
Meeds DAO-Dunia Meeds

22 Nov 2023-Versi 2.0.0-Alfa

Jadual Kandungan

| | |
|--|-----------|
| Abstrak | 1 |
| 1. Tentang kita | 4 |
| 2. Perbuatan - Sifat-sifat WoM | 5 |
| 2.1. Akta NFT | 5 |
| 2.2. Bekalan perbuatan | 5 |
| 2.3. Pemilikan akta | 6 |
| 2.4. Hab Komuniti | 6 |
| 2.5. Model Ganjaran | 8 |
| 2.6. Model” mintium ”-tokenize penglibatan kerja | 9 |
| 2.7. 2.5% untuk Persatuan, | 10 |
| 3. Meeds token-mata wang WoM | 12 |
| 3.1. Tokenomik | 12 |
| 3.2. Peruntukan perlombongan | 12 |
| 3.3. Pengguna-mencetak melalui penglibatan | 13 |
| 3.4. Persatuan Pembina-Meeds DAO dan komuniti pembina | 13 |
| 3.5. Pelabur | 14 |
| 3.6. Meeds Dao governance | 16 |
| 3.7. Perkhidmatan Pengguna kewangan terdesentralisasi (DeFi) | 16 |
| 4. Xeeds - WoM Individu / pengguna | 17 |
| 4.1. Model terdesentralisasi dan berdaulat sendiri | 17 |
| 4.2. Lencana dan kelayakan | 17 |
| 4.3. Identiti kerja digital | 18 |
| 4.4. Pasaran kerja yang adil | 19 |
| 4.5. Pengiktirafan ketara dan telus | 19 |
| 4.6. Akses kepada perkhidmatan Web 3.0, cryptoeconomy dan DEFI | 19 |

| | |
|---|-----------|
| 5. WOM untuk semua –ringkasan visi dan pencapaian | 21 |
| 5.1. Matlamat utama - Web terdesentralisasi untuk semua orang | 21 |
| 5.2. Apa yang ada di dalamnya untuk pengguna awal | 22 |
| 5.3. Pelancaran | 24 |
| 5.4. Komuniti pembina | 25 |
| 5.5. Peta jalan dan pencapaian | 25 |
| 5.6. Apa yang boleh anda lakukan sekarang | 26 |

Abstrak

Pasaran kerja hari ini kurang kecekapan kerana kos transaksi yang tinggi^{[1][2]3</5 >} dan konflik kepentingan yang kerap berlaku antara majikan dan pekerja.

WoM (World of Meeds) mencadangkan paradigma baharu yang akan mengurangkan kos transaksi dan mencipta semula hubungan pekerjaan, merapatkan jurang antara syarikat tradisional dan DAO.

WoM melakukannya dengan memperkenalkan identiti digital untuk kedua-dua majikan dan pekerja dan menawarkan sistem ganjaran penglibatan inovatif yang akan menyelaraskan minat mereka.

Pengenalan

Pasaran kerja hari ini rosak. Ia gagal memuaskan hati pekerja dan majikan.

Di pihak pekerja, sukar untuk mencari pekerjaan yang sesuai. Pasaran pekerjaan memihak kepada jenis individu tertentu, meninggalkan set kemahiran yang hebat. Ini datang daripada satu set berat sebelah manusia - berasaskan kaum, berasaskan jantina, berasaskan kecacatan, berasaskan introvert dll. Pasaran kerja juga tidak mempunyai ketelusan mengenai jawatan dan keadaan pekerjaan yang ada.

Setelah bekerja, kebebasan peribadi pekerja dilanggar sebagai pertukaran untuk pampasan. Pekerja mempunyai sedikit suara dalam waktu kerja, tempat kerja, kandungan kerja atau kaedah kerja mereka. Dan pampasan mereka jarang dikaitkan dengan implikasi atau nilai sebenar mereka. Peraturan pampasan tidak mempunyai ketelusan dan, oleh itu, dianggap sebagai tidak adil. Selain itu, pampasan dan kemajuan kerjaya juga bergantung kepada faktor manusia - niat baik dan objektiviti pengurus serta-merta pekerja.

Majikan, sebaliknya, mengalami kesukaran untuk mendapatkan bakat dan mengupah kemahiran yang betul dan sesuai pada masa yang sesuai untuk pekerjaan itu. Tidak ada cara yang objektif untuk memastikan kemahiran pekerja berpotensi atau sumber pekerja di luar kumpulan pengambilan pekerja tradisional majikan.

Majikan juga menangani kekurangan kesetiaan daripada pekerja mereka dan perolehan yang tinggi, yang mana kedua-duanya meningkatkan kos pengambilan dan on-boarding.

Selain itu, majikan juga menghadapi penglibatan yang rendah dalam pekerja sedia ada mereka, yang membawa kepada kreativiti, produktiviti dan inovasi yang rendah. Yang terakhir mendatangkan lebih banyak kerosakan dalam ekonomi hari ini yang memerlukan kerja kreatif yang lebih mahir.

Semua perkara di atas berpunca daripada kos transaksi yang tinggi dan masalah ejen-prinsipal yang memburuk :

Dengan Internet, pasaran kerja telah berkembang ke arah lebih perpaduan dan ketelusan berkat tapak penyiaran pekerjaan, tapak kerjaya, dsb. Tetapi kos urus niaga masih terlalu tinggi jika tiada unsur objektiviti.

Mengenai masalah ejen-prinsipal, ia telah ditambah lagi dengan peningkatan jurang pendapatan dan kekayaan antara pekerja dan pemegang saham dan ketegaran hubungan majikan-pekerja.

WoM bertujuan untuk menyelesaikan kedua-duanya melalui paradigma kerja terdesentralisasi baharu.

Mengikuti karya R. Coase, kebanyakan ahli ekonomi mengaitkan konsep perusahaan dengan keperluan untuk mengurangkan kos transaksi. Internet dan baru-baru ini blockchain dan web3 membuka kemungkinan menarik dalam mengurangkan kos transaksi di mana-mana, mencipta semula ekonomi dan khususnya mencipta semula perusahaan. DAO pertama memulakan proses ini dengan memfokuskan pada mengurangkan kos urus niaga untuk sumber modal dan tadbir urus. WoM bermatlamat untuk meneruskan logik ini dengan mengurangkan kos urus niaga kerja. Ia mencadangkan dunia yang terdesentralisasi di mana pekerjaan dan pencocokan kemahiran boleh dilakukan secara objektif, cepat dan global.

DAO pertama meratakan hierarki dan pemilikan terbuka. Dao pertama meratakan hierarki dan pemilikan terbuka. Ia memperkenalkan paradigma ganjaran yang telus, objektif dan terdesentralisasi, yang akan menyelaraskan kepentingan majikan dan pekerja secara mampan.

Akhirnya, WoM merapatkan jurang antara syarikat dan DAO. Di satu pihak, ia memperkenalkan syarikat tradisional ke dalam dunia terpecah melalui paradigma ganjaran penglibatan yang mudah diterapkan, melengkapkan sistem pampasan mereka. Sebaliknya, ia mencadangkan cara yang mampan untuk beroperasi dan mencipta nilai untuk DAO. Akhirnya, WoM boleh menjadi antara aplikasi arus perdana yang pertama untuk mendemokratisasikan penggunaan rangkaian blok untuk setiap syarikat dan setiap pekerja - termasuk yang bukan digital.

Seperti mana-mana usaha niaga terdesentralisasi, cadangan WoM memperoleh nilai secara eksponen apabila lebih ramai orang menggunakannya. Atas sebab itu, pengasas mengambil berat untuk menggalakkan minat jangka panjang dan mengelakkan memonopoli manfaat WoM, sama ada jangka pendek atau jangka panjang. Ia adalah paradigma terbuka, masih perlu dibina, dan terbuka kepada penyertaan kreatif aktif daripada semua orang.

