



Análisis de Requisitos

Caso de estudio Gestión de Proyectos: feedback

VIRTUAL TEACHING

Purpose:
Provision of the higher education public service
(art. 1 LOU)

Responsible:
Universitat Politècnica de València.

Rights of access, rectification, deletion, portability, limitation or opposition to the treatment in accordance with privacy policies:
<http://www.upv.es/contenidos/DPD/>

Intellectual property:
Exclusive use in the virtual classroom environment.

Dissemination, distribution or disclosure of recorded classes, particularly on social networks or services dedicated to sharing notes, is prohibited.

Violation of this prohibition may generate disciplinary, administrative or civil liability.

 **UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA**



Persona



- Indica como la empleada realiza su labor
- No es una descripción de un usuario tipo

Soledad Valero es empleada de una empresa desarrolladora de sistemas informáticos encargada de un proyecto centrado en la seguridad de los mismos.

El proyecto asignado a Soledad con id: 6324985 es de tipo de desarrollo de software, dedicado a crear una aplicación para la gestión interna de una empresa. Soledad trabajará con un equipo de 10 personas asignadas, 4 del departamento de desarrollo, 3 del departamento de ciberseguridad y otras 3 de gestión de datos, siendo ella la encargada de dirigir este equipo. El proyecto dará comienzo el 25 de febrero de 2021 y deberá haber terminado el 16 marzo de 2021 con una duración estimada de 20 días.

Soledad tiene que gestionar el proyecto de manera que este se entregue en el plazo estimado. Esto lo hace mediante Paquetes de trabajo los cuales son 6324985 - 1, 6324985 - 2, 6324985 - 3 los cuales son asignados a 3 empleados. Estos tres empleados no pueden cambiarse, y no tienen la potestad de eliminar una tarea creada.

Soledad tiene que controlar que los paquetes no finalicen antes de la fecha de inicio.

El sistema genera informe para el director y para cada responsable, enviando al director los datos de todos los proyectos, y a cada responsable, el de su proyecto. En este caso, la tarea va ligeramente atrasada, un 2%, pero el desarrollo de la base de datos lleva una larga demora con un 12%. Y si la tarea va muy retrasada, se le envía un SMS al móvil del encargado del proyecto, la cual tiene que tomar las medidas necesarias para llegar a la fecha de corte.



- No es una descripción de un usuario tipo

Motivación: Encontrar el proyecto que hace que los paquetes tengan una menor demora.

La ocupación sería la de gestor de proyectos en la empresa que se está especializando.

Se busca una persona productiva, que trabaje con eficiencia y eficacia.

Michael Scott



- **SEXO:** Hombre
- **EDAD:** 56 años
- **ESTADO CIVIL:** Casado
- **POSICIÓN:** Director regional de la empresa.
- **HABILIDADES:** Alta capacidad para las relaciones sociales con clientes y la venta del producto.
- **tipo de usuario:** intermedio habitual



Posee altas capacidades en los campos de venta y relaciones sociales con clientes, pero carece de cualquier otro tipo de habilidad, en cuanto a dirección y administración se refiere. Según algunos empleados, emplea su tiempo en: 80% distraiendo a otros, 19% provocando dilación en los proyectos y 1% en pensamiento crítico.

Por otra parte conoce muy bien la empresa y a sus clientes. Tiene una carrera de más de 15 años en la empresa, donde empezó como comercial. Pese a su desastrosa figura como manager, posee un conocimiento enciclopédico de la industria informática y es muy efectivo a la hora de captar e incorporar clientes a la firma.

En resumen, la figura de Michael Scott en la empresa es contradictoria y complicada. Por una parte, es un foco de distracciones y problemas que afectan a la eficiencia de la empresa. Por otro lado, y sorprendentemente, su empresa es una de las más eficientes del sector, alcanzando un margen de beneficios y satisfacción muy elevado.

NECESIDADES

- Registrar un nuevo proyecto.
- Destituir al empleado responsable de un proyecto.
- Crear y modificar diferentes paquetes de trabajo.
- Eliminar y modificar la duración de las tareas de cada paquete.
- Recibir un informe diario del sistema con el estado de todos los proyectos.

CARACTERÍSTICAS IDEALES

- Interfaz seria pero no demasiado institucional.
- Interfaz diseñada para usuarios primerizos.
- Fomentar la interacción entre empleados mediante comentarios y foros.
- Crear entornos interactivos para generar nuevas ideas.
- La interfaz a diseñar debe crear un entorno de trabajo basado en el compañerismo.

FRUSTRACIONES

- La interfaz no debe reflejar una relación jefe-empleado, sino crear un entorno amistoso y creativo.
- Ausencia de cálculos estadísticos en los proyectos. Hay muy pocos.
- El programa utilizado carece de eficiencia y es demasiado lento.
- Interfaz actual demasiado antigua.



Ingeniera del Software



Bastante bien. Faltaría indicar el tipo de usuario:

Experto, intermedio, básico

Nombre: Carmen Rodríguez Malero

Mujer, 36 años y casada.

Motivación: Ganar dinero y progresar en la empresa, ayudar a las personas a través de sus programas y mejorar su formación.

Gustos: Pasar tiempo con sus amigos y familia, hacer snow e investigar posibles mejoras en su empresa.

Objetivos: Conseguir ser una excelente empleada,

Realizar proyectos de calidad

Mejorar en el ámbito laboral

Habilidades: Buena TOP, sabe mecanografía, adaptabilidad en los distintos lenguajes, sabe usar el paquete Office, compila programas en BlueJ, capacidad para establecer una buena relación en trabajos de grupo.

Antecedentes: Trabajadora experimentada con 10 años de experiencia, desarrollo de skills en empresas importantes a nivel nacional y con reconocimiento a nivel internacional.



Me faltaría indicar el tipo de usuario: experto, intermedio, novel, etc. Entiendo que sería un usuario intermedio ocasional

1-

Nombre: Jose Martinez

Edad: 30-45 años → edad de trabajar

Motivación:

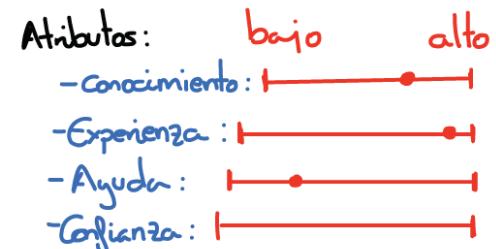
- Disfrutar de la vida
- No agobiarse con el trabajo
- Ser exitoso

Nuevas tecnologías:

- Basico
- Un poco de redes sociales

Ocupación:

- Empresario
- Secretario





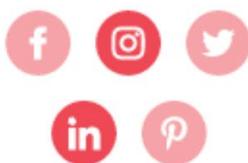
Davida Maros Gregin



Age
25 to 34 years

Highest Level of Education
Master's degree (e.g. MA, MS,

Social Networks



Industry
Technology

Organization Size
11-50 employees

Expert User

Preferred Method of Communication

- Email
- Face-To-face

Tools They Need to Do Their Job

- Project Management
- Reporting Software

Job Responsibilities

Code Programming

Their Job Is Measured By

Leads generated

Reports to

Project Manager

Biggest Challenges

- Problem Solving & Decision Making
- Resources

- ¿Tipo de usuario?



	<p>Carlos Juan</p> <p>Lleva trabajando varios años en una empresa, en la que ha ido subiendo de puesto gracias a su carisma y responsabilidad. Actualmente ha sido nombrado como jefe de varios proyectos y debido a su falta de experiencia no ha podido gestionarlos adecuadamente.</p>	<p>First time user</p> <p>Hombre, 34 años Jefe de proyectos Carlos Juan prefiere que alguien le enseñe como se utiliza una determinada aplicación antes que lanzarse el mismo a probarla.</p>															
<p>Ideal Features</p> <ul style="list-style-type: none">· Capacidad para organizar proyectos y tareas· Rápida creación y eliminación de proyectos y tareas· Alta velocidad de respuesta· Diversos medios de recibir notificaciones	<p>Frustrations</p> <ul style="list-style-type: none">· Compleja distribución de los paquetes y proyectos· Notificaciones tardías de tareas retrasadas· Lento funcionamiento del sistema	<p>Key Attributes</p> <table><thead><tr><th></th><th>Low</th><th>High</th></tr></thead><tbody><tr><td>Knowledge</td><td><hr/></td><td>●</td></tr><tr><td>Experience</td><td>●</td><td><hr/></td></tr><tr><td>Help use</td><td><hr/></td><td>●</td></tr><tr><td>Confidence</td><td>●</td><td><hr/></td></tr></tbody></table>		Low	High	Knowledge	<hr/>	●	Experience	●	<hr/>	Help use	<hr/>	●	Confidence	●	<hr/>
	Low	High															
Knowledge	<hr/>	●															
Experience	●	<hr/>															
Help use	<hr/>	●															
Confidence	●	<hr/>															

- Trabajo de otros cursos



Dilbert

"I like dogs"

Dilbert has been working in the company for 5 years and is a very important active for it. His performance has always been flawless, so the director of the company decided to put Dilbert as head of his star project.

Dilbert has a great management of time, resources and information. And despite being his first project as a leader, he has the absolute confidence of the company.

During the development of the project, it has been able to highlight certain aspects of the company's project management such as task management. However, Dilbert has been exceeded in certain aspects such as the unnecessary amount of mail in his mailbox.



Experienced User

Male, 35 year old, single
- Engineer

Dilbert is a professional user who prefers useful interfaces rather than pretty ones. He does not worry about breaking things because he will probably know how to fix them. If he needs help, he will check the documentation of the program before socializing with colleagues.

Needs

In order of preference:

1. Control the resources easily
2. Have direct contact with employees/task responsibles
3. System stability

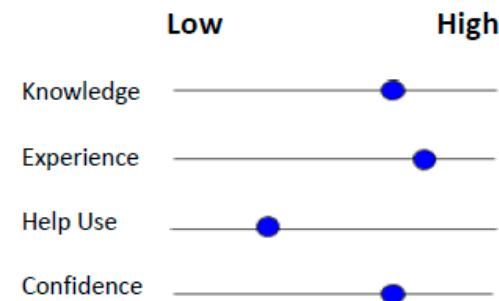
Ideal Features

- See progress of each task
- Easy creation of tasks
- Summary of delayed tasks
- See tasks responsibilities
- Ability to delete more than one task at a time
- Have different projects/tasks in different windows
- Have a panel with general info of tasks

Frustrations

- Unexpected shutdown
- No recheck on task/project deletion
- Email spam
- Not being able to edit a created task

Key Attributes



- Trabajo de otros cursos



Project Manager



Photo credit:
<https://neuwirthphotography.com/new-gallery/m81qgimme05mmyqbpbseb7ecbx5u4>

Karen Nah

"Life is a project that needs to be managed"

Karen has worked for different companies in the ICT field. After graduating, she got her first job as a programmer and then was promoted to Project Manager.

