
Meeds DAO - radni metaverzum

22. studenog 2023. - verzija 1.1.0

Sadržaj

Sažetak	1
1. Tko smo mi –Udruga Meeds	3
2. Djela NFT - WoM organizacije	4
2.1. NFT - Definirani Deeds	4
2.2. Deeds opskrbljuju	4
2.3. Vlasništvo nad Deeds	5
2.4. Deeds services, sustav angažiranja/nagrađivanja	5
2.5. Rewards - Meeds i drugi tokens	7
2.6. Model “mintium” - tokenizirati radni angažman	7
2.7. Gradovi i upravljanje	9
3. Meeds token –valuta WoM-a	11
3.1. Tokenomika	11
3.2. Dodjela kovanja	11
3.3. Korisnici –kovanje kroz angažman	12
3.4. Builders –Meeds udruga DAO i zajednica graditelja	12
3.5. Investitori	13
3.6. Vladanje Meeds DAO	14
3.7. Korisničke usluge decentraliziranih financija (DeFi)	14
4. Xeeeds - Radni metaverse za pojedince / korisnike	16
4.1. Modeli koji su decentralizirani i samostalni u upravljanju	16
4.2. Bedževi i vjerodajnice	16
4.3. Digitalni identitet rada	17
4.4. Tržište pravednog rada	18
4.5. Materijalno i transparentno priznavanje	18
4.6. Pristup Webu 3.0, kriptoeconomiji i DEFI uslugama	18

5. Radni metaverse za sve - sažetak vizije i prekretnice	20
5.1. Konačni cilj - decentralizirani web za svakoga	20
5.2. Koje su prednosti za rane usvajače	21
5.3. Pokretanje	23
5.4. Zajednica graditelja	24
5.5. Karta puta i ključni ciljevi	24
5.6. Što možeš učiniti upravo sada	25

Sažetak

Današnjem tržištu rada nedostaje učinkovitosti zbog visokih transakcijskih troškova^[1]₂3</5> te čestim sukobima interesa između poslodavca i zaposlenika.

WoM (World of Meeds) predlaže novu paradigmu koja bi smanjila transakcijske troškove i ponovno osmislila radni odnos, premošćujući jaz između tradicionalnih korporacija i DAO-ova.

Work Metaverse (Wome) predstavlja novu paradigmu koja bi smanjila transakcijske troškove i ponovno osmislila radni odnos, premošćujući jaz između tradicionalnih korporacija i Dao-ova.

Introdukcija

Tržište rada danas je disfunkcionalno. Ne uspijeva zadovoljiti i zaposlenike i poslodavce.

S poslovne strane, teško je pronaći odgovarajuće poslove. Tržište rada favorizira određene tipove ljudi, ostavljajući iza sebe izvrsne vještine. Ovo proizlazi iz skupa ljudskih pristranosti - rasnih, rodno uvjetovanih, uvjetovanih invaliditetom, uvjetovanih introvertnošću itd. Tržište rada također nedostaje transparentnosti u pogledu dostupnih radnih mjesta i uvjeta zaposlenja.

Jednom zaposleni, osobne slobode zaposlenika krše se u zamjenu za naknadu. Zaposlenici imaju malo mogućnosti utjecaja na svoje radno vrijeme, mjesto rada, sadržaj posla ili metode rada. A njihova naknada rijetko je povezana s njihovim stvarnim doprinosom ili vrijednosti. Pravila o naknadi nedostaju transparentnosti i stoga se percipiraju kao nepravedna. Osim toga, naknada i napredak u karijeri također ovise o ljudskom faktoru - dobroj namjeri i objektivnosti neposrednog menadžera zaposlenika.

S druge strane, poslodavci imaju poteškoća u pronalaženju talenata i zapošljavanju pravih vještina i pravog profila u pravo vrijeme za posao. Ne postoji objektivan način za utvrđivanje potencijalnih vještina novozaposlenih ili pronalaženje ljudi izvan tradicionalnog bazena za zapošljavanje poslodavca.

Poslodavci se također suočavaju s nedostatkom lojalnosti svojih zaposlenika i velikom fluktuacijom, što oboje povećava troškove zapošljavanja i stažiranja.

Osim toga, poslodavci se također suočavaju s niskom angažiranošću svojih postojećih zaposlenika, što dovodi do niske kreativnosti, produktivnosti i inovativnosti. Ovo posljednje prouzročuje još više štete u današnjoj ekonomiji koja zahtijeva sve više kreativnog i vještog rada.

Sve gore navedeno svodi se na visoke transakcijske troškove i pogoršani problem agent-principal :

Zahvaljujući internetskim stranicama za objavu radnih mjesta, stranicama za karijere i drugim sličnim portalima, tržišta rada su evoluirala prema većoj jedinstvenosti i transparentnosti. No, troškovi transakcija još uvijek su previsoki u odsutnosti elementa objektivnosti.

Što se tiče problema agent-principal, on je složen sve većim jazom u prihodima i bogatstvu između zaposlenika i dioničara te rigidnošću odnosa poslodavac-zaposlenik.

WoM ima za cilj riješiti oboje kroz novu decentraliziranu radnu paradigmu.

Slijedeći radove R. Coase-a, većina ekonomista povezuje koncept poduzeća s nužnosti ublažavanja troškova transakcija. Internet i, u novije vrijeme, blockchain i web3 otvaraju uzbudljive mogućnosti za smanjenje troškova transakcija posvuda, izmišljajući gospodarstvo i posebno poduzeća. Prva DAO-a započela su ovaj proces usredotočujući se na smanjenje troškova transakcija za izvor kapitala i upravljanje. WoM ima za cilj daljnje guranje te logike smanjenjem troškova transakcija rada. Predlaže se stvaranje decentraliziranog svijeta u kojem bi se poslovi i usklađivanje vještina mogli obavljati na objektivan, brz i globalan način.

Prvi DAO-ovi izravnavaju hijerarhije i otvaraju decentralizaciju vlasništva. WoM ide dalje u ovom smjeru tako da ponovno izmišlja odnos poslodavac/zaposlenik umjesto da ga ukida. Uvodi transparentan, objektivan i decentralizirani paradigmu nagrade koja bi održivo uskladila interese poslodavca i zaposlenika.

Konačno, WoM premošćuje jaz između korporacija i DAO-ova. S jedne strane, uvodi tradicionalne korporacije u decentralizirani svijet kroz lako primjenjiv paradigmu nagrađivanja uklapanja, koji nadopunjuje njihove sustave nadoknade. S druge strane, predlaže održive načine za operiranje i stvaranje vrijednosti za DAO-ove. Konačno, WoM bi mogao biti među prvima glavnih primjena koje će demokratizirati uporabu blockchaina za svaku tvrtku i svakog zaposlenika - uključujući one koji nisu digitalni.

Kao i s bilo kojim decentraliziranim poduhvatom, prijedlog WoM-a dobiva na vrijednosti eksponencijalno kako se više ljudi koristi njime. Zbog toga su osnivači posebno pazili na poticanje dugoročnog interesa i izbjegavanje monopoliziranja koristi WoM-a, bilo kratkoročno ili dugoročno. To je otvoreni paradigma koja još treba biti izgrađena, otvorena za aktivno kreativno sudjelovanje svih.

