
Meeds DAO - 工作元宇宙

2023 年 11 月 22nd - 版本 1.1.0

目录

抽象的	1
简介	1
1. 我们是谁-Meeds 协会	3
2. 徽章 NFT - WoM 组织	4
2.1. NFT - 契约定义	4
2.2. 契约供应	4
2.3. 资产	4
2.4. 契约服务、参与/奖励引擎	5
2.5. 奖励-Meeds 和其他代币	6
2.6. “mintium” 模型——代币化工作参与	7
2.7. 城市与治理	8
3. Meeds 代币-WoM 的货币	10
3.1. 代币经济	10
3.2. 打字分配	10
3.3. 用户——透过约会进行刻录	10
3.4. 建设者-Meeds 协会 DAO 和建设者社区	11
3.5. 投资者	11
3.6. Meeds DAO 治理	13
3.7. 去中心化金融 (DeFi) 用户服务	13
4. Xeeds-工作元气的个人/用户	14
4.1. 分散化和自主的模式	14
4.2. 徽章和证书	14
4.3. 数字化工作身份	15
4.4. 公平工作市场	15
4.5. 有形和透明的认可	15

4.6. 访问 Web 3.0、加密经济和 DEFI 服务	16
5. 为所有人工作的元宇宙——愿景总结和里程碑	17
5.1. 最终目标-为每个人提供去中心化的网络	17
5.2. 为早期收养者准备的内容	18
5.3. 发射仪式	20
5.4. 建设者社区	21
5.5. 路线图和里程碑	21
5.6. 你现在可以做什么	21

抽象的

今天的工作市场缺乏效率，因为交易成本高¹²³，雇主和雇员之间经常发生利益冲突。

工作元宇宙（WoM）提出了一种新的范式，它将降低交易成本，重塑雇佣关系，弥合传统企业和 DAO 之间的差距。

和盟通过为雇主和雇员引入数字身份，并提供一个创新的参与奖励系统，使他们的利益保持一致。

简介

今天的工作市场已经崩溃。它未能使雇员和雇主都满意。

在雇员方面，很难找到合适的工作。就业市场偏向于某些类型的人，把优秀的技能组合抛在后面。这来自于人类的一系列偏见-基于种族、基于性别、基于残障、基于内向等等。工作市场也缺乏关于现有职位和就业条件的透明度。

一旦被雇用，雇员的个人自由就会受到侵犯，以换取报酬。员工对自己的工作时间、工作场所、工作内容或工作方法几乎没有发言权。背景要求 而且他们的报酬很少与他们的实际意义或价值挂钩。补偿规则缺乏透明度，因此被认为是不公平的。此外，报酬和职业发展也取决于人的因素-雇员直属经理的诚意和客观性。

另一方面，雇主在寻找人才，以及在合适的时间雇用合适的技能和合适的工作方面遇到了困难。没有客观的方法来确定潜在雇员的技能或在雇主的传统招聘池之外寻找人才。

雇主还应对员工缺乏忠诚度和人员流动率高的问题，这两者都会增加招聘和入职成本。

此外，雇主还面临着现有员工敬业度低下的问题，导致创造力和生产力和创新能力低下。后者在当今需要更多技能创造性工作的经济中造成了更大的损害。

以上所有归结为高交易成本和加剧的委托代理问题⁴：

- 由于工作发布网站、求职网站等，借助互联网，就业市场确实朝着更加统一和透明的方向发展。但在缺乏客观性因素的情况下，交易成本仍然过高。
- 至于代理-委托人问题，员工与股东之间收入和财富差距的扩大以及劳资关系的僵化加剧了这一问题。

WoM 旨在通过新的去中心化工作范式解决这两个问题。

¹Suzanne Young - [“Transaction Cost Economics”](#)

²Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - [“Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs”](#)

³Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - [“Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”](#)

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

根据 R. Coase 的著作⁵，大多数经济学家将企业的概念与降低交易成本的必要性联系起来。互联网以及最近的区块链和 web3 在降低各地的交易成本、重塑经济，特别是重塑企业方面开启了令人兴奋的可能性。第一批 DAO⁶ 启动了这一过程，重点是降低资本采购和治理的交易成本。WoM 旨在通过降低工作交易的成本来进一步推动这一逻辑。它提出了一个去中心化的世界，在这个世界中，可以客观、快速和全球地完成工作和技能匹配。

第一个 DAO 扁平化了层次结构并开放了所有权。WoM 通过重塑而不是压制雇主/雇员关系来追求这一逻辑。它引入了一种透明、客观和去中心化的奖励模式，可持续地使雇主和雇员的利益保持一致。

最后，WoM 弥合了企业和 DAO 之间的差距。一方面，它通过易于应用的参与奖励范式将传统公司引入去中心化世界，以补充其薪酬系统。另一方面，它提出了为 DAO 运营和创造价值的可持续方式。最终，WoM 可能成为首批为每个公司和每个员工（包括非数字员工）民主化使用区块链的主流应用程序之一。

与任何去中心化企业一样，WoM 提案的价值会随着越来越多的人使用而呈指数级增长。出于这个原因，创始人非常注意鼓励长期利益并避免垄断 WoM 利益，无论是短期还是长期。它是一个开放的范例，仍有待建立，并开放给每个人积极的创造性参与。

⁵R. Coase - “[The nature of the firm](#)”

⁶Aaron Wright - “[The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges](#)”

