
दाव की जरूरत है-जरूरतों की दुनिया

22 नवंबर, 2023 - संस्करण 2.0.0-अल्फा

सामग्री सूची

सारांश	1
परचिय	1
1. हमारे बारे में	3
2. कर्म-महिला के गुण	4
2.1. डीड एनएफटी	4
2.2. काम की आपूर्ति	4
2.3. काम की स्वामित्व	5
2.4. सामुदायिक हब	5
2.5. पुरस्कृत मॉडल	7
2.6. मटियिम” मॉडल - कार्य सम्बन्धी तक्ता	7
2.7. शहर और शासन	9
3. The MEED token –the currency of the WoM	11
3.1. टोकनोमक्स	11
3.2. मटिगि आवंटन	11
3.3. Users	12
3.4. Builders	12
3.5. नविशक	13
3.6. Meeds DAO प्रशासन	14
3.7. स्वतंत्र वित्तीय (DeFi) उपयोगकर्ता सेवाएं	14
4. मेड्स-महिला व्यक्ति/ उपयोगकर्ता	16
4.1. उद्देश्यमन्त्री और स्व-स्वाधिकारी मॉडल	16
4.2. बैज और प्रमाणीकरण	16
4.3. डिजिटल काम की पहचान	17
4.4. न्यायपूर्ण काम बाजार	18
4.5. त्वरति और पारदर्शी प्रतज्जा	18

4.6. Web 3.0, क्रिप्टोइकॉनोमी और DEFI सेवाओं तक पहुँच	18
5. सभी के लिए डब्ल्यूओएम –वजिन सारांश और मील के पत्थर	20
5.1. अंतिम लक्ष्य-सभी के लिए वकिंदरीकृत वेब	20
5.2. शुरुआती दत्तक ग्रहण करने वालों के लिए इसमें क्या है	21
5.3. प्रक्षेपण	23
5.4. बिल्डर्स समुदाय	24
5.5. रोडमैप और माइलस्टोन	24
5.6. अभी आप क्या कर सकते हैं	25

सारांश

Today' s work market lacks efficiency because of high transaction costs¹²³ and frequent conflicts of interests between the employer and the employee. And for this reason, advanced means of financial transactions should be adopted.

The WoM (World of Meeds) proposes a new paradigm that would lower transaction costs and reinvent the employment relationship, bridging the gap between traditional corporations and DAOs (Decentralized Autonomous Organizations).

WOM नियोक्ता और कर्मचारी दोनों के लिए डिजिटल पहचान की शुरुआत करके और एक अभिनव जुड़ाव इनाम प्रणाली की पेशकश करके ऐसा करता है जो उनके हितों को संरेखित करेगा।

परिचय

कार्य बाजार आज टूटा हुआ है। यह कर्मचारियों और नियोक्ताओं दोनों को संतुष्ट करने में विफल रहता है।

कर्मचारी पक्ष पर, सही नौकरी खोजना मुश्किल है। नौकरी बाजार कुछ प्रकार के व्यक्तियों का समर्थन करता है, महान कौशल सेट को पीछे छोड़ देता है। यह मानवीय पूर्वाग्रहों का एक समूह से प्रकट होता है - जातीय आधारित, लिंग, संकुचित आधारित, अंतरमुखी आधारित आदि। कार्य बाजार में भी उपलब्ध पदों और रोजगार की स्थितियों के संबंध में पारदर्शिता का अभाव है।

एक बार नियोजित होने के बाद, मुआवजे के बदले कर्मचारी की व्यक्तिगत स्वतंत्रता का उल्लंघन होता है। कर्मचारियों का उनके काम के घंटों, कार्यस्थल, काम की सामग्री या काम के तरीकों में बहुत कम कहना है। और उनका मुआवजा शायद ही कभी उनके वास्तविक निहितार्थ या मूल्य से जुड़ा हो। मुआवजा नियमों में पारदर्शिता की कमी है और इसलिए, उन्हें अनुचित माना जाता है। इसके अलावा, मुआवजा और कैरियर की प्रगतिमानवीय कारक पर भी निर्भर करती है - कर्मचारी तत्काल प्रबंधक की सद्भावना और निष्पक्षता।

दूसरी ओर, नियोक्ता, प्रतभा की सोर्सिंग और नौकरी के लिए सही समय पर सही कौशल और सही फिट होने में कठिनाइयों का अनुभव करते हैं। नियोक्ता के पारंपरिक हायरिंग पूल के बाहर संभावित भाड़े के कौशल या स्रोत लोगों का पता लगाने का कोई वस्तुनिष्ठ तरीका नहीं है।

नियोक्ता भी अपने कर्मचारियों से वफादारी की कमी और एक उच्च टर्नओवर से निपटते हैं, जो दोनों, काम पर रखने और ऑन-बोर्डिंग लागत में वृद्धि करते हैं।

¹ Suzanne Young - "Transaction Cost Economics"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy"

इसके अलावा, नियोक्ताओं को भी अपने मौजूदा कर्मचारियों में कम व्यस्तता का सामना करना पड़ता है, जिससे रचनात्मकता, उत्पादकता और नवीनता कम होती है। उत्तरार्द्ध आज की अर्थव्यवस्था में अधिक कुशल रचनात्मक कार्य की आवश्यकता वाले सभी अधिक नुकसान पहुंचाता है।

उपरोक्त सभी उच्च लेन-देन लागत और एजेंट-प्रसिपिल समस्या को बढ़ा देते हैं⁴ :

- इंटरनेट के साथ, नौकरी बाजार अधिक एकता और पारदर्शिता की ओर विकसित हुआ, नौकरी पोस्टिंग साइटों, कैरियर साइटों आदि के लिए धन्यवाद। लेकिन नष्टिपक्षता तत्व के अभाव में लेनदेन की लागत अभी भी बहुत अधिक है।
- एजेंट-प्रसिपिल समस्या के रूप में, यह कर्मचारियों और शेयरधारकों के बीच बढ़ते राजस्व और धन के अंतर और नियोक्ता-कर्मचारी संबंधों की कठोरता से जटिल हो गया है।

WoM नए स्वतंत्र काम परदिश्य के माध्यम से दोनों को हल करने का उद्देश्य रखता है।

R. Coase के काम के बाद⁵, अधिकांश अर्थावकों ने काम का संकेत काम के लिए लेनदेन की शुल्क को कम करने की आवश्यकता के साथ संयोजन को जोड़ दिया है। इंटरनेट और हाल ही में ब्लॉकचैन और वेब3 ने हर जगह लेनदेन की लागत को कम करने, अर्थव्यवस्था को पुनर्जीवित करने और विशेष रूप से उद्यम को फिर से शुरू करने में रोमांचक संभावनाएं खोली हैं। पहले DAO⁶ ने इस प्रक्रिया को पूंजी स्रोत और प्रशासन के लिए लेनदेन की लागत को कम करने पर ध्यान केंद्रित करते हुए शुरू किया। WoM काम के लेनदेन की कीमत को कम करके इस तरीके को और आगे बढ़ाने के लिए कोशिश करता है। यह एक विकिन्द्रीकृत विश्व का प्रस्ताव है जहां नौकरी और कौशल का मेल मेला, जल्दी और विश्व स्तर पर किया जा सकता है।

पहले DAO पदानुक्रम को समतल करते हैं और स्वामित्व खोलते हैं। WoM नियोक्ता/कर्मचारी संबंधों को दबाने के बजाय पुनः आविष्कार करके इस तरह का पालन करता है। यह एक पारदर्शी, वस्तुनिष्ठ और विकिन्द्रीकृत इनाम प्रतमिन पेश करता है, जो नियोक्ता और कर्मचारी हितों को स्थायी रूप से संरेखित करेगा।

अंत में, डब्ल्यूओएम नगिमों और डीएओ के बीच की खाई को पाटता है। एक ओर, यह पारंपरिक नगिमों को विकिन्द्रीकृत दुनिया में एक आसान लागू सगाई पुरस्कृत प्रतमिन के माध्यम से पेश करता है, जो उनकी क्षतिपूर्ति प्रणालियों का पूरक है। दूसरी ओर, यह DAO के संचालन और मूल्य बनाने के स्थायी तरीकों का प्रस्ताव करता है। अंत में, WoM सबसे पहले स्थानीय आवेदनों में से एक हो सकता है जो ब्लॉकचैन का उपयोग करने के लिए सब कंपनियों और सब कर्मचारियों के लिए संवैधानिक बनाते हैं - साथ ही असंगत को शामिल किया गया है।

जैसा कि किसी भी विकिन्द्रीकृत उद्यम के साथ होता है, WoM प्रस्ताव मूल्य में तेजी से बढ़ता है क्योंकि अधिक लोग इसका उपयोग करते हैं। इस कारण से, संस्थापकों ने लंबी अवधि के हित को प्रोत्साहित करने और डब्ल्यूओएम लाभों पर एकाधिकार करने से बचने के लिए बहुत WoM बरती, चाहे अल्पावधि दीर्घकालिक। यह एक खुला प्रतमिन है, जिससे अभी भी बनाया जाना है, और सभी से सक्रिय रचनात्मक भागीदारी के लिए खुला है।

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

⁵R. Coase - "The nature of the firm"

⁶Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

1. हमारे बारे में

Meeds is a collaborative effort led by diverse open-source software (OSS) communities dedicated to creating a decentralized digital world that resists centralized corporate control and promotes a free and open environment.

