
Meeds DAO - 工作元宇宙

2023 November 22 nd, 2.0.0-alpha

目录

| | |
|--|-----------|
| 抽象的 | 1 |
| 简介 | 1 |
| 1. 关于我们 | 3 |
| 2. 动作 - WoM 的属性 | 4 |
| 2.1. 徽章 NFTs | 4 |
| 2.2. 契约供应 | 4 |
| 2.3. 资产 | 5 |
| 2.4. 社区 Hub | 5 |
| 2.5. 奖励模型 | 6 |
| 2.6. “mintium” 模型——代币化工作参与 | 6 |
| 2.7. 城市与治理 | 8 |
| 3. Meeds 代币-WoM 的货币 | 10 |
| 3.1. 代币经济 | 10 |
| 3.2. 打字分配 | 10 |
| 3.3. 用户——透过约会进行刻录 | 10 |
| 3.4. 建设者-Meeds 协会 DAO 和建设者社区 | 11 |
| 3.5. 投资者 | 11 |
| 3.6. Meeds DAO 治理 | 13 |
| 3.7. 去中心化金融 (DeFi) 用户服务 | 13 |
| 4. Xeeds-工作元气的个人/用户 | 14 |
| 4.1. 分散化和自主的模式 | 14 |
| 4.2. 徽章和证书 | 14 |
| 4.3. 数字化工作身份 | 15 |
| 4.4. 公平工作市场 | 15 |
| 4.5. 有形和透明的认可 | 15 |

| | |
|---|-----------|
| 4.6. 访问 Web 3.0、加密经济和 DEFI 服务 | 16 |
| 5. WoM 适合所有——视野摘要和里程碑 | 17 |
| 5.1. 终极目标 - 每个人的分散化网络 | 17 |
| 5.2. 为早期收养者准备的内容 | 18 |
| 5.3. 发射仪式 | 20 |
| 5.4. 建设者社区 | 21 |
| 5.5. 路线图和里程碑 | 21 |
| 5.6. 你现在可以做什么 | 21 |

抽象的

今天的工作市场缺乏效率，因为交易成本高¹²³，雇主和雇员之间经常发生利益冲突。

工作元宇宙（WoM）提出了一种新的范式，它将降低交易成本，重塑雇佣关系，弥合传统企业和 DAO 之间的差距。

和盟通过为雇主和雇员引入数字身份，并提供一个创新的参与奖励系统，使他们的利益保持一致。

简介

今天的工作市场已经崩溃。它未能使雇员和雇主都满意。

在雇员方面，很难找到合适的工作。就业市场偏向于某些类型的人，把优秀的技能组合抛在后面。这来自于人类的一系列偏见-基于种族、基于性别、基于残障、基于内向等等。工作市场也缺乏关于现有职位和就业条件的透明度。

一旦被雇用，雇员的个人自由就会受到侵犯，以换取报酬。员工对自己的工作时间、工作场所、工作内容或工作方法几乎没有发言权。背景要求 而且他们的报酬很少与他们的实际意义或价值挂钩。补偿规则缺乏透明度，因此被认为是不公平的。此外，报酬和职业发展也取决于人的因素-雇员直属经理的诚意和客观性。

另一方面，雇主在寻找人才，以及在合适的时间雇用合适的技能和合适的工作方面遇到了困难。没有客观的方法来确定潜在雇员的技能或在雇主的传统招聘池之外寻找人才。

雇主还应对员工缺乏忠诚度和人员流动率高的问题，这两者都会增加招聘和入职成本。

此外，雇主还面临着现有员工敬业度低下的问题，导致创造力、生产力和创新能力低下。后者在当今需要更多技能创造性工作的经济中造成了更大的损害。

以上所有归结为高交易成本和加剧的委托代理问题⁴：

- 由于工作发布网站、求职网站等，借助互联网，就业市场确实朝着更加统一和透明的方向发展。但在缺乏客观性因素的情况下，交易成本仍然过高。
- 至于代理-委托人问题，员工与股东之间收入和财富差距的扩大以及劳资关系的僵化加剧了这一问题。

WoM 旨在通过新的去中心化工作范式解决这两个问题。

¹Suzanne Young - [“Transaction Cost Economics”](#)

²Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - [“Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs”](#)

³Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - [“Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”](#)

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

根据 R. Coase 的著作⁵，大多数经济学家将企业的概念与降低交易成本的必要性联系起来。互联网以及最近的区块链和 web3 在降低各地的交易成本、重塑经济，特别是重塑企业方面开启了令人兴奋的可能性。第一批 DAO⁶ 启动了这一过程，重点是降低资本采购和治理的交易成本。WoM 旨在通过降低工作交易的成本来进一步推动这一逻辑。它提出了一个去中心化的世界，在这个世界中，可以客观、快速和全球地完成工作和技能匹配。

第一个 DAO 扁平化了层次结构并开放了所有权。WoM 通过重塑而不是压制雇主/雇员关系来追求这一逻辑。它引入了一种透明、客观和去中心化的奖励模式，可持续地使雇主和雇员的利益保持一致。

最后，WoM 弥合了企业和 DAO 之间的差距。一方面，它通过易于应用的参与奖励范式将传统公司引入去中心化世界，以补充其薪酬系统。另一方面，它提出了为 DAO 运营和创造价值的可持续方式。最终，WoM 可能成为首批为每个公司和每个员工（包括非数字员工）民主化使用区块链的主流应用程序之一。

与任何去中心化企业一样，WoM 提案的价值会随着越来越多的人使用而呈指数级增长。出于这个原因，创始人非常注意鼓励长期利益并避免垄断 WoM 利益，无论是短期还是长期。它是一个开放的范例，仍有待建立，并开放给每个人积极的创造性参与。

