
Meeds של העולם - Meeds DAO

22 בנובמבר 2023 - גרסה 2.0.0-אלפא

העניינים תוכן

תקציר	1
מבוא	1
1. עלינו	3
2. WoM ה- תכונות - מעשים	4
2.1. NFT פעולות	4
2.2. Deeds אספקת	4
2.3. Deeds בעלות	5
2.4. קהילה רכזות	5
2.5. מתגמל מודל	7
2.6. בעבודה מעורבות סמל - "mintium" ה- מודל	7
2.7. וממשל ערים	9
3. WoM של המטבע - MEED אסימון	11
3.1. טוקונומיקה	11
3.2. טביעה הקצאת	11
3.3. משתמשים	12
3.4. בונים	12
3.5. משקיעים	12
3.6. Meeds של DAO ממשל	14
3.7. למשתמשים (DeFi) מבוזר מימון שירותי	14
4. Xeds - WoM / יחידים / משתמשים	15
4.1. עצמיים וריבונים מבוזרים מודלים	15
4.2. ותעודות תגים	15
4.3. דיגיטלית עבודה זהות	16
4.4. הוגן עבודה שוק	16
4.5. ושקופה מוחשית הכרה	17

4.6. DEFI ושירותי קריפטו-כלכלה, Web 3.0 לשירותי גישה	17
5. WoM for ALL – סיכום חזון ואבני חזון	18
5.1. לכולם מבוזר אינטרנט - אולטימטיבית מטרה	18
5.2. מוקדמים מאמצים עבור בו יש מה	19
5.3. השיגור	21
5.4. הבונים קהילת	22
5.5. דרך ואבני דרכים מפת	22
5.6. עכשיו לעשות יכול אתה מה	22

תקציר

Today's work market lacks efficiency because of high transaction costs¹²³ and frequent conflicts of interests between the employer and the employee.

WoM (World of Meeds) navrhuje novú paradigmu na zníženie transakčných nákladov a prebudovanie pracovných vzťahov. It bridges the gap between traditional companies and new forms of organisation by proposing a fair and transparent incentive system that realigns the interests of all parties.

מבוא

It fails to satisfy both workers and employers. שבור. היום העבודה שוק

ומשאיר אנשים, של מסוימים סוגים מעדיף העבודה שוק הנכונות. המשרות את למצוא קשה העובדים בצד מבוססות מגדר, מבוססות גזע, מבוססות - אנושיות הטיות של מקבוצה מגיע זה גדולים. כישורים מערכי מאחור ההעסקה. ותנאי הפנויים התפקידים לגבי שקיפות חסר גם העבודה שוק. ' וכו מופנמות מבוססות נכות,

שעות על רבה השפעה אין לעובדים לפיצוי. בתמורה נפגעות העובד של האישיות חירויותיו העסקתו, לאחר רחוקות לעתים רק קשור שלהם והפיצוי שלהם. העבודה שיטות או העבודה תכני העבודה, מקום העבודה, מכך, יתרה הוגנים. כלא נתפסים הם ולכן שקיפות, חסרי הפיצויים כללי שלהם. לערך או האמיתית להשלכה של הישיר המנהל של והאובייקטיביות הלב תום - האנושי בגורם גם תלויים בקריירה וההתקדמות התגמול העובד.

הנכון בזמן הנכונה וההתאמה הנכונים הכישורים ובגיוס כישרונות בגיוס קשיים חווים זאת, לעומת מעסיקים, הגיוס למאגר מחוץ אנשים למצוא או הפוטנציאלי העובד של כישוריו את לברר אובייקטיבית דרך אין לתפקיד. המעסיק. של המסורתי

ההעסקה עלויות את מגדילים שניהם גבוהה, ותחלופה עובדיהם מצד הנאמנות חוסר עם גם מתמודדים מעסיקים וההצטרפות.

ליצירתיות, שמוביל מה שלהם, הקיימים בעובדים נמוכה מעורבות עם מתמודדים גם מעסיקים מכך, יתרה מיומנת יצירתית עבודה הדורש היום, של בכלכלה יותר גדול נזק גורם האחרון זה נמוכים. וחדשנות פרודוקטיביות יותר.

¹ Suzanne Young - "Transaction Cost Economics"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy"

⁴ :סוכן-מנהל של המחמירה ובבעיה גבוהות עסקה בעלויות מסתכם לעיל האמור כל

- דרושים, פרסום לאתרי הודות ושקיפות אחדות יותר לקראת התפתחו אכן העבודה שוקי האינטרנט, עם
- אובייקטיביות. אלמנט בהיעדר מדי גבוהות עדיין העסקאות עלויות אבל . 'וכן קריירה אתרי
- לבעלי העובדים בין וגובר ההולך והעושר ההכנסות פער ידי על נוספה היא הסוכן-העיקר, לבעיית באשר
- מעביד. עובד יחסי של והנוקשות המניות

חדשה. מבוזרת עבודה פרדיגמת באמצעות שניהם את לפתור שואף ה-Wom

עלויות את להפחית ההכרח עם הארגון מושג את קושרים הכלכלנים רוב, ⁵ R. Coase של העבודות בעקבות בכל העסקאות עלויות בהוזלת מרגשות אפשרויות פותחים ו-web3 יין 'בלוקצ ולאחרונה האינטרנט העסקאות. תוך זה בתהליך החלו ⁶ הראשונים ה-DAOs מחדש. הארגון המצאת ובעיקר הכלכלה של מחדש המצאה מקום, יותר עוד הזה ההיגיון את לדחוף שואף ה-Wom וממשל. הון מקורות עבור העסקאות עלות בהורדת התמקדות להתבצע יכולה וכישורים משרות התאמת שבו מבוזר עולם מציע הוא העבודה. עסקאות עלות הורדת ידי על וגלובלית. מהירה אובייקטיבית, בצורה

ידי על הזה ההיגיון את רודף ה-Wom הפתוחה. הבעלות ואת ההיררכיות את משטחים הראשונים ה-DAOs ומבוזרת, אובייקטיבית שקופה, תגמול פרדיגמת מציג הוא המעסיק/עובד. יחסי דיכוי במקום מחדש המצאה והעובד. המעסיק של האינטרסים את בר-קיימא באופן שתתאים

המבוזר לעולם מסורתיים תאגידיים מציגה היא אחד, מצד ל-DAOs. תאגידיים בין הפער על מגשר ה-WoM לבסוף, מציע הוא שני, מצד שלהם. התגמול מערכות את המשלימה ליישום, קלה מעורבות מתגמלת פרדיגמה באמצעות המרכזיים היישומים בין להיות יכול ה-WoM דבר, של בסופו DAOs. עבור ערך וליצור לפעול קיימא בנות דרכים דיגיטליים. שאינם אלה כולל - עובד וכל חברה כל עבור יין 'בבלוקצ השימוש של לדמוקרטיזציה הראשונים

מסיבה בה. משתמשים אנשים שיותר ככל אקספוננציאלי באופן ערכה צוברת WoM הצעת מבוזר, מיזם בכל כמו קצר לטווח אם בין, WoM של היתרונות על ממונופול ולהימנע טווח ארוך עניין לעודד מאוד דאגו המייסדים זו, כולם. של פעילה יצירתית להשתתפות ופתוחה לבנות, יש שעדיין פתוחה, פרדיגמה זוהי טווח. ארוך או

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

⁵R. Coase - "The nature of the firm"

⁶Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

עלינו 1.

