



محمد حسین کرمی

1399/13/5



تهیه شده در کاربوم



karboom.io

ویژگی غالب شخصیتی شما

وظیفه گرا

نمودار DISC شما

	D	I	S	C	
۲۸	+۲۷	+۲۸	+۲۶	+۲۴	۷
۲۷			+۱۴	+۱۸	
۲۶	+۹	+۹			
۲۵	+۶	+۸	+۱۲		
۲۴	+۵	+۷	+۱۱	+۵	۶
۲۳	+۳		+۱۰	+۴	
۲۲	+۱				
۲۱	۰		+۹	+۳	
۲۰	-۱	+۵	+۸	+۲	۵
۱۹	-۲	+۴	+۷	+۱	
۱۸	-۳			۰	
۱۷	-۴	+۳	+۶		
۱۶	-۵	+۲		-۱	۴
۱۵	-۶	+۱	+۵	-۲	
۱۴	-۷				
۱۳			+۳		
۱۲	-۸	۰	+۲	-۳	۳
۱۱	-۹	-۱	+۱	-۴	
۱۰	-۱۰				
۹	-۱۱	-۲	۰	-۵	
۸	-۱۲	-۳	-۱	-۶	۲
۷	-۱۳	-۴	-۲	-۷	
۶	-۱۴	-۵			
۵			-۴	-۸	
۴	-۱۵	-۶	-۵	-۹	۱
۳	-۱۶	-۸	-۷		
۲				-۱۱	
۱	-۲۷	-۲۶	-۲۷	-۲۶	

I

ترغیب کننده (تاثیر گذار)

D

تسلط گرا

C

وظیفه گرا

S

ثبات گرا

جمله شاخص این افراد :

تأکید روی وجدان و وظیفه شناسی در
کار درون محیط موجود، به منظور
تضمین کیفیت و دقت کار .

گرایش های شخصیت شما :

- « به دستورات کلیدی و استانداردها وفادار می مانید
- « روی جزئیات کلیدی تمرکز می کنید
- « به شیوه ای تحلیلی تفکر و امور را سبک- سنگین می کنید
- « بادیگران سیاست مدارانه رفتار می کنید
- « نسبت به تعارض، رویکردی ظریف و غیرمستقیم دارید
- « دقت و صحت کار را بازرسی می کنید
- « عملکرد را با دید انتقادی تحلیل می کنید
- « به موقعیت ها و فعالیت ها رویکردی سیستماتیک دارید

ترجیح های شما در محیط کار :

- « انتظارات عملکردی در آن به خوبی تعریف شده باشد
- « به کیفیت و دقت اهمیت داده و برای آن ارزش قائل شود
- « جو محافظه کارانه و تجاری مانند داشته باشد
- « فرصت نشان دادن تخصص را به شما بدهد
- « فرصت پرسیدن سوالات " چرا " وجود داشته باشد
- « امکان کنترل روی عواملی که بر عملکرد شما تاثیر می گذارد وجود داشته باشد
- « شناسایی مهارت های ویژه و پیشرفت ها و دستاوردها انجام شود.

شما در کنار خود به افرادی نیاز دارید که :

- « بتوانید وظایف مهم را به آنها محول کنید
- « تصمیمات سریع بگیرید
- « از سیاست ها فقط به عنوان یک راهنما استفاده کنید
- « با مخالفان مذاکره و مصالحه کنند
- « موقعیت های نامطلوب را تشریح کنند

شما برای کارآمد بودن نیاز دارید به اینکه :

- « برای برنامه ریزی دقیق تر زمان کافی داشته باشید
- « شرح شغل دقیق و اهداف دقیق عملکردی را بشناسید
- « برنامه های زمانی ارزیابی عملکرد را داشته باشید

«آغازگر مباحثه ها باشند و آن را تسهیل کنند

«کارتیمی را تشویق کنند

«باز خورد دقیقی پس از عملکرد دریافت کنید

«برای ارزش شخصی افراد نیز به اندازه ی
پیشرفت های آنها، احترام قائل باشید

«تحمل خود را برای تعارض افزایش دهید

وجود این موارد در شما ، توجه دیگران را جلب می کند

احتیاط	تردید	تحلیل	دقت
			سکوت

نقاط قوت شما :

- وظیفه شناس و آرام هستید .
- کارها را از اول تا آخر به انجام می رسانید .
- موقعیت ها را تعریف و مشخص می کنید .
- جمع آوری کننده ، تحلیل گر و آزماینده ی اطلاعات هستید .
- خلاقانه فکر می کنید و توانایی سازماندهی بالایی دارید .
- اهداف گسترده ای برای خود تنظیم می کنید .

