



In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie  
na neerlegging van de akte ter griffie

V  
beh  
aa  
Be  
Sta



\*19080494\*

neergelegd/ontvangen op

06 JUNI 2019

ter griffie van de Nederlandstalige  
ondernemingsrechtbank Brussel

Ondernemingsnr : 0727.819.407  
Benaming

(voluit) : House4Balance

(verkort) :

Rechtsvorm : internationale vereniging zonder winstoogmerk

Zetel : Brikstraat 14a, 1541 Herne

**Onderwerp akte : OPRICHTING**

Uit een akte verleden voor notaris An-Katrien Van Laer, met standplaats te Herne, vervangende haar ambtgenoot Nathalie Stadsbader, notaris te Galmaarden, wettelijk belet, op 26 oktober 2018, geregistreerd op het registratiekantoor Rechtszekerheid Halle op 31 oktober 2018, Register OBA (5) boek 0000 blad 0000 vak 0012789, ontvangen vijftig euro, blijkt dat een internationale vereniging zonder winstoogmerk werd opgericht waarvan de statuten als volgt luiden:

**Art. 1 Naam**

Er wordt een internationale vereniging zonder winstoogmerk opgericht, genaamd House4Balance.

**Art. 2 Adres**

De zetel van de vereniging zonder winstoogmerk is gevestigd te 1541 Herne (Sint-Pieters-Kapelle), Brikstraat 14a, België.

**Art. 3 Doel**

De vereniging stelt zich tot doel om het 10 jaar vrijwilligerswerk (2008-2018) van ex-patiënt Tania Stadsbader te verzekeren van opvolging en te professionaliseren via de oprichting van een officiële vzw die

(a) het grote publiek in het algemeen overkoepelende kennis over het vergeten zintuig 'evenwicht' en een gezond werkend evenwicht bijbrengt

(b) dokters, patiënten en hun omgeving evenwichtsstoornissen en alle ziektebeelden bijbrengt op internationale schaal; hoe dokters die ziekten kunnen onderscheiden en 'multidisciplinair' benaderen en de juiste diagnose stellen. Waaruit de juiste behandeling kan volgen. Hiertoe zal deze vereniging verder bouwen op:

(a) Het oorspronkelijke initiatief van ex-patiënt en auteur Tania Stadsbader om, samen met coauteur en vestibulair expert, F. Wuyts, een boek uit te geven met de titel:

• 'Dizzy Me. Leven met evenwichtsstoornissen' (°2010, 1ste editie)

• 'Dizzy Me. Licht op evenwicht' (°2014, 2de editie en ° 2015, 3de editie)

• 'Dizzy Me. Shedding Light on balance' (°2017, Engelstalig).

(b) Het boek voor 9-99 jaar van Tania Stadsbader: 'Wankele Wilma neemt je mee naar Dizzyland'

Evenwicht is een ondergeschoven kind als het om begrip van zintuigen gaat. Evenwicht – en de ziekten die daarmee verband houden – is ook een ondergeschoven kind in de medische wereld. De vzw wil de kennis, die de voorbije jaren al werd vertaald naar diverse doelgroepen in beide boeken, wereldwijd verspreiden in diverse talen, en dit om voor patiënten en hun behandelende arts – ook in het belang van hun families en niet in mindere mate de socio-economische impact – de doorlooptijd naar een juiste diagnose en passende behandeling / genezing te verkorten.

De vzw wil ook nieuw en beloftevol onderzoek / expertiseuitwisseling/ patiënten ondersteunen.

Missie

House4Balance. Eén huis waar alle dizzies, hun naasten en medici thuishoren.

House4Balance zet evenwicht op de kaart en de agenda.

House4Balance overkepeelt en vertaalt.

In de taal van jong & oud, ziek & gezond en in de talen van de wereld.

Visie

(a) Kennisverspreiding is meer dan sensibiliseren

a. Patiënten informeren

b. Dokters bijscholen: kennis delen, best practices voor diagnose en behandeling

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad -- 18/06/2019 -- Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van Luik B vermelden : **Recto** : Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(o)n(en) bevoegd de vereniging, stichting of organisme ten aanzien van derden te vertegenwoordigen  
**Verso** : Naam en handtekening.

