

Flash

Datos de teletrabajo

PRIMER TRIMESTRE DE 2022



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE ASUNTOS ECONÓMICOS
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

SECRETARÍA DE ESTADO
DE DIGITALIZACIÓN
E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

ontsi
Observatorio Nacional
de Tecnología y Sociedad

Flash Datos de Teletrabajo – Primer Trimestre 2022 ha sido elaborado por el equipo de trabajo del Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI).

Coordinación: Lucía Velasco.

Colección Flash de Datos.

Sugerencia para citar este informe:

Flash Datos de teletrabajo - Primer Trimestre 2022.
Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad. Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital.

Reservados todos los derechos. Se permite su copia y distribución por cualquier medio siempre que se mantenga el reconocimiento de sus autores, no se haga uso comercial de las obras y no se realice ninguna modificación de las mismas.



NIPO: 094-22-033-5
DOI: 10.30923/094-22-033-5-Q1

Destacados



El teletrabajo no sufre grandes cambios durante este primer trimestre.

El número total de personas que trabajaron a distancia (2,6 millones) de enero a marzo de 2022 apenas sufrió cambios respecto al periodo anterior (2,7 millones).



Las expectativas de la población eran más optimistas.

Hacia finales de 2021, hasta un 29% de la población creía que el teletrabajo aumentaría, Los hombres eran incluso más positivos (lo pensaba el 34% frente a 24% de las mujeres).



La Comunidad de Madrid sigue a la cabeza de España en teletrabajo habitual, pero suben también otras comunidades.

Este trimestre se adelanta al segundo lugar el Principado de Asturias, que se mantiene en un 9%, ligeramente por encima de Cataluña (8,8%). El número de mujeres supera a los hombres en Cantabria y La Rioja.



Las personas autónomas teletrabajan más.

Las que lo hacen por cuenta propia alcanzan cifras por encima del 30% de teletrabajo, tanto de forma ocasional como habitual, frente a quienes trabajan en línea por cuenta ajena, que no llegan al 10%.



El teletrabajo ocasional, en niveles similares.

El porcentaje de aquellas personas que teletrabajan menos de la mitad de los días baja solo una décima, hasta el 5,6% de personas ocupadas (1,1 millones).



Las mujeres todavía teletrabajan algo más que los hombres de manera habitual.

La franja de edad donde más lo hacen es la de 35 a 44 (el 8,7%). Pero el porcentaje las que trabajan a distancia habitualmente baja del 8,6% al 7,8%.



La edad sigue influyendo en la modalidad de teletrabajo.

Quienes más trabajan en línea más de la mitad de los días tienen entre los 35 a 44 (8,2%), seguidas de cerca por las de 25 a 34 años (8%).

