
Meeds DAO - İş Meta Evreni

1 Haziran 2022 - Sürüm 1.0.2

İçindekiler Tablosu

Özet	1
Giriş	1
1. Biz Kimiz - Meeds Derneği	3
2. Deeds NFT - İş Metaverse Kuruluşları	4
2.1. NFT - Deeds Tanımlanmış	4
2.2. Deed temini	4
2.3. Deed mülkiyeti	5
2.4. Deed hizmetleri, nişan/ödül motoru	5
2.5. Ödüller - Meedler ve diğer simgeler	7
2.6. “Mintium” modeli - işe bağlılığı simgeleştirin	7
2.7. Şehirler ve yönetim	9
3. Meeds token - Work Metaverse para birimi	11
3.1. Token Ekonomisi	11
3.2. Darphane tahsisi	11
3.3. Kullanıcılar - etkileşim yoluyla para kazanma	12
3.4. İnşaatçılar - Meeds derneği DAO ve inşaatçılar topluluğu	12
3.5. Yatırımcılar	13
3.6. Meeds DAO yönetiřimi	14
3.7. Merkezi olmayan finans (DeFi) kullanıcı hizmetleri	15
4. Xeeds - İş Metaverse Bireyler / kullanıcılar	16
4.1. Merkezi olmayan ve kendi kendine egemen modeller	16
4.2. Rozetler ve kimlik bilgileri	16
4.3. Dijital çalışma kimliği	17
4.4. Adil iş piyasası	18
4.5. Somut ve şeffaf tanınma	18

4.6. Web 3.0, kriptoekonomi ve DEFI hizmetlerine erişim	18
5. The Work Metaverse for ALL - vizyon özeti ve kilometre taşları	20
5.1. Nihai hedef - herkes için merkezi olmayan web	20
5.2. Erken benimseyenler için neler var	21
5.3. Lansman	23
5.4. İnşaatçılar topluluğu	24
5.5. Yol haritası ve kilometre taşları	24
5.6. Şu anda yapabilecekleriniz	24

Özet

Günümüz iş piyasası, yüksek işlem maliyetleri¹²³ ve işveren ile çalışan arasında sık sık yaşanan çıkar çatışmaları nedeniyle verimlilikten yoksundur.

Work Metaverse (WoM), işlem maliyetlerini düşürecek ve istihdam ilişkisini yeniden keşfederek geleneksel şirketler ile DAO' lar arasındaki boşluğu dolduracak yeni bir paradigma önermektedir.

WoM bunu, hem işveren hem de çalışan için dijital kimlikler sunarak ve çıkarlarını aynı hizaya getirecek yenilikçi bir katılım ödül sistemi sunarak yapıyor.

Giriş

Bugün iş piyasası çökmüş durumda. Hem çalışanları hem de işverenleri tatmin etmekte başarısız olmaktadır.

Çalışan tarafında ise doğru işleri bulmak zor. İş piyasası belirli tipteki bireyleri kayırmakta ve büyük beceri setlerini geride bırakmaktadır. Bu, bir dizi insani önyargıdan kaynaklanmaktadır - ırk temelli, cinsiyet temelli, engel temelli, işe dönük temelli vb. İş piyasası da mevcut pozisyonlar ve istihdam koşulları konusunda şeffaflıktan yoksundur.

İşe alındıktan sonra, ücret karşılığında çalışanların kişisel özgürlükleri ihlal edilmektedir. Çalışanların çalışma saatleri, işyeri, iş içeriği veya çalışma yöntemleri konusunda çok az söz hakkı vardır. Ve aldıkları ücret, gerçek anlamları veya değerleriyle nadiren bağlantılıdır. Tazminat kuralları şeffaflıktan yoksundur ve bu nedenle adaletsiz olarak algılanmaktadır. Ayrıca, ücretlendirme ve kariyer ilerlemesi insan faktörüne de bağlıdır - çalışanın yakın yöneticisinin iyi niyeti ve tarafsızlığı.

İşverenler ise yetenek bulma ve doğru becerilere sahip, işe doğru zamanda uygun kişileri işe alma konusunda zorluklar yaşamaktadır. Potansiyel işe alımın becerilerini tespit etmenin veya işverenin geleneksel işe alım havuzu dışındaki kişileri bulmanın objektif bir yolu yoktur.

İşverenler ayrıca çalışanlarının sadakatsizliği ve yüksek iş gücü devri ile de uğraşmakta, her ikisi de işe alma ve işe yerleştirme maliyetlerini artırmaktadır.

Dahası, işverenler mevcut çalışanlarının düşük bağlılığıyla da karşı karşıya kalmakta, bu da düşük yaratıcılık, üretkenlik ve inovasyona yol açmaktadır. İkincisi, daha vasıflı yaratıcı işler gerektiren

¹ Suzanne Young - "Transaction Cost Economics"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy"

günümüz ekonomisinde daha fazla zarar veriyor.

Yukarıdakilerin hepsi, yüksek işlem maliyetleri ve daha da kötüleşen vekil-müdür sorununa dayanmaktadır⁴ :

- İnternetle birlikte, iş ilanı siteleri, kariyer siteleri vb. sayesinde iş piyasaları daha fazla birlik ve şeffaflığa doğru evrildi. Ancak tarafsızlık unsurunun yokluğunda işlem maliyetleri hala çok yüksektir.
- Vekil-asıl sorununa gelince, çalışanlar ve hissedarlar arasındaki artan gelir ve servet uçurumu ile işveren-çalışan ilişkisinin katılığı bu sorunu daha da derinleştirmiştir.

WoM, yeni bir merkezi olmayan çalışma paradigması aracılığıyla her ikisini de çözmeyi amaçlamaktadır.

R. Coase' nin çalışmalarını⁵ takip eden çoğu ekonomist, girişim kavramını işlem maliyetlerinin azaltılması gerekliliğiyle ilişkilendirmektedir. İnternet ve son zamanlarda blockchain ve web3, her yerde işlem maliyetlerini düşürme, ekonomiyi ve özellikle de işletmeyi yeniden keşfetme konusunda heyecan verici olanaklar sunuyor. İlk DAO' lar⁶ bu süreci sermaye temini ve yönetim için işlem maliyetlerini düşürmeye odaklanarak başlatmıştır. WoM, iş işlemlerinin maliyetini düşürerek bu mantığı daha da ileri götürmeyi amaçlamaktadır. İş ve beceri eşleştirmesinin objektif, hızlı ve küresel olarak yapılabileceği merkezi olmayan bir dünya öneriyor.

İlk DAO' lar hiyerarşileri düzleştirir ve mülkiyeti açık hale getirir. WoM, işveren/çalışan ilişkisini bastırmak yerine yeniden keşfederek bu mantığı sürdürmektedir. İşveren ve çalışan çıkarlarını sürdürülebilir bir şekilde hizalayacak şeffaf, objektif ve merkezi olmayan bir ödüllendirme paradigması getirmektedir.

Son olarak, Work Metaverse şirketler ve DAO' lar arasındaki boşluğu doldurmaktadır. Bir yandan, geleneksel şirketleri, ücretlendirme sistemlerini tamamlayan, uygulaması kolay bir katılım ödüllendirme paradigması aracılığıyla merkezi olmayan dünyaya sokar. Öte yandan, DAO' lar için sürdürülebilir faaliyet gösterme ve değer yaratma yolları önermektedir. Nihayetinde WoM, dijital olmayanlar da dahil olmak üzere her şirket ve her çalışan için blok zincirinin kullanımını demokratikleştiren ilk ana akım uygulamalardan biri olabilir.

Her merkezi olmayan girişimde olduğu gibi, WoM önerisi de daha fazla insan tarafından kullanıldıkça katlanarak değer kazanmaktadır. Bu nedenle, kurucular uzun vadeli ilgiyi teşvik etmeye ve ister kısa ister uzun vadeli olsun WoM faydalarını tekelleştirmekten kaçınmaya büyük özen göstermiştir. Bu açık bir paradigmadır, hala inşa edilmektedir ve herkesin aktif yaratıcı katılımına açıktır.

