
दाव की जरूरत है-जरूरतों की दुनिया

22 नवंबर, 2023-संस्करण 1.1.0

सामग्री सूची

सारांश	1
1. हम कौन हैं - मीड्स एसोसिएशन	4
2. डीड एनएफटी-डब्ल्यूओएम संगठन	5
2.1. NFT - धारणाओं से परभाषति	5
2.2. काम की आपूर्ति	5
2.3. काम की स्वामित्व	6
2.4. काम सेवाएं, सम्बद्धता / पुरस्कार इंजन	6
2.5. इनाम - Meeds और अन्य टोकन्स	8
2.6. मटियिम” मॉडल - कार्य सम्बन्धी तक्ता	9
2.7. शहर और शासन	10
3. डीड एनएफटी-डब्ल्यूओएम संगठन	12
3.1. टोकनोमिक्स	12
3.2. मटिगि आवंटन	12
3.3. उपयोगकर्ता - इंजेक्ट के माध्यम से मनिटगि	13
3.4. निर्माताएं - मीड्स समूह डीएओ और निर्माताओं की समूह	13
3.5. नविशक	14
3.6. Meeds DAO प्रशासन	15
3.7. स्वतंत्र वित्तीय (DeFi) उपयोगकर्ता सेवाएं	15
4. मीड्स-महिला व्यक्ति/ उपयोगकर्ता	17
4.1. उद्देश्यमन्त्री और स्व-स्वाधिकारी मॉडल	17
4.2. बैज और प्रमाणीकरण	17
4.3. डिजिटल काम की पहचान	18
4.4. न्यायपूर्ण काम बाजार	18
4.5. त्वरति और पारदर्शी प्रतजिज्ञा	19
4.6. Web 3.0, क्रिप्टोइकॉनोमी और DEFI सेवाओं तक पहुँच	19

5. द वर्क मेटावर्स फॉर ऑल - वज़िन सारांश और माइलस्टोन	20
5.1. अंतमि उद्देश्य - सभी के लिए वकिस्तर वेब	20
5.2. शुरुआती दत्तक ग्रहण करने वालों के लिए इसमें क्या है	21
5.3. प्रक्षेपण	23
5.4. बलिडर्स समुदाय	24
5.5. रोडमैप और माइलस्टोन	24
5.6. अभी आप क्या कर सकते हैं	25

सारांश

उच्च लेन-देन लागत के कारण आज के कार्य बाजार में दक्षता का अभाव है^{[1][2]3</5>} और नियोक्ता और कर्मचारी के बीच हितों का लगातार टकराव।

डब्ल्यूओएम (जरूरतों की दुनिया) एक नए प्रतमान का प्रस्ताव करता है जो लेनदेन की लागत को कम करेगा और पारंपरिक नगिमों और डीएओ के बीच की खाई को पाटने, रोजगार संबंधों को सुदृढ़ करेगा।

WOM नियोक्ता और कर्मचारी दोनों के लिए डिजिटल पहचान की शुरुआत करके और एक अभिनव जुड़ाव इनाम प्रणाली की पेशकश करके ऐसा करता है जो उनके हितों को संरेखित करेगा।

परचिय

कार्य बाजार आज टूटा हुआ है। यह कर्मचारियों और नियोक्ताओं दोनों को संतुष्ट करने में विफल रहता है।

कर्मचारी पक्ष पर, सही नौकरी खोजना मुश्किल है। नौकरी बाजार कुछ प्रकार के व्यक्तियों का समर्थन करता है, महान कौशल सेट को पीछे छोड़ देता है। यह मानवीय पूरवाग्रहों का एक समूह से प्रकट होता है - जातीय आधारित, लिंग, संकुचित आधारित, अंतरमुखी आधारित आदि। कार्य बाजार में भी उपलब्ध पदों और रोजगार की स्थितियों के संबंध में पारदर्शिता का अभाव है।

एक बार नियोजित होने के बाद, मुआवजे के बदले कर्मचारी की व्यक्तिगत स्वतंत्रता का उल्लंघन होता है। कर्मचारियों का उनके काम के घंटों, कार्यस्थल, काम की सामग्री या काम के तरीकों में बहुत कम कहना है। और उनका मुआवजा शायद ही कभी उनके वास्तविक नहितार्थ या मूल्य से जुड़ा हो। मुआवजा नियमों में पारदर्शिता की कमी है और इसलिए, उन्हें अनुचित माना जाता है। इसके अलावा, मुआवजा और कैरियर की प्रगतिमानवीय कारक पर भी निर्भर करती है - कर्मचारी तत्काल प्रबंधक की सद्भावना और निष्पक्षता।

दूसरी ओर, नियोक्ता, प्रतभा की सोर्सिंग और नौकरी के लिए सही समय पर सही कौशल और सही फिट होने में कठिनाइयों का अनुभव करते हैं। नियोक्ता के पारंपरिक हायरिंग पूल के बाहर संभावित भाड़े के कौशल या स्रोत लोगों का पता लगाने का कोई वस्तुनिष्ठ तरीका नहीं है।

नियोक्ता भी अपने कर्मचारियों से वफादारी की कमी और एक उच्च टर्नओवर से निपटते हैं, जो दोनों, काम पर रखने और ऑन-बोर्डिंग लागत में वृद्धि करते हैं।

इसके अलावा, नियोक्ताओं को भी अपने मौजूदा कर्मचारियों में कम वयस्तता का सामना करना पड़ता है, जिससे रचनात्मकता, उत्पादकता और नवीनता कम होती है। उत्तरार्द्ध आज की अर्थव्यवस्था में अधिक कुशल रचनात्मक कार्य की आवश्यकता वाले सभी अधिक नुकसान पहुंचाता है।

उपरोक्त सभी उच्च लेन-देन लागत और एजेंट-प्रसिपिल समस्या को बढ़ा देते हैं :

इंटरनेट के साथ, नौकरी बाजार अधिक एकता और पारदर्शिता की ओर विकसित हुआ, नौकरी पोस्टिंग साइटों, कैरियर साइटों आदिके लिए धन्यवाद। लेकिन निष्पक्षता तत्व के अभाव में लेनदेन की लागत अभी भी बहुत अधिक है।

एजेंट-प्रसिपिल समस्या के रूप में, यह कर्मचारियों और शेयरधारकों के बीच बढ़ते राजस्व और धन के अंतर और नयिोक्ता-कर्मचारी संबंधों की कठोरता से जटिल हो गया है।

WoM नए स्वतंत्र काम परदृश्य के माध्यम से दोनों को हल करने का उद्देश्य रखता है।

R. Coase के काम के बाद, अधिकांश अर्थावकों ने काम का संकेत काम के लिए लेनदेन की शुल्क को कम करने की आवश्यकता के साथ संयोजन को जोड़ दिया है। इंटरनेट और हाल ही में ब्लॉकचैन और वेब3 ने हर जगह लेनदेन की लागत को कम करने, अर्थव्यवस्था को पुनर्जीवित करने और विशेष रूप से उद्यम को फरि से शुरू करने में रोमांचक संभावनाएं खोली हैं। पहले DAO ने इस प्रक्रिया को पूंजी स्रोत और प्रशासन के लिए लेनदेन की लागत को कम करने पर ध्यान केंद्रित करते हुए शुरू किया। WoM काम के लेनदेन की कीमत को कम करके इस तरीके को और आगे बढ़ाने के लिए कोशिश करता है। यह एक वकिन्द्रीकृत विश्व का प्रस्ताव है जहां नौकरी और कौशल का मेल मेला, जल्दी और विश्व स्तर पर किया जा सकता है।

पहले DAO पदानुक्रम को समतल करते हैं और स्वामित्व खोलते हैं। WoM नयिोक्ता/कर्मचारी संबंधों को दबाने के बजाय पुनः आवधिकार करके इस तर्क का पालन करता है। यह एक पारदर्शी, वस्तुनष्ठ और वकिन्द्रीकृत इनाम प्रतमान पेश करता है, जो नयिोक्ता और कर्मचारी हतियों को स्थायी रूप से संरेखित करेगा।

अंत में, डब्ल्यूओएम नगिमों और डीएओ के बीच की खाई को पाटता है। एक ओर, यह पारंपरिक नगिमों को वकिन्द्रीकृत दुनिया में एक आसान लागू सगाई पुरस्कृत प्रतमान के माध्यम से पेश करता है, जो उनकी क्षतपूरतप्रणालियों का पूरक है। दूसरी ओर, यह DAO के संचालन और मूल्य बनाने के स्थायी तरीकों का प्रस्ताव करता है। अंत में, WoM सबसे पहले स्थानीय आवेदनों में से एक हो सकता है जो ब्लॉकचैन का उपयोग करने के लिए सब कंपनियों और सब कर्मचारियों के लिए संवैधानिक बनाते हैं - साथ ही असंगत को शामिल किया गया है।

जैसा कि किसी भी वकिन्द्रीकृत उद्यम के साथ होता है, WoM प्रस्ताव मूल्य में तेजी से बढ़ता है क्योंकि अधिक लोग इसका उपयोग करते हैं। इस कारण से, संस्थापकों ने लंबी अवधि के हति को प्रोत्साहित करने और डब्ल्यूओएम लाभों पर एकाधिकार करने से बचने के लिए बहुत WoM बरती, चाहे अल्पावधिया दीर्घकालिक। यह एक खुला प्रतमान है, जसि अभी भी बनाया जाना है, और सभी से सक्रिय रचनात्मक भागीदारी के लिए खुला है।

Suzanne Young - "Transaction Cost Economics"

Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs"

Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy"

Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

R. Coase - "The nature of the firm"

Aaron Wright - “The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”

