

---

## **Meeds DAO - Le WoM**

22 Nov 2023 - Version 2.0.0-alpha

# Table des matières

Résumé . . . . .	1
Introduction . . . . .	1
<b>1. Qui sommes-nous?</b>	<b>4</b>
<b>2. Deeds - les propriétés du WoM</b>	<b>5</b>
2.1. NFTs Deed . . . . .	5
2.2. Approvisionnement des Deeds . . . . .	5
2.3. Propriété des Deeds . . . . .	6
2.4. Hubs Communautaires . . . . .	6
2.5. Modèle de récompense . . . . .	8
2.6. Le modèle “Mintium” - Récompenser l’ engagement au travail . . . . .	9
2.7. Villes et gouvernance . . . . .	10
<b>3. The MEED token –the currency of the WoM</b>	<b>13</b>
3.1. Tokenomics . . . . .	13
3.2. Répartition de l’ émission . . . . .	13
3.3. Users . . . . .	14
3.4. Builders . . . . .	14
3.5. Investisseurs . . . . .	14
3.6. Gouvernance Meeds DAO . . . . .	16
3.7. Services de finance décentralisée (DeFi) proposés aux utilisateurs . . . . .	16
<b>4. Xeeds - Utilisateurs / Individus du WoM</b>	<b>17</b>
4.1. Modèles décentralisés et autosouverains . . . . .	17
4.2. Badges et références . . . . .	17
4.3. Identité numérique de travail . . . . .	18
4.4. Marché du travail équitable . . . . .	19
4.5. Reconnaissance tangible et transparente . . . . .	19

4.6. Accès aux services Web 3.0, de crypto-économie et de DeFi . . . . .	19
<b>5. Le WoM pour TOUS –résumé de la vision et feuille de route</b>	<b>21</b>
5.1. Objectif ultime - Web décentralisé pour tout le monde . . . . .	21
5.2. Ce qu' il contient pour les premiers utilisateurs . . . . .	22
5.3. Le lancement . . . . .	24
5.4. La communauté des bâtisseurs . . . . .	25
5.5. Feuille de route et jalons . . . . .	25
5.6. Ce que vous pouvez faire maintenant . . . . .	26

## Résumé

Le marché du travail actuel manque d'efficacité en raison des coûts de transaction élevés<sup>123</sup> et des conflits d'intérêts fréquents entre employeurs et employés.

Le WoM (World of Meeds) propose un nouveau paradigme pour réduire les coûts de transaction et réinventer les relations de travail. Il permet de combler le fossé entre les entreprises traditionnelles et les nouvelles formes d'organisation en proposant un système d'incitation équitable et transparent qui réaligne les intérêts de toutes les parties.

## Introduction

Le marché du travail ne fonctionne pas. Il ne satisfait ni les travailleurs ni les employeurs.

Du point de vue des employés, il est devenu difficile de trouver des emplois adéquats. Le marché favorise certains individus plus aptes à valoriser leur expérience, alors que d'autres personnes moins en vue mais parfois plus compétentes sont mises de côté. Nombre de biais l'expliquent : discrimination raciste, sexiste, handicap, introversion des individus, etc. Le marché du travail manque également de transparence sur d'autres sujets tels que les emplois disponibles et les conditions de travail.

Une fois recruté, les libertés personnelles du nouvel embauché sont restreintes en échange d'une compensation délimitée. Il n'a que peu d'influence sur ses horaires de travail, son environnement de travail, le contenu ou les méthodes de travail. Et cette dite compensation n'est que trop peu rarement liée à sa réelle implication ou sa valeur. En outre, les règles de rétribution manquent de transparence et par conséquent, sont perçues comme injustes. Sans compter que rétribution et carrière professionnelles sont également dépendantes du facteur humain : la bonne foi et l'objectivité du manager direct du salarié.

Les employeurs, par ailleurs, rencontrent des difficultés dans l'identification des talents et le recrutement de personnes ayant des compétences adéquates à la fonction attendue. Il n'existe aucun moyen objectif de déterminer les compétences du potentiel candidat ou d'identifier les personnes en dehors du bassin d'embauche traditionnel des employeurs.

Ces derniers doivent également gérer le manque de fidélité de leurs salariés ainsi que les mouvements de personnel. Ce qui par conséquent augmente les coûts de recrutement et d'intégration.

---

<sup>1</sup> Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

<sup>2</sup> Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

<sup>3</sup> Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

Associé à cela, les employeurs font face à un manque d'engagement de certains des salariés existants. Ce qui produit une faible créativité, un manque de productivité et une innovation diminuée. Cette dernière est d'autant plus impactante pour les organisations que l'économie d'aujourd'hui requiert de plus en plus de créativité et d'innovation.

Tout ce qui précède se résume à des coûts de transaction élevés et au problème principal-agent<sup>4</sup> :

- Avec internet, le marché de l'emploi a évolué vers plus de transparence grâce aux sites de recrutement, de gestion des carrières, etc. Mais les coûts de transaction sont toujours aussi importants tant l'objectivité reste manquante.
- Quant au problème principal-agent, il s'est aggravé du fait de l'accroissement de l'écart des revenus et des richesses entre salariés et actionnaires et du fait de la rigidité des relations employeurs-employés.

Le WoM cherche à résoudre cette équation grâce à un nouveau paradigme de travail décentralisé.

Considérant les travaux de R. Coase<sup>5</sup>, nombre d'économistes s'entendent pour lier le concept de l'entreprise avec la nécessité de diminuer les coûts de transaction. Internet et plus récemment la Blockchain et le Web3 ont ouvert de nouvelles et excitantes possibilités quant à la réduction de ces coûts, la remise en question de l'économie et la réinvention des modèles d'entreprise. Les premières DAO<sup>6</sup> ont initié ce processus en réduisant les coûts de transaction pour les capitaux et les besoins de gouvernance. Le WoM souhaite approfondir cet objectif en diminuant les coûts de transaction du travail. Il propose un monde décentralisé dans lequel emplois et compétences seraient associés de manière objective, rapide et globalisée.

Les premières DAO ont aplani les hiérarchies et ont ouvert l'accès à la propriété. Le WoM pousse cette logique plus loin en réinventant plutôt qu'en supprimant la relation Employeurs / Salariés. Il introduit un nouveau paradigme transparent, objectif et décentralisé de récompenses, qui aligne durablement les intérêts des employeurs et des salariés.

