

---

## **Meeds DAO - The World of Meeds**

22 Marraskuu, 2023 - Versio 2.0.0-alpha

# Sisällys

Abstrakti . . . . .	1
Etusivu . . . . .	1
<b>1. Tietoa Meistä</b>	<b>3</b>
<b>2. Deeds - The Properties of the WoM</b>	<b>4</b>
2.1. Deed NFT:t . . . . .	4
2.2. Teosten tarjonta . . . . .	4
2.3. Deeds omistus . . . . .	5
2.4. Yhteisön Hubit . . . . .	5
2.5. Palkinto Malli . . . . .	7
2.6. The “mintium” model –tokenize work engagement . . . . .	7
2.7. Kaupungit ja hallinto . . . . .	9
<b>3. The MEED token –the currency of the WoM</b>	<b>11</b>
3.1. Tokenomics . . . . .	11
3.2. Kaivostoiminta jako . . . . .	11
3.3. Users . . . . .	12
3.4. Builders . . . . .	12
3.5. Sijoittajat . . . . .	12
3.6. Meeds DAO: n hallinto . . . . .	14
3.7. Hajautettu rahoitus (DeFi) käyttäjäpalvelut . . . . .	14
<b>4. Xeeds - WoM yksityishenkilöt / käyttäjät</b>	<b>15</b>
4.1. Hajautetut ja itsemääräämisoikeuden mallit . . . . .	15
4.2. Merkit ja käyttäjätunnukset . . . . .	15
4.3. Digitaalinen työskentelyn identiteetti . . . . .	16
4.4. Oikeudenmukainen työmarkkina . . . . .	17
4.5. Aineellinen ja avoin tunnustaminen . . . . .	17

4.6. Pääsy Web 3.0-, salaus - ja DEFI-palveluihin . . . . .	17
<b>5. WoM for ALL - yhteenveto visiosta ja välitavoitteet</b>	<b>19</b>
5.1. Perimmäinen tavoite - hajautettu verkko kaikille . . . . .	19
5.2. Mitä siinä varhainen adoptioijat . . . . .	20
5.3. Käynnistys . . . . .	22
5.4. Rakentajien yhteisö . . . . .	23
5.5. Etenemissuunnitelma ja välitavoitteet . . . . .	23
5.6. Mitä voit tehdä juuri nyt . . . . .	24

## Abstrakti

Today' s work market lacks efficiency because of high transaction costs<sup>123</sup> and frequent conflicts of interests between the employer and the employee.

The WoM (World of Meeds) proposes a new paradigm for reducing transaction costs and reinventing working relationships. It bridges the gap between traditional companies and new forms of organisation by proposing a fair and transparent incentive system that realigns the interests of all parties.

## Etusivu

Työmarkkinat ovat tällä hetkellä rikki. It fails to satisfy both workers and employers.

Työntekijöiden osalta on vaikea löytää oikeita työpaikkoja. Työmarkkinat suosivat tietyn tyyppisiä yksilöitä, jolloin suuret taidot jäävät jälkeen. Tämä johtuu joukosta inhimillisiä puolueita –rotupohjainen, sukupuoleen perustuva, vammaisuuteen perustuva, sisäänpäinkääntynyt pohjautuva jne. Työmarkkinat eivät myöskään ole riittävän avoimet käytettävissä olevien työpaikkojen ja työolojen osalta.

Työntekijän henkilökohtaisia vapauksia loukataan palkattuaan sen jälkeen, kun se on palkattu. Työntekijöillä on vain vähän sananvaltaa työajassa, työpaikalla, työsisällössä tai työmenetelmissä. Heidän korvauksensa ovat harvoin sidoksissa heidän todelliseen vaikutukseen tai arvoonsa. Korvaussäännöt eivät ole riittävän avoimia, ja siksi niitä pidetään epäoikeudenmukaisina. Lisäksi palkitseminen ja urakehitys riippuvat myös inhimillisestä tekijästä –työntekijän välittömästä hyvästä uskosta ja objektiivisuudesta.

Työnantajat sitä vastoin kokemusta vaikeuksista hankkia lahjakkuutta ja rekrytoida oikeita taitoja ja oikeat sopivat oikeaan aikaan työtä varten. Ei ole olemassa objektiivista tapaa varmistaa palkkauspotentiaalin taitoja tai hankkia ihmisiä työnantajan perinteisen palkkauspoolsin ulkopuolelle.

Työnantajat käsittelevät myös työntekijöidensä lojaalisuuden puutetta ja suurta liikevaihtoa, jotka molemmat lisäävät palkkaus- ja lennolle ottokustannuksia.

Työnantajilla on myös heikko sitoutuminen nykyisiin työntekijöihinsä, mikä johtaa alhaiseen luovuuteen, tuottavuuteen ja innovointiin. Jälkimmäinen aiheuttaa yhä enemmän vahinkoa nykytaloudelle, joka edellyttää ammattitaitoisempaa luovaa työtä.

---

<sup>1</sup> Suzanne Young - [“Transaction Cost Economics”](#)

<sup>2</sup> Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - [“Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs”](#)

<sup>3</sup> Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - [“Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”](#)

Kaikki edellä mainitut keitetään korkeisiin transaktiokustannuksiin ja pahenevaan agenttien pääongelmaan<sup>4</sup>:

- Internetin myötä työmarkkinat kehittyivät kohti yhtenäisempää ja avoimempaa työtä tekevien työpaikkojen, urakohteiden jne. ansiosta. Liiketoimien kustannukset ovat kuitenkin edelleen liian korkeat, jos objektiivisuutta ei oteta huomioon.
- Mitä tulee agenttien suurimpaan ongelmaan, sitä ovat lisänneet työntekijöiden ja osakkeenomistajien väliset kasvavat tulo- ja varallisuuserot sekä työnantajan ja työntekijän välisen suhteen jäykkyys.

WoM pyrkii ratkaisemaan sekä uuden hajautetun työn paradigma.

R. Coasein teosten<sup>5</sup>jälkeen useimmat taloustieteilijät yhdistävät yrityksen käsitteen välttämättömyyteen vähentää transaktiokustannuksia. Internet ja viime aikoina lohkoketju ja web3 avautuvat jännittävät mahdollisuudet alentaa transaktiokustannuksia kaikkialla, uudistaa taloutta ja erityisesti uudistaa yritys. Ensimmäiset DAO<sup>6</sup> käynnistivät tämän prosessin, jossa keskityttiin alentamaan pääomanhankinnasta ja hallinnoinnista aiheutuvia kustannuksia. WoM pyrkii edistämään tätä logiikkaa edelleen alentamalla kustannuksia työn liiketoimet. Siinä ehdotetaan hajautettua maailmaa, jossa työpaikat ja taidot voidaan sovittaa yhteen objektiivisesti, nopeasti ja maailmanlaajuisesti.

Ensimmäiset DAO väljähtävät hierarkiat ja avoimen omistajuuden. WoM noudattaa tätä logiikkaa uudistamalla eikä tukahduttamalla työnantajan ja työntekijän välistä suhdetta. Siinä otetaan käyttöön avoin, objektiivinen ja hajautettu palkitsemismalli, joka vastaisi kestäväällä tavalla työnantajan ja työntekijöiden etuja.