1. हम कौन हैं - मीड्स एसोसिएशन

मीड्स एसोसिएशन एक गैर-लाभकारी संगठन है जो मूल रूप से एक मुक्त डिजिटल दुनिया की आम दृष्टि के आसपास कई ओपन सोर्स सॉफ्टवेयर (ओएसएस) समुदायों द्वारा शुरू किया गया है - एक विकिन्द्रीकृत दुनिया जैसी मुट्ठी भर केंद्रीकृत मेगा-नगिमों द्वारा नियंत्रित नहीं किया जाएगा।

Meeds एसोसिएशन को जनिवा में स्विस कानून के तहत एक गैर-लाभकारी संघ के रूप में शामिल किया गया है।

एसोसिएशन मीड्स मुद्रा जारी करने को नियंत्रित करता है, एक ERC20 टोकन, जैसी उपयोगिता टोकन के रूप में मान्यता प्राप्त है।

वुमन एंड वूम के Meeds के लिए, एसोसिएशन एथेरियम प्लेटफॉर्म और उसके पारस्मिकता तंत्र का लाभ उठाता है, जिससे यह सभी उपयोगकर्ताओं के लिए एक अनुकूल और लागत प्रभावी तरीके से सुलभ हो जाता है।

एसोसिएशन को एक विकिन्द्रीकृत स्वायत्त संगठन (DAO) के रूप में संचालित किया गया है, जहाँ शासन टोकन धारक हर साल बोर्ड के चुनाव जैसे सभी महत्वपूर्ण संगठनात्मक परिवर्तनों पर मतदान करते हैं।

मीड्स टोकन Meeds के अलावा, एसोसिएशन के पास मीड्स सॉफ्टवेयर github.com/meeds-io की बौद्धिक Meeds (IP) है, जो एलजीपीएल LGPL के तहत उपलब्ध है और मुफ्त में वितरित की जाती है। उत्तरार्द्ध में एक एथेरियम वॉलेट ऐप शामिल है जिसका उपयोग उपयोगकर्ता अपने मीड्स को स्टोर करने और लेनदेन करने के लिए कर Meeds हैं (अधिक विवरण के लिए खंड 2.4 देखें)। Meeds एसोसिएशन उस सॉफ्टवेयर का लाभ उठाने वाली एक बहु-करियेदार क्लाउड होस्टिंग सेवा भी चलाता है।

2. डीड एनएफटी-डब्ल्यूओएम संगठन

2.1. NFT - धारणाओं से परिभाषित

एक गैर-फंगेबल टोकन (NFT) अद्वितीय टोकन है जो किसी समय को प्रतिनिधित्व करता है। WoM में, कर्म को स्वामित्व के शीर्षक के रूप में उपयोग किया जाता है। प्रत्येक Deed उसके मालिक को कई सेवाओं को पहुँचने के अधिकार प्रदान करता है - उदाहरण के लिए, एक डिजिटल ऑफिस से पहुँच, Meeds सॉफ्टवेयर द्वारा संचालित और Meeds स्थापित करने के अधिकार को।

WoM सभी प्रकार की संगठनों को स्वागत करता है - DAOs, पारंपरिक कॉर्पोरेशन, संघ, सोचकर्ता समूह, साझेदारी, थिएटर कंपनियों, परियोजना समूह, स्कूल आदि। दस्तावेज़ उनके WoM में उनकी डिजिटल अस्तित्व को प्रतिनिधित्व करता है।

2.2. काम की आपूर्ति

WoM अंत से सीमिति मात्रा में Deeds प्रदान करेगा। प्रत्येक काम में पहले से निर्धारित अधिकतम सदस्यों की संख्या शामिल होती है और एक क्षमता के साथ सम्मानित करने की पेशकश की प्रस्ताव करती है (मटिंग पावर)। यहाँ और इसके बाद के समय में 'उपयोगकर्ता' शब्द किसी भी प्रकार के कर्मचारी, कामकाजी, स्वतंत्रकारी, स्वयंसेवक आदि को परिभाषित करता है।

काम के साथ काम के साथ चार प्रकार के कार्यक्रम हैं, जो संख्या के हिसाब से किसी को कई उपयोगकर्ताओं, शहर में मतदान अधिकार (2.7 देखें) या Meeds मटिंग शक्ति को प्रदान करते हैं, सबसे कम सामान्य सबसे शक्तिशाली होते हैं:

कार्य प्रकार	अधिकतम उपयोगकर्ता	सम्पन्न शक्ति	कमता	शहर के मतदान के अधिकार
सामान्य	100	1	~ 90%	1
असामान्य	1000	1.1	~ 9%	10
दुर्लभ	10 000	1.3	~ 1%	100

कार्य प्रकार	अधिकतम उपयोगकर्ता	सम्पन्न शक्ति	कमता	शहर के मतदान के अधिकार
कस्मिती	असीमति	2	< 0.1 %	1000

2.3. काम की स्वामित्व

एक कर्म उसके मालिक को इसका उपयोग करने, इसे करिये पर देने या इसे बेचने के अधिकार देता है

- उपयोग - संपत्तिके मालिकों को संपत्तिको सीधे अपनी संगठन के लिए उपयोग करने की अनुमति होती है, जो उपयोगकर्ताओं को सेवाएं प्रदान करती है.
- करिया - डीड के स्वामियों को सुसंगत आय प्राप्त करने के लिए अन्य संगठन को डीड को करिये पर दे सकते हैं.
- बकिरी - एक कर्म को [OpenSea](#) जैसी सेकेंडरी मार्केट पर बेचा जा सकता है.

कोई एकीकृत धारक या करियेदार के रूप में एक नकल को रखने के कारण, संगठन को “मनिटियम” मॉडल के माध्यम से मडि के साथ इनाम मिलते हैं (भाग 2.6 में विवरित).

2.4. काम सेवाएं, सम्बद्धता / पुरस्कार इंजन

एक बढ़ते हुए प्रतस्पर्धी के काम के बाजार में, किसी संगठन को काम करने वालों को आकर्षित करने और उन्हें रखने के लिए, समय के साथ संगठन को उनके उपयोगकर्ताओं को सामान्य कम्पेन्सेशन के बावजूद सुविधा प्रदान करने की आवश्यकता होती है. WoM उसको करने के लिए एक अभिनव ढांचे को प्रदान करता है कि काम को टोकनाइज़ करके.

प्रत्येक कार्य धारक या करियेदार अपने उपयोगकर्ताओं को उपकरण और सेवाएं प्रदान कर सकता है, जो परिणाम अंक कमाते हैं जो कार्य की प्राथमिकताओं के अनुसार सुसंगत किए जा सकते हैं. समय समय पर, बटु मीड्स (और - DAOs के लिए - संभवतः अन्य टोकन) को बदल दिए जाते हैं, किसी काम के सेट बजट के आधार पर. इस तरह, उपयोगकर्ताओं की संस्था के लिए मजबूत क्रियाओं में सम्मिलित को पुरस्कृत किया जाता है.

शुरू में, मीड्स संस्था द्वारा प्रदान की गई नमिन् नः शुल्क सेवाएं सम्बन्धित संबोधन को पुरस्कृत करने के लिए उपयोग की जा सकती हैं:

- Gamification इंजन - WoM के भीतर स्वचालित कार्रवाइयाँ अंकों में महत्वपूर्ण होती हैं, जिन्हें अनुकूलन योग्य सहभागिता कार्यक्रमों के माध्यम से डीड की प्राथमिकताओं के अनुरूप ठीक किया जा सकता है।
- चुनौतियाँ - उन्हें उपलब्ध करने के लिए उनको अनुकूलित कर सकते हैं जो उपलब्ध होते हैं कि उन्हें उपलब्ध करने के लिए सफलताओं के रूप में प्रतनिधित्व कर सकते हैं. चुनौतियों को किसी एक व्यक्तिद्वारा स्थापित किया जाता है

और किसी अन्य व्यक्ति द्वारा पूर्ण किया और इसकी घोषणा की जा सकती है। चुनश्चक्कर को अपने समायोजन के कार्यक्रम के भीतर अंकों के रूप में बढ़ोतरी करते हैं।

- **** कस्टमाइजबल इंगेजमेंट कार्यक्रम **** - संगठनों को अपने बजिनेस गोल्ड और प्राथमिकताओं के मेल से अपने स्वयं की इंगेजमेंट कार्यक्रम बनाने की संभवता है। कार्यक्रमों को प्रणाली के अंतर्नहिती क्रियाओं से संबंधित किया जाता है और मैनुअल रूप से सेट की गई चुनौतियों को। प्रत्येक प्रोग्राम के पास एक सेट बजट है। प्रतिक्रमण कार्यक्रम में प्रत्येक उपयोगकर्ता द्वारा स्वचालित या घोषित क्रियाओं के माध्यम से प्राप्त अंक समय समय पर काम के बजट के आधार पर Meeds के रूप में रूपांतरित किये जाते हैं।
- **** कुदोस **** - उपयोगकर्ताओं के बीच कुदोस को सौपा जा सकता है, धन्यवाद के रूप में और पहचान के रूप में। जैसा कवितिरति करने के लिए उपलब्ध कुदोस सीमिति हैं (एक पूर्व निर्धारित आवधिक सीमा, उदाहरण के लिए प्रति सप्ताह 3), वे दुर्लभ और मूल्यवान हैं। क्रियाओं की तरह, कुदोस अंक ले जाते हैं। इस तरह कर्मचारियों को अपने सहयोगियों को पुरस्कृत करने का अधिकार है।
- सहयोग टूल, पुरस्कृत इंजन में प्लग किए गए - कार्यक्षेत्र, अतुल्यकालिक संचार, एक कार्य प्रबंधन टूल और नोट्स - लोगों को परियोजनाओं पर एक साथ काम करने में सक्षम बनाते हैं।
- वॉलेट - उपयोगकर्ताओं को उनके मीड्स को स्टोर करने के लिए एक सुरक्षित एथेरियम टेक्नोलॉजी वॉलेट प्रदान किया जाता Meeds। वैकल्पिक रूप से, उन्नत उपयोगकर्ताओं के लिए, मेटामास्क वॉलेट का उपयोग किया जा सकता है।
- स्टोर - एक स्टोर Meeds डीड धारक या करिएदार या मीड्स पारस्थितिकी तंत्र द्वारा प्रदान किए गए अनुलाभों के खिलाफ मीड्स का आदान-प्रदान किया जा सकता है।
- एनालिटिक्स - डीड के भीतर जुड़ाव का विश्लेषण और पालन करने के लिए।
- कनेक्टर्स, रिवार्ड इंजन में प्लग इन - उपयोगकर्ताओं को दूसरे सॉफ्टवेयर में क्रियाओं के माध्यम से जुड़ाव अंक मिलते हैं - उदाहरण के लिए GitHub में कोड जमा करने के Github।

