
Meeds DAO - Ang Mundo ng Meeds

Nob 22, 2023 - Bersyon 2.0.0-alpha

Talaan ng Nilalaman

Abstrakto	1
Pagsisimula	1
1. Tungkol sa atin	4
2. Mga Gawa - Ang Mga Katangian ng WoM	5
2.1. Deed NFTs	5
2.2. Deeds supply	5
2.3. Pagmamay-ari ng mga Deed	6
2.4. Mga Hub ng Komunidad	6
2.5. Rewarding Modelo	9
2.6. Ang modelo ng “mintium” - tokenisasyon ng pakikilahok sa trabaho	9
2.7. Mga Siyudad at Pamamahala	11
3. Meeds token –ang pera ng WoM	13
3.1. Tokenomics	13
3.2. Paglalaan ng minting	13
3.3. Users	14
3.4. Builders	14
3.5. mga mamumuhunan	15
3.6. Meeds ang pamamahala ng DAO	16
3.7. Desentralisadong pananalapi (DeFi) mga serbisyo ng gumagamit	16
4. Xeeds - WoM Individu / pengguna	18
4.1. Desentralisado at self-sovereign na mga modelo	18
4.2. Mga badge at kredensyal	18
4.3. Pagkakilanlan ng digital na trabaho	19
4.4. Patas na pamilihan sa trabaho	20
4.5. Tangible at transparent na pagkilala	20

4.6. Pag-access sa Web 3.0, cryptoeconomy at DEFI services	21
5. WoM for ALL –buod ng pananaw at mga milestone	22
5.1. Ultimate Goal - Desentralisadong web para sa lahat	22
5.2. Ano ang nasa loob nito para sa mga naunang adopter	23
5.3. Ang paglulunsad	25
5.4. Ang pamayanan ng mga tagabuo	26
5.5. Roadmap at milestones	26
5.6. Ano ang magagawa mo ngayon	27

Abstrakto

Today' s work market lacks efficiency because of high transaction costs¹²³ and frequent conflicts of interests between the employer and the employee.

The WoM (World of Meeds) proposes a new paradigm for reducing transaction costs and reinventing working relationships. It bridges the gap between traditional companies and new forms of organisation by proposing a fair and transparent incentive system that realigns the interests of all parties.

Pagsisimula

Ang merkado ng trabaho ngayon ay sira. It fails to satisfy both workers and employers.

Sa panig ng mga empleyado, mahirap humanap ng tamang trabaho. Ang merkado ng trabaho ay pabor sa ilang uri ng mga indibidwal, na nagiiwan ng mga magagaling na kakayahan sa likuran. Ito ay nagmumula sa isang hanay ng mga bias ng tao - batay sa lahi, kasarian, kapansanan, introvertido, at iba pa. Ang merkado ng trabaho rin ay kulang sa pagiging transparent sa mga available na posisyon at kondisyon ng empleyo.

Kapag may trabaho na, ang mga personal na kalayaan ng mga empleyado ay nilalabag bilang kapalit ng kabayaran. Ang mga empleyado ay may kaunting kapangyarihan sa kanilang oras ng trabaho, lugar ng trabaho, nilalaman ng trabaho, o paraan ng pagtatrabaho. At ang kanilang kabayaran ay bihirang nauugnay sa kanilang tunay na kontribusyon o halaga. Ang mga patakaran sa kabayaran ay kulang sa transparansiya, kaya' t ito ay nakikita bilang hindi patas. Bukod dito, ang kabayaran at pag-unlad ng karera ay nakasalalay din sa tao - ang magandang kalooban at objektibidad ng direktor o manager ng empleyado.

Sa kabilang banda, ang mga employer ay naranasan ang mga suliranin sa paghahanap ng talento at pagkuha ng tamang kasanayan at angkop na kaalinsabay para sa trabaho sa tamang oras. Walang obhetibong paraan upang matiyak ang kakayahan ng potensyal na nais tanggapin o maghanap ng mga taong hindi kasama sa tradisyunal na grupo ng mga nais i-hire ng employer.

Ang mga employer ay nakakaranas din ng kakulangan ng pagkamatapat mula sa kanilang mga empleyado at mataas na turnover, parehong nagpapataas sa gastos sa pag-aalok ng trabaho at pagpapakilala sa mga bagong empleyado.

¹ Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

Bukod dito, ang mga employer ay nahaharap din sa mababang pakikilahok ng kanilang kasalukuyang mga empleyado, na nagdudulot ng mababang pagiging malikhain, produktibo, at naiinobasyon. Ang huling bahagi ay nagdudulot ng mas malaking pinsala sa kasalukuyang ekonomiya na nangangailangan ng mas maraming kasanayang malikhain sa trabaho.

Lahat ng nabanggit ay nagbubunsod sa mataas na halaga ng transaksyon at ang pinapalalang problema sa agent-principal:

- Sa tulong ng Internet, ang merkado ng trabaho ay umunlad tungo sa mas pagkakaisa at pagiging transparent dahil sa mga job posting site, career site, at iba pa. Ngunit ang mga gastos sa transaksyon ay nananatiling mataas sa kawalan ng elementong obhetibo.
- Tungkol sa problema ng ahente-prinsipal, ito ay naging mas malala dahil sa paglaki ng agwat sa kita at yaman ng mga empleyado at mga shareholder at sa kawalang-galaw sa relasyon ng employer at employee.

Ang WoM ay naglalayong malutas ang dalawa sa pamamagitan ng bagong paradaym ng gawaing hindi sentralisado.

Sumusunod sa mga gawa ni R. Coase⁴, karamihan sa mga ekonomista ay nag-uugnay ng konsepto ng negosyo sa pangangailangan na bawasan ang mga gastos sa transaksyon. Ang Internet at kamakailan lamang ang blockchain at web3 ay nagbubukas ng kahanga-hangang posibilidad sa pagbaba ng mga gastos sa transaksyon sa lahat ng lugar, pagbabago ng ekonomiya, at lalo na ang pagbabago ng negosyo. Ang mga unang DAO⁵ ang nagsimula ng prosesong ito na nakatuon sa pagbaba ng gastos sa transaksyon para sa paghahanap ng pondo at pamamahala. Ang WoM ay naglalayong itulak ang lohikang ito nang higit pa sa pamamagitan ng pagbaba ng gastos sa transaksyon ng trabaho. Ito ay nagmungkahi ng isang desentralisadong mundo kung saan ang pagtugma ng mga trabaho at kasanayan ay maaaring gawin nang obhetibo, mabilis, at pandaigdig.

Ang mga unang DAO ay nagpapatag ng mga hirarkiya at nagbubukas ng pagmamay-ari. Ang WoM (Work-on-Market) ay sinusundan ang lohikang ito sa pamamagitan ng pagsasalansan muli sa halip na pagpigil sa relasyon ng employer/employee. Ito ay nagtataglay ng isang transparente, obhetibo, at desentralisadong paradigma ng gantimpala, na magiging saligan upang pagkakasuwato nang matagumpay ng mga interes ng employer at empleyado.

Sa wakas, tinutulay ng WoM ang agwat sa pagitan ng mga korporasyon at mga DAO. Sa isang banda, ito ay naglalagay ng mga tradisyonal na korporasyon sa desentralisadong mundo sa pamamagitan ng isang

⁴R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

⁵Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

madaling gamitin na paradigma ng gantimpala sa pakikilahok, na nagpapalakip sa kanilang mga sistema ng kabayaran. Sa kabilang banda, ito ay nagmungkahi ng mga matatag na paraan upang mag-operate at lumikha ng halaga para sa mga DAO. Sa huli, ang WoM ay maaaring maging isa sa mga pangunahing aplikasyon na magdemokratisa ng paggamit ng blockchain para sa bawat kumpanya at bawat empleyado - kabilang ang mga hindi-digital.

