
Needs DAO - El Mundo de los Meeds

22 de noviembre de 2023 - Versión 2.0.0-alpha

Índice de contenidos

Abstracto	1
Introducción	1
1. Acerca de nosotros	4
2. Acciones - Las Propiedades de la WoM	5
2.1. NFTs de escritura	5
2.2. Suministro de Deeds	5
2.3. Titularidad de Deeds	6
2.4. Centros comunitarios	6
2.5. Modelo de recompensa	8
2.6. El modelo “mintium” - tokenizar el compromiso del trabajo	9
2.7. Ciudades y gobernanza	10
3. The MEED token –the currency of the WoM	13
3.1. Tokenomics	13
3.2. Asignación de monedas	13
3.3. Users	14
3.4. Builders	14
3.5. Inversores	14
3.6. Gobernanza de Meeds DAO	16
3.7. Servicios de la financiación descentralizada para usuarios (DeFi)	16
4. Xeeds - WoM Individuos/usuarios	17
4.1. Modelos descentralizados y auto-soberanos	17
4.2. Insignias y credenciales	17
4.3. Identidad digital en el trabajo	18
4.4. Mercado de trabajo justo	19
4.5. Reconocimiento tangible y transparente	19

4.6. Acceso a la Web 3.0, criptoeconomía y servicios DEFI	19
5. WoM para TODOS - resumen de la visión y los hitos	21
5.1. Meta definitiva - Web descentralizada para todos	21
5.2. Qué hay para los primeros usuarios	22
5.3. El lanzamiento	24
5.4. La comunidad de builders	25
5.5. Plan de trabajo e hitos	25
5.6. Qué puedes hacer ahora mismo	26

Abstracto

Today' s work market lacks efficiency because of high transaction costs¹²³ and frequent conflicts of interests between the employer and the employee.

The WoM (World of Meeds) proposes a new paradigm for reducing transaction costs and reinventing working relationships. It bridges the gap between traditional companies and new forms of organisation by proposing a fair and transparent incentive system that realigns the interests of all parties.

Introducción

El mercado del trabajo actual está roto. It fails to satisfy both workers and employers.

Por el lado de los empleados, es difícil encontrar los puestos adecuados. El mercado de trabajo favorece a ciertos tipos de individuos, dejando atrás grandes conjuntos de habilidades. Esto se debe a una serie de prejuicios humanos: raciales, de género, de discapacidad, de introversión, etc. El mercado del trabajo también carece de transparencia en cuanto a los puestos disponibles y las condiciones de empleo.

Una vez contratado, se vulneran las libertades personales del trabajador a cambio de una remuneración. Los empleados tienen poco que decir sobre sus horas de trabajo, lugar de trabajo, contenido del trabajo o métodos de trabajo. Y su remuneración rara vez está vinculada a su implicación o valor real. Las normas de compensación carecen de transparencia y, por tanto, se perciben como injustas. Además, la remuneración y el progreso profesional dependen también del factor humano: la buena fe y la objetividad del jefe inmediato del trabajador.

Los empleadores, por su parte, experimentan dificultades a la hora de buscar talentos y contratar a las personas con las cualificaciones y el perfil adecuados en el momento oportuno para el puesto de trabajo. No existe una forma objetiva de determinar las aptitudes de la persona potencialmente contratada ni de buscar personas fuera del grupo de contratación tradicional del empresario.

Los empleadores también se enfrentan a la falta de lealtad de sus empleados y a una elevada rotación, factores ambos que aumentan los costes de contratación e incorporación.

Por otra parte, los empleadores también se enfrentan a un bajo nivel de compromiso de sus empleados, lo que se traduce en un descenso de la creatividad, la productividad y la innovación. Este factor es el más

¹ Suzanne Young - [“Transaction Cost Economics”](#)

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - [“Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs”](#)

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - [“Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”](#)

perjudicial para la economía actual, que requiere mejores habilidades creativas.

Todo lo anterior se reduce a los elevados costes de transacción y al exacerbado problema agente-principal⁴ :

- Con Internet, los mercados de trabajo evolucionaron hacia una mayor unidad y transparencia gracias a los sitios de ofertas de empleo, sitios de carreras profesionales, etc. Pero los costes de transacción siguen siendo demasiado elevados en ausencia de un elemento de objetividad.
- En cuanto al problema del agente-principal, se ha visto agravado por la creciente diferencia de ingresos y riqueza entre empleados y accionistas y la rigidez de la relación empleador-empleado.

La WoM pretende resolver ambos problemas mediante un nuevo paradigma de trabajo descentralizado.

Coase⁵, la mayoría de los economistas vinculan el concepto de empresa con la necesidad de mitigar los costes de transacción. Internet y, más recientemente, blockchain y web3 abren posibilidades apasionantes para reducir los costes de transacción en todas partes, reinventar la economía y, en particular, reinventar la empresa. Las primeras DAO⁶ iniciaron este proceso centrándose en reducir el coste de las transacciones para la obtención de capital y la gobernanza. El WoM pretende llevar más lejos esta lógica reduciendo el coste de las transacciones laborales. Propone un mundo descentralizado en el que la adecuación entre empleos y competencias pueda hacerse de forma objetiva, rápida y global.

Las primeras DAO aplanan las jerarquías y abren la propiedad. El WoM persigue esta lógica reinventando, en lugar de borrar la relación empleador/empleado. Introduce un paradigma de recompensa transparente, objetivo y descentralizado, que alinearía de forma sostenible los intereses del empresario y del empleado.

Finalmente, WoM cierra la brecha entre las corporaciones y las DAO. Por un lado, introduce a las empresas tradicionales en el mundo descentralizado a través de un paradigma de recompensa del compromiso fácil de aplicar, complementando sus sistemas de compensación. Por otro lado, propone formas sostenibles de operar y crear valor para las DAO. En última instancia, la WoM podría ser una de las primeras aplicaciones de uso generalizado que democratice el uso de la cadena de bloques para todas las empresas y todos los empleados, incluidos los no digitales.

