


Luik B

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging ter griffie van de akte

Voor-
houden
aan het
Belgisch
Staatsblad



19305787



Neergelegd
04-02-2019

Griffie

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 06/02/2019 - Annexes du Moniteur belge

Ondernemingsnr : 0719781867

Benaming

(voluit) : Edurêve

(afgekort) :

Rechtsvorm : Vereniging zonder winstoogmerk

Zetel : Noorwegenstraat 49

9940 Evergem

België

Onderwerp akte : Oprichting

I. VOORAF

Tussen de ondergetekenden:

Lieven Danneels, wonende Kollekasteelstraat 34 9030 Mariakerke
Bart Vanthillo, wonende Ottergemsesteenweg 211 9000 Gent
Werner Van Cleemputte, wonende Knikkerstraat 9 te 9960 Assenede

is overeengekomen om een vereniging zonder winstoogmerk op te richten overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 zoals gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 en haar latere wijzigingen, onder de volgende voorwaarden en omstandigheden en waarvan de statuten de volgende zijn :

II. NAAM / ADRES / DOEL / DUUR

De naam

De vereniging wordt EDURÊVE genoemd.

Adres

De zetel van de vereniging is gevestigd te Noorwegenstraat 49, 9940 Evergem (België), en ressorteert onder het gerechtelijk arrondissement Oost-Vlaanderen. Hij kan door de Algemene Vergadering verplaatst worden naar iedere andere plaats op grondgebied België.

Doel

De vereniging stelt zich tot doel:

Een hoog kwalitatief niveau van de zorgvertrekkers in het domein van de revalidatiewetenschappen te promoten in samenwerking met het instituut voor permanente vorming kinesitherapie van de Universiteit Gent.

Bij te dragen tot levenslang leren van zorgverstrekkers in de revalidatiewetenschappen door het ontwikkelen, ondersteunen en het aanbieden van een divers aanbod aan kwalitatief hoogstaande vormingsactiviteiten binnen een multidisciplinaire, nationale en internationale setting, waarbij verbinding met de wetenschap en de praktijk centraal staat.

Efficiënt, vernieuwend en gericht in te spelen op vragen en evoluties vanuit het werkveld van de kinesitherapie, de overheid en de wetenschap."

De promotie van het wetenschappelijk onderzoek, het onderwijs, de academische en klinische ontwikkeling en de kwaliteit van de zorg in hoger vermelde domeinen, ondermeer via samenwerking en verankering met de Belgische en internationale universiteiten;

De organisatie van vergaderingen, studiedagen, cursussen en congressen die verband houden met aandoeningen op het vlak van revalidatie en aanverwante wetenschappen en disciplines.

De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtsreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevendende activiteiten binnen wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijde volledig zullen worden bestemd voor haar doel.

Duur

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht en kan op elk moment ontbonden worden.

III. DE LEDEN

Werkende leden en toegetreden leden

In de V.Z.W. zijn er werkende leden en toegetreden leden.

Aantal

Er zijn minimum drie werkende leden. Het aantal werkende en toegetreden leden is onbeperkt.

Werkende leden

6.1. Procedure en inhoudelijke voorwaarden

De voorwaarden om als werkend lid toegelaten te worden zijn cumulatief:

Voldoen aan één van de onderstaande kwalificaties:

houder zijn van een Belgische academische graad van de derde cyclus of van een buitenlandse gelijkwaardige graad;

verbonden zijn aan een Belgische Universiteit, dewelke opleidingen aanbiedt binnen het domein van de Geneeskunde en de Gezondheidswetenschappen;

Zich, naar oordeel van de Raad van Bestuur, op een bijzondere wijze verdienstelijk maken of gemaakt hebben in de wetenschap of praktijk van de Revalidatie.