Suzanne Young - "Transaction Cost Economics"

Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs"

Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy"

Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

R. Coase - "The nature of the firm"

Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

1. Tko smo mi –Udruga Meeds

Udruga Meeds je neprofitna organizacija koju je izvorno pokrenulo nekoliko zajednica softvera otvorenog izvornog koda (OSS) oko zajedničke vizije slobodnog digitalnog svijeta –decentraliziranog svijeta koji ne bi kontrolirala ščica centraliziranih mega-korporacija.

Udruga Meeds osnovana je u Ženevi, kao neprofitna udruga prema švicarskom zakonu.

Udruga regulira izdavanje valute Meeds, tokena ERC20, koji je priznat kao utility token.

Za izgradnju WoM-a i Meedsa, udruga koristi platformu Ethereum i njezin ekosustav, čineći je pristupačnom na prijateljski i isplativ način svim korisnicima.

Udruga je strukturirana kao decentralizirana autonomna organizacija (DAO) gdje vlasnici tokena upravljanja glasaju o svim važnim organizacijskim promjenama kao što je izbor odbora svake godine.

Osim upravljanja tokenima Meeds, udruga posjeduje intelektualno vlasništvo (IP) softvera Meeds github.com/meeds-io, dostupnog pod licencom LGPL i distribuiranog besplatno. Potonji uključuje aplikaciju novčanika Ethereum koju korisnici mogu koristiti za pohranjivanje i transakcije svojih Meedova (pogledajte odjeljak 2.4 za više pojedinosti). Udruga Meeds također vodi uslugu hostinga u oblaku za više korisnika koristeći taj softver.

2. Djela NFT - WoM organizacije

2.1. NFT - Definirani Deeds

Nefungibilni token (NFT) je jedinstveni token koji predstavlja dobro. U WoM, Deed se koristi kao naslov vlasništva. Svaki Deed daje svom vlasniku pravo pristupa nekoliko usluga - na primjer, pristup digitalnom uredu koji pokreće Meeds softver i pravo na mintanje Meeds.

WoM pozdravlja sve vrste organizacija - DAO-ove, tradicionalne korporacije, udruge, think tankove, partnerska društva, kazališne kompanije, projektnih grupa, škole itd. Deed predstavlja njihovo digitalno postojanje u WoM.

2.2. Deeds opskrbljuju

U konačnici će WoM opskrbiti ograničenu količinu Deeds. Svaki Deed uključuje unaprijed definiran maksimalni broj korisnika i nudi kapacitet nagrađivanja Meeds-om (Minting Power). Izraz 'korisnik' ovdje i ubuduće označava bilo koju vrstu zaposlenika, radnika, slobodnog stručnjaka, volontera itd.

Postoje četiri vrste Deeds, od kojih svaki pruža različite mogućnosti u smislu broja korisnika, prava glasa u gradu (vidi 2.7) ili Meeds moći kovanja, a najrjeđi je najmoćniji:

Deed Vrsta	Maks. korisnika	Snaga kovanja	Oskudica	Gradsko pravo glasa
Uobičajen	100	1	~ 90%	1
Neuobičajeno	1000	1.1	~ 9%	10
Rijetko	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendarno	neograničen	2	< 0.1 %	1000

2.3. Vlasništvo nad Deeds

Deed daje vlasniku pravo da je KORISTI, IZNAJMLJUJE ili PRODAJE.

- **KORIŠTENJE** –Vlasnici Deed mogu koristiti Deed izravno za svoju organizaciju, pružajući usluge svojim korisnicima.
- **NAJAM** - Vlasnici Deed također mogu iznajmiti Deed drugoj organizaciji kako bi ostvarili pasivni prihod.
- **PRODAJ** - Deed se može prodati na sekundarnom tržištu kao što je [OpenSea](#).

Budući da je aktivni nositelj ili iznajmljivač Deed, organizacija je nagrađena Meeds, kroz inovativni “mintium” model opisan u nastavku (dio 2.6).

2.4. Deeds services, sustav angažiranja/nagrađivanja

U sve konkurentnijem tržištu, kako bi privukli i zadržali talente te maksimizirali njihov doprinos, organizacije moraju poticati svoje korisnike izvan jednostavne naknade. WoM pruža inovativni okvir za to putem tokenizacije angažmana na poslu.

Svaki nositelj ili iznajmljivač Deed može pružiti alate i usluge svojim korisnicima, koji zarađuju bodove angažmana koji se mogu fino prilagoditi prioritetima Deed. Povremeno se bodovi pretvaraju u Meeds (i - za DAO-e - potencijalno u drugi token), na temelju Deed proračuna. Na taj način, angažman korisnika u aktivnostima koje su važne za organizaciju se nagrađuje.

Za početak, za nagrađivanje angažmana mogu se koristiti sljedeće besplatne usluge udruge Meeds:

- **Gamification engine** –automatske radnje unutar WoM-a imaju težinu u bodovima, koje se mogu fino prilagoditi prioritetima Deeda putem prilagodljivih programa angažmana.
- **Challenges** –prilagodljivi izazovi mogu se postaviti tako da predstavljaju postignuća. Challenges unaprijed postavlja jedna osoba, a može ih ispuniti i kao takve objaviti druga osoba. Challenges imaju težinu bodova, unutar prilagodljivih programa angažmana.
- **Prilagodljivi programi angažmana** - organizacije mogu kreirati vlastite programe angažmana koji odgovaraju njihovim poslovnim ciljevima i prioritetima. Programi su povezani s automatskim postupcima unutar sustava i izazovima koji su postavljeni ručno. Svaki program ima postavljeni proračun Meeds-a. Periodički bodovi koje svaki korisnik zaradi automatskim ili najavljenim radnjama u svakom programu angažmana pretvaraju se u Meeds, na temelju proračuna tog programa.

- **Kudos** - korisnici mogu dodijeliti jedni drugima nagrade kudos, kao zahvalu i znak priznanja. Budući da su kudos dostupni za distribuciju ograničeni (unaprijed postavljeno periodično ograničenje, na primjer 3 tjedno), oni su rijetki i vrijedni. Kao i akcije, kudos nose bodove. Na ovaj način, zaposlenici su ovlašteni nagraditi svoje kolege.
- Alati **Suradnje**, uključeni u sustav nagrađivanja –radni prostori, asinkrona komunikacija, alat za upravljanje zadacima i bilješke –omogućuju ljudima da rade zajedno na projektima.
- **Wallet** –korisnici dobivaju sigurni novčanik Ethereum tehnologije za pohranu svojih Meeds. Kao alternativa, napredni korisnici mogu koristiti Metamask novčanik.
- **Store** –trgovina u kojoj se Meeds može zamijeniti za povlastice koje pruža vlasnik ili unajmljivač ugovora ili ekosustav Meeds.
- **Analytics** –za analizu i praćenje angažmana unutar Djela.
- **Connectors**, uključeni u sustav nagrađivanja –korisnici dobivaju bodove angažmana putem radnji u drugom softveru –na primjer za uvrštavanje koda u GitHub.

