

UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA ESCUELA SUPERIOR DE INFORMÁTICA

GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA

TECNOLOGÍA ESPECÍFICA DE COMPUTACIÓN

TRABAJO FIN DE GRADO

GLOBAL-MANAGER: Entrenando mediante un Juego Serio a los Jefes de Proyecto en los Desafíos del Desarrollo Global del Software

Rubén Márquez Villalta



UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA ESCUELA SUPERIOR DE INFORMÁTICA

Departamento de Tecnologías y Sistemas de la Información

TECNOLOGÍA ESPECÍFICA DE COMPUTACIÓN

TRABAJO FIN DE GRADO

GLOBAL-MANAGER: Entrenando mediante un Juego Serio a los Jefes de Proyecto en los Desafíos del Desarrollo Global del Software

Autor: Rubén Márquez Villalta

Tutor: Francisco Pascual Romero Chicharro

Co-Tutor: Aurora Vizcaíno Barceló

Tribunal:		
Presidente:		
Vocal:		
Secretario:		
FECHA DE DEFENSA: _		
Calificación:		
CALIFICACION:		
Presidente	Vocal	Secretario

Fdo.:

Fdo.:

Fdo.:



Resumen

En la actualidad, cada vez más empresas están introduciendo un nuevo modelo de desarrollo, el cual resulta ser más des-localizado que el modelo convencional, donde los miembros del proyecto pueden estar en distintos países. Esta tendencia, llamada Desarrollo Global de Software (DGS), está creciendo rápidamente debido a la globalización, sin embargo, conlleva que aparezcan nuevos riesgos en su gestión, los cuales pueden ser agrupados en tres bloques: comunicación, coordinación y control. Es por ello, que se necesitan a jefes de proyecto preparados para afrontar y solventar los problemas que puedan ocurrir, lo que requiere de ciertas habilidades técnicas y no técnicas (soft skills) para gestionar con éxito este tipo de proyectos.

Últimamente, ha cobrado gran importancia el uso de juegos serios para la enseñanza y el entrenamiento de un conjunto de conocimientos y habilidades especificas. Por lo tanto, en este proyecto se llevará a cabo el desarrollo de un juego serio para el entrenamiento de jefes de proyecto en habilidades no técnicas necesarias para afrontar con éxito la gestión de un proyecto de software global. Este juego contará con un módulo de Inteligencia Artificial con el fin de monitorizar las acciones del jugador y ajustar dinámicamente el desarrollo del mismo.

Abstract

AGRADECIMIENTOS

Rubén Márquez Villalta Ciudad Real, 2020

ÍNDICE GENERAL

Re	esume	en vii
Ał	ostrac	t
Αę	grade	cimientos
Ín	dice o	le figuras xv
Ín	dice o	le cuadros xvII
Ín	dice o	le listados xix
Ín	dice o	le algoritmos xxI
1.	Intr	oducción 1
	1.1.	Motivación
	1.2.	Propuesta
	1.3.	Estructura del documento
2.	Obje	
	2.1.	Objetivo principal
	2.2.	Objetivos funcionales
	2.3.	Objetivos técnicos
3.	Esta	do del arte
	3.1.	Desarrollo Global del Software
		3.1.1. Beneficios del Desarrollo Global del Software
		3.1.2. Desafíos del Desarrollo Global del Software
	3.2.	La importancia de un jefe de proyecto en Desarrollo Global del Software 5
	3.3.	Habilidades necesarias en Desarrollo Global del Software
		3.3.1. Habilidades en el equipo de trabajo de Desarrollo Global del Software 5
		3.3.2. Habilidades en jefes de proyecto de Desarrollo Global del Software 5
	3.4.	Gamificación
		3.4.1. Juegos Serios
	3.5.	Trabajos relacionados con el tema
		3.5.1. Juegos Serios para Desarrollo Global del Software
		3.5.2. Juegos Serios para Jefes de Proyecto
		3.5.3. Juegos Serios para Jefes de Proyecto en Desarrollo Global del Software 5
4.	Mét	odo de Trabajo 7
	4.1.	Scrum
		4.1.1 Roles 7

