

---

## **Meeds DAO-Meedide maailm**

22. november 2023 –versioon 2.0.0-alfa

# Sisukord

Abstrakt . . . . .	1
Sissejuhatus . . . . .	1
<b>1. Meist</b>	<b>3</b>
<b>2. Deeds - The Properties of the WoM</b>	<b>4</b>
2.1. Deed NFTs . . . . .	4
2.2. Deeds tarne . . . . .	4
2.3. Deedsi omandiõigus . . . . .	5
2.4. Ühenduse Sõlmpunktid . . . . .	5
2.5. Rahuldust Mudel . . . . .	7
2.6. “Mintiumi” mudel - tööga tegelemise sümboliseerimine . . . . .	7
2.7. Linnad ja valitsemine . . . . .	9
<b>3. The MEED token –the currency of the WoM</b>	<b>11</b>
3.1. Tokenomics . . . . .	11
3.2. Rahapaja eraldamine . . . . .	11
3.3. Users . . . . .	12
3.4. Builders . . . . .	12
3.5. Investorid . . . . .	12
3.6. Meeds DAO juhtimine . . . . .	14
3.7. Detsentraliseeritud finantsteenuste (DeFi) kasutajateenused . . . . .	14
<b>4. Xeeds-Wom üksikisikud / kasutajad</b>	<b>15</b>
4.1. Detsentraliseeritud ja isemajanduslikud mudelid . . . . .	15
4.2. Märgid ja volitused . . . . .	15
4.3. Digitaalne tööidentiteet . . . . .	16
4.4. Õiglase töö turg . . . . .	16
4.5. Käegakatsutav ja läbipaistev tunnustus . . . . .	17

4.6. Juurdepääs Web 3.0, krüptomajanduse ja DEFI teenustele . . . . .	17
<b>5. WoM for ALL –visiooni kokkuvõte ja versta-postid</b>	<b>18</b>
5.1. Ultimate Goal –detsentraliseeritud veeb kõigile . . . . .	18
5.2. Mis on varajaste kasutuselevõtjate jaoks . . . . .	19
5.3. Käivitamine . . . . .	21
5.4. Ehitajate kogukond . . . . .	22
5.5. Tegevuskava ja vahe-eesmärgid . . . . .	22
5.6. Mida saate teha kohe praegu . . . . .	22

## Abstrakt

Today' s work market lacks efficiency because of high transaction costs<sup>123</sup> and frequent conflicts of interests between the employer and the employee.

The WoM (World of Meeds) proposes a new paradigm for reducing transaction costs and reinventing working relationships. It bridges the gap between traditional companies and new forms of organisation by proposing a fair and transparent incentive system that realigns the interests of all parties.

## Sissejuhatus

Tänane tööturg on katki. It fails to satisfy both workers and employers.

Töötajate poolel on raske leida õigeid töökohti. Tööturg soosib teatavat tüüpi inimesi, jättes maha suurepäraseid oskused. See tuleneb inimlikest eelarvamustest - rassilistest, soolistest, puuetest, introvertidest jne. Samuti puudub tööturul läbipaistvus olemasolevate ametikohtade ja töötingimuste osas.

Kui töötaja on tööle võetud, rikutakse tema isiklike vabadusi hüvitise eest. Töötajatel on vähe sõnaõigust oma tööaja, töökoha, töö sisu või töömeetodite suhtes. Ja nende hüvitis on harva seotud nende tegeliku mõju või väärtusega. Hüvitamiseeskirjad ei ole läbipaistvad ja seetõttu peetakse neid ebaõiglaseks. Lisaks sellele sõltuvad hüvitised ja karjääriredelid ka inimfaktorist - töötaja vahetu juhi heast usust ja objektiivsusest.

Tööandjad soovivad kogevad raskusi talentide leidmisel ja õigete oskuste ja õigel ajal tööks sobivate inimeste palkamisel. Puudub objektiivne võimalus teha kindlaks potentsiaalse töötaja oskused või leida inimesi väljastpoolt tööandja traditsioonilist värbamiskollektiivi.

Tööandjad puutuvad kokku ka töötajate lojaalsuse puudumise ja suure voolavusega, mis mõlemad suurendavad töölevõtmise ja töölevõtmise kulusid.

Lisaks sellele seisavad tööandjad silmitsi ka oma olemasolevate töötajate vähese pühendumusega, mis toob kaasa vähese loovuse, tootlikkuse ja innovatsiooni. Viimane tekitab veelgi suuremat kahju tänapäeva majanduses, mis nõuab oskuslikumat loometööd.

Kõik ülaltoodu taandub kõrgetele tehingukuludele ja süvenevale agendi-printsipaal-probleemile<sup>4</sup> :

---

<sup>1</sup>Suzanne Young - [“Transaction Cost Economics”](#)

<sup>2</sup>Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - [“Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs”](#)

<sup>3</sup>Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - [“Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”](#)

<sup>4</sup>Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

- Tänu internetile on tööturud muutunud ühtsemaks ja läbipaistvamaks tänu töökuulutuste veebilehtedele, karjäärisaitidele jne. Kuid tehingukulud on objektiivsuse elemendi puudumisel ikka veel liiga suured.
- Mis puutub agendi-printsipi probleemi, siis seda on süvendanud töötajate ja aktsionäride vaheliste tulude ja jõukuse erinevuste suurenemine ning tööandja ja töötaja vahelise suhte jäikus.

WoMi eesmärk on lahendada mõlemad probleemid uue detsentraliseeritud tööparadigma abil.

Järgides R. Coase' i töid<sup>5</sup>, seob enamik majandusteadlasi ettevõtluse mõiste vajadusega vähendada tehingukulusid. Internet ja viimasel ajal ka plokiahelad ja web3 avavad põnevaid võimalusi tehingukulude vähendamiseks kõikjal, majanduse ja eelkõige ettevõtete ümberkujundamiseks. Esimesed DAOd<sup>6</sup> alustasid seda protsessi, keskendudes kapitali hankimise ja juhtimise tehingukulude vähendamisele. WoMi eesmärk on seda loogikat veelgi edasi arendada, vähendades töötehingute maksumust. See pakub välja detsentraliseeritud maailma, kus töökohtade ja oskuste sobitamine võiks toimuda objektiivselt, kiiresti ja ülemaailmselt.

Esimesed DAOd ühtlustavad hierarhiaid ja avavad omandiõiguse. WoM järgib seda loogikat, leiutades tööandja ja töötaja vahelise suhte uuesti, mitte surudes seda maha. Sellega võetakse kasutusele läbipaistev, objektiivne ja detsentraliseeritud tasustamisparadigma, mis viiks tööandja ja töötajate huvid jätkusuutlikult kooskõlla.

