

## PDP 性格测试—结果解读

### PDP 性格测试简介

PDP 是行为风格测试的一项工具，英文简称 Professional Dynamic Program，由美国南加州大学统计科学研究所、英国 Rtcatch 行为科学研究所共同发明。根据人的外向、内向、感觉、直觉、思考、情感、判断、感知等八大特征。采用 PDP 企业人力资源诊断系统，测试结果可用五种动物来代表自己属于哪种类型：老虎、孔雀、无尾熊、猫头鹰和变色龙五个倾向的类型，不同倾向的人，行为具有不同的特点。

### 老虎型

- 个性特点：有自信，够权威，决断力高，竞争性强，胸怀大志，喜欢评估。企图心强烈，喜欢冒险，个性积极，竞争力强，有对抗性。
  - 优点：善于控制局面并能果断地作出决定；成就非凡。
  - 缺点：当感到压力时，这类人就会太重视迅速的完成工作，就容易忽视细节，他们可能不顾自己和别人的情感。由于他们要求过高，加之好胜的天性，有时会成为工作狂。
- 老虎型工作风格的主要行为：
  1. 交谈时进行直接的目光接触；
  2. 有目的性且能迅速行动；
  3. 说话快速且具有说服力；
  4. 运用直截了当的实际性语言；
  5. 工作空间有日历、计划要点。
- 老虎型领导者：倾向以权威作风决策，作为其下属，除需高度服从，还要有冒险的勇气，为其闯关解难题。
- 老虎型的工作机遇：最适合开创性与改革性的工作，在开拓创新或需要执行改革的环境中，最容易有出色的表现。
- 如何与老虎相处：最忌啰嗦，直切主题最好。理解其“对事不对人”的风格，不把老虎的情绪放进内心。
- 老虎如何提升：让自己的情绪慢一些，并尝试关注他人的情绪。事前说明，事后道歉。



### 孔雀型

- 个性特点：很热心，够乐观，口才流畅，好交朋友，风度翩翩，诚恳热心，热情洋溢、表现欲强。
  - 优点：此类型的人生性活泼。能够使人兴奋，他们高效地工作，善于建立同盟或搞好关系来实现目标。他们很适合需要当众表现、引人注目、态度公开的工作。
  - 缺点：因其跳跃性的思考模式，常无法顾及细节，对事情的完成执着度不高。
- 孔雀型工作风格的主要行为：
  1. 运用快速的手势；
  2. 面部表情特别丰富；
  3. 运用有说服力的语言；
  4. 工作空间里充满了各种能鼓舞人心的东西。
- 孔雀型领导者：在任何团体内，都是人缘最好的人和最受欢迎的人，是最能吹起领导号角的人。作为孔雀型领导者的下属，除需乐于在团队中工作，还要谦逊得体，不露锋芒、不出头。孔雀型领导者，不宜有个老虎型领导者当二把手或下手。
- 孔雀的工作机遇：孔雀是团队凝聚的核心人物，当团队在需齐心协力的时候，孔雀型的人较占优势。
- 如何与孔雀相处：切忌当面给予否定或讽刺，不要告诉他们该怎么做。
- 孔雀该如何提升：适当关注目标的完成，能够忍受和接纳那部分情感表达欠缺和不足的人，并能适应“不是焦点”的存在。



## 考拉型

- 个性特点：很稳定，够敦厚，温和规律，不好冲突。行事稳健、强调平实，有过人的耐力，温和善良。
  - 优点：他们对其他人的感情很敏感，这使他们在集体环境中左右逢源。
  - 缺点：很难坚持自己的观点和迅速做出决定。一般说来，他们不喜欢面对与同事意见不和的局面，他们不愿处理争执。
- 考拉型工作风格的主要行为：
  1. 面部表情和蔼可亲；
  2. 说话慢条斯理，声音轻柔；
  3. 用赞同型、鼓励性的语言；
  4. 工作空间里摆有家人的照片。
- 考拉型领导者：适宜当安定内部的管理工作，在需要专业精密技巧的领域，或在气氛和谐且不具赶迫时间表等的环境中，他们最能发挥所长。
- 考拉的工作机遇：当团体发展到平稳期时，考拉型的领导者是极佳的总舵手。
- 如何与考拉相处：多营造温馨和谐的气氛，不要逼他们。
- 考拉该如何提升：面对上级，学会“许三多”式的及时汇报。区别自己和他人，不要用别人的错误来惩罚自己。坚持自己的信念，总有一天会有成功。



---

## 猫头鹰型

- 个性特点：很传统，注重细节，条理分明，责任感强，重视纪律。保守、分析力强，精准度高，喜欢把细节条例化，个性拘谨含蓄。
  - 优点：天生就有找出事情真相的习性，因为他们有耐心仔细考察所有的细节并想出合乎逻辑的解决办法。
  - 缺点：把事实和精确度置于感情之前，这会被认为是感情冷漠。在压力下，有时为了避免做出结论，他们会分析过度。
- 猫头鹰型工作风格的主要行为：
  1. 很少有面部表情；
  2. 动作缓慢；
  3. 使用精确的语言、注意特殊细节；
  4. 办公室里挂有图表、统计数字等。
- 猫头鹰型领导者：性格内敛、善于以数字或规条为表达工具而不太擅长以语言来沟通情感或向同事和部属等作指示。行事讲究制度化，将细节条例化，事事检查以求正确无误，甚至为了办事精确，不惜对人吹毛求疵或挑剔别人的错误，以显现自己一切照章办事的态度和求取完美的精神，不易维持团队内的团结精神和凝聚力。
- 猫头鹰的工作机遇：尊重传统、重视架构、事事求据喜爱工作安定的性格，是团队安定力量的来源。
- 如何与猫头鹰相处：不要急着告诉结论，要注意逻辑推理。
- 猫头鹰该如何提升：尝试着体会和表达自己的情感。打破完美主义，学会在不完美的时候做决策。



---

## 变色龙

- 个性特点：支配型、表达型、耐心型、精确型四种特质的综合体，没有突出的个性，擅长整合内外信息，兼容并蓄，不会与人为敌，以中庸之道处世。
  - 优点：善于在工作中调整自己的角色去适应环境，具有很好的沟通能力。
  - 缺点：从别人眼中看变色龙族群，会觉得他们较无个性及原则。
- 变色龙型工作风格的主要行为：
  1. 综合老虎、孔雀、考拉、猫头鹰的特质，看似没有凸出个性，但擅长整合内外资。
  2. 没有强烈的个人意识形态，是他们处事的价值观。
  3. 具有高度的应变能力。他性格善变，处事极具弹性，能为了适应环境的要求而调整其决定甚至信念。
- 变色龙型领导者：处事圆融，弹性极强，处事处处留有余地，行事绝对不会走偏锋极端，是一个办事令人放心的人物。以善变为专长，做人不会有什么立场或原则，完全的忠诚。
- 变色龙的工作机遇：适应性极强。
- 如何与变色龙相处：与之相处会很容易，但是要在逐渐熟悉和信赖之后，才能够更亲密。
- 变色龙该如何提升：让自己也有特长突出，树立典型优势。

