



Luik B

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie
na neerlegging van de akte ter griffie

Voor-
behouden
aan het
Belgisch
Staatsblad

19323475



Neergelegd
26-06-2019

Griffie

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 28/06/2019 - Annexes du Moniteur belge

Ondernemingsnr : 0728920950

Naam

(voluit) : Leefwerk

(verkort) :

Rechtsvorm : Vereniging zonder winstoogmerk

Volledig adres v.d. zetel : Wetstraat 1

1000 Brussel

België

Onderwerp akte : Oprichting

Oprichting

De ondergetekenden,
Raphael Beaumont, Spinnerijstraat 10, 1060 Sint-Gillis, België
Niels Coppens, Uitbreidingstraat 21, 1070 Anderlecht, België
Kevyn Cochinaux, Nieuwenbos 44, 1702 Groot Bijgaarden, België
An Vandermeulen, Richard Neyberghlaan 192, 1020 Laken, België
Wauthier de Mahieu, Waterlooosesteenweg 72, 1060 Sint-Gillis, België
Zijn overeengekomen om overeenkomstig de Wet van 21 juni 1921, een vereniging zonder winstoogmerk op te richten, onder de volgende voorwaarden en omstandigheden, waarvan de statuten als volgt luiden:

Statuten

Naam, adres zetel, doel, duur

Art. 1 Naam

De vereniging wordt LEEFWERK genoemd.

Art. 2 Adres

De zetel van de vereniging is gevestigd te Wetstraat 1, 1000 Brussel.
Deze vereniging ressorteert onder het gerechtelijk arrondissement van Brussel.
Deze vereniging kan administratieve of werkingszetels, kantoren, afdelingen, enz. oprichten in België of in het buitenland.

Art. 3 Doel

De vereniging stelt zich tot doel artistieke experimenten te lanceren.
Hiertoe zal de vereniging onder meer volgende activiteiten ontwikkelen:
LEEFWERK biedt mensen een aanzet tot ontdekking, experiment en ontplooiing
Het uitbouwen van een multidisciplinaire werking met een sterke kwalitatieve identiteit die kan resulteren in experimentele en/of populaire activiteiten
Het stimuleren van samenwerkingsverbanden tussen personen en/of organisaties die niet noodzakelijk een gemeenschappelijke doelstelling hebben
LEEFWERK wil culturele uitwisseling bevorderen
De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel, met inbegrip van toekomstige commerciële en winstgevende activiteiten binnen wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijd volledig zullen worden bestemd voor haar doel.

Art. 4 Duur

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht en kan op elk moment ontbonden worden.

Leden

Art. 5 Werkende leden en toetreden leden

In de vereniging zijn er enkel werkende leden.

Art. 6 Werkende leden: aantal

Er zijn minimum drie werkende leden. Er is geen maximumaantal bepaald. De ondergetekende oprichters zijn de eerste werkende leden.

Art. 7 Werkende leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van werkende leden.

Een kandidaat-werkend lid van de vereniging dient hiervoor schriftelijk een aanvraag in bij de raad van bestuur.

De raad van bestuur beslist autonoom of een kandidaat-werkend lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet, als werkend lid tot de vereniging wordt toegelaten. De raad van bestuur dient deze beslissing niet te motiveren. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Indien de raad van bestuur de toelating van een kandidaat – werkend lid weigert, kan dit kandidaat – werkend lid slechts een nieuwe aanvraag indienen 6 maanden na de eerste aanvraag.

De voorwaarden om tot de vereniging als werkend lid toe te treden zijn de volgende:

Het vermogen om expertise te geven en leiderschap met betrekking tot de missie van de vereniging.

Professionele werkervaring of werkervaring als vrijwilliger in domeinen die betrekking hebben op de missie van de vereniging.

Beschikbaarheid om tijd te besteden aan de verantwoordelijkheden die zijn gespecificeerd voor het werkend lid.

Art. 8 Werkende leden: rechten en plichten

De werkende leden hebben de plicht om:

De door de vereniging voorziene middelen en afgesproken tijd te gebruiken om de missie van de verenigingen te steunen.

