

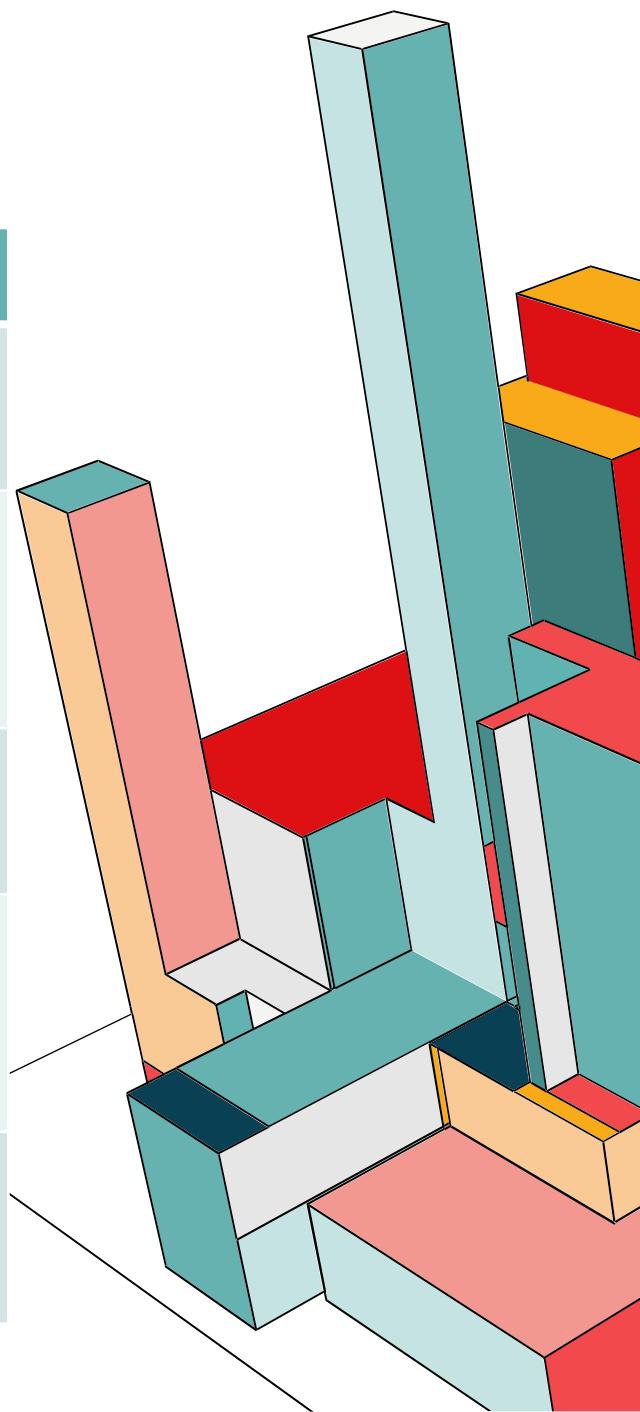
IT RECRUITER TRAINING



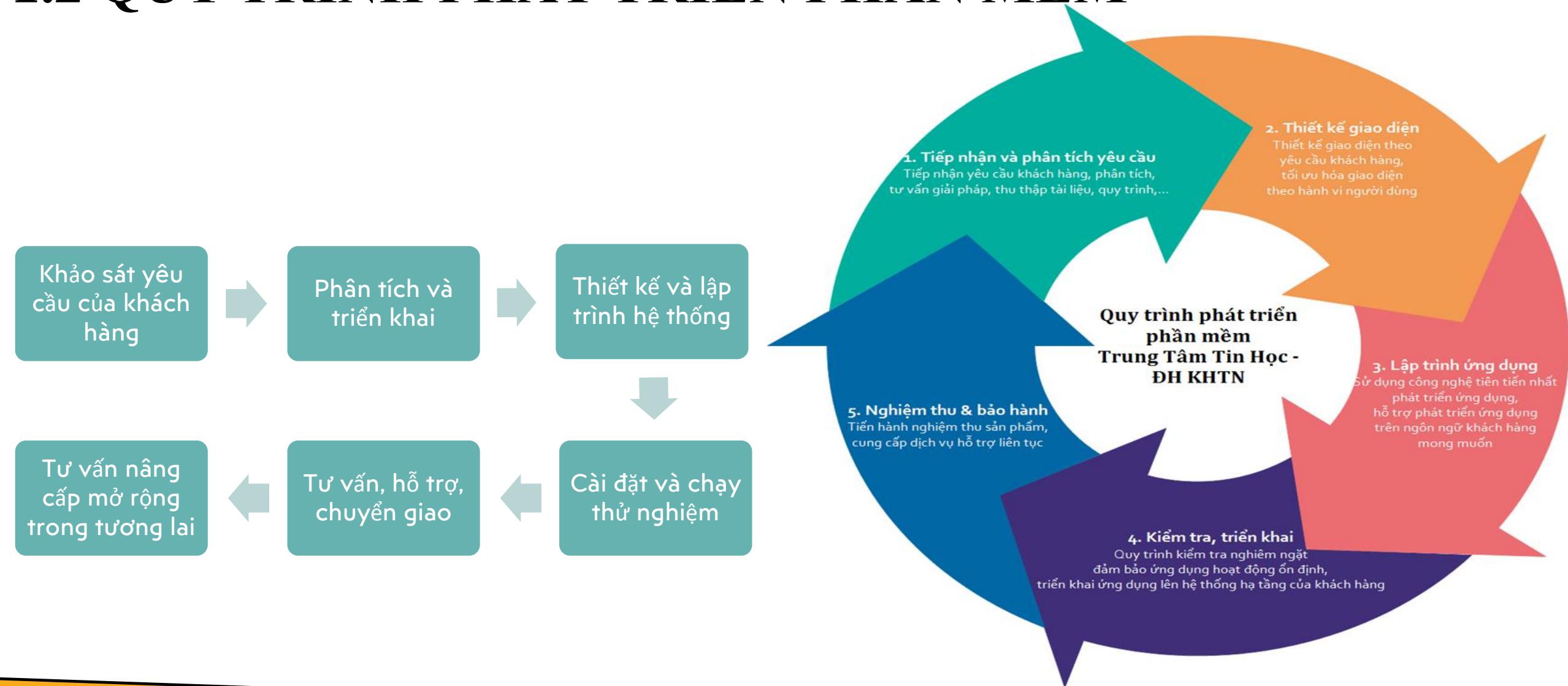
1. KIẾN THỨC IT CHO IT RECRUITER

1.1 CÁC LOẠI HÌNH CÔNG TY IT

CÔNG TY PRODUCT	CÔNG TY OUTSOURCING
Tự tạo ra, xây dựng, quảng bá và kinh doanh sản phẩm	Gia công phần mềm theo đơn đặt hàng của công ty khác
Chính là chủ sở hữu sản phẩm tạo ra và được trả tiền bởi người dùng sản phẩm	Không phải là chủ sở hữu sản phẩm tạo ra và được trả tiền dựa trên số giờ làm việc hoặc theo dự án
Sự thành công đo bằng mức độ hài lòng của người dùng -> tập trung vào end-user	Sự thành công đo bằng mức độ hài lòng của khách hàng -> tập trung vào khách hàng
Developer tham gia vào full-cycle phát triển sản phẩm -> cảm giác như sở hữu sản phẩm	Dev thay đổi theo dự án, thường giải quyết một vấn đề trong nhiều thời điểm khác nhau -> Hiếm có cảm giác như product
Shopee, Lazada, Tiki, Sendo, Grab, Momo, VNG, Zalo, GHN, Ninja Van, Sea Group,...	Harvey Nash, TMA, Axon Active, FPT Software, Global Cybersoft, KMS, DXC, Pyco,...



1.2 QUY TRÌNH PHÁT TRIỂN PHẦN MỀM



1.2 QUY TRÌNH PHÁT TRIỂN PHẦN MỀM

Khảo sát yêu cầu của khách hàng

- Business Analyst, Project Manager, Pre-Sales

Phân tích và triển khai

- Business Analyst, Project Manager, Product Owner

Thiết kế và lập trình hệ thống

- Product Owner, Product Design (UI/UX), Developer, Software Architect, Technical Leader

Cài đặt và chạy thử nghiệm

- QC/Tester/QA, DevOps, System

Tư vấn, hỗ trợ, chuyển giao

- Delivery Manager, Technical Leader

Tư vấn nâng cấp mở rộng trong tương lai

- Business Analyst, Project Manager, Pre-Sales

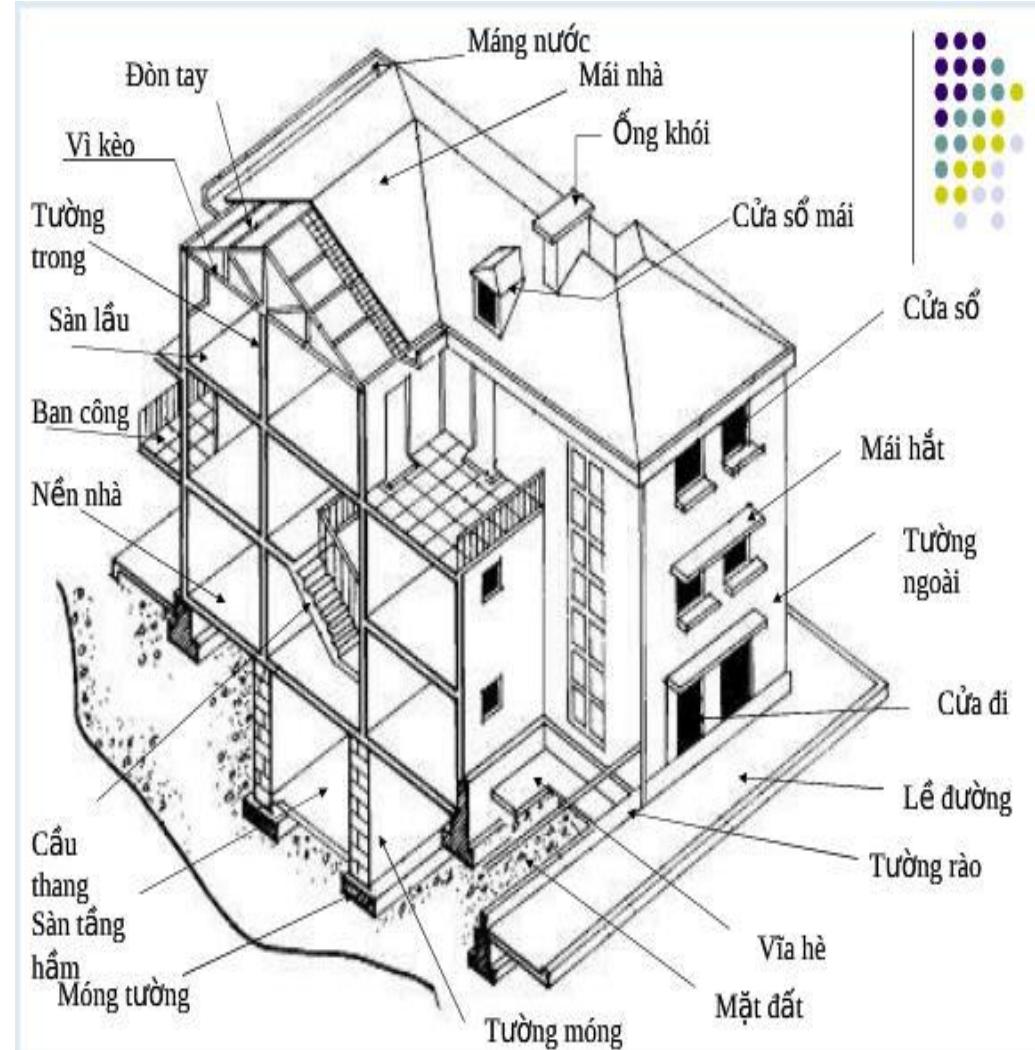
Scrum Master

Agile Coach

Data Scientist

Data Engineer

1.3 Frontend vs Backend (Client-Side vs Server-Side)



1.4 WINFORM vs WEBFORM

	DESKTOP APP	WEB APP
CÀI ĐẶT	Phải tải về (download)	Chạy trực tiếp trên trình duyệt web (browser)
CẬP NHẬT	Phải tải bản cập nhật (download update)	Không cần tải vì phần mềm nằm trên server
ỨNG DỤNG	Chỉ phù hợp làm phần mềm nội bộ trong doanh nghiệp, tool nhỏ	Đa phần hiện nay làm web app để hướng đến sự tiện dụng của người dùng



1.5 CÁCH TÌM HIỂU KEYWORD

1. Key word + là gì. Đọc khoảng 5 bài viết. (*ITViec, Topdev, Toidicodedao,...*)

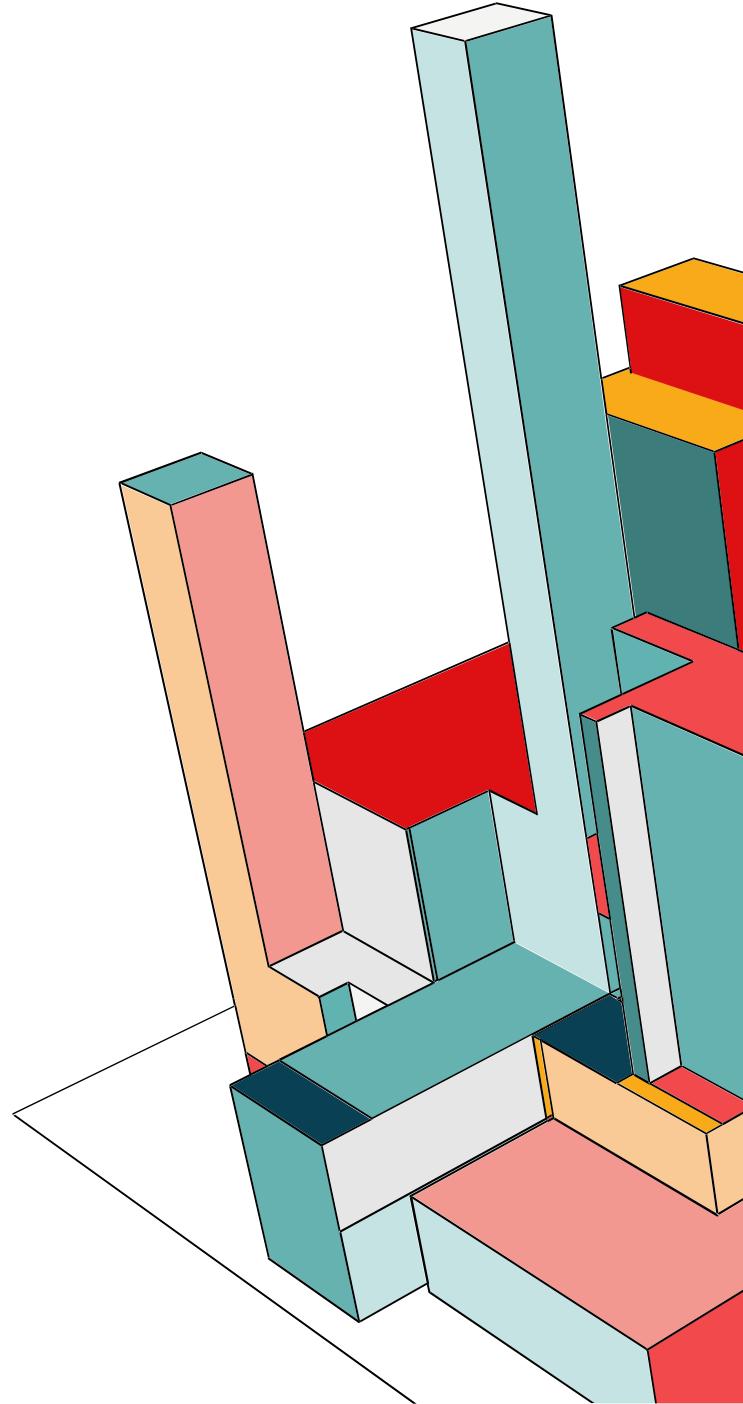
2. Viblo

3. Geek up

4. Hieu Nguyen

5. Phạm Huy Hoàng – Tôi đi code đạo

6. Trà đá hacking



1.6 NGÔN NGỮ LẬP TRÌNH, FRAMEWORK, DATABASE

Library?

NGÔN NGỮ LẬP TRÌNH

- Một dạng ngôn ngữ máy tính
- Dùng để viết ra phần mềm, tập lệnh hoặc các hướng dẫn cho máy tính làm theo

FRAMEWORK

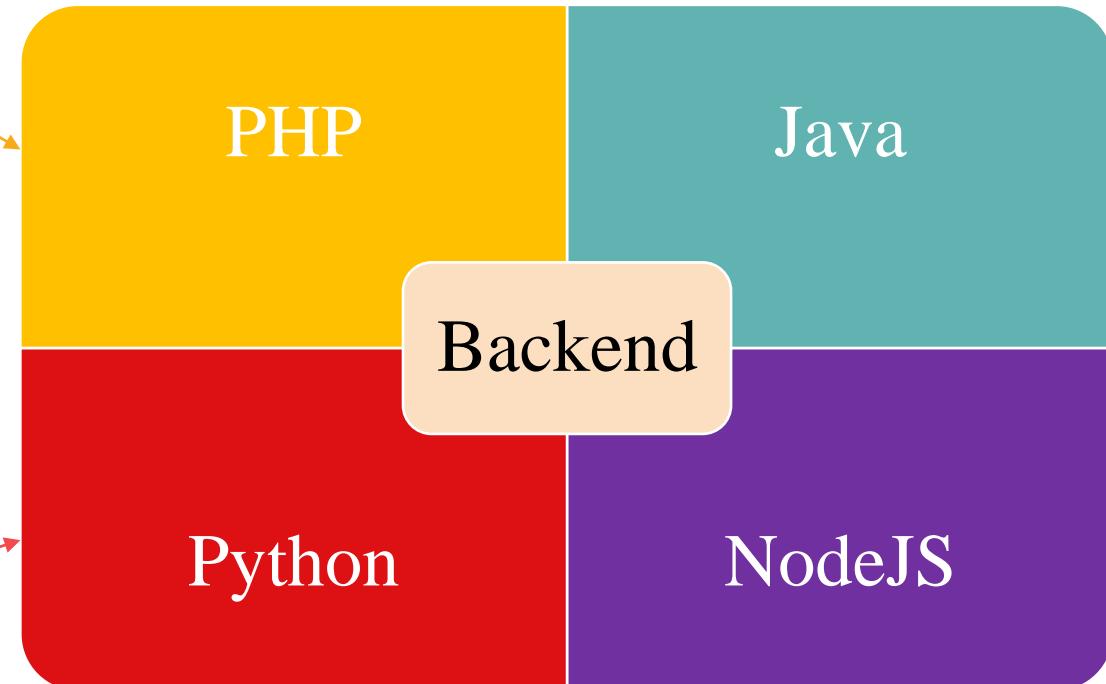
- Các đoạn code đã được viết sẵn, tạo thành một bộ khung, gồm các thư viện lập trình
- Cung cấp các tính năng có sẵn để tối giản việc phát triển ứng dụng

DATABASE

- Cơ sở dữ liệu- bộ sưu tập dữ liệu được tổ chức bài bản
- Thường được truy cập từ hệ thống máy tính hoặc tồn tại dưới dạng tập tin trong hệ quản trị cơ sở dữ liệu

1.6.1 NGÔN NGỮ LẬP TRÌNH, FRAMEWORK, DATABASE - BACKEND

- Laravel
- Phalcon
- Symfony
- CodeIgniter
- Yii 2
- Cake PHP
- Zend



- Django
- Flask
- CherryPy
- Pyramid



- Struts
- Hibernate
- Spring MVC
- Vert.X
- GWT (Google Web Toolkit)
- JSF – Java Server Faces



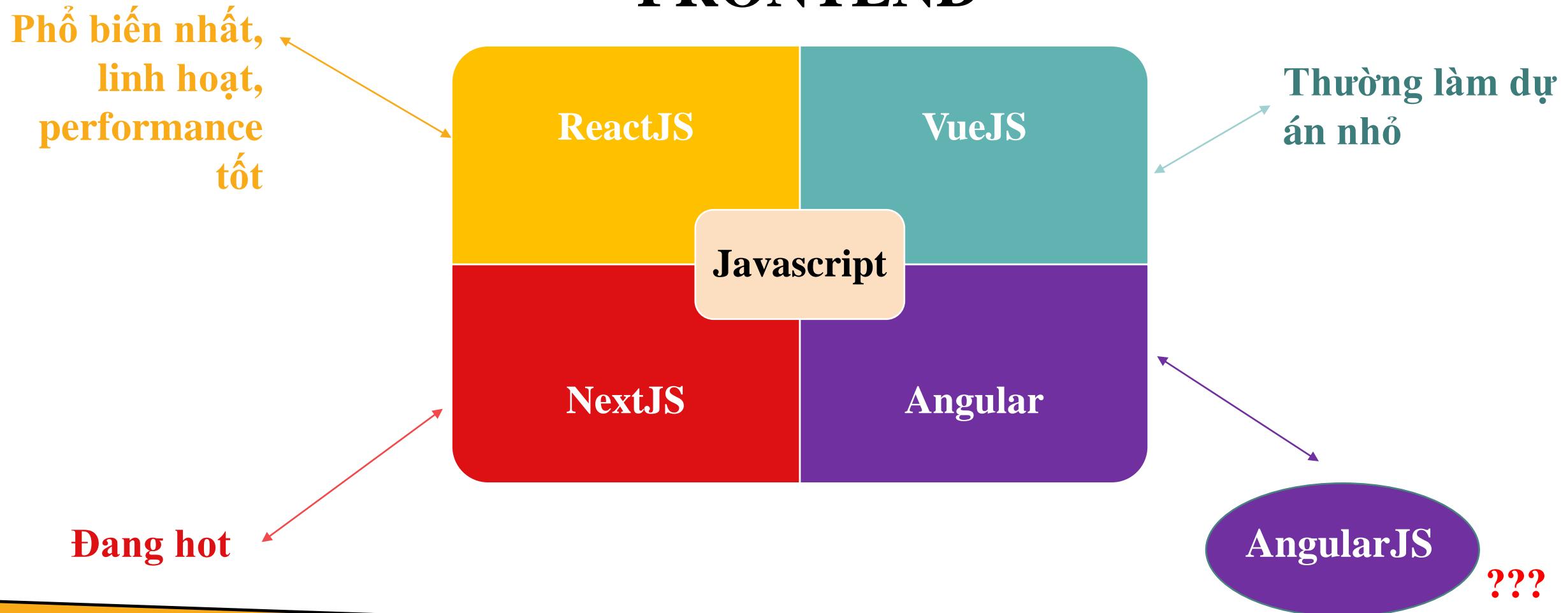
Frontend???