Suzanne Young - "Transaction Cost Economics"

Jan Drahooupil, Agnieszka Piasna - "Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs"

Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy"

Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

R. Coase - “The nature of the firm”

Aaron Wright - “The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”

1. Tentang kita

Meeds ialah usaha kolaboratif yang diketuai oleh komuniti Perisian Sumber Terbuka (OSS) yang pelbagai, khusus untuk mewujudkan dunia digital terpencar yang menentang kawalan korporat berpusat dan memupuk persekitaran yang bebas dan terbuka.

Entiti undang-undang di sebalik Meeds ialah *Persatuan Meeds*, sebuah organisasi bukan untung yang diperbadankan di bawah undang-undang Switzerland di Geneva. Persatuan ini mengawal penerbitan mata wang Meeds, token ERC20, yang diiktiraf sebagai token utiliti.

Berfungsi sebagai Pertubuhan Autonomi Terdesentralisasi (DAO), Meeds menekankan pada tadbir urus demokratik, di mana pemegang token dengan hak tadbir urus mengambil bahagian dalam membuat keputusan penting, seperti pemilihan lembaga tahunan, memastikan ketelusan dan penglibatan komuniti dalam perubahan organisasi.

Projek Meeds menggunakan ekosistem Ethereum untuk melaksanakan World of Meeds (WoM) dan token Meeds. Pendekatan ini mengutamakan keselamatan, kebolehcapaian, kemesraan pengguna dan keberkesanan kos, menjadikannya menarik kepada pangkalan pengguna yang luas.

Meeds ialah Perisian Sumber Terbuka (github.com/meeds-io) yang dikendalikan dalam infrastruktur awan denganengehos rakan kongsi Persatuan Meeds.

2. Perbuatan - Sifat-sifat WoM

2.1. Akta NFT

Dalam alam digital, Token Tidak Boleh Berguna (NFT) mempunyai tujuan yang sama dengan perbuatan di dunia fizikal. Seperti surat ikatan yang mengesahkan pemilikan harta ketara, NFT menetapkan pemilikan aset digital yang tidak dapat dipertikaikan. Pemilikan ini direkodkan dengan selamat pada blockchain, memastikan setiap aset adalah unik dan tidak boleh ditiru.

Dalam WoM, Surat Ikatan dikonsepkan sebagai NFT, mewakili unit asas pemilikan. Memegang Surat Ikatan memberi kuasa kepada pemiliknya untuk mengurus Hab Komuniti dan menjadikan mereka layak untuk menerima ganjaran Mintium, satu bentuk pengiktirafan dan insentif dalam ekosistem WoM (butiran lanjut dalam bahagian 2.6).

WoM direka untuk menjadi platform yang pelbagai dan inklusif. Ia mengalu-alukan pelbagai organisasi, daripada DAO, perniagaan tradisional, dan persatuan kepada kumpulan pemikir, syarikat teater, kumpulan projek dan institusi pendidikan. Dalam landskap digital ini, Surat Ikatan melambangkan kehadiran dan jejak digital organisasi di WoM, berfungsi sebagai jambatan antara operasi dunia sebenar mereka dan usaha digital mereka.

2.2. Bekalan perbuatan

WoM akhirnya akan membekalkan jumlah Surat Ikatan yang terhad. Setiap Surat Ikatan termasuk bilangan maksimum pengguna yang telah ditetapkan dan menawarkan kapasiti ganjaran Meeds (Kuasa Tempa). Istilah 'pengguna' di sini dan selepas ini menandakan mana-mana jenis pekerja, pekerja, pekerja bebas, sukarelawan dll.

Terdapat empat jenis Surat Ikatan, setiap satu menyediakan keupayaan berbeza dari segi bilangan pengguna, hak mengundi di bandar (lihat 2.7) atau kuasa pencetakan Meeds, yang paling jarang adalah yang paling berkuasa :

| Jenis Akta | Pengguna maksimum | Kuasa menempa | Kekurangan | Hak mengundi bandar |
|-------------|-------------------|---------------|------------|---------------------|
| Biasa | 100 | 1 | ~ 90% | 1 |
| Tidak biasa | 1000 | 1.1 | ~ 9% | 10 |
| Jarang | 10 000 | 1.3 | ~ 1% | 100 |
| Lagenda | tidak terhad | 2 | < 0.1 % | 1000 |

2.3. Pemilikan akta

Surat Ikatan memberi pemiliknya hak untuk MENGGUNAKANNYA, MENYEWA atau MENJUALNYA.

- USE –Pemilik boleh menggunakan Deed untuk menjalankan hab untuk organisasinya sendiri.
- SEWA - Pemilik juga boleh menyewakan Surat Ikatan kepada organisasi lain dan memperoleh pendapatan pasif.
- JUAL - Pemilik boleh menjualnya di pasaran NFT sekunder seperti [OpenSea](#).

Sebagai pemegang aktif atau penyewa Surat Ikatan, organisasi berhak mendapat ganjaran MEED mengikut model “mintium” yang diterangkan di bawah (lihat 2.6).

2.4. Hab Komuniti

Dalam pasaran yang kompetitif hari ini, organisasi berusaha untuk menarik dan mengekalkan bakat terbaik bukan sahaja melalui pampasan tetapi juga dengan meningkatkan penglibatan kerja. WoM menangani cabaran ini dengan sistem ganjaran token yang unik yang terkandung dalam Hab Komuniti.

Dalam Hab ini, pemimpin komuniti boleh mendorong penglibatan ahli dengan menawarkan menu insentif yang telus untuk item kerja. Peserta memperoleh mata penglibatan atas usaha mereka, yang secara berkala ditukar kepada token MEED atau setara tersuai, selaras dengan belanjawan yang telah ditetapkan.

Hab Komuniti menawarkan set alatan dan ciri yang direka untuk meningkatkan dan mengurus penglibatan penyumbang:

- **Tindakan:** Tugas insentif membimbing penyumbang, menyelaraskan usaha mereka dengan objektif organisasi dan meningkatkan motivasi dan hala tuju.
- **Gamifikasi:** Papan pendahulu dan lencana mengubah kerja menjadi pengalaman yang menyeronokkan, berdaya saing, meningkatkan penglibatan dan keseronokan.
- **Program Penglibatan:** Program tersuai dengan sasaran dan ganjaran khusus menjelaskan matlamat organisasi dan mengiktiraf pencapaian penyumbang secara adil.
- **Kudos:** Pengiktirafan rakan sebaya serta-merta meningkatkan semangat dan memupuk budaya penghargaan, meningkatkan perpaduan dan motivasi pasukan.
- **Ruang:** Subkumpulan dan projek tersusun memperkemas komunikasi dan kerjasama, meningkatkan produktiviti kolektif.
- **Dompot:** Apl Wallet menyimpan ganjaran MEED dengan selamat, mewakili sumbangan pengguna dan mendayakan transaksi mudah dalam Hab dan rangkaian yang lebih luas.
- **Faedah:** Pelbagai ganjaran, daripada kad hadiah hingga NFT, memberi insentif kepada penglibatan berterusan dan memupuk kesetiaan dalam ekosistem organisasi.
- **Tugas:** Alat pengurusan projek dan tugas yang diperkemas meningkatkan produktiviti dengan memudahkan aliran kerja dan menjejaki kemajuan.
- **Nota:** Apl buku nota berguna untuk mendokumentasikan maklumat penting seperti panduan onboarding menggalakkan perkongsian pengetahuan dan sara diri organisasi.
- **Penjenamaan:** Penampilan Hab boleh disesuaikan menarik penyumbang baharu dan mengukuhkan hubungan mereka dengan identiti organisasi.
- **Analitik:** Analitis berwawasan ke dalam penglibatan komuniti membolehkan pemimpin mengenal pasti strategi yang berkesan dan membuat keputusan termaklum untuk pengoptimuman.

