

## Abstrak

Pemilihan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan hal yang cukup penting dikalangan perusahaan maupun organisasi seperti pemilihan karyawan terbaik. Pada organisasi mahasiswa seperti DPM PTIIK UB tidak beda pula memiliki permasalahan dalam pemilihan panitia untuk sebuah event organisasi. Permasalahan pemilihan panitia yang biasa terjadi adalah pro dan kontra antar tim penyeleksi. Karena setiap orang memiliki pola pikir, intuitif, persepsi, dan pendapat yang berbeda-beda sesuai pengalaman masing-masing. Subjektifitas pun menjadi salah satu fokus utama pada semua penelitian salah satunya penelitian ini. Menggunakan Fuzzy AHP (F-AHP) adalah salah satu cara untuk menyelesaikan permasalahan subjektifitas pemilihan Panitia PEMILWA 2013. Salah satu cara untuk mengurangi resiko subjektifitas pada F-AHP terdapat pada transformasi TFN terhadap skala AHP. Pada proses ini nilai intensitas pada skala AHP difuzzykan sesuai dengan aturan yang ada. Penelitian ini memiliki pengujian dengan menggunakan 5 bidang sebagai tujuan, 7 kriteria, dan 56 alternatif sebagai data. Dari pengujian yang telah dilakukan didapatkan akurasi sebesar 89.28%. Dengan akurasi yang mendekati 90% dapat dikatakan Metode F-AHP diimplementasikan dengan baik dan berhasil dalam memenuhi kebutuhan pemilihan Panitia PEMILWA 2013 PTIIK UB.