

---

## **Meeds DAO - pasaulio Meeds**

Nov 22nd, 2023 - Version 2.0.0-alpha

# Turiny

|   |           |
|---|-----------|
| Abstraktus . . . . .  | 1         |
| Įvadas . . . . .  | 1         |
| <b>1. About Us</b>  | <b>3</b>  |
| <b>2. Deeds - The Properties of the WoM</b>                                     | <b>4</b>  |
| 2.1. Deed NFTs . . . . .  | 4         |
| 2.2. Dokumentų teikimas . . . . .   | 4         |
| 2.3. Nuosavybės teisės aktai . . . . .  | 5         |
| 2.4. Community Hubs . . . . .   | 5         |
| 2.5. Rewarding Model . . . . .  | 7         |
| 2.6. Modelis mintium - įsitraukimas į darbą . . . . .                           | 7         |
| 2.7. Miestai ir valdymas . . . . .  | 9         |
| <b>3. Meeds token –WoM valiuta</b>  | <b>11</b> |
| 3.1. Tokenomika . . . . .   | 11        |
| 3.2. Monetų kalimo paskirstymas . . . . .                                       | 11        |
| 3.3. Vartotojai - įsitraukimas per įsitraukimą . . . . .                        | 12        |
| 3.4. Statybininkai - Meeds asociacija DAO ir statybininkų bendruomenė . . . . . | 12        |
| 3.5. Investuotojai . . . . .  | 13        |
| 3.6. Meeds DAO valdymas . . . . .   | 14        |
| 3.7. Decentralizuotų finansų (DeFi) vartotojų paslaugos . . . . .               | 14        |
| <b>4. Xeeds –WoM asmenys / vartotojai</b>                                       | <b>16</b> |
| 4.1. Decentralizuoti ir savarankiški modeliai . . . . .                         | 16        |
| 4.2. Ženkliukai ir kredencialai . . . . .                                       | 16        |
| 4.3. Skaitmeninė darbo tapatybė . . . . .                                       | 17        |
| 4.4. Sąžiningo darbo turgus . . . . .   | 17        |
| 4.5. Apčiuopiamas ir skaidrus pripažinimas . . . . .                            | 18        |

|   |           |
|---|-----------|
| 4.6. Prieiga prie Web 3.0, kriptoeonomikos ir DEFI paslaugų . . . . . | 18        |
| <b>5. WoM for ALL –vision summary and milestones</b>                  | <b>19</b> |
| 5.1. Galutinis tikslas-decentralizuotas internetas visiems . . . . .  | 19        |
| 5.2. Kas skirta ankstyviesiems įsivaikintojams . . . . .              | 20        |
| 5.3. Paleidimas . . . . .   | 22        |
| 5.4. Statybininkų bendruomenė . . . . .                               | 23        |
| 5.5. Veiklos planas ir pagrindiniai etapai . . . . .                  | 23        |
| 5.6. Ką galite padaryti dabar . . . . .                               | 24        |

## Abstraktus

Šiandieninė darbo rinka nėra pakankamai veiksminga dėl didelių sandorių sąnaudų<sup>123</sup> ir dažnų darbdavio ir darbuotojo interesų konfliktų.

WoM (World of Meeds) siūlo naują paradigmą, kuri sumažintų sandorių išlaidas ir iš naujo išrastų darbo santykius, taip sumažinant atotrūkį tarp tradicinių korporacijų ir DAO.

WoM tai daro įvesdama skaitmenines darbdavio ir darbuotojo tapatybes ir siūlydama novatorišką atlygio už įsitraukimą sistemą, kuri suderintų jų interesus.

## Įvadas

Šiandieninė darbo rinka yra sugedusi. Ji netenkina nei darbuotojų, nei darbdavių.

Darbuotojams sunku rasti tinkamą darbą. Darbo rinkoje pirmenybė teikiama tam tikriems asmenims, o puikūs įgūdžiai lieka nuošalyje. Taip yra dėl tam tikrų žmogiškųjų šališkumų - rasinių, lytinių, neįgaliųjų, intravertų ir kt. Be to, darbo rinkoje trūksta skaidrumo, susijusio su laisvomis darbo vietomis ir įdarbinimo sąlygomis.

Įsidarbinus už atlygį pažeidžiamos darbuotojo asmeninės laisvės. Darbuotojai turi mažai įtakos savo darbo laikui, darbo vietai, darbo turiniui ar darbo metodams. Ir jų atlygis retai susietas su jų realiu poveikiu ar verte. Kompensavimo taisyklėms trūksta skaidrumo, todėl jos suvokiamos kaip nesąžiningos. Be to, atlyginimas ir karjeros raida taip pat priklauso nuo žmogiškojo veiksnio - darbuotojo tiesioginio vadovo geranoriškumo ir objektyvumo.

Kita vertus, darbdaviai susiduria su sunkumais ieškodami talentų ir įdarbindami tinkamų įgūdžių bei tinkamų darbuotojų tinkamu laiku. Nėra objektyvaus būdo įsitikinti potencialaus darbuotojo įgūdžiais arba rasti žmonių už darbdavio tradicinio įdarbinimo sąrašo ribų.

Darbdaviai taip pat susiduria su darbuotojų lojalumo stoka ir didele darbuotojų kaita, o tai didina įdarbinimo ir įdarbinimo išlaidas.

Be to, darbdaviai taip pat susiduria su mažu esamų darbuotojų įsitraukimu, dėl kurio mažėja kūrybiškumas, našumas ir inovacijos. Pastarasis veiksnys daro dar didesnę žalą šiuolaikinėje ekonomikoje, reikalaujančioje daugiau kvalifikuoto kūrybinio darbo.

---

<sup>1</sup> Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

<sup>2</sup> Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

<sup>3</sup> Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

Visa tai lemia dideles sandorių sąnaudas ir paaštrėjusią agento ir užsakovo problemą<sup>4</sup>:

- Naudojantis internetu, darbo rinkos tapo vieningesnės ir skaidresnės dėl darbo skelbimų svetainių, karjeros svetainių ir kt. Tačiau sandorių sąnaudos vis dar per didelės, nes nėra objektyvumo elemento.
- Kalbant apie agento ir pagrindinio asmens problemą, ją dar labiau apsunkino didėjantis pajamų ir turto atotrūkis tarp darbuotojų ir akcininkų bei darbdavio ir darbuotojo santykių nelankstumas.

WoM siekiama išspręsti abi šias problemas pasitelkiant naują decentralizuotą darbo paradigmą.

Remiantis R. Coase' o darbais<sup>5</sup>, dauguma ekonomistų įmonės sąvoką sieja su būtinybe mažinti sandorių sąnaudas. Internetas, o pastaruoju metu - blokų grandinė ir žiniatinklis<sup>3</sup> atveria įdomių galimybių mažinti sandorių sąnaudas visur, iš naujo išrasti ekonomiką ir ypač įmones. Pirmieji DAO<sup>6</sup> pradėjo šį procesą sutelkdami dėmesį į sandorių sąnaudų mažinimą, susijusį su kapitalo paieška ir valdymu. WoM siekia šią logiką pastūmėti toliau, mažindama darbo sandorių sąnaudas. Jame siūlomas decentralizuotas pasaulis, kuriame darbo vietų ir įgūdžių atitikimas galėtų būti atliekamas objektyviai, greitai ir pasauliniu mastu.