Memulakan Hab Memulakan Hab adalah paling lancar melalui meeds.io, yang menawarkan akses kepada platform awan yang diuruskan oleh Persatuan Meeds. Platform ini membolehkan persediaan pantas dan diselenggara oleh entiti bukan untung yang mengetuai WoM. Walau bagaimanapun, WoM memenuhi keperluan desentralisasi. Memandangkan perisian Meeds adalah sumber terbuka dan diedarkan secara bebas, organisasi mempunyai pilihan untuk mengehoskan sendiri pelayan Hub dan menyambung ke rangkaian WoM, memberikan mereka lebih kawalan dan penyesuaian dalam persediaan dan pengurusan Hub mereka.

Menangkap Isyarat Kerja Hab boleh disepadukan dengan pelbagai platform seperti GitHub, Twitter dan Discord dan boleh dilanjutkan melalui API untuk berhubung dengan perkhidmatan seperti perisian CRM, perisian perakaunan dan terminal masa. Ini membolehkan sumbangan profesional yang pelbagai diiktiraf dan diberi ganjaran. Semua penyambung menjalani proses senarai putih oleh Persatuan Meeds untuk menjamin integriti dan kefungsi.

Memperkayakan Kedai Perks Organisasi boleh menyesuaikan kedai dengan faedah tersuai, termasuk kursus latihan dan keahlian gim, mewujudkan kitaran ganjaran dan penglibatan yang menguatkan diri. Ini bukan sahaja memberi insentif kepada penyumbang tetapi juga memupuk hubungan yang lebih mendalam dengan ekosistem organisasi.

Penglibatan dan Ganjaran Penyertaan aktif dalam Hab menyumbang kepada skor penglibatan global organisasi. Metrik ini menggambarkan keberkesanan strategi penglibatan, dengan mengambil kira faktor seperti tahap aktiviti pengguna dan pengagihan kerja dan ganjaran yang saksama. Skor boleh diaudit secara terbuka ini, memberi hak kepada Hab kepada pengedaran token MEED yang dihasilkan daripada protokol, yang berfungsi sebagai ukuran keberkesanan strategi penglibatan mereka.

Ke depan, hab komuniti dalam ekosistem WoM akan menjadi pusat kehidupan masyarakat, mengintegrasikan komunikasi dalaman, interaksi masa nyata, tadbir urus, dan pelbagai alat produktiviti. Peningkatan ini akan memastikan bahawa Hub tetap saling berkaitan dengan alat terbaik yang sudah digunakan oleh organisasi. Mereka berdiri sebagai bukti kuat komitmen Meeds untuk memupuk komuniti yang bersemangat dan terlibat.

2.5. Model Ganjaran

They stand as strong evidence of Meeds ' commitment to fostering a vibrant and engaged community. Pengguna memperoleh mata yang mencerminkan penyertaan aktif mereka, dengan setiap komuniti menentukan peraturan sendiri untuk peruntukan mata.

Sebagai contoh, syarikat IT mungkin memberikan 10 mata untuk pengekodan pada GitHub, manakala agensi digital boleh meletakkan nilai yang lebih tinggi pada penglibatan media sosial, seperti tweet semula, dengan mata yang serupa.

Pembahagian ganjaran secara berkala berdasarkan mata yang terkumpul di setiap hab. Biasanya, ini diberikan dalam token MEED, dihantar terus ke dompet pengguna. Walaupun token MEED adalah bentuk ganjaran standard, Hub mempunyai fleksibiliti untuk menawarkan pelbagai jenis pampasan.

Apabila ganjaran diedarkan dalam token selain MEED, bayaran nominal 5% dikenakan. Yuran ini menyumbang kepada Perbendaharaan Meeds, memainkan peranan penting dalam mengekalkan kelestarian ekosistem.

2.6. Model” mintium ”–tokenize penglibatan kerja

Dengan melibatkan pengguna mereka dalam WoM, komuniti mendapat pampasan melalui model minimum yang inovatif.

Mata penglibatan, yang diperoleh oleh pengguna Hub, mengambil bahagian dalam indeks penglibatan global, yang dikira oleh Persatuan Meeds. Indeks menggunakan prinsip yang sama untuk semua hab. Indeks menggunakan prinsip yang sama untuk semua hab.

Setiap minggu, sejumlah Meed diperuntukkan untuk pencetakan penglibatan global WoM. Ia dikira setiap minggu, pro rata, antara hab yang mengambil bahagian. Seseengah hab mendapat rangsangan tambahan bergantung pada jenis surat ikatan yang mereka gunakan. Hab yang menuntut Meeds mereka sepanjang minggu, menerima mereka. Meed yang tidak dituntut ditambah kepada jumlah pengedaran global minggu berikutnya.

Skor penglibatan S Surat Ikatan ialah fungsi penglibatan, bilangan pengguna terlibat dan pengedaran :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Di mana:

- A = *Aktiviti* - jumlah bilangan tindakan yang terkumpul oleh pengguna dalam Hab sepanjang minggu. (Pada Hab, setiap tindakan pengguna ditukar kepada titik interaksi, sesetengah tindakan lebih berat daripada yang lain. Pada peringkat indeks, semua tindakan adalah linear).
- U = *Pengguna yang terlibat* - pengguna yang menyumbang kepada mata sepanjang minggu, dengan sekurang-kurangnya satu tindakan.
- E_d = *Kadar interaksi hab* - tindakan setiap pengguna (A/U)
- E_w = *Kadar penglibatan purata* semua Hab aktif dalam WoM.
- D_r = *Kadar pengedaran* - jika Hab menerima Meeds yang ditempah untuk tempoh sebelumnya, % daripada Meeds yang telah diedarkan kepada penggunanya. % boleh melebihi 100 jika pengedaran ditangguhkan dalam masa.
- D_s = *Sebaran pengedaran* - jika Hab menerima Meeds yang ditempah untuk tempoh sebelumnya, % pengguna yang menerima Meeds dalam kumpulan pengguna keseluruhan.
- M = *Kuasa Tempa* Surat Ikatan seperti yang ditakrifkan dalam 2.3

Indeks penglibatan global yang digunakan untuk mengedarkan Meeds yang dicetak di kalangan Hab ialah jumlah semua markah penglibatan Hab untuk minggu tersebut.

Formula di atas adalah mudah dan direka bentuk untuk memihak kepada hab :

- dengan ramai pengguna yang terlibat (engagement)
- yang berkongsi keseluruhan pendapatan mencetak (kadar pengagihan) dengan pengguna mereka secara adil (tebaran agihan).

Selain itu penggalak disediakan untuk:

- organisasi dengan penglibatan tertinggi, tanpa mengira saiz mereka (kadar penglibatan berhubung dengan WoM)
- perbuatan yang lebih terhad

Persatuan Meeds berhak untuk menukar formula jika diperlukan - jika beberapa kes penggunaan tertentu timbul sebagai contoh. Persatuan itu juga boleh menyenaraikan mana-mana Hab yang merampas formula untuk faedah uniknya.

Memandangkan Hab diberi ganjaran dengan Meeds dan diberi insentif untuk mengagihkannya semula sebagai ganjaran kepada pengguna mereka terhadap penglibatan mereka –minat kedua-dua komuniti dan pengguna mereka diselaraskan dalam kitaran perkongsian hasil yang sama. Oleh itu, WoM menawarkan model kerja baharu, yang membentuk semula hubungan majikan/pekerja sebagai perkongsian.

Oleh itu, WoM menawarkan model kerja baharu, yang membentuk semula hubungan majikan/pekerja sebagai perkongsian.

