
Meeds DAO - Meeds 的世界

2023 年 11 月 22 日 - 版本 2.0.0-alpha

目錄

摘要	1
介紹	1
1. 關於我們	3
2. 事蹟 - 口碑的屬性	4
2.1. 契約 NFT	4
2.2. 契約供應	4
2.3. 契據所有權	5
2.4. 社區中心	5
2.5. 獎勵模式	6
2.6. “mintium” 模型——代碼化工作参与	6
2.7. 城市與治理	8
3. Meeds 代幣-WoM 的貨幣	10
3.1. 代幣經濟學 代碼经济学	10
3.2. 鑄幣分配 鑄幣分配	10
3.3. 用戶——通碼参与碼碼	10
3.4. 建設者-Meeds 碼會 DAO 和建設者社碼	11
3.5. 投資者	11
3.6. Meeds DAO 治理	13
3.7. 去中心化金融（DeFi）用戶服務	13
4. Xeeds - WoM 個人/用戶	14
4.1. 分散化和自發的模式	14
4.2. 徽章和證書	14
4.3. 數字作品身份	15
4.4. 公平工作市碼	15
4.5. 有形和透明的認可	15

4.6. ☒☒ Web 3.0、加密经济和 DEFI 服务	16
5. WoM for ALL – 願景總結與里程碑	17
5.1. 最終目標 - 為每個人提供去中心化網絡	17
5.2. 對早期採用者有什麼好處	18
5.3. 發射，市場投入	20
5.4. 建設者社區	21
5.5. 路線圖和里程碑	21
5.6. 你現在可以做什麼	21

摘要

由於高昂的交易成本¹²³以及雇主與僱員之間頻繁的利益衝突，當今的工作市場缺乏效率。

WoM（Meeds 世界）提出了一種新的範式，可以降低交易成本並重塑僱傭關係，從而彌合傳統公司和 DAO 之間的差距。

WoM 通過為雇主和僱員引入數字身份並提供符合他們利益的創新參與獎勵系統來做到這一點。

介紹

今天的工作市場已經崩潰。它無法讓僱員和雇主都滿意。

在員工方面，很難找到合適的工作。就業市場偏愛某些類型的人，而將優秀的技能拋在腦後。這來自一系列人類偏見——基於種族、基於性別、基於障礙、基於內向等等。工作市場在可用職位和就業條件方面也缺乏透明度。

一旦被雇用，員工的人身自由受到侵犯以換取賠償。員工對他們的工作時間、工作場所、工作內容或工作方法幾乎沒有發言權。而且他們的報酬很少與他們的實際含義或價值掛鉤。補償規則缺乏透明度，因此被認為是不公平的。此外，薪酬和職業發展還取決於人為因素——員工直屬經理的誠信和客觀性。

另一方面，雇主在尋找人才和在合適的時間聘用合適的技能和合適的人選方面遇到困難。沒有客觀的方法來確定潛在僱員的技能或在雇主的傳統招聘池之外尋找人才。

雇主還應對員工缺乏忠誠度和人員流動率高的問題，這兩者都會增加招聘和入職成本。

此外，雇主還面臨著現有員工敬業度低下的問題，導致創造力、生產力和創新能力低下。後者在當今需要更多技能創造性工作的經濟中造成了更大的損害。

以上所有歸結為高交易成本和加劇的委託代理問題⁴：

- 由於工作發佈網站、求職網站等，借助互聯網，就業市場確實朝著更加統一和透明的方向發展。：但在缺乏客觀性因素的情況下，交易成本仍然過高。
- 至於代理-委託人問題，員工與股東之間收入和財富差距的擴大以及勞資關係的僵化加劇了這一問題。

WoM 旨在通過新的去中心化工作範式解決這兩個問題。

¹Suzanne Young - “[Transaction Cost Economics](#)”

²Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - “[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)”

³Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - “[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)”

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - “[Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure](#)”

根據 R. Coase 的著作⁵，大多數經濟學家將企業的概念與降低交易成本的必要性聯繫起來。互聯網以及最近的區塊鏈和 web3 在降低各地的交易成本、重塑經濟，特別是重塑企業方面開啟了令人興奮的可能性。第一批 DAO⁶ 啟動了這一過程，重點是降低資本採購和治理的交易成本。WoM 旨在通過降低工作交易的成本來進一步推動這一邏輯。它提出了一個去中心化的世界，在這個世界中，可以客觀、快速和全球地完成工作和技能匹配。

第一個 DAO 扁平化了層次結構並開放了所有權。WoM 通過重塑而不是壓制雇主/僱員關係來追求這一邏輯。它引入了一種透明、客觀和去中心化的獎勵模式，可持續地使雇主和僱員的利益保持一致。

最後，WoM 彌合了企業和 DAO 之間的差距。一方面，它通過易於應用的參與獎勵範式將傳統公司引入去中心化世界，以補充其薪酬系統。另一方面，它提出了為 DAO 運營和創造價值的可持續方式。最終，WoM 可能成為首批為每個公司和每個員工（包括非數字員工）民主化使用區塊鏈的主流應用程序之一。

與任何去中心化企業一樣，WoM 提案的價值會隨著越來越多的人使用而呈指數級增長。出於這個原因，創始人非常注意鼓勵長期利益並避免壟斷 WoM 利益，無論是短期還是長期。它是一個開放的範例，仍有待建立，並開放給每個人積極的創造性參與。

⁵R. Coase - “[The nature of the firm](#)”

⁶Aaron Wright - “[The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges](#)”