The Meeds project uses the Ethereum ecosystem to implement the WoM protocols and manage the supply of the MEED token. This approach has helped prioritize security, accessibility, usability, and cost-effectiveness, making it attractive to a broad user base. However, the WoM is designed to be an autonomous and self-sufficient public good, aiming to become multichain.

The legal entity behind Meeds is the Meeds Association, a non-profit organization registered under Swiss law in Geneva. It is responsible for regulating the issuance of MEED tokens and contracting with service providers.

The Meeds Association intends to progressively hand over control of the Meeds protocol and treasuries to the Meeds DAO, which is the decentralized autonomous organization that represents the decentralized governance arm of the Meeds ecosystem, empowering the community to participate in decision-making, proposal voting, and protocol upgrades.

The relationship between the Meeds Association and Meeds DAO involves how they operate in the real world. Meeds Association is a traditional organization that have members, a board of directors, and operates under specific legal and regulatory frameworks. In the real world, Meeds Association may engage in activities such as organizing events, providing services, and advocating for its members. It may also have a physical office and staff members. Meeds DAO, on the other hand, operates without a central authority and make decisions through consensus of its members using blockchain-based voting mechanisms. It may also engage in activities such as funding projects, managing assets, and making decisions through smart contracts.

The WoM is built as open-source software (github.com/meeds-io) and hosted by partners selected by the Meeds Association on behalf of the Meeds DAO.

2. कर्म-महिला के गुण

2.1. डीड एनएफटी

In the digital realm, Non-Fungible Tokens (NFTs) serve a similar purpose to deeds in the physical world. Like a deed that confirms ownership of tangible property, NFTs establish indisputable ownership of digital assets. यह स्वामित्व सुरक्षित रूप से एक ब्लॉकचेन पर दर्ज किया गया है, यह सुनिश्चित करता है कि प्रत्येक संपत्ति अद्वितीय और गैर-प्रतिलिपि है।

ग्रंथ के भीतर, एक वलिख को एनएफटी के रूप में अवधारणा दी जाती है, जो स्वामित्व की मूलभूत इकाई का प्रतिनिधित्व करता है। एक वलिख धारण करना उसके मालिक को एक सामुदायिक केंद्र का प्रबंधन करने का अधिकार देता है और उन्हें मटियम पुरस्कार प्राप्त करने के लिए पात्र बनाता है, डब्ल्यूओएम पारस्थितिकी तंत्र के भीतर मान्यता और प्रोत्साहन का एक रूप (धारा 2.6 में अधिक विवरण)।

कृमि को एक विधि और समावेशी मंच बनाया गया है। यह डीएओ, पारंपरिक व्यवसायों और संगठनों से लेकर थक, थिएटर कंपनियों, परियोजना समूहों और शैक्षणिक संस्थानों तक संगठनों की एक वस्तुतः श्रृंखला का स्वागत करता है। इस डिजिटल परदृश्य में, एक वलिख महिलाओं में संगठन की डिजिटल उपस्थिति और पदचिह्न का प्रतीक है, जो उनके वास्तविक दुनिया के संचालन और उनके डिजिटल प्रयासों के बीच एक सेतु के रूप में कार्य करता है।

2.2. काम की आपूर्ति

WoM अंत से सीमा मात्रा में Deeds प्रदान करेगा। Each Deed includes a predefined maximum number of users and offers a capacity of rewarding (Minting Power). यहाँ और इसके बाद के समय में 'उपयोगकर्ता' शब्द किसी भी प्रकार के कर्मचारी, कामकाजी, स्वतंत्रकारी, स्वयंसेवक आदि को परिभाषित करता है।

चार प्रकार के कर्म हैं, प्रत्येक उपयोगकर्ताओं की संख्या, एक शहर में मतदान के अधिकार (2.7 देखें) या खनन शक्त के संदर्भ में अलग-अलग क्षमताएं प्रदान करता है, सबसे दुर्लभ सबसे शक्तिशाली है :

कार्य प्रकार	अधिकतम उपयोगकर्ता	सम्पन्न शक्ति	कमता	शहर के मतदान के अधिकार
सामान्य	100	1	~ 90%	1
असामान्य	1000	1.1	~ 9%	10
दुर्लभ	10 000	1.3	~ 1%	100
कस्मिती	असीमति	2	< 0.1 %	1000

2.3. काम की स्वामित्व

एक कर्म उसके मालिक को इसका उपयोग करने, इसे करिये पर देने या इसे बेचने के अधिकार देता है

- उपयोग-मालिक अपने संगठन के लिए हब चलाने के लिए वलिख का उपयोग कर सकता है।
- करिया-मालिक किसी अन्य संगठन को वलिख करिए पर भी ले सकता है और नष्टिकरियि आय अर्जति कर सकता है।
- बेचना-मालिक इसे द्वितीयक एनएफटी मार्केटप्लेस पर बेच सकता है जैसे < 0 > ओपनसी

एक सक्रिय धारक या एक वलिख के करिएदार होने के नाते, संगठन नीचे वर्णित “मटियिम” मॉडल के अनुसार एमईडी पुरस्कारों का हकदार है (देखें 2.6)।

2.4. सामुदायिक हब

आज के प्रतस्पर्धी बाजार में, संगठनों को आकर्षित करने और मुआवजे के माध्यम से, लेकिन यह भी काम सगाई बढ़ाने के द्वारा न केवल शीर्ष प्रतभा को बनाए रखने के लिए की तलाश. डब्ल्यूओएम इस चुनौती को सामुदायिक केंद्रों में सन्नहिति एक अद्वितीय, टोकन इनाम प्रणाली के साथ संबोधित करता है

इन केंद्रों के भीतर, सामुदायिक नेता कार्य वस्तुओं के लिए प्रोत्साहन के पारदर्शी मेनू की पेशकश करके सदस्यों की सगाई कर सकते हैं। Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a predetermined budget.

