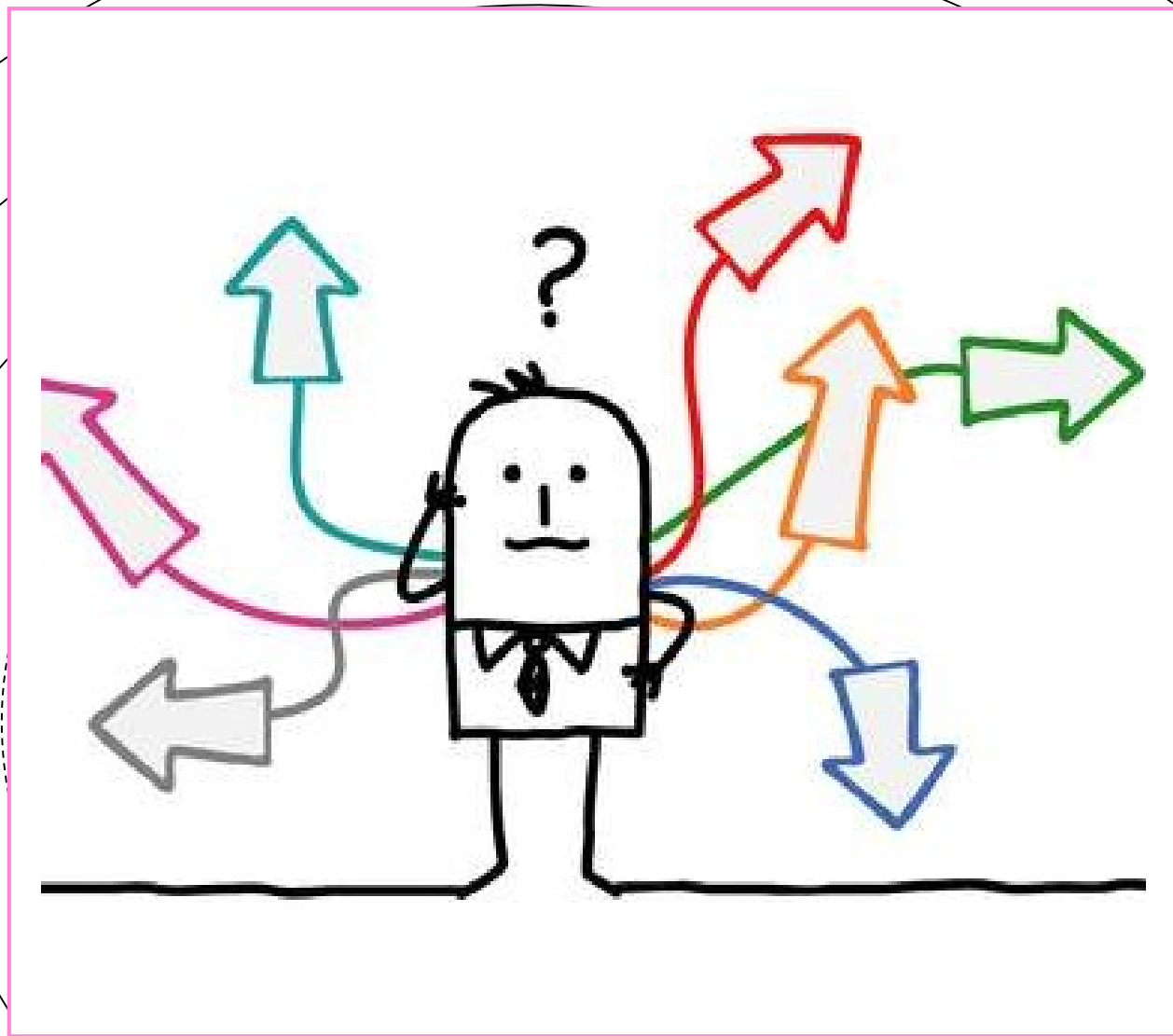




LIDERAZGO Y LA TOMA DE DECISIONES

Grupo nº 8

Aguerre – García Gimenez – Híjal – Molinari - Vaca

