

---

## **Medidas DAO - O Mundo de Medidas**

Nov 22nd, 2023 - Versão 2.0.0-alpha

# Tabela de conteúdos

Resumo . . . . .	1
<b>1. Sobre a gente</b>	<b>4</b>
<b>2. Proezas - As Propriedades da WoM</b>	<b>5</b>
2.1. NFTs Deed . . . . .	5
2.2. Fornecimento de ações . . . . .	5
2.3. Possui Propriedade . . . . .	6
2.4. Centros da Comunidade . . . . .	6
2.5. Recompensa do Modelo . . . . .	8
2.6. O modelo “mintium” - tokenize o envolvimento no trabalho . . . . .	9
2.7. Cidades e governança . . . . .	10
<b>3. Token de Meeds –a moeda do WoM</b>	<b>12</b>
3.1. Tokenomics . . . . .	12
3.2. Atribuição de cunhagem . . . . .	12
3.3. Utilizadores –cunhando por engajamento . . . . .	13
3.4. Construtores –Mede a associação DAO e a comunidade de construtores . . . . .	13
3.5. Investidores . . . . .	14
3.6. Mede o governo da DAO . . . . .	15
3.7. Serviços de usuário descentralizados (DeFi) . . . . .	16
<b>4. Xeeds - Individuais WoM / Usuários</b>	<b>17</b>
4.1. Modelos descentralizados e autosoberanos . . . . .	17
4.2. Emblemas e credenciais . . . . .	17
4.3. Identidade digital de trabalho . . . . .	18
4.4. Mercado de trabalho justo . . . . .	19
4.5. Reconhecimento tangível e transparente . . . . .	19
4.6. Acesso aos serviços Web 3.0, criptomoeda e DEFI . . . . .	19

<b>5. WoM para TODOS —resumo de visão e marcos</b>	<b>21</b>
5.1. Meta Ultimate - Web Descentralizada para todos . . . . .	21
5.2. O que é nisso para os primeiros usuários . . . . .	22
5.3. O lançamento . . . . .	24
5.4. A comunidade de construtores . . . . .	25
5.5. Planejamento e marcos . . . . .	25
5.6. O que você pode fazer agora . . . . .	26

## Resumo

O mercado de trabalho atual carece de eficiência devido aos altos custos de transação<sup>[1][2]3</5</sup> e conflitos de interesses frequentes entre o empregador e o empregado.

O WoM (World of Meeds) propõe um novo paradigma que reduziria os custos de transação e reinventaria a relação de emprego, colmatar a lacuna existente entre empresas tradicionais e DAOs.

O Ami faz isso através da introdução de identidades digitais tanto para empregadores como para empregados e da oferta de um sistema inovador de recompensas por envolvimento que alinharia os seus interesses.

### Introdução

Hoje em dia, o mercado de trabalho está quebrado. Não satisfaz nem os trabalhadores nem os empregadores.

Do lado dos trabalhadores, é difícil encontrar os empregos certos. O mercado de trabalho favorece certos tipos de indivíduos, deixando atrás de si grandes competências. Isto provém de um conjunto de preconceitos humanos –base racial, baseada no género, baseada em deficiências, baseadas em introvertidos, etc. O mercado de trabalho também carece de transparência no que se refere às posições e condições de emprego disponíveis.

Uma vez empregadas, as liberdades pessoais dos trabalhadores são violadas em troca de compensação. Os funcionários têm pouco poder de escolha nas suas horas de trabalho, no local de trabalho, no conteúdo do trabalho ou nos métodos de trabalho. E a sua compensação raramente está ligada às suas implicações ou valor reais. As regras de compensação carecem de transparência e, por conseguinte, são vistas como injustas. Além disso, a compensação e o progresso na carreira também dependem do factor humano –a boa-fé e objectividade do gestor imediato do funcionário.

Os empregadores, por outro lado, experiência de dificuldades em buscar talentos e contratar as habilidades certas e o certo certo no momento certo para o trabalho. Não existe uma forma objectiva de determinar as competências potenciais da contratação ou de adquirir pessoas fora do tradicional grupo de contratação do empregador.

Os empregadores também se ocupam da falta de lealdade por parte dos seus trabalhadores e de um volume de negócios elevado, que aumenta os custos de contratação e de integração.

Além disso, os empregadores também enfrentam um fraco envolvimento nos seus actuais empregados, o que conduz a uma baixa criatividade, produtividade e inovação. Esta última inflige ainda mais danos na economia actual, que exigem um trabalho criativo mais qualificado.

Todos os valores acima se reduzem aos altos custos de transação e ao exacerbado problema principal de agentes:

Com a Internet, os mercados de trabalho evoluíram no sentido de uma maior unidade e transparência, graças aos postos de trabalho, locais de carreira, etc. Mas os custos das transacções continuam a ser demasiado elevados na ausência de elementos de objectividade.

Quanto ao problema principal do agente, tem sido agravada pelo fosso crescente das receitas e da riqueza entre trabalhadores e accionistas e pela rigidez da relação empregador-empregado.

O WoM visa resolver ambos através de um novo paradigma de trabalho descentralizado.

Seguindo R. Coase trabalha com, a maioria dos economistas vincula o conceito de empresa à necessidade de mitigar os custos de transação. A internet e, mais recentemente, a blockchain e a web3 abrem possibilidades excitantes na redução de custos de transação em todos os lugares, reinventando a economia e, em particular, reinventando a empresa. A primeira DAOs iniciou este processo focando em reduzir o custo das transações para a fonte de capital e governança. A empresa WoM tem por objectivo promover ainda mais esta lógica, baixando o custo das transacções laborais. Propõe um mundo descentralizado, onde os postos de trabalho e a correspondência de competências poderiam ser realizados de forma objectiva, rápida e global.

Os primeiros DAOs nivelam as hierarquias e abrem a propriedade. O WoM persegue essa lógica, reinventando em vez de suprimir a relação empregador/empregado. Introduce um paradigma de recompensa transparente, objectivo e descentralizado, que alinharia de forma sustentável o empregador e os interesses dos trabalhadores.

