



Search

online public access catalog

Search



PENGARUH WORKSHOP BIMBINGAN KARIR TERHADAP EFIKASI DIRI DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN KARIR

Penulis

Dwiasti Setyo Kusumaningrum

Pembimbing: Prof. Dr. Th. Dicky Hastjarjo

ABSTRACT: College students who is possessing high level of career decision-making selfefficacy, exhibit behaviors needed to accomplish career decision-making related task. Career decision-making self-efficacy can be enhanced by providing the sources of self-efficacy. The aim of this study is to examine the impact of career guidance workshop to improve career decision-making self-efficacy. The untreated control group design with dependent pretest and posttest was used in this experimental study. Research subjects ($n = 12$) were divided into two group, namely experimental group ($n = 7$) and control group ($n = 5$). By using the Mann Whitney Non Parametric statistical method the result indicated that career decision-making selfefficacy is significantly increased, Sig. 0,007 ($p < 0,05$), after career guidance workshop.

INTISARI: Individu dengan efikasi diri yang tinggi untuk membuat keputusan karir, menunjukkan perilaku untuk menyelesaikan tugas-tugas yang dibutuhkannya untuk membuat pilihan karirnya. Efikasi diri dalam pengambilan keputusan karir dapat ditingkatkan melalui sumber-sumber efikasi diri yang dikemukakan oleh Bandura (1977). Salah satu cara meningkatkan efikasi diri dalam pengambilan keputusan karir adalah melalui bimbingan perencanaan karir yang mengintegrasikan sumber efikasi diri dalam pengambilan keputusan. Oleh karena itu penelitian ini berusaha mengetahui pengaruh intervensi karir berupa workshop bimbingan karir terhadap efikasi diri dalam membuat keputusan karir. Metode eksperimen yang digunakan adalah the untreated control group design with dependent pre test and post test. Subjek penelitian adalah mahasiswa yang mulai dan sedang menyusun tugas akhir ($n = 12$). Subjek dibagi ke dalam kelompok eksperimen ($n = 7$) dan kelompok kontrol ($n = 5$). Hasil analisa menggunakan statistik nonparametrik Mann Whitney menunjukkan taraf signifikansi 0,007 ($p < 0,05$), yang berarti terdapat ada perbedaan skor efikasi diri dalam pengambilan keputusan karir pada kelompok eksperimen dan kelompok kontrol setelah menerima workshop bimbingan karir. Perubahan skor efikasi diri pada kelompok eksperimen dan kelompok kontrol setelah workshop diberikan menunjukkan bahwa workshop bimbingan karir memberi pengaruh terhadap peningkatan efikasi diri dalam pengambilan keputusan karir.

Kata kunci bimbingan karir, efikasi diri dalam pengambilan keputusan karir, perencanaan karir

Program Studi S2 Magister Profesi Psikologi UGM

No Inventaris **3437-H-2012**

Deskripsi vii, 42 p., bibl., ill., 29 cm.

Bahasa Indonesia

Jenis Tesis

Penerbit [Yogyakarta] : Universitas Gadjah Mada, **2013**

Lokasi Perpustakaan Pusat UGM

File **Tulisan Lengkap dapat Dibaca di Ruang Tesis/Disertasi**

[<< kembali](#)

