

---

## **Meeds DAO-lumea Meeds**

Nov 22nd, 2023 - Versiunea 2.0.0-alfa

# Cuprins

Rezumat . . . . .	1
Introducere . . . . .	1
<b>1. Despre noi</b>	<b>4</b>
<b>2. Acțiuni - Proprietățile Lemnului</b>	<b>5</b>
2.1. NFT-uri de fapt . . . . .	5
2.2. Furnizare de facturi . . . . .	5
2.3. Dreptul de proprietate . . . . .	6
2.4. Platforme comunitare . . . . .	6
2.5. Model de recompensă . . . . .	8
2.6. Modelul „mintium” –tokenize work engagement . . . . .	9
2.7. Orașe și guvernanta . . . . .	10
<b>3. Meeds token-monedă WoM</b>	<b>12</b>
3.1. Tokenomics . . . . .	12
3.2. Alocare mintire . . . . .	12
3.3. Utilizatori –bătând prin angajament . . . . .	13
3.4. Constructori –Asociația de Meeds DAO și comunitatea constructorilor . . . . .	13
3.5. Investitori . . . . .	14
3.6. Îndeplinește guvernanta DAO . . . . .	16
3.7. Servicii de finanțare descentralizată (DeFi) . . . . .	16
<b>4. Nevoi-persoane / utilizatori WoM</b>	<b>17</b>
4.1. Modele descentralizate și autosuverane . . . . .	17
4.2. Insigne și acreditări . . . . .	17
4.3. Identitatea digitală a muncii . . . . .	18
4.4. Piață de muncă echitabilă . . . . .	19
4.5. Recunoaștere tangibilă și transparentă . . . . .	19

4.6. Acces la servicii Web 3.0, criptoconomie și DEFI . . . . .	19
<b>5. Lemn pentru TOȚI –rezumat al vederii și repere</b>	<b>21</b>
5.1. Obiectivul final - web descentralizat pentru toată lumea . . . . .	21
5.2. Ce se află pentru cei care adoptă devreme . . . . .	22
5.3. Lansarea . . . . .	24
5.4. Comunitatea constructorilor . . . . .	25
5.5. Foaie de parcurs și etape . . . . .	25
5.6. Ce poți face chiar acum . . . . .	26

## Rezumat

Piața muncii de astăzi suferă de lipsă de eficiență din cauza costurilor ridicate ale tranzacțiilor<sup>123</sup> și a conflictelor frecvente de interese între angajator și angajat.

WoM (World of Meeds) propune o nouă paradigmă care ar reduce costurile tranzacțiilor și ar reinventa relația de muncă, reducând decalajul dintre corporațiile tradiționale și Dao.

WoM face acest lucru prin introducerea identităților digitale atât pentru angajator, cât și pentru angajat și oferind un sistem inovator de recompensă pentru implicare care ar alinia interesele lor.

## Introducere

Piața muncii de astăzi este defectuoasă. Nu reușește să satisfacă nici angajații, nici angajatorii.

Din partea angajaților, este dificil să găsești locurile de muncă potrivite. Piața muncii favorizează anumite tipuri de indivizi, lăsând în urmă competențe valoroase. Acest lucru provine dintr-un set de prejudecăți umane - bazate pe rasă, gen, handicap, introvertit, etc. Piața muncii suferă și de lipsă de transparență în ceea ce privește pozițiile disponibile și condițiile de angajare.

Odată angajat, libertățile personale ale angajatului sunt încălcate în schimbul compensației. Angajații au puțin de spus în privința orelor de muncă, locului de muncă, conținutului muncii sau metodelor de muncă. Și compensația lor este rar legată de implicarea sau valoarea reală. Regulile de compensare lipsesc de transparență și, prin urmare, sunt percepute ca fiind incorecte. Mai mult, compensația și progresul în carieră depind de factorul uman - bunăvoința și obiectivitatea managerului imediat al angajatului.

Angajatorii, pe de altă parte, întâmpină dificultăți în recrutarea talentelor și angajarea competențelor și potrivirii potrivite la momentul potrivit pentru locul de muncă. Nu există nicio modalitate obiectivă de a verifica competențele potențiale ale angajatului sau de a recruta persoane în afara bazei tradiționale de angajare a angajatorului.

Angajatorii se confruntă și cu lipsa de loialitate din partea angajaților și cu o rată ridicată de fluctuație, ambele crescând costurile de angajare și integrare.

---

<sup>1</sup> Suzanne Young - "[Transaction Cost Economics](#)"

<sup>2</sup> Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - "[Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs](#)"

<sup>3</sup> Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - "[Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy](#)"

Mai mult, angajatorii se confruntă și cu un angajament redus din partea angajaților existenți, ceea ce duce la o creativitate, productivitate și inovație reduse. Ultimul aspect provoacă și mai multe daune în economia de astăzi, care necesită o muncă creativă mai calificată.

Toate cele de mai sus se rezumă la costuri ridicate ale tranzacțiilor și la problema agravată a agentului-principal<sup>4</sup>:

- Cu internetul, piețele de muncă au evoluat către mai multă unitate și transparență datorită site-urilor de postare a locurilor de muncă, site-urilor de carieră, etc. Însă costurile tranzacțiilor rămân prea mari în lipsa elementului de obiectivitate.
- În ceea ce privește problema agentului-principal, aceasta a fost agravată de creșterea decalajului de venituri și averi între angajați și acționari și rigiditatea relației angajator-angajat.

WoM urmărește să rezolve ambele probleme printr-un nou paradigmă descentralizată a muncii.

Urmează lucrările lui R. Coase<sup>5</sup>, majoritatea economiștilor asociază conceptul de întreprindere cu necesitatea de a diminua costurile tranzacțiilor. Internetul și, mai recent, blockchain-ul și web3 deschid posibilități interesante în reducerea costurilor tranzacțiilor peste tot, reinventând economia și, în special, întreprinderea. Primele DAOs<sup>6</sup> au început acest proces, concentrându-se pe reducerea costurilor tranzacțiilor pentru aprovizionarea cu capital și guvernare. WoM vizează să împingă această logică mai departe prin reducerea costurilor tranzacțiilor de muncă. Propune o lume descentralizată în care potrivirea locurilor de muncă și a competențelor ar putea fi făcută în mod obiectiv, rapid și la nivel global.

Primele DAOs aplatizează ierarhiile și deschid proprietatea. WoM urmează această logică prin reinventarea, mai degrabă decât suprimarea relației angajator/angajat. Introduce un paradigma de recompensare transparentă, obiectivă și descentralizată, care ar alinia în mod sustenabil interesele angajatorului și ale angajatului.

În cele din urmă, WoM acoperă decalajul dintre corporații și Dao. Pe de o parte, introduce corporațiile tradiționale în lumea descentralizată printr-un paradigma de recompensă a implicării ușor de aplicat, completând sistemele lor de compensare. Pe de altă parte, propune modalități durabile de a opera și crea valoare pentru DAOs. În cele din urmă, lâna s-ar putea număra printre primele aplicații obișnuite de democratizare a utilizării blockchain-ului pentru fiecare întreprindere și fiecare angajat, inclusiv pentru cele non-digitale.

