

# **Panduan Metodologi Penelitian Psikologi:**

## **SPSS Kuantitatif Korelasional**

Dalam Kuantitatif Korelasional, kita akan melakukan hitungan SPSS untuk beberapa hal, yaitu:

A. Uji Validitas	1
B. Uji Reliabilitas	5
C. Statistik Deskriptif	9
D. Uji Asumsi: Normalitas	29
E. Uji Asumsi: Linearitas	35
F. Uji Asumsi: Multikolinearitas	40
G. Uji Asumsi: Homoskedastisitas	44
H. Uji Asumsi: Autokorelasi	51
I. Uji Hipotesis: Model penuh & Model bertahap	58
J. Uji Hipotesis: Multivariat Model Penuh & Korelasi Parsial	64
K. Uji Hipotesis: Model Stepwise & Analisis Regresi Model Akhir.	70
L. Bonus Cara MeRename Variable	76

Setiap uji tersebut, memiliki teknik yang berbeda-beda.

Pertanyaan dan diskusi seputar ini, bisa dikomunikasikan via WA, Telegram :

+6281258228890 atau melalui E-mail: alifnoorcahyapurnama@gmail.com, atau dengan men-scan QR Code di bawah

Semoga bermanfaat 😊



## A. Uji Validitas

- ❖ Siapkan data di Excel, meliputi skor sebaran data, total All (total variable), dan total/aspek.

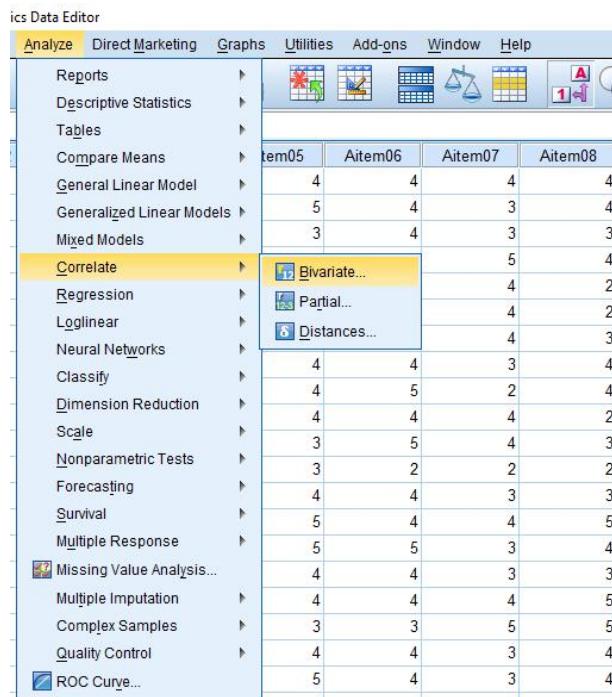
Sebaran Data Kepuasan Kerja

	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE	AF
1																								
2																								
3	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	Total All	Total A	Total B	Total C	Total D	Total E	Total F
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	5	99	14	17	17	16	16	18	
5	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	96	16	16	16	16	16	16	
6	3	4	3	3	3	4	4	3	4	5	3	4	4	5	3	3	85	14	15	16	13	14	13	
7	4	5	2	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	91	17	17	18	12	13	14	
8	2	4	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	84	16	13	15	12	14	14	
9	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	86	16	14	16	15	12	13	
10	3	4	2	3	2	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	96	17	16	17	15	16	15	
11	4	3	2	2	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	94	15	17	15	15	15	17	
12	4	5	5	3	4	5	4	5	4	5	5	2	5	4	4	5	101	17	14	19	17	15	19	
13	2	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	107	19	16	17	19	19	17	
14	3	4	3	5	5	5	4	3	4	4	5	5	3	5	5	5	104	19	14	17	17	17	20	
15	2	5	4	3	4	5	4	4	4	5	5	3	3	4	4	5	93	15	14	18	15	15	16	
16	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	102	14	15	18	19	18	18	
17	5	4	4	5	5	5	3	4	3	4	5	3	4	3	4	4	97	17	14	16	17	16	17	
18	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	104	16	18	18	15	18	19	
19	3	3	4	5	5	5	5	4	4	5	3	3	4	4	5	5	101	16	15	17	16	18	19	
20	5	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	3	5	4	4	4	99	16	17	17	16	16	17	
21	5	4	5	3	4	4	5	5	5	4	3	4	4	5	4	4	98	16	17	17	18	15	15	
22	4	4	4	5	3	5	5	4	4	5	5	4	3	3	4	5	101	17	16	16	16	19	17	
23	4	4	4	4	5	5	4	5	5	3	2	4	5	5	5	5	104	16	18	19	18	17	16	
24	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	98	15	15	17	18	17	16	

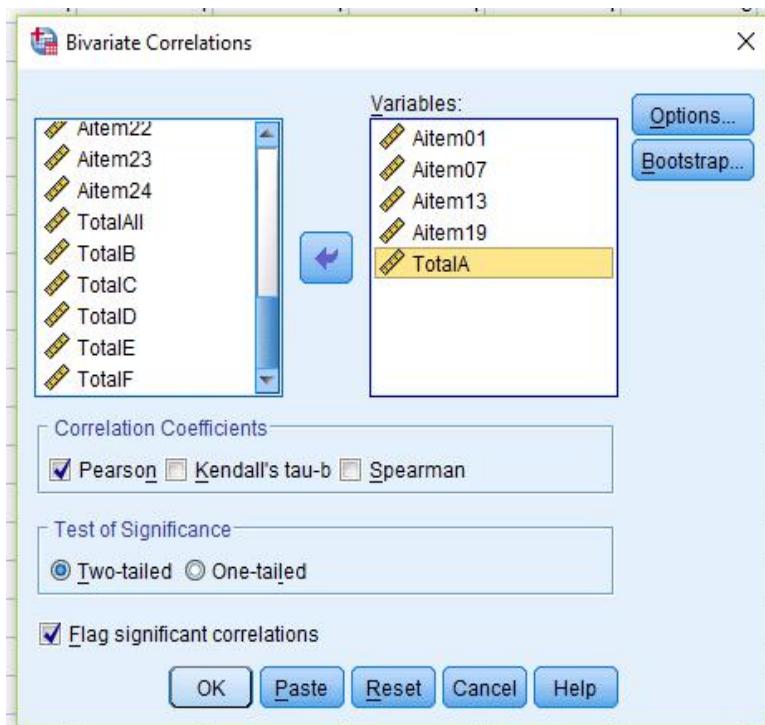
- ❖ Buka program SPSS, kemudian masukan semua data tersebut diatas meliputi skor sebaran data, total All (total variable), dan total/aspek ke dalam SPSS.

3 : Aitem7	3	Aitem1	Aitem2	Aitem3	Aitem4	Aitem5	Aitem6	Aitem7	Aitem8	Aitem9	Aitem10	Aitem11
1		4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
2		5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3
3		3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3
4		5	5	5	2	2	4	5	4	5	2	3
5		4	3	3	2	3	4	4	2	4	2	5
6		4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	2
7		4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3
8		4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	2
9		5	4	4	4	4	4	5	2	4	5	3
10		5	4	3	4	4	4	4	2	5	5	5
11		5	4	5	5	3	5	4	3	4	3	5
12		5	5	5	3	3	2	2	2	5	4	3
13		3	3	4	5	4	4	3	3	4	4	5
14		3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5
15		5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	5
16		5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	5
17		4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
18		4	4	4	3	3	3	5	5	4	5	3
19		5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5
20		4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4
21		5	4	4	5	5	4	3	2	4	4	5
22		5	5	4	4	5	5	4	3	3	4	5
23		5	5	4	5	5	4	5	3	3	4	4

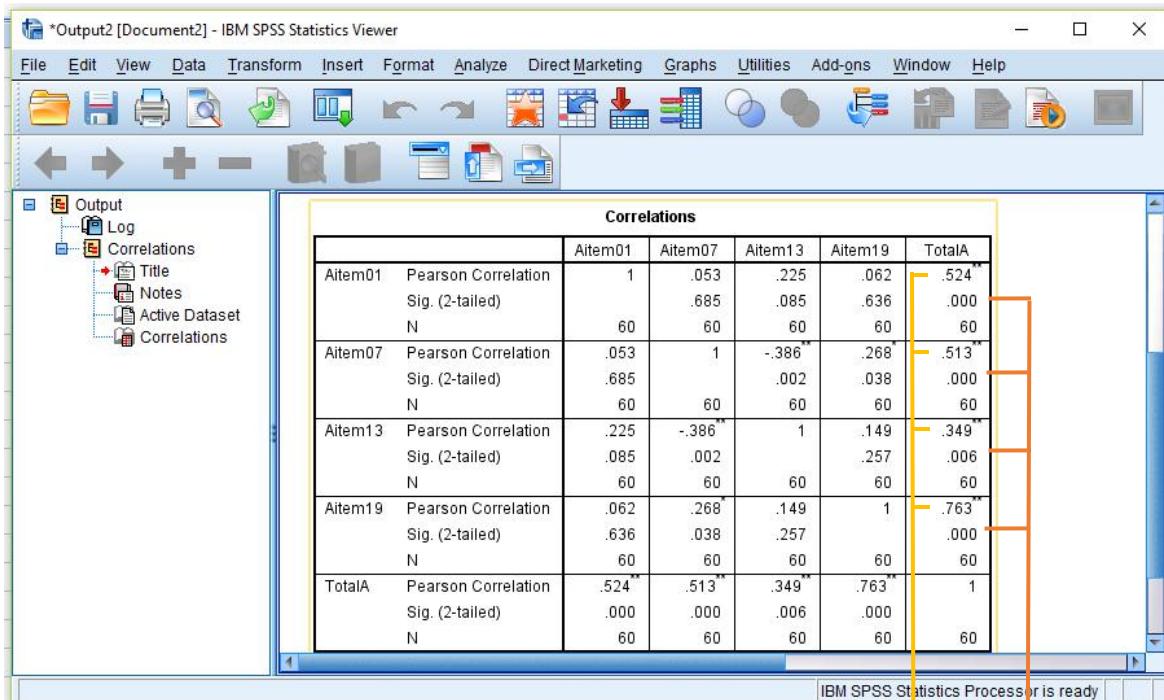
- ❖ Untuk uji Validitas, caranya yaitu klik: Analyse - Correlate - Bivariate.



- ❖ Masukan aitem-aitem dan total pada aspek tersebut untuk aspek yang ingin diuji validitasnya. Ingat, sesuaikanlah dengan setiap nomer aitem dengan blueprint yang Anda miliki.



- ❖ Kemudian klik “OK”, maka akan muncul tampilan hasil olah SPSS seperti ini:



- ❖ Cara pengisian di Tabel Validitas

Aspek	Jumlah Butir Awal	Jumlah Butir Gugur	Jumlah Butir Sahih	R Terendah-Tertinggi	Sig Terendah-Tertinggi
A	4	0	4	0.349-0.763	0.006-0.000
B					
C					
D					
E					
F					

Keterangan:

- Jumlah Butir Awal : (jumlah aitem/butir pada aspek sebelum dilakukan uji validitas)
- Jumlah Butir Gugur : (banyak aitem/butir yang tidak valid)
- Jumlah Butir Sahih : (jumlah butir awal dikurangi oleh jumlah butir gugur)
- R Terendah - Tertinggi : (nilai pearson correlasion, mendekati 0,000 maka semakin rendah)
- Sig Terendah - Tertinggi : (nilai sig, semakin mendekati 1,000 maka semakin rendah)

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

### a. Skala Kepuasan Kerja

Skala kepuasan kerja terdiri dari 24 butir dan terbagi atas enam aspek. Berdasarkan data hasil analisis butir didapatkan dari  $r$  hitung  $> 0,300$ . Sehingga berdasarkan hasil uji validitas menunjukkan terdapat 0 butir yang gugur.

**Tabel 1. Rangkuman Analisis Kesahihan Butir (N = 60)**

Aspek	Jumlah Butir Awal	Jumlah Butir Gugur	Jumlah Butir Sahih	R Terendah-Tertinggi	Sig Terendah-Tertinggi
A	4	0	4	0.349-0.763	0.006-0.000
B	4	0	4	0.396-0.601	0.002-0.000
C	4	0	4	0.441-0.509	0.000-0.000
D	4	0	4	0.594-0.682	0.000-0.000
E	4	0	4	0.454-0.686	0.000-0.000
F	4	0	4	0.569-0.705	0.000-0.000

Uji validitas skala dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan korelasi *product moment*, dalam hal ini skala tersebut dinyatakan sahih apabila  $r$  hitung  $> 0,300$  (Azwar, 2004). Sehingga dapat disimpulkan bahwa skala tersebut dinyatakan sahih.

- ❖ Catatan:

\*Terus lengkapi perhitungan validitasnya dari aspek awal hingga akhir dari variabel tersebut.  
 \*\*Sebelum dilaksanakannya uji Reliabilitas, apabila terdapat item yang gugur, maka setelah dilaporkan di uji validitas, item tersebut harus dieliminasi dari excel, sehingga untuk uji reliabilitas adalah murni menggunakan item-item yang valid saja.  
 \*\*\*Dinyatakan Valid apabila nilai  $r > 0,300$ .

- ❖ Pada dasarnya uji validitas bertujuan untuk mengukur, apakah pertanyaan-pertanyaan yang diajukan telah dengan tepat/sah/valid mengukur konstruk tertentu.

## B. Uji Reliabilitas

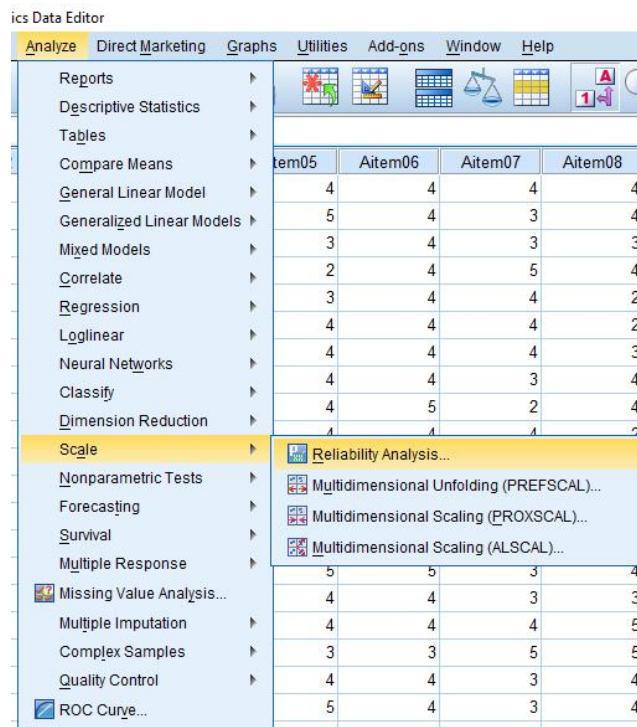
- ❖ Siapkan data di Excel, meliputi skor sebaran data, total All (total variable), dan total/aspek.

	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE	AF
1	Sebaran Data Kepuasan Kerja																							
2	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	Total All	Total A	Total B	Total C	Total D	Total E	Total F
3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	5	99	14	17	17	17	16	18
4	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	96	16	16	16	16	16	16
5	3	4	3	3	3	4	4	3	4	5	3	4	4	5	3	3	3	85	14	15	16	13	14	13
6	4	5	2	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	91	17	17	18	12	13	14
7	2	4	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84	16	13	15	12	14	14
8	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86	16	14	16	15	12	13
9	3	4	2	3	2	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	96	17	16	17	15	16	15
10	4	3	2	2	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	94	15	17	15	15	15	17
11	4	5	5	3	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	101	17	14	19	17	15	19
12	2	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	107	19	16	17	19	19	17
13	3	4	3	5	5	5	4	3	4	4	5	5	3	5	5	5	5	104	19	14	17	17	17	20
14	2	5	4	3	4	5	4	4	4	5	3	3	4	4	4	5	5	93	15	14	18	15	15	16
15	3	4	4	5	4	4	4	5	5	3	3	4	4	4	5	5	5	102	14	15	18	19	18	18
16	5	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	97	17	14	16	17	16	17
17	4	4	4	5	5	5	3	4	3	4	5	3	4	5	3	4	5	104	16	18	18	15	18	19
18	3	3	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	101	16	15	17	16	18	19
19	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	101	16	15	17	16	16	19
20	5	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	99	16	17	17	16	16	17
21	5	4	5	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	4	4	98	16	17	17	18	15	15
22	4	4	4	5	3	5	5	4	4	5	5	4	3	3	4	5	5	101	17	16	16	16	19	17
23	4	4	4	4	5	5	4	5	3	2	4	5	5	5	5	5	5	104	16	18	19	18	17	16
24	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	98	15	15	17	18	17	16

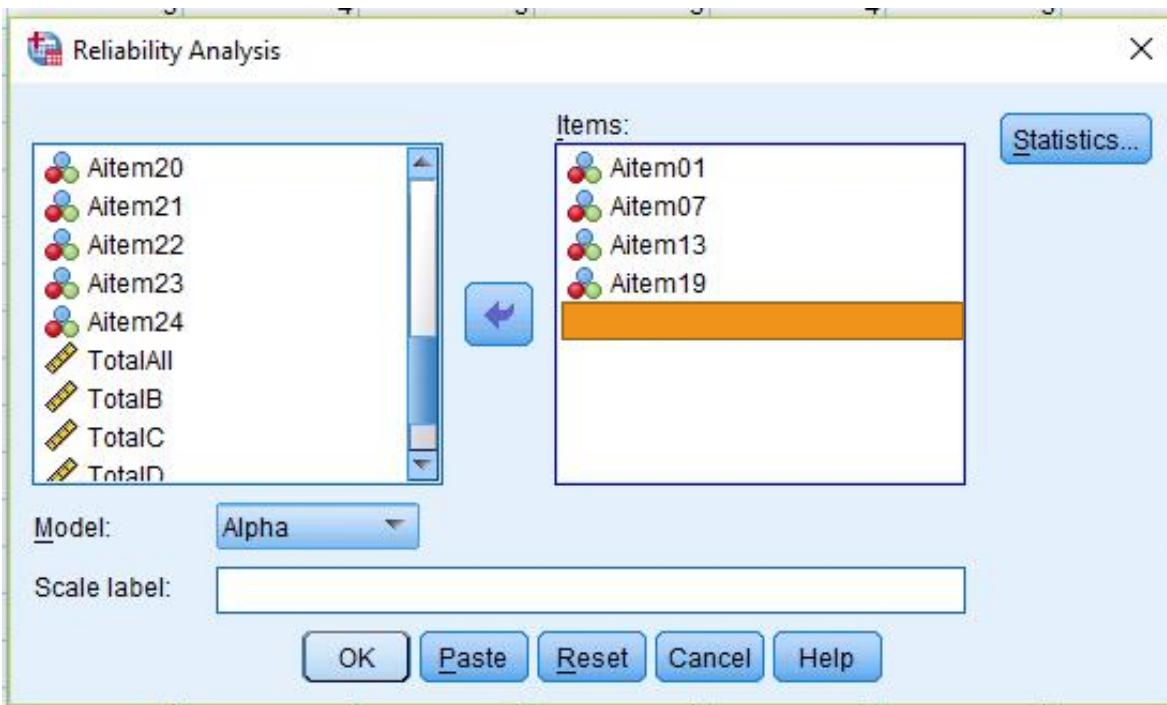
- ❖ Buka program SPSS, kemudian masukan semua data tersebut diatas meliputi skor sebaran data, total All (total variable), dan total/aspek ke dalam SPSS.

3 : Aitem7	3	Visible: 31 of 31 Variables
1	4	5
2	5	4
3	3	4
4	5	5
5	4	3
6	4	4
7	4	4
8	4	4
9	5	4
10	5	4
11	5	4
12	5	5
13	3	3
14	3	4
15	5	5
16	5	4
17	4	5
18	4	4
19	5	4
20	4	5
21	5	4
22	5	4
23	5	5

- ❖ Untuk uji Reliabilitasnya caranya yaitu klik: Anayze - Scale - Reliability Analysis



- ❖ Masukan aitem-aitem ingin diuji reliabilitasnya, ingat sesuaikanlah dengan setiap nomer aitem dengan blueprint yang Anda miliki.



- ❖ Kemudian klik “OK”, maka akan muncul tampilan hasil olah SPSS seperti ini:

The screenshot shows the SPSS Statistics Viewer window. On the left, there's a tree view of the output structure. The main pane displays the 'RELIABILITY' section with the command: `/VARIABLES=Aitem01 Aitem07 Aitem13 Aitem19 TotalA  
/SCALE ('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.`. Below this, the 'Reliability' section is expanded, showing '[DataSet1]' and 'Scale: ALL VARIABLES'. Under 'Case Processing Summary', a table shows the number of cases (60), valid cases (60), excluded cases (0), and total cases (60). An annotation 'a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.' is shown. Under 'Reliability Statistics', a table shows Cronbach's Alpha (.680) and N of Items (5). A green oval highlights this table, and a green arrow points down to a larger version of the same table.

Cronbach's Alpha	N of Items
.680	5

- ❖ Cara pengisian di Tabel Reliabilitas.

Aspek	Alpha
A	0.680
B	
C	
D	
E	
F	
Total	0.774

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

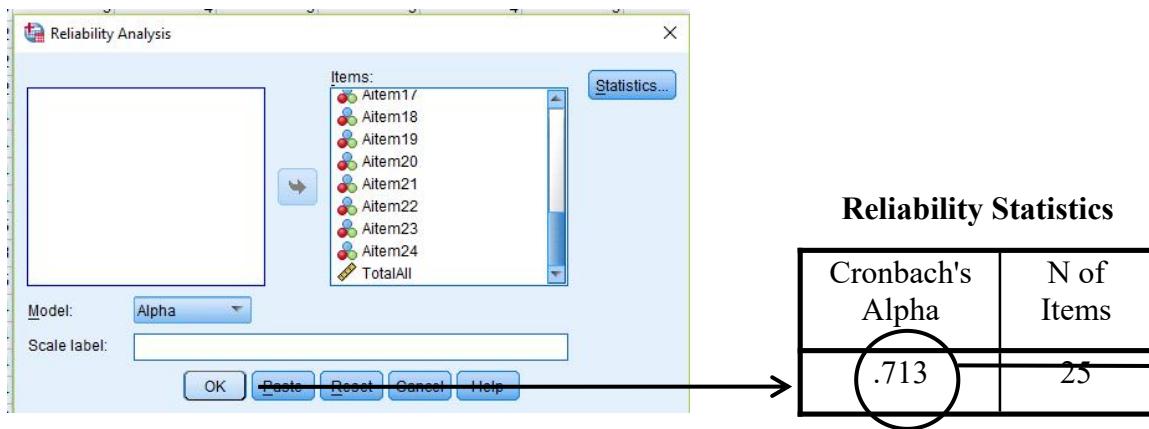
**Tabel 2. Rangkuman Analisis Keandalan Butir (N=60)**

Aspek	Alpha
A	0.680
B	0.603
C	0.605
D	0.742
E	0.717
F	0.759
Total	0.713 ←

Uji keandalan yang dilakukan dengan teknik *Alpha cronbach's* didapatkan dari alpha = 0,713 dalam hal ini skala tersebut dinyatakan andal.

- ❖ Catatan:

- \*Terus lengkapi perhitungan reliabilitasnya dari aspek awal hingga akhir dari variabel tersebut.
- \*\* Untuk mendapatkan reliabilitas total, maka lakukan analisa terhadap seluruh aitem, ditambah dengan total keseluruhan (totalAll) sebagai pembandingnya.



\*\*\*Dinyatakan Reliabel apabila nilai alpha > 0,700

- ❖ Pada dasarnya uji reliabilitas digunakan untuk menguji, apakah alat ukur (pertanyaan dalam kuesioner) dapat dianggap konsisten jika pengukuran dilakukan berulang kali.

## C. Statistik Deskriptif

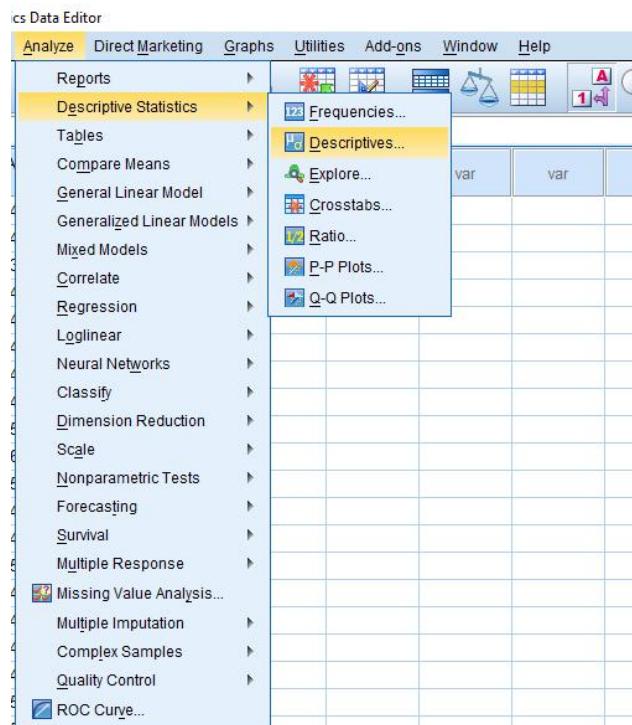
- ❖ Siapkan data di Excel, kini kita hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
1		Sebaran Data Setiap Variabel												
2														
3	Subjek	Kepuasan Kerja (Y)	Komitmen afektif (X1)	Keadilan kompensasi (X2)	Pengembangan Karir (X3)									
4	1	99	46	51	50									
5	2	96	46	46	46									
6	3	85	37	40	45									
7	4	91	49	51	53									
8	5	84	41	51	47									
9	6	86	43	48	42									
10	7	96	43	40	52									
11	8	94	41	45	43									
12	9	101	58	54	53									
13	10	107	60	56	53									
14	11	104	53	57	52									
15	12	93	49	49	53									
16	13	102	44	54	44									
17	14	97	50	50	51									
18	15	104	47	50	46									
19	16	101	48	48	49									
20	17	99	49	49	54									
21	18	98	48	52	49									
22	19	101	50	50	50									
23	20	104	51	50	50									
24	21	98	49	51	50									

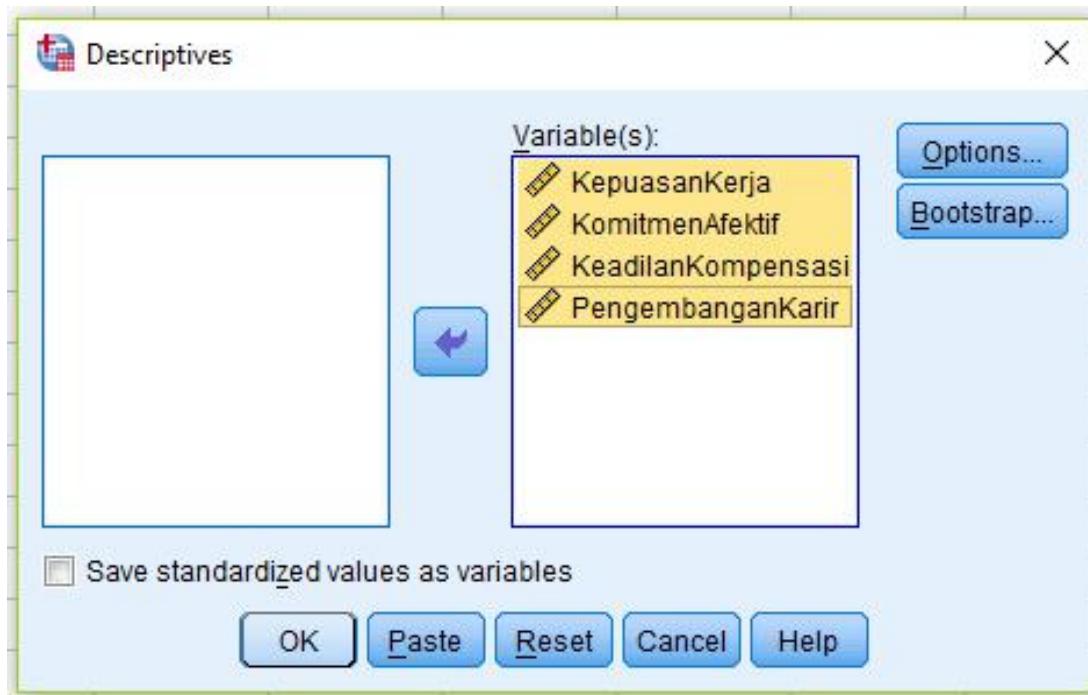
- ❖ Buka program SPSS, kemudian masukan semua data tersebut diatas hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.

	KepuasanKerja	KomitmenAfe	KeadilanKompen	PengembanganKarir	var									
1	99	46	51	50										
2	96	46	46	46										
3	85	37	40	45										
4	91	49	51	53										
5	84	41	51	47										
6	86	43	48	42										
7	96	43	40	52										
8	94	41	45	43										
9	101	58	54	53										
10	107	60	56	53										
11	104	53	57	52										
12	93	49	53											
13	102	44	54	44										
14	97	50	50	51										
15	104	47	50	46										
16	101	48	48	49										
17	99	49	49	54										
18	98	48	52	49										
19	101	50	50	50										
20	104	51	50	50										
21	98	49	51	50										
22	100	50	48	49										

- ❖ Untuk mencari Mean Empiris & SD Empiris caranya yaitu klik: Analyze - Descriptive Statistics - Descriptives.



- ❖ Kemudian masukan semua skor total variable yang ada.