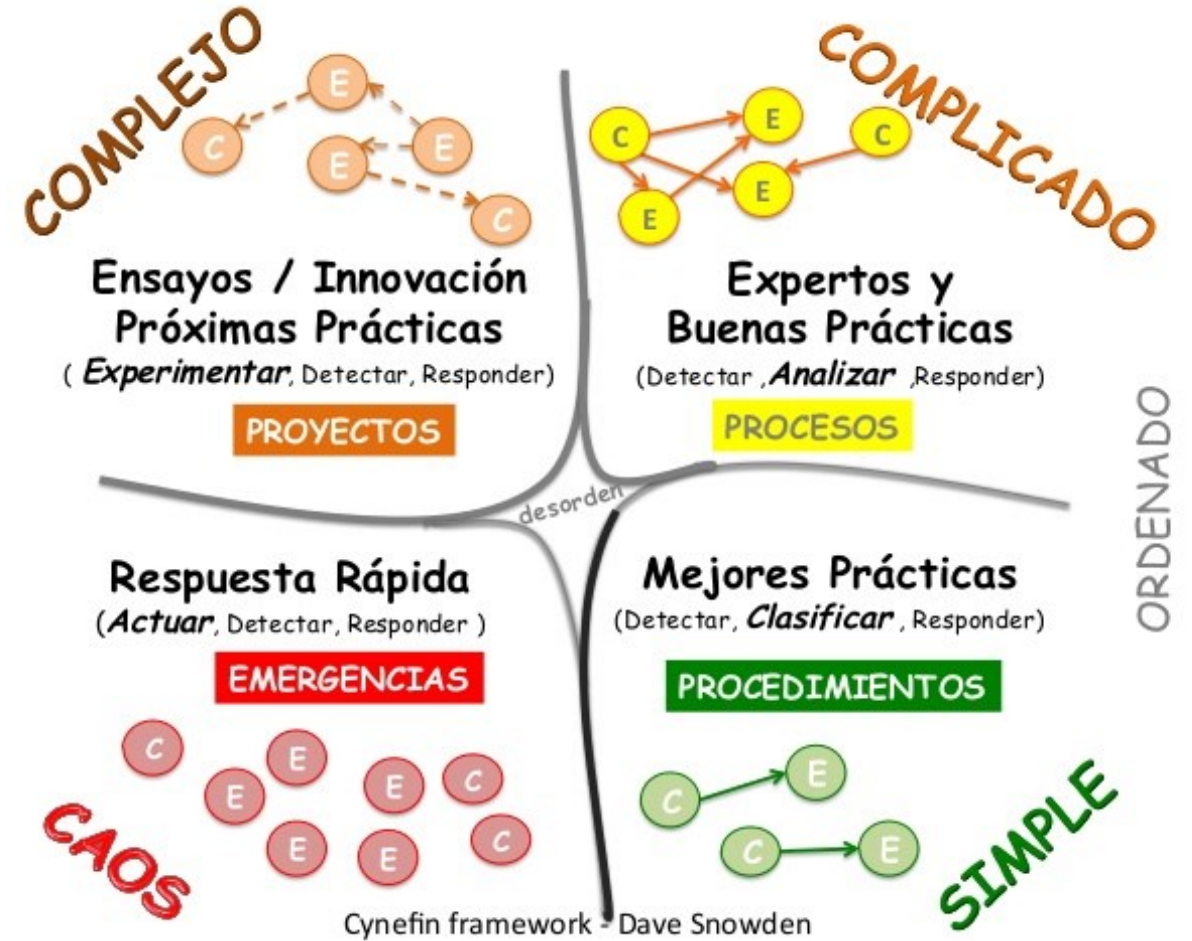


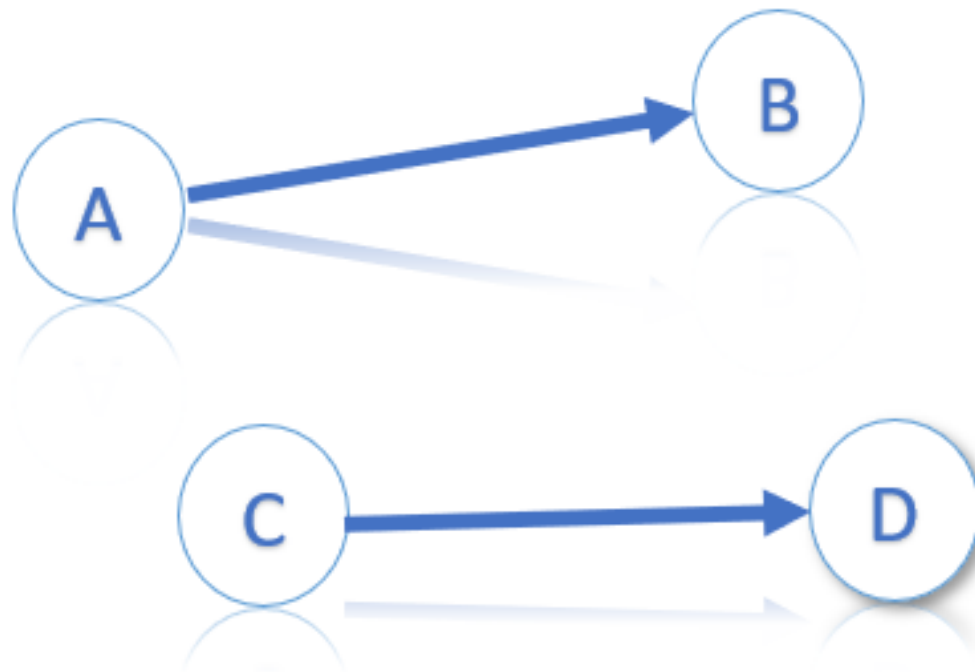
La toma de
decisiones debe ser
circunstancial no
predecible o genérica



