

# FRONTEND DEVELOPER MAAŞ ANKETİ

BU RAPOR 04.11.2019 TARİHİNDE YAYINLANMIŞTIR.

Frontend İstanbul olarak 2019 yılı sonuna doğru gelirken sektörün nabzını tutmak istedik. Ekim ayı boyunca katılıma açık olan anketimize toplamda **380** geliştirici katıldı. Tüm süreç anonim olarak gerçekleşti.



Daha önce söz verdiğimiz gibi tüm açık datayı aşağıdaki linkten görebilirsiniz.

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1CNWkNmKMyBucOBV1eOp-FknKU5VMp8r\\_CoycXncF0Co/edit#gid=235010448](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1CNWkNmKMyBucOBV1eOp-FknKU5VMp8r_CoycXncF0Co/edit#gid=235010448)

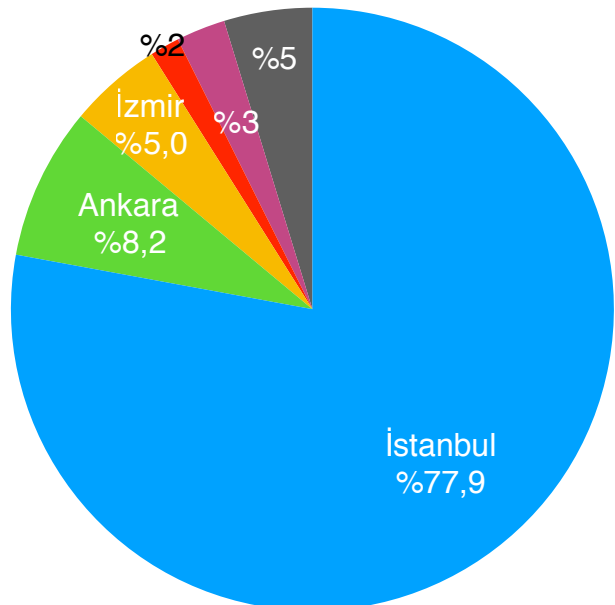
Ankete katılım sağlayanların

● İstanbul ● Ankara ● İzmir ● Bursa ● Antalya ● Diğer

%78,7'si **İstanbul**'da

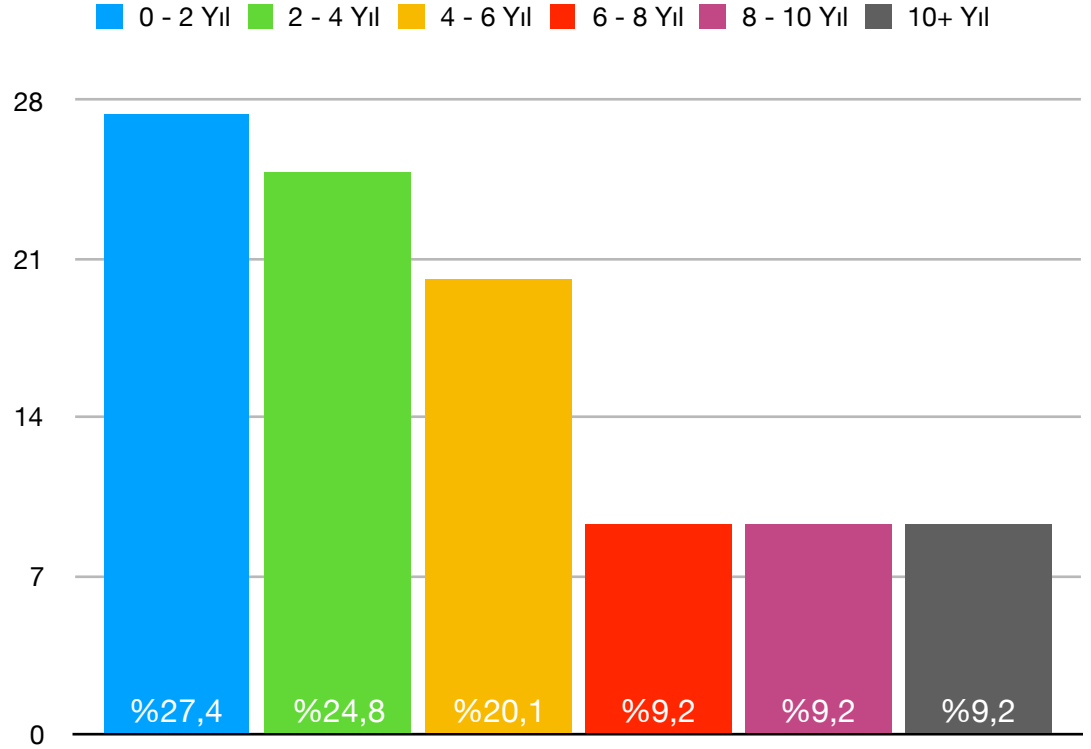
yaşıyor. Sonuçlara göre il dağılımları şu şekildedir:

İstanbul:	296
Ankara:	31
İzmir:	19
Antalya:	10
Bursa:	6
Diğer:	18



Sektör deneyimine göre dağılım:

0 - 2: **104**  
 2 - 4: **94**  
 4 - 6 : **76**  
 6 - 8: **35**  
 8 - 10: **35**  
 10+: **35**

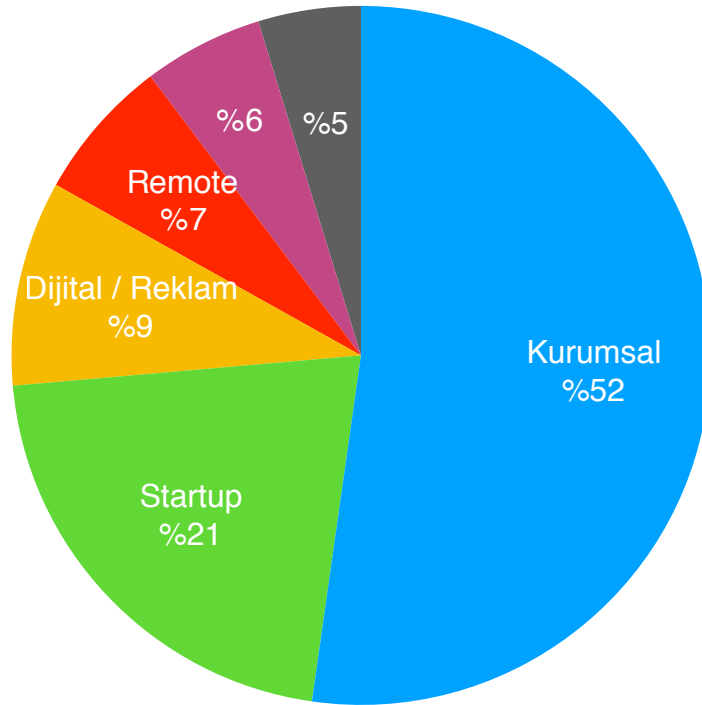


Şimdi de geelim “Katılımcılar hangi şirketlerde çalışıyor?” sorusuna... Anket sonuçları incelendiğinde çok ciddi sayıda **Kurumsal** firmada çalışan olduğunu görüyoruz. Bunu sırası ile **Startup, Dijital / Reklam Ajansı, Remote, Outsource** ve **Freelance** izliyor.

Çalışılan şirketlerin toplam kişi sayısı da firmaların türleri ile orantılı. Sadece kişi sayısının oranını çok anlamlı bir data sağlamayacağı için, biz firma şekli ve çalışan kişi sayısını birlikte inceledik.