1. 關於我們

Meeds 是由不同開源軟體 (OSS) 社群領導的協作項目，致力於創建一個去中心化的數位世界，抵制中心化的企業控制並培育自由開放的環境。

Meeds 背後的法人實體是 *Meeds Association*，這是一個根據瑞士法律在日內瓦成立的非營利組織。它負責監管 **Meeds (MEED)** 代幣的發行，**Meeds(MEED)** 代幣是一種被認可為實用代幣的 **ERC20** 代幣。

Meeds 作為一個去中心化自治組織 (DAO)，強調民主治理，擁有治理權的代幣持有者參與關鍵決策，例如年度董事會選舉，確保透明度和社區參與組織變革。

Meeds 計畫利用以太坊生態系統來實現 **World of Meeds (WoM)** 和 **Meeds** 代幣。這種方法優先考慮安全性、可訪問性、用戶友善性和成本效益，從而吸引了廣泛的用戶群。

Meeds 是一款開源軟體 (github.com/meeds-io)，由 **Meeds Association** 的託管合作夥伴在雲端基礎設施中運作。

2. 事蹟 - 口碑的屬性

2.1. 契約 NFT

在數位領域，不可取代代幣 (NFT) 的用途與現實世界中的行為類似。就像確認有形財產所有權的契約一樣，NFT 建立了數位資產無可爭議的所有權。這種所有權被安全地記錄在區塊鏈上，確保每項資產都是唯一且不可複製的。

在 WoM 中，契約被概念化為 NFT，代表所有權的基本單位。持有契約使其所有者能夠管理社區中心，並使他們有資格獲得 Mintium 獎勵，這是 WoM 生態系統內的一種認可和激勵形式 (更多詳細資訊請參閱第 2.6 節)。

WoM 旨在成為一個多元化和包容性的平台。它歡迎各種各樣的組織，從 DAO、傳統企業和協會到智庫、劇院公司、專案小組和教育機構。在這個數位環境中，契約象徵著組織在 WoM 中的數位存在和足跡，充當其現實世界運作和數位化努力之間的橋樑。

2.2. 契約供應

WoM 最終將提供有限數量的契據。每個 Deed 都包含預定義的最大用戶數，並提供 Meeds 獎勵能力 (Minting Power)。此處和下文中的“用戶”一詞指代任何類型的僱員、工人、自由職業者、志願者等。

契約有四種類型，每種都在用戶數量、城市投票權 (見 2.7) 或鑄幣權方面提供不同的功能，最稀有的是最強大的：

契約類型	最大用戶數	造幣權	稀缺性	城市投票權
常見的	100	1	~ 90%	1
罕見	1000	1.1	~ 9%	10
稀有的	10 000	1.3	~ 1%	100

契約類型	最大用戶數	造幣權	稀缺性	城市投票權
傳奇的	無限	2	< 0.1 %	1000

2.3. 契據所有權

Deed 賦予其所有者使用、出租或出售的權利。

- 使用 - 所有者可以使用契約為其自己的組織運作中心。
- 出租 - 所有者還可以將契約出租給另一個組織並賺取被動收入。
- 出售 - 所有者可以在二級 NFT 市場（例如 [OpenSea](#)）上出售它。

作為契約的積極持有者或承租人，組織有權根據下文所述的「mintium」模型獲得 MEED 獎勵（見 2.6）。

2.4. 社區中心

在當今競爭激烈的市場中，組織不僅透過薪酬，還透過提高工作投入度來吸引和留住頂尖人才。WoM 透過社群中心中體現的獨特的代幣化獎勵系統來應對這項挑戰。

在這些中心內，社區領導者可以透過提供透明的工作項目激勵菜單來提高成員的參與度。參與者透過他們的努力獲得參與積分，這些積分會根據預定的預算定期轉換為 MEED 代幣或自訂等價物。

社區中心提供了一套工具和功能，旨在提高和管理貢獻者的參與度：

- 行動：激勵性任務指導貢獻者，使他們的努力與組織目標保持一致，並增強動力和方向。
- 行動：激勵性任務指導貢獻者，使他們的努力與組織目標保持一致，並增強動力和方向。
- 參與計畫：具有具體目標和獎勵的客製化計畫明確了組織目標並公平地認可貢獻者的成就。
- 榮譽：同儕的直接認可可以提高士氣，培養欣賞文化，增強團隊凝聚力和動力。
- 空間：有組織的小組和專案簡化了溝通和協作，提高了集體生產力。
- 錢包：錢包應用程式安全地儲存代表用戶貢獻的 MEED 獎勵，並支援 Hub 內和更廣泛的網路上的輕鬆交易。
- 福利：從禮品卡到 NFT 等各種獎勵，可以激勵組織生態系統內的持續參與並培養忠誠度。
- 任務：簡化的專案和任務管理工具透過簡化工作流程和追蹤進度來提高工作效率。
- 註釋：一款方便的筆記本應用程式，用於記錄入職指南等基本信息，促進知識共享和組織自給自足。
- 品牌：可自訂的中心外觀吸引新的貢獻者並加強他們與組織身份的聯繫。

- 分析：對社區參與度的深入分析使領導者能夠確定有效的策略並做出明智的最佳化決策。

啟動中心 透過 **meeds.io** 啟動 Hub 是最無縫的，它提供對由 **Meeds Association** 管理的雲端平台的存取。該平台允許快速設置，並由管理 **WoM** 的非營利實體維護。然而，**WoM** 迎合的是權力下放。由於 **Meeds** 軟體是開源且免費分發的，組織可以選擇自行託管 Hub 伺服器並連接到 **WoM** 網絡，從而在 Hub 的設定和管理中賦予他們更多的控制和自訂能力。