Como en cualquier empresa descentralizada, la propuesta de WoM gana valor exponencialmente a medida que más gente lo utiliza. Por este motivo, los fundadores tuvieron mucho cuidado en fomentar el

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

⁵R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

⁶Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

interés a largo plazo y evitar el acaparamiento de los beneficios del WoM, ya fuera a corto o a largo plazo. Es un paradigma abierto, aún por construir, y abierto a la participación creativa activa de todos.

1. Acerca de nosotros

Meeds is a collaborative effort led by diverse open-source software (OSS) communities dedicated to creating a decentralized digital world that resists centralized corporate control and promotes a free and open environment.

The Meeds project uses the Ethereum ecosystem to implement the WoM protocols and manage the supply of the MEED token. This approach has helped prioritize security, accessibility, usability, and cost-effectiveness, making it attractive to a broad user base. However, the WoM is designed to be an autonomous and self-sufficient public good, aiming to become multichain.

The legal entity behind Meeds is the *Meeds Association*, a non-profit organization registered under Swiss law in Geneva. It is responsible for regulating the issuance of MEED tokens and contracting with service providers.

The Meeds Association intends to progressively hand over control of the Meeds protocol and treasuries to the *Meeds DAO*, which is the decentralized autonomous organization that represents the decentralized governance arm of the Meeds ecosystem, empowering the community to participate in decision-making, proposal voting, and protocol upgrades.

The relationship between the Meeds Association and Meeds DAO involves how they operate in the real world. Meeds Association is a traditional organization that have members, a board of directors, and operates under specific legal and regulatory frameworks. In the real world, Meeds Association may engage in activities such as organizing events, providing services, and advocating for its members. It may also have a physical office and staff members. Meeds DAO, on the other hand, operates without a central authority and make decisions through consensus of its members using blockchain-based voting mechanisms. It may also engage in activities such as funding projects, managing assets, and making decisions through smart contracts.

The WoM is built as open-source software (github.com/meeds-io) and hosted by partners selected by the Meeds Association on behalf of the Meeds DAO.

2. Acciones - Las Propiedades de la WoM

2.1. NFTs de escritura

En el ámbito digital, las fichas no funcionales (NFTs) tienen un propósito similar a las acciones en el mundo físico. Como un acto que confirma la propiedad de una propiedad tangible, los NFT establecen una propiedad indisputable de los activos digitales. Esta propiedad se registra de forma segura en una cadena de bloques, asegurándose de que cada activo sea único y no replicable.

Dentro de la WoM, un Deed es conceptualizado como un NFT, representando la unidad fundacional de la propiedad. Tener un Deed faculta a su dueño para administrar un Hub de la Comunidad y hacerlos elegibles para recibir recompensas Mínimas, una forma de reconocimiento e incentivo dentro del ecosistema de WoM (más detalles en la sección 2.6).

El WoM está diseñado para ser una plataforma diversa e inclusiva. Acoge con satisfacción una amplia gama de organizaciones, desde DAO, empresas tradicionales y asociaciones para grupos de expertos, compañías de teatro, grupos de proyectos e instituciones educativas. En este panorama digital, un Deed simboliza la presencia digital de la organización y su huella en WoM, funciona como un puente entre sus operaciones en el mundo real y sus esfuerzos digitales.

2.2. Suministro de Deeds

En última instancia, el WoM suministrará una cantidad limitada de Deeds. Each Deed includes a predefined maximum number of users and offers a capacity of rewarding (Minting Power). El término “usuario” designa aquí y en adelante a cualquier tipo de empleado, trabajador, autónomo, voluntario, etc.

Hay cuatro tipos de Escrituras, cada uno proporcionando diferentes capacidades en términos de número de usuarios, derechos de voto en una ciudad (ver 2.) o poder de mint, siendo el más raro el más poderoso:

Tipo de Deed	Usuarios máx.	Minting Power	Escaridad	Derechos de voto en la ciudad
Común	100	1	~ 90%	1
Poco común	1000	1.1	~ 9%	10
Raro	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendario	Ilimitado	2	< 0.1 %	1000

2.3. Titularidad de Deeds

Un Deed otorga a su propietario el derecho a UTILIZARLA, ALQUILARLA o VENDERLA.

- **USE** -El propietario puede usar el Deed para ejecutar un hub para su propia organización.
- **Alquilar** - El propietario también puede alquilar el Deed a otra organización y ganar ingresos pasivos.
- **SELL** - El propietario puede venderlo en un mercado secundario NFT como [OpenSea](#).

Siendo un titular activo o un arrendador de una Escritura, la organización tiene derecho a recompensas MEED de acuerdo con el modelo “mintium” descrito a continuación (ver 2.6).

2.4. Centros comunitarios

En el mercado competitivo actual, las organizaciones buscan atraer y retener el talento más alto no sólo a través de la compensación, sino también mediante la mejora del compromiso laboral. La WoM aborda este desafío con un sistema de recompensas único y con tokenized embodied en Hubs comunitarios.

Dentro de estos Hubs, los líderes de la comunidad pueden impulsar el compromiso de los miembros ofreciendo un menú transparente de incentivos para los artículos de trabajo. Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a predetermined budget.

Community Hubs ofrecen un conjunto de herramientas y características diseñadas para impulsar y administrar el compromiso de los colaboradores:

- **Acciones:** Incentivada las tareas guían a los colaboradores, alineando sus esfuerzos con los objetivos de la organización y potenciando la motivación y la dirección.

- **Gamification:** Leaderboards y insignias transforman el trabajo en una experiencia divertida y competitiva, lo que aumenta el compromiso y el disfruto.
- **Programas de compromiso:** Programas personalizados con objetivos específicos y recompensas clarifican las metas de la organización y reconocen de manera justa los logros de los colaboradores.
- **Kudos:** El reconocimiento inmediato de los pares impulsa la moral y fomenta una cultura de apreciación, mejorando la cohesión del equipo y la motivación.
- **Espacios:** Sub-grupos organizados y proyecta comunicación y colaboración en streamline, aumentando la productividad colectiva.
- **Wallet:** la aplicación Wallet almacena de forma segura recompensas MEED, que representan las contribuciones de los usuarios, y permite transacciones sencillas tanto dentro del Hub como en la red más amplia.
- **Beneficios:** Una variedad de recompensas, desde tarjetas de regalo hasta NFTs, fomenta el compromiso continuo y fomenta la lealtad dentro del ecosistema de la organización.
- **Tareas:** las herramientas optimizadas de gestión de proyectos y tareas aumentan la productividad al simplificar los flujos de trabajo y realizar un seguimiento del progreso.
- **Notas:** una práctica aplicación de cuaderno para documentar información esencial, como guías de incorporación, promueve el intercambio de conocimientos y la autosuficiencia organizacional.
- **Branding:** la apariencia personalizable del Hub atrae a nuevos contribuyentes y fortalece su conexión con la identidad de la organización.
- **Análisis:** los análisis profundos sobre la participación de la comunidad permiten a los líderes identificar estrategias efectivas y tomar decisiones informadas para la optimización.

