## UBND TİNH BAC GIANG SÖ NOI VÜ

## CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số 1998 /TCBM&BC-SNV V/v đánh giá xếp loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2012 Bắc Giang, ngày 19 tháng 11 năm 2012

Kính gửi: - Giám đốc Sở, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tinh; - Chủ tịch UBND các huyện, thành phố.

Thực hiện Quyết định số 213/2010/QĐ-UBND ngày 07/12/2010 của UBND tinh ban hành Quy chế đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm tinh Bắc Giang; Sở Nội vụ đề nghị Giám đốc Sở, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND huyện, thành phố chỉ đạo thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Quán triệt các văn bản của Đảng, Nhà nước, của Bộ, ngành chức năng ở Trung ương; trong đó có nội dung Quyết định số 213/2010/QĐ-UBND của UBND tỉnh về công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm đến cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý;

2. Rút kinh nghiệm công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức từ những năm trước để chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý thực hiện tốt việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2012, cụ thể: đánh giá, phân loại theo đúng nội dung, trình tự tại Quyết định số 213/2010/QĐ-UBND.

Theo Hướng dẫn số 20-HD/BTCTW ngày 10/10/2008 của Ban Tổ chức Trung ương về đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên:" đảng viên đủ tư cách hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ không vượt quá tỷ lệ 15% tổng số đảng viên đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm vụ"; do vậy trong đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2012 tỷ lệ xuất sắc nên không quá 30%, nhằm đảm bảo công tâm, khách quan, dân chủ, sát thực tế trong đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức;

3. Báo cáo đánh giá tình hình và kết quả thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị quản lý (*uu điểm*; *tồn tại, hạn chế*; *nguyên nhân tồn tại*; *kiến nghị đề xuất*); đồng thời tổng hợp kết quả đánh giá, phân loại của từng cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý (*theo mẫu M1, M2 gửi kèm*).

Đề nghị Giám đốc Sở, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tinh và Chủ tịch UBND huyện, thành phố quan tâm thực hiện; gửi báo cáo và tổng hợp kết quả đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức đến Sở Nội vụ trước ngày 05/01/2013 để Sở tổng hợp báo cáo UBND tinh và Bộ Nội vụ theo quy định./.

## Nơi nhận:

- Như kg;
- Phòng Nội vụ huyên, thành phố (t/h);
- Các Hội cấp tinh được giao biên chế (t/h);
- Đơn vị sự nghiệp được phân cấp (t/h);
- Luu: VT, TCBM&BC.

KT. GIÁM ĐỐC PHÓ GIÁM ĐỐC

Khưông Văn Thông



## BÁO CÁO TỔNG HỢP KẾT QUẢ NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ VÀ PHÂN LOẠI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC , VIỀN CHỨC NĂM 20... (Dùng cho các Sở, cơ quan, đơn vị (gọi chung là Sở) trực thuộc UBND tính)

	1	Ι.				2			22	1	_	П	4	w	2	_	I									
* L1	╂-	3	C	ь	a		C			7	-					Т	V	$\dashv$							$\dashv$	
Người lập biểu (Ký, ghi rõ họ tên) * Lưu ý: Tổng hợp trên bản Excel.	T ALL ND 69/CD	000000000000000000000000000000000000000	Viên chức	Cấp phó	Cáp trưởng	Đơn vị B	Viên chức	Cấp phó	Cấp trưởng	Don vj A	true thuộc	Các đơn vị sự nghiệp công lập	Công chức	hó trưởng phòng và tương dương	Trưởng phòng và tương đương	Lãnh đạo đơn vị (GĐ, PGĐ)	Văn phòng Sở	2				CHÚC DANH				
čl.																		w		·	(người)	TONG	<b> </b>			
																		4		( rongii)	ų ų	nhiệm	xuất sắc	Hoan thành	1	
Thủ trường đơn vị (Ký tên, đóng dấu)																		U	,					(%) ;;	10.15	
																		0	7	( 1.6.0)	( noười )	nhiệm	tốt	thành	Uaàn	
																		,	7					(%) 由	14 to 1	Chi
																			<b>~</b>	chế ( người )	nhưng còn hạn	ţv	nhiệm	thành	Hoàn	7
																		Į,	9					(%)	Từ lê	
																			10		( người )	nhiệm	thành	hoàn	Không	
tháng nam 2012 trường đơn vị tên, đóng dấu)	(																		11			•		(%)	Tỷ lệ	
7012	2013																		12						Ghi chú	

**BÁO CÁO TÔNG HỢP** KẾT QUẢ NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ VÀ PHÂN LOẠI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM 2012

..... Transper at the second s

(UBND các huyện, thành phó)

Người lập biêu (Ký, ghi rõ họ tên) \* Lưu ý: Tổng hợp trên bản Excel, tổng hợp đến từng đơn vị trường học

.....,ngày tháng năm 2012 Thủ trưởng đơn vị (Kỳ tên, đóng dấu)