⁵R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

⁶Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

1. 关于我们

Meeds 是一种由多种开放源码软件社区牵头的协作努力。致力于建立一个分散的数字世界，抵制集中的公司控制，并促进一个自由和开放的环境。

梅兹背后的法律实体是 *Meeds Association*，这是一个根据瑞士法律在日内瓦注册的非营利组织。它负责管理 **Meeds(MEED)** 令牌的签发。**Meeds(MEED)** 令牌是一个被承认为实用令牌的 **ERC20** 令牌。

梅德斯群岛是一个权力下放的自治组织，它强调民主施政，在这种施政中，具有治理权的象征性人参与关键的决策。例如年度委员会选举，确保透明度和社区参与组织改革。

Meeds 项目利用以太坊生态系统来实现 **Meeds** 世界和 **Meeds** 令牌。这种办法优先考虑安全、无障碍、方便用户和成本效益，使其吸引广泛的用户基础。

Meeds 是一个开放源码软件 (github.com/meeds-io) 通过 **Meeds** 协会的合作伙伴在云端基础设施中运行。

2. 动作 - WoM 的属性

2.1. 徽章 NFTs

在数字领域，无形代币与物理世界中的契约有着类似的目的。如同确认有形财产所有权的契约一样，非金融交易中心对数字资产确立了无可争议的所有权。这种所有权在区块链上得到安全的记录，确保每个资产都是独特和不可复制的。

在 **WoM** 内，一份契约被视为代表基本所有权单位的 **NFT**。持有一项契据授权其所有人管理一个社区集群，并使其有资格获得氟氯化碳奖励，木材生态系统内的承认和奖励形式 (详见第 2.6 节)。

WoM 设计成一个多样化和包容性的平台。它欢迎各种各样的组织，从 **DAO**、传统企业和协会到智囊团、剧院、项目团体和教育机构。在这个数字景观中，一个标志着该组织在伍德的数字存在和足迹的象征。作为其实际操作和数字努力之间的桥梁。

2.2. 契约供应

WoM 最终将提供有限数量的契据。每个契约都包含一个预定义的最大用户数，并提供 **Meeds** 奖励能力（铸币能力）。此处和下文中的“用户”一词指代任何类型的雇员、工人、自由职业者、志愿者等。

有四种类型的行为，每种行为在使用者人数、城市的投票权等方面都有不同的能力 (见 2)。或采矿能力，最稀有的是最强大的力量：

| 契约类型 | 最大用户数 | 造币权 | 稀缺性 | 城市投票权 |
|------|--------|-----|-------|-------|
| 常见的 | 100 | 1 | ~ 90% | 1 |
| 罕见 | 1000 | 1.1 | ~ 9% | 10 |
| 稀有的 | 10 000 | 1.3 | ~ 1% | 100 |

| 契约类型 | 最大用户数 | 造币权 | 稀缺性 | 城市投票权 |
|------|-------|-----|---------|-------|
| 传奇的 | 无限 | 2 | < 0.1 % | 1000 |

2.3. 资产

契约赋予其所有者使用、出租或出售它的权利。

- **USE** ——所有者可以使用契据来为自己的组织运行一个中心。
- **RENT** - 房东也可以租给另一个组织，赚取被动收入。
- **SELL** - 所有者可以在二级 **NFT** 市场上销售它，如 [OpenSea](#)。

该组织是被租者的积极持有者或租用者，有权按照下文所述的“迷你”模式领取 **MEED** 奖金 (见 2.6)。

2.4. 社区 Hub

在今天的竞争性市场上，各组织不仅通过补偿，而且通过加强工作参与来吸引和留住优秀人才。**WoM** 用社区枢纽所体现的独特的、象征性的奖励制度来应对这一挑战。

在这些中心内，社区领导人可以通过为工作项目提供透明的奖励办法来推动成员参与。参与者为他们的努力赚取承诺点，根据预定的预算定期转换成环经发会议代币或同类习惯。

社区枢纽提供了一套工具和功能，旨在促进和管理贡献者的参与：

- 行动：激励性任务指导捐助者，使他们的努力与组织目标一致，并促进动力和方向。
- **Gamization: Leaderboard** 和徽章将工作变成一个有趣、有竞争力的体验，增强参与和享受。
- 参与方案：具有具体目标和奖励的定制方案澄清了组织目标和公允地表彰贡献者的成就。
- **Kudos**: 立即的对等体认能提高士气，培养一种欣赏文化，增强团队凝聚力和积极性。
- 空格：有组织的分组和项目简化了沟通与合作，提高了集体生产力。
- 钱包：钱包应用程序安全地存储 **MEED** 奖励，代表用户贡献，并支持在中心内和更广泛的网络上轻松进行交易。
- **Perks**: 从礼品卡到 **NFT**, 激励正在进行的参与并在组织系统内培养忠诚度的各种奖励。
- 任务: 简化项目和任务管理工具通过简化工作流程和跟踪进度来提高生产率。
- 备注: 一个记录基本信息的便捷笔记本应用程序，如登载指南，可促进知识共享和组织上的自给自足。
- 标记: 可自定义的集群外观吸引新的贡献者并加强他们与组织身份的连接。

- **Analytics:** 富有洞察力的社区参与分析使领导人能够确定有效的战略并作出明智的优化决定。

启动一个 **Hub** 启动一个集群最无缝。o 提供访问 **Meeds** 协会管理的云台平台。这个平台允许快速安装，并由管理 **WOM** 的非营利实体维护。然而，木材公司负责权力下放。**Meeds** 软件是开放源码和免费发布的，因此各组织可以选择自行托管 **Hub** 服务器并连接到 **WoM** 网络。在其枢纽的设置和管理中给予他们更多的控制和自定义。