捕捉工作訊號 Hubs 可與 **GitHub**、**Twitter** 和 **Discord** 等各種平台集成，並可透過 **API** 擴充以連接 **CRM** 軟體、會計軟體和時鐘終端機等服務。這使得多樣化的專業貢獻得到認可和獎勵。所有連接器均經過 **Meeds Association** 的白名單流程，以確保完整性和功能性。

豐富福利店 組織可以為商店提供客製化福利，包括培訓課程和健身房會員資格，從而創建一個自我強化的獎勵和參與循環。< 這不僅激勵了貢獻者，也促進了與組織生態系統的更深層次的連結。

參與度和獎勵 積極參與該中心有助於提高組織的全球參與度得分。此指標反映了參與策略的有效性，考慮了用戶活動水平以及工作和獎勵的公平分配等因素。這個可公開審核的分數使中心有權分配由該協議鑄造的 **MEED** 代幣，作為衡量其參與策略有效性的指標。

展望未來，**WoM** 生態系統中的社區中心將成為社區生活的中心，整合內部通訊、即時互動、治理和各種生產力工具。這些增強功能將確保中心與組織已使用的最佳工具保持互連。它們有力地證明了 **Meeds** 致力於培育一個充滿活力、積極參與的社區。

2.5. 獎勵模式

在 **WoM** 中，使用者在各種工作活動中的參與都是經過激勵和遊戲化的，是根據每個社區中心的獨特計劃量身定制的。使用者賺取的積分反映了他們的積極參與，每個社區確定自己的積分分配規則。

例如，**IT** 公司可能會因在 **GitHub** 上編碼而獲得 **10** 分，而數位代理商可能會更加重視社群媒體參與度（例如轉發），並獲得類似的分數。

獎勵的定期分配是基於每個中心累積的積分。通常，這些以 **MEED** 代幣形式給出，直接交付到用戶的錢包。雖然 **MEED** 代幣是標準的獎勵形式，但中心可以靈活地提供不同類型的補償。

當獎勵以 **MEED** 以外的代幣形式分配時，將象徵性地收取 **5%** 的費用。這筆費用將捐獻給 **Meeds** 金庫，在維持生態系統的可持續性方面發揮著至關重要的作用。

2.6. “mintium” 模型——代幣化工作参与

透過讓使用者參與 **WoM**，社群可以透過創新的 **mintium** 模式獲得補償。

Hubs 用戶獲得的參與度積分參與由 **Meeds Association** 計算的全球參與度指數。此指數對所有集線器採用相同的原則。儘管社群可以更改積分分配以促進一項行動優於另一項行動，但這些變更不會考慮到全域指數計算。

每週，一定數量的 **Meeds** 被分配給 **WoM** 的全球參與鑄造。它在參與的中心之間按比例每週計算一次。一些中心根據他們使用的契約類型獲得額外的提升。在一周內領取 **Meeds** 的中心將會收到它們。無人認領的 **Meeds** 將添加到下週的全球分發數量中。

契約的參與度分數 S 是參與度、參與用戶數和分布的函數：

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

在哪裡：

- A = 活動 - 一週內使用者在 **Hub** 內累積的操作總數。（在 **Hub** 上，每個使用者操作都會轉換為參與點，某些操作的權重高於其他操作。在索引級別，所有操作都被線性化）。
- U = 參與用戶 - 在一周內通過至少一項操作貢獻積分的用戶。
- E_d = 中心的參與率 - 每位使用者的操作 (A/U)
- E_w = **WoM** 中所有活躍中心的 _ 平均參與率 _。
- D_r = 分配率 - 如果集線器收到前一時期鑄造的 **Meeds**，則分配給其用戶的 **Meeds** 的百分比。如果分發時間延遲，則% 可以高於 100。
- D_s = 分發分佈 - 如果集線器在前一時期收到了鑄造的 **Meeds**，則收到 **Meeds** 的用戶佔總用戶池的百分比。
- $M = 2.3$ 中定義的契約的 _ 鑄幣權 _

用於在中心之間分配鑄造 **Meed** 的全球參與度指數是本週所有中心參與分數的總和。

上面的公式很簡單，旨在支援集線器：

- 有很多參與的用戶（參與）
- 誰與他們的用戶公平地分享全部鑄幣收入（分配率）（分配價差）。

此外，助推器適用於：

- 參與度最高的組織，無論其規模如何（與 **WoM** 相關的參與率）
- 稀缺行為

如果需要，**Meeds** 協會保留更改公式的權利——例如，如果出現某些特定的用例。該協會還可以將任何劫持該配方以獲取其獨特利益的中心列入黑名單。

由於中心會獲得 **Meeds** 獎勵，並被激勵將其重新分配為用戶參與的獎勵 - 社群及其用戶的利益在同一個良性收入共享循環中保持一致。因此，**WoM** 提供了一種新的工作模式，將雇主/僱員關係重塑為夥伴關係。

“mintium” 模式是同類中的第一個——它比傳統的免費增值模式走得更遠，因為不僅服務是免費使用的，而且組織和他們的用戶都會因使用它們而獲得獎勵。

2.7. 城市與治理

在 **WoM** 中，**Deeds** 將在虛擬城市內部逐漸生成。從一開始只有第一個城市會存在。其他的將逐步建造，一個接一個。在整個 **WoM** 中，永遠只有 7 個城市，每個城市包含固定數量的每種類型的 **Deeds**。

一旦所有的 **Deeds** 都被鑄造，一個城市將被認為是完整的。然後，每個新城市的鑄造將在 $n - 1$ 城市的最後一個 **Deeds** 鑄造後 2^n 個月開始。

