
Meeds DAO - El metaverso del trabajo



1 de junio de 2022 - Versión 1.0.2

Índice de contenidos

Abstracto	1
Introducción	1
1. Sobre nosotros – la asociación Meeds	4
2. Deeds NFT - Organizaciones de Work Metaverse	5
2.1. NFT - Deeds definidos	5
2.2. Suministro de Deeds	5
2.3. Titularidad de Deeds	6
2.4. Servicios de Deeds, sistema de implicación/compensación	6
2.5. Recompensas - Meeds y otras fichas	8
2.6. El modelo “mintium” - tokenizar el compromiso del trabajo	9
2.7. Ciudades y gobernanza	11
3. Meeds token - la moneda del Metaverso del trabajo	13
3.1. Tokenomics	13
3.2. Asignación de monedas	13
3.3. Usuarios: acuñar mediante el compromiso	14
3.4. Builders - Asociación Meeds DAO y comunidad de builders	14
3.5. Inversores	15
3.6. Gobernanza de Meeds DAO	17
3.7. Servicios de la financiación descentralizada para usuarios (DeFi)	17
4. Xeeds - Trabajo Metaverse Individuos/usuarios	18
4.1. Modelos descentralizados y auto-soberanos	18
4.2. Insignias y credenciales	18
4.3. Identidad de trabajo digital	19
4.4. Mercado de trabajo justo	20
4.5. Reconocimiento tangible y transparente	20

4.6. Acceso a la Web 3.0, criptoeconomía y servicios DEFI	20
5. El Work Metaverse para TODOS - resumen de visión e hitos	22
5.1. Objetivo final: una web descentralizada para todos	22
5.2. Qué hay para los primeros en adoptar	22
5.3. El lanzamiento	25
5.4. La comunidad de constructores	26
5.5. Hoja de ruta e hitos	26
5.6. Lo que puede hacer ahora mismo	27

Abstracto

El mercado del trabajo actual carece de eficiencia debido a los elevados costes de transacción¹²³ y a los frecuentes conflictos de intereses entre el empresario y el trabajador.

El Metaverso del Trabajo (el WoM) propone un nuevo paradigma que reduciría los costes de transacción y reinventaría la relación laboral, tendiendo un puente entre las corporaciones tradicionales y las DAO.

El WoM lo hace introduciendo identidades digitales tanto para el empleador como para el empleado y ofreciendo un innovador sistema de recompensa por compromiso que alinearía sus intereses.

Introducción

El mercado del trabajo actual está roto. No satisface ni a los trabajadores ni a los empleadores.

Por el lado de los empleados, es difícil encontrar los puestos adecuados. El mercado de trabajo favorece a ciertos tipos de individuos, dejando atrás grandes conjuntos de habilidades. Esto se debe a una serie de prejuicios humanos: raciales, de género, de discapacidad, de introversión, etc. El mercado del trabajo también carece de transparencia en cuanto a los puestos disponibles y las condiciones de empleo.

Una vez contratado, se vulneran las libertades personales del trabajador a cambio de una remuneración. Los empleados tienen poco que decir sobre sus horas de trabajo, lugar de trabajo, contenido del trabajo o métodos de trabajo. Y su remuneración rara vez está vinculada a su implicación o valor real. Las normas de compensación carecen de transparencia y, por tanto, se perciben como injustas. Además, la remuneración y el progreso profesional dependen también del factor humano: la buena fe y la objetividad del jefe inmediato del trabajador.

Los empleadores, por su parte, experimentan dificultades a la hora de buscar talentos y contratar a las personas con las cualificaciones y el perfil adecuados en el momento oportuno para el puesto de trabajo. No existe una forma objetiva de determinar las aptitudes de la persona potencialmente contratada ni de buscar personas fuera del grupo de contratación tradicional del empresario.

Los empleadores también se enfrentan a la falta de lealtad de sus empleados y a una elevada rotación, factores ambos que aumentan los costes de contratación e incorporación.

¹ Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

Por otra parte, los empleadores también se enfrentan a un bajo nivel de compromiso de sus empleados, lo que se traduce en un descenso de la creatividad, la productividad y la innovación. Este factor es el más perjudicial para la economía actual, que requiere mejores habilidades creativas.

Todo lo anterior se reduce a los elevados costes de transacción y al exacerbado problema agente-principal⁴ :

- Con Internet, los mercados laborales ganaron mayor unidad y transparencia gracias a los sitios web de búsqueda de empleo. Aun así, los costes transaccionales siguen siendo demasiado altos al carecer de un elemento de objetividad.
- El problema del agente-principal es una mezcla que comprende tanto la distancia creciente de beneficios y patrimonio entre empleados y accionistas, y la rigidez de la relación empleado-empendedor.

El WoM tiene por meta resolver esta distancia y rigidez por medio de un nuevo paradigma de trabajo descentralizado.

Coase⁵, la mayoría de economistas relacionan el concepto de empresa con la necesidad de mitigar los costes transaccionales. Internet y, más recientemente, blockchain y web3 abren posibilidades apasionantes para reducir los costes de transacción en todas partes, reinventar la economía y, en particular, reinventar la empresa. Las primeras DAO⁶ iniciaron este proceso centrándose en reducir el coste de las transacciones para la obtención de capital y la gobernanza. El objetivo de WoM es ir más allá y rebajar el coste de las transacciones laborales. Propone un mundo descentralizado donde la correspondencia de trabajos con habilidades puedan establecerse de forma objetiva, rápida y global.

Las primeras DAO horizontalizan las jerarquías y liberalizan la propiedad. El WoM pretende seguir esta directriz no suprimiendo la relación empleador-empleado, sino reinventándola. Presenta un paradigma de recompensas transparente, objetivo y descentralizado que alinearía con creces los intereses de empleados y empleadores.

Al final, el Work Metaverse reduce la brecha entre las corporaciones y las DAO. Por un lado, introduce a las empresas tradicionales en el mundo descentralizado a través de un paradigma de recompensa del compromiso fácil de aplicar, complementando sus sistemas de compensación. Por otro lado, propone formas sostenibles de operar y crear valor para las DAO. En última instancia, la WoM podría ser una de las primeras aplicaciones de uso generalizado que democratice el uso de la cadena de bloques para todas las empresas y todos los empleados, incluidos los no digitales.

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

⁵R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

⁶Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

Como en cualquier empresa descentralizada, la propuesta de WoM gana valor exponencialmente a medida que más gente lo utiliza. Es por ello que sus fundadores se han esforzado mucho en fomentar el interés a largo plazo y evitar monopolizar los beneficios de WoM a largo o corto plazo. Es un paradigma por construir que se abre a la participación activa y creativa para todo el mundo.

