

# Google 講座筆記

## Meg 介紹

- Meg 是 NCCU Alumni (101 級的學姊)
- 現場調查：龍角是最好喝飲料店的舉手 🙋
  - 結果：沒有很多人
- 現場調查：是政大學生 / 應屆畢業生 / 大三 / 大二的舉手 🙋
  - 結果：大多為大二大三，沒有大一生
- 用一個形容詞形容 Meg
  - 愷祐：超 Nice！

## 身為學生會想要找到屬於自己的 Role Model / 厲害的 Mentor

- 尋找屬於自己的路 / 貴人很重要
- 但是要認知自己：不要模仿！
  - 其他人的成功經驗不能套用到你身上
  - 自己認為是什麼樣子，不代表其他人也這樣覺得
    - 學姊認為的自己：非典型例子 / 反骨 / ENFJ (MBTI)



在職涯過程中要不斷地詢問，什麼才是自己想要的

## 職涯

- 政大土文
  - 就讀原因：想讀政大
  - 職涯跟大學科系沒有什麼關係
- 大四：Microsoft Marketing Intern
  - 加入原因：想要瞭解科技業在做什麼
- 大五：
  - 延畢原因：算錯學分
  - VoiceTube Marketing Intern
    - 去過大公司實習，也想體驗新創公司
    - 做了一些 Digital Marketing 的事情 → 從外語學院接觸到 MKT
  - Nestle (雀巢檸檬茶)：Brand Marketing Specialist

- 若是要做行銷，就要去 FMCG 做行銷
- Google SMB Marketing / Community Manager
  - Google 主管：「不要把 Google 視為你們的終點」（在 Google 最大的學習反思）



要開始思考說：除了自身的工作以外，還可以發揮什麼影響力？

## You are already on your way

- 在人生的某個階段一定會覺得迷惘
  - 這段期間要不斷覺察，瞭解這段期間帶給你的價值
- 書本介紹：恆毅力 Grit
  - 「恆毅力」是一個很容易被忽略的成功要素
  - 往往成績表現最好都不是智商最好的學生，而是不斷積累自己、努力的學生
  - 有一直不斷堅持的人，才會成為成功的人
    - 為什麼有些人沒有做到？
      - 原因：沒有真正找到自己熱愛的事情
- 熱愛的事情：
  - 拿掉薪水等等外在條件，你仍有辦法持續投入，這才叫「熱愛的事情」
    - 舉自己的例子：喜歡畫畫
    - 創作的過程很安靜，不會有人在旁邊說你畫得很好
      - 即使過程不會有鼓勵和掌聲，但你還是會堅持下去



當世界是安靜的時候，你仍能堅持下去的事情，就是熱愛的事情

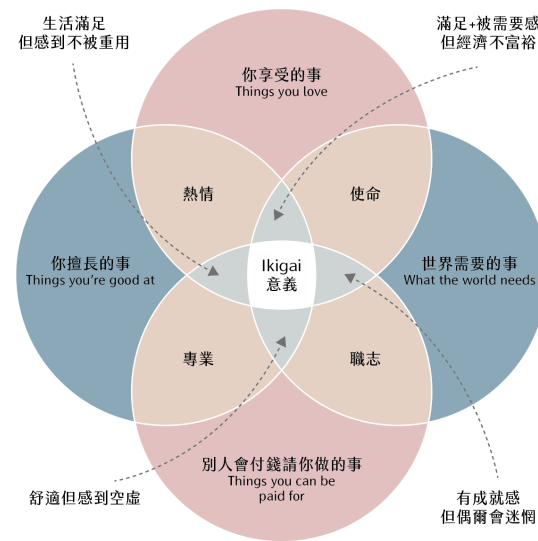
## Broaden my horizon and Widen my field of vision

