

Persönlichkeiten im Team/Unternehmen



Graf von Malotky
Simulierte Unternehmensgründung

Was ist Persönlichkeit?

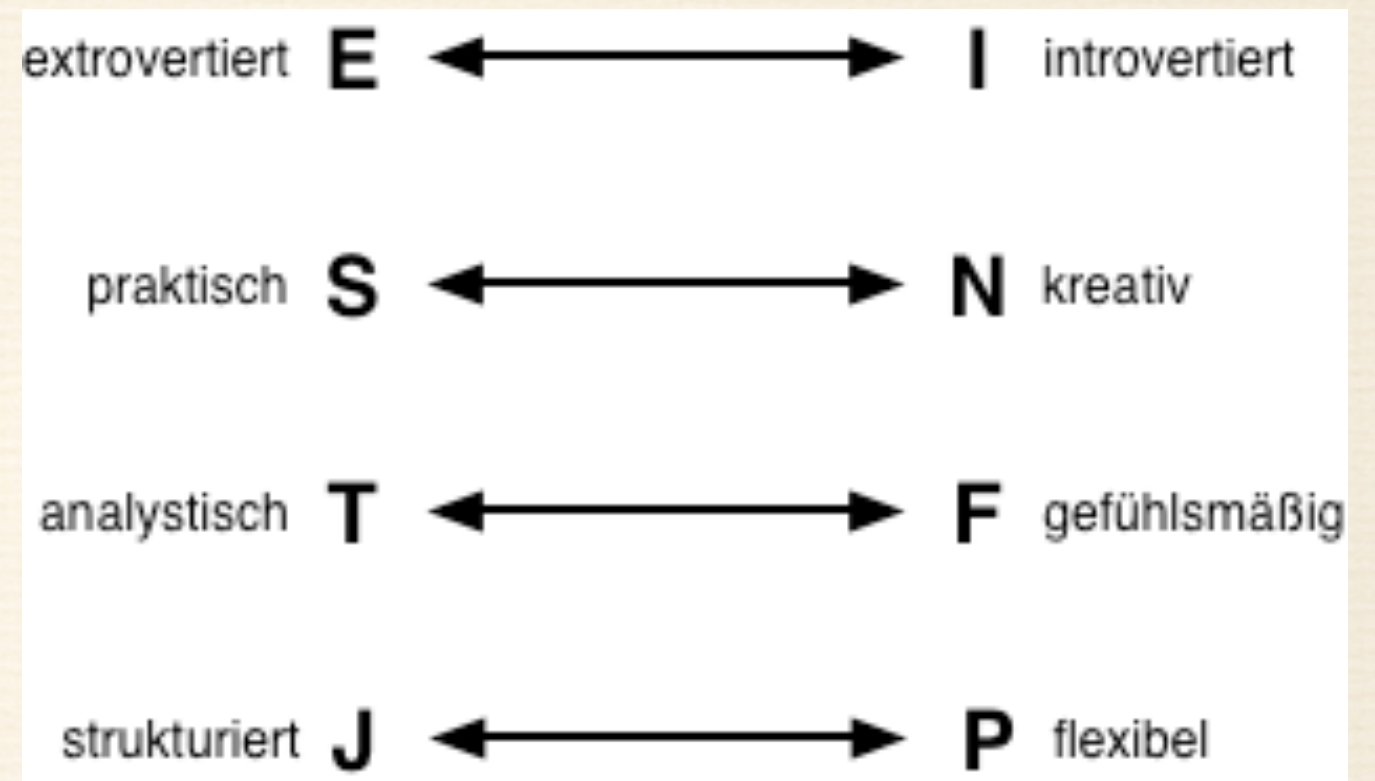
- ❖ Die Summe aller individuellen Reaktionen und Interaktionen einer Menschen mit anderen
- ❖ Bilden die Unterschiede des Verhaltens des Menschen
- ❖ Besteht aus Persönlichkeitseigenschaften (trait) welche dauerhaft intrinsisch (von innen heraus) die Entscheidungen beeinflussen

Woher?

