
Meeds DAO - Svet Meeds

22. novembre 2023 –verzia 2.0.0-alfa

Obsah

Abstrakt	1
Úvod	1
1. O nás	4
2. Deeds - Vlastnosti WoM	5
2.1. Listina NFT	5
2.2. Dodávka Deeds	5
2.3. Vlastníctvo Deeds	6
2.4. komunitné centrá	6
2.5. Model odmeňovania	8
2.6. Model “mintium” - tokenizácia pracovného nasadenia	8
2.7. Mestá a správa vecí verejných	10
3. Meeds token –mena WoM	12
3.1. Tokenomika	12
3.2. Rozdelenie mincí	12
3.3. Používatelia - minovanie prostredníctvom zapojenia	13
3.4. Stavitelia - združenie Meeds DAO a komunita staviteľov	13
3.5. Investori	14
3.6. Riadenie DAO spoločnosti Meeds	15
3.7. Decentralizované finančné služby (DeFi) pre používateľov	16
4. Xeeds - WoM Jednotlivci / používatelia	17
4.1. Decentralizované a samosprávne modely	17
4.2. Odznaky a poverenia	17
4.3. Digitálna pracovná identita	18
4.4. Trh spravodlivej práce	19
4.5. Hmatateľné a transparentné uznanie	19

4.6. Prístup k službám Web 3.0, kryptoekonomike a DEFI	19
5. WoM for ALL –zhrnutie vízie a mílniky	21
5.1. Konečný cieľ –Decentralizovaný web pre každého	21
5.2. Čo je v ňom pre prvých používateľov	22
5.3. Spustenie	24
5.4. Komunita staviteľov	25
5.5. Plán a mílniky	25
5.6. Čo môžete urobiť hneď teraz	26

Abstrakt

Dnešný trh práce nie je dostatočne efektívny kvôli vysokým transakčným nákladom¹²³ a časté konflikty záujmov medzi zamestnávateľom a zamestnancom.

WoM (World of Meeds) navrhuje novú paradigmu, ktorá by znížila transakčné náklady a znovu objavila zamestnanecký vzťah, čím by preklenula priepasť medzi tradičnými korporáciami a DAO.

WoM to robí tak, že zavádza digitálne identity pre zamestnávateľa aj zamestnanca a ponúka inovatívny systém odmeňovania za angažovanosť, ktorý by zosúladil ich záujmy.

Úvod

Dnešný trh práce je nefunkčný. Neuspokojuje ani zamestnancov, ani zamestnávateľov.

Na strane zamestnancov je ťažké nájsť vhodné pracovné miesta. Trh práce uprednostňuje určité typy jednotlivcov, pričom skvelé zručnosti zostávajú v úzadí. Vyplýva to zo súboru ľudských predsudkov - rasových, rodových, hendikepových, introvertných atď. Na pracovnom trhu chýba aj transparentnosť, pokiaľ ide o voľné pracovné miesta a podmienky zamestnania.

Po prijatí do zamestnania sa zasahuje do osobných slobôd zamestnanca výmenou za odmenu. Zamestnanci majú malý vplyv na svoj pracovný čas, pracovisko, obsah práce alebo pracovné metódy. A ich odmena je zriedkakedy spojená s ich skutočným významom alebo hodnotou. Pravidlá odmeňovania nie sú dostatočne transparentné, a preto sú vnímané ako nespravodlivé. Okrem toho odmeňovanie a kariérny postup závisia aj od ľudského faktora - od dobrej viery a objektívnosti priameho nadriadeného zamestnanca.

Na druhej strane, zamestnávatelia majú problémy s vyhľadávaním talentov a najímaním tých správnych zručností a vhodnej pracovnej pozície v správnom čase. Neexistuje žiadny objektívny spôsob, ako zistiť schopnosti potenciálneho zamestnanca alebo získať ľudí mimo tradičného okruhu zamestnávateľa.

Zamestnávatelia sa tiež stretávajú s nedostatočnou lojalitou svojich zamestnancov a vysokou fluktuáciou, čo zvyšuje náklady na nábor a nástup do zamestnania.

Okrem toho sa zamestnávatelia stretávajú aj s nízkou angažovanosťou svojich súčasných zamestnancov,

¹ Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

čo vedie k nízkej kreativite, produktivite a inovácii. Tá v dnešnej ekonomike, ktorá si vyžaduje kvalifikovanejšiu tvorivú prácu, spôsobuje o to väčšie škody.

Všetky vyššie uvedené skutočnosti sa spájajú s vysokými transakčnými nákladmi a vyhroteným problémom agenta a principála⁴ :

- Vďaka internetu sa trhy práce vyvíjali smerom k väčšej jednotnosti a transparentnosti vďaka stránkam s pracovnými ponukami, kariérnym stránkam atď. Transakčné náklady sú však pri absencii prvku objektivity stále príliš vysoké.
- Pokiaľ ide o problém agenta a hlavného akcionára, ten sa ešte prehĺbil v dôsledku rastúcich rozdielov v príjmoch a bohatstve medzi zamestnancami a akcionármi a nepružnosti vzťahu medzi zamestnávateľom a zamestnancom.

Cieľom WoM je vyriešiť oboje prostredníctvom novej decentralizovanej pracovnej paradigmy.

V nadväznosti na práce R. Coasea⁵, väčšina ekonómov spája pojem podnikania s potrebou zmierniť transakčné náklady. Internet a najnovšie aj blockchain a web3 otvárajú vzrušujúce možnosti, ako všade znížiť transakčné náklady, znovuobjaviť ekonomiku a najmä znovuobjaviť podnik. Prvé DAO⁶ začala tento proces so zameraním na zníženie transakčných nákladov na získavanie a správu kapitálu. Cieľom WoM je posunúť túto logiku ďalej znížením nákladov na pracovné transakcie. Navrhuje decentralizovaný svet, v ktorom by sa porovnávanie pracovných miest a zručností mohlo vykonávať objektívne, rýchlo a globálne.

Prvé DAO splošťujú hierarchie a otvárajú vlastníctvo. WoM sleduje túto logiku tým, že vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom nie potláča, ale znovu objavuje. Zavádza transparentnú, objektívnu a decentralizovanú paradigmu odmeňovania, ktorá by trvalo zosúladiť záujmy zamestnávateľa a zamestnancov.

Napokon, WoM premostuje priepasť medzi korporáciami a DAO. Na jednej strane uvádza tradičné korporácie do decentralizovaného sveta prostredníctvom ľahko aplikovateľnej paradigmy odmeňovania za angažovanosť, ktorá dopĺňa ich systémy odmeňovania. Na druhej strane navrhuje udržateľné spôsoby fungovania a vytvárania hodnoty pre DAO. V konečnom dôsledku by WoM mohol byť jednou z prvých mainstreamových aplikácií, ktoré demokratizujú používanie blockchainu pre každú spoločnosť a každého zamestnanca - vrátane tých, ktorí nie sú digitálni.

Ako každý decentralizovaný podnik, aj návrh WoM získava exponenciálne na hodnote, keď ho používa viac ľudí. Z tohto dôvodu zakladatelia veľmi dbali na to, aby podporili dlhodobý záujem a zabránili mo-

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

⁵R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

⁶Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

nopolizácii výhod WoM, či už krátkodobých alebo dlhodobých. Je to otvorená paradigma, ktorá sa ešte len bude budovať a je otvorená aktívnej tvorivej účasti všetkých.