ऊपर बताए गए कुछ टूल और सेवाएं पहले से ही विकिद्रीकृत हैं, अन्य नहीं हैं। अंतर्निहित लक्ष्य विकिद्रीकृत तरीके से सभी सेवाएं प्रदान करना है, जैसा हम धीरे-धीरे करेंगे क्योंकि अंतर्नहिती तकनीक विकसित होगी।

एपीआई के माध्यम से नई सेवाओं को इनाम इंजन में जोड़ा जा सकता APIs। उदाहरण अनगणित हैं और इनमें वस्तुतः कोई भी सॉफ्टवेयर या सेवा शामिल हो सकती है:

- CRM सॉफ्टवेयर -विक्रेताओं को मौजूदा मौकों पर काम करने पर सम्पूर्ण अंक मिलेंगे।
- एकाउंटिंग सॉफ्टवेयर -एकाउंटेंट्स को कतिबों को रखने पर सम्पूर्ण अंक मिलेंगे।
- क्लॉकगि टर्मिनल -फैक्टरी मजदूर फैक्टरी काम के समय पर अंक प्राप्त कर सकते हैं।
- इत्यादि।

इसके अलावा, कनेक्टर द्वारा उत्पन्न सम्पूर्ण काम, संगठन की वैश्विक सम्पूर्ण स्कोर में भाग लेते हैं, जो Meeds मटिंग वितरण के एक कारक है, नीचे वर्णित किया गया है। इसके लिए, कनेक्टर को Meeds Association द्वारा व्हाइटलसिट होना चाहिए। संघ ने कनेक्टर की समीक्षा की है, उसकी एल्गोरिदम को स्वीकृत करता है और Meeds के खिलाफ उसकी मालिकी को अधिग्रहण करता है। तब यह संघ द्वारा प्रदान की गई मुफ्त सेवाओं का हिसा बन जाता है और वैश्विक

परिवर्तन अनुक्रमण में शामिल होता है। उसी कनेक्टर और उसी पुरस्कार एल्गोरिथम का उपयोग अन्य कुछ डीड कर सकते हैं।

डीड के धारक या करियेदार अपनी खुशियों के साथ अपनी स्टोर को पूर्णता दे सकते हैं, ऑनलाइन पेर्क्स ऑफर को कनेक्ट कर सकते हैं। वहाँ फरि संभवतये बेस्ट नहीं है।

- प्रशिक्षण कोर्सेज
- जमि सदस्यताएं
- छुट्टी पैकेज
- संगठन के नेता के साथ दोपहर की खाने की पैकेज
- फजिकिल ऑफिसि स्पेस
- इत्यादि

स्टोर मीड्स का उपयोग करके काम करता है ताकि मीड्स देड के पार्टियल रटिर्न हो जाएं।

2.5. इनाम - Meeds और अन्य टोकन्स

WoM डिजिटल वर्क टूल्स को गेमफाई करके और वर्क एंगेजमेंट के संबंध में पॉइंट्स और Meeds को एट्रिब्यूट करके यूजर्स एंगेजमेंट को टोकन देगा। इंगेजमेंट और इनाम इंजीन से जुड़े सेवाओं को उपकरणों के साथ जैमातीज़ किया जाता है, और काम के संबंध में अनुकूलन के तौर पर बटुओं और मीड्स को माना जाता है। दरअसल, प्रत्येक Deed प्रत्येक प्रकार की गतिविधियों के लिए दिए गए अंकों की मात्रा को ठीक कर सकता है। इसलिए, IT शॉप में GitHub में कुछ कोड पुश करना 10 अंकों के लाभदायक हो सकता है, जबकि डिजिटल एजेंसी के लिए GitHub पुश करने पर 5 अंक वर्णन करने के लिए होंगे, लेकिन ट्वीट्स के लिए 10 अंक देने के लिए पेश करेंगे।

ध्यान देने वाले इंजन केवल ध्यान बटुओं को बजट और अन्य वितरण नियमों के अनुसार Meeds में बदलते हैं और अंत में उपयोगकर्ताओं को उनके वॉलेट के माध्यम से पुरस्कार देते हैं। Meeds को वितरित करने के लिए Deed की आवश्यकता नहीं है और किसी अन्य प्रकार के मुआवजे कार्यक्रम को सक्षम करने के लिए सगाई प्रणाली का उपयोग कर सकते हैं। हालांकि, Meeds के वितरण से इसकी खनन क्षमता में सुधार होगा।

इसलिए, डीड को मीड्स वितरित करने के लिए प्राप्त करने की जरूरत नहीं होती है, क्योंकि वे “मटियम” मॉडेल से मीड्स प्राप्त करेंगे, जो नीचे वर्णित है।

इसके अलावा, उसी अनुभव मेशन के आधार पर अन्य टोकन (उदाहरण के लिए DAO के अपने टोकन) वितरित करने की भी संभवता है। वहाँ, 5% लेन-देन शुल्क (डीएओ टोकन में) मीड्स एसोसिएशन के लिए होगा।

2.6. मटियिम” मॉडल - कार्य सम्बन्धी तक्ता

उपयोगकर्ताओं को WoM में सम्बन्धित करके, Deeds एक अभिनव मटियिम मॉडल के माध्यम से तत्वपूर्ण होते हैं”

Deeds उपयोगकर्ताओं द्वारा प्राप्त सम्बन्धी बटु, Meeds संगठन द्वारा गणना किए गए वैश्विक सम्बन्धी सूची में हिसा लेते हैं। सूची सभी Deeds के लिए उसी नियम का उपयोग करती है। हालांकि Deed को एक क्रिया को दूसरे पर प्रोत्साहित करने के लिए अंकों के वितरण को बदलने की अनुमति हो सकती है, लेकिन वे परिवर्तन वैश्विक सूची गणना में लिया नहीं जाएंगे।

प्रत्येक सप्ताह में, WoM के वैश्विक सम्बन्धी मटिगि के लिए कुछ Meeds अनुदान की जाती है। यह सप्ताहवारी हसिसेदारी के अनुयायी में हसिसेदारी वर्तमान किया जाता है। कुछ Deeds उनके प्रकार के आधार पर अतिरिक्त तेजी प्राप्त करते हैं। सप्ताह के दौरान उनके अधिकार को लेने के लिए काम जो कहते हैं उन्हें प्राप्त करें। अनक्षम किए गए अधिकार अगले सप्ताह के वैश्विक वितरण की राशि में जोड़े जाते हैं।

कर्म की संबंधित स्कोर S संबंधित संबंध, संबंधित उपयोगकर्ताओं की संख्या और वितरण का फंक्शन होता है:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

कहाँ:

- $A =$ _ गतिविधि _ - सप्ताह के दौरान उपयोगकर्ताओं द्वारा कुल क्रियाओं की संख्या को संग्रहित किया। (प्रत्येक कार्य स्तर पर, प्रत्येक कार्य पर्यवेक्षण बटुओं में परिवर्तित किया जाता है, कुछ कार्यों को अधिकि रुझान देते हैं। सूचक स्तर पर, सभी क्रियाएं सरलीकृत होती हैं)।
- $U =$ _ सम्बद्ध उपयोगकर्ता _ - सप्ताह के दौरान कम से कम एक क्रिया द्वारा अंकों में योगदान करने वाले उपयोगकर्ता।
- $E_d =$ _ काम की संवेदनशीलता दर _ - प्रतिउपयोगकर्ता के क्रिये (A/U)
- $E_w =$ सभी सक्रिय कामों के WoM _ में औसत सम्बन्ध दर _
- $D_r =$ वितरण दर - अगर कोई काम पछिले काल के लिए मटिड मीड्स प्राप्त किया था, तो उसके उपयोगकर्ताओं को बांटे गए मीड्स की प्रतिशत। उस % यदि वितरण समय में वलंबित होता है, तो 100 से ऊपर हो सकता है।
- $D_s =$ वितरण वसितार - यदि एक कार्य पछिले अवधि के लिए मटिड मीड्स प्राप्त किए, तो उपयोगकर्ताओं का % जो मीड्स प्राप्त किए हैं, कुल उपयोगकर्ता की समूह में।
- $M =$ _ कामकाज की शक्ति _ 2.3 में परिभाषित के रूप में

नवीनतम मीड को सभी डीड्स के बीच वितरित करने के लिए उपयोग किया जाने वाला वैश्विक सम्मत सूचकांक हर सप्ताह के समय सभी डीड्स की समय सम्मति की योग है।

ऊपर का सूत्र सरल है और काम को समर्थित बनाने के लिए डिजाइन किया गया है:

- कई समर्थित उपयोगकर्ताओं के साथ (समर्थन)

- जो उनके उपयोगकर्ताओं के साथ समानता से संपूर्ण मटिगि आय (वतिरण दर) साझा करते हैं (वतिरण बसितरण).

