



華僑大學

《我的就业观》

课程名称 大学生就业指导和创业教育

姓 名 孙佳伟

学 号 1715321017

学 院 信息科学与工程学院

专 业 自动化一班

任课教师 孙雨琦

课程论文提交时间： 2020 年 5 月 4 日

我的就业观

孙佳伟 1715321017 自动化一班

(1. 华侨大学 信息科学与工程学院, 福建 厦门 361021)

摘要: 不知不觉自己已成为了一名大三下的学生, 也马上要面临毕业和就业的压力, 现在也不得不考虑自己今后的发展了, 本文就我自己的就业想法, 以及想要就业的方向, 以及我对于就业的看法进行阐述。同时也讲述了如何制作简历, 以及生命样的简历跟受 HR 的青睐。还有就是一些面试的技巧, 以及面试的雷区, 我把这些总结为我的就业观

关键字: 就业 就业方向选择 简历 面试

作者简介: 华侨大学信息科学与工程学院自动化一班学生

Abstract: Unconsciously, I have become a junior student, and I will soon face the pressure of graduation and employment. Now I have to consider my future development. The direction of my career, and my views on employment. At the same time, it also describes how to make a resume, and a life-like resume is favored by HR. There are some interview techniques, and the minefield of the interview, I summarize these as my employment concept

Keywords: employment, choice of employment direction, resume, interview

不知不觉自己已成为了一名大三下的学生, 事实上自己已经是名准毕业生, 虽然说我打算考研, 但是, 研究生毕业之后也还是要就业工作, 学着真正踏上社会。所以, 现在我也在为今后毕业找工作做准备。看着去年又一届的新生来到学校, 不禁回想起自己刚进学校的时刻, 是多么的天真、兴奋与茫然, 经过快三年的历练与学习, 发现自己真的成熟不少, 收获颇多。大三下了, 的确该为自己的未来考虑考虑了。也许在大一、大二的时候, 自己会花很多时间在课余活动上, 但是到了大三了, 自己也应该考虑自己今后的路。现在面临着一个准毕业生的身份, 不得不好好想想当今大学生的就业形势与发展。

1 就业方向的选择

1.1 自己专业的了解

自动化专业主要研究的是自动控制的原理和方法，自动化单元技术和集成技术及其在各类控制系统中的应用。它以自动控制理论为基础，以电子技术、电力电子技术、传感器技术、计算机技术、网络与通信技术为主要工具，面向工业生产过程自动控制及各行业、各部门的自动化。它具有“控(制)管(理)结合，强(电)弱(电)并重，软(件)硬(件)兼施”鲜明的特点，是理、工、文、管多学科交叉的宽口径工科专业。

作为理工科最热门的专业之一，自动化专业受到很多男生的青睐，简单的自动化三个字包含的内容是极为广泛的。

1.2 我的就业方向选择

对于我个人而言，我还是选择从事自动化专业的工程师，或者是控制科学的科研工作者，大学以来，我认真学习专业课，并且积极地参加科创竞赛，发现自己还是非常喜欢自己的专业，并且想要把它作为职业。

并且自动化一是属于信息产业。信息产业被人们誉为“朝阳产业”，发展快、需要人才多、待遇高，是当今科技发展的趋势所在。因此，我的专业作为信息产业中的重要一员，有着光辉的前途。同时自动化应用范围广。目前，几乎所有的工业部门都可以同自动控制挂上钩，现代化的农业、国防也都与自动化息息相关。而且自动化专业对于我发展非常有利。本专业课程设置的覆盖面广，所学的东西与其他学科交叉甚多。这也与本专业的来历有关，自动化专业大部分源于计算机或者电子工程系的自动控制专业。并且经过三年的学习，我对于程序和算法都是非常的感兴趣。

1.3 自动化专业的就业现状及就业方向

虽然不同高校的自动化专业培养重点有差异，但是众所周知，自动化算是一个万金油专业，方向很广。总体来说，自动化专业的基本上是弱电控制，软件硬件结合，也可进行强电的操作，不过很少。

(1) 单片机方向的软件开发

这是一个很好的方向。和电子有关的企业，基本上都会用到单片机，就业机会很多。

(2) 电子硬件开发

也就是硬件电路设计。小到玩具车，大到航天工业，都离不开电子硬件设计。选择这个方向，就得认真真学好数字电路、模拟电路、电路、电力电子等等这些课程，当然单片机也要熟悉。

