



Padrões Para Implantar Métodos Ágeis

Suelen Goularte Carvalho
Eduardo Martins Guerra



Motivação e objetivo



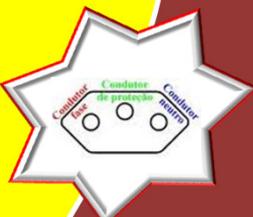
Projetos, Padrões e Agilidade



Hipóteses e Pesquisa



Linguagem de Padrões para Implantar Métodos Ágeis

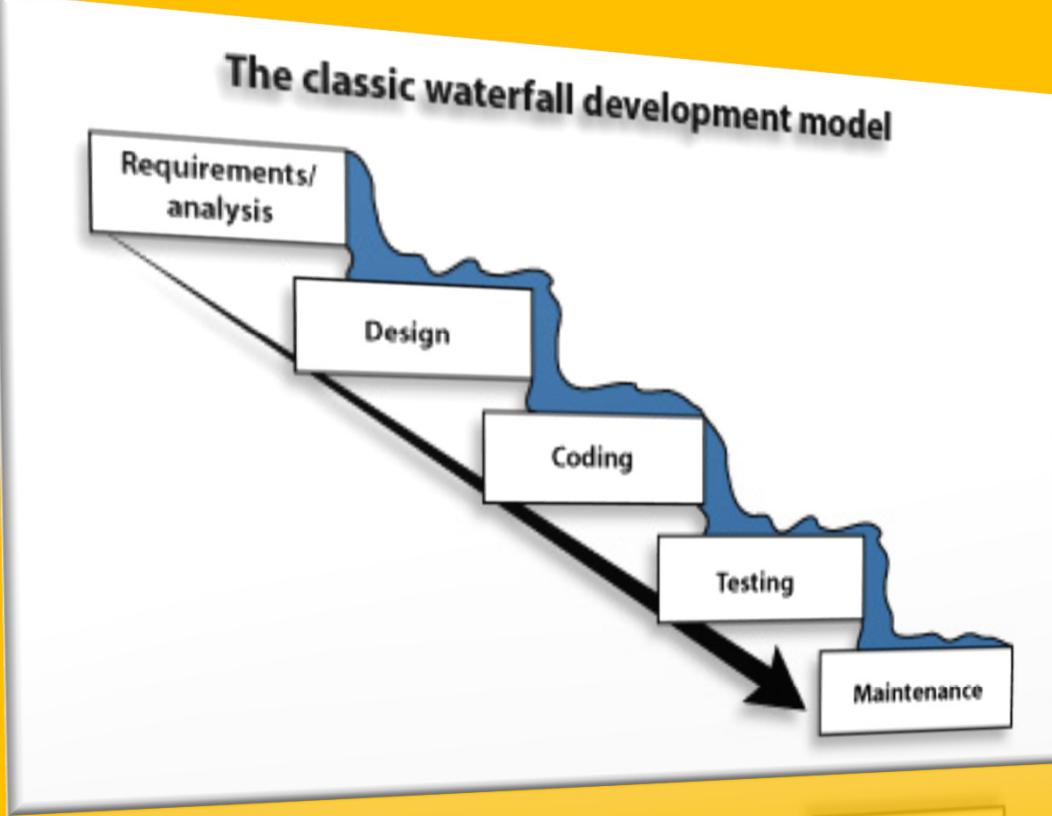


Padrões Para Implantar Métodos Ágeis



Conclusão e Trabalhos Futuros

**Como
construímos
softwares
hoje?**



Modelo tradicional de desenvolvimento de software.

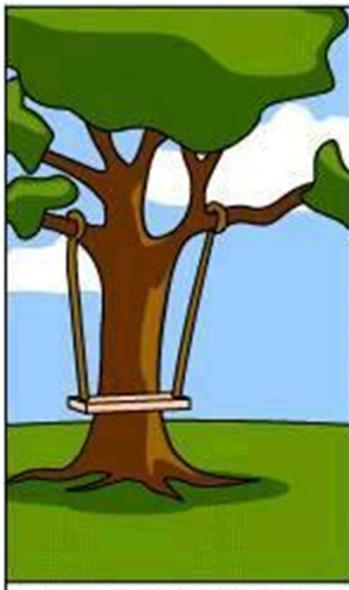
Alto custo!



Prazos longos!



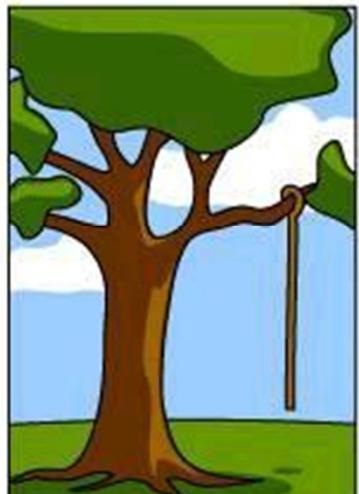
Como o cliente explicou...