>>verder bouwen op de missie van Dizzy Me 'Smart doctors for better patient care'

c. Infotainment van het kleine en gezonde publiek omtrent het vergeten zintuig

(b) Bruggen bouwen

a. Brug slaan tussen dokter- patiënt

b. Brug slaan tussen patiënt - community

c. Brug slaan tussen ontwikkelde / onderontwikkelde gebieden

(c) Verandering nastreven >> volgens de principes van Petition for Change (Change.org)

a. Update en beschikbaarheid van medische richtlijnen

b. Opname richtlijnen in opleiding studenten Geneeskunde/Fysiotherapie

c. Lijveren voor multidisciplinaire aanpak

d. Lijveren voor certificering van bijgeschoolde experts – Officiële Lijst experts

e. Impact op ziekteverzekering (betere dekking)

f. Sociaal-economisch (mensen genezen = mensen weer inschakelen in de maatschappij)

Waarden

(a) Inclusieve wetenschapscommunicatie

a. Op internationale schaal (wereldwijde behoefte)

b. Met maximaal taalbereik (Nederlands, Engels, Spaans, Frans, Duits...)

c. Voor diverse doelgroepen (dokters, patiënten, gezonde mensen, scholen...)

d. Niveau naargelang publiek (leeftijd/niveau basiskennis: Dizzy Me - Wobbly Wilma)

(b) Opbouwen i.p.v. afbreken

a. De hand reiken aan dokters (bijscholen i.p.v. kritiek leveren)

b. De hand reiken aan overheden (wetgeving, richtlijnen, verzekering, ...)

(c) Gedeelde verantwoordelijkheid

a. Dizzies – wat hun diagnose ook is – delen dezelfde noden en werken beter samen

b. Iedereen helpt iedereen en niet 1-op-1 (onze strategie moet maken dat we samen vooruitkomen en niet dat we elke dag van nul moeten herbeginnen; dit is ook een kwestie van heropvoeding en de enige weg naar duurzame verandering en betere zorg) en zal dan ook deel uitmaken van onze communicatie

(d) Humor kan ons redden

a. Humor in campagnes - mét empathie- is toegestaan zonder te kwetsen

Hier toe zal de vereniging onder meer en naarmate beschikbaarheid van fondsen volgende activiteiten ontwikkelen:

(a) Fase 1

- bekendmaking organisatie en ledenwerving

- opzetten website met basic info voor diverse doelgroepen (professionals/patiënten)

- werken met Dizzy Me en Wankele Wilma i.f.v. spreiding kennis (print - online – events)

- oprichting/ beheer Fonds ter financiering van lezingen/educatie grote publiek (scholen, instellingen)

- oprichting/ beheer Fonds ter financiering van vertalingen en publicaties boeken;

- oprichting/beheer Fonds voor verspreiding aantal gratis boeken/maand

- activiteiten in binnen- en buitenland (bekendmaking, netwerking, missies)

(b) Fase 2

- promoten 'multidisciplinaire aanpak en samenwerking' inzake evenwichtsstoornissen

- infodagen patiënten / informatiebrochures / ondersteunen of oprichten zelfhulpgroep(en)

- workshops ter uitwisseling van expertise & best practices onder dokters/onderzoekers

(c) Fase 3

- oprichting en beheer Fonds ter financiering bijscholingssessies dokters en buitenlandse missies

- opzet Meldpunt voor dokters die bijschoolden / actualisatie consulteerbare expertiselijst

- oprichting en beheer Fonds ter financiële ondersteuning van bijzonder onderzoek

De vereniging wil samenwerken met andere initiatieven en organisaties rond het thema. Samenwerking met en sponsorship vanuit met de medische wereld en farmaceutische en andere industrie gebeurt met behoud van onafhankelijkheid van welk commercieel belang ook.

De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtsreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel, met inbegrip van toekomstige commerciële en winstgevendende activiteiten binnen wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijd volledig zullen worden bestemd voor haar doel.

Auteursrechten van het boek Dizzy Me blijven evenwel van beide coauteurs Floris Wuyts en Tania Stadsbader. Auteursrechten van het boek Wankele Wilma blijven van Tania Stadsbader en illustratrice Tineke Deduytschaever.