1. Sobre nosotros – la asociación Meeds

La asociación Meeds es una organización sin ánimo de lucro que lanzaron varias comunidades de software de código abierto (OSS) que comparten la visión de un mundo digital y libre; un mundo descentralizado que escaparía el control de un conglomerado de megacorporaciones centralizadas.

La asociación Meeds se fundó en Ginebra como una asociación sin ánimo de lucro sujeta a la ley suiza.

La asociación regula la emisión de la divisa Meeds, un token ERC20 reconocido como *utility token*.

Con el fin de construir el WoM y Meeds, la asociación aprovecha la plataforma Ethereum y su ecosistema, haciendo que sea accesible para todos los usuarios de forma cercana y asequible.

La asociación está estructurada como una organización autónoma descentralizada (DAO) en la que los *holders* de *tokens* de gobernanza votan en cualquier alteración organizativa importante, como la elección anual de los directivos de la empresa.

Además de la gestión de tokens Meeds, la asociación posee la Propiedad Intelectual (PI) del software Meeds github.com/meeds-io, disponible bajo licencia LGPL y de distribución gratuita. Esta PI comprende una app de una cartera de Ethereum que puede utilizarse para acumular y transferir sus Meeds (para saber más, ver la sección 2.4). La asociación Meeds también gestiona un servicio de almacenamiento de multitenencia en la nube sirviéndose de su propio software.

2. Deeds NFT - Organizaciones de Work Metaverse

2.1. NFT - Deeds definidos

Una ficha no fungible (NFT) es una ficha única que representa un bien. En el WoM, un Deed se utiliza como un título de propiedad. Cada Deed otorga a su propietario el derecho a acceder a varios servicios: por ejemplo, el acceso a una oficina digital, impulsada por el software Meeds y el derecho a acuñar Meeds.

El WoM da la bienvenida a todo tipo de organizaciones: DAO, corporaciones tradicionales, asociaciones, *think tanks*, colaboraciones, compañías de teatro, proyectos grupales, escuelas, etc. El Deed representa su existencia digital en el WoM.

2.2. Suministro de Deeds

En última instancia, el WoM proveerá una cantidad limitada de Deeds. Cada Deed incluye un número máximo predefinido de usuarios, y ofrece una capacidad de recompensa de Meeds (Minting Power, o poder de creación de divisa). De aquí en adelante, el término ‘usuario’ designará cualquier tipo de empleado, trabajador, autónomo, voluntario, etc.

Hay cuatro tipos de Deeds. Cada uno aporta diferentes posibilidades en lo que respecta a número de usuarios, derechos de voto en una ciudad (ver 2.7) o el poder de creación de divisa. De este último, el más potente es el menos común:

Tipo de Deed	Usuarios máx.	Minting Power	Escasez	Derechos de voto en la ciudad
Común	100	1	~ 90%	1
Poco común	1000	1.1	~ 9%	10
Raro	10 000	1.3	~ 1%	100

Tipo de Deed	Usuarios máx.	Minting Power	Escasez	Derechos de voto en la ciudad
Lengendario	ilimitado	2	< 0.1 %	1000

2.3. Titularidad de Deeds

Un Deed le da a su titular el derecho de utilizarlo (USE), alquilarlo (RENT) o venderlo (SELL).

- USO - Los propietarios de Deed pueden utilizarlo directamente para su organización, prestando servicios a sus usuarios.
- ALQUILER - Los propietarios de Deed también pueden alquilarlo a otra organización para obtener ingresos pasivos.
- SELL - Un Deed puede venderse en un mercado secundario como [OpenSea](#).

Al ser un *holder* activo o arrendador de un Deed, a la organización se la compensa con Meeds a través de un modelo innovador descrito a continuación (part 2.6).

2.4. Servicios de Deeds, sistema de implicación/compensación

Las organizaciones necesitan incentivar a sus usuarios con algo más que una mera compensación para atraer, retener el talento y maximizar su integración en un mercado cada vez más competitivo. El WoM proporciona un marco innovador *tokenizando* la implicación laboral.

Cada *holder* o arrendador puede brindar herramientas y servicios a sus usuarios, que ganan puntos de implicación ajustables a las prioridades del Deed. Los puntos van periódicamente convirtiéndose en Meeds (potencialmente en otro *token* para las DAO) basándose en el presupuesto establecido del Deed. De esta forma, se premia la implicación de los usuarios en actividades relevantes para la empresa.

Para empezar, la asociación Meeds proporciona los siguientes servicios gratuitos pueden utilizarse para premiar la implicación:

- **Motor de gamificación** - las acciones automáticas dentro del WoM tienen un peso en puntos, que puede ser ajustado a las prioridades de la Escritura a través de programas de compromiso personalizables.

- **Desafíos** - se pueden establecer desafíos personalizables para representar logros. Una persona pone los retos y otra los puede anunciar y/o llevarlos a cabo. Los retos se traducen en puntos dentro de programas de implicación personalizables.
- **Programas de compromiso personalizables:** las organizaciones pueden crear sus propios programas de compromiso en función de sus objetivos y prioridades empresariales. Los programas se asocian a acciones automáticas dentro del sistema y a retos propuestos de forma manual. Cada programa tiene un presupuesto Meeds definido. Periódicamente, los puntos obtenidos por cada usuario mediante acciones automáticas o anunciadas en cada programa de compromiso se convierten en Meeds, en función del presupuesto de ese programa.
- **Kudos** - los usuarios pueden concederse kudos entre sí, como agradecimiento y muestra de reconocimiento. Los kudos son poco comunes y valiosos, puesto que muchos no están disponibles para distribuirse (tienen un límite periódico preestablecido, como 3 semanas). Al igual que las acciones, los kudos dan puntos. De esta forma, se fomenta que los empleados premien a sus compañeros.
- **Herramientas de colaboración,** integradas en el motor de recompensas -espacios de trabajo, comunicación asíncrona, una herramienta de gestión de tareas y notas- permiten a las personas trabajar juntas en proyectos.
- **Monedero:** los usuarios disponen de un monedero seguro con tecnología Ethereum para almacenar sus Meeds. Como alternativa, los usuarios más experimentados pueden usar una cartera Meta-mask.
- **Tienda** - una tienda donde se pueden canjear Meeds por ventajas proporcionadas por el titular o arrendatario de la Escritura o por el ecosistema Meeds.
- **Analytics** - para analizar y seguir el compromiso dentro de la Escritura.
- **Conectores,** conectados al motor de recompensas: los usuarios obtienen puntos de compromiso a través de acciones en otro software, por ejemplo, por enviar código a GitHub.

Algunos de los servicios y herramientas mencionados ya están descentralizados, mientras que otros no. El fin último es brindar todos los servicios de manera descentralizada. Esto se irá cumpliendo a medida que la tecnología vaya evolucionando.