Meeds is a collaborative effort led by diverse open-source software (OSS) communities dedicated to creating a decentralized digital world that resists centralized corporate control and promotes a free and open environment.

The Meeds project uses the Ethereum ecosystem to implement the WoM protocols and manage the supply of the MEED token. This approach has helped prioritize security, accessibility, usability, and cost-effectiveness, making it attractive to a broad user base. However, the WoM is designed to be an autonomous and self-sufficient public good, aiming to become multichain.

The legal entity behind Meeds is the Meeds Association, a non-profit organization registered under Swiss law in Geneva. It is responsible for regulating the issuance of MEED tokens and contracting with service providers.

The Meeds Association intends to progressively hand over control of the Meeds protocol and treasuries to the Meeds DAO, which is the decentralized autonomous organization that represents the decentralized governance arm of the Meeds ecosystem, empowering the community to participate in decision-making, proposal voting, and protocol upgrades.

The relationship between the Meeds Association and Meeds DAO involves how they operate in the real world. Meeds Association is a traditional organization that have members, a board of directors, and operates under specific legal and regulatory frameworks. In the real world, Meeds Association may engage in activities such as organizing events, providing services, and advocating for its members. It may also have a physical office and staff members. Meeds DAO, on the other hand, operates without a central authority and make decisions through consensus of its members using blockchain-based voting mechanisms. It may also engage in activities such as funding projects, managing assets, and making decisions through smart contracts.

עמותת ידי על שנבחרו שותפים ידי על ומתארח (>0github.com/meeds-io/0) פתוח קוד כתוכנת בנוי ה-WoM Meeds ה-DAO מטעם Meeds.

WoM ה- תכונות - מעשים 2.

2.1 NFT פעולות

שטר כמו הפיזי. בעולם למעשים דומה מטרה משרתים Tokens Non-Fungible (NFT) הדיגיטלי, בתחום זו בעלות דיגיטליים. נכסים על לערעור ניתנת בלתי בעלות קובעים NFTs מוחשי, רכוש על בעלות המאשר לשכפול. ניתן ואינו ייחודי הוא נכס שכל שמבטיח מה יין, 'בבלוקצ מאובטחת בצורה מתועדת

לנהל בעליו את מסמך שטר אחזקת הבסיסית. הבעלות יחידת את המייצג כ-NFT, מושג WoM, Deed בתוך האקולוגית המערכת בתוך ותמריץ הכרה של סוג, Mintium תגמולי לקבלת לזכאים אותם והופך קהילה מרכז (2.6). בסעיף נוספים (פרטים WoM של

עסקים מ-DAOs, החל ארגונים, של רחב מגוון בברכה מקבל הוא וכוללת. מגוונת פלטפורמה להיות נועד ה-WoM זה, דיגיטלי בנוף חינוך. ומוסדות פרויקטים קבוצות תיאטרון, חברות חשיבה, צוותי ועד ועמותות מסורתיים בעולם פעילותם בין כגשר ומתפקדת ב-WoM, הרגל וטביעת הארגון של הדיגיטלית הנוכחות את מסמל מעשה הדיגיטליים. מאמציהם לבין האמיתי

2.2. Deeds אספקת

WoM ה-Deeds של מוגבלת כמות דבר של בסופו יספק ה-WoM. Each Deed includes a predefined maximum number of users and offers a capacity of rewarding (Minting Power). המונח 'משתמש' ולהלן כאן 'משתמש' המונח. 'וכן מתנדב פרילנסר, עובד, עובד, של סוג כל מציין

בעיר הצבעה זכויות משתמשים, מספר מבחינת שונות יכולות מספק אחד כל מעשים, של סוגים ארבעה ישנם ביותר: החזק הוא ביותר הנדיר טביעה, כוח או (2.7) (ראה

בעירייה הצבעה זכויות	מְחִסּוֹר	טביעה כוח	משתמשים מקסימום	Deed סוג
1	~ 90%	1	100	מְשׁוֹתָף

בעירייה הצבעה זכויות	מחסור	טביעה כוח	משתמשים מקסימום	Deed סוג
10	~ 9%	1.1	1000	נדיר
100	~ 1%	1.3	10 000	נדיר
1000	< 0.1 %	2	הגבלה ללא	אגדי

2.3. בעלות Deeds

אותו. למכור או אותו לשכור בו, להשתמש הזכות את לבעליו נותן Deed

- שלו. הארגון עבור רכזת להפעיל כדי ב-Deed להשתמש יכול הבעלים - שימוש
- פסיבית. הכנסה ולהרוויח אחר לארגון ה-Deed את להשכיר גם יכול הבעלים - דירה שכר
- SELL - The owner can sell it on a secondary NFT marketplace such as [OpenSea](#).

(ראה להלן המתואר "מינטיום" מודל פי על MEED לתגמולי זכאי הארגון שטר, של פעיל שוכר או מחזיק בהיותו (2.6).

2.4. קהילה רכזות

גם אלא תגמול באמצעות רק לא מובילים כישרונות ולשמר למשך שואפים ארגונים היום, של התחרותי בשוק אסימון, ייחודית, תגמול מערכת באמצעות זה אתגר עם מתמודד ה-Wom בעבודה. המעורבות הגברת ידי על הקהילה. במרכזי המגולמת

תמריצים של שקוף תפריט הצעת ידי על חברים של מעורבות לעודד יכולים קהילה מנהיגי אלה, רכזות בתוך Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a predetermined budget. עבודה. לפריטי

התורמים: מעורבות את ולנהל להגביר שנועדו ותכונות כלים של חבילה מציעות קהילה רכזות

- ומגבירות הארגוניים היעדים עם מאמציהם את מיישרות התורמים, את מנחות מעודדות משימות: פעולות והכיוון. המוטיבציה את
- Gamification: Leaderboards ותגים הופכים את העבודה מהנה לחוויה העבודה את הופכים ותגים Leaderboards ותגים וההנאה. המעורבות