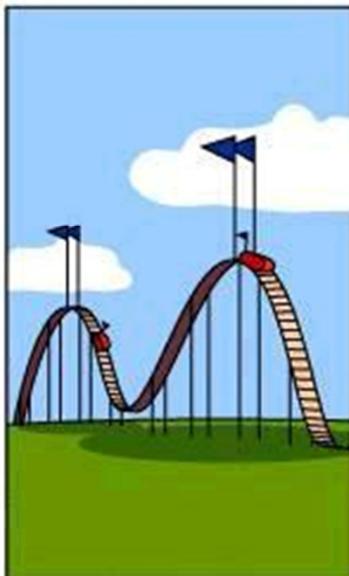
Como o líder de projeto entendeu...



Como o analista projetou...



Que funcionalidades foram instaladas...



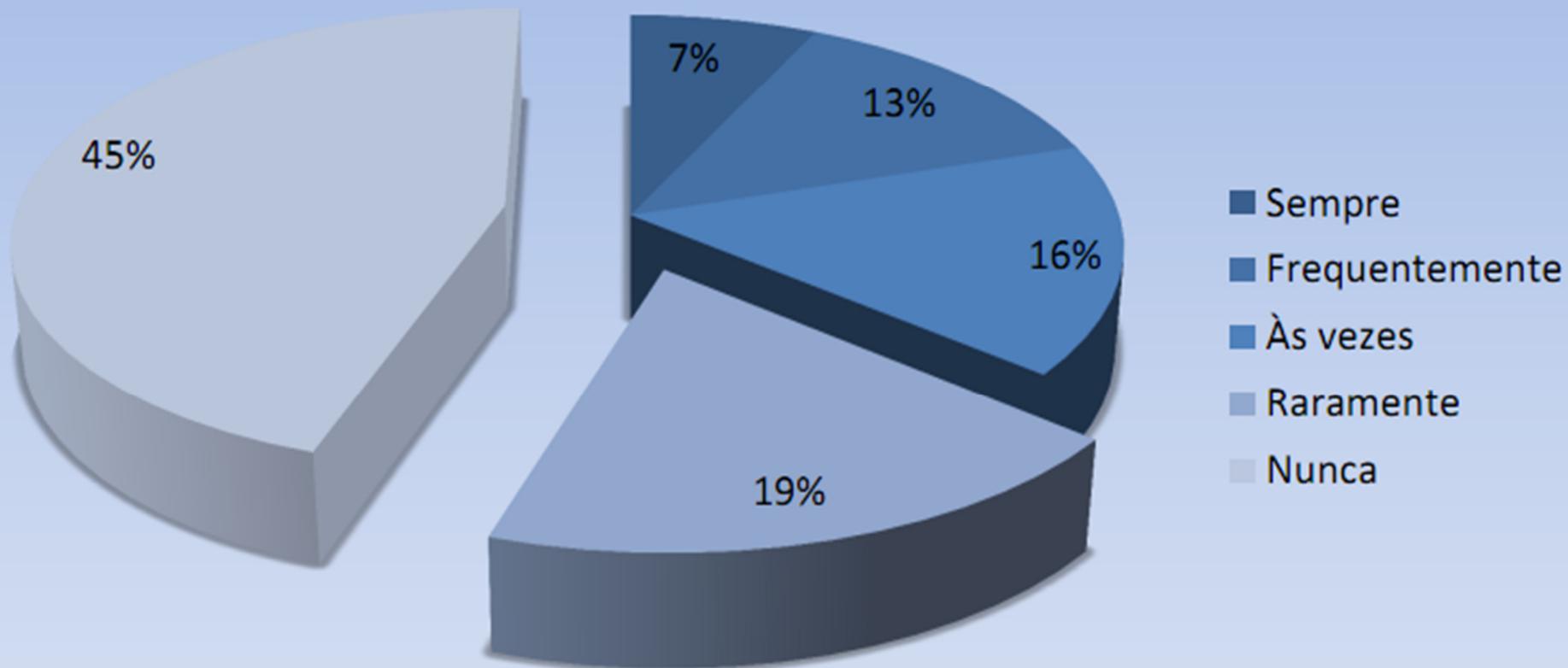
Como o cliente foi cobrado...



O que o cliente realmente queria...

