
Meeds DAO - Praca Metaverse

1 czerwca 2022 –wersja 1.0.1

Spis treści

Streszczenie	1
Wprowadzenie	1
1. Kim jesteśmy –Meeds Association	4
2. Deeds NFT - Organizacje Metawersji Pracy	5
2.1. NFT - Zdefiniowane certyfikaty Deeds	5
2.2. Dostępność Deeds	5
2.3. Deeds własności	6
2.4. Usługi Deed, silnik zaangażowania / nagród	6
2.5. Nagrody - Meeds i inne tokeny	8
2.6. Model “mintium” - tokenizacja zaangażowania w pracę	9
2.7. Miasta i zarządzanie	11
3. Meeds token –waluta Work Metaverse	13
3.1. Tokenomika	13
3.2. Przydział mintowania	13
3.3. Użytkownicy - wytwarzanie poprzez zaangażowanie	14
3.4. Budowniczości - Meeds stowarzyszenie DAO i społeczność budowniczych	14
3.5. Inwestorzy	15
3.6. Rządy Meeds DAO	17
3.7. Usługi użytkowników finansów zdecentralizowanych (DeFi)	17
4. Xeeds - Przestrzeń Pracy dla Osób / Użytkowników Wirtualnego Świata	18
4.1. Zdecentralizowane i samodzielne modele	18
4.2. Odznaki i referencje	18
4.3. Cyfrowa tożsamość pracy	19
4.4. Sprawiedliwy rynek pracy	20
4.5. Wyraźne i przejrzyste uznanie	20

4.6. Dostęp do Web 3.0, kryptogospodarki i usług DEFI	21
5. Wirtualne środowisko pracy dla WSZYSTKICH - podsumowanie wizji i kamienie milowe	22
5.1. Ostatecznym celem jest stworzenie zdecentralizowanej sieci dla wszystkich	22
5.2. Co jest w tym dla wczesnych użytkowników	23
5.3. Uruchomienie	25
5.4. Społeczność budownicza	26
5.5. Plan działania i kamienie milowe	26
5.6. Co możesz teraz zrobić	27

Streszczenie

Obecny rynek pracy charakteryzuje się niską wydajnością z powodu wysokich kosztów transakcyjnych¹²³ i częstych konfliktów interesów między pracodawcą a pracownikiem.

Praca w Metawersum (WoM) proponuje nowy paradygmat, który obniżyłby koszty transakcyjne i zrewolucjonizował relacje zatrudnienia, zamykając lukę między tradycyjnymi korporacjami a DAOs.

WoM osiąga to poprzez wprowadzenie cyfrowych tożsamości dla pracodawcy i pracownika oraz oferując innowacyjny system nagradzania zaangażowania, który zrównoważyłby ich interesy.

Wprowadzenie

Obecny rynek pracy jest uszkodzony. Nie spełnia on oczekiwań zarówno pracowników, jak i pracodawców.

Z perspektywy pracowników, trudno jest znaleźć odpowiednie stanowiska. Rynek pracy faworyzuje pewne typy jednostek, pozostawiając w tyle świetne zestawy umiejętności. Wynika to z zestawu ludzkich uprzedzeń - opartych na rasie, płci, niepełnosprawności, introwertyzmie itp. Rynek pracy również brakuje przejrzystości, jeśli chodzi o dostępne stanowiska i warunki zatrudnienia.

Po zatrudnieniu, wolności osobiste pracowników są naruszane w zamian za wynagrodzenie. Pracownicy mają niewiele do powiedzenia w kwestii godzin pracy, miejsca pracy, treści pracy lub metody pracy. Ich wynagrodzenie rzadko jest powiązane z ich rzeczywistym zaangażowaniem lub wartością. Zasady wynagradzania są mało przejrzyste i dlatego postrzegane jako niesprawiedliwe. Ponadto, wynagrodzenie i postęp kariery są również uzależnione od czynnika ludzkiego - dobrej woli i obiektywności bezpośredniego przełożonego pracownika.

Z drugiej strony, pracodawcy doświadczają trudności w pozyskiwaniu talentów i zatrudnianiu osób o odpowiednich umiejętnościach i doświadczeniu w odpowiednim czasie. Nie ma obiektywnego sposobu, aby ocenić umiejętności potencjalnego pracownika lub pozyskać osoby spoza tradycyjnego puli kandydatów.

Pracodawcy borykają się również z brakiem lojalności ze strony pracowników i wysoką rotacją, które zwiększają koszty zatrudniania i szkolenia nowych pracowników.

¹ Suzanne Young - [“Ekonomia kosztów transakcyjnych”](#)

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - [“Praca w gospodarce platformowej: Poza niższymi kosztami transakcyjnym”](#)

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - [“Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”](#)

Ponadto, pracodawcy mają również do czynienia z niskim zaangażowaniem ze strony obecnych pracowników, co prowadzi do niskiej kreatywności, produktywności i innowacyjności. To ostatnie wywołuje jeszcze większe szkody w dzisiejszej gospodarce, wymagającej bardziej wykwalifikowanej pracy twórczej.

Wszystkie te problemy sprowadzają się do wysokich kosztów transakcyjnych i pogłębiają problem agenta-pryncypała⁴:

- Dzięki internetowi rynki pracy ewoluowały w kierunku większej jedności i przejrzystości dzięki portalom ogłoszeniowym, serwisom karier itp. Jednak koszty transakcyjne są wciąż zbyt wysokie w braku elementu obiektywności.
- Co do problemu agenta-pryncypała, został on skomplikowany przez wzrastającą różnicę w dochodach i bogactwie między pracownikami a udziałowcami oraz sztywność relacji pracodawca-pracownik.

WoM ma na celu rozwiązanie obu tych problemów poprzez wprowadzenie nowego zdecentralizowanego paradygmatu pracy.

W wyniku prac R. Coase' a⁵ większość ekonomistów łączy koncepcję przedsiębiorstwa z koniecznością zmniejszenia kosztów transakcyjnych. Internet, a ostatnio blockchain i web3, otwierają ekscytujące możliwości w obniżaniu kosztów transakcyjnych wszędzie, rewolucjonizując gospodarkę, a w szczególności przedsiębiorstwa. Pierwsze DAO⁶ rozpoczęły ten proces, skupiając się na obniżeniu kosztów transakcyjnych dla pozyskiwania kapitału i zarządzania nim. WoM dąży do posunięcia tej logiki dalej, obniżając koszty transakcji związanych z pracą. Propozycja ta wprowadza zdecentralizowany świat, w którym dopasowywanie pracy i umiejętności może być dokonywane obiektywnie, szybko i globalnie.

Pierwsze DAO spłaszczają hierarchie i otwierają własność. WoM dąży do realizacji tej logiki poprzez przeobrażenie, a nie likwidację relacji pracodawca/pracownik. Wprowadza on transparentny, obiektywny i zdecentralizowany paradygmat nagradzania, który zrównoważenie dostosowuje interesy pracodawcy i pracownika.