Finalement, le WoM établit une passerelle entre les entreprises et les DAOs. D'une part, il soutient les organisations traditionnelles dans un monde décentralisé grâce à un nouveau paradigme facile à mettre en œuvre qui récompense l'engagement en complément de leurs systèmes actuels de rémunération. D'autre part, il propose des moyens durables d'opérer et de créer de la valeur pour les DAO. Au final, le WoM deviendra la première application à démocratiser l'usage de la blockchain par les entreprises et tous les salariés, y compris les non digitaux.

---

<sup>4</sup>Michael C. Jensen, William H. Meckling - ["Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"](#)

<sup>5</sup>R. Coase - ["The nature of the firm"](#)

<sup>6</sup>Aaron Wright - ["The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"](#)

Et comme toute autre organisation décentralisée, plus les personnes l' utiliseront, plus la proposition du WoM gagnera en valeur de manière exponentielle. Pour cette raison, les fondateurs ont pris soin d' encourager l' investissement à long terme et d' éviter la monopolisation des bénéfices du WoM. C' est un paradigme ouvert, toujours en construction et accueillant toute contribution de tout individu.

# 1. Qui sommes-nous?

Meeds est un effort de collaboration mené par diverses communautés de logiciels libres (OSS) dédiées à la création d' un monde numérique décentralisé qui résiste au contrôle centralisé des entreprises et favorise un environnement libre et ouvert.

The Meeds project uses the Ethereum ecosystem to implement the WoM protocols and manage the supply of the MEED token. Cette approche a permis de donner la priorité à la sécurité, à l' accessibilité, à la facilité d' utilisation et à la rentabilité, ce qui la rend attrayante pour une large base d' utilisateurs. Cependant, le WoM est conçu pour être un bien public autonome et autosuffisant, visant à devenir multichaîne.

L' entité juridique derrière Meeds est l' *Association Meeds*, une organisation à but non lucratif enregistrée en droit suisse à Genève. Elle est responsable de la régulation et de l' émission des jetons MEED, ainsi que de contractualiser avec les fournisseurs de services.

L' Association Meeds a l' intention de céder progressivement le contrôle du protocole et des réserves de fond de Meeds à la *Meeds DAO*, qui est l' organisation autonome décentralisée en charge de gouvernance globale de l' écosystème Meeds, ce qui incite la communauté à participer à la prise de décision, aux votes des propositions et à la mise à la maintenance des protocoles.

The relationship between the Meeds Association and Meeds DAO involves how they operate in the real world. Meeds Association is a traditional organization that have members, a board of directors, and operates under specific legal and regulatory frameworks. Dans le monde réel, Meeds Association peut se lancer dans des activités telles que l' organisation d' événements, la fourniture de services et la défense de ses membres. It may also have a physical office and staff members. Meeds DAO, en revanche, opère sans autorité centrale et prend des décisions par consensus de ses membres en utilisant des mécanismes de vote basés sur la blockchain. Elle peut également s' adonner à des activités telles que le financement de projets, la gestion d' actifs et la prise de décisions par le biais de contrats intelligents.

The WoM is built as open-source software ([github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io)) and hosted by partners selected by the Meeds Association on behalf of the Meeds DAO.

## 2. Deeds - les propriétés du WoM

### 2.1. NFTs Deed

Dans le domaine numérique, les jetons non-fongibles (FNP) servent un but similaire aux actes de propriété du monde physique. Comme un acte qui confirme la propriété de biens tangibles, les NFTs établissent une propriété incontestable des actifs numériques. Cette propriété est enregistrée de façon sécurisée sur une blockchain, garantissant que chaque actif est unique et non reproductible.

Au sein du WoM, un Deed est conçu comme un NFT, représentant l'unité fondamentale de propriété. Détenir un Deed permet à son propriétaire de gérer un Hub de communauté et rend éligible aux récompenses du Mintium, une forme de reconnaissance et d'incitation au sein de l'écosystème WoM (plus de détails à la section 2.6).

Le WoM est conçu pour être une plateforme diversifiée et inclusive. Il accueille un large éventail d'organisations, allant des DAOs, aux entreprises traditionnelles, des associations aux groupes de réflexion, aux compagnies de théâtre, aux groupes de projets et aux établissements d'enseignement. Dans ce paysage numérique, un Deed symbolise la présence numérique et l'empreinte de l'organisation dans le WoM, fonctionnant comme passerelle entre leurs opérations réelles et leurs activités numériques.

### 2.2. Approvisionnement des Deeds

Le WoM proposera à terme un nombre fini de Deeds. Each Deed includes a predefined maximum number of users and offers a capacity of rewarding (Minting Power). Le terme « utilisateur » désigne tout type de salarié, employé ou indépendant, bénévole, etc.

Il existe quatre types de Deeds, chacun fournissant des capacités différentes en termes de nombre d'utilisateurs, de droits de vote dans une ville (voir 2.7) ou la puissance de minting, les plus rares étant les plus puissants :



Type de Deed	Utilisateurs max.	Force de frappe	Rareté	Droits de vote
Commun	100	1	~ 90%	1
Peu commun	1000	1.1	~ 9%	10
Rare	10 000	1.3	~ 1%	100
Léendaire	Illimité	2	< 0.1 %	1000

## 2.3. Propriété des Deeds

Un Deed donne à son propriétaire le droit de l' utiliser, de le louer, ou de le vendre.

- USE –Le propriétaire peut utiliser le Deed pour gérer un hub pour sa propre organisation.
- LOCATION - Le propriétaire peut également louer le Deed à une autre organisation et gagner des revenus passifs.
- VENTE - Le propriétaire peut le vendre sur un marché NFT secondaire tel que [OpenSea](#).

En tant que détenteur actif ou locataire d' un Acte, l' organisation a droit aux récompenses MEED selon le modèle « mintium » décrit ci-dessous (voir 2.6).

## 2.4. Hubs Communautaires

Dans le marché concurrentiel d' aujourd' hui, les organisations cherchent à attirer et à retenir les meilleurs talents non seulement grâce à la rémunération, mais aussi en renforçant l' engagement professionnel. Le WoM répond à ce défi avec un système unique de récompenses tokenisées incarné dans les hubs communautaires.

Au sein de ces Hubs, les dirigeants de la communauté peuvent animer l' engagement des membres en offrant un menu transparent d' incitants pour les postes de travail. Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a predetermined budget.