Iniciar un centro Iniciar un Hub es más sencillo a través de meeds.io, que ofrece acceso a una plataforma en la nube administrada por la Asociación Meeds. Esta plataforma permite una rápida configuración y es mantenida por la entidad sin fines de lucro que administra la WoM. Sin embargo, el WoM se encarga de la descentralización. Como el software de Meeds es de código abierto y distribuido libremente, las organizaciones tienen la opción de albergar un servidor Hub y conectarse a la red WoM, otorgarles un mayor control y personalización en la configuración y gestión de su Hub.

Capturando señales de trabajo Hubs pueden integrarse con varias plataformas como GitHub, Twitter, y Discord y son extensible a través de la API para conectarse con servicios tales como software CRM, software de contabilidad, y terminales de reloj. Esto permite reconocer y premiar diversas contribuciones profesionales. Todos los conectores son objeto de un proceso de lista blanca por parte de la Asociación de Medios para garantizar la integridad y la funcionalidad.

Enriching the Perks Store Organizations can tailor the store with custom perks, incluyendo cursos de entrenamiento y membresías de Gimnasio, creando un ciclo de recompensas y compromiso autoreforzado.

Esto no sólo alienta a los contribuidores, sino que también fomenta una conexión más profunda con el ecosistema de la organización.

Compromiso y Recompensas La participación activa en el Hub contribuye a la puntuación de compromiso global de una organización. Esta métrica refleja la efectividad de las estrategias de compromiso, considerando factores como los niveles de actividad del usuario y la distribución equitativa de trabajo y recompensas. Esta puntuación pública auditable, autoriza a Hubs a una distribución de tokens MEED minted desde el protocolo, sirve como una medida de la efectividad de sus estrategias de compromiso.

Mirando hacia adelante, los centros comunitarios en el ecosistema de WoM están destinados a convertirse en el centro de la vida de la comunidad. Integración de comunicaciones internas, interacciones en tiempo real, gobernanza y diversas herramientas de productividad. Estas mejoras asegurarán que los Hubs permanezcan interconectados con las mejores herramientas ya empleadas por las organizaciones. Son un poderoso testamento del compromiso de Meeds de fomentar una comunidad vibrante y comprometida.

2.5. Modelo de recompensa

En la WoM, el compromiso de los usuarios a través de varias actividades de trabajo es asumido y gamificado, adaptado a los programas únicos de cada centro comunitario. Los usuarios ganan puntos reflejando su participación activa, y cada comunidad determina sus propias reglas para la asignación de puntos.

Por ejemplo, una empresa de TI podría otorgar 10 puntos por codificación en GitHub, mientras que una agencia digital podría dar mayor valor al compromiso con las redes sociales, como los retweets, con puntos similares.

Las distribuciones regulares de recompensas se basan en los puntos acumulados en cada Hub. Por lo general, estos se dan en fichas MEED, entregados directamente a las carteras de los usuarios. Mientras que los tokens MEED son la forma estándar de recompensa, los Hubs tienen la flexibilidad para ofrecer diferentes tipos de compensación.

Cuando las recompensas se distribuyen en fichas distintas de MEED, se aplica una cuota nominal del 5%. Esta tasa contribuye al tesoro de los Méedes, desempeñando un papel crucial en el mantenimiento de la sostenibilidad del ecosistema.

2.6. El modelo “mintium” - tokenizar el compromiso del trabajo

Al involucrar a sus usuarios en el WoM, las comunidades son compensadas a través de un innovador modelo mintium.

Los puntos de compromiso, ganados por los usuarios de los Hubs, participan en el índice de compromiso global, calculado por la Asociación de Méedes. El índice utiliza el mismo principio para todos los Hubs. Aunque la comunidad puede cambiar la asignación de los puntos para promover una acción sobre otra, estos cambios no se tomarán en cuenta en el cálculo del índice global.

Each week, a certain amount of MEED is allocated to the global engagement minting of the WoM. Se calcula semanalmente, prorata, entre los Hubs participantes. Algunos Hubs obtienen un incremento adicional dependiendo del tipo de Deed que usen. The Hubs that claim their MEED tokens over the week, receive them. The unclaimed MEED tokens are added to the following week's global distribution amount.

La puntuación de compromiso S de un Deed es una función del compromiso, el número de usuarios comprometidos y la distribución :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Dónde :

- A = *Actividad* - número total de acciones acumuladas por los usuarios dentro del Hub a lo largo de la semana. (En un Hub, cada acción de usuario se convierte en puntos de compromiso, algunas acciones que pesan más que otras. A nivel de índice, todas las acciones están linealizadas).
- U = *Usuarios comprometidos* - usuarios que contribuyeron a los puntos durante la semana, mediante al menos una acción.
- E_d = *Tasa de compromiso del hub* - acciones por usuario (A/U)
- E_w = *Tasa media de compromiso de todos los Hubs activos en el WoM.*
- D_r = *Distribution rate* - if a Hub received minted MEED for the preceding period, the % of MEED that was distributed to its users. El % puede ser superior a 100 si la distribución se retrasa en el tiempo.
- D_s = *Distribution spread* - if a Hub received minted MEED tokens for the preceding period, the % of the users that received MEED in the total pool of users.
- M = *Poder de Montaje* del Deed como se define en 2.3

The global engagement index used to distribute minted MEED among the Hubs is the sum of all Hubs' weekly engagement scores.