- ארגוניים יעדים מבהירות ספציפיים ותגמולים יעדים עם אישית מותאמות תוכניות: מעורבות תוכניות התורמים. בהישגי הוגנת בצורה ומכירים
- הלכידות את משפרת הערכה, של תרבות ומטפחת המורל את מגבירה עמיתים של מיידית הכרה: הכבוד כל והמוטיבציה. הצוות
- את ומגדילים הפעולה, ושיתוף התקשורת את מייעלים מאורגנות ופרויקטים תת-קבוצות: מרחבים הקולקטיבית. הפרודוקטיביות
- משתמשים, של תרומות המייצגים, MEED תגמולי מאובטח באופן מאחסנת הארנק אפליקציית: ארנק יותר. הרחבה ברשת והן ה-Hub בתוך הן קלות עסקאות ומאפשרת
- בתוך נאמנות ומטפחים מתמשכת מעורבות מעודדים, NFTs ועד מתנה מכרטיסי תגמולים, מגוון: הטבות הארגון. של האקולוגית המערכת
- זרימות פישוט ידי על הפרודוקטיביות את מגבירים ומשימות פרויקטים לניהול יעילים כלים: משימות ההתקדמות. אחר ומעקב העבודה
- ידע שיתוף מקדמת למטוס כניסה מדריכי כמו חיוני מידע לתיעוד שימושית מחברת אפליקציית: הערות עצמית. ארגונית ויכולת
- הארגון. לזהות שלהם הקשר את ומחזק חדשים תורמים מושך אישית להתאמה הניתן ה-hub מראה: מיתוג ולקבל יעילות אסטרטגיות לזהות למנהיגים מאפשרים קהילתית מעורבות לגבי תובנות ניתוחי: אנליטיקה
- אופטימיזציה. לצורך מושכלות החלטות

על המנוהלת ענן לפלטפורמת גישה המציע, meeds.io באמצעות ביותר חלקה היא Hub הפעלת רכזת הפעלת שמנהלת רווח מטרות ללא הישות ידי על ומתחזקת מהירה הגדרה מאפשרת זו פלטפורמה Meeds. עמותת ידי חופשי, באופן ומופצת פתוח קוד היא Meeds שתוכנת מכיוון בביזור. מטפלת WoM ה- זאת, עם WoM את והתאמה שליטה יותר להם שמעניק מה, WoM לרשת ולהתחבר Hub שרת בעצמם לארח אפשרות יש לארגונים שלהם. Hub של ובניהול בהגדרה אישית

וניתנות ו-GitHub, Twitter Discord כמו שונות פלטפורמות עם להשתלב יכולות רכזות עבודה אותות לכידת זה שיעון. ומסופי חשבונות הנהלת תוכנת, CRM תוכנת כגון לשירותים להתחבר כדי API באמצעות להרחבה עמותת ידי על היתרים רשימת תהליך עוברים המחברים כל מגוונות. מקצועיות תרומות ולתגמל להכיר מאפשר ופונקציונליות. שלמות להבטיח כדי Meeds

הדרכה קורסי כולל אישית, מותאמות הטבות עם החנות את להתאים יכולים ארגונים ההטבות חנות העשרת גם אלא תורמים מעודד רק לא זה ומעורבות. תגמולים של עצמו את מחזק מעגל יצירת כושר, לחדר ומנויים הארגון. של האקולוגית המערכת עם יותר עמוק קשר מטפח

משקף זה מדד הארגון. של הגלובלית המעורבות לציון תורמת ב-Hub פעילה השתתפות ותגמולים מעורבות הוגנת וחלוקה המשתמשים פעילות רמות כמו בגורמים בהתחשב מעורבות, אסטרטגיות של האפקטיביות את שנטבעו MEED אסימוני של להפצה Hubs את מזכה ציבורית, לביקורת הניתן הציון ותגמולים. עבודה של שלהם. ההתקשרות אסטרטגיות של לאפקטיביות כמדד המשמשים מהפרוטוקול,

שילוב תוך הקהילה, בחיי למרכזיים להפוך אמורים WoM של האקולוגית במערכת קהילה רכזות קדימה, במבט רכזות כי יבטיחו אלה שיפורים שונים. פרודוקטיביות וכלי ממשל אמת, בזמן אינטראקציות פנימית, תקשורת למחויבות חזקה כעדות עומדים הם ארגונים. ידי על מועסקים כבר ביותר הטובים הכלים עם מחוברים להישאר ומעורבת. תוססת קהילה לטיפוח הצרכים

מתגמל מודל 2.5.

של הייחודיות לתוכניות מותאמת ומשחקית, תמריץ היא שונות עבודה בפעילויות המשתמשים מעורבות ברחם, קובעת קהילה כל כאשר הפעילה, השתתפותם את המשקפות נקודות מרוויחים משתמשים קהילתי. מרכז כל נקודות. להקצאת שלה הכללים את

ערך לתת יכולה דיגיטלית סוכנות ואילו וב, ' בגית קידוד עבור נקודות 10 להעניק עשויה מחשוב חברת לדוגמה, דומות. נקודות עם מחדש, ציוצים כמו החברתיות, ברשתות למעורבות יותר גבוה

MEED, באסימוני ניתנים אלה כלל, בדרך רכזות. בכל שנצברו הנקודות על מבוססות תגמולים של קבועות חלוקות תגמול, של הסטנדרטית הצורה הם MEED שאסימוני בעוד המשתמשים. של לארנקים ישירות המועברים פיצויים. של שונים סוגים להציע הגמישות את יש לרכזות

מידס, לאוצר תורמת זו עמלה 5%. של סמלית עמלה יחולו MEED, שאינם באסימונים מחולקים תגמולים כאשר האקולוגית. המערכת קיימות על בשמירה מכריע תפקיד וממלאת

בעבודה מעורבות סמל - "mintium" ה- מודל 2.6.

חדשני. מינימום מודל באמצעות פיצוי מקבלות קהילות בשניים, שלהם המשתמשים מעורבות ידי על

עמותת ידי על המחושב העולמי, המעורבות במדד משתתפות הרכזות, משתמשי ידי על שנרכשו מעורבות, נקודות כדי הנקודות הקצאת את לשונות יכולה שהקהילה למרות הרכזות. כל עבור עיקרון באותו משתמש המדד מידס. העולמי. המדד בחישוב בחשבון יילקחו לא אלה שינויים אחרת, פני על אחת פעולה לקדם

Each week, a certain amount of MEED is allocated to the global engagement minting of the WoM. לסוג בהתאם נוספת דחיפה לקבל רכזות כמה המשתתפים. המרכזים בין יחסי, באופן שבוע, מדי מחושב הוא The Hubs that claim their MEED tokens over the week, receive them. The unclaimed MEED tokens are added to the following week's global distribution amount.