Lõpuks, WoM katab lõhe korporatsioonide ja DAOde vahel. Ühest küljest toob see traditsioonilised korporatsioonid detsentraliseeritud maailma läbi hõlpsasti rakendatava kaasamise tasustamise paradigma, mis täiendab nende tasustamissüsteeme. Teisest küljest pakub see välja jätkusuutlikud viisid DAOde tegutsemiseks ja väärtuse loomiseks. Lõppkokkuvõttes võib WoM olla üks esimesi peavoolurakendusi, mis demokratiseerib plokiahela kasutamise iga ettevõtte ja iga töötaja jaoks - ka mitte-digitaalsete töötajate jaoks.

Nagu iga detsentraliseeritud ettevõtmise puhul, kasvab WoMi ettepaneku väärtus eksponentsiaalselt, mida rohkem inimesi seda kasutab. Seetõttu hoolitsesid asutajad väga selle eest, et soodustada pikaajalist huvi ja vältida WoMi eeliste monopoliseerimist, olgu need siis lühiajalised või pikaajalised. See on avatud paradigma, mida alles ehitatakse ja mis on avatud kõigi aktiivsele loominguosalemisele.

---

<sup>5</sup>R. Coase - "[The nature of the firm](#)"

<sup>6</sup>Aaron Wright - "[The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges](#)"

# 1. Meist

Meeds is a collaborative effort led by diverse open-source software (OSS) communities dedicated to creating a decentralized digital world that resists centralized corporate control and promotes a free and open environment.

The Meeds project uses the Ethereum ecosystem to implement the WoM protocols and manage the supply of the MEED token. This approach has helped prioritize security, accessibility, usability, and cost-effectiveness, making it attractive to a broad user base. However, the WoM is designed to be an autonomous and self-sufficient public good, aiming to become multichain.

The legal entity behind Meeds is the *Meeds Association*, a non-profit organization registered under Swiss law in Geneva. It is responsible for regulating the issuance of MEED tokens and contracting with service providers.

The Meeds Association intends to progressively hand over control of the Meeds protocol and treasuries to the *Meeds DAO*, which is the decentralized autonomous organization that represents the decentralized governance arm of the Meeds ecosystem, empowering the community to participate in decision-making, proposal voting, and protocol upgrades.

The relationship between the Meeds Association and Meeds DAO involves how they operate in the real world. Meeds Association is a traditional organization that have members, a board of directors, and operates under specific legal and regulatory frameworks. In the real world, Meeds Association may engage in activities such as organizing events, providing services, and advocating for its members. It may also have a physical office and staff members. Meeds DAO, on the other hand, operates without a central authority and make decisions through consensus of its members using blockchain-based voting mechanisms. It may also engage in activities such as funding projects, managing assets, and making decisions through smart contracts.

The WoM is built as open-source software ([github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io)) and hosted by partners selected by the Meeds Association on behalf of the Meeds DAO.

## 2. Deeds - The Properties of the WoM

### 2.1. Deed NFTs

In the digital realm, Non-Fungible Tokens (NFTs) serve a similar purpose to deeds in the physical world. Nagu tegu, mis kinnitab materiaalse vara omandiõigust, loovad NFT-D digitaalsete varade vaieldamatu omandiõiguse. See omandiõigus registreeritakse turvaliselt ploki ahelas, tagades, et iga vara on ainulaadne ja kordumatu.

Emakas on tegu kontseptualiseeritud kui NFT, mis esindab omandiõiguse põhiüksust. Akti omamine annab selle omanikule õiguse hallata Kogukonnakeskust ja muudab nad kõlblikuks Mintiumi preemiate saamiseks, mis on WoM-i ökosüsteemis tunnustamise ja stiimuli vorm (üksikasjad jaotises 2.6).

Uss on loodud mitmekesiseks ja kaasavaks platvormiks. See tervitab laia valikut organisatsioone, alates Dao-dest, traditsioonilistest ettevõtetest ja ühendustest kuni mõttekodade, teatriettevõtete, projektirühmade ja haridusasutusteni. Sellel digitaalsel maastikul sümboliseerib tegu organisatsiooni digitaalset kohalolekut ja jalajälge naistel, toimides sillana nende reaalse tegevuse ja digitaalsete ettevõtmiste vahel.

### 2.2. Deeds tarne

WoM tarnib lõppkokkuvõttes piiratud hulga Deedeid. Each Deed includes a predefined maximum number of users and offers a capacity of rewarding (Minting Power). Mõiste “kasutaja” tähistab siin ja edaspidi mis tahes liiki töötajat, töötajat, vabakutselist, vabatahtlikku jne.

Tegusid on nelja tüüpi, millest igaüks pakub erinevaid võimalusi kasutajate arvu, linnas hääleõiguse (vt 2.7) või vermimisjõu osas, kõige haruldasem on kõige võimsam :

Deed tüüp	Maksimaalsed kasutajad	Minting power	Puudus	Linna hääleõigus
Ühine	100	1	~ 90%	1
Ebatavaline	1000	1.1	~ 9%	10
Haruldased	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendaarne	piiramatult	2	< 0.1 %	1000

### 2.3. Deedsi omandiõigus

Deed annab omanikule õiguse seda kasutada, rentida või müüa.

- Kasutamine-omanik saab akti kasutada oma organisatsiooni Keskuse juhtimiseks.
- Üür-omanik saab akti rentida ka teisele organisatsioonile ja teenida passiivset tulu.
- Müüa-omanik saab seda müüa teisesel NFT turul, näiteks < 0 > OpenSea < / 0 >.

Olles akti Aktiivne omanik või rentnik, on organisatsioonil õigus saada MEED preemiaid vastavalt allpool kirjeldatud mudelile “mintium” (vt 2.6).

### 2.4. Ühenduse Sõlmpunktid

Tänapäeva konkurentsiturul püüavad organisatsioonid meelitada ja säilitada tipptalente mitte ainult hüvitise, vaid ka tööalase kaasatuse suurendamise kaudu. WoM tegeleb selle väljakutsega ainulaadse, märgistatud preemiasüsteemiga, mis on kehastatud kogukonna sõlmpunktides.

Nendes jaoturites, kogukonna juhid saavad juhtida liikmete kaasamist, pakkudes tööobjektide jaoks läbi-paistvat stiimulite menüüd. Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a predetermined budget.

Kogukonna jaoturid pakuvad tööriistade ja funktsioonide komplekti, mis on loodud kaastöötajate kaasamise suurendamiseks ja haldamiseks:

- < 0 > tegevused < / 0 >: stimuleeritud ülesanded suunavad kaasautoreid, viies nende jõupingutused vastavusse organisatsiooni eesmärkidega ning suurendades motivatsiooni ja suunda.



