
Meeds DAO - Svět Meeds

listopad 22nd, 2023 - verze 2.0.0-alpha

Obsah

Abstraktní	1
Úvod	1
1. O nás	3
2. Listy - Vlastnosti WoM	4
2.1. NFT listiny	4
2.2. Zásobování	4
2.3. Podniky ve vlastnictví	5
2.4. Centry komunity	5
2.5. Model odměn	7
2.6. Model „mintium“ –tokenizace práce	7
2.7. Města a správa	9
3. The MEED token –the currency of the WoM	11
3.1. Tokenomika	11
3.2. Těžební příděl	11
3.3. Users	12
3.4. Builders	12
3.5. Investoři	12
3.6. Využívá řízení DAO	14
3.7. Uživatelské služby decentralizovaného financování (DeFi)	14
4. Xeeds - WoM Jednotlivci / uživatelé	15
4.1. Decentralizované a samosuverénní modely	15
4.2. Odznaky a přihlašovací údaje	15
4.3. Digitální pracovní identita	16
4.4. Spravedlivý trh	16
4.5. Uznatelné a transparentní uznání	17

4.6. Přístup ke službám Web 3.0, šifrování a DEFI	17
5. WoM pro VŠECHNY –přehled zraků a milníky	18
5.1. Ultimátní cíl - Decentralizovaný web pro všechny	18
5.2. Co je v ní pro rané osvojitele	19
5.3. Spuštění	21
5.4. Komunita stavitelů	22
5.5. Plán a milníky	22
5.6. Co můžete udělat právě teď'	22

Abstraktní

Today' s work market lacks efficiency because of high transaction costs¹²³ and frequent conflicts of interests between the employer and the employee.

The WoM (World of Meeds) proposes a new paradigm for reducing transaction costs and reinventing working relationships. It bridges the gap between traditional companies and new forms of organisation by proposing a fair and transparent incentive system that realigns the interests of all parties.

Úvod

Dnešní pracovní trh je narušen. It fails to satisfy both workers and employers.

Na straně zaměstnanců je obtížné najít správná pracovní místa. Trh práce upřednostňuje určité typy jednotlivců, čímž zanechává velké dovednosti. Vychází ze souboru lidských předpojatostí – rasové základny, založené na pohlaví, založené na znevýhodnění, introvertní bázi atd. Trh práce také postrádá transparentnost, pokud jde o dostupné pozice a pracovní podmínky.

Jakmile je zaměstnanec zaměstnán, jsou osobní svobody zaměstnance protiprávně porušovány výměnou za odškodnění. Zaměstnanci mají v pracovní době jen málo slov, na pracovišti, na pracovišti, na pracovišti, obsahu práce nebo na pracovních metodách. A jejich náhrada je zřídka spojena s jejich reálným dopadem či hodnotou. Pravidla kompenzací postrádají transparentnost, a proto jsou vnímána jako nespravedlivá. Odměny a kariérní pokrok jsou navíc závislé také na lidském faktoru – na dobré víře a objektivitě zaměstnance bezprostředního manažera.

Zaměstnavatelé na druhé straně zažívají obtíže při získávání talentů a najímání správných dovedností a správné způsobilosti pro práci ve správný čas. Neexistuje žádný objektivní způsob, jak zjistit dovednosti nebo zdroje potenciálního najímání osob mimo tradiční skupinu zaměstnavatelů.

Zaměstnavatelé se také potýkají s nedostatečnou loajalitou svých zaměstnanců a vysokou fluktuací, což obojí zvyšuje náklady na nábor a nástup.

Zaměstnavatelé navíc čelí slabému zapojení do svých stávajících zaměstnanců, což vede k nízké tvořivosti, produktivitě a inovacím. To druhé způsobuje o to větší škody v dnešní ekonomice vyžadující kvalifikovanější tvůrčí práci.

¹ Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

Vše výše uvedené se scvrkává na vysoké transakční náklady a zhoršený agent-principal problém⁴ :

- Na internetu se trhy práce vyvíjely směrem k větší jednotnosti a transparentnosti díky stránkám pro vysílání pracovních míst, kariérním stránkám atd. Při absenci prvku objektivnosti jsou však transakční náklady stále příliš vysoké.
- Pokud jde o problém agent-principal, byl umocněn rostoucí propastí v příjmech a bohatství mezi zaměstnanci a akcionáři a rigiditou vztahu zaměstnavatel-zaměstnanec.

Cílem WoM je vyřešit obojí prostřednictvím nového paradigmatu decentralizované práce.

Po práci R. Coase's⁵ spojuje většina ekonomů pojem podniku s nutností snížit transakční náklady. Internet a v poslední době blockchain a web3 otevírají vzrušující možnosti snížení transakčních nákladů všude, nově se objevující ekonomika, a zejména nové vynálezaví podnik. První DAOs⁶ zahájil tento proces se zaměřením na snížení nákladů na transakce týkající se získávání kapitálu a jeho řízení. Cílem WoM je dále tlačit tuto logiku snížením nákladů na pracovní transakce. Navrhuje decentralizovaný svět, kde by se pracovní místa a dovednosti mohly realizovat objektivně, rychle a globálně.

První DAO: zrovnala hierarchie a otevřené vlastnictví. WoM tuto logiku prosazuje tím, že spíše než potlačuje vztah zaměstnavatele/zaměstnance. Zavádí transparentní, objektivní a decentralizovaný systém odměn, který by trvale sladil zájmy zaměstnavatele a zaměstnanců.

Konečně, WoM překlenuje propast mezi korporacemi a DAO Na jedné straně zavádí do decentralizovaného světa tradiční korporace, a to prostřednictvím snadného uplatnění odměňovacího paradigmatu, který doplňuje jejich systémy kompenzací. Na druhé straně navrhuje udržitelné způsoby provozu a vytváření hodnoty pro DAO. Nakonec WoM by mohl patřit mezi první aplikace hlavního proudu, která by demokratizovala používání blockchainu pro každou společnost a každého zaměstnance –včetně těch nedigitálních.