Tulad ng anumang desentralisadong pagsisikap, ang panukalang WoM ay lumalaki nang eksponensyal ang halaga kapag mas maraming tao ang gumagamit nito. Dahil sa dahilan na iyon, mahigpit na bina-bantayan ng mga tagapagtatag ang pagpapahalaga sa pangmatagalang interes at iwasan ang monopolisasyon ng mga benepisyo ng WoM, maging ito ay sa maikling o pangmatagalang panahon. Ito ay isang bukas na paradigma, na kailangan pa ring mabuo, at bukas sa aktibong malikhain na partisipasyon mula sa lahat.

1. Tungkol sa atin

Ang Meeds ay isang collaborative na pagsisikap na pinamumunuan ng magkakaibang mga Open Source Software (OSS) na komunidad, na nakatuon sa paglikha ng isang desentralisadong digital na mundo na lumalaban sa sentralisadong kontrol ng korporasyon at nagtataguyod ng libre at bukas na kapaligiran.

The Meeds project uses the Ethereum ecosystem to implement the WoM protocols and manage the supply of the MEED token. This approach has helped prioritize security, accessibility, usability, and cost-effectiveness, making it attractive to a broad user base. However, the WoM is designed to be an autonomous and self-sufficient public good, aiming to become multichain.

Ang legal na entity sa likod ng Meeds ay ang *Meeds Association*, isang non-profit na organisasyon na isinama sa ilalim ng batas ng Switzerland sa Geneva. Responsibilidad nito ang pag-regulate ng pag-iisu ng mga token ng MEED at pakikipagkontrata sa mga service provider.

The Meeds Association intends to progressively hand over control of the Meeds protocol and treasuries to the *Meeds DAO*, which is the decentralized autonomous organization that represents the decentralized governance arm of the Meeds ecosystem, empowering the community to participate in decision-making, proposal voting, and protocol upgrades.

The relationship between the Meeds Association and Meeds DAO involves how they operate in the real world. Meeds Association is a traditional organization that have members, a board of directors, and operates under specific legal and regulatory frameworks. Sa totoong mundo, ang Meeds Association ay maaaring makisali sa mga aktibidad tulad ng pag-aayos ng mga kaganapan, pagbibigay ng mga serbisyo, at pagtataguyod para sa mga miyembro nito. It may also have a physical office and staff members. Meeds DAO, on the other hand, operates without a central authority and make decisions through consensus of its members using blockchain-based voting mechanisms. It may also engage in activities such as funding projects, managing assets, and making decisions through smart contracts.

Ang WoM ay binuo bilang open-source software (github.com/meeds-io) at hino-host ng mga partner na pinili ng Meeds Association sa ngalan ng Meeds DAO.

2. Mga Gawa - Ang Mga Katangian ng WoM

2.1. Deed NFTs

Sa digital realm, ang Non-Fungible Token (NFTs) ay nagsisilbi ng katulad na layunin sa mga gawa sa pisikal na mundo. Tulad ng isang gawa na nagkukumpirma ng pagmamay-ari ng tangible property, ang mga NFT ay nagtatatag ng hindi mapag-aalinlanganang pagmamay-ari ng mga digital na asset. Ang pagmamay-ari na ito ay ligtas na naitala sa isang blockchain, na tinitiyak na ang bawat asset ay natatangi at hindi maaaring kopyahin.

Sa loob ng WoM, ang isang Deed ay nakonsepto bilang isang NFT, na kumakatawan sa pangunahing yunit ng pagmamay-ari. Ang paghawak ng isang Deed ay nagbibigay ng kapangyarihan sa may-ari nito na pamahalaan ang isang Community Hub at ginagawa silang karapat-dapat para sa pagtanggap ng mga reward sa Mintium, isang paraan ng pagkilala at insentibo sa loob ng WoM ecosystem (karagdagang mga detalye sa seksyon 2.6).

Ang WoM ay idinisenyo upang maging isang magkakaibang at inclusive platform. Tinatanggap nito ang malawak na hanay ng mga organisasyon, mula sa mga DAO, tradisyonal na negosyo, at asosasyon hanggang sa mga think tank, kumpanya ng teatro, grupo ng proyekto, at institusyong pang-edukasyon. Sa digital landscape na ito, ang isang Deed ay sumasagisag sa digital presence at footprint ng organisasyon sa WoM, na gumagana bilang tulay sa pagitan ng kanilang mga operasyon sa totoong mundo at ng kanilang mga digital na pagsusumikap.

2.2. Deeds supply

Ang WoM sa huli ay magbibigay ng limitadong halaga ng Mga Gawa. Bawat Gawain ay mayroong itinakdang maximum na bilang ng mga user at nag-aalok ng kapasidad sa pagbibigay ng Meeds rewarding (Minting Power). Ang terminong ‘gumagamit’ dito at pagkatapos ay tumutukoy sa anumang uri ng empleyado, manggagawa, freelancer, boluntaryo atbp.

May apat na uri ng Deeds, bawat isa ay nagbibigay ng iba't ibang mga kakayahan sa mga tuntunin ng bilang ng mga gumagamit, mga karapatan sa pagboto sa isang lungsod (tingnan ang 2.7) o kapangyarihan sa paggawa, ang pinakabihirang ay ang pinakamakapangyarihan :

Uri ng Gawain	Maximum na bilang ng mga user	Kapangyarihan ng pagmimina	Kakauntian sa lungsod	Mga karapatang bumoto
Karaniwan	100	1	~ 90%	1
Hindi karaniwan	1000	1.1	~ 9%	10
Biyaya	10 000	1.3	~ 1%	100
Alamat	walang hanggan	2	< 0.1 %	1000

2.3. Pagmamay-ari ng mga Deed

Ang Titulo ay nagbibigay ng karapatan sa may-ari na GAMITIN ito, UPAHAN ito, o IPAGBILI ito.

- **PAGGAMIT** –Maaaring gamitin ng may-ari ang Deed para magpatakbo ng hub para sa sarili niyang organisasyon.
- **RENT** - Ang may-ari ay maaari ding magrenta ng Deed sa ibang organisasyon at kumita ng passive income.
- **SELL** - Maaaring ibenta ito ng may-ari sa pangalawang NFT marketplace gaya ng [OpenSea](#).

Bilang isang aktibong may-ari o umuupa ng isang Deed, ang organisasyon ay may karapatan sa mga reward ng MEED ayon sa modelong “mintium” na inilarawan sa ibaba (tingnan ang 2.6).

2.4. Mga Hub ng Komunidad

Sa mapagkumpitensyang merkado ngayon, hinahangad ng mga organisasyon na maakit at mapanatili ang nangungunang talento hindi lamang sa pamamagitan ng kompensasyon kundi pati na rin sa pamamagitan ng pagpapahusay ng pakikipag-ugnayan sa trabaho. Tinutugunan ng WoM ang hamon na ito gamit ang isang natatanging, tokenized reward system na nakapaloob sa Community Hubs.

Sa loob ng mga Hub na ito, ang mga pinuno ng komunidad ay maaaring humimok ng pakikipag-ugnayan ng mga miyembro sa pamamagitan ng pag-aalok ng isang transparent na menu ng mga insentibo para sa mga item sa trabaho. Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a predetermined budget.