1. O nás

Meeds je spoločné úsilie vedené rôznymi komunitami Open Source Software (OSS), ktoré sa venujú vytváraniu decentralizovaného digitálneho sveta, ktorý odoláva centralizovanej podnikovej kontrole a podporuje slobodné a otvorené prostredie.

Právnickou osobou stojacou za Meedsom je *Meeds Association*, nezisková organizácia založená podľa švajčiarskeho práva v Ženeve. Je zodpovedný za reguláciu vydávania tokenu Meeds (MEED), tokenu ERC20, ktorý je uznaný ako pomocný token.

Meeds, ktorý funguje ako decentralizovaná autonómna organizácia (DAO), kladie dôraz na demokratickú správu vecí verejných, kde sa držitelia tokenov s právami správy zúčastňujú na rozhodovaní o kľúčových rozhodnutiach, ako sú každoročné voľby do správnej rady, zabezpečujú transparentnosť a zapojenie komunity do organizačných zmien.

Projekt Meeds využíva ekosystém Ethereum na implementáciu World of Meeds (WoM) a tokenu Meeds. Tento prístup uprednostňuje bezpečnosť, dostupnosť, užívateľskú prívetivosť a nákladovú efektívnosť, vďaka čomu je príťažlivý pre širokú používateľskú základňu.

Meeds je softvér s otvoreným zdrojovým kódom (github.com/meeds-io) prevádzkovaný v cloudovej infraštruktúre hosťiteľskými partnermi združenia Meeds Association.

2. Deeds - Vlastnosti WoM

2.1. Listina NFT

V digitálnej sfére slúžia nefunkčné tokeny (NFT) podobnému účelu ako skutky vo fyzickom svete. Podobne ako listina, ktorá potvrdzuje vlastníctvo hmotného majetku, NFT zakladajú nespochybniteľné vlastníctvo digitálnych aktív. Toto vlastníctvo je bezpečne zaznamenané na blockchaine, čo zaisťuje, že každé aktívum je jedinečné a nereplikovateľné.

V rámci WoM je listina koncipovaná ako NFT, ktorá predstavuje základnú jednotku vlastníctva. Vlastníctvo listiny oprávňuje jeho vlastníka spravovať komunitné centrum a umožňuje mu získať odmeny Mintium, čo je forma uznania a stimulu v rámci ekosystému WoM (ďalšie podrobnosti v časti 2.6).

WoM je navrhnutý tak, aby bol rôznorodou a inkluzívnou platformou. Víta širokú škálu organizácií, od DAO, tradičných podnikov a združení až po think-tanky, divadelné spoločnosti, projektové skupiny a vzdelávacie inštitúcie. V tomto digitálnom prostredí listina symbolizuje digitálnu prítomnosť a stopu organizácie vo WoM, ktorá funguje ako most medzi ich operáciami v reálnom svete a ich digitálnym úsilím.

2.2. Dodávka Deeds

WoM nakoniec dodá obmedzené množstvo Deeds. Každá Deed obsahuje vopred definovaný maximálny počet používateľov a ponúka kapacitu odmeňovania Meeds (Minting Power). Pojem "používateľ" tu a ďalej označuje akýkoľvek typ zamestnanca, pracovníka, slobodného povolania, dobrovoľníka atď.

Existujú štyri typy listín, z ktorých každý poskytuje rôzne možnosti, pokiaľ ide o počet používateľov, hlasovacie práva v meste (pozri 2.7) alebo silu razby, pričom najvýznamnejší je najvýkonnejší:

Typ Deed	Max používateľov	Mincovná sila	Nedostatok	Hlasovacie práva mesta
Obvyklý	100	1	~ 90%	1
Neobvyklý	1000	1.1	~ 9%	10
Zriedkavé	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendárne	neobmedzené	2	< 0.1 %	1000

2.3. Vlastníctvo Deeds

Deed dáva jej majiteľovi právo ju UŽÍVAŤ, PRENAJÍMAŤ alebo PREDÁŤ.

- **POUŽÍVANIE** –Vlastník môže listinu použiť na prevádzkovanie centra pre svoju vlastnú organizáciu.
- **PRENÁJOM** - Vlastník môže Listinu aj prenajať inej organizácii a získať pasívny príjem.
- **PREDÁŤ** - Majiteľ ho môže predať na sekundárnom trhu NFT, ako je [OpenSea](#).

Organizácia, ktorá je aktívnym držiteľom alebo prenajímateľom Listiny, má nárok na odmeny MEED podľa modelu „mintium“ opísaného nižšie (pozri 2.6).

2.4. komunitné centrá

Na dnešnom konkurenčnom trhu sa organizácie snažia prilákať a udržať si špičkových talentov nielen prostredníctvom odmeňovania, ale aj zvyšovaním pracovnej angažovanosti WoM rieši túto výzvu pomocou jedinečného, tokenizovaného systému odmeňovania, ktorý je súčasťou komunitných centier.

V rámci týchto centier môžu lídri komunit podnietiť zapojenie členov tým, že ponúknu transparentnú ponuku stimulov pre pracovné položky. Účastníci za svoje úsilie získavajú body zapojenie, ktoré sa pravidelne premieňajú na tokeny MEED alebo vlastný ekvivalent v súlade s vopred stanoveným rozpočtom.

ItKomunitné centrá ponúkajú súbor nástrojov a funkcií navrhnutých na zvýšenie a riadenie zapojenia prispievateľov

- **Akcie:** Motivované úlohy usmerňujú prispievateľov, zosúladujú ich úsilie s organizačnými cieľmi a zvyšujú motiváciu a smerovanie.

- **Gamifikácia:** Rebríčky a odznaky premieňajú prácu na zábavný a súťaživý zážitok, čím zvyšujú angažovanosť a radosť.
- **Engagement Programs:** Prispôsobené programy s konkrétnymi cieľmi a odmenami objasňujú organizačné ciele a spravodlivo uznávajú úspechy prispievateľov.
- **Kudos:** Okamžité vzájomné uznanie zvyšuje morálku a podporuje kultúru uznania, zvyšuje súdržnosť a motiváciu tímu.
- **0>Spaces/0>:** Organizované podskupiny a projekty zefektívňujú komunikáciu a spoluprácu a zvyšujú kolektívnu produktivitu.
- **0>Peňaženka/0>:** Aplikácia Peňaženka bezpečne ukladá odmeny MEED, ktoré predstavujú príspevky používateľov, a umožňuje jednoduché transakcie v rámci centra aj v širšej sieti.
- **0>Výhody/0>:** Rôzne odmeny, od darčkových kariet až po NFT, podnecujú neustálu angažovanosť a podporujú lojalitu v rámci ekosystému organizácie.
- **0>Úlohy/0>:** Zjednodušené nástroje na správu projektov a úloh zvyšujú produktivitu zjednodušením pracovných postupov a sledovaním pokroku.
- **0>Poznámky/0>:** Praktická aplikácia pre notebook na zdokumentovanie základných informácií, ako sú napríklad sprievodcovia pri registrácii, podporuje zdieľanie znalostí a organizačnú sebestačnosť.
- **0>Branding/0>:** Prispôsobiteľný vzhľad centra priťahuje nových prispievateľov a posilňuje ich spojenie s identitou organizácie.
- **0>Analytika/0>:** Prehľadná analýza zapojenia komunity umožňuje lídrom identifikovať efektívne stratégie a robiť informované rozhodnutia na optimalizáciu.

