
DAO Meeds - Dunia Meeds

Nov 22nd, 2023 - Version 2.0.0-alpha

Daftar Isi

| | |
|---|-----------|
| Abstrak | 1 |
| 1. Tentang Kami | 4 |
| 2. Akta - Sifat WoMIni menyambut beragam organisasi, mulai dari DAO, bisnis tradisional, dan asosiasi hingga lembaga think tank, perusahaan teater, kelompok proyek, dan lembaga pendidikan. | 5 |
| 2.1. Akta NFT | 5 |
| 2.2. Suplai Deed | 5 |
| 2.3. Kepemilikan Deed | 6 |
| 2.4. Pusat Komunitas | 6 |
| 2.5. Model Penghargaan | 8 |
| 2.6. Model “Mintium” - tokenisasi keterlibatan kerja | 9 |
| 2.7. Kota dan tata kelola | 11 |
| 3. Token MEED –mata uang WoM | 13 |
| 3.1. Tokenomik | 13 |
| 3.2. Alokasi Pencetakan | 13 |
| 3.3. Pengguna | 14 |
| 3.4. Pembangun | 14 |
| 3.5. Investor | 15 |
| 3.6. Tata Kelola DAO Meed | 16 |
| 3.7. Layanan Pengguna Keuangan Terdesentralisasi (DeFi) | 16 |
| 4. Xeeds - WoM Individu / pengguna | 18 |
| 4.1. Desentralisasi dan model kedaulatan-diri | 18 |
| 4.2. Lencana dan kredensial | 18 |
| 4.3. Identitas Kerja Digital | 19 |
| 4.4. Pasar Kerja yang Adil | 20 |

| | |
|---|-----------|
| 4.5. Pengakuan yang Transparan dan Jelas | 20 |
| 4.6. Akses ke Web 3.0, kriptoeкономи and layanan DeFi | 20 |
| 5. WoM untuk SEMUA –ringkasan visi dan pencapaian | 22 |
| 5.1. Tujuan Akhir - Web terdesentralisasi untuk semua orang | 22 |
| 5.2. Apa Keuntungan bagi Para Pengguna Awal | 23 |
| 5.3. Peluncuran | 25 |
| 5.4. Komunitas Pembangun | 26 |
| 5.5. Peta jalan dan tahap-tahapnya | 26 |
| 5.6. Apa yang bisa Anda lakukan | 27 |

Abstrak

Pasar kerja saat ini kurang efisien karena tingginya biaya transaksi^{[1][2]3</5 >} dan seringnya terjadi konflik kepentingan antara pemberi kerja dan pekerja. Oleh karena itu, sarana transaksi keuangan yang canggih harus digunakan.

WoM (World of Meeds) mengusulkan paradigma baru yang akan menurunkan biaya transaksi dan menciptakan kembali hubungan kerja, menjembatani kesenjangan antara perusahaan tradisional dan DAO (Organisasi Otonomi Terdesentralisasi).

WoM memperkenalkan identitas digital, baik untuk pekerja dan pemberi kerja, serta menawarkan sistem pengupahan yang inovatif yang bisa mengkomodasi kepentingan kedua pihak.

Pengantar

Pasar tenaga kerja sekarang sudah rusak. Pasar ini sudah gagal memenuhi kebutuhan pekerja dan pemberi kerja.

Dari pihak pencari kerja, sulit untuk mendapatkan pekerjaan yang layak. Pasar tenaga kerja menyukai orang dengan tipe tertentu, tapi mengabaikan orang yang memiliki kemampuan. Hal ini muncul dari bias manusia - berdasar rasial, jender, cacat tubuh, intovert dll. Pasar kerja juga minim transparansi dalam masalah ketersediaan posisi kerja dan kondisi pekerjaan.

Setelah mendapat kerja, kebebasan peronal pekerja dirampas dan diganti dengan upah. Pekerja sulit mengeluhkan masalah jam kerja, tempat kerja, isi pekerjaan, atau cara kerjanya. Dan upah mereka jarang dihitung berdasar pada imbas nyata atau nilai yang mereka hasilkan. Peraturan tentang upah juga kurang transparan dan, maka, dinilai tidak adil. Selain itu, kompensasi dan jenjang karir juga tergantung pada faktor manusia -obyektivitas dan sikap baik dari manager.

Di sisi lain, pemberi kerja sulit mendapatkan talenta dan orang dengan kemampuan yang terpat, dan di waktu yang tepat untuk mengisi lowongan kerja. Dalam model perekrutan kerja tradisional, pemberi kerja tidak mendapatkan cara yang obyektif untuk memastikan kemampuan calon karyawan.

Pemberi kerja juga susah mendapatkan loyalitas dari karyawan dan perpindahan karyawan yang tinggi. Kedua hal ini menaikkan biaya perekrutan dan penempatan karyawan baru.

Selain itu, karyawan yang tidak pindah, juga tidak bergairah, yang membuat mereka rendah dalam kreativitas, produktivitas, dan inovasi. Ujung dampak dari masalah ini adalah kerusakan ekonomi, padahal ekonomi butuh tenaga yang mahir dan kreatif.

Semua masalah di atas menyebabkan tingginya biaya dan memperparah masalah agen-prinsipal :

Dengan internet, pasar tenaga kerja memang tumbuh makin menyatu dan terbuka karena adanya situs lowongan kerja, karir dll. Tapi biaya transaksi masih tetap tinggi dan kurang obyektif.

Sedangkan masalah agen-prinsipan, makin diperparah dengan naiknya pendapatan dan lebarnya jurang kekayaan antara karyawan dan pemegang saham, serta renggangnya hubungan karyawan dan pengusaha.

WoM ingin memecahkan dua masalah di atas dengan paradigma baru desentralisasi dunia kerja.

Merujuk pemikiran R. Coase, banyak ekonom mengkaitkan konsep perusahaan dengan kebutuhan menekan biaya. Internet dan kini blockchain serta web3 membuka kemungkinan yang mengagumkan dalam mengurangi biaya transaksi di mana saja, menemukan ulang ekonomi, dan menemukan ulang apa itu perusahaan. DAO pada awalnya fokus pada menekan biaya transaksi dalam sumber modal dan tata kelola. WoM bertujuan mendorong pendapat ini lebih jauh dengan menekan biaya transaksi dalam pasar tenaga kerja. Usulannya adalah mendesentralisasikan dunia pasar kerja, di mana pekerjaan dan kemampuan bisa sesuai dengan cepat, obyektif, dan secara global.

DAO pada awalnya meratakan hirarki dan membuat kepemilikan perusahaan jadi terbuka. WoM mendekati model ini dengan cara menemukan ulang model hubungan karyawan-pengusaha dari pada memaksa hubungan keduanya. Model ini mengenalkan transparansi, obyektif, dan paradigma gaji terdesentralisasi, yang akan berkelanjutan sesuai dengan kepentingan pekerja dan pengusaha.

Terakhir, WoM menjembatani kesenjangan antara korporasi dan DAO. Di sisi lain, WoM mengenalkan perusahaan tradisional ke dalam dunia terdesentralisasi dengan paradigma penggajian baru yang mudah, serta melengkapi sistem penggajian mereka. Selain itu, ini juga menyodorkan cara yang berkelanjutan dalam mengoperasikan dan menciptakan nilai bagi DAO. Pada akhirnya, WoM bisa menjadi aplikasi utama dan pertama dalam mendemokratisasikan penggunaan blockchain bagi setiap perusahaan dan karyawan -termasuk bagi mereka yang bukan perusahaan atau karyawan digital.

