Fragebogen

1 Willkommen

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir freuen uns, dass Sie an der Befragung "Crowdworking - Ansprüche an Arbeit" im Rahmen eines Foschungsprojektes des Lehrstuhls für Soziologie der Universität Hohenheim teilnehmen. Mit dieser Studie wollen wir in Erfahrung bringen, welche Ansprüche, Einstellungen und Aspirationen Sie zum einen an Erwerbsarbeit und zum anderen an Crowdarbeit haben. Den Fragebogen auszufüllen wird etwa 20 Minuten in Anspruch nehmen.

Die Befragung ist anonym. Es werden keine personenbezogenen Daten erhoben, anhand derer Sie als Person identifiziert werden können. Sämtliche Daten werden ausschließlich im Rahmen des Forschungsprojekts verwendet.

Wir bedanken uns für Ihre Unterstützung! **Zur Person** Zunächst würden wir gerne einige Fragen zu Ihrer Person und zu Ihrem bisherigen Berufsleben stellen. In welchem Jahr wurden Sie geboren? Sind Sie... Weiblich Männlich Welchen Abschluss haben Sie gemacht? Betriebliche Berufsausbildung oder Lehre Schulische Berufsausbildung Fachhochschulabschluss Universitätsabschluss Beamtenausbildung für die Laufbahn des öffentlichen Dienstes Andere Berufsausbildung Gibt es in Ihrem Haushalt jemand, der aus Alters-oder Krankheitsgründen oder wegen einer Behinderung hilfe-oder pflegebedürftig ist? O ja nein Gibt es in Ihrem Haushalt Kinder, die erst 2000 oder später geboren sind? Ja Nein Üben Sie derzeit eine Erwerbstätigkeit aus? Was trifft für Sie zu? Voll erwerbstätig In Teilzeitbeschäftigung In betrieblicher Ausbildung/Lehre/oder betrieblicher Umschulung Geringfügig oder unregelmäßig erwerbstätig In Altersteilzeit mit Arbeitszeit null Freiwilliger Wehrdienst

Freiwilliges soziales/ökologisches Jahr, Bundesfreiwilligendienst

\circ	Nicht erwerbstätig
hab	wie vielen verschiedenen Arbeitgebern waren Sie seit dem Sie erstmals eine berufliche Tätigkeit aufgenommen den beschäftigt, einschließlich Ihrer heutigen Beschäftigung? Phasen der Selbstständigkeit und der Beschäftigung einer Arbeitszeitfirma zählen wie ein Arbeitgeber.
	nn Sie Ihr ganzes Berufsleben betrachten, würden Sie sagen, Sie haben einen beruflichen Aufstieg, einen Abstieg ne wesentliche Veränderung oder war das eher ein Auf und Ab?
0	Aufstieg
0	Abstieg
0	keine wesentliche Veränderung
3	Aktuelle Tätigkeit
	würden wir gerne etwas über Ihre aktuelle Tätigkeit als CrowdworkerIn erfahren. f wie vielen Crowdworking-Plattformen arbeiten Sie zur Zeit?
Auf	welcher Art von Crowdworking-Plattformen sind Sie überwiegend tätig?
0	Innovations-Plattformen
0	Testing-Plattformen
0	Design-Plattformen
0	Microjob-Plattformen
0	Sonstige
Wie	e viele Stunden im Monat arbeiten Sie auf Crowdworking-Plattformen insgesamt?
WIE	e viele Stunden im Monat arbeiten Sie auf der Crowdguru-Plattform?
Zu	welcher Tageszeit sind Sie als CrowdworkerIn tätig?
0	Überwiegend morgens
0	Überwiegend mittags
0	Überwiegens nachmittags
0	Überwiegend abends
0	Überwiegend nachts
0	Es gibt keine feste Tageszeit
Sin täti	d Sie überwiegend unter der Woche, am Wochenende oder die ganze Woche über auf Crowdworking-Plattformen ig?
0	Unter der Woche
0	Am Wochenende
0	Die ganze Woche über
Vor	n welchem Ort aus sind Sie auf Crowdworking-Plattformen tätig?
\circ	Von Zuhause aus
0	Von der Arbeit aus
0	Wenn ich gerade unterwegs bin
Wü	rden Sie Ihre aktuelle Crowdworking-Tätigkeit gerne im Rahmen einer unbefristeten Vollzeitstelle ausüben?
0	Ja

\cap	Ν	ei	n

4 Standardseite

Bitte denken Sie an Ihre aktuelle Erwerbstätigkeit. Sollten Sie zur Zeit keiner Erwerbstätigkeit nachgehen, so denken Sie bitte an Ihren letzten Job. Sollten Sie bishier noch nicht als ArbeitnehmerIn tätig gewesen sein, so stellen Sie sich bitte Ihren künftigen Job vor. Die folgenden Fragen beziehen sich ausschließlich auf diese Tätigkeit und fokussieren Ihre subjektiven Erwartungen an Arbeit.