La fórmula anterior es simple y está diseñada para favorecer los centros :

- con muchos usuarios implicados (compromiso)
- que reparten equitativamente la totalidad de los ingresos de acuñación (tasa de distribución) entre sus usuarios (reparto de la distribución).

Adicionalmente hay potenciadores para:

- organizaciones con mayor compromiso, independientemente de su tamaño (índice de compromiso en relación con la WoM)
- hechos de escarcería

The Meeds Association reserves the right to change the formula if required –if some specific use cases arise, for instance. La asociación también puede negar cualquier Hub que se apropie de la fórmula en su beneficio único.

As the Hubs are rewarded with MEED and incentivized to redistribute them as rewards to their users against their engagement –the interests of both the communities and their users are aligned in the same virtuous revenue-sharing cycle. Así pues, la WoM ofrece un nuevo modelo de trabajo, que reconfigura la relación empleador/empleado como una colaboración.

El modelo “mintium” es el primero de su tipo: va más allá del freemium tradicional, ya que no sólo los servicios son de uso gratuito, sino que tanto las organizaciones como sus usuarios son recompensados por utilizarlos.

2.7. Ciudades y gobernanza

En el WoM, Deeds se generarán gradualmente dentro de las ciudades virtuales. Sólo la primera ciudad existirá desde el principio. Los demás se construirán gradualmente, uno tras otro. En todo el WoM, sólo habrá 7 ciudades, cada una incluyendo un número fijo de Deeds de cada tipo.

Una ciudad se considerará completa cuando se hayan acuñado todas sus Deeds. Entonces, la acuñación de cada nueva ciudad comenzará 2^n meses después de que el último Deed de la ciudad $n - 1$ fuera acuñada.

Nombre de la ciudad	Acciones	Disponible	Común	Poco común	Raro	Legendario
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 meses	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 meses	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 meses	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 meses	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 meses	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 meses	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Una ciudad es una manera de que las comunidades se reúnan y creen una comunidad más amplia. Y, como consecuencia, adquirir una cierta identidad, asociada a esa comunidad. También es una manera de proporcionar valor adicional a sus usuarios, valor que iría más allá de las capacidades o valores de una comunidad creados a través de la cooperación entre las comunidades.

Cada ciudad tiene su propia diversión y opera su propio DAO donde los dueños de la ciudad pueden elegir a su concejal, votar y establecer sus propias reglas de funcionamiento añadir nuevos servicios y dar forma a su ciudad de la forma que deseen y para aumentar el atractivo de la ciudad y el valor de los Escritorios adjuntados a ella.

For example, they could add a digital representation of their city, physical counterparts associated with their city (meeting rooms in physical co-working spaces for instance), add food services, vacations services, etc...

Por defecto (a menos que la ciudad vote lo contrario), los ingresos pasivos procedentes del alquiler de Escrituras serán “gravados” por la ciudad (5%) y la Asociación (3%) para fomentar el uso productivo.

Las transacciones de propiedad (ventas de Deeds) también se gravarán con un 6%:

- 2,5% para la Ciudad,

- 2,5% para la Asociación,
- 1% para el monedero original que canjeó el Deed.

3. The MEED token –the currency of the WoM

The MEED token (pronounced “Meeds”) is the currency that powers the WoM. Users are rewarded with MEED (through engagement programs), purchase in stores, get Deeds, get financial returns on investments, and more.

3.1. Tokenomics

The **maximum supply of MEED is limited to 100 million tokens**, minted progressively.

The Meeds Association has minted 5 Million MEED (5% of the total supply) at the start to acquire software IP from the funding members, pay for token emission legal fees, and hosting services. Then, it locked 4.5 Million in a vault contract with a linear vesting over four years.

Since then, a smart contract called **the Token Factory performs minting of MEED tokens** at a constant rate**.

The minting rate is a parameter of the Token Factory, set at *10 MEED per minute* at the start. A vote of the DAO may change this rate in the future. At such rate, the Token Factory mints around 5 Million MEED yearly ($10 \times 60 \times 24 \times 365$); thus, the minting horizon is nearly 20 years.

3.2. Asignación de monedas

The Token Factory also rules the allocation of minted MEED tokens to three categories of stakeholders :

- **Builders:** Contributors of the Meeds DAO that help build and run the WoM
- **Usuarios:** los miembros de todas las comunidades de WoM obtienen MEED como recompensa por sus contribuciones
- **Investors:** The Meeds DAO incentivizes MEED token owners to stake MEED or provide liquidity for the Meeds economy

Each category of stakeholders receives a share of the MEED supply, which is subject to votes by the DAO.

3.3. Users

Part of the continuously minted MEED tokens is allocated to sponsor user engagement through the Mintium model (see 2.6). A global engagement index is calculated periodically across all Hubs of the WoM to allocate MEED rewards to the Hubs. Mintium rewards are claimable by Hub leaders and Deed owners.

3.4. Builders

The Meeds DAO operates the WoM and the MEED token supply. A multi-sig smart contract called the *Meeds DAO Funds* manages the operating expenses. It receives **30% of the minted MEED** to support Builders.

The Meeds Association is entitled to hire service provider companies on behalf of the Meeds DAO to cover legal fees, development, and hosting costs using the Meeds DAO Funds.

Organizations and individuals not members of the Meeds Association may still contribute through the *Meeds Builders Hub* - a community hub that welcomes enthusiasts who want to participate in creating and promoting the WoM. The <0>Meeds DAO Funds</0> also reward for contributions to the Builders Hub.

The Builders Hub also receives Mintium rewards like any other hub.

After the minting period is over, the operational costs of the Meeds DAO will be supported by :

- gravar las rentas pasivas (3% sobre el alquiler de Deeds)
- gravar los ingresos por ventas (2,5% sobre las ventas de Deeds)
- percibir gastos de transacción por el uso de las tiendas de ventajas
- actuar como proveedor de fondos de liquidez
- perceiving transaction fees when a Hub distributes alternative tokens on their Hubs
- renting and selling the Deeds that the DAO minted over time.

