
Meeds DAO - Die Welt von Meeds

22.11.2023 - Version 2.0.0

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| Abstrakt | 1 |
| Einführung | 1 |
| 1. Über uns | 5 |
| 2. Urkunden - Die Eigenschaften des WoM | 6 |
| 2.1. Urkunde NFTs | 6 |
| 2.2. Deeds liefern | 6 |
| 2.3. Deeds Eigentum | 7 |
| 2.4. Community-Hubs | 7 |
| 2.5. Belohnungsmodell | 9 |
| 2.6. Das „Mintium“-Modell –Arbeitsengagement in Tokens umwandeln | 10 |
| 2.7. Städte und Regierungsführung | 11 |
| 3. The MEED token –the currency of the WoM | 14 |
| 3.1. Token-System / Token-Ökonomie | 14 |
| 3.2. Münzverteilung | 14 |
| 3.3. Users | 15 |
| 3.4. Builders | 15 |
| 3.5. Investoren | 15 |
| 3.6. Meeds DAO-Governance | 17 |
| 3.7. Dezentrale Finanzdienstleistungen (DeFi) für Nutzer | 17 |
| 4. Xeeds - WoM Individuen / Benutzer | 18 |
| 4.1. Dezentralisierte und selbstbestimmte Modelle | 18 |
| 4.2. Abzeichen und Anmeldeinformationen | 18 |
| 4.3. Digitale Arbeitsidentität | 19 |
| 4.4. Fairer Arbeitsmarkt | 20 |
| 4.5. Greifbare und transparente Anerkennung | 20 |

| | |
|--|-----------|
| 4.6. Zugriff auf Web 3.0, KryptoEconomy und DEFI-Dienste | 20 |
| 5. WoM für ALLE - Vision Zusammenfassung und Meilensteine | 22 |
| 5.1. Ultimates Ziel - dezentralisiertes Web für alle | 22 |
| 5.2. Was gibt es für frühe Adopter | 23 |
| 5.3. Der Start | 25 |
| 5.4. Die Gemeinschaft der Bauarbeiter | 26 |
| 5.5. Roadmap und Meilensteine | 26 |
| 5.6. Was Sie jetzt tun können | 27 |

Abstrakt

Today' s work market lacks efficiency because of high transaction costs¹²³ and frequent conflicts of interests between the employer and the employee.

The WoM (World of Meeds) proposes a new paradigm for reducing transaction costs and reinventing working relationships. It bridges the gap between traditional companies and new forms of organisation by proposing a fair and transparent incentive system that realigns the interests of all parties.

Einführung

Der Arbeitsmarkt ist heute kaputt. It fails to satisfy both workers and employers.

Auf der Arbeitnehmerseite ist es schwierig, die richtigen Jobs zu finden. Der Arbeitsmarkt bevorzugt bestimmte Arten von Personen und lässt Personen mit großartigen Fähigkeiten ausser Acht. This comes from a set of human biases –racial based, gender based, handicap based, introvert based etc. Dem Arbeitsmarkt mangelt es zudem an Transparenz hinsichtlich der verfügbaren Stellen und Anstellungsbedingungen. Dem Arbeitsmarkt mangelt es zudem an Transparenz hinsichtlich der verfügbaren Stellen und Anstellungsbedingungen.

Nach der Anstellung werden persönliche Freiheiten des Mitarbeiters, im Austausch gegen eine Entschädigung, verletzt. Mitarbeiter haben wenig Einfluss auf ihre Arbeitszeiten, ihren Arbeitsplatz, ihre Arbeitsinhalte oder ihre Arbeitsweise. Und ihre Entschädigung ist selten mit dem reellen Einsatz, dem reellen Wert der Handlung des Mitarbeiters verbunden. Vergütungsregeln sind nicht transparent und werden daher als ungerecht empfunden. Darüber hinaus hängen die Vergütung und der Karrierefortschritt auch vom menschlichen Faktor ab –dem guten Glauben und der Objektivität des unmittelbaren Vorgesetzten.

Arbeitgeber hingegen haben Schwierigkeiten, Talente zu finden und die richtigen Fähigkeiten und die richtige Eignung zur richtigen Zeit für die Stelle einzustellen. Es gibt keine objektive Möglichkeit, die Fähigkeiten potenzieller Mitarbeiter zu ermitteln oder Personen außerhalb des traditionellen Einstellungspools des Arbeitgebers zu finden.

Arbeitgeber haben auch mit der mangelnden Loyalität ihrer Mitarbeiter und einer hohen Fluktuation zu kämpfen, die beide die Einstellungs- und Einarbeitungskosten erhöhen.

¹ Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

Darüber hinaus sind Arbeitgeber auch mit einem geringen Engagement ihrer bestehenden Mitarbeiter konfrontiert, was zu geringer Kreativität, Produktivität und Innovation führt. Letzteres fügt in der heutigen Wirtschaft, die mehr qualifizierte kreative Arbeit erfordert, umso mehr Schaden zu.

All dies läuft auf hohe Transaktionskosten und das verschärfte Principal-Agent-Problem hinaus⁴ :

- Mit dem Internet haben sich die Arbeitsmärkte dank Stellenausschreibungen, Karriereseiten usw. zu mehr Einheit und Transparenz entwickelt. Die Transaktionskosten sind jedoch ohne Objektivitätselement immer noch zu hoch.
- Was das Prinzipal-Agent-Problem betrifft, so wurde es durch die zunehmende Einkommens- und Vermögenskluft zwischen Arbeitnehmern und Aktionären und die Starrheit der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehung noch verstärkt.

Das WoM zielt darauf ab, beides durch ein neues dezentralisiertes Arbeitsparadigma zu lösen.

In Anlehnung an die Arbeiten von R. Coase⁵ verbinden die meisten Ökonomen das Konzept des Unternehmens mit der Notwendigkeit, Transaktionskosten zu mindern. Das Internet und in jüngerer Zeit Blockchain und Web3 eröffnen aufregende Möglichkeiten, Transaktionskosten überall zu senken und die Wirtschaft neu zu erfinden und insbesondere die Neuerfindung des Unternehmens. Die ersten DAOs⁶ begannen mit diesem Fokussierungsprozess zur Senkung der Transaktionskosten für Kapitalbeschaffung und Führungskosten. Das WoM zielt darauf ab, diese Logik weiter voranzutreiben, indem es die Kosten von Arbeitstransaktionen senkt. Es schlägt eine dezentralisierte Welt vor, in der Jobs und Qualifikationen objektiv, schnell und global aufeinander abgestimmt werden könnten.

Die ersten DAOs verflachen die Hierarchien und öffnen das offene Eigentum. Das WoM verfolgt diese Logik, indem es das Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Verhältnis neu erfindet, anstatt es zu verdrängen. Es führt ein transparentes, objektives und dezentralisiertes Vergütungsparadigma ein, das Arbeitgeber- und Arbeitnehmerinteressen nachhaltig in Einklang bringt.