Ostatecznie, Work Metaverse przełamuje przepaść między korporacjami a DAOs. Z jednej strony wprowadza tradycyjne korporacje do zdecentralizowanego świata poprzez łatwy w zastosowaniu paradygmat nagradzania zaangażowania, uzupełniający ich systemy wynagrodzeń. Z drugiej strony proponuje zrównoważone sposoby działania i tworzenia wartości dla DAOs. Ostatecznie WoM mógłby być

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

⁵R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

⁶Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

jednym z pierwszych mainstreamowych zastosowań, które zdemokratyzują wykorzystanie blockchaina dla każdej firmy i każdego pracownika - w tym także dla tych, którzy nie pracują w sektorze cyfrowym.

Jak w przypadku każdego zdecentralizowanego przedsięwzięcia, propozycja WoM zyskuje na wartości wykładniczo, gdy korzysta z niej coraz więcej osób. Z tego powodu założyciele bardzo dbają o zachęcanie do długoterminowego zainteresowania i unikanie monopolizowania korzyści WoM, zarówno krótko-, jak i długoterminowo. Jest to otwarty paradygmat, który wciąż trzeba zbudować i jest otwarty na aktywny kreatywny udział każdego.

1. Kim jesteśmy –Meeds Association

Meeds Association to organizacja non-profit, pierwotnie stworzona przez kilka społeczności Open Source Software (OSS) zjednoczonych wokół wspólnej wizji wolnego świata cyfrowego –zdecentralizowanego świata, który nie byłby kontrolowany przez garstkę zcentralizowanych mega-korporacji.

Meeds Association jest zarejestrowane w Genewie jako stowarzyszenie non-profit zgodnie z prawem szwajcarskim.

Stowarzyszenie reguluje emisję waluty Meeds, tokena ERC20, uznawanego za token użytecznościowy.

Aby zbudować WoM i Meeds, stowarzyszenie korzysta z platformy Ethereum i jej ekosystemu, uczyniając ją dostępną w przyjazny i kosztowo efektywny sposób dla wszystkich użytkowników.

Stowarzyszenie jest zorganizowane jako Decentralized Autonomous Organization (DAO), gdzie posiadacze tokenów głosują nad wszystkimi ważnymi zmianami organizacyjnymi, takimi jak wybór zarządu co roku.

Oprócz zarządzania tokenami Meeds, stowarzyszenie posiada własność intelektualną (IP) oprogramowania Meeds na github.com/meeds-io, dostępnego na licencji LGPL i dystrybuowanego za darmo. Obejmuje ono również aplikację portfela Ethereum, którą użytkownicy mogą używać do przechowywania i przeprowadzania transakcji z Meeds (szczegóły w sekcji 2.4). Association Meeds prowadzi także usługę wieloklientowego hostingu w chmurze, korzystając z tego oprogramowania.

2. Deeds NFT - Organizacje Metawersji Pracy

2.1. NFT - Zdefiniowane certyfikaty Deeds

Niepodzielny token (NFT) to unikalny token reprezentujący towar. W WoM, Deed jest używany jako tytuł własności. Każda Deed daje jej właścicielowi prawo do dostępu do kilku usług - na przykład do dostępu do biura wirtualnego, zasilanego przez oprogramowanie Meeds i prawo do generowania tokenów Meeds.

WoM witamy wszystkie rodzaje organizacji - DAO, korporacji tradycyjnych, stowarzyszenia, think tanki, partnerstwa, grupy teatralne, grupy projektowe, szkoły itp. Deed reprezentuje ich cyfrową obecność w WoM.

2.2. Dostępność Deeds

WoM ostatecznie dostarczy ograniczoną ilość Deeds. Każdy Deed obejmuje określoną maksymalną liczbę użytkowników i oferuje pojemność nagradzania Meeds (Minting Power). Termin „użytkownik” tutaj i dalej oznacza każdego typu pracownika, pracownika zleceniodawcy, wolontariusza itp.

Istnieją cztery typy Deeds, z których każdy zapewnia inne możliwości w zakresie liczby użytkowników, praw do głosowania w mieście (patrz 2.7) lub mocy wydobywania Meeds, a najrzadszy jest najpotężniejszy:

Typ Deed	Maksymalna liczba użytkowników	Moc wydobywcza	Rzadkość	Prawo do głosowania w mieście
Pospolite	100	1	~ 90%	1
Niepospolite	1000	1.1	~ 9%	10
Rzadki	10 000	1.3	~ 1%	100

Typ Deed	Maksymalna liczba użytkowników	Moc wydobywcza	Rzadkość	Prawo do głosowania w mieście
Legendarny nieograniczony		2	< 0.1 %	1000

2.3. Deeds własności

Posiadacz Deed ma prawo DO UŻYWANIA, WYNAJMU lub SPRZEDAŻY.

- UŻYWANIE - Posiadacze Deed mogą bezpośrednio używać Deed do swojej organizacji, świadcząc usługi dla swoich użytkowników.
- WYNAJEM - Posiadacze Deed mogą również wynająć Deed innym organizacjom, aby uzyskać pasywny dochód.
- SPRZEDAŻ - Deed może być sprzedany na rynku wtórnym, takim jak [OpenSea](#).

Będąc aktywnym posiadaczem lub najemcą Deed, organizacja jest nagradzana Meeds, dzięki innowacyjnemu modelowi “mintium” , opisanemu poniżej (część 2.6).

2.4. Usługi Deed, silnik zaangażowania / nagród

W coraz bardziej konkurencyjnym rynku, aby przyciągnąć i zatrzymać talenty oraz maksymalizować ich wkład, organizacje muszą zachęcać swoich użytkowników do działania poza prostą rekompensatą. WoM zapewnia innowacyjną strukturę, która tokenizuje zaangażowanie w pracę i umożliwia organizacjom zachęcanie użytkowników do działania.

Każdy posiadacz lub najemca Deed może dostarczać narzędzia i usługi swoim użytkownikom, którzy otrzymują punkty zaangażowania, które można dostosować do priorytetów Deed. Okresowo punkty są zamieniane na Meeds (a dla DAO potencjalnie na inny token), na podstawie ustawionego budżetu Deed. W ten sposób zaangażowanie użytkowników w działania, które są ważne dla organizacji, jest nagradzane.

Na początek można skorzystać z następujących bezpłatnych usług świadczonych przez stowarzyszenie Meeds, które mogą być wykorzystane do nagradzania zaangażowania:

- **** Silnik gamifikacji **** - automatyczne działania w WoM mają wagę w punktach, które można dostosować do priorytetów Deed za pomocą programów zaangażowania, które można dostosować.

