
Meeds DAO - Мир Meeds

Нояб 22nd, 2023 - Версия 2.0.0-альфа

Оглавление

Аннотация	1
Введение	1
1. О нас	4
2. Дела - Свойства WoM	5
2.2. NFT ордер	5
2.3. Тираж Deeds.	5
2.3. Права при владении Deed' ом	6
2.4. Центры Сообщества	6
2.6. вознаграждение модели	9
2.6. Модель "минтиум" - токенизация вовлеченности в работу	9
2.7. Города и управление	11
3. Токен мяса –валюта WoM	14
3.1. Токеномика	14
3.2. Распределение чеканки	14
3.3. Пользователи –добыча токенов через вовлечение	15
3.4. Строители - Meeds association DAO и сообщество строителей	15
3.5. Инвесторы	16
3.6. Управление DAO в Meeds	18
3.7. Услуги пользователей децентрализованных финансов (DeFi)	18
4. Хеeds - WoM Индивидуальные / пользователи	20
4.1. Децентрализованные и самосуверенные модели	20
4.2. Значки и удостоверения	20
4.3. Цифровая рабочая идентичность	21
4.4. Справедливый рынок труда	22
4.5. Осязаемое и прозрачное признание	22

4.6. Доступ к Web 3.0, криптоэкономике и услугам DEFI	23
5. WoM для всех –резюме видения и вехи	24
5.1. Ультимативная цель - децентрализованный Интернет для всех	24
5.2. Каковы бенефиты для ранних пользователей	25
5.3. Запуск	27
5.4. Сообщество строителей	28
5.5. Дорожная карта и вехи	28
5.6. Что вы можете сделать прямо сейчас	29

Аннотация

Сегодняшний рынок труда неэффективен из-за высоких транзакционных издержек¹²³ и частых конфликтов интересов между работодателем и работником.

WoM (мир средств) предлагает новую парадигму, которая позволит снизить операционные издержки и заново изобрести трудовые отношения, ликвидировать разрыв между традиционными корпорациями и DAO.

WoM делает это путем введения цифровых идентификаторов как для работодателей, так и для работников, и предлагает инновационную систему вознаграждения, которая бы выравнивала их интересы.

Введение

Сегодняшний рынок труда не работает. Он не удовлетворяет ни работников, ни работодателей.

Со стороны работника трудно найти подходящую работу. Рынок труда ориентирован на определенные типы людей, оставляя за бортом людей с большими профессиональными навыками. Это связано с набором человеческих предубеждений - на основе расы, пола, инвалидности, интроверсии и т. д. Рынок труда также не обладает прозрачностью в отношении доступных вакансий и условий трудоустройства.

Однажды устроившись на работу, личные свободы работников ограничиваются в обмен на зарплату. Работники не имеют полной возможностей влиять на свои рабочие часы, место работы, содержание работы или методы ее выполнения. Их вознаграждение редко связано с реальным вкладом или ценностью их работы. Принципы вознаграждения не всегда прозрачны и воспринимаются как несправедливые. Более того, вознаграждение и карьерный прогресс также зависят от человеческого фактора - доброй воли и объективности непосредственного руководителя работника.

С другой стороны, работодатели сталкиваются с трудностями в поиске талантов и найма сотрудников с нужными навыками и подходящей квалификацией в нужное время. Нет

¹ Suzanne Young - [“Transaction Cost Economics”](#)

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - [“Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs”](#)

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - [“Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”](#)

объективного способа оценить потенциальных кандидатов на вакансию или искать людей за пределами традиционного круга претендентов на работу у работодателя.

Работодатели также сталкиваются с низкой лояльностью своих сотрудников и высокой текучкой кадров, что увеличивает затраты на найм и обучение новых сотрудников.

Более того, работодатели также сталкиваются с низким уровнем вовлеченности существующих сотрудников, что ведет к низкой креативности, продуктивности и отсутствию инноваций. Последнее усугубляет проблемы в современной экономике, требующей более квалифицированной творческой работы.

Последнее обстоятельство влечет за собой большие транзакционные издержки и усугубляет проблему агентства:⁴ :

- С появлением интернета рынок труда эволюционировал в сторону большего единства и прозрачности благодаря сайтам для размещения вакансий. Однако издержки транзакций по-прежнему слишком высоки в отсутствие элемента объективности.
- Что касается проблемы агентства, она усугубляется растущим разрывом уровней доходов между работниками и акционерами и жесткостью отношений между работодателем и работником.

WoM нацелена на решение обеих проблем через новую децентрализованную рабочую парадигму.

По мнению большинства экономистов, концепция предприятия связана с необходимостью снижения транзакционных издержек, в соответствии с работами Р. Коуза⁵. Интернет, а также более поздние технологии, такие как блокчейн и web3, предоставляют возможности для снижения транзакционных издержек во всем мире, переосмысления экономики и, в частности, переосмысления предпринимательства. Первые DAO⁶ начали этот процесс, сосредоточиваясь на снижении стоимости транзакций для привлечения капитала и управления им. WoM стремится продвинуть эту логику дальше, снижая стоимость транзакций в области труда. Он предлагает децентрализованный мир, где соответствие между работами и навыками может быть осуществлено объективно, быстро и глобально.

Первые DAO сглаживают иерархии и открывают доступ к собственности. WoM продолжает эту логику, переосмысливая вместо того, чтобы устранять отношения работодателя/работника.

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

⁵R. R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

⁶Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

Он вводит прозрачную, объективную и децентрализованную систему вознаграждения, которая будет устойчиво выравнивать интересы работодателя и работника.

И наконец, WoM связывает разрыв между корпорациями и DAO. С одной стороны, он вводит традиционные корпорации в децентрализованный мир через легко применимую систему вознаграждения, дополняющую их системы компенсации. С другой стороны, он предлагает устойчивые способы работы и создания ценности для DAO. В конечном итоге, WoM может стать одним из первых широко используемых приложений для демократизации использования блокчейна для каждой компании и каждого сотрудника - в том числе и нецифровых.

Как и любой децентрализованный проект, предложение WoM приобретает в значении экспоненциально с увеличением числа его пользователей. Создатели WoM проекта уделяют большое внимание стимулированию долгосрочного интереса и избеганию монополизации выгод, которые может принести проект, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. WoM - это открытая парадигма, которая еще предстоит создать, и которая открыта для активного творческого участия от каждого.