In meiner Erwerbsarbeit ist es mir wichtig, dass...

Die stärke Ihrer Zustimmung erfolgt auf einer 6-stufigen Skala.

	Trifft gar nicht zu	Trifft wenig zu	Teils. teils	Trifft ziemlich zu	Trifft völlig zu	Kann ich nicht beurteilen
meine Arbeit interessant und abwechlungsreich ist.	0	0	0	0	0	0
ich in meiner Arbeit immer wieder neues dazulerne.	0	0	0	0	0	0
ich mit anderen Leuten zusammenarbeite.	0	0	0	0	0	0
ich in schwierigen Situationen angemessene Unterstützung erhalte.	0	0	0	0	0	0
ich genau weiß, was von mir bei der Arbeit erwartet wird.	0	0	0	0	0	0
ich mitentscheiden kann, welche Aufgaben ich erfülle.	0	0	0	0	0	0
ich selbst festlegen kann, wie ich meine Arbeit erledige.	0	0	0	0	0	0
ich Einfluss auf den Zeitpunkt habe, zu dem Aufgaben erledigt sein müssen.	0	0	0	0	0	0
ich Einfluss auf die zu erledigende Arbeitsmenge habe.	0	0	0	0	0	0
ich Einfluss auf die Kriterien habe, anhand derer meine Leistung bewertet wird.	0	0	0	0	0	0
mein Vorgesetzter meine Leistung anhand von Kriterien bewertet, die ich nachvollziehen kann und welche mir transparent sind.	0	0	0	0	0	0
bei der Planung von Aufgaben darauf geachtet wird, dass diese realisitisch für mich zu bewältigen sind.	0	0	0	0	0	0
ich genug Zeit habe, um meine Aufgabe zu erledigen.	0	0	0	0	0	0
ich Dinge tue, für die ich gut ausgebildet bin.	0	0	0	0	0	0
ich von meinem Vorgesetzen die Anerkennug erhalte, die ich verdiene.	0	0	0	0	0	0
ich von meinen Kollegen die Anerkennung erhalte, die ich verdiene.	0	0	0	0	0	0
ich in meiner Arbeit gerecht behandelt werde.	0	0	0	0	0	0
wenn ich an meine Ausbildung denke, ich meine aktuelle Tätigkeit für angemessen halte.	0	0	0	0	0	0
ich einen sicheren Arbeitsplatz habe.	0	0	0	0	0	0
ich meinen Arbeitsort flexibel an meine privaten Verpflichtungen und Bedürfnisse anpassen kann.	0	0	0	0	0	0
ich meine Arbeitszeit flexibel an meine privaten Verpflichtungen und Bedürfnisse anpassen kann.	0	0	0	0	0	0
ich eine klare Trennung zwischen Arbeit und Leben ziehen kann.	0	0	0	0	0	0
mein Vorgesetzter mir die Kriterien der Aufgabenstellung gründlich erklärt.	0	0	0	0	0	0
dass ich Einfluss auf die Leistungs- und Ergebnisbewertung habe.	0	0	0	0	0	0

die Leistungs-und Ergebnisbewertung einheitlich angewandt wird.	0	0	0	0	0	0
es mir möglich ist, gegen das durch die Leistungs-und Ergebnisbewertung erzielte Ergebnis Widerspruch einzulegen.	0	0	0	0	0	0
meine Entlohnung für die Arbeit angemessen ist, die ich geleistet habe.	0	0	0	0	0	0
die Entlohnung den Beitrag widerspiegelt, den ich für die Organisation geleistet habe.	0	0	0	0	0	0

5 Ansprüche an Crowdarbeit

Bitte denken Sie nun an Ihre Aktivität auf Internet-Plattformen. Die folgenden Fragen beziehen sich ausschließlich (!) auf Ihre Tätigkeit als CrowdworkerIn. Dabei interessiert uns wieder, wie wichtig Ihnen folgende Ausssagen zu Ansprüchen an Crowdarbeit sind.

