
Meeds DAO – The Work Metaverse

June 1rd, 2022 – Version 1.0.2

مطالب فهرست

خلاصه	1
1. Meeds انجمن - هستیم کی ما	3
2. کنی کار متاور سازمانهای - NFT اعمال	4
2.1. NFT - شده تعریف اعمال	4
2.2. عمل	4
2.3. اسناد مالکیت	5
2.4. پاداش / تعامل موتور اسناد، خدمات	5
2.5. دیگر نشانه‌های و Meeds - جوایز	7
2.6. کنی گذاری نشانه را کاری مشارکت - "می‌نتیوم" مدل	7
2.7. حکمرانی و شهرها	9
3. Work Metaverse ارز - Meeds توکن	11
3.1. توکنومیکس	11
3.2. ضرب تخصیص	11
3.3. تعامل طریق از - کاربران	12
3.4. سازندگان جامعه و Meeds DAO انجمن - سازندگان	12
3.5. گذاران سرمایه	13
3.6. ds DAO حاکمیت	14
3.7. (DeFi). غیرمتمرکز مالی کاربر خدمات	14
4. Xeeeds - Metaverse افراد / کاربران کار	16
4.1. خودمختار و غیرمتمرکز های مدل	16
4.2. ها اعتبارنامه و ها نشان	16
4.3. دیجیتالی کاری هویت	17
4.4. منصفانه کار بازار	17
4.5. شفاف و ملموس تشخیص	18
4.6. DEFi خدمات و 3.0 cryptoeconomy، وب به دسترسی	18

5. Work Metaverse	19
عطف نقاط و انداز چشم خلاصه - همه برای	19
5.1. همه برای غیرمتمرکز وب - نهایی هدف	19
5.2. دارد وجود اولیه پذیرندگان برای آن در آنچه	20
5.3. اندازی راه	22
5.4. سازندگان جامعه	23
5.5. عطف نقاط و راه نقشه	23
5.6. دهید انجام توانید می الان که کاری	23

خلاصه

کارمند. و کارفرما بین منافع مکرر تضاد و $<3/5> [^2] [^1]$ دارد کارآیی، معامله بالای های هزینه دلیلی به امروز کار بازار می اختراع دوباره را اشتغال روابط و داده کاهش را معامله های هزینه که کند می پیشنهاد را جدیدی الگوی (WOM) متاور کار شود. می ها DAO و سنتی های شرکت بین شکاف ایجاد باعث و کند

می انجام نوآورانه مشارکت پاداش سیستم یک ارائه و کارمند و کارفرما برای دیجیتالی های هویت معرفی با را کار این WOM کند. می تراز را آنها منافع که دهد

معرفی

کند. راضی را کارفرمایان هم و کارکنان هم نتواند است. شکسته امروز کار بازار

بزرگ های مهارت مجموعه ترک افراد، از خاصی انواع نفع به کار بازار است. دشوار مناسب شغل کردن پیدا کارمند سمت در مبتنی گرا درون بر، مبتنی معلول بر، مبتنی جنسیت نژادی، بر مبتنی - انسانی های سوگیری از ای مجموعه از این سر. پشت است. اشتغال شرایط و موجود های موقعیت مورد در شفافیت فاقد نیز کار بازار آید. می غیره و بر

کار محتوای کار، محل کار، ساعات در کارکنان شود. می نقض خسارت جبران ازای در کارمند شخصی های آزادی استخدام، از پس قوانین است. مرتبط آنها واقعی ارزش یا دلالت با ندرت به آنها غرامت و گویند. نمی چندانی حرف خود کاری های روش یا به وابسته نیز شغلی پیشرفت و خسارت جبران همچنین شوند. می تلقی ناعادلانه رو این از و هستند شفافیت فاقد خسارت جبران است. کارمند فوری مدیر عینیت و نیت حسن- انسانی عامل

مشکلاتی دچار کار برای مناسب زمان در مناسب تناسب و مناسب های مهارت استخدام و استعداد منابع در کارفرمایان دیگر سوی از و وری بهره خلاقیت، به منجر که هستند مواجه پایینی تعامل با خود موجود کارکنان در نیز کارفرمایان همچنین شوند. می شود. می پایینی نوآوری

سوار و استخدام های هزینه، دو هر که دارند کار و سر بالا مالی گردش و خود کارمندان از وفاداری عدم با همچنین کارفرمایان دهند. می افزایش را شدن

و وری بهره، خلاقیت به منجر و هستند روبرو کم مشارکت با خود موجود کارمندان در همچنین کارفرمایان، این بر علاوه کند. می وارد امروز اقتصاد در بیشتری آسیب، دارد تری خلاقانه کار به نیاز که امروز اقتصاد در دومی شود. می کم نوآوری

: شوند می تبدیل اصلی عامل کننده تشدید مشکل و معامله بالای های هزینه به فوق موارد همه

تحول غیره و شغلی های سایت، شغل ارسال های سایت لطف به بیشتر شفافیت و وحدت لطف به شغلی بازارهای، اینترنت با است. زیاد بسیاری هم هنوز معاملات های هزینه، عینیت عنصر وجود عدم صورت در اما کردند. پیدا

کارفرمایان روابط استحکام و سهامداران و کارمندان بین ثروت شکاف و درآمد افزایش با امر این، عامل اصلی مشکل مورد در است. شده پیچیده کارمندان و

کند. حل جدید متمرکز غیر کار پارادایم یک طریق از را دو هر دارد قصد WOM

اینترنت دهند. می پیوند معامله های هزینه کاهش ضرورت با را شرکت مفهوم اقتصاددانان بیشتر ، R. Coase آثار دنبال به ویژه به و اقتصاد اختراع ، جا همه در معامله های هزینه کاهش در را انگیز هیجان امکانات Web3 و blockchain اخیراً و مدیریت و سرمایه منابع برای معاملات هزینه کاهش بر تمرکز با را روند این DAOS اولین کنند. می باز شرکت مجدد اختراع پیشنهاد را غیرمتمرکز دنیای این کند. بیشتر را منطق این ، کار معاملات هزینه آمدن پایین با دارد قصد Wom کرد. آغاز شوند. انجام جهانی و سریع ، عینی صورت به توانند می ها مهارت و مشاغل آن در که کند می

می دنبال کارفرما/کارمندان روابط مجدد اختراع با را منطق این Wom کرد. صاف را آزاد مالکیت و مراتب سلسله Daos اولین را کارمندان منافع و کارفرما پایدار طور به که ، کند می معرفی را غیرمتمرکز و عینی ، شفاف پاداش الگوی یک این کند. کند. می تراز

یک طریق از را سنتی های شرکت ، طرف یک از آورد. می وجود به را دوس و شرکتها بین شکاف متاور کار ، سرانجام از کند. می تکمیل را آنها خسارت جبران های سیستم و کند می معرفی متمرکز غیر دنیای به ، آسان پاداش با پاداش با پارادایم اولین جزو تواند می Wom ، نهایی در کند. می پیشنهاد DAOS برای ارزش ایجاد و کار برای پایدار روشهای ، دیگر طرف دیجیتالی غیر افراد جمله کارمند-از هر و شرکت هر برای blockchain از استفاده کردن دموکراتیک برای اصلی های برنامه باشد.

ارزش نظر از ، کنند می استفاده آن از افراد از بیشتری تعداد که آنجا از Wom پیشنهاد ، غیرمتمرکز گذاری سرمایه هر مانند کوتاه چه ، Wom مزایای انحصار از جلوگیری و مدت بلند علاقه تشویق برای بنیانگذاران ، دلیل همین به آید. می دست به خلاق مشارکت برای و شود می ساخته هم هنوز که است باز الگوی یک این کردند. زیادی مراقبت ، مدت دراز در چه و مدت است. باز همه از فعال

Suzanne Young – “Transaction Cost Economics”

Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna – “Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs”

Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili – “Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”

Michael C. Jensen, William H. Meckling – “Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”

R. Coase – “The nature of the firm”

Aaron Wright – “The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”

Meeds انجمن - هستیم کی ما 1.