Voor lezingen, infosessies en netwerking events waarbij (1 van) beide auteur(s) optre(e)d(t)en, zal het Fonds aangewend worden om dit (1) gratis aan te bieden aan de aanvrager en (2) de kosten en werkuren in redelijke proporties te vergoeden aan auteur(s).

Art. 4 Duur

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht en kan op elk moment ontbonden worden.

I. DE LEDEN

Art. 5 Werkende leden en toegetreden leden

In de V.Z.W. zijn er werkende leden en toegetreden leden.

(a) De werkende leden worden onderverdeeld in 2 categorieën:

- stichtende leden; de oprichters
- Tania Stadsbader – bij stichting voorzitter
- Iris Verraest – bij stichting ondervoorzitter
- Josiane Massagé
- Maria-Antonia Cocozza

- gewone leden; worden werkend lid na datum van oprichting

(b) De toegetreden leden worden onderverdeeld in 2 categorieën:

- ereleden
- sympathiserende leden

Art. 6 Werkende leden: aantal

Er zijn minimum 3 werkende leden en maximum 10 werkende leden.

Art. 7 Werkende leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden

De Raad van Bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van werkende leden.

Een kandidaat-werkend lid van de V.Z.W. dient hiervoor aangetekend een aanvraag in bij de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur beslist of een kandidaat-werkend lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet, als werkend lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten. De Raad van Bestuur dient deze beslissing te motiveren. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk. Indien de Raad van Bestuur de toelating van een kandidaat-werkend lid weigert, kan de kandidaat-werkend lid een nieuwe aanvraag indienen 1 jaar na datum van de eerste aanvraag.

De voorwaarden om tot de V.Z.W. als werkend lid toe te treden zijn de volgende:

- binding met het thema van de vzw door ervaring, interesse of beroep
- expertise die de kandidaat wil inzetten voor bestuur van de vzw

(jurist, boekhouder, marketeer, vertaler-tolk, pedagoog, medicus, beleidsmedewerker, webmaster, of expert in eventorganisatie, administratie, netwerking, ledenwerving,...)

- binding en expertise gestaafd via motivatiebrief met eventuele aanbeveling

- blanco strafregister

- instemming met art.8 met betrekking tot de rechten en plichten

Art. 8 Werkende leden: rechten en plichten

De werkende leden hebben de plicht om

- als goede huisvader/moeder te waken over leefbaarheid/voortbestaan vzw

• de toegewezen rol / rol zoals voorgesteld in de motivatiebrief met ernst uit te oefenen en maximaal deel te nemen aan vergaderingen

- zich als ambassadeur te gedragen t.o.v. leden, netwerk en buitenstaanders

- de bijdragen als werkend lid jaarlijks te betalen

De werkende leden hebben het recht om

- deel uit te maken van de Algemene Vergadering

- ideeën te lanceren voor jaarplanning

- inzage te hebben in verslaggeving van de Raad van Bestuur en Algemene Vergadering

• vooraf afgesproken en gestaafde onkosten terugbetaald te krijgen onder de vorm van een onkostenvergoeding, voor zover de financiën dit toelaten (zodra fondsen beschikbaar), zoals:

o kilometervergoeding e.a. reisonkosten

o kosten voor registratie domeinnaam, abonnement en onderhoud website

o kosten papier en inkt

o kosten voor prestatie administratie, boekhoudkundig werk...

o kosten verbonden aan organisatie event, lezing...

o representatievergoeding

o telefoonkosten

Art. 9 Werkende leden: einde

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W. Het ontslag gebeurt per aangetekend schrijven en wordt overgemaakt aan het Dagelijks Bestuur. Het werkend lid dat ontslag neemt moet: in geval van werkend lid met bestuursmandaat een opzegtermijn van 3 maanden in acht nemen, tenzij de periode kan worden ingekort bij mogelijkheid van snelle vervanging; in geval van gewoon werkend lid geen opzegtermijn in acht nemen. In uitzonderlijke gevallen, indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Een werkend lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

• Wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden in de V.Z.W.