抓取工作信号 **Hubs** 可以与各种平台集成，如 **GitHub**、**Twitter**，和 **Discord** 可以通过 **API** 延伸，连接到 **CRM** 软件、会计软件和时钟终端等服务。这使得各种专业贡献得到承认和奖励。所有连接器都经过 **Meeds** 协会的白名单程序，以保证完整性和功能。

丰富特权商店 组织可以通过定制福利（包括培训课程和健身房会员资格）来定制商店，从而创建一个自我强化的奖励和参与循环。这不仅激励贡献者，而且还促进与组织生态系统的更深入的联系。

参与和奖励 积极参与该中心有助于提高组织的全球参与度得分。这一尺度反映了雇用战略的有效性，考虑到用户活动水平以及工作和报酬的公平分配等因素。这个可公开审计的分数使 **Hubs** 有权分配从协议中找到的 **MEED** 代币。作为衡量其参与战略有效性的尺度。

展望未来，**WOM** 生态系统中的社区枢纽将成为社区生活的核心。整合内部通信、实时互动、治理和各种生产工具。这些改进措施将确保各中心仍然与各组织已经使用的最佳工具相互联系。它们有力地证明了我致力于培养一个生机勃勃的、有参与性的社区。

2.5. 奖励模型

在 **WOM** 中，用户参与各种工作活动都受到激励和游戏，适合每个社区 **Hub** 的独特方案。用户赚取反映他们积极参与的积分，由每个社区决定自己的点分配规则。

例如，一家 **IT** 公司可能会在 **GitHub** 上授予 **10** 点编码，而数字化机构则可以更加重视社交媒体的参与，如果有类似点的话。

奖金的定期分配以每个枢纽累积的点数为基础。通常情况下，这些是以 **MEED** 代币提供的，直接交给用户的钱包。虽然 **MEED** 令牌是标准的奖励形式，但 **Hubs** 可以灵活地提供不同类型的补偿。

如果奖励是以货币和能源开发部以外的代币分配，则适用 **5%** 的名义费用。这笔费用给梅德斯国库，它在维持生态系统的可持续性方面发挥着关键作用。

2.6. “mintium” 模型——代币化工作参与

通过让其用户参与木柴，社区可以通过一个创新型的聚氨酯模型获得补偿。

Hubs 用户获得的参与点，参与 **Meeds** 协会计算的全球参与指数。指数对所有 **Hubs** 使用相同的原则。即使社区可以改变点数分配，以促进一种行动而不是另一种行动。这些变化将不会在全球指数计算中计入。

每周，一定数量的 **Meeds** 被分配给 **WoM** 的全球参与铸造。它是每周计算的，在参与的枢纽中，比例。某些 **Hubs** 根据其使用的契约类型获得额外升值。那些在一周内索要他们的 **Meeds** 的枢纽接收他们。无人认领的 **Meeds** 将添加到下周的全球分发数量中。

契约的参与度分数 S 是参与度、参与用户数和分布的函数：

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

在哪里：

- A = 活动 - 用户在一周内于契约中累积的操作总数。(在一个中心上，每个用户行动都被转换成参与点，有些行动比其他行动更加权重。) 在索引级别，所有操作都被线性化)。
- U = 参与用户 - 在一周内通过至少一项操作贡献积分的用户。
- E_d = 行为的参与率 - 每个用户的操作 (A/U)
-
- D_r = 配送率 - 如果契约在前一时期收到铸造的 **Meeds**，则分配给其用户的 **Meeds** 的百分比。如果分发时间延迟，则% 可以高于 100。
- D_s = 分布价差 - 如果 资产 在前一时期收到了铸造的 **Meeds**，则收到 **Meeds** 的用户在总用户群中的百分比。
- $M = 2.3$ 中定义的契约的 _ 铸币权 _

用于在 **Hubs** 中分发迷彩肉的全球接入指数是该周所有 **Hubs** 的接入分数的总和。

上述公式很简单，旨在支持枢纽：

- 有很多参与的用户（参与）
- 谁与他们的用户公平地分享全部铸币收入（分配率）（分配价差）。

此外，助推器适用于：

- 参与度最高的组织，无论其规模如何（与 **WoM** 相关的参与率）
- 稀缺行为

如果需要，**Meeds** 协会保留更改公式的权利——例如，如果出现某些特定的用例。该协会还可以将任何为其独特利益劫持公式的中心列入黑名单。

由于 **Hubs** 得到 **Meeds** 的奖励，并受到奖励，将其重新分配，作为对用户参与的奖励——社区和用户的利益在同一个良性收入分享周期中是一致的。因此，**WoM** 提供了一种新的工作模式，将雇主/雇员关系重塑为伙伴关系。

“**mintium**”模式是同类中的第一个——它比传统的免费增值模式走得更远，因为不仅服务是免费使用的，而且组织和他们的用户都会因使用它们而获得奖励。

2.7. 城市与治理

在 **WoM** 中，契据会在虚拟城市中逐渐生成。从一开始只有第一个城市会存在。其他的将逐步建造，一个接一个。在整个 **WoM** 中，永远只有 **7** 个城市，每个城市包含固定数量的每种类型的契据。

一个城市将被认为是完整的，一旦它的所有行为都被铸造出来。然后，每个新城市的铸造将在 $n - 1$ 城市的最后一个契据铸造后 2^n 个月开始。

| 城市名称 | 资产 | 可用的 | 常见的 | 罕见 | 稀有的 | 传奇的 |
|-------------|-------------|-------------------|------------|------------|-----------|-----|
| 1: Tanit | 100 | T0 | 50 | 30 | 13 | 7 |
| 2: Reshef | 1 000 | Tanit + 4 个月 | 600 | 300 | 94 | 6 |
| 3: Ashtarte | 10 000 | Reshef + 8 months | 6 000 | 3 000 | 995 | 5 |
| 4: Melqart | 100 000 | Ashtarte + 16 个月 | 60 000 | 30 000 | 9 996 | 4 |
| 5: Eshmun | 1 000 000 | Melqart + 32 个月 | 600 000 | 300 000 | 99 997 | 3 |
| 6: Kushor | 10 000 000 | Eshmun + 64 个月 | 6 000 000 | 3 000 000 | 999 998 | 2 |
| 7: Hammon | 100 000 000 | Kushor + 128 个月 | 60 000 000 | 30 000 000 | 9 999 999 | 1 |

