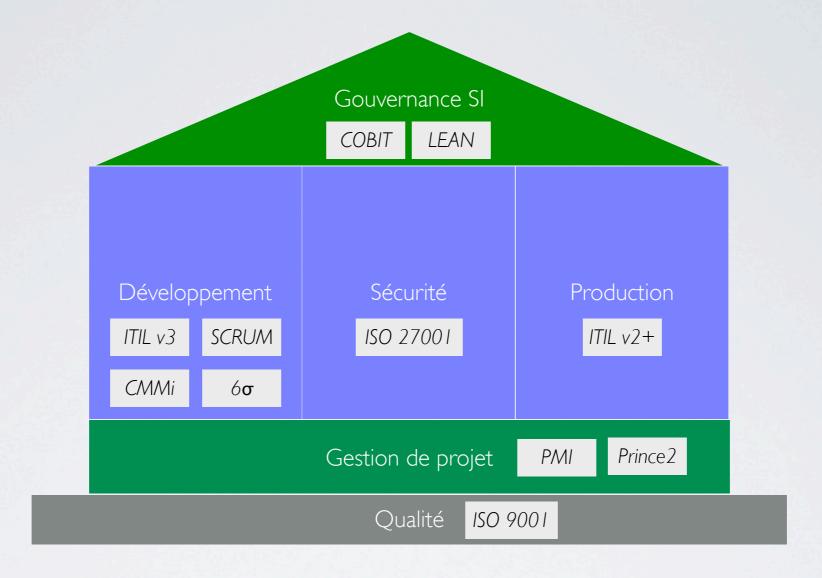
LEAN MANAGEMENT







NORMES & MÉTHODES

Dispositifs visant à atteindre l'assurance qualité





LEANTHINKING: LA VALEUR

· Ce que le client est prêt à payer pour satisfaire son besoin







LEANTHINKING

- · Spécifier ce qui crée de la valeur pour le client
- Identifier le flux de valeur
- Favoriser l'écoulement des flux
- Tirer les flux
- Viser la perfection

Une démarche LEAN est une approche systématique d'identification puis d'éradication des gaspillages



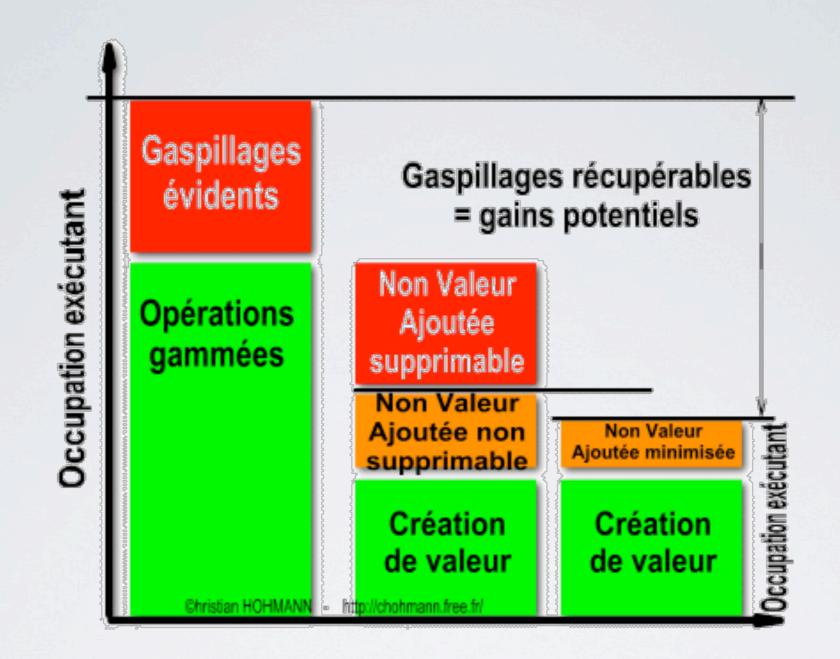


IDENTIFIER LES GASPILLAGES (MUDA)

- Wait : optimiser les temps d'attente vis à vis du client, du projet, de l'équipe, ...
- Over-Production : ne développer que les fonctionnalités attendues, ne pas développer « en plus »
- · Rework : diminuer la non qualité du code pour diminuer le rework et les correctifs
- Motion : optimiser les transports physiques mais aussi les transports de données (switch d'environnements, récupération de sources, téléchargement de documents, ...)
- Processing : supprimer les process superflus, ne garder que ceux utile pour le client de l'application, créer les process absents, optimiser ceux inefficaces
- Inventory: diminuer les stocks, typiquement les backlogs d'anomalies
- Talent : mettre la bonne personne au bon endroit, mettre en place des plans de formations adaptés