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

⁵R. Coase - "The nature of the firm"

⁶Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

1. Biz Kimiz - Meeds Derneği

Meeds derneği, özgür bir dijital dünya - bir avuç merkezi mega şirket tarafından kontrol edilmeyecek merkezi olmayan bir dünya - ortak vizyonu etrafında birkaç Açık Kaynak Yazılım (OSS) topluluğu tarafından başlatılan kar amacı gütmeyen bir kuruluştur.

Meeds derneği, İsviçre yasalarına göre kar amacı gütmeyen bir dernek olarak Cenevre' de kurulmuştur.

Dernek, bir yardımcı token olarak tanınan bir ERC20 token olan Meeds para biriminin ihracını düzenler.

WoM ve Meeds' i oluşturmak için Ethereum platformundan ve ekosisteminden yararlanan dernek, bunu tüm kullanıcılar için kolay ve uygun maliyetli bir şekilde erişilebilir hale getiriyor.

Dernek, yönetim token sahiplerinin her yıl yönetim kurulunu seçmek gibi tüm önemli organizasyonel değişiklikleri oyladığı Merkezi Olmayan Özerk bir Organizasyon (DAO) olarak yapılandırılmıştır.

Meeds token yönetiminin yanı sıra dernek, LGPL lisansı altında bulunan ve ücretsiz olarak dağıtılan Meeds yazılımının github.com/meeds-io Fikri Mülkiyetini (IP) elinde bulundurmaktadır. İkincisi, kullanıcıların Meed' lerini saklamak ve işlem yapmak için kullanabilecekleri bir Ethereum cüzdan uygulaması içerir (daha fazla ayrıntı için bkz. bölüm 2.4). Meeds Derneği ayrıca bu yazılımdan yararlanarak çok kiracılı bir bulut barındırma hizmeti de yürütmektedir.

2. Deeds NFT - İş Metaverse Kuruluşları

2.1. NFT - Deeds Tanımlanmış

Değiştirilemez bir token (NFT), bir malı temsil eden benzersiz bir token' dır. WoM' da Deed, mülkiyet unvanı olarak kullanılır. Her Deed, sahibine çeşitli hizmetlere erişim hakkı verir - örneğin, Meeds yazılımı tarafından desteklenen dijital bir ofise erişim ve Mint Meeds hakkı.

WoM her türlü kuruluşa açıktır - DAO' lar, geleneksel şirketler, dernekler, düşünce kuruluşları, ortaklıklar, tiyatro şirketleri, proje grupları, okullar vb. Deed, onların WoM' daki dijital varlıklarını temsil eder.

2.2. Deed temini

WoM nihayetinde sınırlı miktarda Deed sağlayacaktır. Her Deed önceden tanımlanmış maksimum sayıda kullanıcı içerir ve Meeds ödüllendirme (Darphane Gücü) kapasitesi sunar. Burada ve bundan sonra 'kullanıcı' terimi her türlü çalışan, işçi, serbest meslek sahibi, gönüllü vb. anlamına gelmektedir.

Her biri kullanıcı sayısı, bir şehirdeki oy hakları (bkz. 2.7) veya Meeds basma gücü açısından farklı yetenekler sağlayan dört tür Deed vardır, en nadir olanı en güçlü olanıdır:

Deed Türü	Maksimum kullanıcı	Darphane gücü	Kıtlık	Şehir oy hakları
Ortak	100	1	~ 90%	1
Yaygın olmayan	1000	1.1	~ 9%	10
Nadir	10 000	1.3	~ 1%	100
Efsanevi	sınırsız	2	< 0.1 %	1000

2.3. Deed mülkiyeti

Bir Deed, sahibine onu KULLANMA, KİRALAMA veya SATMA hakkı verir.

- KULLANIM - Deed sahipleri, doğrudan kendi kuruluşları için kullanabilir ve kullanıcılarına hizmet sağlayabilir.
- KİRALAMA - Deed sahipleri pasif gelir elde etmek için Deed başka bir kuruluşa da kiralayabilir.
- SAT - Bir Deed [OpenSea](#) gibi ikincil bir piyasada satılabilir.

Bir Deed aktif sahibi veya kiracısı olan kuruluş, aşağıda açıklanan yenilikçi bir “mintium” modeli aracılığıyla Meed’ lerle ödüllendirilir (bölüm 2.6).

2.4. Deed hizmetleri, nişan/ödül motoru

Rekabetin giderek arttığı bir piyasada, yetenekleri çekmek ve elde tutmak ve girdilerini en üst düzeye çıkarmak için, kuruluşların kullanıcılarını basit bir ücretin ötesinde teşvik etmeleri gerekir. WoM, iş katılımını tokenize ederek bunu yapmak için yenilikçi bir çerçeve sunmaktadır.

Her Deed sahibi veya kiracısı, Deed’ in önceliklerine göre ince ayarlanabilen etkileşim puanları kazanan kullanıcılarına araçlar ve hizmetler sağlayabilir. Periyodik olarak puanlar, Deed’ in belirlenen bütçesine göre Meed’ lere (ve - DAO’ lar için - potansiyel olarak başka bir token’ a) dönüştürülür. Bu şekilde, kullanıcıların kurum için önemli olan faaliyetlere katılımı ödüllendirilir.

Başlangıç olarak, Meeds derneği tarafından sağlanan aşağıdaki ücretsiz hizmetler katılımı ödüllendirmek için kullanılabilir:

- **Oyunlaştırma motoru** - WoM içindeki otomatik eylemlerin puan cinsinden bir ağırlığı vardır ve özelleştirilebilir angajman programları aracılığıyla Deed’ in önceliklerine göre ince ayar yapılabilir.
- **Zorluklar** - başarıları temsil etmek için özelleştirilebilir zorluklar ayarlanabilir. Meydan okumalar bir kişi tarafından önceden belirlenir ve bir başkası tarafından doldurulabilir ve bu şekilde ilan edilebilir. Zorluklar, özelleştirilebilir katılım programları dahilinde puan olarak bir ağırlık taşır.
- **Özelleştirilebilir katılım programları** - kuruluşlar iş hedeflerine ve önceliklerine uygun kendi katılım programlarını oluşturabilirler. Programlar, sistem içindeki otomatik eylemlerle ve manuel olarak ayarlanan zorluklarla ilişkilendirilir. Her programın belirli bir Meeds bütçesi vardır. Her bir katılım programında otomatik veya duyurulan eylemler yoluyla her bir kullanıcı tarafından kazanılan puanlar, o programın bütçesine göre periyodik olarak Meed’ lere dönüştürülür.

- **Kudos** - kudos, teşekkür ve takdir göstergesi olarak kullanıcılar tarafından birbirlerine verilebilir. Dağıtılabilecek kudos sınırlı olduğundan (önceden belirlenmiş bir periyodik limit, örneğin haftada 3), nadir ve değerlidirler. Eylemler gibi, övgüler de puan taşır. Bu şekilde çalışanlar, iş arkadaşlarını ödüllendirme konusunda yetkilendirilmiş olurlar.
- Ödüllendirme motoruna takılan **İşbirliği** araçları - çalışma alanları, eşzamansız iletişim, bir görev yönetim aracı ve notlar - insanların projeler üzerinde birlikte çalışmasını sağlar.
- **Cüzdan** - kullanıcılara Meed' lerini saklamaları için güvenli bir Ethereum teknolojisi cüzdanı sağlar. Alternatif olarak, ileri düzey kullanıcılar için bir Metamask cüzdanı kullanılabilir.
- **Mağaza** - Meeds' in Tapu sahibi veya kiracısı ya da Meeds ekosistemi tarafından sağlanan avantajlarla takas edilebildiği bir mağaza.
- **Analitik** - Deed içindeki etkileşimi analiz etmek ve takip etmek için.
- **Bağlayıcılar**, ödül motoruna takılıdır - kullanıcılar başka bir yazılımdaki eylemler aracılığıyla etkileşim puanları alır - örneğin GitHub' da kod işlemek için.