0>Spustenie rozbočovača/0> Spustenie rozbočovača je najplynulejšie cez stránku meeds.io, ktorá ponúka prístup ku cloudovej platforme spravovanej asociáciou Meeds. Táto platforma umožňuje rýchle nastavenie a je spravovaná neziskovým subjektom, ktorý riadi WoM. WoM však zabezpečuje decentralizáciu. Keďže softvér Meeds je open source a voľne distribuovaný, organizácie majú možnosť samostatne hostiť server Hub a pripojiť sa k sieti WoM, čo im poskytuje väčšiu kontrolu a prispôsobenie pri nastavení a správe ich Hubu.

0>Zachytávanie pracovných signálov/0> Huby sa môžu integrovať s rôznymi platformami, ako sú GitHub, Twitter a Discord, a sú rozšíriteľné pomocou rozhrania API, aby sa pripojili k službám, ako je softvér CRM, účtovný softvér a hodinové termíny. To umožňuje oceniť a odmeniť rôzne odborné príspevky. Všetky konektory prechádzajú procesom whitelistingu zo strany asociácie Meeds, aby sa zaručila integrita a funkčnosť.

0>Obhacovanie obchodu s výhodami/0> Organizácie môžu prispôbiť obchod pomocou vlastných výhod, vrátane tréningových kurzov a členstva v posilňovni, čím sa vytvorí cyklus odmien a angažovanosti. To nielen stimuluje prispievateľov, ale podporuje aj hlbšie prepojenie s ekosystémom

organizácie.

Angažovanosť a odmeny Aktívna účasť v centre prispieva k globálnemu skóre angažovanosti organizácie. Táto metrika odráža efektívnosť stratégií zapojenia, pričom zohľadňuje faktory, ako je úroveň aktivity používateľov a spravodlivé rozdelenie práce a odmien. Toto verejne kontrolovateľné skóre oprávňuje Hubs na distribúciu tokenov MEED vyrazených z protokolu, ktoré slúžia ako meradlo účinnosti ich stratégií zapojenia.

Pri pohľade do budúcnosti sa komunitné centrá v ekosystéme WoM stanú ústredným bodom života komunity, integrujú internú komunikáciu, interakcie v reálnom čase, správu a rôzne nástroje produktivity. Tieto vylepšenia zabezpečia, že rozbočovače zostanú prepojené s najlepšími nástrojmi, ktoré už organizácie používajú. Sú silným dôkazom záväzku spoločnosti Meeds podporovať živú a angažovanú komunitu.

2.5. Model odmeňovania

Vo WoM je zapojenie používateľov do rôznych pracovných aktivít stimulované a gamované, prispôbené jedinečným programom každého komunitného centra. Používatelia získavajú body za aktívnu účasť, pričom každá komunita si určuje vlastné pravidlá pre pridelovanie bodov.

Napríklad IT spoločnosť môže udeliť 10 bodov za kódovanie na GitHub, zatiaľ čo digitálna agentúra môže pripísať vyššiu hodnotu zapojeniu sa do sociálnych médií, ako sú retweety, s podobnými bodmi.

Pravidelné rozdelenie odmien je založené na bodoch nazbieraných v každom Hube. Zvyčajne sú uvedené v tokenoch MEED, ktoré sa dodávajú priamo do peňaženiek používateľov. Zatiaľ čo tokeny MEED sú štandardnou formou odmeny, Hubs majú flexibilitu ponúkať rôzne typy kompenzácií.

Keď sú odmeny distribuované v žetónoch iných ako MEED, a nominálny poplatok Tento poplatok prispieva do pokladnice Meeds a zohráva kľúčovú úlohu pri udržiavaní udržateľnosti ekosystému.

2.6. Model “mintium” - tokenizácia pracovného nasadenia

Zapojením svojich používateľov do WoM získajú komunity kompenzáciu prostredníctvom inovatívneho modelu mintium.

Body zapojenia získané používateľmi Hubs sa podieľajú na globálnom indexe zapojenia, ktorý vypočítava asociácia Meeds. Index používa rovnaký princíp pre všetky rozbočovače. Aj keď komunita môže zmeniť

pridelovanie bodov, aby povýšila jednu akciu na druhú, tieto zmeny sa nebudú brať do úvahy pri výpočte globálneho indexu.

Každý týždeň sa na globálne angažované razenie WoM vyčlení určité množstvo Meedov. Počíta sa týždenne, pro-rata, medzi zúčastnenými centrami. Niektoré rozbočovače získajú dodatočnú podporu v závislosti od typu listiny, ktorú používajú. Huby, ktoré si počas týždňa nárokuje svoje Meedy, ich dostanú. Nevyzdvihnuté Meedy sa pripočítajú k celkovej sume na distribúciu v nasledujúcom týždni.

Skóre zapojenia S Deedu je funkciou zapojenia, počtu zapojených používateľov a distribúcie :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Kde:

- A = *Aktivita* –celkový počet akcií nazhromaždených používateľmi v rámci centra za týždeň. (V centre je každá akcia používateľa prevedená na body zapojenia, pričom niektoré akcie majú väčšiu váhu ako iné. Na úrovni indexu sú všetky akcie linearizované).
- U = *Zapojení používatelia* - používatelia, ktorí počas týždňa prispeli k bodom aspoň jednou akciou.
- E_d = *Miera zapojenia centra* –akcie na používateľa (A/U)
- E_w = *Priemerná miera zapojenia všetkých aktívnych uzlov vo WoM.*
- D_r = *Miera distribúcie* –ak Hub dostal razené Meedy za predchádzajúce obdobie, % Meedov, ktoré boli distribuované svojim používateľom. Toto % môže byť vyššie ako 100, ak sa distribúcia oneskorí v čase.
- D_s = *Rozpätie distribúcie* –ak centrum prijalo vyrazené Meedy za predchádzajúce obdobie, % používateľov, ktorí dostali Meedy, v celkovom súbore používateľov.
- M = *Mincovacie právo* právneho Deedu podľa definície v bode 2.3

Globálny index zapojenia, ktorý sa používa na distribúciu razených Meedov medzi Huby, je súčtom všetkých skóre zapojenia Hubov za týždeň.

Vyššie uvedený vzorec je jednoduchý a navrhnutý tak, aby uprednostňoval uzly:

- s množstvom zapojených používateľov (angažovanie)
- ktorí sa spravodlivo podelia o celý príjem z razenia (distribučná sadzba) so svojimi používateľmi (distribučné rozpätie).

Okrem toho sú k dispozícii posilňovače pre :

- organizácie s najvyššou angažovanosťou bez ohľadu na ich veľkosť (miera angažovanosti vo vzťahu k WoM)
- vzácnějšíe deedy

Združenie Meeds si vyhradzuje právo zmeniť vzorec, ak to bude potrebné - napríklad ak sa vyskytnú niektoré špecifické prípady použitia. Združenie môže tiež zakázať akýkoľvek Hub, ktorý unesie vzorec v jeho jedinečný prospech.

Kedže centrá sú odmeňované pomocou Meeds a motivované, aby ich prerozdeľovali ako odmeny svojim používateľom za ich angažovanosť –záujmy komunit aj ich používateľov sú zosúladené v rovnakom úspešnom cykle zdieľania príjmov. WoM tak ponúka nový model práce, ktorý pretvára vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom na partnerstvo.

