

David Bonilla Fuentes

FUNDADOR EN MANFRED / C-LEVEL
EXECUTIVE

Mis enlaces

 LinkedIn

 Twitter

 Github

 Website

 Other

Presentación

Llevo casi dos décadas desarrollando software, ocupando puestos a lo largo de toda la cadena de valor -programación, diseño de producto, marketing, ventas y gestión de equipos, departamentos y empresas- pero creo que el rol donde se cruzan mi vocación, mis habilidades y las necesidades de la mayoría de las empresas es en la gestión de equipos y proyectos de construcción de activos digitales. Me apasiona contribuir en todo el ciclo de vida de un producto o servicio informático, desde la definición hasta el mantenimiento o soporte a clientes, y también involucrarme en la comercialización del mismo. Me gusta trabajar con gente y para la gente. Como responsable de equipos, mi principal prioridad siempre es eliminar cualquier problema que les impida alcanzar todo su potencial. También procuro devolver a la Comunidad informática parte del valor y el conocimiento que me han aportado a lo largo de mi carrera profesional, dando charlas o colaborando con grupos de usuarios y conferencias técnicas; y, a veces, organizándolos.

EXPERIENCIA/CARRERA

Manfred

Tipo de Organización: Startup

Plataforma de Talento y agencia de recruiting técnico

Roles dentro de la empresa:

-Fundador

Duración: 2018-06-20 - Actualidad

Retos:

- Adaptación de la organización y procesos de la empresa para escalar las operaciones de la misma.
- Desarrollo de producto propio para escalar las operaciones de la compañía, especialmente la aportación de valor a candidatos.
- Culminación del proceso de compraventa de la compañía por parte de Angular, manteniendo el núcleo de empleados de la compañía y sin que la productividad o las ventas se resintieran antes, durante y después del mismo.
- Creación y publicación de contratos open source (candidatos y empresas) para construir un marco legal para una empresa de recruiting.

- Definición del modelo de datos y los procesos necesarios para identificar, clasificar y gestionar perfiles de profesionales técnicos.
 - Definición de formato CV extendido.
 - Definición e implementación de la web de la compañía.
 - Apertura de nueva filial en Bilbao.
-

Comalatech

Tipo de Organización: Startup

Herramientas para facilitar el trabajo colaborativo en el ecosistema de Atlassian Confluence.

Roles dentro de la empresa:

-CEO

Duración: 2017-02-01 - 2018-06-30

Retos:

- Adaptación de todos los procesos de la compañía al nuevo RGPD.
 - Apertura de nueva filial en Bilbao.
 - Coordinación de actividades en Europa.
 - Estandarización de contratos.
 - Soporte.
-

Instituto de Empresa

Tipo de Organización: Institución académica

Roles dentro de la empresa:

-Profesor asociado de productividad y metodologías ágiles

EDUCACIÓN

Ingeniería técnica Infomática

Computer Science Grade

Tipo de Estudio: Grado oficial

Grado obtenido: No obtenido

Fecha de inicio y finalización: 2002-09-15 - 2006-06-30

Nombre de Institución: UOC

Ubicación de la Institución: Cataluña, España

Máster en Desarrollo de Aplicaciones Web

Computer Science Grade

Tipo de Estudio: Certificación

Grado obtenido: Obtenido

Fecha de inicio y finalización: 2000-09-15 - 2001-06-30

Nombre de Institución: CFDTI IBM/La Caixa

Ubicación de la Institución: Madrid, España

Certified Scrum Master

Scrum Master certificado por la Scrum Alliance

Tipo de Estudio: Certificación

Grado obtenido: Obtenido

Fecha de inicio y finalización: 2007-05-14 - 2007-05-21

Nombre de Institución: Scrum Alliance

Ubicación de la Institución: Madrid, España

LENGUAJE/NIVEL

Español

Habilidad nativo o bilingüe

Inglés

Habilidad profesional completo

Gallego

Habilidad básica

Soft Skills/Nivel

Liderazgo: Liderar equipos/organizaciones para que alcancen los objetivos marcados, en tiempo y presupuesto, sin incrementar la rotación del personal.

Nivel: Experto.

Atraer talento y retenerlo

Nivel: Experto.

Orientado a resultados: Acabar proyectos, además de empezarlos.

Nivel: Experto.

Comunicación: Comunicar lo que hago, cómo lo hago y -sobre todo- por qué lo hago, tanto de forma oral como escrita, con cierta efectividad.

Nivel: Experto.

Logística: Conocimientos avanzados de aprovisionamiento, almacenamiento, gestión y distribución de bienes.

Nivel: Alto.