

---

## **Meeds DAO - Svet Meeds**

22. november 2023 –različica 2.0.0-alfa

# Kazalo vsebine

Povzetek . . . . .	1
Uvod . . . . .	1
<b>1. O nas</b>	<b>3</b>
<b>2. Dejanja-lastnosti ženske</b>	<b>4</b>
2.1. Deed NFT . . . . .	4
2.2. Zagotavljanje Deeds . . . . .	4
2.3. Lastništvo Deeds . . . . .	5
2.4. Središča skupnosti . . . . .	5
2.5. Model za nagrajevanje . . . . .	7
2.6. Model “mintium” - ponotranjenje delovne zavzetosti . . . . .	7
2.7. Mesta in upravljanje . . . . .	9
<b>3. Meeds token-valuta ženske</b>	<b>11</b>
3.1. Tokenomika . . . . .	11
3.2. Menjava dodelitev . . . . .	11
3.3. Uporabniki - rudarjenje s sodelovanjem . . . . .	12
3.4. Graditelji - združenje Meeds DAO in skupnost graditeljev . . . . .	12
3.5. Vlagatelj . . . . .	13
3.6. Upravljanje DAO Meeds . . . . .	14
3.7. Storitve za uporabnike decentraliziranega financiranja (DeFi) . . . . .	15
<b>4. Meeds-ženske posamezniki / uporabniki</b>	<b>16</b>
4.1. Decentralizirani in samostojni modeli . . . . .	16
4.2. Oznake in pooblastila . . . . .	16
4.3. Digitalna delovna identiteta . . . . .	17
4.4. Trg poštenega dela . . . . .	18
4.5. Otipljivo in pregledno priznanje . . . . .	18

4.6. Dostop do storitev Spleta 3.0, kriptoeconomije in DEFI . . . . .	18
<b>5. WoM za VSE –povzetek vizije in mejniki</b>	<b>20</b>
5.1. Končni cilj –decentraliziran splet za vsakogar . . . . .	20
5.2. Kaj je v njem za prve uporabnike . . . . .	21
5.3. Začetek . . . . .	23
5.4. Skupnost gradbenikov . . . . .	24
5.5. Časovni načrt in mejniki . . . . .	24
5.6. Kaj lahko storite zdaj . . . . .	25

## Povzetek

Današnji trg dela ni dovolj učinkovit zaradi visokih transakcijskih stroškov<sup>123</sup> in pogosta navzkrižja interesov med delodajalcem in delavcem.

Svet Meeds predlaga novo paradigmo, ki bi znižala transakcijske stroške in ponovno izumila delovno razmerje, s čimer bi premostila vrzel med tradicionalnimi korporacijami in Dao.

WoM to omogoča z uvedbo digitalnih identitet za delodajalca in zaposlenega ter inovativnim sistemom nagrajevanja za sodelovanje, ki bi uskladi njune interese.

## Uvod

Današnji trg dela je pokvarjen. Ne zadovoljuje niti delavcev niti delodajalcev.

Na strani zaposlenih je težko najti pravo delovno mesto. Trg dela daje prednost določenim vrstam posameznikov, pri čemer se odličen nabor spretnosti pušča v ozadju. To izhaja iz vrste človeških predsodkov - na podlagi rase, spola, hendikepa, introvertiranosti itd. Trg dela je tudi premalo pregleden glede razpoložljivih delovnih mest in pogojev zaposlitve.

Po zaposlitvi se v zameno za nadomestilo poseže v osebne svoboščine zaposlenih. Zaposleni imajo malo vpliva na svoj delovni čas, delovno mesto, vsebino dela ali delovne metode. Njihovo nadomestilo pa je le redko povezano z njihovim dejanskim pomenom ali vrednostjo. Pravila o nadomestilih niso pregledna in se zato dojemajo kot nepravilna. Poleg tega sta nadomestilo in poklicno napredovanje odvisna tudi od človeškega dejavnika - dobronamernosti in objektivnosti neposrednega vodje zaposlenega.

Po drugi strani pa imajo delodajalci težave pri iskanju talentov in zaposlovanju pravih znanj in spretnosti ob pravem času za pravo delovno mesto. Ni objektivnega načina za ugotavljanje sposobnosti potencialnega zaposlenega ali iskanje ljudi zunaj tradicionalnega nabora delodajalcev.

Delodajalci se soočajo tudi s pomanjkanjem lojalnosti zaposlenih in veliko fluktuacijo, kar oboje povečuje stroške zaposlovanja in zaposlovanja.

Poleg tega se delodajalci soočajo tudi z nizko zavzetostjo obstoječih zaposlenih, kar vodi v nizko ustvarjalnost, produktivnost in inovativnost. Slednje povzroča še večjo škodo v današnjem gospodarstvu, ki zahteva bolj kvalificirano ustvarjalno delo.

---

<sup>1</sup> Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

<sup>2</sup> Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

<sup>3</sup> Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

Vse zgoraj navedeno je posledica visokih transakcijskih stroškov in zaostrenega problema zastopnika in glavnega zavezanca<sup>4</sup> :

- S pomočjo interneta so se trgi dela razvili v smeri večje enotnosti in preglednosti zaradi spletnih strani z objavami delovnih mest, kariernih spletnih strani itd. Vendar so stroški transakcij še vedno previsoki, saj ni elementa objektivnosti.
- Kar zadeva problem agenta in glavnega izvajalca, se je ta še povečal zaradi vse večje razlike v prihodkih in bogastvu med zaposlenimi in delničarji ter togosti odnosa med delodajalcem in zaposlenim.

Cilj projekta WoM je rešiti oba problema z novo decentralizirano paradigmo dela.

Po delih R. Coasea<sup>5</sup>, večina ekonomistov povezuje koncept podjetja s potrebo po zmanjšanju transakcijskih stroškov. Internet ter v zadnjem času veriženje blokov in splet3 odpirajo vznemirljive možnosti za zniževanje stroškov transakcij povsod po svetu, ponovno izumljanje gospodarstva in zlasti ponovno izumljanje podjetij. Prvi DAOs<sup>6</sup> je ta proces začel z zmanjševanjem stroškov transakcij pri pridobivanju in upravljanju kapitala. Cilj WoM je to logiko še bolj razširiti z znižanjem stroškov delovnih transakcij. Predlaga decentraliziran svet, v katerem bi bilo mogoče objektivno, hitro in globalno usklajevati delovna mesta in spretnosti.

Prve organizacije DAO izravnavajo hierarhije in odprejo lastništvo. WoM sledi tej logiki tako, da na novo izumlja in ne ukinja razmerja med delodajalcem in delavcem. Uvaja pregledno, objektivno in decentralizirano paradigmo nagrajevanja, ki bi trajnostno uskladila interese delodajalca in zaposlenega.

Končno, vom premosti vrzel med korporacijami in Dao. Po eni strani uvaja tradicionalne korporacije v decentralizirani svet z enostavno uporabno paradigmo nagrajevanja za sodelovanje, ki dopolnjuje njihove sisteme nagrajevanja. Po drugi strani pa predlaga trajnostne načine delovanja in ustvarjanja vrednosti za organizacije DAOs. Navsezadnje bi lahko bil WoM med prvimi glavnimi aplikacijami za demokratizacijo uporabe veriženja blokov za vsako podjetje in vsakega zaposlenega - tudi za tiste, ki niso digitalni.

