

---

## **Meeds DAO - Práce Metaverse**

1. června 2022 –verze 1.0.1

# Obsah

Abstraktní . . . . .	1
Úvod . . . . .	1
<b>1. Kdo jsme –Sdružení Meeds</b>	<b>3</b>
<b>2. Deeds NFT - Pracovní metaverse organizace</b>	<b>4</b>
2.1. Identifikační kód právnické osoby (LEI) . . . . .	4
2.2. Zásobování . . . . .	4
2.3. Podniky ve vlastnictví . . . . .	5
2.4. Zakázky na služby, stroj pro zapojení/odměny . . . . .	5
2.5. Odměny –krmení a jiné žetony . . . . .	7
2.6. Model „mintium“ –tokenizace práce . . . . .	7
2.7. Města a správa . . . . .	9
<b>3. Meeds token - pracovní metaverse měna</b>	<b>11</b>
3.1. Tokenomika . . . . .	11
3.2. Těžební příděl . . . . .	11
3.3. Uživatelé –těžba prostřednictvím zapojení . . . . .	12
3.4. Stavitelé –sdružení Meeds DAO a komunita stavitelů . . . . .	12
3.5. Investoři . . . . .	13
3.6. Využívá řízení DAO . . . . .	14
3.7. Uživatelské služby decentralizovaného financování (DeFi) . . . . .	14
<b>4. Xeeds - pracovní metaverse jedinci / uživatelé</b>	<b>16</b>
4.1. Decentralizované a samosuverénní modely . . . . .	16
4.2. Odznaky a přihlašovací údaje . . . . .	16
4.3. Digitální pracovní identita . . . . .	17
4.4. Spravedlivý trh . . . . .	17
4.5. Uznatelné a transparentní uznání . . . . .	18

4.6. Přístup ke službám Web 3.0, šifrování a DEFI . . . . .	18
<b>5. Metaverse práce pro VŠECHNY –přehled vize a milníky</b>	<b>19</b>
5.1. Konečný cíl - decentralizovaný web pro všechny . . . . .	19
5.2. Co je v ní pro rané osvojitele . . . . .	20
5.3. Spuštění . . . . .	22
5.4. Komunita stavitelů . . . . .	23
5.5. Plán a milníky . . . . .	23
5.6. Co můžete udělat právě teď' . . . . .	24

## Abstraktní

Dnešní trh práce postrádá efektivitu kvůli vysokým transakčním nákladům<sup>123</sup> a časté střety zájmů mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

Práce Metaverse (WoM) navrhuje nové paradigma, které by snížilo transakční náklady a znovuobjevilo zaměstnanecký vztah a překlenulo propast mezi tradičními korporace a DAO.

WoM to dělá tím, že zavádí digitální identity pro zaměstnavatele i zaměstnance a nabízí inovativní systém odměn za angažovanost, který by sladil jejich zájmy.

## Úvod

Dnešní pracovní trh je narušen. Nedokáže uspokojit zaměstnance i zaměstnavatele.

Na straně zaměstnanců je obtížné najít správná pracovní místa. Trh práce upřednostňuje určité typy jednotlivců, čímž zanechává velké dovednosti. Vychází ze souboru lidských předpojatostí –rasové základny, založené na pohlaví, založené na znevýhodnění, introvertní bázi atd. Trh práce také postrádá transparentnost, pokud jde o dostupné pozice a pracovní podmínky.

Jakmile je zaměstnanec zaměstnán, jsou osobní svobody zaměstnance protiprávně porušovány výměnou za odškodnění. Zaměstnanci mají v pracovní době jen málo slov, na pracovišti, na pracovišti, na pracovišti, obsahu práce nebo na pracovních metodách. A jejich náhrada je zřídka spojena s jejich reálným dopadem či hodnotou. Pravidla kompenzací postrádají transparentnost, a proto jsou vnímána jako nespravedlivá. Odměny a kariérní pokrok jsou navíc závislé také na lidském faktoru –na dobré víře a objektivitě zaměstnance bezprostředního manažera.

Zaměstnavatelé na druhé straně zažívají obtíže při získávání talentů a najímání správných dovedností a správné způsobilosti pro práci ve správný čas. Neexistuje žádný objektivní způsob, jak zjistit dovednosti nebo zdroje potenciálního najímání osob mimo tradiční skupinu zaměstnavatelů.

Zaměstnavatelé se také potýkají s nedostatečnou loajalitou svých zaměstnanců a vysokou fluktuací, což obojí zvyšuje náklady na nábor a nástup.

Zaměstnavatelé navíc čelí slabému zapojení do svých stávajících zaměstnanců, což vede k nízké tvořivosti,

---

<sup>1</sup> Suzanne Young - [“Transaction Cost Economics”](#)

<sup>2</sup> Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - [“Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs”](#)

<sup>3</sup> Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - [“Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”](#)

produktivitě a inovacím. To druhé způsobuje o to větší škody v dnešní ekonomice vyžadující kvalifikovanější tvůrčí práci.

Vše výše uvedené se scvrkává na vysoké transakční náklady a zhoršený agent-principal problém<sup>4</sup> :

- Na internetu se trhy práce vyvíjely směrem k větší jednotnosti a transparentnosti díky stránkám pro vysílání pracovních míst, kariérním stránkám atd. Při absenci prvku objektivnosti jsou však transakční náklady stále příliš vysoké.
- Pokud jde o problém agent-principal, byl umocněn rostoucí propastí v příjmech a bohatství mezi zaměstnanci a akcionáři a rigiditou vztahu zaměstnavatel-zaměstnanec.

Cílem WoM je vyřešit obojí prostřednictvím nového paradigmatu decentralizované práce.

Po práci R. Coase's<sup>5</sup> spojuje většina ekonomů pojem podniku s nutností snížit transakční náklady. Internet a v poslední době blockchain a web3 otevírají vzrušující možnosti snížení transakčních nákladů všude, nově se objevující ekonomika, a zejména nové vynalézaví podnik. První DAOs<sup>6</sup> zahájil tento proces se zaměřením na snížení nákladů na transakce týkající se získávání kapitálu a jeho řízení. Cílem WoM je dále tlačit tuto logiku snížením nákladů na pracovní transakce. Navrhuje decentralizovaný svět, kde by se pracovní místa a dovednosti mohly realizovat objektivně, rychle a globálně.

První DAO: zrovnala hierarchie a otevřené vlastnictví. WoM tuto logiku prosazuje tím, že spíše než potlačuje vztah zaměstnavatele/zaměstnance. Zavádí transparentní, objektivní a decentralizovaný systém odměn, který by trvale sladil zájmy zaměstnavatele a zaměstnanců.

Konečně pracovní Metaverse překlenuje propast mezi korporacemi a DAO. Na jedné straně zavádí do decentralizovaného světa tradiční korporace, a to prostřednictvím snadného uplatnění odměňovacího paradigmatu, který doplňuje jejich systémy kompenzací. Na druhé straně navrhuje udržitelné způsoby provozu a vytváření hodnoty pro DAO. Nakonec WoM by mohl patřit mezi první aplikace hlavního proudu, která by demokratizovala používání blockchainu pro každou společnost a každého zaměstnance –včetně těch nedigitálních.