Stejně jako v případě každého decentralizovaného podniku i návrh WoM exponenciálně zvyšuje hodnotu, neboť jej využívá více lidí. Zakladatelé se proto velmi starali o to, aby podpořili dlouhodobý zájem a vyhnuli se monopolizaci WoM výhod, ať už krátkodobých, či dlouhodobých. Je to otevřené paradigma, které je ještě třeba vybudovat a otevřít aktivní tvůrčí zapojení všech.

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

⁵R. Coase - "The nature of the firm"

⁶Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

1. O nás

Meeds is a collaborative effort led by diverse open-source software (OSS) communities dedicated to creating a decentralized digital world that resists centralized corporate control and promotes a free and open environment.

The Meeds project uses the Ethereum ecosystem to implement the WoM protocols and manage the supply of the MEED token. This approach has helped prioritize security, accessibility, usability, and cost-effectiveness, making it attractive to a broad user base. However, the WoM is designed to be an autonomous and self-sufficient public good, aiming to become multichain.

The legal entity behind Meeds is the *Meeds Association*, a non-profit organization registered under Swiss law in Geneva. It is responsible for regulating the issuance of MEED tokens and contracting with service providers.

The Meeds Association intends to progressively hand over control of the Meeds protocol and treasuries to the *Meeds DAO*, which is the decentralized autonomous organization that represents the decentralized governance arm of the Meeds ecosystem, empowering the community to participate in decision-making, proposal voting, and protocol upgrades.

The relationship between the Meeds Association and Meeds DAO involves how they operate in the real world. Meeds Association is a traditional organization that have members, a board of directors, and operates under specific legal and regulatory frameworks. In the real world, Meeds Association may engage in activities such as organizing events, providing services, and advocating for its members. It may also have a physical office and staff members. Meeds DAO, on the other hand, operates without a central authority and make decisions through consensus of its members using blockchain-based voting mechanisms. It may also engage in activities such as funding projects, managing assets, and making decisions through smart contracts.

The WoM is built as open-source software (github.com/meeds-io) and hosted by partners selected by the Meeds Association on behalf of the Meeds DAO.

2. Listy - Vlastnosti WoM

2.1. NFT listiny

V digitální říši slouží neplodné tokeny (NFT) podobnému účelu jako činy ve fyzickém světě. Stejně jako čin, který potvrzuje vlastnictví hmotného majetku, zjišťují NFT nesporné vlastnictví digitálních aktiv. Toto vlastnictví je bezpečně zaznamenáno v blockchainu a zajišťuje, aby každé aktivum bylo jedinečné a neopakovatelné.

V rámci WoM je listina koncipována jako NFT, která představuje základní vlastnickou jednotku. Držení listiny zmocňuje svého vlastníka ke správě komunitního uzlu a činí je způsobilými pro příjem odměn za Mintium. formu uznání a pobídek v rámci ekosystému WoM (další podrobnosti v oddíle 2.6).

WoM je navržen tak, aby byl rozmanitou a inkluzivní platformou. Vítá širokou škálu organizací, od DAO, tradičních firem a sdružení po think tanky, divadelní firmy, projektové skupiny a vzdělávací instituce. V tomto digitálním prostředí je digitální přítomnost a stopa organizace ve WoM symbolizována listinou, fungování mostu mezi jejich provozem v reálném světě a jejich digitálním úsilím.

2.2. Zásobování

WoM nakonec dodá omezené množství činů. Each Deed includes a predefined maximum number of users and offers a capacity of rewarding (Minting Power). Termín „uživatel“ zde a dále označuje jakýkoli druh zaměstnance, pracovníka, svobodného zaměstnání, dobrovolníka atd.

Existují čtyři typy činů, z nichž každý poskytuje různé možnosti z hlediska počtu uživatelů, hlasovací práva ve městě (viz 2.) nebo výkon těžby, nejtěžší je nejučinnější:

Typ Deed	Maximum uživatelů	Výkon mincovny	Nedostatek	Hlasovací práva města
Společné	100	1	~ 90%	1
Neobvyklé	1000	1.1	~ 9%	10
Vzácné	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendární	neomezené	2	< 0.1 %	1000

2.3. Podniky ve vlastnictví

Listina dává vlastníkovi právo užívat, pronajímat nebo prodávat nemovitost.

- USE – Vlastník může použít listinu k provozu centra pro svou vlastní organizaci.
- RENT - Vlastník může také pronajmout listinu jiné organizaci a získat pasivní příjem.
- SELL - Vlastník jej může prodat na sekundárním NFT tržišti jako [OpenSea](#).

Být aktivním držitelem nebo rentem činu je organizace oprávněna odměňovat MEED podle níže popsaného modelu „mintium“ (viz 2.6).

2.4. Centry komunity

Na dnešním konkurenčním trhu se organizace snaží přilákat a udržet si špičkové talenty nejen prostřednictvím kompenzací, ale také zvýšením pracovního nasazení. WoM se touto výzvou zabývá jedinečným, tokenizovaným systémem odměn ztělesněným v komunitních centrech.

V rámci těchto Hubů mohou vedoucí představitelé komunit motivovat k zapojení členů tím, že nabídnou transparentní nabídku pobídek pro pracovní položky. Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a predetermined budget.

Centry komunity nabízejí řadu nástrojů a funkcí určených k posílení a řízení zapojení přispěvatelů:

- **Akce:** Motivované úkoly vedou přispěvatele, spojují jejich úsilí s organizačními cíli a zvyšují motivaci a směr.

- **Gamification:** Žebříčky a odznaky mění práci v zábavu, konkurenční zkušenost, zvýšení zapojení a zábavy.
- **Zapojení programů:** Přizpůsobené programy s konkrétními cíli a odměnou objasnit organizační cíle a spravedlivě rozeznat úspěchy přispěvatelů.
- **Kudos:** Okamžité vzájemné uznání zvyšuje morálku a podporuje kulturu oceňování, posiluje soudržnost týmu a motivaci.
- **Skupina:** Organizované podskupiny a projekty zefektivňují komunikaci a spolupráci, zvyšují kolektivní produktivitu.
- **Wallet:** Peněženka bezpečně ukládá MED odměny, které představují příspěvky uživatelů. a umožňuje snadné transakce jak v rámci Hubu, tak v širší síti.
- **Perks:** Různé odměny, od dárkových karet po NFT, podněcují pokračující zapojení a posilují loajalitu v ekosystému organizace.
- **Úkoly:** Vysílané nástroje pro řízení projektu a úkolů zvyšují produktivitu zjednodušením pracovních postupů a sledováním pokroku.
- **Poznámky:** Šikovní notebook aplikace pro dokumentaci základních informací, jako jsou návody k nastupování, podporuje sdílení znalostí a organizační soběstačnost.
- **Branding:** Přizpůsobitelný vzhled Hubu přitahuje nové přispěvatele a posiluje jejich připojení k identitě organizace.
- **Analytics:** Pozorná analýza zapojení komunit umožňuje vedoucím představitelům identifikovat účinné strategie a činit informovaná rozhodnutí pro optimalizaci.

