The Computer Scientist as Toolsmith II by Fred Brooks

Antonio, Campos, Chavez, Herrero

Ingeniería de Software II

4 de julio de 2012

Fred Brooks según Wikipedia

Es un ingeniero de software y científico de la computación, más conocido por dirigir el desarrollo del sistema operativo OS/360 de IBM, y después escribir honestamente sobre el proceso en su famoso libro The Mythical Man-Month

Fred Brooks según Wikipedia

Recibió muchos premios, entre ellos the National Medal of Technology en 1985, el Premio Turing en 1999, y el Allen Newell Award en 1994

qué significa toolsmith?

Persona que hace herramientas

Dos artículos

Toolsmith I (1977)y Toolsmith II(1994)

Qué es una ciencia?

Científicos construyen para estudiar, ingenieros estudian para construir

Qué es nuestra disciplina?

Ciencias de la computación no es una disciplina científica, es una ingeniería Relacionada con hacer cosas

Cómo puede un nombre despistarnos?

1. Tendemos a pensar que una ciencia tiene mayor 'valor' que una ingeniería...

Cómo puede un nombre despistarnos?

2. Un nuevo hecho, una nueva ley es un logro que merece publicación. Si reconocemos nuestros artefactos como herramientas, probamos su uso y costo, no por su novedad.

Cómo puede un nombre despistarnos?

3. Tendemos a olvidar a nuestros usuarios y sus problemas reales, abstraemos demasiado dejando detrás la esencia del problema real.

La parte Computer está bien

La diferencia clave entre ciencas de la computación y el resto de las ciencias es que somos especialistas en problemas que se caracterizan por ser de complejidad arbitraria

La parte Computer está bien

Matemáticos se escandalizan por la complejidad, mientras físicos o biólogos se escandalizan por la arbitrariedad

El regalo de la subcreación

El poder de hacer cosas, en imitación a nuestro creador, es un regalo. La capacidad y la necesidad de crear nos son dados pra enriquecer nuestras vidas y permitirnos enriqueser las de otros.

Haremos máquinas que piensan; haremos Mentes Gigantes.

Se ha logrado sorprendentemente poco por el tiempo y la inversión realizada.

Estos años de experiencia dieron a los trabajadores en Al un respeto profundo por el poder de la mente humana

Es momento de reconocer que los objetivos originales de Al no fueron extremadamente difíciles, fueron objetivos que, aunque glamorosos y motivantes, enviaron a la disciplina en una dirección equivocada