Por último, a WoM colmata o fosso entre as empresas e as DAO. Por um lado, introduz corporações tradicionais no mundo descentralizado, através de um paradigma fácil de aplicar as participações, complementando os seus sistemas de compensação. Por outro lado, propõe formas sustentáveis de operar e criar valor para DAOs. Em última análise, o WoM poderia estar entre os primeiros aplicativos principais para democratizar o uso do blockchain para cada empresa e cada funcionário —incluindo os não-digitais.

Como em qualquer empreendimento descentralizado, a proposta WoM ganha em valor exponencialmente à medida que mais pessoas a usam. Por esse motivo, os fundadores tiveram o cuidado de incentivar o interesse a longo prazo e de evitar a monopolização dos benefícios do Mt, seja a curto ou a longo prazo. É um paradigma aberto, ainda por construir, e aberto à participação activa de todos.

Suzanne Young - “Transaction Cost Economics”

Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - “Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs”

Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy"

Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

R. Coase - "The nature of the firm"

Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

# 1. Sobre a gente

Medidas é um esforço colaborativo liderado por diversas comunidades de Software de Código Aberto (OSS), dedicado à criação de um mundo digital descentralizado que resiste ao controle corporativo centralizado e promove um ambiente livre e aberto.

A entidade legal por trás do Meeds é a *Meeds Association*, uma organização sem fins lucrativos incorporada pela lei suíça em Genebra. É responsável por regular a emissão do token Meeds(MEED), um token ERC20 reconhecido como um token de utilidade.

Funcionamento como uma Organização Autônoma Descentralizada (DAO), Mede enfatiza a governança democrática, onde os titulares de símbolos com direitos de governo participam na tomada de decisões-chave, tais como eleições anuais, garantindo transparência e participação da comunidade nas mudanças organizacionais.

O projeto Meeds utiliza o ecossistema Ethereum para implementar o World of Meeds (WoM) e o token Meeds. Esta abordagem prioriza a segurança, acessibilidade, facilidade de usuário e relação custo-eficácia, tornando-a atraente para uma ampla base de utilizadores.

Meeds é um Software de Código Aberto ([github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io)) operado na infraestrutura em nuvem hospedando parceiros da Associação de Medidas.

## 2. Proezas - As Propriedades da WoM

### 2.1. NFTs Deed

No domínio digital, Tokens Não Fungíveis (TNP) servem um propósito semelhante aos actos no mundo físico. Como uma ação que confirma a propriedade de propriedade tangível, as NFT estabelecem uma propriedade indiscutível dos ativos digitais. Essa propriedade é gravada de forma segura em uma blockchain, garantindo que cada ativo seja único e não-replicável.

Dentro do WoM, uma Propriedade é concebida como uma NFT, representando a unidade fundamental da propriedade. Segurar um Deed empodera seu dono para gerenciar um Centro da Comunidade e torná-los elegíveis para receber recompensas de Mintium, uma forma de reconhecimento e incentivo dentro do ecossistema WoM (outros detalhes na secção 2.6).

O WoM foi projetado para ser uma plataforma diversificada e inclusiva. Saúda uma vasta gama de organizações, desde DAOs, empresas tradicionais, associações até grupos de reflexão, empresas de teatro, grupos de projecto e instituições educativas. Nesta paisagem digital, um Deed simboliza a presença digital e a pegada da organização em WoM, funcionando como uma ponte entre suas operações do mundo real e seus empreendimentos digitais.

### 2.2. Fornecimento de ações

O WoM acabará por fornecer uma quantidade limitada de acções. Cada Certidão inclui um número máximo predefinido de usuários e oferece uma capacidade de recompensa de Medidas (Poder de mineração). O termo “usuário” aqui e aqui designa qualquer tipo de funcionário, trabalhador, freelancer, voluntário, etc.

Existem quatro tipos de ações, cada uma fornecendo diferentes capacidades em termos de número de usuários, direitos de voto em uma cidade (ver 2. ) ou o poder de cunhagem, o mais raro sendo o mais poderoso :



Tipo de Prointenção	Máx. de Utilizadores	Potência de cunhagem	Raridade	Direitos de voto pela cidade
Geral	100	1	~ 90%	1
Incomum	1000	1.1	~ 9%	10
Raro	10 000	1.3	~ 1%	100
Lendário	ilimitado	2	< 0.1 %	1000

### 2.3. Possui Propriedade

Uma Deed dá ao seu proprietário o direito de USAR ele, RENTE ou VISUAR.

- USE –O proprietário pode usar a Deed para executar um hub para a sua própria organização.
- ENVIADO - O proprietário também pode alugar a Propriedade a outra organização e ganhar renda passiva.
- VENDA - O proprietário pode vendê-la em um mercado secundário de NFT, como [OpenSea](#).

Sendo um titular ativo ou ringue de uma Morada, a organização tem direito a recompensas MEED de acordo com o modelo “mintium” descrito abaixo (ver 2.6).

### 2.4. Centros da Comunidade

No mercado competitivo de hoje, as organizações procuram atrair e conservar os melhores talentos, não só através da compensação, mas também através da melhoria do envolvimento no trabalho. O WoM aborda este desafio com um sistema de recompensas único e tokenizado incorporado nos Centros da Comunidade.

Dentro desses Hubs, líderes da comunidade podem conduzir o engajamento dos membros oferecendo um menu transparente de incentivos para itens de trabalho. Os participantes ganham pontos de engajamento pelos seus esforços, que são periodicamente convertidos em tokens MEED ou um equivalente personalizado, de acordo com um orçamento pré-determinado.