1. 我们是谁—Meeds 协会

Meeds 协会是一个非营利组织，最初由几个开源软件 (OSS) 社区发起，围绕着自由数字世界的共同愿景——一个不受少数中心化大公司控制的去中心化世界。

Meeds 协会在日内瓦注册成立，是一家受瑞士法律保护的非营利性协会。

该协会监管 **Meeds** 货币的发行，这是一种 **ERC20** 代币，被公认为实用代币。

为了构建 **WoM** 和 **Meeds**，该协会利用以太坊平台及其生态系统，让所有用户都能以友好且经济高效的方式访问它。

该协会的结构是一个去中心化自治组织 (DAO)，治理代币持有者在其中对所有重要的组织变革进行投票，例如每年选举董事会。

除了 **Meeds** 代币管理外，该协会还拥有 **Meeds** 软件 github.com/meeds-io 的知识产权 (IP)，可根据 **LGPL** 许可免费分发。后者包括一个以太坊钱包应用程序，用户可以使用该应用程序来存储和交易他们的 **Meeds**（有关更多详细信息，请参见第 2.4 节）。**Meeds** 协会 还运行一个利用该软件的多租户云托管服务。

2. 徽章 NFT - WoM 组织

2.1. NFT – 契约定义

不可替代代币 (NFT) 是代表商品的独特代币。在 WoM 中，契约被用作所有权的名称。每份契约都赋予其所有者访问多项服务的权利——例如，访问由 Meeds 软件提供支持的数字办公室以及铸造 Meeds 的权利。

WoM 欢迎各种组织——DAO、传统公司、协会、智库、合作伙伴、剧院公司、项目组、学校等。契据代表他们在 WoM 中的数字存在。

2.2. 契约供应

WoM 最终将提供有限数量的契据。每个契约都包含一个预定义的最大用户数，并提供 Meeds 奖励能力（铸币能力）。此处和下文中的“用户”一词指代任何类型的雇员、工人、自由职业者、志愿者等。

契约有四种类型，每种契约在用户数量、城市投票权（见 2.7）或 Meeds 铸币权方面提供不同的能力，最稀有的是最强大的：

契约类型	最大用户数	造币权	稀缺性	城市投票权
常见的	100	1	~ 90%	1
罕见	1000	1.1	~ 9%	10
稀有的	10 000	1.3	~ 1%	100
传奇的	无限	2	< 0.1 %	1000

2.3. 资产

契约赋予其所有者使用、出租或出售它的权利。

- 使用——契约的所有者可以直接为他们的组织使用契约，为其用户提供服务。
- 租金 - 契约的所有者也可以将契约出租给另一个组织以获得被动收入。
- 卖 - 契约可以在二级市场上出售，例如 [OpenSea](#)。

作为契约的积极持有人或承租人，该组织通过下文描述的创新“mintium”模型（第 2.6 部分）获得 **Meeds** 奖励。

2.4. 契约服务、参与/奖励引擎

在竞争日益激烈的市场中，为了吸引和留住人才并最大化他们的投入，组织需要激励他们的用户，而不仅仅是简单的补偿。**WoM** 提供了一个创新的框架，通过标记工作参与来做到这一点。

每个资产的持有人或承租人都可以为其用户提供工具和服务，他们可以获得可以根据 **Deed** 的优先级进行微调的参与度。根据契约的设定预算，点数会定期转换为 **Meeds**（并且 - 对于 **DAOs** - 可能是另一种代币）。以这种方式，用户参与对组织重要的活动会得到奖励。

首先，**Meeds** 协会提供的以下免费服务可用于奖励参与：

- 游戏化引擎-**WoM** 中的自动操作具有权重，可以通过可定制的参与程序根据契约的优先级进行微调。
- 挑战-可以设置可定制的挑战来代表成就。挑战由一个人预设，可以由另一个人填写和宣布。在可定制的参与计划中，挑战具有重要意义。
- 可定制的参与计划 - 组织可以根据其业务目标和优先事项创建自己的参与计划。程序与系统内的自动操作相关联并手动设置挑战。每个项目都有一套 **Meeds** 预算。根据该计划的预算，每个用户通过自动或宣布的每个参与计划中的行动定期获得的积分将转换为 **Meeds**。
- 荣誉 - 用户可以互相授予荣誉，作为感谢和认可的象征。由于可分发的荣誉是有限的（预设的周期性限制，例如每周 3 个），因此它们是稀有且有价值的。与行动一样，荣誉也能加分。通过这种方式，员工有权奖励他们的同事。
- 协作工具，插入奖励引擎——工作空间，异步沟通，一个任务管理工具和笔记——使人们能够在项目上合作。
- 钱包-为用户提供了一个安全的以太坊技术钱包来存储他们的 **Meeds**。或者，高级用户可以使用 **Metamask** 钱包。
- 商店-可以将 **Meeds** 换成契约持有人或承租人或 **Meeds** 生态系统提供的额外津贴的商店。
- 分析-分析和跟踪资产中的参与情况。
- 连接器，插入奖励引擎 - 用户通过在另一个软件中的操作获得参与点 - 例如在 **GitHub** 中提交代码。

上述一些工具和服务已经是去中心化的，而另一些则不是。最终目标是以去中心化的方式提供所有服务，我们将随着底层技术的发展逐步做到这一点。

可以通过 **API** 将新服务插入奖励引擎。例子数不胜数，几乎可以包括任何软件或服务：

- **CRM** 软件——销售人员会因处理机会而获得参与度。
- 会计软件——会计师会因为记账而获得参与度。
- 打卡终端——工厂工人可以获得工厂工作时间的积分。
- 等等。