- ❖ Kemudian klik “OK”, maka akan muncul tampilan hasil olah SPSS seperti ini:

The screenshot shows the IBM SPSS Statistics Viewer interface. On the left is the Data View window showing a list of 22 rows of data for 'KepuasanKerja'. In the center is the Output View window displaying the 'Descriptives' section. An oval highlights the 'Descriptive Statistics' table, which contains the following data:

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KepuasanKerja	60	84	120	98.00	7.171
KomitmenAfektif	60	37	60	48.75	4.265
KeadilanKompensasi	60	40	57	49.52	3.486
PengembanganKarir	60	36	54	48.75	3.348
Valid N (listwise)	60				

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KepuasanKerja	60	84	120	98.00	7.171
KomitmenAfektif	60	37	60	48.75	4.265
KeadilanKompensasi	60	40	57	49.52	3.486
PengembanganKarir	60	36	54	48.75	3.348
Valid N (listwise)	60				

- ❖ Cara pengisian Mean & SD Empirik di Tabel Mean Empiris dan Mean Hipotesis, yaitu:

Variabel	Mean Empirik	SD Empirik	Mean Hipotetik	SD Hipotetik	Status
<b>Kepuasan Kerja</b>	98.00	7.171			
<b>Komitmen Afektif</b>	48.75	4.265			
<b>Keadilan Kompensasi</b>	49.52	3.486			
<b>Pengembangan Karir</b>	48.75	3.348			

- ❖ Untuk mendapatkan Mean Hipotetik dan SD Hipotetik, berikut ini penjelasannya:

Variabel	Mean Empirik	SD Empirik	Mean Hipotetik	SD Hipotetik	Status
Kepuasan Kerja	98.00	7.171	?	?	?
Komitmen Afektif	48.75	4.265	?	?	?
Keadilan Kompensasi	49.52	3.486	?	?	?
Pengembangan Karir	48.75	3.348	?	?	?

a. Mean Hipotetik

$$\mu = \frac{1}{2}(I_{\max} + I_{\min}) \sum k$$

Keterangan: -  $\mu$  : Rerata Hipotetik

-  $I_{\max}$  : skor maksimal aitem

-  $I_{\min}$  : skor minimal aitem

-  $\sum k$  : jumlah aitem (jumlah aitem yang valid saja)

b. SD Hipotetik

$$\sigma = \frac{1}{6}(X_{\max} - X_{\min})$$

Keterangan: -  $\sigma$  : SD Hipotetik

$X_{\max}$  : Skor maksimal Subjek

$X_{\min}$  : Skor minimal Subjek

Catatan:

\*Skor maksimal subjek adalah nilai yang didapat jika subjek menjawab pada rentang tertinggi semua. (contoh: menjawab SANGAT SETUJU semua, pada skala yang aitemnya Favourable).

\*\*Skor minimal subjek adalah nilai yang didapat jika menjawab pada rentang terendah semua. (contoh: menjawab SANGAT TIDAK SETUJU semua, pada skala yang aitemnya Favourable).

Variabel	Mean Empirik	SD Empirik	Mean Hipotetik	SD Hipotetik	Status
Kepuasan Kerja	98.00	7.171	72	16	?
Komitmen Afektif	48.75	4.265	36	8	?
Keadilan Kompensasi	49.52	3.486	36	8	?
Pengembangan Karir	48.75	3.348	36	8	?

- ❖ Kaidah untuk mendapatkan Status pada Mean Empirik dan Mean Hipotetik adalah sebagai berikut:
  - Apabila nilai Mean Empirik > Mean Hipotetik, maka statusnya Tinggi.
  - Apabila nilai Mean Empirik < Mean Hipotetik, maka statusnya Rendah.
- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

**Tabel 3. Mean Empiris dan Mean Hipotesis**

Variabel	Mean Empirik	SD Empirik	Mean Hipotetik	SD Hipotetik	Status
Kepuasan Kerja	98.00	7.171	72	16	Tinggi
Komitmen Afektif	48.75	4.265	36	8	Tinggi
Keadilan Kompensasi	49.52	3.486	36	8	Tinggi
Pengembangan Karir	48.75	3.348	36	8	Tinggi

Melalui tabel 3 diketahui gambaran sebaran data pada subjek penelitian secara umum pada karyawan PT. United Tractors Tbk. Cabang Samarinda. Berdasarkan hasil pengukuran melalui skala kepuasan kerja yang telah diisi diperoleh mean empirik 98,00 lebih tinggi dari mean hipotetik 72 dengan kategori tinggi. Hal ini membuktikan bahwa subjek berada pada kategori tingkat kepuasan kerja yang tinggi. **Adapun sebaran frekuensi data untuk skala kepuasan kerja tersebut sebagai berikut:**

**Tabel 4. Kategorisasi Skor Skala Kepuasan Kerja**

Interval Kecenderungan	Skor	Kategori	F	Persentase
$X \geq M + 1.5 SD$	$\geq 96$	Sangat Tinggi		
$M + 0.5 SD < X < M + 1.5 SD$	80-95	Tinggi		
$M - 0.5 SD < X < M + 0.5 SD$	64-79	Sedang		
$M - 1.5 SD < X < M - 0.5 SD$	48-63	Rendah		
$X \leq M - 1.5 SD$	$\leq 48$	Sangat Rendah		

- ❖ Rentang skor pada tabel diatas bersifat tidak tetap, artinya harus disesuaikan dengan Mean & SD Hipotetik yang Anda miliki, secara manual Anda bisa mendapatkannya dari rumus interval kecenderungan yang Ada, untuk cara otomatisnya akan dijelaskan saat pelatihan.

- ❖ Untuk langkah selanjutnya saya akan menjelaskan bagaimana cara mendapatkan Frekuensi dan Persentase pada tabel dibawah ini.

Interval Kecenderungan	Skor	Kategori	F	Persentase
$X \geq M + 1.5 SD$	$\geq 96$	Sangat Tinggi		
$M + 0.5 SD < X < M + 1.5 SD$	80-95	Tinggi		
$M - 0.5 SD < X < M + 0.5 SD$	64-79	Sedang		
$M - 1.5 SD < X < M - 0.5 SD$	48-63	Rendah		
$X \leq M - 1.5 SD$	$\leq 48$	Sangat Rendah		

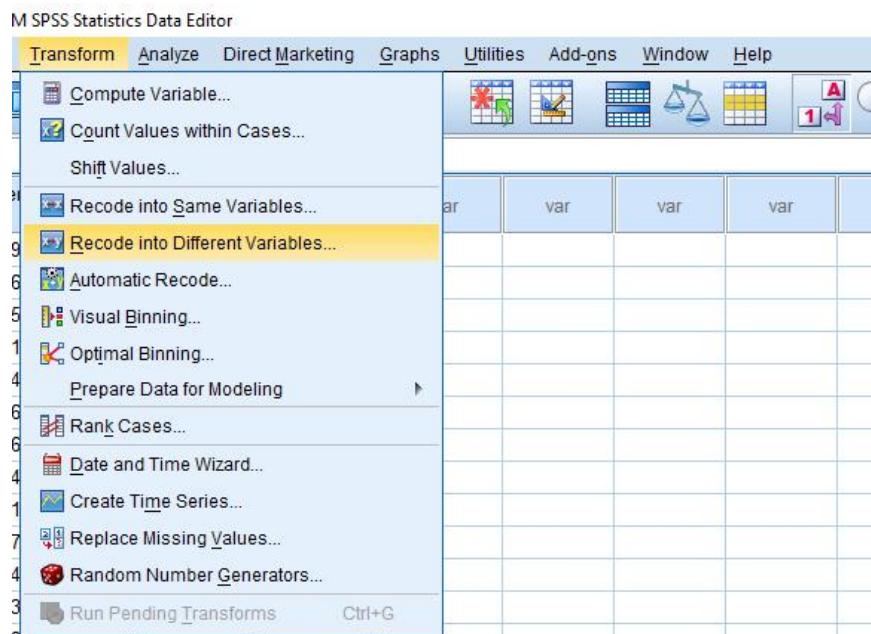
- ❖ Siapkan data di Excel, dengan hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.

Sub	Kepuasan Kerja (V)	Komitmen afektif (X1)	Keadilan kompensasi (X2)	Pengembangan Karir (X3)
1	99	46	51	50
2	96	46	46	46
3	85	37	40	45
4	91	49	51	53
5	84	41	51	47
6	86	43	48	42
7	90	43	49	52
8	94	41	45	43
9	101	58	54	53
10	107	60	56	53
11	104	53	57	52
12	93	49	49	53
13	102	44	54	44
14	97	50	50	51
15	104	47	50	46
16	101	48	48	49
17	99	49	49	54
18	98	48	52	49
19	101	50	50	50
20	104	51	50	50
21	98	49	51	50
22	100	50	48	50

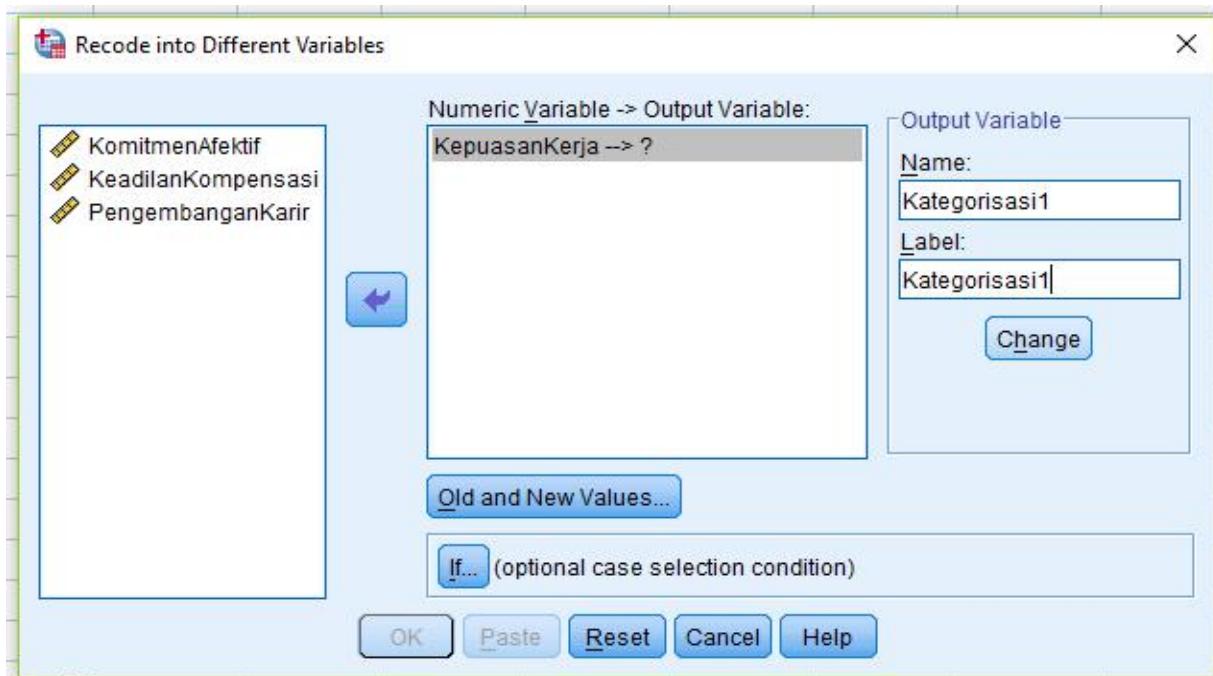
- ❖ Buka program SPSS, kemudian masukan semua data tersebut diatas hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.

	KepuasanKerja (V)	KomitmenAfe (X1)	KeadilanKompenesi (X2)	PengembanganKarir (X3)
1	99	46	51	50
2	96	46	46	46
3	85	37	40	45
4	91	49	51	53
5	84	41	51	47
6	86	43	48	42
7	96	43	40	52
8	94	41	45	43
9	101	58	54	53
10	107	60	56	53
11	104	53	57	52
12	93	49	49	53
13	102	44	54	44
14	97	50	50	51
15	104	47	50	46
16	101	48	48	49
17	99	49	49	54
18	98	48	52	49
19	101	50	50	50
20	104	51	50	50
21	98	49	51	50
22	100	50	48	50

- ❖ Untuk mencari Frekuensi dan Persentase, dilakukan setiap variable secara satu persatu, caranya yaitu klik: Transform - Recode into Different Variables.

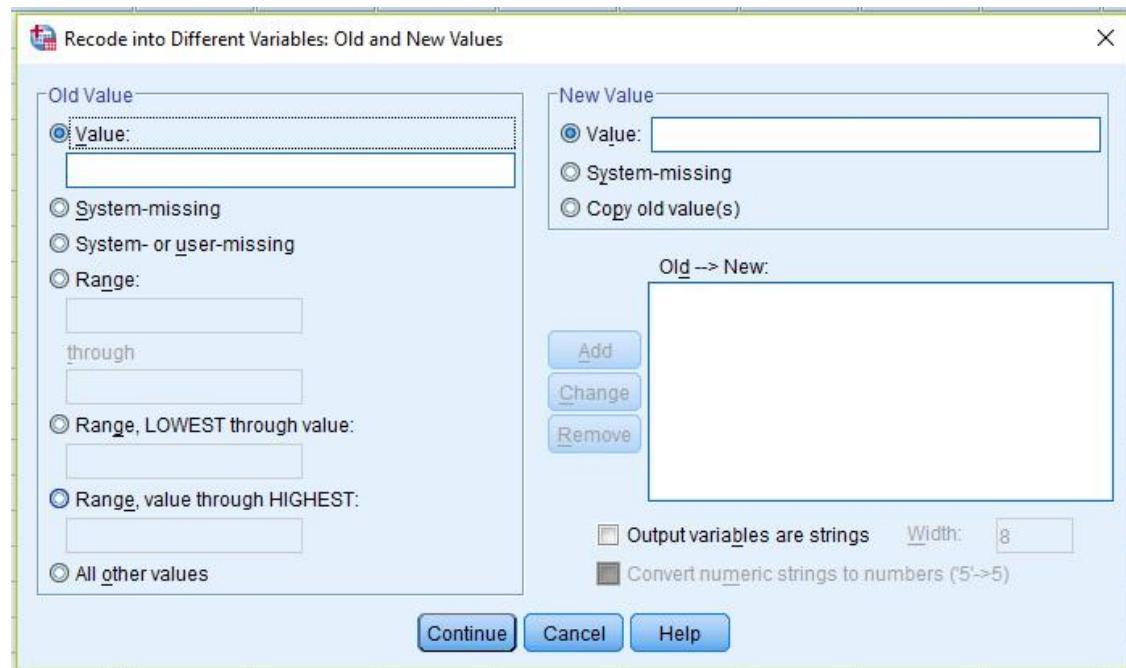


- ❖ Masukan salah satu variable yang ingin kita cari ke kolom sebelah kanan, kemudian pada tabel Output Variable, berikan dengan Name (kategorisasi1) dan Label (kategorisasi1), kemudian klik "Change". \*Catatan: untuk variable berikutnya menjadi kategorisasi2, 3, dst.

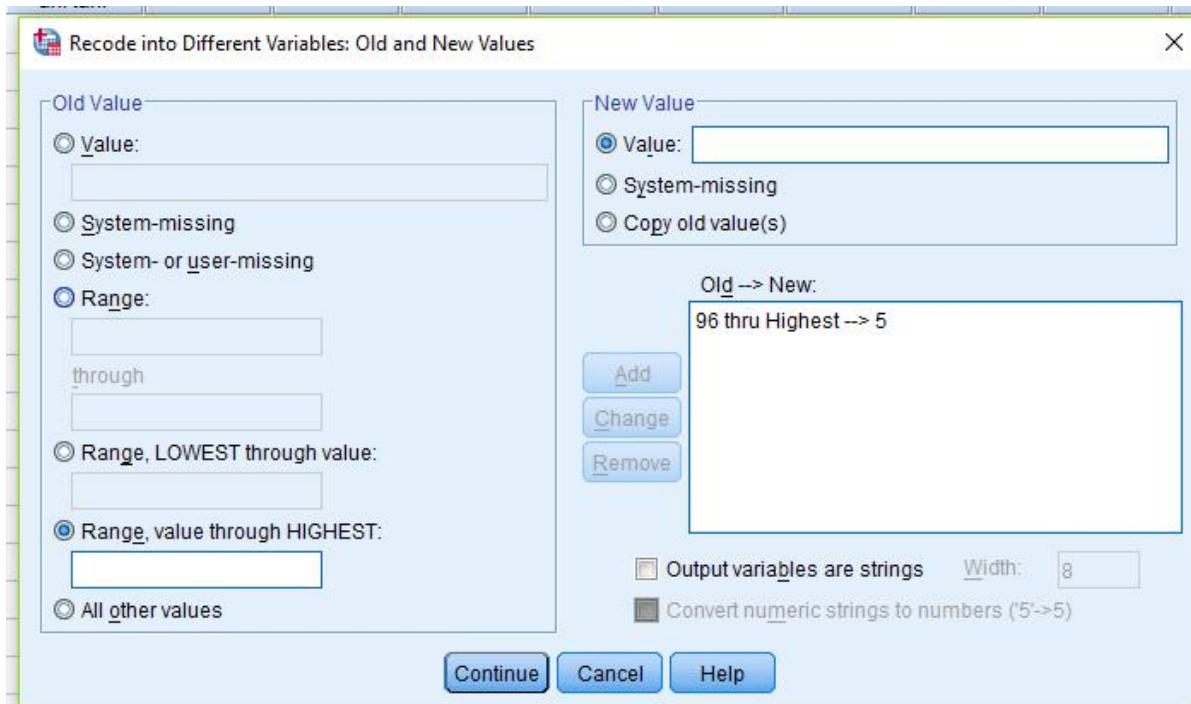


## **Copycript TAMYIS ADE RAMA**

- ❖ Kemudian kita klik “Old and New Values”, hingga muncul tabel berikut ini.

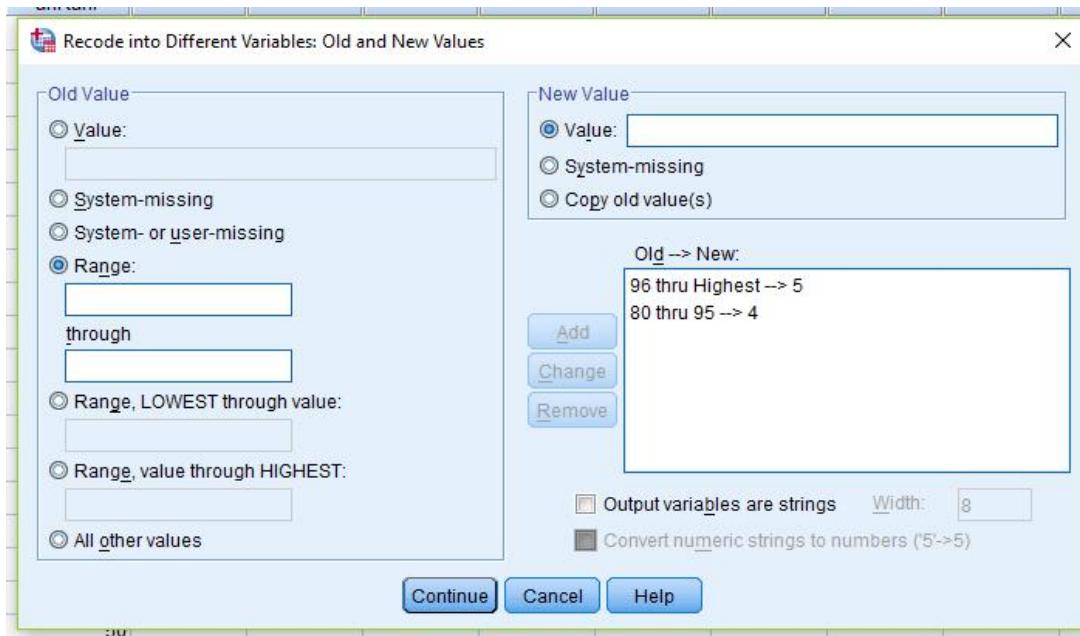


- ❖ Langkah pertama, klik “Range, value through HIGHEST”, kemudian masukan angka yang terdapat pada skor pada kategori sangat tinggi, lalu klik pada tabel New Value, dan masukan angka 5, lalu klik “Add”.

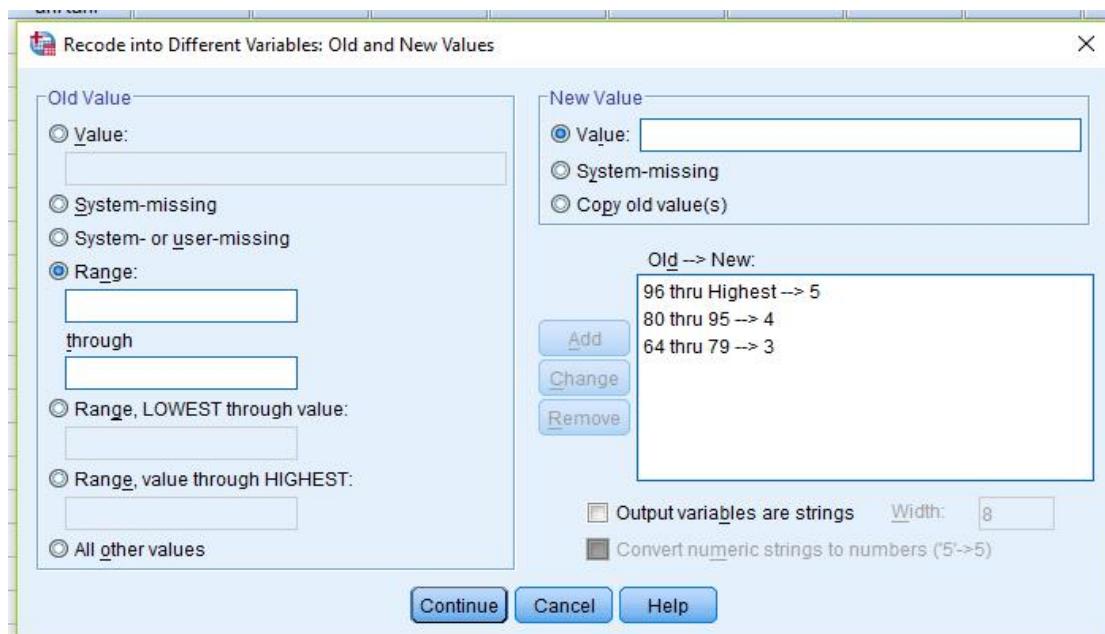


## **Copyscript TAM'YIS ADE RAMA**

- ❖ Langkah kedua, klik “Range”, kemudian masukan angka yang terdapat pada skor pada kategori tinggi, pada kotak pertama dari rentang awal dan pada kotak kedua untuk rentang terakhir, lalu klik pada tabel New Value, dan masukan angka 4, lalu klik “Add”.

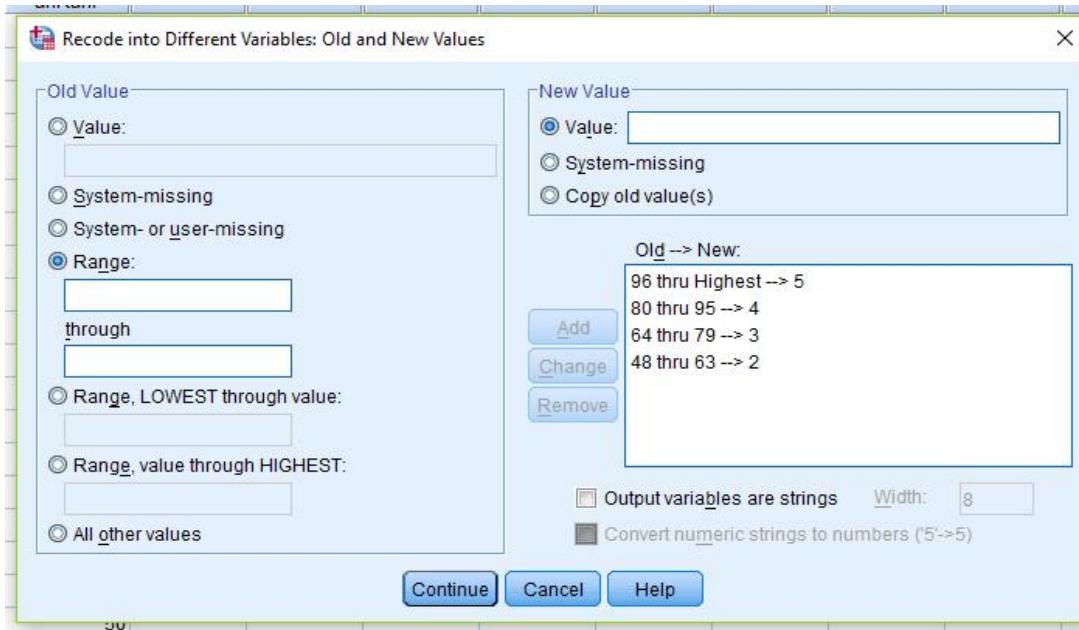


- ❖ Langkah ketiga, klik “Range”, kemudian masukan angka yang terdapat pada skor pada kategori sedang, pada kotak pertama dari rentang awal dan pada kotak kedua untuk rentang terakhir, lalu klik pada tabel New Value, dan masukan angka 3, lalu klik “Add”.

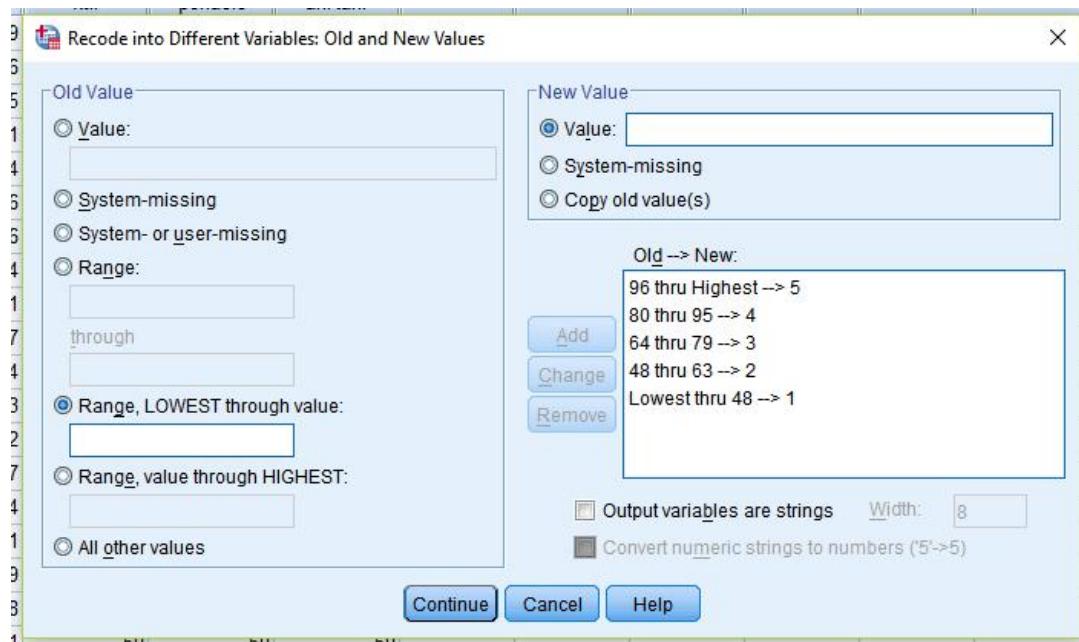


## **Copycript TAMYIS ADE RAMA**

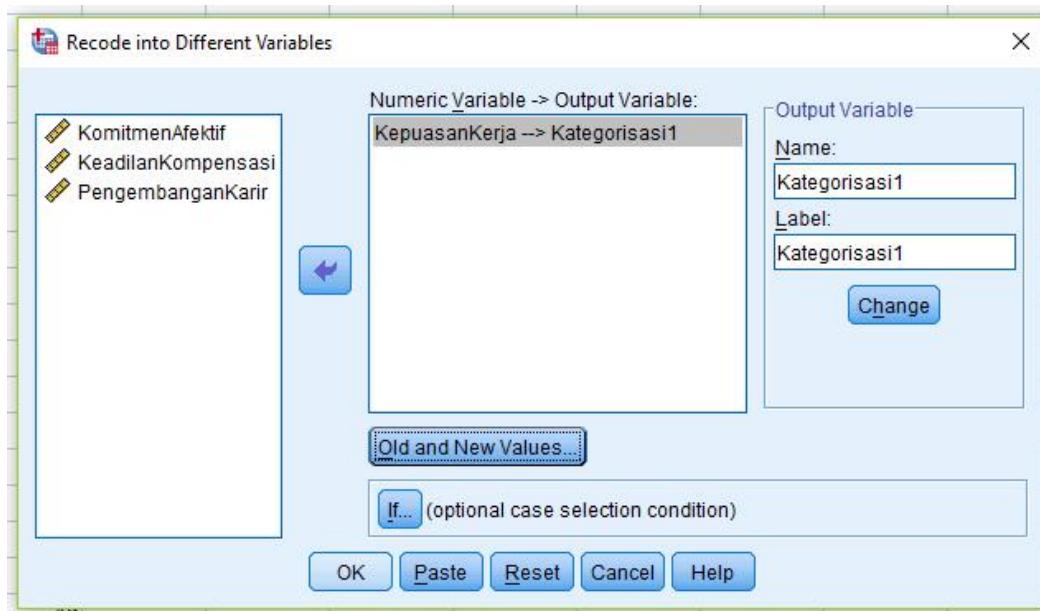
- ❖ Langkah keempat, klik “Range”, kemudian masukan angka yang terdapat pada skor pada kategori rendah, pada kotak pertama dari rentang awal dan pada kotak kedua untuk rentang terakhir, lalu klik pada tabel New Value, dan masukan angka 2, lalu klik “Add”.