Since then Karen has been working as a project manager for various companies due to her success in all the projects she has been involved in.

Karen is a very open minded person, suited for problem solving and management. She deals efficiently with delays and unexpected events, but she gets frustrated when she has to deal with inefficient work environments.

Experienced user

Female, 42 year old, single.

Has studied an ICT related degree.
 Has good ability to distribute people in groups according to their capabilities.

Can foresee the estimated duration of tasks and apply corrective measures in case of deviations.

Needs

1. Create, modify and access work packages and their information
2. Create, access and delete tasks
3. Receive notifications (SMS) for project reports and very delayed tasks

Ideal features

- Fast identification
- Ability to edit and access information quickly
- Simple and reliable UI
- Multi-platform application
- Receiving notifications in time to apply corrective measures

Frustrations

- Log in constantly to update data of the project
- Load times with poor connection
- Outdated information
- Receiving too many notifications that prevent focus

Key attributes

- Broad overall field knowledge
- Experienced in various companies in the field, managing and working on projects
- Confident as a leader figure
- Comfortable working with new technologies
- Adapts quickly to new tools

- Trabajo de otros cursos



Capable Leader



Photo credit:
https://cronicaglobal.elespanol.com/creacion/cordeiro-30-anos-resucitar-persona_138770_102.html

John Doe Jackson

"If you want something done well, you have to do it yourself"

John has been working for the same enterprise his whole life, first as an employee and now as the boss. He wants his enterprise to be up-to-date and able to compete with more modern ones.

He likes having everything under control and this application helps him to do so, though he sometimes has trouble using it.

When he finds a problem, he tries to solve it by himself and ultimately he calls some worker for help. But he prefers to do everything on his own - he is an independent man.

First-time user

Male, 52 year old, married. Enterprise's CEO.

John isn't used to dealing with new technology, but his large experience has made him a quick learner and is proactive. He has a profound knowledge on how the enterprise works and is managed.

Needs

1. Control the project evolution.
2. Know the level of dedication of each worker.
3. Easy to use, intuitive interface.
4. Usage doesn't change with updates.

Ideal features

- Efficient creation of new projects.
- Dismiss the responsible for the project when needed.
- Create work Packages and add new tasks
- Monitor the dedication of his workers
- Receive an email daily with the status of all active projects.

Frustrations

- Can't dismiss the person responsible of a project before 30 days since creation.
- Emails should have more information.
- When a task is delayed the system doesn't send him an SMS/email.
- The interface is not intuitive.

Key attributes

- High knowledge
- Years of experience in the company
- Very confident due to his position
- Not used to work with new technologies
- Quick learner

- Trabajo de otros cursos

	<p><u>Antonio Terminal</u> very experienced and hard-working IT developer and project manager. Single, focuses mostly on his job.</p>								
	<p><u>Experienced user</u> Familiar with similar kinds of applications. Confident, hard-working, and very productive.</p>								
	<p><u>Needs</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • To manage the project he's in charge of quicker. • To monitorize the tasks that compose his project without so much effort. • To increase his leadership abilities 								
	<p><u>Ideal features</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Good mail integration, in order to communicate faster with the employees in charge of the sub-tasks. • Alarms and notifications if a task is taking too long. • Efficiency and short application delay, to work faster 								
	<p><u>Frustrations</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Slow application performance. • Bad and ugly interface. • Limited application flexibility (very few options). 								
	<p><u>Key Attributes (1: less, 10: more)</u></p> <table> <tbody> <tr> <td>Programming level.</td> <td>7.</td> </tr> <tr> <td>Confidence</td> <td>9.</td> </tr> <tr> <td>Communication</td> <td>5.</td> </tr> <tr> <td>Experience.</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table>	Programming level.	7.	Confidence	9.	Communication	5.	Experience.	8
Programming level.	7.								
Confidence	9.								
Communication	5.								
Experience.	8								



Escenario de usuario



~~El director de la empresa (Michael) registra el nuevo proyecto en el sistema y le asigna lo siguiente: un número de identificación (1809), un tipo de proyecto (aplicación), un empleado responsable (María), una descripción (red social), observaciones (posibilidad de subir fotos/vídeos), fecha de inicio (01/01/2020), fecha de finalización (01/01/2021) y duración estimada (400 horas). Con un proyecto registrado se pueden crear y modificar paquetes de trabajo. El responsable del proyecto (Francisco) registra un nuevo paquete de trabajo y proporciona la siguiente información: código del proyecto (1809), código del paquete de trabajo (1810), descripción del paquete de trabajo (perfil de usuario), duración estimada (100 horas) y observaciones (un perfil cuenta con una foto y ubicación del usuario).~~

→ ¿Por qué Francisco ha decidido crear un paquete de trabajo?

¿qué pasos necesita realizar en el sistema para agregar un paquete de trabajo?



Reg

- Mark es el director de la empresa y quiere realizar un nuevo proyecto y registrarlo en el sistema mediante unos parámetros determinados (nº ID, tipo de proyecto, encargado del proyecto, descripción, observaciones, duración, y fecha de inicio y finalización).

~~Quiere además que el proyecto pueda dividirse en paquetes de trabajo, para dividir el proyecto en ramas dedicadas a diferentes funciones. La suma de la duración de estos paquetes debe ser menor que la del proyecto y además se podrán crear tareas asociadas a estos paquetes de trabajo que cumplan la misma función que estos en lo que a duración se refiere. Estas tareas se han de asignar a empleados.~~

~~También se quiere que estas tareas y paquetes de trabajo únicamente puedan ser eliminadas por la persona encargada del proyecto o por el director de la empresa.~~

~~Por último le gustaría llevar un control sobre el estado de los proyectos mediante un informe diario que recibirá por correo electrónico, en el que se indicará las tareas retrasadas y datos generales de la misma como la duración. Además se enviarán también estos informes a los responsables de proyecto, y en el caso de que alguna tarea se encuentre en estado “retrasado” se le comunicará vía SMS.~~

- Lo tachado son descripciones de otros casos de uso
- Falta describir la situación: por qué
- Falta detallar mejor la interacción con el sistema

A Carlos le llega un SMS al teléfono informándole de que hay una tarea muy retrasada, entonces revisa el informe correspondiente a dicha tarea, que el propio sistema ya le habría enviado. Viendo los resultados del mismo, Carlos decide modificar la duración de esta.

- Solo indica el setting
- Falta la interacción para que Carlos modifique la tarea

Pedro busca crear un nuevo paquete. Introduce los códigos, la duración estimada y sus observaciones, Pedro no es responsable de proyecto, Pedro llama a su jefe de proyecto para poder crearlo.

Debéis mostrar un escenario de un usuario que quiere crear el paquete de trabajo y mostrar qué pasos debe realizar en el sistema.



Pepe, el jefe de empresa de una empresa, acaba de salir de una reunión con los directivos y han acordado desarrollar una app web. Pepe llama a su equipo para contárselos el proyecto y cuando termina la charla, Pepe abre la aplicación y introduce los datos en el sistema para crear el nuevo proyecto y que conste en el sistema.

- Falta indicar los pasos que realizará en el sistema para crear el proyecto y la respuesta del mismo



La funcionalidad de este caso es crear el paquete, se introducen los datos del proyecto seleccionado, así como los datos del mismo paquete; posteriormente se introducen las fechas seleccionadas, así se evalúa cuál será el que se elegirá.

Tenemos cuatro paquetes de trabajo, el sistema corrobora si se encuentra la tarea adelantada, retrasada o en larga demora, y si se encuentra muy retrasada se envía un SMS a la persona encargada.
--> esto no forma parte de crear paquete

- No es un escenario de uso.
- Falta el setting de la tarea
- Faltan los pasos a realizar con el sistema



Samantha quiere crear un nuevo proyecto, relacionado con las Drag Queens de Valencia y su impacto electrónico. Ella se conecta a la aplicación de creación de proyectos y clica en la opción crear proyecto. Se le abre una ventana e introduce los datos del proyecto en las casillas correspondientes, mostrando errores a tiempo real durante la creación del mismo. Una vez termina, la aplicación notifica positivamente a Samantha y además envía un informe inicial a Samantha y al responsable de proyecto.

- Evitar aspectos de diseño físico: referencias a botones, ventanas, casillas, listas, desplegables...

- Trabajo de otros cursos



Mr Johns recently talked to his partners and decided to start a new project. He presses “New project” button and the form for creating a new project appears. He enters an identification number, a type of project, a responsible employee, description, observations, start date, end date and estimated duration. He clicks “submit” button. After that project appears in projects list

- You should not give such specific details of the user's interaction with the application. You limit the subsequent design, will it only be possible to add a button? Maybe so, but it's not a decision to be made now.



Tras 2 meses de desarrollo, el cliente se ha dado cuenta que necesita una nueva funcionalidad en la app (descargar la info del usuario). El cliente se reúne con el Jefe de la empresa y el jefe de proyecto, esta dos dan el visto bueno y ahora deben delegar el trabajo a Davida, para ello el jefe de la empresa esta muy ocupado pues hay diferentes proyectos en curso, con lo que el jefe de proyecto hace uso de la herramienta de gestión, y desea añadir un nuevo paquete de trabajo. Introduce el código de proyecto, el código del paquete de trabajo hace una explicación de lo que el cliente desea e introduce el tiempo estimado, inmediatamente le llega una notificación al jefe de la empresa y queda registrado en la herramienta de gestión.

Añadir Paquete de Trabajo

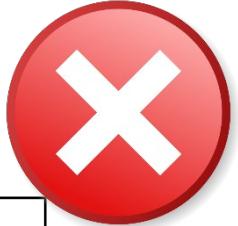
El director de la empresa le ha indicado a Francisco que debe comenzar a planificar el proyecto "movilidadInteligente". Francisco recibe los requisitos del sistema a implementar y decide crear un paquete de trabajo para cada característica del nuevo producto. Francisco accede al sistema de gestión de proyecto selecciona la opción de crear un nuevo paquete de trabajo. El sistema le ofrece el listado de proyectos de los que es responsable. De esos proyectos, selecciona "movilidadInteligente". El sistema le solicita que introduzca la descripción del paquete de trabajo, la duración estimada en horas y las observaciones. Francisco introduce los datos requeridos y solicita la creación del paquete de trabajo. El sistema verifica los datos y registra el paquete de trabajo asociándole un nuevo código de paquete de trabajo. Francisco ya puede comenzar a planificar el trabajo para ese paquete de trabajo.

