

خلاصه وضعیت شما

تیپ شخصیت اصلی:

D

صفات تابع:

DS, DI, CS, CI

پتانسیل های رفتاری:

هدایت کننده، تحلیل گر، کنترل شده

تیپ شخصیت فرعی:

DC

عنوان شخصیت:

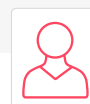
مبارز

ویژگی های بارز:

سلطه جو، محتاط، پیشرفت گرا، نتیجه گرا، پویا، دقیق، پرکار

کد عملکردی:

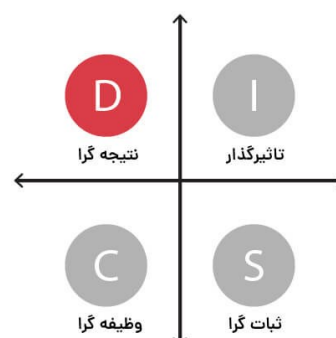
CJQ



تیپ اصلی شخصیت شما

نتیجه گرا

از بین ۴ تیپ اصلی در تست دیسک میزان (D) شما بالاتر است. این ویژگی باعث می شود که فردی عملگرا و نتیجه گرا باشید. همچنین تیپ (D) برایتان ویژگی های نظیر صراحت، خودکفایی، تدبیر، جرأت و قدرت را به همراه می آورد. البته توجه کنید مواردی که گفته شد بیشتر زمانی بروز می کنند که سایر صفات شخصیتی را در نظر نگیریم. این در حالی است که صفت (D) با ترکیب صفات لایه دوم یا سوم شخصیت تان، می تواند رفتار اصلی شما را تحت تاثیر قرار دهد. بنابراین در ادامه تفسیر سعی می کنیم ابتدا ویژگی های تان را در بین ۵۳ پروفایل اصلی دیسک بررسی کنیم و سپس صفات رفتاری شما را بر اساس این موارد تحلیل نماییم.





نمودار های اصلی توصیف کننده تیپ شخصیت شما

در این بخش سه نمودار اصلی تست دیسک ارائه شده است. نتایج این سه گراف بر اساس پاسخ های اولیه شما به سوالات می باشد. نمودار اول مربوط به ویژگی های محیطی، نمودار دوم مربوط به ویژگی های ذاتی و نمودار سوم بر اساس تطبیق دو نمودار دیگر به دست آمده است. برای اطلاع بیشتر توضیحات هر کدام را به دقت مطالعه کنید.

	D	I	S	C	
۲۸	۲۷	۲۸	۲۶	۲۴	۷
۲۷				۱۲	
۲۶	۱۲	۱۳	۱۴	۱۱	
۲۵	۱۱	۱۱	۱۳		
۲۴	۱۰			۱۰	
۲۳	۹	۱۰	۱۲	۹	۶
۲۲	۸	۹			
۲۱			۱۱	۸	
۲۰	۷	۸			
۱۹	۶		۱۰	۷	
۱۸			۹		۵
۱۷	۵	۷	۸	۶	
۱۶		۶			
۱۵	۶		۷	۵	
۱۴					
۱۳		۵			۴
۱۲	۳				
۱۱			۶		
۱۰					
۹	۲	۶	۵	۴	
۸					۳
۷			۴	۳	
۶		۳			
۵	۱				
۴		۲	۳	۲	
۳	۰		۲		۲
۲		۱	۱	۱	
۱		۰	۰	۰	

گراف اول - شخصیت محیطی شما



این پروفایل اشاره به ویژگی های بیرونی شما دارد. به طور معمول در تست دیسک گراف اول رفتار تان را در محیط های اجتماعی مانند محل کار، دانشگاه یا مدرسه نشان می دهد. به عبارتی پروفایل محیطی همان ماسک یا نقابی است که شما به خاطر انتظارات جامعه آن را به چهره می زنید. نتایج این نمودار در طول زمان به طور قابل توجهی تغییر می کند. علت این تغییرات معمولاً به خاطر رویداد های مهم زندگی، مانند شروع یک کار جدید، مهاجرت یا تغییر مسیر می باشد.

	D	I	S	C	
۲۸	۰	۰	۰	۰	۷
۲۷	۱			۱	
۲۶	۳	۱	۱	۲	
۲۵	۴	۲		۳	
۲۴	۵			۴	
۲۳		۳			۶
۲۲	۶		۲	۵	
۲۱	۷				
۲۰		۴		۶	
۱۹	۸				
۱۸	۹		۳	۰	۵
۱۷					
۱۶		۵		۷	
۱۵			۴		
۱۴					
۱۳	۱۰			۸	۴
۱۲	۱۱	۶	۵		
۱۱	۱۲			۹	
۱۰		۷			
۹	۱۳		۶		
۸			۷	۱۰	۳
۷	۱۴	۸			
۶			۸	۱۱	
۵	۱۵				
۴	۱۶	۹	۹	۱۲	
۳		۱۰		۱۳	۲
۲			۱۰		
۱	۲۷	۲۶	۲۷	۲۶	

گراف دوم - شخصیت ذاتی شما



این پروفایل خود اصلی یا ویژگی های خصوصی شماست. به عبارتی نشان می دهد که تحت فشار و استرس چگونه رفتار می کنید. البته مواقعی نیز که کاملاً راحت باشید و هیچ اجبار محیطی وجود نداشته باشد ممکن است ماسک تان را برداشته و خود واقعی را بروز دهید. نتایج نمودار دوم کمتر تغییر می کند چرا که نشان دهنده پاسخ های ریشه دار و آموخته شده به وقایع گذشته زندگی است.

	D	I	S	C	
۲۸	۲۷+	۲۸+	۲۶+	۲۴+	۷
۲۷	۹+	۹+	۱۴+	۱۸+	
۲۶	۹+				
۲۵	۶+	۸+	۱۲+	۶+	
۲۴	۵+	۷+	۱۱+	۵+	
۲۳	۳+		۱۰+	۴+	۶
۲۲	۱+	۶+			
۲۱	۰		۹+	۳+	
۲۰	۱-	۵+	۸+	۲+	
۱۹	۲-	۴+	۷+	۱+	
۱۸	۳-			۰	۵
۱۷		۳+	۶+		
۱۶	۵-	۲+		۱-	
۱۵			۵+	۲-	
۱۴	۶-	۱+	۴+		
۱۳			۳+		۴
۱۲	۸-	۰	۲+	۳-	
۱۱	۹-	۱-	۱+	۴-	
۱۰	۱۰-				
۹	۱۱-	۲-	۰	۵-	
۸	۱۲-	۳-	۱-	۶-	۳
۷	۱۳-	۴-	۲-	۷-	
۶	۱۴-	۵-			
۵			۴-	۸-	
۴	۱۵-	۶-	۵-	۹-	
۳	۱۶-	۸-	۷-		۲
۲				۱۱-	
۱	۲۷-	۲۶-	۲۷-	۲۶-	

گراف سوم - شخصیت طبیعی شما

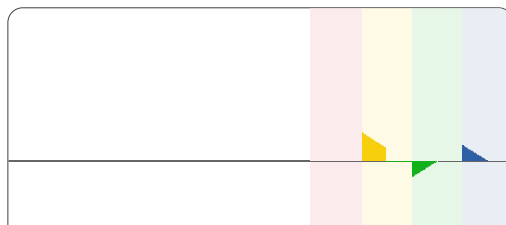


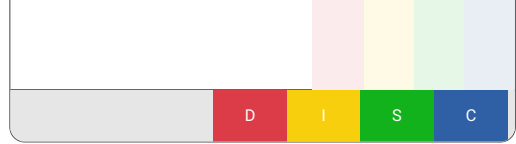
این پروفایل تلفیقی از دو نمودار قبلی است که بیشتر رفتارهای طبیعی شما را به تصویر می کشد. معمولاً از آن برای رمزگشایی شخصیت استفاده می کنند. بنابراین پروفال طبیعی شامل رفتارهای آموخته شده گذشته و رفتارهای فعلی است که انتظار می رود در محیط اجتماعی از خود بروز دهید. الگو و کدی که از پروفایل طبیعی به دست می آید نمایانگر ادراک شما از خود می باشد و نحوه ارتباط و رفتار تان را در اکثر شرایط نشان می دهد. در واقع به نظر می رسد اطرافیان، شما را بیشتر با این گراف و ویژگی ها توصیف می کنند.



نمودار تناوبی

توضیحات این بخش در تفسیر دیسک بیشتر جنبه تکنیکال و تخصصی دارد. بنابراین اگر متوجه توضیحاتی که ارائه کرده ایم نشدید، نگران نباشید. نمودار تناوبی به متخصصین کمک می کند تا اطلاعات بیشتری در مورد پروفایل شما به دست آورند. اما موارد مختصری را برای درک و بازخورد مناسب در مورد این نمودار برایتان آورده ایم. اما اگر به عنوان یک متخصص پروفایل را بررسی نمی کنید و یا متوجه توضیحات زیر در مورد نمودار نمی شوید، این بخش را نادیده بگیرید و قسمت بعدی را مطالعه کنید.





تغییرات D

تغییر میزان D (ستون اول- رنگ قرمز) در نمودار ذاتی و طبیعی شما زیاد محسوس نیست. بنابراین نتیجه گیری حاصل از عامل D در نمودار آخر (یعنی نمودار سوم یا شخصیت طبیعی) نزدیک ترین شباهت را با ویژگی های شخصیتی شما دارد. زمانی که این نوسان زیاد باشد، بهتر است به تفاوت D در پروفایل شما بیشتر توجه شود. همانطور که گفتیم این شکاف در تیپ D خللی در نتایج این مشخصه ایجاد نکرده است.

تغییرات I

میزان I شما از نمودار ذاتی به نمودار محیطی تغییری محسوس به سمت بالا داشته است. این تغییر نشان می دهدکه احساس نیاز زیادی برای داشتن مهارت های ارتباطی دارید و البته حس مطمئن و دوستانه خود را بیشتر از معمول نشان می دهید. البته این ویژگی به خودی خود منفی نیست و اگر تمایل و میل مثبتی به روابط اجتماعی داشته باشید، حتی اگر توانایی هایتان محدود باشد، در طولانی مدت این سبک به عنوان یک عامل داخلی و درونی در شما ریشه خواهد زد. اما اگر صرفا برای جلب توجه یا پاسخ های هدف دار در تست این فاصله ایجاد شده باشد، ممکن است رفتارتان در بلند مدت چیزی متفاوت از مواردی باشد که بیان کرده اید. در این حالت تفسیر نتایج تست دیسک شما نیاز به بررسی بیشتری از جانب متخصص یا کارفرما خواهد داشت.

تغییرات S

میزان S شما از نمودار ذاتی به نمودار محیطی که در بالا گزارش کرده ایم تغییر محسوسی به سمت پایین داشته است. البته این تفاوت در افرادی که ویژگی های درونی بالایی در شاخص S دارند، رایج است. یکی از علت های این مساله می تواند به خاطر جبر محیطی باشد. ممکن است شما بیش از آنچه که قابلیت دارید مجبورید تا خود را با تنوع و تغییرپذیری های محیط سازگار کنید. احتمالا این تغییر در بلند مدت به عنوان یک ویژگی در درون شما ماندگار شود. با این حال بهتر است شاخص S شما توسط متخصص یا کارفرما دقیق تر بررسی گردد.

