

KẾ HOẠCH

thực hiện các giải pháp khắc phục những khuyết điểm, hạn chế sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”

Qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 16/01/2012 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã chỉ rõ những khuyết điểm, hạn chế, nguyên nhân và đề ra các giải pháp khắc phục. Để thực hiện tốt các giải pháp đã đề ra, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch cụ thể như sau:

A- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Xác định nội dung, lộ trình và phân công các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy chịu trách nhiệm chỉ đạo, cơ quan chịu trách nhiệm tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nhằm khắc phục những khuyết điểm, hạn chế của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã chỉ ra qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, toàn diện, khẩn trương, kiên trì, tạo sự chuyển biến rõ rệt, khắc phục được những hạn chế, yếu kém trong công tác xây dựng Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, xây dựng Đảng bộ tỉnh ngày càng trong sạch, vững mạnh, củng cố niềm tin trong Đảng và nhân dân, động viên cán bộ, đảng viên và nhân dân trong tỉnh thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII và Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI.

B- NỘI DUNG

Cùng với việc tiếp tục quán triệt và chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ, giải pháp theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII; các đề án, chỉ thị, nghị quyết, kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành và các nội dung khắc phục, sửa chữa hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã chỉ ra trong Báo cáo kiểm điểm tự phê bình và phê bình của tập thể Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”; Ban Thường vụ Tỉnh ủy xác định một số công việc cụ thể để triển khai thực hiện trong thời gian tới như sau:

I- Về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống; phòng chống tham nhũng, lãng phí

1- Tập thể Ban Thường vụ Tỉnh uỷ và cá nhân các đồng chí Uỷ viên Ban Thường vụ gương mẫu đi đầu trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức của Bác; thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, làm người công bộc tận tụy, trung thành của nhân dân, đời tư trong sáng, cuộc sống riêng giản dị; thực hiện nghiêm túc Quy định những điều đảng viên không được làm; tự giác, chủ động thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; trong đó, xác định chế độ tự học tập, nâng cao trình độ của các đồng chí uỷ viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Tỉnh uỷ viên.

2- Đổi mới việc học tập, nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện nghị quyết trong toàn Đảng bộ, bảo đảm thiết thực, nâng cao chất lượng, hiệu quả: đổi mới phương pháp truyền đạt, viết thu hoạch, kiểm tra, đánh giá chất lượng, hiệu quả học tập, nghiên cứu, quán triệt nghị quyết; đề cao kỷ luật trong quán triệt và học tập nghị quyết.

3- Định kỳ hằng quý tổ chức hội nghị thông tin những vấn đề lý luận chính trị, tình hình mới về kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng của đất nước và quốc tế đến các đồng chí Tỉnh uỷ viên; trưởng, phó các sở, ban, ngành, mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh. Nội dung thông tin phải bảo đảm tính thời sự, gắn với những vấn đề thực tiễn của tỉnh.

4- Chỉ đạo các huyện uỷ, thành uỷ hằng quý mời báo cáo viên của Trung ương, của tỉnh thông báo những vấn đề lý luận chính trị, tình hình mới về kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng của đất nước, của tỉnh đến đội ngũ cán bộ chủ chốt của huyện và các đồng chí nguyên là lãnh đạo huyện, thành phố, các đồng chí nguyên là thường trực Tỉnh uỷ, HĐND, UBND tỉnh, lãnh đạo các sở, ban, ngành, mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh, cán bộ diện Trung ương quản lý đang nghỉ hưu trên địa bàn các huyện, thành phố.

5- Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác nắm bắt, định hướng dư luận xã hội. Kịp thời nắm bắt dư luận xã hội, những vấn đề phức tạp nảy sinh để định hướng dư luận và có biện pháp xử lý kịp thời. Tập hợp ý kiến của cán bộ, đảng viên và nhân dân để tham khảo trước khi quyết định chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

6- Nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên các cấp, công tác tuyên truyền miệng; bảo đảm kịp thời tuyên truyền, phổ biến ngày càng sâu rộng tới các tầng lớp nhân dân về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đấu tranh có hiệu quả với các luận điệu xuyên tạc, chống phá của các thế lực thù địch.

