

Aiheenkuvaus henkilöstökyselylle

Toteutetaan järjestelmä, jonka avulla jokin organisaatio voi kerätä mielipidetietoja jäseniltään ja kartoittaa olemassa olevia sosiaalisia verkostoja. Sen avulla voidaan luoda kyselyitä ja henkilöstö vastaa sille asetettuihin kysymyksiin sitä käyttäen. Annettujen numeeristen ja avoimien vastausten perusteella voidaan kartoittaa muutostarpeita tai mahdollisia avainyksilöitä organisaatiossa.

Sosiaalisten verkostojen mallinnus toteutetaan sosiogrammien avulla siten, että henkilöstö kertoo esim. työnsä kannalta kolme tärkeintä tiedonlähdettä. Kaikista vastanneista muodostetaan sitten kartta jossa kaikki pisteet kuvastavat henkilöitä, ja viivat heidän välisiä yhteyksiä. Tämän avulla saadaan selville organisaatioissa keskeisiä tiedonjakajia tai ryhmien välisiä "broker" tyyppejä.

Ohjelma tallentaa ja esittää lisäksi avoimia vastauksia kysymyksiin ja laskee yksinkertaisia tilastoja annetuista numeerisista vastauksista.

Käyttäjät: Luoja, vastaaja ja käsittelijä

Luoja:

- Luo uuden kyselyn ja lisää siihen kysymyksiä. Valitsee kysymyksille vastaustyyppin annetuista vaihtoehdoista ja tallentaa lopuksi kyselyn järjestelmään.

Vastaaja:

- Syöttää omat tietonsa ja valitsee kyselyn johon hän haluaa vastata. Antaa vastauksensa kysymyksiin ja tallentaa ne sitten järjestelmään. Tiedot tallennetaan kysymyskohtaisesti csv-tiedostoihin.

Käsittelijä:

- Syöttää nimensä ja salasansansa (ei tällä hetkellä tarkisteta sen sisältöä) ja valitsee kyselyn jota hän haluaa analysoida. Valitsee listasta analysoitavan kysymyksen ja siirtyy kysymystyyppin mukaan määriteltyyn kysymysnäkömään. Näkymässä hän tarkastelee tietoja ja palaa sitten kysymysvalikkoon ja halutessaan takaisin kyselyn valintaan.

Käyttöliittymä on toistaiseksi aika kömpelö, mutta toimii kuitenkin odotetusti. Sitä tulen todennäköisesti vielä kehittämään omalla ajalla.