

---

# Meeds DAO - The World of Meeds

22 Νοε 2023 - Έκδοση 2.0.0-Άλφα

# Πίνακας περιεχομένων

Περίληψη . . . . .	1
Εισαγωγή . . . . .	1
1. Σχετικά Με Εμάς . . . . .	4
2. Πράξεις - Οι ιδιότητες του WoM . . . . .	5
2.1. Deed NFT . . . . .	5
2.2. Προμήθεια πράξεων . . . . .	5
2.3. Απόδοση κυριότητας . . . . .	6
2.4. Κοινοτικά Σωματεία . . . . .	6
2.5. Μοντέλο Ανταμοιβής . . . . .	9
2.6. Το μοντέλο “mintium” –tokenize εργασία εμπλοκή . . . . .	9
2.7. Πόλεις και διακυβέρνηση . . . . .	11
3. The MEED token –the currency of the WoM . . . . .	13
3.1. Tokenomics . . . . .	13
3.2. Κατανομή ορυχείων . . . . .	13
3.3. Users . . . . .	14
3.4. Builders . . . . .	14
3.5. Επενδύτες . . . . .	15
3.6. Διακυβέρνηση Meeds DAO . . . . .	16
3.7. Αποκεντρωμένες υπηρεσίες χρηστών οικονομικών (DeFi) . . . . .	16
4. Xeeds - WoM Άτομα / χρήστες . . . . .	18
4.1. Αποκεντρωμένα και αυτοκυρίαρχα μοντέλα . . . . .	18
4.2. Σήματα και διαπιστευτήρια . . . . .	18
4.3. Ταυτότητα ψηφιακής εργασίας . . . . .	19
4.4. Δίκαιη αγορά εργασίας . . . . .	20
4.5. Ενσωματωμένη και διαφανής αναγνώριση . . . . .	20

4.6. Πρόσβαση στο Web 3.0, υπηρεσίες κρυπτοοικονομίας και DEFI . . . . .	21
5. WoM για ΟΛΑ –όραμα σύνοψη και ορόσημα . . . . .	22
5.1. Τελικός στόχος - Αποκεντρωμένος ιστός για όλους . . . . .	22
5.2. Τι είναι σε αυτό για τους πρώτους υιοθετητές . . . . .	23
5.3. Η εκκίνηση . . . . .	25
5.4. Η κοινότητα των κατασκευαστών . . . . .	26
5.5. Χάρτης πορείας και ορόσημα . . . . .	26
5.6. Τι μπορείτε να κάνετε τώρα . . . . .	27

## Περίληψη

Today' s work market lacks efficiency because of high transaction costs<sup>123</sup> and frequent conflicts of interests between the employer and the employee.

The WoM (World of Meeds) proposes a new paradigm for reducing transaction costs and reinventing working relationships. It bridges the gap between traditional companies and new forms of organisation by proposing a fair and transparent incentive system that realigns the interests of all parties.

## Εισαγωγή

Η αγορά εργασίας σήμερα είναι σπασμένη. It fails to satisfy both workers and employers.

Από την πλευρά των εργαζομένων, είναι δύσκολο να βρεθούν οι κατάλληλες θέσεις εργασίας. Η αγορά εργασίας ευνοεί ορισμένους τύπους ατόμων, αφήνοντας μεγάλες ικανότητες πίσω. Αυτό προέρχεται από ένα σύνολο ανθρώπινων προκαταλήψεων –φυλετική βάση, βάση του φύλου με βάση, χάντικαπ βασισμένο, εσωστρεφή βάση κ.λπ. Η αγορά εργασίας στερείται επίσης διαφάνειας ως προς τις διαθέσιμες θέσεις και τις συνθήκες απασχόλησης.

Όταν εργαστεί, οι προσωπικές ελευθερίες των εργαζομένων παραβιάζονται με αντάλλαγμα την αποζημίωση. Οι εργαζόμενοι έχουν μικρή συμμετοχή στις ώρες εργασίας τους, στο χώρο εργασίας, στο περιεχόμενο της εργασίας ή στις μεθόδους εργασίας. Και η αποζημίωση τους σπάνια συνδέεται με την πραγματική τους επίπτωση ή αξία. Οι κανόνες αποζημίωσης στερούνται διαφάνειας και, ως εκ τούτου, θεωρούνται άδικοι. Επιπλέον, η αποζημίωση και η πρόοδος της σταδιοδρομίας εξαρτώνται επίσης από τον ανθρώπινο παράγοντα –την καλή πίστη και αντικειμενικότητα του άμεσου διευθυντή του εργαζομένου.

Εργοδότες από την άλλη πλευρά, αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην προμήθεια ταλέντο και την πρόσληψη των σωστών δεξιοτήτων και η σωστή εφαρμογή στη σωστή στιγμή για την εργασία. Δεν υπάρχει αντικειμενικός τρόπος για να εξακριβώσει τις δεξιότητες ή την πηγή των ανθρώπων που έχουν τη δυνατότητα μίσθωσης έξω από την παραδοσιακή πισίνα πρόσληψη του εργοδότη.

---

<sup>1</sup>Suzanne Young - [“Transaction Cost Economics”](#)

<sup>2</sup>Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - [“Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs”](#)

<sup>3</sup>Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - [“Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”](#)

Οι εργοδότες αντιμετωπίζουν επίσης την έλλειψη αφοσίωσης από τους υπαλλήλους τους και τον υψηλό κύκλο εργασιών, τα οποία αυξάνουν το κόστος πρόσληψης και επιβίβασης.

Επιπλέον, οι εργοδότες αντιμετωπίζουν επίσης χαμηλή συμμετοχή στους υπάρχοντες υπαλλήλους τους, οδηγώντας σε χαμηλή δημιουργικότητα, παραγωγικότητα και καινοτομία. Το τελευταίο προκαλεί ακόμη μεγαλύτερη ζημιά στη σημερινή οικονομία που απαιτεί πιο εξειδικευμένη δημιουργική εργασία.

Όλα τα παραπάνω καταλήγουν στο υψηλό κόστος συναλλαγών και στο επιδεινούμενο πρόβλημα πράκτορα-πρωταγωνιστή<sup>4</sup> :

- Με το Διαδίκτυο, οι αγορές εργασίας εξελίχθηκαν προς περισσότερη ενότητα και διαφάνεια χάρη σε ιστοτόπους για θέσεις εργασίας, χώρους σταδιοδρομίας κλπ. Ωστόσο, το κόστος των συναλλαγών εξακολουθεί να είναι υπερβολικά υψηλό ελλείπει αντικειμενικού στοιχείου.
- Όσον αφορά το πρόβλημα πράκτορα-πρωταγωνιστή, αυτό έχει επιδεινωθεί από το αυξανόμενο χάσμα εσόδων και πλούτου μεταξύ εργαζομένων και μετόχων και την ακαμψία της σχέσης εργοδότη-εργαζομένου.

Το WoM στοχεύει στην επίλυση και των δύο μέσω ενός νέου αποκεντρωμένου προτύπου εργασίας.

Μετά τα έργα της R. Coase<sup>5</sup>, οι περισσότεροι οικονομολόγοι συνδέουν την έννοια της επιχείρησης με την ανάγκη μετριασμού του κόστους συναλλαγών. Διαδίκτυο και πιο πρόσφατα το blockchain και το web3 ανοίγουν συναρπαστικές δυνατότητες στη μείωση του κόστους των συναλλαγών παντού, ανακαλύπτοντας εκ νέου την οικονομία και ιδιαίτερα επανεφευρίσκοντας την επιχείρηση. Το πρώτο DAOs<sup>6</sup> ξεκίνησε αυτή τη διαδικασία εστιάζοντας στη μείωση του κόστους των συναλλαγών για την άντληση κεφαλαίων και τη διακυβέρνηση. Το WoM στοχεύει στην περαιτέρω προώθηση αυτής της λογικής μειώνοντας το κόστος των εργασιακών συναλλαγών. Προτείνει έναν αποκεντρωμένο κόσμο όπου η αντιστοίχιση θέσεων εργασίας και δεξιοτήτων θα μπορούσε να γίνει αντικειμενικά, γρήγορα και παγκοσμίως.

