
Meeds DAO - Мета вселенная для работы

1 июня 2022 года - версия 1.0.2

Оглавление

Аннотация	1
Введение	1
1. Кто мы - Ассоциация “Meeds”	4
2. Deed NFT - Организации Метавселенной работы	5
2.2. NFT - Определение Deed	5
2.3. Тираж Deeds.	5
2.3. Права при владении Deed’ ом	6
2.4. Услуги Deed, механика стимулирования и вознаграждения	6
2.6. Вознаграждения - Meeds и другие токены.	9
2.6. Модель “минтиум” - токенизация вовлеченности в работу	9
2.7. Города и управление	11
3. Токен Meeds - валюта Метавселенной Работы	14
3.1. Токеномика	14
3.2. Распределение чеканки	14
3.3. Пользователи –добыча токенов через вовлечение	15
3.4. Строители - Meeds association DAO и сообщество строителей	15
3.5. Инвесторы	16
3.6. Управление DAO в Meeds	18
3.7. Услуги пользователей децентрализованных финансов (DeFi)	18
4. Хеeds - Личности/пользователи Метавселенной работы	20
4.1. Децентрализованные и самосуверенные модели	20
4.2. Значки и удостоверения	20
4.3. Цифровая рабочая идентичность	21
4.4. Справедливый рынок труда	22
4.5. Осязаемое и прозрачное признание	22

4.6. Доступ к Web 3.0, криптоэкономике и услугам DEFI	23
5. Рабочая метавселенная для ВСЕХ –итоговая версия и этапы развития	24
5.1. Конечная цель - децентрализованная сеть для всех	24
5.2. Каковы бенефиты для ранних пользователей	25
5.3. Запуск	27
5.4. Сообщество строителей	28
5.5. Дорожная карта и вехи	28
5.6. Что вы можете сделать прямо сейчас	29

Аннотация

Сегодняшний рынок труда неэффективен из-за высоких транзакционных издержек¹²³ и частых конфликтов интересов между работодателем и работником.

Рабочая метавселенная (WoM) предлагает новую парадигму, которая позволит снизить транзакционные издержки и переосмыслить трудовые отношения, сокращая разрыв между традиционными корпорациями и DAO.

WoM делает это путем введения цифровых идентификаторов как для работодателей, так и для работников, и предлагает инновационную систему вознаграждения, которая бы выравнивала их интересы.

Введение

Сегодняшний рынок труда не работает. Он не удовлетворяет ни работников, ни работодателей.

Со стороны работника трудно найти подходящую работу. Рынок труда ориентирован на определенные типы людей, оставляя за бортом людей с большими профессиональными навыками. Это связано с набором человеческих предубеждений - на основе расы, пола, инвалидности, интроверсии и т. д. Рынок труда также не обладает прозрачностью в отношении доступных вакансий и условий трудоустройства.

Однажды устроившись на работу, личные свободы работников ограничиваются в обмен на зарплату. Работники не имеют полной возможностей влиять на свои рабочие часы, место работы, содержание работы или методы ее выполнения. Их вознаграждение редко связано с реальным вкладом или ценностью их работы. Принципы вознаграждения не всегда прозрачны и воспринимаются как несправедливые. Более того, вознаграждение и карьерный прогресс также зависят от человеческого фактора - доброй воли и объективности непосредственного руководителя работника.

С другой стороны, работодатели сталкиваются с трудностями в поиске талантов и найма сотрудников с нужными навыками и подходящей квалификацией в нужное время. Нет

¹ Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

объективного способа оценить потенциальных кандидатов на вакансию или искать людей за пределами традиционного круга претендентов на работу у работодателя.

Работодатели также сталкиваются с низкой лояльностью своих сотрудников и высокой текучкой кадров, что увеличивает затраты на найм и обучение новых сотрудников.

Более того, работодатели также сталкиваются с низким уровнем вовлеченности существующих сотрудников, что ведет к низкой креативности, продуктивности и отсутствию инноваций. Последнее усугубляет проблемы в современной экономике, требующей более квалифицированной творческой работы.

Последнее обстоятельство влечет за собой большие транзакционные издержки и усугубляет проблему агентства:⁴ :

- С появлением интернета рынок труда эволюционировал в сторону большего единства и прозрачности благодаря сайтам для размещения вакансий. Однако издержки транзакций по-прежнему слишком высоки в отсутствие элемента объективности.
- Что касается проблемы агентства, она усугубляется растущим разрывом уровней доходов между работниками и акционерами и жесткостью отношений между работодателем и работником.

WoM нацелена на решение обеих проблем через новую децентрализованную рабочую парадигму.

По мнению большинства экономистов, концепция предприятия связана с необходимостью снижения транзакционных издержек, в соответствии с работами Р. Коуза⁵. Интернет, а также более поздние технологии, такие как блокчейн и web3, предоставляют возможности для снижения транзакционных издержек во всем мире, переосмысления экономики и, в частности, переосмысления предпринимательства. Первые DAO⁶ начали этот процесс, сосредоточиваясь на снижении стоимости транзакций для привлечения капитала и управления им. WoM стремится продвинуть эту логику дальше, снижая стоимость транзакций в области труда. Он предлагает децентрализованный мир, где соответствие между работами и навыками может быть осуществлено объективно, быстро и глобально.

Первые DAO сглаживают иерархии и открывают доступ к собственности. WoM продолжает эту логику, переосмысливая вместо того, чтобы устранять отношения работодателя/работника.

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

⁵R. R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

⁶Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

Он вводит прозрачную, объективную и децентрализованную систему вознаграждения, которая будет устойчиво выравнивать интересы работодателя и работника.

Наконец, Work Metaverse сокращает разрыв между корпорациями и DAO. С одной стороны, он вводит традиционные корпорации в децентрализованный мир через легко применимую систему вознаграждения, дополняющую их системы компенсации. С другой стороны, он предлагает устойчивые способы работы и создания ценности для DAO. В конечном итоге, WoM может стать одним из первых широко используемых приложений для демократизации использования блокчейна для каждой компании и каждого сотрудника - в том числе и нецифровых.

Как и любой децентрализованный проект, предложение WoM приобретает в значении экспоненциально с увеличением числа его пользователей. Создатели WoM проекта уделяют большое внимание стимулированию долгосрочного интереса и избеганию монополизации выгод, которые может принести проект, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. WoM - это открытая парадигма, которая еще предстоит создать, и которая открыта для активного творческого участия от каждого.

