

O que faz alguém aprender algo?

Se formos analisar o [cone da aprendizagem](#) vemos que as metodologias que tendem a reter mais o aprendizado são aquelas que são aquelas nomeadas de ativas, podemos deduzir que aprender trata-se de trocas, de fomentar a aprendizagem através de práticas não tão estimuladas. E é a partir daí que as metodologias ativas passam a ganhar foco. Com isso entendemos que só conseguimos aprender quando colocamos algo em prática, como andar de bicicleta.

Porém como eu consigo trazer isso para o mundo de desenvolvimento e responder essas perguntas abaixo?

quem aprende mais?

alguém em uma empresa pequena?

ou alguém em uma empresa grande?

alguém em uma empresa que cresce devagar

ou alguém em uma empresa que cresce rápido

Quais as dinâmicas desses 4 tipos de empresas?

quais os cargos disponíveis?

Quem aprende mais?

alguém que trabalha em uma empresa inovadora (que está focando no futuro)

ou alguém que está trabalhando em uma empresa fazendo algo que já está consolidado?

documenta essas 3 variáveis

faz uma matriz

diagrama de venn

e coloca o pro e cons delas

e pq vc aprende mais ou menos

ou vc tem mais ou menos responsabilidades

outro ponto importante é quão perto ou longe vc está das pessoas que tomam as decisões

ou que decidem a estratégia

é na estratégia que temos que pensar muito mais

no ifood vc estaria bem longe da estratégia

e vc seria bem especialista

trabalhar com 1 linguagem

em 1 produto

apertar 1 parafuso

Onde você resolveria mais problemas, empresa grande ou pequena?

Então, se partirmos do início, onde concluímos que a melhor forma de aprender são metodologias ativas, podemos dizer que o lugar onde nós iremos aprender melhor é onde as nossas tentativas, e oportunidade de colocar as coisas em prática não afetaram e trarão milhões de prejuízo para a empresa. E qual destes 4 locais te dão uma oportunidade de entrar em contato com um grande número de coisas novas, e ter a oportunidade de testar todas? Isso mesmo, a empresa pequena, e que cresce rápido, e por que não a empresa grande que cresce aos poucos ou rapidamente? Pelo motivo que, em grandes empresas se tem a necessidade de muitos profissionais, para conseguir resolver problemas específicos, como problemas de performance, estabilidade, e outras coisas avançadas, estes

profissionais não têm a oportunidade de explorar uma nova tecnologia ou arriscar algo dentro da dinâmica oferecida por grandes empresas. Geralmente estes ficam para resolver apenas um tipo de problema, diferente daqueles em pequenas empresas, que tem que resolver diversos tipos de problemas.

Além disso, temos que ter outra avaliação, o quão perto o júnior está perto de quem toma as decisões? Por que isso é importante? Pelo fato de que, quando uma empresa toma uma decisão para o seu futuro, é utilizado uma grande quantidade de dados, e análises para formar uma estratégia, que por fim resulta em um estratégia.

Com isso entramos em um outro ponto, quem aprende mais, aquele que é mais generalista, ou especialista, e porque?

acho que chegamos na pergunta que realmente importa, generalista ou especialista?

1 generalista tem um grafo esparso

vc pode representar o conhecimento como se fosse um grafo sendo 1 nó

1 tipo de conhecimento

e as arestas as ligacoes que vc faz entre os conhecimentos

um generalista tem um grafo esparso

pontos espalhados

um especialista teria 1 cluster bem denso

um dev T teria um grafo esparso com alguns clusters

qual grafo é mais robusto?

O desenvolvedor, quando especialista, tem um conhecimento muito profundo sobre determinado tópico, e isso pode atender as necessidades da empresa que ele trabalha hoje, porém, com o passar do tempo esse seu conhecimento pode não agregar mais valor à sua carreira, pois ele focou todo seu tempo e esforço em apenas uma coisa. Já o generalista consegue ter um leque maior de conhecimento, que muitas vezes não é tão profundo quanto o do especialista, mas ele consegue atender as necessidades da empresa durante todo o tempo que ele está nela, e consegue também se adaptar ao mercado de trabalho sem problemas. Isso acaba construindo algo que é antifrágil, difícil de quebrar.

Então se formos analisar, qual perfil de desenvolvedor é melhor para se aprender, e focar a sua carreira, teremos que pensar, o quanto você gosta de desafios e aprender novas coisas, o quão rápido você consegue se adaptar a novos ambientes, o quanto você gosta de ficar em sua zona de conforto?

Neste caso, o generalista ele também não sai por aí aprendendo todas as novas tecnologias, ele apenas entende os problemas que ela resolve, e quais são as vantagens que ela trará. (um artigo muito legal é do [Felipe Fialho](#))

imagine you are a specialist in topic A, then A is deprecated or not used anymore so your value is not so high anymore if you are a generalist that knows topic A, you won't be much affected

Estuda page rank

Quais conhecimentos são úteis?

Quais conhecimentos você não sabe e deveria saber?

Referências:

<http://www.falandodegestao.com.br/como-as-pessoas-aprendem/>

<https://dev.to/daniloab/learning-faster-with-cone-of-learning-16hm>

<https://ashfurrow.com/blog/specializing-in-being-a-generalist/>

<https://www.felipefialho.com/blog/pratica-teoria-quando-aprendemos-e-quando-entendemos/>