Lopuksi WoM siltaa kuilun yritysten ja DAO: iden välillä. Yhtäältä se tuo perinteiset yhtiöt hajautettuun maailmaan helposti soveltamalla sitoutumista palkitsevaa paradigmaa, joka täydentää niiden korvausjärjestelmiä. Toisaalta siinä ehdotetaan kestäviä tapoja toimia ja luoda lisäarvoa DAO: ille. Viime kädessä WoM voisi olla yksi ensimmäisistä valtavirran sovelluksista, joilla demokratisoidaan lohkoketjun käyttö jokaiselle yritykselle ja jokaiselle työntekijälle –myös muille kuin digitaalisille sovelluksille.

Kuten minkä tahansa hajautetun hankkeen, WoM-ehdotus saa arvoa eksponentiaalisesti, kun yhä useammat käyttävät sitä. Tästä syystä perustajat huolehtinut rohkaista pitkän aikavälin kiinnostusta ja välttää monopolizing WoM etuja, olipa lyhyen aikavälin tai pitkän aikavälin edut. Se on avoin paradigma, jota on vielä rakennettava ja joka on avoin kaikille luovalle osallistumiselle.

---

<sup>4</sup>Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

<sup>5</sup>R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

<sup>6</sup>Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

# 1. Tietoa Meistä

Meeds is a collaborative effort led by diverse open-source software (OSS) communities dedicated to creating a decentralized digital world that resists centralized corporate control and promotes a free and open environment.

The Meeds project uses the Ethereum ecosystem to implement the WoM protocols and manage the supply of the MEED token. This approach has helped prioritize security, accessibility, usability, and cost-effectiveness, making it attractive to a broad user base. However, the WoM is designed to be an autonomous and self-sufficient public good, aiming to become multichain.

The legal entity behind Meeds is the *Meeds Association*, a non-profit organization registered under Swiss law in Geneva. It is responsible for regulating the issuance of MEED tokens and contracting with service providers.

The Meeds Association intends to progressively hand over control of the Meeds protocol and treasuries to the *Meeds DAO*, which is the decentralized autonomous organization that represents the decentralized governance arm of the Meeds ecosystem, empowering the community to participate in decision-making, proposal voting, and protocol upgrades.

The relationship between the Meeds Association and Meeds DAO involves how they operate in the real world. Meeds Association is a traditional organization that have members, a board of directors, and operates under specific legal and regulatory frameworks. In the real world, Meeds Association may engage in activities such as organizing events, providing services, and advocating for its members. It may also have a physical office and staff members. Meeds DAO, on the other hand, operates without a central authority and make decisions through consensus of its members using blockchain-based voting mechanisms. It may also engage in activities such as funding projects, managing assets, and making decisions through smart contracts.

The WoM is built as open-source software ([github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io)) and hosted by partners selected by the Meeds Association on behalf of the Meeds DAO.

## 2. Deeds - The Properties of the WoM

### 2.1. Deed NFT:t

Digitaalisessa maailmassa ei-Fungible Tokens (NFT) on samankaltainen tarkoitus kuin fyysisen maailman teot. Kuten teos, joka vahvistaa aineellisen omaisuuden omistusoikeuden, NFT:llä on kiistaton digitaalisten hyödykkeiden omistusoikeus. Tämä omistus kirjataan turvallisesti lohkoketjuun, ja sen avulla varmistetaan, että jokainen omaisuuserä on yksilöllinen ja ei-toisinnettavissa.

WoM:n sisällä Deed on käsitteellinen NFT, joka edustaa perustavaa omistuksen yksikköä. Deed-omistus valtuuttaa omistajansa hallinnoimaan yhteisön keskusta ja saa heidät oikeutetuiksi Mintiumin palkintoihin, WoM-ekosysteemiin liittyvä tunnustamisen ja kannustamisen muoto (lisätietoja kohdassa 2.6).

WoM on suunniteltu monipuoliseksi ja osallistavaksi alustaksi. Se toivottaa tervetulleeksi laajan valikoiman organisaatioita, DAO:ista, perinteisistä yrityksistä ja yhdistyksistä ajatushautomoihin, teatteriyhtiöihin, hankeryhmiin ja oppilaitoksiin. Tässä digitaalisessa maisemassa, Deed symboloi organisaation digitaalinen läsnäolo ja jalanjälki WoM, joka toimii siltana niiden reaali maailman toimintojen ja niiden digitaalisten pyrkimysten välillä.

### 2.2. Teosten tarjonta

WoM toimittaa viime kädessä rajallisen määrän Deeds. Each Deed includes a predefined maximum number of users and offers a capacity of rewarding (Minting Power). Ilmaisulla ”käyttäjä” tässä ja myöhemmin nimitään kaikenlainen työntekijä, työntekijä, freelancer, vapaaehtoinen jne.

On olemassa neljä erilaista Deeds, joista jokainen tarjoaa erilaisia valmiuksia määrän käyttäjiä, äänioikeus kaupungissa (ks. 2. ) tai minting teho, harvinaisinta on kaikkein tehokkain :

Deed Type	Maksimäärä käyttäjiä	Minting power	Liikkeelle laskettava painos- tai lukumäärä	Kaupungin äänioikeus
Yhteinen	100	1	~ 90%	1
Epätavallinen	1000	1.1	~ 9%	10
Harvinainen	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendaarinen	rajoittamaton	2	< 0.1 %	1000

## 2.3. Deeds omistus

Deed antaa omistajalleen oikeuden käyttää sitä, vuokrata sitä tai SELLÄ sitä.

- USE – Omistaja voi käyttää Deed ajaa keskusta oman organisaation.
- RENT - Omistaja voi myös vuokrata Deed toiselle organisaatiolle ja ansaita passiivisia tuloja.
- SELL - Omistaja voi myydä sen jälkimarkkinoilla kuten [OpenSea](#).

Koska organisaatio on Deedin aktiivinen haltija tai vuokraaja, se on oikeutettu MEED palkkioihin jäljempänä kuvatus ” mintium” -mallin mukaisesti (ks. 2.6).

## 2.4. Yhteisön Hubit

Nykypäivän kilpailukykyisillä markkinoilla organisaatiot pyrkivät houkuttelemaan ja säilyttämään huippulahjakkuuksia paitsi korvausten avulla myös lisäämällä työn sitoutumista. WoM käsittelee tätä haastetta ainutlaatuisella ja tunnustetulla palkitsemisjärjestelmällä, joka on osa yhteisön hubeja.

Näissä keskuksissa yhteisön johtajat voivat ohjata jäsenten sitoutumista tarjoamalla läpinäkyvän valikoiman kannustimia työkohteisiin. Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a predetermined budget.

Yhteisön keskukset tarjoavat joukon työkaluja ja ominaisuuksia, jotka on suunniteltu tehostamaan ja hallitsemaan osallistujien osallistumista:

- **Toimet:** Kannustetut tehtävät ohjaavat osallistujia, sovittavat ponnistuksensa yhteen organisaattorien tavoitteiden kanssa sekä lisäävät motivaatiota ja ohjausta.