Os Centros Comunitários oferecem um conjunto de ferramentas e recursos projetados para impulsionar e gerenciar o envolvimento do contribuinte:

- **Ações:** Guia de tarefas incentivadas contribuidores, alinhando seus esforços com objetivos organizacionais e aumentando a motivação e a direção.
- **Gamification:** Placares de classificação e medalhas transformam o trabalho em uma experiência divertida e competitiva, melhorando o envolvimento e o divertimento.
- **Programas de Engajamento:** Programas personalizados com alvos e recompensas específicos clarificam objetivos organizacionais e reconhecem justamente as conquistas dos colaboradores.
- **Kudos:** Reconhecimento imediato por pares aumenta o moral e promove uma cultura de apreciação, melhorando a coesão e a motivação da equipe.
- **Spaces:** Organized sub-groups and projects streamline communication and collaboration, increasing collective productivity.
- **Carteira:** A Carteira armazena com segurança recompensas MEED, representando contribuições do usuário, e permite transações fáceis tanto dentro do Hub quanto em uma rede mais ampla.
- **Vantagens:** Uma variedade de recompensas, desde cartões de presente até NFTs, incentivam o envolvimento contínuo e promovem a lealdade no ecossistema da organização.
- **Tarefas:** Ferramentas de gerenciamento de tarefas e projetos simplificadas aumentam a produtividade, simplificando fluxos de trabalho e progresso de rastreamento.
- **Notas:** um aplicativo prático de cadernos para documentar informações essenciais, como os guias de integração, promove o compartilhamento de conhecimento e a auto-suficiência organizacional.
- **Marca:** A aparência personalizável do Hub atrai novos colaboradores e fortalece sua conexão com a identidade da organização.
- **Analytics:** Análises introspectivas em envolvimento da comunidade, permitem que os líderes identifiquem estratégias eficazes e tomem decisões informadas para a otimização.

**Iniciar o Hub** Iniciar um Hub é mais facilmente por meio de meios, o, que oferece acesso a uma plataforma em nuvem gerenciada pela Associação Meeds. Essa plataforma permite uma configuração rápida e é mantida pela entidade sem fins lucrativos que dirige o WoM. No entanto, o WoM atende à descentralização. Como o software Meeds é de código aberto e distribuído livremente, as organizações têm a opção de auto-hospedar um servidor do Hub e se conectar à rede WoM, conceder-lhes mais controle e personalização nas configurações e gerenciamento do Hub.

**Capturando Sinais de Trabalho** Hubs podem se integrar com várias plataformas como o GitHub, Twitter, e o Discord e são estendíveis via API para se conectar a serviços como software CRM, software de contabilidade e terminais de bloqueio. Isso permite que várias contribuições profissionais sejam reconhecidas e recompensadas. Todos os conectores são submetidos a um processo de lista branca pela Associação de Medidas para garantir a integridade e funcionalidade.

**Enriching the Perks Store** Organizations can tailor the store with custom perks, including training courses

and gym memberships, creating a self-reinforcing cycle of rewards and engagement. Isso não só incentiva os colaboradores, mas também promove uma ligação mais profunda com o ecossistema da organização.

**Engagement and Rewards** Active participation in the Hub contributes to an organization's global engagement score. Essa métrica reflete a eficácia das estratégias de relacionamento, considerando os fatores como os níveis de atividade do usuário e a distribuição equitativa de trabalho e recompensas. Essa pontuação publicamente auditável, entitles Hubs a uma distribuição de tokens MEED cunhados no protocolo, servindo como medida da eficácia das suas estratégias de compromisso.

Olhando para a frente, Centros da Comunidade no ecossistema WoM estão definidos para se tornar centrais para a vida da comunidade, integração das comunicações internas, interações em tempo real, governação e vários instrumentos de produtividade. Estes aprimoramentos irão garantir que os Hubs permaneçam interligados com as melhores ferramentas já empregadas pelas organizações. Eles são um poderoso testemunho do compromisso de Medidas de promover uma comunidade vibrante e engajada.

## 2.5. Recompensa do Modelo

No WoM, o envolvimento dos usuários em várias atividades de trabalho é incentivado e gamificado, adaptado aos programas exclusivos de cada comunidade. Os usuários ganham pontos refletindo sua participação ativa, com cada comunidade determinando suas próprias regras de alocação de pontos.

Por exemplo, uma empresa de TI pode premiar 10 pontos por codificação no GitHub, Ao passo que uma agência digital poderia atribuir um maior valor ao envolvimento dos meios de comunicação social, como as retweets, com pontos semelhantes.

Distribuições regulares de recompensas são baseadas nos pontos acumulados em cada Hub. Normalmente, esses são dados em tokens MEED, entregues diretamente às carteiras dos usuários. Enquanto tokens MEED são a forma padrão de recompensa, Hubs têm a flexibilidade para oferecer diferentes tipos de compensação.

Quando as recompensas são distribuídas em tokens diferentes do MED, uma taxa nominal de 5% é aplicada. Esta taxa contribui para que o tesouro do Meeds desempenhe um papel crucial na manutenção da sustentabilidade do ecossistema.

## 2.6. O modelo “mintium” - tokenize o envolvimento no trabalho

Ao envolver os seus usuários na WoM, as comunidades são compensadas através de um modelo de mintium inovador.

Pontos de participação, obtidos pelos usuários dos Hubs, participam do índice de engajamento global, calculado pela Associação de Medidas. O índice usa o mesmo princípio para todos os Hubs. Mesmo que a comunidade possa alterar a alocação dos pontos para promover uma ação por outra, essas mudanças não serão levadas em conta no cálculo do índice global.

Todas as semanas, uma certa quantidade de Medidas é alocada para o envolvimento global na cunhagem da WoM. É calculado semanalmente, pró-rata, entre os Centros participantes. Alguns Hubs recebem um impulso adicional dependendo do tipo de Deed que usam. Os Centros que reivindicam suas Medidas durante a semana, recebem-os. As Medidas não reivindicadas são adicionadas ao valor de distribuição global da semana seguinte.

A pontuação de envolvimento  $S$  de uma Dedicção é uma função do envolvimento, do número de usuários engajados e da distribuição:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Onde:

- $A$  = *Atividade* - número total de ações acumuladas pelos usuários no Hub durante a semana. (No Hub, cada ação de usuário é convertida em pontos de convivência, algumas ações que pesam mais do que outras. No nível de indexação, todas as ações são linearizadas).
- $U$  = *Usuários Engajados* - usuários que contribuíram com pontos durante a semana, por pelo menos uma ação.
- $E_d$  = *Taxa de engajamento do hub* - ações por usuário ( $A/U$ )
- $E_w$  = *Taxa média de engajamento de todos os Centros ativos no WoM*.
- $D_r$  = *Taxa de distribuição* - se um Hub receber Medidas cunhadas para o período anterior, a porcentagem dos Medidas distribuídos para seus usuários. A % pode ser superior a 100 se a distribuição for atrasada a tempo.
- $D_s$  = *O spread de distribuição* - se um Hub receber Medidas cunhadas para o período anterior, a porcentagem dos usuários que receberam Medidas no conjunto total de usuários.
- $M$  = *Poder de mineração da escritura* conforme definido na 2.3

O índice global de engajamento usado para distribuir Medidas cunhadas entre os Hubs é a soma das pontuações de engajamento de todos os Hubs para a semana.

