

---

## **Meeds DAO - radni metaverzum**

22. studenog 2023. Verzija 2.0.0 alfa

# Sadržaj

Sažetak . . . . .	1
Introdukcija . . . . .	1
<b>1. O nama</b>	<b>3</b>
<b>2. Djela - Svojstva WoM-a</b>	<b>4</b>
2.1. NFT-ovi djela . . . . .	4
2.2. Deeds opskrbljuju . . . . .	4
2.3. Vlasništvo nad Deeds . . . . .	5
2.4. Središta zajednice . . . . .	5
2.5. Model nagrađivanja . . . . .	7
2.6. Model “mintium” - tokenizirati radni angažman . . . . .	7
2.7. Gradovi i upravljanje . . . . .	9
<b>3. MEED token –valuta WoM-a</b>	<b>11</b>
3.1. Tokenomika . . . . .	11
3.2. Dodjela kovanja . . . . .	11
3.3. Korisnici . . . . .	12
3.4. Graditelji . . . . .	12
3.5. Investitori . . . . .	12
3.6. Vladanje Meeds DAO . . . . .	14
3.7. Korisničke usluge decentraliziranih financija (DeFi) . . . . .	14
<b>4. Xeeds - Radni metaverse za pojedince / korisnike</b>	<b>16</b>
4.1. Modeli koji su decentralizirani i samostalni u upravljanju . . . . .	16
4.2. Bedževi i vjerodajnice . . . . .	16
4.3. Digitalni identitet rada . . . . .	17
4.4. Tržište pravednog rada . . . . .	17
4.5. Materijalno i transparentno priznavanje . . . . .	18

4.6. Pristup Webu 3.0, kriptoeconomiji i DEFI uslugama . . . . .	18
<b>5. WoM za SVE –sažetak vizije i prekretnice</b>	<b>19</b>
5.1. Krajnji cilj - Decentralizirani web za sve . . . . .	19
5.2. Koje su prednosti za rane usvajače . . . . .	20
5.3. Pokretanje . . . . .	22
5.4. Zajednica graditelja . . . . .	23
5.5. Karta puta i ključni ciljevi . . . . .	23
5.6. Što možeš učiniti upravo sada . . . . .	24

## Sažetak

Today' s work market lacks efficiency because of high transaction costs<sup>123</sup> and frequent conflicts of interests between the employer and the employee. And for this reason, advanced means of financial transactions should be adopted.

The WoM (World of Meeds) proposes a new paradigm that would lower transaction costs and reinvent the employment relationship, bridging the gap between traditional corporations and DAOs (Decentralized Autonomous Organizations).

Work Metaverse (Wome) predstavlja novu paradigmu koja bi smanjila transakcijske troškove i ponovno osmislila radni odnos, premošćujući jaz između tradicionalnih korporacija i Dao-ova.

## Introdukcija

Tržište rada danas je disfunkcionalno. Ne uspijeva zadovoljiti i zaposlenike i poslodavce.

S poslovne strane, teško je pronaći odgovarajuće poslove. Tržište rada favorizira određene tipove ljudi, ostavljajući iza sebe izvrsne vještine. Ovo proizlazi iz skupa ljudskih pristranosti - rasnih, rodno uvjetovanih, uvjetovanih invaliditetom, uvjetovanih introvertnošću itd. Tržište rada također nedostaje transparentnosti u pogledu dostupnih radnih mjesta i uvjeta zaposlenja.

Jednom zaposleni, osobne slobode zaposlenika krše se u zamjenu za naknadu. Zaposlenici imaju malo mogućnosti utjecaja na svoje radno vrijeme, mjesto rada, sadržaj posla ili metode rada. A njihova naknada rijetko je povezana s njihovim stvarnim doprinosom ili vrijednosti. Pravila o naknadi nedostaju transparentnosti i stoga se percipiraju kao nepravedna. Osim toga, naknada i napredak u karijeri također ovise o ljudskom faktoru - dobroj namjeri i objektivnosti neposrednog menadžera zaposlenika.

S druge strane, poslodavci imaju poteškoća u pronalaženju talenata i zapošljavanju pravih vještina i pravog profila u pravo vrijeme za posao. Ne postoji objektivan način za utvrđivanje potencijalnih vještina novozaposlenih ili pronalaženje ljudi izvan tradicionalnog bazena za zapošljavanje poslodavca.

Poslodavci se također suočavaju s nedostatkom lojalnosti svojih zaposlenika i velikom fluktuacijom, što oboje povećava troškove zapošljavanja i stažiranja.

---

<sup>1</sup> Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

<sup>2</sup> Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

<sup>3</sup> Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

Osim toga, poslodavci se također suočavaju s niskom angažiranošću svojih postojećih zaposlenika, što dovodi do niske kreativnosti, produktivnosti i inovativnosti. Ovo posljednje prouzročuje još više štete u današnjoj ekonomiji koja zahtijeva sve više kreativnog i vještog rada.

Sve gore navedeno svodi se na visoke transakcijske troškove i pogoršani problem agent-principal<sup>4</sup> :

- Zahvaljujući internetskim stranicama za objavu radnih mjesta, stranicama za karijere i drugim sličnim portalima, tržišta rada su evoluirala prema većoj jedinstvenosti i transparentnosti. No, troškovi transakcija još uvijek su previsoki u odsutnosti elementa objektivnosti.
- Što se tiče problema agent-principal, on je složen sve većim jazom u prihodima i bogatstvu između zaposlenika i dioničara te rigidnošću odnosa poslodavac-zaposlenik.

WoM ima za cilj riješiti oboje kroz novu decentraliziranu radnu paradigmu.

Slijedeći radove R. Coase-a<sup>5</sup>, većina ekonomista povezuje koncept poduzeća s nužnosti ublažavanja troškova transakcija. Internet i, u novije vrijeme, blockchain i web3 otvaraju uzbudljive mogućnosti za smanjenje troškova transakcija posvuda, izmišljajući gospodarstvo i posebno poduzeća. Prva DAO-a<sup>6</sup> započela su ovaj proces usredotočujući se na smanjenje troškova transakcija za izvor kapitala i upravljanje. WoM ima za cilj daljnje guranje te logike smanjenjem troškova transakcija rada. Predlaže se stvaranje decentraliziranog svijeta u kojem bi se poslovi i usklađivanje vještina mogli obavljati na objektiv, brz i globalan način.

Prvi DAO-ovi izravnavaju hijerarhije i otvaraju decentralizaciju vlasništva. WoM ide dalje u ovom smjeru tako da ponovno izmišlja odnos poslodavac/zaposlenik umjesto da ga ukida. Uvodi transparentan, objektiv i decentralizirani paradigmu nagrade koja bi održivo uskladila interese poslodavca i zaposlenika.

