
Meeds DAO - ໂຄງລ່າງ Meeds

Nov 22nd, 2023 - Version 2.0.0-alpha

สารบัญ

บทคัดย่อ	1
การแนะนำ	1
1. About Us	3
2. การกระทำ-คุณสมบัติของผู้หญิง	4
2.1. มูลนิธิ	4
2.2. Deeds จัดหาแทนสิ่งดี	4
2.3. การเป็นเจ้าของเอกสารสิทธิ์	5
2.4. อับซุมชน	5
2.5. รูปแบบที่คุ้มค่า	6
2.6. โมเดล “mintium” - ทำเป็นโทเคนเพื่อสร้างความมีส่วนร่วม	6
2.7. เมืองและการปกครอง	8
3. Meeds token –the currency of the WoM	10
3.1. เทคโนโลยีโทเคน	10
3.2. การจัดสรรการพิมพ์	10
3.3. ผู้ใช้ - การสร้างเหรียญผ่านการมีส่วนร่วม	11
3.4. ผู้สร้าง - สมาคม Meeds DAO และชุมชนผู้สร้าง	11
3.5. นักลงทุน	12
3.6. Meeds DAO การบริหารจัดการ	13
3.7. บริการผู้ใช้ Decentralized finance (DeFi)	13
4. Xeeds - WoM Individuals / users	15
4.1. แบบจำลองที่ไม่มีการกำหนดและที่รวมเอาการกำหนดเอง	15
4.2. ป้ายชื่อและประวัติความเชี่ยวชาญ	15
4.3. ตัวตนดิจิทัลในการทำงาน	16
4.4. ตลาดงานที่เป็นธรรมและเทียบเท่า	16
4.5. เนื้อหา (ทักษะที่ได้รับการพิสูจน์แล้ว ผลงานก่อนหน้า เป็นต้น) เป็นสิ่งที่ป้องกันการแก้ไขได้และไม่สามารถแก้ไขได้	17

4.6. มีการเข้าถึงบริการ Web 3.0, cryptoeconomy และ DEFI	17
5. WoM for ALL –vision summary and milestones	18
5.1. Ultimate Goal - Decentralized web for everyone	18
5.2. ประโยชน์ที่ได้รับสำหรับผู้นำการใช้งานเร็ว	19
5.3. เปิดตัว	21
5.4. ชุมชนผู้สร้าง	22
5.5. แผนงานและขั้นตอนการทำงาน	22
5.6. สิ่งที่คุณสามารถทำได้ในขณะนี้	22

บทคัดย่อ

ตลาดแรงงานปัจจุบันขาดประสิทธิภาพเนื่องจากค่าธรรมเนียมการทำธุรกรรมสูง¹²³ และการขัดแย้งที่เกิดบ่อยครั้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

WoM (World of Meeds) เสนอกระบวนการใหม่ที่จะลดต้นทุนการทำธุรกรรมและสร้างความสัมพันธ์ในการจ้างงานขึ้นใหม่ เชื่อมช่องว่างระหว่างบริษัทแบบดั้งเดิมและ DAO

WoM ทำงานนั้นโดยการนำเสนอเอกลักษณ์ดิจิทัลสำหรับผู้ว่าจ้างและลูกจ้างและให้ระบบรางวัลการมีส่วนร่วมที่น่าสนใจซึ่งจะสอดคล้องกับ

การแนะนำ

ตลาดงานวันนี้เสียหายลง ไม่สามารถทำให้พึงพอใจได้ทั้งผู้รับและผู้จ้าง

ในด้านของพนักงาน มันยากที่จะหางานที่เหมาะสม ตลาดงานฝั่งผู้รับงานช่วยเหลือบางประเภทของบุคคลเท่านั้น ทำให้ทักษะที่ยอดเยี่ยมถูกทิ้งไว้ นี่เป็นเพราะการมีอคติของมนุษย์ - ทั้งเรื่องสีผิว อย่างต่อเนื่อง เพศ ความพิการ บุคคลที่เป็นคนชื้อ่าย และอื่นๆ ตลาดงานยังขาดความโปร่งใสในการตำแหน่งงานและเงื่อนไขการจ้างงาน

เมื่อได้รับการจ้างงานแล้ว เสรีภาพส่วนตัวของพนักงานถูกละเมิดในการแลกกับค่าตอบแทน พนักงานมีส่วนร่วมน้อยในการกำหนดเวลา สถานที่ทำงาน เนื้อหาการทำงาน หรือวิธีการทำงานของพวกเขา และการชดเชยของพวกเขาไม่เชื่อมโยงกับความคิดหาหมายหรือค่าความ กฎการชดเชยขาดความโปร่งใสและเป็นที่รับรู้ว่ามีจริยธรรม นอกจากนี้การชดเชยและการก้าวหน้าในการเลื่อนขั้นอาชีพเชิงเงินตราขึ้น - ความซื่อสัตย์และวัตถุประสงค์ที่ดีของผู้จัดการกันที่ของพนักงาน

ในทางกลับกัน นายจ้างประสบปัญหาในการจัดหาผู้มีความสามารถและว่าจ้างทักษะที่เหมาะสมและเหมาะสมในเวลาที่เหมาะสมสำหรับงาน ไม่มีวิธีการที่เป็นกลางในการยืนยันทักษะของผู้ว่าจ้างที่มีศักยภาพหรือจัดหาบุคลากรนอกกลุ่มการจ้างงานแบบดั้งเดิมของนายจ้าง ไม่มีวิธีการที่เป็นกลางในการยืนยันทักษะของผู้ว่าจ้างที่มีศักยภาพหรือจัดหาบุคลากรนอกกลุ่มการจ้างงานแบบดั้งเดิมของนายจ้าง

นายจ้างต้องเผชิญกับการขาดความซื่อสัตย์จากพนักงานและการมีอัตราการหมุนเวียนงานสูง ซึ่งทั้งคู่เพิ่มค่าในการจ้างงานและการสูญเสีย

นอกจากนี้ นายจ้างยังเผชิญหน้ากับการมีพนักงานที่มีความรู้สึกรู้สึกต้องงาน เมื่อเทียบกับสิ่งอื่น ทำให้มีความคิดสร้างสรรค์ ผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมต่ำลง ส่วนที่สองนี้ก็ทำให้เสียหายได้มากขึ้นในเศรษฐกิจปัจจุบันที่ต้องการงานที่มีความสามารถและความคิดสร้างสรรค์

ส่วนที่สองนี้ก็ทำให้เสียหายได้มากขึ้นในเศรษฐกิจปัจจุบันที่ต้องการงานที่มีความสามารถและความคิดสร้างสรรค์มากขึ้น

ทั้งหมดเหล่านี้ย่อยลงเป็นค่าธรรมเนียมการทำธุรกรรมสูงและปัญหาตัวแทน-หลักประกันที่รุนแรงขึ้น⁴

¹ Suzanne Young - "Transaction Cost Economics"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy"

⁴ Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

- ด้วยอินเทอร์เน็ตตลาดงานจึงเคลื่อนไหวเข้าสู่ความเป็นเอกชนกว่าเดิม และโปร่งใสขึ้นด้วยการโพสต์งานในเว็บไซต์งานฟรีด้อม และอื่นๆ แต่ค่าใช้จ่ายในการทำธุรกรรมยังสูงเกินไปในกรณีที่ไม่มีองค์ประกอบที่เป็นวัตถุประสงค์ แต่ค่าใช้จ่ายในการทำธุรกรรมยังสูงเกินไปในกรณีที่ไม่มีองค์ประกอบที่เป็นวัตถุประสงค์
- เกี่ยวกับปัญหาตัวแทน-หลักการบริหาร เรื่องนี้ถูกสร้างขึ้นโดยความแตกต่างของรายได้และความรวยระหว่างพนักงานกับผู้ถือหุ้น

WoM เป้าหมายที่จะแก้ไขทั้งสองด้วยรูปแบบการทำงานแบบได้รับมอบหมายที่แตกต่างกันใหม่

ตามงานของ R. Coase⁵ ส่วนใหญ่นักเศรษฐศาสตร์เชื่อมโยงแนวคิดขององค์กรกับความจำเป็นในการลดต้นทุนการทำธุรกรรม อินเทอร์เน็ตและเร็ว ๆ นี้บล็อกเชนและเว็บ 3 เปิดโอกาสที่น่าตื่นเต้นในการลดค่าธรรมเนียมการทำธุรกรรมทุกที่ การปฏิวัติเศรษฐกิจและโดยเฉพาะการปฏิวัติองค์กรใหม่ DAO แห่งแรก⁶ เริ่มกระบวนการนี้โดยมุ่งเน้นที่การลดต้นทุนการทำธุรกรรม โครงการ WoM มีเป้าหมายที่จะขับเคลื่อนตรรกะนี้ไปอีกขั้นโดยลดต้นทุนของธุรกรรมงาน โครงการนี้มีแนวคิดของโลกที่กระจายและรวดเร็ว และทั่วโลก

