

---

## **A Meeds DAO - A Munka Metaverse-a**

June 1rd, 2022 - Version 1.0.1

# Artalomjegyzék

Absztrakt . . . . .	1
Bevezetés . . . . .	1
<b>1. Kik vagyunk –a Meeds Egyesület</b>	<b>4</b>
<b>2. Deeds NFT - Munka Metaverse Szervezetek</b>	<b>5</b>
2.1. NFT - Deeds ingatlanok . . . . .	5
2.2. Cselekmények szolgáltatása . . . . .	5
2.3. Tulajdonjogok tényei . . . . .	6
2.4. Cselekmény szolgáltatások, részvétel/jutalmazás motor . . . . .	6
2.5. jutalmak –Meeds és más tokenek . . . . .	8
2.6. A “mintium” modell - a munkaengagement tokenizálása . . . . .	9
2.7. Városok és kormányzás . . . . .	10
<b>3. Meeds token - a Munka Metaverse valuta</b>	<b>13</b>
3.1. Tokenomika . . . . .	13
3.2. Mintálási hozzárendelés . . . . .	13
3.3. Felhasználók –jutalom rendszer engedmény által . . . . .	14
3.4. Építők –Meeds egyesület DAO és építők közössége . . . . .	14
3.5. Befektetők . . . . .	15
3.6. Meeds DAO irányítás . . . . .	17
3.7. Decentralizált pénzügyi (DeFi) felhasználói szolgáltatások . . . . .	17
<b>4. Xeeds - Munka Metaverse Egyének / felhasználók</b>	<b>18</b>
4.1. Decentralizált és önálló uralkodói modellek . . . . .	18
4.2. Jelvények és igazolások . . . . .	18
4.3. A digitális munkaidentitás . . . . .	19
4.4. Méltányos munka piac . . . . .	20
4.5. Érzékelhető és átlátható elismerés . . . . .	20

4.6. Hozzáférés a Web 3.0, kriptogazdaság és DEFI szolgáltatásokhoz . . . . .	20
<b>5. Az összes számára a Munka Metaverse - látókör összefoglalása és mérföldkövek</b>	<b>22</b>
5.1. Végső cél - decentralizált web mindenkinek . . . . .	22
5.2. Mi van benne az előrehaladók számára . . . . .	23
5.3. A start . . . . .	25
5.4. Az építők közössége . . . . .	26
5.5. Útterv és mérföldkövek . . . . .	26
5.6. Amit most tehetsz . . . . .	27

## Absztrakt

A mai munkaerőpiacon hiányzik a hatékonyság a magas tranzakciós költségek miatt.<sup>123</sup> és a munkáltató és a munkavállaló közötti gyakori érdeellentétek.

A Munka Metaverse (a WoM) új paradigmát javasol, amely csökkentené a tranzakciós költségeket és újragondolná az alkalmazotti kapcsolatot, így áthidalva a hagyományos vállalatok és a DAO-k közti szakadékot.

A WoM azáltal teszi ezt, hogy digitális identitásokat vezet be az alkalmazó és az alkalmazott számára, és egy innovatív részvételi jutalom rendszert kínál, amely összhangban van az érdekeikkel.

## Bevezetés

A mai munkapiac törött. Nem sikerül megelégedésre bírni az alkalmazottakat és a munkáltatókat.

A munkavállalói oldalon nehéz megtalálni a megfelelő állásokat. A munkaerőpiacon bizonyos típusú személyeknek van előnye, ami jelentős készségek hátrahagyásával jár. Ez egy emberi előítéletek halmozásából származik - rasszal, nemmel, fogyatékkal, befelé fordulóval stb. alapuló. A munkaerőpiacon a rendelkezésre álló pozíciók és a munkafeltételek tekintetében is hiányzik a transzparencia.

Miután elhelyezkedett, a dolgozó személyes szabadságai korlátozásra kerülnek a jutalom cseréjében. A munkavállalók kevés beleszólása van a munkaóráikban, munkahelyükben, munkatartalmukban vagy munkamódszereikben. És jutalmazásuk ritkán van összefüggésben a valós hozzájárulásukkal vagy értékükkel. A jutalom szabályok hiányosak a transzparenciában, és ezért igazságtalannak tartják őket. Továbbá a juttatások és a karrier haladás is a emberi tényezőtől függ - a munkavállaló azonnali vezetőjének jóindulatától és objektivitásától.

A munkáltatók oldaláról nézve nehézségek adódnak a megfelelő képességek és alkalmasságú munkaerő megtalálásában és foglalkoztatásában a megfelelő időpontban a munkához. Nincs objektív módja annak, hogy megállapítsák a jelölt képességeit, vagy olyan embereket találjanak meg a munkáltató hagyományos felvételi medencéje kívül.

A munkáltatók a munkavállalók lojalitásának hiányával és a magas lemorzsolódási aránnyal is szembeesnek, amelyek mindkettő növeli a felvételi és beilleszkedési költségeket.

---

<sup>1</sup> Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

<sup>2</sup> Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

<sup>3</sup> Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

Ráadásul az alkalmazók is alacsony motivációt tapasztalnak a jelenlegi munkavállalókban, ami alacsony kreativitáshoz, termelékenységhez és innovációhoz vezet. A utóbbi még nagyobb kárt okoz a mai gazdaságban, amely több szakképzett kreatív munkát igényel.

Az összes fenti levezetődik magas tranzakciós költségekre és súlyosbodott ügynök-főnök problémára<sup>4</sup> :

- Az internetnek köszönhetően a munkaerőpiacon a munkaaajánlatok oldalak, karrier oldalak stb. révén több egység és átláthatóság jött létre. De a tranzakciós költségek még mindig túl magasak az objektivitás elem hiányában.
- A munkaadó-munkavállaló kapcsolat merevsége és a munkavállalók és részvényesek jövedelem- és vagyonskülönbségének növekedése miatt az ügynök-főnök probléma még nehezebbé vált.

A WoM célja a decentralizált munka paradigmáján keresztül mindkettő megoldására.

R. Coase munkái követése<sup>5</sup>, a legtöbb közgazdász összekapcsolja a vállalkozás fogalmát a tranzakciós költségek csökkentésének szükségességével. Az internet, és legújabbakban egy blokklánc és a web3 lehetőséget nyit meg a tranzakciók költségeinek csökkentésére mindenhol, újraalkotva a gazdaságot és különösen újraalkotva a vállalatot. Az első DAOs<sup>6</sup> ezzel a folyamattal a tranzakciók költségének csökkentésére fókuszáltak a tőkeforrások és a vezetőség számára. A WoM célja a munkatranszakciók költségének csökkentésével ennek a logikának további nyomásgyakorlását. Egy decentralizált világot javasol, ahol a munka és a képességek párosítása objektíven, gyorsan és globálisan végezhető.

Az első DAO-k laposítják a hierarchiákat és nyitott tulajdonjogot biztosítanak. A WoM ezzel a logikával újraalkotja, nem pedig elnyomja az alkalmazó/alkalmazott kapcsolatot. Bevezet egy átlátható, objektív és decentralizált jutalom paradigmát, amely fenntarthatóan összhangban tartja a munkáltató és a munkavállaló érdekeit.

Végül a Munka Metaverse áthidalja a társaságok és a DAO-k közti szakadékot. Egyrészt bevezeti a hagyományos vállalatokat a decentralizált világba az egyszerűen alkalmazható részvételi jutalmazási paradigmán keresztül, amely kiegészíti az elismerési rendszereiket. Másrészt, fenntartható módokat javasol a DAO-k működtetésére és értékteremtésére. Végül a WoM lehet az első mainstream alkalmazás, amely demokratikussá teszi a blockchain használatát minden vállalat és dolgozó számára –beleértve azokat is, akik nem digitálisak.