تغییرات C

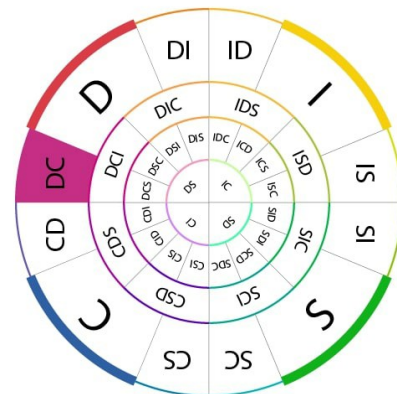
تغییر میزان C (ستون چهارم – رنگ آبی) در نمودار ذاتی و طبیعی شما زیاد محسوس نیست. بنابراین نتیجه گیری حاصل از عامل C در نمودار آخر (یعنی نمودار سوم یا شخصیت طبیعی) نزدیک ترین شباهت را با ویژگی های شخصیتی شما دارد. زمانی که این نوسان زیاد باشد معنی و تفسیر متفاوتی ایجاد می شود که قبل از هرگونه تحلیل تیپ های اصلی باید مدنظر قرار گیرد. همانطور که گفتیم این شکاف در تیپ C خللی در نتایج ایجاد نکرده است.



تیپ فرعی شخصیت شما

خلاصه ویژگی های شما

- رفتار های قابل مشاهده خوشیتن دار، تحلیل گز، نتیجه گرا، صریح و رک
- انگیزه گرفتن از دست آوردهای منحصر به فرد و تسلط بر محیط
- قضاوت دیگران با انجام وظایف و قدرت
- تاثیر گذاری روی دیگران رویکردهای نوآورانه و توسعه سیستم ها
- ارزش ها برای تیم یا گروه عامل تغییرات مثبت در گروه
- استفاده بیش از حد از تحقیرکردن، نگرش های خودپسنده، منتقد و صریح
- وقتی استرس می گیرید خسته شدن با کارهای معمولی و روتین
- ترس ها عدم تحقق اهداف و نداشتن نفوذ

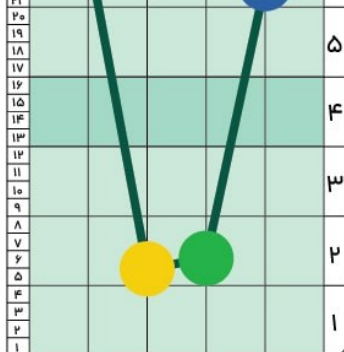


تیپ رفتاری DC تیپ رفتاری مبارز

شما فردی کارآمد هستید. اهداف بلند پروازانه ای دارید و چالش ها و سختی های زندگی را می پذیرید. هم مصمم و هم تحلیل گر هستید. به همین دلیل می توانید به سرعت پیشرفت کرده و وظایف خود در زندگی را با صلاحیت بالا انجام دهید.

در حالی که می توانید تغییرات زیادی را در دنیای اطراف خود ایجاد کنید، اما میل شدیدی

۲۸						۷
۲۷						
۲۶						
۲۵						
۲۴						
۲۳						
۲۲						
۲۱						



پروفایل شما در ۵۳ تیپ

که به کنترل گری دارید باعث می شود تا به دیگران استرس داده و باعث افزایش درگیری با آن ها شوید.

شما فرد پر حرفی نیستید و حتی ممکن است در روابط اولیه ساکت به نظر بیایید. اما زمانی که حرفی برای گفتن داشته باشید بسیار سرحال و با اعتماد به نفس آن را بیان خواهید کرد.

به نظر می رسد در تصمیم گیری های خود به احساسات توجه کمتری داشته و از تعارض و درگیری با محیط اطرافتان لذت می برید. در واقع شما چالش ها و سختی ها را فرصتی برای رشد می دانید.



ویژگی های اصلی شما

- دوست دارید کارهایتان فوری اما با دقت بالا انجام شود.
- سریع فکر و عمل می کنید اما در عین حال قبل از تصمیم گیری سعی می کنید همه گزینه ها را بررسی نمایید.
- توانایی برنامه ریزی بالایی داشته و برای کمال تلاش می کنید.
- تصمیم های خوبی می گیرید، اما در عین حال به روابط بین فردی کمتر توجه می کنید.
- تصمیم های روزانه برایتان راحت است، اما برای تصمیم های بزرگ احتیاط می کنید.
- اغلب اصرار دارید تا نقایص و ایرادهای دیگران را بازگو کرده و آن را اصلاح نمایید.



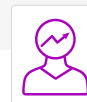
نقاط قوت شما

- می توانید روی اهداف خود متمرکز شوید و واقع بینانه کار کنید.
- در مسیر زندگی سعی می کنید خطاها و مشکلات کارتان را بررسی و ارزیابی نموده و عملکردتان را افزایش دهید.
- با پیدا کردن روش های خاص می توانید به پیشرفت دیگران کمک کنید.
- دنیا را از دریچه ای روشن، منطقی و واقعی می بینید.
- در تصمیم هایی که ریسک بالایی دارند دقت قابل توجهی دارید.
- فرد مسئولیت پذیری هستید و سعی می کنید تا آنجا که می توانید کارها را به اتمام برسانید.



نقاط ضعف شما

- وقتی می خواهید کار یا وظیفه ای را به دقت انجام دهید ممکن است زورگو و یا غیر منعطف شوید.
- روش و تمرکز زیاد شما روی هدف باعث می شود که گاهی به جزئیات فرایند دقت کمتری داشته باشید.
- وقتی تعارض یا مشکلی با دیگران پیدا می کنید ممکن است زیادی محکم برخورد کنید و آنها از شما دلخور شوند.
- به احساسات دیگران کمتر توجه می کنید و همین امر باعث می شود که انتقاداتتان تند و ناراحت کننده به نظر برسد.
- تمرکز شما روی کار و انجام درست وظایف باعث می شود که به محیط اطراف خود نسبتاً بی توجه باشید.
- گاهی زیادی رقابتی می شوید و این ویژگی می تواند باعث رنجش سایرین شود.



انگیزه های شما

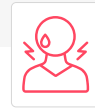
- رسیدن به موفقیت با پشتکار و نظم شخصی برایتان اثرزای بخش است.
- شاید به ظاهر نشان ندهید اما قدردانی از تلاش ها و پشتکارتان برای شما بسیار مهم است.
- محیط و روابط صرفاً کاری و منظم که برای رسیدن به یک هدف مشخص باشد، به شما انگیزه می دهد.

■ دوست دارید هنگام تصمیم گیری فاکتورها و عوامل زیادی در اختیارتان باشد.

■ محیطی را می پسندید که بتوانید در آن با خیال راحت به به دیگران انتقاد سازنده داشته باشید.

■ دوست دارید قدرت لازم را برای هدایت و پیشبرد دیگران داشته باشید.

■ تمایل دارید که بتوانید روی مسائل زندگی به دقت نظارت داشته باشید.



استرس های شما

علل استرس شما

از آنجا که شما فردی سختکوش و مبارزه طلب هستید بنابراین هرچیزی که مانع کارتان شده و باعث شود نتوانید در مسیر اهداف خود گام بردارید باعث استرستان خواهد شد. مهمترین علت استرس های شما موارد زیر است:

- زمانی که احساس کنید مسیر رشدتان متوقف شده است.
- وقتی که کنترل اوضاع از دستتان خارج شده و همه چیز بی برنامه پیش می رود.
- زمانی که احساس می کنید قدرت لازم برای انجام درست مسئولیت ها را ندارید.
- وقتی که افرادی در کنارتان هستند که سرعت و دقت لازم برای انجام کارها را ندارند.
- زمانی که احساس می کنید افراد بهانه گیر و بی مسئولیت کارها را به عهده گرفته اند.

علائم استرس در شما

وقتی تحت استرس و فشار قرار می گیرید ممکن است خیلی صریح و قاطع بخورد کنید. با این حال اگر احساس کنید شرایط درست پیش نمی رود و کار از کار گذشته است ممکن است بی خیال همه چیز شوید. بنابراین هنگام استرس ممکن است واکنش های زیر را نشان دهید:

- اگر امیدی به تغییر داشته باشید سعی می کنید سایرین را تحت فشار قرار دهید.
- زمانی که احساس کنید شرایط غیر قابل تغییر است ممکن است خودتان را کنار بکشید.
- گاهی بی تاب شده و تصمیماتی می گیرید که در آن به احساسات دیگران توجه ندارید.
- انعطاف کمی نشان می دهید و انتظار دارید که دیگران خودشان را اصلاح کنند.
- افراد دیگر را زیر سوال برده و به خاطر اشتباهات شان آن ها را سرزنش می کنید.

راهکارهایی برای کنترل استرس شما

به عنوان فردی که دارای تیپ DC است باید هنگامی که تحت فشار هستید صبوری بیشتری از خود نشان دهید. درست است که هرچیز غیرمنطقی شما را عصبانی می کند، اما در نظر داشته باشید که همه چیز در دنیا قاعده مند نیست. مهمترین اقدامات لازم برای شما این است که:

- اگر منشا استرس شما دیگران هستند سعی کنید پیش از هر اقدامی احساسات آن ها را نیز در نظر بگیرید.
- توجه داشته باشید که ممکن است هنگامی که تحت فشار هستید نگاه شما به موضوع منطقی نباشد. بنابراین با دیگران در مورد علت مشکل و چگونگی مقابله با آن مشورت کنید.
- با اینکه ممکن است دوستان کمی داشته باشید اما سعی کنید هرزگاهی با آن ها وقت بگذرانید و در عین حال به مسائل جدی فکر نکنید و خوش باشید.



روابط عاشقانه شما

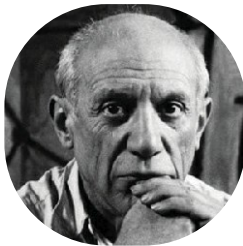
ویژگی های شخصیتی طرف مقابل شما می تواند نقاط قوت و ضعفی که در روابط عاشقانه به آن اشاره می شود را تحت تاثیر قرار دهد. بنابراین ممکن است در صورتی که با طرف مقابل خود مکمل باشید، برخی از موارد زیر بروز نکند. همچنین چنانچه تیپ شما با شریکتان در تعارض باشد، احتمال بیشتر شدن نقاط ضعف در برابر نقاط قوت وجود دارد.

نقاط قوت روابط عاشقانه

- می توانید با قدرت و منطقی، مشکلات و نیازهای طرف مقابل خود را حل و فصل نمایید.
- به نظر می رسد شما انتظارات واقع بینانه و درستی از روابط دارید.
- می توانید به رشد و ارتقاء نفر مقابل خود کمک کنید.

نقاط ضعف روابط عاشقانه

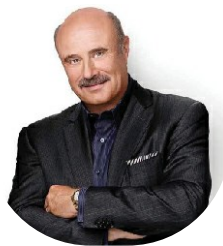
- ممکن است به مسائل احساسی و عاطفی توجه تان کمتر باشد.
- توجه زیاد به منطق و درستی کارها ممکن است باعث شود تا نتوانید به خوبی شریکتان را درک کنید و گاهی او را تحت استرس و فشار قرار دهید.
- عدم تمایل شما به تشویق دیگران می تواند باعث کاهش اعتماد به نفس طرف مقابلتان گردد.