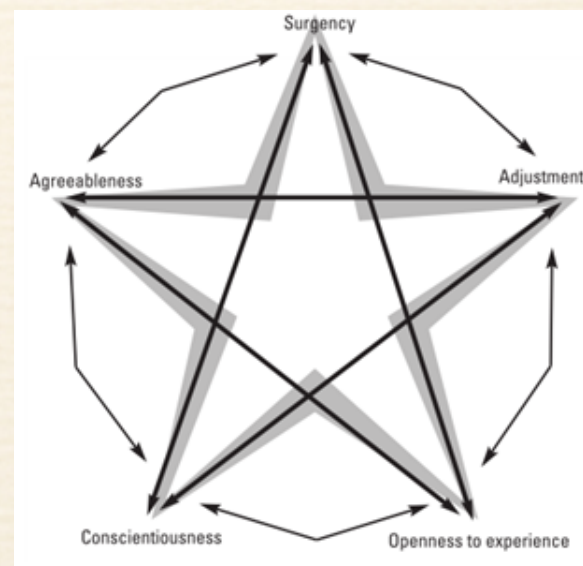
- ❖ ca. 50% Anhand der Gene und körperlichen Umstände vorgegeben
- ❖ Restliche min. 50% aus der Umwelt:
 - ❖ Kultur
 - ❖ Familie
 - ❖ Gruppenzugehörigkeit
 - ❖ Individuelle Erlebnisse

Myers Briggs Type Indicator

- ❖ Nur ein Modell, welches die (auch wirtschaftlich) relevanten Eigenschaften einsortiert
- ❖ MBTI in 4 Dimensionen, 4 Werte
- ❖ Jede Achse stellt eine kontinuierliche Ansammlung von Charakterzügen dar (Beispiel Achse ,1 soziale Situationen: Extraversion)



