
Meeds DAO - To Metaverse της εργασίας

June 1rd, 2022 - Version 1.0.2

Πίνακας περιεχομένων

Περίληψη	1
Εισαγωγή	1
1. Ποιοι είμαστε - ο Σύλλογος Meeds	4
2. Deeds NFT - Εργασία Metaverse Οργανώσεις	5
2.1. NFT - Ορισμός πράξεων	5
2.2. Προμήθεια Deeds	5
2.3. Ιδιοκτησία Deeds	6
2.4. Υπηρεσίες Deeds, μηχανισμός δέσμευσης/αμοιβών	6
2.5. Ανταμοιβές - Meeds και άλλα κουπόνια	8
2.6. Το μοντέλο “mintium” - συμβολική δέσμευση στην εργασία	9
2.7. Πόλεις και διακυβέρνηση	11
3. Meeds token - το νόμισμα του Work Metaverse	13
3.1. Tokenomics	13
3.2. Κατανομή νομισματοκοπείου	13
3.3. Χρήστες - νομισματοκοπία μέσω δέσμευσης	14
3.4. Οικοδόμοι - Ένωση Meeds DAO και κοινότητα οικοδόμων	14
3.5. Επενδυτές	15
3.6. Διακυβέρνηση Meeds DAO	17
3.7. Αποκεντρωμένες υπηρεσίες χρηματοδότησης (DeFi) για τους χρήστες	17
4. Xeeds - Work Metaverse Ιδιώτες / χρήστες	19
4.1. Αποκεντρωμένα και αυτόνομα μοντέλα	19
4.2. Σήματα και διαπιστευτήρια	19
4.3. Ψηφιακή εργασιακή ταυτότητα	20
4.4. Δίκαιη αγορά εργασίας	21
4.5. Απτή και διαφανής αναγνώριση	21

4.6. Πρόσβαση σε υπηρεσίες Web 3.0, κρυπτοοικονομίας και DEFI	21
5. Το Metaverse της εργασίας για ΟΛΟΥΣ - σύνοψη οράματος και ορόσημα	23
5.1. Απώτερος στόχος - αποκεντρωμένος ιστός για όλους	23
5.2. Τι ισχύει για τους πρώιμους υποστηρικτές	24
5.3. Το λανσάρισμα	26
5.4. Η κοινότητα των κατασκευαστών	27
5.5. Χάρτης πορείας και ορόσημα	27
5.6. Τι μπορείτε να κάνετε τώρα	28

Περίληψη

Η σημερινή αγορά εργασίας στερείται αποτελεσματικότητας λόγω του υψηλού κόστους συναλλαγών¹²³ και των συχνών συγκρούσεων συμφερόντων μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου.

Το Work Metaverse (WoM) προτείνει ένα νέο παράδειγμα που θα μειώσει το κόστος συναλλαγών και θα επανεφεύρει τη σχέση εργασίας, γεφυρώνοντας το χάσμα μεταξύ των παραδοσιακών εταιρειών και των DAOs.

Το WoM το επιτυγχάνει αυτό εισάγοντας ψηφιακές ταυτότητες τόσο για τον εργοδότη όσο και για τον εργαζόμενο και προσφέροντας ένα καινοτόμο σύστημα ανταμοιβής της δέσμευσης που θα ευθυγραμμίζει τα συμφέροντά τους.

Εισαγωγή

Η αγορά εργασίας σήμερα είναι διαλυμένη. Αποτυγχάνει να ικανοποιήσει τόσο τους εργαζόμενους όσο και τους εργοδότες.

Από την πλευρά των εργαζομένων, είναι δύσκολο να βρεθούν οι σωστές θέσεις εργασίας. Η αγορά εργασίας ευνοεί ορισμένους τύπους ατόμων, αφήνοντας πίσω μεγάλα σύνολα δεξιοτήτων. Αυτό προέρχεται από ένα σύνολο ανθρωπίνων προκαταλήψεων - με βάση τη φυλή, το φύλο, την αναπηρία, την εσωστρέφεια κ. λπ. Η αγορά εργασίας στερείται επίσης διαφάνειας όσον αφορά τις διαθέσιμες θέσεις και τις συνθήκες απασχόλησης.

Μόλις προσληφθούν, οι προσωπικές ελευθερίες των εργαζομένων παραβιάζονται με αντάλλαγμα την αποζημίωση. Οι εργαζόμενοι έχουν ελάχιστο λόγο για τις ώρες εργασίας τους, το χώρο εργασίας, το περιεχόμενο της εργασίας ή τις μεθόδους εργασίας. Και η αποζημίωσή τους σπάνια συνδέεται με τις πραγματικές επιπτώσεις ή την αξία τους. Οι κανόνες αποζημίωσης στερούνται διαφάνειας και, ως εκ τούτου, θεωρούνται άδικοι. Επιπλέον, η αποζημίωση και η εξέλιξη της σταδιοδρομίας εξαρτώνται επίσης από τον ανθρώπινο παράγοντα - την καλή πίστη και την αντικειμενικότητα του άμεσου διευθυντή του εργαζομένου.

Οι εργοδότες, από την άλλη πλευρά, αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εξεύρεση ταλέντων και στην πρόσληψη των κατάλληλων δεξιοτήτων και του κατάλληλου ατόμου που ταιριάζει στη σωστή στιγμή

¹ Suzanne Young - [“Transaction Cost Economics”](#)

² Jan Drahokoupil, Agnieszka Piasna - [“Work in the Platform Economy: Beyond Lower Transaction Costs”](#)

³ Seth C. Oranburg, Liya Palagashvili - [“Transaction Cost Economics, Labor Law and the Gig Economy”](#)

για τη θέση εργασίας. Δεν υπάρχει αντικειμενικός τρόπος να διαπιστωθούν οι δεξιότητες του υποψήφιου μισθωτού ή να βρεθούν άτομα εκτός της παραδοσιακής δεξαμενής προσλήψεων του εργοδότη.

Οι εργοδότες αντιμετωπίζουν επίσης την έλλειψη αφοσίωσης από τους υπαλλήλους τους και τον υψηλό κύκλο εργασιών, τα οποία αυξάνουν το κόστος πρόσληψης και επιβίβασης.

Επιπλέον, οι εργοδότες αντιμετωπίζουν επίσης χαμηλή δέσμευση των υφιστάμενων εργαζομένων τους, γεγονός που οδηγεί σε χαμηλή δημιουργικότητα, παραγωγικότητα και καινοτομία. Το τελευταίο προκαλεί ακόμη μεγαλύτερη ζημιά στη σημερινή οικονομία που απαιτεί πιο εξειδικευμένη δημιουργική εργασία.

Όλα τα παραπάνω καταλήγουν στο υψηλό κόστος συναλλαγών και στο επιδεινούμενο πρόβλημα πράκτορα-πρωταγωνιστή⁴:

- Με το Διαδίκτυο, οι αγορές εργασίας εξελίχθηκαν προς την κατεύθυνση της μεγαλύτερης ενότητας και διαφάνειας χάρη στις ιστοσελίδες δημοσίευσης θέσεων εργασίας, τις ιστοσελίδες καριέρας κ.λπ. Αλλά το κόστος συναλλαγών εξακολουθεί να είναι πολύ υψηλό ελλείψει του στοιχείου της αντικειμενικότητας.
- Όσον αφορά το πρόβλημα πράκτορα-πρωταγωνιστή, αυτό έχει επιδεινωθεί από το αυξανόμενο χάσμα εσόδων και πλούτου μεταξύ εργαζομένων και μετόχων και την ακαμψία της σχέσης εργοδότη-εργαζομένου.

Το WoM στοχεύει στην επίλυση και των δύο μέσω ενός νέου αποκεντρωμένου προτύπου εργασίας.

Ακολουθώντας τα έργα του R. Coase⁵, οι περισσότεροι οικονομολόγοι συνδέουν την έννοια της επιχείρησης με την ανάγκη μετριάσμού του κόστους συναλλαγών. Το διαδίκτυο και πιο πρόσφατα το blockchain και το web3 ανοίγουν συναρπαστικές δυνατότητες για τη μείωση του κόστους συναλλαγών παντού, την επανεφεύρεση της οικονομίας και ειδικότερα την επανεφεύρεση της επιχείρησης. Οι πρώτες DAOs⁶ ξεκίνησαν αυτή τη διαδικασία εστιάζοντας στη μείωση του κόστους των συναλλαγών για την εξεύρεση κεφαλαίων και τη διακυβέρνηση. Το WoM στοχεύει στην περαιτέρω προώθηση αυτής της λογικής μειώνοντας το κόστος των συναλλαγών εργασίας. Προτείνει έναν αποκεντρωμένο κόσμο όπου η αντιστοίχιση θέσεων εργασίας και δεξιοτήτων θα μπορούσε να γίνει αντικειμενικά, γρήγορα και σε παγκόσμιο επίπεδο.

Οι πρώτες DAOs ισοπεδώνουν τις ιεραρχίες και ανοίγουν την ιδιοκτησία. Το WoM επιδιώκει αυτή τη λογική επανεφεύρισκες και όχι καταστέλλοντας τη σχέση εργοδότη/εργαζομένου. Εισάγει ένα

⁴Michael C. Jensen, William H. Meckling - [“Theory of the Firm : Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure”](#)

⁵R. Coase - [“The nature of the firm”](#)

⁶Aaron Wright - [“The Rise of Decentralized Autonomous Organizations : Opportunities and Challenges”](#)

διαφανές, αντικειμενικό και αποκεντρωμένο πρότυπο ανταμοιβής, το οποίο θα ευθυγραμμίζει βιώσιμα τα συμφέροντα του εργοδότη και των εργαζομένων.

Τέλος, το Work Metaverse γεφυρώνει το χάσμα μεταξύ των εταιρειών και των DAOs. Από τη μία πλευρά, εισάγει τις παραδοσιακές εταιρείες στον αποκεντρωμένο κόσμο μέσω ενός εύκολα εφαρμόσιμου παραδείγματος επιβράβευσης της δέσμευσης, το οποίο συμπληρώνει τα συστήματα αποζημίωσής τους. Από την άλλη πλευρά, προτείνει βιώσιμους τρόπους λειτουργίας και δημιουργίας αξίας για τις ΔΑΟ. Τελικά, το WoM θα μπορούσε να είναι μία από τις πρώτες mainstream εφαρμογές που θα εκδημοκρατίσουν τη χρήση της αλυσίδας μπλοκ για κάθε εταιρεία και κάθε εργαζόμενο - συμπεριλαμβανομένων των μη ψηφιακών.