此外，通过连接器产生的参与参与了组织的全球参与评分，这是 **Meeds** 铸币分布的一个因素，如下所述。为了做到这一点，连接器必须是 **Meeds** 协会的白名单。该协会审查连接器，批准其算法并获得其对 **Meeds** 的所有权。然后它成为协会提供的免费服务的一部分，并包含在全球参与指数中。任何其他 资产 都可以为其开发人员使用相同的连接器和相同的奖励算法。

契约持有人或承租人可以通过自己的福利来丰富其商店，连接到在线福利优惠等。可能性又是无穷无尽的：

- 训练课程
- 健身房会员资格
- 度假套餐
- 与组织领导共进午餐
- 实体办公空间
- 等等。

商店通过使用 **Meeds** 运作，以便将 **Meeds** 部分返还给契约。

2.5. 奖励–**Meeds** 和其他代币

WoM 将通过对数字工作工具进行游戏化以及将与工作参与度相关的积分和 **Meeds** 归因于用户参与度来标记用户参与度。根据每个用户的参与程度和每个 资产 的参与计划，插入参与和奖励引擎属性的服务指向每个用户。实际上，每个 资产 都可以微调为每种类型的活动提供的点数。因此，在 **GitHub** 中推送一些代码对于 **IT** 商店来说可能值 10 分，而数字机构可能只为 **GitHub** 推送赋予 5 分，但会为转发提供 10 分。

定期，奖励引擎根据预算和其他分配规则将参与点转换为 **Meeds**，并最终通过他们的钱包奖励用户。**Deed** 不需要分发 **Meeds**，并且可以使用参与系统来启用其他形式的补偿计划。但是，分发 **Meeds** 将提高其铸币能力。

此外，资产 不一定需要获取 **Meeds** 才能分发它们并推动其参与计划，因为它将从“**mintium**”模型中获取 **Meeds**，如下所述。

除了 **Meeds** 之外，还可以基于相同的参与机制分发其他代币（例如 **DAO** 自己的代币）。在这种情况下，分配将对 **Meeds** 协会收取 5% 的交易费（以 **DAO** 代币计）。

2.6. “mintium” 模型——代币化工作参与

通过让用户参与 **WoM**，资产 通过创新的 **mintium** 模型获得补偿。

Deeds 用户获得的参与点参与由 **Meeds** 协会计算的全球参与指数。该索引对所有 资产 使用相同的原则。即使 资产 可以更改点数分配以促进一项行动优于另一项行动，但这些更改不会在全局指数计算中考虑在内。

每周，一定数量的 **Meeds** 被分配给 **WoM** 的全球参与铸造。它在参与的 资产 中每周按比例计算。某些 资产 会根据其类型获得额外的提升。在一周内领取他们的 **Meeds** 的 资产，接收他们。无人认领的 **Meeds** 将添加到下周的全球分发数量中。

契约的参与度分数 S 是参与度、参与用户数和分布的函数：

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

在哪里：

- A = 活动 - 用户在一周内在契约中累积的操作总数。(在每个 资产 的级别，每个动作都被转换为参与点，一些动作比其他动作更重要。在索引级别，所有操作都被线性化)。
- U = 参与用户 - 在一周内通过至少一项操作贡献积分的用户。
- E_d = 行为的参与率 - 每个用户的操作 (A/U)
- E_w = **WoM** 中所有活动契约的 _ 平均参与率 _。
- D_r = 配送率 - 如果契约在前一时期收到铸造的 **Meeds**，则分配给其用户的 **Meeds** 的百分比。如果分发时间延迟，则% 可以高于 100。
- D_s = 分布价差 - 如果 资产 在前一时期收到了铸造的 **Meeds**，则收到 **Meeds** 的用户在总用户群中的百分比。
- M = 2.3 中定义的契约的 _ 铸币权 _

用于在 资产 中分配铸造的 **Meed** 的全球参与指数是本周所有 资产 参与分数的总和。

上面的公式很简单，旨在支持 资产：

- 有很多参与的用户（参与）
- 谁与他们的用户公平地分享全部铸币收入（分配率）（分配价差）。

此外，助推器适用于：

- 参与度最高的组织，无论其规模如何（与 **WoM** 相关的参与率）
- 稀缺行为

如果需要，Meeds 协会保留更改公式的权利——例如，如果出现某些特定的用例。该协会还可以将任何劫持该公式以获得其独特利益的资产列入黑名单。

由于资产得到 Meeds 奖励，并被激励将它们作为对用户参与的奖励重新分配——资产及其用户的利益在同一个良性收入共享循环中保持一致。因此，WoM 提供了一种新的工作模式，将雇主/雇员关系重塑为伙伴关系。

“mintium”模式是同类中的第一个——它比传统的免费增值模式走得更远，因为不仅服务是免费使用的，而且组织和他们的用户都会因使用它们而获得奖励。

2.7. 城市与治理

在 WoM 中，契据会在虚拟城市中逐渐生成。从一开始只有第一个城市会存在。其他的将逐步建造，一个接一个。在整个 WoM 中，永远只有 7 个城市，每个城市包含固定数量的每种类型的契据。

一个城市将被认为是完整的，一旦它的所有行为都被铸造出来。然后，每个新城市的铸造将在 $n - 1$ 城市的最后一个契据铸造后 2^n 个月开始。

城市名称	资产	可用的	常见的	罕见	稀有的	传奇的
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 个月	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 months	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 个月	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 个月	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 个月	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 个月	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

城市是一种将行为聚集在一起并创建社区的方式。因此，获得与该社区相关的特定身份。这也是一种为其用户提供额外价值的方式——价值将超出一个资产的能力或通过资产之间的合作创造的价值。