Aanvaarden om actief te participeren in de realisatie van de doelstellingen van de V.Z.W.;

Aanvaarden van de statuten en het huishoudelijk reglement van de V.Z.W.;

Een schriftelijke kandidatuur indienen bij de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur beslist autonoom of een werkend lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten. De Raad van Bestuur dient deze beslissing niet te motiveren, tenzij nadrukkelijk anders bedongen in de statuten of het huishoudelijk reglement. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Indien de Raad van Bestuur de toelating van een kandidaat – werkend lid weigert, kan die kandidaat slechts een nieuwe aanvraag indienen 1 (één) jaar na de weigering.

De stichters van de vereniging zijn de eerste werkende leden.

Rechten en plichten van de werkende leden

Werkende leden maken deel uit van de Algemene Vergadering en hebben stemrecht. Ze beschikken over alle rechten en door de wet toegekend.

Werkende leden hebben de plicht om

actief deel te nemen aan de realisatie van de doelstellingen van de V.Z.W.;

de statuten en het huishoudelijk reglement van de V.Z.W., evenals de besluiten van haar organen na te leven;

de jaarlijkse bijdrage te betalen zoals bedoeld in de statuten van de V.Z.W. welke maximaal 500 EUR bedraagt;

de belangen van de V.Z.W. niet te schaden.

De Algemene Vergadering kan de rechten en plichten van de werkende leden wijzigen op de wijze als voorzien voor een statutenwijziging, en binnen de grenzen van de wet.

Einde van het lidmaatschap van een werkend lid

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W., mits naleving van een opzegtermijn van drie maanden en mits dit schriftelijk te melden aan de Raad van Bestuur. Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag opgeschort voor de periode die redelijkerwijze noodzakelijk is om het minimum quorum te herstellen. Een werkend lid wordt onweerlegbaar geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden;

Wanneer een werkend lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de drie maanden na aanmaning bij aangetekende brief;

Een werkend lid kan op elk moment worden uitgesloten door de Algemene Vergadering met een drie/vierden

Luik B - vervolg

meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De stemming is geheim.

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

Een werkend lid dat ontslag neemt, dat wordt uitgesloten of wiens lidmaatschap wordt geschorst, heeft geen recht op het maatschappelijk fonds, noch kan het de betaalde bijdragen terugvorderen. Het mag geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

Register van de werkende leden

De Raad van Bestuur van de V.Z.W. is verplicht een register van de werkende leden bij te houden. Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand moeten deze binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan de Raad van Bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de Raad van Bestuur. Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de V.Z.W. De werkende leden hebben het recht om, met naleving van de procedure in het huishoudelijk reglement voorzien, inzage in het ledenregister te vragen, voor zover er geen commissaris werd aangesteld in de V.Z.W.

De VZW verleent, bij mondeling of schriftelijk verzoek, aan de overheden, de administraties en de diensten, met inbegrip van de parketten, de griffies en de leden van de hoven, de rechtbanken en alle rechtscolleges en de daartoe wettelijk gemachtigde ambtenaren, onverminderd toegang tot het register van de leden en deze instanties verstrekken bovendien de afschriften of uittreksels uit dit register welke zij nodig achten.

Toegetreden leden Procedure en inhoudelijke voorwaarden

De voorwaarden om als toegetreden lid toegelaten te worden zijn cumulatief:

Een band hebben met de V.Z.W. of met zijn werking.

Aanvaarden van de statuten en het huishoudelijk reglement van de V.Z.W.

Betalen van een jaarlijkse bijdrage waarvan het minimum door de Raad van Bestuur jaarlijks wordt vastgelegd.

Niet geweigerd worden door de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur beslist autonoom, en overeenkomstig de procedure opgenomen in het huishoudelijk reglement, over de weigering van een kandidaat toegetreden lid. De Raad van Bestuur dient deze beslissing niet te motiveren. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Indien de Raad van Bestuur een kandidaat weigert, kan de kandidaat slechts een nieuwe aanvraag indienen 1 (één) jaar na de weigering.