Abstrakt Dem heutigen Arbeitsmarkt mangelt es aufgrund hoher Transaktionskosten¹²³ und häufiger Interessenkonflikte zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer an Effizienz. WoM (World of Meeds) schlägt ein neues Paradigma vor, das die Transaktionskosten senken und das Arbeitsverhältnis neu erfinden würde, wodurch die Kluft zwischen traditionellen Unternehmen und DAOs geschlossen wird. Das WoM erreicht dies, indem es digitale Identitäten für Arbeitgeber und Arbeitnehmer einführt und ein innovatives Belohnungssystem für Engagement anbietet, das ihre Interessen in Einklang bringt. Einführung Der Arbeitsmarkt ist heute kaputt. Es stellt weder Arbeitnehmer noch Arbeitgeber zufrieden. Auf Arbeitnehmerseite

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - ["Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"](#)

⁵R. Coase - ["The nature of the firm"](#)

⁶Aaron Wright - ["The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"](#)

ist es schwierig, die richtigen Jobs zu finden. Der Arbeitsmarkt begünstigt bestimmte Arten von Menschen und lässt große Fähigkeiten zurück. Dies ist auf eine Reihe menschlicher Vorurteile zurückzuführen –rassistisch, geschlechtsspezifisch, behinderungsbedingt, introvertiert usw. Auf dem Arbeitsmarkt mangelt es außerdem an Transparenz hinsichtlich der verfügbaren Stellen und Beschäftigungsbedingungen. Nach der Anstellung werden die persönlichen Freiheiten des Arbeitnehmers gegen eine Entschädigung verletzt. Mitarbeiter haben wenig Einfluss auf ihre Arbeitszeiten, ihren Arbeitsplatz, Arbeitsinhalte oder Arbeitsmethoden. Und ihre Vergütung ist selten an ihre tatsächliche Auswirkung oder ihren tatsächlichen Wert gekoppelt. Den Vergütungsregeln mangelt es an Transparenz und sie werden daher als ungerecht empfunden. Darüber hinaus hängen Vergütung und Karrierefortschritt auch vom menschlichen Faktor ab –dem guten Willen und der Objektivität des direkten Vorgesetzten des Mitarbeiters. Arbeitgeber hingegen haben Schwierigkeiten, Talente zu finden und die richtigen Fähigkeiten und die richtige Eignung zur richtigen Zeit für die Stelle einzustellen. Es gibt keine objektive Möglichkeit, die Fähigkeiten des potenziellen Mitarbeiters zu ermitteln oder Personen außerhalb des traditionellen Einstellungspools des Arbeitgebers zu finden. Arbeitgeber haben auch mit der mangelnden Loyalität ihrer Mitarbeiter und einer hohen Fluktuation zu kämpfen, was beides zu höheren Einstellungs- und Einarbeitungskosten führt. Darüber hinaus sind Arbeitgeber auch mit einem geringen Engagement ihrer bestehenden Mitarbeiter konfrontiert, was zu geringer Kreativität, Produktivität und Innovation führt. Letzteres verursacht in der heutigen Wirtschaft, die mehr qualifizierte kreative Arbeit erfordert, umso größeren Schaden. Alles oben Genannte läuft auf hohe Transaktionskosten und das verschärfte Agent-Principal-Problem⁴ hinaus: Mit dem Internet haben sich die Arbeitsmärkte dank Stellenausschreibungsseiten, Karriereseiten usw. tatsächlich zu mehr Einheitlichkeit und Transparenz entwickelt. Aber die Transaktionskosten sind mangels Objektivität immer noch zu hoch. Was das Agent-Prinzipal-Problem betrifft, so wurde es durch die zunehmende Einkommens- und Vermögenslücke zwischen Arbeitnehmern und Anteilseignern sowie die Starrheit des Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Verhältnisses verschärft. Ziel des WoM ist es, beides durch ein neues dezentrales Arbeitsparadigma zu lösen. In Anlehnung an die Arbeiten von R. Coase⁵ verbinden die meisten Ökonomen das Konzept des Unternehmens mit der Notwendigkeit, Transaktionskosten zu senken. Das Internet und in jüngerer Zeit Blockchain und Web3 eröffnen aufregende Möglichkeiten, die Transaktionskosten überall zu senken, die Wirtschaft und insbesondere das Unternehmen neu zu erfinden. Die ersten DAOs⁶ starteten diesen Prozess und konzentrierten sich auf die Senkung der Transaktionskosten für Kapitalbeschaffung und Governance. Das WoM zielt darauf ab, diese Logik weiter voranzutreiben, indem es die Kosten für Arbeitstransaktionen senkt. Es schlägt eine dezentralisierte Welt vor, in der die Zuordnung von Arbeitsplätzen und Qualifikationen objektiv, schnell und global erfolgen könnte. Die ersten DAOs verflachen die Hierarchien und öffnen die Eigentumsverhältnisse. Die WoM verfolgt diese Logik, indem sie das Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Verhältnis neu erfindet, anstatt es zu unterdrücken. Es führt ein transparentes, objektives und dezentrales Vergütungsparadigma ein, das die Interessen des Arbeitgebers und

des Arbeitnehmers nachhaltig in Einklang bringt. Schließlich überbrückt das WoM die Lücke zwischen Unternehmen und den DAOs. Einerseits führt es traditionelle Unternehmen durch ein einfach anzuwendendes Paradigma zur Belohnung von Engagement in die dezentrale Welt ein und ergänzt so ihre Vergütungssysteme. Andererseits schlägt es nachhaltige Wege für den Betrieb und die Wertschöpfung von DAOs vor. Letztlich könnte das WoM zu den ersten Mainstream-Anwendungen gehören, die die Nutzung der Blockchain für jedes Unternehmen und jeden Mitarbeiter –auch nicht-digitale –demokratisieren. Wie bei jedem dezentralen Unternehmen gewinnt der WoM-Vorschlag exponentiell an Wert, je mehr Menschen ihn nutzen. Aus diesem Grund legten die Gründer großen Wert darauf, langfristiges Interesse zu fördern und eine Monopolisierung der WoM-Vorteile zu vermeiden, sei es kurzfristig oder langfristig. Es handelt sich um ein offenes Paradigma, das noch aufgebaut werden muss und offen für die aktive kreative Beteiligung aller ist. Auf der anderen Seite schlägt es nachhaltige Arbeits- und Wertschöpfungsmodelle für DAOs vor. Auf der anderen Seite schlägt es nachhaltige Arbeits- und Wertschöpfungsmodelle für DAOs vor. Letztendlich könnte das WoM zu den ersten Mainstream-Anwendungen gehören, die die Nutzung der Blockchain für jedes Unternehmen und jeden Mitarbeiter demokratisieren –einschließlich nicht digitale.

Wie bei jedem dezentralisierten Unternehmen gewinnt der WoM-Vorschlag exponentiell an Wert, umso mehr Menschen ihn nutzen. Aus diesem Grund achteten die Gründer sehr darauf, langfristiges Interesse zu fördern und vermeiden die kurz- oder langfristige Monopolisierung von WoM-Vorteilen. Es ist ein offenes Paradigma, das noch aufgebaut werden muss und offen ist für die aktive kreative Teilnahme aller.

1. Über uns

Meeds is a collaborative effort led by diverse open-source software (OSS) communities dedicated to creating a decentralized digital world that resists centralized corporate control and promotes a free and open environment.

The Meeds project uses the Ethereum ecosystem to implement the WoM protocols and manage the supply of the MEED token. This approach has helped prioritize security, accessibility, usability, and cost-effectiveness, making it attractive to a broad user base. However, the WoM is designed to be an autonomous and self-sufficient public good, aiming to become multichain.

The legal entity behind Meeds is the *Meeds Association*, a non-profit organization registered under Swiss law in Geneva. It is responsible for regulating the issuance of MEED tokens and contracting with service providers.

The Meeds Association intends to progressively hand over control of the Meeds protocol and treasuries to the *Meeds DAO*, which is the decentralized autonomous organization that represents the decentralized governance arm of the Meeds ecosystem, empowering the community to participate in decision-making, proposal voting, and protocol upgrades.

The relationship between the Meeds Association and Meeds DAO involves how they operate in the real world. Meeds Association is a traditional organization that have members, a board of directors, and operates under specific legal and regulatory frameworks. In the real world, Meeds Association may engage in activities such as organizing events, providing services, and advocating for its members. It may also have a physical office and staff members. Meeds DAO, on the other hand, operates without a central authority and make decisions through consensus of its members using blockchain-based voting mechanisms. It may also engage in activities such as funding projects, managing assets, and making decisions through smart contracts.

The WoM is built as open-source software (github.com/meeds-io) and hosted by partners selected by the Meeds Association on behalf of the Meeds DAO.

