



Appel à la grève et à manifester : 19 janvier **contre - réformes des retraites** **Une nouvelle attaque contre tous les salariés !**

La contre-réforme présentée par Elisabeth Borne est dans la droite lignée des précédentes qui ont engendré baisse des pensions et report de l'âge de départ à la retraite.

Derrière les faux prétextes avancés, cette contre-réforme vise seulement à prendre dans la poche des salariés, actifs ou en retraite, au profit des patrons.

Au passage le gouvernement réalise un vieux rêve du patronat à savoir la suppression des régimes spéciaux.

Âge de départ 62 ans c'est déjà trop, 64 ans c'est plus possible !

Le report de l'âge légal à 64 ans, c'est plus de précarité :

Les périodes de précarité avant la retraite correspondent à une situation où les individus ne sont ni en emploi ni en retraite.

- ▶ En 2019, 20% des Hommes et plus de 30% des femmes sont dans cette situation à 61 ans.
- ▶ Globalement, 20% des travailleurs sont dans cette situation à partir de 58 ans

Les périodes de précarités en fin de carrière sont plus importantes pour les ouvriers et les employés que pour les cadres et les professions intermédiaires

A 65 ans, le travail c'est la santé ?

Selon l'INSEE en 2019, l'espérance de vie en bonne santé est en moyenne de :

- ▶ Hommes 63,7 ans
- ▶ Femmes : 64,6 ans

Qui profitera d'une retraite bonne santé ?

A 64 ans, 25% des plus pauvres sont morts !

L'INSEE montre que l'espérance de vie dépend du niveau de vie.

Parmi les 5% les plus pauvres, une personne sur 4 n'atteint pas l'âge de départ actuel de 62 ans.
Combien de survivants à 64 ans ?

1200 EUROS POUR LES PETITES PENSIONS, Pas pour tout le monde !

La revalorisation du minimum retraite à 85 % du Smic (1200 euros) est prévue par la loi depuis 2003 !

Le gouvernement va donc seulement appliquer une mesure prévue depuis près de 20 ans.

Bien sûr, les médias n'insistent pas sur l'obligation d' **une carrière complète pour en bénéficier.**

Pour les 80 % des retraité·es qui ont une pension de moins de 1 000 euros sans avoir de carrière complète, majoritairement des femmes, cette mesure ne changera rien !

L'impossibilité de travailler jusqu'à 64 ans ou de cotiser 43 ans feront automatiquement baisser les pensions du plus grand nombre.

PÉNIBILITÉ, STOP À LA DÉSINTOX !

Depuis la mise en place du compte individuel de pénibilité, seul·es 11 000 salarié·es partent en départ anticipé chaque année alors que la pénibilité concerne 40 % des emplois. Pourquoi ? Parce que le compte individuel de pénibilité a été inventé pour obtenir la signature de la CFDT et pas pour protéger les salariés.

Plutôt que d'aligner les droits des salarié·es vers le bas en supprimant les régimes spéciaux, il faut au contraire que l'ensemble des salarié·es exposé·es à de la pénibilité puissent partir plus tôt !

Le bon âge c'est 60 ans !

LE GOUVERNEMENT VEUT FAIRE PAYER LES SALARIÉS :

Le gouvernement impose cette réforme violente et injuste pour résoudre un déficit qui s'élèverait à 12 milliards d'euros à horizon 2032... Pourtant, ces quelques milliards pourraient être trouvés ailleurs que dans la poche des salariés :

- Dans les 157 milliards d'euros **ANNUELS** d'aides publiques aux entreprises
- Dans les dividendes et les revenus financiers des entreprises. Pour rappel, le total des dividendes versés à une poignée d'actionnaires **en 2021 : 230 Milliards €.**
- Augmenter les salaires et embaucher les chômeurs pour automatiquement apporter les quelques milliards qui pourraient manquer à l'avenir dans les caisses de retraites.

La CGT revendique le droit à la retraite à taux plein à partir de 60 ans pour tous et toutes !
Pensions à 75 % minimum du revenu net d'activité calculé sur les 10 meilleures années dans le privé.
Une pension minimum au niveau du SMIC pour les retraites déjà liquidées et les nouveaux entrants.
Le SMIC à 2000 € brut.
L'échelle mobile des salaires et des pensions (augmentation automatique avec l'inflation).

Le jeudi 19 janvier est la première journée de mobilisation contre cette attaque de trop.
Cette journée doit être un succès, en particulier la manifestation parisienne.

A Cosmeva, nous avons aussi engagé le combat pour des augmentations de salaires.
A Cosmeva, le succès de la mobilisation de jeudi 19 serait la preuve de notre détermination à obtenir l'augmentation de salaires que nous revendiquons.

Ce combat pour les salaires et pour la défense de nos retraites est un seul et même combat.
Fareva, les patrons et l'État à leur service veulent une fois de plus nous faire payer la crise de leur économie et de leur société.
Ca suffit, les salariés doivent faire front ensemble, c'est ce qu'il faut montrer jeudi 19.

Pour obtenir le retrait de cette contre-réforme, pour peser pour l'augmentation de nos salaires, la CGT-Cosmeva appelle tous les salariés qui ne veulent pas subir sans réagir à faire grève le jeudi 19 janvier 2023 et à participer nombreux aux manifestations.

Au rassemblement devant la préfecture de Melun à 9 heures 30

A la manifestation régionale de Paris qui partira à 14h00.
De la place de la République vers Bastille puis Nation

Possibilité de d'aller et retour en bus depuis Melun.

Le 16 janvier 2023.