
Meeds DAO - De Wereld van Meeds

22 Nov, 2023 - Versie 2.0.0

Inhoudsopgave

Samenvatting	1
Inleiding	1
1. Over ons	4
2. Deeds - De Eigenschappen van de WoM	5
2.1. Toegediende NFT' s	5
2.2. Deeds leveringspunt	5
2.3. Deeds eigendom	6
2.4. Gemeenschap Hubs	6
2.5. Beloning Model	8
2.6. Het “mintium” model –tokeniseer werkbetrokkenheid	9
2.7. Steden en bestuur	10
3. Meeds token - het valuta van de WoM	13
3.1. Tokenomics	13
3.2. Minting allocatie	13
3.3. Gebruikers - minten door engagement	14
3.4. Bouwers - Meeds associatie DAO en gemeenschap van bouwers	14
3.5. Investeerders	15
3.6. Meeds DAO bestuur	17
3.7. Gedecentraliseerde financiële (DeFi) gebruikersdiensten	17
4. Xeeds - WoM Particulieren / gebruikers	18
4.1. Gedecentraliseerde en autonome modellen	18
4.2. Badges en referenties	18
4.3. Digitale werkidentiteit	19
4.4. Eerlijke marktplaats	20
4.5. Tastbare en transparante erkenning	20

4.6. Toegang tot Web 3.0, cryptoeconomie en DEFI-diensten	20
5. WoM voor ALL –overzicht en mijlpalen in visie	22
5.1. Ultieme Goal - Gedecentraliseerd web voor iedereen	22
5.2. Wat zit er in voor vroege adopteerders	23
5.3. De lancering	25
5.4. De bouwers gemeenschap	26
5.5. Routekaart en mijlpalen	26
5.6. Wat u nu kunt doen	27

Samenvatting

De huidige arbeidsmarkt is niet efficiënt genoeg vanwege de hoge transactiekosten¹²³ en frequente belangenconflicten tussen de werkgever en de werknemer.

De WoM (World of Meeds) stelt een nieuw paradigma voor dat de transactiekosten zou verlagen en de arbeidsrelatie opnieuw zou uitvinden, waardoor de kloof tussen traditionele bedrijven en DAO's zou worden overbrugd.

De WoM doet dat door digitale identiteiten voor zowel werkgever als werknemer in te voeren en een innovatief systeem van engagementbeloning aan te bieden dat hun belangen op elkaar afstemt.

Inleiding

De huidige arbeidsmarkt is kapot. Zowel werknemers als werkgevers zijn niet tevreden.

Aan werknemerszijde is het moeilijk de juiste banen te vinden. De arbeidsmarkt bevoordeelt bepaalde soorten mensen en laat grote vaardigheden achterwege. Dit komt van een aantal menselijke vooroordelen - ras, geslacht, op handicaps gebaseerd, op introvert gebaseerde handicaps, enzovoort. De arbeidsmarkt is ook niet transparant wat betreft de beschikbare banen en de arbeidsvoorwaarden.

Eenmaal in dienst worden de persoonlijke vrijheden van werknemers geschonden in ruil voor compensatie. Werknemers hebben weinig inspraak in hun werktijden, werkplek, werkinhoud of werkmethoden. En hun beloning is zelden gekoppeld aan hun werkelijke inzet of waarde. Beloningsregels zijn niet transparant en worden daarom als oneerlijk ervaren. Bovendien zijn compensatie en loopbaanontwikkeling ook afhankelijk van de menselijke factor - de goede trouw en objectiviteit van de werknemer en zijn directe manager.

Werkgevers daarentegen ondervinden moeilijkheden bij het vinden van talent en het aannemen van de juiste vaardigheden en de juiste fit op het juiste moment voor de baan. Er is geen objectieve manier om de vaardigheden van de potentiële werknemer vast te stellen of om mensen buiten de traditionele aanwervingspool van de werkgever aan te trekken.

Werkgevers hebben ook te maken met een gebrek aan loyaliteit van hun werknemers en een hoog verloop, die beide de kosten voor aanwerving en indiensttreding verhogen.

¹ Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

Bovendien worden werkgevers ook geconfronteerd met een lage betrokkenheid van hun bestaande werknemers, wat leidt tot een lage creativiteit, productiviteit en innovatie. Dit laatste brengt des te meer schade toe in de huidige economie die meer geschoold creatief werk vereist.

Al het bovenstaande komt neer op hoge transactiekosten en het verergerde agent-hoofdprobleem⁴ :

- Met internet zijn de arbeidsmarkten geëvolueerd naar meer eenheid en transparantie dankzij sites met vacatures, carrièresites, enz. Maar de transactiekosten zijn nog steeds te hoog bij gebrek aan objectiviteit.
- Het probleem van de agent-principaal is nog verergerd door de toenemende kloof tussen werknemers en aandeelhouders wat betreft inkomsten en rijkdom, en de starheid van de relatie tussen werkgever en werknemer.

De WoM wil beide oplossen via een nieuw gedecentraliseerd werkmodel.

Naar aanleiding van de werken van R. Coase⁵, koppelen de meeste economen het begrip onderneming aan de noodzaak om de transactiekosten te beperken. Internet en meer recent blockchain en web3 openen spannende mogelijkheden om de transactiekosten overal te verlagen, de economie en in het bijzonder de onderneming opnieuw uit te vinden. De eerste DAOs⁶ begon dit proces met de nadruk op verlaging van de transactiekosten voor het aantrekken van kapitaal en governance. De WoM wil deze logica verder doorvoeren door de kosten van werktransacties te verlagen. Het stelt een gedecentraliseerde wereld voor waarin banen en vaardigheden objectief, snel en wereldwijd op elkaar kunnen worden afgestemd.

De eerste DAO' s vlakken de hiërarchieën af en openen het eigenaarschap. De WoM volgt deze logica door de relatie tussen werkgever en werknemer opnieuw uit te vinden in plaats van te onderdrukken. Het introduceert een transparant, objectief en gedecentraliseerd beloningsparadigma dat de belangen van de werkgever en de werknemer duurzaam op elkaar afstemt.

Tenslotte overbruggt de WoM de kloof tussen bedrijven en de DAOs. Het stelt duurzame manieren voor om te werken en waarde te creëren voor Dao' s. Enerzijds introduceert het traditionele bedrijven in de gedecentraliseerde wereld via een eenvoudig toe te passen beloningsparadigma voor engagement, als aanvulling op hun beloningssystemen. Uiteindelijk zou de WoM een van de eerste mainstream toepassingen kunnen zijn om het gebruik van de blockchain te democratiseren voor elk bedrijf en elke werknemer - ook de niet-digitale.

Zoals bij elke gedecentraliseerde onderneming wint het WoM-voorstel exponentieel aan waarde naarmate meer mensen het gebruiken. Om die reden hebben de oprichters grote zorg besteed aan het

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

⁵R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

⁶Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

aanmoedigen van belangstelling op lange termijn en het vermijden van monopolisering van de WoM-voordelen, zowel op korte als op lange termijn. Het is een open paradigma, nog te bouwen, en open voor actieve creatieve deelname van iedereen.

1. Over ons

Meeds is een gezamenlijke inspanning onder leiding van diverse Open Source Software (OSS) gemeenschappen. die gewijd is aan het creëren van een gedecentraliseerde digitale wereld die zich verzet tegen gecentraliseerde bedrijfscontrole en een vrije en open omgeving bevordert.