Caso de Uso Concreto



User action	System response
Se registra nuevo proyecto en el sistema al que se le asigna un número de identificación, un tipo de proyecto, un empleado responsable, una descripción, observaciones, fecha de inicio, fecha de finalización y duración estimada.	El sistema mantiene para cada proyecto el tiempo empleado en él.
El empleado trabaja en el proyecto regularmente.	El sistema genera un informe con el estado de todos los proyectos activos del sistema. Este informe recopila los datos de los proyectos, su dedicación estimada, el efectivo hasta la fecha.
El proyecto ha llegado a un estado muy retrasado, no ha cumplido la duración estimada de dedicación.	El sistema envía automáticamente un SMS al teléfono móvil del responsable del proyecto.

- No es la explicación de como realizar un caso de uso: pasos para alcanzar un objetivo del usuario



Accion de usuario	Respuesta del sistema
Responsable del proyecto o el jefe de la empresa Crea/Modifica un paquete	Acepta la creación del paquete si la suma del tiempo de los paquetes es inferior a el tiempo del proyecto.
El director de la empresa o el responsable de proyecto registra una tarea.	Solicitar datos de tarea como código de proyecto, código de grupo de tareas, empleado responsable, duración...
Despedir empleados	Si han pasado 30 días desde el inicio del proyecto se permite la acción y se lleva a cabo.

- No es la explicación de como realizar un caso de uso: pasos para alcanzar un objetivo del usuario



USER ACTION	SYSTEM ANSWER
• Jefe crea un nuevo proyecto con las correspondientes datos.	• Almacena los datos del nuevo proyecto y lo introduce en la base de datos y conienza contador
• Pasan 30 días desde la creación del proyecto.	• Aparece la opción de poder destituir al responsable
• Jefe destituye al responsable de proyecto	• El sistema elimina al responsable.
• Jefe pone a un nuevo responsable a cargo del proyecto	• Actualiza los datos del responsable del sistema.



Crear proyecto ➔ El sistema mantiene para cada proyecto el tiempo empleado en él, calculando estos datos a partir de la suma del tiempo dedicado a las tareas vinculadas al proyecto que se han completado o en progreso hasta ahora.



menos 30 días desde la fecha de inicio."

Para terminar una tarea //

<u>Acción usuario</u>	<u>Respuesta del sistema</u>
Director de empresa inserta datos proyecto	Sistema crea proyecto
Modificación proyecto	Actualiza el proyecto
Responsable de proyecto o jefe de empresa introduce datos de paquete de trabajo	Se registra nuevo paquete de trabajo
Modificar duración de tarea por empleado responsable o director de empresa	Actualiza duración
Eliminar tarea por responsable de proyecto o por director de empresa	Elimina dicha tarea
Introducir datos de nueva tarea	Se crea nueva tarea



USER ACTION	SYSTEM RESPONSE
El usuario solicita un informe de los proyectos activos	El sistema devuelve un listado de todos los proyectos activos con su información correspondiente



- ¿Qué debe hacer para solicitar ese informe?
- ¿Qué pasos hace el usuario?
- ¿Qué le pide el sistema?
- Pasos detallados...concretos



Acción del usuario

Abre la interfaz ~~del programa~~

1 El usuario selecciona ~~la opción~~ nuevo proyecto

3 Introduce los datos solicitados y pasa a la siguiente pestaña.

Introduce de nuevo toda la información y pasa a la siguiente pestaña

5 Introduce los datos y finaliza.

Vuelve a ~~introducir~~ las fechas

- No indicar cuestiones relativas al diseño físico, al interfaz en sí.
- Solo indicar qué pasos y datos se necesitan.
- Para contemplar los casos de error, es mejor numerar los pasos e indicar que se vuelve al paso en el que se introduce la información

Respuesta del sistema

Le pide seleccionar entre varias funcionalidades, entre ellas nuevo proyecto

2 Le pide número de identificación, tipo de proyecto, y el empleado responsable.

4 ~~Valida los datos. En caso de ser correctos~~
Le da un error en el número de identificación ya está en uso.

~~solo la que introduce~~
Le pide nueva info, descripción, fechas de inicio y fin, duración estimada y observaciones.

6 ~~Valida los datos. Si errores vuelve a 5. Si no~~
Un error en la introducción de fechas, la finalización es anterior al inicio.

7 Todo ~~correcto~~, se actualiza y se envía un informe al jefe del proyecto



Acción del usuario	Respuesta del sistema
El directivo abre la aplicación de gestión de proyectos <i>accede a la opción de crear un WP</i>	Se muestran los proyectos actuales
El directivo accede al proyecto en cuestión <i>selección</i>	Se le muestra la información actual del proyecto <i>y solicita los datos del WP</i>
El directivo introduce los datos necesarios para la creación de un nuevo paquete de trabajo. <i>descripción, observaciones y duración</i>	Los admite y corrige en tiempo real si existe algún error <i>y indica</i>
El directivo confirma la creación del paquete <i>sí dice</i>	Se le envía una notificación al responsable del proyecto. Se actualiza la información del proyecto y también la de los informes diarios. <i>secreto el WP</i>

- No indicar cuestiones relativas al diseño físico, al interfaz en sí.
- Indicar qué datos se necesitan.



Acciones de Usuario	Respuestas del Sistema
El usuario indica que quiere crear una tarea	El sistema le pide el código del proyecto.
El usuario da el código del proyecto	El sistema le pide código de grupo de tarea
El usuario da el código de grupo de tarea	El sistema le pide el código de la tarea
El usuario da el código de la tarea	El sistema le pide el empleado responsable
El usuario da al empleado responsable	El sistema pide la fecha de inicio
El usuario da la fecha de inicio	El sistema pide la fecha de la finalización
El usuario da la fecha de finalización	El sistema pide la duración estimada de la tarea (En horas)
El usuario introduce las horas de la duración estimada	El sistema crea la tarea dentro del proyecto

- Técnica bien aplicada
- Si fuerais el usuario ¿os gustaría un sistema así?
- Yo me tendría que pegar un posit con los códigos...

- Trabajo de otros cursos



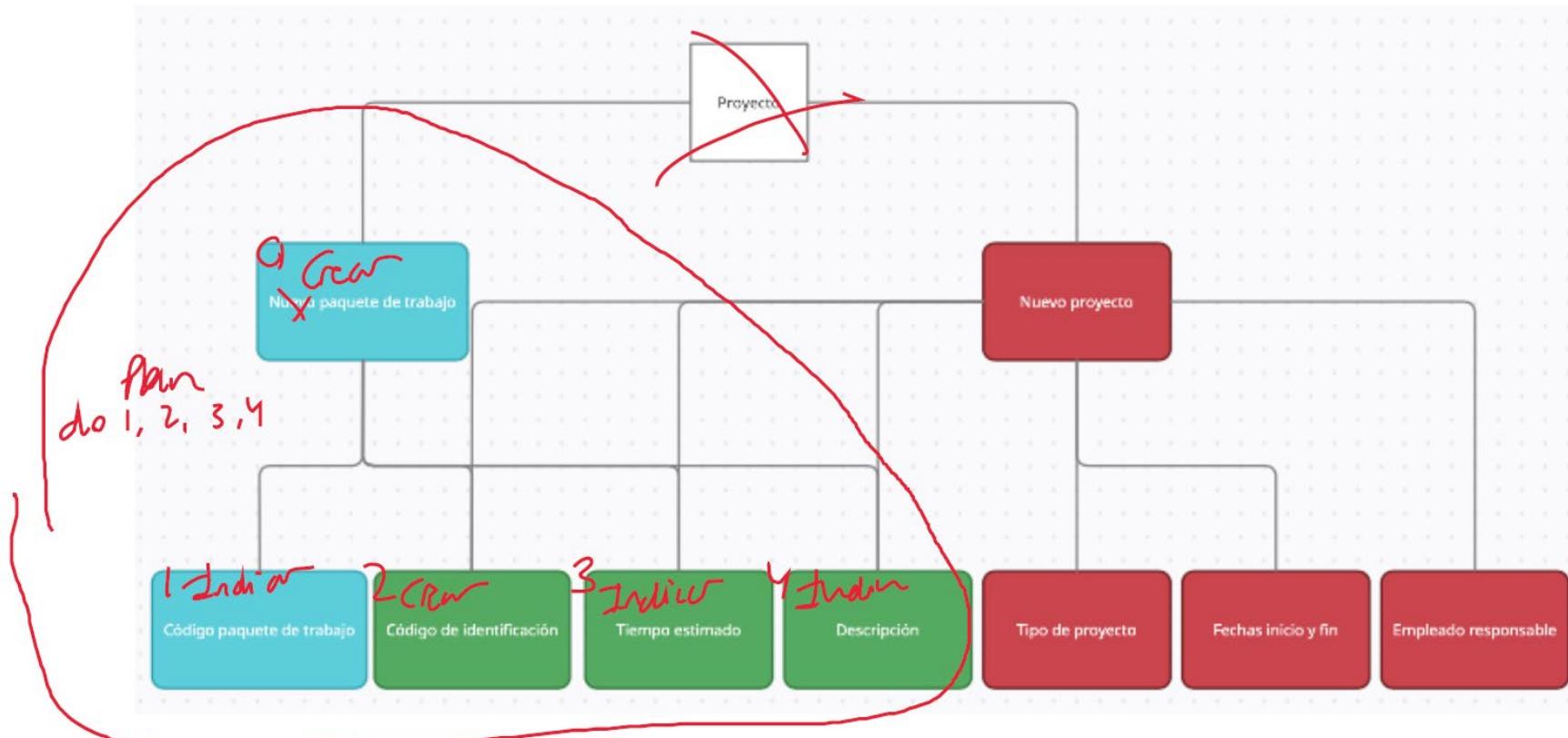
User action	System response
The employee responsible for the project logs into the system.	If the login credentials are valid, the system displays the available options
The employee selects the project he is responsible for	The system shows the different Work Packages associated to the project
The employee now selects a Work Package	The system displays the tasks associated to the chosen Work Package
The employee selects a task	The system shows the information of the task
The employee selects the duration field	The system checks that the employee is in fact the responsible for the project and makes the duration field editable
The employee enters the new duration value	The system checks the validity of the input and modifies the end date of the task accordingly
The employee clicks the “Save changes” button	The system saves the changes
The employee logs out of the system	The system closes the session of the employee