城市名	行動	可用	常見的	罕見	稀有的	傳奇的
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 個月	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 個月	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 個月	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 個月	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 個月	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 個月	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

城市是社區聚集在一起並創造更大社區的一種方式。因此，獲得與該社區相關的特定身份。它也是為使用者提供額外價值的一種方式——超越社群能力的價值或透過社群之間的合作所創造的價值。

每個城市都有自己的治理並運作自己的 **DAO**，城市的契約所有者可以選舉自己的市議會、投票並製定自己的營運規則、添加新服務並按照自己想要的方式塑造城市，從而提高城市的價值吸引力及其所附行為的價值。

例如，他們可以添加他們城市的數字表示、與他們城市相關的物理對應物（例如物理合作空間中的會議室）、添加由 **Meeds** 提供支持的食品服務、假期服務等……

默認情況下（除非市政府另有投票），出租 **Deeds** 的被動收入將由市政府 (5%) 和協會 (3%) “徵稅”，以鼓勵生產性使用。

所有權交易（Deed 銷售）也將按 6% 徵稅：

- 城市 2.5% ，
- 協會 2.5% ，
- 兌換 Deed 的原始錢包為 1% 。

3. Meeds 代幣-WoM 的貨幣

WoM 由其貨幣 **Meeds (MEED)** 代幣提供動力。**Meeds** 用於獎勵用戶（通過參與計劃）、在商店購買、獲得 **Deeds**、獲得投資的財務回報等。

3.1. 代幣經濟學 代幣经济学

Meeds 最大供應量限制為 **1 億個代幣**，逐步鑄造。**Meeds** 以每分鐘 **10 個 Meed** 的速度鑄造。因此，整個鑄造週期接近 **20 年**（因為每年鑄造大約 $106024 \times 365 = 500$ 萬美元 **Meeds**）。

最初預先鑄造了 **500 萬枚 Meeds**（佔總供應量的 **5%**）。其中，**450 萬** 已鎖定在 **4 年以上** 線性歸屬的金庫合約中。預鑄金額主要用於獲取軟體 IP、支付代幣發行的法律費用和託管服務。

其餘部分是 **Meeds DAO 資金** 的一部分，將用於支付服務費用並啟動空投和推薦活動等激勵措施。

3.2. 鑄幣分配 鑄幣分配

分配 **Minted Meeds** 是為了鼓勵三類利益相關者（用戶、建設者和投資者）的參與：

- 使用者（使用者和契約持有者/租戶）透過參與獎勵（**mintium** 模型）獲得 **Meeds**。
- 建設者（協會和社區的成員）通過協會資金獲得 **Meeds** 來建設、運營和改進 **WoM**。
- 投資者通過租用和購買流動性池並抵押 **Meeds** 來鑄造 **Meeds**。

一開始，建設者獲得 **30%** 的分配。**70%** 由用戶和投資者共享。這個分配比例將通過 **Meeds 協會 DAO** 投票定期審查。

3.3. 用戶——通過參與

部分連續鑄造的 **Meeds** 被分配到 **engagement** 鑄造通道。分配每週進行一次。在任何給定的周末，都會計算參與指數，以便中心領導者和契約所有者可以在下週領取獎勵並獲得 **Meeds**。無人認領的 **Meeds** 留在基金

中，並被添加到下週的分配中。該模型在前一章（第 2.6 部分）中有詳細描述。

3.4. 建设者-Meeds 协会 DAO 和建设者社区

WoM 和 Meeds 代币由上文介绍的非营利性 Meeds Association DAO 运营。名为 *Meeds DAO Funds* 的多重签名合约用于管理协会的运营费用。

在铸造期间，30% 的铸造 Meeds 被分配给相关的 Meeds。

协会成员可以根据已签署的确定人日费率的服务合约向协会提供服务。服务按市场价格按月在 Meeds 中支付。服务示例包括——丰富 Meeds 软件、开发 WoM 应用程序、开发新连接器、运营云服务、提供金融和法律服务等。

即使不是会员，任何组织都可以参与新连接器的创建，并因此获得奖励——首先通过 Meeds 协会获取连接器，然后通过该连接器铸造。

该协会经营自己的社区中心，名为 *Meeds Builders Hub*，欢迎希望为 WoM 的创建做出贡献的爱好者。该协会从其预算中资助社区，补偿社区成员的参与。

因此，建筑商中心充当 Meeds 软件支援的社区的活生生的例子，提供协会提供的一套标准服务。该协会质押 Meeds 是为了为其社区赎回契约。因此，与契约支持的任何其他中心一样，建造者中心也能从参与铸币中受益。

铸币期结束后，协会将通过以下方式维持：

- 对被动收入徵稅（Deeds 租金的 3%）
- 对销售收入徵稅（Deeds 銷售額的 2.5%）
- 感知使用特權商店的交易費用
- 作為流動資金池提供者
- 當 Hub 透過 WoM 服務分發非 Meeds 代币時收取交易費用。
- 通過操作協會隨時間鑄造的 Deeds。

3.5. 投資者

投資者通過提供流動性和抵押 Meeds 來幫助創建 WoM，從而在建設期間穩定其價格水平。兩者都通過鑄幣得到鼓勵。

流動性提供者 貨幣流動性管理是項目成功的關鍵，將使用多種 DeFi 策略來優化資本效率。我們將從獎勵 Meeds/ETH LP 池代幣的激勵開始，並將逐步引入債券以實現協議擁有的流動性。後者將有助於協會的長期可持續性——如上所述，交易費用將資助協會的運營費用，如雲託管。