انداز چشم اطراف در (OSS) باز منبع افزار نرم جوامع چندین توسط ابتدا در که است غیرانتفاعی سازمان یک MEEDS انجمن کنترل متمرکز های شرکت از معدودی تعداد توسط که متمرکز غیر است-دنیای شده اندازی راه آزاد دیجیتالی دنیای یک مشترک شود. نمی

است. شده گنجایده ژنو در سوئیس قانون طبق غیرانتفاعی انجمن یک عنوان به Meeds انجمن

شود. می شناخته ابزار ابزار یک عنوان به که کند می تنظیم را ERC20 نشانه یک ، MEEDS ارز صدور انجمن این

و دوستانه روشی به را آن و کند می استفاده آن اکوسیستم و Ethereum فرم پلت از انجمن این ، Meeds و Wom ساختن برای دهد. می قرار دسترس در کاربران همه برای صرفه به مقرون

تغییرات کلیه به حاکمیت نشانه دارندگان که است شده ساخته (DAO) غیرمتمرکز خودمختار سازمان یک عنوان به انجمن این دهند. می رای ساله هر مدیره هیئت انتخاب مانند سازمانی مهم

که است github.com/meeds-io Meeds افزار نرم (IP) معنوی مالکیت دارای انجمن ، Meeds Token مدیریت بر علاوه که است Ethereum پول کیف برنامه یک شامل دومی شود. می توزیع رایگان صورت به و است موجود LGPL مجوز تحت مراجعه 2.4 بخش به بیشتر اطلاعات (برای کنند استفاده خود های میمد کردن معامله و ذخیره برای آنها از توانند می کاربران کند. می اجرا افزار نرم آن از استفاده با را مستاجر چند ابر میزبانی سرویس یک همچنین Meeds انجمن کنید).

کنید کار متاور سازمانهای - NFT اعمال 2.

2.1 شده تعریف اعمال - NFT

عنوان به عمل یک از ، WOM در است. خوب دهنده نشان که است فرد به منحصر نشانه یک (NFT) قارچ غیر نشانه یک دسترسی ، مثال عنوان به - دهد می را سرویس چندین به دسترسی حق خود صاحب به عمل هر شود. می استفاده مالکیت عنوان Meeds. نفع حق و Meeds افزار نرم از استفاده با ، دیجیتالی دفتر یک به

تأثیر های شرکت ، مشارکتها ، اندی شکدها ، ها انجمن ، سنتی های شرکت ، DAOS - کند می استقبال ها سازمان انواع از WOM است. WOM در آنها دیجیتالی وجود دهنده نشان عمل غیره. و مدارس ، پروژه های گروه ،

2.2 عمل

و است شده تعریف پیش از کاربران از تعداد حداکثر شامل عمل هر کند. می تأمین را اعمال از محدودی مقدار نهایت در WOM کارگر ، کارمند نوع هر پس این از و اینجا در "کاربر" اصطلاح دهد. می ارائه را مینینگ (قدرت Meeds پاداش ظرفیت کند. می تعیین را غیره و داوطلب ، آزادکار ،

ضربکاری قدرت یا 2.7) به کنید (نگاه شهر یک در رای حق کاربران، تعداد نظر از کدام هر که دارد وجود سند نوع چهار آنهاست: قدرتمندترین آنها نادرترین که می کنند ارائه را متفاوتی قابلیت های Meeds

شهر رای حق	کمبود	ضرب قدرت	کاربران حداکثر	سند نوع
1	~ 90%	1	100	مشترک
10	~ 9%	1.1	1000	معمول غیر
100	~ 1%	1.3	10 000	نادر
1000	< 0.1 %	2	نامحدود	افسانهای

2.3. اسناد مالکیت

بفروشد. یا کند اجاره را آن کند، استفاده آن از که دهد می را حق این صاحبش به سند

- دهند. ارائه خدمات آن کاربران به و کنند استفاده خود سازمان برای مستقیماً سند از توانند می سند صاحبان – استفاده
- باشند. داشته غیرفعالی درآمد تا کنند اجاره دیگری سازمان به را سند توانند می همچنین سند صاحبان – RENT
- فروخت. [OpenSea](#) مانند ثانویه بازار یک در توان می را سند یک – فروش

است، شده داده توضیح زیر در که “می‌نتیوم” ابتکاری مدل طریق از سازمان سند، یک فعال کننده اجاره یا دارنده عنوان به (2.6). (بخش گیرد می پاداش Meeds با

2.4. پاداش / تعامل موتور اسناد، خدمات

کاربران تا دارند نیاز سازمانها آنها، ورودی رساندن حداکثر به و استعدادهای حفظ و جذب منظور به فزاینده، رقابتی بازار یک در کاری مشارکت نمادسازی با کار این انجام برای نوآورانه چارچوبی WoM کنند. ترغیب ساده هزینه پرداخت از فراتر را خود کند. می فراهم

که می‌آورند دست به را تعامل امتیازهای که دهد، ارائه خود کاربران به را خدماتی و ابزارها می‌تواند سند هر اجاره‌کننده یا دارنده برای – (و Meeds به Deed شده تنظیم بودجه اساس بر امتیازها ای، دوره صورت به شود. تنظیم سند اولویت‌های با می‌تواند سازمان برای که فعالیت‌هایی در کاربران مشارکت ترتیب، این به شوند. می تبدیل دیگری) توکن بالقوه طور به – ها DAO می‌گیرد. پاداش است، مهم

کرد: استفاده مشارکت پاداش برای Meeds انجمن توسط شده ارائه زیر رایگان خدمات از توان می شروع، برای

- تعامل برنامه‌های طریق از می‌توانند که هستند امتیاز در وزنی دارای WoM در خودکار اقدامات – گی‌می‌فیکیشن موتور شوند. تنظیم Deed اولویت‌های با تنظیم قابل
- پیش از نفر یک توسط چالش‌ها کرد. تنظیم دستاوردها نمایش برای توان می را تنظیم قابل های چالش – ها چالش در وزنی تنظیم، قابل تعامل برنامه‌های در چالش‌ها کنند. اعلام دیگری توسط و کرده کامل را آن می‌توانند و شده‌اند تعین دارند. امتیاز
- تجاری اولویت‌های و اهداف با مطابق را خود مشارکت برنامه‌های می‌توانند سازمان‌ها – تنظیم قابل مشارکت برنامه‌های کنند. می تنظیم دستی صورت به را ها چالش و هستند مرتبط سیستم درون خودکار اقدامات به ها برنامه کنند. ایجاد خود اعلام اقدامات یا خودکار طریق از کاربر هر که امتیازاتی دوره‌ای طور به است. Meeds بودجه یک دارای برنامه هر می‌شود. تبدیل Meeds به برنامه آن بودجه اساس بر می‌کند، کسب تعامل برنامه هر در شده
- تحسین که آنجایی از کنند. قدرانی یکدیگر به تقدیر، از نشانه‌ای به‌عنوان و تشکر به‌عنوان می‌توانند کاربران – تقدیر ارزشمند و نادر هفته)، در عدد 3 شده، تعین پیش از ای دوره محدودیت یک (مثلاً است محدود توزیع برای موجود های شوند. می توانمند خود همکاران به دادن پاداش برای کارمندان ترتیب این به دارد. امتیاز اعمال، مانند تجلیل هستند.

- یادداشت‌ها و کار مدیریت ابزار ناهمزمان، ارتباطات کاری، فضاها - پاداش موتور به متصل، همکاری ابزارهای
- کنند. کار پروژه‌ها در هم با تا می‌سازد قادر را افراد
- برای دیگر، طرف از شود. می ارائه Meeds ذخیره برای اتریوم فناوری با امن پول کیف یک کاربران به- پول کیف
- کرد. استفاده Metamask پول کیف از توان می پیشرفته، کاربران
- Meeds اکوسیستم یا اجاره‌دهنده یا سند دارنده توسط شده ارائه هدیه‌های با را Meeds می‌توان که فروشگاه - فروشگاه
- کرد. مبادله
- Analytics -to analyze and follow engagement within the Deed.
- کد انجام برای مثال عنوان به - دیگر افزار نرم در اقدامات طریقی از کاربران - اند شده وصل پاداش موتور به ،کانکتورها
- کنند. می دریافت تعامل امتیاز ،GitHub در

کلیه ارائه نهایی هدف هستند. غیرمتمرکز دیگر برخی هستند، غیرمتمرکز حاضر حال در الذکر فوق خدمات و ابزارها از برخی داد. خواهیم انجام را کار این اساسی فناوری تکامل با و تدریج به که است غیرمتمرکز صورت به خدمات