	1 - 10	10 - 25	25 - 50	50 - 100	100+
Kurumsal	12	16	25	35	110
Startup	31	23	10	11	6
Dijital Ajans	13	10	3	5	5

● Kurumsal ● Startup ● Dijital / Reklam ● Remote ● Outsource ● Freelance



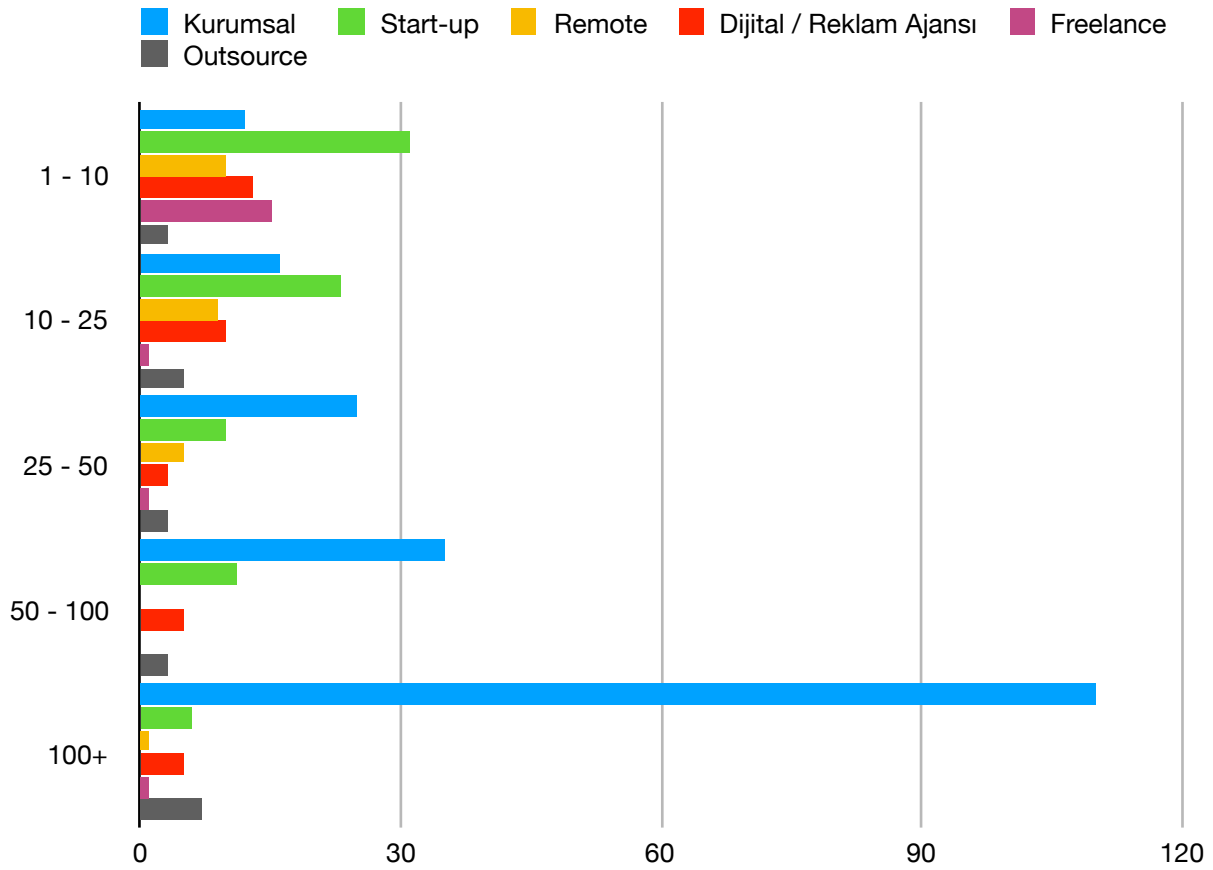
Remote	10	9	5	0	1
Outsource	3	5	3	3	7
Freelance	15	1	1	0	7

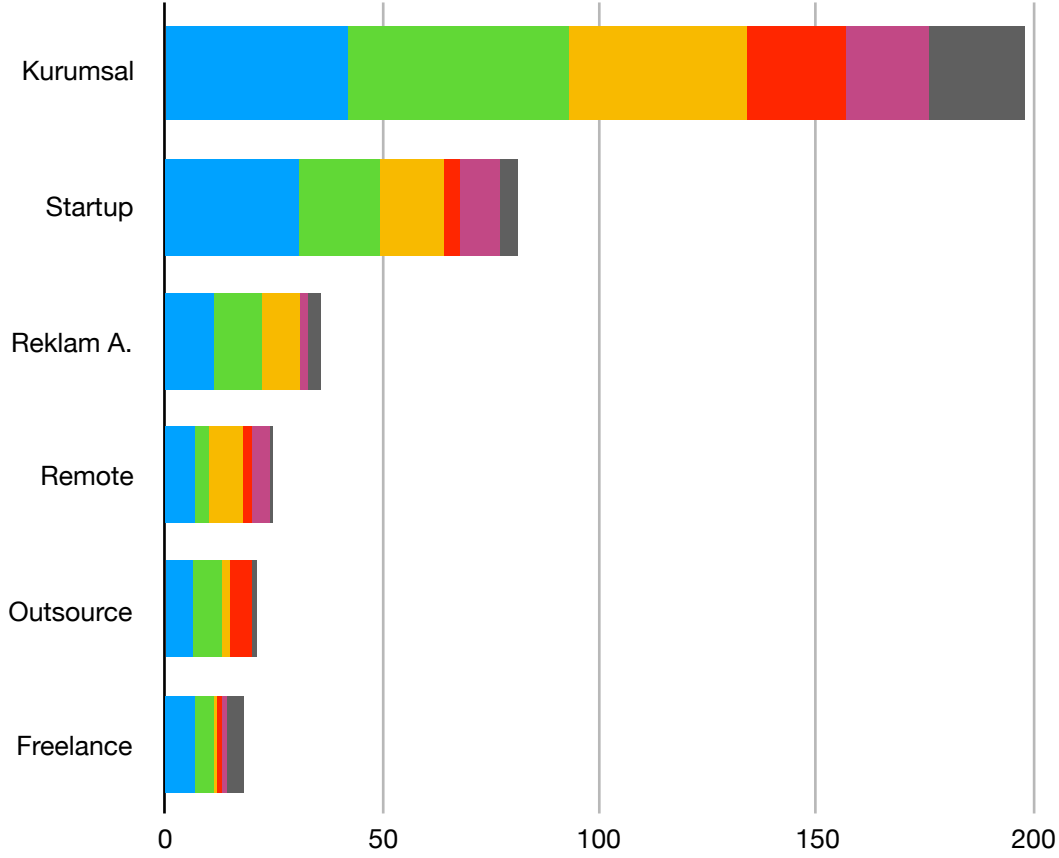
Kurumsal firmaların sayıca daha fazla çalışan barındırdığını tahmin etmek zor değil elbette, fakat 50 çalışandan fazlasını bulunduran **Startup** ve **Dijital / Reklam Ajansı** görmek sektör için renklilik anlamına geliyor.

Benzer durumu firma şekli ve sektördeki tecrübe oranına göre uyarlayalım.

	0 - 2	2 - 4	4 - 6	6 - 8	8 - 10	10+
Kurumsal	42	51	41	23	19	22
Startup	31	18	15	4	9	4
Dijital Ajans	11	11	9	0	2	3

Remote	7	3	8	2	4	1
Outsource	6	7	2	5	0	1
Freelance	7	4	1	1	1	4





Bu datalardan bir çok yorum yapılabilir. Sizin için bir örnekleme yapmak istedik.

**Kurumsal** firmaların yaklaşık %32'si 6 yıldan fazla sektör deneyimli çalışan bulunduruyor iken; aynı durum

**Startuplarda** %21

**Dijital Ajanslarda** %13

**Remote** firmalarda %28

**Outsource** firmalarda %28,5

**Freelance** tercih edenlerin %33'ünü oluşturuyor.

# Yan Haklar

Firmaların iç yapısını incelerken sundukları yan hakları da atlamamak gerekli. Anketimizde genelde şirketlerin sunduğu, sıklıkla karşılaşılan, yan hakları seçenek olarak sunmakla birlikte; katılımcıların diğer yan haklarını da girebilecekleri bir bölüm bırakmıştık. Özgür yazılabilen alanlar anketlerde daha zor yorumlanır fakat olabildiğince sizler için burayı toparladık.