每位會員還有權直接以折扣價購買大量的 Meeds。連接到協會賬戶的金額將轉換為 ETH，並與等值的 Meeds 一起添加到流動資金池中。

質押/長期投資 為了鼓勵長期投資，質押的 Meeds 會得到獎勵。當 Meeds 被抵押時，跟踪者會得到一些 xMeeds 代幣。新鑄造的 Meeds 會根據他們持有的 xMeeds 按比例分配給 stakers。在實踐中，鑄造的 Meeds 被有效地添加到 xMeeds 智能合約的持有中，並在 xMeeds 持有者取消質押時分發給他們。

透過質押 Meeds，投資者還可以贖回 Deed NFT（然後透過參與參與鑄幣），從而增加代幣需求。每個質押的 Meeds (xMeeds) 每天都會為其所有者提供一定數量的積分。既定期限越長，每個 xMeeds 獲得的點數就越高。然後兌換每個 Deed 以換取一定數量的積分。

積分使用以下公式計算：

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

在哪裡：

- $xMeeds$ ：沒有小數點的 xMeeds 餘額
- T ：經過的時間（以毫秒為單位）

該公式避免偏袒大持有人，以便更有效、更公平地分配契據。例如，公式給出以下比率：

支架尺寸	持股	應計利率
小的	1 000 xMeeds	28 分/天
中等的	10 000 xMeeds	164 分/天
大的	100 000 xMeeds	321 分/天

這導致每一類持有人的持有時間如下：

卡的種類	成本	大支架	中型支架	小支架
常見的	8 000 分	25 天	49 天	9 個月

卡的種類	成本	大支架	中型支架	小支架
罕見	32 000 分	100 天	6 個月	3 年
稀有的	50 000 分	156 天	10 個月	5 年
傳奇的	100 000 分	311 天	20 個月	10 年

3.6. Meeds DAO 治理

Meeds 代幣持有者需要抵押代幣才能對 Meeds DAO 決策進行投票，例如管理鑄造預算或選舉 DAO 董事會成員（年度授權）。

3.7. 去中心化金融（DeFi）用戶服務

WoM 將向許多今天尚未使用區塊鏈的人介紹區塊鏈世界。

事實上，任何工作（無論是否數字化）都可以被遊戲化，任何參與 - 都可以通過 Meeds 獲得獎勵。Meeds 通過一個易於使用的、基於區塊鏈的錢包向用戶提供，該錢包將加密世界的任何複雜性“抽象”為普通用戶。

除了錢包和可以為 Meeds 購買額外津貼的商店之外，我們還計劃向每位用戶介紹幾種由去中心化金融協議提供支持的最終用戶產品，例如：

- 能夠質押 MEED 代幣並獲得收益（產生收入）
- 能夠使用 MEED 代幣作為抵押品借入 USDC 等穩定幣（首先利用[保險絲池](#)，然後將 Meeds 代幣註冊到[AAVE](#)。
- 可以通過 Apple Pay、Google Pay 或任何 ATM 添加和使用的數字卡。後者可以通過與 VISA 的合作夥伴關係提供，並將利用由質押的 Meeds 擔保的 USDC 信用額度。這張卡也可以被組織用來為員工錢包提供資金，以管理員工福利，如餐廳、交通和任何類型的費用。

所以不僅很多新用戶會發現區塊鏈的世界，他們也會發現一個沒有銀行的世界。

4. Xeeds - WoM 個人/用戶

4.1. 分散化和自发的模式

WoM 將隱私視為一項基本人權，並授權用戶擁有自己的數據。

我們的方法基於去中心化和自我主權的身份原則，允許用戶隨時控制他們想要公開、與受限群體共享或保密的信息。

使用者在口碑中的活動和參與始終與社區相關。**Xeed** 是社群中使用者的虛擬角色。**Xeed** 不需要任何 KYC，它是自我聲明的，但我們可以想像第三方公司提供這種服務。

4.2. 徽章和證書

作為用戶參與社群的一部分，向用戶提供徽章和證書。持有者可以下載它們作為 **W3C** 可驗證憑證¹²（又名 **VC**）並將它們存儲在他的錢包中。這些 **VC** 是由發布它的組織認證的知識/專有技術證明。

在當今世界，很難事先證明一項技能。當人們在網絡上做廣告時，他們指望他們的經理給他們推薦。後者假設經理有一定的善意，但未必被未來的雇主視為證據。

口碑為人們提供了一種更透明和不可改變的方式來獲取和展示他們的能力。

徽章用於代表社區內所取得的成就。完成一組目標或挑戰後，用戶將獲得積分。可以通過在特定類別中積累一定數量的積分來解鎖徽章。

當使用者下載徽章時，可以在中心中包含該特定成就的積分數和排名。

憑證比徽章更靈活；它們可以是同行的推薦，顯示多年的專業知識、完成的培訓或考試，或對該領域的參與。這些由集線器簽名，並且可以附有對等用戶的簽名。

¹A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

²可驗證憑證數據模型

4.3. 數字作品身份

以上所有內容都有助於形成經過驗證的數字技能，用戶在換工作或自由職業時可以保留和使用這些技能。它將比傳統解決方案更值得信賴，因為它不僅依賴於一個人，而且依賴於整個社區來證明這一點。

就像他的 **Meeds** 錢包一樣，當用戶透過 **WoM** 從一個中心移動到另一個中心、從一個城市移動到另一個城市時，用戶將在其身分錢包中保留附加的 **Xeed**、徽章和憑證。