Pueden integrarse nuevos servicios en sistema de recompensas usando API. Podemos mencionar incontables ejemplos que pueden incluir prácticamente cualquier software o servicio:

- Softwares CRM – Los vendedores podrían conseguir puntos por implicación trabajando en nuevas oportunidades.
- Softwares de contabilidad – los contables podrían ganar puntos de implicación llevando un registro

contable eficiente.

- Terminal de fichar – un trabajador de fábrica puede conseguir puntos por su tiempo de trabajo.
- Etc.

Además, el compromiso producido a través del conector participa en la puntuación global de compromiso de la organización, que es un factor de la distribución de acuñación de Meeds, descrita a continuación. Para ello, el conector debe figurar en la lista blanca de la Asociación Meeds. La asociación revisa el conector, aprueba su algoritmo y adquiere su propiedad frente a Meeds. A continuación, pasa a formar parte de los servicios gratuitos que presta la asociación y se incluye en el índice de compromiso global. Cualquier otra Escritura puede utilizar el mismo conector y el mismo algoritmo de recompensa para sus desarrolladores.

El titular o arrendatario de la Escritura puede enriquecer su tienda con sus propias ventajas, conectarse a una oferta de ventajas en línea, etc. Una vez más, las posibilidades son infinitas:

- Cursos de formación
- Afiliación a gimnasios
- Paquetes de vacaciones
- Una comida con un dirigente de la organización
- Espacio físico de oficina
- Etc.

La tienda funciona mediante el uso de Meeds, de modo que los Meeds se devuelven parcialmente a la Escritura.

2.5. Recompensas - Meeds y otras fichas

El WoM tokenizará el compromiso de los usuarios, gamificando las herramientas digitales de trabajo y atribuyendo puntos y Meeds en relación con el compromiso al trabajo. Los servicios conectados al motor de compromiso y recompensa atribuyen puntos a cada usuario, según su nivel de compromiso y en línea con los programas de compromiso de cada Deed. De hecho, cada Deed puede ajustar la cantidad de puntos otorgados por cada tipo de actividad. Así, enviar código a GitHub puede valer 10 puntos para una empresa de IT, mientras que una agencia digital puede atribuir sólo 5 puntos por enviar código a GitHub, pero ofrecer 10 puntos por retweets.

Periódicamente, el motor de recompensas convierte los puntos de participación en Meeds según los presupuestos y otras normas de distribución y, en última instancia, recompensa a los usuarios a través de

sus monederos. El Deed no está obligado a distribuir Meeds y puede utilizar el sistema de compromiso para habilitar otra forma de programa de compensación. Sin embargo, la distribución de Meeds mejorará su capacidad de acuñación.

Además, la Escritura no necesita forzosamente adquirir Meeds para distribuirlos y alimentar sus programas de compromiso, ya que obtendrá Meeds del modelo “mintium”, descrito a continuación.

Además de Meeds, será también posible distribuir otros tokens basados en el mismo mecanismo de compromiso (por ejemplo, los tokens de la DAO). En ese caso, la distribución estará sujeta a una comisión de transacción de 5% (en token DAO) para la Asociación Meeds.

2.6. El modelo “mintium” - tokenizar el compromiso del trabajo

Al involucrar a sus usuarios en el WoM, Deeds recibe una compensación a través de un innovador modelo de mintium.

Los puntos de compromiso, ganados por los usuarios de Deeds, participan en el índice de compromiso global, calculado por la Asociación Meeds. El índice utiliza el mismo principio para todos los Deeds. Aunque el Deed puede cambiar la asignación de puntos para favorecer una acción en detrimento de otra, esos cambios no se tendrán en cuenta en el cómputo global del índice.

Cada semana, se asigna una determinada cantidad de Meeds a la acuñación del compromiso global de la WoM. Se computa semanalmente, a prorrata, entre los Deeds participantes. Algunas Deeds reciben un impulso adicional dependiendo de su tipo. Los Deeds que reclaman sus Meeds a lo largo de la semana, los reciben. Los Meeds no reclamados se añaden al importe de distribución global de la semana siguiente.

La puntuación de compromiso S de un Deed es una función del compromiso, el número de usuarios comprometidos y la distribución :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Dónde :

- $A = Actividad$ - número total de acciones acumuladas por los usuarios dentro del Deed durante de la semana. (En cada nivel de Deed, cada acción se convierte en puntos de combate, y algunas acciones tienen más peso que otras. A nivel de índice, todas las acciones están linealizadas).
- $U = Usuarios comprometidos$ - usuarios que contribuyeron a los puntos durante la semana, mediante al menos una acción.

- E_d = Tasa de compromiso de la acción - acciones por usuario (A/U)
- E_w = Tasa media de compromiso de todos los Deeds activos en la WoM.
- D_r = Tasa de distribución - si un Deed recibió Meeds acuñados durante el periodo anterior, el % de los Meeds que se distribuyó a sus usuarios. El % puede ser superior a 100 si la distribución se retrasa en el tiempo.
- D_s = Distribución extendida - si un Deed recibió Meeds acuñados durante el periodo anterior, el % de los usuarios que recibieron Meeds en el conjunto total de usuarios.
- M = Poder de Montaje del Deed como se define en 2.3

El índice de implicación global utilizado para distribuir los Meeds acuñados entre los Deeds es la suma de todos los puntos de compromiso de los Deeds para la semana.

La fórmula anterior es sencilla y está diseñada para favorecer los hechos :

- con muchos usuarios implicados (compromiso)
- que reparten equitativamente la totalidad de los ingresos de acuñación (tasa de distribución) entre sus usuarios (reparto de la distribución).

Además, se han instalado impulsores para :

- organizaciones con mayor compromiso, independientemente de su tamaño (índice de compromiso en relación con la WoM)
- deeds más escaso

La asociación Meeds se reserva el derecho a modificar la fórmula en caso necesario, por ejemplo, si surgen algunos casos de uso específicos. La asociación también puede poner en la lista negra cualquier Deed que desvíe la fórmula en su propio beneficio.

Como los Deeds son recompensados con Meeds e incentivados a redistribuirlos como recompensas a sus usuarios a cambio de su participación, los intereses de los Deeds y de sus usuarios se alinean en el mismo ciclo virtuoso de reparto de ingresos. Así pues, la WoM ofrece un nuevo modelo de trabajo, que reconfigura la relación empleador/empleo como una colaboración.

El modelo “mintium” es el primero de su tipo: va más allá del freemium tradicional, ya que no sólo los servicios son de uso gratuito, sino que tanto las organizaciones como sus usuarios son recompensados por utilizarlos.

2.7. Ciudades y gobernanza

En el WoM, Deeds se generarán gradualmente dentro de las ciudades virtuales. Sólo la primera ciudad existirá desde el principio. Los demás se construirán gradualmente, uno tras otro. En todo el WoM, sólo habrá 7 ciudades, cada una incluyendo un número fijo de Deeds de cada tipo.

