



Debriefing Cards

#OpenSeriousGame

Debriefing Cards

Qu'est-ce que les Debriefing Cards ?

Vous venez d'organiser une formation ? Un Serious Game ? Les debriefing cards aident vos participant(e)s à prendre du recul sur l'expérience par eux-elles mêmes

Règles

Debriefing Cards

Modèles de debriefing

Les Debriefing utilisent des modèles pour poser des questions dans un certain ordre. Chaque modèle de debriefing a des bénéfices différents.

Règles

Debriefing Cards

1. Choisissez un modèle
2. Distribuez 1 carte par participant(e) (au hasard). Ils/elles se mettent en équipes complètes (1 carte de chaque niveau)
2. Les participant(e)s se posent les questions entre eux/elles + répondent dans l'ordre

Règles

Debriefing Cards

Utilisez les debriefing cards si...

- Vous êtes un grand nombre à débriefer
- ET/OU Vous souhaitez apprendre à débriefer
- ET/OU Vous souhaitez combiner discussions et debriefing

Règles

Debriefing Cards

Usage auto-organisé

Distribuez les debriefing cards à vos participants, ils/elles ont un temps limité pour que toutes les questions posées et répondues (par au moins 1 personne par question)

Règles

Debriefing Cards

Usage "à retardement", auto-organisé

Donnez les différentes cartes à vos participant(e)s, d'ici votre prochaine rencontre, ils/elles devront avoir répondu/répondre à leurs questions.

Règles

Debriefing Cards

Cards Vs debriefing classique

Avantages :

Invite à rester actif(-ve) même pendant le debriefing.
Distribue l'intelligence

Inconvénients :

Ne centralise pas l'information ni les échanges de debrief
Difficile de contrôler la qualité du debriefing

Règles

Debriefing Cards



Les Debriefing Cards sont un #OpenSeriousGame, nous vous invitons à les utiliser, les transmettre, créer vos propres variations etc.
Détails sur : Openseriousgames.org

Règles

Debriefing Cards



Debriefez en intelligence collective d'une formation, d'un Serious Game, d'un atelier pédagogique



Debriefing Cards



Debriefez en intelligence collective d'une formation, d'un Serious Game, d'un atelier pédagogique



Debriefing Cards



Debriefez en intelligence collective d'une formation, d'un Serious Game, d'un atelier pédagogique



Debriefing Cards



Debriefez en intelligence collective d'une formation, d'un Serious Game, d'un atelier pédagogique



Debriefing Cards



Debriefez en intelligence collective d'une formation, d'un Serious Game, d'un atelier pédagogique



Debriefing Cards



Debriefez en intelligence collective d'une formation, d'un Serious Game, d'un atelier pédagogique



Debriefing Cards



Debriefez en intelligence collective d'une formation, d'un Serious Game, d'un atelier pédagogique



Debriefing Cards



Debriefez en intelligence collective d'une formation, d'un Serious Game, d'un atelier pédagogique



Decks

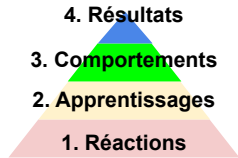
Chaque Deck correspond à un “Deck” et correspond à des objectifs de debriefing bien ciblés.

Un deck classique à utiliser pour

Deck

Modèle de Kirkpatrick

Debriefing Cards



Deck
Modèle de Kirkpatrick

Le modèle de Kirkpatrick est un modèle d'évaluation des formations en entreprise, déclinée en 4 critères, entre le plus direct, proche des participant(e)s (réactions) et le plus indirect (résultats), proche des commanditaires de la formation.

S'applique très bien sur des sessions à objectifs pédagogiques et opérationnels bien clarifiés en amont.

En savoir plus / Sources :

https://fr.wikipedia.org/wiki/%C3%89valuation_de_la_formation_en_entreprise

<https://www.myconnecting.fr/formation/modele-kirkpatrick-evaluer-formation/>

Debriefing Cards

**Donnez 1
adjectif pour
décrire votre
expérience
d'aujourd'hui.
Pourquoi cet
adjectif ?**

1

Kirkpatrick - Réactions

Debriefing Cards

**Qu'avez-vous le
plus aimé, le
moins aimé ?**

1

Kirkpatrick - Réactions

Debriefing Cards

**Donnez une
note de
satisfaction 1 à
10 et expliquez
la.**

1

Kirkpatrick - Réactions

Debriefing Cards

**Quel est votre
meilleur
souvenir
d'aujourd'hui ?**

1

Kirkpatrick - Réactions

Debriefing Cards

**Notez votre vécu
d'aujourd'hui de
1 à 5 et
proposez ce
qu'il faudrait
pour monter d'1
point la note**

1

Kirkpatrick - Réactions

Debriefing Cards

**En 1 phrase.
Exprimez votre
réaction brute,
honnête, bonne
ou mauvaise, à
l'expérience
d'aujourd'hui**

1

Kirkpatrick - Réactions

Debriefing Cards

**En 1 phrase plus
riche que "ça
va", exprimez
comment vous
vous sentez
MAINTENANT**

1

Kirkpatrick - Réactions

Debriefing Cards

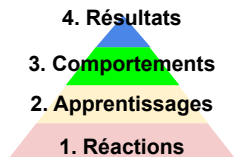
**Pensez-vous
que l'expérience
que vous venez
de vivre a été un
succès ?
Pourquoi ?**