Ahogy bár mely decentralizált vállalkozás esetében, a WoM javaslat értéke exponenciálisan növekszik, ahogyan több ember használja. Azért a alapítók nagyon ügyeltek a hosszú távú érdek elősegítésére, és

---

<sup>4</sup>Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

<sup>5</sup>R. Coase - "The nature of the firm"

<sup>6</sup>Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

elkerülték a WoM előnyök monopolizálását, rövid távon vagy hosszú távon. Ez egy nyitott paradigmáról van szó, amely még épülni kell, és mindenki aktív kreatív részvételét nyitottnak tartják.

# 1. Kik vagyunk –a Meeds Egyesület

A Meeds Egyesület egy non-profit szervezet, amelyet eredetileg több Nyílt Forráskódú Szoftver (OSS) közösség indított el a szabad digitális világ - egy decentralizált világ, amelyet egy kevés centralizált mega-vállalat nem irányít - közös víziója alapján.

A Meeds egyesület Genfben van bejegyezve, nem-profit egyesületként a svájci törvények alapján.

Az egyesület szabályozza a Meeds deviza kiadását, egy ERC20 jelképet, amely hasznosítási jelképként ismert.

A WoM és a Meeds létrehozásához az egyesület az Ethereum platformot és annak ökoszisztémáját használja, így a felhasználók számára barátságos és költséghatékony módon hozzáférhetővé téve.

Az egyesület decentralizált autonóm szervezetként (DAO) van szerkezetelve, ahol a kormányzási token tulajdonosok szavaznak az összes fontos szervezeti változásról, például az éves ügyvezető választásokról.

A Meeds token kezelésén kívül az egyesület birtokolja a Meeds szoftver Intellektuális Tulajdonát (IP) [github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io), az LGPL licenz alatt elérhető és ingyenesen terjesztve. Az utóbbi egy Ethereum tárca alkalmazást tartalmaz, amelyet a felhasználók a Meeds tárolására és tranzakciójára használhatnak (lásd a 2.4. szakaszt további részletekért). A Meeds Egyesület emellett egy többfogadós felhőszolgáltatást működtet, amely kihasználja azt a szoftvert.

## 2. Deeds NFT - Munka Metaverse Szervezetek

### 2.1. NFT - Deeds ingatlanok

Egy nem cserélhető token (NFT) egy egyedi token, amely egy jót jelképez. A WoM-ban a “Deed” tulajdonosi címként van használva. Minden Deed tulajdonosának jogát adja több szolgáltatás elérésére - például hozzáférés egy digitális irodához, a Meeds szoftver által működtetve és a Meeds megművelésének jogához.

A WoM minden típusú szervezetet üdvözl - DAO-k, hagyományos vállalatok, szövetségek, gondolkodó csoportok, együttműködések, színházi társulatok, projektcégek, iskolák, stb. A Cselekvés az ő digitális létezésüket jelenti a WoM-ben.

### 2.2. Cselekmények szolgáltatása

A WoM végül korlátozott mennyiségű Cselekményt fog szolgáltatni. Minden Cselekmény egy előre meghatározott maximális felhasználószámot tartalmaz és Meeds jutalmazási (Verési teljesítmény) kapacitást kínál. A “felhasználó” fogalma itt és azután bármilyen típusú munkavállalót, dolgozót, önálló vállalkozót, önkéntest stb. jelöl.

Négyféle Cselekmény létezik, melyek mindegyike eltérő képességeket kínál a felhasználók számát, a városi szavazati jogokat (lásd 2.7) vagy a Meeds verési teljesítményét illetően, a legritkább a legerősebb:

Deed típus	Max felhasználók	Nyomtatóerejük	Korlátozott	Városi választójogok
			mennyiség	
Általános	100	1	~ 90%	1
Ritka	1000	1.1	~ 9%	10
Ritka	10 000	1.3	~ 1%	100



Deed típus	Max felhasználók	Nyomtatóerejük	Korlátozott mennyiség	Városi választójogok
Legendás	korlátlan	2	< 0.1 %	1000

## 2.3. Tulajdonjogok tényei

A Cselekmény jogot ad annak tulajdonosának arra, hogy HASZNÁLJA, KIKÖLCSÖNÖZZE vagy ELADJA.

- **HASZNÁLAT** - A Cselekmény tulajdonosai közvetlenül a szervezetük részére használhatják a Cselekményt, szolgáltatásokat nyújtva a felhasználóiknak.
- **KIKÖLCSÖNZÉS** - A Cselekmény tulajdonosai továbbá kikölcsönözhetik a Cselekményt egy másik szervezetnek, hogy passzív jövedelemhez jussanak.
- **ELADÁS** - A Cselekmény eladható egy másodlagos piacon, mint például az [OpenSea](#).

Aktív Cselekménytulajdonos vagy bérlőként, a szervezet Meeds jutalmazásban részesül, az alábbi újszerű "mintium" modell révén (2.6. rész).

## 2.4. Cselekmény szolgáltatások, részvétel/jutalmazás motor

Egy egyre versenyképesebb piacon, a tehetségek vonzásához és megtartásához, valamint a bevételeik maximális kihasználásához, a szervezeteknek többet kell motiválniuk felhasználóikat, mint egyszerű bérezés. A WoM innovatív keretet biztosít erre azzal, hogy a munka részvételét tokenizálja.

Minden Cselekmény tulajdonosa vagy bérlője szolgáltatásokat és eszközöket nyújthat felhasználóinak, akik részvételi pontokat szereznek, amelyek a Cselekmény prioritásaihoz igazíthatók. Időszakosan, a pontok Meeds-ekké (és - DAO-k esetén - potenciálisan más tokenké) alakulnak át, a Cselekmény előre meghatározott költségvetése alapján. Ezen a módon, a felhasználók részvétele a szervezet számára fontos tevékenységekben jutalmazásban részesül.

Kezdetnek a következő ingyenes szolgáltatásokat, amelyeket a Meeds egyesület biztosít, a részvétel jutalmazására lehet használni:

- **Gamifikációs motor** - az WoM belüli automatikus műveletek súlya pontban van, amelyek a Cselekmény prioritásaihoz igazíthatók a testreszabható részvételi programok által.

- **Kihívások** - testreszabható kihívások állíthatók fel elérések képviselésére. A kihívásokat egy személy állítja be, és másik személy teljesítheti és jelentheti be őket. A kihívások súlyt képviselnek pontban, a testreszabható részvételi programokon belül.
- **Testreszabható részvételi programok** - az szervezetek saját részvételi programokat hozhatnak létre üzleti céljaik és prioritásaiknak megfelelően. Az szervezetek saját részvételi programokat hozhatnak létre üzleti céljaik és prioritásaiknak megfelelően. Minden programnak van egy beállított Meeds költségvetése. Időről-időre a rendszeresen megszerzett pontok átalakulnak Meeds-ekké minden egyes felhasználó által automatikusan vagy bejelentett cselekvések révén a részvételi programokban, annak költségvetése alapján.
- **Kudos** - a kudoszt más felhasználók adhatják egymásnak, hálaként és elismerés jeléül. Mint kudos, amelyeket felhasználók adhatnak egymásnak, hálaként és elismerés jelként. Mivel a kiosztható kudosok száma korlátozott (beállított időszakos korlát, például 3 egy héten), ritkák és értékesek. A kudos-ok pontokat hordoznak. Úgy a munkatársak képesek jutalmazni kollégáikat.
- Együttműködési eszközök, a jutalmazó motorba illesztve - munkahelyek, aszinkron kommunikáció, feladatkezelő eszköz és jegyzetek - lehetővé teszik az embereknek, hogy együtt dolgozzanak projekteken.
- A **pénztárca** - a felhasználók biztonságos Ethereum technológiás pénztárcát kapnak, hogy tárolják Meeds-jeiket. Röviden: "Vagy a biztonságos Ethereum technológiai pénztárca használható a Meedek tárolásához, vagy haladó felhasználók számára Metamask pénztárca is használható.
- **Áruház** - egy áruház, ahol a Meedeket a Deed tulajdonosa vagy bérlője vagy a Meeds ökoszisztéma által biztosított előnyök ellenében lehet cserélni.
- **Analitika\*\*** - a részvétel elemzése és követése a Deeden belül.
- **Csatlakozók**, a jutalmazó motorhoz csatlakozva - a felhasználók más szoftverben végzett cselekvésekből szerzik a részvételi pontjaikat, például a GitHub-ban elkötelezett kódból.