Konačno, WoM premošćuje jaz između korporacija i DAO-ova. S jedne strane, uvodi tradicionalne korporacije u decentralizirani svijet kroz lako primjenjiv paradigmu nagrađivanja uklapanja, koji nadopunjuje njihove sustave nadoknade. S druge strane, predlaže održive načine za operiranje i stvaranje vrijednosti za DAO-ove. Konačno, WoM bi mogao biti među prvima glavnih primjena koje će demokratizirati uporabu blockchaina za svaku tvrtku i svakog zaposlenika - uključujući one koji nisu digitalni.

Kao i s bilo kojim decentraliziranim poduhvatom, prijedlog WoM-a dobiva na vrijednosti eksponencijalno kako se više ljudi koristi njime. Zbog toga su osnivači posebno pazili na poticanje dugoročnog interesa i izbjegavanje monopoliziranja koristi WoM-a, bilo kratkoročno ili dugoročno. To je otvoreni paradigma koja još treba biti izgrađena, otvorena za aktivno kreativno sudjelovanje svih.

---

<sup>4</sup>Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

<sup>5</sup>R. Coase - "The nature of the firm"

<sup>6</sup>Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

# 1. O nama

Meeds is a collaborative effort led by diverse open-source software (OSS) communities dedicated to creating a decentralized digital world that resists centralized corporate control and promotes a free and open environment.

The Meeds project uses the Ethereum ecosystem to implement the WoM protocols and manage the supply of the MEED token. This approach has helped prioritize security, accessibility, usability, and cost-effectiveness, making it attractive to a broad user base. However, the WoM is designed to be an autonomous and self-sufficient public good, aiming to become multichain.

Pravni subjekt koji stoji iza Meedsa je *Meeds Association*, neprofitna organizacija registrirana prema švicarskom zakonu u Ženevi. Odgovoran je za reguliranje izdavanja MEED tokena i sklapanje ugovora s pružateljima usluga.

The Meeds Association intends to progressively hand over control of the Meeds protocol and treasuries to the *Meeds DAO*, which is the decentralized autonomous organization that represents the decentralized governance arm of the Meeds ecosystem, empowering the community to participate in decision-making, proposal voting, and protocol upgrades.

The relationship between the Meeds Association and Meeds DAO involves how they operate in the real world. Udruga Meeds tradicionalna je organizacija koja ima članove, upravni odbor i djeluje prema posebnim pravnim i regulatornim okvirima. U stvarnom svijetu, Udruga Meeds može se baviti aktivnostima poput organiziranja događaja, pružanja usluga i zagovaranja svojih članova. Također može imati fizički ured i članove osoblja. Meeds DAO, s druge strane, djeluje bez središnjeg autoriteta i donosi odluke putem konsenzusa svojih članova koristeći mehanizme glasovanja temeljene na blockchainu. Također se može uključiti u aktivnosti kao što su financiranje projekata, upravljanje imovinom i donošenje odluka putem pametnih ugovora.

WoM je izgrađen kao softver otvorenog koda ([github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io)) i hostiran od strane partnera koje je odabralo Meeds Association u ime Meeds DAO.

## 2. Djela - Svojstva WoM-a

### 2.1. NFT-ovi djela

U digitalnom području, nezamjenjivi tokeni (NFT) služe sličnoj svrsi kao i djela u fizičkom svijetu. Poput isprave koja potvrđuje vlasništvo nad materijalnom imovinom, NFT-ovi uspostavljaju neosporno vlasništvo nad digitalnom imovinom. Ovo vlasništvo je sigurno zabilježeno na blockchainu, čime se osigurava da je svaka imovina jedinstvena i da se ne može replicirati.

Unutar WoM-a, ugovor je konceptualiziran kao NFT, koji predstavlja temeljnu jedinicu vlasništva. Posjedovanje isprave ovlašćuje njenog vlasnika da upravlja Središtem zajednice i čini ga podobnim za primanje Mintium nagrada, oblika priznanja i poticaja unutar WoM ekosustava (dodatni detalji u odjeljku 2.6).

WoM je dizajniran da bude raznolika i uključiva platforma. Pozdravlja široku lepezu organizacija, od DAO-a, tradicionalnih poduzeća i udruga do think tankova, kazališnih društava, projektnih skupina i obrazovnih institucija. U ovom digitalnom krajoliku, Deed simbolizira digitalnu prisutnost i trag organizacije u WoM-u, funkcionirajući kao most između njihovih operacija u stvarnom svijetu i njihovih digitalnih nastojanja.

### 2.2. Deeds opskrbljuju

U konačnici će WoM opskrbiti ograničenu količinu Deeds. Svaki Deed uključuje unaprijed definirani najveći broj korisnika i nudi mogućnost nagrađivanja (Moć kovanja). Izraz ‘korisnik’ ovdje i ubuduće označava bilo koju vrstu zaposlenika, radnika, slobodnog stručnjaka, volontera itd.

Postoje četiri vrste isprava, od kojih svaka pruža različite mogućnosti u smislu broja korisnika, prava glasa u gradu (vidi 2.7) ili moći kovanja, a najrjeđa je najjača:

Deed Vrsta	Maks. korisnika	Snaga kovanja	Oskudica	Gradsko pravo glasa
Uobičajen	100	1	~ 90%	1
Neuobičajeno	1000	1.1	~ 9%	10
Rijetko	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendarno	neograničen	2	< 0.1 %	1000

## 2.3. Vlasništvo nad Deeds

Deed daje vlasniku pravo da je KORISTI, IZNAJMLJUJE ili PRODAJE.

- **KORIŠTENJE** –Vlasnik može upotrijebiti Ugovor za vođenje središta za vlastitu organizaciju.
- **NAJAM** - Vlasnik također može iznajmiti posjed drugoj organizaciji i zaraditi pasivni prihod.
- **PRODAJ** - Vlasnik ga može prodati na sekundarnom NFT tržištu kao što je [OpenSea](#).

Budući da je aktivni nositelj ili iznajmljivač Ugovora, organizacija ima pravo na MEED nagrade prema modelu “mintium” opisanom u nastavku (vidi 2.6).

## 2.4. Središta zajednice

Na današnjem konkurentnom tržištu, organizacije nastoje privući i zadržati vrhunske talente ne samo putem naknade, već i povećanjem radnog angažmana. WoM rješava ovaj izazov jedinstvenim, tokeniziranim sustavom nagrađivanja utjelovljenim u Community Hubs.

Unutar ovih središta, čelnici zajednice mogu potaknuti angažman članova nudeći transparentan izbornik poticaja za radne stavke. Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a predetermined budget.

Središta zajednice nude paket alata i značajki osmišljenih za jačanje i upravljanje angažmanom suradnika:

- **Radnje:** Potaknuti zadaci usmjeravaju suradnike, usklađuju njihove napore s organizacijskim ciljevima i potiču motivaciju i smjer.