城市是各社区走到一起创建一个更大社区的一种方式。因此，获得与该社区相关的特定身份。它也是为其用户提供额外价值的一种方式——这种价值将超出一个社区的能力或通过社区之间的合作创造的价值。

每个城市都有自己的追随者，并有自己的自治市，市内的神父们可以在那里选出自己的城市理事会，每个城市都有自己的追随者。投票并制定自己的操作规则 添加新的服务并按照他们想要的方式塑造他们的城市，以便增加城市的吸引力和附加物的价值。

例如，他们可以添加他们城市的数字表示、与他们城市相关的物理对应物（例如物理合作空间中的会议室）、添加由 **Meeds** 提供支持的食品服务、假期服务等……

默认情况下（除非城市投票另有决定），出租契约的被动收入将由城市（5%）和协会（3%）“征税”以鼓励生产性使用。

所有权交易（资产 销售）也将被征税 6%：

- 城市 2.5%，
- 协会 2.5%，
- 赎回契约的原始钱包 1%。

3. Meeds 代币-WoM 的货币

工作元宇宙由其货币-Meeds (MEED) 代币驱动。Meeds 被用来奖励用户 (通过参与计划)，在商店购买，获得资产，获得投资的财务回报等。

3.1. 代币经济

Meeds 最大供应量限制为 1 亿个代币，逐步铸造。Meeds 是以每分钟 10 MEED 的速度铸造的。因此，完整的铸币期限接近 20 年 (因为每年大约铸造 10 美元 $6024 \times 365 = 5$ 百万美元的 Meeds)。

5 百万兆字节 (占总供应量的 5%) 最初是事先预想的。其中，450 万已锁定在 4 年以上线性归属的金库合约中。预设的金额主要用于购买软件 IP，支付令牌发布的法律费用和主机服务。

其余部分是 Meeds DAO 资金的一部分，将用于支付服务费用和启动诸如空投和转诊活动等奖励措施。

3.2. 打字分配

Minted Meeds 的分配是为了鼓励三类利益相关者的参与-用户、建设者和投资者。

- 用户 (用户和持有者/租赁者) 通过承诺奖励获得 Meeds (minutum model)。
- 建设者 (协会和社区的成员) 通过协会资金获得 Meeds，以建设、运营和改善 WoM。
- 投资者通过租用和购买流动资金池和押注 Meeds 来铸造 Meeds。

一开始，建设者获得 30% 的分配。70% 由用户和投资者共享。这个分配比例将通过 Meeds 协会 DAO 投票定期审查。

3.3. 用户——透过约会进行刻录

部分连续铸币的 Meeds 被分配到订婚铸币渠道。分发工作每周进行一次。在任何一周结束时 接口指数的计算是为了使 Hubs 领袖和契据拥有者能够在下周领取他们的奖励并获得他们的 Meed。无人认领的 Meeds 留在基

金中，并加入到下周的分配中。该模型在前一章（第 2.6 部分）中有详细描述。

3.4. 建设者-Meeds 协会 DAO 和建设者社区

WoM 和 Meeds 代币由上文介绍的非营利性 Meeds 协会 DAO 运营。一个名为 `_Meeds DAO Funds_` 的多义词合同被用来管理协会的运营费用。

在铸币期间，30% 的铸币 Meeds 被分配给 Meeds 协会。

协会成员可以在签署服务公约的基础上向协会提供服务，确定人日费。服务费根据市场价格每月以 Meeds 支付。服务的例子包括 - 丰富 Meeds 软件，开发 WoM 应用程序，开发新的连接器，运营云服务，提供财务和法律服务等。

不属于成员，任何组织都可以参与创建一个新的连接器，并且这样做会得到奖励——首先是通过 Meeds 协会获取连接器，然后通过该连接器进行挖掘。

该协会经营自己的社区枢纽，名为 *Meeds Builders Hub*，它欢迎爱好者们，希望为创立木材做出贡献的人。该协会从其预算中拨款资助该社区，补偿社区成员的参与。

因此，建筑商的枢纽是 Meeds 软件赋予社区权力的一个实况例子。提供协会提供的一套标准服务。该协会需要 Meeds 才能兑现其社区的契约。因此，建筑商的中心也像其他建筑物支持的中心一样受益于打矿。

开采期结束后，社团将维持：

- 对被动收入征税（资产 租金的 3%）
- 对销售收入征税（资产 销售额的 2.5%）
- 认为交易费用高于使用福利店的费用
- 作为流动资金池的提供者
- 当一个集群通过 WoM 服务发行非 Meeds 代币时，会发现交易费用。
- 通过操作协会随时间铸造的 资产。

3.5. 投资者

投资者通过提供流动性和抵押 Meeds 来帮助创建 WoM，从而在建设期稳定其价格水平。两者都是通过造币来鼓励的。

流动资金提供者 货币流动性管理是项目成功的关键，几个 DeFi 战略将被用来优化资本效率。我们将从奖励押注 Meeds/ETH LP 池代币开始，并将逐步引入债券，以实现协议拥有的流动性。后者将有助于协会的长期可持续性——如上所述，交易费用将资助协会的运营费用，如云托管。

