
Meeds DAO – دنیای Meeds

2.0.0 نسخه - 2023 نوامبر 22

مطالب فهرست

خلاصه	1
معرفی	1
1. ما درباره	3
2. WoM خواص - اعمال	4
2.1. سند NFT	4
2.2. عمل	4
2.3. اسناد مالکیت	5
2.4. انجمن های کانون	5
2.5. پاداش مدل	7
2.6. کنید گذاری نشانه را کاری مشارکت - "مینیوم" مدل	7
2.7. حکمرانی و شهرها	9
3. WoM ارز- MEED توکن	11
3.1. توکنومیक्स	11
3.2. ضرب تخصیص	11
3.3. کاربران	12
3.4. سازندگان	12
3.5. گذاران سرمایه	12
3.6. ds حاکمیت DAO	14
3.7. (DeFi). غیرمتمرکز مالی کاربر خدمات	14
4. XeeDs - WoM افراد / کاربران	15
4.1. خودمختار و غیرمتمرکز های مدل	15
4.2. ها اعتبارنامه و ها نشان	15
4.3. دیجی‌تال کاری هویت	16
4.4. منصفانه کار بازار	16
4.5. شفاف و ملموس تشخیص	17

4.6. DEFI خدمات و 3.0 cryptoeconomy، وب به دسترسی	17
5. WoM for ALL – عطف نقاط و انداز چشم خلاصه	18
5.1. همه برای غیرمتمرکز وب – نهایی هدف	18
5.2. دارد وجود اولیه پذیرندگان برای آن در آنچه	19
5.3. اندازی راه	21
5.4. سازندگان جامعه	22
5.5. عطف نقاط و راه نقشه	22
5.6. دهید انجام می توانی الان که کاری	22

خلاصه

Today's work market lacks efficiency because of high transaction costs¹²³ and frequent conflicts of interests between the employer and the employee.

The WoM (World of Meeds) proposes a new paradigm for reducing transaction costs and reinventing working relationships. شفاف و منصفانه تشویقی سیستم یک پیشنهاد با را سازماندهی جدید اشکال و سنتی شرکت‌های بین شکاف می‌کند. پر می‌کند، هماهنگ دوباره را طرف‌ها همه منافع که

معرفی

It fails to satisfy both workers and employers. است. شکسته امروز کار بازار

بزرگ‌های مهارت مجموعه ترک افراد، از خاصی انواع نفع به کار بازار است. دشوار مناسب شغل کردن پیدا کارمند سمت در مبتنی گرا درون بر، مبتنی معلول بر، مبتنی جنسیت نژادی، بر مبتنی - انسانی‌های سوگیری از ای مجموعه از این سر. پشت است. اشتغال شرايط و موجود‌های موقعیت مورد در شفافیت فاقد نیز کار بازار آید. می‌غیره و بر

کار محتوای کار، محل کار، ساعات در کارکنان شود. می‌نقض خسارت جبران ازای در کارمند شخصی‌های آزادی استخدام، از پس قوانین است. مرتبط آنها واقعی ارزش یا دلالت با ندرت به آنها غرامت و گویند. نمی‌چندانی حرف خود کاری‌های روش یا به وابسته نیز شغلی پیشرفت و خسارت جبران همچنین شوند. می‌تلقی ناعادلانه رو این از و هستند شفافیت فاقد خسارت جبران است. کارمند فوری مدیر عینیت و نیت حسن- انسانی عامل

مشکلاتی دچار کار برای مناسب زمان در مناسب تناسب و مناسب‌های مهارت استخدام و استعداد منابع در کارفرمایان دیگر سوی از و وری بهره خلاقیت، به منجر که هستند مواجه پایینی تعامل با خود موجود کارکنان در نیز کارفرمایان همچنین شوند. می‌شود. می‌پایین نوآوری

سوار و استخدام‌های هزینه، دو هر که دارند کار و سر بالا مالی گردش و خود کارمندان از وفاداری عدم با همچنین کارفرمایان دهند. می‌افزایش را شدن

و وری بهره، خلاقیت به منجر و هستند روبرو کم مشارکت با خود موجود کارمندان در همچنین کارفرمایان، این بر علاوه کند. می‌وارد امروز اقتصاد در بیشتری آسیب، دارد تری خلاقانه کار به نیاز که امروز اقتصاد در دومی شود. می‌کم نوآوری

⁴: شوند می‌تبدیل اصلی عامل‌کننده تشدید مشکل و معامله بالای‌های هزینه به فوق موارد همه

¹ Suzanne Young - "Transaction Cost Economics"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy"

⁴ Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

- غیره و شغلی های سایت ، شغل ارسال های سایت لطف به بیشتر شفافیت و وحدت لطف به شغلی بازارهای ، اینترنت با
- است. زیاد بسیاری هم هنوز معاملات های هزینه ، عینیت عنصر وجود عدم صورت در اما کردند. پیدا تحول
- روابط استحکام و سهامداران و کارمندان بین ثروت شکاف و درآمد افزایش با امر این ، عامل اصلی مشکل مورد در
- است. شده پیچیده کارمندان و کارفرمایان

کند. حل جدید متمرکز غیر کار پارادایم یک طریق از را دو هر دارد قصد Wom

اینترنت دهند. می پیوند معامله های هزینه کاهش ضرورت با را شرکت مفهوم اقتصاددانان بیشتر ، ⁵ R. Coase آثار دنبال به ویژه به و اقتصاد اختراع ، جا همه در معامله های هزینه کاهش در را انگیز هیجان امکانات Web3 و blockchain اخیراً و سرمایه منابع برای معاملات هزینه کاهش بر تمرکز با را روند این ⁶ DAOS اولین کنند. می باز شرکت مجدد اختراع غیرمتمرکز دنیای این کند. بیشتر را منطق این ، کار معاملات هزینه آمدن پایین با دارد قصد Wom کرد. آغاز مدیریت شوند. انجام جهانی و سریع ، عینی صورت به توانند می ها مهارت و مشاغل آن در که کند می پیشنهاد را

می دنبال کارفرما/کارمندان روابط مجدد اختراع با را منطق این Wom کرد. صاف را آزاد مالکیت و مراتب سلسله Daos اولین را کارمندان منافع و کارفرما پایدار طور به که ، کند می معرفی را غیرمتمرکز و عینی ، شفاف پاداش الگوی یک این کند. کند. می تراز

یک طریق از را سنتی های شرکت ، طرف یک از آورد. می وجود به را داس و شرکتها بین شکاف متاور کار ، سرانجام از کند. می تکمیل را آنها خسارت جبران های سیستم و کند می معرفی متمرکز غیر دنیای به ، آسان پاداش با پاداش با پارادایم اولین جزو تواند می Wom ، نهایت در کند. می پیشنهاد DAOS برای ارزش ایجاد و کار برای پایدار روشهای ، دیگر طرف دیجیتالی غیر افراد جمله کارمند-از هر و شرکت هر برای blockchain از استفاده کردن دموکراتیک برای اصلی های برنامه باشد.

ارزش نظر از ، کنند می استفاده آن از افراد از بیشتری تعداد که آنجا از Wom پیشنهاد ، غیرمتمرکز گذاری سرمایه هر مانند کوتاه چه ، Wom مزایای انحصار از جلوگیری و مدت بلند علاقه تشویق برای بنیانگذاران ، دلیل همین به آید. می دست به خلاق مشارکت برای و شود می ساخته هم هنوز که است باز الگوی یک این کردند. زیادی مراقبت ، مدت دراز در چه و مدت است. باز همه از فعال

⁵R. Coase - "The nature of the firm"

⁶Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

ما درباره 1.