Pirmosios DAO išlygina hierarchijas ir atveria nuosavybę. WoM šios logikos laikosi iš naujo išrasdama, o ne slopindama darbdavio ir darbuotojo santykius. Ji diegia skaidrią, objektyvią ir decentralizuotą atlygio paradigmą, kuri tvariai suderintų darbdavio ir darbuotojo interesus.

Galiausiai WoM užpildo atotrūkį tarp korporacijų ir DAO. Viena vertus, ji įveda tradicines korporacijas į decentralizuotą pasaulį per lengvai pritaikomą atlygio už įsitraukimą paradigmą, kuri papildo jų atlygio sistemas. Kita vertus, ji siūlo tvarius DAO veiklos ir vertės kūrimo būdus. Galiausiai, WoM gali būti viena pirmųjų pagrindinių programų, demokratizuojančių blokų grandinės naudojimą kiekvienai įmonei ir kiekvienam darbuotojui - įskaitant ir tuos, kurie nėra skaitmeniniai.

Kaip ir bet kurio decentralizuoto projekto atveju, WoM pasiūlymo vertė didėja eksponentiškai, kai juo naudojasi daugiau žmonių. Dėl šios priežasties steigėjai labai stengėsi skatinti ilgalaikį susidomėjimą ir vengti WoM naudos monopolizavimo, nesvarbu, ar tai būtų trumpalaikė, ar ilgalaikė nauda. Tai yra atvira paradigma, kurią dar reikia sukurti ir kurioje gali aktyviai kūrybiškai dalyvauti visi.

---

<sup>4</sup>Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

<sup>5</sup>R. Coase - "The nature of the firm"

<sup>6</sup>Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

# 1. About Us

Meeds is a collaborative effort led by diverse Open Source Software (OSS) communities, dedicated to creating a decentralized digital world that resists centralized corporate control and fosters a free and open environment.

The legal entity behind Meeds is the *Meeds Association*, a non-profit organization incorporated under Swiss law in Geneva. It is responsible for regulating the issuance of the Meeds(MEED) token, an ERC20 token recognized as a utility token.

Functioning as a Decentralized Autonomous Organization (DAO), Meeds emphasizes on democratic governance, where token holders with governance rights participate in key decision making, such as annual board elections, ensuring transparency and community involvement in organizational changes.

The Meeds project utilizes the Ethereum ecosystem to implement the World of Meeds (WoM) and the Meeds token. This approach prioritizes security, accessibility, user-friendliness, and cost-effectiveness, making it appealing to a broad user base.

Meeds is an Open Source Software ([github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io)) operated in the cloud infrastructure by hosting partners of the Meeds Association.

## 2. Deeds - The Properties of the WoM

### 2.1. Deed NFTs

In the digital realm, Non-Fungible Tokens (NFTs) serve a similar purpose to deeds in the physical world. Like a deed that confirms ownership of tangible property, NFTs establish indisputable ownership of digital assets. This ownership is securely recorded on a blockchain, ensuring that each asset is unique and non-replicable.

Within the WoM, a Deed is conceptualized as an NFT, representing the foundational unit of ownership. Holding a Deed empowers its owner to manage a Community Hub and makes them eligible for receiving Mintium rewards, a form of recognition and incentive within the WoM ecosystem (further details in section 2.6).

The WoM is designed to be a diverse and inclusive platform. It welcomes a wide array of organizations, from DAOs, traditional businesses, and associations to think tanks, theater companies, project groups, and educational institutions. In this digital landscape, a Deed symbolizes the organization's digital presence and footprint in WoM, functioning as a bridge between their real-world operations and their digital endeavors.

### 2.2. Dokumentų teikimas

“WoM” galiausiai suteiks ribotą skaičių darbų. Kiekviename akte yra iš anksto nustatytas maksimalus naudotojų skaičius ir siūloma atlygintinų midų galia (angl. Minting Power). Sąvoka “naudotojas” čia ir toliau reiškia bet kokio tipo darbuotoją, darbininką, laisvai samdomą darbuotoją, savanorį ir t. t.

There are four types of Deeds, each providing different capabilities in terms of number of users, voting rights in a city (see 2.7) or minting power, the rarest being the most powerful :

| Teisės akto tipas | Maksimalus naudotojų skaičius | Monetų kalimo galia | Trūkumas | Miesto balsavimo teisės |
|-------------------|-------------------------------|---------------------|----------|-------------------------|
| Bendra            | 100                           | 1                   | ~ 90%    | 1                       |
| Neįprasta         | 1000                          | 1.1                 | ~ 9%     | 10                      |
| Retas             | 10 000                        | 1.3                 | ~ 1%     | 100                     |
| Legendinis        | neribotas                     | 2                   | < 0.1 %  | 1000                    |

### 2.3. Nuosavybės teisės aktai

Dokumentas suteikia savininkui teisę juo naudotis, nuomoti arba parduoti.

- **USE** –The owner can use the Deed to run a hub for his own organization.
- **RENT** - The owner can also rent the Deed to another organization and earn passive income.
- **SELL** - The owner can sell it on a secondary NFT marketplace such as [OpenSea](#).

Being an active holder or renter of a Deed, the organization is entitled to MEED rewards according to the “mintium” model described below (see 2.6).

### 2.4. Community Hubs

In today’ s competitive market, organizations seek to attract and retain top talent not only through compensation but also by enhancing work engagement. The WoM addresses this challenge with a unique, tokenized reward system embodied in Community Hubs.

Within these Hubs, community leaders can drive members engagement by offering a transparent menu of incentives for work items. Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a predetermined budget.

Community Hubs offer a suite of tools and features designed to boost and manage contributor engagement:

- **Actions:** Incentivized tasks guide contributors, aligning their efforts with organizational objectives and boosting motivation and direction.



- **Gamification:** Leaderboards and badges transform work into a fun, competitive experience, enhancing engagement and enjoyment.
- **Engagement Programs:** Customized programs with specific targets and rewards clarify organizational goals and fairly recognize contributor achievements.
- **Kudos:** Immediate peer recognition boosts morale and fosters a culture of appreciation, enhancing team cohesion and motivation.
- **Spaces:** Organized sub-groups and projects streamline communication and collaboration, increasing collective productivity.
- **Wallet:** The Wallet app securely stores MEED rewards, representing user contributions, and enables easy transactions both within the Hub and on the broader network.
- **Perks:** A variety of rewards, from gift cards to NFTs, incentivize ongoing engagement and foster loyalty within the organization's ecosystem.
- **Tasks:** Streamlined project and task management tools boost productivity by simplifying workflows and tracking progress.
- **Notes:** A handy notebook app for documenting essential information like onboarding guides promotes knowledge sharing and organizational self-sufficiency.
- **Branding:** Customizable Hub appearance attracts new contributors and strengthens their connection to the organization's identity.
- **Analytics:** Insightful analytics into community engagement enable leaders to identify effective strategies and make informed decisions for optimization.

**Starting a Hub** Initiating a Hub is most seamless via meeds.io, which offers access to a cloud platform managed by the Meeds Association. This platform allows for quick setup and is maintained by the non-profit entity that stewards the WoM. However, the WoM caters to decentralization. As the Meeds software is open source and freely distributed, organizations have the option to self-host a Hub server and connect to the WoM network, granting them more control and customization in their Hub's setup and management.

**Capturing Work Signals** Hubs can integrate with various platforms like GitHub, Twitter, and Discord and are extendable via API to connect with services such as CRM software, accounting software, and clocking terminals. This allows for diverse professional contributions to be recognized and rewarded. All connectors undergo a whitelisting process by the Meeds Association to guarantee integrity and functionality.