וההפצה: המעורבים המשתמשים מספר המעורבות, של פונקציה הוא Deed של S המעורבות ציון

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

: איפה

- במהלך הרכזת בתוך משתמשים ידי על שנצברו פעולות של הכולל המספר - $>0 / \text{פעילות} = \$ \text{ א } \$$ מאחרות. יותר שוקללות מהפעולות חלק מעורבות, לנקודות מומרת משתמש פעולת כל (ב-Hub, השבוע. At the index level, all actions are linearized).
- לפחות. אחת בפעולה השבוע, במהלך לנקודות שתרמו משתמשים - מעורבים משתמשים $U =$
- $(\text{א}) / (\text{א})$ למשתמש פעולות - המרכז של מעורבות שיעור $\text{דא } \$ =$
- ברחם. הפעילים המרכזים כל של $< \text{מוצע} / >0$ מעורבות שיעור $\text{דא } \$ = <0 >$
- שהופץ ה-MEED אחוז הקודמת, התקופה עבור מוטבע MEED קיבל Hub אם - הפצה שיעור $D_r =$ בזמן. מתעכבת ההפצה אם 100 מעל להיות יכול ה-% שלו. למשתמשים
- המשתמשים אחוז הקודמת, התקופה עבור מוטבעים MEED אסימוני קיבל Hub אם - הפצה פיזור $D_s =$ הכולל. המשתמשים במאגר MEED שקיבלו
- ב-2.3 שהוגדר כפי ה-Deed של הטבעה כוח $M =$

The global engagement index used to distribute minted MEED among the Hubs is the sum of all Hubs' weekly engagement scores.

: רכזות לטובת ומעוצבת פשוטה היא לעיל הנוסחה

- (מעורבות) מעורבים משתמשים הרבה עם
- חלוקה). (פיזור הוגנת בצורה שלהם המשתמשים עם חלוקה) (שיעור ההטבעה הכנסות כל את שחולקים

עבור: קיימים מאיצים בנוסף,

- (WoM) ביחס מעורבות (שיעור לגודלם קשר ללא ביותר, הגבוהה המעורבות בעלי ארגונים
- יותר נדירים מעשים

The Meeds Association reserves the right to change the formula if required –if some specific use cases arise, for instance. לטובתה הנוסחה את שחוטפת רכזת כל לרשום גם יכולה העמותה. הייחודית.

As the Hubs are rewarded with MEED and incentivized to redistribute them as rewards to their users against their engagement –the interests of both the communities and their users are aligned in the same virtuous revenue-sharing cycle. יחסי את מחדש המעצב חדש, עבודה מודל מציע ה-WoM לפיכך, כשותפות. המעסיק/עובד

השירותים רק לא שכן המסורתי, מה-freemium יותר רחוק הולך הוא - מסוגו ראשון הוא "mintium" מודל בהם. השימוש על מתוגמלים שלהם המשתמשים וגם הארגונים גם אלא לשימוש חופשיים

וממשל ערים 2.7.

ייבנו האחרים מההתחלה. תתקיים הראשונה העיר רק וירטואליות. ערים בתוך בהדרגה יופקו Deeds ב-WoM, סוג. מכל Deeds של קבוע מספר כוללת אחת כל ערים, 7 רק יהיו פעם אי, WoM בכל זה. אחר בזה בהדרגה, 2^n תתחיל חדשה עיר כל של ההטבעה מכן, לאחר יוטבעו. שלה ה-Deeds שכל לאחר שלמה תיחשב עיר $1 - n$ העיר של Deed של האחרונה ההטבעה לאחר חודשים.

העיר שם	Deeds	זמן	מְשׁוּתָף	נָדִיר	נָדִיר	אגדי
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	חודשים +4 Tanit	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	חודשים +8 Reshef	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte +16 חודשים	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart +32 חודשים	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmum +64 חודשים	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Eshmum +128 חודשים	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

הקשורה מסוימת, זהות לרכוש מכך, וכתוצאה יותר. גדולה קהילה וליצור להתאחד הקהילות עבור דרך היא עיר קהילה של לערך או ליכולות מעבר שיעבור שלה-ערך למשתמשים נוסף ערך לספק דרך גם זוהי קהילה. לאותה הקהילות. בין פעולה שיתוף באמצעות שנוצר אחת

שלהם, העיר מועצת את לבחור יכולים העיר של המעשה בעלי שבו משלה דאו ומפעילה משלה מקור יש עיר לכל להגדיל וכדי רוצים שהם באופן עירם את ולעצב חדשים שירותים להוסיף משלהם, הפעלה כללי ולקבוע להצביע אליה. המצורפים המעשים ערך ואת העיר של האטרקטיביות את

חדרי (לדוגמה שלהם לעיר הקשורים פיזיים עמיתים שלהם, העיר של דיגיטלי ייצוג להוסיף יכולים הם לדוגמה, ... 'וכו נופש שירותי מזון, שירותי להוסיף פיזיים), משותפים עבודה בחללי ישיבות

העיר ידי על במס "תחייבו" Deeds מהשכרת פסיבית הכנסה אחרת), תצביע העירייה אם (אלא מחדל כברירת פרודוקטיבי. שימוש לעודד כדי (3%) והאגודה (5%)

6%: של במס יחויבו (Deed מכירות בעלות עסקאות גם

- לעירייה, 2.5%
- לעמותה, 2.5%
- ה-Deed. את שפדה המקורי הארנק עבור 1%

3. WoM של המטבע - MEED אסימון

מתוגמלים משתמשים. The MEED token (pronounced “Meeds”) is the currency that powers the WoM. השקעות על כספי החזר מקבלים, Deeds מקבלים בחנויות, רכישה מעורבות), תוכניות (באמצעות ב-MEED ועוד.