• Wanneer een werkend lid 2 maal niet aanwezig is geweest en zich daarbij ook niet liet vertegenwoordigen op de Algemene Vergadering.

• Wanneer een werkend lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft.

• Wanneer een werkend lid in een bepaalde hoedanigheid lid was van de Algemene Vergadering en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de Algemene Vergadering met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De stemming over de uitsluiting van een werkend lid is niet geheim.

De Raad van Bestuur kan een werkend lid schorsen in afwachting van de Algemene Vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

Een lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden werkend lid, hebben geen recht op het maatschappelijk fonds. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

Art. 10 Werkende leden: bijdrage

De bijdrage van de werkende leden wordt vastgesteld op € 50 per jaar en € 15 vanaf jaar 2.

Het werkend lid dat ontslag neemt, uitgesloten wordt of geschorst wordt is wel gehouden de goedgekeurde bijdrage van het lopende jaar te betalen.

Art. 11 Werkende leden: ledenregister

De Raad van Bestuur van de V.Z.W. is verplicht een ledenregister bij te houden.

•Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de werkende leden van de V.Z.W., moeten deze wijzigingen binnen de 8 dagen na kennisgeving ervan aan de Raad van Bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

•De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de Raad van Bestuur.

•Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de V.Z.W.

•De werkende leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen. Zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan de Raad van Bestuur.

•De VZW moet, bij mondeling of schriftelijk verzoek, aan de overheden, de administraties en de diensten, met inbegrip van de parketten, de griffies en de leden van de hoven, de rechtbanken en alle rechtscolleges en de daartoe wettelijk gemachtigde ambtenaren, onverwijld toegang verlenen tot het register van de leden en deze instanties bovendien de afschriften of uittreksels uit dit register verstrekken welke zij nodig achten.

Art. 12 Toegetreden leden

De toegetreden leden worden onderverdeeld in volgende: ereleden en sympathiserende leden.

Art. 13 Toegetreden leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden.

•Een kandidaat - toegetreden lid van de V.Z.W. stuurt een aanvraag per mail of brief naar het Dagelijks Bestuur en betaalt de bijdrage.

•Het Dagelijks Bestuur beslist over de toelaatbaarheid van toegetreden leden na advies van de stichtende leden en op basis van de inhoudelijke voorwaarden:

o integriteit van het kandidaat-toetredend lid

o zich als ambassadeur te gedragen t.o.v. leden, netwerk en buitenstaanders

o bereid zijn de bijdragen als toegetreden lid jaarlijks te betalen

•Het Dagelijks Bestuur dient deze beslissing niet te motiveren.

•Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

•Indien het Dagelijks Bestuur de toelating van een kandidaat-toetredend lid weigert, wordt de bijdrage binnen de 14 dagen na de beslissing teruggestort en kan dit kandidaat - toetredend lid een nieuwe aanvraag indienen 1 jaar na de eerste aanvraag.

Art. 14 Toegetreden leden: rechten en plichten

Elk toegetreden lid bezit de volgende rechten:

• Ereleden:

o inzage verslag AV na afspraak, op het secretariaat van de vzw

o recht tot indienen (project)voorstellen, ten laatste 1 maand voor de AV

o gratis deelname gefinancierde events

o 50% ledenkorting deelname betalende events

o login voor ledensectie op website in latere instantie, van zodra technisch mogelijk

•Sympathiserende leden:

o gratis deelname gefinancierde events

o 20% ledenkorting bij deelname events

o login voor ledensectie op website in latere instantie, van zodra technisch mogelijk

De Raad van Bestuur kan de rechten en plichten van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

Art. 15 Toegetreden leden: einde

Elk toegetreden lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan het Dagelijks Bestuur.

Een toegetreden lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

•Wanneer het toegetreden lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om toegetreden lid te worden in de V.Z.W.

•Wanneer een toegetreden lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft.

•Een toegetreden lid kan op elk moment worden uitgesloten door de Raad van Bestuur met een gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

•De stemming over de uitsluiting van een toegetreden lid is niet geheim.

- Het lidmaatschap van een toegetreden lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat toegetreden lid.