1. Кто мы - Ассоциация “Meeds”

Организация Meeds - некоммерческая ассоциация, основанная несколькими сообществами Open Source Software (OSS) с общим видением свободного цифрового мира - децентрализованного мира, который не будет контролироваться несколькими централизованными мегакорпорациями.

Она зарегистрирована в Женеве как некоммерческое объединение в соответствии с швейцарским законодательством.

Ассоциация регулирует выпуск валюты Meeds, являющейся токеном ERC20, признанным как утилитарный токен

Для создания WoM и Meeds ассоциация использует платформу Ethereum и ее экосистему, сделав ее доступной для всех пользователей в дружественной и экономической форме.

Организация структурирована как децентрализованная автономная организация (DAO), где держатели токенов голосуют за все важные организационные изменения, такие как выбор правления каждый год.

Помимо управления токенами Meeds, ассоциация владеет интеллектуальной собственностью (IP) программного обеспечения Meeds на github.com/meeds-io, доступного по лицензии LGPL и распространяемого бесплатно. Это включает приложение Ethereum-кошелька, которое пользователи могут использовать для хранения и проведения транзакций с Meeds (см. раздел 2.4 для получения более подробной информации). Meeds Association также запускает многопользовательский облачный хостинг, используя это программное обеспечение.

2. Deed NFT - Организации Метавселенной работы

2.2. NFT - Определение Deed

Невзаимозаменяемый токен (NFT) - это уникальный токен, который представляет собой товар. В WoM Deed используется в качестве права владения. Каждый Deed дает своему владельцу право на доступ к нескольким услугам - например, доступ к цифровому офису, работающему на программном обеспечении Meeds и право на чеканку Meeds.

WoM приветствует все виды организаций - DAO, традиционные корпорации, ассоциации, исследовательские центры, партнерства, театральные компании, проектные группы, школы и т.д. Deed представляет их цифровое существование в WoM.

2.3. Тираж Deeds.

Концепция WoM предполагает ограниченное количество Deed' ов. Каждый Deed имеет предопределенное максимальное количество пользователей и предлагает возможность получения вознаграждения в Meeds (Minting Power). Термин «пользователь» здесь и далее обозначает любого типа сотрудника, работника, фрилансера, волонтера и т.д.

Существует четыре типа Deed' ов, каждый из которых обеспечивает различные возможности в терминах количества пользователей, права голоса в городе (см. 2.7) или возможности майнинга Meeds, при этом наиболее мощным является самый редкий тип:

Тип Deed' а	Максимальное количество пользователей	Мощность чеканки	Редкость	Право голоса
Обычный	100	1	~ 90%	1
Необычный	1000	1.1	~ 9%	10
Редкие	10 000	1.3	~ 1%	100
Легендарный	неограничено	2	< 0.1 %	1000

2.3. Права при владении Deed' ом

Документ права (Deed) дает своему владельцу право ИСПОЛЬЗОВАТЬ его, СДАВАТЬ в аренду или ПРОДАВАТЬ.

- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ - Владельцы Deed могут использовать его напрямую для своей организации, предоставляя услуги своим пользователям.
- СДАЧА В АРЕНДУ - Владельцы Deed также могут сдавать его в аренду другой организации, чтобы получать пассивный доход.
- ПРОДАЖА - Deed может быть продан на вторичном рынке, таком как OpenSea.

Будучи активным владельцем или арендатором Deed, организация получает вознаграждение в виде Meeds через инновационную модель “минтиум” , описанную ниже (часть 2.6).

2.4. Услуги Deed, механика стимулирования и вознаграждения

В условиях все более конкурентной рыночной среды, чтобы привлекать и удерживать таланты и максимизировать их вклад, организациям необходимо стимулировать своих пользователей не только простым вознаграждением. WoM предоставляет инновационную рамку для токенизации участия в работе.

Каждый владелец или арендатор Deed может предоставлять своим пользователям инструменты и услуги, за которые они зарабатывают баллы участия, которые могут быть настроены в соответствии с приоритетами Deed. Периодически баллы конвертируются в Meeds (для DAO, возможен другой токен), основываясь на заданном бюджете Deed.

Таким образом, стимулируется участие пользователей в деятельности, которая важна для организации.

Начнем с того, что следующие бесплатные услуги, предоставляемые ассоциацией Meeds, могут быть использованы для вознаграждения за участие:

- **Игровой движок** –автоматические действия в системе WoM имеют определенный вес в очках, который может быть настроен под приоритеты Deed с помощью настраиваемых программ вовлеченности.
- **Челенджи** - настраиваемые челенджи могут быть установлены для представления достижений. Челенджи ставятся одним человеком и могут быть выполнены и объявлены таковыми другим. Челенджи имеют определенный вес в очках в рамках настраиваемых программ вовлеченности.
- **Настраиваемые программы вовлечения** - организации могут создавать свои собственные программы вовлеченности, соответствующие своим бизнес-целям и приоритетам. Программы связаны с автоматическими действиями в системе и ручными вызовами. Каждой программе присвоен свой бюджет Meeds. Периодически, очки, заработанные каждым пользователем через автоматические действия или объявленные действия в каждой программе вовлеченности, преобразуются в Meeds, на основе бюджета этой программы.
- **Кудос** - кудосы могут быть присуждены пользователями друг другу как благодарность и знак признания. Так как число доступных кудосов для распределения ограничено (например, предустановленный периодический лимит, 3 в неделю), они редки и ценны. Как и действия, кудосы также приносят очки. Таким образом, сотрудники могут вознаграждать своих коллег.
- **** Инструменты для совместной работы****, подключенные к механизму вознаграждения - рабочие пространства, асинхронное общение, инструмент управления задачами и заметки - позволяют людям работать вместе над проектами.
- **Кошелек** - пользователям предоставляется безопасный кошелек на технологии Ethereum для хранения их Meeds. Для опытных пользователей можно использовать кошелек Metamask.
- **Store** - магазин, где Meeds можно обменять на привилегии, предоставляемые владельцем или арендатором Deed или экосистемой Meeds.
- **Аналитика** - для анализа и отслеживания вовлеченности в Deed.
- **Коннекторы**, подключенные к механизму вознаграждения - пользователи получают баллы вовлеченности через действия в другом программном обеспечении - например,

при фиксации кода в GitHub.

Некоторые из упомянутых выше инструментов и услуг уже децентрализованы, а другие - нет. Конечная цель - предоставить все услуги в децентрализованном режиме, что мы будем делать постепенно, по мере развития базовой технологии.

