



@NieMaBiura



Rekrutacja do firmy #NoOffice – wszystko, co musisz wiedzieć

  Najważniejsze wnioski z naszego doświadczenia rekrutacyjnego w Nozbe (100% bez biura od 18 lat).

1/8 



nozbe.com

@NieMaBiura



Praca zdalna = dostęp do talentów z całego świata

- 👉 Kandydaci z małych miast i innych krajów
- 👉 Brak kosztów biura i dojazdów
- 👉 Od razu widać, czy ktoś potrafi pisać i organizować swoją pracę
- 👉 Ale... nie każdy odnajdzie się w tej pracy

2/8 



nozbe.com

@NieMaBiura



🧐 Kluczowe cechy idealnego kandydata

- ✓ Samodzielność
- ✓ Umiejętność pracy asynchronicznej
- ✓ Dyscyplina i dobra organizacja czasu
- ✓ Sprawna komunikacja pisemna

3/8 ➡



nozbe.com

@NieMaBiura



Proces rekrutacji:

- 1 Szczegółowy opis stanowiska
- 2 CV + spersonalizowany list motywacyjny
- 3 Formularz Google – dodatkowe pytania
- 4 Rozmowa wideo
- 5 Zadanie testowe
- 6 Finalna rozmowa + wybór + 3 mc próbne

4/8 



nozbe.com

@NieMaBiura



Na co szczególnie patrzymy?

- 👉 Styl i jakość komunikacji pisemnej
- 👉 Zaangażowanie i proaktywność
- 👉 Spójność wartości z zespołem
- 👉 Chęć współpracy w kulturze zaufania (bez mikro-managementu!)

5/8 



nozbe.com

@NieMaBiura



😲 „Szok kulturowy” nowych pracowników?

- ➡ Brak kontroli ze strony pracodawcy
- ➡ Praca asynchroniczna
- ➡ Szacunek do czasu i skupienia
- ➡ Serdeczna atmosfera... mimo braku fizycznych spotkań!

6/8 ➡



nozbe.com

@NieMaBiura



🤝 A co z integracją?

- ✓ Regularne zjazdy firmowe
- ✓ Opiekun dla nowej osoby
- ✓ Dobrze przygotowane materiały onboardingowe

7/8 ➡



nozbe.com

@NieMaBiura



Chcesz więcej konkretów?

Sprawdź cały odcinek podcastu:



NieMaBiura.pl/77 🎧

8/8



nozbe.com