


**Luik B**

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie  
na neerlegging ter griffie van de akte

Voor-  
houden  
aan het  
Belgisch  
Staatsblad



\*19309787\*



Neergelegd  
03-03-2019

Griffie

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 06/03/2019 - Annexes du Moniteur belge

**Ondernemingsnr : 0721788777**

**Benaming**

(voluit) : VZW Topstages

(afgekort) :

Rechtsvorm : Vereniging zonder winstoogmerk

Zetel : Jan Vandeveldelaan 25 21

3010 Leuven (Kessel-Lo)

België

**Onderwerp akte :** Oprichting

**Ondernemingsnr:**

**Benaming:** VZW Topstages

Rechtsvorm: Vereniging zonder winstoogmerk

Zetel:

Jan Vandeveldelaan 25

3010 Kessel-Lo België

**Onderwerp Akte:** Oprichting

Tussen de ondergetekende, zijnde natuurlijke personen:

Cedrik Pirard, Opvelpsestraat 32, 3360 Bierbeek

Eline Pirard, Stationstraat 39, 3150 Haacht

Sanne Pirard, Schoolstraat 2, 3380 Bunsbeek

Nikolaas Victor, Schoolstraat 2, 3380 Bunsbeek

wordt overeengekomen een vereniging zonder winstoogmerk op te richten overeenkomstig de Wet van 21 juni 1921, onder de volgende voorwaarden en omstandigheden, waarvan de statuten als volgt luiden:

**II. Naam/Adres/Doel/Duur**

**Art. 1. De Naam**

De vereniging wordt "VZW Topstages" genoemd.

**Art. 2. Adres**

De zetel van de verniging is gevestigd te 3010 Kessel-Lo, Jan Vandeveldelaan 25, onder het gerechtelijke arrondissement Leuven.

**Art. 3. Doel**

De vereniging stelt zich tot doel:

De leden de mogelijkheid geven een sport-discipline te beoefenen, en te leren kennen. Trainingen, stages, kampen en wedstrijden in de sport te organiseren. Het begeleiden van spelers en hun de mogelijkheid geven om zich volledig te ontplooiën in hun sport.

De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel.

De vereniging mag alle roerende en onroerende goederen in vruchtgebruik of eigendom hebben, kopen of huren. De vereniging kan in ondergeschikte orde handelsdaden stellen, waarvan de inkomsten aangewend worden om haar maatschappelijk doel te realiseren.

**Art. 4. Duur**

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht en kan op elk moment ontbonden worden.

**III. De leden**

**Art. 5. Werkende leden en toegetreden leden**

De V.Z.W. telt werkende leden en toegetreden leden.

**Art. 6. Werkende leden: aantal**

De V.Z.W. telt minimum drie werkende leden. Er is geen maximumaantal bepaald.

#### Art. 7. Werkende leden: procedure en inhoudelijk voorwaarden

De algemene vergadering is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van werkende leden. De formaliteiten en voorwaarden van toetreding als werkend lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement. Een kandidaat-werkend lid van de V.Z.W. dient hiervoor schriftelijk een aanvraag bij de algemene vergadering. De algemene vergadering beslist autonoom of een kandidaat-werkend lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet als werkend lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten.

De algemene vergadering dient deze beslissing niet te motiveren. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

#### Art. 8. Werkende leden: rechten en plichten

De werkende leden hebben de plicht om de vergaderingen bij te wonen.

#### Art. 9. Werkende leden: einde

Elke werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de algemene vergadering.

Het werkend lid dat ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de afsluiting van een werkend lid is geheim.

De raad van bestuur kan een werkend lid schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

#### Art. 10. Werkende leden: bijdrage

De bijdrage van de werkende leden wordt vastgesteld op minimum 1□ per jaar. De algemene vergadering bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag en deelt dit mee aan alle werkende leden.

#### Art. 11. Werkende leden: ledenregister

De raad van bestuur van de V.Z.W. is verplicht een ledenregister bij te houden.

Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de werkende leden van de V.Z.W., moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan de raad van bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de raad van bestuur. Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de V.Z.W.

De werkende leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen, indien er geen commissaris werd aangesteld in de V.Z.W. Zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan de raad van bestuur.