Rechten en plichten van toegetreden leden

Toegetreden leden maken geen deel uit van de Algemene Vergadering en hebben geen stemrecht.

Toegetreden leden hebben de plicht om

de statuten en het huishoudelijk reglement van de V.Z.W., evenals de besluiten van haar organen na te leven; een bijdrage te betalen zoals bepaald in de statuten van de V.Z.W.;

de belangen van de V.Z.W. niet te schaden;

de betaalde bijdragen en het vermogen van de V.Z.W. bij ontslag of uitsluiting in de V.Z.W. te houden.

De Algemene Vergadering kan de rechten en plichten van de toegetreden leden wijzigen in de vorm van een statutenwijziging, binnen de grenzen van de wet.

De lidmaatschapsrechten van een toegetreden lid kunnen door de Raad van Bestuur geschorst worden zolang het lid in kwestie een of meerdere van zijn verplichtingen niet nakomt.

De rechten en plichten van de toegetreden leden, waaronder hun bijdrageplicht, kunnen te allen tijde door de door de Algemene Vergadering met een 2/3de meerderheid op een minimum 2/3de aanwezigheid en of vertegenwoordiging worden gewijzigd, en zonder instemming van de toegetreden leden.

Einde van het lidmaatschap van een toegetreden lid

Een toegetreden lid kan op elk moment en met onmiddellijke ingang ontslag nemen uit de V.Z.W., mits naleving van de procedure uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

Een toegetreden lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer het lid naar oordeel van de Raad van Bestuur niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om toegetreden lid te worden

Wanneer het zijn/haar bijdragen niet betaald heeft binnen de drie maanden na aanmaning op de wijze bepaald in het huishoudelijk reglement.

Een toegetreden lid kan op elk moment worden uitgesloten door de Raad van Bestuur met gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. Het lidmaatschap eindigt van rechtswege bij het overlijden van het toegetreden lid.

Ereleden

De Raad van Bestuur kan een toegetreden lid, op vraag van dat lid, de hoedanigheid van erelid toekennen.

Ereleden zijn vrijgesteld van jaarlijkse bijdrageplicht en hebben voor het overige de rechten en plichten van een toegetreden lid.

IV. DE ALGEMENE VERGADERING

Samenstelling van de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle werkende leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van

de Raad van Bestuur, of bij diens afwezigheid, door een ondervoorzitter of, bij diens afwezigheid, door het oudst aanwezige werkend lid.

Een werkend lid kan zich laten vertegenwoordigen door een ander werkend lid. Elk werkend lid kan maximaal twee andere werkende leden vertegenwoordigen.

Bevoegdheden van de Algemene Vergadering

De bevoegdheden van de Algemene Vergadering zijn:

- De goedkeuring en wijziging van de statuten;
- De benoeming en afzetting van bestuurders en commissarissen, het verlenen van kwijting en het vastleggen van een eventuele bezoldiging;
- De goedkeuring van de begroting en de rekeningen;
- De ontbinding van de V.Z.W.;
- De uitsluiting van een werkend lid;
- De benoeming van de vereffenaars, wanneer de V.Z.W. ontbonden zal worden;
- De omzetting van een V.Z.W. in een vennootschap met sociaal oogmerk;
- De uitoefening van alle andere bevoegdheden haar door de wet of onderhavige statuten toegekend.

Beraadslaging van de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering wordt minstens éénmaal per jaar samengeroepen door de Raad van Bestuur, binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar, met het oog op de goedkeuring van de rekeningen en de begroting, alsook ter stemming van de kwijting van de bestuurders.

De Algemene Vergadering wordt tevens door de Raad van Bestuur samengeroepen in de gevallen dat de Raad van Bestuur dit nodig acht.

De Raad van Bestuur is verplicht een Algemene Vergadering samen te roepen wanneer minimum een vijfde van de werkende leden het vraagt op de wijze bepaald in het huishoudelijk reglement. In dergelijk geval roept de Raad van Bestuur de Algemene Vergadering bijeen binnen eenentwintig dagen na het verzoek tot bijeenroeping.