DAOs แรกๆ มีลักษณะที่กำลังจะทำการเปลี่ยนเป็นขั้นเข้ารหัสและเปิดเผยเจ้าของธุรกิจ โครงการ WoM กำลังมุ่งหวังที่จะนำตรรกะนี้ไป มันนำเสนอแบบแผนรางวัลโปร่งใส, Objective และ Decentralized ที่จะช่วยให้นายจ้างและลูกจ้างสามารถทำงานร่วมกัน

Finally, the WoM bridges the gap between corporations and the DAOs. ในแง่หนึ่ง มันแนะนำบริษัทแบบดั้งเดิมเข้าสู่โลก ซึ่งช่วยเสริมระบบค่าตอบแทนของพวกเขา ในทางกลับกัน เสนอแนวทางที่ยั่งยืนในการดำเนินงานและสร้างมูลค่าให้กับ DAO โดยสุดท้าย WoM อาจเป็นแอปพลิเคชันเมนสตรีมแรกที่ทำให้บล็อกเชนเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและพนักงานทุกคนรวมถึงผู้ไม่

เช่นเดียวกับธุรกิจ Decentralized ใดๆ แนวโน้มของโครงการ WoM จะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วเมื่อมีผู้ใช้งานมากขึ้น และ “เพื่อเหตุนี้ ผู้ก่อตั้งได้ใส่ใจในการส่งเสริมความสนใจในระยะยาวและหลีกเลี่ยงการสร้างการผลิตทันที WoM ให้เกิดการผูกขาดสินค้าทั้งระยะสั้นและระยะยาว” มันเป็นแบบแผนที่เปิดกว้าง ยังไม่ได้สร้างขึ้น และเปิดรับการมีส่วนร่วมในการสร้าง

⁵R. Coase - “The nature of the firm”

⁶Aaron Wright - “The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”

1. About Us

Meeds is a collaborative effort led by diverse Open Source Software (OSS) communities, dedicated to creating a decentralized digital world that resists centralized corporate control and fosters a free and open environment.

The legal entity behind Meeds is the Meeds Association, a non-profit organization incorporated under Swiss law in Geneva. It is responsible for regulating the issuance of the Meeds(MEED) token, an ERC20 token recognized as a utility token.

Functioning as a Decentralized Autonomous Organization (DAO), Meeds emphasizes on democratic governance, where token holders with governance rights participate in key decision making, such as annual board elections, ensuring transparency and community involvement in organizational changes.

The Meeds project utilizes the Ethereum ecosystem to implement the World of Meeds (WoM) and the Meeds token. This approach prioritizes security, accessibility, user-friendliness, and cost-effectiveness, making it appealing to a broad user base.

Meeds is an Open Source Software (github.com/meeds-io) operated in the cloud infrastructure by hosting partners of the Meeds Association.

2. การกระทำ-คุณสมบัติของผู้หญิง

2.1. มูลนิธิ

ในดินแดนดิจิทัล, สัญญาณที่ไม่ก่อตัวขึ้น(เอ็นเอฟทีเอส) ให้บริการวัตถุประสงค์คล้ายกับการกระทำในโลกทางกายภาพ.

ยืนยันความเป็นเจ้าของทรัพย์สินที่มีตัวตน, เอ็นเอฟทีเอสสร้างความ เป็นเจ้าของที่เสียไม่ได้ กรรมสิทธิ์นี้ได้รับการบันทึกอย่างปลอดภัย

ในครีโตนเป็นแนวคิดที่เป็นเอ็นเอฟซึ่งเป็นตัวแทนของหน่วยรากฐานของการเป็นเจ้าของ. รางวัลขั้นต่ำรูปแบบของการรับรู้และ

นอนถูกออกแบบมาเพื่อเป็นแพลตฟอร์มที่หลากหลายและรวม รกิจแบบดั้งเดิมและสมาคมที่จะคิดว่ารถถังบริษัทโรงละครกลุ่มโครงสร้าง

ในภูมิภาคนี้ดิจิทัลคือการกระทำที่เป็นสัญลักษณ์ขององค์การแสดงตนดิจิทัลและรอยเท้า

2.2. Deeds จัดหาแทนสิ่งดี

WoM จะให้ Deeds จำนวนจำกัดในที่สุด WoM จะให้ Deeds จำนวนจำกัดในที่สุด แต่ละ Deed รวมถึงจำนวนผู้ใช้สูงสุดที่กำหนดล่วงหน้า

Meeds (Minting Power) คำว่า ‘ผู้ใช้’ ที่นี้และต่อไปนี้หมายถึงพนักงานชนิดใด ๆ คนงานอิสระ, อาสาสมัคร

ฯลฯ คำว่า ‘ผู้ใช้’ ที่นี้และต่อไปนี้หมายถึงพนักงานชนิดใด ๆ คนงานอิสระ, อาสาสมัคร ฯลฯ

There are four types of Deeds, each providing different capabilities in terms of number of users, voting rights in a city (see 2.7) or minting power, the rarest being the most powerful :

ประเภทของ Deed	ผู้ใช้สูงสุด	พลังการสร้างเหรียญ	การหาได้ยาก (Scarcity)	สิทธิ์ในการลงคะแนนเมือง
ทั่วไป	100	1	~ 90%	1
ไม่ธรรมดา	1000	1.1	~ 9%	10
หายาก	10 000	1.3	~ 1%	100
ตำนาน	ไม่จำกัด	2	< 0.1 %	1000

2.3. การเป็นเจ้าของเอกสารสิทธิ์

เอกสารสิทธิ์ให้เจ้าของมีสิทธิ์ในการใช้งาน ให้เช่า หรือขาย

- ใช้-เจ้าของสามารถใช้โฉนดเพื่อเรียกใช้ฮับสำหรับองค์กรของเขาเอง
- เช่า-เจ้าของยังสามารถเช่าโฉนดให้กับองค์กรอื่นและได้รับรายได้เรื่อยๆ
- ขาย-เจ้าของสามารถขายได้ในตลาดรองเช่น [ไอเพนซี](#)

น, บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนทิกท็อก, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล

2.4. ฮับชุมชน

ในตลาดการแข่งขันในปัจจุบันองค์กรพยายามที่จะดึงดูดและรักษาความสามารถด้านบนไม่ ผู้หญิงที่อยู่ในความท้าทายนี้ด้วยที่ไม่ซ้ำกันระบบรางวัลโกเคินตัวเป็นต้นในศูนย์กลางชุมชน.

Withinพลักดันการมีส่วนร่วมของสมาชิกโดยนำเสนอเมนูโปร่งใสของแรงจูงใจสำหรับรายการ น, บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนทิกท็อก, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล

ศูนย์กลางชุมชนมีชุดเครื่องมือและคุณลักษณะที่ออกแบบมาเพื่อเพิ่มและจัดการการมีส่วนร่วม:

- การดำเนินการ: แรงจูงใจงานคู่มือผู้ร่วมสวดคล้องความพยายามของพวกเขาเกี่ยวกับวัตถุประสงค์
- เกมมิฟิเคชัน: กระดานผู้นำและป้ายเปลี่ยนงานให้เป็นประสบการณ์ที่สนุกประสบการณ์การแข่งขันการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม
- น, บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนทิกท็อก, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล
- รุ่งโรจน์: การรับรู้ของเพื่อนที่ช่วยเพิ่มกำลังใจในการทำงานและส่งเสริมวัฒนธรรมขอ
- ช่องว่าง: จัดกลุ่มย่อยและโครงการปรับปรุงการสื่อสารและการทำงานร่วมกันเพิ่มผลผลิต
- กระเป๋าสตางค์: การตรวจสอบกระเป๋าตางค์อย่างปลอดภัยเก็บรางวัลประชุมเป็นตัวแทน
- น, บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนทิกท็อก, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล
- งาน: โครงการคล่องตัวและเครื่องมือการจัดการงานเพิ่มผลผลิตโดยการลดความซับซ้อน
- หมายเหตุ: แอปโน้ตบุ๊คที่มีประโยชน์สำหรับการบันทึกข้อมูลที่จำเป็นเช่นคู่มือออนบอร์ดส่ง
- การสร้างแบรนด์: ลักษณะฮับที่ปรับแต่งได้ดึงดูดผู้ให้ข้อมูลใหม่และเสริมสร้างการเชื่อมต่อ
- การวิเคราะห์: การวิเคราะห์เชิงลึกเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของชุมชนช่วยให้ผู้นำสามารถระบุกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพและตัดสินใจ

เริ่มต้นฮับ การเริ่มต้นศูนย์กลางเป็นไปอย่างราบรื่นที่สุดผ่าน meeds.io ซึ่งมีการเข้าถึงแพลตฟอร์มเมฆจัดการโดยสมาคมความต่อน, บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนทิกท็อก, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล อย่างไรก็ตามผู้หญิงมีความสำคัญในการควบคุมและการปรับแต่งมากขึ้นในการตั้งค่าและการจัดการฮับของพวกเขา

จับสัญญาณการทำงาน มต่อกับบริการเช่นซอฟต์แวร์ระบบบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า, ซอฟต์แวร์บัญชี, และซื้ตออกเครื่อง รับผิดชอบและได้รับรางวัล. การเชื่อมต่อทั้งหมดผ่านกระบวนการที่อนุญาตโดยสมาคมแพทย์เพื่อรับประกันความสมบูรณ์

เพิ่มคุณค่าของร้านค้าสิทธิพิเศษ องค์กรสามารถปรับแต่งร้านค้าที่มีสิทธิพิเศษที่กำหนดเองรวมทั้งหลักสูตรการฝึกอบรมและ
สร้างการเชื่อมต่อที่ลึกซึ้งกับระบบนิเวศขององค์กร.

การมีส่วนร่วมและรางวัล การมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในศูนย์กลางมีส่วนช่วยในการให้คะแนนการมีส่วนร่วมระดับโลกขององค์กร
ตัวชี้วัดนี้สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของกลยุทธ์การมีส่วนร่วมพิจารณาปัจจัยเช่นระดับกิจกรรมขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กร
มองไปข้างหน้า, อัปเดตชุมชนในระบบนิเวศหนึ่งจะมีการตั้งค่าที่จะกลายเป็นศูนย์กลางของชีวิตชุมชน การปรับปรุงเหล่านี้จะช่วยให้แน่ใจว่าอัปเดต
พวกเขาเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพเพื่อความต้องการความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้

2.5. รูปแบบที่คุ้มค่า

ในกรณีการมีส่วนร่วมของผู้ใช้ในกิจกรรมการทำงานต่างๆเป็นแรงจูงใจและเกมที่เหมาะสม ผู้ใช้จะได้รับคะแนนสะท้อนให้เห็นถึงการมีส่วนร่วม
Users will receive points reflecting their active participation with each community.

น, บริษัทไอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกกับ, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัลส น, บริษัทไอทีอาจได้รับรางวัล
10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกกับ, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัลส น, บริษัทไอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบก
ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัลส

น, บริษัทไอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกกับ, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัลส น, บริษัทไอทีอาจได้รับรางวัล
10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกกับ, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัลส

2.6. โมเดล “mintium” - ทำเป็นโทเคนเพื่อสร้างความมีส่วนร่วม

น, บริษัทไอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกกับ, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัลส

น, บริษัทไอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกกับ, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัลส น, บริษัทไอทีอาจได้รับรางวัล
10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกกับ, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัลส น, บริษัทไอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบก
ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัลส

ทุกสัปดาห์จะมีจำนวนที่กำหนดของเมดส์ที่จะจัดสรรให้กับการเจาะระบบโลหะของ WoM น, บริษัทไอทีอาจได้รับรางวัล
10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกกับ, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัลส น, บริษัทไอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบก
ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัลส น, บริษัทไอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกกับ, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัลส
เมดส์ที่ไม่ได้รับการเรียกเก็บจะถูกเพิ่มเข้ากับจำนวนการกระจายทั่วโลกของสัปดาห์ถัดไป

คะแนนการเข้าร่วม S ของ Deed เป็นฟังก์ชันของการเข้าร่วม จำนวนผู้ใช้ที่มีส่วนร่วมและการกระจาย :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

ที่ :

- n , บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกิต, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล n , บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกิต, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล ในระดับดัชนีการกระทำทั้งหมดจะถูกเปลี่ยนเป็นเส้นตรงโดยทั่วไป)
- U = ผู้ใช้ที่มีส่วนร่วมโดยการทำกิจกรรมอย่างน้อยหนึ่งครั้งภายในสัปดาห์
- n , บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกิต, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล
- n , บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกิต, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล
- n , บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกิต, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล เปอร์เซ็นต์สามารถเกิน 100 หากการกระจายได้เลื่อนเวลาไป
- n , บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกิต, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล
- M = กำลังการเมือง ของกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ใน 2.3

n , บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกิต, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล

n , บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกิต, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล

- โดยผู้ใช้ที่มีผู้ที่มีส่วนร่วมมาก (การ)
- ใครที่แบ่งปันรายได้จากการเก็บเงินดังกล่าว (อัตราการกระจาย) กับผู้ใช้ของพวกเขาอย่างเป็นธรรม (การกระจายโดยเท่าเทียม)

นอกจากนี้ยังมีการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับผู้ช่วยด้วย:

- องค์การที่มีอัตราการส่งเสริมการติดต่อสื่อสารสูงที่สุดไม่ว่าจะเป็นขนาดใหญ่หรือเล็ก (อัตราการส่งเสริมการติดต่อสื่อสารสูงใน WoM)
- การกระทำที่น้อยขึ้น

สมาคม Meeds สงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนสูตรหากจำเป็น -หากเกิดกรณีใช้งานที่เฉพาะเจาะจง เช่น สมาคมสามารถเพิกถอนสิทธิ์การใช้สูตรของ Deed ใดๆที่เลือกเชื่อว่ามีประโยชน์ต่อตนเอง n , บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกิต, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล

n , บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกิต, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล ดังนั้น WoM มีรูปแบบการทำงานใหม่ซึ่งทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและพนักงานให้กลายเป็นพันธมิตร

โมเดล “mintium” เป็นโมเดลแรกของประเภทนี้ - มันไปไกลกว่าโมเดลฟรีเมียมทั่วไปเนื่องจากไม่เพียงแต่บริการฟรีที่สามารถใช้ได้แต่

2.7. เมืองและการปกครอง

ในโลก WoM จะมีการสร้าง Deeds ขึ้นเรื่อยๆ ภายในเมืองเสมือนจริง เมืองแรกที่จะมีอยู่ตั้งแต่เริ่มต้น เมืองอื่นๆ จะถูกสร้างขึ้นเรื่อยๆ ตามลำดับ ในโลก WoM จะมีการสร้าง Deeds ขึ้นเรื่อยๆ ภายในเมืองเสมือนจริง เมืองแรกที่จะมีอยู่ตั้งแต่เริ่มต้น เมืองอื่นๆ จะถูกสร้างขึ้นเรื่อยๆ ตามลำดับ ในโลก WoM ทั้งหมดจะมีเพียง 7 เมืองเท่านั้น แต่ละเมืองจะมี Deeds ของแต่ละประเภทจำนวนคงที่

เมืองจะถูกพิจารณาว่าสมบูรณ์เมื่อ Deeds ทั้งหมดของมันถูกพิมพ์ เมืองจะถูกพิจารณาว่าสมบูรณ์เมื่อ Deeds ทั้งหมดของมันถูกพิมพ์ จากนั้นการพิมพ์ Deeds ของเมืองใหม่จะเริ่มต้น 2^n เดือนหลังจาก Deed ล่าสุดของเมือง $n - 1$ ถูกพิมพ์

ชื่อเมือง	กระทำได้	มีจำหน่าย	ทั่วไป	ไม่ธรรมดา	หายาก	ตำนาน
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 เดือน	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 เดือน	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 เดือน	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 เดือน	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 เดือน	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 เดือน	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

น, บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกกับ, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัลและ เป็นผลเนื่องมาจากการได้รับเอ

น, บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกกับ, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล

น, บริษัทโอทีอาจได้รับรางวัล 10 คะแนนสำหรับการเขียนโค้ดบนบกกับ, ในขณะที่เอเจนซีดิจิทัล

ตัวอย่างเช่นพวกเขาสามารถเพิ่มการแสดงผลดิจิทัลของเมืองของพวกเขา พาร์กเนอร์ทางกายภาพที่เกี่ยวข้องกับเมืองของพวกเขา (ห้องประชุมในช่องทำงานร่วมกันทางกายภาพเช่นนั้น) เพิ่มบริการอาหารที่มีพลังงาน Meeds บริการวันหยุดพักผ่อน ฯลฯ...

