


Luik B

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging ter griffie van de akte

Voor-
houden
aan het
Belgisch
Staatsblad



19311874



Neergelegd
21-03-2019

Griffie

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 25/03/2019 - Annexes du Moniteur belge

Ondernemingsnr : 0722995537

Benaming

(voluit) : Love For Charity VZW

(afgekort) : LFC VZW

Rechtsvorm : Vereniging zonder winstoogmerk

Zetel : Hooiveld 70

2870 Puurs-Sint-Amands (Puurs)

België

Onderwerp akte : Oprichting

I. VOORAF

Tussen ondergetekenden, zijnde natuurlijke personen:

Mevrouw Van der Putten Debby, wonende te 2870 Puurs, Hooiveld 70 geboren op 19/09/1983 te Boom Rijk. Nr: 83091914227.

Meneer Smets Kenny, wonende te 2870 Puurs, Hooiveld 70 geboren op 07/03/1984 te Mechelen Rijk. Nr: 84030712196.

Meneer Heymans Jurgen, wonende te 2870 Ruisbroek, Sint-Katharinastraat 157a, geboren op 20/02/1976 te Vilvoorde Rijk. Nr: 76022020925.

wordt overeengekomen een vereniging zonder winstoogmerk op te richten overeenkomstig de Wet van 21 juni 1921, onder de volgende voorwaarden en omstandigheden, waarvan de statuten als volgt luiden:.

II. NAAM//ADRES//DOEL//DUUR

Art.1 de naam

De vereniging wordt Love For Charity VZW genoemd.
Afgekort LFC VZW

Art.2 adres

De zetel van de vereniging is gevestigd te Puurs, 2870, Hooiveld 70.

Art.3 doel

De vereniging stelt zich tot doel:
zich in te zetten om minderbedeelden te helpen door middel van het bedelen van voedingspakketten en het organiseren van activiteiten.

Hiertoe zal de vereniging onder meer volgende activiteiten ontwikkelen:
Dagelijks verdelen van voedingspakketten.
Het organiseren van thema gebonden feesten voor minderbedeelde mensen.

De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtsreeks of onrechtsreeks verband houden met haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevendende activiteiten binnen wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijd volledig zullen worden bestemd voor haar doel.

Art.4 Duur

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht en kan op elk moment ontbonden worden.
De oprichtingsdatum van de VZW is als volgt 13/03/2019.

III. DE LEDEN

Art.5 Werkende leden en toegetreden leden

In de VZW zijn er werkende en toegetreden leden.

Art.6 Werkende leden: aantal

Er zijn minimum 2 werkende leden. Er is geen maximumaantal bepaald.

Art.7 werkende leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van werkende leden.
De formaliteiten en voorwaarden van toelating als werkend lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.
Een kandidaat-werkend lid van de VZW dient hiervoor mondeling een aanvraag in bij de raad van bestuur.
De raad van bestuur beslist autonoom of een kandidaat-werkend lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet, als werkend lid tot de VZW wordt toegelaten.
De raad van bestuur dient deze beslissing niet te motiveren.
Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.
Indien de raad van bestuur de toelating van een kandidaat-werkend lid weigert, kan dit kandidaat-werkend lid slechts een nieuwe aanvraag indienen 3 maanden na de eerste aanvraag.
De voorwaarden om tot de VZW als werkend lid toe te treden zijn de volgende:
Zich min. 1 maal in de week in te zetten voor de VZW.
Discreet te zijn over het doen en laten van de VZW.
Hulpzaam te zijn t.o.v. de minderbedeelde.

Art.8 werkende leden: rechten en plichten

De werkende leden hebben de plicht om te minste 1 maal in de week zich ter beschikking te stellen van de VZW tenzij hier een grondige reden is om niet aanwezig te zijn. Zich 100% willen inzetten voor de VZW.
Geheimhouding t.o.v. mensen buiten de VZW.
De werkende leden hebben het recht om hun vrijwilligersdagen zelf te kiezen in samenspraak met de voorzitter van de VZW. Indien gezondheidsproblemen het vrijwilligersactiviteit stop te zetten.