De Algemene Vergadering wordt uiterlijk gehouden op de veertigste dag na dit verzoek.

De Raad van Bestuur roept alle werkende leden op per brief of per mail en minimum 15 dagen voor het tijdstip van de Algemene Vergadering. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de Algemene Vergadering, evenals de voorlopige agenda.

De voorlopige agenda wordt opgesteld door de Raad van Bestuur.

Elk voorstel, ondertekend door een twintigste van de werkende leden, moet op de definitieve agenda worden geplaatst. De voorstellen uitgaande van werkende leden moeten uiterlijk 10 dagen voor het tijdstip van de Algemene Vergadering verstuurd worden aan de Raad van Bestuur.

Tijdens de Algemene Vergadering zelf kan de Raad van Bestuur (in dat geval moet het bestuur voltallig aanwezig zijn) punten aan de voorlopige agenda toevoegen.

Om toegelaten te worden tot de Algemene Vergadering moeten werkende leden zich aanmelden op de wijze bepaald in het huishoudelijk reglement, en zich bij aanvang van de Algemene Vergadering legitimeren door vertoon van hun identiteitskaart.

De Algemene Vergadering beraadslaagt op de zetel van de vereniging of op iedere andere plaats in België, vastgelegd door de Raad van Bestuur en opgenomen in de uitnodiging.

Rekeningen die ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering worden voorgelegd liggen minstens 8 dagen voor de Algemene Vergadering op de zetel van de vereniging ter inzage voor alle werkende leden.

Aanwezigheidsquorum & meerderheden

De Algemene Vergadering kan beraadslagen over alle agendapunten ongeacht het aantal aanwezigen, tenzij de wet of de statuten het anders bepalen. Tenzij de wet of de statuten anders bepalen, worden alle beslissingen genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Elk werkend lid heeft één stem. Bij staking van stemmen heeft de Voorzitter van de Algemene Vergadering, tevens Voorzitter van de Raad van Bestuur, een doorslaggevende stem. Bij afwezigheid van de Voorzitter, heeft diens vervanger bij staking van stemmen een doorslaggevende stem.

Over een statutenwijziging kan de Algemene Vergadering alleen op geldige wijze beraadslagen en besluiten wanneer de goedkeuring / wijzigingen uitdrukkelijk zijn vermeld in de oproeping en wanneer ten minste twee derden van de werkende leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Een goedkeuring / wijziging kan alleen worden aangenomen met een meerderheid van twee derden van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.

Wanneer een statutenwijziging betrekking heeft op het doel of op de doeleinden waarvoor de vereniging is opgericht, kan zij alleen worden aangenomen met een meerderheid van vier vijfden van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden. Ingeval op de eerste vergadering minder dan twee derde van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering worden bijengeroepen, die geldig kan beraadslagen en besluiten alsook de statutenwijzigingen aannemen met de meerderheden hierboven bedoeld, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden. De tweede vergadering mag niet binnen vijftien dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

De uitsluiting van een werkend lid kan slechts door de Algemene Vergadering worden uitgesproken met een meerderheid van drie vierden van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.

De Algemene Vergadering kan de ontbinding van de vereniging alleen uitspreken onder dezelfde voorwaarden als die welke betrekking hebben op de wijziging van het doel of de doeleinden van de vereniging.

Voor de berekening van de gewone en bijzondere meerderheden, hierboven vermeld, worden de onthoudingen

en ongeldige stemmen in rekening genomen als afkeurende stemmen.