2.7. 2.5% untuk Persatuan,

Di WoM, perbuatan akan dihasilkan secara beransur-ansur di dalam bandar maya. Hanya bandar pertama yang akan wujud dari awal. Yang lain akan dibina secara beransur-ansur, satu demi satu. Di seluruh WoM, hanya akan ada 7 bandar, setiap satu termasuk bilangan Perbuatan tetap bagi setiap jenis.

Sebuah bandar akan dianggap lengkap, apabila semua Aktanya telah ditempa. Kemudian, penempatan setiap bandar baharu akan bermula 2^n bulan selepas Surat Ikatan terakhir bandar $n - 1$ ditempa.

| Nama bandar | Perbuatan | Tersedia | Biasa | Luar biasa | Jarang | Legenda |
|-------------|-----------|----------|-------|------------|--------|---------|
| 1: Tanit | 100 | T0 | 50 | 30 | 13 | 7 |

| Nama bandar | Perbuatan | Tersedia | Biasa | Luar biasa | Jarang | Legenda |
|-------------|-------------|---------------------|------------|------------|-----------|---------|
| 2: Reshef | 1 000 | Tanit + 4 bulan | 600 | 300 | 94 | 6 |
| 3: Ashtarte | 10 000 | Reshef + 8 bulan | 6 000 | 3 000 | 995 | 5 |
| 4: Melqart | 100 000 | Ashtarte + 16 bulan | 60 000 | 30 000 | 9 996 | 4 |
| 5: Eshmun | 1 000 000 | Melqart + 32 bulan | 600 000 | 300 000 | 99 997 | 3 |
| 6: Kushor | 10 000 000 | Eshmum + 64 bulan | 6 000 000 | 3 000 000 | 999 998 | 2 |
| 7: Hammon | 100 000 000 | Kushor + 128 bulan | 60 000 000 | 30 000 000 | 9 999 999 | 1 |

Bandar ialah satu cara untuk komuniti berkumpul dan mewujudkan komuniti yang lebih besar. Dan sebagai akibatnya, dapatkan identiti tertentu, yang dikaitkan dengan komuniti itu. Ia juga merupakan satu cara untuk memberikan nilai tambahan kepada penggunaannya - nilai yang akan melangkaui keupayaan atau nilai komuniti yang dicipta melalui kerjasama antara komuniti.

Setiap bandar mempunyai tadbir urus sendiri dan mengendalikan DAO sendiri di mana pemilik Surat Ikatan bandar boleh memilih majlis bandar mereka, mengundi dan mewujudkan peraturan operasi mereka sendiri, menambah perkhidmatan baharu dan membentuk bandar mereka mengikut cara yang mereka mahukan dan untuk meningkatkan bandar raya itu. daya tarikan dan nilai Akta yang dilampirkan padanya.

Sebagai contoh, mereka boleh menambah perwakilan digital bandar mereka, rakan-rakan fizikal yang berkaitan dengan bandar mereka (bilik mesyuarat di ruang kerja bersama fizikal misalnya), menambah perkhidmatan makanan bertenaga Meeds, Perkhidmatan percutian, dll...

Secara lalai (kecuali bandar mengundi sebaliknya), pendapatan pasif dari menyewa Akta akan "dikenakan cukai" oleh bandar (5%) dan Persatuan (3%) untuk menggalakkan penggunaan produktif.

Transaksi pemilikan (penjualan Akta) juga akan dikenakan cukai 6% :

- 2.5% untuk bandar,
- 2.5% untuk Persatuan,
- 2.5% untuk Persatuan,.

3. Meeds token-mata wang WoM

WoM dikuasakan oleh mata wangnya –Token Meeds (MEED). Meeds digunakan untuk memberi ganjaran kepada pengguna (melalui program penglibatan), membeli di kedai, mendapatkan Deeds, mendapatkan pulangan kewangan atas pelaburan DLL.

3.1. Tokenomik

Bekalan maksimum Meedsterhad kepada **100 juta token** , dicetak secara progresif. **<Meeds dicetak pada kadar 10 MEED per minit** . Oleh itu, cakrawala pencetakan penuh hampir 20 tahun (seperti sekitar $106024 \times 365 = 5m$ \$ Meeds dicetak setahun).

5 Juta Meed (5% daripada jumlah bekalan) telah dicetak pada mulanya. Daripadanya, 4.5 M telah dikunci dalam kontrak peti besi dengan peletakan linear selama 4 tahun. Jumlah yang telah dicetak digunakan terutamanya untuk memperoleh IP perisian, membayar yuran undang-undang pelepasan token, dan perkhidmatan tuan rumah.

Selebihnya adalah sebahagian daripada dana__ Meeds DAO __ dan akan digunakan untuk membayar perkhidmatan dan melancarkan insentif seperti airdrops dan kempen rujukan.

3.2. Peruntukan perlombongan

Meeds yang dicetak diperuntukkan untuk menggalakkan penglibatan tiga kategori pihak berkepentingan-pengguna, pembina dan pelabur:

- Pengguna (pengguna dan pemegang Akta/penyewa) mendapat Meed melalui ganjaran penglibatan (model minimum).
- Pembina (anggota Persatuan dan masyarakat) Meeds makanan melalui dana Persatuan untuk membina, mengendalikan dan meningkatkan wanita.

- Pelabur mencari makanan melalui menyewa dan membeli kumpulan kecairan dan memper-taruhkan Meeds.

Pada mulanya, pembina mendapat 30% daripada peruntukan. 70% dikongsi antara pengguna dan pelabur. Ini bahagian peruntukan akan dikaji semula secara tetap, melalui Persatuan Meeds DAO undi.

3.3. Pengguna-mencetak melalui penglibatan

Sebahagian daripada yang terus dicetak Meeds diperuntukkan kepada saluran pencetakan pertunangan. Pengedaran dilakukan setiap minggu. Pada hujung minggu tertentu, indeks penglibatan dikira supaya pemimpin Hub dan pemilik Meeds boleh menuntut ganjaran mereka pada minggu berikutnya dan mendapatkan makanan Meeds. Meeds yang tidak dituntut kekal dalam dana dan ditambah kepada pengedaran minggu depan. Model ini diterangkan secara terperinci dalam bab sebelumnya (bahagian 2.6).

3.4. Persatuan Pembina-Meeds DAO dan komuniti pembina

Token Worm dan Meeds dikendalikan oleh Persatuan MEEDS bukan keuntungan DAO, diperkenalkan di atas. Kontrak multisig yang dipanggil _ Meeds DAO Funds _ digunakan untuk menguruskan perbelanjaan operasi Persatuan.

Semasa tempoh pencetakan, **30% daripada Meeds yang dicetak diperuntukkan kepada Persatuan Meeds.**

Ahli persatuan boleh menyediakan perkhidmatan kepada Persatuan berdasarkan konvensyen perkhidmatan yang ditandatangani yang menetapkan kadar hari lelaki. Perkhidmatan dibayar setiap bulan dalam Meed, berdasarkan harga pasaran. Contoh perkhidmatan termasuk memperkaya perisian Meeds, membangunkan aplikasi wom, membangunkan penyambung baru, mengendalikan perkhidmatan awan, menyediakan perkhidmatan kewangan dan undang-undang dll.

Tanpa menjadi ahli, mana –mana organisasi boleh mengambil bahagian dalam penciptaan penyambung baru dan diberi ganjaran untuk melakukannya-pertama melalui Persatuan Meeds memperoleh penyambung dan kemudian dengan mencetak melalui penyambung ini.

Persatuan ini mengendalikan pusat komuniti sendiri yang dinamakan _ Meeds Builders Hub _ yang mengalu-alukan peminat, yang ingin menyumbang kepada penciptaan WoM. Persatuan itu menaja

komuniti dari bajetnya, mengimbangi penglibatan ahli komuniti.