**Enriching the Perks Store** Organizations can tailor the store with custom perks, including training courses and gym memberships, creating a self-reinforcing cycle of rewards and engagement. This not only incentivizes contributors but also fosters a deeper connection with the organization's ecosystem.

**Engagement and Rewards** Active participation in the Hub contributes to an organization's global engagement score. This metric reflects the effectiveness of engagement strategies, considering factors like user activity levels and the equitable distribution of work and rewards. This publicly auditable score, entitles Hubs to a distribution of MEED tokens minted from the protocol, serving as a measure of the effectiveness of their engagement strategies.

Looking ahead, Community Hubs in the WoM ecosystem are set to become central to community life, integrating internal communications, real-time interactions, governance, and various productivity tools. These enhancements will ensure that the Hubs remain interconnected with the best tools already employed by organizations. They stand as a powerful testament to Meeds' commitment to fostering a vibrant, engaged community.

## 2.5. Rewarding Model

In the WoM, user engagement across various work activities is incentivized and gamified, tailored to each community Hub's unique programs. Users earn points reflecting their active participation, with each community determining its own rules for point allocation.

For example, an IT company might award 10 points for coding on GitHub, whereas a digital agency could place higher value on social media engagement, like retweets, with similar points.

Regular distributions of rewards are based on the points accrued in each Hub. Typically, these are given in MEED tokens, delivered directly to users' wallets. While MEED tokens are the standard form of reward, Hubs have the flexibility to offer different types of compensation.

When rewards are distributed in tokens other than MEED, a nominal fee of 5% is applied. This fee contributes to the Meeds treasury, playing a crucial role in maintaining the sustainability of the ecosystem.

## 2.6. Modelis mintium - įsitraukimas į darbą

Įtraukdamos savo vartotojus į WoM, bendruomenės gauna kompensaciją dėl naujoviško mintium modelio.

„Hubs „naudotojų sukaupti įsitraukimo taškai dalyvauja pasauliniame įsitraukimo indekse, kurį apskaičiuoja „Meeds Association“. Indeksas naudoja tą patį principą visiems Hubams. Net jei bendruomenė gali

pakeisti taškų paskirstymą, kad vienas veiksmas būtų didesnis už kitą, į šiuos pakeitimus nebus atsižvelgta apskaičiuojant visuotinį indeksą.

Kiekvieną savaitę tam tikra Meeds suma skiriama visuotiniam WoM monetų kalimui. Jis skaičiuojamas kas savaitę, proporcingai tarp dalyvaujančių centrų. Kai kurie koncentratoriai gauna papildomą postūmį, atsižvelgiant į naudojamo akto tipą. Centrai, kurie pareikalauja savo Meeds per savaitę, juos gauna. Neatsiimti Meeds pridedami prie kitos savaitės visuotinio paskirstymo sumos.

Deeds įsitraukimo rezultatas  $S$  yra įsitraukimo, įsitraukusių naudotojų skaičiaus ir pasiskirstymo funkcija :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Kur:

- $A = Veikla$  –bendras per savaitę naudotojų „Hub“ sukaupytų veiksmų skaičius. (On a Hub, each user action is converted into engagement points, some actions weighting more than others. Indekso lygmenyje visi veiksmai yra linijiniai).
- $U = Engaged\ users$  - naudotojai, kurie per savaitę bent vienu veiksmu prisidėjo prie taškų rinkimo.
- $E_d = Centro\ įtraukimo\ rodiklis$  –vieno naudotojo veiksmai ( $A/U$ )
- $E_w = Vidutinis\ įsitraukimo\ rodiklis$  visų aktyvių WoM centruose.
- $D_r = Platinimo\ rodiklis$  –jei Hub gavo nukaldintus Meeds už ankstesnį laikotarpį, naudotojams išplatintų duomenų procentas. % gali būti didesnis nei 100, jei paskirstymas vėluoja.
- $D_s = Paskirstymo\ skirtumai$  –jei Hub gavo nukaldintas Meeds už ankstesnį laikotarpį, vartotojų, gavusių Meeds, procentas iš viso vartotojų.
- $M = Minties\ galia$  Deeds, kaip apibrėžta 2.3 skyriuje

Paaulinis įsitraukimo indeksas, naudojamas paskirstyti nukaldintas Meeds tarp centrų, yra visų centrų įsitraukimo balų per savaitę suma.

Aukščiau pateikta formulė yra paprasta ir skirta koncentratoriams:

- daug įsitraukusių naudotojų (įsitraukimas)
- kurie su savo vartotojais sąžiningai dalijasi visomis kalyklos pajamomis (paskirstymo norma) (paskirstymo sklaida).

Be to, įrengti stiprintuvai, skirti :

- labiausiai įsitraukusios organizacijos, neatsižvelgiant į jų dydį (įsitraukimo lygis, palyginti su WoM)

- retesni Deeds

Meeds asociacija pasilieka teisę keisti formulę, jei to prireiktų, pavyzdžiui, iškilus tam tikriems specifiniams naudojimo atvejams. Asociacija taip pat gali įtraukti į juodąjį sąrašą bet kurį „Hub“, kuris užgrobia formulę, kad gautų unikalią naudą.

Kadangi centrai apdovanojami „Meeds“ ir skatinami juos perskirstyti kaip atlygį savo naudotojams už jų įsitraukimą, tiek bendruomenių, tiek jų naudotojų interesai yra suderinti tame pačiame pelningame pajamų paskirstymo cikle. Taigi WoM siūlo naują darbo modelį, pagal kurį darbdavio ir darbuotojo santykiai pertvarkomi į partnerystę.

Mintium modelis yra pirmasis toks modelis - jis žengia toliau nei tradicinis freemium modelis, nes paslaugomis ne tik galima naudotis nemokamai, bet ir organizacijos bei jų naudotojai gauna atlygį už naudojimąsi jomis.

## 2.7. Miestai ir valdymas

WoM žaidime darbai virtualiuose miestuose bus generuojami palaipsniui. Nuo pat pradžių egzistuos tik pirmasis miestas. Kiti bus statomi palaipsniui, vienas po kito. Visame WoM kada nors bus tik 7 miestai, kiekviename iš jų bus fiksuotas kiekvieno tipo Deeds skaičius.

