

# Relazione tecnica progetto database

Anton Kozhin

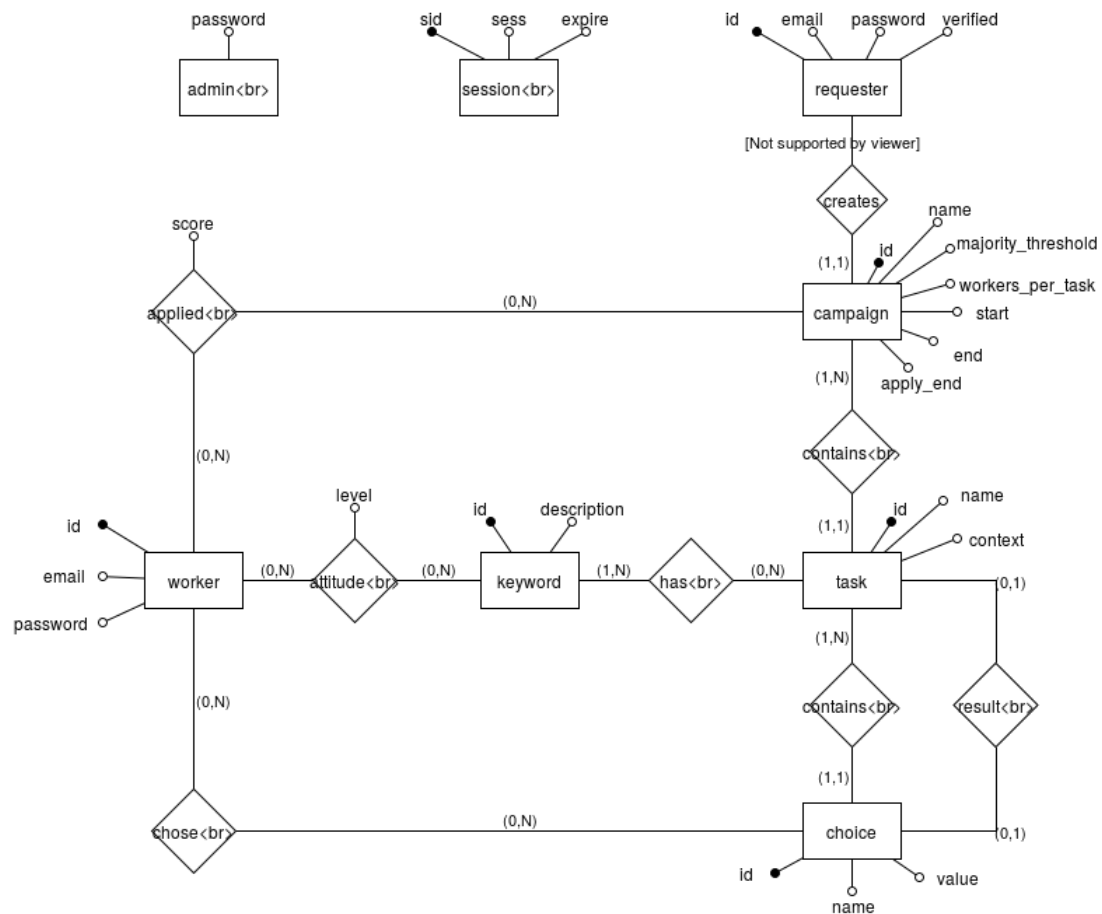
4 luglio 2018

## 1 Strumenti software

- Docker
- PostgreSQL
- NodeJs
- SCSS
- HTML5
- mustache
- js

## 2 Progettazione database

### 2.1 Schema ER



### 2.1.1 Considerazioni su schema ER

Ci sono tre tipologie di utenti, worker, requester e admin. L'admin e' un utente unico con nome utente predefinito e password modificabile. Mentre il numero di worker e requester non e' fissato. Hanno inoltre attributi simili, ma il requester ne presenta uno in piu', e hanno relazioni diverse. Quindi ho scelto di mantenere le entita' figlie invece di raggrupparle in un'entita' padre. Mantenendo cosi' le singole tabelle a risparmio dello spazio che avrebbe occupato ogni worker con un attributo sempre null.