De juridische entiteit achter Meeds is de *Meeds Association*, een non-profitorganisatie die is opgenomen in de Zwitserse wetgeving in Genève. Zij is verantwoordelijk voor het reguleren van de uitgifte van het Meeds(MEED) token, een ERC20-token dat erkend wordt als een gebruikstoken.

Werken als een gedecentraliseerde autonome organisatie (DAO) legt de nadruk op democratisch bestuur, waarbij tokenhouders met governance participeren in belangrijke besluitvorming, zoals jaarlijkse verkiezingen voor de bestuursraad, die zorgen voor transparantie en betrokkenheid van de gemeenschap bij organisatorische veranderingen.

Het Meeds project maakt gebruik van het Ethereum-ecosysteem om de World of Meeds (WoM) en de Meeds token te implementeren. Deze aanpak geeft prioriteit aan veiligheid, toegankelijkheid, gebruiksvriendelijkheid en kosteneffectiviteit, waardoor het aantrekkelijk is voor een brede gebruikersbasis.

Meeds is een Open Source Software (github.com/meeds-io) opereert in de cloud infrastructuur door hosting partners van de Meeds Association.

2. Deeds - De Eigenschappen van de WoM

2.1. Toegediende NFT' s

In de digitale realm dienen niet-fungibele Tokens (NFT' s) een soortgelijk doel voor daden in de fysieke wereld. Net als een daad die het eigendom van tastbare eigendom bevestigt, vestigen NFT' s onbetwistbaar eigendom van digitale activa. Deze eigendom wordt veilig opgeslagen op een blockchain, zorg ervoor dat elke asset uniek en niet-repliceerbaar is.

Binnen de WoM wordt een Deed beschouwd als een NFT, die de fundamentele eenheid van eigendom vertegenwoordigt. Het bezit van een Deed geeft de eigenaar het recht om een Community Hub te beheren en zorgt ervoor dat ze in aanmerking komen voor Mintium beloningen, een vorm van erkenning en aanmoediging binnen het ecosysteem WoM (meer details in paragraaf 2.6).

Het WoM is ontworpen om een divers en inclusief platform te zijn. Het verwelkomt een groot aantal organisaties, van DAO' s, traditionele bedrijven en verenigingen tot denktanks, theaterbedrijven, projectgroepen en onderwijsinstellingen. In dit digitale landschap symboliseert een Deed de digitale aanwezigheid en voetafdruk van de organisatie in WoM, werken als een brug tussen hun operaties in de echte wereld en hun digitale doelen.

2.2. Deeds leveringspunt

De WoM zal uiteindelijk een beperkte hoeveelheid Deeds leveren. Elke Deed omvat een vooraf vastgesteld maximum aantal gebruikers en biedt een capaciteit aan Meeds die worden beloond (Muntkracht). De term "gebruiker" duidt hier en hierna elk type werknemer, arbeider, freelancer, vrijwilliger enz. aan.

Er zijn vier soorten Deeds, elk biedt verschillende mogelijkheden in termen van aantal gebruikers, stemrecht in een stad (zie 2.) of mijnbouw macht, de zeldzaamheid is de krachtigste :

Deed Type	Maximale gebruikers	Munkracht	Schaarste	Stad stemrecht
Algemeen	100	1	~ 90%	1
Ongewoon	1000	1.1	~ 9%	10
Zeldzaam	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendarisch	onbeperkt	2	< 0.1 %	1000

2.3. Deeds eigendom

Een Deed geeft de eigenaar het recht het te GEBRUIKEN, te VERHUREN of te VERKOPEN.

- GEBRUIK – De eigenaar kan de Deed gebruiken om een hub voor zijn eigen organisatie uit te voeren.
- RENT - De eigenaar kan ook de Deed huren van een andere organisatie en een passief inkomen verdienen.
- SELL - De eigenaar kan het verkopen op een secundaire NFT marktplaats zoals [OpenSea](#).

Als actieve houder of huid van een Deed, heeft de organisatie recht op MEED-beloningen volgens het “mintium” model hieronder beschreven (zie 2.6).

2.4. Gemeenschap Hubs

Op de huidige concurrerende markt proberen organisaties het toptalent aan te trekken en te behouden, niet alleen door compensatie maar ook door het vergroten van de arbeidsbetrekking. De WoM pakt deze uitdaging aan met een uniek, tokenisatoir beloningensysteem dat is belichaamd in de Community Hubs.

Binnen deze Hubs kunnen gemeenschapsleiders de leden betrokkenheid stimuleren door een transparant menu van stimulansen voor werkitens aan te bieden. Deelnemers verdienen engagement punten voor hun inspanningen, die periodiek worden omgezet in MEED tokens of een aangepast equivalent, in overeenstemming met een vooraf bepaald budget.

Community Hubs bieden een pakket van tools en functies ontworpen om de betrokkenheid van bijdragers te vergroten en te beheren:

- **acties:** Geïncientialiseerde taken gidsen van medewerkers, het afstemmen van hun inspanningen op organisatorische doelstellingen en het stimuleren van motivatie en richting.
- **Gamification:** Leaderboards and badges transformeren werk in een leuke, concurrerende ervaring, verhoogt betrokkenheid en plezier.
- **Betrokkingsprogramma's:** Aangepaste programma's met specifieke doelen en beloningen verhelderen organisatorische doelen en herken de prestaties van bijdragers.
- **Kudos:** Onmiddellijke peer herkenning verhoogt de moraal en stimuleert een cultuur van waardering, versterking van de teamcohesie en motivatie.
- **ruimten:** Georganiseerde subgroepen en projecten stroomlijnen communicatie en samenwerking, verhogen de collectieve productiviteit.
- **Portemonnee:** De Portemonnee app slaat MEED beloningen op, vertegenwoordigt gebruiker bijdragen, en maakt gemakkelijke transacties mogelijk, zowel binnen de Hub als op het bredere netwerk.
- **Voordelen:** Een verscheidenheid aan beloningen, van cadeaubonnen tot NFT's, stimuleert voortdurende betrokkenheid en stimuleert loyaliteit binnen het ecosysteem van de organisatie.
- **Taken:** Gestroomlijnd project en taakbeheer tools verhogen de productiviteit door werkstromen te vereenvoudigen en de voortgang te volgen.
- **Notities:** Een handige notitieboek-app voor het documenteren van essentiële informatie zoals onboardinghandleidingen bevordert het delen van kennis en het zelfvoorzienend maken van organisaties.
- **Branding:** Aanpasbare Hub uiterlijk trekt nieuwe bijdragers aan en versterkt hun verbinding met de identiteit van de organisatie.
- **Analytics:** Insightful analytics into community engagement stelt leiders in staat om effectieve strategieën te identificeren en geïnformeerde beslissingen te nemen voor optimalisatie.

Het starten van een Hub het initiëren van een Hub is de meeste naadloos via een Leid. o, welke toegang biedt tot een cloud platform beheerd door de Vereniging Meeds Dit platform maakt snelle installatie mogelijk en wordt onderhouden door de non-profit entiteit die de WoM stuurt. Het WoM-programma heeft echter betrekking op decentralisatie. Omdat de Meeds software open source is en vrij wordt verspreid, hebben organisaties de mogelijkheid om zelf een Hub server te organiseren en verbinding te maken met het WoM-netwerk, geeft ze meer controle en aanpassing in de instellingen en beheer van hun Hub.

