

- každá daň (mimo „trojdaň“) je upravena samostatným zákonem
- pro všechny subjekty je důležitá znalost Zákona o správě daní a poplatků, který řeší obecné věci ke všem daním (práva a povinnosti poplatníků, registrace poplatníků,...)
- **poplatník daně**
  - FO nebo PO, která ze zákona nese daňové břemeno
  - osoba, jejíž příjmy nebo majetek podléhají dani
- **plátce daně**
  - FO nebo PO, která je povinna daň vypočítat, vybrat a odvést do státního rozpočtu prostřednictvím FÚ
- **správce daně**
  - příslušný finanční orgán, kterému plátce daně poukazuje, který kontroluje správnost výpočtu a odvádění daní, a který ukládá sankce v případě neplnění daňových povinností
- **daňová záloha**
  - část daně, která musí být placena dříve, než bude ukončeno zdaňovací období
  - př. záloha na daň z příjmů
- **nedoplatek daně**
  - vzniká tím, že celkové zálohy na daň jsou nižší než celková vyměřená daň
- **přeplatek daně**
  - vzniká tím, že celkové zálohy na daň jsou vyšší než celková vyměřená daň

## 2. Daň z příjmů

- **daň z příjmů fyzických osob**
  - **předmět daně**
    - příjmy ze závislé činnosti a funkční požitky
    - příjmy z podnikání a jiné samostatně výdělečné činnosti
    - příjmy z kapitálového majetku
    - příjmy z pronájmu
    - ostatní příjmy
  - **příjmy ze závislé činnosti**
    - vyplývají z pracovně-právních vztahů (mzdy)
    - zaměstnavatel přiznává zaměstnanci hrubou mzdu, ze které mu sráží sociální pojištění, zdravotní pojištění, daň a případně ostatní srážky (v případě nemoci přičítá náhradu mzdy při dočasné pracovní neschopnosti)
    - pro výpočet daně a uplatňování slev na dani (poplatník, invalidita, student, děti) je rozhodující, jestli zaměstnanec podepsal nebo nepodepsal prohlášení k dani (viz otázka Evidence práce a mezd)
    - zaměstnanec může pracovat na běžnou pracovní smlouvu, na dohodu o pracovní činnosti nebo na dohodu o provedení práce
      - v případě dohody o pracovní činnosti se zaměstnanci strhává SP, ZP i daň
      - v případě dohody o provedení práce se zaměstnanci strhává SP a ZP, pokud jeho HM přesáhla 10 000 Kč (daň se odvádí vždy)
    - pro účely zdanění zaměstnavatel musí zaměstnanci vystavit doklad o příjmech a o zaplacených zálohách (bonusech)
    - **účetování**

priznány hrubé mzdy	10 000 Kč	521.1	331	ID	
sraženo SP	650 Kč	331	336.1	ID	
sraženo ZP	450 Kč	331	336.2	ID	
daň	1 000 Kč	331	342	ID	
sraženy ostatní srážky	3 000 Kč	331	379	ID	
SP podnik	2 500 Kč	524	336.1	ID	
ZP podnik	900 Kč	524	336.2	ID	