每个城市都有自己的治理并运营自己的 DAO，城市的资产所有者可以在其中选举他们的市议会，投票并建立自己的运营规则，添加新服务并以他们想要的方式塑造他们的城市，从而增加城市的吸引力和附加在其上的资产的价值。

例如，他们可以添加他们城市的数字表示、与他们城市相关的物理对应物（例如物理合作空间中的会议室）、添加由 **Meeds** 提供支持的食品服务、假期服务等……

默认情况下（除非城市投票另有决定），出租契约的被动收入将由城市（**5%**）和协会（**3%**）“征税”以鼓励生产性使用。

所有权交易（资产 销售）也将被征税 **6%**：

- 城市 **2.5%**,
- 协会 **2.5%**,
- 赎回契约的原始钱包 **1%**。

3. Meeds 代币-WoM 的货币

工作元宇宙由其货币-Meeds (MEED) 代币驱动。Meeds 被用来奖励用户 (通过参与计划)，在商店购买，获得资产，获得投资的财务回报等。

3.1. 代币经济

Meeds 最大供应量限制为 1 亿个代币，逐步铸造。Meeds 是以每分钟 10 MEED 的速度铸造的。因此，完整的铸币期限接近 20 年 (因为每年大约铸造 10 美元 $6024 \times 365 = 5$ 百万美元的 Meeds)。

迄今为止，已有 500 万枚 Meeds (占总供应量的 5%) 被预先印制。其中，450 万已锁定在 4 年以上线性归属的金库合约中。预付金额主要用于收购软件知识产权，支付 token emission 的法律费用和托管服务。

其余的是 __Meeds DAO 资金的一部分 __，将用于支付服务以及一些启动奖励，如空投和推荐活动。

3.2. 打字分配

Minted Meeds 的分配是为了鼓励三类利益相关者的参与-用户、建设者和投资者。

- 用户 (用户和 资产 持有者/租户) 通过参与奖励 (mintium 模型) 获得 Meeds。
- 建设者 (协会和社区的成员) 通过协会资金获得 Meeds，以建设、运营和改善 WoM。
- 投资者通过租用和购买流动资金池和押注 Meeds 来铸造 Meeds。

一开始，建设者获得 30% 的分配。70% 由用户和投资者共享。这个分配比例将通过 Meeds 协会 DAO 投票定期审查。

3.3. 用户——透过约会进行刻录

部分连续铸币的 Meeds 被分配到订婚铸币渠道。分发工作每周进行一次。在任何给定的周末，都会计算参与指数，资产 可以在下一周领取奖励并获得他们的 Meeds。无人认领的 Meeds 留在基金中，并加入到下周的分配

中。该模型在前一章（第 2.6 部分）中有详细描述。

3.4. 建设者-Meeds 协会 DAO 和建设者社区

WoM 和 Meeds 代币由上文介绍的非营利性 Meeds 协会 DAO 运营。一个名为 `_Meeds DAO Funds_` 的多义词合同被用来管理协会的运营费用。

在铸币期间，30% 的铸币 Meeds 被分配给 Meeds 协会。

协会成员可以在签署服务公约的基础上向协会提供服务，确定人日费。服务费根据市场价格每月以 Meeds 支付。服务的例子包括 - 丰富 Meeds 软件，开发 WoM 应用程序，开发新的连接器，运营云服务，提供财务和法律服务等。

无需成为会员，任何资产都可以参与创建新连接器并因此获得奖励——首先通过 Meeds 协会获取连接器，然后通过该连接器铸造。

该协会运营着一个建设者社区，欢迎 WoM 的爱好者，他们希望为 WoM 的创建作出贡献。该协会将从其预算中赞助社区，补偿社区成员的参与。

因此，社区将作为资产的一个例子，提供由协会提供的一套标准服务。协会将 Meeds 入股，以便为社区赎回一份资产。然后社区也将像任何其他资产一样参与参与铸币。

开采期结束后，社团将维持：

- 对被动收入征税（资产租金的 3%）
- 对销售收入征税（资产销售额的 2.5%）
- 认为交易费用高于使用福利店的费用
- 作为流动资金池的提供者
- 当资产通过 WoM 服务分发非 Meeds 代币时感知交易费用。
- 通过操作协会随时间铸造的资产。

3.5. 投资者

投资者通过提供流动性和抵押 Meeds 来帮助创建 WoM，从而在建设期稳定其价格水平。两者都是通过造币来鼓励的。

流动资金提供者 货币流动性管理是项目成功的关键，几个 DeFi 战略将被用来优化资本效率。我们将从奖励押注 Meeds/ETH LP 池代币开始，并将逐步引入债券，以实现协议拥有的流动性。后者将有助于协会的长期可持续性——如上所述，交易费用将资助协会的运营费用，如云托管。

每个会员还有权直接以折扣价购买大量的 **Meeds**。汇入协会账户的金额被转换为 **ETH**，并与同等价值的 **Meeds** 一起加入流动性池。

钉子/长期投资 为了鼓励长期投资，对押注的 **Meeds** 给予奖励。当 **Meeds** 被钉死时，钉死者会得到一些 **xMeeds** 代币。新造的 **Meeds** 被按比例分配给 **Stakers** 的 **xMeeds** 持有量。在实践中，铸币的 **Meeds** 被有效地添加到 **xMeeds** 智能合约的持有量中，并在 **xMeeds** 持有人解约时分配给他们。

通过押注 **Meeds**，投资者也可以赎回资产（然后通过约定参与铸币），从而增加代币需求。每一桩 **Meeds(xMeeds)** 都会给予其主人每天一定数量的积分。归属期越长，每个 **xMeeds** 获得的积分越高。然后兑换每个资产以换取一定数量的积分。