Όπως συμβαίνει με κάθε αποκεντρωμένο εγχείρημα, η πρόταση WoM αποκτά εκθετική αξία όσο περισσότεροι άνθρωποι τη χρησιμοποιούν. Για το λόγο αυτό, οι ιδρυτές φρόντισαν να ενθαρρύνουν το μακροπρόθεσμο ενδιαφέρον και να αποφύγουν τη μονοπώληση των πλεονεκτημάτων του WoM, είτε βραχυπρόθεσμα είτε μακροπρόθεσμα. Πρόκειται για ένα ανοιχτό παράδειγμα, το οποίο δεν έχει ακόμη οικοδομηθεί και είναι ανοιχτό στην ενεργό δημιουργική συμμετοχή όλων.

1. Ποιοι είμαστε - ο Σύλλογος Meeds

Η ένωση Meeds είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός που ξεκίνησε αρχικά από διάφορες κοινότητες λογισμικού ανοικτού κώδικα (OSS) γύρω από το κοινό όραμα ενός ελεύθερου ψηφιακού κόσμου - ενός αποκεντρωμένου κόσμου που δεν θα ελέγχεται από μια χούφτα συγκεντρωτικών μεγαλοεταιρειών.

Το σωματείο Meeds έχει συσταθεί στη Γενεύη, ως μη κερδοσκοπικό σωματείο σύμφωνα με το ελβετικό δίκαιο.

Η ένωση ρυθμίζει την έκδοση του νομίσματος Meeds, ενός κουπονιού ERC20, το οποίο αναγνωρίζεται ως κουπόνι χρησιμότητας.

Για την κατασκευή των WoM και Meeds, η ένωση αξιοποιεί την πλατφόρμα Ethereum και το οικοσύστημά της, καθιστώντας την προσβάσιμη με φιλικό και οικονομικά αποδοτικό τρόπο σε όλους τους χρήστες.

Η ένωση είναι δομημένη ως ένας αποκεντρωμένος αυτόνομος οργανισμός (DAO), όπου οι κάτοχοι κουπονιών διακυβέρνησης ψηφίζουν για όλες τις σημαντικές οργανωτικές αλλαγές, όπως η εκλογή του διοικητικού συμβουλίου κάθε χρόνο.

Εκτός από τη διαχείριση κουπονιών Meeds, η ένωση κατέχει την Πνευματική Ιδιοκτησία (IP) του λογισμικού Meeds github.com/meeds-io, το οποίο διατίθεται υπό την άδεια LGPL και διανέμεται δωρεάν. Το τελευταίο περιλαμβάνει μια εφαρμογή πορτοφολιού Ethereum, την οποία οι χρήστες μπορούν να χρησιμοποιούν για την αποθήκευση και τη συναλλαγή των Meeds τους (βλ. ενότητα 2.4 για περισσότερες λεπτομέρειες). Η Meeds Association διαχειρίζεται επίσης μια υπηρεσία φιλοξενίας cloud πολλαπλών μισθωτών που αξιοποιεί αυτό το λογισμικό.

2. Deeds NFT - Εργασία Metaverse Οργανώσεις

2.1. NFT - Ορισμός πράξεων

Ένα non fungible token (NFT) είναι ένα μοναδικό token που αντιπροσωπεύει ένα αγαθό. Στο WoM, η πράξη χρησιμοποιείται ως τίτλος ιδιοκτησίας. Κάθε Deed δίνει στον ιδιοκτήτη του το δικαίωμα πρόσβασης σε διάφορες υπηρεσίες - για παράδειγμα, πρόσβαση σε ένα ψηφιακό γραφείο που λειτουργεί με το λογισμικό Meeds και το δικαίωμα να κόβει Meeds.

Το WoM καλωσορίζει όλα τα είδη οργανισμών - DAOs, παραδοσιακές εταιρείες, ενώσεις, δεξαμενές σκέψης, συμπράξεις, θεατρικές εταιρείες, ομάδες έργου, σχολεία κ. λπ. Η Πράξη αντιπροσωπεύει την ψηφιακή τους ύπαρξη στο WoM.

2.2. Προμήθεια Deeds

Το WoM θα προμηθεύσει τελικά μια περιορισμένη ποσότητα Deeds. Κάθε Deed περιλαμβάνει έναν προκαθορισμένο μέγιστο αριθμό χρηστών και προσφέρει μια ικανότητα ανταμοιβής Meeds (Minting Power). Ο όρος “χρήστης” εδώ και στο εξής ορίζει κάθε είδους υπάλληλο, εργαζόμενο, ελεύθερο επαγγελματία, εθελοντή κ. λπ.

Υπάρχουν τέσσερις τύποι Deeds, καθένας από τους οποίους παρέχει διαφορετικές δυνατότητες όσον αφορά τον αριθμό των χρηστών, τα δικαιώματα ψήφου σε μια πόλη (βλ. 2.7) ή τη δύναμη κοπής Meeds, με το σπανιότερο να είναι το πιο ισχυρό:

Τύπος Deed	Μέγιστοι χρήστες	Δύναμη νομισματοκοπίας	Σπανιότητα	Δικαιώματα ψήφου της πόλης
Κοινό	100	1	~ 90%	1
Ασυνήθιστο	1000	1.1	~ 9%	10

Τύπος Deed	Μέγιστοι χρήστες	Δύναμη νομισματοκοπίας	Σπανιότητα	Δικαιώματα ψήφου της πόλης
Σπάνια	10 000	1.3	~ 1%	100
Θρυλικό	απεριόριστο	2	< 0.1 %	1000

2.3. Ιδιοκτησία Deeds

Ένα DEED δίνει στον ιδιοκτήτη του το δικαίωμα να το ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΕΙ, να το ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΙ ή να το ΠΩΛΗΣΕΙ.

- ΧΡΗΣΗ - Οι ιδιοκτήτες του Deed μπορούν να χρησιμοποιούν το Deed απευθείας για τον οργανισμό τους, παρέχοντας υπηρεσίες στους χρήστες του.
- ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ - Οι ιδιοκτήτες του Deed μπορούν επίσης να νοικιάσουν το Deed σε άλλον οργανισμό προκειμένου να αποκτήσουν παθητικό εισόδημα.
- ΠΩΛΗΣΗ - Ένα Deed μπορεί να πωληθεί σε μια δευτερογενή αγορά όπως η [OpenSea](#).

Όντας ενεργός κάτοχος ή ενοικιαστής ενός Deed, ο οργανισμός ανταμείβεται με Meeds, μέσω ενός καινοτόμου μοντέλου “mintium” που περιγράφεται παρακάτω (μέρος 2.6).

2.4. Υπηρεσίες Deeds, μηχανισμός δέσμευσης/αμοιβών

Σε μια ολοένα και πιο ανταγωνιστική αγορά, προκειμένου να προσελκύσουν και να διατηρήσουν ταλέντα και να μεγιστοποιήσουν τη συμβολή τους, οι οργανισμοί πρέπει να δώσουν κίνητρα στους χρήστες τους πέρα από την απλή αποζημίωση. Το WoM παρέχει ένα καινοτόμο πλαίσιο για να γίνει αυτό με τη συμβολαιοποίηση της εργασιακής δέσμευσης.

Ο κάτοχος ή ο ενοικιαστής κάθε Deed μπορεί να παρέχει εργαλεία και υπηρεσίες στους χρήστες του, οι οποίοι κερδίζουν πόντους δέσμευσης που μπορούν να προσαρμοστούν στις προτεραιότητες του Deed. Σε τακτά χρονικά διαστήματα, οι πόντοι μετατρέπονται σε Meeds (και - για τις DAOs - ενδεχομένως σε άλλο κουπόνι), με βάση τον καθορισμένο προϋπολογισμό της Deed. Με αυτόν τον τρόπο, ανταμείβεται η εμπλοκή των χρηστών σε δραστηριότητες που έχουν σημασία για τον οργανισμό.

Αρχικά, οι ακόλουθες δωρεάν υπηρεσίες που παρέχονται από την ένωση Meeds μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την επιβράβευση της δέσμευσης:

- **Gamification engine** - οι αυτόματες ενέργειες εντός του WoM έχουν βαρύτητα σε πόντους, η οποία μπορεί να προσαρμοστεί στις προτεραιότητες του Deed μέσω προσαρμόσιμων προγραμμάτων εμπλοκής.
- **Challenges** - μπορούν να δημιουργηθούν προσαρμόσιμες προκλήσεις που αντιπροσωπεύουν επιτεύγματα. Οι προκλήσεις προκαθορίζονται από ένα άτομο και μπορούν να συμπληρωθούν πλήρως και να ανακοινωθούν ως τέτοιες από ένα άλλο άτομο. Οι προκλήσεις έχουν βαρύτητα σε πόντους, στο πλαίσιο προσαρμόσιμων προγραμμάτων δέσμευσης.
- **Customizable engagement programs** - οι οργανισμοί μπορούν να δημιουργήσουν τα δικά τους προγράμματα δέσμευσης που ταιριάζουν με τους επιχειρηματικούς στόχους και τις προτεραιότητές τους. Τα προγράμματα συνδέονται με αυτόματες ενέργειες εντός του συστήματος και με χειροκίνητα καθορισμένες προκλήσεις. Κάθε πρόγραμμα έχει καθορισμένο προϋπολογισμό Meeds. Σε τακτά χρονικά διαστήματα οι πόντοι που κερδίζει κάθε χρήστης μέσω αυτόματων ή ανακοινωμένων ενεργειών σε κάθε πρόγραμμα δέσμευσης μετατρέπονται σε Meeds, με βάση τον προϋπολογισμό του συγκεκριμένου προγράμματος.
- **Kudos** - Τα kudos μπορούν να απονέμονται από τους χρήστες μεταξύ τους, ως ευχαριστώ και ως ένδειξη αναγνώρισης. Καθώς τα kudos που είναι διαθέσιμα για διανομή είναι περιορισμένα (προκαθορισμένο περιοδικό όριο, 3 ανά εβδομάδα για παράδειγμα), είναι σπάνια και πολύτιμα. Όπως και οι δράσεις, οι kudos φέρουν πόντους. Με αυτόν τον τρόπο οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να επιβραβεύουν τους συναδέλφους τους.
- **Collaboration**, συνδεδεμένα με τη μηχανή επιβράβευσης - χώροι εργασίας, ασύγχρονη επικοινωνία, εργαλείο διαχείρισης εργασιών και σημειώσεις - επιτρέπουν στους ανθρώπους να εργάζονται από κοινού σε έργα.
- **** Wallet**** - οι χρήστες διαθέτουν ένα ασφαλές πορτοφόλι τεχνολογίας Ethereum για την αποθήκευση των Meeds τους. Εναλλακτικά, για προχωρημένους χρήστες, μπορεί να χρησιμοποιηθεί ένα πορτοφόλι Metamask.
- **Αποθήκευση** - ένα κατάσταση όπου τα Meeds μπορούν να ανταλλάσσονται με προνόμια που παρέχονται από τον κάτοχο ή τον ενοικιαστή του Deed ή από το οικοσύστημα Meeds.
- **Ανάλυση** - για την ανάλυση και την παρακολούθηση της εμπλοκής στο πλαίσιο της Πράξης.
- **Connectors**, συνδεδεμένοι με τη μηχανή ανταμοιβής - οι χρήστες λαμβάνουν πόντους δέσμευσης μέσω ενεργειών σε άλλο λογισμικό - για παράδειγμα για τη δέσμευση κώδικα στο GitHub.

