

---

## Meeds DAO-świat Meeds

Nov 22nd, 2023 - Wersja 2.0.0-alpha

# Spis treści

Streszczenie . . . . .	1
Wprowadzenie . . . . .	1
<b>1. O nas</b>	<b>4</b>
<b>2. Czynności - Właściwości WoM</b>	<b>5</b>
2.1. Akt NFT . . . . .	5
2.2. Dostępność Deeds . . . . .	5
2.3. Deeds własności . . . . .	6
2.4. Centrum społecznościowe . . . . .	6
2.5. Model nagradzania . . . . .	8
2.6. Model “mintium” - tokenizacja zaangażowania w pracę . . . . .	9
2.7. Miasta i zarządzanie . . . . .	10
<b>3. Token Meeds-waluta WoM</b>	<b>13</b>
3.1. Tokenomika . . . . .	13
3.2. Przydział mintowania . . . . .	13
3.3. Użytkownicy - wytwarzanie poprzez zaangażowanie . . . . .	14
3.4. Budowniczy - Meeds stowarzyszenie DAO i społeczność budowniczych . . . . .	14
3.5. Inwestorzy . . . . .	15
3.6. Rządy Meeds DAO . . . . .	17
3.7. Usługi użytkowników finansów zdecentralizowanych (DeFi) . . . . .	17
<b>4. Potrzeby-Wom osoby / użytkownicy</b>	<b>18</b>
4.1. Zdecentralizowane i samodzielne modele . . . . .	18
4.2. Odznaki i referencje . . . . .	18
4.3. Cyfrowa tożsamość pracy . . . . .	19
4.4. Sprawiedliwy rynek pracy . . . . .	20
4.5. Wyrażne i przejrzyste uznanie . . . . .	20

4.6. Dostęp do Web 3.0, kryptogospodarki i usług DEFI . . . . .	20
<b>5. WoM dla WSZYSTKICH –podsumowanie widzenia i kamienie milowe</b>	<b>22</b>
5.1. Ostateczny cel - zdecentralizowana sieć dla wszystkich . . . . .	22
5.2. Co jest w tym dla wczesnych użytkowników . . . . .	23
5.3. Uruchomienie . . . . .	25
5.4. Społeczność budownicza . . . . .	26
5.5. Plan działania i kamienie milowe . . . . .	26
5.6. Co możesz teraz zrobić . . . . .	27

## Streszczenie

Obecny rynek pracy charakteryzuje się niską wydajnością z powodu wysokich kosztów transakcyjnych<sup>123</sup> i częstych konfliktów interesów między pracodawcą a pracownikiem.

Praca Metaverse (World of Meeds) proponuje nowy paradygmat, który obniżyłby koszty transakcji i na nowo wymyślił stosunek pracy, wypełniając lukę między tradycyjnymi korporacjami i DAOs.

WoM osiąga to poprzez wprowadzenie cyfrowych tożsamości dla pracodawcy i pracownika oraz oferując innowacyjny system nagradzania zaangażowania, który zrównoważyłby ich interesy.

## Wprowadzenie

Obecny rynek pracy jest uszkodzony. Nie spełnia on oczekiwań zarówno pracowników, jak i pracodawców.

Z perspektywy pracowników, trudno jest znaleźć odpowiednie stanowiska. Rynek pracy faworyzuje pewne typy jednostek, pozostawiając w tyle świetne zestawy umiejętności. Wynika to z zestawu ludzkich uprzedzeń - opartych na rasie, płci, niepełnosprawności, introwertyzmie itp. Rynek pracy również brakuje przejrzystości, jeśli chodzi o dostępne stanowiska i warunki zatrudnienia.

Po zatrudnieniu, wolności osobiste pracowników są naruszane w zamian za wynagrodzenie. Pracownicy mają niewiele do powiedzenia w kwestii godzin pracy, miejsca pracy, treści pracy lub metody pracy. Ich wynagrodzenie rzadko jest powiązane z ich rzeczywistym zaangażowaniem lub wartością. Zasady wynagradzania są mało przejrzyste i dlatego postrzegane jako niesprawiedliwe. Ponadto, wynagrodzenie i postęp kariery są również uzależnione od czynnika ludzkiego - dobrej woli i obiektywności bezpośredniego przełożonego pracownika.

Z drugiej strony, pracodawcy doświadczają trudności w pozyskiwaniu talentów i zatrudnianiu osób o odpowiednich umiejętnościach i doświadczeniu w odpowiednim czasie. Nie ma obiektywnego sposobu, aby ocenić umiejętności potencjalnego pracownika lub pozyskać osoby spoza tradycyjnego puli kandydatów.

Pracodawcy borykają się również z brakiem lojalności ze strony pracowników i wysoką rotacją, które zwiększają koszty zatrudniania i szkolenia nowych pracowników.

---

<sup>1</sup> Suzanne Young - [“Ekonomia kosztów transakcyjnych”](#)

<sup>2</sup> Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - [“Praca w gospodarce platformowej: Poza niższymi kosztami transakcyjnym”](#)

<sup>3</sup> Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - [“Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”](#)

Ponadto, pracodawcy mają również do czynienia z niskim zaangażowaniem ze strony obecnych pracowników, co prowadzi do niskiej kreatywności, produktywności i innowacyjności. To ostatnie wywołuje jeszcze większe szkody w dzisiejszej gospodarce, wymagającej bardziej wykwalifikowanej pracy twórczej.

Wszystkie te problemy sprowadzają się do wysokich kosztów transakcyjnych i pogłębiają problem agenta-pryncypała<sup>4</sup>:

- Dzięki internetowi rynki pracy ewoluowały w kierunku większej jedności i przejrzystości dzięki portalom ogłoszeniowym, serwisom karier itp. Jednak koszty transakcyjne są wciąż zbyt wysokie w braku elementu obiektywności.
- Co do problemu agenta-pryncypała, został on skomplikowany przez wzrastającą różnicę w dochodach i bogactwie między pracownikami a udziałowcami oraz sztywność relacji pracodawca-pracownik.

WoM ma na celu rozwiązanie obu tych problemów poprzez wprowadzenie nowego zdecentralizowanego paradygmatu pracy.

W wyniku prac R. Coase' a<sup>5</sup> większość ekonomistów łączy koncepcję przedsiębiorstwa z koniecznością zmniejszenia kosztów transakcyjnych. Internet, a ostatnio blockchain i web3, otwierają ekscytujące możliwości w obniżaniu kosztów transakcyjnych wszędzie, rewolucjonizując gospodarkę, a w szczególności przedsiębiorstwa. Pierwsze DAO<sup>6</sup> rozpoczęły ten proces, skupiając się na obniżeniu kosztów transakcyjnych dla pozyskiwania kapitału i zarządzania nim. WoM dąży do posunięcia tej logiki dalej, obniżając koszty transakcji związanych z pracą. Propozycja ta wprowadza zdecentralizowany świat, w którym dopasowywanie pracy i umiejętności może być dokonywane obiektywnie, szybko i globalnie.

Pierwsze DAO spłaszczają hierarchie i otwierają własność. WoM dąży do realizacji tej logiki poprzez przeobrażenie, a nie likwidację relacji pracodawca/pracownik. Wprowadza on transparentny, obiektywny i zdecentralizowany paradygmat nagradzania, który zrównoważenie dostosowuje interesy pracodawcy i pracownika.

Wreszcie WoM wypełnia lukę między korporacjami a DAO. Z jednej strony wprowadza tradycyjne korporacje do zdecentralizowanego świata poprzez łatwy w zastosowaniu paradygmat nagradzania zaangażowania, uzupełniający ich systemy wynagrodzeń. Z drugiej strony proponuje zrównoważone sposoby działania i tworzenia wartości dla DAOs. Ostatecznie WoM mógłby być jednym z pierwszych

---

<sup>4</sup>Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

<sup>5</sup>R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

<sup>6</sup>Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

mainstreamowych zastosowań, które zdemokratyzują wykorzystanie blockchaina dla każdej firmy i każdego pracownika - w tym także dla tych, którzy nie pracują w sektorze cyfrowym.