- 分享：全民英檢考作文的題目
  - 「增廣見聞，擴展你的視野」
- 認知高度和視野廣度會決定資訊來源的多元性
  - 而資訊來源的多元性，會決定你發掘機會的可能性
    - 這時才比較容易發現你適合的位置、你的熱情在哪
  - 盡可能打開視野、認識不同的人、嘗試新的東西
    - e.g. 以前科技業只知道工程師、PM、MKT，不知道有社群經理

## Life Purpose

- 想追求的東西是什麼？(Dynamic)

- 生き甲斐 (Ikigai)：生存的意義



- 自我跟社會的期待的不同交集所代表的意義
  - e.g. 你享受的事 + 世界需要的事 = 使命
- 介紹「使命、職志、專業、熱情」



可以透過圖片得知：

**你擅長的事 + 你享受的事 = 屬於你的熱情 (重要)**

- 可以思考朋友常常問自己什麼？稱讚自己什麼？你想做但沒去做的事？
  - 透過觀察，了解自己的使命、職志、專業及熱情在哪
  - 或許那個就是你的職志 / 使命

## 如果今天有人邀請你來公開演講，你的想法是...？

- 腦袋會產生什麼樣的念頭？
- 被教授肯定「因為你的努力。這次的報告才會成功。」你的想法是...？
- 當朋友誇獎你聰明、有能力，是大家都會欣賞的人。你的想法是...？
  - 大家是不是有很多負面想法 (e.g. 我只是運氣好啦、大家會覺得內容很無聊吧、我這麼菜)
- 總有一天大家會發現我的不足，然後我就被取代的恐懼感
  - 會有這樣的想法，稱為冒牌者症候群

## 冒牌者症候群

- 有相應的技能、成就和能力，但感覺自己不真正應該擁有這些
  - 覺得只是偶然、欺騙或幸運

- 這種感覺使人不安、沒自信
- 如何應對冒牌者症候群？有四個主要方法：
  - 認知 (Recognize the signs)
    - 有這種想法出現在腦海，先問問自己：是不是真的？
  - 調頻 (Sound tune)：轉念
    - 當你有這種想法的時候，首先要認知到這個情況
    - 然後就要調頻，讓自己不覺得是如此
  - 共濟 (Know you're not alone)
    - 相信自己不是孤單的（這不是一個大家會大聲嚷嚷的念頭）
    - 即便是最成功 or 樂觀的人，也會有這種想法
      - 可以找朋友一起聊天
  - 練習 (Retrain your mind)
    - 當有這種念頭時，要調整回對的頻率
- 怎麼做到上述講的這些事情呢？
  - Ans: 加入社群，找到更多願意擁抱你的人！

## Google Developers Ecosystem

---

- Google Developer Groups
- Google Developer Experts
- Google Developer Student Clubs
- Women Techmakers
- 開發者關係、社群經理是什麼？
  - 支持 GDG、GDE、GDSC、WTM 等以上四個社群
- 這些都是開發相關的社群
- 社群有很多不同的大小、形式
  - GDG 是以城市為單位的社群，例如 GDG Taipei
  - GDSC 是以校園為單位的社群，例如 GDSC NCCU
  - 讀書會

## What is GDSC?

---

- Google 學生開發者社團 (GDSC)
  - 強調連結、學習 & 成長
  - 有志成為開發人員的大學生或研究所學生組成
- 愷祐：除了技術講座內容，也會根據興趣、學生需求舉辦活動；Google 也會 support GDSC

## Why GDSC : The Power of Influence

---

- **自我認同**
  - 除了自己，也從別人眼中認識你自己
- **自信**
  - 把握機會練習你想練習的事情 → 很好嘗試、獲得正向反饋、盡情培養自己的地方
    - e.g. 練習演講
    - e.g. 帶人一起寫 code
- **人脈與機會**
  - 社群之間有許多的連結
  - 透過人脈與機會，拓展我們的認知
- **專業能力**
  - 提供教育資源
  - 鼓勵同儕學習

## How to Join GDSC

---

### 社群領袖申請流程

- 4/1 ~ 6/30 開放申請 Lead
- 8月初公布結果，進行 Onboard 儀式
- 先申請先面試，一間學校只有一間 Lead，儘早申請
- 別害怕申請！並不會很難。要打敗冒牌者症候群！