Ορισμένα από τα προαναφερθέντα εργαλεία και υπηρεσίες είναι ήδη αποκεντρωμένα, άλλα όχι. Ο απώτερος στόχος είναι να παρέχουμε όλες τις υπηρεσίες με αποκεντρωμένο τρόπο, κάτι που θα κάνουμε σταδιακά καθώς θα εξελίσσεται η υποκείμενη τεχνολογία.

Νέες υπηρεσίες μπορούν να συνδεθούν στη μηχανή ανταμοιβής μέσω API. Τα παραδείγματα είναι

αμέτρητα και μπορούν να περιλαμβάνουν σχεδόν οποιοδήποτε λογισμικό ή υπηρεσία:

- Λογισμικό CRM - οι πωλητές θα παίρνουν πόντους δέσμευσης για την επεξεργασία των ευκαιριών.
- Λογιστικό λογισμικό - οι λογιστές θα παίρνουν πόντους δέσμευσης για την τήρηση βιβλίων.
- Τερματικό χρονομέτρησης - ο εργάτης του εργοστασίου μπορεί να πάρει πόντους για το χρόνο εργασίας στο εργοστάσιο.
- Etc.

Επιπλέον, η δέσμευση που παράγεται μέσω του συνδετήρα συμμετέχει στη συνολική βαθμολογία δέσμευσης του οργανισμού, η οποία είναι ένας παράγοντας της κατανομής της νομισματοκοπίας Meeds, που περιγράφεται παρακάτω. Για να γίνει αυτό, ο σύνδεσμος πρέπει να είναι στη λευκή λίστα του Meeds Association. Η ένωση εξετάζει τον σύνδεσμο, εγκρίνει τον αλγόριθμό του και αποκτά την κυριότητά του έναντι της Meeds. Στη συνέχεια γίνεται μέρος των δωρεάν υπηρεσιών που παρέχει η ένωση και περιλαμβάνεται στον παγκόσμιο δείκτη δέσμευσης. Οποιοδήποτε άλλο Deed μπορεί να χρησιμοποιήσει τον ίδιο σύνδεσμο και τον ίδιο αλγόριθμο ανταμοιβής για τους προγραμματιστές του.

Ο κάτοχος ή ο ενοικιαστής του Deed μπορεί να εμπλουτίσει το κατάστημά του με τα δικά του προνόμια, να συνδεθεί με μια ηλεκτρονική προσφορά προνομίων κ.λπ. Και πάλι οι δυνατότητες είναι ατελείωτες:

- Μαθήματα κατάρτισης
- Συνδρομές γυμναστηρίου
- Πακέτα διακοπών
- Γεύμα με έναν ηγέτη του οργανισμού
- Φυσικός χώρος γραφείων
- Etc.

Το κατάστημα λειτουργεί μέσω της χρήσης των Meeds, έτσι ώστε τα Meeds να επιστρέφονται εν μέρει στο Deed.

2.5. Ανταμοιβές - Meeds και άλλα κουπόνια

Το WoM θα συμβολίζει την εμπλοκή των χρηστών, με την παιχνιδοποίηση των ψηφιακών εργαλείων εργασίας και την απόδοση πόντων και Meeds σε σχέση με την εργασιακή εμπλοκή. Οι υπηρεσίες που συνδέονται με τη μηχανή δέσμευσης και ανταμοιβής αποδίδουν πόντους σε κάθε χρήστη, ανάλογα με το επίπεδο δέσμευσής του και σύμφωνα με τα προγράμματα δέσμευσης κάθε Deed. Πράγματι, κάθε Deed μπορεί να ρυθμίσει λεπτομερώς το ποσό των βαθμών που δίνονται για κάθε είδος δραστηριότητας. Έτσι,

η προώθηση κάποιου κώδικα στο GitHub μπορεί να αξίζει 10 πόντους για ένα κατάστημα πληροφορικής, ενώ ένα ψηφιακό πρακτορείο μπορεί να αποδίδει μόνο 5 πόντους για τις προωθήσεις στο GitHub, αλλά θα προσφέρει 10 πόντους για τα retweets.

Σε τακτά χρονικά διαστήματα, η μηχανή ανταμοιβής μετατρέπει τους πόντους συμμετοχής σε Meeds σύμφωνα με τους προϋπολογισμούς και άλλους κανόνες διανομής και τελικά ανταμείβει τους χρήστες μέσω των πορτοφολιών τους. Το Deed δεν υποχρεούται να διανέμει Meeds και μπορεί να χρησιμοποιήσει το σύστημα δέσμευσης για να ενεργοποιήσει κάποια άλλη μορφή προγράμματος αποζημίωσης. Ωστόσο, η διανομή των Meeds θα βελτιώσει την ικανότητα κοπής νομισμάτων.

Επιπλέον, το Deed δεν χρειάζεται απαραίτητα να αποκτήσει Meeds για να τα διανείμει και να τροφοδοτήσει τα προγράμματα δέσμευσης, καθώς θα αποκτήσει Meeds από το μοντέλο “mintium”, που περιγράφεται παρακάτω.

Εκτός από τα Meeds, θα είναι επίσης δυνατή η διανομή άλλων μαρκών (για παράδειγμα των μαρκών του DAO) με βάση τον ίδιο μηχανισμό δέσμευσης. Σε αυτή την περίπτωση, η διανομή θα υπόκειται σε τέλος συναλλαγής 5% (σε token DAO) για την Ένωση Meeds.

2.6. Το μοντέλο “mintium” - συμβολική δέσμευση στην εργασία

Με τη συμμετοχή των χρηστών τους στο WoM, οι Deeds αποζημιώνονται μέσω ενός καινοτόμου μοντέλου mintium.

Οι πόντοι δέσμευσης, που κερδίζουν οι χρήστες του Deeds, συμμετέχουν στον παγκόσμιο δείκτη δέσμευσης, ο οποίος υπολογίζεται από το Meeds Association. Ο δείκτης χρησιμοποιεί την ίδια αρχή για όλες τις Deeds. Παρόλο που η Deed μπορεί να αλλάξει την κατανομή των βαθμών για να προωθήσει μια δράση έναντι μιας άλλης, οι αλλαγές αυτές δεν θα ληφθούν υπόψη στον υπολογισμό του συνολικού δείκτη.

Κάθε εβδομάδα, ένα ορισμένο ποσό Meeds διατίθεται για την παγκόσμια νομισματοκοπία του WoM. Υπολογίζεται εβδομαδιαία, αναλογικά, μεταξύ των συμμετεχόντων Deeds. Ορισμένα Deeds λαμβάνουν πρόσθετη ενίσχυση ανάλογα με τον τύπο τους. Τα Deeds που διεκδικούν τα Meeds τους κατά τη διάρκεια της εβδομάδας, τα λαμβάνουν. Τα αζήτητα Meeds προστίθενται στο συνολικό ποσό διανομής της επόμενης εβδομάδας.

Το σκορ εμπλοκής S ενός Deed είναι μια συνάρτηση της εμπλοκής, του αριθμού των δεσμευμένων χρηστών και της κατανομής :

$$S = (E_d/E_w) * D_r * D_s * M$$

Πού :

- $A = Activity$ - συνολικός αριθμός ενεργειών που έχουν συσσωρευτεί από τους χρήστες εντός του Deed κατά τη διάρκεια της εβδομάδας. (Σε επίπεδο κάθε Deeds, κάθε δράση μετατρέπεται σε πόντους δέσμευσης, με ορισμένες δράσεις να έχουν μεγαλύτερη βαρύτητα από άλλες. Σε επίπεδο δείκτη, όλες οι ενέργειες γραμμικοποιούνται).
- $U = Engaged users$ - χρήστες που συνέβαλαν σε πόντους κατά τη διάρκεια της εβδομάδας, με τουλάχιστον μία ενέργεια.
- $E_d = \text{Ποσοστό εμπλοκής του Deed}$ - ενέργειες ανά χρήστη (A/U)
- $E_w = \text{Μέσο ποσοστό εμπλοκής όλων των ενεργιών Deeds στο WoM}$.
- $D_r = Distribution rate$ - εάν ένα Deed έλαβε νομισματοκοπήματα Meeds για την προηγούμενη περίοδο, το % των Meeds που διανεμήθηκε στους χρήστες του. Το % μπορεί να υπερβαίνει το 100 εάν η διανομή καθυστερεί χρονικά.
- $D_s = Distribution spread$ - εάν ένα Deed έλαβε νομισματοποιημένα Meeds για την προηγούμενη περίοδο, το % των χρηστών που έλαβαν Meeds στο σύνολο των χρηστών.
- $M = Minting Power$ της πράξης, όπως ορίζεται στο 2.3

Ο συνολικός δείκτης δέσμευσης που χρησιμοποιείται για τη διανομή των Meeds μεταξύ των Deeds είναι το άθροισμα των βαθμολογιών δέσμευσης όλων των Deeds για την εβδομάδα.

