

PGPI - Tareas T7

Francisco Javier Bolívar Lupiáñez

Buscar información en Internet sobre el proceso de selección de personal que utilizan, al menos, tres empresas que puedan resultar de su interés. Para cada una de ellas, describir las etapas de las que consta el proceso de selección, el tipo de pruebas al que son sometidos los candidatos y los plazos de tiempo estimados para el proceso completo.

Puede elegir grandes empresas de informática (IBM, HP, Google, Microsoft, Indra...), empresas locales o consultoras (McKinsey, PwC, BCG...).

Sitios como <https://www.glassdoor.com/> pueden ser de su interés.

Google: (2 a 5 semanas) Enviar solicitud, entrevista por teléfono de por qué se ha elegido Google y cuál es tu historial y experiencia, entrevista in-situ con pruebas de programación.

Microsoft: (2 a 5 semanas) Enviar solicitud, un par de entrevistas por teléfono de media hora y una hora con poco contenido técnico, entrevista in-situ, presentación, entrevistas individuales con un miembro del equipo senior y un gestor de diseño, ejercicio con pruebas de programación, entrevista individual con el líder senior de división.

Apple: (2 a 8 semanas) Enviar solicitud, tres entrevistas telefónicas: primera entrevista corta en la que se habla sobre el historial de trabajo y experiencia personal, segunda entrevista (llamada por Skype) sobre el rol que se desempeñaría y tercera entrevista (videollamada por Skype) sobre por qué deberían contratarte. Las preguntas que se hacen son sobre posibles escenarios.