Tako kot pri vsakem decentraliziranem podvigu tudi predlog WoM pridobiva na vrednosti eksponentno, ko ga uporablja več ljudi. Zato so ustanovitelji zelo skrbeli za spodbujanje dolgoročnega interesa in preprečevanje monopolizacije koristi WoM, ne glede na to, ali gre za kratkoročne ali dolgoročne koristi. Gre za odprto paradigmo, ki jo je treba še zgraditi in je odprta za aktivno ustvarjalno sodelovanje vseh.

---

<sup>4</sup>Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

<sup>5</sup>R. Coase - "The nature of the firm"

<sup>6</sup>Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

# 1. O nas

Meeds je skupno prizadevanje, ki ga vodijo različne skupnosti odprtokodne programske opreme (OSS), namenjeno ustvarjanju decentraliziranega digitalnega sveta, ki se upira centraliziranemu korporativnemu nadzoru in spodbuja svobodno in odprto okolje.

Pravna oseba, ki stoji za Meedsom, je <Meeds Association>, neprofitna organizacija, ustanovljena po švicarskem pravu v Ženevi. Odgovoren je za urejanje izdaje žetona Meeds(MEED), žetona ERC20, priznanega kot uporabni žeton.

Meeds, ki deluje kot decentralizirana avtonomna organizacija (DAO), poudarja demokratično upravljanje, kjer imetniki žetonov s pravicami upravljanja sodelujejo pri sprejemanju ključnih odločitev, kot so letne volitve upravnega odbora, zagotavljanje preglednosti in vključevanje skupnosti v organizacijske spremembe.

Projekt Meeds uporablja ekosistem Ethereum za implementacijo World of Meeds (WoM) in žetona Meeds. Ta pristop daje prednost varnosti, dostopnosti, prijaznosti do uporabnika in stroškovni učinkovitosti, zaradi česar je privlačen za široko bazo uporabnikov.

Meeds is an Open Source Software ([github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io)) operated in the cloud infrastructure by hosting partners of the Meeds Association.

## 2. Dejanja-lastnosti ženske

### 2.1. Deed NFT

V digitalnem svetu imajo nezamenljivi žetoni (NFT) podoben namen kot dejanja v fizičnem svetu. Tako kot listina, ki potrjuje lastništvo materialne lastnine, tudi NFT vzpostavljajo nesporno lastništvo digitalnih sredstev. To lastništvo je varno zabeleženo v verigi blokov, kar zagotavlja, da je vsako sredstvo edinstveno in ga ni mogoče ponoviti.

Vom je listina konceptualizirana kot NFT, ki predstavlja temeljno enoto lastništva. Če ima lastnik listino, lahko upravlja središče skupnosti in je upravičen do prejemanja nagrad Mintium, ki so oblika priznanja in spodbude v ekosistemu svetovne skupnosti (več podrobnosti v oddelku 2.6).

Vom je zasnovan kot raznolika in vključujoča platforma. Pozdravlja široko paleto organizacij, od Dao, tradicionalnih podjetij in združenj do raziskovalnih centrov, gledaliških družb, projektnih skupin in izobraževalnih ustanov. V tej digitalni pokrajini dejanje simbolizira digitalno prisotnost in odtis organizacije v vom, ki deluje kot most med njihovimi operacijami v resničnem svetu in njihovimi digitalnimi prizadevanji.

### 2.2. Zagotavljanje Deeds

WoM bo na koncu zagotovil omejeno število Deedy. Vsaka Deed vključuje vnaprej določeno največje število uporabnikov in ponuja zmogljivost nagrajevanja Meeds (Minting Power). Izraz "uporabnik" tukaj in v nadaljevanju označuje katero koli vrsto zaposlenega, delavca, samostojnega podjetnika, prostovoljca itd.

Obstajajo štiri vrste listin, od katerih vsaka zagotavlja različne zmogljivosti glede na število uporabnikov, glasovalne pravice v mestu (glejte 2.7) ali moč kovanja, pri čemer so najredkejše najmočnejše:

Vrsta Deed	Max uporabnikov	Menjalna moč	Pomanjkanje	Glasovalne pravice mesta
Skupno	100	1	~ 90%	1
Neobičajno	1000	1.1	~ 9%	10
Redko	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendarni	neomejeno	2	< 0.1 %	1000

## 2.3. Lastništvo Deeds

Deed o lastništvu daje lastniku pravico, da jo UPORABLJA, ODDAJA v NAJEM ali proda.

- UPORABA –Lastnik lahko uporabi listino za vodenje središča za lastno organizacijo.
- UPORABA –Lastnik lahko uporabi listino za vodenje središča za lastno organizacijo.
- SELL - The owner can sell it on a secondary NFT marketplace such as [OpenSea](#).

Ker je organizacija aktivni imetnik ali najemnik listine, je upravičena do nagrad MEED v skladu z modelom »mintium«, ki je opisan spodaj (glejte 2.6).

## 2.4. Središča skupnosti

Na današnjem konkurenčnem trgu si organizacije prizadevajo pritegniti in obdržati vrhunske talente ne le s plačilom, ampak tudi s povečanjem delovne angažiranosti. WoM obravnava ta izziv z edinstvenim, tokeniziranim sistemom nagrajevanja, utelešenim v središčih skupnosti.

Znotraj teh središč lahko vodje skupnosti spodbudijo sodelovanje članov s ponudbo preglednega menija spodbud za delovne elemente. Udeleženci si za svoja prizadevanja prislužijo angažirane točke, ki se občasno pretvorijo v žetone MEED ali enakovredno po meri v skladu z vnaprej določenim proračunom.

Središča skupnosti ponujajo nabor orodij in funkcij, namenjenih spodbujanju in upravljanju angažiranosti sodelavcev:

- **Dejanja:** Spodbujene naloge vodijo sodelavce, usklajujejo njihova prizadevanja z organizacijskimi cilji ter povečujejo motivacijo in usmeritev.



- **Gamification:** Lestvice najboljših in značke spremenijo delo v zabavno, tekmovalno izkušnjo, ki povečuje angažiranost in užitek.
- **Programi angažiranja:** Prilagojeni programi s posebnimi cilji in nagradami pojasnjujejo organizacijske cilje in pravično priznavajo dosežke sodelavcev.
- **Pohvala:** Takojšnje priznanje vrstnikov dvigne moralo in spodbuja kulturo spoštovanja ter izboljša povezanost in motivacijo ekipe.
- **Prostori:** Organizirane podskupine in projekti poenostavljajo komunikacijo in sodelovanje ter povečujejo kolektivno produktivnost.
- **Wallet:** Aplikacija Wallet varno shranjuje nagrade MEED, ki predstavljajo prispevke uporabnikov, in omogoča enostavne transakcije tako znotraj središča kot v širšem omrežju.
- **Perks:** Različne nagrade, od darilnih kartic do NFT-jev, spodbujajo stalno sodelovanje in spodbujajo zvestobo v ekosistemu organizacije.
- **Tasks:** poenostavljena orodja za upravljanje projektov in opravil povečujejo produktivnost s poenostavitvijo delovnih tokov in sledenjem napredku.
- **Opombe:** Priročna aplikacija za beležnice za dokumentiranje bistvenih informacij, kot so vodniki za vkrcanje, spodbuja izmenjavo znanja in organizacijsko samozadostnost.
- **Branding:** Prilagodljiv videz središča pritegne nove sodelavce in okrepi njihovo povezavo z identiteto organizacije.
- **Analitika:** pronicljiva analitika sodelovanja skupnosti omogoča vodjem, da prepoznajo učinkovite strategije in sprejemajo informirane odločitve za optimizacijo.