Stejně jako v případě každého decentralizovaného podniku i návrh WoM exponenciálně zvyšuje hodnotu, neboť jej využívá více lidí. Zakladatelé se proto velmi starali o to, aby podpořili dlouhodobý zájem a vyhnuli se monopolizaci WoM výhod, ať už krátkodobých, či dlouhodobých. Je to otevřené paradigma, které je ještě třeba vybudovat a otevřít aktivní tvůrčí zapojení všech.

---

<sup>4</sup>Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

<sup>5</sup>R. Coase - "The nature of the firm"

<sup>6</sup>Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

# 1. Kdo jsme –Sdružení Meeds

Sdružení Meeds je nezisková organizace původně založená několika komunitami Open Source Software (OSS) se společnou vizí svobodného digitálního světa –decentralizovaného světa, který by nebyl řízen hrstkou centralizovaných megakorporací.

Sdružení Meeds je zapsáno v Ženevě jako neziskové sdružení podle švýcarského práva.

Asociace reguluje vydávání měny Meeds, tokenu ERC20, uznávaného jako pomocný token.

K vybudování WoM a Meeds využívá sdružení platformu Ethereum a její ekosystém, díky čemuž je přístupný přátelským a nákladově efektivním způsobem všem uživatelům.

Sdružení je strukturováno jako decentralizovaná autonomní organizace (DAO), kde držitelé tokenů řízení každý rok hlasují o všech důležitých organizačních změnách, jako je volba představenstva.

Kromě správy tokenů Meeds je sdružení držitelem duševního vlastnictví (IP) softwaru Meeds [github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io), dostupný pod licencí LGPL a distribuovaný zdarma. Ten zahrnuje aplikaci peněženky Ethereum, kterou mohou uživatelé používat k ukládání a transakcím se svými Meedy (další podrobnosti viz část 2.4). Asociace Meeds také provozuje cloudovou hostingovou službu pro více nájemců využívající tento software.

## 2. Deeds NFT - Pracovní metaverse organizace

### 2.1. Identifikační kód právnické osoby (LEI)

Nezastupitelný token (NFT) je jedinečný token představující dobro. Ve vlně se listina používá jako vlastnické právo. Každá listina dává vlastníkovu právo na přístup k několika službám - například přístup k digitální kanceláři poháněné programovým vybavením pro Meeds a právo na mytí Meeds.

WoM vítá všechny druhy organizací - DAO, tradiční korporace, sdružení, think tanky, partnerství, divadelní společnosti, projektové skupiny, školy atd. Tato listina představuje jejich digitální existenci ve vládě.

### 2.2. Zásobování

WoM nakonec dodá omezené množství činů. Každá listina obsahuje předem definovaný maximální počet uživatelů a nabízí kapacitu odměňování Meeds (těžební síla). Termín „uživatel“ zde a dále označuje jakýkoli druh zaměstnance, pracovníka, svobodného zaměstnání, dobrovolníka atd.

Existují čtyři typy činů, z nichž každý poskytuje různé možnosti z hlediska počtu uživatelů, hlasovací práva ve městě (viz 2. ) nebo Meed the mining power (výkon těžby, rarest je nejúčinnější):

Typ Deed	Maximum uživatelů	Výkon mincovny	Nedostatek	Hlasovací práva města
Společné	100	1	~ 90%	1
Neobvyklé	1000	1.1	~ 9%	10
Vzácné	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendární	neomezené	2	< 0.1 %	1000

## 2.3. Podniky ve vlastnictví

Listina dává vlastníkovi právo užívat, pronajímat nebo prodávat nemovitost.

- **POUŽITÍ** - Vlastníci Deed' s mohou Deed využívat přímo pro svou organizaci, pokud služby jeho uživatelům.
- **PRONÁJEM** - Vlastníci Deed' s mohou listinu také pronajmout jiné organizaci, aby získali pasivní příjem.
- **PRODEJ** - Deed lze prodat na sekundárním trhu, např. [OpenSea](#).

Být aktivním držitelem nebo nájemcem Deed, organizace je odměňována společností Meeds prostřednictvím inovativního modelu "mintium", který je popsán níže (část 2.6).

## 2.4. Zakázky na služby, stroj pro zapojení/odměny

Na čím dál konkurenčnějším trhu musí organizace přilákat a udržet si talenty a maximalizovat své vstupy pobídnout své uživatele nad rámec prosté kompenzace. WoM poskytuje inovativní rámec, který to udělá, tím, že tokenizuje pracovní angažovanost.

Každý držitel či renter může svým uživatelům poskytovat nástroje a služby, které získávají body zapojení, jež lze přesně přizpůsobit prioritám listiny. Pravidelně se body převádějí na Meeds (a - pro DAO) potenciálně další tokán), a to na základě rozpočtu Deed. Tímto způsobem je odměňována angažovanost uživatelů v činnostech, které mají pro organizaci význam.

Pro začátek lze k odměně za angažovanost využít následující bezplatné služby poskytované sdružením Meeds:

- **Gamifikační engine** automatické akce v rámci WoM mají bodovou váhu, kterou lze pomocí přizpůsobitelných programů zapojení doladit podle priorit Deed' s.
- **Výzvy** –nastavitelné výzvy mohou být nastaveny tak, aby reprezentovaly úspěchy. Výzvy jsou přednastaveny jednou osobou a mohou být plně vyplněny a jako takové oznámeny jiným. Výzvy nesou váhu v bodech, v rámci přizpůsobitelných programů zapojení.
- **Přizpůsobitelné programy zapojení** - organizace mohou vytvářet vlastní programy zapojení odpovídající jejich obchodním cílům a prioritám. Programy jsou přiřazeny k automatickým akcím v rámci systému a ručně nastavují výzvy. Každý program má nastavený rozpočet Meed. Pravidelně se body získané každým uživatelem prostřednictvím automatických nebo ohlášených akcí v každém programu zapojení převádějí na Meeds, a to na základě rozpočtu tohoto programu.



- **Kudos** - kudos může být uživateli udělen mezi sebou jako poděkování a žeton uznání. Vzhledem k tomu, že jsou kudos dostupný k distribuci omezený (například přednastavený pravidelný limit, 3 týdně), jsou vzácné a cenné. Stejně jako akce mají i kudos body. Tímto způsobem jsou zaměstnanci oprávněni odměňovat své kolegy.
- **Nástroje spolupráce**, zapojené do odměňovacího motoru –pracovní prostory, asynchronní komunikace, nástroj pro správu úkolů a poznámky - umožňují lidem spolupracovat na projektech.
- **Wallet** –uživatelé mají k dispozici bezpečnou peněženku technologie Ethereum pro uložení svých Meeds. Alternativně pro pokročilé uživatele lze použít peněženku Metamask.
- **Obchod** –obchod, kde lze Meeds vyměnit za výhody poskytnuté držitelem nebo nájemcem Deedu nebo ekosystémem Meeds.
- **Analýza** –analyzovat a sledovat zásnuby v rámci Deed.
- **Konektory**, připojen do správce odměn –uživatelé získávají body zapojení prostřednictvím akcí v jiném softwaru - například pro párování kódu v GitHubu.