*A famosa história
do balanço.*

Uso de Funcionalidades



**64% Nunca ou Raramente Utilizadas
20% do Software é Realmente Útil**

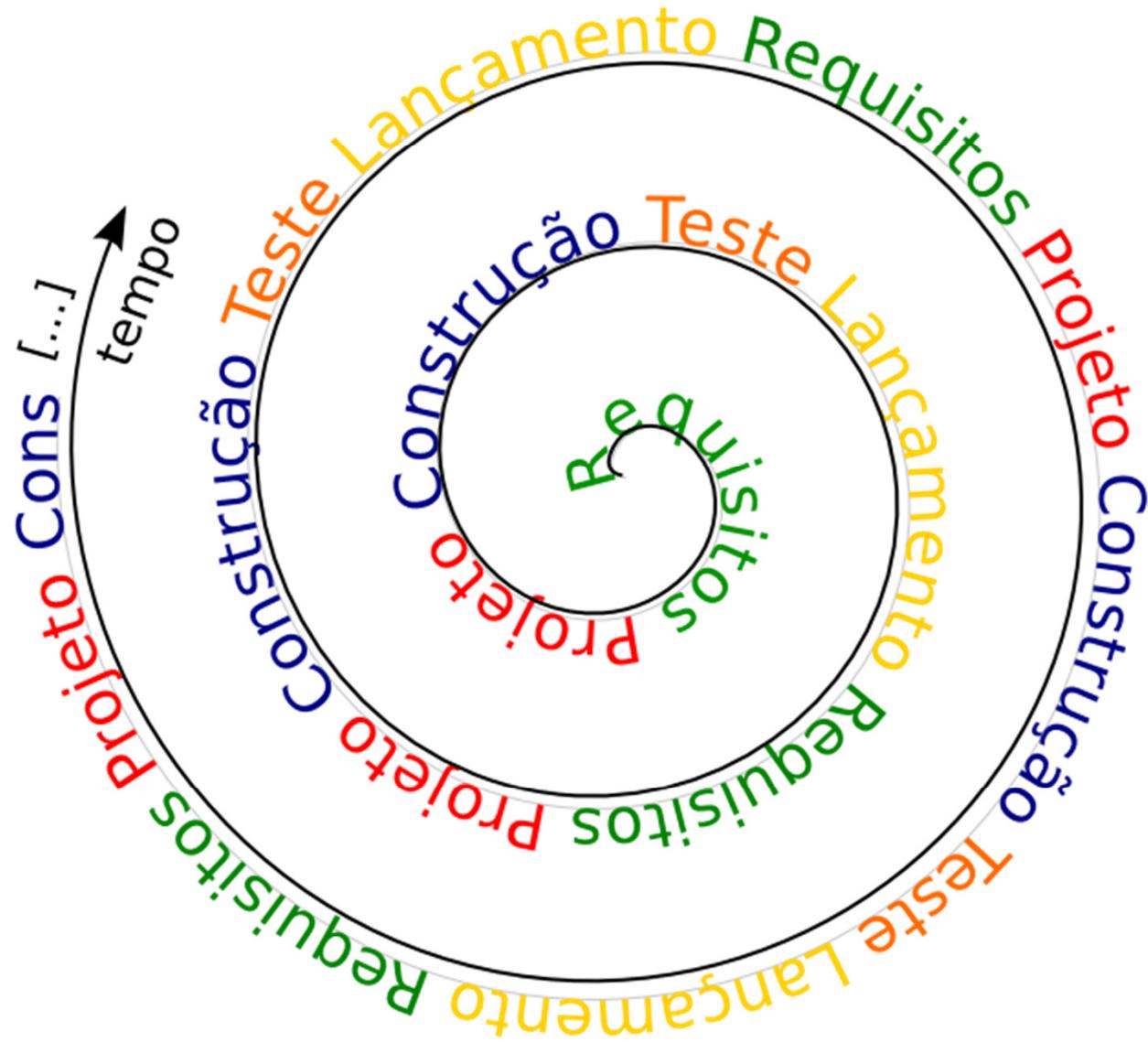
Fonte: Standish Group, 2002

“ ...o Princípio de Pareto também se aplica ao desenvolvimento de software, onde 20% das funcionalidades costumam gerar 80% ou mais do benefício esperado.

”