- **** Wyzwania **** - można ustawić dostosowane wyzwania, aby przedstawiały osiągnięcia. Wyzwania są ustalane przez jedną osobę i mogą być realizowane i ogłaszane jako takie przez inną. Wyzwania mają wartość w punktach, w ramach programów zaangażowania, które można dostosować.
- **** Dostosowywalne programy zaangażowania **** - organizacje mogą tworzyć własne programy zaangażowania dopasowane do swoich celów biznesowych i priorytetów. Programy są powiązane z automatycznymi działaniami w systemie i ręcznie ustawionymi wyzwaniami. Każdy program ma ustalony budżet Meeds. Okresowo punkty zdobyte przez każdego użytkownika poprzez automatyczne lub ogłoszone działania w każdym programie zaangażowania są przeliczane na Meeds, w oparciu o budżet tego programu.
- **Kudos** - Kudos mogą być przyznawane użytkownikom jako wyraz podziękowania i uznania. As kudos dostępne do przyznania są ograniczone (ustalony okresowy limit, np. 3 na tydzień), są rzadkie i cenne. Tak jak akcje, kudos mają przypisane punkty. W ten sposób pracownicy są w stanie nagradzać swoich kolegów.
- **Narzędzia współpracy**, podłączone do silnika nagradzania - przestrzenie robocze, asynchroniczna komunikacja, narzędzie do zarządzania zadaniami i notatki - pozwalają ludziom na współpracę przy projektach.
- **Portfel** –użytkownicy otrzymują bezpieczny portfel oparty na technologii Ethereum do przechowywania swoich Meeds. Alternatywnie, dla zaawansowanych użytkowników, można użyć portfela Metamask.
- **Sklep** - sklep, w którym Meeds mogą być wymienione na korzyści dostarczane przez posiadacza lub wynajmującego Deed lub przez ekosystem Meeds.
- **Analiza** –służąca do analizowania i śledzenia zaangażowania w obrębie Deedu.
- **Połączenia**, podłączone do silnika nagród - użytkownicy otrzymują punkty za zaangażowanie poprzez działania w innych programach - na przykład za zatwierdzenie kodu w GitHub.

Niektóre z wymienionych wcześniej narzędzi i usług są już zdecentralizowane, a niektóre nie. Ostatecznym celem jest zapewnienie wszystkich usług w zdecentralizowany sposób, co zrobimy stopniowo w miarę postępu technologii podstawowej.

Nowe usługi mogą być podłączone do systemu nagród poprzez interfejsy API. Przykłady są liczne i mogą obejmować praktycznie każde oprogramowanie lub usługę:

- Oprogramowanie CRM - pracownicy działu sprzedaży otrzymaliby punkty za pracę nad szansami sprzedażowymi.
- Oprogramowanie księgowe –księgowi otrzymaliby punkty za prowadzenie ksiąg.
- Terminal do rejestrowania czasu pracy –pracownik fabryki może otrzymać punkty za czas pracy w

fabryce.

- Itd.

Ponadto, zaangażowanie generowane przez łącznik bierze udział w globalnej ocenie zaangażowania organizacji, która jest czynnikiem dystrybucji generowania Meeds, opisanej poniżej. Aby to zrobić, konektor musi zostać wpisany na białą listę przez Stowarzyszenie Meeds. Stowarzyszenie dokonuje przeglądu konektora, zatwierdza jego algorytm i nabywa jego własność za pomocą Meeds. Staje się ona częścią darmowych usług świadczonych przez stowarzyszenie i jest uwzględniana w globalnym indeksie zaangażowania. Każde inne Deed może korzystać z tego samego konektora i tego samego algorytmu nagradzania dla swoich deweloperów.

Posiadacz lub najemca Deed może wzbogacić swój sklep o własne bonusy, połączyć się z ofertą bonusów online itp. Tu znowu możliwości są nieskończone:

- Kursy szkoleniowe
- Członkostwo w siłowniach
- Pakiety wakacyjne
- Obiad z liderem organizacji
- Fizyczna przestrzeń biurowa
- Itd.

Sklep działa poprzez użycie Meeds, tak aby część zwracała się do Deed.

2.5. Nagrody - Meeds i inne tokeny

WoM ztokenizuje zaangażowanie użytkowników poprzez wprowadzenie mechanizmów gier w narzędzia do pracy cyfrowej, przydzielając punkty i Meeds w zależności od zaangażowania w pracę. Usługi podłączone do systemu angażowania i nagradzania przypisują punkty każdemu użytkownikowi, zgodnie z ich poziomem zaangażowania i zgodnie z programami zaangażowania każdego Deed. W rzeczywistości każdy Deed może dostosować ilość punktów przyznawanych za każdy rodzaj aktywności. W ten sposób przesyłanie kodu do GitHuba może być warte 10 punktów dla sklepu IT, podczas gdy agencja interaktywna może przyznać tylko 5 punktów za przesłanie kodu do GitHuba, ale oferuje 10 punktów za retweety.

Okresowo, silnik nagradzania przelicza punkty zaangażowania na Meeds zgodnie z budżetami i innymi regułami dystrybucji i ostatecznie nagradza użytkowników poprzez ich portfele. Dokładnie, silnik nagradzania okresowo zamienia punkty zaangażowania na Meeds zgodnie z budżetami i innymi regułami

dystrybucji, a następnie nagradza użytkowników poprzez ich portfele. Jednakże, dystrybucja Meeds poprawi jej zdolność do wydobywania.

Ponadto, Deed nie musi koniecznie nabywać Meeds w celu ich dystrybucji i zasilania programów zaangażowania, ponieważ otrzyma je z modelu “mintium” , opisanego poniżej.

Oprócz Meeds możliwa będzie również dystrybucja innych tokenów (np. własnych tokenów DAO) w oparciu o ten sam mechanizm zaangażowania. W takim przypadku dystrybucja będzie podlegać opłacie transakcyjnej w wysokości 5% (w tokenach DAO) na rzecz Stowarzyszenia Meeds.

2.6. Model “mintium” - tokenizacja zaangażowania w pracę

Angażując swoich użytkowników w WoM, Deeds są rekompensowane przez innowacyjny model Mintium.

Punkty zaangażowania zdobywane przez użytkowników Deedów, uczestniczą w globalnym indeksie zaangażowania, obliczanym przez Stowarzyszenie Meeds. Indeks wykorzystuje ten sam mechanizm dla wszystkich Deedów. Chociaż Deed może zmienić alokację punktów, aby promować jedną akcję ponad inną, te zmiany nie będą brane pod uwagę w obliczeniu globalnego indeksu.

Każdego tygodnia pewna ilość Meeds jest przydzielana do globalnej produkcji w systemie WoM związanej z zaangażowaniem. Jest obliczany co tydzień, proporcjonalnie, wśród uczestniczących czynów. Niektóre Deedy otrzymują dodatkowy impuls w zależności od ich typu. Deeds, które zgłaszają swoje Meeds w ciągu tygodnia, otrzymują je. Nieodebrane Meeds są dodawane do kwoty globalnej dystrybucji na kolejny tydzień.

Wynik zaangażowania S z Deed jest funkcją zaangażowania, liczby zaangażowanych użytkowników i rozkładu :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Gdzie :

- $A = Aktywność$ —całkowita liczba działań zgromadzonych przez użytkowników w ramach Deed w ciągu tygodnia. (Na poziomie każdej Działalności, każda akcja jest konwertowana na punkty zaangażowania, niektóre akcje mają większą wagę niż inne. Na poziomie indeksu wszystkie akcje są liniowe).

- U = Zaangażowani użytkownicy —użytkownicy, którzy w ciągu tygodnia przyczynili się do zdobycia punktów za co najmniej jedno działanie.
- E_d = Wskaźnik zaangażowania w Deed - działania na u żytkownika (A/U)
- E_w = Średnia stopa zaangażowania wszystkich aktywnych Deeds w WoM.
- D_r = Wskaźnik dystrybucji - jeśli Deed otrzymał wybite Meeds za poprzedni okres, % Meeds, które zostały rozdane jego użytkownikom. Wartość % może być wyższa niż 100, jeśli dystrybucja jest opóźniona w czasie.
- D_s = Spread dystrybucyjny - jeśli Deed otrzymał wybite Meeds za poprzedni okres, % użytkowników, którzy otrzymali Meeds w całkowitej puli użytkowników.
- M = Moc Mintingu z Deed zgodnie z definicją w 2.3

Indeks globalnej aktywności używany do dystrybucji mintowanych Meeds między Deeds jest sumą punktów aktywności wszystkich Deeds w tygodniu.