Nag-aalok ang Community Hubs ng hanay ng mga tool at feature na idinisenyo upang palakasin at pamahalaan ang pakikipag-ugnayan ng contributor:

- **Mga Pagkilos:** Ang mga insentibo na gawain ay gumagabay sa mga nag-aambag, na iniayon ang kanilang mga pagsisikap sa mga layunin ng organisasyon at nagpapalakas ng pagganyak at direksyon.
- **Gamification:** Binabago ng mga leaderboard at badge ang trabaho sa isang masaya, mapagkumpitensyang karanasan, nagpapahusay ng pakikipag-ugnayan at kasiyahan.
- **Mga Programa sa Pakikipag-ugnayan:** Ang mga na-customize na programa na may mga partikular na target at gantimpala ay nililina ang mga layunin ng organisasyon at medyo kinikilala ang mga nakamit ng nag-aambag.
- **Kudos:** Ang agarang pagkilala sa peer ay nagpapalakas ng moral at nagpapaunlad ng kultura ng pagpapahalaga, nagpapahusay ng pagkakaisa at pagganyak ng koponan.
- **Spaces:** Ang mga organisadong sub-grupo at proyekto ay nag-streamline ng komunikasyon at pakikipagtulungan, na nagpapataas ng sama-samang produktibidad.
- **Wallet:** Ang Wallet app ay ligtas na nag-iimbak ng mga reward sa MEED, na kumakatawan sa mga kontribusyon ng user, at nagbibigay-daan sa mga madaling transaksyon sa loob ng Hub at sa mas malawak na network.
- **Perks:** Ang iba't ibang mga reward, mula sa mga gift card hanggang sa mga NFT, ay nagbibigay-insentibo sa patuloy na pakikipag-ugnayan at nagpapatibay ng katapatan sa loob ng ecosystem ng organisasyon.
- **Mga Gawain:** Ang mga naka-streamline na tool sa pamamahala ng proyekto at gawain ay nagpapalakas ng pagiging produktibo sa pamamagitan ng pagpapasimple sa mga daloy ng trabaho at pagsubaybay sa pag-unlad.
- **Mga Tala:** Ang isang madaling gamiting notebook app para sa pagdodokumento ng mahahalagang impormasyon tulad ng mga gabay sa onboarding ay nagpo-promote ng pagbabahagi ng kaalaman at pagsasarili ng organisasyon.
- **Branding:** Nakakaakit ng mga bagong contributor ang nako-customize na hitsura ng Hub at pinapalakas ang kanilang koneksyon sa pagkakakilanlan ng organisasyon.
- **Analytics:** Ang insightful na analytics sa pakikipag-ugnayan sa komunidad ay nagbibigay-daan sa mga lider na matukoy ang mga epektibong diskarte at gumawa ng matalinong mga desisyon para

sa pag-optimize.

Pagsisimula ng Hub Ang pagsisimula ng Hub ay pinaka-walang putol sa pamamagitan ng meeds.io, na nag-aalok ng access sa isang cloud platform na pinamamahalaan ng Meeds Association. Nagbibigay-daan ang platform na ito para sa mabilis na pag-setup at pinapanatili ng non-profit na entity na nangan-gasiwa sa WoM. Gayunpaman, ang WoM ay tumutugon sa desentralisasyon. Dahil ang software ng Meeds ay open source at malayang ipinamahagi, may opsyon ang mga organisasyon na mag-self-host ng Hub server at kumonekta sa WoM network, na nagbibigay sa kanila ng higit na kontrol at pag-customize sa setup at pamamahala ng kanilang Hub.

Pagkuha ng Mga Signal sa Trabaho Maaaring isama ang mga hub sa iba't ibang platform tulad ng GitHub, Twitter, at Discord at mapapalawig sa pamamagitan ng API upang kumonekta sa mga serbisyo tulad ng CRM software, accounting software, at clocking terminal. Nagbibigay-daan ito para sa iba't ibang propesyonal na kontribusyon na kilalanin at gantimpalaan. Ang lahat ng connector ay sumasailalim sa proseso ng whitelisting ng Meeds Association upang magarantiya ang integridad at functionality.

Pagpapayaman sa Perks Store Maaaring iakma ng mga organisasyon ang tindahan gamit ang mga custom na perk, kabilang ang mga kurso sa pagsasanay at membership sa gym, na lumilikha ng self-reinforcing cycle ng mga reward at pakikipag-ugnayan. Hindi lamang nito binibigyang-insentibo ang mga nag-aambag ngunit pinalalakas din nito ang mas malalim na koneksyon sa ecosystem ng organisasyon.

Pakikipag-ugnayan at Mga Gantimpala Ang aktibong pakikilahok sa Hub ay nakakatulong sa pandaigdigang marka ng pakikipag-ugnayan ng isang organisasyon. Sinasalamang ito ang pagiging epektibo ng mga diskarte sa pakikipag-ugnayan, na isinasaalang-alang ang mga salik tulad ng mga antas ng aktibidad ng user at ang pantay na pamamahagi ng trabaho at mga reward. Ang markang ito na na-audit ng publiko, ay nagbibigay ng karapatan sa Hubs sa pamamahagi ng mga token ng MEED na ginawa mula sa protocol, na nagsisilbing sukatan ng pagiging epektibo ng kanilang mga diskarte sa pakikipag-ugnayan.

Sa hinaharap, ang mga Community Hub sa WoM ecosystem ay nakatakdang maging sentro sa buhay ng komunidad, pagsasama-sama ng mga panloob na komunikasyon, real-time na pakikipag-ugnayan, pamamahala, at iba't ibang mga tool sa pagiging produktibo. Ang mga pagpapahusay na ito ay titiyakin na ang mga Hub ay mananatiling magkakaugnay sa pinakamahusay na mga tool na ginagamit na ng mga organisasyon. Naninindigan sila bilang isang makapangyarihang testimonio sa pangako ng Meeds sa pagpapaunlad ng isang masigla, nakatuong komunidad.

2.5. Rewarding Modelo

Sa WoM, ang pakikipag-ugnayan ng user sa iba't ibang aktibidad sa trabaho ay binibigyang inspirasyon at ginagawa, na iniayon sa mga natatanging programa ng bawat Hub ng komunidad. Ang mga gumagamit ay nakakakuha ng mga puntos na nagpapakita ng kanilang aktibong pakikilahok, na ang bawat komunidad ay nagpapasiya ng sarili nitong mga panuntunan para sa paglalaan ng puntos.

Halimbawa, ang isang kumpanya ng IT ay maaaring magbigay ng 10 puntos para sa coding sa GitHub, samantalang ang isang digital na ahensya ay maaaring maglagay ng mas mataas na halaga sa pakikipag-ugnayan sa social media, tulad ng mga retweet, na may mga katulad na puntos.

Ang mga regular na pamamahagi ng mga reward ay nakabatay sa mga puntos na naipon sa bawat Hub. Karaniwan, ang mga ito ay ibinibigay sa mga token ng MEED, na direktang inihahatid sa mga wallet ng mga user. Habang ang mga token ng MEED ay ang karaniwang anyo ng reward, ang Hubs ay may kakayahang umangkop upang mag-alok ng iba't ibang uri ng kabayaran.

When rewards are distributed in tokens other than MEED, a nominal fee of 5% is applied. Ang bayad na ito ay nag-aambag sa treasury ng Meeds, na gumaganap ng isang mahalagang papel sa pagpapanatili ng sustainability ng ecosystem.

2.6. Ang modelo ng “mintium” - tokenisasyon ng pakikilahok sa trabaho

Sa pamamagitan ng pakikipag-ugnayan sa kanilang mga user sa WoM, nababayaran ang mga komunidad sa pamamagitan ng isang makabagong modelo ng mintium.

Ang mga punto ng pakikipag-ugnayan, na nakuha ng mga user ng Hubs, ay lumalahok sa pandaigdigang index ng pakikipag-ugnayan, na kinakalkula ng Meeds Association. Ang index ay gumagamit ng parehong prinsipyo para sa lahat ng Hubs. Kahit na maaaring baguhin ng komunidad ang paglalaan ng mga puntos upang i-promote ang isang aksyon sa isa pa, ang mga pagbabagong iyon ay hindi isasaalang-alang sa pandaigdigang index computation.

Bawat linggo, mayroong tiyak na halaga ng Meeds na inilaan para sa global engagement minting ng WoM. Ito ay kinukuwenta linggu-linggo, pro-rata, kasama ng mga kalahok na Hub. Ang ilang Hub ay nakakakuha ng karagdagang tulong depende sa uri ng Deed na ginagamit nila. Ang mga Hub na nag-claim ng kanilang Meeds sa buong linggo, ay tumatanggap sa kanila. Ang mga hindi nakuha na Meeds ay idinadagdag sa halaga ng global na pamamahagi sa susunod na linggo.