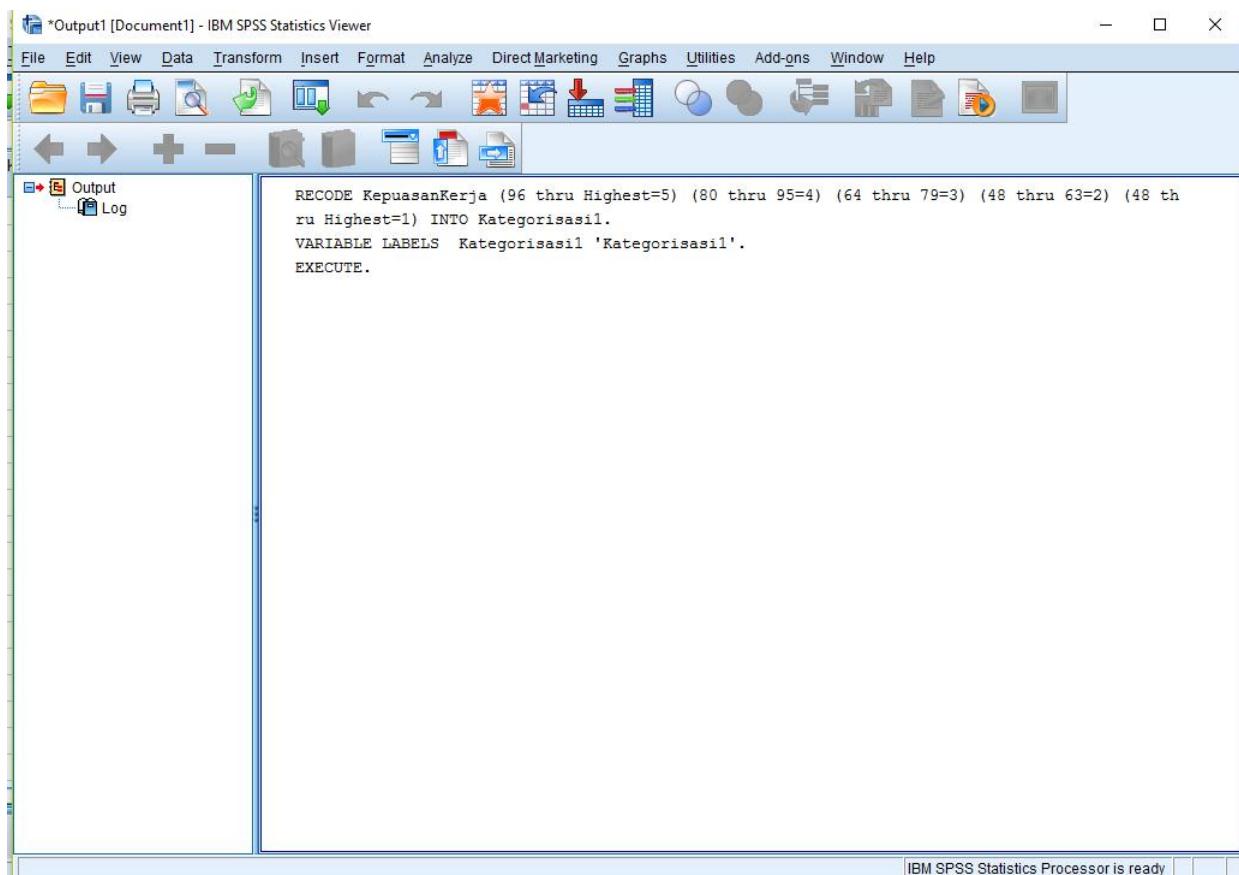
- ❖ Langkah kelima, klik “Range, value through LOWEST”, kemudian masukan angka yang terdapat pada skor pada kategori sangat rendah, lalu klik pada tabel New Value, dan masukan angka 1, lalu klik “Add”.



- ❖ Lalu klik Continue, sehingga kembali muncul tampilan seperti dibawah ini.



- ❖ Kemudian klik OK, sehingga kembali muncul tampilan seperti dibawah ini.



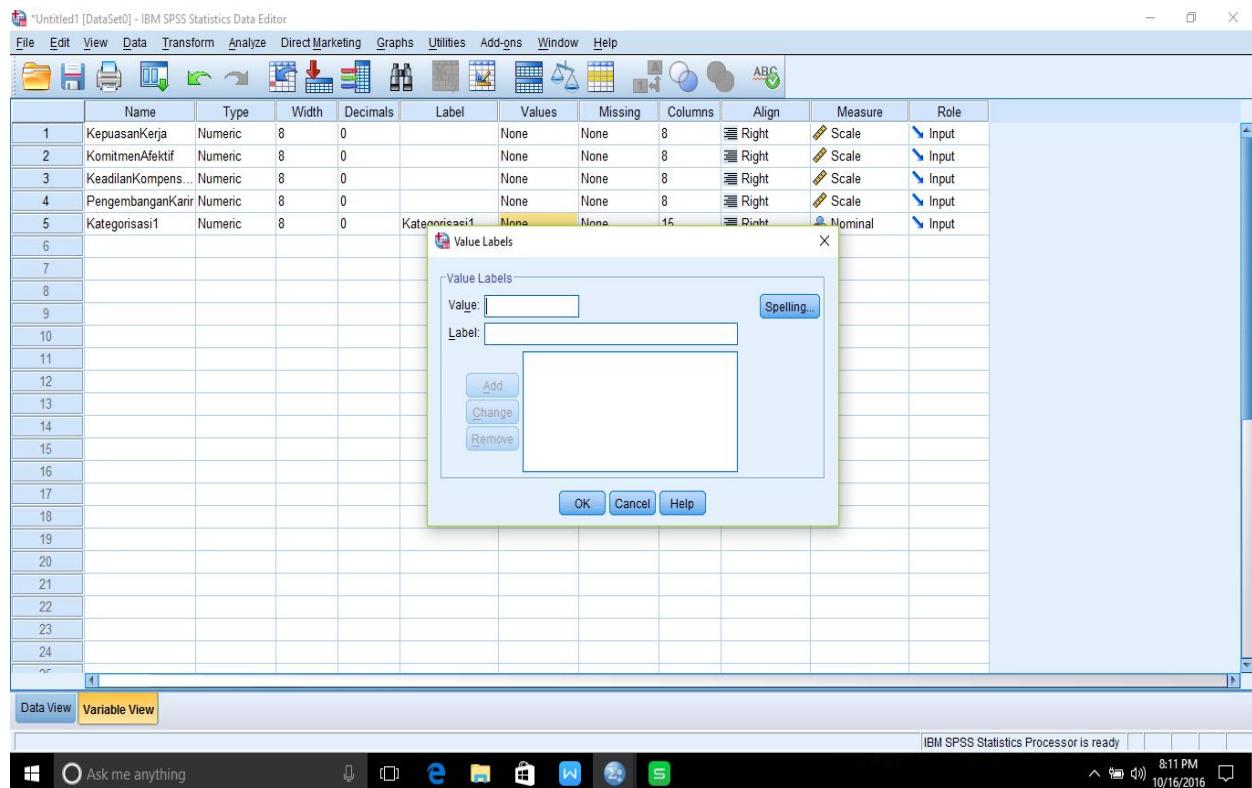
- ❖ Lalu kembali ke Data View, maka akan terdapat tampilan “Kategorisasi1” seperti ini.

	KepuasanKerja	KomitmenAfektif	KeadilanKompen...	PengembanganKarir	Kategorisasi1	var														
1	99	46	51	50	5															
2	96	46	46	46	5															
3	85	37	40	45	4															
4	91	49	51	53	4															
5	84	41	51	47	4															
6	86	43	48	42	4															
7	96	43	40	52	5															
8	94	41	45	43	4															
9	101	58	54	53	5															
10	107	60	56	53	5															
11	104	53	57	52	5															
12	93	49	49	53	4															
13	102	44	54	44	5															
14	97	50	50	51	5															
15	104	47	50	46	5															
16	101	48	48	49	5															
17	99	49	49	54	5															
18	98	48	52	49	5															
19	101	50	50	50	5															
20	104	51	50	50	5															
21	98	49	51	50	5															
22	100	50	48	49	5															

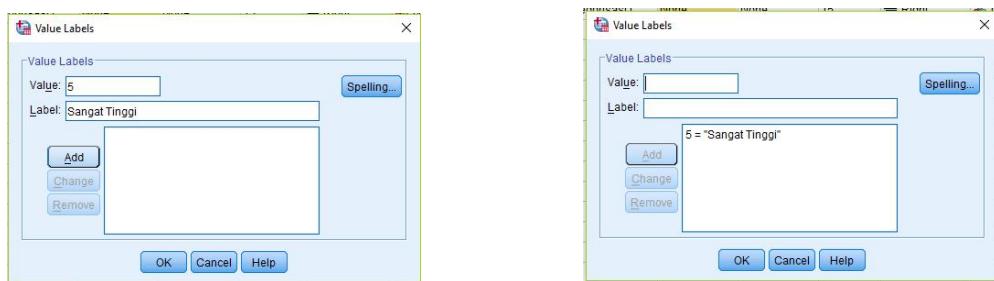
- ❖ Kemudian klik Variable View, sehingga muncul tampilan seperti dibawah ini.

	Name	Type	Width	Decimals	Label	Values	Missing	Columns	Align	Measure	Role
1	KepuasanKerja	Numeric	8	0		None None	8	Right	Scale	Input	
2	KomitmenAfektif	Numeric	8	0		None None	8	Right	Scale	Input	
3	KeadilanKompens...	Numeric	8	0		None None	8	Right	Scale	Input	
4	PengembanganKarir	Numeric	8	0		None None	8	Right	Scale	Input	
5	Kategorisasi1	Numeric	8	0	Kategorisasi1	None None	15	Right	Nominal	Input	
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											
23											
24											

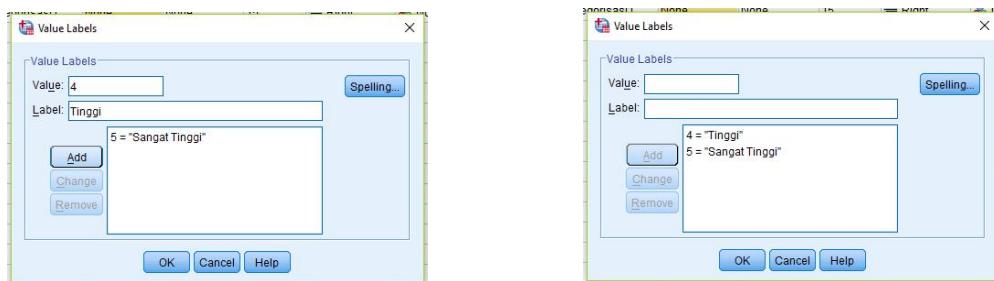
- ❖ Klik Values pada Kategorisasi1, sehingga muncul tampilan seperti dibawah ini.



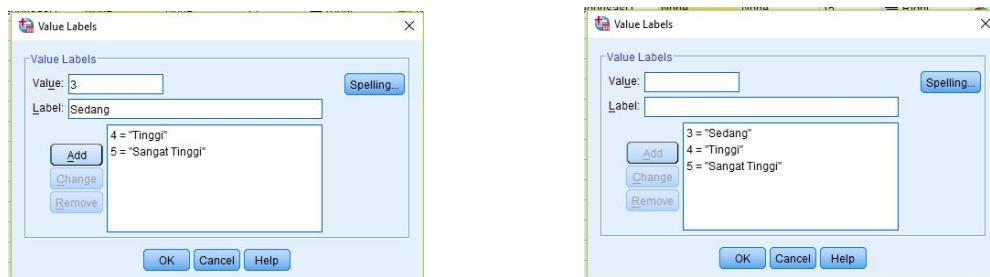
- ❖ Pada Value ketik 5, lalu pada Label ketik Sangat Tinggi, kemudian klik Add.



- ❖ Pada Value ketik 4, lalu pada Label ketik Tinggi, kemudian klik Add.



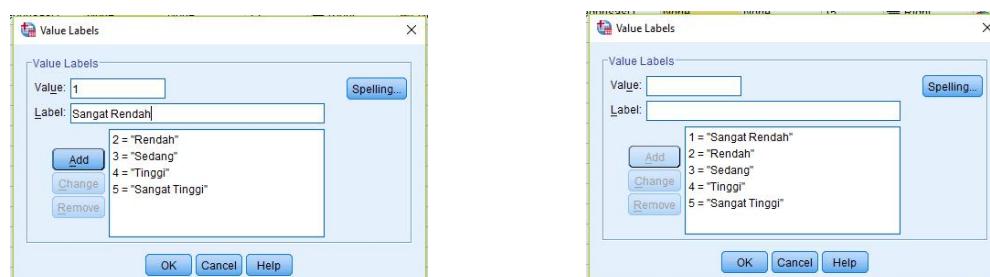
- ❖ Pada Value ketik 3, lalu pada Label ketik Sedang, kemudian klik Add.



- ❖ Pada Value ketik 2, lalu pada Label ketik Rendah, kemudian klik Add.



- ❖ Pada Value ketik 1, lalu pada Label ketik Sangat Rendah, kemudian klik Add.



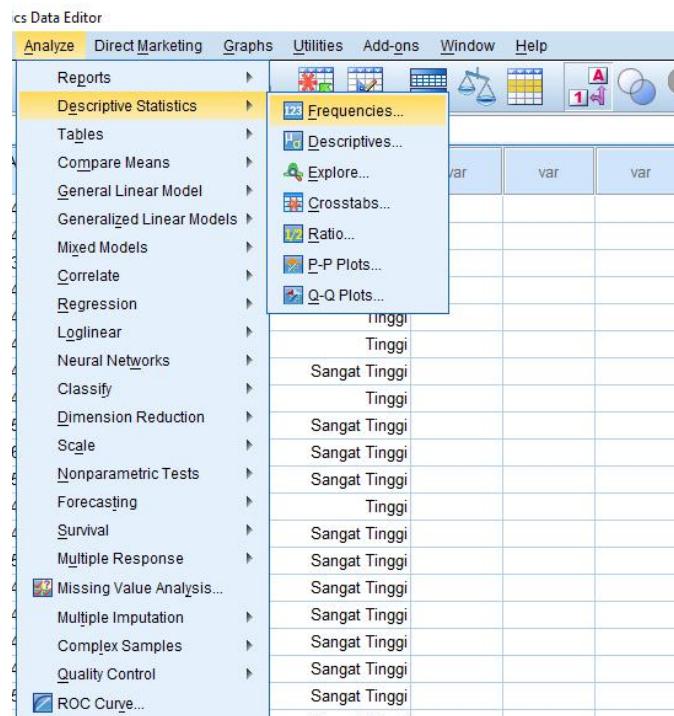
- ❖ Kemudian klik OK.

	Name	Type	Width	Decimals	Label	Values	Missing	Columns	Align	Measure	Role
1	KepuasanKerja	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale	Input
2	KomitmenAfektif	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale	Input
3	KeadilanKompen...	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale	Input
4	PengembanganKarir	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale	Input
5	Kategorisasi1	Numeric	8	0	Kategorisasi1	Rendah...	None	15	Right	Nominal	Input
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											

- ❖ Lalu kembali ke Data View, maka akan terdapat tampilan “Kategorisasi” seperti ini.

- ❖ Kemudian untuk melihat perubahan values nya, klik View - centang pada Value Labels.

- ❖ Selanjutnya kita kembali untuk mencari Frekuensi dan Persentase nya, klik Analyze - Descriptive Statistics - Frequencies.



- ❖ Kemudian pindahkan Kategorisasi1 ke kolom Variable(s).

The screenshot shows the SPSS Data View window with a data grid containing 22 rows of data. The columns are labeled: KepuasanKerja, KomitmenAfektif, KeadilanKompenansi, PengembanganKarir, and Kategorisasi1. The 'Kategorisasi1' column contains categorical values: Tinggi, Sangat Tinggi, Tinggi, Sangat Tinggi, Sangat Tinggi, Sangat Tinggi, Tinggi, Sangat Tinggi. A 'Frequencies' dialog box is overlaid on the Data View. In the 'Variable(s)' field, 'Kategorisasi1' is selected. The 'OK' button is highlighted in blue. Other buttons in the dialog include Paste, Reset, Cancel, and Help. The status bar at the bottom of the SPSS window shows 'IBM SPSS Statistics Processor is ready' and the date '10/16/2016'.

- ❖ Lalu klik OK, hingga muncul tampilan seperti di bawah ini.

The screenshot shows the IBM SPSS Statistics Viewer interface. On the left, the Data View displays a list of 22 rows with values ranging from 99 to 100. On the right, the Output View shows the results of a Frequencies analysis. The Frequencies dialog box is open, and its results are displayed in a table titled 'Kategorisasi1'. The table has columns for Frequency, Percent, Valid Percent, and Cumulative Percent. The data shows two categories: 'Tinggi' (Frequency 18, Percent 30.0, Valid Percent 30.0, Cumulative Percent 30.0) and 'Sangat Tinggi' (Frequency 42, Percent 70.0, Valid Percent 70.0, Cumulative Percent 100.0). The total row shows 'Total' with a Frequency of 60, Percent of 100.0, Valid Percent of 100.0, and Cumulative Percent of 100.0.

**Kategorisasi1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tinggi	18	30.0	30.0	30.0
Valid Sangat Tinggi	42	70.0	70.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Interval Kecenderungan	Skor	Kategori	F	Percentase
$X \geq M + 1.5 SD$	$\geq 96$	Sangat Tinggi	42	70
$M + 0.5 SD < X < M + 1.5 SD$	80-95	Tinggi	18	30
$M - 0.5 SD < X < M + 0.5 SD$	64-79	Sedang	0	0
$M - 1.5 SD < X < M - 0.5 SD$	48-63	Rendah	0	0
$X \leq M - 1.5 SD$	$\leq 48$	Sangat Rendah	0	0

Catatan:

\*masukan Frequency dan Percent yang ada, namun jika tidak terdapat Frequency dan Percent pada kategori nya, maka silahkan diberikan angka 0 (nol).

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

Melalui tabel 3 diketahui gambaran sebaran data pada subjek penelitian secara umum pada karyawan PT. United Tractors Tbk. Cabang Samarinda. Berdasarkan hasil pengukuran melalui skala kepuasan kerja yang telah diisi diperoleh mean empirik 98,00 lebih tinggi dari mean hipotetik 72 dengan kategori tinggi. Hal ini membuktikan bahwa subjek berada pada kategori tingkat kepuasan kerja yang tinggi. Adapun sebaran frekuensi data untuk skala kepuasan kerja tersebut sebagai berikut:

**Tabel 4. Kategorisasi Skor Skala Kepuasan Kerja**

Interval Kecenderungan	Skor	Kategori	F	Persentase
$X \geq M + 1.5 SD$	$\geq 96$	Sangat Tinggi	42	70
$M + 0.5 SD < X < M + 1.5 SD$	80-95	Tinggi	18	30
$M - 0.5 SD < X < M + 0.5 SD$	64-79	Sedang	0	0
$M - 1.5 SD < X < M - 0.5 SD$	48-63	Rendah	0	0
$X \leq M - 1.5 SD$	$\leq 48$	Sangat Rendah	0	0

Berdasarkan kategorisasi pada tabel 4, maka dapat dilihat bahwa karyawan perusahaan memiliki rentang nilai skala kepuasan kerja yang berada pada kategori sangat tinggi dengan rentang nilai  $\geq 96$  dan frekuensi sebanyak 42 karyawan dengan persentase 70 persen. Hal ini menunjukkan karyawan PT. United Tractors Tbk. Cabang Samarinda memiliki kepuasan kerja yang sangat tinggi.

Pada skala sebaran data komitmen afektif yang dimiliki karyawan PT. United Tractors Tbk. Cabang Samarinda dikategorikan sangat tinggi, dengan nilai mean empirik (48,75) dan mean hipotetik (36), hal ini mengindikasikan bahwa subjek mengalami komitmen afektif pada tingkat tinggi, berikut sebaran frekuensi datanya:

**Tabel 5. Kategorisasi Skor Skala Komitmen Afektif**

Interval Kecenderungan	Skor	Kategori	F	Persentase
$X \geq M + 1.5 SD$	$\geq 48$	Sangat Tinggi	41	68,3
$M + 0.5 SD < X < M + 1.5 SD$	40-47	Tinggi	18	30,0
$M - 0.5 SD < X < M + 0.5 SD$	32-39	Sedang	1	1,7
$M - 1.5 SD < X < M - 0.5 SD$	24-31	Rendah	0	0
$X \leq M - 1.5 SD$	$\leq 24$	Sangat Rendah	0	0

Berdasarkan kategorisasi pada tabel 5, maka dapat dilihat bahwa karyawan perusahaan memiliki rentang nilai skala komitmen afektif yang berada pada kategori sangat tinggi dengan rentang nilai  $\geq 48$  dan frekuensi sebanyak 41 karyawan dengan persentase 68,3 persen. Hal ini menunjukkan karyawan PT. United Tractors Tbk. Cabang Samarinda memiliki komitmen afektif yang sangat tinggi.

Pada skala sebaran data keadilan kompensasi yang dimiliki karyawan PT. United Tractors Tbk. Cabang Samarinda dikategorikan sangat tinggi, dengan nilai mean empirik (49,52) dan mean hipotetik (36), hal ini mengindikasikan bahwa subjek mengalami keadilan kompensasi pada tingkat sangat tinggi, berikut sebaran frekuensi datanya:

**Tabel 6. Kategorisasi Skor Skala Keadilan Kompensasi**

Interval Kecenderungan	Skor	Kategori	F	Persentase
$X \geq M + 1.5 SD$	$\geq 48$	Sangat Tinggi	47	78,3
$M + 0.5 SD < X < M + 1.5 SD$	40-47	Tinggi	13	21,7
$M - 0.5 SD < X < M + 0.5 SD$	32-39	Sedang	0	0
$M - 1.5 SD < X < M - 0.5 SD$	24-31	Rendah	0	0
$X \leq M - 1.5 SD$	$\leq 24$	Sangat Rendah	0	0

Berdasarkan kategorisasi pada tabel 6, maka dapat dilihat bahwa karyawan perusahaan memiliki rentang nilai skala keadilan kompensasi yang berada pada kategori sangat tinggi dengan rentang nilai  $\geq 48$  dan frekuensi sebanyak 47 karyawan dengan persentase 78,3 persen. Hal ini menunjukkan karyawan PT. United Tractors Tbk. Cabang Samarinda memiliki keadilan kompensasi yang sangat tinggi. &

Pada skala sebaran data pengembangan karir yang dimiliki karyawan PT. United Tractors Tbk. Cabang Samarinda dikategorikan sangat tinggi, dengan nilai mean empirik (48,75) dan mean hipotetik (36), hal ini mengindikasikan bahwa subjek mengalami pengembangan karir pada tingkat sangat tinggi, berikut sebaran frekuensi datanya:

**Tabel 7. Kategorisasi Skor Skala Pengembangan Karir**

<b>Interval Kecenderungan</b>	<b>Skor</b>	<b>Kategori</b>	<b>F</b>	<b>Percentase</b>
$X \geq M + 1.5 SD$	$\geq 48$	Sangat Tinggi	40	66,7
$M + 0.5 SD < X < M + 1.5 SD$	40-47	Tinggi	19	31,6
$M - 0.5 SD < X < M + 0.5 SD$	32-39	Sedang	1	1,7
$M - 1.5 SD < X < M - 0.5 SD$	24-31	Rendah	0	0
$X \leq M - 1.5 SD$	$\leq 24$	Sangat Rendah	0	0

Berdasarkan kategorisasi pada tabel 7, maka dapat dilihat bahwa karyawan perusahaan memiliki rentang nilai skala pengembangan karir yang berada pada kategori sangat tinggi dengan rentang nilai  $\geq 48$  dan frekuensi sebanyak 40 karyawan dengan persentase 66,7 persen. Hal ini menunjukkan karyawan PT. United Tractors Tbk. Cabang Samarinda memiliki pengembangan karir yang sangat tinggi.

## D. Uji Asumsi: Normalitas

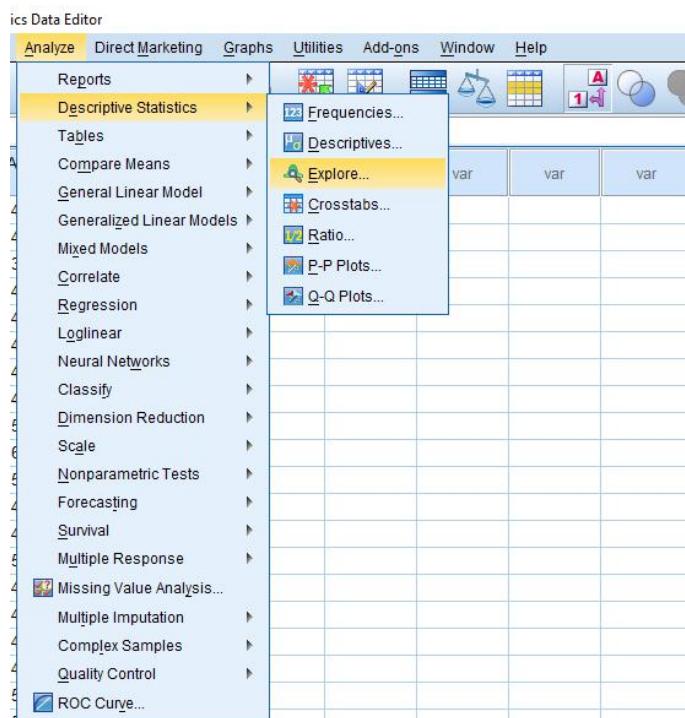
- ❖ Siapkan data di Excel, dengan hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.

Sub	Kepuasan Kerja (Y)	Komitmen afektif (X1)	Keadilan kompensasi (X2)	Pengembangan Karir (X3)	Total_Aspek
1	99	46	51	50	
2	96	46	46	46	
3	85	37	40	45	
4	91	49	51	53	
5	84	41	51	47	
6	86	43	48	42	
7	96	43	40	52	
8	94	41	45	43	
9	101	58	54	53	
13	107	60	56	53	
14	104	53	57	52	
15	93	49	49	53	
16	102	44	54	44	
17	97	50	50	51	
18	104	47	50	46	
19	101	48	48	49	
20	107	49	49	54	
21	98	48	52	49	
22	101	50	50	50	
23	104	51	50	50	

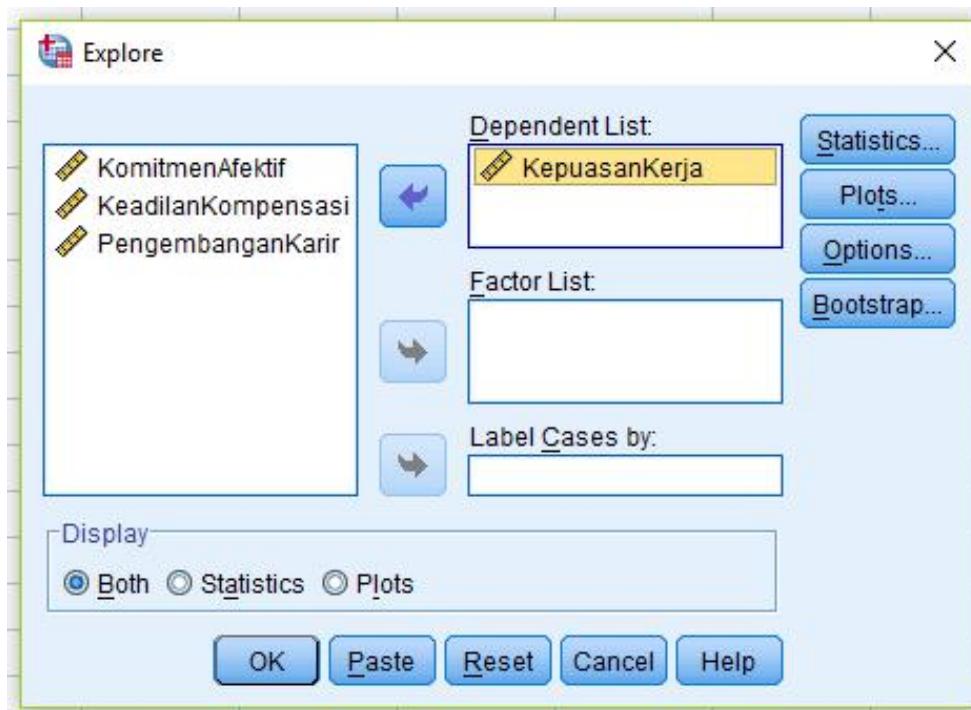
- ❖ Buka program SPSS, kemudian masukan semua data tersebut diatas hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.

