

# Proceso selección

Versión 1

Javier Álvarez Castillo  
Francisco Javier Bolívar Lupiáñez  
Juan Pablo González Casado

30/11/2016

# Índice

<b>Oferta de trabajo</b>	<b>2</b>
<b>Preselección de candidatos</b>	<b>2</b>
<b>Entrevista con los candidatos</b>	<b>3</b>
<b>Evaluación de candidatos</b>	<b>5</b>

# Oferta de trabajo

Startup dedicada a proyectos relacionados con la accesibilidad en entornos públicos.  
Somos una empresa joven formada por un grupo de profesionales con muchas ganas de aprender y hacernos un hueco dentro del mundo empresarial.

Buscamos un ingeniero o diseñador gráfico con capacidad para crear sistemas virtuales basados en realidad aumentada.

Requisitos:

- Diseño de modelos tridimensionales
- Conocimientos en interacción con contenido virtual
- Conocimientos de programación en Java
- Experiencia con herramientas para equipos de trabajo
- Redes neuronales para visión artificial
- Disponibilidad inmediata

Se valorará:

- Git
- Jira
- Metodologías ágiles
- Android

Se ofrece:

1 puesto de trabajo

21.000 €/año

Jornada laboral de 40 horas, 9:00 a 14:00 L-V + 15 horas flexibles.

## Preselección de candidatos

Para preseleccionar los candidatos vamos a establecer unos valores según los requisitos que cumplen.

Habilidad	Valor
Diseño de modelos tridimensionales	+10
Conocimientos en interacción con contenido virtual	+10
Conocimientos de programación en Java	+7
Experiencia con herramientas para equipos de trabajo	+5

Redes neuronales para visión artificial	+7
Git	+3
Jira	+3
Metodologías ágiles	+3
Android	+5

Con esta plantilla de valores se seleccionarán un máximo de 10 con los mejores resultados, de los cuales se seleccionarán hasta 5 según perfil, citando a estos a una entrevista personal.

## Entrevista con los candidatos

En primer lugar se realizará una pequeña entrevista con los candidatos seleccionados, pudiendo ver su disponibilidad, reacciones y comportamiento. Si todo va correctamente se le citará para una entrevista personal.

En caso de que el candidato no cumpla con el perfil, será descartado y se podrá recurrir a uno de los restantes.

A continuación se va a detallar una plantilla para la entrevista personal, en la que podemos determinar el perfil del candidato:

Cuestión	Valoración
Estudios realizados por el candidato	<input type="checkbox"/> Ingeniería Informática <input type="checkbox"/> Otra ingeniería: <input type="checkbox"/> FP 2: <input type="checkbox"/> FP 1: <input type="checkbox"/> Otro tipo de estudios:
Experiencia profesional	<input type="checkbox"/> No ha trabajado <input type="checkbox"/> Inferior a 2 años <input type="checkbox"/> De 2 a 5 años <input type="checkbox"/> Superior a 5
Experiencias personales	<input type="checkbox"/> Estudios en el extranjero <input type="checkbox"/> Proyectos independientes en equipo <input type="checkbox"/> Aportaciones a software libre <input type="checkbox"/> Trabajos en equipo <input type="checkbox"/> Trabajos individuales
Conocimientos técnicos	<input type="checkbox"/> Diseño de modelos 3D <input type="checkbox"/> Conocimientos en interacción con contenido virtual <input type="checkbox"/> Conocimientos de programación en Java <input type="checkbox"/> Experiencia con herramientas para equipos de trabajo <input type="checkbox"/> Redes neuronales para visión artificial <input type="checkbox"/> Otros:
Perspectivas de futuro	<input type="checkbox"/> Área de interes:  <input type="checkbox"/> Desarrollo de habilidades técnicas:  <input type="checkbox"/> Desarrollo de habilidades personales:
Motivación	<input type="checkbox"/> Que le ha impulsado a aplicar: <input type="checkbox"/> Conseguir un trabajo

	<input type="checkbox"/> Formarse en el área <input type="checkbox"/> Desarrollo de sistemas accesibles <input type="checkbox"/> Interés personal por localización
Opinión respecto al salario:	
Disponibilidad:	
Vehículo:	
Preguntas por parte del candidato:	
Opinión personal del entrevistador de la actitud del candidato	

## Evaluación de candidatos

La evaluación se basa en los criterios establecidos en la entrevista personal:

Cuestión	Valoración	Nota
Estudios realizados por el candidato	<input type="checkbox"/> Ingeniería Informática (5) <input type="checkbox"/> Otra ingeniería: (4) <input type="checkbox"/> FP 2: (2) <input type="checkbox"/> FP 1: (1) <input type="checkbox"/> Otro tipo de estudios: (A valorar)	Resultado
Experiencia profesional	<input type="checkbox"/> No ha trabajado (0) <input type="checkbox"/> Inferior a 1 años (2) <input type="checkbox"/> De 1 a 3 años (5) <input type="checkbox"/> Superior a 3 (6-10)	Resultado
Experiencias personales	<input type="checkbox"/> Estudios en el extranjero (+3) <input type="checkbox"/> Proyectos independientes en equipo	Total valoraciones

	(+3) <input type="checkbox"/> Aportaciones a software libre (+3) <input type="checkbox"/> Trabajos en equipo (+3) <input type="checkbox"/> Trabajos individuales (+1)	
Conocimientos técnicos	<input type="checkbox"/> Diseño de modelos 3D (+10) <input type="checkbox"/> Conocimientos en interacción con contenido virtual (+10) <input type="checkbox"/> Conocimientos de programación en Java (+5) <input type="checkbox"/> Experiencia con herramientas para equipos de trabajo (+5) <input type="checkbox"/> Redes neuronales para visión artificial (+7) <input type="checkbox"/> Otros: (A valorar)	Total valoraciones
Perspectivas de futuro	<input type="checkbox"/> Área de interés:  <input type="checkbox"/> Desarrollo de habilidades técnicas:  <input type="checkbox"/> Desarrollo de habilidades personales:	Extraer puntos fuertes:
Motivación	Que le ha impulsado a aplicar: <input type="checkbox"/> Conseguir un trabajo (+1) <input type="checkbox"/> Formarse en el área (+3) <input type="checkbox"/> Desarrollo de sistemas accesibles (+5) <input type="checkbox"/> Interés personal por localización (+1)	Total valoraciones
Opinión respecto al salario:		¿Actitud positiva?
Disponibilidad:		¿Inmediata? SI/NO
Vehículo:		SI/NO
Preguntas por parte del candidato:		Aspectos a destacar sobre las preguntas y áreas donde muestra más interés el

		candidato:
Opinión personal del entrevistador de la actitud del candidato		Puntos fuertes: Puntos débiles: Aspectos a destacar:

Algunos de los campos son valorables de forma numérica, por lo que se obtendrá una nota con estos campos y luego se valorarán el resto de aspectos entre los integrantes del equipo e interesados en la contratación, buscando el perfil más adecuado.