- ExpressJS
- NestJS
- Meteor

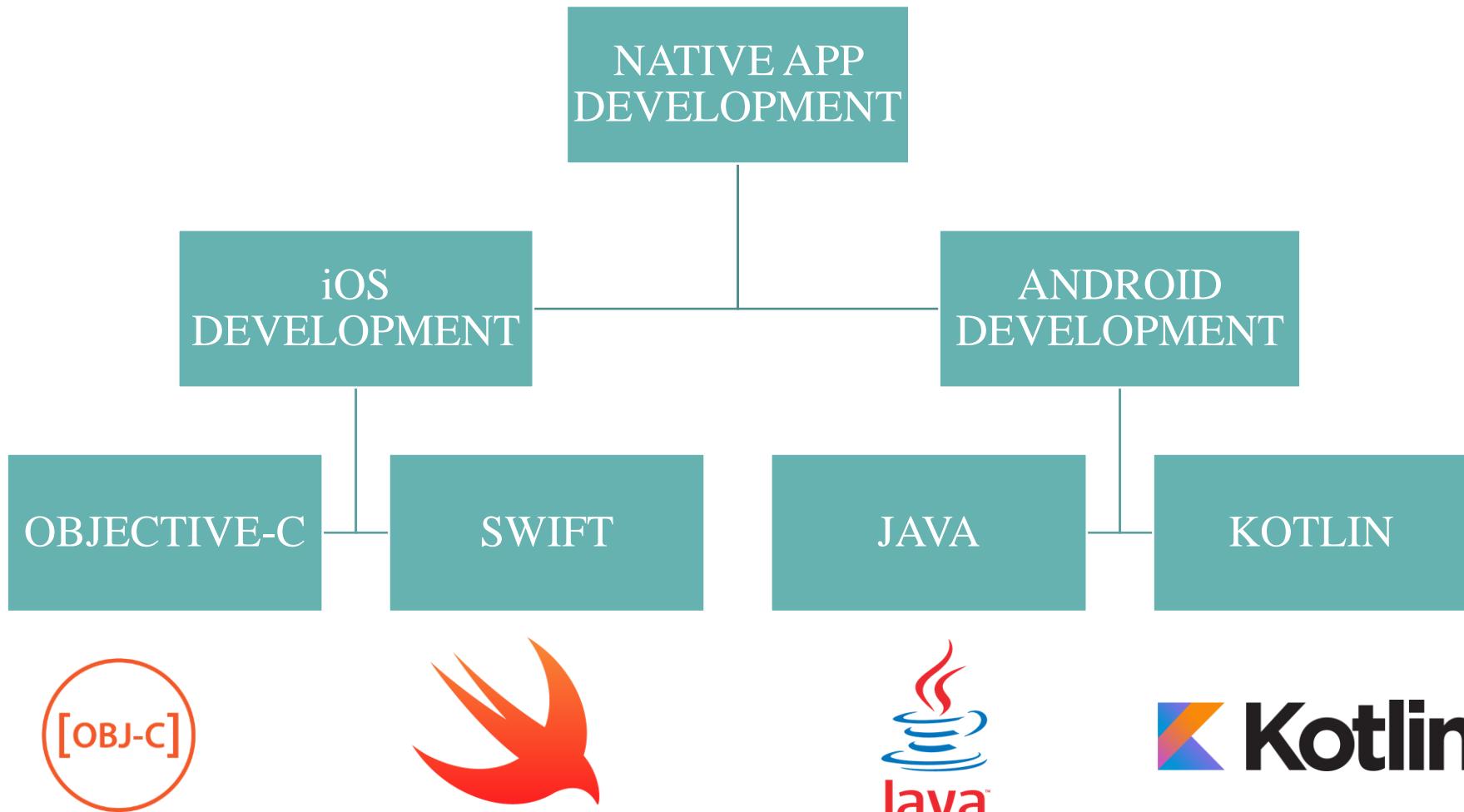


1.6.2 NGÔN NGỮ LẬP TRÌNH, FRAMEWORK, DATABASE - FRONTEND

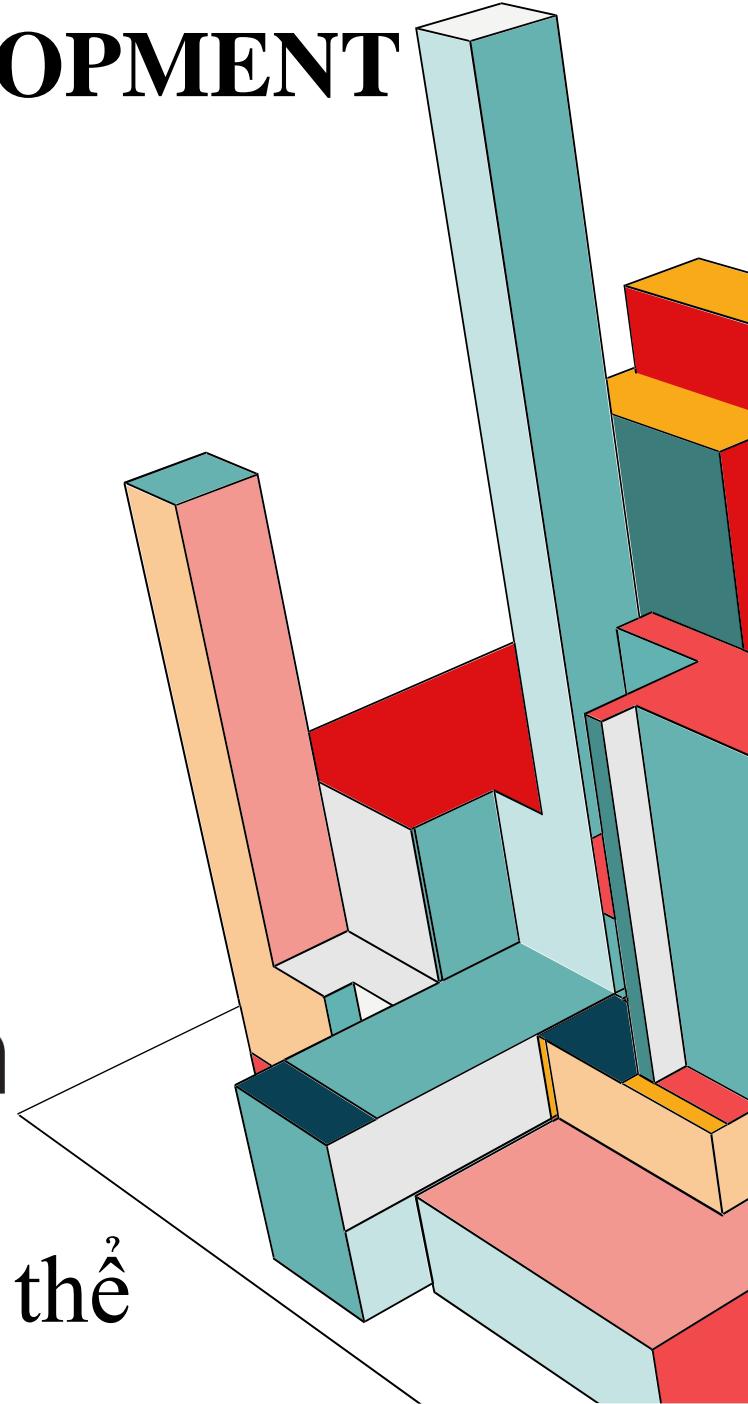
FRONTEND



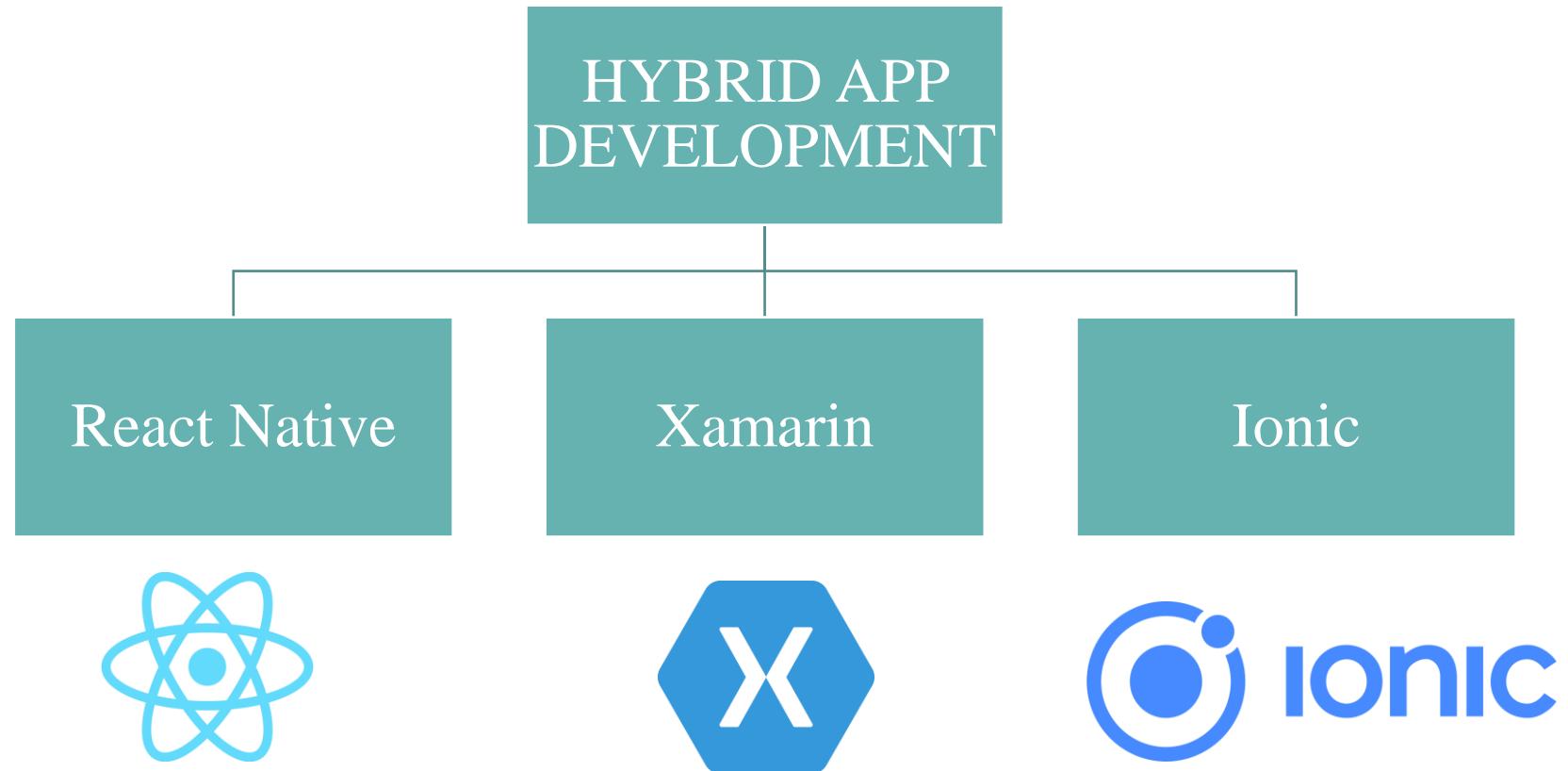
1.7.1 MOBILE APP - NATIVE APP DEVELOPMENT



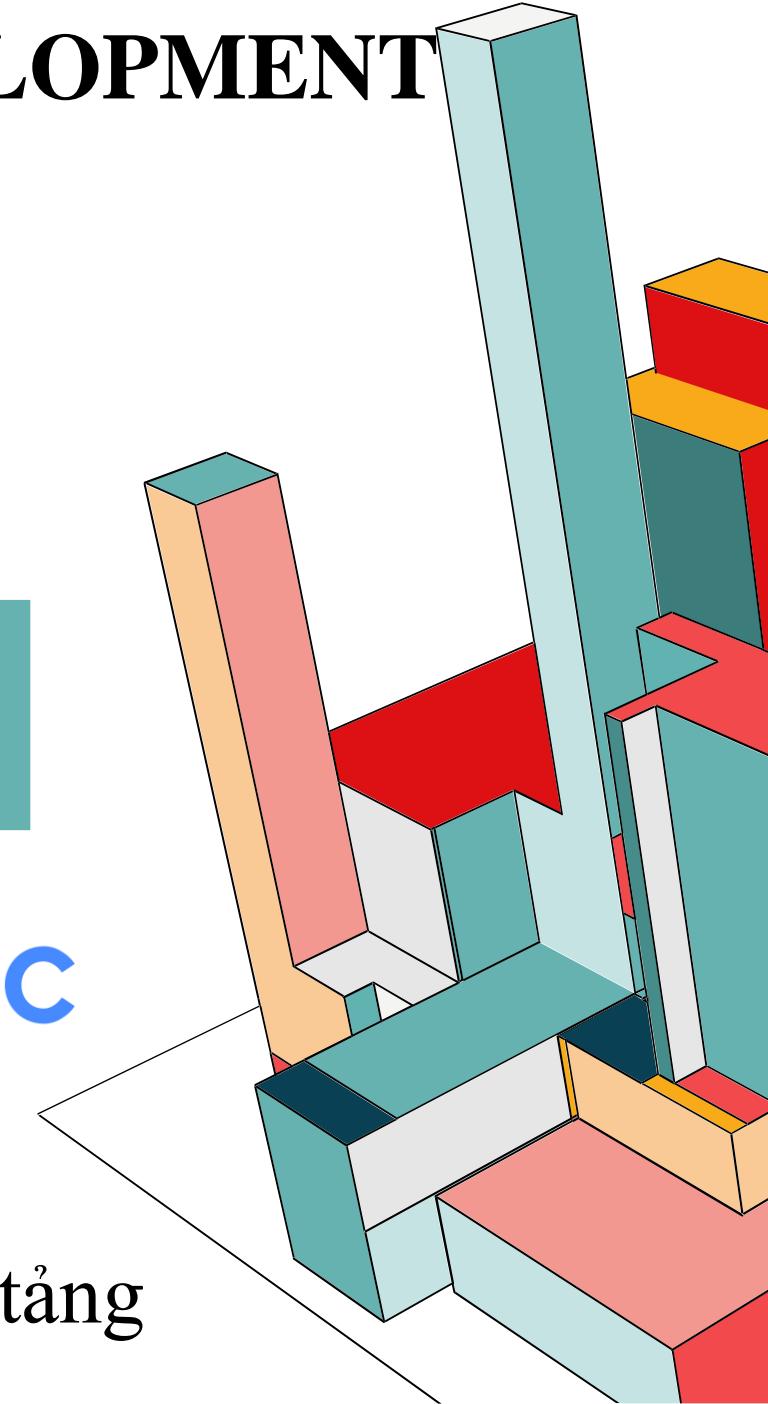
Chỉ sử dụng trên một nền tảng hoặc thiết bị cụ thể



1.7.2 MOBILE APP - HYBRID APP DEVELOPMENT



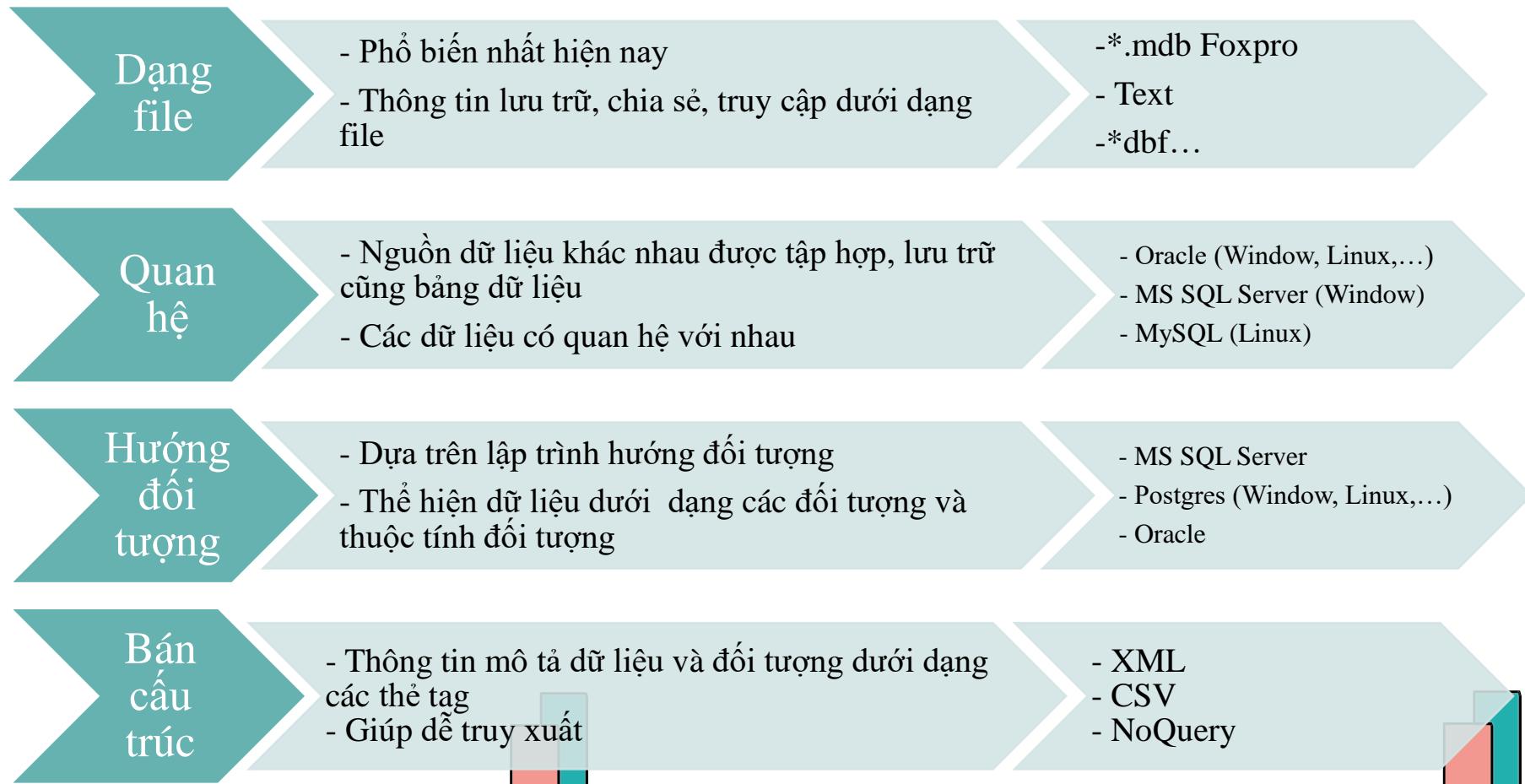
Một ứng dụng duy nhất để sử dụng trên nhiều nền tảng



1.7.3 MOBILE APP – PROS & CONS

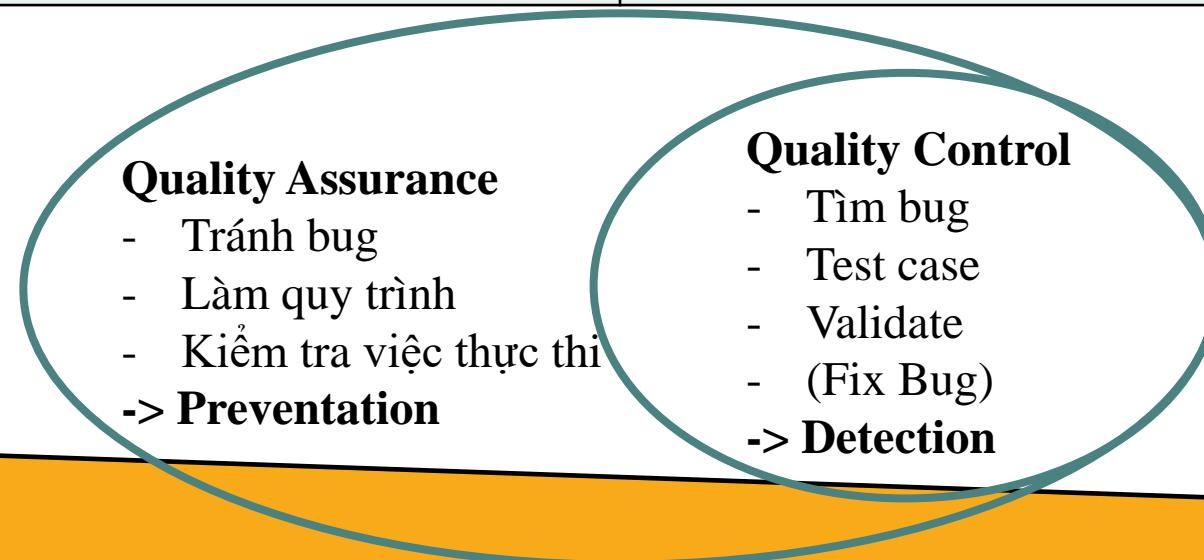
	HYBRID	NATIVE
Pros	Single code base	Great performance
	Low cost	Data protection
	Simple building and testing	Functionality
	Easy maintenance	Customer experience
	Fast delivery	Comprehension
Cons	Bounded efficiency	Time and money consuming
	Dependent on Internet connection	Distributed codebase

1.8 DATABASE - CSDL



1.9 QUALITY ASSURANCE (QA/PQA) & QUALITY CONTROL (QC/SQC)

QC	QA
<ul style="list-style-type: none">- Kiểm tra chất lượng phần mềm- Manual: SQL, HTML, CSS- Automation:<ul style="list-style-type: none">+ Language: Java, C#+ Framework: Selenium, Appium+ Tool: Jmeter, SoapUI	<ul style="list-style-type: none">- Kiểm soát chất lượng quy trình- V-Model- Agile (Scrum, Lean)- ISO, CMMI



1.10 HOMEWORK

Câu 1: Data Scientist, Data Engineer và Data Analyst là làm gì? Các công việc này khác nhau như thế nào?

Câu 2: Các vị trí sau là làm gì trong công ty phát triển phần mềm?

- Business Analyst
- Scrum Master
- Product Manager
- Project Manager

Câu 3: Công ty bạn đang làm dùng những Ngôn ngữ lập trình gì? Tương ứng với Framework và Database nào?





2. CV SCREENING & JOB SELLING

2.1 TÂM QUAN TRỌNG CỦA CV SCREENING

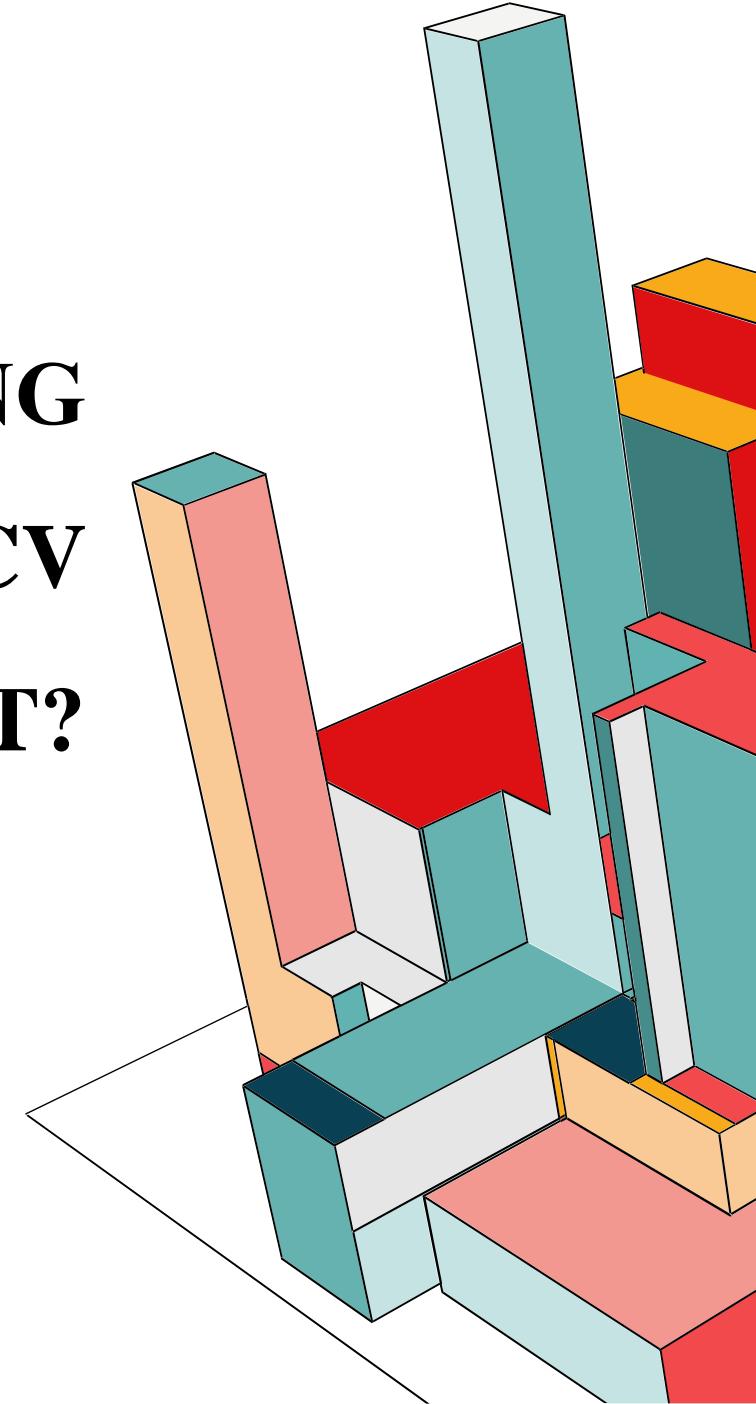
- Đọc CV ứng viên để hiểu được ứng viên đang làm công việc gì, có những kiến thức, kĩ năng, kinh nghiệm gì, phù hợp như thế nào với vị trí mình đang tuyển để **trao đổi với ứng viên & quyết định gửi CV đến Hiring Manager.**

- Hỏi kĩ hơn về công việc & kinh nghiệm của UV
- So sánh với vị trí mình đang tuyển để chia sẻ thêm thông tin cho ứng viên
- Hiểu được những gì UV nói & nói được cho UV hiểu