Model “mintium” je prvý svojho druhu - ide ďalej ako tradičný model freemium, pretože nielenže sú služby zadarmo, ale organizácie aj ich používatelia sú za ich používanie odmeňovaní.

2.7. Mestá a správa vecí verejných

Vo WoM sa Deedy budú postupne generovať vo virtuálnych mestách. Od začiatku bude existovať len prvé mesto. Ostatné sa budú budovať postupne, jeden po druhom. V celom WoM bude vždy len 7 miest, z ktorých každé bude obsahovať pevný počet Deedow každého typu.

Mesto sa považuje za dokončené, keď sú vyrazené všetky jeho Deedy. Potom sa razba každého nového mesta začne 2^n mesiacov po vyrazení poslednej $n - 1$ Deedu mesta.

Názov mesta	Deeds	Dostupné	Obvyklý	Neobvyklý	Zriedkavé	Legendárne
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 mesiace	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 mesiacov	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 mesiacov	60 000	30 000	9 996	4

Názov mesta	Deeds	Dostupné	Obvyklý	Neobvyklý	Zriedkavé	Legendárne
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 mesiacov	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmum + 64 mesiacov	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 mesiacov	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Mesto je spôsob, ako sa komunity môžu spojiť a vytvoriť väčšiu komunitu. A v dôsledku toho získať určitú identitu, spojenú s touto komunitou. Je to tiež spôsob, ako poskytnúť svojim používateľom dodatočnú hodnotu –hodnotu, ktorá by presahovala možnosti jednej komunity alebo hodnotu vytvorenú prostredníctvom spolupráce medzi komunitami.

Každé mesto má svoje vlastné riadenie a prevádzkuje svoje vlastné DAO, kde si vlastníci listiny mesta môžu voľiť svoje mestské zastupiteľstvo, hlasovať a stanovovať si vlastný prevádzkový poriadok, pridávať nové služby a formovať svoje mesto tak, ako chcú, a tak zvyšovať atraktivnosť a hodnotu Listín pripojených k i.

Mohli by napríklad pridať digitálnu reprezentáciu svojho mesta, fyzické náprotivky spojené s ich mestom (napríklad zasadacie miestnosti vo fyzických co-workingových priestoroch), pridať stravovacie služby poháňané spoločnosťou Meeds, dovolenkové služby atď...

Štandardne (ak mesto neodhlasuje inak) budú pasívne príjmy z prenájmu “zdaňované” mestom (5 %) a združením (3 %) s cieľom podporiť produktívne využitie.

Vlastnícke transakcie (predaj Deedu) budú tiež zdanené 6 %:

- 2,5 % pre Mesto,
- 2,5 % pre Združenie,
- 1 % pre pôvodnú peňaženku, ktorá odkúpila Deed.

3. Meeds token –mena WoM

WoM je poháňaný svojou menou –tokenom Meeds (MEED). Meeds sa používajú na odmeňovanie používateľov (prostredníctvom programov zapojenia), nákupy v obchodoch, získavanie Deedow, finančné výnosy z investícií atď.

3.1. Tokenomika

Maximálna ponuka Meeds je **obmedzená na 100 miliónov tokenov**, ktoré sa razia postupne. **Meedy sa razia rýchlosťou 10 MEED za minútu**. Preto sa celý horizont razby blíži k 20 rokom (keďže ročne sa vyrazí približne 10 dolárov $6024 \cdot 365 = 5$ miliónov dolárov).

Pôvodne bolo vyrazených 5 miliónov medov (5 % z celkovej dodávky). Z toho 4,5 milióna bolo viazaných trezorovou zmluvou s lineárnou dobou platnosti na 4 roky. Vopred vyrazená suma sa použila najmä na získanie IP softvéru, zaplatenie právnych poplatkov za emisiu tokenov a hostiteľské služby.

Zvyšok je súčasťou **fondov Meeds DAO** a použije sa na zaplatenie služieb a spustenie stimulov, ako sú výsadky a kampane za odporúčanie.

3.2. Rozdelenie mincí

Mincovne Meeds sa pridávajú na podporu zapojenia troch kategórií zainteresovaných strán - užívateľov, stavebníkov a investorov:

- Používatelia (používatelia a držitelia/prenajímatelia listiny) dostávajú Meeds prostredníctvom odmien za zapojenie (model mintium).
- Stavebníci (členovia združenia a komunity) získavajú Meedy z fondov združenia na výstavbu, prevádzku a zlepšenie WoM.
- Investori mincujú Meeds prostredníctvom prenájmu a nákupu likvidity poolov a stávkovania Meeds.

Na začiatku dostanú stavitelia 30 % pridelených prostriedkov. O 70 % sa delia používatelia a investori. Tento podiel pridelených prostriedkov sa bude pravidelne prehodnocovať prostredníctvom hlasovania združenia Meeds DAO.

3.3. Používatelia - minovanie prostredníctvom zapojenia

Časť priebežne razených Meedov je alokovaná do kanála zásnubného razenia. Distribúcia sa vykonáva každý týždeň. Na konci daného týždňa sa vypočíta index zapojenia, aby si vodcovia Hubs a vlastníci Deed mohli nasledujúci týždeň nárokovat' svoje odmeny a získať svoje Meedy. Nevyzdvihnuté Meedy zostávajú vo fonde a pridávajú sa do distribúcie na nasledujúci týždeň. Model je podrobne opísaný v predchádzajúcej kapitole (časť 2.6).

3.4. Staviteľia - združenie Meeds DAO a komunita staviteľov

WoM a token Meeds prevádzkuje nezisková organizácia Meeds Association DAO, ktorá bola predstavená vyššie. Na správu prevádzkových výdavkov združenia sa používa viacstranná zmluva s názvom *Meeds DAO Funds*.

Počas obdobia razby sa **30 % vyrazených Meedov prideluje združeniu Meeds**.

Členovia združenia môžu poskytovať služby združeniu na základe podpísaného dohovoru o službách, v ktorom sa stanovuje sadzba za človekoden. Služby sa platia mesačne v Meeds na základe trhových cien. Príklady služieb zahŕňajú - obohacovanie softvéru Meeds, vývoj aplikácie WoM, vývoj nových konektorov, prevádzkovanie cloudovej služby, poskytovanie finančných a právnych služieb atď.

Akákoľvek organizácia sa môže podieľať na vytváraní nového konektora bez toho, aby bola členom, a byť za to odmenená –najprv prostredníctvom združenia Meeds za získanie konektora a potom razením prostredníctvom tohto konektora.

Združenie prevádzkuje svoje vlastné komunitné centrum s názvom 0>Meeds Builders Hub/0>, ktoré víta nadšencov, ktorí chcú prispieť k vytvoreniu WoM. Združenie sponzoruje komunitu zo svojho rozpočtu, čím kompenzuje angažovanosť členov komunity.

Centrum staviteľov teda funguje ako živý príklad komunity podporovanej softvérom Meeds, ktorý ponúka štandardný súbor služieb poskytovaných asociáciou. Asociácia vsádza Meeds, aby vykúpila listinu pre

svoju komunitu. Builder' s Hub teda profituje aj z razby zásnub ako ktorýkoľvek iný Hub podporovaný Listinou.