>O2

Indicadores de evolución

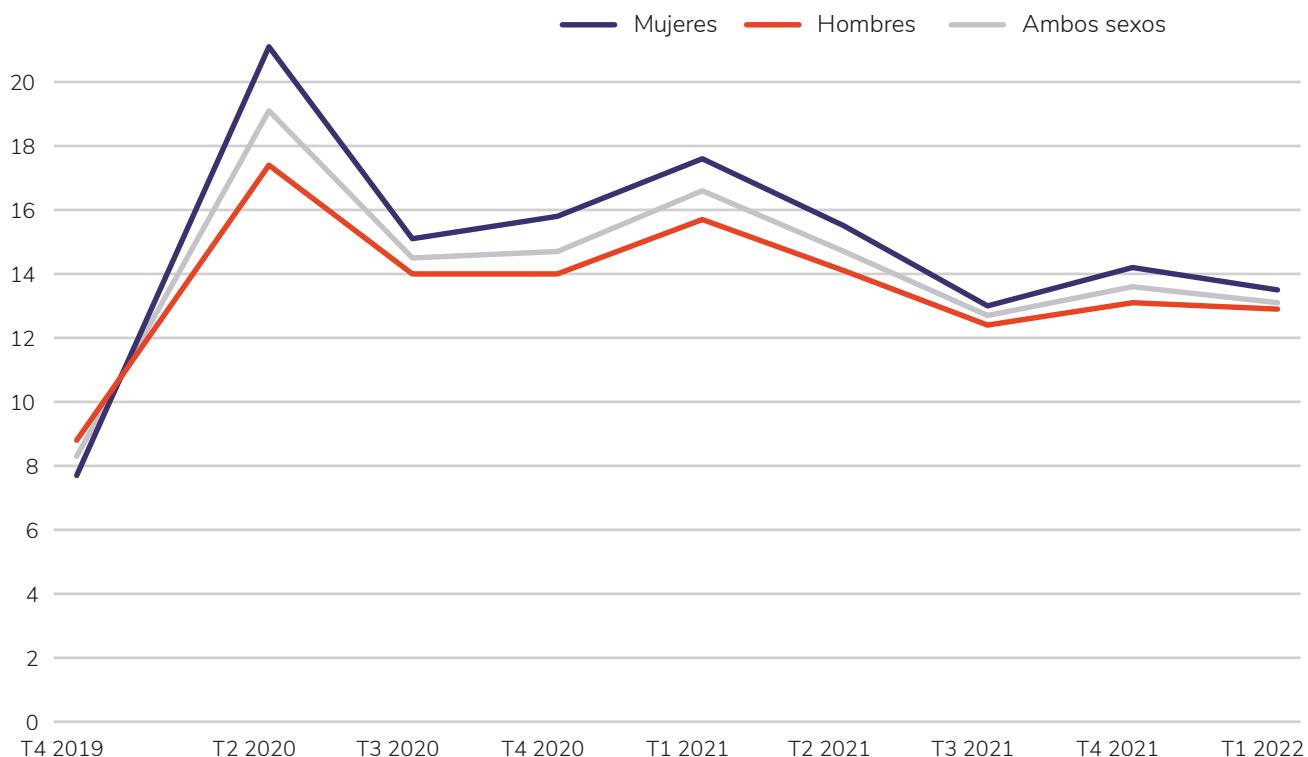
En este informe, siguiendo la misma fórmula de los datos del INE, que toma como referencia las últimas cuatro semanas, se diferencia entre teletrabajo habitual y ocasional. El primero es el que se efectúa más de la mitad de los días que se trabaja. El segundo se refiere al teletrabajo que se lleva a cabo menos de la mitad de esos días.

Personas que teletrabajaron habitual y ocasionalmente

En total, el trabajo a distancia apenas ha sufrido cambios. Los datos del primer trimestre de 2022 indican que un 13,1% de la población ocupada (2.637.200 personas) trabaja así, frente al 13,6% (2.741.900 personas) del trimestre anterior. Las cifras son algo distintas para hombres y mujeres: teletrabaja el 12,9% de la población ocupada masculina (1.388.900 trabajadores) y el 13,5% de la femenina (1.248.300 trabajadoras).

El teletrabajo habitual, que se hace más de la mitad de los días que se trabaja, se mantiene relativamente estable, aunque ahora solo trabaja así la mitad de las personas que lo hacían cuando empezó la pandemia.

Figura 1. Evolución del teletrabajo por género (2019-T1 2022).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EPA (INE).