Některé z výše uvedených nástrojů a služeb jsou již decentralizované, jiné nikoli. Konečným cílem je poskytovat všechny služby decentralizovaným způsobem, což budeme dělat postupně s vývojem základní technologie.

Nové služby mohou být zapojeny do systému odměn prostřednictvím API. Příklady jsou bezpočet a mohou zahrnovat prakticky jakýkoli software nebo službu:

- Software CRM –prodejci by získávali body za práci na příležitostech.
- Účetní software - účetní by získali body za vedení účetnictví.
- Taktování terminál - pracovník továrny může získat body za pracovní dobu v továrně.
- Atd.

Kromě toho se angažovanost vytvořená prostřednictvím konektoru podílí na celosvětovém skóre zapojení organizace, které je činitelem distribuce Meeds a která je popsána níže níže. Za tímto účelem musí být konektor na bílé listině organizací Meeds Association. Přidružení přezkoumává konektor, schvaluje jeho algoritmus a získává jeho vlastnictví proti Meeds. Pak se stává součástí bezplatných služeb poskytovaných sdružením a je zahrnuto do indexu globálních aktivit. Jakákoliv jiná listina může použít stejný konektor a stejný odměňovací algoritmus pro své vývojáře.

Držitel nebo renter může obohatit svůj obchod o své vlastní výhody, připojit se k online nabídce perků atd. Možnosti jsou opět nekonečné:

- Školící kurzy
- Členství v posilovně

- Dárkové karty na dovolenou
- Oběd s vůdcem organizace
- Fyzické kancelářské prostory
- Atd.

Obchod funguje pomocí Meedů, takže Meedy se částečně vracejí do Deedu.

## 2.5. Odměny –krmení a jiné žetony

WoM bude tokenizovat zapojení uživatelů prostřednictvím gamování digitálních pracovních nástrojů a přiřazování bodů a Meeds ve vztahu k pracovnímu zapojení. Služby spojené se zapojením a odměňováním motoru ukazují každému uživateli, v souladu s jejich úrovní angažovanosti a v souladu s programy angažovanosti jednotlivých činitelů. Ve skutečnosti může každá listina doladit množství bodů udaných pro každý druh činnosti. Odeslání kódu v GitHub tedy může mít hodnotu 10 bodů za IT obchod, zatímco digitální agentura může pro GitHub přiřadit pouze 5 bodů, ale nabízí 10 bodů pro retweety.

Odměňující se motor pravidelně mění body závazků na Meeds v souladu s rozpočty a jinými distribučními pravidly a nakonec odměňuje uživatele prostřednictvím jejich peněženek. Tato listina není vyžadována k distribuci Meeds a může využívat systém zapojení k umožnění jiné formy kompenzačního programu. Distribuce Meeds však zlepší její kapacitu těžby.

Deed navíc nepotřebuje nutně získat Meedy, aby je mohl distribuovat a podporovat své programy zapojení, protože je získá z modelu „mintium”, který je popsán níže.

Kromě Meeds bude také možné distribuovat další žetony (například vlastní žetony DAO) na základě stejného mechanismu zapojení. V takovém případě bude distribuce podléhat 5% transakčnímu poplatku (v symbolech DAO sdružení) pro Meeds Association.

## 2.6. Model „mintium “–tokenizace práce

Za zapojení uživatelů do WoM je společnost Deeds odměňována prostřednictvím inovativního modelu mintium.

Body zapojení, které získali uživatelé listin, se účastní indexu globální angažovanosti, který vypočítává Sdružení Meeds Association. Index používá stejný princip pro všechny činy. Přestože tato listina může

změnit alokaci bodů tak, aby podporovala jednu akci proti druhé, tyto změny nebudou brány v úvahu při výpočtu celkového indexu.

Každý týden se určité množství Meeds přiděluje na globální těžbu vládě. Vypočítává se každý týden, poměrným dílem mezi účastnickými činy. Některé činy získají další vzpruhu v závislosti na jejich typu. Listy, které si během týdne nárokují svá Meed, je obdržíme. Neuváděná Meeds jsou přidána k celkové částce v následujícím týdnu.

Skóre angažovanosti  $S$  Deed je funkcí zapojení, počtu zapojených uživatelů a distribuce :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Kde:

- $A$  = Aktivita - celkový počet akcí nashromážděných uživateli během týdne. (Na úrovni každého činu se každá akce převede na body angažovanosti, některé kroky váží více než jiné. Na úrovni indexu jsou všechny akce lineární.
- $U$  = Zapojení uživatelé - uživatelé, kteří přispěli k bodům během týdne, alespoň jednou akcí.
- $E_d$  = Stupeň zapojení Deed - akce na uživatele ( $A/U$ )
- $E_w$  = Průměrná míra angažovanosti všech aktivních Deeds ve vlně.
- $D_r$  = Distribuční sazba - pokud listina obdržela vytěžená Meeds za předchozí období, % mletí, které bylo distribuováno jeho uživatelům. Procentní podíl může být vyšší než 100, pokud je distribuce časově opožděna.
- $D_s$  = Distribuční sazba - pokud Deed obdržela za předchozí období vyražené Meedy, % uživatelů, kteří obdrželi Meedy, z celkového počtu uživatelů.
- $M$  = Mincovní síla Deeds definované v bodě 2.3

Globální index angažovanosti, který se používá k rozdělení vyražených Meedů mezi Deedy, je součtem skóre angažovanosti všech Deedů za daný týden.

Výše uvedený vzorec je jednoduchý a je navržen tak, aby zvýhodňoval činy :

- s velkým počtem zapojených uživatelů (engagement)
- kteří se o celý příjem z ražby (distribuční sazba) spravedlivě dělí se svými uživateli (distribuční rozpětí).

Kromě toho jsou k dispozici posilovače pro :

- organizace s nejvyšším zapojením bez ohledu na jejich velikost (míra zapojení ve vztahu k WoM)

- vzácnější činy

Meeds Association si vyhrazuje právo změnit vzorec v případě potřeby –pokud nastanou například některé konkrétní případy použití. Asociace může také černou listinu všech listin, které zneužívají vzorec k jeho jedinečnému prospěchu.

Vzhledem k tomu, že jsou tyto činy odměňovány Meeds a jsou motivovány k jejich přerozdělování jako odměn jejich uživatelům proti jejich angažovanosti –zájem těchto činů i jejich uživatelů je sladěný ve stejném kruhovém poměru sdílení výnosů. WoM tak nabízí nový pracovní model, který mění vztah zaměstnavatele/zaměstnance jako partnerství.