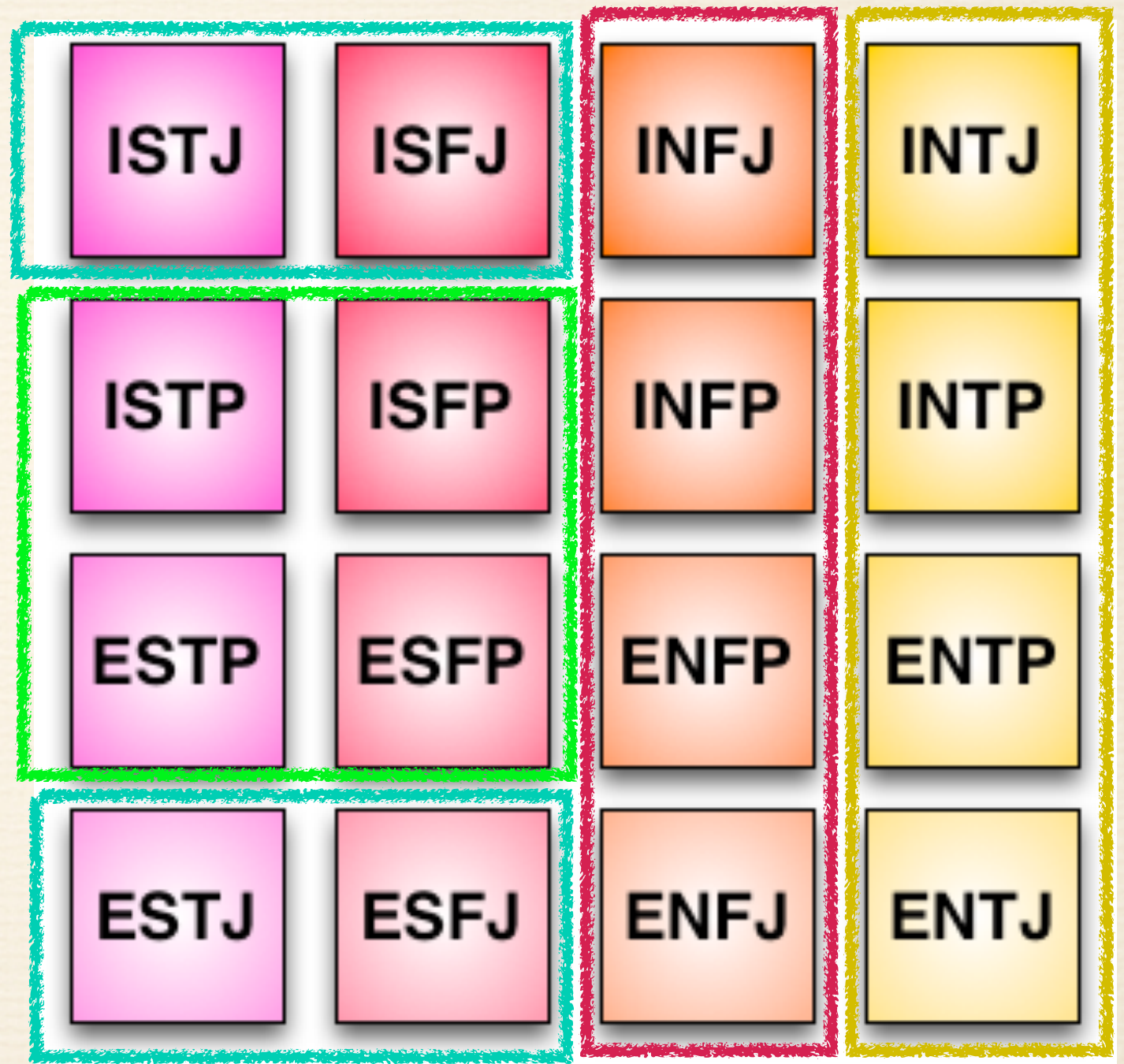
MBTI



Big Five Model
ist auch sehr beliebt

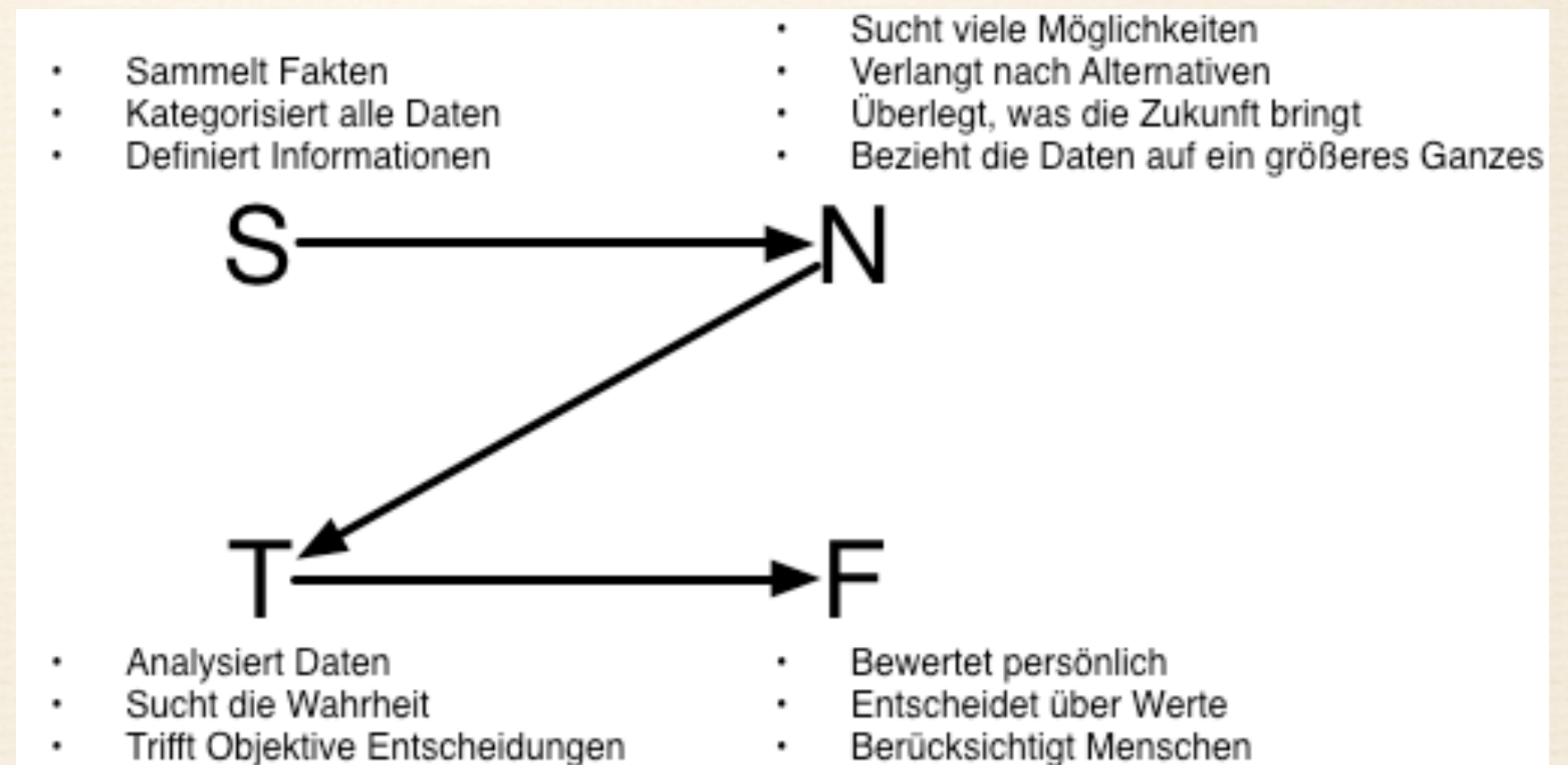
Persönlichkeitstypen nach MBTI

- ❖ 4 Achsen kombiniert zu 16 Typen
- ❖ Gut miteinander auskommen, können nah beieinander liegende Persönlichkeiten
- ❖ 2 gegensätzliche Extreme haben allerdings häufig Probleme



Z Modell

- ❖ Jeder Typ ist für bestimmte Aufgaben sehr produktiv
- ❖ Abläufe durch mehrere Typen in sinnvoller Reihenfolge erhöht Effektivität



Gute Teambildung der Typen

- ❖ Ein Team sollte nicht aus gleichen Typen bestehen
- ❖ Sachlich <> Persönliche Kundenanpassung
- ❖ Praktisch <> Visionär
- ❖ Schnelle Entscheidung <> Qualitativ richtig
- ❖ Verhandlungsbereit <> Persönliche Umsetzung
- ❖ Beispiel: 2 Manager in einer kleinen Gruppe ist genau so schlecht wie nur introvertierte Spezialisten

Unternehmertyp

- ❖ Eine geniale Geschäftsidee reicht nicht
- ❖ Die Persönlichkeit um ein Unternehmen zu gründen ist genauso wichtig
- ❖ Unternehmen scheitern meist in den ersten Jahren
- ❖ Fachkraft, Manager und Unternehmer in einem (Meist die Gründer)

Unternehmereigenschaften

- ❖ Offenheit
- ❖ Entscheidungskompetenz
