


**Luik B**
**In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie  
na neerlegging ter griffie van de akte**

 Voor-  
houden  
aan het  
Belgisch  
Staatsblad


\*19310510\*


 Neergelegd  
08-03-2019

Griffie

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 13/03/2019 - Annexes du Moniteur belge

**Ondernemingsnr : 0722570222**
**Benaming**

(voluit) : Vrije Onafhankelijke Hondenschool De Buddy's

(afgekort) : VO HS De Buddy's

Rechtsvorm : Vereniging zonder winstoogmerk

Zetel : Ganzenlaan 6

3620 Lanaken (Veldwezelt)

België

**Onderwerp akte : Oprichting**

Vrij Onafhankelijke HS De Buddy's vzw ganzenlaan 6 3620 Lanaken OPRICHTING VOORAF Tussen ondergetekenden, zijnde natuurlijke personen: sandra merken wonende te 3620 Lanaken, ganzenlaan 6, geboren op 28/10/1981 te Tongeren. Marie-Ange Lauwerier wonende te 3620 Lanaken, Dorpstraat 162, geboren op 30/11/1969 te St-Agatha-Berchem. Luc Doumen wonende te 3620 Lanaken-Gellik, De Dries, 42, geboren op 21/07/1960 te Maaseik. is op 07/03/2019 overeengekomen een vereniging zonder winstoogmerk (hierna 'vzw' genoemd) op te richten overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 (hierna 'vzw-wet' genoemd), en daartoe unaniem volgende statuten te aanvaarden: STATUTEN I. DE VERENIGING Artikel 1. Benaming De vereniging wordt 'Vrij Onafhankelijke HS De Buddy's vzw' genoemd, afgekort 'VO HS De Buddy's vzw'. Deze naam moet voorkomen in alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders en andere stukken uitgaande van de vzw, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting "vzw", met vermelding van de zetel. Artikel 2. Maatschappelijke zetel De zetel van de vzw is gevestigd te 3620 Lanaken, ganzenlaan 6, gelegen in het gerechtelijk arrondissement Limburg. Artikel 3. Doelstellingen en activiteiten De vzw stelt zich tot doel: socialiseren en gehoorzaam maken van alle hondenrassen binnen een hondenschool De concrete activiteiten waarmee de vzw haar doelstellingen verwezenlijkt, zijn onder meer: socialiseren en gehoorzaam maken van alle hondenrassen zowel op een afgemaakt plein en op de openbare weg. Het geven van infosessies mbt de hond, wandelingen organiseren, workshops Daarnaast kan de vzw alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevende activiteiten binnen de grenzen van wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten altijd volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van haar doel. Artikel 4. Duur van de vzw. De vzw is opgericht voor onbepaalde duur en kan op elk moment ontbonden worden. II. LIDMAATSCHAP Artikel 5. Werkende leden en toetredende leden In de vzw zijn er werkende leden en toetredende leden. Artikel 6. Aantal werkende leden Er zijn minstens 3 werkende leden. Artikel 7. Lidmaatschap van werkende leden Elke natuurlijke persoon kan zich kandidaat stellen als werkend lid. De inhoudelijke voorwaarden om tot de vzw als werkend lid toe te treden zijn de volgende: minimum leeftijd 18 jaar effectief lid te zijn (maw actief 1jaar lid zijn) mogen niet onder hetzelfde dak wonen De formaliteiten van toetreding als werkend lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement. Artikel 8. Rechten en plichten van werkende leden De werkende leden hebben alle rechten en plichten die in de vzw-wet vastgelegd zijn. Artikel 9. Lidmaatschapsbijdrage van werkende leden De werkende leden moeten geen lidmaatschapsbijdrage betalen. Artikel 10. Ontslagneming van werkende leden Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de vzw door dat ontslag per e-mail bekend te maken aan de Raad van Bestuur. Daarnaast wordt een werkend lid geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden en vervalt het lidmaatschap bijgevolg onmiddellijk en automatisch: Wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de voorwaarde(n) om werkend lid te zijn in de vzw Wanneer een werkend lid in een bepaalde hoedanigheid lid was van de Algemene Vergadering en hij of zij deze hoedanigheid verliest Wanneer een werkend lid zijn of haar lidmaatschapsbijdragen voor het lopende jaar niet betaald heeft binnen de maand na een schriftelijke aanmaning, om de 2 jaar herverkiezing bestuursleden dmv algemene/effectieve ledenvergadering Als door de ontslagneming

