



**Luik B**

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie  
na neerlegging van de akte ter griffie

Voor-  
behouden  
aan het  
Belgisch  
Staatsblad

\*19316978\*



Neergelegd  
09-05-2019

Griffie

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 13/05/2019 - Annexes du Moniteur belge

Ondernemingsnr : 0726621951

**Naam**

(voluit) : Play it Loud

(verkort) :

Rechtsvorm : Vereniging zonder winstoogmerk

Volledig adres v.d. zetel : Warande (H) 11

3980 Tessenderlo

België

Onderwerp akte : Oprichting

**Naam vereniging**: Play it loud vzw

**Adres vereniging**: Warande 11, 3980 Tessenderlo

#### OPRICHTING VOORAF

Tussen ondergetekenden, zijnde natuurlijke personen:

Voorzitter,

Ticiana Geelen wonende te 3920 Lommel, Nijshoek 49, geboren op 11/05/1991 te Heusden-Zolder

Secretaris,

Kobe Verachttert wonende te 3920 Lommel, nijshoek 49, geboren op 01/01/1988 te Rwanda.

Penningmeester,

Bjorn Renders wonende te 3980 Tessenderlo, Warande 11, geboren op 20/08/1981 te Diest.

zijn op 06/05/2019 overeengekomen een vereniging zonder winstoogmerk (hierna 'vzw' genoemd) op te richten overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 (hierna 'vzw-wet' genoemd), en daartoe unaniem volgende statuten te aanvaarden:

#### toegetreden leden met stemrecht

Theunis Cindy wonende te 3980 Tessenderlo, Warande 11, geboren op 13/01/1988 te Overpelt

#### STATUTEN

##### I. DE VERENIGING

##### Artikel 1. Benaming

De vereniging wordt 'play it loud vzw' genoemd.

Deze naam moet voorkomen in alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen,

brieven, orders en andere stukken uitgaande van de vzw, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting "vzw", met vermelding van de zetel.

#### **Artikel 2. Maatschappelijke zetel**

De zetel van de vzw is gevestigd te 3980 Tessenderlo, Warande 11, gelegen in het gerechtelijk arrondissement Limburg.

#### **Artikel 3. Doelstellingen en activiteiten**

De vzw stelt zich tot doel:

ondersteuning te bieden voor kansarmen en personen met een handicap

De concrete activiteiten waarmee de vzw haar doelstellingen verwezenlijkt, zijn onder meer:

##### **Project a**

radio rad-iva

Hier kunnen mensen met een beperking terecht die van radio

maken houden, ze kunnen een duo vormen met een over kennis beschikbare persoon die

hen bij staat in het hele gebeuren. Zij kunnen hier in radio maken binnen hun eigen

mogelijkheden, maar er zijn ook een aantal voorwaarden aan verbonden

- de persoon in kwestie mag niet terecht mogen kunnen op de reguliere arbeidsmarkt

- de persoon in kwestie moet beschikken over een financiële tegemoetkoming van de Belgische staat of ziekenfonds

- de persoon in kwestie mag geen goedkeuring hebben voor beschutte of sociaale tewerkstelling

- De persoon in kwestie moet zelf over de nodige materialen beschikken laptop, microfoon en hoofdtelefoon De

vrijwilligers die hier in mee werken doen kunnen beroep doen op een forfaitaire vergoeding de vrijwilliger zal

hiervan in kennis gesteld worden in dien dit van toepassing is ook kan een onkosten vergoeding worden uit

betaald na vertoon van aankoop bon en goedkeuring van de raad van bestuur zo ook de bestuursleden

##### **Project B**

kovy Music productions

Dit is een project dat sociaal kwetsbare jongeren die ondersteuning bied in het maken van muziek. Zij zullen

begeleid worden door een vrijwilliger dat hen met zijn kennis sociaal kwetsbare jongeren ondersteuning bied in

het maken van muziek geeft van max. 2 keer per week een 35 keer per jaar De screening

- Recht hebben op verhoogde tegemoetkoming

- leefloon gerechtigd - Budget beheer of budget begeleiding

##### **Project c**

Benc fotografie

Hier kan je een shoot bij ons boeken. De fotograaf is gedreven en is een professionele

fotograaf gespecialiseerd in het foto's maken met mensen met een beperking. Ook

zorgen wij dat de shoots betaalbaar blijven zodat mensen met een laag inkomen ook

van een fotograaf gebruik kunnen maken op hun feesten.