1

Kirkpatrick - Réactions

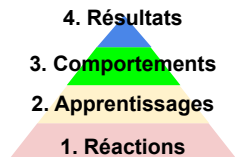


Debriefing Cards



*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



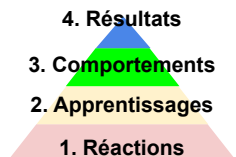
*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



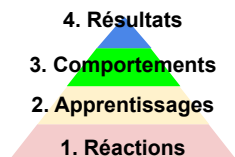
*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



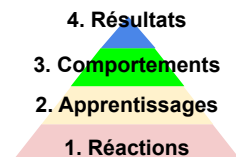
*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards

**En 3 mots,
qu'avez vous
appris
aujourd'hui ?**

2

Kirkpatrick - Apprentissages

Debriefing Cards

**Quels concepts
ou pratiques ne
connaissiez
vous pas avant
aujourd'hui ?**

2

Kirkpatrick - Apprentissages

Debriefing Cards

**Donnez 1 chose
nouvelle que
vous avez
apprise, et s'il y
a, 1 ancienne
que vous avez
révisée(e)
aujourd'hui**

2

Kirkpatrick - Apprentissages

Debriefing Cards

**Comment
résumeriez vous
les
apprentissages
d'aujourd'hui à
quelqu'un qui
n'aurait pas pu
venir ?**

2

Kirkpatrick - Apprentissages

Debriefing Cards

**Après
l'expérience
d'aujourd'hui,
quels sujets
souhaiteriez
vous
approfondir
dans le futur ?**

2

Kirkpatrick - Apprentissages

Debriefing Cards

**Selon vous,
qu'avez vous
appris en tant
que groupe
aujourd'hui ?**

2

Kirkpatrick - Apprentissages

Debriefing Cards

**Donnez 1 savoir
ou 1 savoir-faire
ou 1 savoir-être
que vous avez
développé
aujourd'hui.**

2

Kirkpatrick - Apprentissages

Debriefing Cards

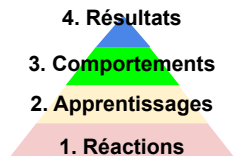
**Identifiez 3
choses que
vous ne saviez
PAS que vous
saviez DÉJÀ
avant
aujourd'hui**

2

Kirkpatrick - Apprentissages

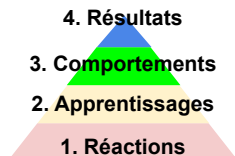


Debriefing Cards



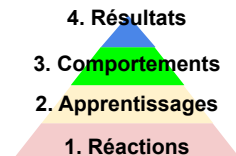
*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



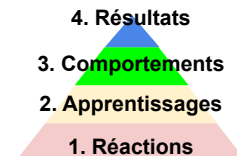
*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



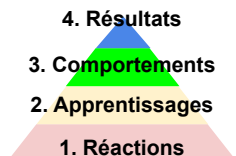
*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



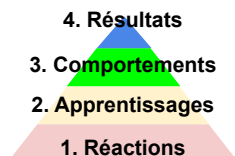
*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



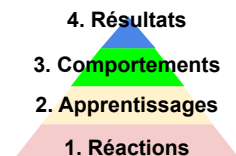
*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



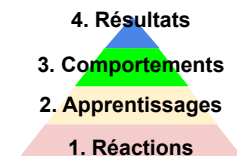
*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards

**Qu'allez vous
changer dans
vos habitudes,
une fois de
retour dans
votre quotidien
?**

3

Kirkpatrick - Comportements

Debriefing Cards

**Citez 1 situation
dans laquelle
vous vous
comporterez
(même un peu)
différemment
après
aujourd'hui**

3

Kirkpatrick - Comportements

Debriefing Cards

**Dans quelles
situations allez
vous appliquer
les
apprentissages
d'aujourd'hui ?**

3

Kirkpatrick - Comportements

Debriefing Cards

**Comment
vérifier que vous
avez bien
intégré vos
apprentissages,
une fois de
retour à votre
quotidien ?**

3

Kirkpatrick - Comportements

Debriefing Cards

**Quelles seront
les difficultés
pour mettre en
application les
apprentissages
d'aujourd'hui ?
Comment les
surmonter ?**

3

Kirkpatrick - Comportements

Debriefing Cards

**Que
pouvez-vous
extraire de
l'expérience
d'aujourd'hui
pour l'appliquer
pour vous dès
demain ?**

3

Kirkpatrick - Comportements

Debriefing Cards

**Décrivez tout ce
que vous allez
réussir à
changer d'ici 1
an, grâce à
l'expérience
d'aujourd'hui.**

3

Kirkpatrick - Comportements

Debriefing Cards

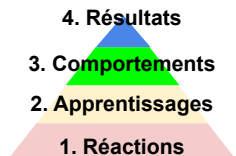
**Comment allez
vous ancrer en
vous les
apprentissages
d'aujourd'hui ?**