van een werkend lid het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt de ontslagneming opgeschort totdat er na een redelijke termijn een vervanger is gevonden. Artikel 11. Schorsing van werkende leden Als een werkend lid in strijd handelt met de doelstellingen van de vzw, kan de Raad van Bestuur het lidmaatschap schorsen in afwachting van de Algemene Vergadering waarop beslist wordt over de beëindiging van het lidmaatschap. Artikel 12. Uitsluiting van werkende leden Het lidmaatschap van een werkend lid kan op elk moment worden beëindigd door een bijzonder besluit van de Algemene Vergadering, bijeengeroepen door de Raad van Bestuur of op verzoek van minstens 1/5 van de werkende leden, met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. Ongeldige stemmen en onthoudingen worden meegerekend als neen-stemmen. De uitsluiting wordt geagendeerd met alleen de naam. Het werkend lid wordt door de voorzitter van de Raad van Bestuur geïnformeerd over de motieven voor de uitsluiting. Het lid heeft het recht gehoord te worden op de Algemene Vergadering en kan zich laten bijstaan door een advocaat. De stemming over het beëindigen van het lidmaatschap van een werkend lid is geheim. Artikel 13. Aansluiting van toegetreden leden De voorwaarden om tot de vzw als toegetreden lid te kunnen toetreden en de formaliteiten van aansluiting als toegetreden lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement. Artikel 14. Rechten en plichten van toegetreden leden Toegetreden leden hebben enkel de rechten en plichten die in deze statuten worden omschreven. De toegetreden leden betalen een jaarlijkse bijdrage die wordt vastgelegd op 50 euro per jaar. Kan eventueel aangepast worden. Artikel 15. Ontslagneming van toegetreden leden Elk toegetreden lid kan op elk moment uittreden uit de vzw door zijn/haar ontslag via mail of brief bekend te maken aan de Raad van Bestuur. Daarnaast wordt een toegetreden lid geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden: Wanneer het toegetreden lid niet meer voldoet aan de voorwaarden om toegetreden lid te worden in de vzw Wanneer een toegetreden lid de bijdrage niet betaald heeft binnen de maand na een schriftelijke aanmaning. Artikel 16. Beëindiging van lidmaatschap van toegetreden leden Het lidmaatschap van een toegetreden lid kan op elk moment worden beëindigd door de Raad van Bestuur. Het lidmaatschap van een toegetreden lid-natuurlijk persoon eindigt van rechtswege bij overlijden. Artikel 17. Uitsluiting van rechten op de activa van de vzw Geen enkel werkend lid, noch de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden lid, kunnen enige aanspraak laten gelden of uitoefenen op de activa van de vzw. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen. Deze uitsluiting van rechten op de activa van de vzw geldt te allen tijde: tijdens het lidmaatschap, bij beëindiging van het lidmaatschap om wat voor reden dan ook, bij ontbinding van de vzw, enz. III. ALGEMENE VERGADERING Artikel 18. Samenstelling van de Algemene Vergadering De Algemene Vergadering bestaat uit de werkende leden. Zij wordt vergezeten door Sandra Merken Voorzitter, bij diens afwezigheid door Marie-Ange Lauwerier Secretaris, bij diens afwezigheid door Luc Doumen Penningmeester. Artikel 19. Bevoegdheden van de Algemene Vergadering De volgende exclusieve bevoegdheden worden uitsluitend door de Algemene Vergadering uitgeoefend: 1. De wijziging van de statuten 2. De benoeming en de afzetting van de bestuurders De benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van diens eventuele bezoldiging 3. 