- \*\*\*\*: Leaderboards ja merkit muuttavat työn hauskaksi, kilpailukokemukseksi, parantaen sitoutumista ja nautintoa.
- **Sitoutumisohjelmat:** Räätelöidyt ohjelmat erityisillä tavoitteilla ja palkinnoilla selventävät organisaation tavoitteita ja tunnistavat oikeudenmukaisesti osallistujan saavutukset.
- **Kudos:** Välitön vertaistunnustaminen lisää moraalialia ja edistää arvostamisen kulttuuria, parantaa tiimien yhteenkuuluvuutta ja motivaatiota.
- \*\*\*\*: Järjestäytyneet alaryhmät ja projektit virtaviivaistavat viestintää ja yhteistyötä, mikä lisää kollektiivista tuottavuutta.
- **Wallet:** Lompakko-sovellus tallentaa turvallisesti MEED-palkinnot esittäen käyttäjäpanoksia, ja mahdollistaa helpon liiketoimen sekä Hubissa että laajemmassa verkossa.
- **Perks:** Erilaisia palkintoja, lahjakorteista NFT:hen, kannustavat jatkuvaa sitoutumista ja edistävät uskollisuutta organisaation ekosysteemiin.
- **Tehtävät:** Virtaviivaiset projekti- ja tehtävänhallintatyökalut lisäävät tuottavuutta yksinkertaistamalla työnkulkua ja seuraamalla edistymistä.
- **Huomautukset:** Kätevä muistikirjasovellus olennaisten tietojen, kuten perehdytyksen oppaiden, dokumentointiin edistää tiedon jakamista ja organisaation omavaraisuutta.
- **Branding:** Mukautettava Hub ulkonäkö houkuttelee uusia osallistujia ja vahvistaa niiden yhteyttä organisaation identiteettiä.
- **Analytics:** Insightful analytics osaksi yhteisön vaikuttaminen mahdollistaa johtajat tunnistaa tehokkaita strategioita ja tehdä tietoon perustuvia päätöksiä optimointia.

**Hubin käynnistäminen** Hubin käynnistäminen on saumattomampaa minun kauttani. o, joka tarjoaa pääsyn pilvialustaan, jota hallinnoi Meeds Association. Tämä foorumi mahdollistaa nopean asennuksen, ja sitä ylläpitää voittoa tavoittelematon yhteisö, joka hallinnoi WoM. WoM kuitenkin huolehtii hajauttamisesta. Koska Meeds-ohjelmisto on avoin lähdekoodi ja vapaasti levitetty, organisaatioilla on mahdollisuus itse isännöidä Hub-palvelinta ja muodostaa yhteys WoM-verkoston, antaa heille enemmän valvontaa ja räätälöintiä niiden Hubin asennus ja hallinta.

**Capturing Work Signals** Hubs voi integroida erilaisiin alustoihin, kuten GitHubiin, Twitteriin, ja Discord ja ovat laajennettavissa API yhteyden palveluihin, kuten CRM ohjelmisto, kirjanpito-ohjelmistot ja kellotuspäätteet. Tämä mahdollistaa erilaisten ammatillisten lahjoitusten tunnustamisen ja palkittamisen. Kaikki liittimet käyvät läpi Meeds Associationin sallitun prosessin eheyden ja toiminnallisuuden takaamiseksi.

**Perks Store** Organisaatiot voivat räätälöidä kaupan mukautetuilla eduilla, mukaan lukien koulutuskurssit ja kuntosalin jäsenyydet, itsevahvistavan palkkio- ja sitoutumissyklin luominen. Tämä ei ainoastaan rohkaise osallistujia vaan myös edistää syvällisempää yhteyttä organisaation ekosysteemiin.

**Sitoutuminen ja palkinnot** Aktiivinen osallistuminen Hubiin edistää organisaation globaalia vaikuttamista. Tämä mittari heijastaa vaikuttamisstrategioiden tehokkuutta, kun otetaan huomioon käyttäjien aktiivisuustasot sekä työn ja palkitsemisen tasapuolinen jakautuminen. Tämä julkisesti tarkastettavissa oleva pisteytys oikeuttaa Hubsin jakamaan MEED kuponkia mitettu protokollasta, niiden sitoutumisstrategioiden tehokkuuden mittana on sen tarjoaminen.

Tulevaisuudessa WoM-ekosysteemin yhteisön keskuksista on tarkoitus tulla keskeinen osa yhteisön elämää, sisäisen viestinnän, reaaliaikaisen vuorovaikutuksen, hallinnon ja erilaisten tuottavuusvälineiden yhdistäminen. Näillä parannuksilla varmistetaan, että Hubit ovat edelleen yhteydessä organisaatioiden jo käyttämiin parhaisiin työkaluihin. Ne ovat voimakas osoitus Meedsin sitoutumisesta elinvoimaisen ja sitoutuneen yhteisön vaalimiseen.

## 2.5. Palkinto Malli

WoM:ssä käyttäjien sitoutumista erilaisiin työtoimintoihin kannustetaan ja peloitetaan, räätälöidään kunkin yhteisön Hubin ainutlaatuisiin ohjelmiin. Käyttäjät ansaitsevat pisteitä, jotka heijastavat heidän aktiivista osallistumistaan, ja kukin yhteisö määrittää omat pistejakosääntönsä.

Esimerkiksi IT-yritys voi myöntää 10 pistettä koodaukseen GitHubissa, kun taas digitaalivirasto voisi arvostaa enemmän sosiaalisen median sitoutumista, kuten uudelleentwiittejä, joilla on samankaltaisia kohtia.

Säännölliset voitonjaot perustuvat kussakin Hubissa kertyneisiin pisteisiin. Tyypillisesti nämä annetaan MEED-kuponkeissa, jotka toimitetaan suoraan käyttäjien lompakoille. Vaikka MEED polkens on vakio muotoinen palkkio, Hubeilla on mahdollisuus tarjota erityyppisiä korvauksia.

Kun palkkiot jaetaan muillakin kuin MEED:illä, sovelletaan nimellinen 5 prosentin maksua. Tämä maksu edistää Meedes-aarretta, jolla on keskeinen rooli ekosysteemin kestävyuden säilyttämisessä.

## 2.6. The “mintium” model –tokenize work engagement

Sitouttamalla käyttäjänsä WoMiin yhteisöt saavat korvauksen innovatiivisen mintium-mallin avulla.

Keskusten käyttäjien keräämät sitoutumispisteet osallistuvat Meeds Associationin laskemaan maailmanlaajuiseen sitoutumisindeksiin. Indeksissä käytetään samaa periaatetta kaikissa keskuksissa. Vaikka

yhteisö voi muuttaa pisteiden jakoa edistääkseen yhtä toimea toisen sijaan, näitä muutoksia ei oteta huomioon kokonaisindeksin laskennassa.

Each week, a certain amount of MEED is allocated to the global engagement minting of the WoM. Se lasketaan viikoittain suhteellisesti osallistuvien keskusten kesken. Jotkut Hubs saavat ylimääräistä vauhtia riippuen tyyppi Deed he käyttävät. The Hubs that claim their MEED tokens over the week, receive them. The unclaimed MEED tokens are added to the following week's global distribution amount.