Art.9 werkende leden: einde

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de VZW.
Het ontslag wordt mondeling overgemaakt aan de voorzitter.
Het werkend lid dat ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen.
Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.
Een werkend lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:
Wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden in de VZW.
Wanneer een werkend lid 3 maal niet aanwezig is geweest op de algemene vergadering of 5 maal niet aanwezig is bij overeengekomen vrijwilligersdagen.
Wanneer een werkend lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na aanmaning per aangetekend schrijven.
Wanneer een werkend lid in een bepaald hoedanigheid lid was van de algemene vergadering en hij of zij deze hoedanigheid verliest.
Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.
De stemmen over de uitsluiting van een werkend lid is geheim.
De raad van bestuur kan een werkend lid schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.
Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.
Een lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden werkend lid, hebben geen recht op het maatschappelijk fonds. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de

Luik B - vervolg

zegels of een inventaris vragen.

Art.10 werkende leden: bijdrage

De bijdrage van de werkende leden wordt vastgesteld op een onbeperkt maximum euro per jaar. De raad van bestuur bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag en deelt dit mee aan allen werkende leden.

Art.11 werkende leden: ledenregister

De raad van bestuur van de vzw is verplicht een ledenregister bij te houden.

Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de VZW, moeten deze wijzigingen binnen de 8 dagen na kennisgeving ervan aan de raad van bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de raad van bestuur.

Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de VZW.

De werkende leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen, indien er geen commissaris werd aangesteld in de VZW. Zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan de raad van bestuur.

De VZW moet, bij mondeling of schriftelijk verzoek, aan de overheden, de administraties en de diensten, met inbegrip van de parketten, de griffies en de leden van de hoven, de rechtbanken en alle rechtscolleges en de daartoe wettelijk gemachtigde ambtenaren, onverwijld toegang verlenen tot het register van de leden en deze instanties bovendien de afschriften of uittreksels uit dit register verstrekken welke zij nodig achten.

Art.12 toegetreden leden

De toegetreden leden worden onderverdeeld in volgende:

Minderbedeelden die recht hebben op een voedingspakket.

Minderbedeelden of bedeelden die meedoen bij een thema gebonden feest.

Art.13 toegetreden leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van toegetreden leden.

De formaliteiten en voorwaarden van toetreding als toegetreden lid worden uitgewerkt in het huishoudelijke reglement.

Een kandidaat-toegetreden lid van de VZW dient hiervoor schriftelijk een aanvraag in bij de raad van bestuur.

De raad van bestuur beslist autonoom of een kandidaat-toegetreden lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet als toegetreden lid tot de VZW wordt toegelaten.

De raad van bestuur dient deze beslissing niet te motiveren.

Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Indien de raad van bestuur de toelating van een kandidaat-toegetreden lid weigert, kan dit kandidaat-toegetreden lid slechts een nieuwe aanvraag indienen 3 maanden na de eerste aanvraag.

Elk toegetreden lid moet een band hebben met de VZW. De andere voorwaarden om tot de VZW als toegetreden lid toe te treden zijn de volgende:

Moeten voldoen aan min. voorwaarde die zijn uitgeschreven voor het verkrijgen van een voedselpakket.

Art.14 toegetreden leden: rechten en plichten

Elk toegetreden lid bezit de volgende rechten:

Recht op max. 1 maal in de week een voedingspakket krijgen, mits betaling van een bijdragen berekend op het inkomen.

Deelname aan activiteiten van thema gebonden feestjes mits betaling.

De bestuurders kunnen de rechten en plichten van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de werkende leden.

Art.15 toegetreden leden: einde

Elk toegetreden lid kan op elk moment ontslag nemen uit de VZW.

Het ontslag wordt mondeling overgemaakt aan de raad van bestuur en de voorzitter.

Een toegetreden lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer het toegetreden lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om toegetreden lid te worden van de VZW.

Wanneer een toegetreden lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na aanmaning per aangetekend schrijven.

Een toegetreden lid kan op elk moment worden uitgesloten door de raad van bestuur met een gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de uitsluiting van een toegetreden lid is geheim.

