

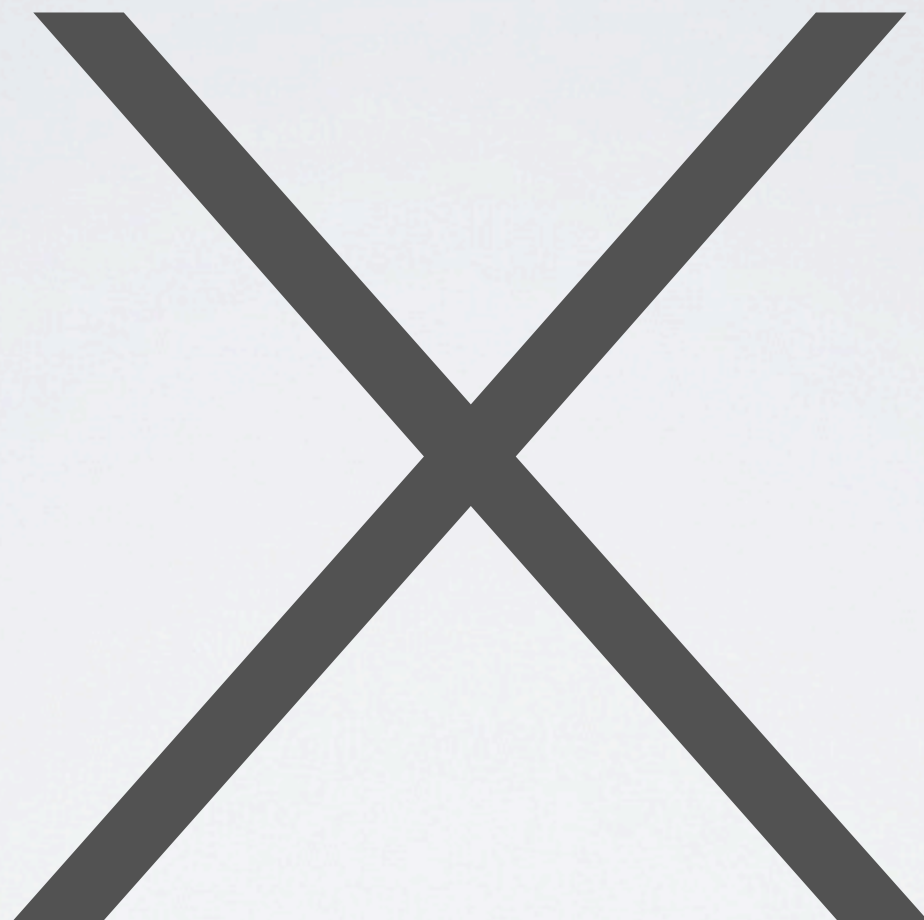


# DE L'ORGANISATION X À L'ORGANISATION Y

Comment transformer votre organisation ?