Ca în cazul oricărei inițiative descentralizate, propunerea WoM crește în valoare exponențial pe măsură ce mai mulți oameni o folosesc. Din acest motiv, fondatorii au acordat o mare atenție încurajării intere-

---

<sup>4</sup>Michael C. Jensen, William H. Meckling - "Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure"

<sup>5</sup>R. Coase - "The nature of the firm"

<sup>6</sup>Aaron Wright - "The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges"

sului pe termen lung și evitării monopolizării beneficiilor WoM, fie pe termen scurt, fie pe termen lung. Este o paradigmă deschisă, care nu a fost încă construită și deschisă către participarea activă și creativă a tuturor.

# 1. Despre noi

Meeds este un efort colaborativ condus de diverse comunități de software Open Source (OSS), dedicat creării unei lumi digitale descentralizate, care să reziste controlului centralizat al întreprinderilor și să promoveze un mediu liber și deschis.

Entitatea juridică din spatele Meeds este *Meeds Association*, o organizație non-profit încorporată în temeiul legii elvețiene la Geneva. Aceasta este responsabilă de reglementarea emisiunii tokenului Meeds(MEED), un token al ERC20 recunoscut ca un token de utilitate.

Funcționarea ca Organizație Autonomă Descentralizată (DAO), Meeds pune accentul pe guvernanța democratică, în care deținătorii de simboluri cu drepturi de guvernanță participă la luarea de decizii-cheie, cum ar fi alegerile anuale pentru consiliile de administrație, asigurarea transparenței și implicării comunității în schimbările organizaționale.

Proiectul Meeds utilizează ecosistemul Ethereum pentru a implementa World of Meeds (WoM) și tokenul Meeds. Această abordare acordă prioritate securității, accesibilității, ușurinței de utilizare și rentabilității, făcând apel la o bază largă de utilizatori.

Meeds este un Open Source Software ([github.com/meeds-io](https://github.com/meeds-io)) operat în infrastructura cloud de către partenerii Asociației Meeds.

## 2. Acțiuni - Proprietățile Lemnului

### 2.1. NFT-uri de fapt

În domeniul digital, Token-urile nefondate au un scop similar cu cel al faptelor din lumea fizică. Ca și un act care confirmă proprietatea asupra bunurilor corporale, operațiunile de finanțare prin instrumente financiare instituie o proprietate incontestabilă asupra activelor digitale. Acest drept de proprietate este înregistrat în siguranță pe un blockchain, asigurându-se că fiecare activ este unic și nereplicabil.

În cadrul Lemnului, un Deed este conceptualizat ca NFT, reprezentând unitatea fundamentală de proprietate. Deținerea unui acord împuternicește proprietarul acestuia să gestioneze o Platformă Comunitară și să le facă eligibile pentru primirea recompenselor de la Mințiu, o formă de recunoaștere și de stimulare în cadrul ecosistemului LMM (detalii suplimentare în secțiunea 2.6).

Lemnul este proiectat pentru a fi o platformă diversificată și incluzivă. Acesta salută o gamă largă de organizații, de la DAO, întreprinderi tradiționale și asociații la grupuri de reflecție, societăți de teatru, grupuri de proiect și instituții de învățământ. În acest peisaj digital, un Deed simbolizează prezența digitală și amprenta organizației în WoM, funcționarea ca punte de legătură între operațiunile din lumea reală și demersurile lor digitale.

### 2.2. Furnizare de facturi

Lemnul va furniza, în cele din urmă, o cantitate limitată de fapte. Fiecare faptă include un număr maxim predefinit de utilizatori și oferă o capacitate de recompensă de Meeds (putere de intemperii). Termenul „utilizator” de aici și de mai jos desemnează orice tip de angajat, lucrător independent, voluntar etc.

Există patru tipuri de creații, fiecare oferind capacități diferite în ceea ce privește numărul de utilizatori, dreptul de vot într-un oraș (a se vedea punctul 2. ) sau puterea de mentă, rarele fiind cele mai puternice:



Tip de Deed	Utilizatori Maximi	Putere de batere a monedei	Scarsitate	Drepturile de vot ale orașului
Comun	100	1	~ 90%	1
Frecvente	1000	1.1	~ 9%	10
Rar	10 000	1.3	~ 1%	100
Legendar	nelimitat	2	< 0.1 %	1000

## 2.3. Dreptul de proprietate

Un Deed conferă proprietarului său dreptul de a-l UTILIZA, de a-l ÎNCHIRIE sau de a-l VINDE.

- USE - Proprietarul poate folosi Deed pentru a rula un nod pentru propria organizație.
- REDUCERE - Proprietarul poate închiria, de asemenea, Dorința unei alte organizații și poate câștiga venituri pasive.
- SELL - Proprietarul îl poate vinde pe o piață NFT secundară, cum ar fi [OpenSea](#).

Fiind deținător activ sau închiriat al unui MEED, organizația are dreptul la recompensele MEED conform modelului “mintium” descris mai jos (vezi 2.6).

## 2.4. Platforme comunitare

În cadrul pieței competitive actuale, organizațiile încearcă să atragă și să păstreze talentele de vârf nu numai prin compensații, ci și prin consolidarea implicării profesionale. WoM abordează această provocare cu un sistem de recompensă unic și tokenizat încorporat în centrele Comunității.

În cadrul acestor platforme, liderii comunității pot stimula membrii să se implice oferindu-le un meniu transparent de stimulente pentru articole de muncă. Participanții câștigă puncte de angajament pentru eforturile lor, care sunt convertite periodic în jetoane MEED sau un echivalent vamal, în conformitate cu un buget predeterminat.

Platformele comunitare oferă o serie de instrumente și caracteristici concepute pentru a stimula și a gestiona implicarea contribuitorilor:

- **Acțiuni:** Sarcinile integrate ghidează contributorii, aliniindu-și eforturile cu obiectivele organizaționale și stimulând motivația și direcția.
- **Gamification:** Leaderboard-urile și insignele transformă munca într-o experiență distractivă, competitivă, consolidând angajamentul și bucuria.
- **Programele de Implicare:** Programe personalizate cu ținte specifice și recompense clarifică obiectivele organizaționale și recunosc corect realizările contributorilor.
- **Kudos:** Recunoașterea imediată inter pares stimulează moralul și promovează o cultură a aprecierii, îmbunătățind coeziunea și motivarea echipei.
- **Spații:** subgrupuri și proiecte organizate eficientizează comunicarea și colaborarea, crescând productivitatea colectivă.
- **Wallet:** Aplicația Wallet stochează în siguranță premii MEED, reprezentând contribuțiile utilizatorilor, și permite tranzacții ușoare, atât în cadrul platformei, cât și în cadrul unei rețele mai largi.
- **Perks:** O varietate de recompense, de la carduri cadou la NFT, stimulează angajamentul continuu și încurajează loialitatea în cadrul ecosistemului organizației.
- **Sarcinile:** Simplificarea proiectului și a instrumentelor de gestionare a sarcinilor sporește productivitatea prin simplificarea fluxurilor de lucru și urmărirea progresului.
- **Notele:** O aplicație utilă pentru documentarea informațiilor esențiale precum ghidurile de înregistrare promovează schimbul de cunoștințe și autonomia organizațională.
- **Branding:** Customizable Hub appearance atrage contributori noi și consolidează conexiunea lor la identitatea organizației.
- **Analytics:** Analiza impresionantă în implicarea comunității permite liderilor să identifice strategii eficiente și să ia decizii informate pentru optimizare.