Neki od gore navedenih alata i usluga su već decentralizirani, dok drugi nisu. Krajnji cilj je pružiti sve usluge na decentraliziran način, što ćemo postupno činiti kako se tehnologija razvija.

Nove usluge se mogu spojiti na sustav nagrađivanja putem API-ja. Primjeri su bezbrojni i mogu uključivati gotovo svaki softver ili uslugu:

- CRM softver –prodavači bi dobili bodove angažmana za rad na prilikama.
- Računovodstveni softver –računovođe bi dobile bodove angažmana za vođenje poslovnih knjiga.
- Terminal za mjerenje vremena –tvornički radnik može dobiti bodove za radno vrijeme u tvornici.
- Itd.

Nadalje, angažman proizveden putem konektora sudjeluje u globalnom rezultatu angažmana organizacije koji je faktor Meeds distribucije kovanja, opisane ispod. Da bi se to postiglo, konektor mora biti uvršten na bijelu listu Meeds udruge. Udruga pregledava konektor, odobrava njegov algoritam i stječe svoje vlasništvo protiv Meeds. Postaje dio besplatnih usluga koje pruža udruga i uključuje se u globalni indeks angažmana. Bilo koji drugi Deed može koristiti isti konektor i isti algoritam nagrađivanja za svoje razvojnike.

Nositelj ili iznajmljivač Deed može obogatiti svoju trgovinu vlastitim pogodnostima, povezati se s ponudom pogodnosti na mreži itd. Opet, mogućnosti su beskrajne:

- Tečajevi obuke
- Članarine u teretani
- Paketi za odmor

- Ručak s voditeljem organizacije
- Fizički uredski prostor
- Itd.

Trgovina funkcionira korištenjem Meedsa tako da se Meedovi djelomično vraćaju u Deed.

2.5. Rewards - Meeds i drugi tokens

WoM će tokenizirati angažman korisnika, gamifikacijom digitalnih radnih alata i pripisivanjem bodova i Meed u odnosu na radni angažman. Usluge uključene u atribut angažmana i mehanizma nagrađivanja ukazuju svakom korisniku, u skladu s njihovom razinom angažmana i u skladu s programima angažmana svakog Deed. Doista, svaki Deed može fino podesiti količinu bodova za svaku vrstu aktivnosti. Na taj način, guranje nekog koda u GitHub može vrijediti 10 bodova za IT trgovinu, dok digitalna agencija može dodijeliti samo 5 bodova za GitHub pushove, ali bi ponudila 10 bodova za retweetove.

Periodično, nagrađivački sustav pretvara bodove angažmana u Meeds prema proračunima i drugim pravilima distribucije te na kraju nagrađuje korisnike putem njihovih novčanika. Deed nije potreban za distribuciju Meeds i može koristiti sustav angažmana kako bi omogućio neki drugi oblik programa kompenzacije. Međutim, distribucija Meeds poboljšat će njegov kapacitet kovanja.

Štoviše, Deed ne mora nužno kupiti Meeds kako bi ih distribuirao i poticao svoje programe angažmana, jer će dobiti Meedsa iz modela “mintium” , opisanog u nastavku.

Osim Meeds, također će biti moguće distribuirati druge tokene (na primjer vlastite tokene DAO) na temelju istog mehanizma angažmana. U tom slučaju, distribucija će biti predmet transakcijske naknade od 5% (u DAO token) za Meeds Association.

2.6. Model “mintium” - tokenizirati radni angažman

Uključivanjem svojih korisnika u WoM, Deeds dobiva naknadu kroz inovativni mintium model.

Bodovi angažmana koje steknu korisnici Deeds sudjeluju u globalnom indeksu angažmana koji izračunava Udruga Meeds. Indeks koristi isti princip za sve Deeds. Iako Deed može promijeniti dodjelu bodova kako bi promovirao jednu radnju u odnosu na drugu, te promjene neće biti uzete u obzir u izračunu globalnog indeksa.

Svaki tjedan određena količina Meeds dodjeljuje se globalnom angažiranom kovanju WoM. Izračunava se tjedno, proporcionalno, među sudjelujućim Deed-ovima. Neki Deeds dobivaju dodatni poticaj ovisno o njihovom tipu. Deeds koja traže svoje Meeds tijekom tjedna, dobivaju ih. Nezatraženi Meeds dodaju se globalnoj distribucijskoj količini sljedećeg tjedna.

Ocjena angažmana S Deed-a je funkcija angažmana, broja angažiranih korisnika i distribucije:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Gdje :

- A = *Aktivnost* - ukupan broj akcija koje su korisnici ostvarili u okviru Deed tijekom tjedna. (Na razini svakog Deed, svaka radnja se pretvara u bodove angažmana, pri čemu neke radnje imaju veću težinu od drugih. Na razini indeksa, sve akcije su linearizirane).
- U = *Engaged users* - korisnici koji su pridonijeli bodovima tijekom tjedna, barem jednom radnjom.
- E_d = *Engagement rate of the deed* - akcije po korisniku (A/U)
- E_w = *Average engagement rate* svih aktivnih Deeds u WoM-u.
- D_r = *Razina distribucije* - ako je Deed primio izrađene Meede za prethodno razdoblje, to je postotak Meeds koji je distribuiran njegovim korisnicima. % može biti veći od 100 ako je distribucija odgođena u vremenu.
- D_s = *Distribution spread* - ako je Deed primio iskovane Meedove za prethodno razdoblje, % korisnika koji su primili Meedove u ukupnom skupu korisnika.
- M = *Minting Power* Deed-a kako je definirano u 2.3

Globalni indeks angažmana koji se koristi za raspodjelu iskovanih Meeds-ova među Deeds-ovima zbroj je svih rezultata angažmana Deeds-a za tjedan.

Gornja formula je jednostavna i osmišljena da favorizira Deeds:

- s puno angažiranih korisnika (angažman)
- koji cijeli prihod od kovanja (stopa raspodjele) pravedno dijele sa svojim korisnicima (raspodjela).

Dodatni pojačivači su postavljeni za:

- organizacije s najvećim angažmanom, bez obzira na njihovu veličinu (stopa angažmana u odnosu na WoM)
- scarrer deeds

Meeds association pridržava pravo promjene formule ako je potrebno –ako se, primjerice, pojave neki specifični slučajevi uporabe. Udruga također može staviti na crnu listu bilo koje djelo koje otima formulu u svoju jedinstvenu korist.

Budući da su Deeds nagrađeni s Meedsom i potaknuti da ih redistribuiraju kao nagrade svojim korisnicima u odnosu na njihov angažman –interesi i Deeds i njihovih korisnika usklađeni su u istom ciklusu dijeljenja prihoda. Dakle, WoM nudi novi radni model koji preoblikuje odnos poslodavac/zaposlenik kao partnerstvo.

Model “mintium” prvi je takve vrste - ide dalje od tradicionalnog freemium modela, jer ne samo da su usluge besplatne za korištenje, već su i organizacije i njihovi korisnici nagrađeni za njihovu upotrebu.