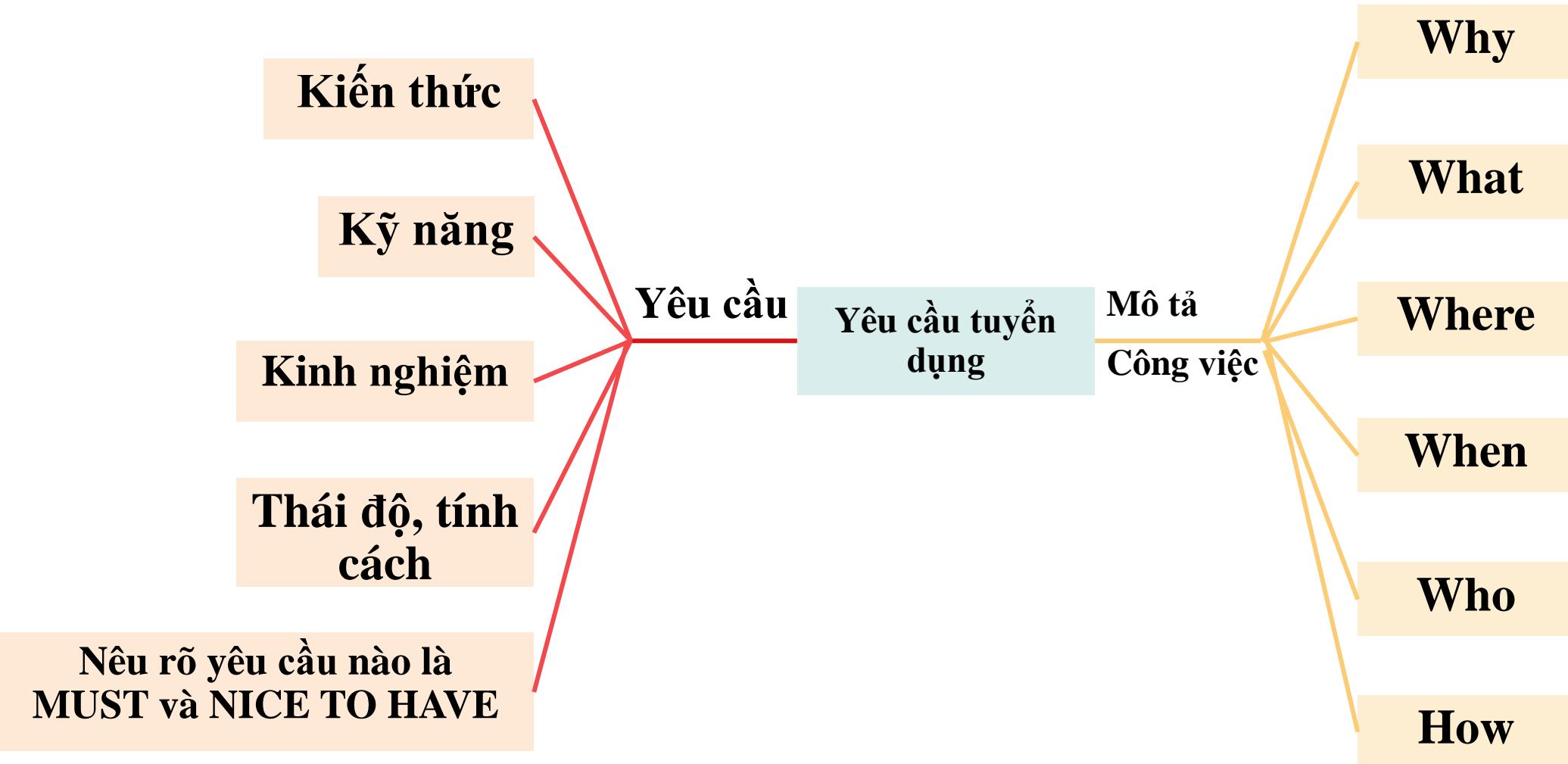
- Đảm bảo chất lượng CV gửi đến Hiring Manager -> Giảm khối lượng CV cần Hiring Manager screen
- Hiring Manager thấy mình có năng lực hiểu biết về lĩnh vực, vị trí đang tuyển

Giao tiếp hiệu quả & Tạo niềm tin

CHIA SẺ CÁC KHÓ KHĂN BẠN THƯỜNG GẶP TRONG QUÁ TRÌNH SCREEN CV ỨNG VIÊN IT?



2.2 TÌM HIỂU JD – LÀM RỘ YÊU CẦU TUYỂN DỤNG



2.3 Tìm hiểu JD – Làm rõ yêu cầu tuyển dụng

Kiến thức, kĩ năng, kinh nghiệm
Ngôn ngữ, Framework, Database
Định lượng, chỉ số

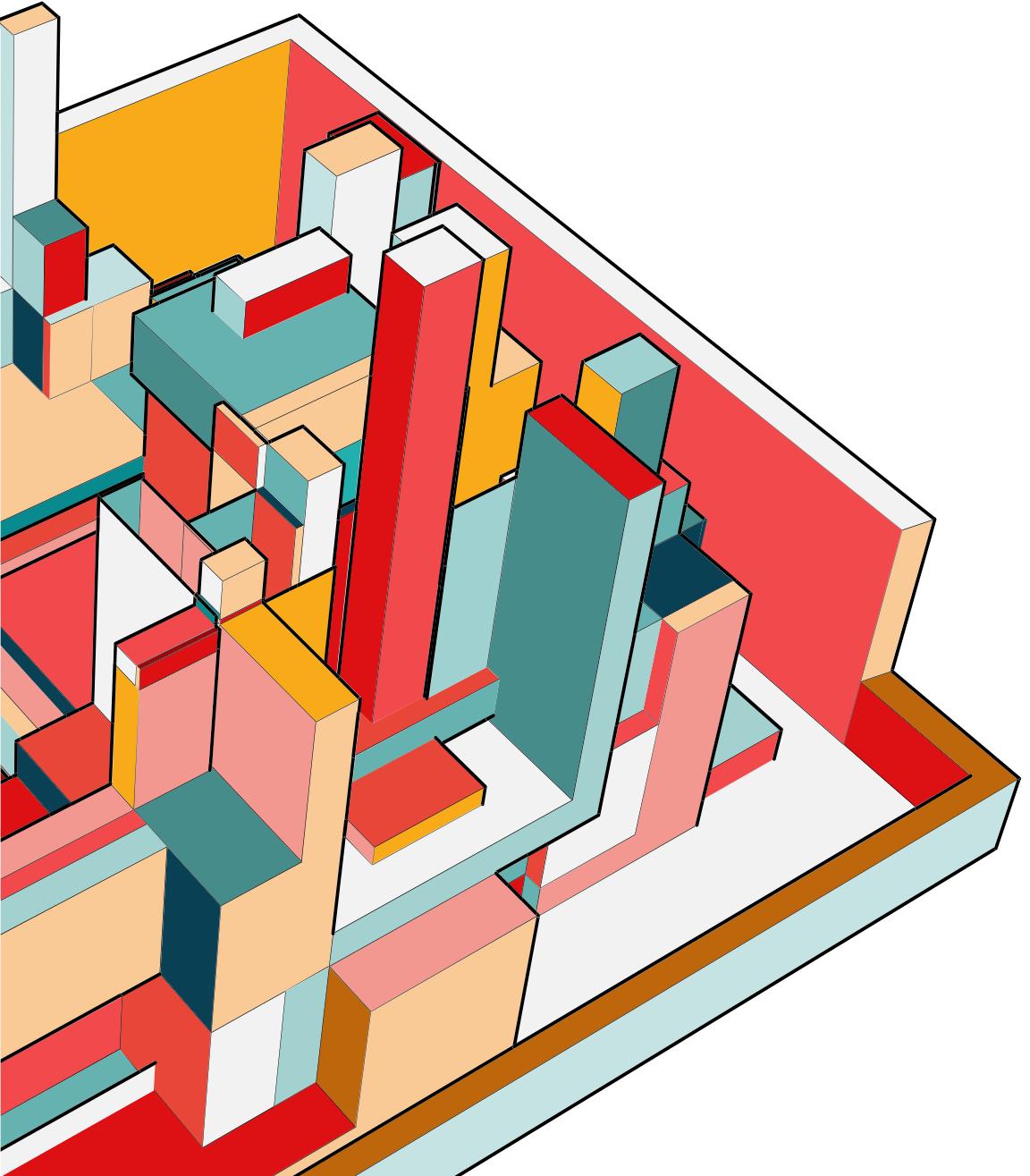
Năng lực

Tính năng/Vấn đề
Users
Vì sao dùng

Kết quả

Dự án/Domain
Giai đoạn
Vai trò/Team size
Định lượng, chỉ số





2.4 “SELLING POINT”

“Selling Point” trong tuyển dụng?

➡ Điểm ưu thế, nổi bật của vị trí đang tuyển hoặc của thương hiệu công ty, tạo sự hấp dẫn, thu hút ứng viên chọn vị trí công việc của công ty mình hoặc chọn công ty mình thay vì vị trí công việc khác hoặc công ty khác.

2.5 “SELLING POINT” - 3 CÂU HỎI QUYỀN NĂNG

1. SẢN PHẨM/DỰ ÁN & GIAI ĐOẠN

Sản phẩm/Dự án đang ở
giai đoạn nào?

- Development
- Deploy
- Maintainance

2. SẢN PHẨM/DỰ ÁN & NGƯỜI DÙNG

- Sản phẩm làm ra cho
đối tượng users nào
dùng?
- Vì sao users dùng sản
phẩm đó? / Mang lại
giá trị gì cho user?

3. ĐIỂM THÚ VỊ

- Điểm thú vị của vị trí
này là gì?
- Vì sao một người phù
hợp với vị trí này nên
vào Công ty mình làm?

2.6 ĐỌC HIẾU CV ỦNG VIÊN – THÔNG TIN THƯỜNG GẶP

Kiến thức, kĩ năng, kinh nghiệm
Ngôn ngữ, Framework, Database
Định lượng, chỉ số



Năng lực

LÀM

Tính năng/Vấn đề
Users
Vì sao dùng

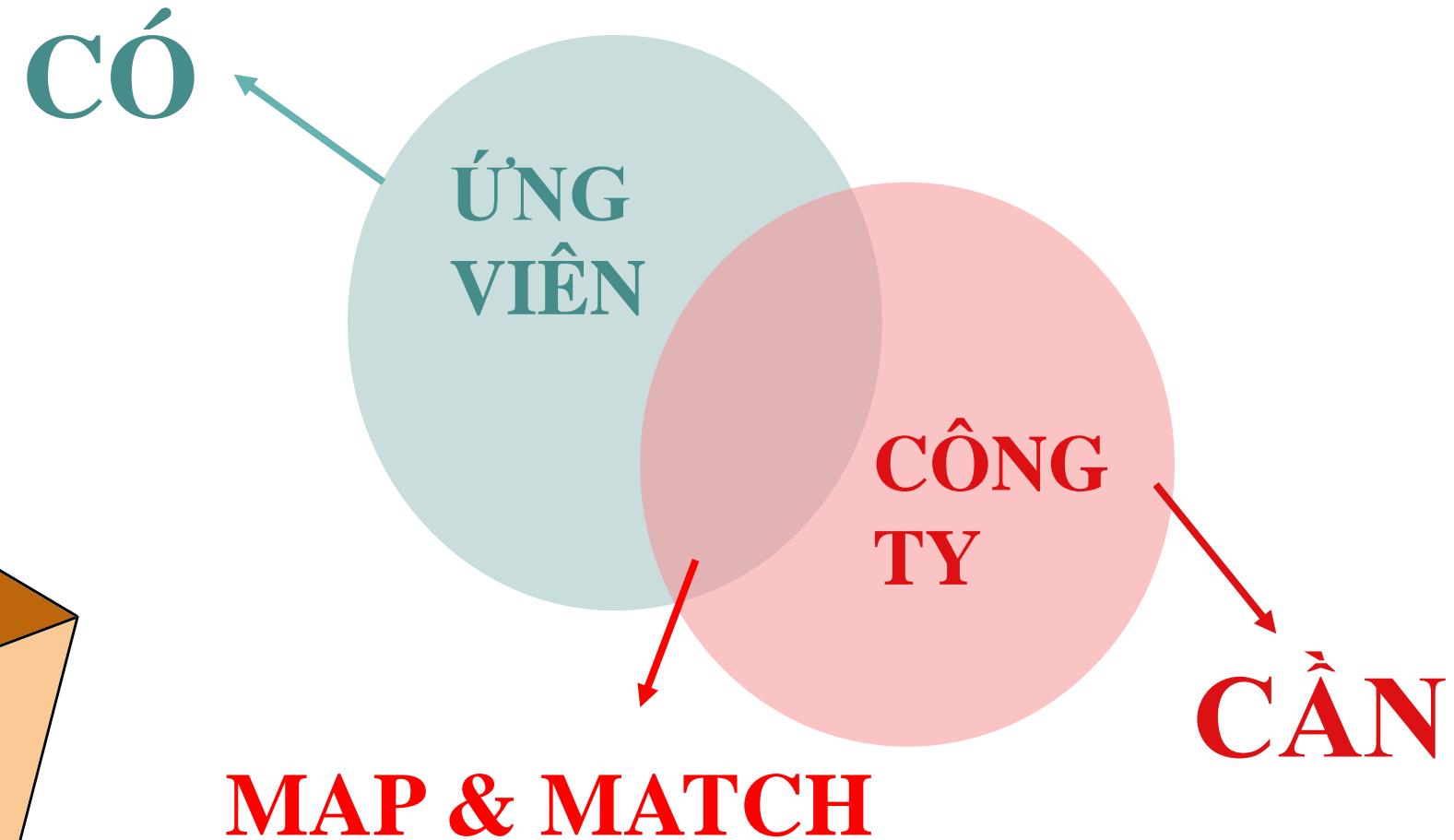


Kết quả



Dự án/Domain
Giai đoạn
Vai trò/Team size
Định lượng, chỉ số

2.7 ĐỌC HIỆU CV ỦNG VIÊN – NGUYỄN TẮC MAPPING



2.8 ĐỌC HIẾU CV ÚNG VIÊN – THÔNG TIN CẦN LÀM RÕ

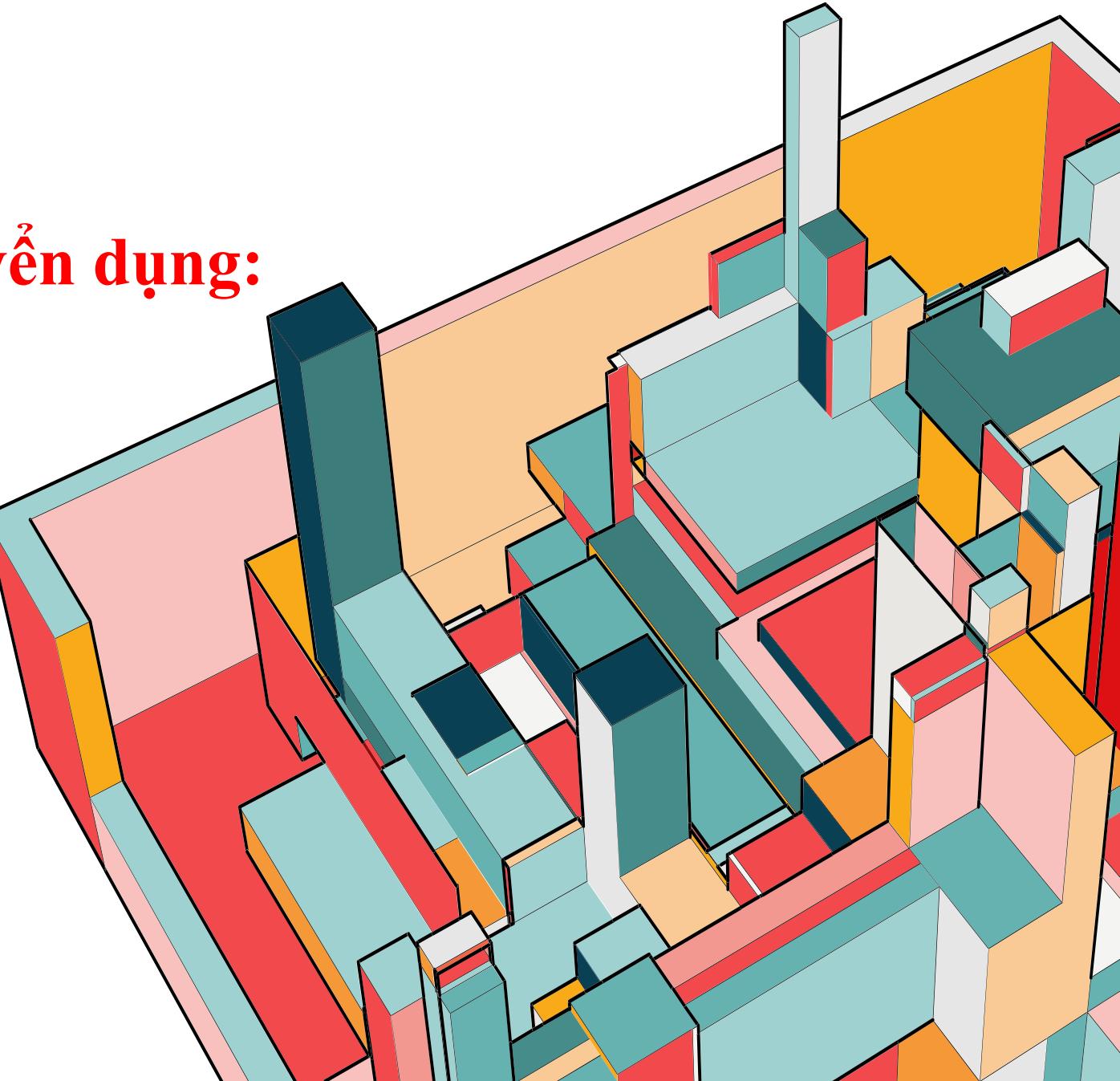
THÔNG TIN	CÔNG TY CẦN	ÚNG VIÊN CÓ
Công ty outsource hay Công ty product?		
Sản phẩm/Dự án gì? Domain gì?		
Người dùng sản phẩm là ai? Vì sao dùng?		
Teamsize? Báo cáo cho ai? Làm việc với các partners nào?		
Vai trò của UV đối với sản phẩm/dự án? Làm vai trò đó trong bao lâu?		
UV tham gia vào sản phẩm/dự án ở giai đoạn nào?		
UV tham gia vào những giai đoạn nào trong quy trình phát triển sản phẩm?		
Sự thay đổi của sản phẩm/dự án trước và sau khi UV tham gia?		
Công nghệ chính mà UV sử dụng? Có gì đặc biệt?		
Các chỉ số đo lường/định lượng (nếu có)		

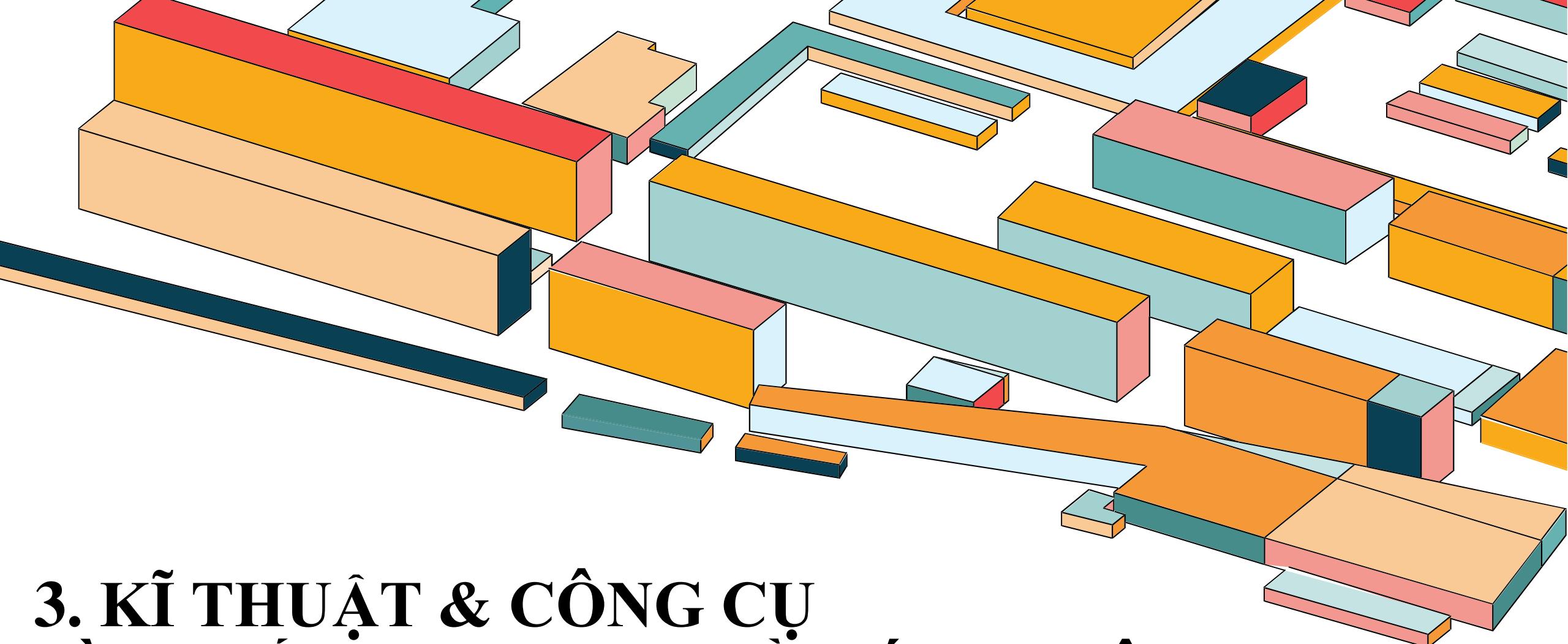
CÓ / KHÔNG

2.9 BÀI TẬP

Chọn 1 vị trí IT mình đang tuyển dụng:

- Tìm hiểu JD: Các keywords, domain/users, các yêu cầu bắt buộc
- Chọn 2 CV ứng tuyển cho vị trí này (nhớ che thông tin liên hệ của UV)
- Thực hành Screen CV và đánh giá độ phù hợp với Job





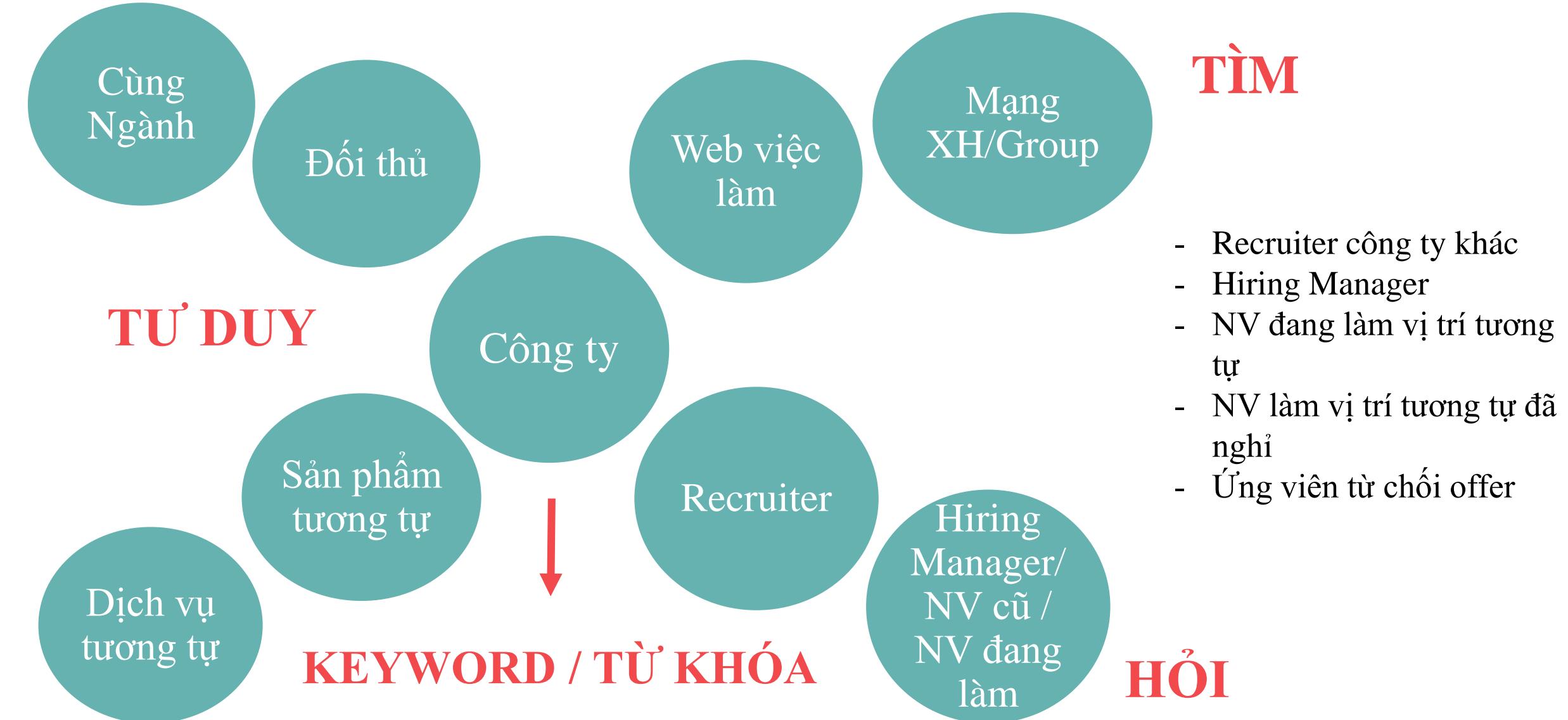
3. KĨ THUẬT & CÔNG CỤ TÌM KIẾM & TẠO NGUỒN ỦNG VIÊN

-
- 
 - TƯ DUY XÁC ĐỊNH NGUỒN TUYỂN
 - 
 - XÁC ĐỊNH TỪ KHÓA & KỸ THUẬT TÌM KIẾM UV
 - 
 - TÌM KIẾM ÚNG VIÊN TRÊN CÁC KÊNH ONLINE
 - 
 - TÌM KIẾM ÚNG VIÊN QUA FACEBOOK
 - 
 - TIPS TÌM KIẾM THÔNG TIN LIÊN HỆ

LÀM THẾ NÀO ĐỂ BIẾT ỦNG VIÊN TIỀM NĂNG HỌ ĐANG Ở ĐÂU?