**Începerea unui Hub** Inițierea unui Hub este fără probleme prin carne. o, care oferă acces la o platformă cloud gestionată de Asociația Meeds. Această platformă permite configurarea rapidă și este menținută de entitatea non-profit care administrează WoM. Cu toate acestea, WoM admite descentralizarea. Cum software-ul Meeds este open source și distribuit liber, organizațiile au opțiunea de a găzdui un server Hub și de a se conecta la rețeaua WoM, acordarea unui control și a unei personalizări mai mari în ceea ce privește organizarea și gestionarea platformelor respective.

**Capturarea semnalelor de lucru** Hub-uri se pot integra cu diferite platforme precum GitHub, Twitter, și Discord sunt extinse prin API pentru a se conecta cu servicii precum software-ul CRM, software-ul de contabilitate și terminalele de ceas. Acest lucru permite recunoașterea și recompensarea diverselor contribuții profesionale. Toți conectorii sunt supuși unui proces de whitelisting de către Asociația Meeds pentru a garanta integritatea și funcționalitatea.

**Îmbogățirea Perks Store** Organizațiile pot adapta magazinul cu avantaje personalizate, includerea unor

cursuri de formare și a unor membri de gimnaziu, prin crearea unui ciclu de recompense și angajament care să se sprijine pe cont propriu. Acest lucru nu numai că stimulează contribuitorii, ci stimulează și o conexiune mai profundă cu ecosistemul organizației.

**Angajarea și Premiile** Participarea activă în cadrul platformei contribuie la scorul global al unei organizații. Această măsurătoare reflectă eficacitatea strategiilor de angajare, luând în considerare factori precum nivelul de activitate al utilizatorilor și distribuția echitabilă a muncii și a recompenselor. Acest scor auditoriu public dă dreptul platformelor Hubs la o distribuție a MEED bătută din protocol, care să servească drept măsură a eficacității strategiilor lor de implicare.

Privind în viitor, platformele comunitare din ecosistemul WoM vor deveni un element central al vieții comunității, integrarea comunicării interne, a interacțiunilor în timp real, a guvernanței și a diverselor instrumente de productivitate. Aceste îmbunătățiri vor asigura faptul că platformele speculative rămân interconectate cu cele mai bune instrumente deja utilizate de organizații. Ei reprezintă o dovadă puternică a angajamentului Meed-ului față de încurajarea unei comunități vibrante și angajate.

## 2.5. Model de recompensă

În cadrul programului WoM, implicarea utilizatorilor în diverse activități de lucru este stimulată și jucată, adaptată programelor unice ale fiecărei comunități. Utilizatorii câștigă puncte reflectând participarea lor activă, fiecare comunitate determinându-și propriile reguli de alocare a punctelor.

De exemplu, o companie IT ar putea acorda 10 puncte pentru codificare pe GitHub, în timp ce o agenție digitală ar putea să acorde o valoare mai mare implicării platformelor de comunicare socială, cum ar fi retușurile, cu puncte similare.

Distribuirile regulate de recompense se bazează pe punctele acumulate în fiecare Hub. De obicei, acestea sunt oferite în tokeni MEED, livrați direct în portofelele utilizatorilor. În timp ce jetoanele MEED sunt forma standard de recompensă, platformele de comunicare au flexibilitatea de a oferi diferite tipuri de despăgubiri.

Atunci când recompensele sunt distribuite în jetoane altele decât MEED, se aplică o taxă nominală de 5%. Această taxă contribuie la trezoreria semințelor, jucând un rol crucial în menținerea sustenabilității ecosistemului.

## 2.6. Modelul „mintium” –tokenize work engagement

Prin implicarea utilizatorilor lor în WoM, comunitățile primesc compensații prin intermediul unui model inovator de mințiu.

Puncte de implicare, câștigate de utilizatorii platformelor, participă la indicele global de implicare, calculat de Asociația de Mășări. Indicele folosește același principiu pentru toate platformele. Deși comunitatea poate schimba alocarea punctelor pentru a promova o acțiune în detrimentul celeilalte, aceste modificări nu vor fi luate în considerare în calculul global al indicilor.

În fiecare săptămână, o anumită cantitate de Meeds este alocată pentru o balustradă angajată la nivel global a WoM. Este calculat săptămânal, pro-rata, printre platformele participante. Unele noduri primesc un impuls suplimentar în funcție de tipul de Deed pe care îl folosesc. Platformele care pretind că vor primi trupele lor în cursul săptămânii. Semințele nesolicitate sunt adăugate la valoarea distribuției globale a săptămânii următoare.

Scorul de implicare  $S$  al unei Acțiuni este o funcție de implicare, de numărul de utilizatori implicați și de distribuție :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Unde :

- $A$  = *Activitatea* - numărul total de acțiuni acumulate de utilizatori în cadrul platformei în cursul săptămânii. (Pe un Hub, fiecare acțiune de utilizator este convertită în puncte de angajament, unele acțiuni ponderând mai mult decât altele. La nivelul indicilor, toate acțiunile sunt liniare).
- $U$  = *Utilizatori implicați* - utilizatori care au contribuit la puncte pe parcursul săptămânii, prin cel puțin o acțiune.
- $E_d$  = *Rata de implicare a hub* - acțiuni per utilizator ( $A/U$ )
- $E_w$  = *Rata medie de angajare a tuturor platformelor active din WoM.*
- $D_r$  = *Rata de distribuție* - dacă un Hub a primit semințe mentate pentru perioada precedentă, procentul de semințe care a fost distribuit utilizatorilor săi. Procentul poate fi mai mare de 100 dacă distribuția este întârziată în timp.
- $D_s$  = *Distribution spread* - dacă un Hub a primit semințe mentate pentru perioada precedentă, procentul de utilizatori care au primit semințe din numărul total de utilizatori.
- $M$  = *Puterea de batere a Deed-ului*, astfel cum este definită la punctul 2.3

Indicele global de implicare folosit pentru a distribui Meeds pe hubs este suma scorurilor de angajare ale Hubs pentru această săptămână.

Formula de mai sus este simplă și concepută pentru a favoriza nodurile principale:

- cu o mulțime de utilizatori angajați (angajare)
- care împart în mod echitabil între utilizatorii lor (rata de distribuire) întregul venit din minting (rata de distribuire).

În plus, sunt în funcțiune boostere pentru :

- organizațiile cu cea mai mare implicare, indiferent de mărimea lor (rata de implicare în raport cu WoM)
- deeds de spargere

Asociația de semințe își rezervă dreptul de a modifica formula, dacă este necesar, –în cazul în care apar cazuri de utilizare specifică. Asociația poate de asemenea să enumere pe lista neagră orice Hub care deturneză formula în beneficiul său unic.

Pe măsură ce hub-urile sunt răsplătite cu semințe și stimulate să le redistribuie ca recompense utilizatorilor lor în raport cu angajamentul lor –atât interesul comunităților, cât și al utilizatorilor lor sunt aliniate la același ciclu virtuos de împărțire a veniturilor. Astfel, WoM oferă un nou model de lucru, care remodelează relația angajator/angajat ca parteneriat.