Un marco para la
toma de decisiones
complejas

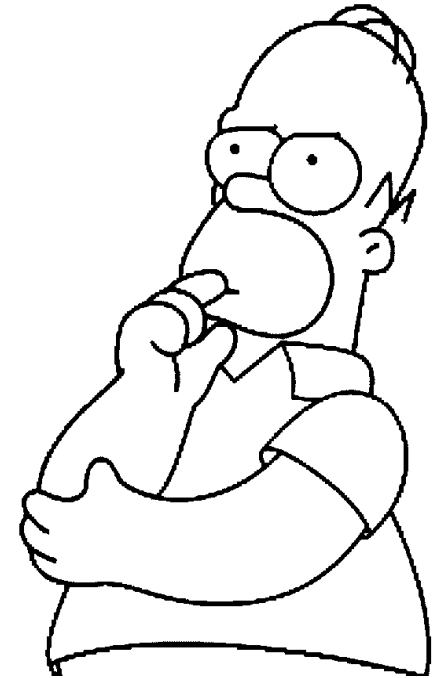
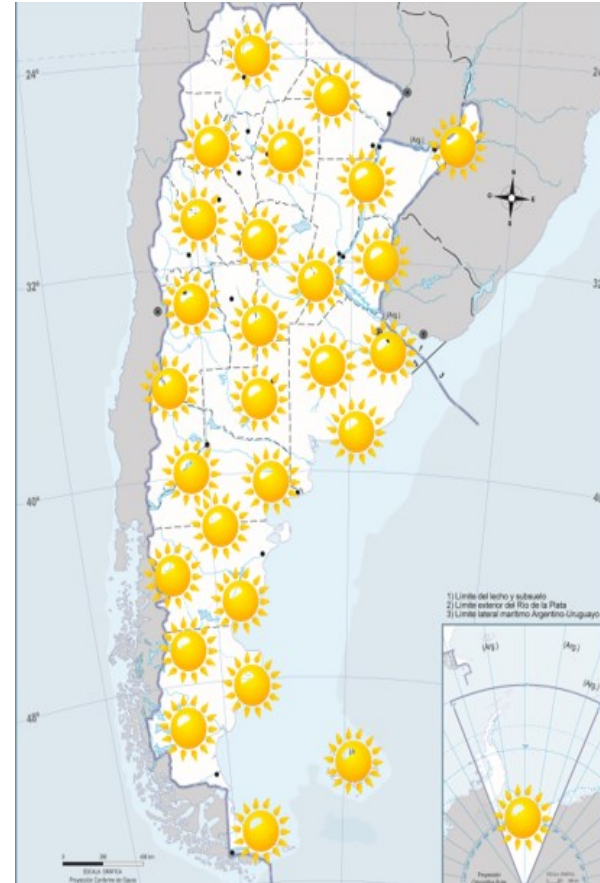
Cyneffin Framework