Новые услуги могут быть подключены к системе вознаграждений через API. Примеров бесчисленное множество и они могут включать практически любое программное обеспечение или услугу:

- CRM-система - продавцы получают баллы вовлеченности за работу с возможностями продаж.
- Бухгалтерское программное обеспечение - бухгалтеры будут получать очки за ведение бухгалтерского учета.
- Часовой терминал - рабочие на заводе могут получать баллы за рабочее время.
- Etc.

Кроме того, участие, порожденное через коннектор, участвует в общем балле участия организации, который является фактором распределения Meeds, описанного ниже. Для этого коннектор должен быть включен в белый список ассоциации Meeds. Ассоциация проверяет коннектор, утверждает его алгоритм и приобретает его собственность за Meeds. Затем он становится частью бесплатных услуг, предоставляемых ассоциацией, и включается в общий индекс участия. Любой другой Deed может использовать тот же коннектор и тот же алгоритм вознаграждения для своих разработчиков.

Владелец или арендатор Deed может обогатить свой магазин своими собственными преимуществами, подключиться к онлайн-предложению преимуществ и т.д. И здесь же возможности безграничны:

- Учебные курсы
- Членство в тренажерном зале
- Пакеты отпусков
- Обед с одним из руководителей организации
- Офисные помещения
- И так далее.

Магазин функционирует с помощью Meeds, чтобы Meeds частично возвращались к Deed.

2.6. Вознаграждения - Meeds и другие токены.

WoM будет токенизировать участие пользователей, геймифицируя цифровые рабочие инструменты и присваивая баллы и Meeds в зависимости от уровня участия в работе. Сервисы, подключенные к системе участия и вознаграждения, присваивают баллы каждому пользователю в соответствии с его уровнем участия и в соответствии с программами участия каждого Deed. Каждый Deed может настраивать количество баллов, присваиваемых за каждый тип деятельности. Таким образом, загрузка кода в GitHub может стоить 10 баллов для IT-компании, в то время как цифровое агентство может присвоить только 5 баллов за загрузки кода в GitHub, но предложит 10 баллов за ретвиты.

Периодически, система вознаграждения преобразует баллы участия в Meeds в соответствии с бюджетами и другими правилами распределения и, в конечном итоге, вознаграждает пользователей через их кошельки. Deed не обязан распределять Meeds и может использовать систему участия для создания другой формы программы вознаграждения. Однако распределение Meeds улучшит его способность к добыче.

Более того, Deed не обязательно должен приобретать Meeds, чтобы распределить их и усилить свои программы участия, так как он получит Meeds от модели “mintium”, описанной ниже.

В дополнение к Meeds, также будет возможно распределить другие токены (например, собственные токены DAO) на основе того же механизма участия. В этом случае распределение будет подлежать комиссии в размере 5% (в токенах DAO) для Meeds Association.

2.6. Модель “минтиум” - токенизация вовлеченности в работу

Через участие своих пользователей в WoM, Deeds получают вознаграждение через инновационную модель “минтиум”.

Через участие своих пользователей в WoM, Deeds получают вознаграждение через инновационную модель “минтиум”. Индекс использует тот же принцип для всех Deed. Несмотря на то, что Deed может изменять распределение очков, чтобы продвигать одно

действие перед другим, эти изменения не будут учитываться при вычислении глобального индекса.

Каждую неделю определенное количество Meeds выделяется для глобального вовлечения в монетизацию WoM. Еженедельно это количество рассчитывается пропорционально среди участвующих Deeds. Некоторые Deeds получают дополнительный бонус в зависимости от их типа. Deeds, которые заявляют о своих Meeds на протяжении недели, получают их. Невостребованные Meeds добавляются к следующей недельной сумме глобального распределения.

Показатель вовлечения S Deed определяется в зависимости от вовлечения, количества вовлеченных пользователей и распределения:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Где :

- A = Активность - общее количество действий, накопленных пользователями в рамках Deed на протяжении недели. (На уровне каждого Deed каждое действие преобразуется в баллы вовлечения, причем некоторые действия имеют больший вес, чем другие. На уровне индекса все действия линеаризуются).
- U = Вовлеченные пользователи - пользователи, которые сделали хотя бы одно действие и получили баллы на протяжении недели.
- E_d = Коэффициент вовлечения Deed - действия на пользователя (A/U)
- E_w = Средний коэффициент вовлечения всех активных Deeds в WoM.
- D_r = Коэффициент распределения - если Deed получил отмеченные Meeds за предыдущий период, то % Meeds, которые были распределены среди его пользователей. Процент может быть выше 100, если распределение задерживается во времени.
- D_s = Распределение спреда - если Deed получил отмеченные Meeds за предыдущий период, то % пользователей, которые получили Meeds от общего количества пользователей.
- M = Мощность чеканки Deed, как определено в п. 2.3.

Глобальный индекс вовлечения, используемый для распределения отчеканенных Meeds среди Deeds, является суммой показателей вовлечения всех Deeds за неделю.

Приведенная выше формула проста и разработана в пользу deeds :

- с большим количеством вовлеченных пользователей (вовлечение)
- которые справедливо делят все доходы от монетизации (коэффициент распределения) среди своих пользователей (распределение спреда).

Дополнительные стимулы предусмотрены для:

- организаций с наивысшим уровнем вовлечения, независимо от их размера (коэффициент вовлечения по отношению к WoM)
- редких Deeds

Ассоциация Meeds оставляет за собой право изменить формулу при необходимости - например, если возникнут определенные случаи использования. Ассоциация также может внести в черный список любое Deed, которое использует формулу исключительно для своей выгоды.

Поскольку Deeds вознаграждаются Meeds и стимулируются к их перераспределению в качестве вознаграждений своим пользователям за их вовлечение, интересы как Deeds, так и их пользователей выравниваются в одном и том же добродетельном цикле распределения доходов. Таким образом, WoM предлагает новую модель работы, которая меняет отношения между работодателем и сотрудником на партнерские.

Модель “mintium” является первой в своем роде - она идет дальше, чем традиционная freemium-модель, так как не только услуги бесплатны для использования, но и организации и их пользователи вознаграждаются за их использование.

2.7. Города и управление

В WoM Deeds будут постепенно создаваться внутри виртуальных городов. С самого начала существует только первый город. Остальные будут строиться постепенно, один за другим. Во всей WoM всегда будет только 7 городов, каждый из которых будет включать фиксированное количество Deeds каждого типа.