Jak w przypadku każdego zdecentralizowanego przedsięwzięcia, propozycja WoM zyskuje na wartości wykładniczo, gdy korzysta z niej coraz więcej osób. Z tego powodu założyciele bardzo dbają o zachęcanie do długoterminowego zainteresowania i unikanie monopolizowania korzyści WoM, zarówno krótko-, jak i długoterminowo. Jest to otwarty paradygmat, który wciąż trzeba zbudować i jest otwarty na aktywny kreatywny udział każdego.

# 1. O nas

Meeds jest wspólnym wysiłkiem prowadzonym przez różnorodne społeczności Open Source Software (OSS), poświęcone tworzeniu zdecentralizowanego świata cyfrowego, który sprzeciwia się scentralizowanej kontroli przedsiębiorstw i wspiera wolne i otwarte środowisko.

Podmiot prawny stojący za Meeds to *Meeds Association*, organizacja nienastawiona na zysk utworzona zgodnie z prawem szwajcarskim w Genewie. Jest odpowiedzialny za regulowanie emisji tokena Meeds(MEED), tokena ERC20 uznanego za token użyteczny.

Funkcjonowanie jako zdecentralizowana organizacja autonomiczna (DAO), Meeds kładzie nacisk na demokratyczne sprawowanie rządów, w ramach którego w kluczowych procesach decyzyjnych uczestniczą posiadacze tokenów posiadający prawa zarządzania; takie jak coroczne wybory do zarządu, zapewnienie przejrzystości i zaangażowania społeczności lokalnych w zmiany organizacyjne.

Projekt Meeds wykorzystuje ekosystem Ethereum do wdrażania tokenu World of Meeds (WoM) i Meeds. Podejście to nadaje priorytet bezpieczeństwu, dostępności, łatwości użytkowania i opłacalności, co czyni go atrakcyjnym dla szerokiej bazy użytkowników.

Meeds to Open Source Software ([github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io)) obsługiwane w chmurze przez partnerów Meeds Association.

## 2. Czynności - Właściwości WoM

### 2.1. Akt NFT

W świecie cyfrowym tokeny niefunkcyjne (NFT) służą podobnemu celowi jak czyny w świecie fizycznym. Podobnie jak akt potwierdzający własność materialnego mienia, NFT ustanawiają bezsporną własność zasobów cyfrowych. Własność ta jest bezpiecznie rejestrowana w blockchain, zapewniając unikatowy i niepowtarzalny charakter każdego składnika aktywów.

W ramach WoM akt prawny jest konceptualizowany jako NFT, reprezentujący podstawową jednostkę własności. Posiadanie aktu powierza właścicielowi uprawnienia do zarządzania centrum społecznościowego i uprawnia go do otrzymywania nagród Mintia, forma uznania i zachęty w ramach ekosystemu WoM (dalsze szczegóły w sekcji 2.6).

WoM ma być zróżnicowaną i integracyjną platformą. Z zadowoleniem przyjmuje szeroki wachlarz organizacji, począwszy od DAO, od tradycyjnych przedsiębiorstw i stowarzyszeń, aż po ośrodki analityczne, firmy teatralne, grupy projektowe i instytucje edukacyjne. W tym cyfrowym krajobrazie, akt prawny symbolizuje cyfrową obecność i ślad organizacji w WoM, działanie jako pomost między ich rzeczywistymi operacjami a ich wysiłkami cyfrowymi.

### 2.2. Dostępność Deeds

WoM ostatecznie dostarczy ograniczoną ilość Deeds. Każdy Deed obejmuje określoną maksymalną liczbę użytkowników i oferuje pojemność nagradzania Meeds (Minting Power). Termin „użytkownik” tutaj i dalej oznacza każdego typu pracownika, pracownika zleceniodawcy, wolontariusza itp.

Istnieją cztery rodzaje czynności, z których każdy zapewnia różne możliwości pod względem liczby użytkowników, praw głosu w mieście (zob. pkt 2. ) lub moc kopania, przy czym najrzadsze są najpotężniejsze:



Typ Deed	Maksymalna liczba użytkowników	Moc wydobywcza	Rzadkość	Prawo do głosowania w mieście
Pospolite	100	1	~ 90%	1
Niepospolite	1000	1.1	~ 9%	10
Rzadki	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendarny	nieograniczony	2	< 0.1 %	1000

## 2.3. Deeds własności

Posiadacz Deed ma prawo DO UŻYWANIA, WYNAJMU lub SPRZEDAŻY.

- UŻYTKOWNIK –właściciel może użyć własności do uruchomienia węzła dla swojej własnej organizacji.
- RENT - Właściciel może również wynająć akt własności innej organizacji i zarabiać pasywny dochód.
- SELL - właściciel może sprzedać go na wtórnym rynku NFT, takim jak [OpenSea](#).

Będąc aktywnym posiadaczem lub renterem czynności, organizacja jest uprawniona do nagród MEED zgodnie z opisanym poniżej modelem „mintium” (zob. 2.6).

## 2.4. Centrum społecznościowe

Na dzisiejszym konkurencyjnym rynku organizacje starają się przyciągać i zatrzymywać największe talenty nie tylko poprzez wynagrodzenie, ale także poprzez zwiększenie zaangażowania w pracę. WoM zajmuje się tym wyzwaniem za pomocą unikalnego, tokenizowanego systemu nagród w centrum społecznościowym.

W ramach tych centrów przywódcy społeczności mogą stymulować zaangażowanie członków poprzez oferowanie przejrzystego zestawu zachęt do podejmowania pracy. Uczestnicy zarabiają punkty zaangażowania za swoje wysiłki, które są okresowo przekształcane w tokeny MEED lub ich ekwiwalenty, zgodnie z wcześniej określonym budżetem.

Centra społecznościowe oferują zestaw narzędzi i funkcji zaprojektowanych w celu zwiększenia zaangażowania współtwórców i zarządzania nim:

- **Działania:** Zachęcane zadania pomagają uczestnikom, dostosowując ich wysiłki do celów organizacji oraz zwiększając motywację i kierunek.
- **Gamification:** Tablice wyników i odznaki przekształcają pracę w zabawę, konkurencyjne doświadczenie, zwiększenie zaangażowania i przyjemność.
- **Programy Zaangażowania:** Dostosowane programy z konkretnymi celami i nagrody wyjaśniają cele organizacyjne i uczciwie uznają osiągnięcia współtwórców.
- **Kdos:** Natychmiastowe wzajemne uznawanie zwiększa morale i sprzyja kulturze docenienia, zwiększa spójność i motywację zespołu.
- **Przestrzeń:** zorganizowane podgrupy i projekty usprawniają komunikację i współpracę, zwiększając zbiorową wydajność.
- **Wallet:** Aplikacja Wallet przechowuje w bezpieczny sposób nagrody MEED, reprezentując wkład użytkowników, i umożliwia łatwe transakcje zarówno w centrum jak i w szerszej sieci.
- **Umiejętności:** Różne nagrody, od kart podarunkowych po NFT, zachęcają do ciągłego zaangażowania i wspierają lojalność w ekosystemie organizacji.
- **Tasks:** Usprawnione narzędzia zarządzania projektami i zadaniami zwiększają wydajność poprzez uproszczenie przepływu pracy i śledzenie postępów.
- **Notatki:** Poręczna aplikacja do dokumentowania podstawowych informacji, takich jak przewodniki do wdrażania promuje dzielenie się wiedzą i samowystarczalność organizacji.
- **Branding:** Konfigurowalny wygląd Hub przyciąga nowych twórców i wzmacnia ich połączenie z tożsamością organizacji.
- **Analytics:** Wnikliwe analizy dotyczące zaangażowania społeczności umożliwiają przywódcom identyfikowanie skutecznych strategii i podejmowanie świadomych decyzji w celu optymalizacji.

**Rozpoczęcie Hub** Rozpoczęcie Huba jest najbardziej płynne przez miłośników, które oferuje dostęp do platformy w chmurze zarządzanej przez Stowarzyszenie Meeds. Ta platforma umożliwia szybką konfigurację i jest utrzymywana przez podmiot nienastawiony na zysk, który steruje WoM. Jednakże WoM zaprasza do decentralizacji. Ponieważ oprogramowanie Meeds jest otwartym oprogramowaniem i swobodnie rozpowszechniane, organizacje mają możliwość samodzielnego hostowania serwera Hub i łączenia się z siecią WoM. przyznanie im większej kontroli i personalizacji w ich konfiguracji i zarządzaniu Hub.

**Przechwytywanie sygnałów roboczych** centra mogą integrować się z różnymi platformami, takimi jak GitHub, Twitter, oraz Discorda i są rozszerzone przez API do łączenia się z usługami takimi jak oprogramowanie CRM, oprogramowanie księgowe i terminale zegarowe. Pozwala to na rozpoznawanie i nagradzanie różnorodnych profesjonalnych wkładów. Wszystkie złączki są poddawane przez Stowarzyszenie Meeds procesowi białej listy, aby zagwarantować integralność i funkcjonalność.

**Dostrajanie sklepu** Organizacje mogą dopasować sklep do własnych umiejętności, w tym kursy szkole-

niowe i członkostwo w gimnazjach, tworzenie samodzielnego cyklu nagród i zaangażowania. Jest to nie tylko zachęta dla uczestników, ale także sprzyja głębszemu powiązaniu z ekosystemem organizacji.

**Zaangażowanie i Nagrody** Aktywne uczestnictwo w Centrum przyczynia się do globalnego wyniku organizacji w zaangażowaniu. Wskaźnik ten odzwierciedla skuteczność strategii zaangażowania, biorąc pod uwagę takie czynniki, jak poziom aktywności użytkowników oraz sprawiedliwy podział pracy i wynagrodzeń. Ten możliwy do publicznej kontroli wynik uprawnia centra do dystrybucji tokenów MEED wybitych z protokołu, służenie jako miara skuteczności ich strategii zaangażowania.

Patrząc w przyszłość, centra społecznościowe w ekosystemie WoM staną się centralnym elementem życia społeczności, integracja komunikacji wewnętrznej, interakcji w czasie rzeczywistym, zarządzania i różnych narzędzi wydajności. Ulepszenia te zapewnią, że centra te będą wzajemnie powiązane z najlepszymi narzędziami już stosowanymi przez organizacje. Stanowią one potężny dowód zaangażowania Meedsa w promowanie żywotnej i zaangażowanej społeczności.

## 2.5. Model nagradzania

W WoM zaangażowanie użytkowników w różne działania jest zachęcane i gamione, dostosowane do unikalnych programów każdego centrum społecznościowego. Użytkownicy zarabiają punkty odzwierciedlające ich aktywny udział, przy czym każda społeczność określa własne zasady przydziatu punktów.

Na przykład firma IT może przyznać 10 punktów za kodowanie na GitHubie, mając na uwadze, że agencja cyfrowa mogłaby przywiązywać większą wagę do zaangażowania mediów społecznościowych, takich jak retweety i podobne kwestie.

Regularny rozkład nagród opiera się na punktach zgromadzonych w każdym centrum transmisji. Zwyczaj są one podawane w tokenach MEED, dostarczane bezpośrednio do portfeli użytkowników. Podczas gdy tokeny MEED są standardową formą nagród, centra mają możliwość oferowania różnych rodzajów rekompensaty.

Kiedy nagrody są rozprowadzane w tokenach innych niż MEED, stosuje się opłatę nominalną w wysokości 5%. Opłata ta stanowi wkład do skarbu państwa Meeds, odgrywając kluczową rolę w utrzymaniu zrównoważonego charakteru ekosystemu.

## 2.6. Model “mintium” - tokenizacja zaangażowania w pracę

Poprzez zaangażowanie użytkowników w WoM społeczności otrzymują rekompensatę za pomocą innowacyjnego modelu mintu.

Punkty zaangażowania, zdobyte przez użytkowników Hubs, uczestniczą w globalnym indeksie zaangażowania, obliczonym przez Stowarzyszenie Meeds Association. Indeks stosuje tę samą zasadę w odniesieniu do wszystkich Hubów. Nawet jeśli wspólnota może zmienić przydział punktów, aby promować jedno działanie w stosunku do innych, zmiany te nie będą brane pod uwagę przy obliczaniu indeksu globalnego.

Każdego tygodnia pewna ilość Meeds jest przydzielana do globalnej produkcji w systemie WoM związanej z zaangażowaniem. Jest ona obliczana co tydzień, proporcjonalnie do liczby uczestniczących centrów. Niektóre centra otrzymują dodatkowy impuls w zależności od rodzaju czynności, jaki używają. Centra żądające meedów w ciągu tygodnia, otrzymują je. Nieodebrane Meeds są dodawane do kwoty globalnej dystrybucji na kolejny tydzień.

Wynik zaangażowania  $S$  z Deed jest funkcją zaangażowania, liczby zaangażowanych użytkowników i rozkładu :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Gdzie :

- $A$  = *Aktywność* - całkowita liczba akcji zebranych przez użytkowników w Centrum w ciągu tygodnia. (Na Hubie każda akcja użytkownika jest przekształcona w punkty zaangażowania, niektóre akcje ważą więcej niż inne. Na poziomie indeksu wszystkie akcje są liniowe).
- $U$  = *Zaangażowani użytkownicy* —użytkownicy, którzy w ciągu tygodnia przyczynili się do zdobycia punktów za co najmniej jedno działanie.
- $E_d$  = *Wskaźnik zaangażowania w centrum* - akcje na użytkownika ( $A/U$ )
- $E_w$  = *Średni wskaźnik zaangażowania wszystkich aktywnych centrów w WoM.*
- $D_r$  = *Szybkość dystrybucji* - jeśli centrum otrzymało wybitne Meeds za poprzedni okres, % środków przekazanych użytkownikom. Wartość % może być wyższa niż 100, jeśli dystrybucja jest opóźniona w czasie.
- $D_s$  = *Rozkład* - jeśli centrum otrzymało wybitne Meeds za poprzedni okres, % użytkowników, którzy otrzymali Meeds w ogólnej grupie użytkowników.
- $M$  = *Moc Mintingu z Deed* zgodnie z definicją w 2.3

Globalny indeks zaangażowania wykorzystywany do dystrybucji wybitnych meedów wśród centrów piastujących jest sumą wyników zaangażowania wszystkich centrów piastujących w ciągu tygodnia.

Powyższy wzór jest prosty i przeznaczony do faworyzowania węzłów lotniczych:

- z dużą ilością zaangażowanych użytkowników (zaangażowanie)
- którzy dzielą cały dochód z mintingu (distribution rate) sprawiedliwie ze swoimi użytkownikami (distribution spread).

Dodatkowo, przyspieszające są zastosowane dla :

- organizacje o najwyższej aktywności, bez względu na ich rozmiar (współczynnik zaangażowania w stosunku do WoM-u)
- rzadsze Deeds

Organizacja Meeds zastrzega sobie prawo do zmiany formuły w razie potrzeby –na przykład, jeśli pojawią się określone przypadki użycia. Stowarzyszenie może również czarować każde Hub, które przenosi wzór do swoich unikalnych korzyści.

Ponieważ centra te są nagradzane meedami i zachęcane do ich redystrybucji jako nagród dla użytkowników za ich zaangażowanie –zainteresowanie zarówno społeczności, jak i ich użytkowników jest zrównane w tym samym cyklu wirtualnego podziału dochodów. Tym samym WoM oferuje nowy model pracy, który przekształca relację pracodawca/pracownik w partnerstwo.

Model “mintium” to pierwszy tego typu model, który wykracza poza tradycyjny model freemium, ponieważ nie tylko usługi są bezpłatne do użytku, ale zarówno organizacje, jak i ich użytkownicy są nagradzani za ich wykorzystanie.

## 2.7. Miasta i zarządzanie

W WoM Akty będą generowane stopniowo w wirtualnych miastach. Tylko pierwsze miasto będzie istnieć od samego początku. Tylko pierwsze miasto będzie istnieć od samego początku. Pozostałe będą budowane stopniowo, jedno po drugim. W całym WoM będzie istnieć tylko 7 miast, z każdym zawierającym ustaloną liczbę Deeds każdego typu.

Miastu zostanie przyznany status ukończenia, kiedy wszystkie jego Deeds zostaną wyemitowane. Następnie bicie każdego nowego miasta rozpocznie się w ciągu  $2^n$  miesięcy po wybiciu ostatniego czynu w mieście o wartości  $n - 1$ .

Nazwa miasta	Akty	Powszechny	Powszechny	Niezwykły	Rzadki	Legendarny
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 miesiące	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 miesięcy	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 miesięcy	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 miesiące	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eszmun + 64 miesiące	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kuszor + 128 miesięcy	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Miasto jest sposobem na zbliżenie się społeczności i stworzenie większej społeczności. A w konsekwencji nabyć pewnej tożsamości, związanej z tą społecznością. Jest to również sposób na zapewnienie dodatkowej wartości swoim użytkownikom - wartości, która wykraczałaby poza możliwości jednej społeczności lub wartość stworzoną dzięki współpracy między społecznościami.

Każde miasto ma własną siedzibę i prowadzi własne DAO gdzie właściciele własności miasta mogą wybrać radę miasta, zagłosować i ustanowić własne zasady funkcjonowania, dodają nowe usługi i kształtują swoje miasto w taki sposób, jak chcą oraz zwiększają atrakcyjność miasta i wartość związanych z nim czynów.

Na przykład mogą dodać cyfrową reprezentację swojego miasta, fizyczne odpowiedniki związane z ich miastem (na przykład sale konferencyjne w fizycznych przestrzeniach coworkingowych), dodać usługi gastronomiczne zasilane przez Meeds, usługi wakacyjne itp...

Domyślnie (chyba że miasto postanowi inaczej), pasywny dochód z wynajmu Deed-ów będzie "opodatkowany" przez miasto (5%) i Stowarzyszenie (3%) w celu zachęcenia do produktywnego wykorzystania.

Transakcje własnościowe (sprzedaże zadania) będą również opodatkowane w wysokości 6%:

- 2,5% dla Miasta

- 2,5% dla Stowarzyszenia,
- 1% za oryginalny portfel, który wykorzystał Deed.

### 3. Token Meeds-waluta WoM

WoM jest zasilana przez swoją walutę - token Meeds (MEED). Meeds służą do nagradzania użytkowników (poprzez programy zaangażowania), zakupów w sklepach, uzyskiwania aktów własności, uzyskiwania zwrotów finansowych z inwestycji itp.

#### 3.1. Tokenomika

**Maksymalna podaż tokenów Meeds jest ograniczona do 100 milionów, wybijanych stopniowo. Meeds są wytwarzane w tempie 10 MEED na minutę.** Dlatego pełny horyzont wydobywania wynosi prawie 20 lat (ponieważ rocznie wydobywa się około 5 milionów Meeds, co wynosi około  $10 * 60 * 24 * 365$ ).

Początkowo wybito 5 milionów meed (5% całkowitej podaży). Z czego 4,5 mln zostało zamkniętych w kontrakcie skarbcza z liniowym nabyciem uprawnień przez ponad 4 lata. Wstępnie wybita kwota została wykorzystana głównie do nabycia Oprogramowania IP, opłacenia opłat prawnych token emission i usług hostingowych.

Reszta jest częścią\_\_ meeds Dao funds < /0 > i zostanie wykorzystana na opłacenie usług i uruchomienie zachęt, takich jak zrzuty i kampanie polecające.

#### 3.2. Przydział mintowania

Minted Meeds są przydzielane w celu zachęcenia do zaangażowania trzech kategorii interesariuszy - użytkowników, twórców i inwestorów:

- Użytkownicy (użytkownicy i posiadacze czynności/renterów) otrzymują Meeds poprzez nagrody za zaangażowanie (model mintium).
- Budowniczości (członkowie stowarzyszenia i społeczności) otrzymują Meeds za pośrednictwem fundusze stowarzyszeniowe na budowę, obsługę i doskonalenie WoM.



- Inwestorzy wytwarzają Meeds poprzez wynajem i zakup pul płynności oraz stawianie Meeds.

Na początku budowniczowie otrzymują 30% alokacji. Pozostałe 70% jest dzielone między użytkowników i inwestorów. Proporcja alokacji będzie regularnie przeglądana poprzez głosowanie DAO stowarzyszenia Meeds.

### 3.3. Użytkownicy - wytwarzanie poprzez zaangażowanie

Część stale wybitych meedów jest przydzielana kanałowi kopalni. Dystrybucja odbywa się co tydzień. Na koniec każdego tygodnia, indeks zaangażowania jest obliczany tak, aby liderzy centrów i właściciele własności mogli otrzymać swoje nagrody w następnym tygodniu i zdobyć Meeds. Nieprzyznane Meeds pozostają w funduszu i są dodawane do dystrybucji w kolejnym tygodniu. Model jest szczegółowo opisany w poprzednim rozdziale (część 2.6).

### 3.4. Budowniczowie - Meeds stowarzyszenie DAO i społeczność budowniczych

WoM i token Meeds są obsługiwane przez niezarobkowe Meeds Association DAO, o którym wspomniano powyżej. Multisigowy kontrakt o nazwie *Meeds DAO Funds* jest używany do zarządzania wydatkami operacyjnymi stowarzyszenia.

Podczas okresu emisji, **30% wyemitowanych Meedsów jest przydzielane do stowarzyszenia Meeds.**

Członkowie stowarzyszenia mogą świadczyć usługi dla stowarzyszenia na podstawie podpisanej umowy o świadczenie usług ustalającej stawkę dzienną. Usługi są płatne co miesiąc w Meeds, na podstawie ceny rynkowej. Przykłady usług obejmują - wzbogacanie oprogramowania Meeds, rozwijanie aplikacji WoM, tworzenie nowych łączników, obsługa usługi w chmurze, świadczenie usług finansowych i prawnych itp.

nie będąc członkiem, każda organizacja może uczestniczyć w tworzeniu nowego konektora i być za to wynagradzana –najpierw za pośrednictwem stowarzyszenia Meeds nabywającego konektor a następnie poprzez wybór tego konektora.

Stowarzyszenie obsługuje swoje własne centrum społecznościowe o nazwie *Meeds Builders Hub* , które z zadowoleniem przyjmuje entuzjastów, którzy chcą przyczynić się do utworzenia WoM. Stowarzyszenie sponsoruje społeczność ze swojego budżetu, rekompensując zaangażowanie członków społeczności.

Stąd też węzeł budowniczy funkcjonuje jako żywy przykład wspólnoty posiadającej uprawnienia dzięki oprogramowaniu Meeds, oferowanie standardowego zestawu usług świadczonych przez stowarzyszenie. Akcje stowarzyszenia Meeds w celu realizacji aktu własności dla swojej społeczności. W ten sposób Centrum Budownictwa korzysta również z wybiórczego zaangażowania, podobnie jak każde inne centrum poparte czynem.