Alexis Monville

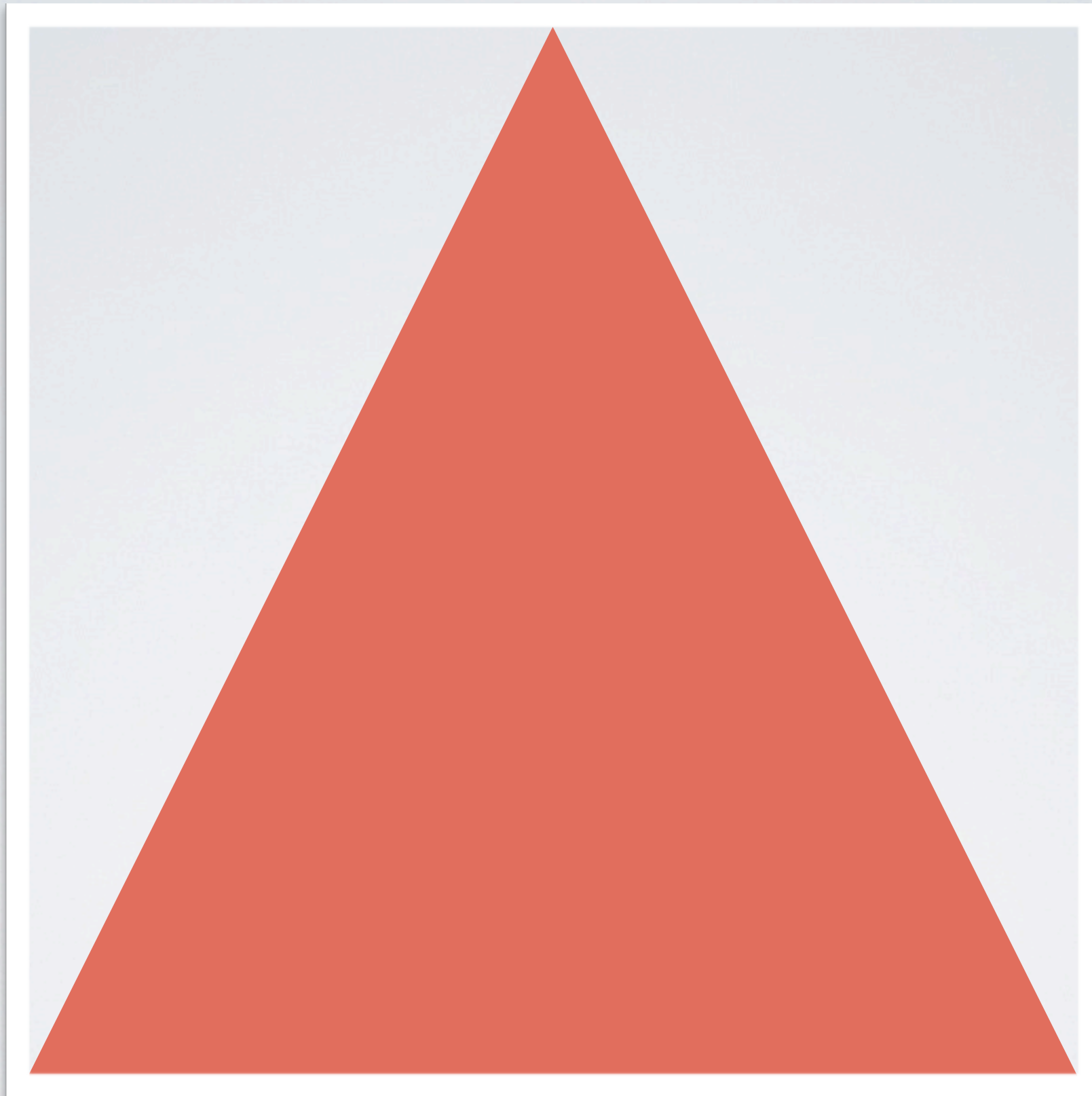


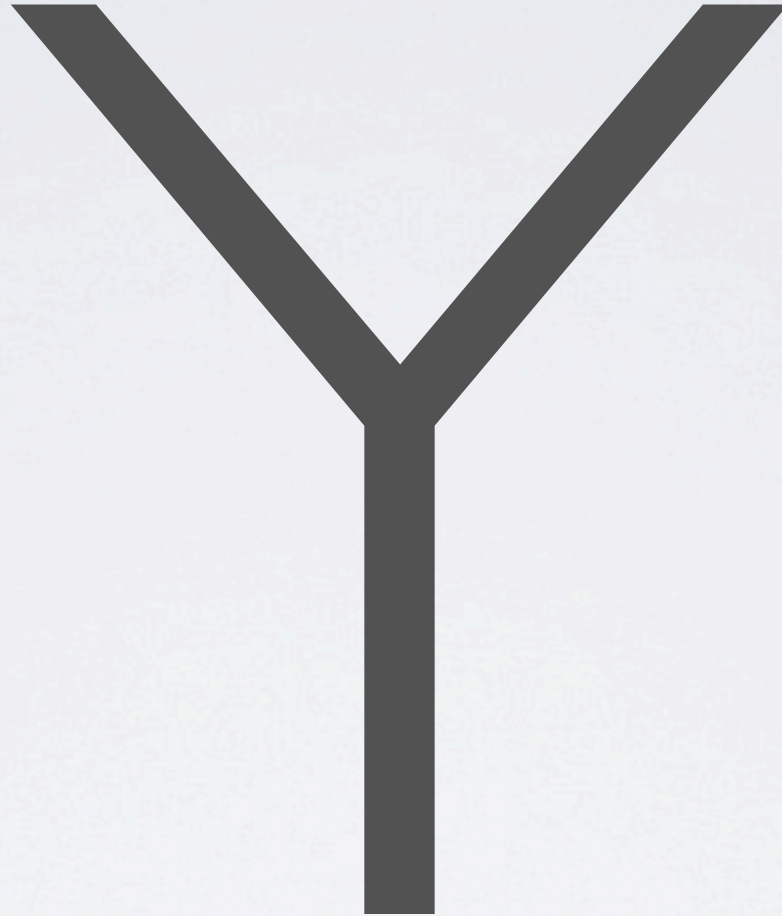


les gens sont des fainéants, ils  
ne veulent pas travailler



- N'aiment pas le travail et tentent de l'éviter
- N'ont pas d'ambition, ne veulent pas de responsabilité, et préfèrent suivre que mener
- Sont centrés sur eux mêmes et n'ont donc rien à faire des objectifs de l'organisation
- Résistent au changement







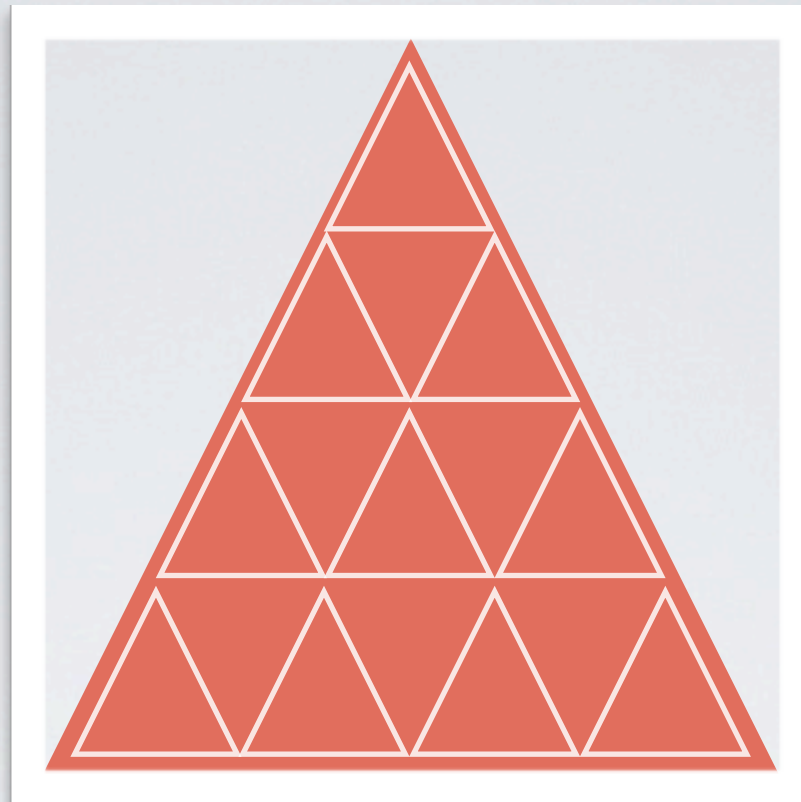
Travailler est aussi naturel  
que jouer  
ou se reposer

- Les personnes s'organisent pour atteindre les objectifs sur lesquels elles se sont engagées
- L'humain est motivé par le désir de se réaliser pleinement. Si un travail apporte des satisfactions, alors l'engagement envers l'organisation s'améliore
- L'homme moyen est capable d'apprendre
- Mis dans de bonnes conditions, non seulement il accepte, mais en plus il recherche les responsabilités





X



Les organisations  
produisent  
de la valeur



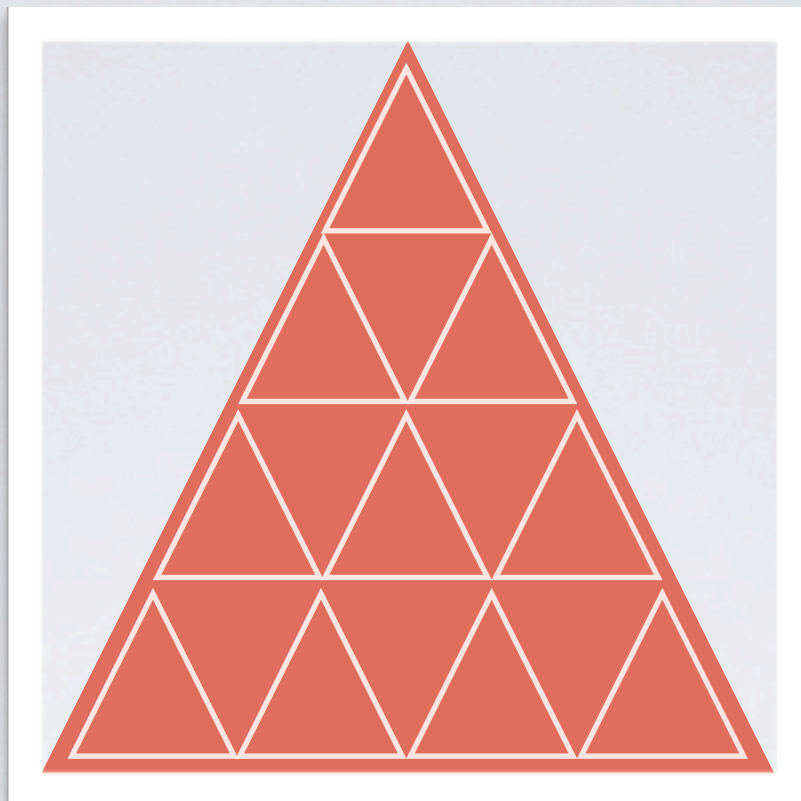
Clients

# 60 %

source : Le Boston Consulting Group (BCG) a publié en Décembre 2008 un article intitulé « TRANSACTIONS en CONFIANCE » qui annonce « une nouvelle surprise à méditer en matière de comptabilité analytique : plus de 60 % des coûts ajoutés générés par les entreprises et leurs clients sont des coûts de transaction ... On peut définir les coûts de transaction comme ceux qui disparaîtraient si l'on travaillait seul ... Au total on dépense plus d'argent à négocier et à faire respecter les contrats qu'à les exécuter ... »