Powyższa formuła jest prosta i ma na celu faworyzowanie Deeds:

- z dużą ilością zaangażowanych użytkowników (zaangażowanie)
- którzy dzielą cały dochód z mintingu (distribution rate) sprawiedliwie ze swoimi użytkownikami (distribution spread).

Dodatkowo, przyspieszające są zastosowane dla :

- organizacje o najwyższej aktywności, bez względu na ich rozmiar (współczynnik zaangażowania w stosunku do WoM-u)
- rzadsze Deeds

Organizacja Meeds zastrzega sobie prawo do zmiany formuły w razie potrzeby –na przykład, jeśli pojawią się określone przypadki użycia. Stowarzyszenie może również umieścić na czarnej liście każdy Deed, który przechwytuje formułę, aby uzyskać wyjątkową korzyść.

Ponieważ Deeds są nagradzane Meeds i zachęcane do ich ponownego rozdystrybuowania jako nagród dla swoich użytkowników w związku z ich zaangażowaniem - interesy zarówno Deeds, jak i ich użytkowników są zbieżne w tym samym wirtualnym cyklu dzielenia się przychodami. Tym samym WoM oferuje nowy model pracy, który przekształca relację pracodawca/pracownik w partnerstwo.

Model “mintium” to pierwszy tego typu model, który wykracza poza tradycyjny model freemium, ponieważ nie tylko usługi są bezpłatne do użytku, ale zarówno organizacje, jak i ich użytkownicy są nagradzani za ich wykorzystanie.

2.7. Miasta i zarządzanie

W WoM Akty będą generowane stopniowo w wirtualnych miastach. Tylko pierwsze miasto będzie istnieć od samego początku. Tylko pierwsze miasto będzie istnieć od samego początku. Pozostałe będą budowane stopniowo, jedno po drugim. W całym WoM będzie istnieć tylko 7 miast, z każdym zawierającym ustaloną liczbę Deeds każdego typu.

Miastu zostanie przyznany status ukończenia, kiedy wszystkie jego Deeds zostaną wyemitowane. Następnie bicie każdego nowego miasta rozpocznie się w ciągu 2^n miesięcy po wybiciu ostatniego czynu w mieście o wartości $n - 1$.

Nazwa miasta	Akty	Powszechny	Powszechny	Niezwykły	Rzadki	Legendarny
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 miesiące	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 miesięcy	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 miesięcy	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 miesiące	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eszmun + 64 miesiące	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kuszor + 128 miesięcy	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Miasto jest sposobem dla Deeds na wspólne tworzenie społeczności. A w konsekwencji nabyć pewnej tożsamości, związanej z tą społecznością. Jest to również sposób na zapewnienie dodatkowej wartości dla użytkowników - wartości, która wykraczałaby poza zdolności jednego zadania lub wartość stworzoną poprzez współpracę między zadaniami.

Każde miasto ma swoją własną strukturę rządzenia i działa na własnym DAO, gdzie właściciele zadań miasta mogą wybierać swoją radę miasta, głosować i ustalać swoje własne zasady działania, dodawać nowe usługi i kształtować swoje miasto w taki sposób, aby zwiększyć jego atrakcyjność i wartość zadań z nim związanych.

Na przykład mogą dodać cyfrową reprezentację swojego miasta, fizyczne odpowiedniki związane z ich miastem (na przykład sale konferencyjne w fizycznych przestrzeniach coworkingowych), dodać usługi gastronomiczne zasilane przez Meeds, usługi wakacyjne itp...

Domyślnie (chyba że miasto postanowi inaczej), pasywny dochód z wynajmu Deed-ów będzie “opodatkowany” przez miasto (5%) i Stowarzyszenie (3%) w celu zachęcenia do produktywnego wykorzystania.

Transakcje własnościowe (sprzedaże zadania) będą również opodatkowane w wysokości 6%:

- 2,5% dla Miasta
- 2,5% dla Stowarzyszenia,
- 1% za oryginalny portfel, który wykorzystał Deed.

3. Meeds token –waluta Work Metaverse

Przestrzeń Metaworka jest napędzana przez swoją walutę - token Meeds (MEED). Meeds służą do nagradzania użytkowników (poprzez programy zaangażowania), zakupów w sklepach, uzyskiwania aktów własności, uzyskiwania zwrotów finansowych z inwestycji itp.

3.1. Tokenomika

Maksymalna podaż tokenów Meeds jest ograniczona do 100 milionów, wybijanych stopniowo. Meeds są wytwarzane w tempie 10 MEED na minutę. Dlatego pełny horyzont wydobywania wynosi prawie 20 lat (ponieważ rocznie wydobywa się około 5 milionów Meeds, co wynosi około $10 * 60 * 24 * 365$).

Do tej pory wyemitowano 5 milionów tokenów Meeds (5% całkowitej podaży). Z czego 4,5 mln zostało zamkniętych w kontrakcie skarbcza z liniowym nabyciem uprawnień przez ponad 4 lata. Pre-minted ilość została głównie wykorzystana do nabycia oprogramowania IP, pokrycia kosztów związanych z emisją tokenów oraz usług hostingowych.

Reszta stanowi część **funduszy Meeds DAO** i zostanie wykorzystana na pokrycie kosztów usług oraz niektórych zachęt do uruchomienia, takich jak airdropy i kampanie poleceń.

3.2. Przydział mintowania

Minted Meeds są przydzielane w celu zachęcenia do zaangażowania trzech kategorii interesariuszy - użytkowników, twórców i inwestorów:

- Użytkownicy (użytkownicy i posiadacze/wynajmujący Deeds) otrzymują Meeds poprzez nagrody za zaangażowanie (model mintium).
- Budowniczości (członkowie stowarzyszenia i społeczności) otrzymują Meeds za pośrednictwem fundusze stowarzyszeniowe na budowę, obsługę i doskonalenie WoM.

- Inwestorzy wytwarzają Meeds poprzez wynajem i zakup pul płynności oraz stawianie Meeds.

Na początku budowniczy otrzymują 30% alokacji. Pozostałe 70% jest dzielone między użytkowników i inwestorów. Proporcja alokacji będzie regularnie przeglądana poprzez głosowanie DAO stowarzyszenia Meeds.

3.3. Użytkownicy - wytwarzanie poprzez zaangażowanie

Część stale wybitych meedów jest przydzielana kanałowi kopalni. Dystrybucja odbywa się co tydzień. W każdym końcu tygodnia obliczany jest indeks zaangażowania, a Deeds mogą ubiegać się o swoje nagrody w następnym tygodniu i otrzymać swoje Meeds. Nieprzyznane Meeds pozostają w funduszu i są dodawane do dystrybucji w kolejnym tygodniu. Model jest szczegółowo opisany w poprzednim rozdziale (część 2.6).

3.4. Budowniczy - Meeds stowarzyszenie DAO i społeczność budowniczych

WoM i token Meeds są obsługiwane przez niezarobkowe Meeds Association DAO, o którym wspomniano powyżej. Multisigowy kontrakt o nazwie *Meeds DAO Funds* jest używany do zarządzania wydatkami operacyjnymi stowarzyszenia.