	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	var	v																	
1	99	46	51	50																			
2	96	46	46	46																			
3	85	37	40	45																			
4	91	49	51	53																			
5	84	41	51	47																			
6	86	43	48	42																			
7	96	43	40	52																			
8	94	41	45	43																			
9	101	58	54	53																			
10	107	60	56	53																			
11	104	53	57	52																			
12	93	49	49	53																			
13	102	44	54	44																			
14	97	50	50	51																			
15	104	47	50	46																			
16	101	48	48	49																			
17	99	49	49	54																			
18	98	48	52	49																			
19	101	50	50	50																			
20	104	51	50	50																			
21	98	49	51	50																			
22	100	50	48	49																			
23	102	50	49	48																			

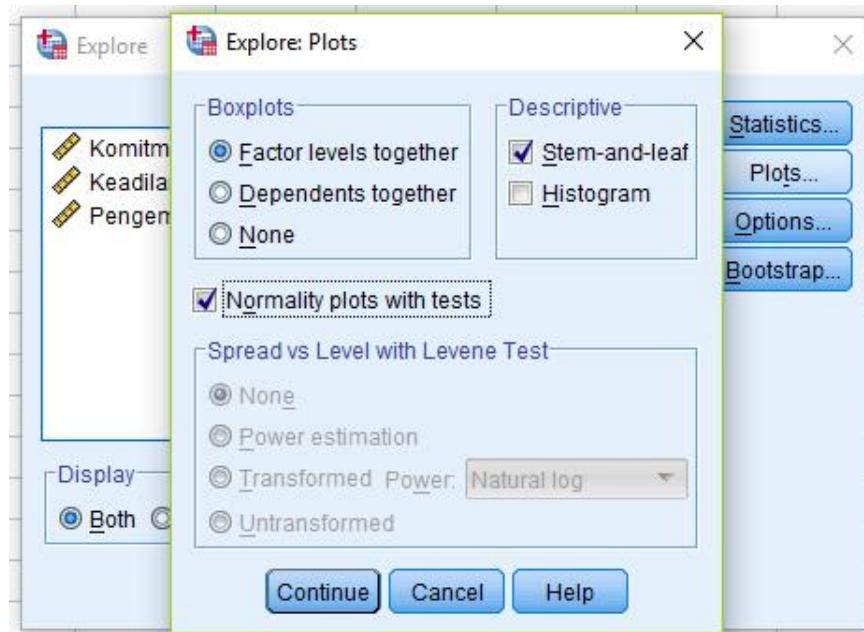
- ❖ Untuk mencari Normalitas caranya yaitu klik: Analyze - Descriptive Statistics - Explore.



- ❖ Masukan variabel yang ingin di uji normalitasnya, ke kolom Dependent List, kemudian klik Plots.



- ❖ Setelah muncul kotak Explore Plots, centang pada pilihan “Normality plots with test”, kemudian klik Continue.



- ❖ Selanjutnya klik OK, sehingga data akan diproses, maka akan tampil hasilnya seperti ini:

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
KepuasanKerja	.090	60	.200*	.964	60	.074

\*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Catatan:

\* Kaidahnya adalah jika nilai  $p > 0,05$ , maka sebaran data adalah Normal

\*\* Kolmogorov-Smirnov digunakan untuk jumlah data yang lebih besar (responden  $> 50$ ).

\*\*\* Shapiro-Wilk digunakan untuk jumlah data yang lebih kecil (responden  $< 50$ ).

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

### a. Hasil Uji Normalitas

Uji normalitas untuk melihat penyimpangan frekuensi observasi yang diteliti dari frekuensi teoritik. Uji Normalitas data antara lain dapat dilakukan dengan membandingkan probabilitas nilai Kolmogorov-Smirnov dengan sebesar 0,05 (5%). Kaidah yang digunakan adalah jika  $p > 0,05$  maka sebarannya normal, sebaliknya jika  $p < 0,05$  maka sebarannya tidak normal (Hadi, 2004).

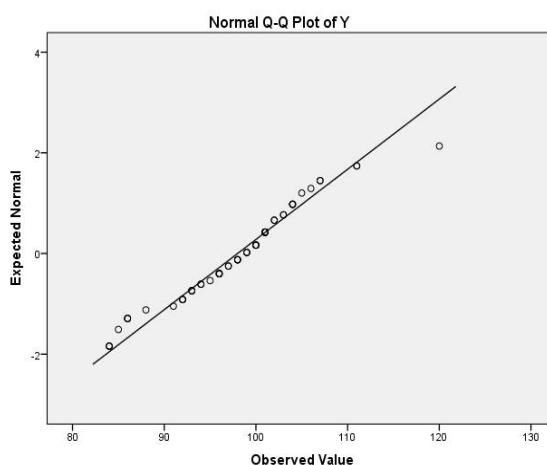
**Tabel 5. Hasil Uji Normalitas**

#### 1) Table test of normality

Variabel	Kolmogrov-Smirnov Z	P	Keterangan
Kepuasan kerja	0,090	0,200	Normal
Komitmen afektif	0,149	0,052	Normal
Keadilan kompensasi	0,141	0,052	Normal
Pengembangan karir	0,099	0,200	Normal

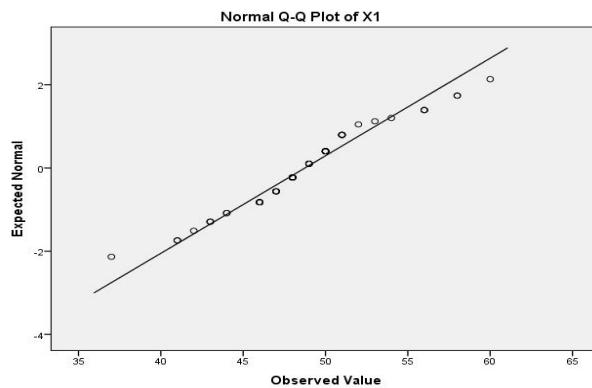
#### 2) Q-Q Plot

##### a) Kepuasan Kerja



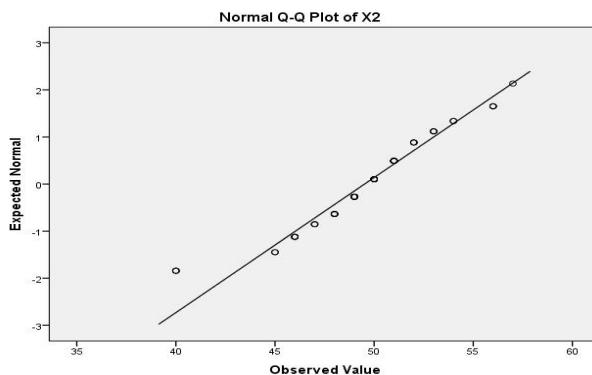
**Gambar 2. Q-Q Plot Kepuasan Kerja**

b) Komitmen Afektif



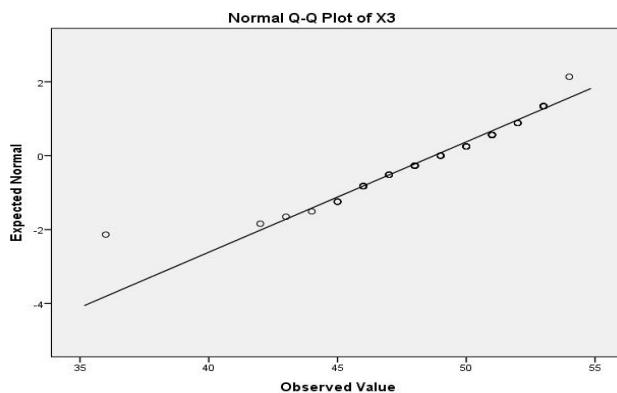
Gambar 3. Q-Q Plot Komitmen Afektif

c) Keadilan Kompensasi



Gambar 4. Q-Q Plot Keadilan Kompensasi

d) Pengembangan Karir



Gambar 5. Q-Q Plot Pengembangan Karir

Tabel 5 dapat ditafsirkan sebagai berikut:

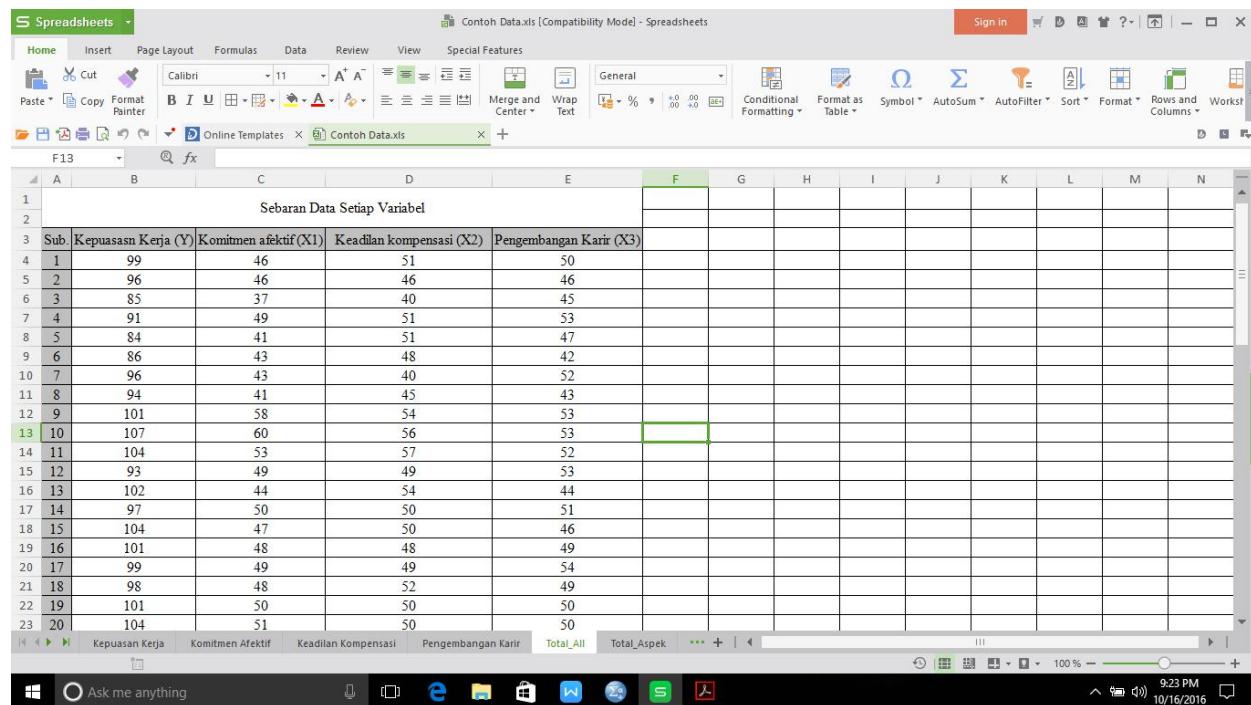
- 1) Hasil uji asumsi normalitas sebaran terhadap variabel kepuasan kerja menghasilkan nilai  $Z = 0,090$  dan  $p = 0.200$  ( $p > 0.05$ ). Hasil uji berdasarkan kaidah menunjukkan sebaran butir-butir kepuasan kerja adalah normal.
- 2) Hasil uji asumsi normalitas sebaran terhadap variabel komitmen afektif menghasilkan nilai  $Z = 0.149$  dan  $p = 0.052$  ( $p > 0.05$ ). Hasil uji berdasarkan kaidah menunjukkan sebaran butir-butir komitmen afektif adalah normal.
- 3) Hasil uji asumsi normalitas sebaran terhadap variabel keadilan kompensasi menghasilkan nilai  $Z = 0.141$  dan  $p = 0.052$  ( $p > 0.05$ ). Hasil uji berdasarkan kaidah menunjukkan sebaran butir-butir keadilan kompensasi adalah normal.
- 4) Hasil uji asumsi normalitas sebaran terhadap variabel pengembangan karir menghasilkan nilai  $Z = 0,099$  dan  $p = 0.200$  ( $p > 0.05$ ). Hasil uji berdasarkan kaidah menunjukkan sebaran butir-butir pengembangan karir adalah normal.

Berdasarkan tabel 5 maka dapat disimpulkan bahwa keempat variabel kepuasan kerja, komitmen afektif, keadilan kompensasi/intensif dan pengembangan karir memiliki sebaran data yang normal, dengan demikian analisis data secara parametrik dapat dilakukan karena telah memenuhi syarat atas asumsi normalitas sebaran data penelitian.

- ❖ Uji normalitas adalah alat uji yang digunakan untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi, nilai residu dari regresi mempunyai distribusi yang normal. Jika distribusi dari nilai-nilai residual tersebut tidak dapat dianggap berdistribusi normal, maka dikatakan ada masalah terhadap asumsi normalitas.

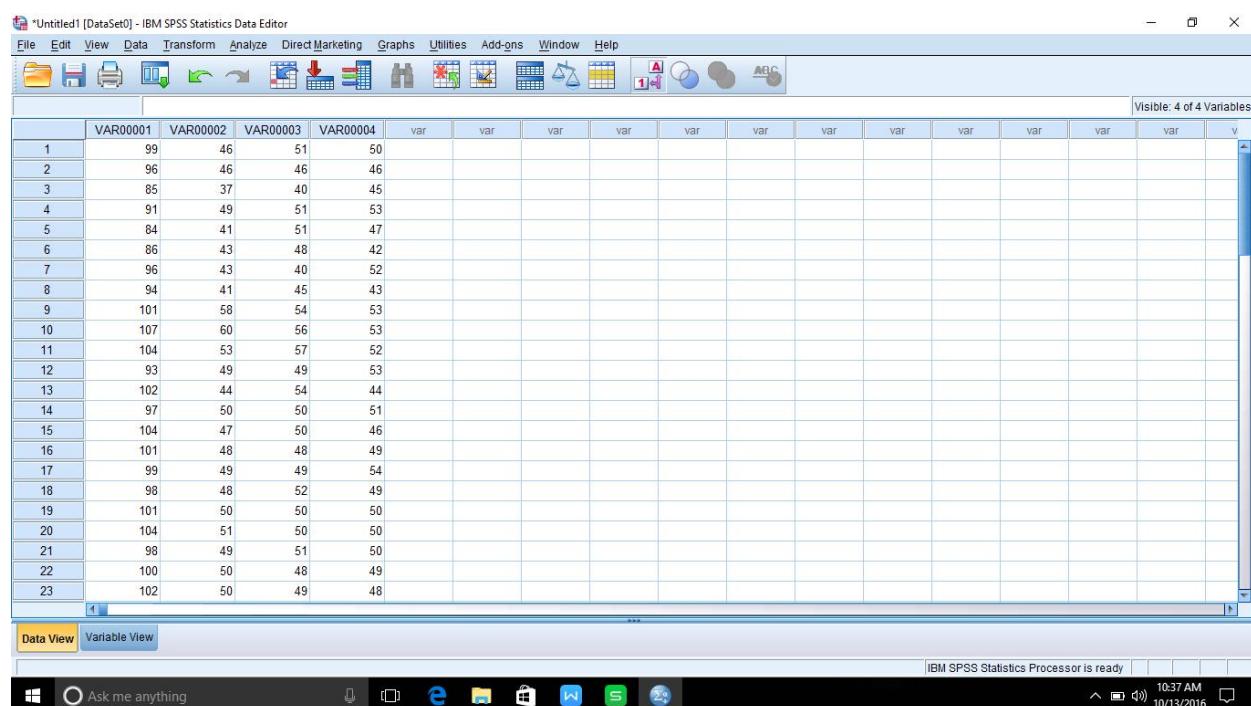
## E. Uji Asumsi: Linearitas

- ❖ Siapkan data di Excel, dengan hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.



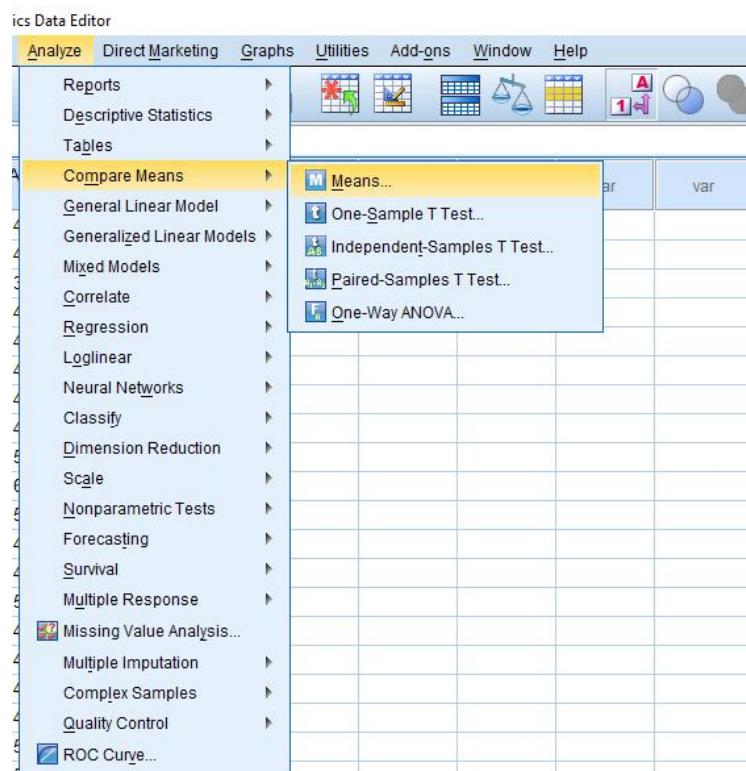
Sebaran Data Setiap Variabel				
Sub.	Kepuasan Kerja (Y)	Komitmen afektif (X1)	Keadilan kompensasi (X2)	Pengembangan Karir (X3)
1	99	46	51	50
2	96	46	46	46
3	85	37	40	45
4	91	49	51	53
5	84	41	51	47
6	86	43	48	42
7	96	43	40	52
8	94	41	45	43
9	101	58	54	53
10	107	60	56	53
11	104	53	57	52
12	93	49	49	53
13	102	44	54	44
14	97	50	50	51
15	104	47	50	46
16	101	48	48	49
17	99	49	49	54
18	98	48	52	49
19	101	50	50	50
20	104	51	50	50
21	98	49	51	50
22	100	50	48	49
23	102	50	49	48

- ❖ Buka program SPSS, kemudian masukan semua data tersebut diatas hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.

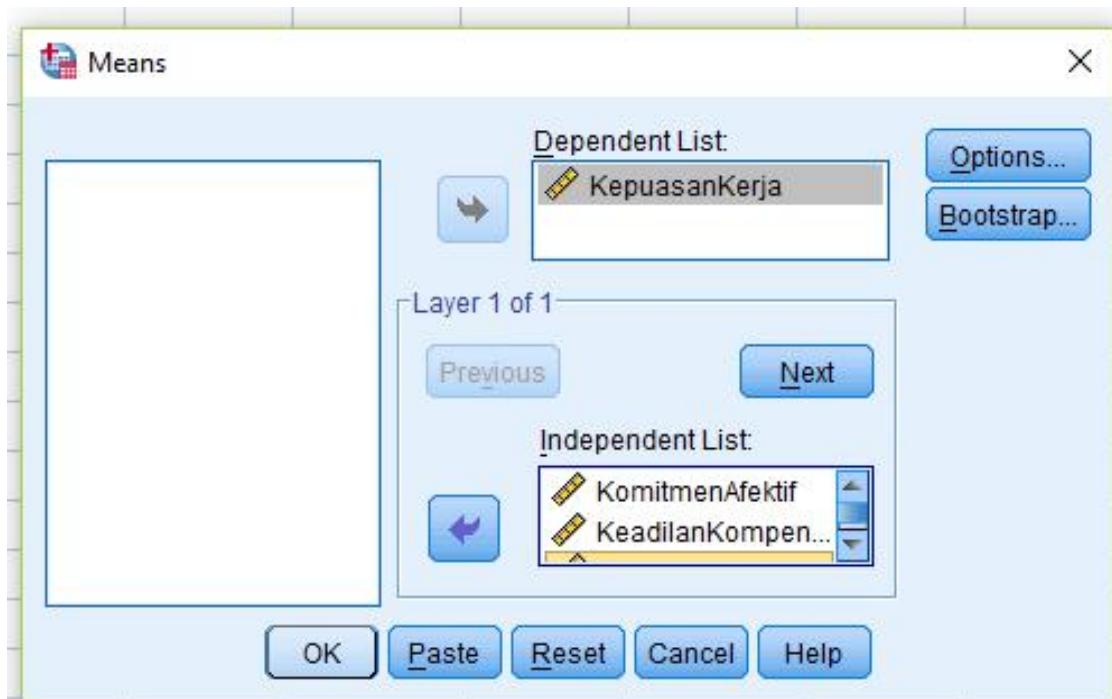


	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	var	V																
1	99	46	51	50																		
2	96	46	46	46																		
3	85	37	40	45																		
4	91	49	51	53																		
5	84	41	51	47																		
6	86	43	48	42																		
7	96	43	40	52																		
8	94	41	45	43																		
9	101	58	54	53																		
10	107	60	56	53																		
11	104	53	57	52																		
12	93	49	49	53																		
13	102	44	54	44																		
14	97	50	50	51																		
15	104	47	50	46																		
16	101	48	48	49																		
17	99	49	49	54																		
18	98	48	52	49																		
19	101	50	50	50																		
20	104	51	50	50																		
21	98	49	51	50																		
22	100	50	48	49																		
23	102	50	49	48																		

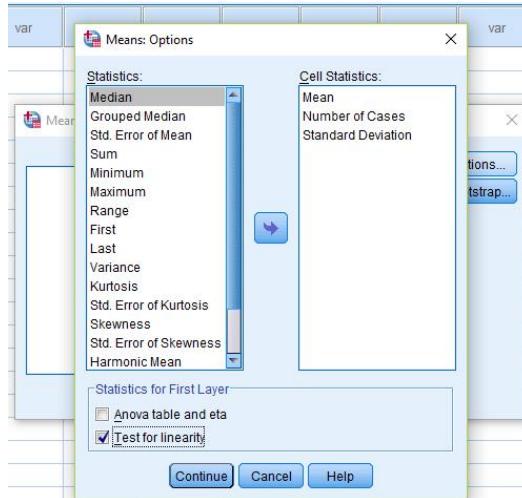
- ❖ Untuk mencari Linieritas caranya yaitu klik: Analyze - Compare Means - Means.



- ❖ Masukan variable independent & dependent pada box nya masing-masing, lalu klik options.



- ❖ Centang Test of Linearity, lalu klik Continue, kemudian OK.



- ❖ Lihat pada hasil perhitungan, gunakan nilai F dan Sig pada baris “Deviation from Linearity”.

**ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KepuasanKerja * Komitmen Afektif	(Combined)	1647.120	16	102.945	3.192	.001
	Between Groups	Linearity	1	1380.004	42.787	.000
		Deviation from Linearity	15	17.808	.552	.894
	Within Groups		43	32.253		
	Total		59			

**ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KepuasanKerja * Keadilan Kompensasi	(Combined)	982.221	12	81.852	1.875	.063
	Between Groups	Linearity	1	665.958	15.255	.000
		Deviation from Linearity	11	28.751	.659	.769
	Within Groups		47	43.655		
	Total		59			

**ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja * Pengembangan Karir	(Combined)	826.101	13	63.546	1.324	.234
	Between Groups	Linearity	1	404.218	8.422	.006
		Deviation from Linearity	12	35.157	.732	.713
	Within Groups		46	47.998		
	Total		59			

- ❖ Kaidahnya yaitu: 1. Nilai P (Sig) > 0.050  
2. Nilai F Hitung < F Tabel

Jika memenuhi kedua kaidah tersebut, maka data tersebut dianggap LINEAR

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

### b. Hasil Uji Linieritas

Uji asumsi linearitas dilakukan untuk mengetahui linearitas hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat. Uji linearitas dapat pula untuk mengetahui taraf penyimpangan dari linearitas hubungan tersebut. Adapun kaidah yang digunakan dalam uji linearitas hubungan adalah bila nilai linearity  $p < 0.05$  maka hubungan dinyatakan linear, atau bila nilai *deviant from linearity*  $p > 0.05$  maka hubungan dinyatakan linier.

**Tabel 6. Hasil Uji Linieritas Hubungan**

Variable	F Hitung	F Tabel	P	Keterangan
Kepuasan kerja - komitmen afektif	0,552	1,89	0,894	Linier
Kepuasan kerja - keadilan kompensasi	0,659	1,96	0,769	Linier
Kepuasan kerja - pengembangan karir	0,732	1,94	0,713	Linier

Pada tabel 6 di atas didapatkan hasil bahwa:

- 1) Hasil uji asumsi linieritas antara variabel komitmen afektif dengan kepuasan kerja menunjukkan nilai F hitung < F tabel yang artinya terdapat hubungan antara komitmen afektif dengan kepuasan kerja yang mempunyai nilai *deviant from linearity*  $F = 0,552$  dan  $p = 0,894 > 0.05$  yang berarti hubungannya dinyatakan linier.
- 2) Hasil uji asumsi linieritas antara variabel keadilan kompensasi dengan kepuasan kerja menunjukkan nilai F hitung < F tabel yang artinya terdapat hubungan antara keadilan

kompensasi dengan kepuasan kerja yang mempunyai nilai *deviant from linierity*  $F = 0,659$  dan  $p = 0,769 > 0.05$  yang berarti hubungannya dinyatakan linier.

- 3) Hasil uji asumsi linieritas antara pengembangan karir dengan kepuasan kerja menunjukkan nilai  $F$  hitung  $< F$  tabel yang artinya terdapat hubungan antara pengembangan karir dengan kepuasan kerja yang mempunyai nilai *deviant from linierity*  $F = 0,732$  dan  $p = 0,713 > 0.05$  yang berarti hubungannya dinyatakan linier.

- ❖ Uji linieritas adalah uji yang digunakan untuk mengetahui merupakan suatu prosedur yang digunakan untuk mengetahui status linear tidaknya hubungan antara ke dua variabel.

## F. Uji Asumsi: Multikolinieritas

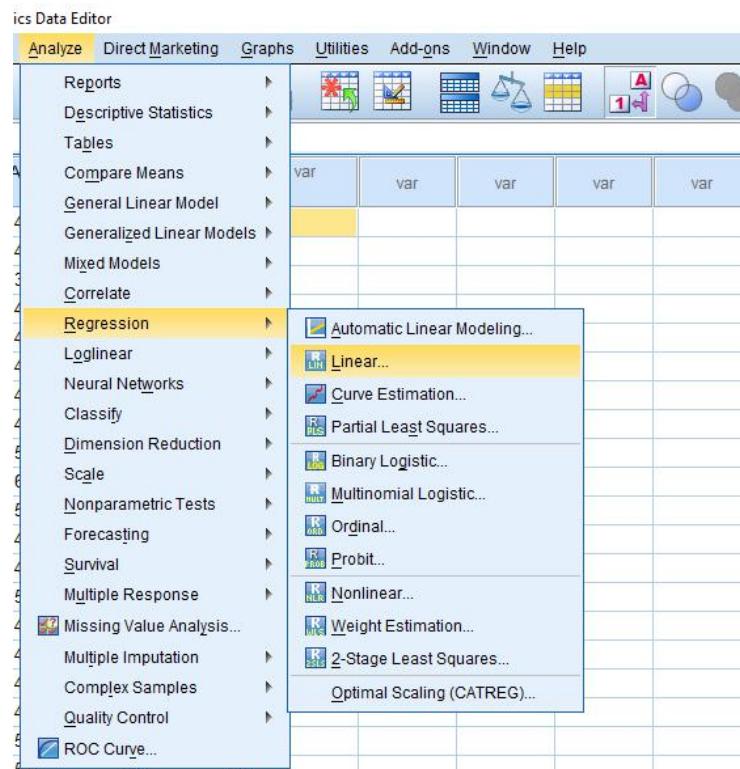
- ❖ Siapkan data di Excel, dengan hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
1	Sebaran Data Setiap Variabel													
3	Sub.	Kepuasan Kerja (Y)	Komitmen afektif (X1)	Keadilan kompensasi (X2)	Pengembangan Karir (X3)									
4	1	99	46	51	50									
5	2	96	46	46	46									
6	3	85	37	40	45									
7	4	91	49	51	53									
8	5	84	41	51	47									
9	6	86	43	48	42									
10	7	96	43	40	52									
11	8	94	41	45	43									
12	9	101	58	54	53									
13	10	107	60	56	53									
14	11	104	53	57	52									
15	12	93	49	49	53									
16	13	102	44	54	44									
17	14	97	50	50	51									
18	15	104	47	50	46									
19	16	101	48	48	49									
20	17	99	49	49	54									
21	18	98	48	52	49									
22	19	101	50	50	50									
23	20	104	51	50	50									

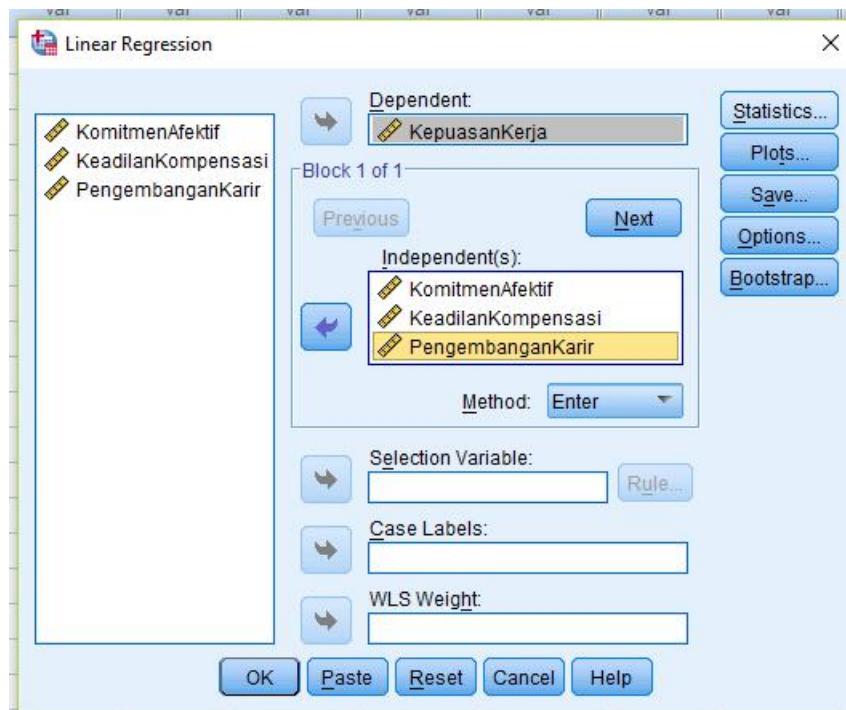
- ❖ Buka program SPSS, kemudian masukan semua data tersebut diatas hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.