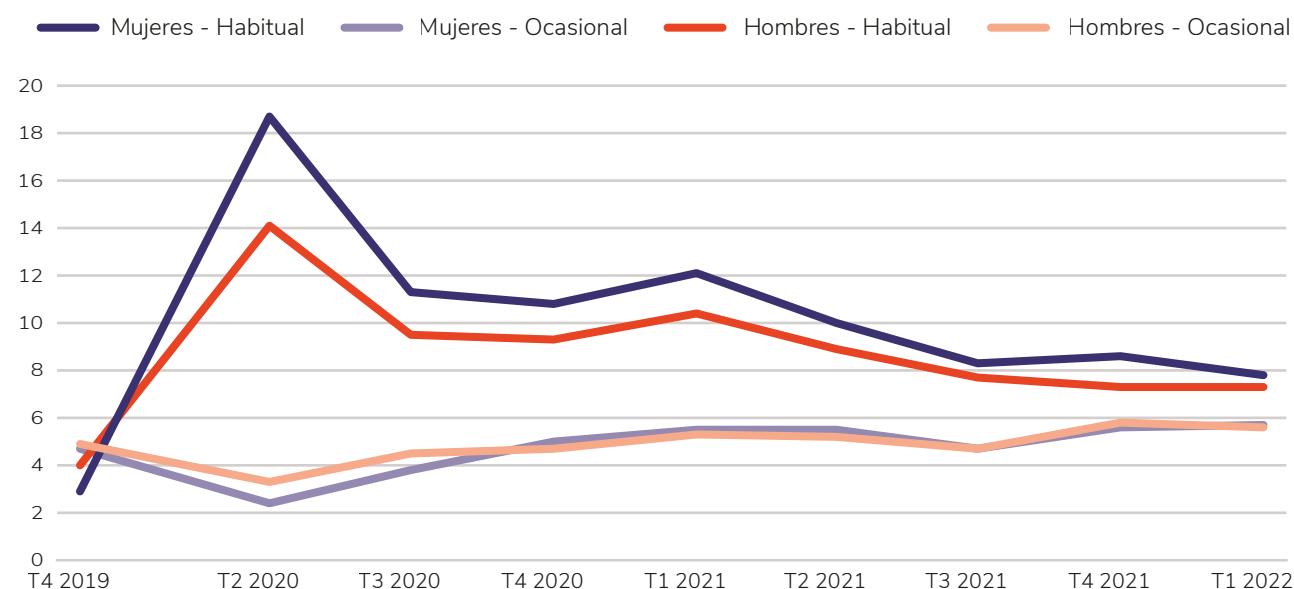
La modalidad habitual se mantiene relativamente estable en el último trimestre. Permanece casi inalterado el porcentaje; está en torno al 7,5% (1.510.400 personas), ligeramente por debajo del 7,9% del trimestre anterior (1.586.700 personas).

Es menos de la mitad de la cifra alcanzada cuando se decretó el confinamiento (16,2%),

pero sigue siendo superior a los niveles previos a la pandemia (5% a finales de 2019).

El ocasional se mantiene en niveles similares. Después de un año estable, disminuye tan solo una décima, hasta el 5,6% en el primer trimestre de 2022 (1.126.800 personas), el porcentaje de personas que menos de la mitad de los días que trabajaron, lo hicieron a distancia.

Figura 2. Evolución del teletrabajo habitual y ocasional por género (2019-T1 2022).

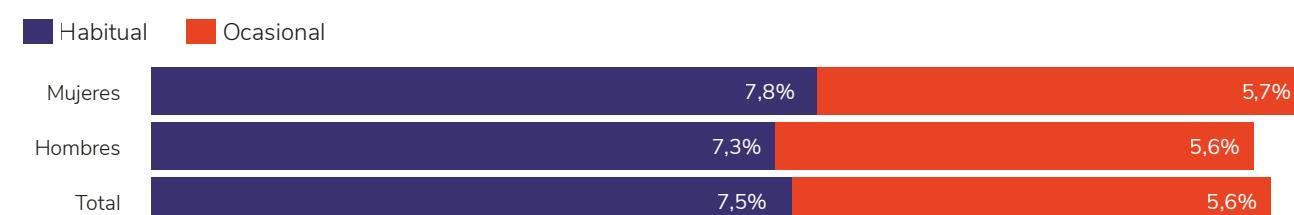


Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EPA (INE).

Existe cierta diferencia por sexo en los días teletrabajados. Trabajar en línea más de la mitad de los días se da más entre las mujeres (7,8% frente a 7,3%), aunque esta fórmula ha perdido peso para ellas (en el trimestre anterior estaba en 8,6%). Se

mantiene, en cambio, el porcentaje de hombres que trabaja a distancia con más frecuencia (que era también de 7,3%). El teletrabajo realizado menos de la mitad de los días, el que se define como ocasional, no presenta brechas reseñables.

Figura 3. Prevalencia del teletrabajo habitual y ocasional por sexo (T1 2022).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EPA (INE).