Το πρώτο DAOs ισοπεδώνει τις ιεραρχίες και ανοικτή ιδιοκτησία. Το WoM επιδιώκει αυτή τη λογική επανεφευρίσκοντας αντί να καταστέλλει τη σχέση εργοδότη/εργαζομένου. Εισάγει

---

<sup>4</sup>Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

<sup>5</sup>R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

<sup>6</sup>Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

ένα διαφανές, αντικειμενικό και αποκεντρωμένο παράδειγμα επιβράβευσης, το οποίο θα ευθυγραμμιζόταν με βιώσιμο τρόπο τον εργοδότη και τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Τέλος, το WoM γεφυρώνει το χάσμα μεταξύ των εταιρειών και των DAO. Αφενός, εισάγει τις παραδοσιακές εταιρείες στον αποκεντρωμένο κόσμο μέσω ενός εύχρηστου υποδείγματος ανταμείβοντας το παράδειγμά τους, συμπληρώνοντας τα συστήματα αποζημίωσής τους. Από την άλλη πλευρά, προτείνει βιώσιμους τρόπους λειτουργίας και δημιουργίας αξίας για τα DAOs. Τελικά, το WoM θα μπορούσε να είναι μεταξύ των πρώτων εφαρμογών mainstream που θα εκδημοκρατίσουν τη χρήση του blockchain για κάθε εταιρεία και κάθε εργαζόμενο – συμπεριλαμβανομένων των μη ψηφιακών.

Όπως συμβαίνει με κάθε αποκεντρωμένη επιχείρηση, η πρόταση WoM κερδίζει σε αξία εκθετικά, καθώς περισσότεροι άνθρωποι την χρησιμοποιούν. Για το λόγο αυτό, οι ιδρυτές φρόντισαν να ενθαρρύνουν μακροπρόθεσμα τα συμφέροντα και να αποφύγουν να μονοπωλήσουν τα οφέλη του WoM, βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα. Πρόκειται για ένα ανοικτό παράδειγμα, το οποίο πρέπει ακόμα να χτιστεί και να είναι ανοικτό σε ενεργό δημιουργική συμμετοχή από όλους.

# 1. Σχετικά Με Εμάς

Meeds is a collaborative effort led by diverse open-source software (OSS) communities dedicated to creating a decentralized digital world that resists centralized corporate control and promotes a free and open environment.

The Meeds project uses the Ethereum ecosystem to implement the WoM protocols and manage the supply of the MEED token. This approach has helped prioritize security, accessibility, usability, and cost-effectiveness, making it attractive to a broad user base. However, the WoM is designed to be an autonomous and self-sufficient public good, aiming to become multi-chain.

The legal entity behind Meeds is the Meeds Association, a non-profit organization registered under Swiss law in Geneva. It is responsible for regulating the issuance of MEED tokens and contracting with service providers.

The Meeds Association intends to progressively hand over control of the Meeds protocol and treasuries to the Meeds DAO, which is the decentralized autonomous organization that represents the decentralized governance arm of the Meeds ecosystem, empowering the community to participate in decision-making, proposal voting, and protocol upgrades.

The relationship between the Meeds Association and Meeds DAO involves how they operate in the real world. Meeds Association is a traditional organization that have members, a board of directors, and operates under specific legal and regulatory frameworks. In the real world, Meeds Association may engage in activities such as organizing events, providing services, and advocating for its members. It may also have a physical office and staff members. Meeds DAO, on the other hand, operates without a central authority and make decisions through consensus of its members using blockchain-based voting mechanisms. It may also engage in activities such as funding projects, managing assets, and making decisions through smart contracts.

The WoM is built as open-source software ([github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io)) and hosted by partners selected by the Meeds Association on behalf of the Meeds DAO.

## 2. Πράξεις - Οι ιδιότητες του WoM

### 2.1. Deed NFT

Στον ψηφιακό χώρο, τα μη-Fungible Tokens (NFTs) εξυπηρετούν παρόμοιο σκοπό με τις πράξεις στον φυσικό κόσμο. Όπως και μια πράξη που επιβεβαιώνει την κυριότητα ενσώματων περιουσιακών στοιχείων, οι NFT καθιερώνουν αδιαμφισβήτητη κυριότητα ψηφιακών περιουσιακών στοιχείων. Αυτή η ιδιοκτησία καταγράφεται με ασφάλεια σε ένα blockchain, εξασφαλίζοντας ότι κάθε περιουσιακό στοιχείο είναι μοναδικό και μη αναπαραγωγίσιμο.

Μέσα στο WoM, ένα Έργο εννοείται ως NFT, που αντιπροσωπεύει την ιδρυτική μονάδα ιδιοκτησίας. Η Εκμετάλλευση ενός Έργου εξουσιοδοτεί τον ιδιοκτήτη του να διαχειρίζεται ένα Κοινοτικό Κόμβο και τους καθιστά επιλέξιμους για την παραλαβή ανταμοιβών από το Μιντίμ, μορφή αναγνώρισης και κινήτρου εντός του οικοσυστήματος WoM (περαιτέρω λεπτομέρειες στο τμήμα 2.6).

Το WoM έχει σχεδιαστεί για να είναι μια ποικίλη και περιεκτική πλατφόρμα. Καλωσορίζει ένα ευρύ φάσμα οργανώσεων, από DAOs, παραδοσιακές επιχειρήσεις και ενώσεις για να σκεφτούν, θεατρικές εταιρείες, ομάδες έργων, και εκπαιδευτικά ιδρύματα. Σε αυτό το ψηφιακό τοπίο, ένα Deed συμβολίζει την ψηφιακή παρουσία και το αποτύπωμα του οργανισμού στο WoM, λειτουργώντας ως γέφυρα μεταξύ των πραγματικών τους επιχειρήσεων και των ψηφιακών τους προσπάθειών.

### 2.2. Προμήθεια πράξεων

Το WoM θα παρέχει τελικά ένα περιορισμένο ποσό των πράξεων. Each Deed includes a pre-defined maximum number of users and offers a capacity of rewarding (Minting Power). Ο



όρος «χρήστης» εδώ και στο εξής ορίζει κάθε τύπο υπαλλήλου, εργαζόμενου, ελεύθερου επαγγελματία, εθελοντή κλπ.

Υπάρχουν τέσσερις τύποι έργων που παρέχουν διαφορετικές δυνατότητες όσον αφορά τον αριθμό των χρηστών, τα δικαιώματα ψήφου σε μια πόλη (βλ. 2. ) ή τη δύναμη κοπής, οι σπανιότεροι είναι οι πιο ισχυροί :

Τύπος Deed	Μέγιστοι χρήστες	Δύναμη νομισματοκοπίας	Σπανιότητα	Δικαιώματα ψήφου της πόλης
Κοινό	100	1	~ 90%	1
Ασυνήθιστο	1000	1.1	~ 9%	10
Σπάνια	10 000	1.3	~ 1%	100
Θρυλικό	απεριόριστο	2	< 0.1 %	1000

### 2.3. Απόδοση κυριότητας

Ένα DEED δίνει στον ιδιοκτήτη του το δικαίωμα να το ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΕΙ, να το ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΙ ή να το ΠΩΛΗΣΕΙ.

- ΧΡΗΣΗ –Ο ιδιοκτήτης μπορεί να χρησιμοποιήσει το Έργο για να τρέξει έναν κόμβο για τη δική του οργάνωση.
- RENT - Ο ιδιοκτήτης μπορεί επίσης να νοικιάσει το Έργο σε άλλο οργανισμό και να κερδίσουν παθητικό εισόδημα.
- SELL - Ο ιδιοκτήτης μπορεί να το πουλήσει σε μια δευτερογενή αγορά NFT όπως το [OpenSea](#).

Όντας ενεργός κάτοχος ή ενοικιαστής ενός Έργου, ο οργανισμός δικαιούται ανταμοιβές MEED σύμφωνα με το μοντέλο “mintium” που περιγράφεται παρακάτω (βλ. 2.6).

### 2.4. Κοινοτικά Σωματεία

Στη σημερινή ανταγωνιστική αγορά, οι οργανισμοί επιδιώκουν να προσελκύσουν και να διατηρήσουν κορυφαίο ταλέντο όχι μόνο μέσω αποζημίωσης, αλλά και μέσω της ενίσχυσης

της δέσμευσης της εργασίας. Το WoM αντιμετωπίζει αυτή την πρόκληση με ένα μοναδικό, διακριτικό σύστημα ανταμοιβών που ενσωματώνεται σε κοινοτικούς κόμβους.

Μέσα σε αυτά τα Hubs, οι ηγέτες της κοινότητας μπορούν να οδηγήσουν την εμπλοκή των μελών προσφέροντας ένα διαφανές μενού κινήτρων για αντικείμενα εργασίας. Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a predetermined budget.

