

---

**\*\*\* The WoM: costruiamo insieme  
questo folle mondo futuro**

22 Novembre, 2023 - Versione 2.0.0-alpha

# Tabella dei contenuti

Astratto . . . . .	1
Introduzione . . . . .	1
<b>1. Chi Siamo</b>	<b>4</b>
<b>2. I fatti - Le proprietà del WoM</b>	<b>5</b>
2.1. Atto NFTs . . . . .	5
2.2. Fornitura di atti . . . . .	5
2.3. Proprietà degli atti . . . . .	6
2.4. Centri Della Comunità . . . . .	6
2.5. Modello Ricompensante . . . . .	8
2.6. Il modello “mintium” - tokenizzare il coinvolgimento lavorativo . . . . .	9
2.7. Città e governance . . . . .	10
<b>3. The MEED token –the currency of the WoM</b>	<b>13</b>
3.1. Tokenomics . . . . .	13
3.2. Assegnazione di zecca . . . . .	13
3.3. Users . . . . .	14
3.4. Builders . . . . .	14
3.5. Investitori . . . . .	14
3.6. Governance DAO di Meeds . . . . .	16
3.7. Servizi per gli utenti della finanza decentralizzata (DeFi) . . . . .	16
<b>4. Xeeds - WoM Individui/utenti</b>	<b>17</b>
4.1. Modelli decentralizzati e auto-sovrani . . . . .	17
4.2. Badge e credenziali . . . . .	17
4.3. Identità di lavoro digitale . . . . .	18
4.4. Mercato del lavoro equo . . . . .	19
4.5. Riconoscimento tangibile e trasparente . . . . .	19

4.6. Accesso ai servizi Web 3.0, criptoeconomia e DEFI . . . . .	19
<b>5. WoM for ALL –sintesi della visione e tappe</b>	<b>21</b>
5.1. Obiettivo finale - Web decentralizzato per tutti . . . . .	21
5.2. Cosa c’ è in esso per i primi adottanti . . . . .	22
5.3. Il lancio . . . . .	24
5.4. La comunità dei costruttori . . . . .	25
5.5. Tabella di marcia e tappe fondamentali . . . . .	25
5.6. Cosa potete fare adesso . . . . .	26

## Astratto

Today' s work market lacks efficiency because of high transaction costs<sup>123</sup> and frequent conflicts of interests between the employer and the employee. And for this reason, advanced means of financial transactions should be adopted.

The WoM (World of Meeds) proposes a new paradigm that would lower transaction costs and reinvent the employment relationship, bridging the gap between traditional corporations and DAOs (Decentralized Autonomous Organizations).

Il WoM lo fa introducendo identità digitali sia per il datore di lavoro che per il dipendente e offrendo un innovativo sistema di ricompensa per l' impegno che allineerebbe i loro interessi.

## Introduzione

Il mercato del lavoro attuale è rotto. Non soddisfa sia i dipendenti che i datori di lavoro.

Per quanto riguarda i dipendenti, è difficile trovare il lavoro giusto. Il mercato del lavoro favorisce alcune tipologie d' individui, lasciando indietro le grandi competenze. Questo deriva da una serie di pregiudizi umani - basata sulla razza, sul genere, basata su handicap, introvert basato eccetera. Questo deriva da una serie di pregiudizi umani - su base razziale, di genere, di handicap, d' introversione, ecc. Il mercato del lavoro manca anche di trasparenza per quanto riguarda le posizioni disponibili e le condizioni d' impiego.

Una volta assunti, le libertà personali dei dipendenti vengono violate in cambio di un compenso. I dipendenti hanno poca voce in capitolo per quanto riguarda l' orario, il luogo di lavoro, i contenuti e i metodi di lavoro. E il loro compenso è raramente legato alle loro reali implicazioni o al loro valore. Le regole di compensazione mancano di trasparenza e, quindi, sono percepite come ingiuste. Inoltre, la retribuzione e l' avanzamento di carriera dipendono anche dal fattore umano: la buona fede e l' obiettività del manager immediato del dipendente.

I datori di lavoro, d' altro canto, incontrano difficoltà nel reperire i talenti e nell' assumere le competenze giuste e le persone adatte al momento giusto per il lavoro. Non esiste un modo oggettivo per accertare le competenze del potenziale assunto o per reperire persone al di fuori del bacino di assunzione tradizionale del datore di lavoro.

---

<sup>1</sup> Suzanne Young - [“Transaction Cost Economics”](#)

<sup>2</sup> Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - [“Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs”](#)

<sup>3</sup> Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - [“Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”](#)

I datori di lavoro si confrontano anche con la mancanza di fedeltà dei loro dipendenti e un alto tasso di fatturato, entrambi i quali aumentano i costi di assunzione e d' introduzione.

Inoltre, i datori di lavoro si trovano di fronte a uno scarso impegno dei loro dipendenti, che porta a una scarsa creatività, produttività e innovazione. Quest' ultima infligge un danno ancora maggiore nell' economia odierna che richiede un lavoro creativo più qualificato.

Tutto ciò si traduce in elevati costi di transazione e nell' esasperazione del problema agente - principale<sup>4</sup> :

- Con Internet, i mercati del lavoro si sono evoluti verso una maggiore unità e trasparenza grazie ai siti di annunci di lavoro, ai siti di carriera, ecc. Ma i costi delle transazioni sono ancora troppo elevati in assenza di elementi di obiettività.
- Per quanto riguarda il problema dell' agente principale, esso è stato aggravato dal crescente divario di reddito e ricchezza tra dipendenti e azionisti e dalla rigidità del rapporto tra datore di lavoro e dipendente.

Il WoM mira a risolvere entrambi i problemi attraverso un nuovo paradigma di lavoro decentralizzato.

Seguendo i lavori di R. Coase<sup>5</sup>, la maggior parte degli economisti collega il concetto d' impresa alla necessità di mitigare i costi di transazione. Internet e, più recentemente, la blockchain e il web3 aprono possibilità entusiasmanti per ridurre i costi delle transazioni ovunque, reinventando l' economia e, in particolare, l' impresa. Le prime DAO<sup>6</sup> hanno iniziato questo processo concentrandosi sulla riduzione del costo delle transazioni per l' approvvigionamento di capitale e la governo. Il WoM mira a spingere ulteriormente questa logica abbassando il costo delle transazioni di lavoro. Propone un mondo decentralizzato in cui l' incontro tra lavoro e competenze possa avvenire in modo oggettivo, rapido e globale.

