

# 就業規則

## 第一編 就業規則

### 第一章 総則

(目的)

第1条 この就業規則（以下「規則」という。）は、労働基準法（以下「労基法」という。）第89条に基づき、株式会社R I C O S（以下、「会社」という。）の労働者の就業に関する事項を定めるものである。

(適用範囲)

第2条 この規則は、株式会社R I C O Sの労働者に適用する。

(規則の遵守)

第3条 会社は、この規則に定める労働条件により、労働者に就業させる義務を負う。また、労働者は、この規則を遵守しなければならない。

### 第二章 採用、異動等

(採用手続)

第4条 会社は、入社を希望する者の中から選考試験を行い、これに合格した者を採用する。

(採用時の提出書類)

第5条 労働者として採用された者は、採用された日から2週間以内に次の書類を提出しなければならない。

- 一 履歴書
- 二 住民票の写し又は個人番号カードのコピー
- 三 その他会社が指定するもの

2 前項の定めにより提出した書類の記載事項に変更を生じたときは会社に変更事項を届け出なければならない。

(試用期間)

第6条 労働者として新たに採用した者については、採用した日から3か月間を試用期間とする。

2 前項について、会社が特に認めたときは、この期間を短縮し、又は設けないことがある。

3 試用期間中に労働者として不適格と認めた者は、解雇することがある。ただし、入社後32日を経過した者については、第45条に定める手続によって行う。

4 試用期間は、勤続年数に通算する。

(労働条件の明示)

第7条 会社は、労働者を採用するとき、採用時の賃金、就業場所、従事する業務、労働時間、休日、その他の労働条件を記した、労働条件通知書及びこの規則を交付して、又は雇用契約書に記載して労働条件を明示するものとする。

(人事異動)

- 第8条 会社は、業務上必要がある場合に、労働者に対して就業する場所及び従事する業務の変更を命ずることができる。
- 2 会社は、業務上必要がある場合に、労働者を在籍のまま関係会社へ出向させることがある。
- 3 前2項の場合、労働者は正当な理由なくこれを拒むことはできない。

(休職)

- 第9条 労働者が、次のいずれかに該当するときは、所定の期間休職とする。
- 一 業務外の傷病による欠勤が2か月を超え、なお療養を継続する必要があるため勤務できないとき。  
2年以内
- 二 前号のほか、特別な事情があり休職させることが適当と認められるとき。  
必要な期間
- 2 休職期間中に休職事由が消滅したときは、原則として元の職務に復帰させる。ただし、元の職務に復帰させることが困難又は不適当な場合には、他の職務に就かせることがある。
- 3 第9条第一号により休職し、休職期間が満了してもなお傷病が治癒せず就業が困難な場合は、休職期間の満了をもって退職とする。

### 第三章 服務規律

(服務)

- 第10条 労働者は、職務上の責任を自覚し、誠実に職務を遂行するとともに、会社の指示命令に従い、職務能率の向上及び職場秩序の維持に努めなければならない。

(遵守事項)

- 第11条 労働者は、以下の事項を守らなければならない。
- 一 許可なく職務以外の目的で会社の施設、物品等を使用しないこと。
- 二 職務に関連して自己の利益を図り、又は他より不当に金品を借用し、若しくは贈与を受ける等不正な行為を行わないこと。
- 三 勤務中は職務に専念し、正当な理由なく勤務場所を離れないこと。
- 四 会社の名誉や信用を損なう行為をしないこと。
- 五 在職中及び退職後においても、業務上知り得た会社、取引先等の機密を漏洩しないこと。
- 六 酒に酔った状態（アルコールの影響により正常な業務ができないおそれがある状態をいう。）で就業しないこと。
- 七 その他労働者としてふさわしくない行為をしないこと。

(セクシュアルハラスメントの禁止)

- 第12条 性的言動により、他の労働者に不利益や不快感を与えたり、就業環境を害するようなことをしてはならない。

(職場のパワーハラスメントの禁止)

- 第13条 職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景にした、業務の適正な範囲を超える言動により、他の労働者に精神的・身体的な苦痛を与えたり、就業環境を害するようなことをしてはならない。

(個人情報保護及び機密保持義務)

- 第14条 労働者は、会社及び取引先等に関する情報の管理に十分注意を払うとともに、自らの業務に関係のない情報を不当に取得してはならない。
- 2 労働者は、会社の業務上知った、もしくは知り得た一切の機密、ノウハウ、データを記録した媒体等、および会社が秘密として指示した事項を秘密として保持しなければならない、社外に漏洩してはならない
- 3 労働者は、職場又は職種を異動あるいは退職するに際して、自らが管理していた会社及び取引先等に関するデータ・情報書類等を速やかに返却しなければならない。

(始業及び終業時刻の記録)

- 第15条 労働者は、始業及び終業時に出勤簿に自ら記載し、始業及び終業の時刻を記録しなければならない。

(遅刻、早退、欠勤等)

- 第16条 労働者は遅刻、早退若しくは欠勤をし、又は勤務時間中に私用で事業場から外出する際は、事前に会社に対し申し出て承認を得なければならない。ただし、やむを得ない理由で事前に申し出ることができなかった場合は、事後に速やかに届出をし、承認を得なければならない。
- 2 傷病のため継続して8日以上欠勤するときは、医師の診断書を提出しなければならない。

## 第四章 労働時間、休憩及び休日

(始業・終業時刻)

- 第17条 始業及び終業の時刻については、労働者の自主的決定に委ねるものとする。
- 2 会議等のため、事前に日程調整を行った上で約した場合は、その時間に勤務しなければならない。

(休憩時間)

- 第18条 1日の労働時間が6時間を超える場合は少なくとも45分、8時間を超える場合は少なくとも1時間の休憩時間を付与する。
- 2 前項の休憩時間以上を、1日の始業及び終業間の任意の時間に労働者の自主的決定によって休憩しなければならない。
- 3 会議等のため、事前に日程調整を行った上で約した場合は、その時間を休憩時間としてはならない。

(所定労働時間)

- 第19条 1日の所定労働時間は6時間00分とし、週あたり30時間とする。ただし、個別の契約で、週あたりの所定労働時間を定めたときは、その5分の1を1日の所定労働時間とみなす。

(清算期間及び所定総労働時間)

- 第20条 清算期間は1か月間とし、毎月1日を起算日とする。
- 2 清算期間中の所定総労働時間は、120時間とする。ただし、個別の契約で、週あたりの所定労働時間を定めたときは、その4倍を清算期間中の所定総労働時間とする。
- 3 清算期間における勤務時間が、前項の清算期間中の所定総労働時間に満たなかった場合は、基本給のうちその満たない時間に相当する部分の額は支給しないことができる。
- 4 清算期間中の休日数は少なくとも4日以上で第22条3項の法定休日を充足するようにしなけれ

ばならない。

(休日)

第21条 休日は、次のとおりとする。

- 一 土曜日
  - 二 日曜日
  - 三 国民の祝日（日曜日と重なったときは翌日）
  - 四 年末年始（12月30日～1月4日）
  - 五 その他会社が指定する日
- 2 業務の都合により会社が必要と認める場合は、あらかじめ前項の休日を他の日と振り替えることがある。
- 3 第21条の規定は、労働者の選択により清算期間中の休日数以上で任意に振り替えることができる。

(法定休日)

第22条 労基法第35条の休日として、前条第1項二号の日を指定する。

- 2 業務の都合により会社が必要と認める場合又は労働者の選択によって、他の日と振り替えることができる。
- 3 前項により振替を行う場合は、令和5年10月1日を起算日とした4週間毎に4日の休日を満たすようにしなければならない。

(法定時間外労働、法定休日労働及び深夜労働)

第23条 清算期間中における労働者の総労働時間は、執行役員および本部長以上の管理監督者を除き、原則として法定労働時間（週平均40時間）以下とし、会社および労働者はこれを遵守しなければならない。ただし、やむを得ない業務の都合により、法定労働時間を超えて労働させ（以下、「法定時間外労働」という。）又は法定休日に労働（以下、「法定休日労働」という。）させることができる。

- 2 法定時間外労働又は法定休日労働については、あらかじめ会社は労働者の過半数代表者と書面による労使協定を締結するとともに、これを所轄の労働基準監督署長に届け出るものとする。
- 3 妊娠中の女性、産後1年を経過しない女性労働者（以下「妊産婦」という）であって請求した者及び18歳未満の者については、第2項による法定時間外労働又は法定休日労働若しくは深夜（午後10時から午前5時まで）労働に従事させない。
- 4 災害その他避けることのできない事由によって臨時の必要がある場合には、第1項から前項までの制限を超えて、時間外労働又は休日労働させることがある。ただし、この場合であっても、請求のあった妊産婦については、法定時間外労働又は法定休日労働に従事させない。
- 5 法定時間外労働又は法定休日労働は、予測の困難な業務量の大幅な増加等、やむを得ない場合に限り適用すべきであって、これを常態としてはならない。労基法36条5項の適用にあつては、通常予見することができず、真にやむを得ない場合に限り最小限度においてのみ適用すべきであつて、いやしくもこれを常態としてはならない。

(法定時間外労働、法定休日労働及び深夜労働の手順)

第24条 労働者が法定時間外労働又は法定休日労働をしようとする場合は、事前に会社の許可を得なければならない。

- 2 労働者がフレキシブルタイム内で深夜労働を行う場合は、事前に会社の許可を得なければならない。ただし、固定の深夜割増賃金が設定されている場合でかつ法定労働時間を超えていない場合はこの限りでない。

(月給制における賃金の取扱)

第25条 月給制により基本給が定められている労働者が、清算期間中の所定総労働時間を超えて労働した場合で、次のいずれかに該当するときは、当該超過時間に対する追加の賃金は支給しない。

- 一 当該労働者が執行役員または本部長以上の管理監督者である場合
- 二 当該労働者が前号以外の者であり、労働時間が法定労働時間（週平均 40 時間）以下である場合（月給制により基本給が定められている労働者であり、当該労働者が前号以外の者である場合は、基本給には、所定労働時間に対する対価のほか、所定労働時間を超え法定労働時間以内の労働時間に対する対価が含まれる。）

## 第五章 休暇等

(年次有給休暇)

第26条 採用日から6か月間継続勤務し、清算期間中の所定総労働時間の8割以上勤務した労働者に対しては、10日の年次有給休暇を与える。その後1年間継続勤務するごとに、当該1年間において所定労働日数の8割以上出勤した労働者に対しては、下の表のとおり勤続期間に応じた日数の年次有給休暇を与える。

勤続期間	6 か 月	1 年 6 か月	2 年 6 か月	3 年 6 か月	4 年 6 か月	5 年 6 か月	6 年 6 か月
付与日数	10 日	11 日	12 日	14 日	16 日	18 日	20 日

- 2 前項の規定にかかわらず、週所定労働時間30時間未満であり、かつ、週所定労働日数が4日以下（週あたりの所定労働時間を1日の所定労働時間で除したものを週所定労働日数とし、小数点以下を切り上げる。また、週以外の期間によって所定労働日数を定める労働者については年間所定労働日数が216日以下である者をいう。）の労働者に対しては、下の表のとおり所定労働日数及び勤続期間に応じた日数の年次有給休暇を与える。

週所定 労働日 数	1年間の所定労働日数	勤続期間						
		6 か 月	1 年 6 か月	2 年 6 か月	3 年 6 か月	4 年 6 か月	5 年 6 か月	6 年 6 か月
4 日	169 日～216 日	7 日	8 日	9 日	10 日	12 日	13 日	15 日
3 日	121 日～168 日	5 日	6 日	6 日	8 日	9 日	10 日	11 日
2 日	73 日～120 日	3 日	4 日	4 日	5 日	6 日	6 日	7 日
1 日	48 日～72 日	1 日	2 日	2 日	2 日	3 日	3 日	3 日

- 3 第26条又は第26条第2項の年次有給休暇は、労働者があらかじめ請求する時季に取得させる。ただし、労働者が請求した時季に年次有給休暇を取得させることが事業の正常な運営を妨げる場合は、他の時季に取得させることがある。
- 4 前項の規定にかかわらず、労働者代表との書面による協定により、各労働者の有する年次有給休暇日数のうち5日を超える部分について、あらかじめ時季を指定して取得させることがある。