3.1 ỦNG VIÊN ĐANG LÀM Ở ĐÂU?



CHÚNG TA THỐNG NHẤT

TỪ KHOÁ

Từ/Cụm từ dùng để gõ vào thanh tìm kiếm



CHUỖI TÌM KIẾM

Tạo bởi nhiều từ khoá và các toán tử liên kết



CÓ ONLINE

Ứng viên có sử dụng các kênh online



CÔNG CỤ CHỈ HỖ TRỢ

Mở rộng nguồn



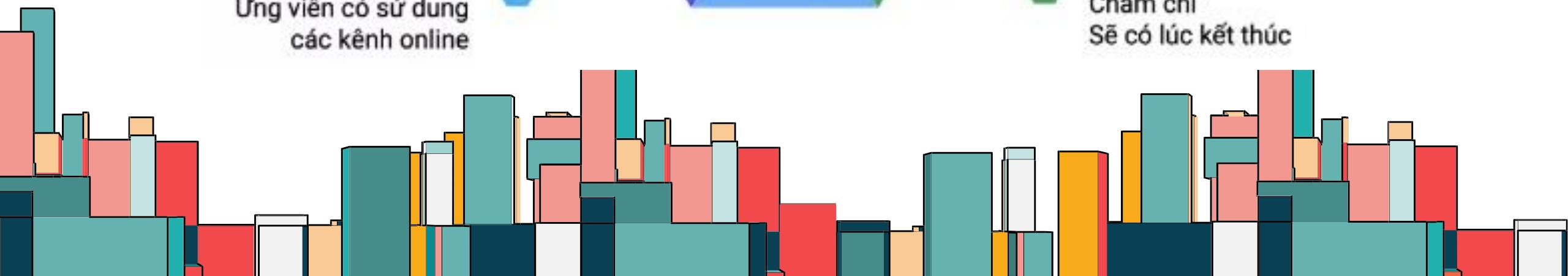
THÀNH CÔNG

Không = 100%



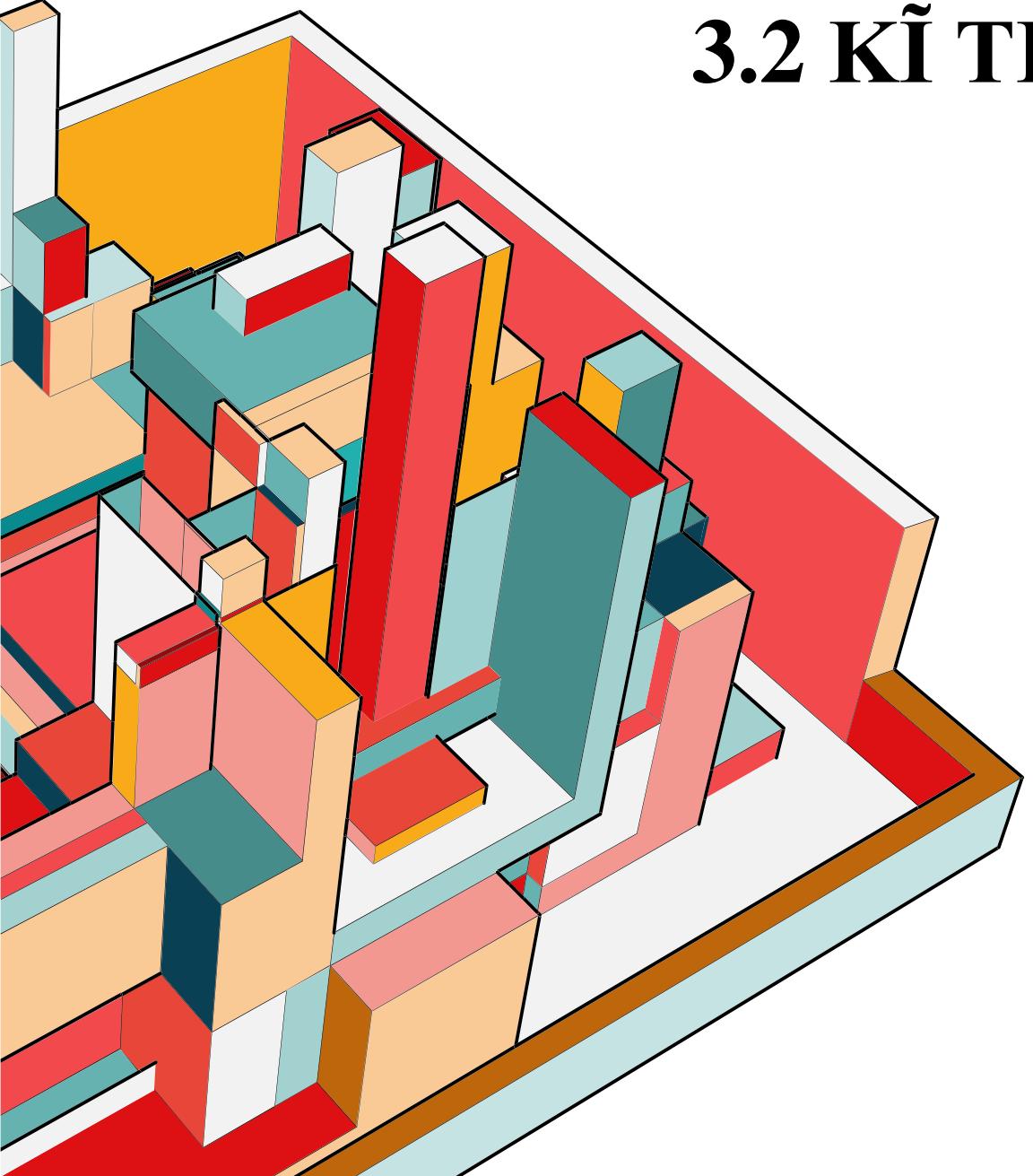
NGUYÊN TẮC FREE

Chăm chỉ
Sẽ có lúc kết thúc



3.2 KĨ THUẬT XÁC ĐỊNH TỪ KHÓA

CÔNG TY & SẢN PHẨM	TITLE / CHỨC DANH	CHUYÊN MÔN TƯƠNG TỰ / LIÊN QUAN	CÔNG TY / SẢN PHẨM TƯƠNG TỰ
<ul style="list-style-type: none">• Momo → M_Service• Alpenlibe, Mentos → Perfetti Van Melle	<ul style="list-style-type: none">• Tuyển dụng → Recruitment / Recruiter / Recruiting / Talent Acquisition / TABP	<ul style="list-style-type: none">• Sales -> Business Development / Account• Frontend → Javascript, ReactJS, VueJS	<ul style="list-style-type: none">• Momo → ZaloPay, AirPay... → VinID, TCB, CGV, Traveloka...• Suntory Pepsico → Coca-Cola, Lavie,... → PVM, Unilever, P&G,...



3.2 KĨ THUẬT XÁC ĐỊNH TỪ KHÓA

VIẾT RA

&

THÊM MỚI

3.3 BOOLEAN SEARCH

A screenshot of a Google search results page. The search query in the bar is '(Recruiter OR HR) AND IT'. Below the search bar, there are filters for 'Tất cả' (All), 'Hình ảnh' (Images), 'Tin tức' (News), 'Video', and 'Thêm' (More). On the right, there are links for 'Cài đặt' (Settings) and 'Công cụ' (Tools). The search results summary below the filters states 'Khoảng 2.240.000.000 kết quả (0,57 giây)'.

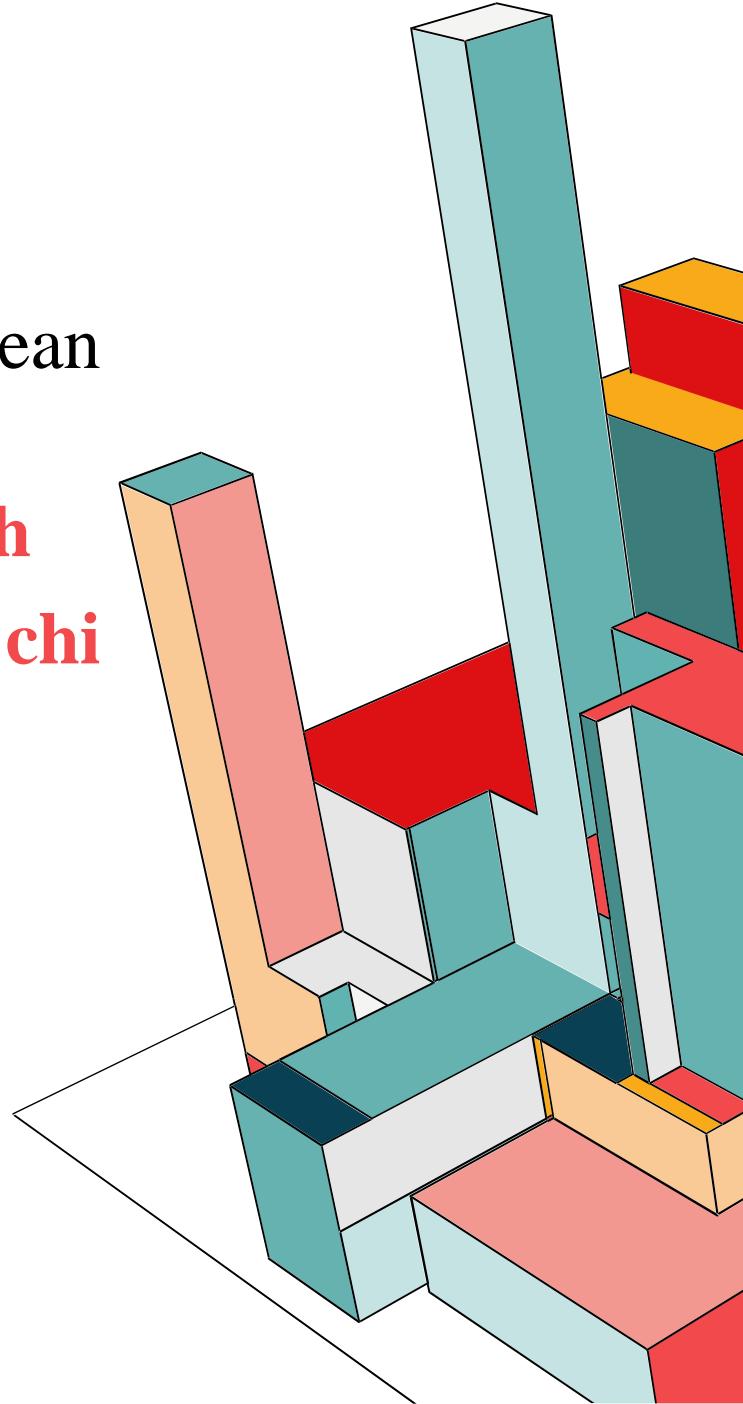
A screenshot of a Google search results page. The search query in the bar is '(Recruiter AND HR) -job'. Below the search bar, there are filters for 'Tất cả' (All), 'Hình ảnh' (Images), 'Tin tức' (News), 'Video', and 'Thêm' (More). On the right, there are links for 'Cài đặt' (Settings) and 'Công cụ' (Tools). The search results summary below the filters states 'Khoảng 16.300.000 kết quả (0,50 giây)'.

3.4 BOOLEAN SEARCH

AND	<ul style="list-style-type: none">• Recruiter AND HR → Kết quả bao gồm tất cả từ khóa liên kết bởi AND
OR	<ul style="list-style-type: none">• Recruiter OR HR → Kết quả bao gồm 1 hoặc nhiều hơn các từ khóa
NOT	<ul style="list-style-type: none">• Recruiter NOT HR → Loại trừ một từ khóa khỏi tìm kiếm
Ngoặc đơn	<ul style="list-style-type: none">• (Recruiter OR HR) AND IT → Nhóm nhiều chõi tìm kiếm & đặt mức độ ưu tiên
Ngoặc kép	<ul style="list-style-type: none">• “IT Recruiter” → Tìm kiếm cụm từ chính xác, xem các từ khóa gộp thành một
Thứ tự ưu tiên	<ul style="list-style-type: none">• Ngoặc kép “...” → Ngoặc đơn (...) → NOT → AND → OR

3.5 X-RAY SEARCH

- Được phát triển từ **logic Boolean** -> nắm vững Boolean Search
- Một số tài liệu xem X-ray search cũng là **Boolean Search**
- Giúp **thu hẹp phạm vi** tìm kiếm, tìm kiếm thông tin **chi tiết, chính xác hơn**
- Trong sourcing ứng viên **có thể áp dụng** để tìm kiếm:
 - Thông tin liên lạc chi tiết
 - CV / Resume
 - Ứng viên đang hoặc từng làm ở một số công ty
 - Ứng viên ở một số khu vực nhất định
 - ...



3.5 X-RAY SEARCH

Dấu trừ	• (Recruiter AND HR) -job → Loại trừ 1 từ khóa, loại thông tin khỏi tìm kiếm
-site	• (Recruiter AND HR) -vietnamworks.com → Loại trừ 1 site khỏi tìm kiếm
Dấu sao	• Recruit* → Đại diện phần thiếu của cụm từ → rút ngắn lệnh, mở rộng phạm vi
'intitle:'	• (intitle: CV OR resume) recruiter → Tìm kiếm từ khóa trong tiêu đề trang
'inurl:'	• (inURL: CV OR Resume) HR → Tìm kiếm từ khóa trong URL dẫn tới trang
filetype:	• filetype:pdf "recruiter" → Tìm kiếm theo dạng file

THỰC HÀNH

Viết chuỗi tìm kiếm để tìm ứng viên trên Google

1. **Linkedin** của ứng viên làm Java và có làm cho công ty VNG
2. **Linkedin** của ứng viên làm Backend ở Hà Nội đang tìm kiếm cơ hội mới
3. **Linkedin** của ứng viên làm kinh doanh tại Novaland ở Hà Nội
4. **Linkedin** của ứng viên làm tuyển dụng tại Tiki ở TP HCM
5. File **PDF CV** của ứng viên làm Frontend ở TPHCM



LUU Y

<https://vn.linkedin.com/in/laikhacthachthienvan/>



This site can't be reached

vn.linkedin.com refused to connect.

Try:

- Checking the connection
- Checking the proxy and the firewall

: ERR_CONNECTION_REFUSED

Reload

<https://www.linkedin.com/in/laikhacthachthienvan/>



3.6 TÌM KIẾM ÚNG VIÊN TRÊN LINKEDIN

★ Kỹ thuật

Có thể ứng dụng tất cả các kĩ thuật trên, ngoại trừ filetype

★ Công thức định dạng từ khóa

Linkedin hiện hỗ trợ 5 lệnh định dạng:

- firstname
- lastname
- company
- school
- title

VD: title:HR, school:NEU,...

★ Rút gọn lệnh

Hầu hết các công cụ search tự hiểu Boolean Search không cần “AND”

VD: HR AND Recruiter -> HR Recruiter

3.7 CÔNG CỤ HỖ TRỢ KHI GIỚI HẠN SEARCH



RECRUITIN



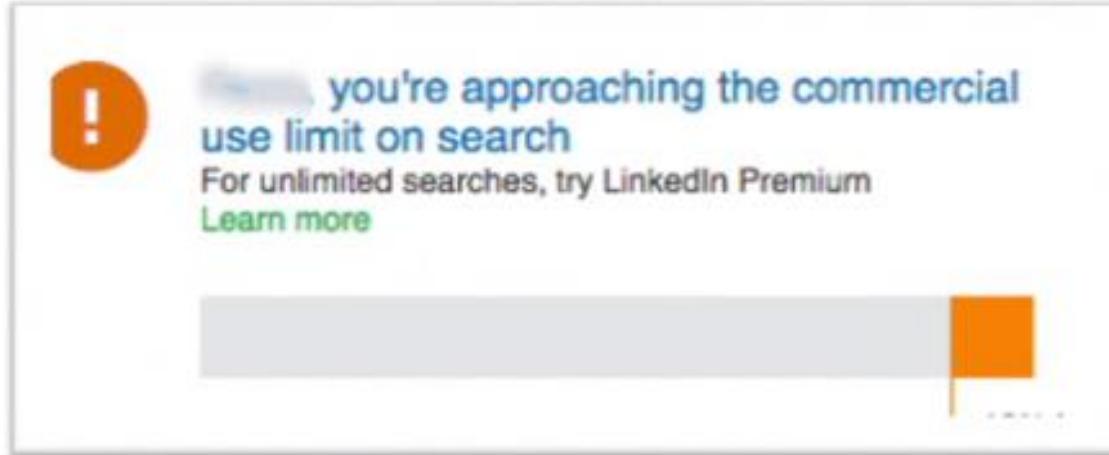
RECRUITMENTGEEK



ANANTHA



LINKEDIN BỊ GIỚI HẠN NHỮNG GÌ?



We've restricted your account temporarily

We noticed unusual activity from your account. This includes an unusually large number of profile views and/or viewing patterns that indicate the use of an automated tool.

To help guard against abuse and to protect Member privacy, we don't permit the use of software tools that automate activity on LinkedIn. We also limit accounts from viewing an unusually large number of Member profiles.

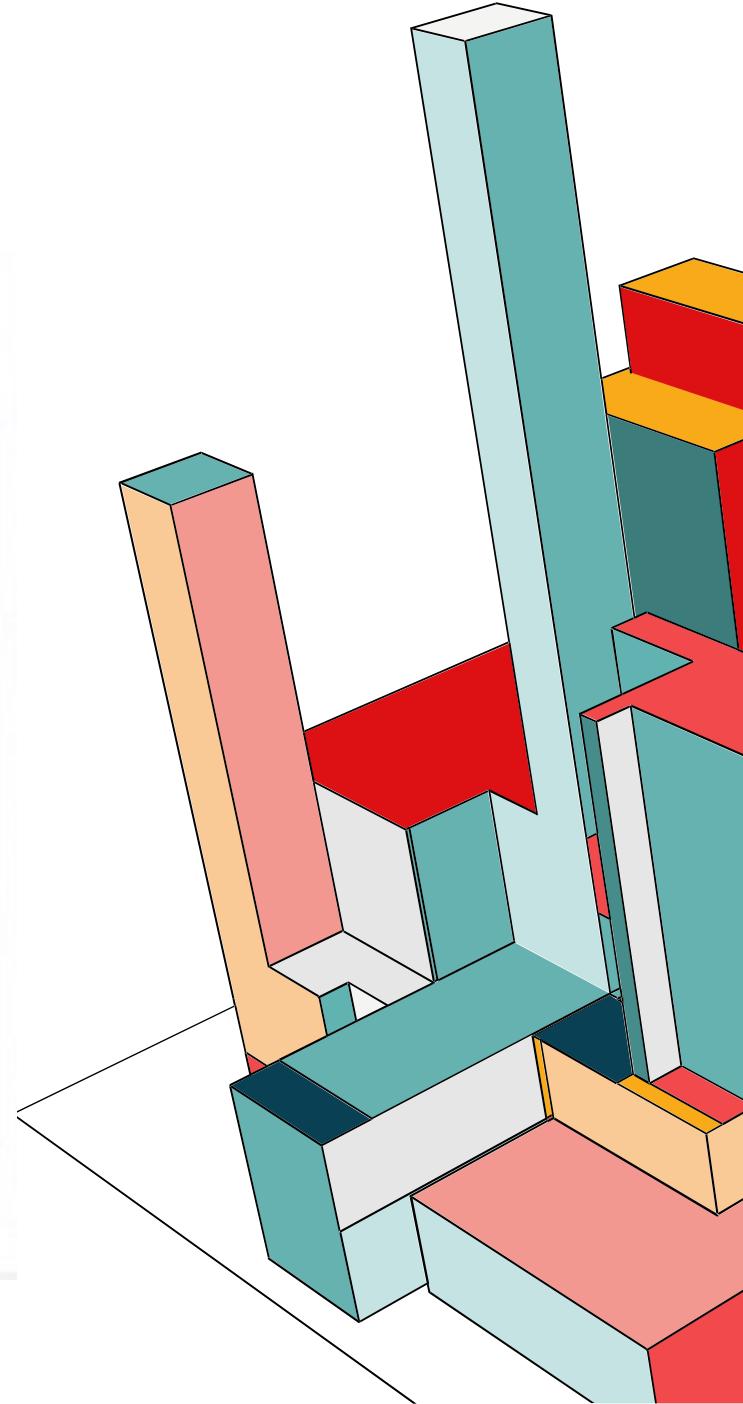
We showed you a warning about this previously, so for now, we have restricted your account until August 21, 2021, 12:37 AM. Please try signing in again after this time, and note that engaging further in such activity may result in permanent restriction of your account.

For more details, [please visit our Help Center](#).

You've reached the weekly invitation limit

Connections benefit you more when you know them personally, so we have weekly limits to encourage better networks.

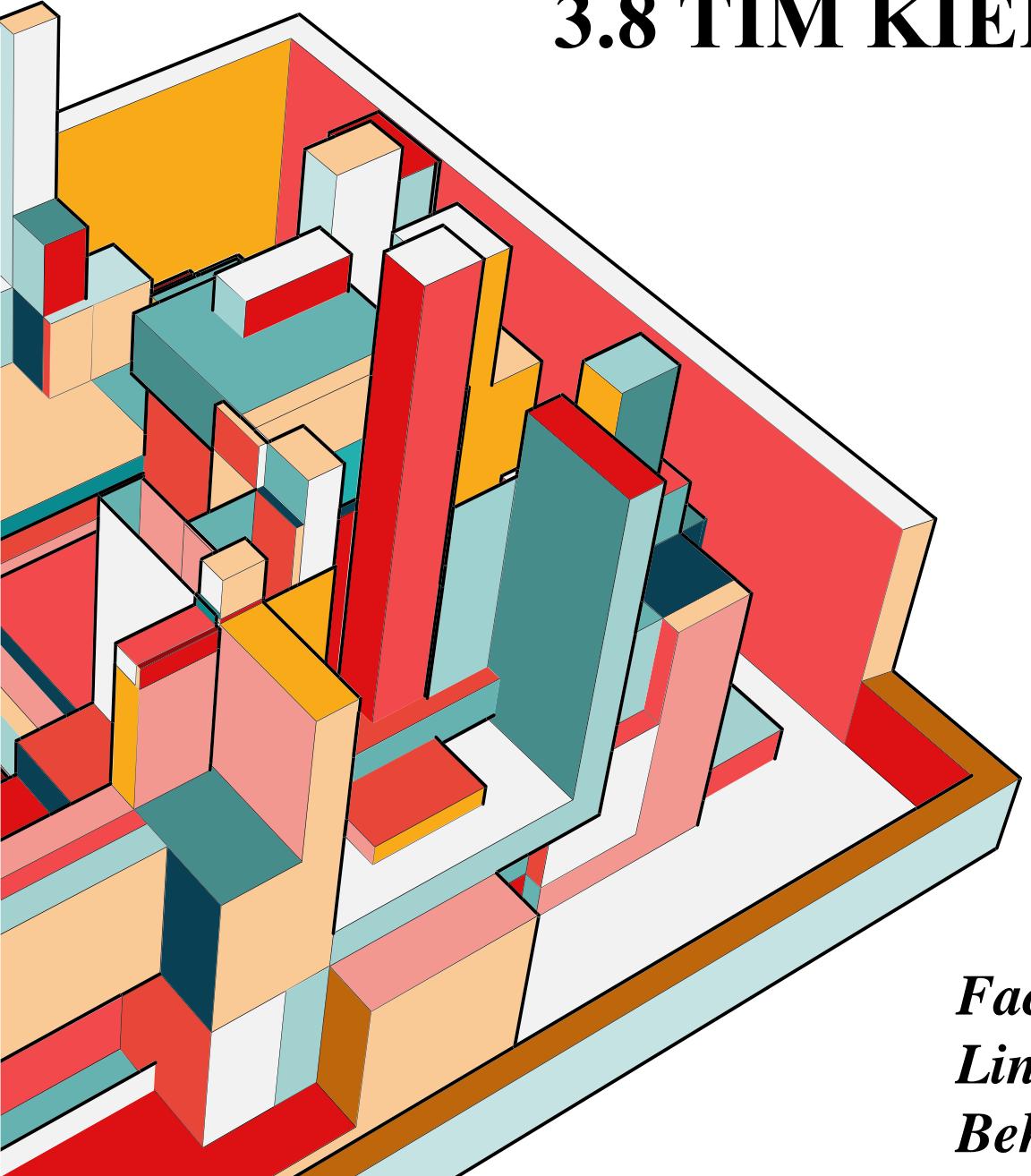
For people you don't know, you can follow them to see their posts or send an InMail instead. If you'd still like to send an invitation, please try again next week.