Modelul “mintium” este primul de acest fel - merge mai departe decât cel tradițional freemium, deoarece nu numai că serviciile sunt gratuite, dar atât organizațiile, cât și utilizatorii lor sunt recompensați pentru utilizarea lor.

## 2.7. Orașe și guvernanta

În Lemn, faptele vor fi generate treptat în interiorul orașelor virtuale. Doar primul oraș va exista de la început. Celelalte vor fi construite treptat, unul după altul. În toată Lemnul, vor fi 7 orașe, fiecare incluzând un număr fix de acțiuni de fiecare tip.

Un oraș va fi considerat complet, de îndată ce toate acțiunile sale vor fi bătute. Apoi, menta fiecărui oraș nou va începe la  $2^n$  luni după ce a fost mentată ultima ediție a orașului  $n - 1$ .

Orașul	Acte	Disponibil	Comun	Frecvente	Eritem	Legendar
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 luni	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 luni	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 luni	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 luni	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 luni	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 luni	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Un oraș este o modalitate prin care comunitățile se reunesc și creează o comunitate mai mare. În consecință, dobândiți o anumită identitate, asociată cu acea comunitate. Aceasta este, de asemenea, o modalitate de a oferi valoare suplimentară utilizatorilor săi –valoare care ar depăși capacitățile sau valoarea unei comunități create prin cooperarea între comunități.

Fiecare oraș are propriul său guvern și operează propriul DAO, unde patronii de afaceri ai orașului își pot alege consiliul urban, votul și stabilirea propriilor reguli de funcționare; să adauge noi servicii și să își modeleze orașul în modul pe care îl doresc, astfel încât să sporească atractivitatea orașului și valoarea faptelor atașate acestuia.

De exemplu, acestea ar putea adăuga o reprezentare digitală a orașului lor, omologii fizici asociați orașului (de exemplu, camere în spații fizice de coactivitate), adaugă serviciile alimentare alimentate cu semințe etc...

În mod implicit (cu excepția cazului în care orașul votează altfel), veniturile pasive obținute din închirierea Meeds vor fi “impozitate” de către oraș (5%) și de către Asociație (3%) pentru a încuraja utilizarea productivă.

Tranzacțiile de proprietate (vânzările de Deed) vor fi, de asemenea, impozitate cu 6%:

- 2,5% pentru oraș,
- 2,5 % pentru asociație
- 1% pentru portofelul original care a răscumpărat Deed.

### 3. Meeds token-monedă WoM

WoM este alimentat de moneda sa-tokenul Meeds (MEED). Meed-urile sunt folosite pentru a recompensa utilizatorii (prin programe de angajament), cumpararea magazinelor, castigarea de castiguri, obtine randament financiar pe investitii etc.

#### 3.1. Tokenomics

Sursa maximă de Meeds este limitată la 100 de milioane de jetoane, bătută progresiv. **Carnele sunt bătute la o rată de 10 MEED pe minut.** Prin urmare, orizontul de procesare este aproape de 20 de ani (deoarece în jur de 10 dolari<sup>6024</sup>\*365 = 5 M\$ cornei sunt bătuți pe an).

5 milioane de Meeds (5% din oferta totală) au fost pre-bătut inițial. Din care 4,5 M au fost blocate într-un contract de seif cu o calificare lineară de peste 4 ani. Suma pre-bătută a fost utilizată în principal pentru achiziționarea IP-ului software, pentru plata taxelor legale ale token emission și pentru serviciile de găzduire.

Restul face parte din fondurile Dao **Meeds** și vor fi utilizate pentru a plăti serviciile și pentru a lansa stimulente, cum ar fi lansările aeriene și campaniile de recomandare.

#### 3.2. Alocare mintire

Mehedurile de Meeds sunt alocate pentru a încuraja implicarea celor trei categorii de părți interesate - utilizatorii, constructorii și investitorii:

- Utilizatorii (utilizatori și deținători de acte/renteri) obțin Meeds prin recompensele de angajament (modelul de mințiune).
- Constructorii (membri ai asociației și ai comunității) obțin Meeds prin intermediul fondurilor asociației pentru a construi, opera și îmbunătăți WoM.

- Investitorii bat monedă pe Meeds prin închirierea și cumpărarea de pool-uri de lichidități și prin miza Meeds.

La început, constructorii primesc 30% din alocare. Cei 70 % sunt împărțiți între utilizatori și investitori. Această proporție de alocare va fi revizuită în mod regulat, prin votul DAO al asociației semințelor.

### 3.3. Utilizatori –bătând prin angajament

O parte a trupelor cu bastă continuă este alocată canalului de antrenament. Distribuția se face săptămânal. La oricare sfârșit de săptămână, indexul de angajament este calculat astfel încât liderii Hubs și deținătorii de Deed să poată revendica recompensele săptămâna următoare și să poată obține Meed-urile lor. Meeds rămân în fond și sunt adăugate la distribuția de săptămâna viitoare. Modelul este descris în detaliu în capitolul precedent (partea 2.6).

### 3.4. Constructori –Asociația de Meeds DAO și comunitatea constructorilor

Tokenul WoM și Meeds sunt operate de non-profit Association de Meeds Association DAO, introdus mai sus. Un contract multisig numit *Fondurile DAO Meeds* este folosit pentru a gestiona cheltuielile de operare ale asociației.

În timpul perioadei de batere a monedei, **30% din Meeds bătute sunt alocate asociației Meeds.**

Membrii asociației pot presta servicii asociației pe baza unei convenții a serviciilor semnate care stabilește rata zilnică a persoanei. Serviciile sunt plătite lunar în Meeds, pe baza prețului pieței. Exemplele de servicii includ –îmbogățirea software-ului Meeds, dezvoltarea aplicației WoM, dezvoltarea de noi conexiuni, exploatarea serviciului de cloud computing, furnizarea de servicii financiare și juridice etc.

Fără a fi membru, orice organizație poate participa la crearea unui nou conector și poate fi răsplătit pentru acest lucru - mai întâi prin asociația de semințe care achiziționează conectorul și apoi bătând cu ajutorul acestui conector.

Asociația operează propriul său hub al comunității numit *Meeds Builders Hub* care îi întâmpină pe entuziaști, cine vrea să contribuie la crearea WoM. Asociația sponsorizează comunitatea din bugetul său, compensând implicarea membrilor comunității.

Astfel, platforma constructorilor funcționează ca un exemplu real de comunitate împuternicit de software-ul Meeds, oferirea unui set standard de servicii prestate de asociație. Asociația pune în joc Meeds pentru a



revendica o acțiune pentru comunitatea sa. Astfel, Platforma Constructorilor aduce beneficii și în mentenanța angajamentului, ca orice alt Hub susținut de un Deed.

După încheierea perioadei de baterie a monedei, asociația va fi susținută de :

- impozitarea veniturilor pasive (3% la închirierea de Deeds)
- impozitarea venitului din vânzare (2,5% la vânzarea de Deeds)
- perceperea de comisioane de tranzacție asupra utilizării magazinelor de avantaje
- acționând ca un furnizor de lichidități
- perceperea comisiunilor de tranzacție atunci când un Hub distribuie jetoane non-Meeds prin intermediul serviciilor WoM.
- prin operarea Deeds pe care asociația le-a bătut în timp.