1. О нас

Meeds - это совместная работа, возглавляемая различными сообществами Open Source Software (OSS) Создание децентрализованного цифрового мира, противостоящего централизованному корпоративному контролю и способствующего созданию свободной и открытой среды.

Юридическим лицом Meeds является Meeds Association, некоммерческая организация, зарегистрированная в соответствии со швейцарским законодательством в Женеве. Он отвечает за регулирование выпуска токена Meeds(MEED) - токена ERC20, признанного в качестве полезного токена.

Функционирование в качестве децентрализованной автономной организации (DAO) Meeds обращает особое внимание на демократическое управление, в котором обладатели с правами управления участвуют в принятии ключевых решений, например, ежегодные выборы в советы, обеспечение прозрачности и участия в организационных переменах.

В проекте “Мед” используется экосистема Ethereum для реализации Мира Meeds (WoM) и токена Meeden. Такой подход приоритизирует безопасность, доступность, удобство в использовании и рентабельность, что делает его привлекательным для широкого круга пользователей.

Meeds является программным обеспечением с открытым исходным кодом (github.com/meeds-io), управляемым в инфраструктуре облака хостингом партнеров Ассоциации Meeds.

2. Дела - Свойства WoM

2.2. NFT ордер

В цифровой сфере нефункциональные токены (НФТ) служат аналогичной цели в физическом мире. Как и акт, подтверждающий право собственности на материальное имущество, НФТ устанавливают неоспоримую собственность на цифровые активы. Владение защищено блокчейном, гарантируя, что каждый актив является уникальным и невозпроизводимым.

В рамках WoM “Дид” концептуализирован как NFT, представляющий базовую единицу владения. Обладая Дидом, он дает право управлять Центром Сообщества и дает ему право на получение награды Mintium, - форму признания и стимулирования в рамках экосистемы WoM (подробнее см. в разделе 2.6).

Платформа WoM разработана как разнообразная и инклюзивная. Он приглашает множество организаций от DAO, традиционных предприятий и ассоциаций к размышлениям, театральным компаниям, проектным группам и учебным заведениям. В этом цифровом ландшафте ордена символизирует цифровое присутствие и след организации в WoM, в качестве моста между их операциями в реальном мире и их цифровыми усилиями.

2.3. Тираж Deeds.

Концепция WoM предполагает ограниченное количество Deed’ ов. Каждый Deed имеет предопределенное максимальное количество пользователей и предлагает возможность получения вознаграждения в Meeds (Minting Power). Термин «пользователь» здесь и далее обозначает любого типа сотрудника, работника, фрилансера, волонтера и т.д.

Существуют четыре вида действий, каждый из которых обладает различными возможностями с точки зрения количества пользователей, права голоса в городе (см.) или добывающая

мощность, самой мощной является редкость:

Тип Deed' а	Максимальное количество пользователей	Мощность чеканки	Редкость	Право голоса
Обычный	100	1	~ 90%	1
Необычный	1000	1.1	~ 9%	10
Редкие	10 000	1.3	~ 1%	100
Легендарный	неограничено	2	< 0.1 %	1000

2.3. Права при владении Deed' ом

Документ права (Deed) дает своему владельцу право ИСПОЛЬЗОВАТЬ его, СДАВАТЬ в аренду или ПРОДАВАТЬ.

- USE – Владелец может использовать Deed для запуска хаба для своей организации.
- RENT - Владелец может также арендовать Акт другой организации и получать пассивный доход.
- SELL - владелец может продать его на вторичном рынке NFT типа [OpenSea](#).

Будучи активным держателем или арендодателем Дита, организация имеет право на вознаграждение в соответствии с нижеописанной моделью (см. 2.6).

2.4. Центры Сообщества

На сегодняшнем конкурентном рынке организации стремятся привлекать и удерживать самые высокие таланты не только за счет компенсации, но и за счет повышения эффективности трудового участия. WoM решает это испытание уникальной системой наград, воплощенной в Центре Сообщества.

В рамках этих центров общинные лидеры могут стимулировать участие членов путем предоставления прозрачного меню стимулов для трудовой деятельности. Участники получают очки участия за свои усилия, которые периодически пересчитываются в токены

MEED или эквивалент по своему усмотрению в соответствии с заранее определенным бюджетом.

Community Hubs предлагает набор инструментов и возможностей, предназначенных для увеличения и управления вовлечением участников:

- **0>Действия/0>:** Стимулирующие задачи направляют участников, согласовывая их усилия с целями организации и повышая мотивацию и направление.
- **Gamification:** Leaderboards and badges превращают работу в веселый, конкурентоспособный опыт, повышение вовлеченности и удовольствие.
- **0>Программы взаимодействия/0>:** Индивидуальные программы с конкретными целями и вознаграждениями уточняют цели организации и справедливо признают достижения участников.
- **Kudos:** Непосредственное признание сверстников повышает моральный дух и способствует культуре благодарности, повышению сплоченности команды и мотивации.
- **0>Пространства/0>:** организованные подгруппы и проекты упрощают общение и сотрудничество, повышая коллективную продуктивность.
- **Кошелек:** Кошелек надежно хранит награды, представляя вклад пользователей, и позволяет осуществлять простые транзакции как в Хабе, так и в более широкой сети.
- **Perks:** Различные награды, от подарочных карт до NFT, стимулируют постоянное участие и способствуют лояльности в экосистеме организации.
- **0>Задачи/0>:** Оптимизированные инструменты управления проектами и задачами повышают производительность за счет упрощения рабочих процессов и отслеживания прогресса.
- **Notes:** Удобное приложение для ноутбуков для документирования важной информации, такой как посадочный талон, способствует обмену знаниями и самодостаточности в организации.
- **Branding:** Настраиваемый внешний вид Хаба привлекает новых участников и укрепляет их связь с идентичностью организации.
- **Analytics:** Прозрачная аналитика в вовлечении сообщества позволяет лидерам определять эффективные стратегии и принимать обоснованные решения для оптимизации.

0>Запуск хаба/0> Запустить хаб проще всего через meeds.io, который предлагает доступ к облачной платформе, управляемой ассоциацией Meeds. Эта платформа позволяет

быстро настроить и поддерживается некоммерческой организацией, управляющей WoM. Однако ВМ занимается децентрализацией. Поскольку программное обеспечение Meeds является открытым исходным кодом и свободно распространяется, организации имеют возможность самому организовать сервер Hub и подключаться к сети WoM, предоставление им большего контроля и настройки в их настройках и управлении Хабом.

