

## 03. 시스템 설계 면접 공략법

- 시스템 설계 면접: 두 명의 동료가 모호한 문제를 풀기 위해 협력하여 해결하는 과정에 대한 시뮬레이션

시스템 면접이 잘 진행된다면

- 지원자가 협력에 적합한 사람인지
- 압박이 심한 상황도 잘 헤쳐 나갈 자질이 있는지
- 모호한 문제를 건설적으로 해결할 능력이 있는지

살펴볼 수 있다.

# 효과적 면접을 위한 4단계 접근법

1단계: 문제 이해 및 설계 범위 확정

2단계: 개략적인 설계안 제시 및 동의 구하기

3단계: 상세 설계

4단계: 마무리

# 1단계: 문제 이해 및 설계 범위 확정

- 깊이 생각하고 질문하여, 요구사항과 가정들을 분명히 하라
- 엔지니어가 가져야 할 중요한 기술
  - 올바른 질문을 하는 것
  - 적절한 가정을 하는 것
  - 시스템 구축에 필요한 정보를 모으는 것

## 적절한 질문 예시

- 구체적으로 어떤 기능들을 만들어야 하나?
- 제품 사용자 수는 얼마나 되나?
- 회사의 규모는 얼마나 빨리 커지리라 예상하나?
- 회사가 주로 사용하는 기술 스택은 무엇인가?

## 2단계: 개략적인 설계안 제시 및 동의 구하기

- 설계안에 대한 최초 청사진을 제시하고 동의를 구하라. 면접관을 팀원인 것처럼 대하라.
- 핵심 컴포넌트를 포함하는 다이어그램을 그려라.
- 최초 설계안이 시스템 규모에 관계된 제약사항들을 만족하는지 개략적으로 계산하라.

## 3단계: 상세 설계

- 면접관과, 설계 대상 컴포넌트 사이의 우선순위를 정하라
- 면접 시에는 시간 관리에도 주의를 기울여야
- 면접관에게 긍정적 신호를 전달하는 데 집중해야 한다. 불필요한 세부사항에 시간을 쓰지 마라.

## 4단계: 마무리

- 면접관이 후속 질문을 하거나, 스스로 추가 논의를 진행할 수 있다.
- 면접관이 시스템 병목구간, 좀 더 개선 가능한 지점을 찾아내라 주문할 수도 있다.
  - 여기에, 설계가 완벽하거나 개선할 부분이 없다고 답하지 말자.
- 이야기할 만한 주제
  - 설계를 요약
  - 오류가 발생하면 무슨 일이 생기는지
  - 운영 이슈
  - 미래의 규모 확장 요구에 어떻게 대처할지