یا نرم‌افزار هر تقریباً می‌توانند و هستند بی‌شماری مثال‌ها کرد. متصل پاداش موتور به API طریقی از توان می را جدید خدمات شوند: شامل را سرویسی

- گیرند. می مشارکت امتیازها فرصت روی بر کار برای فروشندگان- CRM افزار نرم
- گیرند. می مشارکت امتیاز دفاتر نگهداری برای حسابداران - حسابداری افزار نرم
- بگیرد. امتیاز کارخانه کار زمان برای تواند می کارخانه کارگر - ساعت ترمینال
- غیره. و

شرکت است، می‌دز توزیع برای عاملی که سازمان جهانی مشارکت امتیاز در رابط، طریقی از شده تولید تعامل این، بر علاوه دهنده اتصال انجمن گیرد. قرار سفید لیست در Meeds انجمن توسط باید دهنده اتصال کار، این انجام برای زیر. می‌کند. خدمات از بخشی سپس آورد. می دست به Meeds مقابل در را آن مالکیت و کند می تأیید را آن الگوریتم کند، می بررسی را رابط همان از تواند می دیگری Deed هر شود. می گنجانه جهانی مشارکت شاخص در و شود می انجمن توسط شده ارائه رایگان کند. استفاده خود دهندگان توسعه برای یکسان پاداش الگوریتم و

شود. متصل غیره و آنالیز هدیه پیشنهاد یک به کند، غنی خود امتیازات با را خود فروشگاه می‌تواند اجاره‌کننده یا سند دارنده است: پایان بی امکانات هم باز

- آموزشی های دوره
- باشگاه در عضویت
- تعطیلات های بسته
- سازمان در رهبر یک با ناهار
- فیزیکی اداری فضای
- غیره. و

شوند. می بازگردانده سند به حدی تا ها Need که طوری به کند می عمل Needs از استفاده طریقی از فروشگاه

دی‌گر نشانه‌های و Meeds – جویز 2.5.

نشانه کاری، تعامل با رابطه در Meeds و امتیازها دادن نسبت و دیجیتالی کار ابزارهای سازی بازی با را کاربران تعامل WoM برنامه‌های راستای در و آنها تعامل سطح به توجه با کاربر، هر به پاداش و تعامل موتور ویژگی به متصل خدمات کند. می‌گذاری کند. تنظیم را فعالیت نوع هر برای شده داده امتیازهای میزان می‌تواند سند هر واقع، در می‌کند. اشاره آنها به، Deed هر تعامل حالی در باشد، داشته امتیاز 10 اطلاعات فناوری فروشگاه یک برای است ممکن GitHub در کدها از برخی دادن فشار بنابراین، ری‌توییت برای را امتیاز 10 اما دهد، نسبت GitHub فشارهای برای را امتیاز 5 تنها است ممکن دیجیتالی آژانس یک که دهد. ارائه

در و می‌کند تبدیلی Meeds به توزیع قوانین سایر و بودجه‌ها به توجه با را تعامل نقاط پاداش‌دهنده، موتور دوره‌ای، صورت به تعامل سیستم از می‌تواند و نیست نیاز مورد Meeds توزیع برای سند می‌دهد. پاداش کاربران به پول کیف طریق از نهایت می‌بهبود را آن ضرب ظرفیت Meeds توزیع حال، این با کند. استفاده خسارت جبران برنامه از دیجی‌گری شکل کردن فعال برای بخشد.

زیرا ندارد، خود تعامل های برنامه تقویت و آنها توزیع برای Meeds آوردن دست به به نیازی لزوماً سند این، بر علاوه کند. می‌دریافت است، شده داده توضیح زیر در که “mintium” مدل از را Meeds

بود. خواهد امکان‌پذیر نیز تعامل مکانیسم همان اساس بر (DAO خود توکن‌های (مثلاً دی‌گر توکن‌های توزیع، Meeds بر علاوه بود. خواهد Meeds انجمن برای (DAO توکن (در تراکنش کارمزد 5% مشمول توزیع صورت، آن در

کنید گذاری نشانه را کاری مشارکت – “مینتیوم” مدل 2.6.

شود. می‌جبران مینتیوم ابتکاری مدل یک طریق از WoM، Deeds در خود کاربران کردن درگیری با

می‌شود، محاسبه Meeds انجمن توسط که جهانی مشارکت شاخص در می‌آید، دست به Deeds کاربران توسط که تعامل امتیازهای برای را امتیازها تخصیص تواند می‌سند اگر حتی کند. می‌استفاده Deeds همه برای اصل یک از شاخص می‌کنند. شرکت شود. نمی‌لحاظ جهانی شاخص محاسبه در تغیرات این دهد، تغیری دیجی‌گری به نسبت اقدام یک ارتقای

میان در نسبت، به هفتگی، صورت به این می‌یابد. اختصاص WoM جهانی ضربکاری به Meeds از معنی مقدار هفته، هر هفته طول در که اعمالی کنند. می‌دریافت بیشتری تقویت نوعشان به بسته ها Deed از برخی می‌شود. محاسبه شرکت‌کننده اسناد شود. می‌اضافه بعد هفته جهانی توزیع مبلغ به ادعا بی Meeds کنند. می‌دریافت را آنها کنند، می‌مطالبه را خود حقوق

است: توزیع و درگیری کاربران تعداد تعامل، از تابعی سند یک S تعامل امتیاز

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

: که جایی

- مشارکت نقاط به عمل هر عمل، هر سطح (در هفته. طی در کاربران توسط شده جمع آوری اقدامات کل تعداد - فعالیت A = شوند). می خطی اقدامات تمام شاخص، سطح در است. سائیرین از بیشتر اعمال از برخی وزن که می شود تبدیل کردند. کمک امتیازها به اقدام یک با حداقل هفته، طول در که کاربرانی - درگیر کاربران U =
- E_d (کاربر هر ازای به اقدامات - مشارکت نرخ = A/U)
- E_w در فعال Deeds همه تعامل نرخ می انگین = WoM.
- D_r بین که Meeds درصد باشد، کرده دریافت قبل دوره برای را شده ضرب Meeds سندی اگر - توزیع نرخ =
- باشد. 100 بالای تواند می درصد بیفتد، تاخیر به موقع به توزیع اگر است. شده توزیع کاربرانش
- در را Meeds که کاربرانی درصد باشد، کرده دریافت قبل دوره برای را Meeds سندی اگر - توزیع پرداخت D_s = کرده اند. دریافت کاربران مجموع
- M است شده تعریف 2.3 در که همانطور سند برش قدرت =

Deeds مشارکت امتیازات مجموع شود، می استفاده Deeds بین در شده ضرب Meeds توزیع برای که جهانی تعامل شاخص است. هفته برای

است: شده طراحی اعمال از حمایت برای و است ساده بالا فرمول

- (درگیری) درگیر کاربران از زیادی تعداد با
- (توزیع). (پرداخت کنند می تقسیم عادلانه طور به خود کاربران با را توزیع) (نرخ ضربات از حاصل درآمد کل که

هستند: دسترس در زیر موارد برای ها کننده تقویت این، بر علاوه

- (WoM) با رابطه در مشارکت (نرخ آنها اندازه از صرف نظر دارند، را مشارکت بیشتری که سازمان های
- تر کمیاب اعمال

در مثال، عنوان به - دهد تغیر را فرمول نیاز، صورت در که می دارد محفوظ خود برای را حق این Meeds انجمن ر بوده آن فرد به منحصر نفع به را فرمول که را سندی هر می تواند همچنین انجمن این خاص. استفاده موارد بروز صورت دهد. قرار سیاه لیست در باشد،

مشارکت برابر در کاربرانشان بین پاداش عنوان به را آنها تا می شود انگیزه و می گیرد پاداش Meeds با Deeds که آنجایی از WoM بنابراین، می گیرند. قرار فضیلت با درآمد اشتراک چرخه یک در آنها کاربران هم و Deeds هم منافع - کنند توزیع آنها WoM بنابراین، دهد. می شکل دوباره مشارکت یک عنوان به را کارفرما/کارمند رابطه که دهد می ارائه جدید کاری مدل یک دهد. می شکل دوباره مشارکت یک عنوان به را کارفرما/کارمند رابطه که دهد می ارائه جدید کاری مدل یک

است، رایگان خدمات از استفاده تنها نه زیر را رود، می فراتر فری میوم سنتی مدل از - است آن از نوع اولین "می نتموم" مدل - است آن از نوع اولین "می نتموم" مدل کنند. می دریافت پاداش آنها از استفاده برای آنها کاربران هم و ها سازمان هم بلکه برای آنها کاربران هم و ها سازمان هم بلکه است، رایگان خدمات از استفاده تنها نه زیر را رود، می فراتر فری میوم سنتی مدل از کنند. می دریافت پاداش آنها از استفاده

حکمرانی و شهرها 2.7.