Het lidmaatschap van een toegetreden eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat toegetreden lid.

Art.16 toegetreden leden: bijdrage

De bijdrage van de toegetreden leden wordt vastgesteld op maximum 20 euro per maand. De raad van bestuur bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag en deelt dit mee aan alle toegetreden leden. De werkende leden kunnen de bepalingen omtrent de bijdragen van de toegetreden leden wijzigen zonder de instemming van de toegetreden leden.

IV. DE ALGEMENE VERGADERING.

Art.17 samenstelling.

De algemene vergadering is samengesteld uit allen werkende leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de ondervoorzitter, bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Elk werkend lid kan zich enkel laten vertegenwoordigen door een ander werkend lid.

Art.18 bevoegdheden.

De bevoegdheden van de algemene vergadering zijn:

- De goedkeuring van de statuten;
- De goedkeuring van de wijziging van de statuten;
- De benoeming en afzetting van de bestuurders;
- De benoeming en afzetting van commissarissen & het vastleggen van een eventuele bezoldiging;
- Kwijting verlenen aan bestuurders en commissarissen;
- Goedkeuring van de begroting en de rekeningen;
- De ontbinding van de VZW;
- De benoeming van de vereffenaars, wanneer de VZW ontbonden zal worden;
- De uitsluiting van een (werkend) lid;
- De omzetting van een VZW in een vennootschap met sociaal oogmerk;
- [Het opstellen en goedkeuren van een huishoudelijk reglement]. [optioneel]

Art.19 samenkomst.

De algemene vergadering wordt tevens door de raad van bestuur samengeroepen in de gevallen dat de raad van bestuur dit nodig acht.

De raad van bestuur is verplicht een algemene vergadering samen te roepen wanneer minimum 1/5 van de werkende leden het vraagt. De werkende leden moeten dit schriftelijk vragen aan de raad van bestuur.

De oproeping gebeurt per mondeling of via sociale media minimum 7 dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering. De oproeping wordt ondertekend door de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals de agenda.

De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur. Elk voorstel, ondertekend door 1/20 van de werkende leden, moet op de agenda worden geplaatst.

De voorstellen uitgaand van de werkende leden moeten uiterlijk 1 dag voor het tijdstip van de algemene vergadering verstuurd worden aan de raad van bestuur.

Op de dag van de algemene vergadering en tijdens de algemene vergadering zelf kunnen wel punten aan de agenda toegevoegd worden.

Om te kunnen deelnemen aan de algemene vergadering moeten werkende leden zich 1 dag voor het tijdstip van de algemene vergadering schriftelijk aanmelden.

Art.20 aanwezigheidsquorum & meerderheden.

De algemene vergadering kan beraadslagen ongeacht het aantal aanwezigen. Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel, bij uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, wordt het aanwezigheidsquorum toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Bij wijziging van de statuten, een wijziging van het doel, bij uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, wordt het aanwezigheidsquorum toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Elk werkend lid heeft één stem.

De voorzitter van de raad van bestuur heeft een doorslaggevende stem indien de stemming onbeslist eindigt.

Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel van de vereniging, worden de bijzondere meerderheden toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Voor de berekening van de gewone en bijzondere meerderheden, hierboven vermeld, worden de onthoudingen en ongeldige stemmen eveneens in rekening genomen.

Art.21 notulen.

De beslissingen van de algemene vergadering worden opgenomen in de notulen.

De originele notulen van de algemene vergaderingen worden samengebracht in het notulenboek. De werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door, op de website of op sociale media.

V. DE RAAD VAN BESTUUR.

Art.22 voorwaarden en samenstelling.

Om als bestuurder te worden benoemd moet men voldoen aan volgende voorwaarden:

De statuten ondertekend te hebben.

Eenn oprichting functie hebben.

Verkozen worden door de voorzitter.

Een bestuurder kan geen volmacht geven.

De raad van bestuur verdeelt de functies van voorzitter, ondervoorzitter, adviseur, schatbewaarder, stockbeheerder, sociale mediabeheerder,...