LINKEDIN BỊ GIỚI HẠN SEARCH?

- Dùng Boolean để search
- Chia theo khung giờ
- Tạo nhiều tài khoản
- Xây dựng database -> Tải hàng loạt profile???
- Tạo content chủ động -> Viết như thế nào???
- Mua account Premium -> Tối đa hóa hiệu quả??? (Công dụng, giao diện mới -> kĩ thuật dùng advanced search,...)

3.8 TÌM KIẾM ỨNG VIÊN TRÊN BEHANCE



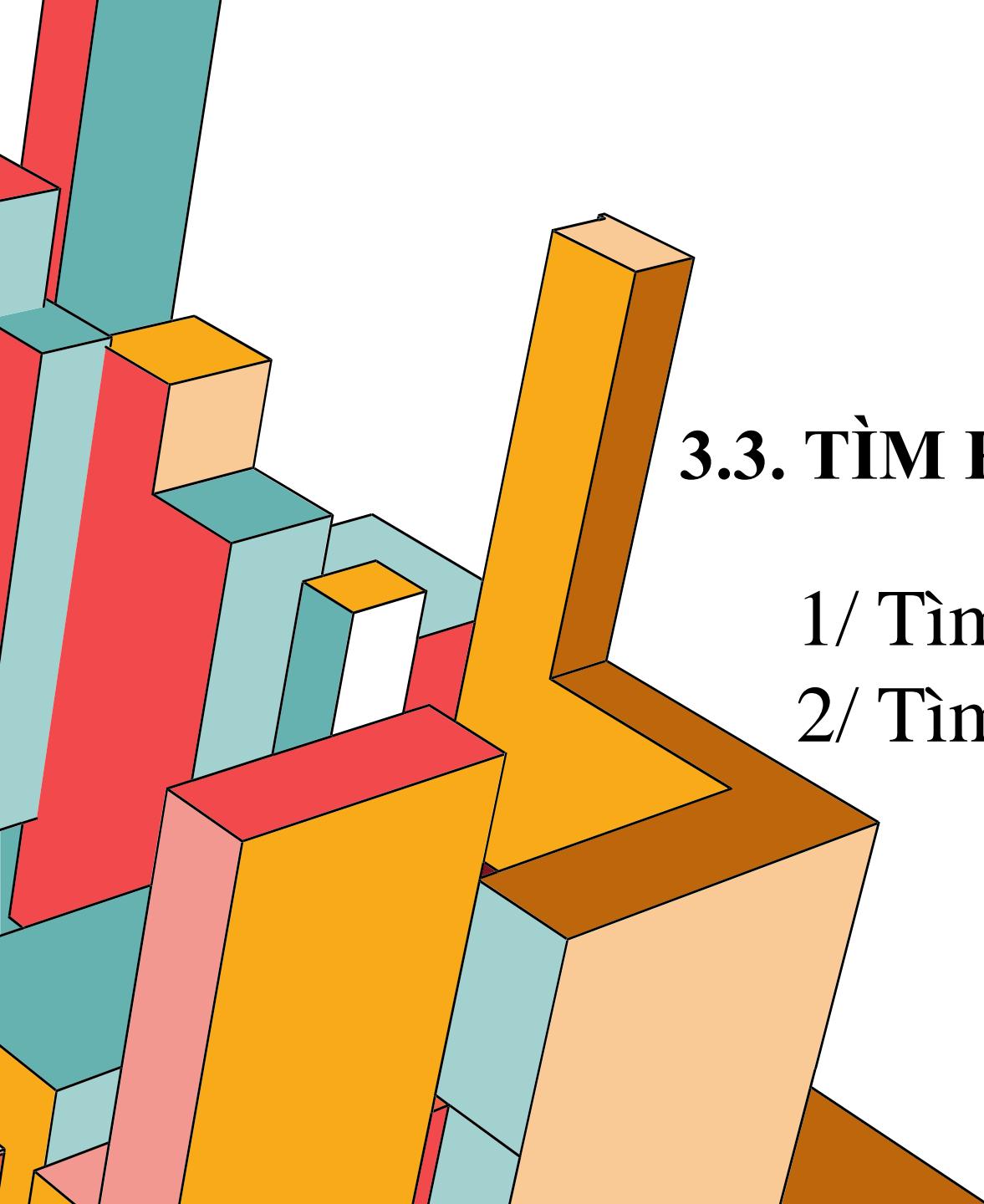
Behance là gì?

Behance là MXH trực tuyến thuộc công ty Adobe, có thể được gọi là MXH mở đặc biệt dành cho các nhà thiết kế sáng tạo, có thể đăng ký, giới thiệu công việc của mình, đăng tải các tác phẩm hoặc tìm những ý tưởng đẹp từ các nhà thiết kế khác trên khắp thế giới

Facebook: All

LinkedIn: HR/Recruiter

Behance: Designer (Graphic/UIUX/Architecture/Art)



3.3. TÌM KIẾM ÚNG VIÊN TRÊN BEHANCE

- 1/ Tìm Google -> LinkedIn -> Behance
- 2/ Tìm Google -> Behance

3.4. TÌM KIẾM ỨNG VIÊN TRÊN GITHUB



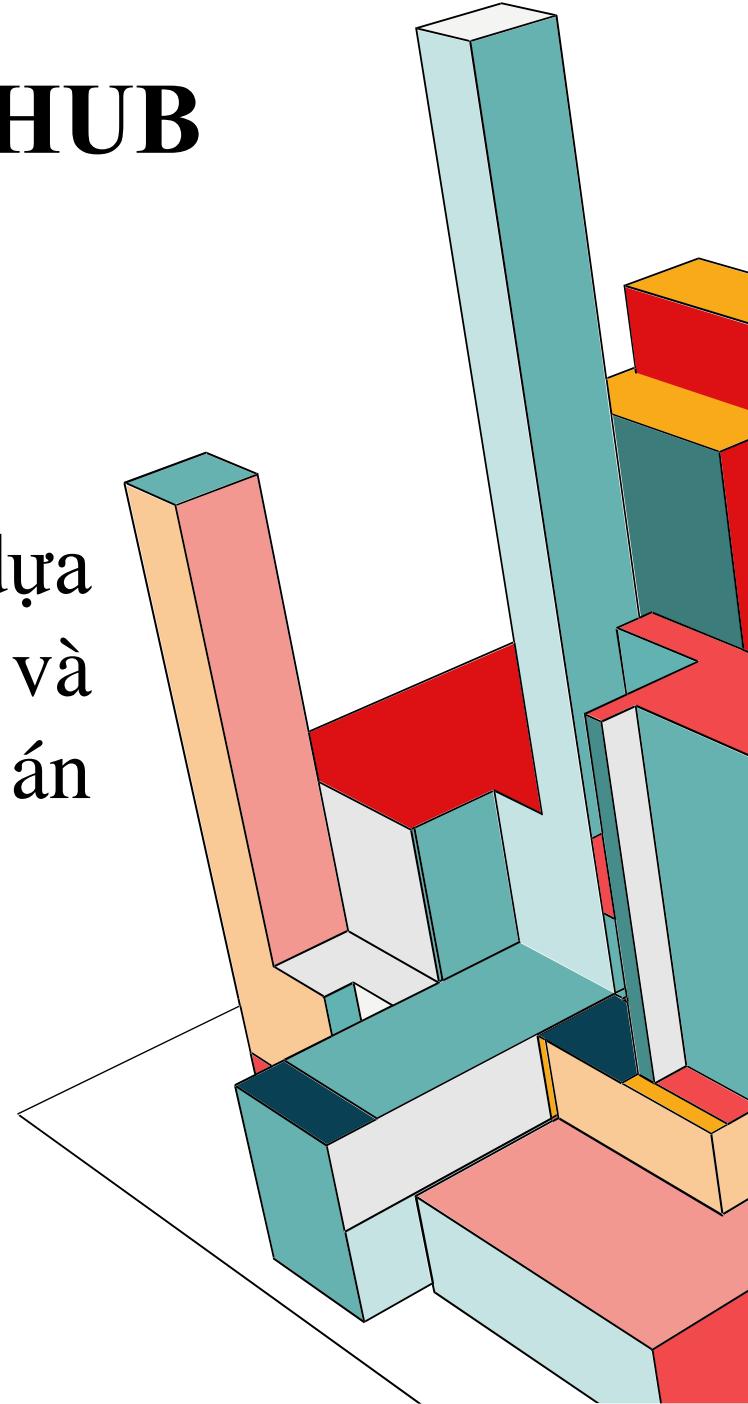
GitHub là gì?

Kho lưu trữ mã nguồn Git dựa trên nền web dành cho các lập trình viên để lưu trữ và chia sẻ các dự án nguồn mở hoặc lưu trữ những dự án lập trình của họ/của team.

Facebook: All

LinkedIn: HR/Recruiter

Github: Developer



3.4 TÌM KIẾM ÚNG VIÊN TRÊN GITHUB

LANGUAGE:

Language:Java -> ngôn ngữ lập trình

LOCATION:

Location:"ho chi minh" -> địa điểm UV

PUSHED:

Pushed: >= 2020-11-01 -> ngày cập nhật

KÍ HIỆU

>= , <= , “...” , *

TỪ KHÓA

“hồ chí minh”, “100...200 followers”,
“contribution in the last year”, “Hoang”,...

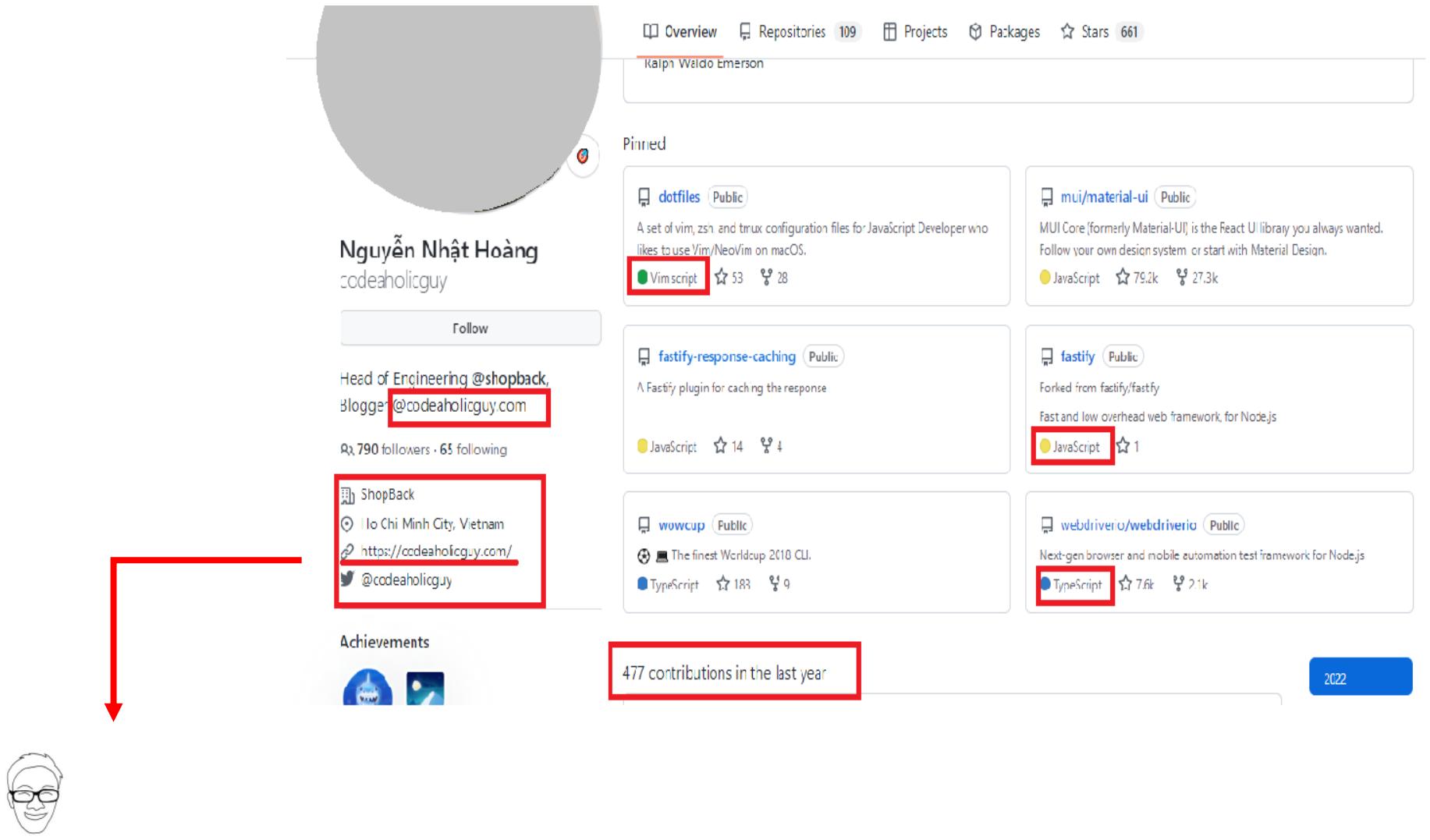
CV/RESUME

Tìm kiếm CV/Resume

3.4.1 TÌM TRỰC TIẾP TRÊN GITHUB

The screenshot shows a GitHub search interface with the query `language:PHP location:"ho chi minh"` highlighted in a red box. The results page displays 424 users. A red box highlights the `Sort: Best match` dropdown menu. The user profiles listed are:

- Khanh**: To live is to share ! Contact : [my_github_username]@gmail.com
Ho Chi Minh City, Vietnam khanhicetea@gmail.com
- Dương**: Ho Chi Minh City dbaonam99@gmail.com
- Duc**: Digital Transformation Expert
Ho Chi Minh City, Vietnam ducntq@gmail.com
- Dinh Quoc Han**: dinhquochan
Software Engineer
Ho Chi Minh City, Viet Nam



A GitHub profile page for Nguyen Nhät Hoàng (codeaholicguy). The profile includes a large circular profile picture, the name 'Nguyễn Nhät Hoàng', and the handle 'codeaholicguy'. Below the profile picture is a 'Follow' button. The bio states 'Head of Engineering @shopback, Blogger @codeaholicguy.com' and shows 790 followers and 65 following. A red box highlights the bio and follower/following counts. The 'Achievements' section shows two icons. The 'Pinned' section contains six repository cards, each with a red box highlighting the repository name and a yellow circle icon. The repositories are: dotfiles (Public), mui/material-ui (Public), fastify-response-caching (Public), fastify (Public), wowcup (Public), and webdriverio/webdriverio (Public). The 'Contributions' section shows '477 contributions in the last year' with a red box around it. A blue button labeled '2022' is at the bottom right.



Codeaholicguy

head of engineering @ ShopBack, thoughtful software engineer, blogger





nguyen resume location:"vietnam" pushed:>=2021-01-01

Pullrequests Issues Marketplace Explore



Q nguyen resume location:"vietnam" pushed:>=2021-01-01

All GitHub

Repositories

82

Code

0

Commits

221K

Issues

383

Discussions

2

Packages

1

Marketplace

0

Topics

0

Wikis

68

Users

0

Languages

HTML

50

CSS

6

JavaScript

5

82 repository results

Sort: Best match ▾

trinwin/resume

Trinity Nguyen's Resume

resume portfolio apple tesla roku webdev sjtu software-engineer

2 Updated on 12 May, 2021

xxnithicxx/My-Resume

Nguyễn Phúc Thịnh Resume

2 HTML Updated on 9 Feb

hungnm92/hungnm92.github.io

Hung Nguyen - CV Resume

JavaScript Updated on 16 Aug, 2021

nguyenthanhhienit/nguyenthanhhienit.github.io

Nguyen Thanh Thien Resume

CSS GPL-3.0 license Updated on 20 Feb

Search or jump to... / Pullrequests Issues Marketplace Explore

Watch 1 Fork 1 Star 0

thientu995 / thientu995 Public

Code Issues Pull requests Actions Security Insights

develop Angular

3 branches 0 tags

Go to file

Add file

Code

thientu995 remove docs

7f9e6ed on 4 Nov, 2021 87 commits

e2e update cv 10 months ago

src update cv 8 months ago

.editorconfig add file 2 years ago

.gitignore add file 2 years ago

README.md Update README.md 14 months ago

angular.json update cname 9 months ago

browserslist add file 2 years ago

karma.conf.js add file 2 years ago

package-lock.json hidden google skill 12 months ago

About

Nguyen Thien Tu Resume

<cv.t4vn.com/>

nodejs resume angular typescript
dotnet cv scss developer t4vn

Readme

0 stars

1 watching

1 fork

Releases

No releases published

 Search or jump to... / Pullrequests Issues Marketplace Explore

trinwin / resume Public Watch 1 Fork 2 Star 2

Code Issues Pull requests Actions Projects Wiki Security Insights

master 1 branch 0 tags Go to file Add file Code

trinwin Add files via upload d2d6fde on 12 May, 2021 24 commits

README.md Update README.md 14 months ago

Trinity Nguyen Resume.pdf Add files via upload 14 months ago

README.md

Hello  Welcome 

About

Trinity Nguyen's Resume

resume portfolio apple tesla
roku webdev sjsu software-engineer

Readme

2 stars

1 watching

2 forks

Releases

No releases published

3.4.2 TÌM GOOGLE -> GITHUB

The screenshot shows a Google search results page with a red box highlighting the search query in the search bar: "site:github.com java \"ho chi minh\" \"contributions in the last year\"". Below the search bar, there are filters for "Tất cả" (All), "Tin tức" (News), "Hình ảnh" (Images), "Video", and "Thêm" (More). A "Công cụ" (Tool) link is also present. The search results indicate approximately 1,110 results found in 0.34 seconds.

[https://github.com › duyanh-studentaccount-k15](https://github.com/duyanh-studentaccount-k15) ▾

Duy Anh Nguyễn Ngọc duyanh-studentaccount-k15 - GitHub
... major: Software Engineering Ho Chi Minh University of Technology and Education ... Java-Swing-Mongodb Public Java 0 contributions in the last year.

[https://github.com › dangblack](https://github.com/dangblack) ▾

Dang Black dangblack - GitHub
source code kỉ niệm 30 năm ngày sinh chủ tịch Hồ Chí Minh. HTML 2 · JavaWeb_Hibernate Public Java ... 0 contributions in the last year.

[https://github.com › haohao2012](https://github.com/haohao2012)

Nguyen Do Duc Hao haohao2012 - GitHub
Hi, I'm Duc Hao; I'm a Web Developer. I study at Ho Chi Minh University of Economics; ❤️
Majoring in software ... 128 contributions in the last year.

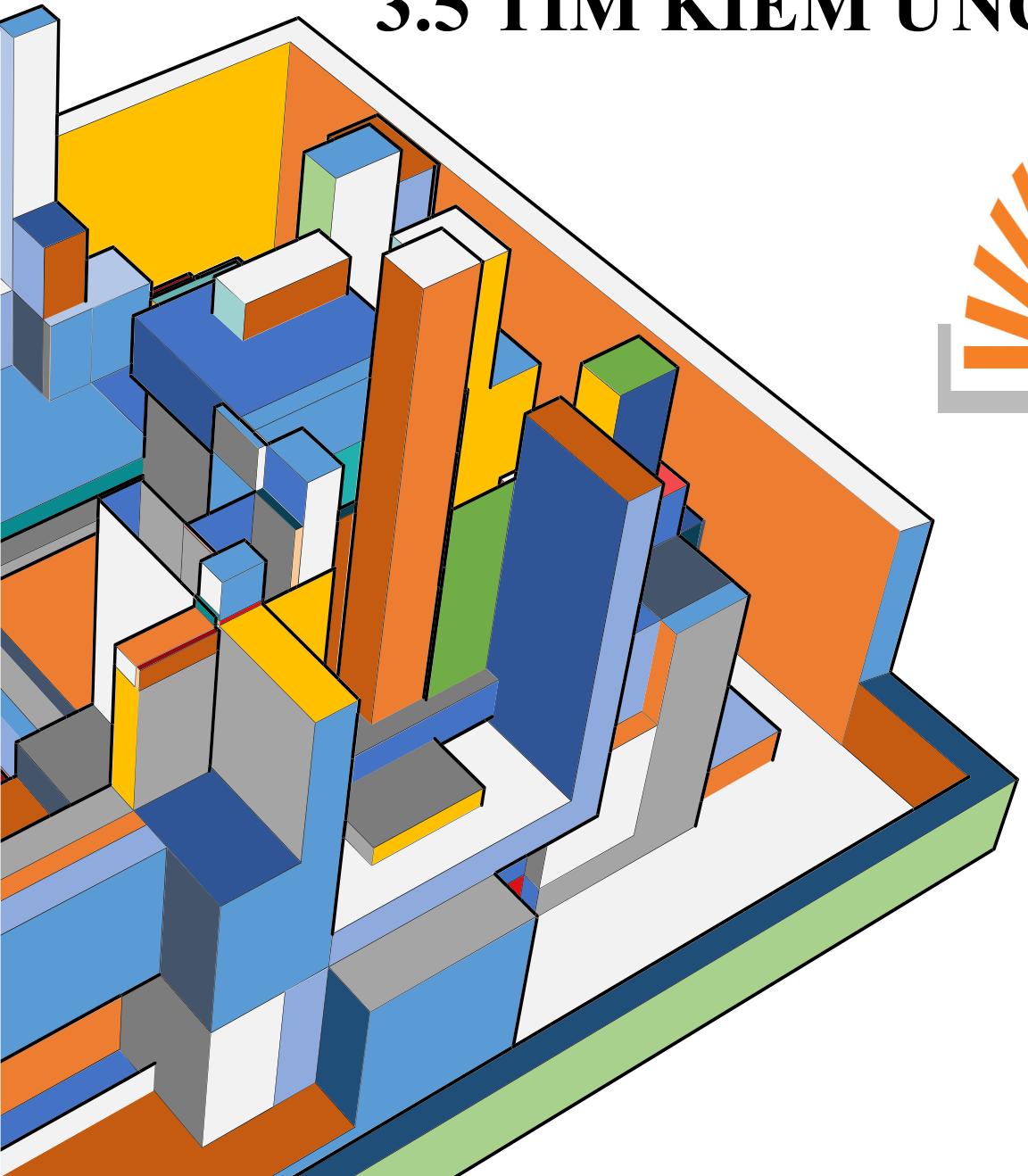
3.4.3 ĐĂNG TUYỂN TRÊN GITHUB

The screenshot shows the GitHub profile for the organization 'Golang Vietnam'. The URL 'github.com/golang-vietnam' is highlighted in a red box in the browser's address bar. The profile page includes the organization's logo (a cartoon owl wearing a conical hat), name ('Golang Vietnam'), description ('Golang Community in Vietnam: facebook.com/groups/golang.org.vn'), location ('Vietnam'), website ('https://golang.org.vn'), and a 'Verified' badge. Below the profile, there are four pinned repositories:

- meetup** (Public) - A repository for the Golang Vietnam meetup wiki and resources. It has 1 Go star, 74 stars, and 26 forks.
- companies** (Public) - A repository listing companies in Vietnam using Go in production. It has 40 stars and 32 forks.
- jobs** (Public) - A repository forked from 'awesome-jobs/vietnam', listing the best places to find Go developers in Vietnam. It has 60 stars and 9 forks.
- community** (Public) - A repository for everything about the Golang Vietnam Community. It has 11 stars and 2 forks.

At the bottom of the pinned section, there is a link to 'Repositories'.