به بقیه داشت. خواهد وجود ابتدا از شهر اولین فقط شود. می تولید مجازی شهرهای داخل در تدریج به WoM، Deeds در از ثابتی تعداد شامل کدام هر که داشت خواهد وجود شهر 7 تنها WoM، کل در شد. خواهند ساخته دیگری از پس یکی و تدریج است. سند نوع هر

شهر سند آخرین از پس ماه 2^n جدید شهر هر کردن ضرب سپس، شود. می تلقی کامل آن اسناد تمام تنظیم از پس شهر یک شد. خواهد ضرب $n - 1$

افسانهای	نادر	معمول غیر	مشارک	دسترس در	اعمال	شهر نام
7	13	30	50	T0	100	1: Tanit
6	94	300	600	ماه 4 + تنیت	1 000	2: Reshef
5	995	3 000	6 000	ماه 8 + رشف	10 000	3: Ashtarte
4	9 996	30 000	60 000	ماه 16 + اشترته	100 000	4: Melqart
3	99 997	300 000	600 000	ماه 32 + Melqart	1 000 000	5: Eshmun
2	999 998	3 000 000	6 000 000	ماه 64 + اشموم	10 000 000	6: Kushor
1	9 999	30 000 000	60 000 000	ماه 128 + کوشور	100 000 000	7: Hammon
	999		000		000	

مرتبط جامعه آن با که آورد دست به را خاصی هویت نتیجه، در و است. جامعه ایجاد و اعمال آمدن هم گرد برای راهی شهر یا Deed یک های توانایی از فراتر که ارزشی - است خود کاربران به اضافی ارزش ارائه برای راهی همچنین این است. است. Deed بین همکاری طریق از شده ایجاد ارزش

شهر شورای توانند می شهر اسناد صاحبان آن در که کند می اداره را خود به مخصوص DAO و دارد را خود حکومت شهر هر می که روشی به را خود شهر و کنند اضافه جدید خدمات کنند، ایجاد را خود عملیاتی قوانین و دهند رای کنند، انتخاب را خود حکومت شهر هر آن. به مربوط اعمال ارزش و شهر جذابیت دهند. افزایش را شهر میزان که ای گونه به و دهند شکل خواهند کنند، انتخاب را خود شهر شورای توانند می شهر اسناد صاحبان آن در که کند می اداره را خود به مخصوص DAO و دارد را خود به و دهند شکل خواهند می که روشی به را خود شهر و کنند اضافه جدید خدمات کنند، ایجاد را خود عملیاتی قوانین و دهند رای آن. به مربوط اعمال ارزش و شهر جذابیت دهند. افزایش را شهر میزان که ای گونه

اتاق مثال عنوان (به خود شهر با مرتبط فیزیکی همتایان خود، شهر از دیجیتالی نمایش یک توانند می آنها مثال، عنوان به اضافه را غیره و تعطیلات خدمات، Meeds قدرت با غذایی خدمات کنند، اضافه همکاری) فیزیکی فضاها در ملاقات های کنند...

(3%) انجمن و (5%) شهر توسط اسناد اجاره از ناشی غیرفعال درآمد بدهد)، دیگری رأی شهر اینکه (مگر پیش‌فرض به‌طور می‌شود. «مالیات» مولد استفاده تشویق برای

بود: خواهد 6٪ مالیات مشمول نیز سند) (فروش مالکیت معاملات

- 2.5% for the City,
- 2.5٪ برای انجمن،
- 1٪ است. کرده بازخورد را سند که اصلی پول کیف برای

3. Work Metaverse ارز - Meeds توکن

(از کاربران به دادن پاداش برای Meeds می‌شود. پشتیبانی (MEED) Meeds توکن - خود پول واحد از Work Metaverse می‌شود. استفاده غیره و سرمای‌گذاری‌ها مالی بازده دریافت اسناد، دریافت فروشگاه‌ها، در خرید تعامل)، برنامه‌های طریق

3.1 توکنومیکس

دقیقه در 10 NEED نرخ با نیازها شود. می ساخته تدریج به که است شده محدود توکن می‌یون 100 به عرضه حداکثر Meeds دلار می‌یون $5 = 106024 * 365$ حدود (زیرا است سال 20 به نزدیک ضرب کامل افق بنابراین، شوند می برآورد شود). می ضرب سال در

قرارداد یک در نفر می‌یون 4.5 تعداد، این از است. شده ساخته پیش از امروز به تا عرضه) کل از 5% Meeds می‌یون 5 افزار، نرم IP آوردن دست به برای عمدتاً شده تعین پیش از مبلغ اند. شده قفل سال 4 طول در خطی تسلیحات با دار خزانه شد. استفاده میزبانی خدمات و توکن انتشار قانونی های هزینه پرداخت

و airdrops مانند راه‌اندازی مشوق‌های از برخی همچنین و خدمات پرداخت برای و است Meeds DAO وجوه از بخشی مابقی شد. خواهد استفاده ارجاع کمپین‌های

3.2 ضرب تخصیص

شود: می داده تخصیص - گذاران سرمای‌ه و سازندگان کاربران، - ذینفعان از دسته سه تشویق برای معدنی مواد

- می‌کنند. دریافت می‌نتیوم) (مدل تعامل جوایز طریق از را Meeds اسناد/اجارمکنندگان) دارندگان و (کاربران کاربران
- دریافت WoM بهبود و اندازی راه ساخت، برای انجمن بودجه طریق از را Meeds جامعه) و انجمن (اعضای سازندگان می‌کنند.
- می‌سازند. Meeds سهام‌داری و نقدی‌نگی استخرهای خرید و اجاره طریق از را Meeds سرمای‌گذاران

این شود. می تقسیم گذاران سرمای‌ه و کاربران بین درصد 70 کنند. می دریافت را تخصیص از درصد 30 سازندگان ابتدا در گرفت. خواهد قرار بررسی مورد Meeds DAO انجمن رأی طریق از منظم طور به تخصیص نسبت

3.3 تعامل طریق از – کاربران

انجام هفتگی صورت به توزیع یابد. می اختصاص نامزدی ضربات کانال به شود می ضرب مداوم طور به که Meeds از بخشی خود سود و کند دریافت بعد هفته در را خود پاداش می تواند Deeds و می شود محاسبه تعامل شاخص هفته، هر پایان در شود. می قبل فصل در مفصل طور به مدل شود. می اضافه بعد هفته توزیع به و ماند می صندوق در Meeds Unclaimed کند. دریافت را (2.6). (قسمت است شده داده توضیح

3.4 سازندگان جامعه و Meeds DAO انجمن – سازندگان

به چندجانبه قرارداد یک شوند. می اداره شد معرفی بالا در که Meeds DAO غیرانتفاعی انجمن توسط Meeds توکن و WoM می شود. استفاده انجمن عملیاتی هزینه های مدیریت برای Meeds DAO Funds نام

شود می داده اختصاص مرتبط نیازهای به شده ضرب نیازهای از 30٪ ضرب، دوره طول در

خدمات انجمن به کند، می تعین را انسان روز نرخ که ای شده امضا خدمات کنوانسیون اساس بر توانند می انجمن اعضای غنی سازی- از عبارتند خدمات از نمونه هایی شود. می پرداخت بازار قیمت اساس بر Meeds در ماهانه خدمات دهند. ارائه حقوقی و مالی خدمات ارائه ابری، سرویس از بهره برداری جدید، اتصال دهنده های توسعه، WoM، برنامه توسعه، Needs نرم افزار و غیره.