#### Art. 16 Toegetreden leden: bijdrage

De bijdrage van de toegetreden sympathiserende leden wordt vastgesteld op een eenmalig bedrag van € 25 bij toetreding en een jaarlijkse hernieuwing van het lidmaatschap via een bijdrage van € 15. De werkende leden kunnen de bepalingen omtrent de bijdragen van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

De bijdrage van de toegetreden ereleden wordt vastgesteld op een eenmalig bedrag van € 300 bij toetreding en een jaarlijkse steunende bijdrage van € 150 per jaar. De werkende leden kunnen de bepalingen omtrent de bijdragen van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

### II DE ALGEMENE VERGADERING

#### Art. 17 Samenstelling

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle werkende leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur, bij diens afwezigheid door ondervoorzitter, bij diens afwezigheid de oudste van de aanwezige bestuurders.

- Elk werkend lid kan slechts één ander werkend lid vertegenwoordigen.
- Elk werkend lid kan zich laten vertegenwoordigen door een ander werkend lid via volmacht.
- Elk werkend lid kan zich door een daartoe aangeduide buitenstaander of toegetreden leden laten vertegenwoordigen via volmacht.

#### Art. 18 bevoegdheden

De Algemene Vergadering is het algemeen leidinggevend orgaan van de vereniging. Zij bezit de machten die haar zijn toegekend door de onderhavige statuten en de wet.

De bevoegdheden van de Algemene Vergadering zijn:

- De goedkeuring van de statuten;
- De goedkeuring van een wijziging van de statuten;
- De benoeming en afzetting van bestuurders;
- De benoeming en afzetting van commissarissen & het vastleggen van een eventuele bezoldiging;
- Kwijting verlenen aan bestuurders en eventuele commissarissen;
- Goedkeuring van de begroting en de rekeningen;
- De ontbinding van de V.Z.W.;
- De benoeming van de vereffenaars, wanneer de V.Z.W. ontbonden zal worden;
- De uitsluiting van een lid;
- De omzetting van een V.Z.W. in een vennootschap met sociaal oogmerk;
- Het opstellen en goedkeuren van een huishoudelijk reglement.

#### Art. 19 Samenkomst

De Algemene Vergadering moet éénmaal per jaar worden samengeroepen door de Raad van Bestuur, binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar.

Ze wordt bijeengeroepen door de Raad van Bestuur.

De Algemene Vergadering wordt tevens door de Raad van Bestuur samengeroepen in de gevallen dat de Raad van Bestuur dit nodig acht; wanneer 3/5 van het aantal werkende leden het vraagt. De werkende leden moeten dit schriftelijk, per email of brief vragen aan de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur roept alle werkende leden op voor de Algemene Vergadering.

De oproeping gebeurt per e-mail, minimum 2 weken voor het tijdstip van de Algemene Vergadering. De oproeping wordt ondertekend door de voorzitter en ondervoorzitter. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de Algemene Vergadering, evenals de agenda.

De agenda wordt opgesteld door het Dagelijks Bestuur in overleg met de Raad van Bestuur.

- Elk voorstel, uitgaande van 2/5 van de RVB, wordt op de agenda geplaatst.
- Elk voorstel, uitgaande van 2/5 van de werkende leden, wordt op de agenda geplaatst.
- De agendapunten uitgaande van de werkende leden moeten uiterlijk 3 weken voor het tijdstip van de Algemene Vergadering verstuurd worden aan de Raad van Bestuur.

• (Project)voorstellen uitgaande van ereleden moeten uiterlijk 1 maand voor het tijdstip van de Algemene Vergadering verstuurd worden aan de Raad van Bestuur.

• Op de dag van de Algemene Vergadering en tijdens de Algemene Vergadering zelf kunnen geen punten aan de agenda worden toegevoegd.

Om te kunnen deelnemen aan de Algemene Vergadering moeten werkende leden zich 5 dagen voor het tijdstip van de Algemene Vergadering schriftelijk - liefst per email - aanmelden.

Alvorens toegang te krijgen tot de Algemene Vergadering moeten de werkende leden zich legitimeren door vertoon van hun identiteitskaart, of hun plaatsvervanger via volmacht en identiteitskaart.

