



MEDICIÓN DEL DESEMPLEO

Erick Sequeira Benavides

Preguntas

- ¿Cómo se mide el desempleo?
- ¿Qué es pleno empleo?
- ¿Qué es la tasa natural de desempleo?
- ¿Por qué siempre hay algunas personas desempleadas?
- ¿Qué factores podrían incidir en el desempleo?
- ¿Qué es la teoría de salarios de eficiencia?

Estadísticas del mercado laboral en Costa Rica

Las estadísticas del mercado laboral las genera el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), utilizando la [Encuesta Continua de Empleo \(ECE\)](#).

En esta, cada trimestre se realiza la rotación de un 25% de las viviendas.

Con esto, la población mayor de 15 años se divide en dos grandes grupos:

La **fuerza laboral**: es el conjunto de personas que durante el periodo de referencia participaron en la producción de bienes y servicios o estaban dispuestas a hacerlo, e incluye la población ocupada y la desempleada.

La población fuera de la **fuera de la fuerza laboral**: es el conjunto de personas que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir trabajo en las cuatro semanas anteriores.

Estadísticas del mercado laboral en Costa Rica

Como se mencionó, la fuerza laboral contempla otros dos grupos:

Ocupados: son las personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos por lo menos una hora en la semana de referencia

Desocupados: son personas en la fuerza laboral sin empleo en la semana de referencia y que realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas

Tasa de desempleo: es el porcentaje de la fuerza laboral que se encuentra desempleada.

$$\text{Tasa de desempleo} = 100 \times \frac{\text{No. desempleados}}{\text{Fuerza laboral}}$$

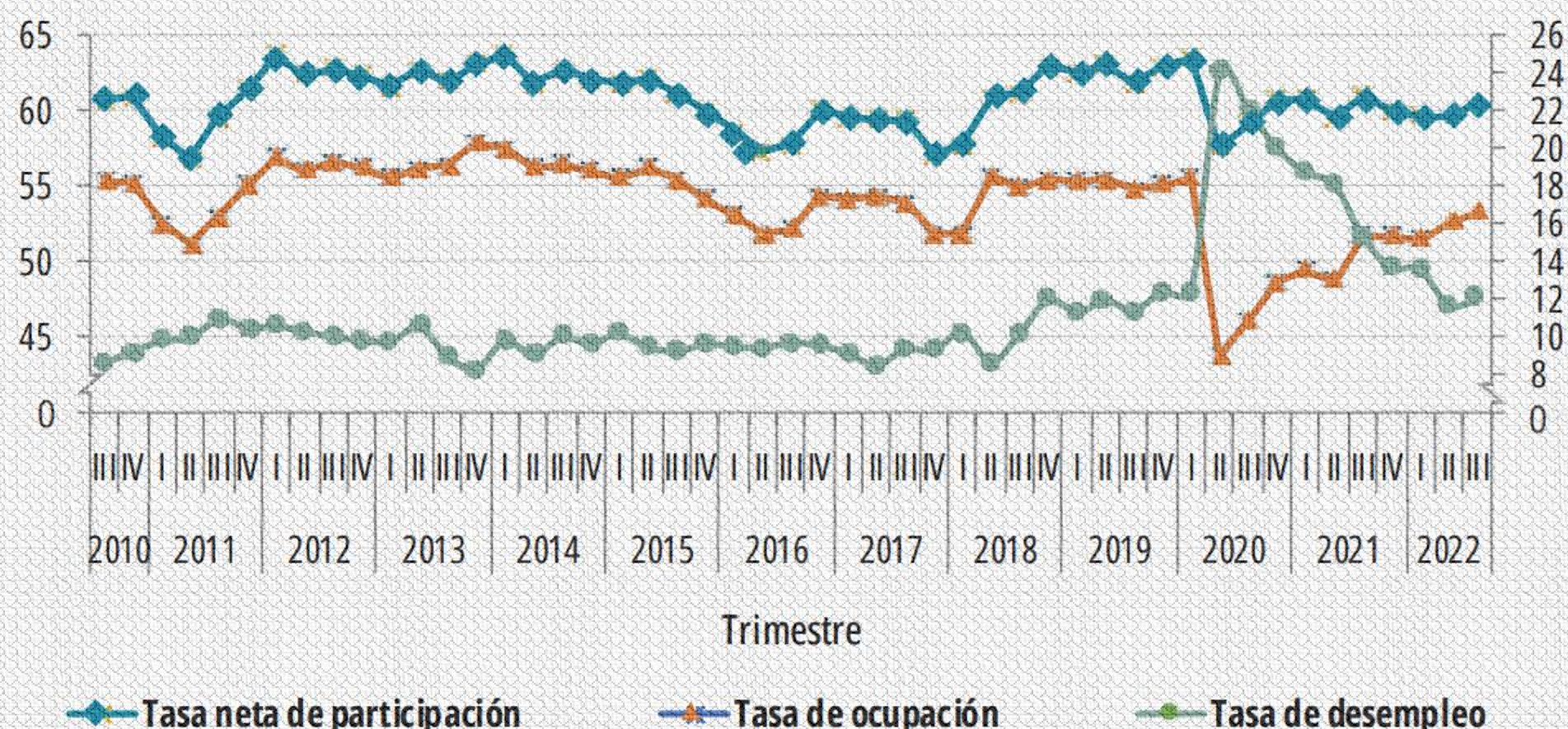
Tasa de participación laboral: es el porcentaje de la población de 15 años o más que se encuentra en la fuerza laboral.