- **\*\*Gamification**: edetabelid ja märgid muudavad töö lõbusaks, konkurentsivõimeliseks kogemuseks, suurendades kaasatust ja naudingut.
- **< 0 > Kaasamisprogrammid**: konkreetsete eesmärkide ja hüvedega kohandatud programmid selgitavad organisatsiooni eesmärgid ja tunnustavad õiglaselt kaastöötajate saavutusi.
- **< 0 > Kiitus**: kohene vastastikune tunnustamine suurendab moraali ja soodustab hindamiskultuuri, suurendades meeskonna ühtekuuluvust ja motivatsiooni.
- **\*\*ruumid**: organiseeritud alarühmad ja projektid lihtsustavad suhtlemist ja koostööd, suurendades kollektiivset tootlikkust.
- **< 0 > rahakott**: rahakoti rakendus salvestab turvaliselt MEED-preemiad, mis esindavad kasutajate sissemakseid, ja võimaldab hõlpsaid tehinguid nii keskuses kui ka laiemas võrgus.
- **\*\*Perks**: Mitmesugused hüved, alates kinkekaartidest kuni NFT-Deni, stimuleerivad pidevat kaasamist ja soodustavad lojaalsust organisatsiooni ökosüsteemis.
- **< 0 > ülesanded**: sujuvamad projekti-ja ülesannete haldamise tööriistad suurendavad tootlikkust, lihtsustades töövooge ja jälgides edusamme.
- **\*\*märkused**: mugav sülearvuti rakendus olulise teabe dokumenteerimiseks, nagu onboarding juhendid, edendab teadmiste jagamist ja organisatsiooni iseseisvust.
- **< 0 > Branding**: kohandatav jaoturi välisus meelitab uusi kaastöötajaid ja tugevdab nende sidet organisatsiooni identiteediga.
- **< 0 > Analytics**: insightful analytics arvesse kogukonna kaasamine võimaldab juhtidel tuvastada tõhusaid strateegiaid ja teha teadlikke otsuseid optimeerimine.

**< 0 > Rummu käivitamine**: Rummu algatamine on kõige sujuvam meeds.io, mis pakub juurdepääsu pilveplatvormile, mida haldab vajaduste Ühing. See platvorm võimaldab kiiret seadistamist ja seda haldab naist korrapäraselt mittetulundusühing. Kuid WoM näeb ette detsentraliseerimist. Kuna Meeds-tarkvara on avatud lähtekoodiga ja vabalt levitatav, on organisatsioonidel võimalus ise hostida jaoturi serverit ja luua ühendus WoM-võrguga, andes neile suurema kontrolli ja kohandamise oma jaoturi seadistamisel ja haldamisel.

**Töösignaalide Hõivamine** Jaoturid saavad integreeruda erinevate platvormidega, nagu GitHub, Twitter ja Discord, ning neid saab API kaudu laiendada, et luua ühendus selliste teenustega nagu CRM-tarkvara, raamatupidamistarkvara ja kellaterminalid. See võimaldab tunnustada ja premeerida mitmekesist professionaalset panust. Kõik pistikud läbivad ühenduse Meeds lubatud nimekirja lisamise protsessi, et tagada terviklikkus ja funktsionaalsus.

**Perks Store 'i rikastamine** Organisatsioonid saavad poodi kohandada kohandatud hüvedega, sealhulgas koolituskursused ja jõusaaliliikmed, luues ennast tugevdava preemiate ja kaasamise tsükli. See mitte ainult ei stimuleeri panustajaid, vaid soodustab ka sügavat sidet organisatsiooni ökosüsteemiga.

**\*\* kaasamine ja preemiad\*\*** Aktiivne osalemine keskses aitab kaasa organisatsiooni globaalsele kaasamise skoorile. See mõõdik peegeldab kaasamisstrateegiate tõhusust, võttes arvesse selliseid tegureid nagu kasutajate aktiivsuse tase ning töö ja hüvede õiglane jaotus. See avalikult auditeeritav skoor annab jaoturitele õiguse jaotada protokollist vermitud VAJADUSMÄRGID, mis on nende kaasamisstrateegiate tõhususe mõõdupuuks.

Tulevikku vaadates on Ussiökosüsteemi kogukonnakeskused muutunud kogukonna elus keskseks, integreerides sisekommunikatsiooni, reaalajas suhtlemist, juhtimist ja erinevaid tootlikkuse tööriistu. Need täiustused tagavad, et jaoturid on endiselt ühendatud parimate tööriistadega, mida organisatsioonid juba kasutavad. Need on võimas tunnistus Meedsi pühendumisest elava ja kaasatud kogukonna edendamisele.

## 2.5. Rahuldust Mudel

WoM-is stimuleeritakse ja mängitakse kasutajate seotust erinevate tööalaste tegevustega, mis on kohandatud iga kogukonnakeskuse ainulaadsete programmide jaoks. Kasutajad teenivad punkte, mis kajastavad nende aktiivset osalemist, kusjuures iga kogukond määrab punktide jaotamiseks oma reegli.

Näiteks võib IT-ettevõtte anda GitHubis kodeerimise eest 10 punkti, samas kui digitaalne agentuur võiks sarnaste punktidega sotsiaalmeedia kaasamisele, näiteks retweetidele, suuremat väärtust anda.

Regulaarsed preemiate jaotused põhinevad igas jaoturis kogunenud punktidel. Tavaliselt antakse need MEED-märkidena, mis toimetatakse otse kasutajate rahakotti. Kui MEED-märgid on tasu standardvorm, siis jaoturitel on paindlikkus pakkuda erinevat tüüpi hüvitisi.

Kui preemiaid jagatakse muudes žetoonides kui MEED, rakendatakse nominaalset tasu 5%. See tasu aitab kaasa Meedsi riigikassale, mängides olulist rolli ökosüsteemi jätkusuutlikkuse säilitamisel.

## 2.6. “Mintiumi” mudel - tööga tegelemise sümboliseerimine

Dengan melibatkan pengguna mereka dalam WoM, komunitas mendapatkan kompensasi melalui model mintium yang inovatif.

Keskuste kasutajate poolt kogutud kaasamispunktid osalevad ülemaailmses kaasamisindeksis, mille arvutab Meeds Assotsiatsioon. Indeks kasutab sama põhimõtet kõigi sõlmpunktide puhul. Kuigi

kogukond võib muuta punktide jaotust, et soodustada ühte meedet teise asemel, ei võeta neid muudatusi arvesse üldindeksi arvutamisel.

Each week, a certain amount of MEED is allocated to the global engagement minting of the WoM. See arvutatakse iganädalaselt proportsionaalselt osalevate keskuste vahel. Mõned sõlmpunktid saavad lisatõuke sõltuvalt kasutatava teo tüübist. The Hubs that claim their MEED tokens over the week, receive them. The unclaimed MEED tokens are added to the following week's global distribution amount.