Yan haklar hakkında sizler için derlediklerimiz:

- Şirketlerin yemek kartı sunma oranı katılımcılarda **%78** (299 kişi). Bu oran özel sağlık sigortası özelinde incelendiğinde **%57**'ye (220 kişi) geriliyor.

- Ankete katılan **26 kişi (%6)** maaş dışında herhangi bir **yan hakka sahip değil**. Bu kişilerin çalıştıkları firmaları incelediğimizde 9'u Remote, 6'sı Startup, 5'i Freelance, 4'ü Dijital Ajans, 2'si Outsource olarak sıralanıyor.

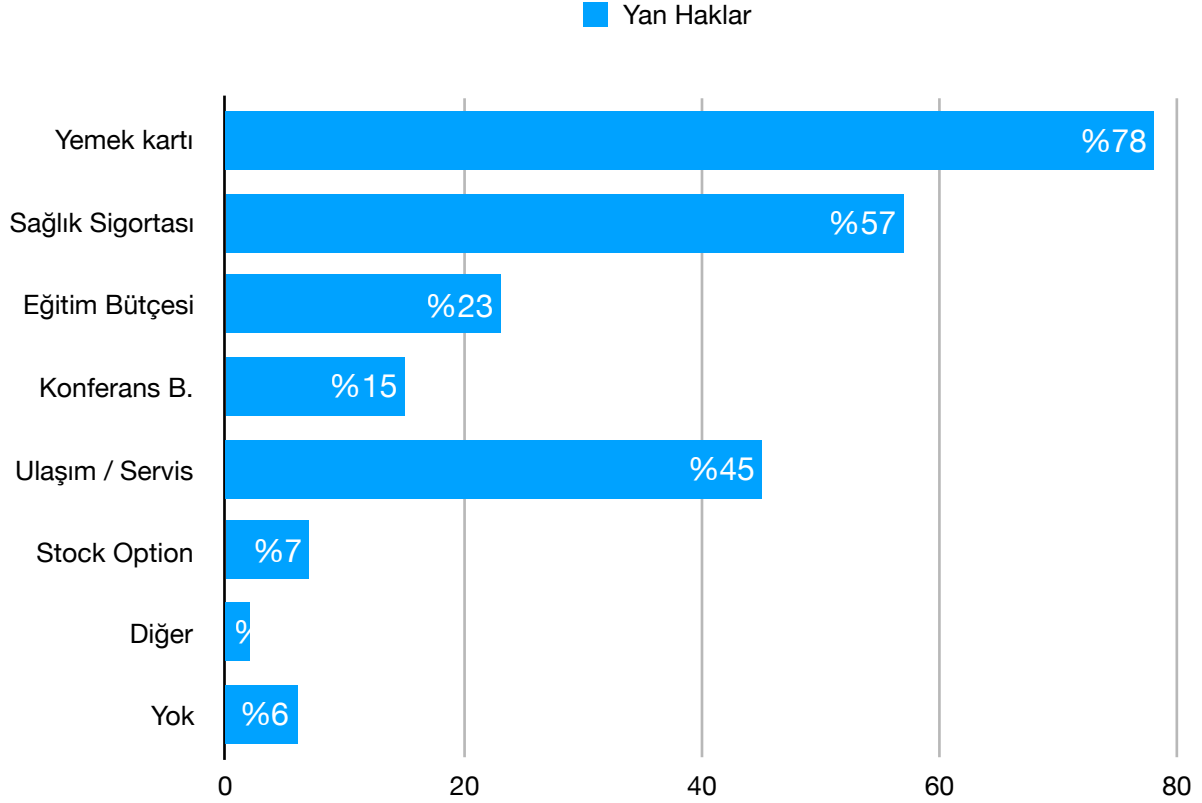
- Anketi kurgularken "Eğitim Bütçesi" ve "Yurtiçi / Yurtdışı Konferanslara Katılım Bütçesi" bölümlerini ayrı tuttuk. Katılımcıların **%23'ünün (88 kişi) eğitim bütçesi kullanma olanağı varken, sadece %15'inin (60 kişi) konferanslar için bütçesi mevcut**. Her iki bütçeyi kullanabilenlerin oranı ise %10 (41 kişi)

- Ulaşım bedeli ödenen ya da servis imkanı bulunanlar %45

- Yurtdışında oldukça popüler olan bir başka yan hak: **Stock option**. Maalesef 2019 anket sonuçlarına göre %7 (30 kişi) gibi bir oran mevcut.

- Diğer seçeceğinde katılımcıların eklediği yan haklar şu şekilde:

**Gym kullanımı, giyim ödeneği, Bireysel Emeklilik Sigortası ödeneği, telefon, benzin, telefon hattı, prim, uçak bileti, telefon ve internet fatura ödemesi.** Bunlar gibi ek yan haklara sahip katılımcıların oranı ise sadece %2 (10 kişi).

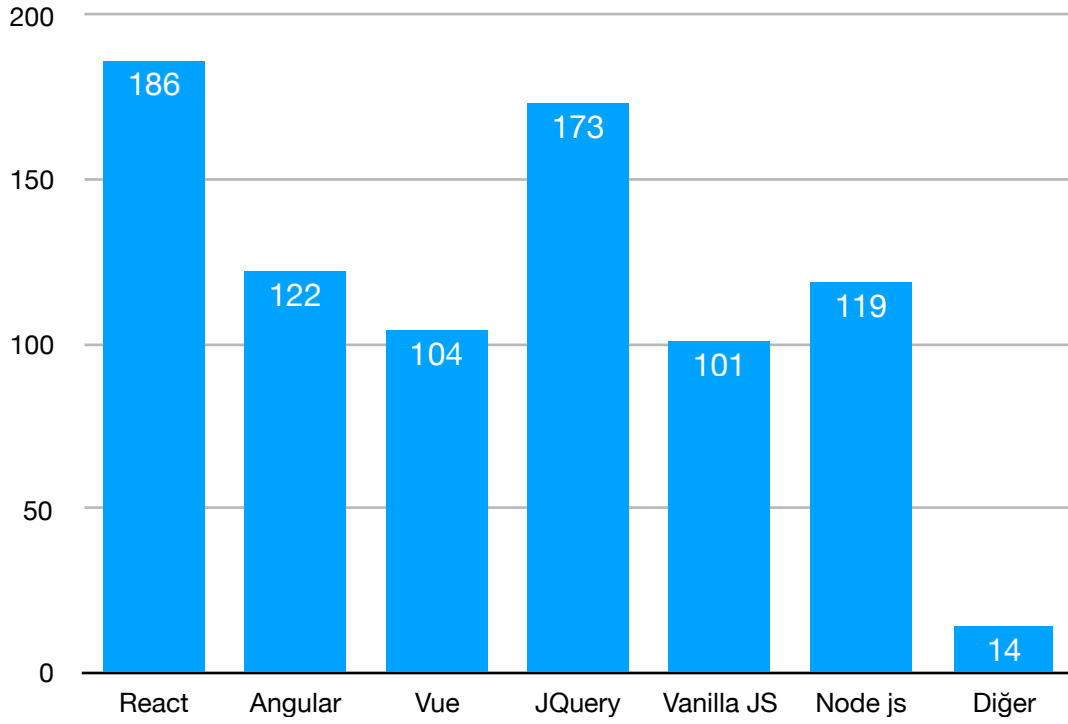


Şirketlerin türlerine göre sağladıkları yan hakları da inceleyecek olursak,

	Yemek Kartı	Sağlık Sigortası	Eğitim Bütçesi	Konferans Bütçesi	Ulaşım / Servis	Stock Option	Diğer	Yok
Kurumsal	175	148	55	33	117	13	7	0
Startup	66	35	19	12	31	9	2	6
Remote	5	6	6	8	0	3	0	9
Outsource	15	11	0	1	9	0	0	2
Dijital Ajans	29	12	4	2	7	2	0	4
Freelance	9	8	4	4	8	3	1	5

# Teknoloji

Anket sonuçlarını incelediğimizde genel olarak birden fazla teknoloji seçiminin sıklıkla kullanıldığını görüyoruz. Kullanılan framework / library ağırlığı ise **React'ta**.