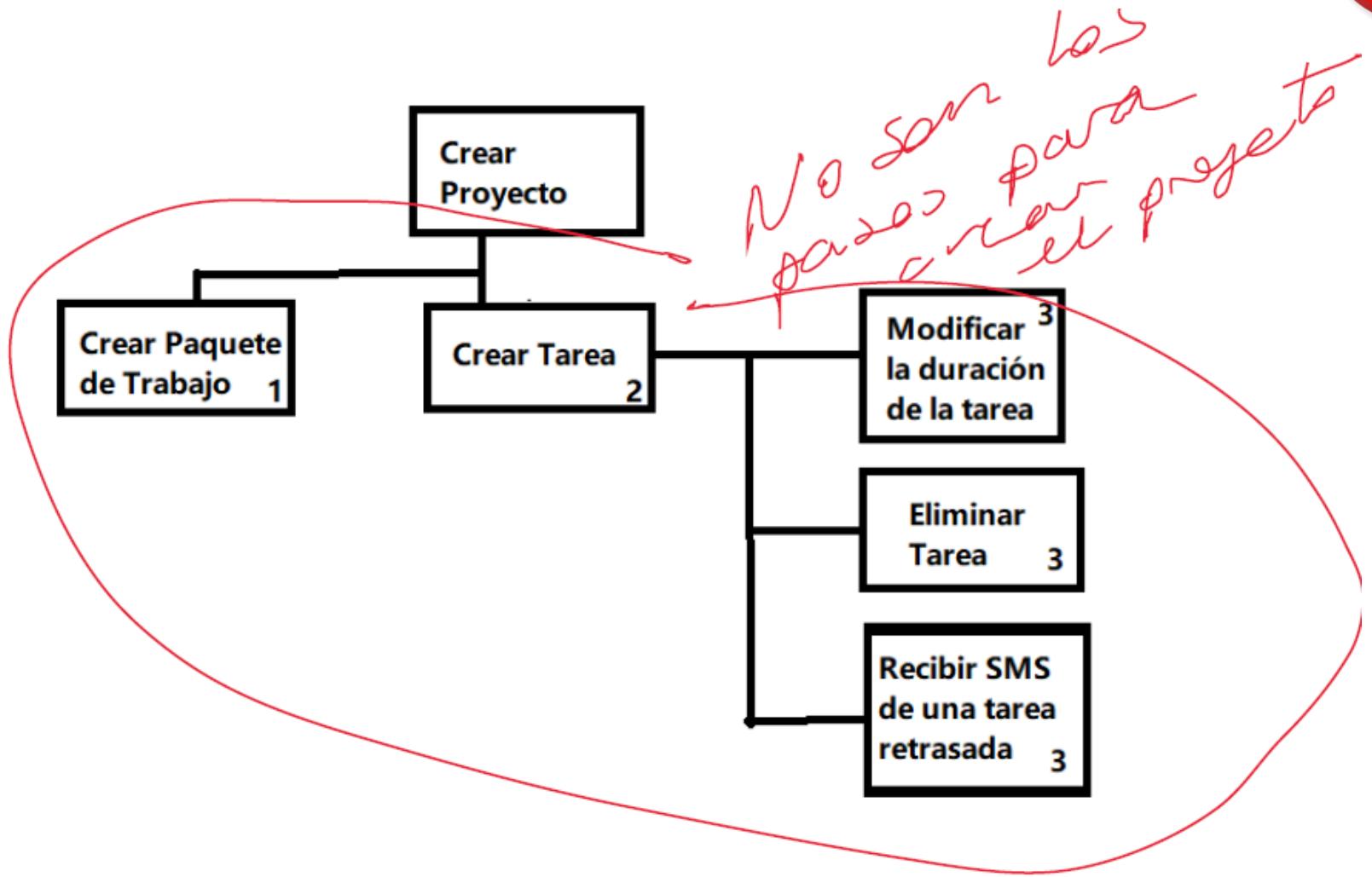
So close to the final design.
Better use: *selects the option..*

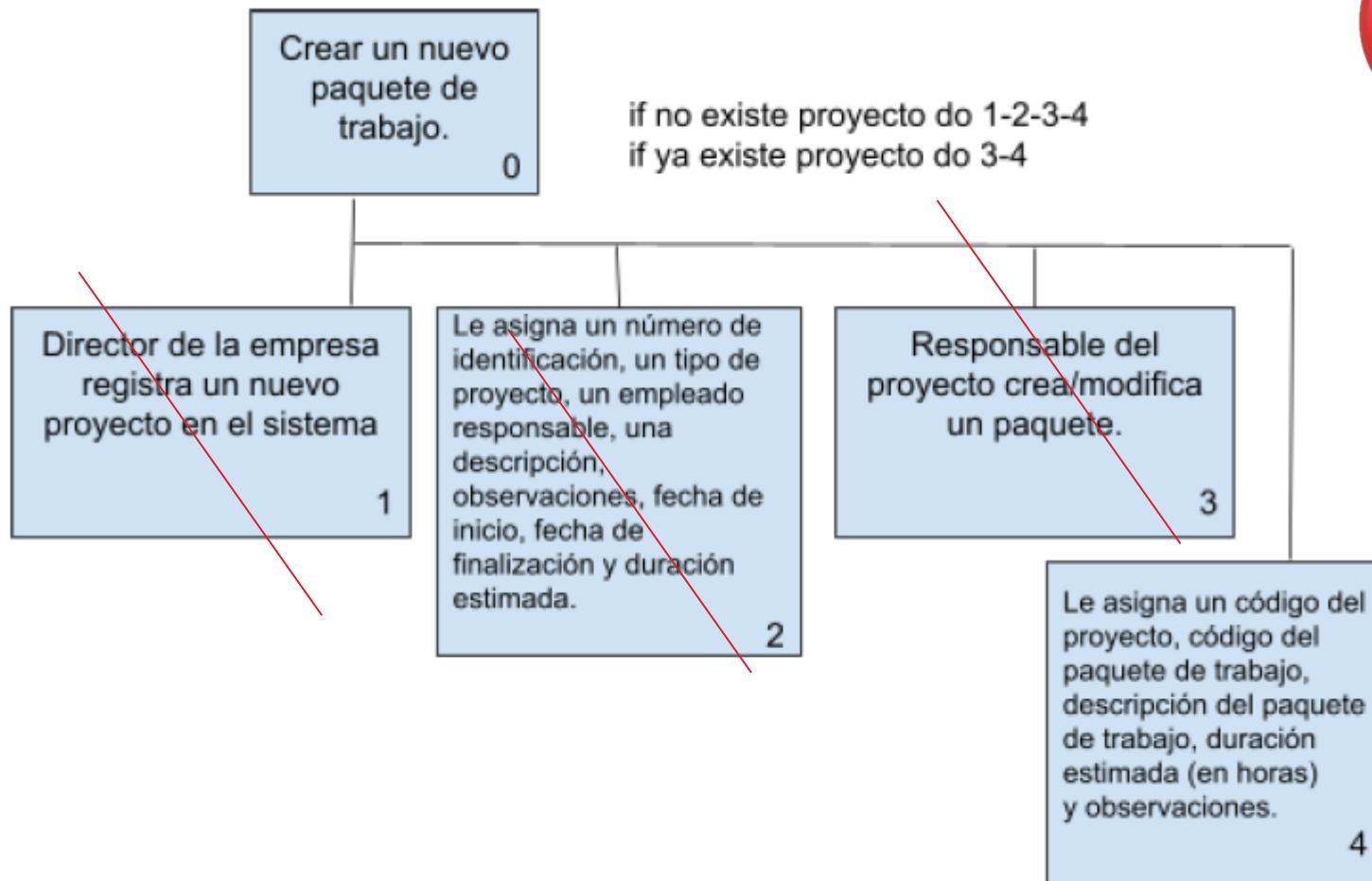
■ Registrar proyecto

Usuario	Sistema
1. Selecciona la opción registrar un nuevo proyecto	2. Genera un nuevo código de proyecto y solicita al usuario que elija un tipo de proyecto de entre los disponibles que le muestra
3. Selecciona el tipo de proyecto a partir de las opciones que le proporciona el sistema.	4. Solicitud al usuario que indique el responsable del proyecto de entre los empleados.
5. Selecciona al responsable del proyecto de entre los valores proporcionados por el sistema.	6. Solicitud al usuario que introduzca la fecha de inicio y fin del proyecto.
7. Indica la fecha de inicio y fin del proyecto	8. Comprueba que la fecha de inicio y la fecha final son consistentes. Si no son consistentes, informa del error y vuelve al paso 6. Si lo son, realiza el paso 9. 9. Si el intervalo es correcto, solicita el resto de información del proyecto.
10. Rellena los siguientes campos: descripción, observación, duración estimada en horas. 11. Solicitud registrar el proyecto.	12. Si todos los datos son correctos, registra el proyecto e informa al usuario acerca de ello. 13. Si hay algún error, informa al usuario de este para que pueda modificarlo, volviendo al paso 10.

Análisis jerárquico de tareas (HTA)









en el sistema!!

Hay que colocar una
raya que abra todos
los subtareas que aparecen

Crear paquete de
trabajo 0

plan 0:

si eres empleado normal haz 1-2-3-4.