3

Kirkpatrick - Comportements

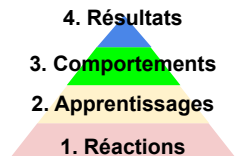


Debriefing Cards



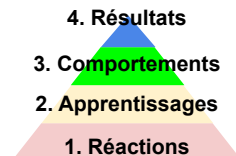
*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



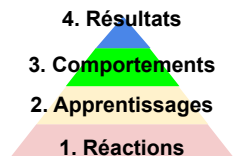
*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



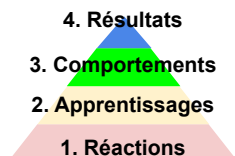
*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



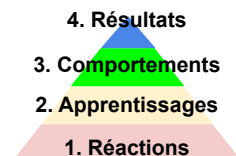
*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards



*Deck
Modèle de Kirkpatrick*

Debriefing Cards

Quelles pourraient être des conséquences positives de l'expérience d'aujourd'hui, inattendues par les organisateur(-trices) ?

4

Kirkpatrick - résultats

Debriefing Cards

Comment l'expérience d'aujourd'hui va-t-elle changer votre entourage ou votre entreprise ?

4

Kirkpatrick - résultats

Debriefing Cards

Selon vous, comment et quand mesurer les conséquences positives de l'expérience d'aujourd'hui ?

4

Kirkpatrick - résultats

Debriefing Cards

Selon vous, dans quels buts est-ce que l'expérience d'aujourd'hui a été organisée ? Pensez-vous les atteindre ?

4

Kirkpatrick - résultats

Debriefing Cards

Dans les faits et les chiffres, à quoi vous aidera l'expérience d'aujourd'hui ?

4

Kirkpatrick - résultats

Debriefing Cards

Selon vous, qu'est ce qui va s'améliorer dans votre entreprise après l'expérience d'aujourd'hui ?

4

Kirkpatrick - résultats

Debriefing Cards

Quels sont les résultats attendus DEMAIN de l'effort que vous avez tous fourni aujourd'hui ?

4

Kirkpatrick - résultats

Debriefing Cards

Citez 3 choses qui changeront dans votre entreprise grâce à aujourd'hui (ex : R.o.I., ventes, Absentéisme, conflits, ... selon ce que vous débrievez)

4

Kirkpatrick - résultats

Deck HAD

Hier-Aujourd'hui-Demain

Debriefing Cards



Deck HAD
Hier

→ *Aujourd'hui*
→ *Demain*

Le deck Hier-Aujourd'hui-Demain participe à ancrer un changement après une expérience de formation. S'applique bien aux formations liées au changement de comportement.

Phase HIER : Les participant(e)s font le lien avec le passé, s'expriment sur leur perception du passé, le réinterprètent après l'expérience de formation.

Phase AUJOURD'HUI : Elles/Ils s'expriment ensuite sur l'expérience qu'ils/elles viennent de vivre, le choc, les nouveautés, les surprises, autant que les similarités et les familiarités.

Phase DEMAIN : Enfin, ils/elles s'expriment sur le futur qu'ils décident individuellement ou collectivement d'engager

Debriefing Cards

La formation
que vous venez
de vivre vous a
peut-être
rappelé des
expériences
PASSÉES. Si oui
lesquelles ?

H

HAD - Hier

Debriefing Cards

Sur quelles
situations
PASSÉES avez
vous changé de
point de vue
après la
formation
d'aujourd'hui ?

H

HAD - Hier

Debriefing Cards

Quelles
habitudes ou
comportements
de votre passé
avez vous remis
en question
aujourd'hui ?

H

HAD - Hier

Debriefing Cards

Quelles
apprentissages
passés vous ont
permis de
réussir dans la
formation
aujourd'hui ?

H

HAD - Hier

Debriefing Cards

Quelles
expériences
passées vous
ont servi
aujourd'hui ?

H

HAD - Hier

Debriefing Cards

Parmi ce qui a
été présenté
dans la
formation, quels
SAVOIRS aviez
vous déjà ?
Quels savoir-
faire ?

H

HAD - Hier

Debriefing Cards

Au regard de ce que
vous appris
aujourd'hui,
si vous pouviez
revivre des
situations passées
différemment,
lesquelles et
comment ?

H

HAD - Hier

Debriefing Cards

A quelles autres
formations
passées
pourriez vous
comparer la
formation
d'aujourd'hui ?

