



**Luik B**

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie  
na neerlegging ter griffie van de akte

Voo  
behou  
aan l  
België  
Staats



**\*19048246\***

NEERLEGGING TER GRIFFIE VAN DE  
ONDERNEMINGSRECHTBANK GENT  
afdeling DENDERMONDE

**27 MAART 2019**

Griffie

Ondernemingsnr : **0723 657 414**

**Benaming : Reclaimed Voices België**  
(Voluit)

(verkort) :

Rechtsvorm : V.Z.W.

Zetel : Zavelstraat 17A  
9190 Stekene

**Onderwerp akte : Oprichting**

Uit een onderhandse akte ondertekend op tweeëntwintig maart tweeduizend negentien, blijkt hetgeen volgt:

**I. DE VERENIGING**

**Artikel 1. Benaming**

De vereniging wordt **RECLAIMED VOICES BELGIË** genoemd.

Deze naam moet voorkomen in alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders en andere stukken uitgaande van de vzw, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting "vzw", met vermelding van de zetel.

**Artikel 2. Maatschappelijke zetel**

De zetel van de vzw is gevestigd te Stekene, Zavelstraat 17A, gelegen in het gerechtelijk arrondissement Oost-Vlaanderen.

**Artikel 3. Doelstellingen en activiteiten**

De vzw stelt zich tot doel:

- a. Er naar streven bewustwording te creëren aangaande seksueel misbruik bij Jehova's Getuigen en de huidige gebreken in het beleid van de organisatie van Jehova's Getuigen, zowel in de maatschappij als bij de regering, bij religieuze instanties, het onderwijs en hulpverlening. De vzw streeft naar het creëren van een draagvlak voor beleidsverandering betreffende seksueel misbruik binnen de organisatie van Jehova's Getuigen. De vzw wil slachtoffers aansporen te praten over het seksueel misbruik, aangifte bij de politie te doen en professionele hulp te zoeken.
- b. Het verrichten van alle verdere handelingen die met het voorgaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.
- c. De vzw tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het aan de kaak stellen van de huidige procedures van de gemeenschap van Jehova's Getuigen met als resultaat beleidsverandering bij meldingen van seksueel misbruik, waaronder, doch niet uitsluitend:

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 08/04/2019 - Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van **Luik B** vermelden : **Recto** : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de rechtspersoon ten aanzien van derden te vertegenwoordigen

**Verso** : Naam en handtekening



## Luik B - Vervolg

- de "twee getuigen regel" wordt niet langer gehanteerd als aanpak;
- deskundige en professionele hulp van buitenaf wordt door het landelijk bestuur en gemeentelijke leiding ingeschakeld, waardoor het slachtoffer optimale kansen krijgt voor herstel en objectiviteit gewaarborgd is;
- doen van aangifte is een morele en juridische verplichting van landelijk bestuur en gemeentelijke leiding van Jehova's Getuigen;
- seksueel misbruik wordt niet langer door Jehova's Getuigen alleen gezien als 'zonde', maar ook als misdad;
- slachtoffers moeten een centrale rol toebedeeld krijgen in het proces.

**Bewustwording bij de overheid ontwikkelen om een breed onderzoek naar seksueel misbruik te doen met als resultaat verandering en wet- en regelgeving.** Het bestuur en de leiding van Jehova's Getuigen zijn verantwoordelijk voor het doen van aangifte bij het gerecht of de politie. Slachtoffers en ervaringsdeskundigen verbinden aan de vzw. De vzw fungeert als ontmoetingsplaats voor lotgenoten. De vzw zal geen professionele hulp bieden. Wel kan de vzw slachtoffers doorverwijzen naar professionele instanties. Kennis en ervaringen delen met instanties binnen sectoren als onderwijs, hulpverlening en justitie zodat grooming gedrag en onethische beïnvloeding sneller worden herkend en slachtoffers aangespoord worden om over seksueel misbruik te praten. Zorgen dat de rechten van het kind, zoals omschreven in het Verdrag inzake de rechten van het kind, meer in het bijzonder de artikelen 34 en 39 actief door de organisatie van Jehova's Getuigen en door de overheid worden gehandhaafd.

**Bewustwording bij mensen ontwikkelen om het kind te ondersteunen, geborgenheid en liefde te geven bij vermoedens van seksueel misbruik.** Hulpmiddelen geven om niet weg te kijken van seksueel misbruik.