A fórmula acima é simples e projetada para favorecer os centros :

- com muitos usuários engajados (comprometidos)
- que compartilham toda a renda cunhada (taxa de distribuição) com seus usuários de forma justa (distribuição de spread).

Otimizadores adicionais estão disponíveis para:

- organizações com o maior envolvimento, independentemente da sua dimensão (taxa de engajamento em relação ao WoM)
- ações mais escassas

A associação Meeds reserva-se o direito de alterar a fórmula se necessário –se surgirem alguns casos de uso específicos, por exemplo. A Associação também pode colocar na lista negra qualquer Hub que sequestre a fórmula para seu benefício exclusivo.

Como os Hubs são recompensados com Meeds e incentivados a redistribuí-los como recompensas para seus usuários contra seu envolvimento –o interesse tanto das comunidades como de seus usuários está alinhado no mesmo ciclo de compartilhamento de receitas virtuoso. Assim, o Ami oferece um novo modelo de trabalho, que reformula a relação entre empregador/funcionário como uma parceria.

O modelo “mintium” é o primeiro de um tipo - vai mais longe do que o tradicional “freemium” Como não só os serviços são livres de utilizar, tanto as organizações como os seus usuários são recompensados por utilizá-los.

## 2.7. Cidades e governança

No WoM, os Deuses serão gerados gradualmente dentro das cidades virtuais. Apenas a primeira cidade existirá desde o início. Os outros serão construídos gradualmente, um após o outro. Em toda a WoM, haverá apenas 7 cidades, cada uma delas incluindo um número fixo de ações de cada tipo.

Uma cidade será considerada completa, uma vez que todos os seus Deuses tenham sido extraídos. Em seguida, a cunhagem de cada nova cidade começará  $2^n$  meses após a última Propriedade da cidade  $n - 1$  ter sido extraída.

País	Proezas	Disponível	Geral	Incomum	Raro	Lendário
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 months	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Resef + 8 meses	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Melqart + 16 months	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 months	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Resef + 64 meses	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Resef + 128 meses	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Uma cidade é uma maneira de as comunidades se unirem e criarem uma comunidade maior. E como consequência, adquira uma certa identidade, associada a essa comunidade. É também uma forma de fornecer valor adicional aos seus usuários - valor que ultrapassaria as capacidades ou o valor de uma comunidade criado através da cooperação entre as comunidades.

Cada cidade tem a sua própria ganância e opera a sua própria DAO, onde os proprietários da cidade podem eleger a sua Câmara Municipal, votar e estabelecer suas próprias regras de funcionamento, acrescentar novos serviços e moldar sua cidade da forma que quiser e de modo a aumentar a atratividade da cidade e o valor das Publicações associadas a ela.

Por exemplo, eles poderiam adicionar uma representação digital de sua cidade. contrapartes físicas associadas a sua cidade (salas de reunião em espaços físicos de co-trabalho, por exemplo), adicionar Serviços de Comida a Medidas, serviços de férias, etc...

Por padrão (a menos que a cidade vote de outra forma), A renda passiva ao alugar ações será "tributada" pela cidade (5%) e a Associação (3%) para incentivar o uso produtivo.

Transações de propriedade (vendas do detento) também serão tributadas em 6% :

- 2,5% para a Cidade,
- 2,5% para a Associação,
- 1% para a carteira original que resgatou os Dedicados.

### 3. Token de Meeds –a moeda do WoM

O WoM é alimentado por sua moeda –o token Meeds (MEED). As medidas são usadas para recompensar os usuários (por meio de programas de engajamento), comprar em lojas, obter Atentações, obter retorno financeiro de investimentos, etc.

#### 3.1. Tokenomics

A oferta máxima Mede é limitada a 100 milhões de tokens, formada progressivamente. **Medidas são extraídas da taxa de 10 META por minuto.** Portanto, o horizonte de cunhagem completo está perto de 20 anos (cerca de  $10 * 60 * 24 * 365 = 5M$  Meeds são produzidos por ano).

No início, 5 milhões de metros (5% da oferta total) foram pré-cunhados. Desses 4,5M foram trancados em um contrato de cofre com uma venda linear ao longo de 4 anos. A quantidade pré-cunhada foi usada principalmente para adquirir IP de software, pagar taxas legais de emissão de token e serviços de hospedagem.

O resto é parte dos fundos **Meeds DAO** e será usado para pagar serviços e incentivar o lançamento, como propulsores de aeronaves e campanhas de indicação.

#### 3.2. Atribuição de cunhagem

Os instrumentos extraídos são atribuídos para incentivar o envolvimento das três categorias de partes interessadas - os utilizadores, os construtores e os investidores:

- Os usuários (usuários e detentores/rins) recebem Medidas através de recompensas de engajamento (modelo mintium).
- Construtores (membros da associação e da comunidade) recebem Medidas através dos fundos de associação para construir, operar e melhorar o WoM.

- Investidores em medições cunhadas através do aluguel e compra de piscinas de liquidez e feias.

Inicialmente, os construtores recebem 30% da repartição. Os 70% são partilhados entre os utilizadores e os investidores. Esta proporção de atribuição será revista numa base regular, através do voto “Medieds Association Association” .

### 3.3. Utilizadores –cunhando por engajamento

Parte das Medidas mententes contínuas é alocada ao canal de cunhagem. A distribuição é feita semanalmente. Em qualquer fim de semana, o índice de engajamento é calculado para que líderes de Hubs e proprietários de Deed possam reivindicar suas recompensas na semana seguinte e receber suas Medidas. Meeds não alegadas permanecem no fundo e são adicionados à distribuição da próxima semana. O modelo é descrito em detalhes no capítulo anterior (parte 2.6).

### 3.4. Construtores –Mede a associação DAO e a comunidade de construtores

O token WoM e o Meeds são operados pela DAO sem fins lucrativos, introduzida acima. Um contrato multisig chamado *Meeds DAO Fund* é usado para gerenciar as despesas operacionais da associação.