H

HAD - Hier

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards

**Qu'est-ce qui
vous a marqué
dans
l'expérience
d'aujourd'hui ?**

A

HAD - Aujourd'hui

Debriefing Cards

**Qu'avez vous
découvert de
nouveau
aujourd'hui ?**

A

HAD - Aujourd'hui

Debriefing Cards

**Comment vous
sentez vous
après
l'expérience
d'aujourd'hui ?**

A

HAD - Aujourd'hui

Debriefing Cards

**Qu'avez vous
retenu
d'aujourd'hui ?**

A

HAD - Aujourd'hui

Debriefing Cards

**Résumez
l'expérience
d'aujourd'hui en
1 phrase.**

A

HAD - Aujourd'hui

Debriefing Cards

**Citez une chose
qui vous a plu
aujourd'hui (s'il
y a) et une
chose qui vous
a déplu (s'il y a).**

A

HAD - Aujourd'hui

Debriefing Cards

**A quel point
vous êtes vous
senti impliqué(e)
aujourd'hui ?
Pour quelles
raisons ?**

A

HAD - Aujourd'hui

Debriefing Cards

**Quelles choses
ne vous ont PAS
étonné(e)s
aujourd'hui ?**

A

HAD - Aujourd'hui

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards

**Au regard
d'aujourd'hui,
qu'allez vous
changer dès
demain ?**

D

HAD - Demain

Debriefing Cards

**Votre perception
du futur a-t-elle
changé entre
AVANT et
APRÈS la
formation ? Si
oui, pourquoi et
comment ?**

D

HAD - Demain

Debriefing Cards

**Parmi ce que
vous avez
appris ou vécu
aujourd'hui,
qu'allez vous LE
PLUS réutiliser
demain ?**

D

HAD - Demain

Debriefing Cards

**Qu'allez vous
faire demain
pour ancrer ou
développer vos
apprentissages
d'aujourd'hui ?**

D

HAD - Demain

Debriefing Cards

**Quels seront les
résultats
FUTURS de vos
apprentissages
d'aujourd'hui ?**

D

HAD - Demain

Debriefing Cards

**Quels
problèmes
allez-vous éviter
DANS LE
FUTUR grâce à
ce que vous
avez appris
aujourd'hui ?**

D

HAD - Demain

Debriefing Cards

**Que pourriez
vous faire dans
le futur pour
continuer ce que
vous avez fait
aujourd'hui ?**

D

HAD - Demain

Debriefing Cards

**Grâce à
aujourd'hui,
demain, vous
serez
différent(e)(s).
Décrivez vos
changements.**

D

HAD - Demain

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Debriefing Cards



*Deck HAD
Hier
→ Aujourd'hui
→ Demain*

Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Le Deck “Je-vous-nous” invite les participant(e)s à échanger sur différents points de vue et à se positionner les uns les autres. Se prête bien à toutes les formations liées aux compétences interpersonnelles.

Phase JE : Les participant(e)s font appel à de l'introspection, et des souvenirs directs, pour s'exprimer personnellement.

Phase VOUS : les participant(e)s tentent de se mettre à la place d'autrui et osent s'exprimer sur autrui.

Phase NOUS : les participant(e)s s'expriment en tant que collectif .