DESENVOLVIMENTO TRADICIONAL IMPROVE IT

Modelo ágil de desenvolvimento de software





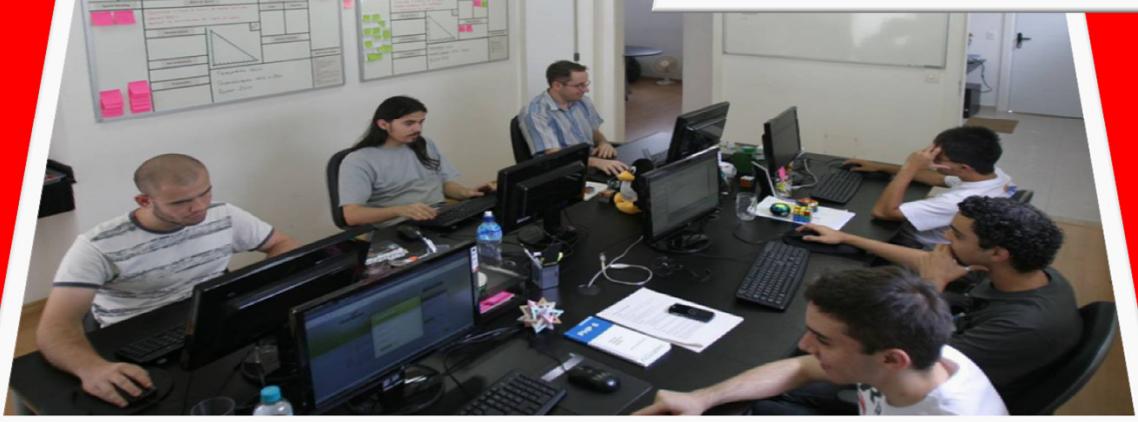
*Diversas empresas já
utilizam métodos ágeis!!!*



