

Universidade Federal de Goiás
Instituto de Informática – INF
Atividade Supervisionada – 4952
Grupo:
SAMUEL ROCHA COSTA
LUCAS BOTOSSO DE FREITAS
JOÃO PEDRO SALGADO DI CAVALCANTI CUNHA

Gerência de Tempo no Scrum

Na metodologia ágil Scrum, o planejamento ocorre de maneira curta e com a participação de todos os envolvidos no projeto, pelo fato das entregas serem incrementais, portanto o gerenciamento de tempo é orientado as entregas que serão feitas, as mesmas podem ter um prazo de 2 até 4 semanas. Devido o prazo ser menor o escopo também é menor, então na etapa de planejamento é estabelecido o backlog do produto a ser desenvolvido para a próxima entrega, pelo fato do menor escopo e menor prazo, a gerenciamento de tempo é mais simples, pois para cada entrega é uma gerência de tempo separada, ao contrário do desenvolvimento tradicional que gerencia o tempo detalhadamente para todo o ciclo de vida do projeto.

Gerência de Custos no Scrum

O curso de um projeto geralmente é uma composição de horas e aquisições, os custos das aquisições não são tratados pelo Scrum, essa área pode ser realizada usando um método de apoio, ou pode definir um responsável por ela, as horas são estimadas por sprints, pois cada uma terá seu prazo de entrega definidos, consequentemente o gasto de horas da equipe para seu desenvolvimento, assim o custos das horas de trabalho podem ser estimados (caso a equipe já tenha um custo de tempo definido, caso não é necessário um estudo para definir qual seria esse custo de tempo). Em caso de problemas envolvendo custos, esses podem ser abordados pelo Scrum Master e discutidos pela equipe para definir como deve ser tratado os custos que estão diretamente ligados ao time.

Gerência de Qualidade no Scrum

O Scrum possui várias frentes que apoiam a qualidade do produto que está sendo desenvolvido, uma delas é o trabalho com iterações, na qual em cada iteração é feita uma entrega para o cliente, dessa forma a cada entrega é possível obter um feedback do cliente se o que está sendo desenvolvido é ou não o que ele deseja e precisa. Outra forma é a inspeção e adaptação que é feita no final da execução de cada Sprint na cerimônia Sprint Retrospective, nela é revisada a Sprint (inspeção), determinando o que foi bem construído e o que precisa ser melhorado (adaptação), esses métodos também garantirão mais qualidade ao produto que está sendo desenvolvido. O fato do Scrum ser direcionado a pessoas, depende da competência dos membros do time para a qualidade do produto, por isso a autonomia, as reuniões, e a união da equipe caso estejam sendo bem executadas irão implicar diretamente na qualidade do produto que essa equipe está desenvolvendo.

Gerência de Recursos Humanos no Scrum

A filosofia de ser direcionado a pessoas está diretamente ligada ao gerenciamento de recursos humanos no Scrum, pois essa característica implica na confiança entre os membros da equipe e de um ambiente colaborativo entre eles, em contrapartida dos métodos tradicionais que possuem seus papéis claros e bem definidos antes da execução do projeto. Como o Scrum trabalha com iterações, a cada nova iteração novas atividades são definidas, consequentemente novas responsabilidades entre os membros do time, por isso a cada Sprint são atribuídos as responsabilidades de cada membro, que não são fixas e nem para todo o ciclo de vida do projeto, pois o ambiente colaborativo implica na ajuda entre os membros do time para a finalização da entrega que é o objetivo principal de cada Sprint.