Založení Hubu Založení Hubu je nejbezproblémovější přes meedy. , která nabízí přístup k cloudové platformě spravované sdružením Meeds Association. Tato platforma umožňuje rychlé nastavení a je udržována neziskovou entitou, která spravuje WoM. WoM však zajišťuje decentralizaci. Vzhledem k tomu, že software Meeds je open source a volně distribuovaný, organizace mají možnost hostit si Hub server a připojit se k síti WoM. poskytuje jim větší kontrolu a přizpůsobování v nastavení a managementu Hubu.

Snímání pracovních signálů Huby se mohou integrovat s různými platformami, jako je GitHub, Twitter, a Discord a jsou rozšiřitelné přes API pro spojení se službami, jako je software CRM, účetní software a blokovací terminály. To umožňuje rozpoznat a odměňovat různé odborné příspěvky. Všechny konektory procházejí procesem povolených seznamů organizací Meeds Association s cílem zaručit integritu a funkčnost.

Obohacování Perks Store organizace mohou obchod přizpůsobit vlastním výhodám, včetně vzdělávacích kurzů a členství v tělocvičnách, vytváření samočinného cyklu odměn a zapojení. Nejenže to podněcuje přispěvatele, ale také posiluje hlubší vazbu na ekosystém organizace.

Zapojení a odměny Aktivní účast v Hubu přispívá k celosvětovému skóre zapojení organizace. Tento ukazatel odráží účinnost strategií zapojení, přičemž bere v úvahu faktory, jako jsou úrovně činnosti uživatelů a spravedlivé rozdělení práce a odměny. Toto veřejně kontrolovatelné skóre opravňuje Hubs k distribuci žetonů MEED vytěžených z protokolu, Tyto prostředky jsou určeny na pokrytí závazků, které zbývá vypořádat z programového období 2007–2013.

Podíváme-li se dopředu, centra komunity v ekosystému WoM jsou nastavena tak, aby se stala ústředním prvkem společenského života, integrace interních komunikací, interakcí v reálném čase, řízení a různých nástrojů produktivity. Tato vylepšení zajistí, aby Huby zůstaly propojeny s nejlepšími nástroji, které organizace již používá. Jsou silným svědectvím Meedsova odhodlání pěstovat živou a angažovanou komunitu.

2.5. Model odměn

V WoM je zapojení uživatelů do různých pracovních aktivit motivováno a analyzováno, šité na míru jedinečným programům Hubu. Uživatelé získávají body odrážející jejich aktivní účast, přičemž každá komunita určuje vlastní pravidla pro alokaci bodů.

Společnost IT může například udělit 10 bodů za kódování na GitHubu, vzhledem k tomu, že digitální agentura by mohla přikládat vyšší hodnotu zapojení sociálních médií, jako je retweet, s podobnými body.

Pravidelné rozdělování odměn je založeno na bodech narostlých v každém Hubu. Obvykle jsou poskytovány v žetonech MEED dodávaných přímo do peněženek uživatelů. Zatímco žetony MEED jsou standardní formou odměny, Hubs má možnost nabídnout různé druhy náhrad.

Pokud jsou odměny rozděleny do jiných tokenů než MEED, uplatní se nominální poplatek ve výši 5 %. Tento poplatek přispívá ke státní pokladně Meeds a hraje zásadní úlohu při zachování udržitelnosti ekosystému.

2.6. Model „mintium“ –tokenizace práce

Občanství se zapojením svých uživatelů do WoM vyrovná inovativním modelem miniatury.

Body zapojení, které získali uživatelé Hubs, se účastní indexu globálního zapojení vypočítaného sdružením Meeds Association. Index používá stejný princip pro všechny Hubs. Přestože komunita může

změnit alokaci bodů na podporu jedné akce na druhou, tyto změny nebudou brány v úvahu při výpočtu celkového indexu.

Each week, a certain amount of MEED is allocated to the global engagement minting of the WoM. Je počítáno každý týdně, poměrným dílem mezi zúčastněnými centy. Některé Huby získají další zvýšení v závislosti na typu činu, který používají. The Hubs that claim their MEED tokens over the week, receive them. The unclaimed MEED tokens are added to the following week's global distribution amount.

Skóre angažovanosti S Deed je funkcí zapojení, počtu zapojených uživatelů a distribuce :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Kde:

- A = *Aktivita* - celkový počet akcí nahromaděných uživateli v rámci Hubu během týdne. (Na Hubu je každá akce uživatele převedena na body zapojení, některé akce váží více než jiné. Na úrovni indexu jsou všechny akce lineární.
- U = *Zapojení uživatelé* - uživatelé, kteří přispěli k bodům během týdne, alespoň jednou akcí.
- E_d = *Míra zapojení centra* - akce na uživatele (A/U)
- E_w = *Průměrná míra angažovanosti všech aktivních Hubů ve vlně.*
- D_r = *Distribution rate* - if a Hub received minted MEED for the preceding period, the % of MEED that was distributed to its users. Procentní podíl může být vyšší než 100, pokud je distribuce časově opožděna.
- D_s = *Distribution spread* - if a Hub received minted MEED tokens for the preceding period, the % of the users that received MEED in the total pool of users.
- M = *Mincovní síla Deeds* definované v bodě 2.3

The global engagement index used to distribute minted MEED among the Hubs is the sum of all Hubs' weekly engagement scores.