Ο παραπάνω τύπος είναι απλός και έχει σχεδιαστεί για να ευνοεί τις Deeds :

- με πολλούς εμπλεκόμενους χρήστες (αρραβώνας)
- οι οποίοι μοιράζονται δίκαια το σύνολο των εσόδων από την κοπή (ποσοστό διανομής) με τους χρήστες τους (διασπορά διανομής).

Επιπλέον, υπάρχουν ενισχυτές για :

- οργανισμοί με την υψηλότερη δέσμευση, ανεξάρτητα από το μέγεθός τους (ποσοστό δέσμευσης σε σχέση με το WoM)
- σπανιότερα Deeds

Η ένωση Meeds διατηρεί το δικαίωμα να αλλάξει τη φόρμουλα αν χρειαστεί - αν προκύψουν, για παράδειγμα, ορισμένες ειδικές περιπτώσεις χρήσης. Η ένωση μπορεί επίσης να βάλει στη μαύρη λίστα κάθε Deed που εκμεταλλεύεται τη φόρμουλα προς όφελός της.

Καθώς οι Deeds ανταμείβονται με Meeds και τους δίνεται κίνητρο να τα αναδιανέμουν ως ανταμοιβή στους χρήστες τους έναντι της δέσμευσής τους - τα συμφέροντα τόσο των Deeds όσο και των χρηστών τους ευθυγραμμίζονται στον ίδιο ενάρετο κύκλο διαμοιρασμού εσόδων. Έτσι, το WoM προσφέρει ένα νέο εργασιακό μοντέλο, το οποίο αναδιαμορφώνει τη σχέση εργοδότη/εργαζόμενου ως εταιρική σχέση.

Το μοντέλο “mintium” είναι το πρώτο στο είδος του - πηγαίνει παραπέρα από το παραδοσιακό freemium, καθώς όχι μόνο οι υπηρεσίες είναι δωρεάν στη χρήση, αλλά τόσο οι οργανισμοί όσο και οι χρήστες τους ανταμείβονται για τη χρήση τους.

2.7. Πόλεις και διακυβέρνηση

Στο WoM, οι Deeds θα δημιουργούνται σταδιακά μέσα σε εικονικές πόλεις. Μόνο η πρώτη πόλη θα υπάρχει από την αρχή. Τα υπόλοιπα θα χτιστούν σταδιακά, το ένα μετά το άλλο. Σε ολόκληρο το WoM, θα υπάρχουν πάντα μόνο 7 πόλεις, καθεμία από τις οποίες θα περιλαμβάνει έναν σταθερό αριθμό Deeds κάθε τύπου.

Μια πόλη θα θεωρηθεί ολοκληρωμένη, όταν όλα τα Deeds της έχουν κοπεί. Στη συνέχεια, η κοπή κάθε νέας πόλης θα ξεκινήσει 2^n μήνες μετά την κοπή του τελευταίου Deed της πόλης $n - 1$.

Όνομα πόλης	Deeds	Διαθέσιμο	Κοινό	Ασυνήθιστο	Σπάνια	Θρυλικό
1: Tanit	100	T0	50	30	13	7
2: Reshef	1 000	Tanit + 4 μήνες	600	300	94	6
3: Ashtarte	10 000	Reshef + 8 μήνες	6 000	3 000	995	5
4: Melqart	100 000	Ashtarte + 16 μήνες	60 000	30 000	9 996	4
5: Eshmun	1 000 000	Melqart + 32 μήνες	600 000	300 000	99 997	3
6: Kushor	10 000 000	Eshmun + 64 μήνες	6 000 000	3 000 000	999 998	2
7: Hammon	100 000 000	Kushor + 128 μήνες	60 000 000	30 000 000	9 999 999	1

Μια πόλη είναι ένας τρόπος για να συναντηθούν οι Deeds και να δημιουργήσουν μια κοινότητα. Και κατά συνέπεια, αποκτούν μια ορισμένη ταυτότητα, που συνδέεται με αυτή την κοινότητα. Είναι επίσης ένας

τρόπος για να παρέχει πρόσθετη αξία στους χρήστες του - αξία που θα υπερβαίνει τις δυνατότητες μιας Deed ή αξία που δημιουργείται μέσω της συνεργασίας μεταξύ των Deeds.

Κάθε πόλη έχει τη δική της κυβέρνηση και λειτουργεί το δικό της DAO, όπου οι ιδιοκτήτες των Deeds της πόλης μπορούν να εκλέγουν το δημοτικό συμβούλιο, να ψηφίζουν και να θεσπίζουν τους δικούς τους κανόνες λειτουργίας, να προσθέτουν νέες υπηρεσίες και να διαμορφώνουν την πόλη τους με τον τρόπο που επιθυμούν και να αυξάνουν την ελκυστικότητα της πόλης και την αξία των Deeds που συνδέονται με αυτήν.

Για παράδειγμα, θα μπορούσαν να προσθέσουν μια ψηφιακή αναπαράσταση της πόλης τους, φυσικά αντίγραφα που σχετίζονται με την πόλη τους (αίθουσες συνεδριάσεων σε φυσικούς χώρους συνεργασίας για παράδειγμα), να προσθέσουν υπηρεσίες εστίασης που λειτουργούν με Meeds, υπηρεσίες διακοπών κ.λπ...

Από προεπιλογή (εκτός αν η πόλη ψηφίσει διαφορετικά), το παθητικό εισόδημα από την ενοικίαση των Πράξεων θα “φορολογείται” από την πόλη (5%) και τον Σύλλογο (3%) για την ενθάρρυνση της παραγωγικής χρήσης.

Οι αγοραπωλησίες ιδιοκτησίας (Deed's sales) θα φορολογούνται επίσης με 6% :

- 2,5% για την πόλη,
- 2,5% για την Ένωση,
- 1% για το αρχικό πορτοφόλι που εξαργύρωσε το Deed.

3. Meeds token - το νόμισμα του Work Metaverse

Το Work Metaverse τροφοδοτείται από το νόμισμά του - το κουπόνι Meeds (MEED). Τα Meeds χρησιμοποιούνται για την επιβράβευση των χρηστών (μέσω προγραμμάτων δέσμευσης), την αγορά σε καταστήματα, την απόκτηση Deeds, την οικονομική απόδοση επενδύσεων κ.λπ.

3.1. Tokenomics

Η μέγιστη προσφορά του Meeds ** περιορίζεται σε 100 εκατομμύρια μάρκες, **οι οποίες κόβονται σταδιακά**. Τα Meeds κόβονται με ρυθμό 10 MEED ανά λεπτό**. Ως εκ τούτου, ο πλήρης ορίζοντας κοπής είναι κοντά στα 20 χρόνια (καθώς περίπου $10 * 60 * 24 * 365 = 5M$ Meeds κόβονται ετησίως).

5 εκατομμύρια Meeds (5% της συνολικής προσφοράς) έχουν προεκτυπωθεί μέχρι σήμερα. Εκ των οποίων, 4,5 εκατ. έχουν κλειδωθεί σε συμβόλαιο θόλου με γραμμική κατοχύρωση σε 4 χρόνια. Το προκαταβολικό ποσό χρησιμοποιήθηκε κυρίως για την απόκτηση διανοητικής ιδιοκτησίας λογισμικού, την πληρωμή των νομικών εξόδων της token emission και των υπηρεσιών φιλοξενίας.

Τα υπόλοιπα αποτελούν μέρος των κεφαλαίων του **Meeds DAO funds** και θα χρησιμοποιηθούν για την πληρωμή υπηρεσιών, καθώς και για κάποια κίνητρα εκκίνησης, όπως πτώσεις από αέρος και εκστρατείες παραπομπών.

3.2. Κατανομή νομισματοκοπείου

Τα Minted Meeds κατανέμονται για να ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των τριών κατηγοριών ενδιαφερομένων - των χρηστών, των κατασκευαστών και των επενδυτών:

- Οι χρήστες (χρήστες και κάτοχοι/εκμισθωτές Deeds) αποκτούν Meeds μέσω ανταμοιβών δέσμευσης (μοντέλο mintium).

- Οι οικοδόμοι (μέλη της ένωσης και της κοινότητας) λαμβάνουν Meeds μέσω των κονδυλίων της ένωσης για την κατασκευή, τη λειτουργία και τη βελτίωση του WoM.
- Οι επενδυτές κόβουν Meeds μέσω ενοικίασης και αγοράς δεξαμενών ρευστότητας και στοιχηματισμού Meeds.

Στην αρχή, οι κατασκευαστές λαμβάνουν το 30% της κατανομής. Το 70% μοιράζεται μεταξύ των χρηστών και των επενδυτών. Αυτή η αναλογία κατανομής θα επανεξετάζεται σε τακτική βάση, μέσω της ψηφοφορίας της ένωσης Meeds DAO.

3.3. Χρήστες - νομισματοκοπία μέσω δέσμευσης

Μέρος των συνεχώς κοπών Meeds διατίθεται στο κανάλι κοπής δεσμεύσεων. Η διανομή γίνεται σε εβδομαδιαία βάση. Στο τέλος κάθε εβδομάδας, ο δείκτης δέσμευσης υπολογίζεται και οι Deeds μπορούν να διεκδικήσουν τις ανταμοιβές τους την επόμενη εβδομάδα και να πάρουν τα Meeds τους. Τα αζήτητα Meeds παραμένουν στο ταμείο και προστίθενται στη διανομή της επόμενης εβδομάδας. Το μοντέλο περιγράφεται λεπτομερώς στο προηγούμενο κεφάλαιο (μέρος 2.6).