Una ciudad se considerará completa cuando se hayan acuñado todas sus Deeds. Entonces, la acuñación de cada nueva ciudad comenzará 2^n meses después de que el último Deed de la ciudad $n - 1$ fuera acuñada.

Nombre de la ciudad	Deeds	Disponible	Común	Poco común	Raro	Legendario
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 meses	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 meses	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 meses	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 meses	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 meses	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 meses	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Una ciudad es una forma de que los Deeds se unan y creen una comunidad. Y, como consecuencia, adquirir una cierta identidad, asociada a esa comunidad. También es una forma de proporcionar valor adicional a sus usuarios: valor que iría más allá de las capacidades de una Deed o valor creado a través de la cooperación entre las Deeds.

Cada ciudad tiene su propio gobierno y opera su propia DAO donde los propietarios de los Deeds de la ciudad pueden elegir a su consejo municipal, votar y establecer sus propias normas de funcionamiento, añadir nuevos servicios y dar forma a su ciudad de la manera que deseen y con el fin de aumentar el atractivo de la ciudad y el valor de los Deeds vinculadas a ella.

Por ejemplo, podrían añadir una representación digital de su ciudad, contrapartidas físicas asociadas a su ciudad (salas de reuniones en espacios físicos de co-working, por ejemplo), añadir servicios de comida impulsados por Meeds, servicios de vacaciones, etc...

Por defecto (a menos que la ciudad vote lo contrario), los ingresos pasivos procedentes del alquiler de Escrituras serán “gravados” por la ciudad (5%) y la Asociación (3%) para fomentar el uso productivo.

Las transacciones de propiedad (ventas de Deeds) también se gravarán con un 6%:

- 2,5% para la Ciudad,
- 2,5% para la Asociación,
- 1% para el monedero original que canjeó el Deed.

3. Meeds token - la moneda del Metaverso del trabajo

El Metaverso del Trabajo se nutre de su moneda: el token Meeds (MEED). Los Meeds se utilizan para recompensar a los usuarios (a través de programas de compromiso), comprar en tiendas, obtener Deeds, rentabilizar inversiones, etc.

3.1. Tokenomics

El suministro máximo de Meeds **está limitado a 100 millones de tokens**, acuñadas progresivamente. **Los MEED se acuñan a razón de 10 MEED por minuto**. Por lo tanto, el horizonte completo de acuñación se aproxima a los 20 años (ya que se acuñan unos $106024 \times 365 = 5M\$$ Meeds al año).

Hasta la fecha se han pre-emitado 5 millones de Meeds (5% del suministro total). De ellos, 4,5 millones han sido bloqueados en un contrato de bóveda con un devengo lineal a lo largo de 4 años. La cantidad anticipada se utilizó principalmente para adquirir el software IP, pagar los honorarios legales de token emisión y servicios de hosting.

El resto forma parte de los fondos de **Meeds DAO** y se utilizará para pagar servicios, así como algunos incentivos de lanzamiento como lanzamientos aéreos y campañas de recomendación.

3.2. Asignación de monedas

Los Minted Meeds se asignan para fomentar la participación de las tres categorías de interesados: los usuarios, los constructores y los inversores:

- Los usuarios (usuarios y titulares/alquiladores de Deeds) obtienen Meeds a través de recompensas por compromiso (modelo mintium).

- Los builders (miembros de la asociación y de la comunidad) obtienen Meeds a través de los fondos de la asociación para construir, operar y mejorar el WoM.
- Los inversores acuñan Meeds mediante el alquiler y la compra de pools de liquidez y estacando Meeds.

Al principio, los constructores reciben el 30% de la asignación. El 70% se reparte entre los usuarios y los inversores. Esta proporción de asignación se revisará periódicamente, a través de la votación de la asociación Meeds DAO.

3.3. Usuarios: acuñar mediante el compromiso

Una parte de los Meeds de acuñación continua se destina al canal de acuñación de compromisos. La distribución se hace semanalmente. Al final de cada semana, se calcula el índice de compromiso y las Acciones pueden reclamar sus recompensas la semana siguiente y obtener sus Meeds. Los Meeds no reclamados permanecen en el fondo y se añaden a la distribución de la semana siguiente. El modelo se describe detalladamente en el capítulo anterior (parte 2.6).

3.4. Builders - Asociación Meeds DAO y comunidad de builders

El WoM y el token Meeds son operados por la Meeds Association DAO sin ánimo de lucro, presentada anteriormente. Para gestionar los gastos de funcionamiento de la asociación se utiliza un contrato multisig denominado *Meeds DAO Funds*.

Durante el periodo de acuñación, **30% de los Meeds acuñados se asignan a la asociación de Meeds.**

Los miembros de la asociación pueden prestar servicios a la asociación sobre la base de un convenio de servicios firmado en el que se establece la tarifa por día-hombre. Los servicios se pagan mensualmente en Meeds, según el precio de mercado. Ejemplos de servicios incluyen: enriquecer el software Meeds, desarrollar la aplicación WoM, desarrollar nuevos conectores, operar el servicio en la nube, proporcionar servicios financieros y legales, etc.

Sin ser miembro, cualquier Deed puede participar en la creación de un nuevo conector y ser recompensado por ello, primero a través de la adquisición del conector por parte de la asociación Meeds y luego mediante la acuñación a través de este conector.

La asociación opera una comunidad de constructores que da la bienvenida a los entusiastas de WoM, que desean contribuir a la creación de WoM. La asociación patrocinará la comunidad con su presupuesto, compensando el compromiso de los miembros de la comunidad.

Por lo tanto, la comunidad funcionará como un ejemplo de un Título, ofreciendo un conjunto estándar de servicios proporcionados por la asociación. La asociación apuesta Meeds con el fin de redimir un Deed para la comunidad. La comunidad también participará en la acuñación mediante compromiso, al igual que cualquier otro Título.

Después de que finalice el periodo de acuñación, la asociación se mantendrá mediante:

- imponiendo un impuesto sobre los ingresos pasivos (3% sobre el alquiler de los Títulos)
- imponiendo un impuesto sobre los ingresos de venta (2.5% sobre las ventas de Títulos)
- percibiendo tarifas de transacción por el uso de las tiendas de ventajas
- actuando como proveedor de liquidez
- percibiendo tarifas de transacción cuando un Título distribuye tokens no Meeds a través de los servicios WoM.
- mediante la operación de los Títulos que la asociación acuñó con el tiempo.

3.5. Inversores

Los inversores contribuyen a la creación del WoM aportando liquidez y apostando Meeds, estabilizando así su nivel de precios durante el periodo de construcción. Ambos se fomentan mediante la acuñación.