3.5 TÌM KIẾM ÚNG VIÊN TRÊN STACK OVERFLOW



stackoverflow là gì?

là nơi mà lập trình viên trên khắp thế giới vào đặt câu hỏi về những vấn đề khó khăn, bugs mà họ chưa giải quyết được. Những người khác có hiểu biết về vấn đề đó sẽ vào bình luận giúp đỡ.

Facebook: All

LinkedIn: HR/Recruiter

Stackoverflow: Developer



stackoverflow java ho chi minh



Tất cả

Hình ảnh

Video

Tin tức

Thêm

Công cụ

Khoảng 128.000 kết quả (0,33 giây)

<https://viblo.asia/ban-da-su-dung-stackoverflow-dung...> ▾

Bạn đã sử dụng Stackoverflow đúng cách chưa? - Viblo

Đây chính là một dấu hiệu chứng minh rằng kỹ năng đặt câu hỏi của bạn đã được ... đặt câu hỏi specific cho C# hay Java có thể sử dụng mô tả dạng generic.

[How to search](#) · [How to ask](#) · [How to answer](#)

<https://toidicodedao.com/tag/stackoverflow> ▾

stackoverflow | Từ coder đến developer – Tôi đi code dạo

Series Code Dao Trời Tây cuối cùng cũng đã đi đến hồi kết. Trong phần cuối này, mình sẽ chia sẻ về vài điều học được sau những chuyến đi, kết quả các cuộc phỏng ...

<https://stackoverflow.com/users/Đỗ-n...> ▾ [Dịch trang này](#)

User Đỗ Ngọc Hoan - Stack Overflow

Senior FullStack Developer. Member for 9 years, 6 months. Last seen more than 1 year ago.

[Twitter](#) · [GitHub](#) · dongchoan.com. Ho Chi Minh City, Vietnam.

<https://stackoverflow.com/users/tmhung> ▾ [Dịch trang này](#)

Hung Tran - Stack Overflow



stackoverflow.com/user java "ho chi minh"



Tất cả

Video

Tin tức

Hình ảnh

Thêm

Công cụ

Khoảng 8.530 kết quả (0,36 giây)

Mẹo: Tìm kiếm chỉ kết quả **tiếng Việt**. Bạn có thể chỉ định ngôn ngữ tìm kiếm của mình trong **Tùy chọn**

<https://stackoverflow.com> › users › tan... ▾ Dịch trang này

User Tan ██████████ - Stack Overflow

Ho Chi Minh City, Vietnam. Profiles. Meta user ... I am an software engineer with major in **Java** skill. ... This user doesn't have any gold badges yet.

<https://stackoverflow.com> › users › mai... ▾ Dịch trang này

User Mai ██████████ - Stack Overflow

user avatar. Mai Hữu Lợi. **Java** Developer at AMAS HUB. Member for 6 years, 5 months. Last seen this week. **Ho Chi Minh**, Ho Chi Minh City, Vietnam. Profiles.

<https://stackoverflow.com> › users › Đỗ-n... ▾ Dịch trang này

User Đỗ ██████████ n - Stack Overflow

Ho Chi Minh City, Vietnam. Profiles ... Very good knowledge and experience in JavaScript, **Java**, Node.js. ... This user doesn't have any gold badges yet.

<https://stackoverflow.com> › tmhung ▾ Dịch trang này

Hung ██████████ - Stack Overflow

Ho Chi Minh City, Vietnam. GitHub.com/tmhung808. Last seen on Stack Overflow 25 days ago

"IT recruiter" hanoi facebook



Tất cả Hình ảnh Tin tức Video Thêm

Công cụ

Khoảng 38.600 kết quả (0,36 giây)

<https://ms-my.facebook.com/viracresearch/posts>[\[HANOI\] TUYỂN... - Vietnam Industry Research And Consultancy](#)

...

[HANOI] TUYỂN IT RECRUITER (500\$ ~700\$ GROSS) Nếu bạn yêu thích công việc nhân sự và mong muốn lan tỏa thương hiệu nhà tuyển dụng đến các ứng viên tiềm...

<https://m.facebook.com/jobs/job-opening>[Recruiter in Hà Nội at SmartOSC Careers | Facebook](#)

Hi Friends, We are looking for a Senior IT Recruiter Someone who can tell dreams with a ...
Phạm Hùng, Mẽ Trì, Nam Từ Liêm, Hà Nội, Hanoi, Vietnam 100000.

<https://vi-vn.facebook.com/> ...[JT1 - IT Recruitment Agency - Home | Facebook](#)

JT1 is a leading tech recruitment agency in Ho Chi Minh, Ha Noi, Da Nang, Can Tho, Vietnam, ... KEY QUALITIES OF AN OUTSTANDING IT RECRUITER IN VIETNAM.

★★★★★ Xếp hạng: 5 · 4 phiếu bầu · Mức giá: \$

<https://vn.linkedin.com/> ...[Diệu Nguyễn - Information Technology Recruitment Specialist](#)

Phường Thanh Xuân Trung, Hanoi, Vietnam500+ connections ... Hien Ruby. Senior IT Recruiter at Positive Thinking Company - Looking for IT Talents. Hanoi ...

<https://vn.linkedin.com/in/hoang-yen-dao-tran-387598225>[Hoàng Yến Đào Trần - Information Technology Recruiter](#)

Hanoi, Hanoi, Vietnam · Information Technology Recruiter · ITNavi

Hoàng Yến Đào Trần. IT Recruiter. ITNaviHanoi University. Hanoi, Hanoi, Vietnam190

IT recruiter hanoi ("studied at" OR "class of") facebook



Tất cả Tin tức Hình ảnh Video Thêm

Công cụ

Khoảng 103.000 kết quả (0,43 giây)

<https://vn.linkedin.com/> ...[Dung Dương - Senior IT Recruiter - Niteco | LinkedIn](#)

Vietnam · Senior IT Recruiter · Niteco

Handle full recruitment process in IT field. ... Facebook:

<https://www.facebook.com/dungduong1910/> ... Phượng Nguyễn Bích. IT Recruiter at VTI....

<https://www.facebook.com/people/Duy-Anh/100000000000000>[Duy Anh | Facebook](#)

IT Recruiter at DD Solution. Hanoi, Vietnam. College. Studied Công Nghệ Thông Tin (IT) at ĐH Bách Khoa Hà Nội. Class of 2020. Studies at Học viện Báo chí và ...

<https://www.facebook.com/fading.away.18>[Hoàng Nhật Vy | Facebook](#)

IT Recruiter-Talent Acquisition at VINGROUP. 2016 - Present Hanoi, Vietnam. College. Studied Quản trị nhân lực at Trường Đại học Thương mại. Class of 2016.

<https://m.facebook.com/Super.Stupid2412>[Dương Thế Cường | Facebook](#)

Join Facebook to connect with Dương Thế Cường and others you may know. ... IT Recruiter ...
Trường ĐH Bách Khoa Hà Nội, Ha Noi, Vietnam. Class of 2010.

<https://www.facebook.com/Anhthu>[Nguyen Thi Anh Thu | Facebook](#)

"STUDIED AT"
"CLASS OF"



[Tất cả](#)[Hình ảnh](#)[Tin tức](#)[Video](#)[Thêm](#)[Công cụ](#)

Khoảng 18.200 kết quả (0,40 giây)

[https://m.facebook.com › bui.nguyenquan.9](https://m.facebook.com/bui.nguyenquan.9)

[Nguyễn Quân | Facebook](#)

Join Facebook to connect with Nguyễn Quân and others you may know. Facebook gives people the power to share and ... IT Recruiter ... College, Class of 2021.

[https://www.facebook.com › kinokochann](https://www.facebook.com/kinokochann)

[Hoàng Hà Trang | Facebook](#)

Talent Acquisition Specialist. Citigo Software Company, profile picture · Citigo Software Company. IT Recruiter. July 2020 - November 2021. Hanoi, Vietnam.

[https://m.facebook.com › profile](https://m.facebook.com/profile)

[Moc Que Anh | Facebook](#)

Moc Que Anh is on Facebook. Join Facebook to connect with Moc Que Anh and others you may know. Facebook gives people the power to share and makes the...

[https://www.facebook.com › nguyenbaochau.nguyen.1](https://www.facebook.com/nguyenbaochau.nguyen.1)

[Bảo Châu \(Jasmine\) - Facebook](#)

No photo description available. Bảo Châu, profile picture. Bảo Châu (Jasmine). Friends · Photos.

[https://m.facebook.com › trangtrantrontrinh](https://m.facebook.com/trangtrantrontrinh)

[Trang Trần | Facebook](#)

Join Facebook to connect with Trang Trần and others you may know. ... AIESEC Hanoi Spring Recruitment 2015, profile picture ... Class of 2021.

CLASS OF
+
“NĂM HỌC”

sales hanoi "studied at ftu" facebook



Tất cả Tin tức Hình ảnh Video Thêm

Công cụ

Khoảng 61 kết quả (0,37 giây)

Có phải bạn muốn tìm: sales hanoi "study at ftu" facebook

<https://www.facebook.com/hoang.nguyet.50364> ▾

Nguyệt Hoàng - Facebook

Join Facebook to connect with Nguyệt Hoàng and others you may know. Facebook gives people the ... Senior Sales at Logistics & Warehousing ... Studied at FTU.

<https://www.facebook.com/huetran5656> ▾

Trần Huế | Facebook

Former Sales Manager at GÂU Uniform. Hanoi, Vietnam. College. Studied at FTU. High school. Went to THPT chuyên KHTN. Went to HUS High School for Gifted ...

<https://www.facebook.com/people/Cá-Heo>

Xương Giang | Facebook

Former Sales Executive at Vinmec Health Care System. December 31, 2016 to September 6, 2020-Hanoi, Vietnam. College. Studied at FTU.

<https://www.facebook.com/people/Kim-Kook>

Kim Kook | Facebook

Sales engineering at Avz - Phụ kiện Audio & Video. Hanoi, Vietnam. Mua và bán đồ Apple chính hiệu. College. Studied at FTU Confessions. High school.

<https://www.facebook.com/EricDPerfume>

Nguyễn Quốc Thành | Facebook

“STUDIED AT
+
TÊN
TRƯỜNG”

[Tất cả](#) [Hình ảnh](#) [Tin tức](#) [Video](#) [Thêm](#)

Công cụ

Khoảng 1.460 kết quả (0,37 giây)

<https://www.facebook.com/vungochai> ▾**Vũ Ngọc Hải | Facebook**

May 1, 2020 - Present. Studied Business Administration at Đại Học Thương Mại. Class of 2007.
High school. Went to THPT Trần Nhân Tông - Hà Nội.

<https://www.facebook.com/ducbanh123>**Minh Đức | Facebook**

Former Sales Manager at Duramoto Việt Nam JSC. January 6, 2013 - 2020. College. Studied
Business Administration/Management at The HaNoi college of ...

<https://www.facebook.com/hainh1606> ▾**Hải Nguyễn | Facebook**

Former Salesman at Phòng Khám Nam Khoa Hà Nội - 52 Nguyễn Trãi ... Studied Business
Administration at Trường Đại học Tài chính - Marketing. 2013 - 2018.

<https://www.facebook.com/jidu.sanphamthongminh> ▾**Sản Phẩm Thông Minh Jidu | Facebook**

January 2018 - Present Hanoi, Vietnam. College. Studied Business Administration/Management
at Foreign Trade University. Class of 2012. High school.

<https://www.facebook.com/pham.thiem1997>**Phạm Tiên Thiêm | Facebook**

Join Facebook to connect with Phạm Tiên Thiêm and others you may know. ... Studied Business

“STUDIED
+
NGÀNH
HỌC”

developer Hanoi "at FPT" facebook



Tất cả

Hình ảnh

Tin tức

Video

Thêm

Công cụ

Khoảng 8.000 kết quả (0,41 giây)

<https://www.facebook.com/tieptran261991> ▾

Tiep Tran | Facebook

Developer at ディマージュシェア／DIMAGE SHARE. Hanoi, Vietnam. Developer at FPT Information System. Hanoi, Vietnam. Developer at FPT Software. Hanoi, Vietnam.

<https://www.facebook.com/takei> ▾

Võ Tôn Phúc | Facebook

Java Developer at FPT Software Da Nang. September 19, 2016 - Present. Works at Banana Team. February 2, 2014 - Present-Hanoi, Vietnam.

<https://www.facebook.com/HiepPikachu> ▾

Hoàng Hiệp | Facebook

2019 - Present-Hanoi, Vietnam. DEV at FPT Software. 2017 - Present-Hanoi, Vietnam. Former Web developer at EzStore - Phần Mềm Quản Lý Bán Hàng.

<https://www.facebook.com/toi.tranduc.9> ▾

Trần Đức Tới | Facebook

Programmer at FPT Software. Hanoi, Vietnam. Former Java Developer at Ominext's Life. May 1, 2017 - December 2017-Hanoi, Vietnam. Former Magento Developer at ...

https://vn.linkedin.com ...

Anh Huynh Bao - Software Engineer - Facebook - LinkedIn ...

Vietnam - Software Engineer - Facebook

Anh Huynh Bao. Software Engineer chez Facebook. Facebook. Vietnam9 connections ... Binh Do. Software Developer at Flinters Vietnam. Hanoi ...

AT
+
“CÔNG TY”

“STUDIED AT”
“CLASS OF” 

“STUDIED AT”
+
TÊN TRƯỜNG



AT
+
“CÔNG TY”

CLASS OF
+
“NĂM HỌC”

“STUDIED
+
NGÀNH HỌC”

3.7. TIPS TÌM KIẾM THÔNG TIN LIÊN HỆ

LINKEDIN

- Activities (Comment)
- Mutual Connection
- People Also View
- Endorsement/Recommendation
- Company Page - People

FACEBOOK

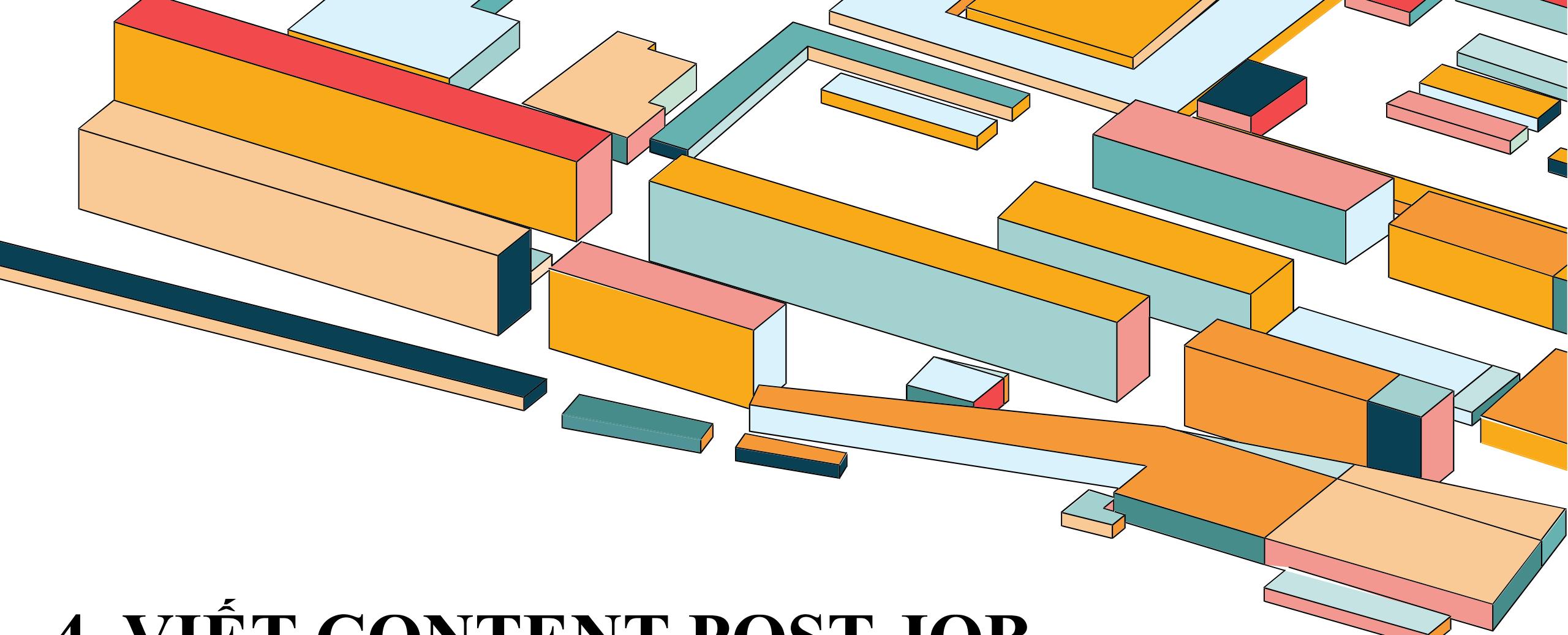
- Tương tác trên post (đồng nghiệp, trang công ty, group,...)
- Comment/Tag

CONTACT KHÁC

- Tên tiếng Anh/Nickname → URL profile
- Email → Skype
- SĐT → Zalo, FB

BEHANCE

Following / Follower



4. VIẾT CONTENT POST JOB

4.1. VIẾT ĐÚNG & ĐỦ

1. Giới thiệu tổng quan về bộ phận/công ty

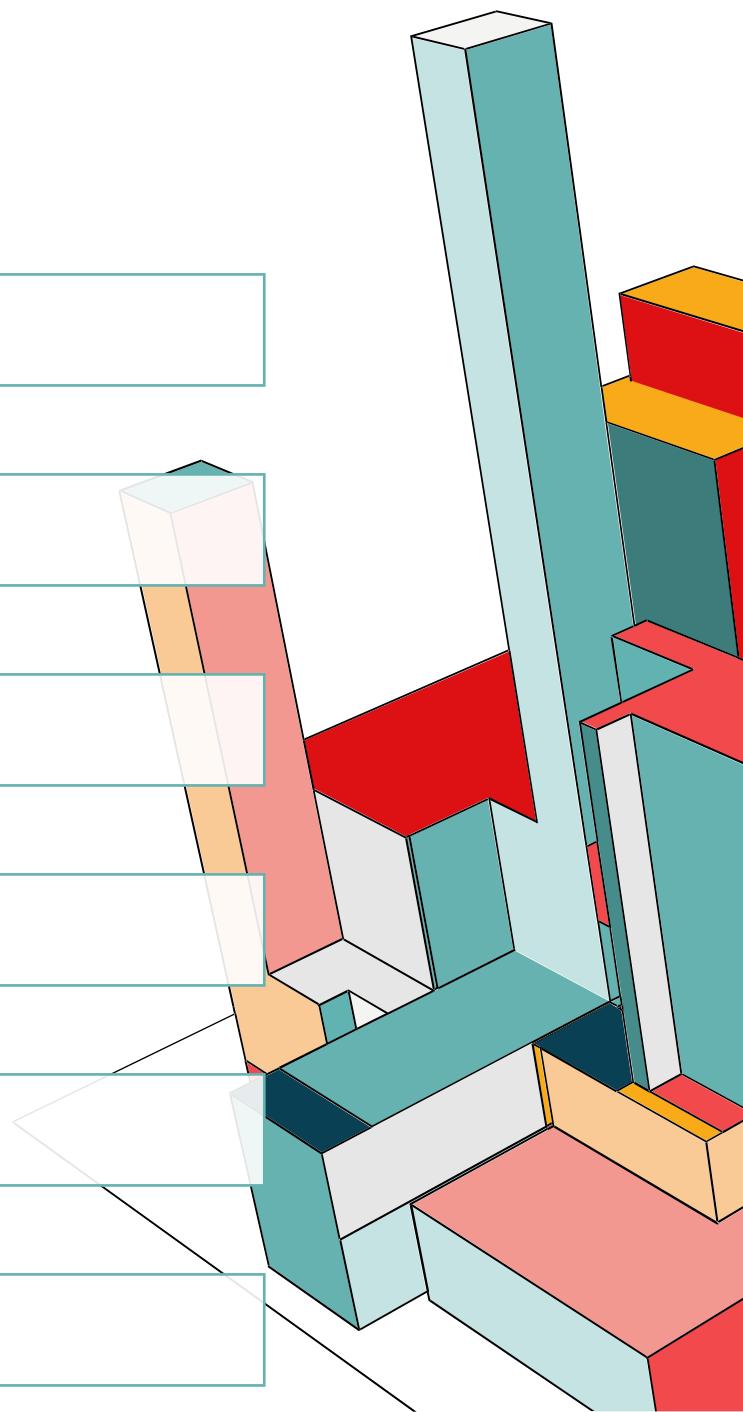
2. Tóm tắt vị trí / kết quả, mục tiêu
Vị trí này giải quyết vấn đề gì cho team/city?

3. Nhiệm vụ cụ thể phải làm

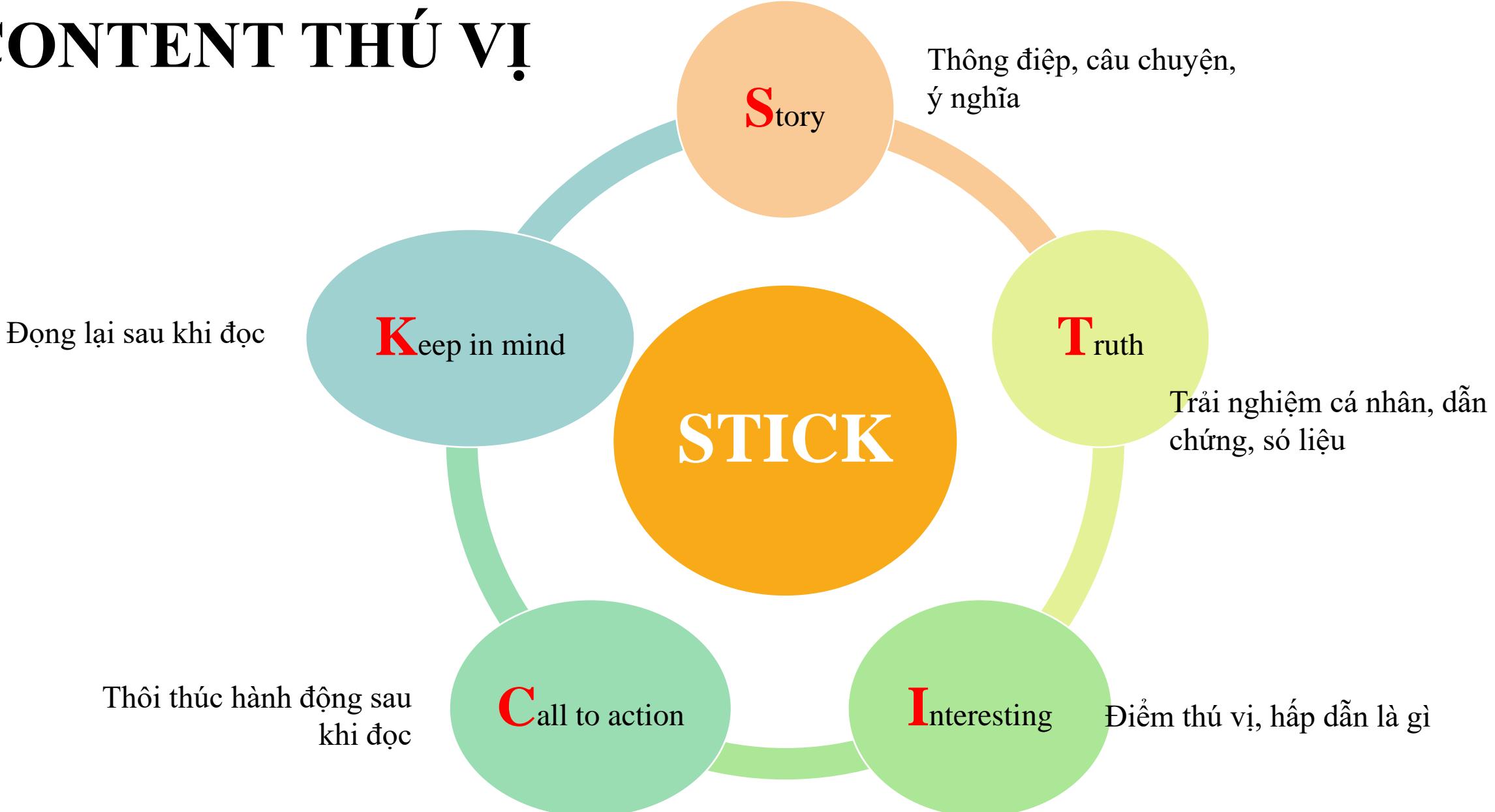
4. Năng lực thiết yếu cần có

5. Phúc lợi / Điểm thu hút của vị trí
Vì sao bạn gắn bó với team / vị trí này ở công ty?

6. Thông tin liên hệ/ứng tuyển



4.2. CONTENT THÚ VỊ



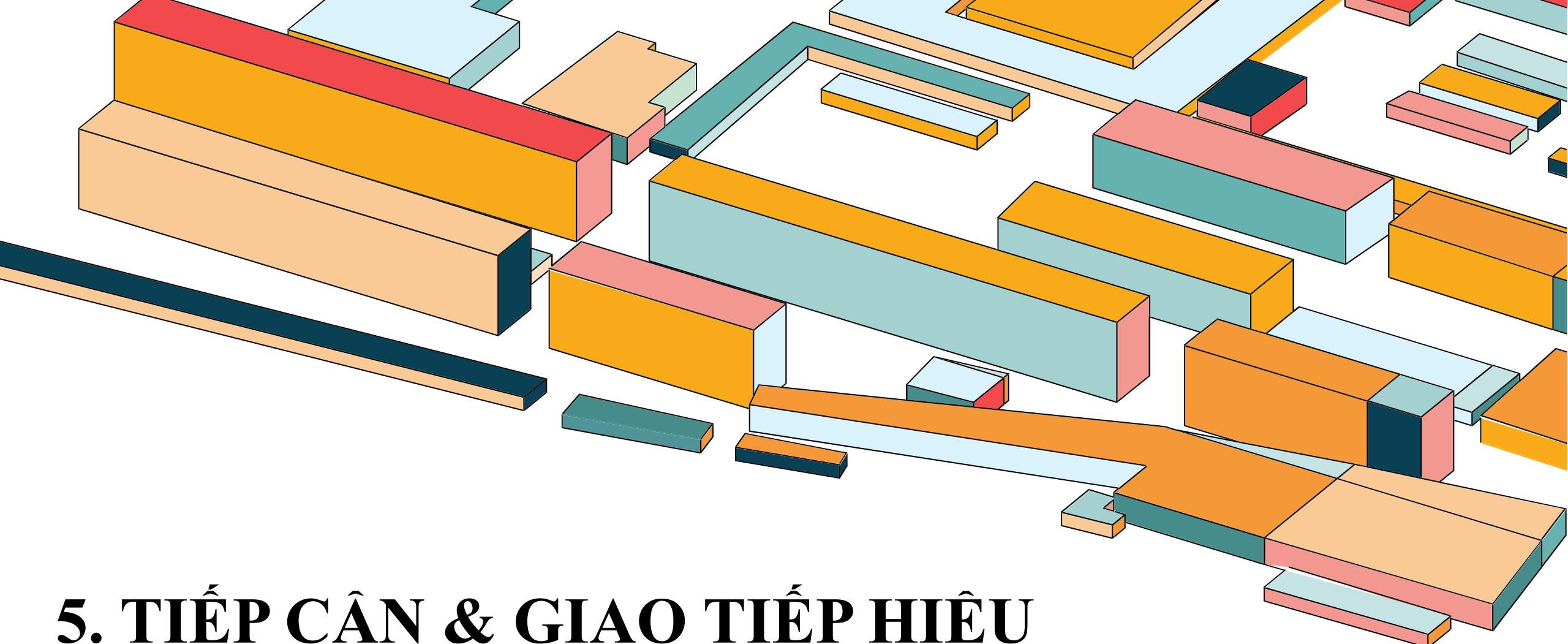
4.3. TÌM RA ĐIỂM THÚ VỊ, HẤP DẪN CỦA JOB

