

PESQUISA DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO APLICADA EM UMA EMPRESA DE VIGILÂNCIA

Suyane Barcella Pacheco, Joice Andressa da Silva Viegas, Carla Simoni Souza dos Santos, Felipe David dos Santos, Catia Eli Gemelli(orient)

suyanep@live.com, joiceasviegas@hotmail.com, carla.simoni@outlook.com,
fdsantos93@gmail.com, catia.gemelli@osorio.ifrs.edu.br

Instituição: Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul
Câmpus: Osório

A qualidade de vida no trabalho está relacionada ao nível de felicidade que resulta da carreira de uma pessoa. Cada pessoa tem necessidades diferentes quando se trata de sua carreira e o nível da sua qualidade de vida no trabalho é determinado pelo atendimento dessas necessidades. Enquanto algumas pessoas podem se contentar com um simples emprego de salário mínimo, desde que ele ajude a pagar as contas, outras achariam tal trabalho muito tedioso ou com muito trabalho braçal, tornando-o altamente insatisfatório. Além disso, as organizações que não possuem a “mentalidade” da qualidade de vida perdem muito e os resultados negativos ficam evidentes. Resultados esses, como maior rotatividade de pessoas na empresa e com isso aumento dos encargos da mesma, também perdem de estimular seus colaboradores para que eles tenham maior qualidade e rendimento no trabalho. Assim, o objetivo do presente estudo foi realizar uma pesquisa voltada para analisar a Qualidade de Vida no Trabalho, quais necessidades dos colaboradores estão sendo atendidas e quais ainda precisam melhorar, para que eles possam ter maior rendimento e se sentirem atraídos pelo trabalho. A aplicação da pesquisa fez parte de uma atividade dentro da disciplina de Gestão de Pessoas do Curso Superior de Tecnologia em Processos Gerenciais. A mesma foi realizada em uma empresa de vigilância que atua a mais de quinze anos no mercado e possui filial em Osório – RS. O método desenvolvido para a pesquisa foi quanti-qualitativo, onde foram aplicados questionários com perguntas fechadas e abertas aos dez funcionários da empresa. Com a análise da pesquisa concluímos que em maior parte os funcionários ainda permanecem na organização, pois algumas de suas necessidades são supridas, e que muitas áreas ainda deixam a desejar, necessitando aprimoramento, isso acaba os desmotivando os funcionários e impactando na qualidade de vida que levam no trabalho.

Palavras-chave: pesquisa qualitativa , qualidade de vida, pesquisa quantitativa

Apoiadores: