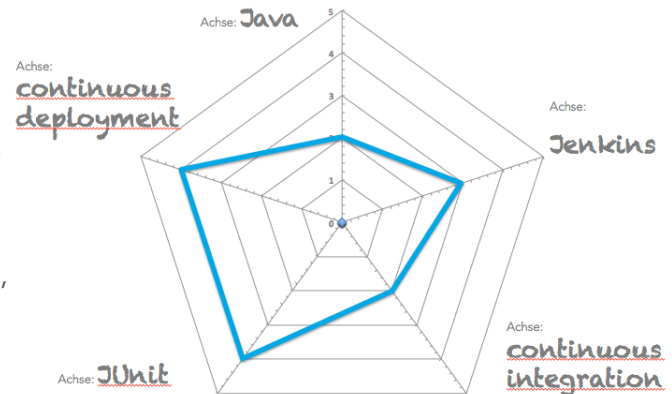




SKILLRADAR

SILKE KAINZBAUER

- ▶ Das Skillradar hilft bei der Einschätzung, wie ausgeprägt die Fähigkeiten sind, die das Team haben sollte, um sein Ziel zu erreichen: Wie gut können wir das, was wir können sollten?
- ▶ Dazu braucht das Team eine gemeinsame Wahrnehmung über die benötigten und vorhandenen Fähigkeiten.
- ▶ Die zur Erreichung des Teamziels notwendigen Fähigkeiten erhält das Team beispielsweise aus einer Fähigkeiten Story Map (TEA XX): Welche Fähigkeiten brauchen wir im Team, um unsere Aufgaben zu meistern?
- ▶ Um im Skillradar über deren Ausprägung zu diskutieren, sollten die 5 oder 6 wichtigsten Fähigkeiten herausgefiltert werden (beispielsweise mit dem Skill Poker (TEA XX)).
- ▶ Das Skillradar hilft, eine gemeinsame Vorstellung davon zu entwickeln, wie diese Fähigkeiten konkret im Team ausgeprägt sind, mögliche Schwächen schnell zu erkennen und gemeinsam Maßnahmen zur Verbesserung zu finden.





TRAININGSAUFGABEN

- ☐ Jeder Anwesende nimmt pro Fähigkeit einen Zettel und schreibt den Namen der Fähigkeit darauf und seine persönliche Bewertung von 0 (nicht vorhanden) bis 5 (stark vorhanden).
- ☐ Pro Fähigkeit werden die Bewertungen gesammelt und der Mittelwert errechnet.
- ☐ Die Mittelwerte der Fähigkeiten werden in ein Radarchart eingetragen. Je kleiner die entstehende Fläche, desto ineffizienter die Rituale.
- ☐ Diskussion: Wie könnten wir die auf dem Radarchart entstandene Fläche vergrößern?
- ☐ Nächste Schritte: Umsetzung der Verbesserungsvorschläge (welche Maßnahme, wer ist verantwortlich, bis wann)
- ☐ Macht den Skillradar in Eurem Team in drei Monaten drei Mal, also etwa alle 4 Wochen einmal.