**Daarnaast kan de vzw alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevendende activiteiten binnen de grenzen van wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten altijd volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van haar doel.**

### Artikel 4. Duur van de vzw.

De vzw is opgericht voor onbepaalde duur en kan op elk moment ontbonden worden.

## II. LIDMAATSCHAP

### Artikel 5. Werkende leden en toetredende leden

In de vzw zijn er enkel werkende leden.

### Artikel 6. Aantal werkende leden

Er zijn minstens 3 werkende leden.

### Artikel 7. Lidmaatschap van werkende leden

Elke natuurlijke persoon en elke rechtspersoon kan zich kandidaat stellen als werkend lid.

De inhoudelijke voorwaarden om tot de vzw als werkend lid toe te treden zijn de volgende:

De leden dienen de in het doel geformuleerde waarden te respecteren.

De formaliteiten van toetreding als werkend lid worden eventueel uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

### Artikel 8. Rechten en plichten van werkende leden

De werkende leden hebben alle rechten en plichten die in de vzw-wet vastgelegd zijn.



## **Luik B - Vervolg**

**De werkende leden betalen een jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage die jaarlijks wordt vastgelegd door de Raad van Bestuur en die maximum 25 euro per jaar bedraagt.**

### **Artikel 9. Ontslagneming van werkende leden**

**Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de vzw door dat ontslag per e-mail bekend te maken aan de Raad van Bestuur.**

**De ontslagneming vanwege een werkend lid gaat onmiddellijk in.**

### **Artikel 10. Uitsluiting van werkende leden**

**Het lidmaatschap van een werkend lid kan op elk moment worden beëindigd door een bijzonder besluit van de Algemene Vergadering, bijeengeroepen door de Raad van Bestuur of op verzoek van minstens 1/5 van de werkende leden, met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. Ongeldige stemmen en onthoudingen worden meegerekend als neen-stemmen. De uitsluiting wordt geagendeerd met alleen de naam. Het werkend lid wordt door de voorzitter van de Raad van Bestuur geïnformeerd over de motieven voor de uitsluiting. Het lid heeft het recht gehoord te worden op de Algemene Vergadering en kan zich laten bijstaan door een advocaat.**

**De stemming over het beëindigen van het lidmaatschap van een werkend lid is geheim.**

## **III. ALGEMENE VERGADERING**

### **Artikel 11. Samenstelling van de Algemene Vergadering**

**De Algemene Vergadering bestaat uit de werkende leden.**

### **Artikel 12. Bevoegdheden van de Algemene Vergadering**

**De volgende exclusieve bevoegdheden worden uitsluitend door de Algemene Vergadering uitgeoefend:**

- 1. De wijziging van de statuten**
- 2. De benoeming en de afzetting van de bestuurders**
- 3. De benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van diens eventuele bezoldiging**
- 4. De kwijting aan de bestuurders en de commissarissen**
- 5. De goedkeuring van de begroting en van de rekeningen**
- 6. De ontbinding van de vzw**
- 7. De uitsluiting van een werkend lid**
- 8. De omzetting van de vzw in een vennootschap met sociaal oogmerk**
- 9. Alle gevallen waarin deze statuten dat bepalen**

### **Artikel 13. Vergaderingen van de Algemene Vergadering**

**De Algemene Vergadering moet minstens één maal per jaar worden bijeengeroepen en dit binnen zes maanden na afsluiting van het boekjaar.**

**Bijzondere bijeenkomsten in een buitengewone Algemene Vergadering kunnen worden gehouden op verzoek van minstens 2/3 van de werkende leden en in de gevallen dat de Raad van Bestuur het nodig acht.**



## Luik B - Vervolg

### Artikel 14. Uitnodiging en agenda van de Algemene Vergadering

De uitnodiging wordt minstens 8 dagen voorafgaand aan de datum van de Algemene Vergadering naar alle werkende leden verstuurd per e-mail op het adres dat het lid daartoe laatst heeft opgegeven.

De uitnodiging wordt ondertekend door de Raad van Bestuur.

De uitnodiging bevat de datum, uur en plaats van de Algemene Vergadering, evenals een ontwerp van agenda.

De agenda van de Algemene Vergadering wordt opgesteld door de Raad van Bestuur.

Elk punt dat door minstens 1/20 van de werkende leden aangebracht werd, moet op de agenda worden geplaatst. Het moet uiterlijk dagen voor het tijdstip van de Algemene Vergadering aan de Raad van Bestuur bezorgd worden.

