

---

## **Meeds DAO - Work Metaverse**

jún 1rd, 2022 - verzia 1.0.1

# Obsah

Abstrakt . . . . .	1
Úvod . . . . .	1
<b>1. Kto sme - združenie Meeds</b>	<b>4</b>
<b>2. Deeds NFT - Work Metaverse Organizácie</b>	<b>5</b>
2.1. NFT - Definícia Deeds . . . . .	5
2.2. Dodávka Deeds . . . . .	5
2.3. Vlastníctvo Deeds . . . . .	6
2.4. Služby Deeds, systém angažovanosti/odmeňovania . . . . .	6
2.5. Odmeny -Meeds a iné žetóny . . . . .	8
2.6. Model “mintium” - tokenizácia pracovného nasadenia . . . . .	8
2.7. Mestá a správa vecí verejných . . . . .	10
<b>3. Token Meeds - mena Work Metaverse</b>	<b>12</b>
3.1. Tokenomika . . . . .	12
3.2. Rozdelenie mincí . . . . .	12
3.3. Používatelia - minovanie prostredníctvom zapojenia . . . . .	13
3.4. Stavitelia - združenie Meeds DAO a komunita staviteľov . . . . .	13
3.5. Investori . . . . .	14
3.6. Riadenie DAO spoločnosti Meeds . . . . .	15
3.7. Decentralizované finančné služby (DeFi) pre používateľov . . . . .	15
<b>4. Xeeds - Work Metaverse Jednotlivci / používatelia</b>	<b>17</b>
4.1. Decentralizované a samosprávne modely . . . . .	17
4.2. Odznaky a poverenia . . . . .	17
4.3. Digitálna pracovná identita . . . . .	18
4.4. Trh spravodlivej práce . . . . .	19
4.5. Hmatateľné a transparentné uznanie . . . . .	19

4.6. Prístup k službám Web 3.0, kryptoekonomike a DEFI . . . . .	19
<b>5. Work Metaverse pre VŠETKYCH - zhrnutie vízie a míľniky</b>	<b>21</b>
5.1. Konečný cieľ - decentralizovaný web pre každého . . . . .	21
5.2. Čo je v ňom pre prvých používateľov . . . . .	22
5.3. Spustenie . . . . .	24
5.4. Komunita staviteľov . . . . .	25
5.5. Plán a míľniky . . . . .	25
5.6. Čo môžete urobiť hneď teraz . . . . .	26

## Abstrakt

Dnešný trh práce nie je dostatočne efektívny kvôli vysokým transakčným nákladom<sup>123</sup> a časté konflikty záujmov medzi zamestnávateľom a zamestnancom.

Work Metaverse (WoM) navrhuje novú paradigmu, ktorá by znížila transakčné náklady a znovuobjavila pracovný pomer, čím by preklenula priepasť medzi tradičnými korporáciami a DAO.

WoM to robí tak, že zavádza digitálne identity pre zamestnávateľa aj zamestnanca a ponúka inovatívny systém odmeňovania za angažovanosť, ktorý by zosúladil ich záujmy.

## Úvod

Dnešný trh práce je nefunkčný. Neuspokojuje ani zamestnancov, ani zamestnávateľov.

Na strane zamestnancov je ťažké nájsť vhodné pracovné miesta. Trh práce uprednostňuje určité typy jednotlivcov, pričom skvelé zručnosti zostávajú v úzadí. Vyplýva to zo súboru ľudských predsudkov - rasových, rodových, hendikepových, introvertných atď. Na pracovnom trhu chýba aj transparentnosť, pokiaľ ide o voľné pracovné miesta a podmienky zamestnania.

Po prijatí do zamestnania sa zasahuje do osobných slobôd zamestnanca výmenou za odmenu. Zamestnanci majú malý vplyv na svoj pracovný čas, pracovisko, obsah práce alebo pracovné metódy. A ich odmena je zriedkakedy spojená s ich skutočným významom alebo hodnotou. Pravidlá odmeňovania nie sú dostatočne transparentné, a preto sú vnímané ako nespravodlivé. Okrem toho odmeňovanie a kariérny postup závisia aj od ľudského faktora - od dobrej viery a objektívnosti priameho nadriadeného zamestnanca.

Na druhej strane, zamestnávatelia majú problémy s vyhľadávaním talentov a najímaním tých správnych zručností a vhodnej pracovnej pozície v správnom čase. Neexistuje žiadny objektívny spôsob, ako zistiť schopnosti potenciálneho zamestnanca alebo získať ľudí mimo tradičného okruhu zamestnávateľa.

Zamestnávatelia sa tiež stretávajú s nedostatočnou lojalitou svojich zamestnancov a vysokou fluktuáciou, čo zvyšuje náklady na nábor a nástup do zamestnania.

Okrem toho sa zamestnávatelia stretávajú aj s nízkou angažovanosťou svojich súčasných zamestnancov,

---

<sup>1</sup> Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

<sup>2</sup> Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

<sup>3</sup> Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

čo vedie k nízkej kreativite, produktivite a inovácii. Tá v dnešnej ekonomike, ktorá si vyžaduje kvalifikovanejšiu tvorivú prácu, spôsobuje o to väčšie škody.

Všetky vyššie uvedené skutočnosti sa spájajú s vysokými transakčnými nákladmi a vyhroteným problémom agenta a principála<sup>4</sup> :

- Vďaka internetu sa trhy práce vyvíjali smerom k väčšej jednotnosti a transparentnosti vďaka stránkam s pracovnými ponukami, kariérnym stránkam atď. Transakčné náklady sú však pri absencii prvku objektivity stále príliš vysoké.
- Pokiaľ ide o problém agenta a hlavného akcionára, ten sa ešte prehĺbil v dôsledku rastúcich rozdielov v príjmoch a bohatstve medzi zamestnancami a akcionármi a nepružnosti vzťahu medzi zamestnávateľom a zamestnancom.

Cieľom WoM je vyriešiť oboje prostredníctvom novej decentralizovanej pracovnej paradigmy.

V nadväznosti na práce R. Coasea<sup>5</sup>, väčšina ekonómov spája pojem podnikania s potrebou zmierniť transakčné náklady. Internet a najnovšie aj blockchain a web3 otvárajú vzrušujúce možnosti, ako všade znížiť transakčné náklady, znovuobjaviť ekonomiku a najmä znovuobjaviť podnik. Prvé DAO<sup>6</sup> začala tento proces so zameraním na zníženie transakčných nákladov na získavanie a správu kapitálu. Cieľom WoM je posunúť túto logiku ďalej znížením nákladov na pracovné transakcie. Navrhuje decentralizovaný svet, v ktorom by sa porovnávanie pracovných miest a zručností mohlo vykonávať objektívne, rýchlo a globálne.

Prvé DAO splošťujú hierarchie a otvárajú vlastníctvo. WoM sleduje túto logiku tým, že vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom nie potláča, ale znovu objavuje. Zavádza transparentnú, objektívnu a decentralizovanú paradigmu odmeňovania, ktorá by trvalo zosúladiť záujmy zamestnávateľa a zamestnancov.

Work Metaverse napokon preklenuje priepasť medzi korporáciami a DAOs. Na jednej strane uvádza tradičné korporácie do decentralizovaného sveta prostredníctvom ľahko aplikovateľnej paradigmy odmeňovania za angažovanosť, ktorá dopĺňa ich systémy odmeňovania. Na druhej strane navrhuje udržateľné spôsoby fungovania a vytvárania hodnoty pre DAO. V konečnom dôsledku by WoM mohol byť jednou z prvých mainstreamových aplikácií, ktoré demokratizujú používanie blockchainu pre každú spoločnosť a každého zamestnanca - vrátane tých, ktorí nie sú digitálni.