Po zakończeniu okresu emisji, stowarzyszenie będzie utrzymywane poprzez:

- opłaty od pasywnych dochodów (3% od wynajmu Deedów)
- opodatkowanie dochodu ze sprzedaży (2,5% od sprzedaży Deedów)
- pobieranie opłat za transakcje za korzystanie ze sklepów z rabatami
- działając jako dostawca puli płynności
- postrzeganie opłat za transakcje, gdy centrum dystrybuuje tokeny inne niż Meeds za pośrednictwem usług WoM.
- poprzez działalność operacyjną Deeds, które stworzyło stowarzyszenie w ciągu czasu.

### 3.5. Inwestorzy

Investorzy pomagają w tworzeniu WoM, zapewniając płynność finansową i stawiając Meeds, co stabilizuje poziom cenowy podczas okresu budowy. Oba są zachęcane poprzez minting.

**Dostawcy płynności** Zarządzanie płynnością waluty jest kluczowe dla sukcesu projektu, a kilka strategii DeFi będzie wykorzystywanych do optymalizacji efektywności kapitałowej. Zaczniemy od zachęty do stawiania tokenów puli MeedS/ETH oraz stopniowo wprowadzimy obligacje w celu przesunięcia się w kierunku posiadania przez protokół płynności. Ostatnie z nich przyczyniłoby się do długoterminowej stabilności stowarzyszenia - jak wspomniano wcześniej, opłaty za transakcje będą finansować wydatki operacyjne stowarzyszenia, takie jak hostowanie chmury.

Każdy członek ma również prawo do bezpośredniego zakupu dużej ilości Meedsów z rabatem. Kwota przelana na konto stowarzyszenia jest przeliczana na ETH i dodawana wraz z równowartością Meeds do puli płynności.

**Stawianie wkładów / inwestycja długoterminowa** Aby zachęcić do długoterminowej inwestycji, posiadacze zdeponowanych Meeds otrzymują nagrody. Kiedy Meeds są stakowane, staker otrzymuje pewną ilość tokenów xMeeds. Kiedy Meeds są stawkiowane, staker otrzymuje pewną ilość tokenów xMeeds. Nowo wyemitowane Meeds są dystrybuowane do stakerów proporcjonalnie do ich posiadanych xMeeds.

W praktyce wybite Meedy są efektywnie dodawane do posiadanych przez kontrakt xMeeds i rozdzielane na posiadaczy xMeeds, gdy wycofają swoje stawki.

Dzięki udziałowi Meeds, inwestorzy mogą również wykupić NFT (a następnie uczestniczyć w kopaniu poprzez zaangażowanie), zwiększając tym samym popyt na token. Każde złożone w depozycie Meeds (xMeeds) przysługuje jego właścicielowi określona liczba punktów dziennie. Im dłuższy okres, na jaki przypada przetrzymywana waluta, tym większa liczba punktów uzyskana na jeden xMeeds. Każdy Czyn uprawnia do uzyskania określonej liczby punktów.

Punkty są obliczane za pomocą poniższego wzoru:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

gdzie :

- $xMeeds$ : Stan konta xMeeds bez miejsc dziesiętnych
- $T$  : Czas, który upłynął w milisekundach

Wzór unika faworyzowania dużych posiadaczy w celu bardziej efektywnego i bardziej sprawiedliwego rozprowadzania Deedów. Na przykład, wzór daje następujące stawki:

Rozmiar posiadacza	Posiadane aktywa	Stopa narastania
Mały	1 000 xMeeds	28 pkt/dzień
Średni	10 000 xMeeds	164 pkt/dzień
Duży	100 000 xMeeds	321 pkt/dzień

co prowadzi do następującego czasu posiadania dla każdej klasy posiadacza:

Typ karty	Koszt	Duży uchwyt	Średni uchwyt	Mały uchwyt
Powszechny	8 000 punktów	25 dni	49 dni	9 miesięcy
Niezwykły	32 000 punktów	100 dni	6 miesięcy	3 lata
Rzadki	50 000 punktów	156 dni	10 miesięcy	5 lat

Typ karty	Koszt	Duży uchwyt	Średni uchwyt	Mały uchwyt
Legendarny	100 000 punktów	311 dni	20 miesięcy	10 lat

### 3.6. Rządy Meeds DAO

Posiadacze tokenów Meeds muszą stawiać swoje tokeny, aby móc głosować w sprawach Meeds DAO, takich jak zarządzanie budżetem emisji lub wybieranie członków zarządu DAO (roczna kadencja).

### 3.7. Usługi użytkowników finansów zdecentralizowanych (DeFi)

WoM przedstawi świat blockchain wielu osobom, które nie używają go dzisiaj.

W rzeczywistości, każda praca (czy to cyfrowa, czy nie) może zostać przekształcona w grę, a każde zaangażowanie - nagrodzone Meedami. Meeds są udostępnione użytkownikom poprzez łatwy w użyciu, oparty na blockchainie portfel, który "abstrahuje" jakąkolwiek złożoność świata kryptowalut dla przeciętnego użytkownika.

Ponad portfelem i sklepem, w którym użytkownicy mogą kupować przywileje za Meeds, planujemy wprowadzić każdego użytkownika do kilku produktów końcowych zasilanych protokołami DeFi, takich jak:

- Możliwość zakładania tokenów MEED i uzyskiwania zysków (generowanie przychodów)
- Możliwość użycia tokenów MEED jako zabezpieczenia do pożyczania stabilnych monet, takich jak USDC (leveraging first a [Fuse pool](#), a następnie rejestracja tokena Meeds do [AAVE](#).
- Cyfrowa karta, która może być dodana i używana przez Apple Pay, Google Pay lub dowolny bankomat. Powyższe będzie możliwe dzięki partnerstwu z VISA i wykorzysta linię kredytową w USDC, zabezpieczoną przez stakowane Meeds. Ta karta mogłaby również być używana przez organizacje do zasilania portfeli pracowników w celu zarządzania korzyściami pracowniczymi, takimi jak posiłki w restauracjach, transport i wszelkiego rodzaju wydatki.

Więc nie tylko wielu nowych użytkowników odkryje świat technologii blockchain, ale również odkryje świat pozbawiony banków.

## 4. Potrzeby-Wom osoby / użytkownicy

### 4.1. Zdecentralizowane i samodzielne modele

WoM uznaje prywatność za fundamentalne prawo człowieka i umożliwia użytkownikom posiadanie swoich danych.

Nasze podejście opiera się na zasadach zdecentralizowanej i suwerennej tożsamości, co umożliwia użytkownikom pełną kontrolę nad tym, jakie informacje chcą ujawnić publicznie, udostępnić wybranym grupom osób lub zachować w prywatności.

Aktywność i zaangażowanie użytkownika w WoM jest zawsze powiązane ze społecznością. Xeed to wirtualna osoba użytkownika w danej społeczności. Xeed nie wymaga przeprowadzania procedury weryfikacji tożsamości (KYC). Jest samodeklarujący się, jednak teoretycznie możemy sobie wyobrazić, że firmy trzecie mogą świadczyć taką usługę.

### 4.2. Odznaki i referencje

Odznaki i poświadczenia są przekazywane użytkownikom w ramach ich uczestnictwa w danej społeczności. Użytkownik może je pobrać jako W3C Credentials<sup>12</sup> (także nazywane VC) i przechowywać w swoim portfelu. Te W3C Credentials są potwierdzeniem wiedzy/know-how certyfikowanej przez organizację, która je wydaje.

W dzisiejszym świecie trudno jest udowodnić umiejętność z góry. Kiedy ludzie reklamują się na sieciach, liczą na to, że ich menedżerowie dadzą im rekomendację. To jednak zakłada pewną dobrą wolę ze strony menedżera, ale nie jest traktowane jako niezbity dowód przez przyszłego pracodawcę.