Les hubs communautaires offrent une série d' outils et de fonctionnalités conçus pour stimuler et gérer l' engagement des contributeurs :

- **Actions:** Les tâches incitées guident les contributeurs, alignent leurs efforts sur les objectifs organisationnels et stimulent la motivation et la direction.
- **Gamification:** Les classements et les badges transforment le travail en une expérience ludique et compétitive, améliorant l'engagement et le plaisir.
- **Engagement Programs:** Customized programs with specific targets and rewards clarify organizational goals and fairly recognize contributor achievements.
- **Kudos:** La reconnaissance immédiate par les pairs renforce le moral et favorise une culture d'appréciation, améliorant la cohésion et la motivation de l'équipe.
- **Espaces:** Sous-groupes et projets organisés rationalisent la communication et la collaboration, augmentant la productivité collective.
- **Wallet:** L'application Wallet stocke en toute sécurité les récompenses MEED en représentant les contributions des utilisateurs, et permet de faciliter les transactions tant au sein du Hub que sur le réseau plus large.
- **Avantages:** Une variété de récompenses, des cartes-cadeaux aux FNT, incitant à l'engagement continu et à la fidélité au sein de l'écosystème de l'organisation.
- **Tâches:** Des outils de gestion des projets et des tâches simplifiés améliorent la productivité en simplifiant les flux de travail et en suivant les progrès.
- **Notes:** A handy notebook app for documenting essential information like onboarding guides promotes knowledge sharing and organizational self-sufficiency.
- **Branding:** L'apparence personnalisable du Hub attire de nouveaux contributeurs et renforce leur connexion à l'identité de l'organisation.
- **Analyses:** Une analyse approfondie de l'engagement communautaire permet aux dirigeants d'identifier des stratégies efficaces et de prendre des décisions éclairées pour l'optimisation.

**Lancer un Hub** Lancer un Hub est plus simple via meeds. io, qui offre un accès à une plateforme cloud gérée par l'association Meeds. Cette plateforme permet une installation rapide et est maintenue par l'entité sans but lucratif qui gère le WoM. Cependant, le WoM s'occupe de la décentralisation. Comme le logiciel Meeds est open source et distribué librement, les organisations ont la possibilité d'héberger un serveur Hub et de se connecter au réseau WoM. leur accordant plus de contrôle et de personnalisation dans la configuration et la gestion de leur Hub.

**Capturing Work Signals** Hubs peuvent s'intégrer à diverses plateformes comme GitHub, Twitter, et Discord et sont extensibles via l'API pour se connecter à des services tels que les logiciels CRM, les logiciels de comptabilité et les terminaux d'horloge. Cela permet de reconnaître et de récompenser diverses contributions professionnelles. Tous les connecteurs sont soumis à un processus de mise en liste blanche par l'association Meeds afin de garantir l'intégrité et la fonctionnalité.

**Enrichir le magasin d'avantages** Les organisations peuvent personnaliser le magasin avec des avantages personnalisés, y compris les cours de formation et les adhésions à la salle de gym, créant un cycle de récompenses et d'engagement auto-renforçant. Cela encourage non seulement les contributeurs, mais favorise également un lien plus étroit avec l'écosystème de l'organisation.

**Engagement et Récompenses** Participation active au Hub contribue au score d'engagement global de l'organisation. Cette métrique reflète l'efficacité des stratégies d'engagement, compte tenu de facteurs tels que le niveau d'activité des utilisateurs et la répartition équitable du travail et des récompenses. Ce score publiquement vérifiable, donne droit à une distribution des jetons MEED récoltés à partir du protocole, servir de mesure de l'efficacité de leurs stratégies d'engagement.

À l'avenir, les hubs communautaires de l'écosystème WoM vont devenir au cœur de la vie de la communauté, intégrant les communications internes, les interactions en temps réel, la gouvernance et divers outils de productivité. Ces améliorations feront en sorte que les Hubs restent interconnectés avec les meilleurs outils déjà utilisés par les organisations. Ils témoignent de l'engagement de Meed à encourager une communauté dynamique et engagée.

## 2.5. Modèle de récompense

Dans le WoM, l'engagement des utilisateurs à travers diverses activités de travail est stimulé et gamifié, adapté aux programmes uniques de chaque hub communautaire. Les utilisateurs gagnent des points reflétant leur participation active, chaque communauté fixant ses propres règles pour l'allocation de points.

Par exemple, une société informatique pourrait attribuer 10 points pour le codage sur GitHub, alors qu'une agence numérique pourrait accorder une plus grande valeur à l'engagement des médias sociaux, comme les retweets, avec des points similaires.

Les distributions régulières de récompenses sont basées sur les points accumulés dans chaque Hub. Généralement, ils sont donnés dans les jetons MEED, livrés directement aux portefeuilles des utilisateurs. Bien que les jetons MEED soient la forme standard de récompense, les Hubs ont la flexibilité pour offrir différents types de compensation.

Lorsque les récompenses sont distribuées en jetons autres que MEED, des frais nominaux de 5 % sont appliqués. Ces frais contribuent à la trésorerie de Meeds et jouent un rôle crucial dans le maintien de la durabilité de l'écosystème.

## 2.6. Le modèle “Mintium” - Récompenser l’ engagement au travail

En engageant leurs utilisateurs dans le WoM, les communautés reçoivent une compensation grâce à un modèle novateur de mintium.

Les points d’ engagement, gagnés par les utilisateurs des Hubs, participent à l’ indice d’ engagement global, calculé par l’ Association Meeds. L’ index utilise le même principe pour tous les Hubs. Même si la communauté peut modifier l’ allocation des points pour promouvoir une action plutôt qu’ une autre, ces changements ne seront pas pris en compte dans le calcul de l’ index global.

Each week, a certain amount of MEED is allocated to the global engagement minting of the WoM. Il est calculé chaque semaine, pro-rata, parmi les Hubs participants. Certains Hubs obtiennent un boost supplémentaire en fonction du type de Deed qu’ ils utilisent. The Hubs that claim their MEED tokens over the week, receive them. The unclaimed MEED tokens are added to the following week’ s global distribution amount.

Le score d’ engagement  $S$  dépend de l’ engagement général, du nombre d’ utilisateurs engagés et de la distribution :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Où :

- $A$  = *Activité* - nombre total d’ actions accumulées par les utilisateurs dans le Hub au cours de la semaine. (Sur un Hub, chaque action de l’ utilisateur est convertie en points d’ engagement, certaines actions pondérant plus que d’ autres. Au niveau de l’ index, toutes les actions sont rendues linéaires).
- $U$  = *Utilisateurs engagés* - utilisateurs qui contribuent tout au long de la semaine, en réalisant au moins une action.
- $E_d$  = *Taux d’ engagement du hub* - actions par utilisateur ( $A/U$ )
- $E_w$  = *Taux d’ engagement moyen* de tous les Hubs actifs dans le WoM.
- $D_r$  = *Distribution rate* - if a Hub received minted MEED for the preceding period, the % of MEED that was distributed to its users. Le taux peut être en deçà de 100 si la distribution a été retardée.
- $D_s$  = *Distribution spread* - if a Hub received minted MEED tokens for the preceding period, the % of the users that received MEED in the total pool of users.
- $M$  = *Force de frappe* du deed telle que définie en 2.3

The global engagement index used to distribute minted MEED among the Hubs is the sum of all Hubs' weekly engagement scores.