2. Urkunden - Die Eigenschaften des WoM

2.1. Urkunde NFTs

Im digitalen Bereich dienen Non-Fungible Tokens (NFTs) einem ähnlichen Zweck wie Taten in der physischen Welt. Wie eine Tat, die das Eigentum an materiellem Eigentum bestätigt, etablieren NFTs unbestreitbares Eigentum an digitalen Vermögenswerten. Dieses Eigentum wird sicher auf einer Blockchain aufgezeichnet, wodurch sichergestellt wird, dass jedes Asset einzigartig und nicht replizierbar ist.

Innerhalb der WoM wird eine Deed als NFT konzipiert, die die Grundeinheit des Eigentums repräsentiert. Das Halten einer Urkunde ermächtigt ihren Besitzer, eine Gemeinschaftsdrehscheibe zu verwalten und macht sie berechtigt, Mintiumbelohnungen zu erhalten, eine Form der Anerkennung und des Anreizes innerhalb des WoM Ökosystems (weitere Details in Abschnitt 2.6).

Der WoM ist als vielseitige und integrative Plattform konzipiert. Sie begrüßt eine breite Palette von Organisationen, von DAOs, traditionellen Unternehmen und Verbänden zu Denkfabriken, Theatergesellschaften, Projektgruppen und Bildungseinrichtungen. In dieser digitalen Landschaft symbolisiert eine Deed die digitale Präsenz und Präsenz der Organisation in WoM, als Brücke zwischen ihren Operationen in der realen Welt und ihren digitalen Bemühungen zu funktionieren.

2.2. Deeds liefern

Das WoM wird letztendlich eine begrenzte Menge an Deeds liefern. Each Deed includes a predefined maximum number of users and offers a capacity of rewarding (Minting Power). Der Begriff „Benutzer“ bezeichnet hier und im Folgenden jede Art von Angestellten, Arbeitern, Freiberuflern, Freiwilligen usw.

Es gibt vier Arten von Taten, jede mit unterschiedlichen Fähigkeiten in Bezug auf die Anzahl der Nutzer, Stimmrechte in einer Stadt (siehe 2.) oder Münzkraft, die seltensten sind die mächtigsten :

| Deed typ | Maximale Benutzer | Münzmacht | Knappheit | Stimmrecht der Stadt |
|--------------|-------------------|-----------|-----------|----------------------|
| Gewöhnlich | 100 | 1 | ~ 90% | 1 |
| Ungewöhnlich | 1000 | 1.1 | ~ 9% | 10 |
| Selten | 10 000 | 1.3 | ~ 1% | 100 |
| Legendär | unbegrenzt | 2 | < 0.1 % | 1000 |

2.3. Deeds Eigentum

Eine Deed gibt ihrem Besitzer das Recht, sie zu BENUTZEN, zu VERMIETEN oder zu VERKAUFEN.

- USE –Der Besitzer kann die Urkunde benutzen, um einen Hub für seine eigene Organisation zu betreiben.
- RENT - Der Besitzer kann die Urkunde auch an eine andere Organisation mieten und passives Einkommen verdienen.
- SELL - Der Besitzer kann es auf einem sekundären NFT-Marktplatz wie [OpenSea](#) verkaufen.

Als aktiver Inhaber oder Mieter einer Urkunde hat die Organisation Anspruch auf MEED Prämien gemäß dem unten beschriebenen „Mintium“-Modell (siehe 2.6).

2.4. Community-Hubs

Auf dem heutigen Konkurrenzmarkt streben Organisationen nicht nur durch Entschädigung, sondern auch durch die Verbesserung des Arbeitsverhältnisses Spitzenqualifikationen an. Die WoM geht dieser Herausforderung mit einem einzigartigen Prämiensystem entgegen, das in Community Hubs verkörpert ist.

Innerhalb dieser Hubs können die Führer der Community das Engagement der Mitglieder antreiben, indem sie ein transparentes Menü von Anreizen für Arbeitsartikel anbieten. Participants earn engagement points for their efforts, which are periodically converted into MEED tokens or a custom equivalent, in line with a predetermined budget.

Community-Hubs bieten eine Reihe von Tools und Funktionen, die das Engagement von Mitwirkenden steigern und verwalten sollen:

- **Aktionen:** Inzentivifizierte Aufgaben führen die Beitragenden an, richten ihre Anstrengungen an die organisatorischen Ziele und fördern Motivation und Richtung.
- **Gamification:** Leaderboards und Abzeichen verwandeln Arbeit in Spaß, Wettbewerbserfahrung, gesteigertes Engagement und Vergnügen.
- **Engagement-Programme:** Individualisierte Programme mit spezifischen Zielen und Prämien verdeutlichen die Organisationsziele und erkennen die Leistungen der Beitragenden gerecht.
- **Kudos:** Sofortige Peer-Anerkennung stärkt die Moral und fördert eine Kultur der Wertschätzung, fördert den Zusammenhalt und die Motivation des Teams.
- **Räume:** Organisierte Untergruppen und Projekte straffen Kommunikation und Zusammenarbeit und steigern die kollektive Produktivität.
- **Wallet:** Die Wallet-App speichert MEED Belohnungen sicher und stellt Benutzerbeiträge dar, und ermöglicht einfache Transaktionen sowohl innerhalb des Hub als auch im breiteren Netzwerk.
- **Perks:** Eine Vielzahl von Belohnungen, von Geschenkgutscheinen bis zu NFTs, stimulieren das anhaltende Engagement und fördern die Loyalität innerhalb des Ökosystems der Organisation.
- **Aufgaben:** Verbesserte Projekt- und Aufgabenmanagementwerkzeuge steigern die Produktivität durch Vereinfachung von Workflows und Tracking-Fortschritt.
- **Notizen:** Eine praktische Notizbuch-App zur Dokumentation wichtiger Informationen wie Onboard-Leitfäden fördert den Wissensaustausch und die organisatorische Selbstversorgung.
- **Branding:** Anpassbare Hub-Erscheinung zieht neue Mitwirkende an und stärkt ihre Verbindung zur Identität der Organisation.
- **Analytik:** Insightful analytics into Community engagement ermöglichen es Führungskräften, effektive Strategien zu identifizieren und fundierte Entscheidungen für die Optimierung zu treffen.

Start eines Hub Das Initiieren eines Hub ist am nahtlosesten über Meeds. o, das Zugang zu einer Cloud-Plattform bietet, die von der Meeds Association verwaltet wird. Diese Plattform ermöglicht eine schnelle Einrichtung und wird von der gemeinnützigen Organisation, die die WoM betreut, betreut. Die WoM sorgt jedoch für Dezentralisierung. Da die Meeds Software Open Source ist und frei verteilt ist, haben Organisationen die Möglichkeit, selbst einen Hub-Server zu betreiben und sich mit dem WoM-Netzwerk zu verbinden ihnen mehr Kontrolle und Anpassung im Setup und Management ihres Hubs zu gewähren.

Work-Signale Hubs können sich mit verschiedenen Plattformen wie GitHub, Twitter integrieren und Discord und sind über die API erweiterbar, um sich mit Diensten wie CRM-Software, Buchhaltungssoftware und Clocking Terminals zu verbinden. Dies ermöglicht die Anerkennung und Belohnung verschiedener professioneller Beiträge. Alle Steckverbinder unterliegen einem Whitelisting-Prozess der Meeds Association, um Integrität und Funktionalität zu gewährleisten.

Die Bereicherung des Perks Store Organisationen können den Shop mit benutzerdefinierten Perks anpassen einschließlich Trainingskursen und Turniermitgliedschaften, wodurch ein sich selbst verstärkender Kreislauf aus Belohnungen und Engagement geschaffen wird. Dies fördert nicht nur die Mitwirkenden, sondern fördert auch eine engere Verbindung zum Ökosystem der Organisation.

Engagement und Belohnung Aktive Teilnahme am Hub trägt zum globalen Engagement einer Organisation bei. Diese Metrik reflektiert die Wirksamkeit von Verlobungsstrategien, wenn man Faktoren wie Benutzeraktivitätsniveaus und die gerechte Verteilung von Arbeit und Prämien berücksichtigt. Diese öffentlich überprüfbare Partitur berechtigt Hubs zu einer Verteilung von MEED-Token, die aus dem Protokoll geprägt sind, als Maßstab für die Wirksamkeit ihrer Engagement-Strategien.

