

EQUALITY=

INNOVATION



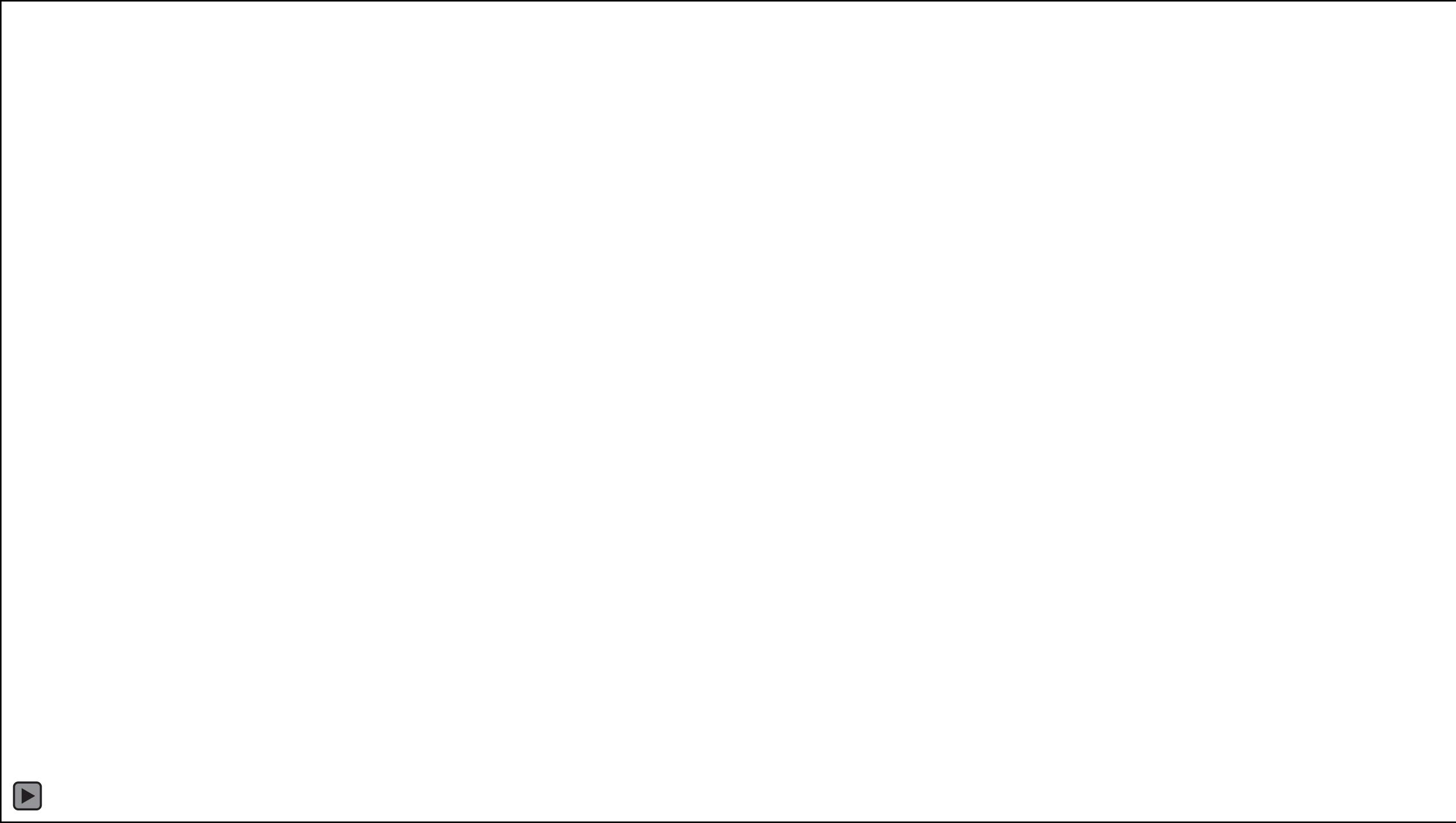
**FLUIDEZ
DIGITAL**



**ESTRATEGIA
RELACIONADA
CON LAS
CARRERAS**



**IMERSION
TECNOLOGICA**



PROPÓSITO

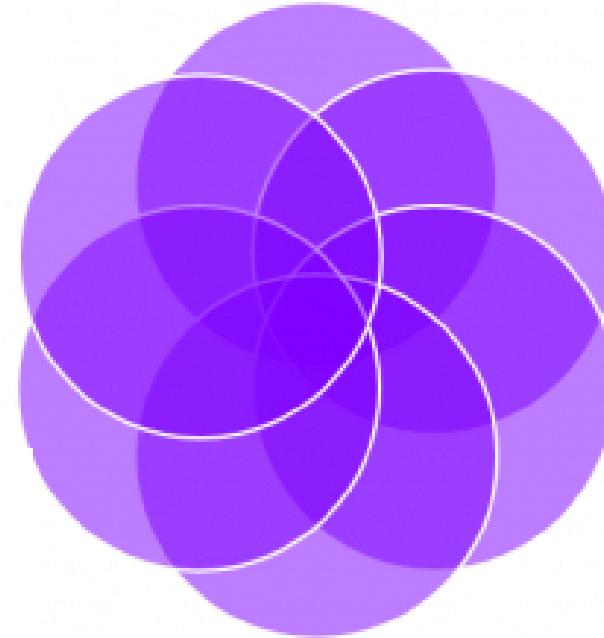
Quienes cuentan con un sentido de propósito alineado al de la organización

RECURSOS

Dicen tener las herramientas, el tiempo y los incentivos necesarios para innovar.