Yukarıda bahsedilen araç ve hizmetlerden bazıları zaten merkezi olmayan yapıdadır, diğerleri ise değildir. Nihai hedef, tüm hizmetleri merkezi olmayan bir şekilde sağlamaktır; bunu, temel teknoloji geliştikçe kademeli olarak yapacağız.

API' ler aracılığıyla ödül motoruna yeni hizmetler eklenebilir. Örnekler sayısızdır ve hemen hemen her yazılım veya hizmeti içerebilir:

- CRM yazılımı - satış elemanları fırsatlar üzerinde çalıştıkları için etkileşim puanları alırlar.
- Muhasebe yazılımı - muhasebeciler defter tutmak için nişan puanları alacaklardır.
- Saatli terminal -fabrika işçisi fabrika çalışma süresi için puan alabilir.
- Vesaire.

Ayrıca, bağlayıcı aracılığıyla üretilen bağlılık, kuruluşun küresel bağlılık puanına katılır ve bu da Meeds basım dağılımının bir faktörüdür. aşağıda. Bunu yapabilmek için konektörün Meeds Association tarafından beyaz listeye alınması gerekir. Dernek konektörü inceler, algoritmasını onaylar ve Meeds' e karşı mülkiyetini alır. Daha sonra dernek tarafından sağlanan ücretsiz hizmetlerin bir parçası haline gelir ve küresel katılım endeksine dahil edilir. Başka herhangi bir Deed, geliştiricileri için aynı bağlayıcıyı ve aynı ödül algoritmasını kullanabilir.

Deed sahibi veya kiracısı, mağazasını kendi avantajlarıyla zenginleştirebilir, çevrimiçi bir avantaj teklifine bağlanabilir vb. Burada da olasılıklar sonsuzdur:

- Eğitim kursları
- Spor salonu üyelikleri

- Tatil paketleri
- Organizasyondaki bir liderle öğle yemeği
- Fiziksel ofis alanı
- Vesaire.

Mağaza Meed' lerin kullanımıyla çalışır, böylece Meed' ler kısmen Deed' e iade edilir.

2.5. Ödüller - Meedler ve diğer simgeler

WoM, dijital çalışma araçlarını oyunlaştırarak ve işe katılımı ilgili olarak puanlar ve Meedler atfederek kullanıcıların katılımını tokenize edecektir. Etkileşim ve ödül motoruna bağlanan hizmetler, her kullanıcıya etkileşim seviyelerine göre ve her Tapunun etkileşim programları doğrultusunda puanlar atfeder. Aslında, her bir Deed, her bir faaliyet türü için verilen puan miktarında ince ayar yapabilir. Dolayısıyla, GitHub' da bir miktar kod yayınlamak bir BT mağazası için 10 puan değerinde olabilirken, bir dijital ajans GitHub yayınları için yalnızca 5 puan atfedebilir, ancak retweetler için 10 puan sunabilir.

Ödüllendirme motoru, periyodik olarak, bütçelere ve diğer dağıtım kurallarına göre etkileşim puanlarını Meed' lere dönüştürür ve nihayetinde kullanıcıları cüzdanları aracılığıyla ödüllendirir. Deed' in Meed dağıtması gerekmez ve angajman sistemini başka bir tazminat programını etkinleştirmek için kullanabilir. Bununla birlikte, Meedlerin dağıtılması darphane kapasitesini artıracaktır.

Ayrıca, Deed' in Meed' leri dağıtmak ve katılım programlarını beslemek için Meed' leri satın alması gerekmektedir, çünkü Meed' leri aşağıda açıklanan “mintium” modelinden alacaktır.

Meeds' e ek olarak, aynı angajman mekanizmasına dayalı olarak diğer tokenlerin (örneğin DAO' nun kendi tokenleri) dağıtılması da mümkün olacaktır. Bu durumda, dağıtım Meeds Derneği için %5 işlem ücretine (DAO token cinsinden) tabi olacaktır.

2.6. “Mintium” modeli - işe bağlılığı simgeleştirin

Deeds, kullanıcılarını WoM' a dahil ederek yenilikçi bir mintium modeli aracılığıyla tazminat alıyor.

Deeds kullanıcıları tarafından kazanılan etkileşim puanları, Meeds Derneği tarafından hesaplanan küresel etkileşim endeksine katılmaktadır. Endeks tüm Deed' ler için aynı prensibi kullanmaktadır. Her ne kadar Deed bir eylemi diğerine tercih etmek için puan dağılımını değiştirebilse de, bu değişiklikler global endeks hesaplamasında dikkate alınmayacaktır.

Her hafta belirli miktarda Meed, WoM' un küresel nişan basımına tahsis edilir. Katılımcı Deed' ler arasında haftalık olarak orantılı bir şekilde hesaplanır. Bazı Deed' ler türlerine bağlı olarak ek bir destek alır. Hafta boyunca Meed' lerini talep eden Deed' ler onları alırlar. Talep edilmeyen Meedler bir sonraki haftanın küresel dağıtım miktarına eklenir.

Bir Deed' in etkileşim puanı S , etkileşimin, etkileşimde bulunan kullanıcı sayısının ve dağılımın bir fonksiyonudur:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Nerede :

- $A = \text{Etkinlik}$ - hafta boyunca Deed içinde kullanıcılar tarafından biriktirilen toplam eylem sayısı. (Her Deed seviyesinde, her eylem angajman puanlarına dönüştürülür ve bazı eylemler diğerlerinden daha fazla ağırlık kazanır. Dizin düzeyinde tüm eylemler doğrusallaştırılır).
- $U = \text{Engaged users}$ - hafta boyunca en az bir eylemle puanlara katkıda bulunan kullanıcılar.
- $E_d = \text{Deed' in katılım oranı}$ - kullanıcı başına eylem (A/U)
- $E_w = \text{WoM' daki tüm aktif Tapuların ortalama katılım oranı}$.
- $D_r = \text{Dağıtım oranı}$ - eğer bir Deed önceki dönem için basılmış Meedleri aldıysa, kullanıcılarına dağıtılan Meedlerin yüzdesi. Dağıtım zaman içinde gecikirse % 100' ün üzerinde olabilir.
- $D_s = \text{Dağıtım yayılımı}$ - bir DeEd önceki dönem için basılmış Meed aldıysa, toplam kullanıcı havuzunda Meed alan kullanıcıların yüzdesi.
- $M = 2.3$ ' te tanımlandığı gibi Deed' in *Minting Gücü*

Basılan Meed' leri Deed' ler arasında dağıtmak için kullanılan global etkileşim endeksi, tüm Deed' lerin o haftaki etkileşim puanlarının toplamıdır.

Yukarıdaki formül basittir ve deed' leri desteklemek için tasarlanmıştır:

- çok sayıda etkileşimli kullanıcı ile (etkileşim)
- darphane gelirinin tamamını (dağıtım oranı) kullanıcılarıyla adil bir şekilde paylaşan (dağıtım yayılımı).

Buna ek olarak, güçlendiriciler :

- büyüklüklerine bakılmaksızın en yüksek katılıma sahip kuruluşlar (WoM' a göre katılım oranı)
- daha az deed

Meeds derneği, gerektiğinde - örneğin bazı özel kullanım durumları ortaya çıkarsa - formülü değiştirme hakkını saklı tutar. Dernek ayrıca formülü kendi çıkarları doğrultusunda kullanan herhangi bir Deed' i kara listeye alabilir.