Mit Blick auf die Zukunft werden Community-Hubs im WoM-Ökosystem zum zentralen Bestandteil des Gemeinschaftslebens werden Integration interner Kommunikation, Echtzeit-Interaktionen, Governance und verschiedene Produktivitätswerkzeuge. Diese Verbesserungen werden sicherstellen, dass die Hubs weiterhin mit den besten Werkzeugen verbunden bleiben, die bereits von Organisationen eingesetzt werden. Sie sind ein starkes Zeugnis für das Engagement von Meeds für eine lebendige und engagierte Gemeinschaft.

2.5. Belohnungsmodell

In der WoM wird das Engagement des Benutzers in verschiedenen Arbeitsaktivitäten angestachelt und verspielt, zugeschnitten auf die einzelnen Programme der Community Hub. Benutzer erhalten Punkte, die ihre aktive Teilnahme reflektieren, wobei jede Community ihre eigenen Regeln für Punktevergabe festlegt.

Zum Beispiel könnte ein IT-Unternehmen 10 Punkte für die Codierung auf GitHub vergeben Während eine digitale Agentur dem Engagement sozialer Medien einen höheren Stellenwert beimessen könnte, wie Retweets, mit ähnlichen Punkten.

Regelmäßige Verteilung der Belohnungen basiert auf den Punkten, die in jedem Hub. Normalerweise werden diese in MEED Token übergeben, die direkt an die Wallets der Benutzer geliefert werden. Während MEED Tokens die Standard-Form der Belohnung sind, haben Hubs die Flexibilität, verschiedene Arten von Ausgleichszahlungen anzubieten.

Wenn die Prämien in anderen Marken als MEED verteilt werden, wird eine nominale Gebühr von 5% erhoben. Diese Gebühr trägt zur Meeds Staatskasse bei und spielt eine entscheidende Rolle bei der Erhaltung der Nachhaltigkeit des Ökosystems.

2.6. Das „Mintium“-Modell –Arbeitsengagement in Tokens umwandeln

Durch die Einbeziehung ihrer Benutzer in das WoM werden Deeds durch ein innovatives Mintium-Modell entschädigt.

Die von den Hub-Nutzern gesammelten Engagement-Punkte nehmen am globalen Engagement-Index teil, der von der Meeds Association berechnet wird. Der Index verwendet für alle Hubs das gleiche Prinzip. Auch wenn die Community die Punkteverteilung ändern kann, um eine Aktion gegenüber einer anderen zu fördern, werden diese Änderungen bei der globalen Indexberechnung nicht berücksichtigt.

Each week, a certain amount of MEED is allocated to the global engagement minting of the WoM. Es wird wöchentlich errechnet, prorata unter den teilnehmenden Hubs. Einige Hubs erhalten einen zusätzlichen Schub je nach Art der von ihnen verwendeten Urkunde. The Hubs that claim their MEED tokens over the week, receive them. The unclaimed MEED tokens are added to the following week's global distribution amount.

Der Engagement-Score S von Deeds ist eine Funktion des Engagements, der Anzahl der engagierten Benutzer und der Verteilung:

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Wo:

- A = *Aktivität* –Gesamtzahl der von Benutzern innerhalb des Hubs im Laufe der Woche gesammelten Aktionen. (Bei einem Hub wird jede Aktion des Nutzers in Verpflichtungspunkte umgewandelt, wobei einige Aktionen mehr Gewicht haben als andere. Auf der Indexebene werden alle Aktionen linearisiert).
- U = *Engagierte Nutzer* –Nutzer, die während der Woche durch mindestens eine Aktion zu Punkten beigetragen haben.
- E_d = *Engagement-Rate des Deeds* - Aktionen pro Benutzer (A/U)
- .
- D_r = *Distribution rate* - if a Hub received minted MEED for the preceding period, the % of MEED that was distributed to its users. Die % können über 100 liegen, wenn die Verteilung zeitlich verzögert erfolgt.
- D_s = *Distribution spread* - if a Hub received minted MEED tokens for the preceding period, the % of the users that received MEED in the total pool of users.
- M = *Münzmacht* der Urkunde gemäß der Definition in 2.3

The global engagement index used to distribute minted MEED among the Hubs is the sum of all Hubs' weekly engagement scores.

Die obige Formel ist einfach und soll Hubs begünstigen:

- mit vielen engagierten Nutzern (Engagement)
- die die gesamten Prägeeinnahmen (Ausschüttungsquote) gerecht mit ihren Nutzern teilen (Ausschüttungsspreizung).

Zusätzlich sind Booster vorhanden für:

- Organisationen mit dem höchsten Engagement, unabhängig von ihrer Größe (Engagement-Rate in Relation zum WoM)
- seltenere deeds

The Meeds Association reserves the right to change the formula if required –if some specific use cases arise, for instance. Die Vereinigung kann auch jede Urkunde auf die schwarze Liste setzen, die die Formel zu ihrem einzigartigen Vorteil entführt.

As the Hubs are rewarded with MEED and incentivized to redistribute them as rewards to their users against their engagement –the interests of both the communities and their users are aligned in the same virtuous revenue-sharing cycle. Damit bietet das WoM ein neues Arbeitsmodell, das das Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Verhältnis partnerschaftlich neu gestaltet.

Das „Mintium“-Modell ist das erste seiner Art –es geht weiter als das traditionelle Freemium-Modell, da nicht nur die Dienste kostenlos genutzt werden können, sondern sowohl die Organisationen als auch ihre Benutzer für ihre Nutzung belohnt werden.

2.7. Städte und Regierungsführung

Im WoM werden Urkunden nach und nach in virtuellen Städten generiert. Nur die erste Stadt wird von Anfang an existieren. Die anderen werden nach und nach gebaut. Im gesamten WoM wird es immer nur 7 Städte geben, die jeweils eine feste Anzahl an Deeds jeder Art enthalten.

Eine Stadt gilt als vollständig, wenn alle ihre Urkunden ausgestellt wurden. Dann beginnt die Prägung jeder neuen Stadt 2^n Monate nachdem die letzte Urkunde der $n - 1$ Stadt geprägt wurde.

| Stadt Name | Deeds | Verfügbar | Gewöhnlich | Ungewöhnlich | Selten | Legendär |
|-------------|-------------|----------------------|------------|--------------|-----------|----------|
| 1: Tanit | 100 | T0 | 50 | 30 | 13 | 7 |
| 2: Reshef | 1 000 | Tanit + 4 Monate | 600 | 300 | 94 | 6 |
| 3: Ashtarte | 10 000 | Reshef + 8 Monate | 6 000 | 3 000 | 995 | 5 |
| 4: Melqart | 100 000 | Ashtarte + 16 Monate | 60 000 | 30 000 | 9 996 | 4 |
| 5: Eshmun | 1 000 000 | Melqart + 32 Monate | 600 000 | 300 000 | 99 997 | 3 |
| 6: Kushor | 10 000 000 | Eshmun + 64 Monate | 6 000 000 | 3 000 000 | 999 998 | 2 |
| 7: Hammon | 100 000 000 | Kushor + 128 Monate | 60 000 000 | 30 000 000 | 9 999 999 | 1 |

Eine Stadt ist eine Möglichkeit für die Gemeinschaften, zusammenzukommen und eine größere Gemeinschaft zu schaffen. Und als Folge davon erwerben sie eine bestimmte Identität, die mit dieser Gemeinschaft verbunden ist. Es ist auch eine Möglichkeit, zusätzlichen Wert für seine Benutzer zu bieten - Wert, der über die Fähigkeiten eines Meeds hinausgehen oder durch die Zusammenarbeit zwischen den Meeds geschaffen werden würde.