Model „mintium“ je první svého druhu –jde dále než tradiční freemium, protože nejenom že služby jsou zdarma k použití, ale jak organizace, tak jejich uživatelé jsou za jejich používání odměňováni.

## 2.7. Města a správa

Ve vlně budou postupně vytvářeny skutky uvnitř virtuálních měst. Od začátku bude existovat pouze první město. Ostatní budou budovány postupně, jeden za druhým. V celém WoM bude vždy jen 7 měst, z nichž každé bude obsahovat pevný počet činů každého typu.

Město bude považováno za úplné, jakmile budou vytěženy všechny činy. Potom, těžba každého nového města začne  $2^n$  měsíce po vytěžení poslední listiny města  $n - 1$ .

Název města	Listy	Dostupné	Společné	Neobvyklé	Vzácné	Legendární
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 měsíce	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 měsíců	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 měsíců	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 měsíců	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 měsíců	6 000 000	3 000 000	999 998	2

Název města	Listy	Dostupné	Společné	Neobvyklé	Vzácné	Legendární
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 měsíců	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Město je způsob, jak se spojit a vytvořit komunitu. A v důsledku toho získáte určitou identitu spojenou s touto komunitou. Je to také způsob, jak poskytnout svým uživatelům dodatečnou hodnotu - hodnotu, která by přesahovala schopnosti či hodnotu jedné listiny vytvořenou prostřednictvím spolupráce mezi činy.

Každé město má své vlastní vedení a provozuje své vlastní DAO, kde si majitelé listin města mohou volit svou městskou radu, hlasovat a stanovovat vlastní provozní řád, přidávat nové služby a utvářet své město tak, jak chtějí, a tak zvyšovat atraktivitu města a hodnotu listin s tím spojených.

Mohli by například přidat digitální reprezentaci svého města, fyzické protějšky spojené s jejich městem (například zasedací místnosti ve fyzických co-workingových prostorech), přidat stravovací služby poháněné Meeds, prázdninové služby atd...

Ve výchozím nastavení (pokud město nehlasuje jinak) budou pasivní příjmy z pronájmu Listin „zdaněny“ městem (5 %) a sdružením (3 %) za účelem podpory produktivního využití.

Transakce ve vlastnictví (prodej Deeds) budou také zdaněny 6%:

- 2,5 % pro město,
- 2,5 % pro sdružení,
- 1% pro původní peněženku, která vyplatila Deed.

## 3. Meeds token - pracovní metaverse měna

Metaverse práce je poháněna jeho měnou –žetonem Meeds (MEED). Meeds are used to odměňovat uživatele (prostřednictvím obchodních programů), nakupovat v obchodech, get Deeds, get Finanční výnosy z investic atd.

### 3.1. Tokenomika

Mléko je **maximální zásoba omezena na 100 milionů žetonů**, které jsou postupně vytěžovány. **Měření jsou vytěžena rychlostí 10 MEED za minutu**. Plný těžební horizont je tedy blízko 20 let (asi  $106024 \cdot 365 = 5M\$$  Meeds se vytěží za rok).

Dosud bylo předem vytěženo 5 milionů Meeds (5% celkové dodávky). Z toho 4,5M bylo uzavřeno ve smlouvě o trezoru s lineárním pozůstatkem na dobu čtyř let. Předem vymyšlená částka byla použita především k získání softwarového IP, k zaplacení zákonných poplatků za emise a hostingových služeb.

Zbytek je součástí **Meeds DAO fondů** a budou použity na úhradu služeb a na některé pobídky k zahájení provozu, jako jsou výsadky a doporučovací kampaně.

### 3.2. Těžební příděl

Mincovna Meeds jsou přidělovány na podporu zapojení tří kategorií zúčastněných stran - uživatelů, stavebníků a investorů:

- Uživatelé (uživatelé a držitelé akcí/rentery) získávají Meeds prostřednictvím odměny za zapojení (model mintia).
- Stavebníci (členové sdružení a komunity) získávají Meeds prostřednictvím sdružení prostředky na výstavbu, provoz a zlepšování WoM.
- Investoři mincovny Meeds prostřednictvím pronájmu a nákupu likviditních poolů a sázek Meeds.

Na začátku získají stavitelé 30% alokace. 70 % je sdíleno mezi uživateli a investory. Tento podíl bude pravidelně přezkoumáván prostřednictvím hlasování sdružení Meeds Association DAO.

### 3.3. Uživatelé –těžba prostřednictvím zapojení

Část trvale vytěžených měřicích přístrojů je přidělena do těžebního kanálu. Distribuce se provádí každý týden. Na jakémkoliv konci týdne se vypočítá index angažovanosti a činy si mohou vyžádat odměnu následující týden a získat jejich Meeds. Nenárokovaná Meeds zůstávají ve fondu a jsou přidána k rozdělení v příštím týdnu. Model je podrobně popsán v předchozí kapitole (část 2.6).

### 3.4. Stavitelé –sdružení Meeds DAO a komunita stavitelů

Token WoM a Meeds jsou provozovány neziskovým sdružením DAO, které bylo zavedeno výše. Pro správu provozních nákladů sdružení se používá multidisciplinární smlouva s názvem *Meeds DAO Funds*.

Během mincovního období **30% mincovných Meeds jsou přiděleny do asociaci Meeds**.

Členové asociace mohou sdružení poskytovat služby na základě podepsané úmluvy o službách, kterou se stanoví poměr člověka. Služby jsou placeny měsíčně v Meeds, a to na základě tržní ceny. Osvobození od služeb zahrnují –obohacování softwaru Meeds a vývoj aplikace WoM, rozvoj nových konektorů, provozování cloudové služby, poskytování finančních a právních služeb atd.

Aniž by byl členem, může se každý Deed podílet na vytvoření nového konektoru a být za to odměněn - nejprve prostřednictvím asociace Meeds, která konektor získá, a poté ražbou prostřednictvím tohoto konektoru.

Sdružení provozuje komunitu stavitelů, která vítá nadšence WoM, kteří chtějí přispět k vytvoření WoM. Asociace sponzoruje komunitu ze svého rozpočtu, čímž kompenzuje zapojení členů komunity.

Komunita tak bude fungovat jako příklad listiny, která nabízí standardní soubor služeb poskytovaných sdružením. Sdružení v sázce Meeds za účelem vykoupení listiny pro komunitu. Komunita se pak také bude podílet na těžbě jako jakákoliv jiná čina.

Po skončení období ražby bude sdružení udržováno :

- zdanění pasivních příjmů (3 % z pronájmu Deeds)
- zdanění příjmů z prodeje (2,5 % z prodeje Deeds)

- vnímání transakčních poplatků v souvislosti s využíváním požitků
- vystupovat jako poskytovatel likviditního seskupení
- vnímání transakčních poplatků, když společnost Deed distribuuje tokeny, které nejsou tokenem Meeds, prostřednictvím WoM služby.
- provozováním Deeds, které sdružení v průběhu času razilo.