Seperti layaknya proyek desentralisasi, proposal WoM akan mendapatkan nilainya secara eksponensial seiring banyaknya orang yang menggunakannya. Untuk itulah, pendiri WoM sangat hati-hati mendorong minat jangka panjang dan menghindari monopoli keuntungan WoM, baik secara jangka pendek maupun jangka panjang. Ini paradigma terbuka, masih dibangun, dan terbuka untuk partisipasi aktif dan kreatif dari setiap orang.

Suzanne Young - "Transaction Cost Economics"

Jan Drahooupil, Agnieszka Piasna - "Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs"

Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy"

Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

R. Coase - "The nature of the firm"

Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

1. Tentang Kami

Meeds adalah upaya kolaboratif yang dipimpin oleh beragam komunitas perangkat lunak sumber terbuka (OSS) yang berdedikasi untuk menciptakan dunia digital terdesentralisasi yang menolak kendali perusahaan terpusat dan mendukung lingkungan yang bebas dan terbuka.

Proyek Meeds menggunakan ekosistem Ethereum untuk mengimplementasikan protokol WoM dan mengelola pasokan token MEED. This approach has helped prioritize security, accessibility, usability, and cost-effectiveness, making it attractive to a broad user base. However, the WoM is designed to be an autonomous and self-sufficient public good, aiming to become multichain.

Badan hukum di balik Meeds adalah *Meeds Association*, sebuah organisasi nirlaba yang terdaftar berdasarkan hukum Swiss di Jenewa. Ia bertanggung jawab untuk mengatur penerbitan token MEED dan membuat kontrak dengan penyedia layanan.

The Meeds Association intends to progressively hand over control of the Meeds protocol and treasuries to the *Meeds DAO*, which is the decentralized autonomous organization that represents the decentralized governance arm of the Meeds ecosystem, empowering the community to participate in decision-making, proposal voting, and protocol upgrades.

The relationship between the Meeds Association and Meeds DAO involves how they operate in the real world. Meeds Association adalah organisasi tradisional yang memiliki anggota, dewan direksi, dan beroperasi berdasarkan kerangka hukum dan peraturan tertentu. Di dunia nyata, Meeds Association dapat terlibat dalam aktivitas seperti mengorganisir acara, memberikan layanan, dan melakukan advokasi bagi anggotanya. Mungkin juga memiliki kantor fisik dan anggota staf. Meeds DAO, di sisi lain, beroperasi tanpa otoritas pusat dan mengambil keputusan melalui konsensus anggotanya menggunakan mekanisme pemungutan suara berbasis blockchain. Ia juga dapat terlibat dalam aktivitas seperti mendanai proyek, mengelola aset, dan membuat keputusan melalui kontrak pintar.

The WoM is built as open-source software (github.com/meeds-io) and hosted by partners selected by the Meeds Association on behalf of the Meeds DAO.

2. Akta - Sifat WoMIni menyambut beragam organisasi, mulai dari DAO, bisnis tradisional, dan asosiasi hingga lembaga think tank, perusahaan teater, kelompok proyek, dan lembaga pendidikan.

2.1. Akta NFT

Di dunia digital, Non-Fungible Token (NFT) memiliki tujuan yang serupa dengan perbuatan di dunia fisik. Seperti akta yang menegaskan kepemilikan properti berwujud, NFT menetapkan kepemilikan aset digital yang tidak dapat disangkal. Kepemilikan ini dicatat dengan aman di blockchain, memastikan bahwa setiap aset bersifat unik dan tidak dapat ditiru.

Dalam WoM, Akta dikonsep sebagai NFT, yang mewakili unit dasar kepemilikan. Memegang Akta memberdayakan pemiliknya untuk mengelola Pusat Komunitas dan membuat mereka memenuhi syarat untuk menerima hadiah Mintium, suatu bentuk pengakuan dan insentif dalam ekosistem WoM (detail lebih lanjut di bagian 2.6).

WoM dirancang untuk menjadi platform yang beragam dan inklusif. Ini menyambut beragam organisasi, mulai dari DAO, bisnis tradisional, dan asosiasi hingga lembaga think tank, perusahaan teater, kelompok proyek, dan lembaga pendidikan. Dalam lanskap digital ini, Akta melambangkan kehadiran dan jejak digital organisasi di WoM, yang berfungsi sebagai jembatan antara operasi dunia nyata dan upaya digital mereka.

2.2. Suplai Deed

WoM pada akhirnya akan membatasi suplai Deed. Setiap Akta mencakup jumlah maksimum pengguna yang telah ditentukan sebelumnya dan menawarkan kapasitas pemberian imbalan (Minting Power). Kata

‘user’ atau pengguna di sini merujuk pada semua jenis pekerja, karyawan, pekerja lepas, sukarelawan dll.

Dalam lanskap digital ini, Akta melambangkan kehadiran dan jejak digital organisasi di WoM, yang berfungsi sebagai jembatan antara operasi dunia nyata dan upaya digital mereka.

| Tipe Deed | Maksimal Pengguna | Kemampuan | | |
|------------|-------------------|-----------|------------|----------------|
| | | Mencetak | Kelangkaan | Hak suara kota |
| Umum | 100 | 1 | ~ 90% | 1 |
| Tidak Umum | 1000 | 1.1 | ~ 9% | 10 |
| Langka | 10 000 | 1.3 | ~ 1% | 100 |
| Legendary | tak terbatas | 2 | < 0.1 % | 1000 |

2.3. Kepemilikan Deed

Sebuah Deed memberi pemiliknya hak untuk MENGGUNAKANNYA, MENYEWAKANNYA, atau MENJUAL-NYA.

- GUNAKAN –Pemilik dapat menggunakan Akta tersebut untuk menjalankan hub bagi organisasinya sendiri.
- SEWA - Pemilik juga dapat menyewakan Akta tersebut ke organisasi lain dan memperoleh penghasilan pasif.
- JUAL - Pemilik dapat menjualnya di pasar NFT sekunder seperti [OpenSea](#).

Sebagai pemegang aktif atau penyewa Akta, organisasi berhak atas imbalan MEED sesuai dengan model “mintium” yang dijelaskan di bawah (lihat 2.6).

2.4. Pusat Komunitas

Dalam pasar yang kompetitif saat ini, organisasi berupaya menarik dan mempertahankan talenta terbaik tidak hanya melalui kompensasi namun juga dengan meningkatkan keterlibatan kerja. WoM mengatasi tantangan ini dengan sistem penghargaan unik dan terpatok yang diwujudkan dalam Community Hubs.

Dalam Hub ini, pemimpin komunitas dapat mendorong keterlibatan anggota dengan menawarkan menu insentif yang transparan untuk item pekerjaan. Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a predetermined budget.