Jede Stadt hat ihre eigene Regierung und betreibt ihre eigene DAO, in der die Eigentümer der Deeds ihren Stadtrat wählen, abstimmen und ihre eigenen Betriebsregeln aufstellen, neue Dienstleistungen hinzufügen und ihre Stadt so gestalten können, wie sie es wünschen, um die Attraktivität der Stadt und den Wert der mit ihr verbundenen Deeds zu steigern.

For example, they could add a digital representation of their city, physical counterparts associated with their city (meeting rooms in physical co-working spaces for instance), add food services, vacations services, etc...

Standardmäßig (es sei denn, die Stadt stimmt anders) wird das passive Einkommen aus der Vermietung von Meeds von der Stadt (5%) und der Vereinigung (3%) "besteuert", um eine produktive Verwendung zu fördern.

Eigentumsübertragungen (Verkauf von Meeds) werden auch mit 6% besteuert:

- 2,5 % für die Stadt,

- 2,5 % für die Vereinigung,
- 1 % für die ursprüngliche Geldbörse, die die Urkunde eingelöst hat.

3. The MEED token –the currency of the WoM

The MEED token (pronounced “Meeds”) is the currency that powers the WoM. Users are rewarded with MEED (through engagement programs), purchase in stores, get Deeds, get financial returns on investments, and more.

3.1. Token-System / Token-Ökonomie

The **maximum supply of MEED is limited to 100 million tokens**, minted progressively.

The Meeds Association has minted 5 Million MEED (5% of the total supply) at the start to acquire software IP from the funding members, pay for token emission legal fees, and hosting services. Then, it locked 4.5 Million in a vault contract with a linear vesting over four years.

Since then, a smart contract called **the Token Factory performs minting of MEED tokens** at a constant rate**.

The minting rate is a parameter of the Token Factory, set at *10 MEED per minute* at the start. A vote of the DAO may change this rate in the future. At such rate, the Token Factory mints around 5 Million MEED yearly (106024×365); thus, the minting horizon is nearly 20 years.

3.2. Münzverteilung

The Token Factory also rules the allocation of minted MEED tokens to three categories of stakeholders :

- **Builders:** Contributors of the Meeds DAO that help build and run the WoM
- **Users:** Members in all communities of the WoM earn MEED as rewards for their contributions
- **Investors:** The Meeds DAO incentivizes MEED token owners to stake MEED or provide liquidity for the Meeds economy

Each category of stakeholders receives a share of the MEED supply, which is subject to votes by the DAO.

3.3. Users

Part of the continuously minted MEED tokens is allocated to sponsor user engagement through the Mintium model (see 2.6). A global engagement index is calculated periodically across all Hubs of the WoM to allocate MEED rewards to the Hubs. Mintium rewards are claimable by Hub leaders and Deed owners.

3.4. Builders

The Meeds DAO operates the WoM and the MEED token supply. A multi-sig smart contract called the *Meeds DAO Funds* manages the operating expenses. It receives **30% of the minted MEED** to support Builders.

The Meeds Association is entitled to hire service provider companies on behalf of the Meeds DAO to cover legal fees, development, and hosting costs using the Meeds DAO Funds.

Organizations and individuals not members of the Meeds Association may still contribute through the *Meeds Builders Hub* - a community hub that welcomes enthusiasts who want to participate in creating and promoting the WoM. The <0>Meeds DAO Funds</0> also reward for contributions to the Builders Hub.

The Builders Hub also receives Mintium rewards like any other hub.

After the minting period is over, the operational costs of the Meeds DAO will be supported by :

- Steuerung des passiven Einkommens (3% auf Miete von Deeds)
- Besteuerung des Verkaufseinkommens (2,5% auf den Verkauf von Urkunden)
- Transaktionsgebühren über die Nutzung der Perks-Stores wahrnehmen
- als Anbieter eines Liquiditätspools
- perceiving transaction fees when a Hub distributes alternative tokens on their Hubs
- renting and selling the Deeds that the DAO minted over time.

3.5. Investoren

Investors support the WoM by providing liquidity and staking MEED tokens, which helps stabilize the price level during the building phase. Incentives are in place for both:

Liquidity providers Currency liquidity management is crucial to the project' s success. The Meeds DAO employs various DeFi mechanisms to optimize its capital efficiency. For instance, incentives allow liquidity providers to farm yields by renting their LP tokens. Also, there are plans to introduce bonds and move towards protocol-owned liquidity progressively. The latter will contribute to the project' s long-term sustainability - as mentioned above, transaction fees will fund the operating expenses.

Additionally, on behalf of the Meeds DAO, the Meeds Association is entitled to facilitate OTC (off-the-shelf) purchases of more extensive amounts of MEED tokens.

Staking / long-term investment Meeds DAO rewards loyal investors who want to support Meeds long-term. Anyone can stake their unused MEED tokens to earn yields and xMEED tokens.

Staking results in the minting of xMEED tokens in proportion of the MEED tokens deposited. The xMEED token is Meeds governance token, which is used for voting on DAO proposals.

Additionally, xMEED holders earn minting points that entitle them to mint Deed NFTs. This mechanism increases the demand for MEED tokens. Minting points accrue over time as long as the stakeholder maintains his stake. The formula below allows you to calculate minting points :

$$P = xMEED / (xMEED + 12000) * T / 240$$

Where:

- *xMEED*: xMEED balance with no decimals
- *T*: Time elapsed in milliseconds

The formula avoids favoring large holders to distribute Deeds more efficiently and equitably. Zum Beispiel gibt die Formel folgende Raten:

| Haltergröße | Bestände | Ansammelrate |
|-------------|---------------|----------------|
| Klein | 1 000 xMEED | 28 Punkte/Tag |
| Mittel | 10 000 xMEED | 164 Punkte/Tag |
| Groß | 100 000 xMEED | 321 Punkte/Tag |

These accrue rates lead to the following holding time for each class of holder :

| Karte Typ | Kosten | Große Halterung | Medium Halterung | Kleine Halterung |
|--------------|----------------|-----------------|------------------|------------------|
| Gewöhnlich | 8 000 Punkte | 25 Tage | 49 Tage | 9 Monate |
| Ungewöhnlich | 32 000 Punkte | 100 Tage | 6 Monate | 3 Jahre |
| Selten | 50 000 Punkte | 156 Tage | 10 Monate | 5 Jahre |
| Legendär | 100 000 Punkte | 311 Tage | 20 Monate | 10 Jahre |

3.6. Meeds DAO-Governance

xMEED token holders can freely participate in the governance of the Meeds DAO by voting with their tokens on decisions such as managing the budget allocation or electing DAO board members.

3.7. Dezentrale Finanzdienstleistungen (DeFi) für Nutzer

Die WoM wird die Blockchain-Welt vielen Menschen näherbringen, die sie heute nicht nutzen.

Indeed, Meeds software can gamify and set a monetary value on any contribution (whether it is digital or not) and reward it with MEED tokens. This has been made possible by an easy-to-use, blockchain-based wallet app that simplifies access to the crypto world for an average user, rewards are tangible.

Beyond the wallet and a store where they can purchase perks for MEED tokens, we plan to introduce every user to several end-user products powered by the Decentralized Finance protocols, such as:

- Die Fähigkeit, MEED Token zu platzieren und Erträge zu erhalten (Einnahmen zu generieren)
- The ability to use MEED tokens as collateral to borrow stablecoins such as USDC (leveraging first a [Fuse pool](#) then registering the MEED token to [AAVE](#)).
- A digital card can be added and used through Apple Pay, Google Pay, or any ATM. The latter can be provided through a partnership with VISA and will leverage a credit line in USDC, secured by xMEED. Organizations could also use this card to fund employee wallets to manage employee benefits such as restaurants, transportation, and other expenses.

So, not only will many new users discover the blockchain world, but they will also discover a bankless world.

4. Xeeds - WoM Individuen / Benutzer

4.1. Dezentralisierte und selbstbestimmte Modelle

Die WoM erkennt Privatsphäre als grundlegendes Menschenrecht an und ermächtigt die Benutzer, ihre Daten zu besitzen.

