

UBND TỈNH BẮC GIANG
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1182/SNV - TCBM&BC

Bắc Giang, ngày 14 tháng 11 năm 2012

V/v báo cáo kết quả thực hiện tuyển
chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý theo quy
định của UBND tỉnh

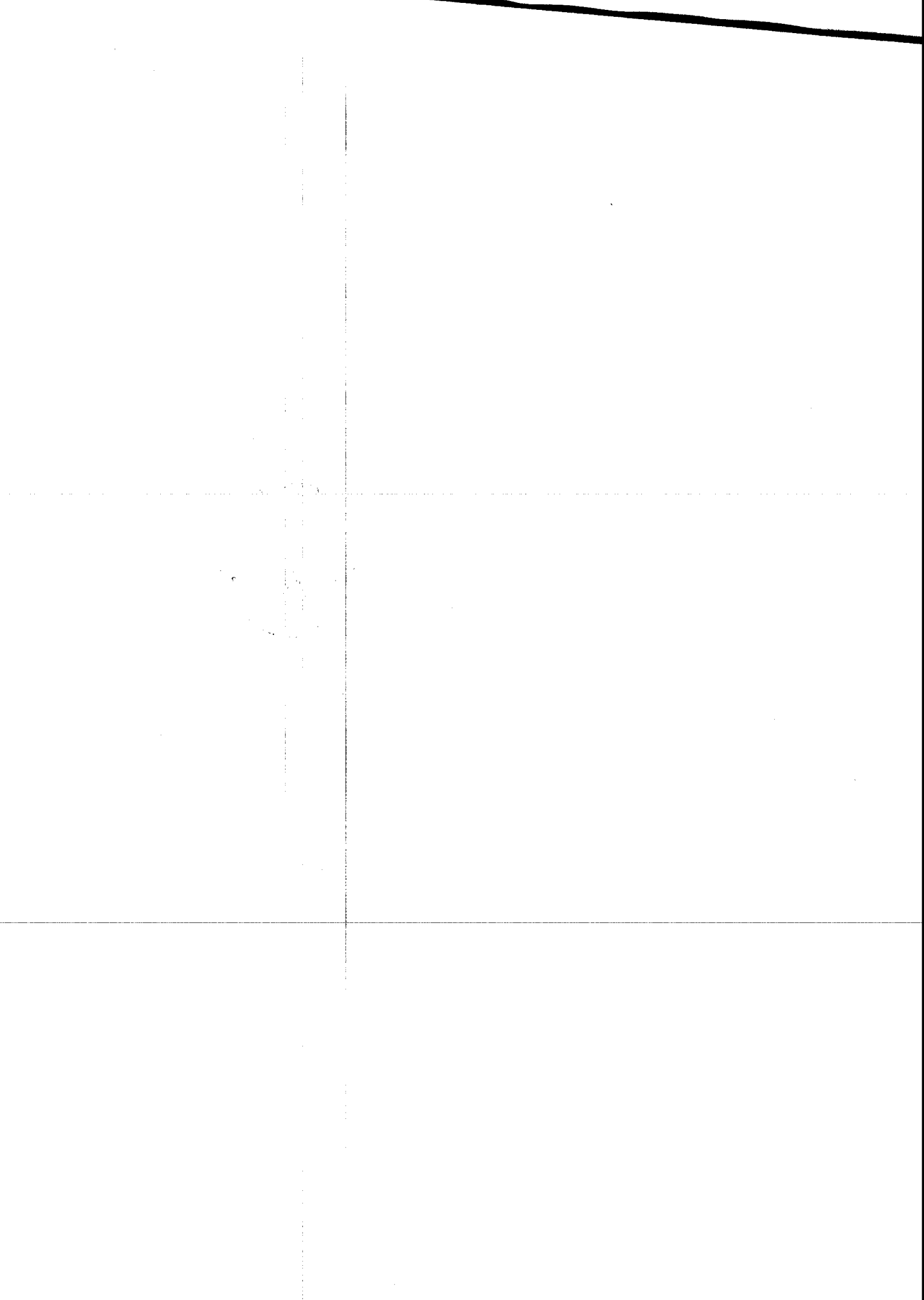
Kính gửi: - Giám đốc Sở, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh;
- Chủ tịch UBND huyện, thành phố.

Nhằm đổi mới, nâng cao chất lượng công tác bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý; năm 2009 UBND tỉnh có quyết định ban hành Đề án thực hiện thí điểm tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương. Sau 1 năm triển khai thực hiện tại một số đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế đạt kết quả; tháng 11/2010 UBND tỉnh tổ chức tổng kết Đề án thực hiện thí điểm trên, đồng thời ban hành Quyết định phê duyệt Đề án thực hiện tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và đơn vị sự nghiệp công lập để áp dụng thực hiện ra diện rộng và hiện nay UBND tỉnh có quyết định ban hành Quy định việc bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh thực hiện thông qua hình thức tuyển chọn. Qua 4 năm thực hiện công tác bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý theo quy định của UBND tỉnh đã thu được kết quả đáng phần khởi; được các cấp, các ngành, địa phương và cán bộ, công chức, viên chức trong tỉnh đồng tình ủng hộ và được Bộ Nội vụ đánh giá Bắc Giang là tỉnh có bước đột phá trong công tác bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương. Hiện nay, Thủ tướng Chính phủ có Quyết định số 1557/QĐ-TTg ngày 18/10/2012 phê duyệt Đề án "Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức", trong đó có nội dung: đổi mới phương thức tuyển chọn lãnh đạo cấp vụ, cấp sở, cấp phòng. Quy định chế độ tập sự lãnh đạo, quản lý.