इसके अलावा, बूस्टर नमिन के लिए स्थापति हैं:

- सबसे ऊंची सम्बन्धिता के साथ संगठन, उनके आकार (सम्बन्धिता दर WoM से सम्बंधित) के बनिा.
- कम कामों

मीड्स संघ को कुछ वशिष्ट उपयोग केसों के उदाहरण के लिए आवश्यक होने पर सूत्र को बदलने का अधिकार सुरक्षित रखता है. संघ को भी कोई भी काम को काले सूची में डालने का अधिकार हो सकता है जो कफिर्मूला को अपने अद्वितीय लाभ के लिए हजिक करता है.

काम के काम के साथ पुरस्कार दिए जाते हैं और उन्हें उपयोगकर्ताओं के साथ उनके संबंध के अनुसार पुनर्वतिरण के रूप में पुरस्कार दिये जाते हैं - काम के काम और उनके उपयोगकर्ताओं के रूप में सुखद राजस्व शेयरिंग चक्र में समान दशा में होते हैं. इसलिए, WoM एक नया काम का मॉडल प्रदान करता है, जिससे नौकरी के संबंध को साझेदारी के रूप में पुनर्निर्माण किया जाता है.

“मटियिम” मॉडल पहले से ही की तरह का है - यह पारंपरिक फ्रीमियम से अधिक जाता है, क्योंकि सेवाएं उपयोग करने के लिए नहीं ही फ्री हैं, बल्कि संगठनों और उनके उपयोगकर्ताओं को उन्हें उपयोग करने के लिए पुरस्कार भी मिलते हैं.

2.7. शहर और शासन

WoM में, Deeds व्यवस्थिति शहरों के अंदर धीमी धीमी उत्पन्न होंगे। सरिफ प्रथम शहर प्रारंभ से ही मौजूद होगा। अन्य कुछ धीमी धीमी, एक बाद एक, नर्मिति होंगे। WoM के पूर्ण में, हमेशा केवल 7 शहरों के होने की होगी, जो प्रत्येक प्रकार की नियमिति संख्या वाली Deeds को शामिल करते हैं।

एक शहर पूर्ण होगा, जब उसकी सभी Deeds मटि की जाएंगी। फरि, नये शहर की मटिगि $n - 1$ शहर के अंतिम Deed की मटिगि के 2^n महीने बाद शुरू होगी।

शहर का नाम	काम	उपलब्ध	सामान्य	असामान्य	दुर्लभ	कस्मिती
1: Tanit	100	को	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 महीने	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 महीने	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	अश्तार्ते + 16 महीने	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	मेल्कार्त + 32 महीने	600 000	300 000	99 997	3

शहर का नाम	काम	उपलब्ध	सामान्य	असामान्य	दुर्लभ	कस्मिती
6: Kushor	10 000 000	एशमूम + 64 महीने	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	कुशोर + 128 महीने	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

एक शहर देवताओं के एक समुदाय बनाने के लिए एक तरीका है। और इसके परिणामस्वरूप, वह समुदाय के साथ जुड़ी एक विशिष्ट पहचान हासिल करें। यह उपयोगकर्ताओं को अतिरिक्त मूल्य प्रदान करने का एक तरीका भी है - जो एक डीड की क्षमताओं या डीड्स के बीच सहयोग से बनाई गई मूल्य से परे होगा।

प्रत्येक शहर का अपना ही शासन होता है और उसके अपने ओर एक DAO चलाता है, जहां शहर के डीड्स के मालिक अपने शहर परिषद को चुनने, वोट देने और अपने ऑपरेटिंग नियमों को स्थापित करने, नई सेवाएं जोड़ने और अपने शहर को वे चाहते हैं तरीके से बनाने में हस्ति ले सकते हैं। इससे शहर की आकर्षणकता और उसके साथ जुड़ी डीड्स की मूल्य को बढ़ाया जाएगा।

उदाहरण के लिए, वे अपने शहर के डिजिटल प्रतिनिधित्व, अपने शहर के साथ जुड़ी तकनीकी पुनर्प्रतिनिधियों (उदाहरण के लिए फजिकल को-वर्किंग स्पेस में मीटिंग रूम) को जोड़ सकते हैं, Meeds पावर्ड फूड सेवाएं, वैकेशन सेवाएं जैसी जोड़ सकते हैं।

डिफॉल्ट रूप से (यदि शहर वोट नहीं करती है), डीड्स को करिये पर पैसेवर्स इनकम शहर (5%) और एसोसिएशन (3%) द्वारा "टैक्स" किये जाएंगे उत्पादकतम उपयोग के प्रोत्साहन के लिए।

मालिकता के लेनदेन (Deed' s sales) को 6% का कर भी लगाया जाएगा

- शहर के लिए 2.5%
- सम्मेलन के लिए 2.5%
- परमाणु वॉलेट के लिए जो परमाणु वविरण पुरस्कृत किया, 1%

3. डीड एनएफटी-डब्ल्यूओएम संगठन

डीड एनएफटी-डब्ल्यूओएम संगठन मीड का उपयोग उपयोगकर्ताओं को पुरस्कृत करने (जुड़ाव कार्यक्रमों के माध्यम से), दुकानों में खरीदारी करने, डीड प्राप्त करने, नविश पर वित्तीय रटिर्न प्राप्त करने आदि के लिए किया जाता है।

3.1. टोकनोमक्स

मीड्स अधिकतम आपूर्ति 100 मिलियन टोकन तक सीमिति है, उत्तरोत्तर ढाला गया। मीड्स मनिट के दर पर 10 मीड्स मटि करने के रूप में मनिट किए जाते हैं। इसलिए, पूर्ण मनिटिंग हॉरजिन पर्यंत 20 वर्षों तक करने के लिए नजदीक है (क्योंकि वर्ष में $10\ 6024 \times 365 = 5M$ मीड्स मनिट किए जाते हैं)।

डीड एनएफटी-डब्ल्यूओएम संगठन जनिमें से, 4.5M 4 वर्षों के लगातार वेस्टिंग के साथ वॉल्ट कंट्रैक्ट में तालू किये गए हैं। पूर्व-खनन राशिका उपयोग मुख्य रूप से सॉफ्टवेयर आईपी प्राप्त करने, टोकन उत्सर्जन की कानूनी फीस और मेजबान सेवाओं के लिए भुगतान करने के लिए किया जाता था।

बाकी __ मेड्स डीएओ फंड </0 > का हिस्सा है और इसका उपयोग सेवाओं के लिए भुगतान करने और एयरड्रॉप्स और रेफरल अभियानों जैसे प्रोत्साहन लॉन्च करने के लिए किया जाएगा।

3.2. मटिगि आवंटन

मटिड मीड्स तीन श्रृंखले के सदस्यों, निर्माताओं और नविशकों की भागीदारी को प्रोत्साहित करने के लिए अनुकूलति किये जाते हैं:

- उपयोगकर्ता (उपयोगकर्ताओं और परमाणु विवरण धारक / भतौजी) मीड्स इंगेजमेंट पुरस्कार (mintium मॉडल) के माध्यम से प्राप्त करते हैं।
- निर्माताओं (समूह और समुदाय के सदस्य) वॉम को नर्मिति, चलाने और सुधारने के लिए समूह फंड के माध्यम से Meeds प्राप्त करते हैं।
- नविशकों द्वारा शून्यता तकनीकों के करिये और खरीद के माध्यम से Meeds को छोड़ने और Meeds को स्थिर करने से Meeds मटि करते हैं

शुरुआत में, नरिमाताओं को आवंटन के 30% मिलते हैं। 70% उपयोगकर्ताओं और नविशकों के बीच साझा किये जाते हैं। इस वितरण अनुपात को मीड्स संघ DAO वोट के माध्यम से नियमिति वविरण के माध्यम से समीक्षति कयिा जाएगा।

3.3. उपयोगकर्ता - इंगेजमेंट के माध्यम से मनिंटगि

नरितर मटिड Meeds का हसिसा engagement minting channel के लिए आवंटति कयिा जाता है। वतिरण साप्ताहकि कयिा जाता है। कोई भी दएि गए हफ्ते के अंत में, इंगेजमेंट सूचकांक की गणना की जाती है और परमाणु वविरण अगले हफ्ते अपने पुरस्कार की मांग कर सकते हैं और अपने मीड्स प्राप्त कर सकते हैं। मांगे न गए मीड्स फंड में रहते हैं और अगले हफ्ते के वतिरण में जोड़े जाते हैं। मॉडल पछिले अध्याय (भाग 2.6) में वसितूत रूप से वर्णति कयिा गया है।

3.4. नरिमाताएं - मीड्स समूह डीएओ और नरिमाताओं की समूह

वर्क मेटावर्क्स और मीड्स टोकन उपरोक्त पेश की गई गैर-लाभकारी मीड्स समूह डीएओ द्वारा प्रवर्तति होते हैं। एसोसिएशन के परिचालन खर्चों को प्रबंधति करने के लिए मीड्स डीएओ फंड्स नामक मल्टीसगि अनुबंध का उपयोग कयिा जाता है।

मटिगि अवधकिे दौरान, मटिड मीड्स का 30% मीड्स समूह के लिए सामने रखा जाता है।

समूह के सदस्य एक हस्ताक्षरति सेवाओं कॉन्वेंशन के आधार पर समूह को सेवाएं प्रदान कर सकते हैं, जो मन-दविस दर को स्थापति करती है। सेवाएं मार्केट की मूल्य के आधार पर मासकि रूप से मीड्स में भुगतान की जाती हैं। सेवाओं के उदाहरण- मीड्स सॉफ्टवेयर को उत्पन्न करना, WoM एप्लीकेशन के वकिस, नए कनेक्टर्स के वकिस, क्लाउड सेवा का प्रबंधन, वतितीय और कानूनी सेवाएं आदि।