Podczas okresu emisji, **30% wyemitowanych Meedsów jest przydzielane do stowarzyszenia Meeds.**

Członkowie stowarzyszenia mogą świadczyć usługi dla stowarzyszenia na podstawie podpisanej umowy o świadczenie usług ustalającej stawkę dzienną. Usługi są płatne co miesiąc w Meeds, na podstawie ceny rynkowej. Przykłady usług obejmują - wzbogacanie oprogramowania Meeds, rozwijanie aplikacji WoM, tworzenie nowych łączników, obsługa usługi w chmurze, świadczenie usług finansowych i prawnych itp.

Bez bycia członkiem, każdy Deed może wziąć udział w tworzeniu nowego łącznika i być za to nagradzany - najpierw poprzez nabycie łącznika przez stowarzyszenie Meeds, a następnie poprzez mintowanie przez ten łącznik.

Towarzystwo zarządza społecznością Builders, która skupia entuzjastów WoM, którzy chcą przyczynić się do tworzenia WoM. Stowarzyszenie będzie sponsorować społeczność ze swojego budżetu, wynagradzając zaangażowanie członków społeczności.

Dlatego też społeczność będzie funkcjonować jako przykład Deed, oferując standardowy zestaw usług świadczonych przez stowarzyszenie. Stowarzyszenie stawia tokeny Meeds w celu wykupienia Deedu dla społeczności. Następnie społeczność będzie również uczestniczyć w wydobywaniu nagród za zaangażowanie, tak jak każdy inny Deed.

Po zakończeniu okresu emisji, stowarzyszenie będzie utrzymywane poprzez:

- opłaty od pasywnych dochodów (3% od wynajmu Deedów)
- opodatkowanie dochodu ze sprzedaży (2,5% od sprzedaży Deedów)
- pobieranie opłat za transakcje za korzystanie ze sklepów z rabatami
- działając jako dostawca puli płynności
- pobieranie opłat transakcyjnych za dystrybucję tokenów innego typu niż Meeds przez Deedy za pośrednictwem usług WoM.
- poprzez działalność operacyjną Deeds, które stworzyło stowarzyszenie w ciągu czasu.

3.5. Inwestorzy

Investorzy pomagają w tworzeniu WoM, zapewniając płynność finansową i stawiając Meeds, co stabilizuje poziom cenowy podczas okresu budowy. Oba są zachęcane poprzez minting.

Dostawcy płynności Zarządzanie płynnością waluty jest kluczowe dla sukcesu projektu, a kilka strategii DeFi będzie wykorzystywanych do optymalizacji efektywności kapitałowej. Zaczniemy od zachęt do stawiania tokenów puli MeedS/ETH oraz stopniowo wprowadzimy obligacje w celu przesunięcia się w kierunku posiadania przez protokół płynności. Ostatnie z nich przyczyniłoby się do długoterminowej stabilności stowarzyszenia - jak wspomniano wcześniej, opłaty za transakcje będą finansować wydatki operacyjne stowarzyszenia, takie jak hostowanie chmury.

Każdy członek ma również prawo do bezpośredniego zakupu dużej ilości Meedsów z rabatem. Kwota przelana na konto stowarzyszenia jest przeliczana na ETH i dodawana wraz z równowartością Meeds do puli płynności.

Stawianie wkładów / inwestycja długoterminowa Aby zachęcić do długoterminowej inwestycji, posiadacze zdeponowanych Meeds otrzymują nagrody. Kiedy Meeds są stakowane, staker otrzymuje pewną ilość tokenów xMeeds. Kiedy Meeds są stawkiowane, staker otrzymuje pewną ilość tokenów xMeeds. Nowo wyemitowane Meeds są dystrybuowane do stakerów proporcjonalnie do ich posiadanych xMeeds. W praktyce wybite Meedy są efektywnie dodawane do posiadanych przez kontrakt xMeeds i rozdzielane na posiadaczy xMeeds, gdy wycofają swoje stawki.

Poprzez stawianie Meeds, inwestorzy mogą również wykupować Deeds (i następnie brać udział w mintingu poprzez engagement), co zwiększa popyt na tokeny. Każde złożone w depozycie Meeds (xMeeds) przysługuje jego właścicielowi określona liczba punktów dziennie. Im dłuższy okres, na jaki przypada przetrzymywana waluta, tym większa liczba punktów uzyskana na jeden xMeeds. Każdy Czyn uprawnia do uzyskania określonej liczby punktów.

Punkty są obliczane za pomocą poniższego wzoru:

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

gdzie :

- *xMeeds*: Stan konta xMeeds bez miejsc dziesiętnych
- *T* : Czas, który upłynął w milisekundach

Wzór unika faworyzowania dużych posiadaczy w celu bardziej efektywnego i bardziej sprawiedliwego rozprowadzania Deedów. Na przykład, wzór daje następujące stawki:

Rozmiar posiadacza	Posiadane aktywa	Stopa narastania
Mały	1 000 xMeeds	28 pkt/dzień
Średni	10 000 xMeeds	164 pkt/dzień
Duży	100 000 xMeeds	321 pkt/dzień

co prowadzi do następującego czasu posiadania dla każdej klasy posiadacza:

Typ karty	Koszt	Duży uchwyt	Średni uchwyt	Mały uchwyt
Powszechny	8 000 punktów	25 dni	49 dni	9 miesięcy
Niezwykły	32 000 punktów	100 dni	6 miesięcy	3 lata
Rzadki	50 000 punktów	156 dni	10 miesięcy	5 lat
Legendarny	100 000 punktów	311 dni	20 miesięcy	10 lat

3.6. Rządy Meeds DAO

Posiadacze tokenów Meeds muszą stawiać swoje tokeny, aby móc głosować w sprawach Meeds DAO, takich jak zarządzanie budżetem emisji lub wybieranie członków zarządu DAO (roczna kadencja).

3.7. Usługi użytkowników finansów zdecentralizowanych (DeFi)

Work Metaverse wprowadzi świat blockchain do wielu osób, które dzisiaj go nie używają.

W rzeczywistości, każda praca (czy to cyfrowa, czy nie) może zostać przekształcona w grę, a każde zaangażowanie - nagrodzone Meedami. Meeds są udostępnione użytkownikom poprzez łatwy w użyciu, oparty na blockchainie portfel, który "abstrahuje" jakąkolwiek złożoność świata kryptowalut dla przeciętnego użytkownika.

Ponad portfelem i sklepem, w którym użytkownicy mogą kupować przywileje za Meeds, planujemy wprowadzić każdego użytkownika do kilku produktów końcowych zasilanych protokołami DeFi, takich jak:

- Możliwość stawiania tokenów Meeds i uzyskiwania zysków (generowanie przychodów)
- Możliwość ustanowienia depozytu Meeds i uzyskania zysków (generowanie przychodów) oraz używania tokenów Meeds jako zabezpieczenia do pożyczania stabilnych kryptowalut, takich jak USDC (poprzez wykorzystanie puli Fuse, a następnie zarejestrowanie tokena Meeds w AAVE).
- Cyfrowa karta, która może być dodana i używana przez Apple Pay, Google Pay lub dowolny bankomat. Powyższe będzie możliwe dzięki partnerstwu z VISA i wykorzysta linię kredytową w USDC, zabezpieczoną przez stakowane Meeds. Ta karta mogłaby również być używana przez organizacje do zasilania portfeli pracowników w celu zarządzania korzyściami pracowniczymi, takimi jak posiłki w restauracjach, transport i wszelkiego rodzaju wydatki.