پابلو پیکاسو
نقاش و هنرمند اسپانیایی



کاندولیزا رایس
دیپلمات و وزیر خارجه پیشین آمریکا



دکتر فیل مک گرو
روانشناس، مجری و تهیه کننده
تلویزیونی



آلبرت گور
سیاستمدار آمریکایی و برنده جایزه صلح
نوبل

○ ○ ○ ○ ● ○

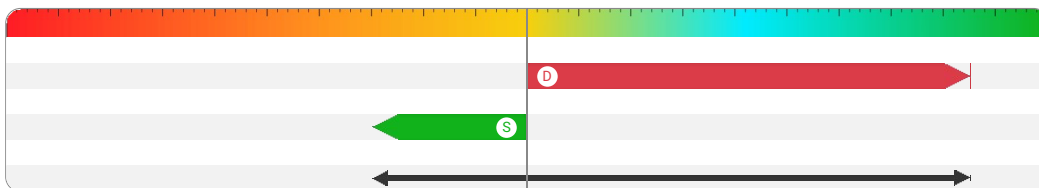


صفات تابع مجموعه ویژگی هایی است که بر اساس مقایسه های جفتی شاخص ها در پروفایل شما ایجاد می شود. در این بخش تعدادی از خصوصیات بارز بر اساس اختلاف دو صفت اصلی بررسی می گردد.

توجه- اگر کارشناس یا متخصص دیسک نیستید، ممکن است نمودارهای صفات تابع اندکی گیج کننده به نظر برسد. در واقع مقادیر آن بیشتر به تحلیل گران پروفایل دیسک کمک می کند تا برخی از رفتارهای تان را بهتر درک کنند. در زیر ما سعی کرده ایم توضیحات مختصری از ویژگی های شما را متناسب با **نمودار تابع** گزارش کنیم.

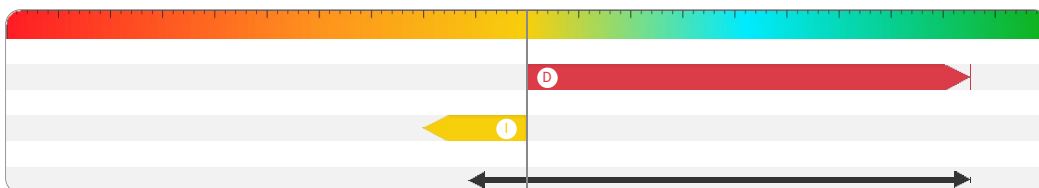
خودانگیزگی

در پروفایل شما صفت خودانگیزگی به صورت کاملاً برجسته دیده می شود. این ویژگی تحت تاثیر میزان D و S قرار دارد. خصیصه گفته شده مانند یک نیروی محرکه در درون شماست که باعث می شود پر انرژی و خودکار به سمت اهداف تان حرکت کنید. شما کمتر نیاز به هدایت دیگران دارید و حتی می توانید هدایت کننده باشید. به نظر می رسد هرگز اهداف تان را فراموش نمی کنید و بی صبرانه مشتاقید تا به نتیجه برسید. خودانگیزگی باعث می شود تا توانایی بالایی برای مقابله با استرس ها و چالش های زندگی داشته باشید.



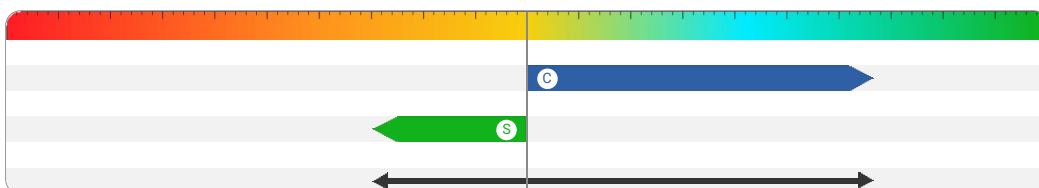
کارایی

در پروفایل شما صفت کارایی به صورت کاملاً برجسته دیده می شود. این ویژگی تحت تاثیر میزان D و I قرار دارد. کارایی باعث می شود تا بتوانید در رفتار خود صریح و قاطع باشید. این شاخص شما را به فردی کاملاً عینی، تحلیلی و جسور تبدیل می کند. همچنین باعث شود تا به خاطر رسیدن به نتیجه کیفیت و جزئیات را نادیده بگیرید. در واقع انگار شما پیوسته و بی امان به دنبال حداکثر بازدهی در کمترین زمان ممکن هستید.



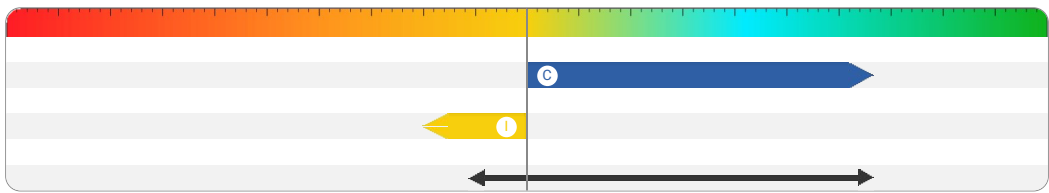
حساسیت

در پروفایل شما صفت حساسیت به صورت کاملاً برجسته دیده می شود. این ویژگی تحت تاثیر میزان S و C قرار دارد. حساسیت نشان دهنده آگاهی و توجه بالای به محرک های محیطی است. شما نسبت به تغییراتی که در اطرافتان رخ می دهد بسیار هوشیار هستید. این باعث می شود تا نکات ظریف و جزئی را که دیگران متوجه آن نمی شوند، به خوبی ببینید. البته صفت حساسیت به خودی خود مثبت است اما زمانی که زیاد و بیش از حد باشد باعث می شود تا آستانه تحریک پذیریتان پایین بیاید و به راحتی حواستان پرت شود.



دقت

در پروفایل شما صفت دقت به صورت کاملاً برجسته دیده می شود. این ویژگی تحت تاثیر میزان I و C شما قرار دارد. خصیصه گفته شده نشان می دهد که با دقت بالا و درست کار می کنید. در واقع از اشتباه کردن متنفر هستید و ممکن است بارها و بارها کار خود را بررسی کنید تا اشتباهات احتمالی را پیدا کنید. از طرف دیگر دقت بالا باعث می شود تا صفت احتیاط در شما فراوانی گردد. به این معنی که در روابط خود به نسبت محافظه کار می شوید، به دیگران کمتر اطلاعات می دهید و حتی میزان ریسک پذیری تان به نسبت کاهش می یابد.



پتانسیل های رفتاری

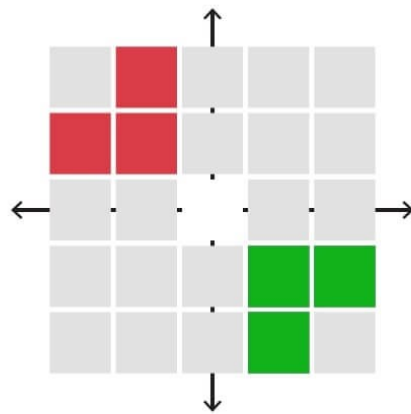
این بخش مربوط به پتانسیل ها یا زمینه های اصلی رفتار شماست که بسته به شرایط و محیط زندگی می تواند تغییراتی داشته باشد. اما به طور کلی قابلیت هایی را ایجاد می نماید که بر اساس آن ممکن است رفتارهای مشابهی در موقعیت های مختلف از خود بروز دهید.

پتانسیل های رفتاری به صورت زمینه ای یا بالقوه در شما وجود دارد و زمانی که جنبه های مثبت آن با شرایط کاری یا سبک زندگی تطابق یابد، باعث موفقیت و پیشرفتتان می شود. بنابراین توجه داشته باشید که هر صفت زمانی می تواند مفید باشد که در جای خود و موقعیت مناسب بروز و ظهور پیدا کند، در غیر این صورت باعث تعارض یا ناهمخوانی خواهد شد.

پتانسیل های رفتاری در دو سطح بروز پیدا می کنند که عبارتند از:

بخش اول- پتانسیل های اصلی: یعنی آن هایی که در لایه های بالایی شخصیت شما قرار می گیرند و قدرت بیشتری برای هدایت رفتارشان دارند.

بخش دوم- پتانسیل های فرعی: یعنی آن هایی که در لایه های زیرین شخصیت شما قرار دارند و قدرت کمتری برای هدایت رفتارشان دارند.



پتانسیل اصلی



هدایت کننده

ناحیه بالا سمت چپ که با قرمز نشان داده شده است، نشان دهنده پتانسیل ابراز وجود و کنترل گری در شماست. این بخش مربوط به عامل سلطه در تست دیسک است. این ویژگی باعث می شود زمینه رفتارهای مستقیم، صریح و طلبکارانه داشته باشید. همچنین صفت هدایت گری نیروی محرکه درونی شما برای موفقیت و رقابت است.

تحلیل گر

سمت چپ آبی رنگ در پایین شبکه مربوط به عامل انطباق در نقشه دیسک شماست. این مشخصه ذهنی نکته سنج و تحلیل گر به شما می دهد. به عبارتی می توانید با توجه و دقتی که دارید مسائل و پدیده ها را سازماندهی و بررسی کنید. چنانچه این پتانسیل در وجود شما بالفعل گردد ذهن دقیق تان در کنار مسئولیت پذیری و تعهد می تواند باعث موفقیتتان گردد.

کنترل شده

این ویژگی شما مربوط به قسمت بنفش در سمت چپ شبکه، بین تحلیل گر (رنگ آبی) و هدایت کننده (رنگ قرمز) است. همان طور که از نامش پیداست، شما بر اساس این زمینه شخصیتی، رفتارهایتان کنترل شده و مبادی آداب مشخصی است. این صفت باعث می شود تا کمتر در مورد خودتان صحبت کنید و همچنین همیشه مراقب اطلاعات دادن به دیگران باشید.

پتانسیل فرعی



قاطعانه

این بخش در نمودار شما خاموش است چون جزء لایه های پنهان شخصیت شماست. سبک قاطعانه کمک می کند تا بتوانید بین پذیرش و گشودگی نسبت به دیگران و جدیت و کنترل گری تعادل برقرار کنید. چنانچه این سطح به لایه های بالایی بیاید پتانسیل این را خواهید داشت که بتوانید مدیر موفقی باشید. کافی است سایر شرایط و زمینه ها برای فعال کردن این خصیصه را در خود فراهم کنید.

گشودگی

پتانسیل فرعی دیگر شما که آن نیز خاموش است و به صورت بالقوه می باشد، گشودگی است. این قابلیت اگر بیشتر پرورش یابد به شما اجازه می دهد تا درک خوبی از نیازهای دیگران داشته باشید. همچنین زمینه ای را فراهم می کند تا بتوانید با همدلی، نیازهای افراد را شناسایی و به آن ها کمک کنید. بنابراین زمانی که این بخش در وجودتان روشن شود، می توانید بهترین عملکرد خود را نشان دهید.



صفات رفتاری شما در تیپ های چهارگانه

آنچه که ما بر اساس تیپ شناسی (یعنی ۵۳ الگوی شخصیتی) به شما می گوئیم بیشتر ویژگی های کلی و صفات نزدیک به خصوصیات شماست. ولی در این قسمت برخی از صفات جزئی در مورد پروفایل دیسک مورد بررسی قرار می گیرد. ممکن است در پروفایل خود و بر اساس کد تیپ تان یک ویژگی مثبت داشته باشید، اما در این بخش بررسی می کنیم که کدام از این ویژگی ها احتمالا افراطی (به صورت خیلی زیاد یا خیلی کم) یا نرمال هستند. بنابراین صفات جزئی رفتاری می تواند به تفسیر بهتر نتایج پروفایل تان کمک کند.