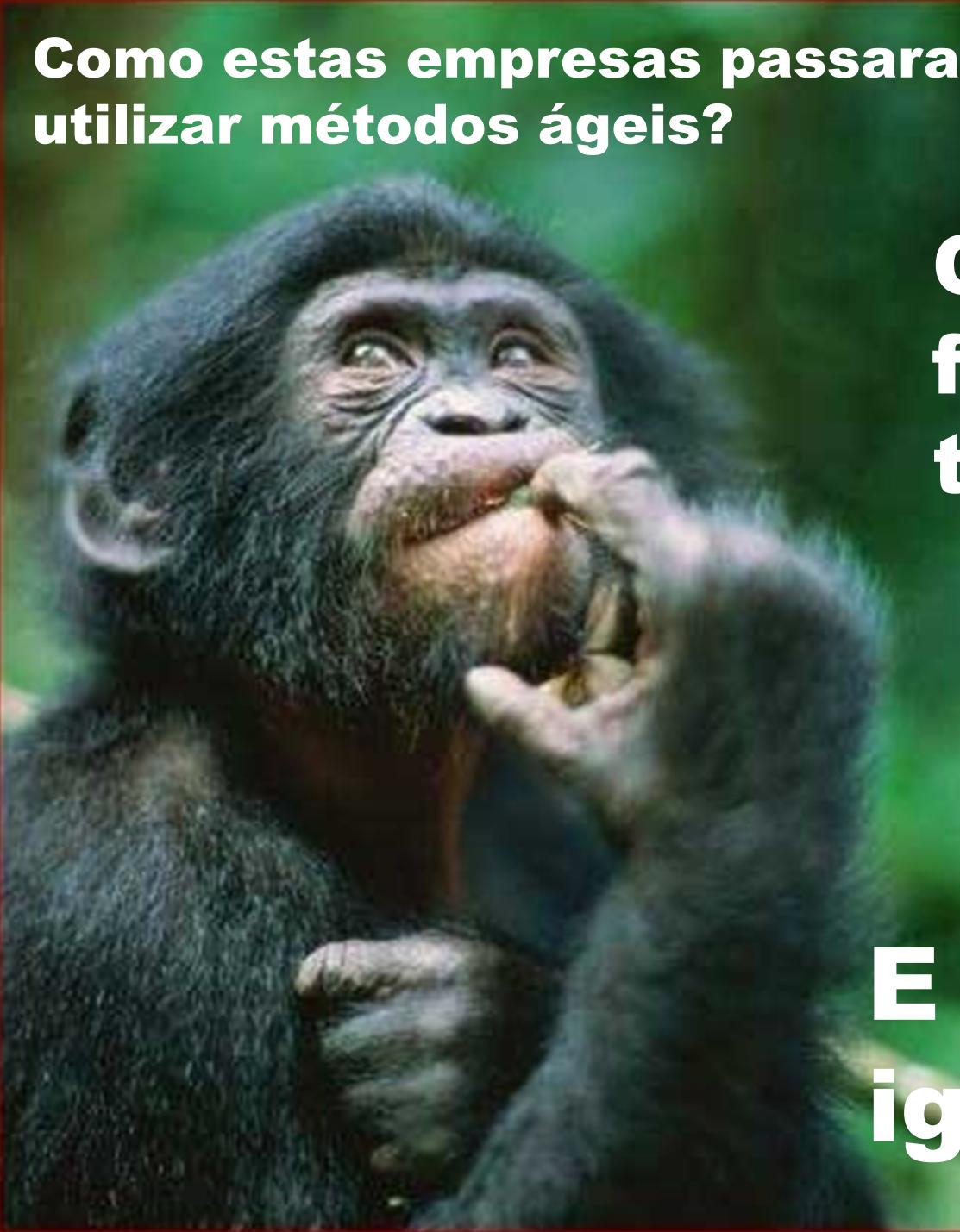
Time no mesmo ambiente



Melhor comunicação



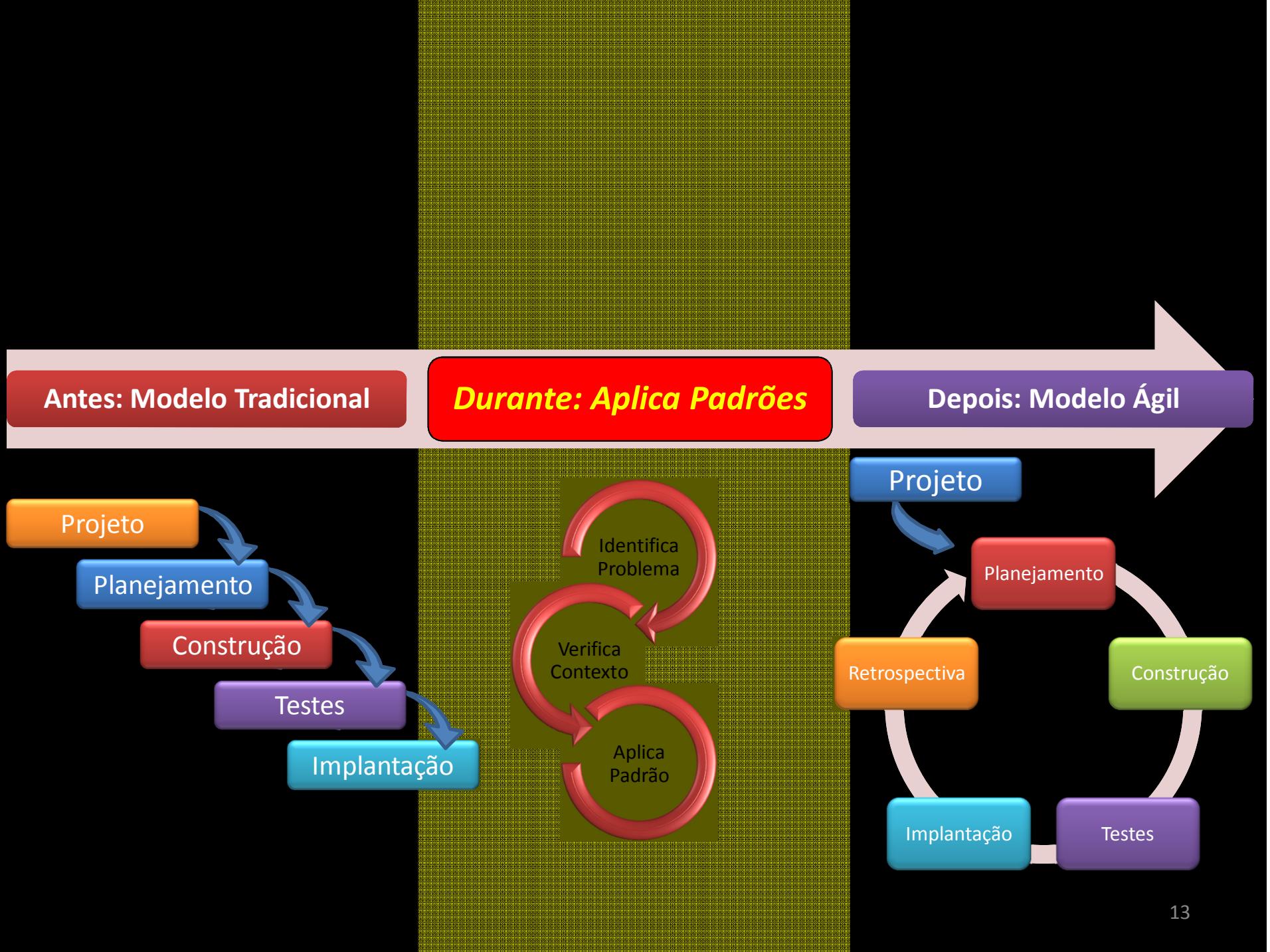
Maior interação do time



**Como estas empresas passaram a
utilizar métodos ágeis?**

**Quais ações
foram
tomadas?**

**E se eu fizer
igual...?**



Projetos, Padrões e Agilidade

“ Gerenciamento de projetos é a aplicação de conhecimentos, habilidades, ferramentas e técnicas adequadas às atividades do projeto, a fim de atender as necessidades e expectativas de seus diversos *stakeholders*. ”