La formule ci-dessus est simple et conçue pour favoriser les hubs :

- ont de nombreux utilisateurs engagés (engagement)
- partagent l' ensemble du revenu de récompense (taux de distribution) avec leurs utilisateurs de manière équitable (répartition de la distribution).

En outre, des bonus existent pour :

- les organisations les plus engagées, quelle que soit leur taille (taux d' engagement par rapport au WoM)
- les deeds les plus rares

The Meeds Association reserves the right to change the formula if required –if some specific use cases arise, for instance. L' association peut également mettre sur liste noire tout Hub qui détourne la formule à son propre avantage.

As the Hubs are rewarded with MEED and incentivized to redistribute them as rewards to their users against their engagement –the interests of both the communities and their users are aligned in the same virtuous revenue-sharing cycle. Ainsi, le WoM offre un nouveau modèle du travail, qui reconfigure la relation employeur/employé en partenariat.

Ce modèle “Mintium” est le premier du genre - il va plus loin que les traditionnels modèles freemium, car non seulement, les services sont libres d' utilisation mais aussi car les organisations et leurs utilisateurs sont rétribués et récompensés pour leur propre usage.

## 2.7. Villes et gouvernance

Dans le WoM, les Deeds sont créés petit à petit au sein des villes virtuelles. Seule la première ville existera au début. Les autres seront créées au fur et à mesure, l' une après l' autre. Dans l' ensemble du WoM, il y aura seulement 7 villes, chacune incluant un nombre limité de chacun des types de Deeds.

Une ville sera considérée comme complète une fois que tous les Deeds seront générés et produits. Ensuite, la génération de chaque nouvelle ville débutera  $2^n$  mois après que le dernier deed de la ville  $n - 1$  ait été produit.

Nom de la ville	Deeds	Disponible	Commun	Peu commun	Rare	Légendaire
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 mois	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 mois	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 mois	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 mois	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmum + 64 mois	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 mois	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Une ville est un moyen pour les communautés de se réunir et de créer une communauté plus grande. Par conséquent, cela permet de créer une identité propre à cette communauté. C' est aussi un moyen de fournir une valeur supplémentaire à ses utilisateurs - une valeur qui irait au-delà des capacités ou de la valeur d' une communauté créée par la coopération entre les communautés.

Chaque ville a sa propre gouvernance et gère son propre DAO où les propriétaires de Deed de la ville peuvent élire leur conseil municipal, voter et établir leurs propres règles de fonctionnement, ajouter de nouveaux services et façonner leur ville de la manière qu' ils veulent et afin d' accroître l' attractivité de la ville et la valeur des Deeds qui y sont attachés.

For example, they could add a digital representation of their city, physical counterparts associated with their city (meeting rooms in physical co-working spaces for instance), add food services, vacations services, etc...

Par défaut (sauf si la ville en décide autrement), les revenus passifs de la location des Deeds seront soumis à des taxes au profit de la ville (5%) et de l' association Meeds (3%) pour encourager l' usage productif.

Les transactions sur la propriété (ventes de deeds) seront également taxées de 6% :

- 2,5% pour la ville,
- 2,5% pour l' association,

- 1% pour le portefeuille original qui a créé le deed.

## 3. The MEED token –the currency of the WoM

The MEED token (pronounced “Meeds” ) is the currency that powers the WoM. Users are rewarded with MEED (through engagement programs), purchase in stores, get Deeds, get financial returns on investments, and more.

### 3.1. Tokenomics

The **maximum supply of MEED is limited to 100 million tokens**, minted progressively.

The Meeds Association has minted 5 Million MEED (5% of the total supply) at the start to acquire software IP from the funding members, pay for token emission legal fees, and hosting services. Then, it locked 4.5 Million in a vault contract with a linear vesting over four years.

Since then, a smart contract called **the Token Factory performs minting of MEED tokens** at a constant rate\*\*.

The minting rate is a parameter of the Token Factory, set at *10 MEED per minute* at the start. A vote of the DAO may change this rate in the future. At such rate, the Token Factory mints around 5 Million MEED yearly ( $106024 \times 365$ ); thus, the minting horizon is nearly 20 years.

### 3.2. Répartition de l' émission

The Token Factory also rules the allocation of minted MEED tokens to three categories of stakeholders :

- **Builders:** Contributors of the Meeds DAO that help build and run the WoM
- **Users:** Members in all communities of the WoM earn MEED as rewards for their contributions
- **Investors:** The Meeds DAO incentivizes MEED token owners to stake MEED or provide liquidity for the Meeds economy

Each category of stakeholders receives a share of the MEED supply, which is subject to votes by the DAO.



### 3.3. Users

Part of the continuously minted MEED tokens is allocated to sponsor user engagement through the Mintium model (see 2.6). A global engagement index is calculated periodically across all Hubs of the WoM to allocate MEED rewards to the Hubs. Mintium rewards are claimable by Hub leaders and Deed owners.

### 3.4. Builders

The Meeds DAO operates the WoM and the MEED token supply. A multi-sig smart contract called the *Meeds DAO Funds* manages the operating expenses. It receives **30% of the minted MEED** to support Builders.

The Meeds Association is entitled to hire service provider companies on behalf of the Meeds DAO to cover legal fees, development, and hosting costs using the Meeds DAO Funds.

Organizations and individuals not members of the Meeds Association may still contribute through the *Meeds Builders Hub* - a community hub that welcomes enthusiasts who want to participate in creating and promoting the WoM. The <0>Meeds DAO Funds</0> also reward for contributions to the Builders Hub.

The Builders Hub also receives Mintium rewards like any other hub.

After the minting period is over, the operational costs of the Meeds DAO will be supported by :

- les taxes sur les revenus passifs (3% sur les locations de Deeds)
- les taxes sur les revenus de vente (2.5% sur les ventes de Deeds)
- les frais de transactions d' achat dans les boutiques
- ses revenus en tant que fournisseur de liquidité
- perceiving transaction fees when a Hub distributes alternative tokens on their Hubs
- renting and selling the Deeds that the DAO minted over time.