एक सदस्य नहीं होने पर भी, कोई भी दीद नए कनेक्टर के नरिमाण में भाग लेने के लिए योग्य हो सकते हैं और उसके लिए पुरस्कार प्राप्त कर सकते हैं - पहले मीड्स संघ द्वारा कनेक्टर की खरीद के माध्यम से, और फरि इस कनेक्टर के माध्यम से मनिंटगि करके।

संघ एक नरिमाताओं के समुदाय का प्रबंधन करता है जो वीम उत्साहतिों को स्वीकार करता है, जो वीम की नरिमाण में योगदान देना चाहते हैं। संघ अपनी बजट से समुदाय को पेशेंट करेगा, समुदाय के सदस्यों के परिवर्तन को पूरवण करके।

इसलिए, समुदाय संघ द्वारा प्रदान की गई सेवाओं की एक मानक सेट के रूप में उदाहरण के तौर पर काम करेगा। संघ मीड्स जुटाता है ताकि समुदाय के लिए एक कर्तव्य को वापस पाया जा सके। तब समुदाय को अन्य कर्तव्यों की तरह परिवर्तन मटिगि में भाग लेने की भी अवसर मल्लिगी।

मटिगि अवधकिखित्म होने के बाद, संघ नमिन पर संरक्षति होगा:

- नषिक्ूरयि आय कर (कर्तव्यों की करिये पर 3%)
- वकि्रय आय कर (कर्तव्यों के बकि्री पर 2.5%)

- फायदों की दुकानों का उपयोग पर लेनदेन शुल्क लेते हुए।
- तकनीकी पूल प्रदाता के रूप में काम करने की।
- जब एक कर्तव्य Meeds टोकनों के अलावा WoM सेवाओं के माध्यम से वितरित करता है, तब लेनदेन शुल्क लेने की।
- समय-समय पर संघ द्वारा मटि किए गए कर्तव्यों के संचालन से।

3.5. नविशक

नविशक तकनीकी पूल प्रदान करके और Meeds को स्थिर करके WoM को नर्मित करने में मदद करते हैं और इसलिए निर्माण अवधि के दौरान उसकी मूल्य स्तर को स्थिर करते हैं। दोनों को मटिग के माध्यम से प्रोत्साहित किया जाता है।

तकनीकी पूल प्रदाता मुद्रा तकनीकी प्रबंधन परियोजना के सफलता के लिए महत्वपूर्ण है और कई DeFi रणनीतियों का उपयोग किसी भी शक्ति को ऑप्टिमाइज करने के लिए किया जाएगा। हम Meeds/ETH LP pool टोकन के स्टैकिंग के लिए इन्सेटिव्स से शुरू करेंगे और प्रोटोकॉल स्वामित्ववर्ती शक्तिपकर्ता की ओर जाने के लिए बॉन्ड लगातार पेश करेंगे। यह उसके दौरान संघ के लंबे समय वित्तीय सुरक्षा - उपर उल्लिखित कर दिया गया है, लेनदेन शुल्क संघ की ऑपरेटिंग खर्चों जैसे क्लाउड होस्टिंग को धनरक्षी करेंगे।

हर सदस्य को भी छूट के साथ बड़ी मात्रा में Meeds खरीदने का सीधा अधिकार है। संघ खाते में जमा की गई राशि ETH में परिवर्तित और Meeds के समान मूल्य के साथ शक्तिपकर्ता पूल में जोड़ी जाती है।

स्टैकिंग / लंबे समय के नविश लंबे समय के नविश को प्रोत्साहित करने के लिए, स्टैक किए गए Meeds पुरस्कृत किए जाते हैं। जब Meeds स्टैक किए जाते हैं, तो स्टैकर कुछ xMeeds टोकन प्राप्त करता है। नए मीन्टेड Meeds xMeeds होल्डिंग्स के अनुपात अनुसार स्टैकरो को वितरित किए जाते हैं। प्रयोग में, मीन्टेड Meeds वास्तव में xMeeds स्मार्ट कॉन्ट्रैक्ट की होल्डिंग्स में जोड़े जाते हैं और xMeeds होल्डर को उनके अस्टैक करने पर वितरित किए जाते हैं।

नविशकों के द्वारा Meeds को स्टैक करने से, वे Deeds (और उनकी सहभागिता के माध्यम से minting करने में हिससा ले सकते हैं), तथा token demand को बढ़ा सकते हैं। प्रत्येक स्टैक मीड्स (xMeeds) अपने मालिक को प्रतिदिन कई अंक प्रदान करता है। वेस्टेड अवधि के लिए उच्च संख्या में प्वाइंट प्राप्त होते हैं। प्रत्येक डीड के लिए कुछ अंकों के वविरण में वविरण के लिए वविरण।

नमिन्लखित सूत्र का प्रयोग करके अंक की गणना की जाती है:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

जहां:

- *xMeeds*: xMeeds बैलेस, कोई दशमलव नहीं।

- T : मिलीसेकंड में बर्तित हुए समय

फार्मूला में लगभग मात्राओं को प्रदर्शित करने और इन्हें त्यागी ढंग से वितरित करने के लिए वह व्यक्तियों को प्रफुर्न करते हैं, जो वहाँ बड़े होल्डर होते हैं। उदाहरण के लिए, फॉर्मूला नमिनलखिति दरो देता है:

होल्डर साइज	होल्डिंग	अक्रू दर
छोट	1 000 xMeeds	२८ प्रतदिनि
मध्यम	10 000 xMeeds	164 प्रतदिनि अंक
बड	100 000 xMeeds	321 पॉइंट्स/दनि

जो नमिनलखिति होल्डर के हर क्लास के लिए नमिनलखिति रखरखाव सम

कार्ड प्रकार	लागत	बड़ा धाग	मीडियम होल्डर	छोटे होल्डर
सामान्य	८ हजार पॉइंट्स	पच्चीस दनि	चालीस दनि	नौ महीन
असामान्य	३२ ००० पॉइंट्स	सौ दनि	छह महीन	3 वर्षो
दुर्लभ	50 000 अंक।	156 दनि	10 महीने	5 वर्षो
कस्मिती	100 000 अंक।	311 दनि	२० महीन	दस वर

3.6. Meeds DAO प्रशासन

Meeds टोकन धारकों को Meeds DAO नरिण्यों पर वोट करने के लिए, जैसे मटिगि बजट का प्रबंधन या DAO बोर्ड सदस्यों के नरिवाचन (वार्षिकि मंडेट), टोकनों को स्थान देना होगा।

3.7. स्वतंत्र वत्तीय (DeFi) उपयोगकर्ता सेवाएं

डब्ल्यूओएम ब्लॉकचेन दुनिया को कई लोगों से परिचित कराएगा जो आज इसका उपयोग नहीं करते हैं।

वास्तव में, कुछ भी काम (डजिटल हो या नहीं) गेमीफाइड किया जा सकता है और कोई भी प्रतिनिधित्व - Meeds के साथ इनामति किया जा सकता है। मीड्स उपयोगकर्ताओं को एक आसान उपयोग करने वाले, ब्लॉकचेन आधारित, वॉलेट के माध्यम से उपलब्ध करते हुए, जो क्रिप्टो वशिव की कुछ कॉम्प्लेक्सिटी को औसत उपयोगकर्ता के लिए पैदल बनाते हैं।

मीड्स के लिए पर्कों की खरीद करने के लिए वॉलेट और एक स्टोर के बना, हम हर उपयोगकर्ता को स्वतंत्र वित्त वधियों द्वारा पॉवर्ड एक कई प्रोडक्ट को पेश करने का योजना है, जैसे:

- मीड्स टोकनों को स्टैक करने और इयेल्ड्स (आय उत्पन्न करने) प्राप्त करने की क्षमता
- Meeds टोकन्स को USDC जैसे स्थिर सक्को के लोन के लिए गहने के रूप में उपयोग करने की क्षमता, पहले एक [Fuse pool](#) को लेवरेजि करके, फिर Meeds टोकन को [AAVE](#) में पंजीकृत करके।
- एप्पल पे, गूगल पे या कुछ भी ATM के माध्यम से जोड़ा और उपयोग किया जा सकने वाला एक डिजिटल कार्ड। दूसरे को बीजा के साथ एक भागीदारी के माध्यम से प्रदान किया जा सकता है और मीड्स के स्टैक द्वारा सुरक्षित होने वाले USDC में एक क्रेडिट लाइन का लेवरेज करेगा। इस कार्ड को संगठनों द्वारा कर्मचारियों के वॉलेट को वित्तीय सहायता प्रदान करने के लिए भी उपयोग किया जा सकता है, जैसे रेस्तो, परिवहन और कुछ भी व्ययों की प्रकार के।

इसलिए केवल कई नए उपयोगकर्ता ब्लॉकचेन विश्व को खोजेंगे, वे एक बैकलेस विश्व को भी खोजेंगे।

4. मेड्स-महिला व्यक्ति/ उपयोगकर्ता

4.1. उद्देश्यमन्त्री और स्व-स्वाधिकारी मॉडल

WoM गोपनीयता को एक मौलिक मानव अधिकार के रूप में मान्यता देता है और उपयोगकर्ताओं को अपने डेटा का स्वामित्व रखने का अधिकार देता है।