Şirket türlerine göre teknoloji kullanımını tablodan inceleyebilirsiniz.

	React	Angular	Vue	Node.js	JQuery	Vanilla JS	Diğer
Kurumsal	95	70	49	58	94	54	5
Startup	39	27	30	31	28	17	4
Remote	17	4	6	10	5	7	3
Dijital Ajans	12	7	7	6	27	12	0
Outsource	15	9	5	6	7	4	1
Freelance	8	5	7	8	12	7	1

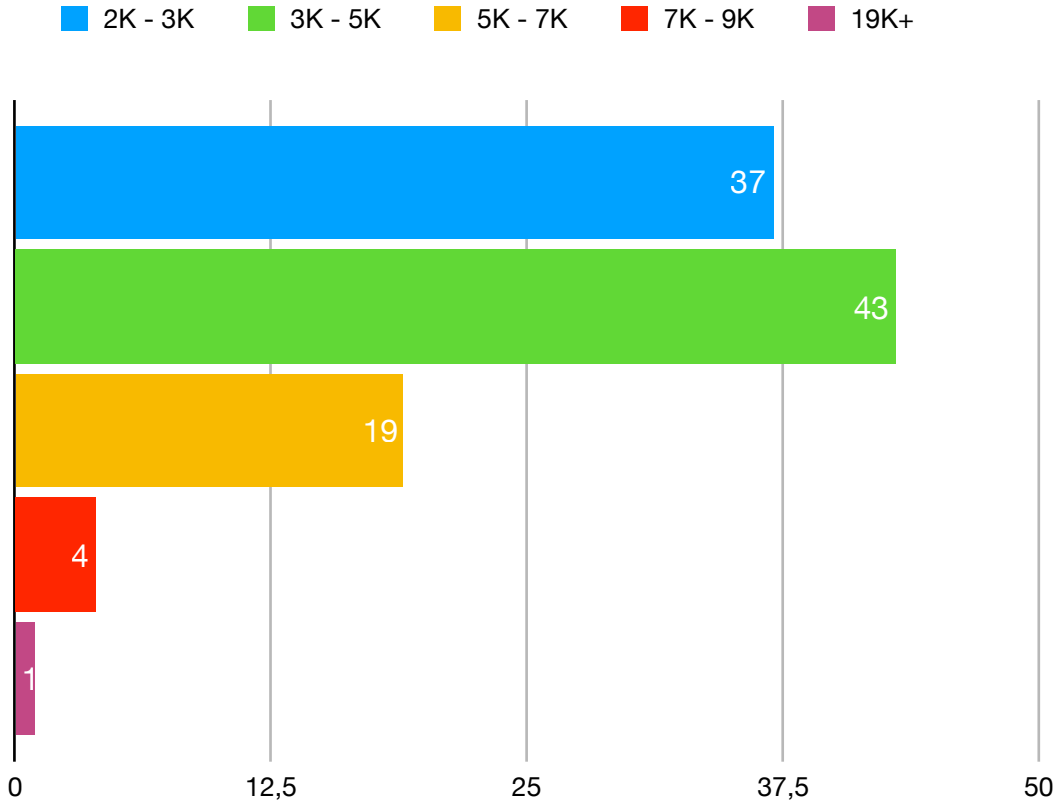


# Maaş

Tahminimizce en çok merak edilen bölüm maaşlar.

Şirketlerin farklı title verme politikalarından dolayı, title'dan bağımsız olarak referans noktası olarak sektördeki tecrübe yılını kullandık. **Maaşlarınızı incelerken şirketinizin size sunmuş olduğu yan hakları da dikkate almanızı tavsiye ederiz.**

## 0 - 2 Yıl Deneyim:

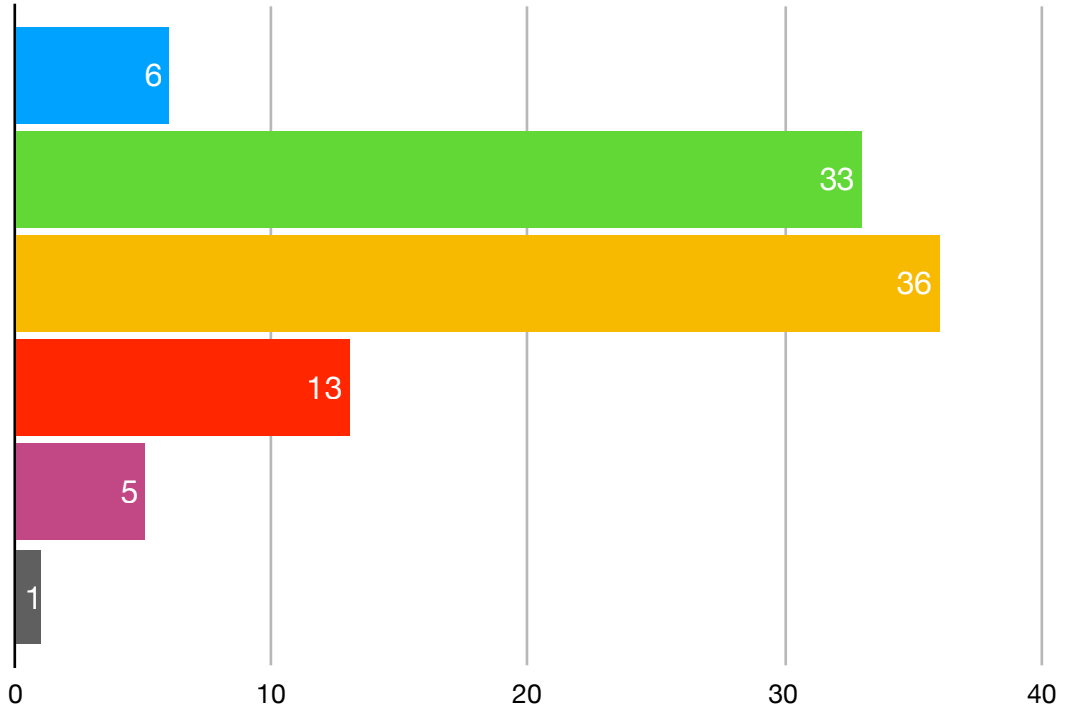


0 - 2 yıl tecrübeli katılımcıların anket sonuçlarına göre ortalama maaşı: **4120 TL**

	2K - 3K	3K - 5K	5K - 7K	7K - 9K	19K+	Ortalama
Kurumsal	10	17	14	0	1	4.6K
Startup	14	12	2	3	0	3.8K
Dijital Ajans	5	6	9	0	0	4,5K
Remote	3	2	1	1	0	4,2K
Outsource	0	4	2	0	0	6K

Startup	14	12	2	3	0	3.8K
Dijital Ajans	5	6	9	0	0	4,5K
Remote	3	2	1	1	0	4,2K
Outsource	0	4	2	0	0	6K
Freelance	5	2	0	0	0	2,9K