积分的计算方法如下：

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

在哪里：

- ***xMeeds*** : 没有小数的 **xMeeds** 余额
- ***T*** : 经过的时间（毫秒）。

该公式避免偏袒大持有者，以便更有效、更公平地分配资产。例如，公式给出以下比率：

支架尺寸	代币持有	累积率
小型	1 000 xMeeds	28 分/天
中型	10 000 xMeeds	164 分/天
大型	100 000 xMeeds	321 分/天

这导致了每一类持有人的持有时间如下。

卡片类型	费用	大支架	中型支架	小支架
常见的	8 000 分	25 天	49 天	9 个月
罕见	32 000 分	100 天	6 个月	3 年
稀有的	50 000 分	156 天	10 个月	5 年

卡片类型	费用	大支架	中型支架	小支架
传奇的	100 000 分	311 天	20 个月	10 年

3.6. Meeds DAO 治理

Meeds 代币持有人需要将代币入股，以便对 **Meeds DAO** 的决策进行投票，如管理造币预算或选举 **DAO** 董事会成员（年度任务）。

3.7. 去中心化金融（DeFi）用户服务

工作元宇宙将把区块链世界介绍给许多今天不使用它的人。

事实上，任何工作（无论是否数字化）都可以被游戏化，任何参与 - 都可以通过 **Meeds** 获得奖励。**Meeds** 通过一个易于使用、基于区块链的钱包提供给用户，该钱包向普通用户“抽象”了加密货币世界的任何复杂性。

除了钱包和可以为 **Meeds** 购买额外津贴的商店之外，我们还计划向每位用户介绍几种由去中心化金融协议提供支持的最终用户产品，例如：

- 能够将 **Meeds** 代币入股并获得收益（产生收入）。
- 能够使用 **Meeds** 代币作为抵押品，借入稳定的硬币，如 **USDC**（首先利用 **Fuse 池**，然后将 **Meeds** 代币注册到 **Aave**）。
- 可以通过 **Apple Pay**、**Google Pay** 或任何 **ATM** 添加和使用的数字卡。后者可以通过与 **VISA** 的合作伙伴关系提供，并将利用由质押的 **Meeds** 担保的 **USDC** 信用额度。这张卡也可以被组织用来资助员工的钱包，以管理员工的福利，如餐厅、交通和任何类型的费用。

所以不仅很多新用户会发现区块链的世界，他们也会发现一个没有银行的世界。

4. Xeed-工作元气的个人/用户

4.1. 分散化和自主的模式

WoM 将隐私视为一项基本人权，并授权用户拥有自己的数据。

我们的方法是基于去中心化和自我主权的身份原则，允许用户在任何时候都能控制他们想公开的信息，与受限的群体分享，或保持隐私。

用户在 WoM 中的活动和参与始终与 资产 相关联。Xeed 是一个用户在资产中的虚拟角色。Xeed 不需要任何 KYC，它是自我声明的，但我们可以想象第三方公司提供这种服务。

4.2. 徽章和证书

徽章和凭证作为用户参与 资产 的一部分提供给用户。持有者可以下载它们作为 W3C 可验证凭证¹²（又名 VC）并将它们存储在他的钱包中。这些 VC 是由发布它的组织认证的知识/专有技术证明。

在当今世界，很难事先证明一项技能。当人们在网络上做广告时，他们指望他们的经理给他们推荐。后者假定管理者有一定的善意，但不一定被未来的雇主视为证据。

工作元空间为人们获得和展示自己的能力提供了一个更加透明和不可改变的手段。

徽章用于表示在 资产 中取得的成就。完成一组目标或挑战后，用户将获得积分。徽章可以通过在特定类别中积累一定数量的积分来解锁。

当用户下载徽章时，可以在该特定成就的 资产 中包含点数和他的等级。

凭证比徽章更灵活；他们可以是同行的推荐，表明多年的专业知识、培训或考试完成，或参与 资产。这些由 Deed 签署，并且可以附有同行用户的签名。

¹A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

²Verifiable Credentials Data Model

4.3. 数字化工作身份

所有上述内容都有助于形成成熟的数字技能，在更换工作或自由职业时，用户可以保留和使用这些技能。它将与传统的解决方案更值得信赖，因为它依靠的不仅仅是一个人，而是一个完整的社区来证明它。

就像他的 **Meeds** 钱包一样，当用户从一个 **Deed** 移动到另一个，从一个城市移动到另一个城市，通过 **WoM** 的任何地方时，用户将在他的身份钱包中保留他的 **Xeed**、徽章和证书。

用户将能够与其他 资产 以及招聘人员或他认为有趣的任何其他服务分享他的 **Xeed**、徽章和证书以突出他的经验。

一个用户在 **WoM** 中可以拥有一个或多个数字身份。他后来可以用经过验证的演示文稿将它们统一呈现出来。

与 **web 2** 相反，用户对其分散的身份拥有完全的所有权。后者可以显示（并证明）他参与的 资产、他已证明的技能、他声称的技能、与他一起工作的其他 **Xeed**（人）、他对自己的数字表示……以值得信赖的方式，**LinkedIn 3.0**。以值得信赖的方式，**LinkedIn 3.0**。

用户将能够选择是否透露任何信息，提供哪些信息，以及为每个职位使用哪些身份。内容（经过验证的技能、以前的 **Deeds** 等）是防篡改的，因此无法修改。任何身份都必须随着时间的推移而发展。