### 3.5. Investitori

Investitorii contribuie la crearea programului WoM prin furnizarea de lichiditate și prin participarea la capital a trupelor și prin stabilizarea prețului acestora în perioada de construcție. Ambele sunt încurajate prin mentă.

**Furnizorii de lichidități** Gestionarea lichidităților valutare este esențială pentru succesul proiectului și mai multe strategii DeFi vor fi utilizate pentru a optimiza eficiența capitalului. Vom începe cu stimulente pentru tokeni de rezervă MeedS/ETH LP și vom introduce treptat obligațiuni pentru a avansa către o lichiditate deținută de protocol. Aceasta din urmă ar contribui la sustenabilitatea pe termen lung a asociației - după cum s-a menționat mai sus, taxele de tranzacție vor finanța cheltuielile de funcționare ale asociației, cum ar fi găzduirea de cloud.

Fiecare membru are, de asemenea, dreptul de a cumpăra direct o cantitate mare de carne la o reducere. Suma legată în contul de asociere este convertită în ETH și adăugată împreună cu valoarea echivalentă a Meeds în setul de lichiditate.

**Valorificarea / investiție pe termen lung** Pentru a încuraja investițiile pe termen lung, matricea este recompensată. Când Meeds sunt mizere, stakerul primește niște tokeni xMeeds. Semințele proaspăt bătute sunt distribuite participanților proporțional cu fermele lor xMeeds. În practică, semințele cultivate sunt adăugate efectiv la exploatarea contractului inteligent xMeeds și distribuite deținătorului de xMeeds atunci când nu sunt în joc.

Investitorii pot, de asemenea, să revendice operațiunile de finanțare prin instrumente financiare (și, apoi, să participe la activități de mobilizare), sporind astfel cererea simbolică. Fiecare corp (xMeeds) de masă

îi acordă proprietarului său o serie de puncte pe zi. Cu cât este mai mare perioada dobândită, cu atât este mai mare numărul de puncte obținute pe xMeeds. Fiecare faptă este ulterior răscumpărată în schimbul mai multor puncte.

Punctele se calculează cu ajutorul formulei de mai jos :

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

unde :

- $xMeeds$  : echilibru xMeeds fără zecimale
- $T$  : Timp scurs în milisecunde

Formula evită favorizarea marilor deținători pentru a distribui contractele într-un mod mai eficient și mai echitabil. De exemplu, formula oferă următoarele procente:

Deținător Mărimea	Deținere	Rata de acumulare
Mic	1 000 xMeeds	28 pct/zi
Mediu	10 000 xMeeds	164 pct/zi
Mare	100 000 xMeeds	321 pct/zi

ceea ce conduce la următoarea durată de deținere pentru fiecare clasă de deținători :

Tipul cardului	Cost	Deținător Mare	Deținător Mediu	Deținător Mic
Comun	8000 de puncte	25 de zile	49 de zile	9 luni
Frecvente	32000 de puncte	100 de zile	6 luni	3 ani
Eritem	50 000 de puncte	156 de zile	10 luni	5 ani
Legendar	100 000 de puncte	311 de zile	20 luni	10 ani

### 3.6. Îndeplinește guvernanta DAO

Deținătorii de jetoane Meeds trebuie să pună în joc jetoane pentru a vota deciziile DAO Meeds, cum ar fi gestionarea bugetului de monetărie sau alegerea membrilor consiliului de administrație al DAO (mandat anual).

### 3.7. Servicii de finanțare descentralizată (DeFi)

WoM va introduce lumea blockchain multor oameni care nu o folosesc astăzi.

Într-adevăr, orice lucrare (fie ea digitală sau nu) poate fi gamificată și orice angajament - răsplătit cu Meeds. Mesajele sunt puse la dispoziția utilizatorilor printr-un blockchain ușor de utilizat, bazat pe blockchain, portofel care „abstractează” orice complexitate a lumii crypto către un utilizator obișnuit.

Dincolo de portofel și de un magazin în care aceștia pot achiziționa avantaje pentru Meeds, plănuim să prezentăm fiecărui utilizator mai multe produse pentru utilizatorii finali alimentate de protocoalele Decentralized Finance, cum ar fi:

- Capacitatea de a face parte din MEED tokens și de a obține randamente (generează venituri)
- Capacitatea de a utiliza jetoanele MEED ca o garanție pentru a împrumuta monede stabile cum ar fi USDC (leveraging întâi un pool [Fuse pool](#) apoi înregistrarea tokenului Meeds la [AAVE](#).
- Un card digital care poate fi adăugat și utilizat prin Apple Pay, Google pay sau orice bancomat. Acestea din urmă pot fi furnizate prin intermediul unui parteneriat cu VISA și vor mobiliza o linie de credit în USDC, securizată prin Meed-uri pe acțiuni. Acest card ar putea fi folosit și de organizații pentru finanțarea portofelelor angajaților cu scopul de a gestiona beneficiile angajaților cum ar fi restaurantele, transportul și orice tip de cheltuieli.

Astfel, nu numai că mulți utilizatori noi vor descoperi lumea blockchain, dar vor descoperi și o lume fără bănci.

## 4. Nevoi-persoane / utilizatori WoM

### 4.1. Modele descentralizate și autosuverane

WoM recunoaște confidențialitatea ca fiind un drept fundamental al omului și împuternicește utilizatorii să fie proprietarii datelor lor.

Abordarea noastră se bazează pe principii de identitate descentralizată și auto-suverană, permițând utilizatorilor să dețină în orice moment controlul asupra informațiilor pe care doresc să le facă publice, să le împărtășească unui grup restrâns sau să le păstreze private.

Activitatea utilizatorului și implicarea lui în WoM sunt întotdeauna legate de o comunitate. Un Xeed este persoana virtuală a unui utilizator dintr-o comunitate. Xeed nu solicită KYC, este o declarație proprie, dar probabil ne putem imagina firme terțe care furnizează acest serviciu.

### 4.2. Insigne și acreditări

Insignele și acreditările sunt acordate utilizatorilor ca parte a participării lor într-o comunitate. Titularul le poate descărca sub formă de acreditări verificabile W3C<sup>12</sup> (aka VC-uri) și le poate stoca în portofel. Aceste societăți de capital de risc constituie dovada cunoștințelor/know-how-ul atestat de organismul emitent.

În lumea de astăzi, este dificil să se dovedească în prealabil o competență. Atunci când oamenii se fac publicitate pe rețele, se bazează pe managerii lor să le dea o recomandare. Aceasta din urmă presupune o anumită bunăvoință din partea administratorului, dar nu este neapărat tratată ca dovadă de către viitorul angajator.

WoM oferă un mijloc mai transparent și imuabil pentru ca oamenii să-și dobândească și să-și demonstreze abilitățile.

---

<sup>1</sup>A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

<sup>2</sup>Modelul de date al Acreditărilor Verificabile

Insignele sunt folosite pentru a reprezenta realizările făcute în cadrul unei comunități. După completarea unui set de obiective sau provocări, utilizatorilor li se vor acorda puncte. Insignele pot fi deblocate prin acumularea anumitor sume de puncte în anumite categorii.