دیجیتال دنیای ایجاد به و می شود رهبری (OSS) باز منبع نرم افزار مختلف جوامع توسط که است مشترک تلاش یک Meeds می کند. تقویت را باز و آزاد محیطی و می کند مقاومت شرکت متمرکز کنترل برابر در که است شده داده اختصاص غیرمتمرکز

این کند. می استفاده MEED توکن عرضه مدیریتی و WoM های پروتکل سازی پیاده برای اتریوم اکوسیستم از Meeds پروژه گسترده پایگاه یک برای را آن و می دهد قرار اولویت در را بودن صرفه به مقرون و کاربرپسندی دسترسی، امنیت، رویکرد شدن تبدیل هدف با است، شده طراحی پایدار خود و مستقل عمومی کالای یک عنوان به WoM حال، این با می کند. جذاب کاربر ای. زنجیره چند به

مسئول این است. شده ثبت ژنو در سوئیس قانون تحت که است انتفاعی غیر سازمان یک، Meeds انجمن Meeds حقوقی نهاد است. خدمات دهندگان ارائه با قرارداد و MEED های توکن صدور تنظیم

The Meeds Association intends to progressively hand over control of the Meeds protocol and treasuries to the Meeds DAO, which is the decentralized autonomous organization that represents the decentralized governance arm of the Meeds ecosystem, empowering the community to participate in decision-making, proposal voting, and protocol upgrades.

سازمان یک Meeds انجمن است. واقعی دنیای در آنها عملکرد نحوه شامل Meeds DAO و Meeds Association بین رابطه انجمن واقعی، دنیای در کند. می فعالیت خاصی نظارتی و قانونی چارچوب تحت و است مدیره هیئت اعضای دارای که است سنتی همچنین کند. شرکت خود اعضای از حمایت و خدمات ارائه روی داده ها، سازماندهی مانند های فعالیت در است ممکن Meeds از و کند می عمل مرکزی مقام یک بدون Meeds DAO دیگری، سوی از باشد. داشته کارکنان و فیزیکی دفتر یک است ممکن است ممکن همچنین گیرد. می تصمیم چین بلاک بر مبتنی گیری رای های مکانیسم از استفاده با خود اعضای اجماع طریق کند. شرکت هوشمند قراردادهای طریق از گیری تصمیم و ها دارای مدیریتی ها، پروژه مالی تامین مانند های فعالیت در

The WoM is built as open-source software (github.com/meeds-io) and hosted by partners selected by the Meeds Association on behalf of the Meeds DAO.

WoM خواص - اعمال 2.

2.1 سند NFT

مالکیت که سندی مانند دارند. فیزیکی دنیای در اعمال مشابه هدفی (NFT) تعویض غیرقابل توکن‌های دیجیتالی، قلمرو در طور به مالکیت این کنند. می‌ایجاد را دیجیتالی‌های دارای انکار غیرقابل مالکیت ها NFT کند، می‌تایید را مشهود اموال است. تکرار غیرقابل و منحصر به فرد دارای هر که می‌کند تضمین و می‌شود ثبت چین بلاک یک روی بر ایمن

به سند یک برگزاری است. مالکیت بنیادی واحد نشان‌دهنده که می‌شود مفهوم‌سازی NFT یک عنوان به سند یک، WoM در نوعی که می‌کند Mintium جوایز دریافت شرایط واجد را آنها و کند مدیریت را اجتماعی مرکز یک تا می‌دهد اجازه آن مالک (2.6). بخش در بیشتر (جزئیات است WoM اکوسیستم در انگیزه و شناسایی

DAO، از ها، سازمان از ای گسترده طیف از سازمان این باشد. فراگیر و متنوع پلتفرم یک که است شده طراحی طوری WoM این در کند. می‌استقبال آموزشی موسسات و پروژه‌های گروه‌تئاتر، های شرکت فکر، های اتاق تا گرفته‌ها انجمن و سنتی مشاغل دنیای عملیات بین پلی عنوان به که است WoM در سازمان دیجیتالی ردپای و حضور نماد سند یک دیجیتالی، انداز چشم کند. می‌عمل آنها دیجیتالی‌های تلاش و واقعی

2.2. عمل

و است شده تعریف پیش از کاربران تعداد حداکثر شامل عمل هر کند. می‌تأمین را اعمال از محدودی مقدار نهایت در WoM ، آزادکار ، کارگر ، کارمند نوع هر پس این از و اینجا در ”کاربر“ اصطلاح دهد. می‌ارائه را قدرت (ضرب پاداش ظرفیت کند. می‌تعیین را غیره و داوطلب

قابلیت‌های ضرب، قدرت یا 2.7) به کنیدی (نگاه شهر یک در رای حق کاربران، تعداد نظر از کدام هر که دارد وجود سند نوع چهار است: قدرتمندترین آنها نادرترین که می‌دهند ارائه را متفاوتی

شهر رای حق	کمبود	ضرب قدرت	کاربران حداکثر	سند نوع
1	~ 90%	1	100	مشترک

سند نوع	کاربران حداکثر	ضرب قدرت	کمبود	شهر رای حق
معمول غیر	1000	1.1	~ 9%	10
نادر	10 000	1.3	~ 1%	100
افسانهای	نامحدود	2	< 0.1 %	1000

2.3 اسناد مالکیت

بفروشد. یا کند اجاره را آن کند، استفاده آن از که دهد می را حق این صاحبش به سند

- کند. استفاده خود سازمان برای مرکز یک اجرای برای سند از تواند می مالک - استفاده
- کند. کسب غیرفعال درآمد و کند اجاره دیگری سازمان به را سند تواند می همچنین مالک - RENT
- بفروشد. [OpenSea](#) مانند ثانویه NFT بازار یک در را آن تواند می مالک - فروش

شده داده شرح "mintium" مدل طبق MEED های پاداش دریافت مستحق سازمان سند، یک فعال کننده اجاره یا دارند عنوان به (2.6). به کنید (نگاه است زیر در

2.4 انجمن های کانون

افزایش طریق از بلکه پاداش، پرداخت طریق از تنها نه برتر استعدادهای حفظ و جذب دنبال به سازمانها امروز، رقابتی بازار در است، یافته تجسم جامعه Hubs در که نمادین و منحصر به فرد پاداش سیستم یک با را چالش این WOM هستند. کاری مشارکت می کند. برطرف

شرکت کنندگان دهند. افزایش را اعضا مشارکت کاری، موارد برای مشوقها شفاف منوی ارائه با می توانند جامعه رهبران هاب، این در با مطابق سفارشی، معادل یا MEED توکن های به دوره ای صورت به که می آورند، دست به تعامل امتیازهای خود تلاش های برای می شوند. تبدیل تعویض شده، پیش از بودجه

می ارائه را کنندگان مشارکت تعامل مدیریتی و تقویت برای شده طراحی های ویژگی و ابزارها از ای مجموعه هاب انجمن دهد:

- و کند می هماهنگ سازمانی اهداف با را آنها های تلاش کند، می راهنمایی را کنندگان مشارکت مشوق، وظایف: اقدامات
- کند. می تقویت را جهت و انگیزه
- را لذت و تعامل و می کنند تبدیل رقابتی و سرگرم کننده تجربه ای به را کار نشانها و امتیازات تابلوهای: گیمیفیکیشن می دهند. افزایش