- 5 第26条及び第26条第2項の出勤率の算定に当たっては、下記の期間については出勤したものと  
として取り扱う。
- 一 年次有給休暇を取得した期間
  - 二 産前産後の休業期間
  - 三 育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号。以下「育児・介護休業法」という。）に基づく育児休業及び介護休業した期間
  - 四 業務上の負傷又は疾病により療養のために休業した期間
- 6 付与日から1年以内に取得しなかった年次有給休暇は、付与日から2年以内に限り繰り越して取得することができる。
- 7 前項について、繰り越された年次有給休暇とその後付与された年次有給休暇のいずれも取得できる場合には、繰り越された年次有給休暇から取得させる。
- 8 会社は、毎月の賃金計算締切日における年次有給休暇の残日数を、当該賃金の支払明細書に記載して各労働者に通知する。

（産前産後の休業）

- 第27条 6週間（多胎妊娠の場合は14週間）以内に出産予定の女性労働者から請求があったときは、休業させる。
- 2 産後8週間を経過していない女性労働者は、就業させない。
- 3 前項の規定にかかわらず、産後6週間を経過した女性労働者から請求があった場合は、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることがある。
- 4 産前10週間以内、産後10週間以内の女性労働者の休業請求は優先的に取り扱う。

（母性健康管理の措置）

- 第28条 妊娠中又は出産後1年を経過しない女性労働者から、所定労働時間内に、母子保健法（昭和40年法律第141号）に基づく保健指導又は健康診査を受けるために申出があったときは、次の範囲内で時間内通院を認める。
- 一 産前の場合
    - い 妊娠23週まで  
4週に1回
    - ろ 妊娠24週から35週まで  
2週に1回
    - は 妊娠36週から出産まで  
1週に1回
    - に ただし、医師又は助産師（以下「医師等」という。）がこれと異なる指示をしたときには、その指示により必要な時間
  - 二 産後（1年以内）の場合
    - い 医師等の指示により必要な時間
- 2 妊娠中又は出産後1年を経過しない女性労働者から、保健指導又は健康診査に基づき勤務時間等について医師等の指導を受けた旨申出があった場合、次の措置を講ずる。
- 一 妊娠中の休憩時間について指導された場合は、適宜休憩時間の延長や休憩の回数を増やす。
  - 二 妊娠中又は出産後の女性労働者が、その症状等に関して指導された場合は、医師等の指導事項を

遵守するための作業の軽減や勤務時間の短縮、休業等の措置をとる。

(育児時間)

第29条 1歳に満たない子を養育する労働者から請求があったときは、休憩時間のほか1日について3回、1回について30分の育児時間を与える。

(ウェルネス休暇)

第30条 労基法第68条により、生理日の就業が著しく困難な女性労働者から請求があったときは、必要な期間休暇を与える。短期的な病気療養その他の健康上の理由で就業が著しく困難な労働者から請求があったときも、同様とする。

(育児・介護休業、子の看護休暇等)

第31条 労働者のうち必要のある者は、育児・介護休業法に基づく育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇、育児のための所定外労働の免除、育児・介護のための時間外労働及び深夜業の制限並びに所定労働時間の短縮措置等（以下「育児・介護休業等」という。）の適用を受けることができる。

2 育児休業、介護休業等の取扱いについては、「育児・介護休業等に関する規則」で定める。

(裁判員等のための休暇)

第32条 労働者が裁判員若しくは補充裁判員となった場合又は裁判員候補者となった場合には、次のとおり休暇を与える。

- 一 裁判員又は補充裁判員となった場合  
必要な日数
- 二 裁判員候補者となった場合  
必要な時間

## 第六章 賃金

(賃金の構成)

第33条 賃金の構成は、次のとおりとする。

- 一 基本給
- 二 諸手当
  - い 通勤手当
- 三 割増賃金
  - い 法定時間外労働割増賃金
  - ろ 法定休日労働割増賃金
  - は 深夜労働割増賃金

(基本給)

第34条 基本給は、本人の職務内容、技能、勤務成績等を考慮して各人別に決定する。

(割増賃金)

第35条 法定時間外労働、法定休日労働及び深夜労働をさせた場合は、次に掲げる割増賃金率より算定した割増賃金を支払うものとする。ただし、固定の割増賃金が設定されている場合は、固定の割増

賃金を上回る部分のみ支払うものとする。

- 一 法定時間外労働・・・25 %
  - 二 法定休日労働・・・35 %
  - 三 深夜労働・・・25 %
- 2 割増賃金は、基本給および諸手当の合計額を第20条第2項で定めた時間で除した金額を基礎賃金とし、これに前項に定める割増率および対象となる法定時間外・法定休日・深夜労働時間数を乗じて算出するものとする。
- 3 特別条項付き36協定に基づき、法定労働時間を超える時間外労働の上限が延長される場合、延長された時間外労働に対する割増率は、協定に定められた率を適用する。

#### (休暇等の賃金)

- 第36条 年次有給休暇を取得した日については、1日の所定労働時間を勤務したものとみなす。
- 2 産前産後の休業期間、育児時間、生理休暇、母性健康管理のための休暇、育児・介護休業法に基づく育児休業期間、介護休業期間、育児休業に準ずる措置及び子の看護休暇期間、裁判員等のための休暇の期間は、清算期間中の所定総労働時間のうち、日割りで提供義務を免じ、相当する賃金の支給を行わない。
- 3 ウェルネス休暇を取得したときは、前項と同様とする。ただし、直近の年次有給休暇が付与された日からウェルネス休暇を取得した日までに5日以上の子有給休暇を取得している場合において、清算期間内に一回に限り第一項と同様とする。
- 4 前項の規定は、清算期間中の所定総労働時間までの労務の提供を妨げるものではない。
- 5 第9条に定める休職期間中は、原則として賃金を支給しない。

#### (臨時休業の賃金)

- 第37条 会社側の都合により、清算期間内の暦日において過半の日において労務の提供が不可能な状態となり、労基法第12条に規定する平均賃金の6割に満たすことができなくなった場合、その額以上に相当する時間以上の労務があったものとみなして賃金を支給する。

#### (欠勤等の扱い)

- 第38条 欠勤、遅刻、早退及び私用外出については、労務の提供がなかったものとして取り扱う。

#### (賃金の計算期間及び支払日)

- 第39条 賃金は、毎月末日に締め切って計算し、翌月25日に支払う。ただし、支払日が休日に当たる場合は、その前日に繰り上げて支払う。
- 2 前項の計算期間の途中で採用された労働者又は退職した労働者については、月額賃金は当該計算期間の暦日において日割計算して支払う。

#### (賃金の支払と控除)

- 第40条 賃金は、労働者に対し、通貨で直接その全額を支払う。
- 2 前項について、労働者が同意した場合は、労働者本人の指定する金融機関の預貯金口座へ振込により賃金を支払う。
- 3 次に掲げるものは、賃金から控除する。
- 一 源泉所得税
  - 二 住民税



- 三 健康保険、厚生年金保険及び雇用保険の保険料の被保険者負担分
- 四 労働者代表との書面による協定により賃金から控除することとした借上社宅管理細則で定める借上社宅の使用料、財形貯蓄の積立金及び組合費

(賃金の非常時払い)

第41条 労働者又はその収入によって生計を維持する者が、次のいずれかの場合に該当し、そのために労働者から請求があったときは、賃金支払日前であっても、既往の労働に対する賃金を支払う。

- 一 やむを得ない事由によって1週間以上帰郷する場合
- 二 結婚又は死亡の場合
- 三 出産、疾病又は災害の場合
- 四 退職又は解雇により離職した場合

(給与改定)

第42条 給与改定（昇給及び降給をいう）は、会社の業績及び経済状況等を考慮して、毎年11月1日をもって行うものとする。

2 労働者の勤務成績その他の事情を総合的に考慮し、前項の規定にかかわらず給与改定を行うことがある。借上社宅の使用料、財形貯蓄の積立金及び組合費を賃金から控除することとした労働者については、前項の規定にかかわらず給与改定を行うことがある。

3 給与改定額は、労働者の勤務成績等を考慮して各人ごとに決定する。

(賞与)

第43条 賞与は、次の各号に掲げる算定対象期間のうち、当会社の会計年度中に少なくとも1回以上、算定対象期間の末日に在籍し、かつその翌月末に在籍している労働者に対し、算定対象期間における会社の業績及び労働者の勤務成績等を勘案して、算定対象期間の末日の翌々月末日までに支払うものとする。ただし、会社の業績の低下その他やむを得ない事由により、支給時期を延期し、又は支給しないことがある。

- 一 11月1日から翌年2月末日
- 二 3月1日から6月末日
- 三 7月1日から10月末日

2 前項の賞与の額は、会社の業績及び労働者の勤務成績等を考慮して各人ごとに決定する。

## 第七章 退職及び解雇

(退職)

第44条 労働者が次のいずれかに該当するときは、退職とする。

- 一 退職を願い出て会社が承認したとき、又は退職願を提出して14日を経過したとき。
- 二 期間を定めて雇用されている場合、その期間を満了したとき。
- 三 第9条に定める休職期間が満了し、なお休職事由が消滅しないとき。
- 四 死亡したとき。
- 五 届出又は連絡なく欠勤を続け、その欠勤期間が30日を超え、なお所在が不明のとき。

2 労働者が退職し、又は解雇された場合、その請求に基づき、使用期間、業務の種類、地位、賃金

又は退職の事由を記載した証明書を遅滞なく交付する。

(解雇)

第45条 労働者が次のいずれかに該当するときは、解雇することがある。

- 一 勤務状況が著しく不良で、改善の見込みがなく、労働者としての職責を果たし得ないとき。
  - 二 勤務成績又は業務能率が著しく不良で、向上の見込みがなく、他の職務にも転換できない等就業に適さないとき。
  - 三 業務上の負傷又は疾病による療養の開始後3年を経過しても当該負傷又は疾病が治らない場合であって、労働者が傷病補償年金を受けているとき又は受けることとなったとき（会社が打ち切り補償を支払ったときを含む。）。
  - 四 精神又は身体の障害により業務に耐えられないとき。
  - 五 試用期間における作業能率又は勤務態度が著しく不良で、労働者として不適格であると認められたとき。
  - 六 第55条に定める懲戒解雇事由に該当する事実が認められたとき。
  - 七 事業の運営上又は天災事変その他これに準ずるやむを得ない事由により、事業の縮小又は部門の閉鎖等を行う必要が生じ、かつ他の職務への転換が困難なとき。
  - 八 その他前各号に準ずるやむを得ない事由があったとき。
- 2 前項の規定により労働者を解雇する場合は、少なくとも30日前に予告をする。予告しないときは、平均賃金の30日分以上の手当を解雇予告手当として支払う。ただし、予告の日数については、解雇予告手当を支払った日数だけ短縮することができる。
- 3 前項の規定は、労働基準監督署長の認定を受けて労働者を第55条に定める懲戒解雇する場合又は次の各号のいずれかに該当する労働者を解雇する場合は適用しない。
- 一 日々雇い入れられる労働者（ただし、1か月を超えて引き続き使用されるに至った者を除く。）
  - 二 2か月以内の期間を定めて使用する労働者（ただし、その期間を超えて引き続き使用されるに至った者を除く。）
  - 三 試用期間中の労働者（ただし、14日を超えて引き続き使用されるに至った者を除く。）
- 4 第45条の規定による労働者の解雇に際して労働者から請求のあった場合は、解雇の理由を記載した証明書を交付する。

(退職金)

第46条 労働者が退職したとき、退職手当規程に定めるところにより、退職金を支給する。

## 第八章 安全衛生及び災害補償

(遵守事項)

- 第47条 会社は、労働者の安全衛生の確保及び改善を図り、快適な職場の形成のために必要な措置を講ずる。
- 2 労働者は、安全衛生に関する法令及び会社の指示を守り、会社と協力して労働災害の防止に努めなければならない。
  - 3 労働者は安全衛生の確保のため、特に下記の事項を遵守しなければならない。
- 一 機械設備、工具等の就業前点検を徹底すること。また、異常を認めたときは、速やかに会社に報

- 告し、指示に従うこと。
- 二 安全装置を取り外したり、その効力を失わせるようなことはしないこと。
  - 三 保護具の着用が必要な作業については、必ず着用すること。
  - 四 喫煙は、所定の場所以外では行わないこと。
  - 五 立入禁止又は通行禁止区域には立ち入らないこと。
  - 六 常に整理整頓に努め、通路、避難口又は消火設備のある所に物品を置かないこと。
  - 七 火災等非常災害の発生を発見したときは、直ちに臨機の措置をとり、安全衛生を担当する者に報告し、その指示に従うこと。