用戶將能夠向其他中心以及他認為有趣的招募人員或任何其他服務表達他的 **Xeed**、徽章和憑證，以突出他的經驗。

一個用戶在 **WoM** 中可以擁有一個或多個數字身份。他稍後可以使用經過驗證的演示文稿以統一的方式展示它們。

與 **web 2** 相反，用戶完全擁有他的去中心化身份。後者可以展示（並證明）他參與的社區、他已證實的技能、他聲稱的技能、與他一起工作的其他 **Xeed**（人）、他自己的數字表示…以值得信賴的 **LinkedIn 3.0** 方式。

用戶將能夠選擇是否透露任何信息、提供什麼信息以及為每個職位使用哪些身份。內容（經過驗證的技能、以前的中心等）是防篡改的，因此無法修改。任何身份都必須隨著時間的推移而發展。

4.4. 公平工作市

在這種範式中，未來的工作市場允許用戶自由移動並在中心之間分配/出售他們的參與度——就像他們在現實世界中透過更換雇主所做的那樣。然而，在 **WoM** 中，他們的參與將是有形的、可衡量的並以公平的方式得到獎勵。通過在遵循相似邏輯的系統之間轉換，他們將更好地理解遊戲規則，並公平地評判雇主——其他地方的草並不總是更綠。用戶將能夠看到哪個 **Hub** 提供了更好的參與獎勵條件、屬於更具吸引力的城市等。

社群領導者可以使用數位工作身分的 **WoM** 網路（使用者決定公開）來搜尋相關技能。他們將能夠根據有關用戶的工作歷史、工作技能和參與程度的經過驗證的詳細信息，更有效地獲取技能。

4.5. 有形和透明的認可

如今，在許多工作場所，薪酬和獎金的細節並不明確。因此，一個人很難將自己的條件與另一個人的條件進行比較，從而獲得公平公正的待遇。員工對上述情況感到非常沮喪。

WoM 引入了一種客觀的方式來識別成就並獎勵它們。

參與認可和獎勵機制是透明的，公平地適用於所有用戶，遵循相同的明確規則，提前決定並與社群目標保持一致。

錢包是基於個人和區塊鏈的——當用戶收到獎勵或獲得徽章時，它不能被收回或刪除。

4.6. Web 3.0、加密经济和 DEFI 服务

如上所述，**WoM** 向基本上所有人（大量用戶，甚至可能與數位領域無關）開放了加密貨幣和去中心化網路服務的世界。

事實上，任何工作參與都可能被標記化。事實上，隨著 **5G**、物聯網、可穿戴設備等趨勢的出現，世界正變得越來越數字化。因此，可能會捕獲和分析越來越多的信號，以標記非數字職業的參與。挑戰提供了一種現成的方式來通過代表物理世界中的成就來標記它。

任何用戶都可以獲取 **Meeds** 並使用 **Meeds** 錢包來訪問新時代的服務，無需任何特殊培訓。

5. WoM for ALL –願景總結與里程碑

5.1. 最終目標 - 為每個人提供去中心化網絡

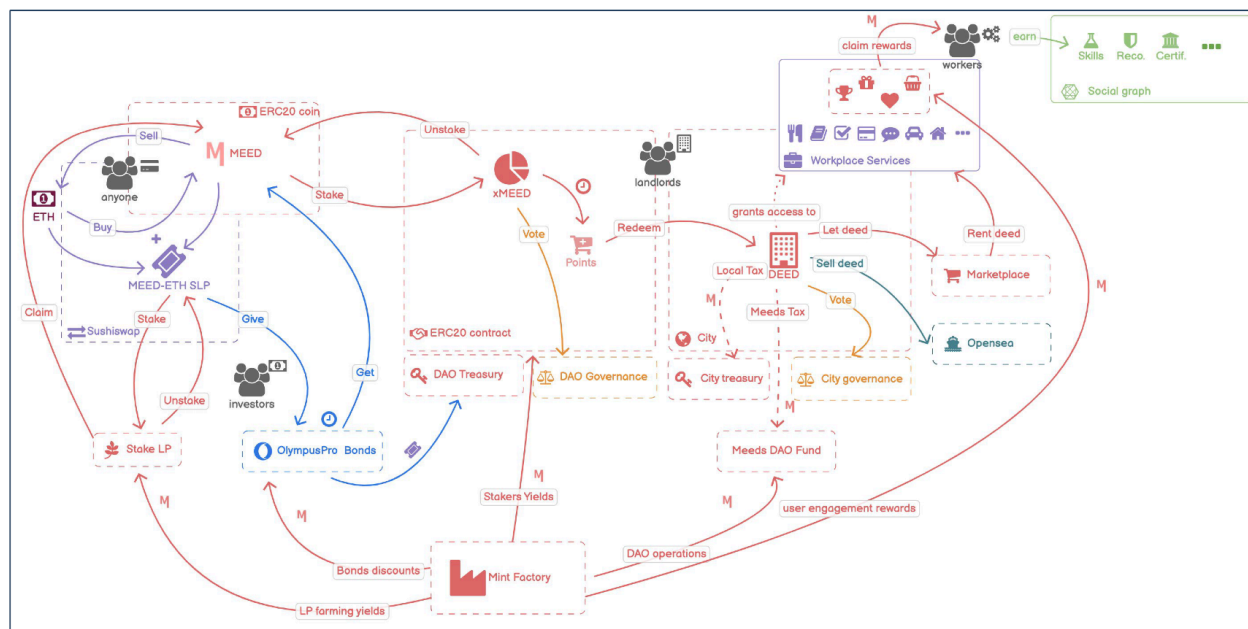
最終，**WoM** 是一個適合所有人（每個人和所有組織）的去中心化網路世界。

它將由用戶填充，通過他們的數字身份 **Xeeds** 進行操作，並通過他們的元掩碼訪問世界，對於加密專家來說，或者對於新手來說是登錄名/密碼。人們將以公平、透明和去中心化的方式分配他們的參與度並獲得獎勵。他們將以一種簡單而熟悉的方式進入去中心化世界和明天的加密世界——他們將獲得簡單的工具來在他們的生活中使用他們的代幣或為他們的未來投資。

