



Environnement très performant

01

Soutenir les autres et leur faire confiance pour réaliser tout leur potentiel

02

Travailler sans relâche pour répondre aux attentes ou les surpasser

03

Équilibrer les priorités concurrentes et la gestion du volume de travail



METTRE EN PRATIQUE L'EXCELLENCE STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNELLE

Comment vous apprenez

En réfléchissant à la définition de Environnement très performant, envisagez d'effectuer les activités suggérées à la page suivante pour développer cette capacité de leadership. Créez un plan personnalisé qui vous offre la bonne combinaison d'apprentissage structuré, par les réseaux et par l'action.

● **Apprentissage structuré :**

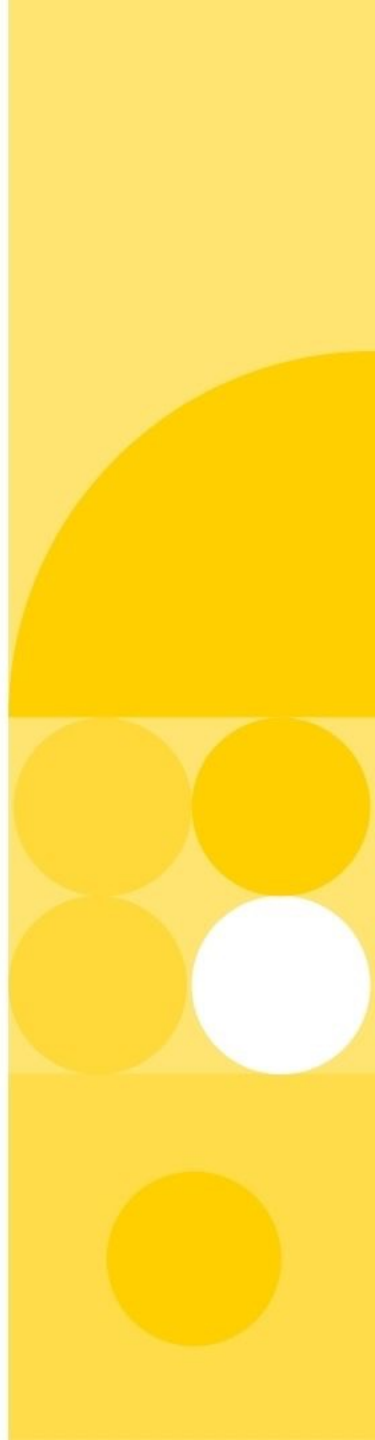
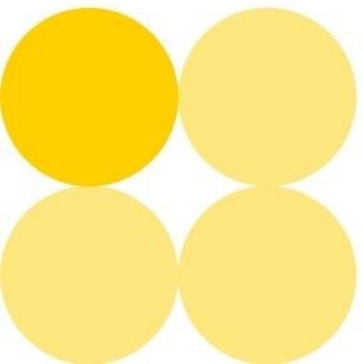
10 % de l'apprentissage est structuré. Il peut s'agir de formations en classe, de cours d'apprentissage en ligne, de cours, d'articles, de livres, de balados et de questionnaires d'autoréflexion.

● **Apprentissage par les réseaux :**

20 % du développement des compétences s'acquiert dans le cadre d'occasions d'apprentissage par les réseaux comme le mentorat, le coaching et les occasions de collaboration avec les pairs.

● **Apprentissage par l'action :**

70 % de l'apprentissage s'effectue en milieu de travail. L'apprentissage par l'expérience permet à la personne de se plonger dans les nuances de son rôle, d'affiner ses compétences et de trouver des solutions à de vraies difficultés.



- **Dressez une liste de tâches ou de projets.**
Déterminez ce qui est important et si cela cadre avec vos priorités ou objectifs.
Tenez compte de l'incidence et de l'effort à fournir pour réussir.
Anticipez les obstacles et les approches à employer pour les surmonter.
Créez un plan pour veiller à ce que les dates et les heures soient respectées.
Déterminez les éléments sur lesquels vous travaillerez et ceux que vous déléguerez aux autres.
- **Collaborez avec les autres pour déterminer ce qui est important, partager les pratiques exemplaires et travailler en vue d'atteindre les objectifs et d'obtenir des résultats clés.**
Examinez les progrès accomplis et célébrez les jalons.
Réfléchissez aux leçons apprises et adaptez l'approche pour améliorer les résultats futurs.
- **Créez un environnement propice à une franche collaboration.**

- **Identifiez un dirigeant qui constitue un modèle et demandez-lui les stratégies qu'il utilise pour obtenir de très bons résultats.**
Choisissez une stratégie qui correspond le mieux à votre rôle/fonction et prévoyez de la mettre en œuvre.
- **Soyez un mentor pour renforcer vos propres compétences et aider les autres à se perfectionner.**
Encouragez les autres à se charger d'une initiative et à en prendre la responsabilité.
Établissez des objectifs et définissez comment les résultats seront mesurés.
- **Reconnaissez les membres de l'équipe qui font preuve de comportements souhaitables et exceptionnels.**

Apprentissage structuré

Cliquez sur les liens ci-dessous

Établir des objectifs SMART

apprentissage en ligne

Optimiser votre temps

cours en classe

Créer votre plan de développement individuel

apprentissage en ligne

Diriger, apprendre et travailler dans un environnement virtuel

espace de travail

Développer votre plan de développement individuel

cours en classe

Diriger des équipes virtuelles

apprentissage en ligne

Utiliser son temps efficacement

apprentissage en ligne