	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	var									
1	99	46	51	50										
2	96	46	46	46										
3	85	37	40	45										
4	91	49	51	53										
5	84	41	51	47										
6	86	43	48	42										
7	96	43	40	52										
8	94	41	45	43										
9	101	58	54	53										
10	107	60	56	53										
11	104	53	57	52										
12	93	49	49	53										
13	102	44	54	44										
14	97	50	50	51										
15	104	47	50	46										
16	101	48	48	49										
17	99	49	49	54										
18	98	48	52	49										
19	101	50	50	50										
20	104	51	50	50										
21	98	49	51	50										
22	100	50	48	49										
23	102	50	49	48										

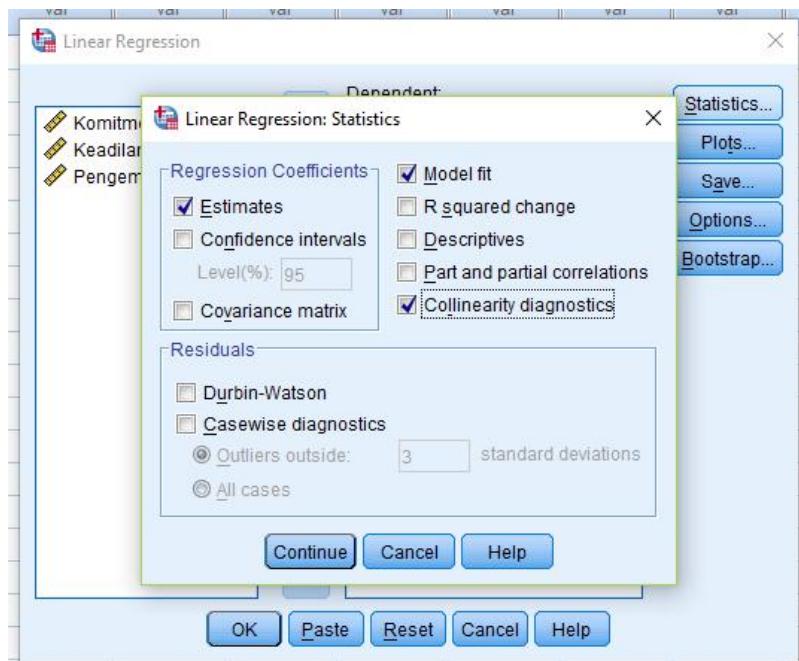
- ❖ Untuk mencari Multikolinieritas caranya yaitu klik: Analyze - Regression - Linier



- ❖ Masukan variable independent & dependent ketempatnya masing-masing, lalu klik Statistics



- ❖ Centang Collinearity Diagnostic, selanjutnya klik Continue, kemudian OK.



- ❖ Maka akan tampil table Coefficients seperti di bawah ini:

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
(Constant)	40.403	12.005		3.365	.001		
1 KomitmenAfektif	1.078	.232	.641	4.638	.000	.505	1.980
KeadilanKompensasi	.173	.260	.084	.666	.508	.603	1.657
PengembanganKarir	-.073	.257	-.034	-.282	.779	.670	1.493

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

- ❖ Kaidahnya yaitu:
  1. Koefisien Tolerance < 1
  2. Koefisien Nilai VIF (Variable Inflation Factor) < 5

Jika memenuhi kedua kaidah tersebut, maka data tersebut dianggap UNMULTIKOL

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

### c. Hasil Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi ditemukan adanya korelasi antara variabel-variabel bebas (Ghozali, 2011). Penyimpangan asumsi klasik ini karena adanya Multikolinieritas dalam model regresi yang dihasilkan. Artinya antar variabel independen yang terdapat dalam model memiliki hubungan yang sempurna atau mendekati sempurna. Cara untuk menguji tidak adanya Multikolinieritas dapat dilihat pada *Variance Inflation Factor (VIF)*. Berdasarkan hasil uji multikolinieritas diperoleh hasil sebagai berikut :

**Tabel 7. Hasil Uji Multikolinieritas**

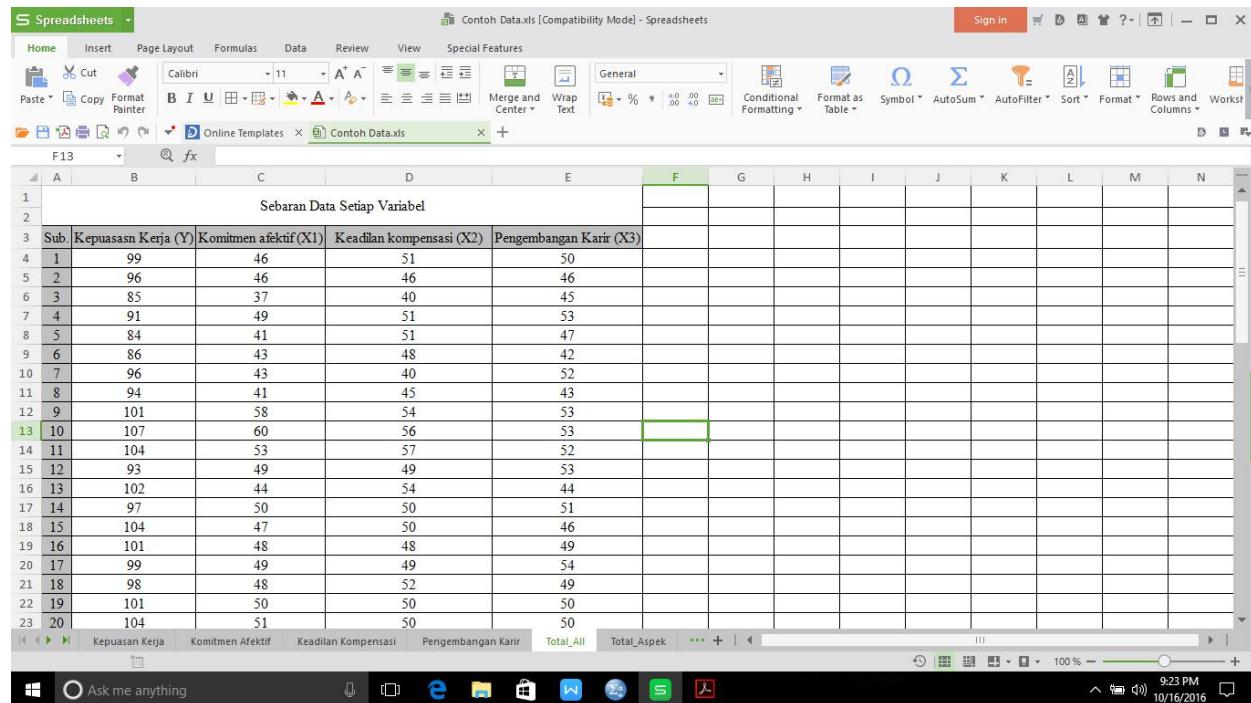
Variable	Tolerance	VIF	Keterangan
Kepuasan kerja - komitmen afektif	0,505	1,980	Unmultikol
Kepuasan kerja - keadilan kompensasi	0,603	1,657	Unmultikol
Kepuasaan kerja - pengembangan karir	0,670	1,493	Unmultikol

Tabel 7 di atas menunjukkan bahwa nilai koefisiensi tolerance variabel kurang dari nilai 1 dan nilai VIF variable kurang dari nilai 10. Dengan demikian pada model regresi yang digunakan ini tidak terjadi multikolinieritas.

- ❖ Uji Multikolinieritas adalah uji yang digunakan untuk mengetahui apakah pada model regresi ditemukan adanya korelasi antar-variabel independen. Jika terjadi korelasi, maka dinamakan terdapat problem Multikolinieritas (multikol). Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi di antara variabel independen.

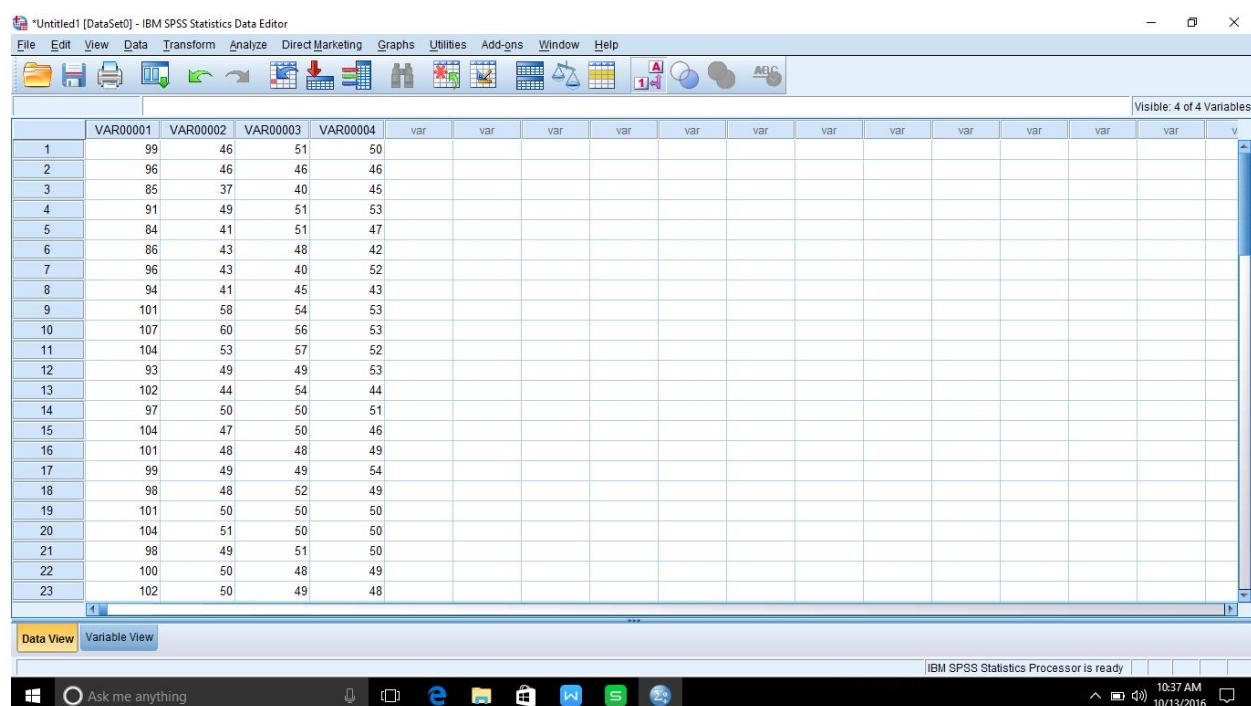
## G. Uji Asumsi: Homoskedastisitas

- ❖ Siapkan data di Excel, dengan hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.



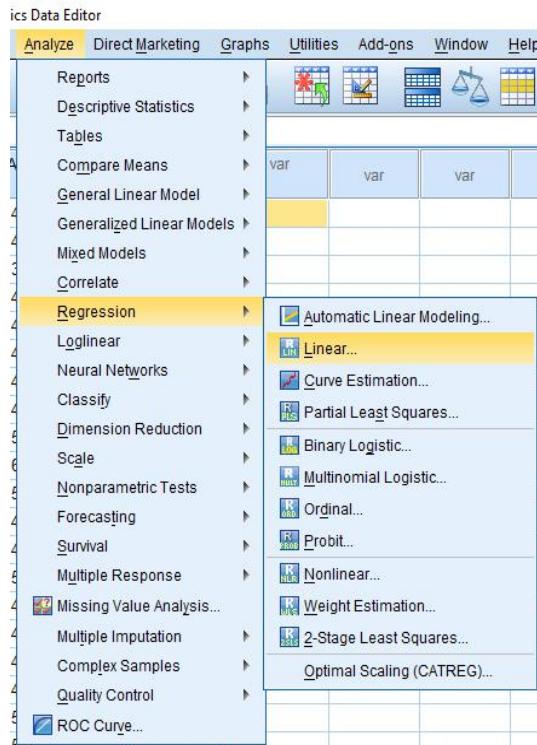
Sebaran Data Setiap Variabel				
Sub.	Kepuasan Kerja (Y)	Komitmen afektif (X1)	Keadilan kompensasi (X2)	Pengembangan Karir (X3)
1	99	46	51	50
2	96	46	46	46
3	85	37	40	45
4	91	49	51	53
5	84	41	51	47
6	86	43	48	42
7	96	43	40	52
8	94	41	45	43
9	101	58	54	53
10	107	60	56	53
11	104	53	57	52
12	93	49	49	53
13	102	44	54	44
14	97	50	50	51
15	104	47	50	46
16	101	48	48	49
17	99	49	49	54
18	98	48	52	49
19	101	50	50	50
20	104	51	50	50
21	98	49	51	50
22	100	50	48	49
23	102	50	49	48

- ❖ Buka program SPSS, kemudian masukan semua data tersebut diatas hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.

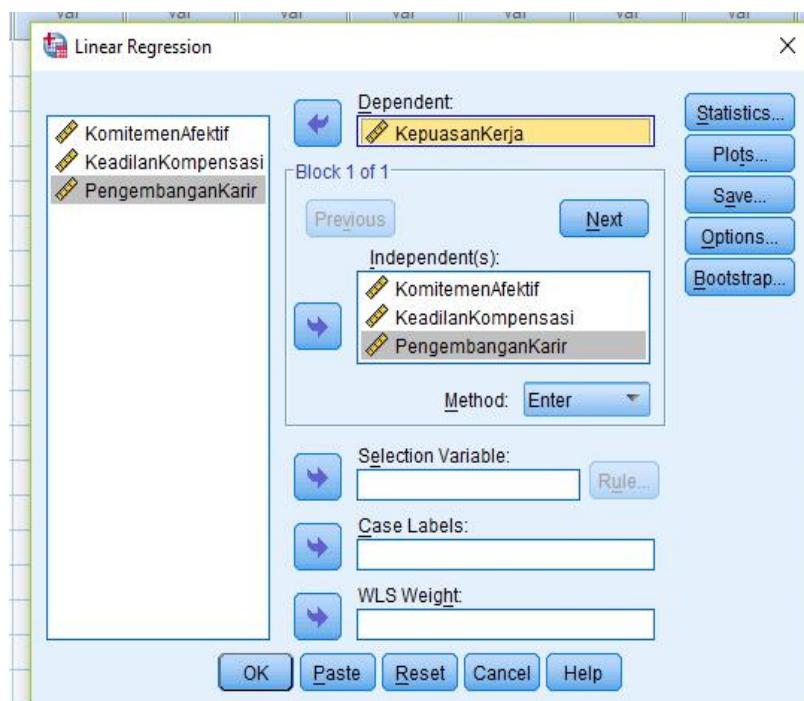


	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	var	V																
1	99	46	51	50																		
2	96	46	46	46																		
3	85	37	40	45																		
4	91	49	51	53																		
5	84	41	51	47																		
6	86	43	48	42																		
7	96	43	40	52																		
8	94	41	45	43																		
9	101	58	54	53																		
10	107	60	56	53																		
11	104	53	57	52																		
12	93	49	49	53																		
13	102	44	54	44																		
14	97	50	50	51																		
15	104	47	50	46																		
16	101	48	48	49																		
17	99	49	49	54																		
18	98	48	52	49																		
19	101	50	50	50																		
20	104	51	50	50																		
21	98	49	51	50																		
22	100	50	48	49																		
23	102	50	49	48																		

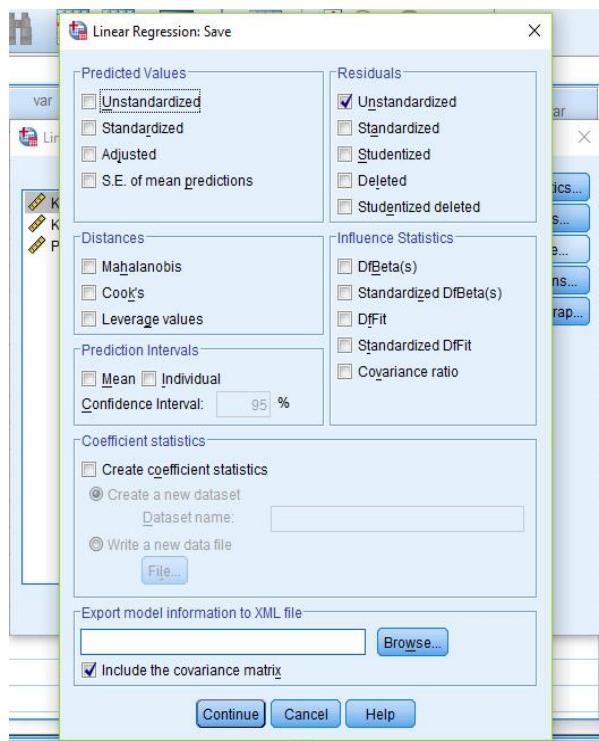
- ❖ Untuk mencari Homoskedastisitas caranya yaitu klik: Analyze - Regression - Linear.



- ❖ Masukkan variable dependent dan independent ke tempat nya masing-masing, lalu klik Save.



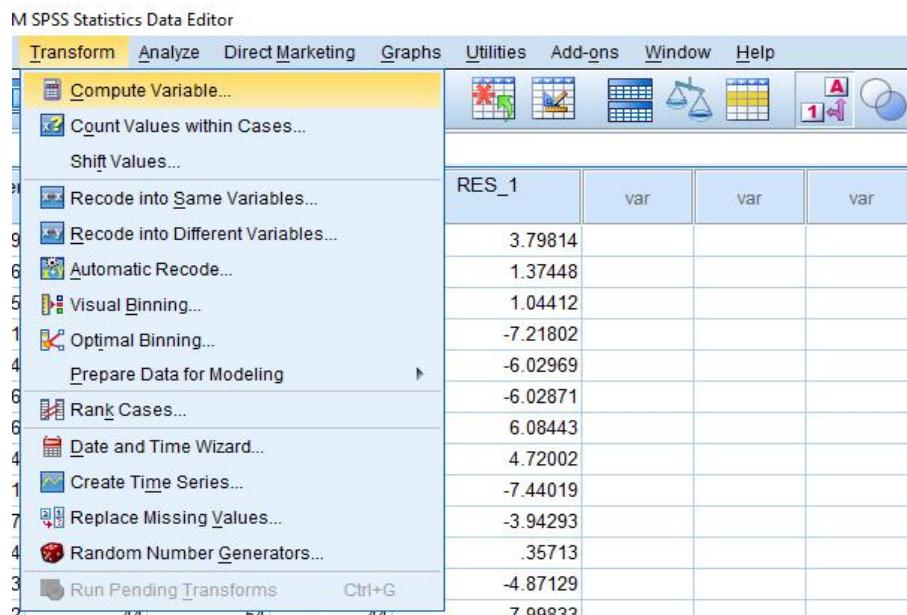
- ❖ Kemudian centang opsi Unstandardized pada kolom Residuals, lalu klik Continue, dan OK.



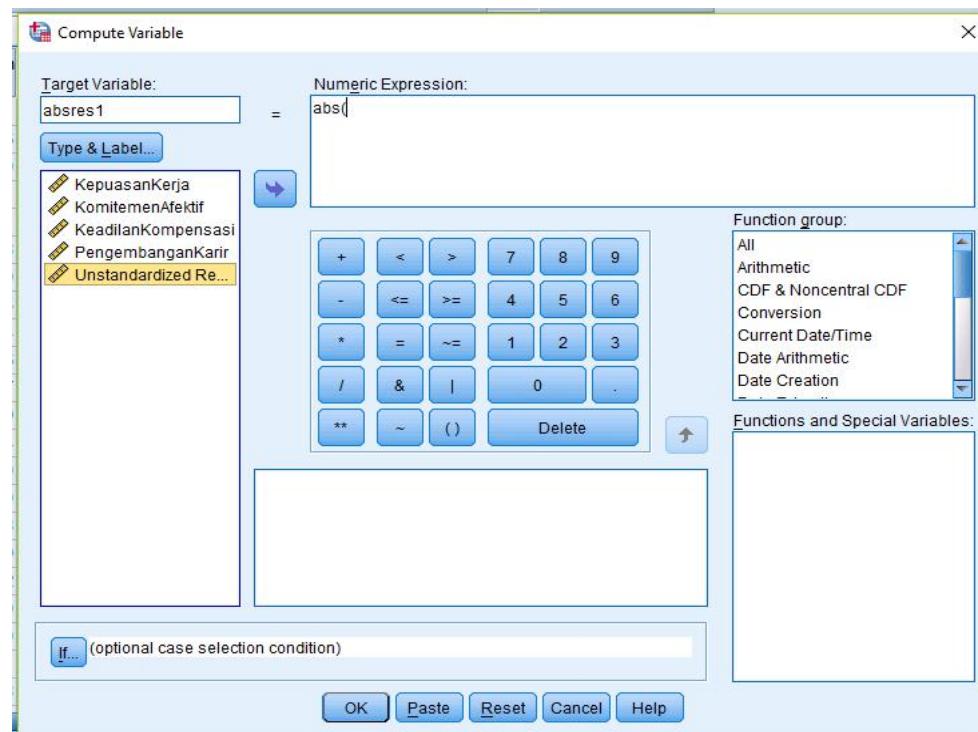
- ❖ Maka output SPSS akan keluar, bahwa proses komputasi telah berhasil. Kembalilah ke Data View, maka Anda akan menemukan sebuah kolom variable baru dengan nama “**RES\_1**”.

	KepuasanKerja	KomitmenAfektif	KeadilanKomunikasi	PengembanganKarir	RES_1	var							
1	99	46	51	50	3.79814								
2	96	46	46	46	1.37448								
3	85	37	40	45	1.04412								
4	91	49	51	53	-7.21802								
5	84	41	51	47	-6.02969								
6	86	43	48	42	-6.02871								
7	96	43	40	52	6.08443								
8	94	41	45	43	4.72002								
9	101	58	54	53	-7.44019								
10	107	60	56	53	-3.94293								
11	104	53	57	52	.35713								
12	93	49	49	53	-4.87129								
13	102	44	54	44	7.99833								
14	97	50	50	51	-2.26791								
15	104	47	50	46	7.60301								
16	101	48	48	49	4.08960								
17	99	49	49	54	1.20133								
18	98	48	52	49	.39614								
19	101	50	50	50	1.65947								
20	104	51	50	50	3.58147								
21	98	49	51	50	-4.43588								
22	100	50	48	49	.93358								

- ❖ Klik Transform - Compute Variable



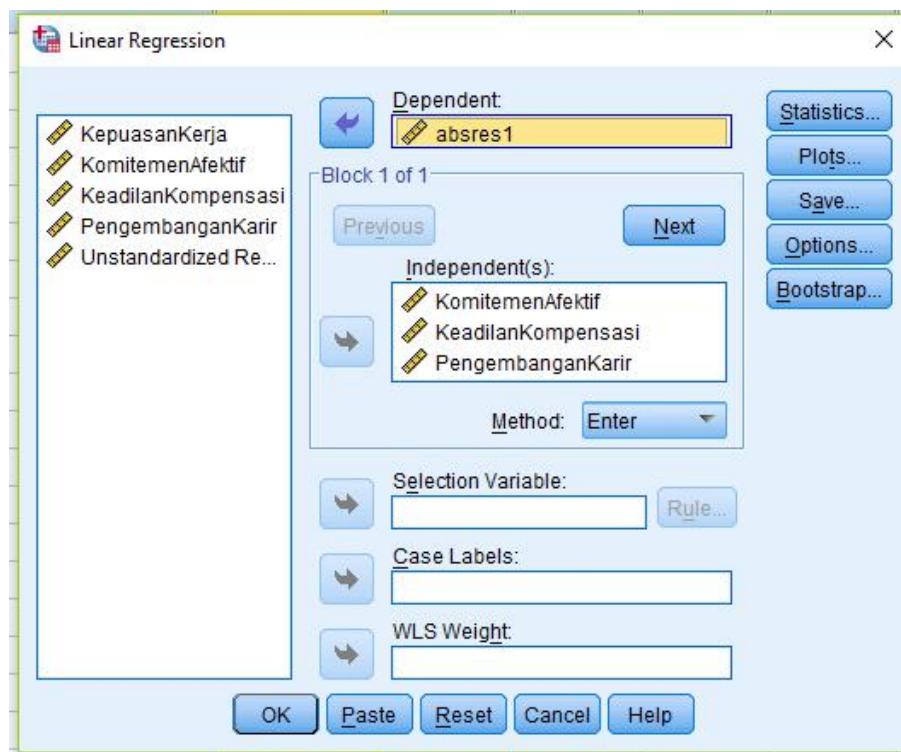
- ❖ Ganti output variable yang kita inginkan di Target Variable. Dalam contoh berikut ini saya menggunakan nama variable “**ABSRES1**”. Ketik “abs(” dalam numeric expression, lalu pindahkan ke **Unstandarized Residual** ke sebelah kanan, sehingga menjadi “**abs(RES\_1)**”.



- Maka anda akan mendapatkan hasil hitung nilai absolut dari Residual.

	KepuasanKerja	KomitemenAfektif	KeadilanKompenasi	PengembanganKarir	RES_1	absres1	var	v											
1	99	46	51	50	3.79814	4													
2	96	46	46	46	1.37448	1													
3	85	37	40	45	1.04412	1													
4	91	49	51	53	-7.21802	7													
5	84	41	51	47	-6.02969	6													
6	86	43	48	42	-6.02871	6													
7	96	43	40	52	6.08443	6													
8	94	41	45	43	4.72002	5													
9	101	58	54	53	-7.44019	7													
10	107	60	56	53	-3.94293	4													
11	104	53	57	52	.35713	0													
12	93	49	49	53	-4.87129	5													
13	102	44	54	44	7.99833	8													
14	97	50	50	51	-2.26791	2													
15	104	47	50	46	7.60301	8													
16	101	48	48	49	4.08960	4													
17	99	49	49	54	1.20133	1													
18	98	48	52	49	.39614	0													
19	101	50	50	50	1.65947	2													
20	104	51	50	50	3.58147	4													
21	98	49	51	50	-4.3588	0													
22	100	50	48	49	.93358	1													

- Hitunglah regresi linier antara **nilai residual absolut** dengan setiap **variable bebas**, dengan cara kembali klik: Analyze - Regression - Linear. Kemudian masukan **absres1** ke Dependent.



- ❖ Lihat hasilnya pada table berikut ini:

		Coefficients <sup>a</sup>				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.198	7.168		.586	.560
	KomitmenAfektif	-.013	.139	-.018	-.094	.925
	KeadilanKompensasi	.125	.155	.137	.803	.425
	PengembanganKarir	-.114	.154	-.120	.744	.460

a. Dependent Variable: absres1

Variable	T Hitung	T Tabel	P	Keterangan
Komitmen Afektif	-0.094	2.002	0.925	Homoskedastik
Keadilan Kompensasi	0.803	2.002	0.425	Homoskedastik
Pengembangan Karir	-0.744	2.002	0.460	Homoskedastik

- ❖ Kaidahnya yaitu:
  - Nilai P (Sig) > 0.050
  - t hitung < t Tabel

\*Jika memenuhi kedua kaidah tersebut, maka data tersebut dianggap Homoskedastik.

\*\*Jika tidak memenuhi kedua kaidah tersebut, maka data tersebut dianggap Heteroskedastik.

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

#### **d. Hasil Uji Homoskedastisitas**

Uji homoskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika varian atau residual satu pengamatan ke pengamatan lainnya tetap, maka disebut homoskedastisitas. Namun jika varian atau residual satu pengamatan ke pengamatan lainnya berbeda, maka disebut heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah tidak terjadi heteroskedastisitas.

