
Medidas DAO - O Mundo de Medidas

Nov 22nd, 2023 - Versão 2.0.0-alpha

Tabela de Conteúdos

Abstrato	1
Introdução	1
1. Sobre a gente	4
2. Proezas - As Propriedades da WoM	5
2.1. NFTs Deed	5
2.2. Fornecimento de escrituras	5
2.3. Propriedade das escrituras	6
2.4. Centros da Comunidade	6
2.5. Recompensa do Modelo	8
2.6. O modelo de “mintium” - tokenize o trabalho	9
2.7. As cidades e a governança	10
3. Token de Meeds –a moeda do WoM	13
3.1. Tokenomico	13
3.2. A alocação de cunhagem	13
3.3. Usuários - mineração por meio de envolvimento	14
3.4. Construtores - Associação DAO Meeds e comunidade de construtores	14
3.5. Investidores	15
3.6. Governança da Meeds DAO	17
3.7. Serviços de usuários de finanças descentralizadas (DeFi)	17
4. Xeeds - WoM para Indivíduos/Usuários	18
4.1. Modelos Descentralizados e com Autonomia Própria	18
4.2. Distintivos e credenciais	18
4.3. Identidade digital profissional	19
4.4. Mercado de trabalho equitativo	20
4.5. Reconhecimento claro e concreto	20

4.6. Acesso aos serviços Web 3.0, criptoeconomia e DEFI	20
5. WoM para TODOS —resumo de visão e marcos	22
5.1. Meta Ultimate - Web Descentralizada para todos	22
5.2. O que há para os primeiros adopteiros	23
5.3. O início	25
5.4. A comunidade de construtores	26
5.5. Roadmap e marcos importantes	26
5.6. O que você pode fazer agora mesmo	27

Abstrato

O mercado de trabalho atual carece de eficiência devido aos altos custos de transação¹²³ e freqüentes conflitos de interesses entre o empregador e o empregado.

O WoM (World of Meeds) propõe um novo paradigma que reduziria os custos de transação e reinventaria a relação de emprego, colmatar a lacuna existente entre empresas tradicionais e DAOs.

O WoM faz isso introduzindo identidades digitais tanto para o empregador quanto para o funcionário e oferecendo um sistema inovador de recompensa por engajamento que alinharia seus interesses.

Introdução

O mercado de trabalho hoje está quebrado. Ela não satisfaz tanto os funcionários quanto os empregadores.

Do lado do empregado, é difícil encontrar os empregos certos. O mercado de trabalho favorece certos tipos de indivíduos, deixando atrás de si grandes competências. Isto vem de um conjunto de preconceitos humanos - baseados em raça, gênero, deficiência, introvertido, etc. This comes from a set of human biases –racial based, gender based, handicap based, introvert based etc. The work market also lacks transparency as to the available positions and employment conditions. O mercado de trabalho também carece de transparência no que se refere às posições e condições de emprego disponíveis.

Uma vez empregado, as liberdades pessoais do funcionário são violadas em troca de uma compensação. Os funcionários têm pouco a dizer em seu horário, local, conteúdo ou métodos de trabalho. E sua compensação raramente está ligada à sua real implicação ou valor. As regras de compensação carecem de transparência e, portanto, são percebidas como injustas. Além disso, a remuneração e o progresso na carreira também dependem do fator humano - a boa fé e a objetividade do gerente imediato do funcionário.

Os empregadores, por outro lado, experimentam dificuldades para encontrar talentos e contratar as habilidades certas e o ajuste certo na hora certa para o trabalho. Não há nenhuma maneira objetiva de verificar as habilidades potenciais de contratação ou de buscar pessoas fora do pool de contratação tradicional do empregador.

¹ Suzanne Young - “[Transaction Cost Economics](#)”

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - “[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)”

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - “[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)”

Os empregadores também lidam com a falta de lealdade de seus funcionários e uma alta rotatividade, ambas as quais aumentam os custos de contratação e de embarque.

Além disso, os empregadores também enfrentam um baixo envolvimento em seus funcionários existentes, levando à baixa criatividade, produtividade e inovação. Este último inflige ainda mais danos na economia atual, exigindo um trabalho criativo mais qualificado.

Tudo isso se resume a altos custos de transação e ao exacerbado problema agen-principal⁴ :

- With Internet, job markets did evolve towards more unity and transparency thanks to job posting sites, career sites, etc. But transactions costs are still too high in the absence of objectivity element. Mas os custos de transação ainda são muito altos na ausência do elemento objetividade.
- Quanto ao problema agente-principal, ele tem sido agravado pela crescente diferença de renda e riqueza entre empregados e acionistas e pela rigidez da relação empregador-empregado.

O WoM visa resolver ambos através de um novo paradigma de trabalho descentralizado.

Seguindo os trabalhos de R. Coase⁵, a maioria dos economistas relaciona o conceito de empresa com a necessidade de mitigar os custos de transação. A Internet e, mais recentemente, a cadeia de bloqueio e a web3 abrem possibilidades interessantes de reduzir os custos de transação em todos os lugares, reinventando a economia e, em particular, reinventando a empresa. Os primeiros DAOs⁶ iniciaram este processo focando na redução do custo das transações para obtenção de capital e governança. O WoM tem como objetivo levar esta lógica ainda mais longe, baixando o custo das transações de trabalho. Ela propõe um mundo descentralizado onde a correspondência de empregos e habilidades poderia ser feita de forma objetiva, rápida e global.

Os primeiros DAOs achatam as hierarquias e abrem a propriedade. O WoM segue esta lógica reinventando ao invés de suprimir a relação empregador/empregado. Ele introduz um paradigma de recompensa transparente, objetivo e descentralizado, que alinharia de forma sustentável os interesses do empregador e do empregado.

Por último, a WoM colmata o fosso entre as empresas e as DAO. On the other hand, it proposes sustainable ways to operate and create value for DAOs. On one hand, it introduces traditional corporations into the decentralized world through an easy to apply engagement rewarding paradigm, complementing their compensation systems. Em última análise, o WoM poderia estar entre as primeiras aplicações principais para democratizar o uso da cadeia de bloqueio para cada empresa e cada funcionário - incluindo os não-digitais.