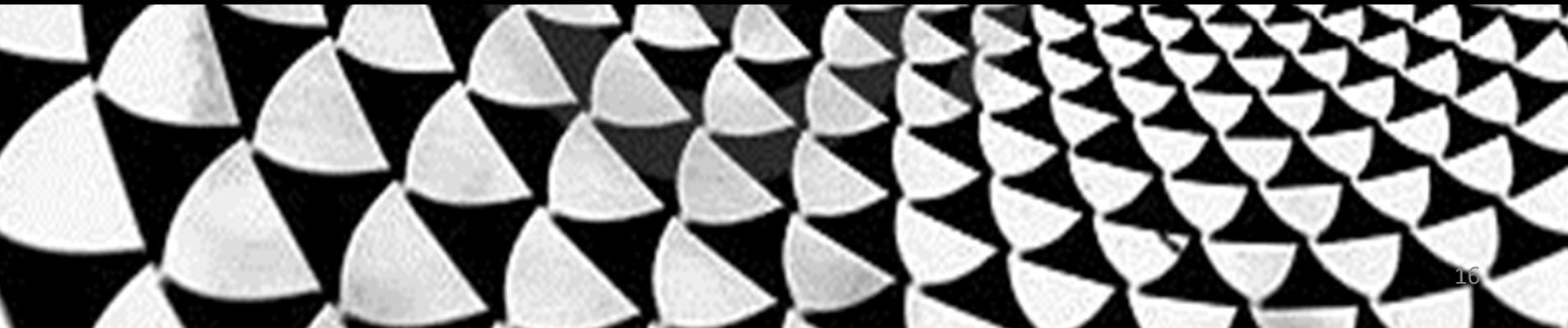
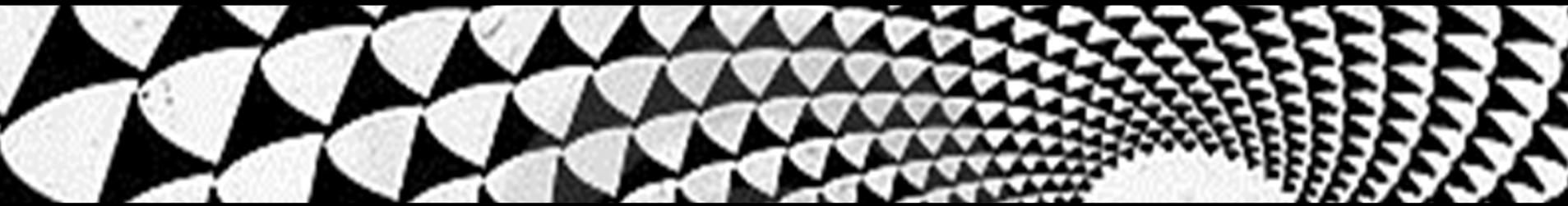
-- PMBoK v.4



“... um padrão é uma ideia que foi útil em algum contexto prático e provavelmente será útil em outros.

-- Martin Fowler

”



“... cada padrão é uma regra de três partes que expressa a relação entre um certo CONTEXTO, um PROBLEMA e uma SOLUÇÃO.

-- Christopher Alexander

”

Valores do Manifesto Ágil

Indivíduos e interações

+ que

Processos e ferramentas

Software funcionando

+ que

Documentação abrangente

Colaboração com o cliente

+ que

Negociação de contratos

Responder a mudança

+ que

Seguir um plano

Hipóteses e Pesquisa

Existem diversas práticas comuns na implantação de métodos ágeis. Estas práticas podem ser reutilizadas por pessoas que também desejem realizar esta implantação em suas corporações ou equipes.

