

Olimpiada de Valores

Provincia ART – Reglamento de Participación

Del 27 de julio al 12 de agosto se realizan las Olimpiadas de Londres 2012.

Aprovechando esta oportunidad, organizamos una instancia de participación para motivar el trabajo en equipo, mejorar el clima laboral e instalar la noción de “valor organizacional”.

Etapas

- La Olimpiada de Valores consta de 2 etapas.
- En la etapa 1, todos los colaboradores de Provincia ART podemos nominar a él/los compañero/s que mejor represente/n los valores seleccionados. Se podrá elegir sobre la totalidad de colaboradores de la Compañía.
- En la etapa 2, seleccionaremos a los compañeros que hayan obtenido mayor puntaje por cada valor y cada colaborador podrá votar a un compañero de esta lista de “nominados”.
- La lista de nominados se armará sobre los puntajes totales por valor obtenidos en la etapa 1.

Participación

- Se habilitará en la Intranet una plataforma electrónica a la que podrán ingresar todos los colaboradores de Provincia ART para participar de las Olimpiadas de Valores.
- La participación es voluntaria.
- Para participar, en la primera etapa hay que nominar a 1 compañero (del mismo o de otro sector, es indistinto) que por su comportamiento cotidiano y forma de trabajar mejor represente alguno de los valores propuestos.
- Cada colaborador podrá nominar a 1 compañero por valor, pudiendo hacerlo hasta 5 veces. Se puede repetir al mismo compañero en más de un valor, pero no se puede nominar a compañeros diferentes para el mismo valor.
- Es obligatorio completar el campo en donde se explique el POR QUÉ de la elección. Aparecerá en la plataforma como un campo de texto abierto para completar.
- El puntaje total para pasar a la etapa 2 se obtiene sumando la cantidad de votos que cada colaborador recibe por parte de sus compañeros.
- Los colaboradores no pueden votarse a sí mismos, sino solo a sus compañeros.

Ganadores

- Habrá 1 ganador por valor, que recibirá LA MEDALLA DE ORO como su representante. En total habrá 5 ganadores.
- Habrá menciones para aquellas personas que obtengan el segundo (MEDALLA DE PLATA) y el tercer lugar (MEDALLA DE BRONCE) en la lista de puntaje.
- Los premios para las medallas serán anunciados al finalizar el concurso.

Calendario

Fechas	Acción
Semana del 23/07	Lanzamiento y comunicación del concurso.
Del 30/07 al 03/08	1º etapa – Votación sobre la totalidad de colaboradores
Del 06/08 al 10/08	2º etapa – Votación sobre la base de nominados
10/08	Cierre de votación y contabilización de puntaje

Garantía de transparencia

- El puntaje obtenido estará disponible a través de la intranet para todos aquellos que quieran consultar la "tabla final" de resultados.
- Luego del cierre de la primera etapa, se publicarán los resultados parciales, la totalidad de personas votadas y las razones por las que cada uno fue elegido.
- De igual forma, al finalizar el concurso, se publicarán los ganadores, el total de puntaje obtenido, y las razones por las que fueron elegidos.

Funcionamiento de la plataforma

- Tendrán que seleccionar una persona del desplegable que se les propone por cada uno de los valores e ingresar el voto apretando el botón correspondiente.
- La lista desplegable incluye TODOS los usuarios habilitados en nuestra base (usuarios del call; Manpowers; contratos; autoridades; etc). Deberán seleccionar de esa base a la persona que deseen nominar.
- Luego del cierre de ambas etapas, Recursos Humanos junto con Sistemas hará el control de las votaciones, corroborando que las personas elegidas trabajen en nuestra empresa y los votos estén completos incluyendo la razón de la votación. Si existe algún error (el empleado no trabaja en PROVART o la razón de votación es inválida –no es un texto comprensible) se anulará el voto ingresado.
- La votación se cerrará en la fecha de cierre de etapas (3/08 y 10/08). Hasta ese momento, se podrá cambiar la persona elegida. Una vez pasadas las fechas de cierre, no se podrán modificar los votos cargados.
- Una vez que se ingrese un nombre, y se apriete el botón VOTAR, no se podrá cancelar la votación. Aquellas personas que no quieran participar o nominar a ninguno de sus compañeros, no deberán realizar ninguna votación. Sino sus votos se contabilizarán de todas formas.

Valores

A los fines del presente concurso, se proponen los siguientes valores y su definición para hacer uso de los mismos en la elección y votación de sus "representantes".

Excelencia: una persona excelente se destaca por estar continuamente orientada a la mejora y a la superación de los objetivos, a la puesta en práctica de nuevas maneras de hacer las cosas que mejoren los procesos y las formas de trabajo. Se esfuerza por estar atento a las necesidades propias y las del grupo, genera instancias de comunicación e intercambio con otras áreas y toma la iniciativa cuando surge algo nuevo o difícil.

Servicio: la persona que representa el servicio es quien se distingue por estar siempre atento a las necesidades del cliente –interno y/o externo-, brindando siempre la mejor respuesta, manteniendo el buen trato y usando estas habilidades de manera positiva para el sector y/o la compañía.

Integridad: una persona íntegra es quien manifiesta el compromiso diario con la organización y sus objetivos. Motiva el respeto mutuo entre compañeros y hacia el resto de las personas con las que interactúa. Tiene en cuenta los estados de ánimo del resto, y está atenta a ellos para apoyar o escuchar a los demás. Es confiable con aquellas cosas que promete y suele tener un consejo o palabra de aliento cuando hace falta.

Solidaridad: una persona solidaria está atenta a las necesidades y novedades del área y también a las de los demás. Brinda su colaboración desinteresadamente y siempre se puede contar con su ayuda. Piensa en los demás y en sus necesidades o preferencias, y busca constantemente que el equipo se reúna, solucione los conflictos y fortalezca su auto estima.

Entusiasmo: la persona entusiasta muestra actitud en la consecución de los objetivos. Motiva y brinda aliento a los demás para alcanzar las metas propias y de la organización. Siempre tiene "buena onda" y ve la parte positiva de las cosas. En los momentos difíciles, es el que mantiene la entereza y busca la unión del grupo para superar los inconvenientes.

Si tenés dudas o consultas sobre el concurso y su manera de participación, podés comunicarte con Recursos Humanos o escribirnos a RHInforma.