#### Art. 12. Toegetreden leden

#### Art. 13. Toegetreden leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van toegetreden leden.

De formaliteiten en voorwaarden van toetreding als toegetreden lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

Een kandidaat — toegetreden lid van de V.Z.W. dient hiervoor een aanvraag in bij de raad van bestuur.

De raad van bestuur beslist autonoom of een kandidaat — toegetreden lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet als toegetreden lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten.

De raad van bestuur dient deze beslissing niet te motiveren.

Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Elk toegetreden lid moet een band hebben met de V.Z.W.

#### Art. 14. Toegetreden leden: rechten en plichten

De werkende leden kunnen de rechten en plichten van de toegetreden leden wijzigen zonder de instemming van de toegetreden leden.

#### Art. 15. Toegetreden leden: einde

Elk toegetreden lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt mondeling / schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

Een toegetreden lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer het toegetreden lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden in de V.Z.W.

Wanneer een toegetreden lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na aanmaning per aangetekend schrijven.

Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de raad van bestuur met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de uitsluiting van een toegetreden lid is geheim.

Het lidmaatschap van een toegetreden lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

#### Art. 16. Toegetreden leden: bijdrage

De bijdrage van de toegetreden leden wordt vastgesteld om minimum 10□ per jaar. De algemene vergadering bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag en deelt dit mee aan alle toegetreden leden. De werkende leden kunnen de bepalingen omtrent de bijdragen van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

### **IV. De algemene vergadering**

De algemene vergadering is samengesteld uit alle werkende leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de ondervoorzitter, bij diens afwezigheid door de oudste van

## Luik B - vervolg

de aanwezige bestuurders

Elk werkend lid kan onbeperkt een ander werkend lid vertegenwoordigen.

### Art. 18. Bevoegdheden

De bevoegdheden van de algemene vergadering zijn:

De goedkeuring van de statuten

De goedkeuring van een wijziging van de statuten

De benoeming en afzetting van bestuurders

De benoeming en afzetting van commissarissen en het vastleggen van een eventuele bezoldiging Kwijting verlenen aan bestuurders en commissarissen

Goedkeuring van de begroting en de rekeningen

De ontbinding van de V.Z.W.

De benoeming van de vereffenaars, wanneer de V.Z.W. ontbonden zal worden De uitsluiting van een (effectief of werkend) lid

De omzetting van een V.Z.W. in een vennootschap met sociaal oogmerk

(Het opstellen en goedkeuren van een huishoudelijk reglement)

### Art. 19. Samenkomst

De algemene vergadering moet éénmaal per jaar worden samengeroepen door de raad van bestuur, binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar.

De algemene vergadering wordt tevens door de raad van bestuur samengeroepen in de gevallen dat de raad van

bestuur dit nodig acht.

De oproeping gebeurt per brief/e-mail, minimum acht dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering.

De oproeping wordt ondertekend door de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals de agenda.

De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur. Elk voorstel, ondertekend door 1/20 van de werkende leden, moet op de agenda worden geplaatst.

De voorstellen uitgaande van de werkende leden moeten uiterlijk 3 dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering verstuurd worden aan de raad van bestuur.

Op de dag van de algemene vergadering en tijdens de algemene vergadering zelf kunnen geen punten aan de agenda worden toegevoegd.

Om te kunnen deelnemen aan de algemene vergadering moeten werkende leden zich 2 dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering schriftelijk aanmelden.

Alvorens toegang te krijgen tot de algemene vergadering moeten de werkende leden zich legitimeren door vertoon van hun lidkaart.

### Art. 20. Aanwezigheidsquorum en meerderheden

De algemene vergadering kan beraadslagen over alle punten ongeacht het aantal aanwezigen. Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel, bij uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, wordt het aanwezigheidsquorum toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Elk werkend lid heeft één stem.

De beslissingen binnen de algemene vergadering over alle punten worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel van de vereniging, uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, worden de bijzondere meerderheden toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

### Art. 21. Notulen

Van elke algemene vergadering worden er notulen opgemaakt.

De originele notulen van de algemene vergaderingen worden samengebracht in het notulenboek. De werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van een kopie van de originele verslagen van de algemene vergaderingen.

## **V. De raad van bestuur**

### Art. 22. Voorwaarden en samenstelling

Een bestuurder kan zich bij volmacht laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder. Een bestuurder kan slechts één andere bestuurder vertegenwoordigen.

De raad van bestuur verdeelt de functies van voorzitter/secretaris/penningmeester onder elkaar.