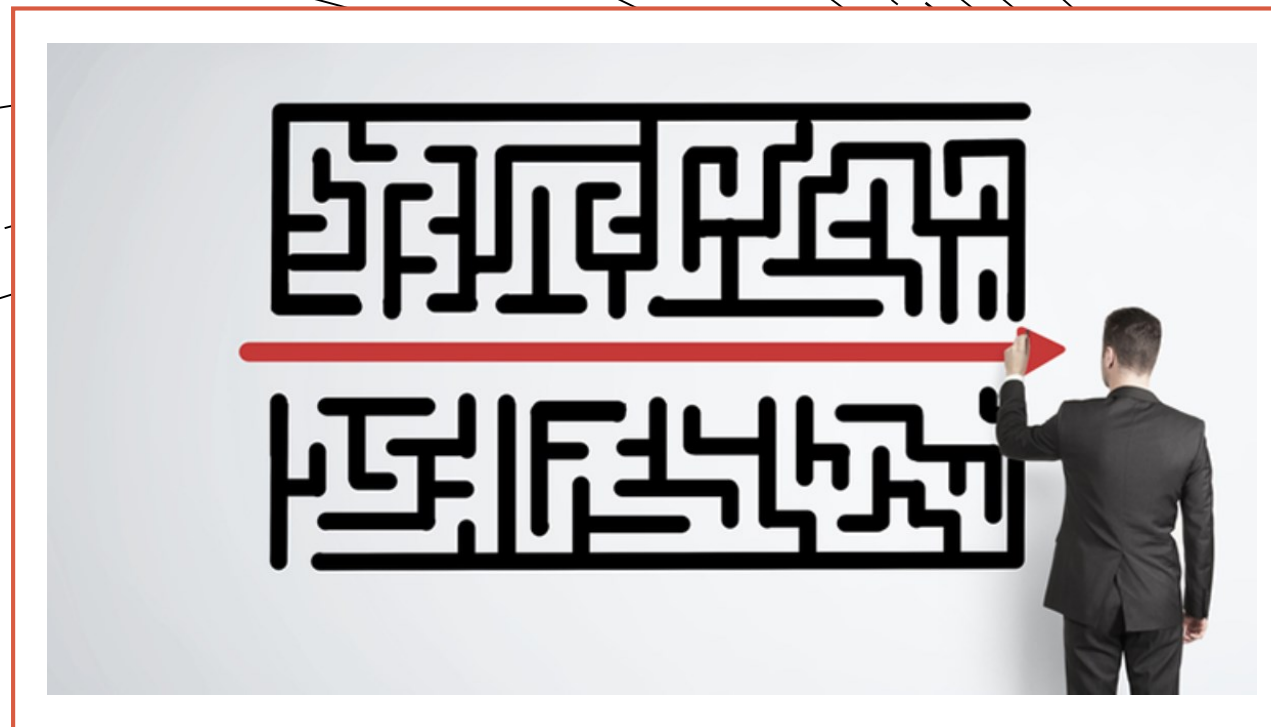




CONTEXTOS SIMPLES

Pocos
cambios





Instrucciones directas



Mejores
prácticas

CONTEXTOS COMPLICADOS

El dominio de los expertos

Múltiples respuestas correctas





Opinión de expertos

- Actúan en este contexto
- Inconvenientes

Inconvenientes en la opinión de expertos



- Dejar de lado la opinión de no expertos.
- Parálisis de análisis.