Le prime DAO appiattiscono le gerarchie e aprono la proprietà. Il WoM persegue questa logica reinventando piuttosto che sopprimendo il rapporto datore di lavoro/dipendente. Introduce un paradigma di ricompensa trasparente, oggettivo e decentralizzato, in grado di allineare in modo sostenibile gli interessi del datore di lavoro e dei dipendenti.

Infine, il WoM colma il divario tra le aziende e le DAO. Da un lato, introduce le aziende tradizionali nel mondo decentralizzato attraverso un paradigma di ricompensa dell' impegno facile da applicare, che integra i loro sistemi di retribuzione. D' altra parte, propone modi sostenibili di operare e creare valore per le DAO. In definitiva, il WoM potrebbe essere una delle prime applicazioni principale a democratizzare l' uso della blockchain per ogni azienda e ogni dipendente, anche quelli non digitali.

---

<sup>4</sup>Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

<sup>5</sup>R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

<sup>6</sup>Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

Come ogni altra iniziativa decentralizzata, la proposta di WoM acquista valore in modo esponenziale man mano che un maggior numero di persone la utilizza. Per questo motivo, i fondatori hanno fatto molta attenzione a incoraggiare l'interesse a lungo termine e a evitare di monopolizzare i benefici della WoM, sia a breve che a lungo termine. È un paradigma aperto, ancora da costruire, e aperto alla partecipazione creativa attiva di tutti.

# 1. Chi Siamo

Meeds is a collaborative effort led by diverse open-source software (OSS) communities dedicated to creating a decentralized digital world that resists centralized corporate control and promotes a free and open environment.

The Meeds project uses the Ethereum ecosystem to implement the WoM protocols and manage the supply of the MEED token. This approach has helped prioritize security, accessibility, usability, and cost-effectiveness, making it attractive to a broad user base. However, the WoM is designed to be an autonomous and self-sufficient public good, aiming to become multichain.

The legal entity behind Meeds is the *Meeds Association*, a non-profit organization registered under Swiss law in Geneva. It is responsible for regulating the issuance of MEED tokens and contracting with service providers.

The Meeds Association intends to progressively hand over control of the Meeds protocol and treasuries to the *Meeds DAO*, which is the decentralized autonomous organization that represents the decentralized governance arm of the Meeds ecosystem, empowering the community to participate in decision-making, proposal voting, and protocol upgrades.

The relationship between the Meeds Association and Meeds DAO involves how they operate in the real world. Meeds Association is a traditional organization that have members, a board of directors, and operates under specific legal and regulatory frameworks. In the real world, Meeds Association may engage in activities such as organizing events, providing services, and advocating for its members. It may also have a physical office and staff members. Meeds DAO, on the other hand, operates without a central authority and make decisions through consensus of its members using blockchain-based voting mechanisms. It may also engage in activities such as funding projects, managing assets, and making decisions through smart contracts.

The WoM is built as open-source software ([github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io)) and hosted by partners selected by the Meeds Association on behalf of the Meeds DAO.

## 2. I fatti - Le proprietà del WoM

### 2.1. Atto NFTs

Nel mondo digitale, i token non fungibili (NFTs) hanno uno scopo simile alle azioni nel mondo fisico. Come un atto che conferma la proprietà di beni materiali, le NFTs stabiliscono la proprietà indiscutibile di beni digitali. Questa proprietà è registrata in modo sicuro su una blockchain, assicurando che ogni asset sia unico e non replicabile.

All' interno del WoM, un Atto è concettualizzato come NFT, che rappresenta l' unità fondante di proprietà. La detenzione di un atto conferisce al suo proprietario il potere di gestire un polo comunitario e li rende idonei a ricevere i premi di Mintium, una forma di riconoscimento e di incentivo all' interno dell' ecosistema WoM (ulteriori dettagli nella sezione 2.6).

Il WoM è progettato per essere una piattaforma diversificata e inclusiva. Accoglie con favore una vasta gamma di organizzazioni, da DAO, aziende tradizionali e associazioni di think tanks, aziende teatrali, gruppi di progetto e istituzioni educative. In questo paesaggio digitale, un Atto simboleggia la presenza e l' impronta digitali dell' organizzazione in WoM, fungere da ponte tra le loro operazioni del mondo reale e le loro attività digitali.

### 2.2. Fornitura di atti

Il WoM fornirà in definitiva una quantità limitata di Atti. Each Deed includes a predefined maximum number of users and offers a capacity of rewarding (Minting Power). Il termine “utente” designa qui e in seguito qualsiasi tipo di dipendente, lavoratore, libero professionista, volontario ecc.

Ci sono quattro tipi di fatti, ciascuno che fornisce diverse capacità in termini di numero di utenti, diritti di voto in una città (vedi 2. ) o il potere di coniazione, il più raro è il più potente:



Tipo di atto	Utenti massimi	Potere di conio	Scarsità	Diritto di voto in città
Comune	100	1	~ 90%	uno
Non comune	1000	1.1	~ 9%	10
Raro	10 000	1.3	~ 1%	100
Leggendario	illimitato	2	< 0.1 %	1000

## 2.3. Proprietà degli atti

Un atto di proprietà conferisce al proprietario il diritto di utilizzarlo, affittarlo o venderlo.

- UTILIZZO – Il proprietario può utilizzare l’ Atto per eseguire un hub per la propria organizzazione.
- RENT - Il proprietario può anche affittare l’ Atto ad un’ altra organizzazione e guadagnare reddito passivo.
- SELL - Il proprietario può venderlo su un mercato secondario NFT come [OpenSea](#).

Essendo un titolare attivo o un renter di un atto, l’ organizzazione ha diritto a premi MEED secondo il modello “mintium” descritto di seguito (vedi 2.6).

## 2.4. Centri Della Comunità

Nel mercato competitivo di oggi, le organizzazioni cercano di attrarre e mantenere i migliori talenti non solo attraverso la compensazione, ma anche migliorando l’ impegno di lavoro. Il WoM affronta questa sfida con un unico sistema di ricompense tokenized incarnato in Community Hubs.

All’ interno di questi Hubs, i leader della comunità possono guidare l’ impegno dei membri offrendo un menu trasparente di incentivi per gli oggetti di lavoro. Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a pre-determined budget.