Unser Ansatz basiert auf den Prinzipien der dezentralisierten und selbstbestimmten Identität, wodurch die Benutzer jederzeit die Kontrolle darüber haben, welche Informationen sie veröffentlichen, mit einer begrenzten Gruppe teilen oder privat halten möchten.

Die Aktivität und das Engagement des Benutzers im WoM ist immer mit einer Urkunde verbunden. Ein Xeed ist die virtuelle Person eines Benutzers in einer Urkunde. Xeed erfordert keine KYC, es ist selbsterklärend, aber man kann sich vorstellen, dass Drittunternehmen diesen Service bereitstellen.

4.2. Abzeichen und Anmeldeinformationen

Abzeichen und Anmeldedaten werden den Benutzern als Teil ihrer Teilnahme an einer Urkunde gegeben. Der Inhaber kann sie als W3C Variable Zugangsdaten herunterladen¹ (aka VCs) und sie in seiner Brieftasche speichern. Diese VCs sind Nachweise für Wissen/Know-how, die von der ausstellenden Organisation zertifiziert wurden.

In der heutigen Welt ist es schwer, eine Fähigkeit im Voraus zu beweisen. Wenn sich Menschen in Netzwerken bewerben, zählen sie darauf, dass ihre Vorgesetzten ihnen eine Empfehlung geben. Letzteres setzt einen gewissen guten Willen des Managers voraus, wird aber nicht notwendigerweise vom zukünftigen Arbeitgeber als Beweis behandelt.

Die WoM bietet eine transparenter und unveränderliche Möglichkeit für Menschen, ihre Fähigkeiten zu erwerben und zu demonstrieren.

¹A.Preukschatt, R. Drummond "Self-Sovereign Identity"

Abzeichen werden verwendet, um Errungenschaften innerhalb einer Gemeinschaft zu repräsentieren. Nach Abschluss einer Reihe von Zielen oder Herausforderungen werden den Benutzern Punkte verliehen. Abzeichen können durch das Sammeln bestimmter Punkte in bestimmten Kategorien freigeschaltet werden.

When the user downloads badges, it is possible to include the number of points and his rank in the Hub for this specific accomplishment.

Anmeldedaten sind flexibler als Badges; Sie könnten eine Empfehlung eines Peers sein, der jahrelange Expertise, eine Ausbildung oder Prüfung oder Engagement im Weltraum angibt. The Hub signs these and can be accompanied by a signature by a peer user.

4.3. Digitale Arbeitsidentität

All das trägt dazu bei, ein bewiesenes digitales Fähigkeiten-Set zu bilden, das der Benutzer beim Wechsel von Jobs oder als Freelancer verwenden kann. Es wäre vertrauenswürdiger als traditionelle Lösungen, da es sich nicht nur auf eine einzelne Person, sondern auf eine gesamte Gemeinschaft stützt, um es zu beweisen.

Genau wie seine Meeds Brieftasche behält der Benutzer seine Xeed, Abzeichen, und ihm in seiner Identitätsbörse beigelegt, wenn er von einem Hub zur anderen wechselt, von einer Stadt zur anderen, überall durch die WoM.

Der Benutzer wird in der Lage sein, seine Xeed, Abzeichen und Zugangsdaten gegenüber anderen Hubs auszudrücken, um seine Erfahrung hervorzuheben sowie mit Rekruten oder anderen Diensten, die er für interessant erachtet.

Ein Benutzer kann in WoM eine oder mehrere digitale Identitäten besitzen. Er kann sie später auf eine vereinheitlichte Weise mithilfe von verifizierten Präsentationen präsentieren.

Im Gegensatz zum Web 2 liegt der Nutzer im vollen Besitz seiner dezentralen Identitäten. The latter can show (and prove) the communities he participated in, their proven skills, their claimed skills, the people whom they worked with, and their digital representation of themselves...Auf eine vertrauenswürdige Art und Weise, ähnlich wie LinkedIn 3.0.

Der Benutzer kann auswählen, ob er etwas preisgeben möchte, welche Informationen bereitstellen und welche Identitäten er für jede Position verwenden möchte. Der Inhalt (bewährte Fähigkeiten, frühere Hubs usw.) ist tamper und konnte daher nicht verändert werden. Jede Identität müsste im Laufe der Zeit entwickelt werden.

4.4. Fairer Arbeitsmarkt

Innerhalb dieses Paradigmas ermöglicht der zukünftige Arbeitsmarkt den Anwendern, sich frei zu bewegen und ihr Engagement unter den Hubs zu verteilen oder zu verkaufen –wie sie es in der physischen Welt tun, indem sie Arbeitgeber wechseln. Allerdings wäre ihre Beteiligung in der WoM greifbar, gemessen und auf faire Weise belohnt. Indem sie zwischen Systemen wechseln, die einer ähnlichen Logik folgen, werden sie die Regeln des Spiels besser verstehen und Arbeitgeber fair beurteilen - das Gras ist nicht immer grüner woanders. Die Benutzer werden sehen können, welche Hub bessere Bedingungen für die Verlobung bietet, gehört zu einer attraktiveren Stadt, etc.

Zu ihrem Ende können die Leiter der Community mit Hilfe des WoM-Netzwerks digitaler Arbeitsidentitäten nach relevanten Fähigkeiten suchen (die die Nutzer offenlegen wollten). Sie werden in der Lage sein, ihre Fähigkeiten effektiver zu nutzen, basierend auf verifizierten und detaillierten Informationen über die Arbeitsgeschichte, die Arbeitsfähigkeit und das Engagement des Nutzers.

4.5. Greifbare und transparente Anerkennung

Heute sind Details zu Vergütungen und Boni an vielen Arbeitsplätzen unklar. Daher ist es für eine Person schwer, seine Bedingungen mit denen einer anderen Person zu vergleichen und ein Gefühl für eine faire und unvoreingenommene Behandlung zu bekommen. Mitarbeiter erleben mit den oben genannten Dingen viele Frustrationen.

Die WoM stellt einen objektiven Weg vor, Leistungen anzuerkennen und zu belohnen.

Der Mechanismus zur Anerkennung von Engagements und Belohnung ist transparent und gilt fair für alle Nutzer den gleichen expliziten Regeln zu folgen, die im Voraus beschlossen und an die Ziele der Gemeinschaft angepasst wurden.

Die Wallets sind individuell und blockchain-basiert - wenn ein Benutzer eine Belohnung erhält oder eine Auszeichnung erhält, kann diese nicht zurückgenommen oder gelöscht werden.

4.6. Zugriff auf Web 3.0, KryptoEconomy und DEFI-Dienste

Wie oben besprochen, eröffnet die WoM die Welt der Kryptowährung und dezentraler Webdienste praktisch jedem - einer sehr großen Anzahl von Benutzern, die möglicherweise sogar nicht mit dem digitalen Bereich in Verbindung stehen.

Tatsächlich kann jedes Engagements potenziell tokenisiert werden. Tatsächlich wird die Welt immer digitaler mit Trends wie 5G, IoT, Wearables und so weiter. Als Folge könnten potenziell immer mehr Signale erfasst und analysiert werden, um die Beteiligung von nicht-digitalen Berufen zu tokenisieren. Herausforderungen bieten einen sofort einsatzbereiten Weg, um es zu tokenisieren, indem Leistungen im realen Leben dargestellt werden.

Any user can get MEED and use a Meeds wallet to get access to new age services without any special training.

5. WoM für ALLE - Vision Zusammenfassung und Meilensteine

5.1. Ultimates Ziel - dezentralisiertes Web für alle

Am Ende ist die WoM eine dezentralisierte Web-Welt für jeden –für jeden Menschen und alle Organisationen.