Community Hub menawarkan serangkaian alat dan fitur yang dirancang untuk meningkatkan dan mengelola keterlibatan kontributor:

- **Tindakan:** Tugas yang diberi insentif akan memandu kontributor, menyelaraskan upaya mereka dengan tujuan organisasi, serta meningkatkan motivasi dan arahan.
- **Gamifikasi:** Papan peringkat dan rencana mengubah pekerjaan menjadi pengalaman yang menyenangkan dan kompetitif, meningkatkan keterlibatan dan kesenangan.
- **Program Keterlibatan:** Program yang disesuaikan dengan target dan penghargaan tertentu memperjelas tujuan organisasi dan secara adil mengakui pencapaian kontributor.
- **Kudos:** Pengakuan rekan langsung meningkatkan moral dan menumbuhkan budaya penghargaan, meningkatkan kohesi dan motivasi tim.
- **Ruang:** Subkelompok dan proyek terorganisir merampingkan komunikasi dan kolaborasi, meningkatkan produktivitas kolektif.
- **Dompot:** Aplikasi Wallet menyimpan hadiah MEED dengan aman, mewakili kontribusi pengguna, dan memungkinkan transaksi mudah baik di dalam Hub maupun di jaringan yang lebih luas.
- **Keuntungan:** Beragam hadiah, mulai dari kartu hadiah hingga NFT, mendorong keterlibatan berkelanjutan dan menumbuhkan loyalitas dalam ekosistem organisasi.
- **Tugas:** Alat manajemen proyek dan tugas yang disederhanakan meningkatkan produktivitas dengan menyederhanakan alur kerja dan melacak kemajuan.
- **Catatan:** Aplikasi buku catatan praktis untuk mendokumentasikan informasi penting seperti panduan orientasi mendorong berbagi pengetahuan dan kemandirian organisasi.
- **Pencitraan merek:** Tampilan Hub yang dapat disesuaikan menarik kontributor baru dan memperkuat hubungan mereka dengan identitas organisasi.
- **Analitik:** Analisis mendalam mengenai keterlibatan komunitas memungkinkan para pemimpin mengidentifikasi strategi yang efektif dan mengambil keputusan yang tepat untuk pengoptimalan.

Memulai Hub Memulai Hub paling mudah dilakukan melalui meeds.io, yang menawarkan akses ke platform cloud yang dikelola oleh Meeds Association. Platform ini memungkinkan pengaturan cepat dan dikelola oleh entitas nirlaba yang mengelola WoM. Namun, WoM melayani desentralisasi. Karena perangkat lunak Meeds bersifat open source dan didistribusikan secara bebas, organisasi memiliki opsi untuk menghosting sendiri server Hub dan terhubung ke jaringan WoM, sehingga memberi mereka lebih

banyak kontrol dan penyesuaian dalam pengaturan dan pengelolaan Hub mereka.

Menangkap Sinyal Kerja Hub dapat berintegrasi dengan berbagai platform seperti GitHub, Twitter, dan Discord dan dapat diperluas melalui API untuk terhubung dengan layanan seperti perangkat lunak CRM, perangkat lunak akuntansi, dan terminal pencatatan jam kerja. Hal ini memungkinkan kontribusi profesional yang beragam untuk diakui dan dihargai. Semua konektor menjalani proses daftar putih oleh Meeds Association untuk menjamin integritas dan fungsionalitas.

Memperkaya Perks Store Organisasi dapat menyesuaikan toko dengan fasilitas khusus, termasuk kursus pelatihan dan keanggotaan gym, sehingga menciptakan siklus penghargaan dan keterlibatan yang memperkuat diri. Hal ini tidak hanya memberikan insentif kepada kontributor tetapi juga membina hubungan yang lebih dalam dengan ekosistem organisasi.

Keterlibatan dan Hadiah Partisipasi aktif dalam Hub berkontribusi terhadap skor keterlibatan global suatu organisasi. Metrik ini mencerminkan efektivitas strategi keterlibatan, dengan mempertimbangkan faktor-faktor seperti tingkat aktivitas pengguna dan distribusi pekerjaan serta penghargaan yang adil. Skor yang dapat diaudit secara publik ini, memberikan hak kepada Hub untuk mendistribusikan token MEED yang dibuat dari protokol, yang berfungsi sebagai ukuran efektivitas strategi keterlibatan mereka.

Ke depannya, Community Hub di ekosistem WoM akan menjadi pusat kehidupan komunitas, mengintegrasikan komunikasi internal, interaksi real-time, tata kelola, dan berbagai alat produktivitas. Penyempurnaan ini akan memastikan bahwa Hub tetap terhubung dengan alat terbaik yang sudah digunakan oleh organisasi. Hal ini merupakan bukti kuat komitmen Meeds dalam membina komunitas yang dinamis dan terlibat.

2.5. Model Penghargaan

Di WoM, keterlibatan pengguna di berbagai aktivitas kerja diberi insentif dan gamifikasi, disesuaikan dengan program unik masing-masing Hub komunitas. Pengguna mendapatkan poin yang mencerminkan partisipasi aktif mereka, dan setiap komunitas menentukan aturannya sendiri untuk alokasi poin.

Pengguna mendapatkan poin yang mencerminkan partisipasi aktif mereka, dan setiap komunitas menentukan aturannya sendiri untuk alokasi poin.

Distribusi hadiah secara berkala didasarkan pada poin yang diperoleh di setiap Hub. Biasanya, ini diberikan dalam token MEED, dikirimkan langsung ke dompet pengguna. Meskipun token MEED

adalah bentuk penghargaan standar, Hub memiliki fleksibilitas untuk menawarkan berbagai jenis kompensasi.

Ketika hadiah didistribusikan dalam token selain MEED, biaya nominal sebesar 5% akan diterapkan. Biaya ini berkontribusi pada perbendaharaan Meeds, dan memainkan peran penting dalam menjaga keberlanjutan ekosistem.

2.6. Model “Mintium” - tokenisasi keterlibatan kerja

By engaging their users in the WoM, communities get compensated through an innovative mintium model.

Poin keterlibatan, yang diperoleh oleh pengguna Hub, berpartisipasi dalam indeks keterlibatan global, yang dihitung oleh Meeds Association. Indeks ini menggunakan prinsip yang sama untuk semua Hub. Meskipun komunitas dapat mengubah alokasi poin untuk mendorong suatu tindakan dibandingkan tindakan lainnya, perubahan tersebut tidak akan diperhitungkan dalam penghitungan indeks global.

Setiap minggunya, sejumlah MEED dialokasikan untuk keterlibatan global dalam pembuatan WoM. Ini dihitung setiap minggu, secara pro-rata, di antara Hub yang berpartisipasi. Beberapa Hub mendapatkan dorongan tambahan tergantung pada jenis Akta yang mereka gunakan. Hub yang mengklaim token MEED mereka selama seminggu, menerimanya. Token MEED yang tidak diklaim ditambahkan ke jumlah distribusi global minggu berikutnya.

Nilai keterlibatan S dari Deed berdasar fungsi keterlibatan, jumlah pengguna yang terlibat dan distribusinya :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Di mana :

- A = *Aktivitas* - jumlah total tindakan yang dikumpulkan oleh pengguna dalam Hub selama seminggu. (Di Hub, setiap tindakan pengguna diubah menjadi poin keterlibatan, beberapa tindakan lebih berbobot daripada yang lain. Dalam tingkat indeks, semua aksi diselaraskan).
- U = *Engaged users* - menunjukkan poin kontribusi pengguna selama sepekan, setidaknya satu aksi.
- E_d = *Tingkat keterlibatan hub* - tindakan per pengguna (A/U)
- E_w = *Tingkat keterlibatan rata-rata* dari semua Hub aktif di WoM.