Deed' ler Meed' lerle ödüllendirildikçe ve bunları kullanıcılarına katılımları karşılığında ödül olarak yeniden dağıtmaya teşvik edildikçe, hem Deed' lerin hem de kullanıcılarının çıkarları aynı erdemli gelir paylaşımı döngüsünde hizalanır. Böylece WoM, işveren/çalışan ilişkisini bir ortaklık olarak yeniden şekillendiren yeni bir çalışma modeli sunmaktadır.

“Mintium” modeli türünün ilk örneğidir - geleneksel freemium modelinden daha ileri gider, çünkü yalnızca hizmetlerin kullanımı ücretsiz olmakla kalmaz, aynı zamanda hem kuruluşlar hem de kullanıcıları bunları kullandıkları için ödüllendirilir.

2.7. Şehirler ve yönetim

WoM' da, Deed' ler sanal şehirlerin içinde kademeli olarak oluşturulacaktır. Başlangıçtan itibaren sadece ilk şehir var olacaktır. Diğerleri kademeli olarak, birbiri ardına inşa edilecektir. Tüm WoM' da, her biri her türden sabit sayıda Deed içeren yalnızca 7 şehir olacaktır.

Bir şehir, tüm Deed' leri basıldıktan sonra tamamlanmış sayılacaktır. Ardından, her yeni şehrin basımı $n - 1$ şehrin son Deed' inin basımından 2^n ay sonra başlayacaktır.

Şehir adı	Deed	Mevcut	Ortak	Yaygın olmayan	Nadir	Efsanevi
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 ay	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 ay	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 ay	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 ay	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 ay	6 000 000	3 000 000	999 998	2

Şehir adı	Deed	Mevcut	Ortak	Yaygın olmayan	Nadir	Efsanevi
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 ay	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Şehir, Deed'lerin bir araya gelerek bir topluluk oluşturmalarının bir yoludur. Ve sonuç olarak, o toplulukla ilişkili belirli bir kimlik edinirler. Aynı zamanda kullanıcılarına ek değer sağlamanın bir yoludur - bir Deed'in kapasitesinin ötesine geçecek değer veya Deed'ler arasında işbirliği yoluyla yaratılan değer.

Her şehrin kendi yönetimi vardır ve şehrin Deed'lerinin sahiplerinin şehir konseyini seçebildiği, oy kullanabildiği ve kendi işletim kurallarını oluşturabildiği, yeni hizmetler ekleyebildiği ve şehirlerini istedikleri şekilde şekillendirebildiği ve böylece şehrin çekiciliğini ve ona bağlı Deed'lerin değerini artırabildiği kendi DAO' sunu işletir.

Örneğin, şehirlerinin dijital bir temsilini, şehirleriyle ilişkili fiziksel muadillerini (örneğin fiziksel ortak çalışma alanlarındaki toplantı odaları) ekleyebilir, Meeds destekli yemek hizmetleri, tatil hizmetleri vb. ekleyebilirler...

Varsayılan olarak (şehir aksi yönde oy kullanmadığı sürece), Deed'lerin kiraya verilmesinden elde edilen pasif gelir, üretken kullanımı teşvik etmek için şehir (%5) ve Birlik (%3) tarafından "vergilendirilecektir".

Mülkiyet işlemleri de (Deed' in satışları) %6 oranında vergilendirilecektir:

- Şehir için %2,5,
- Birlik için %2,5,
- Deed' i kullanan orijinal cüzdan için %1.

3. Meeds token - Work Metaverse para birimi

Work Metaverse, para birimi olan Meeds (MEED) token tarafından desteklenmektedir. Meed' ler kullanıcıları ödüllendirmek (etkileşim programları aracılığıyla), mağazalardan satın almak, Deed almak, yatırımlardan finansal getiri elde etmek vb. için kullanılır.

3.1. Token Ekonomisi

Meeds **maksimum arzı, kademeli olarak basılan 100 milyon token** ile sınırlıdır. **Meedler dakikada 10 MEED oranında basılır.** Bu nedenle, tam basım ufku 20 yıla yakındır (yılda yaklaşık $10 \times 60 \times 24 \times 365 = 5M$ Meed basıldığı için).

Bugüne kadar 5 Milyon Meed (toplam arzın %5' i) önceden basılmıştır. Bunun 4,5 milyonu, 4 yıl boyunca doğrusal bir vesting ile bir kasa sözleşmesine kilitlendi. Önceden basılan tutar esas olarak yazılım IP' sini satın almak, token emisyonunun yasal ücretleri ve barındırma hizmetleri için ödeme yapmak için kullanıldı.

Geri kalanı **Meeds DAO fonlarının** bir parçasıdır ve hizmetler için ödeme yapmanın yanı sıra airdrop ve yönlendirme kampanyaları gibi bazı lansman teşvikleri için kullanılacaktır.

3.2. Darphane tahsisi

Minted Meeds, üç paydaş kategorisinin - kullanıcılar, inşaatçılar ve yatırımcılar - katılımını teşvik etmek için tahsis edilmiştir:

- Kullanıcılar (kullanıcılar ve Deeds sahipleri/kiracıları) etkileşim ödülleri (mintium modeli) aracılığıyla Meeds alırlar.
- İnşaatçılar (dernek ve topluluk üyeleri) WoM' u inşa etmek, işletmek ve geliştirmek için dernek fonları aracılığıyla Meeds alırlar.

- Yatırımcılar, likidite havuzlarının kiralanması ve satın alınması ve Meed' lerin stake edilmesi yoluyla Meed' leri basarlar.

Başlangıçta, inşaatçılar tahsisatın %30' unu alırlar. 70' i kullanıcılar ve yatırımcılar arasında paylaşılmaktadır. Bu tahsis oranı, Meeds derneği DAO oylaması yoluyla düzenli olarak gözden geçirilecektir.

3.3. Kullanıcılar - etkileşim yoluyla para kazanma

Sürekli basılan Meedlerin bir kısmı nişan basım kanalına tahsis edilir. Dağıtım haftalık olarak yapılmaktadır. Herhangi bir hafta sonunda, katılım endeksi hesaplanır ve Deed' ler bir sonraki hafta ödülleri talep edebilir ve Meed' lerini alabilirler. Talep edilmeyen Meedler fonda kalır ve bir sonraki haftanın dağıtımına eklenir. Model bir önceki bölümde (bölüm 2.6) ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

3.4. İnşaatçılar - Meeds derneği DAO ve inşaatçılar topluluğu

WoM ve Meeds tokenı, yukarıda tanıtılan kar amacı gütmeyen Meeds Association DAO tarafından işletilmektedir. Birliğin işletme giderlerini yönetmek için *Meeds DAO Funds* adı verilen bir multisig sözleşmesi kullanılır.

Darphane döneminde, basılan Meedlerin %30' u Meeds derneğine tahsis edilir.

Birlik üyeleri, adam-gün ücretini belirleyen imzalanmış bir hizmet sözleşmesi temelinde birliğe hizmet sağlayabilir. Hizmetler, piyasa fiyatına göre Meeds cinsinden aylık olarak ödenir. Hizmet örnekleri arasında Meeds yazılımının zenginleştirilmesi, WoM uygulamasının geliştirilmesi, yeni konektörlerin geliştirilmesi, bulut hizmetinin işletilmesi, finansal ve yasal hizmetlerin sağlanması vb. yer almaktadır.

Üye olmaksızın, herhangi bir Deed yeni bir konektörün oluşturulmasına katılabilir ve bunu yaptığı için ödüllendirilebilir - önce Meeds derneğinin konektörü edinmesi ve ardından bu konektör aracılığıyla para basılması yoluyla.

Dernek, WoM' un yaratılmasına katkıda bulunmak isteyen WoM meraklılarını ağırlayan bir İnşaatçılar topluluğu işletmektedir. Dernek, topluluk üyelerinin katılımını karşılayarak kendi bütçesinden topluluğa sponsor olacaktır.