Po skončení obdobia razenia bude združenie udržiavané :

- zdanenie pasívneho príjmu (3% z prenájmu Deedu)
- zdaňovanie príjmov z predaja (2,5 % z predaja Deedow)
- zdaňovavnímanie transakčných poplatkov nad využívaním obchodov s výhodami
- pôsobenie ako poskytovateľ združenia likvidity
- vnímanie transakčných poplatkov, keď centrum distribuuje tokeny mimo Meeds prostredníctvom služieb WoM.
- prevádzprevádzkovaním Deedow, ktoré združenie časom vydalo.

3.5. Investori

Investori pomáhajú vytvárať WoM tým, že poskytujú likviditu a vkladajú Meeds, a tým stabilizujú jeho cenovú úroveň počas obdobia výstavby. Obe sú podporované prostredníctvom mintu.

Poskytovatelia likvidity Riadenie menovej likvidity je kľúčom k úspechu projektu a na optimalizáciu kapitálovej efektívnosti sa použije niekoľko stratégií DeFi. Začneme so stimulmi na stávkovanie tokenov Meeds/ETH LP pool a postupne zavedieme dlhopisy, aby sme sa posunuli k likvidite vlastnenej protokolom. Tá by prispela k dlhodobej udržateľnosti združenia - ako bolo uvedené vyššie, z transakčných poplatkov sa budú financovať prevádzkové náklady združenia, ako napríklad hosting cloudu.

Každý člen má tiež právo priamo nakupovať veľké množstvo Meeds so zľavou. Suma prevedená na účet asociácie sa prevedie na ETH a spolu s ekvivalentnou hodnotou Meeds sa pridá do Liquidity Pool.

Stávky / dlhodobé investície S cieľom podporiť dlhodobé investície sa odmeňujú stávky Meeds. Keď sú Meeds vsadené, stávkujúci dostane niekoľko žetónov xMeeds. Novo vyrazené Meeds sa rozdeľujú stakerom úmerne k ich držbe xMeeds. V praxi sa vyťažené Meeds v skutočnosti pridávajú do držby inteligentnej zmluvy xMeeds a distribuuju sa držiteľom xMeeds, keď ich odklepnú.

Vsadením Meeds môžu investori tiež vyplatiť Deed NFT (a potom sa podieľať na razení prostredníctvom zapojenia), čím sa zvyšuje dopyt po tokenoch. Každý stavený Meeds (xMeeds) dáva svojmu majiteľovi určitý počet bodov za deň. Čím dlhšie je obdobie nároku, tým vyšší je počet bodov získaných za xMeeds. Každý Deed sa potom vymení za určitý počet bodov.

Body sa vypočítajú podľa nasledujúceho vzorca :

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

kde:

- $xMeeds$: xMeeds rovnováhu bez desatinných miest
- T : Uplynulý čas v milisekundách

Vzorec sa vyhýba zvýhodňovaniu veľkých držiteľov s cieľom efektívnejšieho a spravodlivejšieho rozdelenia Deedow. Vzorec poskytuje napríklad tieto sadzby :

Veľkosť držiača	Holdingy	Akumulačná sadzba
Malý	1 000 xMeeds	28 bodov/deň
Stredné	10 000 xMeeds	164 bodov/deň
Veľký	100 000 xMeeds	321 bodov/deň

čo vedie k nasledujúcemu času držby pre každú triedu držiteľov :

Typ karty	Cena	Veľký držiak	Stredný držiak	Malý držiak
Obvyklý	8 000 bodov	25 dni	49 dni	9 mesiacov
Neobvyklý	32 000 bodov	100 dni	6 mesiacov	3 roky
Zriedkavé	50 000 bodov	156 dni	10 mesiacov	5 rokov
Legendárne	100 000 bodov	311 dni	20 mesiacov	10 rokov

3.6. Riadenie DAO spoločnosti Meeds

Držitelia tokenov Meeds musia vsadiť tokeny, aby mohli hlasovať o rozhodnutiach DAO Meeds, ako je správa rozpočtu na razbu alebo voľba členov predstavenstva DAO (ročný mandát).

3.7. Decentralizované finančné služby (DeFi) pre používateľov

WoM predstaví blockchainový svet mnohým ľuďom, ktorí ho dnes nepoužívajú.

Akákoľvek práca (či už digitálna alebo nie) môže byť skutočne gamifikovaná a akákoľvek angažovanosť - odmenená prostriedkami Meedami. Meedy sú používateľom k dispozícii prostredníctvom ľahko použiteľnej peňaženky založenej na blockchaine, ktorá “abstrahuje” od akejkoľvek zložitosti kryptografického sveta pre bežného používateľa.

Okrem peňaženky a obchodu, v ktorom si môžu zakúpiť výhody pre Meeds, plánujeme každému používateľovi predstaviť niekoľko produktov pre koncových používateľov využívajúcich protokoly decentralizovaných financií, ako napr:

- Schopnosť vkladať tokeny MEED a získať výnosy (generovať výnosy)
- Schopnosť používať tokeny MEED ako kolaterál na požičanie stabilných mincí, ako je USDC (najskôr využiť 0>Fuse pool/0> a potom zaregistrovať token Meeds do 1>AAVE/1>).
- Digitálna karta, ktorú možno pridať a používať prostredníctvom Apple Pay, Google pay alebo akéhokoľvek bankomatu. Tá môže byť poskytnutá prostredníctvom partnerstva so spoločnosťou VISA a bude využívať úverovú linku v USDC, zabezpečenú založenými Meeds. Túto kartu môžu organizácie používať aj na financovanie peňažníkov zamestnancov, aby mohli spravovať zamestnanecké výhody, ako sú reštaurácie, doprava a akékoľvek výdavky.

Svet blockchainu tak objaví nielen mnoho nových používateľov, ale aj svet bez bánk.

4. Xeeds - WoM Jednotlivci / používatelia

4.1. Decentralizované a samosprávne modely

WoM uznáva súkromie ako základné ľudské právo a umožňuje používateľom vlastniť svoje údaje.

Náš prístup je založený na princípoch decentralizovanej a suverénnej identity, čo umožňuje používateľom mať kedykoľvek kontrolu nad tým, ktoré informácie chcú zverejniť, zdieľať s obmedzenou skupinou alebo ponechať v súkromí.

Aktivita a angažovanosť používateľa vo WoM je vždy spojená s komunitou. Xeed je virtuálna osobnosť používateľa v komunite. Xeed nevyžaduje žiadne KYC, je to samozdanenie, ale vieme si predstaviť, že by túto službu poskytovali firmy tretích strán.

4.2. Odznaky a poverenia

Odznaky a poverenia sa používateľom udeľujú ako súčasť ich účasti v komunite. Držiteľ si ich môže stiahnuť ako overiteľné poverenia W3C¹² (alias VC) a uložiť ich do peňaženky. Tieto certifikáty VC sú dokladom o znalostiach/vedomostiach certifikovaných organizáciou, ktorá ich vydala.

V dnešnom svete je ťažké vopred preukázať svoju zručnosť. Keď sa ľudia inzerujú na sieťach, spoliehajú sa na to, že ich manažéri im dajú odporúčanie. Tá predpokladá určitú dobrú vôľu manažéra, ale budúci zamestnávateľ ju nemusí považovať za dôkaz.

WoM poskytuje ľuďom transparentnejší a nemennejší prostriedok na získanie a preukázanie svojich schopností.

Odznaky sa používajú na znázornenie úspechov dosiahnutých v rámci komunity. Po splnení súboru cieľov alebo výziev získajú používatelia body. Odznaky možno odomknúť nazbieraním určitého počtu bodov v konkrétnych kategóriách.