Daarnaast kan de vzw alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks

bijdragen tot de verwezenlijking van haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële

en winstgevendende activiteiten binnen de grenzen van wat wettelijk is toegelaten en

waarvan de opbrengsten altijd volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking

van haar doel.

#### **Artikel 4. Duur van de vzw.**

De vzw is opgericht voor onbepaalde duur en kan op elk moment ontbonden worden.

## **II. LIDMAATSCHAP**

#### **Artikel 5. Werkende leden en toegetreden leden**

In de vzw zijn er werkende leden en toegetreden leden.

#### **Artikel 6. Aantal werkende leden**

Er zijn minstens 3 werkende leden.

#### **Artikel 7. Lidmaatschap van werkende leden**

Elke natuurlijke persoon en elke rechtspersoon kan zich kandidaat stellen als werkend lid.

De inhoudelijke voorwaarden om tot de vzw als werkend lid toe te treden zijn de volgende:

– De persoon spreekt de Nederlandse taal

– de persoon is gedomicilieerd in Belgisch grondgebied

– Een kandidaat-werkend lid moet schriftelijk een aanvraag indienen bij de Algemene Vergadering.

De Algemene Vergadering beslist autonoom over de aanvaarding van de kandidaat als

werkend lid op haar eerstvolgende vergadering. Deze beslissing moet altijd gemotiveerd

worden. Tegen deze beslissing is beroep mogelijk.

Als de Algemene Vergadering de toelating van een kandidaat-werkend lid weigert, kan dit

kandidaat-werkend lid slechts een nieuwe aanvraag indienen na minstens periode van 6

maanden na de eerste aanvraag.

**Artikel 8. Rechten en plichten van werkende leden**

De werkende leden hebben alle rechten en plichten die in de vzw-wet vastgelegd zijn.

**Artikel 9. Lidmaatschapsbijdrage van werkende leden**

De werkende leden moeten geen lidmaatschapsbijdragen

**Artikel 10. Ontslagneming van werkende leden**

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de vzw door dat ontslag per aangetekend schrijven bekend te maken aan de Raad van Bestuur.

Daarnaast wordt een werkend lid geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden en vervalt het lidmaatschap bijgevolg onmiddellijk en automatisch:

Wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de voorwaarde(n) om werkend lid te zijn in de vzw. Wanneer een werkend lid in een bepaalde hoedanigheid lid was van de Algemene Vergadering en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Wanneer een werkend lid zijn of haar lidmaatschapsbijdragen voor het lopende jaar niet betaald heeft binnen de maand na een schriftelijke aanmaning. Het niet naleven van het reglement of bij gerechtelijk strafbare feiten ton aanzien van de vzw. Als door de ontslagneming van een werkend lid het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt de ontslagneming opgeschort totdat er na een redelijke termijn een vervanger is gevonden.

**Artikel 11. Schorsing van werkende leden**

Als een werkend lid in strijd handelt met de doelstellingen van de vzw, kan de Raad van Bestuur het lidmaatschap schorsen in afwachting van de Algemene Vergadering waarop beslist wordt over de beëindiging van het lidmaatschap.

**Artikel 12. Uitsluiting van werkende leden**

Het lidmaatschap van een werkend lid kan op elk moment worden beëindigd door een bijzonder besluit van de Algemene Vergadering, bijeengeroepen door de Raad van Bestuur of op verzoek van minstens 1/5 van de werkende leden, met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. Ongeldige stemmen en onthoudingen worden meegerekend als nee-stemmen.

De uitsluiting wordt geagendeerd met alleen de naam. Het werkend lid wordt door de voorzitter van de Raad van Bestuur geïnformeerd over de motieven voor de uitsluiting. Het lid heeft het recht gehoord te worden op de Algemene Vergadering en kan zich laten bijstaan door een advocaat.

De stemming over het beëindigen van het lidmaatschap van een werkend lid is geheim.