每个会员还有权直接以折扣价购买大量的 **Meeds**。汇入协会账户的金额被转换为 **ETH**，并与同等价值的 **Meeds** 一起加入流动性池。

钉子/长期投资 为了鼓励长期投资，对押注的 **Meeds** 给予奖励。当 **Meeds** 被钉死时，钉死者会得到一些 **xMeeds** 代币。新造的 **Meeds** 被按比例分配给 **Stakers** 的 **xMeeds** 持有量。在实践中，铸币的 **Meeds** 被有效地添加到 **xMeeds** 智能合约的持有量中，并在 **xMeeds** 持有人解约时分配给他们。

投资者也可以通过拍摄肉类兑换 **NFT**(然后参与采掘)，从而增加了象征性需求。每一桩 **Meeds(xMeeds)** 都会给予其主人每天一定数量的积分。归属期越长，每个 **xMeeds** 获得的积分越高。然后兑换每个 资产 以换取一定数量的积分。

积分的计算方法如下：

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

在哪里：

- *xMeeds* : 没有小数的 **xMeeds** 余额
- *T* : 经过的时间（毫秒）。

该公式避免偏袒大持有者，以便更有效、更公平地分配 资产。例如，公式给出以下比率：

| 支架尺寸 | 代币持有 | 累积率 |
|------|----------------|---------|
| 小型 | 1 000 xMeeds | 28 分/天 |
| 中型 | 10 000 xMeeds | 164 分/天 |
| 大型 | 100 000 xMeeds | 321 分/天 |

这导致了每一类持有人的持有时间如下。

| 卡片类型 | 费用 | 大支架 | 中型支架 | 小支架 |
|------|----------|-------|-------|------|
| 常见的 | 8 000 分 | 25 天 | 49 天 | 9 个月 |
| 罕见 | 32 000 分 | 100 天 | 6 个月 | 3 年 |
| 稀有的 | 50 000 分 | 156 天 | 10 个月 | 5 年 |

| 卡片类型 | 费用 | 大支架 | 中型支架 | 小支架 |
|------|-----------|-------|-------|------|
| 传奇的 | 100 000 分 | 311 天 | 20 个月 | 10 年 |

3.6. Meeds DAO 治理

Meeds 代币持有人需要将代币入股，以便对 **Meeds DAO** 的决策进行投票，如管理造币预算或选举 **DAO** 董事会成员（年度任务）。

3.7. 去中心化金融（DeFi）用户服务

工作元宇宙将把区块链世界介绍给许多今天不使用它的人。

事实上，任何工作（无论是否数字化）都可以被游戏化，任何参与 - 都可以通过 **Meeds** 获得奖励。**Meeds** 通过一个易于使用、基于区块链的钱包提供给用户，该钱包向普通用户“抽象”了加密货币世界的任何复杂性。

除了钱包和可以为 **Meeds** 购买额外津贴的商店之外，我们还计划向每位用户介绍几种由去中心化金融协议提供支持的最终用户产品，例如：

- 能够对中间体代币进行投资并获得产量 (创造收入)
- 能够使用 **MEED** 代币作为抵押品来借入 **USDC** 等稳定币（首先利用 [Fuse 池](#)然后将 **Meeds** 代币注册到 [AAVE](#)。
- 可以通过 **Apple Pay**、**Google Pay** 或任何 **ATM** 添加和使用的数字卡。后者可以通过与 **VISA** 的合作伙伴关系提供，并将利用由质押的 **Meeds** 担保的 **USDC** 信用额度。这张卡也可以被组织用来资助员工的钱包，以管理员工的福利，如餐厅、交通和任何类型的费用。

所以不仅很多新用户会发现区块链的世界，他们也会发现一个没有银行的世界。

4. Xeed-工作元气的个人/用户

4.1. 分散化和自主的模式

WoM 将隐私视为一项基本人权，并授权用户拥有自己的数据。

我们的方法是基于去中心化和自我主权的身份原则，允许用户在任何时候都能控制他们想公开的信息，与受限的群体分享，或保持隐私。

用户的活动和对 WoM 的参与总是与社区相关联的。Xeed 是一个社区中用户的虚拟人。Xeed 不需要任何 KYC，它是自我声明的，但我们可以想象第三方公司提供这种服务。

4.2. 徽章和证书

作为参与社区活动的一部分，向用户颁发徽章和证书。持有者可以下载它们作为 W3C 可验证凭证¹²（又名 VC）并将它们存储在他的钱包中。这些 VC 是由发布它的组织认证的知识/专有技术证明。

在当今世界，很难事先证明一项技能。当人们在网络上做广告时，他们指望他们的经理给他们推荐。后者假定管理者有一定的善意，但不一定被未来的雇主视为证据。

工作元空间为人们获得和展示自己的能力提供了一个更加透明和不可改变的手段。

徽章被用来表示社区内取得的成就。完成一组目标或挑战后，用户将获得积分。徽章可以通过在特定类别中积累一定数量的积分来解锁。

当用户下载徽章时，为了取得这一具体成就，可以在中心列入点数和他的军衔。

全权证书比徽章更灵活；它们可以是同行提出的建议，表明多年的专门知识、培训或考试的完成或空间的参与。这些是由 Hub 签名的，可以由对方用户签名。

¹A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

²Verifiable Credentials Data Model

4.3. 数字化工作身份

所有上述内容都有助于形成成熟的数字技能，在更换工作或自由职业时，用户可以保留和使用这些技能。它将与传统的解决方案更值得信赖，因为它依靠的不仅仅是一个人，而是一个完整的社区来证明它。

就像他的 **Meeds** 钱包一样，用户将保留他的 **Xeed, Badges**，他的身份钱包在从一个 **Hub** 到另一个 **Hub** 时，从一个城市到另一个城市，通过 **WoM** 在任何地方移动，他的身份钱包附在他的身份钱包中。