#### Art. 20 Meerderheden

De Algemene Vergadering kan beraadslagen over alle agendapunten ongeacht het aantal aanwezigen.

Behalve in de uitzonderlijke gevallen bepaald bij deze statuten, worden de besluiten aangenomen bij eenvoudige meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.

- Stichtende leden hebben een meervoudig stemrecht bezitten: zij bezitten 2 stemmen.
- Gewone werkende leden hebben 1 stem.
- De voorzitter van de Raad van Bestuur heeft een doorslaggevende stem indien de stemming onbeslist eindigt.

Voor de berekening van de gewone en bijzondere meerderheden, worden de onthoudingen en ongeldige stemmen eveneens in rekening genomen.

#### Art. 21 Notulen

De beslissingen van de Algemene Vergadering worden opgenomen in de notulen.

De originele notulen van de Algemene Vergaderingen samengebracht in het notulenboek. De werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van de verslagen van de Algemene Vergaderingen via email. Ereleden krijgen inzage in het verslag van de Algemene Vergadering op het secretariaat van de vzw en na afspraak.

### III DE RAAD VAN BESTUUR

#### Art. 22 Voorwaarden en samenstelling

De bestuurders worden aangeduid bij oprichting van de vzw voor de eerste 4 jaar.

De Raad van Bestuur kiest onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter en verdeelt de functies van voorzitter en ondervoorzitter. Bestuurders zijn bereid een actieve rol op te nemen in een of meerdere taken, zoals

- o Administratie en beheer van de website
- o Beheer briefwisseling, mailbox, sociale media
- o Opmaak jaarverslag en jaarplanning
- o Financiën en boekhouding
- o Organisatie van events
- o Onderzoeken opportuniteiten en netwerkvorming
- o Leden- en fondsenwerving & subsidiedossiers
- o Vertegenwoordiging naar buiten en perscontacten

Een bestuurder kan zich bij volmacht laten vertegenwoordigen door een ander werkend lid of verwante (echtgenoot, aanverwante of bloedverwante tot de derde graad). Een bestuurder kan slechts één andere bestuurder vertegenwoordigen.

De Raad van Bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter.

#### Art. 23 Aantal

De Raad van Bestuur bestaat uit minimum 3 bestuurders.

Het aantal bestuurders moet kleiner zijn dan of gelijk aan het aantal werkende of effectieve leden.

Er is een maximum aantal bestuurders bepaald. Dit maximum bedraagt 6 bestuurders.

Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

Indien bestuurders vrijwillig ontslag nemen, de termijn van hun mandaat verstreken is of afgezet worden, moeten zij in functie blijven totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

#### Art. 24 Benoeming

De Algemene Vergadering benoemt de bestuurders telkens voor een periode van 4 jaar.

De bestuurders moeten aan voorwaarden voldoen vermeld in artikel 7 en 8.

De benoeming gebeurt bij 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De stemming over de benoeming van bestuurders is openbaar.

Bestuurders zijn herkiesbaar.

Het mandaat van bestuurder is bezoldigd via onkostenvergoeding voor zover daarvoor kapitaal beschikbaar is. Onkosten worden in dat geval vergoed zoals vermeld in artikel 8.

De bestuurders oefenen hun bevoegdheden als college uit.

#### Art. 25 Bevoegdheden

De Raad van Bestuur bestuurt de V.Z.W. en vertegenwoordigt de V.Z.W. in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de Algemene Vergadering behoren.

De Raad van Bestuur is o.a. bevoegd

- Een medical board samen te stellen
- Werkgroepen en subhuizen in te richten
- personeel aan te nemen en te ontslaan
- giften aan te nemen

Al de akten die de vereniging verbinden, worden, behoudens bijzondere volmachten, getekend door twee bestuurders die ten aanzien van derden hun machten niet hoeven te bewijzen.

De rechtsvorderingen, als eiser of verweerder, worden gevoerd, vervolgd en bespoedigd door de Raad van Bestuur, vertegenwoordigd door zijn voorzitter of een door hem daartoe aangewezen bestuurder.

De Raad van Bestuur kan zijn bevoegdheden delegeren aan het Dagelijks Bestuur.