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

⁵R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

⁶Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

Como em qualquer empreendimento descentralizado, o proposta WoM ganha em valor exponencialmente à medida que mais pessoas a utilizam. Por essa razão, os fundadores tomaram muito cuidado para incentivar o interesse a longo prazo e evitar monopolizar os benefícios da WoM, tanto a curto como a longo prazo. É um paradigma aberto, ainda a ser construído, e aberto à participação criativa ativa de todos.

1. Sobre a gente

Medidas é um esforço colaborativo liderado por diversas comunidades de Software de Código Aberto (OSS), dedicado à criação de um mundo digital descentralizado que resiste ao controle corporativo centralizado e promove um ambiente livre e aberto.

A entidade legal por trás do Meeds é a *Meeds Association*, uma organização sem fins lucrativos incorporada pela lei suíça em Genebra. É responsável por regular a emissão do token Meeds(MEED), um token ERC20 reconhecido como um token de utilidade.

Funcionamento como uma Organização Autônoma Descentralizada (DAO), Mede enfatiza a governança democrática, onde os titulares de símbolos com direitos de governo participam na tomada de decisões-chave, tais como eleições anuais, garantindo transparência e participação da comunidade nas mudanças organizacionais.

O projeto Meeds utiliza o ecossistema Ethereum para implementar o World of Meeds (WoM) e o token Meeds. Esta abordagem prioriza a segurança, acessibilidade, facilidade de usuário e relação custo-eficácia, tornando-a atraente para uma ampla base de utilizadores.

Meeds é um Software de Código Aberto (github.com/meeds-io) operado na infraestrutura em nuvem hospedando parceiros da Associação de Medidas.

2. Proezas - As Propriedades da WoM

2.1. NFTs Deed

No domínio digital, Tokens Não Fungíveis (TNP) servem um propósito semelhante aos actos no mundo físico. Como uma ação que confirma a propriedade de propriedade tangível, as NFT estabelecem uma propriedade indiscutível dos ativos digitais. Essa propriedade é gravada de forma segura em uma blockchain, garantindo que cada ativo seja único e não-replicável.

Dentro do WoM, uma Propriedade é concebida como uma NFT, representando a unidade fundamental da propriedade. Segurar um Deed empodera seu dono para gerenciar um Centro da Comunidade e torná-los elegíveis para receber recompensas de Mintium, uma forma de reconhecimento e incentivo dentro do ecossistema WoM (outros detalhes na secção 2.6).

O WoM foi projetado para ser uma plataforma diversificada e inclusiva. Saúda uma vasta gama de organizações, desde DAOs, empresas tradicionais, associações até grupos de reflexão, empresas de teatro, grupos de projecto e instituições educativas. Nesta paisagem digital, um Deed simboliza a presença digital e a pegada da organização em WoM, funcionando como uma ponte entre suas operações do mundo real e seus empreendimentos digitais.

2.2. Fornecimento de escrituras

A WoM eventualmente fornecerá uma quantidade limitada de estoques. Cada Deed inclui um número predefinido máximo de usuários e oferece uma capacidade de Meeds gratificante (Minting Power). O termo “usuário” aqui e adiante designa qualquer tipo de funcionário, trabalhador, freelancer, voluntário, etc.

Existem quatro tipos de ações, cada uma fornecendo diferentes capacidades em termos de número de usuários, direitos de voto em uma cidade (ver 2.) ou o poder de cunhagem, o mais raro sendo o mais poderoso :

Tipo de escritura	Max usuários	Potência de cunhagem	Scarcidade	Direitos de voto da cidade
Ordinárias	100	1	~ 90%	1
Inusitado	1000	1.1	~ 9%	10
Raro	10 000	1.3	~ 1%	100
Legenda	ilimitada	2	< 0.1 %	1000

2.3. Propriedade das escrituras

Uma Escritura dá a seu proprietário o direito de UTILIZÁ-LO, ALUGUÍ-LO ou VENDÁ-LO.

- USE –O proprietário pode usar a Deed para executar um hub para a sua própria organização.
- ENVIADO - O proprietário também pode alugar a Propriedade a outra organização e ganhar renda passiva.
- VENDA - O proprietário pode vendê-la em um mercado secundário de NFT, como [OpenSea](#).

Sendo um titular ativo ou ringue de uma Morada, a organização tem direito a recompensas MEED de acordo com o modelo “mintium” descrito abaixo (ver 2.6).

2.4. Centros da Comunidade

No mercado competitivo de hoje, as organizações procuram atrair e conservar os melhores talentos, não só através da compensação, mas também através da melhoria do envolvimento no trabalho. O WoM aborda este desafio com um sistema de recompensas único e tokenizado incorporado nos Centros da Comunidade.

Dentro desses Hubs, líderes da comunidade podem conduzir o engajamento dos membros oferecendo um menu transparente de incentivos para itens de trabalho. Os participantes ganham pontos de engajamento pelos seus esforços, que são periodicamente convertidos em tokens MEED ou um equivalente personalizado, de acordo com um orçamento pré-determinado.

Os Centros Comunitários oferecem um conjunto de ferramentas e recursos projetados para impulsionar e gerenciar o envolvimento do contribuinte:

- **Ações:** Guia de tarefas incentivadas contribuidores, alinhando seus esforços com objetivos organizacionais e aumentando a motivação e a direção.
- **Gamification:** Placares de classificação e medalhas transformam o trabalho em uma experiência divertida e competitiva, melhorando o envolvimento e o divertimento.
- **Programas de Engajamento:** Programas personalizados com alvos e recompensas específicos clarificam objetivos organizacionais e reconhecem justamente as conquistas dos colaboradores.
- **Kudos:** Reconhecimento imediato por pares aumenta o moral e promove uma cultura de apreciação, melhorando a coesão e a motivação da equipe.
- **Spaces:** Organized sub-groups and projects streamline communication and collaboration, increasing collective productivity.
- **Carteira:** A Carteira armazena com segurança recompensas MEED, representando contribuições do usuário, e permite transações fáceis tanto dentro do Hub quanto em uma rede mais ampla.
- **Vantagens:** Uma variedade de recompensas, desde cartões de presente até NFTs, incentivam o envolvimento contínuo e promovem a lealdade no ecossistema da organização.
- **Tarefas:** Ferramentas de gerenciamento de tarefas e projetos simplificadas aumentam a produtividade, simplificando fluxos de trabalho e progresso de rastreamento.
- **Notas:** um aplicativo prático de cadernos para documentar informações essenciais, como os guias de integração, promove o compartilhamento de conhecimento e a auto-suficiência organizacional.
- **Marca:** A aparência personalizável do Hub atrai novos colaboradores e fortalece sua conexão com a identidade da organização.
- **Analytics:** Análises introspectivas em envolvimento da comunidade, permitem que os líderes identifiquem estratégias eficazes e tomem decisões informadas para a otimização.