Τα Σωματεία Κοινότητας προσφέρουν μια σουίτα εργαλείων και χαρακτηριστικών που έχουν σχεδιαστεί για να ενισχύσουν και να διαχειριστούν την εμπλοκή συνεισφερόντων:

- **Ενέργειες:** Κινούμενα καθήκοντα καθοδηγούν τους συνεισφέροντες, ευθυγραμμίζοντας τις προσπάθειές τους με οργανωτικούς στόχους και ενισχύοντας τα κίνητρα και την κατεύθυνση.
- **Gamification:** Οι πίνακες ηγετών και τα εμβλήματα μετατρέπουν την εργασία σε μια διασκεδαστική, ανταγωνιστική εμπειρία, ενισχύοντας τη δέσμευση και την απόλαυση.
- **Προγράμματα εμπλοκής:** Προσαρμοσμένα προγράμματα με συγκεκριμένους στόχους και ανταμοιβές αποσαφηνίζουν τους οργανωτικούς στόχους και αναγνωρίζουν δίκαια επιτεύγματα συνεισφέρων.
- **Kudos:** Άμεση αναγνώριση από ομοτίμους ενισχύει το ηθικό και προωθεί μια κουλτούρα εκτίμησης, ενισχύοντας την ομαδική συνοχή και τα κίνητρα.
- **Χώροι:** Οργανωμένες υποομάδες και έργα βελτιστοποιούν την επικοινωνία και τη συνεργασία, αυξάνοντας τη συλλογική παραγωγικότητα.
- **Wallet:** Η εφαρμογή Πορτοφόλι αποθηκεύει με ασφάλεια τις ανταμοιβές MEED, αντιπροσωπεύοντας τις συνεισφορές των χρηστών, και επιτρέπει εύκολες συναλλαγές τόσο εντός του κόμβου όσο και στο ευρύτερο δίκτυο.
- **Perks:** Μια ποικιλία ανταμοιβών, από κάρτες δώρων έως NFT, κίνητρα για συνεχή δέσμευση και προώθηση της αφοσίωσης στο οικοσύστημα του οργανισμού.
- **Εργασίες:** Βελτιωμένα εργαλεία διαχείρισης έργων και έργων ενισχύουν την παραγωγικότητα απλοποιώντας τις ροές εργασίας και παρακολουθώντας την πρόοδο.
- **Notes:** Μια εύχρηστη εφαρμογή φορητού φορητού υπολογιστή για την τεκμηρίωση βασικών πληροφοριών, όπως οδηγοί στην επιβίβαση προωθεί την ανταλλαγή γνώσεων και την οργανωτική αυτάρκεια.
- **Branding:** Προσαρμόσιμη εμφάνιση Hub προσελκύει νέους συνεισφέροντες και ενισχύει τη σύνδεσή τους με την ταυτότητα του οργανισμού.
- **Analytics:** Ενδιαφέρουσες αναλύσεις στη δέσμευση της κοινότητας επιτρέπουν στους ηγέτες να εντοπίσουν αποτελεσματικές στρατηγικές και να λάβουν ενημερωμένες

αποφάσεις για βελτιστοποίηση.

Ξεκινώντας ένα Hub Η εκκίνηση ενός Hub είναι πιο απρόσκοπτη μέσω μέσων. ο, η οποία προσφέρει πρόσβαση σε μια πλατφόρμα cloud που διαχειρίζεται η Ένωση Meeds. Αυτή η πλατφόρμα επιτρέπει γρήγορη εγκατάσταση και συντηρείται από τη μη κερδοσκοπική οντότητα που διευθύνει το WoM. Ωστόσο, το WoM εξυπηρετεί την αποκέντρωση. Καθώς το λογισμικό Meeds είναι ανοικτού κώδικα και διανέμεται ελεύθερα, οι οργανισμοί έχουν τη δυνατότητα να αυτο-φιλοξενήσουν ένα διακομιστή Hub και να συνδεθούν με το δίκτυο WoM, χορηγώντας τους περισσότερο έλεγχο και προσαρμογή στην εγκατάσταση και τη διαχείριση του κόμβου τους.

Λήψη Σημάτων Εργασίας Hubs μπορεί να ενσωματωθεί με διάφορες πλατφόρμες όπως GitHub, Twitter, και το Discord και μπορούν να επεκταθούν μέσω API για να συνδεθούν με υπηρεσίες όπως το λογισμικό CRM, το λογισμικό λογιστικής, και τερματικά κλειδώματος. Αυτό επιτρέπει την αναγνώριση και την ανταμοιβή διαφόρων επαγγελματικών συνεισφορών. Όλες οι συνδέσεις υποβάλλονται σε διαδικασία whitelisting από την Ένωση Meeds για να εγγυηθεί την ακεραιότητα και τη λειτουργικότητα.

Εμπλουτίζοντας τα Perks Store Οι οργανισμοί μπορούν να προσαρμόσουν το κατάστημα με προσαρμοσμένα προνόμια, συμπεριλαμβανομένων των εκπαιδευτικών μαθημάτων και των μελών γυμναστηρίου, δημιουργώντας έναν αυτο-ενισχυτικό κύκλο ανταμοιβών και εμπλοκής. Αυτό όχι μόνο ενθαρρύνει τους συνεισφέροντες αλλά και ενισχύει μια βαθύτερη σύνδεση με το οικοσύστημα του οργανισμού.

Engagement and Rewards Η ενεργή συμμετοχή στο Hub συμβάλλει στην παγκόσμια βαθμολογία εμπλοκής ενός οργανισμού. Αυτή η μέτρηση αντανακλά την αποτελεσματικότητα των στρατηγικών δέσμευσης, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως τα επίπεδα δραστηριότητας του χρήστη και τη δίκαιη κατανομή της εργασίας και τις ανταμοιβές. Αυτή η δημόσια ελέγξιμη βαθμολογία, δίνει το δικαίωμα Hubs σε μια κατανομή των νομισμάτων MEED που κοπεί από το πρωτόκολλο, χρησιμεύει ως μέτρο της αποτελεσματικότητας των στρατηγικών εμπλοκής τους.

Κοιτάζοντας μπροστά, οι κοινοτικοί κόμβοι στο οικοσύστημα WoM πρόκειται να γίνουν κεντρικοί στην κοινοτική ζωή, ενσωμάτωση εσωτερικών επικοινωνιών, αλληλεπιδράσεις σε πραγματικό χρόνο, διακυβέρνηση και διάφορα εργαλεία παραγωγικότητας. Αυτές οι βελτιώσεις θα διασφαλίσουν ότι οι κόμβοι θα παραμείνουν αλληλένδετοι με τα καλύτερα εργαλεία που ήδη χρησιμοποιούν οι οργανισμοί. Στέκονται ως μια ισχυρή απόδειξη της δέσμευσης του Meeds για την ενίσχυση μιας ζωντανής, αφοσιωμένης κοινότητας.

## 2.5. Μοντέλο Ανταμοιβής

Στο WoM, η εμπλοκή των χρηστών σε διάφορες δραστηριότητες εργασίας είναι κίνητρο και παιχνιδοποιημένη, προσαρμοσμένη στα μοναδικά προγράμματα κάθε κοινότητας του Hub. Οι χρήστες κερδίζουν πόντους που αντανakλούν την ενεργή συμμετοχή τους, με κάθε κοινότητα να καθορίζει τους δικούς της κανόνες για την κατανομή πόντων.

Για παράδειγμα, μια εταιρεία πληροφορικής μπορεί να δώσει 10 πόντους για την κωδικοποίηση στο GitHub, λαμβάνοντας υπόψη ότι ένας ψηφιακός οργανισμός θα μπορούσε να προσδώσει μεγαλύτερη αξία στη δέσμευση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, όπως τα retweets, με παρόμοια σημεία.

Οι τακτικές κατανομές των ανταμοιβών βασίζονται στα σημεία που συγκεντρώνονται σε κάθε κόμβο. Συνήθως, αυτά δίνονται σε MEED tokens, που παραδίδονται απευθείας στα πορτοφόλια των χρηστών. Ενώ τα MEED tokens είναι η τυποποιημένη μορφή ανταμοιβής, Hubs έχουν την ευελιξία να προσφέρουν διαφορετικούς τύπους αποζημίωσης.

Όταν οι ανταμοιβές κατανέμονται σε άλλα νομίσματα εκτός από MEED, εφαρμόζεται ονομαστική αμοιβή 5%. Αυτό το τέλος συμβάλλει στο θησαυροφυλάκιο Meeds, διαδραματίζοντας κρίσιμο ρόλο στη διατήρηση της βιωσιμότητας του οικοσυστήματος.

## 2.6. Το μοντέλο “mintium” –tokenize εργασία εμπλοκή

Με τη συμμετοχή των χρηστών τους στο WoM, οι κοινότητες αποζημιώνονται μέσω ενός καινοτόμου μοντέλου mintium.