Город будет считаться завершенным, когда будут выпущены все его Deeds. Затем монетизация каждого нового города начнется через 2^n месяцев после того, как будет выпущен последний Deed города $n - 1$.

Название города	Deeds	Доступность	Обычный	Необычный	Редкие	Легендарный
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Танит + 4 месяца	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Решеш + 8 месяцев	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Аштарт + 16 месяцев	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Мелькарт + 32 месяца	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Эшмум + 64 месяца	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Кушор + 128 месяцев	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Город - это способ объединения Deeds для создания сообщества. В результате, формируется определенная идентичность, ассоциируемая с этим сообществом. Это также способ предоставления дополнительной ценности пользователям - ценности, которая выходит за рамки возможностей одного Deed или ценности, создаваемой через сотрудничество между Deeds.

Каждый город имеет свою собственную систему управления и управляет своим собственным DAO, где владельцы Deeds города могут выбирать свой городской совет, голосовать и устанавливать свои собственные правила работы, добавлять новые услуги и формировать свой город так, как им хочется, чтобы увеличить его привлекательность и ценность привязанных к нему Deeds.

Например, они могут добавить цифровое представление своего города, физические аналоги, связанные с их городом (например, переговорные комнаты в физических коворкингах), добавить услуги питания, отдыха и т. д., работающие на Meeds.

По умолчанию (если город не проголосует иначе), пассивный доход от сдачи в аренду Deeds будет облагаться “налогом” городом (5%) и Ассоциацией (3%), чтобы стимулировать

продуктивное использование.

Сделки с правом собственности (продажа по договору) также облагаются налогом в размере 6%:

- 2,5% для города,
- 2,5% для Ассоциации,
- 1% на первоначальный кошелек, который выкупил Deed.

3. Токен Meeds - валюта Метавселенной Работы

Метавселенная Работы функционирует на своей валюте - токене Meeds (MEED). Meeds используются для вознаграждения пользователей (через программы вовлечения), покупки в магазинах, приобретения Deeds, получения финансовых доходов от инвестиций и т.д.

3.1. Токеномика

Максимальный объем предложения Meeds ** ограничен 100 миллионами токенов, **которые будут отчеканены постепенно**. Meeds чеканятся со скоростью 10 MEED в минуту**. Таким образом, полный период чеканки составляет около 20 лет (поскольку в год чеканится около $10 * 60 * 24 * 365 = 5M$ MEED).

На сегодняшний день предварительно добыто 5 миллионов Meeds (5% от общего предложения). Из них 4,5 млн. заблокированы в контракте хранилища с линейным размещением на протяжении 4 лет. Предварительно добытая сумма в основном использовалась для приобретения программного обеспечения, оплаты юридических услуг по выпуску токенов и хостинговых услуг.

Остальная часть является частью фондов **Meeds DAO** и будет использоваться для оплаты услуг, а также некоторых стимулов запуска, таких как раздача токенов (airdrops) и реферальные кампании.

3.2. Распределение чеканки

Добытые Meeds распределяются для стимулирования участия трех категорий заинтересованных сторон - пользователей, строителей и инвесторов:

- Пользователи (пользователи и владельцы/арендаторы Deeds) получают Meeds через вознаграждения за вовлечение (модель *mintium*).
- Строители (члены ассоциации и сообщества) получают Meeds через фонды ассоциации для создания, управления и улучшения WoM.
- Инвесторы добывают Meeds через аренду и покупку пулов ликвидности и стейкинг Meeds.

В начале строители получают 30% распределения. Оставшиеся 70% делятся между пользователями и инвесторами. Эта доля распределения будет пересматриваться регулярно посредством голосования DAO ассоциации Meeds.

3.3. Пользователи –добыча токенов через вовлечение

Часть постоянно чеканящихся Meeds выделяется на канал добычи вовлечения. Распределение происходит еженедельно. В конце каждой недели рассчитывается индекс вовлечения, и Deeds могут претендовать на свои вознаграждения на следующей неделе и получать свои Meeds. Незаклеймленные Meeds остаются в фонде и добавляются к распределению следующей недели. Модель подробно описана в предыдущей главе (часть 2.6). Модель описана подробно в предыдущей главе (часть 2.6).

3.4. Строители - Meeds association DAO и сообщество строителей

WoM и токен Meeds управляются некоммерческой Meeds Association DAO, которая была представлена выше. Мультисиг контракт под названием Meeds DAO Funds используется для управления операционными расходами ассоциации.

В течение периода эмиссии 30% эмитированных Meeds выделяются для Meeds Association.

Члены ассоциации могут предоставлять услуги ассоциации на основе подписанного соглашения об оказании услуг, устанавливающего тариф за человек-день. Услуги оплачиваются ежемесячно в Meeds, исходя из рыночной цены. Примеры услуг включают - обогащение программного обеспечения Meeds, разработку приложения WoM, разработку новых коннекторов, управление облачным сервисом, предоставление финансовых и юридических услуг и т.д.

Любой Deed может участвовать в создании нового коннектора и получать вознаграждение за это, не будучи членом ассоциации - сначала через приобретение коннектора ассоциацией Meeds, а затем через эмиссию через этот коннектор.

Ассоциация управляет сообществом строителей, которое приветствует энтузиастов WoM, которые хотят внести свой вклад в создание WoM. Ассоциация будет спонсировать сообщество из своего бюджета, вознаграждая участие членов сообщества.

Таким образом, сообщество будет функционировать как пример Deed, предлагая стандартный набор услуг, предоставляемых ассоциацией. Ассоциация ставит Meeds, чтобы выкупить Deed для сообщества. Затем сообщество также будет участвовать в монетизации, как и любой другой Deed.

После окончания периода эмиссии ассоциация будет поддерживаться:

- налог на пассивный доход (3% от аренды Deed)
- налог на доход от продажи (2,5% от продажи Deed)
- сбор платы за транзакции при использовании магазинов-преимуществ
- предоставление ликвидности в качестве поставщика пула ликвидности
- взимание комиссии за транзакции, когда Deed распространяет токены, не являющиеся Meeds, через сервисы WoM
- путем управления Deed, которые ассоциация эмитировала со временем.

3.5. Инвесторы

Инвесторы помогают создать WoM, предоставляя ликвидность и стейкинг Meeds, стабилизируя его уровень цены во время периода строительства. Оба этих аспекта поощряются через монетизацию.