**Zagon vozlišča** Zagon vozlišča je najbolj enostaven prek meeds.io, ki ponuja dostop do platforme v oblaku, ki jo upravlja Meeds Association. Ta platforma omogoča hitro nastavitve in jo vzdržuje neprofitni subjekt, ki upravlja WoM. Vendar WoM skrbi za decentralizacijo. Ker je programska oprema Meeds odprtokodna in se prosto distribuira, imajo organizacije možnost, da same gostijo strežnik Hub in se povežejo z omrežjem WoM, kar jim omogoča več nadzora in prilagajanja pri nastavitvi in upravljanju njihovega Huba.

0>Zajemanje delovnih signalov/0> Vozlišča se lahko integrirajo z različnimi platformami, kot so GitHub, Twitter in Discord, in jih je mogoče razširiti prek API-ja za povezavo s storitvami, kot so programska oprema CRM, računovodska programska oprema in terminali za merjenje časa. To omogoča priznavanje in nagrajevanje raznolikih strokovnih prispevkov. Vsi priključki so podvrženi postopku dodajanja na seznam dovoljenih s strani Meeds Association, da se zagotovi celovitost in funkcionalnost.

0>Obogatitev trgovine z ugodnostmi/0> Organizacije lahko prilagodijo trgovino z ugodnostmi po meri, vključno s tečaji usposabljanja in članstvom v telovadnici, s čimer ustvarijo samookrepljujoč cikel nagrad in sodelovanja. To ne le spodbuja sodelavce, temveč spodbuja tudi globljo povezavo z ekosistemom or-

ganizacije.

0>Udeležba in nagrade/0> Aktivna udeležba v središču prispeva k globalnemu rezultatu angažiranosti organizacije. Ta metrika odraža učinkovitost strategij angažiranja, pri čemer upošteva dejavnike, kot so stopnje aktivnosti uporabnikov ter pravična porazdelitev dela in nagrad. Ta javno revidirana ocena daje vozliščem pravico do distribucije žetonov MEED, kovanih iz protokola, ki služijo kot merilo učinkovitosti njihovih strategij sodelovanja.

Če pogledamo naprej, naj bi vozlišča skupnosti v ekosistemu WoM postala osrednja v življenju skupnosti, saj bodo vključevala notranje komunikacije, interakcije v realnem času, upravljanje in različna orodja za produktivnost. Te izboljšave bodo zagotovile, da bodo središča ostala medsebojno povezana z najboljšimi orodji, ki jih organizacije že uporabljajo. Stojijo kot močan dokaz Meedsove zavezanosti spodbujanju živahne, angažirane skupnosti.

## 2.5. Model za nagrajevanje

V WoM je vključevanje uporabnikov v različne delovne dejavnosti spodbujeno in igrificirano, prilagojeno edinstvenim programom vsakega središča skupnosti. Uporabniki zaslužijo točke, ki odražajo njihovo aktivno sodelovanje, pri čemer vsaka skupnost določi svoja pravila za dodeljevanje točk.

IT-podjetje bi lahko na primer podelilo 10 točk za kodiranje na GitHubu, medtem ko bi lahko digitalna agencija s podobnimi točkami dala večjo vrednost sodelovanju v družbenih medijih, kot so ponovni tviti.

Redna razdelitev nagrad temelji na točkah, zbranih v posameznem središču. Običajno so ti podani v žetonih MEED, dostavljenih neposredno v denarnice uporabnikov. Medtem ko so žetoni MEED standardna oblika nagrajevanja, imajo vozlišča prilagodljivost, da ponujajo različne vrste nadomestil.

Ko%20nagrade%20so%20razdeljene%20v%20žetonih%20drugih%20kot%20MEED,%20se%20uporabi%20nominalna%

Ta pristojbina prispeva v zakladnico Meeds in igra ključno vlogo pri ohranjanju trajnosti ekosistema.

## 2.6. Model “mintium” - ponotranjenje delovne zavzetosti

Z vključevanjem svojih uporabnikov v WoM dobijo skupnosti nadomestilo prek inovativnega modela miniature.

Točke zavzetosti, ki jih pridobijo uporabniki vozlišč, so vključene v globalni indeks zavzetosti, ki ga izračuna združenje Meeds. Indeks uporablja enako načelo za vsa vozlišča. Čeprav lahko skupnost spremeni dodelitev točk, da bi spodbudila eno akcijo na račun druge, te spremembe ne bodo upoštevane pri izračunu globalnega indeksa.

Vsak teden je določena količina Meedov dodeljena za globalno izklicanje angažmaja WoM. Izračunava se tedensko, sorazmerno s sodelujočimi vozlišči. Nekatera vozlišča dobijo dodatno spodbudo glede na vrsto listine, ki jo uporabljajo. Vozlišča, ki v tem tednu uveljavljajo pravico do hrane, jo prejmejo. Nezahtevani Meedy se dodajo k znesku globalne razdelitve v naslednjem tednu.

Ocena vključenosti  $S$  Deed je funkcija vključenosti, števila vključenih uporabnikov in porazdelitve :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Kje :

- $A$  = Aktivnost - skupno število akcij, ki so jih uporabniki v vozlišču opravili v enem tednu. (V vozlišču se vsako dejanje uporabnika pretvori v točke sodelovanja, pri čemer imajo nekatera dejanja večjo težo kot druga. Na ravni indeksa so vsa dejanja linearizirana).
- $U$  = *Angažirani uporabniki* - uporabniki, ki so med tednom prispevali k točkam z vsaj enim dejanjem.
- $E_d$  = stopnja vključenosti vozlišča - akcije na uporabnika ( $A/U$ )
- $E_w$  = povprečna stopnja vključenosti vseh aktivnih vozlišč v WoM
- $D_r$  = stopnja distribucije - če je vozlišče v preteklem obdobju prejelo izkopen denar, % denarja, ki je bil razdeljen njegovim uporabnikom. Delež je lahko višji od 100 %, če distribucija zamuja.
- $D_s$  = Razpon distribucije - če je vozlišče v preteklem obdobju prejelo rudnine, je to % uporabnikov, ki so prejeli rudnine, v skupnem številu uporabnikov.
- $M$  = *Moč menjave* Deed, kot je opredeljena v točki 2.3

Globalni indeks angažiranosti, ki se uporablja za razdelitev izkopanih sredstev med vozlišči, je vsota rezultatov angažiranosti vseh vozlišč v zadevnem tednu.

Zgornja formula je preprosta in zasnovana tako, da daje prednost vozliščem:

- z veliko vključenimi uporabniki (vključenost)
- ki s svojimi uporabniki pravično delijo celoten prihodek od kovanja (stopnja porazdelitve) (porazdelitev porazdelitve).

Poleg tega so na voljo ojačevalci za :

- organizacije z največjo vključenostjo, ne glede na njihovo velikost (stopnja vključenosti glede na WoM)
- redkejša deedy

Združenje Meeds si pridržuje pravico, da po potrebi spremeni formulo - če se na primer pojavijo nekateri posebni primeri uporabe. Združenje lahko na črno listo uvrsti tudi vsa vozlišča, ki uporabljajo formulo v svojo korist.