Az említett eszközök és szolgáltatások közül néhány már decentralizált, mások nem azok. A végső cél az, hogy az összes szolgáltatást decentralizált módon biztosítsunk, amit fokozatosan fogunk megtenni a háttérben lévő technológia fejlődésével.

Új szolgáltatások bekapcsolhatók a jutalmazó motorba API-kon keresztül. Példák száma végtelen és virtuálisan bármilyen szoftver vagy szolgáltatás tartalmazható:

- CRM szoftver - az értékesítők lehetőségekre való munkájukért interakciós pontokat kapnának.
- Számviteli szoftver - a könyvelők megkapnának foglalkoztatási pontokat a könyvek tartásáért.
- Órarendszer terminál - a gyári munkás pontokat kaphat a gyári munkaidő alatt.
- Stb.

Továbbá, a csatlakozón keresztül előállított részvétel részt vesz az szervezet globális részvételi pontszámában, ami a Meeds megméréssel kapcsolatos elosztás faktora, amely alább ismertetett. Azért, hogy azt megtegye, a kapcsolót a Meeds Egyesületnek ki kell jelölnie fehérlistára. Az egyesület áttekinti a kapcsolót, jóváhagyja annak algoritmusát és Meeds ellen megszerzi annak tulajdonjogát. Azután részévé válik a szövetség által nyújtott ingyenes szolgáltatásoknak, és beleértendő a globális engagement indexbe. Bármely más Deed használhatja ugyanazt a csatlakozót és ugyanazt a jutalom algoritmust a fejlesztői számára.

A Deed tulajdonosa vagy bérlője saját előnyeivel gazdagíthatja a boltját, csatlakozhat egy online előnyajánlat stb. hez. Itt megint a lehetőségek végtelenek:

- Képzési kurzusok
- Edzőterem tagságok
- Nyaralási csomagok
- Ebéd a szervezet vezetőjével
- Fizikai irodahelyiség
- Stb.

A bolt Meeds használatán keresztül működik, így a Meedek részben visszatérnek a Deednek.

## 2.5. Jutalmak –Meeds és más tokenek

A WoM a felhasználók részvételét tokenizálja a digitális munkaeszközök gamifikálásával, és pontokat és Meed-eket rendel a munkarészvételhez kapcsolódóan. A szolgáltatások a részvétel és jutalmazási motorba vannak bekötve, és pontokat rendelnek hozzá minden felhasználóhoz a részvétel szintjének megfelelően és a Deed részvételi programjainak megfelelően. Valóban, minden Deed finomhangolhatja az adott tevékenység típusának pontjainak számát. Ezért a GitHub-on való kód továbbítása egy IT bolt számára 10 pontot érhet, míg egy digitális ügynökség csak 5 pontot adhat a GitHub továbbításokért, de 10 pontot adhat a retweetekért.

Időszakonként a jutalmazó motor a foglalkoztatási pontokat Meeds-ekké alakítja a költségvetések és más terítési szabályok alapján, és végül a felhasználók jutalmazását biztosítja a pénztárcáik által. A Deed nem kötelező a Meeds terjesztésére, és használhatja a részvételi rendszert más jellegű juttatási program engedélyezésére. Azonban a Meeds terjesztése javítja annak vermetképességét.

Továbbá, a Deed nem szükségszerűen szerez be Meed-eket annak érdekében, hogy eloszthassa őket és táplálhassa kapcsolódási programjait, mivel a “mintium” modellből kap Meed-eket, amely alább

ismertetett.

Meeds mellett más tokenek is kioszthatók lesznek (például a DAO saját tokenjei) ugyanazzal a részvételi mechanizmussal. Ebben az esetben a Meeds Egyesület által a 5% tranzakciós díj (DAO tokenban) lesz alávetve a szétosztásnak.

## 2.6. A “mintium” modell - a munkaengagement tokenizálása

A felhasználók bevonásával a WoM-ban, a Deeds innovatív mintium modell révén kap jutalékot.

A Deeds felhasználók által megszerzett foglalkoztatási pontok részt vesznek a Meeds Egyesület által számított globális foglalkoztatási indexben. Az index minden ügylet esetében ugyanazt a elvet alkalmazza. Akkor is, ha a Jogok megváltoztathatják a pontok kiosztását annak érdekében, hogy egy cselekvést a másik felett előtérbe hozzanak, ezek a változások nem lesznek figyelembe véve a globális index számításban.

Minden héten egy bizonyos Meeds összeg van fenntartva a WoM globális bevonódásának megalkotására. Hetente számítják el, arányosan, a részt vevő okiratok között. Néhány cselekedetnek további előnyök járnak a típusuktól függően. A cselekedetek, amelyek igényt tartanak magukra Meeds, az héten át kapd meg őket. A nem igényelt Meed-ek a következő héten az egész világra kiterjedő elosztási összeghez vannak hozzáadva.

Az engagement pontszám  $S$  a szerződés működése függ a részvételtől, a résztvevők számától és a szétosztás módjától:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Hol:

- $A$  = *Aktivitás* - a felhasználók által az Eseten belül acumulált tevékenységek teljes száma a héten. (Minden Deed szintjén, minden akció bevonási pontokká alakul, néhány akció több súllyal rendelkezik, mint mások. Az index szinten, minden cselekedet lineáris).
- $U$  = *Résztvevő felhasználók* - felhasználók, akik legalább egy cselekvéssel hozzájárultak pontokhoz a héten.
- $E_d$  = *A cselekmény részvételi aránya* - felhasználónkénti cselekmények ( $A/U$ )
- $E_w$  = *Átlagos részvételi arány* - az összes aktív Deed-ből a WoM.

- $D_r$  = *Terjesztési arány* - ha a Deed előző időszakra megszületett Meedeket kapott, a Meedek % amelyet felhasználóinak terjesztettek. Az százalék 100 feletti lehet, ha a terjesztés időben késik.
- $D_s$  = *Terjesztési szórás* - ha egy Dokumentum megszerzett Meed-et az előző időszakban, a felhasználók % akik Meed-et kaptak az összes felhasználói körből.
- $M$  = *Verési erő* a 2.3-ban meghatározott Okiratban

A globális részvételi index, amely a megdobott Meedek elosztását végzi a Deedek között, a Deedek heti részvételi pontszámainak összege.

Az fenti képlet egyszerű és a Deedek előnyösödése érdekében van tervezve:

- sok aktív felhasználóval (részvétellel)
- aki egészen egyenlően osztja meg a megdobás jövedelmét (osztási arányt) a felhasználóikkal (osztási terjedelem).