Výše uvedený vzorec je jednoduchý a navržen tak, aby upřednostňoval huby:

- s velkým počtem zapojených uživatelů (engagement)
- kteří se o celý příjem z ražby (distribuční sazba) spravedlivě dělí se svými uživateli (distribuční rozpětí).

Kromě toho jsou k dispozici posilovače pro :

- organizace s nejvyšším zapojením bez ohledu na jejich velikost (míra zapojení ve vztahu k WoM)

- vzácnější činy

The Meeds Association reserves the right to change the formula if required –if some specific use cases arise, for instance. Asociace také může na černé listině vypsát jakékoli Hub, které tento vzorec zneužívá ke svému jedinečnému prospěchu.

As the Hubs are rewarded with MEED and incentivized to redistribute them as rewards to their users against their engagement –the interests of both the communities and their users are aligned in the same virtuous revenue-sharing cycle. WoM tak nabízí nový pracovní model, který mění vztah zaměstnavatele/zaměstnance jako partnerství.

Model „mintium“ je první svého druhu –jde dále než tradiční freemium, protože nejenom že služby jsou zdarma k použití, ale jak organizace, tak jejich uživatelé jsou za jejich používání odměňováni.

2.7. Města a správa

Ve vlně budou postupně vytvářeny skutky uvnitř virtuálních měst. Od začátku bude existovat pouze první město. Ostatní budou budovány postupně, jeden za druhým. V celém WoM bude vždy jen 7 měst, z nichž každé bude obsahovat pevný počet činů každého typu.

Město bude považováno za úplné, jakmile budou vytěženy všechny činy. Potom, těžba každého nového města začne 2^n měsíce po vytěžení poslední listiny města $n - 1$.

Název města	Listy	Dostupné	Společné	Neobvyklé	Vzácné	Legendární
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 měsíce	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 měsíců	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 měsíců	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 měsíců	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 měsíců	6 000 000	3 000 000	999 998	2

Název města	Listy	Dostupné	Společné	Neobvyklé	Vzácné	Legendární
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 měsíců	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Město je způsob, jak se komunity spojit a vytvořit větší komunitu. A v důsledku toho získáte určitou identitu spojenou s touto komunitou. Je to také způsob, jak poskytnout svým uživatelům dodatečnou hodnotu - hodnotu, která by přesahovala schopnosti nebo hodnotu jedné komunity vytvořenou prostřednictvím spolupráce mezi komunitami.

Každé město má svůj vlastní dárek a provozuje vlastní DAO, kde si majitelé Deed mohou zvolit svou městskou radu, hlasovat a stanovit vlastní provozní pravidla, přidat nové služby a formovat své město tak, jak chtějí, a zvýšit tak atraktivitu města a hodnotu činů, které jsou k němu připojeny.

For example, they could add a digital representation of their city, physical counterparts associated with their city (meeting rooms in physical co-working spaces for instance), add food services, vacations services, etc...

Ve výchozím nastavení (pokud město nehlasuje jinak) budou pasivní příjmy z pronájmu Listin „zdaněny“ městem (5 %) a sdružením (3 %) za účelem podpory produktivního využití.

Transakce ve vlastnictví (prodej Deeds) budou také zdaněny 6%:

- 2,5 % pro město,
- 2,5 % pro sdružení,
- 1% pro původní peněženku, která vyplatila Deed.

3. The MEED token –the currency of the WoM

The MEED token (pronounced “Meeds”) is the currency that powers the WoM. Users are rewarded with MEED (through engagement programs), purchase in stores, get Deeds, get financial returns on investments, and more.

3.1. Tokenomika

The **maximum supply of MEED is limited to 100 million tokens**, minted progressively.

The Meeds Association has minted 5 Million MEED (5% of the total supply) at the start to acquire software IP from the funding members, pay for token emission legal fees, and hosting services. Then, it locked 4.5 Million in a vault contract with a linear vesting over four years.

Since then, a smart contract called **the Token Factory performs minting of MEED tokens** at a constant rate**.

The minting rate is a parameter of the Token Factory, set at *10 MEED per minute* at the start. A vote of the DAO may change this rate in the future. At such rate, the Token Factory mints around 5 Million MEED yearly (106024×365); thus, the minting horizon is nearly 20 years.

3.2. Těžební příděl

The Token Factory also rules the allocation of minted MEED tokens to three categories of stakeholders :

- **Builders:** Contributors of the Meeds DAO that help build and run the WoM
- **Users:** Members in all communities of the WoM earn MEED as rewards for their contributions
- **Investors:** The Meeds DAO incentivizes MEED token owners to stake MEED or provide liquidity for the Meeds economy

Each category of stakeholders receives a share of the MEED supply, which is subject to votes by the DAO.

3.3. Users

Part of the continuously minted MEED tokens is allocated to sponsor user engagement through the Mintium model (see 2.6). A global engagement index is calculated periodically across all Hubs of the WoM to allocate MEED rewards to the Hubs. Mintium rewards are claimable by Hub leaders and Deed owners.

3.4. Builders

The Meeds DAO operates the WoM and the MEED token supply. A multi-sig smart contract called the *Meeds DAO Funds* manages the operating expenses. It receives **30% of the minted MEED** to support Builders.

The Meeds Association is entitled to hire service provider companies on behalf of the Meeds DAO to cover legal fees, development, and hosting costs using the Meeds DAO Funds.

Organizations and individuals not members of the Meeds Association may still contribute through the *Meeds Builders Hub* - a community hub that welcomes enthusiasts who want to participate in creating and promoting the WoM. The <0>Meeds DAO Funds</0> also reward for contributions to the Builders Hub.

The Builders Hub also receives Mintium rewards like any other hub.

After the minting period is over, the operational costs of the Meeds DAO will be supported by :

- zdanění pasivních příjmů (3 % z pronájmu Deeds)
- zdanění příjmů z prodeje (2,5 % z prodeje Deeds)
- vnímání transakčních poplatků v souvislosti s využíváním požitků
- vystupovat jako poskytovatel likviditního seskupení
- perceiving transaction fees when a Hub distributes alternative tokens on their Hubs
- renting and selling the Deeds that the DAO minted over time.