- D_r = *Tingkat distribusi* - jika Hub menerima MEED yang dicetak untuk periode sebelumnya, % MEED yang didistribusikan ke penggunanya. Proporsi % bisa lebih dari 100 jika waktu pendistribusiannya terlambat.
- D_s = *Sebaran distribusi* - jika Hub menerima token MEED yang dicetak untuk periode sebelumnya, % pengguna yang menerima MEED dalam total kumpulan pengguna.
- M = *Kapasitas Mencetak* Deed dijelaskan pada bagian 2.3

The global engagement index used to distribute minted MEED among the Hubs is the sum of all Hubs' weekly engagement scores.

Rumus di atas sederhana dan dirancang untuk mendukung hub :

- dengan banyaknya jumlah pengguna yang terlibat (keterlibatan)
- yang berbagi seluruh Deed yang diperoleh (distribution rate) dengan pengguna mereka secara adil (distribution rate).

Selain itu, ada tambahan bagi :

- organisasi yang memiliki keterlibatan tertinggi, terlepas dari ukuran mereka (kaitan antara engagement rate dengan WoM)
- deed yang lebih langka

The Meeds Association reserves the right to change the formula if required –if some specific use cases arise, for instance. Asosiasi juga dapat memasukkan Hub mana pun yang membajak formula untuk keuntungan uniknya ke dalam daftar hitam.

As the Hubs are rewarded with MEED and incentivized to redistribute them as rewards to their users against their engagement –the interests of both the communities and their users are aligned in the same virtuous revenue-sharing cycle. Maka, WoM menawarkan model kerja baru, untuk menyusun ulang hubungan pekerja/pemberi kerja sebagai sebuah kemitraan.

Model “mintium” adalah jenis baru - yang berbeda dengan model freemium tradisional, karena tidak hanya memberikan layanan gratis, tapi antara organisasi dan penggunanya sama-sama diberi imbalan karena ikut menggunakan.

2.7. Kota dan tata kelola

Dalam WoM, Deed akan dicetak secara berkala dalam kota virtual. Hanya kota pertama yang akan tetap ada sejak awal. Kota lainnya, akan dibangun secara bertahap, satu per satu. Pada seluruh WoM, hanya akan ada 7 kota, jumlah Deed tetap pada tiap jenisnya.

Sebuah kota dianggap sudah lengkap, saat semua Deed sudah dicetak. Lalu, pencetakan tiap kota baru, akan dimulai pada 2^n bulan setelah Deed terakhir dari $n - 1$ kota yang sudah dicetak.

| Nama Kota | Deed | Ketersediaan | Umum | Tidak Umum | Langka | Legendary |
|-------------|-------------|---------------------|------------|------------|-----------|-----------|
| 1: Tanit | 100 | T0 | 50 | 30 | 13 | 7 |
| 2: Reshef | 1 000 | Tanit + 4 bulan | 600 | 300 | 94 | 6 |
| 3: Ashtarte | 10 000 | Reshef + 8 bulan | 6 000 | 3 000 | 995 | 5 |
| 4: Melqart | 100 000 | Ashtarte + 16 bulan | 60 000 | 30 000 | 9 996 | 4 |
| 5: Eshmun | 1 000 000 | Melqart + 32 bulan | 600 000 | 300 000 | 99 997 | 3 |
| 6: Kushor | 10 000 000 | Eshmun + 64 bulan | 6 000 000 | 3 000 000 | 999 998 | 2 |
| 7: Hammon | 100 000 000 | Kushor + 128 bulan | 60 000 000 | 30 000 000 | 9 999 999 | 1 |

Sebuah kota adalah cara bagi masyarakat untuk berkumpul dan menciptakan komunitas yang lebih besar. Maka, konsekuensinya mengakuisisi identitas yang jelas, terkait dengan komunitas tersebut. Ini juga merupakan cara untuk memberikan nilai tambah bagi para penggunanya - nilai yang melampaui kemampuan satu komunitas atau nilai yang diciptakan melalui kerja sama antar komunitas.

Tiap kota memiliki pemerintahnya dan dioperasikan dengan DAO mereka, di mana pemilik Deed kota bisa memilih dewan kota mereka, menentukan tata kelola kota mereka sendiri, menambah layanan dan membentuk kota mereka sesuai keinginan mereka agar meningkatkan daya tarik kota sehingga menambah nilai Deed yang ada di dalamnya.

Misalnya, mereka dapat menambahkan representasi digital kota mereka, tampilan fisik yang terkait

dengan kota mereka (misalnya ruang pertemuan di ruang kerja bersama fisik), menambahkan layanan makanan, layanan liburan, dll...

Sesuai peraturan (kecuali kota memilih lainnya), pendapatan pasif bisa diperoleh dari menyewakan Deed akan dikenai pajak oleh kota (5%) dan asosiasi (3%) untuk mendorong penggunaan yang produktif.

Transaksi kepemilikan (penjualan Deed) akan dipajaki 6% :

- 2,5% untuk City
- 2,5% untuk asosiasi
- 1% untuk pemilik aslinya yang menebud Deed.

3. Token MEED –mata uang WoM

The MEED token (pronounced “Meeds”) is the currency that powers the WoM. Pengguna diberi hadiah MEED (melalui program keterlibatan), pembelian di toko, mendapatkan Akta, mendapatkan pengembangan finansial atas investasi, dan banyak lagi.

3.1. Tokenomik

Pasokan maksimum MEED dibatasi hingga 100 juta token, dicetak secara bertahap.

Asosiasi Meeds telah mencetak 5 Juta MEED (5% dari total pasokan) di awal untuk memperoleh IP perangkat lunak dari anggota pendanaan, membayar biaya hukum emisi token, dan layanan hosting. Kemudian, mereka mengunci 4,5 Juta dalam kontrak vault dengan vesting linier selama empat tahun.

Sejak itu, kontrak pintar yang disebut **Pabrik Token melakukan pencetakan** token MEED dengan kecepatan konstan**.

Kecepatan pencetakan adalah parameter Pabrik Token, yang ditetapkan pada *10 MEED per menit* di awal. Pemungutan suara dari DAO dapat mengubah nilai ini di masa depan. Pada tingkat tersebut, Pabrik Token mencetak sekitar 5 Juta MEED per tahun ($10^6 \times 24 \times 365$); dengan demikian, jangka waktu pencetakan hampir 20 tahun.

3.2. Alokasi Pencetakan

Pabrik Token juga mengatur alokasi token MEED yang dicetak ke tiga kategori pemangku kepentingan :

- **Builders:** Kontributor Meeds DAO yang membantu membangun dan menjalankan WoM
- **Pengguna:** Anggota di semua komunitas WoM mendapatkan MEED sebagai imbalan atas kontribusi mereka

- **Investor:** Meeds DAO memberi insentif kepada pemilik token MEED untuk mempertaruhkan MEED atau menyediakan likuiditas bagi perekonomian Meeds

Setiap kategori pemangku kepentingan menerima bagian dari pasokan MEED, yang bergantung pada pemungutan suara oleh DAO.