7- Thường xuyên kiểm tra, giám sát và phát huy vai trò giám sát, phản biện của mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, các tầng lớp nhân

dân đối với hoạt động của các cơ quan nhà nước nhằm nâng cao hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí.

8- Chỉ đạo xây dựng và ban hành các quy định cụ thể về việc cưới, việc tang; tổ chức và quản lý lễ hội trên địa bàn tỉnh; quy định cụ thể thực hiện việc đổi mới, nâng cao hiệu quả tổ chức các ngày kỷ niệm, nghi thức trao tặng, đón nhận danh hiệu vinh dự Nhà nước và các hình thức khen thưởng cao theo tinh thần Chỉ thị số 45-CT/TW ngày 22/7/2010 của Bộ Chính trị (khóa X), chống lãng phí, phô trương, hình thức.

II- Về công tác cán bộ

1- Xử lý ngay cán bộ, đảng viên có biểu hiện tiêu cực, yếu kém về năng lực, không hoàn thành nhiệm vụ hoặc chấp hành không nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên. Bố trí, sắp xếp lại một số vị trí chức danh lãnh đạo diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý.

2- Chỉ đạo rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức công tác tại các cơ quan trong hệ thống chính trị của tỉnh, làm cơ sở cho công tác quy hoạch, đào tạo, bố trí và sử dụng cán bộ; xây dựng đề án chiến lược cán bộ của tỉnh đến năm 2020 và định hướng đến năm 2025.

3- Làm tốt công tác quy hoạch cấp uỷ và các chức danh cán bộ chủ chốt cấp uỷ, HĐND, UBND các cấp, nhiệm kỳ 2015-2020 và các nhiệm kỳ tiếp theo. Trong công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ cần đưa ra các tiêu chuẩn rõ ràng, cụ thể để có sự phân đầu cao; có tính đến lộ trình đào tạo, luân chuyển, bổ nhiệm, bố trí và sử dụng cán bộ; xem xét, lựa chọn cán bộ đưa vào quy hoạch phải là những người ưu tú nhất, có triển vọng phát triển; cần đặc biệt chú ý cơ cấu 3 độ tuổi để tạo nguồn cán bộ lâu dài.

4- Tiến hành tổng kết, đánh giá việc thực hiện Kết luận số 03-KL/TU ngày 28/9/2006 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ khối đảng, đoàn thể tỉnh; xây dựng quy định về tuyển dụng, tiếp nhận công chức các cơ quan đảng, chính quyền, đoàn thể nhằm tiếp tục thực hiện nghiêm túc, có nền nếp việc tuyển dụng, tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức vào các cơ quan trong hệ thống chính trị.

5- Chỉ đạo đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức. Việc cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng nói chung phải căn cứ vào quy hoạch cán bộ. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức hằng năm và từng giai đoạn nhằm chuẩn hoá, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị.

Chỉ đạo đổi mới nội dung, chương trình, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng của Trường Chính trị tỉnh, các trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện; chú trọng đào tạo kỹ năng thực tế và cập nhật thông tin, kiến thức mới cho đội ngũ cán bộ.

6- Thực hiện có hiệu quả công tác luân chuyển cán bộ theo phương châm, nguyên tắc: thận trọng trong cách làm, chuẩn bị kỹ kế hoạch và lộ trình thực hiện, chuẩn bị tốt cả nơi đi và nơi đến, không làm ồ ạt tràn lan, chạy theo số lượng. Kết hợp hài hòa giữa luân chuyển với ổn định đội ngũ cán bộ; luân chuyển giữa cấp trên và cấp dưới với luân chuyển giữa các cơ quan đồng cấp; luân chuyển giữa cán bộ cấp huyện và cán bộ cấp xã.