Deed' i kaasamise skoor  $S$  on funktsioon kaasamisest, kaasatud kasutajate arvust ja jaotusest :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Kus :

- $A = Tegevus$  –keskuse kasutajate poolt nädala jooksul kogunenud toimingute koguarv. (Jaoturis teisendatakse iga kasutaja toiming kaasamispunktideks, mõned toimingud kaaluvad rohkem kui teised. Indeksi tasandil on kõik tegevused lineariseeritud).
- $U = Engaged\ users$  - kasutajad, kes panustasid nädala jooksul vähemalt ühe tegevusega punktide kogumisse.
- $E_d = Jaoturi\ kaasamismäär$  –toimingud kasutaja kohta ( $A/U$ )
- $E_w =$  kõigi WoM-i aktiivsete jaoturite keskmine kaasamismäär.
- $D_r = Distribution\ rate$  - if a Hub received minted MEED for the preceding period, the % of MEED that was distributed to its users. Protsent võib olla üle 100, kui jaotamine on ajaliselt hilineunud.
- $D_s = Distribution\ spread$  - if a Hub received minted MEED tokens for the preceding period, the % of the users that received MEED in the total pool of users.
- $M = Minting\ Power\ Deed$ , nagu on määratletud punktis 2.3

The global engagement index used to distribute minted MEED among the Hubs is the sum of all Hubs' weekly engagement scores.

Ülaltoodud valem on lihtne ja mõeldud sõlmpunktide eelistamiseks:

- kus on palju pühendunud kasutajaid (engagement)
- kes jagavad kogu rahapaja tulu (jaotamismäär) õiglaselt oma kasutajatega (jaotamise levik).

Lisaks on võimendajad olemas :

- organisatsioonid, mille kaasatus on suurim, sõltumata nende suurusest (kaasatuse määr võrreldes WoMiga)

- haruldased deedid

The Meeds Association reserves the right to change the formula if required –if some specific use cases arise, for instance. Ühing võib ka musta nimekirja panna mis tahes keskuse, mis kaaperdab valemit oma ainuüksi kasuks.

As the Hubs are rewarded with MEED and incentivized to redistribute them as rewards to their users against their engagement –the interests of both the communities and their users are aligned in the same virtuous revenue-sharing cycle. Seega pakub WoM uut töömudelit, mis kujundab tööandja ja töötaja suhte ümber partnerluseks.

“Mintiumi” mudel on esimene omataoline - see läheb traditsioonilisest freemium-mudelist kaugemale, sest mitte ainult teenuste kasutamine ei ole tasuta, vaid nii organisatsioonid kui ka nende kasutajad saavad nende kasutamise eest tasu.

## 2.7. Linnad ja valitsemine

WoMis tekivad teod järk-järgult virtuaalsete linnade sees. Ainult esimene linn on algusest peale olemas. Teised ehitatakse järk-järgult üksteise järel. Kogu WoMis on alati ainult 7 linna, millest igaühes on kindel arv igat tüüpi Deedeid.

Linn loetakse täielikuks, kui kõik selle Deedid on vermitud. Siis algab iga uue linna verimine  $2^n$  kuud pärast viimase  $n - 1$  linna Deed' i verimist.

Linna nimi	Deeds	Saadaval	Ühine	Ebatavaline	Haruldased	Legendaarne
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 kuud	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 kuud	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 kuud	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 kuud	600 000	300 000	99 997	3

Linna nimi	Deeds	Saadaval	Ühine	Ebatavaline	Haruldased	Legendaarne
6: Kushor	10 000 000	Eshmum + 64 kuud	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 kuud	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Linn on viis, kuidas kogukonnad saavad kokku ja loovad suurema kogukonna. Ja selle tulemusena omandavad nad teatud identiteedi, mis on seotud selle kogukonnaga. Samuti on see võimalus pakkuda oma kasutajatele lisaväärtust - väärtust, mis ületaks ühe kogukonna võimalusi või väärtust, mis on loodud kogukondade vahelise koostöö kaudu.

Igal linnal on oma valitsus ja tal on oma DAO, kus linna Deed' i omanikud saavad valida oma linnavolikogu, hääletada ja kehtestada oma tegevuseeskirjad, lisada uusi teenuseid ja kujundada oma linna nii, nagu nad soovivad, et suurendada linna atraktiivsust ja sellega seotud Deed' ide väärtust.

For example, they could add a digital representation of their city, physical counterparts associated with their city (meeting rooms in physical co-working spaces for instance), add food services, vacations services, etc...

Vaikimisi (kui linn ei hääleta teisiti) "maksustab" linn (5%) ja assotsiatsioon (3%) passiivset tulu, mis saadakse Deeds' i väljaüürimisest, et soodustada tootlikku kasutamist.

Omanikutehingud (Deed' s sales) maksustatakse samuti 6% :

- 2,5% linna jaoks,
- 2,5% assotsiatsioonile,
- 1% algele rahakotile, mis lunastas Deed.

## 3. The MEED token –the currency of the WoM

The MEED token (pronounced “Meeds” ) is the currency that powers the WoM. Users are rewarded with MEED (through engagement programs), purchase in stores, get Deeds, get financial returns on investments, and more.

### 3.1. Tokenomics

The **maximum supply of MEED is limited to 100 million tokens**, minted progressively.

The Meeds Association has minted 5 Million MEED (5% of the total supply) at the start to acquire software IP from the funding members, pay for token emission legal fees, and hosting services. Then, it locked 4.5 Million in a vault contract with a linear vesting over four years.

Since then, a smart contract called **the Token Factory performs minting of MEED tokens** at a constant rate\*\*.

The minting rate is a parameter of the Token Factory, set at *10 MEED per minute* at the start. A vote of the DAO may change this rate in the future. At such rate, the Token Factory mints around 5 Million MEED yearly ( $106024 \times 365$ ); thus, the minting horizon is nearly 20 years.

### 3.2. Rahapaja eraldamine

The Token Factory also rules the allocation of minted MEED tokens to three categories of stakeholders :

- **Builders:** Contributors of the Meeds DAO that help build and run the WoM
- **Users:** Members in all communities of the WoM earn MEED as rewards for their contributions
- **Investor:** Meeds DAO motiveerib MEED määgi omanikke MEEDis osalema või Meeds majandusele likviidsust tagama

Each category of stakeholders receives a share of the MEED supply, which is subject to votes by the DAO.

### 3.3. Users

Part of the continuously minted MEED tokens is allocated to sponsor user engagement through the Mintium model (see 2.6). A global engagement index is calculated periodically across all Hubs of the WoM to allocate MEED rewards to the Hubs. Mintium rewards are claimable by Hub leaders and Deed owners.

### 3.4. Builders

The Meeds DAO operates the WoM and the MEED token supply. A multi-sig smart contract called the *Meeds DAO Funds* manages the operating expenses. It receives **30% of the minted MEED** to support Builders.

The Meeds Association is entitled to hire service provider companies on behalf of the Meeds DAO to cover legal fees, development, and hosting costs using the Meeds DAO Funds.

Organizations and individuals not members of the Meeds Association may still contribute through the *Meeds Builders Hub* - a community hub that welcomes enthusiasts who want to participate in creating and promoting the WoM. The <0>Meeds DAO Funds</0> also reward for contributions to the Builders Hub.