**Artikel 13. Aansluiting van toegetreden leden**

De voorwaarden om tot de vzw als toegetreden lid te kunnen toetreden en de formaliteiten van aansluiting als toegetreden lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

**Artikel 14. Rechten en plichten van toegetreden leden**

Toegetreden leden hebben enkel de rechten en plichten die in deze statuten worden omschreven.

**Artikel 15. Bijdrage van toegetreden leden**

Bij aansluiting moeten toegetreden leden een eenmalige bijdrage betalen van maximum 50 euro. De Raad van Bestuur bepaalt jaarlijks het concrete bedrag en deelt dat mee aan de toegetreden leden.

**Artikel 16. Ontslagneming van toegetreden leden**

Elk toegetreden lid kan op elk moment uittreden uit de vzw door zijn/haar ontslag via mail of brief bekend te maken aan de Raad van Bestuur.

Daarnaast wordt een toegetreden lid geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer het toegetreden lid niet meer voldoet aan de voorwaarden om toegetreden lid te worden in de vzw

Wanneer een toegetreden lid de bijdrage niet betaald heeft binnen de maand na een schriftelijke aanmaning.

**Artikel 17. Beëindiging van lidmaatschap van toegetreden leden**

Het lidmaatschap van een toegetreden lid kan op elk moment worden beëindigd door de Raad van Bestuur. Het lidmaatschap van een toegetreden lid-natuurlijk persoon eindigt van rechtswege bij

overlijden.

**Artikel 18.** Uitsluiting van rechten op de activa van de vzw. Geen enkel werkend lid, noch de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden lid, kunnen enige aanspraak laten gelden of uitoefenen op de activa van de vzw. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

Deze uitsluiting van rechten op de activa van de vzw geldt te allen tijde: tijdens het lidmaatschap, bij beëindiging van het lidmaatschap om wat voor reden dan ook, bij ontbinding van de vzw, enz.

### III. ALGEMENE VERGADERING

#### **Artikel 19.** Samenstelling van de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering bestaat uit de werkende leden.

Zij wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de penningmeester, bij diens afwezigheid door de secretaris.

#### **Artikel 20.** Bevoegdheden van de Algemene Vergadering

De volgende exclusieve bevoegdheden worden uitsluitend door de Algemene Vergadering uitgeoefend:

1. De wijziging van de statuten
2. De benoeming en de afzetting van de bestuurders De benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van diens eventuele bezoldiging
3. De kwijting aan de bestuurders en de commissarissen
4. De goedkeuring van de begroting en van de rekeningen
5. De ontbinding van de vzw
6. De uitsluiting van een werkend lid
7. De omzetting van de vzw in een vennootschap met sociaal oogmerk
8. Alle gevallen waarin deze statuten dat bepalen

#### **Artikel 21.** Vergaderingen van de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering moet minstens één maal per jaar worden bijeengeroepen en dit binnen zes maanden na afsluiting van het boekjaar. Bijzondere bijeenkomsten in een buitengewone Algemene Vergadering kunnen worden gehouden op verzoek van minstens 2/3 van de werkende leden en in de gevallen dat de Raad van Bestuur het nodig acht.

#### **Artikel 22.** Uitnodiging en agenda van de Algemene Vergadering

De uitnodiging wordt minstens 8 dagen voorafgaand aan de datum van de Algemene Vergadering naar alle werkende leden verstuurd per per e-mail op het adres dat het lid daartoe laatst heeft opgegeven. De uitnodiging wordt ondertekend door de Raad van Bestuur. De uitnodiging bevat de datum, uur en plaats van de Algemene Vergadering, even als een ontwerp van agenda. De agenda van de Algemene Vergadering wordt opgesteld door het Dagelijks Bestuur. Elk punt dat door minstens 1/20 van de werkende leden aangebracht werd, moet op de agenda worden geplaatst. Het moet uiterlijk dagen voor het tijdstip van de Algemene Vergadering aan de Raad van Bestuur bezorgd worden. Op de Algemene Vergadering zelf kunnen alleen nog punten aan de agenda worden toegevoegd waarvoor de vzw-wet niet in een bijzonder quorum noch in een bijzondere meerderheid voorziet, en op voorwaarde dat 2/3 van de werkende leden aanwezig zijn en dat bovendien alle aanwezige leden akkoord gaan dat het betreffende punt toegevoegd wordt.