3.5. Investoři

Investors support the WoM by providing liquidity and staking MEED tokens, which helps stabilize the price level during the building phase. Incentives are in place for both:

Liquidity providers Currency liquidity management is crucial to the project' s success. The Meeds DAO employs various DeFi mechanisms to optimize its capital efficiency. For instance, incentives allow liquidity providers to farm yields by renting their LP tokens. Also, there are plans to introduce bonds and move towards protocol-owned liquidity progressively. The latter will contribute to the project' s long-term sustainability - as mentioned above, transaction fees will fund the operating expenses.

Additionally, on behalf of the Meeds DAO, the Meeds Association is entitled to facilitate OTC (off-the-shelf) purchases of more extensive amounts of MEED tokens.

Staking / long-term investment Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term. Anyone can stake their unused MEED tokens to earn yields and xMEED tokens.

Staking results in the minting of xMEED tokens in proportion of the MEED tokens deposited. The xMEED token is Meeds governance token, which is used for voting on DAO proposals.

Additionally, xMEED holders earn minting points that entitle them to mint Deed NFTs. This mechanism increases the demand for MEED tokens. Minting points accrue over time as long as the stakeholder maintains his stake. The formula below allows you to calculate minting points :

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

Where:

- $xMEED$: xMEED balance with no decimals
- T : Time elapsed in milliseconds

The formula avoids favoring large holders to distribute Deeds more efficiently and equitably. Vzorec například udává následující hodnoty:

Velikost držáku	Přidržení	Rychlost zrychlení
Malý	1 000 xMEED	28 bodů za den
Střední	10 000 xMEED	164 bodů za den
Velký	100 000 xMEED	321 bodů za den

These accrue rates lead to the following holding time for each class of holder :

Typ karty	Cena	Velký držák	Střední držák	Malý držák
Společné	8 000 bodů	25 dnů	49 dnů	9 měsíců
Neobvyklé	32 000 bodů	100 dnů	6 měsíců	3 roky
Vzácné	50 000 bodů	156 dnů	10 měsíců	5 let
Legendární	100 000 bodů	311 dnů	20 měsíců	10 let

3.6. Využívá řízení DAO

xMEED token holders can freely participate in the governance of the Meeds DAO by voting with their tokens on decisions such as managing the budget allocation or electing DAO board members.

3.7. Uživatelské služby decentralizovaného financování (DeFi)

WoM představí blockchainový svět mnoha lidem, kteří jej dnes nepoužívají.

Indeed, Meeds software can gamify and set a monetary value on any contribution (whether it is digital or not) and reward it with MEED tokens. This has been made possible by an easy-to-use, blockchain-based wallet app that simplifies access to the crypto world for an average user, rewards are tangible.

Beyond the wallet and a store where they can purchase perks for MEED tokens, we plan to introduce every user to several end-user products powered by the Decentralized Finance protocols, such as:

- Schopnost podílet se na žetonech MEED a získat výnosy (vytvářet příjmy)
- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the MEED token to [AAVE](#)).
- A digital card can be added and used through Apple Pay, Google Pay, or any ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. Organizations could also use this card to fund employee wallets to manage employee benefits such as restaurants, transportation, and other expenses.

So, not only will many new users discover the blockchain world, but they will also discover a bankless world.

4. Xeeds - WoM Jednotlivci / uživatelé

4.1. Decentralizované a samosuverénní modely

WoM uznává soukromí jako základní lidské právo a dává uživatelům možnost vlastnit své údaje.

Náš přístup je založen na principech decentralizované a suverénní identity a umožňuje uživatelům kdykoli rozhodnout, které informace chtějí zveřejnit, sdílet s omezenou skupinou nebo ponechat v soukromí.

Aktivita a angažovanost uživatele v WoM je vždy spojena s komunitou. Xeed je virtuální osoba uživatele v komunitě. Xeed nevyžaduje žádné KYC, je sám o sobě deklarující, ale mohli bychom si představit firmy třetích stran poskytující tuto službu.

4.2. Odznaky a přihlašovací údaje

Odznaky a přihlašovací údaje jsou dány uživatelům jako součást jejich účasti v komunitě. Držitel je může stáhnout jako ověřitelné přihlašovací údaje W3C¹² (aka VC) a uložit je ve své peněženke. Tato ověřovací kritéria jsou důkazem znalostí/know-how potvrzeného organizací, která je vydává.

V dnešním světě je těžké předem prokázat dovednost. Když se lidé propagují na sítích, spoléhají na své manažery, že jim předloží doporučení. To předpokládá jistou dobrou vůli ze strany manažera, ale budoucí zaměstnavatel ji nemusí považovat za důkaz.

WoM poskytuje transparentnější a neměnnější prostředek pro lidi, jak získat a prokázat své schopnosti.

Odznaky jsou používány k reprezentaci úspěchů v komunitě. Po dokončení souboru cílů nebo výzev budou uživatelům přiděleny body. Odznaky lze odemknout nahromaděním určitého množství bodů v určitých kategoriích.

¹A.Preukschatt, R. Drummond "Self-Sovereign Identity"

²Ověřitelné pověření Datový režim

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

pověření jsou pružnější než odznaky; mohou být doporučením partnera s uvedením let odborných znalostí, odborné přípravy nebo dokončení zkoušek nebo zapojení do vesmíru. The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user.

4.3. Digitální pracovní identita

Všechno výše uvedené přispívá k vytváření prokázané digitální dovednosti, kterou může uživatel udržet a používat při změně pracovních míst nebo volných pracovních míst. Bylo by důvěryhodnější než tradiční řešení, neboť se nespolehá jen na jednoho jednotlivce, ale na plné společenství, které by to dokázalo.

Stejně jako jeho Meeds peněženka si uživatel zachová své odznaky Xeed, Badges, a pověřovací listy, které jsou k němu připojeny v jeho peněženke identity, když se přesouvají z jednoho Hubu do druhého, z jednoho města do druhého, kdekoli přes WoM.

Uživatel bude moci vyjádřit své Xeed, Badge a přihlašovací údaje k ostatním Hubům, aby zdůraznil své zážitky, jakož i u náborů nebo jiných služeb, které považuje za zajímavé.

Uživatel může mít v WoM jednu nebo více digitálních identit. Později je mohl jednotně prezentovat pomocí ověřených prezentací.