Ang engagement score S Ang tagumpay ng isang gawain ay depende sa pakikipag-ugnayan, bilang ng mga gumagamit na nakilahok at ang pagpapamahagi nito :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Sa' n:

- A = *Aktibidad* - kabuuang bilang ng mga pagkilos na naipon ng mga user sa loob ng Hub sa loob ng linggo. (Sa isang Hub, ang bawat pagkilos ng user ay kino-convert sa mga punto ng pakikipag-ugnayan, ang ilang pagkilos ay mas tumitimbang kaysa sa iba. Sa antas ng index, lahat ng mga aksyon ay linearized).
- U = *Aktibong mga gumagamit* - Mga gumagamit na nakatulong sa mga puntos sa loob ng linggo, sa pamamagitan ng hindi bababa sa isang aksyon.
- E_d = *Rate ng pakikipag-ugnayan ng hub* - mga pagkilos bawat user (A/U)
- E_w = *Average na rate ng pakikipag-ugnayan ng lahat ng aktibong Hub sa WoM.*
- D_r = *Rate ng pamamahagi* - kung nakatanggap ang isang Hub ng minted Meeds para sa naunang panahon, ang % ng Meeds na ipinamahagi sa mga user nito. Ang porsyento ay maaaring lumampas sa 100 kung ang pamamahagi ay naantala sa oras.
- D_s = *Pagkalat ng pamamahagi* - kung nakatanggap ang isang Hub ng minted Meeds para sa naunang panahon, ang % ng mga user na nakatanggap ng Meeds sa kabuuang pool ng mga user.
- M = *Minting Power* ng gawa na tinukoy sa 2.3

The global engagement index used to distribute minted MEED among the Hubs is the sum of all Hubs' weekly engagement scores.

Ang formula sa itaas ay simple at idinisenyo upang paboran ang mga hub :

- na may maraming aktibong mga user (pakikipag-ugnayan)
- na nagbabahagi ng kabuuang kita mula sa pagmimintisyon (distribution rate) nang patas sa kani-lang mga user (pamamahagi ng pamamahagi).

Dagdag na mga pampalakas ay inilalagay para sa:

- may pinakamataas na pagkakasangkot, hindi isinasaalang-alang ang kanilang laki (porsiyento ng pagkakasangkot sa kaugnayan sa WoM)
- mas kakaunting mga gawa

The Meeds Association reserves the right to change the formula if required –if some specific use cases arise, for instance. Maaari ding i-blacklist ng asosasyon ang anumang Hub na nag-hijack sa formula sa natatanging benepisyo nito.

As the Hubs are rewarded with MEED and incentivized to redistribute them as rewards to their users against their engagement –the interests of both the communities and their users are aligned in the same virtuous revenue-sharing cycle. Kaya’ t ang WoM ay nag-aalok ng isang bagong modelo ng trabaho na binabago ang ugnayan ng employer/employee bilang isang partnership.

Ang modelo ng “mintium” ay ang unang kanyang uri - ito ay lumalampas sa tradisyonal na freemium model, dahil hindi lamang libre gamitin ang mga serbisyo, kundi pinararangalan din ang mga organisasyon at ang kanilang mga user sa paggamit nito.

2.7. Mga Siyudad at Pamamahala

Sa WoM, ang mga Deed ay unti-unting magiging available sa loob ng mga virtual na siyudad. Tanging ang unang siyudad lamang ang magiging umiiral mula sa simula. Ang iba ay unti-unting itatatag, isa-isa. Sa buong WoM, magkakaroon lamang ng 7 lungsod, na bawat isa ay may kasamang nakapirming bilang ng mga Deed ng bawat uri.

Ang isang lungsod ay ituturing na kumpleto kapag lahat ng mga Deed nito ay nami-mint na. Pagkatapos nito, ang pagmimint ng bawat bagong lungsod ay magsisimula pagkatapos ng 2^n buwan mula nang mamint ang huling Deed ng lungsod na $n - 1$.

Pangalan ng lungsod	Deeds	Magagamit	Karaniwan	Hindi karaniwan	Biyaya	Alamat
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 buwan	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 na buwan	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 buwan	60 000	30 000	9 996	4

Pangalan ng lungsod	Hindi					
	Deeds	Magagamit	Karaniwan	karaniwan	Biyaya	Alamat
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 na buwan	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 buwan	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 na buwan	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Ang lungsod ay isang paraan para magsama-sama ang mga komunidad at lumikha ng mas malaking komunidad. At bilang isang bunga nito, nagkakaroon sila ng tiyak na pagkakakilanlan na nauugnay sa komunidad na iyon. Isa rin itong paraan upang magbigay ng karagdagang halaga sa mga gumagamit nito - halaga na lalampas sa mga kakayahan o halaga ng isang komunidad na nilikha sa pamamagitan ng pakikipagtulungan sa pagitan ng mga komunidad.

Ang bawat lungsod ay may sariling pamamahala at nagpapatakbo ng sarili nitong DAO kung saan ang mga may-ari ng Deed ng lungsod ay maaaring maghalal ng kanilang konseho ng lungsod, bumoto at magtatag ng kanilang sariling mga patakaran sa pagpapatakbo, magdagdag ng mga bagong serbisyo at hubugin ang kanilang lungsod sa paraang gusto nila at para mapataas ang lungsod kaakit-akit at ang halaga ng mga Gawa na kalakip nito.

Halimbawa, maaari silang magdagdag ng isang digital na representasyon ng kanilang lungsod, mga katumbas na pisikal na elemento na nauugnay sa kanilang lungsod (mga silid ng pagpupulong sa mga pisikal na co-working space halimbawa), magdagdag ng mga serbisyong pangpagkain na pinapagana ng Meeds, serbisyong pangbakasyon, at iba pa...

Sa default (maliban kung iboto ng lungsod ang iba), ang passive income mula sa pag-upa ng mga Deed ay “bubuwisan” ng lungsod (5%) at ng Association (3%) upang hikayatin ang produktibong paggamit.

Ang mga transaksyon ng pagmamay-ari (mga benta ng Deed) ay papatawan din ng 6% na buwis:

- 2.5% para sa City,
- 2.5% para sa Asosasyon,
- 1% para sa orihinal na wallet na nag-redeem ng Deed.

3. Meeds token –ang pera ng WoM

The MEED token (pronounced “Meeds”) is the currency that powers the WoM. Ginagamit ang Meeds para gantimpalaan ang mga user (sa pamamagitan ng mga programa sa pakikipag-ugnayan), pagbili sa mga tindahan, kumuha ng Deeds, makakuha ng mga financial return sa mga investment atbp.

3.1. Tokenomics

The **maximum supply of MEED is limited to 100 million tokens**, minted progressively.

The Meeds Association has minted 5 Million MEED (5% of the total supply) at the start to acquire software IP from the funding members, pay for token emission legal fees, and hosting services. Then, it locked 4.5 Million in a vault contract with a linear vesting over four years.

Since then, a smart contract called **the Token Factory performs minting of MEED tokens** at a constant rate**.

The minting rate is a parameter of the Token Factory, set at *10 MEED per minute* at the start. Maaaring baguhin ng boto ng DAO ang rate na ito sa hinaharap. Sa ganoong rate, ang Token Factory ay gumagawa ng humigit-kumulang 5 Million MEED taun-taon (106024×365); kaya, ang minting horizon ay halos 20 taon.

3.2. Paglalaan ng minting

Ang Pabrika ng Token ay namamahala din sa paglalaan ng mga mined na token ng MEED sa tatlong kategorya ng mga stakeholder:

- **Builders:** Contributors of the Meeds DAO that help build and run the WoM
- **Users:** Members in all communities of the WoM earn MEED as rewards for their contributions

- **Investors:** The Meeds DAO incentivizes MEED token owners to stake MEED or provide liquidity for the Meeds economy

Each category of stakeholders receives a share of the MEED supply, which is subject to votes by the DAO.

3.3. Users

Part of the continuously minted MEED tokens is allocated to sponsor user engagement through the Mintium model (see 2.6). A global engagement index is calculated periodically across all Hubs of the WoM to allocate MEED rewards to the Hubs. Mintium rewards are claimable by Hub leaders and Deed owners.