4. De kwijting aan de bestuurders en de commissarissen 5. De goedkeuring van de begroting en van de rekeningen 6. De ontbinding van de vzw 7. De uitsluiting van een werkend lid 8. De omzetting van de vzw in een vennootschap met sociaal oogmerk 9. Alle gevallen waarin deze statuten dat bepalen Artikel 20. Vergaderingen van de Algemene Vergadering De Algemene Vergadering moet minstens één maal per jaar worden bijeengeroepen en dit binnen zes maanden na afsluiting van het boekjaar. Bijzondere bijeenkomsten in een buitengewone Algemene Vergadering kunnen worden gehouden op verzoek van minstens 2/3 van de werkende leden en in de gevallen dat de Raad van Bestuur het nodig acht. Artikel 21. Uitnodiging en agenda van de Algemene Vergadering De uitnodiging wordt minstens 8 dagen voorafgaand aan de datum van de Algemene Vergadering naar alle werkende en toegetreden leden verstuurd per per e-mail op het adres dat het lid daartoe laatst heeft opgegeven. De uitnodiging wordt ondertekend door de Raad van Bestuur. De uitnodiging bevat de datum, uur en plaats van de Algemene Vergadering, evenals een ontwerp van agenda. De agenda van de Algemene Vergadering wordt opgesteld door de Raad van Bestuur. Elk punt dat door minstens 1/20 van de werkende leden aangebracht werd, moet op de agenda worden geplaatst. Het moet uiterlijk dagen voor het tijdstip van de Algemene Vergadering aan de Raad van Bestuur bezorgd worden. Op de Algemene Vergadering zelf kunnen alleen nog punten aan de agenda worden toegevoegd waarvoor de vzw-wet niet in een bijzonder quorum noch in een bijzondere meerderheid voorziet, en op voorwaarde dat 2/3 van de werkende leden aanwezig zijn en dat bovendien alle aanwezige leden akkoord gaan dat het betreffende punt toegevoegd wordt. Artikel 22. Toegang tot de Algemene Vergadering Om toegang te krijgen tot de Algemene Vergadering moeten de werkende leden zich legitimeren door vertoon van hun lidkaart. Artikel 23. Aanwezigheidsquorum op de Algemene Vergadering De Algemene Vergadering kan geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden, behalve wanneer de vzw-wet of deze statuten het anders bepalen. Ingeval op de eerste vergadering minder dan het minimum vereiste aantal werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden. Die kan geldig beraadslagen en besluiten en de wijzigingen aannemen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. De tweede vergadering mag niet binnen 15 dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden. Artikel 24. Stemming op de Algemene Vergadering Op de Algemene Vergadering heeft elk werkend lid één stem. Werkende leden die niet op de vergadering aanwezig kunnen zijn, kunnen door andere werkende leden vertegenwoordigd worden. Elk lid kan maximum 1 volmacht dragen. Beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden, behalve waar de vzw-wet of de statuten anders bepalen. Bij gelijkheid van stemmen wordt het voorstel geacht verworpen te zijn. Voor de berekening van de gewone en bijzondere meerderheden, hierboven vermeld, worden onthoudingen en ongeldige stemmen mee in rekening genomen. De stemming kan gebeuren door afroeping, door handopsteking of, op vraag van 2/3 van de werkende leden die aanwezig of vertegenwoordigd zijn, door geheime stemming. Artikel 25. Verslag van de Algemene Vergadering Er wordt

