

## 基本情報

氏名	近江宏樹（おうみ ひろき）
生年月日	1994/4/13（30 歳）
居住地	東京都
最終学歴	明治大学商学部卒

## アカウント

- [GitHub](#)

## 経歴要約

2017 年に新卒で株式会社テラスカイに SE として入社し、2019 年から株式会社ゆめみでフロントエンドエンジニアとして活動。主に Next.js や TypeScript を使用。多様な業界でのフロントエンド開発を経験した。

## 興味・関心

- 人に役立つ・自分も気に入るプロダクトをつくっていきたい
  - 不幸な人が生まれないと尚良い
- 使いやすさを考えるのが好き
- 知識を集めるのが好き

## 仕事でのマインド

- 当たり前を当たり前と思わない
- 誰に対してもリスペクトをもつ
- ネガティブにならない、かといってポジティブになり過ぎない
  - フラットな気持ちを保つ
- 体調に左右させない、整える

## 就業条件

- リモートワーク
  - 出社が必要な場合は、電車で 30 分前後の範囲が望ましい
- 服装自由

## 経歴詳細

関わったプロジェクト数が多いため、主要なプロジェクトを記載します。記載できていないプロジェクトは[こちらの Notion へ](#)

### 株式会社ゆめみ（2019/5～2024/5） / 正社員 / フルリモート

## 2023 年 11 月～2024 年 3 月 / 医療・医薬 / CMS と予約サイト

### 【概要】

規模（人）	20（フロント：9）
役割	チームリーダー
フェーズ	要件定義、設計、開発、テスト
スキル	Next.js, TypeScript, Mantine UI, Orval, GitHub Actions, Cognito, GitHub Copilot, GitHub, JIRA, Confluence, Figma

- CMS と予約サイトの 2 つを同時並行で開発
- スケジュールの遅延がすでに発生していた
- プロジェクトはパートナー企業とも協力して進行
- 途中からフロントチームのリーダーとして参加

### 【実績・取り組み】

- デザイナー、サーバー間のコミュニケーションの橋渡しになるよう動いた
  - UI を実現するにあたってサーバー側が懸念していることをデザイナーに噛み砕いて伝える
- メンバーがある機能に詳しい人となるようにタスク割り振りをした
  - 設計を担当した人がそのまま開発をする。のちの不具合修正においても主担当になってもらう
  - 時間が経つにつれ理解度が増し、後工程がスムーズになる
  - 属人化する懸念があるが、設計書作成の徹底とコードレビューでカバー
  - くわえてメンバーの能力を鑑みてタスク割り振りをした
- 項目数の多い画面があり GitHub Copilot でバリデーションのベースを自動生成して、時間短縮をした

## 2023 年 3 月～2024 年 1 月 / エンターテインメント / コミュニティサイト

### 【概要】

規模（人）	14（フロント：3）
役割	チームリーダー
フェーズ	要件定義、設計、開発、テスト、運用・保守
スキル	Next.js, TypeScript, Mantine UI, Orval, GitHub Actions, GitHub, JIRA, Confluence, Figma

- あるゲームに関連した大会やユーザー同士の交流ができるコミュニティサイト
- 機能数に対して納期が短い
- 新卒メンバーの割合が高い

### 【実績・取り組み】

- 開発規模に対して短納期だったため、開発スピードを重視した技術選択をした
  - 慣れ親しんだ Next.js の Page Router を使う
  - Mantine UI でコンポーネント開発を効率化
  - バックエンドの OpenAPI に合わせて、フロントでは Orval を採用してコードを自動生成
    - 型、MSW のモック、TanStack query のカスタムフックを自動作成して、コードを統一。自前で実装する場合のブレや迷いがなくなる。TanStack query のキー管理の手間省ける
  - Scaffdog でコンポーネントの雛形を生成可能にし、開発初期の開発スピードをあげた

# 職務経歴書

- 雛形を作成しておくことで、どんなコンポーネント設計をしてほしいかを自然と共有できる
- 週1回の開発振り返り会を実施し、知見と懸念の共有の場とした
  - LTのような形式や、不具合の確認、リファクタリング推奨箇所の共有など、様々な形式で行った
    - この会自体が負担になるのは避けたいため、内容のまとまりは重視していない。参考になった記事のリンクを貼るだけでもOK
  - 新たにタスクが発生する場合もあり、緊急度に応じて即時または翌週に対応した
  - チームの当事者意識向上につながった。開発フェーズ時の単調さも解消されたと感じた
- デザインに対しては、技術的な実現可能性やスケジュールとの整合性を判断し、フィードバックをした
  - 必要に応じて代替案や工数別の提案をした
  - ユーザビリティ向上のアイデアも提案した