3.4. Builders

The Meeds DAO operates the WoM and the MEED token supply. A multi-sig smart contract called the *Meeds DAO Funds* manages the operating expenses. It receives **30% of the minted MEED** to support Builders.

The Meeds Association is entitled to hire service provider companies on behalf of the Meeds DAO to cover legal fees, development, and hosting costs using the Meeds DAO Funds.

Organizations and individuals not members of the Meeds Association may still contribute through the *Meeds Builders Hub* - a community hub that welcomes enthusiasts who want to participate in creating and promoting the WoM. The *Meeds DAO Funds* also reward for contributions to the Builders Hub.

The Builders Hub also receives Mintium rewards like any other hub.

After the minting period is over, the operational costs of the Meeds DAO will be supported by :

- pagbubuwis ng passive income (3% sa Deeds renting)
- pagbubuwis sa kita sa pagbebenta (2.5% sa mga benta sa Deeds)
- pag-unawa sa mga bayarin sa transaksyon sa paggamit ng mga tindahan ng perks
- kumikilos bilang tagapagbigay ng liquidity pool
- perceiving transaction fees when a Hub distributes alternative tokens on their Hubs
- renting and selling the Deeds that the DAO minted over time.

3.5. mga mamumuhunan

Investors support the WoM by providing liquidity and staking MEED tokens, which helps stabilize the price level during the building phase. Incentives are in place for both:

Liquidity providers Currency liquidity management is crucial to the project's success. The Meeds DAO employs various DeFi mechanisms to optimize its capital efficiency. For instance, incentives allow liquidity providers to farm yields by renting their LP tokens. Also, there are plans to introduce bonds and move towards protocol-owned liquidity progressively. Ang huli ay mag-aambag sa pangmatagalang pagpapatatili ng asosasyon - tulad ng nabanggit sa itaas, ang mga bayarin sa transaksyon ay magpopondo sa mga gastos sa pagpapatakbo ng asosasyon tulad ng cloud hosting.

Additionally, on behalf of the Meeds DAO, the Meeds Association is entitled to facilitate OTC (off-the-shelf) purchases of more extensive amounts of MEED tokens.

Staking / long-term investment Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term. Anyone can stake their unused MEED tokens to earn yields and xMEED tokens.

Staking results in the minting of xMEED tokens in proportion of the MEED tokens deposited. The xMEED token is Meeds governance token, which is used for voting on DAO proposals.

Additionally, xMEED holders earn minting points that entitle them to mint Deed NFTs. This mechanism increases the demand for MEED tokens. Minting points accrue over time as long as the stakeholder maintains his stake. The formula below allows you to calculate minting points :

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

Where:

- $xMEED$: xMEED balance with no decimals
- T : Time elapsed in milliseconds

The formula avoids favoring large holders to distribute Deeds more efficiently and equitably. Halimbawa, ang formula ay nagbibigay ng mga sumusunod na rate:

Laki ng may hawak	Mga hawak	Accrue Rate
Maliit	1 000 xMEED	28 puntos/araw

Laki ng may hawak	Mga hawak	Accrue Rate
Ang katamtaman	10 000 xMEED	164 puntos/araw
Malaki	100 000 xMEED	321 puntos/araw

These accrue rates lead to the following holding time for each class of holder :

Uri ng mga kard	Gastos	Malaking May hawak	Katamtamang May hawak	Katamtamang May hawak
Karaniwan	8 000 puntos	25 araw	49 araw	9 na buwan
Hindi karaniwan	32 000 puntos	100 araw	6 na buwan	3 taon
Biyaya	50 000 puntos	156 araw	10 na buwan	5 taon
Alamat	100 000 puntos	311 araw	20 na buwan	10 taon

3.6. Meeds ang pamamahala ng DAO

xMEED token holders can freely participate in the governance of the Meeds DAO by voting with their tokens on decisions such as managing the budget allocation or electing DAO board members.

3.7. Desentralisadong pananalapi (DeFi) mga serbisyo ng gumagamit

Ipakikilala ng WoM ang mundo ng blockchain sa maraming tao na hindi gumagamit nito ngayon.

Indeed, Meeds software can gamify and set a monetary value on any contribution (whether it is digital or not) and reward it with MEED tokens. This has been made possible by an easy-to-use, blockchain-based wallet app that simplifies access to the crypto world for an average user, rewards are tangible.

Higit pa sa pitaka at isang tindahan kung saan maaari silang bumili ng mga perks para sa Meeds, plano naming ipakilala ang bawat gumagamit sa maraming mga produkto ng end-user na pinalakas ng mga protocol ng Desentralisadong Pananalapi, tulad ng:

- Ang kakayahang mag-stake ng mga token ng MEED at makakuha ng mga ani (makabuo ng mga kita)
- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the MEED token to [AAVE](#)).
- Isang digital card na maaaring maidagdag at magamit sa pamamagitan ng Apple Pay, Google pay o anumang ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. Organizations could also use this card to fund employee wallets to manage employee benefits such as restaurants, transportation, and other expenses.

Kaya hindi lamang maraming mga bagong gumagamit ang matutuklasan ang mundo ng blockchain, matutuklasan din nila ang isang walang bangko na mundo.

4. Xeeds - WoM Individu / pengguna

4.1. Desentralisado at self-sovereign na mga modelo

Kinikilala ng WoM ang privacy bilang isang pangunahing karapatang pantao at binibigyang kapangyarihan ang mga gumagamit na pagmamay-ari ng kanilang data.

Ang aming diskarte ay batay sa desentralisado at mga prinsipyo ng pagkakakilanlan sa sarili, na nagpapa-hintulot sa mga gumagamit na kontrolin sa anumang oras ng kung anong impormasyon na nais nilang isapubliko, ibahagi sa isang pinigilan na grupo, o panatilihinang pribado.

Ang aktibidad at pakikipag-ugnayan ng user sa WoM ay palaging naka-link sa isang komunidad. Ang Xeed ay ang virtual na katauhan ng isang user sa isang komunidad. Hindi nangangailangan ng Xeed ang anumang KYC, ito ay nagpapahayag ng sarili, ngunit maaari nating isipin na isipin ang mga third-party na kumpanya na nagbibigay ng serbisyong ito.

4.2. Mga badge at kredensyal

Ang mga Badge at Kredensyal ay ibinibigay sa mga user bilang bahagi ng kanilang pakikilahok sa isang komunidad. Maaaring i-download ng may-ari ang mga ito bilang W3C Verifiable Credentials $\langle 0 \rangle 1 \langle / 1 \rangle / 0 \langle \rangle 2 \langle \rangle 3 \langle / \rangle$. Ang mga VC na iyon ay patunay ng kaalaman / kaalaman na napatunayan ng samahan na naglalabas nito.

Sa mundo ngayon, mahirap patunayan ang isang kasanayan bago. Kapag inanunsyo ng mga tao ang kanilang sarili sa mga network, umaasa sila sa kanilang mga tagapamahala upang mabigyan sila ng isang rekomendasyon. Inaasahan ng huli ang ilang mabuting kalooban sa bahagi ng manager ngunit hindi kinakailangang ituring bilang patunay ng hinaharap na employer.

Ang WoM ay nagbibigay ng mas malinaw at hindi nababagong paraan para makuha at ipakita ng mga tao ang kanilang mga kakayahan.

Ang mga badge ay ginagamit upang kumatawan sa mga nagawa sa loob ng isang komunidad. Matapos makumpleto ang isang hanay ng mga layunin o hamon, bibigyan ang mga gumagamit ng mga puntos. Ang mga badge ay maaaring mai-lock sa pamamagitan ng pag-iipon ng ilang mga halaga ng mga puntos sa mga tiyak na kategorya.

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

Ang mga kredensyal ay mas nababaluktot kaysa sa mga Badge; ang mga ito ay maaaring isang rekomendasyon mula sa isang kapantay, na nagsasaad ng mga taon ng kadalubhasaan, isang pagsasanay o pagkumpleto ng pagsusulit, o pakikipag-ugnayan sa espasyo. The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user.