هشدار مهم: حتما دقت کنید که ممکن است تعدادی از صفات و ویژگی های آورده شده در زیر متناقض با هم باشند. مثلا شاید در بعد C شما یک صفت داشته باشید که با صفت دیگرتان در بعد S همخوانی ندارد. یا در نقطه ای از پروفایل دیسک قرار داشته باشید که مثلا در بعد D دو ویژگی ناهمخوان در شما ایجاد شده باشد. این امر طبیعی است و در بسیاری از افراد وجود دارد. اگر دقت کنید همیشه در اطراف ما کسانی هستند که در رفتارشان می توانیم دو صفت متناقض را ببینیم. مثلا ممکن است بعضی از وقت ها مهربان باشند اما گاهی اوقات عصبانی و خشن. این نشان می دهد که ما گاهی در درون خود ویژگی های متعارض و متناقضی داریم که ممکن است بسته به شرایط و وضعیت های مختلف یکی از آن ها بروز نماید.

C	عنوان تیپ	S	عنوان تیپ	I	عنوان تیپ
۱۶	رشد یافته	۶	بی تاب	۱	کم حرف
۱۷	حساس	۷	عجول	۲	کمرو
۱۸	تحلیل گر	۸	بیقرار	۳	انزواطلب
۱۹	استانداردهای بالا	۹	ناراضی	۴	کناره گیر
۲۰	خودکنترل	۱۰	خرده گیر	۵	منفی نگر
۲۱	منظم	۱۱	علاقمند	۶	مشکوک
۲۲	روشمند	۱۲	هشیار	۷	خونسرد
۲۳	صریح	۱۳	خونسرد	۸	خونسرد
۲۴	جسور	۱۴	خونسرد	۹	خونسرد
۲۵	سخت گیر	۱۵	خونسرد	۱۰	خونسرد
۲۶	پرخاصگر	۱۶	خونسرد	۱۱	خونسرد
۲۷	سلطه گر	۱۷	خونسرد	۱۲	خونسرد

تیپ D

ماجراجو

شما فردی ماجراجو هستید و علاقه دارید تا خود را در زندگی به چالش بکشید. این ویژگی سبب می شود تا کمتر تحت تاثیر هنجارهای جامعه باشید. تمایل زیادی به کاوش کردن، حرکت کردن و تجربه کردن دارید. چنانچه فرد منطقی باشید و رفتار حل مساله در شما بالا باشد احتمالا ماجراجویی باعث ایجاد چالش هایی در زندگی تان می شود که

نمایش بیشتر

تیپ S

بی تاب

بی قراری مداوم باعث می شود که حتی پس از یک روز خسته کننده به آرامی دراز کشیده و استراحت کنید. این ویژگی ممکن است به صورت حرکتی و یا ذهنی و یا ترکیبی از هر دو حالت باشد. زمانی که بی قراری حرکتی دارید انگار موتوری در وجود شما هست که اجازه نمی دهد بایستید و شاید نتوانید برای مدتی یکجا بنشینید. در حالت ذهنی برای

نمایش بیشتر

تیپ I

کم حرف

فردی خویشتن دار، ساکت و آرامی هستید. معمولا به طور داوطلبانه صحبت نمی کنید. عدم تمایل شما به صحبت کردن می تواند ناشی از کمبود دایره واژگان، ترس از ارزیابی منفی، عدم انگیزه یا اضطراب باشد. دیگران ممکن است به سختی بتوانند شما را به حرف بیاورند، چرا که همواره مختصر صحبت می کنید. هنگام حضور در اکثر جمع ها زمانی که

نمایش بیشتر

تیپ C

رشد یافته

به عنوان فرد بالغ و رشد یافته به رفتار و احساسات خود آگاهی دارید. به طور معمول می توانید به خاطر تعهداتی که به شما محول می شود، نیازهای تان را به تعویق بیندازید. به خودتان اطمینان دارید و به راحتی انتقادات را شنیده و آن ها را می پذیرید. به نیازهای خود و دیگران به خوبی توجه می کنید و همین امر باعث می شود که رفتار

نمایش بیشتر



مشاغل مناسب شما



مدیر مالی



گرافیکست



فیلمساز



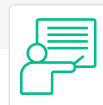
مدیر منابع انسانی



مدیر بازاریابی



جامعه شناس



ملاحظات شغلی و سازمانی

نحوه ملاقات و قرار کاری با شما

شما بیشتر قرارهای ملاقات کاری را دوست دارید که برنامه ریزی شده و نتیجه بخش باشد. جلساتی که حاشیه پردازی زیادی داشته باشد و موضوعات اصلی و مهم در آن بررسی نشود از نظر شما بیهوده و بی ارزش است. بنابراین معمولاً وقتی قرارهای کاری بدون چارچوب و هدف مشخص باشد، احساس می کنید وقتتان تلف شده است.

ارسال پیام کاری

افرادی که به شما پیام می دهند نباید وقت شما را تلف کنند. شما پیام های رسمی و مفید را بیشتر ترجیح می دهید. هرگونه توضیحات اضافه یا خارج از منطق کاری نظرتان را جلب نخواهد کرد. علاوه براین فرد تیزبین و نکته سنجی هستید بنابراین وقتی به شما در مورد موضوعی پیام داده می شود باید در استفاده از کلمات و جزئیات دقت کرد.

نحوه بازخورد به شما

ترجیح می دهید هرگونه انتقاد یا پیشنهاد به شما بر اساس دلیل و منطق باشد. تمایل ندارید کسی غیر مستقیم بخواهد نقدی به شما انجام دهد. ترجیحتان این است اگر اشتباهی هم در کار دارید رک و مستقیم به خودتان گفته شود. با اینکه به ظاهر نشان نمی دهید، اما وقتی از توانایی ها و کیفیت کاری تان قدرانی می کنند بسیار خوشحال می شوید.

تفویض اختیار به شما

شما فرد مناسبی برای پذیرش مسئولیت ها هستید. توان هدف گذاری و برنامه ریزی منظم کمک می کند تا بتوانید وظایفی که به شما محول شده است را به درستی انجام دهید. البته باید توجه کرد که وقتی کاری به شما سپرده می شود باید اختیارات و امکانات لازم داده شود تا بتوانید با دقت مسیر رسیدن به هدف را پیش بگیرید.

نحوه ایجاد انگیزه به شما

انگیزه اصلی شما برای کار کردن کسب نتایج کارآمد است. بنابراین برای رسیدن به اهداف خود تلاش می کنید و در مسیر آن بسیار رقابتی هستید. شما فردی عمرگرای منطقی و متمرکز می باشید و اگر بخواهید، می توانید موفقیت های چشم گیری در جایگاه خود کسب کنید.

نحوه مدیریت شما

کسی که می خواهد شما را مدیریت کند باید حساسیت هایتان را کامل درک کند. معمولاً زیر بار دستور دیگران نمی روید. بنابراین در درجه اول باید استقلالتان در کار حفظ شود. در درجه بعدی فردی می تواند شما را پیش بربرد که حتماً قدرت برنامه ریزی و دقت بالایی داشته باشد. شما از افرادی که سلخته هستند، توانایی استدلال کمی دارند و یا به جزئیات بی اهمیت می باشند، حساب نمی برید.

دورکاری با تیپ شخصیت شما

زمانی که به صورت دورکاری در یک سیستم فعالیت می کنید، لازم است تا برنامه ریزی و اهداف آن به دقت برای کل مجموعه مشخص باشد. باید شرایطی فراهم شود تا بتوانید سوال بپرسید و خود را در مورد جزئیات کار با مجموعه هماهنگ کنید. بعلاوه از آنجا که فردی عینی و عملگرا هستید، لازم است تا حس رشد در سیستم دیده شود. بهتر است جایی وجود داشته باشد که شما بتوانید پیشرفت عملکرد مجموعه را در آن رصد کنید.

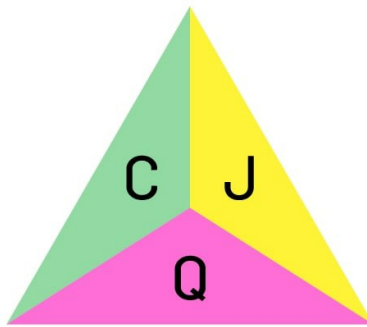
شما به عنوان رهبر یا مدیر

شما رهبری محکم و قوی هستید و می توانید با سرعت عمل، نظم و ایجاد فرایندهای منسجم به خوبی یک مجموعه را هدایت کنید. تمایل دارید که راههای جدید برای رسیدن به ساختارهای مدیریت را آزمون نمایید و سیستم خود را یکپارچه کنید. در واقع تمرکز شدید شما روی نتایج و اهداف باعث می شود تا احساسات اعضای گروه را نادیده بگیرید. این ویژگی می تواند ناخواسته به روحیه گروه آسیب برساند و باعث افزایش درگیری ها و تنش در سیستم شود. بنابراین بی توجهی به این مسئله می تواند باعث شود تا برخی از نیروهای کارآمد و توانمند را از دست دهید.

استرس های شغلی شما

استرس های محیط کار باعث بی تابي و از دست دادن کنترل تان می شود. اگر خویشتن داری نکنید ممکن است دیگران را به سختی تحت فشار قرار دهید. به عنوان مثال این احتمال وجود دارد که به خاطر شرایط استرس، ناخودآگاه به دیگران فشار آورید تا پروژه شان را به سرانجام برسانند و یا اینکه به آن ها به خاطر خطاهایشان پرخاش کنید.

برای اینکه عملکرد شما افزایش یابد و بتوانید تغییرات ارزشمندی در خود ایجاد کنید لازم است که به مثلث C-J-Q تان توجه شود. توجه به رئوس این مثلث نقطه ای است که به عملکرد شما گره خورده است:



C

باید به شما اختیارات لازم جهت کنترل بر اوضاع کارتان داده شود. زمانی که احساس کنید همه چیز از دسترس خارج شده است ممکن است کلافه شوید و یا با درگیری های زیاد سیستم را دچار مشکلات و دردسر نمایید. اراده تان نباید زیر سوال برود و اینکه احساس کنید نمی توانید تصمیم گیرنده باشید.

J

دلایل هر تصمیم، اتفاق، رویداد یا تغییر رویه باید برای شما مشخص باشد. بنابراین سازمان تان یا محیطی که در آن کار می کنید باید علت این موارد را به طور منطقی برایتان شرح دهد. در غیر این صورت ممکن است با سیستم درگیر شوید و یا با انگیزه پایین کارها را پیش ببرید.

Q

برای اینکه انرژی لازم را بگیرید و بتوانید خوب کار کنید باید حتما احساس صلاحیت کنید. به عبارتی لازم است تا مطمئن شوید که می توانید کارهای خود را به خوبی و دقت انجام دهید و سیستم نیز برای کارتان اعتبار و ارزش قائل است.