2.7. Gradovi i upravljanje

U WoM, Deeds će se stvarati postupno unutar virtualnih gradova. Samo prvi grad će postojati od početka u WoM-u. Ostale će se graditi postupno, jedna po jedna. U cijelom WoM ikada će biti samo 7 gradova, a svaki će uključivati fiksni broj Deeds svake vrste.

Jedan grad će se smatrati dovršenim kada su svi njegovi Deeds iskovani. Onda će mintanje svakog novog grada početi 2^n mjeseci nakon što je posljednji zadatak u gradu $n - 1$ izdan.

Ime grada	Deeds	Dostupno	Uobičajen	Neuobičajeno	Rijetko	Legendarno
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 mjeseca	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 mjeseca	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 mjeseca	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 mjeseca	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 mjeseca	6 000 000	3 000 000	999 998	2

Ime grada	Deeds	Dostupno	Uobičajen	Neuobičajeno	Rijetko	Legendarno
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 mjeseca	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Grad je način na koji se Deeds okupljaju i stvaraju zajednicu. I kao posljedica toga, stječe određeni identitet, povezan s tom zajednicom. To je također način pružanja dodatne vrijednosti svojim korisnicima - vrijednosti koja bi nadilazila mogućnosti jednog Djela ili vrijednosti stvorene suradnjom između Deeds.

Svaki grad ima vlastitu upravu i upravlja vlastitim DAO gdje vlasnici gradskih Deeds mogu izabrati svoje gradsko vijeće, glasovati i uspostaviti vlastita pravila rada, dodavati nove usluge i oblikovati svoj grad na način na koji žele i tako povećati atraktivnost grada i vrijednost Deeds koja su uz njega vezana.

Na primjer, mogli bi dodati digitalni prikaz svog grada, fizičke dvojnice povezane s njihovim gradom (sobe za sastanke u fizičkim co-working prostorima, na primjer), dodati usluge prehrane koje pokreće Meeds, usluge odmora itd...

Prema zadanim postavkama (osim ako grad ne izglasa drugačije), pasivni prihod od iznajmljivanja Deeds bit će "oporezovan" od strane grada (5%) i Udruge (3%) kako bi se potaknulo produktivno korištenje.

Transakcije vlasništva (prodaja Deeds) također će biti oporezovane sa 6%:

- 2,5% za Grad,
- 2,5% za Udrugu,
- 1% za originalni novčanik koji je otkupio Deed.

3. Meeds token –valuta WoM-a

WoM pokreće njegova valuta –token Meeds (MEED). Meeds se koriste za nagrađivanje korisnika (kroz programe angažmana), kupnju u trgovinama, dobivanje Deeds, dobivanje financijskih povrata ulaganja itd.

3.1. Tokenomika

Meeds **maksimalna ponuda ograničena je na 100 milijuna žetona**, kovani postupno. **Meeds se kuje brzinom od 10 MEED po minuti**. Stoga je puni horizont kovanja blizu 20 godina (jer se godišnje kuje oko $10 * 60 * 24 * 365 = 5M$ Meeds).

5 Million Meeds (5% of the total supply) were pre-minted initially. Od čega je 4,5 milijuna zaključano u ugovoru o trezoru s linearnim stjecanjem prava tijekom 4 godine. The pre-minted amount was mainly used to acquire software IP, pay for token emission's legal fees, and host services.

The rest is part of the **Meeds DAO funds** and will be used to pay for services and launch incentives such as airdrops and referral campaigns.

3.2. Dodjela kovanja

Minted Meedovi se dodjeljuju kako bi se potaknulo uključivanje triju kategorija dionika - korisnika, graditelja i investitora:

- Korisnici (korisnici i nositelji/iznajmljivači Deeds) dobivaju Meeds kroz nagrade za angažman (mintium model).
- Graditelji (članovi udruge i zajednice) dobivaju Meeds kroz sredstva udruge za izgradnju, rad i poboljšanje WoM-a.
- Ulagачi kuju Meeds kroz iznajmljivanje i kupnju fondova likvidnosti i ulaganje u Meeds.

U početku građevincima pripada 30% izdvajanja. Tih 70% dijele korisnici i investitori. Ovaj će se udio dodjele redovito preispitivati putem glasovanja za DAO udruge Meeds.

3.3. Korisnici –kovanje kroz angažman

Dio kontinuirano kovanih Meeds dodijeljen je kanalu angažiranog kovanja. Distribucija se vrši tjedno. Na kraju bilo kojeg tjedna izračunava se indeks angažmana i Deeds mogu zatražiti svoje nagrade sljedeći tjedan i dobiti svoje Meeds. Meedovi koji nisu zatraženi ostaju u fondu i dodaju se distribuciji za sljedeći tjedan. Model je detaljno opisan u prethodnom poglavlju (dio 2.6).

3.4. Builders –Meeds udruga DAO i zajednica graditelja

WoM i Meeds tokenom upravlja neprofitna Meeds Association DAO, predstavljena gore. Višestruki ugovor pod nazivom *Meeds DAO Funds* koristi se za upravljanje operativnim troškovima udruge.

Tijekom razdoblja kovanja, **30% iskovanih Meeds dodjeljuje se udruzi Meeds.**

Članovi udruge mogu pružati usluge udruzi na temelju potpisane konvencije o uslugama kojom se utvrđuje stopa čovjek-dana. Usluge se plaćaju mjesečno u Meeds, prema tržišnoj cijeni. Primjeri usluga uključuju –obogaćivanje softvera Meeds, razvoj aplikacije WoM, razvoj novih konektora, upravljanje uslugom u oblaku, pružanje financijskih i pravnih usluga itd.

Bez članstva, bilo koji Deed može sudjelovati u stvaranju novog konektora i za to biti nagrađen –prvo putem udruge Meeds koja kupuje konektor, a zatim kovanjem kroz ovaj konektor.

Udruga vodi zajednicu Graditelja koja pozdravlja WoM entuzijaste koji žele pridonijeti stvaranju WoM-a. Udruga će sponzorirati zajednicu iz svog proračuna, kompenzirajući angažman članova zajednice.

Tako će zajednica funkcionirati kao primjer Deed, nudeći standardni skup usluga koje pruža udruga. Udruga ulaže Meeds kako bi otkupila Deed za zajednicu. Zajednica će tada također sudjelovati u kovanju zaruka kao iu svakom drugom Deed.

Nakon završetka razdoblja kovanja, udругu će održavati:

- oporezivanje pasivnog dohotka (3% na najam Deeds)
- oporezivanje prihoda od prodaje (2,5% na prodaju Deeds)
- percipiranje transakcijskih naknada nad korištenjem trgovina pogodnostima

- djelujući kao pružatelj fonda likvidnosti
- uočavanje transakcijskih naknada kada Deed distribuira tokene koji nisu Meeds putem WoM usluga.
- operirajući Deeds koje je udruga tijekom vremena kovala.

3.5. Investitori

Investitori pomažu u stvaranju WoM-a osiguravanjem likvidnosti i ulaganjem u Meeds te na taj način stabiliziraju razinu njegove cijene tijekom razdoblja izgradnje. Oboje se potiče kroz kovanje.