Notulen van de Algemene Vergadering

De beslissingen van de Algemene Vergadering worden opgenomen in de notulen. De originele notulen van de Algemene Vergadering worden samengebracht in het notulenboek dat bijgehouden wordt op de zetel van de V.Z.W. De werkende leden hebben inzage in de originele verslagen van de Algemene Vergadering. Hiertoe moeten zij een schrijven richten aan de Raad van Bestuur waarmee zij datum en plaats van inzage afspreken. Derden die een belang aantonen, kunnen een verzoek tot inzage in de notulen van de algemene vergadering richten tot de Raad van Bestuur, die op haar volgende zitting over dit verzoek beslist.

V. DE RAAD VAN BESTUUR

Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur bestaat uit minstens drie bestuurders. Het aantal bestuurders is steeds kleiner dan het aantal werkende leden dus indien er slechts 3 werkende leden zijn, moeten er twee bestuurders zijn. Enkel werkende leden kunnen bestuurder zijn. Indien door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk of statutair minimum, dan blijven de bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

Benoeming en ontslag van de bestuurders

De Algemene Vergadering benoemt en ontslaat de bestuurders. De Algemene Vergadering kan alleen op geldige wijze over benoeming en ontslag beraadslagen en besluiten wanneer deze punten uitdrukkelijk zijn vermeld in de oproeping en voor zover tenminste vier leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. In geval er slechts drie leden zijn, moeten zij alle drie op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. De benoeming en afzetting gebeuren bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. De stemming is geheim. De bestuurders worden benoemd voor een periode van vier jaar, eindigend op datum van de Algemene Vergadering houdende de goedkeuring van de rekeningen over het laatste jaar. Hun mandaat is onbezoldigd, tenzij de Algemene Vergadering anders zou bepalen. Het mandaat van een zetelend bestuurder is hernieuwbaar.

Beraadslaging van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur beraadslaagt zo dikwijls als het belang van de vereniging dit vereist. De Raad wordt samengeroepen door de Voorzitter, dan wel minstens twee bestuurders. Een bestuurder kan zich enkel en bij bijzondere volmacht laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder. Een bestuurder kan slechts één andere bestuurder vertegenwoordigen. De Raad van Bestuur verdeelt de functies van voorzitter, voorzitter-elect, en penningmeester onder de bestuurders en overeenkomstig het bepaalde in het huishoudelijk reglement. De Raad van Bestuur wordt voorgezeten door de Voorzitter of, bij afwezigheid, door de ondervoorzitter of, bij afwezigheid, door de oudst aanwezige bestuurder. In geval van staking van stemmen is de stem van de Voorzitter beslissend, of diegene die de Voorzitter vervangt. De Raad van Bestuur kan op voordracht van de Voorzitter bepaalde derden, al dan niet lid van de vereniging (waaronder leden van Belgische universitaire instelling of wetenschappelijke verenigingen) op haar zittingen toelaten als waarnemend adviseur, zonder stemrecht.

Bevoegdheden van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur bestuurt de V.Z.W. en vertegenwoordigt de V.Z.W. in en buiten rechte. De Raad heeft alle bevoegdheden die niet exclusief tot de bevoegdheid van de Algemene Vergadering behoren. De Raad van Bestuur kan zijn bevoegdheden bij gewone beslissing delegeren. De bestuurders oefenen hun bevoegdheden als college uit.

Vertegenwoordiging

De V.Z.W. wordt in rechte en buiten rechte rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gezamenlijke handtekening van 2 (twee) bestuurders.

Beraadslaging van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de V.Z.W. dit vereist. Elke bestuurder heeft het recht de Raad van Bestuur samen te roepen. Hij of zij richt hiertoe een verzoek aan de Voorzitter. De Raad van Bestuur wordt samengeroepen door de Voorzitter of de secretaris. De oproeping gebeurt minimum 2 dagen voor het tijdstip van de samenkomst van de Raad van Bestuur en op de wijze bepaald in het huishoudelijk reglement. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de Raad van Bestuur, evenals de agenda. De agenda wordt opgesteld door de Voorzitter of de secretaris.