Провайдеры ликвидности Управление ликвидностью валюты является ключевым фактором успеха проекта, и несколько стратегий DeFi будут использоваться для оптимизации эффективности капитала. Мы начнем с поощрения стейкинга токенов Meeds/ETH LP и постепенно введем облигации, чтобы перейти к ликвидности, принадлежащей протоколу. Это последнее способствовало бы долгосрочной устойчивости ассоциации - как упоминалось выше, плата за транзакции будет финансировать операционные расходы ассоциации, такие как хостинг в облаке.

Каждый член также имеет право на прямую покупку большого количества Meeds со скидкой. Сумма, перечисленная на счет ассоциации, конвертируется в ETH и добавляется вместе с эквивалентной стоимостью Meeds в пул ликвидности.

**** Ставки / долгосрочные инвестиции**** Для поощрения долгосрочных инвестиций вознаграждаются стейкеры Meeds. Когда Meeds стейкаются, стейкер получает некоторое количество токенов xMeeds. Новоземитированные Meeds распределяются между стейкерами пропорционально их удержанию xMeeds. На практике, новоземитированные Meeds фактически добавляются к удержанию смарт-контракта xMeeds и распределяются между владельцами xMeeds, когда они анстейкают свои Meeds.

Путем стейкинга Meeds инвесторы также могут выкупать Deeds (а затем участвовать в монетизации через engagement), тем самым увеличивая спрос на токены. Каждый стейкнутый Meeds (xMeeds) предоставляет своему владельцу определенное количество очков в день. Чем дольше срок хранения, тем выше количество очков, получаемых за один xMeeds. Каждый Deed затем выкупается за определенное количество очков.

Очки рассчитываются с помощью следующей формулы:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

где :

- $xMeeds$: баланс xMeeds без десятичных дробей
- T : Прошедшее время в миллисекундах

Формула избегает преимущества крупных держателей, чтобы распределить Deeds более эффективно и равномерно. Например, формула дает следующие ставки:

Размер держателя	Холдинги	Доля начисления
Маленький	1 000 xMeeds	28 пт/день
Средний	10 000 xMeeds	164 пт/день
Большой	100 000 xMeeds	321 пт/день

что приводит к следующему времени удержания для каждого класса держателей:

Тип карты	Стоимость	Большой держатель	Средний держатель	Маленький держатель
Общий	8 000 пт	25 дней	49 дней	9 месяцев
Необычный	32 000 пт	100 дней	6 месяцев	3 лет
Редкие	50 000 пт	156 дней	10 месяцев	5 лет
Легендарный	100 000 пт	311 дней	20 месяцев	10 лет

3.6. Управление DAO в Meeds

Держатели токенов Meeds должны ставить токены, чтобы голосовать по решениям Meeds DAO, таким как управление бюджетом монетизации или выбор членов совета DAO (ежегодный мандат).

3.7. Услуги пользователей децентрализованных финансов (DeFi)

Work Metaverse представит миру блокчейн многих людей, которые сегодня не используют его.

Действительно, любую работу (цифровую или нет) можно превратить в игру и любое участие - вознаградить Meeds. Meeds становятся доступными для пользователей через простой в использовании кошелек на основе блокчейна, который “абстрагирует” любую сложность криптосферы для среднего пользователя.

Кроме кошелька и магазина, где они могут приобрести преимущества за Meeds, мы планируем представить каждому пользователю несколько продуктов для конечных пользователей, основанных на протоколах децентрализованных финансов, таких как:

- Возможность ставить токены Meeds и получать доходы (генерировать доходы)
- Возможность использовать токены Meeds в качестве залога для займа стабильных монет, таких как USDC (вначале используя пул Fuse, затем регистрируя токен Meeds в [AAVE](#))

- Цифровая карта, которую можно добавить и использовать через Apple Pay, Google Pay или любой банкомат. Это может быть обеспечено через партнерство с VISA и будет использовать кредитную линию в USDC, обеспеченную заложенными токенами Meeds. Эту карту также могут использовать организации для финансирования кошельков сотрудников для управления льготами сотрудников, такими как рестораны, транспорт и любые типы расходов.

Таким образом, не только многие новые пользователи откроют для себя мир блокчейн, но также откроют для себя мир без банков.

4. Xeeds - Личности/пользователи Метавселенной работы

4.1. Децентрализованные и самосуверенные модели

WoM признает конфиденциальность как основное право человека и оставляет право пользователя распоряжаться своими данными как ему угодно.

Наш подход основан на принципах децентрализованной и самоуверенной идентичности, позволяя пользователям контролировать в любое время, какую информацию они хотят обнародовать, поделиться с ограниченной группой или сохранить в тайне.

Активность и вовлечение пользователя в WoM всегда связаны с Deed. Xeed - это виртуальная персона пользователя в Deed. Xeed не требует KYC, он самодекларирующий, однако можно предположить, что сторонние фирмы предоставят эту услугу.

4.2. Значки и удостоверения

Значки и удостоверения выдаются пользователям в рамках их участия в Deed. Владелец может загрузить их как W3C Verifiable Credentials¹² (также известен как VCs) и хранить их в своем кошельке. Эти VCs являются доказательством знаний/умений, сертифицированных организацией, выдавшей их.

В сегодняшнем мире сложно заранее доказать навык. Когда люди рекламируют себя в сетях, они рассчитывают на рекомендации своих руководителей. Последние предполагают определенную благожелательность со стороны менеджера, но не обязательно рассматриваются как доказательство для будущего работодателя.

¹ A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

² Модель данных проверяемых учетных данных

Рабочая метавселенная предоставляет более прозрачный и неизменяемый способ обнаруживания и демонстрации способностей людей.

Значки используются для демонстрации достижений, совершенных в рамках Deed. После выполнения ряда задач или испытаний пользователи будут награждены баллами. Значки можно разблокировать, набрав определенное количество баллов в определенных категориях.

Когда пользователь загружает значки, можно указать количество баллов и его звание в Deeds для этого конкретного достижения.

Удостоверения более гибкие, чем Значки; они могут быть рекомендацией от коллеги, указывать на годы опыта, завершение обучения или экзамена или участие в Deed. Они подписаны Deed и могут сопровождаться подписью коллеги.

4.3. Цифровая рабочая идентичность

Все вышеизложенное способствует формированию доказательного цифрового набора навыков, который пользователь может хранить и использовать при смене работы или фрилансе. Это будет более надежным, чем традиционные решения, так как опирается не только на одного человека, но и на всё сообщество для его подтверждения.

Так же, как и его кошелек Meeds, пользователь сохранит свой Heed, Значки и Удостоверения, привязанные к нему в своем кошельке идентичности при переходе от одного Деяния к другому, из одного города в другой, везде через WoM.