The Builders Hub also receives Mintium rewards like any other hub.

After the minting period is over, the operational costs of the Meeds DAO will be supported by :

- passiivse sissetuleku maksustamine (3% Deedsi üürileandmisest)
- müügitulu maksustamine (2,5% Deedi müügist)
- tehingutasude tajumine soodustuste kaupluste kasutamise üle
- tegutsemise likviidsusparkide pakkujana
- perceiving transaction fees when a Hub distributes alternative tokens on their Hubs
- <0>Investorid</0>: Meedsi DAO motiveerib MEED märgi omanikke MEEDis osalema või Meedsi majandusele likviidsust tagama

### 3.5. Investorid

Investors support the WoM by providing liquidity and staking MEED tokens, which helps stabilize the price level during the building phase. Incentives are in place for both:

**Liquidity providers** Currency liquidity management is crucial to the project' s success. Meeds DAO kasutab oma kapitalitõhususe optimeerimiseks erinevaid DeFi mehhanisme. Näiteks võimaldavad stiimulid likviidsuse pakkujatel oma LP-märke rentides kasvatada saaki. Also, there are plans to introduce bonds and move towards protocol-owned liquidity progressively. The latter will contribute to the project' s long-term sustainability - as mentioned above, transaction fees will fund the operating expenses.

Lisaks on Meeds ühingul Meeds DAO nimel õigus hõlbustada MEED žetoonide suuremas koguses börsiväliseid (off-shelf) oste.

**Staking / long-term investment** Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term. Igaüks saab panustada oma kasutamata MEED-märgid, et teenida tulu ja xMEED-märke.

Staking toob kaasa xMEED žetoonide verimise proportsionaalselt deponeeritud MEED žetoonidega. XMEED-märk on Meeds juhtimismärk, mida kasutatakse DAO ettepanekute hääletamiseks.

Lisaks teenivad xMEED-i omanikud verimispunkte, mis annavad neile õiguse verimida Deed NFT-sid. This mechanism increases the demand for MEED tokens. Minting points accrue over time as long as the stakeholder maintains his stake. The formula below allows you to calculate minting points :

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

Where:

- $xMEED$ : xMEED balance with no decimals
- $T$ : kulunud aeg millisekundites

Valem väldib suurte omanike eelistamist tegude tõhusamaks ja õiglasemaks levitamiseks. Näiteks annab valem järgmised määrad :

Hoidja suurus	Omanikud	Kogunemise määr
Väike	1000 xMEED	28 punkti päevas
Keskmine	10 000 xMEED	164 punkti päevas
Suur	100 000 xMEED	321 punkti päevas

Need kogunevad määrad annavad iga omanikuklassi jaoks järgmise hoidmisaja:



Kaardi tüüp	Kulud	Suur hoidja	Keskmine hoidja	Väike hoidja
Ühine	8 000 punkti	25 päeva	49 päeva	9 kuud
Ebatavaline	32 000 punkti	100 päeva	6 kuud	3 aastat
Haruldased	50 000 punkti	156 päeva	10 kuud	5 aastat
Legendaarne	100 000 punkti	311 päeva	20 kuud	10 aastat

### 3.6. Meeds DAO juhtimine

xMEED žetoonide omanikud saavad vabalt osaleda Meeds DAO juhtimises, hääletades oma žetoonidega selliste otsuste üle nagu eelarvejaotuse haldamine või DAO juhatuse liikmete valimine.

### 3.7. Detsentraliseeritud finantsteenuste (DeFi) kasutajateenused

WoM tutvustab plokiahela maailma paljudele inimestele, kes seda täna ei kasuta.

Tõepoolest, Meedsi tarkvara saab mänguliseks muuta ja määrata rahalise väärtuse mis tahes panusele (olgu see digitaalne või mitte) ning premeerida seda MEED-märkidega. This has be made possible by an easy-to-use, blockchain-based wallet app that simplifies access to the crypto world for an average user, rewards are tangible.

Beyond the wallet and a store where they can purchase perks for MEED tokens, we plan to introduce every user to several end-user products powered by the Decentralized Finance protocols, such as:

- Võimalus panustada MEED žetoone ja saada tulu (tulu teenida)
- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the MEED token to [AAVE](#).
- A digital card can be added and used through Apple Pay, Google Pay, or any ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. Organizations could also use this card to fund employee wallets to manage employee benefits such as restaurants, transportation, and other expenses.

So, not only will many new users discover the blockchain world, but they will also discover a bankless world.

## 4. Xeeds-Wom üksikisikud / kasutajad

### 4.1. Detsentraliseeritud ja isemajanduslikud mudelid

WoM tunnistab eraelu puutumatust kui põhilist inimõigust ja annab kasutajatele õiguse omada oma andmeid.

Meie lähenemisviis põhineb detsentraliseeritud ja isesuveräänse identiteedi põhimõtetel, mis võimaldab kasutajatel igal ajal kontrollida, millist teavet nad soovivad avalikustada, jagada piiratud rühmaga või hoida privaatsena.

Kasutaja tegevus ja seotus WoM-iga on alati seotud kogukonnaga. Xeed on kogukonna kasutaja virtuaalne isik. Xeed ei nõua mingit KYC-i, see on iseenesest teatav, kuid me võiksime ette kujutada, et seda teenust pakuvad kolmandatest isikutest ettevõtted.

### 4.2. Märgid ja volitused

Märgid ja volikirjad antakse kasutajatele osana nende osalemisest kogukonnas. Omanik võib need alla laadida W3C Verifiable Credentials<sup>12</sup> (ehk VC-d) ja hoida neid oma rahakotis. Need VCd on tõendiks teadmistest/teadmistest, mis on sertifitseeritud seda väljastava organisatsiooni poolt.

Tänapäeva maailmas on raske eelnevalt oskusi tõestada. Kui inimesed reklaamivad end võrgustikes, loodavad nad, et nende juhid annavad neile soovitusi. Viimane eeldab juhi teatud head tahet, kuid tulevane tööandja ei pea seda tingimata tõendama.

WoM pakub inimestele läbipaistvat ja muutumatut vahendit oma võimete omandamiseks ja demonstreerimiseks.

---

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond "Self-Sovereign Identity"

<sup>2</sup>Kontrollitavate volituste andmemudel

Märgid kasutatakse kogukonnas tehtud saavutuste esindamiseks. Pärast eesmärkide või väljakutsete täitmist saavad kasutajad punkte. Märke saab avada, kogudes teatud hulga punkte konkreetsetes kategooriates.

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

Volikirjad on paindlikumad kui märgid; need võivad olla eakaaslase soovitus, mis näitab aastatepikkust asjatundlikkust, koolitust või eksami sooritamist või ruumis osalemist. The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user.