**O problema
deve existir em
pelo menos
duas fontes da
pesquisa.**



Identificação dos Padrões

Coleta de Dados



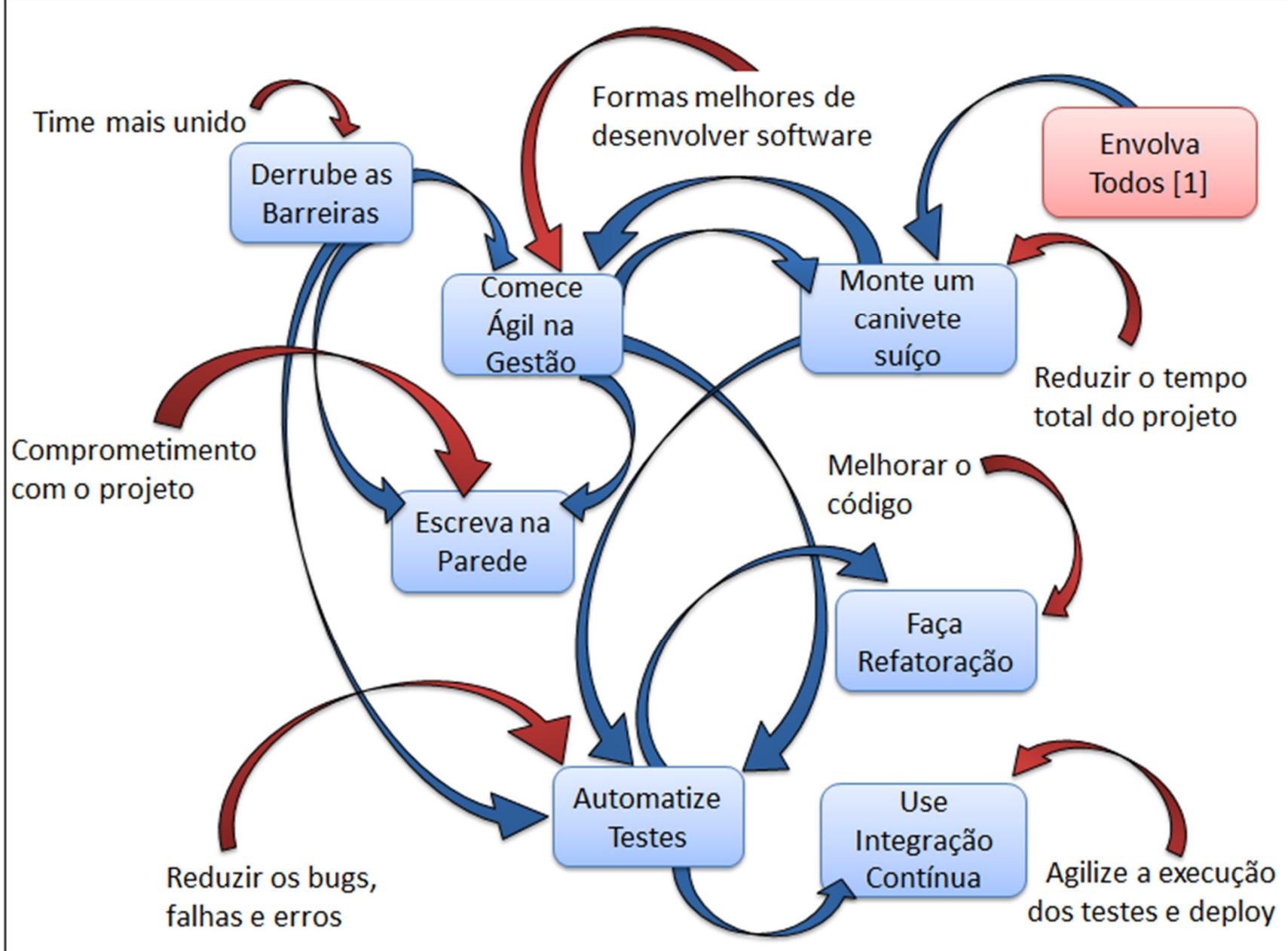
FORAM UTILIZADAS ENTREVISTAS...

...E ESTUDOS DE CASO.

Análise dos Dados



Linguagem de Padrões Para Implantar Métodos Ágeis



Padrões Para Implantar Métodos Ágeis



DERRUBE AS BARREIRAS***

Visto que times ágeis precisam se comunicar constantemente é necessário derrubar as barreiras que interferem na comunicação.

Para que as pessoas se sintam mais envolvidas e responsáveis pelo andamento do projeto, irradie as informações e estimule que as pessoas participem da sua atualização.

ESCREVA NA PAREDE***



COMECE ÁGIL NA GESTÃO***



*Quando se **decide implantar** métodos **ágeis**,
a primeira dúvida que surge é: "**Por onde
começar?**".*

Para que as pessoas se sintam mais envolvidas e responsáveis pelo andamento do projeto, irradie as informações e estimule que as pessoas participem da sua atualização.



**MONTE UM
CANIVETE SUIÇO***



FAÇA TESTES**

*Para poder saber
sempre se seu
código **continua**
funcionando,
dedique um tempo
durante o
desenvolvimento
para a automação
dos testes.*

Visto que em times ágeis os commits são feitos com muita frequência e por vários integrantes, elimine o tempo dispendido na validação manual automatize o processo de testes e building.