Iniciar o Hub Iniciar um Hub é mais facilmente por meio de meios, o, que oferece acesso a uma plataforma em nuvem gerenciada pela Associação Meeds. Essa plataforma permite uma configuração rápida e é mantida pela entidade sem fins lucrativos que dirige o WoM. No entanto, o WoM atende à descentralização. Como o software Meeds é de código aberto e distribuído livremente, as organizações têm a opção de auto-hospedar um servidor do Hub e se conectar à rede WoM, conceder-lhes mais controle e personalização nas configurações e gerenciamento do Hub.

Capturando Sinais de Trabalho Hubs podem se integrar com várias plataformas como o GitHub, Twitter, e o Discord e são estendíveis via API para se conectar a serviços como software CRM, software de contabilidade e terminais de bloqueio. Isso permite que várias contribuições profissionais sejam reconhecidas e recompensadas. Todos os conectores são submetidos a um processo de lista branca pela Associação de Medidas para garantir a integridade e funcionalidade.

Enriching the Perks Store Organizations can tailor the store with custom perks, including training courses

and gym memberships, creating a self-reinforcing cycle of rewards and engagement. Isso não só incentiva os colaboradores, mas também promove uma ligação mais profunda com o ecossistema da organização.

Engagement and Rewards Active participation in the Hub contributes to an organization's global engagement score. Essa métrica reflete a eficácia das estratégias de relacionamento, considerando os fatores como os níveis de atividade do usuário e a distribuição equitativa de trabalho e recompensas. Essa pontuação publicamente auditável, entitles Hubs a uma distribuição de tokens MEED cunhados no protocolo, servindo como medida da eficácia das suas estratégias de compromisso.

Olhando para a frente, Centros da Comunidade no ecossistema WoM estão definidos para se tornar centrais para a vida da comunidade, integração das comunicações internas, interações em tempo real, governação e vários instrumentos de produtividade. Estes aprimoramentos irão garantir que os Hubs permaneçam interligados com as melhores ferramentas já empregadas pelas organizações. Eles são um poderoso testemunho do compromisso de Medidas de promover uma comunidade vibrante e engajada.

2.5. Recompensa do Modelo

No WoM, o envolvimento dos usuários em várias atividades de trabalho é incentivado e gamificado, adaptado aos programas exclusivos de cada comunidade. Os usuários ganham pontos refletindo sua participação ativa, com cada comunidade determinando suas próprias regras de alocação de pontos.

Por exemplo, uma empresa de TI pode premiar 10 pontos por codificação no GitHub, Ao passo que uma agência digital poderia atribuir um maior valor ao envolvimento dos meios de comunicação social, como as retweets, com pontos semelhantes.

Distribuições regulares de recompensas são baseadas nos pontos acumulados em cada Hub. Normalmente, esses são dados em tokens MEED, entregues diretamente às carteiras dos usuários. Enquanto tokens MEED são a forma padrão de recompensa, Hubs têm a flexibilidade para oferecer diferentes tipos de compensação.

Quando as recompensas são distribuídas em tokens diferentes do MED, uma taxa nominal de 5% é aplicada. Esta taxa contribui para que o tesouro do Meeds desempenhe um papel crucial na manutenção da sustentabilidade do ecossistema.

2.6. O modelo de “mintium” - tokenize o trabalho

Ao envolver os seus usuários na WoM, as comunidades são compensadas através de um modelo de mintium inovador.

Pontos de participação, obtidos pelos usuários dos Hubs, participam do índice de engajamento global, calculado pela Associação de Medidas. O índice usa o mesmo princípio para todos os Hubs. Mesmo que a comunidade possa alterar a alocação dos pontos para promover uma ação por outra, essas mudanças não serão levadas em conta no cálculo do índice global.

Cada semana, uma certa quantidade de Meeds é alocada para a criação de moedas de engajamento global da WoM. É calculado semanalmente, pró-rata, entre os Centros participantes. Alguns Hubs recebem um impulso adicional dependendo do tipo de Deed que usam. Os Centros que reivindicam suas Medidas durante a semana, recebem-os. Os Meeds não solicitados são adicionados à quantidade de distribuição global da próxima semana.

A pontuação de engajamento S de um Deed é uma função do engajamento, do número de usuários engajados e da distribuição:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Em que :

- A = *Atividade* - número total de ações acumuladas pelos usuários no Hub durante a semana. (No Hub, cada ação de usuário é convertida em pontos de convivência, algumas ações que pesam mais do que outras. No nível de indexação, todas as ações são linearizadas).
- U = *Usuários engajados* - usuários que contribuíram com pontos durante a semana, pelo menos uma ação.
- E_d = *Taxa de engajamento do hub* - ações por usuário (A/U)
- E_w = *Taxa média de engajamento de todos os Centros ativos no WoM.*
- D_r = *Taxa de distribuição* - se um Hub receber Medidas cunhadas para o período anterior, a porcentagem dos Medidas distribuídos para seus usuários. O % pode ser acima de 100 se a distribuição for atrasada no tempo.
- D_s = *O spread de distribuição* - se um Hub receber Medidas cunhadas para o período anterior, a porcentagem dos usuários que receberam Medidas no conjunto total de usuários.
- M = *Poder de criação* do Deed como definido em 2.3

O índice global de engajamento usado para distribuir Medidas cunhadas entre os Hubs é a soma das pontuações de engajamento de todos os Hubs para a semana.