7- Bổ sung, sửa đổi các quy chế, quy định về công tác cán bộ, như: Quy định về phân cấp quản lý cán bộ; Quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định tiêu chuẩn, chức danh cán bộ; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch.

8- Triển khai thực hiện quy trình, thủ tục, cách thức thực hiện việc lấy phiếu tín nhiệm đối với người giữ chức vụ do HĐND các cấp bầu hoặc phê chuẩn theo sự chỉ đạo của Trung ương.

III- Về thực hiện nguyên tắc tổ chức, sinh hoạt của tập thể Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy; đề cao trách nhiệm cá nhân từng đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy

1- Tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc của Tỉnh ủy khóa XVII, nhiệm kỳ 2010 - 2015. Xác định rõ trách nhiệm của tập thể, của cá nhân và người đứng đầu trong thảo luận, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền của Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Quy định cụ thể quyền hạn và trách nhiệm của Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Tỉnh ủy trong thảo luận, quyết định các vấn đề quan trọng về phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh - quốc phòng.

2- Từng đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy có trách nhiệm xây dựng kế hoạch cụ thể của bản thân để khắc phục những hạn chế, yếu kém đã chỉ ra trong Báo cáo kiểm điểm tự phê bình và phê bình của tập thể Ban Thường vụ Tỉnh ủy thuộc trách nhiệm của ngành, lĩnh vực mình được phân công phụ trách và trong kiểm điểm của cá nhân từng đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”. Chủ động bố trí thời gian hợp lý để đi cơ sở, tăng cường kiểm tra, chỉ đạo, giúp cấp dưới tháo gỡ khó khăn, khắc phục hạn chế, thực hiện tốt nhiệm vụ. Tháng 12 năm trước, từng đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch công tác năm sau (dự kiến công việc cho từng quý) gửi Thường trực Tỉnh ủy để tập hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3- Triển khai thực hiện nghiêm túc Quy chế chất vấn trong các kỳ họp ban chấp hành đảng bộ các cấp (ban hành kèm theo Quyết định số 158-QĐ/TW, ngày 12/5/2008 của Bộ Chính trị) theo hướng dẫn của Trung ương.

Xây dựng Quy chế trả lời các kiến nghị của các đồng chí cán bộ đã nghỉ hưu nguyên là Tỉnh ủy viên; Thường trực HĐND, UBND tỉnh; thủ trưởng các

cơ quan, ban, ngành, đoàn thể tỉnh; bí thư các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc; các đồng chí nguyên là cán bộ diện Trung ương quản lý đang sinh sống, sinh hoạt đảng trên địa bàn tỉnh.

4- Kiện toàn cơ cấu tổ chức, nhân sự, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng tỉnh và bộ phận Nội chính của Tỉnh ủy gắn với triển khai thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng (sửa đổi, bổ sung) theo sự chỉ đạo của Trung ương.

5- Thành lập Phòng Kinh tế - Xã hội thuộc Văn phòng Tỉnh ủy nhằm nâng cao năng lực tham mưu, tổng hợp, đề xuất về kinh tế - xã hội, giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong việc lãnh đạo phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh.

C- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Từng đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy có trách nhiệm đề xuất, tham mưu, chỉ đạo và tổ chức thực hiện hiệu quả các nội dung trong Kế hoạch này.

2- Các ban, cơ quan thuộc Tỉnh ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn, các sở, ban, ngành, mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể tỉnh, các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc, theo chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm đề xuất, tham mưu và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội dung trong Kế hoạch này.

3- Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế, các ban, cơ quan thuộc Tỉnh ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn, các sở, ban, ngành, mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể tỉnh, các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc xây dựng kế hoạch cụ thể để thực hiện các giải pháp nhằm khắc phục những khuyết điểm, hạn chế sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” ở cơ quan, địa phương, đơn vị mình; báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong tháng 11/2012.