$$\text{Tasa de participación} = 100 \times \frac{\text{Fuerza laboral}}{\text{Población adulta}}$$

Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, III trimestre 2010 - III trimestre 2022

Tasa de participación
y ocupación

Tasa de
desempleo



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

Ejercicio

Calcule la fuerza laboral, la tasa de desempleo, la población en edad laboral y la tasa de participación usando los siguientes datos:

Población adulta en Costa Rica por grupo a diciembre 2022	
No. de ocupados	2.151.158
No. de desocupados	287.321
Fuera de la FL	1.684.786

Ejercicio

Fuerza de trabajo:

$$= 2.151.158 + 287.321 = 2.438.479$$

Tasa de desempleo:

$$= 287.321 / 2.438.479 \times 100$$

$$= 12\%$$

Población total de 15 años o más:

$$= 2.438.479 + 1.684.786$$

$$= 4.123.265$$

Tasa neta de participación:

$$= 2.438.479 / 4.123.265 \times 100$$

$$= 60,5\%$$

Ejercicio

En cada una de las siguientes situaciones indique qué sucedería con el desempleo. Para ello, explique si la tasa de desempleo muestra una adecuada medición de lo que sucede en el mercado laboral

A. María perdió su trabajo y empezó a buscar uno nuevo.

La tasa de desempleo aumenta.

Esto da la impresión que el mercado laboral está empeorando, y efectivamente así es.

Ejercicio

En cada una de las siguientes situaciones indique qué sucedería con el desempleo. Para ello, explique si la tasa de desempleo muestra una adecuada medición de lo que sucede en el mercado laboral

B. Jordy ha estado sin trabajo desde que cerró la planta hace un año, se desanimó y dejó de buscar trabajo.

La tasa de desempleo disminuye, porque Jordy ya no se cuenta como desempleado.

Esto da la impresión que está mejorando el mercado laboral, pero en realidad no es así.

Ejercicio

En cada una de las siguientes situaciones indique qué sucedería con el desempleo. Para ello, explique si la tasa de desempleo muestra una adecuada medición de lo que sucede en el mercado laboral

C. Isaura perdió su trabajo y aceptó un trabajo de tiempo parcial como asistente en la universidad hasta encontrar uno mejor.

La tasa de desempleo no cambia, porque una persona es ocupada sea que trabaje tiempo completo o tiempo parcial.

Esta situación en el mercado laboral está peor, pero la tasa de desempleo falla en revelarlo.

Problemas de la medición del desempleo

La tasa de desempleo no es un indicador exacto de quienes se encuentran desempleados:

- 1- Excluye a los trabajadores desalentados
- 2- No distingue entre el trabajo tiempo completo y el trabajo parcial, ni a aquellas que trabajan tiempo parcial porque no encuentran trabajo de tiempo completo.
- 3- Algunas personas reportan mal su estatus laboral en la encuesta.

A pesar de todo lo anterior, la tasa de desempleo es aún la mejor medida del mercado laboral y la economía.