A fórmula acima é simples e projetada para favorecer os centros :

- com muitos usuários engajados (comprometidos)
- que compartilham toda a renda de criação (taxa de distribuição) de maneira justa com seus usuários (propagação da distribuição).

Além disso, há impulsionadores para:

- organizações com o maior engajamento, independentemente de seu tamanho (taxa de engajamento em relação ao WoM)
- ações mais escassas

A associação Meeds reserva o direito de mudar a fórmula se necessário - por exemplo, se surgirem casos de uso específicos. A Associação também pode colocar na lista negra qualquer Hub que sequestre a fórmula para seu benefício exclusivo.

Como os Hubs são recompensados com Meeds e incentivados a redistribuí-los como recompensas para seus usuários contra seu envolvimento –o interesse tanto das comunidades como de seus usuários está alinhado no mesmo ciclo de compartilhamento de receitas virtuoso. Assim, o WoM oferece um novo modelo de trabalho que reformula a relação empregador/empregado como uma parceria.

O modelo “mintium” é o primeiro do seu tipo - ele vai além do tradicional freemium, pois não apenas os serviços são gratuitos para uso, mas tanto as organizações quanto seus usuários são recompensados por usá-los.

2.7. As cidades e a governança

No WoM, as Atas serão geradas gradualmente dentro de cidades virtuais. Só a primeira cidade existirá desde o início. As outras serão construídas gradualmente, uma depois da outra. Em todo o WoM, haverá sempre apenas 7 cidades, cada uma incluindo um número fixo de Atas de cada tipo.

Uma cidade será considerada completa quando todas as suas Atas tiverem sido cunhadas. Em seguida, a cunhagem de cada nova cidade começará 2^n meses após a última Ata da cidade $n-1$ ter sido cunhada.

Nome da Cidade	Ações	Disponível em	Ordinárias	Inusitado	Raro	Legenda
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 meses	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 meses	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 meses	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 meses	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmum + 64 meses	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 meses	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Uma cidade é uma maneira de as comunidades se unirem e criarem uma comunidade maior. E como consequência, adquirir uma certa identidade associada àquela comunidade. É também uma forma de fornecer valor adicional aos seus usuários - valor que ultrapassaria as capacidades ou o valor de uma comunidade criado através da cooperação entre as comunidades.

Cada cidade tem a sua própria ganância e opera a sua própria DAO, onde os proprietários da cidade podem eleger a sua Câmara Municipal, votar e estabelecer suas próprias regras de funcionamento, acrescentar novos serviços e molde sua cidade da forma que quiser e de modo a aumentar a atratividade da cidade e o valor das Publicações associadas a ela.

Por exemplo, eles poderiam adicionar uma representação digital de sua cidade, contrapartes físicas associadas à sua cidade (sala de reuniões em espaços de co-working físicos, por exemplo), adicionar serviços alimentares com Meeds, serviços de férias, etc...

Por padrão (a menos que a cidade vote de outra forma), a renda passiva de aluguel de Atas será “taxada” pela cidade (5%) e pela Associação (3%) para incentivar o uso produtivo.

As transações de propriedade (vendas da Deed) também serão tributadas a 6%:

- 2,5% para a Cidade,
- 2,5% para a associação,

- 1% para a carteira original que resgatou a Escritura.

3. Token de Meeds –a moeda do WoM

O WoM é alimentado por sua moeda - o token Meeds (MEED). Os Meeds são usados para recompensar usuários (através de programas de envolvimento), comprar em lojas, obter Atas, obter retornos financeiros em investimentos, etc.

3.1. Tokenomico

A oferta **máxima de Meeds está limitada a 100 milhões de tokens**, cunhados progressivamente. **Os Meeds são cunhados à taxa de 10 MEED por minuto**. Portanto, o horizonte total de cunhagem é de aproximadamente 20 anos (pois cerca de $10 * 60 * 24 * 365 = 5M$ Meeds são cunhados por ano).

No início, 5 milhões de Meeds (5% da oferta total) foram pré-cunhados. Dos quais, 4,5 milhões foram bloqueados em um contrato de cofre com apropriação linear ao longo de 4 anos. A quantidade pré-cunhada foi usada principalmente para adquirir IP de software, pagar taxas legais de emissão de token e serviços de hospedagem.

O resto é parte dos fundos **Meeds DAO** e será usado para pagar serviços e incentivar o lançamento, como propulsores de aeronaves e campanhas de indicação.

3.2. A alocação de cunhagem

Os Meeds mintados são alocados para incentivar a participação de três categorias de interessados - os usuários, os construtores e os investidores:

- Os usuários (usuários e detentores/rins) recebem Meeds através de recompensas de engajamento (modelo mintium).
- Os construtores (membros da associação e da comunidade) recebem Meeds através dos fundos da associação para construir, operar e melhorar o WoM.

- Investidores ganham Meeds através da locação e compra de pools de liquidez e estaquear Meeds.

No início, os construtores obtêm 30% da alocação. Os 70% são divididos entre os usuários e os investidores. Esta proporção de alocação será revisada regularmente, através do voto no DAO da associação Meeds.

3.3. Usuários - mineração por meio de envolvimento

Parte dos Meeds continuamente cunhados é alocada para o canal de cunhagem de engajamento. Distribuição é feita semanalmente. Em qualquer fim de semana, o índice de engajamento é calculado para que líderes de Hubs e proprietários de Deed possam reivindicar suas recompensas na semana seguinte e receber suas Medidas. Os Meeds não reivindicados ficam no fundo e são adicionados à distribuição da próxima semana. O modelo é apresentado em detalhes no capítulo anterior (parte 2.6).

3.4. Construtores - Associação DAO Meeds e comunidade de construtores

O WoM e o token Meeds são operados pela associação sem fins lucrativos Meeds Association DAO, apresentada acima. Um contrato multisig chamado *Fundos DAO Meeds* é usado para gerenciar os gastos operacionais da associação.

Durante o período de criação, **30% dos Meeds criados são alocados para a associação Meeds.**

Os membros da associação podem prestar serviços à associação com base em uma convenção de serviços assinada estabelecendo a taxa de dia-homem. Serviços são pagos mensalmente em Meeds, com base no preço do mercado. Exemplos de serviços incluem - enriquecimento do software Meeds, desenvolvimento do aplicativo WoM, desenvolvimento de novos conectores, operação do serviço de nuvem, fornecimento de serviços financeiros e jurídicos, etc.