4.4. 公平工作市场

在这个范例中，未来的工作市场允许用户自由移动并分配/出售他们在 资产 中的参与——就像他们在现实世界中通过更换雇主所做的那样。然而，在 **WoM** 中，他们的参与将是有形的、可衡量的并以公平的方式得到奖励。通过在遵循类似逻辑的系统之间流动，他们将更好地理解游戏规则，并对雇主作出公正的判断-其他地方的草不一定更绿。用户将能够选择哪个 资产 提供更好的参与奖励条件，属于更具吸引力的城市等。

最后，资产 持有者/租用者可以使用数字工作身份的 **WoM** 网络（用户决定公开）搜索相关技能。他们将能够根据有关用户的工作历史、工作技能和参与程度的经过验证的详细信息，更有效地获取技能。

4.5. 有形和透明的认可

今天，在许多工作场所，关于报酬和奖金的细节是模糊不清的。因此，一个人很难将自己的条件与另一个人的条件进行比较，并获得公平和不偏不倚待遇的感觉。员工对上述情况经历了很多挫折。

妇联引入了一种客观的方式来确认成就并对其进行奖励。

参与认可和奖励机制是透明的，公平地适用于所有用户，遵循相同的明确规则，提前决定并与 资产 目标保持一致。

钱包是基于个人和区块链的—当用户收到奖励或获得徽章时，它不能被收回或删除。

4.6. 访问 Web 3.0、加密经济和 DEFI 服务

如上所述，工作元宇宙向基本上所有人开放了加密货币和去中心化网络服务的世界——大量用户，甚至可能与数字领域无关。

事实上，任何工作参与都有可能被符号化。事实上，随着 5G、iot、可穿戴设备等趋势，世界正变得越来越数字化。因此，可能会有越来越多的信号被捕捉和分析，以象征性地确定非数字专业的参与。挑战赛提供了一种现成的方式，通过代表物理世界的成就来象征它。

任何用户都可以获取 **Meeds** 并使用 **Meeds** 钱包来访问新时代的服务，无需任何特殊培训。

5. 为所有人工作的元宇宙——愿景总结和里程碑

5.1. 最终目标-为每个人提供去中心化的网络

最后，**WoM** 是一个为每个人-每个人和每个组织-提供的去中心化的网络世界。

它将由用户填充，通过他们的数字身份 **Xeeds** 进行操作，并通过他们的元掩码访问世界，对于加密专家来说，或者对于新手来说是登录名/密码。人们将以公平、透明和去中心化的方式分配他们的参与度并获得奖励。他们将以一种简单而熟悉的方式进入去中心化的世界和未来的加密货币世界-他们将获得简单的工具，在生活中使用他们的代币或为他们的未来投资。

组织-资产将能够寻找人才，通过 **WoM** 浏览，寻找合适的成熟技能。他们将通过参与用户的活动（**mintium** 模式）来铸造代币，从而为他们在元空间的参与获得奖励。但最重要的是，他们会从用户更高的参与度和忠诚度中受益。

WoM 将有它自己的货币 **Meeds**-可以在商店里消费，兑换成另一种货币，投资以获得投资回报，租赁或购买等等。**WoM** 还将促进其他代币的发行，并参与到整个加密货币生态系统中。

图片胜过千言万语，这里有一张描述 **WoM** 和 **Meeds** 流程的图。

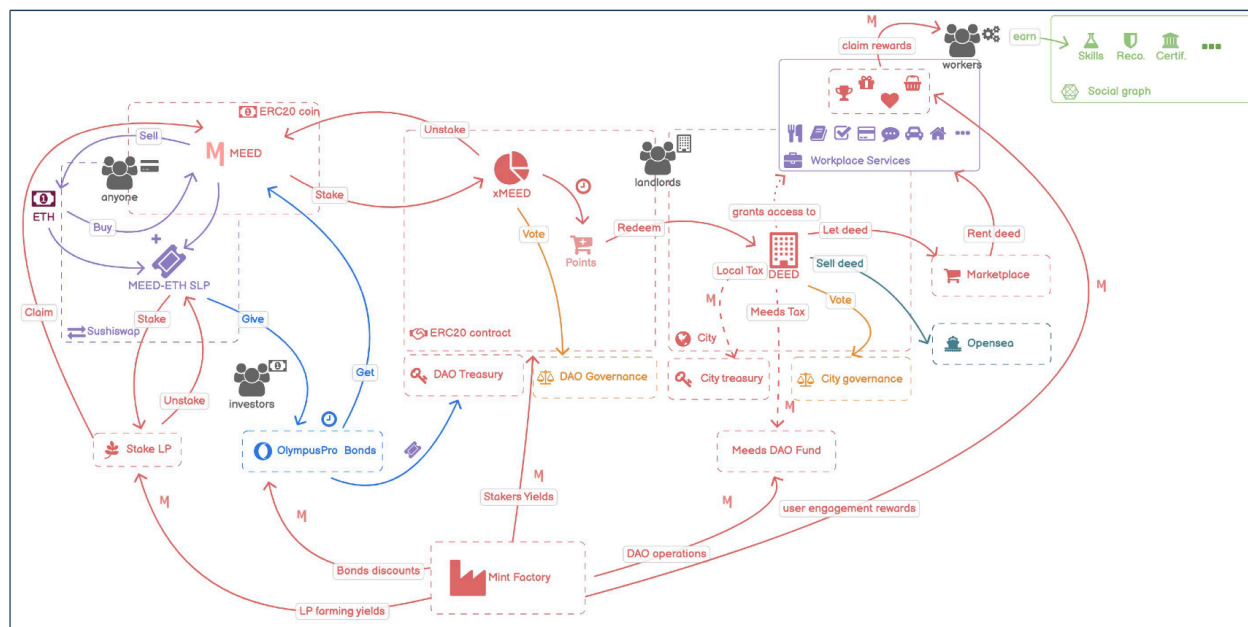


Figure 1.1: 禾木和米德的流动

从长远来看，世界的维护和可持续性是通过 **Meeds** 协会和各城市之间的税收来保证的。

5.2. 为早期收养者准备的内容

很明显，早期采用者将比后来者获得相当大的优势。

特别是，**WoM** 奖励长期投资的诗句—那就是赎回财产（资产）。资产的原始所有者通过参与铸币（主动使用）、被动收入（租赁）获得补偿，并在资产的任何销售交易中获得终身 **1%** 的收益（在每次所有权变更时，原始赎回者获得费用交易）。