#### (健康診断)

- 第48条 労働者に対しては、採用の際及び毎年1回（深夜労働に従事する者は6か月ごとに1回）、定期的に健康診断を行う。
- 2 前項の健康診断のほか、法令で定められた有害業務に従事する労働者に対しては、特別の項目についての健康診断を行う。
  - 3 長時間の労働により疲労の蓄積が認められる労働者に対し、その者の申出により医師による面接指導を行う。
  - 4 第48条及び第48条第2項の健康診断並びに前項の面接指導の結果必要と認めるときは、一定期間の就業禁止、労働時間の短縮、配置転換その他健康保持上必要な措置を命ずることがある。

#### (健康管理上の個人情報の取扱い)

- 第49条 会社への提出書類及び身上その他の個人情報（家族状況も含む）並びに健康診断書その他の健康情報は、次の目的のために利用する。
- 一 会社の労務管理、賃金管理、健康管理
  - 二 出向、転籍等のための人事管理
- 2 労働者の定期健康診断の結果、労働者から提出された診断書、産業医等からの意見書、過重労働対策による面接指導結果その他労働者の健康管理に関する情報は、労働者の健康管理のために利用するとともに、必要な場合には産業医等に診断、意見聴取のために提供するものとする。

#### (安全衛生教育)

- 第50条 労働者に対し、雇入れの際及び配置換え等により作業内容を変更した場合、その従事する業務に必要な安全及び衛生に関する教育を行う。
- 2 労働者は、安全衛生教育を受けた事項を遵守しなければならない。

#### (災害補償)

- 第51条 労働者が業務上の事由又は通勤により負傷し、疾病にかかり、又は死亡した場合は、労基法及び労働者災害補償保険法（昭和22年法律第50号）に定めるところにより災害補償を行う。

## 第九章 職業訓練

#### (教育訓練)

- 第52条 会社は、業務に必要な知識、技能を高め、資質の向上を図るため、労働者に対し、必要な教育訓練を行う。
- 2 労働者は、会社から教育訓練を受講するよう指示された場合には、特段の事由がない限り教育訓

練を受けなければならない。

- 3 前項の指示は、教育訓練開始日の少なくとも2週間前までに該当労働者に対し通知する。

## 第十章 表彰及び制裁

(表彰)

第53条 会社は、労働者が次のいずれかに該当するときは、表彰することがある。

- 一 業務上有益な発明、考案を行い、会社の業績に貢献したとき。
- 二 永年にわたって誠実に勤務し、その成績が優秀で他の模範となるとき。
- 三 永年にわたり無事故で継続勤務したとき。
- 四 社会的功績があり、会社及び労働者の名誉となったとき。
- 五 前各号に準ずる善行又は功労のあったとき。

- 2 表彰は、原則として会社の創立記念日に行う。また、賞状のほか賞金を授与する。

(懲戒の種類)

第54条 会社は、労働者が次条のいずれかに該当する場合は、その情状に応じ、次の区分により懲戒を行うことがある。

- 一 譴責  
始末書を提出させて将来を戒める。
- 二 減給  
始末書を提出させて減給する。ただし、減給は1回の額が平均賃金の1日分の5割を超えることはなく、また、総額が1賃金支払期における賃金総額の1割を超えることはない。
- 三 出勤停止  
始末書を提出させるほか、14日間を限度として出勤を停止し、その間の賃金は支給しない。
- 四 懲戒解雇  
予告期間を設けることなく即時に解雇する。この場合において、所轄の労働基準監督署長の認定を受けたときは、解雇予告手当（平均賃金の30日分）を支給しない。

(懲戒の事由)

第55条 労働者が次のいずれかに該当するときは、情状に応じ、譴責、減給又は出勤停止とする。

- 一 正当な理由なく、しばしば清算期間中の所定総労働時間の勤務を行わないとき。
- 二 正当な理由なく、事前に日程調整し了承の上で約した会議等にしばしば出席せず又は遅刻するとき。
- 三 過失により会社に損害を与えたとき。
- 四 素行不良で社内の秩序及び風紀を乱したとき。
- 五 性的な言動により、他の労働者に不快な思いをさせ、又は職場の環境を悪くしたとき。
- 六 性的な関心を示し、又は性的な行為をしかけることにより、他の労働者の業務に支障を与えたとき。
- 七 第11条、第12条、第13条又は第14条に違反したとき。
- 八 その他この規則に違反し又は前各号に準ずる不都合な行為があったとき。

- 2 労働者が次のいずれかに該当するときは、懲戒解雇とする。ただし、平素の服務態度その他情状

によって、第45条に定める普通解雇、第55条に定める減給、出勤停止とすることができる。

- 一 重要な経歴を詐称して雇用されたとき。
- 二 正当な理由なく、無断欠勤が32日以上に及び、出勤の督促に応じなかったとき。
- 三 正当な理由なく、無断で欠席等を繰り返し、8回にわたって注意を受けても改めなかったとき。
- 四 正当な理由なく、しばしば業務上の指示・命令に従わなかったとき。
- 五 故意又は重大な過失により会社に重大な損害を与えたとき。
- 六 会社内において刑法その他刑罰法規の各規定に違反する行為を行い、その犯罪事実が明らかとなったとき（当該行為が軽微な違反である場合を除く。）。
- 七 素行不良で著しく社内の秩序又は風紀を乱したとき。
- 八 数回にわたり懲戒を受けたにもかかわらず、なお、勤務態度等に関し、改善の見込みがないとき。
- 九 職責を利用して交際を強要し、又は性的な関係を強要したとき。
- 十 第12条、第13条に違反し、その情状が悪質と認められるとき。
- 十一 故意に第14条に違反したとき。
- 十二 許可なく職務以外の目的で会社の施設、物品等を使用したとき。
- 十三 職務上の地位を利用して私利を図り、又は取引先等より不当な金品を受け、若しくは求め若しくは供応を受けたとき。
- 十四 私生活上の非違行為や会社に対する正当な理由のない誹謗中傷等であって、会社の名誉信用を損ない、業務に重大な悪影響を及ぼす行為をしたとき。
- 十五 正当な理由なく会社の業務上重要な秘密を外部に漏洩して会社に損害を与え、又は業務の正常な運営を阻害したとき。
- 十六 その他前各号に準ずる不適切な行為があったとき。

## 第十一章 公益通報者保護

（公益通報者の保護）

- 第56条 会社は、労働者から組織的又は個人的な法令違反行為等に関する相談又は通報があった場合には、別に定めるところにより処理を行う。

## 附則

（施行日）

- 第57条 本編の規則の改正は、令和7年7月30日から施行する。

## 第二編 育児・介護休業等に関する規則

### (育児休業)

- 第58条 育児のために休業することを希望する従業員（日雇従業員を除く）であって、1歳に満たない子と同居し、養育する者は、申出により、育児休業をすることができる。ただし、有期契約従業員にあっては、申出時点において、次のいずれにも該当する者に限り、育児休業をすることができる。
- 一 入社1年以上であること。
  - 二 子が1歳6か月に達する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかでないこと。
- 2 前項にかかわらず、次の従業員からの休業の申出は拒むことができる。
- 一 申出の日から1年以内（4項の申出をする場合は、6か月以内）に雇用関係が終了することが明らかな従業員
  - 二 1週間の所定労働日数が2日以下の従業員
- 3 配偶者が従業員と同じ日から又は従業員より先に育児休業をしている場合、従業員は、子が1歳2か月に達するまでの間で、出生日以後の産前・産後休業期間と育児休業期間との合計が1年を限度として、育児休業をすることができる。
- 4 次のいずれにも該当する従業員は、子が1歳6か月に達するまでの間で必要な日数について育児休業をすることができる。なお、育児休業を開始しようとする日は、原則として子の1歳の誕生日に限るものとする。
- 一 従業員又は配偶者が原則として子の1歳の誕生日の前日に育児休業をしていること。
  - 二 次のいずれかの事情があること。
    - い 保育所等に入所を希望しているが、入所できない場合
    - ろ 従業員の配偶者であって育児休業の対象となる子の親であり、1歳以降育児に当たる予定であった者が、死亡、負傷、疾病等の事情により子を養育することが困難になった場合
- 5 育児休業をすることを希望する従業員は、原則として、育児休業を開始しようとする日の1か月前（第58条第3項に基づく1歳を超える休業の場合は、2週間前）までに、育児休業申出書を人事担当者に提出することにより申し出るものとする。
- 6 育児休業申出書が提出されたときは、会社は速やかに当該育児休業申出書を提出した者に対し、育児休業取扱通知書を交付する。

### (介護休業)

- 第59条 要介護状態にある家族を介護する従業員（日雇従業員を除く）は、申出により、介護を必要とする家族1人につき、のべ93日間までの範囲内で3回を上限として介護休業をすることができる。ただし、有期契約従業員にあっては、申出時点において、次のいずれにも該当する者に限り、介護休業をすることができる。
- 一 入社1年以上であること。
  - 二 介護休業開始予定日から93日を経過する日から6か月を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかでないこと。

- 2 前項にかかわらず、労使協定により除外された次の従業員からの休業の申出は拒むことができる。
- 一 入社1年未満の従業員
  - 二 申出の日から93日以内に雇用関係が終了することが明らかな従業員
  - 三 1週間の所定労働日数が2日以下の従業員
- 3 要介護状態にある家族とは、負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、2週間以上の期間にわたり常時介護を必要とする状態にある次の者をいう。
- 一 配偶者
  - 二 父母
  - 三 子
  - 四 配偶者の父母
  - 五 祖父母
  - 六 兄弟姉妹
  - 七 孫
- 4 介護休業をすることを希望する従業員は、原則として、介護休業を開始しようとする2週間前までに、介護休業申出書を人事担当者に提出することにより申し出るものとする。
- 5 介護休業申出書が提出されたときは、会社は速やかに当該介護休業申出書を提出した者に対し、介護休業取扱通知書を交付する。

(子の看護休暇)

- 第60条 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員（日雇従業員を除く）は、負傷し、又は疾病にかかった当該子の世話をするために、又は当該子に予防接種や健康診断を受けさせるために、就業規則に規定する年次有給休暇とは別に、当該子が1人の場合は1年間につき5日、2人以上の場合は1年間につき10日を限度として、子の看護休暇を取得することができる。この場合の1年間とは、4月1日から翌年3月31日までの期間とする。ただし、次の従業員からの申出は拒むことができる。
- 一 入社6か月未満の従業員
  - 二 1週間の所定労働日数が2日以下の従業員

- 2 子の看護休暇は、半日単位で取得することができる。

(育児休業に準ずる休業措置)

- 第61条 育児のために休業することを希望する従業員であって、第58条に定める育児休業に該当せず、3歳に満たない子と同居し、養育する者は、育児休業に準ずる休業の申出をすることができる。
- 2 前項に定める育児休業に準ずる休業の申出期間中は、時間単位、日単位、月単位等で育児に際して必要な時間について、休業することができ、フレックタイム制適用従業員については、所定労働時間から控除することができる。
- 3 前項に定める休業期間の給与は支給しないことができ、賞与の算定から控除することができる。

(介護休暇)

- 第62条 要介護状態にある家族の介護その他の世をする従業員（日雇従業員を除く）は、就業規則に規定する年次有給休暇とは別に、対象家族が1人の場合は1年間につき5日、2人以上の場合は1年間につき10日を限度として、介護休暇を取得することができる。この場合の1年間とは、4

月1日から翌年3月31日までの期間とする。ただし、次の従業員からの申出は拒むことができる。

- 一 入社6か月未満の従業員
  - 二 1週間の所定労働日数が2日以下の従業員
- 2 介護休暇は、半日単位で取得することができる。

(給与等の取扱い)

第63条 基本給その他の月毎に支払われる給与の取扱いは次のとおりとする。

- 一 育児休業(第58条)及び介護休業(第59条)の適用をした期間については、原則として支給しない。
  - 二 第62条及び第60条の制度の適用を受けた日又は時間については、原則として無給とする。
- 2 賞与については、その算定対象期間に育児・介護休業をした期間が含まれる場合には、出勤日数により日割りで計算した額とすることができる。ただし、全額の支給を妨げない。
- 3 退職金の算定に当たっては、育児・介護休業をした期間は勤務したものとして勤続年数を計算するものとする。
- 4 年次有給休暇の権利発生のための出勤率の算定に当たっては、育児・介護休業をした日は出勤したものとしなす。