### 3.5. Investisseurs

Investors support the WoM by providing liquidity and staking MEED tokens, which helps stabilize the price level during the building phase. Incentives are in place for both:

**Liquidity providers** Currency liquidity management is crucial to the project' s success. The Meeds DAO employs various DeFi mechanisms to optimize its capital efficiency. For instance, incentives allow liquidity providers to farm yields by renting their LP tokens. Also, there are plans to introduce bonds and move towards protocol-owned liquidity progressively. The latter will contribute to the project' s long-term sustainability - as mentioned above, transaction fees will fund the operating expenses.

Additionally, on behalf of the Meeds DAO, the Meeds Association is entitled to facilitate OTC (off-the-shelf) purchases of more extensive amounts of MEED tokens.

**Staking / long-term investment** Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term. Anyone can stake their unused MEED tokens to earn yields and xMEED tokens.

Staking results in the minting of xMEED tokens in proportion of the MEED tokens deposited. The xMEED token is Meeds governance token, which is used for voting on DAO proposals.

Additionally, xMEED holders earn minting points that entitle them to mint Deed NFTs. This mechanism increases the demand for MEED tokens. Minting points accrue over time as long as the stakeholder maintains his stake. The formula below allows you to calculate minting points :

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

Where:

- $xMEED$ : xMEED balance with no decimals
- $T$ : Time elapsed in milliseconds

The formula avoids favoring large holders to distribute Deeds more efficiently and equitably. Par exemple, la formule donne les rythmes suivants :

Taille Porteur	Actifs	Rythme d' accumulation
Petit	1 000 xMEED	28 pts/jour
Moyen	10 000 xMEED	164 pts/jour
Grand	100 000 xMEED	321 pts/jour

These accrue rates lead to the following holding time for each class of holder :

Type de carte	Coût	Grand	Moyen	Petit
Commun	8 000 pts	25 jours	49 jours	9 mois
Peu commun	32 000 pts	100 jours	6 mois	3 ans
Rare	50 000 pts	156 jours	10 mois	5 ans
Légendaire	100 000 pts	311 jours	20 mois	10 ans

### 3.6. Gouvernance Meeds DAO

xMEED token holders can freely participate in the governance of the Meeds DAO by voting with their tokens on decisions such as managing the budget allocation or electing DAO board members.

### 3.7. Services de finance décentralisée (DeFi) proposés aux utilisateurs

Le WoM introduira le monde de la blockchain à de nombreuses personnes qui ne l' utilisent pas aujourd' hui.

Indeed, Meeds software can gamify and set a monetary value on any contribution (whether it is digital or not) and reward it with MEED tokens. This has been made possible by an easy-to-use, blockchain-based wallet app that simplifies access to the crypto world for an average user, rewards are tangible.

Beyond the wallet and a store where they can purchase perks for MEED tokens, we plan to introduce every user to several end-user products powered by the Decentralized Finance protocols, such as:

- La possibilité de mettre en jeu les jetons MEED et d' obtenir des rendements (générer des revenus)
- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the MEED token to [AAVE](#)).
- A digital card can be added and used through Apple Pay, Google Pay, or any ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. Organizations could also use this card to fund employee wallets to manage employee benefits such as restaurants, transportation, and other expenses.

So, not only will many new users discover the blockchain world, but they will also discover a bankless world.

## 4. Xeeds - Utilisateurs / Individus du WoM

### 4.1. Modèles décentralisés et autosouverains

Le WoM reconnaît la confidentialité comme un droit humain fondamental et permet aux utilisateurs de posséder leurs données.

Notre approche est basée sur des principes d' identités décentralisées et autosouverains, permettant aux utilisateurs de contrôler à tout moment les informations qu' ils souhaitent publier, partager avec un groupe restreint ou garder privées.

L' activité et l' engagement de l' utilisateur dans le WoM est toujours lié à une communauté. Un Xeed est la persona virtuelle d' un utilisateur dans une communauté. Un Xeed ne nécessite aucun KYC (protocole permettant de vérifier l' identité de l' individu - Know Your Customer), il est auto-déclarant, mais nous pourrions imaginer que des sociétés tierces fournissent ce service.

### 4.2. Badges et références

Les badges et les identifiants sont donnés aux utilisateurs dans le cadre de leur participation à une communauté. Le titulaire peut les télécharger au format des Verifiable Credentials W3C<sup>12</sup> (alias VCs) et les stocker dans son portefeuille. Ces VCs sont des preuves de connaissances/savoir-faire attestées par l' organisation qui les délivre.

Dans le monde d' aujourd' hui, il est difficile de prouver une compétence en amont. Lorsque les gens s' annoncent sur les réseaux, ils comptent sur leurs managers pour leur donner une recommandation. Cette dernière suppose une certaine bonne volonté de la part du dirigeant mais n' est pas nécessairement considérée comme une preuve par le futur employeur.

---

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond "Self-Sovereign Identity"

<sup>2</sup>Modèle de données des Verifiable Credentials

Le WoM fournit à ses utilisateurs un moyen plus transparent et immuable d'acquérir et de démontrer leurs capacités.

Badges are used to represent accomplishments made within a community. Après avoir complété un ensemble d'objectifs ou challenges, les utilisateurs seront récompensés par des points. Les badges sont débloqués selon l'accumulation d'un certain nombre de points dans des catégories spécifiques.

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

Les Credentials sont plus flexibles que les badges ; il pourrait s'agir d'une recommandation d'un pair, indiquant des années d'expertise, une formation ou un examen terminé, ou un engagement dans l'espace. The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user.

### 4.3. Identité numérique de travail

Tout ce qui précède contribue à former un ensemble de compétences numériques éprouvées qui peuvent être conservées et utilisées par l'utilisateur lors d'un changement d'emploi ou d'une activité indépendante. Ceci est plus fiable que les solutions traditionnelles, car il ne suffit pas d'un seul individu, mais de toute une communauté pour le prouver.

Tout comme son portefeuille Meeds, l'utilisateur conservera son Xeed, ses Badges et les Credentials qui y sont attachés dans son portefeuille d'identité lorsqu'il naviguera d'un Hub à l'autre, d'une ville à l'autre, n'importe où à travers le WoM.

L'utilisateur pourra exprimer son Xeed, ses Badges et ses Credentials dans d'autres Hubs pour mettre en valeur son expérience, ainsi qu'avec les recruteurs ou tout autre service qu'il juge intéressant.