通过相信这个项目，参与流动资金池，押注 **Meeds**，用资产赎回……各种规模的早期投资者将铸造额外的代币。他们还将获得最早的投票权并帮助塑造舆论。

获得但特别是使用资产来吸引和奖励他们的员工的组织，将得到铸币 **Meeds** 的补偿。他们会打得越公平，就会得到越多。早期的采用者将与第一批历史名城相关联，并在后来被确定为建设者。

下图代表了资本持有人的 **Meeds** 投资策略示例：

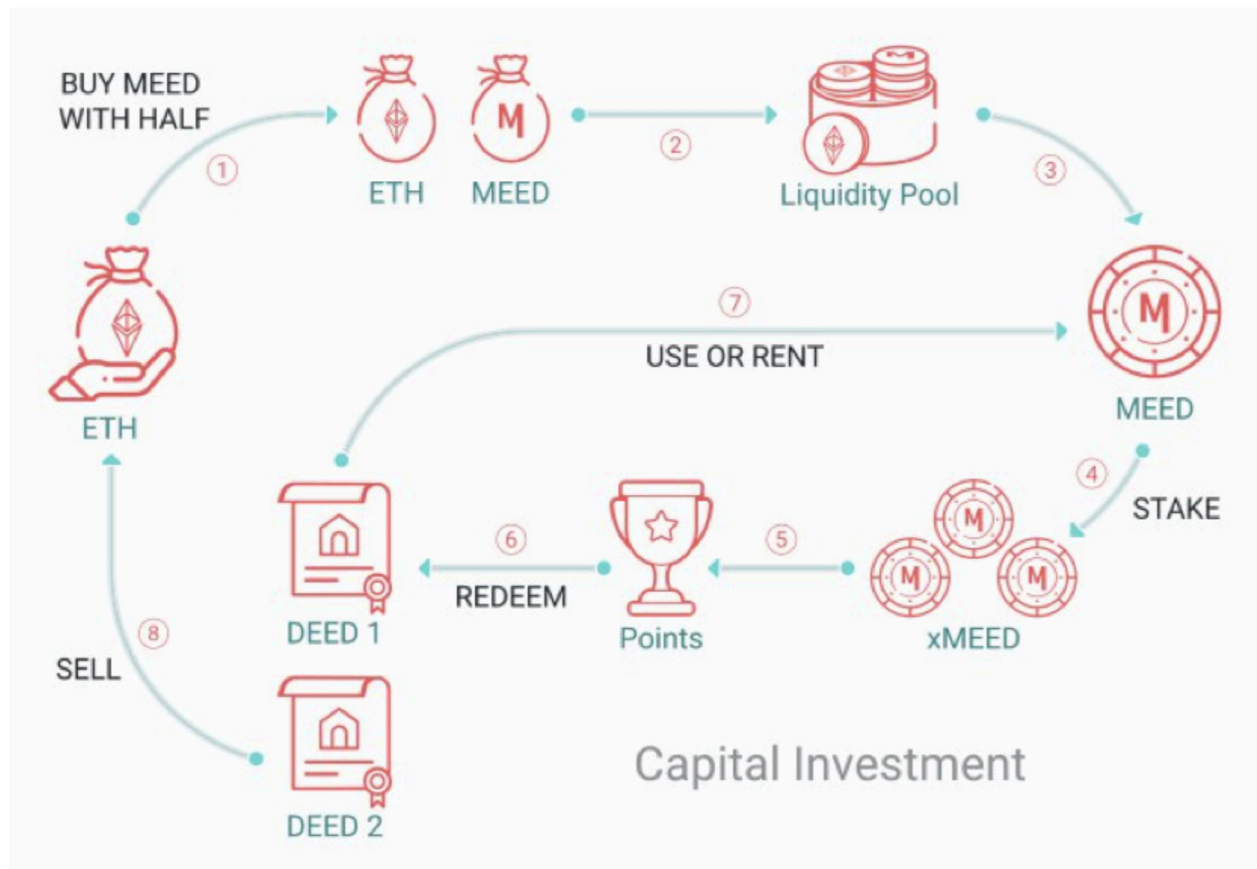


Figure 1.2: Meeds 对资本持有人的投资策略

组织当然可以参与流动资金池，但也可以加入建设者社区，在那里获得额外的参与奖励。

下图代表了 **Meeds** 工作人员投资策略的一个例子：

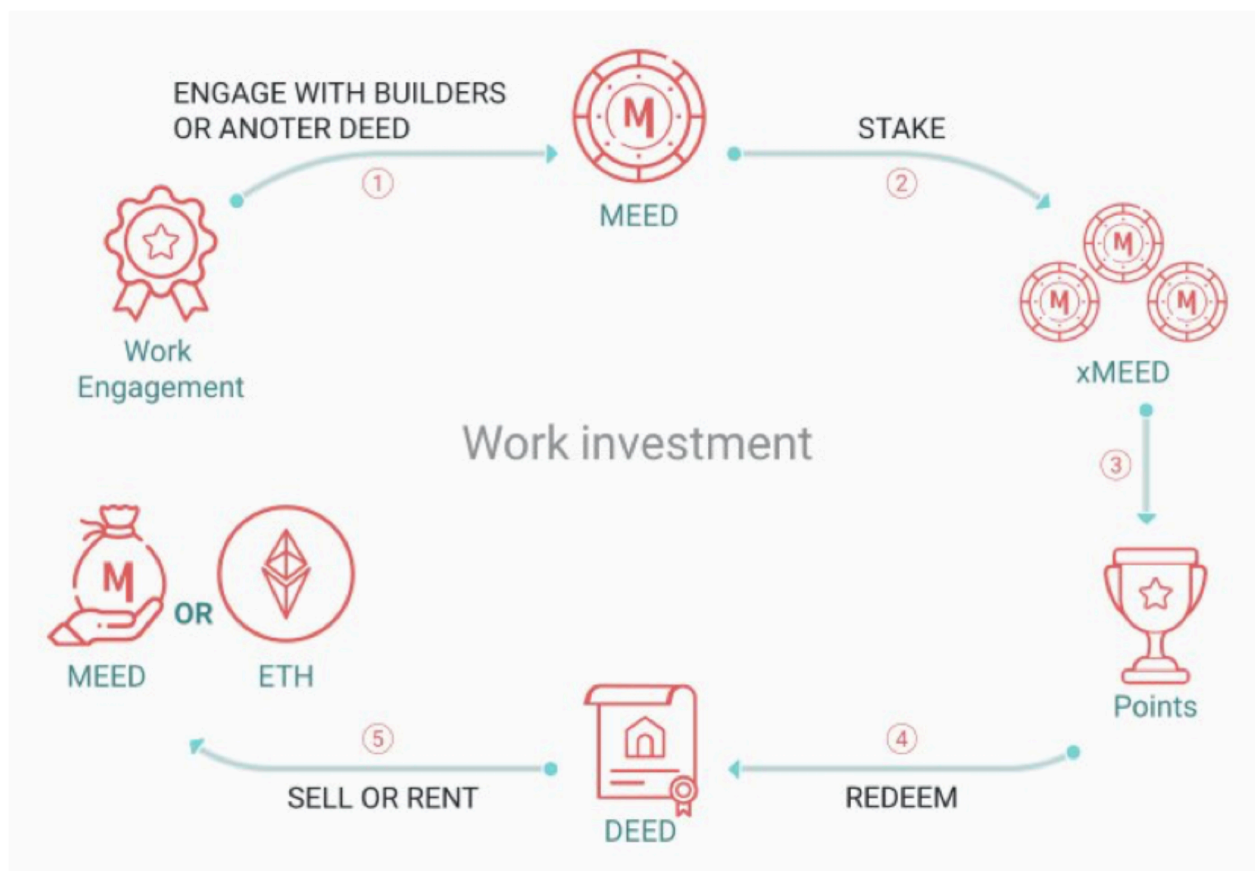


Figure 1.3: Meeds 的工作持有人的投资策略

5.3. 发射仪式

正式发布日期定为 **2022 年 5 月 1 日**—在许多国家庆祝的国际工人节。

那时候，**Meed** 令牌已经存在。可以在 **Polygon** 和 **Ethereum** 网络上获取它，并且流动资金池开放供参与。

三个 **Meeds** 协会成员在内部使用该系统来吸引和奖励他们的用户并改进 **Meeds** 软件。

投资者应用程序可在 **Ethereum** 主网上使用。在推出时，它包括质押、流动性奖励、积分积累和赎回 资产。

Builders 社区在 **Meeds** 软件上启动并运行，向任何想要加入、测试和参与的人开放。可以使用 **Metamask** 登录。

这份文件是在启动日发表的。推出后，该代币将被空投给整个加密货币社区的许多人。