Sem ser membro, qualquer organização pode participar da criação de um novo conector e ser recompensada por fazê-lo –primeiro através da associação Meeds que adquira o conector e, em seguida, cunhando através deste conector.

A associação opera seu próprio centro comunitário chamado *Meeds Builders Hub* que recebe entusiastas, que querem contribuir para a criação da WoM. A associação patrocina a comunidade a partir de seu orçamento, compensando o envolvimento dos membros da comunidade.

Assim, o hub dos construtores funciona como um exemplo ao vivo de uma comunidade fortalecida pelo software Meeds, oferecendo um conjunto padrão de serviços fornecidos pela associação. A associação envolve os recursos a fim de resgatar uma Deed por sua comunidade. Assim, o Hub do Construtor também beneficia no engajamento com a cunhagem como qualquer outro Hub apoiado por um Deed.

Após o período de criação, a associação será sustentada por:

- taxando renda passiva (3% em Ações alugadas)
- taxando renda de vendas (2,5% em vendas de Ações)
- percebendo taxas de transação sobre o uso das lojas de vantagens
- atuando como provedor de pool de liquidez
- percebendo taxas de transação quando um Hub distribui tokens não Medidas através de serviços WoM.
- operando as Ações que a associação criou ao longo do tempo.

3.5. Investidores

Os investidores ajudam a criar a WoM fornecendo liquidez e apostando no Meeds e assim estabilizando seu nível de preços durante o período de construção. Ambos são encorajados através da cunhagem.

Provedores de maldade O gerenciamento da liquidez da moeda é fundamental para o sucesso do projeto e várias estratégias DeFi serão utilizadas para otimizar a eficiência do capital. Começaremos com incentivos para hospedar nos tokens MeedS/ETH LP pool e introduziremos progressivamente títulos para avançar em direção a um protocolo de liquidez própria. Esta última contribuiria para a sustentabilidade a longo prazo da associação - como mencionado acima, as taxas de transação financiarão as despesas operacionais da associação, tais como hospedagem em nuvem.

Todos os membro também tem o direito de comprar diretamente uma grande quantidade de Meeds com um desconto. O montante transferido para a conta da associação é convertido em ETH e adicionado junto com o valor equivalente do Meeds ao Liquidity Pool.

Pega / investimento a longo prazo Para incentivar investimentos a longo prazo, os Meeds apostados são recompensados. Quando Meeds são estampadas, o apostador recebe algumas fichas xMeeds. Meeds recentemente cunhados são distribuídos para os stakers proporcionalmente às suas explorações xMeeds. Na prática, os Meeds cunhados são efetivamente adicionados ao acervo do contrato inteligente do xMeeds e distribuídos para o detentor do xMeeds quando se apressam.

Ao staking Meeds, os investidores também podem resgatar NFT Deed (e então participar de cunho através de compromisso), aumentando a demanda do token. Cada Meeds estendida (xMeeds) concede ao seu dono um número de pontos por dia. Quanto maior o período de aquisição, maior será o número de pontos obtidos por xMeeds. Cada escritura é então resgatada em troca de uma série de pontos.

Os pontos são calculados utilizando a fórmula :

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

em que :

- $xMeeds$: xMeeds balanço sem decimais
- T : Tempo decorrido em milissegundos

A fórmula evita favorecer os grandes detentores a fim de distribuir os Deeds de forma mais eficiente e mais eqüitativa. Por exemplo, a fórmula dá estas taxas :

Tamanho do titular	Segurando	Taxa de operação
Pequeno	1 000 xMeeds	28 pontos/dia
Média	10 000 xMeeds	164 pontos/dia
Grande	100 000 xMeeds	321 pontos/dia

o que leva ao seguinte tempo de retenção para cada classe de titulares :

Tipo de cartão	Preço	Grande Titular	Titular Médio	Pequeno Guardião
Ordinárias	8 000 pontos	25 dias	49 dias	9 meses
Inusitado	32000 pontos	100 dias	6 meses	3 anos
Raro	50 000 pontos	156 dias	10 meses	5 anos
Legenda	100 000 pontos	311 dias	20 meses	10 anos

3.6. Governança da Meeds DAO

Os detentores de tokens Meeds precisam apostar tokens para votar nas decisões DAO Meeds, como gerenciar o orçamento de criação de moedas ou eleger membros da diretoria DAO (mandato anual).

3.7. Serviços de usuários de finanças descentralizadas (DeFi)

O WoM apresentará o mundo da blockchain para muitas pessoas que hoje não o utilizam.

De fato, qualquer trabalho (seja digital ou não) pode ser gamificado e qualquer engajamento - recompensado com Meeds. Os Meeds são disponibilizados aos usuários por meio de uma carteira baseada em blockchain fácil de usar que “abstrai” qualquer complexidade do mundo criptográfico para um usuário médio.

Além da carteira e de uma loja onde os usuários possam comprar vantagens para Meeds, planejamos apresentar a todos os usuários vários produtos de usuário final alimentados pelos protocolos de Finanças Descentralizadas, como:

- A capacidade de fazer staking MEED tokens e obter rendimentos (gerar receitas)
- The ability to use MEED tokens as a collateral to borrow stable coins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the Meeds token to [AAVE](#)).
- Uma digital cartão que pode ser adicionada e usada através do Apple Pay, Google Pay ou em qualquer caixa eletrônico. Este último pode ser fornecido por meio de uma parceria com a VISA e aproveitará uma linha de crédito em USDC, garantida por Meeds estacionados. Esta cartão também pode ser usada por organizações para financiar carteiras de funcionários a fim de gerenciar benefícios para funcionários, como restaurantes, transporte e qualquer tipo de despesa.

Assim, não apenas muitos novos usuários descobrirão o mundo da blockchain, mas também descobrirão um mundo sem bancos.

4. Xeeds - WoM para Indivíduos/Usuários

4.1. Modelos Descentralizados e com Autonomia Própria

O WoM considera a privacidade como um direito humano fundamental e dá poder aos usuários de controlar seus dados.