Σημεία δέσμευσης, τα οποία αποκτήθηκαν από τους χρήστες του Hubs, συμμετέχουν στον παγκόσμιο δείκτη δέσμευσης, που υπολογίζεται από τον Σύνδεσμο Meeds. Ο δείκτης χρησιμοποιεί την ίδια αρχή για όλους τους κόμβους. Αν και η κοινότητα μπορεί να αλλάξει την κατανομή των σημείων για να προωθήσει μια δράση πάνω σε μια άλλη, οι αλλαγές αυτές δεν θα ληφθούν υπόψη στον υπολογισμό του παγκόσμιου δείκτη.

Each week, a certain amount of MEED is allocated to the global engagement minting of the WoM. Είναι υπολογισμένη εβδομαδιαία, pro-rata, μεταξύ των συμμετεχόντων Hubs. Μερικά Hubs πάρτε μια επιπλέον ώθηση ανάλογα με τον τύπο της πράξης που χρησιμοποιούν. The Hubs that claim their MEED tokens over the week, receive them. The unclaimed MEED tokens are added to the following week’s global distribution amount.

Το σκορ εμπλοκής  $S$  ενός Deed είναι μια συνάρτηση της εμπλοκής, του αριθμού των δεσμευμένων χρηστών και της κατανομής :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Πού :

- $A$  = Activity - συνολικός αριθμός ενεργειών που συγκεντρώθηκαν από τους χρήστες εντός του Hub κατά τη διάρκεια της εβδομάδας. (Σε έναν κόμβο, κάθε ενέργεια χρήστη μετατρέπεται σε σημεία εμπλοκής, ορισμένες ενέργειες που σταθμίζουν περισσότερο από άλλες. Στο επίπεδο του δείκτη, όλες οι ενέργειες είναι γραμμικές).
- $U$  = Engaged users - χρήστες που συνέβαλαν σε πόντους κατά τη διάρκεια της εβδομάδας, με τουλάχιστον μία ενέργεια.
- $E_d$  = Ρυθμός εμπλοκής του κόμβου - ενέργειες ανά χρήστη ( $A/U$ )
- $E_w$  = Μέσος ρυθμός εμπλοκής όλων των ενεργών κόμβων στο WoM.
- $D_r$  = Distribution rate - if a Hub received minted MEED for the preceding period, the % of MEED that was distributed to its users. Το % μπορεί να είναι μεγαλύτερο από 100 εάν η κατανομή καθυστερήσει εγκαίρως.
- $D_s$  = Distribution spread - if a Hub received minted MEED tokens for the preceding period, the % of the users that received MEED in the total pool of users.
- $M$  = Minting Power της πράξης, όπως ορίζεται στο 2.3

The global engagement index used to distribute minted MEED among the Hubs is the sum of all Hubs' weekly engagement scores.

Ο παραπάνω τύπος είναι απλός και έχει σχεδιαστεί για να ευνοεί κόμβους :

- με πολλούς εμπλεκόμενους χρήστες (αρραβώνας)
- οι οποίοι μοιράζονται δίκαια το σύνολο των εσόδων από την κοπή (ποσοστό διανομής) με τους χρήστες τους (διασπορά διανομής).

Επιπλέον, υπάρχουν ενισχυτές για :

- οργανισμοί με την υψηλότερη δέσμευση, ανεξάρτητα από το μέγεθός τους (ποσοστό δέσμευσης σε σχέση με το WoM)
- σπανιότερα Deeds

The Meeds Association reserves the right to change the formula if required –if some specific use cases arise, for instance. Η ένωση μπορεί επίσης να μαύρο κατάλογο κάθε Hub που hijacks τον τύπο με το μοναδικό όφελος της.

As the Hubs are rewarded with MEED and incentivized to redistribute them as rewards to their users against their engagement –the interests of both the communities and their users are aligned in the same virtuous revenue-sharing cycle. Έτσι, το WoM προσφέρει ένα νέο μοντέλο εργασίας, το οποίο αναδιαμορφώνει τη σχέση εργοδότη/εργαζομένου ως εταιρική σχέση.

Το μοντέλο “mintium” είναι το πρώτο στο είδος του - πηγαίνει παραπέρα από το παραδοσιακό freemium, καθώς όχι μόνο οι υπηρεσίες είναι δωρεάν στη χρήση, αλλά τόσο οι οργανισμοί όσο και οι χρήστες τους ανταμείβονται για τη χρήση τους.

## 2.7. Πόλεις και διακυβέρνηση

Στο WoM, οι πράξεις θα δημιουργηθούν σταδιακά μέσα σε εικονικές πόλεις. Μόνο η πρώτη πόλη θα υπάρχει από την αρχή. Οι άλλοι θα κατασκευαστούν σταδιακά, το ένα μετά το άλλο. Σε ολόκληρο το WoM, θα υπάρχουν ποτέ μόνο 7 πόλεις, η κάθε μία περιλαμβάνει ένα σταθερό αριθμό έργων κάθε είδους.

Μια πόλη θα θεωρηθεί πλήρης, μόλις όλα τα έργα της έχουν κοπεί. Στη συνέχεια, η κοπή κάθε νέας πόλης θα ξεκινήσει  $2^n$  μήνες μετά την τελευταία κοπή της πόλης  $n - 1$ .

Όνομα πόλης	Πράξεις	Διαθέσιμο	Κοινό	Ασυνήθιστο	Σπάνια	Θρυλικό
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 μήνες	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 μήνες	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 μήνες	60 000	30 000	9 996	4

Όνομα πόλης	Πράξεις	Διαθέσιμο	Κοινό	Ασυνήθιστο	Σπάνια	Θρυλικό
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 μήνες	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 μήνες	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 μήνες	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Μια πόλη είναι ένας τρόπος για να συναντηθούν οι κοινότητες και να δημιουργήσουν μια μεγαλύτερη κοινότητα. Και ως αποτέλεσμα, αποκτήστε μια ορισμένη ταυτότητα, που συνδέεται με αυτή την κοινότητα. Είναι επίσης ένας τρόπος να παράσχουμε πρόσθετη αξία στους χρήστες του - αξία που θα ξεπερνούσε τις δυνατότητες ή την αξία μιας κοινότητας που δημιουργήθηκε μέσω της συνεργασίας μεταξύ των κοινοτήτων.

Κάθε πόλη έχει τη δική της υπεροχή και λειτουργεί το δικό της DAO όπου οι ιδιοκτήτες της πόλης μπορούν να εκλέξουν το δημοτικό συμβούλιο τους, να ψηφίσουν και να θεσπίσουν τους δικούς τους κανόνες λειτουργίας, προσθέστε νέες υπηρεσίες και διαμορφώστε την πόλη τους με τον τρόπο που θέλουν και έτσι ώστε να αυξηθεί η ελκυστικότητα της πόλης και η αξία των έργων που συνδέονται με αυτό.

For example, they could add a digital representation of their city, physical counterparts associated with their city (meeting rooms in physical co-working spaces for instance), add food services, vacations services, etc...

Από προεπιλογή (εκτός αν η πόλη ψηφίσει διαφορετικά), το παθητικό εισόδημα από την ενοικίαση των Πράξεων θα “φορολογείται” από την πόλη (5%) και τον Σύλλογο (3%) για την ενθάρρυνση της παραγωγικής χρήσης.

Οι αγοραπωλησίες ιδιοκτησίας (Deed’ s sales) θα φορολογούνται επίσης με 6% :

- 2,5% για την πόλη,
- 2,5% για την Ένωση,
- 1% για το αρχικό πορτοφόλι που εξαργύρωσε το Deed.

## 3. The MEED token –the currency of the WoM

The MEED token (pronounced “Meeds” ) is the currency that powers the WoM. Users are rewarded with MEED (through engagement programs), purchase in stores, get Deeds, get financial returns on investments, and more.

### 3.1. Tokenomics

The maximum supply of MEED is limited to 100 million tokens, minted progressively.

The Meeds Association has minted 5 Million MEED (5% of the total supply) at the start to acquire software IP from the funding members, pay for token emission legal fees, and hosting services. Then, it locked 4.5 Million in a vault contract with a linear vesting over four years.

Since then, a smart contract called the Token Factory performs minting of MEED tokens at a constant rate\*\*.

The minting rate is a parameter of the Token Factory, set at 10 MEED per minute at the start. A vote of the DAO may change this rate in the future. At such rate, the Token Factory mints around 5 Million MEED yearly ( $106024 \times 365$ ); thus, the minting horizon is nearly 20 years.