تیپ نزدیک به شخصیت شما در سایر آزمون ها و طبقه بندی ها مشهور

دسته بندی بقراط: مزاج صفراوی (گرم و خشک)



دسته بندی افلاطون: شخصیت پشیمانی، مباشر، نگهبان



دسته بندی یونگ: تیپ شخصیت ادراکی/ منطقی



تست شخصیت شناسی رنگ: سرخابی



تست شخصیت شناسی MBTI: INTJ، ISTJ، INTP، ISTP، ESTJ



تست شخصیت شناسی اینیاگرام: کمال گرا، موفقیت طلب، چالشگر



تست شخصیت PSI: کنترل کننده/ متفکر



تیپ شناسی چهارگانه شخصیت: تیپ شخصیت AC



نظام ارزیابی پیش از استخدام آمریکا: هدایت کننده؛ مدیر؛ اندیشمند



توجه داشته باشید که منظور ما از این بخش این نیست که شما مبتلا به اختلال روانی هستید. در واقع هر تیپ شخصیتی، صفاتی دارد که وقتی بر رفتار فرد غالب می شود، می تواند زمینه را برای بروز نشانه های تعدادی از اختلالات روانی فراهم نماید. در واقع، گاهی نوع تعاملتان با محیط بر اساس ویژگی های شخصیتی که دارید، بستری برای رشد نشانه ها و علائم این بیماری ها می شود.

علت ارائه این بخش از تفسیر، برای این است که بدانید بر اساس تیپ شخصیتی تان کدام صفات و ویژگی ها و در چه شرایطی می توانند مشکل ساز شوند؛ در نتیجه آمادگی و آگاهی بیشتری برای کنترل و غلبه بر آنها خواهید داشت.

اختلال شخصیت پارانوئید (PPD)

در ویژگی های شما میزان احساس ناامنی و منفی گرایی به نسبت زیاد است. بنابراین ممکن است مدام نگران این باشید که از طرف دیگران مورد سوء استفاده قرار بگیرید. به همین دلیل سعی می کنید کمتر در مورد احساسات و باورهای خود صحبت کنید. در صورت افزایش این علائم ممکن است احتمال بروز این اختلال تشدید شود.

افسردگی (D)

شما فردی برنامه ریز، منظم، هدفمند هستید که تلاش دارید به اهداف خود در زندگی برسید. زمانی که محیطتان اجازه رشد و پیشرفت به شما ندهد و از طرفی احساس کنید عمرتان بیهوده هدر رفته است، ممکن است احتمال ابتلاء به این اختلال افزایش یابد.

اضطراب (AX)

شما وقتی احساس تنش می کنید که کسی کارش را درست انجام نمی دهد و همه چیز در اطرافتان بی نظم، بدون قاعده و ساختار می شود. بنابراین عجله شما برای موفقیت، در کنار احساس عدم کنترل بر اوضاع محیطی، می تواند نشانه های اضطراب را در شما افزایش دهد.

اختلال خواب (SD)

احساس کمبود زمان، اتلاف وقت و نرسیدن به برنامه ها و اهداف شخصی باعث می شود که ذهنتان همیشه درگیر باشد. زمانی که این مسئله شدت پیدا کند، می تواند باعث ناتوانی در به خواب رفتن و در بلند مدت ابتلاء به اختلال خواب شود.

اختلال شخصیت وسواسی (OCPD)

شما فرد بسیار دقیق و وظیفه گرایی هستید. حساسیت شما برای رسیدن به موفقیت از طریق خلق یک محصول یا اثر بزرگ نشان دهنده کمال گرایی و توجه زیادتان به جزئیات است. این موارد نشانه هایی است که در صورت افراطی شدن زمینه را برای بروز اختلال شخصیت وسواسی فراهم می نماید.

اختلال شخصیت خودشیفته (HPD)

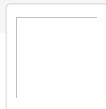
علاقه شدید به ریاست طلبی، کنترل گری، غرور، صراحت و بی ملاحظگی در گفتار، عجولانه حرف زدن و منفعت طلبی ویژگی هایی منفی است که ممکن است در صورت عدم کنترل باعث شود رگه های خودشیفتگی را در شما فعال کند.



راهکارها و پیشنهادات

- وقتی با دیگران کار می کنید کمتر به آنها استرس وارد کرده و فشار زمانی ایجاد کنید. گاهی اوقات اینکار نه تنها عملکرد آنها را افزایش نمی دهد بلکه باعث خستگی بیشتر و یا عملکرد پایین تر می شود.
- برنامه های خود را با انعطاف پذیری بیشتری تنظیم کنید. زمان استراحت و تفریح خود را بیشتر کنید. توجه داشته باشید که با وجود خستگی مداوم ذهن، کارایی تان به مرور افت خواهد کرد.
- به نظرات و ایده های دیگران بیشتر توجه کنید. ممکن است آنها جنبه هایی را دیده باشند که از ذهن شما دور مانده است.
- تصمیم های خود را با دیگران مطرح کنید. ناگهانی دست به تغییرات در زندگی خود نزنید و سعی کنید با اطرافیان نیز مشورت نمایید.
- قبل از اینکه از کسی انتقاد کنید حتماً در مورد عواقب آن به خوبی فکر کنید. بهتر است زمانی این کار را انجام دهید که طرف مقابل آمادگی شنیدن آن را داشته باشد.
- سخت گیری و انتقاد بیش از حد را کنار بگذارید. سعی کنید از زاویه دید دیگران به مسائل نگاه کنید.

سیستم تطبیقی DISC با شاخص های O*NET

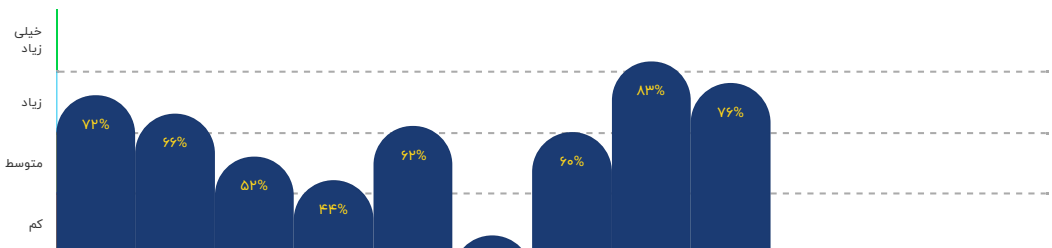


هر شغل دارای استانداردهایی است که برای انتخاب آن باید ویژگی های ما به آن نزدیک باشد. تعداد زیادی از این شاخص ها به شدت تحت تاثیر شخصیت قرار دارند. در این بخش ۶۱۵ هزار الگوی رفتاری شما در تست دیسک با اطلاعات شاخص های بانک جهانی مشاغل (O*net) تطبیق داده می شود. بر این اساس و پس از آنالیز و تحلیل های آماری پیشرفته، میزان انطباق شما با «مهمترین شاخص های تاثیرپذیر» محاسبه و گزارش می گردد.

سبک های کاری – وابسته به فرد (WSI)



هر فرد شیوه کار یا استراتژی های خاصی برای عملکرد مطلوب هنگام کار کردن دارد. سبک های کاری افراد متفاوت هستند و انتخاب یک شغل متناسب با آن می تواند میزان بهره وری را افزایش دهد. در نمودار زیر ابتدا درصد تطابق تان با سبک های کاری وابسته به فرد آورده می شود و سپس به توضیح هر بخش می پردازیم.



توضیحات شاخص های WSI

تفکر تحلیلی (AT)

این مشخصه مربوط به هماهنگی شما با مشاغل است که نیاز به تجزیه و تحلیل اطلاعات و استفاده از منطق برای رسیدگی به مسائل و مشکلات مربوط به کار دارد. میزان تطابق شما با مشاغل تحلیلی در بخش سبک های کاری وابسته به فرد برابر با ۷۲.۸۳٪ می باشد.

توجه به جزئیات (AD)

این مورد مربوط به هماهنگی شما با مشاغلی است که مستلزم دقت در جزئیات و انجام کامل کارها است. میزان تطابق شما با کارهایی که نیاز به توجه به جزئیات دارد در بانک مشاغل برابر با ۶۶.۲۵٪ می باشد.

ابتکار (IA)

این ویژگی مربوط به هماهنگی شما با مشاغل است که لازمه آن تمایل در رویارویی با چالش ها و استفاده از ایده ها و نوآوری ها برای حل مسائل است. میزان تطابق شما با این ویژگی در بخش سبک های کاری بانک مشاغل برابر با ۵۲.۷۹ می باشد.

نوآوری (IN)

این جنبه مربوط به هماهنگی شما با مشاغل است که به خلاقیت و تفکر جایگزین برای توسعه ایده های جدید و پاسخ به مشکلات مربوط به کار نیاز دارد. میزان تطابق شما با نوآوری در بخش سبک های کاری برابر با ۴۴.۸۲ % می باشد.

صداقت (IG)

مشخصه صدقات مربوط به هم‌هنگی شما با مشاغلی است که در آن راستی و اخلاق حرفه‌ای از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. میزان تطابق شما با این ویژگی در بخش سبک‌های کاری بانک مشاغل برابر با ۶۸٪ می‌باشد.

کنترل خود (SC)

ویژگی گفته شده به هماهنگی شما با مشاغل مربوط می شود که در آن حفظ خونسردی، کنترل احساسات، کنترل خشم و اجتناب از رفتارهای پرخاشگرانه، حتی در شرایط بسیار دشوار اهمیت بسیاری دارد. میزان تطابق شما با اینگونه مشاغل در بخش سبک های کاری برابر با ۲۶.۴۵٪ می باشد.

تحميل استرس (ST)

این شاخص مربوط به هماهنگی شما با مشاغل است که مستلزم پذیرش انتقاد و برخورد آرام و موثر با شرایط استرس زا است. میزان تطابق شما با اینگونه مشاغل در بخش سبک های کاری برابر با ۶۰.۴۶ % می باشد.

دستاورد/تلاش (AE)

این ویژگی مربوط به هماهنگی شما با مشاغلی است که نیازمند ایجاد و حفظ اهداف موفقیت آمیز و چالش برانگیز و تلاش برای تسلط بر وظایف است. میزان تطابق شما با اینگونه مشاغل در بخش سبک های کاری وابسته به فرد برابر با ۸۳.۳۱ % می باشد.

یشتکار (PR)

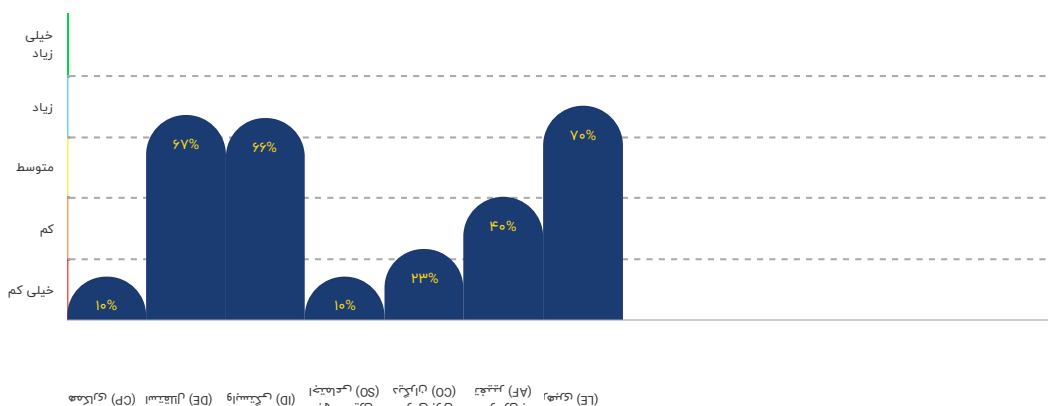
آخرین شاخص بخش سبک های کاری وابسته به فرد مربوط به هماهنگی شما با مشاغلی است که به پشتکار در برابر موانع نیاز دارد. میزان تطابق شما با این ویژگی در بخش سبک های کاری وابسته به فرد برابر با ۷۶.۳۱ % می باشد.