Nossa abordagem é baseada nos princípios de identidade descentralizada e autônoma, permitindo que os usuários tenham controle a qualquer momento sobre qual informação eles desejam divulgar, compartilhar com um grupo restrito ou manter privada.

A atividade e o envolvimento do usuário no WoM está sempre vinculada a uma comunidade. Um Xeed é a persona virtual de um usuário em uma comunidade. O Xeed não exige qualquer verificação de conhecimento de cliente KYC, é auto-declarável, mas poderíamos concebivelmente imaginar empresas terceirizadas fornecendo este serviço.

4.2. Distintivos e credenciais

Insígnias e credenciais são dadas aos usuários como parte da sua participação em uma comunidade. O titular pode baixá-los como Credenciais Verificáveis W3C¹² (também conhecido como VCs) e armazená-los em sua carteira. Essas VCs são prova de conhecimento/habilidade certificados pela organização que as emite.

No mundo de hoje, é difícil comprovar uma habilidade antecipadamente. Quando as pessoas se anunciam em redes, elas contam com recomendações de seus gerentes. O último supõe certa boa vontade por parte do gerente, mas nem sempre é tratado como prova pelo futuro empregador.

O WoM fornece uma forma mais transparente e imutável para as pessoas adquirirem e demonstrarem suas habilidades.

¹A.Preukschatt, R. Drummond “Identidade Auto-Soberana”

²Modelo de Dados de Credenciais Verificáveis.

Os emblemas são usados para representar conquistas feitas dentro de uma comunidade. Após concluir uma série de objetivos ou desafios, os usuários serão recompensados com pontos. Os distintivos podem ser desbloqueados acumulando certas quantidades de pontos em categorias específicas.

Quando os emblemas são baixados pelo usuário, é possível incluir o número de pontos e sua classificação no Hub para essa realização específica.

As credenciais são mais flexíveis que os crinos; Poderiam ser uma recomendação de um homem, indicando anos de competência, formação ou conclusão de exames ou envolvimento no espaço. Estas são assinadas pelo Hub e podem ser acompanhadas por uma assinatura por um usuário de pares.

4.3. Identidade digital profissional

Tudo isso contribui para formar um conjunto comprovado de habilidades digitais que podem ser mantidas e usadas pelo usuário ao mudar de emprego ou trabalhar como freelancer. Será mais confiável do que soluções tradicionais, pois não se baseia apenas em uma única pessoa, mas em uma comunidade inteira para comprová-lo.

Assim como sua carteira Meeds, o usuário manterá seus Xeed, Medalhas, e Credenciais anexadas a ela em sua carteira de identidade quando movendo de um Hub para outro, de uma cidade para outra, em qualquer lugar através da WoM.

O usuário será capaz de expressar seu Xeed, Badges, e Credenciais para outros Hubs para destacar sua experiência, bem como em recrutadores ou quaisquer outros serviços que considere interessantes.

Um usuário pode possuir uma ou mais identidades digitais no Work Metaverse. Ele poderá apresentá-las de forma unificada posteriormente, usando apresentações verificadas.

Ao contrário da web 2, o usuário é dono completo de suas identidades descentralizadas. Este último pode mostrar (e provar) as comunidades em que participou, suas habilidades comprovadas, suas habilidades reivindicadas, outras Xeeds (pessoas) com quem ele trabalhava, sua representação digital de si mesmo... De maneira semelhante a um LinkedIn confiável 3.0.

O usuário terá a capacidade de escolher se deseja revelar alguma informação, qual informação fornecer e quais identidades usar para cada posição, controlando sua privacidade e transparência de maneira efetiva. O conteúdo (habilidade provada, antigos Hubs, etc.) é prova de adulteração e, portanto, não pode ser modificado. A identidade precisaria ser desenvolvida ao longo do tempo.

4.4. Mercado de trabalho equitativo

Dentro deste paradigma, o futuro mercado de trabalho permite que os usuários se movam livremente e atribuem/vendem seu envolvimento entre os Hubs - como fazem no mundo físico, mudando os empregadores. No entanto, na WoM, sua dedicação seria tangível, medida e recompensada de forma justa. Ao se mover entre sistemas que seguem uma lógica semelhante, eles entenderão melhor as regras do jogo e julgarão os empregadores de forma justa - a grama não é sempre mais verde em outro lugar. Os usuários serão capazes de ver quais o Hub fornece melhores condições de recompensa de engajamento, pertencem a uma cidade mais atraente, etc.

No seu final, os líderes da comunidade podem procurar habilidades relevantes usando a rede WoM de identidades de trabalho digital (que os usuários decidiram revelar). Eles poderão obter habilidades de forma mais eficaz, com base em informações verificadas e detalhadas sobre histórico de trabalho, habilidades profissionais e nível de dedicação do usuário.

4.5. Reconhecimento claro e concreto

Hoje, muitos detalhes sobre compensações e bônus são obscuros em muitos ambientes de trabalho. Por isso, é difícil para uma pessoa comparar suas condições com as de outra e ter uma noção de tratamento justo e imparcial. Funcionários experimentam muitas frustrações com isso.

A WoM apresenta uma forma objetiva de reconhecer realizações e recompensá-las.

O mecanismo de reconhecimento e recompensa de engajamento é transparente e se aplica equitativamente a todos os usuários, seguindo as mesmas regras explícitas, decididas com antecedência e alinhadas com os objetivos da comunidade.

As carteiras são individuais e baseadas em blockchain - quando o usuário recebe uma recompensa ou ganha uma condecoração, ela não pode ser retirada ou apagada.

4.6. Acesso aos serviços Web 3.0, criptoeconomia e DEFI

Como discutido acima, o WoM abre o mundo de criptomoedas e serviços web descentralizados para praticamente todos - uma população muito grande de usuários, mesmo possivelmente não relacionados ao campo digital.

De fato, qualquer dedicação de trabalho pode potencialmente ser tokenizada. Na verdade, o mundo está se tornando cada vez mais digital com tendências como 5G, IoT, wearables, entre outras. Como consequência, potencialmente, cada vez mais sinais poderiam ser capturados e analisados para tokenizar a dedicação de profissionais não digitais. Desafios fornecem uma forma pronta para tokenizar isso, representando realizações no mundo físico.