3.3. Pengguna

Bagian dari token MEED yang terus dicetak dialokasikan untuk mensponsori keterlibatan pengguna melalui model Mintium (lihat 2.6). Indeks keterlibatan global dihitung secara berkala di seluruh Hub di WoM untuk mengalokasikan imbalan MEED ke Hub. Hadiah Mintium dapat diklaim oleh pemimpin Hub dan pemilik Akta.

3.4. Pembangun

Meeds DAO mengoperasikan WoM dan pasokan token MEED. Kontrak pintar multi-tanda yang disebut *Meeds DAO Funds* mengelola biaya operasional. It receives **30% of the minted MEED** to support Builders.

The Meeds Association is entitled to hire service provider companies on behalf of the Meeds DAO to cover legal fees, development, and hosting costs using the Meeds DAO Funds.

Organizations and individuals not members of the Meeds Association may still contribute through the *Meeds Builders Hub* - a community hub that welcomes enthusiasts who want to participate in creating and promoting the WoM. The <0>Meeds DAO Funds</0> also reward for contributions to the Builders Hub.

Builders Hub juga menerima hadiah Mintium seperti hub lainnya.

After the minting period is over, the operational costs of the Meeds DAO will be supported by :

- pajak pendapatan pasif (3% dari penyewaan Deed)
- pajak penjualan (2.5% dari penjualan Deed)
- penerimaan dari biaya transaksi dari penggunaan manfaat toko
- hasil dari penyediaan likuiditas bersama
- perceiving transaction fees when a Hub distributes alternative tokens on their Hubs
- renting and selling the Deeds that the DAO minted over time.

3.5. Investor

Investors support the WoM by providing liquidity and staking MEED tokens, which helps stabilize the price level during the building phase. Incentives are in place for both:

Liquidity providers Currency liquidity management is crucial to the project' s success. The Meeds DAO employs various DeFi mechanisms to optimize its capital efficiency. For instance, incentives allow liquidity providers to farm yields by renting their LP tokens. Also, there are plans to introduce bonds and move towards protocol-owned liquidity progressively. The latter will contribute to the project' s long-term sustainability - as mentioned above, transaction fees will fund the operating expenses.

Additionally, on behalf of the Meeds DAO, the Meeds Association is entitled to facilitate OTC (off-the-shelf) purchases of more extensive amounts of MEED tokens.

Staking / long-term investment Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term. Anyone can stake their unused MEED tokens to earn yields and xMEED tokens.

Staking results in the minting of xMEED tokens in proportion of the MEED tokens deposited. The xMEED token is Meeds governance token, which is used for voting on DAO proposals.

Additionally, xMEED holders earn minting points that entitle them to mint Deed NFTs. This mechanism increases the demand for MEED tokens. Minting points accrue over time as long as the stakeholder maintains his stake. The formula below allows you to calculate minting points :

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

Where:

- $xMEED$: xMEED balance with no decimals
- T : Time elapsed in milliseconds

The formula avoids favoring large holders to distribute Deeds more efficiently and equitably. Misalnya, rumus memberikan tarif :

| Ukuran Pemilik | Jumlah | Tingkat Pertambahan |
|----------------|--------------|---------------------|
| Kecil | 1 000 xMEED | 28 poin/hari |
| Sedang | 10 000 xMEED | 164 poin/hari |

| Ukuran Pemilik | Jumlah | Tingkat Pertambahan |
|----------------|---------------|---------------------|
| Besar | 100 000 xMEED | 321 poin/hari |

These accrue rates lead to the following holding time for each class of holder :

| Tipe Kartu | Biaya | Pemilik Besar | Pemilik Medium | Pemilik Kecil |
|------------|--------------|---------------|----------------|---------------|
| Umum | 8 000 poin | 25 hari | 49 hari | 9 bulan |
| Tidak Umum | 32 000 poin | 100 hari | 6 bulan | 3 tahun |
| Langka | 50 000 poin | 156 hari | 10 bulan | 5 tahun |
| Legendary | 100 000 poin | 311 hari | 20 bulan | 10 tahun |

3.6. Tata Kelola DAO Meed

xMEED token holders can freely participate in the governance of the Meeds DAO by voting with their tokens on decisions such as managing the budget allocation or electing DAO board members.

3.7. Layanan Pengguna Keuangan Terdesentralisasi (DeFi)

WoM akan memperkenalkan dunia blockchain kepada banyak orang yang tidak menggunakannya saat ini.

Indeed, Meeds software can gamify and set a monetary value on any contribution (whether it is digital or not) and reward it with MEED tokens. This has been made possible by an easy-to-use, blockchain-based wallet app that simplifies access to the crypto world for an average user, rewards are tangible.

Beyond the wallet and a store where they can purchase perks for MEED tokens, we plan to introduce every user to several end-user products powered by the Decentralized Finance protocols, such as:

- Kemampuan untuk mempertaruhkan token MEED dan mendapatkan hasil (menghasilkan pendapatan)

- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the MEED token to [AAVE](#).
- A digital card can be added and used through Apple Pay, Google Pay, or any ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. Organizations could also use this card to fund employee wallets to manage employee benefits such as restaurants, transportation, and other expenses.

So, not only will many new users discover the blockchain world, but they will also discover a bankless world.

4. Xeeds - WoM Individu / pengguna

4.1. Desentralisasi dan model kedaulatan-diri

WoM mengakui privasi sebagai hak asasi manusia yang mendasar dan memberikan kekuatan kepada pengguna untuk memiliki data mereka.

Pendekatan kami didasarkan pada prinsip identitas terdesentralisasi dan mandiri, sehingga pengguna dapat mengontrol kapan saja informasi apa yang ingin dipublikasikan, dibagikan ke grup terbatas, atau dikelola privat.

Aktivitas dan keterlibatan pengguna dalam WoM selalu dikaitkan dengan suatu akta. Xeed adalah persona virtual pengguna dalam komunitas. Xeed tidak membutuhkan KYC apapun, itu adalah self-declaring, tetapi kita bisa membayangkan perusahaan pihak ketiga memberikan layanan ini.

4.2. Lencana dan kredensial

Lencana dan Kredensial diberikan kepada pengguna sebagai bagian dari partisipasi mereka dalam komunitas. Pemegang dapat mengunduh mereka sebagai W3C Sertifikat Terverifikasi.¹² (aka VCs) dan menyimpannya di dompetnya. VC hose adalah bukti dari pengetahuan / keahlian yang disertifikasi oleh organisasi yang mengeluarkannya.

Di dunia saat ini, sulit untuk membuktikan kemampuan sebelumnya. Ketika orang mempromosikan diri mereka pada jaringan, mereka mengharapkan manajer mereka memberikan rekomendasi bagi mereka. Yang terakhir menganggap adanya kebaikan hati dari manajer tetapi tidak necessarily dianggap sebagai bukti oleh pemberi kerja masa depan.

WoM memberikan sarana yang lebih transparan dan tidak dapat diubah bagi masyarakat untuk memperoleh dan menunjukkan kemampuan mereka.

¹A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

²Verifiable Credentials Data Model

Lencana digunakan untuk mewakili pencapaian yang dibuat dalam komunitas. Setelah menyelesaikan sekumpulan tujuan atau tantangan, pengguna akan diberikan poin. Lencana dapat terbuka dengan mengumpulkan jumlah poin tertentu dalam kategori tertentu.