محدودیت های شما :

- نیاز به مرزها و حدود مشخص و تعیین شده ای دارید .
- خود را در رویه ها، قواعد ، سیاست های کاری و جزئیات اسیر می کنید .
- ترجیح می دهید احساسات خود را به زبان نیاورید .
- بیش از آنکه تمایل به بحث کردن و مجادله داشته باشید ، تمایل دارید تسلیم شوید .
- نکات منفی را بیشتر به یاد می آورید و به دیگران بدبین هستید .
- به راحتی افسرده و غمگین می شوید .

ارتباطات شما :

- تا زمانی که مطمئن نشده اید چه چیزی می خواهید بگویید و به خوبی روی آن تأمل
- نکرده اید، صحبت نمی کنید .
- اغلب شنونده ی خوبی هستید .

استاندارد و کیفیت بالا

تعاملات اجتماعی محدود

تکالیف جزئی و دقیق

سازماندهی منطقی اطلاعات

درست و صحیح بودن

مفهوم مورد علاقه: گزارش ها

سبک رهبری به عنوان رهبر

شما با رویکرد بوروکراتیک مدیریت می کنید .

تا زمانی به دیگران قدرت و اختیار می دهید که از رویه های مناسب و تعیین شده

پیروی کنند .

شایسته و سازگار هستید .

طبق رویه های مشخص پیش می روید و همه چیز را آنگونه می خواهید که باید باشد

.

کمال گرایی و بر جزییات تمرکز دارید .

بسیار مطلعید و سوالاتی را پاسخ می دهید که افراد از شما نپرسیده اند .

زمانی که خوش بین هستید ، به شدت تأثیرگذارید .

بهتر است بیش از آنکه روی مشکلات متمرکز شوید ، روی پتانسیل ها و توان بالقوه

ی افراد تاکید کنید .

سبک رهبری به عنوان پیرو

پیرو گزارش مصرف کننده

هر تصمیم را تحلیل می کنید

پیروان کیفیت محور هستید

تصمیمات سریع یا پر هزینه را دوست ندارید

مشکل پسند و دقیق هستید .

با منطقتان پیروی می کنید ، نه قلبتان .

کمتر پیش می آید که در همان ابتدا با دیگران همراهی کنید و پاسخ مثبت دهید .

برای فکر کردن به تصمیماتتان نیاز به زمان دارید .

زمانی که اقناع شوید ، بهترین پیروان هستید .

بهترین واکنش را به رهبری

نشان می دهید که

اطمینان می دهد

رویه های عملیاتی را کامل و با جزئیات توضیح می دهد

برای انجام درست تکلیف منابع فراهم می کند

نیازهای هیجانی شما :

نظم و حساسیت

دوست دارید برای کیفیت کاری که انجام داده اید، تحسین شوید .

بزرگترین ترس شما :

انتقاد

اشتباه کردن

مورد سوء تفاهم قرار گرفتن

از دست رفتن معیار ها

محیط ایده آل شما :

از کنترل کیفیت نیرو می گیرید و معمولا ساختار و نظم را ترجیح می دهید .
کار کردن با گروه یا به تنهایی را دوست دارید ؛ ولی با تاکید بر کیفیت محصول و خدمات .
از تکالیف و پروژه هایی لذت می برید که می توان آنها را تا مرحله ی آخر پیگیری نمود .
تکالیف تخصصی یا تکنیکی را دوست دارید
رویه های عملی کار و روتین ها را ترجیح می دهید
به دنبال تعارضات و مجادلات کمتر هستید
دستورالعمل و خط مشی را دوست دارید .
دوست دارید مطمئن باشید که هر کس کار خود را به درستی انجام می دهد و همانی است که باید باشد .