Community Hubs offre una serie di strumenti e funzionalità progettati per aumentare e gestire il coinvolgimento dei collaboratori:

- **Actions:** Incentivized tasks guide contributors, allineando i loro sforzi con gli obiettivi organizzativi e stimolando la motivazione e la direzione.
- **Gamification:** Classifiche e distintivi trasformano il lavoro in un'esperienza divertente e competitiva, migliorando il coinvolgimento e il divertimento.
- **Programmi di finanziamento:** Programmi personalizzati con obiettivi e ricompense specifici chiariscono gli obiettivi organizzativi e riconoscono equamente i risultati dei collaboratori.
- **Kudos:** Il riconoscimento immediato tra pari aumenta il morale e promuove una cultura di apprezzamento, migliorando la coesione e la motivazione del team.
- **Spaces:** Sottogruppi e progetti organizzati semplificano la comunicazione e la collaborazione, aumentando la produttività collettiva.
- **Wallet:** L'app Wallet memorizza in modo sicuro le ricompense MEED che rappresentano i contributi dell'utente, e consente transazioni facili sia all'interno del Hub che sulla rete più ampia.
- **Perks:** Una varietà di premi, dalle carte regalo agli NFTs, incentivano l'impegno continuo e promuovono la fidelizzazione all'interno dell'ecosistema dell'organizzazione.
- **Tasks:** Streamlined project and task management tools boost productivity by simplifying workflow and tracking progress.
- **Notes:** Un pratico notebook app per la documentazione di informazioni essenziali come le guide onboarding promuove la condivisione delle conoscenze e l'autosufficienza organizzativa.
- **Branding:** Personalizzabile aspetto Hub attira nuovi collaboratori e rafforza la loro connessione all'identità dell'organizzazione.
- **Analytics:** L'analisi intuitiva nell'impegno della comunità consente ai leader di individuare strategie efficaci e prendere decisioni informate per l'ottimizzazione.

**Avvio di un Hub** L'avvio di un Hub è più senza soluzione di continuità tramite meeds. o, che offre l'accesso a una piattaforma cloud gestita dalla Meeds Association. Questa piattaforma consente una rapida configurazione ed è gestita dall'entità non-profit che gestisce il WoM. Tuttavia, il WoM si rivolge al decentramento. Poiché il software Meeds è open source e distribuito liberamente, le organizzazioni hanno la possibilità di auto-ospitare un server Hub e connettersi alla rete WoM, concedendo loro più controllo e personalizzazione nella configurazione e gestione del loro Hub.

**Acquisizione dei segnali di lavoro** Gli hub possono integrarsi con varie piattaforme come GitHub, Twitter, e Discord e sono estendibili tramite API per connettersi con servizi come software CRM, software di contabilità e terminali di orologio. Ciò consente di riconoscere e premiare diversi contributi professionali. Tutti i connettori sono sottoposti a un processo di whitelisting da parte della Meeds Association per garantire integrità e funzionalità.

**Arricchendo il Perks Store** le organizzazioni possono personalizzare il negozio con vantaggi personalizzati.

zati, inclusi corsi di formazione e membri di palestra, creando un ciclo di auto-rinforzo di premi e coinvolgimento. Questo non solo incentiva i contributori, ma favorisce anche una più profonda connessione con l'ecosistema dell'organizzazione.

**Engagement and Rewards** Partecipazione attiva al Hub contribuisce al punteggio di coinvolgimento globale di un'organizzazione. Questa metrica riflette l'efficacia delle strategie di coinvolgimento, considerando fattori quali i livelli di attività degli utenti e l'equa distribuzione del lavoro e dei premi. Questo punteggio pubblicamente verificabile, dà diritto agli Hubs ad una distribuzione dei token MEED conati dal protocollo, servire da misura dell'efficacia delle loro strategie di impegno.

Guardando al futuro, gli Hubs della Comunità nell'ecosistema WoM sono destinati a diventare al centro della vita comunitaria, integrare le comunicazioni interne, le interazioni in tempo reale, la governance e vari strumenti di produttività. Questi miglioramenti garantiranno che gli hub rimangano interconnessi con i migliori strumenti già utilizzati dalle organizzazioni. Essi sono un potente testimone dell'impegno di Meeds a promuovere una comunità vivace e impegnata.

## 2.5. Modello Ricompensante

Nel WoM, l'impegno degli utenti in varie attività di lavoro è incentivato e gamified, su misura per i programmi unici di ogni comunità Hub. Gli utenti guadagnano punti che riflettono la loro partecipazione attiva, con ogni comunità che determina le proprie regole per l'allocazione dei punti.

Ad esempio, un'azienda IT potrebbe assegnare 10 punti per la codifica su GitHub, considerando che un'agenzia digitale potrebbe attribuire un valore maggiore all'impegno dei social media, come i retweet, con punti simili.

Le distribuzioni regolari dei premi si basano sui punti accumulati in ogni Hub. Tipicamente, questi sono dati in gettoni MEED, consegnati direttamente ai portafogli degli utenti. Mentre i token MEED sono la forma standard di ricompensa, gli Hubs hanno la flessibilità di offrire diversi tipi di compensazione.

Quando i premi sono distribuiti in gettoni diversi da MEED, viene applicata una commissione nominale del 5%. Questa tassa contribuisce al tesoro dei Meeds, svolgendo un ruolo cruciale nel mantenimento della sostenibilità dell'ecosistema.

## 2.6. Il modello “mintium” - tokenizzare il coinvolgimento lavorativo

Coinvolgendo i propri utenti nel WoM, le comunità vengono ricompensate attraverso un modello mintium innovativo.

I punti di coinvolgimento, guadagnati dagli utenti degli Centro, partecipano all' indice di coinvolgimento globale, calcolato dall' Associazione Meeds. L' indice utilizza lo stesso principio per tutti gli Mozzi. Anche se la comunità può modificare l' assegnazione dei punti per promuovere un' azione rispetto a un' altra, tali cambiamenti non verranno presi in considerazione nel calcolo dell' indice globale.

Each week, a certain amount of MEED is allocated to the global engagement minting of the WoM. Viene calcolato settimanalmente, pro rata, tra gli Mozzi partecipanti. Alcuni Mozzi ottengono un potenziamento aggiuntivo a seconda del tipo di Opera che utilizzano. The Hubs that claim their MEED tokens over the week, receive them. The unclaimed MEED tokens are added to the following week' s global distribution amount.