Ako každý decentralizovaný podnik, aj návrh WoM získava exponenciálne na hodnote, keď ho používa viac ľudí. Z tohto dôvodu zakladatelia veľmi dbali na to, aby podporili dlhodobý záujem a zabránili mo-

---

<sup>4</sup>Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

<sup>5</sup>R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

<sup>6</sup>Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

nopolizácii výhod WoM, či už krátkodobých alebo dlhodobých. Je to otvorená paradigma, ktorá sa ešte len bude budovať a je otvorená aktívnej tvorivej účasti všetkých.

# 1. Kto sme - združenie Meeds

Združenie Meeds je nezisková organizácia, ktorú pôvodne založilo niekoľko komunít otvoreného softvéru (OSS) na základe spoločnej vízie slobodného digitálneho sveta - decentralizovaného sveta, ktorý by nebol pod kontrolou hŕstky centralizovaných megakorporácií.

Združenie Meeds je založené v Ženeve ako neziskové združenie podľa švajčiarskeho práva.

Združenie reguluje vydávanie meny Meeds, tokenu ERC20, ktorý je považovaný za úžitkový token.

Na budovanie WoM a Meeds združenie využíva platformu Ethereum a jej ekosystém, čím ju sprístupňuje priateľským a nákladovo efektívnym spôsobom všetkým používateľom.

Združenie je štruktúrované ako decentralizovaná autonómna organizácia (Decentralized Autonomous Organization - DAO), v ktorej držitelia administratívnych tokenov hlasujú o všetkých významných organizačných zmenách, ako je napríklad každoročná voľba predstavenstva.

Okrem správy tokenov Meeds vlastní združenie aj duševné vlastníctvo (IP) softvéru Meeds [github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io), je k dispozícii pod licenciou LGPL a šíri sa zadarmo. Tá obsahuje aplikáciu Ethereum wallet, ktorú môžu používatelia používať na ukladanie a transakcie so svojimi Meeds (viac informácií nájdete v časti 2.4). Združenie Meeds prevádzkuje aj cloudovú hostingovú službu pre viacerých užívateľov, ktorá využíva tento softvér.

## 2. Deeds NFT - Work Metaverse Organizácie

### 2.1. NFT - Definícia Deeds

Nezameniteľný token (NFT) je jedinečný token, ktorý predstavuje tovar. Vo WoM, sa Deed používa ako titul vlastníctva. Každá Deed dáva jej majiteľovi právo na prístup k viacerým službám - napríklad prístup do digitálnej kancelárie, ktorú poháňa softvér Meeds, a právo raziť mince Meeds.

WoM víta všetky druhy organizácií - DAO, tradičné korporácie, združenia, think tanky, partnerstvá, divadelné spoločnosti, projektové skupiny, školy atď. Deed predstavuje ich digitálnu existenciu vo WoM.

### 2.2. Dodávka Deeds

WoM nakoniec dodá obmedzené množstvo Deeds. Každá Deed obsahuje vopred definovaný maximálny počet používateľov a ponúka kapacitu odmeňovania Meeds (Minting Power). Pojem "používateľ" tu a ďalej označuje akýkoľvek typ zamestnanca, pracovníka, slobodného povolania, dobrovoľníka atď.

Existujú štyri typy Deeds, z ktorých každá poskytuje rôzne možnosti, pokiaľ ide o počet používateľov, hlasovacie práva v meste (pozri kapitolu 2.7) alebo silu mincovne Meeds, pričom najvzácnejšia je najsilnejšia :

Typ Deed	Max používateľov	Mincovná sila	Nedostatok	Hlasovacie práva mesta
Obvyklý	100	1	~ 90%	1
Neobvyklý	1000	1.1	~ 9%	10
Zriedkavé	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendárne	neobmedzené	2	< 0.1 %	1000



## 2.3. Vlastníctvo Deeds

Deed dáva jej majiteľovi právo ju UŽÍVAŤ, PRENAJÍMAŤ alebo PREDÁŤ.

- **POUŽÍVANIE** - Vlastníci Deed môžu Deed používať priamo pre svoju organizáciu a poskytovať služby jej používateľom.
- **PRENÁJOM** - Vlastníci Deed vlastníctva môžu Deed vlastníctva prenajať inej organizácii a získať tak pasívny príjem.
- **PREDAJ** - Deed možno predáť na sekundárnom trhu, napríklad na [OpenSea](#).

Ako aktívny držiteľ alebo nájomca Deed je organizácia odmeňovaná prostriedkami prostredníctvom inovatívneho modelu "mintium", ktorý je opísaný nižšie (časť 2.6).

## 2.4. Služby Deeds, systém angažovanosti/odmeňovania

Na čoraz konkurenčnejšom trhu musia organizácie v záujme prilákania a udržania talentov a maximalizácie ich prínosu motivovať svojich používateľov nad rámec jednoduchého odmeňovania. WoM poskytuje inovatívny rámec na dosiahnutie tohto cieľa tým, že symbolizuje pracovnú angažovanosť.

Každý držiteľ alebo nájomca Deedu môže poskytovať nástroje a služby svojim používateľom, ktorí získavajú body za angažovanosť, ktoré sa dajú doladiť podľa priorít Deedu. Pravidelne sa body premieňajú na Meed (a v prípade DAO prípadne na iný token) na základe stanoveného rozpočtu Deed. Týmto spôsobom sa odmeňuje zapojenie používateľov do činností, ktoré sú pre organizáciu dôležité.

Na začiatok môžete na odmenu za angažovanosť využiť nasledujúce bezplatné služby, ktoré poskytuje združenie Meeds:

- **Gamifikačný engine** – automatické akcie v rámci WoM majú bodovú váhu, ktorá sa dá doladiť podľa priorít Deedu prostredníctvom prispôsobiteľných programov zapojenia.
- **Výzvy** - môžete nastaviť prispôsobiteľné výzvy, ktoré predstavujú úspechy. Výzvy sú prednastavené jednou osobou a môžu byť naplnené a oznámené inou osobou. Výzvy majú bodovú váhu v rámci prispôsobiteľných programov zapojenia.
- **Pripojiteľné programy zapojenia** - organizácie si môžu vytvoriť vlastné programy zapojenia zodpovedajúce ich obchodným cieľom a prioritám. Programy sú priradené k automatickým akciám v systéme a ručne nastaveným výzvam. Each program has a set Meeds budget. Pravidelne sa body získané každým používateľom prostredníctvom automatických alebo oznámených akcií v každom programe zapojenia konvertujú na Meeds na základe rozpočtu daného programu.

- **Kudos** - kudos si môžu udeľovať používatelia navzájom ako poďakovanie a prejav uznania. Keďže kudos, ktoré je možné distribuovať, sú obmedzené (prednastavený pravidelný limit, napríklad 3 týždenne), sú vzácne a cenné. Rovnako ako akcie, aj pochvaly prinášajú body. Zamestnanci tak majú možnosť odmeňovať svojich kolegov.
- **Spolupráca** zapojené do systému odmeňovania - pracovné priestory, asynchrónna komunikácia, nástroj na správu úloh a poznámky - umožňujú ľuďom spoločne pracovať na projektoch.
- **Peňaženka** - používatelia majú k dispozícii bezpečnú peňaženku s technológiou Ethereum na ukladanie svojich Meeds. Pokročilí používatelia môžu použiť aj peňaženku Metamask.
- **Store** - obchod, v ktorom je možné vymeniť Meeds za výhody poskytnuté držiteľom alebo nájomcom Deedu alebo ekosystémom Meeds.
- **Analytika** - na analýzu a sledovanie zapojenia v rámci Deed.
- **Konektory**, zapojené do systému odmeňovania - používatelia získavajú body za zapojenie prostredníctvom akcií v inom softvéri - napríklad za odovzdanie kódu v službe GitHub.

Niektoré z uvedených nástrojov a služieb sú už decentralizované, iné nie. Konečným cieľom je poskytovať všetky služby decentralizovaným spôsobom, čo budeme robiť postupne, ako sa bude vyvíjať základná technológia.

Nové služby možno do systému odmeňovania zapojiť prostredníctvom rozhraní APIs. Príkladov je ne-spočetne veľa a môžu zahŕňať prakticky akýkoľvek softvér alebo službu:

- Softvér CRM - predajcovia by získavali body za prácu na príležitostiach.
- Účtovný softvér - účtovníci by získali body za vedenie účtovníctva.
- Hodinový terminál - pracovník továrne môže získať body za pracovný čas v továrni.
- Atd'.

Okrem toho sa angažovanosť vytvorená prostredníctvom konektora podieľa na globálnom skóre angažovanosti organizácie, ktoré je faktorom rozdelenia Meeds mince, opísaného nižšie. Na to musí byť konektor zaradený do bielej listiny združenia Meeds. Združenie preskúma konektor, schváli jeho algoritmus a nadobudne jeho vlastníctvo voči spoločnosti Meeds. Potom sa stane súčasťou bezplatných služieb poskytovaných združením a je zahrnutá do globálneho indexu angažovanosti. Akýkoľvek iný čin môže používať rovnaký konektor a rovnaký algoritmus odmeňovania pre svojich vývojárov.

Držiteľ alebo nájomca Deedu môže svoj obchod obohatiť o vlastné výhody, pripojiť sa k online ponuke výhod atď. Aj tu sú možnosti nekonečné:

- Školenie
- Členstvo v posilňovni

- Dovolenkové balíky
- Obed s vedúcim pracovníkom organizácie
- Fyzické kancelárske priestory
- Atd.

Obchod funguje prostredníctvom používania Meedov, takže Meedy sa čiastočne vracajú do Deedu.

## 2.5. Odmeny -Meeds a iné žetóny

WoM bude tokenizovať angažovanosť používateľov prostredníctvom gamifikácie digitálnych pracovných nástrojov a pridelenia bodov a Meedov vo vzťahu k pracovnej angažovanosti. Služby zapojené do systému zapojenia a odmeňovania pridávajú body každému používateľovi podľa úrovne jeho zapojenia a v súlade s programami zapojenia jednotlivých Deed. Každý Deed môže presne nastaviť počet bodov udeľených za každý typ činnosti. Vloženie kódu do GitHubu tak môže mať pre IT obchod hodnotu 10 bodov, zatiaľ čo digitálna agentúra môže za vloženie kódu do GitHubu prideliť len 5 bodov, ale za retweet môže ponúknuť 10 bodov.

Systém odmeňovania pravidelne premieňa body za zapojenie na Meeds podľa rozpočtov a iných distribučných pravidiel a nakoniec odmeňuje používateľov prostredníctvom ich peňaženiek. Deed nie je povinná rozdeľovať Meeds a môže použiť systém zapojenia, aby umožnila inú formu kompenzačného programu. Distribúcia Meeds však zlepší jej mincovnú kapacitu.

Okrem toho Deed nemusí nevyhnutne získať Meeds, aby ich mohol distribuovať a podporovať svoje programy angažovanosti, pretože získa Meeds z modelu “mintium” , ktorý je opísaný nižšie.

Okrem Meeds bude možné distribuovať aj iné tokeny (napríklad vlastné tokeny DAO) na základe rovnakého mechanizmu zapojenia. V takom prípade bude distribúcia podliehať 5 % transakčnému poplatku (v tokene DAO) pre združenie Meeds.

## 2.6. Model “mintium” - tokenizácia pracovného nasadenia

Za zapojenie svojich používateľov do WoM dostávajú Deeds kompenzáciu prostredníctvom inovatívneho modelu mintium.

Body za angažovanosť, ktoré získajú používatelia Deeds, sa podieľajú na globálnom indexe angažovanosti, ktorý vypočítava združenie Meeds. Index používa rovnaký princíp pre všetky Deeds. Aj keď

Deed môže zmeniť pridelenie bodov s cieľom uprednostniť jednu akciu pred druhou, tieto zmeny sa pri výpočte globálneho indexu nezohľadnia.

Každý týždeň sa na globálne angažované razenie WoM vyčlení určité množstvo Meedov. Vypočítava sa týždenne, proporcionálne, medzi zúčastnenými Deedami. Niektoré Deedy získavajú dodatočné zvýšenie v závislosti od ich typu. Deedy, ktoré sa v priebehu týždňa hlásia o svoje Meedy, ich dostanú. Nevyzdvihnuté Meedy sa pripočítajú k celkovej sume na distribúciu v nasledujúcom týždni.

Skóre zapojenia  $S$  Deedu je funkciou zapojenia, počtu zapojených používateľov a distribúcie :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Kde:

- $A = \text{Aktivita}$  - celkový počet akcií, ktoré používatelia v rámci Deedu nahromadili za týždeň. (Na každej úrovni Deedu sa každá akcia prepočítava na body angažovanosti, pričom niektoré akcie majú väčšiu váhu ako iné. Na úrovni indexu sú všetky akcie linearizované).
- $U = \text{Zapojení používatelia}$  - používatelia, ktorí počas týždňa prispeli k bodom aspoň jednou akciou.
- $U = \text{Zapojení používatelia}$  - používatelia, ktorí počas týždňa prispeli aspoň jednou akciou k bodom
- $E_w = \text{Priemerná miera zapojenia}$  všetkých aktívnych Deedov vo WoM.
- $D_r = \text{Miera distribúcie}$  - ak Listina prijala vyrazené Meedy za predchádzajúce obdobie, % Meedov, ktoré boli distribuované svojim používateľom. Toto % môže byť vyššie ako 100, ak sa distribúcia oneskorí v čase.
- $D_s = \text{Rozpätie distribúcie}$  - ak listina dostala za predchádzajúce obdobie vyrazené Meedy, % používateľov, ktorí dostali Meedy, z celkového počtu používateľov.
- $M = \text{Mincovacie právo}$  právneho Deedu podľa definície v bode 2.3

Globálny index angažovanosti, ktorý sa používa na rozdelenie vyrazených Meedov medzi Deeds, je súčtom skóre angažovanosti všetkých Deeds za daný týždeň.

Uvedený vzorec je jednoduchý a navrhnutý v prospech deedov:

- s množstvom zapojených používateľov (angažovanie)
- ktorí sa spravodlivo podelia o celý príjem z razenia (distribučná sadzba) so svojimi používateľmi (distribučné rozpätie).

Okrem toho sú k dispozícii posilňovače pre :

- organizácie s najvyššou angažovanosťou bez ohľadu na ich veľkosť (miera angažovanosti vo vzťahu k WoM)
- vzácnejšie deedy

Združenie Meeds si vyhradzuje právo zmeniť vzorec, ak to bude potrebné - napríklad ak sa vyskytnú niektoré špecifické prípady použitia. Združenie môže tiež zaradiť na čiernu listinu každý Deed, ktorý zneužíva vzorec vo svoj jedinečný prospech.

Keďže Deeds sú odmeňovaní Meeds a motivovaní k tomu, aby ich prerozdeľovali ako odmeny svojim používateľom za ich angažovanosť - záujmy Deeds aj ich používateľov sú zosúladené v rovnakom cykle zdieľania príjmov. WoM tak ponúka nový model práce, ktorý pretvára vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom na partnerstvo.

Model “mintium” je prvý svojho druhu - ide ďalej ako tradičný model freemium, pretože nielenže sú služby zadarmo, ale organizácie aj ich používatelia sú za ich používanie odmeňovaní.

## 2.7. Mestá a správa vecí verejných

Vo WoM sa Deedy budú postupne generovať vo virtuálnych mestách. Od začiatku bude existovať len prvé mesto. Ostatné sa budú budovať postupne, jeden po druhom. V celom WoM bude vždy len 7 miest, z ktorých každé bude obsahovať pevný počet Deedow každého typu.

Mesto sa považuje za dokončené, keď sú vyrazené všetky jeho Deedy. Potom sa razba každého nového mesta začne  $2^n$  mesiacov po vyrazení poslednej  $n - 1$  Deedu mesta.

Názov mesta	Deeds	Dostupné	Obvyklý	Neobvyklý	Zriedkavé	Legendárne
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 mesiace	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 mesiacov	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 mesiacov	60 000	30 000	9 996	4

Názov mesta	Deeds	Dostupné	Obvyklý	Neobvyklý	Zriedkavé	Legendárne
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 mesiacov	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 mesiacov	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 mesiacov	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Mesto je pre Deeds spôsob, ako sa spojiť a vytvoriť komunitu. A v dôsledku toho získať určitú identitu, spojenú s touto komunitou. Je to tiež spôsob, ako poskytnúť svojim používateľom dodatočnú hodnotu - hodnotu, ktorá by presahovala možnosti jedného Deedu alebo hodnotu vytvorenú spoluprácou medzi Deedmi.

Každé mesto má vlastnú samosprávu a prevádzkuje vlastnú DAO, v ktorej si vlastníci listín môžu voľiť mestskú radu, hlasovať a stanovovať vlastné pravidlá fungovania, pridávať nové služby a formovať svoje mesto tak, ako chcú, a zvyšovať tak atraktivitu mesta a hodnotu listín, ktoré sú s ním spojené.

Mohli by napríklad pridať digitálnu reprezentáciu svojho mesta, fyzické náprotivky spojené s ich mestom (napríklad zasadacie miestnosti vo fyzických co-workingových priestoroch), pridať stravovacie služby poháňané spoločnosťou Meeds, dovolenkové služby atď...

Štandardne (ak mesto neodhlasuje inak) budú pasívne príjmy z prenájmu "zdaňované" mestom (5 %) a združením (3 %) s cieľom podporiť produktívne využitie.

Vlastnícke transakcie (predaj Deedu) budú tiež zdanené 6 %:

- 2,5 % pre Mesto,
- 2,5 % pre Združenie,
- 1 % pre pôvodnú peňaženku, ktorá odkúpila Deed.

### 3. Token Meeds - mena Work Metaverse

Work Metaverse poháňa jej mena - token Meeds (MEED). Meeds sa používajú na odmeňovanie používateľov (prostredníctvom programov zapojenia), nákupy v obchodoch, získavanie Deedow, finančné výnosy z investícií atď.

#### 3.1. Tokenomika

Maximálna ponuka Meeds je **obmedzená na 100 miliónov tokenov**, ktoré sa razia postupne. **Meedy sa razia rýchlosťou 10 MEED za minútu**. Preto sa celý horizont razby blíži k 20 rokom (keďže ročne sa vyrazí približne 10 dolárov  $6024 \cdot 365 = 5$  miliónov dolárov).

K dnešnému dňu bolo predbežne vylisovaných 5 miliónov Meedow (5 % z celkovej ponuky). Z toho 4,5 milióna bolo viazaných trezorovou zmluvou s lineárnou dobou platnosti na 4 roky. Predminulá suma bola použitá najmä na získanie softvérového duševného vlastníctva, zaplatenie právnych poplatkov za emisiu tokenov a hostingové služby.

Zvyšok je súčasťou **Fondov DAO Meeds** a bude použitý na zaplatenie služieb, ako aj na niektoré stimuly na spustenie, ako sú napríklad výsadky a referenčné kampane.

#### 3.2. Rozdelenie mincí

Mincovne Meeds sa pridávajú na podporu zapojenia troch kategórií zainteresovaných strán - užívateľov, stavebníkov a investorov:

- Používatelia (používatelia a držitelia/prenajímatelia Deeds) získavajú Meeds prostredníctvom odmien za zapojenie (model mintium).
- Stavebníci (členovia združenia a komunity) získavajú Meedy z fondov združenia na výstavbu, prevádzku a zlepšenie WoM.

- Investori mincujú Meeds prostredníctvom prenájmu a nákupu likvidity poolov a stávkovania Meeds.

Na začiatku dostanú stavitelia 30 % pridelených prostriedkov. O 70 % sa delia používatelia a investori. Tento podiel pridelených prostriedkov sa bude pravidelne prehodnocovať prostredníctvom hlasovania združenia Meeds DAO.

### 3.3. Používatelia - minovanie prostredníctvom zapojenia

Časť priebežne razených Meedov je alokovaná do kanála zásnubného razenia. Distribúcia sa vykonáva každý týždeň. Na konci každého týždňa sa vypočíta index angažovanosti a Deeds si môžu nasledujúci týždeň nárokovať na odmenu a získať svoje Meeds. Nevyzdvihnuté Meedy zostávajú vo fonde a pridávajú sa do distribúcie na nasledujúci týždeň. Model je podrobne opísaný v predchádzajúcej kapitole (časť 2.6).

### 3.4. Staviteľia - združenie Meeds DAO a komunita staviteľov

WoM a token Meeds prevádzkuje nezisková organizácia Meeds Association DAO, ktorá bola predstavená vyššie. Na správu prevádzkových výdavkov združenia sa používa viacstranná zmluva s názvom *Meeds DAO Funds*.

Počas obdobia razby sa **30 % vyrazených Meedov prideluje združeniu Meeds**.

Členovia združenia môžu poskytovať služby združeniu na základe podpísaného dohovoru o službách, v ktorom sa stanovuje sadzba za človekoden. Služby sa platia mesačne v Meeds na základe trhových cien. Príklady služieb zahŕňajú - obohacovanie softvéru Meeds, vývoj aplikácie WoM, vývoj nových konektorov, prevádzkovanie cloudovej služby, poskytovanie finančných a právnych služieb atď.

Každý Deed sa môže bez toho, aby bol členom, podieľať na vytvorení nového konektora a byť za to odmenený - najprv prostredníctvom asociácie Meeds, ktorá konektor získa, a potom razením prostredníctvom tohto konektora.

Združenie prevádzkuje komunitu staviteľov, ktorá víta nadšencov WoM, ktorí chcú prispieť k tvorbe WoM. Združenie bude sponzorovať komunitu zo svojho rozpočtu a kompenzovať zapojenie členov komunity.

Spoločenstvo tak bude fungovať ako príklad Deedy, ktorá ponúka štandardný súbor služieb poskytovaných združením. Združenie stavia Meeds s cieľom odkúpiť Deed pre spoločenstvo. Komunita sa potom bude tiež podieľať na razení záväzkov ako pri akejkoľvek inej Deedu.



Po skončení obdobia razenia bude združenie udržiavané :

- zdanenie pasívneho príjmu (3% z prenájmu Deedu)
- zdaňovanie príjmov z predaja (2,5 % z predaja Deedow)
- zdaňovavanie transakčných poplatkov nad využívaním obchodov s výhodami
- pôsobenie ako poskytovateľ združenia likvidity
- vnímanie transakčných poplatkov pri distribúcii Deed iných ako Meeds prostredníctvom služieb WoM.
- prevádzkovaním Deedow, ktoré združenie časom vydalo.

### 3.5. Investori

Investori pomáhajú vytvárať WoM tým, že poskytujú likviditu a vkladajú Meeds, a tým stabilizujú jeho cenovú úroveň počas obdobia výstavby. Obe sú podporované prostredníctvom mintu.

**Poskytovatelia likvidity** Riadenie menovej likvidity je kľúčom k úspechu projektu a na optimalizáciu kapitálovej efektívnosti sa použije niekoľko stratégií DeFi. Začneme so stimulmi na stávkovanie tokenov Meeds/ETH LP pool a postupne zavedieme dlhopisy, aby sme sa posunuli k likvidite vlastnenej protokolom. Tá by prispela k dlhodobej udržateľnosti združenia - ako bolo uvedené vyššie, z transakčných poplatkov sa budú financovať prevádzkové náklady združenia, ako napríklad hosting cloudu.

Každý člen má tiež právo priamo nakupovať veľké množstvo Meeds so zľavou. Suma prevedená na účet asociácie sa prevedie na ETH a spolu s ekvivalentnou hodnotou Meeds sa pridá do Liquidity Pool.

**Stávky / dlhodobé investície** S cieľom podporiť dlhodobé investície sa odmeňujú stávky Meeds. Keď sú Meeds vsadené, stávkujúci dostane niekoľko žetónov xMeeds. Novo vyrazené Meeds sa rozdeľujú stakerom úmerne k ich držbe xMeeds. V praxi sa vyťažené Meeds v skutočnosti pridávajú do držby inteligentnej zmluvy xMeeds a distribuujú sa držiteľom xMeeds, keď ich odklepnú.

Vkladom Meeds môžu investori odkúpiť Deeds (a potom sa zapojiť do razby prostredníctvom angažovanosti), čím sa zvýši počet tokenov. Každý stavený Meeds (xMeeds) dáva svojmu majiteľovi určitý počet bodov za deň. Čím dlhšie je obdobie nároku, tým vyšší je počet bodov získaných za xMeeds. Každý Deed sa potom vymení za určitý počet bodov.

Body sa vypočítajú podľa nasledujúceho vzorca :

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

kde:

- $xMeeds$  : xMeeds rovnováhu bez desatinných miest
- $T$  : Uplynulý čas v milisekundách

Vzorec sa vyhýba zvýhodňovaniu veľkých držiteľov s cieľom efektívnejšieho a spravodlivejšieho rozdelenia Deedow. Vzorec poskytuje napríklad tieto sadzby :

Veľkosť držiača	Holdingy	Akumulačná sadzba
Malý	1 000 xMeeds	28 bodov/deň
Stredné	10 000 xMeeds	164 bodov/deň
Veľký	100 000 xMeeds	321 bodov/deň

čo vedie k nasledujúcemu času držby pre každú triedu držiteľov :

Typ karty	Cena	Veľký držiak	Stredný držiak	Malý držiak
Obvyklý	8 000 bodov	25 dni	49 dni	9 mesiacov
Neobvyklý	32 000 bodov	100 dni	6 mesiacov	3 roky
Zriedkavé	50 000 bodov	156 dni	10 mesiacov	5 rokov
Legendárne	100 000 bodov	311 dni	20 mesiacov	10 rokov

### 3.6. Riadenie DAO spoločnosti Meeds

Držitelia tokenov Meeds musia vsadiť tokeny, aby mohli hlasovať o rozhodnutiach DAO Meeds, ako je správa rozpočtu na razbu alebo voľba členov predstavenstva DAO (ročný mandát).

### 3.7. Decentralizované finančné služby (DeFi) pre používateľov

Work Metaverse predstaví svet blockchainu mnohým ľuďom, ktorí ho dnes nepoužívajú.

Akákoľvek práca (či už digitálna alebo nie) môže byť skutočne gamifikovaná a akákoľvek angažovanosť - odmenená prostriedkami Meedami. Meedy sú používateľom k dispozícii prostredníctvom ľahko použiteľnej peňaženky založenej na blockchaine, ktorá "abstrahuje" od akejkoľvek zložitosti kryptografického sveta pre bežného používateľa.

Okrem peňaženky a obchodu, v ktorom si môžu zakúpiť výhody pre Meeds, plánujeme každému používateľovi predstaviť niekoľko produktov pre koncových používateľov využívajúcich protokoly decentralizovaných financií, ako napr:

- Možnosť vsádzať tokeny Meedy a získavať výnosy (generovať príjmy)
- Možnosť použiť tokeny Meeds ako zábezpeku na požičiavanie stabilných mincí, ako je USDC (najprv s využitím [Fuse pool](#) a potom registráciou tokenu Meeds na [AAVE](#).
- Digitálna karta, ktorú možno pridať a používať prostredníctvom Apple Pay, Google pay alebo akéhokoľvek bankomatu. Tá môže byť poskytnutá prostredníctvom partnerstva so spoločnosťou VISA a bude využívať úverovú linku v USDC, zabezpečenú založenými Meeds. Túto kartu môžu organizácie používať aj na financovanie peňaženiek zamestnancov, aby mohli spravovať zamestnanecké výhody, ako sú reštaurácie, doprava a akékoľvek výdavky.

Svet blockchainu tak objaví nielen mnoho nových používateľov, ale aj svet bez bánk.

## 4. Xeeds - Work Metaverse Jednotlivci / používatelia

### 4.1. Decentralizované a samosprávne modely

WoM uznáva súkromie ako základné ľudské právo a umožňuje používateľom vlastniť svoje údaje.

Náš prístup je založený na princípoch decentralizovanej a suverénnej identity, čo umožňuje používateľom mať kedykoľvek kontrolu nad tým, ktoré informácie chcú zverejniť, zdieľať s obmedzenou skupinou alebo ponechať v súkromí.

Činnosť používateľa a jeho zapojenie do WoM je vždy spojené so Deedow. Xeed je virtuálna osoba používateľa v službe Deed. Xeed nevyžaduje žiadne KYC, je to samozdanenie, ale vieme si predstaviť, že by túto službu poskytovali firmy tretích strán.

### 4.2. Odznaky a poverenia

Odznaky a poverenia sa udeľujú používateľom ako súčasť ich účasti na Deed. Držiteľ si ich môže stiahnuť ako overiteľné poverenia W3C<sup>12</sup> (alias VC) a uložiť ich do peňaženky. Tieto certifikáty VC sú dokladom o znalostiach/vedomostiach certifikovaných organizáciou, ktorá ich vydala.

V dnešnom svete je ťažké vopred preukázať svoju zručnosť. Keď sa ľudia inzerujú na sieťach, spoliehajú sa na to, že ich manažéri im dajú odporúčanie. Tá predpokladá určitú dobrú vôľu manažéra, ale budúci zamestnávateľ ju nemusí považovať za dôkaz.

Work Metaverse poskytuje transparentnejšie a nemenné prostriedky na získavanie a preukazovanie schopností.

Odznaky sa používajú na označenie úspechov dosiahnutých v rámci Deedu. Po splnení súboru cieľov alebo výziev získajú používatelia body. Odznaky možno odomknúť nazbieraním určitého počtu bodov v konkrétnych kategóriách.

---

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond "Sebavrchovaná identita"

<sup>2</sup>Režim údajov overiteľných poverení

Keď si používateľ stiahne odznaky, je možné uviesť počet bodov a jeho hodnotu v Deed za tento konkrétny úspech.

Oprávnenia sú flexibilnejšie ako odznaky; môžu byť odporúčaním od kolegu, uvedením rokov odborných znalostí, absolvovaním školenia alebo skúšky alebo zapojením sa do Deed. Tieto sú podpísané Deedu a môžu byť doplnené podpisom rovnocenného používateľa.

### 4.3. Digitálna pracovná identita

Všetko uvedené prispieva k vytvoreniu osvedčeného súboru digitálnych zručností, ktoré si používateľ môže ponechať a používať pri zmene zamestnania alebo pri práci na voľnej nohe. Bola by dôveryhodnejšia ako tradičné riešenia, pretože sa nespolieha len na jedného jednotlivca, ale na celú komunitu, ktorá to dokáže.

Rovnako ako v peňaženke Meeds si používateľ pri prechode z jedného Deedu do druhého, z jedného mesta do druhého, kdekoľvek v rámci WoM, zachová svoj Xeed, odznaky a poverenia k nemu pripojené v peňaženke identity.

Používateľ bude môcť zdieľať svoje Xeed, odznaky a poverenia s ostatnými Deedy, aby zdôraznil svoje skúsenosti, ako aj s náborovými pracovníkmi alebo inými službami, ktoré považuje za zaujímavé.

Používateľ môže mať vo WoM jednu alebo viacero digitálnych identít. Neskôr ich mohol prezentovať jednotným spôsobom pomocou overených prezentácií.

Na rozdiel od webu 2 je používateľ plným vlastníkom svojich decentralizovaných identít. Ten môže ukázať (a dokázať) Deedy, na ktorých sa podieľal, jeho preukázané schopnosti, jeho deklarované schopnosti, iných Xeedov (ľudí), s ktorými pracoval, jeho digitálne zobrazenie seba samého... Na spôsob dôveryhodného LinkedIn 3.0.

Používateľ si bude môcť vybrať, či chce alebo nechce niečo odhaliť, aké informácie má poskytnúť a ktoré identity má použiť pre každú pozíciu. Obsah (preukázané zručnosti, predchádzajúce Deedy atď.) je chránený proti neoprávnenej manipulácii, a preto ho nemožno upraviť. Každá identita by sa musela časom vyvinúť.

## 4.4. Trh spravodlivej práce

V rámci tejto paradigmy trh práce budúcnosti umožňuje používateľom voľne sa pohybovať a prideliť/predávať svoju angažovanosť medzi Deedami - tak ako to robia vo fyzickom svete zmenou zamestnávateľa. Vo WoM by však ich angažovanosť bola hmatateľná, meraná a spravodlivo odmeňovaná. Ak budú prechádzať medzi systémami, ktoré sa riadia podobnou logikou, lepšie pochopia pravidlá hry a budú spravodlivo posudzovať zamestnávateľov - nie vždy je tráva inde zelenšia. Používatelia si budú môcť vybrať, ktorý Deed poskytuje lepšie podmienky odmeňovania za angažovanosť, patrí k atraktívnejšiemu mestu atď.

Na ich strane môžu držitelia/nájomcovia Deedu vyhľadávať príslušné zručnosti pomocou siete digitálnych pracovných identít WoM (ktoré sa používatelia rozhodli zverejniť). Budú môcť efektívnejšie získavať zručnosti na základe overených a podrobných informácií o pracovnej histórii, pracovných zručnostiach a úrovni zapojenia používateľa.

## 4.5. Hmatateľné a transparentné uznanie

Podrobnosti o odmenách a bonusoch sú dnes na mnohých pracoviskách nejasné. Preto je pre človeka ťažké porovnať svoje podmienky s podmienkami iného človeka a získať pocit spravodlivého a nestranného zaobchádzania. Zamestnanci zažívajú veľa frustrácií z vyššie uvedených skutočností.

WoM zavádza objektívny spôsob uznávania úspechov a ich odmeňovania.

Mechanizmus uznávania a odmeňovania angažovanosti je transparentný a uplatňuje sa spravodlivo na všetkých používateľov podľa rovnakých explicitných pravidiel, o ktorých sa rozhodlo vopred a ktoré sú v súlade s cieľmi Deedu.

Peňaženky sú individuálne a založené na blockchaine - keď používateľ dostane odmenu alebo získa odznak, nemožno ho vziať späť alebo vymazať.

## 4.6. Prístup k službám Web 3.0, kryptoekonomike a DEFI

Ako už bolo spomenuté vyššie, Work Metaverse otvára svet kryptomien a decentralizovaných webových služieb v podstate každému - veľmi veľkej populácii používateľov, dokonca možno aj nesúvisiacej s digitálnou oblasťou.

Každá pracovná angažovanosť môže byť potenciálne tokenizovaná. Svet sa stáva čoraz digitálnejším vďaka trendom ako 5G, iot, wearables atď. V dôsledku toho by sa potenciálne mohlo zachytiť a analyzovať čoraz viac signálov, ktoré by umožnili identifikovať zapojenie nedigitálnych profesií. Výzvy poskytujú pripravený spôsob, ako ju symbolizovať tým, že predstavujú úspechy vo fyzickom svete.

Každý používateľ môže získať Meedy a používať peňaženku Meedy na získanie prístupu k službám novej doby bez akéhokoľvek špeciálneho školenia.

## 5. Work Metaverse pre VŠETKYCH - zhrnutie vízie a míľniky

### 5.1. Konečný cieľ - decentralizovaný web pre každého

WoM je nakoniec decentralizovaný webový svet pre každého - každého človeka a každú organizáciu.