3.4. Οικοδόμοι - Ένωση Meeds DAO και κοινότητα οικοδόμων

Το WoM και το κουπόνι Meeds λειτουργούν από τον μη κερδοσκοπικό DAO Meeds Association, που παρουσιάστηκε παραπάνω. Για τη διαχείριση των λειτουργικών εξόδων της ένωσης χρησιμοποιείται ένα συμβόλαιο multisig που ονομάζεται *Meeds DAO Funds*.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου νομισματοκοπίας, **30% των νομισματοκοπημένων Meeds διατίθενται στην ένωση Meeds.**

Τα μέλη της ένωσης μπορούν να παρέχουν υπηρεσίες στην ένωση βάσει υπογεγραμμένης σύμβασης υπηρεσιών που καθορίζει το ποσοστό ανθρωποημέρας. Οι υπηρεσίες πληρώνονται μηνιαίως σε Meeds, με βάση την τιμή της αγοράς. Παραδείγματα υπηρεσιών περιλαμβάνουν - εμπλουτισμό του λογισμικού Meeds, ανάπτυξη της εφαρμογής WoM, ανάπτυξη νέων συνδέσμων, λειτουργία της υπηρεσίας cloud, παροχή οικονομικών και νομικών υπηρεσιών κ.λπ.

Χωρίς να είναι μέλος, κάθε Deed μπορεί να συμμετέχει στη δημιουργία ενός νέου συνδέσμου και να ανταμείβεται για αυτό - πρώτα μέσω της ένωσης Meeds που αποκτά τον σύνδεσμο και στη συνέχεια με την κοπή νομισμάτων μέσω αυτού του συνδέσμου.

Η ένωση λειτουργεί μια κοινότητα Builders που καλωσορίζει τους λάτρεις του WoM, οι οποίοι θέλουν να συμβάλουν στη δημιουργία του WoM. Η ένωση θα χρηματοδοτήσει την κοινότητα από τον προϋπολογισμό της, αποζημιώνοντας τη συμμετοχή των μελών της κοινότητας.

Έτσι, η κοινότητα θα λειτουργεί ως παράδειγμα πράξης, προσφέροντας ένα πρότυπο σύνολο υπηρεσιών που παρέχονται από την ένωση. Η ένωση στοιχίζει Meeds προκειμένου να εξαγοράσει ένα Deed για την κοινότητα. Στη συνέχεια, η κοινότητα θα συμμετέχει επίσης στην κοπή των δεσμεύσεων όπως κάθε άλλη Deed.

Μετά το πέρας της περιόδου κοπής, η ένωση θα διατηρηθεί από :

- φορολόγηση του παθητικού εισοδήματος (3% στην ενοικίαση Deeds)
- φορολόγηση του εισοδήματος πώλησης (2,5% επί των πωλήσεων Deeds)
- αντιλαμβάνονται τις χρεώσεις συναλλαγών έναντι της χρήσης των καταστημάτων προνομίων
- ενεργώντας ως πάροχος συγκέντρωσης ρευστότητας
- την αντίληψη τελών συναλλαγής όταν ένα Deed διανέμει μάρκες που δεν είναι Meeds μέσω των υπηρεσιών WoM.
- με τη λειτουργία των Deeds που η ένωση έκοψε με την πάροδο του χρόνου.

3.5. Επενδυτές

Οι επενδυτές συμβάλλουν στη δημιουργία του WoM παρέχοντας ρευστότητα και στοιχηματίζοντας Meeds και σταθεροποιώντας έτσι το επίπεδο των τιμών του κατά τη διάρκεια της περιόδου κατασκευής. Και τα δύο ενθαρρύνονται μέσω της νομισματοκοπίας.

Παροχές ρευστότητας Η διαχείριση της ρευστότητας του νομίσματος είναι το κλειδί για την επιτυχία του έργου και θα χρησιμοποιηθούν διάφορες στρατηγικές DeFi για τη βελτιστοποίηση της αποδοτικότητας του κεφαλαίου. Θα ξεκινήσουμε με κίνητρα για την τοποθέτηση μαρκών MeedS/ETH LP pool και σταδιακά θα εισάγουμε ομόλογα για να προχωρήσουμε σε μια ρευστότητα που ανήκει στο πρωτόκολλο. Το τελευταίο θα συμβάλει στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της ένωσης - όπως αναφέρθηκε παραπάνω, τα τέλη συναλλαγών θα χρηματοδοτήσουν τα λειτουργικά έξοδα της ένωσης, όπως η φιλοξενία στο cloud.

Κάθε μέλος έχει επίσης το δικαίωμα να αγοράσει άμεσα μια μεγάλη ποσότητα Meeds με έκπτωση. Το ποσό που μεταφέρεται στο λογαριασμό της ένωσης μετατρέπεται σε ETH και προστίθεται μαζί με την αντίστοιχη αξία των Meeds στη δεξαμενή ρευστότητας.

Staking/ long-term investment Για την ενθάρρυνση των μακροπρόθεσμων επενδύσεων, ανταμείβονται τα στοιχηματισμένα Meeds. Όταν τοποθετούνται Meeds, ο παίκτης που τοποθετεί τα Meeds παίρνει μερικά σημεία xMeeds. Τα νεοκομμένα Meeds διανέμονται στους staker αναλογικά με τα xMeeds που κατέχουν. Στην πράξη, τα νομισματοκοπημένα Meeds προστίθενται ουσιαστικά στα αποθέματα του έξυπνου συμβολαίου xMeeds και διανέμονται στον κάτοχο των xMeeds όταν αυτά αποσυρθούν.

Με το ποντάρισμα Meeds, οι επενδυτές μπορούν επίσης να εξαργυρώσουν Deeds (και στη συνέχεια να συμμετάσχουν στην κοπή μέσω δέσμευσης), αυξάνοντας έτσι τη ζήτηση token. Κάθε στοιχισμένο Meeds (xMeeds) παρέχει στον ιδιοκτήτη του έναν αριθμό πόντων ανά ημέρα. Όσο μεγαλύτερη είναι η περίοδος κατοχύρωσης τόσο μεγαλύτερος είναι ο αριθμός των πόντων που λαμβάνονται ανά xMeeds. Κάθε Deed εξαργυρώνεται με αντάλλαγμα έναν αριθμό πόντων.

Οι πόντοι υπολογίζονται με τον παρακάτω τύπο :

$$P = xMeeds / (xMeeds + 12000) * T / 240$$

όπου :

- $xMeeds$: xMeeds υπόλοιπο χωρίς δεκαδικά ψηφία
- T : Χρόνος σε χιλιοστά του δευτερολέπτου

Η φόρμουλα αποφεύγει να ευνοεί τους μεγάλους κατόχους, προκειμένου να διανέμει τις πράξεις πιο αποτελεσματικά και πιο δίκαια. Για παράδειγμα, ο τύπος δίνει τα ακόλουθα ποσοστά :

Μέγεθος κατόχου	Συμμετοχές	Συγκεντρώστε ποσοστό
Μικρό	1 000 xMeeds	28 pts/ημέρα
Μεσαίο	10 000 xMeeds	164 pts/ημέρα
Μεγάλο	100 000 xMeeds	321 pts/ημέρα

το οποίο οδηγεί στον ακόλουθο χρόνο διακράτησης για κάθε κατηγορία κατόχων :

Τύπος κάρτας	Κόστος	Μεγάλη θήκη	Μεσαίο κάτοχος	Μικρή θήκη
Κοινό	8 000 πόντοι	25 ημέρες	49 ημέρες	9 μήνες

Τύπος κάρτας	Κόστος	Μεγάλη θήκη	Μεσαίο κάτοχος	Μικρή θήκη
Ασυνήθιστο	32 000 pts	100 ημέρες	6 μήνες	3 χρόνια
Σπάνια	50 000 pts	156 ημέρες	10 μήνες	5 χρόνια
Θρυλικό	100 000 pts	311 ημέρες	20 μήνες	10 χρόνια

3.6. Διακυβέρνηση Meeds DAO

Οι κάτοχοι κουπονιών Meeds πρέπει να ποντάρουν κουπόνια για να ψηφίσουν σχετικά με τις αποφάσεις του Meeds DAO, όπως η διαχείριση του προϋπολογισμού κοπής ή η εκλογή των μελών του διοικητικού συμβουλίου του DAO (ετήσια εντολή).

3.7. Αποκεντρωμένες υπηρεσίες χρηματοδότησης (DeFi) για τους χρήστες

Το Work Metaverse θα εισαγάγει τον κόσμο της αλυσίδας μπλοκ σε πολλούς ανθρώπους που δεν τον χρησιμοποιούν σήμερα.

Πράγματι, κάθε εργασία (ψηφιακή ή μη) μπορεί να γίνει παιχνίδι και κάθε δέσμευση να ανταμειφθεί με Meeds. Τα Meeds διατίθενται στους χρήστες μέσω ενός εύκολου στη χρήση, βασισμένου στην αλυσίδα μπλοκ, πορτοφολιού που “αφηρεί” κάθε πολυπλοκότητα του κόσμου των κρυπτονομισμάτων στον μέσο χρήστη.

Πέρα από το πορτοφόλι και ένα κατάστημα όπου μπορούν να αγοράζουν προνόμια για το Meeds, σχεδιάζουμε να παρουσιάσουμε σε κάθε χρήστη διάφορα προϊόντα τελικού χρήστη που τροφοδοτούνται από τα πρωτόκολλα αποκεντρωμένης χρηματοδότησης, όπως:

- Η δυνατότητα να ποντάρετε μάρκες Meeds και να λαμβάνετε αποδόσεις (να παράγετε έσοδα)
- Η δυνατότητα χρήσης των tokens Meeds ως εγγύηση για το δανεισμό σταθερών νομισμάτων όπως το USDC (αξιοποιώντας πρώτα ένα [Fuse pool](#) και στη συνέχεια την εγγραφή του token Meeds στο [AAVE](#)).
- Μια ψηφιακή κάρτα που μπορεί να προστεθεί και να χρησιμοποιηθεί μέσω του Apple Pay, του Google pay ή οποιουδήποτε ATM. Το τελευταίο μπορεί να παρασχεθεί μέσω μιας συνεργασίας με τη VISA και θα αξιοποιήσει μια πιστωτική γραμμή σε USDC, εξασφαλισμένη από τα στοιχηματισμένα

Meeds. Η κάρτα αυτή θα μπορούσε επίσης να χρησιμοποιηθεί από οργανισμούς για τη χρηματοδότηση των πορτοφολιών των εργαζομένων προκειμένου να διαχειρίζονται τις παροχές των εργαζομένων, όπως εστιατόρια, μεταφορές και κάθε είδους έξοδα.

Έτσι, όχι μόνο πολλοί νέοι χρήστες θα ανακαλύψουν τον κόσμο της αλυσίδας μπλοκ, αλλά και έναν κόσμο χωρίς τράπεζες.