Ker so vozlišča nagrajena s sredstvi in spodbujena, da jih razdelijo svojim uporabnikom kot nagrado za njihovo sodelovanje, so interesi skupnosti in njihovih uporabnikov usklajeni v istem pozitivnem krogu delitve prihodkov. Tako WoM ponuja nov model dela, ki na novo oblikuje odnos med delodajalcem in delavcem kot partnerstvo.

Model "mintium" je prvi te vrste - gre dlje od tradicionalnega modela "freemium", saj storitve niso le brezplačne, temveč so za njihovo uporabo nagrajene tako organizacije kot njihovi uporabniki.

## 2.7. Mesta in upravljanje

V WoM se Deeds postopoma ustvarjajo znotraj virtualnih mest. Od začetka bo obstajalo le prvo mesto. Druga bodo nastajala postopoma, eno za drugim. V celotnem WoM bo kdajkoli obstajalo le 7 mest, vsako od njih pa bo vključevalo določeno število Deeds vsake vrste.

Mesto se bo štelo za dokončano, ko bodo v njem izdelane vse Deedy. Vsako novo mesto se bo začelo kovati  $2^n$  mesecev po kovanju zadnje Deed mesta  $n - 1$ .

Ime mesta	Deedy	Na voljo	Skupno	Neobičajno	Redko	Legendarni
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 mesece	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 mesecev	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 mesecev	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 mesecev	600 000	300 000	99 997	3

Ime mesta	Deedy	Na voljo	Skupno	Neobičajno	Redko	Legendarni
6: Kushor	10 000 000	Eshmum +64 mesecev	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 mesecev	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Mesto je način združevanja skupnosti in ustvarjanja večje skupnosti. In posledično pridobijo določeno identiteto, povezano s to skupnostjo. To je tudi način zagotavljanja dodatne vrednosti uporabnikom - vrednosti, ki presega zmožnosti ene skupnosti, ali vrednosti, ustvarjene s sodelovanjem med skupnostmi.

Vsako mesto ima svojo zakonodajo in upravlja svoj DAO, v katerem lahko lastniki listin v mestu izvolijo mestni svet, glasujejo in določajo svoja pravila delovanja, dodajajo nove storitve in oblikujejo svoje mesto po svojih željah, da bi povečali privlačnost mesta in vrednost listin, ki so z njim povezane.

Dodali bi lahko na primer digitalno predstavitev svojega mesta, fizične partnerje, povezane z njihovim mestom (na primer sejne sobe v fizičnih prostorih za skupno delo), dodali prehranske storitve, ki jih poganja Meeds, storitve počitnic itd...

Pasivni dohodek od oddajanja Deedy v najem bo privzeto (če mesto ne bo glasovalo drugače) "obdavčen" s strani mesta (5 %) in združenja (3 %), da se spodbudi produktivna uporaba.

Tudi transakcije z lastništvom (prodaja Deedov) bodo obdavčene s 6 % davkom:

- 2,5 % za Mesto,
- 2,5 % za Združenje,
- 1 % za prvotno denarnico, ki je odkupila Deed.

## 3. Meeds token-valuta ženske

Vom poganja njegova valuta-žeton Meeds (MEED). Meeds se uporablja za nagrajevanje uporabnikov (prek programov sodelovanja), nakupe v trgovinah, pridobivanje Deedov, finančne donose pri naložbah itd.

### 3.1. Tokenomika

Meeds **največja ponudba je omejena na 100 milijonov žetonov**, ki se kujejo postopoma. **Meeds se kujejo s hitrostjo 10 MEED na minuto**. Zato je celotno obdobje kovanja skoraj 20 let (saj se na leto kuje približno  $10 \times 60 \times 24 \times 365 = 5$  milijonov Meeds se kuje na leto).

Na začetku je bilo predhodno kovanih 5 milijonov Meedov (5% celotne ponudbe). Od tega je bilo 4.5M evrov zaklenjenih v pogodbo s trezorjem z linearnim odmerjanjem pravic v štirih letih. Vnaprej kovani znesek je bil uporabljen predvsem za pridobitev programske opreme IP, plačilo pravnih stroškov token emission in gostiteljske storitve.

Preostanek je del sredstev **meeds dao** in bo uporabljen za plačilo storitev in začetek spodbud, kot so zračni padci in napotitvene kampanje.

### 3.2. Menjava dodelitev

Minted Meeds se dodelijo za spodbujanje sodelovanja treh kategorij zainteresiranih strani - uporabnikov, graditeljev in vlagateljev:

- Uporabniki (uporabniki in imetniki/izposojevalci listin) dobijo sredstva z nagradami za sodelovanje (model mintium).
- Graditelji (člani združenja in skupnosti) prek Meeds združenja pridobijo sredstva za gradnjo, upravljanje in izboljšanje WoM.

- Vlagatelji izkopljejo premoženje Meeds z najemom in nakupom likvidnostnih bazenov ter z zastavljanjem premoženja Meeds.

Na začetku gradbeniki dobijo 30 % dodeljenih sredstev. 70 % se razdeli med uporabnike in vlagatelje. To razmerje dodelitve se bo redno preverjalo z glasovanjem združenja Meeds DAO.

### 3.3. Uporabniki - rudarjenje s sodelovanjem

Del neprekinjeno kovanega denarja Meeds je dodeljen kanalu za kovance, ki so namenjeni za sodelovanje. Razdelitev se opravi tedensko. Ob koncu tedna se izračuna indeks vključenosti, tako da lahko vodje vozlišč in lastniki dejanj v naslednjem tednu zaprosijo za nagrade in dobijo svoja sredstva. Nezahtevani Meedi ostanejo v skladu in se dodajo k razdelitvi v naslednjem tednu. Model je podrobno opisan v prejšnjem poglavju (del 2.6).

### 3.4. Graditelji - združenje Meeds DAO in skupnost graditeljev

WoM in žeton Meeds upravlja zgoraj predstavljena neprofitna organizacija Meeds Association DAO. Za upravljanje operativnih stroškov združenja se uporablja večstranska pogodba, imenovana \_ Meeds DAO Funds\_.

V obdobju kovanja se **30 % kovanih žetonov Meeds dodeli združenju Meeds.**

Člani združenja lahko opravljajo storitve za združenje na podlagi podpisane konvencije o storitvah, v kateri je določena cena za človekov dan. Storitve se plačujejo mesečno v Meeds na podlagi tržne cene. Primeri storitev vključujejo - obogatitev programske opreme Meeds, razvoj aplikacije WoM, razvoj novih priključkov, upravljanje storitve v oblaku, zagotavljanje finančnih in pravnih storitev itd.

Brez članstva lahko vsaka organizacija sodeluje pri ustvarjanju novega priključka in je za to nagrajena - najprej prek združenja Meeds, ki pridobi priključek, nato pa z rudarjenjem prek tega priključka.

Združenje upravlja lastno središče skupnosti, imenovano *Meeds Builders Hub*, ki pozdravlja navdušence, ki želijo prispevati k ustvarjanju WoM. Društvo sponzorira skupnost iz svojega proračuna in s tem nadomesti angažiranje članov skupnosti.

Tako gradbeno središče deluje kot živi primer skupnosti, ki jo podpira programska oprema Meeds in ponuja standardni nabor storitev, ki jih zagotavlja združenje. Združenje zastavi zemljišča, da bi odkupilo

listino za svojo skupnost. Tako ima Builder' s Hub tudi koristi pri zaročnem kovanju kot vsako drugo središče, podprto z listino.