हमारा दृष्टिकोण वर्किंग और स्व-संप्रभु पहचान सिद्धांतों पर आधारित है, जो उपयोगकर्ताओं को किसी भी समय नियंत्रण में रहने की अनुमति देता है कि वे किस जानकारी को प्रचारित करना चाहते हैं, प्रतिबंधित समूह के साथ साझा करना चाहते हैं या नहीं रखना चाहते हैं।

WoM में उपयोगकर्ता की गतिविधि और जुड़ाव हमेशा एक Deed से जुड़ा होता है। एक Xeed एक Deed में उपयोगकर्ता का आभासी व्यक्तित्व है। Xeed को किसी KYC की आवश्यकता नहीं है, यह स्व-घोषित है, लेकिन हम कल्पना कर सकते हैं कि यह सेवा प्रदान करने वाली तृतीय-पक्ष फर्म है।

4.2. बैज और प्रमाणीकरण

Deed में उनकी भागीदारी के एक भाग के रूप में उपयोगकर्ताओं को बैज और क्रेडेंशियल्स दिए जाते हैं। धारक उन्हें W3C सत्यापन योग्य क्रेडेंशियल्स¹² (aka VCs) के रूप में डाउनलोड कर सकते हैं और उन्हें अपने वॉलेट में संग्रहीत कर सकते हैं। वे VCs इसे जारी करने वाले संगठन द्वारा प्रमाणित ज्ञान/जानकारी के प्रमाण हैं।

आज की दुनिया में, किसी कौशल को पहले से साबित करना कठिन है। जब लोग खुद को नेटवर्क पर वजिहापति करते हैं, तो वे अपने संबंधों पर भरोसा करते हैं कि वे उन्हें सफाई दें। उत्तराद्ध प्रबंधक की ओर से कुछ सद्भावना मानता है लेकिन भविष्य के नियोक्ता द्वारा सबूत के रूप में जरूरी नहीं माना जाता है।

डब्ल्यूओएम लोगों को अपनी क्षमताओं को प्राप्त करने और प्रदर्शित करने के लिए एक अधिक पारदर्शी और अपरिवर्तनीय साधन प्रदान करता है।

¹A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

²सत्यापित प्रमाणपत्र डेटा मॉडल

बैज एक डीड के भीतर कए गए उपलब्धियों को प्रतिनिधित्व करने के लिए उपयोग कए जाते हैं। उद्देश्यों या चुनौतियों के एक सेट को पूरा करने के बाद, उपयोगकर्ताओं को अंक दिए जाएंगे। विशिष्ट श्रेणियों में नश्चिती मात्रा में अंक जमा करके बैज को अनलॉक किया जा सकता है।

जब उपयोगकर्ता द्वारा बैज डाउनलोड कए जाते हैं, तो इस विशिष्ट उपलब्धि के लिए अंकों की संख्या और Deed में उसकी रैंक शामिल करना संभव है।

बैज की तुलना में क्रेडेंशियल्स अधिक लचीले होते हैं; वे किसी सहकर्मी की सफारिश हो सकते हैं, जो वर्षों की विशेषज्ञता, प्रशिक्षण या परीक्षा पूर्ण होने, या Deed में संलग्नता का संकेत देते हैं। ये Deed द्वारा हस्ताक्षरित हैं और एक सहकर्मी उपयोगकर्ता द्वारा हस्ताक्षर कए जा सकते हैं।

4.3. डिजिटल काम की पहचान

उपरोक्त सभी सिद्धि डिजिटल कौशल बनाने में योगदान करते हैं जिन्हें नौकरी या फ्रीलांसिंग बदलते समय उपयोगकर्ता द्वारा रखा जा सकता है और उनका उपयोग किया जा सकता है। यह पारंपरिक समाधानों की तुलना में अधिक भरोसेमंद होगा क्योंकि यह केवल एक व्यक्ति पर नहीं बल्कि इसे साबित करने के लिए एक पूर्ण समुदाय पर निर्भर करता है।

अपने Meeds वॉलेट की तरह, उपयोगकर्ता अपने Xeed, बैज और क्रेडेंशियल्स को अपने पहचान वॉलेट में बनाए रखेगा, जब एक डीड से दूसरे में, एक शहर से दूसरे शहर में, कहीं भी WoM के माध्यम से जाना होगा।

उपयोगकर्ता अपने Xeed, Badges और Credentials को अन्य Deeds के साथ साझा करके अपने अनुभव को उजागर कर सकते हैं, जैसे कि भर्तीकर्ताओं या अन्य किसी भी सेवा के साथ, जो उन्हें रुचिकर लगती है।

एक उपयोगकर्ता के पास WoM में एक या कई डिजिटल पहचान हो सकती हैं। वह बाद में सत्यापित प्रस्तुतियों का उपयोग करके उन्हें एकीकृत तरीके से प्रस्तुत कर सके।

वेब 2 के विपरीत, उपयोगकर्ता अपनी व्यक्ति पहचानों की पूर्ण मालिकता होता है। उत्तराधिकार दिखा सकता है (और साबित कर सकता है) जिसमें उसने भाग लिया, उसके सिद्धि कौशल, उसके दावा कए गए कौशल, अन्य एक्सेड्स (लोग) जनिके साथ उसने काम किया, उसका खुद का डिजिटल प्रतिनिधित्व... विश्वसनीय LinkedIn 3.0 की तरह।

उपयोगकर्ता को कुछ भी प्रकट करने या नहीं करने, कौनसी जानकारी प्रदान करनी हो और कौनसे पदों पर अपनी पहचानों का उपयोग करने की विवशति कर सकेगा। सामग्री (प्रमाणित कौशल, पहले के कर्तव्य, आदी) में छलनी होने से बचे हुए और इसे संशोधित नहीं किया जा सकता। कोई भी पहचान समय के साथ विकसित की जानी चाहिए।

4.4. न्यायपूर्ण काम बाजार

इस प्रकारण के अंदर, भविष्य काम बाजार उपयोगकर्ताओं को मुक्तियों के बीच अपने परिवर्तन / विवरण को विभाजित / बेचने की अनुमति देता है, जैसे वे तंत्रिक दुनिया में कर्तव्यों के बीच बदलने के तरीके से करते हैं। हालांकि, वहाँ उनके हस्सिदारी

संपर्क, मीडर में मीडस्क पुरस्कारों के रूप में मापे गए और एक न्यायपूर्ण तरीके से पुरस्कृत होंगे। वे अन्य ससिस्टमों के बीच स्थान बदलते हुए, वे उनके नयिमों को बेहतर समझेंगे और नयिजकों को नष्टिपक्ष ढंग से मानेंगे - हरयि दूसरे जगह पर हमेशा हरा नहीं होता। उपयोगकर्ताओं को उनके पर्यावरण, अधिकार, पेशेवर पुरस्कार, संबंधी क्षेत्रों में प्रतिभा व कुछ अन्य प्रतीकों को चुनने की सुविधा होगी।

उनके अंत में, दीड्स होल्डर / रेटर्स WoM नेटवर्क का उपयोग करके संबंधित कौशलों की खोज कर सकते हैं (जो उपयोगकर्ताओं ने प्रकट करने के लिए निर्धारित की थी)। वे सत्यापित और विवरणीय कार्य इतिहास, कार्य कौशल और उपयोगकर्ता के परिवर्तन स्तर के आधार पर स्रोत कौशलों को अधिक प्रभावी ढंग से मिला सकते हैं।

4.5. त्वरति और पारदर्शी प्रतजिजा

आज, तहखानों में तहखानों में तहखानों की तहखानों और बोनस के विवरण अस्पष्ट हैं। इसलिए, किसी व्यक्ति को अपने शर्तों को दूसरे के शर्तों से तुलना करने और उचित और न्यायपूर्ण उपचार का अहसास लेने में मुश्किल होती है। ऊपर विवरण के साथ कर्मचारियों को बहुत से उत्तेजक अनुभव होते हैं।

WoM एक उद्देश्यवादी तरीके की पेशकश करता है उपलब्धियों को परखने और उन्हें इनकार करने के लिए।

सहभागी परखने और इनकार मेकनजिम प्रकट और सभी उपयोगकर्ताओं के लिए उचित रूप से लागू होता है, एक ही व्यक्ति नयिमों के अनुसार, पहले से निर्धारित और Deed' s लक्ष्यों के संगत होने वाले।

वॉलेट व्यक्तिगत और ब्लॉकचेन के आधार पर है - जब उपयोगकर्ता एक इनकार या एक बैज प्राप्त करता है, उसे वापस ले लेना या मटाना संभव नहीं होता।

4.6. Web 3.0, क्रिप्टोइकॉनोमी और DEFI सेवाओं तक पहुँच

जैसा ऊपर चर्चा की गई है, डब्ल्यूओएम क्रिप्टोक्यूरेसी और विकिद्रीकृत वेब सेवाओं की दुनिया को मूल रूप से सभी के लिए खोलता है - उपयोगकर्ताओं की एक बहुत बड़ी आबादी, यहां तक कि संभवतः डिजिटल क्षेत्र से असंबंधित।

वास्तव में, कुछ भी काम का विवरण कोटेनाइजेशन के लिए हो सकता है। वास्तव में, विश्व 5G, IoT, वेयरबल्स आदि की तकनीकों के तहत दृश्यमान से डिजिटल हो रहा है। इसके परिणामस्वरूप, अनुभवी तौर पर अधिक और अधिक संकेतों को प्राप्त किया जा सकता है और उन्हें विवरण के लिए प्रयोग किया जा सकता है ताकि ऑन-डिजिटल पेशेवरों के हितग्रीता कोटेनाइजेशन किया जा सके। चुनौतियों को तकनीकी दुनिया में उपयोगकर्ताओं के उपलब्ध बनाने के लिए फजिकल विश्लेषण द्वारा उपयोग करके उपलब्ध बनाने का एक त्वरति तरीका प्रदान करते हैं।