Tehtävän sitoutumispistemäärä  $S$  on toimeksiannon funktio, siihen osallistuvien käyttäjien määrä ja jakautuminen:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Jossa :

- $A = Toiminta$  - Käyttäjien viikon aikana keräämien toimien kokonaismäärä. (Hubissa jokainen käyttäjä toiminto muunnetaan sitoutumispisteiksi, jotkut toiminnot painotetaan enemmän kuin toiset. Indeksitasolla kaikki toiminnot ovat lineaarisia).
- $U = Osallistujat$  - käyttäjät, jotka osallistuivat pisteisiin viikon aikana, vähintään yhdellä toiminnolla.
- $E_d$  = keskuksen sitoutumisaste - toimet käyttäjää kohti ( $A/U$ ).
- $E_w$  = kaikkien WoM:n aktiivisten keskusten keskimääräinen sitoutumisaste.
- $D_r = Distribution\ rate$  - if a Hub received minted MEED for the preceding period, the % of MEED that was distributed to its users. Prosenttiosuus voi olla yli 100, jos jakelu viivästyy ajoissa.
- $D_s = Distribution\ spread$  - if a Hub received minted MEED tokens for the preceding period, the % of the users that received MEED in the total pool of users.
- $M = Minting\ Power$  of the Deed sellaisena kuin se on määritelty 2.3

The global engagement index used to distribute minted MEED among the Hubs is the sum of all Hubs' weekly engagement scores.

Yllä oleva kaava on yksinkertainen ja suunniteltu suosimaan keskuksia :

- jossa on paljon mukana olevia käyttäjiä (sitoutuminen)
- jotka jakavat koko rahapajatulon (jakeluprosentti) käyttäjiensä kanssa oikeudenmukaisesti (jakeluhajonta).

Lisäksi vahvistimet ovat paikallaan :

- organisaatiot, joilla on korkein sitoutumisaste niiden koosta riippumatta (sitoutumisaste suhteessa WoM)
- arpia tekoja

The Meeds Association reserves the right to change the formula if required –if some specific use cases arise, for instance. Yhdistys voi myös laittaa mustalle listalle minkä tahansa keskuksen, joka kaappaa kaavan omaksi edukseen.

As the Hubs are rewarded with MEED and incentivized to redistribute them as rewards to their users against their engagement –the interests of both the communities and their users are aligned in the same virtuous revenue-sharing cycle. WoM tarjoaa siis uudenlaisen työmallin, jossa työnantajan ja työntekijän välinen suhde muotoillaan uudelleen kumppanuudeksi.

Mintium-malli on ensimmäinen laatuaan - se menee perinteistä freemium-mallia pidemmälle, sillä sen lisäksi, että palveluiden käyttö on ilmaista, sekä organisaatiot että niiden käyttäjät palkitaan niiden käytöstä.

## 2.7. Kaupungit ja hallinto

WoM:ssä tekoja luodaan vähitellen virtuaalikaupunkien sisällä. Vain ensimmäinen kaupunki on alusta alkaen olemassa. Muut rakennetaan vähitellen, yksi toisensa jälkeen. Koko WoM:ssä on aina vain 7 kaupunkia, joista kussakin on tietty määrä kunkin tyyppisiä tekoja.

Kaupunkia pidetään täydellisenä, kun kaikki sen teot on lyöty. Kunkin uuden kaupungin lyöminen aloitetaan  $2^n$  kuukautta sen jälkeen, kun  $n - 1$  kaupungin viimeinen kauppakirja on lyöty.

Kaupungin nimi	Kuolema	Saatavissa	Yhteinen	Epätavallinen	Harvinainen	Legendaarinen
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 kuukautta	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 kuukautta	6 000	3 000	995	5

Kaupungin nimi	Kuolema	Saatavissa	Yhteinen	Epätavallinen	Harvinainen	Legendaarinen
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 kuukautta	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 kuukautta	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 kuukautta	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 kuukautta	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Kaupunki on tapa, jolla yhteisöt voivat kokoontua yhteen ja luoda suuremman yhteisön. Sen seurauksena he saavat tietyn identiteetin, joka liittyy kyseiseen yhteisöön. Se on myös keino tarjota käyttäjilleen lisäarvoa - arvoa, joka ylittää yhden yhteisön valmiudet, tai arvoa, joka luodaan yhteisöjen välisellä yhteistyöllä.

Jokaisella kaupungilla on oma hallituksensa, ja se ylläpitää omaa DAO:ta, jossa kaupungin Deed-omistajat voivat valita kaupunginvaltuuston, äänestää ja laatia omia toimintasääntöjään, lisätä uusia palveluita ja muokata kaupunkiaan haluamallaan tavalla niin, että kaupungin houkuttelevuus ja siihen liitettyjen Deedien arvo kasvaa.

For example, they could add a digital representation of their city, physical counterparts associated with their city (meeting rooms in physical co-working spaces for instance), add food services, vacations services, etc...

Oletusarvoisesti (ellei kaupunki äänestä toisin) kaupunki (5 %) ja yhdistys (3 %) "verottavat" asiakirjojen vuokraamisesta saatavia passiivisia tuloja tuottavan käytön edistämiseksi.

Omistusoikeuskaupoista (kauppakirjojen myynnit) kannetaan myös 6 prosentin vero:

- 2,5 prosenttia kaupungille,
- 2,5 prosenttia yhdistyksen osalta,
- 1 % alkuperäiselle lompakolle, joka lunasti kauppakirjan.

## 3. The MEED token –the currency of the WoM

The MEED token (pronounced “Meeds” ) is the currency that powers the WoM. Users are rewarded with MEED (through engagement programs), purchase in stores, get Deeds, get financial returns on investments, and more.

### 3.1. Tokenomics

The **maximum supply of MEED is limited to 100 million tokens**, minted progressively.

The Meeds Association has minted 5 Million MEED (5% of the total supply) at the start to acquire software IP from the funding members, pay for token emission legal fees, and hosting services. Then, it locked 4.5 Million in a vault contract with a linear vesting over four years.

Since then, a smart contract called **the Token Factory performs minting of MEED tokens** at a constant rate\*\*.

The minting rate is a parameter of the Token Factory, set at *10 MEED per minute* at the start. A vote of the DAO may change this rate in the future. At such rate, the Token Factory mints around 5 Million MEED yearly ( $106024 \times 365$ ); thus, the minting horizon is nearly 20 years.

### 3.2. Kaivostoiminta jako

The Token Factory also rules the allocation of minted MEED tokens to three categories of stakeholders :

- **Builders:** Contributors of the Meeds DAO that help build and run the WoM
- **Users:** Members in all communities of the WoM earn MEED as rewards for their contributions
- **Investors:** The Meeds DAO incentivizes MEED token owners to stake MEED or provide liquidity for the Meeds economy

Each category of stakeholders receives a share of the MEED supply, which is subject to votes by the DAO.

### 3.3. Users

Part of the continuously minted MEED tokens is allocated to sponsor user engagement through the Mintium model (see 2.6). A global engagement index is calculated periodically across all Hubs of the WoM to allocate MEED rewards to the Hubs. Mintium rewards are claimable by Hub leaders and Deed owners.

### 3.4. Builders

The Meeds DAO operates the WoM and the MEED token supply. A multi-sig smart contract called the *Meeds DAO Funds* manages the operating expenses. It receives **30% of the minted MEED** to support Builders.

The Meeds Association is entitled to hire service provider companies on behalf of the Meeds DAO to cover legal fees, development, and hosting costs using the Meeds DAO Funds.