**Tabel 8. Hasil Uji Homoskedastisitas**

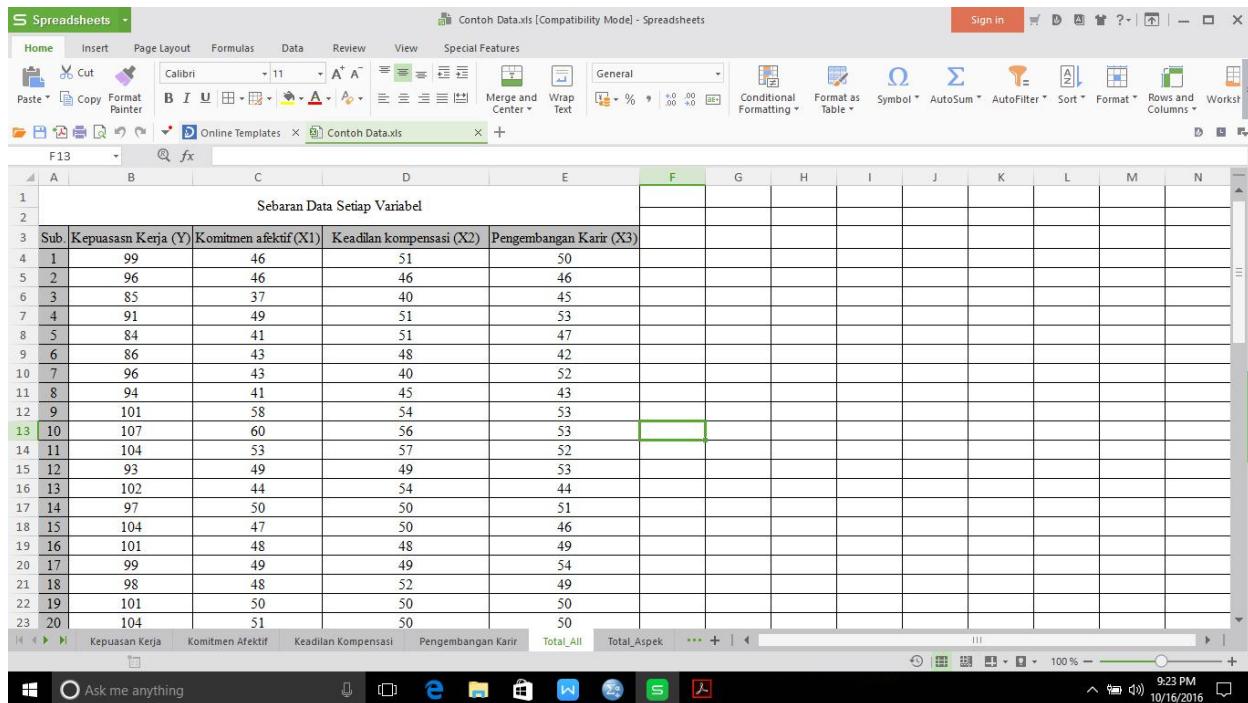
Variable	T Hitung	T Tabel	P	Keterangan
<b>Komitmen Afektif</b>	-0.094	2.002	0.925	Homoskedastik
<b>Keadilan Kompensasi</b>	0.803	2.002	0.425	Homoskedastik
<b>Pengembangan Karir</b>	-0.744	2.002	0.460	Homoskedastik

Hasil uji homoskedastisitas pada tabel 8 didapatkan hasil bahwa tidak terdapat gejala heteroskedastisitas model regresi dalam penelitian ini, karena seluruh nilai signifikansi yang diperoleh dari pengujian dengan metode *Glejser* diperoleh nilai  $\alpha$  lebih dari 0,05 terhadap absolute residual (*Abs\_Res*) secara parsial dan nilai t hitung  $<$  t tabel, sehingga variabel independen layak digunakan untuk memprediksi variabel dependen yang ada.

- ❖ Uji homoskedastisitas adalah uji yang digunakan untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi, terjadi ketidaksamaan varians residual dari satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika varians residual dari satu pengamatan ke pengamatan yang lain tetap, maka hal tersebut disebut Homoskedastisitas. Namun jika varians berbeda, disebut sebagai Heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah tidak terjadi heteroskedastisitas.

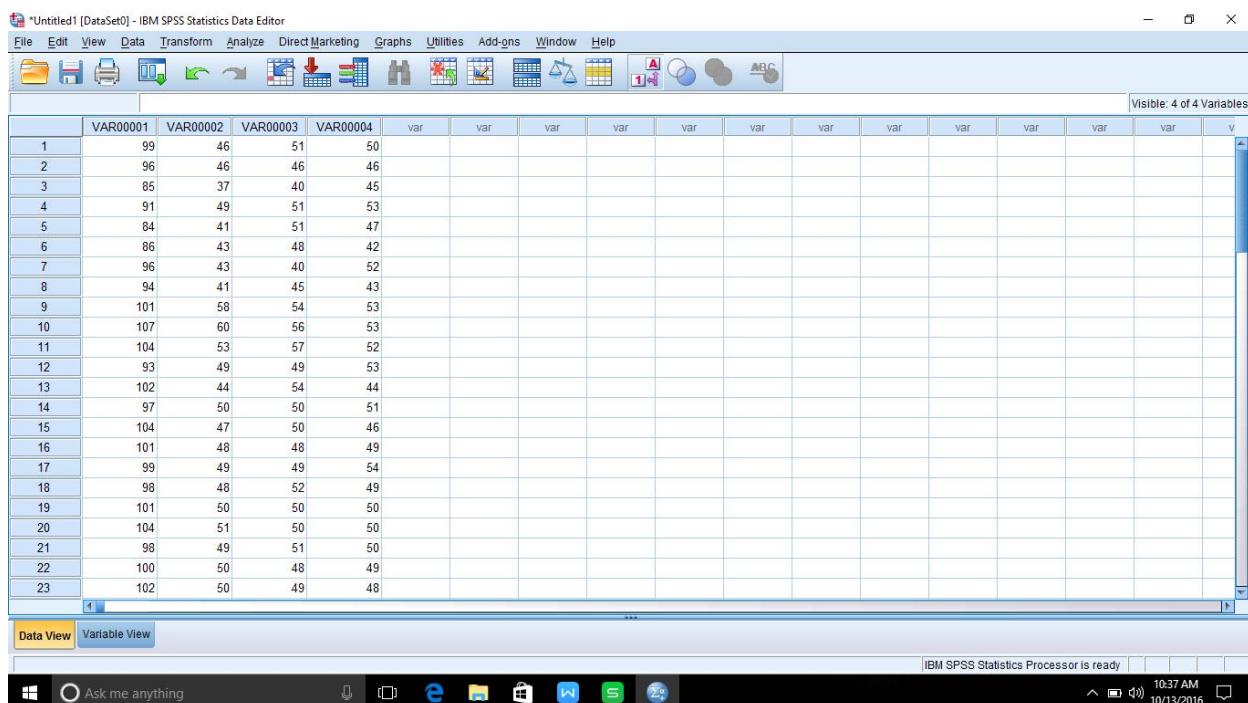
## H. Uji Asumsi: Autokorelasi

- ❖ Siapkan data di Excel, dengan hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.



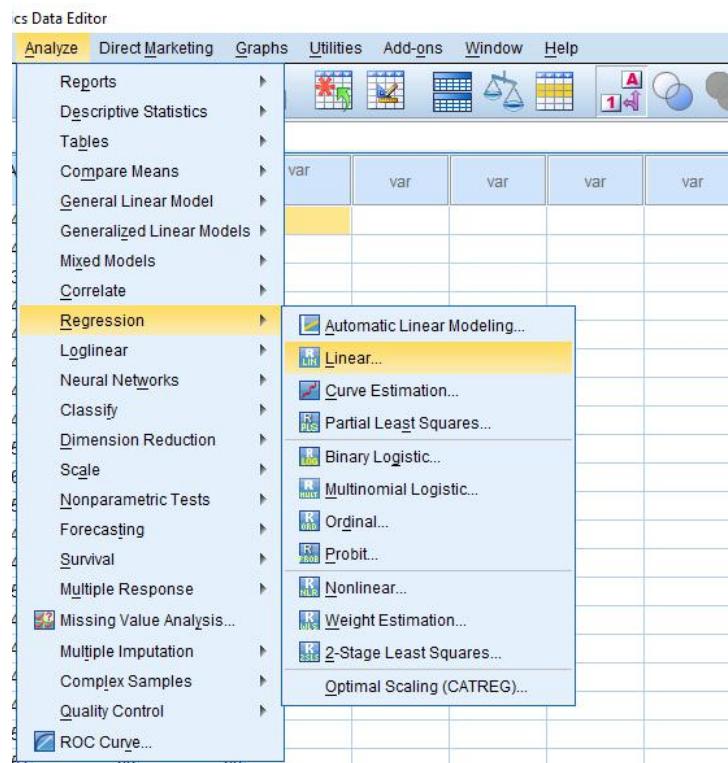
Sebaran Data Setiap Variabel				
Sub.	Kepuasan Kerja (Y)	Komitmen afektif (X1)	Keadilan kompensasi (X2)	Pengembangan Karir (X3)
1	99	46	51	50
2	96	46	46	46
3	85	37	40	45
4	91	49	51	53
5	84	41	51	47
6	86	43	48	42
7	96	43	40	52
8	94	41	45	43
9	101	58	54	53
10	107	60	56	53
11	104	53	57	52
12	93	49	49	53
13	102	44	54	44
14	97	50	50	51
15	104	47	50	46
16	101	48	48	49
17	99	49	49	54
18	98	48	52	49
19	101	50	50	50
20	104	51	50	50
21	98	49	51	50
22	100	50	48	49
23	102	50	49	48

- ❖ Buka program SPSS, kemudian masukan semua data tersebut diatas hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.

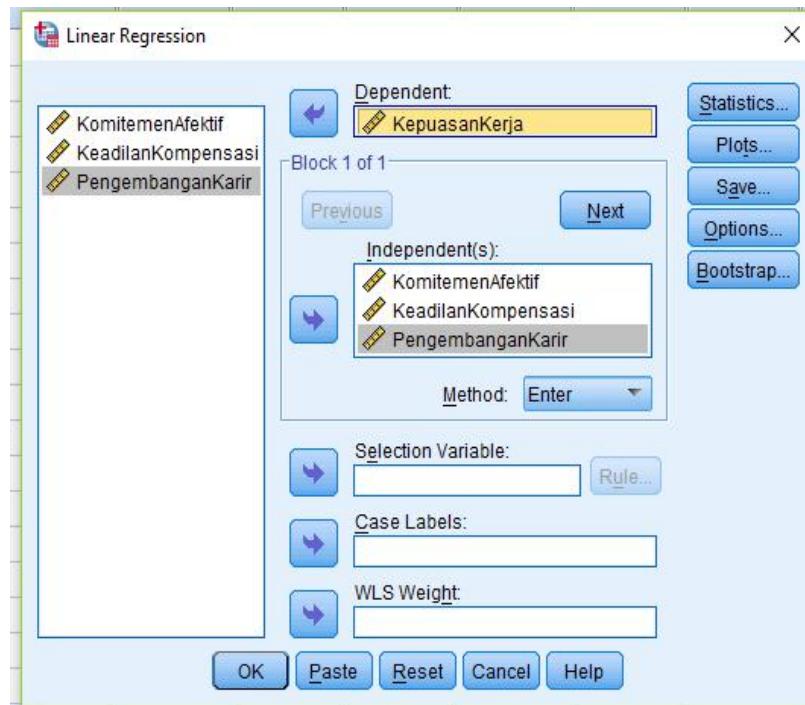


	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	var	V															
1	99	46	51	50																	
2	96	46	46	46																	
3	85	37	40	45																	
4	91	49	51	53																	
5	84	41	51	47																	
6	86	43	48	42																	
7	96	43	40	52																	
8	94	41	45	43																	
9	101	58	54	53																	
10	107	60	56	53																	
11	104	53	57	52																	
12	93	49	49	53																	
13	102	44	54	44																	
14	97	50	50	51																	
15	104	47	50	46																	
16	101	48	48	49																	
17	99	49	49	54																	
18	98	48	52	49																	
19	101	50	50	50																	
20	104	51	50	50																	
21	98	49	51	50																	
22	100	50	48	49																	
23	102	50	49	48																	

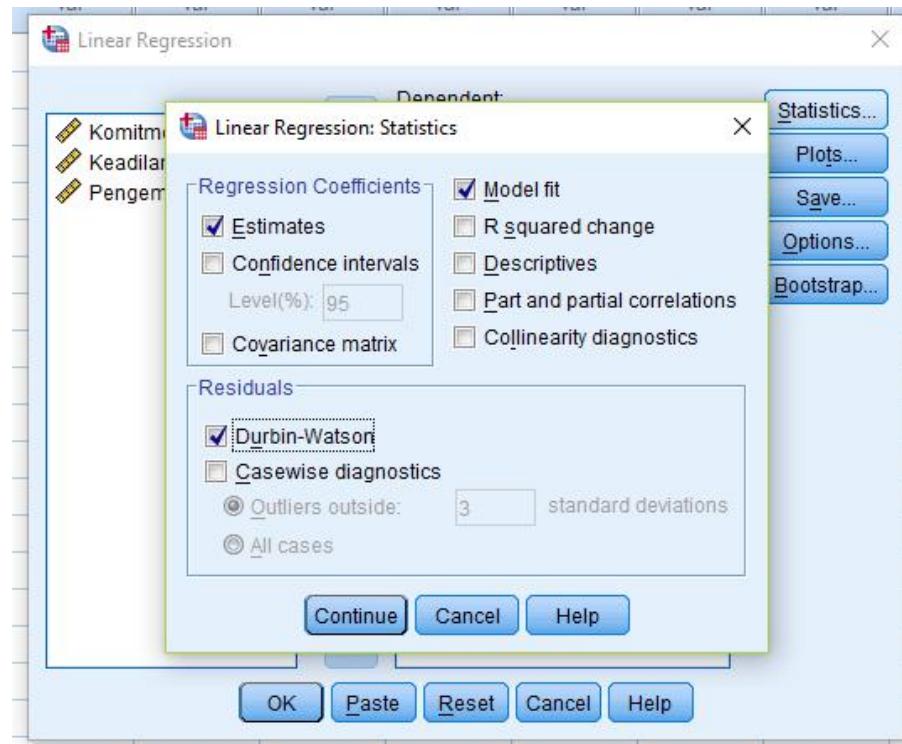
- ❖ Untuk mencari Autokorelasi caranya yaitu klik: Analyze, Regression, Linear.



- ❖ Masukkan variable dependent dan independent ke tempat nya masing-masing, klik Statistics.



- ❖ Kemudian centang opsi **Durbin-Watson** pada kolom Residuals, lalu klik Continue, dan OK.



- ❖ Lihat hasilnya pada table berikut ini:

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.678 <sup>a</sup>	.460	.431	5.411	2.053

a. Predictors: (Constant), PengembanganKarir, KeadilanKompensasi, KomitmenAfektif

b. Dependent Variable: KepuasanKerja

\*Nilai d yaitu nilai Durbin-Watson

- ❖ Kaidahnya yaitu:

- |   |   |
|---|---|
| $du < d < 4 - du$<br>$d < dl$ atau $d > 4 - dl$<br>$dl < d < du$ atau $4 - du < d < 4 - dl$ | , Tidak terdapat autokorelasi.<br>, Terdapat autokorelasi.<br>, Tidak ada kesimpulan. |
|---|---|

- ❖ Nilai du & dl bisa diperoleh melalui tabel Durbin-Watson dengan menyesuaikan jumlah n (banyaknya observasi) yang digunakan, serta dengan memperhatikan k (atau banyaknya variabel bebas yang terdapat pada penelitian). Berikut ini tabel Durbin-Watsonnya, yaitu:

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dl	du								
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7673
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671
61	1.5524	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
62	1.5562	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671
63	1.5599	1.6243	1.5274	1.6581	1.4943	1.6932	1.4607	1.7296	1.4265	1.7671
64	1.5635	1.6268	1.5315	1.6601	1.4990	1.6946	1.4659	1.7303	1.4322	1.7672
65	1.5670	1.6294	1.5355	1.6621	1.5035	1.6960	1.4709	1.7311	1.4378	1.7673
66	1.5704	1.6318	1.5395	1.6640	1.5079	1.6974	1.4758	1.7319	1.4433	1.7675
67	1.5738	1.6343	1.5433	1.6660	1.5122	1.6988	1.4806	1.7327	1.4486	1.7676
68	1.5771	1.6367	1.5470	1.6678	1.5164	1.7001	1.4853	1.7335	1.4537	1.7678
69	1.5803	1.6390	1.5507	1.6697	1.5205	1.7015	1.4899	1.7343	1.4588	1.7680
70	1.5834	1.6413	1.5542	1.6715	1.5245	1.7028	1.4943	1.7351	1.4637	1.7683

**TAMYIS ADE RAMA\_PSIKOLOGI2013A\_UNIVERSITAS MULAWARMAN**

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU								
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869
115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.7874
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.7878
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.7883
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.7887
119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	1.7892
120	1.6853	1.7189	1.6684	1.7361	1.6513	1.7536	1.6339	1.7715	1.6164	1.7896
121	1.6867	1.7200	1.6699	1.7370	1.6529	1.7544	1.6357	1.7721	1.6184	1.7901
122	1.6880	1.7210	1.6714	1.7379	1.6545	1.7552	1.6375	1.7727	1.6203	1.7905
123	1.6893	1.7221	1.6728	1.7388	1.6561	1.7559	1.6392	1.7733	1.6222	1.7910
124	1.6906	1.7231	1.6743	1.7397	1.6577	1.7567	1.6409	1.7739	1.6240	1.7914
125	1.6919	1.7241	1.6757	1.7406	1.6592	1.7574	1.6426	1.7745	1.6258	1.7919
126	1.6932	1.7252	1.6771	1.7415	1.6608	1.7582	1.6443	1.7751	1.6276	1.7923
127	1.6944	1.7261	1.6785	1.7424	1.6623	1.7589	1.6460	1.7757	1.6294	1.7928
128	1.6957	1.7271	1.6798	1.7432	1.6638	1.7596	1.6476	1.7763	1.6312	1.7932
129	1.6969	1.7281	1.6812	1.7441	1.6653	1.7603	1.6492	1.7769	1.6329	1.7937
130	1.6981	1.7291	1.6825	1.7449	1.6667	1.7610	1.6508	1.7774	1.6346	1.7941
131	1.6993	1.7301	1.6838	1.7458	1.6682	1.7617	1.6523	1.7780	1.6363	1.7945
132	1.7005	1.7310	1.6851	1.7466	1.6696	1.7624	1.6539	1.7786	1.6380	1.7950
133	1.7017	1.7319	1.6864	1.7474	1.6710	1.7631	1.6554	1.7791	1.6397	1.7954
134	1.7028	1.7329	1.6877	1.7482	1.6724	1.7638	1.6569	1.7797	1.6413	1.7958
135	1.7040	1.7338	1.6889	1.7490	1.6738	1.7645	1.6584	1.7802	1.6429	1.7962
136	1.7051	1.7347	1.6902	1.7498	1.6751	1.7652	1.6599	1.7808	1.6445	1.7967

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU								
137	1.7062	1.7356	1.6914	1.7506	1.6765	1.7659	1.6613	1.7813	1.6461	1.7971
138	1.7073	1.7365	1.6926	1.7514	1.6778	1.7665	1.6628	1.7819	1.6476	1.7975
139	1.7084	1.7374	1.6938	1.7521	1.6791	1.7672	1.6642	1.7824	1.6491	1.7979
140	1.7095	1.7382	1.6950	1.7529	1.6804	1.7678	1.6656	1.7830	1.6507	1.7984
141	1.7106	1.7391	1.6962	1.7537	1.6817	1.7685	1.6670	1.7835	1.6522	1.7988
142	1.7116	1.7400	1.6974	1.7544	1.6829	1.7691	1.6684	1.7840	1.6536	1.7992
143	1.7127	1.7408	1.6985	1.7552	1.6842	1.7697	1.6697	1.7846	1.6551	1.7996
144	1.7137	1.7417	1.6996	1.7559	1.6854	1.7704	1.6710	1.7851	1.6565	1.8000
145	1.7147	1.7425	1.7008	1.7566	1.6866	1.7710	1.6724	1.7856	1.6580	1.8004
146	1.7157	1.7433	1.7019	1.7574	1.6878	1.7716	1.6737	1.7861	1.6594	1.8008
147	1.7167	1.7441	1.7030	1.7581	1.6890	1.7722	1.6750	1.7866	1.6608	1.8012
148	1.7177	1.7449	1.7041	1.7588	1.6902	1.7729	1.6762	1.7871	1.6622	1.8016
149	1.7187	1.7457	1.7051	1.7595	1.6914	1.7735	1.6775	1.7876	1.6635	1.8020
150	1.7197	1.7465	1.7062	1.7602	1.6926	1.7741	1.6788	1.7881	1.6649	1.8024
151	1.7207	1.7473	1.7072	1.7609	1.6937	1.7747	1.6800	1.7886	1.6662	1.8028
152	1.7216	1.7481	1.7083	1.7616	1.6948	1.7752	1.6812	1.7891	1.6675	1.8032
153	1.7226	1.7488	1.7093	1.7622	1.6959	1.7758	1.6824	1.7896	1.6688	1.8036
154	1.7235	1.7496	1.7103	1.7629	1.6971	1.7764	1.6836	1.7901	1.6701	1.8040
155	1.7244	1.7504	1.7114	1.7636	1.6982	1.7770	1.6848	1.7906	1.6714	1.8044
156	1.7253	1.7511	1.7123	1.7642	1.6992	1.7776	1.6860	1.7911	1.6727	1.8048
157	1.7262	1.7519	1.7133	1.7649	1.7003	1.7781	1.6872	1.7915	1.6739	1.8052
158	1.7271	1.7526	1.7143	1.7656	1.7014	1.7787	1.6883	1.7920	1.6751	1.8055
159	1.7280	1.7533	1.7153	1.7662	1.7024	1.7792	1.6895	1.7925	1.6764	1.8059
160	1.7289	1.7541	1.7163	1.7668	1.7035	1.7798	1.6906	1.7930	1.6776	1.8063
161	1.7298	1.7548	1.7172	1.7675	1.7045	1.7804	1.6917	1.7934	1.6788	1.8067
162	1.7306	1.7555	1.7182	1.7681	1.7055	1.7809	1.6928	1.7939	1.6800	1.8070
163	1.7315	1.7562	1.7191	1.7687	1.7066	1.7814	1.6939	1.7943	1.6811	1.8074
164	1.7324	1.7569	1.7200	1.7693	1.7075	1.7820	1.6950	1.7948	1.6823	1.8078
165	1.7332	1.7576	1.7209	1.7700	1.7085	1.7825	1.6960	1.7953	1.6834	1.8082
166	1.7340	1.7582	1.7218	1.7706	1.7095	1.7831	1.6971	1.7957	1.6846	1.8085
167	1.7348	1.7589	1.7227	1.7712	1.7105	1.7836	1.6982	1.7961	1.6857	1.8089
168	1.7357	1.7596	1.7236	1.7718	1.7115	1.7841	1.6992	1.7966	1.6868	1.8092
169	1.7365	1.7603	1.7245	1.7724	1.7124	1.7846	1.7002	1.7970	1.6879	1.8096
170	1.7373	1.7609	1.7254	1.7730	1.7134	1.7851	1.7012	1.7975	1.6890	1.8100
171	1.7381	1.7616	1.7262	1.7735	1.7143	1.7856	1.7023	1.7979	1.6901	1.8103
172	1.7389	1.7622	1.7271	1.7741	1.7152	1.7861	1.7033	1.7983	1.6912	1.8107
173	1.7396	1.7629	1.7279	1.7747	1.7162	1.7866	1.7042	1.7988	1.6922	1.8110
174	1.7404	1.7635	1.7288	1.7753	1.7171	1.7872	1.7052	1.7992	1.6933	1.8114
175	1.7412	1.7642	1.7296	1.7758	1.7180	1.7877	1.7062	1.7996	1.6943	1.8117
176	1.7420	1.7648	1.7305	1.7764	1.7189	1.7881	1.7072	1.8000	1.6954	1.8121
177	1.7427	1.7654	1.7313	1.7769	1.7197	1.7886	1.7081	1.8005	1.6964	1.8124
178	1.7435	1.7660	1.7321	1.7775	1.7206	1.7891	1.7091	1.8009	1.6974	1.8128
179	1.7442	1.7667	1.7329	1.7780	1.7215	1.7896	1.7100	1.8013	1.6984	1.8131
180	1.7449	1.7673	1.7337	1.7786	1.7224	1.7901	1.7109	1.8017	1.6994	1.8135
181	1.7457	1.7679	1.7345	1.7791	1.7232	1.7906	1.7118	1.8021	1.7004	1.8138
182	1.7464	1.7685	1.7353	1.7797	1.7241	1.7910	1.7128	1.8025	1.7014	1.8141
183	1.7471	1.7691	1.7360	1.7802	1.7249	1.7915	1.7137	1.8029	1.7023	1.8145
184	1.7478	1.7697	1.7368	1.7807	1.7257	1.7920	1.7146	1.8033	1.7033	1.8148
185	1.7485	1.7702	1.7376	1.7813	1.7266	1.7924	1.7155	1.8037	1.7042	1.8151
186	1.7492	1.7708	1.7384	1.7818	1.7274	1.7929	1.7163	1.8041	1.7052	1.8155
187	1.7499	1.7714	1.7391	1.7823	1.7282	1.7933	1.7172	1.8045	1.7061	1.8158
188	1.7506	1.7720	1.7398	1.7828	1.7290	1.7938	1.7181	1.8049	1.7070	1.8161
189	1.7513	1.7725	1.7406	1.7833	1.7298	1.7942	1.7189	1.8053	1.7080	1.8165
190	1.7520	1.7731	1.7413	1.7838	1.7306	1.7947	1.7198	1.8057	1.7089	1.8168
191	1.7526	1.7737	1.7420	1.7843	1.7314	1.7951	1.7206	1.8061	1.7098	1.8171
192	1.7533	1.7742	1.7428	1.7848	1.7322	1.7956	1.7215	1.8064	1.7107	1.8174
193	1.7540	1.7748	1.7435	1.7853	1.7329	1.7960	1.7223	1.8068	1.7116	1.8178
194	1.7546	1.7753	1.7442	1.7858	1.7337	1.7965	1.7231	1.8072	1.7124	1.8181
195	1.7553	1.7759	1.7449	1.7863	1.7345	1.7969	1.7239	1.8076	1.7133	1.8184
196	1.7559	1.7764	1.7456	1.7868	1.7352	1.7973	1.7247	1.8079	1.7142	1.8187
197	1.7566	1.7769	1.7463	1.7873	1.7360	1.7977	1.7255	1.8083	1.7150	1.8190
198	1.7572	1.7775	1.7470	1.7878	1.7367	1.7982	1.7263	1.8087	1.7159	1.8193
199	1.7578	1.7780	1.7477	1.7882	1.7374	1.7986	1.7271	1.8091	1.7167	1.8196
200	1.7584	1.7785	1.7483	1.7887	1.7382	1.7990	1.7279	1.8094	1.7176	1.8199

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

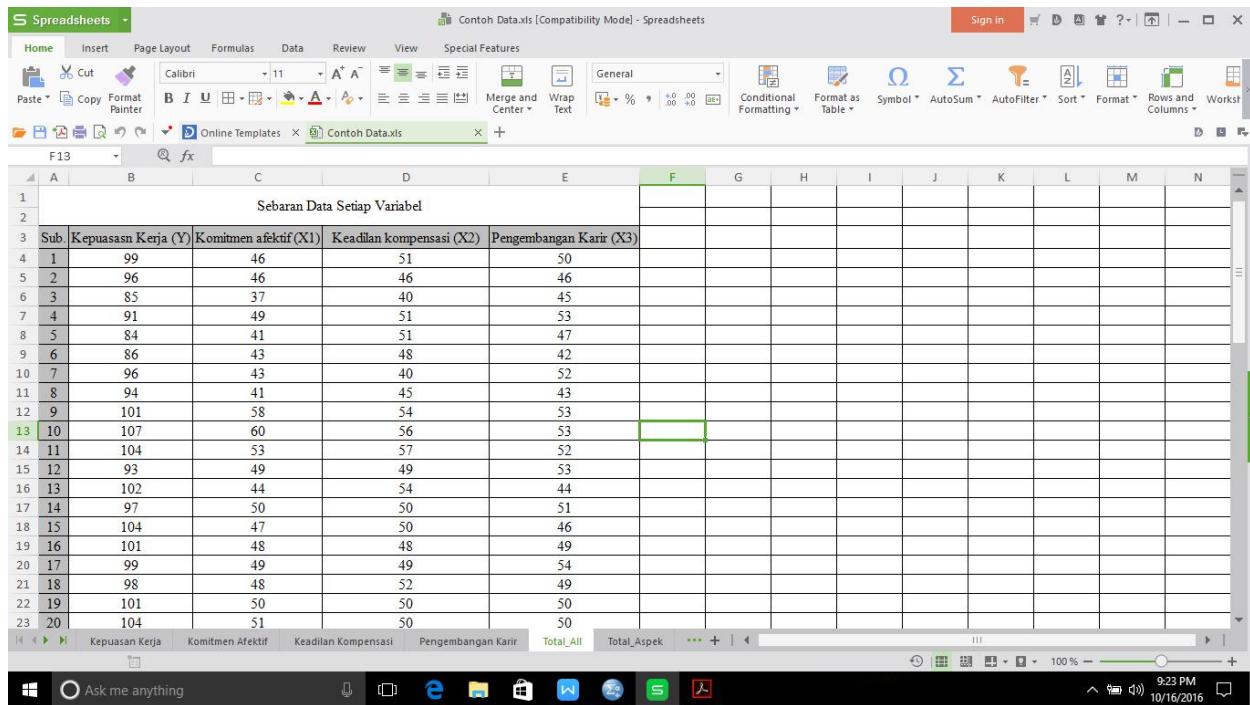
**e. Hasil Uji Autokorelasi**

Uji autokorelasi dilakukan untuk mengetahui ada tidaknya gejala autokorelasi antara variabel-variabel independen yang berasal dari data *time series*. Uji autokorelasi dapat dilakukan dengan Uji Durbin-Watson. Nilai yang terdapat tabel Durbin Watson yaitu  $\alpha = 5\%$  ;  $n = 60$  ;  $k-3$  adalah  $d_L = 1,4797$  dan  $d_U = 1,6889$ . Hasil pengolahan data menunjukkan nilai Durbin Watson sebesar 2,053 dan nilai tersebut berada di antara  $d_U$  dan  $(4-d_U)$  atau 2,053 lebih besar dari 1,6889 dan 2,053 lebih kecil dari 2,3111. Maka dapat disimpulkan bahwa dalam model regresi linier tersebut tidak terdapat autokorelasi atau tidak terjadi korelasi di antara kesalahan pengganggu.