4.3. Pagkakilanlan ng digital na trabaho

Ang lahat ng nasa itaas ay nag-aambag sa pagbuo ng napatunayan na digital skillset na maaaring mapanatili at magamit ng gumagamit kapag nagbabago ng mga trabaho o freelancing. Ito ay magiging mas mapagkakatiwalaan kaysa sa tradisyonal na mga solusyon dahil nakasalalay ito hindi lamang sa isang indibidwal ngunit isang buong pamayanan upang patunayan ito.

Katulad ng kanyang Meeds wallet, pananatilihin ng user ang kanyang Xeed, Badges, at Credentials na naka-attach dito sa kanyang identity wallet kapag lumipat mula sa isang Hub patungo sa isa pa, mula sa isang lungsod patungo sa isa pa, kahit saan sa pamamagitan ng WoM.

Magagawa ng user na ipahayag ang kanyang Xeed, Badges, at Credentials sa iba pang Hubs para i-highlight ang kanyang karanasan, pati na rin sa mga recruiter o anumang iba pang serbisyo na sa tingin niya ay kawili-wili.

Ang isang gumagamit ay maaaring magkaroon ng isa o maraming mga digital na pagkakakilanlan sa WoM. Maaari niyang iharap ang mga ito sa isang pinag-isang paraan gamit ang napatunayan na mga pagtatanghal.

Taliwas sa web 2, ang gumagamit ay nasa buong pagmamay-ari ng kanyang desentralisadong pagkakakilanlan. The latter can show (and prove) the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves...Sa isang paraan ng mapagkakatiwalaang LinkedIn 3.0.

Ang gumagamit ay maaaring pumili kung o hindi upang ipakita ang anumang bagay, kung anong impormasyon ang ibibigay, at kung aling mga pagkakakilanlan na gagamitin para sa bawat posisyon. Ang ni-

lalaman (napatunayan na kasanayan, mga dating Hub, atbp.) ay tamper proof at kaya hindi maaaring baguhin. Ang anumang pagkakakilanlan ay kailangang mabuo sa paglipas ng panahon.

4.4. Patas na pamilihan sa trabaho

Sa loob ng paradigm na ito, pinapayagan ng marketplace ng trabaho sa hinaharap ang mga user na malayang gumalaw at ilaan/ibenta ang kanilang pakikipag-ugnayan sa mga Hub - tulad ng ginagawa nila sa pisikal na mundo sa pamamagitan ng pagpapalit ng mga employer. Gayunpaman, sa WoM ang kanilang pakikipag-ugnay ay makikita, sinusukat at gagantimpalaan sa isang patas na paraan. Sa pamamagitan ng paglipat sa pagitan ng mga system na sumusunod sa isang katulad na lohika, mas mauunawaan nila ang mga patakaran ng laro at hahatulan ang mga employer nang medyo –damo ay hindi palaging greener sa ibang lugar. Makikita ng mga user kung aling Hub ang nagbibigay ng mas magandang kundisyon ng reward sa pakikipag-ugnayan, kabilang sa mas kaakit-akit na lungsod, atbp.

Sa kanilang pagtatapos, maaaring maghanap ang mga pinuno ng komunidad ng mga nauugnay na kasanayan gamit ang WoM network ng mga digital na pagkakakilanlan sa trabaho (na nagpasya ang mga user na ibunyag). Magagawa nilang mapagkukunan nang mas epektibo ang mga kasanayan, batay sa napatunayan at detalyadong impormasyon sa kasaysayan ng trabaho, kasanayan sa trabaho at antas ng pakikipag-ugnay ng gumagamit.

4.5. Tangible at transparent na pagkilala

Ngayon, ang mga detalye sa kabayaran at mga bonus ay hindi nakakubli sa maraming mga lugar ng trabaho. Samakatuwid, mahirap para sa isang tao na ihambing ang kanyang mga kundisyon sa iba at makakuha ng isang pakiramdam ng isang patas at walang pinapanigan na paggamot. Ang mga empleyado ay nakakaranas ng maraming mga pagkabigo sa itaas.

Ipinakilala ng WoM ang isang layunin na paraan upang makilala ang mga nakamit at gantimpalaan ang mga ito.

Ang pagkilala sa pakikipag-ugnayan at mekanismo ng gantimpala ay transparent at nalalapat nang patas sa lahat ng mga user, na sumusunod sa parehong tahasang mga panuntunan, nagpasya nang maaga at naaayon sa mga layunin ng komunidad.

Ang mga pitaka ay indibidwal at batay sa blockchain –kapag ang gumagamit ay tumatanggap ng gantimpala o kumita ng isang badge, hindi ito maibabalik o mabura.

4.6. Pag-access sa Web 3.0, cryptoeconomy at DEFI services

Tulad ng tinalakay sa itaas, binubuksan ng WoM ang mundo ng cryptocurrency at mga desentralisadong serbisyo sa web sa karaniwang lahat –isang napakalaking populasyon ng mga user, kahit na posibleng walang kaugnayan sa digital field.

Sa katunayan, ang anumang pakikipag-ugnayan sa trabaho ay maaaring potensyal na mai-tokenized. In fact the world is becoming increasingly digital with trends such as 5G, iot, wearables and so forth. Bilang isang kinahinatnan, ang potensyal na higit pa at maraming mga signal ay maaaring makuha at masuri upang matukoy ang pakikipag-ugnayan ng mga di-digital na propesyon. Ang mga hamon ay nagbibigay ng isang handa na pumunta paraan upang mai-tokenize ito sa pamamagitan ng kumakatawan sa mga nakamit sa pisikal na mundo.

Any user can get MEED and use a Meeds wallet to get access to new age services without any special training.

5. WoM for ALL –buod ng pananaw at mga milestone

5.1. Ultimate Goal - Desentralisadong web para sa lahat

Sa huli, ang WoM ay isang desentralisadong web world para sa lahat –bawat tao at lahat ng organisasyon.

Ito ay mapupuno ng mga user, na kumikilos sa pamamagitan ng kanilang mga digital na pagkakakilanlan **Xeeds** at ma-access ang mundo sa pamamagitan ng kanilang mga metamasks, para sa crypto-savvies, o pag-login/password para sa mga baguhan. Ilalaan ng mga tao ang kanilang pakikipag-ugnayan at gagantimpalaan sa isang patas, transparent at desentralisadong paraan. Makakakuha sila ng access sa desentralisadong mundo at sa cryptoworld ng bukas sa madali at pamilyar na paraan - makakakuha sila ng mga simpleng tool para magamit ang kanilang mga token sa kanilang buhay o i-invest ang mga ito para sa kanilang kinabukasan.

Las organizaciones podrían obtener talentos, navegando a través de la WoM, por las habilidades probadas correctamente. Makakatanggap sila ng gantimpala para sa kanilang pakikilahok sa WoM, sa pamamagitan ng paggawa ng mga token sa pamamagitan ng kanilang pakikipag-ugnayan sa mga user (modelo ng mintium). Ngunit higit sa lahat, makikinabang sila mula sa isang mas mataas na pakikipag-ugnayan at katapatan mula sa kanilang mga gumagamit.

Ang WoM ay magkakaroon ng sarili nitong currency ang **MEED** –na nandoon para gastusin sa mga tindahan, mag-convert sa ibang currency, mag-invest para sa return on investment, upa o bumili atbp. Ang WoM ay mapadali ang iba pang pamamahagi ng mga token at makilahok sa pangkalahatang ekosistema ng crypto.