4. Xeeds - Work Metaverse Ιδιώτες / χρήστες

4.1. Αποκεντρωμένα και αυτόνομα μοντέλα

Το WoM αναγνωρίζει την ιδιωτική ζωή ως θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα και δίνει στους χρήστες τη δυνατότητα να κατέχουν τα δεδομένα τους.

Η προσέγγισή μας βασίζεται στις αρχές της αποκεντρωμένης και αυτοκυριαρχούμενης ταυτότητας, επιτρέποντας στους χρήστες να έχουν ανά πάσα στιγμή τον έλεγχο των πληροφοριών που θέλουν να δημοσιοποιήσουν, να μοιραστούν με μια περιορισμένη ομάδα ή να κρατήσουν ιδιωτικές.

Η δραστηριότητα και η εμπλοκή του χρήστη στο WoM συνδέεται πάντα με ένα Deed. Ένα Xeed είναι η εικονική προσωπικότητα ενός χρήστη σε ένα Deed. Το Xeed δεν απαιτεί KYC, είναι αυτοδηλωτικό, αλλά θα μπορούσαμε να φανταστούμε ότι τρίτες εταιρείες θα μπορούσαν να παρέχουν αυτή την υπηρεσία.

4.2. Σήματα και διαπιστευτήρια

Τα σήματα και τα διαπιστευτήρια δίνονται στους χρήστες ως μέρος της συμμετοχής τους σε ένα Deed. Ο κάτοχος μπορεί να τα κατεβάσει ως W3C Verifiable Credentials¹² (ή αλλιώς VCs) και να τα αποθηκεύσει στο πορτοφόλι του. Τα εν λόγω VC αποτελούν απόδειξη γνώσης/γνωσίας που πιστοποιείται από τον οργανισμό που τα εκδίδει.

Στον σημερινό κόσμο, είναι δύσκολο να αποδειχθεί εκ των προτέρων μια δεξιότητα. Όταν οι άνθρωποι αυτοδιαφημίζονται στα δίκτυα, βασίζονται στους διαχειριστές τους για να τους δώσουν μια σύσταση. Το τελευταίο προϋποθέτει κάποια καλή θέληση εκ μέρους του διευθυντή, αλλά δεν θεωρείται απαραίτητα απόδειξη από τον μελλοντικό εργοδότη.

Το Work Metaverse παρέχει στους ανθρώπους ένα πιο διαφανές και αμετάβλητο μέσο για να αποκτήσουν και να αποδείξουν τις ικανότητές τους.

¹A.Preukschatt, R. Drummond “Αυτοκυριαρχική ταυτότητα”

²Μοντέλο δεδομένων επαληθεύσιμων διαπιστευτηρίων

Τα σήματα χρησιμοποιούνται για να αντιπροσωπεύουν τα επιτεύγματα που έχουν επιτευχθεί στο πλαίσιο ενός Deed. Μετά την ολοκλήρωση μιας σειράς στόχων ή προκλήσεων, οι χρήστες θα κερδίζουν πόντους. Μπορείτε να ξεκλειδώσετε σήματα συγκεντρώνοντας συγκεκριμένα ποσά πόντων σε συγκεκριμένες κατηγορίες.

Όταν ο χρήστης κατεβάζει κονκάρδες, είναι δυνατόν να συμπεριλάβει τον αριθμό των πόντων και την κατάταξή του στο Deed για το συγκεκριμένο επίτευγμα.

Τα διαπιστευτήρια είναι πιο ευέλικτα από τα εμβλήματα- θα μπορούσαν να είναι μια σύσταση από έναν συνάδελφο, που υποδηλώνει χρόνια εμπειρίας, μια εκπαίδευση ή ολοκλήρωση εξετάσεων ή συμμετοχή στο Deed. Αυτές υπογράφονται από την πράξη και μπορούν να συνοδεύονται από υπογραφή από έναν ομότιμο χρήστη.

4.3. Ψηφιακή εργασιακή ταυτότητα

Όλα τα παραπάνω συμβάλλουν στη διαμόρφωση αποδεδειγμένων ψηφιακών δεξιοτήτων που μπορεί να διατηρήσει και να χρησιμοποιήσει ο χρήστης όταν αλλάζει εργασία ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας. Θα είναι πιο αξιόπιστο από τις παραδοσιακές λύσεις, καθώς δεν βασίζεται μόνο σε ένα άτομο αλλά σε μια ολοκληρωη κοινότητα για να το αποδείξει.

Ακριβώς όπως το πορτοφόλι του Meeds, ο χρήστης θα διατηρεί το Xeed, τα σήματα και τα διαπιστευτήρια που συνδέονται με αυτό στο πορτοφόλι ταυτότητάς του όταν μετακινείται από το ένα Deed στο άλλο, από τη μία πόλη στην άλλη, οπουδήποτε μέσα στο WoM.

Ο χρήστης θα μπορεί να μοιράζεται το Xeed, τα σήματα και τα διαπιστευτήριά του με άλλους Deeds για να αναδείξει την εμπειρία του, καθώς και με προσλήψεις ή άλλες υπηρεσίες που θεωρεί ενδιαφέρουσες.

Ένας χρήστης μπορεί να έχει μία ή περισσότερες ψηφιακές ταυτότητες στο WoM. Θα μπορούσε αργότερα να τις παρουσιάσει με ενιαίο τρόπο χρησιμοποιώντας επαληθευμένες παρουσιάσεις.

Σε αντίθεση με το web 2, ο χρήστης έχει την πλήρη κυριότητα των αποκεντρωμένων ταυτοτήτων του. Ο τελευταίος μπορεί να δείξει (και να αποδείξει) τις Deeds στις οποίες συμμετείχε, τις αποδεδειγμένες ικανότητές του, τις ισχυριζόμενες ικανότητές του, άλλους Xees (ανθρώπους) με τους οποίους συνεργάστηκε, την ψηφιακή αναπαράσταση του εαυτού του... Με τρόπο αξιόπιστο το LinkedIn 3.0.

Ο χρήστης θα μπορεί να επιλέξει αν θα αποκαλύψει ή όχι οτιδήποτε, ποιες πληροφορίες θα δώσει και ποιες ταυτότητες θα χρησιμοποιήσει για κάθε θέση. Το περιεχόμενο (αποδεδειγμένες ικανότητες, προηγούμενες Deeds κ. λπ.) είναι απαραβίαστο και επομένως δεν μπορεί να τροποποιηθεί. Οποιαδήποτε ταυτότητα θα πρέπει να αναπτυχθεί με την πάροδο του χρόνου.

4.4. Δίκαιη αγορά εργασίας

Στο πλαίσιο αυτού του παραδείγματος, η μελλοντική αγορά εργασίας επιτρέπει στους χρήστες να κινούνται ελεύθερα και να κατανέμουν/πωλούν τη δέσμευσή τους μεταξύ των Deeds - όπως κάνουν στον φυσικό κόσμο, αλλάζοντας εργοδότη. Ωστόσο, στο WoM η δέσμευσή τους θα είναι απτή, θα μετριέται και θα ανταμείβεται με δίκαιο τρόπο. Μετακινούμενοι μεταξύ συστημάτων που ακολουθούν παρόμοια λογική, θα κατανοήσουν καλύτερα τους κανόνες του παιχνιδιού και θα κρίνουν δίκαια τους εργοδότες - το γρασίδι δεν είναι πάντα πιο πράσινο αλλού. Οι χρήστες θα μπορούν να επιλέξουν ποιο Deed παρέχει καλύτερες συνθήκες ανταμοιβής δέσμευσης, ανήκει σε μια πιο ελκυστική πόλη κ.λπ.

Από την πλευρά τους, οι κάτοχοι/μισθωτές των Deeds μπορούν να αναζητήσουν σχετικές δεξιότητες χρησιμοποιώντας το δίκτυο WoM των ψηφιακών ταυτοτήτων εργασίας (που οι χρήστες αποφάσισαν να αποκαλύψουν). Θα είναι σε θέση να προμηθεύονται δεξιότητες πιο αποτελεσματικά, με βάση επαληθευμένες και λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με το ιστορικό εργασίας, τις εργασιακές δεξιότητες και το επίπεδο δέσμευσης του χρήστη.

4.5. Απτή και διαφανής αναγνώριση

Σήμερα, οι λεπτομέρειες σχετικά με τις αποζημιώσεις και τα μπόνους είναι ασαφείς σε πολλούς χώρους εργασίας. Ως εκ τούτου, είναι δύσκολο για ένα άτομο να συγκρίνει τις συνθήκες του με αυτές ενός άλλου και να έχει την αίσθηση μιας δίκαιης και αμερόληπτης μεταχείρισης. Οι εργαζόμενοι βιώνουν πολλές απογοητεύσεις με τα παραπάνω.

Το WoM εισάγει έναν αντικειμενικό τρόπο αναγνώρισης και επιβράβευσης των επιτευγμάτων.

Ο μηχανισμός αναγνώρισης και ανταμοιβής της δέσμευσης είναι διαφανής και εφαρμόζεται δίκαια σε όλους τους χρήστες, ακολουθώντας τους ίδιους ρητούς κανόνες, οι οποίοι αποφασίζονται εκ των προτέρων και ευθυγραμμίζονται με τους στόχους της πράξης.

Τα πορτοφόλια είναι ατομικά και βασίζονται στην αλυσίδα μπλοκ - όταν ο χρήστης λαμβάνει μια ανταμοιβή ή κερδίζει ένα σήμα, δεν μπορεί να το πάρει πίσω ή να το διαγράψει.

4.6. Πρόσβαση σε υπηρεσίες Web 3.0, κρυπτοοικονομίας και DeFi

Όπως αναφέρθηκε παραπάνω, το Work Metaverse ανοίγει τον κόσμο των κρυπτονομισμάτων και των αποκεντρωμένων διαδικτυακών υπηρεσιών ουσιαστικά σε όλους - έναν πολύ μεγάλο πληθυσμό χρηστών,

ακόμη και ενδεχομένως άσχετο με τον ψηφιακό τομέα.