#### Art. 26 Samenkomst

De Raad van Bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de V.Z.W. dit vereist.

Elke bestuurder heeft het recht de Raad van Bestuur samen te roepen. Hij of zij richt hiertoe een verzoek aan de voorzitter.

De Raad van Bestuur wordt samengeroepen door de voorzitter. De oproeping gebeurt per e-mail, minimum 5 dagen voor het tijdstip van de samenkomst van de Raad van Bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de Raad van Bestuur, evenals de agenda.

Deelname kan ook via Skype meeting omwille van de beperking en woonplaats van enkele werkende leden.

De agenda wordt opgesteld door de voorzitter.

**Art. 27 Stemming**

De besluiten worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen. Elke bestuurder heeft één stem. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter beslissend.

**Art. 28 Notulen**

Van de samenkomst van de Raad van Bestuur worden er notulen omtrent de beslissingen opgesteld.

De originele notulen van de Raad van Bestuur samengebracht in het notulenboek. De bestuurders en gewone werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending via mail. Derden en toegetroeden leden hebben geen inzage in de notulen van de Raad van Bestuur.

**Art. 29 Einde mandaat**

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt schriftelijk via mail en wordt overgemaakt aan het Dagelijks Bestuur.

De bestuurder die ontslag neemt moet een opzegtermijn van 3 maanden in acht nemen, tenzij de periode kan worden ingekort bij mogelijkheid van snelle vervanging.

Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

• Wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de V.Z.W.

• Wanneer een bestuurder 4 maal niet aanwezig is geweest op de een samenkomst van de Raad van Bestuur en zich daarbij niet liet vertegenwoordigen door volmacht.

• Wanneer een bestuurder in een bepaalde hoedanigheid lid was van de Raad van Bestuur en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de Algemene Vergadering met een bijzondere meerderheid, zijnde 2/3 meerderheid. De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

**IV HET DAGELIJKS BESTUUR****Art. 30 Voorwaarden en samenstelling**

De taken in verband met het Dagelijks Bestuur kunnen worden overgedragen aan een Dagelijks Bestuur, bestaande uit 2 Dagelijks Bestuurders.

Om als Dagelijks Bestuurder te worden benoemd moet men aan volgende voorwaarden voldoen:

• Voldoen aan alle voorwaarden vermeld in artikel 8.

• De werking zodanig opvolgen en de nodige beslissingen tijdig te nemen zoals vermeld in artikel 32, opdat de leefbaarheid van de vzw niet in het gedrang komt.

**Art. 31 Benoeming**

De Dagelijks Bestuurders worden benoemd door de Raad van Bestuur. De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De stemming over de benoeming van het Dagelijks Bestuur is openbaar.

**Art. 32 Bevoegdheden en duur**

Het Dagelijks Bestuur kan de dagdagelijkse handelingen, de handelingen van minder belang en de dringende handelingen binnen een V.Z.W. stellen. Binnen deze bevoegdheid kan het Dagelijks Bestuur de V.Z.W. in en buiten rechte vertegenwoordigen.

De Dagelijks Bestuurders worden telkens benoemd voor een periode van 4 jaar. Dagelijks Bestuurders zijn herkiesbaar. Het mandaat van Dagelijks Bestuurder is enkel bezoldigd onder de vorm van onkostenvergoeding, voor zover de financiën daarvoor beschikbaar zijn en afhankelijk van de workload, uitgedrukt in uren/maand.

De Dagelijks Bestuurders oefenen hun bevoegdheden alleen uit, zij het in overleg.

**Art. 33 Einde mandaat**

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke Dagelijks Bestuurder kan op elk moment ontslag nemen. Er dient wel rekening gehouden te worden met de verplichtingen die volgen uit contracten met de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt schriftelijk via mail en wordt overgemaakt aan de Raad van Bestuur.

De Dagelijks Bestuurder die ontslag neemt moet een opzegtermijn van 3 maanden in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de Dagelijks Bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een Dagelijks Bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

• Wanneer de Dagelijks Bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om Dagelijks Bestuurder te worden in de V.Z.W.