Când insigne sunt descărcate de către utilizator, este posibil să se includă numărul de puncte și rangul său în platforma pentru această realizare specifică.

Acreditările sunt mai flexibile decât insigne; ar putea fi o recomandare din partea unui partener, care să indice ani întregi de expertiză, un stagiul de formare sau o completare a examenului sau angajarea în spațiu. Acestea sunt semnate de Hub și pot fi însoțite de o semnătură a unui utilizator de colegi.

### 4.3. Identitatea digitală a muncii

Toate cele de mai sus contribuie la formarea de competențe digitale dovedite, care pot fi păstrate și utilizate de utilizator la schimbarea locului de muncă sau a locului de muncă liber. Ar fi mai fiabil decât soluțiile tradiționale, deoarece se bazează nu doar pe un singur individ, ci și pe o comunitate cu drepturi depline pentru a dovedi acest lucru.

La fel ca portofelul său cu Meeds utilizatorul își va păstra Xeed, Badges, și credențialele atașate în portofelul său de identitate când se mută de la un Hub la altul, de la un oraș la altul, oriunde prin WoM.

Utilizatorul va putea să-și exprime experiența Xeed, Badges, și acreditările către alte Hubs pentru a-și evidenția experiența. precum și cu recruții sau orice alte servicii pe care le consideră interesante.

Un utilizator poate avea una sau mai multe identități digitale în WoM. El le-ar putea prezenta ulterior într-un mod unificat, prin prezentări verificate.

Contrar internetului 2, utilizatorul este pe deplin în proprietatea identităților sale descentralizate. Acestea din urmă pot arăta (și dovedi) comunitățile la care a participat și care au fost abilitățile dovedite de el, a pretins competențe, alte Xeed (persoane) cu care a lucrat, reprezentarea digitală a lui însuși...Într-o manieră de încredere LinkedIn 3.0.

Utilizatorul va putea alege dacă să dezvăluie sau nu ceva, ce informații să furnizeze, și ce identități să folosească pentru fiecare poziție. Conținutul (abilități dovedite, platforme anterioare etc.) este o dovadă de manipulare frauduloasă și astfel nu a putut fi modificat. Orice identitate ar trebui dezvoltată de-a lungul timpului.

#### 4.4. Piață de muncă echitabilă

În cadrul acestei paradigme, viitoarea piață a muncii le permite utilizatorilor să circule liber și să aloce/vândă angajamentul lor în rândul platformelor –așa cum se întâmplă în lumea fizică prin schimbarea angajatorilor. Cu toate acestea, angajamentul lor în Lemn ar fi tangibil, măsurat și recompensat în mod corect. Prin deplasarea între sisteme care urmează o logică similară, vor înțelege mai bine regulile jocului și vor judeca angajatorii în mod echitabil, iarba nu este întotdeauna mai ecologică în alte părți. Utilizatorii vor putea vedea care Hub oferă condiții mai bune de recompensă pentru angajare, aparține unui oraș mai atrăgător etc.

În final, liderii comunității pot căuta aptitudini relevante utilizând rețeaua WoM de identități profesionale digitale (pe care utilizatorii au decis să le dezvăluie). Ei vor putea să obțină competențe într-un mod mai eficace, pe baza unor informații verificate și detaliate privind istoricul muncii, competențele de muncă și nivelul de angajare al utilizatorului.

#### 4.5. Recunoaștere tangibilă și transparentă

Astăzi, detaliile privind despăgubirile și primele sunt obscure în multe locuri de muncă. Prin urmare, este dificil pentru o persoană să își compare afecțiunile cu cele ale alteia și să aibă un simț al unui tratament corect și imparțial. Angajații se confruntă cu multe frustrări în legătură cu cei de mai sus.

WoM introduce o modalitate obiectivă de a recunoaște realizările și de a le recompensa.

Mecanismul de implicare și de recunoaștere este transparent și se aplică în mod echitabil tuturor utilizatorilor; în conformitate cu aceleași norme explicite, stabilite în prealabil și aliniate la obiectivele comunitare.

Portofelele sunt individuale și se bazează pe blockchain - atunci când utilizatorul primește o recompensă sau câștigă o insignă, aceasta nu poate fi luată înapoi sau ștersă.

#### 4.6. Acces la servicii Web 3.0, criptoconomie și DEFI

După cum sa discutat mai sus, WoM deschide lumea criptomonedelor și a serviciilor web descentralizate practic tuturor –o populație foarte mare de utilizatori, chiar posibil fără legătură cu domeniul digital.

Într-adevăr, orice angajament de lucru poate fi tokenizat. De fapt, lumea devine din ce în ce mai digitală, cu tendințe precum 5G, iot, portabile și așa mai departe. În consecință, ar putea fi captate și analizate din ce în ce mai multe semnale pentru a promova implicarea profesiilor nedigitale. Provocările oferă o pregătire pentru a o promova prin reprezentarea realizărilor din lumea fizică.

Orice utilizator poate obține Meeds și poate utiliza un portofel Meeds pentru a avea acces la servicii new age fără o pregătire specială.

## 5. Lemn pentru TOȚI –rezumat al vederii și repere

### 5.1. Obiectivul final - web descentralizat pentru toată lumea

În final, WoM este o lume web descentralizată pentru toată lumea - fiecare persoană și toate organizațiile.

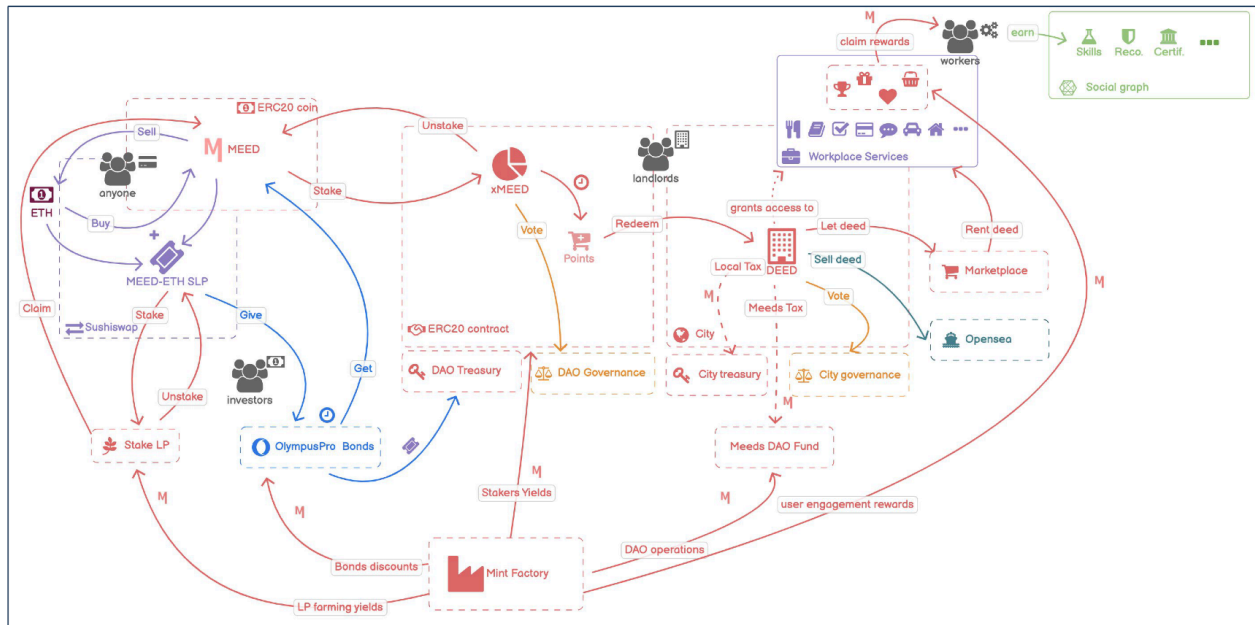
Va fi populată de utilizatori, acționând prin identitățile lor digitale **Xeeds** și accesând lumea prin metamăsurile lor, pentru cripto-savvies, sau autentificare/parolă pentru începători. Oamenii și-ar aloca angajamentul și ar fi recompensați într-un mod corect, transparent și descentralizat. Au acces la lumea descentralizată și la criptolumea de mâine într-un mod ușor și familiar - au obținut unelte simple pentru a-și folosi tokenurile în viață sau pentru a le investi în viitor.