Werk Signalen Vastleggen Hubs kunnen integreren met verschillende platforms zoals GitHub, Twitter, en Discord en zijn uitschuifbaar via API om te verbinden met services zoals CRM-software, boekhoudsoftware en klokterminals. Hierdoor kunnen diverse professionele bijdragen worden herkend en beloond. Alle connectoren ondergaan een whitelisting proces door de Meeds Association om de integriteit en functionaliteit te garanderen.

Het verrijken van de Voordelen Store Organisaties kunnen de winkel afstemmen op aangepaste voordelen, inclusief trainingscursussen en sportschoollidmaatschap, het creëren van een zelfversterkende cyclus van beloningen en betrokkenheid. Dit stimuleert niet alleen bijdragers maar stimuleert ook een diepere verbinding met het ecosysteem van de organisatie.

Betrokkenheid en Beloningen Actieve deelname in de Hub draagt bij aan de wereldwijde engagement score van een organisatie. Deze metriek weerspiegelt de effectiviteit van inzetstrategieën, waarbij factoren als het niveau van gebruikersactiviteiten en de billijke verdeling van werk en beloningen worden meegenomen. Deze openbaar controleerbare score, geeft Hubs recht op een distributie van MEED tokens gemunt uit het protocol, als maatstaf voor de effectiviteit van hun verlofstrategieën.

Vooruitkijkend zullen de communautaire Hubs in het ecosysteem van WoM centraal komen te staan in het gemeenschapsleven. integratie van interne communicatie, real-time interacties, governance en verschillende productiviteitsinstrumenten. Deze verbeteringen zullen ervoor zorgen dat de Hubs verbonden blijven met de beste instrumenten die al door organisaties worden gebruikt. Ze staan als een krachtig bewijs van het engagement van Meeds om een levendige, betrokken gemeenschap te bevorderen.

2.5. Beloning Model

In de WoM, is gebruiker engagement over verschillende werkactiviteiten gestimuleerd en gegamied, aangepast aan de unieke programma's van Hub. Gebruikers verdienen punten die hun actieve deelname weerspiegelen, waarbij elke gemeenschap zijn eigen regels voor puntenverdeling bepaalt.

Een IT-bedrijf kan bijvoorbeeld 10 punten toekennen voor codering op GitHub, terwijl een digitaal agentschap meer waarde zou kunnen hechten aan maatschappelijke media-betrokkenheid, zoals tweets, met vergelijkbare punten.

Regelmatige verdeling van beloningen is gebaseerd op de punten die in elke Hub zijn verzameld. Meestal worden deze verstrekt in MEED tokens, geleverd direct aan de portemonnees van gebruikers. Hoewel MEED tokens de standaardvorm van beloning zijn, hebben Hubs de flexibiliteit om verschillende soorten compensatie aan te bieden.

Wanneer de beloningen worden verdeeld in andere tokens dan MEED, wordt een nominale vergoeding van 5% toegepast. Deze vergoeding draagt bij aan de schatkist Meeds en speelt een cruciale rol bij het behoud van de duurzaamheid van het ecosysteem.

2.6. Het “mintium” model –tokeniseer werkbetrokkenheid

Door gebruik te maken van gebruikers in de WoM, worden gemeenschappen gecompenseerd door middel van een innovatief mintiummodel.

Betrokkingspunten, verkregen door gebruikers van de Hubs, nemen deel aan de globale engagement index, berekend door de Meeds Associatie. De index gebruikt hetzelfde principe voor alle Hubs. Ook al kan de gemeenschap de toewijzing van punten wijzigen om de ene actie naar de andere te promoten. deze wijzigingen zullen niet in de rekening worden meegenomen in de globale index berekening.

Elke week wordt een bepaalde hoeveelheid Meeds toegewezen aan de globale inzet van de WoM. Het wordt wekelijks, pro-rata, berekend onder de deelnemende Hubs. Sommige Hubs krijgen een extra boost afhankelijk van het type Deed dat ze gebruiken. De Hubs die hun brood claimen door de week, ontvangen ze. De niet opgeëiste Meeds worden toegevoegd aan het totale bedrag van de volgende week.

De betrokkenheidsscore S van een Deed is een functie van de betrokkenheid, het aantal betrokken gebruikers en de distributie :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Waar :

- A = *Activiteit* - totaal aantal acties die door gebruikers binnen de Hub zijn verzameld gedurende de week. (Op een Hub wordt elke gebruikers-actie omgezet in betrokkenheid punten, sommige acties wegen meer dan anderen. Op indexniveau zijn alle acties gelineariseerd).
- U = *Betrokken gebruikers* - gebruikers die gedurende de week hebben bijgedragen aan punten, door ten minste één actie.
- E_d = *Betrokkingsgraad van de hub* - acties per gebruiker (A/U)
- E_w = *Gemiddelde engagement snelheid van alle actieve Hubs in het WoM.*
- D_r = *Distribution rate* - als een Hub ontvangen Meeds voor de vorige periode gemiddeld is de % van de middelen die aan de gebruikers werd uitgegeven. Het % kan hoger zijn dan 100 als de distributie vertraging heeft opgelopen.
- D_s = *Distributie* - als een Hub ontving van meel voor de vorige periode, de % van de gebruikers die Meeds hebben ontvangen in de totale groep gebruikers.
- M = *Muntkracht* van de Deed zoals gedefinieerd in 2.3

De wereldwijde engagement index die wordt gebruikt om de minted Meeds te verdelen onder de Hubs is de som van alle engagement scores van alle Hubs deze week.

De bovenstaande formule is eenvoudig en ontworpen om de hubs te begunstigen:

- met veel betrokken gebruikers (betrokken)
- die het geheel van de muntinkomsten (uitkeringspercentage) eerlijk delen met hun gebruikers (uitkeringsspreiding).

Bovendien zijn er boosters voor :

- organisaties met de hoogste betrokkenheid, ongeacht hun grootte (betrokkenheid in relatie tot de WoM)
- schaarsere deeds

De Meeds vereniging behoudt zich het recht voor om de formule te wijzigen indien nodig - als zich bijvoorbeeld bepaalde specifieke gebruiksgevallen voordoen. De vereniging kan ook elke Hub die de formule kapt tot haar eigen voordeel op de zwarte lijst zetten.

Omdat de Hubs worden beloond met Meeds en worden aangemoedigd om ze te herverdelen als beloningen aan hun gebruikers tegen hun inzet - de belangen van zowel de gemeenschappen als hun gebruikers worden gelijk weergegeven in dezelfde deugdzame inkomstendelingscyclus. De WoM biedt dus een nieuw werkmodel, dat de relatie tussen werkgever en werknemer omvormt tot een partnerschap.

Het “mintium” -model is het eerste in zijn soort - het gaat verder dan het traditionele freemiummodel, aangezien niet alleen de diensten gratis te gebruiken zijn, maar zowel de organisaties als hun gebruikers worden beloond voor het gebruik ervan.