Aanwezigheidsquorum & stemming

Om geldig te kunnen beraadslagen over de agendapunten moet minstens de helft van de bestuurders aanwezig

Luik B - vervolg

of vertegenwoordigd zijn.

De beslissingen binnen de Raad van Bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen, tenzij nadrukkelijk anders bepaald in de wet, de statuten Elke bestuurder heeft één stem.

Notulen van de Raad van Bestuur

Van de beraadslaging en besluitvorming van de Raad van Bestuur worden er notulen opgesteld. De originele notulen van de Raad van Bestuur samengebracht in het notulenboek dat bijgehouden wordt op de zetel van de V.Z.W.

Einde mandaat

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W. Het ontslag gebeurt per aangetekend schrijven en wordt overgemaakt aan de Raad van Bestuur.

Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort voor een redelijke termijn nodig om in een vervanger te voorzien.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden

Wanneer een bestuurder zonder voorafgaande verwittiging 2 opeenvolgende malen niet aanwezig en niet vertegenwoordigd is op een Raad van Bestuur, hoewel daartoe regelmatig opgeroepen.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de Algemene Vergadering met een gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

VI. HET DAGELIJKS BESTUUR

Voorwaarden en samenstelling

De taken in verband met het dagelijks bestuur kunnen worden overgedragen aan een dagelijks bestuur, bestaande uit maximaal 3 (drie) dagelijks bestuurders die al dan niet bestuurder kunnen zijn.

Benoeming

De dagelijks bestuurders worden benoemd door de Raad van Bestuur. De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Minstens de helft van de bestuurders dienen aanwezig of vertegenwoordigd te zijn. De stemming over de benoeming van dagelijks bestuurders is geheim.

De dagelijks bestuurders worden benoemd voor onbepaalde duur. Hun mandaat is onbezoldigd, tenzij de Raad van Bestuur daar anders over beslist.

Bevoegdheden en duur

De dagelijks bestuurder is bevoegd om alle handelingen van dagdagelijks bestuur of van geringe aard te stellen die omwille van de hoogdringendheid niet kunnen wachten op een besluit van de raad van bestuur. Binnen deze bevoegdheid kan hij de V.Z.W. in en buiten rechte vertegenwoordigen.

Worden meerdere dagelijks bestuurders benoemd, dan kan iedere dagelijks bestuurder zijn bevoegdheden alleen uitoefenen.

Einde mandaat

Tenzij nadrukkelijk anders werd bedongen kan iedere dagelijks bestuurder op elk moment ontslag nemen. Het ontslag gebeurt per aangetekend schrijven en wordt overgemaakt aan de Raad van Bestuur.

De dagelijks bestuurder die ontslag neemt moet, behoudens anders overeengekomen, een opzegtermijn van 1 maand in acht nemen. Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de dagelijks bestuurder opgeschort voor de termijn die redelijkerwijze nodig is om in zijn vervanging te voorzien.

Een dagelijks bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de Raad van Bestuur bij gewone meerderheid, en mits aanwezigheid of vertegenwoordiging van minstens de helft van de bestuurders. De stemming over de afzetting is geheim.

Het mandaat van dagelijks bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de dagelijks bestuurder.

VII. SECTIES

Oprichting

Het huishoudelijk reglement kan, ten behoeve van de leden en ter bevordering van de doelstellingen van de vereniging, voorzien in de oprichting, de organisatie, de werking, de financiering en ontbinding van afdelingen op lokaal niveau, dan wel afdelingen rond welbepaalde deelgebieden van de anesthesiologie, de reanimatie, de intensieve zorgen, de pijntherapie, de perioperatieve of peri-interventionele geneeskunde en aan de anesthesiologie aanverwante wetenschappen.