Durante o período de cunhagem, **30% das medidas mentais são alocadas à associação Medidas.**

Os membros da associação podem prestar serviços à associação com base numa convenção de serviços assinada que estabeleça a taxa homem. Os serviços são pagos mensalmente em Meeds, com base no preço de mercado. Exemplos de serviços incluem –enriquecendo o software Meeds, desenvolvendo o aplicativo WoM, desenvolvendo novos conectores, operando o serviço em nuvem, fornecendo serviços financeiros e jurídicos, etc.

Sem ser membro, qualquer organização pode participar da criação de um novo conector e ser recompensada por fazê-lo –primeiro através da associação Meeds que adquira o conector e, em seguida, cunhando através deste conector.

A associação opera seu próprio centro comunitário chamado *Meeds Builders Hub* que recebe entusiastas, que querem contribuir para a criação da WoM. A associação patrocina a comunidade a partir de seu orçamento, compensando o envolvimento dos membros da comunidade.

Assim, o hub dos construtores funciona como um exemplo ao vivo de uma comunidade fortalecida pelo software Meeds, oferecendo um conjunto padrão de serviços fornecidos pela associação. A associação



envolve os recursos a fim de resgatar uma Deed por sua comunidade. Assim, o Hub do Construtor também beneficia no engajamento com a cunhagem como qualquer outro Hub apoiado por um Deed.

Depois que o período de cunhagem acabar, a associação será sustentada por:

- tributação da renda passiva (3% na aluguel de residências)
- imposto sobre o rendimento de venda (2,5% sobre vendas de receitas)
- percebendo taxas de transação sobre o uso das lojas de vantagens
- atuando como um provedor de pool de liquidez
- percebendo taxas de transação quando um Hub distribui tokens não Medidas através de serviços WoM.
- operando as ações que a associação cunhou ao longo do tempo.

### 3.5. Investidores

Os investidores ajudam a criar o WoM, fornecendo liquidez e apresentando Media e, assim, estabilizando seu nível de preços durante o período de construção. Ambos são encorajados através da mineração.

**Fornecedores de liquidez** Gestão de liquidez de moeda é fundamental para o sucesso do projeto e várias estratégias de DeFi serão usadas para otimizar a eficiência de capital. Começaremos com incentivos para hospedar os tokens de pool MeedS/ETH LP e introduziremos progressivamente os títulos para ir em direção a uma liquidez pertencente ao protocolo. Esta última contribuiria para a sustentabilidade a longo prazo da associação - como mencionado acima, taxas de transação irá financiar as despesas operacionais da associação, como a hospedagem na nuvem.

Todos os membros também têm o direito de comprar diretamente uma grande quantidade de Meeds com desconto. O montante ligado à conta de associação é convertido em ETH e adicionado junto com o valor equivalente de Medidas para o Liquidity Pool.

**Investimento Locado/longo prazo** Para incentivar o investimento a longo prazo, Meeds acionados são recompensados. Quando Medidas são estampadas, o participante obtém alguns tokens xMeeds. Medidas recentemente cunhadas são distribuídas pelos participantes proporcionalmente às suas explorações de xMeeds. Na prática, medidas cunhadas são efetivamente adicionadas às participações do contrato inteligente de xMeeds e distribuídas ao detentor de xMeeds quando se apressam.

Ao staking Meeds, os investidores também podem resgatar NFT Deed (e então participar de cunho através de compromisso), aumentando a demanda do token. Cada média estendida (xMedids) concede ao seu

dono um número de pontos por dia. Quanto maior o período investido maior o número de pontos obtidos por xMeeds. Cada Dedicado é então resgatado em troca de vários pontos.

Os pontos são calculados utilizando a fórmula abaixo:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

onde:

- $xMeeds$  : xMeeds saldo sem casas decimais
- $T$  : Tempo decorrido em milissegundos

A fórmula evita favorecer os grandes detentores a fim de distribuir as ações de forma mais eficiente e mais equitativa. Por exemplo, a fórmula dá as seguintes taxas:

Tamanho do titular	Segurando	Taxa de operação
Pequena	1 000 xMeeds	28 pts/dia
Médio	10 000 xMeeds	164 pts/dia
Grande	100 000 xMeeds	321 pts/dia

que leva ao seguinte tempo de espera para cada classe de titular :

Tipo de carta	Custo	Grande Titular	Titular Médio	Pequeno Guardião
Geral	8 000 pts	25 dias	49 dias	9 meses
Incomum	32 000 pts	100 dias	6 meses	3 anos
Raro	50 000 pts	156 dias	10 meses	5 anos
Lendário	100 000 pts	311 dias	20 meses	10 anos

### 3.6. Mede o governo da DAO

Os titulares de fichas precisam de fazer staking tokens para votarem as decisões da DAO Meeds como a gestão do orçamento de cunhagem ou a eleição dos membros do conselho da DAO (mandato anual).

### 3.7. Serviços de usuário descentralizados (DeFi)

O WoM apresentará o mundo do blockchain para muitas pessoas que não o usam hoje.

De fato, qualquer trabalho (digital ou não) pode ser igualado e qualquer engajamento - recompensado com Meeds. As médias são disponibilizadas aos usuários através de uma blockchain fácil de usar, com base na blockchain, carteira que “abstracta” qualquer complexidade do mundo cripto para um usuário médio.

Além da carteira e uma loja onde eles podem comprar vantagens para Meeds, planejamos apresentar cada usuário a vários produtos do utilizador final alimentados pelos protocolos financeiros descentralizados, como:

- A capacidade de fazer staking MEED tokens e obter rendimentos (gerar receitas)
- The ability to use MEED tokens as a collateral to borrow stable coins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the Meeds token to [AAVE](#).
- Um cartão digital que pode ser adicionado e usado através do Apple Pay, do Google pay ou de qualquer caixa eletrônico. Este último pode ser fornecido através de uma parceria com o VISA e irá avançar uma linha de crédito em USDC, assegurada por metais em jogo. Este cartão também pode ser utilizado por organizações para financiar carteiras de funcionários a fim de gerenciar benefícios do funcionário, como restaurantes, Transporte e qualquer tipo de despesa.

Então, não só muitos novos usuários vão descobrir o mundo da blockchain, eles também vão descobrir um mundo sem banco.