組織將能夠透過瀏覽口碑來尋找人才，以獲得經過驗證的正確技能。他們將因參與 **WoM** 而獲得獎勵，透過用戶參與鑄造代幣（**mintium** 模型）。但最重要的是，他們將從用戶的更高參與度和忠誠度中受益。

WoM 將擁有自己的貨幣 **MEED** - 可以在商店中消費、兌換成另一種貨幣、投資以獲得投資回報、租賃或購買等。**WoM** 還將促進其他代幣分發並參與整個加密生態系統。

一張圖片勝過一千個字，下面是一張描述 **WoM** 和 **Meeds** 流程的圖表



從長遠來看，世界的維護和可持續性是通過 Meeds 協會和城市之間共享的稅收來確保的。

顯然，先行者將比後來者獲得相當大的優勢。

透過相信該項目、參與流動性池、質押 MEED 代幣、用契約贖回它們……各種規模的早期投資者都會鑄造額外的代幣。他們還將獲得最早的投票權並幫助塑造輿論。

下圖代表了資本持有人的 **Meeds** 投資策略示例：

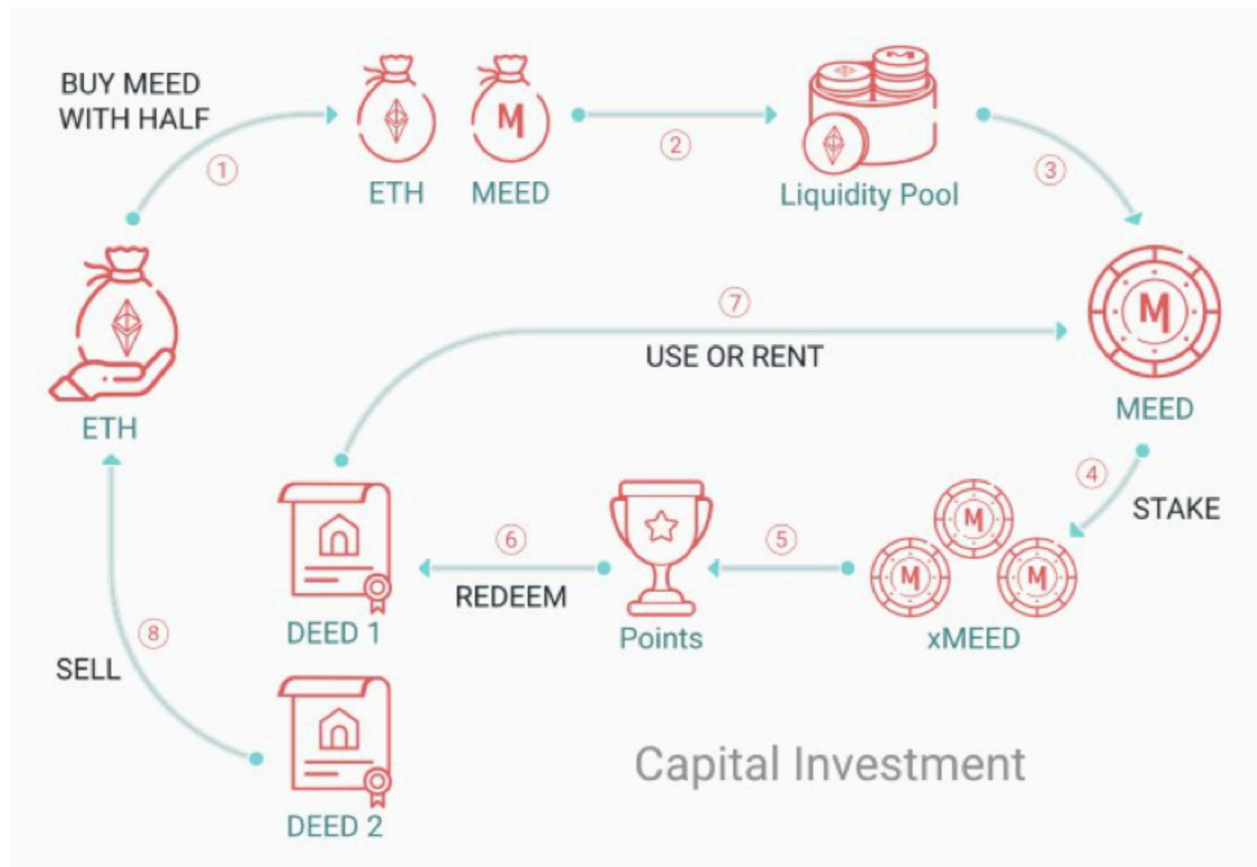


Figure 1.2: 資本持有人的 Meeds 投資策略

組織當然可以參與流動資金池，但也可以加入建設者社區並在那裡獲得額外的參與獎勵。

下圖代表了 **Meeds** 工作人員投資策略的一個例子：

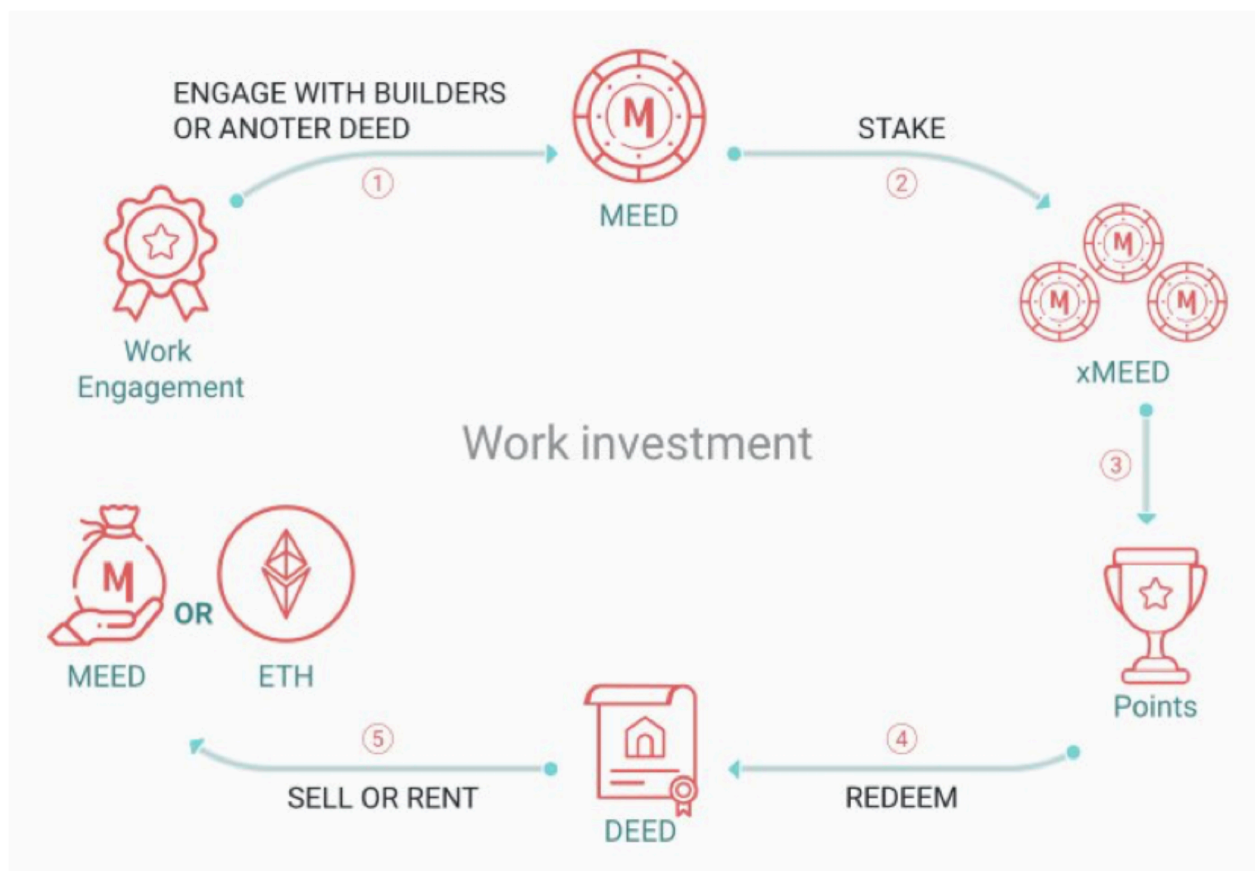


Figure 1.3: 工作人員的 Meeds 投資策略

5.3. 發射，市場投入

WoM 於 2022 年 5 月 1 日正式啟動，這一天是許多國家慶祝的國際勞動節。

當時，MEED 代幣已經存在。可以在 Polygon 和 Ethereum 網絡上獲取它，並且流動資金池開放供參與。

三個 Meeds 協會成員在內部使用該系統來吸引和獎勵他們的用戶並改進 Meeds 軟件。

Investor 應用程式可在以太坊主網上使用。在推出時，它包括質押、流動性獎勵、積分積累和契約贖回。