### 3.5. Investoři

Investoři pomáhají vytvářet WoM tím, že poskytují likviditu a uvolňují prostředky, a tím stabilizují svou cenovou úroveň během období výstavby. Oba jsou podporovány těžbou.

**Poskytovatelé likvidity** správa likvidity měny je klíčem k úspěchu projektu a několik strategií DeFi bude použito k optimalizaci kapitálové efektivity. Začneme s pobídkami pro vytváření tokenů Meeds/ETH LP a postupně zavedeme dluhopisy na přechod k likviditě vlastněné protokolem. Ta by přispěla k dlouhodobé udržitelnosti sdružení - jak bylo uvedeno výše, transakční poplatky budou financovat provozní náklady sdružení, jako je cloud hosting.

Každý člen má také právo přímo koupit velké množství Meeds za slevu. Částka kabelová na asociační účet je přepočtena na ETH a připočtena spolu s ekvivalentní hodnotou Meeds k rezervnímu fondu likvidity.

**Staking / long-term investment** Pro povzbuzení dlouhodobých investic jsou zaseknuté Meeds odměněny. Když jsou Meeds zaseknuta, má štos několik xMeeds tokenů. Nově vytěžená krmiva se distribují do klecí úměrně jejich chovům „Meeds“. V praxi jsou vytěžené Meeds ve skutečnosti přidávány do hospodářství chytré smlouvy xMeeds a distribuovány držitelům xMeeds v okamžiku, kdy jsou znehodnoceny.

Tím, že si umí udělat, mohou investoři také odkoupit činy (a pak se podílet na těžbě prostřednictvím angažovanosti), čímž zvýší symbolickou poptávku. Každý vsazený Meeds (xMeeds) dává svému vlastníkově několik bodů za den. Čím delší je rozhodné období, tím vyšší je počet bodů získaných na xMeeds. Každá listina se pak vyplatí výměnou za několik bodů.

Body se vypočítávají podle níže uvedeného vzorce:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

kde:

- $xMeeds$ : xMeeds zůstatek bez desetinných míst



- $T$  : Čas uplynulý v milisekundách

Vzorec se vyhýbá upřednostňování velkých držitelů s cílem efektivněji a spravedlivěji distribuovat činy. Vzorec například udává následující hodnoty:

Velikost držáku	Přidržení	Rychlost zrychlení
Malý	1 000 xMeeds	28 bodů za den
Střední	10 000 xMeeds	164 bodů za den
Velký	100 000 xMeeds	321 bodů za den

což vede k následující době držby pro každou třídu držitelů :

Typ karty	Cena	Velký držák	Střední držák	Malý držák
Společné	8 000 bodů	25 dnů	49 dnů	9 měsíců
Neobvyklé	32 000 bodů	100 dnů	6 měsíců	3 roky
Vzácné	50 000 bodů	156 dnů	10 měsíců	5 let
Legendární	100 000 bodů	311 dnů	20 měsíců	10 let

### 3.6. Využívá řízení DAO

Držitelé tokenů Meeds musí vsadit tokeny, aby mohli hlasovat o rozhodnutích DAO Meeds, jako je správa mincovního rozpočtu nebo volba členů představenstva DAO (roční mandát).

### 3.7. Uživatelské služby decentralizovaného financování (DeFi)

Metaverse práce představí svět blockchainu mnoha lidem, kteří jej dnes nepoužívají.

Jakoukoliv práci (ať už digitální či nikoli) lze hru hrůzit a jakoukoli angažovanost –odměnu Meeds. Měření jsou uživatelům k dispozici prostřednictvím snadno použitelného bazálu blockchainu, peněženka, která „abstraktní“ složitost světa krypto průměrnému uživateli.

Kromě peněženky a obchodu, kde si mohou zakoupit výhody pro Meeds, plánujeme každému uživateli představit několik produktů pro koncové uživatele poháněných protokoly decentralizovaných financí, jako jsou:

- Možnost sázet zetony Meeds a získávat výnosy (generovat příjmy).
- Možnost používat mince Meeds jako zajištění k půjčování stabilních mincí, jako je USDC (pákový efekt nejprve a [Fuse pool](#) a poté registrovat Meeds token na [AAVE](#).
- Digitální karta, kterou lze přidat a používat prostřednictvím Apple Pay, Google pay nebo libovolného bankomatu. Ten může být poskytován prostřednictvím partnerství s VISA a bude využívat úvěrovou linku v USDC, zajištěnou sázkou Meeds. Tuto kartu by mohly využívat také organizace k financování peněženek zaměstnanců za účelem řízení zaměstnaneckých požitků, jako jsou restaurace, dopravu a jakýkoli druh výdajů.

Takže nejen mnoho nových uživatelů objeví svět blockchainu, ale také objeví svět bez bank.

## 4. Xeeds - pracovní metaverse jedinci / uživatelé

### 4.1. Decentralizované a samosuverénní modely

WoM uznává soukromí jako základní lidské právo a dává uživatelům možnost vlastnit své údaje.

Náš přístup je založen na principech decentralizované a suverénní identity a umožňuje uživatelům kdykoli rozhodnout, které informace chtějí zveřejnit, sdílet s omezenou skupinou nebo ponechat v soukromí.

Aktivita a angažovanost uživatele v WoM je vždy spojena s činem. Xeed je virtuální osoba uživatele v listině. Xeed nevyžaduje žádné KYC, je sám o sobě deklarující, ale mohli bychom si představit firmy třetích stran poskytující tuto službu.

### 4.2. Odznaky a přihlašovací údaje

Odznaky a přihlašovací údaje jsou poskytnuty uživatelům jako součást jejich účasti na listině. Držitel je může stáhnout jako ověřitelné přihlašovací údaje W3C<sup>1,2</sup> (aka VC) a uložit je ve své peněžence. Tato ověřovací kritéria jsou důkazem znalostí/know-how potvrzeného organizací, která je vydává.

V dnešním světě je těžké předem prokázat dovednost. Když se lidé propagují na sítích, spoléhají na své manažery, že jim předloží doporučení. To předpokládá jistou dobrou vůli ze strany manažera, ale budoucí zaměstnavatel ji nemusí považovat za důkaz.

Metaverse práce poskytuje transparentnější a neměnnější prostředky pro získávání a prokazování svých schopností.

Odznaky se používají k reprezentaci úspěchů provedených v rámci listu. Po dokončení souboru cílů nebo výzev budou uživatelům přiděleny body. Odznaky lze odemknout nahromaděním určitého množství bodů v určitých kategoriích.

---

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

<sup>2</sup>Ověřitelné pověření Datový režim

Když si uživatel stáhne odznaky, je možné uvést počet bodů a jeho hodnotu v Deed za tento konkrétní úspěch.

pověření jsou pružnější než odznaky; mohou být doporučením partnera s uvedením let odborných znalostí, odborné přípravy nebo dokončení zkoušek nebo účasti v činu. Jsou podepsány listinou a mohou být doprovázeny podpisem partnerského uživatele.