Oleh itu, hab pembina berfungsi sebagai contoh langsung komuniti yang diberi kuasa oleh perisian Meeds, menawarkan satu set perkhidmatan standard yang disediakan oleh Persatuan. Persatuan itu mempertaruhkan Meeds untuk menebus Akta untuk komunitinya. Oleh itu, Hab pembina juga mendapat manfaat dalam pencetakan pertunangan seperti hab lain yang disokong oleh Deed.

Selepas tempoh perlombongan berakhir, Persatuan akan dikekalkan oleh :

- cukai pendapatan pasif (3% ke atas surat ikatan sewa)
- pendapatan jualan cukai (2.5% ke atas jualan Deeds)
- melihat yuran transaksi ke atas penggunaan kedai perks
- bertindak sebagai pembekal kolam kecairan
- melihat yuran transaksi apabila hab mengedarkan token bukan Meeds melalui perkhidmatan wom.
- dengan mengendalikan Deeds yang dicetak oleh persatuan dari masa ke masa.

3.5. Pelabur

Pelabur membantu mewujudkan WoM dengan menyediakan kecairan dan dengan mempertaruhkan Meeds dan dengan itu menstabilkan tahap harganya semasa tempoh pembinaan. Kedua-duanya digalakkan melalui pencetakan.

pembekal kecairan Pengurusan kecairan mata wang adalah kunci kejayaan projek dan beberapa strategi DeFi akan digunakan untuk mengoptimumkan kecekapan modal. Kami akan bermula dengan insentif untuk mempertaruhkan Token kolam MeedS/ETH LP dan secara beransur-ansur akan memperkenalkan bon untuk bergerak ke arah kecairan yang dimiliki oleh protokol. Yang terakhir akan menyumbang kepada kemampanan jangka panjang persatuan - seperti yang dinyatakan di atas, yuran transaksi akan membiayai perbelanjaan operasi persatuan seperti hosting awan.

Setiap ahli juga berhak untuk membeli secara langsung sejumlah besar Meeds dengan diskaun. Jumlah yang disambungkan ke akaun Persatuan ditukar kepada ETH dan ditambah bersama dengan nilai setara Meeds ke kumpulan kecairan.

**** Staking / pelaburan jangka panjang **** Untuk menggalakkan pelaburan jangka panjang, Meed yang dipertaruhkan diberi ganjaran. Apabila Meeds dipertaruhkan, staker mendapat beberapa token xMeeds. Meeds yang baru dicetak diedarkan kepada pembesar suara secara proporsyen dengan pegangan xMeeds mereka. Dalam praktiknya, Meeds yang dicetak secara berkesan ditambahkan ke pegangan kontrak pintar xMeeds dan diedarkan kepada pemegang xMeeds apabila mereka tidak mengambil.

Dengan mempertaruhkan Meeds, pelabur juga boleh menebus NFT Deed (dan kemudian mengambil bahagian dalam pencetakan melalui penglibatan), dengan itu meningkatkan permintaan token. Setiap meeds yang dipertaruhkan (xMeeds) memberikan pemiliknya beberapa mata setiap hari. Semakin lama tempoh yang diperuntukkan semakin tinggi bilangan mata yang diperolehi setiap xMeeds. Setiap Deed kemudian ditebus sebagai pertukaran untuk beberapa mata.

Mata dikira menggunakan formula di bawah :

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

di mana :

- \$ xMeeds\$: baki xmeeds tanpa perpuluhan
- T : masa berlalu dalam milisaat

Formula ini mengelakkan memihak kepada pemegang besar untuk mengedarkan Deeds dengan lebih cekap dan lebih adil. Sebagai contoh, formula memberikan kadar berikut :

| Saiz Pemegang | Holdings | Kadar Terakru |
|---------------|----------------|-----------------|
| Kecil | 1 000 xMeeds | 28 mata / hari |
| Sederhana | 10 000 xMeeds | 164 mata / hari |
| Besar | 100 000 xMeeds | 321 Mata / Hari |

yang membawa kepada masa memegang berikut untuk setiap kelas pemegang :

| Jenis Kad | Kos | Pemegang Besar | Pemegang Sederhana | Pemegang Kecil |
|----------------|-------------|----------------|--------------------|----------------|
| Biasa | 8 000 pts | 25 hari | 49 hari | 9 bulan |
| Tidak biasa | 32 000 pts | 100 hari | 6 bulan | 6 bulan |
| Jarang berlaku | 50 000 pts | 156 hari | 10 bulan | 5 tahun |
| Legenda | 100 000 pts | 311 hari | 20 bulan | 10 tahun |

3.6. Meeds Dao governance

Pemegang token Meeds perlu mempertaruhkan token untuk mengundi keputusan DAO Meeds seperti menguruskan bajet pencetakan atau memilih ahli lembaga Dao (mandat tahunan).

3.7. Perkhidmatan Pengguna kewangan terdesentralisasi (DeFi)

WoM akan memperkenalkan dunia blockchain kepada ramai orang yang tidak menggunakannya hari ini.

Sesungguhnya, apa - apa kerja (sama ada digital atau tidak) boleh gamified dan apa-apa penglibatan-ganjaran dengan Meeds. Meeds disediakan untuk pengguna melalui dompet berasaskan blockchain yang mudah digunakan yang ” mengaburkan ” kerumitan dunia crypto kepada pengguna biasa.

Di luar dompet dan kedai di mana mereka boleh membeli faedah untuk Meeds, kami merancang untuk memperkenalkan setiap pengguna kepada beberapa produk pengguna akhir yang dikuasakan oleh protokol kewangan yang terdesentralisasi, seperti:

- Keupayaan untuk mempertaruhkan token MEED dan mendapatkan hasil (menjana pendapatan)
- Keupayaan untuk menggunakan token NEED sebagai cagaran untuk meminjam syiling stabil seperti USDC (memanfaatkan dahulu [Fusepool](#) kemudian mendaftarkan token Meeds kepada [AAVE](#).
- Kad digital yang boleh ditambah dan digunakan melalui Apple Pay, Google pay atau mana-mana ATM. Yang terakhir boleh disediakan melalui perkongsian dengan VISA dan akan memanfaatkan garis kredit di USDC, yang dijamin oleh Meeds yang dipertaruhkan. Kad ini juga boleh digunakan oleh organisasi untuk membiayai dompet pekerja untuk menguruskan faedah pekerja seperti restoran, pengangkutan dan apa-apa jenis perbelanjaan.

Jadi bukan sahaja ramai pengguna baru akan menemui dunia blockchain, mereka juga akan menemui dunia tanpa bank.

4. Xeeds - WoM Individu / pengguna

4.1. Model terdesentralisasi dan berdaulat sendiri

WoM mengiktiraf privasi sebagai hak asasi manusia dan memberi kuasa kepada pengguna untuk memiliki data mereka.

Pendekatan kami adalah berdasarkan prinsip identiti terdesentralisasi dan berdaulat, membenarkan pengguna mengawal pada bila-bila masa maklumat yang mereka ingin publikasikan, kongsi dengan kumpulan terhad atau merahsiakan.

Aktiviti dan penglibatan pengguna dalam WoM sentiasa dikaitkan dengan komuniti. Xeed ialah persona maya pengguna dalam komuniti. Xeed tidak memerlukan KYC, ia mengisytiharkan diri, tetapi kita dapat membayangkan firma pihak ketiga yang menyediakan perkhidmatan ini.

4.2. Lencana dan kelayakan

Lencana dan Kelayakan diberikan kepada pengguna sebagai sebahagian daripada penyertaan mereka dalam komuniti. Pemegang boleh memuat turunnya sebagai Bukti Kelayakan Boleh Disahkan W3C¹² (aka VC) dan menyimpannya dalam dompetnya. VC tersebut adalah bukti pengetahuan/pengetahuan yang diperakui oleh organisasi yang mengeluarkannya.

