

The relating¹⁹ of accounts²⁰ from one person to another is a fundamental part of being human²¹. It has helped societies²² preserve²³ their cultures, instil²⁴ values and educate their members. It's one of the purest forms of entertainment²⁵ too.

The prickly²⁶ thing about storytelling is elucidating²⁷ how it ties in to²⁸ business. It's all too easy to dismiss²⁹ it and see it as something too trivial³⁰ for a serious workplace. Let us plead our case³¹, though, because corporations from all sorts of sectors are embracing³² storytelling as a routine³³ practice that has tangible³⁴ benefits.

Storytelling in business isn't anything new. Picture the archetypical³⁵ boss giving his employees a pep talk³⁶. It should look an awful lot like³⁷ a general addressing³⁸ his troops³⁹ before a battle or a coach⁴⁰ speaking to his team before they take the field⁴¹. Such an exchange⁴², while short, could have a momentous⁴³ impact. Workers can feel inspired and empowered⁴⁴ to conquer⁴⁵ the challenges⁴⁶ of the day. Discipline⁴⁷, hierarchy⁴⁸ and the importance of listening can also be reinforced⁴⁹.

Nowadays⁵⁰, storytelling in business has taken on a life of its own⁵¹. This has occurred mostly for two reasons. First, individuals⁵² are appreciating⁵³ the fact that all of their life experiences, good and bad, have some sway⁵⁴ in their career path. Knowing your own stories will let you actively determine⁵⁵ where you're heading⁵⁶. If you firmly⁵⁷ grasp⁵⁸ where you've come from, then you'll understand your strengths⁵⁹, weaknesses⁶⁰ and beliefs⁶¹ much more clearly. Second, employers are also waking up to⁶² the notion⁶³ that storytelling pays dividends⁶⁴. Facts and logic don't drive behaviour⁶⁵ all of the time – emotions must be taken into account⁶⁶. Companies that rely on⁶⁷ storytelling can enjoy more creative and stimulated⁶⁸ workers.

Storytelling at Work

To highlight⁶⁹ the significance⁷⁰ of storytelling in the office, let's take a look at some specific scenarios⁷¹ that make its power palpable⁷². To kick things off⁷³, it's worth knowing that the recruiters of today⁷⁴ love inquiring about⁷⁵ anecdotes that

candidates may have to share. Today, dozens⁷⁶ of candidates for high-profile⁷⁷ jobs look equally attractive on paper. Their qualifications are top-notch⁷⁸ and their track records⁷⁹ are stellar⁸⁰. So, how does a company choose who is better? Many employers have begun asking for candidates' stories during job interviews. A common intro⁸¹ is "tell me about a time when...",

¹⁹ relating 'rɪleɪtɪŋ *tu*: zdawanie relacji, opowiadanie (historii)

²⁰ account ə'kaʊnt relacja, sprawozdanie

²¹ human 'hju:mən ludzki; człowiek

²² society sə'saɪəti społeczeństwo

²³ to preserve sth tə prɪ'zɜ:v 'sɑ:mθɪŋ zachować coś

²⁴ to instil sth tu ɪn'stɪl 'sɑ:mθɪŋ wpoić coś, napawać czymś (UK)

²⁵ entertainment ˌentə'teɪnmənt rozrywka

²⁶ prickly 'prɪkli drażliwy (np. o kwestii)

²⁷ to elucidate tu ɪ'lʊ'sɪdeɪt wyjaśnić, objaśnić

²⁸ to tie in to sth tə taɪ ɪn tə 'sɑ:mθɪŋ wiązać się z czymś, mieć związek z czymś

²⁹ to dismiss sth tə dɪ'smɪs 'sɑ:mθɪŋ zbagatelizować coś, odrzucić

³⁰ trivial 'trɪvɪəl trywialny, błahy

³¹ to plead one's case tə pli:d wʌnz keɪs przedstawić swoją sprawę (by uzyskać przychylną decyzję, odpowiedź, osąd itp.)

³² to embrace sth tu ɪm'breɪs 'sɑ:mθɪŋ przyjąć coś, zaakceptować

³³ routine ru:'ti:n *tu*: rutynowy, typowy (np. plan działań, zadanie)

³⁴ tangible 'tændʒəbl konkretny, namacalny

³⁵ archetypical ˌɑ:k'tɪpɪkəl archetypowy

³⁶ pep talk pep tɔ:k gadka motywacyjna, przemówienie zagrzewające do pracy/wysiłku (pot.)

