



Deuxième réunion syndicat-direction Du mercredi 6 novembre 2024 Sur la compensation de l'habillement

Comme prévu, la 2^{de} réunion de discussion sur la compensation du temps d'habillement s'est tenue le mercredi 6 novembre de 11h à 11h50.

Encore une fois, seule la délégation CGT a participé, il semblerait que la convocation du DS CFTC se soit perdue... C'était la première participation à une telle réunion du tout nouveau délégué syndical CGT.

Pour rappel : l'ancien mode de compensation décidé seul par la direction en 2013 ne compensait même pas la moitié du temps passé à se changer sur l'année ; mais surtout, les collègues travaillant moins de 3mois n'avaient droit à rien du tout, même si le cumul du temps d'habillement sur cette période pouvait aller jusqu'à près de 7h...

La direction a enfin admis que la compensation doit être proportionnelle au nombre de jour travaillé.

Le 22 octobre, elle avait proposé 5min quotidiennes de compensation pour les blouses. Lors de la 2^{de} réunion, elle en a proposé 1 de plus, soit 6min quotidiennes.

La compensation actuelle correspond à plus de 6min quotidiennes qui pourraient créditer 4jours de repos à l'année, dont 2 volés par un tour de passe-passe à l'époque de Delmon...

Ce qu'elle admet d'un côté, elle tente de le reprendre de l'autre :

Avec sa nouvelle proposition il faut travailler 3mois et demi pour créditer une journée contre 3mois actuellement.

On est encore loin du compte.

D'autre part, la direction ne veut pas plus de 2jours de récupération par an (1 par semestre), contrairement à nous qui sommes pour le libre choix de chacun de poser des jours ou d'être rémunéré.

Au total, nous ne gagnerons pas de jours de repos en plus, seulement 9h30 en plus payé sur une année entière.

Le directeur prétend ne pouvoir faire mieux et appliquer ce qu'il se fait dans les autres usines du groupe. Pourtant, renseignements pris, la compensation pour l'habillement peut aller de 5min, à 10min voir 12min en fonction des usines du groupe.

La délégation syndicale CGT a décidé de refaire une contre-proposition, en insistant sur le **libre choix de prendre des jours de repos ou de se les faire payer** et de **considérer un temps quotidien d'habillement plus long...**

Dans la réalité, tout est possible, il faut seulement aller le chercher **ENSEMBLE**.

Le 7 novembre 2024.