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

Kredensial lebih fleksibel dibandingkan Lencana; rekomendasi tersebut dapat berupa rekomendasi dari rekan kerja, yang menunjukkan pengalaman bertahun-tahun, penyelesaian pelatihan atau ujian, atau keterlibatan dalam bidang tersebut. The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user.

4.3. Identitas Kerja Digital

Semua di atas berkontribusi untuk membentuk keterampilan digital yang terbukti yang dapat diterapkan dan digunakan oleh pengguna saat berganti pekerjaan atau bekerja sebagai freelancer (Tidak ada perubahan). Ini akan lebih terpercaya daripada solusi tradisional karena tidak hanya berdasarkan satu individu tetapi seluruh komunitas untuk membuktikannya.

Sama seperti dompet Meeds miliknya, pengguna akan menyimpan Xeed, Lencana, dan Kredensial yang melekat padanya di dompet identitasnya ketika berpindah dari satu Hub ke Hub lainnya, dari satu kota ke kota lain, di mana saja melalui WoM.

Pengguna akan dapat mengekspresikan Xeed, Lencana, dan Kredensialnya terhadap Hub lain untuk menyoroti pengalamannya, serta dengan perekrut atau layanan lain yang dianggap menarik.

Seorang pengguna dapat memiliki satu atau beberapa identitas digital dalam WoM. Dia bisa nantinya menyajikan mereka dengan cara terpadu menggunakan presentasi yang terverifikasi.

Berlawanan dengan web 2, pengguna memiliki kepemilikan penuh atas identitas terdesentralisasinya. The latter can show (and prove) the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves... Dengan cara yang dapat dipercaya LinkedIn 3.0.

Pengguna akan dapat memilih apakah akan mengungkapkan sesuatu atau tidak, informasi apa yang akan diberikan, dan identitas apa yang akan digunakan untuk setiap posisi. Konten (keterampilan yang telah terbukti, Hub sebelumnya, dll.) merupakan bukti kerusakan sehingga tidak dapat diubah. Setiap identitas harus dikembangkan dalam waktu yang panjang.

4.4. Pasar Kerja yang Adil

Dalam paradigma ini, pasar kerja masa depan memungkinkan pengguna untuk bergerak bebas dan mengalokasikan/menjual keterlibatan mereka di antara Hub –seperti yang mereka lakukan di dunia fisik dengan berpindah-pindah perusahaan. Namun, dalam WoM partisipasi mereka akan menjadi terasa, diukur dan diberikan imbalan secara adil. Dengan berpindah antar sistem yang mengikuti logika yang sama, mereka akan lebih memahami aturan dari permainan dan akan menilai pemberi kerja dengan adil - rumput tidak selalu hijau di tempat lain. Pengguna akan dapat melihat Hub mana yang memberikan kondisi imbalan keterlibatan yang lebih baik, milik kota yang lebih menarik, dll.

Pada akhirnya, para pemimpin komunitas dapat mencari keterampilan yang relevan menggunakan jaringan identitas kerja digital WoM (yang diputuskan untuk diungkapkan oleh pengguna). Mereka akan mampu untuk mencari sumber keterampilan dengan lebih efektif, berdasarkan informasi terverifikasi dan rinci mengenai riwayat kerja, keterampilan kerja, dan tingkat engagemen pengguna.

4.5. Pengakuan yang Transparan dan Jelas

Hari ini, detail tentang kompensasi dan bonus sangat samar di banyak tempat kerja. Oleh karena itu, sulit bagi seseorang untuk membandingkan kondisinya dengan orang lain dan mendapatkan rasa perlakuan yang adil dan tidak memihak. Karyawan mengalami banyak kekecewaan dengan hal di atas.

WoM memperkenalkan cara objektif untuk mengenali prestasi dan memberikan hadiah untuknya.

Mekanisme pengakuan dan penghargaan atas keterlibatan bersifat transparan dan berlaku secara adil bagi semua pengguna, mengikuti aturan eksplisit yang sama, yang telah diputuskan sebelumnya dan selaras dengan tujuan komunitas.

Dompet adalah individu dan berbasis blockchain - ketika pengguna menerima hadiah atau memperoleh penghargaan, hal itu tidak bisa diambil kembali atau dihapus.

4.6. Akses ke Web 3.0, kriptoekonomi dan layanan DeFi

Seperti dibahas di atas, WoM membuka dunia mata uang kripto dan layanan web terdesentralisasi untuk semua orang –populasi pengguna yang sangat besar, bahkan mungkin tidak terkait dengan bidang digital.

Benar-benar, setiap keterlibatan pekerjaan dapat potensial tertokenisasi. Faktanya, dunia semakin menjadi digital dengan tren seperti 5G, IoT, wearables dan seterusnya. Sebagai akibatnya, potensial semakin banyak sinyal dapat ditangkap dan dianalisis untuk menerjemahkan engagement profesi non-digital. Tantangan memberikan cara siap pakai untuk meng-token-kan hal tersebut dengan mewakili prestasi di dunia fisik.

Any user can get MEED and use a Meeds wallet to get access to new age services without any special training.

5. WoM untuk SEMUA –ringkasan visi dan pencapaian

5.1. Tujuan Akhir - Web terdesentralisasi untuk semua orang

Pada akhirnya, WoM adalah dunia web yang terdesentralisasi untuk semua orang –setiap orang dan semua organisasi.

Web terdesentralisasi ini akan diisi oleh para pengguna, dengan identitas digital mereka **Xeeds**. Bagi pe-
giat kripto bisa mengaksesnya melalui dompet metamask atau lewat login/kata kunci bagi para pemula.
Pengguna bisa beraktivitas dan mendapatkan imbalan cara yang adil, transparan, dan terdesentralisasi.
Mereka akan mendapat akses lewat dunia terdesentralisasi dan dunia kripto masa depan dengan cara
yang mudah dan akrab -mereka akan mendapat alat yang mudah untuk menggunakan token mereka,
baik dalam keseharian atau untuk diinvestasikan kelak.

Organisasi akan dapat mencari talenta, menelusuri WoM, untuk mendapatkan keterampilan yang ter-
bukti dan tepat. He saisivat palkkion osallistumisestaan kohdussa lyömällä tokeneita käyttäjien sitou-
tumisen kautta (vähimmäismalli). Tapi kebanyakan, mereka akan memperoleh manfaat dari besarnya
keterlibatan dan loyalitas dari para penggunanya.

WoM akan memiliki mata uangnya sendiri, **MEED** –yang dapat digunakan untuk dibelanjakan di toko,
dikonversi ke mata uang lain, diinvestasikan untuk mendapatkan laba atas investasi, disewakan atau di-
beli, dll. WoM juga bisa memfasilitasi distribusi token lain dan partisipasi di seluruh ekosistem kripto.