XIV ÍNDICE GENERAL

		4.1.2.	Componentes de Scrum	 	 	 		 			7
	4.2.	Desarro	llo basado en Prototipos	 	 	 		 			7
			Etapas del modelo de prototipos .								7
	4.3.	Marco T	ecnológico	 	 	 		 			7
			Herramientas Software								7
		4.3.2.	Herramientas Hardware	 	 	 	•	 		 	7
5.	Resi	ultados									9
	5.1.	Sprint 0		 	 	 		 			9
		5.1.1.	Equipo Scrum	 	 	 		 			9
		5.1.2.	Alcance del Proyecto	 	 	 		 			9
		5.1.3.	Pila del Producto	 	 	 		 			9
		5.1.4.	Planificación del Proyecto	 	 	 		 			9
	5.2.	Sprint 1		 	 	 		 			9
	5.3.										9
6.	Con	clusione	s y trabajo futuro								11
	6.1.	Conclus	ión	 	 	 		 			11
	6.2.	Leccion	es Aprendidas	 	 	 		 			11
	6.3.	Trabajo	Futuro	 	 	 		 			11
	6.4.	-	ciones								11
	6.5	Valoraci	ón Personal								11

ÍNDICE DE FIGURAS

ÍNDICE DE CUADROS

ÍNDICE DE LISTADOS

ÍNDICE DE ALGORITMOS

INTRODUCCIÓN

- 1.1. MOTIVACIÓN
- 1.2. PROPUESTA
- 1.3. ESTRUCTURA DEL DOCUMENTO

OBJETIVO

- 2.1. OBJETIVO PRINCIPAL
- 2.2. OBJETIVOS FUNCIONALES
- 2.3. OBJETIVOS TÉCNICOS

ESTADO DEL ARTE

- 3.1. DESARROLLO GLOBAL DEL SOFTWARE
- 3.1.1. Beneficios del Desarrollo Global del Software
- 3.1.2. Desafíos del Desarrollo Global del Software
- 3.2. LA IMPORTANCIA DE UN JEFE DE PROYECTO EN DESARRO-LLO GLOBAL DEL SOFTWARE
- 3.3. HABILIDADES NECESARIAS EN DESARROLLO GLOBAL DEL SOFTWARE
- 3.3.1. Habilidades en el equipo de trabajo de Desarrollo Global del Software
- 3.3.2. Habilidades en jefes de proyecto de Desarrollo Global del Software
- 3.4. GAMIFICACIÓN
- 3.4.1. Juegos Serios
- 3.5. TRABAJOS RELACIONADOS CON EL TEMA
- 3.5.1. Juegos Serios para Desarrollo Global del Software
- 3.5.2. Juegos Serios para Jefes de Proyecto
- 3.5.3. Juegos Serios para Jefes de Proyecto en Desarrollo Global del Software

MÉTODO DE TRABAJO

- 4.1. **SCRUM**
- 4.1.1. Roles
- 4.1.2. Componentes de Scrum
- 4.2. DESARROLLO BASADO EN PROTOTIPOS
- 4.2.1. Etapas del modelo de prototipos
- 4.3. MARCO TECNOLÓGICO
- 4.3.1. Herramientas Software
- 4.3.2. Herramientas Hardware

RESULTADOS

5.1. SPRINT 0

- 5.1.1. Equipo Scrum
- 5.1.2. Alcance del Proyecto
- **5.1.2.1.** Requisitos Funcionales
- 5.1.2.2. Requisitos No Funcionales
- 5.1.3. Pila del Producto
- 5.1.4. Planificación del Proyecto
- 5.1.4.1. Historias de usuario
- 5.1.4.2. Casos de uso
- 5.1.4.2.1. Actores
- 5.1.4.2.2. Casos de uso
- 5.2. **SPRINT** 1
- 5.3. **SPRINT 2**

CONCLUSIONES Y TRABAJO FUTURO

- 6.1. CONCLUSIÓN
- 6.2. LECCIONES APRENDIDAS
- 6.3. TRABAJO FUTURO
- 6.4. PUBLICACIONES
- 6.5. VALORACIÓN PERSONAL