WoM zapewnia ludziom bardziej przejrzyste i niezmiennie środki do zdobywania i demonstrowania swoich umiejętności.

---

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond "Własna Tożsamość"

<sup>2</sup>Zweryfikowalny model danych poświadczeń

Odznaki są wykorzystywane do reprezentowania osiągnięć w danej społeczności. Po ukończeniu zestawu celów lub wyzwań, użytkownicy otrzymają punkty. Odznaki mogą być odblokowane poprzez zdobycie określonej liczby punktów w konkretnych kategoriach.

Kiedy odznaki są pobierane przez użytkownika, możliwe jest włączenie liczby punktów i ich rangi do centrum dla tego konkretnego osiągnięcia.

Poświadczenia są bardziej elastyczne niż odznaki; mogłyby być zaleceniem rówieśnika, wskazującym lata wiedzy specjalistycznej, szkolenia lub egzaminów lub zaangażowanie w przestrzeń kosmiczną. Są one podpisane przez Centrum i mogą być opatrzone podpisem użytkownika partnerskiego.

### 4.3. Cyfrowa tożsamość pracy

Wszystko to przyczynia się do tworzenia udokumentowanego cyfrowego zestawu umiejętności, który użytkownik może przechowywać i wykorzystywać przy zmianie pracy lub pracy jako freelancer. Byłoby bardziej wiarygodne niż tradycyjne rozwiązania, ponieważ opiera się nie tylko na jednej osobie, ale na całej społeczności, która potwierdza te umiejętności.

Podobnie jak jego portfel Meeds, użytkownik zachowa swoje Xeed, odznaki oraz dane uwierzytelniające dołączone do niego w portfelu jego tożsamości, gdy przenosi się z jednego centrum do drugiego, z jednego miasta do drugiego, gdziekolwiek przez WoM.

Użytkownik będzie mógł wyrazić swoje Xeed, odznaki i poświadczenia innym centrom w celu podkreślenia jego doświadczenia, a także z rekrutatorami lub innymi służbami, które uzna za interesujące.

Użytkownik może posiadać jedno lub kilka cyfrowych tożsamości w WoM. Później może je przedstawić w ujednoliconej formie, korzystając z weryfikowanych prezentacji.

W przeciwieństwie do Web 2.0, użytkownik jest w pełni właścicielem swoich zdecentralizowanych tożsamości. Te ostatnie mogą pokazać (i udowodnić) społecznościom, w których uczestniczył, swoje sprawdzone umiejętności, jego zgromadzone umiejętności, inne Xeed (ludzi), z którymi współpracował, jego cyfrowa reprezentacja siebie...W sposób godny zaufania LinkedIn 3.0.

Użytkownik będzie mógł wybrać, czy ujawnić cokolwiek, jakie informacje udostępnić i jakie tożsamości wykorzystać dla każdej pozycji. Treść (sprawdzona umiejętność, poprzednie Huby itp.) jest dowodem manipulacji i dlatego nie mogła zostać zmieniona. Każda tożsamość musiałaby być rozwijana przez czas.

## 4.4. Sprawiedliwy rynek pracy

W ramach tego paradygmatu przyszły rynek pracy umożliwia użytkownikom swobodne przemieszczanie się i przydzielanie lub sprzedaż ich zaangażowania między centrami dystrybucji –tak jak ma to miejsce w świecie fizycznym poprzez zmianę pracodawców. Jednak w WoM ich zaangażowanie byłoby namacalne, mierzone i nagradzane w sprawiedliwy sposób. Przenosząc się między systemami, które podążają za podobną logiką, lepiej zrozumieją zasady gry i będą oceniać pracodawców w sprawiedliwy sposób - trawa nie zawsze jest zielona po drugiej stronie. Użytkownicy będą mogli zobaczyć, które centrum oferuje lepsze warunki zaangażowania, należy do bardziej atrakcyjnego miasta, itp.

Na koniec przywódcy społeczni mogą szukać odpowiednich umiejętności, korzystając z sieci cyfrowych tożsamości pracy WoM (którą użytkownicy zdecydowali się ujawnić). Będą mogli bardziej efektywnie pozyskiwać umiejętności, korzystając z zweryfikowanych i szczegółowych informacji dotyczących historii pracy, umiejętności zawodowych i poziomu zaangażowania użytkownika.

## 4.5. Wyrażne i przejrzyste uznanie

Dzisiaj szczegóły dotyczące wynagrodzenia i premii są niejasne w wielu miejscach pracy. Dlatego trudno osobie porównać swoje warunki z warunkami innych i otrzymać poczucie sprawiedliwego i bezstronnego traktowania. Pracownicy doświadczają wielu frustracji z powodu opisanych powyżej sytuacji.

WoM wprowadza obiektywny sposób rozpoznawania osiągnięć i nagradzania ich.

Mechanizm uznawania i nagradzania zaangażowania jest przejrzysty i stosuje się go sprawiedliwie do wszystkich użytkowników, zgodnie z tymi samymi wyraźnymi zasadami, które zostały ustalone z wyprzedzeniem i dostosowane do celów Wspólnoty.

Portfele są indywidualne i oparte na technologii blockchain - gdy użytkownik otrzymuje nagrodę lub zdobywa odznakę, nie może być ona cofnięta ani usunięta.

## 4.6. Dostęp do Web 3.0, kryptogospodarki i usług DEFI

Jak omówiono powyżej, WoM otwiera świat kryptowalut i zdecentralizowanych usług internetowych w zasadzie dla każdego –bardzo dużej populacji użytkowników, być może nawet niezwiązanych z dziedziną cyfrową.

Rzeczywiście, każde zaangażowanie w pracę może potencjalnie zostać ztokenizowane. W rzeczywistości świat staje się coraz bardziej cyfrowy, z trendami takimi jak 5G, IoT, noszone urządzenia itp. W rezultacie, potencjalnie coraz więcej sygnałów może być przechwytywanych i analizowanych w celu tokenizacji zaangażowania osób z profesji nienumerycznych. Wyzwania stanowią gotowy sposób na tokenizację, reprezentując osiągnięcia w świecie fizycznym.

Każdy użytkownik może otrzymać Meeds i używać portfela Meeds, aby uzyskać dostęp do usług nowej ery bez specjalnego szkolenia.