(育児休業等に関するハラスメントの防止)

第64条 すべての従業員は本規則に定める制度の申出・利用に関して、当該申出・利用する従業員の就業環境を害する言動を行ってはならない。

(法令との関係)

第65条 育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、育児・介護のための所定外労働の制限、時間外労働及び深夜業の制限、育児短時間勤務並びに介護短時間勤務に関して、この規則に定めのないことについては、育児・介護休業法その他の法令の定めるところによる。



### 第三編 退職手当規程

#### (目的)

第66条 この規程は、就業規則第46条に基づき従業員の退職金について定めたものである。

#### (適用範囲)

第67条 この規程による退職金制度は、会社に雇用され勤務するものすべてに適用する。

#### (退職金の算定方法)

- 第68条 退職金は別表1で定めるところにより、退職時における最終賃金月における課税支給額に支給率を乗じたものとする。
- 2 前項の支給率の算定にあたって、勤続年数は、勤続日数を365.2425で除してするものとする。
  - 3 1円未満の端数については切り捨てるものとする。

#### (特別功労金)

第69条 在職中、特に功労があったと認められる従業員に対して、退職金に特別功労金を加算して支給することがある。支給額は、その都度、その功労の程度を勘案して、退職金に0を超え、50未満の特別功労金乗率を乗じたものを加算するものとする。

#### (支払の時期および方法)

第70条 退職金は、退職または解雇の日から60日以内に通貨で、支給対象者の指定する金融機関口座への振込みにより支払う。

別表 1 基本退職金支給率表

勤続年数 (A)	最終賃金月の課税支給額に対する乗率
1 年以下	$\frac{\lfloor 5A \rfloor - \lfloor \pi A \rfloor + \lfloor 7A \rfloor}{e^\pi}$
1 年を超え、5 年以下	$\frac{1}{4} \sin(A\pi^4) + \frac{1}{\pi} \cos(A\pi^3) + \frac{A}{\pi} + 0.2$
5 年を超え、10 年以下	$\Gamma(\sqrt{A})$
10 年超	$\frac{A}{17} \cos(13A) + \frac{A}{13} \sin(11A) + \log_{10} \Gamma(\frac{A}{2})$

別表 1 - 2 基本退職金支給率早見表

日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率
1	0.0000000	2	0.0000000	3	0.0000000	4	0.0000000	5	0.0000000	6	0.0000000	7	0.0000000	8	0.0000000
11	0.0000000	12	0.0000000	13	0.0000000	14	0.0000000	15	0.0000000	16	0.0000000	17	0.0000000	18	0.0000000
21	0.0000000	22	0.0000000	23	0.0000000	24	0.0000000	25	0.0000000	26	0.0000000	27	0.0000000	28	0.0000000
31	0.0000000	32	0.0000000	33	0.0000000	34	0.0000000	35	0.0000000	36	0.0000000	37	0.0000000	38	0.0000000
41	0.0000000	42	0.0000000	43	0.0000000	44	0.0000000	45	0.0000000	46	0.0000000	47	0.0000000	48	0.0000000
51	0.0000000	52	0.0000000	53	0.0432139	54	0.0432139	55	0.0432139	56	0.0432139	57	0.0432139	58	0.0432139
61	0.0432139	62	0.0432139	63	0.0432139	64	0.0432139	65	0.0432139	66	0.0432139	67	0.0432139	68	0.0432139
71	0.0432139	72	0.0432139	73	0.0432139	74	0.0864278	75	0.0864278	76	0.0864278	77	0.0864278	78	0.0864278
81	0.0864278	82	0.0864278	83	0.0864278	84	0.0864278	85	0.0864278	86	0.0864278	87	0.0864278	88	0.0864278
91	0.0864278	92	0.0864278	93	0.0864278	94	0.0864278	95	0.0864278	96	0.0864278	97	0.0864278	98	0.0864278
101	0.0864278	102	0.0864278	103	0.0864278	104	0.0864278	105	0.1296418	106	0.1296418	107	0.1296418	108	0.1296418
111	0.1296418	112	0.1296418	113	0.1296418	114	0.1296418	115	0.1296418	116	0.1296418	117	0.0864278	118	0.0864278
121	0.0864278	122	0.0864278	123	0.0864278	124	0.0864278	125	0.0864278	126	0.0864278	127	0.0864278	128	0.0864278
131	0.0864278	132	0.0864278	133	0.0864278	134	0.0864278	135	0.0864278	136	0.0864278	137	0.0864278	138	0.0864278
141	0.0864278	142	0.0864278	143	0.0864278	144	0.0864278	145	0.0864278	146	0.0864278	147	0.1296418	148	0.1296418
151	0.1296418	152	0.1296418	153	0.1296418	154	0.1296418	155	0.1296418	156	0.1296418	157	0.1728557	158	0.1728557
161	0.1728557	162	0.1728557	163	0.1728557	164	0.1728557	165	0.1728557	166	0.1728557	167	0.1728557	168	0.1728557
171	0.1728557	172	0.1728557	173	0.1728557	174	0.1728557	175	0.1728557	176	0.1728557	177	0.1728557	178	0.1728557
181	0.1728557	182	0.1728557	183	0.1728557	184	0.1728557	185	0.1728557	186	0.1728557	187	0.1728557	188	0.1728557
191	0.1728557	192	0.1728557	193	0.1728557	194	0.1728557	195	0.1728557	196	0.1728557	197	0.1728557	198	0.1728557
201	0.1728557	202	0.1728557	203	0.1728557	204	0.1728557	205	0.1728557	206	0.1728557	207	0.1728557	208	0.1728557
211	0.2160696	212	0.2160696	213	0.2160696	214	0.2160696	215	0.2160696	216	0.2160696	217	0.2160696	218	0.2160696
221	0.2592835	222	0.2592835	223	0.2592835	224	0.2592835	225	0.2592835	226	0.2592835	227	0.2592835	228	0.2592835
231	0.2592835	232	0.2592835	233	0.2160696	234	0.2160696	235	0.2160696	236	0.2160696	237	0.2160696	238	0.2160696
241	0.2160696	242	0.2160696	243	0.2160696	244	0.2160696	245	0.2160696	246	0.2160696	247	0.2160696	248	0.2160696
251	0.2160696	252	0.2160696	253	0.2160696	254	0.2160696	255	0.2160696	256	0.2160696	257	0.2160696	258	0.2160696
261	0.2592835	262	0.2592835	263	0.2592835	264	0.2592835	265	0.2592835	266	0.2592835	267	0.2592835	268	0.2592835
271	0.2592835	272	0.2592835	273	0.2592835	274	0.2592835	275	0.2592835	276	0.2592835	277	0.2592835	278	0.2592835
281	0.2592835	282	0.2592835	283	0.2592835	284	0.2592835	285	0.2592835	286	0.2592835	287	0.2592835	288	0.2592835
291	0.2592835	292	0.2592835	293	0.3024974	294	0.3024974	295	0.3024974	296	0.3024974	297	0.3024974	298	0.3024974
301	0.3024974	302	0.3024974	303	0.3024974	304	0.3024974	305	0.3024974	306	0.3024974	307	0.3024974	308	0.3024974
311	0.3024974	312	0.3024974	313	0.3024974	314	0.3457113	315	0.3457113	316	0.3457113	317	0.3457113	318	0.3457113
321	0.3457113	322	0.3457113	323	0.3457113	324	0.3457113	325	0.3457113	326	0.3457113	327	0.3457113	328	0.3457113
331	0.3457113	332	0.3457113	333	0.3457113	334	0.3457113	335	0.3457113	336	0.3457113	337	0.3457113	338	0.3457113
341	0.3457113	342	0.3457113	343	0.3457113	344	0.3457113	345	0.3457113	346	0.3457113	347	0.3457113	348	0.3457113
351	0.3024974	352	0.3024974	353	0.3024974	354	0.3024974	355	0.3024974	356	0.3024974	357	0.3024974	358	0.3024974
361	0.3024974	362	0.3024974	363	0.3024974	364	0.3024974	365	0.3024974	366	0.7635044	367	0.7101041	368	0.6627833
371	0.5906720	372	0.5906720	373	0.6163467	374	0.6497516	375	0.6935006	376	0.7439318	377	0.7967776	378	0.8474723
381	0.9433993	382	0.9452015	383	0.9285531	384	0.8932001	385	0.8401449	386	0.7715865	387	0.6907764	388	0.6018012
391	0.3320420	392	0.2587711	393	0.1985373	394	0.1552024	395	0.1033243	396	0.1242211	397	0.1359586	398	0.1634272
401	0.3053063	402	0.3580264	403	0.4059777	404	0.4451817	405	0.4724153	406	0.4854425	407	0.4831752	408	0.4657517
411	0.3415267	412	0.2872917	413	0.2337997	414	0.1856571	415	0.1472194	416	0.1222772	417	0.1137808	418	0.1236232
421	0.2638554	422	0.3416384	423	0.4293645	424	0.5225496	425	0.6163554	426	0.7059193	427	0.7866854	428	0.8547151
431	0.9573886	432	0.9553337	433	0.9369741	434	0.9500972	435	0.8636307	436	0.8160236	437	0.7676368	438	0.7227126
441	0.6466153	442	0.6491756	443	0.6671120	444	0.6994476	445	0.7440221	446	0.7977433	447	0.8566096	448	0.9161907
451	1.0538257	452	1.0728289	453	1.0737863	454	1.0555678	455	1.0182930	456	0.9633320	457	0.8932181	458	0.8114789
461	0.5413345	462	0.4589332	463	0.3876960	464	0.3310061	465	0.2912231	466	0.2695287	467	0.2658551	468	0.2789022
471	0.3895948	472	0.4370692	473	0.4823761	474	0.5212308	475	0.5499174	476	0.5655589	477	0.5663273	478	0.5515785
481	0.4259844	482	0.3663317	483	0.3044660	484	0.2450284	485	0.1926318	486	0.1515327	487	0.1253261	488	0.1166873
491	0.2055987	492	0.2704616	493	0.3485156	494	0.4357172	495	0.5274535	496	0.6188575	497	0.7051410	498	0.7819214
501	0.9233960	502	0.9357160	503	0.9310534	504	0.9114632	505	0.8800138	506	0.8405596	507	0.7974558	508	0.7552408
511	0.6571964	512	0.6743711	513	0.6891224	514	0.7192534	515	0.7633477	516	0.8188647	517	0.8823154	518	0.9495067
521	1.1274067	522	1.1643307	523	1.1843498	524	1.1854837	525	1.1669593	526	1.1292447	527	1.0740754	528	1.0042857
531	0.7479160	532	0.6624761	533	0.5848108	534	0.5188607	535	0.4676938	536	0.4333013	537	0.4164686	538	0.4167320
541	0.4892621	542	0.5405901	543	0.5832873	544	0.6218916	545	0.6523057	546	0.6710969	547	0.6757495	548	0.6648520
551	0.5429623	552	0.4797863	553	0.4113252	554	0.3421054	555	0.2768052	556	0.2201476	557	0.1761264	558	0.1481639
561	0.1785801	562	0.2267167	563	0.2907492	564	0.3672196	565	0.4519045	566	0.5401058	567	0.6269738	568	0.7078400
571	0.8769309	572	0.9010562	573	0.9081130	574	0.8993718	575	0.8772278	576	0.8450189	577	0.8067774	578	0.7669330
581	0.6811949	582	0.6758572	583	0.6859532	584	0.7120799	585	0.7535967	586	0.8086624	587	0.8743578	588	0.9468857
591	1.1601311	592	1.2144355	593	1.2537054	594	1.2751688	595	1.2771676	596	1.2592763	597	1.2223343	598	1.1683907
601	0.9397227	602	0.8560771	603	0.7766353	604	0.7057514	605	0.6470867	606	0.6033613	607	0.5761719	608	0.5658906
611	0.6221463	612	0.6600127	613	0.7006893	614	0.7396681	615	0.7725950	616	0.7955673	617	0.8054655	618	0.8001414
621	0.6890628	622	0.6251207	623	0.5528111	624	0.4763949	625	0.4005496	626	0.3300446	627	0.2694081	628	0.2226116
631	0.1911971	632	0.2199171	633	0.2665623	634	0.3283822	635	0.4016913	636	0.4821249	637	0.5649423	638	0.6453558
641	0.8303763	642	0.8633598	643	0.8797176	644	0.8799132	645	0.8656033	646	0.8395229	647	0.8055296	648	0.7670074
651	0.6726107	652	0.6621286	653	0.6647380	654	0.6845519	655	0.7208270	656	0.7724912	657	0.8372987	658	0.9119795
661	1.1522435	662	1.2207163	663	1.2794154	664	1.3270795	665	1.3437389	666	1.3469086	667	1.3302368	668	1.2949090
671	1.1053898	672	1.0278859	673	0.9510021	674	0.8793548	675	0.8170652	676	0.7674793	677	0.7329390	678	0.7146249
681	0.7504893	682	0.7849079												