Böylece topluluk, dernek tarafından sağlanan standart bir dizi hizmet sunan bir Deed örneği olarak işlev görecektir. Dernek, topluluk için bir Deed' i kurtarmak amacıyla Meeds' i kazığa bağlar. Topluluk daha sonra diğer Deed' ler gibi nişan basımına da katılacaktır.

Darphane dönemi sona erdikten sonra, dernek tarafından sürdürülecektir:

- pasif gelirin vergilendirilmesi (Deed kiralamalarında %3)
- satış gelirlerinin vergilendirilmesi (Deeds satışları üzerinden %2,5)
- avantaj mağazalarının kullanımı üzerinden işlem ücreti algılanması
- likidite havuzu sağlayıcısı olarak hareket etmek
- bir Deed, WoM hizmetleri aracılığıyla Meeds olmayan tokenleri dağıttığında işlem ücretlerinin algılanması.
- derneğin zaman içinde bastığı Deed' leri işleterek.

3.5. Yatırımcılar

Yatırımcılar, likidite sağlayarak ve Meed' leri stake ederek WoM' un oluşturulmasına yardımcı olur ve böylece inşaat süresi boyunca fiyat seviyesini sabitler. Her ikisi de darphane aracılığıyla teşvik edilmektedir.

Likidite sağlayıcıları Döviz likiditesi yönetimi projenin başarısı için kilit öneme sahiptir ve sermaye verimliliğini optimize etmek için çeşitli DeFi stratejileri kullanılacaktır. Meeds/ETH LP havuz jetonlarını stake etmeye yönelik teşviklerle başlayacağız ve protokole ait bir likiditeye doğru ilerlemek için aşamalı olarak tahviller sunacağız. İkincisi, birliğin uzun vadeli sürdürülebilirliğine katkıda bulunacaktır - yukarıda belirtildiği gibi, işlem ücretleri bulut barındırma gibi birlik işletme giderlerini finanse edecektir.

Her üye ayrıca indirimli olarak büyük miktarda Meeds' i doğrudan satın alma hakkına sahiptir. Dernek hesabına havale edilen tutar ETH' ye dönüştürülür ve eşdeğer Meeds değeri ile birlikte Likidite Havuzuna eklenir.

Staking / uzun vadeli yatırım Uzun vadeli yatırımı teşvik etmek için, stake edilmiş Meed' ler ödüllendirilir. Meedler stake edildiğinde, stake eden kişi birkaç xMeeds jetonu alır. Yeni basılan Meed' ler stake sahiplerine xMeeds varlıklarıyla orantılı olarak dağıtılır. Newly minted Meeds are distributed to stakers proportionally to their xMeeds holdings.

Yatırımcılar Meed' leri stake ederek Deed' leri de kullanabilir (ve daha sonra katılım yoluyla para basımına katılabilir), böylece token talebini artırabilir. Kazıklanan her Meeds (xMeeds) sahibine günde bir puan kazandırır. Hak kazanma süresi ne kadar uzun olursa xMeeds başına elde edilen puan sayısı da o kadar yüksek olur. Her Deed daha sonra bir dizi puan karşılığında kullanılır.

Puanlar aşağıdaki formül kullanılarak hesaplanır:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

nerede :

- $xMeeds$: xMeeds ondalıksız bakiye
- T : Milisaniye cinsinden geçen süre

Formül, Deeds' i daha verimli ve daha adil bir şekilde dağıtmak için büyük sahipleri kayırmaktan kaçınmaktadır. Örneğin, formül aşağıdaki oranları verir:

Tutucu Boyutu	Holdingler	Tahakkuk Oranı
Küçük	1 000 xMeeds	28 puan/gün
Orta	10 000 xMeeds	164 puan/gün
Büyük	100 000 xMeeds	321 puan/gün

bu da her bir hamil sınıfı için aşağıdaki elde tutma süresine yol açar:

Kart Tipi	Maliyet	Büyük Tutucu	Orta Boy Tutucu	Küçük Tutucu
Ortak	8 000 puan	25 gün	49 gün	9 ay
Yaygın olmayan	32 000 puan	100 gün	6 ay	3 yıl
Nadir	50 000 puan	156 gün	10 ay	5 yıl
Efsanevi	100 000 puan	311 gün	20 ay	10 yıl

3.6. Meeds DAO yönetiřimi

Meeds token sahiplerinin, darphane bütçesini yönetmek veya DAO yönetim kurulu üyelerini seçmek (yıllık yetki) gibi Meeds DAO kararlarını oylamak için token yatırımları gerekir.

3.7. Merkezi olmayan finans (DeFi) kullanıcı hizmetleri

Work Metaverse, blok zinciri dünyasını bugün kullanmayan birçok kişiye tanıtacaktır.

Aslında, herhangi bir çalışma (dijital olsun ya da olmasın) oyunlaştırılabilir ve herhangi bir katılım - Meeds ile ödüllendirilebilir. Meed' ler, kripto dünyasının tüm karmaşıklığını ortalama bir kullanıcı için "soyutlayan", kullanımı kolay, blok zinciri tabanlı bir cüzdan aracılığıyla kullanıcılara sunulmaktadır.

Cüzdan ve Meeds için avantajlar satın alabilecekleri bir mağazanın ötesinde, her kullanıcıyı Merkezi Olmayan Finans protokolleri tarafından desteklenen çeşitli son kullanıcı ürünleriyle tanıştırmayı planlıyoruz:

- Meeds tokenlerini stake etme ve getiri elde etme (gelir elde etme) yeteneği
- USDC gibi istikrarlı coinleri ödünç almak için Meeds tokenlerini teminat olarak kullanma yeteneği (önce bir [Fuse havuzundan](#) yararlanma, ardından Meeds tokenini [AAVE](#)' e kaydetme.
- Apple Pay, Google pay veya herhangi bir ATM aracılığıyla eklenebilen ve kullanılabilen dijital bir kart. İkincisi, VISA ile ortaklık yoluyla sağlanabilir ve USDC' de stake edilmiş Meeds ile güvence altına alınan bir kredi hattından yararlanacaktır. Bu kart aynı zamanda kuruluşlar tarafından restoran, ulaşım ve her türlü harcama gibi çalışan avantajlarını yönetmek amacıyla çalışan cüzdanlarını finanse etmek için de kullanılabilir.

Böylece sadece birçok yeni kullanıcı blok zinciri dünyasını keşfetmekle kalmayacak, aynı zamanda bankasız bir dünyayı da keşfedecekler.

4. Xeeds - İş Metaverse Bireyler / kullanıcılar

4.1. Merkezi olmayan ve kendi kendine egemen modeller

WoM, gizliliği temel bir insan hakkı olarak kabul eder ve kullanıcıları verilerine sahip çıkmaları için güçlendirir.

Yaklaşımımız, merkezi olmayan ve kendi kendine egemen kimlik ilkelerine dayanmaktadır ve kullanıcıların hangi bilgileri kamuya açıklamak, kısıtlı bir grupta paylaşmak veya gizli tutmak istediklerini istedikleri zaman kontrol etmelerine olanak tanır.

Kullanıcının WoM’ daki etkinliği ve katılımı her zaman bir Deed ile bağlantılıdır. Bir Xeed, bir Deed’ deki bir kullanıcının sanal kişiliğidir. Xeed herhangi bir KYC gerektirmez, kendi kendini beyan eder, ancak üçüncü taraf firmaların bu hizmeti sağladığını düşünebiliriz.

4.2. Rozetler ve kimlik bilgileri

Rozetler ve Kimlik Bilgileri kullanıcılara Deed’ e katılımlarının bir parçası olarak verilir. Sahibi bunları W3C Doğrulanabilir Kimlik Bilgileri¹² (diğer adıyla VC’ ler) olarak indirebilir ve cüzdanında saklayabilir. Bu Mesleki Yeterlilik Belgeleri, belgeyi veren kuruluş tarafından onaylanmış bilgi/beceri kanıtıdır.

