

Introducción:

Pensar en el presente trae consigo beneficios temporales, satisfactorios y relativamente directos, pero reflexionar y proponer soluciones acerca del futuro, le brinda a la humanidad la clave para tener un control sobre un problema, reducirlo, limitarlo o en algunos casos eliminarlo definitivamente pensando en cada variable que representaría un acto indeseado en la problemática a buscar, es por esa razón que se ideó un prototipo basado en software que atiende el problema del sistema obsoleto del empleo capaz de registrar la preparación con la que cuenta una persona, guardando datos de manera sencilla y oficial por medio de credenciales autenticadas por puestos oficiales y privados, semejante aplicación de nombre **KnoID** haciendo referencia a Know (saber), e ID (identidad), es el prototipo de un servicio que es capaz de validar y mejorar aspectos del método tradicional e innovar ciertas plataformas que existen para conseguir empleo, siendo más accesibles para el público en general y capaces de establecer un mayor vínculo de información confiable y eficiente entre el posible trabajador y el contratista, dicho sistema que espera tener diversas funcionalidades para atraer público estudiantil y prepararlos a tener un perfil decente para el futuro después y durante de su carrera.

Solución a los problemas:

La problemática fundamental evaluada es como en gran medida los habitantes del país tienen dificultades en cómo *les cuesta encontrar trabajo con las empresas*, puesto que encontrar alguien adecuado y que este mismo posea un registro de sus documentos en el momento de manera virtual, y sencilla se reduce a repartir información, y sí ¿se pudiera poner en contacto y acceder con permiso a los reconocimientos registrados? ¿impartir objetos y herramientas de evaluación utilizando semejante servicio?, los tiempos actuales nos han demostrado como es importante contar con documentos digitalizados para conseguir empleo sin exponerse físicamente, como de otro modo cuidar los documentos antes de que sufran daños irreparables, KnoID desea corregir todo eso y guardarlo de manera segura, así como realizar operaciones de búsqueda y corroboración de información entre los usuarios, dicho servicio regido por datos personales públicos, tiene la intención de ser los **más abierta y sencilla posible para el público en general**, pues este ofrece una oportunidad a las personas mediante su registro un perfil de usuario o ID público que conforma parte de la comunidad nacional registrada, de que las empresas del sector privado y público visualicen los méritos oficiales tales como reconocimientos, diplomas, pruebas de aptitud psicológica variada, **análisis del sector de vivienda**, acontecimientos penales, entre otros aspectos que personalizan y crean el perfil de una persona que se prepara para una determinada función y al mismo tiempo brindar **accesibilidad de información comprobada mediante la digitalización de los certificados y firmas virtuales** a toda la población

Dibler Software

para obtener ofertas, peticiones y recomendaciones de empleo, sin embargo KnoID una vez enlazado con las carreras estudiadas, trabajos previos y certificados registrados en distintas ramas es capaz de suplir especialmente para los estudiantes y posgraduados la oportunidad de **acceder a recursos gratuitos** en internet para elevar el conocimiento de los habitantes y establecer un registro de la visualización de los mismos de **manera rápida-eficiente** y con una comunidad abierta para subir documentos personalizados y ser vistos por otros estudiantes o el público en general, esto aplica también para poder examinar como los posibles trabajadores intentan capacitarse leyendo los documentos **especializándose en un tema específico** o conocimiento llegando a profundizar en las metas deseadas del cargo, uno de los problemas abordados por este tipo de servicios es la **vulnerabilidad de acceso a la información privada no autorizada** debido a que se intenta ser abierta para el público, para esto los detalles se mantienen ocultos a excepción de los intereses, habilidades y datos comunes como nombre e imagen de perfil, para lograr compartir esta información se debe pasar el ID único del perfil y además un código de seguridad que solo permite ser abierto determinadas veces para la compañía responsable y que se modifica cada cierto periodo de tiempo, otro problema considerado es como se desperdicia una gran cantidad de papel para poder ser examinado generando problemas ecológicos que eso debe quedar inmediatamente en el pasado, generando que se reduzca el nivel de papeles gastado **provocando un mayor nivel ambiental y facilitando los procesos de revisión**, en pocas palabras de todo lo anterior es capaz de reducir los tiempos de búsqueda de los trabajadores, de conectar gente y poner a prueba sus méritos y aptitudes, de tener puntajes a comparar, realizar lo cualitativo como algo cuantitativo, tener mayor registro e inmediato de la población en general, en tiempos pocos comunes que enfrentamos y que vienen en los siguientes años, se debe hacer algo para facilitar a las personas conectarse de manera inmediata con las empresa sin tener que recurrir a un papeleo, contacto directo u obtener información y opinión de diversos trabajadores.

Conclusión:

Se estima que el prototipo sea desarrollado y mejorado con el tiempo aumentando las características que posee, pero manteniendo la optimización y sencillez del mismo para facilitar el acceso y al mismo tiempo expandirse en cuestiones de memoria, programación y funciones, volviéndola una aplicación indispensable para el campo laboral y académico, es un proyecto que ha sido creado con la intención de ser mejorado y conseguirle un lugar propicio en la nación, para solucionar los problemas del mañana, los desafíos que nosotros debemos atender.