कुछ विशेष प्रशिक्षण के बिना, कोई भी उपयोगकर्ता Meeds प्राप्त कर सकते हैं और Meeds वॉलेट का उपयोग करके नये समय के सेवाओं को प्रवेश पा सकते हैं।

5. द वर्क मेटावर्स फॉर ऑल - वज़िन सारांश और माइलस्टोन

5.1. अंतर्गमि उद्देश्य - सभी के लिए विकसित वेब

अंत में, WoM सभी के लिए एक विकसित वेब दुनिया है - प्रत्येक व्यक्ति और प्रत्येक संगठन।

यह उपयोगकर्ताओं द्वारा पोप्युलेट किया जाएगा, उनकी डिजिटल पहचान Xeeds के माध्यम से काम करते हुए और अपने मेटामास्क के माध्यम से दुनिया तक पहुँचने के लिए, क्रिप्टो-सेवीज़ के लिए, या नौसखियों के लिए लॉगिन/पासवर्ड। लोग अपनी सगाई आवंटित करेंगे और नष्टिपक्ष, पारदर्शी और विकसित तरीके से पुरस्कृत होंगे। उन्हें एक आसान और परिचित तरीके से विकसित दुनिया और कल के क्रिप्टोवर्ल्ड तक पहुँच प्राप्त होगी - उन्हें अपने जीवन में अपने टोकन का उपयोग करने या अपने भविष्य के लिए निवेश करने के लिए सरल उपकरण मिलेंगे।

संगठन - Deeds सही सिद्धि कौशल के लिए WoM के माध्यम से ब्राउज़ करते हुए प्रतिभाओं को स्रोत बनाने में सक्षम होंगे। उन्हें अपने उपयोगकर्ताओं की सगाई (न्यूनतम मॉडल) के माध्यम से टोकन खनन करके गर्भ में उनकी भागीदारी के लिए पुरस्कृत किया जाएगा। लेकिन सबसे बढ़कर, उन्हें अपने उपयोगकर्ताओं से अधिक जुड़ाव और वफादारी का लाभ मिलेगा।

WoM की अपनी मुद्रा Meeds होगी - जो वहाँ दुकानों में खर्च करने, दूसरी मुद्रा में बदलने, निवेश पर रटिर्न के लिए निवेश करने, करिए पर लेने या खरीदने आदि के लिए होगी। WoM अन्य टोकन वितरण की सुविधा भी देगा और समग्र क्रिप्टो पारस्थितिकी तंत्र में भाग लेगा।

चूँकि एक तस्वीर एक हजार शब्दों के बराबर होती है, यहाँ एक आरेख है जो WoM और Meeds प्रवाह का वर्णन करता है

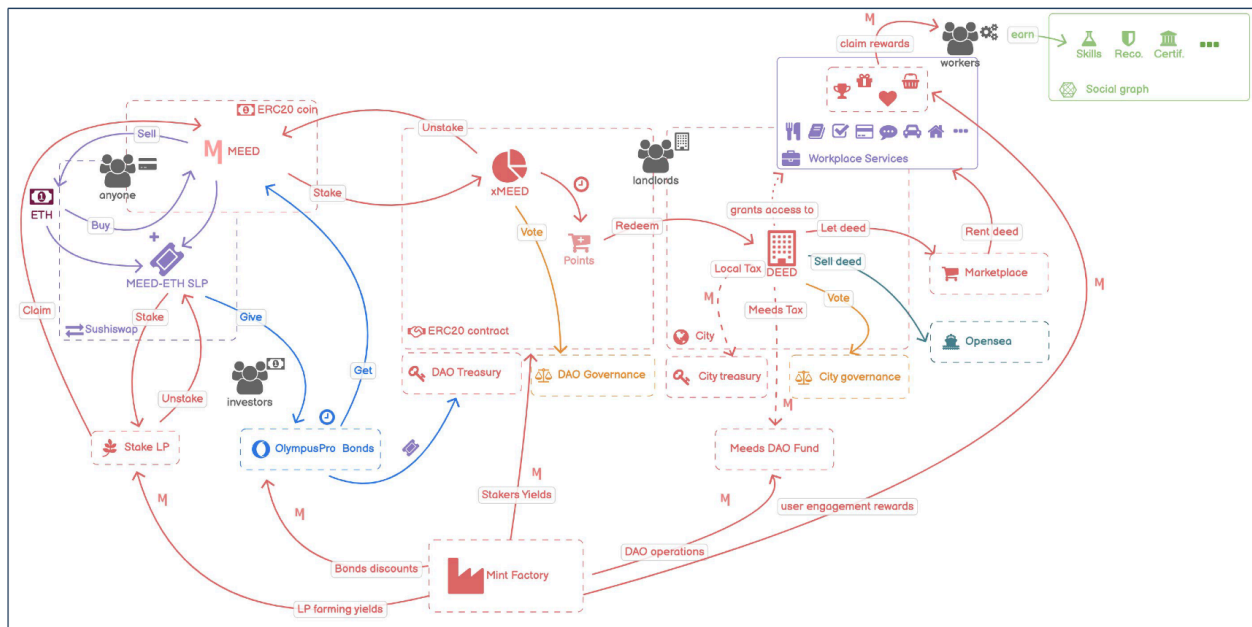


Figure 1.1: WoM और Meeds प्रवाह।

Meeds संघ और शहरों के बीच साझा किए गए करो के माध्यम से लंबे समय तक वशिव रखरखाव और स्थिरता सुनिश्चित की जाती है।

5.2. शुरुआती दत्तक ग्रहण करने वालों के लिए इसमें क्या है

जाहिर है, जल्दी अपनाने वालों को देर से आने वालों की तुलना में काफी लाभ मिलेगा।

वशिष रूप से, WoM कवति में लंबी अवधि के निवेश का पुरस्कार देता है - जो कसिंपत्ति (Deeds) का प्रतदान है। डीड के मूल मालिक को एंजेजमेंट मटिंग (सक्रिय उपयोग) के माध्यम से नषिक्रयि आय (करिए पर) के माध्यम से मुआवजा मिलता है और डीड के किसी भी वक्रिय लेनदेन पर जीवन भर 1% मिलता है (स्वामित्व के प्रत्येक परिवर्तन पर, मूल रडीमर को एक शुल्क मिलता है) लेन-देन)।

परयोजना में वशिवास करके, तरलता पूल में भाग लेना, Meeds को दांव पर लगाना, उन्हें Deeds के वरिद्ध भुनाना...सभी आकारों के शुरुआती निवेशक अतिरिक्त टोकन का खनन करेंगे। उन्हें जल्द से जल्द मतदान का अधिकार भी मिलेगा और महिला को आकार देने में मदद मिलेगी।

अपने कर्मचारियों को संलग्न करने और पुरस्कृत करने के लिए Deeds का अधग्रहण करने वाले लेकिन वशिष रूप से उपयोग करने वाले संगठनों को Minted Meeds में मुआवजा दिया जाएगा। वे जतिना नषिपक्ष होकर खेलेंगे, उन्हें उतना ही अधिक

मल्लिगा। पहले अपनाने वाले पहले ऐतिहासिक शहरों से जुड़े होंगे और बाद में बलिडों के रूप में पहचाने जाएंगे।

नीचे दिया गया आरेख पूंजी धारकों के लिए Meeds नविश रणनीति का एक उदाहरण प्रस्तुत करता है:

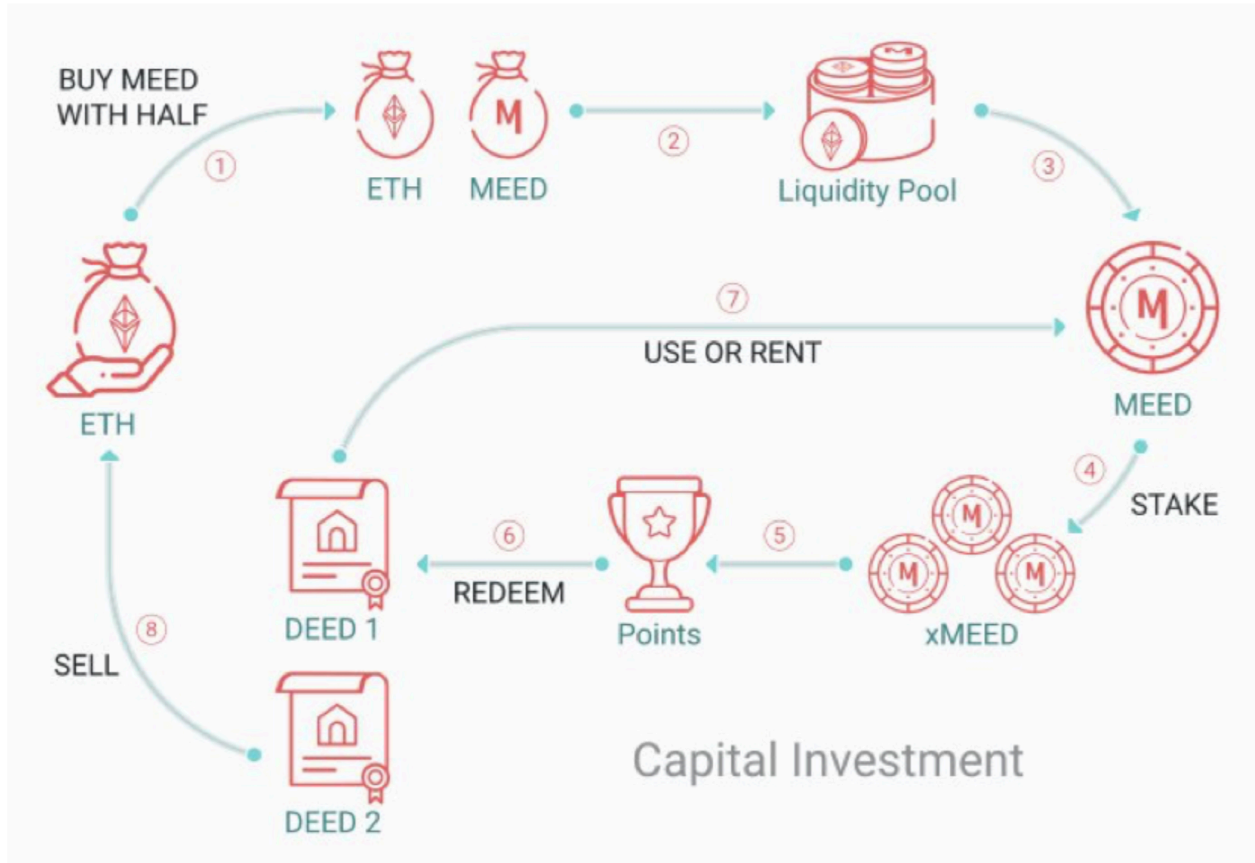


Figure 1.2: पूंजी धारकों के लिए Meeds नविश की रणनीति

संगठन बेशक तरलता पूल में भाग ले सकते हैं, लेकिन बलिडों के समुदाय में भी शामिल हो सकते हैं और वहां अतिरिक्त सगाई पुरस्कार प्राप्त कर सकते हैं।