#### **Artikel 23.** Toegang tot de Algemene Vergadering

Om te kunnen deelnemen aan de Algemene Vergadering moeten werkende leden zich 5 dagen voor het tijdstip van de Algemene Vergadering schriftelijk aanmelden.

Om toegang te krijgen tot de Algemene Vergadering moeten de werkende leden zich legitimeren door vertoon van hun lidkaart en identiteitskaart.

#### **Artikel 24.** Aanwezigheidsquotum op de Algemene Vergadering

Om op een geldige manier te beraadslagen moet minstens 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn op de Algemene Vergadering. Bij volgende beslissingen moet minstens 3/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn:

Ontslaan bestuurders

Benoeming bestuurders

Uitsluiting van een lid uit de AV

Wijziging aan de statuten

Wijziging doelstelling van de vereniging

Ontbinding van de vereniging

Ingeval op de eerste vergadering minder dan het minimum vereiste aantal werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden.

Die kan geldig beraadslagen en besluiten en de wijzigingen aannemen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. De tweede vergadering mag niet binnen 15 dagen

volgens op de eerste vergadering worden gehouden.

#### **Artikel 25. Stemming op de Algemene Vergadering**

Op de Algemene Vergadering heeft elk werkend lid één stem. Werkende leden die niet op de vergadering aanwezig kunnen zijn, kunnen door andere werkende leden vertegenwoordigd worden. Elk lid kan maximum 1 volmacht dragen. Beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden, behalve waar de vzw-wet of de statuten anders bepalen.

Bij gelijkheid van stemmen wordt het voorstel geacht verworpen te zijn. Voor de berekening van de gewone en bijzondere meerderheden, hierboven vermeld, worden onthoudingen en ongeldige stemmen mee in rekening genomen. Volgende beslissingen vereisen een meerderheid van 3/3 van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden:

Ontslaan bestuurders

Benoeming bestuurders

Uitsluiting van een lid uit de AV

Wijziging aan de statuten

Volgende beslissingen vereisen een meerderheid van 5/5 van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden:

Wijziging doelstelling van de vereniging

Ontbinding van de vereniging

De stemming kan gebeuren door afroeping, door handopsteking of, op vraag van 2/3 van de werkende leden die aanwezig of vertegenwoordigd zijn, door geheime stemming.

#### **Artikel 26. Verslag van de Algemene Vergadering**

Er wordt verslag genomen van de beslissingen van de Algemene Vergadering, dat bewaard wordt op de maatschappelijke zetel van de vzw.

Elk werkend lid heeft recht op inzage in dit verslag. Daarnaast worden de werkende leden op de hoogte gebracht van de beslissingen van de Algemene Vergadering door toezending van een kopie van de originele verslagen van de algemene vergaderingen.

Toegetreden leden en derden hebben geen recht op inzage in de verslagen van de Algemene Vergadering.

### **IV. BESTUUR EN VERTEGENWOORDIGING**

#### **Artikel 27. Samenstelling van de Raad van Bestuur.**

De vzw wordt bestuurd door een Raad van Bestuur, samengesteld uit ten minste 3 bestuurders, al dan niet werkende leden van de vzw. Het aantal bestuurders is in elk geval altijd lager dan het aantal werkende leden, maar er is geen maximum aantal bepaald.

De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering, bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden voor onbepaalde duur. Hun opdracht eindigt bij de sluiting van de jaarvergadering. Bestuurders zijn 50 keer herbenoembaar. Om als bestuurder te worden benoemd moet men aan volgende inhoudelijke voorwaarden voldoen:

Kennis en ervaring van de voorgeschreven functie.

De bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit. De kosten die zij maken in het kader van de uitoefening van hun bestuursmandaat worden op voorlegging van de nodige bewijsstukken vergoed.

#### **Artikel 28. Bevoegdheden van de Raad van Bestuur**

De Raad van Bestuur is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het doel van de vzw, met uitzondering van de handelingen waarvoor volgens artikel 4 van de VZW-Wet of volgens deze statuten de Algemene Vergadering exclusief bevoegd is.

Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Die taakverdeling kan niet aan derden tegengeworpen worden, zelfs niet nadat ze zijn openbaar gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang.

De Raad van Bestuur kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan één of meerdere derden niet-bestuurders, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de vzw of de algemene bestuursbevoegdheid van de Raad van Bestuur.

De bestuurders kunnen niet zonder toestemming van de Algemene Vergadering beslissingen nemen die verband houden met de raad van bestuur kan geen lening afsluiten op naam van de vzw.. Deze bevoegdheidsbeperkingen kunnen niet worden tegengeworpen aan derden, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang.

#### **Artikel 29. Externe vertegenwoordigingsmacht van de Raad van Bestuur**

De Raad van Bestuur vertegenwoordigt als college de vzw in alle handelingen in en buiten

rechte. Hij vertegenwoordigt de vzw door de meerderheid van zijn leden. Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van de Raad van Bestuur als college, wordt de vzw in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door 2 bestuurders, die gezamenlijk handelen. In afwijking van artikel 13 van de vzw-wet kunnen de vertegenwoordigingsorganen niet zonder toestemming van de Algemene Vergadering rechtshandelingen stellen die verband houden met de vertegenwoordiging van de vzw bij de raad van bestuur kan geen lening afsluiten op naam van de vzw.. Deze bevoegdheidsbeperkingen kunnen niet worden tegengeworpen aan derden, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken vertegenwoordigers in het gedrang.

De Raad van Bestuur of de bestuurders die de vzw vertegenwoordigen, kunnen gevolmachtigden van de vzw aanstellen. Alleen bijzondere en beperkte volmachten voor bepaalde of een reeks bepaalde rechtshandelingen zijn geoorloofd. De gevolmachtigden verbinden de vzw binnen de perken van de hun verleende volmacht waarvan de grenzen wel tegenwerpelijk zijn aan derden overeenkomstig wat geldt inzake lastgeving.

#### **Artikel 30.** Bekendmakingsvereisten Raad van Bestuur

De benoeming van de leden van de Raad van Bestuur en van de personen gemachtigd om de vzw te vertegenwoordigen en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de rechtbank van koophandel en publicatie van een uittreksel in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad. Uit die stukken moet in ieder geval blijken of de personen die de vzw vertegenwoordigen, de vzw ieder afzonderlijk, gezamenlijk, dan wel als college verbinden alsook de omvang van hun bevoegdheden.

#### **Artikel 31.** Vergaderingen van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur vergadert na oproeping door de secretaris zo dikwijls als het belang van de vzw het vereist, en op vraag van een bestuurder, gericht aan de voorzitter. De oproeping gebeurt per e-mail, minstens 1 dag voor het tijdstip van de samenkomst van de Raad van Bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de Raad van Bestuur, evenals de agenda. De agenda wordt opgesteld door de voorzitter.

#### **Artikel 32.** Aanwezigheidsquorum en stemming op de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur kan slechts geldig beraadslagen en besluiten als ten minste een meerderheid van de bestuurders aanwezig is op de vergadering. De besluiten binnen de Raad van Bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige bestuurders. Bij gelijkheid van stemmen, wordt het voorstel geacht verworpen te zijn.

In uitzonderlijke gevallen, wanneer de dringende noodzakelijkheid en het belang van de vzw het vereisen, kunnen besluiten van de Raad van Bestuur bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders genomen worden. Daartoe is vereist dat er vooraf een unaniem akkoord is van de bestuurders om tot schriftelijke besluitvorming over te gaan. Die houdt in elk geval in dat er een beraadslaging plaatsvond per e-mail, video- of telefoonconferentie of ander communicatiemiddel.

#### **Artikel 33.** Verslag van de Raad van Bestuur

Er wordt verslag genomen van de beslissingen van de Raad van Bestuur, dat bewaard wordt op de maatschappelijke zetel van de vzw. Elke bestuurder en elk werkend lid hebben recht op inzage van de verslagen.