Miestas bus laikomas užbaigtu, kai bus nukaldinti visi jo Deeds. Tada kiekvienas naujas miestas bus pradamas kaldinti praėjus  $2^n$  mėnesių po to, kai buvo nukaldintas paskutinis  $n - 1$  miesto Deeds.

| Miesto pavadinimas | Deeds     | Galima rasti           | Bendra  | Neįprasta | Retas  | Legendinis |
|--------------------|-----------|------------------------|---------|-----------|--------|------------|
| 1: Tanit           | 100       | T0                     | 50      | 30        | 13     | 7          |
| 2: Reshef          | 1 000     | Tanit + 4 mėnesiai     | 600     | 300       | 94     | 6          |
| 3: Ashtarte        | 10 000    | Reshef + 8 mėnesiai    | 6 000   | 3 000     | 995    | 5          |
| 4: Melqart         | 100 000   | Ashtarte + 16 mėnesiai | 60 000  | 30 000    | 9 996  | 4          |
| 5: Eshmun          | 1 000 000 | Melqart + 32 mėnesiai  | 600 000 | 300 000   | 99 997 | 3          |

| <b>Miesto pavadinimas</b> | <b>Deeds</b> | <b>Galima rasti</b>   | <b>Bendra</b> | <b>Neįprasta</b> | <b>Retas</b> | <b>Legendinis</b> |
|---------------------------|--------------|-----------------------|---------------|------------------|--------------|-------------------|
| 6: Kushor                 | 10 000 000   | Eshum + 64 mėnesiai   | 6 000 000     | 3 000 000        | 999 998      | 2                 |
| 7: Hammon                 | 100 000 000  | Kushor + 128 mėnesiai | 60 000 000    | 30 000 000       | 9 999 999    | 1                 |

Miestas yra būdas bendruomenėms susiburti ir sukurti didesnę bendruomenę. Ir dėl to įgyja tam tikrą tapatybę, susijusią su ta bendruomene. Tai taip pat būdas suteikti savo vartotojams papildomos vertės –vertės, kuri viršytų vienos bendruomenės galimybes arba vertę, sukurtą bendradarbiaujant bendruomenėms.

Kiekvienas miestas turi savo valdymą ir veikia savo DAO, kur miesto akto savininkai gali rinkti miesto tarybą, balsuoti ir nustatyti savo veiklos taisykles, pridėti naujų paslaugų ir formuoti savo miestą taip, kaip jie nori, ir taip padidinti miesto valdymą. patrauklumą ir su juo susijusių Darbų vertę.

Pavyzdžiui, jie galėtų pridėti skaitmeninį savo miesto atvaizdą, fizinius partnerius, susijusius su jų miestu (pavyzdžiui, susitikimų kambarius fizinėse bendradarbybės erdvėse), pridėti “Meeds” maitinimo paslaugas, atostogų paslaugas ir t. t...

Pagal nutylėjimą (nebent miestas nubalsuos kitaip), pasyvios pajamos, gaunamos iš aktų nuomos, bus “apmokestinamos” miesto (5 %) ir asociacijos (3 %), kad būtų skatinamas produktyvus naudojimas.

Nuosavybės sandoriai (Deed’ s sales) taip pat bus apmokestinami 6 %:

- 2,5 % miestui,
- 2,5 % Asociacijai,
- 1 % pradinei piniginei, kuri išpirko Deed.

### 3. Meeds token –WoM valiuta

WoM veikia savo valiuta –Meeds (MEED) žetonu. Meeds naudojami siekiant apdovanoti naudotojus (per įsitraukimo programas), pirkti parduotuvėse, gauti Deeds, gauti finansinę investicijų grąžą ir t. t.

#### 3.1. Tokenomika

Meeds **mažiausia pasiūla ribojama iki 100 mln. žetonų**, kurie kaldinami palaipsniui. **Meeds kalama po 10 MEED per minutę**. Todėl visas monetų kalimo laikotarpis yra beveik 20 metų (nes per metus nukaldinama apie  $10 \cdot 60 \cdot 24 \cdot 365 = 5M$  Meeds).

Iš pradžių buvo nukaldinta 5 milijonai medžių (5 % visos pasiūlos). Iš jų 4,5 mln. buvo užrakinti skliautine sutartimi su linijiniu teisių įgijimu per 4 metus. Iš anksto nukaldinta suma daugiausia buvo panaudota programinės įrangos IP įsigijimui, žetonų emisijos teisiniams mokesčiams ir prieglobos paslaugoms apmokėti.

Likusi dalis yra **Meeds DAO lėšų** dalis ir bus naudojama apmokėti už paslaugas ir pradėti iniciatyvas, pvz., oro lašus ir nukreipimo kampanijas.

#### 3.2. Monetų kalimo paskirstymas

Minted Meeds skiriamos tam, kad būtų skatinamas trijų kategorijų suinteresuotųjų šalių - naudotojų, statytojų ir investuotojų - dalyvavimas:

- Vartotojai (naudotojai ir aktų turėtojai / nuomininkai) gauna „Meeds“ per dalyvavimo atlygį (mintumo modelis).
- Statytojai (asociacijos ir bendruomenės nariai) gauna Meeds per asociacijos lėšas, kad galėtų statyti, eksploatuoti ir tobulinti WoM.
- Investuotojai moka Meeds nuomodamiesi ir pirkdami likvidumo fondus ir statydami Meeds.

Iš pradžių statytojai gauna 30 proc. asignavimų. 70 % dalijasi naudotojai ir investuotojai. Ši paskirstymo proporcija bus reguliariai peržiūrima balsuojant Meeds asociacijos DAO.

### 3.3. Vartotojai - įsitraukimas per įsitraukimą

Dalis nuolat kaldinamų midų skiriama sužadėtuvių kaldinimo kanalui. Paskirstymas vykdomas kas savaitę. Miestas bus laikomas užbaigtu, kai visi jo darbai bus nukaldinti. Neatsiimti Meeds lieka fonde ir įtraukiami į kitos savaitės paskirstymą. Modelis išsamiai aprašytas ankstesniame skyriuje (2.6 dalis).

### 3.4. Statybininkai - Meeds asociacija DAO ir statybininkų bendruomenė

WoM ir “Meeds” žetoną valdo pirmiau pristatyta pelno nesiekianti Meeds Association DAO. Asociacijos veiklos išlaidoms valdyti naudojama daugiašalė sutartis, vadinama *Meeds DAO Funds*.

Kaldinimo laikotarpiu **30 % nukaldintų Meeds skiriama Meeds asociacijai.**

Asociacijos nariai gali teikti paslaugas asociacijai remdamiesi pasirašyta paslaugų teikimo sutartimi, kurioje nustatomas žmogaus dienos įkainis. Už paslaugas kas mėnesį mokama Meeds pagal rinkos kainą. Paslaugų pavyzdžiai: Meeds programinės įrangos tobulinimas, WoM programėlės kūrimas, naujų jungčių kūrimas, debesijos paslaugų teikimas, finansinių ir teisinių paslaugų teikimas ir kt.

Nebūdama nare, bet kuri organizacija gali dalyvauti kuriant naują jungtį ir būti apdovanota už tai –pirmiausia per Meeds asociaciją įsigyjant jungtį, o paskui kaldinant per šią jungtį.

The association operates its own community hub named the *Meeds Builders Hub* that welcomes enthusiasts, who want to contribute to the creation of the WoM. The association sponsors the community out of its budget, compensating the engagement of community members.

Thus, the builders’ hub functions as a live example of a community empowered by Meeds software, offering a standard set of services provided by the association. Asociacija stato Meeds, kad išpirktų Aktą savo bendruomenei. Thus, the Builder’ s Hub also benefits in the engagement minting like any other Hub backed by a Deed.

Pasibaigus monetų kalimo laikotarpiui, asociaciją palaikys :

- pasyviųjų pajamų apmokestinimas (3 proc. nuo Deeds nuomos).
- pardavimo pajamų apmokestinimas (2,5 proc. nuo Deeds pardavimų).

- sandorių mokesčių suvokimas, palyginti su naudojimusi privilegijų parduotuvėmis.
- veikia kaip likvidumo fondo teikėjas.
- suvokti operacijų mokesčius, kai centras platina ne Meeds žetonus naudodamas WoM paslaugas.
- eksploatuojant Deeds, kurį asociacija ilgainiui iškalė.