(3) 嵌入式系统开发

软件方向，这个相对于单片机软件更难一些。当然待遇也就高了。牵扯到操作系统，如 Linux， μ C/OS 等。主要应用在除了电脑之外的所有电子设备上操作系统的开发，开发对象有手机，掌上电脑，机电系统等。

(4) 互联网软件开发

(5) 工业过程控制方向

主要是 PLC/DCS/SIS 应用，在各大工厂设计或维护生产线的自动化控制。。

(6) 电力局、电厂，向电气专业靠拢；

(7) 矿山、金属冶炼、制造业，做设备维护；

2 我对于就业的看法

1. 现在的毕业生越来越多。由于近几年来，很多学校都扩大招生，每年的毕业生人数都在上升，但是经济下行，企业要的人越来越少，还裁员，所以对大学生来说就业形势不容乐观。

2. 很多大学生都是普通大学毕业。学校知名度，以及专业老师的负责程度，都会对学生找工作多少有点影响。但是这并不是我们不就业、就业难的托词，我们应该要去多寻找解决的办法。比如怎样去了解当前的就业方向等等

3. 我们要勇敢的迈出第一步。其实，更应该勇敢的大步前行，不能等，要勇于去寻找，勇于去尝试，寻找就业机会，做了不一定成功，不去做永远不会成功

3 简历的制作与投递

3.1 简历制作的基本要求

第一：明白自己的求职意向。企业们最想从你的简历上了解的是你可以为他们做什么。如果你有多个求职目标，就要制作不同目标的简历，每一份简历上都要突出重点。比如说你想做一名程序员，你就要突出你的代码水平和项目经验，而不是过多说明你的口才有多。

第二：内容要清晰充实。虽然外表的与众不同会吸引企业的视线，但是企业选人更看重的则是内容。现有不少毕业生在写求职简历时都存在一种毛病，就是内容写的很空泛笼统。比如：“成绩优秀、积极上进、踏实肯干，头脑灵活”等等，全都是四字词语，而没有具体的实例说明。可是简历上却没有显示获得过一项奖学金，这就难以让企业信任了。

第三：求职简历的主要要素。HR 在筛选简历事一般会重点注意：应聘者的期望，公司招聘高位所素质的相关表现，比如：学习成绩、社会实践经历之外，还要注意教育背景，学历、专业、毕业学校等。

第四：简历格式要整洁、美观。简历的格式一般为两页 A4 纸打印，字体为宋体，大小为五号或者小四号。求职简历可以没有封面。其实很多 HR 都不希望有封面和塑封的简历的，因为看之前再抽出其中的简历比较费时间。

3.2 校园招聘中受欢迎的简历

第一内容必须真实。不管是你的知识水平、业务能力，还是你的工作经历，不管是简历中的哪个环节，哪怕是一个细小的部分，在书写这些东西时，都需要遵循真实的原则，并要执行好“真实”这个原则。

第二目标一定明确在申请大公司的职位时，一定要在简历最醒目处，明确表述清楚自己希望工作的“目标城市”、“目标部门”以及“目标岗位”。特别是要重视自己理想的职位是什么。

第三简单但要厚实。简单的意思是，千万不要把简历写上五六页，一般人力资源部门负责第一轮简历筛选的人，根本没有那么多的精力看。

第四采用倒叙方法。很多人在写简历时，喜欢从过去讲到现在。建议最好采用倒叙方式来写，直接从最接近的时间入手，让简历筛选者更容易获得重要的信息。必要时，一些重要信息可以重点处理，但千万不要处理得太花哨。

第五莫写所有经验。你所参加的实践、项目以及自己写的论文等最好不要全部写出来，只需要描述与自己现在应聘职位要求所相关的经验、经历就可以了。用这些经验证明你有能力做好自己的目标工作，能胜任。

第六不同公司简历不同。公司不相同，文化自然有差异。应聘者千万要记住：应聘不同的企业，一定要用不同的简历。这并不是主张应聘者简单地变更一下原来的简历就可以，而是建议应聘者必须结合要应聘的企业，重新写自己的简历。