Organizations and individuals not members of the Meeds Association may still contribute through the *Meeds Builders Hub* - a community hub that welcomes enthusiasts who want to participate in creating and promoting the WoM. The <0>Meeds DAO Funds</0> also reward for contributions to the Builders Hub.

The Builders Hub also receives Mintium rewards like any other hub.

After the minting period is over, the operational costs of the Meeds DAO will be supported by :

- passiivisten tulojen verottaminen (3 % vuokrien osalta)
- myyntitulojen verottaminen (2,5 % Deeds -myynnistä)
- maksutapahtumien palkkioiden hahmottaminen yli maksutapahtumien kaupan käytön
- likviditeettipoolin tarjoajan toiminta
- perceiving transaction fees when a Hub distributes alternative tokens on their Hubs
- renting and selling the Deeds that the DAO minted over time.

### 3.5. Sijoittajat

Investors support the WoM by providing liquidity and staking MEED tokens, which helps stabilize the price level during the building phase. Incentives are in place for both:

**Liquidity providers** Currency liquidity management is crucial to the project' s success. The Meeds DAO employs various DeFi mechanisms to optimize its capital efficiency. For instance, incentives allow liquidity providers to farm yields by renting their LP tokens. Also, there are plans to introduce bonds and move towards protocol-owned liquidity progressively. The latter will contribute to the project' s long-term sustainability - as mentioned above, transaction fees will fund the operating expenses.

Additionally, on behalf of the Meeds DAO, the Meeds Association is entitled to facilitate OTC (off-the-shelf) purchases of more extensive amounts of MEED tokens.

**Staking / long-term investment** Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term. Anyone can stake their unused MEED tokens to earn yields and xMEED tokens.

Staking results in the minting of xMEED tokens in proportion of the MEED tokens deposited. The xMEED token is Meeds governance token, which is used for voting on DAO proposals.

Additionally, xMEED holders earn minting points that entitle them to mint Deed NFTs. This mechanism increases the demand for MEED tokens. Minting points accrue over time as long as the stakeholder maintains his stake. The formula below allows you to calculate minting points :

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

Where:

- $xMEED$ : xMEED balance with no decimals
- $T$ : Time elapsed in milliseconds

The formula avoids favoring large holders to distribute Deeds more efficiently and equitably. Esimerkiksi kaava antaa seuraavat hinnat:

Haltijan Koko	Pidossa	Kertynyt Hinta
Pieni	1 000 xMEED	28 pts/vrk
Keskikokoinen	10 000 xMEED	164 pts/vrk
Suuri	100 000 xMEED	321 pts/vrk

These accrue rates lead to the following holding time for each class of holder :



Korttityyppi	Kulut	Suuri Haltija	Keskikokoinen Haltija	Pieni Haltija
Yhteinen	8 000 kpl	25 päivää	49 päivää	9 kuukautta
Epätavallinen	32 000 kpl	100 päivää	6 kuukautta	3 vuotta
Harvinainen	50 000 kpl	156 päivää	10 kuukautta	5 vuotta
Legendaarinen	100 000 kpl	311 päivää	20 kuukautta	10 vuotta

### 3.6. Meeds DAO: n hallinto

xMEED token holders can freely participate in the governance of the Meeds DAO by voting with their tokens on decisions such as managing the budget allocation or electing DAO board members.

### 3.7. Hajautettu rahoitus (DeFi) käyttäjäpalvelut

WoM ottaa käyttöön lohkoketjun maailman monille ihmisille, jotka eivät käytä sitä tänään.

Indeed, Meeds software can gamify and set a monetary value on any contribution (whether it is digital or not) and reward it with MEED tokens. This has been made possible by an easy-to-use, blockchain-based wallet app that simplifies access to the crypto world for an average user, rewards are tangible.

Beyond the wallet and a store where they can purchase perks for MEED tokens, we plan to introduce every user to several end-user products powered by the Decentralized Finance protocols, such as:

- Mahdollisuus panostaa MEEDin rahakkeisiin ja saada tuottoja (tuottaa tuloja).
- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the MEED token to [AAVE](#)).
- A digital card can be added and used through Apple Pay, Google Pay, or any ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. Organizations could also use this card to fund employee wallets to manage employee benefits such as restaurants, transportation, and other expenses.

So, not only will many new users discover the blockchain world, but they will also discover a bankless world.

## 4. Xeeds - WoM yksityishenkilöt / käyttäjät

### 4.1. Hajautetut ja itsemääräämisoikeuden mallit

WoM tunnustaa yksityisyyden perusihmisoikeudeksi, ja antaa käyttäjille mahdollisuuden omistaa tietonsa.

Lähestymistapamme perustuu hajautettuun ja itsenäiseen identiteettiin, joiden avulla käyttäjät voivat hallita milloin tahansa tietoja, joita he haluavat julkistaa, jakaa rajoitetun ryhmän kanssa tai pitää yksityisiä.

Käyttäjän toiminta ja sitoutuminen WoMiin liittyy aina yhteisöön. Xeed on käyttäjän virtuaalinen persoona yhteisössä. Xeed ei vaadi mitään KYC, se on omaehtoinen julistus, mutta voisimme kuvitella kolmannen osapuolen yritykset tarjoavat tätä palvelua.

### 4.2. Merkit ja käyttäjätunnukset

Merkkejä ja valtakirjoja annetaan käyttäjille osana heidän osallistumistaan yhteisöön. Haltija voi ladata ne W3C todennettavissa valtakirjat<sup>1,2</sup> (alias VCs) ja tallentaa ne lompakkoon. Nämä riskiyhteisöt ovat todiste sen myöntävän organisaation sertifioimasta osaamisesta/osaamisesta.

Nykypäivän maailmassa on vaikea todistaa taitoa etukäteen. Kun ihmiset mainostavat itseään verkostoista, he luottavat siihen, että heidän johtajansa antavat heille suosituksen. Jälkimmäinen edellyttää tiettyä hyvää tahtoa johtajan taholta, mutta sitä ei välttämättä pidetä todisteena tulevasta työnantajasta.

WoM tarjoaa avoimemman ja muuttumattomamman keinon, jolla ihmiset voivat hankkia ja osoittaa kykyjään.

---

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond "Self-Sovereign Identity"

<sup>2</sup>Verifiable Credentials Data Model

Merkkejä käytetään osoittamaan yhteisössä saavutettuja saavutuksia. Käyttäjät saavat pisteitä, kun he ovat suorittaneet joukon tavoitteita tai haasteita. Merkit voidaan avata keräämällä tiettyjä pisteitä tiettyihin luokkiin.

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

Todistukset ovat joustavampia kuin merkit; ne voivat olla vertaisen suositus, osoitus vuosien asiantuntemuksesta, koulutuksen tai kokeen suorittaminen tai sitoutuminen kyseiseen tilaan. The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user.

### 4.3. Digitaalinen työskentelyn identiteetti

Kaikki edellä mainitut edistävät todistettujen digitaalisten taitojen luomista, joita käyttäjä voi pitää ja käyttää vaihtaessaan työpaikkaa tai freelancing-toimintaa. Se olisi luotettavampi kuin perinteiset ratkaisut, koska se ei perustu vain yhteen yksilöön vaan täydelliseen yhteisöön, joka todistaa sen.