- دستاوردهای و می‌کنند روشن را سازمانی اهداف خاص، پاداش‌های و اهداف با سفارشی‌شده برنامه‌های: تعامل برنامه‌های می‌دهند. تشخیص نسبتاً را مشارکت‌کنندگان
- را تیم انگیزه و انسجام کند، می‌تقویت را قدرانی فرهنگ و کند می‌تقویت را روحیه همتایان فوری شناسایی: تقدیر دهد. می‌افزایش
- می‌دهند. افزایش را جمعی بهروری و می‌کنند ساده را همکاری و ارتباطات سازمان‌یافته فرعی پروژه‌های و گروه‌ها: فضاهای
- و است، کاربر مشارکت‌های نشان‌دهنده که می‌کند، ذخیره را MEED پاداش‌های ایمن به‌طور Wallet برنامه: پول کیف می‌کند. امکان‌پذیر گسترده‌تر شبکه در هم و Hub در هم را آسان تراکنش‌های
- سازمان اکوسیستم در وفاداری تقویت و مداوم تعامل انگیزه، NFT تا گرفته هدیه کارت‌های از جوایز، انواع: هدیه‌ها است.
- می‌دهند. افزایش را بهروری پیشرفت، ردیابی و کار گردش کردن ساده با کار و پروژه مدیریت ساده ابزارهای: وظایف
- اشتراک به شدن، سوار راهنماهای مانند ضروری اطلاعات کردن مستند برای مفید بک نوت برنامه یک: یادداشت‌ها می‌دهد. ارتقا را سازمانی خودکفایی و دانش‌گذاری
- می‌تقویت سازمان هویت با را آنها ارتباط و کند می‌جذب را جدید کنندگان مشارکت تنظیم، قابل هاب ظاهر: برندینگ کند.
- شناسایی را مؤثر استراتژی‌های تا می‌سازد قادر را رهبران جامعه، با تعامل در روشنگر تحلیل و تجزیه: تحلیل و تجزیه بگیند. بهینه‌سازی برای آگاهانه تصمیمات و کرده

را Meeds انجمن مدیریت تحت ابری پلتفرم به دسترسی که است، بی‌نظیر meeds.io طریقی از هاب راه‌اندازی‌هاب اندازی راه نگهداری است WoM سرپرست که غیرانتفاعی نهاد توسط و کند می‌فراهم را سریع اندازی راه امکان پلتفرم این می‌دهد. ارائه رایگان به‌صورت و است باز منبع Meeds نرم‌افزار که آنجایی از کند. می‌کمک تمرکززدایی به WoM حال، این با شود. می‌کنترل آنها به و شوند متصل WoM شبکه به و کنند می‌زبانی را خود Hub سرور که دارند را گزینه این سازمان‌ها می‌شود، توزیع بدهند. خود Hub مدیریت و راه‌اندازی در بی‌شتری سفارشی‌سازی و

طریقی از و شوند یکپارچه Discord و Twitter، GitHub، مانند مختلفی‌های پلتفرم با توانند می‌ها هاب‌کاری‌های سی‌گنال گرفتن اجازه این هستند. تمدید قابل ساعت‌های پایانه و حسابداری افزار نرم، CRM افزار نرم مانند‌هایی سرویس با اتصال برای API توسط سفید لیست فرآیند یک تحت کانکتورها همه شود. داده پاداش و شده شناخته مختلف ای حرفه‌های مشارکت تا دهد می‌کنند. تضمین را عملکرد و یکپارچگی تا گیرند می‌قرار Meeds انجمن

باشگاه، در عضویت و آموزشی‌های دوره جمله از سفارشی، مزایای با را فروشگاه توانند می‌ها سازمان Perks فروشگاه تغیر اکوسیستم با تر عمیق ارتباط بلکه کند، می‌تشویق را کنندگان مشارکت تنها نه این تعامل. و پاداش تقویت خود چرخه یک ایجاد کند. می‌تقویت را سازمان

مانند عواملی گرفتن نظر در با معیار این کند. می‌کمک سازمان جهانی مشارکت امتیاز به هاب در فعال مشارکت پاداش و تعامل بازرسی قابل امتیاز این می‌کند. منعکس را تعامل استراتژی‌های اثربخشی پاداش، و کار عادلانه توزیع و کاربر فعالیت سطوح استراتژی اثربخشی برای معیاری عنوان به و دهد می‌را پروتکل از شده استخراج MEED‌های توکن توزیع حق‌ها هاب به عمومی، کند. می‌عمل آنها تعامل‌های

داخلی، ارتباطات شود، تبدیل اجتماعی زندگی مرکز به است قرار WoM اکوسیستم در Community Hubs آینده، به نگاهی با

بهترین با هاب‌ها که می‌کند تضمین پیشرفت‌ها این کند. یکپارچه را بهروری مختلف ابزارهای و حاکمیت واقعی، زمان تعاملات به Meeds تعهد برای قدرتمندی گواهی عنوان به آنها هستند. ارتباط در شده‌اند گرفته کار به سازمان‌ها توسط قبلاً که ابزارهایی هستند. درگیر و جوش و جنب پر جامعه یک پرورش

2.5 پاداش مدل

هر منحصر به فرد برنامه‌های با متناسب که می‌شود، بازی‌سازی و مشوق مختلف، کاری فعالیت‌های در کاربر مشارکت، WoM در تخصصی برای را خود قوانین جامعه هر و آنهاست فعال مشارکت دهنده نشان که کنند می کسب امتیازی کاربران است. Hub جامعه کند. می تعین امتیاز

یک که حالی در کند، اعطا GitHub در کد نویسی برای امتیاز 10 است ممکن اطلاعات فناوری شرکت یک مثال، عنوان به شود. قائل مشابه امتیازهای با ری‌تویی‌ت، مانند اجتماعی، های رسانه در تعامل برای بی‌شتری ارزش تواند می دیجیتل آژانس

داده MEED های توکن در ها این معمول، طور به است. هاب هر در شده آوری جمع امتیازهای اساس بر جواز منظم توزیع هستند، پاداش استاندارد شکل MEED توکن‌های که حالی در شوند. می داده تحویل کاربران پول کیف به مستقیماً که شوند می دارد. را پاداش مختلف انواع ارائه برای انعطاف‌پذیری Hubs

خرانه به هزینه این می‌شود. اعمال 5% اسمی هزینه می‌شوند، توزیع MEED از غیر توکن‌هایی در جواز که هنگامی کند. می ای‌فا اکوسیستم پایداری حفظ در مهمی نقش و کند می کمک Meeds

2.6 کنیذ گذاری نشانه را کاری مشارکت - "می‌نتیوم" مدل

می‌شوند. جبران می‌نتیوم ابتکاری مدل یک طریق از جوامع، WoM در خود کاربران کردن درگیر با

می‌شود، محاسبه Meeds انجمن توسط که جهانی تعامل شاخص در می‌آید، دست به Hubs کاربران توسط که تعامل، امتیازهای برای را امتیازها تخصیص تواند می جامعه اگر حتی کند. می استفاده ها هاب همه برای اصل یک از ایندکس می‌کنند. شرکت شود. نمی گرفته نظر در جهانی شاخص محاسبه در تغیرات این دهد، تغیری دیگر اقدام به نسبت اقدام یک ارتقای

در تناسب، به هفتگی، صورت به شود. می داده اختصاص WoM جهانی مشارکت ضرب به MEED از مشخصی مقدار هفته، هر می دریافت بی‌شتری تقویت کنند، می استفاده که سندی نوع به بسته ها هاب از برخی می‌شود. محاسبه شرکت‌کننده هاب‌های می‌ان بدون MEED های توکن کنند. می دریافت را انها کنند، می ادعا هفته طول در را خود MEED های توکن که هابی هاب کنند. شوند. می اضافه بعد هفته جهانی توزیع مبلغ به ادعا

است: توزیع و درگیر کاربران تعداد تعامل، از تابعی سند یک S تعامل امتیاز

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

: که جایی

- اقدام هر هاب، یک (در هفته. طول در هاب داخل در کاربران توسط شده انباشته اقدامات کل تعداد - $SA \$ = Activity$ اقدامات تمام شاخص، سطح در است. ساین از بیشتر اقدامات از برخی وزن که می شود تبدیل تعامل نقاط به کاربر شوند). می خطی
- کردند. کمک امتیازها به اقدام یک با حداقل هفته، طول در که کاربرانی - درگیر کاربران $U =$
- $E_d =$ ($SA / U \$$) کاربر هر اقدامات - هاب نرخ _
- $E_w =$ WoM. در فعال های هاب همه از _ تعامل نرخ _
- $D_r =$ کاربران به که MEED درصد کند، ضرب قبلی دوره برای را MEED دریافت هاب یک اگر _ توزیع نرخ _ باشد. 100 بالای تواند می درصد بیفتد، تاخیر به موقع به توزیع اگر است. شده توزیع ان
- $D_s =$ کاربرانی درصد کند، دریافت قبل دوره برای را شده ضرب MEED های توکن هاب یک اگر _ توزیع گسترش _ اند. کرده دریافت کاربران کل در را MEED که
- $M =$ است شده تعریف 2.3 در که همانطور سند برش قدرت