Un utilisateur peut avoir une ou plusieurs identités numériques dans le WoM. Il peut ensuite les présenter de manière unifiée.

Contrairement au Web2, l'utilisateur est pleinement propriétaire de ses identités décentralisées. The latter can show (and prove) the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves...À la manière d'un LinkedIn 3.0 fiable.

L'utilisateur sera en mesure de choisir ce qu'il veut révéler, quelles informations fournir, et quelle identité utiliser pour chaque poste. Le contenu (compétences éprouvées, hubs précédents, etc.) est inaltérable. Toute identité devra être développée au fil du temps.

#### 4.4. Marché du travail équitable

Au sein de ce paradigme, le futur marché du travail permet aux utilisateurs de se déplacer librement et d'allouer/vendre leur engagement parmi les Hubs –comme ils le font dans le monde physique en changeant d'employeurs. Cependant, dans le WoM leur engagement sera bien tangible, mesuré et récompensé de manière équitable. En se déplaçant entre les systèmes suivant une logique similaire, ils comprendront mieux les règles du jeu et évalueront plus justement les employeurs –l'herbe n'est pas toujours plus verte ailleurs. Les utilisateurs seront en mesure de voir quel Hub fournit de meilleures conditions de récompense d'engagement, appartient à une ville plus attrayante, etc.

À leur fin, les dirigeants de la communauté peuvent rechercher des compétences pertinentes en utilisant le réseau WoM d'identités de travail numériques (que les utilisateurs ont décidé de divulguer). Ils seront en mesure de trouver des compétences plus efficacement, en s'appuyant sur des informations vérifiées et des curriculums détaillés, des compétences professionnelles et le niveau d'engagement de l'utilisateur.

#### 4.5. Reconnaissance tangible et transparente

Aujourd'hui, les informations sur la compensation et les primes ne sont pas claires sur de nombreux lieux de travail. Par conséquent, il est difficile pour une personne de comparer ses conditions à celles d'une autre personne et d'obtenir un traitement équitable et impartial. Les employés éprouvent ainsi beaucoup de frustration.

Le WoM introduit une façon objective de reconnaître les réalisations et de les récompenser.

Le mécanisme de reconnaissance de l'engagement et de récompense est transparent et s'applique équitablement à tous les utilisateurs, suivant les mêmes règles explicites, décidées à l'avance et alignées sur les objectifs de la communauté.

Les portefeuilles sont individuels et basés sur la blockchain –lorsque l'utilisateur reçoit une récompense ou gagne un badge, il ne peut pas être repris ou effacé.

#### 4.6. Accès aux services Web 3.0, de crypto-économie et de DeFi

Comme indiqué ci-dessus, le WoM ouvre le monde de la cryptomonnaie et des services web décentralisés à tout le monde –une très grande population d'utilisateurs, même ceux n'évoluant pas dans le monde

numérique.

En effet, tout engagement au travail peut potentiellement être représenté par des jetons. En fait, le monde devient de plus en plus numérique avec des tendances telles que le réseau 5G, l' internet des objets, l' informatique vestimentaire, etc. Par conséquent, de plus en plus d' expériences pourraient être saisies et analysées pour jetoniser l' engagement des professions non numériques. Les challenges sont proposés pour faciliter cette jetonisation en proposant de représenter les réalisations faites dans le monde physique.

Any user can get MEED and use a Meeds wallet to get access to new age services without any special training.

## 5. Le WoM pour TOUS –résumé de la vision et feuille de route

### 5.1. Objectif ultime - Web décentralisé pour tout le monde

En fin de compte, le WoM est un monde web décentralisé pour tout le monde –chaque personne et toutes les organisations.

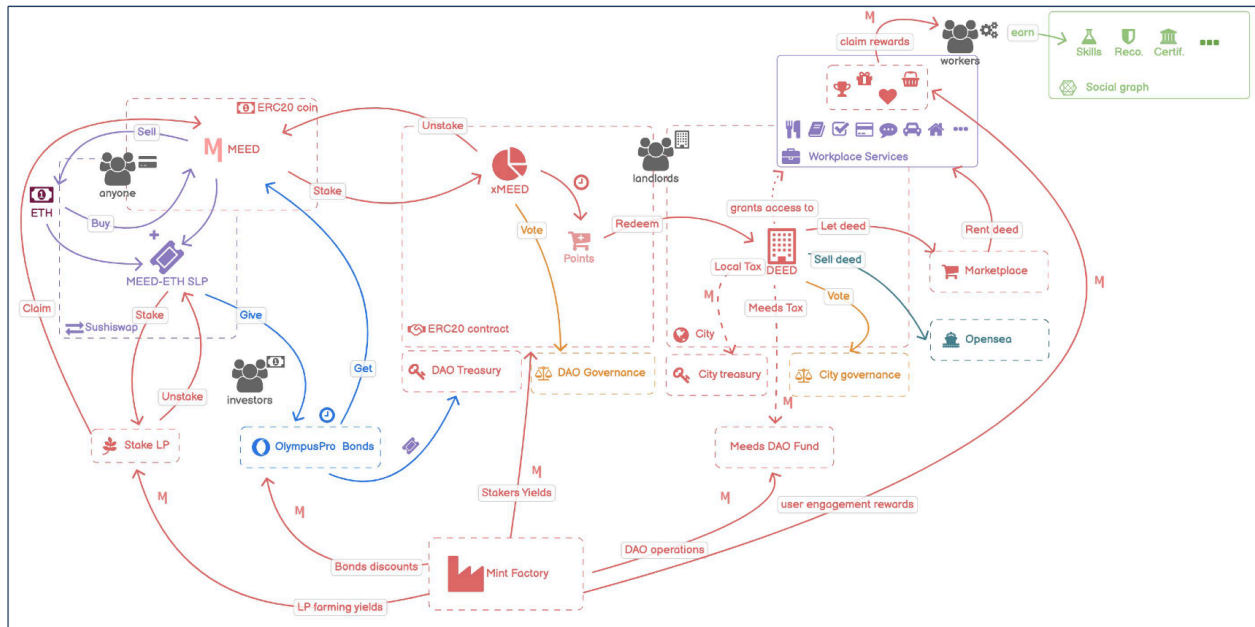
Il sera peuplé d' utilisateurs, agissant à travers leurs identités numériques **Xeeds** et y accédant avec leurs comptes metamasks pour les cryptophiles avertis, ou par identifiant/mot de passe pour les débutants. Les personnes s' y engageront et seront récompensées de manière équitable, transparente et décentralisée. Elles auront accès au monde décentralisé et au monde des cryptos de demain d' une manière facile et familière - ils auront accès à des outils simples pour pouvoir utiliser leurs jetons dans leur vie ou les investir pour leur avenir.

