

Søkeliste – ASVL – 11.12.2018

| Logiskøperatorer | |
|------------------|--|
| && | Logisk og Gir treff dersom begge uttrykkene er sanne. |
| | Logisk eller . Gir treff dersom ett av uttrykkene er sanne |
| > | Større enn |
| < | Mindre enn |
| = | Lik |
| ! | Ikke |
| { } | Tegn i klammeparentes gir rom for flere skrivemåter. |
| * | Trunkering inkluderer alternative endelser eller begynnelse på ord (eks: <i>*minister*</i> vil inkludere bl.a. statsn inist er en) |

ASVL

```
(a$svl) ||  
(arbeids{-}?giver{-}?forening* for vekst{-}? {-}?og attføring{s}?{-}?bedrift*) ||  
(arbeids{-}?giver{-}?forbund* for vekst{-}? {-}?og attføring{s}?{-}?bedrift*) ||  
(arbeids{-}?giver{-}?forening* for attføring{s}?{-}?bedrift*) ||  
(arbeids{-}?giver{-}?forbund* for attføring{s}?{-}?bedrift*) ||  
({vekst|attføring}{s}?{-}?bedrift* nasjonal* arbeids{-}?giver{-}?forening*) ||  
({vekst|attføring}{s}?{-}?bedrift* nasjonal* arbeids{-}?giver{-}?forbund*)
```

ASVO

```
(a$svo)
```

ARBEID OG INKLUDERING

```
(Arbeid & Inkludering) || span (  
  (Arbeid og Inkludering)  
  ,  
  (_nho*)  
  (_Kommunenes Sentralforbund*)  
  (_KS)  
  (_bransje{-}?forening*)  
  (_Kenneth Stien*)  
) < 200
```

AKTIVITETSPLIKT

ARBEIDSEVNE

```
(arbeids{-}?evne*) ||  
(rest{-}?arbeids{-}?evne*) ||  
span ((rest{-}?evne*), (_*arbeid*)) < 100
```

ARBEIDSINKLUDERING

ARBEIDSMARKEDSBEDRIFT

ARBEIDSSAMVIRKE

ARBEIDSMARKEDSTILTAK

ATTFØRING

ATTFØRINGSBEDRIFT

KVALIFISERINGSPROGRAM

LÆREKANDIDAT

LÆREKANDIDATORDNINGEN

MEDLEMSBEDRIFTER

ASVL - Medlemsbedrifter 95418

Expression 1, Weight: 100

(A 3 Ressurs Vennesla) ||

(A-3 Ressurs Vennesla) ||

(AKTIV Ballangen) ||

(Aktiv Åseral) ||

(Aktivum Rælingen) ||

(Allvekst as) ||

(AO Senteret KS) ||

(Arba Inkludering) ||

(Asker Produkt) ||

(Astafjord Vekst) ||

(ASVO Fusa) ||

(ASVO Ibestad) ||

(ASVO Kongsberg) ||

(ASVO Kvinesdal) ||

(ASVO Måløy) ||

(ASVO Sirdal) ||

(ASVO Vardø) ||

(Atico) ||

(ATS Gjøvik) ||

(ATS Toten) ||

(Attende as) ||

(Auf\$era) ||

(Austevoll asv) ||

(Avanti Ryfylke) ||

(Balder Tekstil) ||

(Barduprod\$ukter) ||

(BeiarVe\$kst) ||

(Berg Vekst Drift) ||

(Bjørkhaug arbeidsfellesskap) ||

(Bo\$pro) ||

(Bodø produksjonssenter) ||

(Bra-Pro) ||

(Brenselsutsa\$lget) ||

(Bydelenes Produksjonstjeneste) ||

(Båtsfjord Service) ||

(CRUX Øvre Eiker oppfølgingssenter) ||

(arbeidsinkludering*)
(aktivitetsreform*)
(ufør*)
(inkluderende arbeid*)2!
) < 100

VERNET BEDRIFT

KOMPETANSE NORGE ✓

(Kompetanse{ }?Nor\$ge) || (tidligere VO\$X)

VARIG TILRETTELAGT ARBEID ✓

(VT\$A) || (varig tilrettelagt arbeid*)

ANNE-GRETE STRØM-ERICHSEN

ARBEIDSFORBEDRENDE TRENING ✓

(arbeidsforberedende trening*) || (AF\$T)

DAG SANDVIK

(Dag Sandvik) &&

(
 (as\$vl*) ||
 (direktør) ||
 (AFT) ||
 (arbeid*)
)

FLEMMING TRONDSEN

RUNE KVARME

span_word (
 (Rune Kvarme)
 ,
 (arbeid*)
 (*ledighet*)
 (asv\$I*)
 (nh\$o)
 (*kompetanse*)
 (AFT)
) < 100

TORSTEIN FOSVOLD

span_word (
 (Torstein Fosvold)
 ,
 (arbeid*)
 (asv\$I*)
 (vt\$a)
 (tiltaks plass*)
 (vekstbedrift*)

I denne perioden har vi satt i gang en lang rekke utviklingsprosjekter og en ambisiøs digitaliseringsstrategi. Noen av prosessene jeg har vært sterkt involvert i, inkluderer å doble størrelsen på [SVA](#) ved å bringe inn forskningsinstituttene [NIBR](#) og [SIFO](#), og etablere Kompetansesenteret for arbeidsinkludering, [Boligøkonomisk forskningssenter](#) ("Housing Lab"), [SimulaMet](#) Center for Digital Engineering og Gründergarasjen.