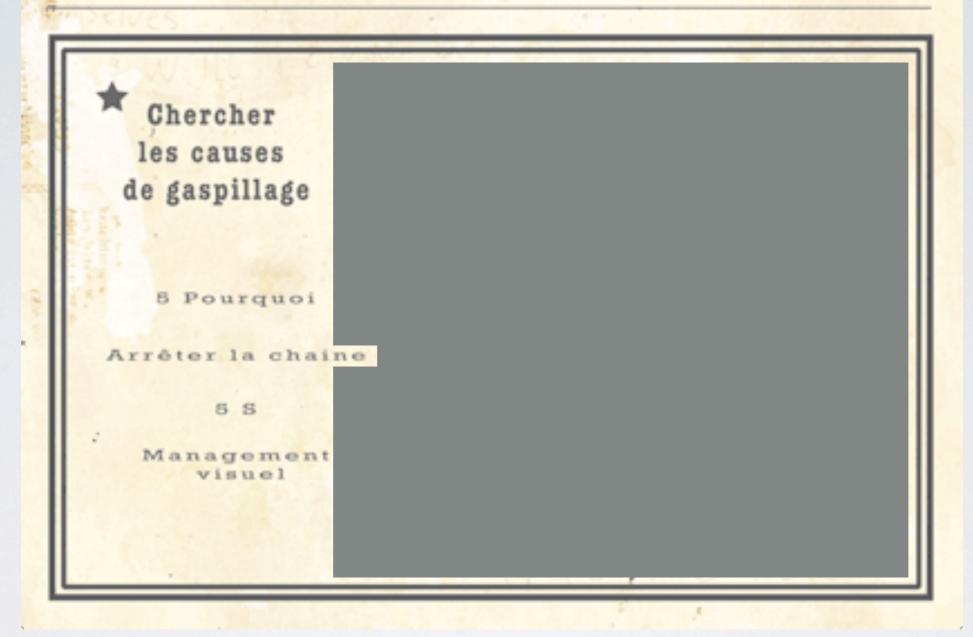


LA CHASSE AUX MUDA





FAIRE MIEUX, PLUS VITE, AVEC LES MÊMES PERSONNES







5 «POURQUOI?»

 Pour ne pas agir dans la précipitation : recherche de la cause racine pour éviter les «béquilles»

 Pour encourager la transparence : plutôt que «Qui ?», la recherche de la cause racine n'est pas une chasse aux sorcières



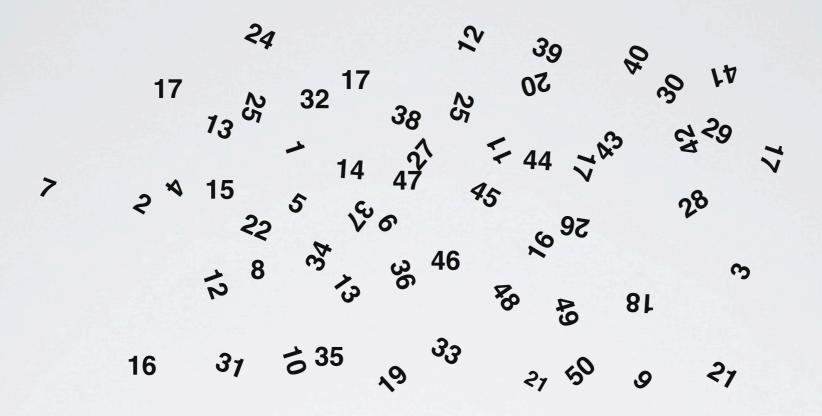


5 S

Japonais	Traduction		
Seiri	Supprimer l'inutile	Pas «au cas où»	
Seiton	Situer les choses	Management visuel	
Seiso	Scintiller	Clean desk	
Seiketsu	Standardiser	Identifier les processus Afficher les notices	
Shitsuke	Suivi	KPI PDCA	







VISUEL?