Personas que teletrabajaron, por grupos de edad

El teletrabajo habitual está más distribuido entre los diferentes grupos de edad. Es más común entre quienes tienen de 25 a 44 años, mientras que la fórmula de menos días se concentra en los grupos a partir de 35 años, destacando el de 45 a 54. Aquellas personas que más teletrabajan habitualmente tienen edades comprendidas entre los 35 a 44 (8,2%), seguidas de cerca por las de 25 a 34 años (8%). En la modalidad ocasional destaca la población ocupada con edades entre los 45 y los 54 (6,5%) y los mayores de 55 años (6,1%).

Las mujeres predominan en el teletrabajo habitual en todos los grupos de edad, excepto entre los más jóvenes (de 16 a 24 años). Las de entre 35 y 44 años son quienes más teletrabajan de forma habitual, con un

8,7% de la población ocupada femenina (frente a un 7,8% de hombres). En cambio, solo son teletrabajadoras habituales el 3,4% de las mujeres ocupadas entre 16 y 24 años (frente a un 5,5% de hombres de dichas edades).

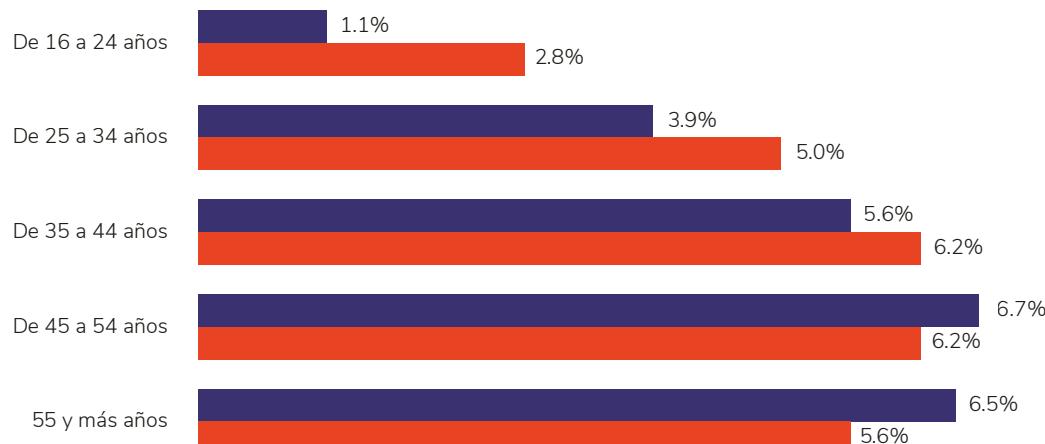
En lo que se refiere al teletrabajo que se realiza menos de la mitad de los días, hay poca diferencia entre hombres y mujeres; lo que esconde una gran variabilidad según edad. Entre los 16 y los 44 años hay mayor proporción de mujeres teletrabajando ocasionalmente; a partir de los 45 años es más común encontrar hombres trabajando a distancia menos días.

En la franja de los 16 a los 24 años, solo el 1,1% de hombres y el 2,4% de mujeres lo hace menos de dos días. Entre los 25 y los 34 años, son un 3,9% de mujeres y un 5% los que teletrabajan así. En cambio, a partir de los 55 años, la cifra de hombres que optan por esta fórmula de menos días asciende a 6,5% frente al 5,6% de mujeres.

Figura 4. Prevalencia del teletrabajo habitual y ocasional por grupos de edad y por género (T1 2022).

■ Hombres ■ Mujeres

Ocasionalmente



Habitualmente



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EPA (INE).

Personas que teletrabajaron, según la relación laboral

Tanto en el caso del habitual como el ocasional, las personas teletrabajadoras por cuenta propia (autónomas) triplican los porcentajes frente a asalariadas. Mientras que en el caso de las primeras los porcentajes suben ligeramente durante el último trimestre (de 29,5% a 30,6%), las segundas experimentan un ligero descenso (de 10,6% a 9,9%).