सामुदायिक हब योगदानकर्ता सगाई को बढ़ावा देने और प्रबंधित करने के लिए डिज़ाइन किए गए टूल और सुविधाओं का एक सूट प्रदान करते हैं:

- ** क्रियाएं **: प्रोत्साहन कार्य योगदानकर्ताओं का मार्गदर्शन करते हैं, संगठनात्मक उद्देश्यों के साथ उनके प्रयासों को संरेखित करते हैं और प्रेरणा और दशा को बढ़ाते हैं।

- **** गेमफिकेशन****: लीडरबोर्ड और बैज काम को एक मजेदार, प्रतस्पर्धी अनुभव में बदल देते हैं, सगाई और आनंद को बढ़ाते हैं।
- **** सगाई कार्यक्रम****: वशिष्ट लक्ष्यों और पुरस्कारों के साथ अनुकूलित कार्यक्रम संगठनात्मक लक्ष्यों को स्पष्ट करते हैं और योगदानकर्ता उपलब्धियों को काफी पहचानते हैं।
- **यश** : तत्काल सहकर्मी मान्यता मनोबल को बढ़ाती है और प्रशंसा की संस्कृतिको बढ़ावा देती है, टीम सामंजस्य और प्रेरणा को बढ़ाती है।
- **रक्ति स्थान** : संगठित उप-समूह और परियोजनाएं संचार और सहयोग को सुव्यवस्थित करती हैं, जिससे सामूहिक उत्पादकता बढ़ती है।
- **< 0>वॉलेट< / 0>**: वॉलेट ऐप सुरक्षित रूप से मेड पुरस्कारों को संग्रहीत करता है, उपयोगकर्ता योगदान का प्रतिनिधित्व करता है, और हब के भीतर और व्यापक नेटवर्क पर आसान लेनदेन को सक्षम बनाता है।
- **** भर्त्ता****: उपहार कार्ड से लेकर एनएफटी तक विभिन्न प्रकार के पुरस्कार, संगठन के पारस्थितिकी तंत्र के भीतर चल रही सगाई और पालक वफादारी को प्रोत्साहित करते हैं।
- **** कार्य****: सुव्यवस्थित परियोजना और कार्य प्रबंधन उपकरण वर्कफ्लो को सरल बनाकर और प्रगतिको ट्रैक करके उत्पादकता को बढ़ावा देते हैं।
- **टपिपणियाँ** : ऑनबोर्डिंग गाइड जैसी आवश्यक जानकारी का दस्तावेजीकरण करने के लिए एक आसान नोटबुक ऐप ज्ञान साझाकरण और संगठनात्मक आत्मनिर्भरता को बढ़ावा देता है।
- **** ब्रांडिंग****: अनुकूलन हब उपस्थिति लिए योगदानकर्ताओं को आकर्षित करती है और संगठन की पहचान के लिए उनके संबंध को मजबूत करती है।
- **वश्लेषिकी** : सामुदायिक जुड़ाव में व्यावहारिक वश्लेषण नेताओं को प्रभावी रणनीतियों की पहचान करने और अनुकूलन के लिए सूचित निर्णय लेने में सक्षम बनाता है।

< 0 > हब शुरू करना हब शुरू करना सबसे सहज है meeds.io, जो नीड्स एसोसिएशन द्वारा प्रबंधित क्लाउड प्लेटफॉर्म तक पहुंच प्रदान करता है। यह प्लेटफॉर्म त्वरित सेटअप की अनुमति देता है और इसे गैर-लाभकारी संस्था द्वारा बनाए रखा जाता है जो महिला का प्रबंधन करती है। हालांकि, डब्ल्यूओएम विकेंद्रीकरण को पूरा करता है। चूंकि मेड्स सॉफ्टवेयर खुला स्रोत है और स्वतंत्र रूप से वितरित किया जाता है, संगठनों के पास हब सर्वर को स्वयं होस्ट करने और डब्ल्यूओएम नेटवर्क से कनेक्ट करने का विकल्प होता है, जिससे उन्हें अपने हब के सेटअप और प्रबंधन में अधिक नियंत्रण और अनुकूलन मिलता है।

****कार्य संकेतों को कैप्चर करना < / 0 >** हब गतिहब, ट्विटर और डिस्कोर्ड जैसे विभिन्न प्लेटफार्मों के साथ एकीकृत हो सकते हैं और सीआरएम सॉफ्टवेयर, अकाउंटिंग सॉफ्टवेयर और क्लॉकगि टर्मिनलों जैसी सेवाओं से जुड़ने के लिए एपीआई के माध्यम से विस्तार योग्य है। यह विविध पेशेवर योगदानों को पहचानने और पुरस्कृत करने की अनुमति देता है। सभी कनेक्टर अखंडता और कार्यक्षमता की गारंटी के लिए मेड्स एसोसिएशन द्वारा एक श्वेतसूची प्रक्रिया से गुजरते हैं।

भर्त्ता की दुकान को समृद्ध करना संगठन प्रशिक्षण पाठ्यक्रम और जमीन सदस्यता सहित कस्टम भर्त्ता के साथ स्टोर को दर्जी कर सकते हैं, पुरस्कार और सगाई का एक आत्म-मजबूत चक्र बना सकते हैं। यह न केवल योगदानकर्ताओं को प्रोत्साहित करता है बल्कि संगठन के पारस्थितिकी तंत्र के साथ गहरे संबंध को भी बढ़ावा देता है।

सगाई और पुरस्कार हब में सक्रिय भागीदारी एक संगठन के वैश्विक जुड़ाव स्कोर में योगदान करती है। यह मीटरकि सगाई की रणनीतियों की प्रभावशीलता को दर्शाता है, उपयोगकर्ता गतिविधि के स्तर और काम और पुरस्कारों के समान वितरण जैसे कारकों पर विचार करता है। यह सार्वजनिक रूप से ऑडिबल स्कोर, प्रोटोकॉल से खनन किए गए टोकन की आवश्यकता के वितरण के लिए हब का अधिकार देता है, जो उनकी सगाई की रणनीतियों की प्रभावशीलता के उपाय के रूप में कार्य करता है।

आगे देखते हुए, वर्म पारस्थितिकी तंत्र में सामुदायिक केंद्र सामुदायिक जीवन के लिए केंद्रीय बनने के लिए तैयार हैं, आंतरिक संचार, वास्तविक समय की बातचीत, शासन और विभिन्न उत्पादकता उपकरणों को एकीकृत करते हैं। ये संवर्द्धन यह सुनिश्चित करेंगे कि हब संगठनों द्वारा पहले से नियोजित सर्वोत्तम उपकरणों के साथ जुड़े रहें। वे एक जीवंत, लगे हुए समुदाय को बढ़ावा देने के लिए प्रतबद्धता की आवश्यकता के लिए एक शक्तिशाली वसीयतनामा के रूप में खड़े हैं।

2.5. पुरस्कृत मॉडल

ग्रह में, विभिन्न कार्य गतिविधियों में उपयोगकर्ता जुड़ाव को प्रोत्साहित किया जाता है और प्रत्येक सामुदायिक हब के अद्वितीय कार्यक्रमों के अनुरूप बनाया जाता है। उपयोगकर्ता अपनी सक्रिय भागीदारी को दर्शाते हुए अंक अर्जित करते हैं, प्रत्येक समुदाय बढ़ी आवंटन के लिए अपने स्वयं के नियम निर्धारित करता है।

उदाहरण के लिए, एक आईटी कंपनी गतिहब पर कोडिंग के लिए 10 अंक प्रदान कर सकती है, जबकि एक डिजिटल एजेंसी सोशल मीडिया सगाई पर उच्च मूल्य रख सकती है, जैसे रीट्वीट, समान बढ़ियों के साथ।

पुरस्कारों का नियम वितरण प्रत्येक हब में अर्जित अंकों पर आधारित होता है। आमतौर पर, ये मेड टोकन में दिए जाते हैं, जो सीधे उपयोगकर्ताओं के पर्स में दिए जाते हैं। जबकि मीड टोकन इनाम का मानक रूप है, हब में विभिन्न प्रकार के मुआवजे की पेशकश करने की लचीलापन है।

जब पुरस्कार एमईईडी के अलावा अन्य टोकन में वितरित किए जाते हैं, तो 5% का मामूली शुल्क लागू होता है। यह शुल्क पारस्थितिकी तंत्र की स्थिरता को बनाए रखने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हुए जरूरतों के खजाने में योगदान देता है।

2.6. मटियिम” मॉडल - कार्य सम्बन्धी तक्ता

अपने उपयोगकर्ताओं को दो में शामिल करके, समुदायों को एक अभिनव न्यूनतम मॉडल के माध्यम से मुआवजा मिलता है।

हब के उपयोगकर्ताओं द्वारा प्राप्त सगाई अंक, ग्लोबल एंगेजमेंट इंडेक्स में भाग लेते हैं, जिसकी गणना मेड एसोसिएशन द्वारा की जाती है। सूचकांक सभी हब के लिए एक ही सदिश का उपयोग करता है। भले ही समुदाय एक कार्रवाई को दूसरे पर बढ़ावा देने के लिए अंकों के आवंटन को बदल सकता है, लेकिन उन परिवर्तनों को वैश्विक सूचकांक गणना में खाते में नहीं लिया जाएगा।

Each week, a certain amount of MEED is allocated to the global engagement minting of the WoM. यह भाग लेने वाले हब के बीच साप्ताहिक, प्रो-राटा की गणना की जाती है। कुछ हब को उनके द्वारा उपयोग किए जाने वाले वलिख के प्रकार के आधार पर एक अतिरिक्त बढ़ावा मिलता है। The Hubs that claim their MEED tokens over the week, receive them. The unclaimed MEED tokens are added to the following week's global distribution amount.