Duración del desempleo

La mayoría de los períodos de desempleo son cortos:

- Típicamente $\frac{1}{3}$ de los desempleados han estado sin trabajo menos de 5 semanas, y $\frac{2}{3}$ han estado desempleados menos de 14 semanas.
- Solo un 20% ha estado desempleado más de 6 meses.

Sin embargo, la mayor parte del desempleo observado es de largo plazo:

- El pequeño grupo de desempleados de largo plazo tiene una baja rotación y por lo tanto explica el desempleo observado a través del tiempo.

Sabiendo estos hechos, las autoridades públicas pueden diseñar mejores políticas para apoyar a los desempleados.

Pleno empleo

En economía, pleno empleo no significa cero desempleo. Esa posibilidad no es muy realista por las siguientes tres razones:

Desempleo friccional: ocurre porque las personas le dedican tiempo a buscar un empleo que se ajuste a sus capacidades e intereses. Es de corta duración para la mayoría de los trabajadores.

Desempleo estructural: ocurre cuando hay menos puestos de trabajo que trabajadores y es de más larga duración. Puede ocurrir, por ejemplo, cuando hay cambios tecnológicos o cuando la apertura comercial cambia la naturaleza de lo que se produce domésticamente.

Factores institucionales: legislación sobre salarios mínimos, seguros de desempleo, horarios del comercio, discriminación por género, raza, nacionalidad...

Tasa natural de desempleo

El desempleo que se origina de los factores anteriores genera la **tasa natural de desempleo** (TND), y sobre esta se define el **pleno empleo**.

$$\text{TND} = \text{desempleo friccional} + \text{desempleo estructural}$$

Algunas estimaciones de la tasa natural de desempleo:

Costa Rica:	6,4%
EEUU:	5,1%
Francia.	9,3%
Alemania.	7,3%
Japón:	3,9%

Tasa natural de desempleo

La tasa de desempleo observada gira alrededor de la tasa natural de desempleo, la cual no es observada.

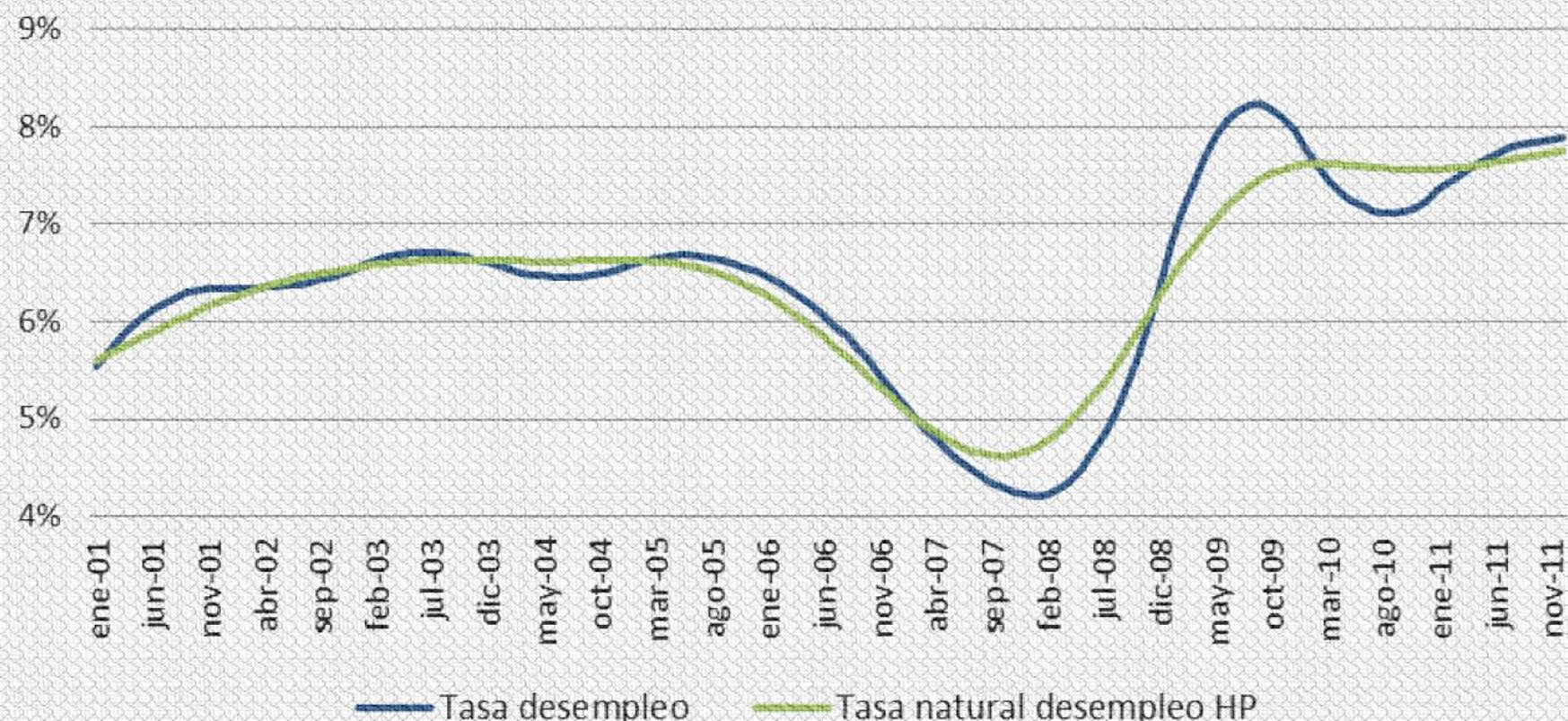
Cuando la tasa de desempleo observada se desvía de la tasa natural de desempleo se le denomina **desempleo cíclico**.