طریق از ابتدا- کند دریافت پاداش آن انجام برای و کند شرکت جدید کانکتور یک ایجاد در می تواند Deed هر عضویت، بدون رابط. این طریق از برش با سپس و می آورد دست به را کانکتور که Meeds انجمن

استقبال باشند، داشته مشارکت WoM ایجاد در خواهند می که WoM مندان علاقه از که کند می اداره را سازندگان انجمن یک انجمن کند. می جبران را جامعه اعضای مشارکت و کرد خواهد مالی حمایت خود بودجه از انجمن کند. می

ارائه را انجمن توسط شده ارائه خدمات از استاندارد ای مجموعه و کند می عمل سند یک از ای نمونه عنوان به جامعه بنابراین، سند هر مانند نیز جامعه آن از پس گذارد. می اشتراک به جامعه برای سند یک بازخرید منظور به را Meeds انجمن دهد. می کرد. خواهد شرکت نامزدی مراسم در دیگری

توسط: انجمن ضرب، دوره اتمام از پس

- نامه) اجاره در (3٪ غیرفعال درآمد بر مالیات
- اسناد) فروش از (2.5٪ فروش درآمد بر مالیات
- مزایا فروشگاه های از استفاده در تراکنش کارمزد درک
- کند می عمل نقدی نگه استخر کننده تامین یک عنوان به
- کند. می توزیع WoM خدمات طریق از را Meeds غیر های توکن سند یک که زمانی تراکنش های هزینه دریافت
- کرد. تنظیم زمان طول در انجمن که اسنادی اجرای با

3.5. گذاران سرمایه

به ساخت، دوره طول در آن قیمت سطح تثبیت نتیجه در و Meeds گذاشتن اشتراک به با و نقدی‌نگی تامین با گذاران سرمایه شوند. می تشویق زنی ضرب طریق از دو هر کنند. می کمک WoM ایجاد

کارایی سازی بهینه برای DeFi استراتژی چندین و است پروژه موفقیت کلید ارز نقدی‌نگی مدیریت نقدی‌نگی دهندگان ارائه به و کرد خواهیم شروع Meeds/ETH LP های توکن گذاشتن اشتراک به برای های مشوق با ما شد. خواهد استفاده سرمایه مدت بلند پایداری به دوم مورد کرد. خواهیم معرفی پروتکل به متعلق نقدی‌نگی سمت به حرکت برای را قرضه اوراق تدریج تامین را ابری میزبانی مانند انجمن عملیاتی های هزینه تراکنش های هزینه شد، ذکر بالا در که همانطور – کند می کمک انجمن کند. می

به ارتباطی حساب به شده سیم‌کشی مبلغ کند. خریداری تخفیف با را Meeds زیادی مقدار مستقیماً دارد حق همچنین عضو هر می‌شود. اضافه نقدی‌نگی استخر به Meeds معادل ارزش همراه به و می‌شود تبدیل ETH

هنگامی می‌شود. داده پاداش سهامدار های Meeds به بلندمدت، سرمایه‌گذاری تشویق برای گذاری سرمایه / بلندمدت گذاری سرمایه دارای تناسب به شده ضرب تازه های Meeds کند. می دریافت xMas توکن تعدادی استاکر شود، می بندی شرط Needs که xMeeds هوشمند قرارداد های دارای به موثر طور به شده ساخته Meeds عمل، در شود. می توزیع سهامداران بین xMeeds شود. می توزیع xMeeds دارنده بین سهام، لغو صورت در و شود می اضافه

در مشارکت طریق از سپس (و کنند بازخرید را Deeds می‌توانند همچنین سرمایه‌گذاران، Meeds گذاشتن اشتراک به با خود صاحب به (xMeeds) شده بندی شرط Meeds هر می‌دهند. افزایش را توکن تقاضای رو این از کنند)، شرکت ضربکاری بیشتر xMeeds هر در به‌دست‌آمده امتیازهای تعداد باشد، طولانی‌تر زمان مدت هرچه کند. می اعطا روز در امتیاز تعدادی شود. می بازخرید امتیاز تعدادی ازای در سند هر سپس می‌شود.

شوند: می محاسبه زیر فرمول از استفاده با امتیازها

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

: که جایی

- $xMeeds$: اعشار بدون xMeeds تعادل
- T : ثانیه میلی حسب بر شده سپری زمان

فرمول مثال، عنوان به کند. می جلوگیری اسناد تر عادلانه و کارآمدتر توزیع منظور به بزرگ صاحبان طرفداری از فرمول این دهد: می را زیر های نرخ

نظردارنده اندازه	ها هلدینگ	تعهدی نرخ
اهمیت کم	1 000 xMeeds	روز در امتیاز 28
متوسط	10 000 xMeeds	روز در امتیاز 164
بزرگ	100 000 xMeeds	روز در امتیاز 321

شود: می دارندگان از دسته هر برای زیر نگهداری زمان به منجر که

کارت نوع	هزینه	بزرگ نگهدارنده	متوسط نگهدارنده	کوچک نگهدارنده
مشترک	امتیاز 8000	روز 25	روز 49	ماه 9
رایج غیر	امتیاز 32000	روز 100	ماه 6	سال 3
نادر	امتیاز 50000	روز 156	ماه 10	سال 5
افسانهای	امتیاز 100000	روز 311	ماه 20	سال 10

3.6 ds DAO حاکمیت

هیئت اعضای انتخاب یا استخراج بودجه مدیریت مانند Meeds DAO تصمیمات به دادن رای برای Meeds توکن دارندگان بگذارند. اشتراک به را توکن‌هایی باید سالانه (حکمت DAO مدیره

3.7. (DeFi). غیرمتمرکز مالی کاربر خدمات

کند. می معرفی کنند، نمی استفاده آن از امروزه که افرادی از بسیاری به را چین بلاک دنیای Work Metaverse

از Meeds داد. پاداش Meeds با – را تعاملی هر و کرد بازی توان می را دیجیتالی غیر چه و دیجیتالی (چه کاری هر واقع، در "انتزاعی" معمولی کاربر یک برای را رمزنگاری دنیای پیچیدگی هر که چین بلاک بر مبتنی و ساده پول کیف یک طریق گیرد. می قرار کاربران دسترس در کند، می

کاربر هر به داریم قصد ما کنند، خریداری Meeds برای را هدیه‌هایی می‌توانند آن در که فروشگاه و پول کیف از فراتر مانند: کنیم، معرفی می‌شوند، ارائه غیرمتمرکز مالی پروتکل‌های توسط که نهایی محصول چندین

- درآمد) (ایجاد بازده کسب و Meeds های توکن گذاشتن اشتراک به توانایی

- **Fuse** یک از (ابتدا USDC مانند پایدار سکه‌های گرفتن قرض برای وثیقه به‌عنوان Meeds توکن‌های از استفاده امکان کنید. ثبت **AAVE** در را Meeds توکن سپس و کنید استفاده **pool**
- دومی شود. استفاده و اضافه خودپرداز دستگاه هر یا **Apple Pay**، **Google pay** طریقی از تواند می که دیجیتالی کارت **Meeds** توسط که کند می استفاده **USDC** در اعتباری خط یک از و شود ارائه **VISA** با مشارکت طریقی از تواند می منظور به کارکنان پول کیف مالی تامین برای ها سازمان توسط تواند می همچنین کارت این شود. می تضمین سهامدار شود. استفاده هزینه نوع هر و نقل و حمل ها، رستوران مانند کارکنان مزایای مدیریتی

خواهند کشف نیز را بانک بدون دنیای بلکه کرد، خواهند کشف را چین بلاک دنیای جدی کاربران از بسیاری تنها نه بنابراین کرد.