Aivan kuten Meeds-lompakossaan, käyttäjä säilyttää Xeedinsä, virkamerkkinsä ja siihen liitetyt valtakirjat identiteettilompakossaan siirtyessään keskukselta toiseen, kaupungista toiseen, missä tahansa WoM:n alueella.

Käyttäjä voi ilmaista Xeed-, Badge- ja Credential-merkintöjään muille keskuksille korostaakseen kokemustaan sekä rekrytoijille tai muille kiinnostaviksi katsomilleen palveluille.

Käyttäjä voi olla yksi tai useampi digitaalinen identiteetti WoM. Hän voisi myöhemmin esitellä ne yhtenäisellä tavalla käyttäen todennettuja esityksiä.

Toisin kuin web 2, käyttäjä on täysin omistuksessa hajautetun identiteettinsä. The latter can show (and prove) the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves... Vuonna tavalla luotettava LinkedIn 3.0.

Käyttäjä voi valita, paljastaa tai ei paljastaa mitään, mitä tietoja annetaan ja mitä identiteettejä käytetään kunkin sijainnin. Sisältö (todistetut taidot, aiemmat keskuksat jne.) on väärentämisen varmaa, joten sitä ei voida muuttaa. Mikä tahansa identiteetti olisi kehitettävä ajan mittaan.

#### 4.4. Oikeudenmukainen työmarkkina

Tässä paradigmassa tulevaisuuden työmarkkinapaikka antaa käyttäjille mahdollisuuden liikkua vapaasti ja jakaa/myydä sitoumuksiaan keskusten välillä - kuten he tekevät fyysisessä maailmassa vaihtamalla työnantajaa. WoM niiden sitoutuminen olisi kuitenkin konkreettista, mitattavaa ja palkitaan oikeudenmukaisesti. Siirtymällä järjestelmien välillä, jotka noudattavat samanlaista logiikkaa, he ymmärtävät paremmin pelin sääntöjä ja tuomitsevat työnantajat oikeudenmukaisesti – ruoho ei ole aina vihreämpi muualla. Käyttäjät voivat nähdä, mikä keskus tarjoaa paremmat palkitsemisehdot, kuuluu houkuttelevampaan kaupunkiin jne.

Yhteisöjen johtajat voivat hakea asiaankuuluvia taitoja WoM-verkoston digitaalisten työidentiteettien avulla (jotka käyttäjät ovat päättäneet julkistaa). He voivat hankkia taitoja entistä tehokkaammin, perustuu todennettuihin ja yksityiskohtaisiin tietoihin työhistoriasta, työtaidoista ja käyttäjän sitoutumisasteesta.

#### 4.5. Aineellinen ja avoin tunnustaminen

Nykyään yksityiskohdat korvauksista ja bonuksista ovat epämääräisiä monissa työpaikoissa. Sen vuoksi henkilön on vaikea verrata ehtojaan toisen ehtoihin ja saada käsitys oikeudenmukaisesta ja puolueetomasta kohtelusta. Työntekijät kokevat paljon turhautumista edellä mainitulla tavalla.

WoM ottaa käyttöön objektiivisen tavan tunnistaa saavutukset ja palkita niitä.

Sitoutumisen tunnustamis- ja palkitsemismekanismi on läpinäkyvä ja sitä sovelletaan tasapuolisesti kaikkiin käyttäjiin samojen selkeiden sääntöjen mukaisesti, jotka on päätetty etukäteen ja jotka ovat linjassa yhteisön tavoitteiden kanssa.

Lompakot ovat yksilöllisiä ja lohkoketjuja – kun käyttäjä saa palkkion tai ansaitsee merkin, sitä ei voi ottaa takaisin tai poistaa.

#### 4.6. Pääsy Web 3.0-, salaus - ja DEFI-palveluihin

Kuten edellä on todettu, WoM avaa kryptovaluutta ja hajautetut verkkopalvelut pohjimmiltaan kaikille – hyvin suurelle käyttäjäjoukolle, jopa mahdollisesti vailla yhteyttä digitaaliseen kenttään.

Itse asiassa kaikki työn sitoutuminen voidaan mahdollisesti määrittää. Itse asiassa maailma on muuttumassa yhä digitaalisemmaksi esimerkiksi 5G:n, iotin, puettavien ja niin edelleen. Tämän seurauksena voitaisiin ottaa entistä enemmän signaaleja ja analysoida niitä muiden kuin digitaalisten ammattien sitoutumisen lisäämiseksi. Haasteet ovat valmiit menemään tietä sen konkretisoimiseksi edustamalla fyysisen maailman saavutuksia.

Any user can get MEED and use a Meeds wallet to get access to new age services without any special training.

## 5. WoM for ALL - yhteenveto visiosta ja välitavoitteet

### 5.1. Perimmäinen tavoite - hajautettu verkko kaikille

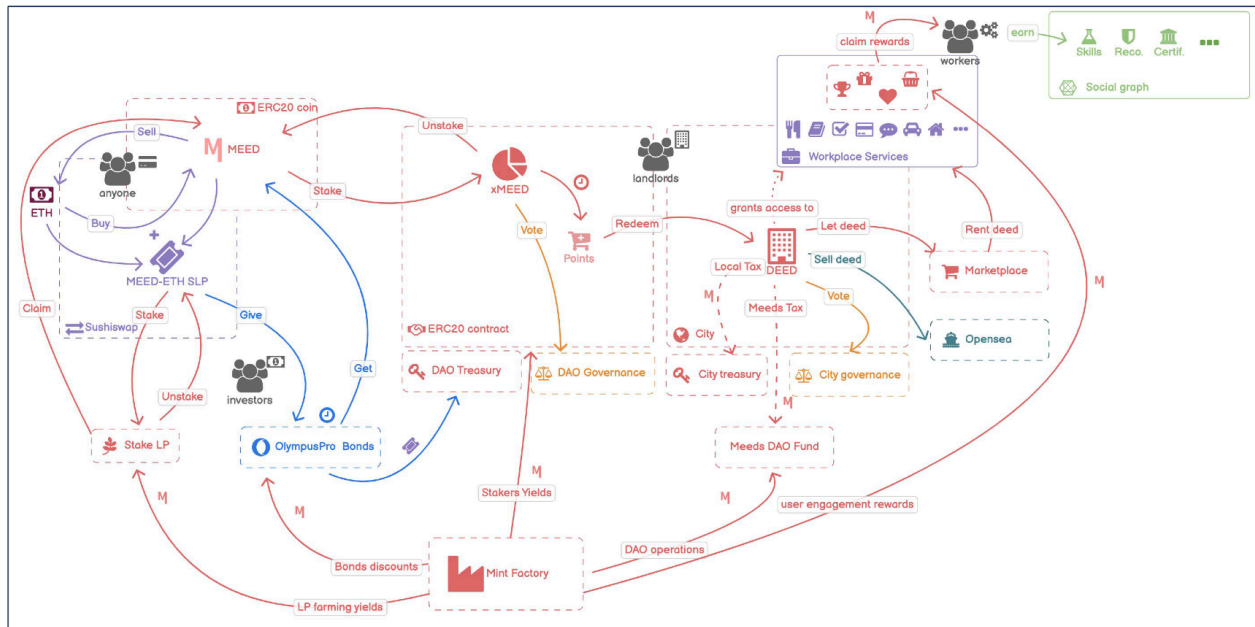
Loppujen lopuksi WoM on hajautettu verkkomaailma kaikille - jokaiselle henkilölle ja kaikille organisaatioille.