Bilang isang larawan ay nagkakahalaga ng isang libong mga salita, narito ang isang diagram na naglalarawan ng daloy ng WoM at Meeds

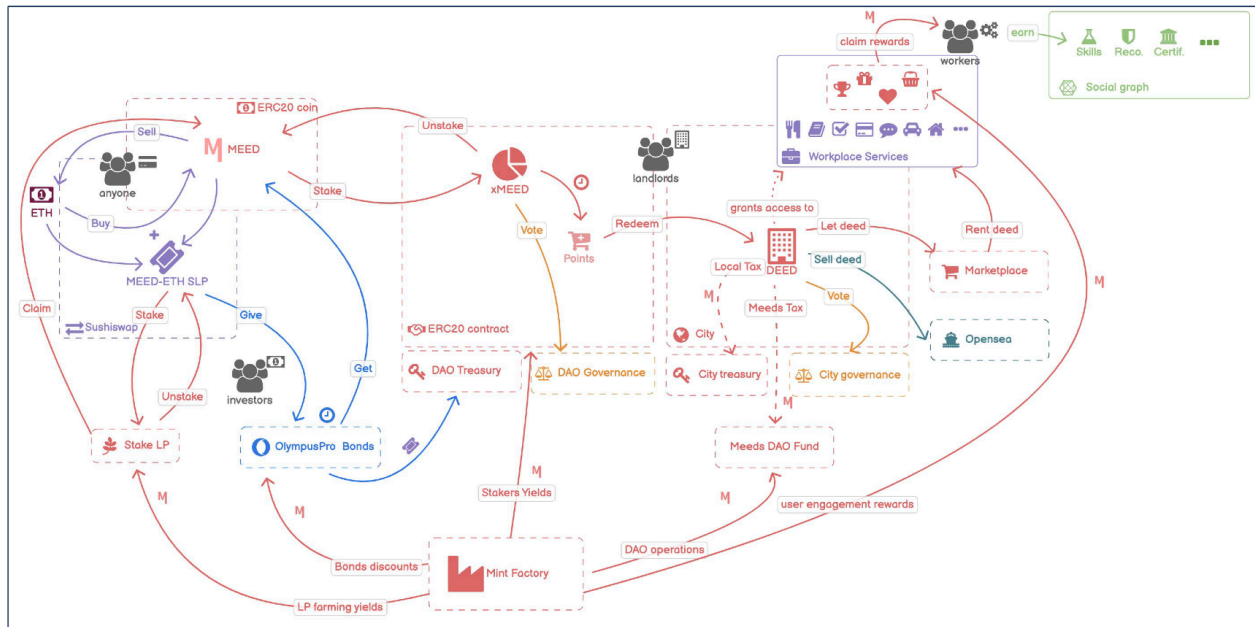


Figure 1.1: Ang daloy ng WoM at Meeds

Ang pagpapanatili ng mundo at pagpapanatili sa katagalan ay sinisiguro sa pamamagitan ng mga buwis na ibinahagi sa pagitan ng asosasyon ng Meeds at ng mga Lungsod.

5.2. Ano ang nasa loob nito para sa mga naunang adopter

Malinaw, ang mga maagang nag-aampon ay makakakuha ng malaking pakinabang sa mga huling comers.

Sa partikular, ang WoM ay gantimpala ang pangmatagalang pamumuhunan sa taludtod –iyon ang pagtubos ng ari-arian (Mga Binhi). Ang orihinal na may-ari ng Deed ay nabayaran sa pamamagitan ng pakikipag-ugnay sa minting (aktibong paggamit), sa pamamagitan ng passive income (pag-upa) at makakuha ng isang buhay na 1% sa anumang nagbebenta ng transaksyon ng Deed (sa bawat pagbabago ng pagmamay-ari, ang orihinal na tagapagtubos ay nakakakuha ng bayad sa transaksyon).

Sa pamamagitan ng paniniwala sa proyekto, pakikilahok sa mga liquidity pool, pag-staking ng mga token ng MEED, pag-redeem sa kanila laban sa Deeds...ang mga maagang namumuhunan sa lahat ng laki ay gagawa ng karagdagang mga token. Makukuha rin nila ang pinakamaagang mga karapatan sa pagboto at makakatulong sa paghubog ng WoM.

Ang mga samahan na nakukuha ngunit lalo na ang paggamit ng Deeds upang makisali at gantimpalaan ang kanilang mga empleyado ay makakakuha ng bayad sa minted Meeds. Ang patas na gagampanan nila, mas makakakuha sila. Ang mga naunang nag-aampon ay maiuugnay sa mga unang makasaysayang lungsod at makikilala bilang mga tagabuo sa susunod.

Ang diagram sa ibaba ay kumakatawan sa isang halimbawa ng diskarte sa pamumuhunan ng Meeds para sa mga may hawak ng kapital :

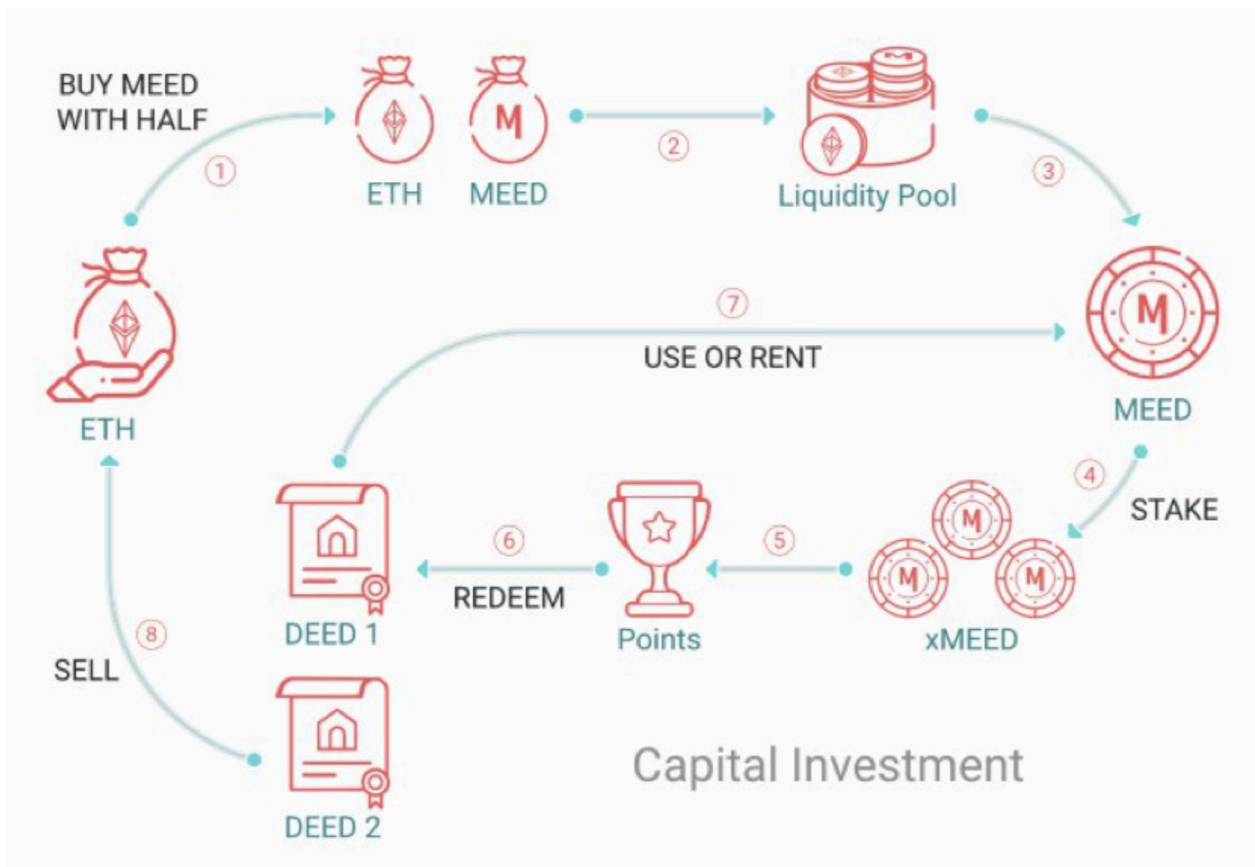


Figure 1.2: Nangangailangan ng diskarte sa pamumuhunan para sa mga may hawak ng kapital

Siyempre ang mga samahan ay makilahok sa mga pool ng pagkatubig, ngunit sumali rin sa komunidad ng mga tagabuo at makakuha ng karagdagang mga gantimpala sa pakikipag-ugnay doon.