4- Giao Văn phòng Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan đôn đốc, theo dõi việc thực hiện Kế hoạch này; thường xuyên báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy./.

(Có phụ lục các nội dung cụ thể cần thực hiện kèm theo Kế hoạch này)

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương (báo cáo);
- Các Ban đảng của Trung ương;
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc;
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên;
- Văn phòng: + LĐVP,
+ Phòng TH, NC,
+ Lưu VT.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Thân Văn Khoa

BIỂU PHỤ LỤC **những nội dung cụ thể cần thực hiện**

(Kèm theo Kế hoạch số 32-KH/TU ngày 07 tháng 11 năm 2012 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

STT	Nội dung	Đồng chí uỷ viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo	Cơ quan chịu trách nhiệm trực tiếp tham mưu	Thời gian thực hiện
1	Đổi mới việc học tập, nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện nghị quyết trong Đảng bộ tỉnh.	Đồng chí Đỗ Đức Hà	Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy	Từ việc nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XI)
2	Tổ chức hội nghị thông tin những vấn đề lý luận chính trị, tình hình mới về kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng của đất nước và quốc tế đến các đồng chí cán bộ chủ chốt của tỉnh.	Đồng chí Đỗ Đức Hà	Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy	Từ quý IV/2012
3	Chỉ đạo các huyện uỷ, thành uỷ hàng quý tổ chức thông báo những vấn đề lý luận chính trị, tình hình mới về kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng của đất nước, của tỉnh đến đội ngũ cán bộ chủ chốt của huyện và các đồng chí nguyên là lãnh đạo tỉnh đang nghỉ hưu trên địa bàn.	Đồng chí Đỗ Đức Hà	Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy	Từ quý IV/2012
4	Xây dựng Kế hoạch cụ thể hoá Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp.	Đồng chí Vũ Văn Chính	Ban Tổ chức Tỉnh uỷ; Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy	Trình Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tại hội nghị tháng 12/2012

STT	Nội dung	Đồng chí uỷ viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo	Cơ quan chịu trách nhiệm trực tiếp tham mưu	Thời gian thực hiện
5	Đề án đổi mới và nâng cao chất lượng công tác nắm bắt, định hướng dư luận xã hội.	Đồng chí Đỗ Đức Hà	Ban Tuyên giáo Tỉnh uỷ	Xin ý kiến Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tại hội nghị tháng 3/2013
6	Đề án nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên, công tác tuyên truyền miệng.	Đồng chí Đỗ Đức Hà	Ban Tuyên giáo Tỉnh uỷ	Trình Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tại hội nghị tháng 5/2013
7	Xây dựng các quy định cụ thể về việc cưới, việc tang; tổ chức và quản lý lễ hội trên địa bàn tỉnh; quy định cụ thể thực hiện việc đổi mới, nâng cao hiệu quả tổ chức các ngày kỷ niệm, nghi thức trao tặng, đón nhận danh hiệu vinh dự Nhà nước và các hình thức khen thưởng cao theo tinh thần Chỉ thị số 45-CT/TW ngày 22/7/2010 của Bộ Chính trị (khóa X).	Đồng chí Nguyễn Văn Linh	Ban cán sự đảng UBND tỉnh; Đảng đoàn HDND tỉnh; Ban Tuyên giáo Tỉnh uỷ	Xin ý kiến Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tại hội nghị tháng 11/2012
8	Xử lý cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý có biểu hiện tiêu cực; yếu kém về năng lực, không hoàn thành nhiệm vụ hoặc chấp hành không nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên, gần với bố trí, sắp xếp lại một số vị trí chức danh.	Các đồng chí Thường trực Tỉnh uỷ	Ban Tổ chức Tỉnh uỷ; Uỷ ban Kiểm tra Tỉnh uỷ	Báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh uỷ trong tháng 11, 12/2012
9	Quy định về đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý và đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên hàng năm.	Đồng chí Vũ Văn Chính	Ban Tổ chức Tỉnh uỷ	Trình Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tại hội nghị tháng 5/2013