## 4. Xeeds - Individuais WoM / Usuários

### 4.1. Modelos descentralizados e autosoberanos

O WoM reconhece a privacidade como um direito humano fundamental e dá aos utilizadores a possibilidade de possuírem os seus dados.

A nossa abordagem baseia-se em princípios de identidade descentralizada e auto-soberana, permitindo que os usuários tenham controle a qualquer momento sobre a informação que desejam divulgar, compartilhar com um grupo restrito ou manter privado.

A atividade e o envolvimento do usuário no WoM está sempre vinculada a uma comunidade. Um Xeed é a persona virtual de um usuário em uma comunidade. Xeed não requer nenhum KYC, é auto-declarado, mas poderíamos imaginar que empresas de terceiros fornecessem este serviço.

### 4.2. Emblemas e credenciais

Insígnias e credenciais são dadas aos usuários como parte da sua participação em uma comunidade. O titular pode baixá-los como Credenciais verificáveis W3C<sup>12</sup> (também conhecido como VCs) e armazená-los em sua carteira. Os VCs são prova de conhecimento/know-how certificados pela organização que os emitiu.

No mundo de hoje, é difícil provar antecipadamente uma habilidade. Quando as pessoas se anunciam nas redes, contam com os seus gestores para lhes darem uma recomendação. Esta última pressupõe alguma boa vontade por parte do gestor, mas não é necessariamente tratada como prova pelo futuro empregador.

O WoM oferece meios mais transparentes e imutáveis para as pessoas adquirirem e demonstrarem as suas capacidades.

---

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

<sup>2</sup>Verifiable Credentials Data Model

Os emblemas são usados para representar conquistas feitas dentro de uma comunidade. Depois de completar um conjunto de objetivos ou desafios, os usuários receberão pontos. Os emblemas podem ser desbloqueados ao acumular certas quantidades de pontos em categorias específicas.

Quando os emblemas são baixados pelo usuário, é possível incluir o número de pontos e sua classificação no Hub para essa realização específica.

As credenciais são mais flexíveis que os crinos; Poderiam ser uma recomendação de um homem, indicando anos de competência, formação ou conclusão de exames ou envolvimento no espaço. Estas são assinadas pelo Hub e podem ser acompanhadas por uma assinatura por um usuário de pares.

### 4.3. Identidade digital de trabalho

Tudo o que foi dito acima contribui para a formação de um conjunto comprovado de habilidade digital que pode ser mantido e usado pelo usuário ao mudar de trabalho ou de freelancing. Seria mais fiável do que as soluções tradicionais, uma vez que depende não apenas de um indivíduo mas de uma comunidade de pleno direito para o provar.

Assim como sua carteira Meeds, o usuário manterá seus Xeed, Medalhas, e Credenciais anexadas a ela em sua carteira de identidade quando movendo de um Hub para outro, de uma cidade para outra, em qualquer lugar através da WoM.

O usuário será capaz de expressar seu Xeed, Badges, e Credenciais para outros Hubs para destacar sua experiência, bem como em recrutadores ou quaisquer outros serviços que considere interessantes.

Um usuário pode ter uma ou várias identidades digitais no WoM. Posteriormente, poderia apresentá-las de uma forma unificada, utilizando apresentações verificadas.

Ao contrário da web 2, o usuário está em plena propriedade de suas identidades descentralizadas. Este último pode mostrar (e provar) as comunidades em que participou, suas habilidades comprovadas, suas habilidades reivindicadas, outras Xeeds (pessoas) com quem ele trabalhava, sua representação digital de si mesmo... De uma forma confiável LinkedIn 3.0.

O usuário poderá selecionar se deseja ou não revelar qualquer coisa, quais informações fornecer, e quais identidades usar em cada posição. O conteúdo (habilidade provada, antigos Hubs, etc.) é prova de adulteração e, portanto, não pode ser modificado. Qualquer identidade teria de ser desenvolvida ao longo do tempo.

#### 4.4. Mercado de trabalho justo

Dentro deste paradigma, o futuro mercado de trabalho permite que os usuários se movam livremente e atribuam/vendam seu envolvimento entre os Hubs - como fazem no mundo físico, mudando os empregadores. No entanto, o seu empenhamento seria tangível, ponderado e recompensado de uma forma justa. Ao se mover entre sistemas que seguem uma lógica semelhante, eles compreenderão melhor as regras do jogo e julgarão os empregadores de forma justa – a erva nem sempre é mais ecológica em qualquer outro lugar. Os usuários serão capazes de ver quais o Hub fornece melhores condições de recompensa de engajamento, pertencem a uma cidade mais atraente, etc.

No seu final, os líderes da comunidade podem procurar habilidades relevantes usando a rede WoM de identidades de trabalho digital (que os usuários decidiram revelar). Eles serão capazes de adquirir habilidades de forma mais eficaz, com base em informações verificadas e detalhadas sobre o histórico de trabalho, habilidades de trabalho e nível de engajamento do usuário.

#### 4.5. Reconhecimento tangível e transparente

Actualmente, os pormenores relativos às indemnizações e aos bónus são obscuros em muitos locais de trabalho. Por conseguinte, é difícil para uma pessoa comparar as suas condições com as de outra e ter um sentido de tratamento justo e imparcial. Os funcionários sentem muitas frustrações com o que foi dito acima.

A WoM introduz uma maneira objetiva de reconhecer conquistas e recompensá-las.

O mecanismo de reconhecimento e recompensa de engajamento é transparente e se aplica equitativamente a todos os usuários, seguindo as mesmas regras explícitas, decididas com antecedência e alinhadas com os objetivos da comunidade.

Carteiras são baseadas em blockchain e individuais – quando o usuário recebe uma recompensa ou ganha uma medalha, não pode ser levado de volta ou apagado.

#### 4.6. Acesso aos serviços Web 3.0, criptomoeda e DEFI

Conforme discutido acima, o WoM abre o mundo dos serviços de criptografia e descentralizada da web a basicamente todos - uma população muito grande de usuários, mesmo possivelmente sem relação com o domínio digital.