## Only after your act, will your ideas become more powerful

---

- 不要害怕，去行動
- 想辦法去對抗自己內心的冒牌者的想法

## Road to Google | Amanda 上台介紹

---

- 平時的工作是做畢業招募
- 今天現場組成的人，大多是大二大三的同學
  - 為大家介紹心態上的調整，以及面試的框架
- **Amanda 是政大 96 級的學姊**
- 現場調查：就讀資工資管科系的舉手
  - 舉手人數：大概一半
- 曾在趨勢科技、微軟、Appier工作，現在在Google
  - 趨勢科技

- 微軟
- Appier
- Google

## Google Interview

---

- What's the focus?
  - **RRK (Role Related Knowledge)**
    - 跟面試的職位有關的知識
  - **GCA (General Cognitive Ability)**
    - 有沒有解決問題的能力
  - **G&L (Googleness and Leadership)**
    - 怎麼去解決問題
    - 怎麼和別人合作

### RRK (Role Related Knowledge)

- SWE (Software engineer)
- Coding
  - 需要別人一步一步帶你才能寫完程式嗎？
- DS&A
  - Data Structure and Algorithm
- Design
- Communication
- Efficacy

### GCA (General Cognitive Ability)

- 經驗分享：當初面試Recruiter的職位（面試別人的HR）
- **Complex problem solving**
  - 不是想知道你有多能幹，而是你有沒有解決問題的能力
  - 你不可能永遠在做你正在做的事情，你一定會碰到你從未接觸過的事
    - 我們會想知道：遇到沒遇過的事情，你是怎麼解決的
    - 學姊面試被問：今天如果加入 Google 我要你設計一個新人訓練課程，你會怎麼做
- **Analytical ability**
  - 分析問題的能力
  - 可以設計訓練課程
    - 先把問題問清楚（線上線下？頻率？），不同需求有不同解決方法 → 對症下藥

- 需要了解問題，並且對遇到的問題做分析
- **Strategic thinking**
  - 要發揮自己的想像力
  - 沒做過，愛怎麼想都可以，但還是要考量到實用性（實際的問題 e.g. cost）
    - 把員工帶到外地上班，那該部門一個月沒人做事怎麼辦
  - 瞭解對方的需求是甚麼？
- **Intellectual curiosity**

## G&L (Googleness and Leadership)

- **Googleness: not “personality” or “character”**
  - 是否能夠在混沌不清的情況下依然能夠知道自己要幹嘛
- **Leadership: doesn't have to be “manager”**
  - 領導力是不是要有帶過人才算有？
    - 不是 ⇒ 修課、做報告也都是Leadership的展現
    - 有不同的活動、討論不同的報告
    - 把自己該做的事情做得有條理，也是領導力的展現
    - 不用執著於擔任組長、幹部
    - 把自己的時間管理好，做到有條不紊也是之一
- 這是一個非常 google 的 term
- 面試前可以先去要面試的公司的官網看一下 ⇒ Based on keyword
  - 看看自己有甚麼案例可以說服對方自己有這個特質
- 剛剛 Meg 也有提到：大家都有迷惘的時候
  - 這個時候我們會採取什麼樣的行動
  - 這就是 thrive

- 
- **Resume screen**
    - 看履歷的資訊來做初步判讀
    - 如：背景、硬實力
    - 確認是否情投意合
  - **Assessment & Team match**
    - 面試（考能力）
    - 尋找產品、找團隊
    - 不只人資在找，未來的 manager 也在找
      - 越多團隊選你，你就有更多選擇空間
  - **Review**

- hiring committee
- 確保通過 review
- 即使是投 A 地方，很可能還是會有 B 地方的人看這份履歷是否正常
- 完成面試、找到組，沒通過 Review 還是沒過
- **Offer**
  - 大多為薪資的討論