1. Điều gì giúp họ tiếp tục làm và gắn bó với công việc này?
2. Điều gì làm họ nghĩ là làm ở đây tốt hơn làm chỗ khác?
3. Cảm nhận của họ khi làm công việc này ở đây?
4. Đối thủ, công ty cùng ngành có gì, post gì, share gì?
5. Sản phẩm, dịch vụ mang lại giá trị gì cho người dùng,KH?
6. UV của mình là ai? Họ có đặc điểm tính cách, thói quen gì?
7. Tại sao UV phải đọc? Họ quan tâm gì, ấn tượng vì điều gì?

? HIRING
MANAGER

? NHÂN VIÊN

? ỦNG VIÊN



5. TIẾP CẬN & GIAO TIẾP HIỆU QUẢ VỚI ỦNG VIÊN IT

5.1 GIAO TIẾP VỚI ÚNG VIÊN

TIẾP CẬN

**MỜI ỦNG
TUYỂN**

**DUY TRÌ
NETWORK**

5.1.1 TIẾP CẬN



CHIA SẺ

Điều gì ảnh hưởng đến quyết định của Ứng viên trong việc:

1. ACCEPT connection
2. PHẢN HỒI tin nhắn
trên Linkedin/Facebook



5.2 TIẾP CẬN ỦNG VIÊN

PROFILE

- Avatar
- Thông tin kinh nghiệm
- Số lượng connection
- Hoạt động, chia sẻ
- Recommendation

CÁ NHÂN HÓA KHI LIÊN HỆ

- Xem profile
- Xưng hô
- Gọi đúng tên UV
- Tin nhắn khi gửi

MỜI JOB

- Tìm điểm chung
- Hiểu về Job/Product
- Kiến thức nền tảng Tech
- Ưu tiên chat

CHIA SẺ

Show màn hình tin nhắn/email liên hệ Ứng viên:

1. Note khi add Linkedin
2. Chat mời UV ứng tuyển
3. Email mời UV ứng tuyển



5.2.1 TIẾP CẬN ỦNG VIÊN HIỆU QUẢ

- Hạn chế mời job trong tin nhắn khi connect
- Cá nhân hóa tin nhắn theo từng UV
- Chat với UV trong Group → Điểm chung
- Tạo nhiều tài khoản → Điểm chung
- Tạo content chủ động. Chia sẻ tích cực, hữu ích
- Mua account LinkedIn Corporate → Inmails

THẢO LUẬN

1. Ứng viên IT thường **quan tâm** những yếu tố gì khi thay đổi công việc?
2. Ứng viên IT thường **không thích** những điểm gì khi Recruiter tiếp cận mời job



5.1.2 MỜI ỦNG TUYỂN



ỨNG VIÊN IT QUAN TÂM GÌ?

- 1. Công nghệ, domain**
- 2. Tính chất công việc**
- 3. Thu nhập, phúc lợi**
- 4. Địa điểm**
- 5. Thời gian làm việc**
- 6. Sếp/team**
- 7. Yếu tố nước ngoài**
- 8. Onsite/Ngoại ngữ**
- 9. Thiết bị làm việc**
- 10. Học tập, phát triển**

5.2.2 TIẾP CẬN ỨNG VIÊN – NÊN & KHÔNG NÊN

- Ưu tiên chat (Sau 22h, UV hỏi khó)
- Tìm hiểu về công ty/sản phẩm mà UV đang làm trước khi tiếp cận
- Hỏi UV với thái độ tò mò, mong muốn được biết/được chia sẻ
- Hiểu rõ sản phẩm/công ty mình trước khi chia sẻ thông tin đến UV
- Lắng nghe & chia sẻ đúng mong đợi của UV/thông tin UV quan tâm
- Tìm điểm chung để bắt đầu câu chuyện
- Tạo và giữ tâm thế bình đẳng



- Gọi điện thoại (giờ làm, thứ 2, sáng sớm)
- Hỏi quá sâu, quá kĩ về kĩ thuật
- Thể hiện hiểu biết kĩ thuật, bắt bẻ UV
- Hạ thấp công việc, cty hiện tại của UV để nâng cao job của mình
- Không tìm hiểu kĩ UV/JD → UV phải nghe job không liên quan/phù hợp
- Níu kéo, nài nỉ UV không có nhu cầu → làm phiền UV, tốn thời gian Recruiter
- Vồn vã, săn đón quá mức

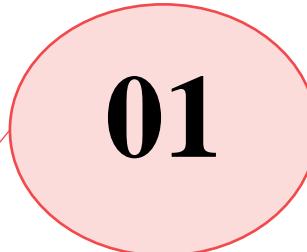


5.2.3 NGUYÊN TẮC TRONG GIAO TIẾP

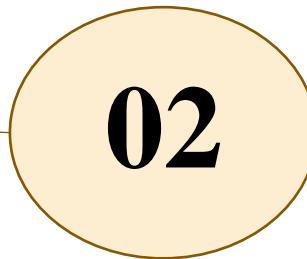
Giữ lời hứa

Phản hồi

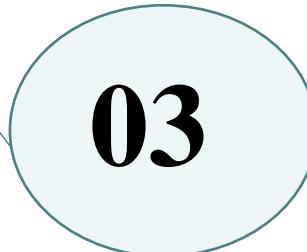
Giữ liên lạc



Hiểu mình hiểu người



Thiết lập vị thế tâm lý
bình đẳng



Kiểm soát cảm xúc
(E + R = O)

5.1.3 DUY TRÌ NETWORK



XÂY DỰNG VÀ DUY TRÌ MỐI QUAN HỆ VỚI ỨNG VIÊN

- Tìm điểm chung
- Chất lượng hơn số lượng
- Quan tâm chân thành.
Cho rồi mới nhận

- Giữ liên lạc thường xuyên
- Mục tiêu: Networking
- Thông điệp tích cực

Ứng viên nhớ đến bạn vì điều gì?

BẠN LÀ AI?

COMPANY

Công ty

SOCIAL NETWORK

Mạng xã hội

RELATIONSHIP

Mối quan hệ

GIÁ TRỊ

PROFESSIONAL

Chuyên môn

EXPERIENCED

Kinh nghiệm

EFFECTIVE

Hiệu quả

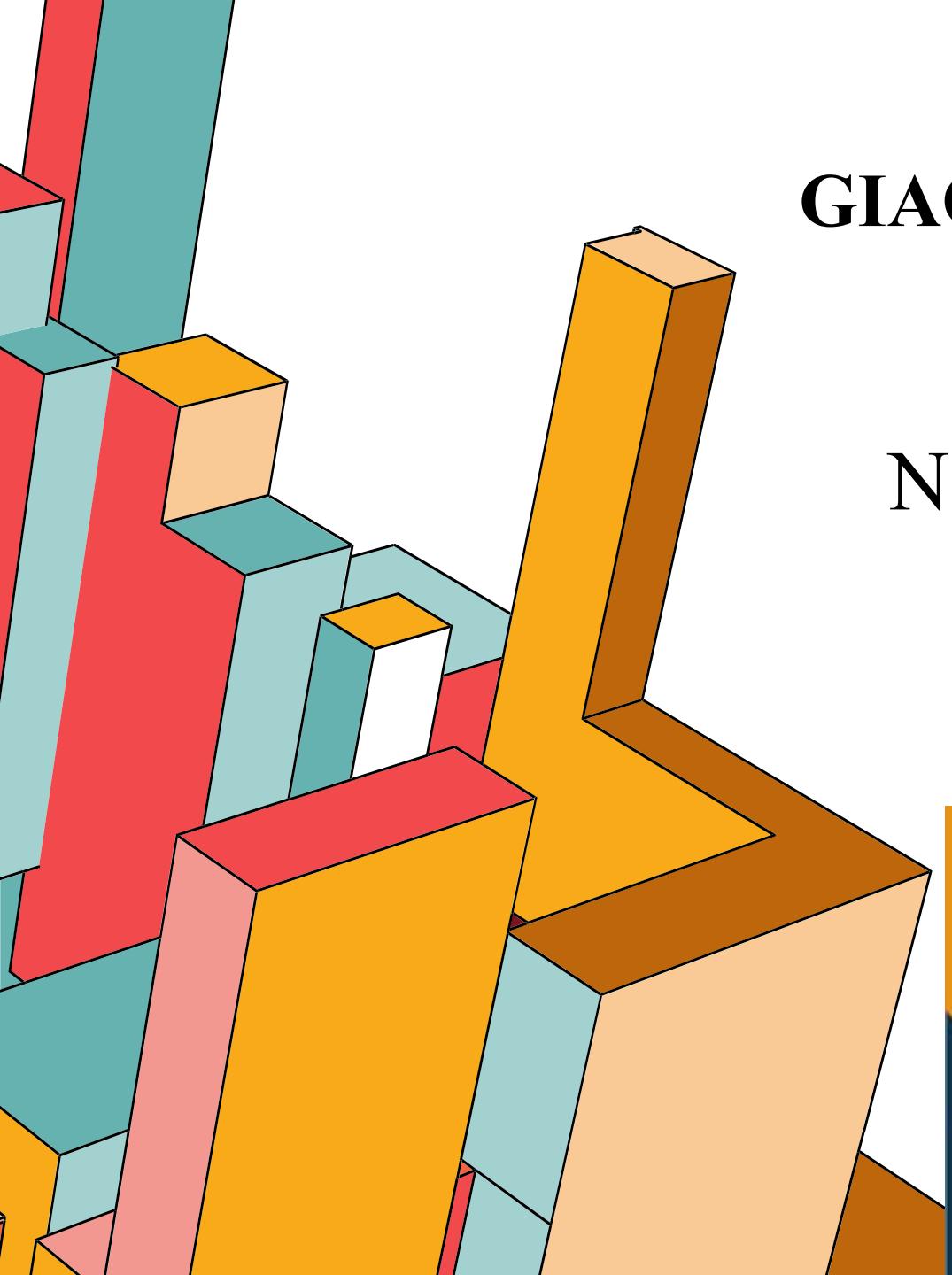
POSITIVE

Tích cực

CSR



PEEP

A graphic on the left side of the slide featuring several 3D-style geometric shapes in various colors (red, blue, yellow, orange) arranged in a cluster.

GIAO TIẾP VỚI ÚNG VIÊN HIGH LEVEL

Nên giao tiếp với ứng viên high – level
như thế nào cho hiệu quả?

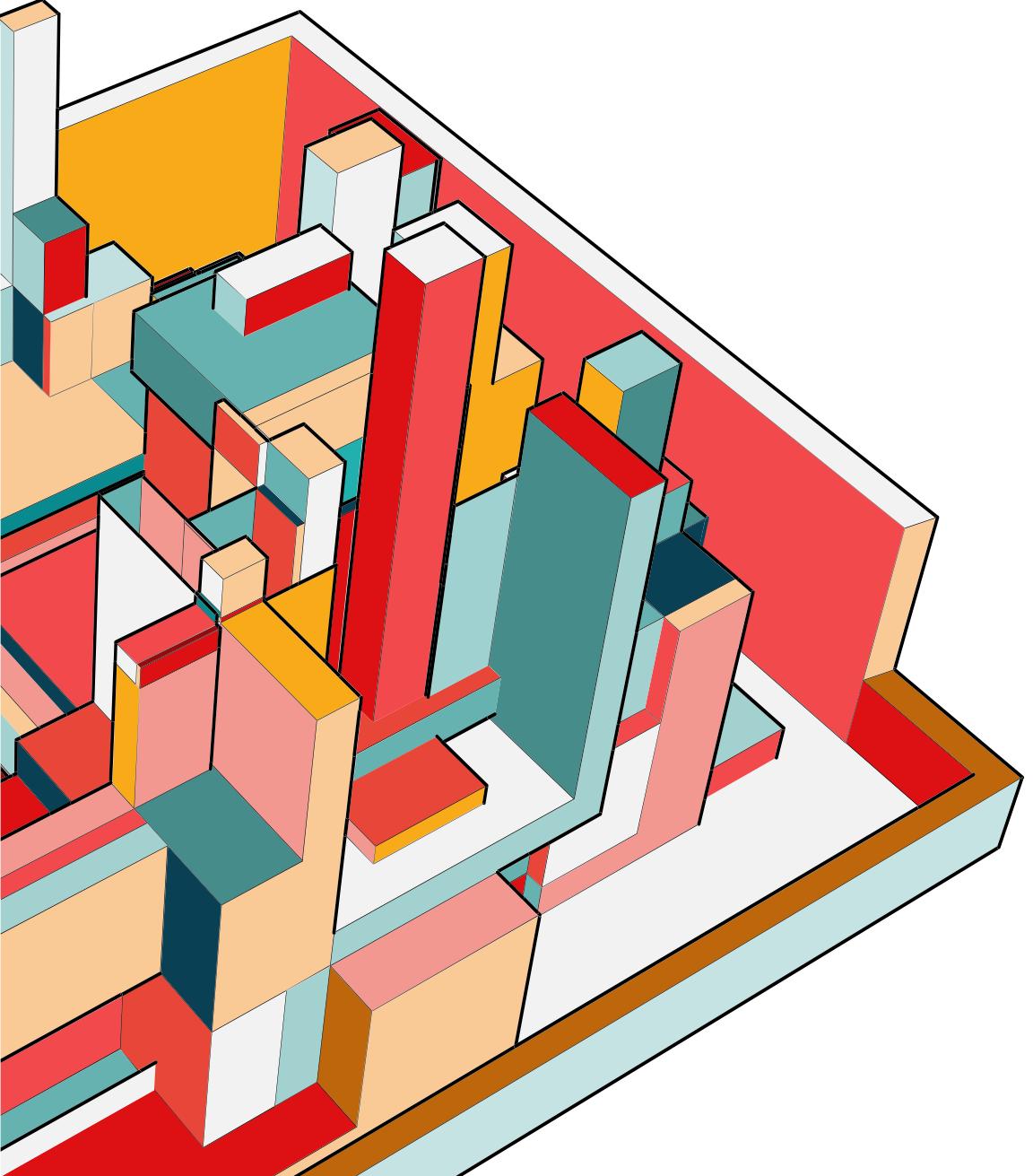


GIAO TIẾP VỚI ÚNG VIÊN HIGH LEVEL

Nhờ giới thiệu
(Nếu chưa quen)

Giới thiệu job thật chi tiết rõ ràng

Đề xuất hẹn với nhân sự high - level



5.2 BÀI TẬP

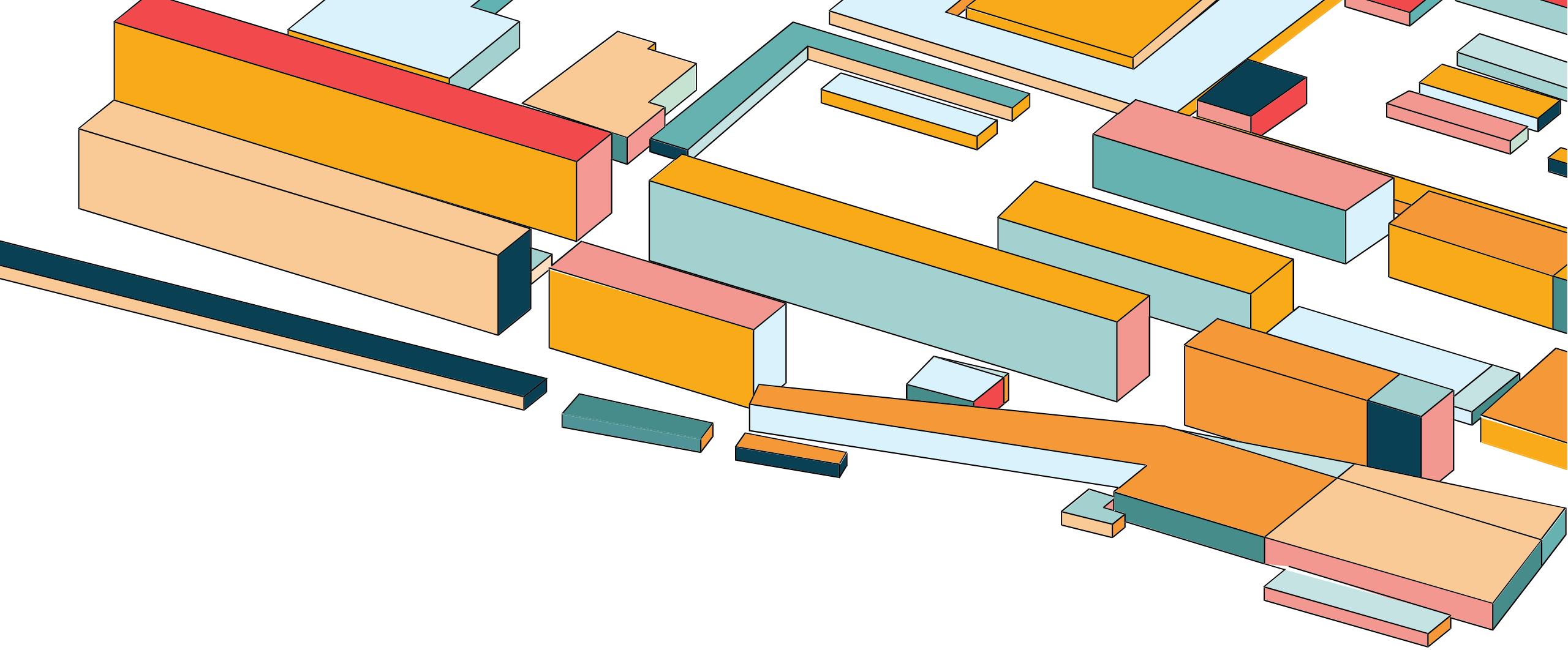
Chọn 1 vị trí đang tuyển:

Chủ động search UV và add Linkedin hoặc FB theo 2 cách (tối thiểu 30CV):

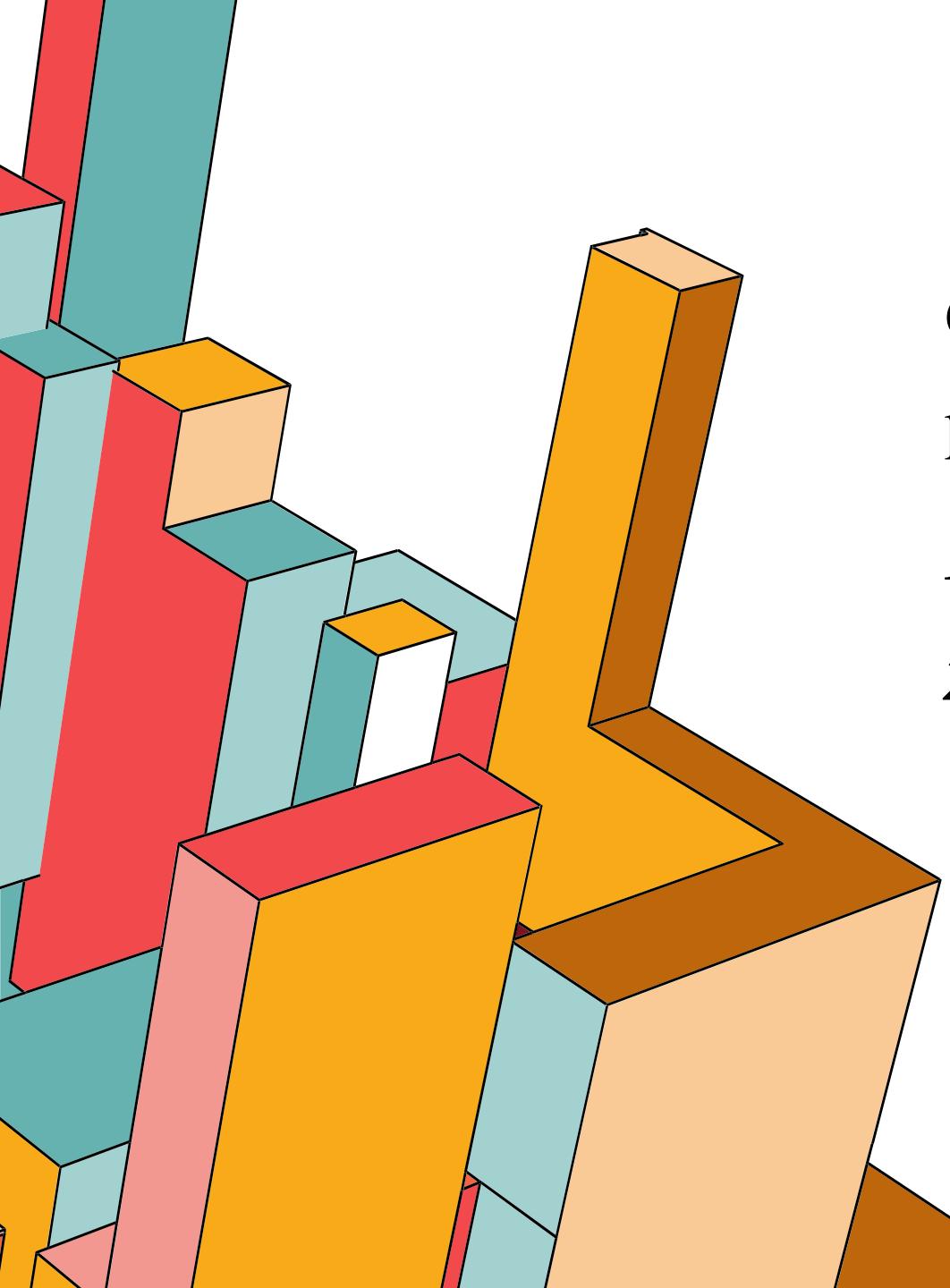
- 1. Theo cách trước giờ làm*
- 2. Theo đúc kết từ buổi học hôm nay*