Dalam dunia hari ini, sukar untuk membuktikan kemahiran terlebih dahulu. Apabila orang mengiklankan diri mereka di rangkaian, mereka bergantung pada pengurus mereka untuk memberi mereka cadangan. Yang terakhir menganggap muhibah tertentu di pihak pengurus tetapi tidak semestinya dianggap sebagai bukti oleh majikan masa depan.

WoM menyediakan cara yang lebih telus dan tidak berubah untuk orang ramai memperoleh dan menunjukkan kebolehan mereka.

¹A.Preukschatt, R. Drummond "Self-Sovereign Identity"

²Verifiable Credentials Data Model

Lencana digunakan untuk mewakili pencapaian yang dibuat dalam komuniti. Selepas melengkapkan satu set objektif atau cabaran, pengguna akan diberikan mata. Lencana boleh dibuka kunci dengan mengumpul jumlah mata tertentu dalam kategori tertentu.

Apabila lencana dimuat turun oleh pengguna, adalah mungkin untuk memasukkan bilangan mata dan kedudukannya dalam Hab untuk pencapaian khusus ini.

Bukti kelayakan lebih fleksibel daripada Lencana; mereka boleh menjadi cadangan daripada rakan sebaya, menunjukkan kepakaran bertahun-tahun, latihan atau penyiapan peperiksaan, atau penglibatan dalam ruang. Ini ditandatangani oleh Hab dan boleh disertakan dengan tandatangan oleh pengguna sebaya.

4.3. Identiti kerja digital

Semua perkara di atas menyumbang kepada pembentukan set kemahiran digital terbukti yang boleh disimpan dan digunakan oleh pengguna apabila menukar pekerjaan atau bekerja bebas. Ia akan menjadi lebih dipercayai daripada penyelesaian tradisional kerana ia bergantung bukan hanya pada seorang individu tetapi komuniti penuh untuk membuktikannya.

Sama seperti dompet Meedsnya, pengguna akan mengekalkan Xeed, Lencana dan Bukti Kelayakannya yang dilampirkan pada dompet identitinya apabila berpindah dari satu Hab ke Hab yang lain, dari satu bandar ke bandar lain, di mana-mana sahaja melalui WoM.

Pengguna akan dapat menyatakan Xeed, Lencana dan Bukti Kelayakannya kepada Hab lain untuk menyerahkan pengalamannya, serta dengan perekrut atau mana-mana perkhidmatan lain yang difikirkannya menarik.

Pengguna boleh mempunyai satu atau beberapa identiti digital dalam WoM. Dia kemudiannya boleh membentangkannya dalam cara yang bersatu menggunakan pembentangan yang disahkan.

Pengguna boleh mempunyai satu atau beberapa identiti digital dalam WoM. Yang terakhir boleh menunjukkan (dan membuktikan) komuniti yang dia sertai, kemahirannya yang terbukti, kemahiran yang didakwanya, Xeed (orang) lain yang bekerja dengannya, perwakilan digital dirinya... Dengan cara LinkedIn 3.0 yang boleh dipercayai.

Pengguna akan dapat memilih sama ada untuk mendedahkan apa-apa atau tidak, maklumat yang perlu diberikan dan identiti yang hendak digunakan untuk setiap kedudukan. Kandungan (kemahiran yang terbukti, Hab sebelumnya, dll.) adalah kalis gangguan dan oleh itu tidak boleh diubah suai. Sebarang identiti perlu dibangunkan dari semasa ke semasa.

4.4. Pasaran kerja yang adil

Dalam paradigma ini, pasaran kerja masa hadapan membolehkan pengguna bergerak bebas dan memperuntukkan/menjual penglibatan mereka di kalangan Hab –seperti yang mereka lakukan dalam dunia fizikal dengan menukar majikan. Walau bagaimanapun, dalam WoM penglibatan mereka akan ketara, diukur dan diberi ganjaran dengan cara yang adil. Dengan bergerak antara sistem yang mengikut logik yang sama, mereka akan lebih memahami peraturan permainan dan akan menilai majikan secara adil - rumput tidak selalunya lebih hijau di tempat lain. Pengguna akan dapat melihat Hab yang menyediakan syarat ganjaran penglibatan yang lebih baik, milik bandar yang lebih menarik, dsb.

Pada akhirnya, pemimpin komuniti boleh mencari kemahiran yang berkaitan menggunakan rangkaian WoM identiti kerja digital (yang pengguna memutuskan untuk mendedahkan). Mereka akan dapat memperoleh kemahiran dengan lebih berkesan, berdasarkan maklumat yang disahkan dan terperinci tentang sejarah kerja, kemahiran kerja dan tahap penglibatan pengguna.

4.5. Pengiktirafan ketara dan telus

Hari ini, butiran tentang pampasan dan bonus tidak jelas di banyak tempat kerja. Oleh itu, adalah sukar bagi seseorang untuk membandingkan keadaannya dengan keadaan orang lain dan mendapatkan rasa layanan yang adil dan tidak berat sebelah. Pekerja mengalami banyak kekecewaan dengan perkara di atas.

WoM memperkenalkan cara objektif untuk mengiktiraf pencapaian dan memberi ganjaran kepada mereka.

Mekanisme pengiktirafan dan ganjaran penglibatan adalah telus dan terpakai secara adil kepada semua pengguna, mengikut peraturan eksplisit yang sama, diputuskan lebih awal dan sejajar dengan matlamat komuniti.

Dompot adalah individu dan berasaskan blockchain –apabila pengguna menerima ganjaran atau memperoleh lencana, ia tidak boleh diambil semula atau dipadamkan.

4.6. Akses kepada perkhidmatan Web 3.0, cryptoeconomy dan DEFI

Seperti yang dibincangkan di atas, WoM membuka dunia mata wang kripto dan perkhidmatan web terdesentralisasi kepada semua orang –populasi pengguna yang sangat besar, malah mungkin tidak berkaitan

dengan bidang digital.

Sesungguhnya, sebarang penglibatan kerja berpotensi boleh ditandakan. Malah dunia menjadi semakin digital dengan trend seperti 5G, iot, boleh pakai dan sebagainya. Akibatnya, kemungkinan lebih banyak isyarat boleh ditangkap dan dianalisis untuk menandakan penglibatan profesion bukan digital. Cabaran menyediakan cara sedia untuk membuktikannya dengan mewakili pencapaian dalam dunia fizikal.

Mana-mana pengguna boleh mendapatkan Meeds dan menggunakan dompet Meeds untuk mendapatkan akses kepada perkhidmatan zaman baharu tanpa sebarang latihan khas.

5. WOM untuk semua –ringkasan visi dan pencapaian

5.1. Matlamat utama - Web terdesentralisasi untuk semua orang

Pada akhirnya, WoM adalah dunia web yang terdesentralisasi untuk semua orang –setiap orang dan semua organisasi.

Ia akan dihuni oleh pengguna, bertindak melalui identiti digital mereka** Xed ** dan mengakses Dunia melalui metamasks mereka, untuk crypto-savvies, atau log masuk/kata laluan untuk pemula. Orang akan memperuntukkan penglibatan mereka dan mendapat ganjaran dengan cara yang adil, telus dan terdesentralisasi. Mereka akan mendapat akses ke dunia yang terdesentralisasi dan cryptoworld of tomorrow dengan cara yang mudah dan biasa - mereka akan mendapat alat mudah untuk menggunakan token mereka dalam kehidupan mereka atau melaburkannya untuk masa depan mereka.

Organisasi akan dapat mencari bakat, melayari WoM, untuk kemahiran yang terbukti dengan betul. Mereka akan mendapat ganjaran untuk penyertaan mereka dalam rahim, dengan mencetak token melalui penglibatan pengguna mereka (model minimum). Tetapi yang paling penting, mereka akan mendapat manfaat daripada penglibatan dan kesetiaan yang lebih tinggi daripada pengguna mereka.