Πράγματι, οποιαδήποτε εργασιακή δέσμευση μπορεί δυνητικά να χαρακτηριστεί ως συμβολική. Στην πραγματικότητα, ο κόσμος γίνεται όλο και πιο ψηφιακός με τάσεις όπως το 5G, το IoT, τα wearables και ούτω καθεξής. Ως εκ τούτου, θα μπορούσαν να συλλεχθούν και να αναλυθούν όλο και περισσότερα σήματα για να αποτυπωθεί η δέσμευση των μη ψηφιακών επαγγελματιών. Οι προκλήσεις παρέχουν έναν έτοιμο τρόπο για να το συμβολίσουν, αντιπροσωπεύοντας επιτεύγματα στον φυσικό κόσμο.

Οποιοσδήποτε χρήστης μπορεί να αποκτήσει Meeds και να χρησιμοποιήσει ένα πορτοφόλι Meeds για να αποκτήσει πρόσβαση σε υπηρεσίες νέας εποχής χωρίς καμία ειδική εκπαίδευση.

5. Το Metaverse της εργασίας για ΟΛΟΥΣ - σύνοψη οράματος και ορόσημα

5.1. Απώτερος στόχος - αποκεντρωμένος ιστός για όλους

Τελικά, το WoM είναι ένας αποκεντρωμένος διαδικτυακός κόσμος για όλους - κάθε άτομο και κάθε οργανισμό.

Θα κατοικείται από χρήστες, οι οποίοι θα ενεργούν μέσω των ψηφιακών τους ταυτοτήτων **Xeeds** και θα έχουν πρόσβαση στον κόσμο μέσω των metamasks τους, για τους κρυπτογραφημένους, ή μέσω login/password για τους αρχάριους. Οι άνθρωποι θα κατανέμουν τη δέσμευσή τους και θα ανταμείβονται με δίκαιο, διαφανή και αποκεντρωμένο τρόπο. Θα αποκτήσουν πρόσβαση στον αποκεντρωμένο κόσμο και τον κρυπτόκοσμο του αύριο με έναν εύκολο και οικείο τρόπο - θα αποκτήσουν απλά εργαλεία για να χρησιμοποιήσουν τις μάρκες τους στη ζωή τους ή να τις επενδύσουν για το μέλλον τους.

Οι οργανισμοί - **Deeds** θα μπορούν να αναζητούν ταλέντα, ψάχνοντας στο WoM για τις κατάλληλες αποδεδειγμένες δεξιότητες. Θα ανταμείβονται για τη συμμετοχή τους στο metaverse, κόβοντας μάρκες μέσω της εμπλοκής των χρηστών τους (μοντέλο mintium). Κυρίως όμως, θα επωφεληθούν από τη μεγαλύτερη δέσμευση και αφοσίωση των χρηστών τους.

Το WoM θα έχει το δικό του νόμισμα **Meeds** - το οποίο θα υπάρχει για να το ξοδέψετε στα καταστήματα, να το μετατρέψετε σε άλλο νόμισμα, να το επενδύσετε για απόδοση της επένδυσης, να το νοικιάσετε ή να το αγοράσετε κ. λπ. Το WoM θα διευκολύνει επίσης τη διανομή άλλων tokens και θα συμμετέχει στο συνολικό οικοσύστημα κρυπτογράφησης.

Επειδή μια εικόνα αξίζει όσο χίλιες λέξεις, ακολουθεί ένα διάγραμμα που περιγράφει τις ροές WoM και Meeds

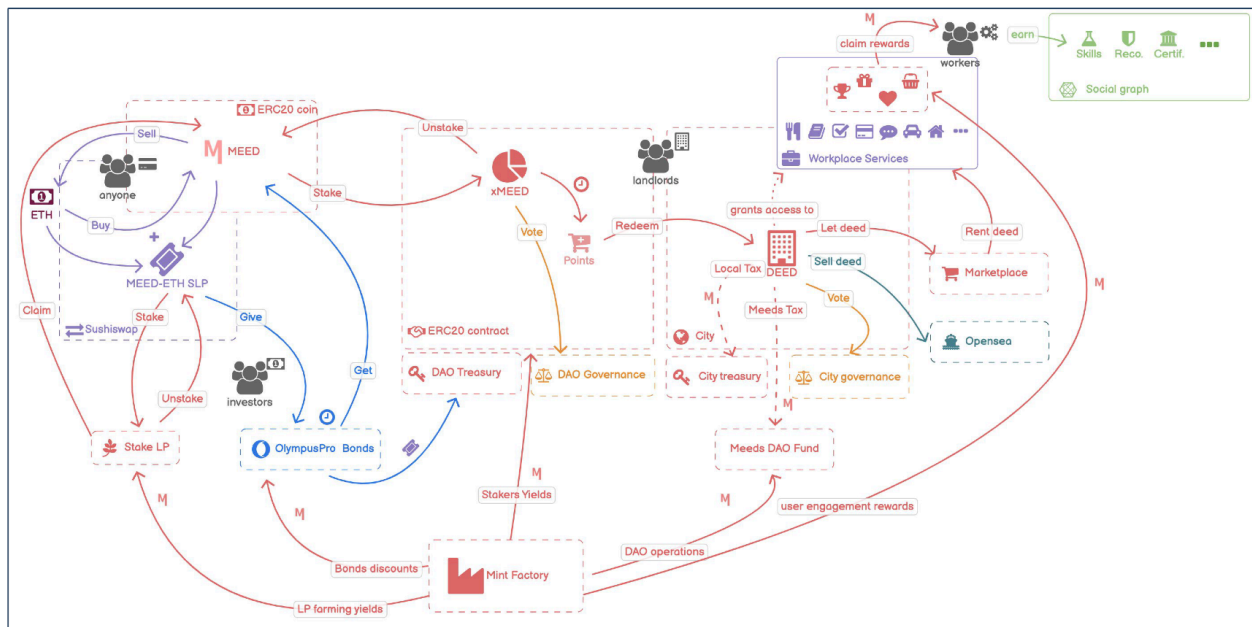


Figure 1.1: Ποές WoM και Meeds

Η παγκόσμια συντήρηση και η βιωσιμότητα μακροπρόθεσμα εξασφαλίζονται μέσω των φόρων που μοιράζονται μεταξύ της ένωσης Meeds και των πόλεων.

5.2. Τι ισχύει για τους πρώιμους υποστηρικτές

Προφανώς, οι πρώιμοι χρήστες θα έχουν σημαντικά πλεονεκτήματα έναντι των καθυστερημένων.

Ειδικότερα, το WoM ανταμείβει τη μακροπρόθεσμη επένδυση στο στίχο - δηλαδή την εξαγορά της περιουσίας (Deeds). Ο αρχικός ιδιοκτήτης του Deed αμείβεται μέσω της κοπής δεσμεύσεων (ενεργή χρήση), μέσω παθητικού εισοδήματος (ενοικίαση) και λαμβάνει εφ' όρου ζωής 1% σε κάθε συναλλαγή πώλησης του Deed (σε κάθε αλλαγή ιδιοκτησίας, ο αρχικός εξαργυρωτής λαμβάνει αμοιβή επί της συναλλαγής).

Πιστεύοντας στο έργο, συμμετέχοντας στις δεξαμενές ρευστότητας, ποντάροντας Meeds, εξαργυρώνοντάς τα με Deeds... οι πρώτοι επενδυτές όλων των μεγεθών θα έκοβαν επιπλέον μάρκες. Θα είχαν επίσης τα πρώτα δικαιώματα ψήφου και θα βοηθούσαν στη διαμόρφωση του metaverse.

Οι οργανισμοί που αποκτούν, αλλά κυρίως χρησιμοποιούν Deeds για να δεσμεύουν και να ανταμείβουν

τους υπαλλήλους τους, θα αποζημιώνονται με νομισματοκοπημένα Meeds. Όσο πιο δίκαια παίξουν, τόσο περισσότερα θα πάρουν. Οι πρώτοι που το υιοθέτησαν θα συσχετιστούν με τις πρώτες ιστορικές πόλεις και θα αναγνωριστούν αργότερα ως οι οικοδόμοι.

Το παρακάτω διάγραμμα αποτελεί ένα παράδειγμα της επενδυτικής στρατηγικής της Meeds για τους κατόχους κεφαλαίου :