โดยคำเริ่มต้น (เว้นแต่เมืองจะลงคะแนนอย่างอื่น) รายได้จากการเข้าดีดจะถูก “หักภาษี” โดยเมือง (5%) และสมาคม (3%) เพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ

การทำธุรกรรมเกี่ยวกับการเป็นเจ้าของ (การขายดีด) จะถูกหักภาษีเพิ่มเติม 6%:

- 2.5% สำหรับเมือง
- 2.5% สำหรับสมาคม
- 1% สำหรับกระเป๋าเงินต้นฉบับที่แลกคืนมา

3. Meeds token –the currency of the WoM

The WoM is powered by its currency –the Meeds (MEED) token. เวิร์กเมทาเวิร์สถูกขับเคลื่อนด้วยเงินตราของมัน - โทเค็น Meeds (MEED) Meeds ใช้เพื่อรางวัลผู้ใช้ (ผ่านโปรแกรมการมีส่วนร่วม), ซื้อสินค้าในร้านค้า, ได้รับสัญญา, ได้รับผลตอบแทนการลงทุน เป็นต้น

3.1. เทคโนโลยีโทเค็น

Meeds มีจำนวนออกเพียง 100 ล้านโทเค็น จำนวนเพิ่มขึ้นตามอัตราการผลิต Meeds ผลิตด้วยอัตรา 10 MEED ต่อวินาที ดังนั้น เวลาที่ใช้ในการผลิต Meeds ทั้งหมดใกล้เคียงกับ 20 ปี (เนื่องจากประมาณ $10 \times 60 \times 24 \times 365 = 5M$ Meeds จะถูกผลิตต่อปี)

5 Million Meeds (5% of the total supply) were pre-minted initially. จากนั้น มี 4.5 ล้านเหรียญถูกล็อกไว้ในสัญญาที่มีการ 4 ปี The pre-minted amount was mainly used to acquire software IP, pay for token emission's legal fees, and host services.

ส่วนที่เหลือเป็นส่วนหนึ่งของกองทุน__ดาว__และจะถูกใช้ในการจ่ายค่าบริการและการเปิดตัวสิ่งจูงใจเช่นแอร์ดรอปและแคมเปญการ

3.2. การจัดสรรการพิมพ์

Meeds ที่พิมพ์จัดสรรเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสามกลุ่มผู้เกี่ยวข้อง - ผู้ใช้งาน ผู้สร้าง และนักลงทุน:

- The users (users and Deed holders/renters) get Meeds through engagement rewards (mintium model).
- ผู้สร้าง (สมาชิกขององค์กรและชุมชน) ได้รับ Meeds ผ่านกองทุนขององค์กรเพื่อสร้าง ดำเนินการ และปรับปรุง WoM
- นักลงทุนจัดสรรการพิมพ์ Meeds ผ่านการเข้าและซื้อ liquidity pools และการเสีย Meeds

ตั้งแต่นั้น ผู้สร้างจะได้รับการจัดสรร 30% ของการพิมพ์ 70% ถูกแบ่งให้กับผู้ใช้และนักลงทุน อัตราส่วนการจัดสรรนี้จะถูกตรวจสอบ Meeds DAO

3.3. ผู้ใช้ - การสร้างเหรียญผ่านการมีส่วนร่วม

บางส่วนของ Meeds ที่ถูกสร้างขึ้นอย่างต่อเนื่องถูกจัดสรรให้กับช่องการสร้างเหรียญผ่านการมีส่วนร่วม การกระจายได้ทำในรูปแบบสัปดาห์ละครั้ง At any given week end, the engagement index is calculated so that Hubs leaders and Deed owners can claim their rewards the following week and get their Meeds. Meeds ที่ยังไม่ได้รับการเรียกเก็บจะอยู่ในกองทุนและถูกเพิ่มในการกระจายของสัปดาห์ถัดไป โบนัสได้รับการอธิบายอย่างละเอียดในบทก่อนหน้า (ส่วนที่ 2.6)

3.4. ผู้สร้าง - สมาคม Meeds DAO และชุมชนผู้สร้าง

โทเค็น WoM และ Meeds ถูกดำเนินการโดยสมาคมไม่แสวงผลกำไร Meeds Association DAO ที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น โทเค็น WoM และ Meeds ถูกดำเนินการโดยสมาคมไม่แสวงผลกำไร Meeds Association DAO ที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น สัญญาหลายฝ่ายที่ชื่อว่า Meeds DAO Funds ถูกใช้ในการจัดการค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของสมาคม

ระหว่างระยะการจัดทำเหรียญ, 30% ของ Meeds ที่จัดทำจะถูกจัดสรรให้กับสมาคม Meeds

สมาชิกสมาคมสามารถให้บริการให้กับสมาคมตามสัญญาบริการที่ได้ลงนามกันเพื่อกำหนดอัตราการทำงานต่อวัน บริการจะได้รับการชำระเงินเป็นรายเดือนด้วย Meeds โดยอิงตามราคาตลาด สมาชิกสมาคมสามารถให้บริการให้กับสมาคมตามสัญญาบริการจะได้รับการชำระเงินเป็นรายเดือนด้วย Meeds โดยอิงตามราคาตลาด ตัวอย่างของบริการรวมถึงการเพิ่มคุณค่าให้กับซอฟต์แวร์ Meeds, การพัฒนาแอป WoM, การพัฒนาตัวเชื่อมต่อใหม่, การดำเนินการบนบริการคลาวด์, การให้บริการทางการเงินและกฎหมาย เป็นต้น

Without being a member, any organization can participate in the creation of a new connector and be rewarded for doing so –first through the Meeds association acquiring the connector and then by minting through this connector.

The association operates its own community hub named the Meeds Builders Hub that welcomes enthusiasts, who want to contribute to the creation of the WoM. The association sponsors the community out of its budget, compensating the engagement of community members.

Thus, the builders' hub functions as a live example of a community empowered by Meeds software, offering a standard set of services provided by the association. The association stakes Meeds in order to redeem a Deed for its community. Thus, the Builder' s Hub also benefits in the engagement minting like any other Hub backed by a Deed.

เมื่อช่วงเวลาการผลิตเหรียญสิ้นสุดลง สมาคมจะรักษาอยู่โดย:

- มีการเรียกเก็บภาษีเงินได้จากการเช่า Deed (3% ของ Deeds ที่ถูกเช่า)
- มีการเรียกเก็บภาษีจากการขาย Deed (2.5% ของราคาขาย Deeds)
- มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทำธุรกรรมเมื่อใช้บริการของร้านค้าที่เกี่ยวข้อง
- ให้บริการเป็นผู้ให้ความสะดวกในการจัดสรรสินทรัพย์
- perceiving transaction fees when a Hub distributes non Meeds tokens via WoM services.
- โดยการดำเนินการทำ Deeds ที่สมาคมผลิตไว้ตลอดเวลา

3.5. นักลงทุน

นักลงทุนช่วยสร้าง WoM โดยการให้สินทรัพย์เป็นเงินสดและเครื่องหมาย Meeds และเพื่อคงสภาพราคาในช่วงการก่อสร้าง ทั้งสองถูกส่งเสริมด้วยการเกาะเหวี่ยง. ทั้งสองถูกส่งเสริมด้วยการเกาะเหวี่ยง.