### 3.5. Investuotojai

Investuotojai padeda kurti WoM teikdami likvidumą ir statydami Midus, taip stabilizuodami jų kainų lygį statybų laikotarpiu. Ir viena, ir kita skatinama kaldinant monetą.

**Likvidumo teikėjai** Valiutos likvidumo valdymas yra labai svarbus projekto sėkmei, todėl siekiant optimizuoti kapitalo efektyvumą bus naudojamos kelios DeFi strategijos. Pradėsime nuo paskatų statyti MeedS/ETH LP fondo žetonus ir palaipsniui įvesime obligacijas, kad pereitume prie protokolui priklausančio likvidumo. Pastarosios lėšos prisidėtų prie asociacijos ilgalaikio tvarumo - kaip minėta, iš sandorių mokesčių bus finansuojamos asociacijos veiklos išlaidos, pavyzdžiui, debesijos priegloba.

Kiekvienas narys taip pat turi teisę tiesiogiai įsigyti didelį kiekį "Meeds" su nuolaida. Į asociacijos sąskaitą pervesta suma konvertuojama į ETH ir kartu su atitinkama Meeds verte įtraukiama į likvidumo rezervą.

**Atsiskaitymas / ilgalaikės investicijos** Siekiant paskatinti ilgalaikes investicijas, už statymus Meeds yra atlyginama. Kai Meeds pastatomas ant stulpo, jį statantis žaidėjas gauna x Meeds žetonų. Naujai išskalti Meeds paskirstomi stakeriams proporcingai jų turimam xMeedS kiekiui. Praktiškai nukaldinti Meeds faktiškai pridedami prie xMeeds išmaniosios sutarties atsargų ir paskirstomi xMeeds turėtojui, kai jis atsisveikina.

By staking Meeds, investors can also redeem Deed NFTs (and then participate in minting through engagement), hence increasing the token demand. Kiekvienas pastatytas Midas (xMeeds) suteikia savininkui tam tikrą taškų skaičių per dieną. Kuo ilgesnis teisių įgijimo laikotarpis, tuo daugiau taškų gaunama už xMeeds. Tada kiekvienas aktas išperkamas mainais į tam tikrą skaičių taškų.

Taškai apskaičiuojami pagal toliau pateiktą formulę:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

Kur:

- $xMeeds$ : xMeeds balansas be dešimtųjų skaitmenų



- $T$  : Praėjęs laikas milisekundėmis

Pagal formulę vengiama teikti pirmenybę stambiams turėtojams, siekiant veiksmingiau ir teisingiau paskirstyti Deeds. Pavyzdžiui, pagal formulę gaunamos tokios normos :

| Laikiklio dydis | Holdingas      | Kaupimo norma        |
|-----------------|----------------|----------------------|
| Mažas           | 1 000 xMeeds   | 28 taškai per dieną  |
| Vidutinis       | 10 000 xMeeds  | 164 taškai per dieną |
| Didelis         | 100 000 xMeeds | 321 taškai per dieną |

todėl kiekvienai turėtojų klasei nustatomas toks laikymo laikas :

| Kortelės tipas | Išlaidos      | Didelis laikiklis | Vidutinis laikiklis | Mažas laikiklis |
|----------------|---------------|-------------------|---------------------|-----------------|
| Bendra         | 8 000 taškų   | 25 dienos         | 49 dienos           | 9 mėnesiai      |
| Neįprasta      | 32 000 taškų  | 100 dienos        | 6 mėnesiai          | 3 metai         |
| Retas          | 50 000 taškų  | 156 dienos        | 10 mėnesiai         | 5 metai         |
| Legendinis     | 100 000 taškų | 311 dienos        | 20 mėnesiai         | 10 metų         |

### 3.6. Meeds DAO valdymas

Meeds žetonų turėtojai turi statyti žetonus, kad galėtų balsuoti dėl Meeds DAO sprendimų, pavyzdžiui, monetų kalyklos biudžeto valdymo arba DAO valdybos narių rinkimo (metinis įgaliojimas).

### 3.7. Decentralizuotų finansų (DeFi) vartotojų paslaugos

WoM supažindins su blockchain pasauliu daugeliui žmonių, kurie šiandien jo nenaudoja.

Iš tiesų, bet kokią darbą (nesvarbu, skaitmeninį ar neskaitmeninį) galima paversti žaidimu, o už bet kokią įsitraukimą - atlyginti Meeds. Meeds vartotojams prieinami per lengvai naudojamą, blokų grandine paremtą piniginę, kuri vidutiniam vartotojui "abstrahuoja" bet kokią kriptovaliutų pasaulio sudėtingumą.

Be piniginės ir parduotuvės, kurioje galima įsigyti privilegijų Meeds, planuojame kiekvieną naudotoją supažindinti su keliais galutinio vartotojo produktais, paremtais decentralizuotais finansų protokolais, pvz:

- The ability to stake MEED tokens and get yields (generate revenues)
- The ability to use MEED tokens as a collateral to borrow stable coins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the Meeds token to [AAVE](#).
- Skaitmeninė kortelė, kurią galima pridėti ir naudoti per Apple Pay, Google pay arba bet kurią ATM. Pastaroji gali būti teikiama bendradarbiaujant su VISA ir bus naudojama kredito linija USDC, užtikrinta Meeds. Šią kortelę organizacijos taip pat gali naudoti darbuotojų piniginei finansuoti, kad galėtų tvarkyti darbuotojų lengvatas, pavyzdžiui, restoranų, transporto ir bet kokias kitas išlaidas.

Taigi ne tik daug naujų naudotojų atras blokų grandinės pasaulį, bet ir pasaulį be bankų.

## 4. Xeeds –WoM asmenys / vartotojai

### 4.1. Decentralizuoti ir savarankiški modeliai

WoM pripažįsta privatumą kaip pagrindinę žmogaus teisę ir suteikia vartotojams teisę turėti savo duomenis.

Mūsų požiūris grindžiamas decentralizuotais ir savarankiškais tapatybės principais, leidžiančiais naudotojams bet kuriuo metu kontroliuoti, kokią informaciją jie nori viešinti, dalytis su ribota grupe arba išlaikyti privačią.

Vartotojo veikla ir įsitraukimas į WoM visada yra susietas su bendruomene. Xeed yra virtuali bendruomenės vartotojo asmenybė. Xeed nereikalauja jokio KYC, jis deklaruoja save, tačiau galime įsivaizduoti, kad šią paslaugą teikia trečiosios šalies įmonės.

### 4.2. Ženkliukai ir kredencialai

Ženkliukai ir kredencialai suteikiami naudotojams kaip dalis jų dalyvavimo bendruomenėje. Turėtojas gali juos atsisiųsti kaip W3C patikrinamus kredencialus<sup>12</sup> (dar žinomus kaip VC) ir laikyti juos savo piniginiėje. Tie VCs yra žinių/know-how įrodymas, patvirtintas jų išduodančios organizacijos.

Šiuolaikiniame pasaulyje sunku iš anksto įrodyti savo įgūdžius. Kai žmonės reklamuojasi tinkluose, jie tikisi, kad jų vadovai pateiks jiems rekomendaciją. Pastarasis suponuoja tam tikrą vadovo geranoriškumą, tačiau nebūtinai laikomas įrodymu būsimojo darbdavio.

WoM yra skaidresnė ir nekintama priemonė žmonėms įgyti ir parodyti savo sugebėjimus.

