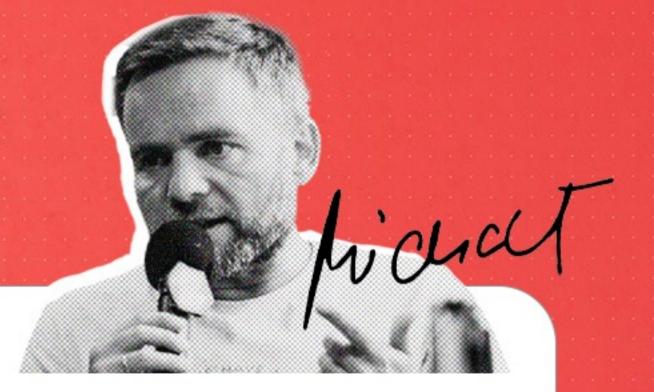


Rekrutacja do firmy #NoOffice wszystko, co musisz wiedzieć

Majważniejsze wnioski z naszego doświadczenia rekrutacyjnego w Nozbe (100% bez biura od 18 lat).





Praca zdalna = dostęp do talentów z całego świata

Kandydaci z małych miast i innych krajów

Brak kosztów biura i dojazdów

Od razu widać, czy ktoś potrafi pisać i organizować swoją pracę

Ale... nie każdy odnajdzie się w tej pracy





Kluczowe cechy idealnego kandydata

Samodzielność

Umiejętność pracy asynchronicznej

🔽 Dyscyplina i dobra organizacja czasu

Sprawna komunikacja pisemna







Proces rekrutacji:

- Szczegółowy opis stanowiska
- CV + spersonalizowany list motywacyjny
- Formularz Google dodatkowe pytania
- Rozmowa wideo
- Zadanie testowe
- Finalna rozmowa + wybór + 3 mc próbne







Na co szczególnie patrzymy?

- Styl i jakość komunikacji pisemnej
- Zaangażowanie i proaktywność
- Spójność wartości z zespołem
- Chęć współpracy w kulturze zaufania (bez mikro-managementu!)





(i) "Szok kulturowy" nowych pracowników?

- Brak kontroli ze strony pracodawcy
- Praca asynchroniczna
- 🔽 Szacunek do czasu i skupienia
- Serdeczna atmosfera... mimo braku fizycznych spotkań!

6/8 🔁







A co z integracją?

- Regularne zjazdy firmowe
- Opiekun dla nowej osoby
- Dobrze przygotowane materiały onboardingowe









Chcesz więcej konkretów?

Sprawdź cały odcinek podcastu:





NieMaBiura.pl/77 🥡







