Polskie firmy wprowadzają czterodniowy tydzień pracy "Zarobiliśmy o 1,6 mln zł więcej"



- Trudniej mależć dobrego pracownika niż dobrego klienta - móst Pasecł Posielman zobejycieł NDC. W lożyn. 2022 r. w sowej zatradniającej 156 obepretów frzisi, ze zmiejszanie syszopodneko, spewonaki carrodniasy tytkież pozy, Spikla na sociały w Szczecinie, działa na zysko IT dostarczajęc udujej z potow oroszopania dia branty ubezpieczeniosocj, głównie na rynku curopcjeślni w Ameryce Łacińskiej.

# Zniszczyć pseudopracę

Finkielman o skrócenia czasu pracy zaczął myśleć pod koniec 2020 r. Szalała parademia, pracownicy byti przemęczeni, a oddzielenie pracy od życia prywitnego podczas home office byto dużym wyzwaniem.

Zainteresowałem się tew pseudopracą, czyli zaduniami, które wykonujemy w firmie, mimo że nie mują żadnej wartości. Uznaliśnyc że jeżeli będziemy pracować bardziej efektywnie, możemy wprowadzić wolne piątki – mówi Nobialnem.

luż kilka miesięcy później szczecińska spółka wprowadza pracę od poniedzialku do czasardku, tyle że nie po osiem jak dotychczas, locz dziewięć godzin dziennie. Docelowo dzity do pracy 0-godzianej.

Efekty monitorujemy na bieżaco. Nie jesteśmy stratni - zapewnia Żanet k. a ds. marketingu NCDC. Jej słowa potwierdzają wyniki finansowe. W ma wypracowała 29,6 mln zł przychoda - o 1,6 mln zł więcej niż rok

2022. Else supposemble 226 in del approbable « 2.15 in alla vego int relaverabilità.

We userline 2221 c. Carteriolisso y theiris percy ultrarija na 25-cushous discretzagias hillennes attendies de proprimentati strut interestrutario. In alteriolistica del carteriolistica del carterioli