4. کاربران / افراد Metaverse کار – Xeeds

4.1. خودمختار و غیرمتمرکز های مدل

خود های داده تا دهد می اجازه کاربران به و شناسد می رسمیت به انسانی اساسی حقوق یک عنوان به را خصوصی حریم WoM باشند. داشته را

اطلاعاتی زمان هر در که می دهد را امکان این کاربران به و است خودمختار و غیرمتمرکز هویت اصول بر مبتنی ما روی کرد کنند. کنترل دارند، نگه خصوصی یا بگذارند اشتراک به محدود گروه یک با کنند، عمومی می خواهند که را

است. Deed یک در کاربر یک مجازی شخصیت Xeed است. مرتبط سند یک به همیشه WoM در کاربر مشارکت و فعالیت را سرویس این ثالث شخص های شرکت که کنیم تصور توانیم می ما اما کند، می اعلام خود ندارد، نیاز KYC هیچ به Xeed دهند. می ارائه

4.2. اعتبارنامه و ها نشان

به عنوان را آنها می تواند دارنده شود. می داده کاربران به سند یک در آنها مشارکت از بخشی عنوان به ها اعتبارنامه و ها نشان دانش/دانش بر گواهی ها VC این کند. ذخیره خود پول کیف در و کرده دانلود (VC به (معروف ¹² W3C تأییدپذیر اعتبارنامه است. شده تأیید آن صادرکننده سازمان توسط که هستند علمی

مدیرانشان روی کنند، می تبلیغ ها شبکه در را خودشان مردم وقتی است. دشوار قبل از مهارت یک اثبات امروز، دنیای در کارفرمای توسط لزوماً اما کند، می فرض مدیر سوی از را مشخصی نیت حسن دوم، مورد کنند. توصیه آنها به تا کنند می حساب شود. نمی تلقی مدرک عنوان به آینده

می کند. فراهم خود توانایی های دادن نشان و کسب برای افراد برای تغیرناپذیر و شفافتر ایزاری Work Metaverse

به ها، چالش یا اهداف از ای مجموعه تکمیل از پس شوند. می استفاده سند یک در شده انجام دستاوردهای دادن نشان برای ها نشان کرد. باز خاص های دسته در امتیازها از مشخصی مقادیر آوری جمع با توان می را ها نشان گیرد. می تعلق امتیاز کاربران

کرد. درج خاص دستاورد این برای سند در را او رتبه و امتیاز تعداد می توان می شوند، دانلود کاربر توسط نشان ها که هنگامی

¹A.Preukschatt, R. Drummond “Self-Sovereign Identity”

²Verifiable Credentials Data Model

تخصص، ها سال دهنده نشان که باشند، همتا یک از ای توصیه توانند می آنها هستند. پذیرتر انعطاف ها مدال به نسبت ها اعتبارنامه همراه همتا کاربر یک امضای با توانند می و شوند می امضا سند توسط اینها باشد. سند در مشارکت یا امتحان، یا آموزش تکمیل شوند.

4.3. دیجیتال کاری هویت

یا شغل تغیر هنگام در کاربر توسط می تواند که می کند کمک اثبات شده دیجیتال مهارت های شکل گیری به فوق موارد همه یک به تنها نه آن اثبات برای زیر بود خواهد اعتمادتر قابل سنتی های حل راه به نسبت امر این شود. استفاده و حفظ فریلنسینگ است. متکی کامل جامعه یک به بلکه فرد

هنگام در خود هویتی پول کیف در را آن به متصل اعتبارنامه های و نشان ها، Xeed کاربر خود، Meeds پول کیف مانند درست می کند. حفظ WoM طریق از جایی هر در دیگر، شهر به شهری از دیگر، سند به سند یک از انتقال

با همچنین کند، برجسته را خود تجربه تا بگذارد اشتراک به اسناد سایر با را خود اعتبارنامه های و نشان ها، Xeed می تواند کاربر است. جالب نظرش به که دیگری سرویس هر یا استخدام کنندگان

تأیید ارائه های از استفاده با را آنها می تواند بعداً او باشد. داشته WoM در دیجیتال هویت چند یا یک تواند می کاربر یک کند. ارائه یکپارچه روشی به شده

داشته، شرکت آن در که را کارهایی می تواند دومی دارد. را خود غیرمتمرکز هویت کامل مالکیت کاربر 2، وب برخلاف را خودش از دیجیتال اش نمایش کرده، کار آنها با که (افرادی) Xeed سایر ادعا شده اش، مهارت های اثبات شده اش، مهارت های 3.0. لیکنیدن اعتماد قابل ای شیوه به کند). اثبات (و دهد نشان

موقعیت هر برای هویت هایی چه از و کند ارائه را اطلاعاتی چه نه، یا کند فاش را چیزی آیا که کند انتخاب می تواند کاربر هویتی هر داد. تغیری را آن توان نمی بنابراین و است دستکاری ضد غیبه) و قبلی، اسناد شده، اثبات (مهارت محتوا کند. استفاده شود. ایجاد زمان طول در باید

4.4. منصفانه کار بازار

تخصصی Deeds بین در را خود مشارکت و کنند حرکت آزادانه تا دهد می اجازه کاربران به آینده کار بازار پارادایم، این در آنها مشارکت WoM در حال، این با دهند. می انجام کارفرمایان تغیری با فیزیکی دنیای در که همانطور - دهند/فروشنده قواعد می کنند، پیروی مشابهی منطق از که سیستم های بین حرکت با گیرد. می پاداش منصفانه ای شیوه به و سنجیده ملموس، می کاربران نیست. سبزتر دیگر جاهای در همیشه چمن- می کنند قضاوت منصفانه را کارفرمایان و می کنند درک بهتر را بازی غیبه. و است تر جذاب شهر به متعلق دهد، می ارائه را بهتری تعامل پاداش شرایط سند کدام که کنند انتخاب توانند

افشای به تصمیم کاربران (که کار دیجیتالی هویت‌های WoM شبکه از استفاده با می‌توانند سند دارندگان/اجارکنندگان پایان، در مهارت کاری، سابقه مورد در دقیق و شده تاید اطلاعات اساس بر توانند می آنها کنند. جستجو را مرتبط مهارت‌های دارند)، آن کنند. یابی منبع مؤثرتری طور به را ها مهارت کاربر، تعامل سطح و کاری های

4.5 شفاف و ملموس تشخیص

که است دشوار فرد یک برای بنابراین، است. مبهم کاری های محیط از بسیاری در پاداش و غرامت به مربوط جزئیات امروزه نا فوق موارد با کارمندان باشد. داشته طرفانه بی و منصفانه رفتار یک احساس و کند مقایسه دیگری شرایط با را خود شرایط کنند. می تجربه را زیادی امیدی

کند. می معرفی آنها به دادن پاداش و دستاوردها شناسایی برای عینی روشی WoM

یکسانی صریح قوانین از و می‌شود اعمال کاربران همه برای عادلانه طور به و است شفاف تعامل پاداش و شناسایی مکانیسم می‌شود. همسو سند اهداف با و شده گرفته تصمیم قبل از می‌کند، پیروی

نمی آورد، می دست به نشانی یا کند می دریافت پاداشی کاربر که زمانی - هستند چین بلاک بر مبتنی و هستند فردی ها پول کیف کرد. پاک یا گرفت پس را آن توان

4.6 DEFI خدمات و 3.0 cryptoeconomy، وب به دسترسی

همه روی به را غیرمتمرکز وب خدمات و دیجیتالی ارزهای دنیای Work Metaverse شد، داده توضیح بالا در که همانطور دیجیتالی. حوزه با ارتباط بی احتمالاً حتی کاربران، از زیادی بسیار جمعیت - کند می باز افراد

و ها پوشیدنی، 5G، IoT، مانند روندهایی با جهان واقع در شود. گذاری نشانه تواند می بالقوه طور به کاری تعامل هر واقع، در کرد تحلیل و تجزیه و دریافت می‌توان را بیشتری بالقوه سیگنال‌های نتیجه، در شود. می دیجیتالی ای فزاینده طور به غیره آماده راهی فیزیکی، دنیای در دستاوردها نمایش با ها چالش کند. نشانه‌گذاری به‌عنوان را دیجیتالی غیر حرفه‌های تعامل تا کنند. می فراهم آن نمادسازی برای

خاصی آموزش بدون جدید عصر خدمات به دسترسی برای Needs پول کیف از و کند دریافت را نیازها تواند می کاربری هر کند. استفاده

عطف نقاط و انداز چشم خلاصه - همه برای Work Metaverse 5.