Es wird von Benutzern bevölkert, die durch ihre digitalen Identitäten **Xeeds** agieren und die Welt über ihre Metamasken für Krypto-Profis oder Login / Passwort für Anfänger zugänglich machen. Die Menschen werden ihr Engagement zuteilen und auf faire, transparente und dezentralisierte Weise belohnt werden. Sie würden auf einfache und vertraute Weise Zugang zur dezentralisierten Welt und zur Kryptowelt von morgen erhalten - sie würden einfache Werkzeuge erhalten, um ihre Token in ihrem Leben zu benutzen oder sie für ihre Zukunft zu investieren.

Organisationen wären in der Lage, Talente zu beschaffen, indem sie durch die WoM blättern, nach den richtigen bewährten Fähigkeiten. Sie würden für ihre Teilnahme an der WoM belohnt, indem sie durch ihr Engagement (Mintiummodell) Tokens prägen. Aber vor allem würden sie von einem höheren Engagement und Loyalität ihrer Benutzer profitieren.

Die WoM würde ihre eigene Währung **MEED** haben –das wäre da, um in Geschäften auszugeben, umtauschen in eine andere Währung, investieren Sie für eine Rendite auf Investition, Miete oder Kauf usw. Die WoM würde auch die Verteilung anderer Tokens erleichtern und sich am gesamten Krypto-Ökosystem beteiligen.

As a picture is worth a thousand words, here is a diagram that describes the WoM and MEED token flows

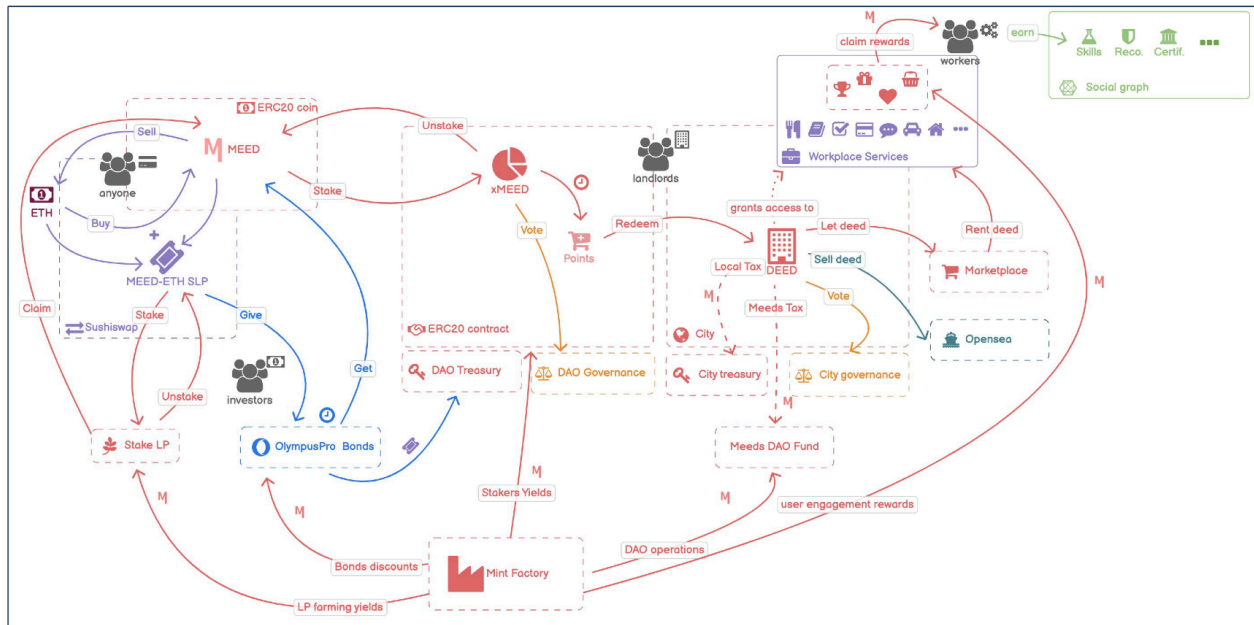


Figure 1.1: WoM und Meeds fließt

The world maintenance and sustainability in the long run are ensured through taxes shared between the Meeds Association and the Cities.

5.2. Was gibt es für frühe Adopter

Offensichtlich erhalten frühe Adopter erhebliche Vorteile gegenüber den späten Nachzüglern.

Insbesondere belohnen die WoM langfristige Investitionen in das Verse - das bedeutet die Einlösung des Eigentums (Urkunden). Der ursprüngliche Besitzer der Urkunde wird durch Engagement-Prägung (aktiven Einsatz) sowie durch passive Einkünfte (Vermietung) entschädigt und erhält ein lebenslanges 1% bei jeder Verkaufstransaktion der Urkunde (bei jedem Besitzwechsel erhält der ursprüngliche Einlöser eine Gebühr auf der Transaktion).

Indem man an das Projekt glaubt, an die Liquiditätspools teilnimmt, MEED-Token einstecken und sie gegen Deeds eintauschen ...frühe Investoren aller Größen würden zusätzliche Tokens prägen. Sie erhalten auch die frühesten Stimmrechte und können das WoM mitgestalten.

Organizations acquiring but especially using Deeds to engage and reward their employees would get com-

pensated in minted MEED. Je gerechter sie spielen, desto mehr werden sie erhalten. Frühe Adopter werden mit den ersten historischen Städten in Verbindung gebracht und später als Bauherren identifiziert.

Das folgende Diagramm stellt ein Beispiel für die Meeds Anlagestrategie für Kapitalinhaber dar:

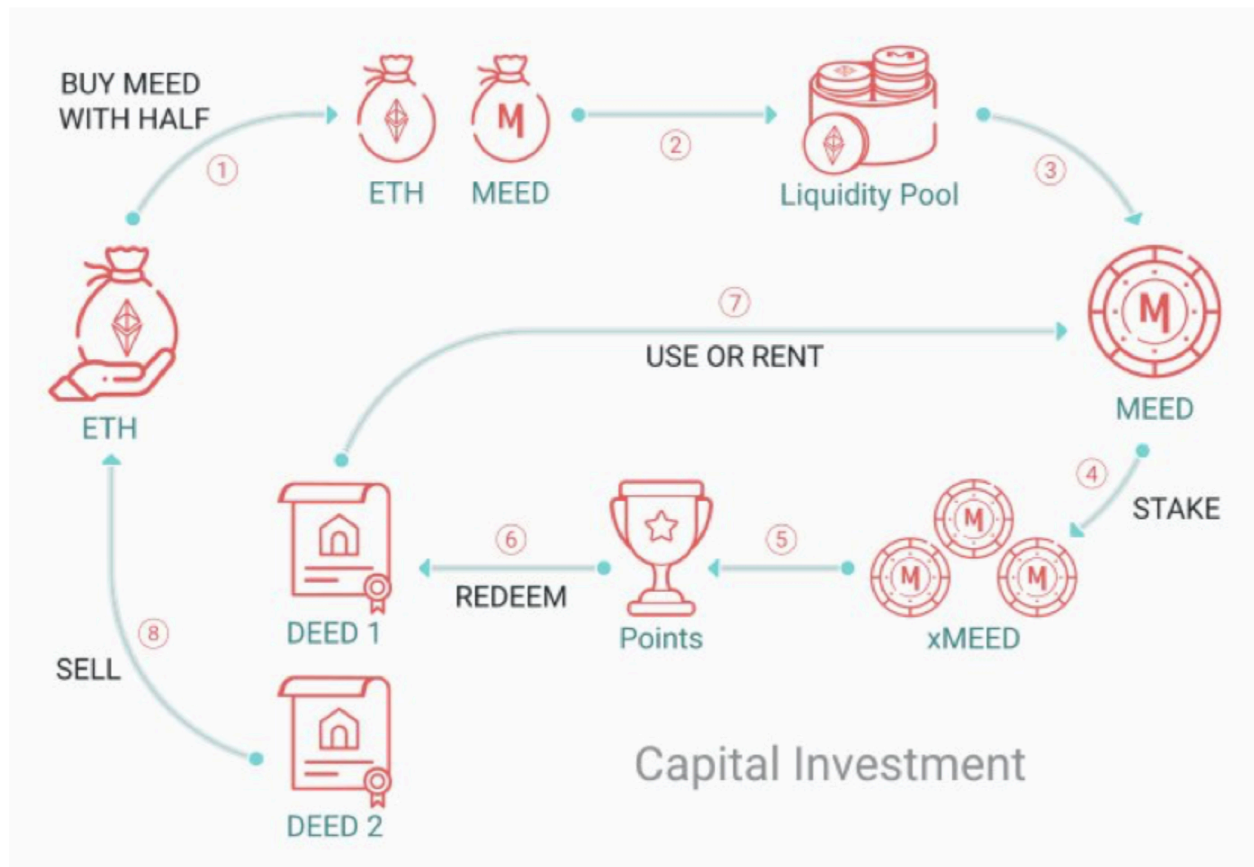


Figure 1.2: Meeds Anlagestrategie für Kapitalbesitzer

Organisationen können selbstverständlich an Liquiditätspools teilnehmen, aber auch der Gemeinschaft der Bauherren beitreten und dort zusätzliche Engagement-Belohnungen erhalten.