Il punteggio di coinvolgimento  $S$  di un' azione è una funzione del coinvolgimento, del numero di utenti coinvolti e della distribuzione:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Dove :

- $A$  = *Attività*: numero totale di azioni accumulate dagli utenti all' interno dell' Centro durante la settimana. (Su un Hub, ogni azione utente viene convertita in punti di coinvolgimento, alcune azioni ponderano più di altre. A livello di indice, tutte le azioni sono linearizzate).
- $U$  = *Utenti coinvolti* - utenti che hanno contribuito ai punti durante la settimana, con almeno un' azione.
- $E_d$  = *Engagement rate of the hub* - actions per user ( $A/U$ )
- $E_w$  = *Tasso di coinvolgimento medio* di tutti gli Mozzi attivi nel WoM.
- $D_r$  = *Distribution rate* - if a Hub received minted MEED for the preceding period, the % of MEED that was distributed to its users. La percentuale può essere superiore a 100 se la distribuzione è ritardata nel tempo.
- $D_s$  = *Distribution spread* - if a Hub received minted MEED tokens for the preceding period, the % of the users that received MEED in the total pool of users.
- $M$  = *Minting Power* dell' Atto come definito in 2.3

The global engagement index used to distribute minted MEED among the Hubs is the sum of all Hubs' weekly engagement scores.

La formula sopra è semplice e pensata per favorire gli mozzi:

- con molti utenti impegnati (impegno)
- che dividono equamente la totalità dei proventi del conio (tasso di distribuzione) con i propri utenti (spread di distribuzione).

Inoltre, sono presenti booster per:

- organizzazioni con il più alto coinvolgimento, indipendentemente dalle loro dimensioni (tasso di coinvolgimento in relazione alla WoM)
- atti di scarcerazione

The Meeds Association reserves the right to change the formula if required –if some specific use cases arise, for instance. L' associazione può anche inserire nella lista nera qualsiasi Hub che dirotta la formula a suo esclusivo vantaggio.

As the Hubs are rewarded with MEED and incentivized to redistribute them as rewards to their users against their engagement –the interests of both the communities and their users are aligned in the same virtuous revenue-sharing cycle. Pertanto, la WoM offre un nuovo modello di lavoro che ridefinisce il rapporto datore di lavoro/dipendente come partnership.

Il modello “mintium” è il primo del suo genere: va oltre il tradizionale modello freemium, poiché non solo i servizi sono gratuiti da utilizzare, ma sia le organizzazioni che i loro utenti vengono premiati per utilizzarli.

## 2.7. Città e governance

Nella WoM, gli Atti saranno generati gradualmente all' interno delle città virtuali. Solo la prima città esisterà fin dall' inizio. Gli altri saranno costruiti gradualmente, uno dopo l' altro. In tutta la WoM ci saranno sempre e solo 7 città, ognuna delle quali comprenderà un numero fisso di Atti di ogni tipo.

Una città sarà considerata completa quando tutti i suoi Atti saranno stati conati. Quindi, il conio di ogni nuova città inizierà  $2^n$  mesi dopo che l' ultimo Atto della città  $n - 1$  è stato coniato.

Nome della città	Atti	Disponibile	Comune	Non comune	Raro	Leggendario
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 mesi	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 mesi	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 mesi	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 mesi	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 mesi	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 mesi	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Una città è un modo per le comunità di riunirsi e creare una comunità più ampia. E di conseguenza, acquisire una certa identità, associata a quella comunità. È anche un modo per fornire valore aggiuntivo ai propri utenti: valore che andrebbe oltre le capacità di una comunità o valore creato attraverso la cooperazione tra le comunità.

Ogni città ha la propria governance e gestisce la propria DAO in cui i proprietari dell' Atto della città possono eleggere il proprio consiglio comunale, votare e stabilire le proprie regole operative, aggiungere nuovi servizi e modellare la propria città nel modo che desiderano e in modo da aumentare il potere della città. attrattiva e il valore degli atti ad esso collegati.

For example, they could add a digital representation of their city, physical counterparts associated with their city (meeting rooms in physical co-working spaces for instance), add food services, vacations services, etc...

Per impostazione predefinita (a meno che la città non voti diversamente), il reddito passivo derivante dalla locazione delle azioni sarà "tassato" dalla città (5%) e dall' Associazione (3%) per incoraggiare un uso produttivo.

Le transazioni di proprietà (vendita di azioni) saranno anche tassate al 6%:

- 2,5% per la Città,

- 2,5% per l' Associazione,
- 1% per il portafoglio originale che ha riscattato l' Atto.

## 3. The MEED token –the currency of the WoM

The MEED token (pronounced “Meeds” ) is the currency that powers the WoM. Users are rewarded with MEED (through engagement programs), purchase in stores, get Deeds, get financial returns on investments, and more.

### 3.1. Tokenomics

The **maximum supply of MEED is limited to 100 million tokens**, minted progressively.

The Meeds Association has minted 5 Million MEED (5% of the total supply) at the start to acquire software IP from the funding members, pay for token emission legal fees, and hosting services. Then, it locked 4.5 Million in a vault contract with a linear vesting over four years.

Since then, a smart contract called **the Token Factory performs minting of MEED tokens** at a constant rate\*\*.

The minting rate is a parameter of the Token Factory, set at *10 MEED per minute* at the start. A vote of the DAO may change this rate in the future. At such rate, the Token Factory mints around 5 Million MEED yearly ( $106024 \times 365$ ); thus, the minting horizon is nearly 20 years.

### 3.2. Assegnazione di zecca

The Token Factory also rules the allocation of minted MEED tokens to three categories of stakeholders :

- **Builders:** Contributors of the Meeds DAO that help build and run the WoM
- **Users:** Members in all communities of the WoM earn MEED as rewards for their contributions
- **Investors:** The Meeds DAO incentivizes MEED token owners to stake MEED or provide liquidity for the Meeds economy

Each category of stakeholders receives a share of the MEED supply, which is subject to votes by the DAO.



### 3.3. Users

Part of the continuously minted MEED tokens is allocated to sponsor user engagement through the Mintium model (see 2.6). A global engagement index is calculated periodically across all Hubs of the WoM to allocate MEED rewards to the Hubs. Mintium rewards are claimable by Hub leaders and Deed owners.

### 3.4. Builders

The Meeds DAO operates the WoM and the MEED token supply. A multi-sig smart contract called the *Meeds DAO Funds* manages the operating expenses. It receives **30% of the minted MEED** to support Builders.

The Meeds Association is entitled to hire service provider companies on behalf of the Meeds DAO to cover legal fees, development, and hosting costs using the Meeds DAO Funds.

Organizations and individuals not members of the Meeds Association may still contribute through the *Meeds Builders Hub* - a community hub that welcomes enthusiasts who want to participate in creating and promoting the WoM. The <0>Meeds DAO Funds</0> also reward for contributions to the Builders Hub.

The Builders Hub also receives Mintium rewards like any other hub.

