



Escuela Técnica Superior de Ingenierías Informática y de Telecomunicaciones
Máster Oficial en Ingeniería Informática

Curso 2020/2021

NOMBRE DE LA TAREA

Planificación y Gestión de Proyectos Informáticos

Breve descripción

Selección de personal

Autor

Álvaro de la Flor Bonilla y Antonio Manuel Salvat Pérez

Propiedad Intelectual

Universidad de Granada



RESUMEN

Elaborar todo el material necesario para llevar a cabo un proceso de selección de personal.

Se establecerán los requisitos del puesto ofertado y los criterios a utilizar durante el proceso de selección



1 ÍNDICE

Resumen	1
1 Descripción detallada de la oferta de trabajo.....	3
1.1 Título	3
1.2 Lugar	3
1.3 Salario y condiciones.....	3
1.4 Departamento.....	3
1.5 Resumen del puesto.....	3
1.6 Requerimientos, requisitos mínimos	4
2 Evaluación de los curriculums	5
2.1 Factores excluyentes.....	5
2.2 Valores añadidos	5
3 Entrevista a un candidato y RANKING.....	6



1 DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LA OFERTA DE TRABAJO

1.1 Título

Backend Software Engineer.

1.2 Lugar

Granada.

1.3 Salario y condiciones

47 000 € brutos al año, con posibilidad de revisiones por productividad semestralmente.

Jornada completa basada en horario flexible con entrada de 8 a 10, posibilidad de teletrabajo durante dos días en semana.

1.4 Departamento

Se requiere de un nuevo programador para completar la vacante de un importante proyecto relacionado con el sector de la “Salud 3.0”, en empresa de reciente creación.

1.5 Resumen del puesto

Se esta buscando un Ingeniero de Software interesado en unirse a un equipo de desarrollo I+D de reciente creación para un proyecto licitado por la Junta de Andalucía. El equipo se centra en la integración de sensores implantados vía subcutánea en pacientes con problemas cardiacos, siendo estos sensores capaces de transmitir toda la información recogida vía tiempo real y mediante comunicación “Bluetooth”.

El candidato también debe ser capaz de lidiar con tratamientos de datos similares a los descritos anteriormente, en concreto será necesario que todo el proceso de captura de datos generados por el sensor sea administrado por un dispositivo móvil de la plataforma Android.

El puesto implica la implementación de contenedores y archivos de despliegue de “Kubernetes” así como desarrollar un conjunto de pruebas para cubrir la mayoría de los escenarios y automatizar el proceso de tal forma que se garantice una correcta integración continua sin intervención humana.

Para este proyecto también se espera que el candidato sea capaz de realizar un análisis profundo de la seguridad y el rendimiento tanto del sensor como el conjunto de protocolos de comunicación utilizados.

En definitiva, el candidato que finalmente sea seleccionado comenzará a formar parte de un pequeño equipo de ingeniería Backend, caracterizado por la innovación, mejora constante y cultura del éxito.

La visión de nuestra empresa se basa en el compañerismo, motivación conjunta, ganas de mejorar y el trabajo en el equipo. No formarás parte de un grupo más de desarrolladores.

¡No dudes en contactar con nosotros si tu perfil encaja con nuestra visión!



1.6 Requerimientos, requisitos mínimos

- 3 años de experiencia relacionados con la programación de microservicios.
- Conocimientos de *API REST*.
- Protocolo de comunicación *Bluetooth*.
- Desarrollo Kubernetes.
- Conocimientos en Java (versión 8 o superior) y C++ (versión 17 o superior).
- Añade y mejora pruebas del proyecto. Normalmente trabajamos con Jest.
- Contribuye a nuestros repositorios de Git. Usamos Gitflow.
- Comunicar sus ideas, discutir y entender a otras personas en inglés.
- Colaborar, investigar, delegar, fallar y tener éxito
- Motivación y capacidad para la gestión de equipos.
- Proyección de crecimiento.
- Ganas de aprender



2 EVALUACIÓN DE LOS CURRICULUMS

Distinguimos esta sección en dos partes principales, factores excluyentes y valores añadidos.

2.1 Factores excluyentes

Queda establecido como de vital importancia que el candidato interesado sepa, domine inglés, tanto a nivel oral como la comprensión y redacción de textos y documentos técnicos. En concreto se requiere como mínimo la acreditación de un título válido por el marco europeo de nivel B2.

El candidato debe tener un amplio dominio del lenguaje de programación “Java”, con especial interés en su utilización para la elaboración de una “API REST”. La no especialización en este, o leve conocimiento supondrá el descarte de la candidatura.

Se requiere que el candidato demuestre cierta experiencia laboral, debido a las circunstancias tanto del proyecto como de la reciente creación del grupo de desarrollo no se valora la incorporación de un desarrollador Junior.

Se debe demostrar por otro lado conocimiento y experiencia respecto a las tecnologías requeridas.

La detección de posibles lagunas siguiendo la vida laboral descrita o la sospecha de posibles variaciones de la realidad será justificación para la exclusión del proceso de selección.

2.2 Valores añadidos

Se tendrá muy en cuenta el formato del currículum enviado, tanto a nivel estético y forma de presentación (muestra de algo fuera de lo típico y común).

Se valorará la presentación de proyectos personales en la que se demuestre el conocimiento de los requisitos mínimos expuestos en la solicitud formal de la propuesta de trabajo.

Tendrá un gran peso si el candidato ha formado parte de proyectos anteriores de I+D y conoce la dinámica seguida para los procesos de licitación de propuestas en Andalucía.



3 ENTREVISTA A UN CANDIDATO Y RANKING

Se adjuntará una hoja Excel donde se evaluará las habilidades del candidato, para ello se puntuará de 0 a 5 los campos de la hoja, el objetivo de esta hoja es hacer una comparación cuantificable respecto a las habilidades que interesan para el puesto.

El archivo adjunto se llama 'fichaEntrevista.xlsx'.