• Wanneer een Dagelijks Bestuurder in een bepaalde hoedanigheid lid was van het Dagelijks Bestuur en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een Dagelijks Bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de Raad van Bestuur bijzondere meerderheid, zijnde 2/3 meerderheid. De stemming over de afzetting van een Dagelijks Bestuurder is openbaar.

Het mandaat van een Dagelijks Bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de Dagelijks Bestuurder.

**V BEGROTING & REKENINGEN****Art. 34**

Het boekjaar van de V.Z.W. loopt van één januari tot éénendertig december.

Voor-  
houden  
aan het  
Belgisch  
Staatsblad

## Luik B - Vervolg

Het eerste boekjaar begint op de dag van de oprichting van de V.Z.W. en zal eindigen op éénendertig december tweeduizend negentien.

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting, legt de Raad van Bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de Algemene Vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

Indien de V.Z.W. onder de voorwaarden valt van de zeer grote V.Z.W. moet een commissaris worden benoemd. Deze is lid van het Instituut der Bedrijfsrevisoren.

### VI WIJZIGING IN DE STATUTEN EN ONTBINDING

#### Art. 35 Ontbinding

Elk voorstel, dat een wijziging in de statuten of de ontbinding van de vereniging tot doel heeft, moet uitgaan van de Raad van Bestuur of van een derde van de werkelijke leden van de vereniging.

De Raad van Bestuur moet, ten minste een maand tevoren, de datum van de Algemene Vergadering die over genoemd voorstel zal beslissen, ter kennis van de leden van de vereniging brengen. Elk besluit tot wijziging in de statuten of ontbinding der vereniging, moet beslist worden bij meerderheid van twee derden van de werkelijke leden der vereniging.

Indien op deze Algemene Vergadering niet de twee derden van de werkelijke leden der vereniging bijeen is, zal er onder dezelfde voorwaarden een nieuwe Algemene Vergadering worden bijeengeroepen met dezelfde dagorde, die definitief en op geldige wijze, bij meerderheid van twee derden van de aanwezige werkelijke leden over bedoeld voorstel zal beslissen.

Elke wijziging in de statuten die betrekking heeft op het doel of de doeleinden waarvoor de internationale vereniging is opgericht, moet door de Koning worden goedgekeurd. Andere wijzigingen aan de statuten moeten worden meegedeeld aan de minister van Justitie of aan zijn vertegenwoordiger en door één van hen worden aanvaard onder de voorwaarden en binnen de grenzen bepaald in de Wet V.Z.W. en Stichtingen.

#### Art. 36 bestemming netto – actief

De Algemene Vergadering zal met de bijzondere meerderheid bepaald in voorgaand artikel beslissen door wie en op welke wijze de vereniging vereffend wordt.

Het actief zal, na aanzuivering der schulden, overgedragen worden aan een vereniging, stichting of instituut die hetzelfde doel als de heden opgerichte internationale vereniging nastreeft. Indien er verschillende dergelijke instellingen zijn, zal de Algemene Vergadering een keuze maken, of naar haar goedvinden de goederen verdelen onder de instellingen die in aanmerking komen.

### VII SLOT

#### Art. 37 Slot

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de V.Z.W. – wetgeving, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 toepasselijk

Uit voormelde oprichtingsakte blijkt dat volgende personen de beheerders zijn van de internationale vereniging zonder winstoogmerk :

1/ Mevrouw STADSBADER Tania Yvonne Frans, geboren te Vilvoorde op 20 juni 1970, wonende te 1541 Herne (Sint-Pieters-Kapelle), Brikstraat 14/A.

2/ Mevrouw VERRAEST Iris Agnes Dolores, geboren te Wevelgem op 24 maart 1968, wonende te 8530 Harelbeke, Heerbaan 54

3/ Mevrouw MASSAGÉ Josiane Josée Jeannine, geboren te Anderlecht op 2 januari 1957, wonende te 1701 Itterbeek, Doylijkstraat 72.

4/ Mevrouw COCOZZA Maria Antonia, geboren te Vilvoorde op 15 augustus 1961, wonende te 1800 Vilvoorde, De Boeckstraat 12.

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 18/06/2019 - Annexes du Moniteur belge