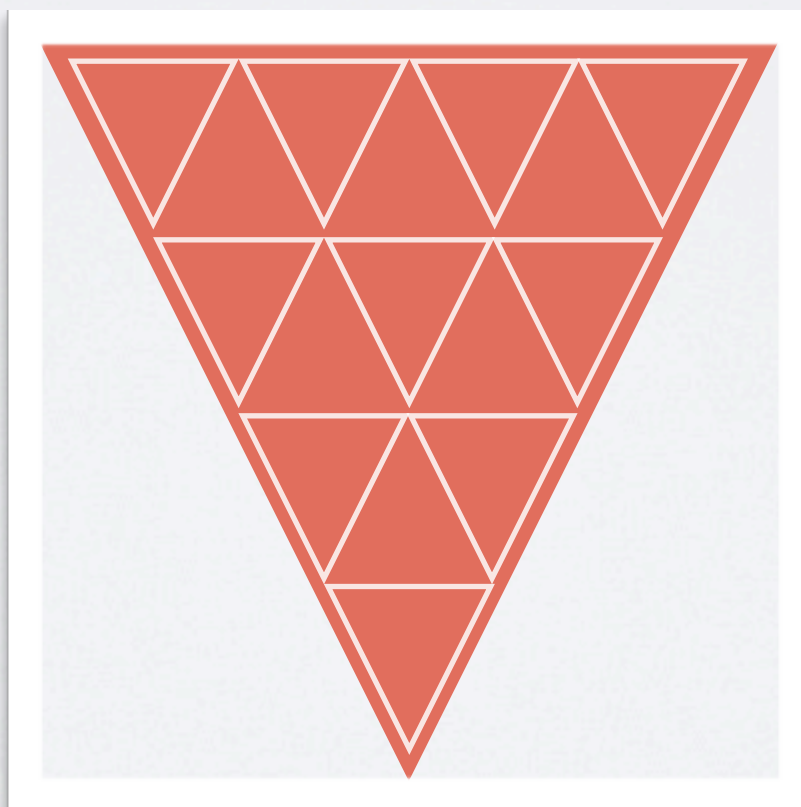
X



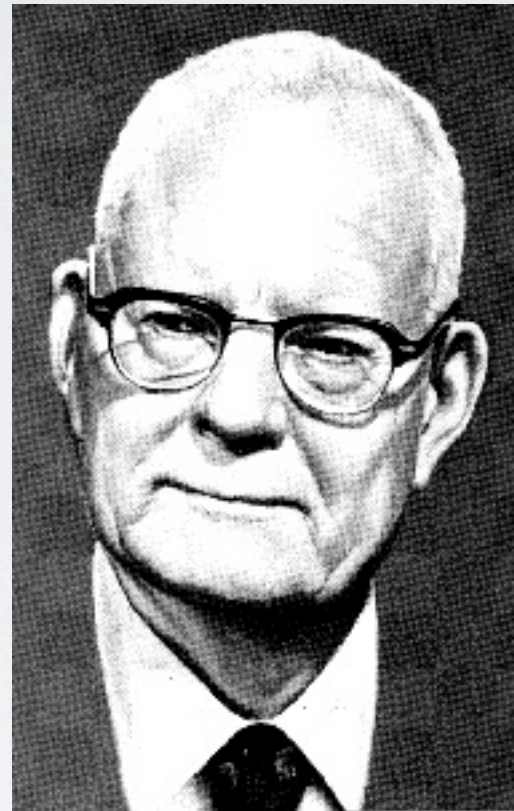
Les organisations  
produisent  
de la valeur



