

公共行政系65級



1. 熱心公益、關懷母校，常年贊助母校跨年晚會。
2. 關懷母校校友會務，連年擔任校友總會理事、常務理事並協助理事長襄贊總會會務，並捐款協助總會會務之運作。
3. 協助臺北大學公共行政學系（原法商學院公行系）進行系友會務之運作，出錢出力，目前為該系理事長，其熱心值得讓校友們敬佩。
4. 創設臺北大學「吳塙大原慈鐸獎學金」，獎助校友赴日本留學。
5. 常年捐助臺北大學校務基金，現任該校校務基金管理委員會委員。
6. 常年捐助吳英荃學術基金會，獎助國內大學公共行政系品學兼優學生，現為該會董事。
7. 常年認養家扶中心兒童及捐助僻遠地區小學兒童之各類社團活動。

經 歷

上洋產業股份有限公司 董事長

自 傳

30年代台灣西岸的一個窮鄉僻壤－彰化埤頭是我的故鄉，點油燈，伏案邊，昏黃的歲月裏得到啟蒙教育，稍長，假日幫忙農作，眼見父兄們炎日揮汗耕作，手足長繭，但求溫飽；更目睹風災水患時，一家人的欲哭無淚，無語問天；讓我深知農民的艱辛，更不敢怠惰，努力學業，期成就事業改善家計。考上母校後除本科系課業外，亦因興趣選修貿易相關課程，並到政大公企中心進修

「拓展國際市場研究班」之實務，學習中更加了解島國經濟，端賴進出口貿易，也引發從商志趣。

1971年至貿易公司就業，一年後自組「逸仙企業公司」從事國貿業務，開發大理石建材及其加工製品出口，台灣玉石及貓眼石等首飾品之國際市場，也是國內首度將所

有玉石飾品編印成冊，讓台灣玉石行銷國際的公司，榮獲『點石成金』之美喻。

1972年於埤頭家鄉設立「逸興食品加工廠」，將蘆筍、洋菇等農作物加工成食品罐頭外銷至歐美，並將多類蔬果乾燥加工外銷至日本及東南亞等國家，解決了家鄉農產品盛產期價格偏低，甚至棄置田野任其腐爛的慘況，也提高了農民收益，改善了農村經濟。

惟從商後更覺世界觀的重要，故決心負笈東瀛，研讀商事法，旅日三年期間，目睹邁入已開發國家的日本，一切自動化的生活設備，深感台灣如欲擠身現代化國家之林，許多生活設備必須急起直追，迎頭趕上。

1979年取得日本近畿大學碩士學位後，

創立「上洋自動機器公司」旋與日本三洋公司洽談引進投幣式、刷卡式洗烘衣機、洗鞋機等商用機器，並取得台灣總代理權，同年國內第一家『投幣式自動洗衣』連鎖商店開幕，首開國內自助洗衣風潮，後陸續近百家連鎖店成立，業界曾稱上洋是國內洗衣界革命先驅。

1985年與美國MAYTAT公司簽定總代理合約，引進高效能滾桶式洗衣機器，其省水省電40%的功能，再創商用機器市場的銷售佳績。

1986年設立上洋影業有限公司引進歐洲優質影片，提升國民育樂之生活水準，「上洋發行、上等影片」，是消費者共同的口碑。

1995年設立上洋環球通商有限公司統合各個關係企業對外市調、投資及進出口貿易等業務，作為與國際企業間往來的單一窗口，佈局全球。

1996年再進口比利時primus大型洗衣機具，其自動化、現代化功能啟啟國人使用洗衣設備新觀念。

1997年於五股工業區成立工廠，自行研發投幣式、卡式相關自動化機器，如自動販賣機、兌幣機、熱食器……等等，並致力現代化管理流程，兩年後成立全省共六家分公司，佈局全省服務網站，期與客戶作最直接、最迅速的服務，讓上洋的服務標章與消費者密切結合。

2002年成立上洋產業股份有限公司轉投資廠辦大樓、住宅大樓、名店街店舖之買賣、出租等不動產相關業務。本回饋社會經營理念，將盈餘長期捐贈各文教基金會、校務基金、弱勢團體及慈善機構。



▲台北大學傑出校友授獎

▼扶輪基金巨額捐款授獎



2010年鑑於國內健保病房均無個人使用之電視及冰箱，經與日本技術合作，成功研發了刷卡式病床邊個人付費電視(HBTV)，以廣大健保病床為對象，目標藉由此服務讓健保病患享有更完善的設備，此企劃案一經推出後，深受國內各大醫院青睞，紛紛訂約設立，不僅提升了國內醫院的硬體設備，為醫院服務再加值，更嘉惠無數健保病人，亦擴展了公司服務領域和業績。

篳路藍縷，創業惟艱，由單一公司至多角化的企業，三十多年來在公司經營上，我一直尊崇孫子兵法的兩項智慧一為【將軍之事，靜以幽，正以治】，商場變化瞬息萬千，身為領導者頭腦必須深沉、冷靜，既使身陷困境，亦不能顯露情緒，方能穩定軍心，同時必須公正、有條理治理，公司才能整齊有序。另一為【風、林、火、山】，商場時機有好有壞，好時就要果敢向前，行



►吳學長日本考察與兒子合照



►吳學長日本考察與兒子合照



▼吳學長美國旅遊與妻合照

◀吳學長全家合照

動快速如風，講求效率；不好時就要凡事堅忍、檢討錯誤、反省時局、研發創新，休養安靜如林，隱忍不動如山，同時告訴員工們公司的願景，累積實力；待時機到來，再帶領員工衝刺，行動展開如火。

在公司領導上，有句西方古諺說：「領導自己要用腦，領導別人要用心」，我習慣以傾聽來代替指令，了解員工在生活及業務上的困難和想法，與他們共同解決，如此才能影響員工，為一個目標，全心以赴！套在最近這幾年來企業界風行的『僕人式領導』，也就是『服務式領導』，因為在僕人式領導下，員工與顧客的關係才能確實長久，最接近顧客的員工被不斷激勵且授權後，才能像老鷹般地翱翔，而不是像鴨子般地聒噪，我由衷感謝三十多年來這一群與公司建立命運共同體的【上洋人】。

內人是標準的福建惠安女人，刻苦耐勞，賢良淑德，她對家庭無怨無悔的付出，是我生活上及精神上最大的支柱，女兒母校法律系畢業，再赴美取得美國法學碩士及紐約州律師執照，兒子台大資管系畢業後再攻讀取得美國卡內基學院管理碩士，目前負責上洋公司資訊部門的管理，家內是用【愛】緊繫著我們一家人的親密關係。

年少在物資匱乏的環境成長，深知弱勢底層人生的艱困，這些年在事業有成後，盡己之力回饋社會，雖能力有限，祇能點燃如豆螢光，亦期照亮需要幫助的人。孔子說：「人而不仁，如樂何？」，確實，在捐獻和服務中，我找到晚年人生最大的快樂。今承師長厚愛，忝為傑出校友，愧不敢當，今後當期更盡所能，回饋母校，以不辜負母校栽培。