As a picture is worth a thousand words, here is a diagram that describes the WoM and MEED token flows

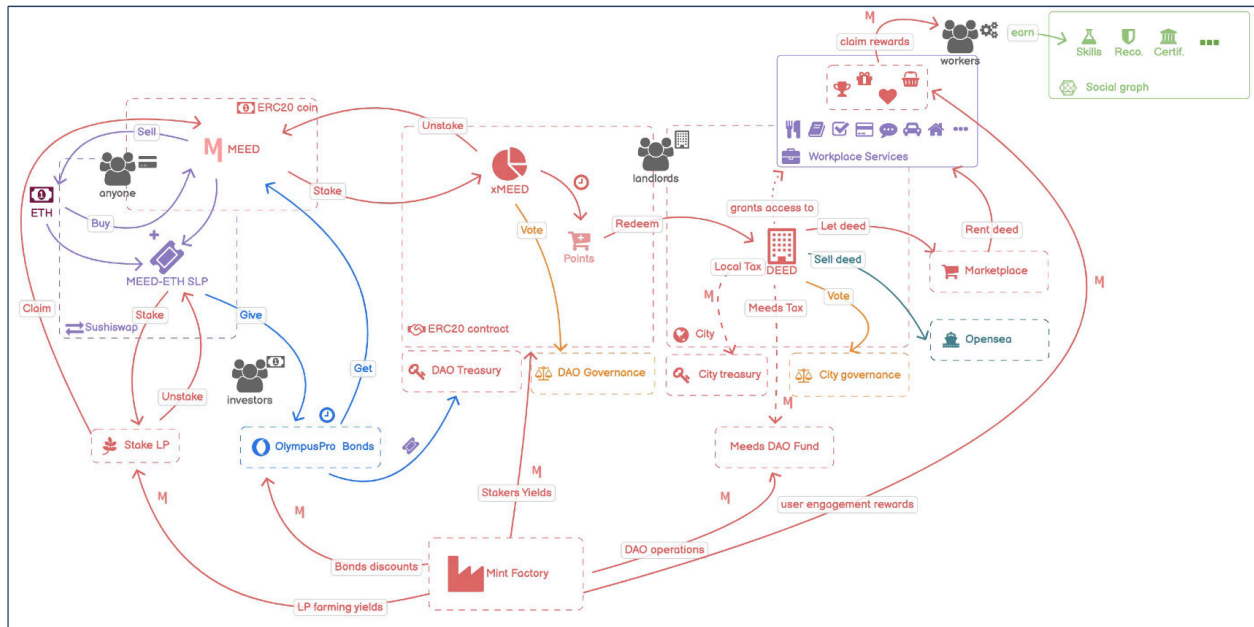


Figure 1.1: WoM dan alur Meeds

The world maintenance and sustainability in the long run are ensured through taxes shared between the Meeds Association and the Cities.

5.2. Apa Keuntungan bagi Para Pengguna Awal

Tentu pengguna awal akan mendapatkan banyak keuntungan dibanding dengan pendatang baru.

Secara khusus, keuntungan yang diberikan WoM adalah investasi jangka panjang - yang bisa mengganti properti (Deeds). Pemilik asli Deeds mendapat kompensasi dari keterlibatannya dalam lahirnya (pengguna aktif), lewat pendapatan pasif (menyewakan), dan keuntungan 1% sepanjang masa dai transaksi penjualan Deeds (pada setiap perubahan kepemilikan, penebus aslinya memperoleh dana dari biaya transaksi).

Dengan mempercayai proyek ini, berpartisipasi dalam kumpulan likuiditas, mempertaruhkan token MEED, menebusnya dengan Akta...investor awal dari semua ukuran akan mencetak token tambahan. He saisivat myös aikaisimman äänioikeuden ja auttaisivat muokkaamaan naista.

Organizations acquiring but especially using Deeds to engage and reward their employees would get com-

pensated in minted MEED. Semakin adil mereka bekerja, semakin banyak yang mereka peroleh. Para pengguna awal akan dikaitkan dengan sejarah kota-kota dan kelak akan disebut sebagai orang-orang yang membangun.

Diagram di bawah ini menunjukkan contoh strategi investasi Meeds untuk pemilik modal:

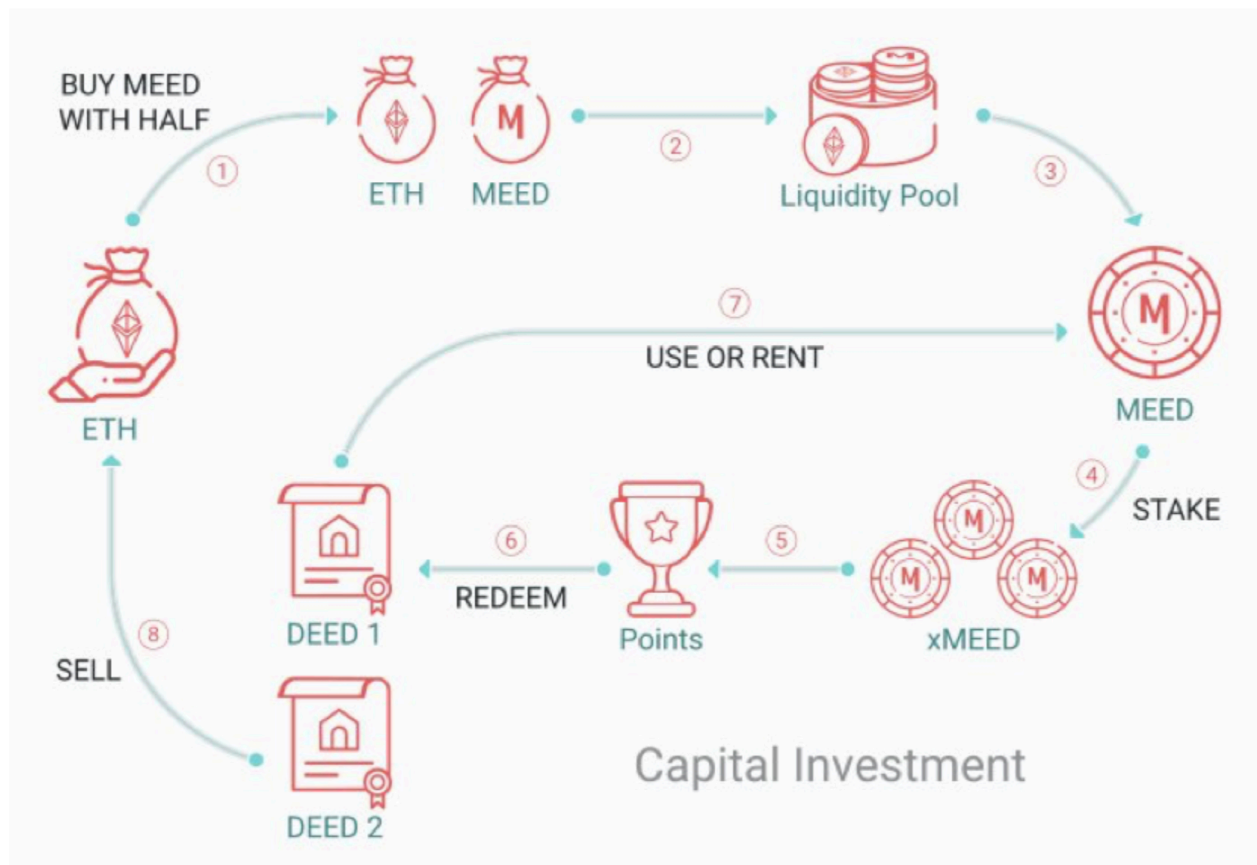


Figure 1.2: Strategi investasi Meeds untuk pemilik modal

Perusahaan tidak hanya bisa berpartisipasi dalam likuiditas bersama, tapi juga bisa bergabung dengan komunitas pembangun dan mendapatkan imbalan keterlibatan tambahan.