Pružatelji likvidnosti Upravljanje valutnom likvidnošću ključno je za uspjeh projekta i koristit će se nekoliko DeFi strategija za optimizaciju kapitalne učinkovitosti. Počet ćemo s poticajima za ulaganje Meeds/ETH LP skupnih tokena i postupno ćemo uvoditi obveznice kako bismo se pomaknuli prema likvidnosti u vlasništvu protokola. Potonje bi doprinijelo dugoročnoj održivosti udruge - kao što je gore spomenuto, naknade za transakcije će financirati operativne troškove udruge kao što je hosting u oblaku.

Potonje bi doprinijelo dugoročnoj održivosti udruge - kao što je gore spomenuto, naknade za transakcije će financirati operativne troškove udruge kao što je hosting u oblaku. Iznos prebačen na račun udruge pretvara se u ETH i dodaje zajedno s ekvivalentnom vrijednošću Meedsa u Liquidity Pool.

Ulog / dugoročna investicija Kako bi se potaknulo dugoročno ulaganje, uloženi Meeds se nagrađuju. Kad se ulože potrebe, uhoda dobiva nekoliko božićnih žetona. Novo iskovani Meedovi se distribuiraju ulagačima proporcionalno njihovim xMeeds posjedima. U praksi, iskovani Meeds efektivno se dodaju fondovima xMeeds pametnog ugovora i distribuiraju xMeeds nositelju kada povuku ulog.

Ulažući Meeds, ulagači također mogu otkupiti Deeds (a zatim sudjelovati u kovanju kroz angažman), čime se povećava potražnja za tokenima. Svaki uloženi Meeds (xMeeds) svom vlasniku daje određeni broj bodova dnevno. Što je duže stečeno razdoblje, veći je broj bodova dobiven po xMeedsu. Svaki Deed se zatim otkupljuje u zamjenu za određeni broj bodova.

Bodovi se izračunavaju prema donjoj formuli:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

gdje :

- $xMeeds$: xMeeds bilanca bez decimala

- T : Proteklo vrijeme u milisekundama

Formula izbjegava favoriziranje velikih posjednika kako bi se Deeds distribuirala učinkovitije i pravednije. Na primjer, formula daje sljedeće stope:

Velicina držača	ImovinaHoldings	Povećana stopa
Mali	1 000 xMeeds	28 bodova/dan
Srednje	10 000 xMeeds	164 boda/dan
Veliki	100 000 xMeeds	321 bod/dan

što dovodi do sljedećeg vremena zadržavanja za svaku klasu držača:

Vrsta kartice	Cijena	Veliki držač	Srednji držač	Mali držač
Uobičajen	8 000 bodova	25 dana	49 dana	9 mjeseci
Neuobičajeno	32 000 bodova	100 dana	6 mjeseci	3 godine
Rijetko	50 000 bodova	156 dana	10 mjeseci	5 godine
Legendarno	100 000 bodova	311 dana	20 mjeseci	10 godine

3.6. Vladanje Meeds DAO

Nositelji Meeds tokena trebaju uložiti tokene kako bi glasovali o odlukama Meeds DAO kao što je upravljanje proračunom za kovanje ili izbor članova odbora DAO (godišnji mandat).

3.7. Korisničke usluge decentraliziranih financija (DeFi)

WoM će predstaviti svijet blockchaina mnogim ljudima koji ga danas ne koriste.

Doista, bilo koji rad (bilo digitalni ili ne) može se igrificirati, a svaki angažman - nagraditi Meedsom. Meedovi su dostupni korisnicima putem novčanika koji je jednostavan za korištenje i temelji se na blockchainu, a koji prosječnom korisniku "apstrahira" svaku složenost kripto svijeta.

Osim novčanika i trgovine u kojoj mogu kupiti pogodnosti za Meeds, planiramo upoznati svakog korisnika s nekoliko proizvoda za krajnje korisnike koji se pokreću protokolima decentraliziranog financiranja, kao što su:

- Mogućnost ulaganja Meeds tokena i dobivanja prinosa (generiranje prihoda)
- Mogućnost korištenja Meeds tokena kao kolaterala za posuđivanje stabilnih novčića kao što je USDC (iskorištavanjem prvo [Fuse pool](#) zatim registracije Meeds tokena na [AAVE](#).
- Digitalna kartica koja se može dodati i koristiti putem Apple Paya, Google Paya ili bilo kojeg bankomata. Potonje se može osigurati kroz partnerstvo s VISA-om i iskoristit će kreditnu liniju u USDC-u, koju osigurava uloženi Meeds. Ovu karticu također mogu koristiti organizacije za financiranje novčanika zaposlenika kako bi upravljale beneficijama zaposlenika kao što su restorani, prijevoz i bilo koje vrste troškova.

Dakle, ne samo da će mnogi novi korisnici otkriti svijet blockchaina, već će otkriti i svijet bez banaka.

4. Xeeds - Radni metaverse za pojedince / korisnike

4.1. Modeli koji su decentralizirani i samostalni u upravljanju

WoM priznaje privatnost kao temeljno ljudsko pravo i omogućuje korisnicima da posjeduju svoje podatke.

Naš pristup temelji se na načelima decentraliziranog i samosuverenog identiteta, omogućujući korisnicima da u bilo kojem trenutku imaju kontrolu nad informacijama koje žele objaviti, podijeliti s ograničenom grupom ili zadržati privatnima.

Aktivnost i angažman korisnika u WoM-u uvijek su povezani s djelom. Xeed je virtualna persona korisnika u djelu. Xeed ne zahtijeva bilo kakvu provjeru identiteta korisnika, već se korisnik sam deklarira, no možemo zamisliti da bi ovu uslugu mogle pružati tvrtke trećih strana.

4.2. Bedževi i vjerodajnice

Značke i vjerodajnice dodjeljuju se korisnicima kao dio njihovog sudjelovanja u djelu. Vlasnik ih može preuzeti kao W3C provjerljive vjerodajnice¹² (tj. VCs) i pohraniti u svoj novčanik. Te VCs su dokaz znanja/vještine potvrđene od strane organizacije koja ih izdaje.

U današnjem svijetu teško je unaprijed dokazati vještinu. Kada se ljudi oglašavaju na mrežama, računaju na svoje menadžere da im daju preporuku. Ovo pretpostavlja određenu dobru volju s dijela menadžera, ali ne mora biti tretirano kao dokaz od strane budućeg poslodavca.

Radni Metaverse pruža transparentniji i nepodmitljiviji način za ljude da steknu i pokažu svoje sposobnosti.

¹A.Preukschatt, R. Drummond "Self-Sovereign Identity"

²Verifiable Credentials Data Model

Značke se koriste za prikazivanje postignuća ostvarenih unutar djela. Nakon što korisnik završi skup ciljeva ili izazova, dodijelit će mu se bodovi. Značke se mogu otključati nakupljanjem određenih količina bodova u određenim kategorijama.

Kada korisnik preuzme značke, moguće je uključiti broj bodova i njegov rang u djelu za to određeno postignuće.