ผู้ให้บริการสภาพคล่อง การจัดการสภาพคล่องของสกุลเงินเป็นกุญแจสู่ความสำเร็จของโครงการ และจะใช้กลยุทธ์ DeFi หลายกลยุทธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านเงินทุน เราจะเริ่มต้นด้วยสิ่งตั้งแต่การแตกรางสำหรับการสแตกพูลโทเคน Meeds/ETH LP และจะเริ่มเปิดเผยต่อเนื่องเพื่อเคลื่อนไหวไปสู่ความเป็นเจ้าของโพรโตคอลของส่วนliquidity สิ่งหลังนี้จะมีส่วนช่วยเสริมสร้างความยั่งยืนในระยะยาวของสมาคม - อย่างที่กล่าวไว้ข้างบนค่าธรรมเนียมการทำธุรกรรมจะเป็นทุนที่ เราจะเริ่มต้นด้วยสิ่งตั้งแต่การแตกรางสำหรับการสแตกพูลโทเคน Meeds/ETH LP และจะเริ่มเปิดเผยต่อเนื่องเพื่อเคลื่อนไหวไปสู่ สิ่งหลังนี้จะมีส่วนช่วยเสริมสร้างความยั่งยืนในระยะยาวของสมาคม - อย่างที่กล่าวไว้ข้างบนค่าธรรมเนียมการทำธุรกรรมจะเป็นทุนที่

สมาชิกทุกคนยังมีสิทธิ์ในการซื้อ Meeds จำนวนมากโดยตรงในราคาส่วนลด สมาชิกทุกคนยังมีสิทธิ์ในการซื้อ Meeds จำนวนมากโดยตรงในราคาส่วนลด จำนวนเงินที่โอนเข้าบัญชีสมาคมจะถูกแปลงเป็น ETH และเพิ่มร่วมกับมูลค่าเทียบเท่าของ Meeds เข้ากับพูล Liquidity

Staking / long-term investment To encourage long term investment, staked Meeds are rewarded. เมื่อ Meeds ถูกฝากไว้ ผู้ฝากจะได้รับโทเคน xMeeds บางส่วน Meeds ที่สทักใหม่จะถูกกระจายให้กับผู้สทักโดยสัดส่วนกับ xMeeds เมื่อ Meeds ถูกฝากไว้ ผู้ฝากจะได้รับโทเคน xMeeds บางส่วน Meeds ที่สทักใหม่จะถูกกระจายให้กับผู้สทักโดยสัดส่วนกับ xMeeds ในการปฏิบัติการ Meeds ที่ได้รับการเกาะเหวี่ยงจะถูกเพิ่มในการถือของสัญญาอัจฉริยะ xMeeds และกระจายให้กับผู้ถือ xMeeds เมื่อพวกเขาขลิบการฝาก

By staking Meeds, investors can also redeem Deed NFTs (and then participate in minting through engagement), hence increasing the token demand. แต่ละ Meeds ที่ถูกฝาก (xMeeds) จะมอบโอกาสให้เจ้าของได้รับจำนวนเต็มต่อวัน ยิ่งมีระยะเวลาฝากยาวนาน จำนวนเต็มที่ได้ต่อ xMeeds ก็จะสูงขึ้น ทุกๆ การกระทำจะถูกแลกกับจำนวนเต็ม

เต็มจะคำนวณโดยใช้สูตรด้านล่าง:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

ที่ :

- $xMeeds$: ยอดคงเหลือ xMeeds โดยไม่มีทศนิยม
- T : เวลาผ่านไปหน่วยมิลลิวินาที

สูตรนี้ช่วยป้องกันการแลกเปลี่ยนแบบเล่นไฟโดยจัดสรร Deeds อย่างมีประสิทธิภาพและเท่าเทียมกัน ตัวอย่างเช่นสูตรกำหนดอัตรา

ขนาดผู้ถือหุ้น	การถือหุ้น	อัตราการสะสม
เล็ก	1 000 xMeeds	28 แด้ม / วัน
กลาง	10 000 xMeeds	164 แด้ม / วัน
ใหญ่	100 000 xMeeds	321 แด้ม / วัน

ซึ่งนำไปสู่เวลาถือครองต่อไปสำหรับแต่ละชั้นของผู้ถือ

ประเภทบัตร	ราคา	ผู้ถือขนาดใหญ่	ผู้ถือขนาดกลาง	ผู้ถือขนาดเล็ก
ทั่วไป	8 000 คะแนน	25 วัน	49 วัน	9 เดือน
ไม่ธรรมดา	32 000 คะแนน	100 วัน	6 เดือน	3 ปี
หายาก	50 000 คะแนน	156 วัน	10 เดือน	5 ปี
ตำนาน	100 000 คะแนน	311 วัน	20 เดือน	10 ปี

3.6. Meeds DAO การบริหารจัดการ

เจ้าของโทเคน Meeds ต้องสแตคโทเคนเพื่อลงคะแนนในการตัดสินใจของ Meeds DAO เช่นการจัดการงบประมาณการพิมพ์หรือเลิ DAO (การมอบหมายประจำปี)

3.7. บริการผู้ใช้ Decentralized finance (DeFi)

ผู้หญิงจะแนะนำโลกบล็อกเชนให้กับผู้คนจำนวนมากที่ไม่ได้ใช้มันในวันนี้

ในความเป็นจริง งานใดก็ตาม (ไม่ว่าจะเป็นดิจิทัลหรือไม่) สามารถกลายเป็นเกมและการมีส่วนร่วมได้ ๆ - ก็สามารถรับรางวัลด้วย Meeds ได้ Meeds มีให้ใช้งานผ่านกระเป๋าเงินที่ใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนซึ่ง “ซ้อน” ความซับซ้อนของโลกคริปโตแบบเจสีย

นอกจากกระเป๋าเงินและร้านค้าที่พวกเขาสามารถซื้อสิ่งของสำหรับ Meeds ได้ เราวางแผนที่จะแนะนำผู้ใช้ทุกคนกับสินค้าปลายทางไป Decentralized Finance protocols เช่น:

- The ability to stake MEED tokens and get yields (generate revenues)
- The ability to use MEED tokens as a collateral to borrow stable coins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the Meeds token to [AAVE](#).
- บัตรดิจิทัลที่สามารถเพิ่มและใช้ได้ผ่าน Apple Pay, Google Pay หรือ ATM ได้ก็ได้ ตัวหลังนี้สามารถได้รับการให้บริการผ่านพันธมิตร VISA และจะใช้เครดิตไลน์ใน USDC ที่ได้รับการรักษาความปลอดภัยโดยการใช้ Meeds บัตรนี้ยังสามารถใช้ได้โดยองค์กรเพื่อการขนส่งและค่าใช้จ่ายประเภทอื่นๆ ตัวหลังนี้สามารถได้รับการให้บริการผ่านพันธมิตรกับ VISA และจะใช้เครดิตไลน์ใน USDC ที่ได้รับการรักษาความปลอดภัยโดยการใช้ Meeds บัตรนี้ยังสามารถใช้ได้โดยองค์กรเพื่อให้เงินในกระเป๋าเงินของพันธมิตรขนส่งและค่าใช้จ่ายประเภทอื่นๆ

ดังนั้นไม่เพียงแต่ผู้ใช้ใหม่ๆจะค้นพบโลกบล็อกเชนเท่านั้น แต่พวกเขายังจะค้นพบโลกธนาคารที่ไม่มีการเปิดบัญชี

4. Xeeds - WoM Individuals / users

4.1. แบบจำลองที่ไม่มีการกำหนดและที่รวมเอาการกำหนดเอง

WoM รับรู้ความเป็นส่วนตัวเป็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญและทำให้ผู้ใช้เป็นเจ้าของข้อมูลของตนเอง

การเข้าถึงของเราจะขึ้นอยู่กับหลักการเอกภาพที่ไม่มีการกำหนดและการรับรองตนเอง ช่วยให้ผู้ใช้ควบคุมได้เมื่อใดก็ได้ว่าข้อมูลใดที่แบ่งปันกับกลุ่มที่มีจำกัด หรือเก็บเป็นความลับ

User's activity and engagement in the WoM is always linked to a community. A Xeed is the virtual persona of a user in a community. กิจกรรมและความมั่นใจของผู้ใช้ใน WoM เชื่อมโยงเสมอกับ Deed Xeed คือตัวบุคคลเสมือนจริงของผู้ใช้ใน Deed Xeed ไม่ต้องการ KYC ใดๆ แต่เราสามารถจินตนาการได้ว่าบริษัทบุคคลที่สามารถให้บริการนี้

4.2. ป้ายชื่อและประวัติความเชี่ยวชาญ

Badges and Credentials are given to users as a part of their participation in a community. ป้ายชื่อและประวัติความเชี่ยวชาญจะถูกมอบให้ผู้ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการเข้าร่วมกิจกรรม เจ้าของสิทธิ์สามารถดาวน์โหลดเป็น W3C Verifiable Credentials¹² (ที่เรียกว่า VCs) และเก็บไว้ในกระเป๋าเงินของเขา VCs เหล่านี้เป็นการรับรองความรู้ / ความชำนาญจากองค์กรที่ออก VCs เหล่านี้เป็นการรับรองความรู้ / ความชำนาญจากองค์กรที่ออก

ในโลกปัจจุบัน มันยากที่จะพิสูจน์ทักษะล่วงหน้า เมื่อผู้คนโฆษณาตัวเองบนเครือข่าย เขาพึ่งพาผู้จัดการให้คำแนะนำ หลังถือว่าคำความนิยมในส่วนของผู้จัดการ แต่ไม่จำเป็นต้องถือเป็นหลักฐานโดยนายจ้างในอนาคต

ผู้หญิงมีวิธีการที่โปร่งใสมากขึ้นและไม่เปลี่ยนรูปสำหรับคนที่จะได้รับและแสดงให้คนอื่นถึง

Badges are used to represent accomplishments made within a community. เมื่อทำภารกิจหรือเป้าหมายที่กำหนดไว้แล้ว ผู้ใช้จะได้รับแต้ม ตราบาปสามารถปลดล็อกโดยการสะสมจำนวนแต้มที่เฉพาะเจาะจงในหมวดหมู่ที่กำหนด

¹A.Preukschatt, R. Drummond "Self-Sovereign Identity"

²ใบตราข้อมูล Verifiable Credentials

When badges are downloaded by the user, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

Credentials are more flexible than Badges; they could be a recommendation from a peer, indicating years of expertise, a training or exam completion, or engagement in the space. These are signed by the Hub and can be accompanied by a signature by a peer user.