### 3.2. Κατανομή ορυχείων

The Token Factory also rules the allocation of minted MEED tokens to three categories of stakeholders :

- Builders: Contributors of the Meeds DAO that help build and run the WoM
- Users: Members in all communities of the WoM earn MEED as rewards for their contributions



- Investors: The Meeds DAO incentivizes MEED token owners to stake MEED or provide liquidity for the Meeds economy

Each category of stakeholders receives a share of the MEED supply, which is subject to votes by the DAO.

### 3.3. Users

Part of the continuously minted MEED tokens is allocated to sponsor user engagement through the Mintium model (see 2.6). A global engagement index is calculated periodically across all Hubs of the WoM to allocate MEED rewards to the Hubs. Mintium rewards are claimable by Hub leaders and Deed owners.

### 3.4. Builders

The Meeds DAO operates the WoM and the MEED token supply. A multi-sig smart contract called the Meeds DAO Funds manages the operating expenses. It receives 30% of the minted MEED to support Builders.

The Meeds Association is entitled to hire service provider companies on behalf of the Meeds DAO to cover legal fees, development, and hosting costs using the Meeds DAO Funds.

Organizations and individuals not members of the Meeds Association may still contribute through the Meeds Builders Hub - a community hub that welcomes enthusiasts who want to participate in creating and promoting the WoM. The <0>Meeds DAO Funds</0> also reward for contributions to the Builders Hub.

The Builders Hub also receives Mintium rewards like any other hub.

After the minting period is over, the operational costs of the Meeds DAO will be supported by :

- φορολόγηση του παθητικού εισοδήματος (3% στην ενοικίαση Deeds)
- φορολόγηση του εισοδήματος πώλησης (2,5% επί των πωλήσεων Deeds)
- αντιλαμβάνονται τις χρεώσεις συναλλαγών έναντι της χρήσης των καταστημάτων προνομίων

- ενεργώντας ως πάροχος συγκέντρωσης ρευστότητας
- perceiving transaction fees when a Hub distributes alternative tokens on their Hubs
- renting and selling the Deeds that the DAO minted over time.

### 3.5. ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ

Investors support the WoM by providing liquidity and staking MEED tokens, which helps stabilize the price level during the building phase. Incentives are in place for both:

Liquidity providers Currency liquidity management is crucial to the project's success. The Meeds DAO employs various DeFi mechanisms to optimize its capital efficiency. For instance, incentives allow liquidity providers to farm yields by renting their LP tokens. Also, there are plans to introduce bonds and move towards protocol-owned liquidity progressively. The latter will contribute to the project's long-term sustainability - as mentioned above, transaction fees will fund the operating expenses.

Additionally, on behalf of the Meeds DAO, the Meeds Association is entitled to facilitate OTC (off-the-shelf) purchases of more extensive amounts of MEED tokens.

Staking / long-term investment Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term. Anyone can stake their unused MEED tokens to earn yields and xMEED tokens.

Staking results in the minting of xMEED tokens in proportion of the MEED tokens deposited. The xMEED token is Meeds governance token, which is used for voting on DAO proposals.

Additionally, xMEED holders earn minting points that entitle them to mint Deed NFTs. This mechanism increases the demand for MEED tokens. Minting points accrue over time as long as the stakeholder maintains his stake. The formula below allows you to calculate minting points :

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

Where:

- *xMEED*: xMEED balance with no decimals
- *T*: Time elapsed in milliseconds

The formula avoids favoring large holders to distribute Deeds more efficiently and equitably. For example, the formula gives the following rates :

Μέγεθος κατόχου	Συμμετοχές	Συγκεντρώστε ποσοστό
Μικρό	1 000 xMEED	28 pts/ημέρα
Μεσαίο	10 000 xMEED	164 pts/ημέρα
Μεγάλο	100 000 xMEED	321 pts/ημέρα

These accrue rates lead to the following holding time for each class of holder :

Τύπος κάρτας	Κόστος	Μεγάλη θήκη	Μεσαίο κάτοχος	Μικρή θήκη
Κοινό	8 000 πόντοι	25 ημέρες	49 ημέρες	9 μήνες
Ασυνήθιστο	32 000 πόντοι	100 ημέρες	6 μήνες	3 χρόνια
Σπάνια	50 000 πόντοι	156 ημέρες	10 μήνες	5 χρόνια
Θρυλικό	100 000 πόντοι	311 ημέρες	20 μήνες	10 χρόνια

### 3.6. Διακυβέρνηση Meeds DAO

xMEED token holders can freely participate in the governance of the Meeds DAO by voting with their tokens on decisions such as managing the budget allocation or electing DAO board members.

### 3.7. Αποκεντρωμένες υπηρεσίες χρηστών οικονομικών (DeFi)

Το WoM θα εισαγάγει τον κόσμο του blockchain σε πολλούς ανθρώπους που δεν τον χρησιμοποιούν σήμερα.

Indeed, Meeds software can gamify and set a monetary value on any contribution (whether it is digital or not) and reward it with MEED tokens. This has been made possible by an easy-to-use, blockchain-based wallet app that simplifies access to the crypto world for an average user, rewards are tangible.

Beyond the wallet and a store where they can purchase perks for MEED tokens, we plan to introduce every user to several end-user products powered by the Decentralized Finance protocols, such as:

- Η ικανότητα να ποντάρει MEED μάρκες και να πάρει αποδόσεις (παράγουν έσοδα)
- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the MEED token to [AAVE](#)).
- A digital card can be added and used through Apple Pay, Google Pay, or any ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. Organizations could also use this card to fund employee wallets to manage employee benefits such as restaurants, transportation, and other expenses.

So, not only will many new users discover the blockchain world, but they will also discover a bankless world.

## 4. Xeeds - WoM Άτομα / χρήστες

### 4.1. Αποκεντρωμένα και αυτοκυρίαρχα μοντέλα

Το WoM αναγνωρίζει την ιδιωτική ζωή ως θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα και δίνει στους χρήστες τη δυνατότητα να κατέχουν τα δεδομένα τους.

Η προσέγγισή μας βασίζεται στις αρχές της αποκεντρωμένης και αυτοκυριαρχούμενης ταυτότητας, επιτρέποντας στους χρήστες να έχουν ανά πάσα στιγμή τον έλεγχο των πληροφοριών που θέλουν να δημοσιοποιήσουν, να μοιραστούν με μια περιορισμένη ομάδα ή να κρατήσουν ιδιωτικές.

Η δραστηριότητα και η εμπλοκή του χρήστη στο WoM συνδέεται πάντα με μια κοινότητα. Ένα Xeed είναι το εικονικό πρόσωπο ενός χρήστη σε μια κοινότητα. Xeed δεν απαιτεί KYC, είναι αυτο-δήλωση, αλλά θα μπορούσαμε να φανταστούμε εταιρείες τρίτων που παρέχουν αυτή την υπηρεσία.

### 4.2. Σήματα και διαπιστευτήρια

Τα εμβλήματα και τα διαπιστευτήρια δίνονται στους χρήστες ως μέρος της συμμετοχής τους σε μια κοινότητα. Ο κάτοχος μπορεί να τα κατεβάσει ως W3C Επαληθευμένα διαπιστευτήρια<sup>12</sup> (άλλως VC) και να τα αποθηκεύσει στο πορτοφόλι του. Αυτά τα VC αποτελούν απόδειξη της γνώσης / τεχνογνωσίας που πιστοποιείται από τον οργανισμό που το εκδίδει.

Στον σημερινό κόσμο, είναι δύσκολο να αποδείξεις μια ικανότητα εκ των προτέρων. Όταν οι άνθρωποι διαφημίζουν τους εαυτούς τους σε δίκτυα, βασίζονται στους διαχειριστές τους για να τους δώσει μια σύσταση. Το τελευταίο υποθέτει κάποια καλή θέληση εκ μέρους

---

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

<sup>2</sup>Μοντέλο δεδομένων επαληθεύσιμων διαπιστευτηρίων

του διευθυντή, αλλά δεν αντιμετωπίζεται απαραίτητως ως απόδειξη από τον μελλοντικό εργοδότη.

Το WoM παρέχει ένα πιο διαφανές και αμετάβλητο μέσο για τους ανθρώπους να αποκτήσουν και να επιδείξουν τις ικανότητές τους.

Τα εμβλήματα χρησιμοποιούνται για να αναπαριστούν επιτεύγματα που γίνονται μέσα σε μια κοινότητα. Μετά την ολοκλήρωση ενός συνόλου στόχων ή προκλήσεων, οι χρήστες θα απονέμονται πόντους. Τα εμβλήματα μπορούν να ξεκλειδωθούν συσσωρεύοντας ορισμένα ποσά πόντων σε συγκεκριμένες κατηγορίες.