نمایش کمتر

سبک های کاری - وابسته به جمع (WSC)



سیک های کاری وابسته به جمع تمایلات محیطی و اجتماعی برای انجام درست کارهاست. توجه به مشاغل که نیازهای این نوع سیک های کاری را فراهم می کنند می تواند تاثیر زیادی بر عملکرد شغلیتان داشته باشد. در زیر درصد تطابق شما با ۷ شاخص مربوط به این بخش گزارش شده است.



همکاری (CP)

این مشخصه مربوط به هماهنگی شما با مشاغلی است که نیازمند خوشایند بودن یا دیگران در کار و نشان دادن نگرش خوش اخلاق و همکاری است. میزان تطابق شما با این ویژگی در بخش سبک های کاری وابسته به جمع برابر با ۳۳٪ می باشد.

استقلال (DE)

این بخش در رابطه با هماهنگی شما با مشاغلی است که مهمترین مسائل آن توسعه روش های مستقلانه برای انجام کارها، هدایت خود با نظارت ناچیز یا بدون نظارت و وابستگی به خود برای انجام کارها است. میزان تطابق شما با این نوع مشاغل در بخش سبک های کاری وابسته به جمع برابر با ۶۷.۵٪ می باشد.

وابستگی (ID)

ویژگی وابستگی مربوط به هماهنگی شما با مشاغلی است که مهمترین مسائل در آن قابل اعتماد بودن، مسئولیت پذیری و قابلیت اطمینان و انجام تعهدات است. میزان تطابق شما با اینگونه مشاغل در بخش سبک های کاری وابسته به جمع برابر با ۶۶.۲۵٪ می باشد.

جهت گیری اجتماعی (SO)

این مشخصه به مشاغلی اشاره دارد که نیازمند ترجیح کار با دیگران به جای تنهایی در محل کار است. میزان تطابق شما با اینگونه مشاغل در بخش سبک های کاری وابسته به جمع برابر با ۶.۲۱٪ می باشد.

نگرانی برای دیگران (CO)

شاخص فوق مربوط به هماهنگی شما با مشاغلی است که مستلزم حساسیت به نیازها و احساسات دیگران و درک و کمک در کار است. میزان تطابق شما با این ویژگی در بخش سبک های کاری وابسته به جمع برابر با ۲۳.۶۹٪ می باشد.

سازگاری با تغییر (AF)

جنبه فوق مربوط به هماهنگی شما با مشاغلی است که نیازمند آماده بودن برای تغییر (مثبت یا منفی) و تنوع قابل توجه در محل کار است. میزان تطابق شما با این ویژگی در بخش سبک های کاری وابسته به جمع برابر با ۴۰.۵۶٪ می باشد.

رهبری (LE)

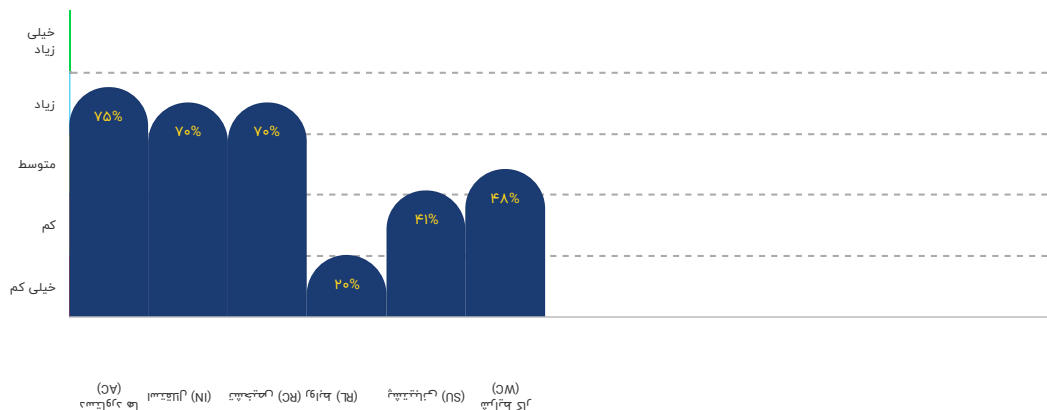
آخرین بخش از سبک های کاری وابسته به جمع، مربوط به هماهنگی شما با مشاغلی است که نیازمند تمایل به رهبری، مسئولیت پذیری و ارائه نظرات و جهت گیری است. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۷۰.۳۳٪ می باشد.

نمایش کمتر

ارزش های کاری (WV)



ارزش های کاری به باورها و ایده آل های شما در مورد یک شغل برمی گردد. وجود این ارزش ها در مشاغل باعث می شود تا در آن کار رضایت شغلی بیشتری احساس کنید. در نمودار زیر تطابق شما با مهمترین شاخص های مربوط به این بخش آمده است.



توضیحات شاخص های WV

دستاوردها (AC)

مشاغلی که این ارزش کاری را برآورده می کنند، نتیجه گرا هستند و به کارکنان اجازه می دهند از قوی ترین توانایی های خود استفاده کنند و به آنها احساس موفقیت می دهند. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۷۵.۶۵٪ می باشد.

استقلال (IN)

مشاغلی که این ارزش شغلی را برآورده می کنند به کارکنان اجازه می دهد که به تنهایی کار کنند و تصمیم بگیرند. نیازهای مربوطه خلاقیت، مسئولیت پذیری و خودمختاری هستند. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۷۰.۹۱٪ می باشد.

تشخیص (RC)

مشاغلی که این ارزش کار را برآورده می کنند، پیشرفت و پتانسیل رهبری را ارائه می دهند و اغلب معتبر محسوب می شوند. نیازهای متناظر عبارتند از پیشرفت، اقتدار، به رسمیت شناختن و وضعیت اجتماعی. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۷۰.۶۵٪ می باشد.

روابط (RL)

مشاغل که این ارزش کاری را برآورده می کنند به کارکنان این امکان را می دهند تا به دیگران خدمات ارائه دهند و در یک محیط دوستانه و غیر رقابتی با همکاران خود کار کنند. نیازهای مربوطه ارزش های اخلاقی و خدمات اجتماعی هستند. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۴۰.۶۲ % می باشد.

پشتیبانی (SU)

مشاغل که این ارزش کار را برآورده می کنند، مدیریت حمایتی را ارائه می دهند که پشت سر کارکنان قرار دارد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۴۱.۹۴ % می باشد.

شرایط کار (WC)

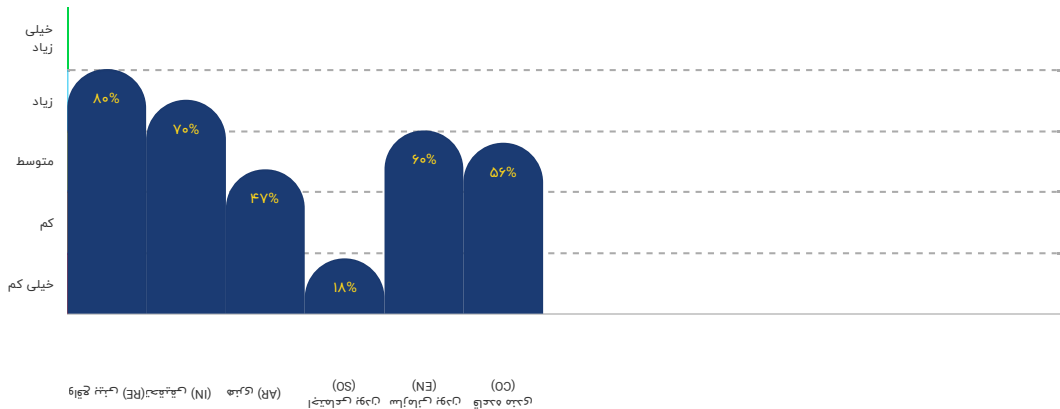
مشاغل که این ارزش کار را برآورده می کنند، امنیت شغلی و شرایط کاری خوبی را ارائه می دهند. در واقع این نوع کارها می توانند تعهد لازم جهت حفظ و نگه داشت نیروی انسانی را ارائه کنند. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۴۸.۱۹ % می باشد.

نمایش کمتر

علاقه مندی ها (IN)



این قسمت به رغبت و علائق شما بر می گردد. به عبارتی هر فرد برای انتخاب حوزه کاری خود برخی از ویژگی ها را بیشتر ترجیح می دهد. در نمودار زیر میزان تطابق تان با ۶ شاخص علاقه مندی گزارش شده است.



توضیحات شاخص های IN

واقع بینی (RE)

مشاغل واقع بینانه اغلب فعالیت های کاری است که شامل مشکلات عملی و راه حل ها می شود. آنها اغلب با گیاهان، حیوانات و مواد واقعی مانند چوب، ابزار و ماشین آلات سروکار دارند. بسیاری از مشاغل این بخش مستلزم کار در خارج از محیط سازمانی است و در آن نیازی به کاغذ بازی زیاد یا همکاری نزدیک با دیگران نیست. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با WV_RE % می باشد.

تحقیقی (IN)

مشاغل تحقیقی غالباً شامل کار با ایده ها می شود و به تفکر گسترده ای نیاز دارد. این موارد می تواند شامل جستجوی حقایق و کشف مسائل ذهنی باشد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با WV_IN % می باشد.

هنری (AR)

مشاغل هنری اغلب شامل کار با اشکال، طرح ها و الگوها است. آنها اغلب نیاز به ابراز وجود دارند و می توانند بدون رعایت مجموعه ای از قوانین کار را انجام دهند. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با WV_AR % می باشد.

اجتماعی بودن (SO)

مشاغل اجتماعی اغلب شامل کار، ارتباط و آموزش افراد است. آن ها اغلب شامل کمک یا ارائه خدمات به دیگران است. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با WV_SO % می باشد.

سازمانی بودن (EN)

مشاغل سازمانی اغلب شامل راه اندازی و انجام پروژه ها می شود. این مشاغل می تواند دربرگیرنده افراد پیشرو و تصمیم گیری های زیادی باشد. گاهی اوقات آنها نیاز به ریسک دارند و اغلب با تجارت سروکار دارند. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با WV_EN % می باشد.

قاعده مندی (CO)

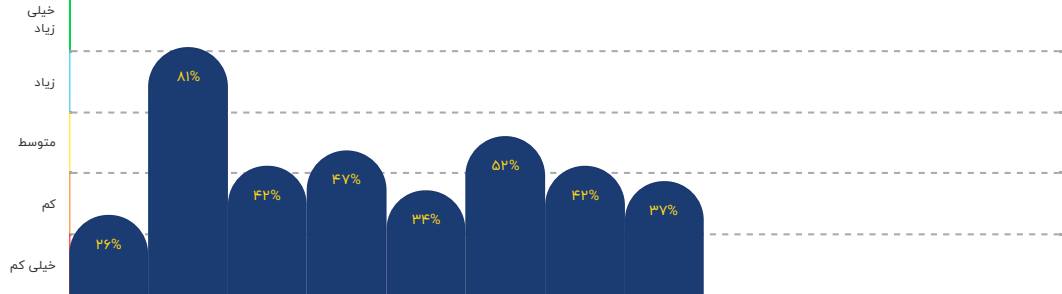
مشاغل معمولی اغلب شامل پیروی از روش ها و روال های مشخص است. این مشاغل می تواند شامل کار با داده ها و جزئیات باشد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با WV_CO % می باشد.