用户将能够向其他 **Hubs** 表达他的 **Xeed、Badges** 和凭据，以突出他的体验。以及招募人员或他认为有意思的任何其他服务。

一个用户在 **WoM** 中可以拥有一个或多个数字身份。他后来可以用经过验证的演示文稿将它们统一呈现出来。

与 **web 2** 相反，用户对其分散的身份拥有完全的所有权。后者可以展示 (并证明) 他所参与的社区，他已经证明了自己的技能。他所称的技能、他所工作的其他 **Xeeds(人)**，他在数字上代表自己……以值得信赖的方式，**LinkedIn 3.0**。

用户将能够选择是否透露任何信息，提供哪些信息，以及为每个职位使用哪些身份。内容 (已证明的技能, 先前的 **Hubs** 等) 是有误的证据，因此无法修改。任何身份都必须随着时间的推移而发展。

4.4. 公平工作市场

在这种范式中，未来的工作市场允许用户自由移动，将他们的业务分配给各枢纽——就像他们在实际生活中通过更换雇主所做的那样。然而，在 **WoM** 中，他们的参与将是有形的、可衡量的并以公平的方式得到奖励。通过在遵循类似逻辑的系统之间流动，他们将更好地理解游戏规则，并对雇主作出公正的判断—其他地方的草不一定更绿。用户将能够看到哪个集群提供更好的业务奖励条件，属于一个更有吸引力的城市等。

最后，社区领导人可以利用 **WOM** 数字工作身份网络（用户决定披露）寻找相关技能。他们将能够根据有关用户的工作历史、工作技能和参与程度的经过验证的详细信息，更有效地获取技能。

4.5. 有形和透明的认可

今天，在许多工作场所，关于报酬和奖金的细节是模糊不清的。因此，一个人很难将自己的条件与另一个人的条件进行比较，并获得公平和不偏不倚待遇的感觉。员工对上述情况经历了很多挫折。

妇联引入了一种客观的方式来确认成就并对其进行奖励。

参与性表彰和奖励机制是透明的，并公平适用于所有用户；按照同样的明确规则，事先决定并与社区目标保持一致。

钱包是基于个人和区块链的—当用户收到奖励或获得徽章时，它不能被收回或删除。

4.6. 访问 Web 3.0、加密经济和 DEFI 服务

如上所述，工作元宇宙向基本上所有人开放了加密货币和去中心化网络服务的世界——大量用户，甚至可能与数字领域无关。

事实上，任何工作参与都有可能被符号化。事实上，随着 5G、iot、可穿戴设备等趋势，世界正变得越来越数字化。因此，可能会有越来越多的信号被捕捉和分析，以象征性地确定非数字专业的参与。挑战赛提供了一种现成的方式，通过代表物理世界的成就来象征它。

任何用户都可以获取 **Meeds** 并使用 **Meeds** 钱包来访问新时代的服务，无需任何特殊培训。

5. WoM 适合所有——视野摘要和里程碑

5.1. 终极目标 - 每个人的分散化网络

最后，**WOM** 是一个对所有人——每个人和所有组织来说都是分散的网络世界。

它将由用户填充，通过他们的数字身份 **Xeeds** 进行操作，并通过他们的元掩码访问世界，对于加密专家来说，或者对于新手来说是登录名/密码。人们将以公平、透明和去中心化的方式分配他们的参与度并获得奖励。他们将以一种简单而熟悉的方式进入去中心化的世界和未来的加密货币世界-他们将获得简单的工具，在生活中使用他们的代币或为他们的未来投资。

各组织将能够获得才能，通过木头浏览，以获得证明正确的技能。他们将通过参与用户的活动（**mintium** 模式）来铸造代币，从而为他们在元空间的参与获得奖励。但最重要的是，他们会从用户更高的参与度和忠诚度中受益。

WoM 将有自己的货币 **MEED** ——那将会在那里花在商店里，将投资转化为另一种货币、投资回报、租金或购买等。**WoM** 还将促进其他代币的发行，并参与到整个加密货币生态系统中。