Захват рабочих сигналов могут интегрироваться с такими различными платформами, как GitHub, Twitter, и Discord и могут быть расширены через API, чтобы подключаться к таким службам, как программное обеспечение CRM, бухгалтерское ПО и часы терминалов. Это позволяет признавать и вознаграждать различные профессиональные вклады. Все коннекторы проходят процесс белого списка ассоциацией Meeds для обеспечения целостности и функциональности.

0>Расширение магазина привилегий/0> Организации могут адаптировать магазин к индивидуальным привилегиям, включая учебные курсы и членство в спортзале, создавая самоподкрепляющийся цикл вознаграждений и взаимодействия. Это не только стимулирует вкладчиков, но и способствует более тесной связи с экосистемой организации.

0>Вовлеченность и вознаграждения/0> Активное участие в Хабе способствует повышению глобального рейтинга вовлеченности организации. Эта метрика отражает эффективность стратегий вовлечения, учитывая такие факторы, как уровни активности пользователей и справедливое распределение работы и вознаграждения. Этот публично проверяемый результат, дает Хабу право на распространение токенов MEED, minted from the protocol, служить показателем эффективности их стратегий участия.

Если взглянуть на будущее, общинные хабы в экосистеме WoM станут центральным элементом жизни общин, интеграция внутренних коммуникаций, взаимодействия в реальном времени, управления и различных инструментов производительности. Эти усовершенствования обеспечат поддержание связи между Хабами и лучшими инструментами, уже используемыми организациями. Они служат мощным свидетельством приверженности Meeds делу укрепления энергичного и активного сообщества.

2.6. вознаграждение модели

В WoM вовлечение пользователей в различные рабочие мероприятия стимулируется и играется, адаптируется под уникальные программы каждого сообщества Хаба. Пользователи зарабатывают баллы, отражающие их активное участие, и каждое сообщество определяет свои правила для распределения баллов.

Например, ИТ-компания может присудить 10 баллов за кодирование на GitHub, В то время как цифровое агентство может повысить ценность участия в социальных сетях, как ретвиты, с аналогичными пунктами.

Регулярное распределение наград зависит от набранных очков в каждом Хабе. Как правило, они приводятся в токенах MEED, доставляемых непосредственно в кошельки пользователей. В то время как токены MEED являются стандартной формой вознаграждения, Хабы обладают гибкостью в плане предоставления различных видов компенсации.

Когда вознаграждение распределяется в токенах, отличных от MEED, применяется номинальная комиссия в размере 5%. Этот взнос вносит вклад в казначейство “Мед” , играя важную роль в поддержании устойчивости экосистемы.

2.6. Модель “минтиум” - токенизация вовлеченности в работу

Привлекая своих пользователей в WoM, сообщества получают компенсацию с помощью инновационной модели Mintium.

Интерактивные очки, полученные пользователями Хабов, участвуют в глобальном индексе вовлечения, рассчитываются Ассоциацией Медс. Индекс использует один и тот же принцип для всех узлов. Несмотря на то, что сообщество может изменить распределение пунктов для продвижения одной операции на другую, эти изменения не будут учтены при расчете глобального индекса.

Каждую неделю определенное количество Meeds выделяется для глобального вовлечения в монетизацию WoM. Рассчитано еженедельно, среди участвовавших в проекте хабов. Некоторые Хабы получают дополнительный бонус в зависимости от типа сделки, которую они используют. Хабы, которые претендуют на своих Медс в течение недели, получают их. Невостребованные Meeds добавляются к следующей недельной сумме глобального распределения.

Показатель вовлечения S Deed определяется в зависимости от вовлечения, количества вовлеченных пользователей и распределения:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Где :

- A = *Activity* - общее количество действий, накапливаемых пользователями в Центре за неделю. (На Хабе каждое действие пользователя преобразуется в точки вовлечения, некоторые действия весят больше, чем другие. На уровне индекса все действия линеаризуются).
- U = *Вовлеченные пользователи* - пользователи, которые сделали хотя бы одно действие и получили баллы на протяжении недели.
- E_d = *Вовлечение хаба* - действия на пользователя (A/U)
- $E_w = 0$ >Средняя степень вовлеченности/0> всех активных Хабов в WoM.
- D_r = *коэффициент распределения* - если хаб получил добытые мясо за предыдущий период, % от сред, которые были распределены между пользователями. Процент может быть выше 100, если распределение задерживается во времени.
- D_s = *распространение распределения* - если хаб получил добытые мясо за предыдущий период, % пользователей, получивших Meeds в общем пуле пользователей.
- M = *Мощность чеканки Deed*, как определено в п. 2.3.

Глобальный индекс вовлечения, используемый для распределения мидов среди хабов, является суммой результатов по всем хамам за неделю.

Формула выше проста и предназначена для хабов :

- с большим количеством вовлеченных пользователей (вовлечение)
- которые справедливо делят все доходы от монетизации (коэффициент распределения) среди своих пользователей (распределение спреда).

Дополнительные стимулы предусмотрены для:

- организаций с наивысшим уровнем вовлечения, независимо от их размера (коэффициент вовлечения по отношению к WoM)
- редких Deeds

Ассоциация Meeds оставляет за собой право изменить формулу при необходимости - например, если возникнут определенные случаи использования. Ассоциация также может черный список всех хабов, которые препятствуют формуле ее уникальной выгоды.

Поскольку Хабы вознаграждаются Meeds и стимулируются перераспределять их в качестве вознаграждения своим пользователям от их участия – интересы как сообществ, так и их пользователей выравниваются в одном и том же цикле виртуального распределения доходов. Таким образом, WoM предлагает новую модель работы, которая меняет отношения между работодателем и сотрудником на партнерские.

Модель “mintium” является первой в своем роде - она идет дальше, чем традиционная freemium-модель, так как не только услуги бесплатны для использования, но и организации и их пользователи вознаграждаются за их использование.

2.7. Города и управление

В WoM Deeds будут постепенно создаваться внутри виртуальных городов. С самого начала существует только первый город. Остальные будут строиться постепенно, один за другим. Во всей WoM всегда будет только 7 городов, каждый из которых будет включать фиксированное количество Deeds каждого типа.

Город будет считаться завершенным, когда будут выпущены все его Deeds. Затем монетизация каждого нового города начнется через 2^n месяцев после того, как будет выпущен последний Deed города $n - 1$.