## 5. WoM dla WSZYSTKICH –podsumowanie widzenia i kamienie milowe

### 5.1. Ostateczny cel - zdecentralizowana sieć dla wszystkich

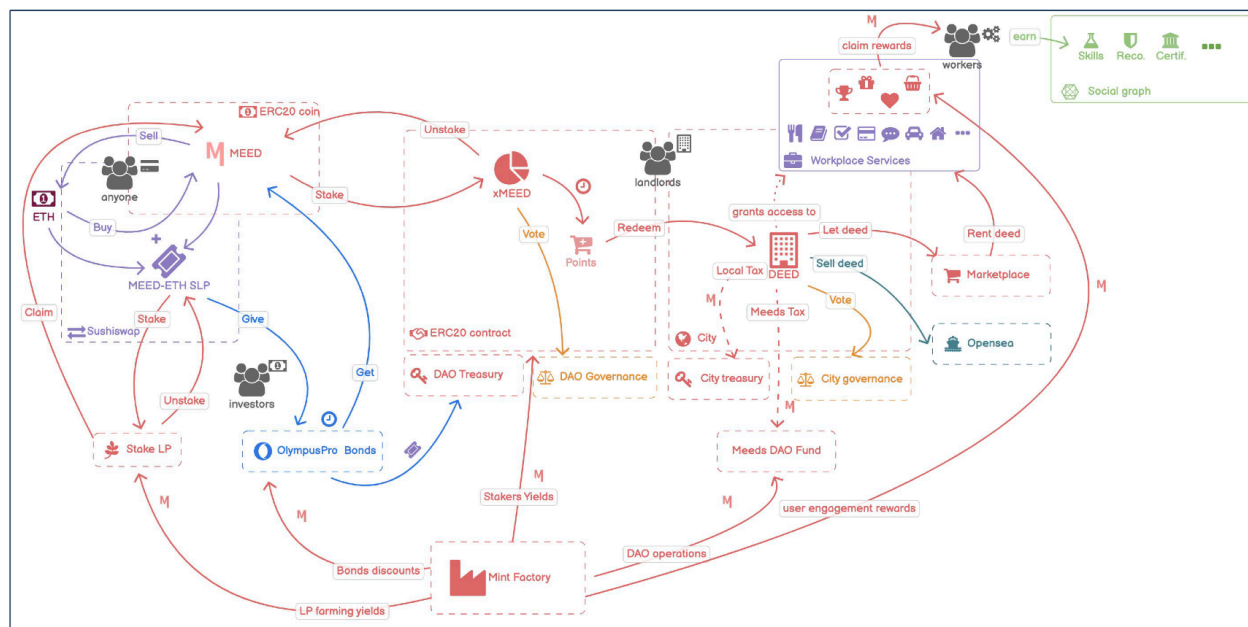
Ostatecznie WoM jest zdecentralizowanym światem internetowym dla wszystkich –każdej osoby i wszystkich organizacji.

Będzie zamieszkany przez użytkowników, którzy będą działać poprzez swoje cyfrowe tożsamości, zwane **Xeeds**, i będą mieć dostęp do świata za pomocą swoich metamasków dla osób z doświadczeniem w kryptowalutach lub loginu/hasła dla początkujących. Ludzie będą przydzielali swoje zaangażowanie i otrzymywali nagrody w sposób sprawiedliwy, transparentny i zdecentralizowany. Otrzymaliby dostęp do zdecentralizowanego świata i kryptowalutowego świata jutra w prosty i znany sposób - otrzymaliby proste narzędzia do korzystania z tokenów w swoim życiu lub inwestowania ich na przyszłość.

Organizacje mogłyby pozyskiwać talenty, przeglądać za pośrednictwem WoM, w celu uzyskania odpowiednich sprawdzonych umiejętności. Zostaną nagrodzeni za udział w łonie matki, bijąc tokeny poprzez zaangażowanie użytkowników (Model mintium). Przede wszystkim czerpaliby korzyści z większego zaangażowania i lojalności swoich użytkowników.

WoM miałby własną walutę **MEED** –to byłoby do wydania w sklepach, przeliczanie na inną walutę, inwestowanie w zwrot z inwestycji, czynsz lub zakup itp. WoM ułatwiałoby również dystrybucję innych tokenów i uczestniczyłoby w ogólnym ekosystemie kryptowalut.

Ponieważ obraz jest wart tysiąca słów, oto diagram opisujący przepływy WoM i Meeds



**Figure 1.1:** Przepływy w WoM i Meeds

Utrzymanie i zrównoważony rozwój świata na dłuższą metę są zapewnione dzięki podatkom, które są dzielone między stowarzyszenie Meeds a miasta.

## 5.2. Co jest w tym dla wczesnych użytkowników

Oczywiście, wczesni użytkownicy mieliby znaczne przewagi nad późniejszymi użytkownikami.

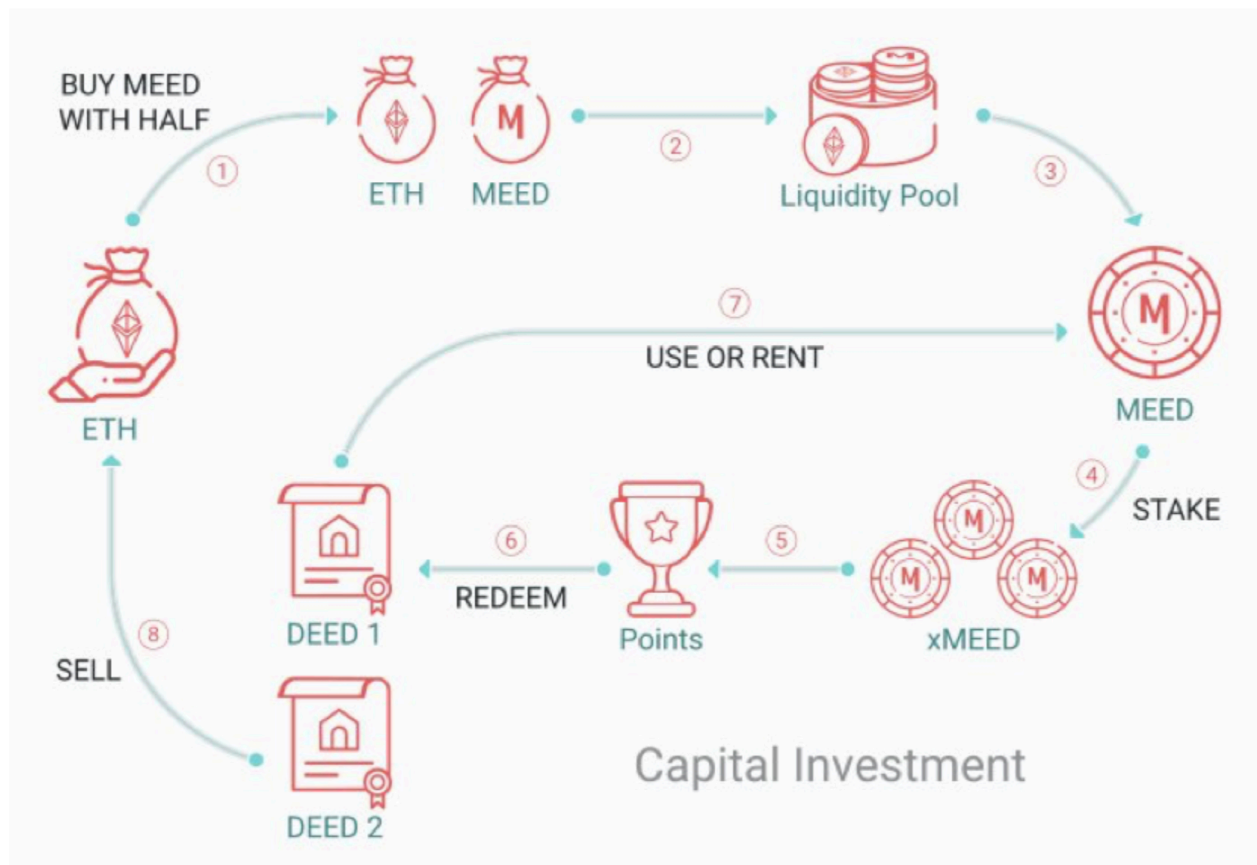
W szczególności, WoM nagradza długoterminowe inwestycje w wers - czyli odkupywanie nieruchomości (Deeds). Pierwotny właściciel Deed własności otrzymuje rekompensatę poprzez wybiórcze zaangażowanie (aktywne użycie), poprzez dochody pasywne (wynajem) i otrzymywanie przez całe życie 1 % od każdej transakcji sprzedaży własności (przy każdej zmianie własności, podmiot akceptujący zlecenie otrzymuje opłatę za transakcję).

Wierząc w projekt, uczestnicząc w puli płynności, stawiając tokeny MEED, oddając je w ręce czynów ...wczesni inwestorzy o wszystkich rozmiarach odczuli dodatkowe tokeny. Uzyskaliby również najwcześniejsze prawa głosu i pomogli ukształtować świat.