5.1. همه برای غیرمتمرکز وب - نهایی هدف

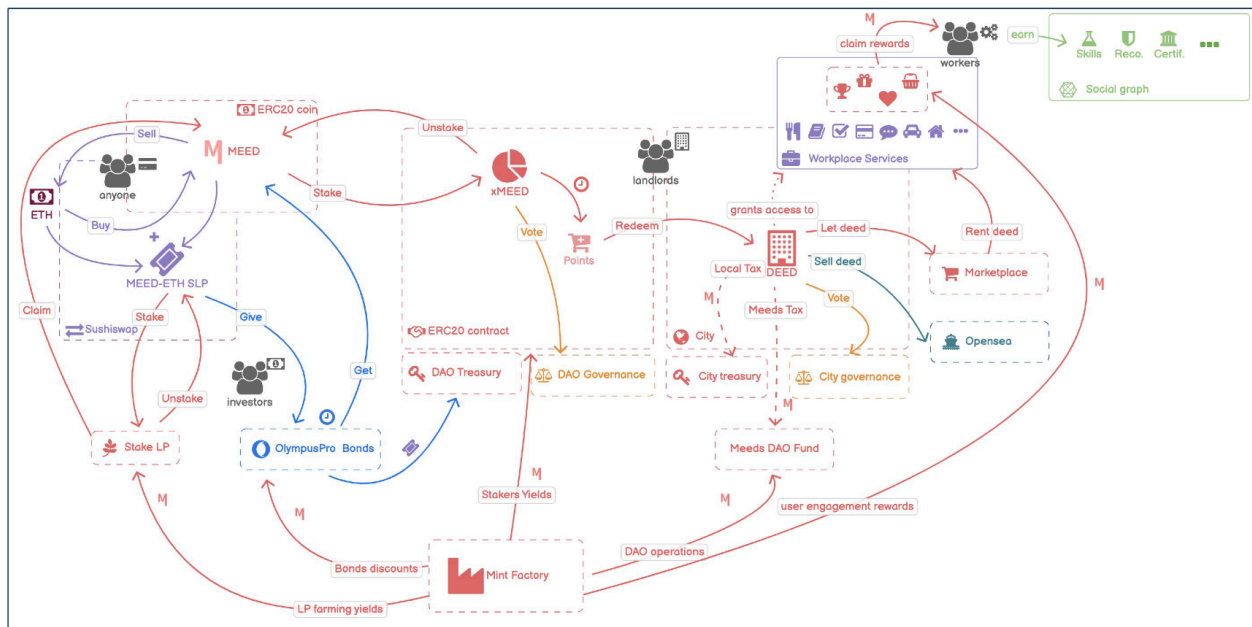
است. سازمانی هر و فرد هر - همه برای غیرمتمرکز وب دنیای یک WoM پایان، در

برای دارند، دسترسی دنیا به خود متاماسک‌های طریق از و می‌کنند عمل Xeeds خود دیجیتالی هویت طریق از که کاربرانی و دهند می تخصیص را خود مشارکت مردم می‌شود. پرتازمکارها، برای عبور سیستم/رمز به ورود یا رمزنگاری‌شده، اطلاعات دنیای و غیرمتمرکز دنیای به آشنا و آسان روشی به آن‌ها کنند. می دریافت پاداش غیرمتمرکز و شفاف منصفانه، ای شیوه به برای آن‌ها سرمایه‌گذاری یا زندگی‌شان در توکن‌های‌شان از استفاده برای ساده‌ای ابزارهای - می‌کنند پیدا دسترسی فردا رمزنگاری می‌آورند. دست به آینده‌شان

آن‌ها کنند. جستجو WoM طریق از و کنند جستجو را استعدادها مناسب، اثبات‌شده مهارت‌های برای می‌توانند Deeds - سازمان‌ها از بیشتر اما می‌کنند. دریافت پاداش مینتیوم (مدل کاربرانشان تعامل طریق از توکن‌ها برش با متاورس، در مشارکت برای شوند. می مند بهره خود کاربران بالانتر وفاداری و تعامل از آنها همه،

برای سرمایه‌گذاری دیگر، ارز به تبدیل فروشگاه‌ها، در کردن خرج برای که- بود خواهد خود Meeds پولی واحد دارای WoM اکوسیستم در و کند می تسهیل را دیگر های توکن توزیع همچنین WoM دارد. وجود غیره و خرید یا اجاره سرمایه، بازگشت کند. می مشارکت کریپتو کلی

توصیف را Meeds و WoM های جریان که دارد وجود نموداری اینجا در دارد، ارزش کلمه هزار تصویری یک که آنجایی از کند می



شود. می تضمین شهرها و Meeds انجمن بین مشترک های مالیات طریق از مدت دراز در جهانی پایداری و نگهداری

بود. خواهند برخوردار شوند می وارد دیرتر که کسانی به نسبت توجهی قابل مزیای از اولیه پذیرندگان که است بدی می از Deed اصلی مالک (قبالات). است مال بازخرد که - دهد می پاداش آیه در بلندمدت گذاری سرمایه به WoM ویژه، به معامله هر در العمر مادام 1% و کند می دریافت غرامت (اجاره) غیرفعال درآمد طریق از فعال)، (استفاده قرارداد انعقاد طریق معامله). کند. می دریافت را ای هزینه اصلی بازخردکننده مالکیت، تغیر هر (در کند می دریافت Deed فروش اولیه سرمایہگذاران Deeds... مقابل در آنها بازخرد، Meeds دادن قرار نقدینگی، استخرهای در شرکت پروژه، این به اعتقاد با کمک متاورس گیری شکل به و داشت خواهند را رای حق اولین همچنین آنها می دهند. برش را اضافی توکن های اندازه، هر در کنند. می

در می کنند، استفاده خود کارکنان به دادن پاداش و مشارکت برای آنها از به ویژه اما می آورند دست به را اسنادی که سازمان های اولین با اولیه پذیرندگان آورد. خواهند دست به بیشتر کنند، بازی تر عادلانه هر چه می کنند. دریافت غرامت Meeds قالب شوند. می شناخته سازنده عنوان به بعداً و شوند می مرتبط تاریخی شهرهای

دهد: می نشان سرمایه دارندگان برای را Meeds گذاری سرمایه استراتژی از ای نمونه زیر نمودار

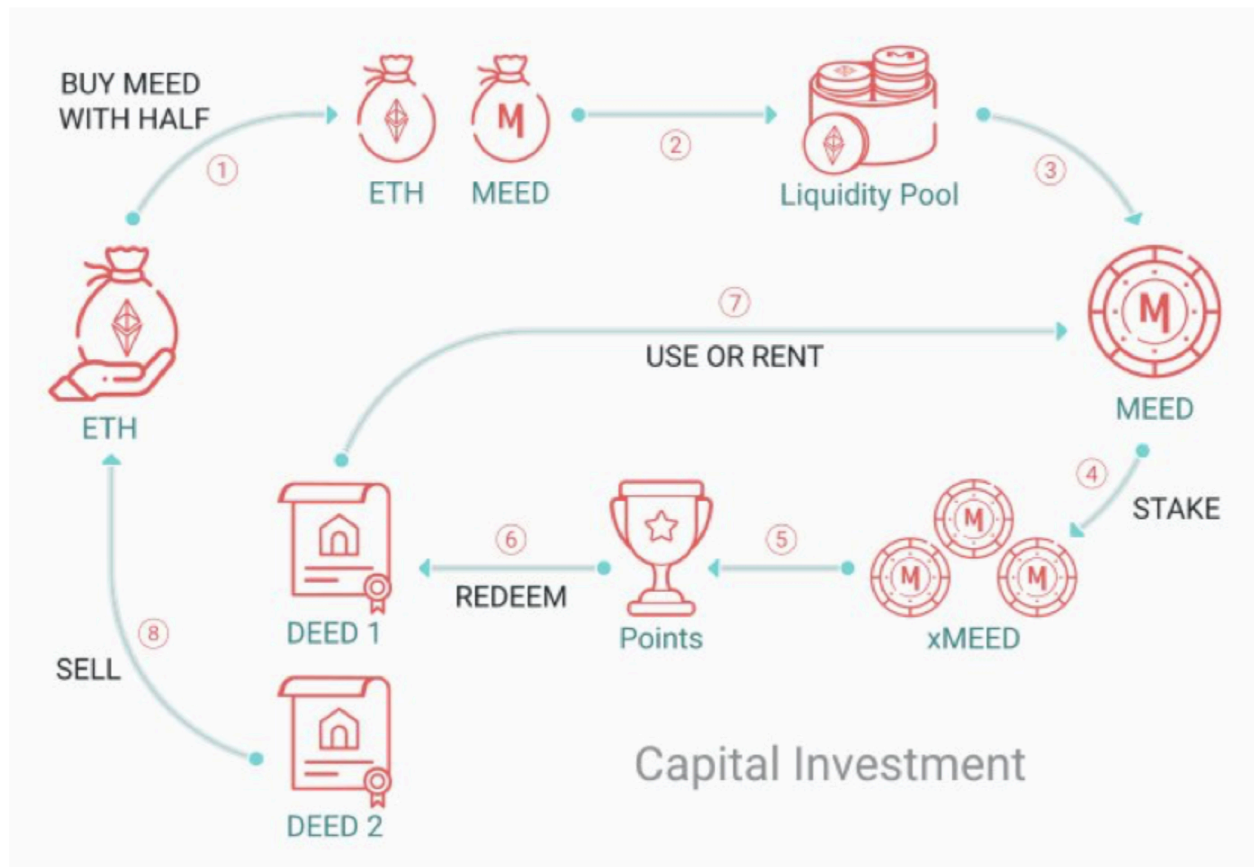


Figure 1.2: سرمایه دارندگان برای Meeds گذاری سرمایه استراتژی

مشارکت پاداش‌های آنجا در و بی‌ی‌وندند سازندگان جامعه به همچنین اما کنند، شرکت نقدی‌نگی استخرهای در می‌توانند البته سازمان‌ها کنند. دریافت بی‌شتری