Se asennetaan käyttäjät, jotka toimivat digitaalisten identiteettien **Xeeds** kautta ja käyttävät maailmaa metamaskien kautta, krypto-savvies, tai kirjautuminen / salasana newbies. Ihmiset jakavat sitoutumisensa ja saavat palkintonsa oikeudenmukaisella, avoimella ja hajautetulla tavalla. He saisivat pääsyn hajautettuun maailmaan ja huomisen salausmaailmaan helposti ja tutulla tavalla - he saisivat yksinkertaisia työkaluja, joilla he voisivat käyttää rahakkeitaan elämäänsä tai sijoittaa ne tulevaisuuteensa.

Organizations would be able to source talents, browsing through the WoM, for the right proven skills. He saisivat palkita osallistumisestaan WoM, lyömällä kuponkia kautta käyttäjien sitoutuminen (mintium malli). Mutta ennen kaikkea he hyötyisivät korkeammasta sitoutumisesta ja lojaalisuudesta käyttäjiltään.

WoM:llä olisi oma valuuttansa MEED, jota voisi käyttää kaupoissa, vaihtaa toiseen valuuttaan, sijoittaa tuottoa saadakseen, vuokrata tai ostaa jne. WoM helpottaisi myös muiden rahakkeiden jakelua ja osallistuisi koko salausekosysteemiin.

As a picture is worth a thousand words, here is a diagram that describes the WoM and MEED token flows



**Figure 1.1:** WoM ja Meeds virrat

The world maintenance and sustainability in the long run are ensured through taxes shared between the Meeds Association and the Cities.

## 5.2. Mitä siinä varhainen adoptioijat

Varhaiset adoptioijat saivat luonnollisesti huomattavia etuja myöhäisiin tulokkasiin nähden.

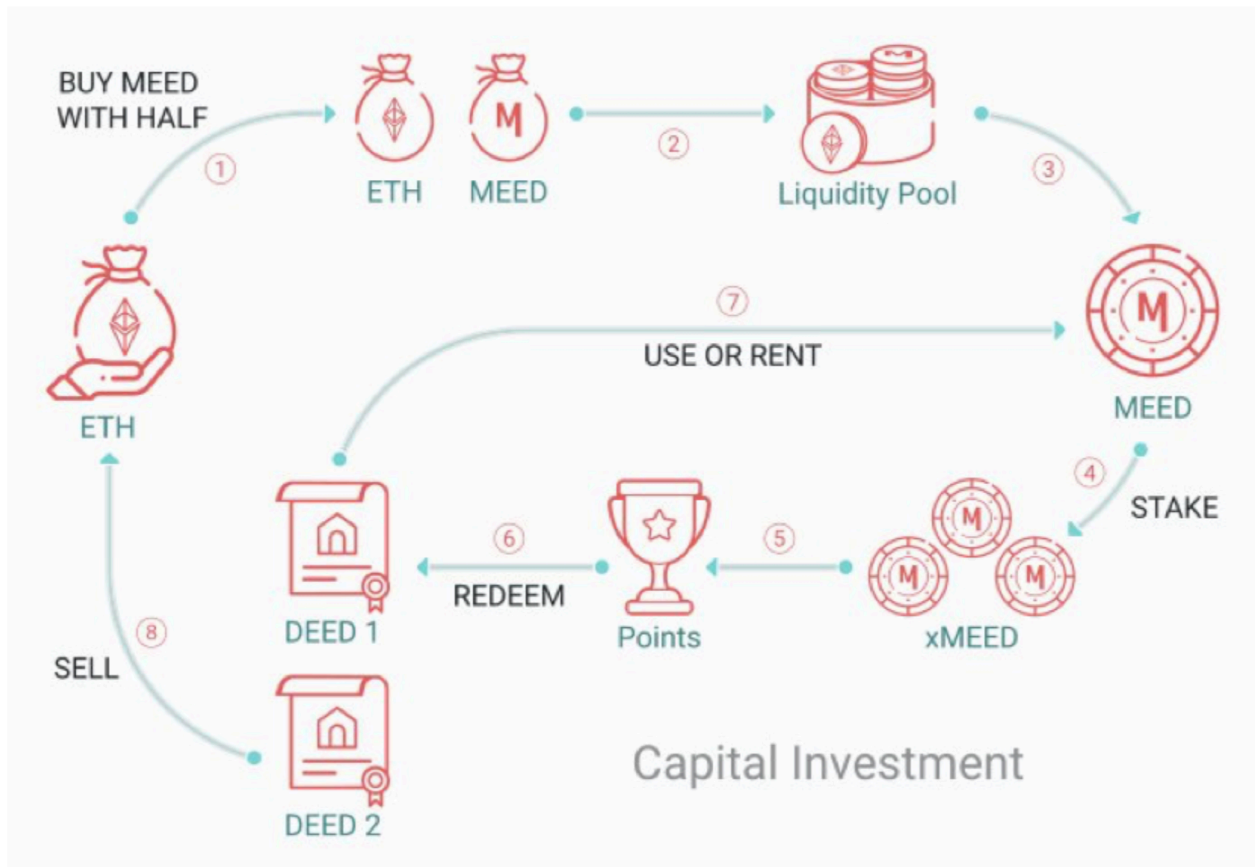
Erityisesti WoM palkitsee pitkäaikaiset sijoitukset jakeen –se on omaisuuden lunastus (Deeds). Deedin alkuperäinen omistaja saa korvauksen sitoutumisen louhinnalla (aktiivinen käyttö) , passiivisten tulojen (vuokraus) kautta ja saada elinikäinen 1% kaikista myyntitapahtumista (jokaisessa omistuksen muutoksessa) , alkuperäinen lunastaja saa maksun tapahtumasta).

Uskomalla hankkeeseen, osallistumalla likviditeettipooleihin, asettamalla MEED-kuponkia, lunastamalla ne Deeds...kaikenkokoisten varhaisten sijoittajien olisi lyödä ylimääräisiä kuponkia. He saivat myös varhaisimmat äänioikeudet ja auttaisivat muokkaamaan WoM.

Organizations acquiring but especially using Deeds to engage and reward their employees would get compensated in minted MEED. Mitä oikeudenmukaisempaa he pelaavat, sitä enemmän he saavat. Aikaisem-

mat adoptoijat liitetään ensimmäisiin historiallisiin kaupunkeihin, ja heidät määritellään myöhemmin rakentajiksi.