Organizacje, które nabywają, a przede wszystkim używają Deedów do zaangażowania i nagradzania

swoich pracowników, otrzymują rekompensatę w postaci wyemitowanych Meeds. Im uczciwiej będą grać, tym więcej otrzymają. Wczesni adopterzy byłiby związani z pierwszymi historycznymi miastami i zostaliby później uznani za budowniczych.

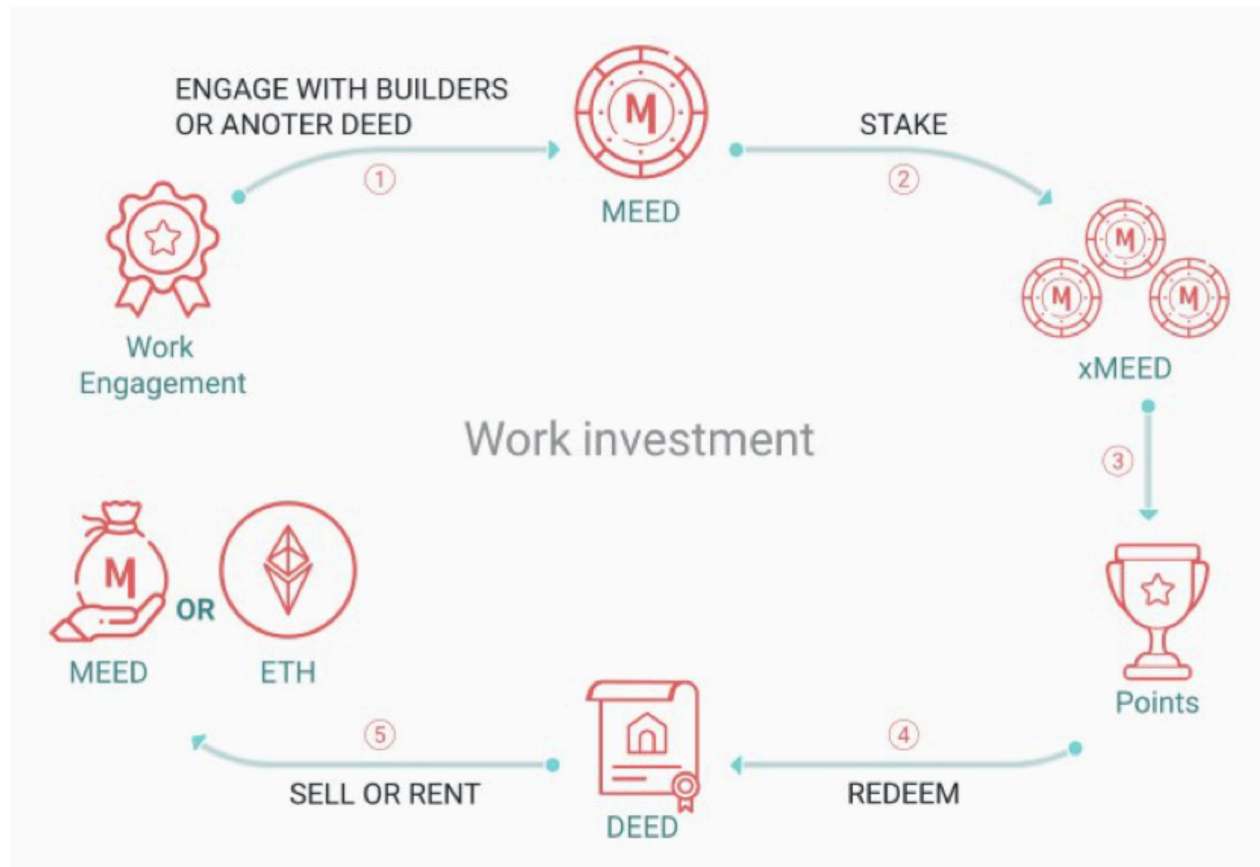
Poniższy diagram przedstawia przykład strategii inwestycyjnej Meeds dla posiadaczy kapitału:



**Figure 1.2:** Strategia inwestycyjna Meeds dla posiadaczy kapitału

Organizacje oczywiście mogą uczestniczyć w pulach płynności, ale również dołączyć do społeczności twórców i otrzymywać tam dodatkowe nagrody za zaangażowanie.

Poniższy diagram przedstawia przykład strategii inwestycyjnej Meeds dla posiadaczy pracy:



**Figure 1.3:** Strategia inwestycyjna Meeds dla posiadaczy prac

### 5.3. Uruchomienie

The official launch of the WoM was **May 1st, 2022** –the International Workers Day, celebrated in many countries.

W tym czasie token MEED już istnieje. Jest możliwość go nabyć, a pule płynności są otwarte do udziału na sieciach Polygon i Ethereum.

Trzech członków stowarzyszenia Meeds korzysta z systemu wewnętrznie, aby angażować i nagradzać swoich użytkowników oraz ulepszać oprogramowanie Meeds.

Aplikacja dla inwestorów jest dostępna na głównym łańcuchu Ethereum (Ethereum Mainnet). W momencie wprowadzenia na rynek obejmuje ono nabywanie akcji, nagradzanie za płynność, gromadzenie punk-

tów i umorzenie Deeds.

Spółeczność budowlana jest i działa, otwarta dla każdego, kto chciałby dołączyć, przetestować i uczestniczyć. Można zalogować się za pomocą Metamask.

Dokument ten został początkowo opublikowany w dniu uruchomienia. Po uruchomieniu, token zostanie rozdyskrebuowany (air-dropped) do wielu osób z całej społeczności kryptowalutowej.

## 5.4. Społeczność budownicza

We are launching the builders community on the Meeds software and on Discord. Społeczność wita każdego, kto chce wziąć udział w budowaniu WoM. Stowarzyszenie nagradza zaangażowanie budowniczych przy pomocy Meeds z budżetu marketingowego.

Stowarzyszenie planuje również stawianie niektórych Meeds w celu zakupu (wykupienia) Deedu dla społeczności budowniczych. Społeczność będzie wtedy wytwarzać Meeds poprzez zaangażowanie, korzystając z modelu mintium, i rozdawać je zaangażowanym użytkownikom.

## 5.5. Plan działania i kamienie milowe

Nasz plan działania byłby zgodny z poniższą kolejnością priorytetów:

- Wskaźnik zaangażowania i mintowanie poprzez zaangażowanie
- Włączenie wypożyczanie Deeds
- Tworzenie Xeed
- Rozwój odznak i tworzenie certyfikatów
- Usługi DeFi –w portfelu, partnerstwo z kartami kredytowymi

Liczymy na wczesnych adopterów z DAO i firm o dużej wiedzy technicznej w trakcie fazy budowania. Powinniśmy również mieć kilku wczesnych użytkowników z tradycyjnych firm, którzy zyskują natychmiastową wartość od WoM, zapewniając swoim pracownikom odpowiednie programy zaangażowania, oprócz obecnych tradycyjnych planów wynagrodzeń.

Bicie Meeds trwa 20 lat. Do tego czasu dążymy do zbudowania dojrzałego ekosystemu, który rozprzestrzenił się na wiele organizacji i wielu użytkowników na całym świecie.

## 5.6. Co możesz teraz zrobić

Co możesz teraz zrobić, aby wziąć udział?

- Rozpowszechnienie tego dokumentu wśród tych, którzy byliby zainteresowani
- Odwiedź naszą stronę [meeds.io](https://meeds.io)
- Sprawdź aplikację [Investor](#)
- Przyczynij się do istniejących puli płynności tutaj:
  - [Cometh Swap](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Dołącz do naszej społeczności na [Discordzie](#), aby być na bieżąco
- Dołącz do naszej społeczności [Builders](#), aby przetestować oprogramowanie Meeds, zaangażować się i zdobyć nagrody za zaangażowanie w postaci Meeds

**\* \* \* The WoM-zbudujemy razem ten szalony przyszły świat. \*\*\***