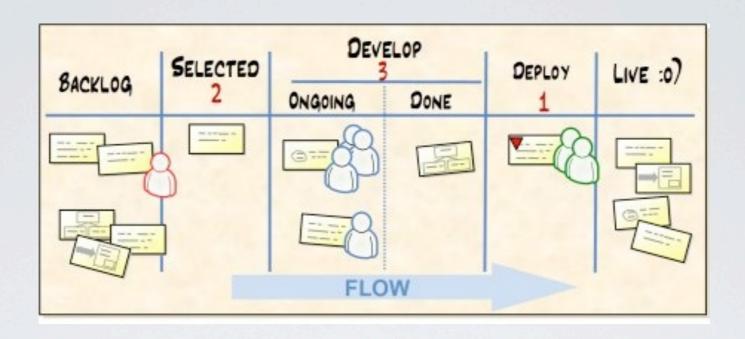


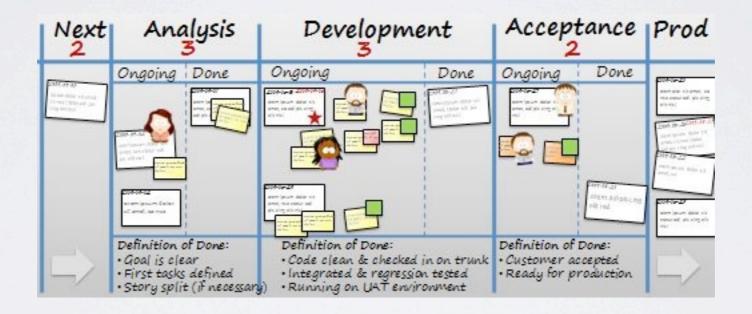
9 10

VISUEL!





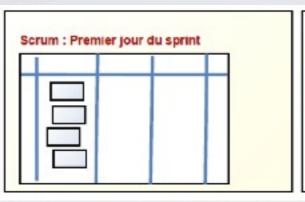


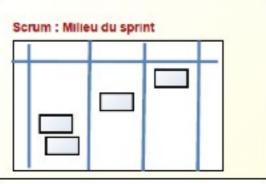


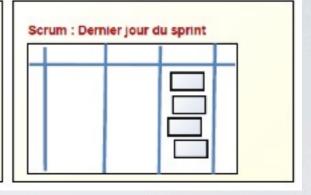
KANBAN

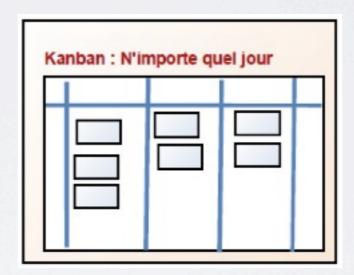












KANBAN VS SCRUM





FAIRE MIEUX, PLUS VITE, AVEC LES MÊMES PERSONNES







Décloisonnement de l'innovation (google way)

BOTTOM-UP

	Traditionnaliste (1935-45)	Baby- Boomer (1946-64)	Génération X (1965-1980)	Génération Y (1980-95)
Formation	Difficile	Trop et je démissionne	Requis pour me garder	Requis en continu
Style d'apprentissage	Salle de classe	Facilité	Indépendant	Collaboratif et en réseau
Résolution de problème	Hiérarchique	Horizontal	Indépendant	Collaboratif
Prise de décision	Recherche l'approbation	Equipe informée	Equipe incluse	L'équipe décide
Style de leadership	Commander et contrôler	Sortir du chemin	Coacher	S'associer
Feedback	Pas de nouvelles, bonne nouvelle	Un par an	Hebdomadaire, quotidien	A la demande
Usage de la technologie	Inconfortable	Incertain	Impossible de travailler sans	Dépendant
Changement de métier	Imprudent	Aretarder	Nécessaire	Routinier