### 4.3. Digitaalne tööidentiteet

Kõik eespool nimetatud aitab kaasa tõestatud digitaalsete oskuste kujundamisele, mida kasutaja saab säilitada ja kasutada, kui ta vahetab töökohta või töötab vabakutselisena. See oleks usaldusväärsem kui traditsioonilised lahendused, sest see ei tugine mitte ainult ühele inimesele, vaid kogu kogukonnale.

Täpselt nagu tema Meedsi rahakott, kasutaja säilitab oma Xeedi, märgid, ja sellele lisatud volikirjad oma identiteedi rahakotis, kui liigute ühest jaoturist teise, ühest linnast teise, kõikjal WoM-i kaudu.

Kasutaja saab väljendada oma Xeed, märgid, ja volikirjad teiste sõlmpunktide poole, et rõhutada oma kogemusi, samuti värbajate või muude teenustega, mida ta huvitavaks peab.

Kasutajal võib WoMis olla üks või mitu digitaalset identiteeti. Hiljem võis ta neid ühtselt esitada, kasutades kontrollitud esitlusi.

Erinevalt veebist 2 on kasutaja oma detsentraliseeritud identiteetide täielik omanik. The latter can show (and prove) the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves...Usaldusväärset viisil LinkedIn 3.0.

Kasutajal on võimalik valida, kas midagi avaldada või mitte, millist teavet esitada ja milliseid identiteete iga positsiooni puhul kasutada. Sisu (tõestatud oskus, eelmised jaoturid jne.) on võltsimiskindel ja seetõttu ei saanud seda muuta. Igasugune identiteet tuleks välja töötada aja jooksul.

### 4.4. Õiglase töö turg

Selle paradigma raames võimaldab tulevane tööturg kasutajatel vabalt liikuda ja jaotada/müüa oma seotust sõlmpunktide vahel-nagu nad teevad seda füüsilises maailmas tööandjaid vahetades. WoMis oleks

nende osalemine aga käegakatsutav, mõõdetav ja õiglaselt premeeritav. Liikudes sarnast loogikat järgivate süsteemide vahel, saavad nad paremini aru mängureeglitest ja hindavad tööandjaid õiglaselt - mujal ei ole rohi alati rohelisem. Kasutajad saavad näha, milline keskus pakub paremaid kaasamise tasu tingimusi, kuulub atraktiivsemasse linna jne.

Kogukonna juhid saavad otsida asjakohaseid oskusi, kasutades WoM-i digitaalsete tööidentiteetide võrgustikku (mille kasutajad otsustasid avalikustada). Nad saavad tõhusamalt hankida oskusi, tuginedes kontrollitud ja üksikasjalikule teabele kasutaja tööajaloo, tööoskuste ja pühendumuse taseme kohta.

#### 4.5. Käegakatsutav ja läbipaistev tunnustus

Tänapäeval on hüvitiste ja preemiate üksikasjad paljudel töökohtadel ebaselged. Seetõttu on inimesel raske võrrelda oma tingimusi teise inimesega ja saada ettekujutust õiglasest ja erapooletust kohtlemisest. Töötajad kogevad üldtooduga seoses palju pettumusi.

WoM kehtestab objektiivse viisi saavutuste tunnustamiseks ja premeerimiseks.

Kaasamise tunnustamise ja tasustamise mehhanism on läbipaistev ja kehtib õiglaselt kõikidele kasutajatele, järgides samu selgesõnalisi reegleid, mis on eelnevalt kindlaks määratud ja kooskõlas kogukonna eesmärkidega.

Rahakotid on individuaalsed ja plokiahelapõhised - kui kasutaja saab tasu või teenib märgi, ei saa seda tagasi võtta ega kustutada.

#### 4.6. Juurdepääs Web 3.0, krüptomajanduse ja DEFI teenustele

Nagu eespool mainitud, avab WoM krüptoraha ja detsentraliseeritud veebiteenuste maailma põhimõtteliselt kõigile –väga suurele kasutajaskonnale, isegi mitte digivaldkonnaga seotud.

Tõepoolest, mis tahes tööülesandeid võib potentsiaalselt sümboliseerida. Tegelikult on maailm muutumas üha enam digitaalseks selliste suundumustega nagu 5G, IoT, kantavad seadmed ja nii edasi. Selle tulemusena saaks potentsiaalselt üha rohkem ja rohkem signaale koguda ja analüüsida mitte-digitaalsete elukutsete kaasamise tähistamiseks. Väljakutsed pakuvad valmis viisi selle sümboliseerimiseks, kujutades saavutusi füüsilises maailmas.

Any user can get MEED and use a Meeds wallet to get access to new age services without any special training.

## 5. WoM for ALL –visiooni kokkuvõte ja verstapostid

### 5.1. Ultimate Goal –detsentraliseeritud veeb kõigile

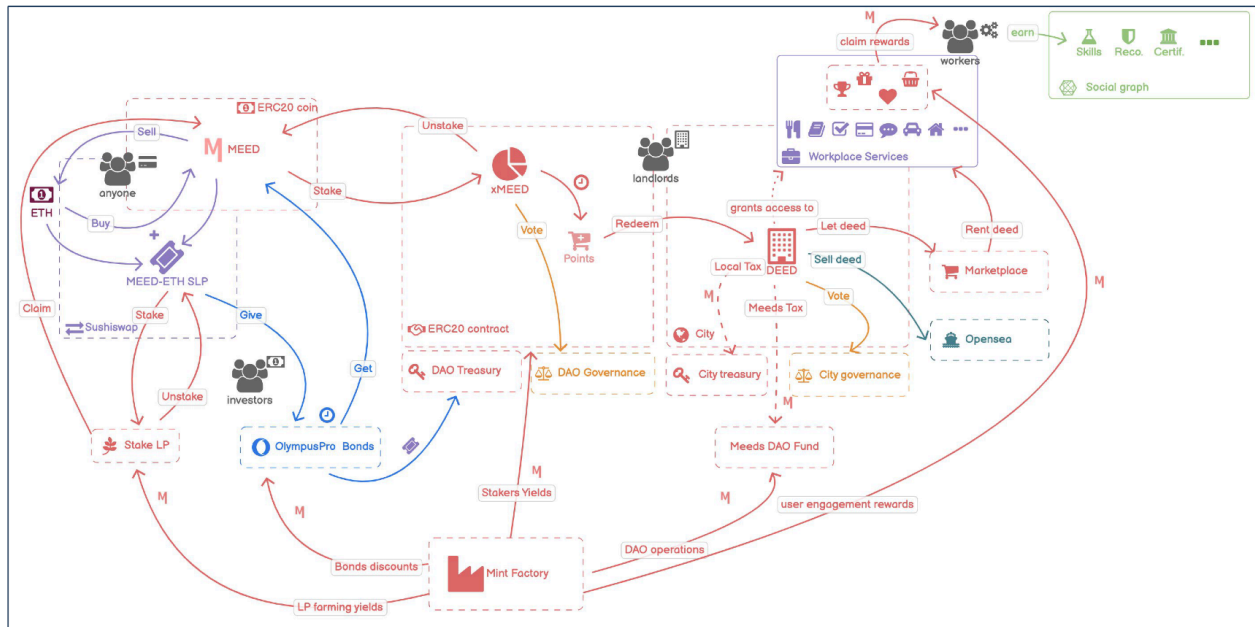
Lõpuks on WoM detsentraliseeritud veebimaailm kõigile –igale inimesele ja kõikidele organisatsioonidele.