日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率
1001	0.7757371	1002	0.7155361	1003	0.6609885	1004	0.6164894	1005	0.5858615	1006	0.5720802	1007	0.5770580	1008	0.6015028
1011	0.7800658	1012	0.8651996	1013	0.9562755	1014	1.0484673	1015	1.1369263	1016	1.2171126	1017	1.2851040	1018	1.3378617
1021	1.3912946	1022	1.3758090	1023	1.3473994	1024	1.3097105	1025	1.2669795	1026	1.2327260	1027	1.1844216	1028	1.1531645
1031	1.1371334	1032	1.1622483	1033	1.2018671	1034	1.2537790	1035	1.3147635	1036	1.3808154	1037	1.4474266	1038	1.5099039
1041	1.6297090	1042	1.6362868	1043	1.6233238	1044	1.5909227	1045	1.5404385	1046	1.4743902	1047	1.3962905	1048	1.3104062
1051	1.0536891	1052	0.9836790	1053	0.9276654	1054	0.8879847	1055	0.8657976	1056	0.8610190	1057	0.8723372	1058	0.8973179
1061	1.0173807	1062	1.0579421	1063	1.0915340	1064	1.1144903	1065	1.1239914	1066	1.1182727	1067	1.0967570	1068	1.0601038
1071	0.8830257	1072	0.8140121	1073	0.7475318	1074	0.6882456	1075	0.6404511	1076	0.6077786	1077	0.5929331	1078	0.5975007
1081	0.7249361	1082	0.7984119	1083	0.8814223	1084	0.9693777	1085	1.0574370	1086	1.1408404	1087	1.2152354	1088	1.2769747
1091	1.3650465	1092	1.3609121	1093	1.3424973	1094	1.3128773	1095	1.2759035	1096	1.2359192	1097	1.1974403	1098	1.1648240
1101	1.1369014	1102	1.1578187	1103	1.1944247	1104	1.2452366	1105	1.3076476	1106	1.3781050	1107	1.4523558	1108	1.5257421
1111	1.6949249	1112	1.7215511	1113	1.7290957	1114	1.7167546	1115	1.6849883	1116	1.6354925	1117	1.5710832	1118	1.4955021
1121	1.2473139	1122	1.1731278	1123	1.1101721	1124	1.0614770	1125	1.0289967	1126	1.0134820	1127	1.0144393	1128	1.0301771
1131	1.1344707	1132	1.1745476	1133	1.2098958	1134	1.2364502	1135	1.2508194	1136	1.2505367	1137	1.2342457	1138	1.2018061
1141	1.0242423	1142	0.9490131	1143	0.8729265	1144	0.8007563	1145	0.7371353	1146	0.6862324	1147	0.6514600	1148	0.6352349
1151	0.7040790	1152	0.7620889	1153	0.8327766	1154	0.9119501	1155	0.9949460	1156	1.0769527	1157	1.1533433	1158	1.2199950
1161	1.3333761	1162	1.3385308	1163	1.3285187	1164	1.3057615	1165	1.2736152	1166	1.2361206	1167	1.1977059	1168	1.1628604
1171	1.1187881	1172	1.1333557	1173	1.1644304	1174	1.2113154	1175	1.2721115	1176	1.3438416	1177	1.4226524	1178	1.5047833
1181	1.7168130	1182	1.7628928	1183	1.7911585	1184	1.7999226	1185	1.7887315	1186	1.7539668	1187	1.7109388	1188	1.6494443
1191	1.4226852	1192	1.3485910	1193	1.2826967	1194	1.2286141	1195	1.1890125	1196	1.1654393	1197	1.1582196	1198	1.1664439
1201	1.2583008	1202	1.2987790	1203	1.3368713	1204	1.3682308	1205	1.3889900	1206	1.3960468	1207	1.3872957	1208	1.3617893
1211	1.1936666	1212	1.1157387	1213	1.0334203	1214	0.9514358	1215	0.8745976	1216	0.8074735	1217	0.7540699	1218	0.7175447
1221	0.7243630	1222	0.7642525	1223	0.8193763	1224	0.8860837	1225	0.9600491	1226	1.0365752	1227	1.1109216	1228	1.1786362
1231	1.3079618	1232	1.3201812	1233	1.3167833	1234	1.2994726	1235	1.2710158	1236	1.2350360	1237	1.1957450	1238	1.1576341
1241	1.0926136	1242	1.0984227	1243	1.1211155	1244	1.1608173	1245	1.2164110	1246	1.2856039	1247	1.3650788	1248	1.4507178
1251	1.6975605	1252	1.7611116	1253	1.8088825	1254	1.8383591	1255	1.8481895	1256	1.8382746	1257	1.8097714	1258	1.7650079
1261	1.5700440	1262	1.4997707	1263	1.4345526	1264	1.3784511	1265	1.3347524	1266	1.3057375	1267	1.2925269	1268	1.2919950
1271	1.3779340	1272	1.4197365	1273	1.4615853	1274	1.4989772	1275	1.5276787	1276	1.5440372	1277	1.5452518	1278	1.5295830
1281	1.3205331	1282	1.3056300	1283	1.2212923	1284	1.1335506	1285	1.0472302	1286	0.9671402	1287	0.8977429	1288	0.8428479
1291	0.7884554	1292	0.8089010	1293	0.8464524	1294	0.8981212	1295	0.9600632	1296	1.0278531	1297	1.0967974	1298	1.1622663
1301	1.2991034	1302	1.3163134	1303	1.3178492	1304	1.3046556	1305	1.2788340	1306	1.2438460	1307	1.2024850	1308	1.1601931
1311	1.0697689	1312	1.0645800	1313	1.0758935	1314	1.1050344	1315	1.1515970	1316	1.2140625	1317	1.2897724	1318	1.3751037
1321	1.6435985	1322	1.7213748	1323	1.7860818	1324	1.8344687	1325	1.8643355	1326	1.8746805	1327	1.8657633	1328	1.8390799
1331	1.6830583	1332	1.6195412	1333	1.5579420	1334	1.5026406	1335	1.4574265	1336	1.4252317	1337	1.4079262	1338	1.4061890
1341	1.4830092	1342	1.5268117	1343	1.5731650	1344	1.6175414	1345	1.6554389	1346	1.6828331	1347	1.6962273	1348	1.6931559
1351	1.5775896	1352	1.5072362	1353	1.4252601	1354	1.3368774	1355	1.2456754	1356	1.1568950	1357	1.0752976	1358	1.0051991
1361	0.8945813	1362	0.8956395	1363	0.9149361	1364	0.9502380	1365	0.9983060	1366	1.0551296	1367	1.1162155	1368	1.1769089
1371	1.3145260	1372	1.3306660	1373	1.3402270	1374	1.3301728	1375	1.3062812	1376	1.2710425	1377	1.2278778	1378	1.1809310
1381	1.0618612	1382	1.0434464	1383	1.0410671	1384	1.0565007	1385	1.0903223	1386	1.1418525	1387	1.2091937	1388	1.2809517
1391	1.5649538	1392	1.6526892	1393	1.7306140	1394	1.7948582	1395	1.8424564	1396	1.8715467	1397	1.8814916	1398	1.8729137
1401	1.7594695	1402	1.7046625	1403	1.6487660	1404	1.5963320	1405	1.5515276	1406	1.5178377	1407	1.4978162	1408	1.4929053
1411	1.5650503	1412	1.6110280	1413	1.6621056	1414	1.7138662	1415	1.7617222	1416	1.8012468	1417	1.8284950	1418	1.8402911
1421	1.7671630	1422	1.7074212	1423	1.6334159	1424	1.5487575	1425	1.4577879	1426	1.3652857	1427	1.2761410	1428	1.1950216
1431	1.0367739	1432	1.0197998	1433	1.0214480	1434	1.0403051	1435	1.0738347	1436	1.1185657	1437	1.1703462	1438	1.2246445
1441	1.3585019	1442	1.3813088	1443	1.3893493	1444	1.3820051	1445	1.3598913	1446	1.3248127	1447	1.2796346	1448	1.2280782
1451	1.0793158	1452	1.0465065	1453	1.0284105	1454	1.0275802	1455	1.0454459	1456	1.0822051	1457	1.1367985	1458	1.2069746
1461	1.4742004	1462	1.5669501	1463	1.6535343	1464	1.7296045	1465	1.7915409	1466	1.8366952	1467	1.8635666	1468	1.8718957
1471	1.8011955	1472	1.7560381	1473	1.7069961	1474	1.6586501	1475	1.6154129	1476	1.5812108	1477	1.5591998	1478	1.5513578
1481	1.6185516	1482	1.6661926	1483	1.7214833	1484	1.7802535	1485	1.8379451	1486	1.8899380	1487	1.9318809	1488	1.9600044
1491	1.9377900	1492	1.8927758	1493	1.8310059	1494	1.7554319	1495	1.6699125	1496	1.5789524	1497	1.4873951	1498	1.4000925
1501	1.2055860	1502	1.1730324	1503	1.1587694	1504	1.1622366	1505	1.1816710	1506	1.2142433	1507	1.2562684	1508	1.3034770
1511	1.4313910	1512	1.4560822	1513	1.4669130	1514	1.4625022	1515	1.4468295	1516	1.4085157	1517	1.3622213	1518	1.3070209
1521	1.1300955	1522	1.0825570	1523	1.0477909	1524	1.0290528	1525	1.0285936	1526	1.0479445	1527	1.0855830	1528	1.1414375
1531	1.3851266	1532	1.4776717	1533	1.5679007	1534	1.6511450	1535	1.7326335	1536	1.7809241	1537	1.8218262	1538	1.8448519
1541	1.8140072	1542	1.7784916	1543	1.7365663	1544	1.6927020	1545	1.6514220	1546	1.6169735	1547	1.5930180	1548	1.5823640
1551	1.6417119	1552	1.6890736	1553	1.7478725	1554	1.8123678	1555	1.878252	1556	1.9425761	1557	1.9989980	1558	2.0438425
1561	2.0780511	1562	2.0510742	1563	2.0054983	1564	1.9435058	1565	1.8683324	1566	1.7840470	1567	1.6952734	1568	1.6068734
1571	1.3891798	1572	1.3443024	1573	1.3167366	1574	1.3067782	1575	1.3134804	1576	1.3347337	1577	1.3674265	1578	1.4076779
1581	1.5296512	1582	1.5564991	1583	1.5706741	1584	1.5700707	1585	1.5537393	1586	1.5219610	1587	1.4762343	1588	1.4191753
1591	1.2186891	1592	1.1572183	1593	1.1059890	1594	1.0688606	1595	1.0488394	1596	1.0478642	1597	1.0666653	1598	1.1047088
1601	1.3112696	1602	1.3985425	1603	1.4873649	1604	1.5729149	1605	1.6506815	1606	1.7167727	1607	1.7681796	1608	1.8029799
1611	1.8067484	1612	1.7800906	1613	1.7448033	1614	1.7051136	1615	1.6655290	1616	1.6304667	1617	1.6040095	1618	1.5859268
1621	1.6367278	1622	1.6830521	1623	1.7418573	1624	1.8098561	1625	1.8829825	1626	1.9566714	1627	2.0264178	1628	2.0869102
1631	2.1793655	1632	2.1726129	1633	2.1461736	1634	2.1013799	1635	2.0407276	1636	1.9677049	1637	1.8865520	1638	1.8019686
1641	1.5746698	1642	1.5211717	1643	1.4834547	1644	1.4626452	1645	1.4586275	1646	1.4700645	1647	1.4945041	1648	1.5285651
1651	1														