3.1 טוקונומיקה

בהדרגה. המוטבעים, אסימונים מיליון ל-100 מוגבלת MEED של המקסימלית האספקה

מחברי תוכנה IP לרכוש כדי הדרך בתחילת הכוללת) מהאספקה 5% MEED מיליון 5 טבעה Meeds עמותת בחוזה מיליון 4.5 נעל הוא מכן, לאחר אירוח. ושירותי סמליות פליטות משפטיות עמלות עבור לשלם המימון, שנים. ארבע לאורך ליניארית הבשלה עם כספת

קבוע בקצב MEED אסימוני של טביעה מבצע __האסימונים מפעל_**ה בשם חכם חוזה מאז,

ה-DAO של הצבעה. לדקה MEED 10 על בהתחלה שנקבע האסימונים, מפעל של פרמטר הוא ההטבעה קצב בשנה MEED מיליון 5 בסביבות מוטבע האסימונים מפעל כזה, בקצב בעתיד. זה שיעור לשנות עשויה שנה. 20 כמעט הוא הטביעה אופק לפיכך, (365*6024*10)

3.2 טביעה הקצאת

עניין: בעלי של קטגוריות לשלוש מוטבעים MEED אסימוני הקצאת את גם קובע האסימונים מפעל

- WoM את ולהפעיל לבנות שעוזרים DAO ל-Meeds תורמים: בונים
- תרומותיהם על כפרס MEED מרוויחים WoM של הקהילות בכל חברים: משתמשים
- תרומותיהם על כפרס MEED מרוויחים WoM של הקהילות בכל חברים: משתמשים

ה-DAO. של להצבעות הכפופה ה-MEED, מאספקת חלק מקבלת עניין בעלי של קטגוריה כל

3.3 משתמשים

מודל באמצעות משתמשים למעורבות חסות למתן מוקצה ברציפות המוטבעים ה-MEED מאסימוני חלק תגמולי להקצות כדי WoM של הרכזות בכל לעת מעת מחושב גלובלי מעורבות מדד 2.6). (ראה Mintium Deed. ובעלי Hub מנהיגי ידי על לתביעה ניתנים Mintium תגמולי לרכזות. MEED.

3.4 בונים

Meeds DAO Funds בשם רב-סייג חכם חוזה. MEED האסימון אספקת ואת WoM את מפעיל ה-DAO Meeds It receives 30% of the minted MEED to support Builders. התפעול. הוצאות את מנהל

The Meeds Association is entitled to hire service provider companies on behalf of the Meeds DAO to cover legal fees, development, and hosting costs using the Meeds DAO Funds.

Organizations and individuals not members of the Meeds Association may still contribute through the Meeds Builders Hub - a community hub that welcomes enthusiasts who want to participate in creating and promoting the WoM. The <0>Meeds DAO Funds</0> also reward for contributions to the Builders Hub.

אחרת. רכזות כל כמו Mintium של תגמולים מקבל גם Hub ה-Builders

ידי: על יתמכו Meeds DAO של התפעול עלויות ההטבעה, תקופת סיום לאחר

- Deeds) בהשכרת (3% פסיבית הכנסה מיסוי
- Deeds) מכירות על (2.5% ממכירה הכנסה מיסוי
- ההטבות בחנויות השימוש על עסקה עמלות תפיסת
- נזילות מאגר כספק פועל
- שלו ב-Hubs חלופיים אסימונים מפיץ Hub כאשר עסקה עמלות תפיסת
- זמן. לאורך טבע שה-DAO השטרות של ומכירה השכרה

3.5 משקיעים

בשלב המחירים רמת את לייצב שעוזר מה, MEED ואסימוני נזילות מתן ידי על ב-WoM תומכים המשקיעים שניהם: עבור תמריצים יש הבנייה.

שונים DeFi במנגנוני משתמש DAO ה-Meeds הפרויקט. להצלחת קריטי הוא המטבע נזילות ניהול נזילות ספקי השכרת ידי על תשואות לחקלאות נזילות לספקי מאפשרים תמריצים לדוגמה, שלו. ההון יעילות את לייעל כדי האחרון בהדרגה. פרוטוקול בבעלות לנזילות ולהתקדם ח "אג להציג תוכניות ישנן כן, כמו שלהם. ה-LP אסימוני התפעול. הוצאות את יממנו העסקה דמי לעיל, כאמור - הארוך בטווח הפרויקט של לקיימות יתרום

של יותר נרחבות כמויות של (מדף) OTC רכישות לאפשר זכאית Meeds עמותת, Meeds DAO בשם בנוסף, MEED אסימוני.

Staking / long-term investment Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term. ואסימוני תשואות להרוויח כדי בשימוש שאינם MEED אסימוני את להטמיע יכול אחד כל xMEED.

אסימון הוא xMEED אסימון שהופקדו. MEED לאסימוני ביחס xMEED אסימוני של להטבעה מביא ההימור DAO הצעות על להצבעה המשמש, Meeds של ממשל

הביקוש את מגביר זה מנגנון. NFTs Deed להטביע אותם המזכות הטבעה נקודות צוברים xMEED מחזיקי בנוסף, הנוסחה שלו. ההחזקה על שומר העניין בעל עוד כל זמן לאורך מצטברות הטביעה נקודות. MEED לאסימוני טביעה: נקודות לחשב לך מאפשרת שלהלן

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

Where:

- $xMEED$: עשרונית ספרות ללא xMEED יתרת
- T : שניות באלפיות שחלף הזמן

נותנת הנוסחה לדוגמה, יותר. ושוויונית יעילה בצורה מעשים לחלק גדולים מחזיקים מלהעדיף נמנעת הנוסחה הבאים: השיעורים את

צבירה תעריף	אחזקות	מחזיק גודל
ליום 'נק 28	1,000 xMEED	קטן
ליום 'נק 164	10,000 xMEED	בינוני
ליום 'נק 321	100,000 xMEED	גדול

מחזיק: של סוג כל עבור הבא ההחזקה לזמן מובילים אלה צבירה שיעורי

קטן מחזיק	בינוני מחזיק	גדול מחזיק	עלות	כרטיס סוג
חודשים 9	ימים 49	ימים 25	נ'ק 8,000	מְשׁוּתָף
שנים 3	חודשים 6	ימים 100	נ'ק 32,000	נָדִיר
שנים 5	חודשים 10	ימים 156	נ'ק 50,000	נָדִיר
שנים 10	חודשים 20	ימים 311	נ'ק 100,000	אגדי

3.6 Meeds של DAO מממשל

האסימונים עם הצבעה ידי על Meeds DAO של בממשל חופשי באופן להשתתף יכולים MEED x אסימוני מחזיקי DAO. דירקטוריון חברי בחירת או התקציב הקצאת ניהול כמו החלטות על שלהם.

3.7 למשתמשים (DeFi) מבוזר מימון שירותי

כיום. בו משתמשים שאינם רבים לאנשים יין 'הבלוקצ עולם את יציג ה-WoM

ולתגמל לא) או דיגיטלית היא אם (בין תרומה כל על כספי ערך ולהגדיר להגביר יכולה Meeds תוכנת ואכן, MEED. This has be made possible by an easy-to-use, blockchain-based wallet app that simplifies access to the crypto world for an average user, rewards are tangible.