اولویت های شما :

تضمین کیفیت

تاکید بر قابلیت اعتماد

نشان دادن شایستگی ها

حوزه های قابل رشد شما :

بر انجام کار درست ؛ نه فقط درست انجام دادن کارها تمرکز کنید .
کمتر از ایده ها و روش های کاری دیگران انتقاد کنید .
بیشتر بر تامین اهداف گروه تمرکز کنید .
برای برقراری ارتباط با دیگر اعضای گروه تلاش کنید .
قاطعیت بیشتری داشته باشید .
کمتر بر واقعیت ها تمرکز کنید و توجه بیشتری به افراد داشته باشید .

سبک پذیرش شما :

شما مصرف کننده گزارش ها هستید .
قبل از تصمیم گیری تحقیق و محاسبه می کنید .
از مباحثات فکری و فلسفی لذت می برید .
دقیق و ایرادگیر هستید و با مغزتان گوش می کنید نه با قلبتان و نیاز دارید هر تصمیمی را تنها با منطق بگیرید .
از بی کفایتی ، بی نظمی ، حماقت ، بی صداقتی ، بی دقتی ، اسراف ، تناقض و باورهای کورکورانه ناراحت می شوید .
زیر فشار دمدمی مزاج ، انتقاد گر ، بیش از حد منطقی ، منفی و نگران می شوید .
نیاز دارید که با نشاط ، مثبت ، شکوبا ، باز ، اعتماد کننده ، با اشتیاق و مصالحه جو باشید .

مدیریت زمان شما :

تمرکز شما روی گذشته است
آهسته تر کار می کنید تا از دقیق بودن کار مطمئن شوید

حساسیت به دیگران

به خاطر تمرکز بر اهداف و وظایف و رویکرد منطقی به احساسات ، همدلی و درک کمی نسبت به دیگران دارید .

ویژگی های ارتباطی شما :

استاندارد های بالایی برای خود در نظر می گیرید .
می خواهید همه چیز درست انجام شود .
پشت کودکان حرکت می کنید و همه چیز را مرتب می کنید .
خواسته های خودتان را فدا می کنید .
توانایی ها و استعداد ها را تشویق می کنید .
با احتیاط دوستی می کنید .
ترجیح می دهید در پس زمینه باشید .
از جلب توجه دوری می کنید .
اهداف غیر واقعی دارید .
بسیار باریک بین هستید .
حساس و غمگین هستید .
از نظر اجتماعی نا مطمئن هستید .
عیب جو و غیر بخشنده هستید .

احساسات تان را کنترل می کنید .
ستیزه جو و انتقام جو هستید .

ارتباط عاشقانه شما :

شما محتاط و محاسبه گر هستید . زمانی که آرام و متفکرید ، عبوس و اخمو به نظر می رسید . دوست ندارید ملزم به تصمیم گیری های سریع شوید و ترجیح می دهید قبل از تصمیم گیری ، تمام گزینه ها را بررسی کنید . شما مستبد و خودرای هستید ، اما آنچه که بیان می کنید اغلب خردمندانه است . ممکن است بیش از حد واقع بین باشید و فرصت های مهیج را از دست بدهید . لازم است که اغلب اوقات آسان تر بگیرید و از زندگی لذت ببرید ، نه اینکه فقط آن را تحمل کنید .

سبک یادگیری شما :

یادگیرندگان جنبشی :

می خواهید احساس کنید که درس واضح و قابل درک است .
بهترین یادگیری را زمانی دارید که ارتباط هم زمان بر مبنای عقلانیت و احساس است و وضعیت متوازی بین واقعیت ها و احساسات برقرار است .
نیازمند ارائه هایی هستید که اگر چه احساس هم در آنها نقش دارد اما منطقی نیز باشند .

نیاز دارید منطق موجود در درس را ببینید .

یادگیرندگان دیداری :

ترجیح می دهید به جای تنها شنیدن درس آن را ببینید .
بیشترین یادگیری را زمانی دارید که درس به صورت اکتشافی ارائه می شود .
نیاز دارید عکس ها و نمودار هایی برای توضیح درس ببینید .