2.7. Steden en bestuur

In de WoM zullen Deeds geleidelijk gegenereerd worden binnen virtuele steden. Alleen de eerste stad zal vanaf het begin bestaan. De andere zullen geleidelijk worden gebouwd, de een na de ander. In de hele WoM zullen er ooit slechts 7 steden zijn, elk met een vast aantal Deeds van elk type.

Een stad wordt als compleet beschouwd, zodra alle Deeds zijn geslagen. Dan zal het slaan van elke nieuwe stad beginnen met 2^n maanden nadat de laatste Deed van de $n - 1$ stad is geslagen.

Stadsnaam	Doden	Beschikbaar	Algemeen	Ongewoon	Zeldzaam	Legendarisch
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7

Stadsnaam	Doden	Beschikbaar	Algemeen	Ongewoon	Zeldzaam	Legendarisch
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 maanden	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 maanden	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 maanden	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 maanden	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmum + 64 maanden	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 maanden	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Een stad is een manier voor de gemeenschappen om samen te komen en een grotere gemeenschap te creëren. En als gevolg daarvan, een bepaalde identiteit verwerven, geassocieerd met die gemeenschap. Het is ook een manier om extra waarde te bieden aan zijn gebruikers - waarde die verder zou gaan dan de mogelijkheden of waarde die één gemeenschap heeft gecreëerd door samenwerking tussen de gemeenschappen.

Elke stad heeft zijn eigen Verdrag en beheert zijn eigen DAO waar de Deed eigenaren van de stad hun gemeenteraad kunnen kiezen, stem en stel hun eigen bedrijfsregels vast voeg nieuwe diensten toe en organiseer hun stad op de manier die ze willen en om de aantrekkelijkheid van de stad en de waarde van de daaraan verbonden partijen te vergroten.

Zij kunnen bijvoorbeeld een digitale voorstelling van hun stad toevoegen, fysieke tegenhangers die met hun stad verbonden zijn (vergaderzalen in fysieke co-working ruimtes bijvoorbeeld), door Meeds aangedreven voedingsdiensten, vacatiediensten, enz...

Standaard (tenzij de stad anders stemt) zullen passieve inkomsten uit verhuur van Deeds worden “belast” door de stad (5%) en de Vereniging (3%) om productief gebruik aan te moedigen.

Eigendomstransacties (verkoop van Deed's) worden ook belast met 6%:

- 2,5% voor de Stad,
- 2,5% voor de Associatie,

- 1% voor de originele portemonnee die de Deed heeft ingewisseld.

3. Meeds token - het valuta van de WoM

De WoM is aangedreven door haar valuta - de Meeds (MEED) token. Meeds worden gebruikt om gebruikers te belonen (via engagement programma's), in winkels te kopen, Deeds te krijgen, financieel rendement op investeringen te krijgen etc.

3.1. Tokenomics

De **maximale voorraad Meeds is beperkt tot 100 miljoen tokens**, die geleidelijk worden geslagen. **Meeds worden geslagen met een snelheid van 10 MEED per minuut**. Daarom is de volledige munthorizon bijna 20 jaar (aangezien ongeveer $10 * 60 * 24 * 365 = 5M$ Meeds per jaar worden geslagen).

Er werden aanvankelijk 5 miljoen Meeds (5% van het totale aanbod) voorgemint. Daarvan zijn 4,5 miljoen vastgezet in een kluiscontract met een lineaire vesting over 4 jaar. Het voorgemunte bedrag werd voornamelijk gebruikt voor het verwerven van software-intellectuele eigendomsrechten, het betalen van juridische kosten voor token-emissie en het hosten van diensten.

De rest maakt deel uit van de **Meeds DAO-fondsen** en zal worden gebruikt om voor diensten te betalen en incentives te lanceren, zoals airdrops en verwijzingscampagnes.

3.2. Minting allocatie

Gemunte Meeds worden toegewezen om de betrokkenheid van de drie categorieën belanghebbenden aan te moedigen - de gebruikers, de bouwers en de investeerders:

- De gebruikers (gebruikers en gedekte houders/renters) krijgen Meeds door engagement beloningen (mintium model).
- Bouwers (leden van de vereniging en de gemeenschap) krijgen Meeds via de verenigingsfondsen om de WoM te bouwen, te exploiteren en te verbeteren.

- Investeerders krijgen Meeds door het huren en kopen van liquiditeitspools en het inzetten van Meeds.

In het begin krijgen de bouwers 30% van de toewijzing. De 70% wordt verdeeld tussen de gebruikers en de investeerders. Dit toewijzingsaandeel zal regelmatig worden herzien door middel van de stemming over de Vereniging Meeds DAO.

3.3. Gebruikers - minten door engagement

Een deel van de continu geslagen Meeds wordt toegewezen aan het engagement muntkanaal. De verdeling vindt wekelijks plaats. Op elk gewenst weekeinde de engagement index wordt berekend zodat Hub-leiders en Deed eigenaren hun beloningen de volgende week kunnen opeisen en hun Meeds kunnen krijgen. Niet opgeëiste Meeds blijven in het fonds en worden toegevoegd aan de verdeling van de volgende week. Het model is in detail beschreven in het vorige hoofdstuk (deel 2.6).

3.4. Bouwers - Meeds associatie DAO en gemeenschap van bouwers

De WoM en het Meeds token worden beheerd door de non-profit Meeds Association DAO, die hierboven is geïntroduceerd. Een multisig contract genaamd de *MMeeds DAO Funds* wordt gebruikt om de exploitatiekosten van de vereniging te beheren.

Tijdens de mint periode, **30% van de geslagen Meeds worden toegewezen aan de Meeds vereniging.**

Leden van de vereniging kunnen diensten verlenen aan de vereniging op basis van een ondertekende dienstenovereenkomst waarin het mandagen tarief wordt vastgesteld. Diensten worden maandelijks betaald in Meeds, op basis van de marktprijs. Oorbeelden van diensten zijn - verrijking van de Meeds-software, ontwikkeling van de WoM-app, ontwikkeling van nieuwe connectoren, exploitatie van de cloud-dienst, verlenen van financiële en juridische diensten, enz.

Zonder lid te zijn, elke organisatie kan deelnemen aan de creatie van een nieuwe connector en hiervoor worden beloond –eerst door de vereniging Meeds die de connector opdoet en vervolgens door via deze connector te minen.

De vereniging exploiteert haar eigen gemeenschapshub genaamd de *Meeds Builders Hub* die enthousiastelingen verwelkomt, die een bijdrage willen leveren aan de creatie van het WoM. De associatie

financiert de gemeenschap uit haar begroting, en compenseert de betrokkenheid van de gemeenschapsleden.

Zo fungeert de hub van de bouwers als een levend voorbeeld van een gemeenschap die wordt aangedreven door Meeds software, het bieden van een standaardset diensten die door de associatie worden geleverd. De associatie staat op het spel, betekent dat je een Deed voor zijn gemeenschap wilt verzilveren. Dus profiteert de Hub van de Builder ook van het minen van het engagement zoals elke andere Hub ondersteund door een Deed.

Nadat de periode van het slaan voorbij is, wordt de vereniging in stand gehouden door :

- het belasten van passief inkomen (3% op de huur van Deeds)
- belasting op verkoopinkomsten (2,5% op Deeds verkoop)
- het waarnemen van transactiekosten over het gebruik van de perks stores
- handelen als een liquiditeitspool provider
- zie transactiekosten wanneer een Hub niet Meeds tokens uitdeelt via WoM-services.
- door de exploitatie van de Deeds die de vereniging in de loop der tijd heeft geslagen.