Beyond the wallet and a store where they can purchase perks for MEED tokens, we plan to introduce every user to several end-user products powered by the Decentralized Finance protocols, such as:

- הכנסות) (לייצר תשואות ולקבל MEED אסימוני להחזיק היכולת
- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the MEED token to [AAVE](#).
- A digital card can be added and used through Apple Pay, Google Pay, or any ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. Organizations could also use this card to fund employee wallets to manage employee benefits such as restaurants, transportation, and other expenses.

So, not only will many new users discover the blockchain world, but they will also discover a bank-less world.

4. Xeed - WoM / יחידים / משתמשים

4.1. עצמיים וריבונים מבוזרים מודלים

שלהם. בנתונים להחזיק למשתמשים ומאפשרת בסיסית אדם כזכות בפרטיות מכירה ה-WoM באיזה עת בכל לשלוט למשתמשים המאפשרים וריבונים, מבוזרים זהות עקרונות על מבוססת שלנו הגישה פרטיות. על לשמור או מוגבלת קבוצה עם לשתף לפרסם, רוצים הם מידע של הווירטואלית הפרסונה הוא A Xeed לקהילה. תמיד קשורה ברחם המשתמש של והמעורבות הפעילות שלישי צד חברות לדמיין יכולים אנו אך עצמו, על מצהיר הוא, KYC שום דורש אינו Xeed בקהילה. משתמש זה. שירות המספקות

4.2. ותעודות תגים

כאישורים אותם להוריד רשאי המחזיק בקהילה. מהשתתפותם כחלק למשתמשים ניתנים ואישורים תגים על שאושר לידע/ידע הוכחה הם אלה VCs בארנקו. אותם ולאחסן (aka VCs) ¹² W3C של לאימות ניתנים אותם. המנפיק הארגון ידי

על סומכים הם ברשתות, עצמם את מפרסמים כשאנשים מראש. מיומנות להוכיח קשה היום, של בעולם מטופל בהכרח אינו אך המנהל, מצד מסוים מוניטין מניח האחרון זה המלצה. להם שיתנו שלהם המנהלים העתידי. המעסיק ידי על כהוכחה

שלהם. היכולות את ולהפגין לרכוש אנשים עבור לשינוי ניתן ובלתי שקוף אמצעי מספק ה-WoM יקבלו המשתמשים אתגרים, או יעדים קבוצת השלמת לאחר קהילה. בתוך שנעשו הישגים לייצג משמש תג ספציפיות. בקטגוריות נקודות של מסוימות כמויות צבירת ידי על תגים לפתוח ניתן נקודות.

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

¹A.Preukschatt, R. Drummond "Self-Sovereign Identity"

²Verifiable Credentials Data Model

או הכשרה מומחיות, של שנים המציין עמית, של המלצה להיות יכולים הם תגים; מאשר יותר גמישים אישורים The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user. במרחב. מעורבות או הבחינה, סיום

4.3 דיגיטלית עבודה זהות

עבודה החלפת בעת בהן ולהשתמש לשמור שניתן מוכחות דיגיטליות מיומנויות ליצירת תורם לעיל האמור כל קהילה על אלא אחד אדם על רק לא מסתמך שהוא מכיוון מסורתיים מפתרונות יותר אמין יהיה זה פרילנסר. או זאת. להוכיח כדי מלאה

בעת שלו הזהות בארנק אליו המצורפים והאישורים התגים הקסיד, על ישמור המשתמש שלו, הארנק כמו בדיוק הנשים. דרך מקום בכל לאחרת, אחת מעיר למשנהו, אחד ממרכז מעבר

עם גם כמו שלו, החוויה את להדגיש כדי אחרות רכזות כלפי ותעודות תגים, קסיד, את להביע יוכל המשתמש מעניין. רואה שהוא אחרים שירותים כל או מגייסים

בצורה אותם להציג היה יכול הוא יותר מאוחר ב-WoM. כמה או אחת דיגיטלית זהות להיות יכול למשתמש מאומתות. מצגות באמצעות מאוחדת

The latter can show (and prove) שלו. המבזורות הזהויות על מלאה בבעלות נמצא המשתמש 2 web-ל בניגוד the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves... בצורה של LinkedIn 3.0 מהימן.

כל עבור להשתמש זהויות ובאיזה לספק, מידע איזה משהו, לחשוף לא או לחשוף אם לבחור יוכל המשתמש תצטרך זהות כל לשנותו. היה ניתן לא ולכן פגיעה מונע) 'וכו קודמים רכזות מוכחת, (מיומנות התוכן תפקיד. זמן. לאורך להתפתח

4.4 הוגן עבודה שוק

המעורבות את למכור / ולהקצות בחופשיות לנוע למשתמשים מאפשר העתידי העבודה שוק הזו הפרדיגמה בתוך שלהם ההתקשרות ב-WoM זאת, עם מעסיקים. שינוי ידי על הפיזי בעולם עושים שהם כפי- המרכזים בין שלהם יבינו הן דומה, היגיון אחר שעוקבות מערכות בין מעבר ידי על הוגנת. בצורה ומתוגמלת מדודה מוחשית, תהיה אחרים. במקומות יותר ירוק תמיד לא הדשא - הוגנת בצורה המעסיקים את וישפטו המשחק כללי את יותר טוב יותר אטרקטיבית לעיר שייכת למעורבות, יותר טובים תגמול תנאי מספקת רכזת איזה לראות יוכלו המשתמשים . 'וכו

עבודה זהויות של וום רשת באמצעות רלוונטיות מיומנויות לחפש יכולים הקהילה מנהיגי דבר, של בסופו מידע על בהתבסס יותר, יעילה בצורה מיומנויות למצוא יוכלו הם לחשוף). החליטו (שהמשתמשים דיגיטליות המשתמש. של המעורבות ורמת העבודה כישורי העבודה, היסטוריית על ומפורט מאומת

4.5. ושקופה מוחשית הכרה

של לזה תנאיו את להשוות לאדם קשה לכן, רבים. עבודה במקומות סתומים ובנוסחים פיצויים על פרטים כיום, לעיל. האמור עם רבים תסכולים חווים עובדים פניות. וחסר הוגן יחס של תחושה ולקבל אחר

אותם. ולתגמל בהישגים להכיר אובייקטיבית דרך מציג ה-WoM

כללים לאותם בהתאם המשתמשים, כל על הוגנת בצורה וחל שקוף הוא מעורבות של ותגמול הכרה מנגנון הקהילה. יעדי עם והתיישרו מראש שהוחלטו מפורשים,

אותו לקחת ניתן לא בתג, זוכה או פרס מקבל המשתמש כאשר - יין 'בלוקצ ומבוססים בודדים הם הארנקים אותו. למחוק או בחזרה

4.6. DEFI ושירותי קריפטו-כלכלה, Web 3.0 לשירותי גישה

כולם בפני המבוזרים האינטרנט ושירותי הקריפטוגרפיים המטבעות עולם את פותח ה-WoM לעיל, שנדון כפי הדיגיטלי. לתחום קשורה לא אולי אפילו משתמשים, של מאוד גדולה אוכלוסייה - בעצם

5G, כמו טרנדים עם דיגיטלי ויותר ליותר הופך העולם למעשה סמלית. להיות יכולה בעבודה מעורבות כל אכן, את לסמל כדי ולנתח להילכד יכולים פוטנציאליים אותות ויותר יותר מכך, כתוצאה וכדומה. לביש ציוד, IoT, בעולם הישגים ייצוג ידי על לאסימן ללכת מוכנה דרך מספקים אתגרים דיגיטליים. לא מקצועות של המעורבות הפיזי.