Organizațiile ar putea să genereze talente, navigând prin WoM, pentru abilitățile dovedite corespunzător. Ei ar fi recompensați pentru participarea lor la uter, prin baterea jetoanelor prin implicarea utilizatorilor (modelul mintium). Dar, mai presus de toate, ei ar beneficia de o implicare mai mare și de loialitate din partea utilizatorilor lor.

WoM ar avea propria sa monedă **MEED** –care ar fi acolo pentru a cheltui în magazine, convertește în altă monedă, investește pentru a obține un randament al investițiilor, chirie sau cumpărare etc. WoM ar facilita, de asemenea, distribuția altor jetoane și ar participa la ecosistemul global de cripto.

Cum o imagine face cât o mie de cuvinte, iată o diagramă care descrie fluxurile WoM și Meeds





**Figure 1.1:** Fluxurile WoM și Meeds

Întreținerea lumii și sustenabilitatea pe termen lung sunt asigurate prin taxe împărțite între asociația Meeds și orașe.

## 5.2. Ce se află pentru cei care adoptă devreme

În mod evident, cei care adoptă timpuriu acest sistem vor avea avantaje considerabile față de cei care vin mai târziu.

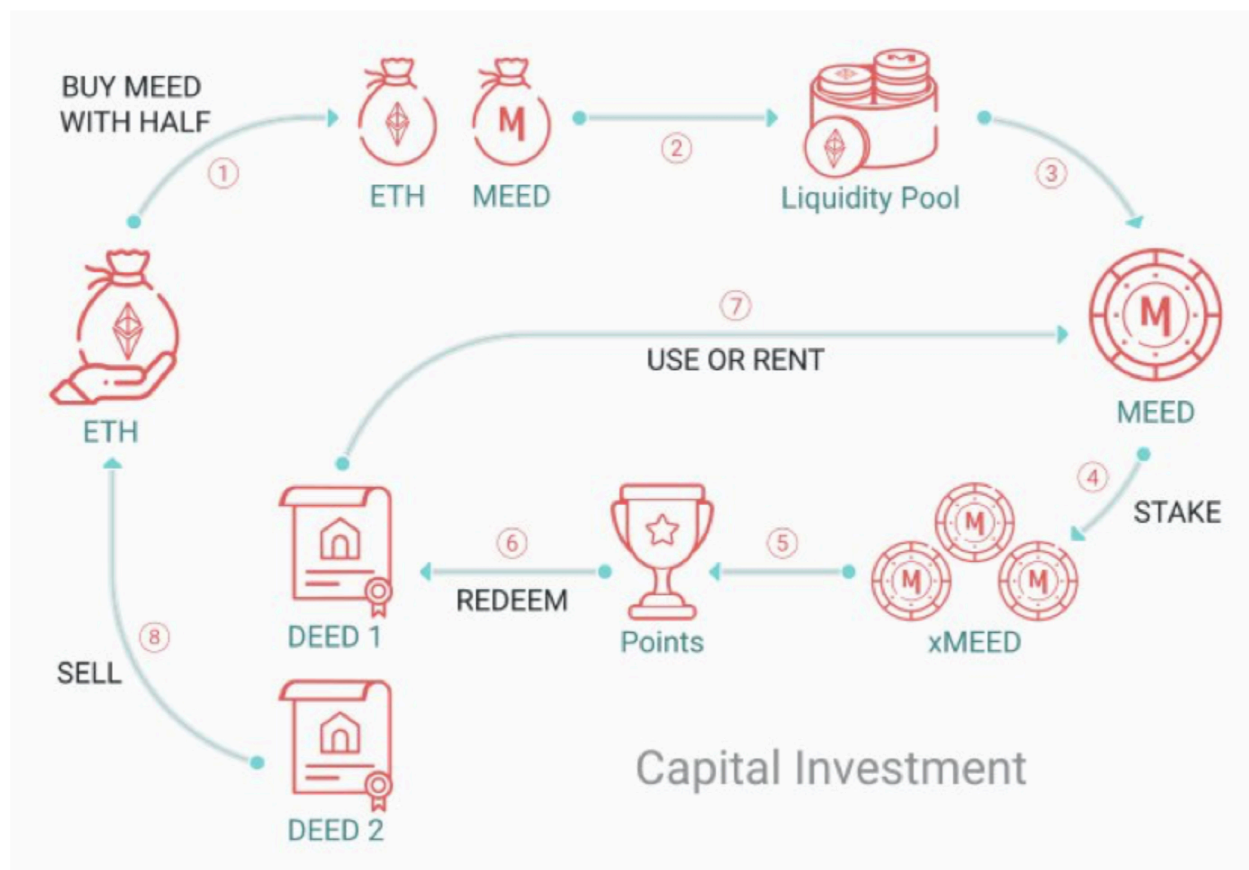
WoM recompensează în special investițiile pe termen lung în versuri –și anume răscumpărarea proprietății (Deeds). Proprietarul original al proiectului este compensat prin mentorat de angajament (utilizare activă), prin venituri pasive (închiriere) și obțineți 1 % pe viață pentru orice tranzacție de vânzare a creanței (la fiecare schimbare de proprietate, furnizorul original primește o taxă pentru tranzacție).

Crezând în proiect, participând la pool-urile de lichidități, participând la jetoane MEED, răscumpărându-le împotriva Deed-urilor ...investitorii timpurii de toate dimensiunile ar minți tokeni suplimentari. De asemenea, ar obține cele mai timpurii drepturi de vot și ar ajuta la modelarea femeii.

Organizațiile care dobândesc dar mai ales cu ajutorul faptelor pentru a-și antrena și recompensa angajații

ar fi compensați pentru culturile cu bastoni. Cu cât se vor juca mai corect, cu atât vor obține mai mult. Cei care au adoptat anterior vor fi asociați primelor orașe istorice și vor fi identificați drept constructori ulterior.

