

GRILLE SALAIRE ET DROITS

Salaires minima depuis le 1^{er} octobre 2022 :

| Pour 151,67 h mensuelles, 35 h par semaine | | | |
|--------------------------------------------|----------------------------------|-----------------|---------------|
| coefficients | postes | Salaires minima | Taux horaires |
| 140 | Conditionneur | 1698,4 | 11,19 |
| 160 | Conducteur de ligne/cariste | 1725,48 | 11,37 |
| 175 | Conducteur de ligne/cariste | 1745,8 | 11,51 |
| 190 | Conducteur de ligne/gestionnaire | 1766,11 | 11,64 |
| 205 | Conducteur de ligne/réception | 1786,42 | 11,77 |
| 225 | technicien | 1813,5 | 11,95 |

Bases de calcul pour la prime d'ancienneté :

| | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------|--------|------|--------|--------|
| 140 | 160 | 175 | 190 | 205 | 225 | 235 | 250 | 275 | 300 | 325 | 360 |
| 1128,4 | 1289,6 | 1410,5 | 1531,4 | 1652,3 | 1813,5 | 1894,1 | 2015 | 2216,5 | 2418 | 2619,5 | 2901,6 |

Prime d'implication :

Trimestrielle, maximum de 255 € si aucune absence.

85 € par mois si zéro absence, 50 € si un jour, 35 € si deux jours, zéro si trois jours d'absence.

Compensation pour l'habillement :

Un jour de repos payé pour un semestre de présence si un trimestre travaillé au moins.

Prime heure de nuit :

20 % du taux horaire pour chaque heure de 21 heures à 22 heures.

Soit 0.92 centième d'heure de 21 heures à 21 heures 55.

Paiement des jours fériés :

Pour les intérimaires, si travail le jour d'avant et le jour d'après ouvrés, le jour férié doit être payé même si contrat à la semaine.

Le 3 novembre 2022.