Quan sát kết quả và chia sẻ trong buổi học tiếp theo

Lưu ý: Connect UV theo 2 cách vào CÙNG THỜI ĐIỂM



6. GIAO TIẾP VỚI HIRING MANAGER



CHIA SẺ

Chia sẻ các lý do Hiring Manager thường từ chối khi:

1. *Recruiter gửi CV*
2. *Phỏng vấn xong nhưng không offer*

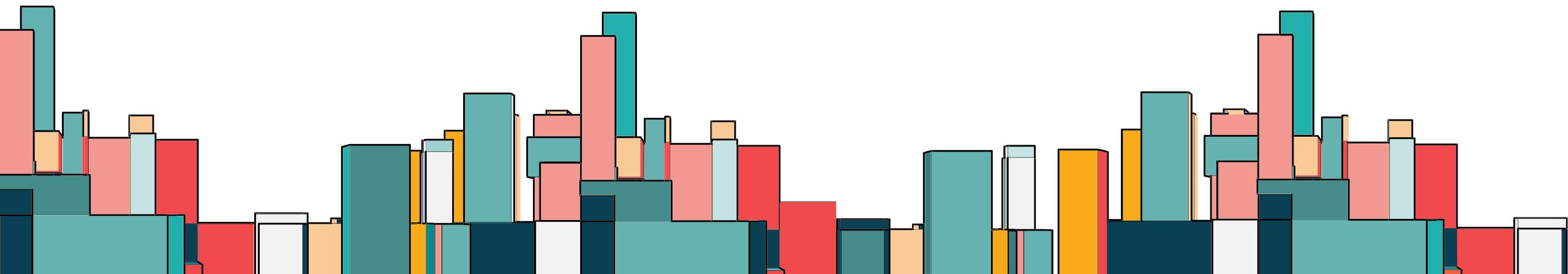


6.1 YÊU CẦU TUYỂN DỤNG

CHUA THUOC SU RO RANG



LÀM RỖ YÊU CẦU TUYỂN DỤNG



STT	CÂU HỎI	CÂU TRẢ LỜI
	Vị trí này vào sẽ giải quyết vấn đề gì cho công ty/team? (Vì sao cần vị trí này?)	
	Vị trí này tạo ra CÁC KẾT QUẢ gì? Kết quả này có giá trị/đóng góp gì cho công ty?	Tham khảo khung năng lực
	Sản phẩm/product làm ra cho đối tượng users nào dùng? Vì sao họ dùng? (Mang lại giá trị gì cho users?) → DÙNG CHO IT	
	Product/Project đang ở giai đoạn nào? (Development/Maintain/...) → DÙNG CHO IT	
	Để có thể tạo ra các kết quả/đóng góp bên trên thì vị trí này cần LÀM CỤ THỂ CÔNG VIỆC gì?	Tham khảo khung năng lực
	Để có thể làm các công việc bên trên thì vị trí này cần NĂNG LỰC gì? (Kiến thức/Kỹ năng/Kinh nghiệm/Thái độ, phẩm chất)	Tham khảo khung năng lực
	<p>Trong các yêu cầu trên JD thì yêu cầu bắt buộc cụ thể là gì? Vì sao cần?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kiến thức: Cần bằng cấp/chứng chỉ gì? • Kỹ năng: Chuyên môn gì? Kỹ năng mềm nào? Kỹ năng quản lý? • Kinh nghiệm 	
	Kết quả công việc của vị trí này được tracking ntn? Đánh giá ra sao? (Ntn là đạt, tốt hay xuất sắc?,... dựa trên kết quả tracking)	
	Điểm thú vị (Selling Points) của vị trí này là gì? Vì sao một người phù hợp với vị trí này thì nên vồ làm ở công ty mình?	
	Range lượng maximum trả được là bao nhiêu? Bên cạnh đó có những benefits gì?	
	Prefer UV ở những công ty nào trên thị trường? (Kể ít nhất 5 công ty)	

6.2 GIAO TIẾP VỚI HIRING MANAGER

1. Gửi CV

- Chuyên môn: Đối chiếu với các yêu cầu BẮT BUỘC → Hỏi lại, nếu khác và **tính lại leadtime**
- Phản hồi chung chung: Hỏi lại **Ý anh/chị là sao?**

Ví dụ: Bạn này còn non quá em ơi → “**Non**” ý anh chị là sao ạ? → Đối chiếu với yêu cầu BẮT BUỘC

2. Sau khi phỏng vấn

Yes/No/Consider?

- **No** → Đối chiếu Yêu cầu bắt buộc
- **Consider** → Hỏi: Có tuyển không? (Câu hỏi Yes/No)
- Nếu **YES**, anh chị đang có concern/quan ngại điều gì?
 - Lương → Có ngân sách hay không?
 - Nếu có thì concern điều gì? → Tìm cho được lý do
 - **What if...**

6.2.1 GIẢI QUYẾT VẤN ĐỀ

1. Bạn mong muốn điều gì?
2. Đối phương mong muốn gì?
3. Đối phương đang gặp khó khăn gì?
→ **Đặt câu hỏi TẠI SAO 5 lần**

- Giữ tâm thế bình đẳng
- KHÔNG trao đổi khi đang nóng giận
- Hiệu quả

6.2.2 KHI HIRING MANAGER QUÁ...BẬN

1. Bạn có qui trình tuyển dụng chưa?

2. Bạn có timeline trong quy trình chưa?

Nếu chưa thì nên xây dựng hoặc thỏa thuận → Email xác nhận

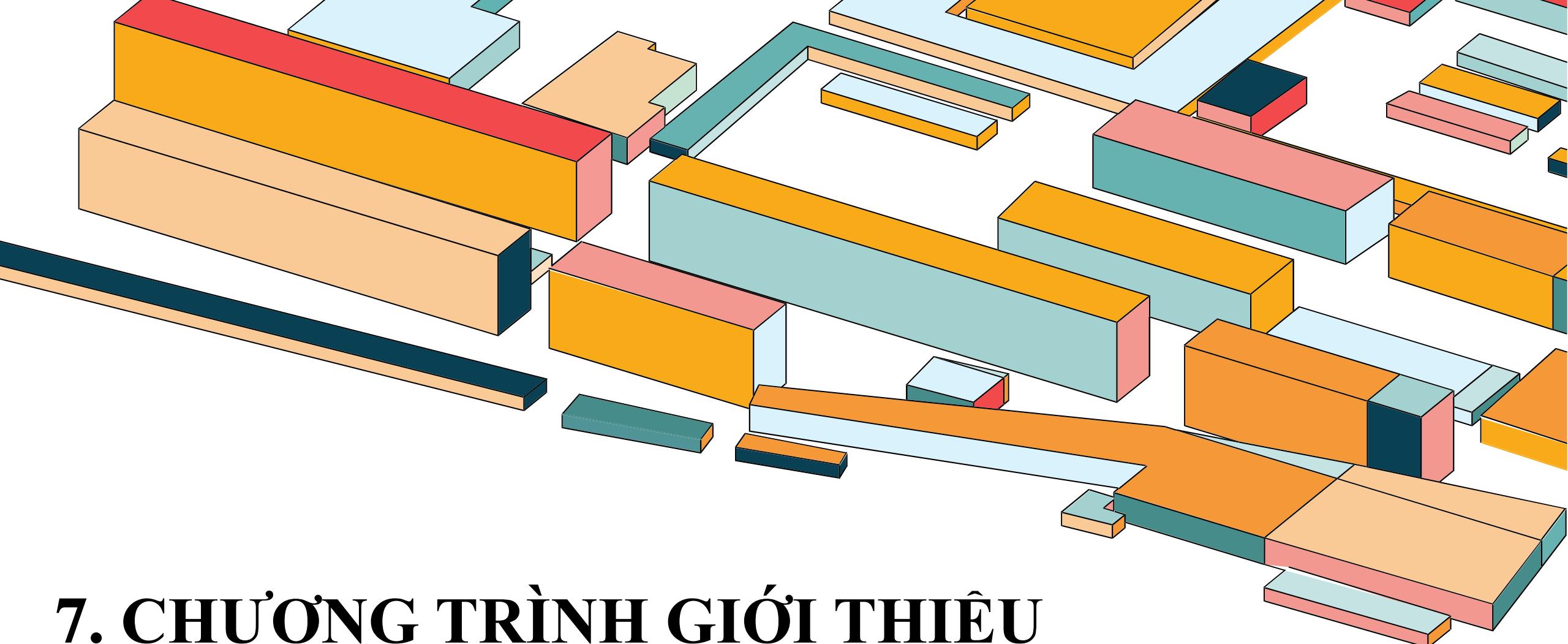


Gửi mail → Lần 1, lần 2

Chat → Lần 1, lần 2

Gặp trực tiếp (Nhớ xác nhận lại bằng mail)

Gửi mail lần 3 (cc Sếp và Note: Close Job)



7. CHƯƠNG TRÌNH GIỚI THIỆU ỨNG VIÊN

THẢO LUẬN

1. Làm thế nào để nâng cao hiệu quả chương trình giới thiệu UV trong và ngoài công ty?
2. Làm thế nào để các mối quan hệ trong network cá nhân giới thiệu UV cho chúng ta?



7.1 CHƯƠNG TRÌNH GIỚI THIỆU ỦNG VIÊN – NỘI BỘ

1. Chính sách bonus

2. Orientation

3. Email/cập nhật hàng tháng

4. Share group nội bộ

5. Poster trong phòng họp

6. Gặp trực tiếp

7. Nhờ BU head/Director

8. Phản hồi đầy đủ & nhanh

9. Campaign

10. Tri ân cuối năm

7.2 CHƯƠNG TRÌNH GIỚI THIỆU ỨNG VIÊN – BÊN NGOÀI

- 1. Chính sách rõ ràng, minh bạch**
- 2. Ký HĐ**
- 3. Truyền thông, chạy quảng cáo**
- 4. Liên hệ trực tiếp với Recruiter**
- 5. Phản hồi nhanh & đầy đủ từng bước**

- 6. Cách thức đơn giản**
- 7. Mức phí cạnh tranh**
- 8. Thanh toán 1 lần**
- 9. Nhờ Tech Viral**
- 10. Cập nhật thường xuyên**

Nhân viên happy mới giới thiệu

7.3 XÂY DỰNG VÀ DUY TRÌ MỐI QUAN HỆ

- Tìm điểm chung
- Chất lượng hơn số lượng
- Quan tâm chân thành.
Cho rồi mới nhận

- Giữ liên lạc thường xuyên
- Mục tiêu: Networking
- Thông điệp tích cực

Ứng viên/bạn bè nhớ đến bạn vì điều gì?



8. XÂY DỰNG VÀ QUẢN LÝ DỮ LIỆU ỨNG VIÊN

CHIA SẺ

1. Bạn đang lưu trữ & quản lý dữ liệu UV như thế nào?
2. Bạn gặp khó khăn gì khi lưu trữ dữ liệu Ứng viên?
3. Bạn mong muốn điều gì trong việc lưu trữ & quản lý dữ liệu ứng viên?



8.1 NGUYÊN TẮC LUƯ TRỮ CV

Mục tiêu?

- Tìm kiếm nhanh
- Khi cần tìm, nhớ nhưng chưa chính xác

Thông tin cần nhớ

- Vị trí/Skills
- Thời gian ứng tuyển
- Tên UV
- Tên công ty

Đặt tên
File/Folder

- Có chứa dữ kiện dễ nhớ
- Đồng nhất

8.2 LUỒU TRỮ DỮ LIỆU TUYỂN DỤNG

8.2.1 Đặt Tên File & Cách Lưu File

1. Tên File: *yymmđ_Tên file*

Ví dụ: 190110_Meeting Minutes

200109_ERP Process_V2

2. Tên CV: *yymmđ_Skill_Tên UV_email UV_Nguồn (+S=search, P= post)*

Ví dụ: 190117_Recruiter_Nguyen Van A_nguyenvana@gmail.com_VNWS

200110_HRM_levanb@yahoo.com_LinkedInP

3. JD: *yymmđ_JD_Bộ phận_Tên vị trí/Job*

Ví dụ: 191231_JD_SHR_Training Manager

200110_JD_WAD_Software Engineer

8.2.2 Đặt tiêu đề lịch phỏng vấn

Interview_Tên ứng viên (Vòng)_Job code/Vị trí_Bộ phận/Team

Ví dụ: Interview_Le Van A (1st)_14NA01_MKG

Interview_Le Van B (2nd)_Marketing Executive_Event

8.2.3 Đề xuất offer/Gửi offer cho UV

Offer Process_Tên UV_Vị trí_Bộ phận/Team

Ví dụ: Offer Process_Le Van A_Marketing Executive_Event

[Tên cty] Offer Letter_Tên ứng viên_Vị trí_Bộ phận/Team

Ví dụ: [Sendo] Offer Letter_Le Van A_Marketing Executive_Event

8.3 TỔ CHỨC THỦ MỤC

1. **Project:** những project của Recruitment Team đang chạy

- Fresher

- Recruitment Tool

- Company Tour

- Job Fair

- ...

2. **CV Database:** nơi lưu trữ CV của tất cả các nguồn

- CV Database → Lưu theo Skills, ví dụ: Marketing, Admin, HR, Java

- Talent Mapping

3. **JD:** Bảng mô tả công việc → Có thể chia theo bộ phận, phòng ban

4. **Report:** các báo cáo

- Monthly

- Meeting Minutes

5. **Process & Policy:** Quy trình, chính sách liên qua đến tuyển dụng → Lưu theo năm

6. **Media:** file hình ảnh, media của team

7. **Partnership:** thư mục chứa thông tin về các đối tác: headhunt, trường đại học, BU,...

- Headhunt Management

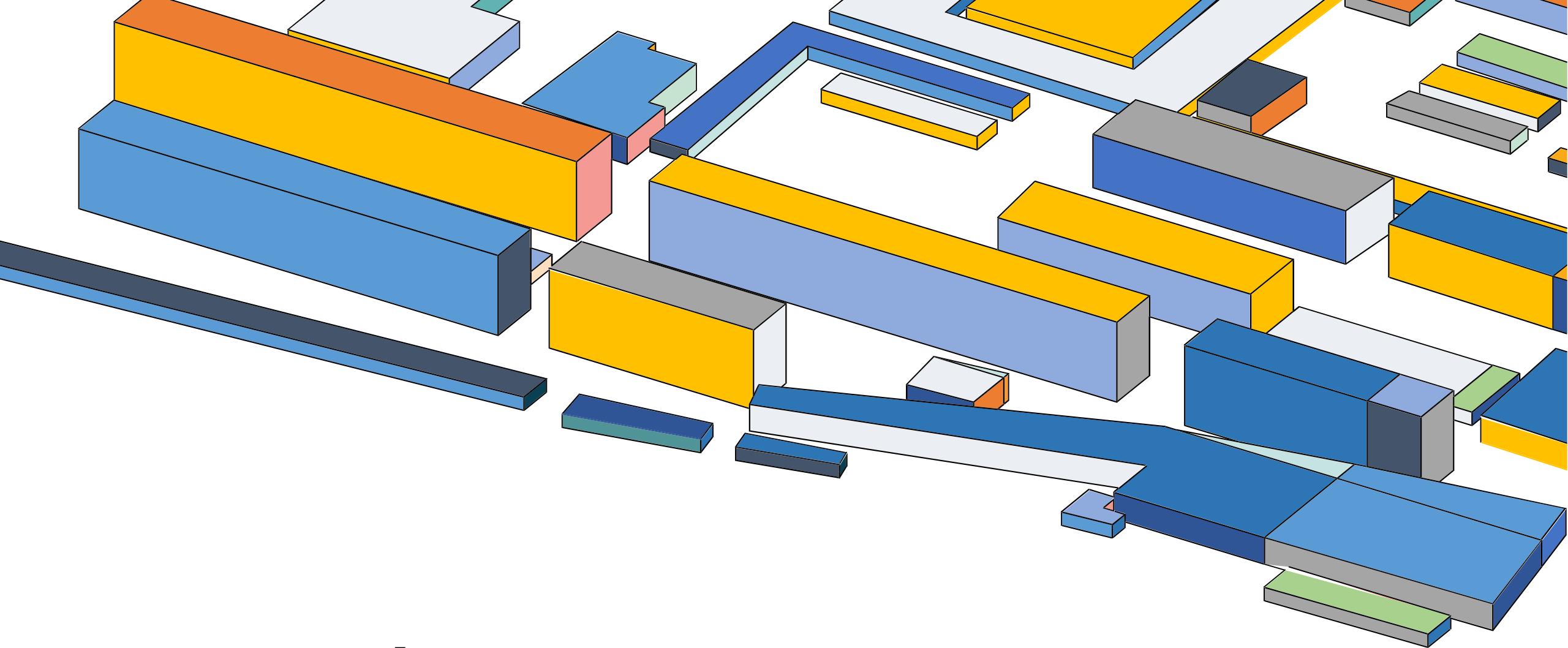
- University Management

- BU Information

- + SHR

- + CEC

9. Phỏng vấn cơ bản & Deal lương



9.1 DATA & BÁO CÁO

LION
Last
Improvement
Obstacle
Next



9.2 SƠ VĂN QUA ĐIỆN THOẠI/CHAT

Hiểu rõ công việc

- Quy mô/ đối tượng khách hàng/users
- Giá trị sản phẩm mang lại cho KH/users
- Các yêu cầu (keywords/định lượng/chỉ số)

Chuẩn bị câu hỏi

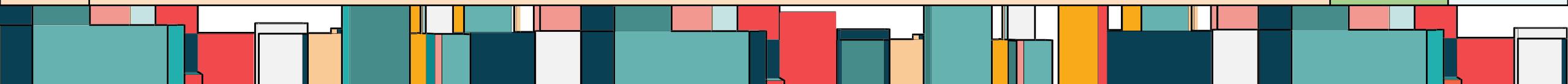
- Trao đổi với HM
- Tìm hiểu về công ty/công việc của UV
- Liệt kê thông tin cần hỏi

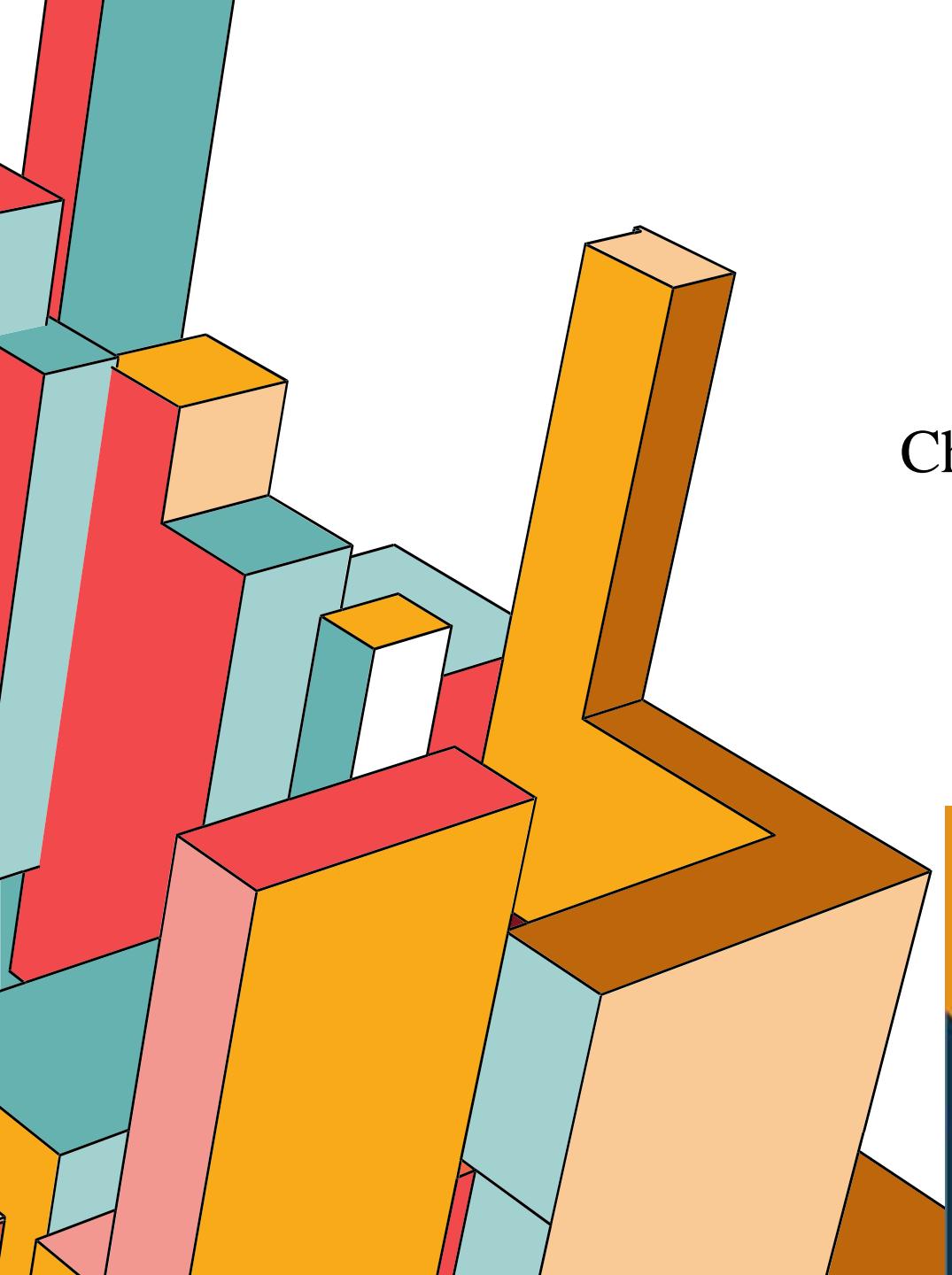
Ghi chú điểm cần hỏi

- Highlight trên CV
- Tìm hiểu các thuật ngữ chuyên môn
- Tìm hiểu về sản phẩm/dịch vụ

9.2 THÔNG TIN CẦN LÀM RỘ KHI SCREEN CV/SƠ VĂN

STT	THÔNG TIN	CÓ / KHÔNG	CÔNG TY CẦN	ÚNG VIÊN CÓ
1	Business model, lĩnh vực hoạt động của công ty/Loại hình Cty (outsource/product)			
2	Sản phẩm/Dự án gì? Domain gì? Quy mô/đối tượng khách hàng			
3	Người dùng sản phẩm là ai? Vì sao dùng?			
4	Teamsize? Báo cáo cho ai? Làm việc với các partners nào?			
5	Vai trò của UV đối với sản phẩm/dự án? Làm vai trò đó trong bao lâu?			
6	UV tham gia vào sản phẩm/dự án ở giai đoạn nào?			
7	UV tham gia vào những công đoạn nào trong quy trình công việc của team/dự án?			
8	Tác động/Sự thay đổi của sản phẩm/dự án trước và sau khi UV tham gia? <i>(Hoặc kết quả công việc của team/cá nhân UV?)</i>			
9	Công nghệ/Công cụ/Phương pháp mà UV sử dụng? Có gì đặc biệt?			
10	Các chỉ số đo lường/định lượng về kết quả công việc/thành tích (nếu có)			
	Các mong đợi của UV			



A large, abstract graphic on the left side of the slide consists of several 3D-style geometric shapes in various colors (red, blue, yellow, orange) stacked and overlapping each other in a non-linear, organic arrangement.

CHIA SẺ

Chia sẻ một số khó khăn, trở ngại bạn từng gặp khi
phỏng vấn Úng viên?



9.3 KỸ THUẬT PHỎNG VĂN STAR

Các bước hỏi theo kỹ thuật STAR	Câu hỏi
1. S ituation	<ul style="list-style-type: none">- Hãy kể lại cho tôi 1 tình huống mà bạn đã từng lên kế hoạch và thực hiện một dự án khó?- Dự án này bạn làm ở công ty nào, cách nay bao lâu rồi?
2. T asks	<ul style="list-style-type: none">- Bạn cần đạt được kết quả/ mục tiêu gì khi đó?- Bạn đã phải giải quyết các khó khăn, rắc rối gì?
3. A ctions	<ul style="list-style-type: none">- Với khó khăn, vấn đề thứ nhất, bạn xử lý như thế nào?- Với khó khăn, vấn đề thứ hai, bạn xử lý như thế nào?- Vì sao bạn lại đưa ra hướng xử lý như thế?
4. R esults	<ul style="list-style-type: none">- Cuối cùng, kết quả ra sao?- Cấp trên hoặc khách hàng đánh giá bạn như thế nào?

9.4 KĨ THUẬT XỬ LÍ CA KHÓ TRONG DEAL LƯƠNG



Thank You For
Attending The
Training