Na verdade, qualquer envolvimento no trabalho pode potencialmente ser fictício. Na verdade, o mundo está a tornar-se cada vez mais digital com tendências como a 5G, a IoT, a wearables e assim por diante. Como consequência, potencialmente cada vez mais sinais poderiam ser capturados e analisados de forma a ficarem fiéis ao envolvimento das profissões não digitais. Desafios fornecem um caminho pronto para tokenizá-lo representando conquistas no mundo físico.

Qualquer usuário pode obter Medidas e usar uma carteira Meeds para ter acesso a serviços de novas idades sem qualquer treinamento especial.

## 5. WoM para TODOS —resumo de visão e marcos

### 5.1. Meta Ultimate - Web Descentralizada para todos

No final, o WoM é um mundo web descentralizado para todos –toda pessoa e todas as organizações.

Ele será preenchido por usuários, agindo por meio de suas identidades digitais **Xeeds** e acessando o mundo por meio de suas metamasks, para especialistas em criptografia, ou login/senha para os usuários. As pessoas atribuiriam o seu empenhamento e receberiam recompensas justas, transparentes e descentralizadas. Teriam acesso ao mundo descentralizado e à criptomoeda de amanhã de uma forma fácil e familiar - eles teriam ferramentas simples para usar seus tokens em suas vidas ou investi-los para o seu futuro.

As organizações seriam capazes de buscar talentos, navegando através da WoM, pelas competências certas comprovadas. Eles seriam recompensados por sua participação no WoM, cunhando tokens através de engajamento de seus usuários (modelo mintium). Mas, acima de tudo, beneficiariam de um maior envolvimento e lealdade por parte dos seus utilizadores.

O WoM teria sua própria moeda o **MEED** –que seria lá para gastar em lojas, converter em outra moeda, investir para um retorno de investimento, aluguel ou compra, etc. O WoM também facilitaria outra distribuição de tokens e participaria do ecossistema cripto em geral.

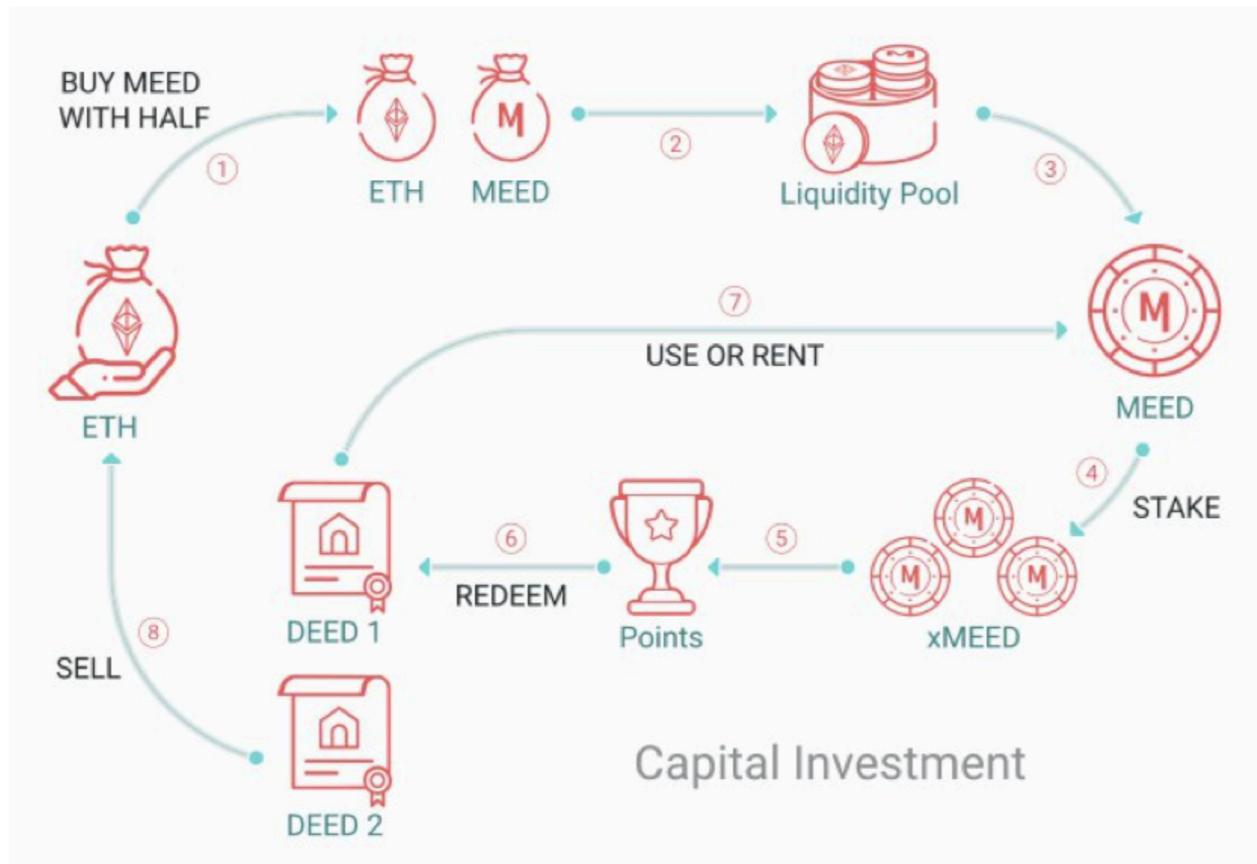
Como uma imagem vale mil palavras, aqui está um diagrama que descreve os fluxos de WoM e Meeds





funcionários receberiam uma compensação em Medidas cunhadas. Quanto mais justos eles irão jogar, mais receberão. Os anteriores adoptores seriam associados às primeiras cidades históricas e posteriormente identificados como os construtores.