3.5. Investeerders

Investeerders helpen de WoM te creëren door liquiditeit te verschaffen en door Meeds te slaan en zo het prijsniveau tijdens de bouwperiode te stabiliseren. Beide worden aangemoedigd door het slaan van munten.

Liquiditeitsverschaffers Liquiditeitsbeheer is de sleutel tot het succes van het project en er zullen verschillende DeFi strategieën worden gebruikt om de kapitaalefficiëntie te optimaliseren. We beginnen met stimulansen voor het inzetten van MeedS/ETH LP pool tokens en zullen geleidelijk obligaties introduceren om te komen tot een protocol-eigen liquiditeit. Dit laatste zou bijdragen tot de duurzaamheid van de vereniging op lange termijn - zoals hierboven vermeld zullen de transactiekosten de werkingskosten van de vereniging, zoals cloud hosting, financieren.

Elk lid heeft ook het recht om rechtstreeks een grote hoeveelheid Meeds te kopen met korting. Het bedrag dat naar de verenigingsrekening wordt overgemaakt, wordt omgezet in ETH en samen met de equivalenten waarde van Meeds toegevoegd aan de Liquidity Pool.

Inzet / langetermijninvestering Om langetermijninvesteringen aan te moedigen, worden gestoken Meeds beloond. Wanneer Meeds worden ingezet, krijgt de staker een aantal xMeeds tokens. Nieuw geslagen Meeds worden verdeeld onder stakers in verhouding tot hun xMeeds-bezit. In de praktijk worden geslagen

Meeds effectief toegevoegd aan de holdings van het xMeeds smart contract en uitgedeeld aan de xMeeds-houder wanneer zij unstake.

Door staking Meeds, kunnen beleggers ook Deed NFT's inwisselen (en vervolgens deelnemen aan het minen door middel van betrokkenheid), waardoor de token vraag toeneemt. Elke ingezette Meeds (xMeeds) geeft zijn eigenaar een aantal punten per dag. Hoe langer de vastgelegde periode, hoe hoger het aantal punten per xMeeds. Elke Deed wordt dan ingewisseld in ruil voor een aantal punten.

Punten worden berekend met de onderstaande formule:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

waar :

- $xMeeds$: xMeeds saldo zonder decimalen
- T : Tijd verstreken in milliseconden

De formule vermijdt het bevoordelen van grote houders om de Deeds efficiënter en billijker te verdelen. De formule geeft bijvoorbeeld de volgende percentages :

Houder Grootte	Vasthouden	Opbouwpercentage
Klein	1 000 xMeeds	28 punten/dag
Middelgroot	10 000 xMeeds	164 punten/dag
Groot	100 000 xMeeds	321 punten/dag

wat leidt tot de volgende houderstijd voor elke houderklasse :

Soort Kaart	Kosten	Grote houder	Middelgrote houder	Kleine houder
Algemeen	8 000 ptn	25 dagen	49 dagen	9 maanden
Ongewoon	32 000 ptn	100 dagen	6 maanden	3 jaar
Zeldzaam	50.000 ptn	156 dagen	10 maanden	5 jaar
Legendarisch	100.000 ptn	311 dagen	20 maanden	10 jaar

3.6. Meeds DAO bestuur

Houders van Meeds tokens moeten tokens inzetten om te kunnen stemmen over de beslissingen van de Meeds DAO, zoals het beheer van het muntbudget of het kiezen van DAO-bestuursleden (jaarlijks mandaat).

3.7. Gedecentraliseerde financiële (DeFi) gebruikersdiensten

De WoM zal de blockchain-wereld introduceren bij veel mensen die er vandaag de dag geen gebruik van maken.

Elk werk (al dan niet digitaal) kan immers worden gegamificeerd en elk engagement - beloond met Meeds. Meeds worden beschikbaar gesteld aan gebruikers via een gebruiksvriendelijke, op blockchain gebaseerde portefeuille die elke complexiteit van de cryptowereld “abstraheert” voor de gemiddelde gebruiker.

Naast de portemonnee en een winkel waar ze extraatjes voor Meeds kunnen kopen, zijn we van plan elke gebruiker kennis te laten maken met verschillende eindgebruikersproducten die aangedreven worden door de Decentrale Financiële Protocollen, zoals:

- De mogelijkheid om MEED tokens uit te zetten en opbrengsten te krijgen (genereer inkomsten)
- De mogelijkheid om MEED tokens te gebruiken als onderpand om stabiele munten zoals USDC te lenen (gebruik eerst een [zekering pool](#) en registreer de Meeds token [AAVE](#)).
- Een digitale kaart die kan worden toegevoegd en gebruikt via Apple Pay, Google pay of elke geldautomaat. Deze laatste kan worden verstrekt via een partnerschap met VISA en zal gebruikmaken van een kredietlijn in USDC, die wordt beveiligd door ingezette Meeds. Deze kaart zou ook kunnen worden gebruikt door organisaties om portemonnees van werknemers te financieren voor het beheer van personeelsvoordelen zoals restaurants, vervoer en alle soorten uitgaven.

Zo zullen niet alleen veel nieuwe gebruikers de blockchainwereld ontdekken, maar ook een bankloze wereld.

4. Xeeds - WoM Particulieren / gebruikers

4.1. Gedecentraliseerde en autonome modellen

De WoM erkent privacy als een fundamenteel mensenrecht en stelt gebruikers in staat eigenaar te zijn van hun gegevens.

Onze aanpak is gebaseerd op gedecentraliseerde en selfsovereign identiteitsprincipes, waardoor gebruikers op elk moment kunnen bepalen welke informatie zij openbaar willen maken, met een beperkte groep willen delen of privé willen houden.

De activiteit en betrokkenheid van de gebruiker in de WoM is altijd gekoppeld aan een community. Een Xeed is de virtuele persoon van een gebruiker in een community. Xeed vereist geen KYC, het is zelfverklarend, maar het is denkbaar dat derden deze dienst aanbieden.

4.2. Badges en referenties

Badges en Referenties worden gegeven aan gebruikers als onderdeel van hun deelname aan een community. De houder kan deze downloaden als W3C verifieerbare Credentials¹² (aka VC's) en hem opslaan in zijn portemonnee. Die VC's zijn een bewijs van kennis/knowhow, gecertificeerd door de organisatie die ze afgeeft.

In de wereld van vandaag is het moeilijk om een vaardigheid vooraf te bewijzen. Wanneer mensen zich op netwerken adverteren, rekenen zij op een aanbeveling van hun managers. Dit laatste veronderstelt een zekere goodwill van de manager, maar wordt door de toekomstige werkgever niet noodzakelijk als bewijs beschouwd.

De WoM biedt mensen een transparantere en onveranderlijke manier om hun vaardigheden te bemachtigen en demonstreren.

¹A.Preukschatt, R. Drummond "Zelf-Soevereine identiteit"

²Verifieerbare referenties gegevensmodel

Badges worden gebruikt om prestaties te vertegenwoordigen gemaakt binnen een community. Na het voltooien van een reeks doelstellingen of uitdagingen krijgen gebruikers punten. Badges kunnen worden ontgrendeld door bepaalde hoeveelheden punten te verzamelen in specifieke categorieën.