3.5. Inversores

Investors support the WoM by providing liquidity and staking MEED tokens, which helps stabilize the price level during the building phase. Incentives are in place for both:

Liquidity providers Currency liquidity management is crucial to the project' s success. The Meeds DAO employs various DeFi mechanisms to optimize its capital efficiency. For instance, incentives allow liquidity providers to farm yields by renting their LP tokens. Also, there are plans to introduce bonds and move towards protocol-owned liquidity progressively. The latter will contribute to the project' s long-term sustainability - as mentioned above, transaction fees will fund the operating expenses.

Additionally, on behalf of the Meeds DAO, the Meeds Association is entitled to facilitate OTC (off-the-shelf) purchases of more extensive amounts of MEED tokens.

Staking / long-term investment Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term. Anyone can stake their unused MEED tokens to earn yields and xMEED tokens.

Staking results in the minting of xMEED tokens in proportion of the MEED tokens deposited. The xMEED token is Meeds governance token, which is used for voting on DAO proposals.

Additionally, xMEED holders earn minting points that entitle them to mint Deed NFTs. This mechanism increases the demand for MEED tokens. Minting points accrue over time as long as the stakeholder maintains his stake. The formula below allows you to calculate minting points :

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

Where:

- $xMEED$: xMEED balance with no decimals
- T : Time elapsed in milliseconds

The formula avoids favoring large holders to distribute Deeds more efficiently and equitably. Por ejemplo, la fórmula da los siguientes índices :

Tamaño del Titular	Propiedades	Tasa de Acumulado
Pequeño	1 000 xMEED	28 puntos/día
Medio	10 000 xMEED	164 puntos/día
Grande	100 000 xMEED	321 puntos/día

These accrue rates lead to the following holding time for each class of holder :

Tipo de carta	Coste	Gran Titular	Medio Titular	Pequeño Titular
Común	8 000 puntos	25 días	49 días	9 meses
Poco común	32 000 puntos	100 días	6 meses	3 años
Raro	50 000 puntos	156 días	10 meses	5 años
Legendario	100 000 puntos	311 días	20 meses	10 años

3.6. Gobernanza de Meeds DAO

xMEED token holders can freely participate in the governance of the Meeds DAO by voting with their tokens on decisions such as managing the budget allocation or electing DAO board members.

3.7. Servicios de la financiación descentralizada para usuarios (DeFi)

El WoM introducirá el mundo del blockchain a muchas personas que hoy no lo utilizan.

Indeed, Meeds software can gamify and set a monetary value on any contribution (whether it is digital or not) and reward it with MEED tokens. This has been made possible by an easy-to-use, blockchain-based wallet app that simplifies access to the crypto world for an average user, rewards are tangible.

Beyond the wallet and a store where they can purchase perks for MEED tokens, we plan to introduce every user to several end-user products powered by the Decentralized Finance protocols, such as:

- La habilidad de apostar fichas MEED y obtener rendimientos (generar ingresos)
- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the MEED token to [AAVE](#)).
- A digital card can be added and used through Apple Pay, Google Pay, or any ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. Organizations could also use this card to fund employee wallets to manage employee benefits such as restaurants, transportation, and other expenses.

So, not only will many new users discover the blockchain world, but they will also discover a bankless world.

4. Xeeds - WoM Individuos/usuarios

4.1. Modelos descentralizados y auto-soberanos

El WoM reconoce la privacidad como un derecho humano fundamental y permite a los usuarios ser propietarios de sus datos.

Nuestro planteamiento se basa en principios de identidad descentralizada y autosuficiente, lo que permite a los usuarios controlar en todo momento qué información desean hacer pública, compartir con un grupo restringido o mantener en privado.

La actividad y participación del usuario en WoM siempre está vinculada a una comunidad. Un Xeed es la persona virtual de un usuario en una comunidad. Xeed no requiere ningún CSC, es autodeclarable, pero podríamos imaginarnos a terceras empresas prestando este servicio.

4.2. Insignias y credenciales

Las Insignias y Credenciales se dan a los usuarios como parte de su participación en una comunidad. El titular puede descargarlas como Credenciales Verificables W3C¹² (también conocidas como CV) y guardarlas en su cartera. Esos VCs son una prueba de conocimientos técnicos certificados por la organización que los expide.

En el mundo actual, es difícil demostrar una habilidad de antemano. Cuando las personas se anuncian en las redes, cuentan con que sus gerentes para darles una recomendación. Esta última supone cierta buena voluntad por parte del gestor, pero no es necesariamente tratada como prueba por el futuro empresario.

El WoM proporciona un medio más transparente e inmutable para que las personas adquieran y demuestren sus capacidades.

¹A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

²Modelo de datos de credenciales verificables

Las insignias se utilizan para representar los logros realizados dentro de una comunidad. Después de completar un conjunto de objetivos o desafíos, los usuarios serán premiados con puntos. Las insignias pueden desbloquearse acumulando determinadas cantidades de puntos en categorías específicas.

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

Las credenciales son más flexibles que las malas; podrían ser una recomendación de un homólogo, indicando años de pericia, formación o realización de exámenes, o participación en el espacio. The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user.

4.3. Identidad digital en el trabajo

Todo lo anterior contribuye a formar un conjunto de competencias digitales probadas que el usuario puede conservar y utilizar cuando cambie de trabajo o trabaje como autónomo. Sería más fiable que las soluciones tradicionales, ya que no se basa en un solo individuo, sino en toda una comunidad para demostrarlo.

Al igual que su cartera Meeds, el usuario conservará su Xeed, Insignias, y las credenciales adjuntas a ella en su cartera de identidad cuando se mueven de un Hub a otro, de una ciudad a otra, en cualquier lugar a través de la WoM.

El usuario podrá expresar su Xeed, Insignias y Credenciales hacia otros Hubs para destacar su experiencia, así como con los reclutadores o cualquier otro servicio que considere interesante.

Un usuario puede tener una o varias identidades digitales en el WoM. Más tarde podría presentarlos de forma unificada mediante presentaciones verificadas.

Al contrario que en la web 2, el usuario es el pleno propietario de sus identidades descentralizadas. The latter can show (and prove) the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves...A la manera de confianza de LinkedIn 3.0.