Proveedores de liquidez La gestión de la liquidez en divisas es importante para el éxito del proyecto y se utilizarán varias DeFi estrategias para optimizar la eficiencia del capital. Comenzaremos con incentivos para apostar tokens del pool MeedS/ETH LP y progresivamente introduciremos bonos para avanzar hacia una liquidez propiedad del protocolo. Esto último contribuiría a la sostenibilidad a largo plazo de la asociación: como ya se ha mencionado, las tasas de transacción financiarán los gastos de funcionamiento de la asociación, como el alojamiento en la nube.

Además, todos los afiliados tienen derecho a adquirir directamente una gran cantidad de Meeds con descuento. La cantidad transferida a la cuenta de la asociación se convierte en ETH y se añade junto con el valor equivalente de Meeds al Fondo de Liquidez.

Inversión a largo plazo Para fomentar la inversión a largo plazo, se recompensan los Meeds apostados. Cuando los Meeds son apostados, el apostador obtiene algunas fichas xMeeds. Los Meeds recién acuñados se distribuyen a los estacadores proporcionalmente a sus tenencias de xMeeds. En la práctica, los

Meeds acuñados se añaden a las tenencias del contrato inteligente xMeeds y se distribuyen a los titulares de los Meeds cuando éstos los retiran.

Al apostar Meeds, los inversores también pueden canjear Deeds (y luego participar en la acuñación a través del compromiso), aumentando así la demanda de tokens. Cada apostado Meeds (xMeeds) otorga a su propietario un número de puntos por día. Cuanto más largo sea el período de carencia, mayor será el número de puntos obtenidos por xMeeds. A continuación, cada Deed se canjea por un número de puntos.

Los puntos se calculan mediante la siguiente fórmula :

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

dónde :

- $xMeeds$: saldo de xMeeds sin decimales
- T : Tiempo transcurrido en milisegundos

La fórmula evita favorecer a los grandes tenedores para distribuir los Deeds de forma más eficiente y equitativa. Por ejemplo, la fórmula da los siguientes índices :

Tamaño del Titular	Holdings	Tasa de Acumulación
Pequeño	1 000 xMeeds	28 puntos/día
Medio	10 000 xMeeds	164 puntos/día
Large	100 000 xMeeds	321 puntos/día

lo que conduce al siguiente tiempo de retención para cada clase de titular :

Tipo de carta	Coste	Gran Titular	Medio Titular	Pequeño Titular
Común	8 000 puntos	25 días	49 días	9 meses
Poco común	32 000 puntos	100 días	6 meses	3 años
Raro	50 000 puntos	156 días	10 meses	5 años

Tipo de carta	Coste	Gran Titular	Medio Titular	Pequeño Titular
Lengendario	100 000 puntos	311 días	20 meses	10 años

3.6. Gobernanza de Meeds DAO

Los titulares de tokens de Meeds necesitan apostar tokens para votar en las decisiones de Meeds DAO, como la gestión del presupuesto de acuñación o la elección de los miembros del consejo de la DAO (mandato anual).

3.7. Servicios de la financiación descentralizada para usuarios (DeFi)

El Metaverso del Trabajo introducirá el mundo del blockchain a muchas personas que hoy no lo utilizan.

De hecho, cualquier trabajo (digital o no) puede gamificarse y cualquier compromiso puede recompensarse con Meeds. Los meeds se ponen a disposición de los usuarios a través de un monedero fácil de usar, basado en blockchain, que “abstrae” cualquier complejidad del mundo criptográfico para un usuario medio.

Más allá del monedero y de una tienda donde pueden adquirir ventajas en Meeds, tenemos previsto presentar a cada usuario varios productos de cliente final impulsados por los protocolos de Finanzas Descentralizadas, como:

- La posibilidad de apostar Meeds tokens y obtener rendimientos (generar ingresos)
- La capacidad de utilizar Meeds tokens como garantía para pedir prestadas monedas estables como USDC (apalancando primero un [Fuse pool](#) y luego registrando el Meeds token a [AAVE](#)).
- Una tarjeta digital que se puede añadir y utilizar a través de Apple Pay, Google pay o cualquier cajero automático. Este último puede proporcionarse a través de una colaboración con VISA y aprovechará una línea de crédito en USDC, garantizada por Meeds apostados. Esta tarjeta también podría ser utilizada por las organizaciones para financiar las carteras de los empleados con el fin de gestionar los beneficios de los empleados, como restaurantes, transporte y cualquier tipo de gastos.

Así que no sólo muchos nuevos usuarios descubrirán el mundo blockchain, sino que también descubrirán un mundo sin bancos.

4. Xeeds - Trabajo Metaverse Individuos/usuarios

4.1. Modelos descentralizados y auto-soberanos

La WoM reconoce la privacidad como un derecho humano fundamental y permite a los usuarios poseer sus datos.

Nuestro enfoque se basa en principios de identidad descentralizada y auto-soberana, permitiendo a los usuarios estar en control en cualquier momento de qué información desean publicar, compartir con un grupo restringido o mantener privada.

La actividad y el compromiso del usuario en la WoM siempre están vinculados a un Deed. Un Xeed es la personalidad virtual de un usuario en un Acto. Un Xeed no requiere KYC, es autodeclarado, pero podríamos concebir empresas terceras que proporcionen este servicio.

4.2. Insignias y credenciales

Los Distintivos y Credenciales son otorgados a los usuarios como parte de su participación en un Acto. El titular puede descargarlas como Credenciales Verificables del W3C¹² (también conocidas como CV) y guardarlas en su cartera. Esos CV son una prueba de conocimientos técnicos certificados por la organización que lo emite.

En el mundo actual, es difícil demostrar una habilidad de antemano. Cuando las personas se anuncian en las redes, cuentan con que sus gerentes para darles una recomendación. Esta última supone cierta buena voluntad por parte del gestor, pero no es necesariamente tratada como prueba por el futuro empleador.

El Work Metaverse proporciona un medio más transparente e inmutable para que las personas adquieran y demuestren sus capacidades.

¹A.Preukschatt, R. Drummond "Auto-Soberano"

²Modelo de datos de credenciales verificables

Las insignias se utilizan para representar logros realizados dentro de un Acto. Después de completar un conjunto de objetivos o desafíos, los usuarios serán premiados con puntos. Los Distintivos se pueden desbloquear acumulando ciertas cantidades de puntos en categorías específicas.

Cuando las insignias son descargadas por el usuario, es posible incluir el número de puntos y su rango en la Escritura para este logro específico.

Las Credenciales son más flexibles que los Distintivos; pueden ser una recomendación de un igual, indicar años de experiencia, una formación o finalización de un examen, o compromiso en el Acto. Estos son firmados por el Acto y pueden ir acompañados de una firma de un usuario de un compañero.