Wanneer badges worden gedownload door de gebruiker, het is mogelijk om het aantal punten en zijn rang in de Hub op te nemen voor dit specifieke resultaat.

Referenties zijn flexibeler dan Badges; ze zouden een aanbeveling van een jurist kunnen zijn, die jaren van expertise, een opleiding of examenvoltooing, of betrokkenheid in de ruimte aanduidt. Deze zijn ondertekend door de Hub en kunnen vergezeld gaan van een handtekening van een peer gebruiker.

4.3. Digitale werkidentiteit

Al het bovenstaande draagt bij tot de vorming van een bewezen digitale vaardighedenset die door de gebruiker kan worden bewaard en gebruikt bij het veranderen van baan of freelancen. Het zou betrouwbaarder zijn dan traditionele oplossingen omdat het niet vertrouwt op één individu maar op een volledige gemeenschap om het te bewijzen.

Net als zijn Meeds portemonnee, behoudt de gebruiker zijn Xeed, Badges, en Referenties die eraan gekoppeld zijn in zijn identiteitsportemonnee wanneer ze van de ene Hub naar de andere verhuizen, van de ene stad naar de andere, waar dan ook via de WoM.

De gebruiker kan zijn Xeed, Badges en Referenties uitdrukken aan andere Hubs om zijn ervaring te benadrukken, Naast de aanwerving van personeel of andere diensten die hij interessant acht.

Een gebruiker kan één of meerdere digitale identiteiten hebben in de WoM. Hij kan ze later op een uniforme manier presenteren met behulp van geverifieerde presentaties.

In tegenstelling tot web 2 is de gebruiker volledig eigenaar van zijn gedecentraliseerde identiteiten. Deze laatste kan laten zien dat de gemeenschappen waaraan hij heeft deelgenomen, zichtbaar zijn, zijn bewezen vaardigheden. zijn opeiste vaardigheden, andere Xeeds (mensen) met wie hij heeft gewerkt, zijn digitale vertegenwoordiging van zichzelf...Op een manier van betrouwbare LinkedIn 3.0.

De gebruiker zal kunnen kiezen of hij al dan niet iets onthult, welke informatie hij verstrekt en welke identiteiten hij voor elke functie gebruikt. De inhoud (bewezen vaardigheid, vorige Hubs, enz.) is bewijs geknoopt en kon dus niet worden gewijzigd. Elke identiteit zou in de loop van de tijd moeten worden ontwikkeld.

4.4. Eerlijke marktplaats

Binnen dit paradigma stelt de toekomstige arbeidsmarkt gebruikers in staat zich vrij te bewegen en hun engagement onder de Hubs te alloceren/verkopen –zoals ze doen in de fysieke wereld door van werkgever te veranderen. In de WoM zou hun engagement echter tastbaar zijn, gemeten en eerlijk beloond. Door te bewegen tussen systemen die een soortgelijke logica volgen, zullen zij de spelregels beter begrijpen en werkgevers eerlijk beoordelen - het gras is niet altijd groener elders. Gebruikers kunnen zien welke Hub voor betere verlofvoorwaarden zorgt, behoort tot een aantrekkelijker stad, enz.

Aan hun einde kunnen de gemeenschapsleiders naar relevante vaardigheden zoeken door gebruik te maken van het WoM-netwerk van digitale werkidentiteiten (dat de gebruikers hebben besloten te openstellen). Zij zullen doeltreffender vaardigheden kunnen vinden op basis van geverifieerde en gedetailleerde informatie over de werkgeschiedenis, de werkvaardigheden en het engagementniveau van de gebruiker.

4.5. Tastbare en transparante erkenning

Tegenwoordig zijn details over vergoedingen en bonussen op veel werkplekken onduidelijk. Daarom is het voor iemand moeilijk om zijn voorwaarden met die van een ander te vergelijken en een gevoel van een eerlijke en onbevooroordeelde behandeling te krijgen. Werknemers ervaren hierdoor veel frustraties.

De WoM introduceert een objectieve manier om prestaties te erkennen en te belonen.

Engagement herkenning en beloningsmechanisme zijn transparant en gelden eerlijk voor alle gebruikers, volgens dezelfde expliciete regels die van tevoren zijn vastgesteld en in overeenstemming zijn gebracht met de gemeenschappelijke doelen.

Portefeuilles zijn individueel en gebaseerd op blockchain - wanneer de gebruiker een beloning ontvangt of een badge verdient, kan deze niet worden teruggenomen of gewist.

4.6. Toegang tot Web 3.0, cryptoeconomie en DEFI-diensten

Zoals hierboven besproken, opent de WoM de wereld van cryptovaluta en gedecentraliseerde webdiensten voor bijna iedereen - een extreem grote bevolking aan gebruikers, mogelijk zelfs volledig nieuw tot het digitale veld.

Elke werkopdracht kan immers worden getoken. In feite wordt de wereld steeds digitaler met trends als 5G, iot, wearables enzovoort. Bijgevolg kunnen potentieel steeds meer signalen worden opgevangen en geanalyseerd om de inzet van niet-digitale beroepen te tokenen. Challenges bieden een kant-en-klare manier om dit te symboliseren door prestaties in de fysieke wereld te vertegenwoordigen.

Elke gebruiker kan Meeds krijgen en een Meeds-portemonnee gebruiken om toegang te krijgen tot nieuwtijdsdiensten zonder speciale opleiding.

5. WoM voor ALL –overzicht en mijlpalen in visie

5.1. Ultieme Goal - Gedecentraliseerd web voor iedereen

Uiteindelijk is de WoM een gedecentraliseerde webwereld voor iedereen, voor elke persoon en voor alle organisaties.

Het zal bevolkt worden door gebruikers, die handelen via hun digitale identiteiten **Xeeds** en toegang hebben tot de wereld via hun metamasks, voor crypto-savvies, of login/wachtwoord voor de nieuwelingen. Mensen zouden hun engagement toewijzen en beloond worden op een eerlijke, transparante en gedecentraliseerde manier. Ze zouden toegang krijgen tot de gedecentraliseerde wereld en de cryptowereld van morgen op een gemakkelijke en vertrouwde manier - ze zouden eenvoudige hulpmiddelen krijgen om hun tokens in hun leven te gebruiken of ze te investeren voor hun toekomst.

Organisaties zouden talenten kunnen inbrengen en op zoek kunnen gaan naar de juiste bewezen vaardigheden. Zij zouden beloond worden voor hun participatie in de WoM bij het verminten van tokens door hun gebruikersbetrokkenheid (mintiummodel). Maar bovenal zouden ze profiteren van een hogere betrokkenheid en loyaliteit van hun gebruikers.

De WoM zou zijn eigen valuta hebben de **MEED** - dat zou er zijn in winkels, omwisselen naar een andere valuta, beleggen voor rendement op investering, huur of koop etc. De WoM zou ook andere tokens distributie vergemakkelijken en deelnemen aan het totale crypto ecosysteem.

