

哪些性格和习惯适合从事计算/IT行业？

学术界观点

表 4.4 品行组成元素

元素	说明	元素	说明
适应性：	灵活,敏捷,适应变化	专业：	专业精神,谨慎,道德,精明
协作性：	团队合作,愿意与他人合作	目标导向：	目标驱动,实现目的,有商业头脑
创造性：	探索性,根据前瞻性提出解决方案	责任感：	判断力,谨慎行事,行为得体
严谨性：	注意细节,完整性,准确性	反应灵敏：	礼貌,反应迅速,积极主动
热情：	信念坚定,承诺坚定,令人信服	自我指导：	自我激励,有决心,独立
主动性：	主动,自发,独立		

来源：《ACM/IEEE计算课程体系规范2020》（简称CC2020报告） https://www.acm.org/binaries/content/assets/education/curricula-recommendations/cc2020_chinese.pdf

行业（工业界）观点

- 企业对员工的要求体现在企业文化和员工考核标准中。
- 例如斯蒂夫·迈克康奈尔（Steve McConnell）在获得Jolt大奖的《代码大全》（*Code Complete*）一书中强调，与优秀的计算工作者关系最大的性格是谦虚、求知欲、诚实、创造性和纪律，以及高明的偷懒^[9]。
- 皮特·古德利弗（Pete Goodliffe）在其著作中描述优秀的计算工作者应该是充满热情和适应性很强的人^[10]，惠普公司也在其企业文化“惠普之道”中强调对员工的品行要求，包括合作、创新和灵活性、目标导向^[11]，
- 谷歌公司则在对大学毕业生的要求中强调善于沟通和倾听、同理心、辩证思维、社会意识等^[12]。
- 个性的评判无法简单地用量化指标实现，企业会根据员工的行为模式和反思类实践来做相应的评判。
- 来源：
 - [9] Steve McConnell金戈.代码大全（第二版）[M].北京:电子工业出版社，2006.
 - [10] Pete Goodliffe 韩江. 编程匠艺：编写卓越的代码[M]. 电子工业出版社，2011.
 - [11] The HP Alumni Association. The HP Way[EB/OL]. [2020-10-15]. https://www.hpalumni.org/hp_way.htm
 - [12]Tim Elmore. The Seven Top Skills Google Now Looks for in Graduates[EB/OL]. (2018-07-19) [2020-10-15]. <https://www.psychologytoday.com/us/blog/artificial-maturity/201807/the-seven-top-skills-google-now-looks-in-graduates>

参考资料

- <https://github.com/bettermorn/ACMWDevHubPPT/wiki/%E8%AE%A1%E7%AE%97%E9%A2%86%E5%9F%9F%E5%B7%A5%E4%BD%9C%E8%80%85%E4%B9%8B%E5%93%81%E8%A1%8C%E7%9B%B8%E5%85%B3%E5%8F%82%E8%80%83%E8%B5%84%E6%96%99> 计算领域工作者之品行相关参考资料