Po izteku obdobja kovanja bo združenje vzdrževalo :

- obdavčitev pasivnega dohodka (3 % na najemnine za Deeds)
- obdavčitev dohodka od prodaje (2,5 % pri prodaji Deeds)
- zaznavanje pristojbin za transakcije nad uporabo trgovin z ugodnostmi
- delovanje v vlogi ponudnika likvidnostnega sklada
- zaznavanje pristojbin za transakcije, kadar vozlišče prek storitev WoM distribuira žetone, ki niso žetoni Meeds.
- z upravljanjem Deedov, ki jih je združenje sčasoma skovalo.

### 3.5. Vlagatelj

Vlagatelji pomagajo pri ustvarjanju WoM z zagotavljanjem likvidnosti in z zastavljanjem Meedov, s čimer stabilizirajo njegovo raven cen v obdobju izgradnje. Oboje se spodbuja s kovanjem.

**Ponudniki likvidnosti** Upravljanje valutne likvidnosti je ključno za uspeh projekta, za optimizacijo kapitalne učinkovitosti pa bo uporabljenih več strategij DeFi. Začeli bomo s spodbudami za vlaganje žetonov Meeds/ETH LP pool in postopoma uvedli obveznice, da bi se približali likvidnosti v lasti protokola. Slednje bi prispevalo k dolgoročni vzdržnosti združenja - kot je navedeno zgoraj, se bodo s provizijami za transakcije financirali operativni stroški združenja, kot je gostovanje v oblaku.

Vsak član ima tudi pravico do neposrednega nakupa večje količine žetonov Meeds s popustom. Znesek, nakazan na račun združenja, se pretvori v ETH in se skupaj z enakovredno vrednostjo Meeds doda v likvidnostni sklad.

**Stave / dolgoročne naložbe** Da bi spodbudili dolgoročne naložbe, se nagrajujejo vložki Meeds. Ko je žeton Meeds postavljen, dobi postavljaivec nekaj žetonov xMeeds. Novo izkovani žetoni Meeds se razdeljujejo vlagateljem sorazmerno z njihovim imetjem žetonov xMeeds. V praksi se izkovani žetoni Meeds dejansko dodajo imetjem pametne pogodbe xMeeds in se razdelijo imetniku žetona xMeeds, ko ta razveljavi zastavo.

Z vložkom Meedsa lahko vlagatelji tudi unovčijo Deed NFT (in nato sodelujejo pri kovanju prek sodelovanja), s čimer se poveča povpraševanje po žetonih. Vsak zastavljeni Meeds (xMeeds) svojemu lastniku podeli določeno število točk na dan. Daljše kot je obdobje stegovanja, večje je število točk, ki se pridobijo na xMeeds. Vsak Deed se nato unovči v zameno za določeno število točk.



Točke se izračunajo po spodnji formuli :

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

kje :

- $xMeeds$  : xMeeds ravnotežje brez decimalk
- $T$  : Pretekli čas v milisekundah

Formula se izogiba dajanju prednosti velikim imetnikom, da bi bila razdelitev Deedov učinkovitejša in pravičnejša. Formula na primer določa naslednje stopnje :

Velikost Držala	Zadrževanje	Obračunska stopnja
Majhna	1 000 xMeeds	28 točk/dan
Srednja	10 000 xMeeds	164 točk/dan
Velika	100 000 xMeeds	321 točk/dan

iz česar izhaja naslednji čas hrambe za vsak razred imetnikov :

Vrsta Kartice	Strošek	Veliko Držalo	Srednje Držalo	Majhno Držalo
Skupno	8 000 točke	25 dni	49 dni	9 mesecev
Neobičajno	32 000 točke	100 dni	6 mesecev	3 leta
Redko	50 000 točke	156 dni	10 mesecev	5 let
Legendarni	100 000 točke	311 dni	20 mesecev	10 let

### 3.6. Upravljanje DAO Meeds

Imetniki žetonov Meeds morajo vložiti žetone, da lahko glasujejo o odločitvah organizacije Meeds DAO, kot je upravljanje proračuna za kovanje ali izvolitev članov odbora DAO (letni mandat).

### 3.7. Storitve za uporabnike decentraliziranega financiranja (DeFi)

Svet blockchain bo predstavil mnogim ljudem, ki ga danes ne uporabljajo.

Vsako delo (digitalno ali ne) je namreč mogoče igrificirati in vsako sodelovanje - nagraditi z Meeds. Meeds je uporabnikom na voljo prek enostavne uporabe denarnice, ki temelji na verigi blokov in ki povprečnemu uporabniku "abstrahira" vsako zapletenost sveta kriptovalut.

Poleg denarnice in trgovine, v kateri lahko kupijo ugodnosti za Meeds, nameravamo vsakemu uporabniku predstaviti več izdelkov za končne uporabnike, ki jih poganjajo Decentralizirani Finančni protokoli, kot so npr:

- Možnost vlaganja žetonov MEED in pridobivanja donosov (ustvarjanje prihodkov)
- Možnost uporabe žetonov MEED kot zavarovanja za izposojlo stabilnih kovancev, kot je USDC (na-jprej izkoristite [Fuse pool](#) in nato registrirajte žeton Meeds na <1>AAVE/1<1>).
- Digitalna kartica, ki jo lahko dodate in uporabite prek storitev Apple Pay, Google pay ali katerega koli bankomata. Slednja je lahko zagotovljena prek partnerstva z družbo VISA in bo uporabljala kreditno linijo v USDC, zavarovano z zastavljenimi Meedov. To kartico bi lahko uporabljale tudi organizacije za financiranje denarnic zaposlenih za upravljanje ugodnosti za zaposlene, kot so restavracije, pre-vozi in vse vrste stroškov.

Tako bodo številni novi uporabniki odkrili ne le svet veriženja blokov, temveč tudi svet brez bank.

## 4. Meeds-ženske posamezniki / uporabniki

### 4.1. Decentralizirani in samostojni modeli

WoM priznava zasebnost kot temeljno človekovo pravico in uporabnikom omogoča, da si lastijo svoje podatke.

Naš pristop temelji na načelih decentralizirane in suverene identitete, kar uporabnikom omogoča, da imajo kadar koli nadzor nad tem, katere podatke želijo objaviti, deliti z omejeno skupino ali ohraniti zasebne.

Dejavnost in vključenost uporabnika v WoM je vedno povezana s skupnostjo. Xeed je virtualna oseba uporabnika v skupnosti. Xeed ne zahteva nobenega KYC, saj se sam prijavi, vendar si lahko predstavljamo, da bi to storitev zagotavljala podjetja tretjih oseb.

### 4.2. Oznake in pooblastila

Značke in pooblastila se uporabnikom dodelijo kot del njihovega sodelovanja v skupnosti. Imetnik jih lahko prenese kot preverljive poverilnice W3C<sup>12</sup> (t. i. VC) in jih hrani v svoji denarnici. Ti certifikati so dokazilo o znanju/vedenju, ki ga je potrdila organizacija, ki ga je izdala.

V današnjem svetu je težko vnaprej dokazati svoje znanje. Ko se ljudje oglašujejo v omrežjih, računajo na to, da jim bodo njihovi vodje dali priporočilo. Slednje predpostavlja določeno dobro voljo vodje, ki pa je bodoči delodajalec ne obravnava nujno kot dokaz.