कर्म की संबंधित स्कोर S संबंधित संबंध, संबंधित उपयोगकर्ताओं की संख्या और वितरण का फंक्शन होता है:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

कहाँ:

- = गतिविधि - सप्ताह में हब के भीतर उपयोगकर्ताओं द्वारा संचित कार्यों की कुल संख्या। (हब पर, प्रत्येक उपयोगकर्ता कार्रवाई को सहभागिता बढ़ियों में बदल दिया जाता है, कुछ क्रियाएं दूसरों की तुलना में अधिक महत्व रखती हैं। सूचक स्तर पर, सभी क्रियाएं सरलीकृत होती हैं)।
- U = सम्बद्ध उपयोगकर्ता - सप्ताह के दौरान कम से कम एक क्रिया द्वारा अंकों में योगदान करने वाले उपयोगकर्ता।
- E_d = हब की सहभागिता दर - प्रति उपयोगकर्ता कार्रवाई (A/U)
- WoM में सभी सक्रिय हब की औसत सहभागिता दर।
- D_r = Distribution rate - if a Hub received minted MEED for the preceding period, the % of MEED that was distributed to its users. उस % यदि वितरण समय में वलिंबित होता है, तो 100 से ऊपर हो सकता है।
- D_s = Distribution spread - if a Hub received minted MEED tokens for the preceding period, the % of the users that received MEED in the total pool of users.
- M = कामकाज की शक्ति 2.3 में परिभाषित के रूप में

The global engagement index used to distribute minted MEED among the Hubs is the sum of all Hubs' weekly engagement scores.

ऊपर दिया गया सूत्र सरल है और हब के पक्ष में बनाया गया है :

- कई समर्थित उपयोगकर्ताओं के साथ (समर्थन)
- जो उनके उपयोगकर्ताओं के साथ समानता से संपूर्ण मटिगि आय (वितरण दर) साझा करते हैं (वितरण बसितरण)।

इसके अलावा, बूस्टर नमिन के लिए स्थापित है:

- सबसे ऊंची सम्बन्धिता के साथ संगठन, उनके आकार (सम्बन्धिता दर WoM से सम्बंधित) के बनि।
- कम कामों

The Meeds Association reserves the right to change the formula if required –if some specific use cases arise, for instance. एसोसिएशन किसी भी हब को ब्लैकलिस्ट कर सकता है जो अपने अद्वितीय लाभ के लिए सूत्र को हार्डजैक करता है।

As the Hubs are rewarded with MEED and incentivized to redistribute them as rewards to their users against their engagement –the interests of both the communities and their users are aligned in the same virtuous revenue-sharing cycle. इसलिए, WoM एक नया काम का मॉडल प्रदान करता है, जिससे नौकरी के संबंध को साझेदारी के रूप में पुनर्निर्माण किया जाता है।

“मटियिम” मॉडल पहले से ही की तरह का है - यह पारंपरिक फ्रीमियम से अधिक जाता है, क्योंकि सेवाएं उपयोग करने के लिए नहीं ही फ्री हैं, बल्कसिंगठनों और उनके उपयोगकर्ताओं को उन्हें उपयोग करने के लिए पुरस्कार भी मिलते हैं।

2.7. शहर और शासन

WoM में, Deeds व्यवस्थित शहरों के अंदर धीमी धीमी उत्पन्न होंगे। सरिफ प्रथम शहर प्रारंभ से ही मौजूद होगा। अन्य कुछ धीमी धीमी, एक बाद एक, नरिमति होंगे। WoM के पूरण में, हमेशा केवल 7 शहरों के होने की होगी, जो प्रत्येक प्रकार की नयिमति संख्या वाली Deeds को शामिल करते हैं।

एक शहर पूरण होगा, जब उसकी सभी Deeds मटि की जाएंगी। फिर, नये शहर की मटिगि $n - 1$ शहर के अंतिम Deed की मटिगि के 2^n महीने बाद शुरू होगी।

शहर का नाम	काम	उपलब्ध	सामान्य	असामान्य	दुर्लभ	कस्मिती
1: Tanit	100	को	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 महीने	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 महीने	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	अश्टार्ते + 16 महीने	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	मेल्कार्त + 32 महीने	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	एशमुम + 64 महीने	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	कुशोर + 128 महीने	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

एक शहर समुदायों के लिए एक साथ आने और एक बड़ा समुदाय बनाने का एक तरीका है और इसके परिणामस्वरूप, वह समुदाय के साथ जुड़ी एक विशिष्ट पहचान हासिल करे। यह अपने उपयोगकर्ताओं को अतिरिक्त मूल्य प्रदान करने का एक तरीका भी है - मूल्य जो एक समुदाय की क्षमताओं या समुदायों के बीच सहयोग के माध्यम से बनाए गए मूल्य से परे होगा।

प्रत्येक शहर का अपना शासन होता है और अपने स्वयं के डीएओ का संचालन करता है जहां शहर के वलिख मालिक अपनी नगर परिषद का चुनाव कर सकते हैं, मतदान कर सकते हैं और अपने स्वयं के संचालन नियम स्थापित कर सकते हैं, नई सेवाओं को जोड़ सकते हैं और अपने शहर को उस तरीके से आकार दे सकते हैं जो वे चाहते

For example, they could add a digital representation of their city, physical counterparts associated with their city (meeting rooms in physical co-working spaces for instance), add food services, vacations services, etc...

डिफॉल्ट रूप से (यदि शहर वोट नहीं करती है), डीड्स को करिये पर पैसेवर्स इनकम शहर (5%) और एसोसिएशन (3%) द्वारा "टैक्स" किये जाएंगे उत्पादकतम उपयोग के प्रोत्साहन के लिए।

मालिकिता के लेनदेन (Deed's sales) को 6% का कर भी लगाया जाएगा

- शहर के लिए 2.5%
- सम्मेलन के लिए 2.5%
- परमाणु वॉलेट के लिए जो परमाणु वविरण पुरस्कृत किया, 1%

3. The MEED token –the currency of the WoM

The MEED token (pronounced “Meeds”) is the currency that powers the WoM. Users are rewarded with MEED (through engagement programs), purchase in stores, get Deeds, get financial returns on investments, and more.

3.1. टोकनोमक्स

The maximum supply of MEED is limited to 100 million tokens, minted progressively.

The Meeds Association has minted 5 Million MEED (5% of the total supply) at the start to acquire software IP from the funding members, pay for token emission legal fees, and hosting services. Then, it locked 4.5 Million in a vault contract with a linear vesting over four years.

Since then, a smart contract called the Token Factory performs minting of MEED tokens at a constant rate**.

The minting rate is a parameter of the Token Factory, set at 10 MEED per minute at the start. A vote of the DAO may change this rate in the future. At such rate, the Token Factory mints around 5 Million MEED yearly (106024×365); thus, the minting horizon is nearly 20 years.

3.2. मटिगि आवंटन

The Token Factory also rules the allocation of minted MEED tokens to three categories of stakeholders :

- Builders: Contributors of the Meeds DAO that help build and run the WoM
- Users: Members in all communities of the WoM earn MEED as rewards for their contributions

- Investors: The Meeds DAO incentivizes MEED token owners to stake MEED or provide liquidity for the Meeds economy

Each category of stakeholders receives a share of the MEED supply, which is subject to votes by the DAO.

3.3. Users

Part of the continuously minted MEED tokens is allocated to sponsor user engagement through the Mintium model (see 2.6). A global engagement index is calculated periodically across all Hubs of the WoM to allocate MEED rewards to the Hubs. Mintium rewards are claimable by Hub leaders and Deed owners.

3.4. Builders

The Meeds DAO operates the WoM and the MEED token supply. A multi-sig smart contract called the Meeds DAO Funds manages the operating expenses. It receives 30% of the minted MEED to support Builders.

The Meeds Association is entitled to hire service provider companies on behalf of the Meeds DAO to cover legal fees, development, and hosting costs using the Meeds DAO Funds.