¹A.Preukschatt, R. Drummond "Sebavrchovaná identita"

²Režim údajov overiteľných poverení

Keď si používateľ stiahne odznaky, je možné za tento konkrétny úspech zahrnúť počet bodov a jeho hodnotenie v Hube.

Poverenia sú flexibilnejšie ako odznaky; mohlo by ísť o odporúčanie od rovesníka s uvedením rokov skúseností, absolvovania školenia alebo skúšok alebo angažovanosti v tomto priestore. Tieto sú podpísané Hubom a môžu byť sprevádzané podpisom iného používateľa.

4.3. Digitálna pracovná identita

Všetko uvedené prispieva k vytvoreniu osvedčeného súboru digitálnych zručností, ktoré si používateľ môže ponechať a používať pri zmene zamestnania alebo pri práci na voľnej nohe. Bola by dôveryhodnejšia ako tradičné riešenia, pretože sa nespolieha len na jedného jednotlivca, ale na celú komunitu, ktorá to dokáže.

Rovnako ako jeho peňaženka Meeds, používateľ si ponechá svoje Xeed, odznaky a poverenia k nej pripojené vo svojej peňaženke identity, keď sa presúva z jedného centra do druhého, z jedného mesta do druhého, kdekoľvek prostredníctvom WoM.

Používateľ bude môcť vyjadriť svoje Xeed, odznaky a poverenia iným hubom, aby zdôraznil svoje skúsenosti, ako aj s náborovými pracovníkmi alebo akýmikoľvek inými službami, ktoré považuje za zaujímavé.

Používateľ môže mať vo WoM jednu alebo viacero digitálnych identít. Neskôr ich mohol prezentovať jednotným spôsobom pomocou overených prezentácií.

Na rozdiel od webu 2 je používateľ plným vlastníkom svojich decentralizovaných identít. Ten môže ukázať (a dokázať) komunity, v ktorých sa zúčastnil, svoje preukázané zručnosti, požadované zručnosti, iných Xeedov (ľudí), s ktorými pracoval, svoju digitálnu reprezentáciu seba samého... Na spôsob dôveryhodného LinkedIn 3.0.

Používateľ si bude môcť vybrať, či chce alebo nechce niečo odhaliť, aké informácie má poskytnúť a ktoré identity má použiť pre každú pozíciu. Obsah (overená zručnosť, predchádzajúce rozbočovače atď.) je odolný voči falšovaniu, a preto ho nebolo možné upravovať. Každá identita by sa musela časom vyvinúť.

4.4. Trh spravodlivej práce

V rámci tejto paradigmy trh práce budúcnosti umožňuje používateľom voľne sa pohybovať a prideliť/predávať svoju angažovanosť medzi hubmi - tak ako to robia vo fyzickom svete, keď menia zamestnávateľa. Vo WoM by však ich angažovanosť bola hmatateľná, meraná a spravodlivo odmeňovaná. Ak budú prechádzať medzi systémami, ktoré sa riadia podobnou logikou, lepšie pochopia pravidlá hry a budú spravodlivo posudzovať zamestnávateľov - nie vždy je tráva inde zelenšia. Používatelia budú môcť zistiť, ktorý Hub poskytuje lepšie podmienky odmeňovania za zapojenie, patrí k atraktívnejšiemu mestu atď.

Vedúci komunity môžu na svojej strane vyhľadávať príslušné zručnosti pomocou siete digitálnych pracovných identít WoM (ktoré sa používatelia rozhodli zverejniť). Budú môcť efektívnejšie získavať zručnosti na základe overených a podrobných informácií o pracovnej histórii, pracovných zručnostiach a úrovni zapojenia používateľa.

4.5. Hmatateľné a transparentné uznanie

Podrobnosti o odmenách a bonusoch sú dnes na mnohých pracoviskách nejasné. Preto je pre človeka ťažké porovnať svoje podmienky s podmienkami iného človeka a získať pocit spravodlivého a nestranného zaobchádzania. Zamestnanci zažívajú veľa frustrácií z vyššie uvedených skutočností.

WoM zavádza objektívny spôsob uznávania úspechov a ich odmeňovania.

Mechanizmus uznávania angažovanosti a odmeňovania je transparentný a uplatňuje sa spravodlivo na všetkých používateľov podľa rovnakých explicitných pravidiel, o ktorých sa rozhodlo vopred a ktoré sú v súlade s cieľmi komunity.

Peňaženky sú individuálne a založené na blockchaine - keď používateľ dostane odmenu alebo získa odznak, nemožno ho vziať späť alebo vymazať.

4.6. Prístup k službám Web 3.0, kryptoekonomike a DEFI

Ako bolo uvedené vyššie, WoM otvára svet kryptomien a decentralizovaných webových služieb v podstate každému - veľmi veľkej populácii používateľov, dokonca možno aj nesúvisiacej s digitálnou oblasťou.

Každá pracovná angažovanosť môže byť potenciálne tokenizovaná. Svet sa stáva čoraz digitálnejším vďaka trendom ako 5G, iot, wearables atď. V dôsledku toho by sa potenciálne mohlo zachytiť a analyzovať čoraz viac signálov, ktoré by umožnili identifikovať zapojenie nedigitálnych profesií. Výzvy poskytujú pripravený spôsob, ako ju symbolizovať tým, že predstavujú úspechy vo fyzickom svete.

Každý používateľ môže získať Meedy a používať peňaženku Meedy na získanie prístupu k službám novej doby bez akéhokoľvek špeciálneho školenia.

5. WoM for ALL –zhrnutie vízie a míľniky

5.1. Konečný cieľ –Decentralizovaný web pre každého

V konečnom dôsledku je WoM decentralizovaný webový svet pre každého –každého človeka a všetky organizácie.

Budú ho naplňať používatelia, ktorí budú konať prostredníctvom svojich digitálnych identít **Xeedsa** prístup do sveta cez ich metamasky, pre krypto-zachráncov, alebo login/heslo pre nováčikov. Ľudia by prideliovali svoje angažovanie a dostávali by odmenu spravodlivým, transparentným a decentralizovaným spôsobom. Získali by prístup do decentralizovaného sveta a kryptosveta zajtrajška jednoduchým a známym spôsobom - získali by jednoduché nástroje na využitie svojich tokenov v živote alebo ich investovanie do budúcnosti.

Organizácie by boli schopné získavať talenty prehliadaním WoM pre správne osvedčené zručnosti. Za svoju účasť vo WoM by boli odmenení razením tokenov prostredníctvom zapojenia používateľov (model mintium). Predovšetkým by však mali prospech z väčšej angažovanosti a lojality svojich používateľov.

WoM by mal svoju vlastnú menu **MEED** –tú by bolo možné minúť v obchodoch, previesť na inú menu, investovať s cieľom návratnosti investície, prenajať alebo kúpiť atď. WoM by tiež uľahčil distribúciu iných tokenov a podieľal sa na celkovom krypto ekosystéme.