Diagram di bawah ini menunjukkan contoh strategi investasi Meeds untuk pemilik pekerja:

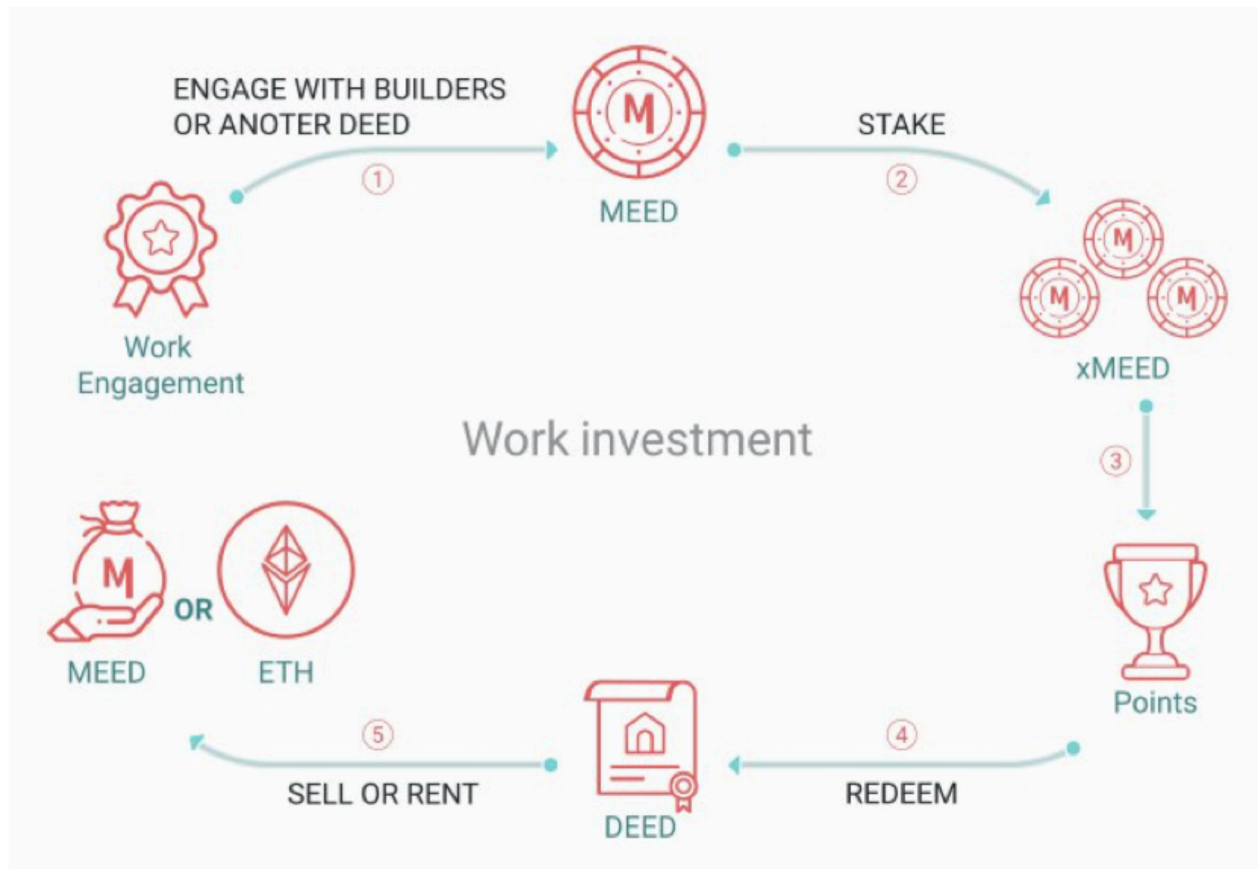


Figure 1.3: Strategi investasi untuk pemilik pekerjaan

5.3. Peluncuran

The official launch of the WoM was **May 1st, 2022** –the International Workers Day, celebrated in many countries.

Saat itu, token MEED sudah ada. Ini memungkinkan untuk mendapatkan token tersebut dan likuiditas bersama bisa diikuti, di jaringan Polygon dan Ethereum.

Three Meeds Association members use the system internally to engage and reward their users and improve the Meeds software.

Aplikasi investor sudah tersedia di Jaringan Utama Ethereum. Saat peluncuran, termasuk staking, imbalan likuiditas, akumulasi poin, dan penebusan Deed.

Komunitas Builders sudah aktif dan berjalan, terbuka bagi siapa saja yang ingin bergabung, menguji, dan berpartisipasi. Anda bisa masuk dan bergabung menggunakan Metamask.

Makalah ini awalnya diterbitkan pada hari peluncuran. Menindaklanjuti dari peluncuran, token ini akan disebarkan kepada orang-orang di komunitas kripto.

5.4. Komunitas Pembangun

Kami meluncurkan komunitas pembangun di perangkat lunak Meeds dan Discord. Yhteisö toivottaa tervetulleeksi kaikki, jotka Yhteisö toivottaa tervetulleeksi kaikki, jotka haluavat osallistua naisten rakentamiseen. haluavat osallistua WoM: n rakentamiseen. Asosiasi ini akan menghadahi para pembangun yang aktif dengan Meeds, diambil dari bujet marketing.

The association plans also to stake some MEED in order to acquire (redeem) a Deed for the builders community. The community will then mint MEED by engagement, through the mintium model, and distribute them to engaged users.

5.5. Peta jalan dan tahap-tahapnya

Peta jalan kami akan mengikuti prioritas di bawah ini:

- Indeks keterlibatan dan pencetakan dengan keterlibatan
- Mengaktifkan penyewaan Deed
- Pembuatan Xeed
- Pengembangan rencana dan kredensial
- Layanan DeFi - dalam dompet, kerjasama kartu kredit

Kami memperhitungkan para pengguna awal sejak DAO dan perusahaan yang antusias dengan teknologi selama tahap pembangunan. Meillä pitäisi olla myös joitain varhaisia omaksujia perinteisistä yrityksistä, jotka saavat välitöntä arvoa WoM: ltä tarjoamalla asiaankuuluvia sitouttamisohjelmia työntekijöilleen nykyisten perinteisten palkkiosuunnitelmiensa lisäksi.

MEED minting spans a 20 year period. Siihen mennessä pyrimme rakentamaan kypsän ekosysteemin, joka on levinnyt moniin organisaatioihin ja moniin käyttäjiin maailmanlaajuisesti.

5.6. Apa yang bisa Anda lakukan

Partisipasi apa yang bisa Anda lakukan sekarang?

- Sebarkan informasi ini kepada mereka yang tertarik
- Kunjungi situs kami meeds.io
- Cek sekarang [Investor app](#)
- Berkontribusi di likuiditas bersama di sini :
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Bergabung dengan komunitas [Discord](#)
- Join our [Builders](#) community to test the Meeds software, engage and earn some MEED engagement rewards

***** The WoM - mari kita bersama-sama membangun dunia masa depan yang gila ini. *****