El usuario podrá seleccionar si desea revelar algo o no, qué información proporcionar y qué identidades utilizar para cada puesto. El contenido (habilidades probadas, Hubs anteriores, etc.) es prueba de manipulación y por lo tanto no se ha podido modificar. Cualquier identidad tendría que desarrollarse con el tiempo.

4.4. Mercado de trabajo justo

Dentro de este paraíso, el futuro mercado de trabajo permite a los usuarios moverse libremente y asignar/vender su compromiso entre los Hubs –como lo hacen en el mundo físico cambiando de empleador. Sin embargo, en el WoM su compromiso sería tangible, medido y recompensado de forma justa. Al moverse entre sistemas que siguen una lógica similar, comprenderán mejor las reglas del juego y juzgarán con justicia a los empleadores: la hierba no siempre es más verde en otros lugares. Los usuarios podrán ver qué Hub proporciona mejores condiciones de recompensa de compromiso, pertenece a una ciudad más atractiva, etc.

Al final, los líderes de la comunidad pueden buscar habilidades relevantes utilizando la red WoM de identidades de trabajo digital (que los usuarios decidieron revelar). Podrán buscar competencias de forma más eficaz, basándose en información verificada y detallada sobre el historial laboral, las competencias laborales y el nivel de compromiso del usuario.

4.5. Reconocimiento tangible y transparente

Hoy en día, los detalles sobre compensaciones y primas son oscuros en muchos lugares de trabajo. Por lo tanto, es difícil para una persona comparar sus condiciones con las de otra y tener la sensación de un trato justo e imparcial. Los empleados experimentan muchas frustraciones con lo anterior.

El WoM introduce una forma objetiva de reconocer los logros y recompensarlos.

El mecanismo de reconocimiento y recompensa de compromiso es transparente y se aplica equitativamente a todos los usuarios. siguiendo las mismas reglas explícitas, decididas de antemano y alineadas con los objetivos de la comunidad.

Los monederos son individuales y se basan en blockchain - cuando el usuario recibe una recompensa o gana una insignia, no se puede retirar ni borrar.

4.6. Acceso a la Web 3.0, criptoeconomía y servicios DEFI

Como se discutió anteriormente, la WoM abre el mundo de las criptomonedas y los servicios web descentralizados básicamente a todos: una gran población de usuarios, incluso posiblemente sin relación con el campo digital.

De hecho, cualquier compromiso laboral puede ser potencialmente tokenizado. De hecho, el mundo es cada vez más digital con tendencias como 5G, iot, wearables, etc. En consecuencia, podrían captarse y analizarse cada vez más señales para tokenizar el compromiso de las profesiones no digitales. Los retos ofrecen una forma fácil de simbolizar los logros en el mundo físico.

Any user can get MEED and use a Meeds wallet to get access to new age services without any special training.

5. WoM para TODOS - resumen de la visión y los hitos

5.1. Meta definitiva - Web descentralizada para todos

Al final, el WoM es un mundo web descentralizado para todos - todas las personas y organizaciones.

Estará poblado por usuarios, actuando a través de sus identidades digitales **Xeeds** y accediendo al mundo a través de sus metamasks, para los cripto-savvies, o login/contraseña para los novatos. La gente asignaría su compromiso y se recompensaría de manera justa, transparente y descentralizada. Accederían al mundo descentralizado y al criptomundo del mañana de una forma fácil y familiar - obtendrían herramientas sencillas para utilizar sus tokens en su vida o invertirlos para su futuro.

Las organizaciones podrían obtener talentos, navegando a través de la WoM, por las habilidades probadas correctamente. Serían recompensados por su participación en el Útero, acuñando tokens a través de la participación de sus usuarios (modelo mintium). Pero sobre todo, se beneficiarían de un mayor compromiso y lealtad de sus usuarios.

La WoM tendría su propia moneda la **MEED** –que estaría ahí para gastar en tiendas, convertir en otra moneda, invertir para rentabilizar la inversión, alquilar, comprar, etc. El WoM también facilitaría la distribución de otros tokens y participaría en el ecosistema criptomonedas general.

As a picture is worth a thousand words, here is a diagram that describes the WoM and MEED token flows

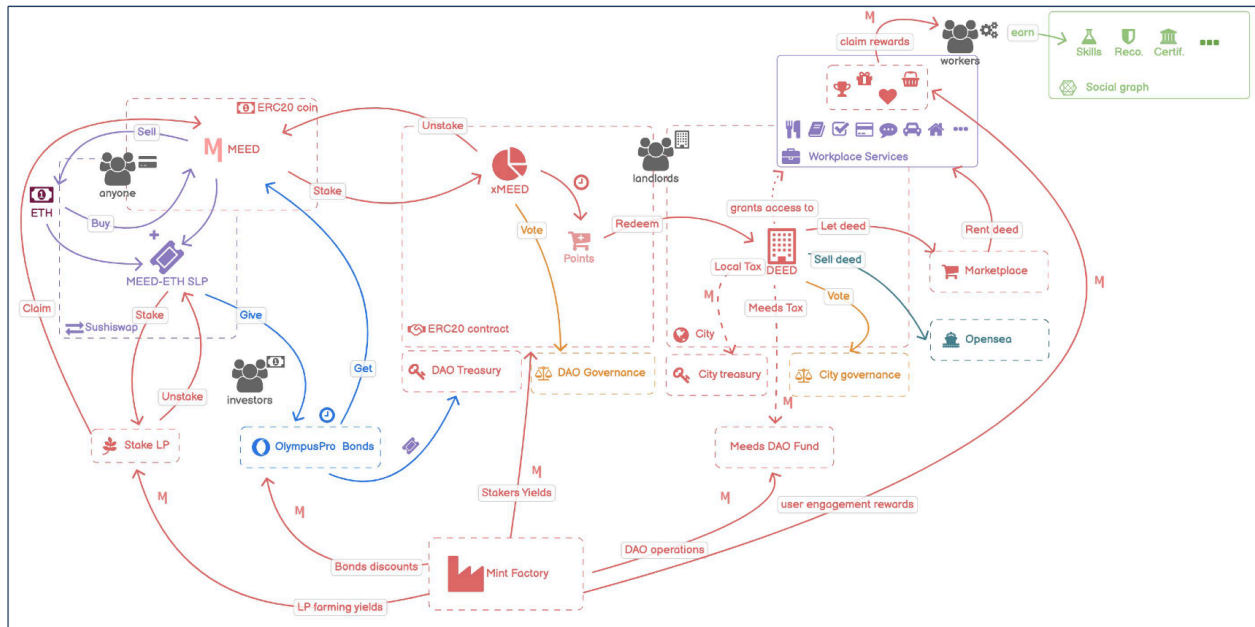


Figure 1.1: Flujos WoM y Meeds

The world maintenance and sustainability in the long run are ensured through taxes shared between the Meeds Association and the Cities.