Jäljempänä oleva kaavio on esimerkki pääoman haltijoiden noudattamasta Meeds -sijoitusstrategiasta :

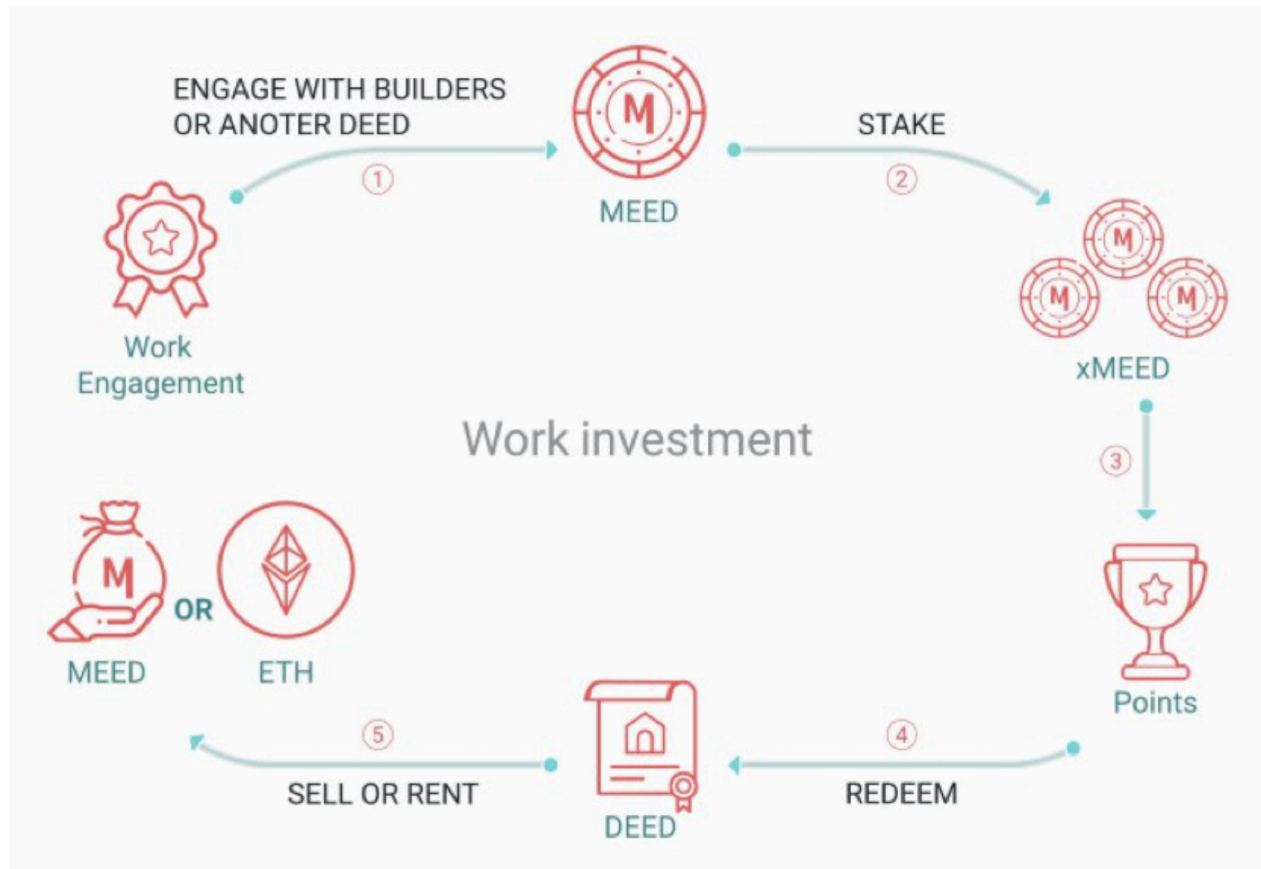


**Figure 1.2:** Pääomanhaltijoille tarkoitettu metalleja koskeva investointistrategia

Organisaatiot voivat tietenkin osallistua likviditeettireserveihin, mutta myös liittyä rakentajien yhteisöön ja saada lisää sitoutumista palkintoja siellä.

Jäljempänä oleva kaavio on esimerkki pääoman haltijoiden noudattamasta Meeds -sijoitusstrategiasta :





**Figure 1.3:** Pääomanhaltijoille tarkoitettu metalleja koskeva investointistrategia

### 5.3. Käynnistys

WoM:n virallinen lanseeraus oli **1. toukokuuta 2022** –kansainvälinen työntekijöiden päivä, jota juhlitaan monissa maissa.

Siihen aikaan MEED-tunnus oli jo olemassa. On mahdollista hankkia se ja likviditeetti poolit ovat avoimia osallistumista, monikulmio ja Ethereum verkoissa.

Three Meeds Association members use the system internally to engage and reward their users and improve the Meeds software.

Investor sovellus on saatavilla Ethereum Mainnetissa. Käynnistäminen, se sisältää panostaminen, likviditeettipalkkiot, pisteitä kertyminen ja lunastaa Deeds.

Builders yhteisö on käynnissä, avoin kaikille, jotka haluavat liittyä, testata ja osallistua. On mahdollista kirjautua sisään Metamaskilla.

Tämä asiakirja julkaistiin alun perin käynnistyspäivänä. Kun käynnistäminen, merkki pudotetaan ilmaan monille ihmisille ympäri crypto yhteisöä.

## 5.4. Rakentajien yhteisö

Olemme käynnistämässä rakentajien yhteisö Meeds-ohjelmisto ja Discordi. Yhteisö toivottaa tervetulleeksi kaikki, jotka haluavat osallistua WoM:n rakentamiseen. Yhdistys palkitsee rakentajien sitoutumisen Meedsin kanssa sen markkinointibudjetista.

The association plans also to stake some MEED in order to acquire (redeem) a Deed for the builders community. The community will then mint MEED by engagement, through the mintium model, and distribute them to engaged users.

## 5.5. Etenemissuunnitelma ja välitavoitteet

Etenemissuunnitelmassamme noudatetaan seuraavassa järjestyksessä:

- Sitoutumisindeksi ja sitoutumisen kautta tapahtuva kaivostoiminta
- Ota käyttöön teosten vuokraus
- Xeed luonti
- Merkkien parantaminen ja tunnusten kehittäminen
- DeFi-palvelut –lompakossa, luottokorttien kumppanuus

Luotamme siihen, että DAO- ja tech-taju -yritykset omaksuvat varhaisessa vaiheessa uusia yrityksiä rakennusvaiheessa. Meillä pitäisi myös olla joitain varhaisia ottajia perinteisiltä yrityksiltä, jotka saavat välitöntä arvoa WoM:ltä tarjoamalla asianmukaisia sitoutumishoitoja kansalaisilleen, niiden nykyisten perinteisten korvaussuunnitelmien lisäksi.

MEED minting spans a 20 year period. Siihen mennessä pyrimme luomaan kypsää ekosysteemi, joka on levinnyt monille organisaatioille ja monille käyttäjille maailmanlaajuisesti.

## 5.6. Mitä voit tehdä juuri nyt

Mitä voit tehdä juuri nyt osallistuaksesi?

- Levitä tämä paperi niille, jotka olisivat kiinnostuneita
- Vieraile sivuillamme [meeds.io](https://meeds.io)
- Tutustu [Investor](#) -sovellukseen
- Osallistua olemassa oleviin likviditeettipooleihin tässä :
  - [Cometh Swap](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Liity meidän [Discord](#) -yhteisöön, joka pidetään silmukassa
- Join our [Builders](#) community to test the Meeds software, engage and earn some MEED engagement rewards

**\*\*\* WoM - rakennetaan tämä hullu tulevaisuuden maailma yhteen. \*\*\***