Organizations and individuals not members of the Meeds Association may still contribute through the Meeds Builders Hub - a community hub that welcomes enthusiasts who want to participate in creating and promoting the WoM. The <0>Meeds DAO Funds</0> also reward for contributions to the Builders Hub.

The Builders Hub also receives Mintium rewards like any other hub.

After the minting period is over, the operational costs of the Meeds DAO will be supported by :

- नष्टिक्रयि आय कर (कर्तव्यों की करिये पर 3%)
- वक्रिय आय कर (कर्तव्यों के बक्रिरी पर 2.5%)
- फायदों की दुकानों का उपयोग पर लेनदेन शुल्क लेते हुए।
- तकनीकी पूल प्रदाता के रूप में काम करने की।

- perceiving transaction fees when a Hub distributes alternative tokens on their Hubs
- renting and selling the Deeds that the DAO minted over time.

3.5. नविशक

Investors support the WoM by providing liquidity and staking MEED tokens, which helps stabilize the price level during the building phase. Incentives are in place for both:

Liquidity providers Currency liquidity management is crucial to the project's success. The Meeds DAO employs various DeFi mechanisms to optimize its capital efficiency. For instance, incentives allow liquidity providers to farm yields by renting their LP tokens. Also, there are plans to introduce bonds and move towards protocol-owned liquidity progressively. The latter will contribute to the project's long-term sustainability - as mentioned above, transaction fees will fund the operating expenses.

Additionally, on behalf of the Meeds DAO, the Meeds Association is entitled to facilitate OTC (off-the-shelf) purchases of more extensive amounts of MEED tokens.

Staking / long-term investment Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term. Anyone can stake their unused MEED tokens to earn yields and xMEED tokens.

Staking results in the minting of xMEED tokens in proportion of the MEED tokens deposited. The xMEED token is Meeds governance token, which is used for voting on DAO proposals.

Additionally, xMEED holders earn minting points that entitle them to mint Deed NFTs. This mechanism increases the demand for MEED tokens. Minting points accrue over time as long as the stakeholder maintains his stake. The formula below allows you to calculate minting points :

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

Where:

- $xMEED$: xMEED balance with no decimals
- T : Time elapsed in milliseconds

The formula avoids favoring large holders to distribute Deeds more efficiently and equitably. उदाहरण के लिए, फॉर्मूला निम्नलिखित दरों देता है:

होल्डर साइज	होल्डिंग	अक्रू दर
छोट	1 000 xMEED	२८ प्रतिदिन
मध्यम	10 000 xMEED	164 प्रतिदिन अंक
बड	100 000 xMEED	321 पॉइंट्स/दिन

These accrue rates lead to the following holding time for each class of holder :

कार्ड प्रकार	लागत	बड़ा धाग	मीडियम होल्डर	छोटे होल्डर
सामान्य	८ हजार पॉइंट्स	पच्चीस दिन	चालीस दिन	नौ महीन
असामान्य	३२ ००० पॉइंट्स	सौ दिन	छह महीन	3 वर्षों
दुर्लभ	50 000 अंक।	156 दिन	10 महीने	5 वर्षों
कस्मिती	100 000 अंक।	311 दिन	२० महीन	दस वर

3.6. Meeds DAO प्रशासन

xMEED token holders can freely participate in the governance of the Meeds DAO by voting with their tokens on decisions such as managing the budget allocation or electing DAO board members.

3.7. स्वतंत्र वित्तीय (DeFi) उपयोगकर्ता सेवाएं

डब्ल्यूओएम ब्लॉकचेन दुनिया को कई लोगों से परिचित कराएगा जो आज इसका उपयोग नहीं करते हैं।

Indeed, Meeds software can gamify and set a monetary value on any contribution (whether it is digital or not) and reward it with MEED tokens. This has been made possible by an easy-to-use, blockchain-based wallet app that simplifies access to the crypto world for an average user, rewards are tangible.

Beyond the wallet and a store where they can purchase perks for MEED tokens, we plan to introduce every user to several end-user products powered by the Decentralized Finance protocols, such as:

- MEED टोकन को दांव पर लगाने और प्रतफल प्राप्त करने (राजस्व उत्पन्न करने) की क्षमता
- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the MEED token to [AAVE](#)).
- A digital card can be added and used through Apple Pay, Google Pay, or any ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. Organizations could also use this card to fund employee wallets to manage employee benefits such as restaurants, transportation, and other expenses.

So, not only will many new users discover the blockchain world, but they will also discover a bankless world.

4. मेड्स-महिला व्यक्ति/ उपयोगकर्ता

4.1. उद्देश्यमन्त्री और स्व-स्वाधिकारी मॉडल

WoM गोपनीयता को एक मौलिक मानव अधिकार के रूप में मान्यता देता है और उपयोगकर्ताओं को अपने डेटा का स्वामित्व रखने का अधिकार देता है।

हमारा दृष्टिकोण वकिंद्रीकृत और स्व-संप्रभु पहचान सिद्धांतों पर आधारित है, जो उपयोगकर्ताओं को किसी भी समय नियंत्रण में रहने की अनुमति देता है कि वे किस जानकारी को प्रचारित करना चाहते हैं, प्रतबंधित समूह के साथ साझा करना चाहते हैं या नजि रखना चाहते हैं।

डब्ल्यूओएम में उपयोगकर्ता की गतिविधि और जुड़ाव हमेशा एक समुदाय से जुड़ा होता है। इस प्रकार, बलिडर के हब को डीड द्वारा समर्थित किसी भी अन्य हब की तरह सगाई की ढलाई में भी लाभ होगा। Xeed को किसी KYC की आवश्यकता नहीं है, यह स्व-घोषित है, लेकिन हम कल्पना कर सकते हैं कि यह सेवा प्रदान करने वाली तृतीय-पक्ष फर्म है।

4.2. बैज और प्रमाणीकरण

बैज और क्रेडेंशियल्स उपयोगकर्ताओं को एक समुदाय में उनकी भागीदारी के एक भाग के रूप में दिए जाते हैं। धारक उन्हें W3C सत्यापन योग्य क्रेडेंशियल्स¹² (aka VCs) के रूप में डाउनलोड कर सकते हैं और उन्हें अपने वॉलेट में संग्रहीत कर सकते हैं। वे VCs इसे जारी करने वाले संगठन द्वारा प्रमाणित ज्ञान/जानकारी के प्रमाण हैं।

आज की दुनिया में, किसी कौशल को पहले से साबित करना कठिन है। जब लोग खुद को नेटवर्क पर वजिापति करते हैं, तो वे अपने प्रबंधकों पर भरोसा करते हैं कि वे उन्हें सफाई दें। उत्तराद्ध प्रबंधक की ओर से कुछ सद्भावना मानता है लेकिन भविष्य के नियोक्ता द्वारा सबूत के रूप में जरूरी नहीं माना जाता है।

डब्ल्यूओएम लोगों को अपनी क्षमताओं को प्राप्त करने और प्रदर्शित करने के लिए एक अधिक पारदर्शी और अपरविर्तनीय साधन प्रदान करता है।

¹A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

²सत्यापित प्रमाणपत्र डेटा मॉडल

बैज का उपयोग किसी समुदाय के भीतर की गई उपलब्धियों का प्रतिनिधित्व करने के लिए किया जाता है उद्देश्यों या चुनौतियों के एक सेट को पूरा करने के बाद, उपयोगकर्ताओं को अंक दिए जाएंगे। विशेषीकृत श्रेणियों में निश्चित मात्रा में अंक जमा करके बैज को अनलॉक किया जा सकता है।

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

बैज की तुलना में क्रेडेंशियल्स अधिक लचीले होते हैं; वे एक सहकर्मी से एक सफारिश हो सकते हैं, जो वर्षों की विशेषज्ञता, एक प्रशिक्षण या परीक्षा पूरा होने या अंतरिक्ष में जुड़ाव का संकेत देते हैं। The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user.