### Art. 23. Aantal

De raad van bestuur bestaat uit minimum twee bestuurders.

Het aantal bestuurders moet steeds kleiner zijn dan het aantal werkende of effectieve leden.

Er is geen maximum bestuurders bepaald.

Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

Indien bestuurders vrijwillig ontslag nemen, de termijn van hun mandaat verstreken is of afgezet worden, moeten zij in functie blijven totdat in hun vervanging is voorzien.

### Art. 24. Benoeming

De algemene vergadering benoemt de bestuurders.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. De stemming over de benoeming van bestuurders is openbaar.

## Luik B - vervolg

### Art. 25. Bevoegdheden

De raad van bestuur bestuurt de V.Z.W. en vertegenwoordigt de V.Z.W. in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de algemene vergadering behoren.

De raad van bestuur kan zijn bevoegdheden delegeren.

De bestuurders worden benoemd voor onbepaalde duur.

Het mandaat van bestuurder is bezoldigd.

De bestuurders oefenen hun bevoegdheden als college uit.

### Art. 26. Samenkomst

De raad van bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de V.Z.W. dit vereist.

De raad van bestuur wordt samengeroepen door de voorzitter.

De oproeping gebeurt per brief/e-mail, minimum 2 dagen voor het tijdstip van de samenkomst van de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de raad van bestuur, evenals de agenda.

De wijze van oproeping wordt uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

De agenda wordt opgesteld door de voorzitter/secretaris.

### Art. 27. Aanwezigheidsquorum en stemming

Om geldig te kunnen beraadslagen over alle punten moet minstens de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

De beslissingen binnen de raad van bestuur over alle punten worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Een voorstel is niet aangenomen indien de stemming onbeslist eindigt.

Elke bestuurder heeft één stem.

### Art. 28. Notulen

Van de samenkomst van de raad van bestuur worden er notulen opgesteld.

De originele notulen van de raad van bestuur worden samengebracht in het notulenboek. De bestuurders worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van een kopie van de originele verslagen van de algemene vergaderingen.

### Art. 29. Einde mandaat

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de algemene vergadering.

De bestuurder die ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de V.Z.W.

Wanneer een bestuurder in een bepaalde hoedanigheid lid was van de raad van bestuur en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een gewone meerderheid.

De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

Het mandaat van een bestuurder lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

## **VI. Het dagelijks bestuur**

### Art. 30. Voorwaarden en samenstelling

De taken in verband met het dagelijks bestuur kunnen worden overgedragen aan een dagelijks bestuur, bestaande uit minimum 1 dagelijkse bestuurder.

Om als dagelijks bestuurder te worden benoemd moet men aan volgend voorwaarden voldoen: (opsomming van de voorwaarden).

### Art. 31. Benoeming

De dagelijks bestuurders worden benoemd door de raad van bestuur.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

De stemming over de benoeming van bestuurders is geheim.

### Art. 32. Bevoegdheden en duur

Het dagelijks bestuur kan de dagdagelijkse handelingen, de handelingen van minder belang en de dringende handelingen binnen een V.Z.W. stellen. Binnen deze bevoegdheid kan het dagelijks bestuur de V.Z.W. in en buiten rechte vertegenwoordigen.

De dagelijks bestuurders worden benoemd voor onbepaalde duur.

Het mandaat van dagelijks bestuurder is onbezoldigd.

De dagelijks bestuurders oefenen hun bevoegdheden als college uit.

### Art. 33. Einde mandaat

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke dagelijks bestuurder kan op elk moment ontslag nemen. Er dient wel rekening gehouden te worden met de verplichtingen die volgen uit contracten met de V.Z.W. Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

De dagelijks bestuurder die ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de dagelijks

## Luik B - vervolg

bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een dagelijks bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer de dagelijks bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om dagelijks bestuurder te worden in de V.Z.W.

Wanneer een dagelijks bestuurder in een bepaalde hoedanigheid lid was van het dagelijks bestuur en hij of zij deze hoedanigheid verliest

Een dagelijks bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de raad van bestuur met een gewone meerderheid.

De stemming over de afzetting van een dagelijks bestuurder is geheim.

Het mandaat van een dagelijks bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de dagelijks bestuurder.

### **VII. Vertegenwoordigers**

#### **Art. 34. Meerhandtekeningclausule**

De voorzitter kan de vzw vertegenwoordigen.

