



Personal Débil

- Reclutamiento precario.
- Perfiles débiles.
- Resultados no visibles.



"No tapar un bache con otro"







Oficinas ruidosas

- Poca concentración
- Menor productividad



Fricción Cliente-Equipo

- Comunicación precaria
 - Falsas promesas
 - Pedidos insólitos



Desvío del Objetivo Central



A) Errores asociados a las Personas Expectativas poco realistas * Fricción * Pérdida de confianza

Patrocinador de Proyecto ineficiente





Poca participación del cliente

Cliente cercano permite...

- Feedback constante
- Mayor productividad
- Introducción de cambios
- Errores poco costosos



Política por sobre esencia

- Generar valor en el momento adecuado.
- Priorizar la esencia y no el proceso.



Ilusión

"Si hay respaldo, que haya ilusión"



Plazos excesivamente optimistas

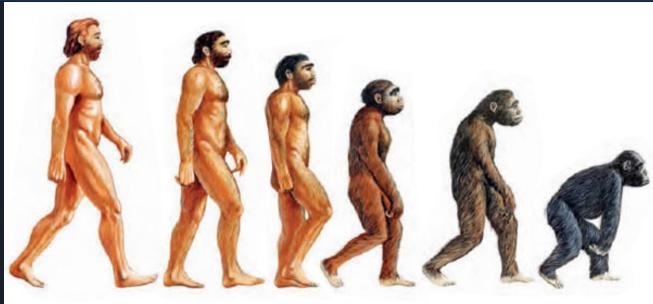




Gestión de Riesgos insuficiente

"Tan solo un único imprevisto es capaz de ralentizar totalmente un Proyecto"

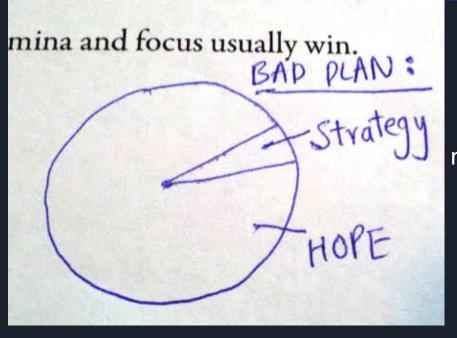
Falla del contratista



or no may entendimiento,

terciarizar puede retrasar antes que acelerar"

Planificación insuficiente



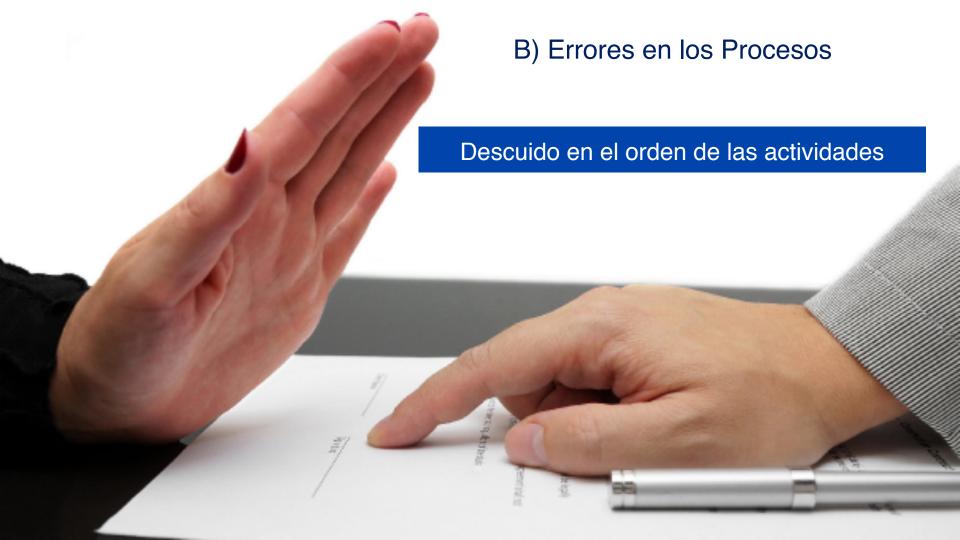
"No puedo esperar resultados que no se han planificado"



Tiempo perdido en primeras instancias



- Encarar dominio en su totalidad
- Indiferencia al cambio
- Errores costosos
- Poco Feedback



CONCLUSIÓN

Objetivo



Productividad costos

Errores y sus

Problema:

- Soluciones aparentemente atractivas.
- Producto intangible.

Solución:

- Planificación a conciencia.
- Gestionar Riesgos.
- Conocer debilidades y fortalezas.