WOM akan mempunyai mata wang sendiri** MEED ** yang akan berada di sana untuk dibelanjakan di kedai, menukar ke mata wang lain, melabur untuk pulangan pelaburan, menyewa atau membeli dan lain-lain. WoM juga akan memudahkan pengedaran token lain dan mengambil bahagian dalam ekosistem crypto keseluruhan.

Sebagai gambar bernilai seribu perkataan, berikut adalah gambarajah yang menggambarkan aliran yang dipakai dan Meeds

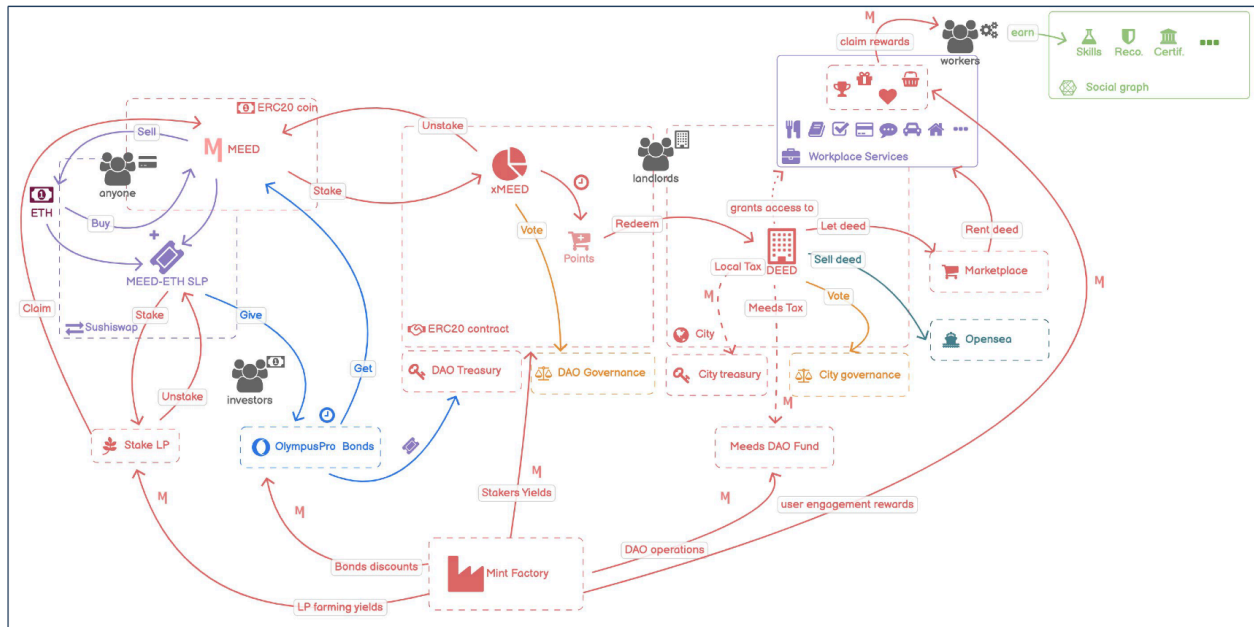


Figure 1.1: Wom dan meeds mengalir

Sebagai gambar bernilai seribu perkataan, berikut adalah gambarajah yang menggambarkan aliran yang dipakai dan Meeds.

5.2. Apa yang ada di dalamnya untuk pengguna awal

Jelas sekali, pengguna awal akan mendapat kelebihan yang besar berbanding pendatang lewat.

Khususnya, WoM memberi ganjaran pelaburan jangka panjang dalam ayat –iaitu penebusan harta (perbuatan). Pemilik asal Deed mendapat pampasan melalui pencetakan pertunangan (penggunaan aktif), melalui pendapatan pasif (sewa) dan mendapat 1% seumur hidup pada sebarang transaksi penjualan Deed (pada setiap perubahan pemilikan, Penebus asal mendapat bayaran pada transaksi).

Dengan mempercayai projek itu, mengambil bahagian dalam kumpulan kecairan, mempertaruhkan token MEED, menebusnya terhadap perbuatan...pelabur awal dari semua saiz akan mencetak token tambahan. Mereka juga akan mendapat hak mengundi paling awal dan membantu membentuk WoM.

Organisasi yang memperoleh tetapi terutamanya menggunakan Akta untuk melibatkan dan memberi ganjaran kepada pekerja mereka akan mendapat pampasan dalam makanan yang dicetak. Lebih adil

mereka akan bermain, lebih banyak mereka akan mendapat. Pengguna awal akan dikaitkan dengan bandar-bandar bersejarah pertama dan akan dikenal pasti sebagai pembina kemudian.

Rajah di bawah menunjukkan contoh strategi pelaburan Meeds untuk pemegang modal :

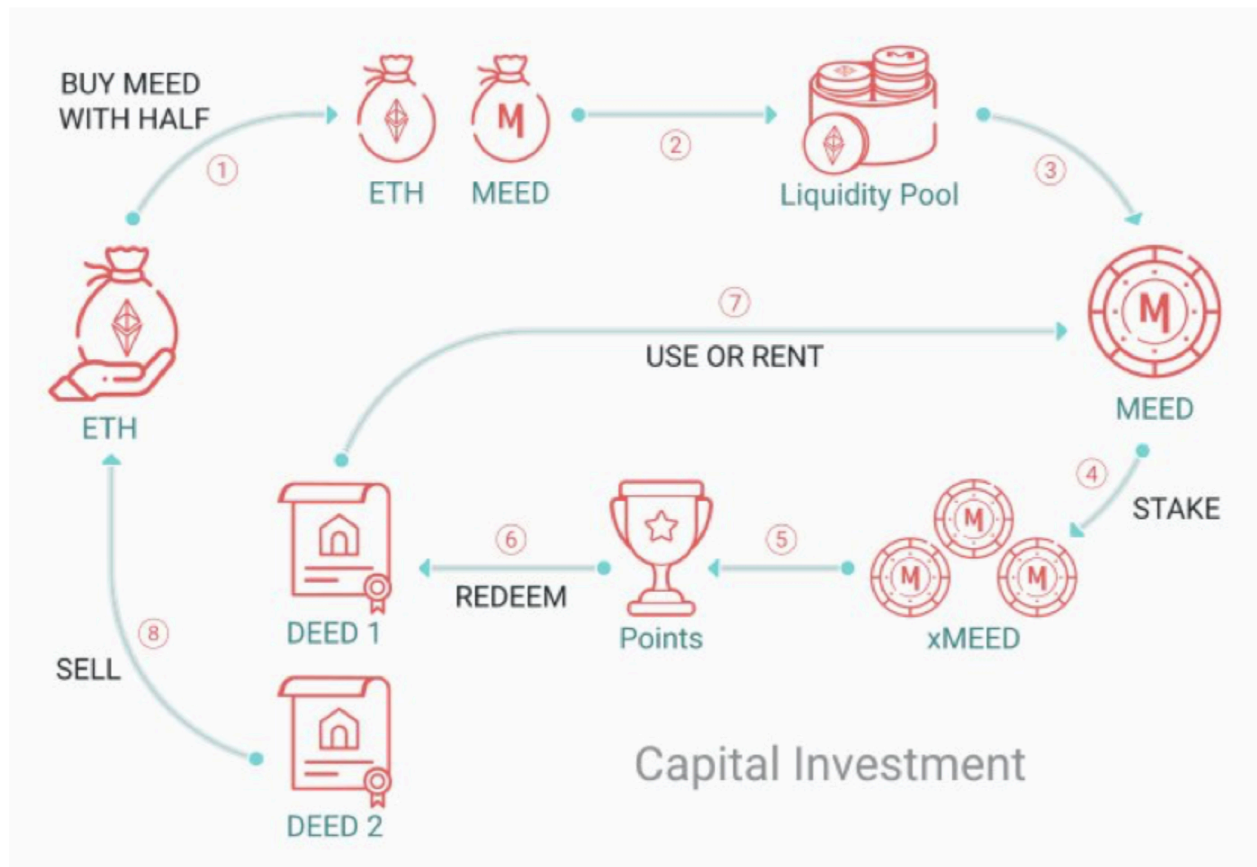


Figure 1.2: Strategi pelaburan Meeds untuk pemegang modal

Organisasi tentu saja boleh mengambil bahagian dalam kumpulan kecairan, tetapi juga bergabung dengan komuniti pembina dan mendapat ganjaran penglibatan tambahan di sana.