De verantwoordelijkheden te volbrengen die werden afgesproken met de raad van bestuur en de raad van bestuur zo spoedig mogelijk waarschuwen indien het vermogen om die verantwoordelijkheden uit te voeren is geschaad.

Strijdige belangen aan te geven tussen plichten inzake andere professionele activiteiten en plichten jegens de vereniging.

De waarden van de vereniging te vertegenwoordigen gedurende de tijd dat de overeengekomen verantwoordelijkheden worden uitgevoerd.

De werkende leden hebben het recht om:

Een bijdrage te leveren aan de agenda van de algemene vergadering.

Voorstellen schriftelijk in te dienen om een punt aan de agenda van de raad van bestuur toe te voegen.

De balans van de vereniging te bekijken.

Art. 9 Werkende leden: einde

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de vereniging.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

Het werkend lid dat ontslag neemt moet een opzegtermijn van 1 maand in acht nemen.

Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Een werkend lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden in de vereniging

Wanneer een werkend lid twee maal niet aanwezig is geweest op de algemene vergadering.

Wanneer een werkend lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na aanmaning per aangetekend schrijven.

Wanneer een werkend lid in een bepaalde hoedanigheid lid was van de algemene vergadering en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een 50% meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De stemming over de uitsluiting van een werkend lid is niet geheim.

De raad van bestuur kan een werkend lid schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

Een lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden werkend lid, hebben geen recht op het maatschappelijk fonds. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

Art. 10 Werkende leden: bijdrage

Van de leden wordt geen enkele bijdrage gevraagd. Zij verrijken de vereniging door een actieve inbreng van hun capaciteiten en toewijding. De leden zijn in geen geval persoonlijk aansprakelijk voor de verbintenissen die door de vereniging worden aangegaan.

Art. 11 Werkende leden: ledenregister

De raad van bestuur van de vereniging is verplicht een ledenregister bij te houden.

Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de werkende leden van de vereniging, moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan de raad van bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de raad van bestuur.

Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de vereniging.

De werkende leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen, indien er geen commissaris werd aangesteld in de vereniging. Zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan de raad van bestuur.

De vereniging moet, bij mondeling of schriftelijk verzoek, aan de overheden, de administraties en de diensten, met inbegrip van de parketten, de griffies en de leden van de hoven, de rechtbanken en alle rechtscolleges en de daartoe wettelijk gemachtigde ambtenaren, onverwijld toegang verlenen tot het register van de leden en deze instanties bovendien de afschriften of uittreksels uit dit register verstrekken welke zij nodig achten.

Algemene vergadering

Art. 16 Samenstelling

De algemene vergadering is samengesteld uit alle werkende leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de ondervoorzitter, bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Elk werkend lid kan onbeperkt een ander werkend lid vertegenwoordigen.

Elk werkend lid kan zich enkel laten vertegenwoordigen door een ander werkend lid.

De algemene vergadering kan vergaderen per telefoon- of videoconferentie.

Art. 17 Bevoegdheden

De bevoegdheden van de algemene vergadering zijn:

De goedkeuring van de statuten;

De goedkeuring van een wijziging van de statuten;

De benoeming en afzetting van bestuurders;

De benoeming en afzetting van commissarissen & het vastleggen van een eventuele bezoldiging;

Kwijting verlenen aan bestuurders en commissarissen;

Goedkeuring van de begroting en de rekeningen;

De ontbinding van de vereniging;

De benoeming van de vereffenaars, wanneer de vereniging ontbonden zal worden;

De uitsluiting van een (werkend) lid;

De omzetting van een vereniging in een vennootschap met sociaal oogmerk;

Art. 18 Samenkomst

De algemene vergadering moet éénmaal per jaar worden samengeroepen door de raad van bestuur, binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar.

De algemene vergadering wordt tevens door de raad van bestuur samengeroepen in de gevallen dat de raad van bestuur dit nodig acht.

De raad van bestuur is verplicht een algemene vergadering samen te roepen wanneer minimum 1/5 van de werkende leden het vraagt. De werkende leden moeten dit per email vragen aan de raad van bestuur.

De raad van bestuur roept alle werkende leden op voor de algemene vergadering.

De oproeping gebeurt per e-mail, minimum 21 dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering. De oproeping wordt ondertekend door de voorzitter van de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals de agenda.