További növelők vannak a következőkre:

- azok szervezeti számára, akiknek a legmagasabb a részvétele, méretüktől függetlenül (részvételi arány a nőknek kapcsolatban)
- ritka cselekedetek

A Meeds egyesület fenntartja a jogot a képlet módosítására, ha szükséges - például ha bizonyos specifikus használati esetek merülnek fel. Az egyesület feketelistára is helyezhet bármely olyan Deed-et, amely a képletet saját egyedülálló előnyére hijackolja.

Mint ahogy a Deedek Meedekkel jutalmazták és ösztönzik őket a részvételükért jutalmazó újraelosztására a felhasználók számára - a Deedek és felhasználók érdekei ugyanabban a virtuális jövedelemmegosztó ciklusban vannak összhangban. Úgyhogy a nők ajánlanak egy új munkamodellt, amely átformálja a munkáltató / alkalmazotti kapcsolatot partnerséggé.

A "mintium" modell az első ilyen - továbbmegy a hagyományos ingyenesen használható modellen, mert nem csak a szolgáltatások ingyenesen használhatók, hanem a szervezetek és felhasználók is jutalmazva vannak azokért a használatokért.

## 2.7. Városok és kormányzás

A nők világában a Deedek fokozatosan jönnek létre a virtuális városok belsejében. Csak az első város fog létezni a kezdetektől. Az egyébek fokozatosan épülnek fel, egymás után. Az egész nők világában mindig

csak 7 város lesz, mindegyikben fix számú Deed minden típusával.

Egy várost teljesnek fogunk tekinteni, amikor az összes Deed-je megjelent. Aztán a következő város pénzverése  $2^n$  hónappal kezdődik az utolsó Deed pénzverése után az  $n - 1$  városból.

Város neve	Cselekedetek	Elérhető	Általános	Ritka	Ritka	Legendás
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 hónap	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 hónap	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 hónap	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 hónap	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 hónap	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 hónap	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Egy város egy lehetőség a Deedeknek, hogy összejöjjenek és közösséget hozzanak létre. És ennek következtében, megszereznek egy bizonyos identitást, amely a közösséghez kapcsolódik. Ez az út a felhasználók számára további érték nyújtására is - érték, amely meghaladja egy Deed képességeit, vagy a Deedek közötti együttműködés révén létrehozott értéket.

Minden városnak saját kormánya van és saját DAO-ja működik, ahol a város Deed-jeinek tulajdonosai választhatják a város tanácsát, szavazhatnak és meghatározhatják saját működési szabályait, hozzáadhatnak új szolgáltatásokat és alakíthatják városukat a saját elképzeléseik szerint, hogy növeljék a város vonzerejét és az ahhoz csatolt Deed-ek értékét.

Például hozzáadhatunk egy digitális ábrázolást a városodhoz, a várossal összefüggő fizikai párjait (például találkozósobákat a fizikai ko-working terekben), Meeds erősített élelmiszer-szolgáltatásokat, nyaralási szolgáltatásokat, stb...

Alapértelmezés szerint (kivéve, ha a város másképp szavaz), a Deed-ek bérletéből származó passzív jövedelem "adózott" lesz a város részéről (5%) és az Egyesület részéről (3%) a termelékeny használat ösztönzése érdekében.

A Deed tulajdonjogának tranzakciói (Deed értékesítései) is 6% adókötelesek lesznek:

- 2.5% a város számára,
- 2.5% az Egyesülésnek
- 1% az eredeti pénztárcának, amely visszaváltotta a Tulajdoni Lap.

## 3. Meeds token - a Munka Metaverse valuta

Translate into Hungarian “The Work Metaverse is powered by its currency –the Meeds (MEED) token.” . A Meeds-eket a felhasználók jutalmazására használják (részvételi programokon keresztül), üzletekben való vásárlásra, Deed-ek megszerzésére, befektetések pénzügyi hozamaira stb.

### 3.1. Tokenomika

A Meeds **legfeljebb 100 millió tokenre korlátozott**, fokozatosan megvert. **A Meeds 10 MEED percenként kerül megverésre.** “Ezért a teljes megverési horizont körülbelül 20 év körüli (mint körülbelül  $10 * 60 * 24 * 365 = 5M$  Meeds kerül évente megverésre).” .

A dátumig 5 millió Meeds (az összes kínálat 5%) előre megvert. Azokból, 4.5M zárolt volt egy páncél-szekrényi szerződésben lineáris vestinggel 4 éven át. Az előre megjelenített összeg főként a szoftver IP megszerzésére, a token kibocsátás jogi díjainak és tárhelyszolgáltatásoknak a fizetésére volt használva.

A többi része a **Meeds DAO alapjainak** része, és szolgáltatások fizetésére, valamint néhány indítási jutalomra, például légitársolásra és ajánlási kampányokra fog használni.

### 3.2. Mintálási hozzárendelés

A Minted Meeds a felhasználók, építők és befektetők három kategóriájának részvételét ösztönző célra van kiosztva:

- A felhasználók (felhasználók és Deeds tulajdonosok/bérlők) a Meeds-et az aktivitás jutalmak (mintium modell) által kapják meg.
- Az építők (az egyesület és a közösség tagjai) Meeds-t kapnak az egyesületi alapokból a WoM építésére, üzemeltetésére és javítására.



- Az befektetők Meeds vernek el a likviditási medencék bérbeadásával és vásárlásával, valamint Meeds staking-jel.

Az elején a építők 30% -át kapják a hozzárendelésből. A 70%-ot a felhasználók és a befektetők között os. Ez az átalakítási arány rendszeresen felülvizsgálatra kerül a Meeds egyesület DAO szavazáson keresztül.

### 3.3. Felhasználók –jutalom rendszer engedmény által

A Meeds folyamatosan kibocsátott része a bevonási kibocsátási csatornának van fenntartva. A terjesztés hetente történik. Minden adott hétvégén kiszámítják az elkötelezettségi indexet, és a Deeds hétfőn igényelheti jutalmait, és megkaphatja a Meed-jeit. Az igénybe nem vett Meed-ek a alapban maradnak és hozzáadódnak a következő hét osztályozásához. A modell részletesen le van írva az előző fejezetben (2.6 részben).

### 3.4. Építők –Meeds egyesület DAO és építők közössége

A WoM és a Meeds token a fent bemutatott nem profit Meeds Egyesület DAO által működtetett. Egy multisig szerződés, amelyet \_ Meeds DAO Funds \_ néven hívnak, az egyesület működési költségeinek kezelésére használják.

A pénzverési időszak alatt \*\* a kibocsátott Meeds 30%-a az Meeds egyesületnek van elosztva \*\*.

Az egyesületi tagok aláírt szolgáltatásokkal kapcsolatos szerződés alapján nyújthatnak szolgáltatásokat az egyesületnek, amely meghatározza a munkanap árát. A szolgáltatások havonta Meeds-ben vannak fizetve, a piaci árak alapján. A szolgáltatások példái közé tartozik –a Meeds szoftver gazdagítása, a WoM alkalmazás fejlesztése, új csatlakozók fejlesztése, a cloud szolgáltatás működtetése, pénzügyi és jogi szolgáltatások nyújtása stb.

Tag nélkül bármely Deed részt vehet egy új csatlakozó létrehozásában, és jutalmazásban részesülhet érte - először az Meeds egyesület által megszerzett csatlakozó révén, majd ennek a csatlakozónak a pénzverésével.

Az egyesület egy Építők közösséget működtet, amely szívesen fogadja a WoM rajongóit, akik hozzá szeretnének járulni a WoM létrehozásához. Az egyesület a költségvetéséből fogja támogatni a közösséget, kompenzálva a közösség tagjainak részvételét.