After the minting period is over, the operational costs of the Meeds DAO will be supported by :

- tassazione dei redditi passivi (3% sugli atti di locazione)
- tassazione del reddito di vendita (2,5% sulle vendite di Atti)
- percepire le spese di transazione rispetto all' uso dei negozi di vantaggi
- agire come fornitore di pool di liquidità
- perceiving transaction fees when a Hub distributes alternative tokens on their Hubs
- renting and selling the Deeds that the DAO minted over time.

### 3.5. Investitori

Investors support the WoM by providing liquidity and staking MEED tokens, which helps stabilize the price level during the building phase. Incentives are in place for both:

**Liquidity providers** Currency liquidity management is crucial to the project' s success. The Meeds DAO employs various DeFi mechanisms to optimize its capital efficiency. For instance, incentives allow liquidity providers to farm yields by renting their LP tokens. Also, there are plans to introduce bonds and move towards protocol-owned liquidity progressively. The latter will contribute to the project' s long-term sustainability - as mentioned above, transaction fees will fund the operating expenses.

Additionally, on behalf of the Meeds DAO, the Meeds Association is entitled to facilitate OTC (off-the-shelf) purchases of more extensive amounts of MEED tokens.

**Staking / long-term investment** Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term. Anyone can stake their unused MEED tokens to earn yields and xMEED tokens.

Staking results in the minting of xMEED tokens in proportion of the MEED tokens deposited. The xMEED token is Meeds governance token, which is used for voting on DAO proposals.

Additionally, xMEED holders earn minting points that entitle them to mint Deed NFTs. This mechanism increases the demand for MEED tokens. Minting points accrue over time as long as the stakeholder maintains his stake. The formula below allows you to calculate minting points :

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

Where:

- $xMEED$ : xMEED balance with no decimals
- $T$ : Time elapsed in milliseconds

The formula avoids favoring large holders to distribute Deeds more efficiently and equitably. Ad esempio, la formula fornisce i seguenti tassi :

Dimensione del titolare	Titolari	Tasso di accumulo
Piccolo	1 000 xMEED	28 punti/giorno
Medio	10 000 xMEED	164 punti/giorno
Grande	100 000 xMEED	321 punti/giorno

These accrue rates lead to the following holding time for each class of holder :

Tipo Di Carta	Costo	Titolare Grande	Medio Titolare	Piccolo Titolare
Comune	8 000 punti	25 giorni	49 giorni	9 mesi
Non comune	32 000 punti	100 giorni	6 mesi	3 anni
Raro	50 000 punti	156 giorni	10 mesi	5 anni
Leggendario	100 000 punti	311 giorni	20 mesi	10 anni

### 3.6. Governance DAO di Meeds

xMEED token holders can freely participate in the governance of the Meeds DAO by voting with their tokens on decisions such as managing the budget allocation or electing DAO board members.

### 3.7. Servizi per gli utenti della finanza decentralizzata (DeFi)

Il WoM introdurrà il mondo blockchain a molte persone che oggi non lo usano.

Indeed, Meeds software can gamify and set a monetary value on any contribution (whether it is digital or not) and reward it with MEED tokens. This has been made possible by an easy-to-use, blockchain-based wallet app that simplifies access to the crypto world for an average user, rewards are tangible.

Beyond the wallet and a store where they can purchase perks for MEED tokens, we plan to introduce every user to several end-user products powered by the Decentralized Finance protocols, such as:

- La capacità di puntare gettoni MEED e ottenere rendimenti (generare entrate)
- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the MEED token to [AAVE](#)).
- A digital card can be added and used through Apple Pay, Google Pay, or any ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. Organizations could also use this card to fund employee wallets to manage employee benefits such as restaurants, transportation, and other expenses.

So, not only will many new users discover the blockchain world, but they will also discover a bankless world.

## 4. Xeeds - WoM Individui/utenti

### 4.1. Modelli decentralizzati e auto-sovrani

Il WoM riconosce la privacy come un diritto umano fondamentale e consente agli utenti di possedere i propri dati.

Il nostro approccio si basa su principi di identità decentralizzati e autonomi, che consentono agli utenti di essere sempre in controllo di quale informazione vogliono rendere pubblica, condividere con un gruppo ristretto o mantenere privata.

L'attività e il coinvolgimento dell'utente in WoM sono sempre legati a una comunità. Un Xeed è la persona virtuale di un utente in una comunità. Xeed non richiede alcun KYC, è auto-dichiarato, ma potremmo immaginare che siano aziende terze a fornire questo servizio.

### 4.2. Badge e credenziali

Badge e credenziali vengono forniti agli utenti come parte della loro partecipazione a una comunità. Il titolare può scaricarle come credenziali verificabili W3C<sup>12</sup> (aka VC) e conservarle nel proprio portafoglio. I VC sono una prova di conoscenza/know-how certificata dall'organizzazione che li rilascia.

Nel mondo di oggi, è difficile dimostrare in anticipo un'abilità. Quando le persone si pubblicizzano sui network, contano sui loro responsabili per dar loro una raccomandazione. Quest'ultimo presuppone una certa buona volontà da parte del responsabile ma non è necessariamente considerato come prova dal futuro datore di lavoro.

Il WoM fornisce alle persone un mezzo più trasparente e immutabile per acquisire e dimostrare le proprie capacità.

---

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond "Auto-Sovrano Identità"

<sup>2</sup>Modello di dati delle credenziali verificabili

I badge vengono utilizzati per rappresentare i risultati ottenuti all' interno di una comunità. Dopo aver completato una serie di obiettivi o sfide, gli utenti riceveranno dei punti. I badge possono essere sbloccati accumulando un certo numero di punti in categorie specifiche.

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

Le credenziali sono più flessibili dei badge; potrebbero essere una raccomandazione di un collega, che indica anni di esperienza, una formazione o il completamento di un esame o un impegno nello spazio. The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user.

### 4.3. Identità di lavoro digitale

Tutto ciò contribuisce a formare un bagaglio di competenze digitali comprovate che può essere conservato e utilizzato dall' utente quando cambia lavoro o lavora come freelance. Sarebbe più affidabile delle soluzioni tradizionali, poiché non si basa su un solo individuo, ma su un' intera comunità che lo dimostra.

Proprio come il suo portafoglio Meeds, l' utente manterrà i suoi Xeed, badge e credenziali ad esso collegati nel suo portafoglio di identità quando si sposta da un Centro all' altro, da una città all' altra, ovunque attraverso WoM.

L' utente potrà esprimere i suoi Xeed, Badge e Credenziali verso altri Centri per mettere in risalto la sua esperienza, oltre che presso i reclutatori o qualsiasi altro servizio che riterrà interessante.