Więc nie tylko wielu nowych użytkowników odkryje świat technologii blockchain, ale również odkryje świat pozbawiony banków.

4. Xeeds - Przestrzeń Pracy dla Osób / Użytkowników Wirtualnego Świata

4.1. Zdecentralizowane i samodzielne modele

WoM uznaje prywatność za fundamentalne prawo człowieka i umożliwia użytkownikom posiadanie swoich danych.

Nasze podejście opiera się na zasadach zdecentralizowanej i suwerennej tożsamości, co umożliwia użytkownikom pełną kontrolę nad tym, jakie informacje chcą ujawnić publicznie, udostępnić wybranym grupom osób lub zachować w prywatności.

Aktywność i zaangażowanie użytkownika w WoM zawsze są powiązane z Czynem. Xeed to wirtualna persona użytkownika w Cynie. Xeed nie wymaga przeprowadzania procedury weryfikacji tożsamości (KYC). Jest samodeklarujący się, jednak teoretycznie możemy sobie wyobrazić, że firmy trzecie mogą świadczyć taką usługę.

4.2. Odznaki i referencje

Odznaki i referencje są przyznawane użytkownikom jako część ich udziału w Cynie. Użytkownik może je pobrać jako W3C Credentials¹² (także nazywane VC) i przechowywać w swoim portfelu. Te W3C Credentials są potwierdzeniem wiedzy/know-how certyfikowanej przez organizację, która je wydaje.

W dzisiejszym świecie trudno jest udowodnić umiejętność z góry. Kiedy ludzie reklamują się na sieciach, liczą na to, że ich menedżerowie dadzą im rekomendację. To jednak zakłada pewną dobrą wolę ze strony menedżera, ale nie jest traktowane jako niezbity dowód przez przyszłego pracodawcę.

¹A.Preukschatt, R. Drummond "Własna Tożsamość"

²Zweryfikowalny model danych poświadczeń

Przestrzeń Metaworka zapewnia bardziej transparentne i niezmiennie udokumentowane środki, dzięki którym ludzie mogą zdobywać i demonstrować swoje umiejętności.

Odznaki są używane do przedstawiania osiągnięć zdobytych w ramach Deed. Po ukończeniu zestawu celów lub wyzwań, użytkownicy otrzymają punkty. Odznaki mogą być odblokowane poprzez zdobycie określonej liczby punktów w konkretnych kategoriach.

Kiedy odznaki są pobierane przez użytkownika, istnieje możliwość uwzględnienia liczby punktów i jego pozycji w Deed w ramach tego konkretnego osiągnięcia.

Poświadczenia są bardziej elastyczne niż odznaki; mogą być to rekomendacja od kolegi, wskazująca na lata doświadczenia, ukończenie szkolenia lub egzaminu, lub zaangażowanie w Deed. Są one podpisane przez Deed i mogą być opatrzone podpisem użytkownika z grupy rówieśniczej.

4.3. Cyfrowa tożsamość pracy

Wszystko to przyczynia się do tworzenia udokumentowanego cyfrowego zestawu umiejętności, który użytkownik może przechowywać i wykorzystywać przy zmianie pracy lub pracy jako freelancer. Byłoby bardziej wiarygodne niż tradycyjne rozwiązania, ponieważ opiera się nie tylko na jednej osobie, ale na całej społeczności, która potwierdza te umiejętności.

Podobnie jak w przypadku portfela Meeds, użytkownik zachowa swoje Xeedy, Odznaki i Referencje przypisane do swojego portfela tożsamości, gdy przechodzi z jednego Deed do drugiego, z jednego miasta do drugiego, wszędzie za pośrednictwem WoM.

Użytkownik będzie mógł udostępniać swoje Xeedy, Odznaki i Referencje innym Deedom, aby podkreślić swoje doświadczenie, a także rekruterom lub innym usługom, które uważa za interesujące.

Użytkownik może posiadać jedno lub kilka cyfrowych tożsamości w WoM. Później może je przedstawić w ujednoliconej formie, korzystając z weryfikowanych prezentacji.

W przeciwieństwie do Web 2.0, użytkownik jest w pełni właścicielem swoich zdecentralizowanych tożsamości. Ostatni z wymienionych może pokazywać (i udowadniać) Deedy, w których brał udział, swoje udokumentowane umiejętności, zgłoszone umiejętności, inne Xeedy (ludzi), z którymi współpracował, swoje cyfrowe przedstawienie...W sposób godny zaufania LinkedIn 3.0.

Użytkownik będzie mógł wybrać, czy ujawnić cokolwiek, jakie informacje udostępnić i jakie tożsamości wykorzystać dla każdej pozycji. Zawartość (udowodnione umiejętności, poprzednie Deeds itp.) jest

zabezpieczona przed modyfikacją i nie może być zmieniona. Każda tożsamość musiałaby być rozwijana przez czas.

4.4. Sprawiedliwy rynek pracy

W tym paradygmacie przyszły rynek pracy umożliwia użytkownikom swobodne przemieszczanie się i alokowanie/sprzedawanie swojego zaangażowania w ramach Deeds - tak jak robią to w świecie fizycznym, zmieniając pracodawców. Jednak w WoM ich zaangażowanie byłoby namacalne, mierzone i nagradzane w sprawiedliwy sposób. Przenosząc się między systemami, które podążają za podobną logiką, lepiej zrozumieją zasady gry i będą oceniać pracodawców w sprawiedliwy sposób - trawa nie zawsze jest zielona po drugiej stronie. Użytkownicy będą mieli możliwość wyboru, które zadanie oferuje lepsze warunki wynagrodzenia za zaangażowanie, należy do atrakcyjniejszego miasta, itp.

Z kolei posiadacze/zamawiający zadań będą mogli wyszukiwać odpowiednie umiejętności przy użyciu sieci cyfrowych tożsamości pracy w WoM (które użytkownicy zdecydowali się ujawnić). Będą mogli bardziej efektywnie pozyskiwać umiejętności, korzystając z zweryfikowanych i szczegółowych informacji dotyczących historii pracy, umiejętności zawodowych i poziomu zaangażowania użytkownika.

4.5. Wyraźne i przejrzyste uznanie

Dzisiaj szczegóły dotyczące wynagrodzenia i premii są niejasne w wielu miejscach pracy. Dlatego trudno osobie porównać swoje warunki z warunkami innych i otrzymać poczucie sprawiedliwego i bezstronnego traktowania. Pracownicy doświadczają wielu frustracji z powodu opisanych powyżej sytuacji.

WoM wprowadza obiektywny sposób rozpoznawania osiągnięć i nagradzania ich.

Mechanizm rozpoznawania i nagradzania zaangażowania jest transparentny i stosowany uczciwie względem wszystkich użytkowników, zgodnie z ustalonymi z góry wyraźnymi zasadami, które są zgodne z celami Deed.