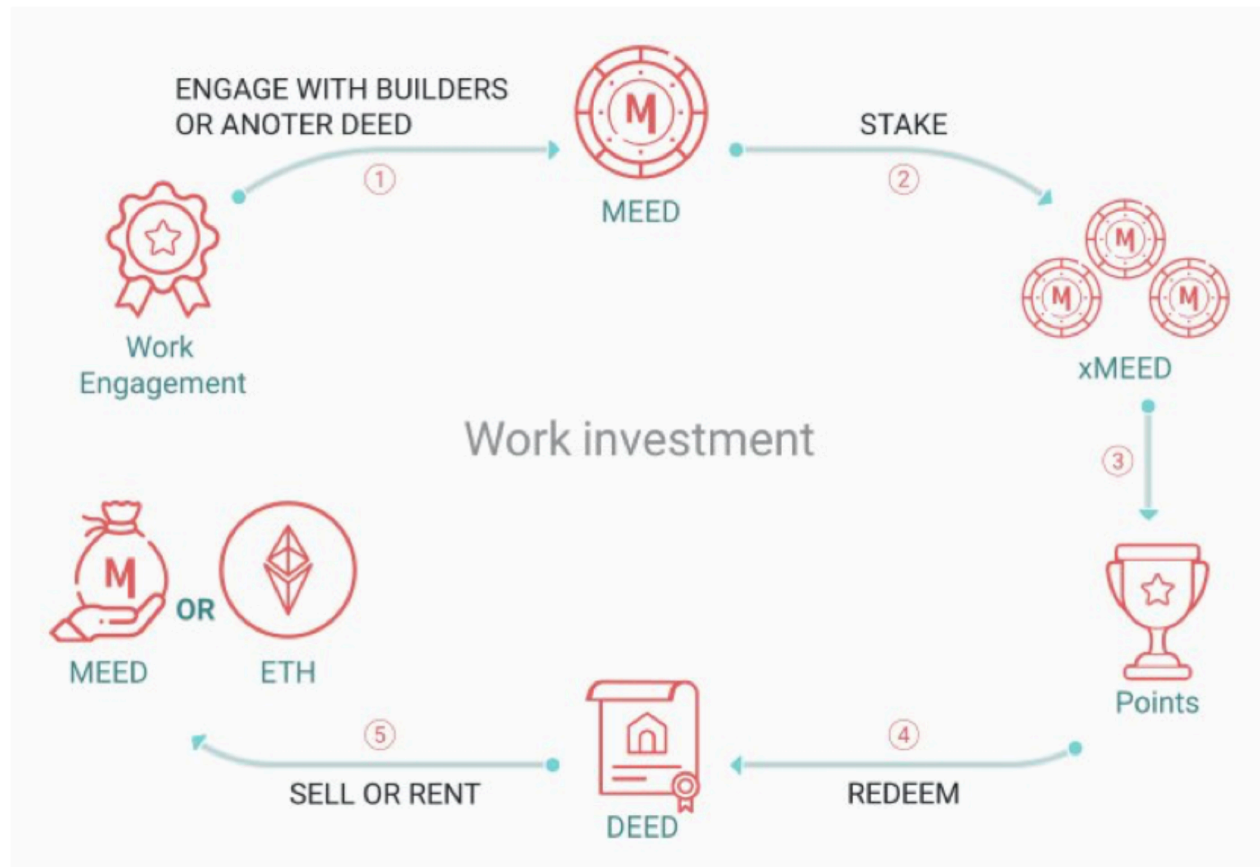
O diagrama abaixo representa um exemplo da estratégia de investimento Medidas para detentores de capitais:



**Figure 1.2:** Significa estratégia de investimento para os detentores de trabalho

É claro que as organizações podem participar dos piscões de liquidez, mas também podem participar da comunidade de construtores e obter recompensas adicionais de engajamento lá.

O diagrama abaixo representa um exemplo da estratégia de investimento Medidas para detentores de capitais:



**Figure 1.3:** Significa estratégia de investimento para os detentores de trabalho

### 5.3. O lançamento

O lançamento oficial do WoM foi **1 de Maio de 2022** –o Dia Internacional dos Trabalhadores, celebrado em muitos países.

Naquela ocasião, o token MEED já existia. É possível adquiri-la e as piscinas de liquidez estão abertas à participação, nas redes Polygon e Ethereum.

Três membros da associação usam o sistema internamente para engajar e recompensar seus usuários e melhorar o software Medidas.

O aplicativo do investidor está disponível na Ethereum Mainnet. No lançamento, inclui participação, recompensas de liquidez, acumulação de pontos e resgate de intenções.

A comunidade dos Construtores está rodando, aberta a qualquer pessoa que queira entrar, testar e participar. É possível fazer login com o Metamask.

Este documento foi publicado inicialmente no dia de lançamento. Após o lançamento, o token será lançado para muitas pessoas através da comunidade cripto.

## 5.4. A comunidade de construtores

Estamos lançando a comunidade de construtores no software Meeds e no Discord. A comunidade dá as boas-vindas a qualquer um que queira participar do edifício da WoM. A associação recompensaria os construtores envolvidos com Meeds, a partir do seu orçamento de marketing.

Os planos de associação também para implantar alguns Meeds a fim de adquirir (resgatar) uma Dedicção para a comunidade de construtores. A comunidade então cunhará Medidas por engajamento, através do modelo de mintium e distribuí-los para os usuários envolvidos.

## 5.5. Planejamento e marcos

Nosso roteiro seguiria a ordem de prioridade abaixo:

- Índice de participação e cunhagem através do envolvimento
- Habilitar aluguel de ações
- Criação Xeed
- Distintivos de melhoria e desenvolvimento de credenciais
- Serviços de deFi –na carteira, parceria de cartões de crédito

Estamos a contar com os primeiros adeptos das DAOs e das empresas especializadas em tecnologia durante a fase de construção. Devemos também contar com alguns adeptos precoces de empresas tradicionais que obtenham valor imediato com a WoM, fornecendo programas de compromisso relevantes para os seus cidadãos, para além dos actuais planos de compensação tradicionais.

Mede a cunhagem abrange um período de 20 anos. Nessa altura, aspiramos à construção de um ecossistema maduro, que se propagou a muitas organizações e a muitos utilizadores a nível mundial.

## 5.6. O que você pode fazer agora

O que pode fazer neste momento para participar?

- Espalhe este papel para aqueles que se interessariam
- Visite nosso site [meeds.io](https://meeds.io)
- Confira o aplicativo [Investidor](#)
- Contribua com os grupos de liquidez existentes aqui:
  - [Cometh Swap](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Junte-se à nossa comunidade [Discord](#) para se manter em loop
- Junte-se à nossa comunidade [Builders](#) para testar o software Meeds, interagir e ganhar algumas recompensas de engajamento Meeds

**\*\*\* O WoM - vamos construir este mundo futuro louco juntos. \*\*\***