Na rozdíl od webu 2 je uživatel plně vlastníkem svých decentralizovaných identit. The latter can show (and prove) the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves...Na způsob důvěryhodného LinkedIn 3.0.

Uživatel si bude moci vybrat, zda něco odhalí, jaké informace poskytnout a jaké identity použít pro každou pozici. Obsah (prokázané dovednosti, předchozí centra atd.) je důkazem nedovolené manipulace a nelze jej proto upravit. Každá identita by se musela v průběhu času rozvíjet.

4.4. Spravedlivý trh

V rámci tohoto paradigmatu umožňuje budoucí trh práce uživatelům svobodně se pohybovat a alokovat a prodávat své zapojení mezi centra –jak to činí ve fyzickém světě změnou zaměstnavatelů. Nicméně v WoM by jejich zapojení bylo hmatatelné, odměněné a odměňované spravedlivým způsobem. Přesouváním

mezi systémy, které sledují podobnou logiku, Budou lépe chápat pravidla hry a budou zaměstnavatele posuzovat spravedlivě –tráva není jinde vždy zelenější. Uživatelé budou moci vidět, které Hub poskytuje lepší podmínky odměn za zapojení do atraktivnějšího města, atd.

Na jejich konci mohou vedoucí představitelé komunity hledat relevantní dovednosti pomocí WoM sítě digitálních identit (kterou se uživatelé rozhodli zveřejnit). Budou schopny účinněji získávat dovednosti, na základě ověřených a podrobných informací o historii práce, pracovních dovednostech a úrovni zapojení uživatele.

4.5. Uznatelné a transparentní uznání

Podrobnosti o odměnách a bonusech jsou dnes na mnoha pracovištích obskurní. Proto je pro člověka obtížné porovnat jeho podmínky s podmínkami jiného a získat pocit spravedlivého a nestranného zacházení. Zaměstnanci zažívají mnoho frustrací z výše uvedeného.

WoM zavádí objektivní způsob uznávání úspěchů a jejich odměňování.

Mechanismus uznávání a odměňování zapojení je transparentní a vztahuje se spravedlivě na všechny uživatele, v souladu se stejnými výslovnými pravidly, o nichž bylo předem rozhodnuto a které jsou v souladu s cíli Společenství.

Peněženky jsou individuální a založené na blockchainu - když uživatel obdrží odměnu nebo získá odznak, nelze jej vzít zpět nebo vymazat.

4.6. Přístup ke službám Web 3.0, šifrování a DEFI

Jak již bylo zmíněno výše, WoM otevírá svět kryptoměn a decentralizovaných webových služeb v podstatě všem –velmi velké populaci uživatelů, dokonce možná nesouvisějících s digitální oblastí.

Jakákoliv pracovní angažovanost může být skutečně sklouznuta. Ve skutečnosti je svět stále digitálnější s trendy, jako je 5G, IoT, nositelné a tak dále. V důsledku toho by mohlo být zachyceno a analyzováno více signálů s cílem přiblížit zapojení nedigitálních profesí. Výzvy jsou připraveny jít cestu k jeho symbolizaci reprezentací úspěchů ve fyzickém světě.

Any user can get MEED and use a Meeds wallet to get access to new age services without any special training.

5. WoM pro VŠECHNY –přehled zraků a milníky

5.1. Ultimátní cíl - Decentralizovaný web pro všechny

WoM je nakonec decentralizovaný webový svět pro všechny –každý člověk a všechny organizace.

Bude osídlen uživateli, jednající prostřednictvím jejich digitální identity **Xeeds** a přistupující ke světu prostřednictvím svých metamasků, pro krypto-savvie, nebo přihlašovací jméno/heslo pro nové. Lidé by svou angažovanost alokovali a odměňovali spravedlivým, transparentním a decentralizovaným způsobem. Získali by snadný a dobře známý přístup k decentralizovanému světu a kryptoměnám zítřka - získali by jednoduché nástroje, které by použily své žetony v životě nebo by je investovali do své budoucnosti.

Organizace by dokázaly získávat talenty, procházet se WM a správně dokázat dovednosti. Za svou účast ve WoM by byli odměněni ražením tokenů prostřednictvím zapojení uživatelů (model mintium). Ze všeho nejvíce by však měli prospěch z vyššího zapojení a loajality svých uživatelů.

WoM by měl vlastní měnu **MEED** –která by byla k utrácení v obchodech, přeměnit na jinou měnu, investovat do návratnosti investic, nájemného nebo koupě atd. WoM by také usnadnil distribuci dalších žetonů a podílel by se na celkovém ekosystému kryptoměn.

As a picture is worth a thousand words, here is a diagram that describes the WoM and MEED token flows