[illegible]

日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率	日数	支給率
3001	1.7744357	3002	1.7751720	3003	1.7759086	3004	1.7766456	3005	1.7773829	3006	1.7781206	3007	1.7788586	3008	1.7795970	3009	1.7803357
3011	1.7818142	3012	1.7825540	3013	1.7832942	3014	1.7840347	3015	1.7847755	3016	1.7855167	3017	1.7862583	3018	1.7870002	3019	1.7877424
3021	1.7892280	3022	1.7899713	3023	1.7907150	3024	1.7914590	3025	1.7922034	3026	1.7929482	3027	1.7936932	3028	1.7944387	3029	1.7951845
3031	1.7966772	3032	1.7974240	3033	1.7981713	3034	1.7989188	3035	1.7996668	3036	1.8004151	3037	1.8011637	3038	1.8019127	3039	1.8026621
3041	1.8041619	3042	1.8049123	3043	1.8056631	3044	1.8064142	3045	1.8071657	3046	1.8079176	3047	1.8086698	3048	1.8094223	3049	1.8101753
3051	1.8116822	3052	1.8124362	3053	1.8131905	3054	1.8139453	3055	1.8147003	3056	1.8154558	3057	1.8162116	3058	1.8169677	3059	1.8177242
3061	1.8192383	3062	1.8199959	3063	1.8207538	3064	1.8215121	3065	1.8222708	3066	1.8230298	3067	1.8237892	3068	1.8245490	3069	1.8253091
3071	1.8268303	3072	1.8275915	3073	1.8283531	3074	1.8291150	3075	1.8298772	3076	1.8306399	3077	1.8314029	3078	1.8321662	3079	1.8329299
3081	1.8344584	3082	1.8352232	3083	1.8359884	3084	1.8367539	3085	1.8375198	3086	1.8382860	3087	1.8390526	3088	1.8398196	3089	1.8405869
3091	1.8421227	3092	1.8428911	3093	1.8436599	3094	1.8444290	3095	1.8451985	3096	1.8459684	3097	1.8467387	3098	1.8475093	3099	1.8482802
3101	1.8498232	3102	1.8505953	3103	1.8513677	3104	1.8521405	3105	1.8529137	3106	1.8536872	3107	1.8544611	3108	1.8552353	3109	1.8560099
3111	1.8575603	3112	1.8583360	3113	1.8591121	3114	1.8598885	3115	1.8606653	3116	1.8614425	3117	1.8622200	3118	1.8629979	3119	1.8637762
3121	1.8653339	3122	1.8661133	3123	1.8668930	3124	1.8676731	3125	1.8684536	3126	1.8692344	3127	1.8700157	3128	1.8707972	3129	1.8715792
3131	1.8731442	3132	1.8739273	3133	1.8747107	3134	1.8754945	3135	1.8762786	3136	1.8770632	3137	1.8778481	3138	1.8786334	3139	1.8794190
3141	1.8809914	3142	1.8817781	3143	1.8825653	3144	1.8833528	3145	1.8841406	3146	1.8849288	3147	1.8857175	3148	1.8865064	3149	1.8872958
3151	1.8888756	3152	1.8896660	3153	1.8904569	3154	1.8912481	3155	1.8920396	3156	1.8928316	3157	1.8936239	3158	1.8944166	3159	1.8952056
3161	1.8967969	3162	1.8975911	3163	1.8983856	3164	1.8991805	3165	1.8999758	3166	1.9007715	3167	1.9015676	3168	1.9023640	3169	1.9031608
3171	1.9047555	3172	1.9055534	3173	1.9063517	3174	1.9071503	3175	1.9079494	3176	1.9087488	3177	1.9095486	3178	1.9103488	3179	1.9111493
3181	1.9127515	3182	1.9135532	3183	1.9143552	3184	1.9151576	3185	1.9159604	3186	1.9167636	3187	1.9175671	3188	1.9183710	3189	1.9191753
3191	1.9207851	3192	1.9215905	3193	1.9223963	3194	1.9232025	3195	1.9240090	3196	1.9248160	3197	1.9256233	3198	1.9264310	3199	1.9272390
3201	1.9288563	3202	1.9296655	3203	1.9304751	3204	1.9312851	3205	1.9320954	3206	1.9329061	3207	1.9337172	3208	1.9345287	3209	1.9353406
3211	1.9369654	3212	1.9377784	3213	1.9385918	3214	1.9394055	3215	1.9402197	3216	1.9410342	3217	1.9418491	3218	1.9426644	3219	1.9434800
3221	1.9451125	3222	1.9459293	3223	1.9467465	3224	1.9475641	3225	1.9483820	3226	1.9492003	3227	1.9500190	3228	1.9508381	3229	1.9516576
3231	1.9532977	3232	1.9541183	3233	1.9549393	3234	1.9557607	3235	1.9565825	3236	1.9574047	3237	1.9582272	3238	1.9590501	3239	1.9598734
3241	1.9615212	3242	1.9623457	3243	1.9631705	3244	1.9639957	3245	1.9648213	3246	1.9656473	3247	1.9664737	3248	1.9673005	3249	1.9681276
3251	1.9697831	3252	1.9706114	3253	1.9714401	3254	1.9722692	3255	1.9730986	3256	1.9739285	3257	1.9747587	3258	1.9755894	3259	1.9764204
3261	1.9780836	3262	1.9789157	3263	1.9797483	3264	1.9805812	3265	1.9814146	3266	1.9822483	3267	1.9830824	3268	1.9839169	3269	1.9847518
3271	1.9864207	3272	1.9872588	3273	1.9880952	3274	1.9889321	3275	1.9897693	3276	1.9906069	3277	1.9914449	3278	1.9922833	3279	1.9931213
3281	1.9948808	3282	1.9956407	3283	1.9964811	3284	1.9973218	3285	1.9981629	3286	1.9990044	3287	1.9998463	3288	2.0006886	3289	2.0015313
3291	2.0032178	3292	2.0040617	3293	2.0049059	3294	2.0057506	3295	2.0065956	3296	2.0074410	3297	2.0082868	3298	2.0091330	3299	2.0099796
3301	2.0116740	3302	2.0125218	3303	2.0133700	3304	2.0142185	3305	2.0150675	3306	2.0159168	3307	2.0167666	3308	2.0176167	3309	2.0184673
3311	2.0201695	3312	2.0210212	3313	2.0218734	3314	2.0227259	3315	2.0235788	3316	2.0244321	3317	2.0252858	3318	2.0261398	3319	2.0269943
3321	2.0287045	3322	2.0295602	3323	2.0304162	3324	2.0312727	3325	2.0321296	3326	2.0329868	3327	2.0338445	3328	2.0347035	3329	2.0355610
3331	2.0372791	3332	2.0381387	3333	2.0389987	3334	2.0398592	3335	2.0407200	3336	2.0415812	3337	2.0424429	3338	2.0433049	3339	2.0441673
3341	2.0458934	3342	2.0467570	3343	2.0476210	3344	2.0484855	3345	2.0493503	3346	2.0502155	3347	2.0510811	3348	2.0519472	3349	2.0528136
3351	2.0545476	3352	2.0554153	3353	2.0562833	3354	2.0571517	3355	2.0580206	3356	2.0588898	3357	2.0597594	3358	2.0606294	3359	2.0614999
3361	2.0632420	3362	2.0641136	3363	2.0649856	3364	2.0658581	3365	2.0667309	3366	2.0676042	3367	2.0684778	3368	2.0693519	3369	2.0702264
3371	2.0719765	3372	2.0728522	3373	2.0737282	3374	2.0746047	3375	2.0754816	3376	2.0763589	3377	2.0772366	3378	2.0781147	3379	2.0789927
3381	2.0807514	3382	2.0816311	3383	2.0825113	3384	2.0833918	3385	2.0842727	3386	2.0851541	3387	2.0860358	3388	2.0869180	3389	2.0878005
3391	2.0895669	3392	2.0904506	3393	2.0913348	3394	2.0922194	3395	2.0931044	3396	2.0939898	3397	2.0948757	3398	2.0957619	3399	2.0966485
3401	2.0984230	3402	2.0993109	3403	2.1001991	3404	2.1010878	3405	2.1019769	3406	2.1028664	3407	2.1037563	3408	2.1046466	3409	2.1055373
3411	2.1073200	3412	2.1082120	3413	2.1091043	3414	2.1099971	3415	2.1108903	3416	2.1117839	3417	2.1126779	3418	2.1135723	3419	2.1144671
3421	2.1162580	3422	2.1171541	3423	2.1180505	3424	2.1189474	3425	2.1198447	3426	2.1207424	3427	2.1216406	3428	2.1225391	3429	2.1234380
3431	2.1252372	3432	2.1261374	3433	2.1270380	3434	2.1279390	3435	2.1288404	3436	2.1297422	3437	2.1306445	3438	2.1315472	3439	2.1324503
3441	2.1342577	3442	2.1351620	3443	2.1360667	3444	2.1369719	3445	2.1378775	3446	2.1387835	3447	2.1396899	3448	2.1405967	3449	2.1415039
3451	2.1433197	3452	2.1442281	3453	2.1451370	3454	2.1460464	3455	2.1469561	3456	2.1478663	3457	2.1487768	3458	2.1496875	3459	2.1505983
3461	2.1524233	3462	2.1533359	3463	2.1542490	3464	2.1551625	3465	2.1560764	3466	2.1569908	3467	2.1579055	3468	2.1588207	3469	2.1597363
3471	2.1615687	3472	2.1624856	3473	2.1634028	3474	2.1643205	3475	2.1652386	3476	2.1661572	3477	2.1670761	3478	2.1679955	3479	2.1689153
3481	2.1707561	3482	2.1716772	3483	2.1725987	3484	2.1735206	3485	2.1744429	3486	2.1753656	3487	2.1762888	3488	2.1772124	3489	2.1781364
3491	2.1799857	3492	2.1809110	3493	2.1818367	3494	2.1827628	3495	2.1836894	3496	2.1846163	3497	2.1855437	3498	2.1864716	3499	2.1873998
3501	2.1892576	3502	2.1901871	3503	2.1911170	3504	2.1920474	3505	2.1929782	3506	2.1939094	3507	2.1948411	3508	2.1957731	3509	2.1967056
3511	2.1985719	3512	2.1995057	3513	2.2004399	3514	2.2013745	3515	2.2023096	3516	2.2032450	3517	2.2041809	3518	2.2051173	3519	2.2060540
3521	2.2079298	3522	2.2088669	3523	2.2098054	3524	2.2107443	3525	2.2116836	3526	2.2126234	3527	2.2135636	3528	2.2145042	3529	2.2154452
3531	2.2173286	3532	2.2182710	3533	2.2192137	3534	2.2201569	3535	2.2211006	3536	2.2220446	3537	2.2229891	3538	2.2239340	3539	2.2248794
3541	2.2267714	3542	2.2277180	3543	2.2286651	3544	2.2296126	3545	2.2305605	3546	2.2315089	3547	2.2324577	3548	2.2334069	3549	2.2343566
3551	2.2362572	3552	2.2372082	3553	2.2381596	3554	2.2391114	3555	2.2400637	3556	2.2410164	3557	2.2419695	3558	2.2429231	3559	2.2438771
3561	2.2457864	3562	2.2467417	3563	2.2476975	3564	2.2486536	3565	2.2496103	3566	2.2505673	3567	2.2515248	3568	2.2524827	3569	2.2534411
3571	2.2553591	3572	2.2563187	3573	2.2572788	3574	2.2582394	3575	2.2592004	3576	2.2601618	3577	2.2611236	3578	2.2620859	3579	2.2

## 第四編 専門業務型裁量労働制規程

### (目的)

第71条 この規程は、労使協定に基づき、専門業務型裁量労働制の対象となる従業員について定めたものである。

### (適用範囲)

第72条 専門業務型裁量労働制は、以下の各号の業務に従事する従業員のうち適用することについて、会社と合意した従業員（以下、「裁量労働適用者」という。）に適用する。