Clients



Y





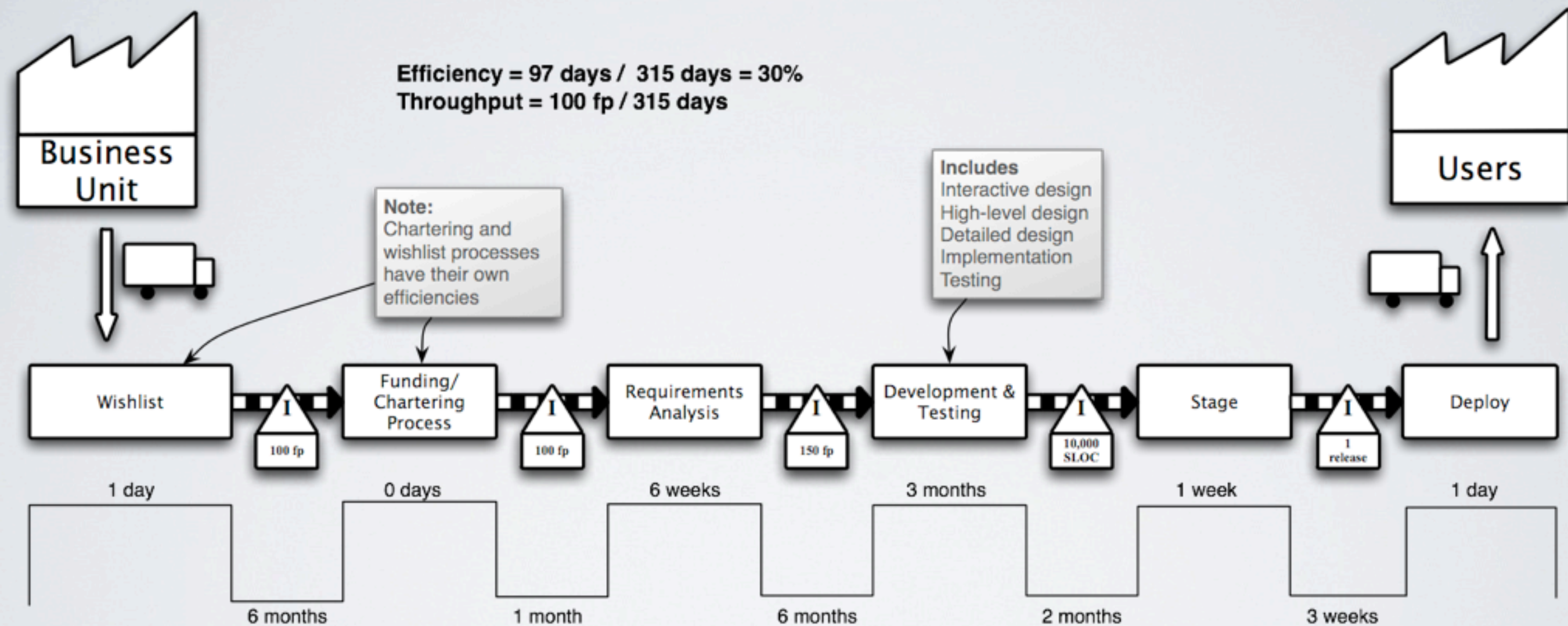




# ECOUTER LA VOIX DU CLIENT

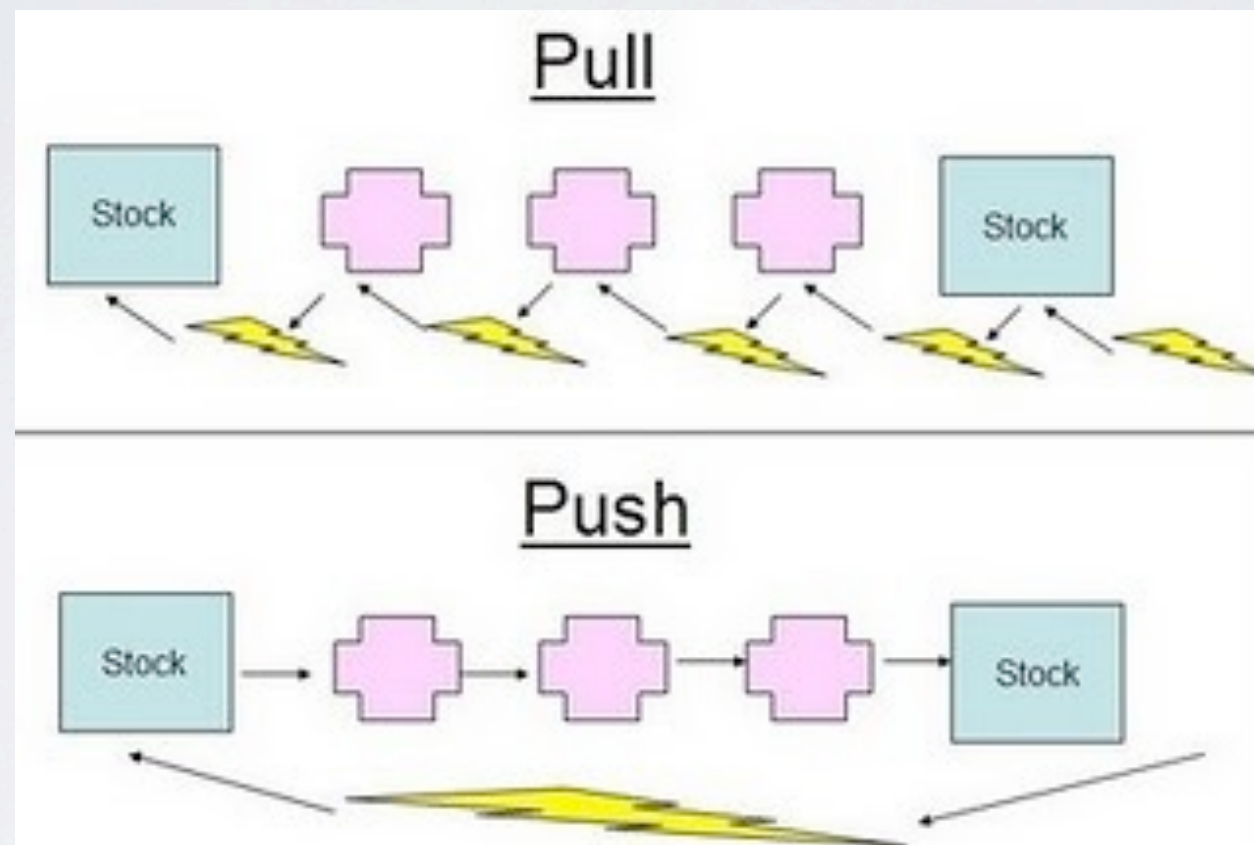


# AMÉLIORER LE FLUX DE VALEUR



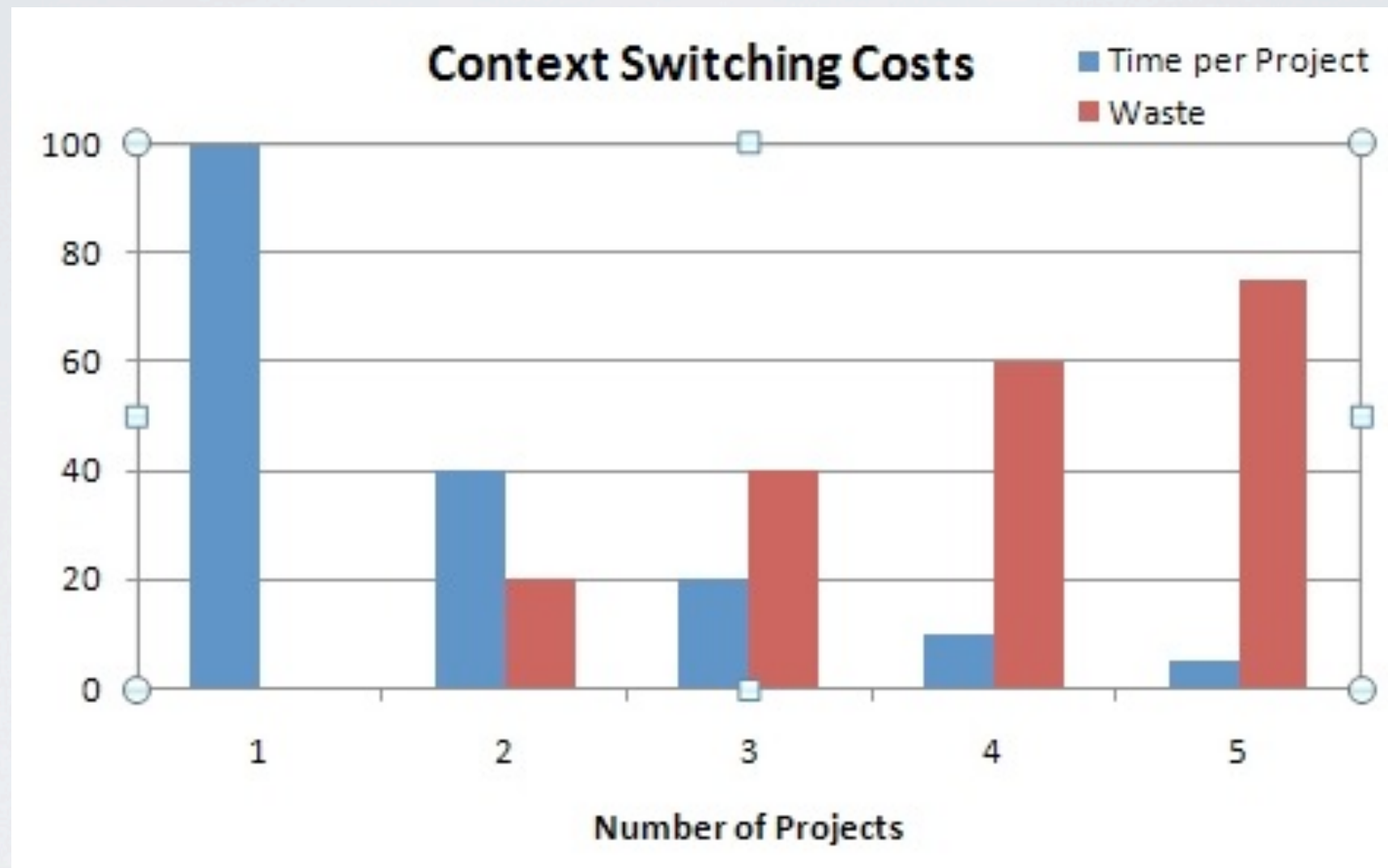