#### **Art. 35. Orgaan van vertegenwoordiging**

De V.Z.W. wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden het orgaan van vertegenwoordiging.

#### **Art. 36. Voorwaarden en samenstelling van het orgaan van vertegenwoordiging**

Om als lid van het orgaan van vertegenwoordiging te worden benoemd moet men aan volgende voorwaarden voldoen: geen.

#### **Art. 37. Benoeming van de leden van het orgaan van vertegenwoordiging**

De leden van het orgaan van vertegenwoordiging worden benoemd door de raad van bestuur.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

De stemming over de benoeming van leden van het orgaan van vertegenwoordiging is geheim.

#### **Art. 38. Duur mandaat van de leden van het orgaan van vertegenwoordiging**

De leden van het orgaan van vertegenwoordiging worden benoemd voor onbepaalde duur. Het mandaat van lid van het orgaan van vertegenwoordiging is onbezoldigd.

De leden van het orgaan van vertegenwoordiging oefenen hun bevoegdheden als college uit.

#### **Art. 39. Einde mandaat van de leden van het orgaan van vertegenwoordiging**

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke lid van het orgaan van vertegenwoordiging kan op elk moment ontslag nemen. Er dient wel rekening gehouden te worden met de verplichtingen die volgen uit contracten met de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

Het lid van het orgaan van vertegenwoordiging dat ontslag neemt, moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van het lid van het orgaan van vertegenwoordiging opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een lid van het orgaan van vertegenwoordiging wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer het lid van het orgaan van vertegenwoordiging niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om lid van het orgaan van vertegenwoordiging te worden in de V.Z.W.

Wanneer een lid van het orgaan van vertegenwoordiging in een bepaalde hoedanigheid lid was van het orgaan van vertegenwoordiging en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een lid van het orgaan van vertegenwoordiging kan op elk moment afgezet worden door de raad van bestuur met een gewone meerderheid.

De stemming over de afzetting van een lid van het orgaan van vertegenwoordiging is geheim.

Het mandaat van een lid van het orgaan van vertegenwoordiging eindigt van rechtswege bij het overlijden van het lid van het orgaan van vertegenwoordiging.

### **VIII. Begroting en rekeningen**

#### **Art. 40.**

Het boekjaar van de V.Z.W. loopt van 1/09– 31/8.

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting, legt de raad van bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de algemene vergadering zicht uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

Het eerste boekjaar van de vzw is een uitzonderlijk boekjaar en loopt van 1/03/2019 t.e.m. 31/08/2019

### **IX. Ontbinding, nietigheid en vereffening**

#### **Art. 41. Ontbinding**

De V.Z.W. kan op elk ogenblik vrijwillig worden ontbonden. Hiervoor is een aanwezigheidsquorum van 2/3 vereist. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van 4/5 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

De nietigheid van de V.Z.W. kan op vraag van elke belanghebbende door de rechtbank worden uitgesproken (a) ingeval het doel van de V.Z.W. niet precies genoeg omschreven is, (b) ingeval één van de doeleinden waarvoor de V.Z.W. is opgericht, strijdig is met de wet of met de openbare orde, (c) ingeval de statuten de naam en het adres van de zetel van de V.Z.W., alsook het gerechtelijk arrondissement waaronder de V.Z.W. ressorteert niet vermelden.

#### **Art. 42. Bestemming netto-actie**

De bestemming van het actief wordt vastgesteld door de algemene vergadering of door de vereffenaar(s).

De vereffening moet gebeuren door 1 vereffenaar.

### **X. Slot**

#### **Art. 43**

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de V.Z.W.-wetgeving,

Voor-  
houden  
aan het  
Belgisch  
Staatsblad



Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 06/03/2019 - Annexes du Moniteur belge

## Luik B - vervolg

waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 toepasselijk.

Gedaan te Kessel-Lo 21/01/2019

### ALGEMENE VERGADERING

Na de oprichtingsvergadering komt de algemene vergadering samen om de beslissen over de raad van bestuur.

Met algemeenheid van stemmen wordt volgende raad van bestuur samengesteld:

Voorzitter: Cedrik Pirard

Secretaris en penningmeester: Eline Pirard

Na deze beslissing wordt de vergadering gesloten.

Gedaan te Kessel-Lo , 12/01/2019