هفتگی تعامل امتیازات تمام مجموع شود، می استفاده ها هاب میان در شده ضرب MEED توزیع برای که جهانی تعامل شاخص است. هاب

است: شده طراحی ها هاب نفع به و است ساده بالا فرمول

- (درگیری) درگیر کاربران از زیادی تعداد با
- (توزیع). (پرداخت کنند می تقسیم عادلانه طور به خود کاربران با را توزیع) (نرخ ضربات از حاصل درآمد کل که

هستند: دسترس در زیر موارد برای ها کننده تقویت این، بر علاوه

- (WoM) با رابطه در مشارکت (نرخ آنها اندازه از صرف نظر دارند، را مشارکت بیشتری که سازمان های
- تر کمیاب اعمال

موارد از برخی اگر مثال عنوان به - دارد می محفوظ خود برای لزوم صورت در را فرمول تغیری حق Meeds انجمن در باشد، ر بوده خود فرد به منحصر نفع به را فرمول که را Hub هر می تواند همچنین انجمن این اید. بوجود خاص استفاده دهد. قرار سیاه لیست

تعامل برابر در خود کاربران به پاداش عنوان به را آنها تا شوند می تشویق و گیرند می پاداش MEED با ها هاب که همانطور WoM بنابراین، دارد. قرار فضیلت درآمد گذاری اشتراک به چرخه همان در آنها کاربران و جوامع دو هر منافع کنند، توزیع خود WoM بنابراین، دهد. می شکل دوباره مشارکت یک عنوان به را کارفرما/کارمند رابطه که دهد می ارائه جدید کاری مدل یک دهد. می شکل دوباره مشارکت یک عنوان به را کارفرما/کارمند رابطه که دهد می ارائه جدید کاری مدل یک

است، رایگان خدمات از استفاده تنها نه زیر را رود، می فراتر فری میوم سنتی مدل از - است آن از نوع اولین "می نیتوم" مدل - است آن از نوع اولین "می نیتوم" مدل کنند. می دریافت پاداش آنها از استفاده برای آنها کاربران هم و ها سازمان هم بلکه برای آنها کاربران هم و ها سازمان هم بلکه است، رایگان خدمات از استفاده تنها نه زیر را رود، می فراتر فری میوم سنتی مدل از کنند. می دریافت پاداش آنها از استفاده

حکمرانی و شهرها 2.7.

به بقیه داشت. خواهد وجود ابتدا از شهر اولین فقط شود. می تولید مجازی شهرهای داخل در تدریج به WoM، Deeds در از ثابتی تعداد شامل کدام هر که داشت خواهد وجود شهر 7 تنها WoM، کل در شد. خواهند ساخته دی‌گری از پس یکی و تدریج است. سند نوع هر

شهر سند آخرین از پس ماه 2^n جدید شهر هر کردن ضرب سپس، شود. می تلقی کامل آن اسناد تمام تنظیم از پس شهر یک شد. خواهد ضرب $n - 1$

افسانهای	نادر	معمول غیر	مشترک	دسترس در	اعمال	شهر نام
7	13	30	50	T0	100	1: Tanit
6	94	300	600	ماه 4 + تنیت	1 000	2: Reshef
5	995	3 000	6 000	ماه 8 + رشف	10 000	3: Ashtarte
4	9 996	30 000	60 000	ماه 16 + اشترته	100 000	4: Melqart
3	99 997	300 000	600 000	ماه 32 + Melqart	1 000 000	5: Eshmun
2	999 998	3 000 000	6 000 000	ماه 64 + اشموم	10 000 000	6: Kushor
1	9 999	30 000 000	60 000	ماه 128 + کوشور	100 000	7: Hammon
	999		000		000	

آن با که آورد دست به را خاصی هویت نتیجه، در و بزرگتر. جامعه یک ایجاد و جوامع شدن جمع برای است راهی شهر جامعه یک های توانایی از فراتر که ارزشی - است خود کاربران به اضافی ارزش ارائه برای راهی همچنین است. مرتبط جامعه است. جوامع بین همکاری طریق از شده ایجاد ارزش یا

خود شهر شورای توانند می شهر سند صاحبان آن در که کند می اجرا را خود به مخصوص DAO و دارد را خود حکومت شهر هر خواهند می که روشی به را خود شهر و کنند اضافه جدید خدمات کنند، ایجاد را خود عملیاتی قوانین و دهند رای کنند، انتخاب را آن. به مربوط اعمال ارزش و جذابیت دهند. افزایش را شهر که طوری به و دهند شکل

اتاق مثال عنوان (به خود شهر با مرتبط فیزیکی همتایان، خود شهر از دیجیتالی نمایش یک توانند می آنها، مثال عنوان به ...کنند اضافه را غیره و تعطیلات خدمات، غذایی خدمات، فیزیکی) مشترک کار فضاهای در جلسه های

(3%) انجمن و (5%) شهر توسط اسناد اجاره از ناشی غیرفعال درآمد بدهد)، دی‌گری رأی شهر اینکه (مگر پیش‌فرض به‌طور می‌شود. «مالیات» مولد استفاده تشویق برای

بود: خواهد 6% مالیات مشمول نیز سند) (فروش مالکیت معاملات

- 2.5% for the City,
- انجمن، برای 2.5%
- است. کرده بازخرید را سند که اصلی پول کیف برای 1%

3. WoM ارز - MEED توکن

طریق (از MEED با کاربران The MEED token (pronounced "Meeds") is the currency that powers the WoM. می‌کنند. دریافت پاداش دیگر موارد و سرمای‌گذاری‌ها مالی بازده اسناد، دریافت فروشگاه‌ها، در خرید تعامل)، برنامه‌های

3.1 توکن‌می‌کس

The maximum supply of MEED is limited to 100 million tokens, minted progressively.

پرداخت ، بودجه اعضای از افزار نرم ip آوردن دست به برای را عرضه) کل از 5 % MEED می‌لئون 5 ابتدا در Meeds انجمن خطی جایگاه به با خزانه قرارداد در دلار میلیون 4.5 ، بعد است. کرده ضرب می‌زبانی خدمات و توکن انتشار حقوقی های هزینه شد. قفل سال چهار طول در

Since then, a smart contract called the Token Factory performs minting of MEED tokens at a constant rate**.

این است ممکن DAO رای است. شده تنظیم ابتدا در دقیقه در مت 10 در که است توکن کارخانه از پارامتر یک ضرب نرخ (365*6024 کند) 10 می تولید MEED می‌لئون 5 حدود سالانه توکن کارخانه ، سرعت این با دهد. تغیری آینده در را نرخ است. سال 20 تقریباً ضرب افق ، بنابراین

3.2 ضرب تخصیص

: کند می تعین ذی‌نفعان از دسته سه به را شده ضرب نیاز های توکن تخصیص همچنین توکن کارخانه

- Builders: Contributors of the Meeds DAO that help build and run the WoM
- Users: Members in all communities of the WoM earn MEED as rewards for their contributions
- Investors: The Meeds DAO incentivizes MEED token owners to stake MEED or provide liquidity for the Meeds economy

است. DAO رای مشمول که کنند می دریافت را نیاز عرضه از سهم ذی‌نفعان از دسته هر

3.3. کاربران

2.6) به کنید (نگاه مدل حداقل طریق از کاربر تعامل از حمایت برای شده ضرب مداوم طور به MEED های توکن از بخشی مورد های پاداش تا شود می محاسبه رحم مراکز تمام در ای دوره طور به جهانی مشارکت شاخص یک است. شده داده اختصاص است. مطالبه قابل سند صاحبان و مرکز رهبران توسط ها پاداش حداقل دهد. اختصاص مراکز به را نیاز

3.4. سازندگان

A multi-sig smart contract called the Meeds DAO Funds manages the operating expenses. It receives 30% of the minted MEED to support Builders. عرضه. توکن به نیاز و کرم عامل DAO نیاز

توسعه ، حقوقی های هزینه تا کند استخدام DAO نیازها از نمایندگی به را خدمات دهنده ارائه های شرکت دارد حق نیازها انجمن دهد. پوشش MEEDS DAO های صندوق از استفاده با را میزبانی های هزینه و

مرکز یک - کنند کمک نیازهای سازندگان مرکز طریق از توانند می هم هنوز نیازهای انجمن عضو غیر افراد و ها سازمان می آمد خوش ، کنند شرکت زنان ترویج و ایجاد در خواهند می که مندان علاقه به که اجتماعی Funds</0> also reward for contributions to the Builders Hub.