- ❖ Uji autokorelasi adalah uji yang digunakan untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi linier ada korelasi antara kesalahan pengganggu pada periode  $t$  dengan kesalahan pada periode  $t-1$  (sebelumnya). Secara praktis, bisa dikatakan bahwa nilai residu yang ada tidak berkorelasi satu dengan yang lain. Jika terjadi korelasi, maka dinamakan ada problem autokorelasi. Tentu saja model regresi yang baik adalah regresi yang bebas dari autokorelasi.

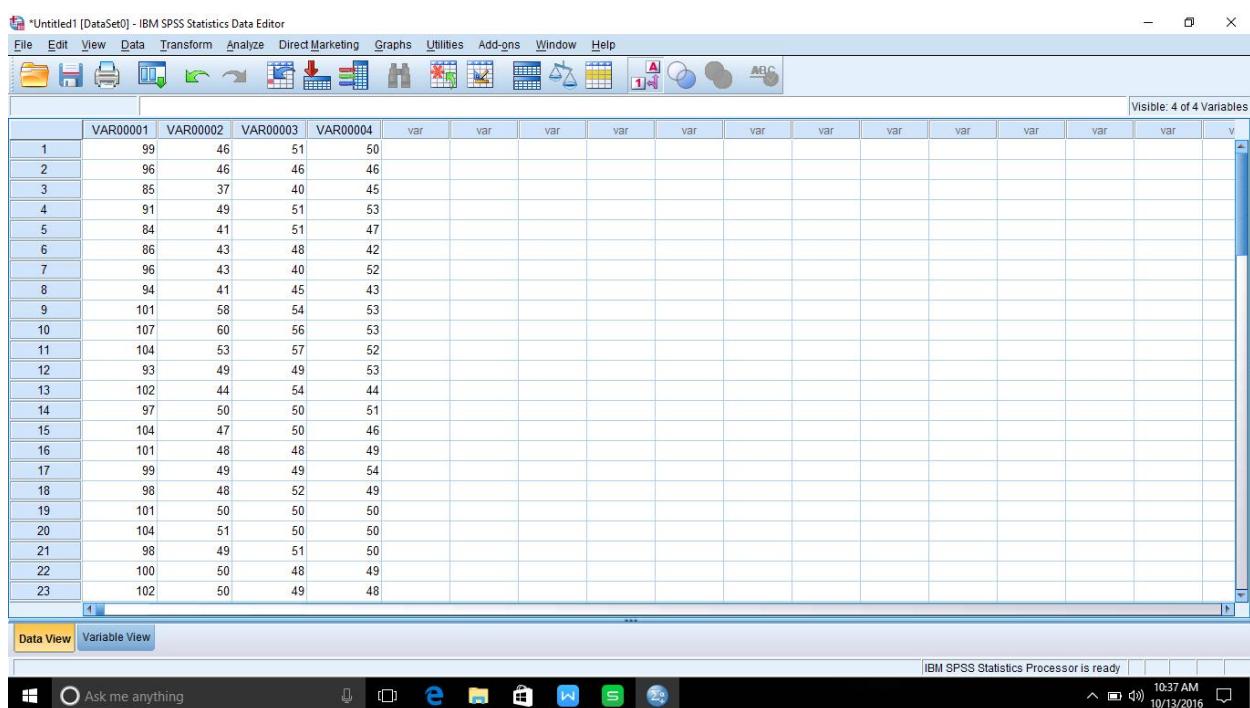
## I. Uji Hipotesis: Model penuh & Model bertahap

- ❖ Siapkan data di Excel, dengan hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.



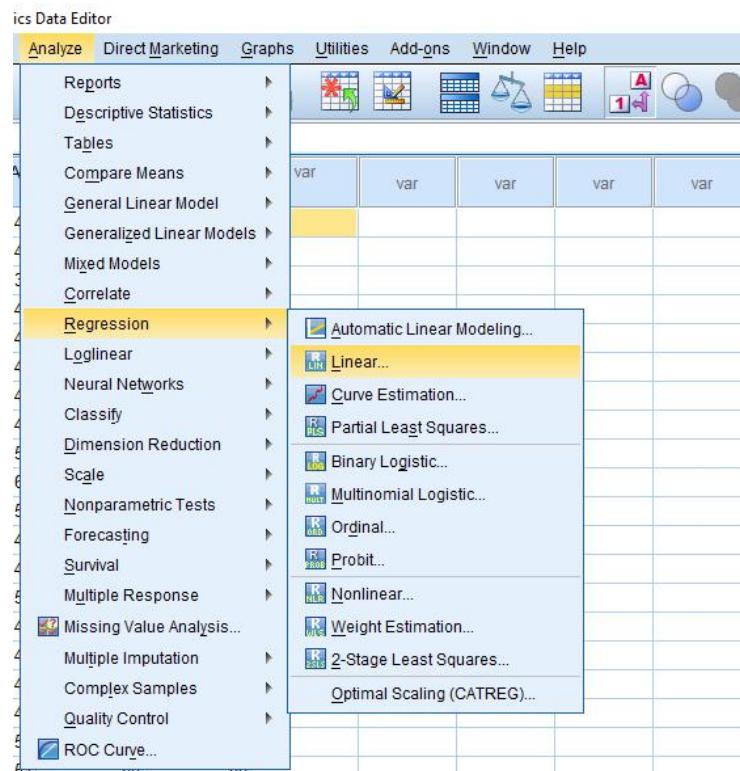
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
1	Sebaran Data Setiap Variabel													
3	Sub.	Kepuasan Kerja (Y)	Komitmen afektif (X1)	Keadilan kompensasi (X2)	Pengembangan Karir (X3)									
4	1	99	46	51	50									
5	2	96	46	46	46									
6	3	85	37	40	45									
7	4	91	49	51	53									
8	5	84	41	51	47									
9	6	86	43	48	42									
10	7	96	43	40	52									
11	8	94	41	45	43									
12	9	101	58	54	53									
13	10	107	60	56	53									
14	11	104	53	57	52									
15	12	93	49	49	53									
16	13	102	44	54	44									
17	14	97	50	50	51									
18	15	104	47	50	46									
19	16	101	48	48	49									
20	17	99	49	49	54									
21	18	98	48	52	49									
22	19	101	50	50	50									
23	20	104	51	50	50									

- ❖ Buka program SPSS, kemudian masukan semua data tersebut diatas hanya menggunakan setiap skor total variable yang ada.

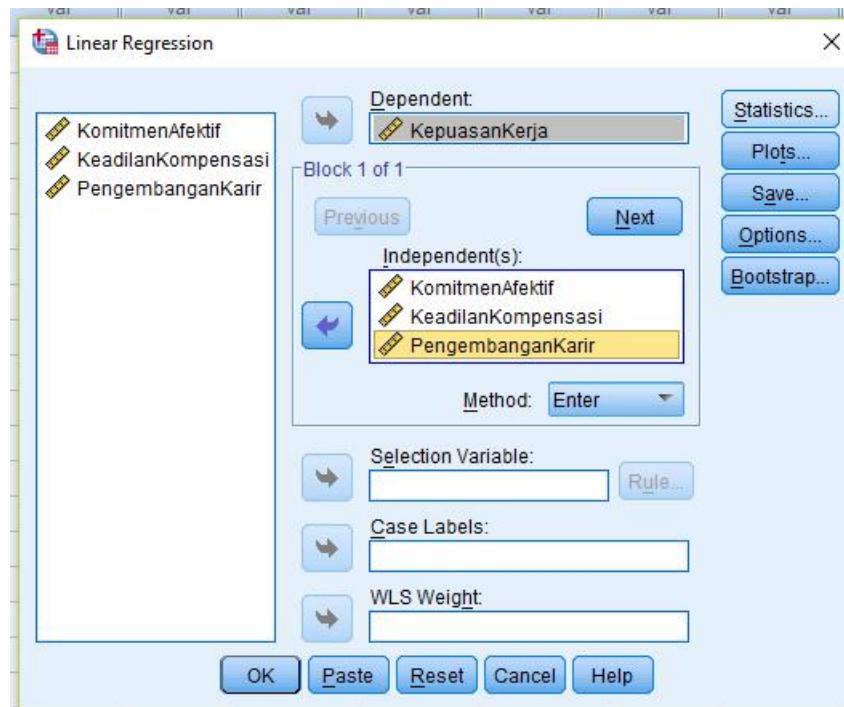


	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	var									
1	99	46	51	50										
2	96	46	46	46										
3	85	37	40	45										
4	91	49	51	53										
5	84	41	51	47										
6	86	43	48	42										
7	96	43	40	52										
8	94	41	45	43										
9	101	58	54	53										
10	107	60	56	53										
11	104	53	57	52										
12	93	49	49	53										
13	102	44	54	44										
14	97	50	50	51										
15	104	47	50	46										
16	101	48	48	49										
17	99	49	49	54										
18	98	48	52	49										
19	101	50	50	50										
20	104	51	50	50										
21	98	49	51	50										
22	100	50	48	49										
23	102	50	49	48										

- ❖ Untuk mencari Uji Hipotesis Model penuh & Model bertahap, cara yaitu klik: Analyze - Regression - Linier.



- ❖ Masukan variable independent & dependent ketempatnya masing-masing, lalu klik OK.



- ❖ Cara mencari nilai hasil uji analisis regresi model penuh, yaitu:

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.678 <sup>a</sup>	.460	.431	5.411

a. Predictors: (Constant), PengembanganKarir, KeadilanKompensasi, KomitmenAfektif

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1394.186	3	464.729	15.871
	Residual	1639.814	56	29.282	.000 <sup>b</sup>
	Total	3034.000	59		

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

b. Predictors: (Constant), PengembanganKarir, KeadilanKompensasi, KomitmenAfektif

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1	(Constant)	40.403	12.005	3.365	.001
	KomitmenAfektif	1.078	.232	4.638	.000
	KeadilanKompensasi	.173	.260	.666	.508
	PengembanganKarir	-.073	.257	-.282	.779

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

Variable	F Hitung	F Tabel	R <sup>2</sup>	P
Kepuasan Kerja (Y)	15,871			
Komitmen Afektif (X1)		2,77		
Keadilan Kompensasi (X2)			0,460	
Pengembangan Karir (X3)				0,000

- ❖ Kaidahnya yaitu: Nilai P (Sig) < 0,050

Nilai F Hitung > F Tabel

\*Jika memenuhi kedua kaidah tersebut, maka data tersebut dianggap H<sub>1</sub> diterima dan H<sub>0</sub> ditolak.

\*\*Jika tidak memenuhi kedua kaidah tersebut, maka data tersebut dianggap H<sub>0</sub> diterima dan H<sub>1</sub> ditolak.

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

#### d. Hasil Uji Hipotesis

Hipotesis dalam penelitian adalah untuk mengetahui hubungan antara komitmen afektif, keadilan kompensasi/intensif, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian regresi model penuh atas variabel-variabel komitmen afektif, keadilan kompensasi/intensif, pengembangan karir terhadap kepuasan kerja secara bersama-sama didapatkan hasil sebagai berikut:

**Tabel 9. Hasil Uji Analisis Regresi Model Penuh**

Variable	F Hitung	F Tabel	R <sup>2</sup>	P
Kepuasan Kerja (Y)				
Komitmen Afektif (X1)	15,871	2,77	0,460	0,000
Keadilan Kompensasi (X2)				
Pengembangan Karir (X3)				

Berdasarkan tabel 9, menunjukkan F hitung > F tabel yang artinya bahwa komitmen afektif, keadilan kompensasi/intensif, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja memiliki hubungan yang sangat signifikan dengan nilai F = 15,871, R<sup>2</sup> = 0,460, dan p = 0,000. Hal tersebut bermakna bahwa hipotesis mayor dalam penelitian ini diterima. **Kemudian dari hasil analisi regresi secara bertahap dapat diketahui sebagai berikut:**

- ❖ Cara mencari nilai hasil uji analisis regresi bertahap, yaitu:

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.678 <sup>a</sup>	.460	.431	5.411

a. Predictors: (Constant), PengembanganKarir, KeadilanKompensasi, KomitmenAfektif

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3	464.729	15.871	.000 <sup>b</sup>
	Residual	56	29.282		
	Total	59			

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

b. Predictors: (Constant), PengembanganKarir, KeadilanKompensasi, KomitmenAfektif

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1	(Constant)	40.403	12.005	3.365	.001
	KomitmenAfektif	1.078	.232	4.638	.000
	KeadilanKompensasi	.173	.260	.666	.508
	PengembanganKarir	-.073	.257	-.282	.779

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

Variabel	Beta	T hitung	T tabel	P
Komitmen Afektif (X1) Kepuasan Kerja (Y)	0,641	4,638	2,002	0,000
Keadilan Kompensasi (X2) Kepuasan Kerja (Y)	0,084	0,666	2,002	0,508
Pengembangan Karir (X3) Kepuasan Kerja (Y)	-0,034	-0,282	2,002	0,779

- ❖ Kaidahnya yaitu: Nilai P (Sig) < 0,050

Nilai T Hitung > T Tabel

\*Jika memenuhi kedua kaidah tersebut, maka data tersebut dianggap  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak.

\*\*Jika tidak memenuhi kedua kaidah tersebut, maka data tersebut dianggap  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak.

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

Berdasarkan tabel 28, menunjukkan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yang artinya bahwa komitmen afektif, keadilan kompensasi/intensif, pengembangan karir terhadap kepuasan kerja memiliki hubungan yang sangat signifikan dengan nilai  $F = 15,871$ ,  $R^2 = 0,460$ , dan  $p = 0,000$ . Hal tersebut bermakna bahwa hipotesis mayor dalam penelitian ini diterima. Kemudian dari hasil analisis regresi secara bertahap dapat diketahui sebagai berikut:

**Tabel 10. Hasil Uji Analisis Model Bertahap**

Variabel	Beta	T hitung	T tabel	P
Komitmen Afektif (X1) Kepuasan Kerja (Y)	0,641	4,638	2,002	0,000
Keadilan Kompensasi (X2) Kepuasan Kerja (Y)	0,684	0,666	2,002	0,508
Pengembangan Karir (X3) Kepuasan Kerja (Y)	0,634	-0,282	2,002	0,779

Berdasarkan tabel 10, dapat diketahui bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yang artinya terdapat hubungan yang signifikan antara komitmen afektif dengan kepuasan kerja dengan nilai beta = 0.641,  $t = 4,638$ , dan  $p = 0.000$ . Kemudian pada keadilan kompensasi dengan kepuasan kerja menunjukkan  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yang artinya tidak terdapat hubungan yang signifikan dengan nilai beta = 0.684,  $t = 0,666$ , dan  $p = 0.508$ . Setelah itu pada pengembangan karir dengan kepuasan kerja menunjukkan  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yang artinya tidak terdapat hubungan yang signifikan dengan nilai beta = 0.634,  $t = -0,282$ , dan  $p = 0.779$ .

## J. Uji Hipotesis: Model Multivariat & Regresi Parsial

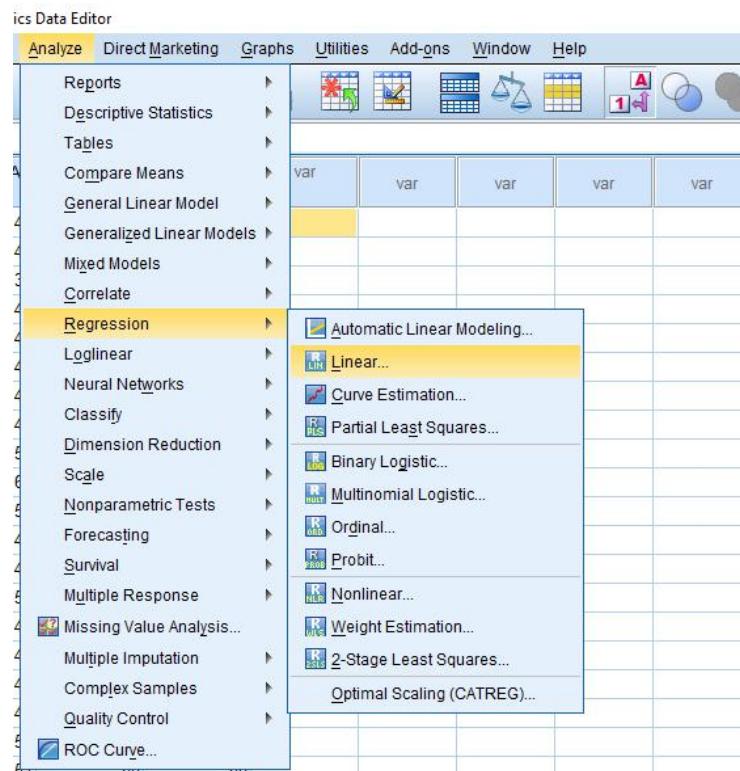
- ❖ Siapkan data di Excel, dengan hanya menggunakan setiap skor total Aspek yang ada.

1	Kepuasan Kerja															Komitmen Afektif			Keadilan Kompensasi			Pengembangan Karir			
	Sebaran Data		Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total													
2	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
3	Sub.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9									
4	1	14	17	17	17	16	18	14	14	18	17	16	18	17	16	17									
5	2	16	16	16	16	16	16	16	14	16	16	14	16	16	14	16									
6	3	14	15	16	13	14	13	12	12	13	13	12	15	16	13	16									
7	4	17	17	18	12	13	14	17	16	16	17	17	17	17	18	18									
8	5	16	13	15	12	14	14	15	11	15	16	18	17	16	16	15									
9	6	16	14	16	15	12	13	16	13	14	16	15	17	13	14	15									
10	7	17	16	17	15	16	15	13	15	15	11	12	17	15	19	18									
11	8	15	17	15	15	15	17	12	14	15	15	15	15	12	14	17									
12	9	17	14	19	17	15	19	20	20	18	18	18	18	18	18	17									
13	10	19	16	17	19	19	17	20	20	20	16	20	20	18	15	20									
14	11	19	14	17	17	17	20	19	16	18	17	20	20	16	18	18									
15	12	15	14	18	15	15	16	16	17	15	16	18	16	17	20										
16	13	14	15	18	19	18	18	15	15	14	16	19	19	12	16	16									
17	14	17	14	16	17	16	17	15	17	18	17	14	19	16	18	17									
18	15	16	18	18	15	18	19	16	15	16	15	18	17	16	15	15									
19	16	16	15	17	16	18	19	16	15	17	14	16	18	16	16	17									
20	17	16	17	17	16	16	17	17	15	17	17	14	18	17	19	18									
21	18	16	17	17	18	15	15	15	16	17	16	17	19	14	18	17									
22	19	17	16	16	19	17	15	17	18	16	16	18	17	16	17	17									
23	20	16	18	19	18	17	16	15	16	20	17	16	17	16	15	19									
24	21	18	16	17	16	16	17	15	16	17	17	17	17	17	17	17									

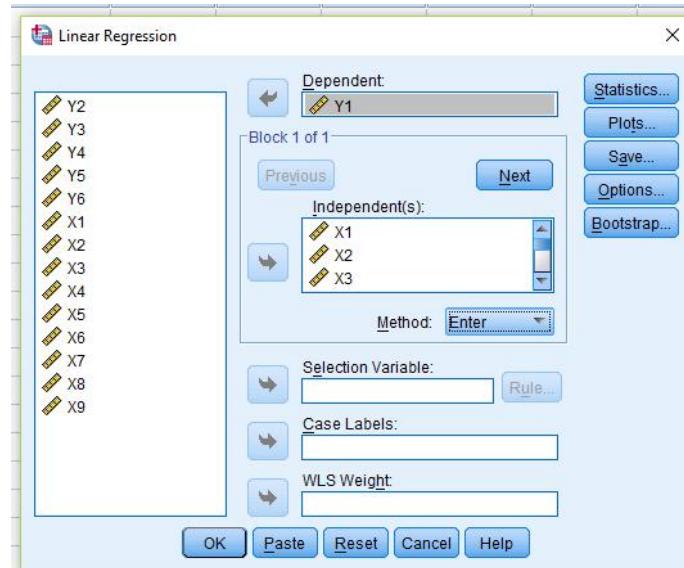
- ❖ Buka program SPSS, kemudian masukan semua data tersebut diatas dengan menggunakan setiap skor total Aspek yang ada.

1	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	v
2	14	17	17	17	16	18	14	14	18	17	16	18	17	16	17	
3	16	16	16	16	16	16	16	16	13	12	12	13	12	15	16	14
4	14	15	16	13	14	13	13	12	12	13	13	12	15	16	13	16
5	17	17	18	12	13	14	14	16	15	16	16	17	17	18	18	17
6	16	13	15	12	14	14	14	15	11	15	16	18	17	16	16	15
7	16	14	16	15	12	13	13	16	13	14	16	15	17	13	14	15
8	17	16	17	15	15	15	17	12	14	15	15	15	15	12	14	17
9	14	19	19	17	15	19	20	20	20	20	18	18	18	18	18	17
10	19	16	17	19	19	17	20	20	20	16	20	20	20	18	15	20
11	19	14	17	17	17	20	19	16	18	17	20	20	20	16	18	18
12	15	14	18	15	15	16	16	16	15	17	15	16	18	16	17	20
13	14	15	18	19	18	18	15	15	13	15	15	11	12	17	15	18
14	17	14	16	17	16	17	15	17	18	17	14	19	19	12	16	16
15	16	18	18	15	18	19	19	16	15	16	15	18	17	16	15	15
16	16	15	17	16	18	19	19	16	15	17	14	16	18	16	16	17
17	16	17	17	16	16	17	17	15	17	17	14	18	17	19	18	18
18	16	17	17	18	15	15	15	15	16	17	16	17	17	19	14	17
19	17	16	16	16	19	17	15	15	15	17	18	16	16	17	16	17
20	16	18	19	18	17	16	16	15	16	20	17	16	17	16	15	19
21	15	15	17	18	17	16	16	15	17	17	18	16	17	17	16	17
22	16	16	15	18	19	16	16	15	18	17	14	16	18	16	15	18
23	18	16	16	17	18	17	16	17	16	17	17	15	18	16	15	17

- ❖ Untuk mencari Uji Hipotesis Model Multivariat & Regresi Parsial, cara yaitu klik: Analyze - Regression - Linier.



- ❖ Hanya saja sekarang kita menguji seluruh total aspek pada semua variabel bebas terhadap setiap total aspek pada variabel terikat (secara satu persatu), lalu klik OK.



- ❖ Cara mencari nilai hasil uji hipotesis model multivariat, yaitu:

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.538 <sup>a</sup>	.289	.161	1.531

a. Predictors: (Constant), X9, X4, X7, X5, X2, X8, X1, X6, X3

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	47.707	9	5.301	2.261	.033 <sup>b</sup>
1 Residual	117.226	50	2.345		
Total	164.933	59			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X9, X4, X7, X5, X2, X8, X1, X6, X3

Aspek	F Hitung	F Tabel	R <sup>2</sup>	P
Identifikasi (X <sub>1</sub> ), Partisipasi (X <sub>2</sub> ), Loyalitas (X <sub>3</sub> ), Ketepatannya(X <sub>4</sub> ), Kelayakan/Keadilan (X <sub>5</sub> ), Pembiayaan yang terkontrol dan terkendali (X <sub>6</sub> ), Status Jabatan (X <sub>7</sub> ), Tanggung Jawab (X <sub>8</sub> ), Penghasilan (X <sub>9</sub> ), dengan isi pekerjaan (Y <sub>1</sub> ). dengan imbalan (Y <sub>2</sub> ) dengan promosi jabatan (Y <sub>3</sub> ) dengan kondisi kerja (Y <sub>4</sub> ) dengan rekan kerja (Y <sub>5</sub> ) dengan pengawasan atau penyelia (Y <sub>6</sub> )	2.261 1.596 2.307 3.932 3.621 5.395	2.07 2.07 2.07 2.07 2.07 2.07	0.289 0.223 0.293 0.414 0.395 0.493	0.033 0.142 0.030 0.001 0.002 0.000

- ❖ Kaidahnya yaitu: Nilai P (Sig) < 0.050

Nilai F Hitung > F Tabel

\*Jika memenuhi kedua kaidah tersebut, maka: memiliki hubungan yang sangat signifikan.

\*\*Jika tidak memenuhi kedua kaidah tersebut, maka: tidak terdapat hubungan yang signifikan.

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

Pada hasil uji analisis regresi multivariat yaitu faktor-faktor komitmen afektif, keadilan kompenasi, dan pengembangan karir dengan faktor-faktor kepuasan kerja karyawan didapatkan hasil sebagai berikut:

**Tabel 11. Hasil Uji Analisis Regresi Multivariat Model Penuh  
Aspek-Aspek Variabel Bebas dengan Aspek-Aspek Variabel Tergantung**

Aspek	F hitung	F tabel	R <sup>2</sup>	P
identifikasi (X <sub>1</sub> ), partisipasi (X <sub>2</sub> ), loyalitas (X <sub>3</sub> ), ketepatannya(X <sub>4</sub> ), kelayakan/keadilan (X <sub>5</sub> ), pembiayaan yang terkontrol dan terkendali (X <sub>6</sub> ), status jabatan (X <sub>7</sub> ), tanggung jawab (X <sub>8</sub> ), penghasilan (X <sub>9</sub> ), dengan isi pekerjaan (Y <sub>1</sub> ). dengan imbalan (Y <sub>2</sub> )	2.261	2.07	0.289	0.033
dengan promosi jabatan (Y <sub>3</sub> )	1.596	2.07	0.223	0.142
dengan kondisi kerja (Y <sub>4</sub> )	2.307	2.07	0.293	0.030
dengan rekan kerja (Y <sub>5</sub> )	3.932	2.07	0.414	0.001
dengan pengawasan atau penyelia (Y <sub>6</sub> )	3.621	2.07	0.395	0.002
	5.395	2.07	0.493	0.000

Berdasarkan tabel 11 dapat diketahui bahwa faktor-faktor dalam variabel X yaitu identifikasi (X<sub>1</sub>), partisipasi (X<sub>2</sub>), loyalitas (X<sub>3</sub>), ketepatannya (X<sub>4</sub>), kelayakan/keadilan (X<sub>5</sub>), pembiayaan yang terkontrol dan terkendali (X<sub>6</sub>), status jabatan (X<sub>7</sub>), tanggung jawab (X<sub>8</sub>), penghasilan (X<sub>9</sub>) memiliki hubungan yang sangat signifikan dengan Y<sub>1</sub>, Y<sub>3</sub>, Y<sub>4</sub>,Y<sub>5</sub>, dan Y<sub>6</sub>. Sedangkan faktor-faktor variabel X dengan Y<sub>2</sub> tidak terdapat hubungan yang signifikan. Kemudian dari hasil analisis korelasi parsial pada faktor isi pekerjaan (Y<sub>1</sub>) dapat diketahui sebagai berikut:

- ❖ Cara mencari nilai hasil uji hipotesis regresi parsial, yaitu:

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.332	3.490	1.241	.220
	X1	.184	.141	1.302	.199
	X2	-.004	.154	-.025	.980
	X3	.170	.175	.974	.335
	X4	.123	.146	.847	.401
	X5	.132	.162	.815	.419
	X6	-.251	.175	-1.432	.158
	X7	.089	.158	.564	.575
	X8	.076	.176	.430	.669
	X9	.201	.183	1.102	.276

a. Dependent Variable: Y1

Faktor	Beta	T Hitung	T Tabel	P
Identifikasi ( $X_1$ )	0.203	1.302	2.002	0.199
Partisipasi ( $X_2$ )	-0.004	-0.025	2.002	0.980
Loyalitas ( $X_3$ )	0.174	0.974	2.002	0.335
Ketepatannya ( $X_4$ )	0.118	0.847	2.002	0.401
Kelayakan/Keadilan ( $X_5$ )	0.126	0.815	2.002	0.419
Pembayaran yang terkontrol dan terkendali ( $X_6$ )	-0.234	-1.432	2.002	0.158
Status Jabatan ( $X_7$ )	0.082	0.564	2.002	0.575
Tanggung Jawab ( $X_8$ )	0.067	0.430	2.002	0.669
Penghasilan ( $X_9$ )	0.173	1.102	2.002	0.276

- ❖ Kaidahnya yaitu: Nilai P (Sig) < 0.050

Nilai T Hitung > T Tabel

\*Jika memenuhi kedua kaidah tersebut, maka: memiliki hubungan positif dan signifikan

\*\*Jika memenuhi kedua kaidah tersebut namun terdapat tanda (-) didepan angka, maka:  
memiliki hubungan negatif dan signifikan.

\*\*\*Jika tidak memenuhi kedua kaidah tersebut, maka: tidak berkorelasi signifikan.