Any user can get MEED and use a Meeds wallet to get access to new age services without any special training.

דרך ואבני חזון סיכום – WoM for ALL.5

לכולם מבוזר אינטרנט - אולטימטיבית מטרה 5.1.

הארגונים. ולכל אדם לכל - לכולם מבוזר אינטרנט עולם הוא ה-WoM דבר, של בסופו

המטא-דרך לעולם וייגשו Xeeds שלהם הדיגיטליות הזהויות באמצעות שיפעלו משתמשים, ידי על יאוכלס הוא ומקבלים שלהם המעורבות את מקצים היו אנשים למתחילים. כניסה/סיסמה או קריפטו, לידע שלהם, מסכות קלה בצורה המחר של הקריפטו ולעולם המבוזר לעולם גישה יקבלו הם ומבוזרת. שקופה הוגנת, בצורה תגמול עתידם. למען אותם להשקיע או בחייהם שלהם באסימונים להשתמש פשוטים כלים יקבלו הם - ומוכרת

על תגמול יקבלו הם הנכונים. המוכחים הכישורים עבור, WoM דרך לדפדף כישרונות, למצוא יוכלו ארגונים אבל מינטיום). (מודל שלהם המשתמשים מעורבות באמצעות אסימונים הטבעת ידי על ב-WoM, השתתפותם שלהם. מהמשתמשים יותר גבוהה ונאמנות ממעורבות תועלת יפיקו הם מכל, יותר

The WoM would have its own currency the MEED –that would be there to spend in stores, convert into another currency, invest for a return on investment, rent or buy etc. WoM-ה גם יקל הפצת על הפצת על גם יקל ה-WoM. הקריפטו. של הכוללת האקולוגית במערכת וישתתף אחרים אסימונים

As a picture is worth a thousand words, here is a diagram that describes the WoM and MEED token flows

הון: מחזיקי עבור Meeds של ההשקעה לאסטרטגיית דוגמה מייצג שלהלן התרשים

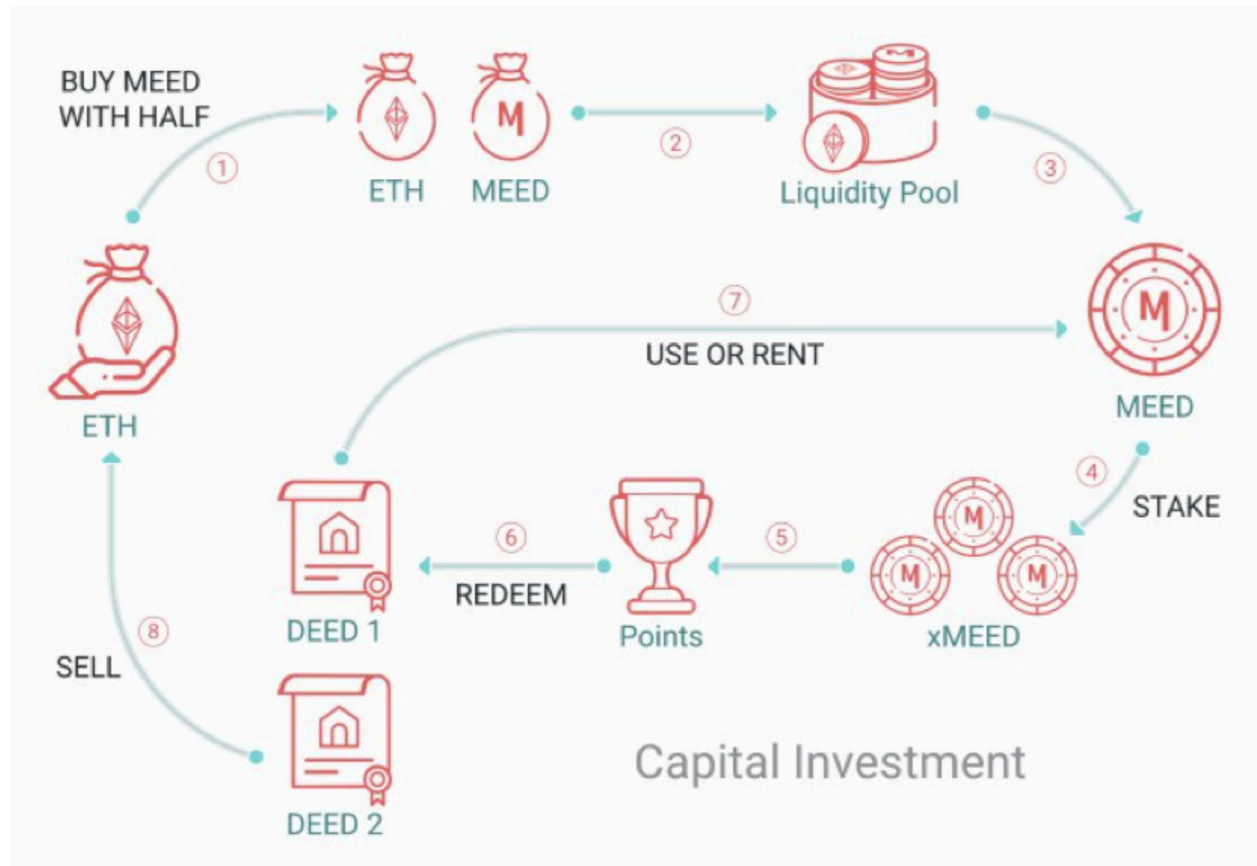


Figure 1.2: הון לבעלי השקעות אסטרטגיית

מעורבות תגמולי שם ולקבל הבונים לקהילת להצטרף גם אך נזילות, במאגרי להשתתף כמובן יכולים ארגונים נוספים.