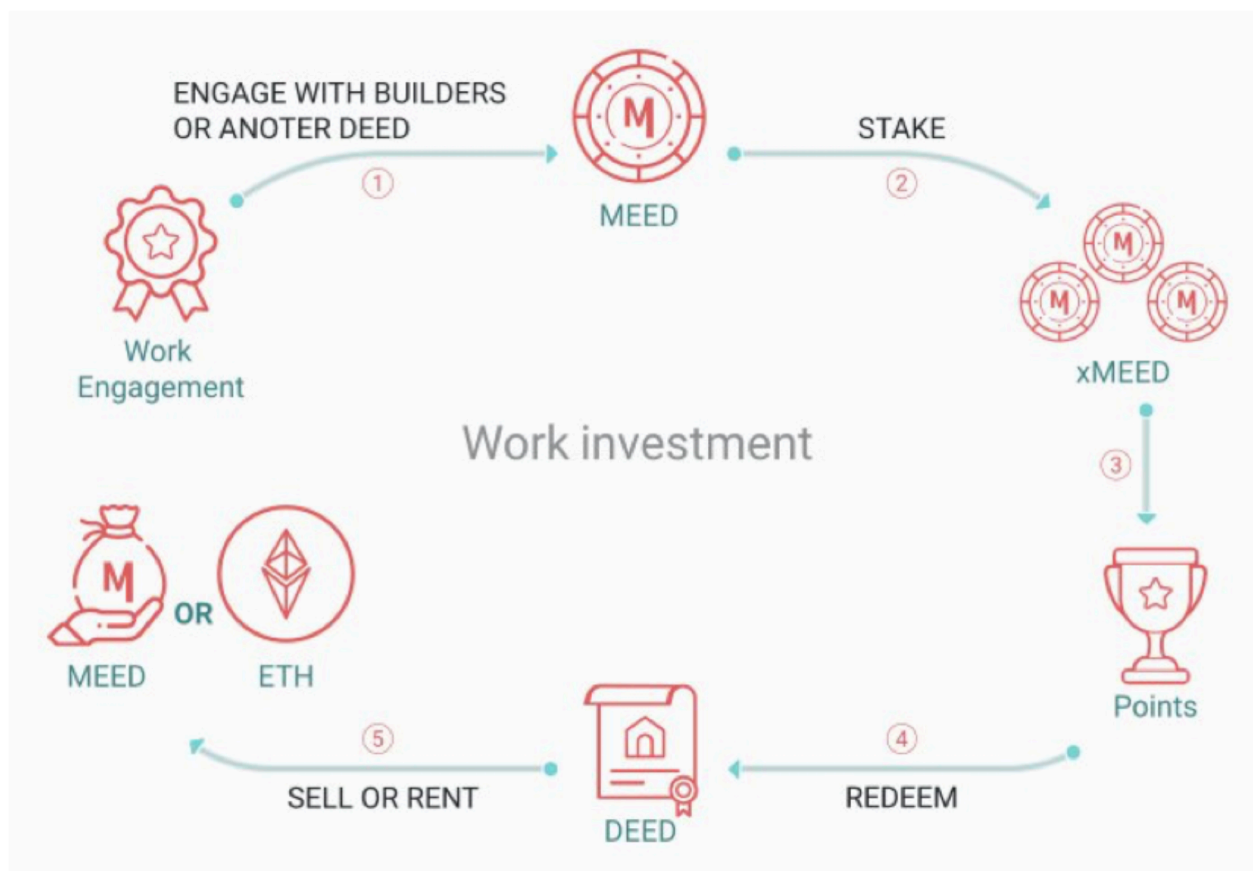
Diagrama de mai jos reprezintă un exemplu de strategie de investiții Meeds pentru deținătorii de capital :



**Figure 1.2:** Strategia de investiții Meeds pentru deținătorii de capital

Organizațiile pot, desigur, să participe la bazinele de lichidități, dar și să se alăture comunității de constructori și să obțină acolo recompense suplimentare de implicare.

Diagrama de mai jos reprezintă un exemplu de strategie de investiții Meeds pentru deținătorii de muncă :



**Figure 1.3:** Strategia de investiții Meeds pentru deținătorii de muncă

### 5.3. Lansarea

Lansarea oficială a programului WoM a fost **1 mai, 2022** – Ziua Internațională a Lucrătorilor, sărbătorită în multe țări.

La momentul respectiv, jetonul MEED exista deja. Acesta poate fi achiziționat, iar fondurile de lichidități sunt deschise pentru participare, pentru rețelele Polygon și Ethereum.

Trei membri ai asociației Meeds folosesc sistemul pe plan intern pentru a-și angaja și recompensa utilizatorii și pentru a îmbunătăți software-ul Meeds.

Aplicația Investor este disponibilă pe Ethereum Mainnet. La lansare, include pachete, recompense de lichiditate, puncte de acumulare și răscumpărare a faptelor.

Comunitatea constructorilor este gata și funcționează, deschisă oricui ar dori să se alăture, să testeze și să participe. Este posibil să te autentifici cu Metamask.

Această lucrare a fost inițial publicată în ziua lansării. După lansare, tokenul va fi aruncat cu aer la mulți oameni din comunitatea crypto.

## 5.4. Comunitatea constructorilor

Lansăm comunitatea constructorilor pe software-ul Meeds și pe Discord. Comunitatea salută pe oricine dorește să ia parte la construirea femeilor. Asociația i-ar recompensa pe constructori din bugetul său de marketing.

Asociația intenționează de asemenea să achiziționeze o parte din Meeds pentru a achiziționa (răscumpărarea) un pact pentru comunitatea constructorilor. Comunitatea va mentine apoi Meeds prin angajarea, prin modelul mințiului, și le va distribui utilizatorilor implicați.

## 5.5. Foaie de parcurs și etape

Foaia noastră de parcurs ar urma ordinea de prioritate de mai jos:

- Indicele de angajare și de batere a monedei prin angajare
- Activarea închirierii de Deed
- Crearea de Xeed
- Îmbunătățirea insinelor și dezvoltarea acreditărilor
- Servicii DeFi - în portofel, parteneriat cu cardurile de credit

Pe parcursul etapei de construcție, ne bazăm pe cei care au adoptat de timpuriu DA și de la companiile de talie tehnică. Ar trebui să avem, de asemenea, unii adoptatori timpurii de la companii tradiționale care câștigă valoare imediată de la WoM prin furnizarea de programe de implicare relevante pentru oamenii lor, pe lângă planurile lor actuale de compensare tradiționale.

Măslina cu săculețe pe o perioadă de 20 de ani. Până atunci, aspirăm să realizăm construirea unui ecosistem Matur, răspândindu-ne la multe organizații și mulți utilizatori la nivel global.

## 5.6. Ce poți face chiar acum

Ce puteți face chiar acum pentru a participa?

- Răspândiți acest document celor care ar fi interesați
- Vizitați site-ul nostru [meeds.io](https://meeds.io)
- Verifică aplicația [Investitor](#)
- Contribuiți la fondurile de lichidități existente aici :
  - [Cometh Swap](#)
  - [Sushi Swap](#)
- Alătură-te comunității noastre [Discord](#) pentru a fi păstrată în buclă
- Alătură-te comunității noastre [Constructor](#) pentru a testa software-ul Meeds, antrenează și câștigă recompense de recrutare pentru Meeds

**WoM-să construim împreună această lume nebună a viitorului. \*\*\***