图片胜过千言万语，这里有一张描述 **WoM** 和 **Meeds** 流程的图。

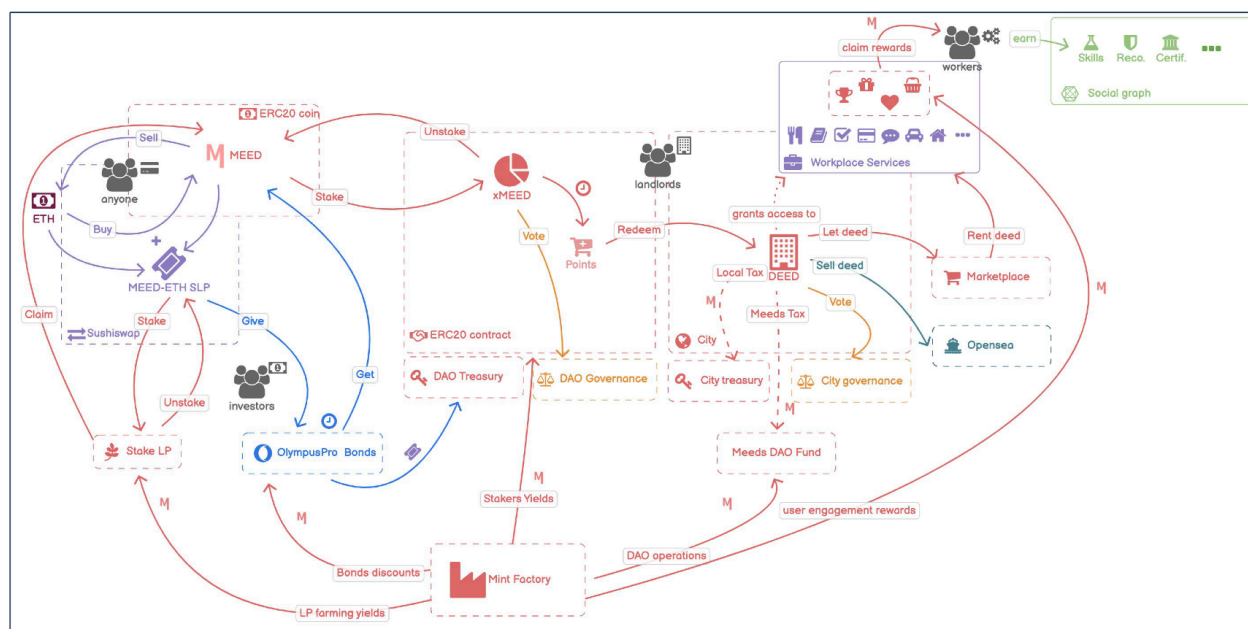


Figure 1.1: 禾木和米德的流动

从长远来看，世界的维护和可持续性是通过 **Meeds** 协会和各城市之间的税收来保证的。

5.2. 为早期收养者准备的内容

很明显，早期采用者将比后来者获得相当大的优势。

特别是，**WoM** 奖励长期投资的诗句—那就是赎回财产（资产）。资产的原始所有者通过参与铸币（主动使用）、被动收入（租赁）获得补偿，并在资产的任何销售交易中获得终身 **1%** 的收益（在每次所有权变更时，原始赎回者获得费用交易）。

如果相信这个项目，参加流动资金池，隐藏中间体代币，将其兑换成礼物…尽早投资者会发现更多的代币。他们还将获得最早的投票权并帮助塑造舆论。

获得但特别是使用资产来吸引和奖励他们的员工的组织，将得到铸币 **Meeds** 的补偿。他们会打得越公平，就会得到越多。早期的采用者将与第一批历史名城相关联，并在后来被确定为建设者。