4.3. ตัวตนดิจิทัลในการทำงาน

ทุกอย่างที่ได้กล่าวมาก่อให้เกิดการสร้างฝีมือดิจิทัลที่ได้รับการยืนยันได้ซึ่งสามารถเก็บไว้และใช้ได้โดยผู้ใช้เมื่อเปลี่ยนงานหรือเป็นฟรีแลนซ์จะเป็นไปได้มากกว่าวิธีที่เชื่อถือได้ในแบบดั้งเดิมเนื่องจากไม่ได้พึ่งพาบุคคลเดียวเพียงอย่างเดียวแต่เป็นชุมชนทั้งหมดเพื่อพิสูจน์

Just like his Meeds wallet, the user will retain his Xeed, Badges, and Credentials attached to it in his identity wallet when moving from one Hub to another, from one city to another, anywhere through the WoM.

The user will be able to express his Xeed, Badges, and Credentials towards other Hubs to highlight his experience, as well as with recruiters or any other services that he deems interesting.

ผู้ใช้สามารถมีเอกลักษณ์ดิจิทัลหนึ่งหรือหลายรูปแบบใน WoM ได้ เขาสามารถนำมันมานำเสนอในรูปแบบที่สามารถรวมกันได้โดยผู้ใช้ เขาสามารถนำมันมานำเสนอในรูปแบบที่สามารถรวมกันได้โดยใช้งานงานนำเสนอที่ตรวจสอบได้ในภายหลัง

ตรงข้ามกับเว็บ 2 ผู้ใช้เป็นเจ้าของตัวตนแบบกระจายของตนเองอย่างเต็มที่ The latter can show (and prove) the communities he participated in, his proven skills, his claimed skills, other Xeeds (people) whom he worked with, his digital representation of himself... ในแบบธุรกิจที่น่าเชื่อถือ LinkedIn 3.0

ผู้ที่จะสามารถเลือกที่จะเปิดเผยข้อมูลอะไรหรือไม่ ข้อมูลที่จะให้ และเลือกใช้เอกสารประจำตัวใดสำหรับแต่ละตำแหน่งได้ เนื้อหา (ทักษะที่ได้รับการพิสูจน์แล้ว ผลงานที่ผ่านมา เป็นต้น) ไม่สามารถถูกแก้ไขได้เนื่องจากการรักษาความปลอดภัย ตัวตนใดก็ตามจะต้องพัฒนาตามเวลา The content (proven skill, previous Hubs, etc.) is tamper proof and so could not be modified. ตัวตนใดก็ตามจะต้องพัฒนาตามเวลา

4.4. ตลาดงานที่เป็นธรรมและเทียบเท่า

Within this paradigm the future work marketplace allows users to move freely and allocate/sell their engagement among the Hubs –as they do in the physical world

by changing employers. อย่างไรก็ตาม ใน WoM การมีส่วนร่วมของพวกเขาจะเป็นสิ่งที่เป็นจริง ถูกวัดและรับรางวัลอย่างเท่าเทียมกัน โดยการเคลื่อนย้ายระหว่างระบบที่มีตรรกะที่เหมือนกัน พวกเขาจะเข้าใจกฎเกณฑ์ของเกมได้ดีขึ้น - หลีกเลี่ยงข้อเสียที่ผู้อื่น Users will be able to see which Hub provides better engagement reward conditions, belongs to a more attractive city, etc.

On their end, the community leaders can search for relevant skills using the WoM network of digital work identities (that the users decided to disclose). พวกเขาจะสามารถเรียกเก็บทักษะได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เทคนิคการทำงานและระดับความสัมพันธ์ของผู้ใช้

4.5. เนื้อหา (ทักษะที่ได้รับการพิสูจน์แล้ว ผลงานก่อนหน้า เป็นต้น) เป็นสิ่งที่ป้องกันการแก้ไขได้และไม่สามารถแก้ไขได้

วันนี้รายละเอียดเกี่ยวกับการชดเชยและโบนัสยังคงมองไม่เห็นในสถานที่ทำงานหลายแห่ง ด้วยเหตุนี้ มันเป็นเรื่องยากสำหรับบุคคลที่พนักงานมีประสบการณ์ความผิดหวังจากสิ่งที่ได้กล่าวมาข้างต้น

WoM นำเสนอวิธีการรับรู้ผลงานในลักษณะที่เป็นอันตรายและนำมาใช้รางวัล

Engagement recognition and reward mechanism is transparent and applies fairly to all users, following the same explicit rules, decided in advance and aligned with the community goals.

กระเป๋าเงินเป็นรายบุคคลและมีพื้นฐานบนบล็อกเชน - เมื่อผู้ใช้ได้รับรางวัลหรือได้รับป้ายเกียรติยศ มันไม่สามารถถูกยกเลิกหรือลบได้

4.6. มีการเข้าถึงบริการ Web 3.0, cryptoeconomy และ DEFI

ตามที่ได้กล่าวไว้ข้างต้นผู้หญิงได้เปิดโลกของสกุลเงินดิจิทัลและบริการเว็บแบบกระจายศูนย์ให้กับทุกคน-เป็นประชากรผู้ใช้จำนวนมาก

อย่างแท้จริง การมีส่วนร่วมในการทำงานอาจจะถูกกีดกันในความเป็นจริงโลกกำลังเข้าสู่ยุคดิจิทัลมากขึ้นด้วยแนวโน้มเช่น 5G, iot, wearables และอื่นๆ ด้วยเหตุนี้ สัญญาณอาจถูกจับและวิเคราะห์ได้มากขึ้นเพื่อทำการวิเคราะห์ของงานที่ไม่ใช่ดิจิทัล ความท้าทายจะให้วิธีโทเคนได้อย่างง่ายดายโดยแทนการบันทึกความสำเร็จในโลกกายภาพ

ผู้ใช้ทุกคนสามารถรับรางวัล Meeds และใช้กระเป๋าเงิน Meeds เพื่อเข้าถึงบริการใหม่ๆ ของยุคใหม่โดยไม่จำเป็นต้องมีการฝึกอบรม

5. WoM for ALL –vision summary and milestones

5.1. Ultimate Goal - Decentralized web for everyone

In the end, the WoM is a decentralized web world for everyone –every person and all organizations.