Debriefing Cards

**Quel est votre
ressenti
individuel sur
l'expérience
d'aujourd'hui ?**

J

Je-Vous-Nous - Je

Debriefing Cards

**Qu'avez vous
appris
individuellement
aujourd'hui ?**

J

Je-Vous-Nous - Je

Debriefing Cards

**Qu'avez vous
observé sur
vous même
aujourd'hui ?**

J

Je-Vous-Nous - Je

Debriefing Cards

**A quel point êtes
vous
personnellement
satisfait
d'aujourd'hui ?**

J

Je-Vous-Nous - Je

Debriefing Cards

**Vous êtes vous
trouvé
performant(e)
dans
l'expérience
d'aujourd'hui ?
Pourquoi ?**

J

Je-Vous-Nous - Je

Debriefing Cards

**Résumez votre
expérience
personnelle
d'aujourd'hui en
un mot.
Pourquoi ce mot
?**

J

Je-Vous-Nous - Je

Debriefing Cards

**Qu'allez-vous
changer
personnellement
dans vos habitudes
demain ?**

J

Je-Vous-Nous - Je

Debriefing Cards

**Après
l'expérience
d'aujourd'hui, à
quels résultats
personnels vous
attendez-vous
dans le futur ?**

J

Je-Vous-Nous - Je

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards

**Selon vous, quel
est le ressenti
des autres
participant(e)s
sur l'expérience
d'aujourd'hui ?**

V

Je-Vous-Nous - Vous

Debriefing Cards

**Selon vous,
qu'est-ce que
les autres
participant(e)s
ont appris
aujourd'hui ?**

V

Je-Vous-Nous - Vous

Debriefing Cards

**Qu'avez vous
observé à
propos des
autres
participant(e)s
aujourd'hui ?**

V

Je-Vous-Nous - Vous

Debriefing Cards

**Selon vous, quel
est le niveau de
satisfaction des
autres
participant(e)s
aujourd'hui ?**

V

Je-Vous-Nous - Vous

Debriefing Cards

**Avez vous
trouvé les autres
participant(e)s
performant(e)s ?
Pourquoi ?**

V

Je-Vous-Nous - Vous

Debriefing Cards

**Qu'attendiez
-vous des autres
participant(e)s
aujourd'hui ?
Ces attentes
ont-elles été
satisfaites ?**

V

Je-Vous-Nous - Vous

Debriefing Cards

**Votre perception
des autres
a-t-elle changé ?
Si oui comment
?**

V

Je-Vous-Nous - Vous

Debriefing Cards

**Selon vous,
quelles seront
les
conséquences
de l'expérience
d'aujourd'hui
sur les autres
participant(e)s ?**

V

Je-Vous-Nous - Vous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards

**Que
souhaiteriez-vous
proposer au
collectif des
participant(e)s
pour le futur ?**

N

Je-Vous-Nous - Nous

Debriefing Cards

**Après
aujourd'hui,
quelles seront
selon vous vos
nouvelles
habitudes de
groupe dans le
futur ?**

N

Je-Vous-Nous - Nous

Debriefing Cards

**Qu'avez vous
observé sur le
comportement
de groupe dans
l'expérience
d'aujourd'hui ?**

N

Je-Vous-Nous - Nous

Debriefing Cards

**En tant que
groupe,
comment
pourriez-vous
aller encore plus
loin
qu'aujourd'hui ?**

N

Je-Vous-Nous - Nous

Debriefing Cards

**Quels messages
positifs
souhaitez-vous
adresser au
groupe des
participant(e)s
maintenant ?**

N

Je-Vous-Nous - Nous

Debriefing Cards

**Quelles qualités
avez-vous
trouvé(e)s au
groupe des
participant(e)s
d'aujourd'hui ?**

N

Je-Vous-Nous - Nous

Debriefing Cards

**Qu'avez vous
appris GRÂCE
AU GROUPE
aujourd'hui ?**

N

Je-Vous-Nous - Nous

Debriefing Cards

**Dans la
continuité
d'aujourd'hui,
quels seront les
défis pour votre
groupe de
participant(e)s
dans le futur ?**

N

Je-Vous-Nous - Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

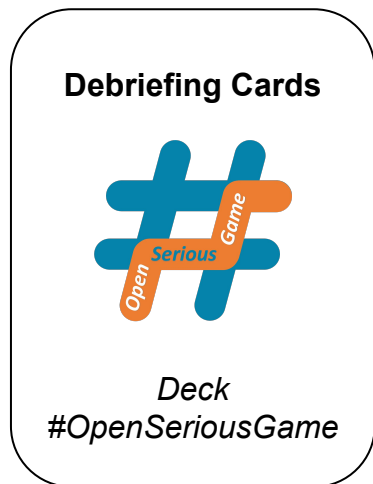
Debriefing Cards



Deck Je-Vous-Nous

Deck

Modèle #OpenSeriousGame



Le modèle de debriefing #OpenSeriousGame évalue une session de Serious Game (idéalement #OpenSeriousGame) à l'aide du Framework #OSG, qui spécifie les différents rôles que peut prendre quelqu'un sur un contenu.

Entre autres, ce modèle évalue l'appréciation du jeu (joueur(-se)) la capacité des participants à transmettre l'intérêt du jeu (éclaireur(-se)) à des fins de ré-organisation, la capacité à transmettre soi-même (co-animation) ou à proposer des variations (créatrice(-teur)).

En savoir plus / Sources :

<https://openseriousgames.org/la-methode-de-transmission-osg/la-methode-osg-roles/>



Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards

**Comment avez
vous vécu le jeu
?**



#OSG - Joueur(-se)

Debriefing Cards

**Quelle partie du
jeu avez vous
préféré ?
Laquelle avez
vous le moins
aimé ?**



#OSG - Joueur(-se)

Debriefing Cards

**En 1 adjectif,
donnez votre
vécu(e) en tant
que joueur(-se)
et pourquoi.**



#OSG - Joueur(-se)

Debriefing Cards

**Avez vous joué
à des jeux qui
ressemble ? En
quoi celui-là
était-il différent
?**



#OSG - Joueur(-se)

Debriefing Cards

**Qu'est ce qui
était fun pour
vous ? Qu'est ce
qui était
instructif ?**



#OSG - Joueur(-se)

Debriefing Cards

**A quel point ce
jeu est un
succès pour
vous ? et
pourquoi ?**



#OSG - Joueur(-se)

Debriefing Cards

**Qu'avez vous
bien compris et
mal compris
dans ce jeu ?**



#OSG - Joueur(-se)

Debriefing Cards

**Que
pouvez-vous
dire de votre
façon de jouer ?**



#OSG - Joueur(-se)



Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards

Quel est selon vous l'intérêt principal du Serious Game d'aujourd'hui ?



#OSG - Eclaireur(-se)

Debriefing Cards

Que vous faudrait-il pour organiser le jeu dans votre entreprise ? ou bien en meetup public ?



#OSG - Eclaireur(-se)

Debriefing Cards

Dans quelles situations serait-il intéressant d'organiser le jeu que vous venez de vivre ?



#OSG - Eclaireur(-se)

Debriefing Cards

Quels sont les intérêts pédagogiques du jeu que vous venez de vivre ?



#OSG - Eclaireur(-se)

Debriefing Cards

Qu'est ce que le jeu que vous venez de vivre apporte de différent par rapport à une formation "classique" ?