Название города	Deeds	Доступность	Обычный	Необычный	Редкие	Легендарный
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Танит + 4 месяца	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Решеф + 8 месяцев	6 000	3 000	995	5

Название города	Deeds	Доступность	Обычный	Необычный	Редкие	Легендарный
4: Melqart	100 000	Аштарт + 16 месяцев	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Мелькарт + 32 месяца	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Эшмум + 64 месяца	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Кушор + 128 месяцев	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Город –это способ объединения общин и создания более широкой общины. В результате, формируется определенная идентичность, ассоциируемая с этим сообществом. Это также способ обеспечить дополнительную ценность для своих пользователей - ценность, которая вышла бы за рамки возможностей или ценностей, созданных в рамках сотрудничества между сообществами.

Каждый город имеет свою говядину и управляет собственным DAO, где владельцы орденов могут выбирать свой городской совет, голосовать и устанавливать свои собственные операционные правила, добавляем новые услуги и формируйте свой город так, как они хотят, чтобы увеличить привлекательность города и ценность привязанных к нему действий.

Например, они могут добавить цифровое представление своего города, физические аналоги, связанные с их городом (например, переговорные комнаты в физических коворкингах), добавить услуги питания, отдыха и т. д., работающие на Meeds.

По умолчанию (если город не проголосует иначе), пассивный доход от сдачи в аренду Deeds будет облагаться “налогом” городом (5%) и Ассоциацией (3%), чтобы стимулировать продуктивное использование.

Сделки с правом собственности (продажа по договору) также облагаются налогом в размере 6%:

- 2,5% для города,

- 2,5% для Ассоциации,
- 1% на первоначальный кошелек, который выкупил Deed.

3. Токен мяса –валюта WoM

WoM работает на валюте –токен Meeds (MEED). Meeds используются для вознаграждения пользователей (через программы вовлечения), покупки в магазинах, приобретения Deeds, получения финансовых доходов от инвестиций и т.д.

3.1. Токеномика

Максимальный объем предложения Meeds ** ограничен 100 миллионами токенов, **которые будут отчеканены постепенно**. Meeds чеканятся со скоростью 10 MEED в минуту**. Таким образом, полный период чеканки составляет около 20 лет (поскольку в год чеканится около $10 * 60 * 24 * 365 = 5M$ MEED).

На начальном этапе было добыто 5 миллионов мясов (5% от общего объема поставок). Из них 4,5 млн. заблокированы в контракте хранилища с линейным размещением на протяжении 4 лет. Предыдущая сумма была использована в основном для приобретения программного обеспечения IP, оплаты юридических сборов за токен и услуг хостинга.

Остальное является частью средств 0>Meeds DAO/0> и будет использовано для оплаты услуг и запуска таких стимулов, как раздача подарков и реферальные кампании.

3.2. Распределение чеканки

Добытые Meeds распределяются для стимулирования участия трех категорий заинтересованных сторон - пользователей, строителей и инвесторов:

- Пользователи (пользователи и держатели/арендаторы) получают Meeds путем привлечения вознаграждений (mintium модели).

- Строители (члены ассоциации и сообщества) получают Meeds через фонды ассоциации для создания, управления и улучшения WoM.
- Инвесторы добывают Meeds через аренду и покупку пулов ликвидности и стейкинг Meeds.

В начале строители получают 30% распределения. Оставшиеся 70% делятся между пользователями и инвесторами. Эта доля распределения будет пересматриваться регулярно посредством голосования DAO ассоциации Meeds.

3.3. Пользователи –добыча токенов через вовлечение

Часть постоянно чеканящихся Meeds выделяется на канал добычи вовлечения. Распределение происходит еженедельно. В любое время суток, индекс вовлеченности рассчитывается таким образом, чтобы лидеры Хабов и владельцы Дида могли получить свою награду на следующей неделе и получить свои Меды. Незаклеймленные Meeds остаются в фонде и добавляются к распределению следующей недели. Модель подробно описана в предыдущей главе (часть 2.6). Модель описана подробно в предыдущей главе (часть 2.6).

3.4. Строители - Meeds association DAO и сообщество строителей

WoM и токен Meeds управляются некоммерческой Meeds Association DAO, которая была представлена выше. Мультисиг контракт под названием Meeds DAO Funds используется для управления операционными расходами ассоциации.

В течение периода эмиссии 30% эмитированных Meeds выделяются для Meeds Association.

Члены ассоциации могут предоставлять услуги ассоциации на основе подписанного соглашения об оказании услуг, устанавливающего тариф за человек-день. Услуги оплачиваются ежемесячно в Meeds, исходя из рыночной цены. Примеры услуг включают - обогащение программного обеспечения Meeds, разработку приложения WoM, разработку новых коннекторов, управление облачным сервисом, предоставление финансовых и юридических услуг и т.д.

Не будучи членом любая организация может участвовать в создании нового коннектора и получать за это вознаграждение – сначала через сеть Meeds приобретая коннектор, а затем через этот коннектор.

Ассоциация управляет собственным центром сообщества под названием 0>Meeds Builders Hub/0>, который приветствует энтузиастов, желающих внести свой вклад в создание WoM. Ассоциация спонсирует общественное объединение из своего бюджета, компенсируя участие членов общины.

Таким образом, хаб конструкторов функционирует в качестве живого примера сообщества с помощью программного обеспечения Meeds, предлагает стандартный набор услуг, предоставляемых ассоциацией. Ассоциация поставяет Meeds для того, чтобы выкупить Deed для своего сообщества. Таким образом, Хаб строителя также выигрывает в вовлеченном карьере как любой другой Хаб, подкрепленный идеями.

После окончания периода эмиссии ассоциация будет поддерживаться:

- налог на пассивный доход (3% от аренды Deed)
- налог на доход от продажи (2,5% от продажи Deed)
- сбор платы за транзакции при использовании магазинов-преимуществ
- предоставление ликвидности в качестве поставщика пула ликвидности
- платите транзакционные комиссии, когда Хаб распределяет не-Медовые токены через услуги WoM.
- путем управления Deed, которые ассоциация эмитировала со временем.

3.5. Инвесторы

Инвесторы помогают создать WoM, предоставляя ликвидность и стейкинг Meeds, стабилизируя его уровень цены во время периода строительства. Оба этих аспекта поощряются через монетизацию.