มันจะถูกประชุมโดยผู้ใช้ที่ดำเนินกิจกรรมผ่านตัวตนดิจิทัลของพวกเขา Xeeds และเข้าถึงโลกผ่าน Metamask สำหรับคนรู้เรื่องเกี่ยวกับคริปโต หรือเข้าสู่ระบบโดยใช้ชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านสำหรับผู้เริ่มต้น คนจะมอบหมายการได้รับรางวัลในวิธีที่เป็น พวกเขาจะได้เข้าถึงโลกที่กระจายและโลกคริปโตของวันพรุ่งนี้อย่างง่ายดายและคุ้นเคย - พวกเขาจะได้รับเครื่องมือที่ง่ายต่อการใช้หรือ คนจะมอบหมายการได้รับรางวัลในวิธีที่เป็นธรรมและโดยสะดวกสบายและ พวกเขาจะได้เข้าถึงโลกที่กระจายและโลกคริปโตของวันพรุ่งนี้ - พวกเขาจะได้รับเครื่องมือที่ง่ายต่อการใช้เหรียญโทเคนของพวกเขาในชีวิตหรือลงทุนสำหรับอนาคตของพวกเขา

Organizations would be able to source talents, browsing through the WoM, for the right proven skills. พวกเขาจะได้รับรางวัลสำหรับการมีส่วนร่วมในครรรค์โดยการทำสัญลักษณ์ผ่านการมีส่วนร่วม แต่สิ่งที่สำคัญที่สุดคือพวกเขาจะได้รับประโยชน์จากการมีผู้ใช้ที่มีความสัมพันธ์และความภักดีสูงขึ้น

The WoM would have its own currency the MEED –that would be there to spend in stores, convert into another currency, invest for a return on investment, rent or buy etc. WoM ยังช่วยให้การกระจายโทเคนอื่นๆ และเข้าร่วมในระบบคริปโตโดยรวมได้

เนื่องจากภาพมีคำพินคำ ดังนั้นนี่คือแผนภาพที่อธิบายการไหลของ WoM และ Meeds

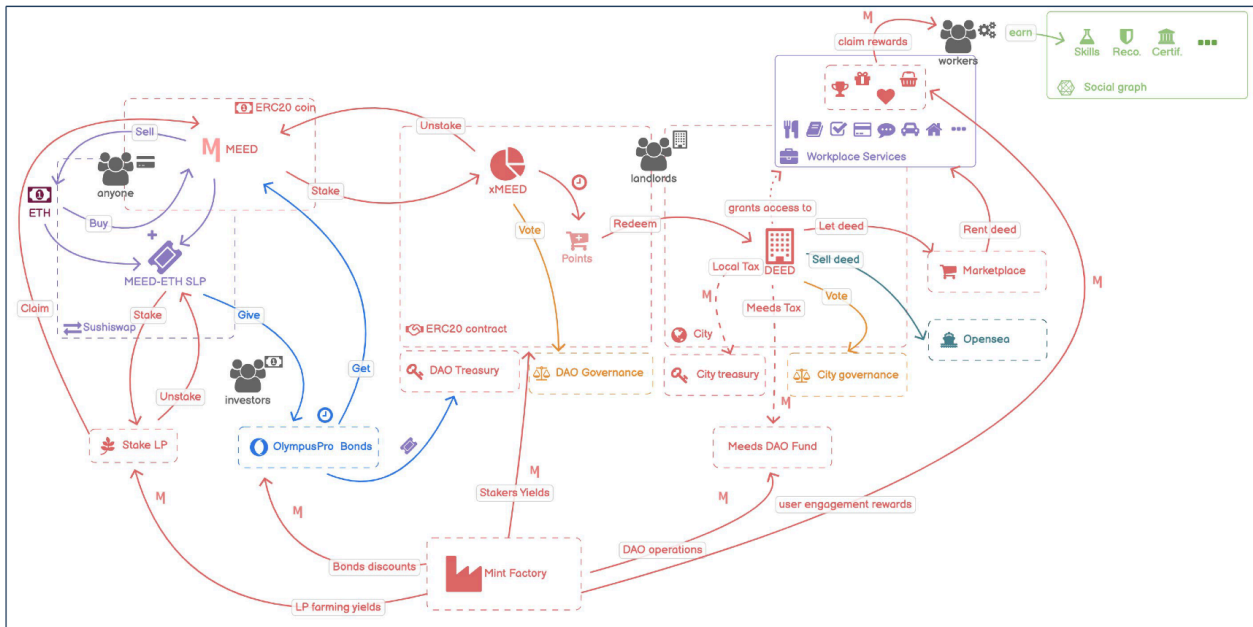


Figure 1.1: การไหลของ WoM และ Meeds

การศึกษาโลกและการอยู่รอดในระยะยาวจะได้รับการรับประกันผ่านภาษีที่แบ่งกันระหว่างสมาคมและเมือง

5.2. ประโยชน์ที่ได้รับสำหรับผู้นำการใช้งานเร็ว

อย่างชัดเจนว่าผู้นำการใช้งานเร็วจะได้รับประโยชน์สูงกว่าผู้มาช้า

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง WoM จะให้รางวัลการลงทุนในระยะยาวในส่วนเอกสิทธิ์ - นั่นคือการแลก (Deeds) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง WoM จะให้รางวัลการลงทุนในระยะยาวในส่วนเอกสิทธิ์ - นั่นคือการแลก Deeds เจ้าของ Deed ต้นฉบับจะได้รับค่าชดเชยผ่านการทำ (การใช้งานแบบใช้งาน), ผ่านรายได้จากการเช่าและได้รับ 1% เป็นเวลานานตลอดชีวิตเมื่อมีการขาย Deed (ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนเจ้าของ ผู้แลก Deed เดิมจะได้รับค่าธรรมเนียมในการทำธุรกรรม)

By believing in the project, participating in the liquidity pools, staking MEED tokens, redeeming them against Deeds...early investors of all sizes would mint additional tokens. , การพวกเขายังจะได้รับสิทธิออกเสียงที่เร็วที่สุดและช่วยให้รูปร่างของผืนผจญ

องค์กรที่ได้รับการสร้างและใช้ Deeds เพื่อเชื่อมโยงและรางวัลพนักงานของพวกเขาจะได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบ Meeds ที่รับการผลิต เล่นเทียบเท่ากับเท่าไรเท่านั้นที่พวกเขาจะได้รับ ผู้นำการรับใช้ก่อนจะเกี่ยวข้องกับเมืองประวัติศาสตร์คนแรก

แผนภูมิด้านล่างแสดงตัวอย่างของกลยุทธการลงทุน Meeds สำหรับเจ้าของทุน

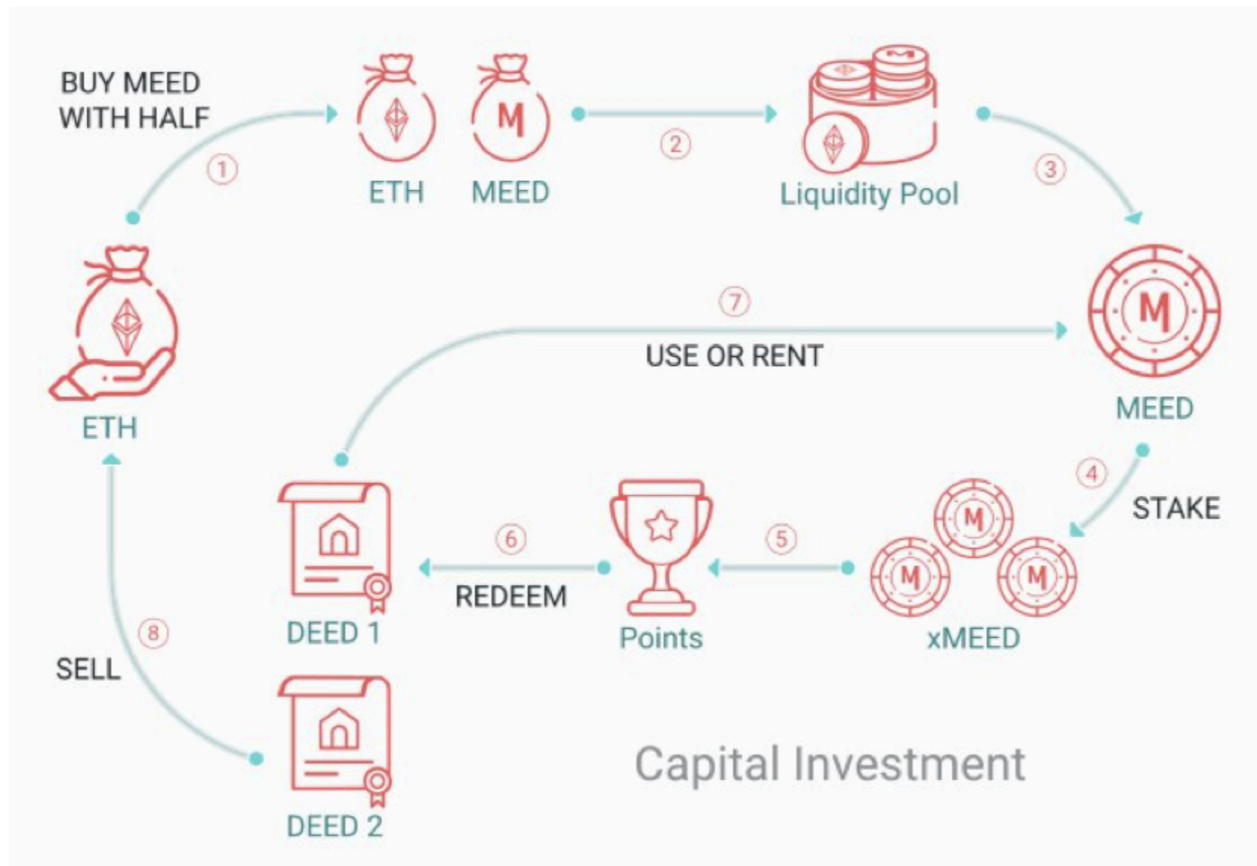


Figure 1.2: กลยุทธการลงทุน Meeds สำหรับเจ้าของทุน

องค์กรสามารถเข้าร่วมบ่มเพาะเงินสดได้แน่นอน แต่ยังสามารถเข้าร่วมกลุ่มผู้สร้างและได้รับการตอบแทนเพิ่มเติมได้อีกที่นั่น