De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter.

Art.23 aantal.

De raad van bestuur bestaat uit minimum 2 bestuurders.

Het aantal bestuurders moet steeds kleiner zijn dan het aantal werkende leden.

Er is geen maximum aantal bestuurders bepaald.

Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

Indien bestuurders vrijwillig ontslag nemen, de termijn van hun mandaat verstreken is of afgezet worden, moeten zij in functie blijven totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

Art.24 benoeming.

De algemene vergadering benoemt niet de bestuurders. Dit wordt gedaan door de voorzitter.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de benoeming van bestuurders in openbaar.

Art. 25 bevoegdheden.

De raad van bestuur bestuurt de VZW en vertegenwoordigt de VZW in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de algemene vergadering behoren.

De bestuurders worden benoemd voor onbepaalde duur.

[Bestuurders zijn herkiesbaar onder de bestuurders zelf.]

De bestuurders oefenen hun bevoegdheden gezamenlijk uit.

Benoeming en de functies van de bestuurders zien er als volgt uit:

Voorzitter VZW Van der Putten Debby

Coördinator Schoonmaak Smets Kenny

Art.26 samenkomst

De raad van bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de VZW dit vereist.

Elke bestuurder heeft het recht de raad van bestuur samen te roepen. Hij of zij richt hiertoe een verzoek aan de voorzitter.

De raad van bestuur wordt samengeroepen door de voorzitter.

De oproeping gebeurt per e-mail of sociale media, minimum 24 uur voor het tijdstip van de samenkomst van de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de raad van bestuur, evenals de agenda.

De wijze van oproeping wordt uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

De agenda wordt opgesteld door de voorzitter.

Art.27 aanwezigheidsquorum & stemming

Om geldig te kunnen beraadslagen moet minstens de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

De beslissingen binnen de raad van bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Een voorstel is niet aangenomen indien de stemming onbeslist eindigt.

Elke bestuurder heeft één stem.

Art.28 notulen

Van de samenkomst van de raad van bestuur worden notulen opgesteld.

De originele notulen van de raad van bestuur worden samengebracht in het notulenboek. De bestuurders worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door sociale media.

Art.29 einde mandaat

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de VZW.

Het ontslag gebeurt [mondeling/schriftelijk/per aangetekend schrijven] en wordt overgemaakt aan [de raad van bestuur/de algemene vergadering/ het dagelijks bestuur/het orgaan van vertegenwoordiging/ de voorzitter/...].

De bestuurder die ontslag neemt moet een opzegtermijn van 1 maand in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de VZW in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer een bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de VZW.

Wanneer een bestuurder 5 maal niet aanwezig is geweest op de samenkomst van de raad van bestuur.

Wanneer een bestuurder in een bepaalde hoedanigheid lid was van de raad van bestuur en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een gewone meerderheid.

De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

VII. VERTEGENWOORDIGING

Art.30 meerhandtekeningclausule

De VZW wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de gezamenlijke handtekening van 2 bestuurder(s).

VIII BEGROTING & REKENINGEN

Art.31 boekjaar

Het boekjaar van de VZW loopt van 01/jan tot 31/dec [en uitzonderlijk begint het eerste boekjaar op de dag van oprichting van de VZW en zal eindigen op 31/dec/2019.

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting, legt de raad van bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de algemene vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

IX VEREFFENING

Art.32 bestemming netto-actief

De bestemming die aan het netto-actief moet worden gegeven is:

Het organiseren van activiteiten van thema gebonden feesten.

Het opmaken van voedselpakketten voor toegetreden leden.

De bestemming van het actief wordt vastgesteld door de voorzitter en de raad van bestuur.

De vereffening moet gebeuren door de voorzitter en schatbewaarder.

Om als vereffenaar te kunnen worden aangesteld moet men aan volgende voorwaarden voldoen:

Benoemd zijn als voorzitter.

De vereffenaars oefenen hun opdracht alleen uit.

X SLOT

Art.33 slot

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de VZW-wetgeving, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 toepasselijk.