- **Gamifikacija:** Ploče s najboljim rezultatima i značke pretvaraju posao u zabavno, natjecateljsko iskustvo, povećavajući angažman i užitak.
- **Programi angažiranja:** prilagođeni programi s određenim ciljevima i nagradama pojašnjavaju organizacijske ciljeve i pošteno priznaju postignuća suradnika.
- **Svaka čast:** Trenutačno prepoznavanje vršnjaka podiže moral i potiče kulturu uvažavanja, poboljšavajući timsku koheziju i motivaciju.
- **Prostori:** Organizirane podgrupe i projekti usmjeravaju komunikaciju i suradnju, povećavajući kolektivnu produktivnost.
- **Novčanik:** aplikacija Novčanik sigurno pohranjuje MEED nagrade, koje predstavljaju doprinose korisnika, i omogućuje jednostavne transakcije unutar Huba i na široj mreži.
- **Pogodnosti:** razne nagrade, od darovnih kartica do NFT-ova, potiču stalni angažman i njeguju lojalnost unutar ekosustava organizacije.
- **Zadaci:** Pojednostavljeni alati za upravljanje projektima i zadacima povećavaju produktivnost pojednostavljivanjem radnih procesa i praćenjem napretka.
- **Napomene:** praktična aplikacija za prijenosno računalo za dokumentiranje bitnih informacija kao što su vodiči za integraciju promovira dijeljenje znanja i organizacijsku samodostatnost.
- **Branding:** Prilagodljivi izgled središta privlači nove suradnike i jača njihovu povezanost s identitetom organizacije.
- **Analitika:** pronicljiva analitika o angažmanu zajednice omogućuje vođama da identificiraju učinkovite strategije i donesu informirane odluke za optimizaciju.

**Pokretanje čvorišta** Pokretanje Huba najjednostavnije je putem meed.io, koji nudi pristup platformi u oblaku kojom upravlja Meeds Association. Ova platforma omogućuje brzo postavljanje, a održava je ne-profitni subjekt koji upravlja WoM-om. Međutim, WoM se brine za decentralizaciju. Budući da je softver Meeds otvorenog koda i slobodno se distribuira, organizacije imaju opciju samostalno postaviti Hub poslužitelj i povezati se s WoM mrežom, što im daje veću kontrolu i prilagodbu u postavljanju i upravljanju njihovim Hubom.

**Snimanje radnih signala** Hubovi se mogu integrirati s raznim platformama kao što su GitHub, Twitter i Discord i proširivi su putem API-ja za povezivanje s uslugama kao što su CRM softver, računovodstveni softver i terminali za mjerenje vremena. To omogućuje prepoznavanje i nagrađivanje različitih profesionalnih doprinosa. Svi konektori prolaze postupak stavljanja na popis dopuštenih od strane Meeds Association kako bi se zajamčila cjelovitost i funkcionalnost.

**Obogaćivanje trgovine pogodnostima** Organizacije mogu prilagoditi trgovinu prilagođenim pogodnostima, uključujući tečajeve obuke i članstva u teretani, stvarajući samoojačavajući ciklus nagrada i angažmana. Ovo ne samo da potiče suradnike, već i potiče dublju vezu s ekosustavom organizacije.

**Angažman i nagrade** Aktivno sudjelovanje u Hubu pridonosi globalnom rezultatu angažmana organizacije. Ova metrika odražava učinkovitost strategija angažmana, uzimajući u obzir faktore kao što su razine aktivnosti korisnika i pravedna raspodjela rada i nagrada. Ova javno provjerljiva ocjena daje Hubovima pravo na distribuciju MEED tokena iskovanih iz protokola, koji služe kao mjera učinkovitosti njihovih strategija angažmana.

Gledajući unaprijed, Community Hubs u WoM ekosustavu trebali bi postati centralni za život zajednice, integrirajući internu komunikaciju, interakcije u stvarnom vremenu, upravljanje i razne alate za produktivnost. Ova će poboljšanja osigurati da čvorišta ostanu međusobno povezana s najboljim alatima koje organizacije već koriste. Oni stoje kao snažan dokaz Meedsove predanosti njegovanju živahne, angažirane zajednice.

## 2.5. Model nagrađivanja

U WoM-u, angažman korisnika u različitim radnim aktivnostima je poticajan i gamificiran, prilagođen jedinstvenim programima svakog središta zajednice. Users earn points reflecting their active participation, with each community determining its own rules for point allocation.

For example, an IT company might award 10 points for coding on GitHub, whereas a digital agency could place higher value on social media engagement, like retweets, with similar points.

Regular distributions of rewards are based on the points accrued in each Hub. Typically, these are given in MEED tokens, delivered directly to users' wallets. While MEED tokens are the standard form of reward, Hubs have the flexibility to offer different types of compensation.

When rewards are distributed in tokens other than MEED, a nominal fee of 5% is applied. This fee contributes to the Meeds treasury, playing a crucial role in maintaining the sustainability of the ecosystem.

## 2.6. Model “mintium” - tokenizirati radni angažman

Uključivanjem svojih korisnika u WoM, zajednice dobivaju naknadu kroz inovativni mintium model.

Angažirani bodovi koje steknu korisnici Hubova sudjeluju u globalnom indeksu angažmana koji izračunava Meeds Association. Indeks koristi isti princip za sve čvorišta. Iako zajednica može promijeniti dodjelu bodova kako bi promovirala jednu radnju u odnosu na drugu, te promjene neće biti uzete u obzir u izračunu globalnog indeksa.

Each week, a certain amount of MEED is allocated to the global engagement minting of the WoM. Izračunava se tjedno, pro-rata, među sudjelujućim čvorištima. Neka čvorišta dobivaju dodatno pojačanje ovisno o vrsti djela koje koriste. The Hubs that claim their MEED tokens over the week, receive them. The unclaimed MEED tokens are added to the following week's global distribution amount.

Ocjena angažmana  $S$  Deed-a je funkcija angažmana, broja angažiranih korisnika i distribucije:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Gdje :

- $A$  = *Aktivnost* - ukupan broj akcija koje su akumulirali korisnici unutar Huba tijekom tjedna. (On a Hub, each user action is converted into engagement points, some actions weighting more than others. Na razini indeksa, sve akcije su linearizirane).
- $U$  = *Engaged users* - korisnici koji su pridonijeli bodovima tijekom tjedna, barem jednom radnjom.
- $E_d$  = *Stopa angažmana čvorišta* - radnje po korisniku ( $A/U$ )
- $E_w$  = *Prosječna stopa angažmana svih aktivnih čvorišta u WoM-u*.
- $D_r$  = *Distribution rate* - if a Hub received minted MEED for the preceding period, the % of MEED that was distributed to its users. % može biti veći od 100 ako je distribucija odgođena u vremenu.
- $D_s$  = *Distribution spread* - if a Hub received minted MEED tokens for the preceding period, the % of the users that received MEED in the total pool of users.
- $M$  = *Minting Power* Deed-a kako je definirano u 2.3

The global engagement index used to distribute minted MEED among the Hubs is the sum of all Hubs' weekly engagement scores.