Để chuẩn bị cho việc triển khai và tổ chức thực hiện Quyết định trên của Thủ tướng Chính phủ về tuyển chọn lãnh đạo cấp sở, cấp phòng trên địa bàn tỉnh;

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan giúp UBND tỉnh chuẩn bị nội dung Hội nghị tổng kết 4 năm (2009-2012) triển khai thực hiện tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Bắc Giang theo quy định của UBND tỉnh (dự kiến thời gian tổ chức Hội nghị cùng với Hội nghị đánh giá, xếp loại trách nhiệm Người đứng đầu Sở, cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh và UBND huyện, thành phố);

Sở Nội vụ đề nghị Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố thực hiện một số nội dung sau:



1. Báo cáo đánh giá tình hình và kết quả triển khai và tổ chức thực hiện tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các tổ chức trực thuộc từ năm 2009 đến nay (theo Đề cương gửi kèm).

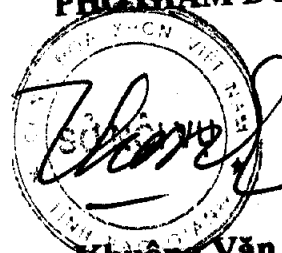
2. Lập danh sách cán bộ lãnh đạo, quản lý được bổ nhiệm thông qua tuyển chọn; danh sách cán bộ lãnh đạo, quản lý sau 01 năm bổ nhiệm, thông qua tuyển chọn đã được cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị nhận xét đánh giá mức độ từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên theo chức trách được phân công (theo mẫu số 01 gửi kèm).

Vậy đề nghị Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố quan tâm thực hiện và gửi báo cáo về Sở Nội vụ trước ngày 05/12/2012, để Sở tổng hợp, xây dựng báo cáo tổng kết của UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh (b/c);
- Phòng Nội vụ các huyện, TP (t/h);
- Lưu VT, TCBM&BC.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Khuông Văn Thông

ĐỀ CƯƠNG
BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN
TUYỂN CHỌN CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

I. Công tác quán triệt, triển khai các văn bản của TW, Ban Thường vụ tỉnh ủy, UBND tỉnh về công tác bổ nhiệm, công tác tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý của cơ quan, địa phương, đơn vị

II. Kết quả thực hiện

1. Thực hiện quy định các bước tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý.

2. Tổng số các chức danh tuyển chọn

- Năm 2009:

- + Tổng số cơ quan, đơn vị trực thuộc tổ chức tuyển chọn:; trong đó: cơ quan quản lý nhà nước; đơn vị sự nghiệp công lập.
- + Tổng số chức danh tuyển chọn (cấp trưởng.....; cấp phó:.....); trong đó: chức danh do Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm; chức danh do Giám đốc Sở, Thủ trưởng cơ quan thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND huyện, thành phố bổ nhiệm.
- + Tổng số người tham gia tuyển chọn của từng chức danh ở đơn vị: cấp trưởng, cấp phó đơn vị A có ứng viên đăng ký tuyển chọn (.... nguồn tại chỗ, nguồn ngoài đơn vị; trong quy hoạch, ngoài quy hoạch).
- + Kết quả người được tuyển chọn, bổ nhiệm : cấp trưởng,; cấp phó:.....
- + Số người được Hội đồng tuyển chọn đề nghị bảo lưu kết quả tuyển chọn; trong đó có đã được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm (.....tại chỗ;cơ quan, đơn vị khác)

- Năm 2010:

- + Tổng số cơ quan, đơn vị trực thuộc tổ chức tuyển chọn:; trong đó: cơ quan quản lý nhà nước; đơn vị sự nghiệp công lập.
- + Tổng số chức danh tuyển chọn (cấp trưởng.....; cấp phó:.....); trong đó: chức danh do Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm; chức danh do Giám đốc Sở, Thủ trưởng cơ quan thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND huyện, thành phố bổ nhiệm.
- + Tổng số người tham gia tuyển chọn của từng chức danh ở đơn vị: cấp trưởng, cấp phó đơn vị A có ứng viên đăng ký tuyển chọn (.... nguồn tại chỗ, nguồn ngoài đơn vị; trong quy hoạch, ngoài quy hoạch).
- + Kết quả người được tuyển chọn, bổ nhiệm : cấp trưởng,; cấp phó:.....
- + Số người được Hội đồng tuyển chọn đề nghị bảo lưu kết quả tuyển chọn; trong đó có đã được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm (.....tại chỗ;cơ quan, đơn vị khác)

- Năm 2011:

- + Tổng số cơ quan, đơn vị trực thuộc tổ chức tuyển chọn:; trong đó: cơ quan quản lý nhà nước; đơn vị sự nghiệp công lập.
- + Tổng số chức danh tuyển chọn (cấp trưởng.....; cấp phó:.....); trong đó: chức danh do Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm; chức danh do Giám đốc Sở, Thủ trưởng cơ quan thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND huyện, thành phố bổ nhiệm.
- + Tổng số người tham gia tuyển chọn của từng chức danh ở đơn vị: cấp trưởng, cấp phó đơn vị A có ứng viên đăng ký tuyển chọn (.... nguồn tại chỗ, nguồn ngoài đơn vị; trong quy hoạch, ngoài quy hoạch).
- + Kết quả người được tuyển chọn, bổ nhiệm : cấp trưởng; cấp phó:.....

- + Số người được Hội đồng tuyển chọn đề nghị bảo lưu kết quả tuyển chọn; trong đó có đã được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm (.....tại chỗ;cơ quan, đơn vị khác)
- **Năm 2012 :**
- + Tổng số đơn vị trực thuộc tổ chức tuyển chọn:
- + Tổng sốchức danh tuyển chọn (cấp trưởng.....; cấp phó:.....); trong đó:chức danh do Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm; chức danh do Giám đốc Sở, Thủ trưởng cơ quan thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND huyện, thành phố bổ nhiệm.
- + Tổng số người tham gia tuyển chọn của từng chức danh ở đơn vị: cấp trưởng, cấp phó đơn vị A có ứng viên đăng ký tuyển chọn (.... nguồn tại chỗ, nguồn ngoài đơn vị; trong quy hoạch, ngoài quy hoạch).
- + Kết quả người được tuyển chọn, bổ nhiệm : cấp trưởng; cấp phó:.....
- + Số người được Hội đồng tuyển chọn đề nghị bảo lưu kết quả tuyển chọn; trong đó có đã được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm (.....tại chỗ;cơ quan, đơn vị khác)
- **Tổng hợp kết quả thực hiện từ năm 2009 đến nay:**
- + Tổng số cơ quan, đơn vị trực thuộc tổ chức tuyển chọn:; trong đó: cơ quan quản lý nhà nước; đơn vị sự nghiệp công lập.
- + Tổng sốchức danh tuyển chọn (cấp trưởng.....; cấp phó:.....); trong đó:chức danh do Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm; chức danh do Giám đốc Sở, Thủ trưởng cơ quan thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND huyện, thành phố bổ nhiệm.
- + Tổng số người tham gia tuyển chọn của từng chức danh ở đơn vị: cấp trưởng, cấp phó đơn vị A có ứng viên đăng ký tuyển chọn (.... nguồn tại chỗ, nguồn ngoài đơn vị; trong quy hoạch, ngoài quy hoạch).
- + Kết quả người được tuyển chọn, bổ nhiệm : cấp trưởng; cấp phó:.....
- + Số người được Hội đồng tuyển chọn đề nghị bảo lưu kết quả tuyển chọn; trong đó có đã được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm (.....tại chỗ;cơ quan, đơn vị khác)

3. Nhận xét, đánh giá

3.1. Ưu điểm:

.....

3.2. Tồn tại, hạn chế:

.....

2.3. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế

a) Nguyên nhân khách quan:

b) Nguyên nhân chủ quan:

III. Đề xuất, kiến nghị

- Có nên sửa đổi, bổ sung Quyết định số 99/2012/QĐ-UBND ngày 16/4/2012 của UBND tỉnh ban hành Quy định tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Bắc Giang.

- Nếu sửa đổi, bổ sung nên sửa đổi bổ sung những nội dung nào cho phù hợp với tình hình thực tế hiện nay.

*** Lưu ý: Đề nghị các đơn vị báo cáo số liệu chính xác, theo đúng thứ tự đề cương báo cáo để tiện cho việc tổng hợp và xây dựng báo cáo cho UBND tỉnh.**

DANH SÁCH

Cán bộ lãnh đạo, quản lý được bổ nhiệm thông qua tuyển chọn

(Kèm theo báo cáo số/BC-..... ngày tháng năm 2012 của cơ quan, đơn vị)

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
|---|-----------|----------|-------------|--------------------|--|---------------|---------------------|
| TT | Họ và Tên | Năm sinh | Trình độ CM | Chức danh bổ nhiệm | Nhận xét, đánh giá sau 1 năm bổ nhiệm (đánh X vào ô tương ứng) | | |
| I. Chức danh do Chủ tịch UBND tỉnh BN | | | | | | | |
| 1 | | | | | Hoàn thành tốt NV | Hoàn thành NV | Không hoàn thành NV |
| 2 | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | |
| .. | | | | | | | |
| .. | | | | | | | |
| II. Chức danh do cơ quan, đơn vị bổ nhiệm | | | | | | | |
| 1 | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | |
| .. | | | | | | | |
| .. | | | | | | | |
| ... | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

Người lập biểu

Ngày.....tháng ... năm 2012
Thủ trưởng đơn vị