## Preparation

- **Set your goal**
  - 以終為始
    - 知道自己的目標後，才能準備，朝那個方向前進
- **Get yourself ready**
  - 不知道 Marketing manager 他要的職能
  - 打開他們公司的 Job Description (JD)
  - 你就會知道你跟他的 Gap 在哪邊
    - 這個過程可能很漫長：一個能力不是讀完一本書就有了
    - 試圖瞭解心目中的 Dream Job 離自己有多遠
- **When the opportunity comes, seize it**
  - 有很多人沒有危機意識，太晚才開始尋找目標
  - 一看到職缺開出來，是否有能力直接去應徵
    - 好好把握機會，不要害怕嘗試
    - 勇於嘗試、勇於失敗
- **If not, try other things first but keep yourself aware**
  - 如果機會就是沒有來怎麼辦？
  - 分享：老高講運氣

古老而神秘的恐怖職業，順便告訴你一個簡單的得到好運的方法 | 老高與小茉 Mr & Mrs Gao  
 本期影片給大家介紹一個神秘而恐怖的職業-----詛咒師，這個工作可不是誰都能做的，至少你得有足夠的稻草才行（笑）。  
 今天還意外發現一個上知天文下知地理，但卻不會數學的活佛Youtuber。真是什麼都會，令我目瞪口呆  
 📺 [https://youtu.be/HJIGq\\_XCkhw](https://youtu.be/HJIGq_XCkhw)



- 人生中有很多事情是我們沒辦法控制的 e.g. 肺炎



### Control what you can control

- 可以做的事就是：把自己準備好，等待時運到來



- 一定要 make sure 自己是在嘗試，相信自己正在做的是對的
  - 你現在做的事情是對的，即便時運沒來也不要沮喪
  - 要讓自己的心態一個很健康，適時改變的調整

## Life at Google (you are the one to control you career)

---

- **Fully control, fully responsible**
- **Proactively learn and connect**
- **Own initiative by yourself and create impact**
- 由你自己幫自己訂下這個季度(Quarter)的目標
  - 主管會問你：要做甚麼？應該要煩惱的下個季度要做的是甚麼？
  - 在 Google 工作，完全是自己在 Control 自己的事情
- 開放各種嘗試
- **要怎麼做到「大家知道 Google 有在招募」或是「大家知道該準備什麼」這件事？**
  - 有沒有甚麼 tips 可以幫助 candidate
  - 達成目標有很多種手段，過程有哪些 project、嘗試是可以做的？
  - 考很多 coding interview，很多人在這關 Failed
    - 改而會定期辦線上的 coding 的讀書會
      - 可能一個月辦一次，或 1 per 2 weeks
- 在 Google 工作，完全是自己在 Control 自己的事情：自己要清楚自己的目標是什麼，並清楚知道自己的實力
- 自己要知道自己要做的事情，並且要有實踐能力，不是天方夜譚
- 有很多不可預測的事情，但永遠不知道這件事有沒有 Impact

## Your career is fully owned by you

---

### 分享自身經歷

- 政大中文系畢業，學生時代非常混
  - 排名倒數
  - 沒有做任何實習
  - 只有做一些家教或者學校助理
- 加入 trend micro 之前，還有一個工作
  - 有去國中當過半年的教師，考到教師證
  - 實習老師 ⇒ 但發現沒那麼喜歡教學
- 不知道可以做什麼
- **沒有目標沒關係，知道自己不喜歡什麼也可以**（人生很長，浪費一點時間也沒關係）

- 後來找了一間公關公司（專長 = 0，只能當行政）
  - 行政助理
    - 包山包海 - 要當總機 / 會計管帳 / 充當法務看合約 / 充當人資面試工讀生
    - 做一堆雜事，辦活動也需要自己辦
  - 這份工作讓自己有機會嘗試非常多事情，最大的收穫就是確立 HR 的方向
- **You had to set your goal and find your dream job**
- 當你嘗試了非常多不同的工作以後，你就可以了解你到底喜歡什麼