Vjerodajnice su fleksibilnije od znački; mogu biti preporuka od kolege, pokazatelj godina stručnosti, dovršetak obuke ili ispita ili sudjelovanje u djelu. One su potpisane od strane djela i mogu biti popraćene potpisom korisnika.

4.3. Digitalni identitet rada

Sve navedeno doprinosi stvaranju dokazanog digitalnog skupa vještina koje korisnik može zadržati i koristiti pri promjeni posla ili samostalnom radu. Bilo bi pouzdanije od tradicionalnih rješenja jer se oslanja ne samo na jednu osobu, već na cijelu zajednicu koja ga dokazuje.

Kao što korisnik zadržava svoj Meeds novčanik, zadržat će i svoj Xeed, značke i vjerodajnice povezane s njim u svom novčaniku identiteta pri prelasku s jednog djela na drugo, iz jednog grada u drugi, bilo gdje putem Radnog Metaversa.

Korisnik će moći dijeliti svoj Xeed, značke i vjerodajnice s drugim djelima kako bi istaknuo svoje iskustvo, kao i s regruterima ili bilo kojim drugim uslugama koje smatra zanimljivima.

Korisnik može imati jedan ili više digitalnih identiteta u radni metaverzum. Kasnije ih može predstaviti na jedinstven način koristeći verificirane prezentacije.

Za razliku od weba 2, korisnik je potpuno vlasnik svojih decentraliziranih identiteta. Potonji mogu prikazati (i dokazati) u kojim Deed-ovima je sudjelovao, njegove dokazane vještine, njegove navedene vještine, druge Xeed-ove (ljude) s kojima je radio, njegovu digitalnu reprezentaciju sebe...Na pouzdan način sličan LinkedInu 3.0.

Korisnik će moći odabrati želi li otkriti bilo što, koje informacije pružiti te koje identitete koristiti za svaku poziciju. Sadržaj (dokazane vještine, prethodni Deedovi itd.) je zaštićen od neovlaštenih izmjena i ne može biti modificiran. Svaki identitet bi se morao razvijati tijekom vremena.

4.4. Tržište pravednog rada

Unutar ovog paradigme buduće tržište rada omogućuje korisnicima slobodno kretanje i raspodjelu/prodaju njihovog sudjelovanja među Deed-ovima - kao što to rade u fizičkom svijetu mijenjajući poslodavce. Međutim, u WoM-u njihovo sudjelovanje bilo bi opipljivo, mjereno i nagrađivano na pravedan način. Kretanjem između sustava koji slijede sličnu logiku, korisnici će bolje razumjeti pravila igre i pošteno procjenjivati poslodavce - trava nije uvijek zelenija negdje drugdje. Korisnici će moći odabrati u kojem Deedu će imati bolje uvjete nagrade za angažman, koji je u atraktivnijem gradu itd.

Na svojoj strani, vlasnici/najmodavci Deedova mogu pretraživati relevantne vještine koristeći WoM mrežu digitalnih radnih identiteta (koje su korisnici odlučili podijeliti). Moći će učinkovitije pronaći potrebne vještine, temeljem provjerenih i detaljnih informacija o radnoj povijesti, radnim vještinama i razini angažmana korisnika.

4.5. Materijalno i transparentno priznavanje

Danas su detalji o kompenzaciji i bonusima nejasni u mnogim radnim mjestima. Stoga je teško usporediti uvjete jedne osobe s drugom i dobiti osjećaj pravednog i nepristranog postupanja. Zaposlenici doživljavaju puno frustracija s navedenim.

WoM uvodi objektivna načina prepoznavanja postignuća i nagrađivanja istih.

Mehanizam prepoznavanja angažmana i nagrađivanja je transparentan i primjenjuje se na pravedan način za sve korisnike, slijedeći ista jasna pravila koja su unaprijed određena i usklađena s ciljevima Deeda.

Novčanici su individualni i temeljeni na blockchainu - kada korisnik primi nagradu ili osvoji odličje, ne može se uzeti natrag ili izbrisati.

4.6. Pristup Webu 3.0, kriptoeconomiji i DEFI uslugama

Kao što je gore raspravljeno, radni Metaverse otvara svijet kriptovaluta i decentraliziranih web usluga gotovo svima - vrlo velikom broju korisnika, čak i onima koji nisu povezani s digitalnim poljem.

Uistinu, bilo koji poslovni angažman može potencijalno biti tokeniziran. U stvari, svijet postaje sve više digitalan s trendovima kao što su 5G, IoT, nosivi uređaji i tako dalje. Kao posljedica toga, potencijalno sve

više signala bi se moglo uhvatiti i analizirati kako bi se tokenizirao angažman u ne-digitalnim profesijama. Izazovi pružaju spremnu metodu za tokenizaciju predstavljanjem postignuća u fizičkom svijetu.

Svaki korisnik može nabaviti Meeds i koristiti Meeds novčanik za pristup uslugama novog doba bez posebne obuke.

5. Radni metaverse za sve - sažetak vizije i prekretnice

5.1. Konačni cilj - decentralizirani web za svakoga

Na kraju, WoM je decentralizirani web svijet za svakoga - svaku osobu i svaku organizaciju.

WoM će biti naseljen korisnicima koji će djelovati kroz svoje digitalne identitete **Xeeds** i pristupati svijetu putem svojih metamaskova, za one upućene u kriptovalute, ili putem prijave i lozinke za početnike. Ljudi bi dodjeljivali svoje angažmane i nagrađivali se na pošten, transparentan i decentraliziran način. Oni bi dobili pristup decentraliziranom svijetu i kriptosvijetu budućnosti na jednostavan i poznat način - dobili bi jednostavne alate za korištenje svojih tokena u svom životu ili ih ulagali za svoju budućnost.

Organizacije - **Deeds** bi mogle pronaći talente pregledavanjem WoM-a, za prave dokazane vještine. One bi bile nagrađene za sudjelovanje u metaverzumu, izdavanjem tokena kroz sudjelovanje korisnika (model mintanja). No prije svega, koristi bi vidjeli kroz veću angažiranost i lojalnost svojih korisnika.

WoM bi imao svoju vlastitu valutu **Meeds** - koja bi bila dostupna za trošenje u trgovinama, pretvaranje u drugu valutu, ulaganje za povrat na investiciju, najam ili kupnju itd. WoM bi također olakšavao distribuciju drugih tokena i sudjelovao u ukupnom kriptoeosustavu.