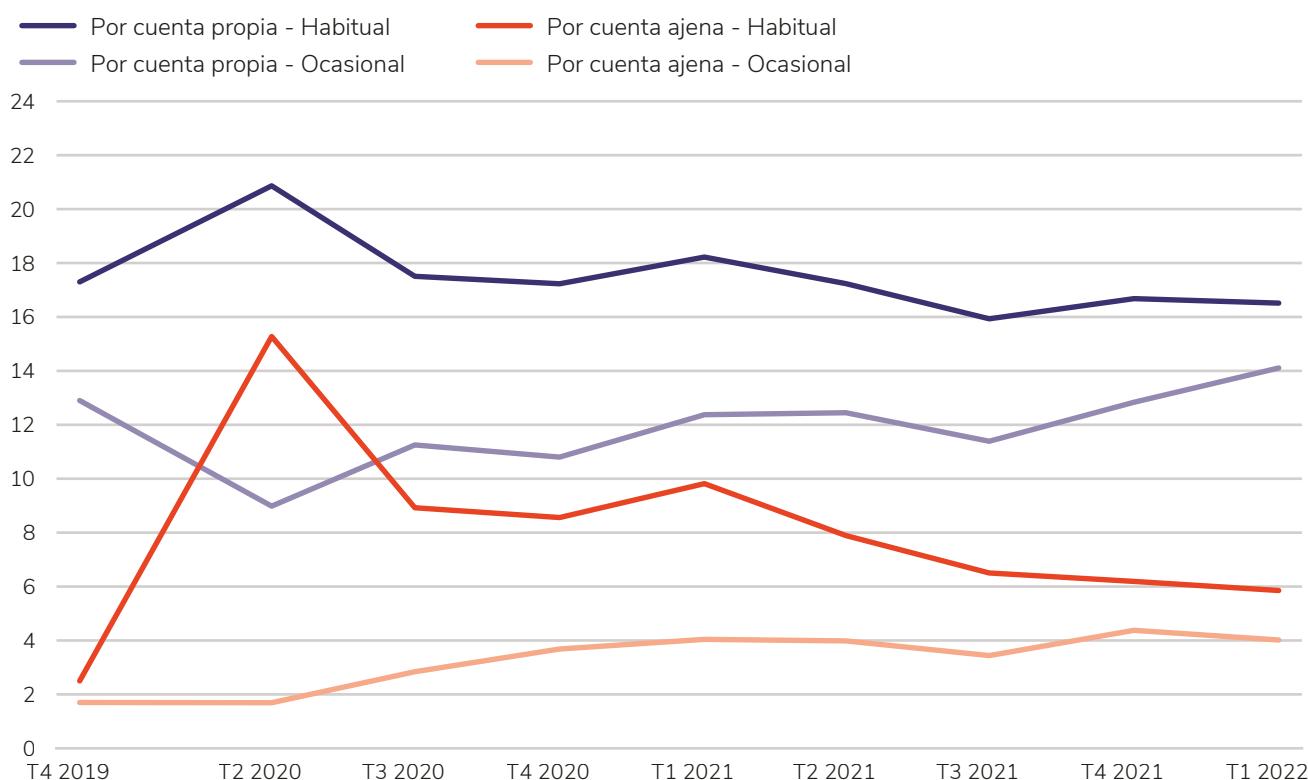
Es destacable el hecho de que, desde el segundo trimestre de 2020, el teletrabajo en personas por cuenta ajena (asalariadas) ha bajado del 17% a casi el 10%, mientras que entre quienes trabajan por cuenta propia este porcentaje apenas ha variado (del 29,9% al 30,6%).

También se aprecian importantes diferencias entre las personas asalariadas: la fórmula que se realiza más de la mitad de los días que se trabaja, ha descendido

Las personas autónomas teletrabajan en más proporción que las personas contratadas por cuenta ajena tanto menos como más de la mitad de los días que se trabaja.

desde el segundo trimestre de 2020 del 15,3% al 5,9% y el ocasional se ha incrementado del 1,7% al 4% durante dicho período. En el caso del trabajo por cuenta propia, la fórmula habitual descendió en esos siete trimestres del 20,9% al 16,5%, mientras que la de menos de la mitad de los días creció de 9% al 14,1%.

Figura 5. Evolución del teletrabajo habitual y ocasional por tipo de trabajo (2019-T1 2022).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EPA (INE).