Andre prosjekter inkluderer å etablere kompetanse og initiativ i Excellence-delen av rammeprogrammet (Marie Curie og ERC), endre FOU-avdelingens arbeidsmåte i retning mot proaktiv utvikling av forskningsmiljøenes kompetanse og posisjon (for eksempel gjennom de nye [Booster](#)- og Individprogrammene), etablere et doktorgradsprogram i ingeniørvitenskap, lede en regional deltakelse i MITs [REAP](#)-program (Regional Entrepreneurship Acceleration Program), og ta initiativ til og bygge opp en norsk koalisjon av forskningsmiljøer i kunstig intelligens ([NORA](#)) og et Europeisk nettverk av kunstig intelligens-forskere ([CLAIRE](#)).

Det er gledelig at denne utviklingen ikke er skjevt fordelt, den har skjedd i samtlige fakulteter. Økningen har heller ikke gått ut over kvaliteten, for eksempel har vi en av UH-sektorens høyeste suksessrater for EU-søknader.

En så kraftig utvikling og vekst kommer opplagt med risiko. Vi har imidlertid ikke gått i grøfta med noen av prosessene, og har klart å holde god kvalitetskontroll. Ut fra omfanget på prosessene, størrelsen på resultatene og ressursene vi har hatt tilgjengelige, kan det se ut som et mirakel, men OsloMet har noen egenskaper som reduserer slik risiko. Disse egenskapene inkluderer at Oslomet har robuste fagmiljøer, høy administrativ kompetanse og kvalitet (både i fakultetene og fellesdelen), og en delt ambisjon for OsloMets utvikling. Det at vi ikke har gått i grøfta betyr selvfølgelig ikke at det ikke har vært utfordringer. De lærer vi av.

I det daglige kan det noen ganger virke som om ting går sakte. Men når vi tar en pause og ser oss tilbake, ser vi at svært mye har skjedd. OsloMet er en komplisert, inspirerende organisasjon, som har vist seg å være, tør jeg si det? ... lettrent.

S Ø K E O R D

språktrening for innvandrere
tilrettelagt norsk skriftlig
tilrettelagt norsk muntlig
tilrettelagt leseopplæring
tilrettelagt engelsk opplæring
opplæringsplaner
fagopplæring
helse miljø og sikkerhet i bedrift- HMS
tillitsvalgt
førstehjelpskurs
kosthold
instruksjonsvideo
digitale oppskrifter
psykisk helse
jobbintervju
forskning
motiverende intervju
IPS Individual placement and support
økonomi for ikke-økonomer
SOR
NTNU
Kompetanse Norge
Karde
Oslo Met
Høgskolen i nord trøndelag - HiNT
Universitetet i Tromsø UiT
Velferd
Nav
Arbeidsforskningsinstituttet - AFI
Nordlandsforskning
Telemarksforskning
NOVA
Proba analyse
Kriminalomsorgen
Samhall (svensk søsterorganisasjon)
Produktionsskole (dansk)
Beskæftigelsesskoler (dansk)
fysisk trening
hverdagstrening
pausegym
arbeidsevnevurdering
NFU - norsk forbund for utviklingshemmede
Unge funksjonshemmede - paraplyorganisasjon for ulike små særorganisasjoner
Retretten (stiftelse)

Way back - kriminalomsorgen

Idebanken -Nav

arbeidsevnekartlegging

SE - supported employment

Fonteneforskning

Forskning

NAV (Mye fint under [NAV og Samfunn](#))

- Forskning - hva er på vei, hva er kommet
- Analyser
- Statistikk
- Endringer i regelverk

NAKU - Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemning

<https://naku.no/kunnskapsbanken?t=181#main>

Ups and Downs

<http://www.upsanddownsoslo.no/>

Proba Samfunnsanalyse

<http://proba.no/>

Nordlandsforskning

http://www.nordlandsforskning.no/?lang=no_NO

Utdanningsdirektoratet

www.udir.no

Nova

<http://www.hioa.no/Om-HiOA/Senter-for-velferds-og-arbeidslivsforskning/NOVA>

AFI

<http://www.hioa.no/Om-HiOA/Senter-for-velferds-og-arbeidslivsforskning/AFI>

Khrono

<https://khrono.no/>

NAV Arbeidslivsrådgivning

<https://www.nav.no/371393/nav-arbeidslivsr%C3%A5dgivning-oslo>

FAFO

<http://www.fafo.no/index.php/nb/>

Kompetanse Norge

<https://www.kompetansenorge.no/om-kompetanse-norge/>

Psykisk Helse

<https://www.psykiskhelse.no/>

Aldring og Helse

<https://www.aldringoghelse.no/>

EPR

<http://www.epr.eu/>

Workability

<http://www.workability-international.org/>

Samhall

<https://samhall.se/>

Produktionsskoler i Danmark

<http://www.produktionsskole.dk/>

Helsedirektoratet

<https://helsedirektoratet.no/>

Kunnskapsdepartementet

<https://www.regjeringen.no/no/dep/kd/id586/>

NTNU

<https://www.ntnu.no/>

Wayback

<http://wayback.no/>

**DNB har tall om hvor mye man sparer på å få noen fra passiv ytelse til ordinær jobb
(se avisreportasje)**

<http://redir.opoint.com/?key=7jkM6Q8rRzBXISr9dvln>

SSB

**AKU-tall forteller blant annet hvor mange som faller utenom, og at det er mange unge.
Se avisartikkel.**

<http://redir.opoint.com/?key=pt5olc66ki9B37kF4hS1>