Les organisations seraient en mesure de s' approvisionner en talents, en parcourant le WoM pour obtenir les compétences qui ont fait leurs preuves. Elles seront récompensées pour leur participation au WoM, en recevant des jetons émis grâce à l' engagement de leurs utilisateurs (modèle mintium). Mais surtout, elles bénéficieront d' un engagement et d' une loyauté accrus de la part de leurs utilisateurs.

Le WoM a sa propre monnaie l' **MEED** - qui est là pour dépenser dans les boutiques des Hubs, être converti en une autre devise, investir pour un retour sur investissement, louer ou acheter, etc. Le WoM facilitera également la distribution d' autres jetons et participera à l' écosystème global des cryptomonnaies.

As a picture is worth a thousand words, here is a diagram that describes the WoM and MEED token flows





**Figure 1.1:** Flux WoM et Meeds

The world maintenance and sustainability in the long run are ensured through taxes shared between the Meeds Association and the Cities.

## 5.2. Ce qu' il contient pour les premiers utilisateurs

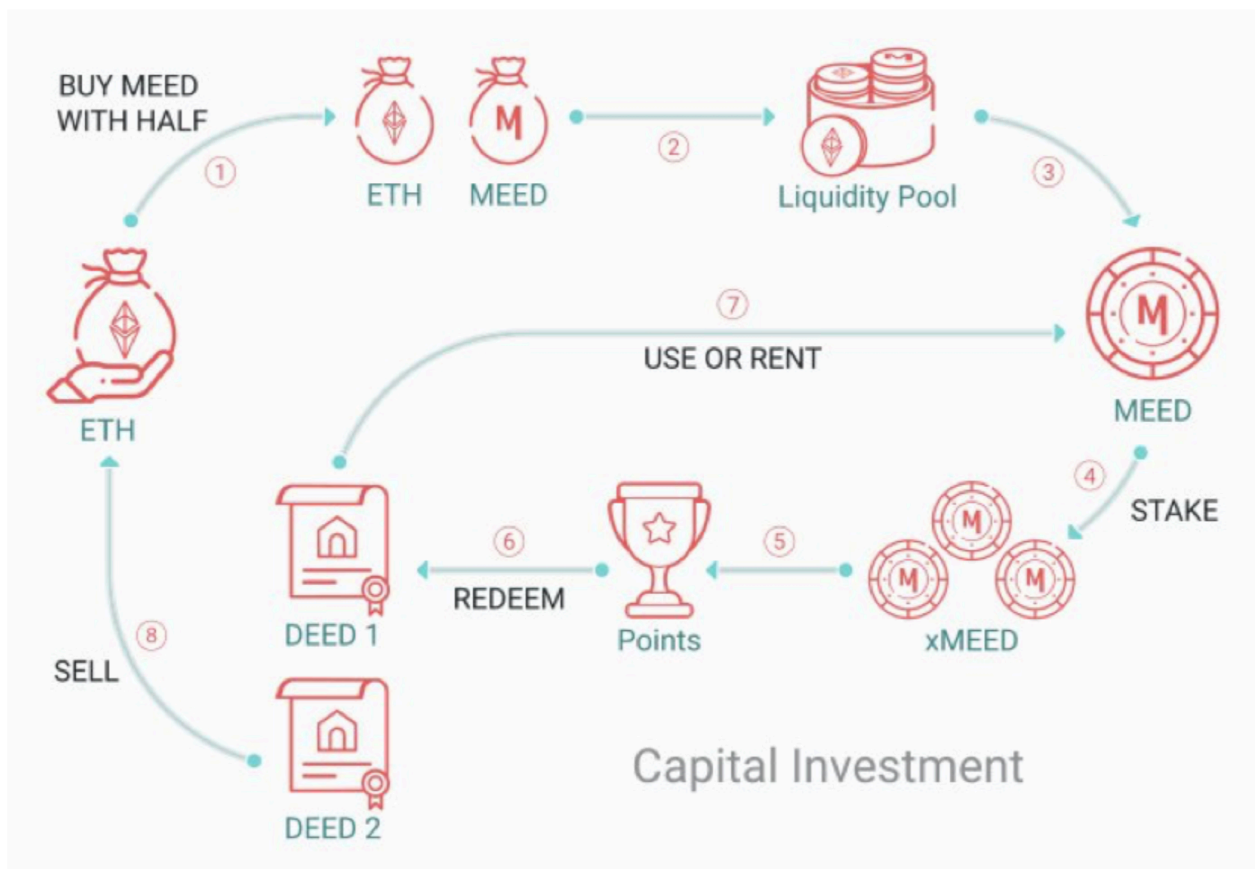
Il est évident que les premiers utilisateurs obtiendront des avantages considérables par rapport aux utilisateurs tardifs.

En particulier, le WoM récompense l' investissement dans la durée - par l' accès à la propriété (Deeds). Le propriétaire originel d' un Deed est récompensé par les jetons générés par l' engagement (utilisation active), par le biais d' un revenu passif (loyer) et obtient 1 % à vie sur toutes les transactions de vente du Deed (à chaque changement de propriétaire, le propriétaire initial reçoit une commission sur la transaction).

En croyant au projet, en participant aux bassins de liquidités, en mettant en jeu les jetons MEED en les rachetant contre les Actes...les premiers investisseurs de toutes tailles mettraient en valeur des jetons supplémentaires. Ils seront également les premiers à obtenir des droits de vote pour aider à façonner le WoM.

Organizations acquiring but especially using Deeds to engage and reward their employees would get compensated in minted MEED. Plus elles joueront équitement, plus elles en gagneront. Les utilisateurs de la première heure seront associés aux premières villes historiques et seront identifiés comme des bâtisseurs plus tard.

Le diagramme ci-dessous représente un exemple de la stratégie d'investissement Meeds pour les détenteurs de capitaux :



**Figure 1.2:** Stratégie d'investissement des Meeds pour les capitaux

Les organisations peuvent bien sûr participer à des pools de liquidités, mais aussi rejoindre la communauté des bâtisseurs et y obtenir des récompenses d'engagement supplémentaires.

