

PS 2023 - Especificação projeto de Administração

A administração de um time é essencial para garantir o sucesso do projeto. A equipe de administração é responsável pela organização do time, gerenciamento de recursos, planejamento de atividades e gerenciamento de pessoas.

Descrição do problema

O gerenciamento de pessoas em uma equipe pode apresentar vários desafios, pois cada pessoa possui habilidades, personalidades e necessidades diferentes. Alguns dos problemas mais comuns durante esse gerenciamento incluem:

- Falta de comunicação eficaz: quando a comunicação não é clara e frequente, as expectativas podem não ser compreendidas ou as informações podem ser perdidas, levando a falhas no desempenho da equipe.
- Conflitos de personalidade: as pessoas têm diferentes temperamentos, estilos de trabalho e perspectivas. Se não houver um esforço para entender essas diferenças e criar um ambiente de trabalho saudável, podem surgir conflitos entre os membros da equipe.
- Falta de motivação: quando as pessoas não se sentem valorizadas ou não estão interessadas no trabalho, elas podem não produzir o seu melhor trabalho e podem influenciar negativamente a produtividade da equipe.
- Falta de liderança: se o líder da equipe não estiver presente, não tiver habilidades de liderança adequadas ou não estiver envolvido o suficiente, a equipe pode ficar desorganizada e perder a direção.
- Falta de habilidades e conhecimentos: quando as pessoas não têm as habilidades ou conhecimentos necessários para realizar suas tarefas, elas podem se sentir sobrecarregadas e incapazes de contribuir plenamente para a equipe.
- Falta de confiança: quando os membros da equipe não confiam uns nos outros ou no líder da equipe, a comunicação e a colaboração podem ser afetadas negativamente, dificultando o desempenho da equipe como um todo.

Para gerenciar esses problemas, é importante que a equipe crie uma cultura de comunicação aberta, estabeleça expectativas claras, reconheça e valorize as habilidades de cada membro da equipe, forneça treinamento e oportunidades de desenvolvimento e incentive a colaboração e o trabalho em equipe. Atualmente na equipe temos mais de 80 membros, e se faz necessário criar meios para gerenciar as pessoas dentro da equipe e entender as necessidades do projeto.

A implementação de um sistema interno de feedback pode ser uma ferramenta valiosa para abordar esses problemas, esse sistema seria um mecanismo onde os membros da equipe poderiam dar feedbacks entre eles. Queremos com essa ferramenta auxiliar os membros a aprenderem com os erros, criar uma cultura de colaboração e identificar e endereçar problemas.

Projeto da Seletiva

Idealizar um sistema de feedback interno para ser utilizado na equipe RobôCIn. Um sistema de feedback interno é um mecanismo que permite que os membros de uma equipe forneçam feedback uns aos outros de maneira estruturada e organizada. Dentro do nosso contexto, esse tipo de sistema poderia permitir que os membros da equipe fornecessem feedback sobre o trabalho uns dos outros e recebessem feedback sobre seu próprio trabalho de outros membros da equipe.

O candidato será solicitado a desenvolver uma proposta delineando as características, funções e benefícios do sistema proposto. O objetivo do sistema será melhorar a colaboração e o desempenho dentro da equipe de robótica, permitindo identificar pontos fortes e áreas de melhoria em relação ao ambiente de trabalho, desempenho individual e coletivo, comunicação e outros aspectos relevantes para a equipe.

Formato da Entrega

A pessoa candidata deverá realizar a entrega de uma apresentação em slides que destaque a compreensão dos sistemas de feedback interno, sua importância para equipes de robótica e detalhe o sistema de feedback proposto, descrevendo os recursos, funções e benefícios.

Na sua apresentação, tente responder às seguintes perguntas:

1. É possível promover a cultura de feedback contínuo? Como um sistema interno de feedback pode beneficiar a equipe?
2. Como podemos garantir a participação de todos os membros da equipe?
3. É importante garantir a confidencialidade e a imparcialidade do processo?
4. É possível definir um plano de ação para lidar com as questões identificadas? Se sim, cite um exemplo.
5. Como podemos assegurar a eficácia do sistema?
6. Qual a viabilidade do sistema proposto? incluindo sua compatibilidade com os processos e tecnologia existentes na equipe

Links Úteis

- <https://fia.com.br/blog/feedback/>
- <https://www.ntaskmanager.com/blog/effective-feedback-system-for-team-growth/>
- <https://chisellabs.com/blog/internal-feedback/>

Ficou com alguma dúvida que não foi respondida? Entra em contato com a gente!

- Instagram: <https://www.instagram.com/robocinufpe/>
- Gmail: robocin@cin.ufpe.br