



社区导语：

程序员如何在职场中闯关进阶？你处理哪个阶段，来看这一段文章，希望对你有价值。

如何从码农到技术总监——这是王栋最早开设的话题。

有多少道关要闯？

——大学死磕C语言，毕业offer挑瞎眼，新人入职夜战捉虫，转型管理其实更不踏实。

作为初入职场的白纸，在一浪高过一浪的行业大潮中，你是否还没找到方向？作为技术大牛，回首成长的阵痛，你是否还要坚定地一条路走到黑？

不管身处哪个阶段，我们都会有困惑。

以前，也有许多人喜欢向王栋请教这样那样的职业困惑，因为这位在美团带领100人技术团队的大拿，虽然平日里言笑晏晏，但给起建议来却能兼具中肯与敏锐、逻辑强大。

“不为有趣之事，何以遣无涯之生”。秉承着这样的想法，他为沙龙的读者梳理了各阶段的职场解惑心得。

不管你是否想一辈子coding，都可以听听过来人的忠告，看看自己究竟想做什么？

IT民工进阶手册。

第一阶在校大学生

困惑：没有目标

- 你以后想干什么？
- 不知道。

但没人能替你知道，所以你得自己多实习，或者在校期间感受下自主创业的氛围。

通过实习，你能了解公司和行业对人才的要求，也可以提升技术，更可以获得技术之外的软素质，如沟通技巧、时间管理和团队合作。

然后沉下心来，认真学习，而不会虚度光阴。

通过项目实践，将个人所学和用户需求联系起来、融入思考，你或许就能发现知识的价值，并找到感兴趣的方向。

然后沉下心来，认真学习，而不会虚度光阴。

第二阶应届毕业生

困惑：挑公司挑瞎双眼

这是一场逃不开的纠结：

一定要先挑大公司吗？

光鲜亮丽的外企和互联网的民工工作环境，**该选哪个？**

是不是谁给的钱多就跟谁干？

导师的黄金法则是：

- 首先看你想要什么，技术成长、业务熟练还是行业视野？
- 其次看可选择的平台是否能满足你的需求；
- 额外值得关注的是公司的发展速度。

Eric Schmidt 曾向Sheryl Sandberg 建议：“If you're offered a seat on a rocket ship, don't ask what seat. Just get on.” 如果你碰巧也有这样的运气，那可千万别犹豫。

具体来说：

- 如果你对某一个领域很感兴趣，想仔细钻研，可以选择比较稳定的大公司，得到流程化、规范

化的培养。不过你学到的这些模式在创业公司通常并不实用。

- 如果你综合能力更强（啥苦活累活脏活都能糙快猛的搞定），可以选择发展势头良好的中型、创业型公司。

- 对毕业生来说，关键的不是起薪，而是自己能从这个平台学到什么、得到什么成长。在当前平台得到的价值提升，一般需要到下一个平台才能充分变现。

对了，别做外包，见树不见林。

（内心自己说三遍）

第三阶职场小白

困惑：不知道、不清楚、不明了，却还是，不敢提

作为白菜，没有人要求你一开始就做得很好，但所有人都怕你不知道怎么做，还瞎做。

内向的小程序猿可能会担心，如果自己老去问别人，会惹人厌烦。但如果你不问清楚，结果可能是大家都烦。

如果你没弄懂别人的需求，如果你不清楚做个小改动的后果，请千万要“麻烦别人”。即使说错话又如何呢？谁不是在自我纠正中逐渐成长的。

除了不断的敲打键盘，练出技术快刀之外，也设法多和不同岗位的前辈沟通沟通吧，多勾搭勾搭就通了。

第四阶资深码农

困惑：倦了累了不想再爱了

每个人都觉得自己不自由，但码农最不自由。当你的工作难有起色，每天只能闷骚、加班，或者对电脑哭笑、咆哮，你该怎样走出瓶颈？

出路有三

1、独立创业、合伙创业或创建技术工作室，接活谋生的同时，积极进行新实践。

前提是你得想清楚这样的自由需要付出什么代价、蕴藏什么风险。斯宾诺莎就是在专业磨玻璃的闲暇时候，写出了《伦理学》，当然他也不幸染上了肺炎。

2、利用闲暇时间追求第二职业。

德鲁克说，男人40（女人40也一样，看过许鞍华姐姐的电影没？）如果在公司混不上去，就该为自己的人生寻找新目标。不论是从事公益事业，或是去学校教小朋友们写写代码，你会发现除了埋头赚钱之外，你还能干别的，还能获得另一种社会认同及自我认同。

3、在工作领域钻得更深、寻求突破，同时多跟其他部门的同事、其他领域工作的好基友们交流想法，因为真正有价值的点往往躲在弱连接的交叉处。

以史为例：公元202年，刘备四十有一，仍然没有碰到他生命中最重要的诸葛亮。他自觉老之将至，功业未建，拍腿大哭。但哭完之后，仍继续潜心潜伏于刘表家，一如既往地从事地下党政工作。20年后，终于称帝。

（王栋老师，脑洞不带这么开的啊……）

第五阶技术经理

困惑：晋升之后更惶恐

当认死理、略内向、重逻辑、渴望确定性的“程序猿生物”晋级到管理层之后，一般会感到——恐惧。

没错！恐惧。

赖以生存的技能会不会逐渐荒废？

有一天技术比手下还弱怎么办？

首先，接受你不可能用技术PK掉所有人的现实吧！管理并不是以技术服人，而需要你站得更高，鼓励并带领大家达成目标。

其次，只要你的基本素养还在，将来还是可以随时捡回技能包的。在此基础上，如果你拓展了管理能力，那就是流氓有文化，谁挡都不怕。

第六阶技术总监

困惑：面对老板和下属，你该跟谁一伙儿？

基本上所有客户的所有要求都能总结为下面一幅对联。

上联：简单易用界面好；

下联：稳定高效花钱少。

横批：立马就要。

所以这个金典问题的答案是——

跟老板一伙！

别激动。因为老板本身在确定目标时，就是从公司发展的宏观层面出发，而不是从技术人员的实现能力出发。

况且，只有对上负责、齐心协力地达成整体目标，才能转而为技术人员提供更大的成长空间，并最终对下负责。

职业的困惑不会停止，只有经历过你才会懂。

至于程序员应该如何不留遗憾地度过这一生？

王栋认为，我们往往过度担心自己的生存问题，而不敢放手追求理想。但程序员不该只关心生存问题，还要关心自己是否能做出不一样的东西，让世界因我而有点小不同。

此外，我们心心念念的自由，其实是一种心理状态。和尚开悟之前，砍柴挑水，开悟之后，砍柴挑水。换句话说，选择就在你手里，关键看你有没有想开。

最后，必须热情地向大家安利人工智能，继工业革命之后，它将进一步解放人类的肢体和大脑。码农们可以借此提高信息处理效率，然后用剩下的时间做更有趣的事、码自己想码的代码。