

David Bonilla Fuertes

FUNDADOR EN MANFRED / C-LEVEL EXECUTIVE

Presentación

Llevo casi dos décadas desarrollando software, ocupando puestos a lo largo de toda la cadena de valor: programación, diseño de producto, marketing, ventas y gestión de equipos, departamentos y empresas. Creo que el rol donde se cruzan mi vocación, mis habilidades y las necesidades de la mayoría de las empresas es en la gestión de equipos y proyectos de construcción de activos digitales. Me apasiona contribuir en todo el ciclo de vida de un producto o servicio informático, desde la definición hasta el mantenimiento o soporte a clientes, y también involucrarme en la comercialización del mismo. Me gusta trabajar con gente y para la gente. Como responsable de equipos, mi principal prioridad siempre es eliminar cualquier problema que les impida alcanzar todo su potencial. También procuro devolver a la comunidad informática parte del valor y el conocimiento que me han aportado a lo largo de mi carrera profesional, dando charlas o colaborando con grupos de usuarios y conferencias técnicas, y a veces, organizándolos.

Mis enlaces

-  [LinkedIn](#)
 -  [Twitter](#)
 -  [Github](#)
 -  [Web](#)
 -  [Otros](#)
-

EXPERIENCIA / CARRERA

- **Manfred**
 - **Tipo de Organización:** Startup
 - **Descripción:** Plataforma de Talento y agencia de recruiting técnico
 - **Roles dentro de la empresa:**
 - **Fundador**
 - **Duración:** 2018-06-20 - Actualidad
 - **Retos:**
 - Adaptación de la organización y procesos de la empresa para escalar las operaciones de la misma.

- Desarrollo de producto propio para escalar las operaciones de la compañía, especialmente la aportación de valor a candidatos.
- Culminación del proceso de compraventa de la compañía por parte de Angular, manteniendo el núcleo de empleados de la compañía y sin que la productividad o las ventas se resintieran antes, durante y después del mismo.
- Creación y publicación de contratos open source (candidatos y empresas) para construir un marco legal para una empresa de recruiting.
- Definición del modelo de datos y los procesos necesarios para identificar, clasificar y gestionar perfiles de profesionales técnicos.
- Definición de formato CV extendido.
- Definición e implementación de la web de la compañía.
- Apertura de nueva filial en Bilbao.

- **Comalatech**

- **Tipo de Organización:** Startup
- **Descripción:** Herramientas para facilitar el trabajo colaborativo en el ecosistema de Atlassian Confluence.
- **Roles dentro de la empresa:**
 - **CEO**
 - **Duración:** 2017-02-01 - 2018-06-30
 - **Retos:**
 - Adaptación de todos los procesos de la compañía al nuevo RGPD.
 - Apertura de nueva filial en Bilbao.
 - Coordinación de actividades en Europa.
 - Estandarización de contratos.
 - Soporte.

- **Instituto de Empresa**

- **Tipo de Organización:** Institución académica
- **Roles dentro de la empresa:**
 - **Profesor asociado de productividad y metodologías ágiles.**

Ingeniería técnica Infomática

- **Computer Science Grade**
- **Tipo de Estudio:** Grado oficial
- **Grado obtenido:** No obtenido
- **Fecha de inicio y finalización:** 2002-09-15 - 2006-06-30
- **Nombre de Institución:** UOC
- **Ubicación de la Institución:** Cataluña, España

Máster en Desarrollo de Aplicaciones Web

- **Computer Science Grade**
- **Tipo de Estudio:** Certificación
- **Grado obtenido:** Obtenido
- **Fecha de inicio y finalización:** 2000-09-15 - 2001-06-30
- **Nombre de Institución:** CFDTI IBM/La Caixa
- **Ubicación de la Institución:** Madrid, España

Certified Scrum Master

- **Scrum Master certificado por la Scrum Alliance**
- **Tipo de Estudio:** Certificación
- **Grado obtenido:** Obtenido
- **Fecha de inicio y finalización:** 2007-05-14 - 2007-05-21
- **Nombre de Institución:** Scrum Alliance
- **Ubicación de la Institución:** Madrid, España

LENGUAJE / NIVEL

Español

Habilidad nativo o bilingüe

Inglés

Habilidad profesional completo

Gallego

Habilidad básica

HARD SKILLS

JIRA / JAVA

SOFT SKILLS

Liderazgo / Atraer talento y retenerlo / Orientado a resultados / Comunicación / Logística