Vom zagotavlja bolj pregledno in nespremenljivo sredstvo za ljudi, da pridobijo in dokažejo svoje sposobnosti.

---

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond "Self-Sovereign Identity"

<sup>2</sup>Podatkovni model preverljivih pooblastil

Znaki se uporabljajo za predstavitev dosežkov v skupnosti. Ko uporabniki izpolnijo niz ciljev ali izzivov, prejmejo točke. Značke je mogoče odkleniti z zbiranjem določenega števila točk v določenih kategorijah.

Ko uporabnik prenese značke, je mogoče vključiti število točk in njegovo uvrstitev v vozlišču za določen dosežek.

Pooblastila so bolj prilagodljiva kot značke; lahko so priporočilo kolega, ki navaja leta strokovnega znanja, opravljeno usposabljanje ali izpit ali sodelovanje v prostoru. Podpiše jih vozlišče, lahko pa jih podpiše tudi enakovredni uporabnik.

### 4.3. Digitalna delovna identiteta

Vse navedeno prispeva k oblikovanju preverjenega nabora digitalnih spretnosti, ki jih lahko uporabnik ohrani in uporablja pri menjavi zaposlitve ali opravljanju svobodnega poklica. Bila bi bolj zaupanja vredna od tradicionalnih rešitev, saj se pri dokazovanju ne zanaša le na enega posameznika, temveč na celotno skupnost.

Podobno kot v denarnici Meeds bo uporabnik ohranil svoj Xeed, značke in pooblastila, ki so mu priloženi, v svoji identitetni denarnici, ko bo prehajal iz enega vozlišča v drugega, iz enega mesta v drugo, kjer koli v WoM.

Uporabnik bo lahko izražal svoje Xeed, značke in pooblastila v drugih vozliščih, da bi poudaril svoje izkušnje, pa tudi pri zaposlovalcih ali drugih storitvah, ki se mu zdijo zanimive.

Uporabnik ima lahko v WoM eno ali več digitalnih identitet. Pozneje jih lahko predstavi na enoten način z uporabo preverjenih predstavitev.

V nasprotju s web 2 je uporabnik v celoti lastnik svojih decentraliziranih identitet. Slednji lahko pokaže (in dokaže) skupnosti, v katerih je sodeloval, svoje dokazane veščine, zatrjevane veščine, druge Xeede (ljudi), s katerimi je sodeloval, svojo digitalno podobo... Na način zaupanja vrednega LinkedIna 3.0.

Uporabnik bo lahko izbral, ali bo kaj razkril ali ne, katere informacije bo navedel in katere identitete bo uporabil za posamezno delovno mesto. Vsebina (dokazano znanje, prejšnja vozlišča itd.) je zaščitena pred nepooblaščenimi posegi, zato je ni mogoče spreminjati. Vsako identiteto bi bilo treba razviti sčasoma.

## 4.4. Trg poštenega dela

V okviru te paradigme trg dela prihodnosti uporabnikom omogoča, da se prosto gibljejo in dodeljujejo/prodajajo svoje sodelovanje med vozlišči - tako kot to počnejo v fizičnem svetu, ko zamenjajo delodajalca. Vendar pa bi bilo na WoM njihovo sodelovanje oprijemljivo, izmerjeno in pošteno nagrajeno. Z gibanjem med sistemi, ki sledijo podobni logiki, bodo bolje razumeli pravila igre in delodajalce ocenjevali pošteno - trava drugje ni vedno bolj zelena. Uporabniki bodo lahko videli, katero vozlišče zagotavlja boljše pogoje nagrajevanja za sodelovanje, pripada privlačnejšemu mestu itd.

Vodje skupnosti lahko na svoji strani iščejo ustrezna znanja z uporabo omrežja WoM digitalnih delovnih identitet (ki so se jih uporabniki odločili razkriti). Na podlagi preverjenih in podrobnih informacij o delovni zgodovini, delovnih spretnostih in stopnji zavzetosti uporabnika bodo lahko učinkoviteje iskali spretnosti.

## 4.5. Otipljivo in pregledno priznanje

Danes so podrobnosti o nadomestilih in nagradah na številnih delovnih mestih nejasne. Zato je težko primerjati svoje pogoje z drugimi in dobiti občutek pravične in nepristranske obravnave. Zaposleni so zaradi tega zelo razočarani.

Sistem WoM uvaja objektivni način priznavanja dosežkov in njihovega nagrajevanja.

Mehanizem priznavanja in nagrajevanja vključenosti je pregleden in velja pravično za vse uporabnike po enakih, vnaprej določenih in s cilji skupnosti usklajenih pravilih.

Denarnice so individualne in temeljijo na verigi blokov - ko uporabnik prejme nagrado ali pridobi značko, je ni mogoče vzeti nazaj ali izbrisati.

## 4.6. Dostop do storitev Spleta 3.0, kriptoekonomije in DEFI

Kot smo že omenili, svet kriptovalut in decentraliziranih spletnih storitev odpira v bistvu vsem –zelo veliki populaciji uporabnikov, ki morda niso povezani z digitalnim področjem.

Pravzaprav je mogoče vsakršno delovno angažiranost potencialno tokenizirati. Svet postaja vse bolj digitalen s trendi, kot so 5G, iot, nosljive naprave itd. Posledično bi lahko potencialno zajeli in analizirali vse

več signalov, ki bi omogočili tokenizacijo udejstvovanja nedigitalnih poklicev. Izzivi zagotavljajo pripravljen način za tokenizacijo, saj predstavljajo dosežke v fizičnem svetu.

Vsak uporabnik lahko dobi Meeds in uporabi denarnico Meeds za dostop do novodobnih storitev brez posebnega usposabljanja.

## 5. WoM za VSE –povzetek vizije in mejniki

### 5.1. Končni cilj –decentraliziran splet za vsakogar

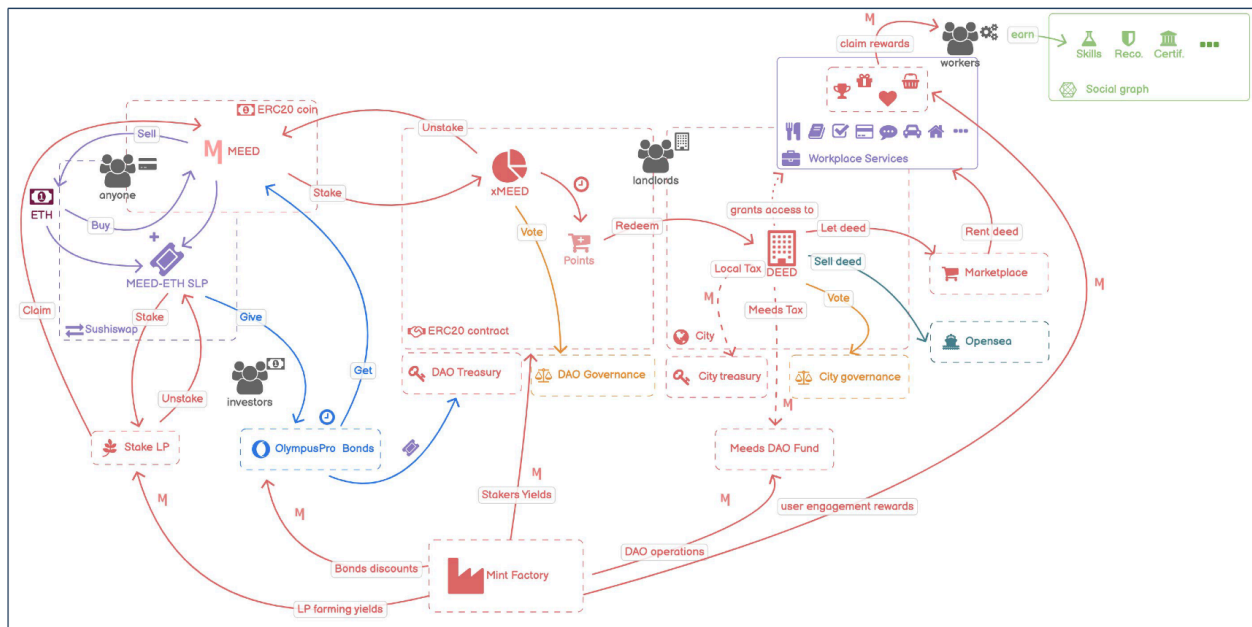
Na koncu je WoM decentraliziran spletni svet za vse –vsako osebo in vse organizacije.