■ 2K - 3K 
 ■ 3K - 5K 
 ■ 5K - 7K 
 ■ 7K - 9K 
 ■ 9K - 11K 
 ■ 11K - 13K

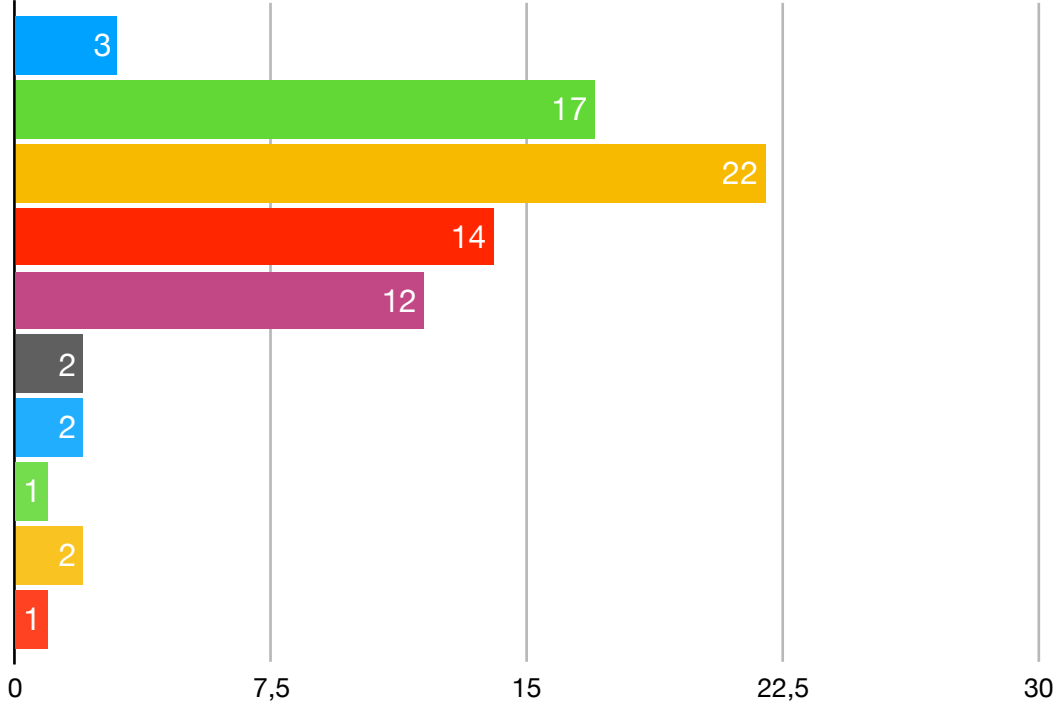


## 2 - 4 Yıl Deneyim:

2 - 4 yıl tecrübeli katılımcıların anket sonuçlarına göre ortalama maaşı: **5600 TL**

	2K - 3K	3K - 5K	5K - 7K	7K - 9K	9K - 11K	11K - 13K	Ortalama
Kurumsal	1	13	28	8	1	0	5,8K
Startup	1	8	6	0	2	1	5,6K
Dijital Ajans	1	8	0	1	1	0	4,7K
Remote	1	0	0	1	1	0	6,8K

2K - 3K   3K - 5K   5K - 7K   7K - 9K   9K - 11K  
 11K - 13K   13K - 15K   15K - 17K   17K - 19K   19K+



Remote	1	0	0	1	1	0	6,8K
Outsource	1	1	2	3	0	0	6K
Freelance	1	3	0	0	0	0	3,6K

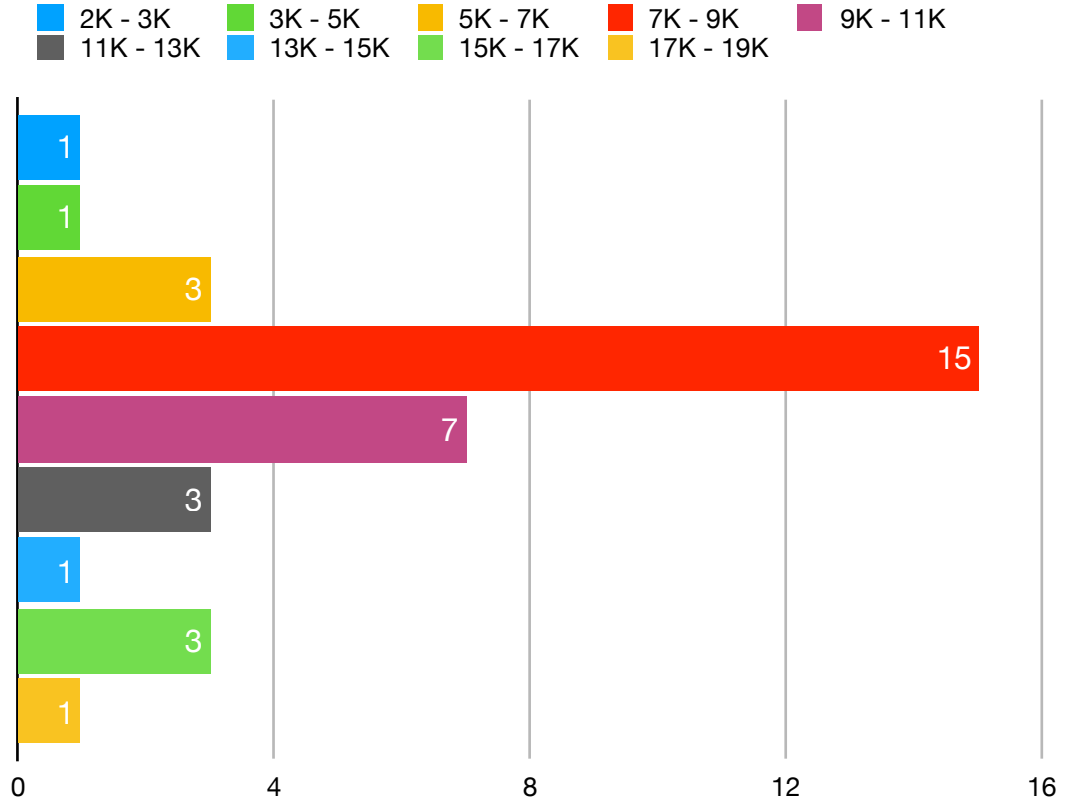
## 4 - 6 Yıl Deneyim:

4 - 6 yıl tecrübeli katılımcıların anket sonuçlarına göre ortalama maaşı: **7400 TL**

	2K - 3K	3K - 5K	5K - 7K	7K - 9K	9K - 11K	11K - 13K	13K - 15K	15K - 17K	17K - 19K	19K +	Ortalama
Kurumsal	2	7	11	8	10	2	0	0	1	0	7,4K
Startup	0	4	4	4	2	0	1	0	0	0	7K

Dijital Ajans	1	3	4	1	0	0	0	0	0	0	5,1K
Remote	0	1	2	1	0	0	1	1	1	1	11,3K
Outsource	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	5K
Freelance	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4K

## 6 - 8 Yıl Deneyim:



6 - 8 yıl tecrübeli katılımcıların anket sonuçlarına göre ortalama maaşı: **9400 TL**

	2K - 3K	3K - 5K	5K - 7K	7K - 9K	9K - 11K	11K - 13K	13K - 15K	15K - 17K	17K - 19K	Ortalama
Kurumsal	1	1	3	12	3	2	0	1	0	8,2K
Startup	0	0	0	1	1	1	1	0	0	11K
Dijital Ajans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Remote	0	0	0	0	0	0	0	1	1	17K
Outsource	0	0	0	2	2	0	0	1	0	10,4K

Freelance	0	0	0	0	1	0	0	0	0	10K
-----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----

Freelance	0	0	0	0	1	0	0	0	0	12K
-----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----

## 10+ Yıl Deneyim:

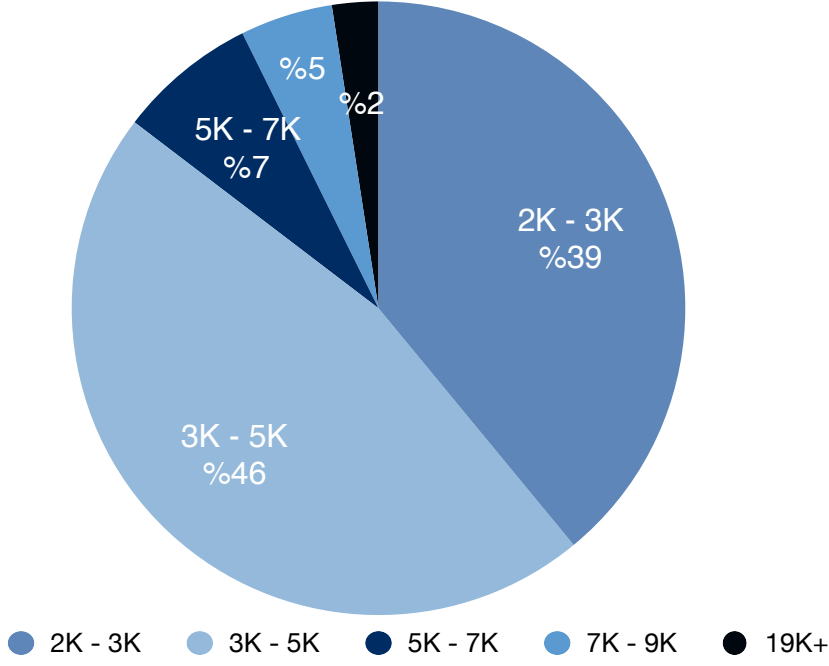
10+ yıl tecrübeli katılımcıların anket sonuçlarına göre ortalama maaşı: **10700 TL**