Провайдеры ликвидности Управление ликвидностью валюты является ключевым фактором успеха проекта, и несколько стратегий DeFi будут использоваться для оптимизации эффективности капитала. Мы начнем с поощрения стейкинга токенов Meeds/ETH LP и постепенно введем облигации, чтобы перейти к ликвидности, принадлежащей протоколу. Это последнее способствовало бы долгосрочной устойчивости ассоциации -

как упоминалось выше, плата за транзакции будет финансировать операционные расходы ассоциации, такие как хостинг в облаке.

Каждый член также имеет право на прямую покупку большого количества Meeds со скидкой. Сумма, перечисленная на счет ассоциации, конвертируется в ETH и добавляется вместе с эквивалентной стоимостью Meeds в пул ликвидности.

**** Ставки / долгосрочные инвестиции**** Для поощрения долгосрочных инвестиций вознаграждаются стейкеры Meeds. Когда Meeds стейкаются, стейкер получает некоторое количество токенов xMeeds. Новоземитированные Meeds распределяются между стейкерами пропорционально их удержанию xMeeds. На практике, новоземитированные Meeds фактически добавляются к удержанию смарт-контракта xMeeds и распределяются между владельцами xMeeds, когда они анстейкают свои Meeds.

Разбивая Meeds, инвесторы также могут обменять NFTs Deed (а затем участвовать в шахтах через участие), тем самым увеличивая токенский спрос. Каждый стейкнутый Meeds (xMeeds) предоставляет своему владельцу определенное количество очков в день. Чем дольше срок хранения, тем выше количество очков, получаемых за один xMeeds. Каждый Deed затем выкупается за определенное количество очков.

Очки рассчитываются с помощью следующей формулы:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

где :

- $xMeeds$: баланс xMeeds без десятичных дробей
- T : Прошедшее время в миллисекундах

Формула избегает преимущества крупных держателей, чтобы распределить Deeds более эффективно и равномерно. Например, формула дает следующие ставки:

Размер держателя	Холдинги	Доля начисления
Маленький	1 000 xMeeds	28 пт/день
Средний	10 000 xMeeds	164 пт/день
Большой	100 000 xMeeds	321 пт/день

что приводит к следующему времени удержания для каждого класса держателей:

Тип карты	Стоимость	Большой держатель	Средний держатель	Маленький держатель
Общий	8 000 пт	25 дней	49 дней	9 месяцев
Необычный	32 000 пт	100 дней	6 месяцев	3 лет
Редкие	50 000 пт	156 дней	10 месяцев	5 лет
Легендарный	100 000 пт	311 дней	20 месяцев	10 лет

3.6. Управление DAO в Meeds

Держатели токенов Meeds должны ставить токены, чтобы голосовать по решениям Meeds DAO, таким как управление бюджетом монетизации или выбор членов совета DAO (ежегодный мандат).

3.7. Услуги пользователей децентрализованных финансов (DeFi)

WoM представит блокчейн миру многим людям, которые не используют его сегодня.

Действительно, любую работу (цифровую или нет) можно превратить в игру и любое участие - вознаградить Meeds. Meeds становятся доступными для пользователей через простой в использовании кошелек на основе блокчейна, который “абстрагирует” любую сложность криптосферы для среднего пользователя.

Кроме кошелька и магазина, где они могут приобрести преимущества за Meeds, мы планируем представить каждому пользователю несколько продуктов для конечных пользователей, основанных на протоколах децентрализованных финансов, таких как:

- Способность поставлять токены MEED и получать доход (генерировать доход)
- Возможность использовать токены MEED в качестве залога для заимствования стабильных монет, таких как USDC (прежде всего использование [Fuse pool](#) , а затем регистрация токена Meeds в [AAVE](#).

- Цифровая карта, которую можно добавить и использовать через Apple Pay, Google Pay или любой банкомат. Это может быть обеспечено через партнерство с VISA и будет использовать кредитную линию в USDC, обеспеченную заложенными токенами Meeds. Эту карту также могут использовать организации для финансирования кошельков сотрудников для управления льготами сотрудников, такими как рестораны, транспорт и любые типы расходов.

Таким образом, не только многие новые пользователи откроют для себя мир блокчейн, но также откроют для себя мир без банков.

4. Xeeds - WoM Индивидуальные / пользователи

4.1. Децентрализованные и самосуверенные модели

WoM признает конфиденциальность как основное право человека и оставляет право пользователя распоряжаться своими данными как ему угодно.

Наш подход основан на принципах децентрализованной и самоуверенной идентичности, позволяя пользователям контролировать в любое время, какую информацию они хотят обнародовать, поделиться с ограниченной группой или сохранить в тайне.

Деятельность и участие пользователя в WoM всегда связаны с сообществом. Xeed - это виртуальная персона пользователя в сообществе. Xeed не требует KYC, он самодекларирующийся, однако можно предположить, что сторонние фирмы предоставят эту услугу.

4.2. Значки и удостоверения

Значки и Учетные данные предоставляются пользователям в рамках их участия в сообществе. Владелец может загрузить их как W3C Verifiable Credentials¹² (также известен как VCs) и хранить их в своем кошельке. Эти VCs являются доказательством знаний/умений, сертифицированных организацией, выдавшей их.

В сегодняшнем мире сложно заранее доказать навык. Когда люди рекламируют себя в сетях, они рассчитывают на рекомендации своих руководителей. Последние

¹ A.Preukschatt, R. Drummond "Self-Sovereign Identity"

² Модель данных проверяемых учетных данных

предполагают определенную благожелательность со стороны менеджера, но не обязательно рассматриваются как доказательство для будущего работодателя.

WoM является более прозрачным и неизменяемым средством для того, чтобы люди могли приобретать и демонстрировать свои возможности.

Значки используются для представления достижений, сделанных в сообществе. После выполнения ряда задач или испытаний пользователи будут награждены баллами. Значки можно разблокировать, набрав определенное количество баллов в определенных категориях.

Когда значки загружаются пользователем, для этого конкретного достижения можно включить в Хаб количество баллов и его звание.

Учетные данные являются более гибкими, чем значки; они могли бы быть рекомендацией эксперта, указанием лет специализации, подготовки или экзамены или участия в космосе. Они подписаны Хабом и могут сопровождаться подписью пользователя узла.

4.3. Цифровая рабочая идентичность

Все вышеизложенное способствует формированию доказательного цифрового набора навыков, который пользователь может хранить и использовать при смене работы или фрилансе. Это будет более надежным, чем традиционные решения, так как опирается не только на одного человека, но и на всё сообщество для его подтверждения.