- 一 研究部門における、新商品若しくは新技術の研究開発又は人文科学若しくは自然科学に関する研究の業務
  - 二 開発部門における、情報処理システムの分析又は設計の業務
  - 三 開発部門及び営業部門における、事業運営において情報処理システムを活用するための問題点の把握又はそれを活用するための方法に関する考案若しくは助言の業務
- 2 前項の規定に関わらず、会社が裁量労働適用者に専門業務型裁量労働制を適用することが適当でないと認めた場合には、会社は当該従業員に専門業務型裁量労働制を適用しないことができる。

### (裁量労働)

第73条 裁量労働適用者に対しては、会社は、業務遂行の手段及び時間配分の決定等について具体的な指示をせず、裁量労働適用者の裁量に委ねるものとする。

### (始業・終業時刻及び休憩時間)

第74条 裁量労働適用者の始業・終業時刻及び休憩時間は、始業時間10時、終業時間17時及び休憩時間1時間30分を基本とするが、業務遂行上の必要による変更は、裁量労働適用者の裁量に委ねるものとする。

### (みなし労働時間)

第75条 第72条に定める裁量労働適用者が対象業務に従事した日は、次の各号に定める時間を労働したものとみなす。

- 一 5時間30分

### (休日)

第76条 休日は、原則として次のとおりとする。

- 一 土曜日及び日曜日
  - 二 国民の祝日（日曜日と重なったときは翌日）
  - 三 年末年始（12月30日～1月4日）
  - 四 その他会社が指定する日
- 2 前項にかかわらず、裁量労働適用者の裁量で、業務遂行に必要と認めるときは、前項の休日を休日としないことが出来る。
- 3 前項の規定は、労基法第35条に定める休日として、4月1日を起算日として、少なくとも4週あたり4日以上としなければならない。

(労働日及び1月あたりの労働日数)

第77条 労働日は、裁量労働適用者が、会社のために業務を行った日をいう。

- 2 裁量労働適用者の裁量で、業務遂行が十分で、業務が不要と認める日は、前条に定める休日以外の日を休日とすることが出来る。
- 3 1月あたりの労働日数は、第1項の労働日及び有給休暇取得日を、1日から末日まで合計したものとする。

(最低労働日数と、欠勤に関する特別の取扱)

第78条 裁量労働適用者の1月あたりの労働日数が16日以上であるときは、雇用契約に定める1週あたりの所定労働時間を1月に換算したものに足りないときも、会社は欠勤があったものとみなさない。

- 2 有給休暇は、前項の労働日数に含めるものとする。
- 3 裁量労働適用者は、業務外の傷病、その他の特別な事情により、前項の労働日数を満たせないときは、その解消に必要な期間、休職をしなければならない。

(賃金の取扱)

第79条 会社は、裁量労働制が高度な専門業務を有する裁量労働適用者の職務遂行能力とその成果に対して賃金を支払う趣旨に鑑み、前条に定める著しい欠勤がない及び法律による割増賃金が発生しない限り、労働日数によらず、賃金は雇用契約に定める金額を支払う。

- 2 会社は、裁量労働適用者を、労働時間による評価ではなく、成果に対する評価を行わなければならない。その成果に対して給与改定しなければならない。

(深夜労働)

第80条 裁量労働制適用者が深夜労働をする場合は、事前に会社の許可を得なければならない。

(健康と福祉の確保)

第81条 会社は、裁量労働適用者の健康と福祉を確保するために、次の措置を講ずる。

- 一 会社は、裁量労働適用者の健康状態を把握するために、開発にかかるログのタイムスタンプ、コミュニケーションツールのタイムスタンプ及び電子メールのタイムスタンプ等の記録により、裁量労働適用者の業務従事状況を把握する。
- 二 会社は、必要に応じて、裁量労働適用者に健康状態等について聴取を行い、労働日数の調整を推奨する。
- 三 精神及び身体健康状態についての相談室を設置する。

(苦情処理)

第82条 会社は、裁量労働適用者から苦情があった場合には、次の手続を行うものとする。

- 一 相談場所: 個別に調整する
- 二 担当者: 代表取締役
- 三 開設日時: 随時
- 四 取り扱う苦情の範囲: 専門業務型裁量労働制の運用に関する全般及び裁量労働適用者の評価制度及び賃金制度等の処遇全般
- 五 会社は、相談者の秘密を厳守する。

(裁量労働に関する同意及びその撤回)



- 第83条 会社は、専門業務型裁量労働制の適用を受けることになる者に対して、あらかじめ雇用契約書その他の合意があったことを示す書面又は電磁的記録によって、明示的に専門業務型裁量労働制を適用することについての同意を得るものとする。この同意を得るにあたっては、会社は、制度概要等を説明し、同意した場合に適用される評価制度及び賃金制度の内容並びに同意しなかった場合の配置及び処遇を説明するものとする。
- 2 裁量労働適用者は、就業規則に定める賃金の計算期間（賃金月）を単位として、専門業務型裁量労働制の適用に関する同意を撤回することができる。
- 3 会社は、第1項の同意をしなかった者又は前項の撤回を行った裁量労働制適用者に対し、各々第1項の同意をしなかったこと又は前項の撤回を行ったことを理由として、処遇等で、本人に不利益な取扱いをしてはならないものとする。

（同意の撤回の手続き）

- 第84条 裁量労働適用者が、裁量労働適用者が、前条第2項に定める撤回をしようとするときは、専門業務型裁量労働制の適用を受けることをやめようとする賃金月の初日の14日前までに、書面又は電磁的記録によって会社に通知しなければならない。

（記録の保存）

- 第85条 会社は、裁量労働適用者の労働状況、健康・福祉のために講じた措置、苦情処理について講じた措置の記録、同意及び同意の撤回の労働者ごとの記録を、本協定有効期間中及び有効期間満了後3年間保存する。

## 第五編 テレワーク規程

### (目的)

第86条 この規程は、従業員がテレワークを行う場合において必要な事項について定めたものである。

### (定義)

第87条 在宅勤務とは、労働者の自宅、その他自宅に準じる場所において情報通信機器を利用して業務を行うことをいう。

2 サテライトオフィス勤務とは、会社保有の所属事業場以外の会社専用施設または、会社が指定している他会社所有の共用施設において情報通信機器を利用した業務をいう。

3 モバイル勤務とは、在宅勤務及びサテライトオフィス勤務以外で、かつ、社外で情報通信機器を利用して業務を行うことをいう。

4 在宅勤務、サテライトオフィス勤務及びモバイル勤務を総称して、テレワークという。

### (テレワークの申出及び許可)

第88条 テレワークを希望する者は、執務環境及びセキュリティ環境を整え、テレワークを申し出るものとする。

2 前項の申出が業務に支障がないと認められる場合は、会社はテレワークの許可をしなければならない。

3 従前より労働者の裁量によって事業所以外での勤務を認めている者は、この規程におけるテレワークの許可があったものとみなす。

### (事業所での就業)

第89条 テレワーク適用者は、自身の判断によって、事業所での就業をすることができる。

### (始業・終業時刻及び休憩時間)

第90条 テレワーク適用者は、出勤管理システムにより始業・終業時刻及び休憩時間を記録しなければならない。

### (情報の取扱い)

第91条 テレワーク適用者は、第三者が会社の情報を閲覧、複製等しないように最大限の注意をしなければならない。

### (費用の負担)

第92条 テレワーク適用者は、情報通信機器や事務用品等の業務に必要な物品の貸与又は支給を請求することができ、会社が貸与又は支給した物品を使用する場合の費用（通信料等も含む）は会社の負担とする。

2 貸与及び支給した物品を使用しない場合の費用、水道光熱費その他の費用については、テレワーク適用者の負担とする。

## 第六編 職務発明規程

### (目的)

- 第93条 本規程は、株式会社R I C O S（以下「会社」という。）に勤務する従業者等が創作した発明等の取扱いについて定め、その発明者としての権利を保障し、発明等の奨励及び発明意欲の向上を図り、社業の成長発展と事業活動を通じた社会貢献の促進に寄与することを目的とする。

### (定義)

- 第94条 本規程において、次の各号に掲げる用語の意義は、それぞれ当該各号に定めるところによる。
- 2 「発明等」とは、次に掲げるものをいう。
    - 一 特許法（昭和34年法律第121号）に規定する発明
    - 二 実用新案法（昭和34年法律第123号）に規定する考案
    - 三 意匠法（昭和34年法律第125号）に規定する意匠
  - 3 「職務発明等」とは、従業者等がなした発明等であって、その性質上会社の業務範囲に属し、その発明等をするに至った行為が、会社における従業者等の現在又は過去の職務に属するものをいう。
  - 4 「発明者」とは、発明等を行った従業者等をいう。
  - 5 「特許等」とは、特許、実用新案登録及び意匠登録の総称をいう。
  - 6 「特許権等」とは、特許法に規定する特許権、実用新案法に規定する実用新案権及び意匠法に規定する意匠権をいう。
  - 7 「特許等を受ける権利」とは、特許法に規定する特許を受ける権利、実用新案法に規定する実用新案登録を受ける権利及び意匠法に規定する意匠登録を受ける権利をいう。
  - 8 特許権等及び特許等を受ける権利には、各々これらに対応する外国の権利を含むものとする。
  - 9 「出願」とは、特許出願、登録出願等、発明等に関し法令で定められた権利保護のために必要な所定の手続を行うこと（これに対応する外国への出願を含む。）をいう。
  - 10 「従業者等」とは、会社の役員、従業員（労働契約法に基づいて労働契約を会社と締結した労働者をいう。）又は派遣労働者（労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律に基づく派遣労働者をいう。）をいう。

### (届出)

- 第95条 会社の業務範囲に属する発明等を行った従業者等は、遅滞なく会社指定の様式にて「発明届」を作成し、会社に届け出なければならない。
- 2 前項の発明等が二人以上の者によって共同でなされたもの（以下「共同発明等」という。）であるときは、前項の発明届を連名で作成するとともに、各発明者の寄与率を記入するものとする。

### (権利の帰属)

- 第96条 従業者等の職務発明等については、その発明等の完成と同時に、意思表示その他何らの手続を要することなく、会社が特許等を受ける権利を取得する。
- 2 会社は、前項の規定により職務発明等について特許等を受ける権利を取得した後、当該特許等を受ける権利又はこれに基づく特許権等を必要とせず、かつ、秘密として管理しないと判断した場合には、当該特許等を受ける権利又はこれに基づく特許権等について無償かつ無制限、無期限の

再実施許諾可能な通常実施権（仮通常実施権を含む。）を留保したうえで、これを当該職務発明等を行った従業者等に譲渡することができる。

- 3 従業者等が会社の職務上作成したプログラム等（著作権法第2条第1項第10号の2のプログラムの著作物又は同項第10号の3のデータベースの著作物をいう。）その他著作物の著作権は会社とする。また、当該プログラム等の著作権（著作権法第21条から第28条までの著作権をいい、外国におけるこれらに相当するものを含む。）その他著作権並びに従業者等が会社の職務上作成した商標の商標権（商標登録を受ける権利を含み、外国におけるこれに相当するものを含む。）、回路利用の回路利用配置権（回路配置利用権の設定登録を受ける権利を含み、外国におけるこれに相当するものを含む。）及びノウハウ（秘匿することが可能な技術情報であって、かつ、財産的価値を有するものをいう。）の利用権は会社が取得する。

#### （業務発明）

- 第97条 従業者等が職務発明等以外の発明等であってその性質上会社の業務範囲に属するもの（以下「業務発明等」という。）を行ったときは、従業者等は、その承継その他業務発明等に係る権利の取扱いについて、第三者に優先して会社と協議しなければならない。
- 2 前項の協議により、会社と従業者等とで譲渡の合意が成立した場合には、別途譲渡契約を締結するものとし、これにより当該発明等に係る特許等を受ける権利等が当社に譲渡されるものとする。

#### （権利の処分）

- 第98条 会社は、職務発明等について特許等を受ける権利を取得したときは、当該職務発明等について特許等の出願を行い若しくは行わず、又はその他処分する方法を自由に決定することができる。
- 2 出願の有無、取下げ又は放棄、その形態及び内容その他一切の職務発明等の処分については、会社の判断するところによる。