Rajah di bawah menunjukkan contoh strategi pelaburan Meeds untuk pemegang kerja :

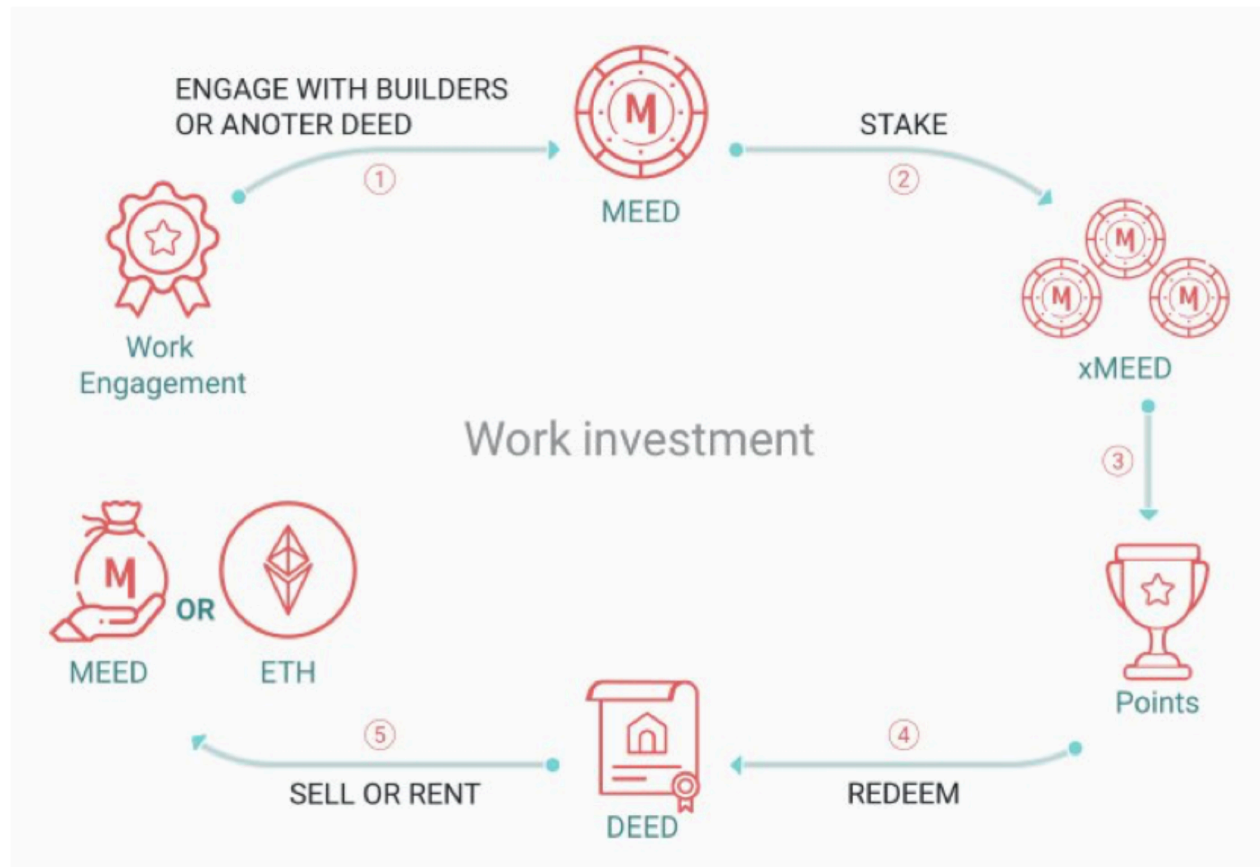


Figure 1.3: Strategi pelaburan Meeds untuk pemegang kerja

5.3. Pelancaran

Pelancaran rasmi WoM ialah ** 1 Mei 2022** –Hari Pekerja Antarabangsa, disambut di banyak negara.

Pada masa itu, token MEED sudah wujud. Adalah mungkin untuk memperolehnya dan kolam kecairan terbuka untuk penyertaan, pada rangkaian Polygon dan Ethereum.

Tiga ahli Persatuan Meeds menggunakan sistem ini secara dalaman untuk melibatkan dan memberi ganjaran kepada pengguna mereka dan meningkatkan perisian Meeds.

Aplikasi pelabur boleh didapati di Ethereum Main net. Pada pelancaran, ia termasuk staking, ganjaran kecairan, pengumpulan mata dan penebusan Deeds.

Komuniti pembina adalah dan berjalan, terbuka kepada sesiapa sahaja yang ingin menyertai, menguji dan mengambil bahagian. Ia adalah mungkin untuk log masuk dengan Metamark.

Kertas ini pada mulanya diterbitkan pada hari pelancaran. Berikutan pelancaran itu, token itu akan diturunkan kepada ramai orang di seluruh komuniti crypto.

5.4. Komuniti pembina

Kami melancarkan komuniti pembina pada perisian Meeds dan Discord. Masyarakat mengalu-alukan sesiapa sahaja yang ingin mengambil bahagian dalam pembinaan WoM. Persatuan itu akan memberi ganjaran kepada pembina yang terlibat dengan Meeds, dari bajet pemasarannya.

Persatuan itu juga merancang untuk mempertaruhkan beberapa Meed untuk memperoleh (menebus) Akta untuk komuniti pembina. Komuniti kemudian akan mencetak Meed dengan penglibatan, melalui model minimum, dan mengedarkannya kepada pengguna yang terlibat.

5.5. Peta jalan dan pencapaian

Pelan tindakan kami akan mengikut urutan keutamaan di bawah:

- Indeks penglibatan dan perlombongan melalui penglibatan
- Membolehkan perbuatan menyewa
- Penciptaan Xeed
- Peningkatan lencana dan pembangunan kelayakan
- Perkhidmatan DeFi –dalam wallet, perkongsian kad kredit

Kami mengharapkan pengguna awal dari DAO dan syarikat yang celik teknologi semasa peringkat bangunan. Kita juga harus mempunyai beberapa pengguna awal dari syarikat tradisional yang mendapat nilai segera dari WoM dengan menyediakan program penglibatan yang relevan kepada orang-orang mereka, di atas rancangan pampasan tradisional mereka sekarang.

Meeds minting merangkumi tempoh 20 tahun. Pada masa itu, kami bercita-cita untuk mencapai pembangunan ekosistem yang matang, setelah merebak ke banyak organisasi dan banyak pengguna di seluruh dunia.

5.6. Apa yang boleh anda lakukan sekarang

Apa yang boleh anda lakukan sekarang untuk mengambil bahagian?

- Sebarkan artikel ini kepada mereka yang berminat
- Lawati laman web kami meeds.io
- Lihat aplikasi [pelabur](#)
- Menyumbang kepada kolam kecairan sedia ada di sini:
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Sertai komuniti [Discord](#) kami untuk disimpan dalam gelung
- Sertai komuniti [Builders](#) kami untuk menguji perisian Meeds, melibatkan diri dan mendapatkan beberapa ganjaran penglibatan Meeds

***** WoM-mari kita bina dunia masa depan yang gila ini bersama-sama. *****