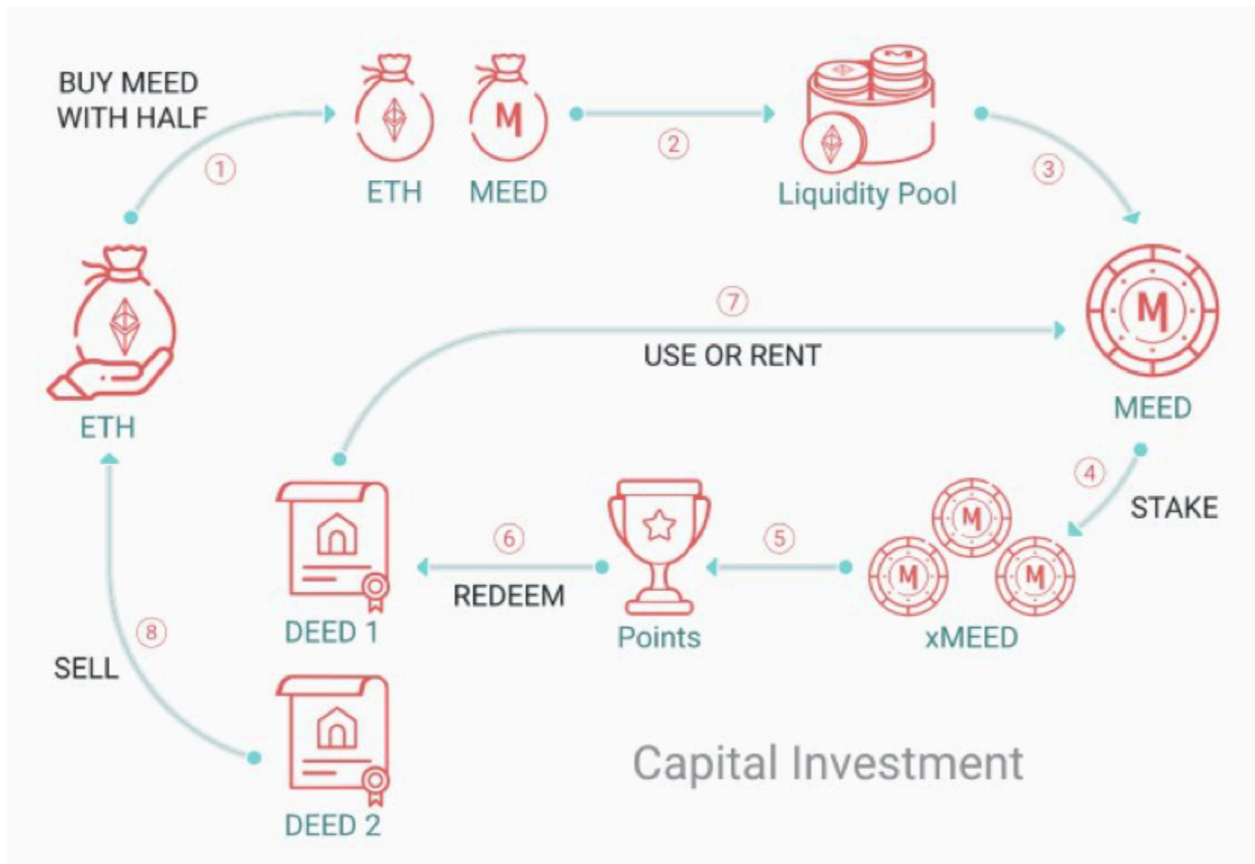


Figure 1.2: Επενδυτική στρατηγική της Meeds για κατόχους κεφαλαίου

Οι οργανισμοί μπορούν φυσικά να συμμετέχουν σε δεξαμενές ρευστότητας, αλλά και να ενταχθούν στην κοινότητα των κατασκευαστών και να λάβουν πρόσθετες ανταμοιβές δέσμευσης εκεί.

Το παρακάτω διάγραμμα αποτελεί παράδειγμα της επενδυτικής στρατηγικής της Meeds για τους κατόχους εργασίας :

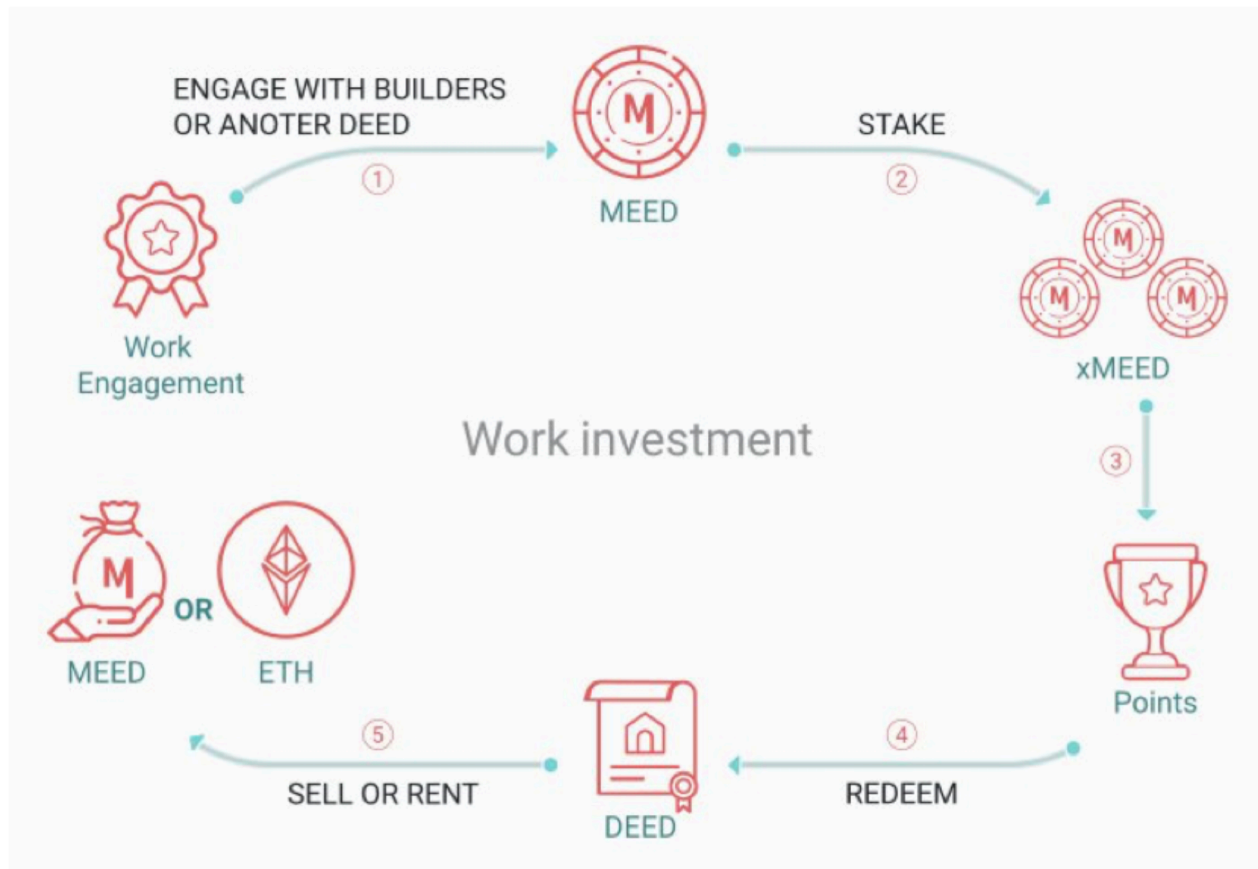


Figure 1.3: Επενδυτική στρατηγική της Meeds για τους κατόχους εργασίας

5.3. Το λανσάρισμα

Η επίσημη ημερομηνία κυκλοφορίας έχει οριστεί για την **** 1η Μαΐου 2022**** - τη Διεθνή Ημέρα των Εργαζομένων, που γιορτάζεται σε πολλές χώρες.

Εκείνη τη στιγμή, το σύμβολο Meed υπάρχει ήδη. Είναι δυνατή η απόκτησή του και οι δεξαμενές ρευστότητας είναι ανοικτές για συμμετοχή, στα δίκτυα Polygon και Ethereum.

Τρία μέλη της ένωσης Meeds χρησιμοποιούν το σύστημα εσωτερικά για να εμπλέξουν και να επιβραβεύσουν τους χρήστες τους και να βελτιώσουν το λογισμικό Meeds.

Η εφαρμογή Investor είναι διαθέσιμη στο Ethereum Mainnet. Κατά την έναρξη, περιλαμβάνει το ποντάρισμα, τις ανταμοιβές ρευστότητας, τη συσσώρευση πόντων και την εξαργύρωση Πράξεων.

Η κοινότητα Builders λειτουργεί με το λογισμικό Meeds, ανοιχτή σε όποιον θέλει να συμμετάσχει, να δοκιμάσει και να συμμετάσχει. Είναι δυνατή η σύνδεση με το Metamask.

Το έγγραφο αυτό δημοσιεύθηκε την ημέρα της έναρξης. Μετά την κυκλοφορία, το κουπόνι θα διατεθεί σε πολλούς ανθρώπους σε όλη την κοινότητα κρυπτογράφησης.

5.4. Η κοινότητα των κατασκευαστών

Ξεκινάμε την κοινότητα κατασκευαστών στο λογισμικό Meeds και στο Discord. Η κοινότητα καλωσορίζει οποιονδήποτε θέλει να συμμετάσχει στην οικοδόμηση του Work Metaverse. Η ένωση θα επιβραβεύει την εμπλοκή των οικοδόμων με την Meeds, από τον προϋπολογισμό μάρκετινγκ της.

Ο σύλλογος σχεδιάζει επίσης να στοιχίσει μερικά Meeds προκειμένου να αποκτήσει (εξαγοράσει) ένα Deed για την κοινότητα των οικοδόμων. Στη συνέχεια, η κοινότητα θα διαμορφώνει τα Meeds ανά δέσμευση, μέσω του μοντέλου mintium, και θα τα διανέμει στους δεσμευμένους χρήστες.

5.5. Χάρτης πορείας και ορόσημα

Ο οδικός μας χάρτης θα ακολουθήσει την παρακάτω σειρά προτεραιότητας:

- Δείκτης δέσμευσης και νομισματοκοπία μέσω της δέσμευσης
- Ενεργοποίηση ενοικίασης Deeds
- Δημιουργία Xeed
- Βελτίωση των badges και ανάπτυξη διαπιστευτηρίων
- Υπηρεσίες DeFi - στο πορτοφόλι, συνεργασία πιστωτικών καρτών

Βασιζόμαστε στους πρώιμους υποστηρικτές από τις DAOs και τις εταιρείες με τεχνολογικές γνώσεις κατά τη διάρκεια του σταδίου της οικοδόμησης. Θα πρέπει επίσης να έχουμε κάποιους πρώιμους υιοθετητές από παραδοσιακές εταιρείες που κερδίζουν άμεση αξία από το metaverse παρέχοντας σχετικά προγράμματα δέσμευσης στους ανθρώπους τους, επιπλέον των σημερινών παραδοσιακών προγραμμάτων αποζημίωσης.

Η νομισματοκοπία του Meeds καλύπτει μια περίοδο 20 ετών. Μέχρι τότε, φιλοδοξούμε να έχουμε καταφέρει να δημιουργήσουμε ένα ώριμο metaverse, το οποίο θα έχει εξαπλωθεί σε πολλούς οργανισμούς και πολλούς χρήστες παγκοσμίως.

5.6. Τι μπορείτε να κάνετε τώρα

Τι μπορείτε να κάνετε τώρα για να συμμετάσχετε;

- Διαδώστε αυτό το έγγραφο σε όσους ενδιαφέρονται
- Επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας meeds.io
- Ελέγξτε την εφαρμογή [Investor](#)
- Συμβάλλετε στις υπάρχουσες δεξαμενές ρευστότητας εδώ :
 - [Cometh Swap](#)
 - [Sushi Swap](#)
- Γίνετε μέλος της κοινότητας [Discord](#) για να είστε πάντα ενήμεροι
- Γίνετε μέλος της κοινότητας [Builders](#) για να δοκιμάσετε το λογισμικό Meeds, να συμμετάσχετε και να κερδίσετε κάποιες ανταμοιβές συμμετοχής Meeds

***** The Work Metaverse - ας χτίσουμε μαζί αυτόν τον τρελό μελλοντικό κόσμο. *****