کند. می دریافت پاداش حداقل دیگر مرکز هر مانند نیز سازندگان مرکز

: توسط DAO نیازهای عملیاتی های هزینه ، ضرب دوره پایان از پس

- نامه) اجاره در (3% غیرفعال درآمد بر مالیات
- اسناد) فروش از (2.5% فروش درآمد بر مالیات
- مزایا فروشگاههای از استفاده در تراکنش کارمزد درک
- کند می عمل نقدیگی استخر کننده تامین یک عنوان به
- کند می توزیع خود مراکز در را جایگزین های توکن مرکز یک که زمانی معامله های هزینه درک
- کرد. ضرب زمان گذشت با داو که سندهای فروش و اجاره

3.5. گذاران سرمایه

ساخت مرحله در قیمت سطح تثبیت به که کنند می حمایت زنان از من های توکن کردن دنبال و نقدیگی ارائه با گذاران سرمایه دارد: وجود دو هر برای های انگیزه کند. می کمک

Liquidity providers Currency liquidity management is crucial to the project' s success. از DAO نیازهای دهندگان ارائه به ها انگیزه ، مثال عنوان به کند. می استفاده خود سرمایه وری بهره سازی بهینه برای DeFi مختلف های مکانیسم

معرفی برای هابی برنامه ، همچنین دهند. پرورش را خود محصولات ، خود LP های توکن اجاره با تا دهد می اجازه نقدی‌نگی کمک پروژه مدت بلند پایداری به پروژه این دارد. وجود تدریج به پروتکل به متعلق نقدی‌نگی سمت به حرکت و قرضه اوراق کرد. خواهد تاملین را عملیاتی های هزینه معامله های هزینه ، شد ذکر بالا در که کرد-همانطور خواهد

توکن از تری گسترده مفادیر قفسه) (از OTC خرید دارد حق Needs انجمن ، Needs DAO از نمایندگی به ، این بر علاوه کند. تسهیل را MEED های

Staking / long-term investment Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term.

بیندازد. خطر به xMEED های نشانه و بازده کسب برای را خود نشده استفاده نیاز های نشانه تواند می کسی هر

توکن کری‌سمس توکن است. شده سپرده نیاز مورد های توکن نسبت به کری‌سمس های توکن ضرب در بندی شرط های نتیجه شود. می استفاده DAO پیشنهادات مورد در دادن رای برای که است Meeds مدیریتی

این کنند. دریافت را Nfs mint Deed دهد می حق آنها به که کنند می کسب را نصب امتیاز xMEED دارندگان ، این بر علاوه سهم ذینفع که زمانی تا یابد می افزایش زمان طول در ضرب امتیاز دهد. می افزایش را MEED های توکن تقاضای مکانیزم : کنید محاسبه را معدن نقاط تا دهد می اجازه شما به زیر فرمول کند. حفظ را خود

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

که: جایی

- $xMEED$: xMEED balance with no decimals
- T : Time elapsed in milliseconds

مثال، عنوان به . The formula avoids favoring large holders to distribute Deeds more efficiently and equitably. دهد: می را زیر های نرخ فرمول

تعهیدی نرخ	ها هلدینگ	نگهدارنده اندازه
روز در امتیاز 28	1 000 xMEED	اهمیت کم
روز در امتیاز 164	10 000 xMEED	متوسط
روز در امتیاز 321	100 000 xMEED	بزرگ

These accrue rates lead to the following holding time for each class of holder :

کارت نوع	هزینه	بزرگ نگهدارنده	متوسط نگهدارنده	کوچک نگهدارنده
مشترک	امتیاز 8000	روز 25	روز 49	ماه 9
رایج غیر	امتیاز 32000	روز 100	ماه 6	سال 3
نادر	امتیاز 50000	روز 156	ماه 10	سال 5
افسانهای	امتیاز 100000	روز 311	ماه 20	سال 10

3.6 ds DAO حاکمیت

مانند تصمیم‌های مورد در خود توکن‌های با دادن رأی با Meeds DAO اداره در آزادانه می‌توانند xMEED توکن دارندگان کنند. شرکت DAO مدیره هیئت اعضای انتخاب یا بودجه تخصصی مدیریت

3.7. (DeFi). غیرمتمرکز مالی کاربر خدمات

کند. می معرفی کنند، نمی استفاده آن از امروزه که افرادی از بسیاری به را چین بلاک دنیای WoM

Indeed, Meeds software can gamify and set a monetary value on any contribution (whether it is digital or not) and reward it with MEED tokens. شده پذیر امکان چین بلاک بر مبتنی پول کیف برنامه یک از استفاده با امر این هستند. ملموس ها پاداش کند، می ساده معمولی کاربر یک برای را رمزنگاری دنیای به دسترسی که است

چندین کاربر هر به داریم قصد ما بخرند، هدیه MEED توکن‌های برای می‌توانند آن در که فروشگاه و پول کیف از فراتر مانند: کنیم، معرفی می‌شوند، ارائه غیرمتمرکز مالی پروتکل‌های توسط که نهایی محصول

- درآمد (ایجاد بازده کسب و MEED های توکن گذاشتن اشتراک به توانایی
- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a Fuse pool then registering the MEED token to AAVE.
- A digital card can be added and used through Apple Pay, Google Pay, or any ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. کارکنان مزایای مدیریت برای کارکنان پول کیف مالی تأمین برای کارت این از می‌توانند همچنین سازمان‌ها. کنند. استفاده هزینه‌ها سایر و حمل‌ونقل رستوران‌ها، مانند

So, not only will many new users discover the blockchain world, but they will also discover a bankless world.

کاربران / افراد WoM – Xeed 4.

خودمختار و غیرمتمرکز های مدل 4.1.

خود های داده تا دهد می اجازه کاربران به و شناسد می رسمیت به انسانی اساسی حقوق یک عنوان به را خصوصی حریم WoM باشند. داشته را

اطلاعاتی زمان هر در که می دهد را امکان این کاربران به و است خودمختار و غیرمتمرکز هویت اصول بر مبتنی ما روی کرد کنند. کنترل دارند، نگه خصوصی یا بگذارند اشتراک به محدود گروه یک با کنند، عمومی می خواهند که را

است. جامعه یک در کاربر یک مجازی شخصیت Xeed است. مرتبط انجمن یک به همی شه WoM در کاربر مشارکت و فعالیت را سرویس این ثالث شخص های شرکت که کنیم تصور توانیم می ما اما کند، می اعلام خود ندارد، نیاز KYC هیچ به Xeed دهند. می ارائه

ها اعتبارنامه و ها نشان 4.2.