Így a közösség egy Deed példaként fog működni, egy szabványos szolgáltatás-készlettel, amelyet az egyesület nyújt. Az egyesület Meedeket fog befektetni a közösség részére vásárolt Deed visszaváltásához. A közösség is részt fog venni az aktivitás érmesítésében, mint bármely más Deed.

Az éremverés időszaka befejeződése után az egyesületet a következők fenntartják:

- passzív jövedelem adóztatása (3% a Deed-ek bérletére)
- adásvételi jövedelem adózása (2,5% a Deed értékesítése során)
- percepciós tranzakciós díjak a perks boltok használatáért
- a perks boltok használatáért percepciós tranzakciós díjakat
- tranzakciós díjakat szednek be, amikor egy Deed nem Meeds tokeneket oszt ki a WoM szolgáltatásain keresztül.
- az egyesület által fémjelzett Deed-ek működtetésével.

### 3.5. Befektetők

Az befektetők segítenek a WoM létrehozásában a likviditás biztosításával, Meeds stakingjével és így a építési időszak árak stabilitásának biztosításával. Az újraszereztetés által ösztönözve.

**Liquiddáció szolgáltatók** A valutanem likviditáskezelése a projekt sikerének kulcsfontosságú, és több DeFi stratégia lesz használva a tőkehatékonyság optimalizálásához. Incentívakkal fogunk kezdeni a Meeds/ETH LP pool tokenek raktározására, és fokozatosan bevezetjük a kötvényeket, hogy a protokoll által birtokolt likviditás felé mozduljunk el. Az utóbbi hozzájárulna az egyesület hosszú távú fenntarthatóságához - ahogy fent említettük, a tranzakciós díjak finanszírozzák az egyesület üzemeltetési költségeit, például a felhőszolgáltatásokat.

Minden tag jogosult direkt módon kedvezménnyel nagy mennyiségű Meedst vásárolni. Az egyesület számlájára küldött összeg ETH-re váltva hozzáadódik a Meedsek egyenértékű értékével a Liquiditási Medencéhez.

**Raktározás / hosszú távú befektetés** A hosszú távú befektetést ösztönző raktározott Meedek jutalmazásban részesülnek. Amikor Meedek raktározásra kerülnek, a raktározó xMeed tokeneket kap. Az újonnan megnyomtatott Meedek arányosan kerülnek elosztásra a xMeed tulajdonuk arányában a raktározók között. Gyakorlatban a megnyomtatott Meedek hatékonyan hozzáadódnak az xMeedok intelligens szerződésének tulajdonaihoz, és elosztásra kerülnek az xMeed tulajdonosai között, amikor kiraktározzák őket.

“A Meedek raktározásával a befektetők visszaválthatják a Deedeket (majd aktív részvétellel részt vehetnek a megnyomtatásban), így növelve a token keresletét. Minden raktározott Meed (xMeed) naponta egy bizonyos számú pontot ad a tulajdonosának. Minél hosszabb a rögzített időszak, annál magasabb a xMeedenként megszerzett pontok száma. Minden Deed pontokért cserébe visszaváltható.

A pontok a lenti képlettel számítják ki :

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

ahol :

- $xMeeds$  : xMeeds egyenleg tizedes helyek nélkül
- $T$  : Eltelt idő milliszekundumban

A képlet elkerüli a nagy tartók előnyös kezelését annak érdekében, hogy a Deedeket hatékonyabb és egyenlőbb módon oszthassuk szét. Például a képlet a következő kamatokat adja :

Tartó mérete	Tartalmak	Accrual Árfolyam
Kicsi	1 000 xMeeds	28 pont/nap
Közepes	10 000 xMeeds	164 pont/nap
Nagy	100 000 xMeeds	321 pont/nap

amely a következő tartási időt eredményezi minden tulajdonos osztályában :

Kártya típusa	Költségek	Nagy Tartó	Közepes Tartó	Közepes támasz
Általános	8 000 pont	25 napok	49 napok	9 hónap
Ritka	32 000 pont	100 napok	6 hónap	3 évek
Ritka	50 000 pont	156 napok	10 hónap	5 évek
Legendás	100 000 pont	311 napok	20 hónap	10 évek

### 3.6. Meeds DAO irányítás

A Meeds token tulajdonosai szükségesek a tokenek lekötésére a Meeds DAO döntésekre való szavazáshoz, mint például a pénzverési költségvetés kezelése vagy a DAO vezetői testület tagjainak választása (éves mandátum).

### 3.7. Decentralizált pénzügyi (DeFi) felhasználói szolgáltatások

A Munka Metaverse bevezeti a blokklánc világát sok olyan embernek, akik ma nem használják.

Valóban, bármely munka (akár digitális, akár nem) gamifikálható és bármely részvétel - Meedekkel jutalmazható. A Meedek a felhasználók számára könnyen használható, blokkláncon alapuló tárcán keresztül érhetők el, amely a kriptopénz világának bonyolultságát átlagos felhasználó számára teszi "abstraktá" .

A tárcán és ahol a Meedekért vásárolhatnak, elterjedtebb termékeken túl, tervezzük, hogy minden felhasználót bemutatunk néhány olyan végfelhasználói termékbe, amelyek a decentralizált pénzügyi protokollok által vezéreltek, mint például:

- A Meeds token-ek rögzítésének képessége és hozamok (bevételek) generálása
- A Meeds token-ek használatának lehetősége stabil coinok, mint például az USDC hitelként történő felhasználására (először a [Fuse medencében](#) történő levering, majd a Meeds token [AAVE](#)-re történő regisztrációja).
- Egy digitális kártya, amelyet hozzá lehet adni és használni az Apple Pay, Google Pay vagy bármely ATM segítségével. A fordítás már elkészült, a korábbi válaszban szerepel: "Az utóbbi egy VISA-val való együttműködés révén biztosítható, és rögzített Meeds biztosította USDC hitelvonallal fogja kihasználni." Ez a kártya szervezetek által is használható a dolgozói pénztárak finanszírozásához, hogy kezelni lehessen a dolgozói előnyöket, mint például étterem, közlekedés és bármilyen kiadások.

Úgyhogy nem csak sok új felhasználó ismeri meg a blokklánc világát, hanem egy bank nélküli világot is felfedeznek.

## 4. Xeeds - Munka Metaverse Egyének / felhasználók

### 4.1. Decentralizált és önálló uralkodói modellek

A WoM a magánéletet alapvető emberi jogként ismeri el, és lehetővé teszi a felhasználók számára, hogy birtokolják adataikat.

A fordítás már elkészült, a korábbi válaszban szerepel: “A WoM a magánéletet alapvető emberi jogként ismeri el, és lehetővé teszi a felhasználók számára, hogy birtokolják adataikat.

A felhasználó tevékenysége és részvétele a WoM-ban mindig egy Igazoláshoz kapcsolódik. A Xeed is the virtual persona of a user in a Deed. Az Xeed nem igényel semmilyen KYC-t, magától bejelentő, de elképzelhető, hogy harmadik fél cégek biztosítanak ilyen szolgáltatást.

### 4.2. Jelvények és igazolások

A Jelvények és Igazolások a Felhasználók részvételének részeként kapják meg a Deed részeként. A tulajdonos letöltheti őket W3C Ellenőrizhető Igazolásokként <sup>12</sup>(VC-ként), és tárolhatja őket a pénztárcájában. Ezek az VC-k a kiállító szervezet által tanúsított tudás/tudás bizonyítékai.

Ma világban nehéz bizonyítani egy képességet előre. Amikor az emberek magukat hirdetik a hálózatokon, az ő menedzsereikre számítanak, hogy ajánlást adjanak nekik. Az utóbbi feltételezi a menedzser bizalmának bizonyos fokát, de nem feltétlenül szolgál bizonyítékké a jövőbeli munkáltató számára.