Das folgende Diagramm stellt ein Beispiel für die Meeds Anlagestrategie für Arbeitnehmer dar:

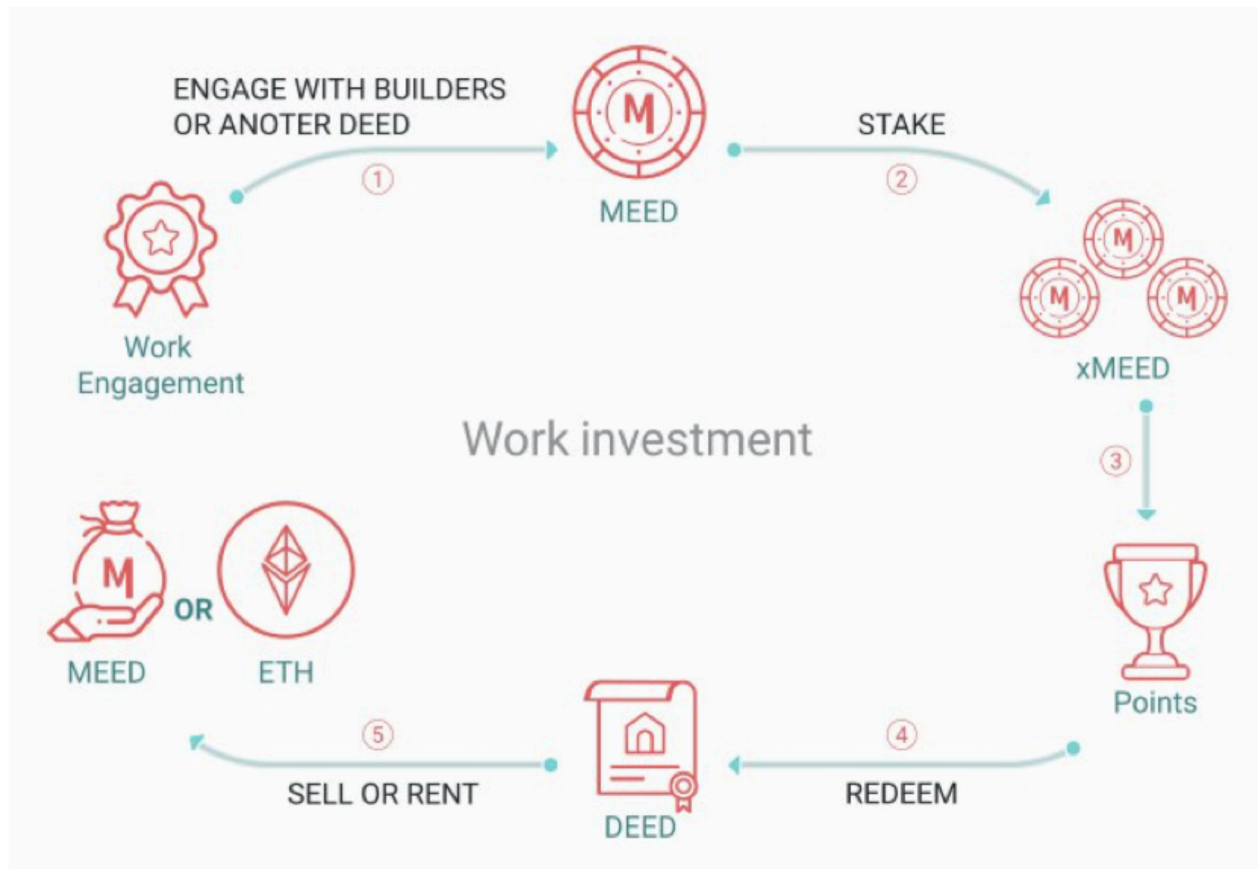


Figure 1.3: Meeds Anlagestrategie für Kapitaleigner

5.3. Der Start

Der offizielle Start des WoM war **1. Mai 2022** –der Internationale Arbeitstag, der in vielen Ländern gefeiert wurde.

Damals existierte das MEED Token bereits. Man kann es erwerben und Liquiditätspools stehen für die Teilnahme zur Verfügung, auf den Polygon- und Ethereum-Netzwerken.

Three Meeds Association members use the system internally to engage and reward their users and improve the Meeds software.

Die Investor-App ist auf dem Ethereum Mainnet verfügbar. Zum Start beinhaltet es das Einstecken, Liquiditätsbelohnungen, Punkteansammlung und Einlösung von Deeds.

Die Builders Community ist in Betrieb, offen für alle, die beitreten wollen, testen und teilnehmen möchten. Man kann sich mit Metamask anmelden.

Dieses Papier wurde zunächst am Starttag veröffentlicht. Nach dem Start wird das Token an viele Menschen in der Krypto-Community durch einen Air-Drop verteilt.

5.4. Die Gemeinschaft der Bauarbeiter

Wir starten die Builders-Community auf der Meeds Software und auf Discord. Die Community begrüßt jeden, der an dem Bau des WoM teilnehmen möchte. Der Verband würde das Engagement des Builders mit Meeds aus seinem Marketingbudget belohnen.

The association plans also to stake some MEED in order to acquire (redeem) a Deed for the builders community. The community will then mint MEED by engagement, through the mintium model, and distribute them to engaged users.

5.5. Roadmap und Meilensteine

Unsere Roadmap würde der folgenden Prioritätsreihenfolge folgen:

- Engagement-Index und Mining durch Engagement
- Aktivierung von Grundbuchvermietung
- Erstellung von Xeeds
- Verbesserung von Abzeichen und Entwicklung von Zeugnissen
- DeFi-Dienste - im Wallet, Partnerschaft mit Kreditkarten

Wir zählen auf die frühen Adopter von den DAOs und technikaffinen Unternehmen während der Bauphase. Wir sollten auch einige frühe Anwender aus traditionellen Unternehmen haben, die sofortigen Nutzen aus dem WoM ziehen, indem sie ihren Mitarbeitern relevante Engagement-Programme zusätzlich zu ihren aktuellen traditionellen Vergütungsplänen anbieten.

MEED minting spans a 20 year period. Zu diesem Zeitpunkt streben wir danach, ein ausgereiftes Ökosystem aufgebaut zu haben, das sich auf viele Organisationen und viele Benutzer weltweit ausgedehnt hat.

5.6. Was Sie jetzt tun können

Was können Sie jetzt tun, um sich zu beteiligen?

- Verbreiten Sie dieses Papier an alle Interessierten
- Besuchen Sie unsere Website meeds.io
- Sehen Sie sich die [Investor-App](#) an
- Tragen Sie hier zu den bestehenden Liquiditätspools bei:
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Treten Sie unserer [Discord](#)-Community bei, um auf dem Laufenden zu bleiben
- Join our [Builders](#) community to test the Meeds software, engage and earn some MEED engagement rewards

***** The WoM - Lasst uns diese verrückte Welt der Zukunft gemeinsam aufbauen. *****