V njem bodo sodelovali uporabniki s svojimi digitalnimi **Xeeds** in dostop do sveta prek njihovih metamask, za varčne kriptovalute, ali prijava/geslo za novince. Ljudje bi svoje sodelovanje razporedili in bili nagrajeni na pošten, pregleden in decentraliziran način. Dostop do decentraliziranega sveta in kriptosveta prihodnosti bi dobili na enostaven in znan način - dobili bi preprosta orodja za uporabo svojih žetonov v življenju ali njihovo vlaganje za prihodnost.

Organizacije bi lahko pridobile talente z brskanjem po WoM za prava dokazana znanja. Za sodelovanje v maternici bi bili nagrajeni z kovanjem žetonov prek sodelovanja uporabnikov (model mintium). Predvsem pa bi jim koristila večja vključenost in zvestoba uporabnikov.

WoM bi imel svojo lastno valuto **MEED** –ki bi bila na voljo za porabo v trgovinah, pretvorbo v drugo valuto, vlaganje za donosnost naložbe, najem ali nakup itd. WoM bi olajšal tudi distribucijo drugih žetonov in sodeloval v celotnem kripto ekosistemu.

Ker je slika vredna tisoč besed, je tukaj diagram, ki opisuje tokove WoM in Meeds



**Figure 1.1:** WoM in Meeds tokovi

Vzdrževanje sveta in dolgoročna trajnost se zagotavljata z davki, ki si jih delita združenje Meeds in Mesta.

## 5.2. Kaj je v njem za prve uporabnike

Očitno bi imeli zgodnji uporabniki precejšnjo prednost pred poznimi.

Zlasti WoM nagraduje dolgoročno naložbo v verz - to je odkup premoženja (Deeds). Prvotni lastnik Deedov dobi nadomestilo z izklicem angažmaja (aktivna uporaba), s pasivnim dohodkom (najem) in dobi doživiljenjski 1 % na vsako transakcijo prodaje Deeds (ob vsaki spremembi lastništva prvotni odkupovalec dobi provizijo na transakcijo).

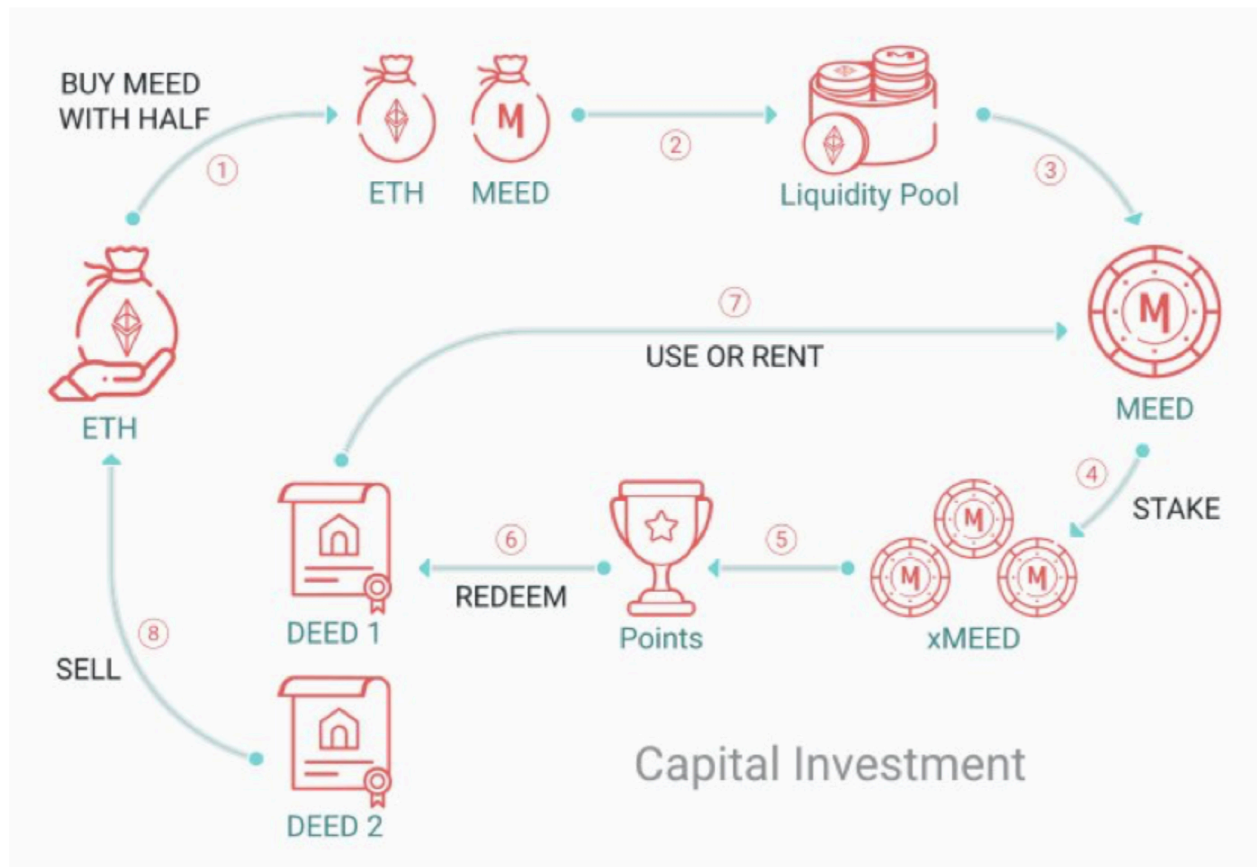
Z vero v projekt, sodelovanjem v likvidnostnih skladih, vlaganjem žetonov MEED, njihovim unovčenjem proti Deeds...bi prvi vlagatelji vseh velikosti kovali dodatne žetone. Prav tako bi dobili najzgodnejše volilne pravice in pomagali oblikovati žensko.

Organizacije, ki bi pridobivale, zlasti pa uporabljale žetone Deeds za vključevanje in nagrajevanje svojih zaposlenih, bi dobile nadomestilo v izkopanih žetonih Meeds. Čim bolj pošteno bodo igrale, tem več bodo



dobile. Zgodnejši uporabniki bi bili povezani s prvimi zgodovinskimi mesti in bi bili pozneje prepoznani kot graditelji.

