



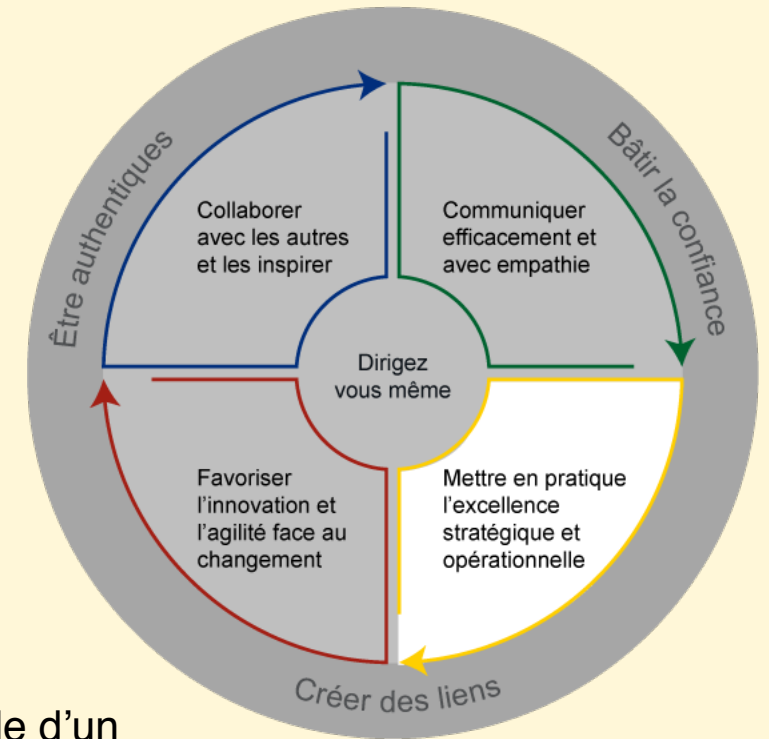
# Pensée critique

01

Déterminer la cause fondamentale d'un problème commercial

02

Prendre des décisions judicieuses en temps opportun fondées sur des données et des prévisions analytiques



METTRE EN PRATIQUE L'EXCELLENCE STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNELLE

# Comment vous apprenez

**En réfléchissant** à la définition de Pensée critique, envisagez d'effectuer les activités suggérées à la page suivante pour développer cette capacité de leadership. Créez un plan personnalisé qui vous offre la bonne combinaison d'apprentissage structuré, par les réseaux et par l'action.

## ● **Apprentissage structuré :**

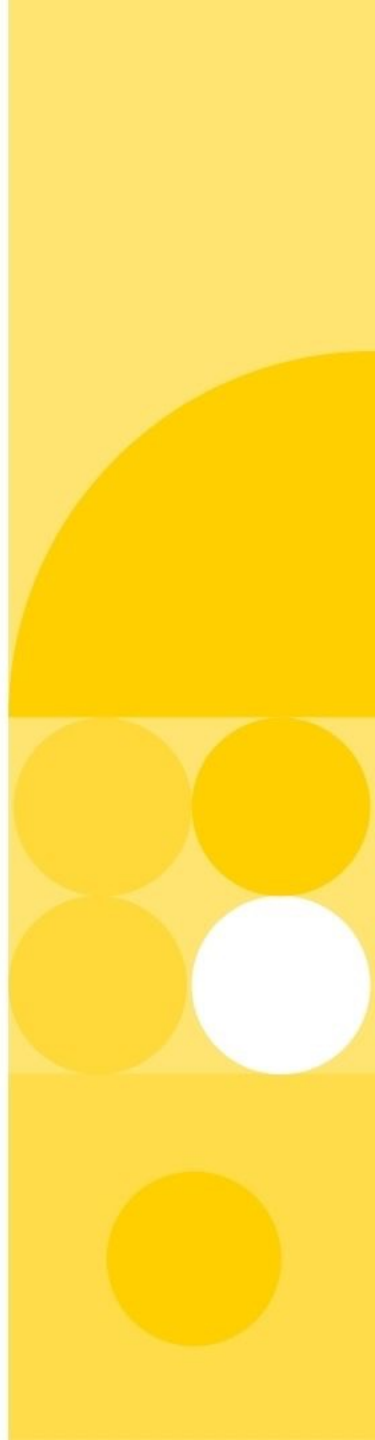
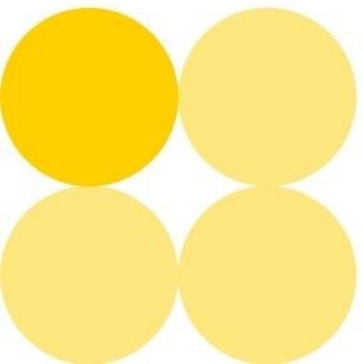
10 % de l'apprentissage est structuré. Il peut s'agir de formations en classe, de cours d'apprentissage en ligne, de cours, d'articles, de livres, de balados et de questionnaires d'autoréflexion.

## ● **Apprentissage par les réseaux :**

20 % du développement des compétences s'acquiert dans le cadre d'occasions d'apprentissage par les réseaux comme le mentorat, le coaching et les occasions de collaboration avec les pairs.

## ● **Apprentissage par l'action :**

70 % de l'apprentissage s'effectue en milieu de travail. L'apprentissage par l'expérience permet à la personne de se plonger dans les nuances de son rôle, d'affiner ses compétences et de trouver des solutions à de vraies difficultés.



- **Déterminez une occasion au sein de votre secteur et employez une approche de pensée critique qui améliore le résultat.**

Tenez compte de l'incidence des problèmes sur l'utilisateur final et de l'efficacité des solutions.

Soyez curieux et remettez en question vos préjugés et présomptions.

- **Déterminez où vous pouvez employer des approches de pensée critique afin d'améliorer un processus ou de créer des gains d'efficacité dans votre travail quotidien.**

Identifiez les tendances, les schémas et l'histoire que vos données révèlent.

Faites des expériences pour voir ce qui fonctionne.

- **Comparez vos réussites et vos échecs passés en ce qui a trait aux prises de décision.**

Quelle était la principale différence entre vos différentes approches?

Quels schémas de comportement avez-vous remarqués?

Dans quelle mesure avez-vous su tirer parti des données et prévisions analytiques?

Qu'allez-vous commencer à faire, arrêter ou continuer de faire?

- **Demandez à un membre de l'équipe d'examiner les décisions que vous avez prises avec votre équipe récemment.**

Analysez les réalisations et les revers de votre équipe, et examinez les décisions qui ont favorisé les progrès.

Réfléchissez à la façon dont une analyse proactive aurait pu améliorer le résultat.

- **Demandez le point de vue des autres tout au long du processus de pensée critique.**

- **Découvrez les approches de pensée critique qui fonctionnent pour les autres.**

## Apprentissage structuré

Cliquez sur les liens ci-dessous

Résolution de problèmes

apprentissage en ligne

Prise de décision

apprentissage en ligne

Réfléchir à vos analyses sous l'angle de la pensée critique

apprentissage en ligne

Déterminer les causes fondamentales

cours en classe