Omdat een beeld meer zegt dan duizend woorden, is hier een diagram dat de stromen van de WoM en Meeds beschrijft

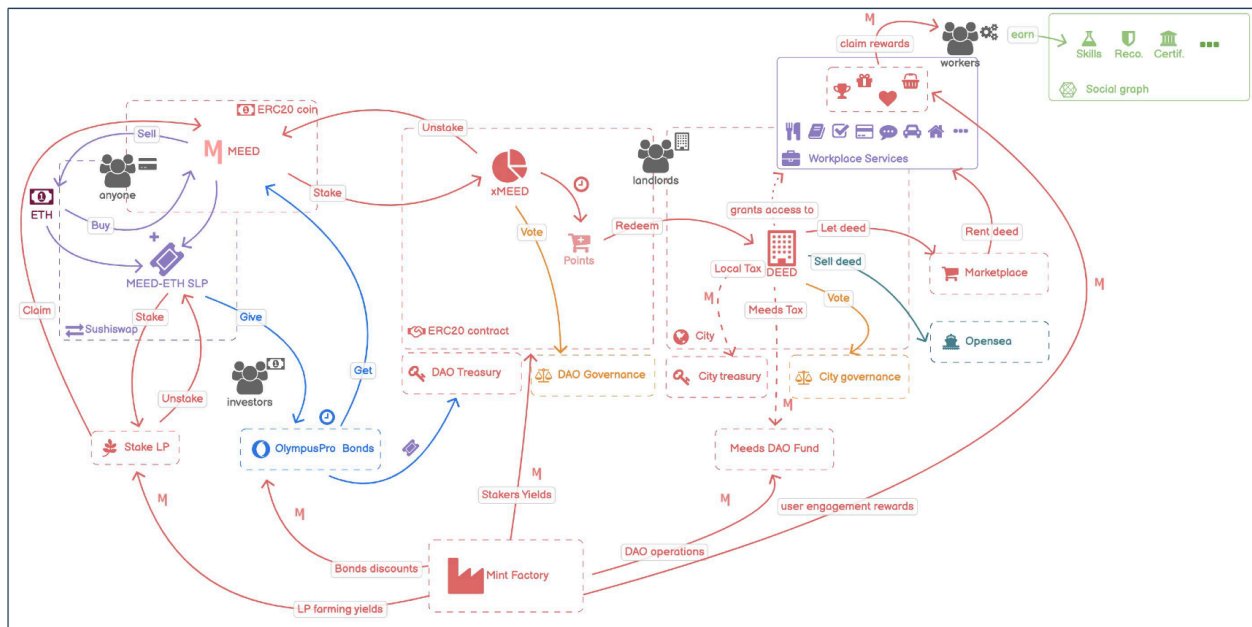


Figure 1.1: WoM en Meeds stromen

Het wereldonderhoud en de duurzaamheid op lange termijn worden verzekerd door belastingen die worden gedeeld tussen de vereniging Meeds en de steden.

5.2. Wat zit er in voor vroege adopteerdere

Het is duidelijk dat early adopters aanzienlijke voordelen krijgen ten opzichte van de laatkomers.

In het bijzonder beloont de WoM langetermijninvesteringen in het vers - dat is het verzilveren van de eigendom (Deeds). De oorspronkelijke eigenaar van de Deed wordt gecompenseerd door engagement (actief gebruik), door passief inkomen (verhuur) en krijgt levenslang 1% op elke verkooptransactie van de Deed (bij elke eigendomsoverdracht krijgt de oorspronkelijke inwisselaar een vergoeding op de transactie).

Door te geloven in het project, deel te nemen aan de liquiditeit pools, zouden MEED tokens te staken, ze te verzilveren tegen Doden...vroege beleggers van alle maten zouden extra tokens munten. Zij zouden ook de eerste kiesrechten hebben en helpen met de vorming van de WoM.

Organisaties die Deeds verwerven, maar vooral gebruiken om hun werknemers te betrekken en te belonen, zouden gecompenseerd worden in geslagen Meeds. Hoe eerder ze spelen, hoe meer ze krijgen. De

vroegere adoptievelingen zouden worden geassocieerd met de eerste historische steden en zouden later worden geïdentificeerd als de bouwers.

Het onderstaande diagram geeft een voorbeeld van de Meeds investeringsstrategie voor kapitaalhouders :

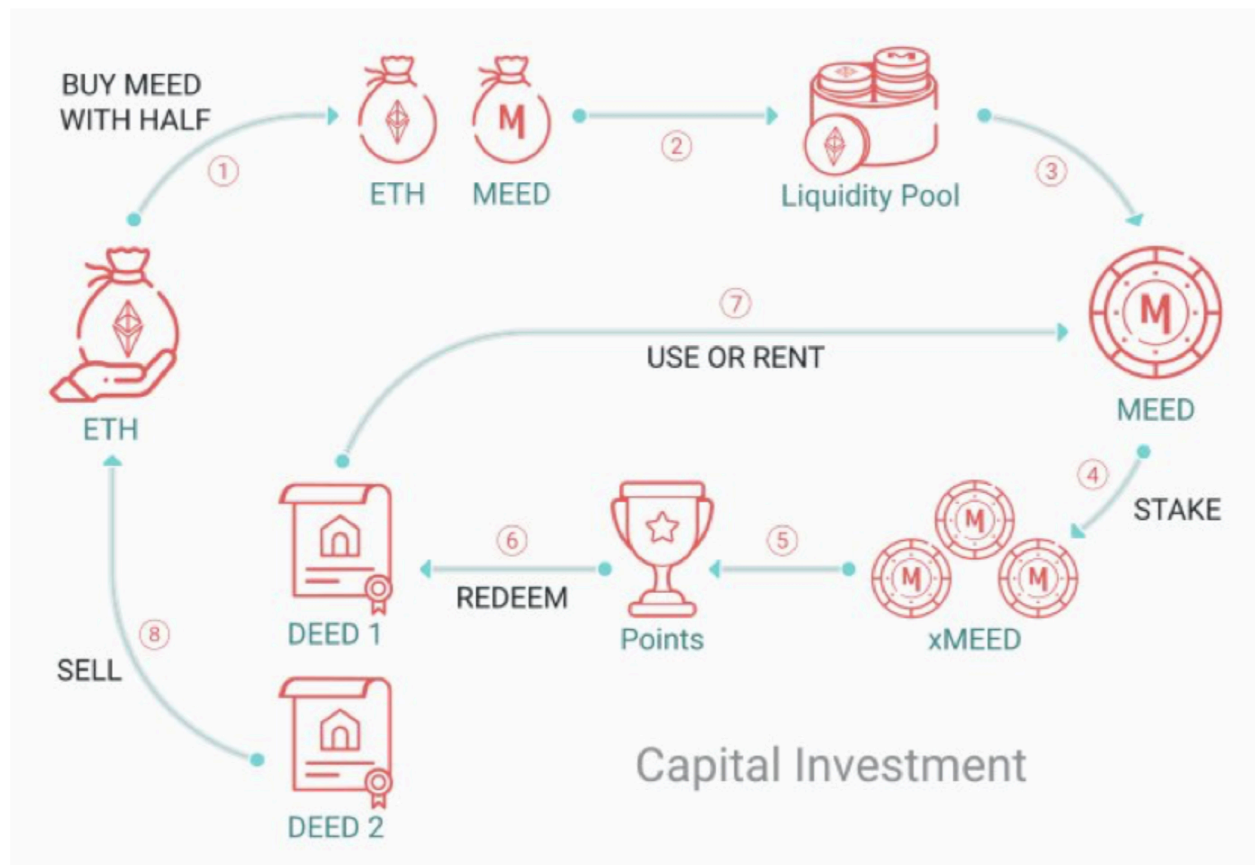


Figure 1.2: Meeds investeringsstrategie voor kapitaalhouders

Organisaties kunnen natuurlijk deelnemen aan liquiditeitspools, maar zich ook aansluiten bij de gemeenschap van bouwers en daar extra engagementbeloningen krijgen.