Qualquer usuário pode obter Meeds e usar uma carteira Meeds para ter acesso a novos serviços sem necessidade de treinamento especial.

5. WoM para TODOS —resumo de visão e marcos

5.1. Meta Ultimate - Web Descentralizada para todos

No final, o WoM é um mundo web descentralizado para todos –toda pessoa e todas as organizações.

Ele será habitado por usuários, atuando através de suas identidades digitais **Xeeds** e acessando o mundo através de suas metamascs, para os conhecedores de criptomoedas, ou login/senha para os iniciantes. As pessoas alocariam seu envolvimento e seriam recompensadas de maneira justa, transparente e descentralizada. Elas teriam acesso ao mundo descentralizado e ao mundo das criptomoedas do futuro de uma forma fácil e familiar - elas teriam ferramentas simples para usar seus tokens em suas vidas ou investi-los para o futuro.

As organizações seriam capazes de buscar talentos, navegando através da WoM, pelas competências certas comprovadas. Eles seriam recompensados por sua participação na WoM, criando tokens através do envolvimento de seus usuários (modelo mintium). Mas acima de tudo, eles se beneficiariam com um maior envolvimento e lealdade de seus usuários.

O WoM teria sua própria moeda o **MEED** –que seria lá para gastar em lojas, converter em outra moeda, investir para um retorno de investimento, aluguel ou compra, etc. A WoM também facilitaria a distribuição de outros tokens e participaria do ecossistema criptográfico como um todo.

Como uma imagem vale mais do que mil palavras, aqui está um diagrama que descreve os fluxos de WoM e Meeds

berão. Os primeiros adopteiros estariam associados às primeiras cidades históricas e seriam identificados como os construtores mais tarde.

O diagrama abaixo representa um exemplo da estratégia de investimento Meeds para os detentores de capital:

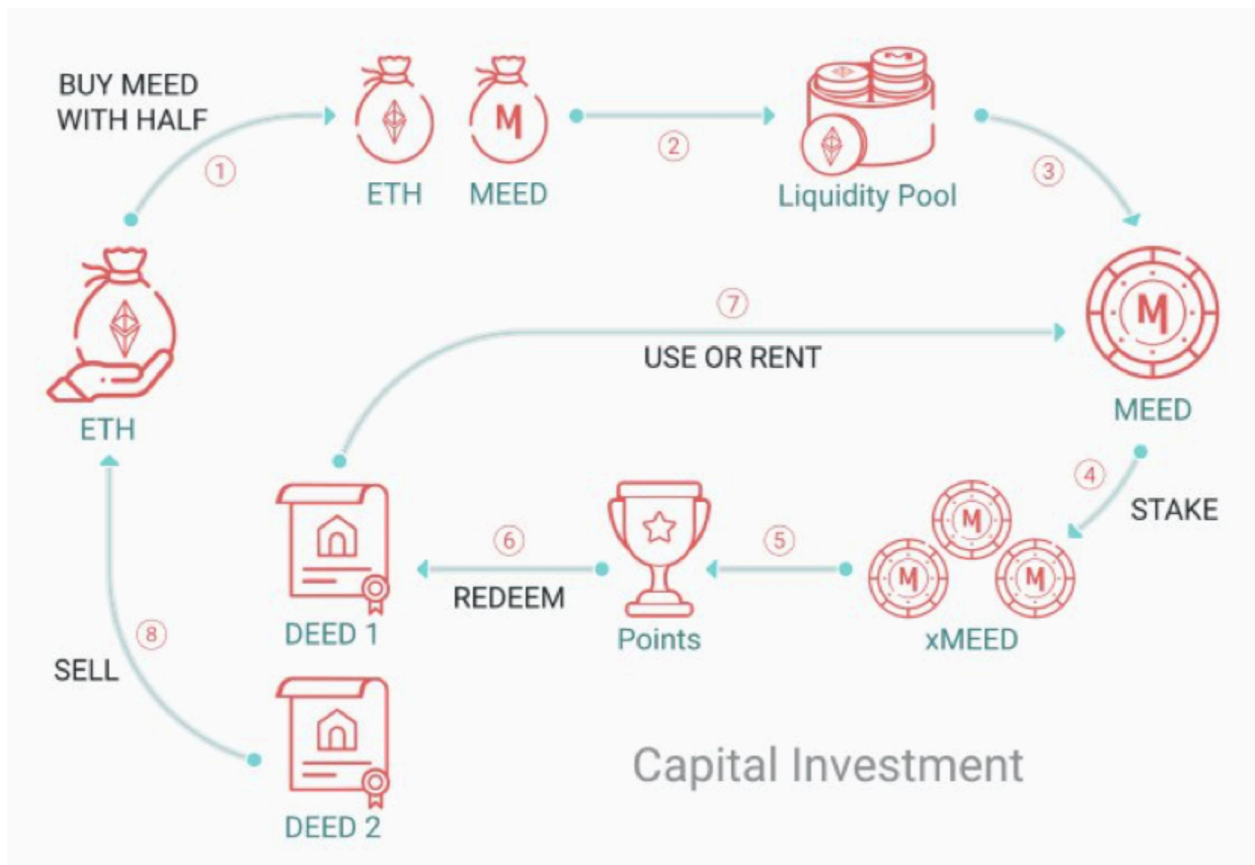


Figure 1.2: Meeds estratégia de investimento para os detentores de capital

As organizações claro, podem participar de piscinas de liquidez, mas também se juntar à comunidade de construtores e obter recompensas adicionais de envolvimento lá.