#### **Artikel 34.** Tegenstrijdig belang

Als een bestuurder een belang van vermogensrechtelijke aard heeft, rechtstreeks of onrechtstreeks, dat strijdig is met een beslissingspunt of een verrichting die tot de bevoegdheid behoort van de Raad van Bestuur, moet hij dat meedelen aan de andere bestuurders vooraleer de Raad van Bestuur een besluit neemt. De bestuurder met het tegenstrijdig belang verlaat de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft. Deze procedure is niet toepasselijk op gebruikelijke verrichtingen die plaatshebben onder de voorwaarden en tegen de zekerheden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen.

#### **Artikel 35.** Aansprakelijkheid van bestuurders

De bestuurders zijn niet persoonlijk verbonden door de verbintenissen van de vzw. Tegenover de vzw en tegenover derden is hun verantwoordelijkheid beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht overeenkomstig het gemeen recht, het bepaalde in de wet en in de statuten, en zijn ze enkel aansprakelijk voor de hen persoonlijk toerekenbare fouten, begaan in hun opdracht van bestuur.

#### **Artikel 36.** Einde bestuursmandaat van rechtswege en door ontslagneming

Als de termijn van het mandaat van een bestuurder verstreken is, eindigt het mandaat van

rechtswaeg op de eerstvolgende Algemene Vergadering.

Daarnaast wordt een bestuurder geacht ontslag te nemen wanneer hij/zij niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de vzw, zoals in de statuten bepaald. De vaststelling daarvan gebeurt door de Algemene Vergadering.

Elke bestuurder kan ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van de Raad van Bestuur.

Wanneer een bestuurder ontslag neemt, moet hij in functie blijven totdat de Algemene Vergadering redelijkerwijs in zijn vervanging kan voorzien. Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswaeg bij het overlijden van deze bestuurder.

#### **Artikel 37. Ontslag van bestuurders**

Het mandaat van een bestuurder kan op elk moment worden beëindigd door de Algemene Vergadering met een gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De stemming over het beëindigen van het mandaat van een bestuurder is geheim.

### **V. HET DAGELIJKS BESTUUR**

#### **Artikel 38. Samenstelling van het Dagelijks Bestuur**

Bij gebrek aan wettelijke omschrijving van wat het "dagelijks bestuur" omvat, worden daartoe gerekend: 1. alle handelingen die dag aan dag moeten worden verricht om de normale gang van zaken van de vzw te verzekeren en 2. alle handelingen die wegens hun minder belang en de noodzakelijkheid een onverwijlde beslissing te nemen, het optreden van de Raad van Bestuur niet vereisen of niet wenselijk maken. Het dagelijks bestuur van de vzw op intern vlak alsook de externe vertegenwoordiging wat betreft dat dagelijks bestuur kan door de Raad van Bestuur worden opgedragen aan één of meer personen.

Als van deze mogelijkheid gebruik wordt gemaakt en het om meerdere personen gaat, zullen deze personen gezamenlijk handelen, zowel wat het intern dagelijks bestuur als de externe vertegenwoordigingsmacht voor dat dagelijks bestuur betreft.

In afwijking van artikel 13bis van de vzw-wet, kunnen de personen belast met het Dagelijks Bestuur niet zonder toestemming van de Raad van Bestuur beslissingen nemen en/of rechtshandelingen stellen die verband houden met de vertegenwoordiging van de vzw in het kader van het dagelijks bestuur bij transacties die 0 euro te boven gaan. Deze bevoegdheidsbeperkingen kunnen niet worden tegengeworpen aan derden, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken vertegenwoordigers in het gedrang.

#### **Artikel 39. Bekendmakingsvereisten Dagelijks Bestuur**

De benoeming van de personen, belast met het dagelijks bestuur, en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de rechtbank van koophandel en publicatie van een uittreksel in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad. Uit die stukken moet in ieder geval de omvang van hun bevoegdheden blijken en of de personen die de vzw vertegenwoordigen inzake dagelijks bestuur, de vzw ieder afzonderlijk, gezamenlijk, dan wel als college verbinden.

#### **Artikel 40. Aansprakelijkheid van dagelijks bestuurders**

De dagelijks bestuurders zijn niet persoonlijk verbonden door de verbintenissen van de vzw. Tegenover de vzw en tegenover derden is hun verantwoordelijkheid beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht overeenkomstig het gemeen recht, het bepaalde in de wet en in de statuten, en zijn ze enkel aansprakelijk voor de hen persoonlijk toerekenbare fouten begaan in hun opdracht van dagelijks bestuur.