به عنوان را آنها می تواند دارند شده. می داده کاربران به انجمن یک در آنها مشارکت از بخشی عنوان به ها اعتبارنامه و ها نشان دانش/دانش بر گواهی ها VC این کند. ذخیره خود پول کیف در و کرده دانلود (VC به) معروف ¹² W3C تأییدپذیر اعتبارنامه است. شده تأیید آن صادرکننده سازمان توسط که هستند علمی

مدیرانشان روی کنند، می تبلیغ ها شبکه در را خودشان مردم وقتی است. دشوار قبل از مهارت یک اثبات امروز، دنیای در کارفرمای توسط لزوماً اما کند، می فرض مدیر سوی از را مشخصی نیت حسن دوم، مورد کنند. توصیه آنها به تا کنند می حساب شود. نمی تلقی مدرک عنوان به آیونده

دهند. نشان و آورند دست به را خود های توانایی تا کند می فراهم افراد برای تغیری ناپذیر و تر شفاف ابزاری WoM

چالش یا اهداف از ای مجموعه تکمیل از پس شوند. می استفاده جامعه یک در شده انجام دستاوردهای دادن نشان برای ها نشان باز خاص های دسته در امتیازها از مشخصی مقادیر آوری جمع با توان می را ها نشان گیرد. می تعلق امتیاز کاربران به ها، کرد.

¹A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

²Verifiable Credentials Data Model

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

تخصص، ها سال دهنده نشان که باشند، همتا یک از ای توصیه توانند می آنها هستند. پذیرتر انعطاف ها مدال به نسبت ها اعتبارنامه یک به تنها نه آن اثبات برای زیر بود خواهد اعتمادتر قابل سنتی های حل راه به نسبت امر این شود. استفاده و حفظ فریلنسینگ می کند. The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user.

4.3. دیجیتالی کاری هویت

یا شغل تغیری هنگام در کاربر توسط می تواند که می کند کمک اثبات شده دیجیتالی مهارت های شکل گیری به فوق موارد همه یک به تنها نه آن اثبات برای زیر بود خواهد اعتمادتر قابل سنتی های حل راه به نسبت امر این شود. استفاده و حفظ فریلنسینگ است. متکی کامل جامعه یک به بلکه فرد

هویتی پول کیف در شده اند، متصل آن به که را خود اعتبارنامه های و نشان ها، Xeed کاربر خود، Meeds پول کیف مانند درست می کند. حفظ WoM طریقی از نقطه هر در دیگر، شهر به شهری از دیگر، مرکز به هاب یک از جابجایی هنگام در خود

با همچنین کند، برجسته را خود تجربه تا کند بیان هاب ها سایر به را خود اعتبارنامه های و نشان ها، Xeed می تواند کاربر است. جالب نظرش به که دیگری سرویس هر یا استخدام کنندگان

تأیید ارائه های از استفاده با را آنها می تواند بعداً او باشد. داشته WoM در دیجیتالی هویت چند یا یک تواند می کاربر یک کند. ارائه یکپارچه روشی به شده

The latter can show (and prove) the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves... 3.0. لیکن دین اعتماد قابل ای شیوه به

موقعیت هر برای هویت های چه از و کند ارائه را اطلاعاتی چه نه، یا کند فاش را چیزی آیا که کند انتخاب می تواند کاربر هر داد. تغیری را آن توان نمی بنابراین و است دستکاری ضد غیره) و قبلی، های هاب شده، اثبات (مهارت محتوا کند. استفاده شود. ایجاد زمان طول در باید هویتی

4.4. منصفانه کار بازار

تخصصی/فروش ها هاب میان در را خود تعامل و کنند حرکت آزادانه تا دهد می اجازه کاربران به آینده کار بازار پارادایم، این در ملموس، آنها مشارکت WoM در حال، این با دهند. می انجام کارفرمایان تغیری با فیزیکی دنیای در که همانطور - کنند بازی قواعد می کنند، پیروی مشابهی منطق از که سیستم های بین حرکت با گیرد. می پاداش منصفانه ای شیوه به و سنجیده توانند می کاربران نیست. سبتر دیگر جاهای در همیشه چمن - می کنند قضاوت منصفانه را کارفرمایان و می کنند درک بهتر را غیره. و دارد تعلق تری جذاب شهر به دهد، می ارائه را بهتری تعامل پاداش شرایط هاب کدام ببینند

دارند)، آن افشای به تصمیم کاربران (که کار دیجیتالی هویت‌های WoM شبکه از استفاده با می‌توانند جامعه رهبران پایان، در کاری های مهارت کاری، سابقه مورد در دقیق و شده تاید اطلاعات اساس بر توانند می آنها کنند. جستجو را مرتبط مهارت‌های کنند. یابی منبع مؤثرتری طور به را ها مهارت کاربر، تعامل سطح و

شفاف و ملموس تشخیص 4.5.

که است دشوار فرد یک برای بنابراین، است. مبهم کاری های محیط از بسیاری در پاداش و غرامت به مربوط جزئیات امروزه نا فوق موارد با کارمندان باشد. داشته طرفانه بی و منصفانه رفتار یک احساس و کند مقایسه دیگری شرایط با را خود شرایط کنند. می تجربه را زیادی امیدی

کند. می معرفی آنها به دادن پاداش و دستاوردها شناسایی برای عینی روشی WoM

صریح قوانین از پیروی با شود، می اعمال کاربران همه برای عادلانه طور به و است شفاف تعامل پاداش و شناسایی مکانیسم است. هماهنگ جامعه اهداف با و شده گرفته تصمیم قبل از یکسان،

نمی آورد، می دست به نشانی یا کند می دریافت پاداشی کاربر که زمانی - هستند چین بلاک بر مبتنی و هستند فردی ها پول کیف کرد. پاک یا گرفت پس را آن توان

DEFI خدمات و 3.0 cryptoeconomy، وب به دسترسی 4.6.

کند می باز افراد همه روی به را غیرمتمرکز وب خدمات و دیجیتالی ارزشهای دنیای WoM شد، داده توضیح بالا در که همانطور دیجیتالی. حوزه با ارتباط بی احتمالاً حتی کاربران، از زیادی بسیار جمعیت -

و ها پوشیدنی، 5G، IoT، مانند روندهایی با جهان واقع در شود. گذاری نشانه تواند می بالقوه طور به کاری تعامل هر واقع، در کرد تحلیل و تجزیه و دریافت می‌توان را بیشتری بالقوه سیگنال‌های نتیجه، در شود. می دیجیتالی ای فزاینده طور به غیره آماده راهی فیزیکی، دنیای در دستاوردها نمایش با ها چالش کند. نشانه‌گذاری به‌عنوان را دیجیتالی غیر حرفه‌های تعامل تا کنند. می فراهم آن نمادسازی برای

خاصی آموزش بدون جدید عصر خدمات به دسترسی برای Meeds پول کیف از و کند دریافت را MEED تواند می کاربر هر کند. استفاده

عطف نقاط و انداز چشم خلاصه – WoM for ALL 5.

5.1. همه برای غیرمتمرکز وب – نهایی هدف

سازمان‌ها. همه و فرد هر – است همه برای غیرمتمرکز وب دنیای یک WoM پایان، در

برای دارند، دسترسی دنیا به خود متاماسک‌های طریق از و می‌کنند عمل XeeDS خود دیجیتالی هویت طریق از که کاربرانی و دهند می تخصیص را خود مشارکت مردم می‌شود. پرتازمکارها، برای عبور سیستم/رمز به ورود یا رمزنگاری‌شده، اطلاعات دنیای و غیرمتمرکز دنیای به آشنا و آسان روشی به آن‌ها کنند. می دریافت پاداش غیرمتمرکز و شفاف منصفانه، ای شیوه به برای آن‌ها سرمایه‌گذاری یا زندگی‌شان در توکن‌های‌شان از استفاده برای ساده‌ای ابزارهای – می‌کنند پیدا دسترسی فردا رمزنگاری می‌آورند. دست به آیندشان

در خود مشارکت برای آنها کنند. منبع‌یابی WoM جستجوی با را استعدادها درست، اثبات‌شده مهارت‌های برای می‌توانند سازمان‌ها آنها همه، از بیشتر اما کنند. می دریافت پاداش می‌نتیجوم (مدل خود کاربران تعامل طریق از ها توکن کردن ضرب با WoM، شوند. می مند بهره خود کاربران بالانتر وفاداری و تعامل از