Portfele są indywidualne i oparte na technologii blockchain - gdy użytkownik otrzymuje nagrodę lub zdobywa odznakę, nie może być ona cofnięta ani usunięta.

4.6. Dostęp do Web 3.0, kryptogospodarki i usług DEFI

Jak omówiono powyżej, Praca Metaverse otwiera świat kryptowalut i zdecentralizowanych usług internetowych w zasadzie dla każdego –bardzo dużej populacji użytkowników, być może nawet niezwiązanych z dziedziną cyfrową.

Rzeczywiście, każde zaangażowanie w pracę może potencjalnie zostać ztokenizowane. W rzeczywistości świat staje się coraz bardziej cyfrowy, z trendami takimi jak 5G, IoT, noszone urządzenia itp. W rezultacie, potencjalnie coraz więcej sygnałów może być przechwytywanych i analizowanych w celu tokenizacji zaangażowania osób z profesji nienumerycznych. Wyzwania stanowią gotowy sposób na tokenizację, reprezentując osiągnięcia w świecie fizycznym.

Każdy użytkownik może otrzymać Meeds i używać portfela Meeds, aby uzyskać dostęp do usług nowej ery bez specjalnego szkolenia.

5. Wirtualne środowisko pracy dla WSZYSTKICH - podsumowanie wizji i kamienie milowe

5.1. Ostatecznym celem jest stworzenie zdecentralizowanej sieci dla wszystkich

W końcu WoM to zdecentralizowany świat sieci dla każdego - każdej osoby i każdej organizacji.

Będzie zamieszkanym przez użytkowników, którzy będą działać poprzez swoje cyfrowe tożsamości, zwane **Xeeds**, i będą mieć dostęp do świata za pomocą swoich metamasków dla osób z doświadczeniem w kryptowalutach lub loginu/hasła dla początkujących. Ludzie będą przydzielali swoje zaangażowanie i otrzymywali nagrody w sposób sprawiedliwy, transparentny i zdecentralizowany. Otrzymaliby dostęp do zdecentralizowanego świata i kryptowalutowego świata jutra w prosty i znany sposób - otrzymaliby proste narzędzia do korzystania z tokenów w swoim życiu lub inwestowania ich na przyszłość.

Organizacje - **Deedy** - mogłyby pozyskiwać talenty, przeglądając WoM, w poszukiwaniu odpowiednich potwierdzonych umiejętności. Przez uczestnictwo w metawersie organizacje otrzymywałyby nagrody poprzez emisję tokenów na podstawie zaangażowania swoich użytkowników (model mintium). Przede wszystkim czerpałyby korzyści z większego zaangażowania i lojalności swoich użytkowników.

WoM miałoby swoją własną walutę, **Meeds**, którą można by wydawać w sklepach, wymieniać na inną walutę, inwestować w celu osiągnięcia zwrotu z inwestycji, wynajmować lub kupować itp. WoM ułatwiałoby również dystrybucję innych tokenów i uczestniczyłoby w ogólnym ekosystemie kryptowalut.

Ponieważ obraz jest wart tysiąca słów, oto diagram opisujący przepływy WoM i Meeds

swoich pracowników, otrzymują rekompensatę w postaci wyemitowanych Meeds. Im uczciwiej będą grać, tym więcej otrzymają. Wczesni adopterzy byłiby związani z pierwszymi historycznymi miastami i zostaliby później uznani za budowniczych.

Poniższy diagram przedstawia przykład strategii inwestycyjnej Meeds dla posiadaczy kapitału:

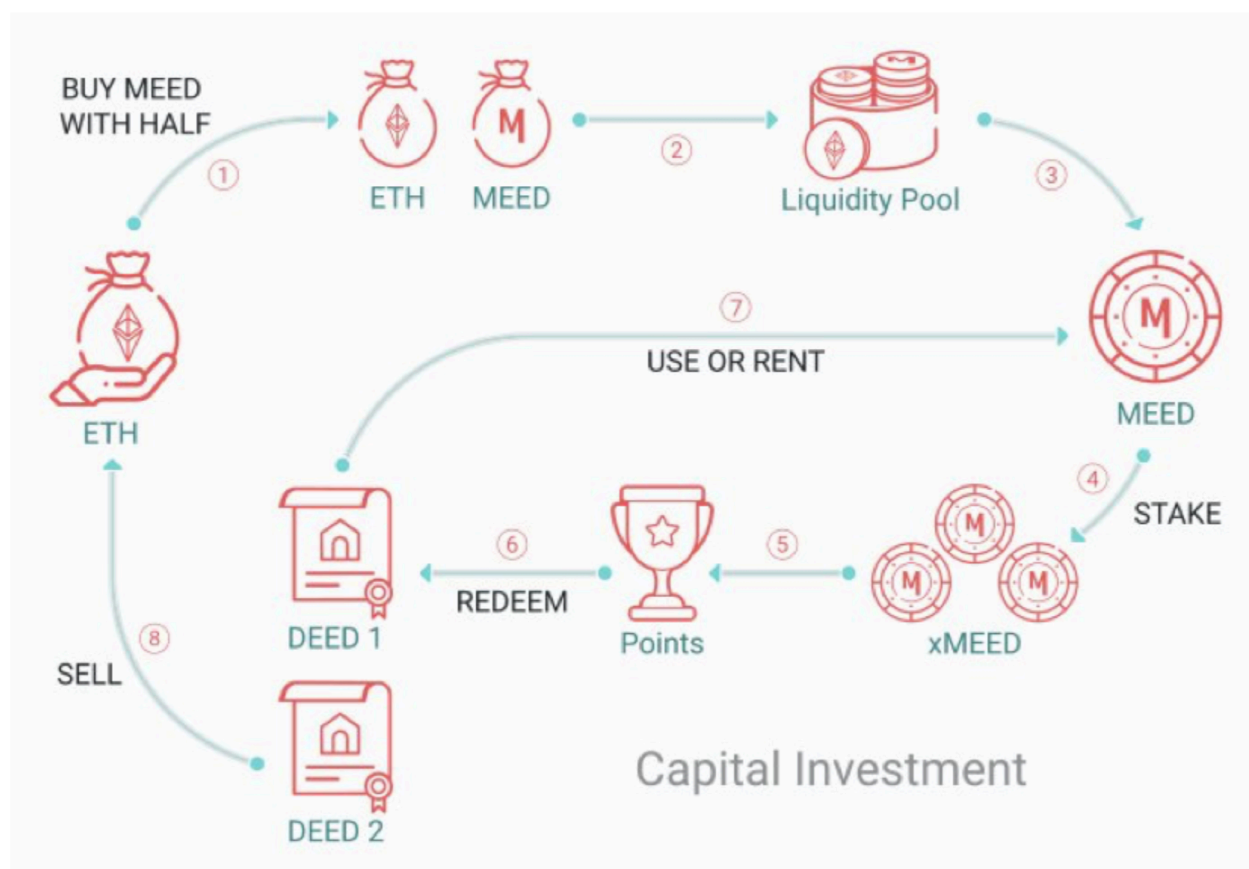


Figure 1.2: Strategia inwestycyjna Meeds dla posiadaczy kapitału

Organizacje oczywiście mogą uczestniczyć w pulach płynności, ale również dołączyć do społeczności twórców i otrzymywać tam dodatkowe nagrody za zaangażowanie.