- ❖ Reflexionsfähigkeit
- ❖ Umsetzungsstärke
- ❖ Konfliktfähigkeit
- ❖ Belastbarkeit
- ❖ Leistungsorientierung
- ❖ Multifunktionalität und Verhandlungsmacht
- ❖ Risikobereitschaft



- ❖ Bundeswirtschaftskammer: Unternehmerbild
- ❖ 60.9% Fähigkeit Unternehmen im Zusammenhang zu sehen und danach zu disponieren
- ❖ 42.0% Fähigkeit Optimale Kombination der Produktionsfaktoren für die besonderen Aufgaben des Unternehmens anzustreben
- ❖ 37.9% Die Kunst Menschen zu führen

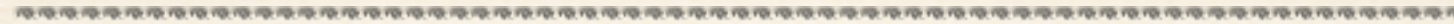
Diskussion

- ❖ Welche Typen seid ihr?
- ❖ Welchen Persönlichkeit der Manager ist gewollt, es bestimmt auch die Ausrichtung des Unternehmens (Beispiel: Risikomanagement)
- ❖ Wen kann man sinnvoll verschiedenen Aufgaben zuteilen?
- ❖ Gruppen mit passenden Typen bilden

Ende



Danke



- ❖ Haufe, Test & Training Existenzgründung
- ❖ Haufe, Test & Training Verhandlungstechniken
- ❖ Akademie der Politischen Bildung, Teams und Typen
- ❖ [http://de.wikipedia.org/wiki/
Persönlichkeitseigenschaft](http://de.wikipedia.org/wiki/Persönlichkeitseigenschaft)
- ❖ [http://de.wikipedia.org/wiki/Big_Five_\(Psychologie\)](http://de.wikipedia.org/wiki/Big_Five_(Psychologie))