5.4. 建设者社区

我们正在 **Meeds** 软件上和 **Discord** 上推出建设者社区。社区欢迎任何想要参与 **WoM** 建设的人。该协会将从其营销预算中奖励建筑商参与 **Meeds**。

该协会还计划质押一些 **Meeds**，以便为建筑商社区获取（赎回）契约。然后，社区将通过 **mintium** 模型通过参与来铸造 **Meed**，并将它们分发给参与的用户。

5.5. 路线图和里程碑

我们的路线图将遵循以下优先顺序：

- 参与指数和通过参与铸币
- 启用资产租赁
- **Xeed** 创作
- 徽章改进和证书开发
- **DeFi** 服务——在钱包、信用卡合作中

我们指望建筑工程局和技术野蛮公司的早期采用者。我们还应该有一些来自传统公司的早期采用者，他们在当前的传统薪酬计划之外，通过向员工提供相关的参与计划，从元宇宙中获得直接价值。

Meeds 造币的时间跨度为 **20** 年。到那时，我们渴望建立一个成熟的生态系统，扩展到全球许多组织和许多用户。

5.6. 你现在可以做什么

你现在可以做什么来参与？

- 向有兴趣的人传播这份文件
- 访问我们的网站meeds.io。
- 查看[Investor app](#)。
- 在这里为现有的流动资金池做贡献：
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- 加入我们的[Discord](#)社区，随时了解情况。

- 加入我们的[建设者](#)社区，测试 **Meeds** 软件，参与并获得一些 **Meeds** 参与奖励。

***** WoM - 让我们一起构建这个疯狂的未来世界。 *****