Kako jedna slika vrijedi tisuću riječi, evo dijagrama koji opisuje tokove WoM-a i Meeds-a

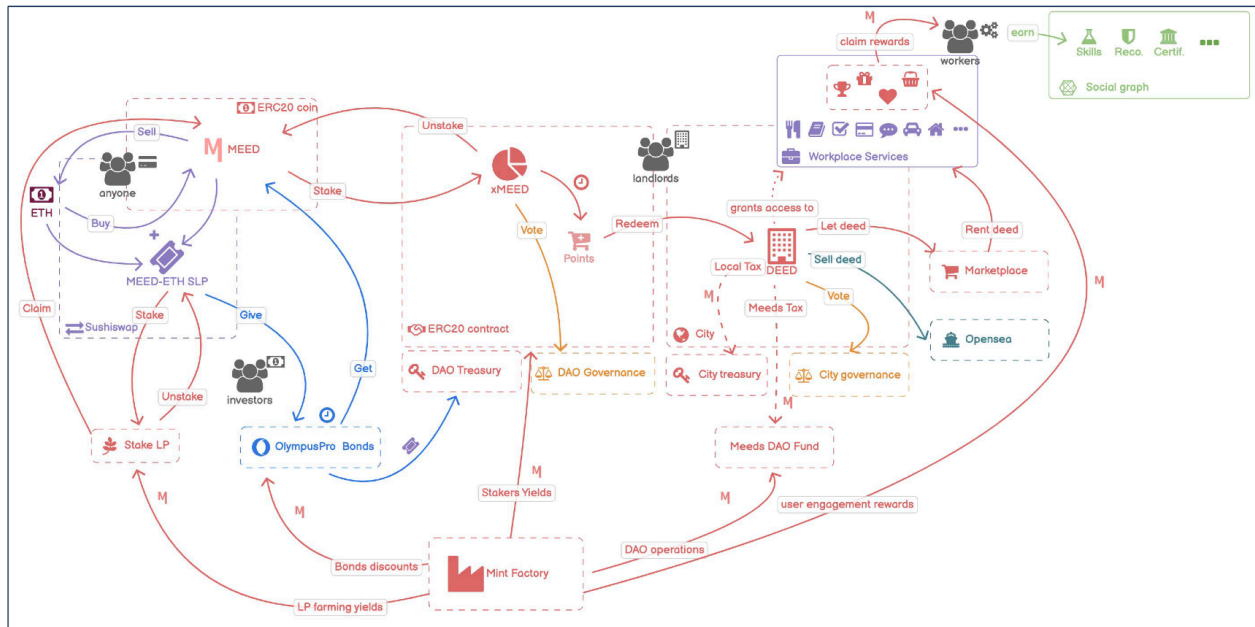


Figure 1.1: WoM i Meeds tokovi

Održavanje i održivost svijeta na duge staze osiguravaju se kroz poreze koji se dijele između udruge Meeds i gradova.

5.2. Koje su prednosti za rane usvajače

Očito, rani usvajači bi dobili značajne prednosti u odnosu na one koji se kasnije pridruže.

Posebno, WoM nagrađuje dugoročna ulaganja u svijetu - to jest, otkup imovine (Deeds). Izvorni vlasnik Deed-a dobiva nadoknadu kroz mintanje angažmana (aktivno korištenje), pasivni prihod (najam) i doživotni postotak od 1% na svakoj transakciji prodaje Deed-a (pri svakoj promjeni vlasništva, izvorni otkupitelj dobiva naknadu na transakciju).

Vjervanjem u projekt, sudjelovanjem u bazenima likvidnosti, stakingom Meeds-a, otkupom Deeds-a... rani ulagači svih veličina bi mintali dodatne tokene. Također bi dobili najranija prava glasanja i pomogli oblikovati metaverse.

Organizacije koje nabavljaju, ali posebno koriste Deeds za angažiranje i nagrađivanje svojih zaposlenika bi dobile nadoknadu u mintanim Meeds-ima. Što će pravednije igrati, to će više dobiti. Rani usvajači bi

bili povezani s prvom povijesnom gradovima i kasnije bi ih se identificiralo kao graditelje.

Dolje je prikazan primjer Meeds strategije ulaganja za držatelje kapitala:

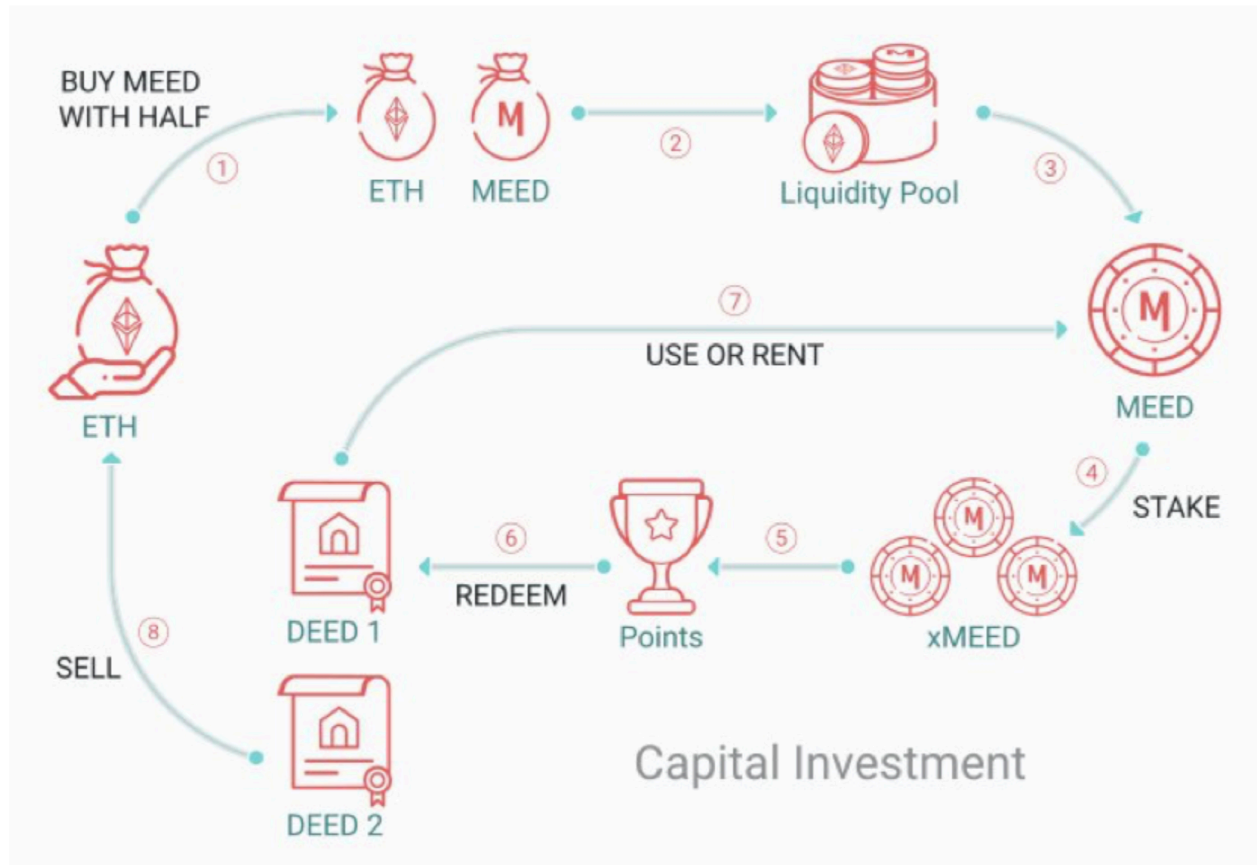


Figure 1.2: Meeds investicijska strategija za vlasnike kapitala

Organizacije se mogu, naravno, pridružiti bazenima likvidnosti, ali također se mogu pridružiti zajednici graditelja i tamo dobiti dodatne nagrade za angažman.