Entendiendo la complejidad

- Forma de pensar
- Ciencias de la complejidad
- Ayuda para líderes





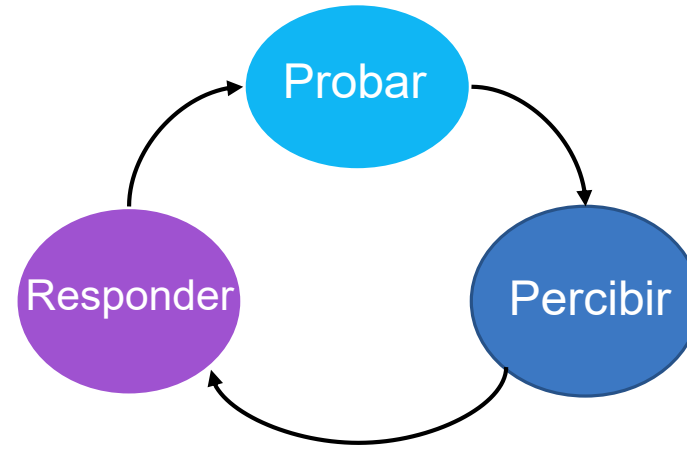
CONTEXTOS COMPLEJOS

El dominio de la emergencia

- ❖ Incógnitas desconocidos
- ❖ Patrones informativos

CONTEXTOS COMPLEJOS

El proceso de acción que los lideres siguen se basa en:



Preocupaciones relacionadas con:

- Impaciencia
- Control



FALLAS

CONTEXTOS COMPLEJOS

HERRAMIENTAS

Abrir la discusión

Establecer
barreras

Estimular
atractores



CONTEXTOS COMPLEJOS

HERRAMIENTAS

Alentar el disenso
y la diversidad

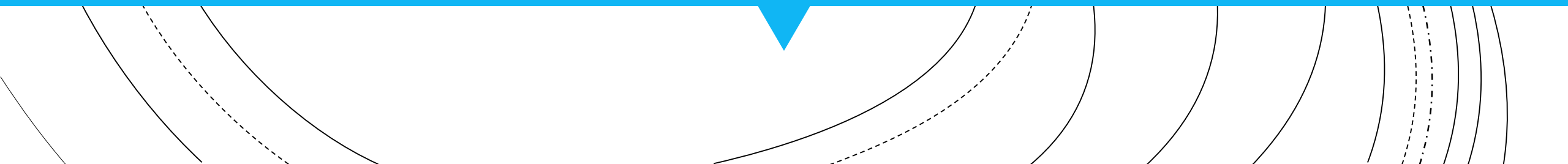
Crear un ambiente
emergente





CONTEXTO CAOTICO

La rápida acción

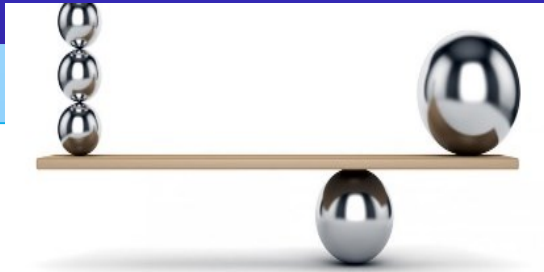


Acción del líder en el caos

Sanar la
herida



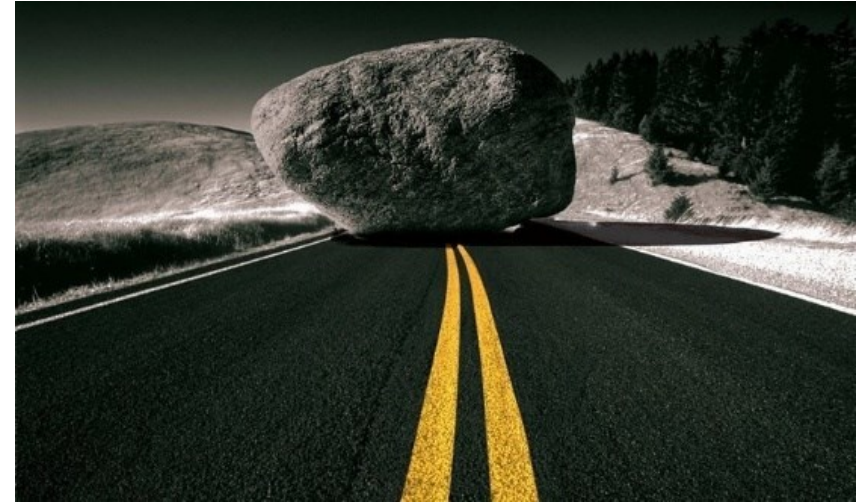
Encontrar el
equilibrio



Simplificarlo



Problemas con los lideres en el caos





WHAT MAKES A GOOD LEADER?

Conclusión