4.3. Identidad de trabajo digital

Todo lo anterior contribuye a formar un conjunto de habilidades digitales comprobado que puede ser conservado y utilizado por el usuario al cambiar de trabajo o trabajar como autónomo. Sería más confiable que las soluciones tradicionales, ya que se basa no solo en un individuo sino en una comunidad completa para demostrarlo.

Al igual que su billetera Meeds, el usuario retendrá su Xeed, Distintivos y Credenciales adjuntos a ella en su billetera de identidad al moverse de un Acto a otro, de una ciudad a otra, en cualquier lugar a través del WoM.

El usuario podrá compartir su Xeed, Distintivos y Credenciales con otros Actos para destacar su experiencia, así como con reclutadores u otros servicios que considere interesantes.

Un usuario puede tener una o varias identidades digitales en el WoM. Posteriormente podría presentarlos de forma unificada utilizando presentaciones verificadas.

Al contrario que en la web 2, el usuario es el pleno propietario de sus identidades descentralizadas. Los últimos pueden mostrar (y demostrar) los Actos en los que participó, sus habilidades comprobadas, sus habilidades afirmadas, otros Xeeds (personas) con quienes trabajó, su representación digital de sí mismo... En una especie de confianza LinkedIn 3.0.

El usuario podrá elegir si revelar algo, qué información proporcionar y qué identidades utilizar para cada posición. El contenido (probada habilidad, escrituras anteriores, etc.) es una prueba de manipulación y por lo tanto no puede ser modificado. Cualquier identidad tendría que desarrollarse con el tiempo.

4.4. Mercado de trabajo justo

Dentro de este paradigma, el mercado laboral del futuro permite a los usuarios moverse libremente y asignar/vender su compromiso entre los Actos, al igual que lo hacen en el mundo físico cambiando de empleador. Sin embargo, en el WoM su compromiso sería tangible, medido y recompensado de manera justa. Al moverse entre sistemas que siguen una lógica similar, entenderán mejor las reglas del juego y juzgarán a los empleadores de manera justa, ya que el césped no siempre es más verde en otro lugar. Los usuarios podrán elegir en qué Acto se ofrecen mejores condiciones de recompensa de compromiso, pertenece a una ciudad más atractiva, etc.

Por su parte, los titulares/inquilinos de los Actos pueden buscar habilidades relevantes utilizando la red de identidades digitales de trabajo del WoM (que los usuarios decidieron revelar). Podrán obtener habilidades de manera más efectiva, basadas en información verificada y detallada sobre el historial laboral, las habilidades laborales y el nivel de compromiso del usuario.

4.5. Reconocimiento tangible y transparente

En la actualidad, los detalles sobre compensación y bonificaciones son oscuros en muchos lugares de trabajo. Por lo tanto, es difícil para una persona comparar sus condiciones con las de otra y tener una idea de un tratamiento justo e imparcial. Los empleados experimentan muchas frustraciones con lo anterior.

El WoM introduce una manera objetiva de reconocer logros y recompensarlos.

El mecanismo de reconocimiento y recompensa del compromiso es transparente y se aplica de manera justa a todos los usuarios, siguiendo las mismas reglas explícitas, decididas de antemano y alineadas con los objetivos del Acto.

Las billeteras son individuales y basadas en blockchain, cuando el usuario recibe una recompensa o gana un distintivo, no puede ser devuelta o borrada.

4.6. Acceso a la Web 3.0, criptoeconomía y servicios DEFI

Como se discutió anteriormente, el Work Metaverse abre el mundo de la criptomoneda y los servicios web descentralizados a prácticamente todos, una población muy grande de usuarios, incluso posiblemente no relacionados con el campo digital.

De hecho, cualquier compromiso laboral puede ser potencialmente tokenizado. De hecho, el mundo se está volviendo cada vez más digital con tendencias como 5G, IoT, dispositivos portátiles y similares. Como consecuencia, se podrían capturar y analizar potencialmente más señales para identificar el compromiso de profesiones no digitales. Los retos ofrecen una forma fácil de simbolizar los logros en el mundo físico.

Cualquier usuario puede obtener Meeds y utilizar un monedero Meeds para acceder a los servicios de la nueva era sin ninguna formación especial.

5. El Work Metaverse para TODOS - resumen de visión e hitos

5.1. Objetivo final: una web descentralizada para todos

Al final, el WoM es un mundo web descentralizado para todos, cada persona y cada organización.

Será poblado por los usuarios, actuando a través de sus identidades digitales **Xeeds** y accediendo al mundo a través de sus metamasas, para los salvavidas criptográficos, o login/password para los novatos. La gente asignaría su compromiso y se recompensaría de manera justa, transparente y descentralizada. Tendrían acceso al mundo descentralizado y al mundo criptográfico del mañana de manera fácil y familiar, tendrían herramientas simples para utilizar sus tokens en sus vidas o invertirlos para su futuro.

Las organizaciones - **Deeds** podrían encontrar talentos, navegando a través de WoM, para las habilidades comprobadas adecuadas. Se recompensarían por su participación en el metaversos, acuñando tokens a través del compromiso de sus usuarios (modelo Mintium). Pero sobre todo, se beneficiarían de un mayor compromiso y lealtad de sus usuarios.

WoM tendría su propia moneda **Meeds** - que estaría allí para gastar en tiendas, convertir en otra moneda, invertir para obtener un retorno de inversión, alquilar o comprar, etc. La WoM también facilitaría la distribución de otros tokens y participaría en el ecosistema global de criptomonedas.

Como una imagen vale más que mil palabras, aquí hay un diagrama que describe los flujos de WoM y Meeds

El mantenimiento y sostenibilidad del mundo a largo plazo se asegura a través de impuestos compartidos entre la asociación Meeds y las Ciudades.

5.2. Qué hay para los primeros en adoptar

Obviamente, los primeros adoptantes tendrían ventajas considerables sobre los tardíos.