si eres responsable del proyecto haz 1-2-4

si eres el jefe haz 3

Introducir datos
1

Modificar proyecto
2

~~Llamar al jefe para
poder crear paquete
de trabajo~~ 3

Confirma la creación
del paquete
4

Ojo, cada subtarea que no se dice ~~se tiene que~~
Tener una raya bajo

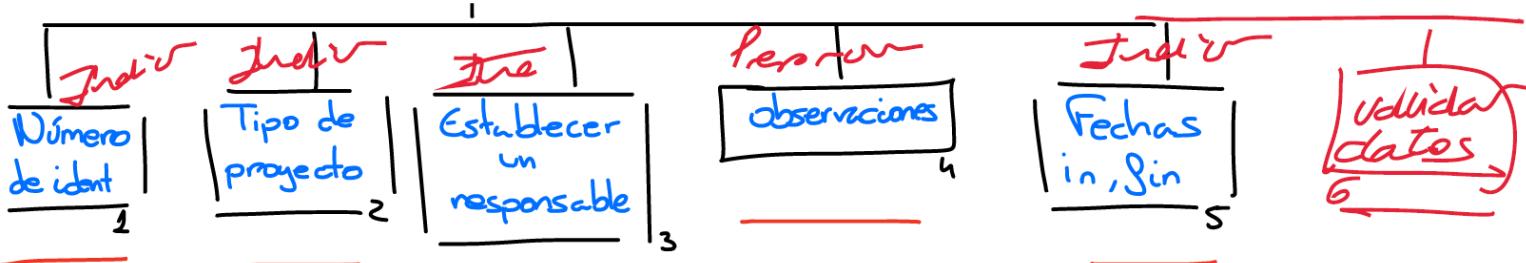


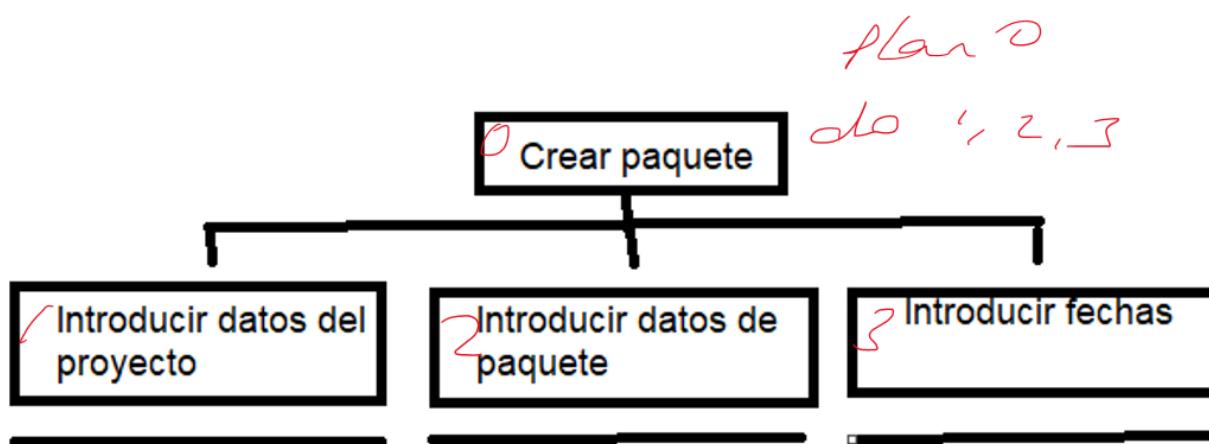
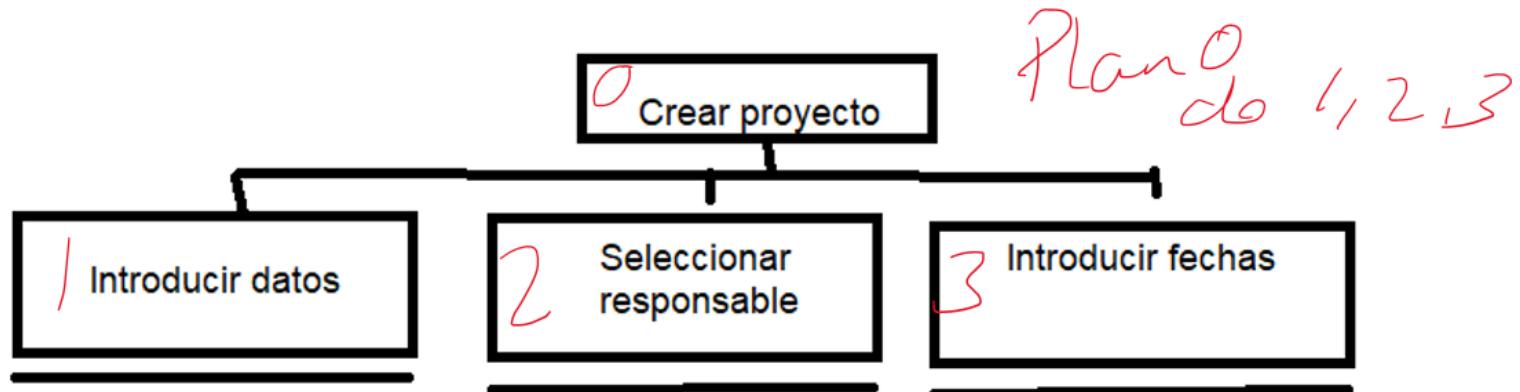
Reg

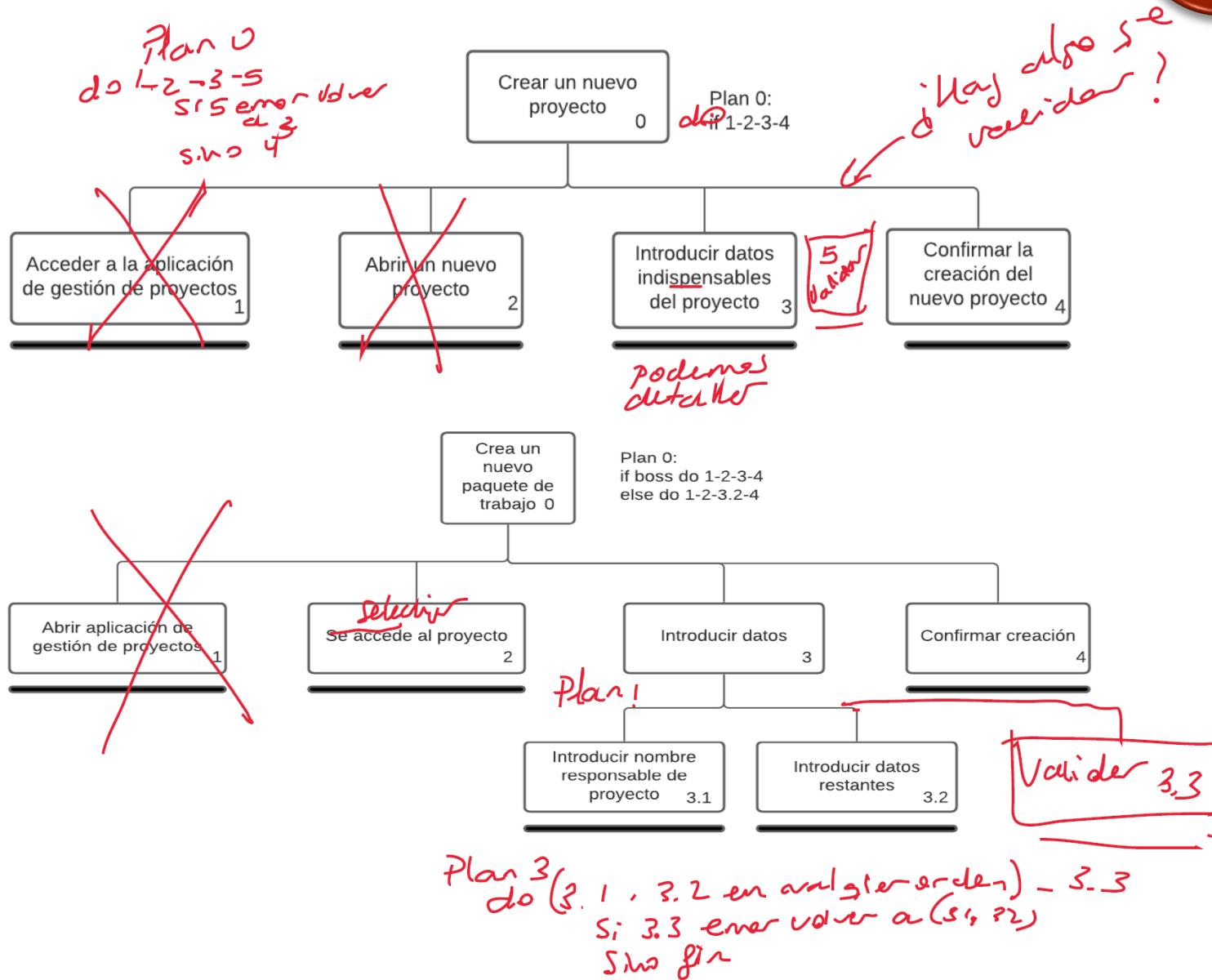
0 Crear Nuevo proyecto

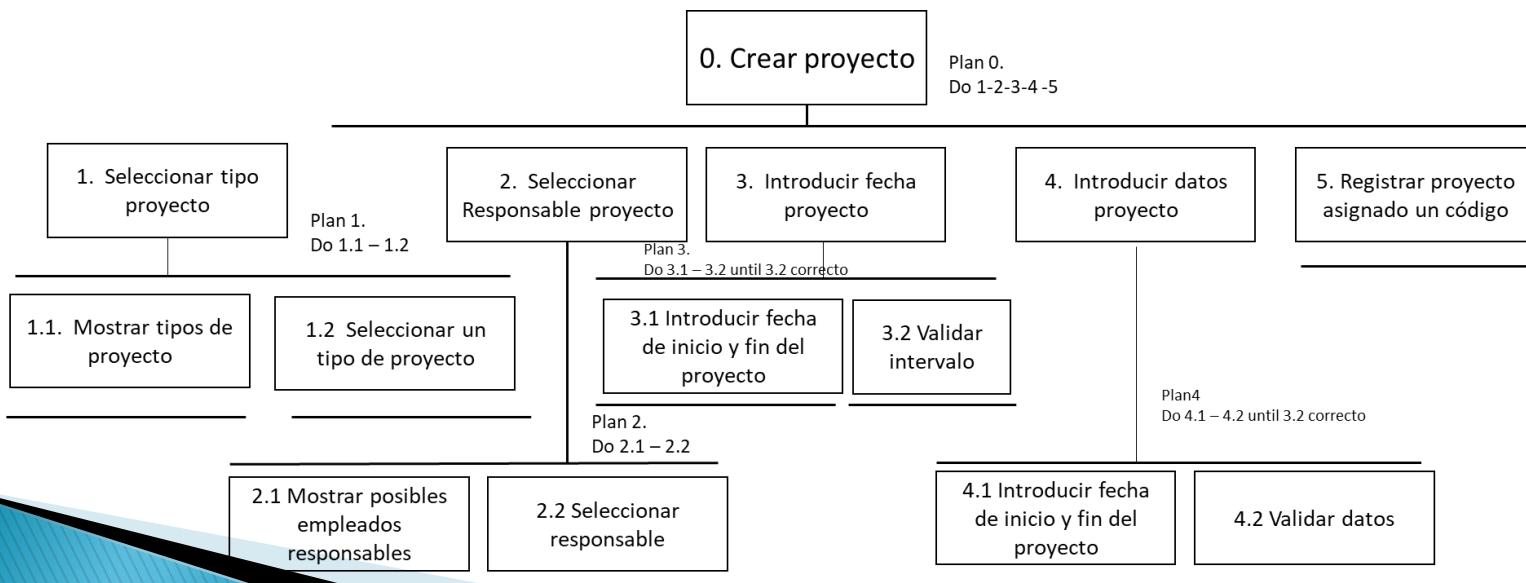
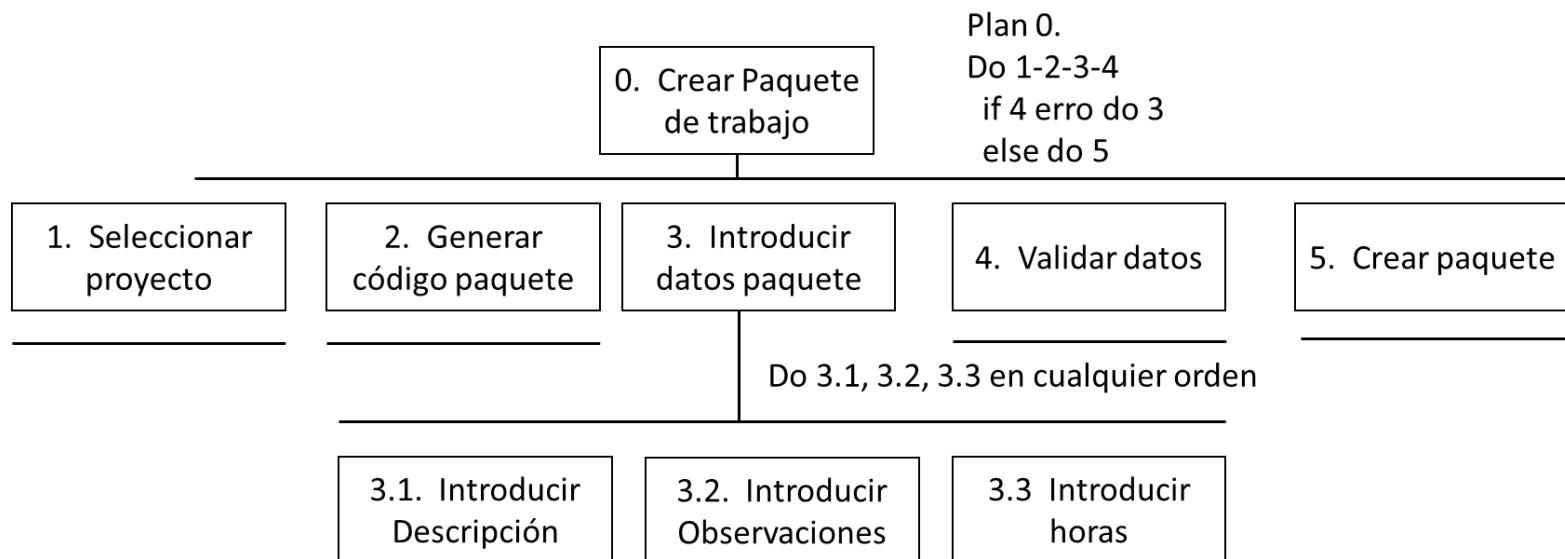
Falta el plan
Plan 0

