



### Personal Débil

- Reclutamiento precario.
- Perfiles débiles.
- Resultados no visibles.



"No tapar un bache con otro"







### Oficinas ruidosas

- Poca concentración
- Menor productividad



### Fricción Cliente-Equipo

- Comunicación precaria
  - Falsas promesas
  - Pedidos insólitos



Desvío del Objetivo Central



A) Errores asociados a las Personas Expectativas poco realistas \* Fricción \* Pérdida de confianza

# Patrocinador de Proyecto ineficiente





### Poca participación del cliente

### Cliente cercano permite...

- Feedback constante
- Mayor productividad
- Introducción de cambios
- Errores poco costosos



### Política por sobre esencia

- Generar valor en el momento adecuado.
- Priorizar la esencia y no el proceso.



### Ilusión

"Si hay respaldo, que haya ilusión"



### Plazos excesivamente optimistas

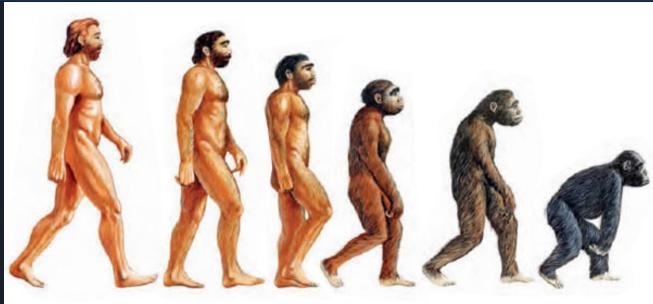




### Gestión de Riesgos insuficiente

"Tan solo un único imprevisto es capaz de ralentizar totalmente un Proyecto"

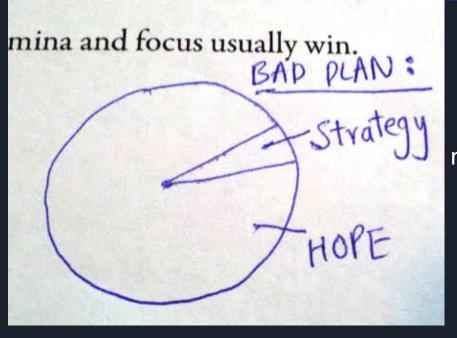
### Falla del contratista



or no may entendimiento,

terciarizar puede retrasar antes que acelerar"

### Planificación insuficiente



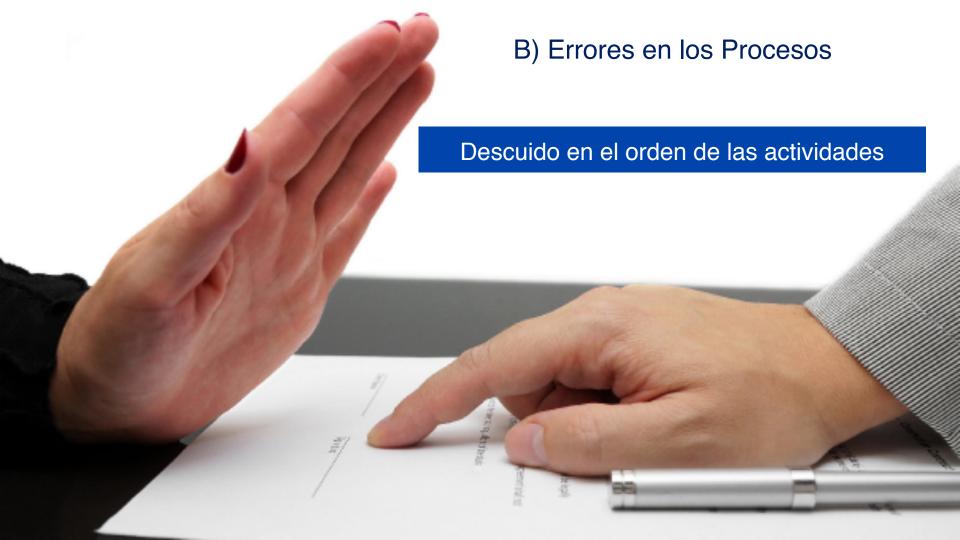
"No puedo esperar resultados que no se han planificado"



### Tiempo perdido en primeras instancias



- Encarar dominio en su totalidad
- Indiferencia al cambio
- Errores costosos
- Poco Feedback



### CONCLUSIÓN

Objetivo



Productividad costos

Errores y sus

### **Problema:**

- Soluciones aparentemente atractivas.
- Producto intangible.

#### Solución:

- Planificación a conciencia.
- Gestionar Riesgos.
- Conocer debilidades y fortalezas.