Seda hakkavad täitma kasutajad, kes tegutsevad oma digitaalsete identiteetide **Xeeds** kaudu ja pääsevad maailma oma metamaski kaudu, krüpto-savvies, või login/password jaoks uustulnukatele. Inimesed jagaksid oma panust ja saaksid tasu õiglaselt, läbipaistvalt ja detsentraliseeritult. Nad saaksid juurdepääsu detsentraliseeritud maailmale ja homsele krüptomaailmale lihtsal ja tuttavlikul viisil - nad saaksid lihtsad vahendid, et kasutada oma žetooni oma elus või investeerida neid oma tulevikuks.

Organisatsioonid saaksid WoM-i sirvides hankida talente, et leida õigeid tõestatud oskusi. Nad saavad tasu WoM-is osalemise eest, vermides kasutajate kaasamise kaudu žetoone (mintiumi mudel). Kuid eelkõige saaksid nad kasu kasutajate suuremast kaasatusest ja lojaalsusest.

WoM-il oleks oma valuuta **MEED** –seda saaks poodides kulutada, teise valuutasse konverteerida, investeringutasuvuse nimel investeerida, rentida või osta jne. WoM hõlbustaks ka teiste žetoonide levitamist ja osaleks üldises krüptoökosüsteemis.

As a picture is worth a thousand words, here is a diagram that describes the WoM and MEED token flows



**Figure 1.1:** WoM ja Meeds voolud

The world maintenance and sustainability in the long run are ensured through taxes shared between the Meeds Association and the Cities.

## 5.2. Mis on varajaste kasutuselevõtjate jaoks

On selge, et varajased kasutuselevõtjad saavad märkimisväärsed eeliseid hilisemate tulijate ees.

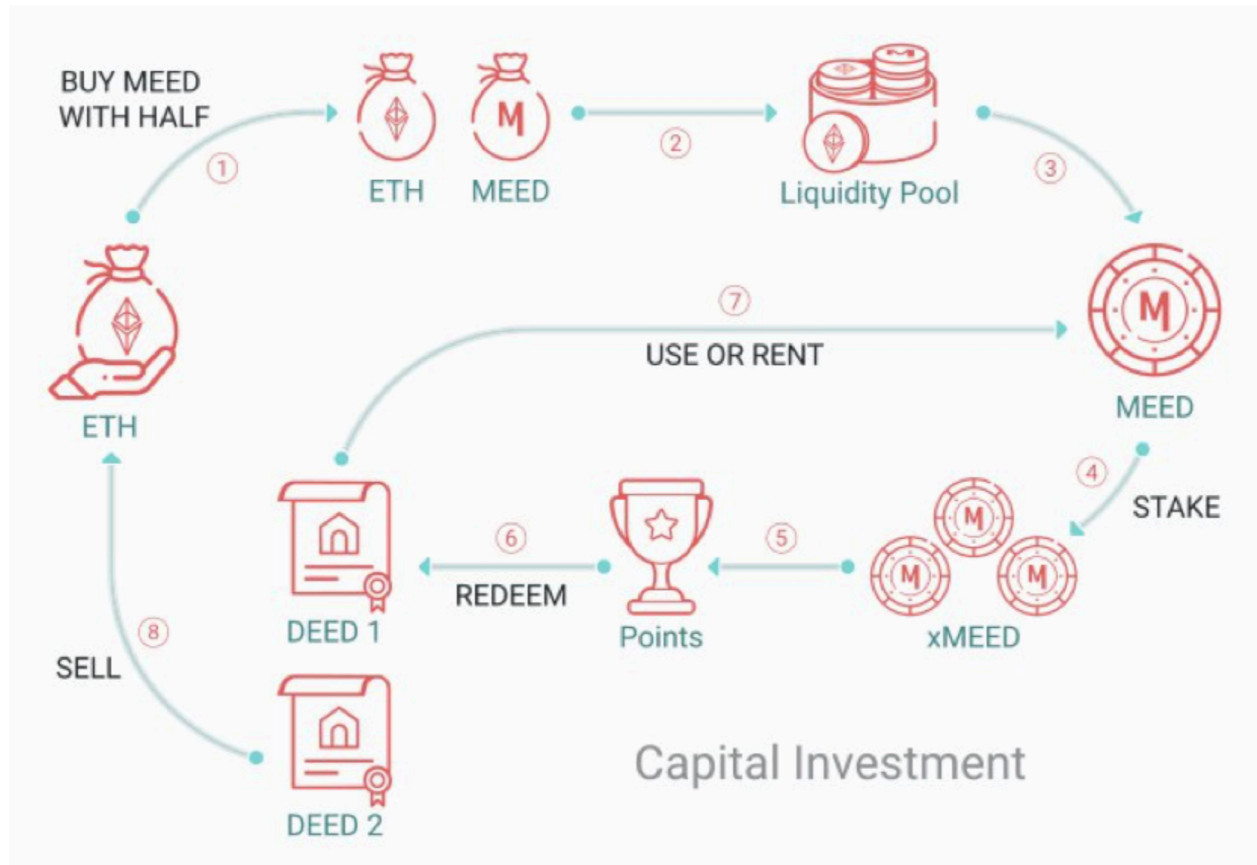
Eelkõige premeerib WoM pikaajalist investeerimist värssi - see tähendab vara lunastamist (Deeds). Deed' i algne omanik saab kompensatsiooni kaasamise kaudu (aktiivne kasutamine), passiivse tulu kaudu (rentimine) ja saab eluaegselt 1% Deed' i igast müügitehingust (iga omanikuvahetuse korral saab algne lunastaja tehingu eest tasu).

Projekti uskudes, likviidsuskogumites osaledes, MEED žetoone panustades, Tegude vastu lunastades... igas suuruses varajased investorid vermiksid lisamärke. Nad saaksid ka varaseimad hääleõigused ja aitaksid kujundada WoM-i.

Organizations acquiring but especially using Deeds to engage and reward their employees would get compensated in minted MEED. Mida õiglasemalt nad mängivad, seda rohkem nad saavad. Varasemad kasu-

tuselevõtjad on seotud esimeste ajalooliste linnadega ja neid peetakse hiljem ehitajateks.

Alljärgnev diagramm on näide Meedsi investeerimisstrateegiast kapitaliomanike jaoks:



**Figure 1.2:** Meedsi investeerimisstrateegia kapitaliomanikele

Organisatsioonid saavad muidugi osaleda likviidsusbasseinides, kuid võivad ka liituda ehitajate kogukonnaga ja saada sealt lisapalka.