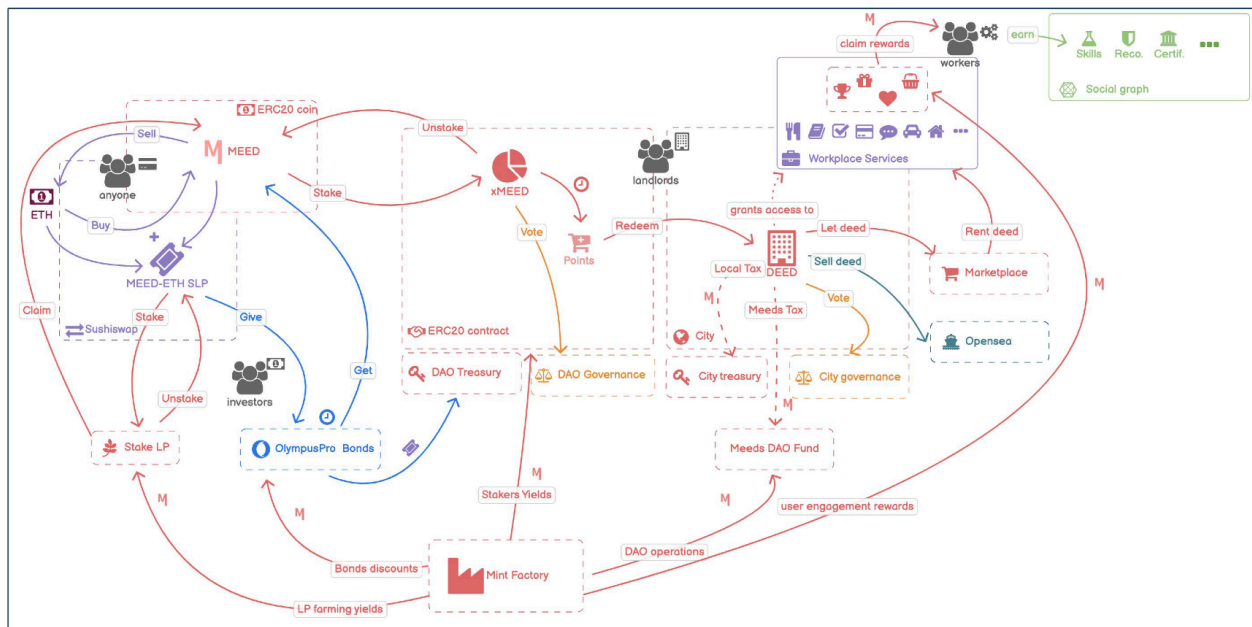
Budú ho naplňať používatelia, ktorí budú konať prostredníctvom svojich digitálnych identít **Xeedsa** prístup do sveta cez ich metamasky, pre krypto-zachráncov, alebo login/heslo pre nováčikov. Ľudia by prideľovali svoje angažovanie a dostávali by odmenu spravodlivým, transparentným a decentralizovaným spôsobom. Získali by prístup do decentralizovaného sveta a kryptosveta zajtrajška jednoduchým a známym spôsobom - získali by jednoduché nástroje na využitie svojich tokenov v živote alebo ich investovanie do budúcnosti.

Organizácie - **Deeds** by mohli vyhľadávať talenty, prechádzať WoM a hľadať vhodné osvedčené zručnosti. Za svoju účasť v metaverse by boli odmeňovaní ťažbou žetónov prostredníctvom zapojenia používateľov (model mintium). Predovšetkým by však mali prospech z väčšej angažovanosti a lojality svojich používateľov.

WoM bude mať vlastnú menu **Meeds** - ktoré by bolo možné minúť v obchodoch, konvertovať na inú menu, investovať za účelom návratnosti investície, prenajať alebo kúpiť atď. WoM by tiež uľahčil distribúciu iných tokenov a podieľal sa na celkovom krypto ekosystéme.

Keďže obrázok vydá za tisíc slov, tu je diagram, ktorý opisuje toky WoM a Meedy





**Figure 1.1:** Toky WoM a Meeds

Udržiavanie sveta a dlhodobá udržateľnosť sú zabezpečené prostredníctvom daní, o ktoré sa delia združenie Meeds a mestá.

## 5.2. Čo je v ňom pre prvých používateľov

Je zrejmé, že skorí používatelia by získali značné výhody oproti oneskorencom.

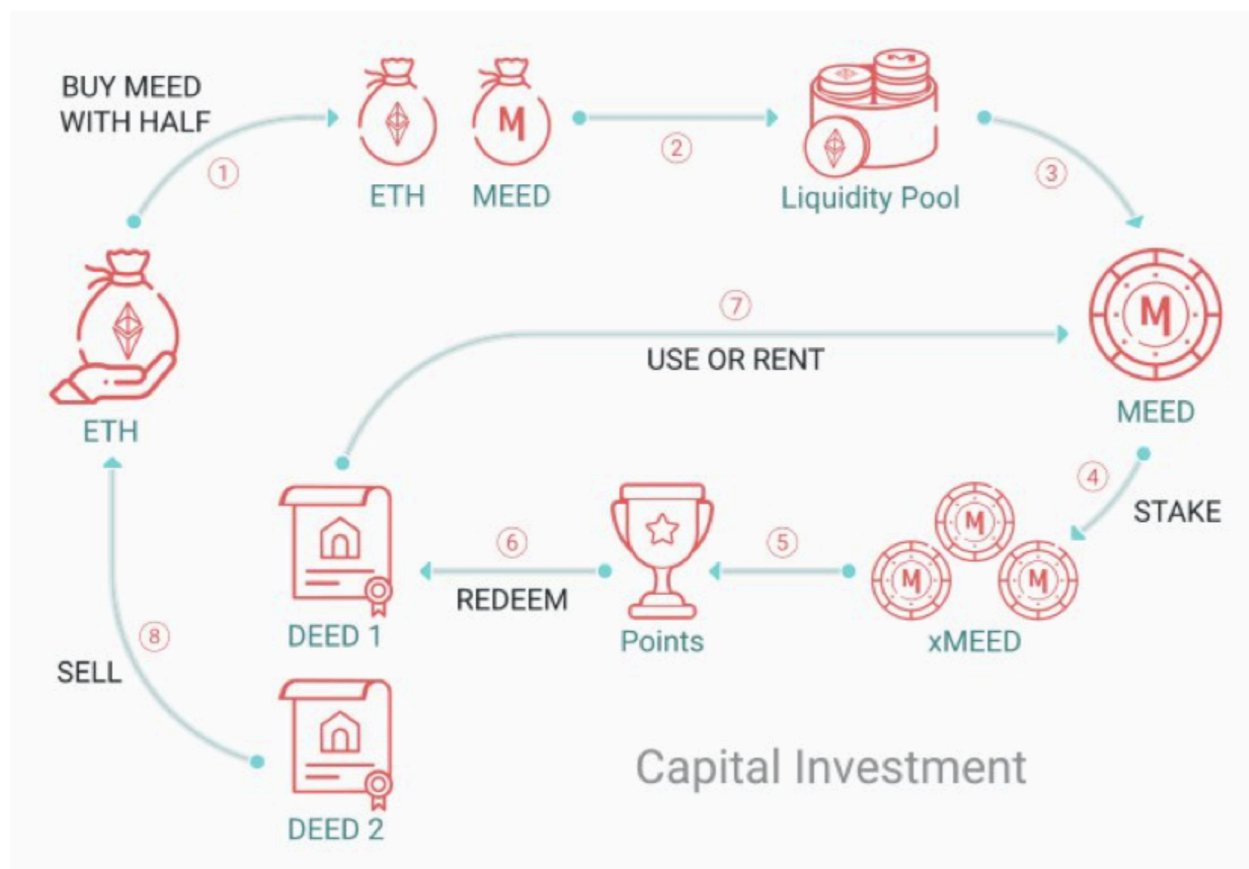
WoM odmeňuje najmä dlhodobé investície do veršov - teda odkúpenie majetku (Deeds). Pôvodný vlastník Deedu dostáva kompenzáciu prostredníctvom záväzkového mincovníctva (aktívne využívanie), prostredníctvom pasívneho príjmu (prenájom) a dostáva doživotne 1 % z každej transakcie predaja Deedu (pri každej zmene vlastníka dostáva pôvodný vykupujúci poplatok z transakcie).

Vierou v projekt, účasťou v pooloch likvidity, stávkovaním Meedov, ich výmenou za Deedy...by skorí investori všetkých veľkostí razili ďalšie tokeny. Získali by tiež najskoršie hlasovacie práva a pomohli by formovať metaverse.

Organizácie, ktoré získavajú, ale najmä využívajú Deeds na zapojenie a odmeňovanie svojich zamestnancov, by dostávali kompenzáciu v razených Meedow. Čím spravodlivejšie budú hrať, tým viac získajú.

Skorší osvojiteľia by boli priradení k prvým historickým mestám a neskôr by boli identifikovaní ako budovatelia.