Ženkliukai naudojami bendruomenės pasiekimams pavaizduoti. Įvykdę tikslų ar iššūkių rinkinį, vartotojai bus apdovanojami taškais. Ženkliukus galima atrakinti sukaupus tam tikrą taškų kiekį konkrečiose kategorijose.

---

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

<sup>2</sup>Verifiable Credentials Data Model

Kai vartotojas atsisiunčia ženklelius, už šį konkretų pasiekimą galima įtraukti taškų skaičių ir jo reitingą centre.

Kredencialai yra lankstesni nei ženkleliai; tai gali būti kolegos rekomendacija, nurodanti ilgametę patirtį, mokymą ar egzaminą arba įsitraukimą į erdvę. These are signed by the Hub and can be accompanied by a signature by a peer user.

### 4.3. Skaitmeninė darbo tapatybė

Visa tai, kas išdėstyta pirmiau, padeda formuoti pasiteisinusius skaitmeninius įgūdžius, kuriuos vartotojas gali išlaikyti ir panaudoti keisdamas darbą arba dirbdamas laisvai samdomu darbu. Tai būtų patikimiau nei tradiciniai sprendimai, nes tai įrodys ne vienas asmuo, bet visa bendruomenė.

Just like his Meeds wallet, the user will retain his Xeed, Badges, and Credentials attached to it in his identity wallet when moving from one Hub to another, from one city to another, anywhere through the WoM.

The user will be able to express his Xeed, Badges, and Credentials towards other Hubs to highlight his experience, as well as with recruiters or any other services that he deems interesting.

Vartotojas WoM gali turėti vieną ar kelias skaitmenines tapatybes. Vėliau jis galėjo juos pateikti vieningai, naudodamas patikrintus pristatymus.

Priešingai nei Web 2, vartotojas visiškai priklauso savo decentralizuotoms tapatybėms. The latter can show (and prove) the communities he participated in, his proven skills, his claimed skills, other Xeeds (people) whom he worked with, his digital representation of himself...Patikima LinkedIn 3.0 būdu.

Vartotojas galės pasirinkti, ar ką nors atskleisti, kokią informaciją pateikti ir kokias tapatybes naudoti kiekvienai pozicijai. The content (proven skill, previous Hubs, etc.) is tamper proof and so could not be modified. Bet kokia tapatybė turėtų būti sukurta laikui bėgant.

### 4.4. Sąžiningo darbo turgus

Within this paradigm the future work marketplace allows users to move freely and allocate/sell their engagement among the Hubs –as they do in the physical world by changing employers. Tačiau WoM jų dalyvavimas būtų apčiuopiamas, išmatuotas ir sąžiningai apdovanotas. Judėdami tarp panašios logikos besivadovaujančių sistemų, jie geriau supras žaidimo taisykles ir teisingai įvertins darbdavius –kitur ne

visada žolė žalesnė. Users will be able to see which Hub provides better engagement reward conditions, belongs to a more attractive city, etc.

On their end, the community leaders can search for relevant skills using the WoM network of digital work identities (that the users decided to disclose). Jie galės efektyviau įgyti įgūdžių, remdamiesi patikrinta ir išsamia informacija apie darbo istoriją, darbo įgūdžius ir vartotojo įsitraukimo lygį.

## 4.5. Apčiuopiamas ir skaidrus pripažinimas

Šiandien daugelyje darbo vietų informacija apie kompensacijas ir premijas yra neaiški. Todėl žmogui sunku palyginti savo sąlygas su kito sąlygomis ir pajusti teisingą bei nešališką elgesį. Darbuotojai patiria daug nusivylimų dėl to, kas išdėstyta pirmiau.

WoM pristato objektyvų būdą pripažinti pasiekimus ir už juos apdovanoti.

Dalyvavimo pripažinimo ir atlygio mechanizmas yra skaidrus ir sąžiningai taikomas visiems vartotojams, laikantis tų pačių aiškių taisyklių, dėl kurių buvo nuspręsta iš anksto ir suderinta su bendruomenės tikslais.

Piniginės yra individualios ir pagrįstos blockchain – kai vartotojas gauna atlygį arba uždirba ženklelį, jo negalima atsiimti ar ištrinti.

## 4.6. Prieiga prie Web 3.0, kriptoeconomikos ir DEFI paslaugų

Kaip aptarta aukščiau, Vm atveria kriptovaliutų ir decentralizuotų interneto paslaugų pasaulį iš esmės visiems – labai dideliame vartotojų skaičiui, net galbūt nesusijusiam su skaitmenine sritimi.

Iš tiesų, bet koks įsitraukimas į darbą gali būti ženklinamas. Tiesą sakant, pasaulis tampa vis labiau skaitmenizuotas dėl tokių tendencijų kaip 5G, IoT, nešiojami įrenginiai ir kt. Dėl to gali būti fiksuojama ir išanalizuota vis daugiau signalų, siekiant patvirtinti neskaitmeninių profesijų įsitraukimą. Iššūkiu yra pasirengęs eiti, kad jį simbolizuoja, reprezentuojant pasiekimus fiziniame pasaulyje.

Bet kuris naudotojas gali gauti Meeds ir naudoti Meeds piniginę, kad gautų prieigą prie naujųjų laikų paslaugų be jokių specialių mokymų.

## 5. WoM for ALL –vision summary and milestones

### 5.1. Galutinis tikslas-decentralizuotas internetas visiems

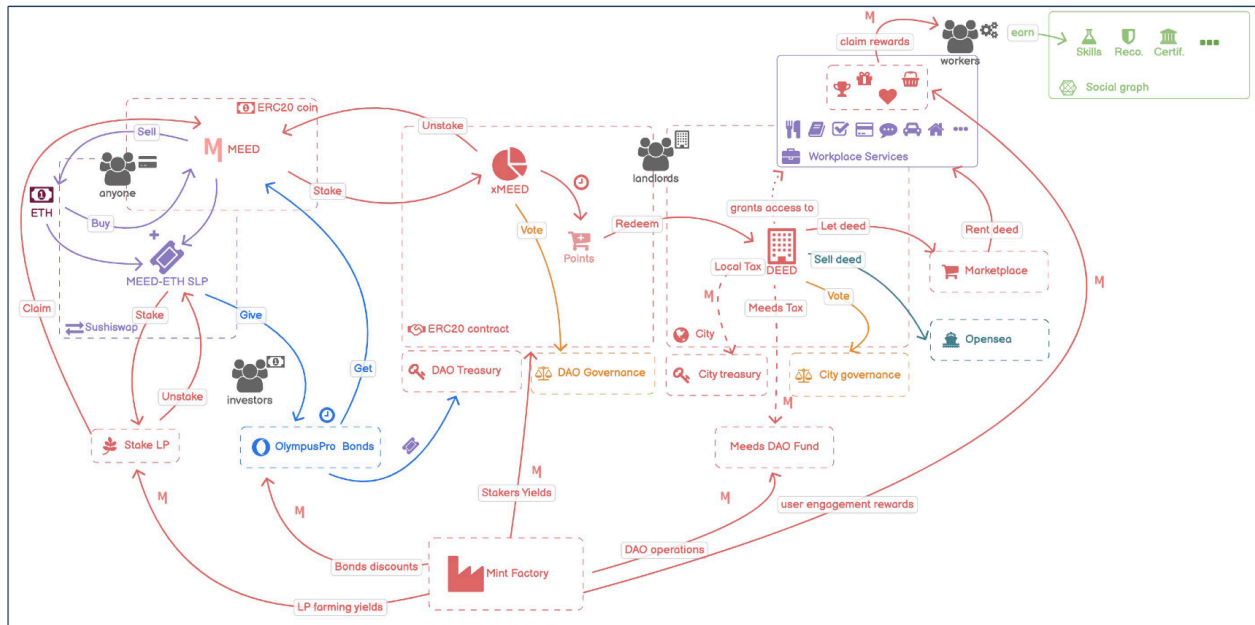
Galų gale, Vm yra decentralizuotas interneto pasaulis visiems –kiekvienam asmeniui ir visoms organizacijoms.