4.3. डिजिटल काम की पहचान

उपरोक्त सभी सिद्ध डिजिटल कौशल बनाने में योगदान करते हैं जिन्हें नौकरी या फ्रीलांसिंग बदलते समय उपयोगकर्ता द्वारा रखा जा सकता है और उनका उपयोग किया जा सकता है। यह पारंपरिक समाधानों की तुलना में अधिक भरोसेमंद होगा क्योंकि यह केवल एक व्यक्ति पर नहीं बल्कि इसे साबित करने के लिए एक पूर्ण समुदाय पर निर्भर करता है।

अपने मेडल वॉलेट की तरह, उपयोगकर्ता अपने एक्सईडी, बैज और क्रेडेंशियल्स को अपने आइडेंटिटी वॉलेट में एक हब से दूसरे शहर में, एक शहर से दूसरे शहर में, कहीं भी डब्ल्यूओएम के माध्यम से स्थानांतरित करते समय अपने एक्सईडी, बैज और क्रेडेंशियल्स को बनाए रखेगा।

उपयोगकर्ता अपने अनुभव को उजागर करने के लिए अन्य हब के प्रति अपने एक्सईडी, बैज और क्रेडेंशियल्स को व्यक्त करने में सक्षम होगा, साथ ही भर्तीकर्ताओं या किसी अन्य सेवाओं के साथ जैसे वह दलितस्प मानता है।

एक उपयोगकर्ता के पास WoM में एक या कई डिजिटल पहचान हो सकती हैं। वह बाद में सत्यापित प्रस्तुतियों का उपयोग करके उन्हें एकीकृत तरीके से प्रस्तुत कर सके।

वेब 2 के विपरीत, उपयोगकर्ता अपनी व्यक्तिगत पहचानों की पूर्ण मालिकता होता है। The latter can show (and prove) the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves... विश्वसनीय LinkedIn 3.0 की तरह।

उपयोगकर्ता को कुछ भी प्रकट करने या नहीं करने, कौनसी जानकारी प्रदान करनी हो और कौनसे पदों पर अपनी पहचानों का उपयोग करने की विशिष्टता कर सकेगा। सामग्री (सिद्ध कौशल, पछिले हब, आदि।) छेड़छाड़ सबूत है और इसलिए संशोधित नहीं किया जा सका। कोई भी पहचान समय के साथ विकसित की जानी चाहिए।

4.4. न्यायपूर्ण काम बाजार

इस प्रतियोगिता के भीतर भविष्य का कार्य बाजार उपयोगकर्ताओं को स्वतंत्र रूप से स्थानांतरित करने और हब के बीच अपनी सगाई को आवंटित/बेचने की अनुमति देता है –जैसा कि वे नियोक्ताओं को बदलकर भौतिक दुनिया में करते हैं। हालांकि, वहाँ उनके हस्तिदारी संपर्क, मीडर में मीडस्क पुरस्कारों के रूप में मापे गए और एक न्यायपूर्ण तरीके से पुरस्कृत होंगे। वे अन्य सस्टिमों के बीच स्थान बदलते हुए, वे उनके नियमों को बेहतर समझेंगे और नियोजकों को नष्टिपक्ष ढंग से मानेंगे - हरयि दूसरे जगह पर हमेशा हरा नहीं होता। उपयोगकर्ता यह देख पाएंगे कि कौन सा हब बेहतर जुड़ाव इनाम की शर्तें प्रदान करता है, अधिक आकर्षक शहर से संबंधित है, आदि।

अपने अंत में, समुदाय के नेता डिजिटल कार्य पहचान के डब्ल्यूओएम नेटवर्क का उपयोग करके प्रासंगिक कौशल की खोज कर सकते हैं (जिस उपयोगकर्ताओं ने खुलासा करने का फैसला किया है)। वे सत्यापित और वविरणीय कार्य इतिहास, कार्य कौशल और उपयोगकर्ता के परवित्तन स्तर के आधार पर स्रोत कौशलों को अधिक प्रभावी ढंग से मिला सकते हैं।

4.5. त्वरति और पारदर्शी प्रतियोगिता

आज, तहखानों में तहखानों में तहखानों की तहखानों और बोनस के वविरण अस्पष्ट हैं। इसलिए, किसी व्यक्ति को अपने शर्तों को दूसरे के शर्तों से तुलना करने और उचित और न्यायपूर्ण उपचार का अहसास लेने में मुश्किल होती है। ऊपर वविरण के साथ कर्मचारियों को बहुत से उत्तेजक अनुभव होते हैं।

WoM एक उद्देश्यवादी तरीके की पेशकश करता है उपलब्धियों को परखने और उन्हें इनकार करने के लिए।

सगाई मान्यता और इनाम तंत्र पारदर्शी है और सभी उपयोगकर्ताओं के लिए उचित रूप से लागू होता है, समान स्पष्ट नियमों का पालन करते हुए, पहले से तय किया गया और सामुदायिक लक्ष्यों के साथ गठबंधन किया गया।

वॉलेट व्यक्तिगत और ब्लॉकचेन के आधार पर है - जब उपयोगकर्ता एक इनकार या एक बैज प्राप्त करता है, उसे वापस ले लेना या मटिना संभव नहीं होता।

4.6. Web 3.0, क्रिप्टोइकॉनोमी और DEFI सेवाओं तक पहुँच

जैसा कि ऊपर चर्चा की गई है, डब्ल्यूओएम क्रिप्टोक्यूरेसी और वकिंद्रीकृत वेब सेवाओं की दुनिया को मूल रूप से सभी के लिए खोलता है –उपयोगकर्ताओं की एक बहुत बड़ी आबादी, यहां तक कि संभवतः डिजिटल क्षेत्र से असंबंधित।

वास्तव में, कुछ भी काम का वविरण कोटेनाइजेशन के लिए हो सकता है। वास्तव में, वशिष्ट 5G, IoT, वेयरबल्स आदिकी तकनीकों के तहत दृश्यमानी से डिजिटल हो रहा है। इसके परिणामस्वरूप, अनुभवी तौर पर अधिक और अधिक संकेतों को प्राप्त किया जा सकता है और उन्हें वविरण के लिए प्रयोग किया जा सकता है ताकि नॉन-डिजिटल पेशेवरों के हतिग्रहीता

कोटेनाइजेशन किया जा सके। चुनौतियों को तकनीकी दुनिया में उपयोगकर्ताओं के उपलब्ध बनाने के लिए फजिकिल विश्लेषण द्वारा उपयोग करके उपलब्ध बनाने का एक त्वरति तरीका प्रदान करते हैं।

Any user can get MEED and use a Meeds wallet to get access to new age services without any special training.

5. सभी के लिए डब्ल्यूओएम –वजिन सारांश और मील के पत्थर

5.1. अंतर्निहित लक्ष्य-सभी के लिए वकिंदरीकृत वेब

अंत में, डब्ल्यूओएम सभी के लिए एक वकिंदरीकृत वेब दुनिया है –प्रत्येक व्यक्ति और सभी संगठन ।

यह उपयोगकर्ताओं द्वारा पोप्युलेट किया जाएगा, उनकी डिजिटल पहचान Xeads के माध्यम से काम करते हुए और अपने मेटामास्क के माध्यम से दुनिया तक पहुंचने के लिए, क्रिप्टो-सेवीज़ के लिए, या नौसखियों के लिए लॉगनि/पासवर्ड। लोग अपनी सगाई आवंटित करेंगे और नष्टिपक्ष, पारदर्शी और वकिंदरीकृत तरीके से पुरस्कृत होंगे। उन्हें एक आसान और परिचित तरीके से वकिंदरीकृत दुनिया और कल के क्रिप्टोवर्ल्ड तक पहुंच प्राप्त होगी - उन्हें अपने जीवन में अपने टोकन का उपयोग करने या अपने भविष्य के लिए निवेश करने के लिए सरल उपकरण मिलेंगे।

संगठन सही सिद्धि कौशल के लिए, डब्ल्यूओएम के माध्यम से ब्राउज़ करने, प्रतिभाओं को स्रोत करने में सक्षम होंगे । उन्हें अपने उपयोगकर्ताओं की सगाई (न्यूनतम मॉडल) के माध्यम से टोकन खनन करके गर्भ में उनकी भागीदारी के लिए पुरस्कृत किया जाएगा । लेकिन सबसे बढ़कर, उन्हें अपने उपयोगकर्ताओं से अधिक जुड़ाव और वफादारी का लाभ मिलेगा।