De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur. Elk voorstel, ondertekend door 1/20 van de werkende leden, moet op de agenda worden geplaatst.

De voorstellen uitgaande van de werkende leden moeten uiterlijk 14 dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering verstuurd worden aan de raad van bestuur.

Op de dag van de algemene vergadering en tijdens de algemene vergadering zelf kunnen punten aan de agenda worden toegevoegd.

Om te kunnen deelnemen aan de algemene vergadering moeten werkende leden zich 14 dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering per e-mail aanmelden.

Alvorens toegang te krijgen tot de algemene vergadering moeten de werkende leden zich legitimeren door vertoon van hun identiteitskaart.

Art. 19 Aanwezigheidsquorum & meerderheden

De algemene vergadering kan beraadslagen over alle punten ongeacht het aantal aanwezigen.

Elk werkend lid heeft één stem.

De voorzitter van de raad van bestuur heeft een doorslaggevende stem indien de stemming onbeslist eindigt.

De beslissingen binnen de algemene vergadering over alle punten worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige stemmen. Het aanwezigheidsquorum bedraagt 30% van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen voor de benoeming van bestuurders.

Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel van de vereniging, uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, worden de bijzondere meerderheden toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Art. 20 Notulen

De beslissingen van de algemene vergadering worden opgenomen in de notulen.

De originele notulen van de algemene vergaderingen samengebracht in het notulenboek. De werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van een kopie van de originele verslagen van de algemene vergaderingen.

Raad van bestuur

Art. 21 Voorwaarden en samenstelling

Om als bestuurder te worden benoemd moet men aan volgende voorwaarden voldoen:

Ervaring in organisatiemanagement en –administratie.

Ervaring of deskundigheid die verband houdt met de missie van de vereniging.

Een bestuurder kan zich bij volmacht laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder of een werkend lid.

Een bestuurder kan slechts één andere bestuurder vertegenwoordigen.

De raad van bestuur verdeelt de functies van voorzitter, ondervoorzitter en penningmeester onder de bestuurders.

De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter.

Art. 22 Aantal bestuurders

De raad van bestuur bestaat uit minimum 2 bestuurders. Het aantal bestuurders moet steeds kleiner zijn dan het aantal werkende of effectieve leden.

De raad van bestuur bestaat maximum uit 5 bestuurders.

Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

Art. 23 Benoeming

De algemene vergadering benoemt de bestuurders.

De benoeming gebeurt bij bijzondere meerderheid van 60% van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Er is een aanwezigheidsquorum vereist. Dat aanwezigheidsquorum bedraagt 30% van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de benoeming van bestuurders is openbaar.

Art. 24 Bevoegdheden

De raad van bestuur bestuurt de vereniging en vertegenwoordigt de vereniging in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de algemene vergadering behoren.

De raad van bestuur kan zijn bevoegdheden delegeren.

De bestuurders worden benoemd voor onbepaalde duur. Bestuurders zijn herkiesbaar.

Het mandaat van bestuurder is bezoldigd.

De bestuurders oefenen hun bevoegdheden als college uit.

Art. 25 Samenkomst

De raad van bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de vereniging dit vereist.

Elke bestuurder heeft het recht de raad van bestuur samen te roepen. Hij of zij richt hiertoe een verzoek aan de voorzitter.

De raad van bestuur wordt samengeroepen door de voorzitter.

De oproeping gebeurt per e-mail, minimum 7 dagen voor het tijdstip van de samenkomst van de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de raad van bestuur, evenals de agenda.

De wijze van oproeping wordt uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

De raad van bestuur kan vergaderen per telefoon- of videoconferentie.

De agenda wordt opgesteld door de voorzitter.

Art. 26 Aanwezigheidsquorum & stemming

Om geldig te kunnen beraadslagen over alle punten moet minstens de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

De beslissingen binnen de raad van bestuur over alle punten worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Een voorstel is niet aangenomen indien de stemming onbeslist eindigt.

Elke bestuurder heeft één stem.

Art. 27 Notulen

Van de samenkomst van de raad van bestuur worden er notulen opgesteld.

De originele notulen van de raad van bestuur samengebracht in het notulenboek. De bestuurders worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van een kopie van de originele verslagen van de raad van bestuur.