یادگیرندگان شنیداری :

به موضوعات واضح و دقیق بیشتر گوش می کنید .
درس هایی را بشنوید که توضیح می دهد چرا ، چه چیز ، چه وقت و چگونه انجام می شود .
دوست دارید روش انجام کارها را بشنوید .
به نمایش و داستان علاقه ندارید و دوست دارید تنها واقعیت ها را بشنوید .
با توضیحات دقیق بهترین یادگیری را دارید .

مدیریت فشار ، تعارض و عادات والدینی شما :

ضربه زننده ، انتقادگر ، غیراجتماعی یا گوشه نشین می شوید ، استانداردهای بالا وضع می کنید ، نگرانی ، تحقیق و کاوش های عمیق تر در مشکل نیز از جمله ویژگی های شماست .

علل عمده‌ی خشم یا رنجش شما به عنوان والد ::

به موضوعات واضح و دقیق بیشتر گوش می کنید .
درس هایی را بشنوید که توضیح می دهد چرا ، چه چیز ، چه وقت و چگونه انجام می شود .

دوست دارید روش انجام کارها را بشنوید .
به نمایش و داستان علاقه ندارید و دوست دارید تنها واقعیت ها را بشنوید .
با توضیحات دقیق بهترین یادگیری را دارید .
شما به عنوان والد نیاز دارید به اینکه ::

به موضوعات واضح و دقیق بیشتر گوش می کنید .
درس هایی را بشنوید که توضیح می دهد چرا ، چه چیز ، چه وقت و چگونه انجام می شود .

دوست دارید روش انجام کارها را بشنوید .
به نمایش و داستان علاقه ندارید و دوست دارید تنها واقعیت ها را بشنوید .
با توضیحات دقیق بهترین یادگیری را دارید .
پاسخ به تعارض به عنوان والد :

تمایل به انتقاد کردن

عادات والدینی :

شما کمال گرا هستید و ممکن است انتظارات غیرواقع بینانه ای در مورد فرزندانان داشته باشید .
شما ممکن است به طور کامل نظم و انضباط را برقرار کنید ، اما در تحسین و تمجید مضایقه می کنید .

رژیم و ورزش

شما بسیار جدی هستید ، اما بهتر است از " تحمیل کننده " بودن خودداری کنید .
رژیم غذایی :

شما نسبت به وزن تن بسیار هشیار و آگاه هستید .
اغلب نگران اضافه وزن هستید ، اما به آسانی نیز ناامید می شوید و خیلی زود از رژیم منصرف می شوید .

باید در مورد احتمالات خوشبین تر باشید و بلافاصله رژیم را شروع کنید .
شما نباید زمان زیادی را صرف تحقیق در مورد برنامه های رژیمی موجود کنید .

ورزش :

شما بسیار حسابگر و کوشا هستید . شما بهترین برنامه را که ممکن است خیلی جدی و دسته بندی شده و منظم باشد انتخاب می کنید .
شما نیاز به استراحت و لذت بیشتری دارید . ممکن است به خودتان خیلی سخت بگیرید .

شما اغلب در مورد آنچه انجام می دهید بهترین هستید اما نگرش ضعیفی در مورد انجام آن دارید .

تیم سازی (توصیه برای مدیران)

هنگامی که با " C " ها ارتباط برقرار می کنید

از رویکرد سازمان یافته و اندیشمندانه شان طرفداری کنید .