Personas que teletrabajaron, por Comunidades Autónomas

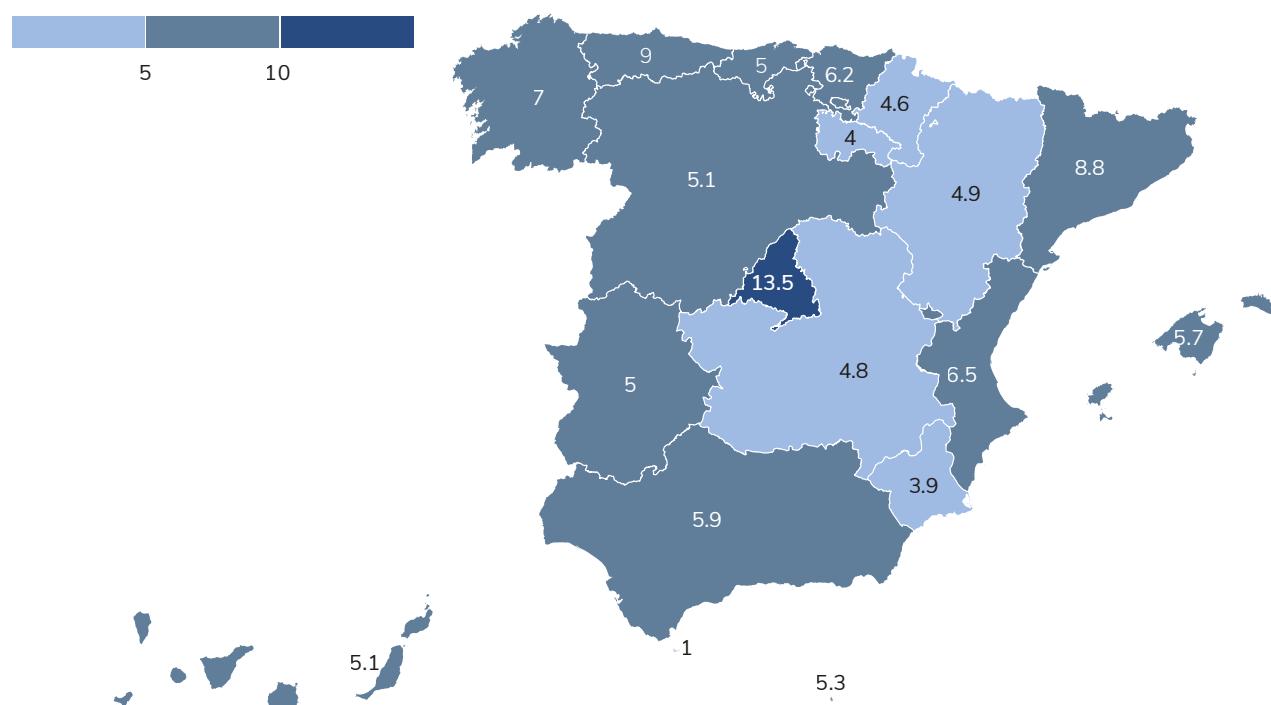
Entre el último trimestre de 2021 y el primero de 2022, la habitualidad del teletrabajo se ha reducido en 13 de las 19 comunidades y ciudades autónomas de España. Donde más ha crecido la fórmula de más de la mitad de los días de trabajo a distancia es en el Principado de Asturias y Galicia, con un incremento de 1,2 y de 0,7 puntos porcentuales respectivamente. Por su parte, los lugares donde más se ha reducido son Melilla y La Rioja, que pierden 1,9 y 1,4 puntos cada una.

La Comunidad de Madrid continúa siendo la que tiene un mayor porcentaje de personas que teletrabajan de forma habitual: un 13,5% de la población ocupada madrileña, casi el doble de la media nacional.

Le siguen Asturias (9%) y Cataluña (8,8%). Los territorios que tienen menor prevalencia de teletrabajo habitual son Ceuta (1%), la Región de Murcia (3,9%) y La Rioja (4%). Sin embargo, de las personas cuyos estudios máximos son los equivalentes a secundaria solo el 5,8% pueden tener opción de teletrabajo.

Galicia y Principado de Asturias son las comunidades donde más ha crecido la fórmula de teletrabajo habitual, conectarse a distancia más de la mitad de los días que se trabaja.