แผนภูมิด้านล่างแสดงตัวอย่างของกลยุทธการลงทุน Meeds สำหรับเจ้าของทำงาน :

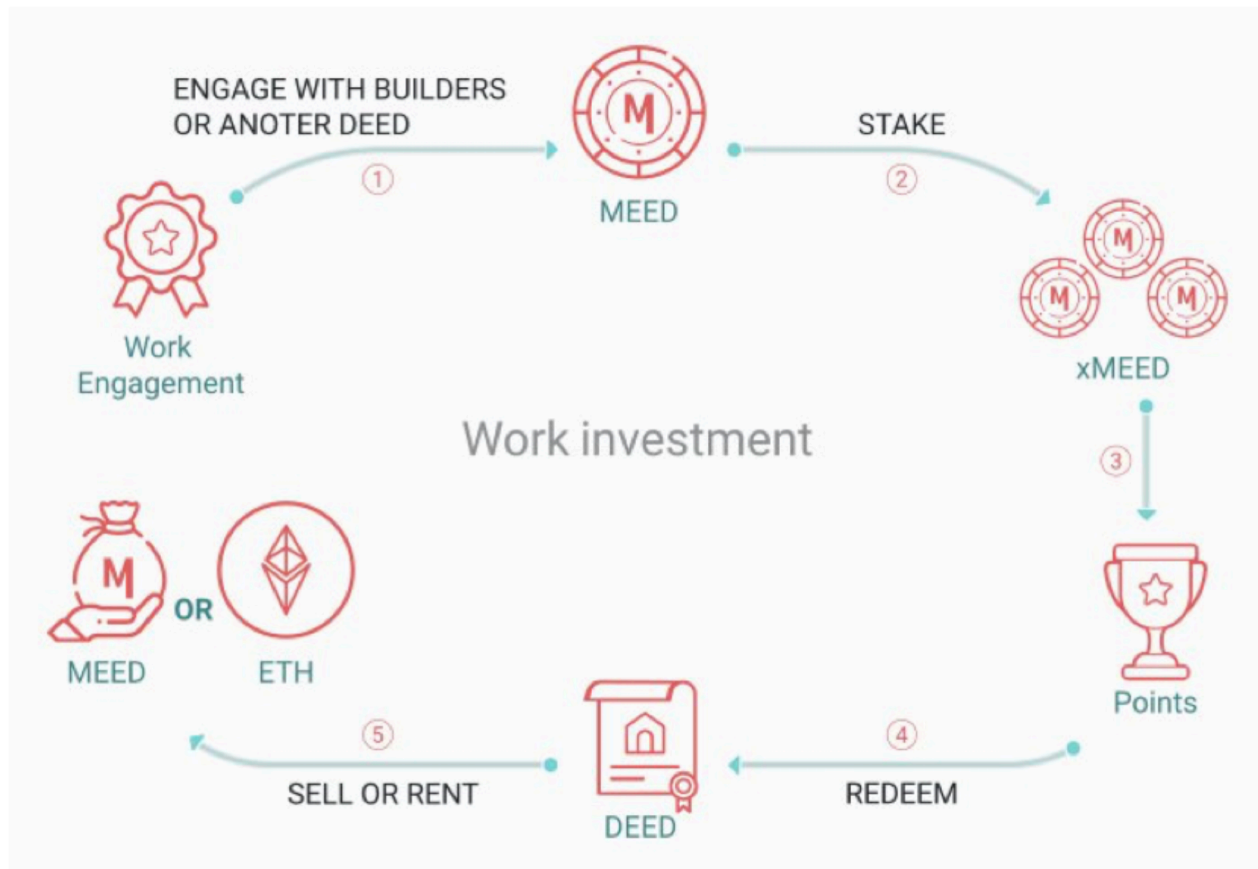


Figure 1.3: กลยุทธ์การลงทุน Meeds สำหรับเจ้าของทำงาน

5.3. เปิดตัว

The official launch of the WoM was May 1st, 2022 –the International Workers Day, celebrated in many countries.

At that time, the MEED token already existed. ในขณะนั้น Meed token มีอยู่แล้ว สามารถเข้าถึงและเข้าร่วม liquidity pools บนเครือข่าย Polygon และ Ethereum ได้

สมาชิกสมาคม Meeds ใช้ระบบภายในเพื่อเกี่ยวข้องและรางวัลผู้ใช้ของพวกเขาและปรับปรุงซอฟต์แวร์ Meeds

แอปผู้ลงทุนพร้อมใช้งานบน Ethereum Mainnet. ในการเปิดตัว มันรวมการจำนำ การแบ่งปันความเสี่ยง การสะสมคะแนนและการแลกค่า Deeds

The Builders community is up and running, open to anyone who would want to join, test and participate. สามารถเข้าสู่ระบบด้วย Metamask ได้

This paper was initially published on the launch day. หลังจากการเปิดตัว โทเค็นจะถูกแจกจ่ายให้กับผู้คนในชุมชนคริปโต

5.4. ชุมชนผู้สร้าง

เรากำลังเปิดตัวชุมชนผู้สร้างบนซอฟต์แวร์ Meeds และบน Discord The association would reward builders engagement with Meeds, from its marketing budget. ชุมชนยินดีต้อนรับทุกคนที่ต้องการที่จะมีส่วนร่วมในการ The community welcomes anyone who wants to take part in the building of the Work Meta-verse.

สมาคมยังวางแผนจะจ่ายเงินฝาก Meeds เพื่อซื้อ (แลกเปลี่ยน) Deed สำหรับชุมชนผู้สร้าง สมาคมยังวางแผนจะจ่ายเงินฝาก Meeds เพื่อซื้อ (แลกเปลี่ยน) Deed สำหรับชุมชนผู้สร้าง ชุมชนจะทำการสร้าง Meeds โดยผ่านการมีส่วนร่วมของผู้ใช้ที่มีความสนใจ ด้วยวิธี mintium model และแจกจ่ายให้กับผู้ใช้ที่มีส่วนร่วม

5.5. แผนงานและขั้นตอนการทำงาน

แผนงานของเราจะปฏิบัติตามลำดับความสำคัญดังนี้:

- ดึงดูดการมีส่วนร่วมและการสร้าง Meeds ผ่านการมีส่วนร่วม
- เปิดใช้งานการเช่า Deeds
- สร้าง Xeed
- ปรับปรุงตราสัญลักษณ์และพัฒนาข้อมูลประวัติศาสตร์
- บริการ DeFi - ในกระเป๋าเงิน, ความร่วมมือกับบัตรเครดิต

เราพึ่งพาผู้ใช้ระบบ DAOs และบริษัทที่มีความชำนาญทางเทคโนโลยีเป็นผู้บุกเบิกในช่วงการสร้างสรรค์ ชุมชนยินดีต้อนรับทุกคนที่ต้องการ Meeds minting ครอบคลุมระยะเวลา 20 ปี ชุมชนยินดีต้อนรับทุกคนที่ต้องการที่จะมีส่วนร่วมในการสร้างชุมชนหญิง

5.6. สิ่งที่คุณสามารถทำได้ในขณะนี้

คุณสามารถทำอะไรได้ในขณะนี้เพื่อมีส่วนร่วม?

- กรรณำแบ่งปันเอกสารนี้ให้กับผู้ที่สนใจ

- ไปที่เว็บไซต์ของเรา meeds.io
- เข้าชมแอปนักลงทุนของเรา [Investor app](#)
- มีส่วนร่วมในพูล Likidity ที่นี้:
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- เข้าร่วมชุมชน [Discord](#) ของเราเพื่อทำการติดตามข้อมูล
- เข้าร่วมชุมชน [Builders](#) ของเราเพื่อทดสอบซอฟต์แวร์ Meeds, มีส่วนร่วมและรับรางวัล Meeds engagement rewards

*** The WoM - let's build this crazy future world together. ***