4 面试技巧和一些误区

4.1 面试官一般会问什么问题

1 简单介绍下你自己（基本都会问）

这似乎是必答题。不要以为这很容易，这一个环节可能分分钟让 HR 看出你这个人怎么样！如果你用一分钟来重复你简历上的个人介绍，恭喜你，你的印象加分就没有了！你应该首先介绍下自己的姓名+学校+专业+学历+家乡，起码让 HR 对你有一个基本的认识吧！然后话峰一转，这时切记不要拖泥带水，啰啰嗦嗦的讲一大推不相干的东西，而要精简、准确、流畅的表达一下自己在大学最那得出手的实践经历或实习经历或项目成果或学习成果等都可以

2 你的实习或实践收获是什么？

为了考察你的胜任力，通常 HR 会问你在实习期间的收获。此时，不要夸大自己的成绩，谦虚一点。还有，不妨说一下自己的失误然后是怎么解决的（不用怕，毕竟你是在实习，以体现你的诚恳）。你应该首先精简、准确、流程的表达出你当时实习的主要工作内容或过程或你采取了哪些行动，实习的结果是怎样的。

3 你为什么选择来我们公司工作？

最糟糕的回答就是“因为我很喜欢你们公司”人家问的是你喜欢人家公司的具体理由，以体现你在面试之前是否对他们公司做过相应的了解和认识。明显答非所问嘛！在回答这个问题时，得提前对公司所处的行业、公司内部情况、职位情况等做出一些调查了解，然后就可以根据 HR 的需求来回答。

4.2 面试误区

1. HR 考察的第一要素是你想不想做这件事

HR 选择要不要你面试，要不要你这个人，第一点考察的绝对是你的意愿。相比较于你的个人能力，他们会觉得一个人想做这件事，想做好这份工作才是第一重要的。如果你都不喜欢这个工作或者不知道为什么要去做这个工作，那公司还要哄着招你进来吗？

如果他们觉得你实在是太敷衍了，连自己要做什么都没想清楚，选择我们公司也不是很有意愿，工作以后避免不了的消极或者怠慢态度。

所以无论如何，你得要让 HR 知道的是，你现在到他们公司来面试，不是在网上随便找了一下就来了，或者是只收到了他们的面试邀请才来的，你需要表达的是：我到你们公司来面试是我在冷静考虑之后的结果，是在众多的工作机会中精挑细选才决定来的。

2、没有经验没关系，有成果就行

其实呢，在我看来，当一家公司真正的想要培养属于自己的长期人才的时候，一般不太会对应届生或者刚刚毕业一两年的同学有太多的经验方面的要求。说实话，即使你工作了一两年，除非是专业相关，不然也是没什么用，去到一个新的领域和一个应届生小白有区别吗，而且我觉得一个好点的大企业也不会在乎你的那一点经验。

即使你没有过相关的工作经验，先不要懊恼，因为这是你没有办法改变的事情。你能做到的是要让 HR 知道我虽然没有相关的工作经验，但是我有过相关方面的实习经验并且为此付出了很多的努力。

5 总结

就业是残酷的，压力是必然的，这些外界环境因素我们无法逃避，既然无从选择，那就坦然面对吧，打起精神，尽情展现自己的魅力与能力，充分利用大学的 4 年美好光阴，珍惜每一次实践的机会，吸取每一次的实践经验，所谓实践出真知，相信自己一定可以在实践中慢慢成长，慢慢变成熟，让自己全副武装，以最完美的状态去迎接就业的挑战，我剩下的大学生活时光已经不多了，眼下最重要的准备考研，一步一个脚印，踏踏实实地往前走，把握剩余的黄金时间，用尽一切力量让自己再努力一把，让自己可以在平凡的路程中走出不平凡的风采，但是我也不会把所有的时间都花在考研上，我也会抽空去参加招聘会，积累面试经验，为以后做打算

参考文献：

- [1] 文化认同与价值取向：新时代大学生创新创业观确立的逻辑前提
王逢博；丁三青 中国矿业大学学报(社会科学版) 2020
- [2] 工匠精神融入大专学生就业价值观的培养初探 杜凡 农家参谋 2020
- [3] Interrelationships Between Post-TBI Employment and Substance Abuse: A Cross-lagged Structural Equation Modeling Analysis. Awan Nabil;;DiSanto Dominic;;Juengst Shannon B;;Kumar Raj G;;Bertisch Hilary;;Niemeier Janet;;Fann Jesse R;;Sperry Jason;;Wagner Amy K Archives of physical medicine and rehabilitation 2020-4-28