Günümüz dünyasında bir beceriyi önceden kanıtlamak zordur. İnsanlar kendilerini ağlarda tanıttıklarında, yöneticilerinin onlara tavsiye vereceğine güvenirler. İkincisi, yöneticinin belirli bir iyi niyete sahip olduğunu varsayar, ancak gelecekteki işveren tarafından mutlaka kanıt olarak değerlendirilmez.

Work Metaverse, insanların yeteneklerini kazanmaları ve göstermeleri için daha şeffaf ve değişmez bir araç sağlar.

¹A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

²Verifiable Credentials Data Model

Rozetler bir Deed içinde elde edilen başarıları temsil etmek için kullanılır. Bir dizi hedefi veya görevi tamamladıktan sonra kullanıcılara puan verilecektir. Rozetler, belirli kategorilerde belirli miktarlarda puan biriktirilerek açılabilir.

Rozetler kullanıcı tarafından indirildiğinde, bu özel başarı için Deed' deki puan sayısını ve sıralamasını dahil etmek mümkündür.

Kimlik bilgileri Rozetlere göre daha esnektir; bir akranın tavsiyesi, yılların uzmanlığını gösteren bir belge, bir eğitim veya sınavın tamamlanması veya Deed' e katılım olabilir. Bunlar Deed tarafından imzalanır ve bir eş kullanıcı tarafından imzalanabilir.

4.3. Dijital çalışma kimliği

Yukarıdakilerin tümü, iş değiştirirken veya serbest çalışırken kullanıcı tarafından saklanabilecek ve kullanılabilecek kanıtlanmış dijital beceri setinin oluşturulmasına katkıda bulunur. Geleneksel çözümlerden daha güvenilir olacaktır, çünkü bunu kanıtlamak için sadece bir bireye değil, tüm bir topluluğa dayanmaktadır.

Tıpkı Meeds cüzdanında olduğu gibi, kullanıcı bir Deed' den diğerine, bir şehirden diğerine, WoM' un herhangi bir yerine taşınırken Xeed' ini, Rozetlerini ve ona bağlı Kimlik Bilgilerini kimlik cüzdanında tutacaktır.

Kullanıcı, deneyimini vurgulamak için Xeed' ini, Rozetlerini ve Kimlik Bilgilerini diğer Deed' lerle, işe alım uzmanlarıyla veya ilginç bulduğu diğer hizmetlerle paylaşabilecektir.

Bir kullanıcı WoM' da bir veya birden fazla dijital kimliğe sahip olabilir. Daha sonra bunları doğrulanmış sunumlar kullanarak birleşik bir şekilde sunabilir.

Web 2' nin aksine, kullanıcı merkezi olmayan kimliklerinin tam sahibidir. İkincisi, katıldığı işleri, kanıtlanmış becerilerini, iddia edilen becerilerini, birlikte çalıştığı diğer Xeed' leri (insanları), kendisinin dijital temsilini gösterebilir (ve kanıtlayabilir)---Güvenilir bir şekilde LinkedIn 3.0.

Kullanıcı, herhangi bir şeyi ifşa edip etmeyeceğini, hangi bilgileri sağlayacağını ve her pozisyon için hangi kimliklerin kullanılacağını seçebilecektir. İçerik (kanıtlanmış beceri, önceki Deeds, vb.) kurcalamaya karşı korumalıdır ve bu nedenle değiştirilemez. Herhangi bir kimliğin zaman içinde geliştirilmesi gerekecektir.

4.4. Adil iş piyasası

Bu paradigma çerçevesinde geleceğin iş pazarı, kullanıcıların serbestçe hareket etmelerine ve işverenlerini değiştirerek fiziksel dünyada yaptıkları gibi Deed' ler arasında katılımlarını tahsis etmelerine / satmalarına olanak tanır. Ancak WoM' da katılımları somut olacak, ölçülecek ve adil bir şekilde ödüllendirilecektir. Benzer bir mantık izleyen sistemler arasında hareket ederek, oyunun kurallarını daha iyi anlayacak ve işverenleri adil bir şekilde değerlendireceklerdir - çim her zaman başka bir yerde daha yeşil değildir. Kullanıcılar hangi Deed' in daha iyi katılım ödülü koşulları sağladığını, daha çekici bir şehre ait olduğunu vb. seçebilecekler.

Deeds sahipleri/kiracıları kendi taraflarında, WoM dijital iş kimlikleri ağını (kullanıcıların ifşa etmeye karar verdikleri) kullanarak ilgili becerileri arayabilirler. Kullanıcının iş geçmişi, iş becerileri ve katılım düzeyi hakkında doğrulanmış ve ayrıntılı bilgilere dayanarak becerileri daha etkili bir şekilde tedarik edebileceklerdir.

4.5. Somut ve şeffaf tanınma

Bugün birçok işyerinde tazminat ve ikramiyelerle ilgili ayrıntılar belirsizdir. Bu nedenle, bir kişinin kendi koşullarını bir başkasınıninkiyle karşılaştırması ve adil ve tarafsız bir muamele hissi edinmesi zordur. Çalışanlar yukarıdakilerle ilgili pek çok hayal kırıklığı yaşamaktadır.

WoM, başarıların tanınması ve ödüllendirilmesi için objektif bir yol sunmaktadır.

Katılım tanıma ve ödüllendirme mekanizması şeffaftır ve tüm kullanıcılara adil bir şekilde uygulanır, aynı açık kuralları izler, önceden kararlaştırılır ve Deed' in hedefleriyle uyumludur.

Cüzdanlar bireysel ve blok zinciri tabanlıdır - kullanıcı bir ödül aldığı anda veya bir rozet kazandığında, geri alınamaz veya silinemez.

4.6. Web 3.0, kriptoekonomi ve DEFI hizmetlerine erişim

Yukarıda tartışıldığı gibi, Work Metaverse kripto para ve merkezi olmayan web hizmetleri dünyasını temelde herkese açıyor - dijital alanla ilgisi olmayan çok geniş bir kullanıcı kitlesi.

Aslında, her türlü iş ilişkisi potansiyel olarak tokenize edilebilir. Aslında dünya 5G, iot, giyilebilir cihazlar ve benzeri trendlerle giderek dijitalleşiyor. Sonuç olarak, potansiyel olarak daha fazla sinyal yakalanabilir ve

dijital olmayan mesleklerin katılımını belirtmek için analiz edilebilir. Meydan okumalar, fiziksel dünyadaki başarıları temsil ederek bunu simgelemek için hazır bir yol sağlar.

Herhangi bir kullanıcı Meeds alabilir ve herhangi bir özel eğitim almadan yeni çağ hizmetlerine erişmek için bir Meeds cüzdanı kullanabilir.

5. The Work Metaverse for ALL - vizyon özeti ve kilometre taşları

5.1. Nihai hedef - herkes için merkezi olmayan web

Nihayetinde WoM, herkes - her kişi ve her kuruluş - için merkezi olmayan bir web dünyasıdır.

Kullanıcılar tarafından doldurulacak, dijital kimlikleri **Xeeds** aracılığıyla hareket edecek ve kripto uzmanları için metamaskları veya yeni başlayanlar için giriş / şifre aracılığıyla dünyaya erişecekler. İnsanlar katılımlarını tahsis edecek ve adil, şeffaf ve merkezi olmayan bir şekilde ödüllendirileceklerdir. Merkezi olmayan dünyaya ve yarının kripto dünyasına kolay ve tanıdık bir şekilde erişebilecekler - tokenlerini hayatlarında kullanmak veya gelecekleri için yatırım yapmak için basit araçlar elde edecekler.

Kuruluşlar - **Devletler** doğru kanıtlanmış beceriler için WoM' a göz atarak yetenekleri tedarik edebilecekler. Kullanıcılarının katılımı (mintium modeli) yoluyla jeton basarak metaverse katılımları için ödüllendirileceklerdir. Ancak hepsinden önemlisi, kullanıcılarının daha yüksek bir katılım ve sadakatinden faydalanacaklardır.