do 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6
↑ si en



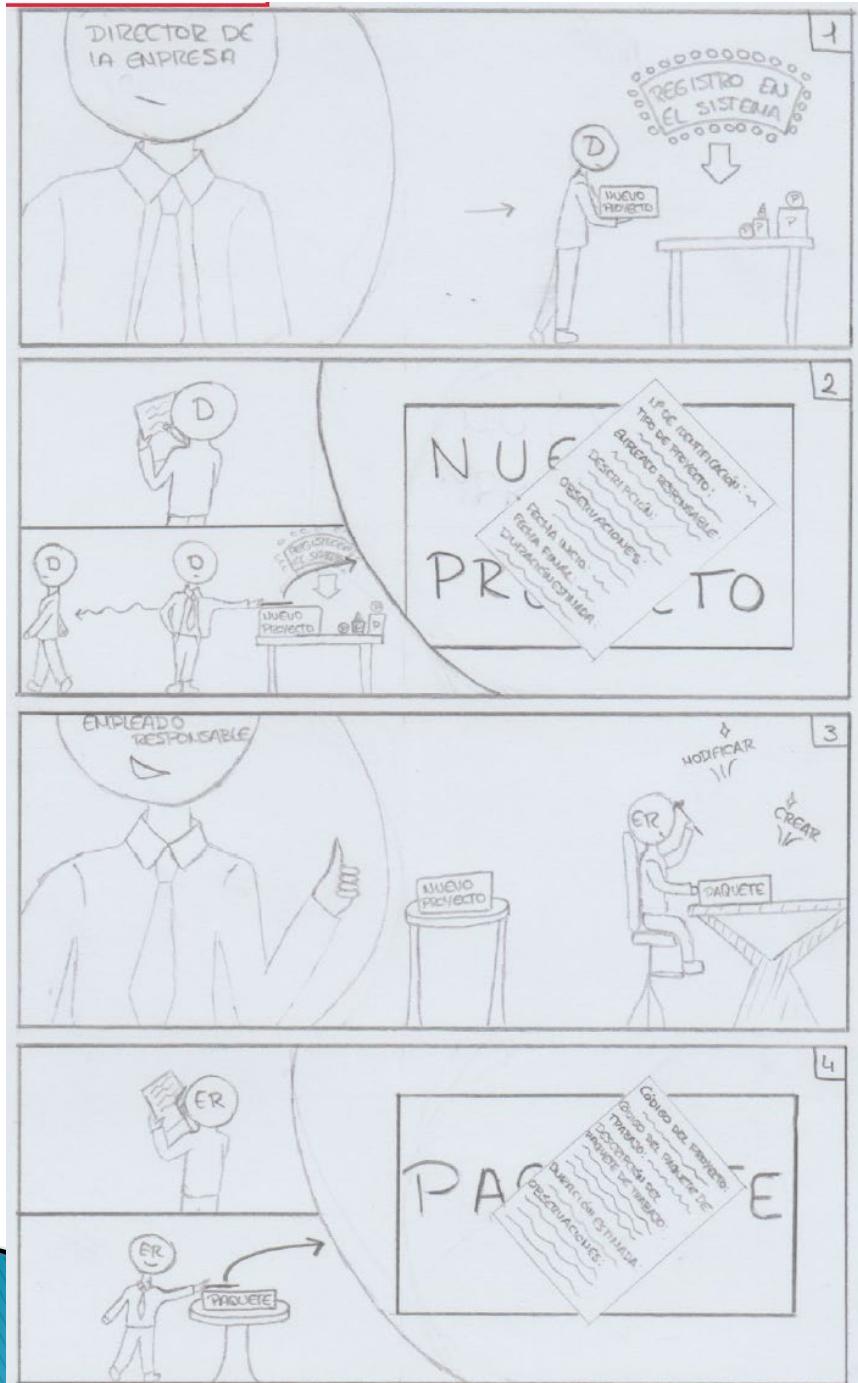






Storyboard

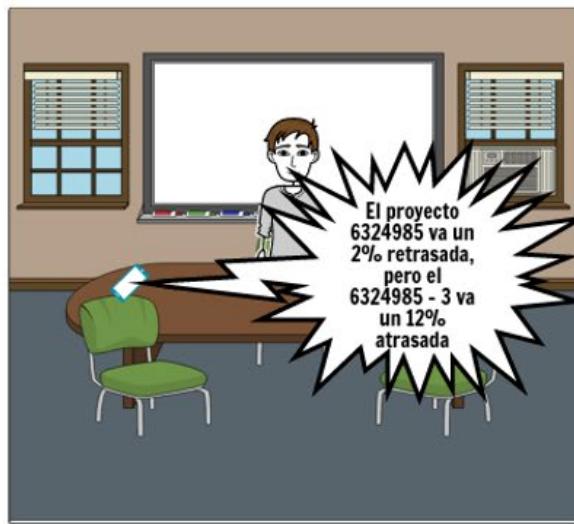
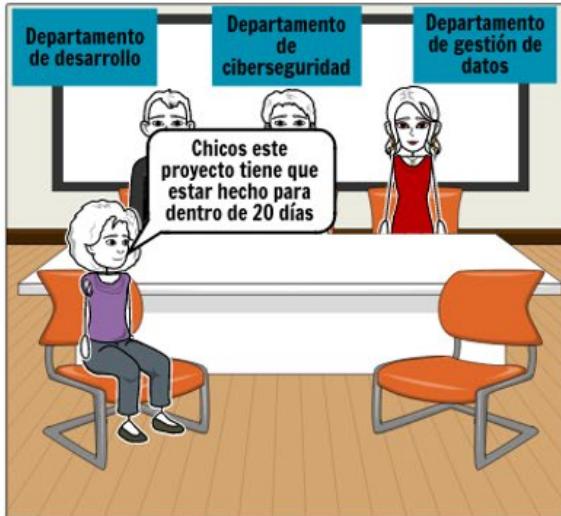
Reg



- No hay setting
- Es de dos tareas distintas
- No hay satisfacción



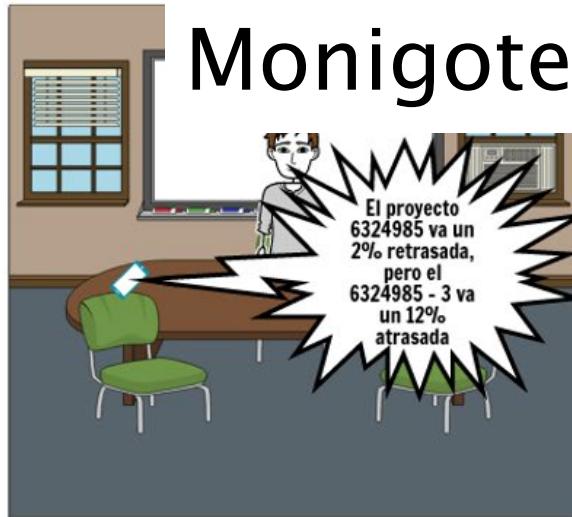
*Me la he
el punto en el
que se usó
el dío tiene
que fíjate una
víñete aquí en medio*





iii Tranquilos, no hace falta tanto nivel de dibujo !!!