עבודה: מחזיקי עבור Meeds של ההשקעה לאסטרטגיית דוגמה מייצג שלהלן התרשים

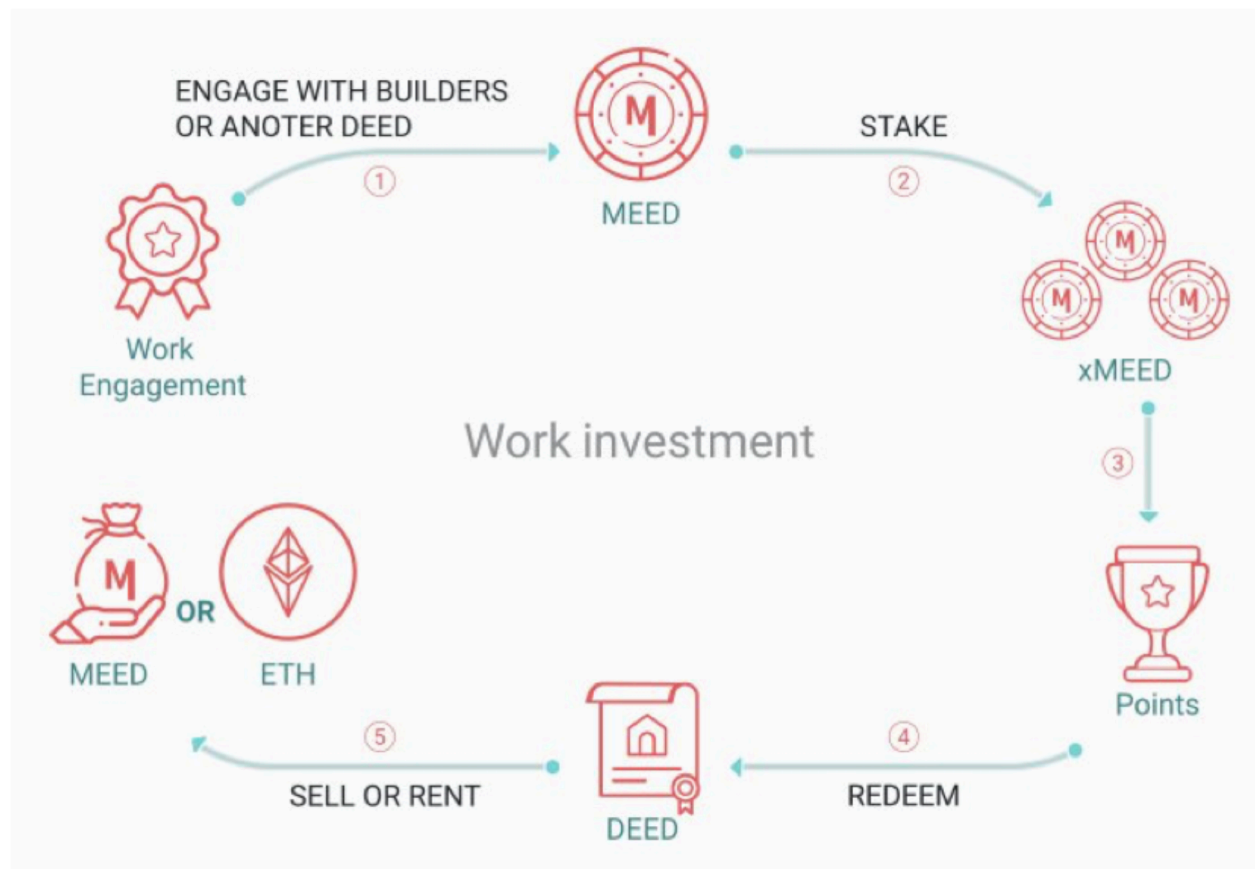


Figure 1.3: עבודה לבעלי השקעות אסטרטגית

השיגור 5.3

רבות. במדינות שנחגג הבינלאומי, העובדים יום - 2022 במאי 1 הייתה WoM של הרשמית ההשקה ברשתות להשתתפות, פתוחים נזילות ומאגרי אותו לרכוש אפשר קיים. היה כבר MEED אסימון זמן, באותו ו-Ethereum. Polygon

Three Meeds Association members use the system internally to engage and reward their users and improve the Meeds software.

נקודות צבירת נזילות, תגמולי הימור, כולל הוא בהשקה, Mainnet ב-Ethereum זמינה המשקיעים אפליקציית Deeds ומימוש.

Metamask עם להתחבר אפשר ולהשתתף. לבדוק להצטרף, שירצה מי לכל פתוחה פועלת, הבונים קהילת

קהילת ברחבי רבים לאנשים באוויר יונח האסימון ההשקה, לאחר ההשקה. ביום לראשונה פורסם זה מאמר הקריפטו.

5.4 הבונים קהילת

חלק לקחת שרוצה מי כל את מברכת הקהילה ובדיסקורד. Meeds בתוכנת הבונים קהילת את משיקים אנו שלה. השיווק מתקציב ב-Meeds, בונים של המעורבות את תתגמל האגודה ה-WoM. בבניית

The association plans also to stake some MEED in order to acquire (redeem) a Deed for the builders community. The community will then mint MEED by engagement, through the mintium model, and distribute them to engaged users.

5.5 דרך ואבני דרכים מפת

שלהלן: העדיפות סדר לפי תפעל שלנו הדרכים מפת

- Engagement index and minting through engagement
- Deeds של השכרה אפשר
- Xeed יצירת
- אישורים ופיתוח תגים שיפור
- אשראי כרטיסי שותפות בארנק, DeFi שירותי

לנו להיות צריכים הבנייה. בשלב טכנולוגי ידע בעלות וחברות מה-DAOs המוקדמים המאמצים על סומכים אנו מעורבות תוכניות מתן ידי על מה-WoM מיידי ערך שמרוויחות מסורתיות מחברות מוקדמים מאמצים כמה גם שלהן. הנוכחיות המסורתיות התגמול לתוכניות בנוסף לאנשיהן, רלוונטיות

לאחר בוגרת, אקולוגית מערכת בניית להשיג שואפים אנו אז, עד MEED minting spans a 20 year period. העולם. ברחבי רבים ולמשתמשים רבים לארגונים שהתפשטה

5.6 עכשיו לעשות יכול אתה מה

להשתתף? כדי עכשיו לעשות יכול אתה מה

- שיתעניין למי זה מאמר הפיצו
- meeds.io שלנו האינטרנט באתר בקר
- [המשקיעים אפליקציית](#) את בדוק
- כאן: הקיימים הנזילות למאגרי תרמו
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- מעודכן להישאר כדי שלנו [Discord](#) לקהילת הצטרף
- Join our [Builders](#) community to test the Meeds software, engage and earn some MEED engagement rewards

*** הזה. המטורף העתידי העולם את ביחד נבנה בואו - The WoM ***