Onderstaand diagram geeft een voorbeeld van de Meeds-investeringsstrategie voor werkhouders :

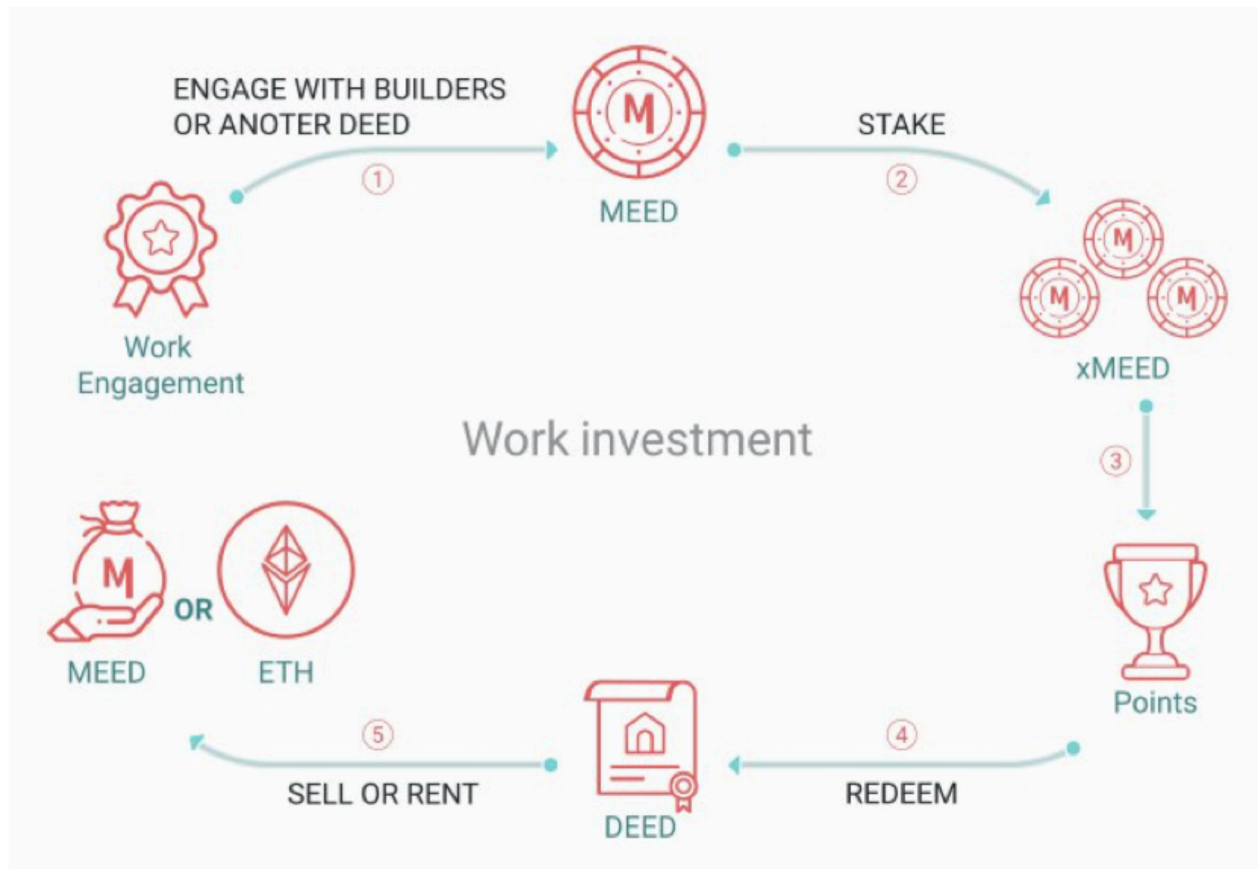


Figure 1.3: Meeds beleggingsstrategie voor werkbezitters

5.3. De lancering

De officiële lancering van de WoM was **1 mei 2022** - de Internationale Dag van de Arbeid werd in veel landen gevierd.

Op dat moment bestond het MEED-token al. Het is mogelijk om het te verwerven en liquiditeitspools zijn open voor deelname, op Polygon en Ethereum netwerken.

Drie leden van de Meeds-vereniging gebruiken het systeem intern om hun gebruikers te betrekken en te belonen en de Meeds-software te verbeteren.

De Investor-app is beschikbaar op Ethereum Mainnet. Bij de lancering omvat het staking, liquiditeitsbeloningen, het verzamelen van punten en het inwisselen van Deeds.

De community van Builders is actief, open voor iedereen die deel wil nemen, testen en deelnemen. Het is mogelijk om in te loggen met Metamask.

Dit document werd in eerste instantie op de startdag gepubliceerd. Na de lancering zal het token worden gedropt naar veel mensen in de cryptogemeenschap.

5.4. De bouwers gemeenschap

We lanceren de bouwers gemeenschap op de Meeds software en op Discord. De community verwelkomt iedereen wie deel wilt nemen in de bouw van de WoM. De vereniging zou de betrokkenheid van bouwers bij Meeds belonen uit haar marketingbudget.

De vereniging wil ook enkele Meeds inzetten om een Deed voor de bouwgemeenschap te verwerven (aflossen). De gemeenschap mint dan Meeds per engagement, via het mintium-model, en verdeelt ze onder geëngageerde gebruikers.

5.5. Routekaart en mijlpalen

Ons routekaart zou de onderstaande prioriteitsvolgorde volgen:

- Betrokkenheids index en munten door betrokkenheid
- Deeds huren inschakelen
- Xeed creatie
- Badges verbeteren en credentials ontwikkelen
- DeFi-diensten - in de portemonnee, partnerschap met creditcards

We rekenen op de early adopters van de DAO' s en tech-savvy bedrijven tijdens de bouwfase. We zouden ook enkele vroege adoptanten van traditionele bedrijven moeten hebben die onmiddellijke waarde halen uit de WoM door relevante betrokkenheidsprogramma' s aan te bieden aan hun medewerkers, bovenop hun huidige traditionele beloningsplannen.

Meeds munt over een periode van 20 jaar. Tegen die tijd streven we ernaar een volwassen ecosysteem te hebben opgebouwd, verspreid over vele organisaties en gebruikers wereldwijd.

5.6. Wat u nu kunt doen

Wat kunt u nu doen om deel te nemen?

- Verspreid deze krant onder degenen die geïnteresseerd zijn
- Bezoek onze website meeds.io
- Bekijk de [Investor app](#)
- Draag bij aan de bestaande liquiditeitspools hier :
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Word lid van onze [Discord](#) gemeenschap om in de lus te worden gehouden
- Word lid van onze [Builders](#) gameenschap om de Meeds software te testen en Meeds engagement beloningen te verdienen

De WoM - laten we deze waanzinnige toekomstige wereld samen bouwen. ***