VIII. HET HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Huishoudelijk Reglement

De Raad van Bestuur kan bij huishoudelijk reglement, maar binnen de grenzen van de wet en de statuten, alle regels uitvaardigen die ze nuttig of noodzakelijk acht voor de interne werking van de vereniging. Het huishoudelijk reglement voorziet ondermeer in alle nuttige of noodzakelijke interne procedures en regels. Het huishoudelijk reglement en wijzigingen eraan worden door de Raad van Bestuur in zijn geheel aangenomen of verworpen, en dit overeenkomstig de voorwaarden beschreven in deze statuten, en met een meerderheid van vier vijfden van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders.

IX. BEGROTING & REKENINGEN

Begroting en rekeningen

Het boekjaar van de V.Z.W. loopt van 1 juli tot 30 juni van het daaropvolgend jaar. Uitzonderlijk begint het eerste boekjaar op de dag van de oprichting van de V.Z.W. om te eindigen op 30 juni 2019.

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting legt de Raad van Bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de Algemene Vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

X. ONTBINDING, NIETIGHEID & VEREFFENING

Ontbinding

De V.Z.W. kan op elk ogenblik door de Algemene Vergadering vrijwillig worden ontbonden. De beslissing moet genomen worden in aanwezigheid of vertegenwoordiging van minstens twee derden van het aantal werkende leden en met vier vijfden van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

De rechtbank van eerste aanleg kan op verzoek van een lid, een belanghebbende derde of van het Openbaar Ministerie de gerechtelijke ontbinding uitspreken van de V.Z.W. die:

- (a) niet in staat is haar verbintenissen na te komen,
- (b) haar vermogen of de inkomsten uit dat vermogen voor een ander doel aanwendt dan dat waarvoor zij is opgericht,
- (c) in ernstige mate in strijd handelt met de statuten, in strijd handelt met de wet of met de openbare orde,
- (d) gedurende één boekjaar niet heeft voldaan aan de verplichting om de jaarrekening neer te leggen, tenzij de ontbrekende jaarrekeningen worden neergelegd vooraleer de debatten worden gesloten,
- (e) minder dan drie leden telt.

Nietigheid

De nietigheid van de V.Z.W. kan op vraag van elke belanghebbende door de rechtbank worden uitgesproken

- (a) ingeval het doel van de V.Z.W. niet precies genoeg omschreven is,
- (b) ingeval één van de doeleinden waarvoor de V.Z.W. is opgericht, strijdig is met de wet of met de openbare orde,
- (c) ingeval de statuten de naam en het adres van de zetel van de V.Z.W., alsook het gerechtelijk arrondissement waaronder de V.Z.W. ressorteert niet vermelden.

Bestemming netto – actief

De bestemming die aan het netto – actief moet worden gegeven is voorbehouden voor een belangloos doel, te bepalen door de Algemene Vergadering.

De vereffening moet gebeuren door 1 of meerdere vereffenaars.

XI. SLOT

Slot

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de V.Z.W. – wetgeving, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002, toepasselijk.

De oprichters hebben in hun oprichtingsvergadering als eerste bestuurders benoemd:

Danneels Lieven, Kollekasteelstraat 34, 9030 Mariakerke, geboren op 28/08/1969, te Gent

Luik B - vervolg

Vanhillo Bart, Ottergemsesteenweg 211, 9000 Gent, geboren op 14/10/1963, te Brasschaat

De Raad van Bestuur bestuurt de V.Z.W. en vertegenwoordigt de V.Z.W. in en buiten rechte.
De Raad heeft alle bevoegdheden die niet exclusief tot de bevoegdheid van de Algemene Vergadering behoren.

De bestuurders oefenen hun bevoegdheden als college uit.

Uittreksel uit de statuten:

De V.Z.W. wordt in rechte en buiten rechte rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gezamenlijke handtekening van 2 (twee) bestuurders.

Te Evergem, op 2 januari 2019,

Aldus aangenomen op de stichtingsvergadering van 2 januari 2019,

Te Gent,

Getekend door de oprichters,

Lieven Danneels

Bart Vanhillo

Werner Van Cleemputte

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 06/02/2019 - Annexes du Moniteur belge