Joje gyvens naudotojai, veikiantys per savo skaitmenines tapatybes **Xeeds** ir patekti į pasaulį per savo metamaskas, skirtas kriptografininkams, arba prisijungimo vardą ir slaptažodį naujokams. Žmonės sąžiningai, skaidriai ir decentralizuotai paskirstytų savo įsipareigojimus ir gautų atlygį. Jie gautų prieigą prie decentralizuoto pasaulio ir rytdienos kriptovaliutų pasaulio paprastu ir pažįstamu būdu - jie gautų paprastus įrankius, kaip savo žetonus naudoti gyvenime arba investuoti juos į savo ateitį.

Organizacijos galėtų gauti talentų, naršydamos po Mom, kad gautų tinkamus patikrintus įgūdžius. Jie būtų apdovanoti už dalyvavimą vsm, nukaldindami žetonus per savo vartotojų įsitraukimą (minimalus modelis). Tačiau labiausiai jie gautų naudos iš didesnio vartotojų įsitraukimo ir lojalumo.

The WoM would have its own currency the **MEED** –that would be there to spend in stores, convert into another currency, invest for a return on investment, rent or buy etc. WoM taip pat palengvintų kitų žetonų platinimą ir dalyvautų bendroje kriptovaliutų ekosistemoje.

Kadangi paveikslėlis vertas tūkstančio žodžių, pateikiame schemą, kurioje aprašyti WoM ir Meedso srautai



**Figure 1.1:** WoM ir Meeds srutai

Pasaulio išlaikymas ir tvarumas ilgalaikėje perspektyvoje užtikrinamas mokesčiais, kuriais dalijasi Meeds asociacija ir Miestai.

## 5.2. Kas skirta ankstyviesiems įsivaikintojams

Akivaizdu, kad ankstyvieji diegėjai gaus daug pranašumų prieš vėlyvuosius.

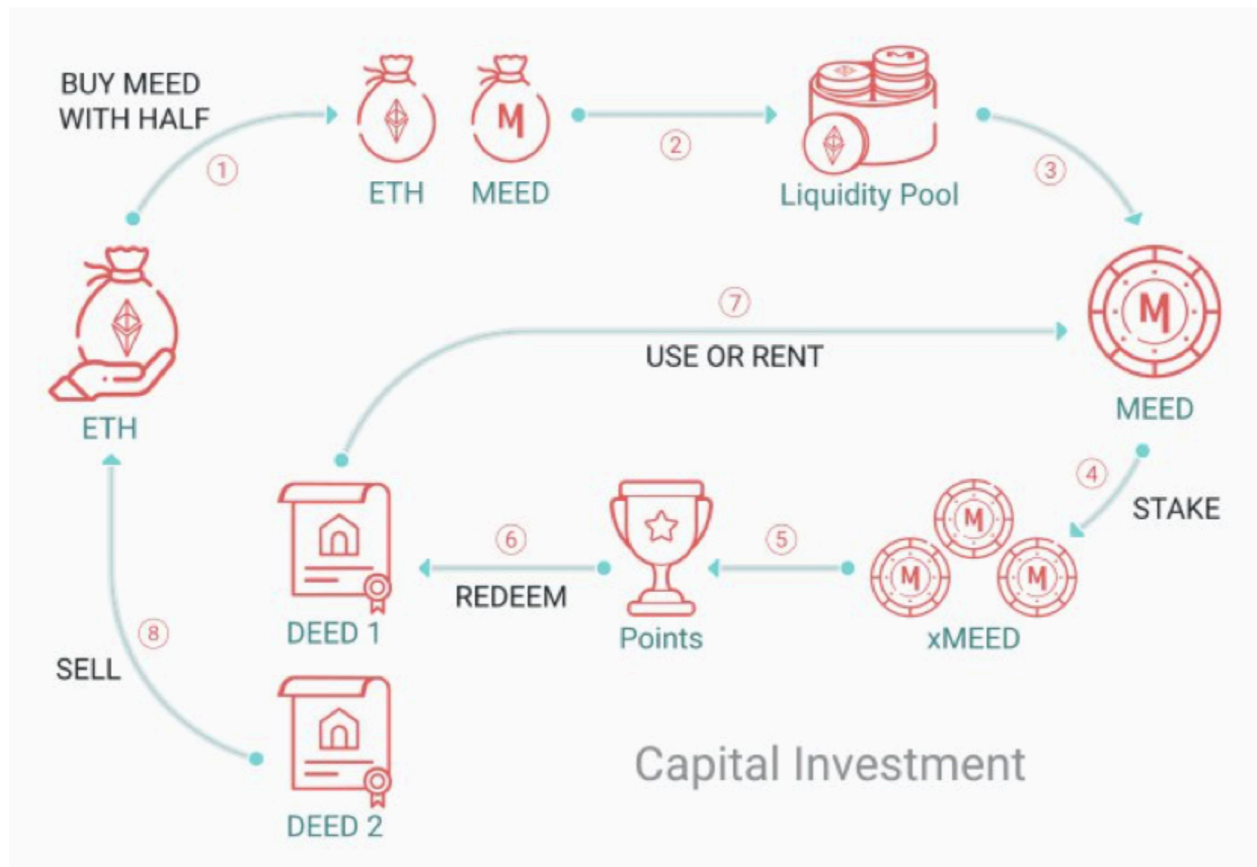
Visų pirma WoM atlygina už ilgalaikes investicijas į stichiją, t. y. už turto išpirkimą (Deeds). Pirminis Deedų savininkas gauna kompensaciją per užsiangažavimą (aktyvų naudojimą), per pasyvias pajamas (nuomą) ir visą gyvenimą gauna 1 % nuo bet kokio Deedų pardavimo sandorio (kiekvieną kartą keičiantis savininkui, pirminis išpirkėjas gauna mokestį už sandorį).

By believing in the project, participating in the liquidity pools, staking MEED tokens, redeeming them against Deeds...early investors of all sizes would mint additional tokens. They would also get the earliest voting rights and help shape the WoM.

Organizacijoms, įsigyjančioms, bet ypač naudojančioms Deeds, kad įtrauktų ir apdovanotų savo darbuotojus, būtų kompensuojama iškaltais Meeds. Kuo sąžiningiau jos žais, tuo daugiau gaus.

Anksčiau pradėjusieji taikyti sistemą būtų siejami su pirmaisiais istoriniais miestais, o vėliau jie būtų identifikuojami kaip statytojai.

Toliau pateiktoje schemoje pavaizduotas Meeds investavimo strategijos pavyzdys kapitalo turėtojams :



**Figure 1.2:** “Meeds” investavimo strategija kapitalo turėtojams

Organizacijos, žinoma, gali dalyvauti likvidumo fonduose, bet taip pat prisijungti prie statytojų bendruomenės ir ten gauti papildomą atlygį už įsitraukimą.