Dolje je prikazan primjer Meeds strategije ulaganja za radne držatelje:

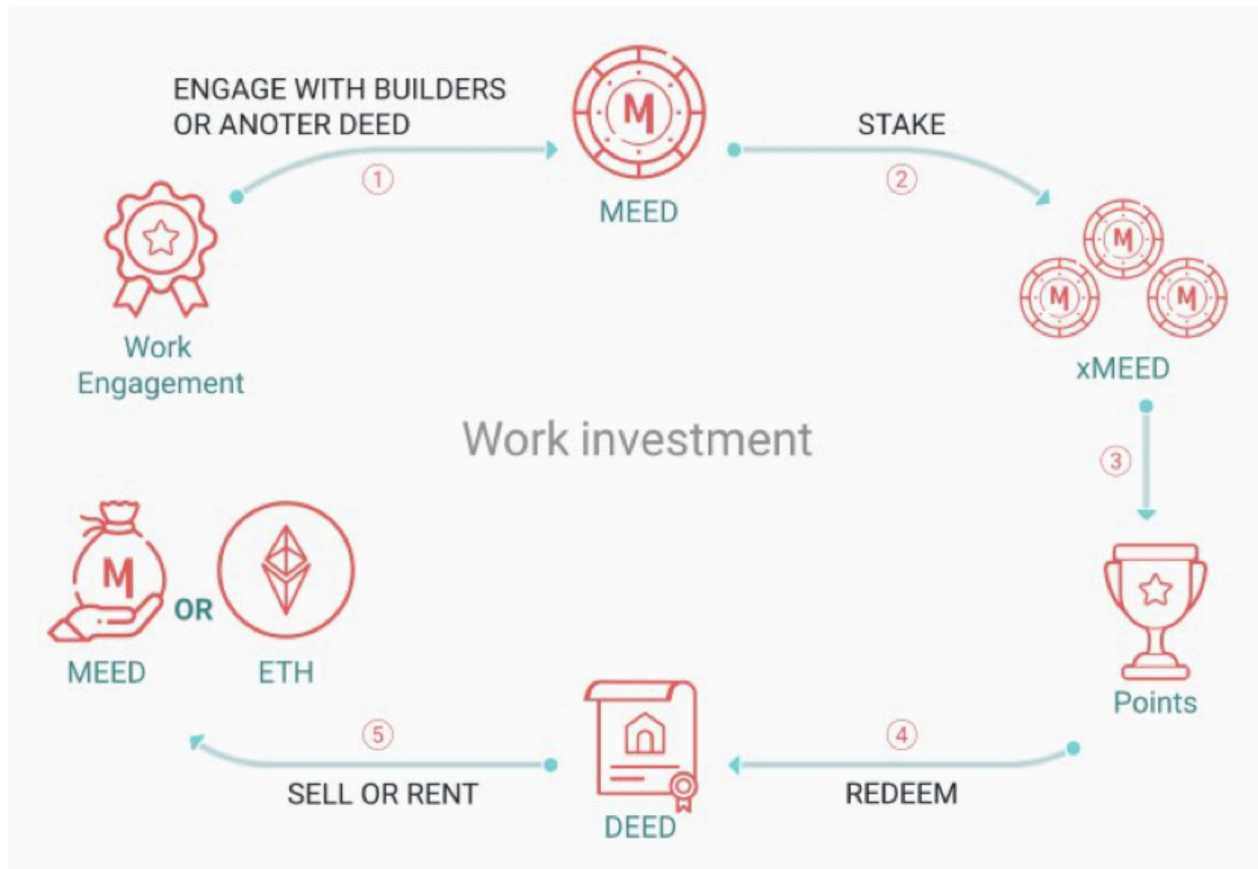


Figure 1.3: Meeds investicijska strategija za zaposlenike

5.3. Pokretanje

Službeni datum lansiranja postavljen je za **1. svibnja 2022.** - Međunarodni praznik rada koji se slavi u mnogim zemljama.

U to vrijeme Meed token već postoji. Moguće je nabaviti Meed token i bazeni likvidnosti su otvoreni za sudjelovanje na Polygon i Ethereum mrežama.

Tri člana Meeds udruge koriste sustav interno kako bi uključili i nagradili svoje korisnike i poboljšali Meeds softver.

Investor aplikacija je dostupna na Ethereum Mainnet mreži. Prilikom lansiranja, Investor aplikacija uključuje staking, nagrade za likvidnost, akumuliranje bodova i otkup Deeds-a.

Zajednica graditelja radi i funkcionalna je na Meeds softveru, otvorena za sve koji žele pristupiti, testirati i sudjelovati. Moguće je prijaviti se putem Metamask-a.

Ovaj dokument je objavljen na dan lansiranja. Nakon lansiranja, token će biti besplatno podijeljen (air-dropped) mnogim ljudima u kripto zajednici.

5.4. Zajednica graditelja

Pokrećemo zajednicu graditelja na Meeds softveru i na Discordu. Zajednica pozdravlja svakoga tko želi sudjelovati u izgradnji radne Metaverse. Udruga će nagraditi uključenost graditelja Meedsima iz svog marketinškog proračuna.

Udruga također planira uložiti određenu količinu Meeds-a kako bi otkupila (ispravila) Deed za zajednicu graditelja. Zajednica će tada kovati Meeds putem angažmana, kroz Mintium model, i distribuirati ih angažiranim korisnicima.

5.5. Karta puta i ključni ciljevi

Naša bi cestovna karta slijedila prioritete u nastavku:

- Indeks angažmana i izrada novčića putem angažmana
- Omogućiti iznajmljivanje Deedova
- Stvaranje Xeeda
- Poboljšanje oznaka i razvoj potvrda
- DeFi usluge - u novčaniku, partnerstvo s kreditnim karticama

Računamo na rane usvajače iz DAO-a i tvrtki s naprednim tehnološkim znanjem tijekom faze izgradnje. Također bi trebali imati neke rane usvajatelje iz tradicionalnih tvrtki koji će odmah dobiti vrijednost od metaverse-a pružanjem relevantnih programa angažmana svojim zaposlenicima, osim njihovih trenutnih tradicionalnih planova naknada.

Meeds minting will occur over a period of 20 years. Do tada, nadamo se da ćemo izgraditi zrelu metaversu koja će se proširiti na mnoge organizacije i korisnike širom svijeta.

5.6. Što možeš učiniti upravo sada

Što možeš učiniti upravo sada da sudjeluješ?

- Proslijedite ovaj papir onima koji bi bili zainteresirani
- Posjetite našu web stranicu meeds.io
- Provjerite [Investor](#) aplikaciju
- Doprinesite postojećim bazenima likvidnosti ovdje:
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Pridružite se našoj [Discord](#) zajednici kako biste bili obaviješteni o najnovijim događajima
- Pridružite se našoj zajednici [graditelja](#) kako biste testirali Meeds softver, sudjelovali i zaradili neke Meeds nagrade za angažman

***** Metaverz rada - izgradimo ovaj ludi svijet budućnosti zajedno. *****