O diagrama abaixo representa um exemplo da estratégia de investimento Meeds para os detentores de trabalho:

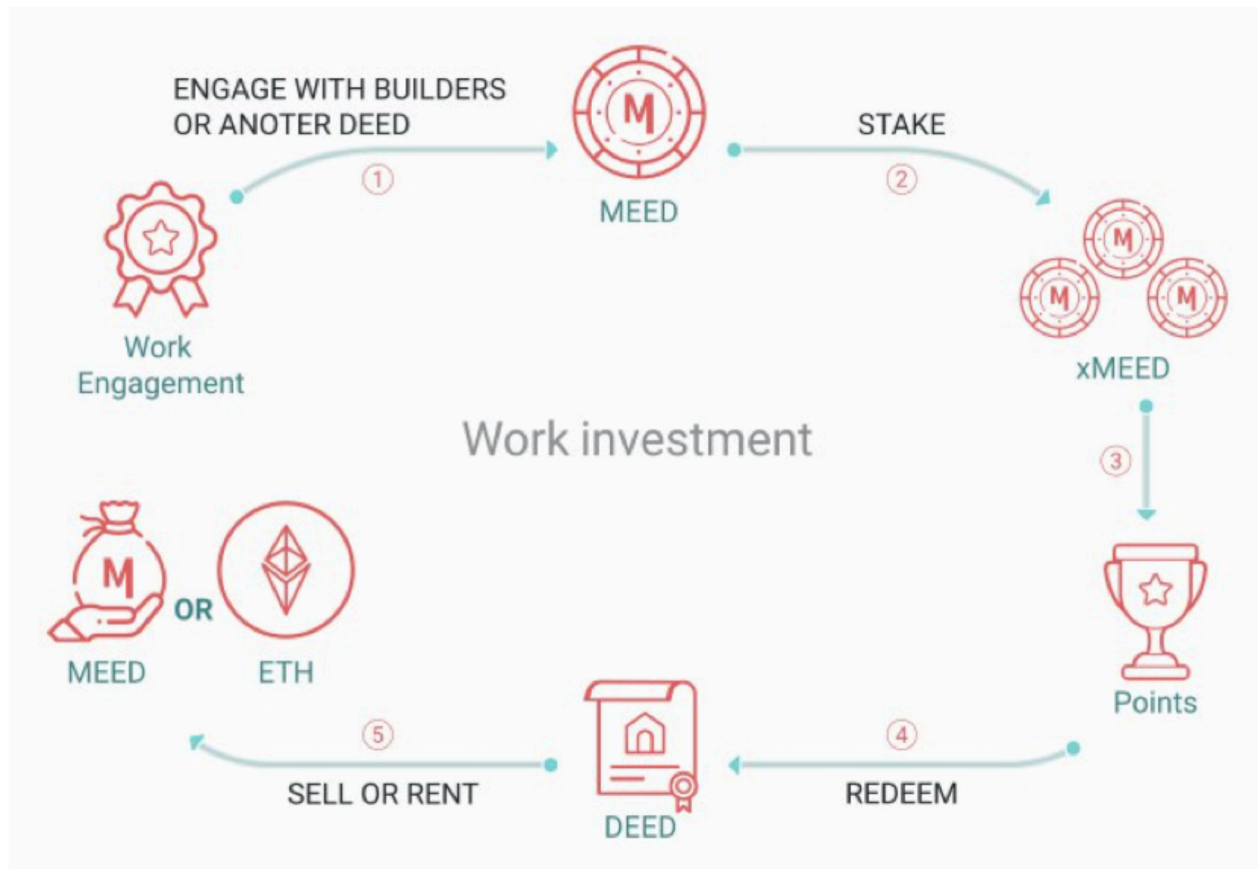


Figure 1.3: Meeds estratégia de investimento para os trabalhadores

5.3. O início

O lançamento oficial do WoM foi **1 de Maio de 2022** –o Dia Internacional dos Trabalhadores, celebrado em muitos países.

Naquela ocasião, o token MEED já existia. É possível adquiri-lo e as piscinas de liquidez estão abertas para participação, nas redes Polygon e Ethereum.

Três membros da associação Meeds usam o sistema internamente para envolver e recompensar seus usuários e melhorar o software Meeds.

O aplicativo para investidores está disponível na Mainnet Ethereum. No lançamento, inclui staking, recompensas de liquidez, acúmulo de pontos e resgate de Deeds.

A comunidade dos Construtores está rodando, aberta a qualquer pessoa que queira entrar, testar e participar. É possível fazer login com o Metamask.

Este documento foi publicado inicialmente no dia de lançamento. Após o lançamento, o token será distribuído por meio de “air-drop” para muitas pessoas na comunidade criptográfica.

5.4. A comunidade de construtores

Estamos lançando a comunidade de construtores no software Meeds e no Discord. A comunidade acolhe qualquer pessoa que queira participar da construção do WoM. A associação recompensaria o engajamento dos construtores com o Meeds, a partir de seu orçamento de marketing.

A associação também planeja stakear alguns Meeds para adquirir (resgatar) uma Escritura para a comunidade de construtores. A comunidade então criará Meeds por meio de engajamento, através do modelo Mintium, e os distribuirá para usuários engajados.

5.5. Roadmap e marcos importantes

Nossa roadmap seguirá a ordem de prioridade abaixo:

- Índice de engajamento e criação por meio de engajamento
- Habilitar aluguel de Escrituras
- Criação de Xeeds
- Melhoria de emblemas e desenvolvimento de credenciais
- Serviços DeFi - em parceria com cartões de crédito e na carteira

Estamos contando com os primeiros adotantes das DAOs e empresas de alta tecnologia durante a fase de construção. Também devemos ter alguns primeiros adotantes de empresas tradicionais que obtêm valor imediato do WoM ao fornecer programas de engajamento relevantes para suas pessoas, além de seus planos de compensação tradicionais atuais.

A criação de Meeds cobre um período de 20 anos. Nessa altura, aspiramos à construção de um ecossistema maduro, que se propagou a muitas organizações e a muitos utilizadores a nível mundial.

5.6. O que você pode fazer agora mesmo

Como participar agora mesmo?

- Divulgue este papel para aqueles que possam estar interessados
- Visite nosso site meeds.io
- Confira o [Investor app](#)
- Contribuir para os pools de liquidez existentes :
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi de troca](#)
- Junte-se à nossa comunidade [Disco](#) para ser mantido no circuito
- Participe da nossa comunidade de [Builders](#) para testar o software Meeds, engaje e ganhe algumas recompensas de engajamento

***** O WoM - vamos construir juntos este mundo louco do futuro. *****