Un utente può avere una o più identità digitali nel WoM. In seguito potrà presentarli in modo unitario utilizzando presentazioni verificate.

Contrariamente al web 2, l' utente è pienamente proprietario delle sue identità decentralizzate. The latter can show (and prove) the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves...In modo affidabile LinkedIn 3.0.

L' utente potrà scegliere se rivelare o meno qualcosa, quali informazioni fornire e quali identità utilizzare per ogni posizione. Il contenuto (comprovata competenza, Centri precedenti, ecc.) è a prova di manomissione e quindi non può essere modificato. Qualsiasi identità dovrà essere sviluppata nel tempo.

## 4.4. Mercato del lavoro equo

All' interno di questo paradigma, il futuro mercato del lavoro consente agli utenti di muoversi liberamente e di distribuire/vendere il proprio impegno tra gli Hub, come fanno nel mondo fisico cambiando datori di lavoro. Tuttavia, nella WoM il loro impegno sarebbe tangibile, misurabile e premiato in modo equo. Spostandosi tra sistemi che seguono una logica simile, essi comprenderanno meglio le regole del gioco e giudicheranno i datori di lavoro in modo equo - l' erba non è sempre più verde da altre parti. Gli utenti saranno in grado di vedere quale Hub fornisce migliori condizioni di finanziamento ricompensa, appartiene a una città più attraente, ecc.

Al loro fine, i leader della comunità possono cercare competenze pertinenti utilizzando la rete WoM di identità di lavoro digitali (che gli utenti hanno deciso di divulgare). Saranno in grado di reperire competenze in modo più efficace, sulla base d' informazioni verificate e dettagliate sulla storia professionale, le competenze lavorative e il livello d' impegno dell' utente.

## 4.5. Riconoscimento tangibile e trasparente

Oggi, i dettagli su compensi e bonus sono oscuri in molti luoghi di lavoro. Pertanto, è difficile per una persona confrontare le proprie condizioni con quelle di un' altra e avere la percezione di un trattamento equo e imparziale. I dipendenti sono molto frustrati da quanto sopra.

Il WoM introduce un modo oggettivo per riconoscere i risultati e premiarli.

Il meccanismo di riconoscimento del coinvolgimento e della ricompensa è trasparente e si applica equamente a tutti gli utenti, seguendo le stesse regole esplicite, decise in anticipo e in linea con gli obiettivi comunitari.

I portafogli sono individuali e basati sulla blockchain: quando l' utente riceve una ricompensa o guadagna un badge, non può essere ripreso o cancellato.

## 4.6. Accesso ai servizi Web 3.0, criptoeconomia e DEFI

Come discusso in precedenza, il WoM apre il mondo della criptovaluta e dei servizi web decentralizzati praticamente a tutti: una popolazione molto ampia di utenti, anche forse estranei al campo digitale.

Infatti, qualsiasi impegno lavorativo può potenzialmente essere tokenizzato. In effetti, il mondo sta diventando sempre più digitale con tendenze come il 5G, IoT, indossabili e così via. Di conseguenza, potenzialmente un numero sempre maggiore di segnali potrebbe essere catturato e analizzato per tokenizzare l'impegno delle professioni non digitali. Le sfide forniscono un modo pronto per gettarlo, rappresentando i risultati ottenuti nel mondo fisico.

Any user can get MEED and use a Meeds wallet to get access to new age services without any special training.

## 5. WoM for ALL –sintesi della visione e tappe

### 5.1. Obiettivo finale - Web decentralizzato per tutti

Alla fine, il WoM è un mondo web decentrato per tutti –ogni persona e tutte le organizzazioni.

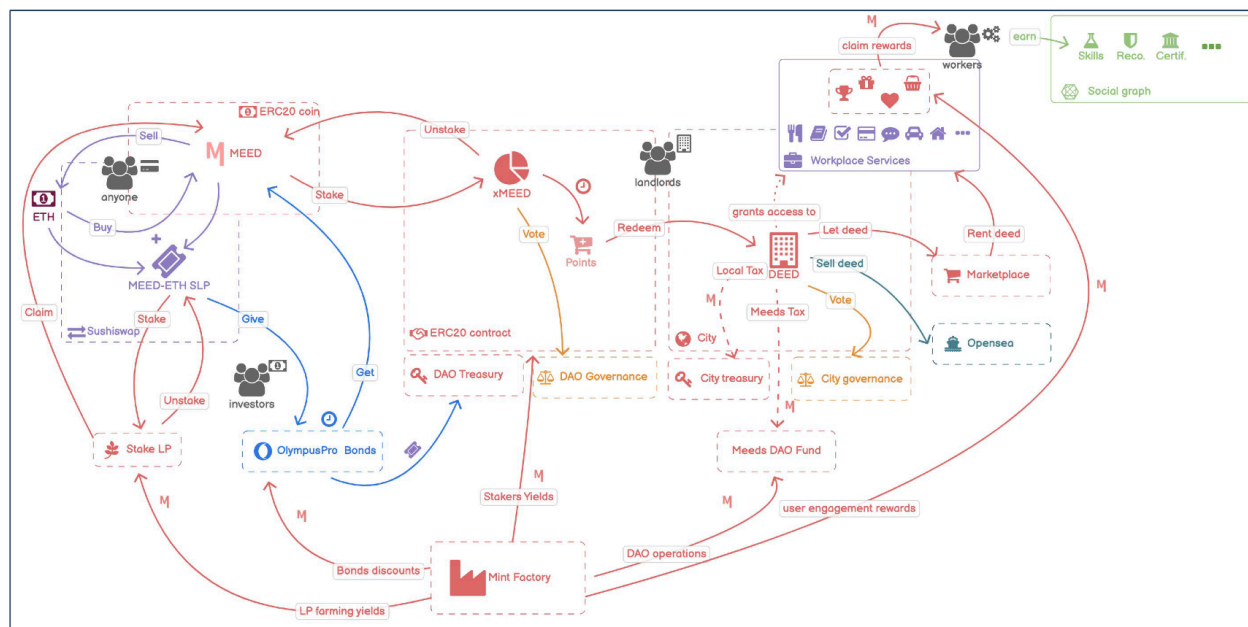
Sarà popolato dagli utenti che agiscono attraverso le loro identità digitali **Xeeds** e accedono al mondo attraverso i loro metamask, per gli esperti di criptovalute o tramite login/password per i principianti. Le persone potrebbero allocare il loro impegno e riceverebbero premiate in modo equo, trasparente e decentralizzato. Avrebbero accesso al mondo decentralizzato e al mondo crittografico di domani in modo semplice e familiare - avrebbero strumenti semplici per utilizzare i loro gettoni nella loro vita o investirli per il loro futuro.