Kedže obrázok vydá za tisíc slov, tu je diagram, ktorý opisuje toky WoM a Meedy

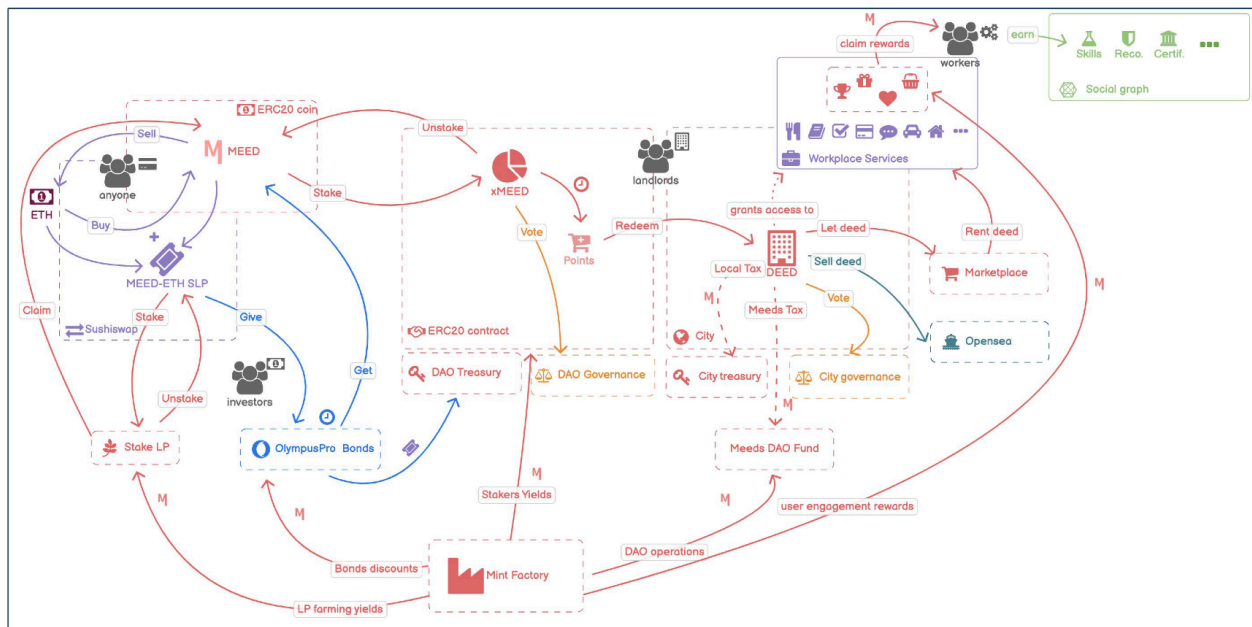


Figure 1.1: Toky WoM a Meeds

Udržiavanie sveta a dlhodobá udržateľnosť sú zabezpečené prostredníctvom daní, o ktoré sa delia združenie Meeds a mestá.

5.2. Čo je v ňom pre prvých používateľov

Je zrejmé, že skorí používatelia by získali značné výhody oproti oneskorencom.

WoM odmeňuje najmä dlhodobé investície do veršov - teda odkúpenie majetku (Deeds). Pôvodný vlastník Deedu dostáva kompenzáciu prostredníctvom záväzkového mincovníctva (aktívne využívanie), prostredníctvom pasívneho príjmu (prenájom) a dostáva doživotne 1 % z každej transakcie predaja Deedu (pri každej zmene vlastníka dostáva pôvodný vykupujúci poplatok z transakcie).

Verením v projekt, účasťou na fondoch likvidity, vkladáním tokenov MEED, ich spätným odkupom za Deeds...skorí investori všetkých veľkostí by razili ďalšie tokeny. Získali by tiež prvé hlasovacie práva a pomohli by formovať WoM.

Organizácie, ktoré získavajú, ale najmä využívajú Deeds na zapojenie a odmeňovanie svojich zamestnancov, by dostávali kompenzáciu v razených Meedow. Čím spravodlivejšie budú hrať, tým viac získajú.

Skorší osvojiteľia by boli priradení k prvým historickým mestám a neskôr by boli identifikovaní ako budovatelia.

Nižšie uvedený diagram predstavuje príklad investičnej stratégie spoločnosti Meeds pre držiteľov kapitálu :

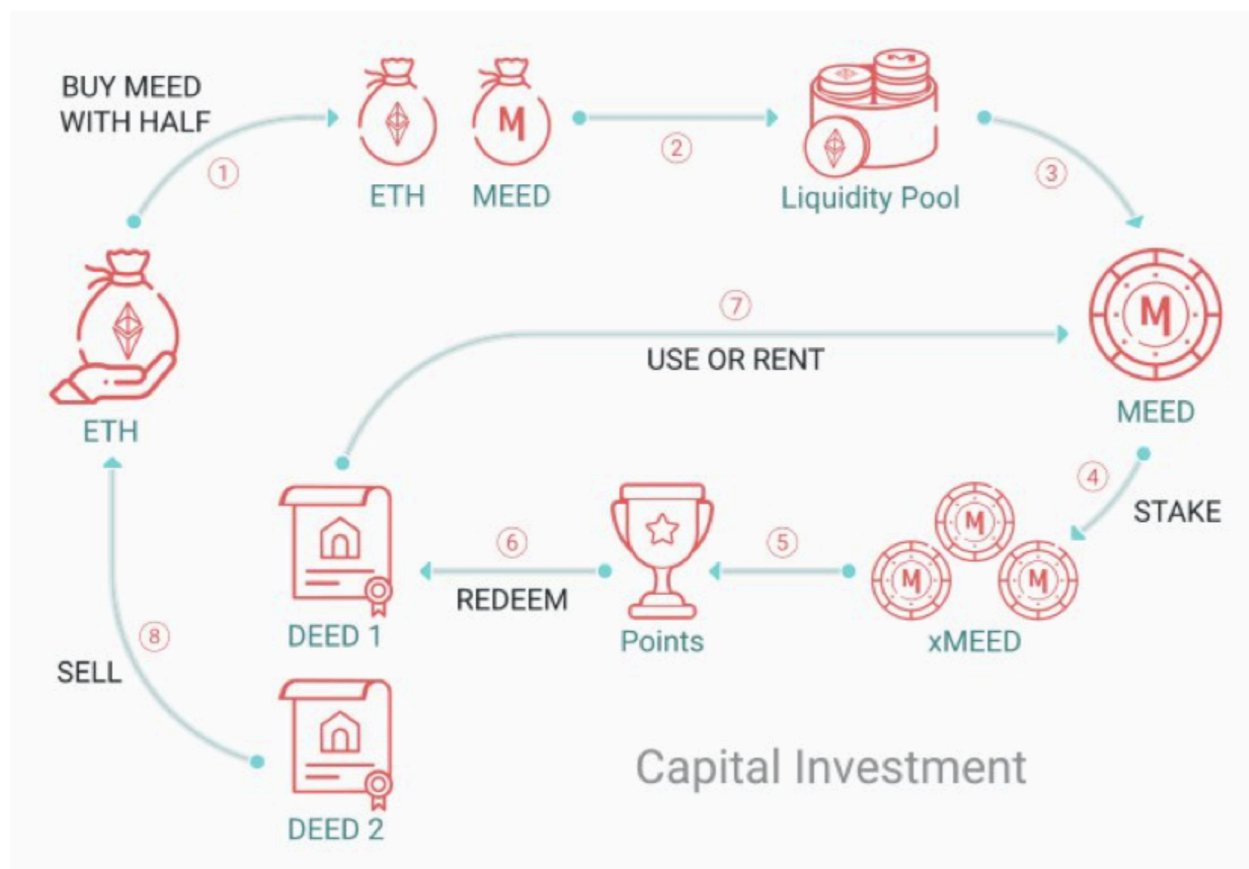


Figure 1.2: Investičná stratégia Meeds pre držiteľov kapitálu

Organizácie sa samozrejme môžu zúčastňovať na združeniach likvidity, ale môžu sa tiež pripojiť ku komunitám staviteľov a získať tam ďalšie odmeny za zapojenie.