WoM' un kendi para birimi **Meeds** olacaktır - mağazalarda harcamak, başka bir para birimine dönüştürmek, yatırım getirisi için yatırım yapmak, kiralamak veya satın almak vb. için orada olacaktır. WoM ayrıca diğer tokenlerin dağıtımını kolaylaştıracak ve genel kripto ekosistemine katılacaktır.

Bir resim bin kelimeye bedeldir, işte WoM ve Meeds akışlarını açıklayan bir diyagram

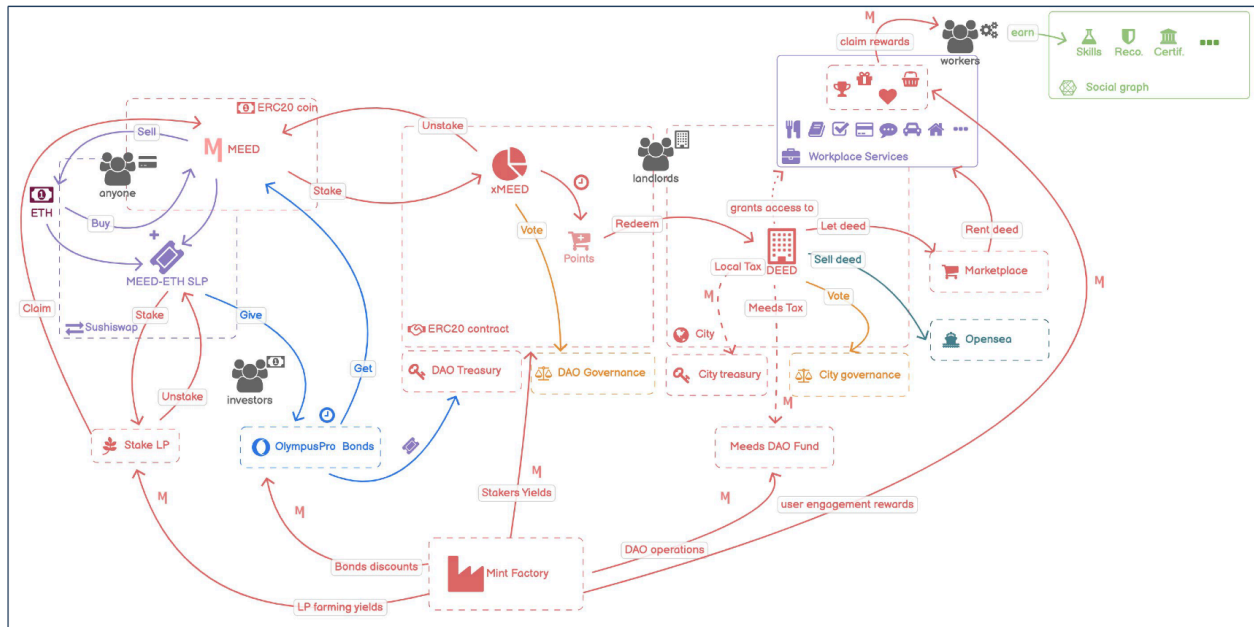


Figure 1.1: WoM ve Meeds akışları

Dünyanın bakımı ve uzun vadede sürdürülebilirliği, Meeds derneği ve Şehirler arasında paylaşılan vergilerle sağlanmaktadır.

5.2. Erken benimseyenler için neler var

Açıkçası, erken benimseyenler geç gelenlere göre önemli avantajlar elde edecektir.

WoM özellikle ayete yapılan uzun vadeli yatırımı, yani mülkün itfa edilmesini (Deeds) ödüllendirmektedir. Deed' in asıl sahibi, nişan basımı (aktif kullanım), pasif gelir (kiralama) yoluyla tazminat alır ve Tapunun herhangi bir satış işleminden ömür boyu %1 alır (her sahiplik değişiminde, asıl itfa eden işlemde bir ücret alır).

Projeye inanarak, likidite havuzlarına katılarak, Meed'leri stake ederek, bunları Deed'lere karşı kullanarak ...her büyüklükteki ilk yatırımcılar ek tokenlar basacaktı. Ayrıca en erken oy hakkına sahip olacaklar ve metaverse' in şekillenmesine yardımcı olacaklardır.

Çalışanlarının ilgisini çekmek ve onları ödüllendirmek için Deed' leri satın alan ancak özellikle kullanan kuruluşlar, basılmış Meed' lerle tazmin edilecektir. Ne kadar adil oynarlarsa, o kadar çok kazanacaklar.

Daha erken benimseyenler ilk tarihi şehirlerle ilişkilendirilecek ve daha sonra inşaatçılar olarak tanımlanacaktır.

Aşağıdaki diyagram, sermaye sahipleri için Meeds yatırım stratejisinin bir örneğini temsil etmektedir:

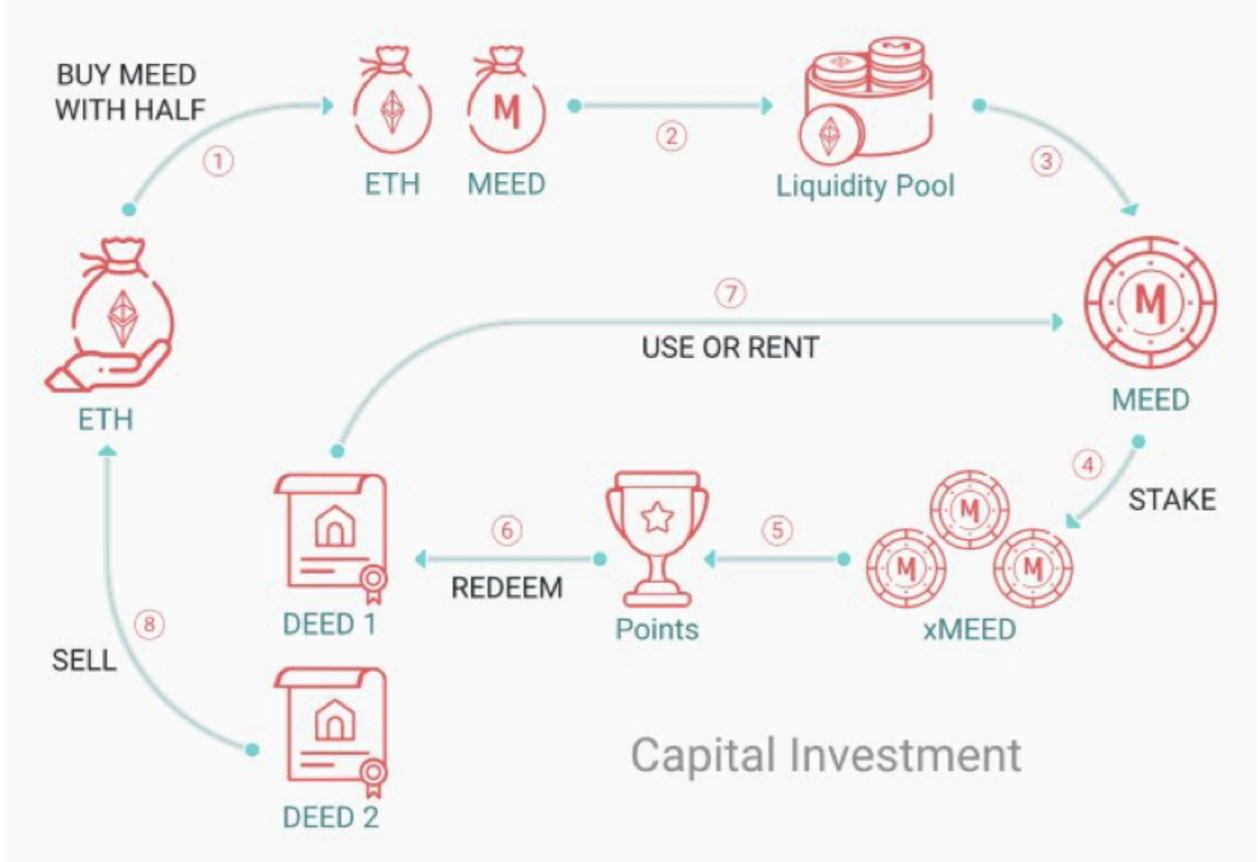


Figure 1.2: Sermaye sahipleri için Meeds yatırım stratejisi

Kuruluşlar elbette likidite havuzlarına katılabilir, ancak aynı zamanda inşaatçılar topluluğuna katılabilir ve orada ek katılım ödülleri alabilir.