# FLUX TIRÉ

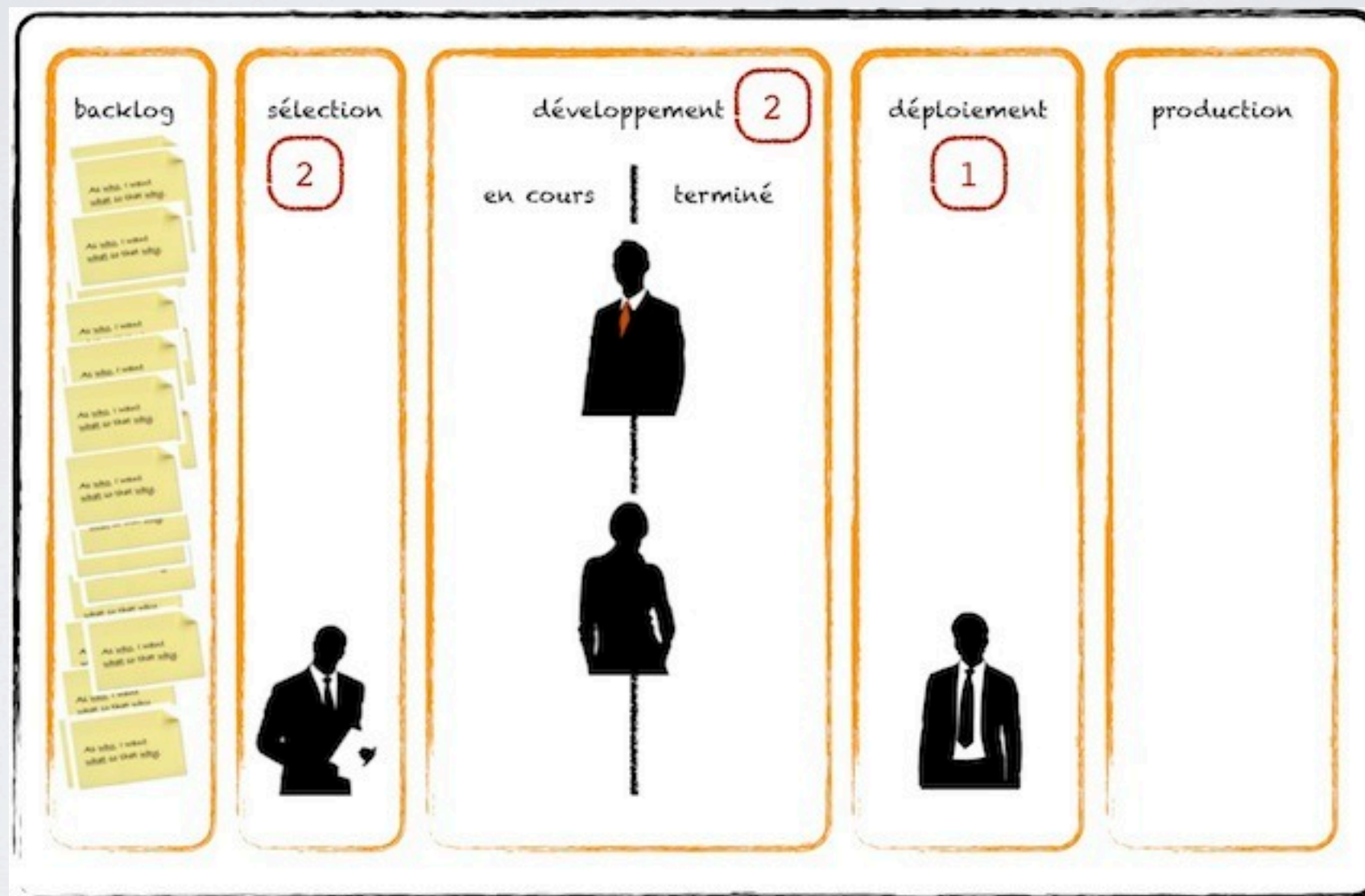




# LIMITER LE TRAVAIL EN COURS

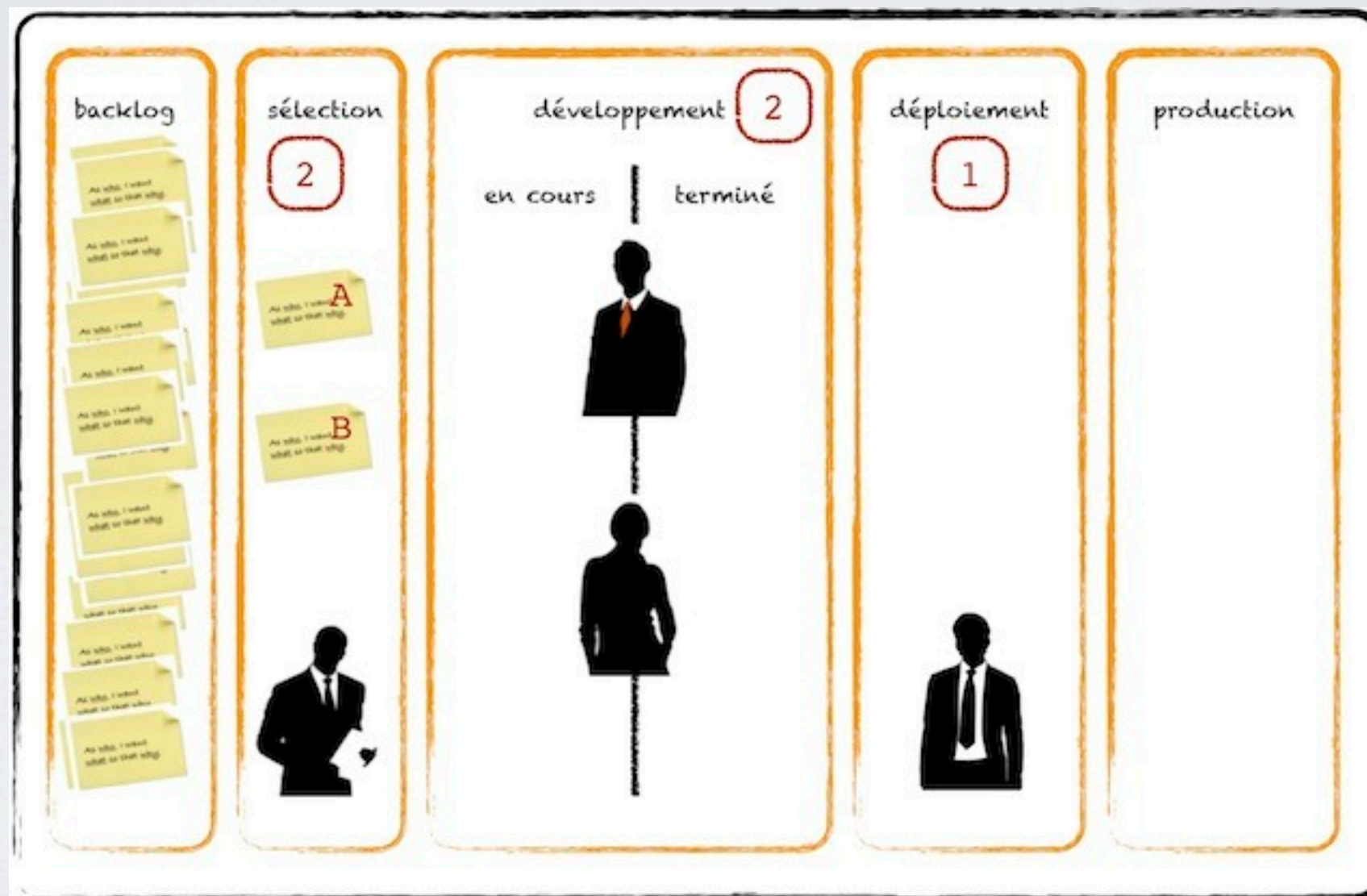


# RENDRE VISIBLE



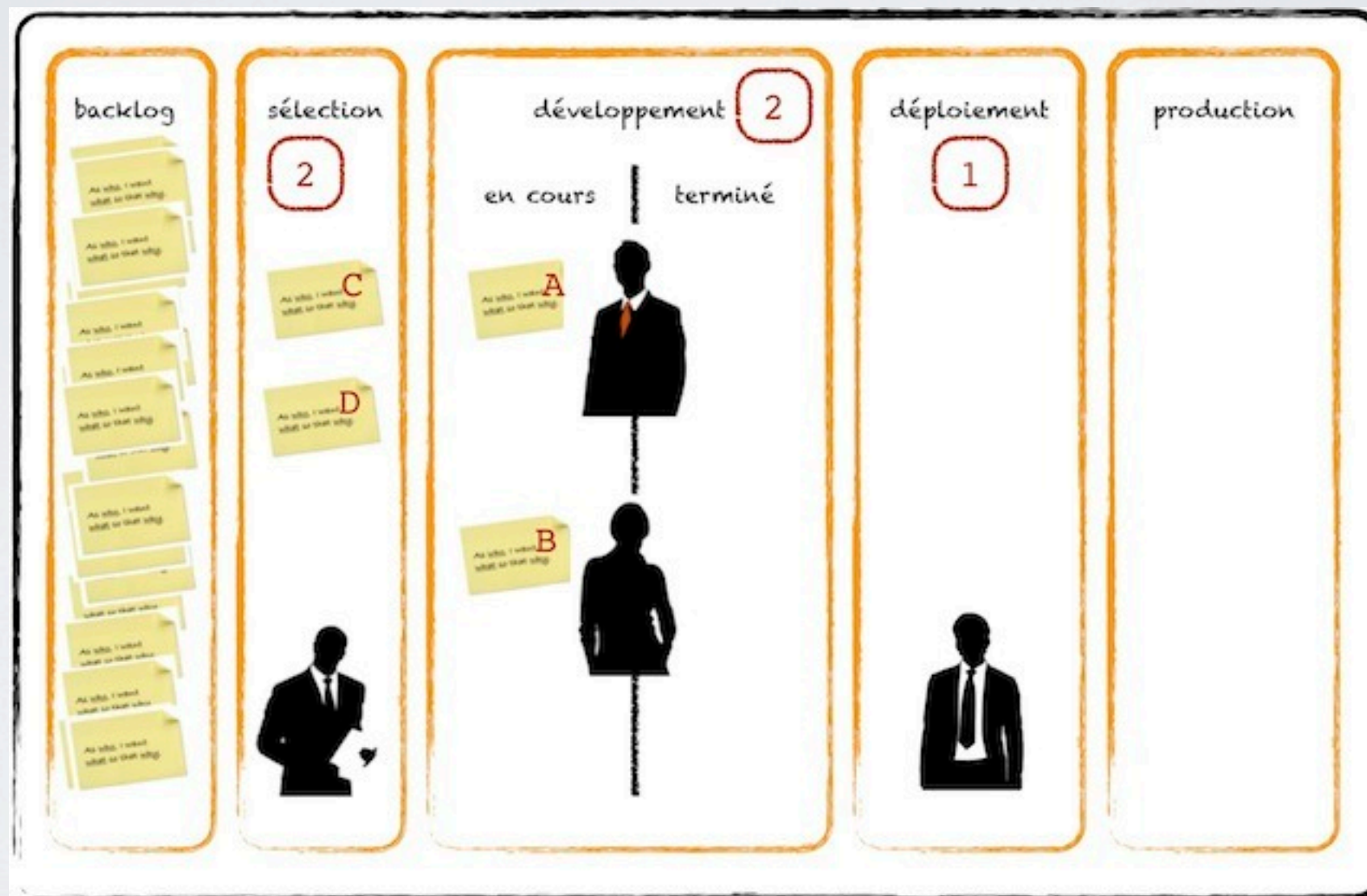