Builders 社群已啟動並運行，向任何想要加入、測試和參與的人開放。可以使用 Metamask 登錄。

本文最初於發布當天發表。發布後，代幣將空投給加密社區的許多人。

5.4. 建設者社區

我們正在 **Meeds** 軟件和 **Discord** 上啟動構建者社區。社區歡迎任何想要參與 **WoM** 建設的人。該協會將從其營銷預算中獎勵建築商參與 **Meeds**。

該協會還計劃質押一些 **Meed**，以便為建築商社區獲取（贖回）契約。然後，社區將通過 **mintium** 模型通過參與來鑄造 **Meed**，並將它們分發給參與的用戶。

5.5. 路線圖和里程碑

我們的路線圖將遵循以下優先順序：

- 參與指數和通過參與鑄幣
- 啟用 **Deeds** 租賃
- **Xeed** 創建
- 徽章改進和證書開發
- **DeFi** 服務——在錢包、信用卡合作中

在構建階段，我們指望來自 **DAO** 和精通技術的公司的早期採用者。我們也應該有一些來自傳統公司的早期採用者，他們除了當前的傳統薪酬計劃之外，還透過向員工提供相關的參與計劃，從口碑中獲得直接價值。

Meeds 鑄造跨越 20 年。到那時，我們希望能夠建立一個成熟的生態系統，並擴展到全球許多組織和許多使用者。

5.6. 你現在可以做什麼

您現在可以做什麼來參與？

- 將這篇論文傳播給那些有興趣的人
- 訪問我們的網站 meeds.io
- 查看 [Investor 應用](#)
- 為現有的流動資金池做出貢獻：
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- 加入我們的 [Discord](#) 社區，了解最新消息

- 加入我們的 [Builders](#) 社區來測試 Meeds 軟件，參與並獲得一些 Meeds 參與獎勵

*** WoM - 讓我們一起建構這個瘋狂的未來世界。***