#OSG - Eclaireur(-se)

Debriefing Cards

Quels seraient selon vous les publics idéaux du Serious Game d'aujourd'hui ?



#OSG - Eclaireur(-se)

Debriefing Cards

Face à quels problèmes auriez vous le réflexe de penser au jeu d'aujourd'hui ?



#OSG - Eclaireur(-se)

Debriefing Cards

Quels sont selon vous les résultats qu'apportent le jeu d'aujourd'hui en entreprise ?



#OSG - Eclaireur(-se)



Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards

**Que vous
faudrait-il de
plus pour oser
(co-)animer le
jeu ?**



#OSG - (Co-)animateur(trice)

Debriefing Cards

**Si vous deviez
animer le
Serious Game
d'aujourd'hui
différemment,
que feriez vous
?**



#OSG - (Co-)animateur(trice)

Debriefing Cards

**Qu'apporte
l'animateur(-tric
e) de ce Serious
Game ?
Qu'apporteriez-v
ous à sa place ?**



#OSG - (Co-)animateur(trice)

Debriefing Cards

**Vous sentez
vous capables
de transmettre
ce Serious
Game à votre
tour, sinon
comment vous y
aider ?**



#OSG - (Co-)animateur(trice)

Debriefing Cards

**Quelles parties
du jeu vous
sentez vous
capables de
retransmettre à
votre tour ?**



#OSG - (Co-)animateur(trice)

Debriefing Cards

**Selon vous, que
vous reste-t-il à
apprendre des
animatrice(-eur)
pour pouvoir
animer à votre
tour ?**



#OSG - (Co-)animateur(trice)

Debriefing Cards

**Maintenant que vous
avez joué, vous
sentez vous légitime
de transmettre les
règles du jeu et de le
faire jouer ? Sinon
pourquoi ?**



#OSG - (Co-)animateur(trice)

Debriefing Cards

**Citez 2 raisons
qui vous mettent
à l'aise pour
animer ou
co-animer ce jeu
à votre tour**



#OSG - (Co-)animateur(trice)



Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards

**Quelle variante
pourriez vous
proposer pour
ce jeu ?**



#OSG - Créateur(-trice)

Debriefing Cards

**Si vous deviez
proposer une
version avancée
du Serious
Game
d'aujourd'hui,
que proposeriez
vous ?**



#OSG - Créateur(-trice)

Debriefing Cards

**Si vous deviez
proposer une
version
simplifiée du
Serious Game
d'aujourd'hui,
que proposeriez
vous ?**



#OSG - Créateur(-trice)

Debriefing Cards

**Comment
pourrait-on
enrichir les
supports de jeu
? Les simplifier
?**



#OSG - Créateur(-trice)

Debriefing Cards

**A quelques
changements près,
dans quels autres
domaines pourrait
servir ce jeu ? Quels
seraient ces
changements ?**



#OSG - Créateur(-trice)

Debriefing Cards

**Qu'avez vous
trouvé de plus
pratique / moins
pratique dans ce
jeu ? Comment
le modifieriez
vous ?**



#OSG - Créateur(-trice)

Debriefing Cards

**Vous sentez-vous
capables de créer
une version
améliorée de ce jeu
? Sinon, comment
vous y aider ?**



#OSG - Créateur(-trice)

Debriefing Cards

**Que pourriez
vous enlever de
ce jeu sans que
cela nuise ni au
fun ni aux
bénéfices
sérieux ?**



#OSG - Créateur(-trice)



Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards



Deck
#OpenSeriousGame

Debriefing Cards

Comment mettre
en relation les
personnes qui
souhaiteraient
creuser le sujet
du jeu ensemble
?



#OSG - Community Booster

Debriefing Cards

Par quelles
communautés et
quels collectifs
seraient
intéressés les
personnes
d'aujourd'hui ?



#OSG - Community Booster

Debriefing Cards

Avec qui
pourriez-vous
mettre en
relation les
(co-)animateur(tr
ices) du jeu
d'aujourd'hui ?



#OSG - Community Booster

Debriefing Cards

Qui, dans votre
entourage,
serait intéressé
(e) par
rencontrer les
personnes
rencontrées
aujourd'hui ?



#OSG - Community Booster

Debriefing Cards

Comment rester
en contact entre
joueur(-se)s,
organisateur(-tri
ce)s,
animatrice(-teur
s d'aujourd'hui
?



#OSG - Community Booster

Debriefing Cards

Qui aimerait se
retrouver pour
une autre
session comme
aujourd'hui, et
comment
s'organiser pour
?



#OSG - Community Booster

Debriefing Cards

Quels liens
avons nous
tissé aujourd'hui
? Comment
continuer ce lien
?



#OSG - Community Booster

Debriefing Cards

Au delà de la
session et du
sujet du jeu, sur
quels autres
sujets
avons-nous des
points communs
?



#OSG - Community Booster

Deck

Modèle CNV

Debriefing Cards



Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes

Le Deck CNV invite les participant(e)s à s'exprimer selon le protocole de la Communication Non Violente.