### 4.3. Digitální pracovní identita

Všechno výše uvedené přispívá k vytváření prokázané digitální dovednosti, kterou může uživatel udržet a používat při změně pracovních míst nebo volných pracovních míst. Bylo by důvěryhodnější než tradiční řešení, neboť se nespolehá jen na jednoho jednotlivce, ale na plné společenství, které by to dokázalo.

Stejně jako v peněžence Meeds si uživatel při přechodu z jednoho Deed do druhého, z jednoho města do druhého, kdekoli v rámci WoM, uchová svůj Xeed, odznaky a pověření k němu připojené v peněžence identifikační.

Uživatel bude moci sdílet své Xeed, odznaky a pověření s ostatními Deeds, aby zdůraznil své zkušenosti, stejně jako s náboráři nebo jinými službami, které považuje za zajímavé.

Uživatel může mít v WoM jednu nebo více digitálních identit. Později je mohl jednotně prezentovat pomocí ověřených prezentací.

Na rozdíl od webu 2 je uživatel plně vlastníkem svých decentralizovaných identit. Ten může ukázat (a dokázat) činy, kterých se účastnil, své prokázané schopnosti, nárokové dovednosti, Další Xeeds (lidi), se kterými spolupracoval, jeho digitální zastoupení s... Na způsob důvěryhodného LinkedIn 3.0.

Uživatel si bude moci vybrat, zda něco odhalí, jaké informace poskytnout a jaké identity použít pro každou pozici. Obsah (prokázané dovednosti, předchozí listiny atd.) je důkazem nedovolené manipulace a nelze jej proto upravit. Každá identita by se musela v průběhu času rozvíjet.

### 4.4. Spravedlivý trh

V rámci tohoto paradigmatu umožňuje budoucí trh práce uživatelům svobodně se pohybovat a alokovat a prodávat své zapojení mezi činy –jak to činí ve fyzickém světě změnou zaměstnavatelů. Nicméně v WoM by jejich zapojení bylo hmatatelné, odměněné a odměňované spravedlivým způsobem. Přesouváním mezi

systémy, které sledují podobnou logiku, Budou lépe chápat pravidla hry a budou zaměstnavatele posuzovat spravedlivě –tráva není jinde vždy zelenější. Uživatelé si budou moci vybrat, která listina poskytuje lepší podmínky odměňování, patří do atraktivnějšího města atd.

Na konci mohou držitelé/nájemci koncesí vyhledávat příslušné dovednosti pomocí sítě WoM o digitální identitě práce (kterou se uživatelé rozhodli zveřejnit). Budou schopny účinněji získávat dovednosti, na základě ověřených a podrobných informací o historii práce, pracovních dovednostech a úrovni zapojení uživatele.

## 4.5. Uznatelné a transparentní uznání

Podrobnosti o odměnách a bonusech jsou dnes na mnoha pracovištích obskurní. Proto je pro člověka obtížné porovnat jeho podmínky s podmínkami jiného a získat pocit spravedlivého a nestranného zacházení. Zaměstnanci zažívají mnoho frustrací z výše uvedeného.

WoM zavádí objektivní způsob uznávání úspěchů a jejich odměňování.

Mechanismus uznávání a odměňování angažovanosti je transparentní a platí spravedlivě pro všechny uživatele, podle stejných výslovných pravidel, o kterých bylo předem rozhodnuto a která jsou v souladu s cíli Deed' s.

Peněženky jsou individuální a založené na blockchainu - když uživatel obdrží odměnu nebo získá odznak, nelze jej vzít zpět nebo vymazat.

## 4.6. Přístup ke službám Web 3.0, šifrování a DEFI

Jak bylo uvedeno výše, Pracovní Metaverse otevírá svět kryptoměn a decentralizovaných webových služeb v podstatě každému - velmi rozsáhlé populaci uživatelů, a to i případně nesouvisejících s digitální oblastí.

Jakákoliv pracovní angažovanost může být skutečně sklouznuta. Ve skutečnosti je svět stále digitálnější s trendy, jako je 5G, IoT, nositelné a tak dále. V důsledku toho by mohlo být zachyceno a analyzováno více signálů s cílem přiblížit zapojení nedigitálních profesí. Výzvy jsou připraveny jít cestu k jeho symbolizaci reprezentací úspěchů ve fyzickém světě.

Každý uživatel může získat Meeds a používat peněženku Meeds, aby získal přístup ke službám nové doby bez jakéhokoli speciálního školení.

## 5. Metaverse práce pro VŠECHNY –přehled vize a milníky

### 5.1. Konečný cíl - decentralizovaný web pro všechny

WoM je nakonec decentralizovaný webový svět pro každého - pro každého člověka a každou organizaci.

Bude osídlen uživateli, jednající prostřednictvím jejich digitální identity **Xeeds** a přistupující ke světu prostřednictvím svých metamasků, pro krypto-savvie, nebo přihlašovací jméno/heslo pro nové. Lidé by svou angažovanost alokovali a odměňovali spravedlivým, transparentním a decentralizovaným způsobem. Získali by snadný a dobře známý přístup k decentralizovanému světu a kryptoměnám zítřka - získali by jednoduché nástroje, které by použily své žetony v životě nebo by je investovali do své budoucnosti.

Organizace - **listiny** budou schopny získávat talenty, procházet WM a správně doložené dovednosti. Získali by odměnu za svou účast na metaverze tím, že by prostřednictvím zapojení svých uživatelů (model mintia) těžili žetony. Ze všeho nejvíce by však měli prospěch z vyššího zapojení a loajality svých uživatelů.

WoM by měl svou vlastní měnu **Meeds** -ta by tam byla k utrácení v obchodech, přeměnit na jinou měnu, investovat do návratnosti investic, nájemného nebo koupě atd. WoM by také usnadnil distribuci dalších žetonů a podílel by se na celkovém ekosystému kryptoměn.