Gornja formula je jednostavna i dizajnirana da favorizira čvorišta:

- s puno angažiranih korisnika (angažman)
- koji cijeli prihod od kovanja (stopa raspodjele) pravedno dijele sa svojim korisnicima (raspodjela).

Dodatni pojačivači su postavljeni za:

- organizacije s najvećim angažmanom, bez obzira na njihovu veličinu (stopa angažmana u odnosu na WoM)
- scarrer deeds

The Meeds Association reserves the right to change the formula if required –if some specific use cases arise, for instance. Udruga također može staviti na crnu listu bilo koji Hub koji otme formulu za svoju jedinstvenu korist.

As the Hubs are rewarded with MEED and incentivized to redistribute them as rewards to their users against their engagement –the interests of both the communities and their users are aligned in the same virtuous revenue-sharing cycle. Dakle, WoM nudi novi radni model koji preoblikuje odnos poslodavac/zaposlenik kao partnerstvo.

Model “mintium” prvi je takve vrste - ide dalje od tradicionalnog freemium modela, jer ne samo da su usluge besplatne za korištenje, već su i organizacije i njihovi korisnici nagrađeni za njihovu upotrebu.

## 2.7. Gradovi i upravljanje

U WoM, Deeds će se stvarati postupno unutar virtualnih gradova. Samo prvi grad će postojati od početka u WoM-u. Ostale će se graditi postupno, jedna po jedna. U cijelom WoM ikada će biti samo 7 gradova, a svaki će uključivati fiksni broj Deeds svake vrste.

Jedan grad će se smatrati dovršenim kada su svi njegovi Deeds iskovani. Onda će mintanje svakog novog grada početi  $2^n$  mjeseci nakon što je posljednji zadatak u gradu  $n - 1$  izdan.

Ime grada	Deeds	Dostupno	Uobičajen	Neuobičajeno	Rijetko	Legendarno
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 mjeseca	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 mjeseca	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 mjeseca	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 mjeseca	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 mjeseca	6 000 000	3 000 000	999 998	2

Ime grada	Deeds	Dostupno	Uobičajen	Neuobičajeno	Rijetko	Legendarno
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 mjeseca	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Grad je način da se zajednice okupe i stvore veću zajednicu. I kao posljedica toga, stječe određeni identitet, povezan s tom zajednicom. To je također način pružanja dodatne vrijednosti svojim korisnicima - vrijednosti koja bi nadilazila mogućnosti jedne zajednice ili vrijednosti stvorene kroz suradnju između zajednica.

Svaki grad ima vlastitu upravu i upravlja vlastitim DAO-om gdje vlasnici gradskog akta mogu izabrati svoje gradsko vijeće, glasovati i uspostaviti vlastita pravila rada, dodavati nove usluge i oblikovati svoj grad na način na koji žele i tako povećati gradsku atraktivnost i vrijednost djela koja su uz nju vezana.

For example, they could add a digital representation of their city, physical counterparts associated with their city (meeting rooms in physical co-working spaces for instance), add food services, vacations services, etc...

Prema zadanim postavkama (osim ako grad ne izglasa drugačije), pasivni prihod od iznajmljivanja Deeds bit će "oporezovan" od strane grada (5%) i Udruge (3%) kako bi se potaknulo produktivno korištenje.

Transakcije vlasništva (prodaja Deeds) također će biti oporezovane sa 6%:

- 2,5% za Grad,
- 2,5% za Udrugu,
- 1% za originalni novčanik koji je otkupio Deed.

## 3. MEED token –valuta WoM-a

The MEED token (pronounced “Meeds” ) is the currency that powers the WoM. Korisnici su nagrađeni MEED-om (kroz programe angažmana), kupuju u trgovinama, dobivaju Deeds, dobivaju financijski povrat na ulaganja i još mnogo toga.

### 3.1. Tokenomika

**Maksimalna ponuda MEED-a ograničena je na 100 milijuna tokena**, koji se kovaju progresivno.

Udruga Meeds iskovala je 5 milijuna MEED-ova (5% ukupne ponude) na početku za nabavu IP-a softvera od članova financiranja, plaćanje pravnih naknada za emisiju tokena i usluge hostinga. Zatim je zaključio 4,5 milijuna u ugovoru o trezoru s linearnim stjecanjem prava tijekom četiri godine.

Od tada, pametni ugovor pod nazivom **Tvornica tokena izvodi kovanje** MEED tokena konstantnom brzinom\*\*.

Brzina kovanja je parametar Token Factory, postavljen na *10 MEED po minuti* na početku. Glasovanje DAO-a može promijeniti ovu stopu u budućnosti. Pri takvoj stopi, Tvornica žetona kuje oko 5 milijuna MEED godišnje ( $106024 \times 365$ ); dakle, horizont kovanja je gotovo 20 godina.

### 3.2. Dodjela kovanja

Token Factory također upravlja dodjelom iskovanih MEED tokena trima kategorijama dionika:

- **Graditelji:** Suradnici Meeds DAO-a koji pomažu u izgradnji i pokretanju WoM-a
- **Korisnici:** Članovi u svim zajednicama WoM-a zarađuju MEED kao nagradu za svoje doprinose
- **Investitori:** Meeds DAO potiče vlasnike MEED tokena da ulože MEED ili osiguraju likvidnost za Meedsovo gospodarstvo

Svaka kategorija dionika dobiva udio u opskrbi MEED-a, koji podliježe glasovanju DAO-a.

### 3.3. Korisnici

Dio kontinuirano iskovanih MEED tokena dodjeljuje se sponzoriranju korisničkog angažmana kroz model Mintium (vidi 2.6). Globalni indeks angažmana izračunava se povremeno u svim čvorištima WoM-a kako bi se dodjelile MEED nagrade čvorištima. Mintium nagrade mogu zatražiti voditelji Hubova i vlasnici Deedova.

### 3.4. Graditelji

Meeds DAO upravlja WoM-om i zalihom MEED tokena. Pametni ugovor s više potpisa pod nazivom *Meeds DAO Funds* upravlja operativnim troškovima. It receives **30% of the minted MEED** to support Builders.

The Meeds Association is entitled to hire service provider companies on behalf of the Meeds DAO to cover legal fees, development, and hosting costs using the Meeds DAO Funds.

Organizations and individuals not members of the Meeds Association may still contribute through the *Meeds Builders Hub* - a community hub that welcomes enthusiasts who want to participate in creating and promoting the WoM. The <0>Meeds DAO Funds</0> also reward for contributions to the Builders Hub.

Builders Hub također dobiva Mintium nagrade kao i svako drugo središte.