डब्ल्यूओएम की अपनी मुद्रा मीड होगी –जो दुकानों में खर्च करने, दूसरी मुद्रा में बदलने, निवेश पर वापसी के लिए निवेश करने, करिए पर लेने या खरीदने आदि के लिए होगी । WoM अन्य टोकन वितरण की सुविधा भी देगा और समग्र क्रिप्टो पारस्थितिकी तंत्र में भाग लेगा।

As a picture is worth a thousand words, here is a diagram that describes the WoM and MEED token flows

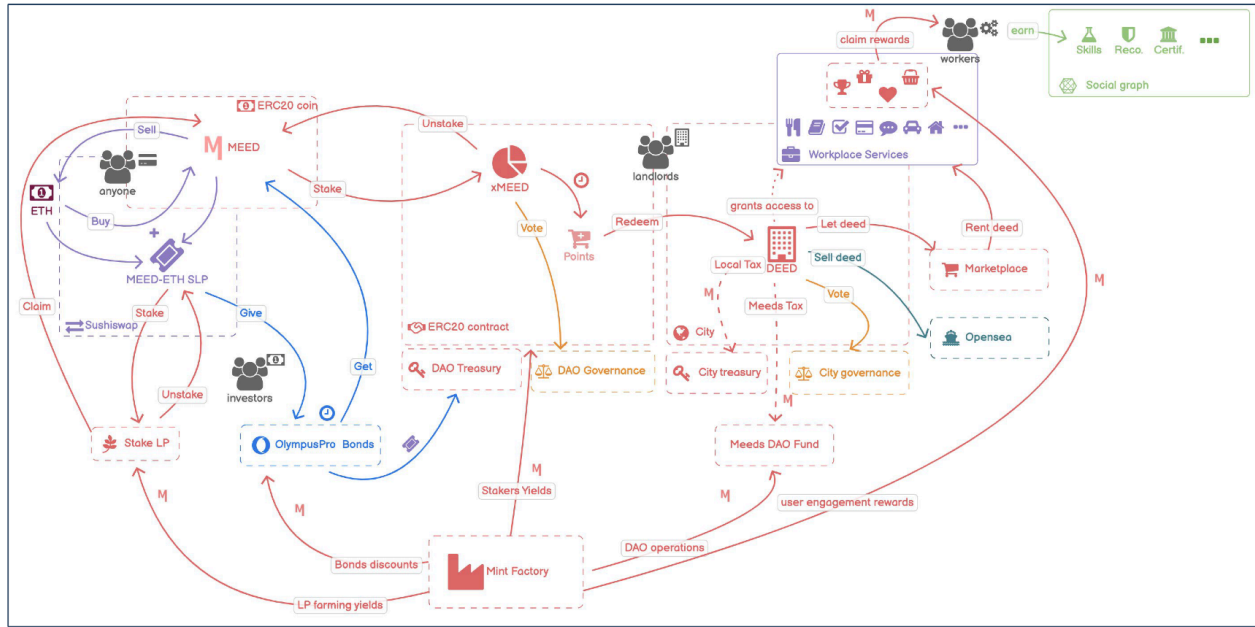


Figure 1.1: WoM और Meeds प्रवाह।

The world maintenance and sustainability in the long run are ensured through taxes shared between the Meeds Association and the Cities.

5.2. शुरुआती दत्तक ग्रहण करने वालों के लिए इसमें क्या है

जाहिर है, जल्दी अपनाने वालों को देर से आने वालों की तुलना में काफी लाभ मिलेगा।

वर्षीय रूप से, WoM कविता में लंबी अवधि के निवेश का पुरस्कार देता है - जो कसिंपत्ति (Deeds) का प्रतदान है। डीड के मूल मालिक को एंजेलमेट मटिंग (सक्रिय उपयोग) के माध्यम से नष्क्रिय आय (करिए पर) के माध्यम से मुआवजा मिलता है और डीड के किसी भी वक्रिय लेनदेन पर जीवन भर 1% मिलता है (स्वामित्व के प्रत्येक परिवर्तन पर, मूल रीडिमेर को एक शुल्क मिलता है) लेन-देन)।

परियोजना में विश्वास करके, तरलता पूल में भाग लेकर, MEED टोकन को दांव पर लगाकर, उन्हें डीड्स के वरिद्ध भुनाकर... सभी आकार के शुरुआती निवेशक अतिरिक्त टोकन का निर्माण करेंगे। उन्हें जल्द से जल्द मतदान का अधिकार भी मिलेगा और महिला को आकार देने में मदद मिलेगी।

Organizations acquiring but especially using Deeds to engage and reward their employees would get compensated in minted MEED. वे जतिना नष्पिक्ष होकर खेलेंगे, उन्हें उतना ही अधिक मिलेगा।

पहले अपनाने वाले पहले ऐतिहासिक शहरों से जुड़े होंगे और बाद में बलिडों के रूप में पहचाने जाएंगे।

नीचे दिया गया आरेख पूंजी धारकों के लिए Meeds नविश रणनीति का एक उदाहरण प्रस्तुत करता है:

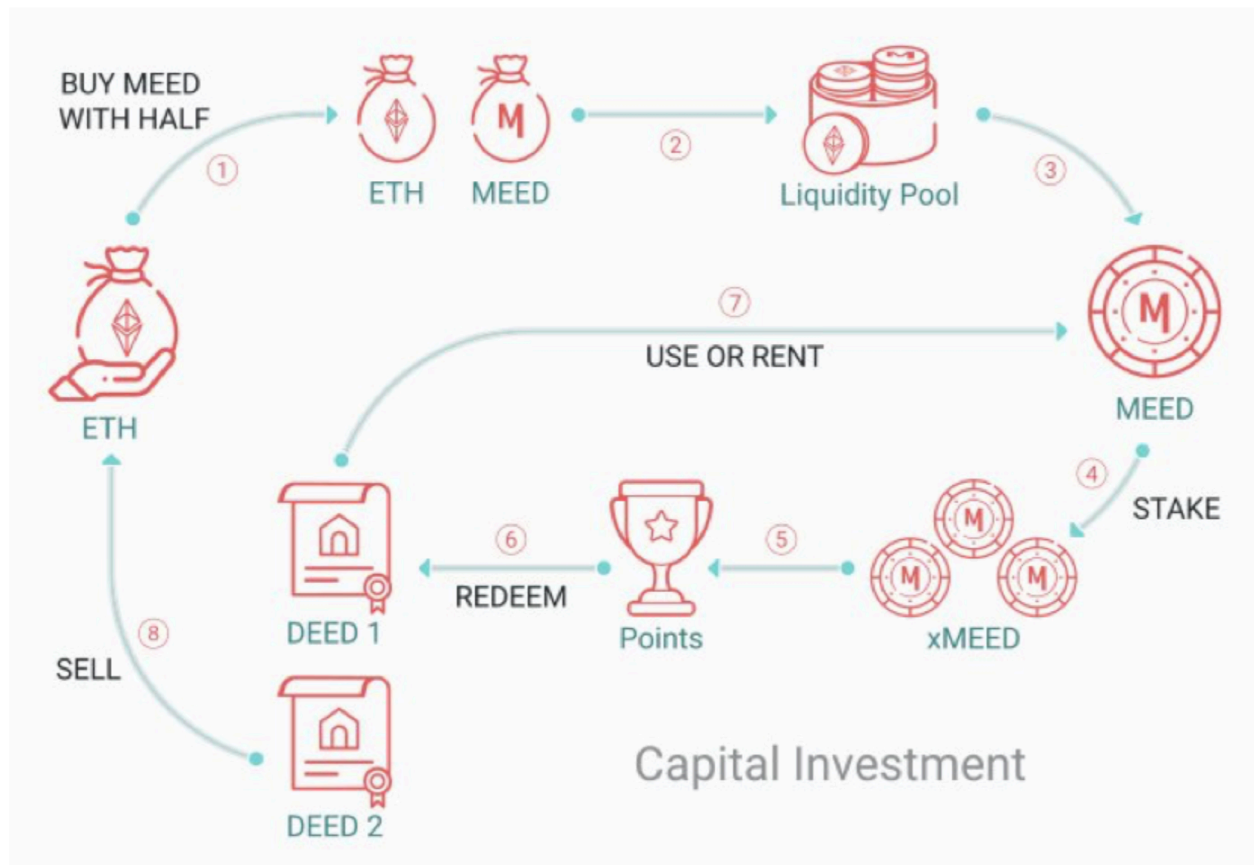


Figure 1.2: पूंजी धारकों के लिए Meeds नविश की रणनीति

संगठन बेशक तरलता पूल में भाग ले सकते हैं, लेकिन बलिडों के समुदाय में भी शामिल हो सकते हैं और वहां अतिरिक्त सगाई पुरस्कार प्राप्त कर सकते हैं।