這個故事想給大家一個啟發：不用擔心不知道自己要做什麼，有一段時間可以讓你 Explore

- **趨勢科技**
  - 一開始也是給助理工作（人資助理），接觸許多不同領域
  - 一開始是人資助理 → 發現喜歡做招募，可以和人大量互動溝通
  - 在工作中學習，確定自己想做招募的部分了
  - 在下一份工作（微軟）就可以 focus on recruiting
- **微軟**
  - 下一份工作 → 招募（在領域中做得更深入）
  - 校園招募
  - 但膩了，就會想做 industry recruiting，找比較 senior 的人
- **Appier**
  - 開始找 senior 的人
- 去 Google 的原因：過去三間公司都偏純軟
  - 想接觸較全面的領域
  - 台灣 Google 是美國總部以外最大的硬體園區
    - 蠻多都是 embedded 相關的(嵌入式)

## 結論



要知道自己為什麼花這些時間做這些事情

- **Mindset**
  - 活到老學到老
  - 自己會有很多需要學習的地方
  - 永遠讓自己保持可以一直學習、吸收下去
  - Steve Jobs：Stay hungry, Stay foolish

## Amanda Q&A

---

### 1. 對 Google 徵才管道來說，Coursera 是不是很重要？

- 沒有，只要能通過 resume screen 就可以
- 會有其他評估方式來verify你的能力
  - 證書、學歷較沒必須

### 2. Google 是否有同事只有大學畢業？

- Amanda 自己就是 ⇒ 目前 offer 有大概八成都是大學部畢業
- 沒有用學歷來篩，有通過面試流程都可以
  - 經驗分享：不只招國內，也有招國外的學生
  - 不懂台灣為什麼會喜歡讀碩士 ⇒ 國外都是真正想研究才補碩士

### 3. 要先工作還是先讀碩士？

- 發 paper 請念碩士
- 先問自己讀碩士的目的
  - e.g. 讀碩士是為了工作 → 已經有工作，那就不用了
- 也有人覺得要有一些實務經驗後，你才會知道你需要甚麼

### 4. 大學時期會被主動招募，這是 google 常態嗎？怎麼樣比較容易發生這種事？

- 只要是資工或電機就會主動聯繫
- 因為面試錄取率低，盡可能接觸到對的人選
- 其他職位不確定

### 5. 員工比較輕鬆，會不會喪失競爭力？

- 如果先躺平，怎麼找下一份工作？
- 回顧自己對現在這份工作的態度是什麼？
  - e.g. 養老 vs. 對下份工作的累積
- 積累自己的能力，好讓自己到下一個目標
- 比較不會躺平

### 6. 請問 google 台灣是不是比較少開 UI/UX 職缺？

- 兩年來只有兩個職缺
- 在Google兩年的時間，只有兩個 UX 的 Position
- 通常這麼稀有的職缺，都是要找 Senior 的：
  - 你確定自己有 get yourself ready 了嗎？
    - Are you senior enough to get it ?

## Meg Q&A

---

1. 微軟是您第一個實習嗎？沒有實習經驗是怎麼進入的呢？

- 知道實習生是學生，除了招募實習生，也會支持你學習
- 如何說服公司自己是可造之材，有辦法做好被分配的工作
- **重點放在你有什麼，而不是你缺乏什麼**
- 展現你的熱情、課外活動的經驗帶入 Job Description 展現能力
  - 從現在所有的經驗 / 未來想要發展的地方累積 Case / 故事
- 便宜的肝 vs. 多年經驗
  - 只要你學習力很好，即使你現在的實力不好，你花一點時間還是可以贏過別人

2. 有沒有什麼例子可以說服主管說我們很有學習力？

- 要證明自己 ⇒ 把過去成功達成的經歷寫出來
- 用精確的時間長度表示自己過去學會什麼技能
- 你可以包裝，但是別說謊表示自己多厲害
  - HR 通常都會聽你說的內容去問，進而問相關的問題
  - 如果你被問倒的話會很慘，因為會不相信你對自己工作能力的 claim