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

Τα διαπιστευτήρια είναι πιο ευέλικτα από τα Badges. Θα μπορούσαν να αποτελέσουν σύσταση από ομότιμο, υποδεικνύοντας έτη εμπειρογνωμοσύνης, ολοκλήρωσης εκπαίδευσης ή εξετάσεων ή εμπλοκής στο χώρο. The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user.

### 4.3. Ταυτότητα ψηφιακής εργασίας

Όλα τα παραπάνω συμβάλλουν στη διαμόρφωση αποδεδειγμένων ψηφιακών δεξιοτήτων που μπορούν να διατηρηθούν και να χρησιμοποιηθούν από τον χρήστη κατά την αλλαγή θέσεων εργασίας ή την ελεύθερη ανάπτυξη. Θα ήταν πιο αξιόπιστη από τις παραδοσιακές λύσεις, καθώς βασίζεται όχι μόνο σε ένα άτομο αλλά σε μια πλήρη κοινότητα για να το αποδείξει.

Ακριβώς όπως το πορτοφόλι του Meeds, ο χρήστης θα διατηρήσει Xeed, Badges, και τα διαπιστευτήρια που συνδέονται με αυτό στο πορτοφόλι ταυτότητάς του, όταν μετακινούνται από το ένα Hub στο άλλο, από τη μια πόλη στην άλλη, οπουδήποτε μέσω του WoM.

Ο χρήστης θα είναι σε θέση να εκφράσει τον Xeed, τα εμβλήματα και τα διαπιστευτήρια του προς άλλους κόμβους για να τονίσει την εμπειρία του, καθώς και με τους προσλήπτες ή οποιεσδήποτε άλλες υπηρεσίες που κρίνει ενδιαφέρουσες.

Ένας χρήστης μπορεί να έχει μία ή περισσότερες ψηφιακές ταυτότητες στο WoM. Θα μπορούσε αργότερα να τα παρουσιάσει με ενιαίο τρόπο χρησιμοποιώντας επαληθευμένες παρουσιάσεις.

Σε αντίθεση με το διαδίκτυο 2, ο χρήστης είναι πλήρως ιδιοκτήτης των αποκεντρωμένων ταυτοτήτων του. The latter can show (and prove) the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves...Με τρόπο αξιόπιστο το LinkedIn 3.0.

Ο χρήστης θα είναι σε θέση να επιλέξει αν θα αποκαλύψει ή όχι τίποτα, ποιες πληροφορίες θα παρέχουν, και ποιες ταυτότητες θα χρησιμοποιήσουν για κάθε θέση. Το περιεχόμενο (αποδεδειγμένη ικανότητα, προηγούμενους κόμβους κλπ.) είναι απόδειξη αφαίρεσης και έτσι δεν θα μπορούσε να τροποποιηθεί. Οποιαδήποτε ταυτότητα θα πρέπει να αναπτυχθεί με την πάροδο του χρόνου.

#### 4.4. Δίκαιη αγορά εργασίας

Μέσα σε αυτό το παράδειγμα η μελλοντική αγορά εργασίας επιτρέπει στους χρήστες να μετακινούνται ελεύθερα και να διαθέτουν/πωλούν την εμπλοκή τους μεταξύ των κόμβων –όπως κάνουν στον φυσικό κόσμο αλλάζοντας τους εργοδότες. Ωστόσο, στο WoM η εμπλοκή τους θα ήταν απτή, μετρημένη και ανταμείβεται με δίκαιο τρόπο. Με την κίνηση μεταξύ συστημάτων που ακολουθούν μια παρόμοια λογική, θα κατανοήσουν καλύτερα τους κανόνες του παιχνιδιού και θα κρίνουν τους εργοδότες δίκαια –το γρασίδι δεν είναι πάντα πιο πράσινο αλλού. Οι χρήστες θα είναι σε θέση να δουν ποια Hub παρέχει καλύτερες συνθήκες ανταμοιβής δέσμευσης, ανήκει σε μια πιο ελκυστική πόλη, κλπ.

Στο τέλος τους, οι ηγέτες της κοινότητας μπορούν να αναζητήσουν σχετικές δεξιότητες χρησιμοποιώντας το δίκτυο WoM των ψηφιακών ταυτοτήτων εργασίας (που οι χρήστες αποφάσισαν να αποκαλύψουν). Θα είναι σε θέση να αντλούν δεξιότητες πιο αποτελεσματικά, με βάση επαληθευμένες και λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με το ιστορικό εργασίας, τις δεξιότητες εργασίας και το επίπεδο εμπλοκής του χρήστη.

#### 4.5. Ενσωματωμένη και διαφανής αναγνώριση

Σήμερα, οι λεπτομέρειες σχετικά με την αποζημίωση και τα μπόνους είναι ασαφείς σε πολλούς χώρους εργασίας. Ως εκ τούτου, είναι δύσκολο για ένα άτομο να συγκρίνει τις συνθήκες του με αυτές ενός άλλου και να πάρει μια αίσθηση δίκαιης και αμερόληπτης θεραπείας. Οι εργαζόμενοι βιώνουν πολλές απογοητεύσεις με τα παραπάνω.

Το WoM εισάγει έναν αντικειμενικό τρόπο αναγνώρισης και επιβράβευσης των επιτευγμάτων.

Ο μηχανισμός αναγνώρισης και ανταμοιβής εμπλοκής είναι διαφανής και εφαρμόζεται δίκαια σε όλους τους χρήστες. ακολουθώντας τους ίδιους ρητούς κανόνες, αποφασίστηκε εκ των προτέρων και ευθυγραμμίστηκε με τους κοινοτικούς στόχους.

Τα πορτοφόλια είναι ατομικά και βασίζονται στην αλυσίδα μπλοκ - όταν ο χρήστης λαμβάνει μια ανταμοιβή ή κερδίζει ένα σήμα, δεν μπορεί να το πάρει πίσω ή να το διαγράψει.

#### 4.6. Πρόσβαση στο Web 3.0, υπηρεσίες κρυπτοοικονομίας και DeFi

Όπως συζητήθηκε παραπάνω, το WoM ανοίγει τον κόσμο των κρυπτονομισμάτων και των αποκεντρωμένων υπηρεσιών Ιστού σε όλους βασικά –έναν πολύ μεγάλο πληθυσμό χρηστών, ακόμη και πιθανώς άσχετους με το ψηφιακό πεδίο.

Πράγματι, οποιαδήποτε εμπλοκή εργασίας μπορεί δυνητικά να συμβληθεί. Στην πραγματικότητα, ο κόσμος γίνεται όλο και πιο ψηφιακός με τάσεις όπως 5G, IoT, wearables και ούτω καθεξής. Κατά συνέπεια, δυνητικά όλο και περισσότερα σήματα θα μπορούσαν να συλλαμβάνονται και να αναλύονται για να σημαίνουν την εμπλοκή των μη ψηφιακών επαγγελματιών. Οι προκλήσεις παρέχουν ένα έτοιμο να πάει δρόμο για να το tokenize αντιπροσωπεύοντας επιτεύγματα στο φυσικό κόσμο.

Any user can get MEED and use a Meeds wallet to get access to new age services without any special training.



## 5. WoM για ΟΛΑ –όραμα σύνοψη και ορόσημα

### 5.1. Τελικός στόχος - Αποκεντρωμένος ιστός για όλους

Τελικά, το WoM είναι ένας αποκεντρωμένος κόσμος για όλους –κάθε άτομο και όλους τους οργανισμούς.

Θα κατοικείται από χρήστες, ενεργώντας μέσω των ψηφιακών τους ταυτοτήτων Xeeds και έχοντας πρόσβαση στον κόσμο μέσω των μεταμάσκων τους, για κρυπτο-savvies, ή συνδεθείτε/κωδικό πρόσβασης για τα newbies. Οι άνθρωποι θα καταναείμουν τη δέσμευσή τους και θα ανταμείβονταν με δίκαιο, διαφανή και αποκεντρωμένο τρόπο. Θα αποκτούσαν πρόσβαση στον αποκεντρωμένο κόσμο και την κρυπτογραφία του αύριο με εύκολο και οικείο τρόπο - θα έπαιρναν απλά εργαλεία για να χρησιμοποιήσουν τα νομίσματα τους στη ζωή τους ή να τα επενδύσουν για το μέλλον τους.