नीचे दिया गया आरेख कार्य धारकों के लिए Meeds नविश रणनीति का एक उदाहरण प्रस्तुत करता है:

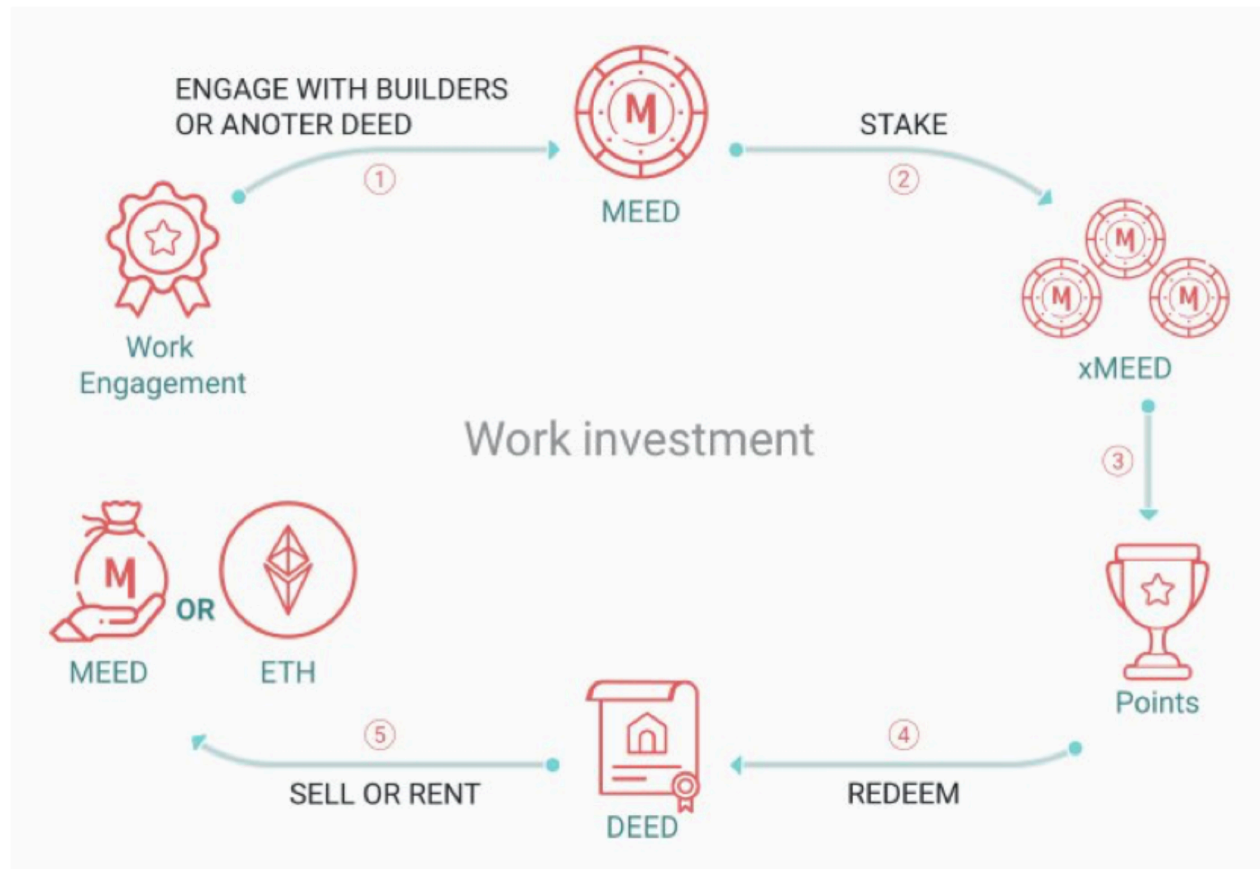


Figure 1.3: काम धारकों के लिए Meeds नविश रणनीति

5.3. प्रक्षेपण

WoM का आधिकारिक लॉन्च 1 मई, 2022 था - अंतर्राष्ट्रीय श्रमिक दिवस, जो कई देशों में मनाया जाता है।

उस समय, MEED टोकन पहले से ही मौजूद था। इसे प्राप्त करना संभव है और Polygon और Ethereum नेटवर्क पर भागीदारी के लिए तरलता पूल खुले हैं।

Three Meeds Association members use the system internally to engage and reward their users and improve the Meeds software.

नविशक ऐप Ethereum Mainnet पर उपलब्ध है। लॉन्च के समय, इसमें स्टेकिंग, लक्विडिटी रिवॉर्ड्स, पॉइंट्स का संचय और Deeds को रीडिम करना शामिल है।

बिल्डर्स समुदाय चालू है और चल रहा है, जो भी इसमें शामिल होना, परीक्षण करना और भाग लेना चाहता है, उसके लिए खुला है। Metamask के साथ लॉगिन करना संभव है।

यह पेपर प्रारंभ में लॉन्च के दिनों प्रकाशित हुआ था। लॉन्च के बाद, क्रिप्टो समुदाय में कई लोगों के लिए टोकन को एयर-ड्रॉप किया जाएगा।

5.4. बिल्डर्स समुदाय

हम Meeds सॉफ्टवेयर और Discord पर बिल्डर्स समुदाय को लॉन्च कर रहे हैं। महिलाओं के निर्माण में जो भी हिस्सा लेना चाहता है, उसका समुदाय स्वागत करता है। संगठन मीड्स के सम्पर्क से निर्माताओं के प्रोत्साहन को अपने वषिणि बजट से पुरस्कार देगा।

The association plans also to stake some MEED in order to acquire (redeem) a Deed for the builders community. The community will then mint MEED by engagement, through the mintium model, and distribute them to engaged users.

5.5. रोडमैप और माइलस्टोन

हमारा रोडमैप नमिन्लखिति प्राथमिकता क्रम का पालन करेगा:

- इंगेजमेंट इंडेक्स और इंगेजमेंट द्वारा मटिगि
- Deeds रेटिंग सक्षम करें
- Xeed निर्माण
- बैज सुधार और क्रेडेंशियल्स विकास
- DeFi सेवाएं - वॉलेट, क्रेडिट कार्ड साझेदारी में

हम निर्माण चरण के दौरान DAOs और तकनीक की समझ रखने वाली कंपनियों से शुरुआती अपनाने वालों पर भरोसा कर रहे हैं। हमारे पास पारंपरिक कंपनियों के कुछ शुरुआती अपनाने वाले भी होने चाहिए जो अपने वर्तमान पारंपरिक मुआवजे की योजनाओं के शीर्ष पर, अपने लोगों को प्रासंगिक सगाई कार्यक्रम प्रदान करके डब्ल्यूओएम से तत्काल मूल्य प्राप्त करते हैं।

MEED minting spans a 20 year period. उस समय तक, हम एक परपिक्व पारस्थितिकी तंत्र का निर्माण करने की इच्छा रखते हैं, जो विश्व स्तर पर कई संगठनों और कई उपयोगकर्ताओं तक फैल गया है।

5.6. अभी आप क्या कर सकते हैं

आप अभी भाग लेने के लिए क्या कर सकते हैं?

- इस पेपर को उन लोगों तक फैलाएं जो रुचि रखते हैं
- हमारी वेबसाइट meeds.io पर जायें
- [Investor app](#) एप देखें
- मौजूदा चलनधिपूल में यहां योगदान करें :
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- लूप में बने रहने के लिए हमारे [Discord](#) कम्युनिटी से जुड़ें
- Join our [Builders](#) community to test the Meeds software, engage and earn some MEED engagement rewards

*** * * महिला-चलो एक साथ इस पागल भवष्य की दुनिया का निर्माण करते हैं । *****