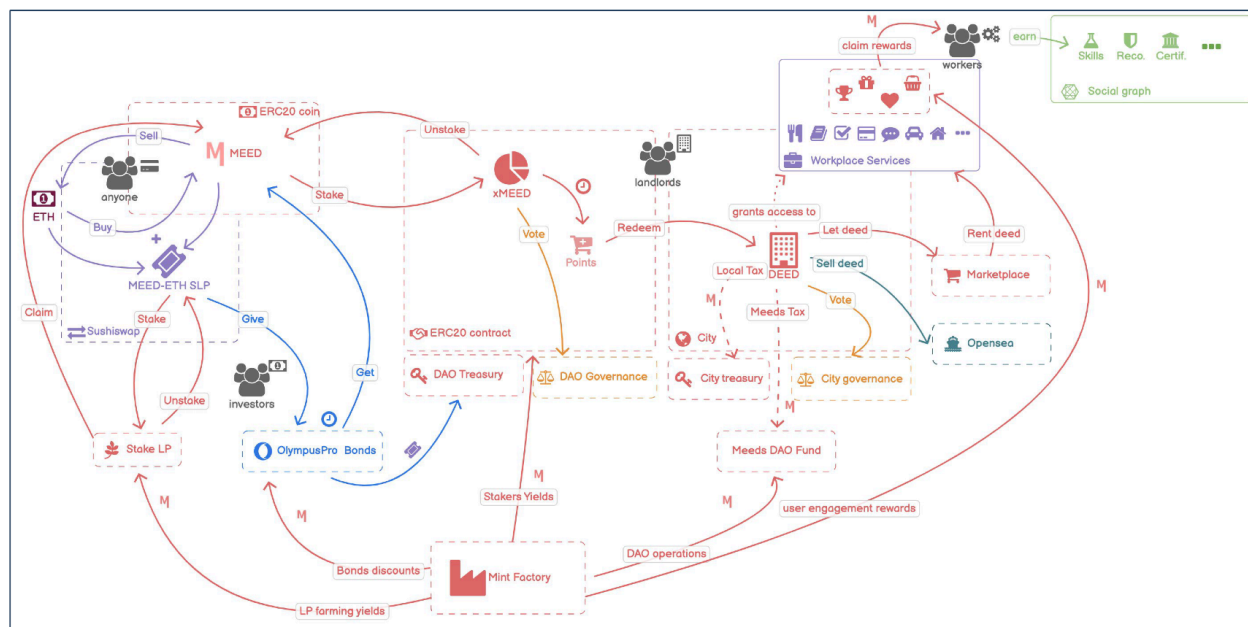


Figure 1.1: WoM a Meeds toky

5.2. Co je v ní pro rané osvojitele

Konkrétně WoM odměňuje dlouhodobé investice na verše –to je umoření nemovitosti (listy). Původní vlastník listiny získá kompenzaci prostřednictvím těžby (aktivní použití), prostřednictvím pasivního příjmu (pronájem) a získáte celoživotně dlouhé 1% u každé prodejní transakce listiny (při každé změně vlastnictví), původní umořitel obdrží poplatek za transakci.

Tím, že věří v tento projekt, zapojí se do likviditních fondů. Tím, že se v něm ocitnou žetony, je umořují proti Deeds...raní investoři všech velikostí by vymýšleli další žetony. Získali by také první hlasovací práva a pomohli by utvářet WoM.

Organizations acquiring but especially using Deeds to engage and reward their employees would get compensated in minted MEED. Čím spravedlivější budou hrát, tím více získají. Dřívější adopci by byli spojeni

s prvními historickými městy a byli by identifikováni jako stavitelé později.

Níže uvedený diagram představuje příklad investiční strategie společnosti Meeds pro držitele kapitálu:

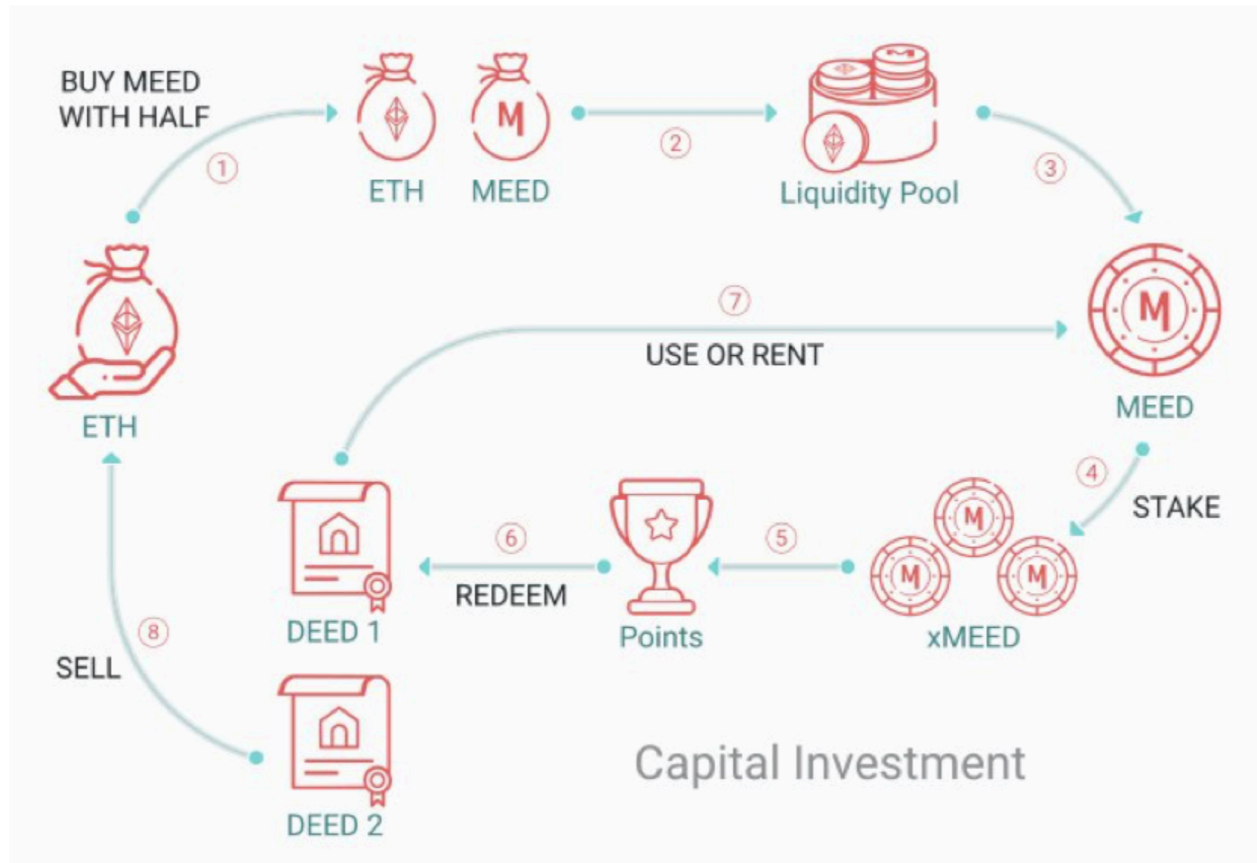


Figure 1.2: Investiční strategie Meeds pro držitele kapitálu

Organizace se samozřejmě mohou účastnit fondů likvidity, ale mohou se také připojit ke komunitě stavitelů a získat za své zapojení další odměny.