Nakon završetka razdoblja kovanja, operativne troškove Meeds DAO-a pokrit će:

- oporezivanje pasivnog dohotka (3% na najam Deeds)
- oporezivanje prihoda od prodaje (2,5% na prodaju Deeds)
- percipiranje transakcijskih naknada nad korištenjem trgovina pogodnostima
- djelujući kao pružatelj fonda likvidnosti
- uočavanje transakcijskih naknada kada Hub distribuira alternativne tokene na svojim Hubovima
- iznajmljivanje i prodaja isprava koje je DAO kovao tijekom vremena.

### 3.5. Investitori

Ulagači podržavaju WoM pružajući likvidnost i ulažući MEED tokene, što pomaže stabilizirati razinu cijena tijekom faze izgradnje. Poticaji postoje za oboje:

**Pružatelji likvidnosti** Upravljanje valutnom likvidnošću ključno je za uspjeh projekta. Meeds DAO koristi različite DeFi mehanizme za optimizaciju svoje kapitalne učinkovitosti. Na primjer, poticaji

omogućuju pružateljima likvidnosti da uzgajaju prinose iznajmljivanjem svojih LP tokena. Također, planira se uvođenje obveznica i postupno kretanje prema protokolarnoj likvidnosti. Potonje će pridonijeti dugoročnoj održivosti projekta - kao što je gore spomenuto, transakcijske naknade će financirati operativne troškove.

Osim toga, u ime Meeds DAO-a, Meeds Association ima pravo olakšati OTC (gotove) kupnje većih količina MEED tokena.

**Staking / long-term investment** Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term. Svatko može uložiti svoje neiskorištene MEED tokene kako bi zaradio prinose i xMEED tokene.

Staking rezultira kovanjem xMEED tokena u odnosu na položene MEED tokene. xMEED token je Meedsov token upravljanja koji se koristi za glasovanje o prijedlozima DAO.

Osim toga, vlasnici xMEED-a zarađuju bodove za kovanje koji im daju pravo na kovanje Deed NFT-ova. Ovaj mehanizam povećava potražnju za MEED tokenima. Bodovi za kovanje skupljaju se tijekom vremena sve dok dionik održava svoj udio. Formula u nastavku omogućuje vam izračun bodova kovanja:

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

Where:

- $xMEED$ : xMEED stanje bez decimala
- $T$ : Proteklo vrijeme u milisekundama

Formula izbjegava favoriziranje velikih vlasnika radi učinkovitije i pravednije distribucije djela. Na primjer, formula daje sljedeće stope:

Veličina držača	ImovinaHoldings	Povećana stopa
Mali	1 000 xMEED	28 bodova/dan
Srednje	10 000 xMEED	164 boda/dan
Veliki	100 000 xMEED	321 bod/dan

Ove stope prikupljanja dovode do sljedećeg vremena zadržavanja za svaku klasu posjednika:



Vrsta kartice	Cijena	Veliki držač	Srednji držač	Mali držač
Uobičajen	8 000 bodova	25 dana	49 dana	9 mjeseci
Neuobičajeno	32 000 bodova	100 dana	6 mjeseci	3 godine
Rijetko	50 000 bodova	156 dana	10 mjeseci	5 godine
Legendarno	100 000 bodova	311 dana	20 mjeseci	10 godine

### 3.6. Vladanje Meeds DAO

posjednici xMEED tokena mogu slobodno sudjelovati u upravljanju Meeds DAO-om glasanjem svojim tokenima o odlukama kao što su upravljanje raspodjelom proračuna ili izbor članova odbora DAO-a.

### 3.7. Korisničke usluge decentraliziranih financija (DeFi)

WoM će predstaviti svijet blockchaina mnogim ljudima koji ga danas ne koriste.

Doista, softver Meeds može gamificirati i postaviti novčanu vrijednost za bilo koji doprinos (bez obzira je li digitalni ili ne) i nagraditi ga MEED tokenima. To je omogućeno jednostavnom za korištenje aplikacijom za novčanik koja se temelji na blockchainu i pojednostavljuje pristup krypto svijetu za prosječnog korisnika, a nagrade su opipljive.

Osim novčanika i trgovine u kojoj mogu kupiti pogodnosti za MEED tokene, planiramo svakog korisnika upoznati s nekoliko proizvoda za krajnje korisnike koji se pokreću protokolima decentraliziranog financiranja, kao što su:

- The ability to stake MEED tokens and get yields (generate revenues)
- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the MEED token to [AAVE](#)).
- A digital card can be added and used through Apple Pay, Google Pay, or any ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. Organizations could also use this card to fund employee wallets to manage employee benefits such as restaurants, transportation, and other expenses.

So, not only will many new users discover the blockchain world, but they will also discover a bankless world.

## 4. Xeeds - Radni metaverse za pojedince / korisnike

### 4.1. Modeli koji su decentralizirani i samostalni u upravljanju

WoM priznaje privatnost kao temeljno ljudsko pravo i omogućuje korisnicima da posjeduju svoje podatke.

Naš pristup temelji se na načelima decentraliziranog i samosuverenog identiteta, omogućujući korisnicima da u bilo kojem trenutku imaju kontrolu nad informacijama koje žele objaviti, podijeliti s ograničenom grupom ili zadržati privatnima.

Aktivnost i angažman korisnika u WoM-u uvijek je povezan sa zajednicom. Xeed je virtualna osoba korisnika u zajednici. Xeed ne zahtijeva bilo kakvu provjeru identiteta korisnika, već se korisnik sam deklarira, no možemo zamisliti da bi ovu uslugu mogle pružati tvrtke trećih strana.

### 4.2. Bedževi i vjerodajnice

Bedževi i vjerodajnice daju se korisnicima kao dio njihovog sudjelovanja u zajednici. Vlasnik ih može preuzeti kao W3C provjerljive vjerodajnice<sup>12</sup> (tj. VCs) i pohraniti u svoj novčanik. Te VCs su dokaz znanja/vještine potvrđene od strane organizacije koja ih izdaje.

U današnjem svijetu teško je unaprijed dokazati vještinu. Kada se ljudi oglašavaju na mrežama, računaju na svoje menadžere da im daju preporuku. Ovo pretpostavlja određenu dobru volju s dijela menadžera, ali ne mora biti tretirano kao dokaz od strane budućeg poslodavca.

WoM pruža transparentnije i nepromjenjivije sredstvo za stjecanje i demonstraciju svojih sposobnosti.

Značke se koriste za predstavljanje postignuća unutar zajednice. Nakon što korisnik završi skup ciljeva ili izazova, dodijelit će mu se bodovi. Značke se mogu otključati nakupljanjem određenih količina bodova u određenim kategorijama.

---

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond "Self-Sovereign Identity"

<sup>2</sup>Verifiable Credentials Data Model

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

Vjerodajnice su fleksibilnije od bedževa; mogu biti preporuka kolega, koja ukazuje na godine stručnosti, obuku ili položen ispit ili angažman u prostoru. The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user.