Monigotes también vale :D



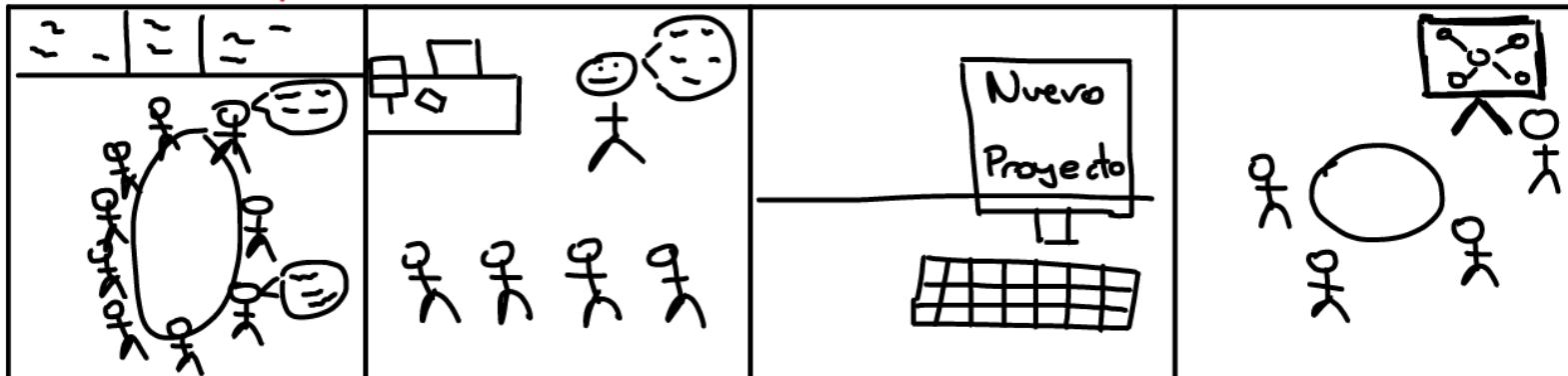






⑤

Perfecto



Varios jefes
discutiendo sobre
nuevas ideas de
proyecto

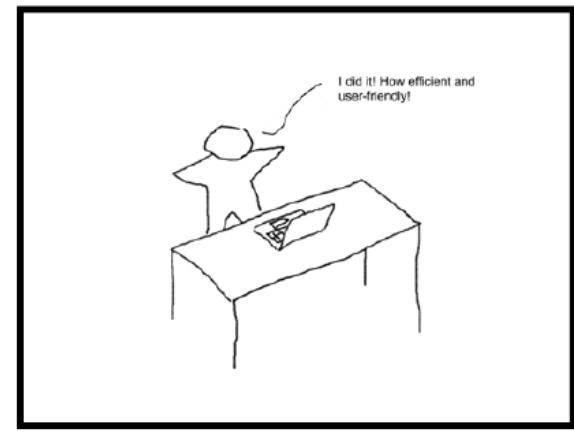
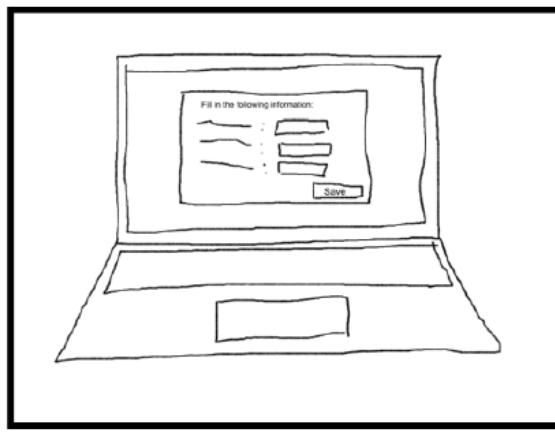
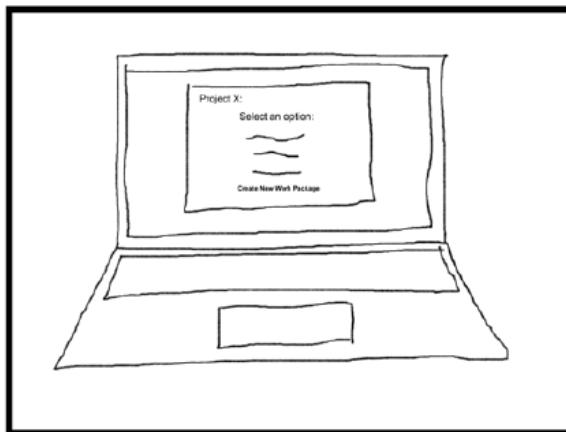
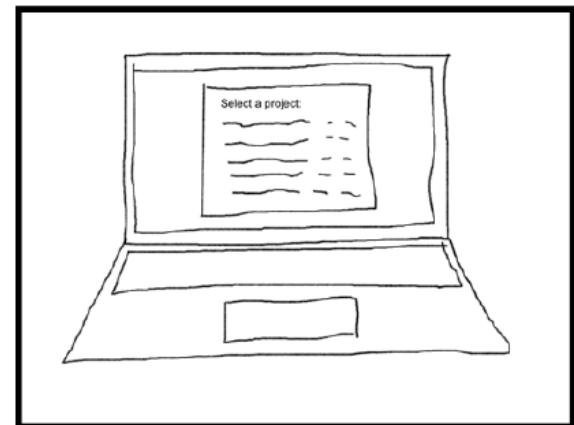
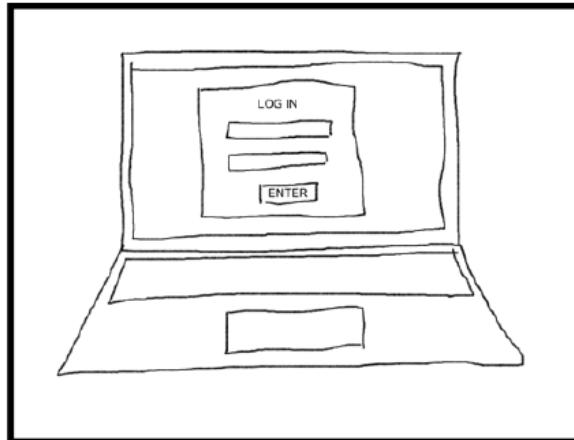
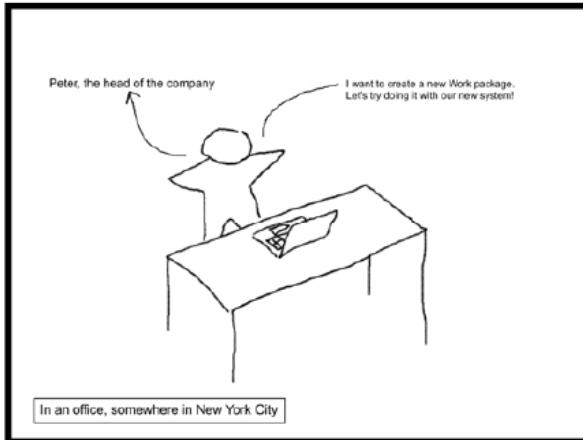
El jefe crea un
equipo y les explica
que tienen que hacer,
etc.

El jefe crea el
nuevo proyecto en
la app.

El equipo se pone
a trabajar en el proyecto



- Trabajo de otros cursos

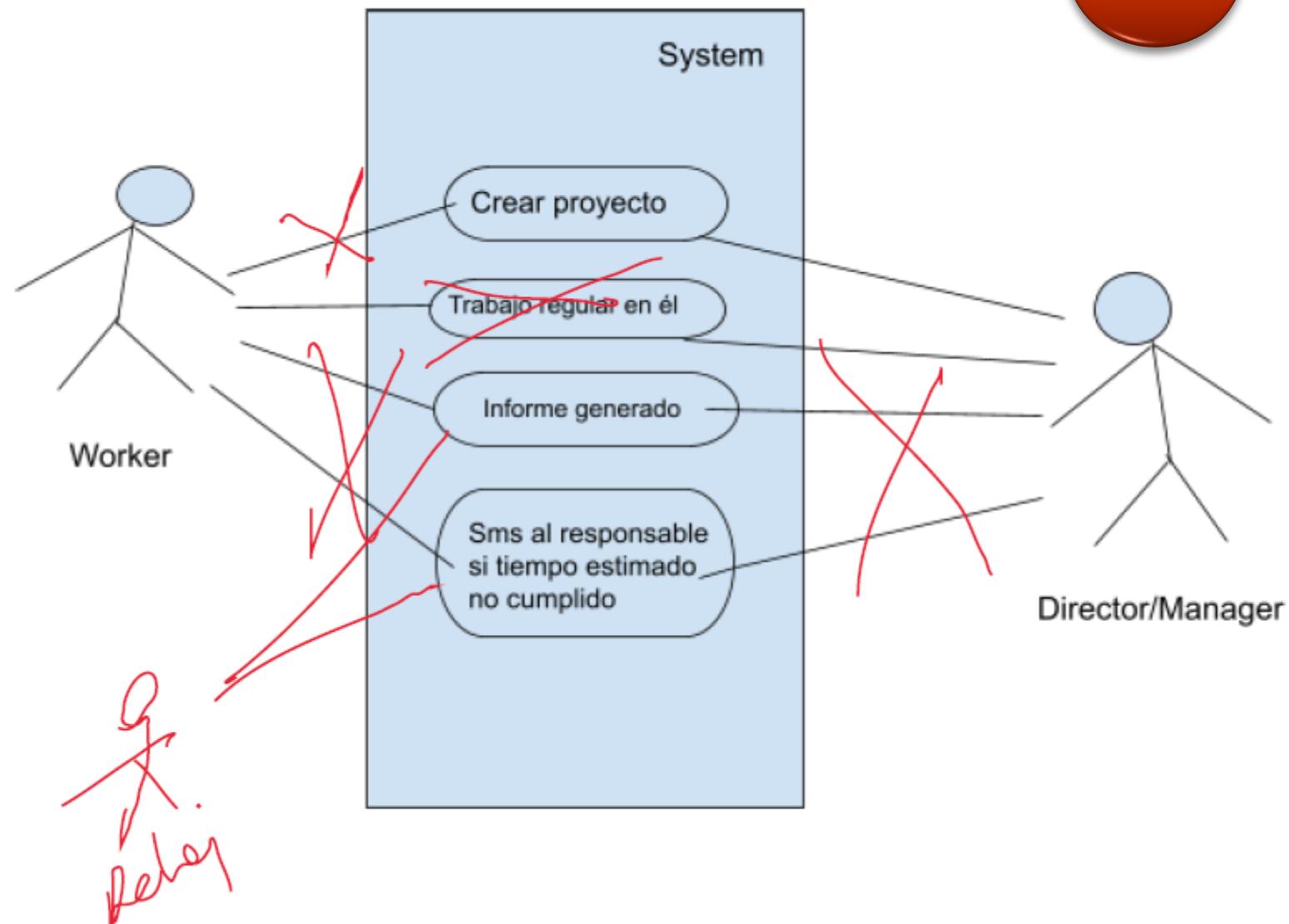


Good job!! Remember, in a story board is not required to add all the steps. This technique helps to understand why your app is used.