	3K - 5K	5K - 7K	7K - 9K	9K - 11K	11K - 13K	13K - 15K	15K - 17K	17K - 19K	19K+	Ortalama
Kurumsal	2	2	2	7	4	4	1	0	0	10,2K
Startup	0	0	1	1	1	0	0	0	1	12,25K
Dijital Ajans	0	1	1	0	1	0	0	0	0	8.6K
Remote	0	0	1	0	0	0	0	0	0	8K
Outsource	0	0	0	0	0	1	0	0	0	14K
Freelance	0	0	1	0	1	1	0	0	1	13,25K

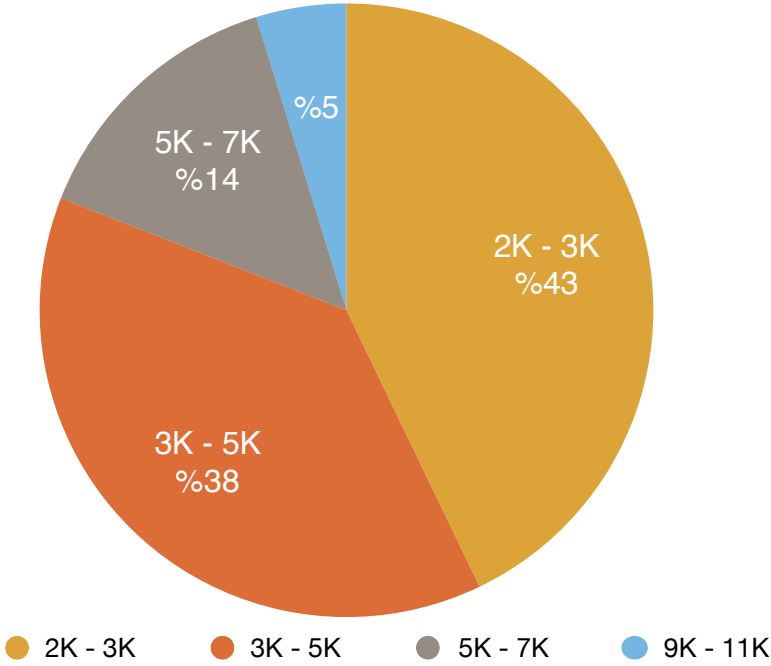
Benzer hesaplamayı bir de kullanılan teknolojilere göre baktığımızda:

## Junior Frontend Developer

### React



React kullanılan şirketlerde  
**Junior Frontend Developer** ünvanında çalışanların ortalama maaşı: **4100 TL**

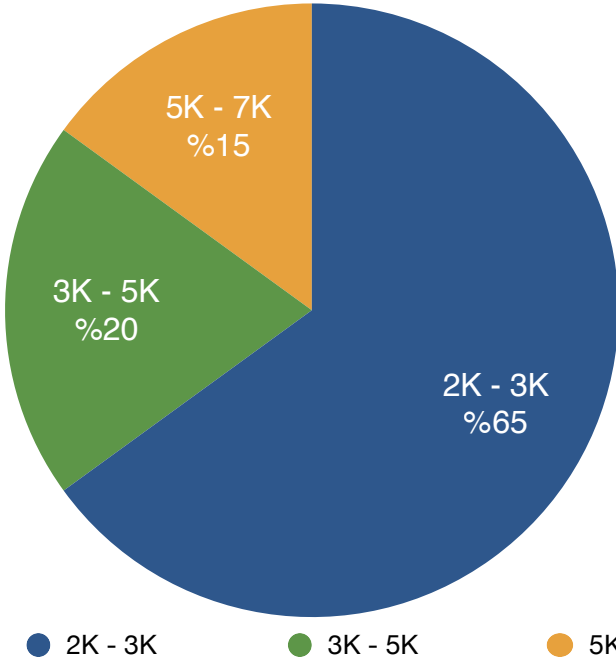


## Angular

Angular kullanılan şirketlerde **Junior Frontend Developer** ünvanında çalışanların ortalama maaşı: **3900 TL**

## Vue

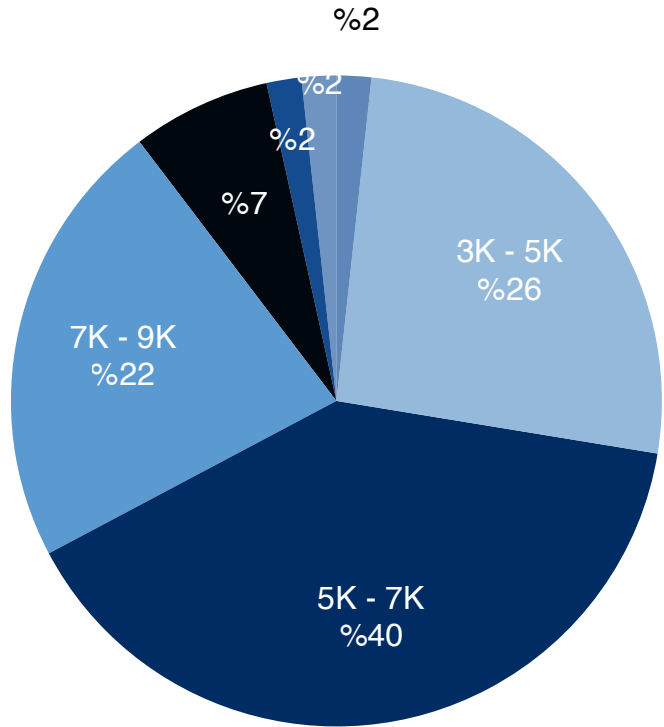
Vue kullanılan şirketlerde **Junior Frontend Developer** ünvanında çalışanların ortalama maaşı: **3300 TL**



## Mid-Level Frontend Developer

### React

React kullanılan şirketlerde **Mid-Level Frontend Developer** ünvanında çalışanların ortalama maaşı: **6400 TL**