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

Berdasarkan tabel 11 dapat diketahui bahwa faktor-faktor dalam variabel X yaitu identifikasi ( $X_1$ ), partisipasi ( $X_2$ ), loyalitas ( $X_3$ ), ketepatannya ( $X_4$ ), kelayakan/keadilan ( $X_5$ ), pemberian yang terkontrol dan terkendali ( $X_6$ ), status jabatan ( $X_7$ ), tanggung jawab ( $X_8$ ), penghasilan ( $X_9$ ) memiliki hubungan yang sangat signifikan dengan  $Y_1$ ,  $Y_3$ ,  $Y_4$ ,  $Y_5$ , dan  $Y_6$ . Sedangkan faktor-faktor variabel X dengan  $Y_2$  tidak terdapat hubungan yang signifikan. Kemudian dari hasil analisis korelasi parsial pada faktor isi pekerjaan ( $Y_1$ ) dapat diketahui sebagai berikut:

**Tabel 12. Hasil Uji Analisis Regresi Parsial Terhadap Isi Pekerjaan ( $Y_1$ )**

Faktor	Beta	T Hitung	T Tabel	P
Identifikasi ( $X_1$ )	0.203	1.302	2.002	0.199
Partisipasi ( $X_2$ )	-0.004	-0.025	2.002	0.980
Loyalitas ( $X_3$ )	0.174	0.974	2.002	0.335
Ketepatannya ( $X_4$ )	0.118	0.847	2.002	0.401
Kelayakan/Keadilan ( $X_5$ )	0.126	0.815	2.002	0.419
Pemberian yang terkontrol dan terkendali ( $X_6$ )	-0.234	-1.432	2.002	0.158
Status Jabatan ( $X_7$ )	0.082	0.564	2.002	0.575
Tanggung Jawab ( $X_8$ )	0.067	0.430	2.002	0.669
Penghasilan ( $X_9$ )	0.173	1.102	2.002	0.276

Pada tabel 12 dapat diketahui bahwa faktor identifikasi ( $X_1$ ), partisipasi ( $X_2$ ), loyalitas ( $X_3$ ), ketepatannya ( $X_4$ ), kelayakan/keadilan ( $X_5$ ), pemberian yang terkontrol dan terkendali ( $X_6$ ), status jabatan ( $X_7$ ), tanggung jawab ( $X_8$ ), penghasilan ( $X_9$ ), tidak berkorelasi signifikan dengan isi pekerjaan ( $Y_1$ ). Lebih lanjut pada hasil uji analisis regresi model *stepwise* didapatkan hasil sebagai berikut:

## K. Uji Hipotesis: Model Stepwise & Analisis Regresi Model Akhir

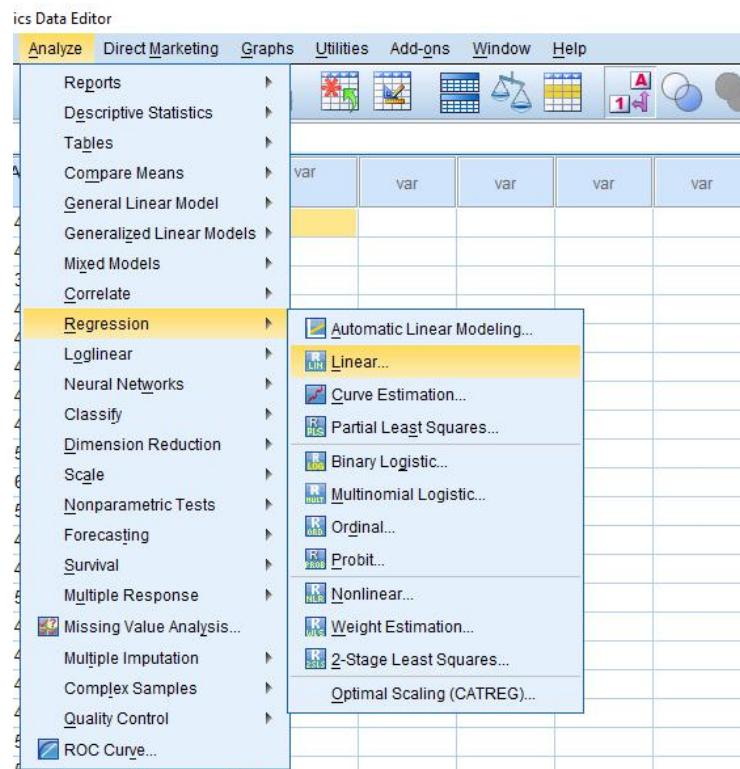
- ❖ Siapkan data di Excel, dengan hanya menggunakan setiap skor total Aspek yang ada.

1	Sebaran Data		Kepuasan Kerja				Komitmen Afektif				Keadilan Kompensasi				Pengembangan Karir			
	Total	Total	Total	Total	Total	Total	F	A	B	C	A	B	C	X5	A	B	C	
2																		
3	Sub.	<b>Y1</b>	<b>Y2</b>	<b>Y3</b>	<b>Y4</b>	<b>V5</b>	<b>Y6</b>	<b>X1</b>	<b>X2</b>	<b>X3</b>	<b>X4</b>	<b>X5</b>	<b>X6</b>	<b>X7</b>	<b>X8</b>	<b>X9</b>		
4	1	14	17	17	17	16	18	14	14	18	17	16	18	17	16	17		
5	2	16	16	16	16	16	16	16	14	16	16	14	16	16	16	14		
6	3	14	15	16	13	14	13	12	12	13	13	12	15	16	13	16		
7	4	17	17	18	12	13	14	17	16	16	17	17	17	18	18	17		
8	5	16	13	15	12	14	14	15	11	15	16	18	17	16	16	15		
9	6	16	14	16	15	12	13	16	13	14	16	15	17	13	14	15		
10	7	17	16	17	15	16	15	13	15	15	11	12	17	15	19	18		
11	8	15	17	15	15	15	17	12	14	15	15	15	15	12	14	17		
12	9	17	14	19	17	15	19	20	20	18	18	18	18	18	18	17		
13	10	19	16	17	19	19	17	20	20	20	16	20	20	18	15	20		
14	11	19	14	17	17	17	20	19	16	18	17	20	20	16	18	18		
15	12	15	14	18	15	15	16	16	17	15	16	18	16	17	20			
16	13	14	15	18	19	18	18	15	14	16	19	19	12	16	16			
17	14	17	14	16	17	16	17	15	17	18	17	14	19	16	18	17		
18	15	16	18	18	15	18	19	16	15	16	15	18	17	16	15	15		
19	16	16	15	17	16	18	19	16	15	17	14	16	18	16	16	17		
20	17	16	17	17	16	16	17	17	15	17	17	14	18	17	19	18		
21	18	16	17	17	18	15	15	15	16	17	16	17	19	14	18	17		
22	19	17	16	16	19	17	15	17	18	16	16	18	17	16	17			
23	20	16	18	19	18	17	16	15	16	20	17	16	17	16	15	19		

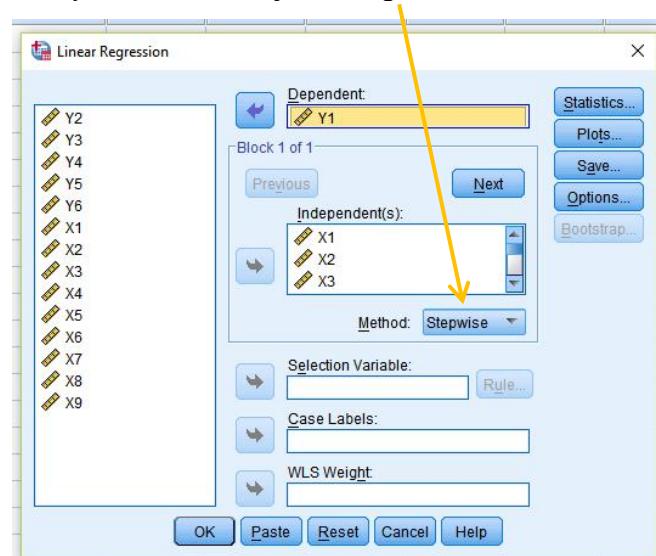
- ❖ Buka program SPSS, kemudian masukan semua data tersebut diatas dengan menggunakan setiap skor total Aspek yang ada.

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	v	
1	14	17	17	17	16	18	14	14	18	17	16	18	17	16	17	16	17
2	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	14	16	16	14	16	16	14
3	14	15	16	13	14	13	12	12	13	13	12	15	16	13	16	16	15
4	17	17	18	12	13	14	17	16	16	17	16	17	17	17	18	18	17
5	16	13	15	12	14	14	15	11	15	16	16	18	17	16	16	15	15
6	16	14	16	15	12	13	13	16	13	14	16	15	17	13	14	15	15
7	17	16	17	15	16	15	13	15	15	15	11	12	17	15	19	18	
8	15	17	15	15	15	17	12	14	15	15	15	15	15	12	14	17	
9	17	14	19	17	15	19	20	20	20	18	18	18	18	18	18	17	
10	19	16	17	19	19	17	20	20	20	16	20	20	20	18	15	20	
11	19	14	17	17	17	20	19	16	18	17	20	20	20	16	18	18	
12	15	14	18	15	15	16	16	16	17	15	16	17	15	16	17	20	
13	14	15	18	19	18	18	15	15	14	16	19	19	12	16	16	16	
14	17	14	16	17	16	17	15	17	18	17	14	19	16	18	17	17	
15	16	18	18	15	18	19	16	15	16	15	16	15	18	17	16	15	
16	16	15	17	16	18	19	16	15	16	17	14	16	18	16	16	17	
17	16	17	17	16	16	17	17	15	17	17	14	18	17	19	18		
18	16	17	17	18	15	15	15	16	17	16	17	16	17	19	18	17	
19	17	16	16	16	19	17	15	15	17	16	18	16	16	17	16	17	
20	16	18	19	18	17	16	15	16	15	16	20	17	16	17	16	15	19
21	15	15	17	18	17	16	16	15	17	17	18	16	16	17	16	17	
22	16	16	15	18	19	16	16	15	18	17	14	16	18	16	15	18	
23	18	16	16	17	18	17	16	17	16	17	15	18	16	16	15	17	

- ❖ Untuk mencari Uji Hipotesis Model Stepwise & Analisis Regresi Model Akhir, cara yaitu klik: Analyze - Regression - Linier.



- ❖ Hanya saja sekarang kita menguji seluruh total aspek pada semua variabel bebas terhadap setiap total aspek pada variabel terikat (secara satu persatu), namun terlebih dahulu kita ubah Method yang sebelumnya “*Enter*” menjadi “*Stepwise*”, lalu klik OK.



- ❖ Cara mencari nilai hasil uji hipotesis model stepwise, yaitu:

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1	(Constant)	10.133	1.707	5.935	.000
	X1	.367	.108	3.382	.001
2	(Constant)	7.264	2.188	3.320	.002
	X1	.281	.114	2.463	.017
	X3	.249	.123	.255	.048

a. Dependent Variable: Y1

Model	Beta In	t	Sig.	Excluded Variables <sup>a</sup>	
				Partial Correlation	Collinearity Statistics Tolerance
1	X2	.135 <sup>b</sup>	.967	.338	.127 .735
	X3	.255 <sup>b</sup>	2.018	.048	.258 .860
	X4	.162 <sup>b</sup>	1.251	.216	.163 .847
	X5	.135 <sup>b</sup>	1.001	.321	.131 .797
	X6	-.008 <sup>b</sup>	-.062	.951	-.008 .952
	X7	.201 <sup>b</sup>	1.567	.123	.203 .850
	X8	.119 <sup>b</sup>	.940	.351	.124 .895
	X9	.205 <sup>b</sup>	1.703	.094	.220 .961
	X2	.015 <sup>c</sup>	.095	.925 .013	.586
2	X4	.127 <sup>c</sup>	.988	.328 .131	.828
	X5	.052 <sup>c</sup>	.372	.711 .050	.708
	X6	-.145 <sup>c</sup>	-1.080	.285 -.143	.762
	X7	.152 <sup>c</sup>	1.174	.245 .155	.808
	X8	.065 <sup>c</sup>	.511	.611 .068	.847
	X9	.105 <sup>c</sup>	.733	.467 .097	.674

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors in the Model: (Constant), X1

c. Predictors in the Model: (Constant), X1, X3

\*selalu gunakanlah isi tabel pada bagian yang paling bawah dalam pengisian tabel stepwise, baik yang terdapat pada tabel coefficients maupun pada tabel excluded variables.

Faktor	Beta	T hitung	T tabel	P
Dikeluarkan X <sub>1</sub> (Identifikasi)	0.311	2.463	2.002	0.017
Dikeluarkan X <sub>3</sub> (Loyalitas)	0.255	2.018	2.002	0.048
Dikeluarkan X <sub>2</sub> (Partisipasi)	0.015	0.095	2.002	0.925
Dikeluarkan X <sub>4</sub> (Ketepatannya)	0.127	0.988	2.002	0.328
Dikeluarkan X <sub>5</sub> (Kelayakan/keadilan)	0.052	0.372	2.002	0.711
Dikeluarkan X <sub>6</sub> (Pembayaran terkontrol dan terkendali)	-0.145	-1.080	2.002	0.285
Dikeluarkan X <sub>7</sub> (Status jabatan)	0.152	1.174	2.002	0.245
Dikeluarkan X <sub>8</sub> (Tanggung jawab)	0.065	0.511	2.002	0.611
Dikeluarkan X <sub>9</sub> (Penghasilan)	0.105	0.733	2.002	0.467

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

Pada tabel 12 dapat diketahui bahwa faktor identifikasi ( $X_1$ ), partisipasi ( $X_2$ ), loyalitas ( $X_3$ ), ketepatannya ( $X_4$ ), kelayakan/keadilan ( $X_5$ ), pemberian yang terkontrol dan terkendali ( $X_6$ ), status jabatan ( $X_7$ ), tanggung jawab ( $X_8$ ), penghasilan ( $X_9$ ), tidak berkorelasi signifikan dengan isi pekerjaan ( $Y_1$ ). Lebih lanjut pada hasil uji analisis regresi model *stepwise* didapatkan hasil sebagai berikut:

**Tabel 13. Rangkuman Hasil Uji Analisis Regresi Model *Stepwise* dengan Isi Pekerjaan ( $Y_1$ )**

Faktor	Beta	T hitung	T tabel	P
Dikeluarkan $X_1$ (Identifikasi)	0.311	2.463	2.002	0.017
Dikeluarkan $X_3$ (Loyalitas)	0.255	2.018	2.002	0.048
Dikeluarkan $X_2$ (Partisipasi)	0.015	0.095	2.002	0.925
Dikeluarkan $X_4$ (Ketepatannya)	0.127	0.988	2.002	0.328
Dikeluarkan $X_5$ (Kelayakan/keadilan)	0.052	0.372	2.002	0.711
Dikeluarkan $X_6$ (Pemberian yang terkontrol dan terkendali)	-0.145	-1.080	2.002	0.285
Dikeluarkan $X_7$ (Status jabatan)	0.152	1.174	2.002	0.245
Dikeluarkan $X_8$ (Tanggung jawab)	0.065	0.511	2.002	0.611
Dikeluarkan $X_9$ (Penghasilan)	0.105	0.733	2.002	0.467

Pada tabel 13 dapat diketahui bahwa terdapat 7 faktor yang tidak signifikan dengan isi pekerjaan ( $Y_1$ ) yaitu faktor partisipasi ( $X_2$ ), ketepatannya ( $X_4$ ), kelayakan/keadilan ( $X_5$ ), pemberian yang terkontrol dan terkendali ( $X_6$ ), status jabatan ( $X_7$ ), tanggung jawab ( $X_8$ ), dan penghasilan ( $X_9$ ). Adapun faktor yang signifikan dengan isi pekerjaan ( $Y_1$ ) adalah faktor identifikasi ( $X_1$ ) dan loyalitas ( $X_3$ ). Signifikansi dari faktor identifikasi ( $X_1$ ) dan loyalitas ( $X_3$ ) tersebut ditunjukkan dari hasil analisis regresi model akhir sebagai berikut:

- ❖ Cara mencari nilai hasil uji hipotesis model akhir, yaitu:

**Model Summary**

Mode 1	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.406 <sup>a</sup>	.165	.150	1.541
2	.470 <sup>b</sup>	.220	.193	1.502

a. Predictors: (Constant), X1

b. Predictors: (Constant), X1, X3

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	27.167	27.167	11.437	.001 <sup>b</sup>
	Residual	137.767	2.375		
	Total	164.933			
2	Regression	36.357	18.178	8.059	.001 <sup>c</sup>
	Residual	128.576	2.256		
	Total	164.933			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X1

c. Predictors: (Constant), X1, X3

\*selalu gunakanlah isi tabel pada bagian yang paling bawah dalam pengisian tabel regresi model akhir, baik yang terdapat pada tabel model summary maupun pada tabel Anova.

Sumber Variasi	F Hitung	F Tabel	R <sup>2</sup>	P
Regresi 2X (X <sub>1</sub> dan X <sub>3</sub> )	18.178	3.16	0.220	0.001

- ❖ Untuk pelaporannya, Anda dapat melihat contoh dibawah ini:

Pada tabel 13 dapat diketahui bahwa terdapat 7 faktor yang tidak signifikan dengan isi pekerjaan ( $Y_1$ ) yaitu faktor partisipasi ( $X_2$ ), ketepatannya ( $X_4$ ), kelayakan/keadilan ( $X_5$ ), pembiayaan yang terkontrol dan terkendali ( $X_6$ ), status jabatan ( $X_7$ ), tanggung jawab ( $X_8$ ), dan penghasilan ( $X_9$ ). Adapun faktor yang signifikan dengan isi pekerjaan ( $Y_1$ ) adalah faktor identifikasi ( $X_1$ ) dan loyalitas ( $X_3$ ). Signifikansi dari faktor identifikasi ( $X_1$ ) dan loyalitas ( $X_3$ ) tersebut ditunjukan dari hasil analisis regresi model akhir sebagai berikut:

**Tabel 14. Hasil Uji Analisis Regresi Model Akhir ( $Y_1$ )**

Sumber Variasi	F Hitung	F Tabel	R <sup>2</sup>	P
Regresi 2X ( $X_1$ dan $X_3$ )	18.178	3.16	0.220	0.001

Pada tabel 14 didapatkan hasil nilai regresi model akhir ( $Y_1$ ) dengan 2X yaitu faktor identifikasi dan loyalitas dengan  $F=18.178$ ,  $R^2=0.220$ , dan  $P=0.0001$ . Ini berarti faktor identifikasi dan loyalitas berpengaruh sangat signifikan dengan faktor isi pekerjaan karyawan PT. United Tractors Cabang Samarinda. Lebih lanjut pada pengujian analisis korelasi parsial pada faktor imbalan ( $Y_2$ ) dapat diketahui sebagai berikut:

L. Bonus, cara mengedit otomatis NAME pada program SPSS.

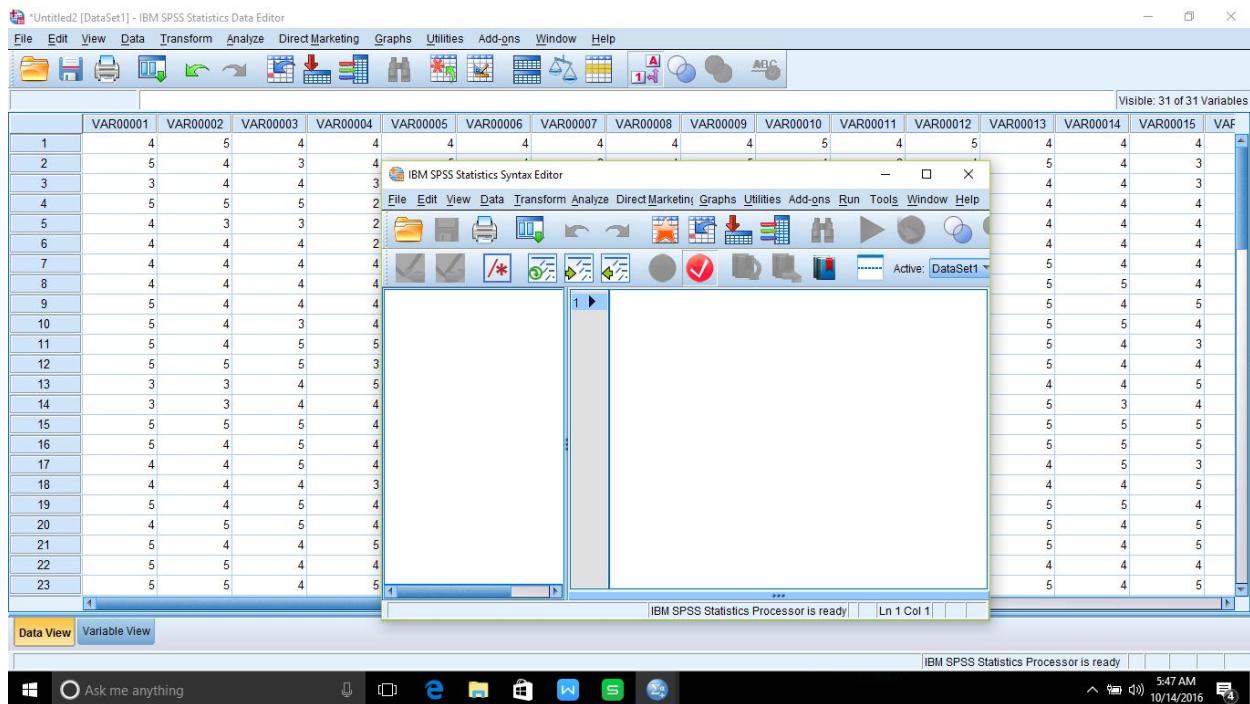
- ❖ Setelah Anda memasukan data dari Excel ke Program SPSS, maka name pertama kali yaitu VAR00001 - dst, untuk mengubahnya menjadi Aitem01 - dst Anda dapat melakukan langkah-langkahnya sebagai berikut:

The screenshot shows the IBM SPSS Statistics Data Editor window. The menu bar includes File, Edit, View, Data, Transform, Analyze, Direct Marketing, Graphs, Utilities, Add-ons, Window, and Help. The toolbar contains various icons for data manipulation. The main area displays a data grid with 23 rows and 16 columns. The columns are labeled VAR00001 through VAR00015 and VAF. The data in the grid consists of integer values (3, 4, or 5) across all cells. The status bar at the bottom right indicates "IBM SPSS Statistics Processor is ready" and shows the date and time as 10/14/2016 4:44 AM.

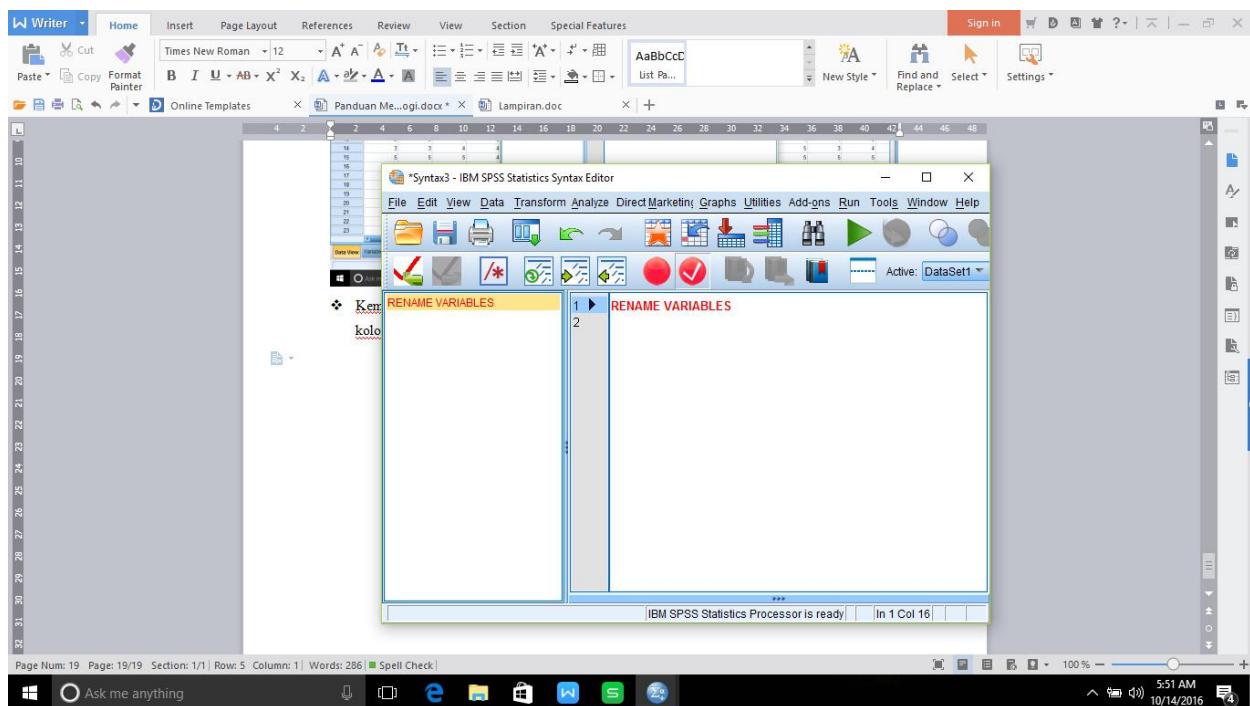
- ❖ Klik File - New - Syntax

The screenshot shows the IBM SPSS Statistics Data Editor window with the 'File' menu open. The 'New' option is selected and highlighted in yellow. Other options in the 'File' menu include Open, Open Database, Read Text Data..., Close, Save, Save As..., Save All Data, Export to Database..., Mark File Read Only, Rename Dataset..., Display Data File Information, Cache Data..., Stop Processor, Switch Server..., Repository, Print Preview, Print..., Recently Used Data, Recently Used Files, and Exit. The main data grid below the menu is identical to the one in the previous screenshot, showing the same 23x16 dataset. The status bar at the bottom right indicates "IBM SPSS Statistics Processor is ready" and shows the date and time as 10/14/2016 5:46 AM.

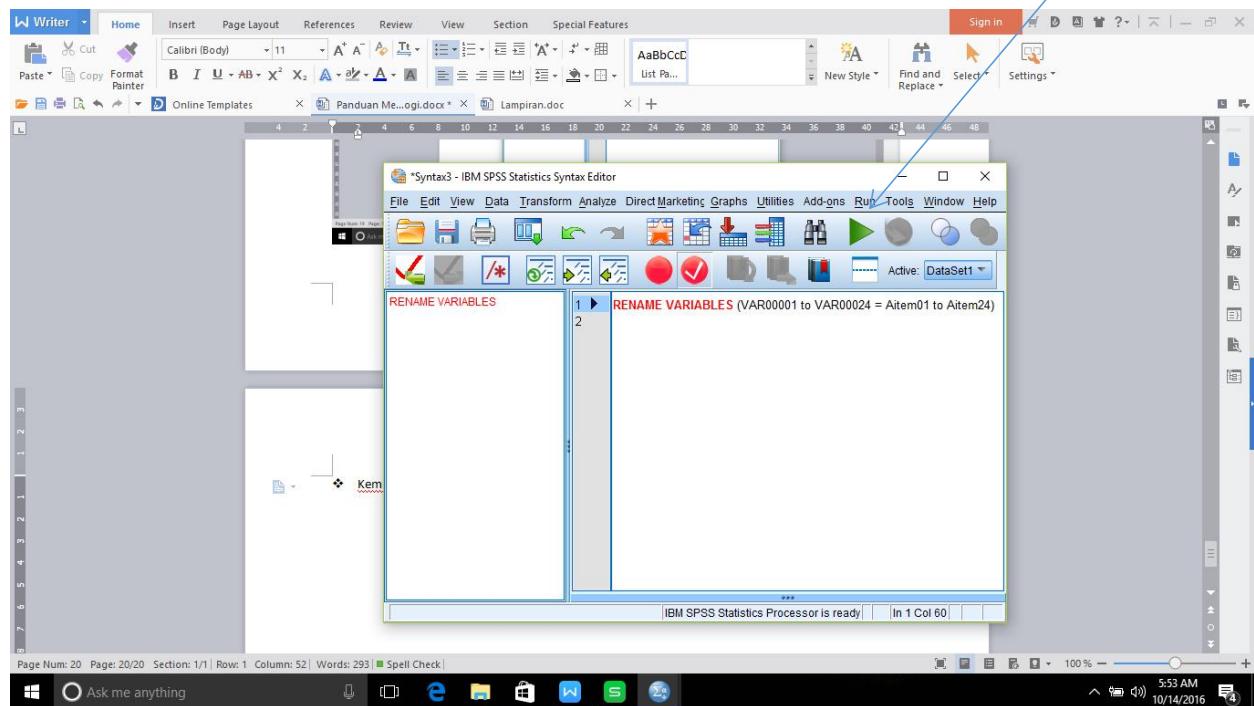
- ❖ Hingga muncul menu SPSS Statistics System Editor



- ❖ Kemudian mulailah merubah name nya dengan mengetik “RENAME VARIABLES” pada kolom yang disediakan (sebelah kanan).



- ❖ Kemudian tuliskan Name Variables yang ingin diubah, setelah itu klik play (▶)



- ❖ Secara otomatis, maka VAR00001 - dst, berubah menjadi Aitem01 - dst.

The screenshot shows the IBM SPSS Statistics Data Editor window. The dataset contains 31 variables, with columns labeled Aitem01 through Aitem15, Ait, and Ait. The data consists of 23 rows of numerical values ranging from 3 to 5.

	Aitem01	Aitem02	Aitem03	Aitem04	Aitem05	Aitem06	Aitem07	Aitem08	Aitem09	Aitem10	Aitem11	Aitem12	Aitem13	Aitem14	Aitem15	Ait
1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
2	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	3
3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3
4	5	5	5	2	2	4	5	4	5	2	3	2	4	4	4	4
5	4	3	3	2	3	4	4	2	4	2	5	2	4	4	4	4
6	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	2	5	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	4	5	5	4	4
9	5	4	4	4	4	5	2	4	5	5	3	4	5	4	5	5
10	5	4	3	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	4
11	5	4	5	5	3	5	4	3	4	3	5	5	5	4	3	3
12	5	5	5	3	3	2	2	2	5	4	3	4	5	4	4	4
13	3	3	4	5	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5
14	3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	3	4	4
15	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5
16	5	4	5	4	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5
17	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	3	3
18	4	4	4	3	3	3	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5
19	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	3	5	5	4	4
20	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5
21	5	4	4	5	4	3	2	4	4	5	4	5	5	4	5	5
22	5	5	4	4	5	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4
23	5	5	4	5	5	4	3	3	4	4	5	4	5	4	5	5