verslag genomen van de beslissingen van de Algemene Vergadering in een verslagboek, dat bewaard wordt op de maatschappelijke zetel van de vzw. Elk werkend lid heeft inzage recht in dit verslagboek. Daarnaast worden de werkende leden op de hoogte gebracht van de beslissingen van de Algemene Vergadering door toezending van een kopie van de originele verslagen van de algemene vergaderingen. Ook toetredende leden hebben inzage in de verslagen van de Algemene Vergadering. Daarnaast worden zij op de hoogte gebracht van de beslissingen van de Algemene Vergadering door toezending van een kopie van de originele verslagen van de algemene vergaderingen.

IV. BESTUUR EN VERTEGENWOORDIGING Artikel 26. Samenstelling van de Raad van Bestuur. De vzw wordt bestuurd door een Raad van Bestuur, samengesteld uit ten minste 3 bestuurders, al dan niet werkende leden van de vzw. Het aantal bestuurders is in elk geval altijd lager dan het aantal werkende leden, maar er is geen maximum aantal bepaald. De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering, bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden voor een termijn van 2 jaar. Hun opdracht eindigt bij de sluiting van de jaarvergadering. Bestuurders zijn 20 keer herbenoembaar. Om als bestuurder te worden benoemd moet men aan volgende inhoudelijke voorwaarden voldoen: minimum leeftijd van 18 jaar niet wonend onder 1 dak effectief lid zijn ( 1 jaar actief lid zijn) De bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit. De kosten die zij maken in het kader van de uitoefening van hun bestuursmandaat worden op voorlegging van de nodige bewijsstukken vergoed. Artikel 27. Bevoegdheden van de Raad van Bestuur De Raad van Bestuur is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het doel van de vzw, met uitzondering van de handelingen waarvoor volgens artikel 4 van de VZW-Wet of volgens deze statuten de Algemene Vergadering exclusief bevoegd is. Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Die taakverdeling kan niet aan derden toegewezen worden, zelfs niet nadat ze zijn openbaar gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang. De Raad van Bestuur kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan één of meerdere derden niet-bestuurders, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de vzw of de algemene bestuursbevoegdheid van de Raad van Bestuur. De bestuurders kunnen niet zonder toestemming van de Algemene Vergadering beslissingen nemen die verband houden met De Raad van Bestuur een vrij grote bevoegdheid, maar zijn er altijd zaken die enkel door de Algemene Vergadering beslist worden, zoals bijv. de aan- of verkoop van onroerende goederen van de vzw en/of de vestiging van een hypotheek,.... Deze bevoegdheidsbeperkingen kunnen niet worden toegewezen aan derden, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang. Artikel 28. Externe vertegenwoordigingsmacht van de Raad van Bestuur De Raad van Bestuur vertegenwoordigt als college de vzw in alle handelingen in en buiten rechte. Hij vertegenwoordigt de vzw door de meerderheid van zijn leden. Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van de Raad van Bestuur als college, wordt de vzw in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door één bestuurder. In afwijking van artikel 13 van de vzw-wet kunnen de vertegenwoordigingsorganen niet zonder toestemming van de Algemene Vergadering rechtshandelingen stellen die verband houden met de vertegenwoordiging van de vzw bij De Raad van Bestuur een vrij grote bevoegdheid, maar zijn er altijd zaken die enkel door de Algemene Vergadering beslist worden, zoals bijv. de aan- of verkoop van onroerende goederen van de vzw en/of de vestiging van een hypotheek,.... Deze bevoegdheidsbeperkingen kunnen niet worden toegewezen aan derden, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken vertegenwoordigers in het gedrang. De Raad van Bestuur of de bestuurders die de vzw vertegenwoordigen, kunnen gevolmachtigden van de vzw aanstellen. Alleen bijzondere en beperkte volmachten voor bepaalde of een reeks bepaalde rechtshandelingen zijn geoorloofd. De gevolmachtigden verbinden de vzw binnen de perken van de hun verleende volmacht waarvan de grenzen wel tegenwerpelijk zijn aan derden overeenkomstig wat geldt inzake lastgeving. Artikel 29. Bekendmakingsvereisten Raad van Bestuur De benoeming van de leden van de Raad van Bestuur en van de personen gemachtigd om de vzw te vertegenwoordigen en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de rechtbank van koophandel en publicatie van een uittreksel in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad. Uit die stukken moet in ieder geval blijken of de personen die de vzw vertegenwoordigen, de vzw ieder afzonderlijk, gezamenlijk, dan wel als college verbinden alsook de omvang van hun bevoegdheden. Artikel 30. Vergaderingen van de Raad van Bestuur De Raad van Bestuur vergadert zo dikwijls als het belang van de vzw het vereist, en op vraag van een bestuurder, gericht aan de voorzitter. De wijze van oproeping wordt uitgewerkt in het huishoudelijk reglement. Artikel 31. Aanwezigheidsquorum en stemming op de Raad van Bestuur De Raad van Bestuur kan slechts geldig beraadslagen en besluiten als ten minste 2/3 van de bestuurders aanwezig is op de vergadering. De besluiten binnen de Raad van Bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige bestuurders. Bij gelijkheid van stemmen, wordt het voorstel geacht verworpen te zijn. In uitzonderlijke gevallen, wanneer de dringende noodzakelijkheid en het belang van de vzw het vereisen, kunnen besluiten van de Raad van Bestuur bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders genomen worden. Daartoe is vereist dat er vooraf een unaniem akkoord is van de bestuurders om tot schriftelijke besluitvorming over te gaan. Die houdt in elk geval in dat er een beraadslaging plaatsvond per e-mail, video- of telefoonconferentie of ander communicatiemiddel. Artikel 32. Verslag van de Raad van Bestuur Er wordt verslag genomen van de beslissingen van de Raad van Bestuur, dat bewaard wordt op de maatschappelijke zetel van de vzw. Elke bestuurder en elk werkend lid hebben recht op inzage van de verslagen. Artikel 33. Tegenstrijdig belang Als een bestuurder een belang van vermogensrechtelijke aard heeft, rechtstreeks of onrechtstreeks, dat strijdig is met een beslissingspunt of een verrichting die tot de bevoegdheid behoort van de Raad van Bestuur, moet hij dat meedelen aan de andere bestuurders vooraleer de Raad van Bestuur een besluit neemt. De bestuurder met het tegenstrijdig belang verlaat de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de