### 4.3. Digitalni identitet rada

Sve navedeno doprinosi stvaranju dokazanog digitalnog skupa vještina koje korisnik može zadržati i koristiti pri promjeni posla ili samostalnom radu. Bilo bi pouzdanije od tradicionalnih rješenja jer se oslanja ne samo na jednu osobu, već na cijelu zajednicu koja ga dokazuje.

Baš kao i njegov novčanik Meeds, korisnik će zadržati svoj Xeed, bedževe i akreditive koji su mu pridruženi u svom novčaniku identiteta kada se kreće iz jednog Huba u drugi, iz jednog grada u drugi, bilo gdje kroz WoM.

Korisnik će moći izraziti svoj Xeed, bedževe i vjerodajnice prema drugim čvorištima kako bi istaknuo svoje iskustvo, kao i prema regrutima ili bilo kojim drugim uslugama koje smatra zanimljivima.

Korisnik može imati jedan ili više digitalnih identiteta u radni metaverzum. Kasnije ih može predstaviti na jedinstven način koristeći verificirane prezentacije.

Za razliku od weba 2, korisnik je potpuno vlasnik svojih decentraliziranih identiteta. The latter can show (and prove) the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves...Na pouzdan način sličan LinkedInu 3.0.

Korisnik će moći odabrati želi li otkriti bilo što, koje informacije pružiti te koje identitete koristiti za svaku poziciju. Sadržaj (dokazana vještina, prethodna čvorišta, itd.) je zaštićen od neovlaštenog mijenjanja i stoga se ne može mijenjati. Svaki identitet bi se morao razvijati tijekom vremena.

### 4.4. Tržište pravednog rada

Unutar ove paradigme buduće tržište rada omogućuje korisnicima da se slobodno kreću i raspoređuju/prodaju svoj angažman među središtima –kao što to rade u fizičkom svijetu mijenjajući poslodavce. Međutim, u WoM-u njihovo sudjelovanje bilo bi opipljivo, mjereno i nagrađivano na

pravedan način. Kretanjem između sustava koji slijede sličnu logiku, korisnici će bolje razumjeti pravila igre i pošteno procjenjivati poslodavce - trava nije uvijek zelenija negdje drugdje. Korisnici će moći vidjeti koji Hub nudi bolje uvjete nagrađivanja angažmana, pripada atraktivnijem gradu itd.

Sa svoje strane, čelnici zajednice mogu tražiti relevantne vještine koristeći WoM mrežu digitalnih radnih identiteta (koje su korisnici odlučili otkriti). Moći će učinkovitije pronaći potrebne vještine, temeljem provjerenih i detaljnih informacija o radnoj povijesti, radnim vještinama i razini angažmana korisnika.

## 4.5. Materijalno i transparentno priznavanje

Danas su detalji o kompenzaciji i bonusima nejasni u mnogim radnim mjestima. Stoga je teško usporediti uvjete jedne osobe s drugom i dobiti osjećaj pravednog i nepristranog postupanja. Zaposlenici doživljavaju puno frustracija s navedenim.

WoM uvodi objektivni način prepoznavanja postignuća i nagrađivanja istih.

Mehanizam prepoznavanja angažmana i nagrađivanja je transparentan i pravedno se primjenjuje na sve korisnike, slijedeći ista eksplicitna pravila, unaprijed određena i usklađena s ciljevima zajednice.

Novčanici su individualni i temeljeni na blockchainu - kada korisnik primi nagradu ili osvoji odličje, ne može se uzeti natrag ili izbrisati.

## 4.6. Pristup Webu 3.0, kriptoeconomiji i DEFI uslugama

Kao što je gore spomenuto, WoM otvara svijet kriptovalute i decentraliziranih web-usluga zapravo svima –vrlo velikoj populaciji korisnika, čak možda i nepovezanih s digitalnim poljem.

Uistinu, bilo koji poslovni angažman može potencijalno biti tokeniziran. U stvari, svijet postaje sve više digitalan s trendovima kao što su 5G, IoT, nosivi uređaji i tako dalje. Kao posljedica toga, potencijalno sve više signala bi se moglo uhvatiti i analizirati kako bi se tokenizirao angažman u ne-digitalnim profesijama. Izazovi pružaju spremnu metodu za tokenizaciju predstavljanjem postignuća u fizičkom svijetu.

Any user can get MEED and use a Meeds wallet to get access to new age services without any special training.

## 5. WoM za SVE –sažetak vizije i prekretnice

### 5.1. Krajnji cilj - Decentralizirani web za sve

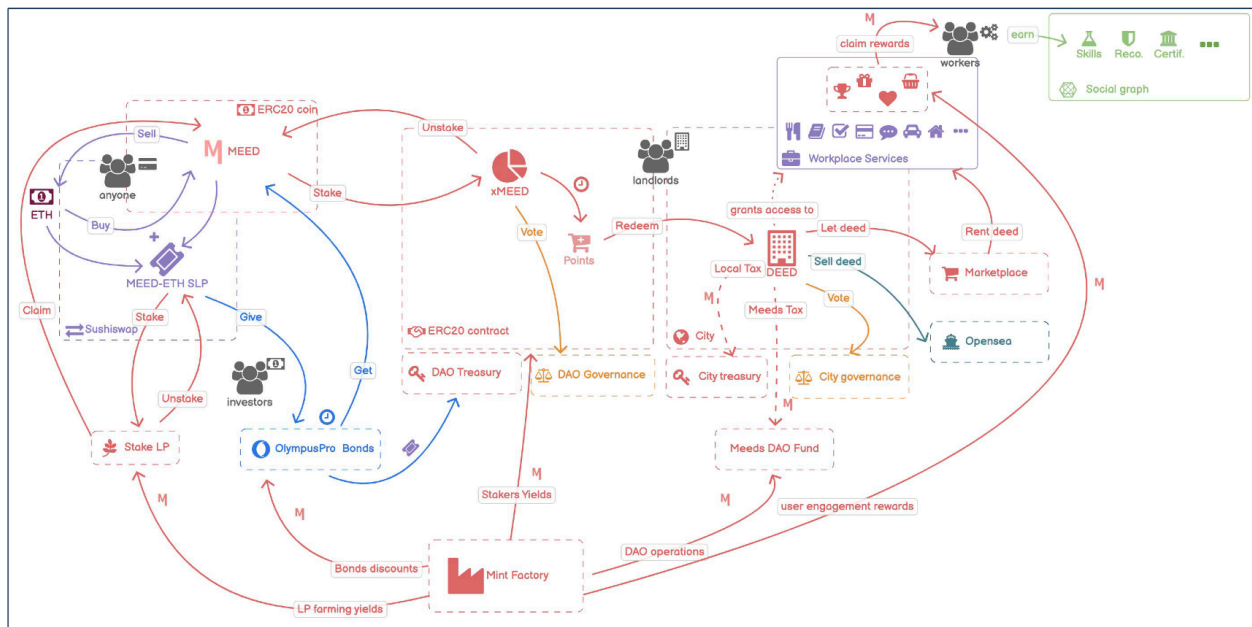
Na kraju, WoM je decentralizirani web svijet za sve –svaku osobu i sve organizacije.

