

EXERCICE DE GESTION SOCIALE SUR LE CONTRAT DE TRAVAIL

Partie 1 : le contrat de travail

Votre société est maintenant créée, vous allez devoir embaucher votre 1^{er} conducteur routier.

- Entreprise : Transports RAPIDES
60290 MONCHY-SAINT-ELOI

- Salarié : M. DUVAL Pierre
60100 CREIL
Date de naissance : 02/01/49 à Creil
N° Sécurité Sociale : 84-025-036

Travail à faire :

- 1) Quelles sont les formalités à accomplir ?
- 2) Quel type de contrat allez-vous lui proposer ?
- 3) Son contrat peut-il seulement être verbal ?
- 4) Rédigez le contrat de travail que vous allez lui remettre.

Partie 2 : Le contrat de travail

Vous affectez ce salarié sur un véhicule tracteur de 40 T. Après 8 mois, le client avec qui vous aviez un contrat de 2 ans, vous adresse une lettre recommandée avec accusé de réception, vous signifiant qu'il doit rompre le contrat n'ayant plus de trafic à vous remettre.

De votre côté vous engagez une procédure de licenciement économique du salarié.

Travail à faire :

- 1) Quelles sont les étapes de la procédure ?
- 2) Si vous deviez licencier votre salarié pour faute, utiliseriez-vous la même procédure ?
Développez.
- 3) Les conséquences du licenciement (obligations administratives, conséquences financières).