下图代表了资本持有人的 **Meeds** 投资策略示例：

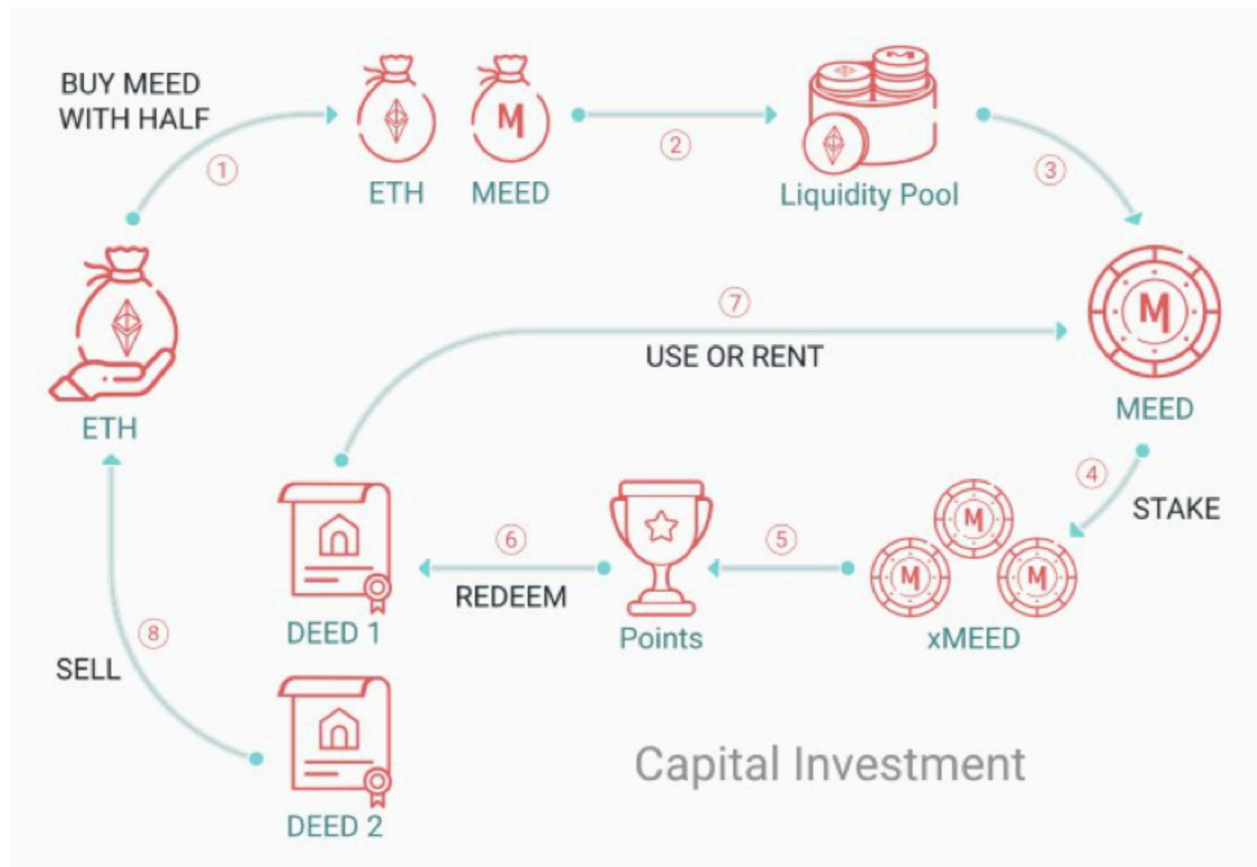


Figure 1.2: Meeds 对资本持有人的投资策略

组织当然可以参与流动资金池，但也可以加入建设者社区，在那里获得额外的参与奖励。

下图代表了 **Meeds** 工作人员投资策略的一个例子：

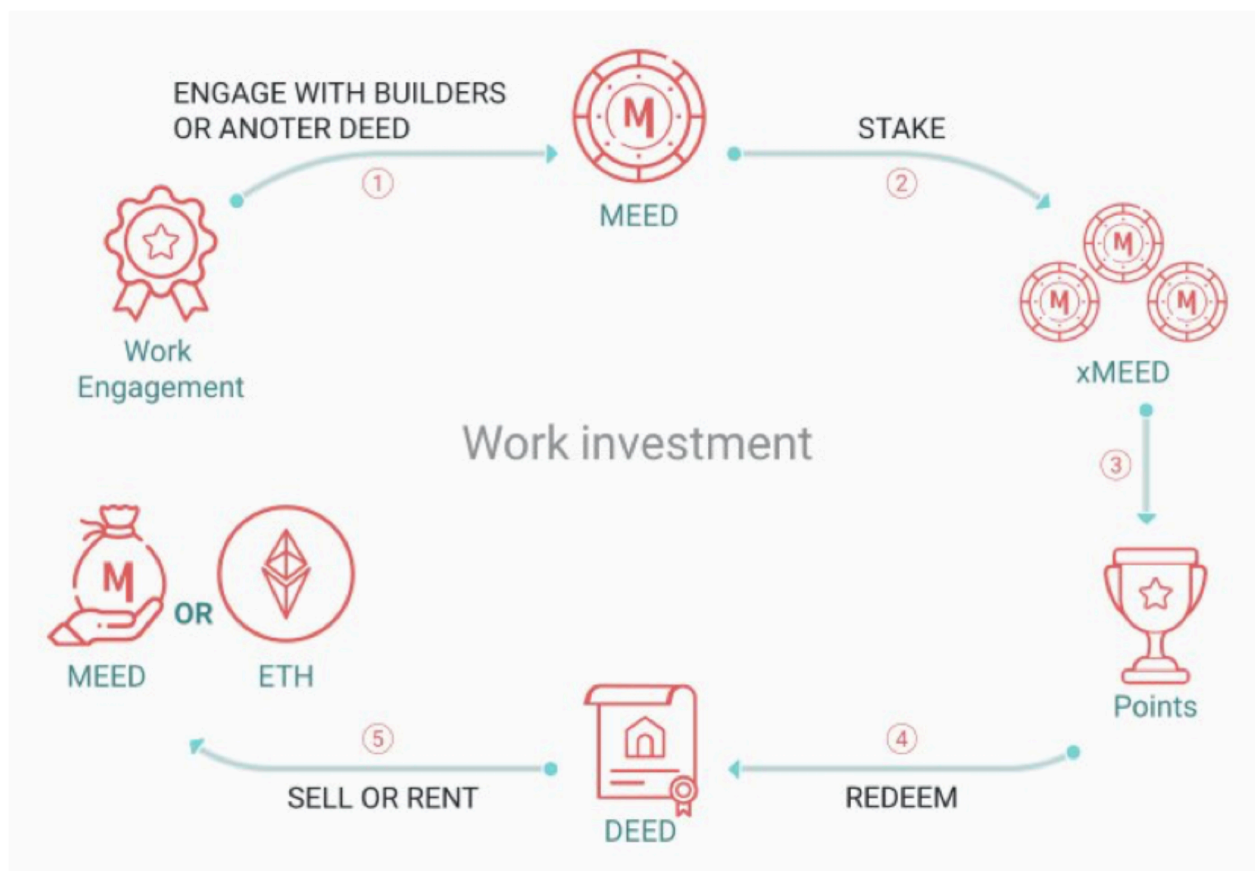


Figure 1.3: Meeds 的工作持有人的投资策略

5.3. 发射仪式

木材公司的正式启动是 **5月1日、2022** - 许多国家庆祝的国际工人日。

当时，**MEED** 令牌已经存在。可以在 **Polygon** 和 **Ethereum** 网络上获取它，并且流动资金池开放供参与。

三个 **Meeds** 协会成员在内部使用该系统来吸引和奖励他们的用户并改进 **Meeds** 软件。

投资者应用程序可在 **Ethereum** 主网上使用。在推出时，它包括质押、流动性奖励、积分积累和赎回 资产。

建设者社区已经开始运行，对任何想要加入、测试和参与的人开放。可以使用 **Metamask** 登录。

该文件最初是在发射日发表的。推出后，该代币将被空投给整个加密货币社区的许多人。

5.4. 建设者社区

我们正在 **Meeds** 软件上和 **Discord** 上推出建设者社区。社区欢迎任何想要参与 **WoM** 建设的人。该协会将从其营销预算中奖励建筑商参与 **Meeds**。

该协会还计划质押一些 **Meeds**，以便为建筑商社区获取（赎回）契约。然后，社区将通过 **mintium** 模型通过参与来铸造 **Meed**，并将它们分发给参与的用户。

5.5. 路线图和里程碑

我们的路线图将遵循以下优先顺序：

- 参与指数和通过参与铸币
- 启用资产租赁
- **Xeed** 创作
- 徽章改进和证书开发
- **DeFi** 服务——在钱包、信用卡合作中

我们指望建筑工程局和技术野蛮公司的早期采用者。我们还应该有一些来自传统公司的早期采用者，他们在当前的传统薪酬计划之外，通过向员工提供相关的参与计划，从元宇宙中获得直接价值。

Meeds 造币的时间跨度为 **20** 年。到那时，我们渴望建立一个成熟的生态系统，扩展到全球许多组织和许多用户。

5.6. 你现在可以做什么

你现在可以做什么来参与？

- 向有兴趣的人传播这份文件
- 访问我们的网站meeds.io。
- 查看[Investor app](#)。
- 在这里为现有的流动资金池做贡献：
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- 加入我们的[Discord](#)社区，随时了解情况。

- 加入我们的[建设者](#)社区，测试 **Meeds** 软件，参与并获得一些 **Meeds** 参与奖励。

***** WoM - 让我们一起构建这个疯狂的未来世界。 *****