AUTONOMÍA

Se sienten en confianza de tomar iniciativas, proponer y compartir



COLABORACIÓN

Interactuar con personas de otras áreas, ser multifuncionales y multi disciplinarios, aprendiendo unos de los otros

INSPIRACIÓN

Existe inspiración a donde quiera que vayan. Esto es dejar huella mas allá de lo que dejemos en nuestra organización

EXPERIMENTACIÓN

Atreverse a proponer nuevas ideas rápidamente sin miedo al fracaso



LA DIVERSIDAD ES UN
BLOQUE DE
CONSTRUCCION
CRITICO



**INCLUSION
IGNITES
INNOVATION**

accenture >

¿Quienes somos?

accenture >

20 de 100 de las mejores compañías en México



506,000 alrededor del mundo

2,600



6,000 clients alrededor de mas de 120 paises.

+80



200 cities with offices and operations, across 51 countries

Ciudad de México y Monterrey



DIVERSIDAD como un HECHO

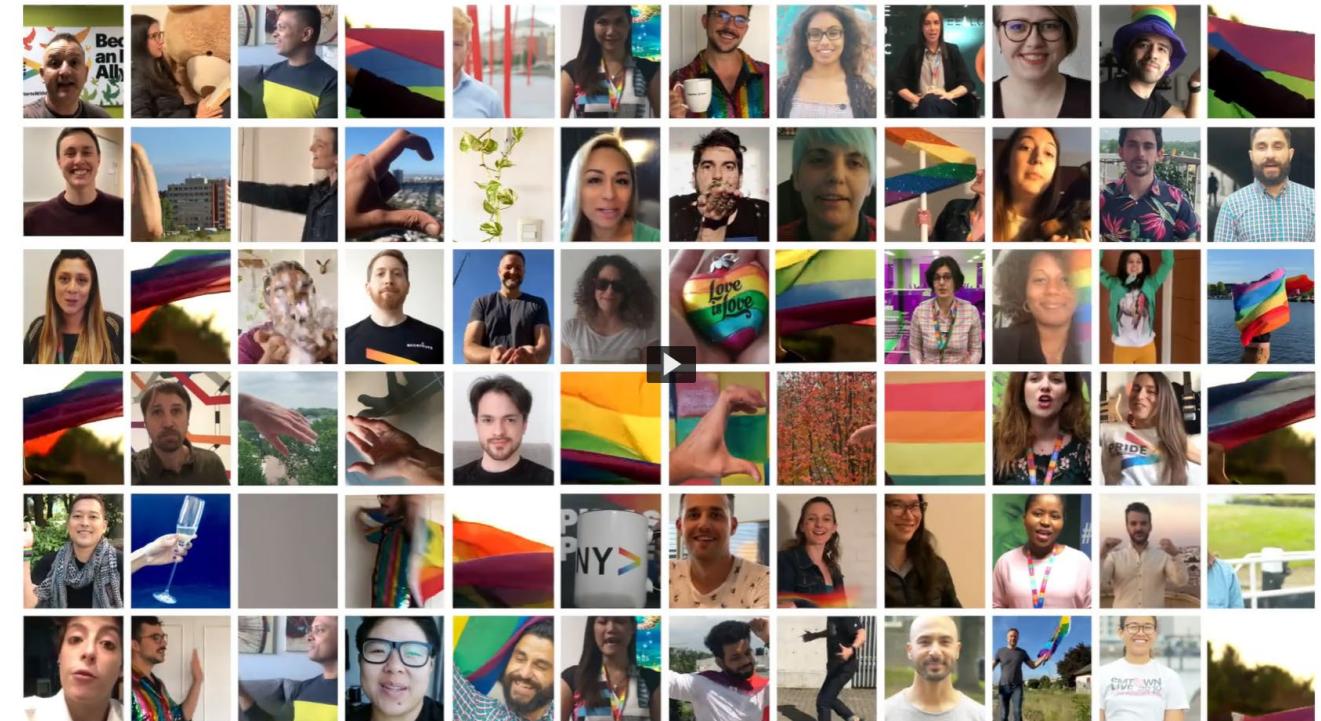
¿EN QUE CREEMOS?

En reconocer que nuestra gente es multidimensional.

Adoptamos un **enfoque humano interseccional** para crear un entorno de trabajo donde todas las personas puedan ser ellas mismas dentro y fuera del centro de trabajo.

Aceleramos la igualdad de la mano del equipo directivo ejecutivo para que sea visible y congruente en toda la organización.

Nuestra gente es dueña de la agenda de igualdad, haciéndola parte de su trabajo, cada decisión, todos los días, sintiéndose libres de hablar y actuar.



INCLUSIÓN como ELECCIÓN

Elegimos una visión amplia de la diversidad reconociendo la importancia de la interseccionalidad