Op de Algemene Vergadering zelf kunnen alleen nog punten aan de agenda worden toegevoegd waarvoor de vzw-wet niet in een bijzonder quorum noch in een bijzondere meerderheid voorziet, en op voorwaarde dat 2/3 van de werkende leden aanwezig zijn en dat bovendien alle aanwezige leden akkoord gaan dat het betreffende punt toegevoegd wordt.

### Artikel 15. Aanwezigheidsquorum op de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering kan geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden, behalve wanneer de vzw-wet of deze statuten het anders bepalen.

Ingeval op de eerste vergadering minder dan het minimum vereiste aantal werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden. Die kan geldig beraadslagen en besluiten en de wijzigingen aannemen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. De tweede vergadering mag niet binnen 15 dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

### Artikel 16. Stemming op de Algemene Vergadering

Op de Algemene Vergadering heeft elk werkend lid één stem.

Werkende leden die niet op de vergadering aanwezig kunnen zijn, kunnen door andere werkende leden vertegenwoordigd worden. Elk lid kan maximum 0 volmachten dragen.

Beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden, behalve waar de vzw-wet of de statuten anders bepalen.

Bij gelijkheid van stemmen wordt het voorstel geacht verworpen te zijn. Voor de berekening van de gewone en bijzondere meerderheden, hierboven vermeld, worden onthoudingen en ongeldige stemmen mee in rekening genomen.

De stemming kan gebeuren door afroeping, door handopsteking of, op vraag van 2/3 van de werkende leden die aanwezig of vertegenwoordigd zijn, door geheime stemming.

### Artikel 17. Verslag van de Algemene Vergadering

Er wordt verslag genomen van de beslissingen van de Algemene Vergadering, dat bewaard wordt op de maatschappelijke zetel van de vzw.

Elk werkend lid heeft recht op inzage in dit verslag. Daarnaast worden de werkende leden op de hoogte gebracht van de beslissingen van de Algemene Vergadering door toezending van een kopie van de originele verslagen van de algemene vergaderingen.

Toegetreden leden en derden hebben geen recht op inzage in de verslagen van de Algemene Vergadering.

#### IV. BESTUUR EN VERTEGENWOORDIGING

##### Artikel 18. Samenstelling van de Raad van Bestuur.

De vzw wordt bestuurd door een Raad van Bestuur, samengesteld uit ten minste 3 bestuurders, al dan niet werkende leden van de vzw. Het aantal bestuurders is in elk geval altijd lager dan het aantal werkende leden, maar er is geen maximum aantal bepaald.

De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering, bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden voor een termijn van 5 jaar. Hun opdracht eindigt bij de sluiting van de jaarvergadering. Bestuurders zijn 10 keer herbenoembaar. De bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit. De kosten die zij maken in het kader van de uitoefening van hun bestuursmandaat worden op voorlegging van de nodige bewijsstukken vergoed.

##### Artikel 19. Bevoegdheden van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het doel van de vzw, met uitzondering van de handelingen waarvoor volgens artikel 4 van de VZW-Wet of volgens deze statuten de Algemene Vergadering exclusief bevoegd is.

Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Die taakverdeling kan niet aan derden tegengeworpen worden, zelfs niet nadat ze zijn openbaar gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang. De Raad van Bestuur kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan één of meerdere derden niet-bestuurders, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de vzw of de algemene bestuursbevoegdheid van de Raad van Bestuur. De bestuurders kunnen niet zonder toestemming van de Algemene Vergadering beslissingen nemen die verband houden met aan- of verkoop van onroerende goederen van de vzw, vestiging van een hypotheek.. Deze bevoegdheidsbeperkingen kunnen niet worden tegengeworpen aan derden, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang.

##### Artikel 20. Externe vertegenwoordigingsmacht van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur vertegenwoordigt als college de vzw in alle handelingen in en buiten rechte. Hij vertegenwoordigt de vzw door de meerderheid van zijn leden.

Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van de Raad van Bestuur als college, wordt de vzw in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door één bestuurder.

In afwijking van artikel 13 van de vzw-wet kunnen de vertegenwoordigingsorganen niet zonder toestemming van de Algemene Vergadering rechtshandelingen stellen die verband houden met de vertegenwoordiging van de vzw bij Aan- of verkoop van onroerende goederen van de vzw. Vestiging van een hypotheek.. Deze bevoegdheidsbeperkingen kunnen niet worden tegengeworpen aan derden, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken vertegenwoordigers in het gedrang.