# RENDRE VISIBLE

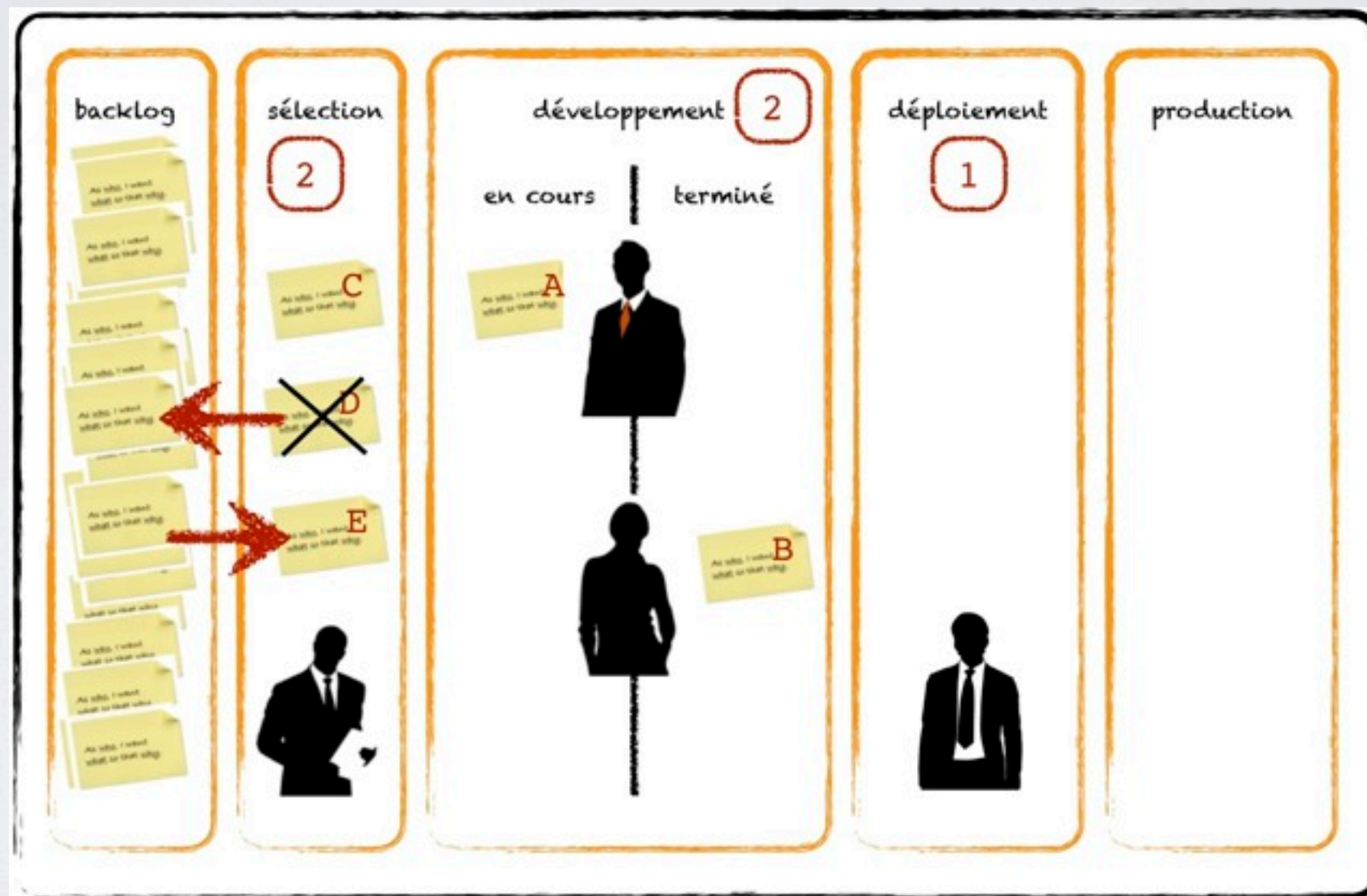




# RENDRE VISIBLE

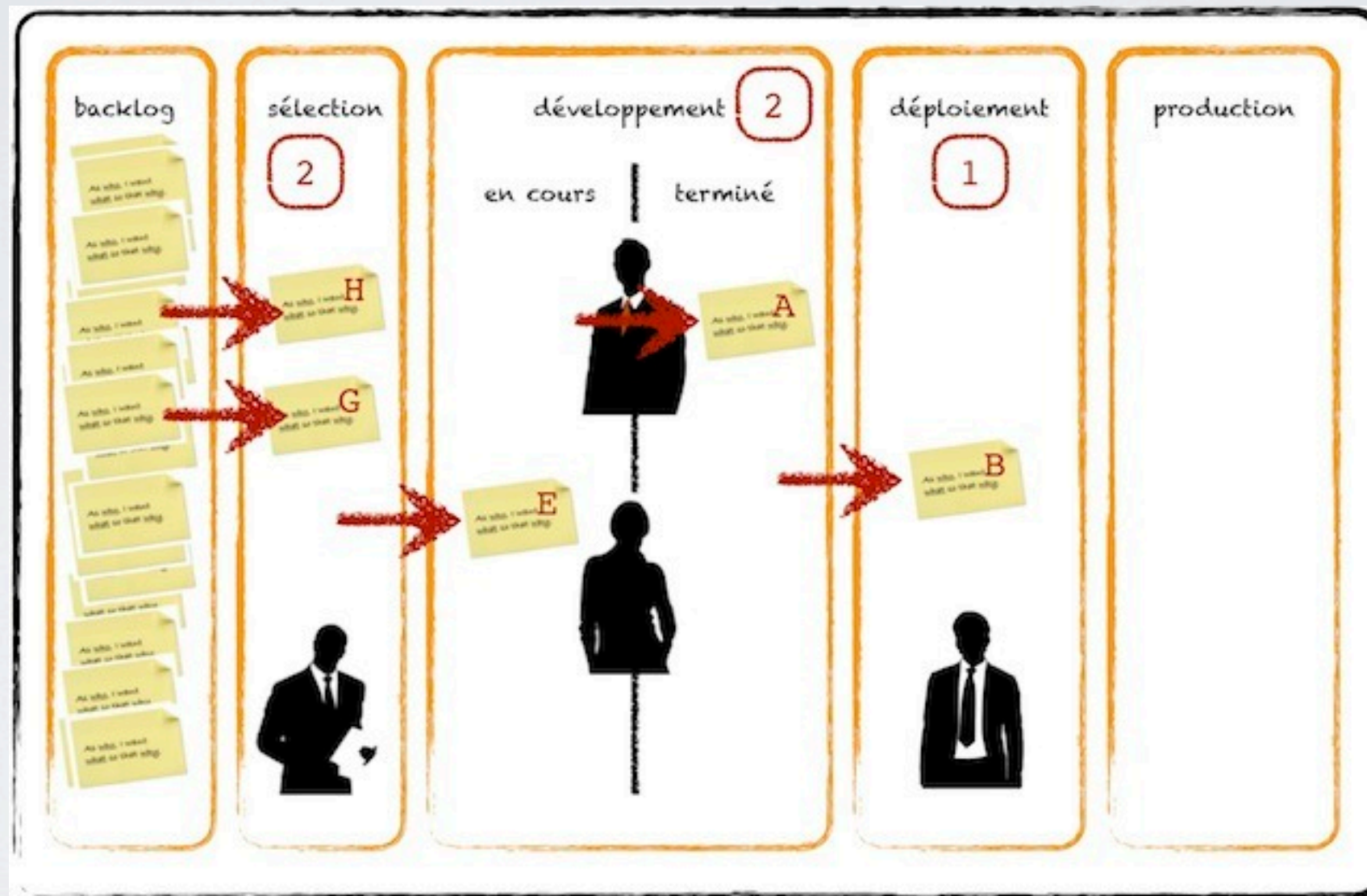


# RENDRE VISIBLE



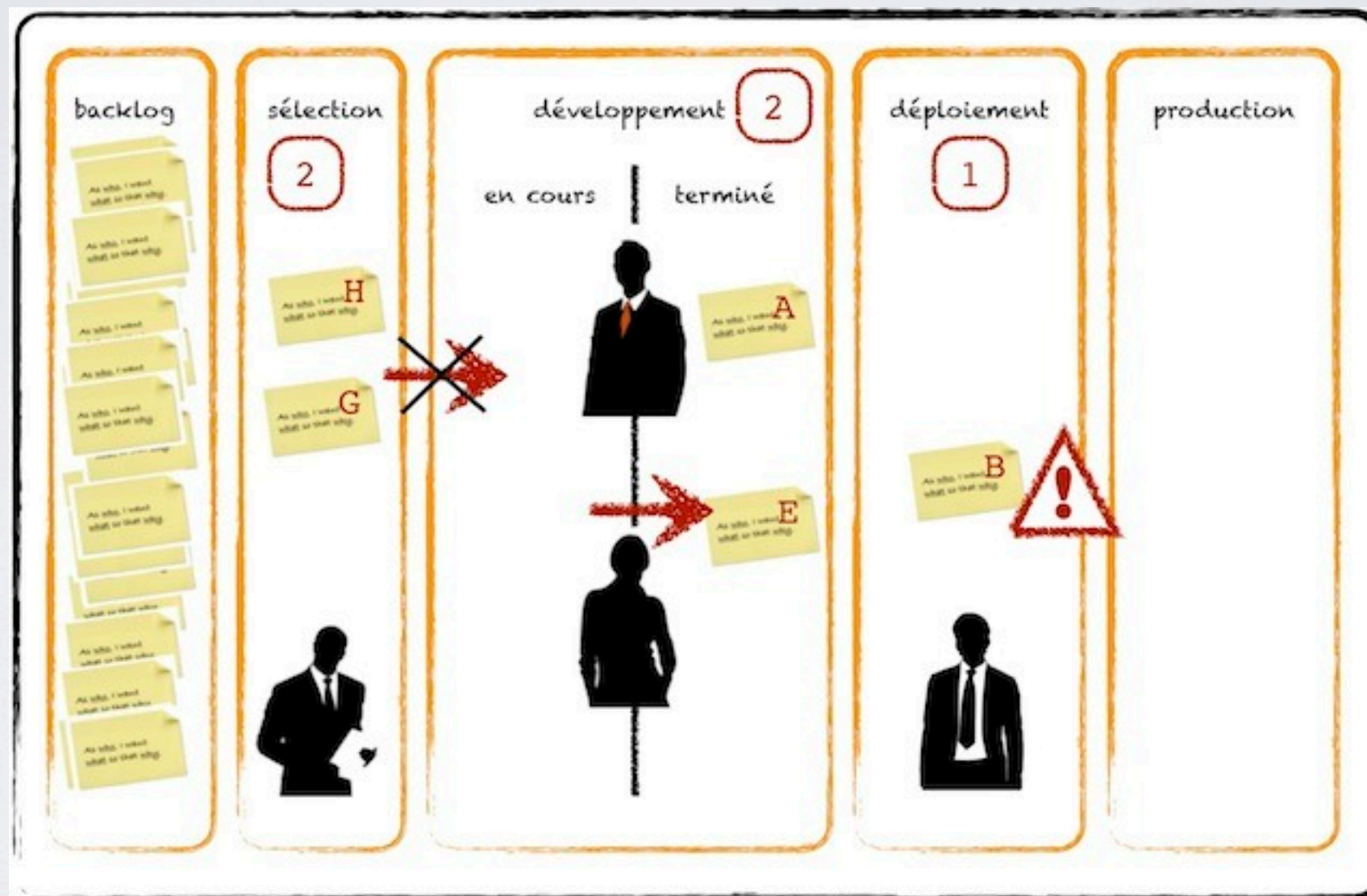