Ce modèle de debriefing se prête particulièrement aux formations / expériences riches ou variés en émotions, où chacun(e) apprend ensuite à faire le lien entre vécu, émotion, besoin.

En savoir plus :

https://fr.wikipedia.org/wiki/Communication_non_violente

Debriefing Cards

Qu'avez-vous
observé de
marquant ?

O

CNV - Observations

Debriefing Cards

Qu'avez-vous
ou entendu de
marquant ?
Pourquoi
était-ce
marquant
?

O

CNV - Observations

Debriefing Cards

Quels faits /
quels mots
ont-ils
déclenché des
émotions chez
vous ?

O

CNV - Observations

Debriefing Cards

Selon vous,
quelles sont vos
PROPRES
actions ou mots
qui ont
déclenché des
émotions chez
les autres ?

O

CNV - Observations

Debriefing Cards

Qu'avez vous
ressenti aux
moments clés
de l'expérience
d'aujourd'hui ?

S

CNV - Sentiments

Debriefing Cards

Quelles
émotions
avez-vous
ressenties
aujourd'hui ?

S

CNV - Sentiments

Debriefing Cards

Dans le moment
le plus marquant
pour vous
aujourd'hui,
quelle émotion
avez vous
ressentie ?

S

CNV - Sentiments

Debriefing Cards

Quelles
émotions fortes
avez vous
observées chez
les autres
participant(e)s ?
A quels
moments ?

S

CNV - Sentiments

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards

**De quoi aviez
vous besoin
lorsque vous
avez ressenti
des émotions
fortes
aujourd'hui ?**

B

CNV - Besoins

Debriefing Cards

**Selon vous, de
quoi avaient
besoin les
autres
participant(e)s
lors de leurs
émotions fortes
d'aujourd'hui ?**

B

CNV - Besoins

Debriefing Cards

**A quel point
étiez vous à l'
écoute des
besoins des
autres
participant(e)s
aujourd'hui ?**

B

CNV - Besoins

Debriefing Cards

**A quel point
étiez vous à l'
écoute de vos
besoins
aujourd'hui ?**

B

CNV - Besoins

Debriefing Cards

**Que pouvez
vous demander
(en acceptant
les refus) aux
autres
participant(e)s
aujourd'hui ?**

D

CNV - Demande

Debriefing Cards

**Dans l'optique
de mieux vous
sentir, quel
serait un
premier petit
pas pour vous
même ?**

D

CNV - Demande

Debriefing Cards

**Dans l'optique
d'être en
meilleure
relation avec les
autres, quel
serait votre
premier petit
pas ?**

D

CNV - Demande

Debriefing Cards

**Quels seraient
les premiers
"petits pas"
collectifs que
vous pourriez
effectuer
ensemble ?**

D

CNV - Demande

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Debriefing Cards



*Deck CNV
Observations
Sentiments
Besoins
Demandes*

Annexes

#OpenSeriousGame

Guide de l'éclaireur(-se)



Eclaireuse
Eclaireur

Trouve et organise
de nouvelles
opportunités où
apprendre par des
#OpenSeriousGame

Objectifs pédagogiques de cet #OSG

- Réaliser qu'une formation / un Serious Game / un atelier à vocation pédagogique ne s'arrête pas qu'à l'exécution même de la session
- Apprendre à débriefer suivant certains modèles et développer la culture autour de ces modèles
- Mémoriser des questions de debriefing (en les ayant posées soi même)

Objectifs opérationnels de cet #OSG

- Augmenter la quantité d'échanges dans le temps limité du debriefing (permet aussi d'atteindre un grand nombre de participant(e)s)
- Impliquer les participant(e)s dans le debriefing
- Intégrer plus facilement des participant(e)s timides dans les phases debriefing
- Mieux répartir le temps de parole dans les phases debriefing
- Impliquer les participants dans les résultats attendus de la formation / du Serious Game / de l'atelier
- Rendre agréable et collectif une phase de debriefing

Pitch du jeu (court)

Avez-vous déjà raté votre debriefing ?

Questions mal comprises ? Participant(e)s qui n'osent pas s'exprimer ? ou au contraire attendent trop longtemps leur tour ?

Et comment faire pour le grand nombre ? Comment transmettre le réflexe naturel et les bases de debriefing ?

Les Debriefing Cards sont des cartes à distribuer pour debriefer en intelligence collective, suivant le modèle de debriefing (Kirkpatrick, CIPP, #OSG, ...) de votre choix. Elles aident les participants à s'impliquer dans le debriefing tout en leur donnant des étapes.

Pitch du jeu (long)

Avez-vous déjà raté votre debriefing ?

Questions mal comprises ? Participant(e)s qui n'osent pas s'exprimer ? ou au contraire attendent trop longtemps leur tour ?

Et comment faire pour le grand nombre ? Comment transmettre le réflexe naturel et les bases de debriefing ?

Les Debriefing Cards sont des cartes à distribuer pour debriefer en intelligence collective, suivant le modèle de debriefing (Kirkpatrick, CIPP, #OSG, ...) de votre choix. Elles aident les participants à s'impliquer dans le debriefing tout en leur donnant des étapes.