A Munka Metaverse egy átláthatóbb és változtathatatlan módszer a képességek megszerzésére és megmutatására az emberek számára.

A jelvények a Deeden belül elért teljesítmények képviselőire szolgálnak. A feladatok vagy kihívások befejezése után a felhasználók pontokat kapnak jutalmul. A bélyegek specifikus kategóriákban bizonyos pontszámok összegyűjtésével nyithatók fel.

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

<sup>2</sup>Verifiable Credentials Data Model

Amikor a felhasználó letölti a jelvényeket, lehetséges a pontok számának és az adott teljesítményre vonatkozó Deed-beli rangjának belefoglalása.

A hitelesítések rugalmasabbak a jelvényeknél; egy társ javaslata lehetnek, amely szakértelem éveit jelzi, egy képzés vagy vizsga befejezését, vagy a tett részvételét. Ezeket a Deed által aláírják és egy társfelhasználó aláírásával is elláthatók.

### 4.3. A digitális munkaidentitás

Az összes fenti rész hozzájárul a bizonyított digitális készségkészlet kialakításához, amelyet a felhasználó a munkájának megváltoztatása vagy a szabadúszás során használhat. Az összes fenti a bizonyított digitális képességekészlet kialakításához járul hozzá, amelyet a felhasználó munkát váltva vagy free-lancerként használhat. Jobban megbízható, mint a hagyományos megoldások, mert nem csak egy egyénre, hanem egy teljes közösségre alapozik.

A felhasználó a Xeed-et, jelvényeket és igazolásokat, amelyek ahhoz csatlakoznak, az azonosságának tárcájában fogja megtartani, amikor egy Deed-ről a másikra, egy városból a másikra mozog, bárhol a WoM-en keresztül.

A felhasználó képes lesz megosztani Xeed, Badge-jait és Credential-jeit más Deed-ekkel az élményei kiemelése céljából, valamint lehetséges az állásajánlókval vagy bármely más érdekes szolgáltatással.

A felhasználó egy vagy több digitális identitással rendelkezhet a WoM-ben. Később egy egységes módon tudta őket bemutatni ellenőrzött prezentációk használatával.

Ellentétben a web 2.-vel, a felhasználó teljes tulajdonosa a decentralizált identitásainak. Utóbbi megmutathatja (és bizonyíthatja) azokat a cselekedeteket, amelyekben részt vett, bizonyított képességeit, állított képességeit, más Xeed (emberek)-szal, akikkel dolgozott, digitális önmagáról alkotott képét...Megbízható LinkedIn 3.0 módjában.

A felhasználó kiválaszthatja, hogy feltárja-e valamit, milyen információkat szolgáltat, és mely identitásokat használja minden pozícióhoz. A tartalom (bizonyított képesség, korábbi cselekedetek, stb.) manipulálhatatlan, így nem módosítható. Bármilyen identitás idővel kell kialakulnia.

#### 4.4. Méltányos munka piac

Ezen a paradigmán belül a jövő munkapiaca lehetővé teszi a felhasználók számára, hogy szabadon mozoghassanak és eloszthassák/értékesíthessék részvételüket a cselekedetek között - ahogy azt a fizikai világban teszik, mikor munkáltatót váltanak. Azonban a WoM-ban részvételük érzékelhető, mérhető és méltányos módon jutalmazott lesz. A hasonló logikát követő rendszerek közötti mozgással jobban megérteni fogják a játék szabályait, és méltányosan ítélik meg a munkáltatók felett - a fű nem mindig zöldebb másutt. A felhasználók képesek lesznek választani, melyik cselekedet nyújt jobb részvételi jutalom feltételeket, tartozik egy vonzóbb városhoz, stb.

A cselekedetek birtokosai/bérlői részéről a WoM digitális munkaidentitások hálózatán keresztül kereshetnek releváns képességeket (amelyeket a felhasználók döntenek megosztásukról). Hatékonyabban tudnak forráshoz jutni képességekhez, ellenőrzött és részletes információk alapján a munkatörténetről, munkaképességekről és a felhasználó részvételi szintjéről.

#### 4.5. Érzékelhető és átlátható elismerés

Ma sok munkahelyen a bérek és bónuszok részletei homályosak. Ezért nehéz egy személynek összehasonlítani feltételeit egy másikkal, és érzékelni a méltányos és objektív kezelést. A fentiekkel a munkavállalók sok csaló.

A WoM bevezet egy objektív módját az eredmények elismerésének és jutalmazásának.

A részvétel elismerés és jutalmazás mechanizmus átlátható, és egyenlően alkalmazza minden felhasználóra, azonos explicit szabályokat követve, előre eldöntve és a cselekedet céljaival összhangban.

A pénztárcák egyéni és blokklánc alapúak - amikor a felhasználó jutalmat kap vagy kitűzött szerz, az nem vehető vissza vagy törölhető.

#### 4.6. Hozzáférés a Web 3.0, kriptogazdaság és DEFI szolgáltatásokhoz

Ahogy fentebb is beszéltük, a Work Metaverse nyitja meg a kriptovaluták és a decentralizált web szolgáltatások világát alapvetően mindenkinek - nagyon nagy felhasználói lakosságnak, akár a digitális területtől függetlenül is.

Valóban, bármilyen munkarésztétel potenciálisan tokenizálható. Valójában a világ egyre inkább digitálisabb, olyan trendekkel, mint a 5G, IoT, viselhető eszközök és így tovább. Ennek következtében egyre több jel lehet majd rögzítve és elemzve, hogy tokenizálja a nem digitális szakmák részvételét. A kihívások készen állnak a tokenizálásra, az elért eredmények képviselésével a valós világban.

Bármely felhasználó szerezhet Meed-eket és használhat Meed-tárcát új korú szolgáltatásokhoz való hozzáféréséhez anélkül, hogy különleges képzésre lenne szüksége.



## 5. Az összes számára a Munka Metaverse - látókör összefoglalása és mérföldkövek

### 5.1. Végső cél - decentralizált web mindenkinek

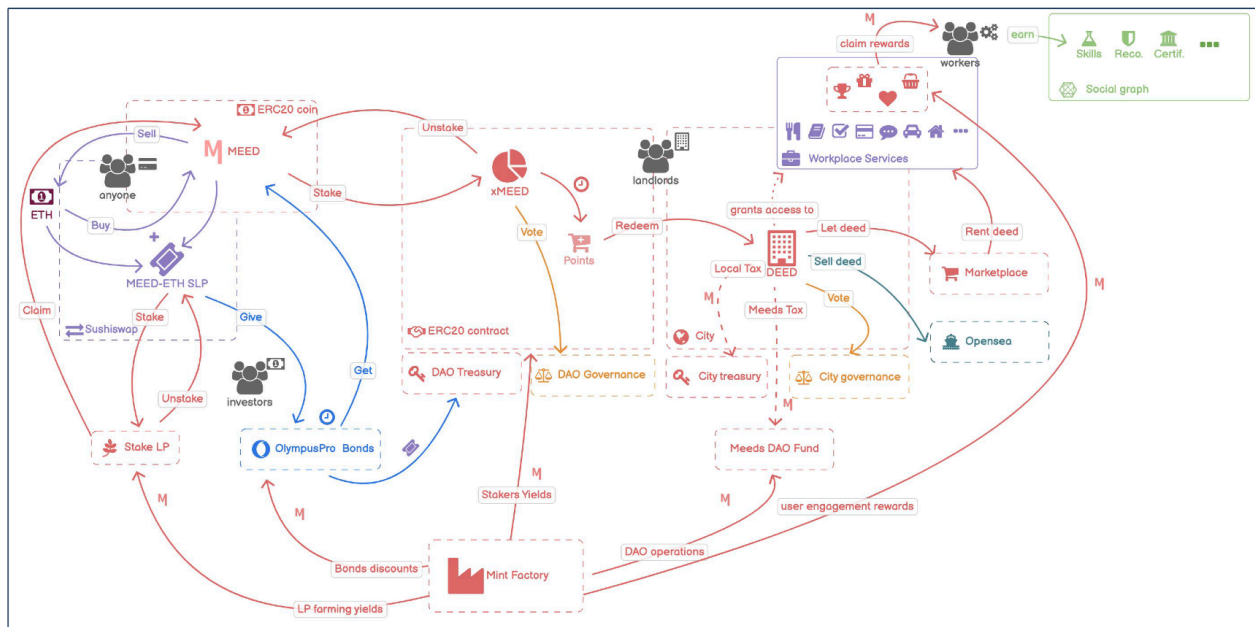
Végül a WoM mindenki számára egy decentralizált web világ - minden ember és minden szervezet számára.