با اعمال اثبات کنید نه با کلمات

صریح ، منظم ، دقیق و سازمان یافته باشید

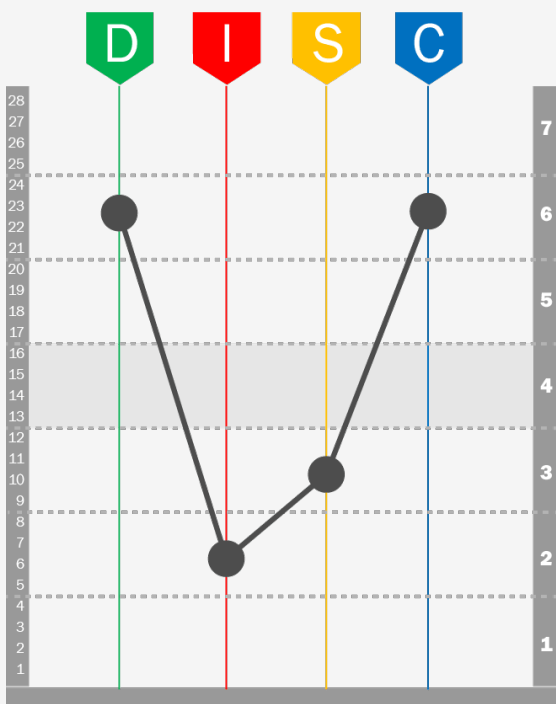
مزایا و معایب هر طرحی را لیست کنید

شواهد محکم ، ملموس واقعی ارائه کنید

تضمین کنید که اقدامات نتیجه معکوس نخواهند داشت .

مهم تر از همه : کامل و خیلی دقیق، و بخوبی آماده باشید

الگوی سبک خلاق



تیپ شخصیتی شما :

خلاق

پیشرفت گرا	نماینده	ارزیاب
مشاور	خلاق	توسعه دهنده
الهام دهنده	جستجوگر	متفکر عینی
کمال گرا	مجاگر	عامل
ارتقاء دهنده	نتیجه گرا	متخصص
الگوی انتقال بالا	الگوی انتقال پایین	الگوی فشرده

تفسیر تیپ شخصیت خلاق

افراد دارای الگوی " خلاق " نیرو های متضادی را در رفتارشان نشان می دهند . میل آن ها به نتایج ملموس با یک گرایش قوی به کمال متعادل می شود و پرخاشگریشان با ملاحظه گر بودنشان فرو می نشیند . اگر چه فکر و عمل آنها سریع است ، اما گرایششان به شناسایی تمام راه حل های ممکن قبل از تصمیم گیری بازاری ، سرعت آنها را کاهش می دهد .

افراد خلاق هنگام تمرکز روی یک طرح ، بینش عمیقی بر آن پیدا می کنند و باعث تغییر می شوند . از آن جاکه افراد دارای الگوی خلاق گرایش به کمال و توانایی عمیق برنامه ریزی دارند ، تغییری که ایجاد می کنند احتمالا منطقی است ، اما روشی که انتخاب می کنند ممکن است فاقد توجه به روابط میان فردی باشد .

افراد خلاق می خواهند در کاوش و جستجوی محیط خود آزاد باشند . آنها همچنین تمایل دارند قدرت بررسی و بازآزمایی نتایج را داشته باشند . آن ها می توانند تصمیمات روزانه را با سرعت اتخاذ کنند اما ممکن است هنگام تصمیم گیری های مهم بسیار محتاط باشند : " آیا ارتقا سمت را بپذیرم ؟ " " آیا باید نقل مکان کنم ؟ " . افراد خلاق ممکن است در شوق رسیدن به نتایج و کمال ، نگران وجهه ی اجتماعی نباشند . در نتیجه آن ها ممکن است سرد ، دوری جو یا رک به نظر برسند .

هیجان ها

پرخاشگری - جلوگیری از واکنش نشان دادن

هدف

تسلط - موفقیت های منحصر به فرد

قضایوت دیگران با

معیار های شخصی - ایده های پیش برنده در انجام تکلیف

تاثیرگذاری روی دیگران با

توانایی کنترل و تشکیل سیستم ها و رویکرد های نوآورانه

ارزش برای سازمان

آغازگر یا طرح تغییرات سازمانی است

گرایش بیش از حد به

رک بودن - رفتار انتقادی یا تحقیر آمیز

تحت فشار

خسته شدن از کار روتین - ناخشنودی از محدود شدن - اقدام مستقل

ترس ها

فقدان تاثیر گذاری - شکست در رسیدن به استانداردهای خود

خونگرمی - ارتباط ماهرانه - همکاری موثر تیمی - قبول
محدودیت های موجود