Le diagramme ci-dessous représente un exemple de la stratégie d'investissement Meeds pour les travailleurs :

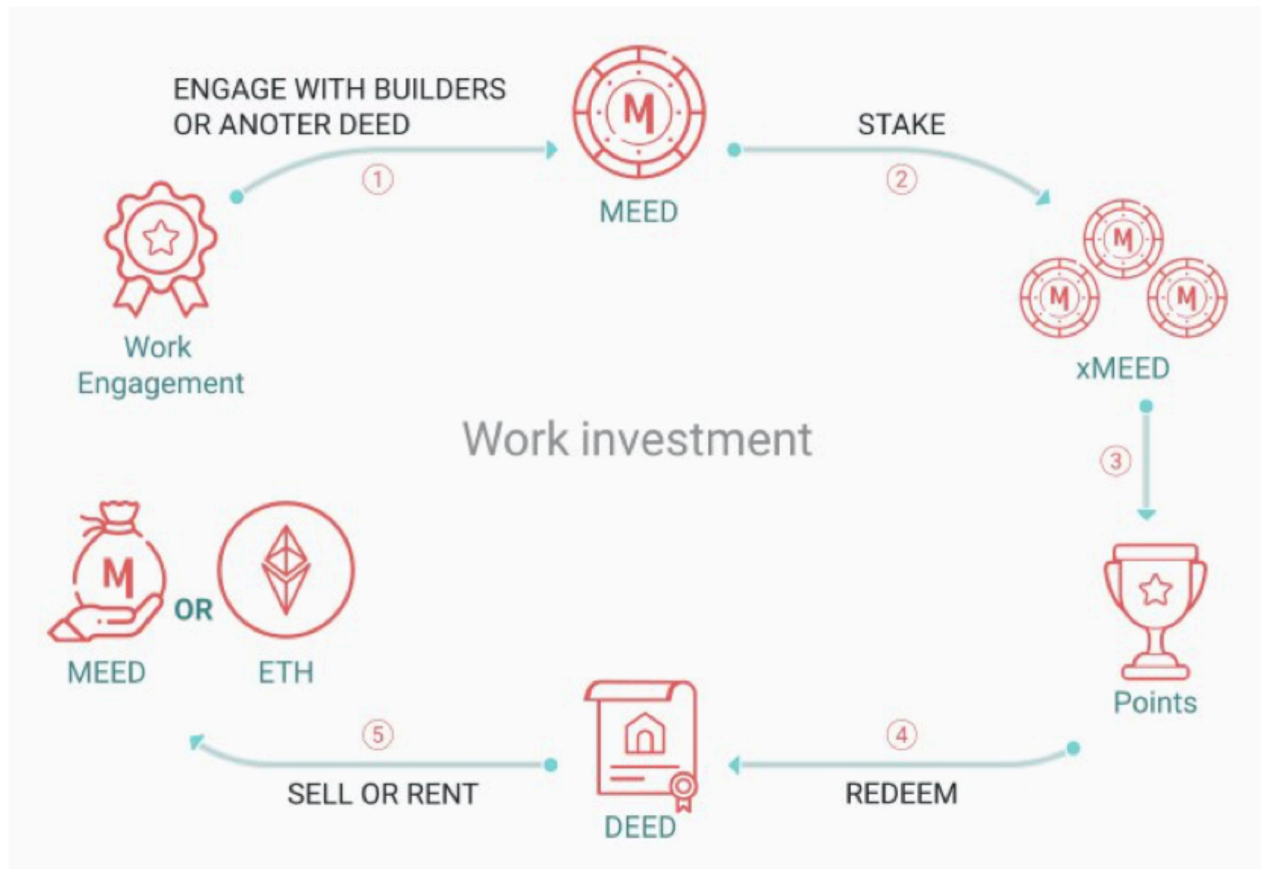


Figure 1.3: Stratégie d'investissement des Meeds pour les travailleurs

### 5.3. Le lancement

Le lancement officiel du WoM était **1er mai 2022** – la Journée internationale des travailleurs célébrée dans de nombreux pays.

À cette époque, le jeton MEED existait déjà. Il est possible de l'acquérir sur les réseaux Polygon et Ethereum dans lesquels des pools de liquidité sont mis à disposition.

Three Meeds Association members use the system internally to engage and reward their users and improve the Meeds software.

L'application Investors est disponible sur le réseau Ethereum Mainnet. Au lancement, elle comprend le placement, les récompenses pour apport de liquidités, l'accumulation de points et l'acquisition de

Deeds.

La communauté Builders est opérationnelle, ouverte à tous ceux qui voudraient rejoindre, tester et participer. Il est possible de se connecter avec Metamask.

Ce document a été publié initialement le jour du lancement. Suite au lancement, le jeton sera offert à nombreuses personnes dans la communauté des cryptomonnaies.

## 5.4. La communauté des bâtisseurs

Nous lançons la communauté des bâtisseurs sur le logiciel Meeds et sur Discord. La communauté accueille tous ceux qui veulent participer à la construction du WoM. L'association récompensera l'engagement des bâtisseurs en Meeds, sur son budget marketing.

The association plans also to stake some MEED in order to acquire (redeem) a Deed for the builders community. The community will then mint MEED by engagement, through the mintium model, and distribute them to engaged users.

## 5.5. Feuille de route et jalons

Notre feuille de route suivra l'ordre de priorité ci-dessous :

- Indice d'engagement et émission par engagement
- Activer la location des Deeds
- Création des Xeeds
- Amélioration des badges et développement des titres de compétences
- Services DeFi - dans le portefeuille, partenariat cartes de crédit

Durant la phase de construction, nous ciblerons les membres des premières DAO ainsi que les sociétés technophiles. Nous devrions également avoir quelques premiers utilisateurs issus d'entreprises traditionnelles qui tireront parti du WoM en créant des programmes d'engagement pertinents pour leurs employés en complément de leurs plans de rémunération classiques.

MEED minting spans a 20 year period. À ce moment-là, nous aspirons à avoir réussi à construire un écosystème mature, s'étant propagé à de nombreuses organisations et à de nombreux utilisateurs dans le monde.

## 5.6. Ce que vous pouvez faire maintenant

Que pouvez-vous faire dès maintenant pour participer ?

- Diffuser ce document à ceux qui seraient intéressés
- Visitez notre site web [meeds.io](https://meeds.io)
- Consultez l' application [Investisseur](#)
- Contribuer aux pools de liquidité existants sur :
  - [Cometh Swap \(Polygon\)](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Rejoignez notre communauté [Discord](#) pour rester dans la boucle
- Join our [Builders](#) community to test the Meeds software, engage and earn some MEED engagement rewards

**\*\*\* Le WoM - Construisons le monde de demain ensemble. \*\*\***