Le organizzazioni sarebbero in grado di generare talenti, navigando attraverso il WoM, per le competenze comprovate giuste. Verrebbero ricompensati per la loro partecipazione al WoM, coniando token attraverso il coinvolgimento dei loro utenti (modello mintium). Ma soprattutto, beneficerebbero di un maggiore coinvolgimento e di una maggiore fedeltà da parte dei loro utenti.

Il WoM avrebbe la propria valuta **MEED** –che sarebbe lì da spendere nei negozi, convertire in un' altra valuta, investire per un rendimento sul capitale investito, locazione o acquisto, ecc. La WoM faciliterebbe anche la distribuzione di altri gettoni e parteciperebbe all' ecosistema crittografico complessivo.

As a picture is worth a thousand words, here is a diagram that describes the WoM and MEED token flows





**Figure 1.1:** Flussi di WoM e Meeds

The world maintenance and sustainability in the long run are ensured through taxes shared between the Meeds Association and the Cities.

## 5.2. Cosa c'è in esso per i primi adottanti

Ovviamente, i primi adottanti avrebbero notevoli vantaggi rispetto ai tardivi.

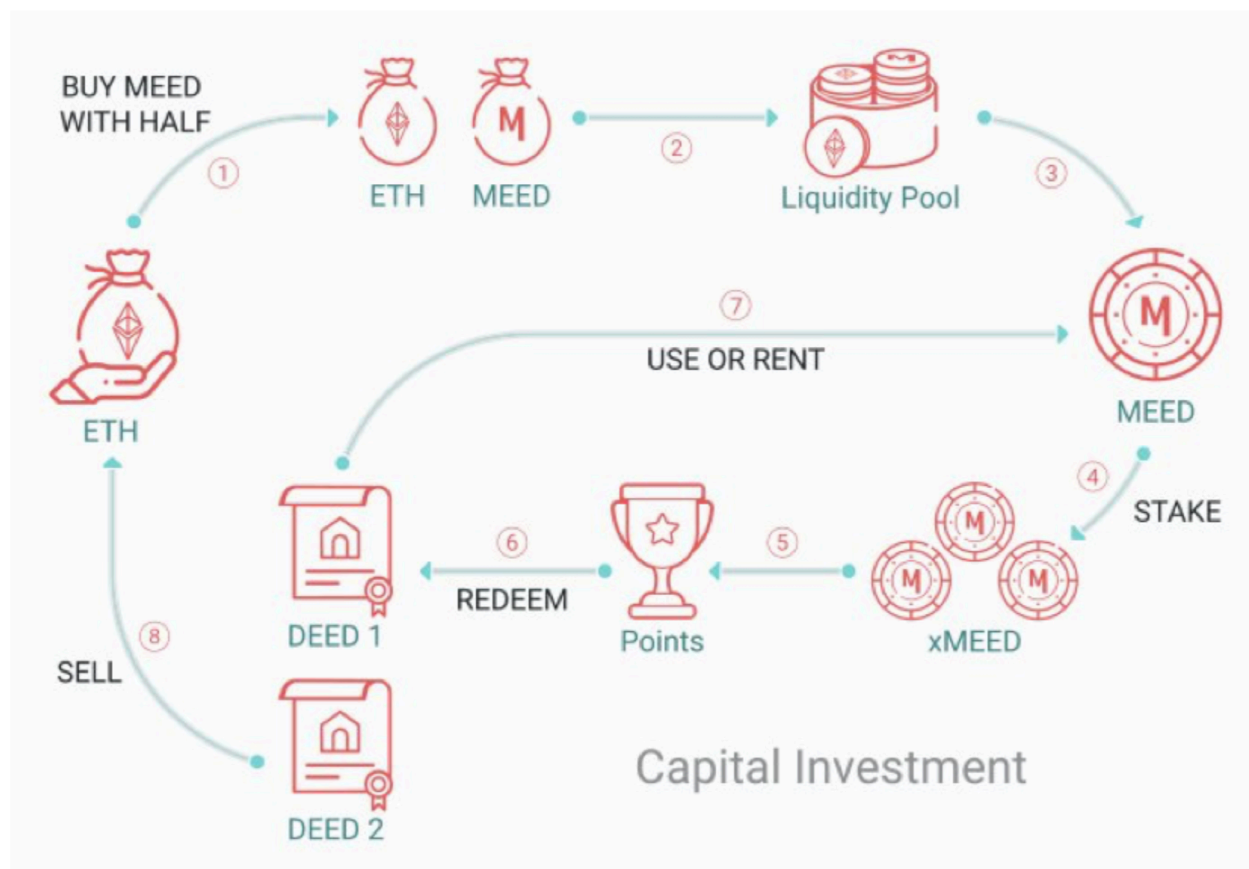
In particolare, la WoM premia l'investimento a lungo termine nel versetto, ossia il riscatto della proprietà (Deeds). Il proprietario originale dell'Atto viene compensato attraverso il conio di impegni (uso attivo), attraverso il reddito passivo (affitto) e riceve un 1% a vita su qualsiasi transazione di vendita dell'Atto (a ogni cambio di proprietà, il riscattatore originale riceve una commissione sulla transazione).

Credendo nel progetto, partecipando ai pool di liquidità, punteggiando i gettoni MEED, riscattandoli contro Deeds...primi investitori di tutte le dimensioni avrebbero coniato gettoni aggiuntivi. Otterrebbero anche i primi diritti di voto e contribuirebbero a plasmare il WoM.

Organizations acquiring but especially using Deeds to engage and reward their employees would get compensated in minted MEED. Quanto più leale sarà il loro gioco, tanto più otterranno. Gli adottanti più pre-

coci sarebbero associati alle prime città storiche e sarebbero identificati come i costruttori in seguito.

Il diagramma seguente rappresenta un esempio della strategia di investimento di Meeds per i detentori di capitale:



**Figure 1.2:** Strategia di investimento di Meeds per i detentori di capitale

Le organizzazioni possono ovviamente partecipare a pool di liquidità, ma anche unirsi alla comunità dei costruttori e ottenere ulteriori ricompense per il coinvolgimento.