Olyan felhasználók töltik be, akik digitális identitásukon, **Xeedsen** keresztül járnak el, és metamaszkjaikon keresztül hozzáférnek a világhoz, kriptográfiai ismeretekért, vagy bejelentkezési/jelszavakon keresztül az újoncok számára. A részvétel allokálása és a tisztességes, átlátható és decentralizált módon történő jutalmazás a cél. Az emberek képesek lesznek jelenlétüket elosztani és megfelelően jutalmazni, a jól látható, decentralizált és tisztességes módon. Hozzáférnek a decentralizált világhoz és a holnap kriptovilágához egyszerű és ismerős módon - egyszerű eszközöket kapnak, hogy használhassák tokenjeiket az életükben vagy befektessék őket a jövőjükre.

A szervezetek - **Deed-ek** - képesek lesznek tehetségeket keresni a WoM-en keresztül a megfelelő bizonyított készségekért. Az ő részvételükért a metaverzumban jutalmazásban részesülnek a felhasználóik részvételének (mintium modell) által megjelenített tokenek által. De legfontosabb, hogy az alkalmazottak növekvő részvételét és hűségét élvezhetik.

A WoM saját valutával rendelkezik **Meeds** - amelyet üzletekben lehet elkölteni, más valutára lehet váltani, befektetni a megtérülésért, bérelni vagy megvásárolni stb. A WoM más tokenek elosztását is segíteni fogja, és részt vesz az általános kriptoegyensúlyban.

Mint ahogy a kép többet mond ezer szónál, itt van egy diagram, amely leírja a WoM és a Meeds áramlását



**Figure 1.1:** WoM és Meed áramlatok

A világ fenntartása és fenntarthatósága a hosszú távon a Meeds egyesület és a Városok közötti adók által biztosított.

## 5.2. Mi van benne az előrehaladók számára

Az előnyök előnyökkel járnak, nyilvánvalóan az első felhasználók nagy előnyökkel rendelkeznek a késői érkezőkkel szemben.

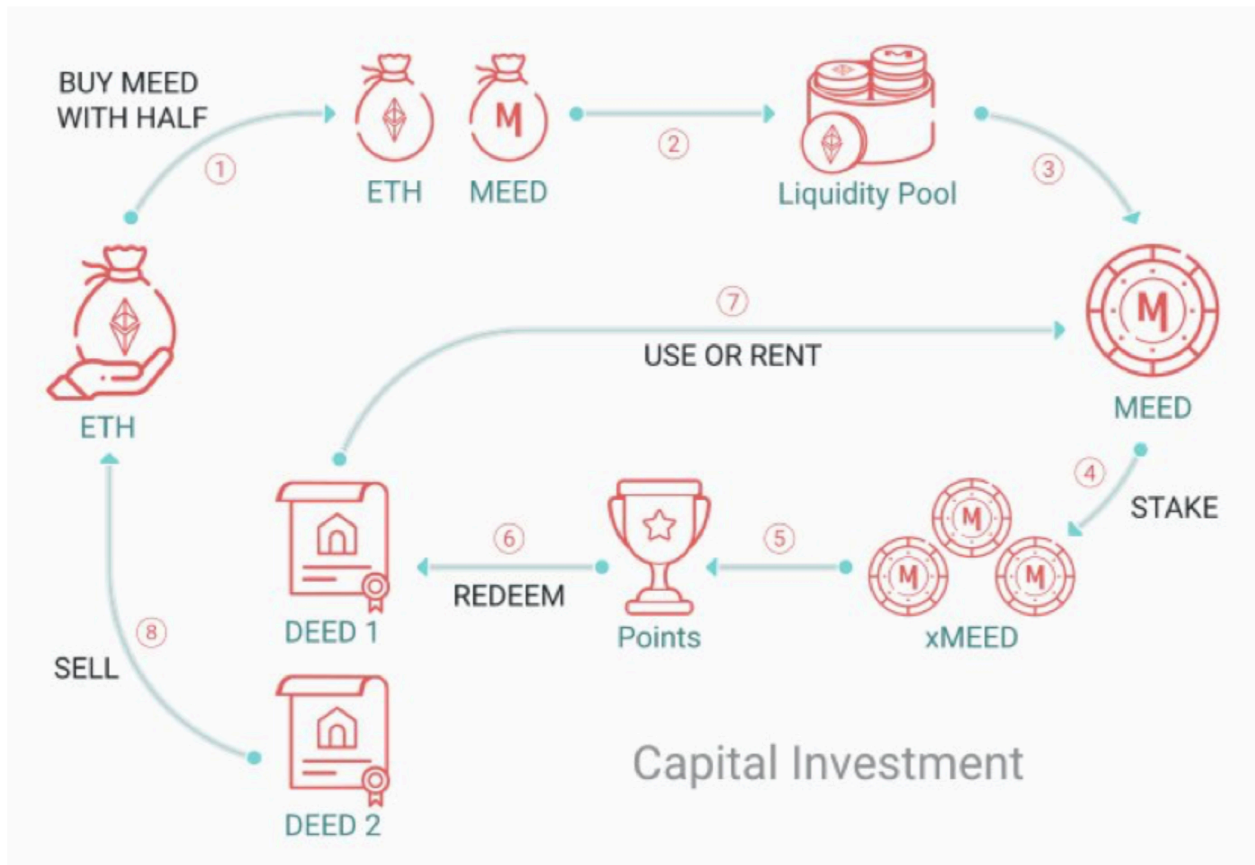
A WoM jutalmazza a verse hosszú távú befektetését - az ingatlan (Deed) visszaváltását. A Deed eredeti tulajdonosa aktív használatból származó jutalék (engagement minting) által, a passzív jövedelem (bérlet) által kap kompenzációt, és élethosszig 1% jutalékot kap bármely Deed eladási tranzakcióján (tulajdonosi változás esetén az eredeti kicserélő jutalékot kap a tranzakción).

Azok a korai befektetők, akik hisznek a projektben, részt vesznek a likviditási medencékben, Meed-et rögzítenek, visszaváltják őket Deed-ek ellen..., kisebb vagy nagyobb méretű korai befektetők további tokeket képesek megműteni. Az ő szavazati joguk is előbbre lesz, és segítenek alakítani a metaverszt.

A Deed-eket megszerző, de különösen azokat használó szervezetek a munkatársaik bevonásának és jutal-

mazásának Meed-ekre váltásával jutalmazásban részesülnek. Annál igazságosabban játszanak, annál többet kapnak. Az korábbi örökösök az első történelmi városokhoz lesznek kapcsolódva, és később építőként azonosítva lesznek.