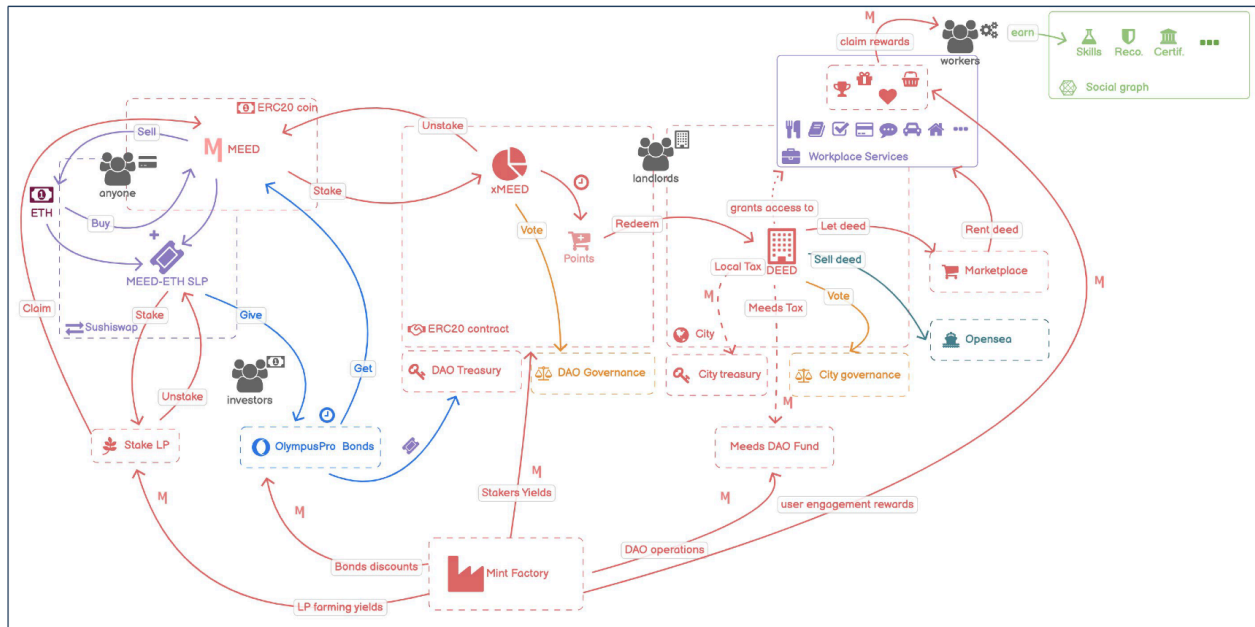


Figure 1.1: Flujos WoM y Meeds

En particular, WoM recompensa la inversión a largo plazo en el versículo, es decir, la recuperación de la propiedad (Deeds). El propietario original de Deed se compensa a través de la acuñación de compromiso (uso activo), a través de ingresos pasivos (alquiler) y obtiene un 1% de por vida en cualquier transacción de venta de Deed (en cada cambio de propiedad, el redimir original recibe una tarifa en la transacción).

Al creer en el proyecto, participando en los pozos de liquidez, apostando Médies, redimiéndoles contra Deeds... los primeros inversores de todos los tamaños acuñarían fichas adicionales. También obtendrían los derechos de voto más tempranos y ayudarían a moldear el metaverso.

Las organizaciones que adquieren, pero especialmente que utilizan Deeds para involucrar y recompensar a sus empleados, se compensarían con Meeds acuñados. Cuanto más justos jueguen, más ganarán. Los primeros adoptantes se asociarían a las primeras ciudades históricas y se identificarían como los constructores más tarde.

El diagrama a continuación representa un ejemplo de la estrategia de inversión de Meeds para los titulares de capital:

Por supuesto, las organizaciones pueden participar en pozos de liquidez, pero también pueden unirse a la comunidad de constructores y obtener recompensas adicionales de compromiso allí.

El diagrama a continuación representa un ejemplo de la estrategia de inversión de Meeds para los titulares

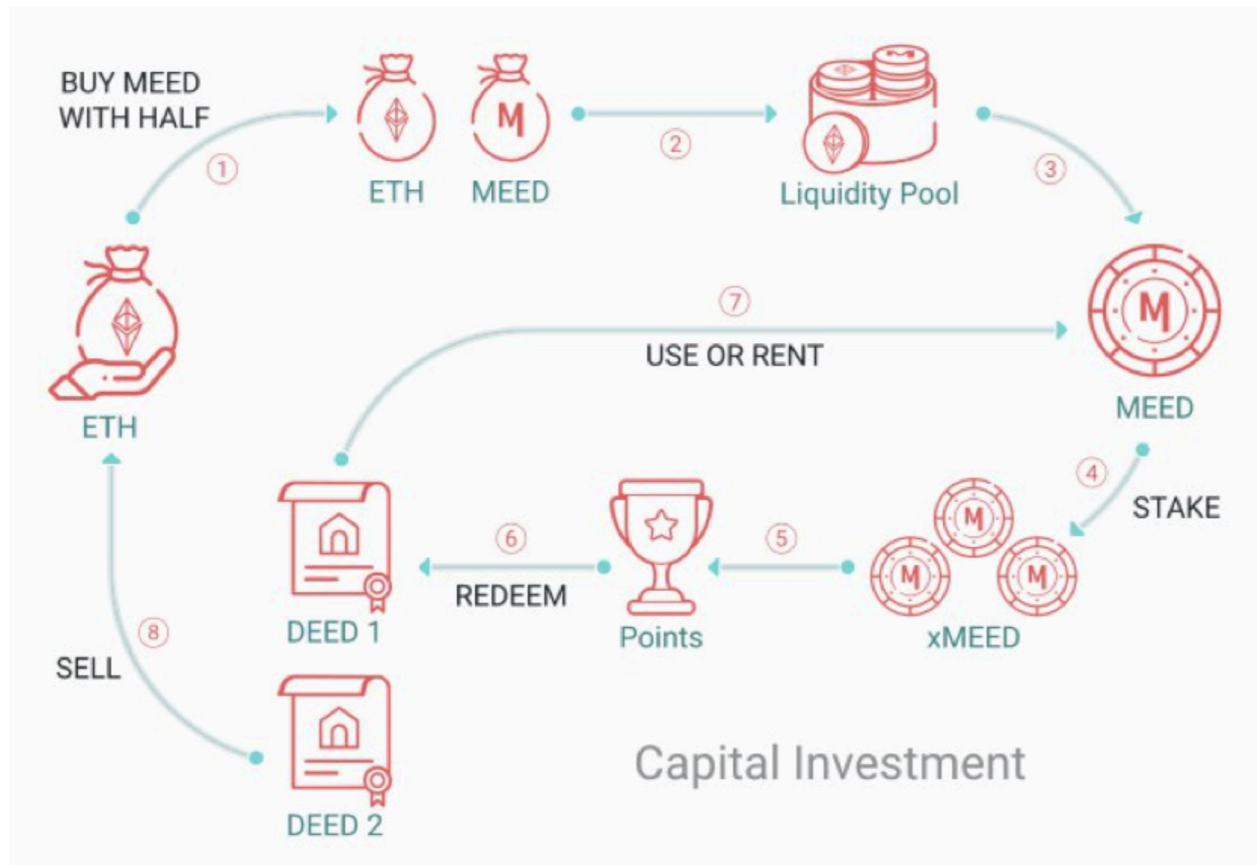


Figure 1.2: Estrategia de inversión de Meeds para los titulares de capital

de trabajo:

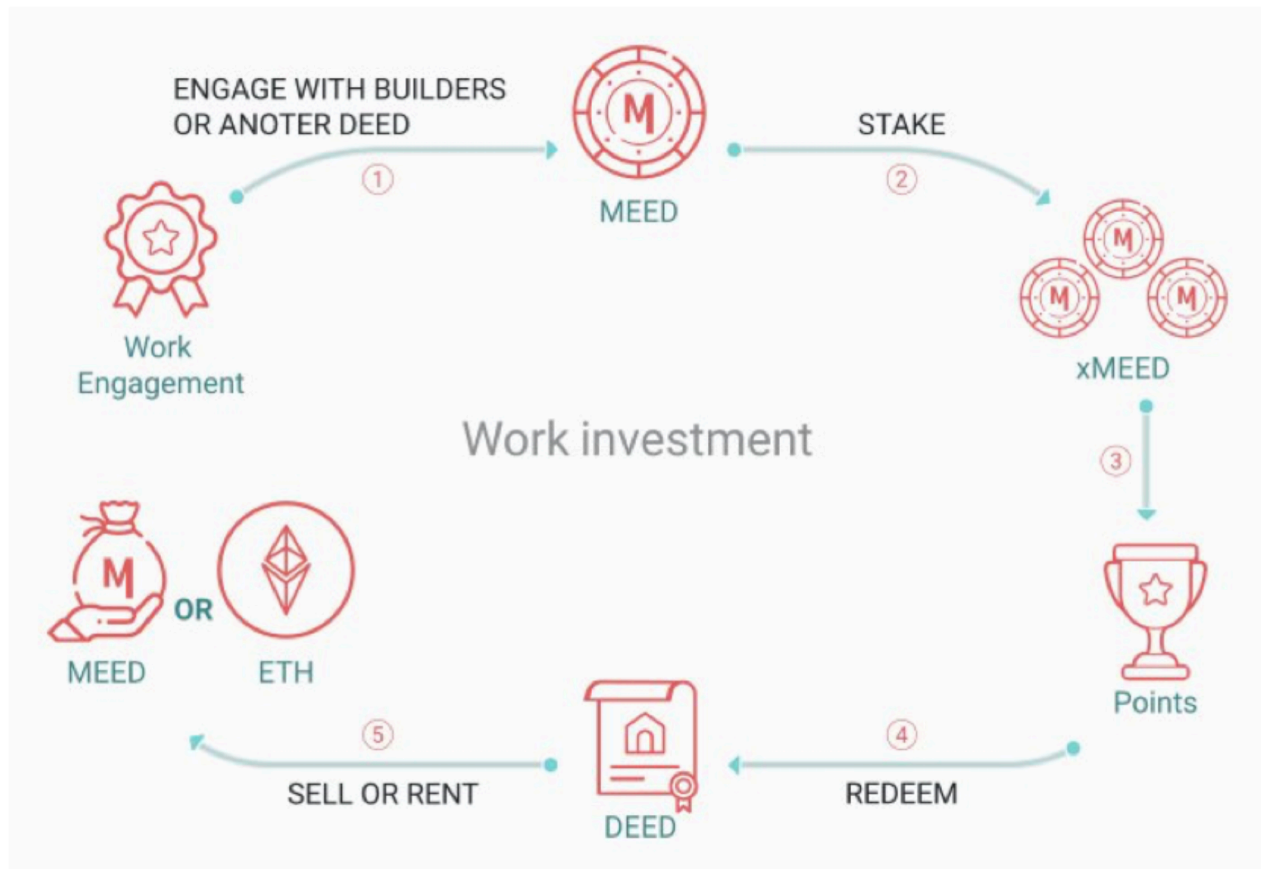


Figure 1.3: Estrategia de inversión de Meeds para los titulares de trabajos

5.3. El lanzamiento

La fecha de lanzamiento oficial está programada para el **1 de mayo de 2022** - el Día Internacional del Trabajador, celebrado en muchos países.

En ese momento, el token Meed ya existe. Es posible adquirirlo y los pozos de liquidez están abiertos para la participación, en las redes Polygon y Ethereum.

Los miembros de la asociación de tres Meeds utilizan el sistema internamente para participar y recompensar a sus usuarios y mejorar el software Meeds.

La aplicación de inversión está disponible en Ethereum Mainnet. Al lanzamiento, incluye staking, recompensas de liquidez, acumulación de puntos y canje de Deeds.

La comunidad de constructores está funcionando en el software Meeds, abierta a cualquiera que quiera unirse, probar y participar. Es posible iniciar sesión con Metamask.

Este documento se publicó el día del lanzamiento. Después del lanzamiento, el token se dejará caer a muchas personas en la comunidad de criptomonedas.

5.4. La comunidad de constructores

Estamos lanzando la comunidad de constructores en el software Meeds y en Discord. La comunidad da la bienvenida a todo aquel que quiera participar en la construcción del Work Metaverse. La asociación recompensaría el compromiso de los constructores con Meeds, de su presupuesto de marketing.

La asociación también planea apostar algunos Meeds para adquirir (redimir) un Título para la comunidad de constructores. La comunidad luego creará Meeds mediante la participación, a través del modelo mintium, y los distribuirá a los usuarios comprometidos.

5.5. Hoja de ruta e hitos

Nuestra hoja de ruta seguiría el siguiente orden de prioridades:

- Índice de compromiso y acuñación mediante compromiso
- Habilitar el alquiler de escrituras
- Creación de Xeed
- Mejora de los distintivos y desarrollo de credenciales
- Servicios DeFi - en la billetera, asociación de tarjetas de crédito

Contamos con los primeros adoptantes de las DAOs y las compañías conocedoras de tecnología durante la etapa de construcción. También deberíamos tener algunos primeros adoptantes de compañías tradicionales que obtengan valor inmediato del metaverse proporcionando programas de compromiso relevantes a sus personas, además de sus actuales planes de compensación tradicionales.

La acuñación de Meeds se extiende a lo largo de un periodo de 20 años. Para ese momento, aspiramos a haber logrado construir un metaverse maduro, habiendo llegado a muchas organizaciones y muchos usuarios en todo el mundo.

5.6. Lo que puede hacer ahora mismo

¿Qué puede hacer ahora mismo para participar?

- Difundir este documento entre los interesados
- Visite nuestro sitio web meeds.io
- Echa un vistazo a la [aplicación inversor](#)
- Contribuya a los fondos de liquidez existentes aquí :
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swapt](#)
- Únase a nuestra comunidad [Discord](#) para mantenerse informado
- Únete a nuestra comunidad [Builders](#) para probar el software de Meeds, participar y ganar algunas recompensas de participación de Meeds

***** El Work Metaverse - vamos a construir juntos este mundo futuro loco. *****