De Raad van Bestuur of de bestuurders die de vzw vertegenwoordigen, kunnen gevolmachtigden van de vzw aanstellen. Alleen bijzondere en beperkte volmachten voor bepaalde of een reeks bepaalde rechtshandelingen zijn geoorloofd. De gevolmachtigden verbinden de vzw binnen de perken van

de hun verleende volmacht waarvan de grenzen wel tegenwerpelijk zijn aan derden overeenkomstig wat geldt inzake lastgeving.

#### **Artikel 21. Bekendmakingsvereisten Raad van Bestuur**

De benoeming van de leden van de Raad van Bestuur en van de personen gemachtigd om de vzw te vertegenwoordigen en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de rechtbank van koophandel en publicatie van een uittreksel in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad. Uit die stukken moet in ieder geval blijken of de personen die de vzw vertegenwoordigen, de vzw ieder afzonderlijk, gezamenlijk, dan wel als college verbinden alsook de omvang van hun bevoegdheden.

#### **Artikel 22. Vergaderingen van de Raad van Bestuur**

De Raad van Bestuur vergadert zo dikwijls als het belang van de vzw het vereist, en op vraag van een bestuurder, gericht aan de voorzitter.

De oproeping gebeurt per e-mail, minstens 1 dag voor het tijdstip van de samenkomst van de Raad van Bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de Raad van Bestuur, evenals de agenda.

#### **Artikel 23. Aanwezigheidsquorum en stemming op de Raad van Bestuur**

De Raad van Bestuur kan slechts geldig beraadslagen en besluiten als ten minste een meerderheid van de bestuurders aanwezig is op de vergadering. De besluiten binnen de Raad van Bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige bestuurders. Bij gelijkheid van stemmen, wordt het voorstel geacht verworpen te zijn. In uitzonderlijke gevallen, wanneer de dringende noodzakelijkheid en het belang van de vzw het vereisen, kunnen besluiten van de Raad van Bestuur bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders genomen worden.

Daartoe is vereist dat er vooraf een unaniem akkoord is van de bestuurders om tot schriftelijke besluitvorming over te gaan.

Dit houdt in elk geval in dat er een beraadslaging plaatsvond per e-mail, video- of telefoonconferentie of ander communicatiemiddel.

#### **Artikel 24. Verslag van de Raad van Bestuur**

Er wordt verslag genomen van de beslissingen van de Raad van Bestuur, dat bewaard wordt op de maatschappelijke zetel van de vzw.

Elke bestuurder en elk werkend lid hebben recht op inzage van de verslagen.

#### **Artikel 25. Tegenstrijdig belang**

Als een bestuurder een belang van vermogensrechtelijke aard heeft, rechtstreeks of onrechtstreeks, dat strijdig is met een beslissingspunt of een verrichting die tot de bevoegdheid behoort van de Raad van Bestuur, moet hij dat meedelen aan de andere bestuurders vooraleer de Raad van Bestuur een besluit neemt.

De bestuurder met het tegenstrijdig belang verlaat de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft.

Deze procedure is niet toepasselijk op gebruikelijke verrichtingen die plaatshebben onder de voorwaarden en tegen de zekerheden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen.

## **Artikel 26. Aansprakelijkheid van bestuurders**

De bestuurders zijn niet persoonlijk verbonden door de verbintenissen van de vzw.

Tegenover de vzw en tegenover derden is hun verantwoordelijkheid beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht overeenkomstig het gemeen recht, het bepaalde in de wet en in de statuten, en zijn ze enkel aansprakelijk voor de hen persoonlijk toerekenbare fouten, begaan in hun opdracht van bestuur.

## **Artikel 27. Einde bestuursmandaat van rechtswege en door ontslagneming**

Als de termijn van het mandaat van een bestuurder verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege op de eerstvolgende Algemene Vergadering.

Daarnaast wordt een bestuurder geacht ontslag te nemen wanneer hij/zij niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de vzw, zoals in de statuten bepaald.

De vaststelling daarvan gebeurt door de Algemene Vergadering.

Elke bestuurder kan ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van de Raad van Bestuur.

Wanneer een bestuurder ontslag neemt, moet hij in functie blijven totdat de Algemene Vergadering redelijkerwijs in zijn vervanging kan voorzien.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van deze bestuurder.

## **Artikel 28. Ontslag van bestuurders**

Het mandaat van een bestuurder kan op elk moment worden beëindigd door de Algemene Vergadering met een gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over het beëindigen van het mandaat van een bestuurder is geheim.

## **V. HET DAGELIJKS BESTUUR**

De VZW stelt geen dagelijks bestuur aan.