aangelegenheid waarop het betrekking heeft. Deze procedure is niet toepasselijk op gebruikelijke verrichtingen die plaatshebben onder de voorwaarden en tegen de zekerheden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen. Artikel 34. Aansprakelijkheid van bestuurders De bestuurders zijn niet persoonlijk verbonden door de verbintenissen van de vzw. Tegenover de vzw en tegenover derden is hun verantwoordelijkheid beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht overeenkomstig het gemeen recht, het bepaalde in de wet en in de statuten, en zijn ze enkel aansprakelijk voor de hen persoonlijk toerekenbare fouten, begaan in hun opdracht van bestuur. Artikel 35. Einde bestuursmandaat van rechtswege en door ontslagneming Als de termijn van het mandaat van een bestuurder verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege op de eerstvolgende Algemene Vergadering. Daarnaast wordt een bestuurder geacht ontslag te nemen wanneer hij/zij niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de vzw, zoals in de statuten bepaald. De vaststelling daarvan gebeurt door de Algemene Vergadering. Elke bestuurder kan ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van de Raad van Bestuur. Wanneer een bestuurder ontslag neemt, moet hij in functie blijven totdat de Algemene Vergadering redelijkerwijs in zijn vervanging kan voorzien. Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van deze bestuurder. Artikel 36. Ontslag van bestuurders Het mandaat van een bestuurder kan op elk moment worden beëindigd door de Algemene Vergadering met een bijzondere 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De stemming over het beëindigen van het mandaat van een bestuurder is geheim. V. HET DAGELIJKS BESTUUR Artikel 37. Samenstelling van het Dagelijks Bestuur Bij gebrek aan wettelijke omschrijving van wat het "dagelijks bestuur" omvat, worden daartoe gerekend: 1. alle handelingen die dag aan dag moeten worden verricht om de normale gang van zaken van de vzw te verzekeren en 2. alle handelingen die wegens hun minder belang en de noodzakelijkheid een onverwijlde beslissing te nemen, het optreden van de Raad van Bestuur niet vereisen of niet wenselijk maken. Het dagelijks bestuur van de vzw op intern vlak alsook de externe vertegenwoordiging wat betreft dat dagelijks bestuur kan door de Raad van Bestuur worden opgedragen aan één of meer personen. Als van deze mogelijkheid gebruik wordt gemaakt en het om meerdere personen gaat, zullen deze personen gezamenlijk handelen, zowel wat het intern dagelijks bestuur als de externe vertegenwoordigingsmacht voor dat dagelijks bestuur betreft. In afwijking van artikel 13bis van de vzw-wet, kunnen de personen belast met het Dagelijks Bestuur niet zonder toestemming van de Raad van Bestuur beslissingen nemen en/of rechtshandelingen stellen die verband houden met de vertegenwoordiging van de vzw in het kader van het dagelijks bestuur bij transacties die 50 euro te boven gaan. Deze bevoegdheidsbeperkingen kunnen niet worden tegengeworpen aan derden, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken vertegenwoordigers in het gedrang. Artikel 38. Bekendmakingsvereisten Dagelijks Bestuur De benoeming van de personen, belast met het dagelijks bestuur, en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de rechtbank van koophandel en publicatie van een uittreksel in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad. Uit die stukken moet in ieder geval de omvang van hun bevoegdheden blijken en of de personen die de vzw vertegenwoordigen inzake dagelijks bestuur, de vzw ieder afzonderlijk, gezamenlijk, dan wel als college verbinden. Artikel 39. Aansprakelijkheid van dagelijks bestuurders De dagelijks bestuurders zijn niet persoonlijk verbonden door de