Alljärgnev diagramm on näide Meedsi investeerimisstrateegiast töövõtjate jaoks:

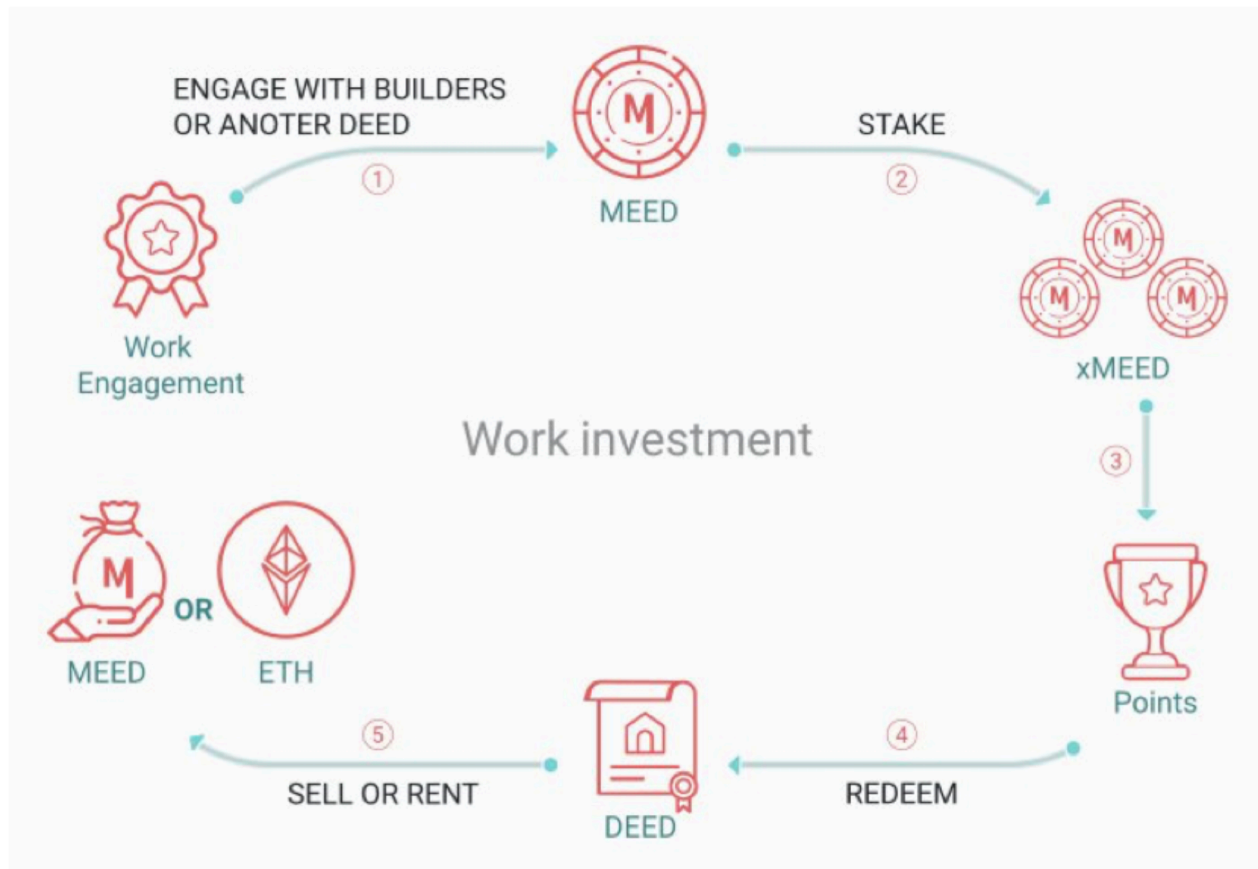


Figure 1.3: Meedsi investeerimisstrateegia töövõtjate jaoks

### 5.3. Käivitamine

WoM-i ametlik avamine oli **1. mai 2022** –rahvusvaheline töötajate päev, mida tähistatakse paljudes riikides.

Sel ajal oli MEED-märk juba olemas. Seda on võimalik omandada ja likviidsusbasseinid on osalemiseks avatud, Polygoni ja Ethereumi võrkudes.

Three Meeds Association members use the system internally to engage and reward their users and improve the Meeds software.

Investori rakendus on saadaval Ethereum Mainnetis. Käivitamisel sisaldab see panustamist, likviidsuspreemiaid, punktide kogumist ja Deeds' i lunastamist.



Ehitajate kogukond on loodud ja töötab ning on avatud kõigile, kes soovivad liituda, testida ja osaleda. Metamaskiga on võimalik sisse logida.

See artikkel avaldati algselt käivitamispäeval. Pärast käivitamist antakse žetoon paljudele inimestele üle kogu krüptokogukonna.

## 5.4. Ehitajate kogukond

Me käivitame ehitajate kogukonna Meedsi tarkvaras ja Discordis. Kogukond ootab kõiki, kes soovivad WoM ülesehitamisel osaleda. Liit premeeriks ehitajate kaasamist Meedsiga oma turunduseelarvest.

The association plans also to stake some MEED in order to acquire (redeem) a Deed for the builders community. The community will then mint MEED by engagement, through the mintium model, and distribute them to engaged users.

## 5.5. Tegevuskava ja vahe-eesmärgid

Meie tegevuskava järgib allpool esitatud prioriteetsuse järjekorda:

- Osalusindeks ja rahapaigutus läbi osaluse
- Deeds rentimise lubamine
- Xeedi loomine
- Märkiste täiustamine ja volikirjade arendamine
- DeFi teenused - rahakotis, krediitkaartide partnerlus

Me loodame DAOde ja tehnoloogiaga kursis olevate ettevõtete varajastele kasutuselevõtjatele ehitustapis. Meil peaks olema ka mõned varased kasutuselevõtjad traditsioonilistest ettevõtetest, kes saavad WoM-ist kohe kasu, pakkudes lisaks oma praegustele traditsioonilistele tasustamiskavadele oma töötajatele asjakohaseid kaasamisprogramme.

MEED minting spans a 20 year period. Selleks ajaks soovime luua küpse ökosüsteemi, mis on levinud paljudes organisatsioonides ja paljudes kasutajates kogu maailmas.

## 5.6. Mida saate teha kohe praegu

Mida saate kohe praegu teha, et osaleda?

- Levitage seda paberit neile, keda see huvitab
- Külastage meie veebilehte [meeds.io](https://meeds.io)
- Tutvu [Investori rakendusega](#)
- Panustage olemasolevatesse likviidsusfondidesse siin :
  - [Cometh Swap](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Liitu meie [Discord](#) kogukonnaga, et olla kursis
- Join our [Builders](#) community to test the Meeds software, engage and earn some MEED engagement rewards

\*\*\* WoM –ehitame koos selle pöörase tulevikumaailma. \*\*\*