Ang diagram sa ibaba ay kumakatawan sa isang halimbawa ng diskarte sa pamumuhunan ng Meeds para sa mga may hawak ng trabaho :

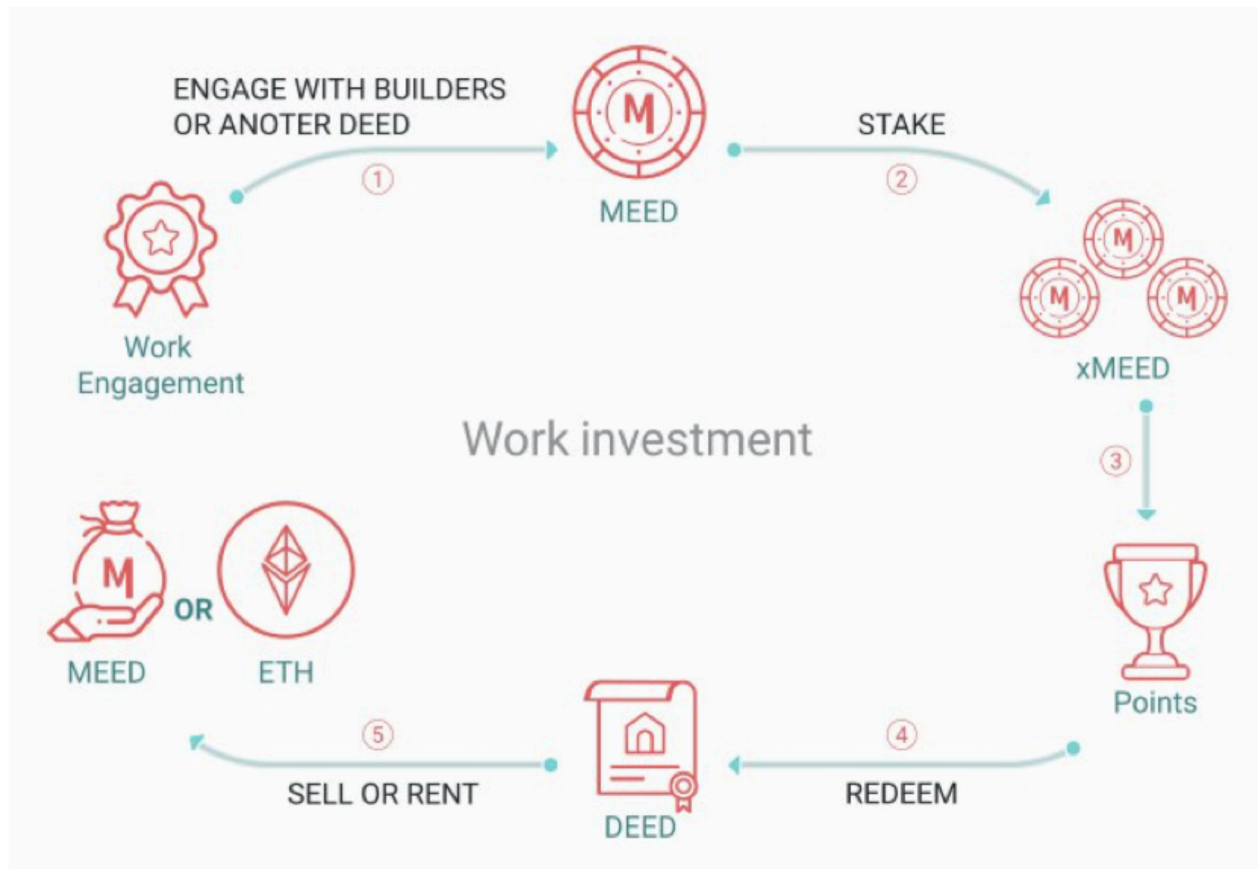


Figure 1.3: Nangangailangan ng diskarte sa pamumuhunan para sa mga may hawak ng trabaho

5.3. Ang paglulunsad

Ang opisyal na paglulunsad ng WoM ay **Mayo 1, 2022** –ang International Workers Day, na ipinagdiriwang sa maraming bansa.

Sa oras na iyon, umiral na ang token ng MEED. Posible na makuha ito at ang mga pool ng pagkatubig ay bukas para sa pakikilahok, sa mga network ng Polygon at Ethereum.

Ang mga miyembro ng samahan ng Three Meeds ay gumagamit ng system sa loob upang makisali at gantimpalaan ang kanilang mga gumagamit at pagbutihin ang software ng Meeds.

Magagamit ang Investor app sa Ethereum Mainnet. Sa paglulunsad, kasama nito ang staking, gantimpala ng pagkatubig, mga puntos na akumulasyon at pagtubos ng mga gawa.

Ang komunidad ng Builders ay gumagana at tumatakbo, bukas sa sinumang gustong sumali, sumubok at lumahok. Posible na mag-login kasama ang Metamask.

Ang papel na ito ay unang nai-publish sa araw ng paglulunsad. Kasunod ng paglulunsad, ang token ay ibababa sa maraming tao sa buong pamayanan ng crypto.

5.4. Ang pamayanan ng mga tagabuo

Inilunsad namin ang komunidad ng mga tagabuo sa software ng Meeds at sa Discord. Tinatanggap ng komunidad ang sinumang gustong makibahagi sa pagtatayo ng WoM. Gantimpalaan ng samahan ang mga tagabuo ng pakikipag-ugnayan sa Meeds, mula sa badyet sa marketing nito.

Plano rin ng asosasyon na maibahagi ang ilang mga Meeds upang makuha ang (redeem) isang gawa para sa pamayanan ng mga tagabuo. Pagkatapos ay i-mint ng komunidad ang mga Meeds sa pamamagitan ng pakikipag-ugnay, sa pamamagitan ng modelo ng mintium, at ipamahagi ang mga ito sa mga gumagamit na nakikibahagi.

5.5. Roadmap at milestones

Susundan ng aming roadmap ang priority order sa ibaba:

- Ang index ng pakikipag-ugnayan at minting sa pamamagitan ng pakikipag-ugnayan
- Paganahin ang pag-upa ng Deeds
- Paglikha ng Xeed
- Pagpapabuti ng mga badge at pagpapaunlad ng kredensyal
- Mga serbisyo ng DeFi –sa pitaka, pakikipagtulungan ng mga credit card

Kami ay umaasa sa mga unang bahagi ng mga adopter mula sa mga DAO at mga kumpanya ng tech-savvy sa yugto ng gusali. Dapat din tayong magkaroon ng ilang maagang adopter mula sa mga tradisyunal na kumpanya na nagkakaroon ng agarang halaga mula sa WoM sa pamamagitan ng pagbibigay ng mga nauugnay na programa sa pakikipag-ugnayan sa kanilang mga tao, bukod pa sa kanilang kasalukuyang tradisyonal na mga plano sa kompensasyon.

Ang mga meeds minting ay sumasaklaw sa isang 20 taon. Sa oras na iyon, hangad naming makamit ang pagbuo ng isang mature na ecosystem, na kumalat sa maraming organisasyon at maraming user sa buong mundo.

5.6. Ano ang magagawa mo ngayon

Ano ang magagawa mo ngayon upang lumahok?

- Ikalat ang papel na ito sa mga magiging interesado
- Bisitahin ang aming website meeds.io
- Suriin ang [Investor app](#)
- Mag-ambag sa umiiral na mga pool ng pagkatubig dito :
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Sumali sa aming [Discord](#) pamayanan na dapat itago sa loop
- Sumali sa aming [Mga Tagabuo](#) pamayanan upang subukan ang software ng Meeds, makisali at kumita ng ilang mga gantimpala sa pakikipag-ugnay sa Meeds

***** The WoM - sama-sama nating bubuuin ang nakatutuwang mundo sa hinaharap. *****