Пользователь сможет делиться своим Heed, Значками и Удостоверениями с другими Deeds для подчеркивания своего опыта, а также с рекрутерами или любыми другими службами, которые он считает интересными.

Пользователь может иметь одну или несколько цифровых идентичностей в WoM. Позже он сможет представить их единым образом с использованием проверенных презентаций.

В отличие от веб 2, пользователь полностью владеет своими децентрализованными идентичностями. Последние могут показывать (и доказывать) Deeds, в которых он участвовал, его доказанные навыки, заявленные навыки, других Heed (людей), с которыми он работал, свое цифровое представление себя...Что-то наподобие LinkedIn 3.0.

Пользователь сможет выбирать, раскрывать ли что-либо, какую информацию предоставлять и какие идентификационные данные использовать для каждой позиции. Содержимое (подтвержденные навыки, предыдущие Deeds и т.д.) защищено от подделок и не может быть изменено. Любая идентичность должна развиваться со временем.

4.4. Справедливый рынок труда

В рамках этой парадигмы будущий рынок труда позволяет пользователям свободно перемещаться и распределять/продавать свое участие среди Deeds - так же, как они делают это в реальном мире, меняя работодателей. Однако в WoM их участие будет осязаемым, измеряемым и вознаграждаемым справедливым образом. Перемещаясь между системами, основанными на подобной логике, они лучше поймут правила игры и смогут справедливо оценить работодателей - трава не всегда зеленее в другом месте. Пользователи смогут выбирать Deed, которое предоставляет лучшие условия вознаграждения за вовлеченность, относится к более привлекательному городу и т.д.

С своей стороны, владельцы/арендаторы Деяний могут искать соответствующие навыки, используя сеть цифровых рабочих идентификационных данных WoM (которые пользователи решили раскрыть). Они смогут более эффективно находить нужные навыки на основе проверенной и подробной информации об истории работы, рабочих навыках и уровне вовлеченности пользователя.

4.5. Осязаемое и прозрачное признание

Сегодня детали компенсации и премий часто являются неясными на многих рабочих местах. Поэтому трудно сравнить свои условия с условиями других и понять, насколько справедливо и беспристрастно их обращение. Сотрудники испытывают неудовольствие по этому поводу.

WoM вводит объективный способ признания достижений и их вознаграждения.

Механизм признания и вознаграждения за вовлеченность прозрачен и справедливо применяется ко всем пользователям, следуя одним и тем же ясным правилам, которые определены заранее и согласованы с целями Deed.

Кошельки являются индивидуальными и основанными на блокчейне - когда пользователь получает вознаграждение или зарабатывает значок, ничего не может быть отозвано или стерто.

4.6. Доступ к Web 3.0, криптоэкономике и услугам DEFI

Как уже обсуждалось выше, рабочая метавселенная открывает мир криптовалют и децентрализованных веб-услуг практически для всех - очень большому количеству пользователей, возможно, даже не связанным с цифровой сферой.

Действительно, любое рабочее участие, потенциально, может быть токенизировано. На самом деле мир становится все более цифровым с такими тенденциями, как 5G, IOT, умными девайсами и так далее. В результате, потенциально все больше и больше сигналов могут быть захвачены и проанализированы для токенизации участия в недигитальных профессиях. Задачи предоставляют готовый способ токенизировать это, представляя достижения в физическом мире.

Любой пользователь может получить Meeds и использовать кошелек Meeds для доступа к услугам нового поколения без специального обучения.

5. Рабочая метавселенная для ВСЕХ –итоговая версия и этапы развития

5.1. Конечная цель - децентрализованная сеть для всех

В конечном итоге WoM представляет собой децентрализованный веб-мир для всех – каждого человека и каждой организации.

Он будет населен пользователями, действующими через свои цифровые идентификационные данные ****Xeedс<0>** и получающими доступ к миру через свои метамаски для криптовалютных знатоков или логин/пароль для новичков. Люди будут распределять свое участие и получать вознаграждение справедливым, прозрачным и децентрализованным способом. Они смогут легко и привычно получить доступ к децентрализованному миру и криптомиру завтрашнего дня - им будут предоставлены простые инструменты для использования своих токенов в своей жизни или инвестирования их в будущее.

Организации - **Deeds** смогут найти таланты, просматривая WoM, для правильных доказанных навыков. Они будут вознаграждены за участие в метавселенной, выпуская токены через свое участие в пользовательском взаимодействии (модель монетизации). Но, прежде всего, они получают большую вовлеченность и лояльность со стороны своих пользователей.

У WoM будет своя валюта ****Meeds<0>** –которую можно потратить в магазинах, обменять на другую валюту, инвестировать для получения дохода, арендовать или купить и т.д. WoM также будет облегчать распределение других токенов и участвовать в общей криптоэкосистеме.

Как известно, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать, поэтому вот диаграмма, описывающая WoM и потоки Meeds:

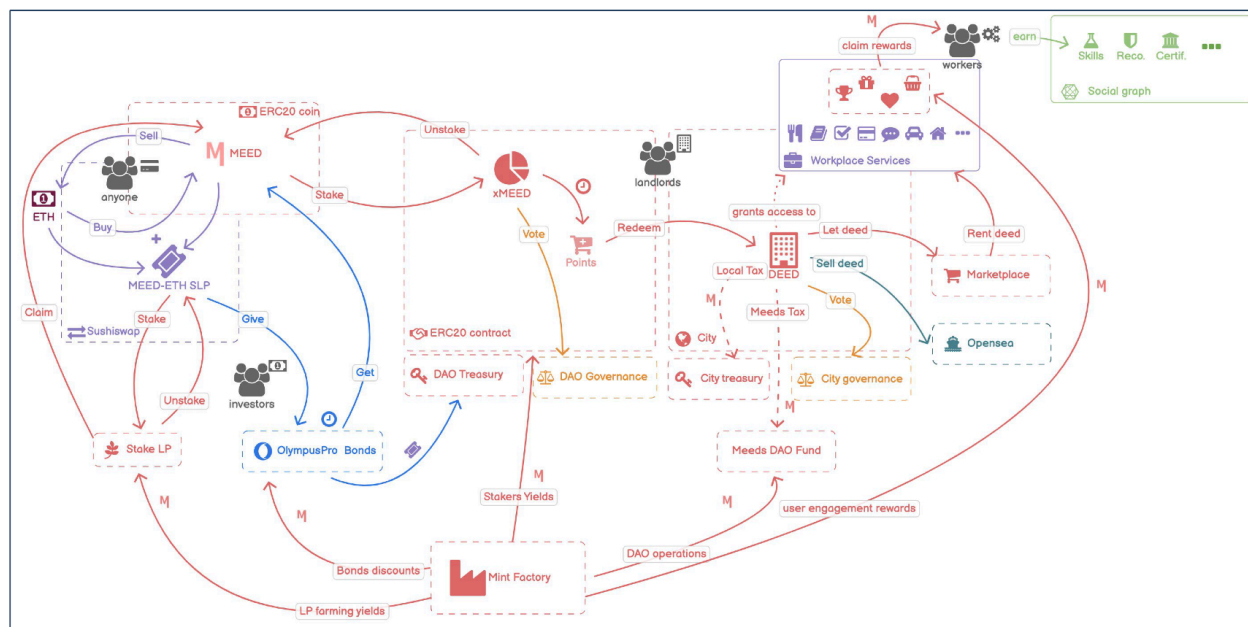


Figure 1.1: Поток WoM и Meeds

Долгосрочное функционирование и устойчивость системы обеспечиваются за счет налогов, разделенных между ассоциацией Meeds и Городами.

5.2. Каковы бенефиты для ранних пользователей

Очевидно, что ранние пользователи получают значительные преимущества перед теми, кто присоединится позже.

В частности, WoM поощряет долгосрочные инвестиции в метавселенную – то есть выкуп собственности (Deeds). Исходный владелец Deed вознаграждается за активное использование (через монетизацию вовлечения), пассивный доход (аренда) и получает пожизненные 1% от любой сделки продажи Деяния (при каждой смене собственника, первоначальный покупатель получает комиссию с транзакции).

Веря в проект, участвуя в пулах ликвидности, стейкинге Meeds, обмене их на Deeds... ранние инвесторы всех размеров будут дополнительно монетизировать токены. Они также получат самые ранние права голоса и помогут формировать метавселенную.

Организации, приобретающие, но особенно использующие Deeds для стимулирования и вознаграждения своих сотрудников, будут вознаграждены чеканными Meeds. Честнее они будут играть, тем больше они получают. Ранние пользователи будут ассоциироваться с первыми историческими городами и впоследствии будут идентифицированы как строители.

На диаграмме ниже представлен пример стратегии инвестиций в Meeds для держателей капитала:

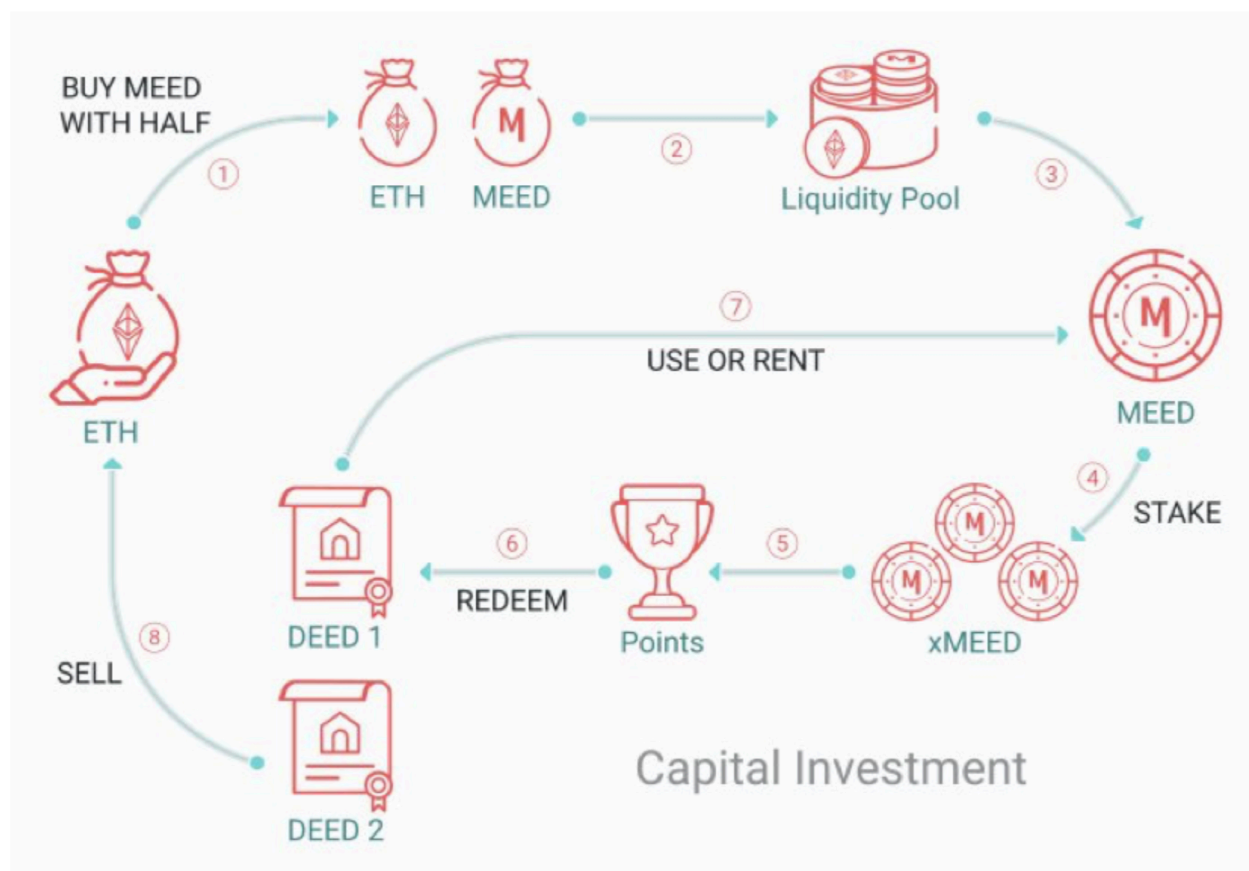


Figure 1.2: Инвестиционная стратегия Meeds для владельцев капитала

Организации, конечно же, могут участвовать в пулах ликвидности, но также присоединиться к сообществу строителей и получать дополнительные вознаграждения за вовлечение.