Bei meiner Tätigketit als CrowdwokerIn ist es mir wichtig, dass...

bei memer ratigketit als crowdwokern	Trifft gar nicht zu	Trifft wenig	Teils, teils	Trifft ziemlich zu	Trifft völlig zu	Kann ich nicht beurteilen
meine Tätigkeit als CrowdworkerIn interessant und anwechlungsreich ist.	0	0	0	0	0	0
ich bei dieser Tätigkeit imner wieder neues dazulerne.	0	0	0	0	0	0
ich mit anderen CrowdworkerInnen zusammenarbeite.	0	0	0	0	0	0
ich in schwierigen Situationen angemessene Unterstützung von der Plattform/dem Kunden erhalte.	0	0	0	0	0	0
ich genau weiß, was von mir erwartet wird.	0	0	0	0	0	0
ich mitentscheiden kann, welche Aufgaben ich erfülle.	0	\circ	\circ	\circ	0	0
ich selbst festlegen kann, wie ich meine Arbeit erledige.	0	0	\circ	\circ	0	\circ
ich Einfluss auf den Zeitpunkt habe, zu dem Aufgaben erledigt sein müssen.	0	\circ	\circ	\circ	0	\circ
ich Einfluss auf die zu erledigende Arbeitsmenge habe.	0	0	0	\circ	0	0
ich Einfluss auf die Kriterien habe, anhand derer meine Leistung bewertet wird.	0	0	0	0	0	0
die Plattform/der Kunde meine Leistung bzw. mein Ergebnis anhand von Kriterien bewertet, die ich nachvollziehen kann und welche mir transparent sind.	0	0	0	0	0	0
bei der Planung von Aufgaben darauf geachtet wird, dass diese realisitisch für mich zu bewältigen sind.	0	0	0	0	0	0
ich genug Zeit habe, um meine Aufgabe zu erledigen.	0	0	0	\circ	0	0
ich Dinge tue, für die ich gut ausgebildet bin.	0	0	0	0	0	0
ich von der Plattform/dem Kunden die Anerkennung erhalte, die ich verdiene.	0	\circ	\circ	\circ	0	0
ich von anderen CrowdworkerInnen/der Community die Anerkennung erhalte, die ich verdiene.	0	0	0	0	0	0
ich gerecht behandelt werde.	0	0	0	0	0	0
wenn ich an meine Ausbildung denke, ich meine Crowdwork-Tätigkeit für angemessen halte.	0	0	0	0	0	0
ich eine sichere Auftrags- bzw. Ausschreibungslage habe.	0	0	0	0	0	0
ich meinen Arbeitsort flexibel an meine privaten Verpflichtungen und Bedürfnisse anpassen kann.	0	0	0	0	0	0

ich meine Arbeitszeit flexibel an meine privaten Verpflichtungen und Bedürfnisse anpassen kann.	0	0	0	0	0	0	
ich eine klare Trennung zwischen meiner Tätigkeit als CrowdworkerIn und Privatleben ziehen kann.	0	0	0	0	0	0	
die Plattform/der Kunde mir die Kriterien der Aufgabenstellung gründlich erklärt.	0	0	0	0	0	0	
ich Einfluss auf die Leistungs-und Ergebnisbewertung habe.	0	0	0	0	0	0	
die Leistungs-und Ergebnisbewertung einheitlich angewandt wird.	0	0	0	0	0	0	
es mir möglich ist, gegen das durch die Leistungs-und Ergebnisbewertung erzielte Ergebnis Widerspruch einzulegen.	0	0	0	0	0	0	
die Prämie für die Arbeit angemessen ist, die ich geleistet habe.	0	0	0	0	0	0	
die Prämie den Beitrag widerspiegelt, den ich für die Organisation geleistet habe.	0	0	0	0	0	0	
6 Kontaktangaben							
Falls wir Sie im Rahmen weiterer Forsch darüber freuen, wenn Sie uns Ihre Email							
7 Endseite							
Vielen Dank für Ihre Teilnahme!							
Um eine Auszahlung von 5Euro über Crowdguru durchzuführen, notieren Sie sich bitte folgenden Code und geben diesen an Crowdguru weiter.							
cwkaw17cg							