Как и его кошелек Meeds, пользователь сохранит свой Xeed, значки, и Учетные данные прикрепляемые к нему в личном кошельке при переезде из одного Хаба в другой, из одного города в другой, где угодно через WoM.

Пользователь сможет выразить свои Xeed, Badges и Учетные данные в других Хабасах, чтобы подчеркнуть свой опыт, а также с вербовщиками или любыми другими услугами, которые он считает интересными.

Пользователь может иметь одну или несколько цифровых идентичностей в WoM. Позже он сможет представить их единым образом с использованием проверенных презентаций.

В отличие от веб 2, пользователь полностью владеет своими децентрализованными идентичностями. Последний может показать (и доказать) общины, в которых он участвовал, свои проверенные навыки, Его востребованные навыки, другие Xeed (люди),

с которыми он работал, его цифровое представление самого себя...Что-то наподобие LinkedIn 3.0.

Пользователь сможет выбирать, раскрывать ли что-либо, какую информацию предоставлять и какие идентификационные данные использовать для каждой позиции. Содержание (проверенный навык, предыдущие хабы и т. д.) является неотразимым доказательством и поэтому не может быть изменено. Любая идентичность должна развиваться со временем.

4.4. Справедливый рынок труда

В рамках этой парадигмы будущие работы рынок позволяет пользователям свободно перемещаться и распределять/продавать свою вовлеченность среди Хабов –как они делают в физическом мире меняя работодателей. Однако в WoM их участие будет осязаемым, измеряемым и вознаграждаемым справедливым образом. Перемещаясь между системами, основанными на подобной логике, они лучше поймут правила игры и смогут справедливо оценить работодателей - трава не всегда зеленее в другом месте. Пользователи смогут увидеть, какой хаб обеспечивает лучшие условия для участия, принадлежит к более привлекательному городу и т.д.

В конце концов лидеры сообщества могут искать соответствующие навыки, используя сеть идентификаторов работы в цифровой форме (которую пользователи решили раскрыть). Они смогут более эффективно находить нужные навыки на основе проверенной и подробной информации об истории работы, рабочих навыках и уровне вовлеченности пользователя.

4.5. Осязаемое и прозрачное признание

Сегодня детали компенсации и премий часто являются неясными на многих рабочих местах. Поэтому трудно сравнить свои условия с условиями других и понять, насколько справедливо и беспристрастно их обращение. Сотрудники испытывают неудовольствие по этому поводу.

WoM вводит объективный способ признания достижений и их вознаграждения.

Признание и механизм вознаграждения участия прозрачен и справедливо применим ко всем пользователям, следование тем же прямым правилам, заранее принимались и согласовывались с общинными целями.

Кошельки являются индивидуальными и основанными на блокчейне - когда пользователь получает вознаграждение или зарабатывает значок, ничего не может быть отозвано или стерто.

4.6. Доступ к Web 3.0, криптоэкономике и услугам DEFI

Как отмечалось выше, WoM открывает мир криптовалютных и децентрализованных веб-сервисов практически всем –очень большому количеству пользователей, даже не связано с цифровым полем.

Действительно, любое рабочее участие, потенциально, может быть токенизировано. На самом деле мир становится все более цифровым с такими тенденциями, как 5G, IOT, умными девайсами и так далее. В результате, потенциально все больше и больше сигналов могут быть захвачены и проанализированы для токенизации участия в недигитальных профессиях. Задачи предоставляют готовый способ токенизировать это, представляя достижения в физическом мире.

Любой пользователь может получить Meeds и использовать кошелек Meeds для доступа к услугам нового поколения без специального обучения.

5. WoM для всех –резюме видения и вехи

5.1. Ультимативная цель - децентрализованный Интернет для всех

В конечном итоге, WoM является децентрализованным веб миром для всех –каждого человека и всех организаций.

Он будет населен пользователями, действующими через свои цифровые идентификационные данные **Meeds** и получающими доступ к миру через свои метамаски для криптовалютных знатоков или логин/пароль для новичков. Люди будут распределять свое участие и получать вознаграждение справедливым, прозрачным и децентрализованным способом. Они смогут легко и привычно получить доступ к децентрализованному миру и криптомиру завтрашнего дня - им будут предоставлены простые инструменты для использования своих токенов в своей жизни или инвестирования их в будущее.

Организации смогут подготавливать таланты в рамках BMC для получения проверенных навыков. Они будут вознаграждены за участие в WoM, за майнинг токенов через вовлечение пользователей (mintium модели). Но, прежде всего, они получают большую вовлеченность и лояльность со стороны своих пользователей.

У WoM будет своя собственная валюта **MEED**, которую можно будет тратить в магазинах, конвертировать в другую валюту, инвестировать с целью возврата инвестиций, арендовать или покупать и т. д. WoM также будет облегчать распределение других токенов и участвовать в общей криптоэкосистеме.

Как известно, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать, поэтому вот диаграмма, описывающая WoM и потоки Meeds:

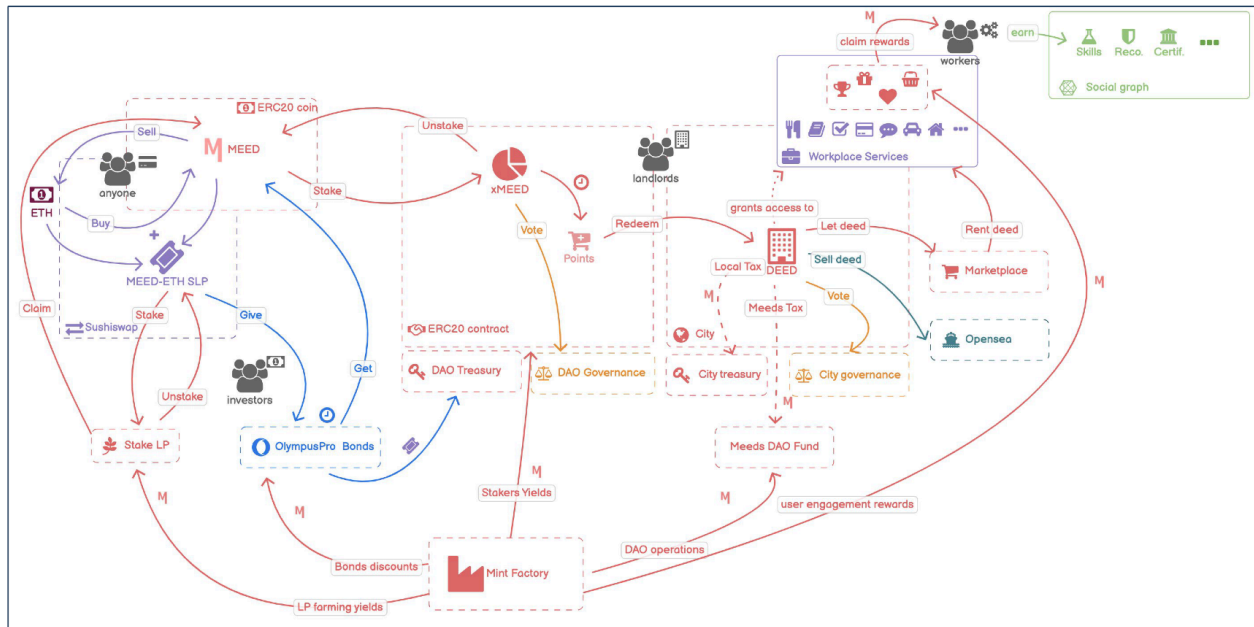


Figure 1.1: Поток WoM и Meeds

Долгосрочное функционирование и устойчивость системы обеспечиваются за счет налогов, разделенных между ассоциацией Meeds и Городами.

5.2. Каковы бенефиты для ранних пользователей

Очевидно, что ранние пользователи получают значительные преимущества перед теми, кто присоединится позже.

В частности, WoM поощряет долгосрочные инвестиции в метавселенную – то есть выкуп собственности (Deeds). Исходный владелец Deed вознаграждается за активное использование (через монетизацию вовлечения), пассивный доход (аренда) и получает пожизненные 1% от любой сделки продажи Деяния (при каждой смене собственника, первоначальный покупатель получает комиссию с транзакции).

Поверяя в проект, участвуя в фондах ликвидности, размещая токены MEED, погашая их против Deeds… ранние инвесторы всех размеров будут мигать дополнительные токены. Они также получат самые ранние права голоса и помогут в формировании ВУМ.

Организации, приобретающие, но особенно использующие Deeds для стимулирования и вознаграждения своих сотрудников, будут вознаграждены чеканными Meeds. Честнее они будут играть, тем больше они получают. Ранние пользователи будут ассоциироваться с первыми историческими городами и впоследствии будут идентифицированы как строители.

На диаграмме ниже представлен пример стратегии инвестиций в Meeds для держателей капитала:

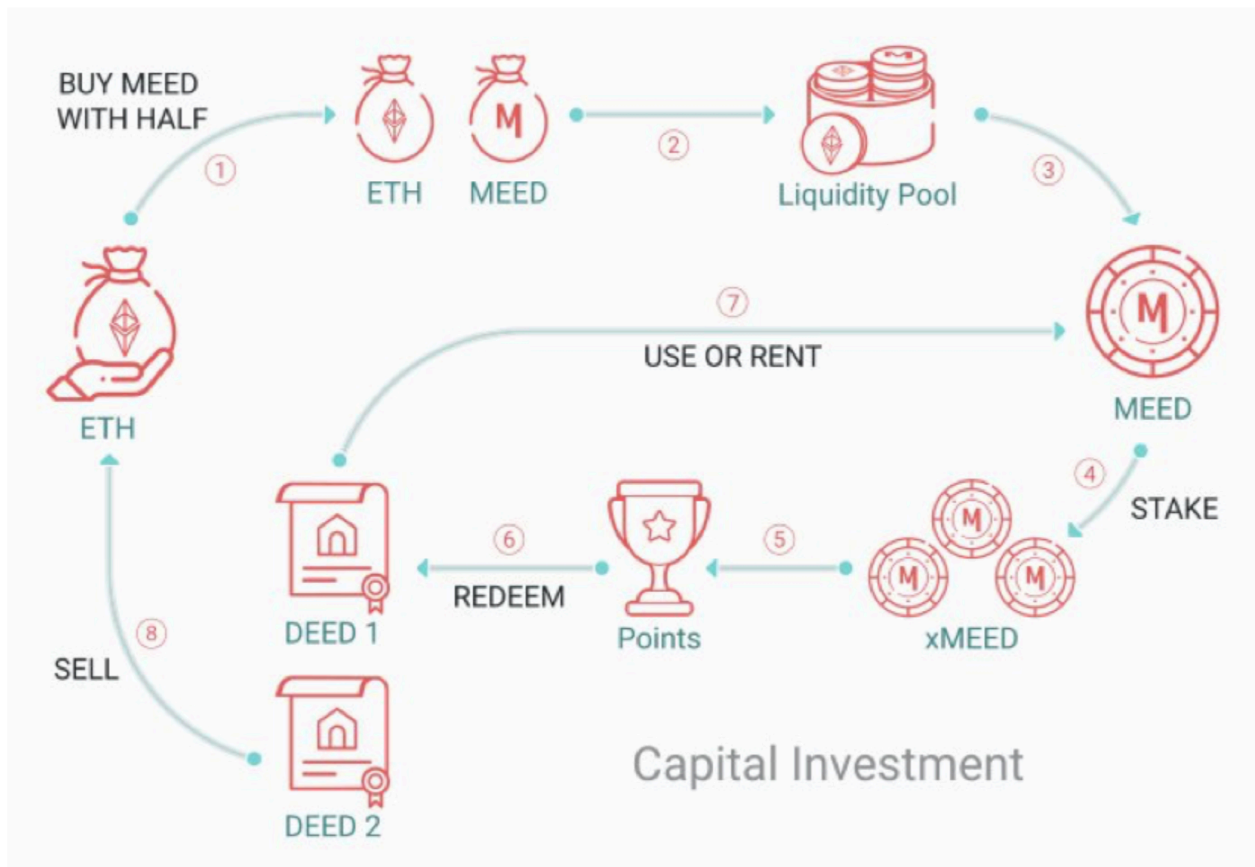


Figure 1.2: Инвестиционная стратегия Meeds для владельцев капитала

Организации, конечно же, могут участвовать в пулах ликвидности, но также присоединиться к сообществу строителей и получать дополнительные вознаграждения за вовлечение.

