

关于2015年度员工年终考评的通知

各部门、子公司：

为全面评价中心员工2015年度的表现，完善中心年度考评体系，更好地发挥员工积极性，就2015年度员工考评工作，通知如下：

一、考评年限和对象

2015年度，浙江股权交易中心有限公司、浙江浙里互联网金融信息服务有限公司和浙江股权托管服务有限公司在职六个月（含）以上的正式员工。

员工在中心及子公司间或部门间互相调动的，在职期限累计计算，并且由调动后所在部门、子公司对该员工进行考评。考评按员工职级分两类：

（一）中层管理员工（总监助理（含）以上职级人员）。

（二）一般员工（高级经理（含）以下职级人员）。

二、考评流程

（一）全体员工于**12月23日**前上OA，完成个人总结。

（二）各部门、子公司KPI考核数据于**12月25日**截止，**12月28日**下班前，将KPI数据报综合管理部。综合管理部于**12月30日**前完成KPI数据和GS指标的核实、统计。

（三）由各部门、子公司负责人自行组织召开员工年度测评会，并于**12月29日**前将测评结果和《2015年度员工测评

表》报综合管理部。

（四）后台部门员工满意度评分及统计，于**12月21日**开始至**12月25日**完成。

（五）中层管理员工年度测评，由中心高管参照KPI数据，于2016年**1月4日**前完成，综合管理部汇总后，于2016年**1月5日**报总经理。

（六）综合管理部根据各部门上报内部测评结果并结合绩效考核数据，于2016年**1月15日**前，征求各部门年度考评结果的意见。

三、考评内容和权重

（一）中层管理员工年度考评由中心高管根据其负责部门的年度绩效考核和胜任素质情况给予评分，总经理评分权重为50%，其余中心高管评分权重合计为50%。

（二）一般员工以部门其它员工、部门负责人及分管领导依据员工的专业能力、工作态度、协作精神及组织纪律情况分别评分，评分权重分别为20%、40%和40%。

四、考评排名和运用

（一）考评结果确定员工在部门、子公司的排名。中层管理员工按考评结果由中心集中排名。

（二）考评结果与员工C部分的奖金挂钩。各部门、子公司须于2016年**1月10日**前确定C部分奖金分配办法，经分管领导同意，报总经理审定后执行。

（三）一般员工和中层管理员工的考评结果及其排名，

分别对应A、B、C、D、E五个等级。各等级分配比例如下：

考评等级	A	B	C	D	E
分布比例	10%	20%	60%	10%	

（四）考评结果为员工2016年是否晋升薪酬的评判条件：

1、考评结果为C级（含）以上的员工，2016年可晋升薪酬；

2、考评结果为D和E的员工，2016年不予晋升薪酬。

3、考评结果为E的员工，可予以降薪，或用工合同期满后，中心可不再与其续约。

请各部门、子公司充分重视年度考评工作，认真、及时完成年终考评。

特此通知。

附件：1、2015年度员工考评清单

2、2015年度一般员工测评表

3、2015年度中层管理员工测评表



附件1

2015 年度员工考评清单

序号	姓名	部门	考评分类
1	金建松	企业服务部	中层管理员工
2	王敏俊	固收业务部	中层管理员工
3	邵洪锋	信息技术部	中层管理员工
4	夏文蓉	风控稽核部	中层管理员工
5	方伟	清算交易部	中层管理员工
6	邵蔚	财务管理部	中层管理员工
7	金钟樑	浙里投事业部	中层管理员工
8	王小慈	综合管理部	中层管理员工
9	陈健	金服高管	中层管理员工
10	邓娟	金服高管	中层管理员工
11	许秋儿	软件研发部	中层管理员工
12	杨帆	会员机构部	中层管理员工
13	罗晨	浙里投事业部	中层管理员工
14	刘勇	综合管理部	中层管理员工
15	沈彬	风控稽核部	中层管理员工
16	龚鹰武	企业服务部	中层管理员工
17	楼擎剑	固收业务部	中层管理员工
18	姚艳	清算交易部	中层管理员工
19	唐诗贵	企业服务部	中层管理员工