### Angular

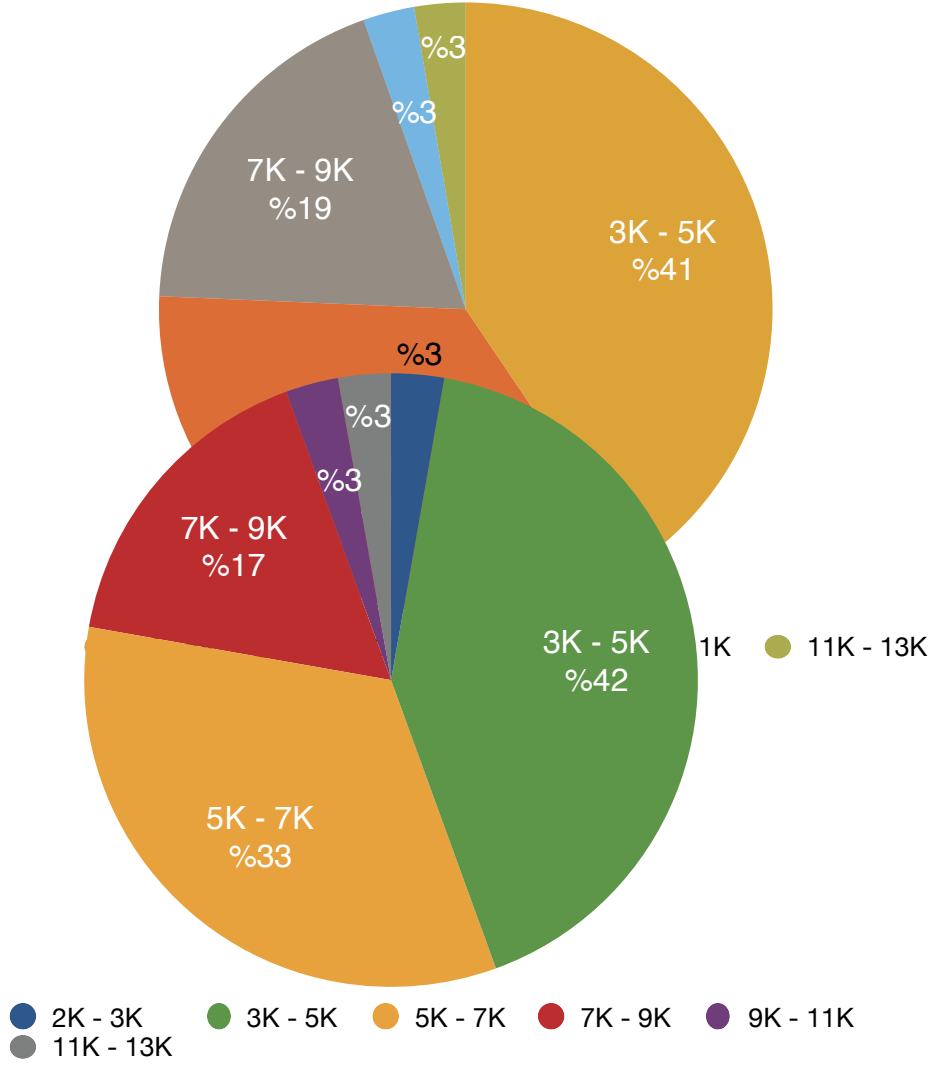


Angular kullanılan şirketlerde **Mid-Level Frontend Developer** ünvanında çalışanların ortalama maaşı: **5800 TL**



## Vue

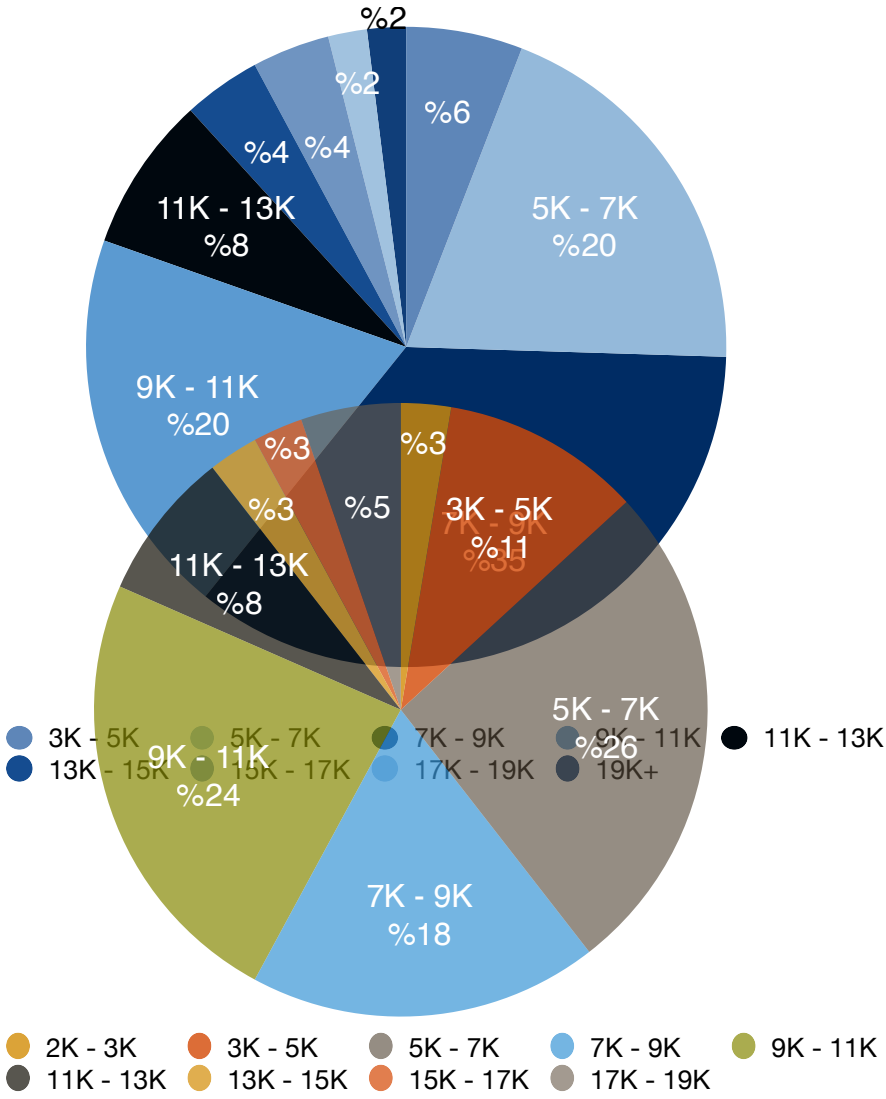
Vue kullanılan şirketlerde  
**Mid-Level Frontend  
Developer** ünvanında  
çalışanların ortalama  
maaşı: **5600 TL**



## Senior Frontend Developer

### React

React kullanılan şirketlerde **Senior Frontend Developer** ünvanında çalışanların  
ortalama maaşı: **9000 TL**

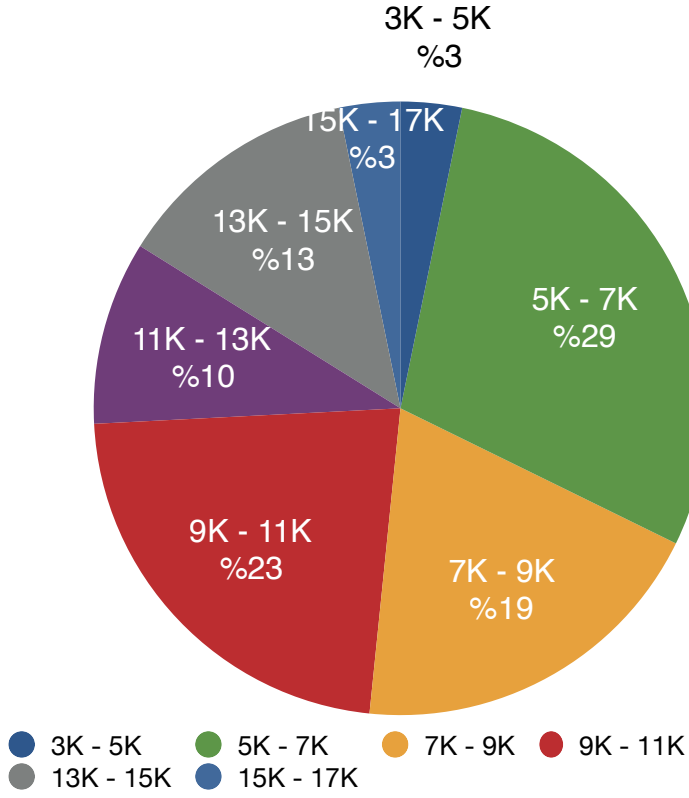


## Angular

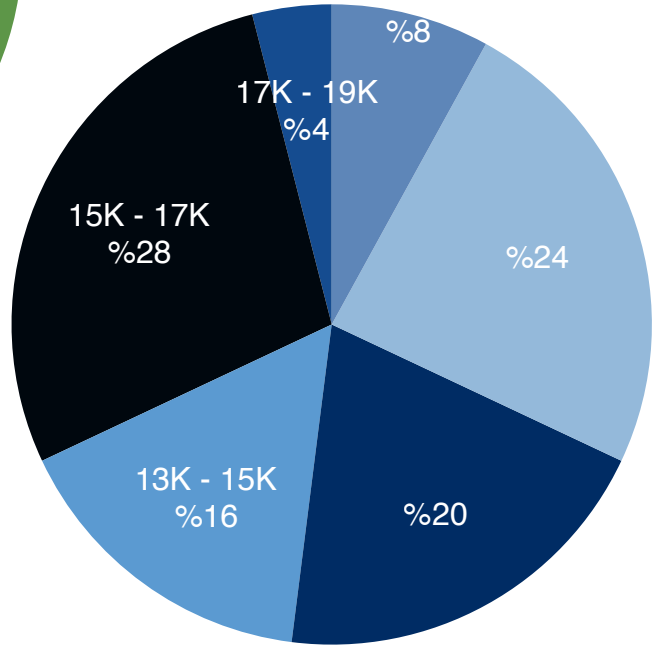
Angular kullanılan şirketlerde **Senior Frontend Developer** ünvanında çalışanların ortalama maaşı: **8500 TL**