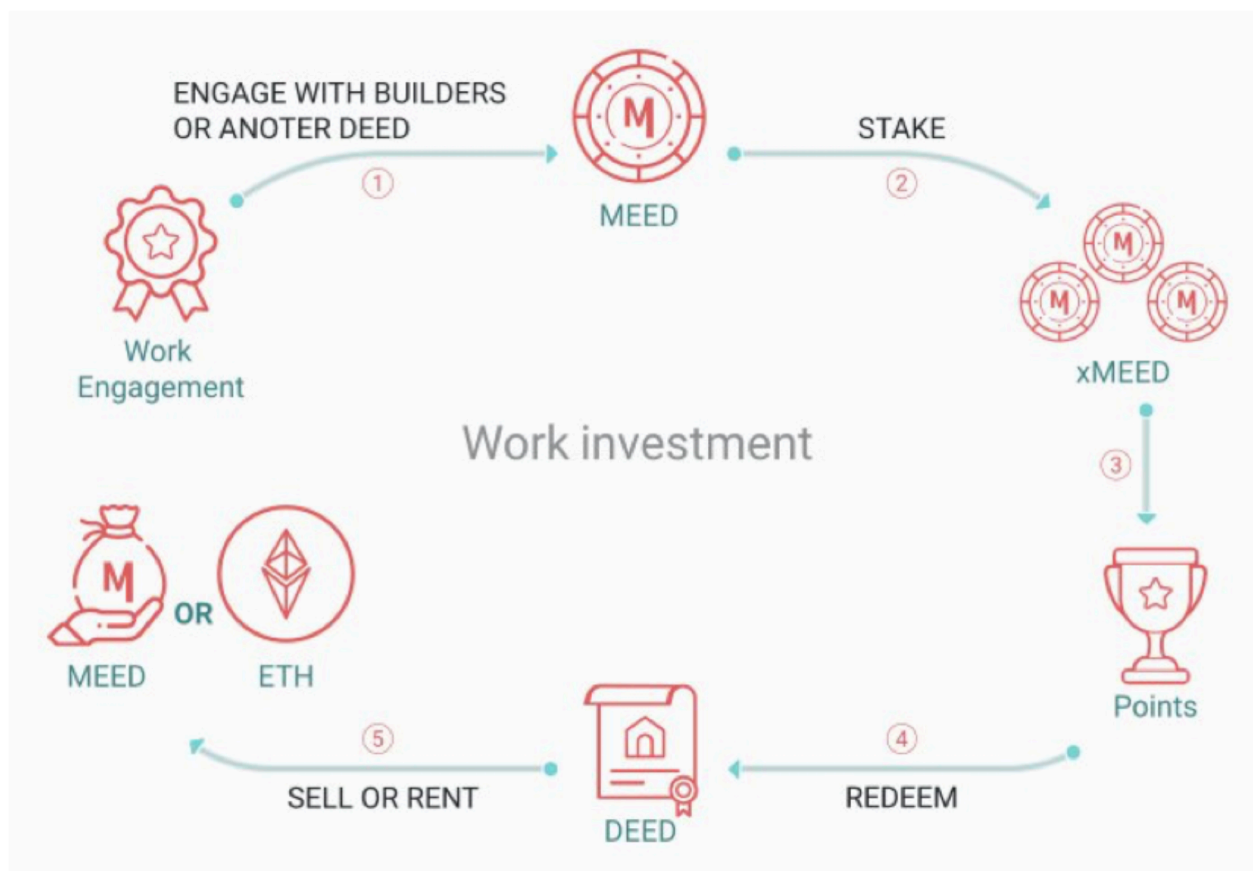
Nižšie uvedený diagram predstavuje príklad investičnej stratégie spoločnosti Meeds pre držiteľov kapitálu :



**Figure 1.2:** Investičná stratégia Meeds pre držiteľov kapitálu

Organizácie sa samozrejme môžu zúčastňovať na združeniach likvidity, ale môžu sa tiež pripojiť ku komunitám staviteľov a získať tam ďalšie odmeny za zapojenie.

Nižšie uvedený diagram predstavuje príklad investičnej stratégie Meeds pre držiteľov práce :



**Figure 1.3:** Investičná stratégia Meeds pre držiteľov práce

### 5.3. Spustenie

Oficiálny dátum uvedenia na trh je stanovený na **\*\* 1 Maja, 2022\*\*** - Medzinárodný deň pracujúcich, ktorý sa oslavuje v mnohých krajinách.

V tom čase už bude žetón Meed existovať. Je možné ho získať a sú otvorené pooly likvidity na účasť, v sieťach Polygon a Ethereum.

Taja členovia združenia Meeds ho interne používajú na zapojenie a odmeňovanie svojich používateľov a na zlepšovanie softvéru Meeds.

Aplikácia Investor je dostupná v sieti Ethereum Mainnet. Pri spustení zahŕňa stávkovanie, odmeny za likviditu, zhromažďovanie bodov a výmenu Deedow.

Komunita Builders je spustená na softvéri Meeds a je otvorená pre každého, kto by sa chcel pripojiť, testovať a zúčastniť sa. Je možné sa prihlásiť pomocou aplikácie Metamask.

Tento dokument bol uverejnený v deň spustenia. Po spustení bude token letecky rozoslaný mnohým ľuďom v celej kryptografickej komunite.

## 5.4. Komunita staviteľov

Spúšťame komunitu staviteľov v softvéri Meeds a na službe Discord. Komunita privíta každého, kto sa chce podieľať na budovaní Work Metaverse. Združenie by odmeňovalo angažovanosť staviteľov v Meedse, a to zo svojho marketingového rozpočtu.

Združenie tiež plánuje založiť niektoré Meeds, aby získalo (vykúpilo) Deed pre komunitu staviteľov. Komunita potom prostredníctvom modelu mintium vyrazí mince podľa zapojenia a rozdá ich zapojeným používateľom.

## 5.5. Plán a míľniky

Náš plán by sa riadil nižšie uvedeným poradím priorít:

- Index angažovanosti a razenie prostredníctvom angažovanosti
- Umožnenie prenájmu Deedow
- Vytvorenie Xeed
- Zlepšenie odznakov a vývoj poverení
- Služby DeFi - v peňaženke, partnerstvo s kreditnými kartami

V etape budovania sa spoliehame na skorých osvojiteľov z radov DAO a technologicky zdatných spoločností. Mali by sme mať aj niekoľko prvých osvojiteľov z tradičných spoločností, ktoré získajú okamžitú hodnotu z metaversa poskytnutím relevantných programov angažovanosti svojim ľuďom nad rámec svojich súčasných tradičných plánov odmeňovania.

Meedsova razba trvá 20 rokov. V tom čase chceme dosiahnuť vybudovanie vyspelého metaversa, ktoré sa rozšíri do mnohých organizácií a medzi mnohých používateľov na celom svete.

## 5.6. Čo môžete urobiť hneď teraz

Čo môžete urobiť práve teraz, aby ste sa zapojili?

- Rozšírte tento dokument medzi tých, ktorí by mali záujem
- Navštívte našu webovú stránku [meeds.io](https://meeds.io)
- Pozrite si aplikáciu [Investor app](#)
- Prispieť do existujúcich bazénov likvidity tu :
  - [Cometh Swap](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Pripojte sa k našej komunite [Discord](#) aby ste boli v obraze
- Pripojte sa k našej komunite [Builders](#) a otestujte softvér Meeds, zapojte sa a získajte nejaké odmeny za zapojenie Meeds

**\*\*\* Work Metaverse - vytvorme tento bláznivý svet budúcnosti spoločne. \*\*\***