# RENDRE VISIBLE

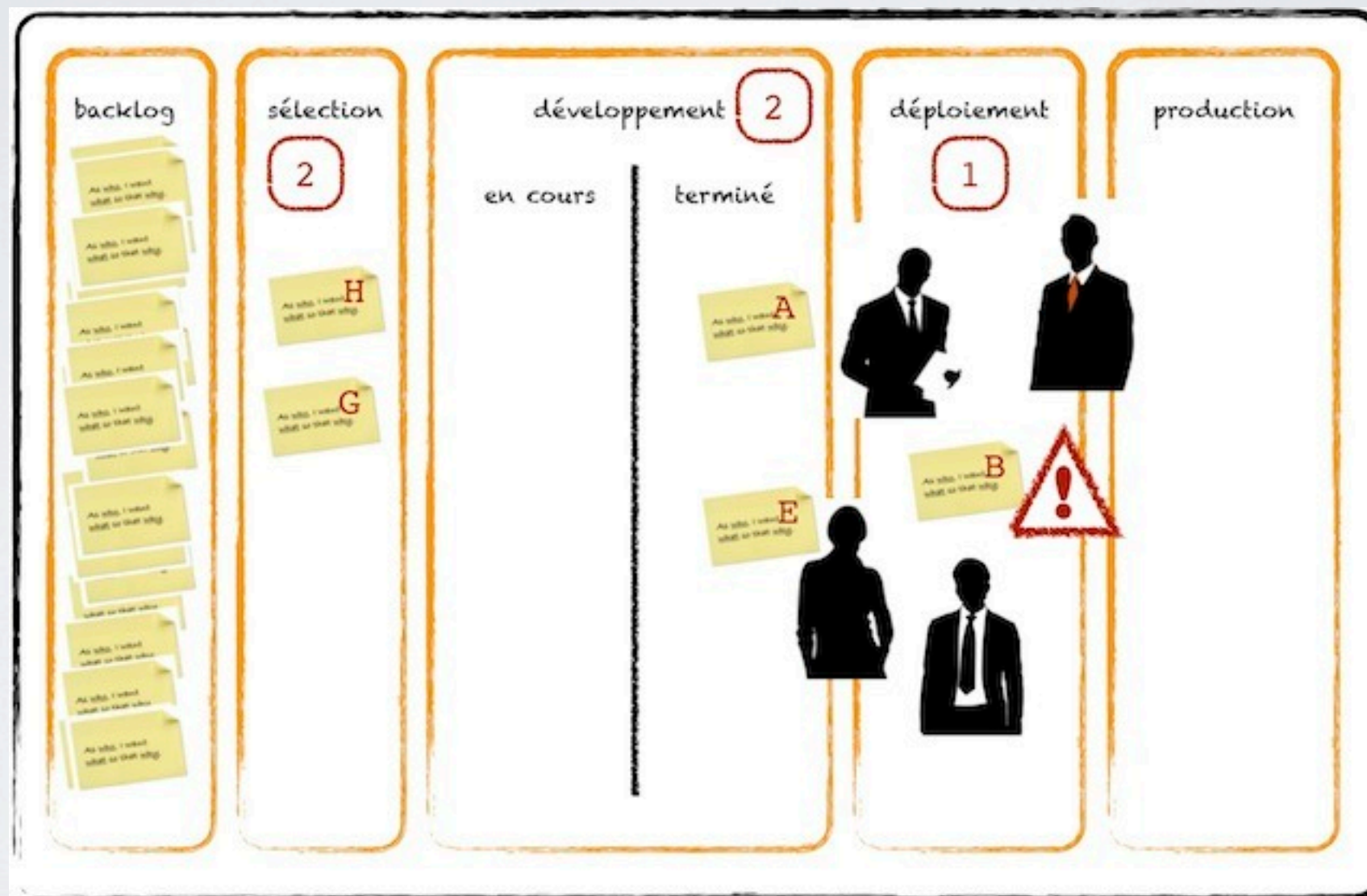




# RENDRE VISIBLE



# RENDRE VISIBLE





# INVESTIR SUR LES PERSONNES





# CHANGEZ





# ALEXIS MONVILLE

#Internet #lean #agile #management #organisation  
@alexismonville @ayeba @ujuo @tedxbordeaux

# ALEXIS MONVILLE

06 75 73 54 82

[alexis.monville@ayeba.fr](mailto:alexis.monville@ayeba.fr)