WoM će biti naseljen korisnicima koji će djelovati kroz svoje digitalne identitete **Xeeds** i pristupati svijetu putem svojih metamaskova, za one upućene u kriptovalute, ili putem prijave i lozinke za početnike. Ljudi bi dodjeljivali svoje angažmane i nagrađivali se na pošten, transparentan i decentraliziran način. Oni bi dobili pristup decentraliziranom svijetu i kriptosvijetu budućnosti na jednostavan i poznat način - dobili bi jednostavne alate za korištenje svojih tokena u svom životu ili ih ulagali za svoju budućnost.

Organizacije bi mogle pronaći talente, pretražujući WoM, za prave dokazane vještine. Oni bi bili nagrađeni za svoje sudjelovanje u WoM-u, kovanjem tokena kroz angažman svojih korisnika (mintium model). No prije svega, koristi bi vidjeli kroz veću angažiranost i lojalnost svojih korisnika.

WoM bi imao vlastitu valutu **MEED** –koja bi bila tu za trošenje u trgovinama, pretvaranje u drugu valutu, ulaganje za povrat ulaganja, iznajmljivanje ili kupnju itd. WoM bi također olakšavao distribuciju drugih tokena i sudjelovao u ukupnom kriptoeosustavu.

As a picture is worth a thousand words, here is a diagram that describes the WoM and MEED token flows



**Figure 1.1:** WoM i Meeds tokovi

The world maintenance and sustainability in the long run are ensured through taxes shared between the Meeds Association and the Cities.

## 5.2. Koje su prednosti za rane usvajače

Očito, rani usvajači bi dobili značajne prednosti u odnosu na one koji se kasnije pridruže.

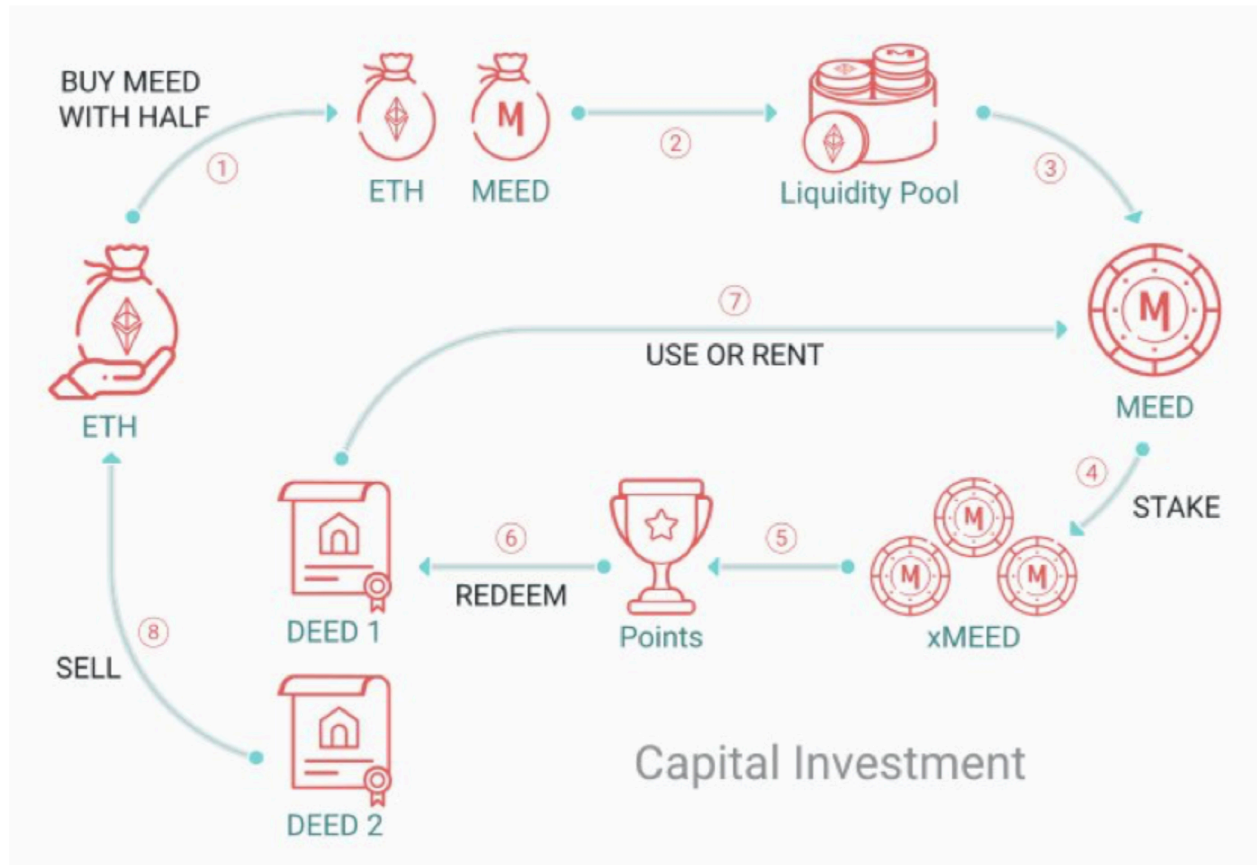
Posebno, WoM nagrađuje dugoročna ulaganja u svijetu - to jest, otkup imovine (Deeds). Izvorni vlasnik Deed-a dobiva nadoknadu kroz mintanje angažmana (aktivno korištenje), pasivni prihod (najam) i doživotni postotak od 1% na svakoj transakciji prodaje Deed-a (pri svakoj promjeni vlasništva, izvorni otkupitelj dobiva naknadu na transakciju).

By believing in the project, participating in the liquidity pools, staking MEED tokens, redeeming them against Deeds...early investors of all sizes would mint additional tokens. Također bi dobili najranije pravo glasa i pomogli u oblikovanju WoM-a.

Organizations acquiring but especially using Deeds to engage and reward their employees would get compensated in minted MEED. Što će pravednije igrati, to će više dobiti. Rani usvajači bi bili povezani s prvom

povijesnom gradovima i kasnije bi ih se identificiralo kao graditelje.

Dolje je prikazan primjer Meeds strategije ulaganja za držatelje kapitala:



**Figure 1.2:** Meeds investicijska strategija za vlasnike kapitala

Organizacije se mogu, naravno, pridružiti bazenima likvidnosti, ali također se mogu pridružiti zajednici graditelja i tamo dobiti dodatne nagrade za angažman.