На диаграмме ниже представлен пример стратегии инвестиций в Meeds для держателей работ:

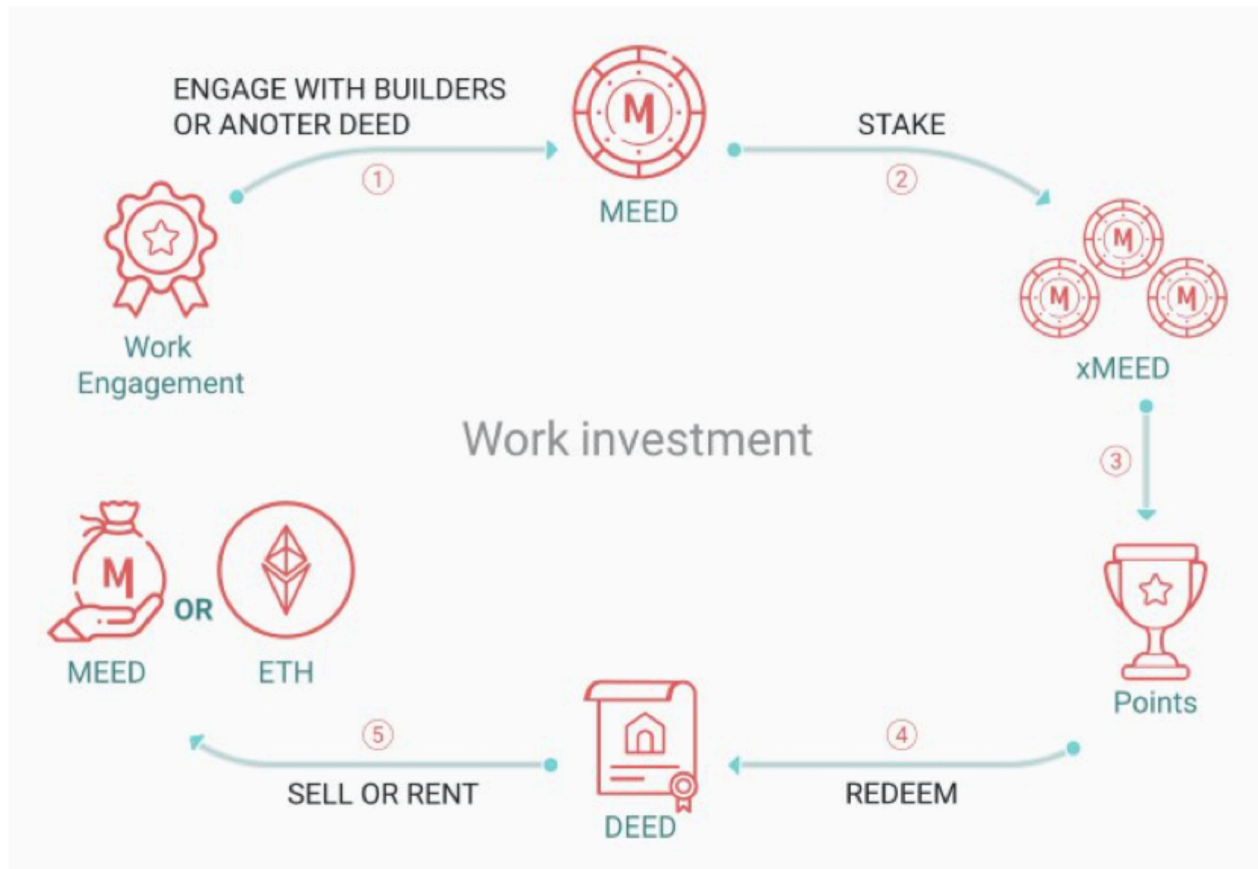


Figure 1.3: Инвестиционная стратегия Meeds для владельцев рабочих мест

5.3. Запуск

Официальная дата запуска назначена на **1 мая 2022 года<0> –Международный день трудящихся, который отмечается во многих странах.

На тот момент токен Meed уже существует. Его можно приобрести, и пулы ликвидности открыты для участия в сетях Polygon и Ethereum.

Три члена ассоциации Meeds используют систему внутри своих организаций для стимулирования и вознаграждения пользователей, а также для улучшения программного обеспечения Meeds.

Приложение для инвесторов доступно в сети Ethereum Mainnet. На момент запуска оно включает стейкинг, вознаграждения за ликвидность, накопление баллов и выкуп Deeds.

Сообщество работает на программном обеспечении Meeds и открыто для всех желающих присоединиться, испытать и поучаствовать. Можно войти в систему с помощью Meta-mask.

Эта статья была опубликована в день запуска. После запуска токен будет разослан многим людям в крипто-сообществе через эирдроп.

5.4. Сообщество строителей

Мы запускаем сообщество строителей на программном обеспечении Meeds и в Discord. Сообщество приветствует всех, кто хочет принять участие в создании Рабочей Метавселенной. Ассоциация вознаграждает вовлечение строителей Meeds из своего маркетингового бюджета.

Ассоциация также планирует заблокировать некоторые Meeds, чтобы приобрести (выкупить) Деяние для сообщества строителей. Затем сообщество будет монетизировать Meeds посредством вовлечения через модель mintium и распределять их среди активных пользователей.

5.5. Дорожная карта и вехи

Наша дорожная карта будет следовать следующему приоритетному порядку:

- Индекс вовлеченности и чеканка через вовлеченность
- Включение аренды Deeds
- Создание Xeed
- Улучшение значков и разработка удостоверений
- DeFi-услуги –в кошельке, партнерство с кредитными картами

Мы рассчитываем на ранних пользователей из DAO и технологически продвинутых компаний на этапе создания. Также мы ожидаем ранних пользователей из традиционных компаний, которые получают немедленную выгоду от метавселенной, предоставляя своим

сотрудникам актуальные программы вовлечения, помимо своих текущих традиционных планов вознаграждения.

Чеканка Meeds охватывает 20-летний период. К тому времени мы стремимся достичь построения зрелой метавселенной, распространенной на множество организаций и пользователей по всему миру.

5.6. Что вы можете сделать прямо сейчас

Что вы можете сделать прямо сейчас, чтобы принять участие?

- Распространите эту статью среди тех, кому это будет интересно
- Посетите наш сайт meeds.io
- Ознакомьтесь с приложением [Для инвесторов](#)
- Внесите свой вклад в существующие пулы ликвидности здесь:
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Присоединяйтесь к нашему сообществу [Discord](#), чтобы быть в курсе всех событий
- Присоединяйтесь к нашему сообществу [Builders](#) для тестирования программного обеспечения Meeds, участия и получения вознаграждений за участие в Meeds

**** The Work Metaverse - давайте вместе построим этот безумный мир будущего. ***