Nižšie uvedený diagram predstavuje príklad investičnej stratégie Meeds pre držiteľov práce :

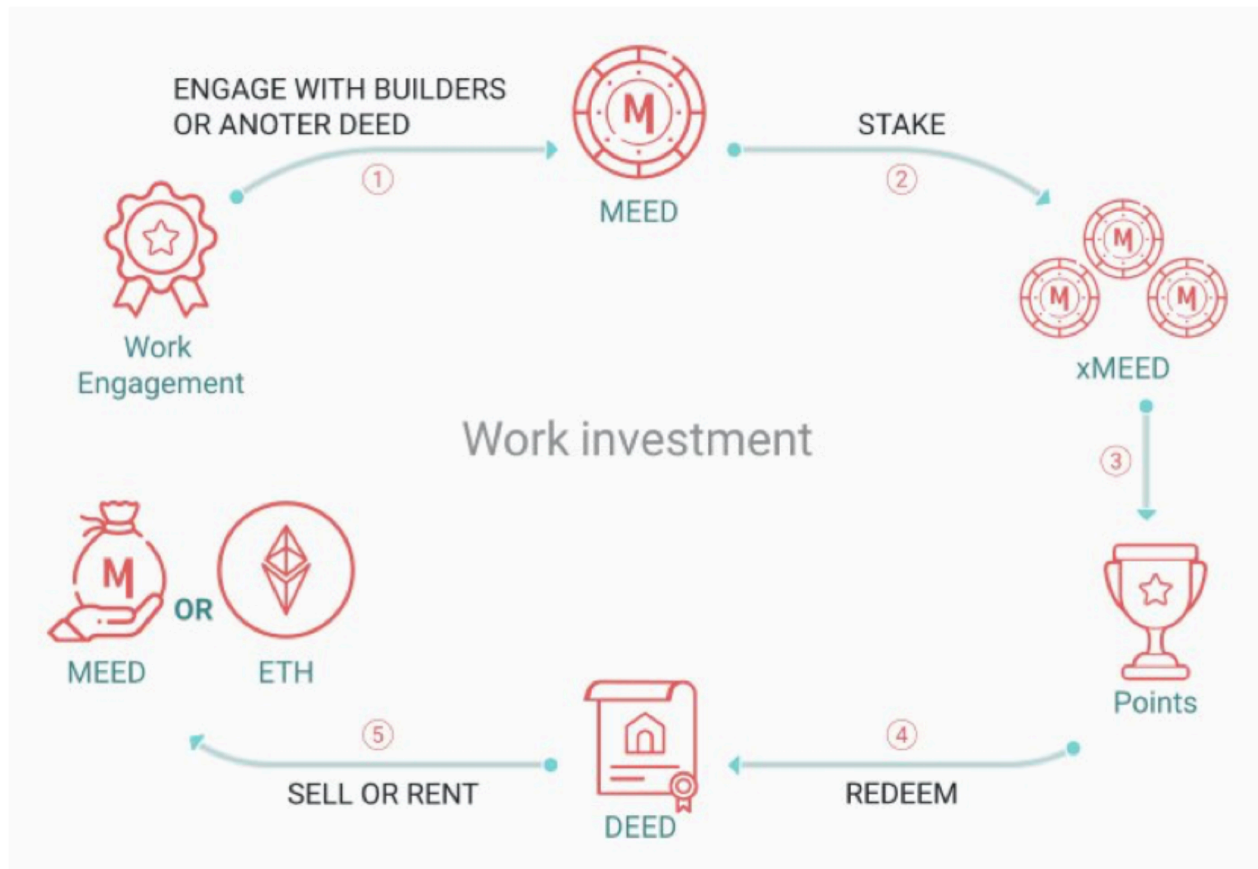


Figure 1.3: Investičná stratégia Meeds pre držiteľov práce

5.3. Spustenie

Oficiálne spustenie WoM bolo 0>1. máj 2022/0> –Medzinárodný deň pracujúcich, ktorý sa oslavuje v mnohých krajinách.

V tom čase už existoval token MEED. Je možné ho získať a sú otvorené pooly likvidity na účast', v sieťach Polygon a Ethereum.

Traja členovia združenia Meeds ho interne používajú na zapojenie a odmeňovanie svojich používateľov a na zlepšovanie softvéru Meeds.

Aplikácia Investor je dostupná v sieti Ethereum Mainnet. Pri spustení zahŕňa stávkovanie, odmeny za likviditu, zhromažďovanie bodov a výmenu Deedow.

Komunita Builders je spustená a otvorená pre každého, kto by sa chcel pripojiť, otestovať a zúčastniť sa. Je možné sa prihlásiť pomocou aplikácie Metamask.

Tento dokument bol pôvodne publikovaný v deň spustenia. Po spustení bude token letecky rozoslaný mnohým ľuďom v celej kryptografickej komunite.

5.4. Komunita staviteľov

Spúšťame komunitu staviteľov v softvéri Meeds a na službe Discord. Komunita víta každého, kto sa chce podieľať na budovaní WoM. Združenie by odmeňovalo angažovanosť staviteľov v Meedse, a to zo svojho marketingového rozpočtu.

Združenie tiež plánuje založiť niektoré Meeds, aby získalo (vykúpilo) Deed pre komunitu staviteľov. Komunita potom prostredníctvom modelu mintium vyrazí mince podľa zapojenia a rozdá ich zapojeným používateľom.

5.5. Plán a míľniky

Náš plán by sa riadil nižšie uvedeným poradím priorít:

- Index angažovanosti a razenie prostredníctvom angažovanosti
- Umožnenie prenájmu Deedow
- Vytvorenie Xeed
- Zlepšenie odznakov a vývoj poverení
- Služby DeFi - v peňaženke, partnerstvo s kreditnými kartami

V etape budovania sa spoliehame na skorých osvojiteľov z radov DAO a technologicky zdatných spoločností. Mali by sme mať aj niekoľko prvých osvojiteľov z tradičných spoločností, ktorí získajú okamžitú hodnotu z WoM poskytovaním relevantných programov angažovanosti svojim ľuďom, nad rámec ich súčasných tradičných plánov odmeňovania.

Meedsova razba trvá 20 rokov. Dovtedy sa snažíme dosiahnuť vybudovanie vyspelého ekosystému, ktorý sa rozšíril do mnohých organizácií a mnohých používateľov po celom svete.

5.6. Čo môžete urobiť hneď teraz

Čo môžete urobiť práve teraz, aby ste sa zapojili?

- Rozšírte tento dokument medzi tých, ktorí by mali záujem
- Navštívte našu webovú stránku meeds.io
- Pozrite si aplikáciu [Investor app](#)
- Prispieť do existujúcich bazénov likvidity tu :
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Pripojte sa k našej komunite [Discord](#) aby ste boli v obraze
- Pripojte sa k našej komunite [Builders](#) a otestujte softvér Meeds, zapojte sa a získajte nejaké odmeny za zapojenie Meeds

***** The WoM –podme spoločne vybudovať tento bláznivý svet budúcnosti. *****