verbintenissen van de vzw. Tegenover de vzw en tegenover derden is hun verantwoordelijkheid beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht overeenkomstig het gemeen recht, het bepaalde in de wet en in de statuten, en zijn ze enkel aansprakelijk voor de hen persoonlijk toerekenbare fouten begaan in hun opdracht van dagelijks bestuur. VI. BOEKHOUDING Artikel 40. Boekjaar Het boekjaar van de vzw begint op 01/01 en eindigt op 01/01. Het eerste boekjaar begint uitzonderlijk op de dag van de oprichting en zal eindigen op 07/03/2020. Artikel 41. Boekhouding De boekhouding wordt gevoerd overeenkomstig de bepalingen in de vzw-wet en de betreffende uitvoeringsbesluiten. De Raad van Bestuur legt de jaarrekening van het voorgaande boekjaar en een voorstel van begroting ter goedkeuring voor aan de jaarlijkse Algemene Vergadering. Nadat de Raad van Bestuur verantwoording aflegde voor het beleid in het voorgaande jaar, spreekt de Algemene Vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming. De jaarrekening wordt neergelegd in het dossier op de griffie van de rechtbank van koophandel overeenkomstig het bepaalde in artikel 26novies vzw-wet. Voor zover van toepassing wordt de jaarrekening ook neergelegd bij de Nationale Bank overeenkomstig de vzw-wet en de betreffende uitvoeringsbesluiten. Artikel 42. Toezicht door een commissaris Zolang de vzw voor het laatst afgesloten boekjaar niet beantwoordt aan de criteria van 'zeer grote' vzw, vermeld in artikel 17, §5 VZW-wet, is de vzw niet verplicht een commissaris te benoemen. Zodra de vzw er wel aan beantwoordt, wordt de controle op de financiële toestand, op de jaarrekening en op de regelmatigheid van de erin op te nemen verrichtingen, aan een commissaris opgedragen, te benoemen door de Algemene Vergadering onder de leden van het Instituut der Bedrijfsrevisoren voor een termijn van 1 jaar. De Algemene Vergadering bepaalt ook de bezoldiging van de commissaris en spreekt zich tevens uit over de kwijting van de commissaris. VII. ONTBINDING EN VEREFFENING Artikel 43. Vrijwillige ontbinding van de vzw De vzw kan op elk ogenblik door de Algemene Vergadering worden ontbonden. De Algemene Vergadering wordt samengeroepen ter bespreking van voorstellen inzake de ontbinding van de vzw, voorgelegd door de Raad van Bestuur of door minstens 1/5 van alle leden. Om op een geldige manier te beraadslagen en te beslissen over de ontbinding van de vzw, moet minstens 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn op de Algemene Vergadering. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van minstens 4/5 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Ingeval het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de Algemene Vergadering 2 vereffenaar(s), waarvan zij de opdracht omschrijft. Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de vzw altijd dat zij "vzw in vereffening" is overeenkomstig de VZW-wet. Artikel 44. Bestemming van het vermogen van de vzw na ontbinding In geval van ontbinding en vereffening beslist (beslissen) de Algemene Vergadering of de vereffenaar(s) over de bestemming van het vermogen van de vzw. Artikel 45. Bekendmakingsvereisten Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningsvoorwaarden, de

Voor-  
houden  
aan het  
Belgisch  
Staatsblad



Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 13/03/2019 - Annexes du Moniteur belge

## Luik B - vervolg

benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden neergelegd in het verenigingsdossier ter griffie van de rechtbank van koophandel, en bekendgemaakt in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad overeenkomstig de VZW-wet en haar uitvoeringsbesluiten. Artikel 46. Slot Voor alle gevallen die niet geregeld zijn door deze statuten, zijn de