Οι οργανισμοί θα είναι σε θέση να προμηθεύονται ταλέντα, περιήγηση μέσα από το WoM, για τις σωστές αποδεδειγμένες δεξιότητες. Θα ανταμείβονταν για τη συμμετοχή τους στο WoM, κóβοντας μάρκες μέσω της αφοσίωσης των χρηστών τους (μοντέλο mintium). Αλλά πάνω απ' όλα, θα επωφελούνταν από μια μεγαλύτερη δέσμευση και αφοσίωση από τους χρήστες τους.

Το WoM θα είχε το δικό του νόμισμα το MEED –που θα ήταν εκεί για να ξοδέψει σε καταστήματα, μετατροπή σε άλλο νόμισμα, επένδυση για απόδοση επένδυσης, ενοίκιο ή αγορά κ.λπ. Το WoM θα διευκόλυνε επίσης και άλλες μάρκες διανομής και θα συμμετείχε στο συνολικό οικοσύστημα κρυπτογράφησης.

As a picture is worth a thousand words, here is a diagram that describes the WoM and MEED token flows

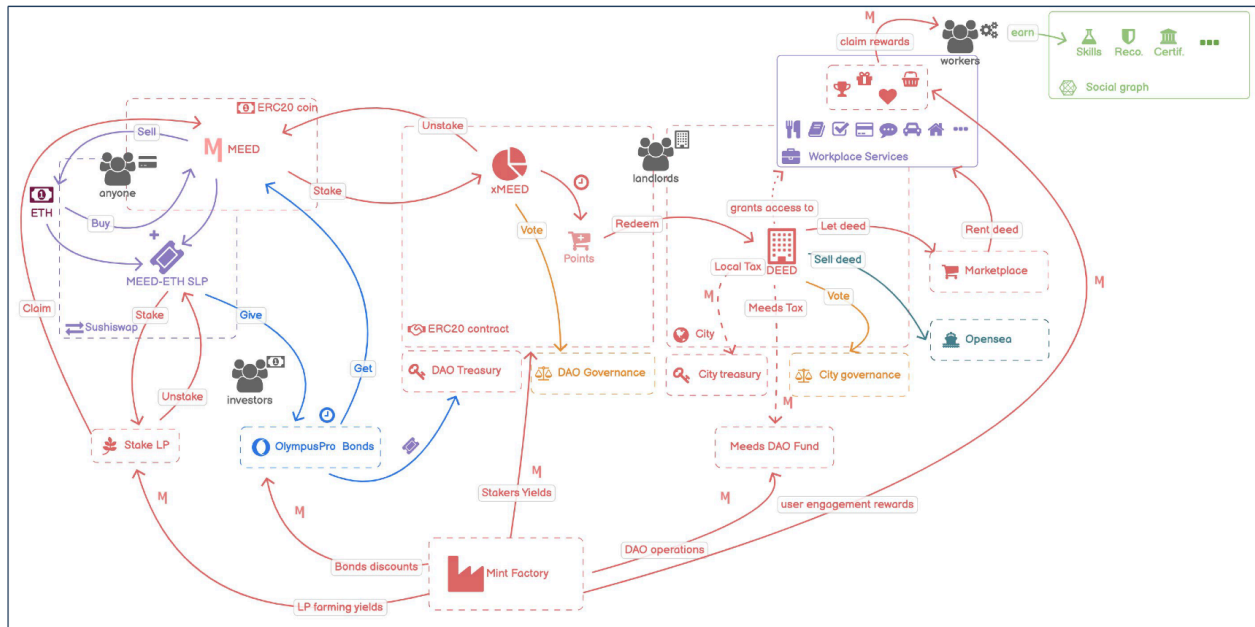


Figure 1.1: Ποές WoM και Meeds

The world maintenance and sustainability in the long run are ensured through taxes shared between the Meeds Association and the Cities.

## 5.2. Τι είναι σε αυτό για τους πρώτους υιοθετητές

Προφανώς, οι πρώτοι χρήστες θα έχουν σημαντικά πλεονεκτήματα έναντι των καθυστερημένων.

Ειδικότερα, το WoM ανταμείβει τη μακροπρόθεσμη επένδυση στο σίχο –δηλαδή την εξόφληση του ακινήτου (Πράξεις). Ο αρχικός ιδιοκτήτης του Deed αποζημιώνεται μέσω της δέσμευσης κοπής (ενεργή χρήση), μέσω του παθητικού εισοδήματος (ενοικίαση) και να πάρετε ένα ισόβιο 1% σε κάθε συναλλαγή πώλησης της Πράξης (σε κάθε αλλαγή ιδιοκτησίας, ο αρχικός εξαργυρωτής λαμβάνει αμοιβή για τη συναλλαγή).

Πιστεύοντας στο έργο, συμμετέχοντας στις δεξαμενές ρευστότητας, στοιχηματίζοντας τα MEED tokens, εξαργυρώνοντας τα εναντίον των Deeds...οι πρώτοι επενδυτές όλων των μεγεθών θα κόμιζαν πρόσθετα tokens. Θα έπαιρναν επίσης τα νωρίτερα δικαιώματα ψήφου και θα βοηθούσαν στη διαμόρφωση του WoM.

Organizations acquiring but especially using Deeds to engage and reward their employees would get compensated in minted MEED. Όσο πιο δίκαιοι θα παίξουν, τόσο περισσότερο θα λάβουν. Οι προηγούμενοι υιοθετητές θα συνδεθούν με τις πρώτες ιστορικές πόλεις και θα αναγνωριστούν ως οι οικοδόμοι αργότερα.

Το παρακάτω διάγραμμα αποτελεί ένα παράδειγμα της επενδυτικής στρατηγικής της Meeds για τους κατόχους κεφαλαίου :

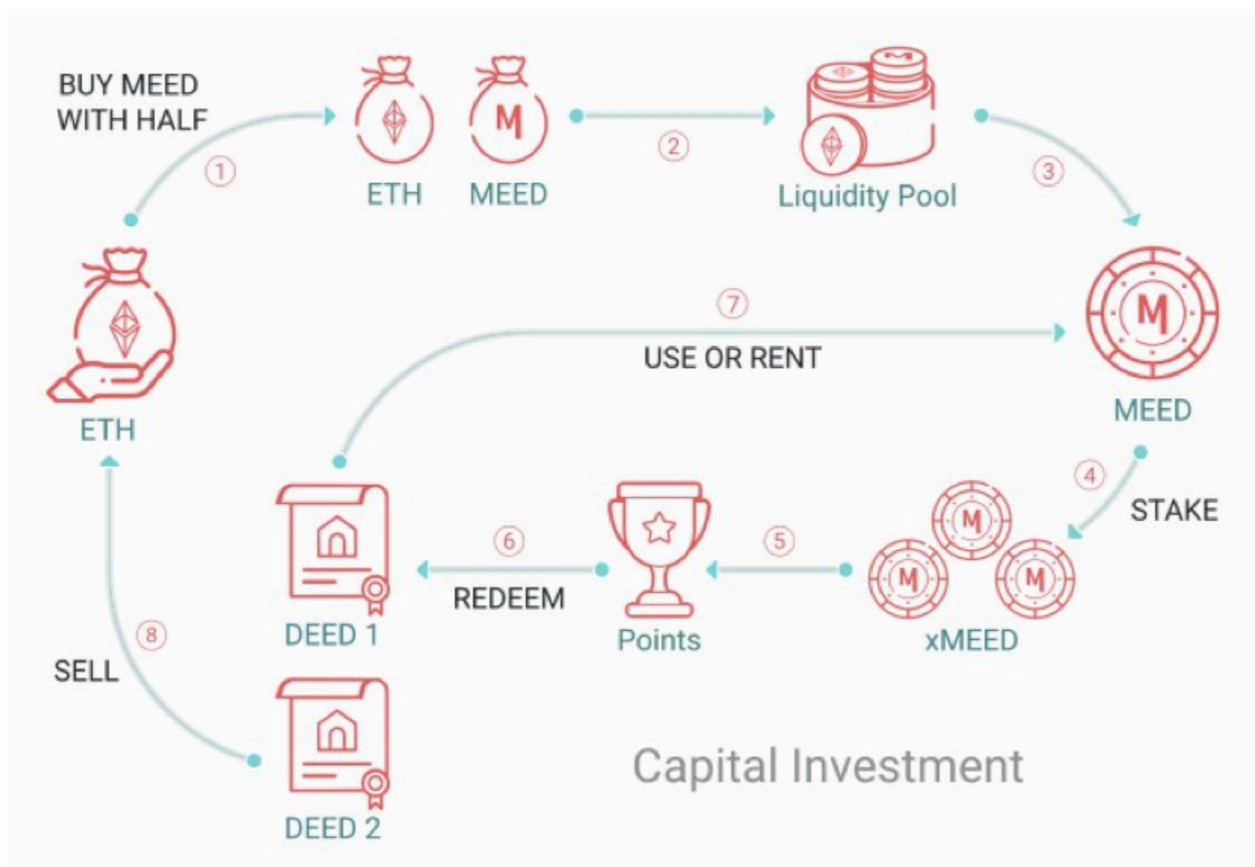


Figure 1.2: Επενδυτική στρατηγική της Meeds για κατόχους κεφαλαίου

Οι οργανισμοί μπορούν φυσικά να συμμετέχουν σε δεξαμενές ρευστότητας, αλλά και να ενταχθούν στην κοινότητα των κατασκευαστών και να λάβουν πρόσθετες ανταμοιβές δέσμευσης εκεί.