Figura 6. Prevalencia del teletrabajo habitual por comunidades autónomas (T1 2022).

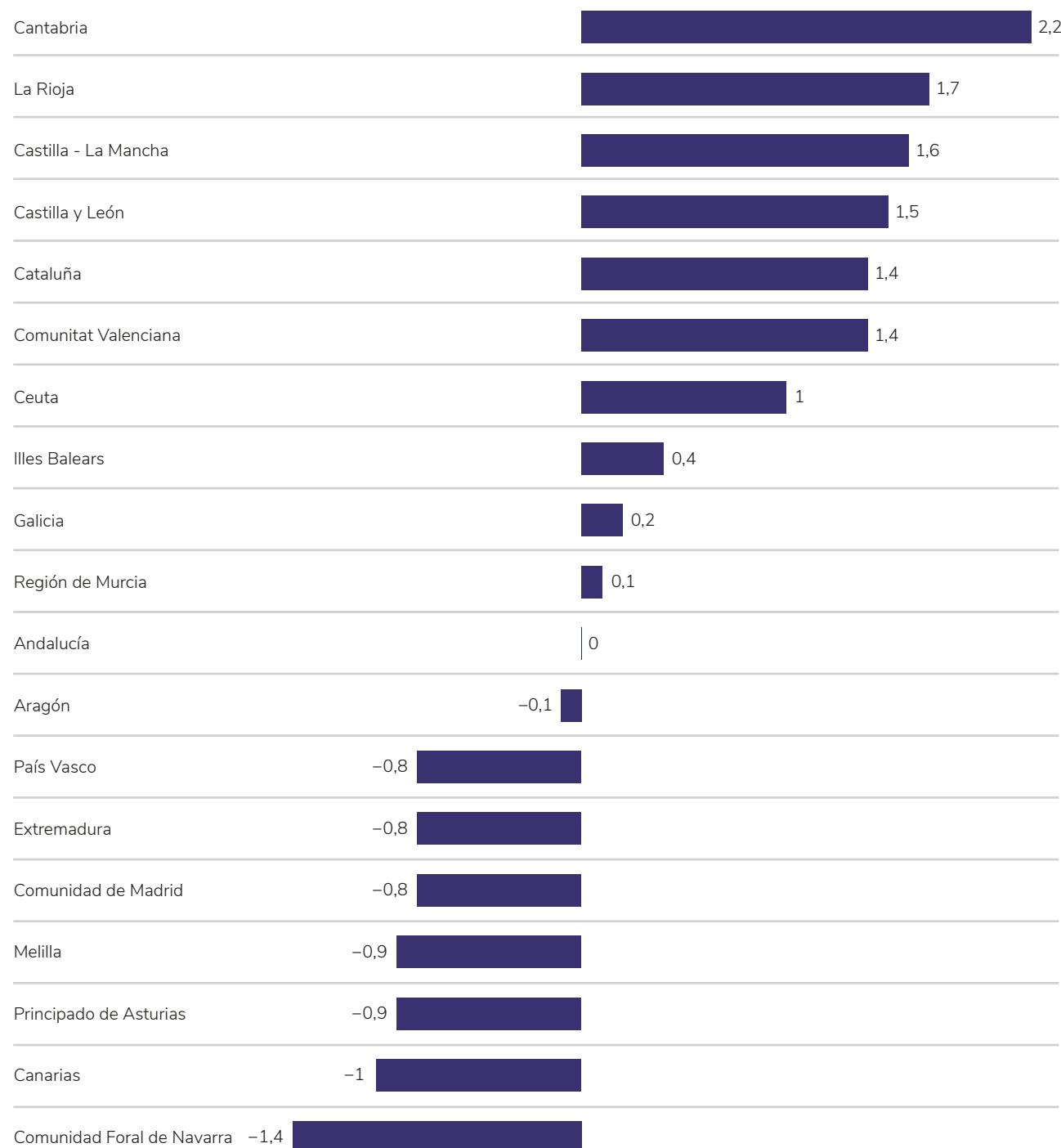


Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EPA (INE).