## 2.2 Schema relazionale

Le chiavi esterne sono in corsivo. Se non specificato tra parentesi si riferiscono all'attributo `id` della tabella con lo stesso nome della chiave esterna. Le chiavi primarie sono sottolineate. Gli attributi opzionali sono indicati con un asterisco.

```
requester(id, email, password, verified)
worker(id, email, password)
campaign(id, name, majority_threshold, workers_per_task, start, end, apply_end, requester)
task(id, name, context, campaign, result*(choice))
choice(id, name, value, task)
keyword(id, description)
task_keyword(task, keyword)
worker_attitude(worker, keyword, level)
worker_campaign(worker, campaign, score*)
worker_choice(worker, choice)
session(sid, sess, expire)
admin(password)
```

## 2.3 Scelte progettuali

### 2.3.1 Gestione keyword

Le keyword sono gestite con dei suggerimenti proposti al requester per la keyword che sta' digitando. I suggerimenti sono l'insieme delle keyword tali che l'input dell'utente ne e' una sottostringa. In questo modo l'utente ha tutta la liberta' di scegliere le keyword che desidera tenendo sott'occhio le keyword "simili" gia' conosciute dall'applicazione.

Questa soluzione permette di evitare doppioni dovuti all'uso del plurale e altri suffissi o prefissi. La scelta di suggerire keyword che contengono l'input dell'utente come sottostringa e' dovuta alla disponibilita' dell'operatore sql `like` e la sua semplicita' di utilizzo.

### 2.3.2 Profilo lavoratore

Il grado di competenza/attitudine di un lavoratore rispetto ad una keyword e' rappresentato da un numero intero positivo. Una keyword non associata al lavoratore si considera a livello zero. Tutti i lavoratori al momento dell'iscrizione, non hanno keyword associate e quindi hanno tutte le competenze/attitudini a livello zero. Successivamente allo svolgimento di un task che risulta valido, vengono aggiornati i profili dei lavoratori che lo hanno eseguito, incrementando o decrementando di uno il livello delle keyword associate al task.

Tutte le competenze/attitudini che si trovano a livello zero in un certo istante, vengono disas-sociate dal profilo del lavoratore in quanto il livello zero e' sottinteso per tutte le keyword per tutti i lavoratori se non altrimenti specificato.

### 2.3.3 Assegnazione task

Responsabilita' della funzione pl/pgsql `assign_task` nel file `db/sql/1-functions.sql`.

L'assegnazione di un task al lavoratore che ne fa richiesta all'interno di una campagna di lavoro e' gestita mediante un indice detto  $P$  calcolato per ogni task della della campagna di lavoro.

Dato un lavoratore che fa richiesta di un task, gli verrà assegnato il task con l'indice  $P$  massimo tra i task non completati di quella campagna.

$$P(task) = \sum_{keyword \in task} livello\_lavoratore(keyword)$$

Per esempio un lavoratore appena iscritto ha tutte le competenze/attitudini a livello zero, quindi la scelta del task da assegnare diventa casuale. Cosicché al lavoratore non sia preclusa la possibilità di eseguire task che non gli competono in parte o completamente. Al fine di permettere ai lavoratori di modellare indipendentemente e "inconsiamente" il proprio profilo per rispecchiare il più possibile la realtà.

#### 2.3.4 Aggiornamento profilo lavoratore

Responsabilità della funzione trigger `complete_task` nel file `db/sql/1-functions.sql`.

Dato che tutti i lavoratori hanno tutte le keyword a livello zero se non altrimenti specificato. L'aggiornamento del profilo di un lavoratore avviene incrementando o decrementando di uno il livello associato alla keyword, in base all'appartenenza del lavoratore al gruppo che ha dato la risposta maggioritaria.

Se la keyword viene decrementata al livello zero viene disassociata dal lavoratore e assume il suo valore di default che è zero, altrimenti, se la keyword viene incrementata a livello uno, dovrà essere associata al lavoratore esplicitamente in quanto possiede ora un livello maggiore di zero.

## 3 Applicazione web

### 3.1 Backend

Ho utilizzato la libreria `express` per `nodeJs` perché ritengo sia ideale per un'applicazione basata sulla base di dati. Principalmente perché utilizza il paradigma `single thread`, che permette di effettuare chiamate non bloccanti alla base di dati che gestisce il carico di lavoro.

### 3.2 Frontend

Sviluppato principalmente in `HTML5`, `css(scss)` e `JavaScript`. Ho utilizzato la libreria `css skeleton` per aiutarmi nello stile e nell'impaginazione, e la libreria `JavaScript awesomeplete` per il sistema di suggerimenti per le keyword durante la creazione di un task.

I sorgenti `HTML` sono nel formato di template `Mustache`, per permettere la creazione dinamica delle pagine.