Ces cartes sont réutilisables pour la plupart des formations, sessions de Serious Games, ateliers pédagogiques, formations de formateur(-trice)s. Le format #OpenSeriousGame vous permet de les modifier, de les enrichir, de changer le gameplay, et de le transmettre à nouveau à la communauté.

Public Idéal

Utilisateur(-trice)s :

- Animatrice(-teur)s de Serious Games
- Formateur(-trice) en entreprise
- Facilitateur(-trice)s en entreprise

Utilisateur(-trice)s finaux(-les) :

- Participants aux formations, Serious Games, ateliers qui sont débriefés
- Idéalement font partie d'une même entreprise (selon le modèle)
- Egalement utilisable en meetup, conférence, événement

Format idéal pour des grands groupes de 30 à 100 dans lesquels un debriefing centralisé est difficile.

Pré-requis côté public

Comprendre les questions de debriefing

Oser poser des questions en petit groupe

Oser répondre à des questions en petit groupe

Savoir maîtriser le temps de réponse dans un debriefing

Pour les cartes 4 du modèle Kirkpatrick, les participants doivent avoir un minimum une connaissance de l'entreprise/du collectif participant(e) ou des résultats

Logistique et préparation

Ce jeu de cartes a très peu de chances de s'utiliser SEUL. Il va beaucoup mieux lorsqu'il est utilisé à la suite d'une formation, d'un Serious Game, ou d'un atelier pédagogique.

Cartes à imprimer et découper au préalable, filtrer selon ce qui vous paraît pertinent pour le public de votre formation / Serious Game / atelier de formation

Prévoir quelques minutes par question (3 à 8) selon la taille des groupes.

Guide de l'animatrice(-eur)



Co-Animatrice
Co-animateur

Fait ses premiers
pas en
accompagnant
dans la
transmission par
#OpenSeriousGam
e



Lead Animatrice
Lead Animateur

Emmène des
joueur(-se)s dans
l'apprentissage
d'un monde
#OpenSeriousGam
e

Guide de l'animateur(-rice)

Pré-requis côté animatrice(-eur)

Vous devez pouvoir expliquer les questions posées par les cartes que vous distribuez

Il peut être intéressant de connaître l'utilité des différents modèles (présentés)

Guide de l'animateur(-trice) - Préparation

Aucune grande préparation au préalable

Facultatif : Prévenir les participants de la session débriefée que “le debriefing se fera en intelligence collective”

Guide de l'animateur(-trice) - Conseils d'animation

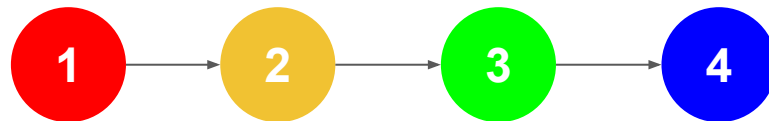
Distribuez les cartes au hasard

Demandez à former des petits groupes de N complets (N = Nombre de types de cartes distribuées, exemple : 4 pour l'Deck Kirkpatrick).

A l'intérieur de ces petits groupes de N, les participant(e)s se posent les questions les un(e)s aux autres.

Les premières cartes étant les plus concrètes et proches de l'expérience de participant, il est important que les participant(e)s se posent les questions dans l'ordre des types de carte (Réactions d'abord dans le deck Kirkpatrick par exemple).

Si vous considérez les cartes de niveau avancés trop avancées, vous pouvez bien sûr ne pas faire le niveau, ou bien les garder pour vous et dépiler les questions en 1 face à tou(-te)s.



Guide de l'animateur - Debriefing

Pour éviter de tomber dans une boucle de debriefing infinie, nous recommandons de ne pas debriefer de la session “Debriefing Cards”

Guide du créateur(-rice)



Créatrice
Créateur

Apporte de nouveaux
mondes où apprendre
en format
#OpenSeriousGame

Mécaniques de jeu choisies

Essentiellement People Fun et Serious Fun

Distribution des responsabilités

Stimulation de l'interaction en petit groupe pour aider les plus timides

Idées de variantes / d'addition du jeu

Ajout de nouveaux modèles de Debriefing

Gameplay moins centralisé : Distribuer les cartes à un(e) porteur(-se) par groupe

Faire écrire des cartes de debriefing dans le cadre d'une session "Train the trainer"

Faire varier les cartes selon les objectifs d'une formation donnée

Garder l'usage des cartes et des petits groupes, mais utiliser les mêmes cartes pour tous les groupes

Utiliser les cartes en "Running Game" au timing libre pour la phase informelle qui suit une formation.

Crédits et Licences

V1 : Alexandre QUACH

Licence : Creative Commons Attribution

<https://creativecommons.org/licenses/by/3.0/fr/>

V2 : Alexandre QUACH

Ajout des modèles HAD, CNV, Je-Vous-Nous

Licence : Creative Commons Attribution

<https://creativecommons.org/licenses/by/3.0/fr/>