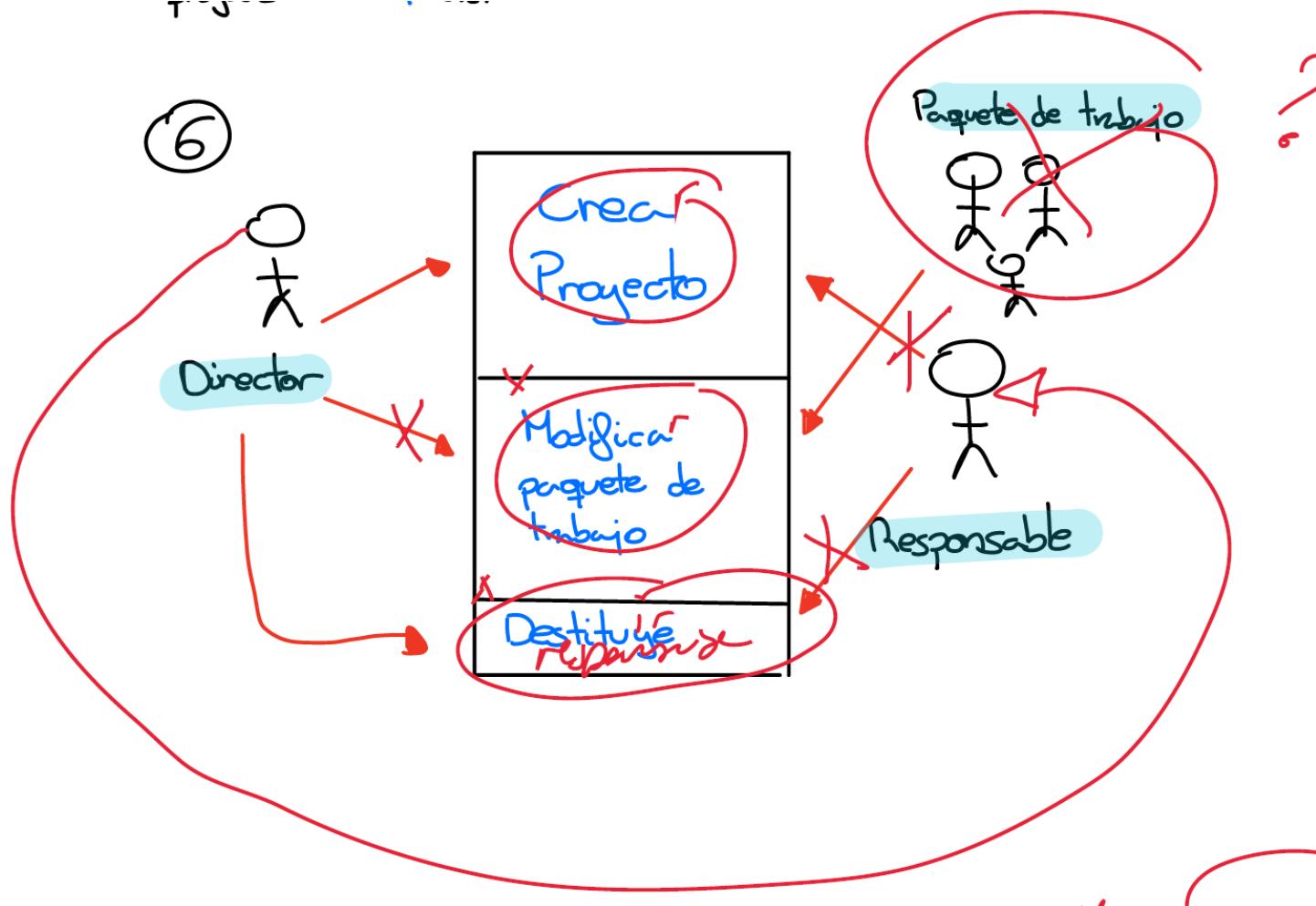
Diagrama de casos de uso

Reg

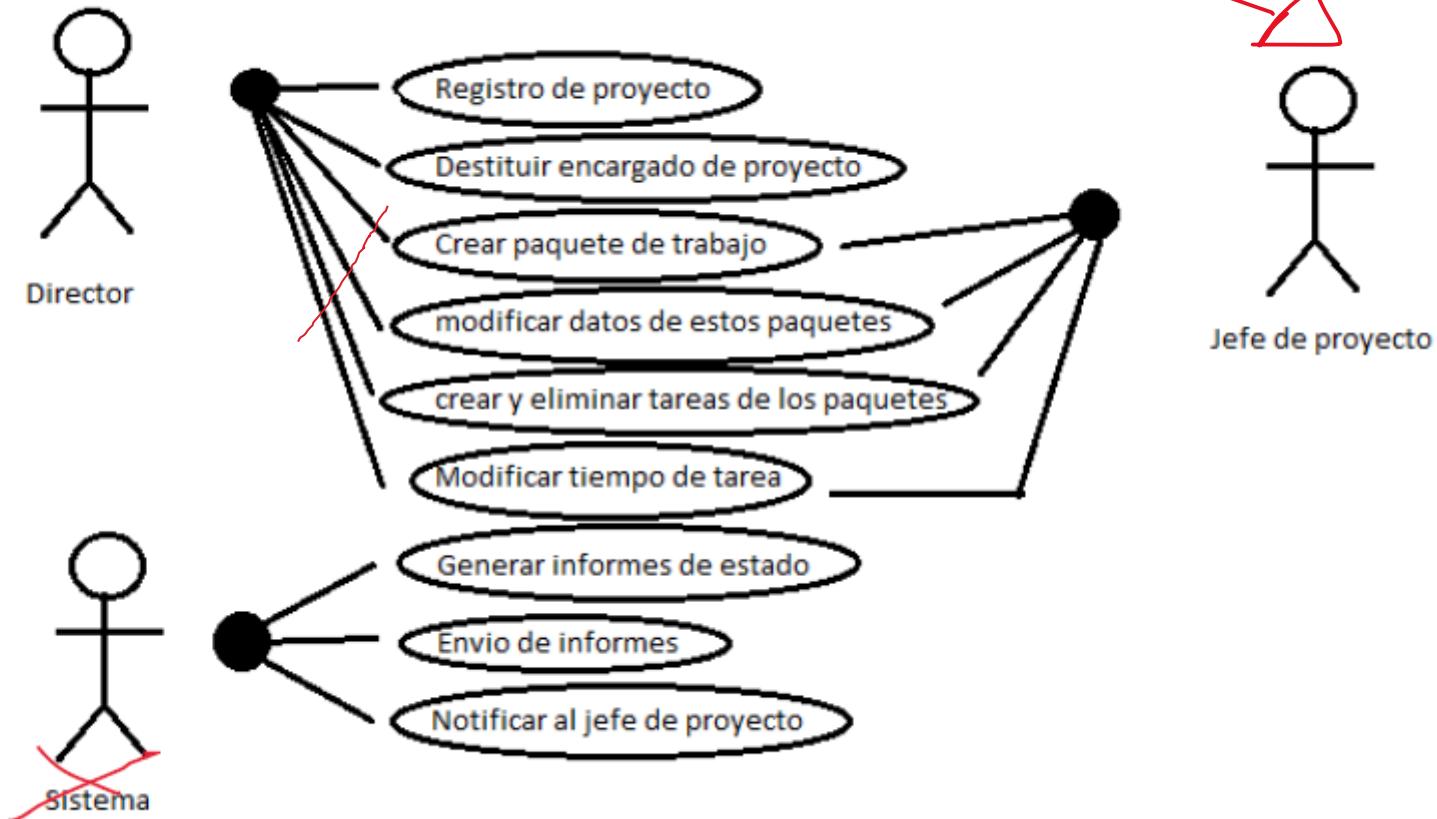
6.

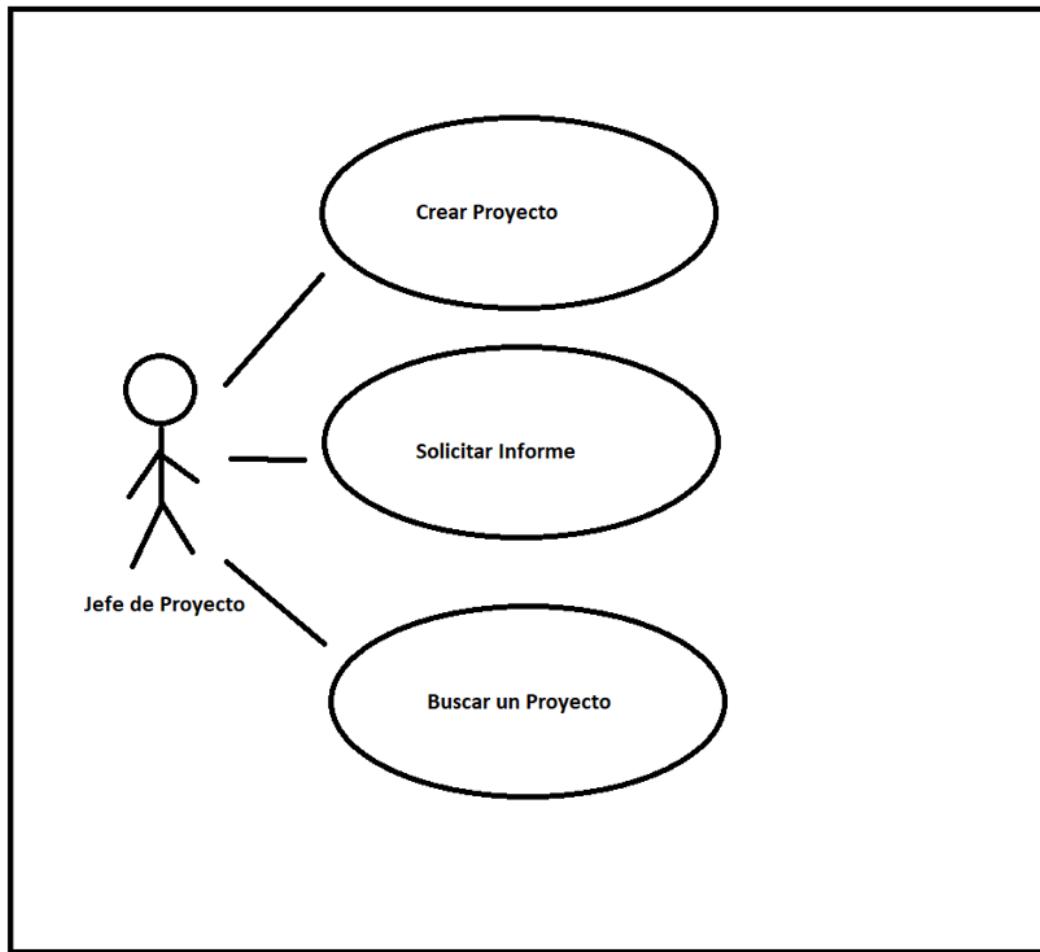


Reg



Herencia





EJERCICIO 2 y 3, MARCAR LOS ACCIONES QUE APLICAIS.

Muy bien !