نمایش کمتر

مهارت های پایه (BS)



این نوع مهارت ها اشاره به ظرفیت های اولیه ای دارد که می تواند سرعت و پیشرفت در انجام یک کار را تسهیل نماید. در نمودار زیر درصد تطابق شخصیت شما با هشت مهارت پایه گزارش شده است.



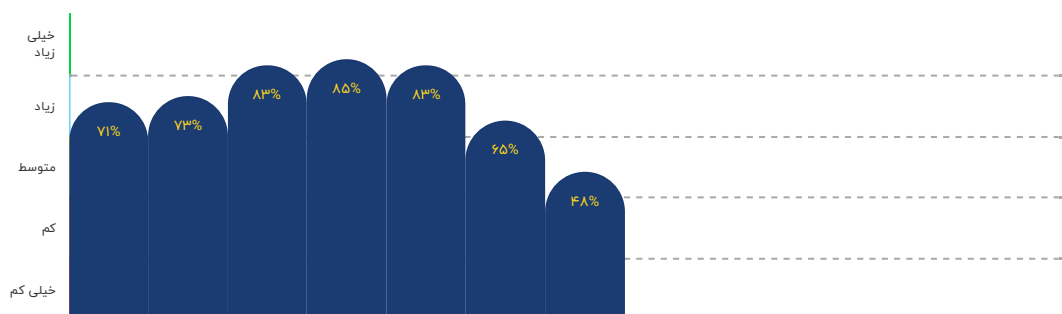
(OS) ۳۷% (ds) ۴۲% (Ed) ۵۲% (ON) ۳۴% (CO) ۴۷% (OW) ۸۱% (OY) ۲۶%

توضیحات شاخص های BS	
گوش دادن فعال (AC)	این مشاغل شامل مواردی است که نیازمند مهارت هایی نظیر توجه کامل به آنچه دیگران می گویند، وقت گذاشتن برای درک نکات گفته شده، پرسیدن سوالات مناسب و عدم قطع صحبت در زمان های نامناسب می باشد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۲۶.۴۱ % می باشد.
نظارت (MO)	این مشاغل شامل مواردی است که نیازمند توانایی و مهارت در نظارت و ارزیابی عملکرد خود، سایر افراد یا سازمان ها برای بهبود یا انجام اقدامات اصلاحی می باشد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۸۱.۸۸ % می باشد.
صحبت کردن (SP)	این بخش به مشاغلی اشاره دارد که در آن مهارت صحبت با دیگران برای انتقال موثر اطلاعات بسیار حائز اهمیت است. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۴۲.۸۱ % می باشد.
هماهنگی (CO)	این بخش به مشاغلی اشاره دارد که در آن فرد باید بتواند به خوبی بین دیگران و افراد یک تیم یا سازمان هماهنگی ایجاد نماید. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۴۷.۲۸ % می باشد.
مذاکره (NO)	این بخش به مشاغلی اشاره دارد که مستلزم مهارت و توانی فرد برای گرد هم آوردن دیگران و تلاش برای حل اختلافات و تعارضات است. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۳۴.۵۵ % می باشد.
قانع کردن (PE)	این بخش به مشاغلی اشاره دارد که مستلزم مهارت فرد برای ترغیب دیگران به تغییر نظر یا رفتارشان می باشد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۵۲.۶۶ % می باشد.
ادراک اجتماعی (SP)	این بخش به مشاغلی اشاره دارد که در آن مهارت صحبت با دیگران برای انتقال موثر اطلاعات بسیار حائز اهمیت است. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۴۲.۸۱ % می باشد.
جهت گیری خدمات (SO)	این ویژگی مربوط به مشاغلی می شود که در آن فرد باید مهارت ارائه خدمات را داشته باشد. یعنی بتواند به طور فعال به دنبال راه هایی برای کمک به مردم باشد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۳۷.۱۲ % می باشد.
نمایش کمتر	

مهارت های پیشرفته (AS)



این نوع مهارت ها اشاره به ظرفیت های توسعه یافته و چندمحوری دارد که می تواند فرد را برای انجام کارهای پیچیده آماده نماید. در نمودار زیر درصد تطابق شخصیت دیسک شما با هفت مهارت اساسی یا پیشرفته گزارش شده است.



توضیحات شاخص های AS

تفکر انتقادی (CT)

این مهارت مربوط به مشاغلی است که در آن استفاده از منطق و استدلال برای شناسایی نقاط قوت و ضعف، پیدا کردن راه حل های جایگزین، نتیجه گیری درست و بررسی موشکافانه مشکلات در آن اهمیت دارد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۷۱.۴۶ % می باشد.

حل مشكلات پیچیده (CS)

این مهارت مربوط به مشاغل است که لازم آن شناسایی مشکلات پیچیده و بررسی اطلاعات مربوط به توسعه و ارزیابی گزینه ها و اجرای راه حل هاست. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۷۳.۱۷ % می باشد.

کنترل کیفیت (OC)

این مهارت ها اشاره به مشاغل دارد که نیازمند توانایی انجام آزمایشات و بازرسی از محصولات، خدمات یا فرایندهای ارزیابی کیفیت یا عملکرد می باشد. میزان تطابق شما با این الیگونه مشاغل برابر با ۸۳.۰۷ % می باشد.

قضاوت و تصمیم گیری (JD)

مشارکتی که به این مهارت نیاز دارند لازم است تا در آن فرد بتواند هزینه ها و مزایای نسبی اقدامات احتمالی برای انتخاب مناسب ترین گزینه ها را به درستی تشخیص دهد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۸۵/۶ % می باشد.

تجزیه و تحلیل سیستم ها (SA)

در این مشاغل فرد باید مهارت این را داشته باشد که نحوه عملکرد یک سیستم، تغییرات شرایط و اقدامات مورد نیاز برای بهبود یا اصلاح عملکرد را تشخیص دهد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۳۱.۵۷٪ می باشد.

مدیریت منابع پرسنلی (MP)

این بخش نیازمند مهارت هایی برای ایجاد انگیزه، توسعه و هدایت افراد در حین کار و شناسایی بهترین افراد جهت انجام یک پروژه می باشد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۶۵.۶۳٪ می باشد.

مدیریت زمان (TM)

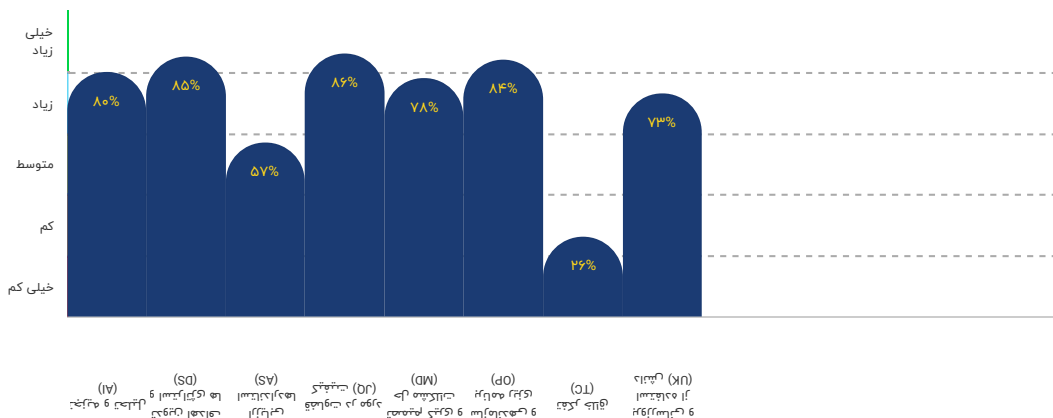
این بخش به مشاغل بر می گردد که در آن لازم است تا فرد بتواند به خوبی زمان ها و برنامه های رسیدن به یک پروژه را مدیریت نماید. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۴۸.۳۹ % می باشد.

نمایش کمتر

فعالیت های کاری - انتزاعی (WAA)



هر شغل مجموعه ای از فعالیت ها، کارها و رفتارهای مختص به خود دارد. در این بخش به مواردی اشاره داریم که در آن فعالیت های ذهنی از اهمیت بیشتری برخوردار است. نمودار زیر درصد تطابق شما با ۸ شاخصه مهم فعالیت های کاری انتزاعی آمده است.



توضیحات شاخص های WAA

تجزیه و تحلیل (AI)

این بخش مربوط به مشاغل است که در آن فعالیت محوری فرد شامل شناسایی اصول، دلایل یا حقایق اساسی اطلاعات و تجزیه داده ها به قسمت های جداگانه می باشد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۸۰.۶۲ % می باشد.

تدوین اهداف و استراتژی ها (DS)

در اینگونه مشاغل فعالیت اصلی و مورد نیاز تعیین اهداف بلند مدت و استراتژی ها و اقدامات برای دستیابی به آنهاست. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۸۵.۴۵ % می باشد.

این مشاغل نیازمند فعالیت‌هایی است که شامل استفاده از اطلاعات مربوطه و قضاوت فردی برای تعیین میزان انطباق رویدادها یا فرایندها با قوانین، مقررات و استانداردها است. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۵۷.۳۲٪ می باشد.

قضاوت در مورد کیفیت (JQ)

این مشاغل به کارهایی اشاره دارد که در آن محوری ترین فعالیت فرد ارزیابی ارزش، اهمیت یا کیفیت اشیا یا افراد است. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۸۶.۲۳٪ می باشد.

تصمیم گیری و حل مشکلات (MD)

این مشاغل شامل فعالیت‌هایی است که در آن تجزیه و تحلیل اطلاعات و ارزیابی نتایج برای انتخاب بهترین راه حل مشکلات از اهمیت بیشتری برخوردار است. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۷۸.۳۴٪ می باشد.

سازماندهی و برنامه ریزی (OP)

مشاغل این بخش نیازمند فعالیت‌های مهمی چون توسعه اهداف و برنامه های خاص برای اولویت بندی، سازماندهی و انجام کار است. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۸۴.۵۵٪ می باشد.

تفکر خلاق (TC)

در مشاغل این بخش فعالیت‌های فرد معطوف به توسعه، طراحی، یا ایجاد برنامه ها، ایده ها، روابط، سیستم ها یا محصولات جدید می باشد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۲۶.۵۲٪ می باشد.

