

К одной из важнейших задач науки политологии относятся определение возможности правящей элиты, а также путей повышения качества и ее деятельности. Также данные задачи относятся и к правящей элите. Говоря об объективных критериях данного качества, необходимо учитывать результаты политической и управленческой деятельности элиты. В частности, данный показатель можно охарактеризовать уровнем политической экономической развития государства, жизненным уровнем населения, уровнем развития и культуры, а также культурой страны в целом.

То есть мы оцениваем, находится ли государство в состоянии упадка или нет, насколько защищено население данного государства, каким способом реализуются права и свободы человека и гражданина. Также оценивается юридическая составляющая, то есть уровень развития нормативно-правовых актов, максимально регламентируемые ими общественные отношения. Не менее важным является свобода народа, его творческий потенциал. Данные критерии являются объективными.

В качестве субъективных критериев можно выделить качества элиты, то есть интеллектуальность, профессионализм, наличие нравственных устоев, культурного и образовательного уровня. Особенно актуален данный вопрос для граждан, реализующих управленческие функции.

ЗАМЕЧАНИЕ 1

Таким образом, качество деятельности элиты во многом зависит от того, на основании каких принципов она формируется. Кадровое рекрутирование политической элиты и политическая социализация представляет собой процесс вовлечения людей в активную политическую жизнь, а также осуществление государственной и управленческой деятельности с целью формирования различных ветвей власти, в том числе законодательной, исполнительной и судебной.

Не менее важным является вопрос формирования правительственного аппарата, руководящих кадров государственных учреждений.

Исследование данного процесса занимается наука политология исходя из категории людей, которые вовлекаются в политику, анализа их как личностей и лидеров. Исследование элиты означает исследование

процесс вовлечение людей в политику, выдвижение их на руководящие должности, установление или политические контакты, а также анализ процесса их политической карьеры.

Признаки стабильной системы рекрутирования политических элит

Говоря о стабильной системе рекрутирования политических элит, можно отметить некоторые ее признаки. В частности, формирование данных элит осуществляется в соответствии с процедурами, которые являются тщательно разработанными, они формируются на основании установленных в государстве и в конкретном регионе традиций. Чаще всего имеется постоянный персональный состав элиты, который периодически обновляется. При этом выделяется больший или меньший период такого обновления. Однако сама политическая структура остается в значительной степени неизменной в течение длительного времени.

ЗАМЕЧАНИЕ 2

Выделяют принципы рекрутирования, которые обладают повышенной важностью для политической системы, так как способствуют ее укреплению или разрушению. Причём возможна та или иная ситуации. За счёт действия данных принципов обеспечивается доступ к власти определенных категорий граждан. Однако за счёт данных же принципов отдельные граждане лишаются возможности доступа к власти или ограничиваются в ней. Если мы говорим о демократии, ее значительным преимуществом является обеспечение доступа к власти любому гражданину государства, независимо от его личностных характеристик. Это дает ему право стать членом правящей элиты.