## **VI. BOEKHOUDING**

### **Artikel 29. Boekjaar**

Het boekjaar van de vzw begint op 01/01 en eindigt op 31/12. Het eerste boekjaar begint uitzonderlijk op de dag van de oprichting en zal eindigen op 30/12/2019.

### **Artikel 30. Boekhouding**

De boekhouding wordt gevoerd overeenkomstig de bepalingen in de vzw-wet en de betreffende uitvoeringsbesluiten.

De Raad van Bestuur legt de jaarrekening van het voorgaande boekjaar en een voorstel van begroting ter goedkeuring voor aan de jaarlijkse Algemene Vergadering.

Nadat de Raad van Bestuur verantwoording aflegde voor het beleid in het voorgaande jaar, spreekt de Algemene Vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

De jaarrekening wordt neergelegd in het dossier op de griffie van de rechtbank van koophandel overeenkomstig het bepaalde in artikel 26novies vzw-wet. Voor

zover van toepassing wordt de jaarrekening ook neergelegd bij de Nationale Bank overeenkomstig de vzw-wet en de betreffende uitvoeringsbesluiten.

#### Artikel 31. Toezicht door een commissaris

Zolang de vzw voor het laatst afgesloten boekjaar niet beantwoordt aan de criteria van 'zeer grote' vzw, vermeld in artikel 17, §5 VZW-wet, is de vzw niet verplicht een commissaris te benoemen.

Zodra de vzw er wel aan beantwoordt, wordt de controle op de financiële toestand, op de jaarrekening en op de regelmatigheid van de erin op te nemen verrichtingen, aan een commissaris opgedragen, te benoemen door de

Algemene Vergadering onder de leden van het Instituut der Bedrijfsrevisoren voor een termijn van 5 jaar. De Algemene Vergadering bepaalt ook de bezoldiging van de commissaris en spreekt zich tevens uit over de kwijting van de commissaris.

### VII. ONTBINDING EN VEREFFENING

#### Artikel 32. Vrijwillige ontbinding van de vzw

De vzw kan op elk ogenblik door de Algemene Vergadering worden ontbonden.

De Algemene Vergadering wordt samengeroepen ter bespreking van voorstellen inzake de ontbinding van de vzw, voorgelegd door de Raad van Bestuur of door minstens 1/5 van alle leden.

Om op een geldige manier te beraadslagen en te beslissen over de ontbinding van de vzw, moet minstens 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn op de Algemene Vergadering. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van minstens 4/5 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Ingeval het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de Algemene Vergadering 2 vereffenaar(s), waarvan zij de opdracht omschrijft.

Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de vzw altijd dat zij "vzw in vereffening" is overeenkomstig de wetgeving op de vzw's.

#### Artikel 33. Bestemming van het vermogen van de vzw na ontbinding

In geval van ontbinding en vereffening beslist (beslissen) de Algemene Vergadering of de vereffenaar(s) over de bestemming van het vermogen van de vzw.

#### Artikel 34. Bekendmakingsvereisten

Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningsvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden neergelegd in het verenigingsdossier ter griffie van de rechtbank van koophandel, en bekendgemaakt in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad overeenkomstig de VZW-wet en haar uitvoeringsbesluiten.

#### Artikel 35. Slot

Voor alle gevallen die niet geregeld zijn door deze statuten, zijn de bepalingen van de VZW-wet, zoals gewijzigd, en de uitvoeringsbesluiten van toepassing.



Als eerste leden van de Vereniging worden aangenomen:

- De Kerf Kurt, Vrasenestraat 98C, 9100 Sint-Niklaas ;
- Moens Albina, Aartstraat 6, 9310 Aalst (Herdersem);
- Mertens Pascal, Kerkstraat 49 bus 13, 9190Stekene;
- Haeck Patrick, Groenespechtstraat 14, 9041 Gent (Oostakker).

De algemene vergadering komt terstond samen en benoemt als Raad van Bestuur:

- De Kerf Kurt, bestuurder en secretaris, Vrasenestraat 98C, 9100 Sint-Niklaas ;
- Moens Albina, bestuurder en penningmeester, Aartstraat 6, 9310 Aalst (Herdersem);
- Mertens Pascal, bestuurder en voorzitter, Kerkstraat 49 bus 13, 9190Stekene;
- Haeck Patrick, bestuurder, Groenespechtstraat 14, 9041 Gent (Oostakker).

VOOR ONTLEDEND UITTREKSEL



Maarten DE CLERCQ, Notaris