#### （協力義務）

- 第99条 発明者等及び当該職務発明に関与した従業者等は、会社の行う特許等の出願その他特許等を受けるために必要な措置に協力しなければならない。

#### （発明補償）

- 第100条 会社は、職務発明等について特許等を受ける権利を取得したときは、発明者等である従業者等に対し、次の各号に掲げる対価（以下「補償金」という。）を支払うものとする。ただし、発明者が複数あるときは、会社は、各発明者の寄与率に応じて按分した金額を支払う。また、職務発明等が考案である場合には次の各号の額に2分の1を乗じた額を用い、職務発明等が意匠の創作である場合には、次の各号の額に4分の1を乗じた額を用いるものとする。
- 一 出願補償金：第95条の規定による届出を受け、発明者等と認める者に対して、算定対象となる職務発明等の出願後 金 110,880 円 を速やかに支払う。
- 二 登録補償金：算定対象となる職務発明等が、登録された（特許等を取得した）ときは、登録後 金 221,760 円 を速やかに支払う。
- 2 前項に定める補償金の算定は、前項の対象となる出願が同一のグループに属する場合には、同一グループ内の最先の出願を対象として行うものとする。なお、本項でいうグループとは、同一の Patent ファミリーに属する特許出願、実用新案登録出願及び意匠登録出願のほか、これらの出願に記載された発明、考案又は意匠についての特許出願、実用新案登録出願又は意匠登録出願（分割出願、変更出願、継続出願、一部継続出願、関連意匠出願等のこれらに相当する特許出願、

実用新案登録出願及び意匠登録出願を含む)をいう。

- 3 本条並びに第103条及び第106条の規定については、発明者等が役員である場合には適用しない。発明者等の全部又は一部が役員である場合には、役員である発明者等に対しては第1項に基づく補償金の支払いは行わない。また、共同発明等の場合であって、その発明者等の一部に役員が含まれる場合には、当該役員を含めて第101条に基づく分配を行った上で、役員以外の発明者等に対してのみ補償金の支払いを行う。なお、発明者等が役員である場合の補償金その他当該職務発明等に係る相当の利益は、当該役員の報酬等（会社法第361条第1項に規定する「報酬等」を意味する。）を定める際に当該役員から相当の利益の支払申請を受けた場合に、当該役員の報酬等を定めるに際して決定する。

(共同発明等)

第101条 共同発明等の場合、第100条に規定する補償金については、発明者等各々の寄与度に応じて分配する。

- 2 会社は、発明者等の氏名又は発明者等の間の寄与度等について発明者等の間で意見が異なる届出を受けたときは、職務発明等の可否を認定する前に、関係者等から 必要に応じて意見を聴取し、発明者等の氏名又は発明者等の間の寄与度等を決定する。
- 3 他社との共同研究により職務発明等が生じたときは、会社は、共同研究の相手方との協議により当該権利の帰属とその持分を定める。この場合において、当該職務発明等に係る権利について共同研究の相手方に持分の帰属を認めたときは、従業者等に帰属する持分の取扱についても、本規程を適用する。

(外国における権利の取扱い)

第102条 本規程の規定は、外国における本規程が対象とする権利及び同種の権利の取扱いについて準用する。

(異議申立て)

- 第103条 会社は、補償金の内容を決定した後これを付与する前に、補償金の付与を受ける従業者等に対し、補償金の対象である職務発明等、補償金の算出方法並びに次項に掲げる異議申立てができること、その提出先及び提出期限を書面により通知しなければならない。
- 2 発明者は、会社から付与された補償金の額に意見があるときは、その通知を受けた日から60日以内に、会社に対して書面により意見の申出を行い、説明を求めることができる。

(秘密保持)

- 第104条 職務発明等に関与した従業者等は、職務発明等の内容その他会社の利害に関する事項について、当該事項が公知となるまで、秘密を守らなければならない。
- 2 前項の規定は、従業者等が会社を退職した後も適用する。

(退職者の発明)

第105条 従業者等が会社在职中に完成した職務発明等については、当該職務発明等が完成したことが当該従業者等の退職後に判明した場合であっても、本規程を適用する。

(退職者の取扱等)

- 第106条 会社は、従業者等の退職に際し、当該従業者等との合意により、当該従業者等に対する補償金を退職時に一括して付与することができる。
- 2 従業者等は、当該従業者の退職後においても補償金の付与を受ける場合、第103条に基づく異

議申立権を放棄したものとし、また、会社に対し、自己の住所及び補償金の振込先口座その他補償金の付与に必要な情報を通知しなければならない。当該通知がない場合には、退職日より30日経過後、補償金その他当該職務発明等に係る相当の利益の支払請求権を放棄したものとする。

(派遣社員による職務発明)

第107条 第三者から会社に派遣されている従業者等による派遣期間中の職務発明の取扱いについては、会社と派遣会社との事前の取決め及び会社と当該従業者等との事前の契約に従うものとする。

(秘匿された職務発明)

第108条 会社において特許等の出願をしないと決定した特許性を有する職務発明等について、本規程の出願補償金の規定を準用する。この場合、会社が出願しないと決定した時点で出願したとみなして出願補償金の支払いを行う。

(準拠法)

第109条 本規程は、日本法に準拠し、日本法に従って解釈される。

(改定)

第110条 本規程の改定は、経済情勢、社会情勢等の変動による労務、経営上の環境変化に応じて見直しを行い、所要の改定を行う。

2 本規程の改定にあたっては、会社と従業者とが協議を行うものとする。

## 附則

(施行日)

第111条 本規程は、令和3年8月1日から施行する。

(遡及適用)

第112条 本規程は、施行日前に従業者等によってすでになされている発明等についても適用する。

## 第七編 出張旅費規程

### (目的)

第113条 この規程は、役員及び従業員（以下「従業員等」という。）が当社の指示命令により、出張する場合の旅費について定めたものである。

### (出張の定義)

第114条 この規則における出張とは、宿泊を必要とする出張（以下「宿泊出張」という。）、もしくは片道80 km以上の移動を伴う出張（以下「日帰り出張」という。）をいう。ただし、会社が必要と認めた場合には、片道80 kmに満たない場合であっても、出張として取り扱う場合がある。

- 2 片道80 km未満の場所に外出する場合は、単なる外出として交通費実費を支給し、日当は支払わないこととする。
- 3 この規則における距離計算は、原則として従業員等が通常勤務している場所を始点として計算する。通常勤務している場所とは、週あたりの所定労働時間のうち半分以上の時間を勤務している場所を指し、従業員等の自宅又は本店所在地のいずれかとする。
- 4 会社が業務上必要と認めた場合に限り、出張前後途中に前泊、延泊、迂回、途中下車等をする旨を記載した上で出張の申請をし決裁を得た上で実費精算できるものとする。なお、出張前後途中に私用による前泊、延泊、迂回、途中下車等をする場合、それに係る日数は出張の対象日数として数えないものとする。
- 5 緊急若しくはその他の事情により、上限額を超えた宿泊先、移動手段しか手配ができない場合は、その旨を記載した上で申請をし決裁を得た上で実費精算できるものとする。

### (出張の申請)

第115条 出張をしようとする従業員等は、事前に出張申請を行い、決裁者の決裁を得るものとする。なお、宿泊出張（海外）の場合は、従業員等の安全確認のため、航空機の発着便名及び出張中の宿泊先名を出発日前日までに決裁者に申告するものとする。

### (出張中の勤務時間の取り扱い)

第116条 出張中の勤務時間は、第19条又は第75条に定める所定労働時間を勤務したものとみなす。ただし、所定労働時間のみでは業務の遂行が困難と会社が認めるときは、この限りでない。

### (旅費の種類)

第117条 旅費の種類は、次の各号に定めるとおりとする。

- 一 日当
- 二 宿泊費
- 三 交通費（鉄道賃、航空賃、車賃等の実費）
- 四 保護責任費用
- 五 その他手数料（ESTA等のビザ申請手数料、予防接種代、損害保険料等）

### (日当)

第118条 日当の種類及び金額は次の各号に定めるとおりとする。なお、宿泊出張の日当は出張した日数に応じて（例：1泊2日の出張の場合、2日分）支給する。

- 一 日帰り出張：1,500 円/日
- 二 宿泊出張（国内）：3,000 円/日
- 三 宿泊出張（海外）：8,000 円/日

(宿泊費)

第119条 宿泊費は実費精算とし、上限額は次の各号に定めるとおりとする。上限額が、滞在国の法定通貨又は滞在国で一般に使用されている通貨で掲げられている場合は、その価額（他通貨による決済はその相当額とする。）を上限額とし、掲げられていない場合はいずれか高いものの相当額を上限とする。なお、次の各号に定める国・地域についての分類は、外務省ウェブサイト (<https://www.mofa.go.jp/mofaj/area/index.html>) のとおりとする。

- 一 国内：
    - い 15,000 円/泊
  - 二 海外 A 地域 北米、欧州、オーストラリア、ニュージーランド、香港、シンガポール、アラブ首長国連邦、イスラエル：
    - い 45,000 円/泊
    - ろ 320USD/泊
    - は 300EUR/泊
    - に 260GBP/泊
  - 三 海外 B 地域 海外 A 地域以外の地域：
    - い 30,000 円/泊
    - ろ 200USD/泊
    - は 175EUR/泊
    - に 150GBP/泊
- 2 繁忙期による価格高騰、緊急時、為替レート変動、もしくはその他事情により、前項で定めた内容及び上限額を超えた宿泊先しか手配できない場合は、その旨を記載した上で申請し決裁を得た上で実費精算できるものとする。

(交通費の計算方法)

第120条 交通費は、旅費の計算の基礎となる旅行の起点及び終点を、原則として通常勤務地又は用務地を出発地又は到着地として最も合理的な経路及び方法により算定する。ただし、業務上の必要又は天災その他やむを得ない事情により、これにより難しい場合は、現に利用した経路及び方法により算定することができる。

- 2 鉄道賃の額は、運賃の額に加えて、急行料金（特別急行料金（指定席特急料金を含む）を含む）を徴する列車の場合は急行料金の額及び座席指定料金を徴する列車の場合は座席指定料金の額を実費で精算できるものとする。特別車両料金は、料金を徴する座席にのみ空席がある場合かつ後続列車の選択が経済的合理性を有しない場合、移動中に業務を行う場合で執務環境として必要な場合、その他の会社が認める合理的な理由がある場合に限り、実費精算できる。また、寝台料金が発生する場合は前条の宿泊費として取り扱う。なお、IC カード乗車券、近距離きっぷ、路線バスその他の乗車の都度に領収書の交付を受けることが困難な公共交通機関を利用した場合は、出発地（駅）及び到着地（駅）を提示の上、旅費精算を行うものとする。
- 3 航空賃の額は、現に支払った運賃によるものとし、エコノミークラス（プレミアムエコノミーを含む）までとする。旅費精算時に、航空賃の支払いを証明するに足る資料（例えば、航空券の半券等）を添付しなければならない。



- 4 車賃の額は、バス運賃・タクシー料金は運賃の額を実費で精算できるものとする。レンタカー料金、自家用車のガソリン代については、移動距離に応じた実費額、高速道路・駐車料金はかかった実費額を精算できるものとする。

(保護責任費用)

第121条 当社の指示命令により臨時に出張するにあたって、従業員等が保護している老年者、幼年者、身体障害者又は病者（以下、「被保護者」という。）に対して生存に必要な保護が困難となるときに、被保護者の保護を受けるための訪問介護、ショートステイサービス、近親者の招致その他の保護責任費用を実費精算で支給する。上限額は次の各号に定めるとおりとする。

- 一 被保護者一人あたり：7,500 円/日

(旅費の精算)

第122条 旅費の精算については、手続きを経て承認されたものについて、原則として出張終了後、従業員等が自ら精算申請を行うものとする。

- 2 決裁者によって申請が承認された後、従業員等の給与振込用の口座に支払うこととする。

(出張予定の変更、事故・災害時の対応)

第123条 出張中において、予定していた日程を変更する事態が生じた場合は、直ちに所属長へ連絡し、承認を得ること。

- 2 出張中の者が、負傷、疾病、もしくは災害等により、やむを得ず予定された日程を超えて滞在することとなった場合は、原則としてその後の日当は支給しない。会社が必要と認めた場合に限り、宿泊費は支給するものとする。なお、宿泊費の申請の際は、医師の診断書等、事実を証明できる書類を添付すること。

## 附則

(施行日)

第124条 本規程の改正は、令和7年7月30日から施行する。

令和7年7月31日

上記は当社の現行就業規則と相違ない。

	東京都千代田区丸の内二丁目3番2号 株式会社R I C O S 代表取締役 井原 遊
--	--