## Vue

Vue kullanılan şirketlerde **Senior Frontend Developer** ünvanında çalışanların ortalama maaşı: **9100 TL**



## Lead Frontend Developer

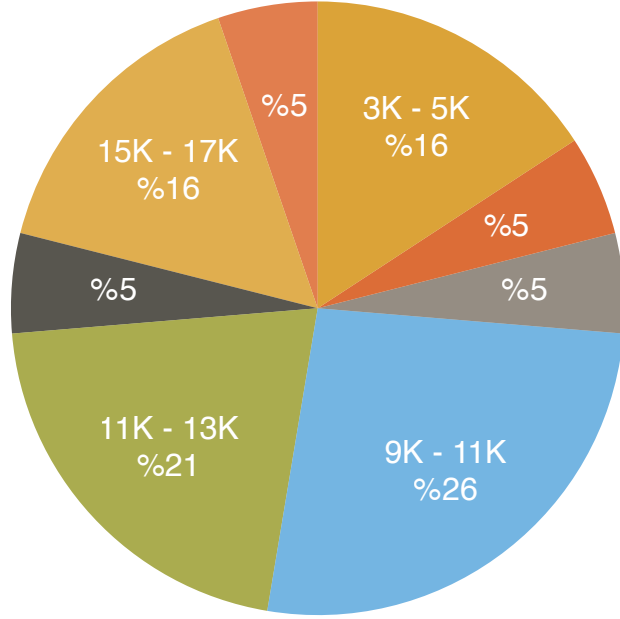


## React

React kullanılan şirketlerde  
**Lead Frontend Developer**  
ünvanında çalışanların  
ortalama maaşı: **12800 TL**

## Angular

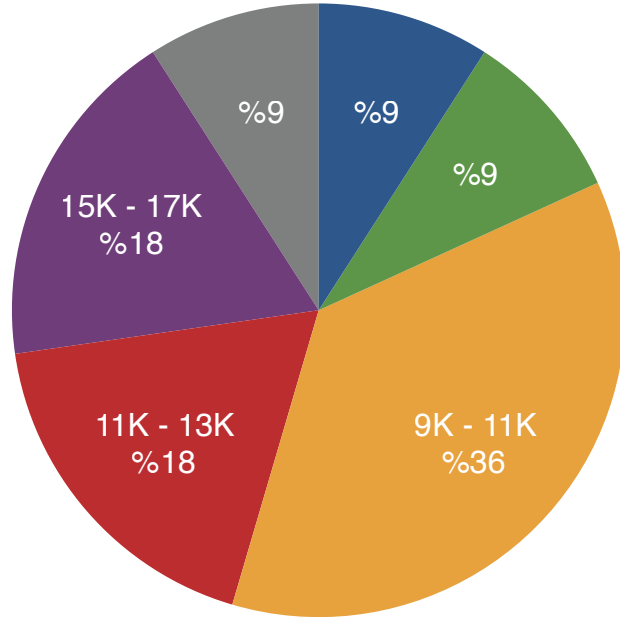
Angular kullanılan şirketlerde  
**Lead Frontend Developer**  
ünvanında çalışanların  
ortalama maaşı: **10700 TL**



3K - 5K 5K - 7K 7K - 9K 9K - 11K 11K - 13K  
13K - 15K 15K - 17K 17K - 19K

## Vue

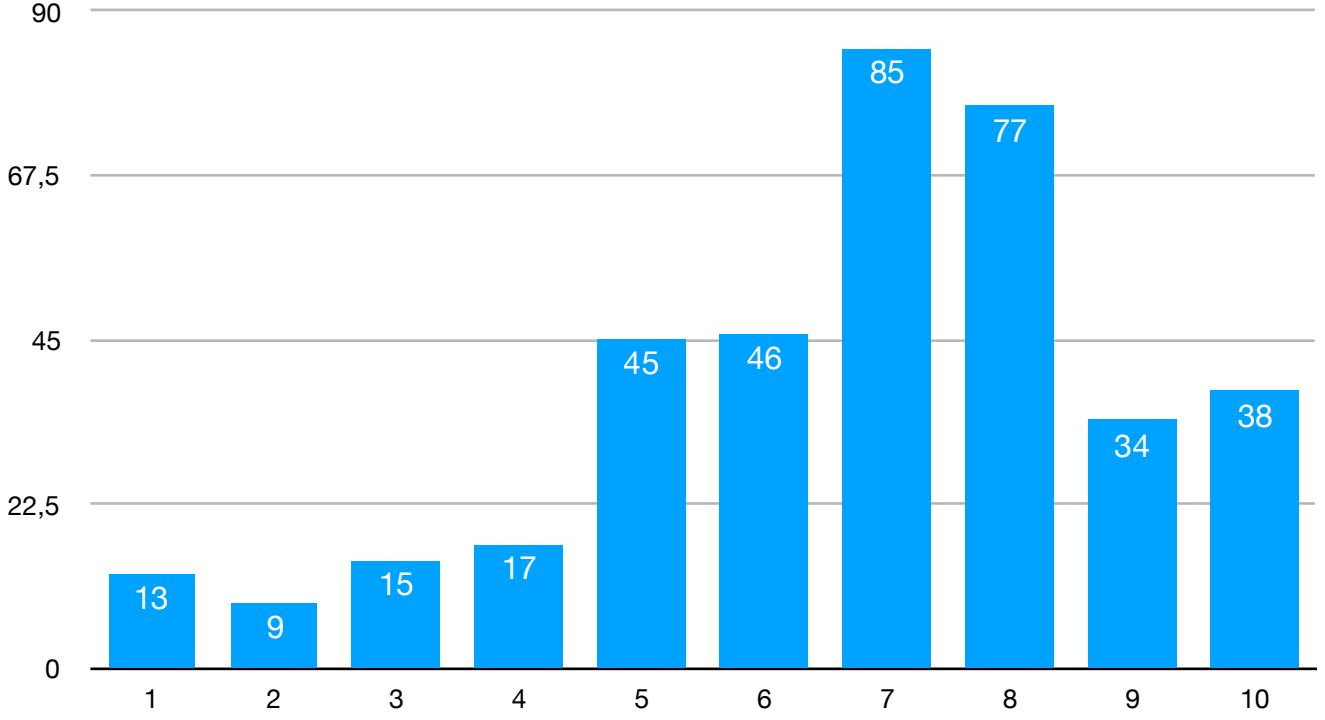
Vue kullanılan şirketlerde  
**Lead Frontend Developer** ünvanında  
çalışanların ortalama  
maaşı: **11400 TL**



3K - 5K 7K - 9K 9K - 11K 11K - 13K 15K - 17K  
17K - 19K

## Mutluluk Oranı

Çalışanların mutluluğuna geçtiğimizde çoğunluğunun ortalama üstü mutlu olduğu görünüyor.



Etkinliğe katılan herkese teşekkür ederiz.

Tüm soru ve istekleriniz için, [mail@frontend.istanbul](mailto:mail@frontend.istanbul) adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

04.11.2019