Evaluation de performances collectives

GÉRER LES HOMMES ET LES COMPÉTENCES







GEMBA





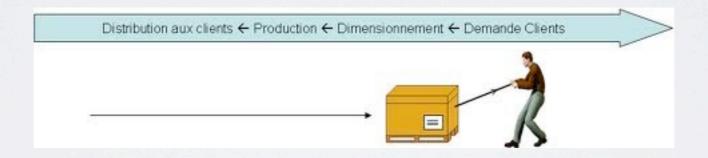
FAIRE MIEUX, PLUS VITE, AVEC LES MÊMES PERSONNES











TIRER LES FLUX





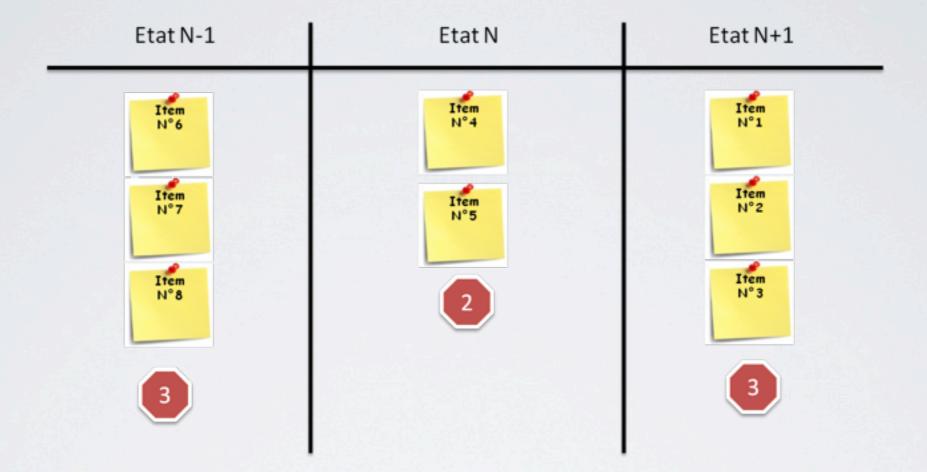
FLUXTIRÉS

- On ne développe pas de fonctionnalité dont personne n'a besoin maintenant
- · On ne spécifie pas plus que ce qu'on peut coder
- On n'écrit pas plus de code qu'on ne peut tester
- · On ne teste pas plus de code qu'on ne peut déployer
- · On ne déploie pas plus de code qu'on ne peut utiliser





KANBAN

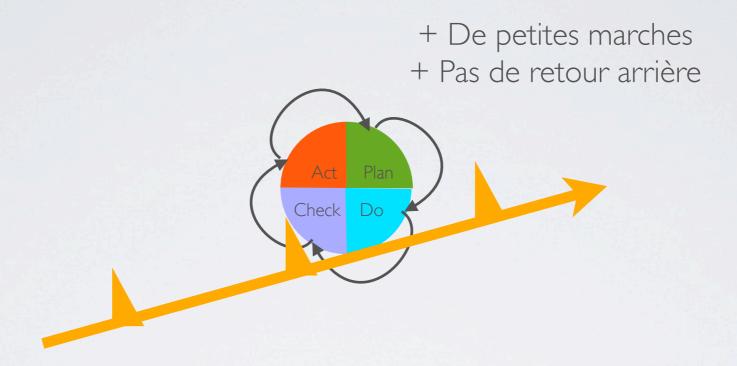


Uniquement ce qu'on sait produire sur une lot / version / run

Complété du «juste à temps»



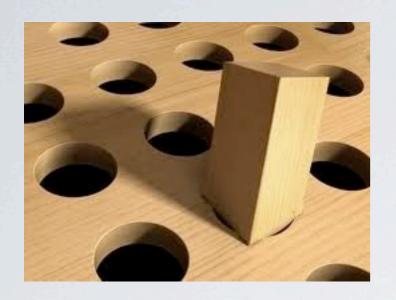


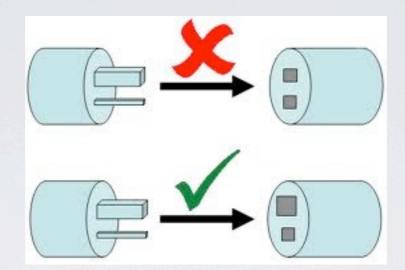


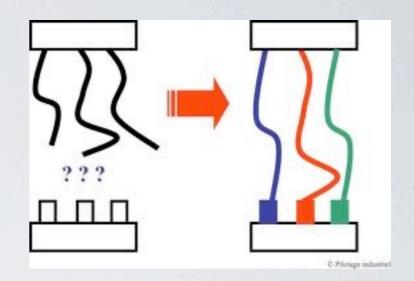
KAIZEN (PDCA)











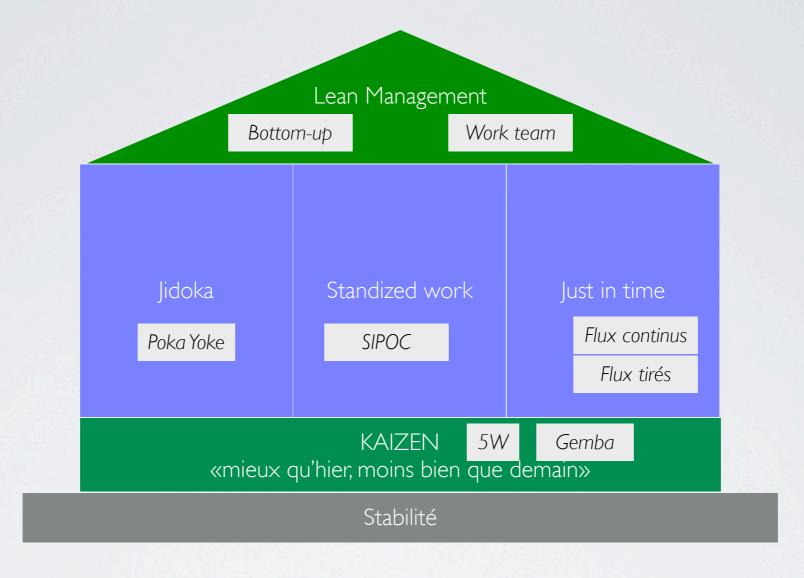




POKAYOKE







STRUCTURE LEAN IT