## 2019年11月～2020年7月 / アパレル / EC サイト

### 【概要】

規模（人）	20（フロント：9）
役割	メンバー
フェーズ	開発
スキル	Next.js, TypeScript, Styled components, Redux, GraphQL, Apollo Client, BFF, GitHub, JIRA, Confluence, 英語, Figma

- 現行サイトへの追加機能実装とサイトのリニューアル
- 六割くらいが外国人メンバー
- マイクロサービスで複数のベンダーが関わる
- 客先常駐

### 【実績・取り組み】

- 案件のキャッチアップには英語の環境についていく必要があった
  - 語彙を増やすために類語を勉強し、タスク共有時に言い回しをかえて覚えた
  - チャットで他メンバーが使っている表現を真似する
  - 積極的にコードレビューする
  - MTGで発言する
- 複数ベンダーと協業するいい機会になった
  - まず誰に話を通せばスムーズなのかを考慮した
  - 同じメンバーとして接して壁をつくらず、相談しやすい話しやすい人になろうとした
- ネイティブアプリとやりとりするために SDK を利用する処理があり、ローカルでデバッグできなかったため大変だった
  - 開発環境で地道に確認するしかなかった
  - 退場時に改善すべき点としてお客様に共有した

## 2019年5月～2024年1月 / エンターテインメント / CMS

### 【概要】

規模（人）	20（フロント：3）
役割	メンバー, チームリーダー

# 職務経歴書

フェーズ	要件定義、設計、開発、テスト、運用・保守
スキル	Nuxt, Vuex, SCSS, WYSIWYG, GitLab, JIRA, Confluence

- アプリに配信するコンテンツの管理画面
- メンバーとして参加し、途中からリーダー（約 2 年）として活動
- 開発フローが決まっていた安定していた
  - 3 ヶ月ごとのリリース
- CMS においてはデザイナー不在のため、お客様とすり合わせしながら画面デザインをした

## 【実績・取り組み】

- 暗黙知を形式知にした
  - Notion にチームのページを作成
    - 新メンバー向けのオンボーディング
    - 各フェーズにおけるステークホルダーや相談先などを記載
    - 既存ドキュメントの役割、みるタイミングなどを記載
- リーダーになったタイミングでリファクタを少しずつ進めた
  - マジックナンバーが数多く存在していたので、定数ファイルとして管理した
  - Scss の & が多用され、かつ階層が深くなっていたスタイルをシンプルな構造に見直した
- 複雑なステータス管理があり、バックエンドチームとお客様を交えて調整した
  - ステータス遷移図や状態・遷移条件を Confluence にまとめ、画面プロトタイプで UI や操作の違いを共有

## 株式会社テラスカイ（2017/4～2019/12） / 正社員 / 出社

### 2018 年 4 月～2018 年 12 月 / ブライダル / スケジュール管理システム

#### 【概要】

規模（人）	4
役割	メンバー, チームリーダー
フェーズ	要件定義、設計、開発、テスト、運用・保守
スキル	Salesforce, HTML, CSS, JavaScript, jQuery

- プランナー、施設などのリソースをタイムライン上で管理するシステム
- 要件定義・設計をしつつ、先行してプロトタイプをつくっていた
- フロントの 7 割くらいを実装
- 途中からサブリーダー的な位置付けになり、タスク管理やお客様の相談窓口を担当

#### 【実績・取り組み】

- 本格的にフロントの開発をはじめた
  - HTML, CSS, JavaScript, jQuery の勉強をしながら実装
- リッチな画面の実装
  - D&D、要素のリサイズ、要素の表示位置の計算
  - 週表示の Google カレンダーがイメージに近い
- パフォーマンス改善をした
  - API の呼び出しや描画のタイミングなどを調整
  - アニメーションまわりも Devtools の performance をみながら、なにか調整した（記憶が定かではない）

# 職務経歴書

- 要素取得するときには、id で取得するように変更した
- なんでもテキストとして残しておくことが大事だと感じた
  - 仕様として Fix した機能を変えたいとお客様から要望があったときに、事が進めやすくなる
- フレームワークの不具合をみつけた
  - オープンソースではないので修正するまでには至らなかったが、不具合回避方法をみつけて対処した
  - [Qiita](#) で記事にした

## 運営ブログ

- [個人ブログ](#)
- [個人ブログ\(投稿者別\)](#)

## リンク集

- [経歴を PDF でダウンロード](#)
- [既読記事](#)
- [YouTube チャンネル](#)
- 更新頻度低
  - [Qiita](#)
  - [Zenn](#)