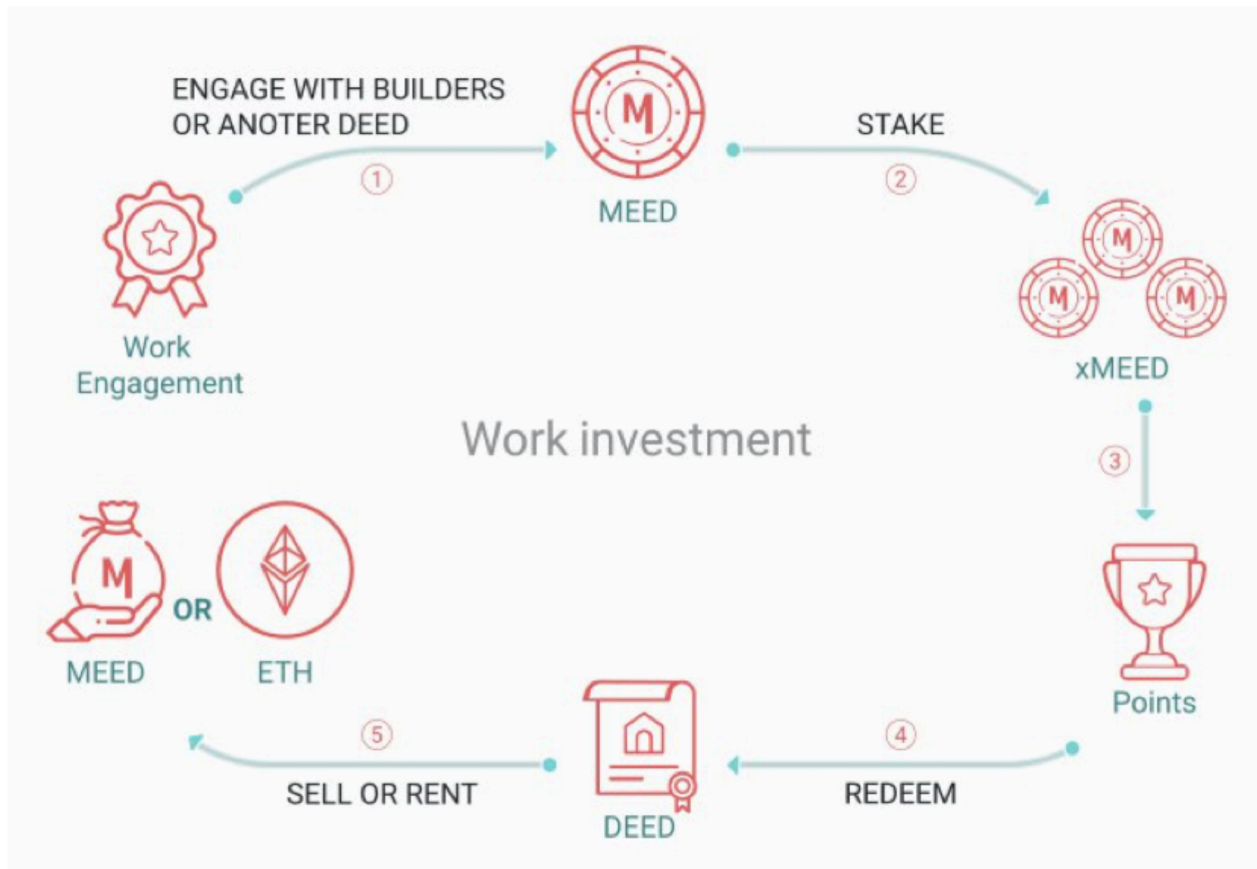
Az alábbi diagram egy példa a Meeds befektetési stratégiájára a tőkehordozók számára:



**Figure 1.2:** Meeds befektetési stratégiája tőkehordozók számára

Az szervezetek természetesen részt vehetnek likviditási medencékben, de csatlakozhatnak az építők közösségéhez is, és ott további részvételi jutalmakat is kaphatnak.

Az alábbi diagram egy példa a Meeds befektetési stratégiájára a munka megtartói számára:



**Figure 1.3:** Meeds befektetési stratégiája a munka megtartói számára

### 5.3. A start

Az hivatalos indulás dátuma **2022. május 1-jének** van beállítva - a Nemzetközi Dolgozók Napja, sok országban ünnepelt.

Ekkor a Meed token már létezik. Lehetséges megszerezni és a likviditási medencék nyitva állnak a részvételre, a Polygon és Ethereum hálózatokon.

A három Meeds Egyesület tagja belsőleg használja a rendszert, hogy bevonja és jutalmazza felhasználóikat, és javítsa a Meeds szoftverét.

Az Investor alkalmazás elérhető az Ethereum Mainnet-en. Indításkor tartalmazza a rögzítést, likviditási jutalmakat, pontgyűjtést és Deed-ek visszaváltását.

A Építők közössége működik a Meeds szoftverrel, nyitva bárki számára, aki csatlakozni, tesztelni és részt venni szeretne. Lehetséges bejelentkezni Metamask-al.

Ez a papír a bevezető napon jelent meg. A bevezetés után a token sok embernek lesz leeresztve a kripto közösségben.

## 5.4. Az építők közössége

A Meeds szoftver és a Discorden indítjuk el a építők közösségét. A közösség szívesen fogad bárkit, aki részt szeretne venni a Munka Metaverse építésében. Az egyesület jutalmazná a Meeds építőinek részvételét a marketing költségvetésből.

Az egyesület tervei szerint néhány Meed-et is befektetnek annak érdekében, hogy megszerezzék (visszavásárolják) egy Deed-et az építők közösségének. A közösség akkor fog Meed-eket kibocsátani a részvétel által, a Mintium modell segítségével, és az érintett felhasználóknak fogja őket elosztani.

## 5.5. Útterv és mérföldkövek

Az útterveink a következő prioritásrend szerint követnék:

- Engagement index és az engagement általi bélyegzés
- Engedélyezze a bérleti cselekményeket
- Xeed létrehozás
- Jelvények javítása és minősítési fejlesztés
- DeFi szolgáltatások –a pénztárcában, hitelkártyák partnersé

Számítunk az előfutárokra az DAO-k és a technológiailag jártas cégek köréből a építési szakasz alatt. Azt is elvárnánk, hogy a hagyományos vállalatok közül is legyenek korai ügyfelek, akik azonnal hasznot húznak a metaverzumból, amikor releváns részvételi programokat biztosítanak munkatársaik számára, a meglévő hagyományos juttatási tervek mellett.

A Meeds zárat 20 éves időtartamra tervezték. Ekkor reméljük, hogy sikerült építeni egy érett metaverzumot, amely széles körben elterjedt számos szervezetnél és felhasználónál a világban.

## 5.6. Amit most tehetsz

Mit tehetsz most, hogy részt vegyél?

- Terjessze ezt a papírt az érdeklődőknek
- Látogass el honlapunkra [meeds.io](https://meeds.io)
- Nézd meg az [Investor app](#)
- Járuljon hozzá a meglévő likviditási medencékhez itt:
  - [Cometh Swap](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Csatlakozz a [Discord](#) közösségünkhöz, hogy naprakész legyél
- Csatlakozz a [Builders](#) közösségünkhöz, hogy tesztelhesd a Meeds szoftvert, bekapcsolódj és nyerj néhány Meeds részvételi jutalmat

**\*\*\* A Munka Metaverse - építsük együtt ezt a örült jövő világát. \*\*\***