Respecto a la brecha de género en la modalidad habitual, la situación ha cambiado en comparación con el trimestre anterior, donde en casi todas las Comunidades Autónomas había mayor porcentaje de teletrabajo femenino que masculino. En el primer trimestre de 2022, diez comunidades tienen porcentajes superiores de teletrabajo femenino. Destacan Cantabria (2,2 puntos porcentuales) y La Rioja (1,7 puntos). En el extremo contrario encontramos a la Comunidad Foral de Navarra (1,4 puntos en favor de los hombres) y Canarias (1 punto).

Aunque las diferencias no son muy grandes, en País Vasco, Extremadura, Madrid, Melilla, Principado de Asturias, Navarra y Canarias teletrabajan más hombres que mujeres.

Figura 7. Brecha de género en la prevalencia del teletrabajo habitual por comunidades autónomas (T1 2022).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EPA (INE).

Evolución frente a perspectivas

Es relevante comparar las cifras del primer trimestre de 2022 con las expectativas y percepciones hacia el teletrabajo que tenía la población española en 2021, porque sus previsiones no se han cumplido. El optimismo, reflejado en el 29% de la población que pensaba que a lo largo del año esta modalidad de trabajo aumentaría (según el CIS), contrasta con los descensos de los últimos trimestres. Desde el primero de 2021, las cifras totales de teletrabajo han bajado del 16,6% al 13,1%.

Los hombres se mostraban más confiados en el buen desarrollo de esta modalidad de trabajo; el 34% creía que aumentaría, frente al 24% de las mujeres. Tan solo un 12% confiaba en que se mantendría prácticamente igual y un 16% de la población contaba con que disminuiría. El tiempo ha demostrado que esta fórmula ha descendido en general para ambos sexos desde el primer trimestre de 2021, bajando del 15,7% al 12,9% en el caso de los hombres y del 17,6% al 13,5% en el caso de las mujeres.

Estas cifras también contrastan con el hecho de que, según el mismo estudio del CIS, la percepción del trabajo a distancia era muy favorable: un 52,2% de la población

desde el primer trimestre de 2021 el teletrabajo, en las dos modalidades analizadas, ha ido perdiendo fuerza.

consideraba que era positivo para la sociedad (58,8% de hombres y 46,1% de mujeres); un 49,9% lo consideraba bueno para la población trabajadora (54,4% de hombres y 45,7% de mujeres); un 62,2% lo veía positivo para las empresas (66,5% de hombres y 58,1% de mujeres); y un 58,6% veía el teletrabajo como algo bueno para la vida familiar (63,4% de hombres y 54,1% de mujeres). A pesar de estas perspectivas y percepciones, las cifras muestran que se está volviendo al modelo presencial, especialmente en detrimento de la modalidad habitual, que es la que se realiza más de la mitad de los días.

Referencias

En esta publicación se recopilan los indicadores sobre el teletrabajo procedentes de diferentes encuestas con datos oficiales. Los datos de origen se recogen sobre la población ocupada.

La principal fuente de información para la recopilación y elaboración de indicadores sobre la evolución del teletrabajo es la *Encuesta de Población Activa (EPA) del 1^{er} Trimestre de 2022*, elaborada por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Complementariamente, se ha consultado el *Flash datos de teletrabajo del cuarto trimestre de 2021* elaborado por el Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI) y publicado en marzo de 2022 y la Encuesta Tendencias de la sociedad digital durante la pandemia, elaborada por el Centro de Estudios Sociológicos (CIS) y publicada en marzo de 2021.

Estos números se recogen diferenciando los conceptos habitual y ocasional. El teletrabajo ocasional es aquel que se hace menos de la mitad de los días que se trabajó, tomando como referencia las últimas cuatro semanas de trabajo de la persona encuestada. El habitual se realiza más de la mitad de esos días.

Las series temporales sobre teletrabajo incluidas en los gráficos 1, 2 y 5 presentaron un cambio metodológico en el segundo trimestre de 2020, cuando pasaron de ser preguntadas de anualmente a trimestralmente.



Datos de teletrabajo

Primer trimestre de 2022



SECRETARÍA DE ESTADO
DE DIGITALIZACIÓN
E INTELIGENCIA ARTIFICIAL



2022