नीचे दिया गया आरेख कार्य धारकों के लिए Meeds नविश रणनीति का एक उदाहरण प्रस्तुत करता है:

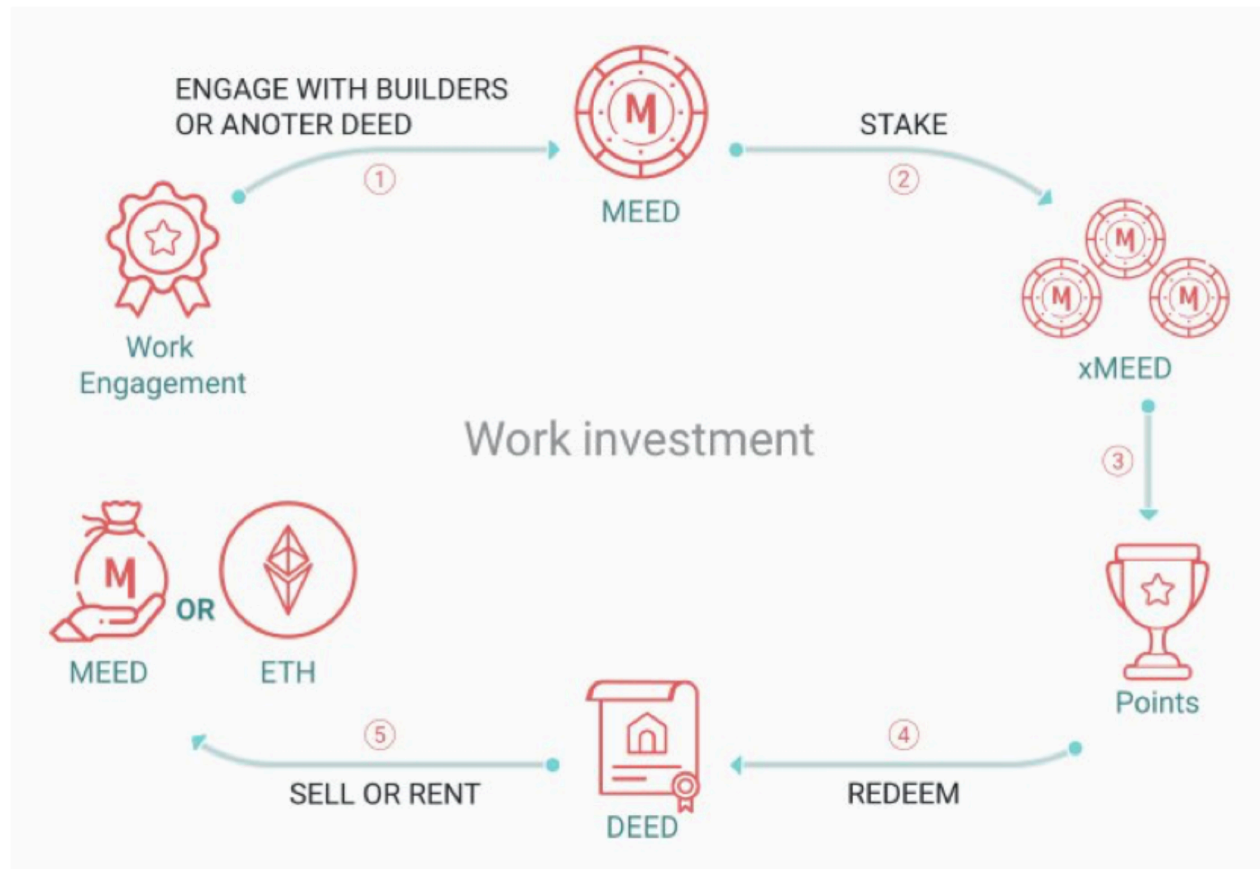


Figure 1.3: काम धारकों के लिए Meeds नविश रणनीति

5.3. प्रक्षेपण

आधिकारिक लॉन्च की तारीख 1 मई, 2022 के लिए निर्धारित की गई है - अंतर्राष्ट्रीय श्रमिक दिवस, जसि कई देशों में मनाया जाता है।

उस समय, Meed टोकन पहले से मौजूद होता है। इसे प्राप्त करना संभव है और Polygon और Ethereum नेटवर्क पर भागीदारी के लिए तरलता पूल खुले हैं।

तीन Meeds एसोसिएशन के सदस्य अपने उपयोगकर्ताओं को संलग्न करने और पुरस्कृत करने और Meeds सॉफ्टवेयर में सुधार करने के लिए आंतरिक रूप से सिस्टम का उपयोग करते हैं।

नविशक ऐप Ethereum Mainnet पर उपलब्ध है। लॉन्च के समय, इसमें स्टेकिंग, लक्विडिटी रिवॉइड्स, पॉइंट्स का संचय और Deeds को रीडिम करना शामिल है।

बिल्डर्स समुदाय तैयार है और Meeds सॉफ्टवेयर पर चल रहा है, जो किसी के लिए भी खुला है जो शामिल होना, परीक्षण करना और भाग लेना चाहता है। Metamask के साथ लॉगिन करना संभव है।

यह पत्र लॉन्च के दिन प्रकाशित किया गया था। लॉन्च के बाद, क्रिप्टो समुदाय में कई लोगों के लिए टोकन को एयर-ड्रॉप किया जाएगा।

5.4. बिल्डर्स समुदाय

हम Meeds सॉफ्टवेयर और Discord पर बिल्डर्स समुदाय को लॉन्च कर रहे हैं। महिलाओं के निर्माण में जो भी हिस्सा लेना चाहता है, उसका समुदाय स्वागत करता है। संगठन मीड्स के सम्पर्क से निर्माताओं के प्रोत्साहन को अपने वषिणि बजट से पुरस्कार देगा।

संगठन की ये योजना भी है कि कुछ Meeds को stake करके (redeem) निर्माता समुदाय के लिए एक Deed को प्राप्त करने के लिए। समुदाय तब प्रोत्साहन द्वारा, mintium मॉडल के माध्यम से, Meeds को तय करेगा और उन्हें प्रोत्साहित उपयोगकर्ताओं तक वितरित करेगा।

5.5. रोडमैप और माइलस्टोन

हमारा रोडमैप नमिन्लखित प्रथमकित क्रम का पालन करेगा:

- इंगेजमेंट इंडेक्स और इंगेजमेंट द्वारा मटिगि
- Deeds रेटिंग सक्षम करें
- Xeed निर्माण
- बैज सुधार और क्रेडेंशियल्स विकास
- DeFi सेवाएं - वॉलेट, क्रेडिट कार्ड साझेदारी में

हम निर्माण चरण के दौरान DAOs और तकनीक की समझ रखने वाली कंपनियों से शुरुआती अपनाने वालों पर भरोसा कर रहे हैं। हमारे पास पारंपरिक कंपनियों के कुछ शुरुआती अपनाने वाले भी होने चाहिए जो अपने वर्तमान पारंपरिक मुआवजे की योजनाओं के शीर्ष पर, अपने लोगों को प्रासंगिक सगाई कार्यक्रम प्रदान करके डब्ल्यूओएम से तत्काल मूल्य प्राप्त करते हैं।

Meeds की मटिगि 20 साल की अवधि तक चलती है। उस समय तक, हम एक परपिक्व पारस्थितिकी तंत्र का निर्माण करने की इच्छा रखते हैं, जो विश्व स्तर पर कई संगठनों और कई उपयोगकर्ताओं तक फैल गया है।

5.6. अभी आप क्या कर सकते हैं

आप अभी भाग लेने के लिए क्या कर सकते हैं?

- इस पेपर को उन लोगों तक फैलाएं जो रुचि रखते हैं
- हमारी वेबसाइट meeds.io पर जायें
- [Investor app](#) एप देखें
- मौजूदा चलनधिपूल में यहां योगदान करें :
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- लूप में बने रहने के लिए हमारे [Discord](#) कम्युनिटी से जुड़ें
- Meeds सॉफ्टवेयर का परीक्षण करने, सहभागिता करने और कुछ Meeds सहभागिता पुरस्कार अर्जति करने के लिए हमारे [Builders](#) समुदाय में शामिल हों

*** * * महिला-चलो एक साथ इस पागल भवष्य की दुनिया का निर्माण करते हैं । *****