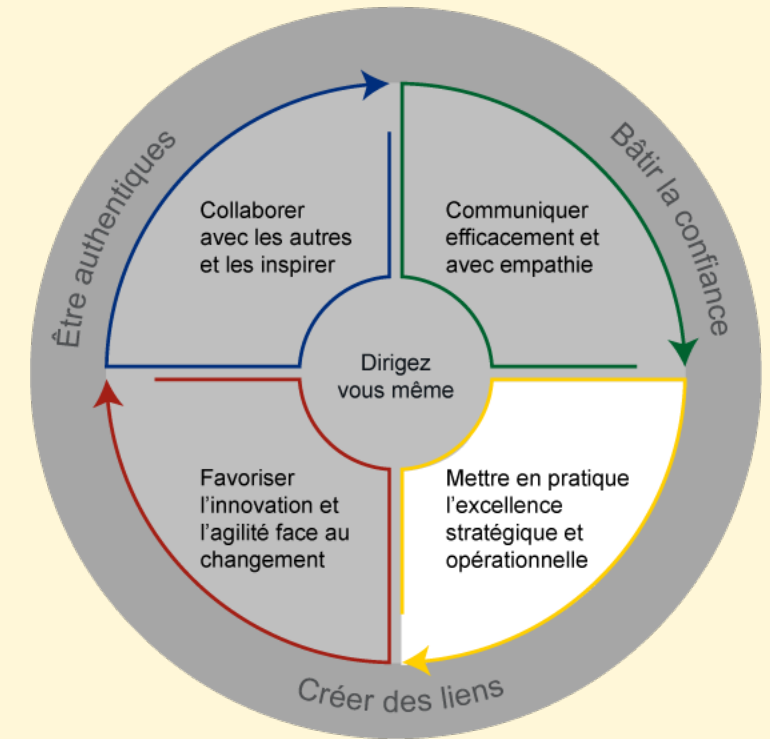




Pensée stratégique

- 01 Analyser les tendances globales
- 02 Déterminer les forces, les faiblesses, les possibilités et les menaces
- 03 Définir une stratégie qui cadre avec l'orientation à long terme de l'entreprise
- 04 Surveiller et mesurer l'incidence des stratégies mises en œuvre



METTRE EN PRATIQUE L'EXCELLENCE STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNELLE

Comment vous apprenez

En réfléchissant à la définition de Pensée stratégique, envisagez d'effectuer les activités suggérées à la page suivante pour développer cette capacité de leadership. Créez un plan personnalisé qui vous offre la bonne combinaison d'apprentissage structuré, par les réseaux et par l'action.

● **Apprentissage structuré :**

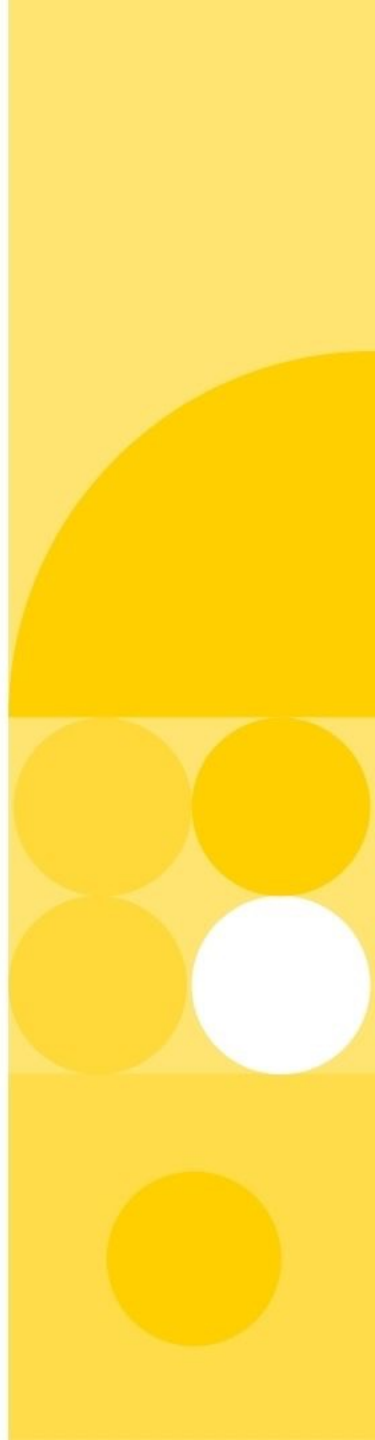
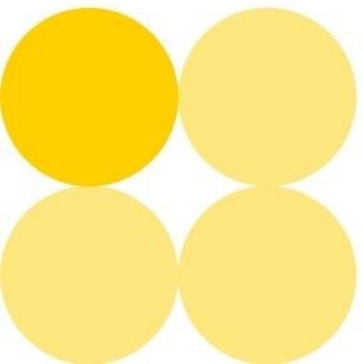
10 % de l'apprentissage est structuré. Il peut s'agir de formations en classe, de cours d'apprentissage en ligne, de cours, d'articles, de livres, de balados et de questionnaires d'autoréflexion.

● **Apprentissage par les réseaux :**

20 % du développement des compétences s'acquiert dans le cadre d'occasions d'apprentissage par les réseaux comme le mentorat, le coaching et les occasions de collaboration avec les pairs.

● **Apprentissage par l'action :**

70 % de l'apprentissage s'effectue en milieu de travail. L'apprentissage par l'expérience permet à la personne de se plonger dans les nuances de son rôle, d'affiner ses compétences et de trouver des solutions à de vraies difficultés.



- **Déterminez s'il existe des possibilités de mieux faire cadrer les stratégies de votre équipe ou de vos projets avec l'orientation et la vision à long terme de l'entreprise.**

Passez en revue la vision et les stratégies de l'entreprise et de votre unité d'affaires.

Avec un dirigeant, discutez de notre vision stratégique et de la façon dont votre travail y contribue.

- **Réfléchissez à l'incidence des tendances mondiales sur l'avenir de votre travail et celui de votre équipe.**

Formulez les forces et les faiblesses de votre équipe et ses résultats.

Trouvez des façons de tirer parti des occasions et d'atténuer les menaces.

- **Saisissez les occasions de collaborer avec les partenaires d'affaires et les membres de la haute direction pour établir une orientation stratégique et mesurer l'incidence des stratégies mises en œuvre.**

- **Expliquez votre plan stratégique aux membres de l'équipe et invitez-les à donner leurs points de vue.**

Examinez la valeur de différentes approches.

- **Discutez de vos forces, faiblesses, possibilités et menaces avec un mentor ou un coach.**

- **Discutez avec des experts en la matière afin de déterminer les schémas, les tendances, les thèmes et les problèmes critiques à régler.**

Apprentissage structuré

Cliquez sur les liens ci-dessous

Acquérir un état d'esprit stratégique

apprentissage en ligne

Gestion de projets

apprentissage en ligne

Acquérir des compétences en gestion de projets

cours en classe

Développer un état d'esprit stratégique (cours en classe – version 2022)