### **VI. BOEKHOUDING**

#### **Artikel 41. Boekjaar**

Het boekjaar van de vzw begint op 05/04 en eindigt op 04/04. Het eerste boekjaar begint uitzonderlijk op de dag van de oprichting en zal eindigen op 05/05/2020.

#### **Artikel 42. Boekhouding**

De boekhouding wordt gevoerd overeenkomstig de bepalingen in de vzw-wet en de betreffende uitvoeringsbesluiten. De Raad van Bestuur legt de jaarrekening van het voorgaande boekjaar en een voorstel van begroting ter goedkeuring voor aan de jaarlijkse Algemene Vergadering.

Nadat de Raad van Bestuur verantwoording aflegde voor het beleid in het voorgaande jaar, spreekt de Algemene Vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming. De jaarrekening wordt neergelegd in het dossier op de griffie van de rechtbank van koophandel overeenkomstig het bepaalde in artikel 26novies vzw-wet. Voor zover van toepassing wordt de jaarrekening ook neergelegd bij de Nationale Bank overeenkomstig de vzw-wet en de betreffende uitvoeringsbesluiten.

#### **Artikel 43. Toezicht door een commissaris**

Zolang de vzw voor het laatst afgesloten boekjaar niet beantwoordt aan de criteria van

'zeer grote' vzw, vermeld in artikel 17, §5 VZW-Wet, is de vzw niet verplicht een commissaris te benoemen. Zodra de vzw er wel aan beantwoordt, wordt de controle op de financiële toestand, op de jaarrekening en op de regelmatigheid van de erin op te nemen verrichtingen, aan een commissaris opgedragen, te benoemen door de Algemene Vergadering onder de leden van het Instituut der Bedrijfsrevisoren voor een termijn van onbepaalde duur. De Algemene Vergadering bepaalt ook de bezoldiging van de commissaris en spreekt zich tevens uit over de kwijting van de commissaris.

## VII. ONTBINDING EN VEREFFENING

### Artikel 44. Vrijwillige ontbinding van de vzw

De vzw kan op elk ogenblik door de Algemene Vergadering worden ontbonden.

De Algemene Vergadering wordt samengeroepen ter bespreking van voorstellen inzake de ontbinding van de vzw, voorgelegd door de Raad van Bestuur of door minstens 1/5 van alle leden.

Om op een geldige manier te beraadslagen en te beslissen over de ontbinding van de vzw, moet minstens 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn op de Algemene Vergadering. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van minstens 4/5 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Ingeval het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de Algemene Vergadering 1 vereffenaar(s), waarvan zij de opdracht omschrijft.

Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de vzw altijd dat zij "vzw in vereffening" is overeenkomstig de VZW-Wet.

### Artikel 45. Gerechtelijke ontbinding van de vzw

De rechtbank van eerste aanleg kan op verzoek van een lid, een belanghebbende derde of het Openbaar Ministerie de gerechtelijke ontbinding uitspreken van de vzw als die niet in staat is haar verbintenissen na te komen, of als ze haar vermogen of inkomsten voor een ander doel aanwendt dan dat waarvoor zij is opgericht, of als ze in ernstige mate in strijd handelt met de statuten, of in strijd handelt met de wet of met de openbare orde, of als ze gedurende drie opeenvolgende boekjaren geen jaarrekening neerlegde, tenzij de ontbrekende jaarrekeningen worden neergelegd vooraleer de debatten voor de rechtbank worden gesloten, of als ze minder dan drie leden telt. Artikel 46. Bestemming van het vermogen van de vzw na ontbinding In geval van ontbinding en vereffening moet het vermogen van de vzw worden toegekend aan vzw akindo en vzw het gouden hart.

### Artikel 47. Bekendmakingsvereisten

Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningsvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden neergelegd in het verenigingsdossier ter griffie van de rechtbank van koophandel, en bekendgemaakt in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad overeenkomstig de VZW-Wet en haar uitvoeringsbesluiten.

### Artikel 48. Slot

Voor alle gevallen die niet geregeld zijn door deze statuten, zijn de bepalingen van de VZW-Wet, zoals gewijzigd, en