Το παρακάτω διάγραμμα αποτελεί παράδειγμα της επενδυτικής στρατηγικής της Meeds για

τους κατόχους εργασίας :

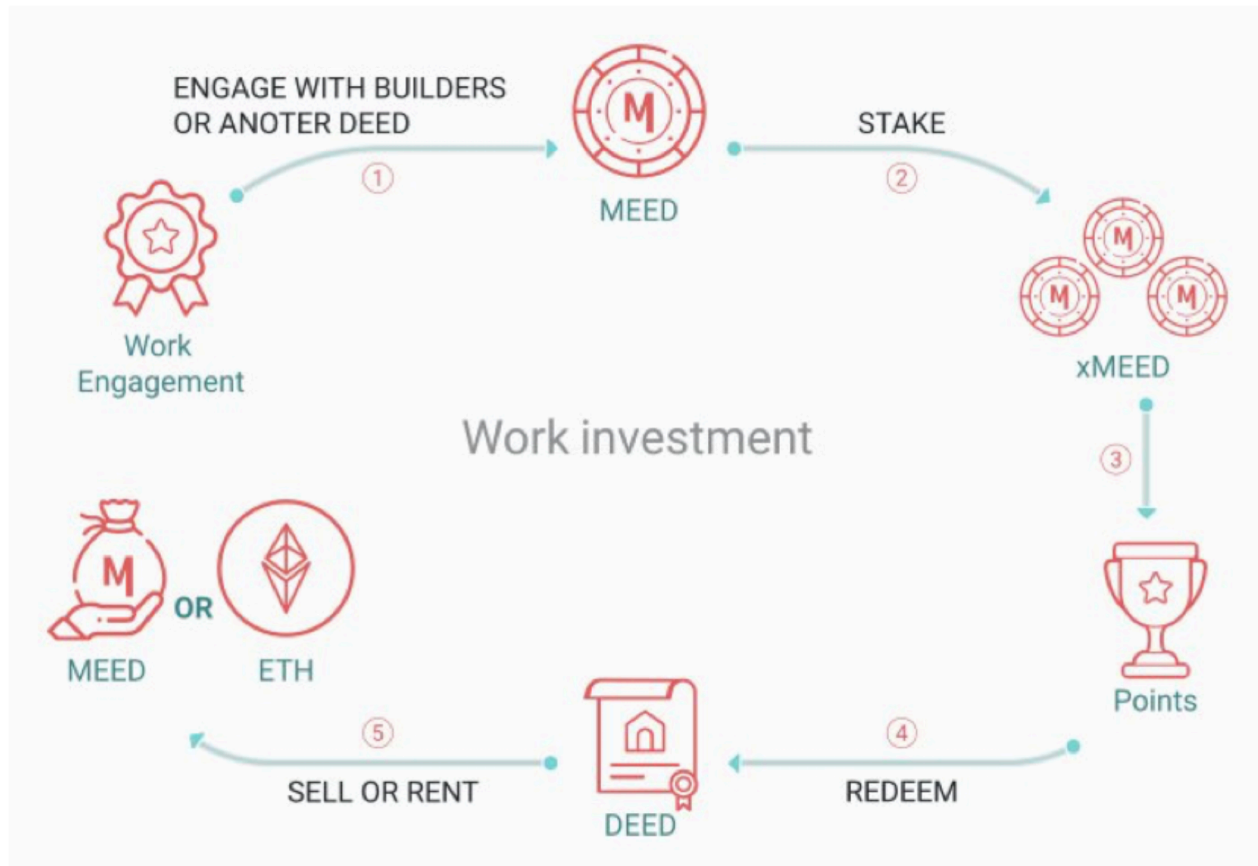


Figure 1.3: Επενδυτική στρατηγική της Meeds για τους κατόχους εργασίας

### 5.3. Η εκκίνηση

Η επίσημη κυκλοφορία του WoM ήταν 1η Μαΐου 2022 –η Παγκόσμια Ημέρα Εργαζομένων, που γιορτάζεται σε πολλές χώρες.

Εκείνη την εποχή, το διακριτικό MEED υπήρχε ήδη. Είναι δυνατή η απόκτηση και οι δεξαμενές ρευστότητας είναι ανοικτές για συμμετοχή, σε δίκτυα Polygon και Ethereum.

Three Meeds Association members use the system internally to engage and reward their users and improve the Meeds software.

Η εφαρμογή Επενδυτών είναι διαθέσιμη στο Ethereum Mainnet. Κατά την έναρξη, περιλαμβάνει στοιχήματα, ανταμοιβές ρευστότητας, συσσώρευση πόντων και εξόφληση έργων.

Η κοινότητα των Κατασκευαστών είναι ανοιχτή σε όποιον θέλει να συμμετάσχει, να δοκιμάσει και να συμμετάσχει. Είναι δυνατόν να συνδεθείτε με Metamask.

Αυτό το έγγραφο δημοσιεύτηκε αρχικά την ημέρα της έναρξης. Μετά την εκτόξευση, το διακριτικό θα πέσει στον αέρα σε πολλούς ανθρώπους σε όλη την κοινότητα crypto.

## 5.4. Η κοινότητα των κατασκευαστών

Είμαστε λανσάρι την κοινότητα οικοδόμοι στο λογισμικό Meeds και στο Discord. Η κοινότητα καλωσορίζει όποιον θέλει να λάβει μέρος στην οικοδόμηση του WoM. Η ένωση θα ανταμείψει τους κατασκευαστές που ασχολούνται με Meeds, από τον προϋπολογισμό μάρκετινγκ.

The association plans also to stake some MEED in order to acquire (redeem) a Deed for the builders community. The community will then mint MEED by engagement, through the mintium model, and distribute them to engaged users.

## 5.5. Χάρτης πορείας και ορόσημα

Ο οδικός μας χάρτης θα ακολουθήσει την παρακάτω σειρά προτεραιότητας:

- Δείκτης δέσμευσης και νομισματοκοπία μέσω της δέσμευσης
- Ενεργοποίηση ενοικίασης Deeds
- Δημιουργία Xeed
- Βελτίωση των badges και ανάπτυξη διαπιστευτηρίων
- Υπηρεσίες DeFi - στο πορτοφόλι, συνεργασία πιστωτικών καρτών

Βασιζόμαστε στις πρώτες υιοθεσίες από τις DAOs και τις tech-savvy εταιρείες κατά τη διάρκεια του κατασκευαστικού σταδίου. Θα πρέπει επίσης να έχουμε μερικούς πρώιμους χρήστες από παραδοσιακές εταιρείες που κερδίζουν άμεση αξία από το WoM παρέχοντας σχετικά προγράμματα δέσμευσης στους ανθρώπους τους, πέρα από τα τρέχοντα παραδοσιακά σχέδια αποζημίωσης.

MEED minting spans a 20 year period. Μέχρι εκείνη τη στιγμή, φιλοδοξούμε να έχουμε καταφέρει να δημιουργήσουμε ένα ώριμο οικοσύστημα, το οποίο έχει εξαπλωθεί σε πολλούς οργανισμούς και πολλούς χρήστες παγκοσμίως.

## 5.6. Τι μπορείτε να κάνετε τώρα

Τι μπορείτε να κάνετε τώρα για να συμμετάσχετε;

- Διαδώστε αυτό το έγγραφο σε όσους ενδιαφέρονται
- Επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας [meeds.io](https://meeds.io)
- Ελέγξτε την εφαρμογή [Investor](#)
- Συμβάλλετε στις υπάρχουσες δεξαμενές ρευστότητας εδώ :
  - [Cometh Swap](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Γίνετε μέλος της κοινότητας [Discord](#) για να είστε πάντα ενήμεροι
- Join our [Builders](#) community to test the Meeds software, engage and earn some MEED engagement rewards

\*\*\* The WoM - ας χτίσουμε μαζί αυτόν τον τρελό μελλοντικό κόσμο. \*\*\*