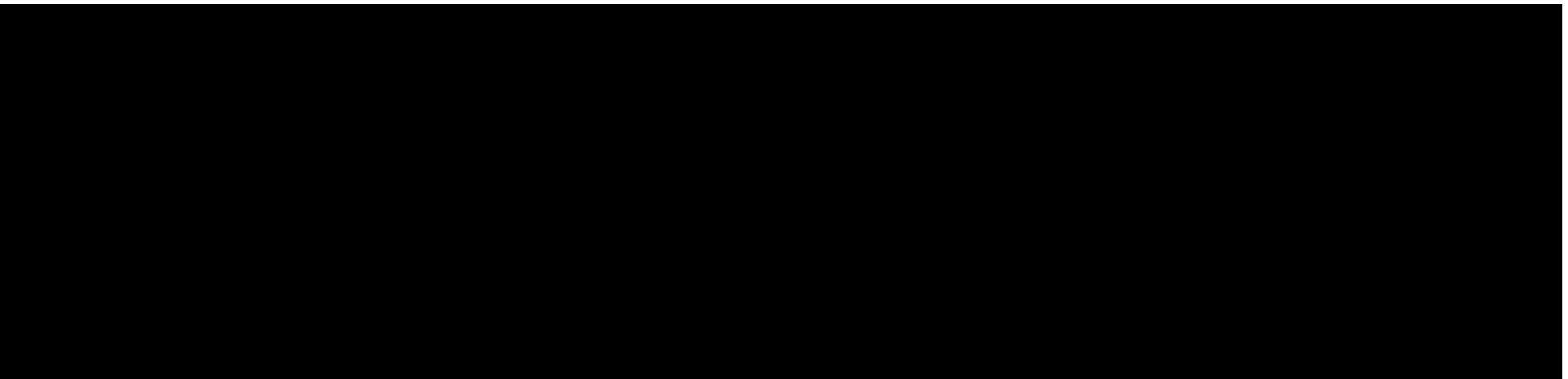
AUTOMATIZE VALIDAÇÕES**



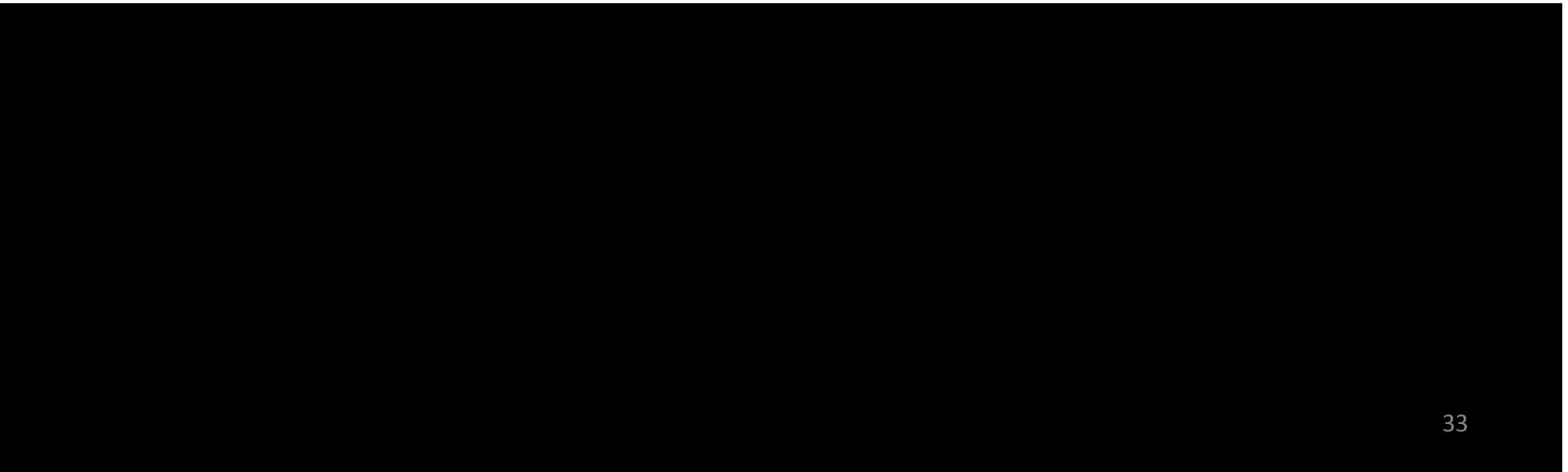
FAÇA REFATORAÇÃO*



*À medida que se adiciona mais e mais linhas de código, o **software** pode ir ficando desnecessariamente **complexo** e com uma estrutura não adequada. Refatoração com frequência o código se torna mais fácil de trabalhar.*



Conclusão e Trabalhos Futuros





**A inovação vem
de pessoas...**

Métodos ágeis sejam de gestão ou não, são focados principalmente em pessoas e no potencial que elas possuem.



Uma série de ações devem ser executadas por times que querem se tornar ágeis.



Os padrões documentam algumas dessas ações.

Realização das entrevistas em outros ambientes, tais como instituições públicas, e em ambientes de outros países e culturas.

A adição de novos padrões.

A aplicação dos padrões de forma a validar os mesmos.



Obrigada!