STT	Nội dung	Đồng chí uỷ viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo	Cơ quan chịu trách nhiệm trực tiếp tham mưu	Thời gian thực hiện
10	Tổng kết việc thực hiện Kết luận số 03-KL/TU ngày 28/9/2006 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ khối đảng, đoàn thể tỉnh gắn với xây dựng quy định về tuyển dụng, tiếp nhận công chức các cơ quan đảng, chính quyền, đoàn thể.	Đồng chí Vũ Văn Chính	Ban Tổ chức Tỉnh uỷ	Trình Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tại hội nghị tháng 4/2013
11	Rà soát hằng năm quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý đến năm 2015 và những năm tiếp theo gắn với xây dựng quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và các chức danh cán bộ chủ chốt Tỉnh uỷ, HĐND, UBND tỉnh, nhiệm kỳ 2015-2020 và các nhiệm kỳ tiếp theo.	Đồng chí Vũ Văn Chính	Ban Tổ chức Tỉnh uỷ	Trình Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tại hội nghị tháng 01/2013
12	Bổ sung, sửa đổi: Quy định về phân cấp quản lý cán bộ; Quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định tiêu chuẩn, chức danh cán bộ.	Đồng chí Vũ Văn Chính	Ban Tổ chức Tỉnh uỷ	Trình Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tại hội nghị tháng 5/2013
13	Đề án chiến lược cán bộ của tỉnh đến năm 2020 và định hướng đến năm 2025.	Đồng chí Vũ Văn Chính	Ban Tổ chức Tỉnh uỷ	Trình BTV Tỉnh uỷ tại hội nghị tháng 5/2013
14	Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của tỉnh đến năm 2015.	Đồng chí Vũ Văn Chính	Ban Tổ chức Tỉnh uỷ	Trình BTV Tỉnh uỷ tại hội nghị tháng 02/2013
15	Đổi mới nội dung, chương trình, cách thức tổ chức đào tạo, bồi dưỡng của Trường Chính trị tỉnh, các trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện.	Đồng chí Đỗ Đức Hà	Ban Tuyên giáo Tỉnh uỷ; Trường Chính trị tỉnh	Từ năm 2013

STT	Nội dung	Đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo	Cơ quan chịu trách nhiệm trực tiếp tham mưu	Thời gian thực hiện
16	Triển khai thực hiện quy trình, thủ tục, cách thức thực hiện việc lấy phiếu tín nhiệm đối với người giữ chức vụ do HDND các cấp bầu hoặc phê chuẩn theo sự chỉ đạo của Trung ương.	Đồng chí Nguyễn Mạnh Cường	Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh; Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Khi có hướng dẫn của Trung ương
17	Rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc của Tỉnh ủy khoá XVII, nhiệm kỳ 2010 - 2015.	Các đồng chí Thường trực Tỉnh ủy	Văn phòng Tỉnh ủy	Trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại hội nghị tháng 12/2012
18	Quy chế trả lời các kiến nghị của các đồng chí nguyên là cán bộ lãnh đạo, quản lý.	Đồng chí Nguyễn Công Thúc	Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy	Trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại hội nghị tháng 01/2013
19	Thành lập Phòng Kinh tế - Xã hội thuộc Văn phòng Tỉnh ủy.	Đồng chí Vũ Văn Chính	Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Văn phòng Tỉnh ủy	Báo cáo Thường trực Tỉnh ủy trong tháng 11/2012
20	Kiểm toàn cơ cấu tổ chức, nhân sự, năng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng tỉnh và bộ phận Nội chính của Tỉnh ủy.	Đồng chí Vũ Văn Chính	Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Ban CSD UBND tỉnh và Văn phòng Tỉnh ủy	Khi có hướng dẫn của Trung ương