5.2. Qué hay para los primeros usuarios

Obviamente, los primeros adoptantes tendrían ventajas considerables sobre los tardíos.

En particular, el WoM recompensa la inversión a largo plazo en el verso, es decir, el rescate de la propiedad (Deeds). El propietario original de Deed recibe una compensación a través de la acuñación de compromisos (uso activo), a través de ingresos pasivos (alquiler) y obtiene un 1% de por vida sobre cualquier transacción de venta del Deed (en cada cambio de propietario, el canjeador original obtiene una comisión sobre la transacción).

Al creer en el proyecto, participando en los pozos de liquidez, apostando fichas MEED, redimiéndolas contra Deeds... los primeros inversores de todos los tamaños acuñarían fichas adicionales. También obtendrían los primeros derechos de voto y ayudarían a moldear a la mujer.

Organizations acquiring but especially using Deeds to engage and reward their employees would get

compensated in minted MEED. Cuanto más justos jueguen, más ganarán. Tan pronto los adoptantes estarían asociados a las primeras ciudades históricas y serían identificados como los constructores más adelante.

El siguiente diagrama representa un ejemplo de la estrategia de inversión de Meeds para los titulares de capital :

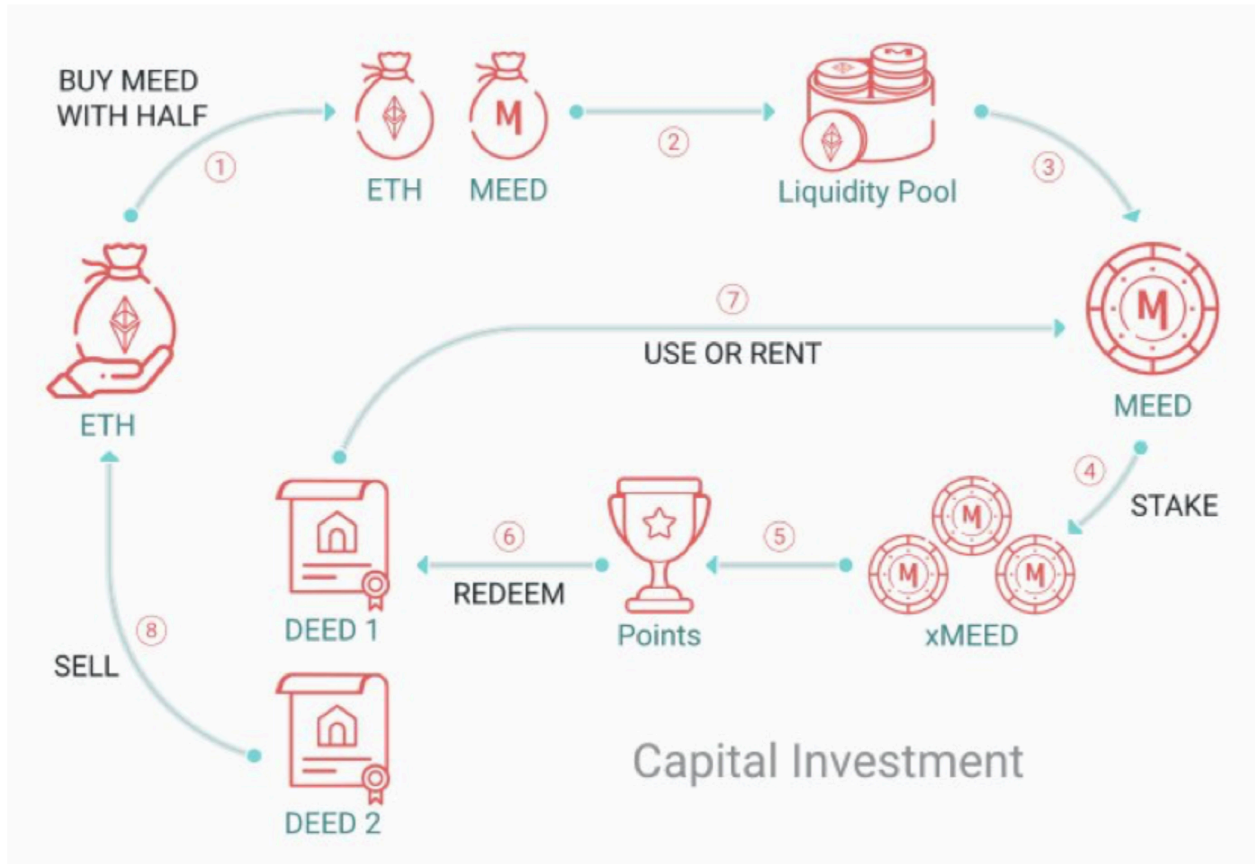


Figure 1.2: Estrategia de inversión de Meeds para los titulares de capital

Las organizaciones pueden, por supuesto, participar en los pools de liquidez, pero también unirse a la comunidad de constructores y obtener allí recompensas de compromiso adicionales.