Este desempleo está asociado al ciclo económico y es de corto plazo.

Si la tasa de desempleo observada está por encima de la tasa natural de desempleo, la economía está en una etapa de contracción.

Si la tasa de desempleo observada está por debajo de la tasa natural de desempleo, la economía está en una etapa expansiva.

Gráfico 3: Tasa de desempleo observada y TND estimada con filtro HP



Tasa natural de desempleo

¿Qué explica la TND?

Histéresis: el nivel presente de desempleo afecta la tasa natural de desempleo. Un alto desempleo significa una disminución de experiencia y habilidades laborales, lo cual podría afectar la actitud de las personas hacia el trabajo.

Búsqueda de empleo: es el proceso de encontrar el empleo adecuado para el trabajador adecuado. Es el pareo de habilidades y requisitos.

Cambios sectoriales: entre industrias y entre regiones. La economía siempre está cambiando.

Factores institucionales: salarios mínimos mayores, afiliación sindical más alta, beneficios laborales más altos, leyes de horarios del comercio, discriminación.

Existen agencias gubernamentales que proveen información para mejorar el proceso de calzar habilidades y requisitos de los puestos de trabajo, como las ferias de empleo.

También se tienen programas de entrenamiento, como los provistos por el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA).

Pueden utilizarse seguros de desempleo, ya que:

- reduce la incertidumbre sobre ingresos y

- le da tiempo al desempleado para buscar mejor un nuevo empleo.

El problema es que podrían reducir el incentivo de buscar un nuevo trabajo, aumentando el empleo friccional.

Salarios de eficiencia

En el caso de salarios mínimos, las empresas pagan salarios más altos contra su voluntad.

En el caso de salarios de eficiencia, la empresa decide pagar salarios más altos.

¿Cuáles son posibles explicaciones?

Las empresas buscan mejorar la productividad de sus trabajadores.

¿Y por qué podría aumentar la productividad?

Salarios de eficiencia

1. Salud de los trabajadores

En países donde hay problemas de nutrición, el pagar salarios más altos le permite a los trabajadores alimentarse mejor y ser más productivos.

2. Rotación de personal

Contratar y entrenar nuevo personal es costoso. Si se le paga mejores salarios es un incentivo para quedarse y reduce la rotación de personal.

3. Calidad del trabajador

Ofrecer salarios más altos atrae a personas con mejores calificaciones y aumenta la calidad de los empleados de la empresa.

4. Esfuerzo en el trabajo

Los trabajadores pueden trabajar duro o eludir tareas. Si el salario de mercado está por encima del salario de equilibrio, no hay muchos empleos disponibles y, por consiguiente, los trabajadores tienen un mayor incentivo para esforzarse.



¿Preguntas?