Toliau pateiktoje schemoje pavaizduotas “Meeds” investavimo strategijos, skirtos darbo turėtojams, pavyzdys :



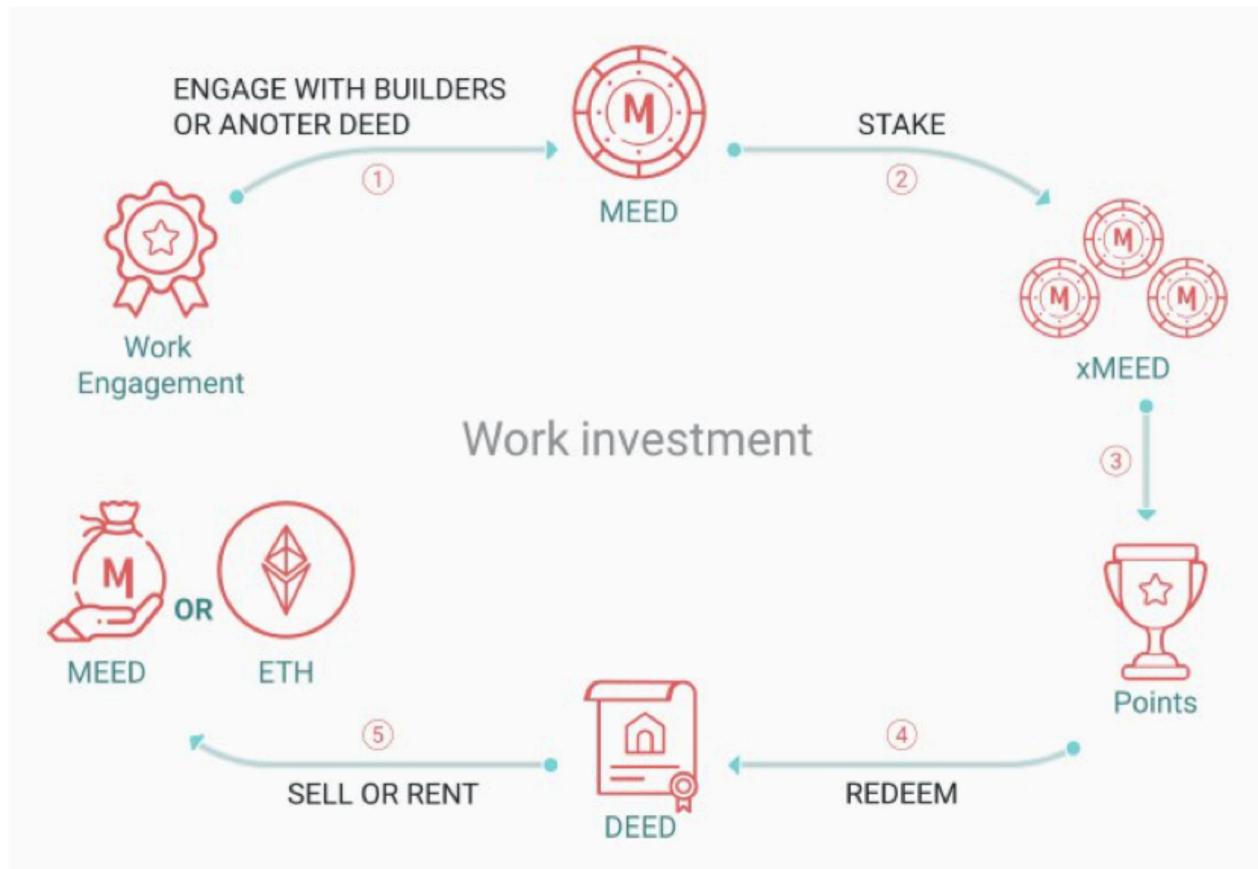


Figure 1.3: “Meeds” investavimo į darbo turėtojus strategija

### 5.3. Paleidimas

The official launch of the WoM was **May 1st, 2022** –the International Workers Day, celebrated in many countries.

At that time, the MEED token already existed. Jį galima įsigyti, o Polygon ir Ethereum tinkluose galima dalyvauti likvidumo baseinuose. Jį galima įsigyti, o Polygon ir Ethereum tinkluose galima dalyvauti likvidumo baseinuose.

Trys “Meeds” asociacijos nariai naudoja sistemą savo viduje, siekdami įtraukti ir apdovanoti savo naudotojus bei tobulinti “Meeds” programinę įrangą. Trys “Meeds” asociacijos nariai naudoja sistemą savo viduje, siekdami įtraukti ir apdovanoti savo naudotojus bei tobulinti “Meeds” programinę įrangą.

Programėlė “Investor” prieinama “Ethereum Mainnet” tinkle. Pradžioje ji apima statymus, likvidumo atlygius, taškų kaupimą ir aktų išpirkimą.

The Builders community is up and running, open to anyone who would want to join, test and participate. Prisijungti galima naudojant “Metamask” .

This paper was initially published on the launch day. Po paleidimo žetonas bus išplatintas daugeliui kriptovaliutų bendruomenės narių.

## 5.4. Statybininkų bendruomenė

Pradedame kurti “Meeds” programinės įrangos ir “Discord” statybininkų bendruomenę. Bendruomenė sveikina visus, kurie nori dalyvauti vom pastate. Asociacija iš savo rinkodaros biudžeto atlygintų statytojams už dalyvavimą Meeds veikloje.

Asociacija taip pat planuoja statyti kai kuriuos Meedus, kad būtų galima įsigyti (išpirkti) Statybininkų bendruomenės Deeds. Tuomet bendruomenė pagal įsitraukimą, naudodama mintiumo modelį, kaldins Meedus ir platins juos įsitraukusiems naudotojams.

## 5.5. Veiklos planas ir pagrindiniai etapai

Mūsų veiksmų planas būtų sudarytas toliau nurodyta prioritetine tvarka:

- Įsitraukimo indeksas ir monetų kalimas per įsitraukimą
- Įgalinti Deeds nuomą
- Xeed kūrimas
- Ženkliukų tobulinimas ir įgaliojimų kūrimas
- DeFi paslaugos - piniginėje, partnerystė su kredito kortelėmis

Statybos etape tikimės ankstyvųjų DAO ir technologijas išmanančių įmonių įsisavintojų. We should also have some early adopters from traditional companies that gain immediate value from the WoM by providing relevant engagement programs to their people, on top of their current traditional compensation plans.

Meedso monetų kalyba trunka 20 metų. Iki to laiko mes siekiame sukurti brandžią ekosistemą, išplitusią daugelyje organizacijų ir daugelio vartotojų visame pasaulyje.

## 5.6. Ką galite padaryti dabar

Ką galite padaryti dabar, kad dalyvautumėte?

- Išplatinkite šį dokumentą tiems, kuriems jis būtų įdomus
- Apsilankykite mūsų svetainėje [meeds.io](https://meeds.io)
- Peržiūrėkite [Investuotojo programėlę](#)
- Prisidėkite prie esamų likvidumo telkinių čia :
  - [Cometh Swap](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Prisijunkite prie mūsų [Discord](#) bendruomenės ir būkite nuolat informuojami
- Prisijunkite prie mūsų [Statytojų](#) bendruomenės ir išbandykite “Meeds” programinę įrangą, įsitraukite ir uždirbkite “Meeds” įsitraukimo apdovanojimų

**\*\*\* The WoM - let’ s build this crazy future world together. \*\*\***