³⁷ an awful lot like X ən ɔ:fəl lɒt 'laɪk strasznie podobny do X

³⁸ to address sb tu ə'dres 'sɑ:mθədi zwracać się do kogoś, przemawiać

³⁹ troops tru:ps *tu*: żołnierze

⁴⁰ coach kəʊtʃ trener

⁴¹ to take the field tə teɪk ðə fi:ld wejść na boisko (by rozpocząć grę)

⁴² exchange ɪk'stʃeɪndʒ wymiana zdań

⁴³ momentous mə'məntəs doniosły, wielkiej wagi

⁴⁴ empowered ɪm'pəʊəd o mocniejszej pozycji, mający większy wpływ

⁴⁵ to conquer sth tə kɒŋkə(r) 'sɑ:mθɪŋ pokonać coś, przewyciężyć; podbić coś, zawojować

⁴⁶ challenge 'tʃæləndʒ wyzwanie, problem

⁴⁷ discipline 'dɪsəplɪn dyscyplina, dziedzina

⁴⁸ hierarchy 'haɪə'rɔ:ki hierarchia

⁴⁹ to reinforce sth tə rɪɪn'fɔ:s 'sɑ:mθɪŋ umocnić coś, wzmocnić

⁵⁰ nowadays 'naʊədeɪz obecnie, teraz

⁵¹ to take a life of its own tə teɪk ə laɪf əv ɪts əʊn zacząć żyć własnym życiem (np. o powiedzonku)

⁵² individual ɪndɪ'vɪdʒʊəl osoba, jednostka

⁵³ to appreciate sth tu ə'prɪ:ʃɪət 'sɑ:mθɪŋ docenić coś

⁵⁴ sway sweɪ kontrola, wpływ

⁵⁵ to determine sth tə dɪ'tɜ:mɪn 'sɑ:mθɪŋ wyznaczać coś, określać

⁵⁶ to head somewhere tə hed 'sɑ:mweə(r) zmierzać dokądś

⁵⁷ firmly 'fɜ:mli mocno

⁵⁸ to grasp sth tə grɑ:sp 'sɑ:mθɪŋ pojąć coś, zrozumieć

⁵⁹ strengths streŋθs mocne strony

⁶⁰ weaknesses 'wi:knesɪz słabości

⁶¹ belief brɪ'li:f przekonanie, opinia

⁶² to wake up to sth tə weɪk ʌp tə 'sɑ:mθɪŋ zacząć zdawać sobie z czegoś sprawę

⁶³ notion 'nəʊʃn pojęcie, idea

⁶⁴ to pay dividends tə peɪ 'dɪvɪdendz opłacić się, zwrócić się z nawiązką (o inwestycji, ryzykownym przedsięwzięciu)

⁶⁵ behaviour brɪ'heɪvjə(r) zachowanie (UK)

⁶⁶ to take sth into account tə teɪk 'sɑ:mθɪŋ ɪntu ə'kaʊnt brać coś pod uwagę

⁶⁷ to rely on sth tə rɪ'laɪ ɒn 'sɑ:mθɪŋ polegać na czymś

⁶⁸ stimulated 'stɪmjəleɪtɪd pobudzony

⁶⁹ to highlight sth tə 'haɪlaɪt 'sɑ:mθɪŋ uwydatnić coś, zaakcentować

⁷⁰ significance sɪɡ'nɪfɪkəns znaczenie, doniosłość

⁷¹ scenario sɪ'nɑ:riəʊ scenariusz

⁷² palpable 'pælpəbl wyraźny, dający się odczuć

⁷³ to kick sth off tə kɪk 'sɑ:mθɪŋ ɒf rozpocząć coś, wystartować

⁷⁴ X of today əv tə'deɪ obecny X

⁷⁵ to inquire about sth tu ɪn'kwaɪə(r) ə'baʊt 'sɑ:mθɪŋ zapytać o coś, dopytywać (form.)

⁷⁶ dozens 'dʌznz tuziny, dziesiątki

⁷⁷ high-profile haɪ 'prəʊfaɪl bardzo słynny

⁷⁸ top-notch 'tɒp'nɒtʃ najwyższej jakości/klas, pierwszorzędny

⁷⁹ track record træk 'rekɔ:d historia dokonań/osiągnięć

⁸⁰ stellar 'stela(r) wspaniały, wybitny

⁸¹ intro ɪn'troʊ wprowadzenie (np. do publikacji, kursu)