Protože obrázek vydá za tisíc slov, zde je schéma, které popisuje toky WoM a Meeds

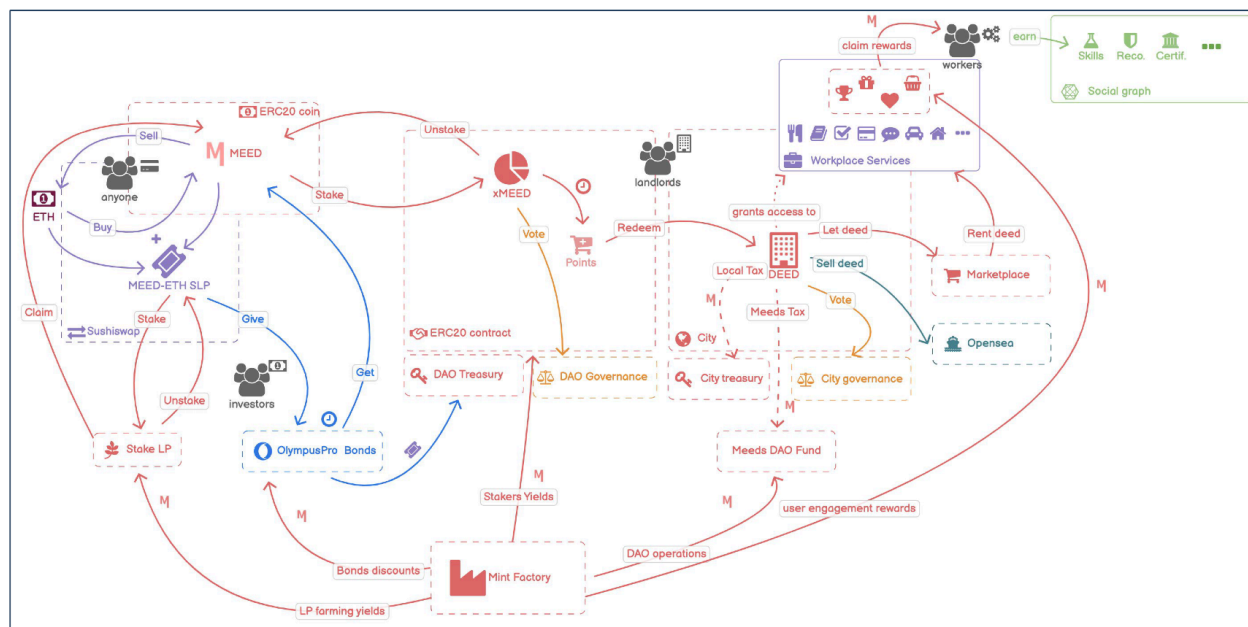


Figure 1.1: WoM a Meeds toky

Údržba a dlouhodobá udržitelnost je zajištěna prostřednictvím daní sdílených mezi sdružením Meeds a městy.

## 5.2. Co je v ní pro rané osvojitele

Je zřejmé, že včasní uživatelé by získali značné výhody oproti opozdilcům.

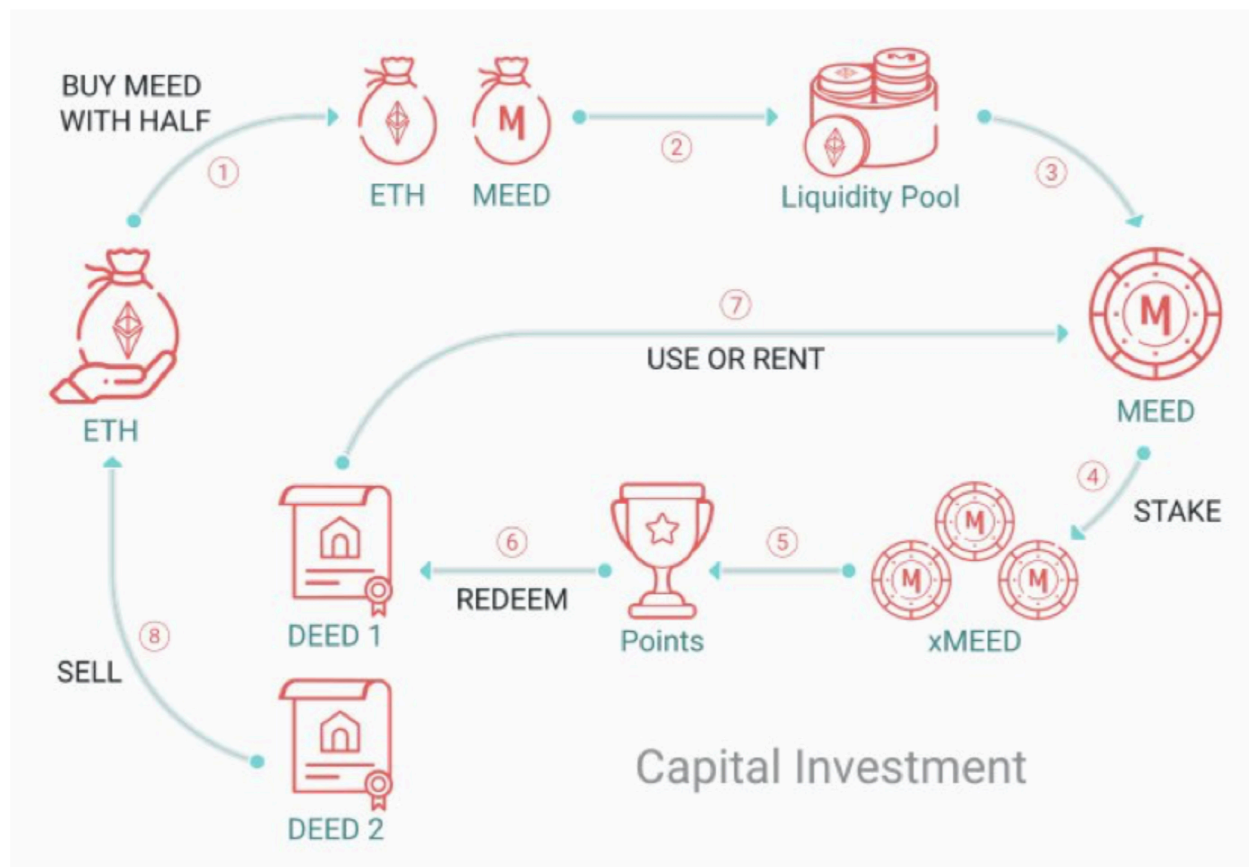
Konkrétně WoM odměňuje dlouhodobé investice na verše –to je umoření nemovitosti (listy). Původní vlastník listiny získá kompenzaci prostřednictvím těžby (aktivní použití), prostřednictvím pasivního příjmu (pronájem) a získáte celoživotně dlouhé 1% u každé prodejní transakce listiny (při každé změně vlastnictví), původní umožitel obdrží poplatek za transakci.

Tím, že věří v tento projekt, zapojí se do fondů likvidity, házejí Meeds, umořují je proti Deeds...raní investoři všech velikostí by vymýšleli další tokeny. Získali by také co nejrychlejší hlasovací práva a pomohli by utvářet metavers.

Organizace, které získají, ale zejména využívají činy k tomu, aby se zapojili a odměňovali své zaměstnance, by dostaly odměnu v zamotaných Meeds. Čím spravedlivější budou hrát, tím více získají. Dřívější adopci

by byli spojeni s prvními historickými městy a byli by identifikováni jako stavitelé později.