El siguiente diagrama representa un ejemplo de la estrategia de inversión de Meeds para los titulares de trabajos:

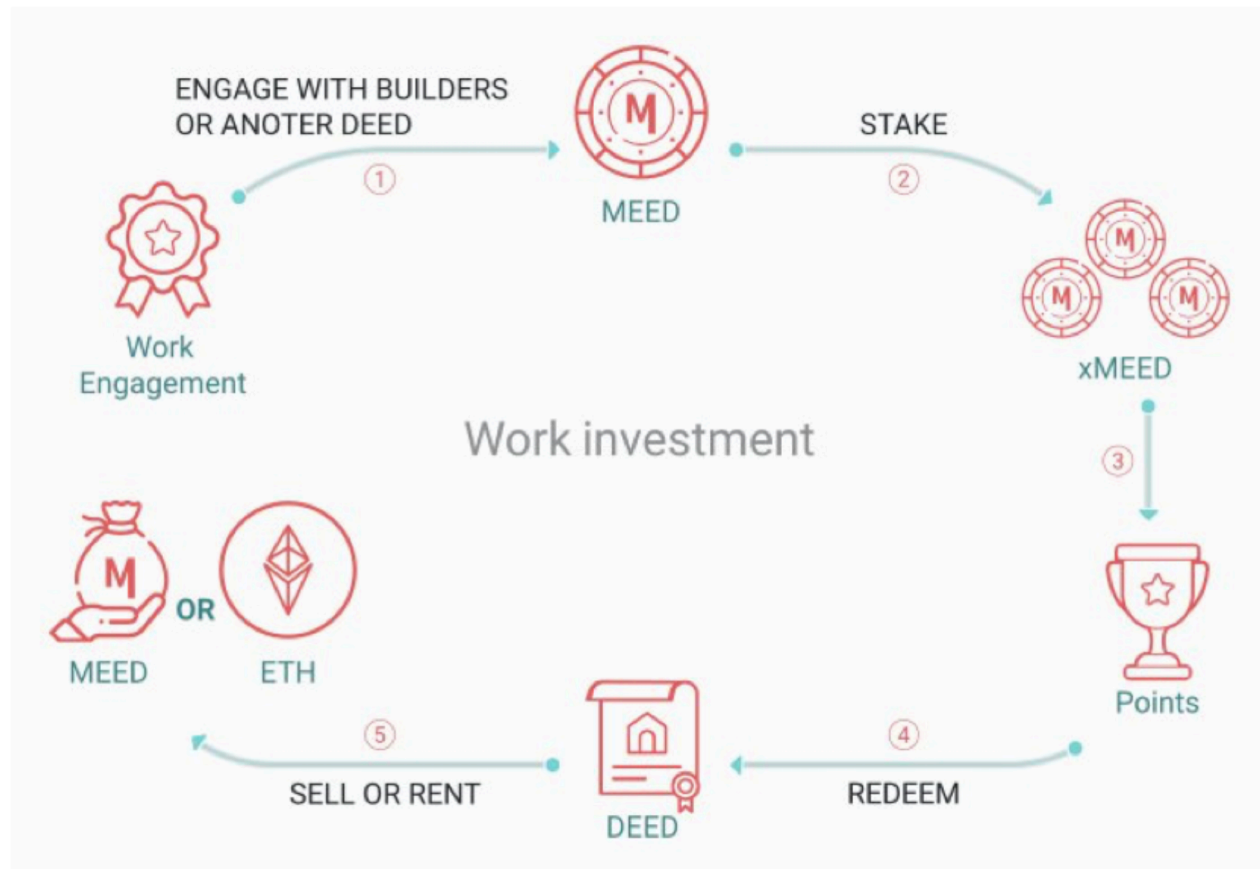


Figure 1.3: Estrategia de inversión de Meeds para los titulares de puestos de trabajo

5.3. El lanzamiento

El lanzamiento oficial de la WoM fue **1 de mayo de 2022** –el Día Internacional de los Trabajadores, celebrado en muchos países.

En ese momento, el token MEED ya existía. Es posible adquirirlo y los pools de liquidez están abiertos a la participación, en las redes Polygon y Ethereum.

Three Meeds Association members use the system internally to engage and reward their users and improve the Meeds software.

La aplicación Investor está disponible en Ethereum Mainnet. En su lanzamiento, incluye apuestas, recompensas de liquidez, acumulación de puntos y canje de Deeds.

La comunidad de Construidores está en funcionamiento, abierta a cualquier persona que quiera unirse, probar y participar. Es posible acceder con Metamask.

Este artículo fue publicado inicialmente el día de lanzamiento. Tras el lanzamiento, el token se distribuirá a muchas personas de la comunidad de criptomonedas.

5.4. La comunidad de builders

Estamos lanzando la comunidad de constructores en el software Meeds y en Discord. La comunidad da la bienvenida a todo aquel que quiera participar en la construcción del WoM. La asociación recompensaría el compromiso de los constructores con Meeds, de su presupuesto de marketing.

The association plans also to stake some MEED in order to acquire (redeem) a Deed for the builders community. The community will then mint MEED by engagement, through the mintium model, and distribute them to engaged users.

5.5. Plan de trabajo e hitos

Nuestra hoja de ruta seguiría el siguiente orden de prioridades:

- Índice de compromiso y acuñación mediante compromiso
- Habilitar el alquiler de Deeds
- Creación de Xeed
- Mejora de los distintivos y desarrollo de credenciales
- Servicios DeFi - en el monedero, asociación de tarjetas de crédito

Contamos con los primeros usuarios de las DAO y las empresas conocedoras de la tecnología durante la fase de construcción. También deberíamos tener algunos adoptadores tempranos de compañías tradicionales que obtengan un valor inmediato de la WoM al proporcionar programas de participación relevantes a su gente, además de sus planes de compensación tradicionales actuales.

MEED minting spans a 20 year period. Para entonces, aspiramos a haber logrado construir un ecosistema maduro, habiéndonos extendido a muchas organizaciones y muchos usuarios a nivel mundial.

5.6. Qué puedes hacer ahora mismo

¿Qué puede hacer ahora mismo para participar?

- Difundir este documento entre los interesados
- Visite nuestro sitio web meeds.io
- Consulta la aplicación [aplicación inversor](#)
- Contribuya a los fondos de liquidez existentes aquí :
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Únase a nuestra comunidad [Discord](#) para mantenerse informado
- Join our [Builders](#) community to test the Meeds software, engage and earn some MEED engagement rewards

***** El WoM - Construyamos juntos este loco mundo futuro. *****