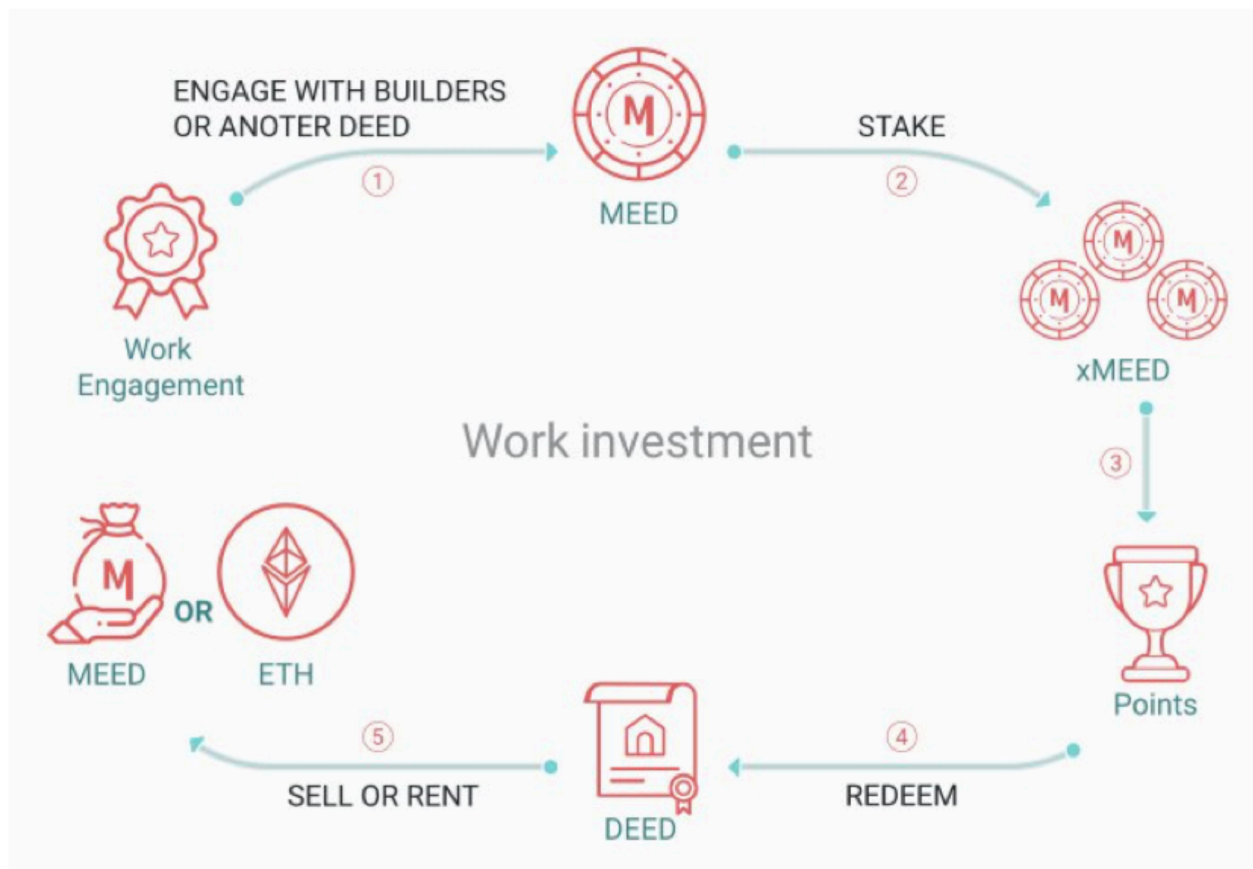
Spodnji diagram predstavlja primer Meedove naložbene strategije za imetnike kapitala:



**Figure 1.2:** Naložbena strategija družbe Meeds za imetnike kapitala

Organizacije lahko seveda sodelujejo v likvidnostnih skladih, vendar se lahko pridružijo tudi skupnosti graditeljev in tam pridobijo dodatne nagrade za sodelovanje.

Spodnji diagram predstavlja primer Meeds naložbene strategije za imetnike dela :



**Figure 1.3:** Naložbena strategija družbe Meeds za imetnike dela

### 5.3. Začetek

Uradna uvedba WoM je bila **1. maj 2022** –mednarodni dan delavcev, ki ga praznujejo številne države.

Takrat je žeton MEED že obstajal. Mogoče ga je pridobiti, odprti pa so tudi likvidnostni bazeni v omrežjih Polygon in Ethereum.

Trije člani združenja Meeds sistem uporabljajo interno, da bi vključili in nagradili svoje uporabnike ter izboljšali programsko opremo Meeds.

Aplikacija za vlagatelje je na voljo v glavnem omrežju Ethereum. Ob zagonu vključuje stave, likvidnostne nagrade, zbiranje točk in unovčevanje Deedov.

Skupnost Builders deluje in je odprta za vse, ki bi se želeli pridružiti, testirati in sodelovati. Mogoče se je prijaviti z Metamask.

Ta dokument je bil prvotno objavljen na dan predstavitve. Po uvedbi bo žeton v zraku prejelo veliko ljudi v kriptografski skupnosti.

## 5.4. Skupnost gradbenikov

Začenjamo s skupnostjo graditeljev v programski opremi Meeds in na Discordu. Skupnost pozdravlja vsakogar, ki želi sodelovati pri gradnji žensk. Združenje bo iz svojega proračuna za trženje nagrajevalo sodelovanje graditeljev s podjetjem Meeds.

Združenje načrtuje tudi vložek nekaterih Meedov, da bi pridobilo (odkupilo) listino za skupnost graditeljev. Skupnost bo nato prek modela mintium kovala Meede po vključenosti in jih razdelila vključenim uporabnikom.

## 5.5. Časovni načrt in mejniki

Naš načrt bi sledil spodnjemu prednostnemu vrstnemu redu:

- Indeks vključenosti in izkopavanje s pomočjo vključenosti
- Omogočanje izposoje Deedov
- Ustvarjanje Xeed
- Izboljšanje značk in razvoj poverilnic
- Storitve DeFi - v denarnici, partnerstvo s kreditnimi karticami

V fazi izgradnje računamo na zgodnje posvojitelje iz organizacij DAO in tehnološko spretnih podjetij. Prav tako bi morali imeti nekaj zgodnjih posvojiteljev iz tradicionalnih podjetij, ki takoj pridobijo vrednost z zagotavljanjem ustreznih programov sodelovanja svojim ljudem, poleg njihovih trenutnih tradicionalnih načrtov nadomestil.

Meedsovo kovanje traja 20 let. Do takrat si prizadevamo za izgradnjo zrelega ekosistema, ki se je razširil na številne organizacije in številne uporabnike po vsem svetu.

## 5.6. Kaj lahko storite zdaj

Kaj lahko storite zdaj, da bi sodelovali?

- Razširite ta dokument tistim, ki bi jih zanimal
- Obiščite našo spletno stran [meeds.io](https://meeds.io)
- Oglejte si [Investitorska aplikacija](#)
- Prispevajte k obstoječim skladom likvidnosti tukaj :
  - [Cometh Swap](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Pridružite se našemu [Skupnost Discord](#) naj bo obveščena o dogajanju
- Pridružite se naši skupnosti [Gradbeniki](#) in preizkusite programsko opremo Meeds, sodelujte in zaslužite nekaj nagrad za sodelovanje Meeds

**\*\*\* The WoM - skupaj zgradimo ta nori svet prihodnosti. \*\*\***