Dolje je prikazan primjer Meeds strategije ulaganja za radne držatelje:



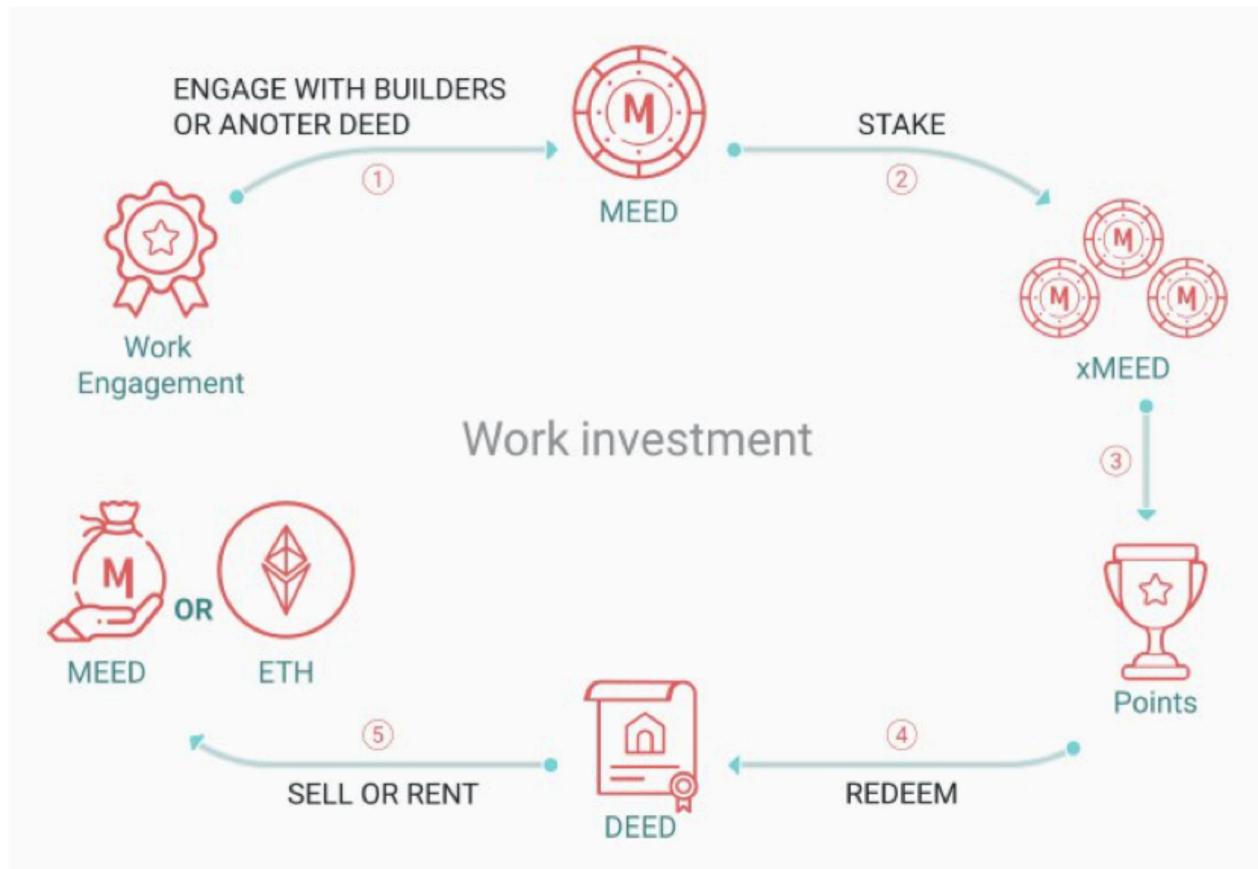


Figure 1.3: Meeds investicijska strategija za zaposlenike

### 5.3. Pokretanje

The official launch of the WoM was **May 1st, 2022** –the International Workers Day, celebrated in many countries.

At that time, the MEED token already existed. Moguće je nabaviti Meed token i bazeni likvidnosti su otvoreni za sudjelovanje na Polygon i Ethereum mrežama.

Three Meeds Association members use the system internally to engage and reward their users and improve the Meeds software.

Investor aplikacija je dostupna na Ethereum Mainnet mreži. Prilikom lansiranja, Investor aplikacija uključuje staking, nagrade za likvidnost, akumuliranje bodova i otkup Deeds-a.

The Builders community is up and running, open to anyone who would want to join, test and participate. Moguće je prijaviti se putem Metamask-a.

This paper was initially published on the launch day. Nakon lansiranja, token će biti besplatno podijeljen (air-dropped) mnogim ljudima u kripto zajednici.

## 5.4. Zajednica graditelja

Pokrećemo zajednicu graditelja na Meeds softveru i na Discordu. Zajednica pozdravlja svakoga tko želi sudjelovati u izgradnji WoM-a. Udruga će nagraditi uključenost graditelja Meedsima iz svog marketinškog proračuna.

The association plans also to stake some MEED in order to acquire (redeem) a Deed for the builders community. The community will then mint MEED by engagement, through the mintium model, and distribute them to engaged users.

## 5.5. Karta puta i ključni ciljevi

Naša bi cestovna karta slijedila prioritete u nastavku:

- Indeks angažmana i izrada novčića putem angažmana
- Omogućiti iznajmljivanje Deedova
- Stvaranje Xeeda
- Poboljšanje oznaka i razvoj potvrda
- DeFi usluge - u novčaniku, partnerstvo s kreditnim karticama

Računamo na rane usvajače iz DAO-a i tvrtki s naprednim tehnološkim znanjem tijekom faze izgradnje. Također bismo trebali imati neke rane korisnike iz tradicionalnih tvrtki koje će odmah dobiti vrijednost od WoM-a pružanjem relevantnih programa angažmana svojim ljudima, povrh svojih trenutnih tradicionalnih planova naknada.

MEED minting spans a 20 year period. Do tog vremena težimo izgradnji zrelog ekosustava koji će se proširiti na mnoge organizacije i mnoge korisnike diljem svijeta.

## 5.6. Što možeš učiniti upravo sada

Što možeš učiniti upravo sada da sudjeluješ?

- Proslijedite ovaj papir onima koji bi bili zainteresirani
- Posjetite našu web web stranica [meeds.io](https://meeds.io)
- Provjerite [Investor](#) aplikaciju
- Doprinesite postojećim bazenima likvidnosti ovdje:
  - [Cometh Swap](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Pridružite se našoj [Discord](#) zajednici kako biste bili obaviješteni o najnovijim događajima
- Join our [Builders](#) community to test the Meeds software, engage and earn some MEED engagement rewards

**\*\*\* The WoM - hajde da zajedno izgradimo ovaj ludi svijet budućnosti. \*\*\***