The WoM would have its own currency the MEED –that would be there to spend in stores, convert into another currency, invest for a return on investment, rent or buy etc. WoM را دی‌گر های توکن توزیع همچنین می‌کنند. می مشارکت کریپتو کلی اکوسیستم در و کند می تسهیل

As a picture is worth a thousand words, here is a diagram that describes the WoM and MEED token flows

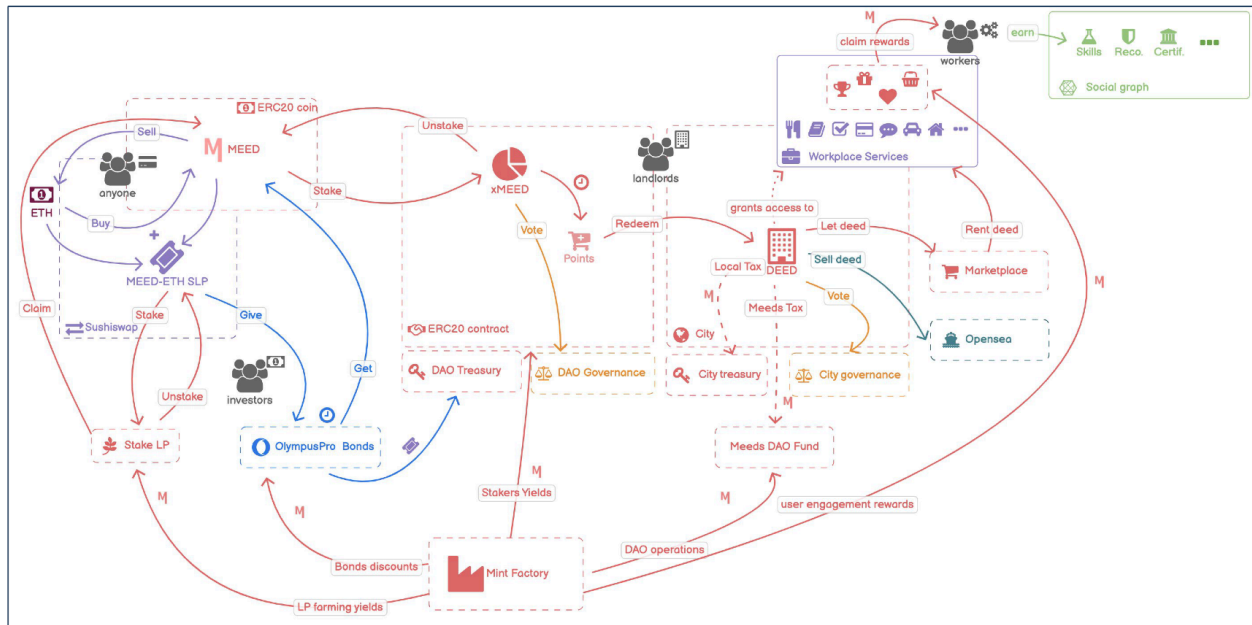


Figure 1.1: WoM و Meeds می جریان

The world maintenance and sustainability in the long run are ensured through taxes shared between the Meeds Association and the Cities.

5.2 دارد وجود اولیه پذیرندگان برای آن در آنچه

بود. خواهند برخوردار شوند می وارد دیرتر که کسانی به نسبت توجهی قابل مزایای از اولیه پذیرندگان که است بدی

از Deed اصلی مالک (قبالات). است مال باخری که - دهد می پاداش آیه در بلندمدت گذاری سرمایه به WoM ویژه، به معامله هر در العمر مادام 1% و کند می دریافت غرامت (اجاره) غیرفعال درآمد طریق از فعال)، (استفاده قرارداد انعقاد طریق معامله). کند. می دریافت را ای هزینه اصلی باخری دکننده مالکیت، تغیر هر (در کند می دریافت Deed فروش

سرمایه گذاران Deeds... مقابل در آنها باخری، MEED توکن های دادن قرار نقدی نگه، استخرهای در شرکت پروژه، به اعتقاد با WoM گیری شکل به و داشت خواهند را رای حق اولین همچنین آنها می دهند. برش را اضافی توکن های اندازه ای، هر در اولیه کنند. می کمک

در می کنند، استفاده خود کارکنان به دادن پاداش و مشارکت برای آنها از به ویژه اما می آورند، دست به را اسنادی که سازمان های اولین با اولیه پذیرندگان آورد. خواهند دست به بیشتر کنند، بازی تر عادلانه هر چه می کنند. دریافت غرامت شده ساخته MEED شوند. می شناخته سازنده عنوان به بعداً و شوند می مرتبط تاریخی شهرهای

دهد: می نشان سرمایه دارندگان برای را Meeds گذاری سرمایه استراتژی از ای نمونه زیر نمودار

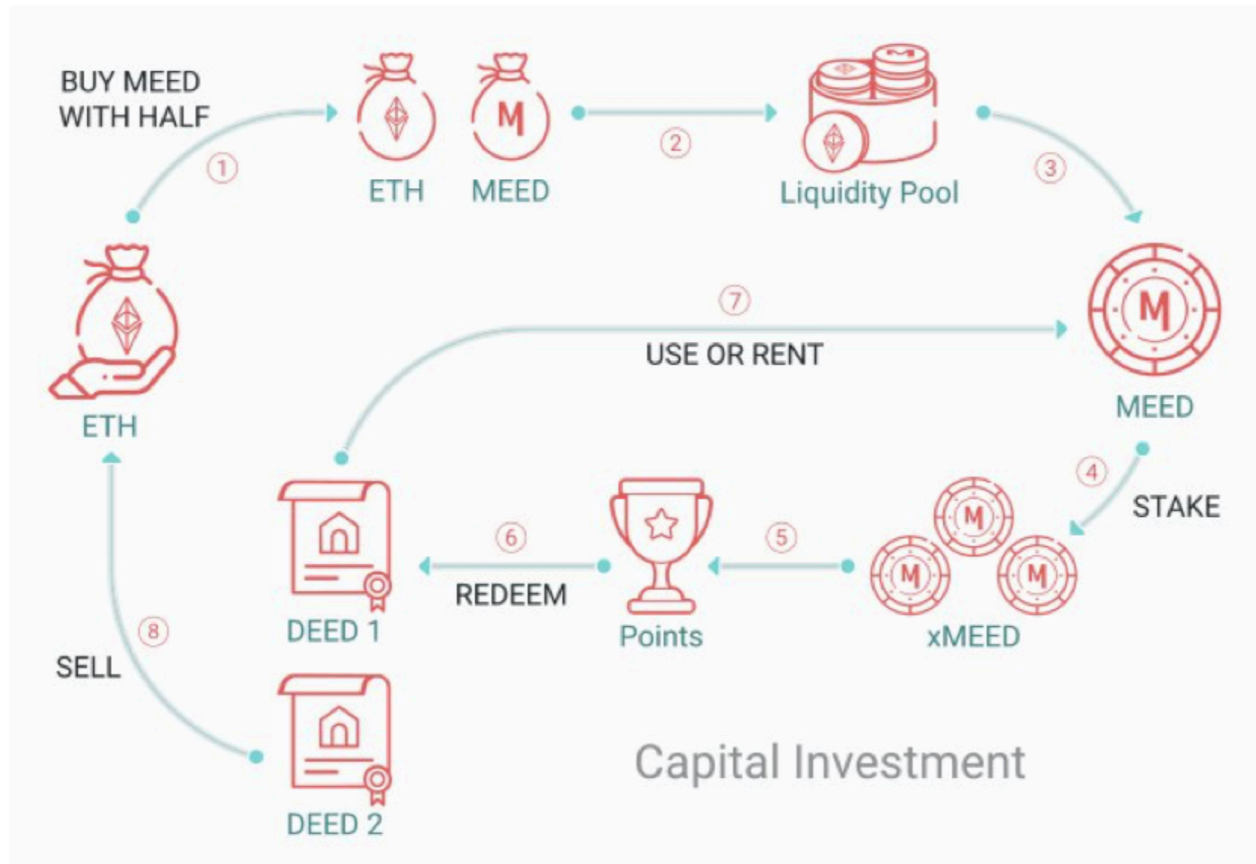


Figure 1.2: سرمایه دارندگان برای Meeds گذاری سرمایه استراتژی

مشارکت پادشاهی آنجا در و بپیوندند سازندگان جامعه به همچنین اما کنند، شرکت نقدی‌نگی استخرهای در می‌توانند البته سازمان‌ها کنند. دریافت بیشتری