Aşağıdaki şema, iş sahipleri için Meeds yatırım stratejisinin bir örneğini temsil etmektedir:

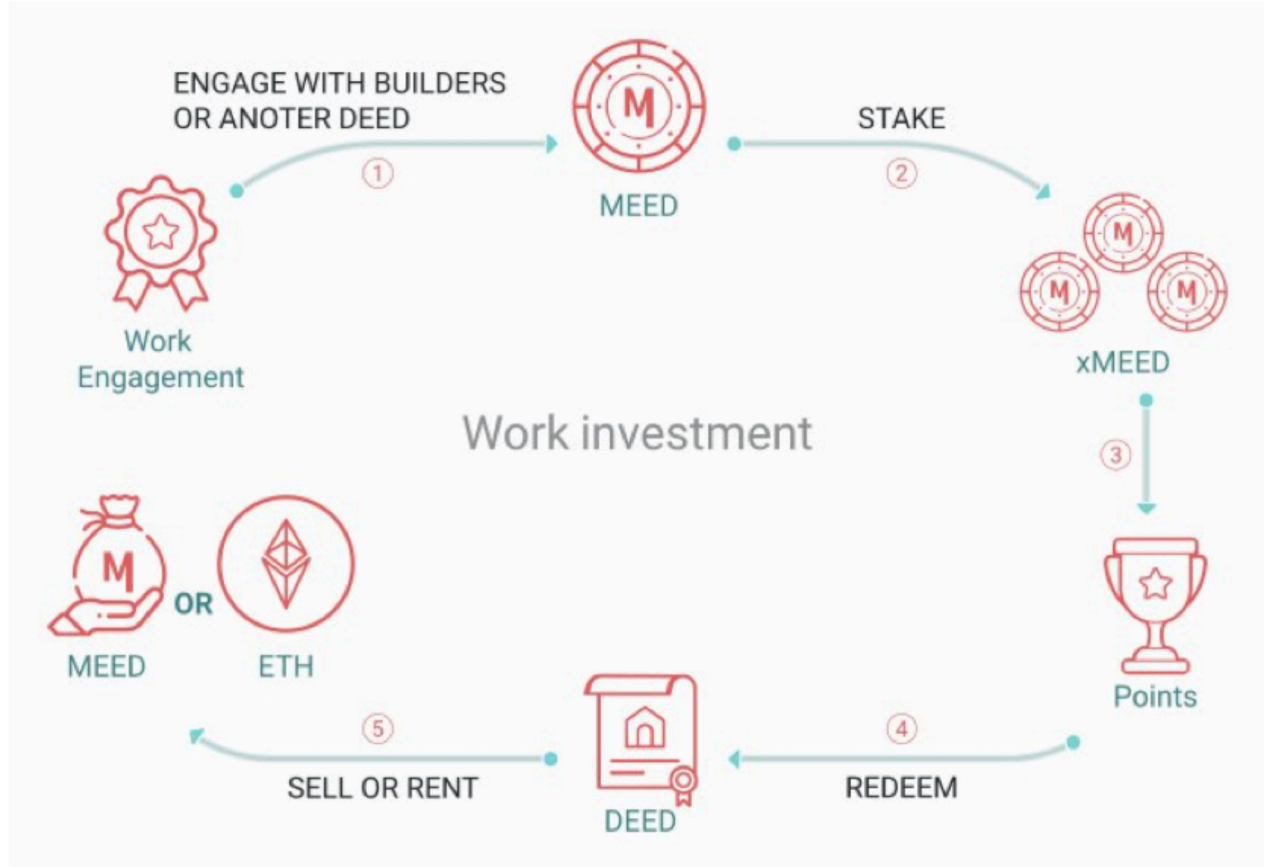


Figure 1.3: İş sahipleri için Meeds yatırım stratejisi

5.3. Lansman

Resmi lansman tarihi, birçok ülkede kutlanan Uluslararası İşçi Günü olan **1 Mayıs 2022** olarak belirlendi.

O sırada Meed belirteci zaten mevcuttur. Polygon ve Ethereum ağlarında elde etmek mümkündür ve likidite havuzları katılıma açıktır.

Üç Meeds derneği üyesi, kullanıcılarının ilgisini çekmek ve ödüllendirmek ve Meeds yazılımını geliştirmek için sistemi dahili olarak kullanıyor.

Yatırımcı uygulaması Ethereum Mainnet’ te mevcuttur. Başlangıçta, stake etme, likidite ödülleri, puan biriktirme ve Deeds’ in kullanılmasını içerir.

Builders topluluğu Meeds yazılımı üzerinde çalışıyor ve katılmak, test etmek ve katılmak isteyen herkese açık. Metamask ile giriş yapmak mümkündür.

Bu makale lansman gününde yayımlanmıştır. Lansmanın ardından token, kripto topluluğundaki birçok kişiye hava yoluyla gönderilecek.

5.4. İnşaatçılar topluluğu

Meeds yazılımında ve Discord' da inşaatçılar topluluğunu başlatıyoruz. Topluluk, Work Metaverse' in inşasında yer almak isteyen herkesi memnuniyetle karşılamaktadır. Dernek, pazarlama bütçesinden inşaatçıların Meeds ile olan ilişkilerini ödüllendirecektir.

Dernek ayrıca, inşaatçılar topluluğu için bir Deed elde etmek (kurtarmak) amacıyla bazı Meed' leri hisselendirmeyi planlamaktadır. Topluluk daha sonra mintium modeli aracılığıyla Meed' leri etkileşime göre daraltacak ve bunları etkileşime giren kullanıcılara dağıtacaktır.

5.5. Yol haritası ve kilometre taşları

Yol haritamız aşağıdaki öncelik sırasını takip edecektir:

- Katılım endeksi ve katılım yoluyla para basma
- Deeds kiralamayı etkinleştir
- Xeed oluşturma
- Rozetlerin iyileştirilmesi ve kimlik bilgilerinin geliştirilmesi
- DeFi hizmetleri - cüzdana, kredi kartları ortaklığı

İnşa aşamasında DAO' lardan ve teknoloji meraklısı şirketlerden erken benimseyenlere güveniyoruz. Ayrıca, mevcut geleneksel tazminat planlarına ek olarak çalışanlarına ilgili katılım programları sağlayarak metaverse' ten anında değer elde eden geleneksel şirketlerden bazı erken benimseyenler de olmalıdır.

Meeds' in basımı 20 yıllık bir dönemi kapsamaktadır. O zamana kadar, dünya çapında birçok kuruluşa ve birçok kullanıcıya yayılmış, olgun bir metaverse oluşturmaya hedefliyoruz.

5.6. Şu anda yapabilecekleriniz

Katılmak için şu anda ne yapabilirsiniz?

- Bu makaleyi ilgilenenlere dağıtın
- Web sitemizi ziyaret edin meeds.io
- <https://meeds.io/investors>
- Buradaki mevcut likidite havuzlarına katkıda bulunun:
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Döngüden haberdar olmak için [Discord](#) topluluğumuza katılın
- Meeds yazılımını test etmek, etkileşimde bulunmak ve bazı Meeds katılım ödülleri kazanmak için [Builders](#) topluluğumuza katılın

***** The Work Metaverse - gelin bu çılgın gelecek dünyasını birlikte inşa edelim. *****