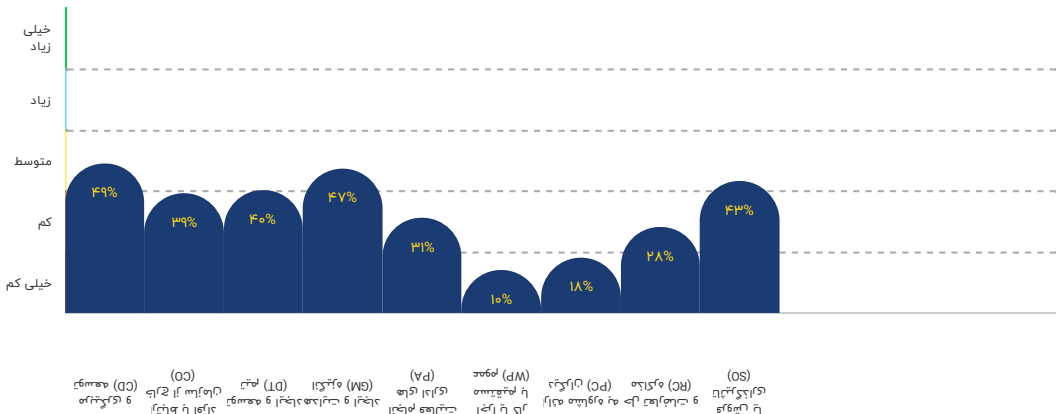
به روز رسانی و استفاده از دانش (UK)

این بخش به مشاغلی اشاره دارد که در آن به روز بودن از نظر فنی و بکارگیری دانش جدید در شغل اهمیت زیادی دارد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۷۳.۶۹٪ می باشد.

نمایش کمتر

فعالیت های کاری - اجتماعی (WAS)

این بخش به ما نشان می دهد که در انجام یک شغل مشخص چه تعاملاتی با سایر افراد رخ می دهد. انطباق این نوع فعالیت ها با شخصیت ما می تواند تاثیرگذاری مان در آن حرفه را افزایش دهد. در زیر درصد تطابق شما با مهمترین شاخص های این بخش آورده شده است.



توضیحات شاخص های WAS

مربیگری و توسعه (CD)

در فعالیت‌های مربوط به این مشاغل لازم است تا فرد بتواند به شناسایی نیازهای رشد دیگران، راهنمایی یا کمک به دیگران برای ارتقاء دانش یا مهارت‌های خود بپردازد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۴۹.۸۴٪ می باشد.

ارتباط با افراد خارج از سازمان (CO)

فعالیت‌هایی که در این شغل حائز اهمیت هستند عبارتند از ارتباط با افراد خارج از سازمان از جمله نمایندگی‌ها، مشتریان، مردم، دولت و سایر منابع خارجی. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۳۹.۶۱٪ می باشد.

توسعه و ایجاد تیم (DT)

در این مشاغل فرد لازم است تا بتواند به خوبی به تشویق و ایجاد اعتماد متقابل، احترام و همکاری بین اعضای تیم بپردازد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۴۰.۶۵٪ می باشد.

هدایت و ایجاد انگیزه (GM)

در مشاغل این بخش مهمترین فعالیت، ارائه راهنمایی به زیردستان، هدایت آن‌ها طبق استانداردهای عملکرد و ایجاد روحیه و انگیزه برای افزایش بهره وری است. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۴۷.۶۳٪ می باشد.

انجام فعالیت‌های اداری (PA)

در مشاغل مربوط به این مشخصه انجام کارهای اداری روزمره مانند نگهداری فایل‌های اطلاعاتی و کاغذبازی اهمیت بیشتری دارد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۳۱.۵۶٪ می باشد.

اجرا یا کار مستقیم با عموم (WP)

مشاغل این بخش مستلزم فعالیت هایی به منظور خدمات رسانی به مشتریان در رستوران ها و فروشگاه ها و پذیرش مشتریان یا مهمانان می باشد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۲۰.۸۶۰ % می باشد.

ارائه مشاوره به دیگران (PC)

این قسمت شامل مشاغلی است که در آن ارائه راهنمایی و مشاوره به مدیریت یا گروه های دیگر در زمینه های تخصصی، علمی و سازمانی اهمیت ویژه ای دارد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۱۸.۳۳ % می باشد.

حل تعارضات و مذاکره (RC)

اینگونه مشاغل لازمه فعالیت های فرد برای رسیدگی به شکایات، حل اختلافات و حل نارضایتی ها و درگیری ها است. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۲۸.۰۸ % می باشد.

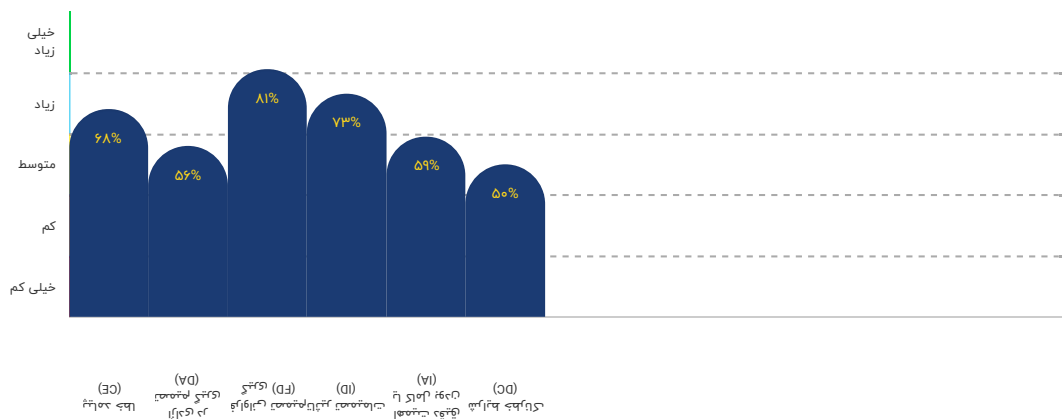
فروش یا تأثیرگذاری (SO)

در این مشاغل فرد باید بتواند به متقاعد کردن دیگران برای خرید کالا یا تغییر عقیده یا عملکرد خود بپردازد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۴۳.۹۳ % می باشد.

نمایش کمتر

خصوصیات ساختاری - سطح ۱ (SCL1)

این قسمت مربوط به عوامل درجه یک و بسیار مهمی است که بر ماهیت کار تاثیر می گذارد. در خصوصیات سطح یک آثار و تبعات هر شاخص از اهمیت بیشتری برخوردار است. در ادامه درصد تطابق شما با این شاخص ها آمده است.



توضیحات شاخص های SCL1

پیامد خطا (CE)

این مشاغل به کارهایی اشاره دارد که در آن پیامد خطای فرد بسیار بالاست. یعنی وقتی اشتباهی رخ دهد معمولاً نتیجه آن خیلی جدی است و نمی توان به این راحتی وضعیت را اصلاح کرد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۶۸.۷۱ % می باشد.

آزادی در تصمیم گیری (DA)

این مشاغل اشاره به کارهایی دارد که در آن فرد با کارمند می تواند بدون نظارت تصمیم گیری کند. در واقع این نوع مشاغل آزادی عملی بیشتری در اختیار قرار می دهد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۵۶.۲۳ % می باشد.

فراوانی تصمیم گیری (FD)

در این مشاغل نقش و اهمیت تصمیم گیری بارز است. یعنی فرد لازم است تا تصمیمات مهم زیادی برای سایر افراد، منابع مجموعه و یا نیازهای سازمان اتخاذ کند. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۸۱.۱۶ % می باشد.

تاثیر تصمیمات (ID)

این بخش به اهمیت و اثر تصمیمات فرد اشاره دارد. در اینگونه مشاغل تصمیم گیری فرد تاثیر زیادی بر حسن شهرت سازمان، منابع مالی و روند پیش روی آن می گذارد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۷۳.۱۷ % می باشد.

اهمیت دقیق یا کامل بودن (IA)

اینگونه از مشاغل به کارهایی اشاره دارد که در آن لازم است تا افراد دقیق، کامل و بر اساس استانداردهای مشخص کارشان را پیش ببرند. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۵۹.۲۳ % می باشد.

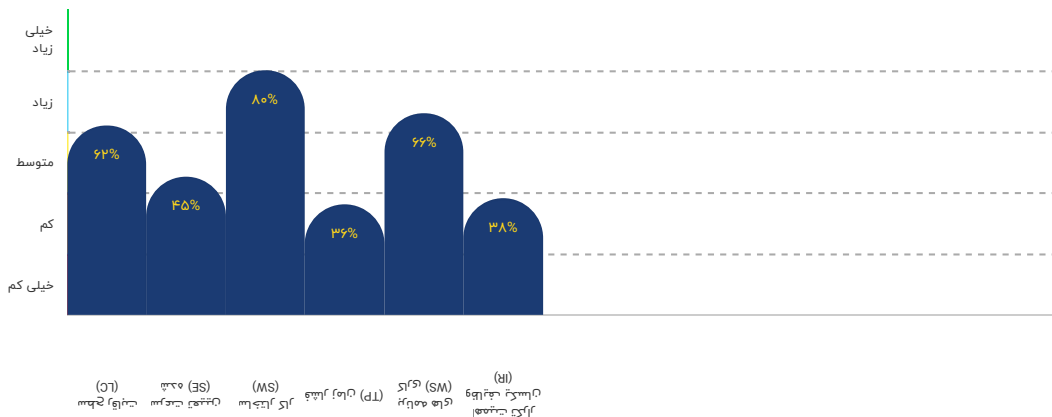
شرایط خطرناک (DC)

مشاغل این قسمت نشان می دهد که فرد در کار خود به میزان زیادی در معرض خطرات احتمالی و آسیب های روانی یا جسمی قرار دارد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۵۰.۴۳ % می باشد.

نمایش کمتر



این بخش نیز عوامل زمینه ای درجه دومی است که تطابق کارکنان با آن می تواند فرایند و پیشرفت کار را تحت تاثیر قرار دهد. در ادامه درصد تطابق شما با این شاخص ها آمده است.



توضیحات شاخص های SCL۲

سطح رقابت (LC)

این مشاغل به کارهایی اشاره دارد که در آن لازم است تا افراد از فشارها و چالش های رقابتی آگاه باشند و بتوانند از دیگران به خوبی پیشی بگیرند. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۶۲.۹ % می باشد.

سرعت تعیین شده (SE)

در این دسته از مشاغل حرکت و تصمیم گیری سریع فرد از اهمیت ویژه ای برخوردار است. یعنی افراد باید بتوانند با سرعت بالا و مدیریت تغییرات حاصل از این سرعت، کارها را پیش ببرند. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۴۵.۲ % می باشد.

ساختار کار (SW)

این دسته از مشاغل کارهایی است که نیازمند سازماندهی، برنامه ریزی، اولویت بندی و شناسایی دقیق اهداف است. بنابراین فرد باید بتواند خود را با این شرایط کاری وفق دهد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۸۰.۸۳ % می باشد.

فشار زمان (TP)

این دسته از کار اشاره به مشاغلی دارد که ساختار آن به گونه ای است که فرد در یک بازه زمانی مشخص و دقیق بتواند کارها را پیش ببرد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۳۶.۷۹ % می باشد.

برنامه های کاری (WS)

این مشاغل به کارهایی اشاره دارد که در آن برنامه های کاری دقیق، از پیش تعیین شده و کاملاً منظم هستند. بنابراین فرد باید بتواند خود را با این ساختار تطبیق دهد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۶۶.۲۵ % می باشد.

اهمیت تکرار وظایف یکسان (IR)

در این نوع مشاغل لازم تا فرد یکسری فعالیت های جسمی یا ذهنی را بدون وقفه به صورت روتین و روزمره انجام دهد. میزان تطابق شما با این اینگونه مشاغل برابر با ۳۸.۴۷ % می باشد.

نمایش کمتر