20	杨姗姗	财务管理部	中层管理员工
21	沈德聪	产品部	中层管理员工
22	张菡	综合管理部	中层管理员工
23	许迦楠	软件研发部	一般员工
24	胡鑫海	清算交易部	一般员工
25	蔡凯	浙里融业务部	一般员工
26	孙钰捷	综合管理部	一般员工
27	周圣舟	企业服务部	一般员工
28	柳毅	企业服务部	一般员工
29	俞露	固收业务部	一般员工
30	裘潇远	企业服务部	一般员工
31	童奕	清算交易部	一般员工
32	朱维芳	企业服务部	一般员工
33	周芳	风控稽核部	一般员工
34	徐廷玮	综合管理部	一般员工
35	陈震	会员机构部	一般员工
36	王佳程	信息技术部	一般员工
37	陶然	财务管理部	一般员工
38	杨晨蕾	浙里投事业部	一般员工
39	杨敏	浙里融业务部	一般员工
40	洪明星	浙里投事业部	一般员工
41	沈莉莎	财务管理部	一般员工
42	李剑锋	浙里融业务部	一般员工

43	舒涵予	综合管理部	一般员工
44	寿佳敏	浙里融业务部	一般员工
45	何宇青	浙里融业务部	一般员工
46	莫玲奇	综合管理部	一般员工
47	姜奕	客服部	一般员工
48	程梦思	浙里投事业部	一般员工
49	孙绮梦	浙里投事业部	一般员工
50	李雅姝	浙里融业务部	一般员工
51	陈红波	浙里融业务部	一般员工
52	张弛	浙里融业务部	一般员工
53	陈烨	浙里融业务部	一般员工
54	吕展	浙里投事业部	一般员工
55	吴闵超	清算交易部	一般员工
56	冯程程	会员机构部	一般员工
57	蔡文捷	综合管理部	一般员工
58	王宇斐	企业服务部	一般员工
59	陈州	信息技术部	一般员工
60	何修瑜	综合管理部	一般员工
61	韩希源	会员机构部	一般员工
62	孔子君	风控稽核部	一般员工
63	钱励	固收业务部	一般员工
64	张倩	清算交易部	一般员工
65	何一	风控稽核部	一般员工

66	陈欣	信息技术部	一般员工
67	沈侃	会员机构部	一般员工
68	王超	浙里融业务部	一般员工
69	俞滕国	浙里融业务部	一般员工
70	韩洁	产品部	一般员工
71	杜葛佳	产品部	一般员工
72	陈沼秀	产品部	一般员工
73	朱晴	软件研发部	一般员工
74	王呈	软件研发部	一般员工
75	王永建	软件研发部	一般员工
76	何斐	软件研发部	一般员工
77	朱继洲	软件研发部	一般员工
78	阮磊明	软件研发部	一般员工
79	刘代芬	浙里融业务部	一般员工
80	林乃群	信息技术部	一般员工
81	郑婵娜	信息技术部	一般员工
82	胡双	固收业务部	一般员工
83	陈昱	固收业务部	一般员工
84	徐忠盈	综合管理部	一般员工
85	周忆红	财务管理部	一般员工
86	孙北北	信息技术部	一般员工
87	陈力	企业服务部	一般员工
88	陆幸清	固收业务部	一般员工

89	瞿理智	浙里投事业部	一般员工
90	丁虎龙	浙里投事业部	一般员工
91	徐佳晖	浙里投事业部	一般员工
92	吴云珂	客服部	一般员工
93	徐曼	客服部	一般员工
94	范哲文	综合管理部	一般员工
95	钟美怡	综合管理部	一般员工
96	刘瑛	客服部	一般员工

附件 2

2015 年度一般员工测评表

员工姓名	评 分			
	95分 (限勾*人)	90分 (限勾*人)	85分 (限勾*人)	80分

附注：

1、请依据各员工的专业能力、工作态度、协作精神及组织纪律情况分别给予评分；

2、依据评分，分别在四个分数栏中打勾，有勾选限制的分数栏，勾选人数不得超过其上限。

附件 3

2015 年度中层管理员工测评表

序号	姓名	部门	职级	评级

附注：

1、请综合考虑部门绩效考核数据及其履职能力等因素，给予评级，可选填“A”、“B”、“D”、“E”，评级为“C”可不填；

2、评级为“A”的人数上限为 人；评级为“B”的人数上限为 人；评级为“D、E”的人数上限为 人。

3、评级为“A”相当于考核评分“95”；评级为“B”相当于考核评分“90”；评级为“C”相当于考核评分“85”；评级为“D、E”相当于考核评分“80”。