Níže uvedený diagram představuje příklad investiční strategie společnosti Meeds pro držitele práce :

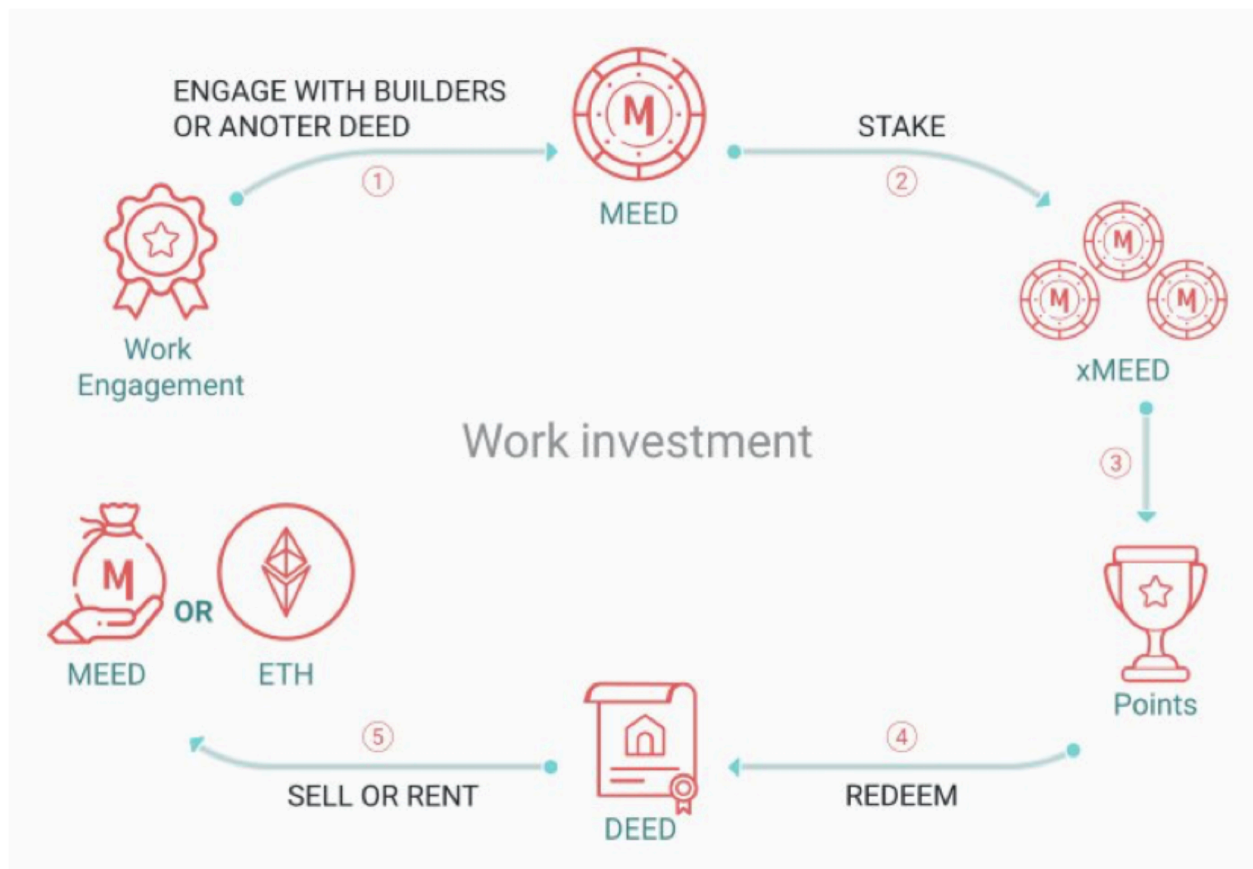


Figure 1.3: Investiční strategie Meeds pro držitele práce

5.3. Spuštění

Oficiálním zahájením WoM bylo **1. května 2022** –Mezinárodní den pracujících, který se v mnoha zemích slavil.

V té době již MEED token existoval. Je možné ho získat a skupiny likvidity jsou otevřeny pro účast v sítích Polygon a Ethereum.

Three Meeds Association members use the system internally to engage and reward their users and improve the Meeds software.

Aplikace Investor je k dispozici na Ethereum Mainnet. Při spuštění zahrnuje sázky, odměny za likviditu, hromadění bodů a umořování činů.

Komunita Stavitelů je spuštěna a je otevřena každému, kdo by se chtěl připojit, otestovat a zúčastnit. Je možné se přihlásit přes Metamask.

Tento dokument byl původně zveřejněn v den zahájení. Po spuštění bude token vyhozen mnoha lidem napříč krypto komunitou.

5.4. Komunita stavitelů

Spouštíme komunitu tvůrců na softwaru Meeds a na Discordu. Komunita vítá každého, kdo se chce podílet na budování WoM. Sdružení by ocenilo spolupráci stavitelů s Meeds z jeho marketingového rozpočtu.

The association plans also to stake some MEED in order to acquire (redeem) a Deed for the builders community. The community will then mint MEED by engagement, through the mintium model, and distribute them to engaged users.

5.5. Plán a milníky

Náš plán by se řídil pořadím priorit níže:

- Index angažovanosti a rážba prostřednictvím angažovanosti
- Povolit pronájem Deeds
- Vytvoření Xeed
- Zlepšení odznaků a vývoj pověření
- Služby DeFi - v peněžence, partnerství s kreditními kartami

Spoléháme na rané osvojitele DAOs a technologicky úsporných společností ve fázi výstavby. Měli bychom také mít několik prvních osvojitelů z tradičních společností, které získávají okamžitou hodnotu z WoM tím, že svým lidem poskytují relevantní programy zapojení, nad rámec jejich současných tradičních plánů odměňování.

MEED minting spans a 20 year period. Do té doby chceme dosáhnout vybudování vyspělého ekosystému, který se rozšířil do mnoha organizací a mnoha uživatelů po celém světě.

5.6. Co můžete udělat právě teď

Co můžete udělat právě teď, abyste se zapojili?

- Rozšiřte tento dokument mezi ty, kteří by o něj měli zájem
- Navštivte naše webové stránky meeds.io
- Podívejte se na [Investor app](#)
- Přispívejte do stávajících fondů likvidity zde :
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Připojte se k naší [Discord](#) komunitě a mějte ve smyčce
- Join our [Builders](#) community to test the Meeds software, engage and earn some MEED engagement rewards

***** The WoM –pojdme společně vybudovat tento bláznivý budoucí svět. *****