Il diagramma seguente rappresenta un esempio della strategia d' investimento di Meeds per i titolari di un' attività lavorativa:

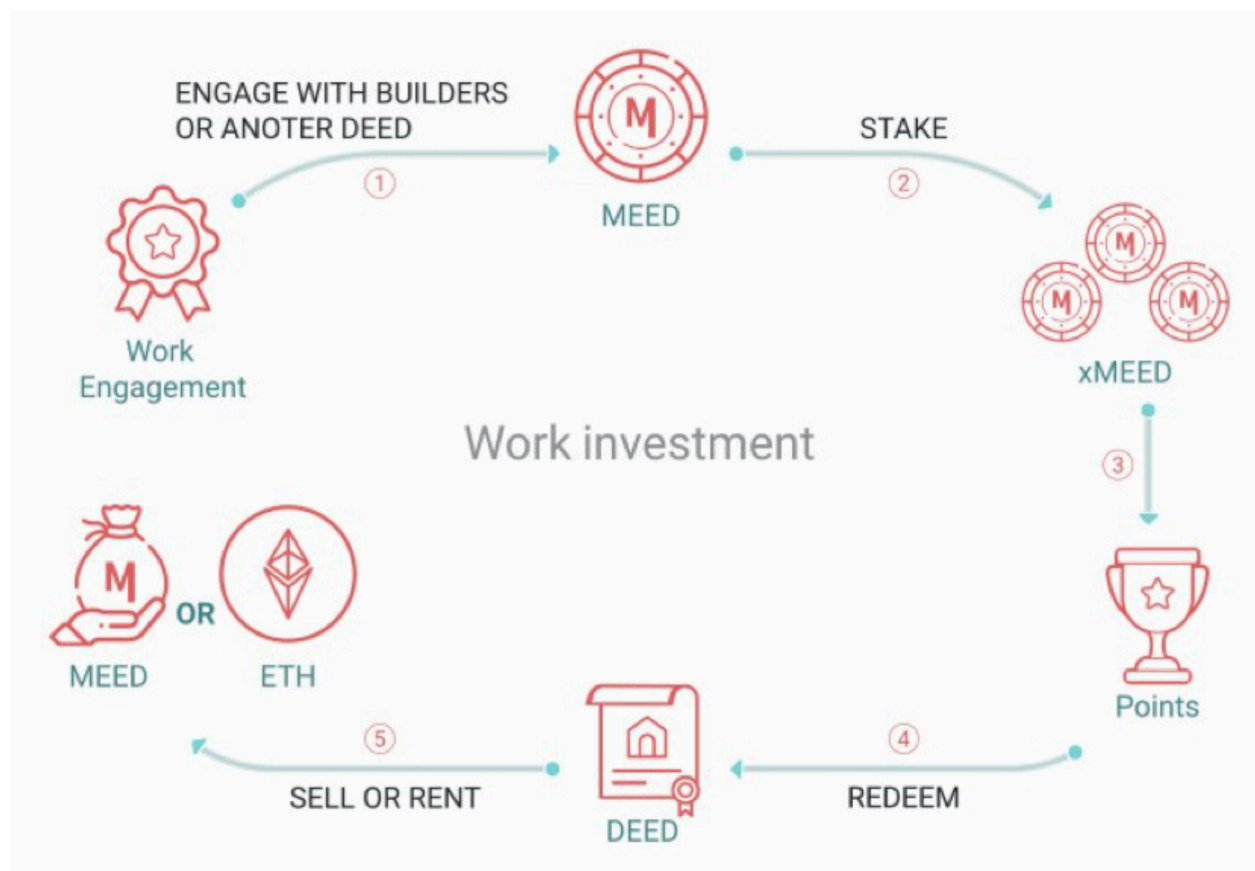


Figure 1.3: Strategia d' investimento di Meeds per i detentori di lavoro

### 5.3. Il lancio

The official launch of the WoM was **May 1st, 2022** –the International Workers Day, celebrated in many countries.

A quel tempo, il token MEED esisteva già. È possibile acquistarlo e i pool di liquidità sono aperti per la partecipazione, sui network Polygon e Ethereum.

Three Meeds Association members use the system internally to engage and reward their users and improve the Meeds software.

L' app degli investitori è disponibile su Ethereum Mainnet. Al momento del lancio, comprende la posta in gioco, le ricompense di liquidità, l' accumulo di punti e il rimborso di azioni.

La comunità dei costruttori è attiva, aperta a chiunque voglia partecipare, testare e partecipare. È possibile effettuare il login con Metamask.

Questo documento è stato inizialmente pubblicato il giorno del lancio. Dopo il lancio, il gettone sarà distribuito a molte persone della comunità crittografica.

## 5.4. La comunità dei costruttori

Stiamo lanciando la comunità dei costruttori sul software Meeds e su Discord. La comunità accoglie chiunque voglia prendere parte alla costruzione del WoM. L'associazione ricompenserà l'impegno dei costruttori con Meeds, attingendo al proprio bilancio di marketing.

The association plans also to stake some MEED in order to acquire (redeem) a Deed for the builders community. The community will then mint MEED by engagement, through the mintium model, and distribute them to engaged users.

## 5.5. Tabella di marcia e tappe fondamentali

La nostra tabella di marcia seguirà l'ordine di priorità qui sotto:

- Indice di coinvolgimento e conio attraverso il coinvolgimento
- Abilita il noleggio di Deeds
- Creazione in Xeed
- Miglioramento dei badge e sviluppo delle credenziali
- Servizi DeFi - nel portafoglio, partnership con le carte di credito

Contiamo sui primi adottanti dei DAO e sulle aziende esperte di tecnologia durante la fase di costruzione. Dovremmo anche avere alcuni early adopter provenienti da aziende tradizionali che ottengono valore immediato dal WoM fornendo programmi di coinvolgimento rilevanti alle loro persone, oltre agli attuali piani di remunerazione tradizionali.

MEED minting spans a 20 year period. A quel punto, aspiriamo a costruire un ecosistema maturo, diffuso in molte organizzazioni e molti utenti a livello globale.

## 5.6. Cosa potete fare adesso

Cosa puoi fare in questo momento per partecipare?

- Diffondi questo documento a coloro che sarebbero interessati
- Visita il nostro sito web [meeds.io](https://meeds.io)
- Consultate l' applicazione [Investor](#)
- Contribuire ai pool di liquidità esistenti:
  - [Cometh Swap](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Unisciti alla nostra community [Discord](#) per rimanere nel ciclo
- Join our [Builders](#) community to test the Meeds software, engage and earn some MEED engagement rewards

\*\*\* The WoM: costruiamo insieme questo folle mondo futuro. \*\*\*