На диаграмме ниже представлен пример стратегии инвестиций в Meeds для держателей работ:

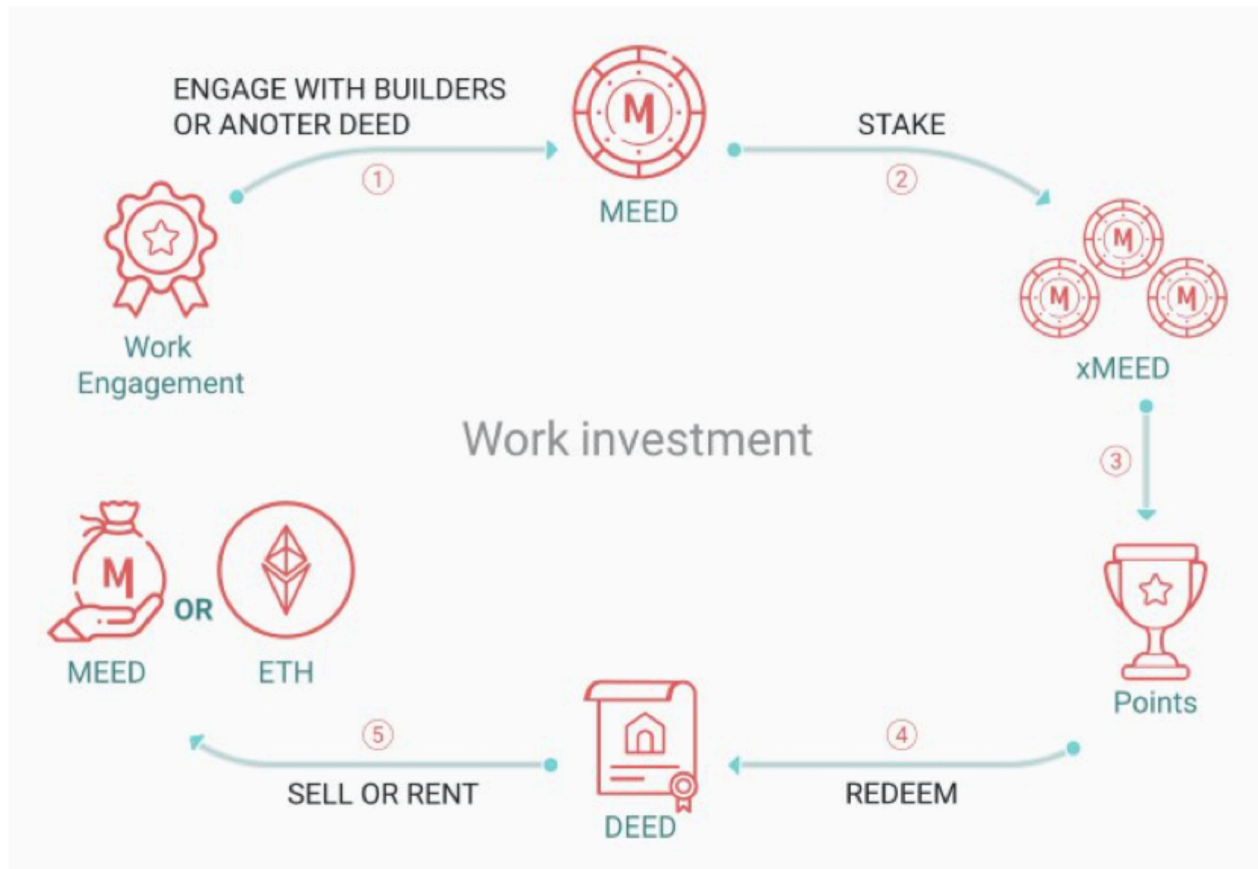


Figure 1.3: Инвестиционная стратегия Meeds для владельцев рабочих мест

5.3. Запуск

Официальный запуск WoM состоялся 01 мая 2022/01 мая 2022 — Международного дня трудящихся, отмечаемого во многих странах.

В то время токен MEED уже существует. Его можно приобрести, и пулы ликвидности открыты для участия в сетях Polygon и Ethereum.

Три члена ассоциации Meeds используют систему внутри своих организаций для стимулирования и вознаграждения пользователей, а также для улучшения программного обеспечения Meeds.

Приложение для инвесторов доступно в сети Ethereum Mainnet. На момент запуска оно включает стейкинг, вознаграждения за ликвидность, накопление баллов и выкуп Deeds.

Сообщество Строителей вверх и запущено, открыто для всех, кто хотел бы вступить, протестировать и участвовать. Можно войти в систему с помощью Metamask.

Эта статья была изначально опубликована в день запуска. После запуска токен будет разослан многим людям в крипто-сообществе через эирдроп.

5.4. Сообщество строителей

Мы запускаем сообщество строителей на программном обеспечении Meeds и в Discord. Община приглашает всех, кто хочет принять участие в строительстве WoM. Ассоциация вознаграждает вовлечение строителей Meeds из своего маркетингового бюджета.

Ассоциация также планирует заблокировать некоторые Meeds, чтобы приобрести (выкупить) Деяние для сообщества строителей. Затем сообщество будет монетизировать Meeds посредством вовлечения через модель mintium и распределять их среди активных пользователей.

5.5. Дорожная карта и вехи

Наша дорожная карта будет следовать следующему приоритетному порядку:

- Индекс вовлеченности и чеканка через вовлеченность
- Включение аренды Deeds
- Создание Xeed
- Улучшение значков и разработка удостоверений
- DeFi-услуги –в кошельке, партнерство с кредитными картами

Мы рассчитываем на ранних пользователей из DAO и технологически продвинутых компаний на этапе создания. Мы также должны иметь некоторых ранних усыновителей от традиционных компаний, которые сразу же приносят пользу от WoM за счет предоставления соответствующих программ для их населения, поверх их нынешних традиционных планов компенсации.

Чеканка Meeds охватывает 20-летний период. К тому времени мы стремимся к тому, чтобы построить зрелую экосистему, распространив ее среди многих организаций и многих пользователей во всем мире.

5.6. Что вы можете сделать прямо сейчас

Что вы можете сделать прямо сейчас, чтобы принять участие?

- Распространите эту статью среди тех, кому это будет интересно
- Посетите наш сайт meeds.io
- Ознакомьтесь с приложением [Для инвесторов](#)
- Внесите свой вклад в существующие пулы ликвидности здесь:
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Присоединяйтесь к нашему сообществу [Discord](#), чтобы быть в курсе всех событий
- Присоединяйтесь к нашему сообществу [Builders](#) для тестирования программного обеспечения Meeds, участия и получения вознаграждений за участие в Meeds

***** WoM - давайте построим этот сумасшедший мир вместе. *****