Níže uvedený diagram představuje příklad investiční strategie společnosti Meeds pro držitele kapitálu:

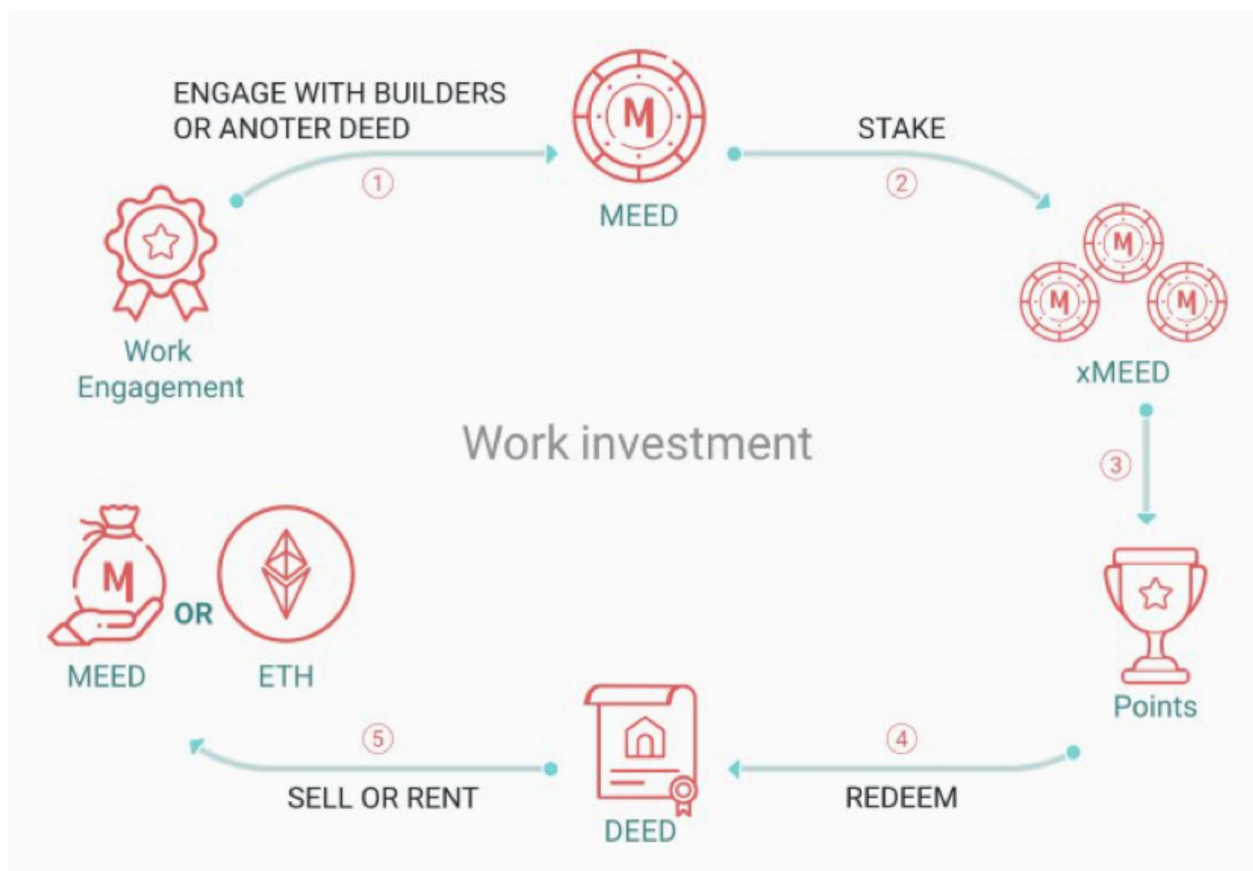


**Figure 1.2:** Investiční strategie Meeds pro držitele kapitálu

Organizace se samozřejmě mohou účastnit fondů likvidity, ale mohou se také připojit ke komunitě stavitelů a získat za své zapojení další odměny.

Níže uvedený diagram představuje příklad investiční strategie společnosti Meeds pro držitele práce :





**Figure 1.3:** Investiční strategie Meeds pro držitele práce

### 5.3. Spuštění

Oficiální datum zahájení je nastaveno na **1. května 2022** –Mezinárodní den dělníků, oslavovaný v mnoha zemích.

V té době již Meed token existuje. Je možné ho získat a skupiny likvidity jsou otevřeny pro účast v sítích Polygon a Ethereum.

Tři členové sdružení Meeds používají systém interně k zapojení a odměňování svých uživatelů a ke zlepšování softwaru Meeds.

Aplikace Investor je k dispozici na Ethereum Mainnet. Při spuštění zahrnuje sázky, odměny za likviditu, hromadění bodů a umořování činů.

Komunita Stavitelů je otevřena a běží na softwaru Meeds a je otevřena každému, kdo by se chtěl připojit, otestovat a zúčastnit. Je možné se přihlásit přes Metamask.

Tento dokument byl zveřejněn v den zahájení. Po spuštění bude token vyhozen mnoha lidem napříč krypto komunitou.

## 5.4. Komunita stavitelů

Spouštíme komunitu tvůrců na softwaru Meeds a na Discordu. Komunita vítá každého, kdo se chce podílet na výstavbě pracovního metaverse. Sdružení by ocenilo spolupráci stavitelů s Meeds z jeho marketingového rozpočtu.

Sdružení má také v plánu podílet se na některých Meeds s cílem získat (vyplatit) listinu pro komunitu stavitelů. Komunita pak bude těžit Meeds zapojením, přes mintium model a distribuovat je angažovaným uživatelům.

## 5.5. Plán a milníky

Náš plán by se řídil pořadím priorit níže:

- Index angažovanosti a ražba prostřednictvím angažovanosti
- Povolit pronájem Deeds
- Vytvoření Xeed
- Zlepšení odznaků a vývoj pověření
- Služby DeFi - v peněženice, partnerství s kreditními kartami

Spoléháme na rané osvojitele DAOs a technologicky úsporných společností ve fázi výstavby. Měli bychom mít také některé rané osvojitele od tradičních společností, které získají okamžitou hodnotu díky tomu, že svým lidem poskytnou příslušné programy zapojení, navíc ke svým stávajícím tradičním plánům kompenzací.

Mléko se rozprostírá za 20 let. Do té doby usilujeme o to, abychom dosáhli vybudování zralé metaverze, která se rozšířila do mnoha organizací a mnoha uživatelů po celém světě.

## 5.6. Co můžete udělat právě teď

Co můžete udělat právě teď, abyste se zapojili?

- Rozšiřte tento dokument mezi ty, kteří by o něj měli zájem
- Navštivte naše webové stránky [meeds.io](https://meeds.io)
- Podívejte se na [Investor app](#)
- Přispívejte do stávajících fondů likvidity zde :
  - [Cometh Swap](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Připojte se k naší [Discord](#) komunitě a mějte ve smyčce
- Připojte se k naší komunitě [tvůrců](#) a vyzkoušejte software Meeds, zapojte se a získejte nějaké odměny za zapojení Meeds

**\*\*\* Metaverse práce - pojdme vybudovat tento šílený budoucí svět dohromady. \*\*\***