Werkende leden worden op de hoogte gebracht van de beslissingen van de raad van bestuur door toezending van een kopie van de originele verslagen van de raad van bestuur.



Art. 28 Einde mandaat

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de vereniging.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

De bestuurder die ontslag neemt moet een opzegtermijn van 1 maand in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de vereniging in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de vereniging.

Wanneer een bestuurder twee maal niet aanwezig is geweest op de een samenkomst van de raad van bestuur.

Wanneer een bestuurder in een bepaalde hoedanigheid lid was van de raad van bestuur en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een bijzondere meerderheid van 60%. Er is een aanwezigheidsquorum vereist. Dat aanwezigheidsquorum bedraagt 30% van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

Vertegenwoordiging

Art. 29 Orgaan van vertegenwoordiging

Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van de raad van bestuur als college, wordt de vereniging vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de handtekening van 1 bestuurder.

Art. 30 Voorwaarden en samenstelling

Om als lid van het orgaan van vertegenwoordiging te worden benoemd moet men een bestuurder zijn.

Art. 31 Benoeming

De leden van het orgaan van vertegenwoordiging worden benoemd door de raad van bestuur.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Er is een aanwezigheidsquorum vereist. Dat aanwezigheidsquorum bedraagt 30%.

De stemming over de benoeming van leden van het orgaan van vertegenwoordiging is openbaar.

Art. 32 Duur mandaat

De leden van het orgaan van vertegenwoordiging worden benoemd voor onbepaalde duur..

Leden van het orgaan van vertegenwoordiging zijn herkiesbaar.

Het mandaat van lid van het orgaan van vertegenwoordiging is bezoldigd, naar goedgevonden van de raad van bestuur.

De leden van het orgaan van vertegenwoordiging oefenen hun bevoegdheden alleen uit.

Art. 33 Einde mandaat

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elk lid van het orgaan van vertegenwoordiging kan op elk moment ontslag nemen. Er dient wel rekening gehouden te worden met de verplichtingen die volgen uit contracten met de vereniging.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

Het lid van het orgaan van vertegenwoordiging dat ontslag neemt, moet een opzegtermijn van 1 maand in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de vereniging in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van het lid van het orgaan van vertegenwoordiging opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een lid van het orgaan van vertegenwoordiging wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer het lid van het orgaan van vertegenwoordiging niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om lid van het orgaan van vertegenwoordiging te worden in de vereniging.

Wanneer een lid van het orgaan van vertegenwoordiging in een bepaalde hoedanigheid lid was van het orgaan van vertegenwoordiging en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een lid van het orgaan van vertegenwoordiging kan op elk moment afgezet worden door de raad van bestuur met een gewone meerderheid.

De stemming over de afzetting van een lid van het orgaan van vertegenwoordiging is geheim.

Het mandaat van een lid van het orgaan van vertegenwoordiging eindigt van rechtswege bij het overlijden van het lid van het orgaan van vertegenwoordiging.

Begroting en rekeningen

Art. 34 Begroting en rekeningen

Het boekjaar van de vereniging loopt van 01/01 tot 31/12 en uitzonderlijk begint het eerste boekjaar op de dag van de oprichting van de vereniging en zal eindigen op 31/12/2020.

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting, legt de raad van bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de algemene vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.



Ontbinding en vereffening

Art. 35 Ontbinding

De vereniging kan op elk ogenblik vrijwillig worden ontbonden. Hiervoor is een aanwezigheidsquorum van 2/3 vereist. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van 4/5 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Art. 36 Bestemming netto – actief

In geval van ontbinding worden de activa, na aanzuivering van de schulden, overgedragen aan de vereniging, stichting of inrichting, die een gelijkaardig als deze vereniging nastreeft; zijn er verscheidene zodanige verenigingen, dan maakt de algemene vergadering een keuze of verdeelt zij de activa naar goedvinden; zijn er geen, dan worden de goederen overgedragen aan de vereniging, stichting of inrichting waarvan het doel het hierboven omschreven doel het meest nabij komt of het doel dat de algemene vergadering het meest genegen is.

Slotbepaling

Art. 37 Slotbepaling

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de V.Z.W. – wetgeving, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 toepasselijk.