Poniższy diagram przedstawia przykład strategii inwestycyjnej Meeds dla posiadaczy pracy:

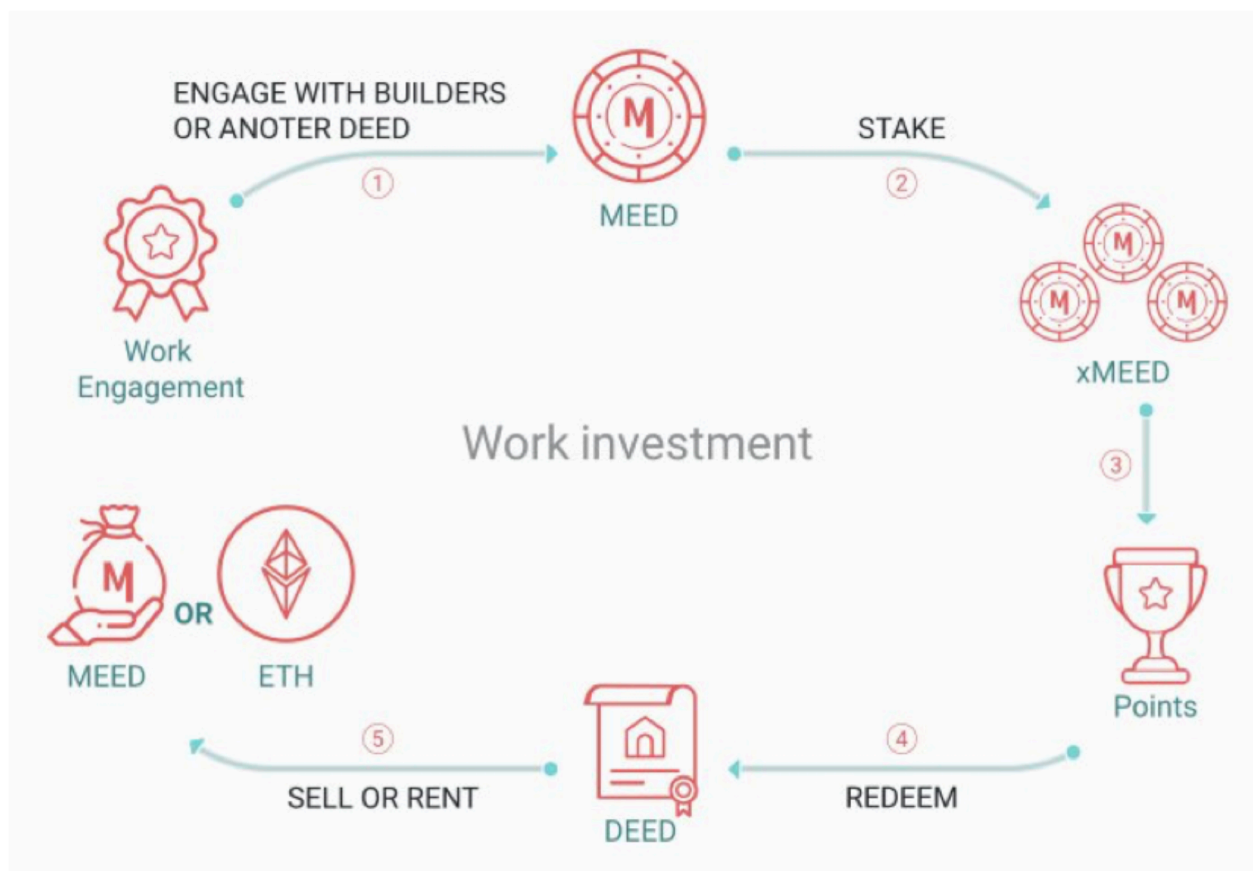


Figure 1.3: Strategia inwestycyjna Meeds dla posiadaczy prac

5.3. Uruchomienie

Data oficjalnego uruchomienia została ustalona na **1 maja 2022** roku - Międzynarodowy Dzień Pracownika, obchodzony w wielu krajach.

W tym czasie token Meed już istnieje. Jest możliwość go nabyć, a pule płynności są otwarte do udziału na sieciach Polygon i Ethereum.

Trzech członków stowarzyszenia Meeds korzysta z systemu wewnętrznie, aby angażować i nagradzać swoich użytkowników oraz ulepszać oprogramowanie Meeds.

Aplikacja dla inwestorów jest dostępna na głównym łańcuchu Ethereum (Ethereum Mainnet). W momencie wprowadzenia na rynek obejmuje ono nabywanie akcji, nagradzanie za płynność, gromadzenie punk-

tów i umorzenie Deeds.

Spółeczność Builders jest już aktywna na oprogramowaniu Meeds i otwarta dla wszystkich, którzy chcieliby dołączyć, przetestować i wziąć udział. Można zalogować się za pomocą Metamask.

Dokument ten został opublikowany w dniu uruchomienia. Po uruchomieniu, token zostanie rozdystribuowany (air-dropped) do wielu osób z całej społeczności kryptowalutowej.

5.4. Społeczność budownicza

We are launching the builders community on the Meeds software and on Discord. Społeczność serdecznie zaprasza wszystkich, którzy chcą wziąć udział w budowaniu Work Metaverse. Stowarzyszenie nagradza zaangażowanie budowniczych przy pomocy Meeds z budżetu marketingowego.

Stowarzyszenie planuje również stawianie niektórych Meeds w celu zakupu (wykupienia) Deedu dla społeczności budowniczych. Społeczność będzie wtedy wytwarzać Meeds poprzez zaangażowanie, korzystając z modelu mintium, i rozdawać je zaangażowanym użytkownikom.

5.5. Plan działania i kamienie milowe

Nasz plan działania byłby zgodny z poniższą kolejnością priorytetów:

- Wskaźnik zaangażowania i mintowanie poprzez zaangażowanie
- Włączenie wypożyczanie Deeds
- Tworzenie Xeed
- Rozwój odznak i tworzenie certyfikatów
- Usługi DeFi –w portfelu, partnerstwo z kartami kredytowymi

Liczymy na wczesnych adopterów z DAO i firm o dużej wiedzy technicznej w trakcie fazy budowania. Powinniśmy również mieć kilku wczesnych użytkowników z tradycyjnych firm, którzy zyskują natychmiastową wartość z metaświata, zapewniając swoim pracownikom odpowiednie programy zaangażowania, oprócz obecnych tradycyjnych planów wynagrodzeń.

Bicie Meeds trwa 20 lat. W tym czasie aspirujemy do zbudowania dojrzałego metawersu, który rozprzestrzenił się na wiele organizacji i użytkowników na całym świecie.

5.6. Co możesz teraz zrobić

Co możesz teraz zrobić, aby wziąć udział?

- Rozpowszechnienie tego dokumentu wśród tych, którzy byliby zainteresowani
- Odwiedź naszą stronę meeds.io
- Sprawdź aplikację [Investor](#)
- Przyczynij się do istniejących puli płynności tutaj:
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Dołącz do naszej społeczności na [Discordzie](#), aby być na bieżąco
- Dołącz do naszej społeczności [Builders](#), aby przetestować oprogramowanie Meeds, zaangażować się i zdobyć nagrody za zaangażowanie w postaci Meeds

***** Świat Pracy Metaverse - zbudujmy ten szalony przyszły świat razem. *****