دهد: می نشان کار دارندگان برای را Meeds گذاری سرمایه استراتژی از ای نمونه زیر نمودار

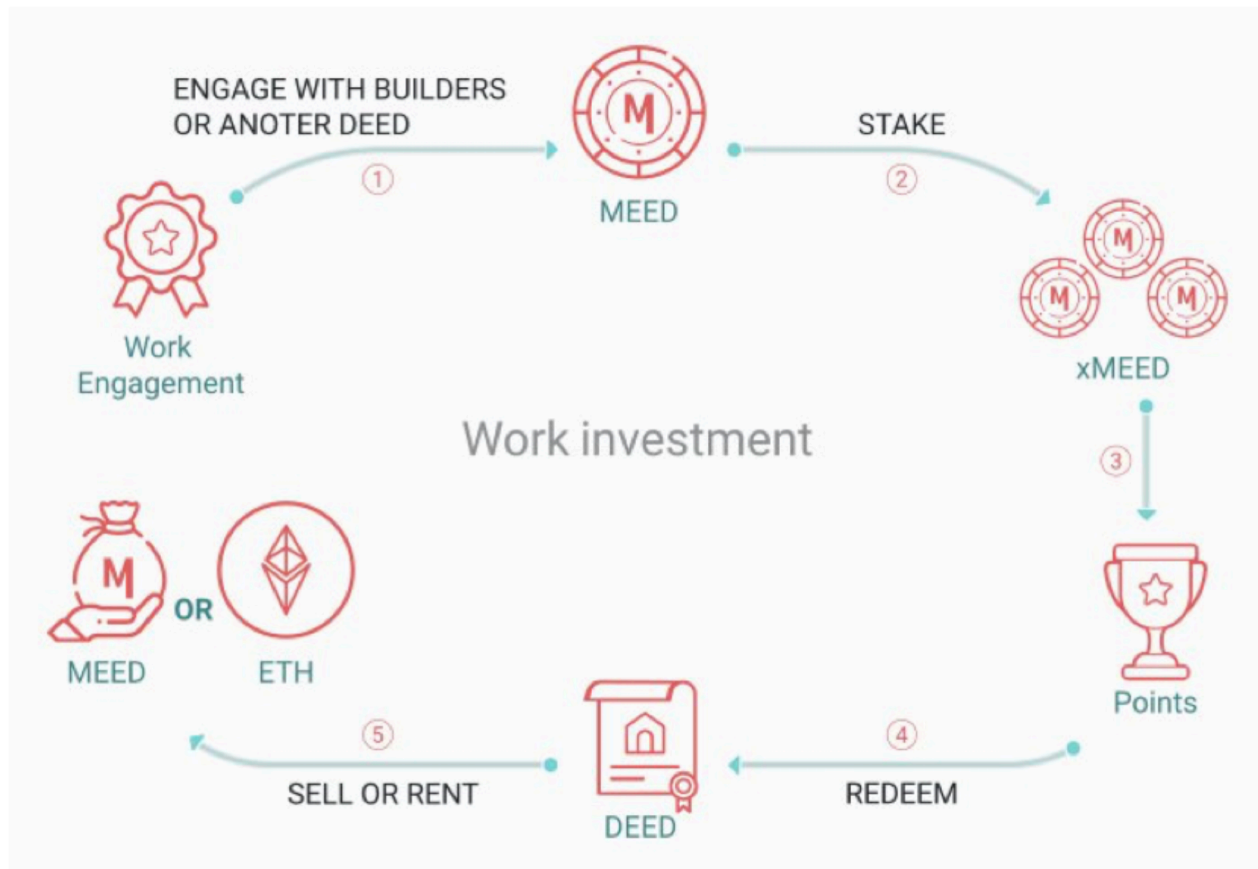


Figure 1.3: کار دارندگان برای Meeds گذاری سرمایه استراتژی

5.3. اندازی راه

شود. می گرفته جشن کشورها از بسیاری در که کارگر جهانی روز - بود 2022 مه 1 WoM رسمی اندازی راه

شبکه در مشارکت برای نقدی‌نگی استخرهای و دارد وجود آن آوردن دست به امکان داشت. وجود قبل از MEED توکن زمان، آن در هستند. باز Ethereum و Polygon های

استفاده Meeds افزار نرم بهبود و خود کاربران به دادن پاداش و تعامل برای داخلی صورت به سیستم از Meeds انجمن عضو سه کنند. می

آوری جمع نقدی‌نگی، پاداش بندی، سهام شامل اندازی، راه زمان در است. دسترس در Mainnet اتریوم در Investor اپلیکیشن شود. می اسناد باخری و امتیاز

متماسک با ورود امکان است. باز کند، شرکت و کند آزمایش بیوند، می‌خواهد که کسی هر برای و شده راه‌اندازی سازندگان انجمن دارد. وجود

This paper was initially published on the launch day. پس. جامعه سراسر در افراد از بسیاری برای توکن راه‌اندازی، از می‌شود. ارسال کریپتو

5.4 سازندگان جامعه

WoM ساختن در خواهد می که کسی هر از جامعه هستیم. Discord و Meeds نرم‌افزار در سازندگان جامعه راه‌اندازی حال در ما دهد. می‌پاداش آن بازاریابی بودجه از Meeds با سازندگان مشارکت به انجمن این کند. می‌استقبال کند شرکت

The association plans also to stake some MEED in order to acquire (redeem) a Deed for the builders community. The community will then mint MEED by engagement, through the mintium model, and distribute them to engaged users.

5.5 عطف نقاط و راه نقشه

کند: می‌پیروی زیر اولویت ترتیب از ما راه نقشه

- تعامل طریقی از تثبیت و نامزدی شاخص
- کنید فعال را اسناد اجاره
- Xeed ای‌جاد
- اعتبار توسعه و ها نشان بهبود
- اعتباری های کارت مشارکت پول، کیف در - DeFi خدمات

همچنین ما کنیم. می‌حساب فناوری زمینه در متبحر های شرکت و ها DAO از اولیه پذیرندگان روی بر ساخت مرحله در ما برنامه‌های بر علاوه خود، افراد به مرتبط مشارکت برنامه‌های ارائه با که باشیم داشته سنتی شرکت‌های از اولیه پذیرنده تعدادی بای می‌کنند. کسب WoM از فوری ارزش فعلی، سنتی جبرانی

MEED minting spans a 20 year period. از بسیاری در که داریم را بالغ اکوسیستم یک ساختن آرزوی ما زمان، آن در است. یافته گسترش جهان سطح در کاربران از بسیاری و ها سازمان

5.6 دهید انجام توانید می الان که کاری

دهید؟ انجام توانید می کاری چه حاضر حال در شرکت برای

- کنید پخش هستند مند علاقه که کسانی برای را مقاله این
- کنید دین meeds.io ما سایت وب از
- [Investor app](#) را کنید بررسی
- کنید: کمک موجود نقدی‌نگی استخرهای به اینجا در
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- باشید جریان در تا بپیوندید ما [Discord](#) انجمن به
- Join our [Builders](#) community to test the Meeds software, engage and earn some MEED engagement rewards

*** The WoM – let's build this crazy future world together. ***