دهد: می‌نشان کار دارندگان برای را Meeds گذاری سرمایه استراتژی از ای نمونه زیر نمودار

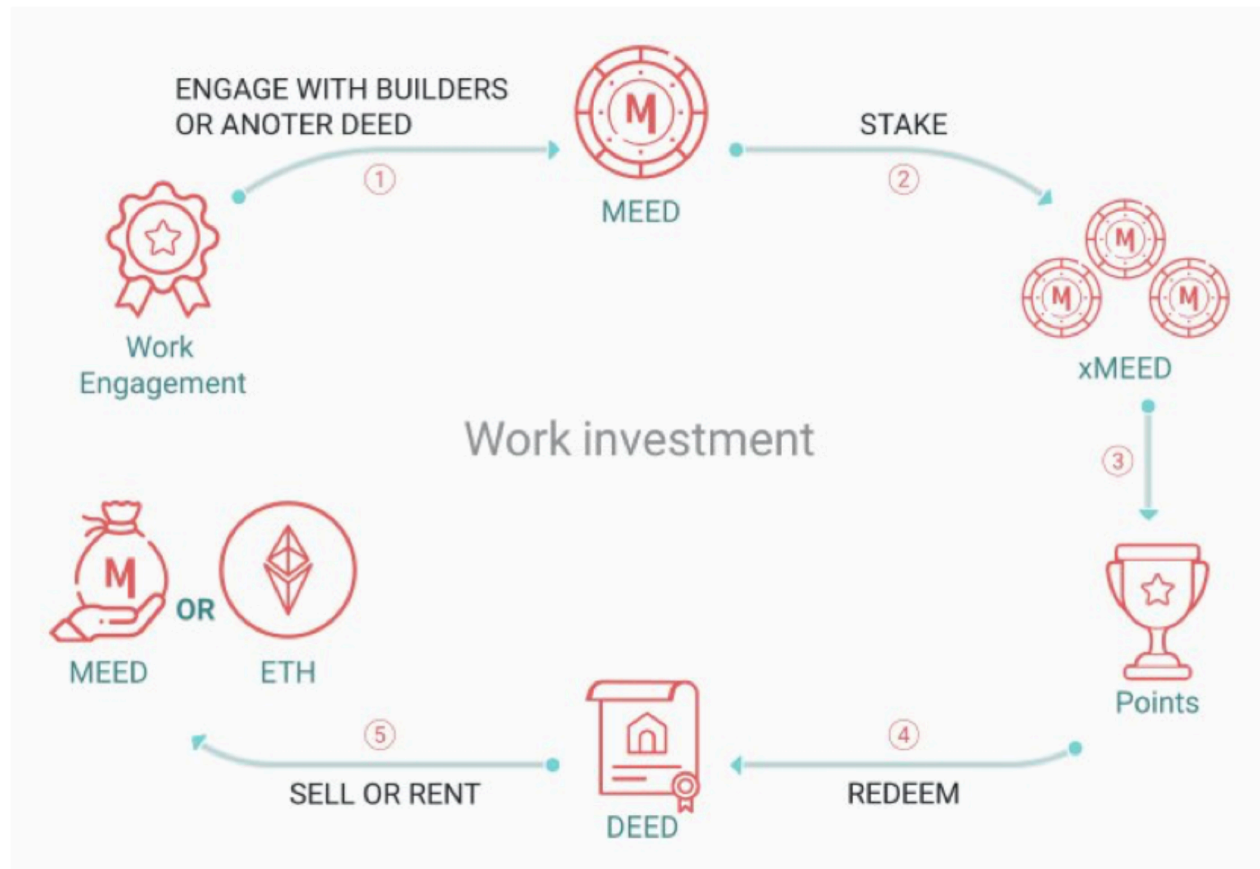


Figure 1.3: کار دارندگان برای Meeds گذاری سرمایه استراتژی

5.3. اندازی راه

می گرفته جشن کشورها از بسیاری در که کارگر جهانی روز - است شده تعین 2022 مه 1 برای رسمی اندازی راه تاریخ شود.

شبکه در مشارکت برای نقدینگی استخرهای و دارد وجود آن آوردن دست به امکان دارد. وجود قبل از Meed توکن زمان، آن در هستند. باز Ethereum و Polygon های

استفاده Meeds افزار نرم بهبود و خود کاربران به دادن پاداش و تعامل برای داخلی صورت به سیستم از Meeds انجمن عضو سه کنند. می

آوری جمع نقدینگی، پاداش بندی، سهام شامل اندازی، راه زمان در است. دسترس در Mainnet اتریوم در Investor اپلیکیشن شود. می اسناد بازخرید و امتیاز

باز کند، شرکت و کند آزمایش بیوند، می‌خواهد که کسی هر برای و شده راه‌اندازی Meeds نرم‌افزار روی بر سازندگان انجمن دارد. وجود متمسک با ورود امکان است.

می‌شود. ارسال کریپتو جامعه سراسر در افراد از بسیاری برای توکن راه‌اندازی، از پس شد. منتشر اندازی راه روز در مقاله این

5.4 سازندگان جامعه

Work ساخت در بخواهد که کسی هر از جامعه هستیم. Discord و Meeds نرم‌افزار در سازندگان جامعه راه‌اندازی حال در ما دهد. می‌پاداش آن بازاریابی بودجه از Meeds با سازندگان مشارکت به انجمن این کند. می‌استقبال کند شرکت Metaverse

اشتراک به سازندگان جامعه برای سند یک (بازخرد) آوردن دست به برای را Meeds برخی دارد قصد همچنین انجمن این می‌کند. توزیع درگیر کاربران بین را آنها و می‌کند ضرب می‌نتیوم، مدل طریق از تعامل، با را Meeds جامعه سپس بگذارد.

5.5 عطف نقاط و راه نقشه

کند: می‌پیروی زیر اولویت ترتیب از ما راه نقشه

- تعامل طریق از تثبیت و نامزدی شاخص
- کنی‌د فعال را اسناد اجاره
- Xeed ای‌جاد
- اعتبار توسعه و ها نشان بهبود
- اعتباری های کارت مشارکت پول، کیف در – DeFi خدمات

همچنین ما کنی‌م. می‌حساب فناوری زمینه در متبخر های شرکت و ها DAO از اولیه پذیرندگان روی بر ساخت مرحله در ما بر علاوه خود، افراد برای مرتبط مشارکت برنامه‌های ارائه با که باشیم داشته سنتی شرکت‌های از اولیه پذیرندگان از برخی بای‌د می‌کنند. کسب متاورز از فوری ارزش فعلی، سنتی جبرانی برنامه‌های

در که داریم را بالغ متاورس یک ساختن آرزوی ما زمان، آن در گیرد. می‌بر در را ساله 20 دوره یک Meeds ضرابخانه است. یافته گسترش جهان سطح در کاربران از بسیاری و ها سازمان از بسیاری

5.6 دهی‌د انجام توانی‌د می‌الان که کاری

دهی‌د؟ انجام توانی‌د می‌کاری چه حاضر حال در شرکت برای

- کنی‌د پخش هستند مند علاقه که کسانی برای را مقاله این

- کنید دیدن meeds.io ما سایت وب از
- [Investor app](#) را بررسی کنید
- کنید: کمک موجود نقدی‌نگی استخرهای به اینجا در
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- باشید جریان در تا پیوندید ما [Discord](#) انجمن به
- [Meeds](#) تعامل جوایز از برخی و شوی درگیر کنید، آزمایش را [Meeds](#) افزار نرم تا پیوندید ما [Builders](#) انجمن به آورید. دست به را

*** بسازیم. هم با را آینده دیوانه دنیای این بیایید – [The Work Metaverse](#) ***